

HOTĂRÂRE Nr. 250 din 2 aprilie 2014
privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

Text în vigoare începând cu data de 29 octombrie 2015
REALIZATOR: COMPANIA DE INFORMATICĂ NEAMȚ

Text actualizat prin produsul informatic legislativ LEX EXPERT în baza actelor normative modificatoare, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, până la 29 octombrie 2015.

Act de bază

#B: Hotărârea Guvernului nr. 250/2014

Acte modificatoare

#M1: Hotărârea Guvernului nr. 344/2014

#M2: Hotărârea Guvernului nr. 884/2015

*Modificările și completările efectuate prin actele normative enumerate mai sus sunt scrise cu font italic. În fața fiecărei modificări sau completări este indicat actul normativ care a efectuat modificarea sau completarea respectivă, în forma **#M1**, **#M2** etc.*

#B

În temeiul **art. 108** din Constituția României, republicată, al **art. 40** alin. (1) din Legea nr. 90/2001 privind organizarea și funcționarea Guvernului României și a ministerelor, cu modificările și completările ulterioare, și al **art. 4** alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2014 privind adoptarea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. 1

(1) Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați este organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

#M1

(2) Sediul Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați este în municipiul București, str. Petofi Sandor nr. 47, sectorul 1.

#B

(3) Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, denumit în continuare Departament, promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.

#M2

(4) Departamentul este organism național pentru domeniul egalitate de șanse între femei și bărbați.

#B

ART. 2

Departamentul este finanțat integral de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

ART. 3

(1) Departamentul exercită următoarele funcții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați:

a) de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

#M2

b) de reglementare, prin care se asigură elaborarea cadrului normativ necesar în vederea armonizării legislației interne în domeniile specifice de activitate cu normele și principiile prevăzute de tratatele și convențiile internaționale la care România este parte;

#B

c) de reprezentare a Guvernului României, pe plan intern și extern în domeniul său de activitate;

#M2

d) de autoritate de stat, prin care se asigură urmărirea și controlul aplicării și respectării reglementărilor din domeniile specifice de activitate, precum și coordonarea activităților desfășurate de persoane juridice de drept public sau privat în aceste domenii.

#B

(2) Departamentul îndeplinește, în conformitate cu reglementările în vigoare, următoarele atribuții principale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați:

a) coordonează aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;

b) propune Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice proiecte de acte normative, planuri naționale de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați și asigură aplicarea acestora;

c) avizează, prin intermediul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, proiectele de acte normative, inițiate de alte autorități, în vederea integrării și respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

d) colectează date statistice, elaborează rapoarte, studii, analize și prognoze privind aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în toate domeniile de activitate;

e) elaborează, fundamentează, propune și dezvoltă programe și proiecte, aprobate potrivit legii, în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

f) coordonează implementarea și, după caz, implementează programele Uniunii Europene privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;

g) participă ca membru în structurile de coordonare sau gestionare a fondurilor ori a programelor derulate în România de către instituțiile Uniunii Europene, în vederea respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la alocarea resurselor;

h) reprezintă Guvernul României în organismele europene și internaționale din domeniu și colaborează cu structuri similare din alte țări;

i) cooperează cu autorități centrale și locale, cu instituții de învățământ și de cercetare, cu organizații neguvernamentale;

j) colaborează cu partenerii sociali, inclusiv cu organizațiile neguvernamentale implicate în domeniu, la elaborarea și implementarea politicilor publice, în vederea realizării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

k) sprijină, în condițiile legii, activitățile de formare a salariaților instituțiilor sau organismelor publice ori private în domeniul aplicării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

l) elaborează, tipărește și difuzează, în țară și în străinătate, materiale de informare privind politicile guvernamentale în domeniu, precum și materiale publicitare ori publicații periodice din domeniu;

m) asigură comunicarea informațiilor din sfera guvernamentală necesare Comisiei Europene în vederea redactării raportului de implementare a directivelor europene în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

n) urmărește, împreună cu instituțiile și autoritățile publice responsabile, aplicarea și respectarea prevederilor tratatelor și convențiilor internaționale la care România este parte, în domeniul drepturilor omului și al egalității de șanse. Departamentul contribuie la elaborarea rapoartelor periodice de evaluare a progreselor în aplicarea documentelor juridice internaționale;

o) asigură respectarea și exercită controlul asupra aplicării prevederilor [Legii nr. 202/2002](#) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;

[#M2](#)

p) elaborează, propune și implementează proiecte și programe de parteneriat cu finanțare externă;

q) primește reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării după criteriul de sex de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private și le transmite instituțiilor competente în vederea soluționării și aplicării sancțiunii și asigură consilierea petenților, în condițiile legii.

(3) Departamentul îndeplinește, în conformitate cu reglementările în vigoare, următoarele atribuții principale în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie:

a) coordonează aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul violenței în familie și violenței împotriva femeilor;

b) propune Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice proiecte de acte normative, planuri naționale de acțiune în domeniul violenței în familie și violenței împotriva femeilor și asigură aplicarea acestora;

c) propune Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice avizarea proiectelor de acte normative, inițiate de alte autorități, în domeniul violenței în familie și violenței împotriva femeilor;

d) colectează date statistice, elaborează rapoarte, studii, analize și prognoze privind domeniul violenței în familie și violenței împotriva femeilor;

e) elaborează, fundamentează, propune și dezvoltă programe și proiecte, aprobate potrivit legii, în domeniul violenței în familie și violenței împotriva femeilor;

f) coordonează implementarea și, după caz, implementează programele Uniunii Europene în domeniul violenței în familie și violenței împotriva femeilor;

g) cooperează cu autorități centrale și locale, cu instituții de învățământ și de cercetare, cu organizații neguvernamentale;

h) colaborează cu partenerii sociali, inclusiv cu organizațiile neguvernamentale implicate în domeniu, la elaborarea și implementarea politicilor publice;

i) urmărește, împreună cu instituțiile și autoritățile publice responsabile, aplicarea și respectarea prevederilor tratatelor și convențiilor internaționale la care România este parte, în domeniul violenței în familie și violenței împotriva femeilor;

j) întreprinde măsurile necesare sau, după caz, propune autorităților ori instituțiilor competente luarea măsurilor necesare pentru prevenirea sau, după caz, înlăturarea efectelor oricăror acte ori fapte care încalcă principiile și normele tratatelor internaționale în domeniul violenței în familie și violenței împotriva femeilor la care România este parte;

k) elaborează standarde minime de calitate, norme metodologice și proceduri de lucru pentru serviciile din domeniul violenței în familie și violenței împotriva femeilor și pentru cele destinate agresorilor;

l) coordonează și îndrumă metodologic activitățile direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului și ale serviciilor publice de asistență socială în legătură cu aplicarea prevederilor legale incidente în domeniul violenței în familie;

m) stabilește procedurile și criteriile de evaluare a nevoilor sociale în domeniul violenței în familie și violenței împotriva femeilor și elaborează metodologia de intervenție în aceste cazuri;

n) finanțează sau, după caz, cofinanțează proiecte specifice și proiecte în cadrul programelor de interes național;

o) propune și fundamentează adoptarea măsurilor necesare pentru asigurarea finanțării adecvate a serviciilor destinate prevenirii și combaterii violenței în familie și violenței împotriva femeilor;

p) asigură respectarea și exercită controlul asupra aplicării prevederilor [Legii nr. 217/2003](#) pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

#B

ART. 4

(1) Departamentul este condus de către un secretar de stat, numit și eliberat din funcție, prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(2) Secretarul de stat este ordonator terțiar de credite.

(3) Secretarul de stat reprezintă Departamentul în raporturile cu ministerele, organele jurisdicționale, cu alte autorități publice și organizații interne și internaționale, precum și cu persoane fizice sau juridice române și străine.

(4) În exercitarea atribuțiilor sale, secretarul de stat emite decizii și instrucțiuni, în condițiile legii.

ART. 5

(1) Secretarul de stat este ajutat în activitatea de conducere de un secretar general.

(2) Secretarul general asigură stabilitatea funcționării departamentului, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între structurile acestuia.

(3) Secretarul general îndeplinește atribuțiile prevăzute la [art. 49](#) alin. (2) din Legea nr. 90/2001 privind organizarea și funcționarea Guvernului României și a ministerelor, cu modificările și completările ulterioare.

#M2

(4) Secretarul general exercită atribuțiile delegate de conducerea Departamentului între femei și bărbați în condițiile și limitele stabilite de lege.

#B

ART. 6

(1) Structura organizatorică a Departamentului este prevăzută în [anexa](#) care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Regulamentul de organizare și funcționare a Departamentului, precum și statul de funcții se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, la propunerea secretarului de stat al Departamentului.

ART. 7

(1) Departamentul preia 10 posturi din aparatul propriu al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, 13 posturi vacante din cadrul Inspecției Muncii și 10 posturi vacante din cadrul Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială.

(2) Departamentul preia, în condițiile [art. 4](#) alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2014 privind adoptarea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul încadrat pe cele 10 posturi preluate, potrivit alin. (1), din aparatul propriu al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

#M2

(3) *Numărul maxim de posturi al Departamentului este de 50, inclusiv demnitarul.*

#B

(4) Personalul Departamentului este compus din funcționari publici și din personal contractual.

ART. 8

Încadrarea în numărul maxim de posturi și în structura organizatorică se aprobă prin decizie a secretarului de stat, în termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, cu respectarea termenelor și condițiilor prevăzute pentru fiecare categorie de personal, în condițiile legii.

#CIN

NOTĂ:

Reproducem mai jos prevederile [art. V](#) din Hotărârea Guvernului nr. 884/2015 ([#M2](#)).

#M2

"ART. V

Încadrarea personalului în numărul maxim de posturi aprobat și în noua structură organizatorică se face în termenele și cu respectarea condițiilor prevăzute de legislația în vigoare pentru fiecare categorie de personal prin decizie a ordonatorilor de credite ai instituțiilor prevăzute la [art. I - IV](#), în termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri."

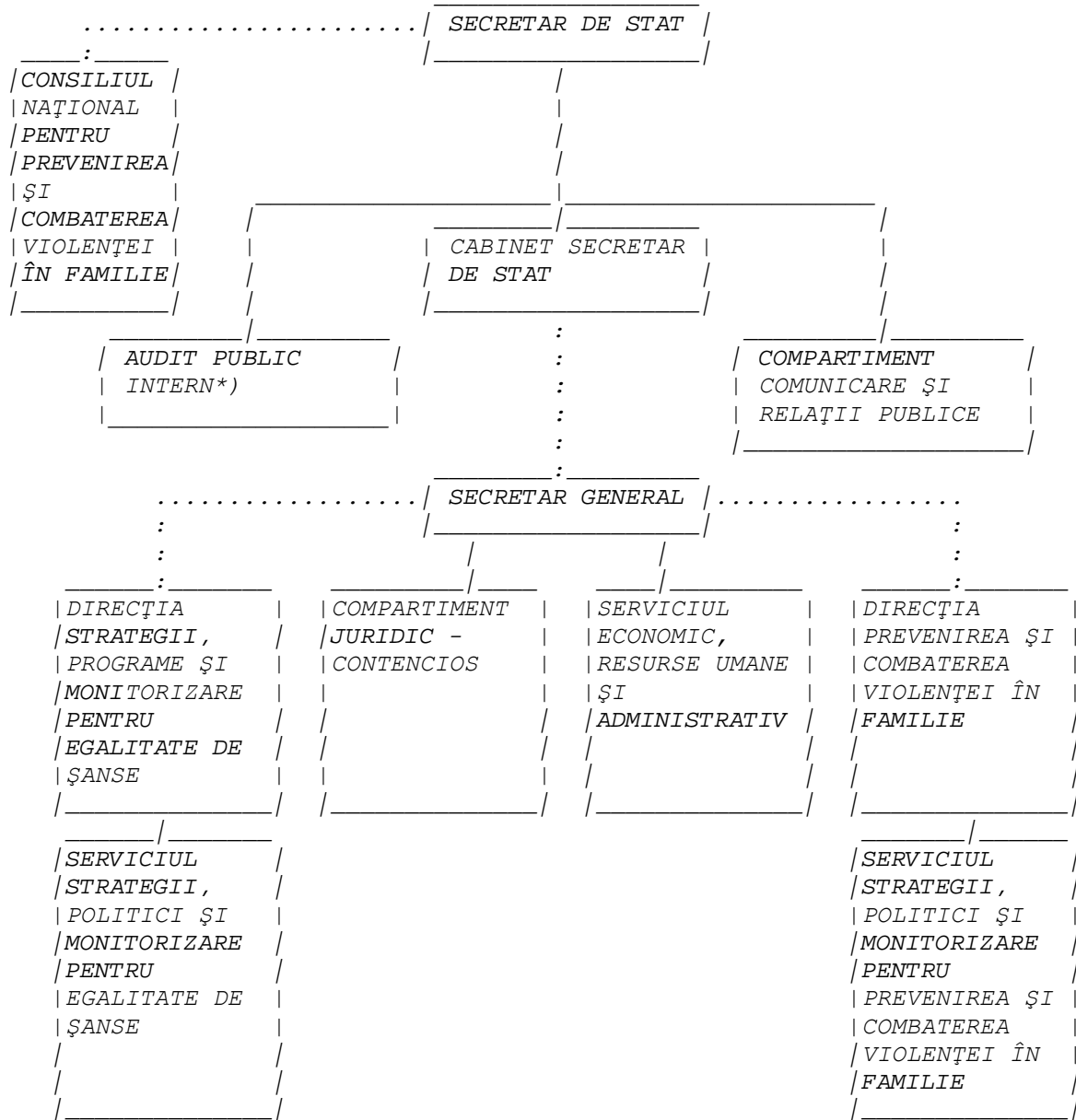
#M2

ANEXĂ*1)

**1) Anexa este reprodusă în facsimil.*

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ
a Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați

Numărul maxim de posturi: 50, inclusiv demnitarul și cabinetul acestuia



**) Se organizează la nivel de compartiment*

#B