

Comitetul de redactare a Strategiei Naționale de Dezvoltare Durabilă a României.

În anul 2015, în cadrul lucrărilor summitului ONU de la New York, a fost adoptată Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă. Prin acest document ONU a oferit o agendă universală cu obiective clare și cuantificabile. Agenda 2030 include un set de 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) și un plan de acțiune pe următorii 15 ani, pentru eradicarea sărăciei extreme, combaterea inegalităților, a in justiției și protejării planetei până în anul 2030.

Pentru punerea în operă a prevederilor europene și a celor din documentele ONU în materie de dezvoltare sustenabilă a fost înființat Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă, prin Hotărârea Guvernului nr. 313/2017. Departamentul funcționează în cadrul aparatului de lucru al Guvernului, în subordinea prim-ministrului, finanțat de la bugetul de stat prin bugetul Secretariatului General al Guvernului și are următoarele funcții:

- de coordonare a activităților de implementare rezultate din setul de 17 obiective de dezvoltare durabilă - ODD ale Agendei 2030;
- de planificare și de integrare a datelor și informațiilor comunicate de către instituțiile cu atribuții în domeniu, în vederea formulării propunerilor de măsuri de eficientizare a proceselor/documentelor elaborate de către autoritățile administrației publice,
- de raportare către Guvern, asupra elaborării sau implementării setului de măsuri prin dezvoltare durabilă la nivel național și de coordonare a activităților de localizare și prioritizare a țintelor și obiectivelor specifice, elaborate de autoritățile administrației publice de specialitate;
- de monitorizare a indicatorilor dezvoltării durabile stabiliți la nivelul Uniunii Europene și la nivelul Organizației Națiunilor Unite, precum și a indicatorilor specifici, adaptați la condițiile României, cu privire la eventuale decalaje și asupra măsurilor de remediere a acestora;
- de formulare propuneri de ajustare a obiectivelor-țintă pe plan național și a termenelor de execuție, precum și de identificare de noi indicatori necesari în funcție atât de situația reală, cât și de facto constatată de prevederile directivelor Uniunii Europene în materie, adaptate pe parcurs;
- de reprezentare a Departamentului în raporturile cu ministerele, autoritățile administrației publice, precum și în raporturile cu persoanele fizice și juridice române și străine.

Elementul definitoriu al Strategiei Naționale pentru Dezvoltare Durabilă - îl reprezintă racordarea deplină a României la o nouă filozofie a dezvoltării proprii Uniunii Europene și larg împărtășită pe plan mondial - cea a dezvoltării durabile.

Ministerul Muncii și Justiției sociale, prin ANES, are un rol deosebit de important fiind parte a grupului care revizuieste strategia pentru dezvoltare durabila, si care își dorește sa o pună în

acord cu toate elementele de noutate si evoluțiile propagate de strategia ONU privind dezvoltarea durabila agenda 2030.

Secretarul de stat al ANES, Grațierea Drăghici, a făcut parte din Comitetului de redactare a Strategiei Naționale de Dezvoltare Durabilă a României.

Printre membrii Grupului de lucru s-au numărat: reprezentanți ai ministerelor cu responsabilități în domeniile specifice strategiei, reprezentanți ai societății civile și ai mediului academic, Comisia pentru Dezvoltare Durabilă (Camera Deputaților), Institutul Național de Statistică, Administrația Națională de Meteorologie, reprezentanți ai programului „Delegat de Tineret la Națiunile Unite 2017-2018.

În cadrul Grupului de lucru au fost făcute solicitări cu privire la draft-ul Cap. III și formularea de propuneri privind Cap. V - Implementare, Monitorizare, Evaluare, Raportare). Cap.III reflectă contribuțiile ministrelor cu privire la implementarea SNDD în perioada 2008 -2018. De asemenea s-a lucrat la Cap IV, în vederea stabilirii, la nivel programatic a direcțiilor de acțiune până în anul 2030. Este necesar să se stabilească modul de abordare prin comparație cu alte state care au reluat implementarea Agendei 2030.

Pentru Cap. IV și Cap. V, s-a ținut cont de faptul că proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea SNDD revizuite trebuie să fie finalizat în luna iunie 2018.

Din perspectiva preluării președinției Consiliului European de către țara noastră este necesar să se organizeze evenimente legate de Agenda 2030.

La data de 7 martie la Bruxelles a avut loc reuniunea Grupului de lucru privind Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, la care au participat experți români din cadrul Departamentului pentru Dezvoltare Durabilă, Ministerului Mediului și Ministerului Afacerilor Externe. În prezent, Uniunea Europeană pregătește un document de reflecție, cu finalizare în toamna acestui an, menit să contribuie la realizarea unui consens mai amplu privind abordarea provocărilor prezente și viitoare și, în acest sens, Grupul de lucru (Working Party) va solicita puncte de vedere din partea fiecărui stat membru. Acest document se va aproba probabil până la sfârșitul anului iar, Forumul Politic la Nivel Înalt de la New York din iulie 2019 va fi cadrul oficial în care UE va prezenta un prim peer review privind progresele implementării Agendei 2030, pentru perioada 2015-2019.

În cadrul Grupului de lucru fost relevată de către secretarul de stat al ANES importanța introducerii perspectivei de gen în cadrul tuturor politicilor sectoriale, ca principiu general transversal, din perspectiva angajamentelor asumate de către România la nivelul ONU (Campania HeForShe, CEDAW, Agenda 2030, etc). Au fost menționate demersurile legislative privind introducerea ocupației de expert în egalitate de șanse în structura instituțiilor publice și a companiilor private.

- s-a menționat că sunt necesare, în continuare, eforturi pentru echilibrarea zonei de echitate pentru toate categoriile de persoane, și, în special, pentru copii.

- este necesară proiectarea viziunii României pe cele 17 obiective ale Agendei 2030 pentru asigurarea unei viziuni integrate.

- este necesară înțelegerea pe deplin a sensului și semnificației dezvoltării durabile și o corelare a indicatorilor existenți la fiecare nivel: ONU, UE, și la nivel național.

De asemenea, în cadrul întâlnirilor s-a subliniat faptul că MMJS a derulat proiectul intitulat “Implementarea unui sistem de elaborare de politici publice în domeniul incluziunii sociale la nivelul MMJS” (cod SIPOCA 4) și că acest proiect poate fi deosebit de important pentru discuțiile în legătură cu abordarea unor direcții de acțiune pentru SNDD deoarece prin intermediul acestuia s-a creat un set de instrumente de planificare strategică (hărți privind serviciile sociale, infrastructura aferentă acestora, hărți privind nevoia de infrastructură socială și servicii sociale, metodologii), care pot să sprijine procesul decizional orientat către cetățean.

Obiectivul 5. Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și fetelor

. Din perspectiva implementării obiectivului de dezvoltare durabilă nr.5 din Agenda 2030: Realizarea egalității de gen și creșterea participării femeilor și fetelor, România continuă realizarea unor acțiuni și măsuri menite să transpună în practică sub-obiectivele specifice, după cum urmează:

5.1 Eradicarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni

- În prezent, proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați aflat în dezbatere la nivelul comisiilor de specialitate din Parlamentul României, prevede măsuri importante privind promovarea perspectivei de gen și reglementează pentru instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare cu un număr de peste 50 de angajați, precum și companiile private cu un număr de peste 50 de angajați, posibilitatea de a identifica un angajat cărui să-i repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, sau, după caz, posibilitatea angajatorului de a opta pentru angajarea unui expert/tehnician în egalitate de șanse, în limita bugetului existent pentru cheltuieli salariale.

În luna septembrie 2017, la New York, în cadrul lucrărilor celei de-a 72-a Adunări Generale a ONU, a fost prezentat de către Președintele României modelul de bună practică privind expertul în egalitate de șanse, ca parte integrantă a Raportului României privind Campania HeForShe. În acest context, Președintele Klaus Iohannis a declarat că, până în 2020, 70% din instituțiile din România vor avea experți în egalitatea de gen. Acest model ambițios, a fost apreciat, în mod deosebit de către oficialii UNWomen. România face parte din cei 10 liderii globali care au devenit Campioni ai campaniei „HeForShe” și a fost exprimat angajamentul său public pentru realizarea egalității de gen. Angajamentul nr. 1 asumat de către țara noastră a fost fundamentat din perspectiva introducerii ocupației de expert în egalitate de șanse (COR 242230), din anul 2014, în Clasificarea Ocupațiilor din România (potrivit Ordinului

comun MMFPSPV si INS nr. 1419/328/2014 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România).

Una dintre atribuțiile principale ale expertului în egalitate de șanse este centrată pe analiza contextului de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandarea unor soluții adecvate în vederea respectării acestui principiu, conform legii și formularea recomandării/observației/proponeri în vederea prevenirii/gestionării/ remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați, cu respectarea principiului confidențialității.

5.2 Eliminarea tuturor formelor de violență împotriva tuturor femeilor și fetelor, inclusiv în domeniul public și privat, în ceea ce privește traficul de persoane, exploatarea sexuală sau alte tipuri de exploatare - progresele în domeniu sunt reflectate în proiectele de acte normative elaborate în vederea implementării Convenției de la Istanbul.

5.3 Eliminarea practicilor vătămătoare cum ar fi: căsătoria timpurie a copiilor, căsătoria forțată și mutilarea genitală a femeilor- prin proiectul de Lege pentru modificarea Codului penal se dorește reglementarea unor noi infracțiuni prevăzute de Convenția de la Istanbul: mutilarea genitală a femeilor, avortul forțat, sterilizarea forțată, precum și pedepsirea înlesnirii și tentativei în cazul acestora.

5.4 Recunoașterea și valorizarea muncii neretribuite din sfera de îngrijire și muncă domestică prin furnizarea de servicii publice, politici de infrastructură și protecție social și promovarea partajării responsabilității în cadrul gospodăriei și familiei după caz, la nivel național.

În cuprinsul noii Strategii naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 sunt cuprinse măsuri specifice privind concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată:

- a) organizarea de campanii, acțiuni și măsuri privind creșterea implicării bărbaților/taților în viața de familie
- b) consolidarea și îmbunătățirea cadrului legislativ privind crearea unor mecanisme de sprijin a părinților și de asigurare a unui echilibru între viața de familie și cea profesională, implementare,
- c) organizarea de campanii referitoare la importanța conștientizării tinerelor familii cu privire la reinsertia pe piața forței de muncă și cursuri pentru tineri părinți.
- d) încurajarea încheierii de contracte de muncă cu timp flexibil și a tele - muncii pentru părinți (munca la distanță).
- e) organizarea de campanii cu privire la conștientizarea aplicării instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele - muncii pentru părinți(munca la distanță)

5.5 Asigurarea participării depline și efective a femeii și a egalității de șanse la conducere la toate nivelurile de decizie în viața politică, economic și publică

În cuprinsul noii Strategii naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 sunt cuprinse următoarele măsuri specifice:

- a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în pozițiile de decizie din administrația publică centrală;
- b) Realizarea unei analize privind participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale;
- c) Realizarea unei analize privind participarea femeilor și a bărbaților la alegerile locale;
- d) Realizarea unei analize privind participarea femeilor și a bărbaților la alegerile parlamentare;
- e) Susținerea inițiativelor de adoptare a măsurilor afirmative privind creșterea numărului de femei în procesul de decizie politic sau economic;
- f) Dezvoltarea inițiativelor de adoptare a măsurilor afirmative privind creșterea numărului de femei în operații și misiuni la toate nivelurile din domeniul forțelor armate.
- g) Organizarea de campanii de sensibilizare cu privire la importanța prezentei femeilor în managementul companiilor listate la BURSA de Valori București (BVB).
- h) Realizarea unui studiu cu privire la includerea în Codul de Governanță Corporativă revizuit, a unor reglementări menite să reducă decalajul existent între ponderea femeilor și bărbaților din cadrul CA ale companiilor din România cotate la BVB.
- i) Organizarea de sesiuni de informare / formare pentru creșterea participării femeilor în procesul de decizie politic, public și privat.

5.6 Asigurarea accesului universal la sănătatea sexuală și reproductivă și drepturile reproductive așa cum sunt prevăzute în Programul de Acțiune al Conferinței Internaționale a Populației și Dezvoltării și Platformei de Acțiune de la Beijing și documentele rezultate din conferințele de revizuire

În cuprinsul noii Strategii naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 sunt cuprinse măsuri specifice privind asigurarea sănătății sexuale și reproductivă a femeilor și bărbaților:

- a) Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare și identitate (sexuale și reproductivă) și a prevalenței crescute a mortalității infantile, mortalității materne, cancerului de sân și sarcinilor la adolescente, precum și a lipsei educației sexuale în școli, mai ales în rândul grupurilor vulnerabile și anume, femei române, femei cu dizabilități, femei migrante, femei cu HIV/SIDA, femei în vârstă și femei fără adăpost.”;
- b) Campanii de informare și conștientizare privind importanța screening -ului prenatal, a cancerului de col uterin și a cancerului la sân.

5.a Realizarea de reforme care să acorde femeii drepturi egale la resursele economice, precum și acces la proprietate și control asupra terenului și altor forme de proprietate, servicii financiare, moștenire, și resurse naturale, potrivit legilor naționale.

În România, potrivit prevederilor Codului civil sunt statuate drepturi egale, fără nicio discriminare între femei și bărbați cu privire la dreptul la resursele economice, acces la

proprietate și control asupra terenului și altor forme de proprietate, servicii financiare, moștenire, și resurse naturale, potrivit legilor naționale.

5.b Creșterea utilizării tehnologiei, în special a tehnologiei informației și comunicațiilor în scopul promovării împuternicirii femeii.

Prezenta Strategie stabilește obiective concrete pentru trecerea într-un interval de timp rezonabil și realist, la modelul de dezvoltare generator de valoare adăugată înaltă propulsat de interesul pentru cunoaștere și inovare spre îmbunătățirea colectivă a calității vieții oamenilor și a relațiilor dintre aceștia.

Ca orientare generală, documentul vizează realizarea de obiective pe termen mediu și lung:

- Orizont 2020: Atingerea nivelului mediu actual al țărilor UE la principalii indicatori ai dezvoltării durabile.

- Orizont 2030: Apropierea semnificativă a României de nivelul mediu din acel an al țărilor membre ale UE din punctul de vedere al indicatorilor dezvoltării durabile.

Prezenta Strategie stabilește obiective concrete pentru trecerea într-un interval de timp rezonabil și realist, la modelul de dezvoltare generator de valoare adăugată înaltă propulsat de interesul pentru cunoaștere și inovare spre îmbunătățirea colectivă a calității vieții oamenilor și a relațiilor dintre aceștia.

Ca orientare generală, documentul vizează realizarea de obiective pe termen mediu și lung:

- Orizont 2020: Atingerea nivelului mediu actual al țărilor UE la principalii indicatori ai dezvoltării durabile.

- Orizont 2030: Apropierea semnificativă a României de nivelul mediu din acel an al țărilor membre ale UE din punctul de vedere al indicatorilor dezvoltării durabile.

Prin urmare, elaborarea Strategiei Naționale pentru Dezvoltare Durabilă (SNDD) într-o formă revizuită este rezultatul obligației asumate de România în calitate de stat membru al Uniunii Europene, conform obiectivelor convenite la nivel comunitar și prescripțiilor metodologice ale UE.

Documentul urmează a fi înaintat și supus spre analiză tuturor ministerelor urmând ca acesta să fie semnat ulterior de către toți membrii Guvernului.