



ANUNȚ

privind lansarea procedurii de selecție națională pentru transmiterea candidaturilor din partea României pentru o funcție de expert independent în cadrul Grupului de experți privind Acțiunea împotriva violenței asupra femeilor și violenței domestice/GREVIO

Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, în conformitate cu atribuțiile sale specifice din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, anunță lansarea procedurii de selecție națională pentru transmiterea unei candidaturi din partea României pentru o funcție de expert independent în cadrul Grupului de experți privind Acțiunea împotriva violenței asupra femeilor și violenței domestice/GREVIO - Convenția de la Istanbul.

În contextul creșterii numărului de experți independenți în cadrul GREVIO cu 5 posturi ca urmare a ratificării de către Germania a Convenției Consiliului Europei/CoE privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul), Secretariatul Consiliului Europei/CoE a adresat României invitația de a transmite candidaturi pentru o funcție de expert independent în cadrul Grupului de experți privind Acțiunea împotriva violenței asupra femeilor și violenței domestice/GREVIO.

În acest sens, Guvernul României este invitat până la data de 15 martie 2018 să prezinte Secretarului General al CoE cel mult 3 candidați care să îndeplinească cerințele prevăzute în Rezoluția Comitetului de Miniștrii - Res(2014)43 on rules on the election procedure of the members of the Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO).

Potrivit Rezoluției amintite, la selectarea candidaturilor trebuie luate în considerare, în mod obligatoriu, Regulile de la 2 la 5 - Calificările și capacitatea membrilor, care reflectă întocmai prevederile Convenției de la Istanbul.

I. Cerințele de selecție

A. Cerințe minime de selecție:

1. Cetățenie română,
2. Studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
3. Probitate morală și profesională,
4. Experiență profesională de minimum 5 ani în domeniul drepturilor omului, egalității de gen, violenței împotriva femeilor și violenței domestice, asistenței și protecției victimelor sau în domeniile acoperite de Convenție/membru;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

B. Cerințe specifice de selecție:

1. Cel puțin 5 participări în calitate de speaker/expert în cadrul conferințelor sau seminariilor europene sau internaționale sau deținerea calității de membru al unor organizații europene și/sau internaționale organizate în domeniile din sfera de aplicare a Convenției de la Istanbul;
2. Cel puțin 3 lucrări de specialitate publicate (articole, studii, cursuri, manuale, tratate) în domeniul drepturilor omului, egalității de gen, violenței împotriva femeilor și violenței domestice, asistenței și protecției victimelor sau în domeniile acoperite de Convenție/membru;
3. 3 recomandări privind caracterul moral și competențele expertului) în domeniul drepturilor omului, egalității de gen, violenței împotriva femeilor și violenței domestice, asistenței și protecției victimelor sau în domeniile acoperite de Convenție/membru;
4. Scrisoare de intenție (max.1 pagină), care va include motivația și considerentele personale pentru solicitarea candidaturii.
5. Declarație pe propria răspundere sau certificat care să ateste cunoșterea cel puțin a uneia din limbile oficiale ale CoE(Engleză sau Franceză).
6. Declarație de disponibilitate în conformitate cu cerința tezei întâi a Regulei 4 din Res(2014)43 on rules on the election procedure of the members of the Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO).
7. Declarație privind evitarea conflictului de interese

C. Dosarul de candidatură va cuprinde în mod obligatoriu următoarele documente:

- Copie după BI/CI
- Cazier judiciar
- Copie a diplomei de licență în studii superioare; diplome și certificate privind alte forme de studii superioare universitare/postuniversitare.
- Curriculum vitae (format conform Appendix to Resolution CM/Res(2014)43);
- Certificate / Diplome de participare în cadrul conferințelor sau seminariilor europene sau internaționale sau orice acte doveditoare ale calității de membru al unor organizații europene și/sau internaționale organizate în domeniile din sfera de aplicare a Convenției de la Istanbul;
- Lista de publicații (se vor menționa titlul, editura, anul apariției, tipul lucrării, publicația, dacă este cazul și vor fi anexate în copii sau, după caz, va fi indicată sursa electronică la care pot fi consultate);
- Alte documente justificative, după caz: certificate, adeverințe, referințe, orice alte documente care pot susține afirmațiile ofertantului în sensul îndeplinirii criteriilor de selecție.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- recomandări privind caracterul moral și competențele expertului în domeniul drepturilor omului, egalității de gen, violenței împotriva femeilor și violenței domestice, asistenței și protecției victimelor sau în domeniile acoperite de Convenție/membru,
- Scrisoare de intenție
- Declarație pe propria răspundere sau certificat care să ateste cunoașterea cel puțin a uneia din limbile oficiale ale CoE(Engleză sau Franceză).
- Declarație de disponibilitate în conformitate cu cerința tezei întâi a Regulei 4 din Res(2014)43 on rules on the election procedure of the members of the Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO).
- Acord privind utilizarea datelor personale și Declarație privind evitarea conflictului de interese

Se vor utiliza Anexe 1-5 la prezentul Anunț pentru transmiterea și completarea următoarelor documente: CV - format conform Appendix to Resolution CM/Res(2014)43), Declarație pe propria răspundere care să ateste cunoașterea cel puțin a uneia din limbile oficiale ale CoE, Acord privind utilizarea datelor personale, Declarație de disponibilitate, Declarație privind evitarea conflictului de interese.

D. Depunerea dosarelor de candidatură

Dosarele de candidatură se depun în termen de 15 de zile calendaristice de la lansarea anunțului de selecție. Candidații vor depune documentele solicitate în copie xerox sau scanate, după ce acestea au fost completate și semnate. Documentele pot fi transmise atât pe suport de hârtie, cât și pe suport electronic prin e-mail. Documentele pe suport de hârtie solicitate vor fi transmise în plic sigilat pe care se va specifica: *“Pentru Procedura națională de selecție în vederea transmiterii candidaturilor din partea României pentru o funcție de expert independent în cadrul GREVIO - Convenția de la Istanbul”.*

E. Inadmisibilitatea candidaturii.

Depășirea termenului stabilit pentru depunerea documentelor, precum și nedepunerea tuturor documentelor solicitate conform listei referitoare la conținutul Dosarului de candidatură atrag inadmisibilitatea candidaturii.

Vor fi avute în vedere numai candidaturile care îndeplinesc cerințele minime. Comisia de selecție și evaluare își rezervă dreptul de a solicita, pe parcursul evaluării candidaților și alte documente care atestă îndeplinirea cerințelor minime de calificare.

II. Selecție și evaluare

A. Criteriul de selecție: Selecția în vederea depunerii candidaturii de expert independent GREVIO se va realiza în ordinea descrescătoare a mediei aritmetice a punctajelor totale acordate de fiecare membru al comisiei de evaluare pentru fiecare candidat.

B. Acordarea Punctajului:

Selecția candidaților se va realiza prin intermediul a trei etape de evaluare: evaluarea cerințelor minime, evaluarea cerințelor specifice, interviu.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Departajarea candidaților se va face pe baza unui sistem de puncte care vor fi acordate conform descrierii prezentate mai jos, ținând cont de documentele doveditoare depuse de către aceștia. Întrebările adresate candidaților vor viza, pe lângă prezentarea, pe scurt, a parcursului profesional, a experienței profesionale acumulate în acest domeniu și buna cunoaștere a prevederilor Convenției de la Istanbul și a aspectelor importante în materia violenței domestice și a violenței împotriva femeilor. La etapa de interviu, fiecărui candidat i se va solicita să furnizeze răspuns în limba engleză sau în limba franceză la cel puțin una din întrebări.

□ Punctajul primit de către fiecare candidat va fi structurat după cum urmează:

- a) în funcție de factorii de evaluare aferenți cerințelor minime (pondere 15%)
- b) în funcție de factorii de evaluare aferenți cerințelor specifice (pondere de 85%).
- c) în funcție de factorii de evaluare din cadrul interviului (100%)

a) Punctajul pentru cerințele minime va fi evaluat după cum urmează:

1. Studii superioare absolvite cu diplomă de licență- total 5 puncte din care: 1 punct pentru studii superioare absolvite cu diplomă de licență, 1 punct pentru a doua facultate/mai multe facultăți, 1 punct pentru masterat/masterate, 1 pct. pentru cursuri cu durata de min. 1 an cu relevanță în domeniu, 1 pct. pentru doctorat.

2. Experiență profesională de minimum 5 ani în domeniul drepturilor omului, egalității de gen, violenței împotriva femeilor și violenței domestice, asistenței și protecției victimelor sau în domeniile acoperite de Convenție/membru - total 10 puncte din care: minim 5 ani - 3 puncte, între 5-10 ani 3 puncte, peste 10 ani- 4 puncte (prin evaluarea CV - format conform Appendix to Resolution CM/Res(2014)43).

b) Punctajul pentru cerințele specifice va fi evaluat după cum urmează:

1. Cel puțin 5 participări în calitate de speaker/expert în cadrul conferințelor sau seminariilor europene sau internaționale sau deținerea calității de membru al unor organizații europene și/sau internaționale organizate în domeniile din sfera de aplicare a Convenției de la Istanbul; total 35 p din care : minim 5 participări - 15 puncte, între 6-10 participări -10 puncte, peste 10 participări - 10 puncte. (prin evaluarea CV - format conform Appendix to Resolution CM/Res(2014)43).

2. Cel puțin 3 lucrări de specialitate publicate (articole, studii, cursuri, manuale, tratate) în domeniul drepturilor omului, egalității de gen, violenței împotriva femeilor și violenței domestice, asistenței și protecției victimelor sau în domeniile acoperite de Convenție/membru; total 25 p din care : minim 3 lucrări - 10 puncte, între 4 - 10 participări -5 puncte, peste 10 participări - 10 puncte (prin evaluarea CV - format conform Appendix to Resolution CM/Res(2014)43).

3. 3 recomandări privind caracterul moral și competențele expertului) în domeniul drepturilor omului, egalității de gen, violenței împotriva femeilor și violenței domestice, asistenței și protecției victimelor sau în domeniile acoperite de Convenție/membru; total 7 puncte



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

4. Scrisoare de intenție (max.1 pagină), care va include motivația și considerentele personale pentru solicitarea candidaturii. 6 puncte

5. Declarație pe propria răspundere sau certificat care să ateste cunoașterea cel puțin a uneia din limbile oficiale ale CoE(Engleză sau Franceză). total 6 puncte

6. Declarație de disponibilitate în conformitate cu cerința tezei întâi a Regulei 4 din Res(2014)43 on rules on the election procedure of the members of the Group of Experts on Action against Violence against Women and Domestic Violence (GREVIO). total 3 puncte

7. Declarație privind evitarea conflictului de interese. total 3 puncte

c) Punctaj pentru factorii de evaluare din cadrul interviului - 100% din care:

i.Abilitățile de comunicare - 25%

ii.Capacitatea de analiză și sinteză - 20%

iii.Abilitățile impuse de funcție- 25%

iv.Motivația candidatului - 20%

v. Buna cunoaștere a uneia dintre limbile oficiale ale CoE (franceză, respectiv, engleză) prin formularea unui răspuns în limba străină aleasă de către candidat, la solicitarea comisiei de selecție și evaluare.10%

III. Selecția experților se va realiza de către o Comisie interministerială de selecție și evaluare evaluare în conformitate cu cerințele minime, cu cele specifice și cu factorii de evaluare pentru interviu, așa cum sunt prevăzute în cuprinsul acestei proceduri. Departajarea experților se va face pe baza unui sistem descrescător de puncte, conform punctajelor acordate de către membrii comisiei pentru cele trei etape de evaluare ținând cont de documentele doveditoare depuse de către candidați.Comisia de evaluare și selecție își rezervă dreptul de a solicita, pe parcursul evaluării candidaților, și alte documente care atestă îndeplinirea cerințelor minime de calificare. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela ce a obținut punctaj maxim la cele mai multe criterii.

IV. Contestații

După afișarea listei cu rezultatele selecției, candidații nemulțumiți de media obținută la procedura de selecție pot face contestație cu privire la aceasta, în termen de 24 de ore de la data afișării rezultatelor, la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, sub sancțiunea decăderii din acest drept. Contestația va fi soluționată în termen de 24 de ore de la momentul depunerii de către Comisie interministerială de soluționare a contestațiilor. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela ce a obținut punctaj maxim la cele mai multe criterii.

În vederea participării la procedura de selecție, persoanele interesate pot transmite dosarele de candidatură până cel târziu la data de 7 februarie 2018, ora 16.00 pe adresa Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, Intr. Camil Petrescu nr. 5, sector



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

1, cod poștal 010541, București, respectiv, prin e-mail la adresa: andreea.pascu@anes.gov.ro.
Persoana de contact este doamna Andreea Pascu, Director, tel. 0725568306.

Anexele 1-5 fac parte integrantă din prezentul anunț de selecție.



Anexa 1 (according to the Appendix to Resolution CM/Res(2014)43)

MODEL CURRICULUM VITAE

All the information which you provide on this CV, except for your telephone numbers(s), postal and e-mail addresses and date and place of birth, will be made publicly available on the portal of the Council of Europe.

If you do NOT wish this information to be made public, please tick the box:

Personal information

- Family name(s)
- First name(s)
- Date of birth
- Place of birth
- Address(es)
- Telephone(s)
- E-mail
- Nationality(ies)
- Sex Male Female

Relevant qualifications summary¹

Current professional activity

- Start date
- Name and address of employer
- Sector of activity
- Occupation or position held
- Main activities and responsibilities²

Relevant previous professional activity(ies)³

- Dates
- Name and address of employer
- Sector of activity
- Occupation or position held
- Main activities and responsibilities

Relevant additional responsibilities⁴

- Dates
- Name and address of organisation/body
- Sector of activity

¹ Please provide a summary (100 words maximum) of your qualifications relevant for membership of GREVIO.

² In particular, specify whether you hold a decision-making position as regards defining and/or implementing policies in the field of preventing and combating violence against women and domestic violence in government or in any other organisation or entity which may give rise to a conflict of interest with the responsibilities inherent to membership of GREVIO.

³ Add separate entries for the most relevant professional activities, starting from the most recent.

⁴ Add separate entries for the most relevant responsibilities outside your principal professional activity, starting from the most recent.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Position held
- Main activities and responsibilities

Education/training⁵

- Dates
- Title of qualification awarded
- Principal subjects/occupational skills covered
- Name and type of organisation

Publications⁶

Computer skills

- Software packages⁷
- Other IT skills and competences⁸

Language skills⁹

Mother tongue	Understanding		Speaking		Writing
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	Writing skills
English					
French					

Common European Framework of Reference for Languages

⁵ Add separate entries for the most relevant courses you have completed, starting from the most recent.

⁶ Please list recent relevant publications, starting from the most recent, but not more than 10.

⁷ Please indicate the software packages you are familiar with.

⁸ Please specify any other IT skills and competences.

⁹ Please provide a self-assessment of your level in languages other than your mother tongue using the following Common European Framework of Reference for Languages.



Anexa 2

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a....., CNP..... domiciliat/ă
în.....str.....nr.....ap.....tel. fix.....tel. mobil.....e-
mail..... în calitate de participant la procedura de selecție națională în vederea
transmiterii candidaturilor din partea României pentru o funcție de expert independent în
cadrul Grupului de experți privind Acțiunea împotriva violenței asupra femeilor și violenței
domestice/GREVIO.

Cunoscând dispozițiile articolului 326 din Noul Cod Penal cu privire la falsul în declarații,
declar pe proprie răspundere că am cunoștințe de limbă străină după cum urmează*:

- Engleză
- Franceză
- O alta limbă(*se va menționa care anume*).....

Data

Semnătura

**Se va bifa limba străină cunoscută*



Anexa 3

ACORD PRIVIND UTILIZAREA DATELOR PERSONALE

Subsemnatul/a....., CNP..... domiciliat/ă
în.....str.....nr.....ap.....tel. fix.....tel. mobil..... e-
mail..... în calitate de participant la procedura de selecție națională în vederea
transmiterii candidaturilor din partea României pentru o funcție de expert independent în
cadrul Grupului de experți privind Acțiunea împotriva violenței asupra femeilor și violenței
domestice/GREVIO, **declar că sunt de acord ca datele mele personale să fie utilizate, în
scopul selecției, evaluării și, după caz, a transmiterii candidaturii pentru o funcție de
expert independent în cadrul Grupului de experți privind Acțiunea împotriva violenței
asupra femeilor și violenței domestice/GREVIO.**

Înțeleg că orice omisiune sau incorectitudine în prezentarea informațiilor în scopul de a obține
avantaje patrimoniale sau de orice altă natură este pedepsită conform legii, declar că nu am
furnizat informații false în documentele prezentate și îmi asum responsabilitatea datelor
conținute în dosarul de candidatură, garantând că datele furnizate sunt actuale, reale,
corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea modificărilor survenite în datele
personale care fac obiectul dosarului de candidatură depus (*reînnoirea cărților de identitate,
schimbarea numelui, schimbarea adresei de domiciliu etc.*), să anunț Comisia de evaluare
și selecție și să aduc o copie a actelor doveditoare.

Data

Semnătura



Anexa 4

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatuldeclară că, în eventualitatea transmiterii candidaturii mele din partea României pentru o funcție de expert independent în cadrul Grupului de experți privind Acțiunea împotriva violenței asupra femeilor și violenței domestice/GREVIO, îmi exprim disponibilitatea pentru a-mi îndeplini sarcinile în mod eficient.

De asemenea, declar că înțeleg să - mi asum responsabilitatea privind alocarea unui timp suficient pentru participarea la reuniunile și la alte activitățile ale GREVIO, și participarea la pregătirea rapoartelor și a altor documente ale GREVIO.

Nume

Semnătură

Data



Anexa 5

DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Subsemnatul/Subsemnata, având funcția de....., la....., CNP....., cu domiciliul în.....,, cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere că nu dețin poziții decizionale în ceea ce privește definirea și/sau punerea în aplicare a politicilor în domeniul combaterii violenței împotriva femeilor și a violenței domestice în cadrul Guvernului României, ministerelor, autorităților administrației publice centrale sau în orice altă organizație sau entitate, care pot genera un conflict de interese cu responsabilitățile inerente care decurg din calitatea de membru al GREVIO.

Nume

Semnătură

Data