

ANEXA 2

Planul general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017 pentru implementarea Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați

I. EDUCAȚIA

1. Combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ					
Măsura	Termenul de realizare	Responsabilul	Resursele	Indicatorii	Riscurile
a) Realizarea unor analize la nivelul unităților de învățământ preuniversitar cu privire la perspectiva de gen în educație, prin: - aplicarea de chestionare adresate directorilor și cadrelor didactice, care să urmărească identificarea gradului de promovare a perspectivei de gen în procesul educațional, precum și evaluarea nivelului de valorificare a perspectivei de gen în instituții de învățământ (școală primară, gimnazială, liceu);	2015 - 2016	Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (DESF), Ministerul Educației Naționale (MEN) (Institutul de Științe ale Educației - ISE, inspectorate școlare, unități de învățământ preuniversitar)	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- 3 modele de chestionar elaborate (câte un model de chestionar pentru fiecare nivel de învățământ, respectiv nivel de învățământ primar, gimnazial, liceal); - număr de unități de învățământ la nivel național unde vor fi distribuite chestionarele în vederea completării; - număr de cadre didactice care răspund la chestionarul aplicat; - număr de elevi care răspund la chestionarul aplicat; - un raport de cercetare-sinteză elaborat în urma	Resurse financiare insuficiente. Nivel scăzut de participare și implicare a personalului didactic și/ sau a elevilor

<p>- aplicarea de chestionare adresate elevilor, având drept scop evaluarea gradului de percepție a problematicii de gen atât în mediul școlar, cât și în cel extrașcolar</p>				<p>prelucrării informațiilor culese prin intermediul chestionarelor referitor la promovarea perspectivei de gen în procesul educațional și la evaluarea nivelului de valorificare a perspectivei de gen în unitățile de învățământ preuniversitar (nivel de învățământ primar, gimnazial, liceal)</p>	
<p>b) Organizarea unei campanii de sensibilizare și informare în rândul elevilor din învățământul preuniversitar în vederea creșterii gradului de conștientizare și informare a acestora cu privire la semnificația și importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse pentru toți</p>	<p>2016 - 2017</p>	<p>DESF, MEN (inspectorate școlare, unități de învățământ preuniversitar), organizații nonguvernamentale (ONG), parteneri sociali, mass-media</p>	<p>În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă</p>	<p>- număr de școli cuprinse în campania de sensibilizare; - număr de elevi care participă la campaniile de informare; - număr de parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare; - număr de evenimente organizate în cadrul campaniilor (dezbateri, emisiuni informative, întâlniri cu diferiți reprezentanți ai instituțiilor cu rol în domeniu); - număr de materiale informative elaborate</p>	<p>Resurse financiare insuficiente. Număr restrâns de parteneri cooptați</p>

				și distribuite în cadrul campaniei de informare	
c) Valorificarea concluziilor și propunerilor studiilor existente în domeniul promovării perspectivei de gen în educație, prin: - recomandări specifice necesare a fi introduse/valorificate în elaborarea tuturor programelor școlare; - recomandări specifice pentru procesul de proiectare și de evaluare a manualelor școlare și a altor auxiliare didactice	2015	DESB, MEN (ISE, direcțiile și agențiile subordonate), ONG-uri, parteneri sociali	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- un document de centralizare a analizelor documentare ale programelor școlare din perspectiva promovării egalității de șanse între femei și bărbați în educație; - număr de organizații consultate cu privire la recomandările necesare pentru proiectarea și evaluarea produselor curriculare (programe școlare, manuale școlare); - număr de programe școlare care includ principii referitoare la promovarea perspectivei de gen în educație	Perioada mare necesară pentru schimbarea manualelor școlare. Resurse financiare insuficiente
d) Includerea în cadrul setului complementar de criterii de evaluare externă a calității unităților de învățământ a unor criterii privind egalitatea de șanse între femei și bărbați	2014 - 2015	MEN (Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar - ARACIP)	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- set de itemi dedicați egalității de șanse între femei și bărbați în cadrul actualelor instrumente aferente evaluării externe a calității educației; - standarde revizuite (descriptori și indicatori), împreună cu instrumente noi de	Resurse financiare insuficiente. Absența egalității de șanse între femei și bărbați din discursul educațional oficial și neperceperea

				evaluare	egalității/ inegalității de gen ca problemă educațională esențială
e) Dezvoltarea de activități de formare continuă a cadrelor didactice în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (programe de formare continuă, alte activități de dezvoltare profesională și personală)	2014 - 2015	MEN (inspectoratul școlar județean - ISJ, casa corpului didactic - CCD)	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de programe de formare continuă; - număr de cadre participante la programe de formare continuă relevante din perspectiva egalității de șanse între femei și bărbați; - număr de cadre didactice participante la activități complementare de promovare a perspectivei de gen în educație (comisii metodice, schimburi de experiență, conferințe, proiecte tematice)	Resurse financiare insuficiente

II. PIAȚA MUNCII

1. Promovarea perspectivei de gen în politicile de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă

Măsura	Termenul de realizare	Responsabilul	Resursele	Indicatorii	Riscurile
a) Organizarea de seminare de formare și conștientizare în domeniul egalității de	2014 - 2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu	- un curs de formare și conștientizare elaborat; - cel puțin 3 sesiuni	Nivel scăzut de participanți. Resurse

<p>șanse între femei și bărbați destinate angajaților din instituții și autorități publice cu atribuții în elaborarea politicilor de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă</p>		<p>Persoanelor Vârștnice (MMFPSPV), DESFB</p>	<p>finanțare nerambursabilă</p>	<p>de formare și conștientizare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați destinate angajaților din instituții și autorități publice;</p> <p>- participarea la cursurile de formare a cel puțin 50% din personalul responsabil cu elaborarea politicilor de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă</p>	<p>financiare insuficiente</p>
<p>b) Realizarea unei analize a impactului de gen al crizei economice asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii, cu accent pe:</p> <p>- analiza diferențelor de gen cu privire la participarea pe piața muncii formală (ocupare, șomaj, șomaj de lungă durată, șomaj în rândul tinerilor și persoanelor înalt calificate) și informală, evaluarea segregării pieței muncii din perspectiva de gen, precum și a evoluțiilor acestora în funcție de ciclul economic (de creștere</p>	<p>2015 - 2016</p>	<p>MMFPSPV, DESFB</p>	<p>În limita bugetului aprobat</p>	<p>- o analiză privind impactul de gen al crizei economice asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii;</p> <p>- un seminar pe tema impactului de gen al crizei economice asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii;</p> <p>- număr de organizații către care este transmisă analiza</p>	<p>Resurse financiare insuficiente</p>

sau de recesiune); - impactul măsurilor de austeritate asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii; - analiza dimensiunii de gen a măsurilor de stimulare economică și evaluarea consecințelor acestora asupra participării femeilor și bărbaților pe piața muncii					
2. Creșterea gradului de conștientizare cu privire la prevederile legale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați					
a) Organizarea de seminare de formare și conștientizare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați destinate inspectorilor de muncă care asigură aplicarea și respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform atribuțiilor prevăzute de acestea	2015 - 2016	MMFPSPV, DESFB, Inspecția Muncii	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- un suport de curs de formare și conștientizare elaborat; - cel puțin 3 seminare de formare și conștientizare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați destinate inspectorilor de muncă; - participarea a cel puțin 30% dintre inspectorii de muncă la cursurile de formare	Nivel scăzut de participanți. Resurse financiare insuficiente
b) Realizarea unui studiu în scopul identificării și evaluării situațiilor de discriminare pe	2016 - 2017	MMFPSPV, DESFB, MEN, Comisia Națională în Domeniul Egalității de	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare	- un studiu privind situațiile de discriminare pe criteriul de sex care intervin în procesul	Resurse financiare insuficiente

<p>criteriul de sex care intervin în procesul de dezvoltare profesională, cu două componente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - accesul egal la promovare a femeilor care revin pe piața muncii după perioade prelungite de îngrijire a copiilor și altor membri de familie dependenți; - elaborarea unui set de recomandări pentru îmbunătățirea și completarea cadrului legislativ și a practicilor utilizate de departamentele de resurse umane 		<p>Șanse între Femei și Bărbați (CONES), Inspectia Muncii, parteneri sociali, ONG-uri</p>	<p>nerambursabilă</p>	<p>de dezvoltare profesională;</p> <ul style="list-style-type: none"> - o conferință pe tema situațiilor de discriminare pe criteriul de sex care intervin în procesul de dezvoltare profesională; - set de recomandări pentru îmbunătățirea și completarea cadrului legislativ și a practicilor utilizate de departamentele de resurse umane; - număr de organizații către care este transmis studiul 	
---	--	---	-----------------------	---	--

3. Creșterea gradului de conștientizare cu privire la diferența salarială între femei și bărbați

<p>a) Organizarea de reuniuni de sensibilizare a angajatorilor din mediul privat cu privire la importanța reducerii diferenței salariale între femei și bărbați</p>	<p>2014 - 2015</p>	<p>MMFPSPV, DESFB, Inspectia Muncii, parteneri sociali, ONG-uri</p>	<p>În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă</p>	<ul style="list-style-type: none"> - cel puțin două reuniuni de sensibilizare a angajatorilor din mediul privat cu privire la importanța reducerii diferenței salariale între femei și bărbați; - număr de participanți la cele două reuniuni; - cel puțin două materiale elaborate și prezentate în cadrul celor două reuniuni 	<p>Nivel scăzut de participanți. Resurse financiare insuficiente</p>
---	--------------------	---	--	--	--

4. Creșterea gradului de conștientizare privind concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată

a) Organizarea unei campanii de informare și conștientizare cu privire la principalele instrumente favorabile concilierii vieții profesionale cu viața familială și cea privată: - încurajarea firmelor private de a asigura servicii de tipul day-care pentru copiii angajaților; - susținerea programelor de lucru flexibile pentru angajații care, în familie, au în îngrijire copii și alte persoane dependente; - munca invizibilă a femeilor (ocupații, stil de viață, invizibilitate etc.); - susținerea și încurajarea parteneriatului dintre femei și bărbați în viața privată și asumarea responsabilităților de îngrijire a copiilor și de către bărbați	2016 - 2017	MMFPSPV, DESFB, parteneri sociali, ONG-uri, mass-media	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- o campanie de informare implementată; - număr de participanți la campania de informare; - număr de parteneri coopțați în desfășurarea campaniei de informare; - număr de materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniei de informare; - număr de mijloace media care difuzează mesajele campaniei; - număr de rețele de socializare care difuzează mesajele campaniei; - număr de accesări și de comentarii pe rețelele de socializare	Nivel scăzut de parteneri coopțați. Resurse financiare insuficiente
---	-------------	--	---	--	--

5. Încurajarea integrării pe piața muncii a femeilor vulnerabile la fenomenul discriminării

a) Încheierea de	2016	DESFB, parteneri	În limita	- număr de	Resurse
------------------	------	------------------	-----------	------------	---------

parteneriate cu ONG-uri și/sau alte entități interesate în vederea accesării de fonduri nerambursabile pentru implementarea de proiecte destinate femeilor aparținând grupurilor vulnerabile la fenomenul discriminării	sociali, autorități locale, ONG-uri	bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă	parteneriate încheiate; - număr de surse de finanțare identificate; - număr de surse de finanțare accesate pentru realizarea de proiecte; - număr de proiecte implementate; - grup-țintă cât mai variat și incluziv; - număr de femei care beneficiază în urma implementării proiectelor	financiare insuficiente
---	-------------------------------------	---	--	-------------------------

III. PARTICIPAREA ECHILIBRATĂ LA DECIZIE

1. Monitorizarea participării echilibrate a femeilor și participării la procesul de decizie					
Măsura	Termenul de realizare	Responsabilul	Resursele	Indicatorii	Riscurile
a) Realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie, economic, politic, social și cultural	Anual	DESFB	În limita bugetului aprobat	- cel puțin un studiu/ o analiză privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie, economic, politic, social și cultural; - completarea bazei de date anuale a Comisiei Europene privind femeile și bărbații în poziții de decizie în administrația publică	Acuratețea datelor colectate

centrală

IV. ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN

1. Introducerea perspectivei de gen în politicile naționale

Măsura	Termenul de realizare	Responsabilul	Resursele	Indicatorii	Riscurile
a) Implicarea activă a CONES în implementarea și multiplicarea tuturor activităților din Strategie și Planul general de acțiuni	Permanent	MMFPSPV, DESFB, CONES	În limita bugetului aprobat	- numărul reuniunilor CONES în cadrul cărora se discută și se decide implementarea activităților din cadrul Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017; - numărul activităților derulate de membrii CONES în vederea implementării activităților din Strategia națională; - numărul de activități cuprinse în Planul general de acțiuni multiple la nivelul fiecărei instituții reprezentate în CONES	Resurse financiare insuficiente. Neimplicarea membrilor CONES sau a instituțiilor pe care aceștia le reprezintă
b) Formarea în domeniul egalității pe criteriul de sex a membrilor CONES	2015	MMFPSPV, DESFB, CONES	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare	- un suport de curs de formare și conștientizare elaborat; - formarea celor 35 de	Resurse financiare insuficiente. Neimplicarea membrilor

			nerambursabilă	membri și a celor 35 de membri supleanți CONES; - cel puțin două sesiuni de formare	CONES sau a instituțiilor pe care aceștia le reprezintă
c) Organizarea de evenimente de conștientizare și sensibilizare cu privire la beneficiile bugetării de gen și a facilităților fiscale pentru companiile care furnizează servicii de day-care angajaților în scopul realizării egalității de șanse între femei și bărbați	2017	MMFPSPV, DESFB	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- două reuniuni de conștientizare și sensibilizare cu privire la beneficiile bugetării de gen și a facilităților fiscale pentru companiile care furnizează servicii de day-care angajaților în scopul realizării egalității de șanse între femei și bărbați; - număr de participanți la cele două reuniuni; - două materiale elaborate și prezentate în cadrul celor două reuniuni	Nivel scăzut de participanți. Resurse financiare insuficiente

V. VIOLENȚA DE GEN

1. Combaterea fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă

Măsura	Termenul de realizare	Responsabilul	Resursele	Indicatorii	Riscurile
a) Elaborarea unei analize cu privire la formele de manifestare și amploarea fenomenului de hărțuire	2014	DESBF, Inspekția Muncii, parteneri sociali, ONG-uri	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare	- o analiză privind formele de manifestare și amploarea fenomenului de hărțuire și hărțuire	Nivel scăzut de participare și implicare a instituțiilor/organizațiilor

și hărțuire sexuală la locul de muncă atât în mediul public, cât și în cel privat și cu privire la procedurile și practicile utilizate de angajatori publici și privați în vederea prevenirii și gestionării situațiilor de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă			nerambursabilă	sexuală la locul de muncă atât în mediul public, cât și în cel privat și cu privire la procedurile și practicile utilizate de angajatori publici și privați în vederea prevenirii și gestionării situațiilor de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă; - un seminar pe tema hărțuirii și hărțuirii sexuale la locul de muncă, în care să fie incluse lansarea analizei și bunele practici utilizate de către angajatorii publici și privați în combaterea și gestionarea situațiilor de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă; - număr de organizații către care este transmisă analiza	către care se solicită informațiile necesare. Resurse financiare insuficiente. Acuratețea datelor colectate
b) Organizarea unei campanii de informare și conștientizare în rândul angajatorilor și a angajaților cu privire la efectele negative ale comportamentelor de	2016	MMFPSPV, DESFB, Inspekția Muncii, Agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM), Agențiile județene pentru	În limita bugetului aprobat. Proiecte cu finanțare nerambursabilă	- număr de evenimente organizate la nivel central și local; - număr de angajatori și angajați care participă la campania de informare; - număr de parteneri	Nivel scăzut de participare și implicare a instituțiilor/ organizațiilor cooptate în campanie. Resurse

hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă		plăți și inspecție socială (AJPIS), CONES, Comisiile județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES), parteneri sociali, ONG-uri, autorități locale		cooptați în desfășurarea campaniei de informare; - număr de materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniei de informare	financiare insuficiente
--	--	---	--	--	-------------------------

2. Combaterea fenomenului de violență de gen

a) Organizarea unei campanii de sensibilizare și conștientizare a populației cu privire la violența de gen	2014	DESFB, parteneri sociali, autorități locale, COJES-uri, ONG-uri	În limita bugetului aprobat	- număr de orașe în care se desfășoară campania; - număr de parteneri cooptați în desfășurarea campaniei de sensibilizare și conștientizare; - 3 tipuri de afișe ce vor fi postate; - cel puțin 1.000 de afișe de fiecare tip, postate	Resurse financiare insuficiente
--	------	---	-----------------------------	---	---------------------------------

VI. MONITORIZARE

1. Raportarea anuală a gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017 și a Planului general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017 pentru implementarea Strategiei

Măsura	Termenul de realizare	Responsabilul	Resursele	Indicatorii	Riscurile
--------	-----------------------	---------------	-----------	-------------	-----------

a) Dezvoltarea/ Consolidarea unei proceduri de colectare și raportare a datelor	Anual	DESF	În limita bugetului aprobat	- o procedură de colectare și raportare a datelor elaborată; - un raport anual privind gradul de implementare a activităților asumate în cadrul Strategiei și Planului general de acțiuni	Acuratețea datelor colectate
2. Evaluarea finală a Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017 și a Planului general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017 pentru implementarea Strategiei					
a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017 și a Planului general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017 pentru implementarea Strategiei	2017	Toate instituțiile implicate în implementarea obiectivelor specifice ale Strategiei	În limita bugetului aprobat	- o analiză privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017 și a Planului general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017 pentru implementarea Strategiei	Acuratețea datelor colectate
