

CEDAW

Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor

Din perspectiva Convenției ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW), România și-a asumat de aproape 35 de ani angajamentul și determinarea privind eliminarea discriminării față de femei și adoptarea măsurilor legislative și a altor măsuri necesare pentru eliminarea acestei discriminări sub toate formele și manifestările ei. De asemenea, România a semnat Protocolul Opțional la CEDAW la data de 6 septembrie 2000 și l-a ratificat în ianuarie 2003.

În cursul anului 2017, România a prezentat în fața Comitetului CEDAW, Raportul Combinat 7 și 8 privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor. Perioada de referință a acestui raport a fost 2006–2016 și, la elaborarea acestuia, au fost avute în vedere recomandările formulate anterior de către Comitetul CEDAW, cu ocazia prezentării celui de-al 6-lea raport periodic (2006), precum și lista de problematici și întrebări preliminare care a fost transmisă României de către Secretarul general al ONU, în vederea pregătirii celei de-a 67-a sesiuni a Comitetului.

Prevederile constituționale reprezintă premisa esențială pentru crearea unei societăți cu aceleași oportunități, drepturi și obligații pentru femei și bărbați și, în care, diferențele dintre femei și bărbați trebuie să fie integrate altfel încât să se asigure un echilibru real și constant. Pornind de la aceste premise, România a înregistrat o serie de progrese importante, dar se mențin și o serie de vulnerabilități care se regăsesc în concluziile finale și recomandările formulate de către Comitetul CEDAW.

Comitetul CEDAW a luat act de restabilirea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și de lucrările sale actuale privind o nouă Strategie națională privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și violența domestică, în colaborare cu societatea civilă și în acest context a formulat recomandări care au fost deja transpuse în măsuri și acțiuni și integrate în planul operațional de acțiuni pentru implementarea prezentei strategii:

a) Consolidarea în continuare a ANES prin alocarea de resurse umane, tehnice și financiare adecvate, introducerea unor mecanisme eficiente de monitorizare și responsabilizare a Legii nr. 202/2000 atât la nivel central, cât și la nivel local, consolidarea colaborării cu societatea civilă în acest sens și impunerea de sancțiuni pentru nerespectarea dispozițiilor;

b) Luarea în considerare a prezentelor recomandări în formularea noii Strategii naționale privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și violența domestică și asigurarea implementării sale eficiente, precum și punerea în aplicare a Legii 202/2000, inclusiv prin alocarea adecvată a resurselor;

c) Includerea în prezenta strategie privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și violența domestică, măsuri de punere în aplicare a principiului transversalității, așa cum este definit în Legea nr. 202/2000, prin integrarea dimensiunii de gen și a bugetării pe bază de gen în toate strategiile și instituțiile guvernamentale, să efectueze evaluări ale impactului egalității de gen asupra legislației existente pentru a identifica necesitatea unor acțiuni legislative și a continua planurile de stabilire a punctelor focale pe dimensiunea de gen în toate ministerele și autoritățile relevante la nivel național, regional și local;

d) Adoptarea unui plan național de acțiune pentru implementarea întregului spectru al rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate privind femeile, pacea și securitatea.

Comitetul CEDAW a salutat creșterea numărului de femei reprezentante în Parlament, precum și inițiativele legislative de introducere a cotelor statutare și a formulat următoarele recomandări:

a) Studiarea cauzelor care împiedică participarea femeilor la viața publică și politică, elaborarea de strategii pentru depășirea unor astfel de bariere, acordarea unei atenții speciale femeilor aparținând grupurilor minorităților etnice;

b) Punerea în aplicare a dispozițiilor capitolului 4 din Legea nr. 202/2000 și accelerarea creșterii reprezentării femeilor în pozițiile la nivel înalt din administrația publică națională și locală, inclusiv prin oferirea de formare femeilor, cu privire la abilitățile de leadership și adoptarea măsurilor, cum ar fi cele speciale temporare, în conformitate cu articolul 4 alineatul (1) din Convenție și cu recomandările generale ale Comitetului nr. 25 (2004) privind măsurile speciale temporare;

În ceea ce privește educația, Comitetul CEDAW recomandă combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor prin încurajarea acestora de a alege o carieră în domeniile știință, tehnologie, inginerie și matematică și în domeniile tehnologiilor informaționale și de comunicații.

Comitetul salută faptul că Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2014-2020 urmărește reconcilierea vieții profesionale cu viața de familie, precum și eliminarea stereotipurilor discriminatorii de gen și în acest context formulează următoarele recomandări:

a) Crearea mai multor șanse ca femeile să obțină acces la locuri de muncă, în special în zonele rurale

b) Punerea în aplicare a planurilor de combatere a segregării ocupaționale, sporirea participării femeilor la luarea deciziilor în sfera economică, în special în consiliile de administrație și de supraveghere ale companiilor private, inclusiv prin introducerea cotelor în consiliile principalelor întreprinderi înregistrate la bursa din București;

În domeniul sănătății Comitetul CEDAW, subliniază importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate (sexuale și reproductive).