



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

RAPORT DE ACTIVITATE

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse
între Femei și Bărbați

-2019-



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

I. AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI - SCURTA PREZENTARE	3
II. POLITICI PUBLICE.....	6
1. DIRECȚII DE ACȚIUNE/ OBIECTIVE PENTRU ANUL 2019.....	6
2. PROIECTE DE ACTE NORMATIVE	6
3. ACTE NORMATIVE PROMOVATE DE CĂTRE ANES.....	7
4. IMPLEMENTAREA „STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATERRA VIOLENȚEI DOMESTICE PENTRU PERIOADA 2018-2021 ȘI A PLANULUI OPERAȚIONAL PRIVIND IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATERRA VIOLENȚEI DOMESTICE 2018-2021”	9
5. OPERAȚIONALIZAREA MECANISMELOR INTERINSTITUȚIONALE (CONES ȘI COMITET INTERMINISTERIAL VD)	10
6. CAMPANIA HEFORSHE	12
7. PROIECTE IMPLEMENTATE DE CĂTRE ANES.....	12
8. PRIORITĂȚI ȘI ACȚIUNI DESFĂȘURATE DE ANES ÎN CONTEXTUL EXERCITĂRII DE CĂTRE ROMÂNIA A PREȘEDINȚIEI CONSILIULUI UNIUNII EUROPENE.....	23
9. LICENȚIEREA SERVICIILOR SOCIALE	25
10. SERVICII PENTRU VICTIMELE VIOLENȚEI DOMESTICE	28
11. ANALIZE.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
III. TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ.....	32
1. BUGETUL INSTITUȚIEI	32
2. INFORMAȚII LEGATE DE PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE, ACHIZIȚII SECTORIALE ȘI CONCESIUNI DE LUCRĂRI ȘI SERVICII.....	32
3. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE A FOST IMPLICATĂ INSTITUȚIA (ÎN GENERAL).....	32
4. INFORMAȚII DESPRE MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	34
IV. ACȚIUNI DESFĂȘURATE ÎN ANUL 2019 ȘI DEPLASĂRI EXTERNE.....	35
1. EVENIMENTE/ACȚIUNI/PARTENERIATE DESFĂȘURATE DE CĂTRE ANES PE PARCURSUL ANULUI 2019.....	35
2. DEPLASĂRI EXTERNE.....	41
V. ALTE ACTIVITATI, ANALIZE, PUNCTE DE VEDERE ȘI CONTRIBUȚII RELEVANTE PENTRU ACTIVITATEA ANES DIN ANUL 2019.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.



I. AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI - Scurtă prezentare

ANES este instituție de specialitate a administrației publice centrale, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, care promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriu de sex, în toate politicile și programele naționale.

ANES exercită funcțiile de strategie, reglementare, reprezentare și autoritate de stat și în domeniul violenței domestice, având atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor naționale în domeniul violenței domestice.

Misiunea ANES este aceea de a promova principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriu de sex și de a preveni și combate violența domestică prin implementarea unor măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.

ANES a fost înființată potrivit prevederilor art.23 alin.(1) din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea Guvernului nr.177/2016, au fost stabilite funcțiile și principalele atribuții ale ANES.

ANES este garantul instituțional al respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al elaborării și implementării cadrului legislativ necesar la nivel național. Rolul său este acela de a asigura implementarea și monitorizarea aplicării prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În exercitarea funcției sale de autoritate de stat în cele două domenii de competență, ANES asigură coordonarea implementării prevederilor a două legi, respectiv: Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, întreaga activitate a ANES este guvernată de implementarea la nivel național a prevederilor celor două documente programatice esențiale: Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) și Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul).



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Principalele acte juridice comunitare care reglementează domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și care reprezintă reperi importante pentru activitatea specifică, fiind transpuse în legislația națională, sunt:

- DIRECTIVA CONSILIULUI 79/7/CEE din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale;
- DIRECTIVA 92/85/CEE A CONSILIULUI din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează;
- DIRECTIVA 2004/113/CE A CONSILIULUI din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- DIRECTIVA 2006/54/CE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă;
- DIRECTIVA 2010/18/UE A CONSILIULUI din 8 martie 2010 de punere în aplicare a Acordului-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului încheiat de BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP și CES și de abrogare a Directivei 96/34/CE;
- DIRECTIVA 2010/41/UE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE a Consiliului.

Prin **Legea 30/17.03.2016** a fost ratificată Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice - denumită pe scurt Convenția de la Istanbul. În acest sens, **ANES îi revine rolul de a coordona procesul de implementare a Convenției și de a raporta stadiul implementării acesteia.**

De asemenea, activitatea ANES este orientată conform documentelor programatice existente la nivel internațional și european, cele mai importante fiind:

- **Declarația și Platforma de Acțiune de la Beijing (1995)**
- **Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW)**
- **Agenda ONU pentru dezvoltare durabilă 2030 (Agenda 2030) care prevede la Obiectivul nr 5: Obținerea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și abilitarea tuturor femeilor și fetelor, cu următoarele sub-obiective:**
 - 5.1 Eradicarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni.
 - 5.2 Eliminarea tuturor formelor de violență împotriva tuturor femeilor și fetelor, inclusiv în domeniul public și privat, în ceea ce privește traficul de persoane, exploatarea sexuală sau alte tipuri de exploatare.
 - 5.3 Eliminarea practicilor vătămătoare cum ar fi: căsătoria timpurie a copiilor, căsătoria forțată și mutilarea genitală a femeilor.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

5.4 Recunoașterea și valorizarea muncii neretribuite din sfera de îngrijire și muncă domestică prin furnizarea de servicii publice, politici de infrastructură și protecție socială și promovarea partajării responsabilității în cadrul gospodăriei și domestice după caz, la nivel național.

5.5 Asigurarea participării depline și efective a femeii și a egalității de șanse la conducere la toate nivelurile de decizie în viața politică, economică și publică.

5.6 Asigurarea accesului universal la sănătatea sexuală și reproductivă, drepturile reproductive așa cum sunt prevăzute în Programul de Acțiune al Conferinței Internaționale a Populației și Dezvoltării, Platformei de Acțiune de la Beijing, precum și în documentele rezultate în cadrul conferințelor de revizuire.

5.a Realizarea de reforme care să acorde femeii drepturi egale la resursele economice, precum și acces la proprietate și control asupra terenului și altor forme de proprietate, servicii financiare, moștenire și resurse naturale, potrivit legilor naționale.

5.b Creșterea utilizării tehnologiei, în special a tehnologiei informației și comunicațiilor în scopul promovării împuternicirii femeii.

5.c Adoptarea și consolidarea unor politici solide și întărirea legislației aplicabile pentru promovarea egalității de șanse și împuternicirea tuturor femeilor și fetelor la toate nivelurile.

• **Angajamentul Strategic pentru egalitatea de gen 2016-2019**, care prevede că acțiunile principale ale Comisiei Europene se vor concentra pe cinci obiective prioritare:

1. încurajarea participării femeilor pe piața muncii și independenței economice;
2. reducerea disparităților în ceea ce privește remunerația și veniturile din pensii;
3. promovarea egalității de gen în procesul decizional;
4. combaterea violenței împotriva femeilor și asigurarea sprijinului pentru victime;
5. promovarea egalității de gen și în afara Uniunii Europene.

• **Strategia Consiliului Europei privind Egalitatea de Gen 2018-2023**

• **Recomandarea Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C(2015)164; România se află în plin proces de aderare la acest instrument juridic internațional.**

• **Planul multianual de acțiuni privind promovarea egalității de gen din cadrul Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) - Dimensiunea Umana (HDIM).**

• **Foaia de parcurs privind Spațiul european de cercetare pentru perioada 2015-2020**

• **Rezoluția Parlamentului European referitoare la carierele femeilor în mediul științific și universitar și „plafoanele de sticlă” întâlnite (2014/2251(INI)).**

Date de contact

Adresa: Intrarea Camil Petrescu nr.5, Sector 1, București

Telefon: +4 021 313 0059

E-mail: secretariat@anes.gov.ro

Website: www.anes.gov.ro

Facebook: www.facebook.com/egalitadedesans



II. POLITICI PUBLICE

1. Direcții de acțiune/ obiective pentru anul 2019

În cursul anului 2019 principalele direcții de acțiune s-au articulat pe măsurile din Programul de Guvernare, precum și pe viziunea conducerii ANES privind promovarea perspectivei de gen în România, ca valoare a democrației sociale, prin raportare la toate documentele programatice care guvernează cele două domenii specifice de competență egalitatea de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice.

Pentru anul 2019, prioritățile pe termen scurt și mediu ale instituției au fost orientate în vederea dezvoltării unei abordări integrate și comprehensive a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și a problematicii violenței domestice.

În acest sens, prioritățile globale ale instituției au vizat:

- Promovarea și aplicarea noilor prevederi legale introduse prin Legea nr. 174/2018 privind modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată și prin Legea 178/2018, privind modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată pachet legislativ reglementat în conformitate cu prevederile Convenției de la Istanbul;
- asigurarea planificării, implementării și monitorizării strategiilor și politicilor în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cel al prevenirii și combaterii violenței domestice și planificarea și elaborarea Strategiei Naționale pentru Prevenirea și Combaterea Violenței sexuale.
- demersuri în vederea pregătirii pentru prezentarea primului raport al României GREVIO- Convenția de la Istanbul
- alinierea legislației în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cel al prevenirii și combaterii violenței domestice la normele comunitare/internaționale și asigurarea respectării acestora;
- avizarea unor acte normative specifice domeniului propriu de competență, în vederea aplicării legislației în domeniile specifice de competență;
- cristalizarea cadrului financiar necesar susținerii măsurilor din Programul de Guvernare 2018 - 2020 prin elaborarea de Fișe de proiecte, în vederea obținerii finanțărilor necesare.
- pregătirea și elaborarea documentației necesare în exercitarea mandatului de Președinție a României la Consiliul UE, pe domeniile de competență ale ANES,
- implementarea proiectelor cu finanțare externă
- participarea la grupuri de lucru interne și internaționale în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice și de gen



2. Proiecte de acte normative

Legi

- OUG nr. 24/2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea protecției victimelor infracțiunilor, precum și a altor acte normative
- Legea nr. 174/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr. 178/2018 privind modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

Hotărâri

- HG nr. 476/2019 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 118/2014, și a Hotărârii Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale
- HG Nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

Ordine

- Ordinul nr. 28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice.

De asemenea, ANES a formulat puncte de vedere, propuneri și observații pentru acte normative și acte juridice, și, de asemenea, în cadrul ANES au fost elaborate documente cu referire la activitatea instituțiilor europene și internaționale, precum și răspunsuri la interpelări, petiții, documente de poziție, etc.

ANES a formulat puncte de vedere, propuneri și observații, avize pentru 6 proiecte de acte normative promovate de către alte instituții.

ANES a formulat răspunsuri la 55 de solicitări în temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, 30 adrese, 9 interpelări și întrebări adresate de către parlamentari MMPS.

3. Acte normative relevante

Legea nr. 174/2018 de modificare și completare a Legii nr.217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice **Legea nr.178/2018 de modificare și completare a Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.**

Strategia națională privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În vederea asigurării cadrului legal și a contextului privind fundamentarea, elaborarea și aplicarea măsurilor din Programul de guvernare 2017 - 2020 în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, prin H.G. nr. 365/2018 a fost aprobată „Strategia națională privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterii violenței domestice 2018-2021”.

Noua strategie este un document programatic ce beneficiază de o abordare integrată, cu concentrare pe doi piloni, specifici celor două domenii de activitate: *pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați și pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice*.

Acest document de politică publică reglementează, în cadrul pilonului Prevenirea și combaterea violenței domestice, direcțiile majore de acțiune în sprijinul îmbunătățirii situației victimelor, iar în cadrul pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați, direcțiile majore de acțiune în sprijinul îmbunătățirii situației femeilor pe piața muncii și vizează o abordare directă și punctuală a unor domenii distincte, sensibile, respectiv a acelor care se dovedesc mai vulnerabile sau mai puțin receptive la problematica de gen.

Grupuri de lucru/ Comisii naționale și internaționale

- Grupul de lucru pentru monitorizarea implementării măsurilor de protecție și asistență a victimelor traficului de persoane - ANITP,
- Comisia ministerială MMPS pentru romi,
- Grup de lucru consultativ- pentru elaborarea proiectului de program finantat din Fondul European pentru afaceri maritime și activități pescărești și de acvacultura 2021,
- Grup de lucru pentru elaborarea Planului Național Strategic (PNS),
- Grup de lucru pentru elaborarea strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale,
- Comisia de avizare a structurii organizatorice și de personal a DGASPC-urilor, constituită conform prevederilor HGR nr. 797/2017, prin Ordinul ministrului MJS nr. 1048/2018,
- Grup de lucru interministerial în domeniul incluziunii sociale organizat în cadrul proiectului Creșterea eficienței intervențiilor atât la nivelul MMPS, cât și a structurilor aflate în coordonarea MMPS,
- Grup de lucru pentru monitorizarea implementării măsurilor de protecție și asistență a victimelor traficului de persoane și trafic de minori,
- Grup de Lucru al Ministerului Muncii și Protecției Sociale privind elaborarea Raportului cu privire la stadiul acordării serviciilor sociale în anul 2018 și a unui Chestionar de monitorizare a activității centrelor care au acordat servicii sociale în anul 2018,
- Grup de lucru interinstituțional (GLI) al MMPS cu rol în supervizarea acțiunilor legate de elaborarea diagnozei, strategiei și planului de acțiuni în domeniul incluziunii sociale și reducerii sărăciei după 2020.



- Grup de lucru pentru „Planul de implementare la nivelul Ministerului Apărării Naționale a Rezoluției Consiliului de Securitate ONU 1325 (UNSCR 1325) „Femeile, pacea și securitatea” (WPS) și a rezoluțiilor conexe.
- Comisia de atestare a auditorilor interni din sectorul public - constituită prin Ordinul nr. 1738/03.04.2018 a ministrului finanțelor publice;
- Punct de contact pentru comunicarea interinstituțională cu privire la îndeplinirea obligațiilor internaționale de prezentare a rapoartelor internaționale și care să participe la eventuale reuniuni de coordonare sub conducerea MAE,
- Grupul de lucru la nivel înalt privind abordarea integratoare de gen - Comisia Europeană,
- Comitet Consultativ pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați din cadrul Direcția Egalitate - Comisia Europeană,
- Comitetul European pentru Coeziune Socială, Demnitate Umană și Egalitate (GEC) din cadrul Consiliului Europei (CoE),
- Comisia pentru Egalitate de Gen - Direcția Generală a Democrației (Punct National de Contact) - Consiliul Europei,
- Platforma Europeană pentru Coeziune Socială (PECS) Consiliul Europei,
- Reuniunea anuală de Implementare - Dimensiunea Umană (HDIM) Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE),
- Institutul European pentru Egalitatea de Gen (EIGE) - Rețea Tematică Dezvoltarea Competențelor în Egalitatea de Gen,
- Consiliul de Administrație al EIGE,
- Comisia ONU privind condiția femeii (CSW).

4. Implementarea „Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterii violenței domestice 2018-2021”.

În vederea pregătirii Raportului de monitorizare al măsurilor implementate în anul 2019 în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, precum și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și împotriva femeilor, ANES a făcut demersuri prin care a solicitat de la instituțiile abilitate să comunice activitățile pe care le-au desfășurat în cele două domenii, în anul 2019.

După colectarea datelor solicitate, ANES va realiza Raportul anual asupra stadiului de implementare a Planurilor operaționale pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 din anul 2019.



5. Operaționalizarea mecanismelor interinstituționale (CONES, Comitetul Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violentei Domestice, COJES)

A. În ceea ce privește mecanismele de colaborare existente la nivel național, potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în coordonarea Secretarului de stat al ANES își desfășoară activitatea Comisia Nationala pentru Egalitate de Șanse între Femei și Barbați (CONES)

CONES este un organism interministerial cu scopul de a identifica cele mai bune soluții pentru dezvoltarea și implementarea politicilor publice ale ANES, precum și acela de a promova principiul egalității de șanse între femei și bărbați în toate domeniile vieții publice, pe principiul transparenței și pe cel al transversalității.

CONES este alcătuită din reprezentanți ai ministerelor și ai altor organe de specialitate ale administrației publice centrale din subordinea Guvernului sau ai autorităților administrative autonome, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale reprezentative la nivel național, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, cu activitate recunoscută în domeniu, desemnați prin consens de acestea.

CONES are rolul de a sprijini activitățile desfășurate de către ANES, având un rol important în introducerea perspectivei de gen în politicile și programele derulate la nivelul fiecărui domeniu de activitate.

În baza prevederilor Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, începând din anul 2005, în toate unitățile administrativ teritoriale ale României (42 de județe și municipiul București) funcționează, în coordonarea ANES, Comisiile judetene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES).

COJES este o structură cu caracter informativ și consultativ având ca principală responsabilitate promovarea și implementarea la nivel local a valorilor și principiilor nediscriminării pe criteriul de sex.

COJES este alcătuită din reprezentanți ai serviciilor publice deconcentrate și ai altor organe de specialitate ale administrației publice locale sau ai autorităților administrative locale, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, de la nivel local, desemnați de acestea.

COJES îndeplinește, în principal, următoarele atribuții:

1. Promovarea abordării integrate a principiului egalității de șanse între femei și bărbați în scopul eliminării inegalităților de gen și a discriminărilor pe criteriu de sex;
2. Includerea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în elaborarea și în aplicarea politicilor sectoriale prin intermediul instituțiilor reprezentate în COJES;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

3. Evaluarea stadiului aplicării și respectării legislației în domeniu la nivel local;
Elaborarea de recomandări pentru autoritățile administrației publice locale în vederea aplicării politicilor și programelor specifice de promovare a principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
4. Promovarea schimbului de experiență și de informații privind acțiunile desfășurate în domeniu;
5. Promovarea de propuneri pentru strategia locală de implementare a principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
6. Punerea la dispoziție mass-mediei locale a informațiilor referitoare la experiențele pozitive și negative în domeniul prevenirii și combaterii discriminării pe criteriu de sex și al aplicării principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
7. Elaborarea de rapoarte privind modul concret de aplicare în diferite sectoare de activitate a politicii egalității de șanse între femei și bărbați la nivel local, rapoarte care vor fi comunicate către CONES, precum și către autoritățile administrației publice centrale și locale.

B. Guvernul României a conștientizat importanța cooperării interinstituționale și a implicării deopotrivă a societății civile, și, din această perspectivă, la data de 5 octombrie 2016, prin aprobarea unui Memorandum a fost creat **Comitetul interministerial pentru prevenirea și combaterea violenței domestice** (raspunzând prev. art. 10 din Convenția de la Istanbul), ca organism care trebuie să asigure facilitarea implementării Convenției de la Istanbul prin coeziunea tuturor actorilor relevanți în domeniu.

Președintele Comitetului interministerial pentru prevenirea și combaterea violenței domestice este Secretarul de stat al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați. Secretariatul este asigurat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

COMITETUL INTERMINISTERIAL PENTRU PREVENIREA SI COMBATerea VIOLENTEI DOMESTICE are rol consultativ în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

COMITETUL INTERMINISTERIAL PENTRU PREVENIREA SI COMBATerea VIOLENTEI DOMESTICE are următoarele atribuții principale:

1. asigură cooperarea dintre instituțiile și organizațiile ai căror reprezentanți îl compun, în vederea realizării politicii publice naționale și a Planului de guvernare în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice;
2. monitorizează aplicarea legislației naționale în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice
3. sprijină procesul de implementare și monitorizare a Convenției de la Istanbul; participă la evaluarea efectelor măsurilor privind aplicarea acquis-ului comunitar în domeniu;
4. sprijină propunerile privind îmbunătățirea cadrului normativ în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.
5. formulează propuneri privind îmbunătățirea și consolidarea relațiilor interinstituționale dintre autoritățile publice implicate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Comitetul este alcătuit din câte un reprezentant, cu funcție de conducere, din următoarelor ministere (cu desemnarea unui membru supleant):

- Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice,
- Ministerului Afacerilor Interne,
- Ministerul Afacerilor Externe,
- Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice,
- Ministerului Sănătății,
- Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice,
- Ministerului Justiției.

6. Campania HeForShe

Campania HeForShe a fost lansată pe 20 septembrie 2014 la sediul ONU din New York de către Secretarul General al ONU, domnul Ban Ki-moon, și actrița britanică Emma Watson, ambasador pentru bunăvoință al UN Women. România s-a alăturat campaniei HeForShe în anul 2015. Campanie HeForShe are drept scop implicarea bărbaților și a băieților în susținerea acțiunilor care promovează egalitatea de gen, combaterea violenței împotriva femeilor și a stereotipurilor privind competențele femeilor. În cadrul campaniei HeForShe a fost lansată inițiativa-pilot IMPACT 10x10x10. IMPACT 10x10x10 angajează factori de decizie cheie în guverne, corporații și universități din întreaga lume pentru a conduce schimbarea „de sus în jos”. Președintele României, domnul Klaus Iohannis, face parte din liderii care au devenit Campioni IMPACT 10x10x10 și s-au angajat să promoveze egalitatea de șanse între femei și bărbați, alături de premierul Japoniei, domnul Shinzo Abe, președintele Finlandei, domnul Sauli Niinistö, prim-ministrul Suediei, domnul Stefan Löfven și alți șefi de state sau de guverne, precum și lideri ai unor mari companii (Unilever, Vodafone, Twitter, Barclays, AccorHotels), dar și importanți reprezentanți ai mediului universitar.

Angajamente asumate de către România în cadrul Campaniei, sunt:

1. Crearea unei noi ocupații - expert în egalitate de șanse.
2. Lansarea unui sistem integrat de monitorizare și raportare în scopul prevenirii tuturor formelor de violență domestică.
3. Lansarea de programe pentru implicarea fetelor și băieților în viața socială, politică și economică; mobilizarea unui număr de 100.000 de tineri.

În 2019, a fost elaborat Raportul privind implementarea Campaniei HeforShe pentru Angajamentul 1, care vizează *“Lansarea unui sistem informațional unic integrat de raportare, management și urmărire a cazurilor de violență domestică și împotriva femeilor”*.

7. Proiecte implementate de către ANES

A. Proiectul „Justice has no Gender”



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

ANES împreună cu Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități și organizația ActiveWatch a implementat în perioada mai 2017- decembrie 2019 proiectul "Justice has no gender,, co-finantat de Comisia Europeană, în cadrul apelului "Action grants to support national information, awareness-raising and education activities aimed at preventing and combating violence against women". Proiectul, în valoare de 179.692,80 euro, a vizat creșterea gradului de conștientizare cu privire la violența cauzată de discriminare care se manifestă în școli, cu accent pe violența de gen (inclusiv violența sexuală și violența împotriva fetelor și femeilor cu handicap) și promovarea egalității de gen, prin dezvoltarea de activități educaționale. Astfel, peste 15.000 de elevi de liceu au constituit grupul țintă vizat de realizarea unor campanii de conștientizare cu privire la efectele negative generate de stereotipurile de gen și discriminarea bazată pe criterii de gen, dizabilitate și/sau etnie în societatea românească.

Proiectul a urmărit două mari obiective:

1. Creșterea gradului de conștientizare și sensibilizare în rândul profesorilor de liceu și al elevilor, prin activități educaționale, în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați și prevenirea violenței cauzate de discriminare, cu accent pe violența bazată pe criteriu de gen, inclusiv violența sexuală și violența împotriva femeilor cu dizabilități și
2. Îmbunătățirea competențelor și abilităților profesorilor de liceu în ceea ce privește dezvoltarea de programe alternative și non-formale, care să abordeze combaterea și prevenirea violenței bazate pe criterii de gen, precum și promovarea egalității de șanse între femei și bărbați.

Proiectul a înregistrat următoarele rezultate:

- 27 de licee implicate activ în campanii de conștientizare privind promovarea egalității de șanse, combaterea violenței și a discriminării față de fetele tinere și/sau persoanele cu dizabilități
- Program pilot implementat în 2 licee din jud. Ilfov și București
- Un produs educațional multi-media pentru profesori (tool-kit)
- O sesiune de formare pentru 25 de profesori care au devenit coordonatori ai echipelor de elevi în liceele în care își desfășoară activitatea
- Peste 700 de elevi implicați în realizarea și promovarea de campanii în licee și în mediul on-line
- 27 de campanii de conștientizare în 27 de licee din 13 județe din țară și București
- Un eveniment de promovare a tool-kit-ului pentru profesori - resursă educațională realizată în cadrul proiectului (8 mai 2019)
- Peste 20.000 de elevi de liceu, cadre didactice și personal școlar informat prin activitățile derulate în cadrul campaniilor realizate de elevi.
- Un eveniment de diseminare și promovare a rezultatelor proiectului (25 octombrie 2019 - Conferința de închidere a proiectului)

Proiectul a facilitat realizarea a 27 de campanii cu participarea elevilor din liceele participante, după cum urmează:

1. Liceul "Radu Petrescu", Prundu Bârgăului - DIZABILITATEA, O BARIERĂ IMPUSĂ DE NOI!



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

2. Colegiul Economic Năsăud - FEMEIA E IUBIBILĂ, NU LOVIBILĂ!
3. Liceul "Petru Rareș", Feldioara - FII PRUDENTĂ! FII INDEPENDENTĂ! NU FI MARIONETĂ!
4. Colegiul Tehnic "Simion Mehedinți", Codlea - BE A CONFIDENT WOMEN!
5. Liceul Pedagogic "Spiru Haret", Buzău - IMPLICARE...NU DISCRIMINARE!
6. Liceul Teoretic "Ștefan cel Mare", Rm. Sărat - SPUNE NU VIOLENȚEI ȘI ETICHETELOR!
7. Liceul Teoretic "Petru Cercel", Târgoviște - GÂNDEȘTE DINCOLO DE TINE!
8. Liceul Teoretic "I.H.Rădulescu", Târgoviște - ÎMPREUNĂ CONSTRUIM ÎNCREDERE!
9. Liceul Tehnologic Auto, Craiova - TOȚI DIFERIȚI, TOȚI EGALI!
10. Colegiul "Ștefan Odobleja", Craiova - BĂRBAȚII DE CALITATE NU SE TEM DE EGALITATE!
11. Colegiul Tehnic Nr. 2, Tg. Jiu - VIOLENȚA NU ESTE UN REFUGIU!
12. Colegiul Auto "Traian Vuia", Tg. Jiu - NU FI VIOLENT CU FEMEILE! MAI BINE CUNOAȘTE-LE!
13. Liceul Pedagogic "D.P.Perpessiciuas", Brăila - STOP ABUZURILOR ÎMPOTRIVA FEMEILOR!
14. Colegiul Național "Vasile Alecsandri", Galați - ȚINE-O ÎN PALME, NU-I DA PALME!
15. Colegiul Tehnic Energetic "Dragomir Hurmuzescu", Deva - PRIVEȘTE ÎNTREGUL ȘI NU JUDECA DUPĂ APARENȚE!
16. Colegiul Tehnic de Transport Feroviar "Anghel Saligny", Simeria - SIGUR REUȘESC!
17. Colegiul Tehnic "Ion Creangă", Tg. Neamț - BATE PALMA, NU PUMNUL!
18. Colegiul Tehnic "Miron Costin", Roman - PROTEJEAZĂ, NU AGRESA!
19. Colegiul Național "Nicu Gane", Fălticeni - FEMEILE, FIGURI ASCUNSE!
20. Colegiul "Alexandru cel Bun", Gura Humorului - ETICHETE LA HAINE, NU LA OAMENI!
21. Liceul Teoretic "William Shakespeare", Timișoara - AM SPUS NU VIOLENȚEI ASUPRA FETELOR!
22. Colegiul Tehnic "Valeriu Braniște", Lugoj - AZI O FATĂ CUMINTE MÂINE PREȘEDINTE!
23. Liceul Teoretic Buziaș - DINCOLO DE ETICHETĂ SUNT EU!
24. Liceul "Ștefan Procopiu", Vaslui - NU AI MOTIVE SĂ FII VIOLENT!
25. Liceul Tehnologic "Petru Rareș", Bârlad - EGALITATE NU DIZABILITATE!
26. Colegiul Economic "Virgil Madgearu", București - PERSONALITATE NU DIZABILITATE!
27. Liceul Tehnologic "Dumitru Dumitrescu", Buftea - DOAR ETICHETELE NE DIFERNEȚIAZĂ!

Promovarea acestor campanii a generat:

- 32 de pagini social-media
- 11 apariții in presa locală



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- 3 prezențe de promovare radio local
- 2 reportaje de promovare TV local
- 30 de videoclipuri realizate de elevi
- o promovare prin intermediul unui blogger foarte urmărit
- experimente sociale
- interviuri stradale
- flesh-mob-uri
- activități de constientizare realizate în liceu

B. Proiectul „VENUS”

Proiectul VENUS este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Axa Prioritară 4, Obiectiv Specific 4.4 (cu o valoare de 11 milioane de euro), durata de implementare este de 4 ani și face parte din măsurile prevăzute la punctul 8.1 - Respect și demnitate pentru femei din Capitolul politici publice în domeniul muncii și justiției sociale în Programul de Guvernare 2018-2020 având în vedere totodată, realizarea altor măsuri cuprinse în același capitol.

Proiectul a fost lansat la data de 04.03.2019 și vizează dezvoltarea unor măsuri centrate pe abordarea integrată și unitară a serviciilor sociale, socio-profesionale și de formare profesională pentru victimele violenței domestice, în scopul prevenirii și combaterii fenomenului violenței domestice la nivel național.

Pilonul central al Fișei de proiect este orientat pe crearea unei „Rețele Naționale Integrate de 42 de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice” și în mod complementar a 42 de grupuri de suport pentru victimele violenței domestice și 42 de cabinete de consiliere vocațională în scopul dezvoltării și furnizării serviciilor de asistență socială, consiliere psihologică și juridică pentru victimele violenței domestice în vederea facilitării tranziției la o viață independentă.

Astfel, locuințele protejate vor defini un nou tip de servicii sociale în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice prin care victimele vor putea beneficia de suport instituțional în vederea relocării în cadrul rețelei naționale, în funcție de oportunitățile de formare și/sau reconversie profesională identificate prin programul național de protecția a victimelor violenței domestice.

Mai precis, se va crea posibilitatea mobilității acestora în cadrul rețelei naționale în vederea atingerii obiectivelor specifice care vizează managementul integrat al cazurilor de violență domestică și anume: asigurarea securității personale și a independenței economice a victimelor și desprinderea lor din mediul captiv domestic (psihologic, social economic).

Proiectul are acoperire națională și este implementat de către ANES (Beneficiar/ Lider de parteneriat) MMPS în parteneriat cu 42 de instituții specializate de la nivelul administrației publice locale

(direcții generale de asistență socială și protecția copilului și direcții de asistență socială).

Total Grup Țintă proiect: 7002 persoane din care:

6636 - victime ale violenței domestice, din care :



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

-756 victime ale violenței domestice care vor beneficia de servicii sociale prin intermediul locuințelor protejate - A2

-1680 de victime ale violenței domestice vor beneficia de servicii de Grup de suport - A3

-4200 de victime ale violenței domestice care vor primi servicii de sprijin în vederea integrării socio-profesionale prin furnizarea de consiliere vocațională - A4

▫366 specialiști - profesioniști (specialiști) în domeniul violenței domestice

Obiectivele principale ale proiectului sunt:

- Crearea unui nr. total de 126 de servicii pentru victimele violenței domestice(câte 3 în fiecare județ), respectiv:

- crearea și dezvoltarea unei rețele naționale inovative integrate care va cuprinde 42 de locuințe protejate(serviciilor sociale destinate sprijinirii și facilitării transferului către o viață independentă pentru victimele violenței domestice în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice);

- crearea unor servicii integrate complementare constând în: 42 de grupuri de suport și 42 de cabinete de consiliere vocațională,

- implementarea unui Program național de protecție a victimelor violenței domestice bazat pe serviciile sociale create în cadrul proiectului(prin adoptarea unei HG)

- Derularea unor campanii privind prevenirea și combaterea violenței domestice.

În cursul anului 2020: vor fi operaționalizate cele 126 de servicii, vor fi remunerați lunar 252 de specialiști din echipele locale de management și implementare a proiectului (6/județ: coordonator local, responsabil financiar, expert achiziții, responsabil servicii sociale, psiholog, consilier vocațional), va fi organizat un seminar de instruire pentru responsabilii de servicii sociale, vor fi organizate o serie de evenimente la nivel național în cadrul campaniei privind prevenirea și combaterea violenței domestice.

În cursul anului 2019 a fost semnat un Acord de parteneriat cu 42 de instituții specializate de la nivelul administrației publice locale (direcții generale de asistență socială și protecția copilului și direcții de asistență socială).

Au fost identificate spațiile aferente pentru crearea Locuințelor protejate și a serviciilor complementare.

Au fost constituite: echipa de management al proiectului(ANES) și cele 42 de echipele locale de management și implementare(42 de coordonatori locali, 42 de responsabili financiari, 42 de experți achiziții, 42 de responsabili servicii sociale)

S-au selectat/recrutat 42 de psihologii și 42 de consilierii vocaționali, de la nivel local (care se vor alătura echipelor locale amintite anterior).

De asemenea, la finele anului 2019 se află în derulare:

- activitățile de selecție și recrutare a persoanelor din Grupul țintă pentru primul an de funcționare/furnizare a serviciilor, conform Metodologiei de selecție și recrutare existente la nivelul proiectului,

- procedurile de achiziții, la nivel local în vederea renovării/amenajării spațiilor destinate locuințelor protejate și dotării acestora cu mobilier și alte bunuri necesare funcționării.

Activități ce se vor derula în perioada imediat următoare:



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Elaborarea procedurilor privind funcționarea Grupurilor de suport și a Cabinetelor de consiliere vocațională.
- Selectarea/recrutarea unui formator pentru instruirea responsabililor de servicii sociale.
- Efectuarea demersurilor administrative și juridice, la nivel local, privind înființarea Locuințelor protejate și a serviciilor complementare (HCJ/HCL, ROF, organigrame)

C. Proiectul predefinit “Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”

Proiectul reprezintă o acțiune strategică menită să sprijine autoritățile administrației publice din România să adopte o acțiune coordonată în abordarea provocărilor reprezentate de punerea în aplicare a Convenției de la Istanbul, ratificată de România în data de 23 martie 2016. Proiectul vizează ca obiectiv principal reducerea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor prin urmărirea următoarelor obiective specifice:

1. Realizarea unei evaluări a cadrului instituțional național în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor
2. Îmbunătățirea metodelor de intervenție inter-instituțională la nivelul sistemului judiciar, inclusiv la nivelul organelor de aplicare a legii
3. Sprijinirea serviciilor sociale specializate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței de gen prin realizarea unui schimb de bune practici cu partenerii norvegieni
4. Înființarea a 8 centre regionale de consiliere a agresorilor și elaborarea unei metodologii unitare și a unui set de instrumente standardizate pentru lucrul cu agresorii
5. Sprijin și consiliere pentru victimele violenței sexuale prin înființarea a 10 centre de criză pentru viol
6. Campanii de prevenire a violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

A fost elaborată și aprobată la nivelul MMPS procedura de scoatere în afara organigramei a posturilor pentru personalul necesar implementării activităților proiectului.

S-au semnat acorduri de parteneriat cu organizații norvegiene reprezentative în privința activităților de consiliere a agresorilor (St Olav Hospital - Department of Broset) și pentru servicii de asistență acordate victimelor violenței domestice (The Secretariat of The Shelter Movement). De asemenea, este în derulare activitatea de identificare a spațiilor necesare pentru înființarea centrelor regionale de consiliere pentru agresori. Până în prezent au fost încheiate acorduri de parteneriat cu autoritățile locale care au identificat spații disponibile pentru funcționarea acestor centre în București (DGASPC S4), Giurgiu și Constanța.

S-au făcut demersuri către INML, Consiliul Național de Medicină Legală și Ministerul Sănătății în vederea asigurării suportului necesar pentru înființarea celor 10 centre de criză pentru victimele violenței sexuale în cadrul spitalelor județene care au și servicii de medicină legală în proximitate.

D. Proiectul „Bugetarea pe bază de gen în politicile publice”, Cod SIPOCA/SMIS2014+: 359 /111319, implementat de către Fundatia “Corona” Iasi, în calitate de lider de parteneriat și Fundația “Centrul de Mediere si Securitate Comunitara” împreună cu ANES.



Proiectul a avut ca obiectiv creșterea capacității ONG-urilor de a se implica în formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern în domeniul bugetării pe bază de gen, vizând alocarea corespunzătoare a resurselor financiare ținând cont de dimensiunea de gen. În cadrul proiectului a fost elaborat ghidul "Bugetarea pe bază de gen în politicile publice" destinat tuturor celor interesați de aspectele bugetării de gen în bugetele publice atât la nivel local cât și la nivelul administrației publice centrale.

În cadrul proiectului au fost organizate sesiuni de pregătire pentru organizații neguvernamentale și mese rotunde pe tema bugetării de gen. Au fost organizate 4 sesiuni de "public-hearing" cu reprezentanți ai instituțiilor cu atribuții în domeniul egalității de gen și prevenirii și combaterii violenței domestice din plan local.

În cadrul proiectului au fost elaborate 4 alternative la politicile publice (PPA):

1. PPA1 - Elaborarea unei politici naționale care să permită introducerea graduală a bugetării de gen la nivelul instituțiilor publice și organizațiilor cu peste 50 de angajați, prin consolidarea atribuțiilor și instrumentelor expertului în egalitate de șanse în bugetarea de gen
2. PPA2 - Politica națională de întărire a capacității mecanismelor interinstituționale locale -COJES prin introducerea bugetării pe baza de gen în vederea asigurării abordării integrate a principiului egalității de șanse între femei și bărbați în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice
3. PPA3 - Politica națională privind documentarea și construcția bugetării din perspectiva de gen de către Consiliile Județene și Consiliile Locale a sumelor alocate prin HCL conform legii 174/2018 pentru susținerea serviciilor sociale și a altor măsuri de asistență socială pentru victimele violenței domestice prin utilizarea unui instrument unitar/fisa de buget.
4. PPA4 - Elaborarea mecanismului de construcție al unui fond pentru victimele violenței domestice de către Consiliile Județene și Consiliile locale

E. Proiectul bilateral „Europa fără violență împotriva femeilor și fetelor. Perspective ale Convenției de la Istanbul: Un nou orizont - Schimbarea paradigmei pentru toți factorii de decizie”, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian în perioada 2014-2021, în cadrul Fondului pentru Relații Bilaterale, la nivelul Programului Justiție.

În perioada februarie 2019 - decembrie 2019 ANES a implementat proiectul bilateral „Europa fără violență împotriva femeilor și fetelor. Perspective ale Convenției de la Istanbul: Un nou orizont - Schimbarea paradigmei pentru toți factorii de decizie”.

Valoarea proiectului este de 273,455 Euro.

Acțiunea bilaterală se înscrie în seria proiectelor derulate prin Mecanismul Financiar Norvegian în perioada 2014-2021, în cadrul Fondului pentru Relații Bilaterale, la nivelul Programului



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Justiție și este realizat în cadrul cooperării bilaterale româno-norvegiene dintre Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și Ministerul Justiției și Securității Publice din Regatul Norvegiei.

În cadrul proiectului ANES are calitatea de Beneficiar, iar Ministerul Justiției și Securității Publice din Regatul Norvegiei are calitatea de Partener.

▫ O primă inițiativă a cooperării bilaterale s-a concretizat cu succes prin aprobarea aplicației “O voce comună către o lume fără violența bazată pe gen - Mecanisme de intervenție și modele de bune practici privind violența bazată pe gen”, în vederea finanțării prin Mecanismul Financiar Norvegian în perioada 2014-2021, în cadrul Fondului pentru Relații Bilaterale, la nivelul Programului Justiție.

Ca urmare a aprobării acestui proiect, în perioada 14-15 noiembrie 2018, ANES, în cooperare cu Ministerul Justiției și Securității Publice din Regatul Norvegiei, a organizat la București Conferința internațională “O voce comună către o lume fără violență bazată pe gen - mecanisme de intervenție și modele de bune practici privind violența bazată pe gen” la care au participat aproximativ 100 de persoane, reprezentanți ai instituțiilor Uniunii Europene de profil, respectiv Consiliul Europei (CoE), Agenția pentru Drepturi Fundamentale (FRA), reprezentanți guvernamentali atât din cadrul administrației publice centrale, cât și locale cu competențe specifice domeniului prevenirii și combaterii violenței domestice, respectiv directori generali și specialiști ai Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, precum și reprezentanți ai Inspectoratelor Județene de Poliție.

De asemenea, pentru a cuprinde toate modelele de bune practici prezentate, după finalizarea conferinței, a fost elaborat un Compendium, această activitate fiind un element de sustenabilitate asumat în cadrul acestei acțiuni bilaterale. Acest document cuprinde elemente de concept și context în ceea ce privește fenomenul violenței domestice la nivel național și internațional, legislație, probleme identificate și măsuri propuse în vederea îmbunătățirii situației femeilor la nivel european și internațional. Sunt expuse costurile violenței domestice de la nivel național și internațional în ceea ce privește resursele umane și economice. De asemenea, compendiul cuprinde prezentările expuse în cadrul conferinței și reuniunii rețelei SYNERGY și identifică totodată, elementele comune dintre acestea.

▫ Cadrul cooperării bilaterale româno-norvegiene a fost consolidat cu succes prin aprobarea Proiectului Bilateral II, care a vizat în principal conferința internațională la nivel înalt și Reuniunea Rețelei SYNERGY- *”Europa fără violență împotriva femeilor și fetelor. Perspective ale Convenției de la Istanbul: Un nou orizont - Schimbarea paradigmei pentru toți factorii de decizie”*, organizată în perioada 4-6 iunie 2019, la București, în contextul exercitării de către România a Președinției Consiliului UE.

Evenimentul a avut drept obiectiv principal evidențierea importanței Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice - Convenția de la Istanbul, în speranța creării unui nou orizont fără violență împotriva femeilor și fetelor și totodată, a transmis de la cea mai înaltă tribună, angajamentul ferm al României de a continua activ și conjugat reformele pentru îmbunătățirea statutului femeilor și fetelor din țara noastră.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Conferința a reprezentat o platformă de dialog pentru facilitarea schimbului de experiență, bune practici, know-how și networking între participanți, oferind o bază solidă de informare și acumulare de cunoștințe.

În contextul PRES RO 2019, evenimentul a devenit un vector important pentru a sublinia relevanța aderării UE la Convenția de la Istanbul, și, în egală măsură, beneficiile ratificării acesteia de către cât mai multe State membre ale UE.

În vederea diseminării la nivel național și internațional a evenimentului au fost redactate articole sugestive:

- Fighting gender inequality and violence with the Istanbul Convention
http://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2019/05/Article2_IstanbulConvention_final_wphotos.pdf.
- The Istanbul Convention: The best tool to combat violence against women/ Convenția de la Istanbul: Cel mai bun instrument pentru combaterea violenței împotriva femeilor.
http://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2019/05/Artikkel-1_Istanbul-Convention_final_wphotos.pdf

De asemenea, o altă activitate a proiectului deosebit de importantă pentru specialiștii din domeniul violenței domestice și de gen este legată de elaborarea unui Ghid de bune practici cu privire la cele mai inspirate modele de politici integrate și aplicabilitatea lor.

Obiectivul principal este de a genera o orientare care poate ajuta la diagnosticarea tendințelor, situațiilor, cerințelor ce trebuie luate în considerare în timpul procesului de luare a deciziilor și proiectarea politicilor integrate în diferite țări.

Elaborarea ghidului s-a bazat pe informații culese în urma conferinței proiectului și a atelierelor de politici integrate. În plus, s-a realizat un studiu asupra bunelor practici privind politicile integrate de prevenire și combatere a violenței domestice în România, Norvegia și Portugalia, ale căror rezultate vor fi incluse în Ghidul de bune practici. Astfel, prin utilizarea metodei Delphi, 15 specialiști din fiecare țară au contribuit la elaborarea ghidului alături de o echipă formată din 15 experți, membri ai Fundației Aspacia din Spania, organizație cu renume în domeniul violenței domestice și de gen.

Ghidul cuprinde 4 secțiuni:

- O introducere care include o contextualizare a studiului, explicând motivele și originea studiului privind politicile integrate cu accent pe articolele 7-11 din Convenția de la Istanbul.
- A doua secțiune va conține o compilație a dezbaterilor desfășurate în cadrul conferinței la nivel înalt și în cadrul workshop-ului despre politici integrate
- A treia secțiune identifică cele mai bune practici privind modul de adoptare și implementare a politicilor integrate de prevenire și combatere a violenței împotriva femeilor și a violenței domestice din România, Norvegia și Portugalia.

Analiza bunelor practici a fost structurată în jurul a șapte standarde:

- Centrat pe nevoile și drepturile victimei (art. 7),
- comprehensiv și răspuns holistic (art.7),
- coordonat, facilitând o cooperare eficientă între diferite organisme oficiale și actori nestatali (art.7),
- Contribuția ONG-urilor și a societății civile la elaborarea și implementarea politicilor integrate (art.9),



- Acoperirea costurilor, alocarea resurselor financiare adecvate în bugete (art.8),
- Organul de coordonare (art.10)
- Colectarea de date și cercetări privind violența împotriva femeilor și violența domestică (art. 11).

- A patra secțiune conține concluziile finale.

În România, interviul s-a derulat în perioada 6-8 noiembrie 2019 cu participarea experților din cadrul ANES, IGPR, INM, DGASPC sector 4 și 5, ANPD, ANPDCA, Colegiul național al asistenților sociali și mediul ONG.

F. "Strategii și practici eficiente în domeniul justiției penale pentru combaterea violenței bazate pe gen în Europa de Est" (finanțat de către OSCE și Consiliul Europei)- aprilie 2018-aprilie 2020 ; valoare totală: 442.451, 95 euro.

Proiectul se derulează la nivel regional, în parteneriat : România -Bulgaria - Ungaria. Autoritate responsabilă de implementare pentru România, este Inspectoratul General al Poliției Române în parteneriat cu ANES, care face parte din Grupul de referință, alături de reprezentanții celorlalte instituții cu atribuții relevante în domeniu și ai societății civile.

Grup țintă: -conducerea superioară din magistratură/ latura penală, prin grupurile naționale de coordonare,

- practicienii în materie penală, prin intermediul activităților de consolidare a capacității profesionale.

Un număr de 120 de specialiști din domeniul penal au participat la activitățile de consolidare a capacității profesionale și au dobândit cunoștințe și abilități practice pentru a preveni și a răspunde în mod eficient la fenomenul violenței de gen.

Un număr total de 15.000 de persoane care au debutat în această activitate au primit informații practice despre modul de reacție a victimelor violenței de gen. Un total de 15.000 potențiale victime ale grupurilor vulnerabile au primit informații utile cu privire la drepturile lor. Prin activitățile de sensibilizare, aproximativ 100.000 de persoane au fost informate despre rolul lor de agent de schimbare.

Obiectivul principal al proiectului a vizat formarea specialiștilor cu atribuții în prevenirea și combaterea violenței domestice și îmbunătățirea cooperării în scopul promovării și respectării egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirii și combaterii violenței pe baza de gen.

În cadrul proiectului:

- a fost realizată Analiza instituțională pentru România (integrator IGPR)
- fost realizată curricula de curs de către Institute of Police Education at Linnaeus University (Suedia)
- Au fost derulate sesiuni de training regional la sediul Colegiului European de Poliție-CEPOL, Budapesta ;
- A fost organizat training-ului național specializat privind răspunsurile adecvate și eficiente la violența bazată pe gen(Sighișoara, România, în perioada 27-31 mai 2019).
- A fost organizat un atelier de lucru cu judecătorii și lucrătorii sociali.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Au fost elaborate materiale pentru campania de informare și prevenire a violenței domestice derulată în cele *16 zile de activism împotriva violenței bazate pe gen* (26.11-10.12.2019): pocket carduri pentru polițiști, afișe, spot radio.

În cadrul campaniei a fost popularizat nr. unic de urgență 112 și numărul liniei telefonice naționale gratuite pentru victimele violenței domestice folosind un număr unic - 0800 500 333, care funcționează la nivelul ANES.

Sloganul campaniei a fost: **“Spune NU VIOLENTEI DOMESTICE! Sună la 112 pentru a RAPORTA UN CAZ sau la numărul 0800-500-333! Nu fi indiferent, atitudinea ta poate SALVA VIETI!”**

G. INCLUZIUNE SI EGALITATE DE SANSE POST-2020 - Cadru strategic national de politica pentru incluziunea sociala si egalitatea de sanse post 2020 Cod SIPOCA 653

Finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă - 6,247,238.21 lei

Proiect implementat de MMPS (Lider de parteneriat) în parteneriat cu ANES și Școala Națională de Studii Politice și Administrative(SNSPA)

Scopul proiectului

Dezvoltarea capacității administrative a MMPS și ANES de a fundamenta pe dovezi politicile publice din aria de responsabilitate, respectiv a cadrului strategic național privind incluziunea socială și reducerea sărăciei post 2020 și a cadrului strategic național pentru egalitatea de gen post 2020, conform cerințelor stabilite de Comisia Europeană, în vederea îndeplinirii condițiilor favorizante esențiale pregătirii documentelor aferente CFM post 2020 și accesării FESI în perioada 2021-2027.

Obiectivele principale ale proiectului sunt:

- Creșterea capacității MMPS și ANES de a fundamenta politici publice bazate pe dovezi prin colaborarea cu experți din mediul universitar cu experiență în domeniu, în elaborarea cadrului Strategic național post 2020 privind egalitatea de gen.
- Îmbunătățirea nivelului de cunoaștere a domeniului egalității de gen, prin realizarea unei analize diagnostic bazată pe date statistice.
- Planificarea strategică post 2020 a măsurilor interdisciplinare care vizează egalitatea de gen.
- Sprijinirea procesului de programare a CFM post 2020 și îndeplinirea condițiilor stabilite de Comisia Europeană pe domeniul egalității de gen, pentru că România să acceseze fondurile europene post 2020.
- Întărirea cooperării interinstituționale a MMPS și ANES cu instituțiile de nivel central și local cu atribuții în ceea ce privește egalitatea de gen, prin implicarea activă a acestora în elaborarea cadrului strategic.

Rezultate așteptate în cursul anului 2020

- Un cadru strategic de politică națională pentru egalitatea de șanse post 2020 elaborat și aprobat (cadru care să cuprindă o analiză diagnostic, Strategia națională privind egalitatea de șanse post 2020 și Planul de acțiune 2021-2027).



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Două proiecte de HG și două note de fundamentare pentru aprobarea Strategiilor și Planurilor de acțiuni elaborate și transmise către SGG.

În cursul anului 2019 s-au realizat următoarele activități :

- a fost constituit Grupul de lucru interinstituțional (GLI) format din 17 membrii, specialiști din cadrul MMPS, ANES și ai instituțiilor aflate în coordonare, ai autorităților publice centrale și ai SNSPA cu rol în supervizarea acțiunilor legate de elaborarea diagnozei, strategiei și planului de acțiuni în domeniul egalității de gen după 2020.

- s-a redactat Regulamentul de organizare și funcționare a Grupului de lucru interinstituțional (GLI) în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice post 2020.

- s-a finalizat documentul "Analiză diagnostic" care a avut în vedere legislația care vizează egalitatea de gen, contextul socio-economic din România, o identificare bazată pe date concrete a provocărilor în materie de egalitate de gen, măsuri de abordare a disparităților de gen, în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, salarizarea și pensile, măsuri de promovare a echilibrului între viața profesională și cea privată, inclusiv prin îmbunătățirea accesului la educație și îngrijirea copiilor preșcolari precum și modalități de monitorizare, evaluare și revizuire a cadrului de politică strategică și metode de colectare a datelor.

A fost stabilit un prin draft al direcțiilor de acțiune pentru carul strategic și continuă activitatea având drept fundament Analiza diagnostic realizată în cadrul activității anterioare, precum și a discuțiilor cu factorii interesați din mediul public, privat și societatea civilă, experții SNSPA în strânsă colaborare cu experții ANES și MMPS.

De asemenea, a fost elaborat un Chestionar care vizează viitoarele proiecte de Strategie și de Plan de acțiuni pentru egalitatea de șanse post 2020.

Pe parcursul următor al proiectului se vor derula:

- 5 întâlniri ale GLI
- 4 ateliere de lucru regionale la care vor participa autoritățile administrației publice locale, ONG-uri etc(câte unul în fiecare două macroregiuni, cu durata de 2 zile fiecare).
- două sesiuni de dezbatere publică a schițelor/drafturilor Strategiilor și Planurilor de acțiune, cu partenerii sociali și cu organizațiile relevante ale societății civile.

8. Priorități și acțiuni desfășurate de ANES în contextul exercitării de către România a Președinției Consiliului Uniunii Europene

Motto-ul ales de România în exercitarea mandatului Președinției la Consiliul Uniunii Europene: „Coeziunea - Valoarea comună europeană!” a reprezentat un mesaj de substanță pentru întreaga Europă, pentru promovarea și susținerea tuturor valorilor și principiilor recunoscute ca valori comune ale democrației sociale, principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, înscriindu-se în linia priorităților asumate de Guvernul României.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

8.1. În acest context, din perspectiva domeniilor de activitate ale Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, integratorul guvernamental în domeniu la nivel național, România și-a asumat trei priorități majore, și anume:

Prioritatea 1: Creșterea independenței economice a femeilor prin reducerea discriminării de gen în afaceri și a diferenței participării pe piața muncii din perspectiva egalității de gen.

a. Îmbunătățirea structurii ocupaționale a participării pe piața muncii a femeilor din mediul rural și a grupurilor vulnerabile.

b. Sprijinirea demarării și dezvoltării structurilor economice private înființate de femei în zonele rurale.

c. Reducerea discriminării de gen în afaceri.

Prioritatea 2: Combaterea diferentelor de remunerare între femei și bărbați (cu accent deosebit pe inițiativa Comisiei privind Planul de acțiune 2017-2019 privind combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați).

Președinția română va pregăti proiectul de concluzii ale Consiliului privind diferențele de remunerare

Prioritatea 3: Prevenirea și combaterea violenței domestice și măsuri de protecție de urgență pentru protejarea și sprijinirea victimelor.

Diracționarea interesului general al statelor membre ale UE în vederea punerii în aplicare a măsurilor de protecție de urgență impuse de dispozițiile Convenției de la Istanbul la nivelul UE, prin împuternicirea tuturor factorilor de decizie.

8.2. Dosare legislative:

Directiva privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum și alte măsuri conexe (Women on Boards)

Scopul acestei directive este asigurarea unei reprezentări mai echilibrate a bărbaților și femeilor în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă.

Obiectivul cantitativ - atingerea unui procent de 40% a sexului subreprezentat în consiliile de administrație (CA) a companiilor listate la bursă, până în 2020, acestea fiind obligate să depună eforturi în vederea atingerii țintelor prin introducerea unor reguli procedurale în selecția și numirea membrilor neexecutivi ai CA.

Propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului (WLB).

Obiectivul general al prezentei directive este de a asigura punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește oportunitățile pe piața muncii și tratamentul la locul de muncă. Această inițiativă legislativă își propune să reglementeze concediul de paternitate, concediul pentru creșterea copilului și concediul îngrijitorilor, încurajând atât bărbații cât și femeile să beneficieze de concediu în vederea îmbunătățirii



accesului femeilor pe piața forței de muncă și asumarea de către tată a responsabilităților de îngrijire a copilului.

8.3. Dosare nelegislative:

Adoptarea unui set de Concluzii ale Consiliului cu titlul „Closing the Gender Pay Gap: Key Policies and Measures”, în cadrul Consiliului EPSCO din 13 iunie 2019.

Pregătirea și a celei de-a 63 sesiuni a comisiei privind statutul femeilor a ONU - New York (aspecte ce țin de relația cu alte organisme internaționale).

Activitate de consultare realizată în contextul PRES RO în colaborare cu EIGE și COM UE (din bugetul EIGE-COM), respectiv o Notă de cercetare “Tackling the gender pay gap: not without a better work-life balance” (realizat de EIGE în acord cu Prioritățile PRES RO 2019).

8.4. În contextul preluării de către România a Președinției Consiliului Uniunii Europene, ANES a organizat o serie de evenimente, după cum urmează:

- Reuniunea grupului la nivel înalt privind abordarea integratoare de gen, 18-19 februarie 2019, București

- Comisia pentru statutul femeii (CSW 63) - ONU (evenimente conexe de nivel înalt), 11-15 martie 2019

Conferință internațională la nivel înalt cu tema: „condiția femeii moderne - între empowerment, leadership și discriminarea de gen”, 29-30 mai 2019,

- Conferința internațională la nivel înalt „Perspective ale Convenției de la Istanbul: Un nou orizont - Schimbarea paradigmei pentru toți factorii de decizie”, 4 - 6 iunie 2019, București -

9. Licențierea serviciilor sociale

Activități derulate de ANES în conformitate cu obiectivele și atribuțiile proprii pentru licențierea serviciilor sociale din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice:

- Evaluarea și analizarea cererilor și dosarelor transmise de către furnizorii de servicii sociale în vederea licențierii, în conformitate cu prevederile legislative, respectiv Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care presupune evaluarea documentelor justificative, respectiv cerere de acreditare/licențiere, fișa de autoevaluare, autorizații și angajamente; consiliere și solicitare de clarificări precum și solicitare de documente pentru completarea dosarelor și îndeplinirea condițiilor legale necesare pentru licențiere : **13 dosare noi înregistrate în anul 2019**, în Registrul special de evidență a solicitărilor de acreditare servicii sociale secțiunea VD - servicii destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, analizate și evaluate (**pentru 11 servicii sociale au fost emise licențe de funcționare provizorii LFP și 2 cereri au fost retrase**).



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Corespondența și clarificări telefonice cu agențiile județene pentru plăți și inspecție socială -structurile AJPIS, referitoare la planificarea serviciilor sociale pentru care ANES a eliberat licențe de funcționare provizorii LFP, aflate în procesul de evaluare în teren în vederea obținerii licenței de funcționare LF pentru 5 ani.
- Consiliere telefonică și clarificări oferite furnizorilor de servicii sociale, referitoare la legislație, în vederea depunerii cererilor pentru licențierea serviciilor sociale și referitoare la modul de elaborare a cererilor și a documentelor justificative din dosarele pentru licențierea serviciilor sociale
- Elaborarea și transmiterea adreselor de răspuns referitoare la prevederile legale în vigoare cu privire la acreditarea/licențierea serviciilor sociale, către furnizorii care au solicitat informații suplimentare celor publicate pe site-ul oficial al MMPS
- Notificarea furnizorilor de servicii sociale precum și notificarea structurilor AJPIS, cu privire la eliberarea licențelor de funcționare provizorii LFP și a licențelor de funcționare LF precum și transmiterea acestor documente împreună cu deciziile de acordare în format electronic scanat și prin poșta specială
- Raportarea în prima săptămână a fiecărei luni a Listei serviciilor sociale licențiate de ANES, cuprinsă în secțiunea violență domestică - VD a Registrului special de evidență, către MMPS care este punct unic de contact, pentru publicarea pe site-ul oficial în Registrul electronic unic al serviciilor sociale licențiate, respectiv eRegistru.
- Actualizarea Procedurii Operaționale - Acreditare/Licențiere Servicii Sociale în cadrul ANES
- Elaborarea variantei consolidate și finalizarea proiectului de ordin privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, anexele 1-7, după cum urmează:
 - a) Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare pe perioadă determinată organizate ca centre de primire în regim de urgență pentru protecția victimelor violenței domestice cod 8790CR-VD-I, prevăzute în anexa nr.1;
 - b) Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare pe perioadă determinată, organizate ca centre de recuperare pentru victimele violenței domestice cod 8790CR-VD-II, prevăzute în anexa nr. 2;
 - c) Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare pe perioadă determinată, organizate ca locuințe protejate pentru protecția victimelor violenței domestice cod 8790CR-VD-III, prevăzute în anexa nr. 3;
 - d) Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale, organizate ca centre de consiliere pentru prevenirea și combaterea violenței domestice cod 8899CZ-VD-I, prevăzute în anexa nr.4;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- e) Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre de informare și sensibilizare a populației în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice cod 8899CZ-VD-II, prevăzute în anexa nr. 5.
- f) Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale, organizate ca centre de asistență destinate agresorilor cod 8899CZ-VD-III, prevăzute în anexa nr. 6;
- g) Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale organizate ca centre de informare și consiliere pentru victimele violenței domestice de tip linie telefonică de urgență (help-line) cu program continuu cod 8899 CZ-LTP-VD, prevăzute în anexa nr. 7.

- Participare la întâlniri cu ANPIS și DPSS - MMPS în vederea coordonării punctelor de vedere (MMPS, ANPDCA, ANPD, ANES) pentru definitivarea și finalizarea standardelor minime de calitate în domeniul asistenței într-un cadru unitar

- Analiză și elaborare puncte de vedere în cadrul procesului de consultare publică și participarea la dezbaterile publice dedicate finalizării procesului de aprobare a ordinului privind aprobarea standardelor din domeniul violenței domestice

- Analiză, punct de vedere și aviz pentru proiectul de ordin pentru modificarea și completarea prevederilor ordinului MMFPSPV nr. 2126/2015 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinelor sociale

- Participarea în cadrul grupului de lucru tehnic pentru modificarea și completarea legislației în domeniul asigurării calității serviciilor sociale GLT, constituit în baza Ordinului ministrului MMPS și contribuție la elaborarea și formularea proiectelor de modificare și/ sau completare a următoarelor acte normative:

- Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale

- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale

- Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012.

- Hotărârea nr. 857/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale

- Analiză și punct de vedere referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal

- Analiză și punct de vedere referitoare la proiectul Hotărârii Guvernului privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 571/2016 pentru aprobarea categoriilor de construcții și amenajări care se supun avizării și/autorizării privind securitatea la incendiu



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Participarea la grupul de lucru MMPS - MAI pe tema licențierii serviciilor sociale, respectiv, contribuție la finalizarea proiectului de Ordin comun MMPS - MAI pentru aprobarea Dispozițiilor generale și specifice de apărare împotriva incendiilor la spații și clădiri în care se organizează și funcționează servicii sociale
- Participarea la derularea proiectului Implementarea unui sistem de elaborare de politici publice în domeniul incluziunii sociale la nivelul MMPS, cod SIPOCA 4, cofinanțat din POCA 2014 - 2020, respectiv extragere și furnizare de date și informații din dosarele și cererile de licențiere a serviciilor sociale din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice pentru actualizarea bazei de date pentru hărțile serviciilor sociale, ca indicator în cadrul proiectului.
- Participarea la derularea proiectului Consolidarea cadrului pentru creșterea calității serviciilor publice și pentru sprijinirea dezvoltării la nivel local, cod SIPOCA 9; analiza propunerilor de standarde de calitate și de cost la nivelul UAT-urilor pentru SPAS-uri și servicii sociale cu cazare elaborate de MDRAP în parteneriat cu SNSPA.

A. Servicii pentru victimele violenței domestice.

B. Activitatea liniei naționale de urgență 0800.500.333 destinate victimelor violenței domestice:

În perioada 01 ianuarie 2019 - 31 octombrie 2019, la call center-ul din cadrul Serviciului Strategii, Politici, Programe și Monitorizare pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice (0800.500.333 - linia telefonică gratuită la care victimele pot raporta orice incident de violență domestică), au fost primite un număr de 1571 apeluri, incluzând atât apelurile scurte, fără, dialog, cât și reveniri ale unor persoane care au apelat inițial linia telefonică 0800 500 333.

Din totalul de 1571 apeluri primite:

- 1275 au fost apeluri preluate;
- 281 au fost apeluri scurte;
- 15 apeluri nu au fost preluate, datorită angajării într-o convorbire cu o altă victimă.

Cele 1275 apeluri preluate sunt clasificate astfel:

din punct de vedere al domeniului pentru care a fost apelată linia telefonică:

- 796 apeluri în domeniul violenței domestice;
- 3 apeluri în domeniul egalității de șanse/gen (hărțuire/discriminare/exploatare la locul de muncă);
- 3 apeluri în domeniul traficului de persoane (victima a fost traficită în afara granițelor țării/suspiciuni ca potențiala victimă ar fi plecat cu o persoană cunoscută ca fiind implică în traficul de persoane/potențiala victimă s-a mutat la o vecină care intenționează să o ducă în străinătate);



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- 1 apel prin care au fost semnalate acte de violență psihologică asupra unei persoane cu handicap găzduită într-un complex servicii - alt domeniu;
- 472 apeluri care alt domeniu/nu au fost de competența ANES (semnalare situație de alienare parentală, sprijin pentru copii ai unei victime pentru a fi înscriși la școală, adăpost pentru o femeie însărcinată care nu era victimă a violenței domestice, tulburări de comportament ale copilului, protecție pentru minori părăsiți de mamă, consiliere psihologică pentru o minoră cu anxietate, viol, dar nu în domeniul violenței domestice, sondaje de opinie, informații privind funcționarea linei telefonice, apeluri primite de la persoane cu probleme psihice, , etc.) - alt domeniu.

TOTAL: 796 violență domestică++3 egalitate de șanse/gen+3 trafic de persoane+1 +472 alt domeniu/nu au fost de competența ANES = 1275 apeluri preluate din punct de vedere al calității persoanei apelante:

- pentru cele 796 apeluri în domeniul violenței domestice:
511 apelanți "victimă";
238 apelanți "martor";
47 apelanți "altă persoană";
- pentru cele 3 apeluri în domeniul egalității de șanse/gen:
3 apelanți "victimă";
- pentru cele 3 apeluri în domeniul traficului de persoane:
3 apelanți "martor";
- pentru cele 473 apeluri care alt domeniu/nu au fost de competența ANES:
11 apelanți "victimă";
3 apelanți "martor";
459 apelanți "altă persoană".

TOTAL VICTIME: 511+3+11 = 525 victime;

TOTAL MARTORI: 238+3+0+3 = 244 martori;

TOTAL ALTĂ PERSOANĂ: 47+0+0+459 = 506 altă persoană

TOTAL: 525 victime+244 martori+506 altă persoană =1275 persoane apelante

Aferent apelurilor în care au fost semnalate acte de violență:

- au fost întocmite 589 fișe de identificare incident (semnalare incidente unice);
 - 177 au fost reveniri;
 - 30 de apeluri nu au necesitat întocmirea fișelor de identificare a incidentului.
- 589+177+30 = 796

Aferent apelurilor în care au fost semnalate acte de încălcare a principiilor egalității de șanse/gen:

- au fost întocmite 3 fișe de identificare incident (semnalare incidente unice).

Aferent apelurilor în care au fost semnalate acte de trafic de persoane:

- au fost întocmite 3 fișe de identificare incident (semnalare incidente unice).

A fost întocmită fișa de identificare incident și pentru situația în care au fost semnalate acte de violență psihologică asupra unei persoane cu handicap găzduită într-un complex servicii, pentru care au fost întreprinse demersuri către autorități.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

De asemenea, pentru apelurile în care au fost semnalate acte de violență, conform acordului dat de persoanele semnalante ale actelor de violență, au fost întreprinse demersuri către autorități/ONG-uri, pentru un număr de 51 de situații semnalate.

B. Activitatea Centrului de primire în regim de urgență destinat victimelor violenței domestice - Casa INVICTA

Centrul de primire în regim de urgență destinat victimelor violenței domestice (CPRU) - Casa INVICTA reprezintă un model de bune practici în domeniul serviciilor de asistență acordate victimelor violenței domestice. Acesta a funcționat din luna august 2017, în baza unui parteneriat tripartit între ANES, Primăria Municipiului București și Asociația ANAIS.

În perioada august 2017 și martie 2019 au fost gazduiti 145 de persoane adulte și 185 de minori, victime ale violenței domestice; au fost furnizate servicii specializate de găzduire pe perioadă determinată, hrană, produse de igienă, consiliere și îndrumare socială, consultații medicale, consiliere psihologică, direcționare către alte servicii sociale.

Începând cu data de 1 mai 2019, activitatea CPRU- Casa INVICTA a fost sistată, ca urmare a încetării finanțării asigurate prin sprijinul Primăriei Municipiului București, prin ajungerea la termen a unui Acord de asociere între cele două părți.

10. Rapoarte, ANALIZE, STUDII ȘI FIȘE DATE STATISTICE

În anul 2019, la nivelul ANES au fost elaborate următoarele :

- Raportul de progres implementare angajamente în cadrul Campanie UNWomen “HeForShe”, inițiativa HeForShe IMPACT 10X10X10

Analize:

- a. Reprezentarea femeilor și a bărbaților în alegerile parlamentare din 2019;
- b. Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2018;
- c. Poziționarea României în baza de date on-line a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2018
- d. „Analiză diagnostic privind egalitatea de gen în România în perioada 2014-2019”- activitate în cadrul Proiectului INCLUZIUNE SI EGALITATE DE SANSE POST-2020 - Cadru strategic national de politica pentru incluziunea sociala si egalitatea de sanse post 2020, Program Operațional Capacitate Administrativă.

Fișe date statistice

- Date statistice referitoare la distribuția pe criteriul de sex a persoanelor fizice autorizate (PFA) din România în anul 2018



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Date statistice referitoare la distribuția pe criteriul de sex a persoanelor fizice acționare/asociate ale persoanelor juridice din România în trimestrul I 2019, conform datelor publicate de ONRC
- Date statistice referitoare la distribuția pe criteriul de sex a persoanelor fizice autorizate (PFA) din România în trimestrul I 2019
- Date statistice referitoare la diferența de remunerare între femei și bărbați pentru anul 2017, conform ultimelor date furnizate de Eurostat
- Rata de ocupare pe piața muncii segregată pe criteriul de sex în anul 2018, conform datelor comunicate de ANOFM
- Date statistice referitoare la rata șomajului în anul 2018 segregată pe criteriul de sex, conform datelor comunicate de ANOFM
- Date statistice privind încadrarea tinerilor pe piața muncii în anul 2018, conform datelor comunicate de ANOFM
- Date statistice privind șomajul tinerilor în anul 2018, conform datelor comunicate de ANOFM
- Rata de ocupare pe piața muncii, segregată pe criteriul de sex, în trimestrul I 2019, conform datelor comunicate de ANOFM
- Date statistice referitoare la rata șomajului în trimestrul I 2019, segregată pe criteriul de sex, conform datelor comunicate de ANOFM
- Date statistice privind încadrarea tinerilor pe piața muncii în trimestrul I 2019, conform datelor comunicate de ANOFM
- Date statistice privind șomajul tinerilor în trimestrul I 2019, conform datelor comunicate de ANOFM
- Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală conform datelor raportate de instituțiile centrale din România pentru anul 2019
- Ocuparea de către femei, respectiv bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală în perioada 2014-2018
- Date statistice referitoare la victimele violenței domestice, care au beneficiat la cerere de servicii sociale, raportate la nivelul anului 2018
 - Date statistice referitoare la agresorii familiari raportate la nivelul anului 2018
- Date statistice referitoare la victimele violenței domestice, care au beneficiat la cerere de servicii sociale, raportate la nivelul semestrului I 2019
 - Date statistice referitoare la agresorii familiari raportate la nivelul semestrului I. 2019



III. TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ

1. Bugetul instituției

Bugetul complet aprobat pentru anul 2019 se regăsește detaliat pe link-ul-
<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2019/10/Buget-rectificat-2019.pdf>

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii

Achizițiile pentru anul 2019 au fost realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

Toate achizițiile au fost directe, realizate conform procedurii operaționale proprii, privind achizițiile directe.

3. Informații despre litigii în care a fost implicată instituția (în general)

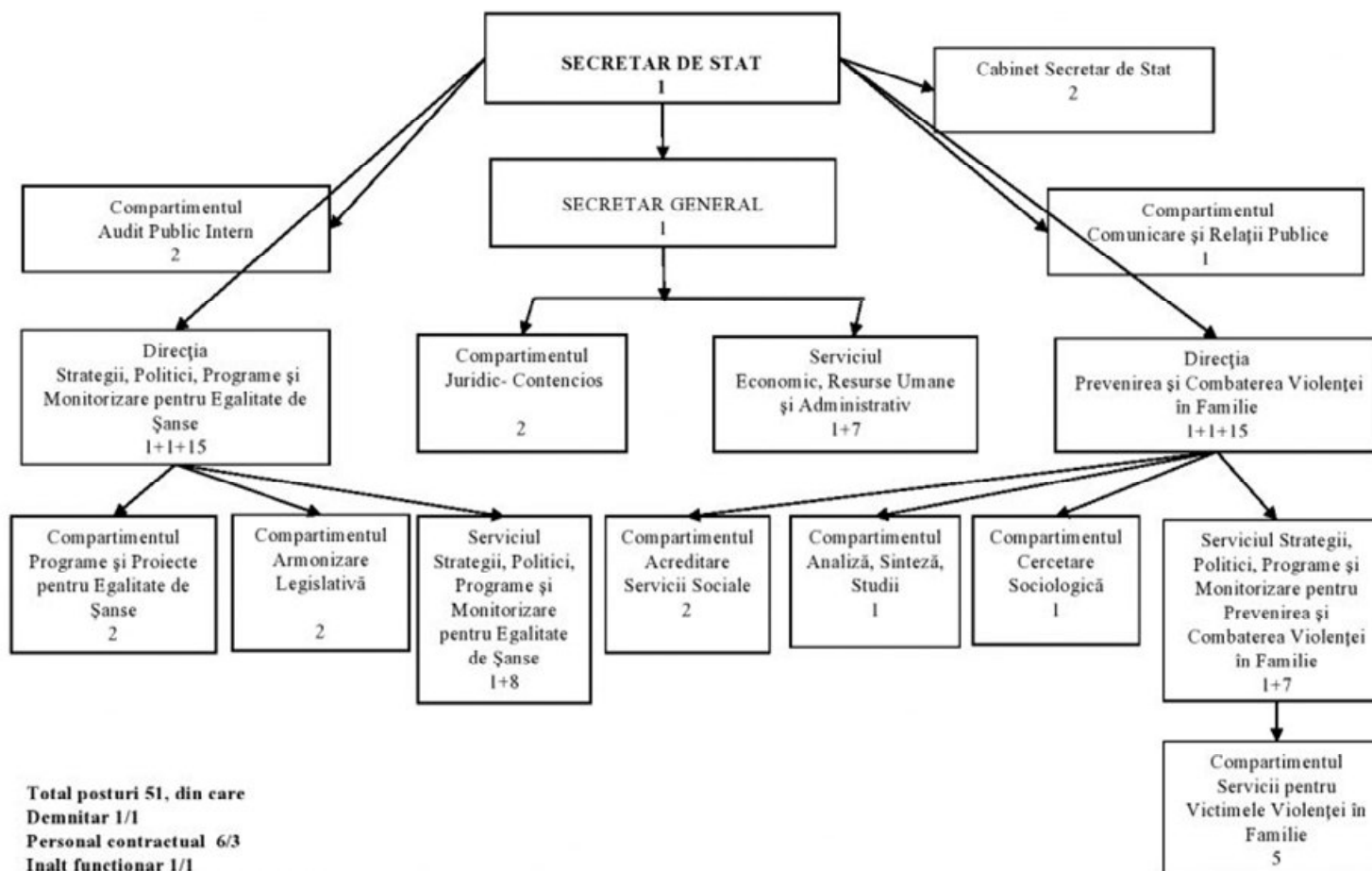
În anul 2019 ANES nu a avut acțiuni pe rolul Instanțelor Judecătorești din România.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

ORGANIGRAMĂ

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Total posturi 51, din care
Demnitar 1/1
Personal contractual 6/3
Inalt functionar 1/1
Funcții publice de conducere 6/6
Funcții publice de execuție 37/11



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

4. Informații despre managementul resurselor umane

Informații despre fluctuația de personal:

La data de 31.12.2019 ANES avea aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, un număr de posturi de 51, din care: 11 posturi vacante și 39 posturi ocupate.



IV. ACȚIUNI DESFĂȘURATE ÎN ANUL 2019 ȘI DEPLASĂRI EXTERNE

1. Evenimente/acțiuni/parteneriate desfășurate de către ANES pe parcursul anului 2019

Reprezentanții ANES au participat la grupuri de lucru/seminarii/reuniuni în cadrul organismelor Uniunii Europene, instituțiilor Statelor Membre ale UE sau internaționale precum și la comitete/grupuri de lucru/seminarii/reuniuni pe plan intern.

Reprezentanții ANES au elaborat analize, puncte de vedere și contribuții relevante pentru activitatea instituției din anul 2019:

-Analiza, elaborarea și transmiterea de instrucțiuni Reprezentanței Permanente a României de la Bruxelles (RPRO), conform domeniului propriu de competență al ANES, pentru diferitele reuniuni ale Grupului de Lucru pe Aspecte Sociale al Comisiei Europene (SQWP), ale COREPER I;

-Analiza, elaborarea și transmiterea punctelor de vedere conform domeniului propriu de competență al ANES, cu privire la cererile din partea Direcției Generale Afaceri Europene și Relații Internaționale (DGAERI) din MMPS, având ca obiect pronunțarea unor hotărâri preliminare a Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) în diferite Cauze;

-Analiza, elaborarea și transmiterea de contribuții/puncte de vedere/punctaje/materiale ANES, structurilor/conducătorilor din cadrul MMPS, pe diferite dosare, teme, documente sau evenimente;

-Analiza, elaborarea și transmiterea de contribuții/puncte de vedere/punctaje/materiale ANES, la solicitarea comisiilor/direcțiilor de specialitate/parlamentarilor din cadrul celor două Camere ale Parlamentului României, instituții guvernamentale, alți actori din domeniu;

- Organizarea Președinției Române a Consiliului Uniunii Europene (PRES RO) - primul semestru al anului 2019, a dosarelor legislative/nelegislative și a evenimentelor organizate din perspectiva domeniului de competențe al ANES.

▫ De asemenea, în perioada 15 iulie - 13 septembrie 2019 la sediul ANES a desfășurat cea de-a VII-a ediții a Programului Oficial de Internship al Guvernului României.

În perioada 22-23 ianuarie 2019, ANES a făcut parte din delegația de la Bruxelles, condusă de Ministrul Muncii și Justiției Sociale cu ocazia prezentării priorităților României în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, în contextul exercitării Președinției Consiliului Uniunii Europene. În marja audierii din Comisia FEMM (Drepturile Femeii și Egalitate de Gen) a avut loc o întâlnire tehnică preliminară cu Reprezentanța Permanentă a României pe lângă UE precum și cu reprezentanți ai Secretariatului General al Consiliului UE. În cadrul Comisiei FEMM din Parlamentul European, ministrul a prezentat prioritățile României în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și a punctat principalele dosare legislative și nelegislative pe care România le va avea de gestionat în exercitarea PRES RO.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În data de 13 februarie 2019 ANES a participat la Evaluarea Anuală a Activităților Academiei de Poliție "Alexandru Ioan Cuza", partener instituțional al ANES, de către Rectorul Universității.

La eveniment au participat reprezentanți ai Conducerii Facultăților din cadrul Universității, ai Secretariatului General al Guvernului, Parlamentului, Ministerului Afacerilor Interne, Inspectoratului General al Poliției Române, sindicatelor din poliție, precum și studenții acestei unități de învățământ de excelență.

- Ministerul Muncii și Justiției Sociale a organizat la București, în cadrul evenimentelor din marja Președinției României la Consiliul UE, în perioada 18 - 19 februarie 2019, prin Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), Reuniunea Grupului la Nivel Înalt privind Abordarea Integroare de Gen al Comisiei Europene.
- În data de 28 februarie ANES a primit vizita delegației OSCE formată din coordonatorul OSCE pentru Combaterea Amenințărilor Transnaționale.
- În data de 04.03.2019 Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) a lansat Proiectul „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!” prin care vor fi create servicii integrate moderne în sprijinul victimelor violenței domestice, care să le ofere atât posibilitatea ieșirii din situația de vulnerabilitate, cât și facilitarea transferului către o viață independentă, prin reintegrare socio-profesională/economică.
- În perioada 10-15 martie 2019 delegația ANES a participat la o serie de acțiuni în marja celei de-a 63-a sesiuni a Comisiei privind statutul femeii la Organizația Națiunilor Unite, cu tema “Sistemele de protecție socială, accesul la serviciile publice și o infrastructură durabilă pentru egalitatea de gen și împuternicirea femeilor și fetelor”, în contextul exercitării Președinției Consiliului Uniunii Europene. Astfel în marja PRES RO 2019, MMJS și ANES cu sprijinul Misiunii Permanente a României la ONU au organizat o serie de evenimente:
 - în data de 11 martie 2019, evenimentul "CSW 63 Mic Dejun ministeral UE" cu tema “Creșterea independenței economice a femeilor prin reducerea discriminării de gen în afaceri și a diferenței participării pe piața muncii din perspectiva egalității de gen”, unde au participat miniștri și secretari de stat pentru egalitate de gen ai SM UE, acesta fiind moderat de către Ambasadorul României la ONU, dl. Ion Jinga. Recepție în onoarea șefilor de delegație UE la CSW, eveniment care s-a bucurat de o largă participare a înalților oficiali ONU, a miniștrilor, secretari de stat și oficiali, ai SM UE și ONU.
 - în data de 14 martie 2019, evenimentul conex cu tema „Bugetarea de gen: cheltuieli inteligente pentru protecție socială, acces la servicii și infrastructură sustenabilă”, în parteneriat cu Austria, Finlanda, European Women’s Lobby, Romanian Women’s Lobby și Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați de la Vilnius.
 - în data de 15 martie 2019, evenimentul conex cu tema „Protecție socială inclusivă pentru femei și fete: bune practici și echitate”, în parteneriat cu Soroptimist Internațional.
- În data de 21.03.2020 ANES a participat la Workshop-ul organizat de Facultatea de Poliție din cadrul Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, în colaborare cu Inspectoratul General al Poliției Române cu tema „Ordinul de Protecției Provizoriu”.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Pe data de 19 martie 2019, ANES a efectuat o vizită de lucru la centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violenței domestice, înființat conform Hotărârii Consiliului Local Sector 5 și administrat de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5.
- În perioada 2-3 aprilie 2019, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a organizat, în contextul exercitării Președinției Consiliul Uniunii Europene, Conferința Internațională cu tema: „MOBILITATEA FORȚEI DE MUNCĂ, UN ELEMENT CHEIE PENTRU ASIGURAREA ECHILIBRULUI PE PIAȚA MUNCII”. Cu această ocazie, specialiștii ai ANES au participat pe tot parcursul conferinței, atât în sesiunea de deschidere, cât și la sesiunea de lucru cu tema: „Mobilitate echitabilă în scop de muncă în contextul liberei circulații a lucrătorilor”.
- În data de 5.04.2019 la sediul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a avut loc prima Reuniune a Comitetului Național de Coordonare, sprijin și monitorizare și a Grupului de Lucru privind aprobarea Programului Național pentru Protecția împotriva violenței domestice și a metodologiei privind organizarea și funcționarea “Rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate, destinată victimelor violenței domestice - etapă a implementării Proiectului VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță”. Din comitet fac parte reprezentanți ai Inspectoratului General al Poliției Române, Ministerului Justiției, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Ministerului Sănătății, Colegiului Național al Asistenților Sociali, Colegiului Psihologilor din România, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice.
- În perioada 6-11 mai 2019 ANES a desfășurat activități specifice săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați.
- Pe data de 8 mai 2019 ANES a participat la dezbaterile organizate de Președintele Comisiei pentru Politică Externă din Camera Deputaților, Rozalia Birò, cu tema: EGALITATEA DE GEN - OBIECTIV DE DEZVOLTARE DURABILĂ. Evenimentul s-a desfășurat la Palatul Parlamentului pentru a marca Ziua Națională a Egalității de Șanse între Femei și Bărbați și s-a înscris în seria acțiunilor la care #ANES este partener sau pe care le va organiza în această Săptămână a Egalității de Șanse.
- În contextul celebrării zilei de 8 mai - Ziua egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a organizat o serie de evenimente sub egida „Săptămâna egalității de șanse”, adresate elevilor de liceu, cu scopul de a crește nivelul conștientizării beneficiilor reale pe care le aduce societății promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. Astfel, la Colegiul Național Matei Basarab, instituție prestigioasă de educație și cultură cu tradiție de peste 150 de ani, pe data de 8 mai a.c. a avut loc evenimentul de lansare a unei resurse educaționale inovatoare, dedicată cadrelor didactice care vor să abordeze metode non-formale de educație pentru promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru prevenirea și combaterea violenței asupra femeilor și fetelor, inclusiv a femeilor și fetelor cu dizabilități.

Instrumentul a fost elaborat sub forma unui tool-kit multi-media, în cadrul proiectului ”Justice has no gender”, derulat în parteneriat cu Autoritatea Națională pentru Persoane cu Dizabilități și Asociația Active Watch.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Pe data de 9 mai 2019, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) împreună cu Federația Română de Lupte (FRL) au marcat Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați, în deschiderea Turneului Internațional de Lupte Cadeți, organizat la București.
- În perioada 13 - 14 mai 2019 ANES a primit vizita de lucru a delegației a Ministerului Justiției și Securității Publice din Regatul Norvegiei.
- Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a organizat, în perioada 29-30 mai 2019, la Palatul Parlamentului din București, Conferința Internațională la Nivel Înalt cu tema "Condiția femeii moderne - între empowerment, leadership și discriminarea de gen". Conferința a fost organizată în contextul deținerii de către România a Președinției rotative a Consiliului Uniunii Europene, sub înaltul patronaj al prim - ministrului român Viorica Dăncilă, și a reunit aproximativ 200 de persoane, președinți, prim-miniștri, demnitari români și europeni, reprezentanți din institutele și instituțiile Uniunii Europene, ai societății civile, organizațiilor internaționale și ai sectorului privat.
- În contextul exercitării Președinției rotative a Consiliului Uniunii Europene de către România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), în cooperare cu Ministerul Justiției și Securității Publice din Regatul Norvegiei, a organizat în perioada 4-6 iunie, la București, Conferința internațională la nivel înalt: „Europa fără violență împotriva femeilor și fetelor - Perspective ale Convenției de la Istanbul: Un nou orizont - Schimbarea paradigmei pentru toți factorii de decizie”.
- În data de 12 iunie 2019 ANES a organizat Conferința de lansare a proiectului predefinit “Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, proiect inițiat în cadrul Programului Justiție, finanțat de Regatul Norvegiei prin intermediul MFN, pentru perioada 2014 -2021.
- În data de 10 iulie 2019 a avut loc întâlnirea de lucru cu partenerii din proiectul „Bugetarea pe bază de gen în politicile publice”, reprezentați de Fundația “Corona” Iași - lider de parteneriat și Fundația „Centrul de Mediere și Securitate Comunitară”.Discuțiile au vizat stadiul implementării proiectului, precum și evaluarea propunerilor de politici publice alternative formulate de ONG-urile implicate.Proiectul își propune să contribuie în mod direct la dezvoltarea unor politici publice alternative acceptate de guvern și formulate de ONG-uri, care să promoveze inițiative cu privire la bugetarea pe bază de gen, influențând prin politici publice corespunzătoare, maniera în care bugetul este construit pentru a răspunde nevoilor diferențiate, cu impact asupra femeilor, bărbaților, fetelor și băieților.
- În data de 19 august 2019 ANES a primit vizita a 20 de tineri din cadrul Programului Oficial de Internship al Guvernului României, ediția 2019.
- În perioada 4-5 septembrie 2019, o delegație a ANES, a efectuat o vizită la Oslo, în contextul cooperării prin Mecanismul Financiar Norvegian, între ANES și Ministerul Justiției și Securității Publice al Regatului Unit al Norvegiei.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- În data de 12 septembrie 2019 ANES a participat la Conferința de Deschidere a Proiectului „Sistem Electronic Integrat al ONRC consolidat și interoperabil destinat asigurării serviciilor de e-Guvernare centrate pe evenimente de viață (ONRC V2.0)”
- În data de 13 septembrie 2019 echipa de implementare pentru proiectul major „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!” (11 milioane euro) și reprezentanți ai Organismului Intermediar București Ilfov pentru POCU au avut o ședință de monitorizare condusă de secretarul de stat al MFE.
- În data de 13 septembrie 2019 ANES a participat la ceremonia de închidere a celei de-a 7-a Ediții a Programului Oficial de Internship al Guvernului.
- În data de 16 septembrie 2019 ANES a participat la deschiderea Conferinței Europene “Sindicatul din Educație abordează domeniul Egalității de Șanse prin intermediul Dialogului Social”, organizată la București, de ETUCE - “European Trade Union Committee for Education”.
- În data de 18 septembrie 2019 a avut loc Ședința de Monitorizare pentru implementarea proiectului predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, cu participarea reprezentanților Ministerului Justiției (Operator de Program) și echipei de management și a conducerii din cadrul ANES.
- În data de 24 septembrie 2019 ANES a participat, alături de ministrul Muncii și Justiției Sociale la dezbaterile cu tema: PREVENIREA ȘI COMBATerea VIOLENȚEI DOMESTICE PRIN EDUCAȚIE. Evenimentul a fost organizat la Parlament, de către Comisia pentru Egalitatea de Șanse din Camera Deputaților și a avut ca invitați reprezentanți ai Ministerului Educației Naționale și ai altor instituții publice, precum și reprezentanți ai organizațiilor non- guvernamentale relevante pentru domeniul educației și cel al prevenirii și combaterii violenței domestice.
- În contextul exercitării de către Finlanda a Președinției Consiliului Uniunii Europene, secretarul de stat al ANES a participat la Conferința Internațională la Nivel Înalt cu tema: „EUROPE FOR GENDER EQUALITY? TAKING STOCK - TAKING ACTION.”
- În perioada 6 - 9 octombrie 2019, în contextul cooperării bilaterale realizate prin Mecanismul Financiar Norvegian, între ANES și Ministerul Justiției și Securității Publice al Regatului Unit al Norvegiei, o delegație a ANES, formată din directorul Direcției Prevenirea și Combaterea Violenței domestice, Monaliza Cirstea și Aura Ciobanu, Consilier superior, a efectuat o deplasare la Praga, în Cehia - Conferința internațională „Experiența Europeană în implementarea Convenției de la Istanbul”, organizată de către Guvernul Republicii Cehe - Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați.
- În data de 11 octombrie 2019, în baza Protocolului de colaborare încheiat între ANES și Federația Română de Lupte în scopul promovării unor atitudini și comportamente non-stereotipale și non-violente, ANES a primit vizita unei delegații din Republica Turcia.

Întâlnirea a avut loc în contextul zilei internaționale a fetelor - 11 octombrie - declarată printr-o rezoluție a Adunării Generale a Organizației Națiunilor Unite, la data de 19 decembrie 2011.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- În cadrul celei de-a XII a ediții a Conferinței Internaționale - „INOVAȚIE SI CALITATE ÎN SECTORUL PUBLIC”, organizată de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, echipei ANES i-a fost conferit astăzi „CERTIFICAT DE BUNĂ PRACTICĂ” pentru Proiectul „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță”, un proiect inovativ, aflat în perioada de implementare, care vizează crearea „Rețelei Naționale Integrate Inovative de Locuințe Protejate pentru victimele violenței domestice”.
- În data de 25 octombrie 2019 a avut loc Conferința de închidere a proiectului „JUSTICE HAS NO GENDER” - Cod proiect: JUST/2016/RGEN/AG/VAWA/9941, inițiat de către #ANES, finanțat cu fonduri Europene prin Direcția DG Justice and Consumers a Comisiei Europene și implementat în perioada 2017-2019, în colaborare cu Autoritatea Națională pentru Persoane cu Dizabilități și Asociația ActiveWatch.
- În perioada 30-31 octombrie 2019, a avut loc Reuniunea Tehnică de Lucru, organizată de ANES, în contextul implementării Proiectului VENUS - ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ IN SIGURANȚĂ, proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Obiectiv Specific 4.4: Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile prin furnizarea unor servicii sociale/medicale/socio-profesionale/de formare profesională adecvate nevoilor specifice, în cuantum de 11 milioane de Euro, destinat creării "Rețelei Naționale Inovative Integrate de Locuințe Protejate pentru Victimele Violenței Domestice”.
- Săptămâna dialogului cu societatea civilă 16 - 20 DECEMBRIE 2019 - “Acționăm împreună pentru #egalitate de șanse între #femei și bărbați și prevenirea și combaterea #violenței domestice!
<http://anes.gov.ro/saptamana-dialogului-cu-societatea-civi.../>
- **Participarea reprezentanților ANES la comitete/grupuri de lucru/seminarii/reuniuni pe plan național:**
 - Reuniune pregătitoare MMPS, privind pregătirea seminarului CoE, cu privire la ratificarea articolelor rămase neratificate de România, din Carta Socială Europeană Revizuită a CoE, din 31 octombrie 2019.
 - Participare la Grupul de Lucru Consultativ pentru elaborarea proiectului de program finanțat din FEAMAPA 2021-2027, 18 noiembrie 2019, la București.
 - Participare la Grupul de lucru pentru elaborarea Programului Operațional Capital Uman 2021-2027, organizat la nivelul MFE.
 - Participarea la conferința cu titlul "*Antreprenoriat fără gen*" organizată în data de 14 martie 2019 de Grupul de presă BURSA în parteneriat cu Confederația Națională pentru Antreprenoriat Feminin (CONAF), în contextul promovării egalității de șanse între femei și bărbați și mai ales al promovării antreprenoriatului feminin ca sursă a creșterii economice în actualul context economic european și mondial.
 - Participare la Conferința "*Combating Women and Girl's Trafficking in Europe and ACP Countries*" organizată la PALatul Parlamentului în data de 16 martie 2019.
 - Participarea în cadrul dezbaterilor publice cu tema „*Bune practici referitoare la problematica tinerilor NEETs și elemente de legislație națională și europeană*”, din cadrul proiectului



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

”Elaborare politică publică - Măsuri de ocupare pentru tinerii NEETs”, finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 și implementat de Asociația pentru Antreprenoriat, Educație și Sprijin pentru Tineret în parteneriat cu Institutul de Economie Națională 25.03.2019

- Participare la evenimentul organizat de UNICEF și Fundația Agenția Împreună în data de 10 aprilie 2019 la Casa Capșa, pentru a prezenta seria de acțiuni și materiale educaționale originale, elaborare pentru a oferi sprijinul necesar dezvoltării abilităților socio-emoționale ale elevilor, în special a acelor proveniți din grupurile considerate vulnerabile.
- Participare la data de 5 iulie 2019 în cadrul Grupului de Lucru privind Egalitatea de Gen organizat în cadrul proiectului de lansare al Cartei Diversității
- Participare la Simpozionul cu tema *”Egalitatea de Șanse între femei și bărbați: o valoare contemporană”*, organizat de către CERPA la București, 5 Noiembrie 2019
- Participare în cadrul dezbaterii cu tema *”Propuneri alternative în domeniul incluziunii și nediscriminării în educație”*, organizată de către Centrul de Resurse Juridice la data de 22 noiembrie 2019
- Participare la Conferința cu titlul *„Măsuri destinate accelerării incluziunii sociale a romilor în domeniul Ocuparea forței de muncă și Justiție Socială”* organizată în cadrul proiectului *„Continuarea întăririi capacității Punctului Național de Contact pentru Romi - Etapa 2”* - SMIS 130368, care va avea loc în perioada 25 - 27 noiembrie 2019.

2. Deplasări externe

Participarea reprezentanților ANES la grupuri de lucru/seminarii/reuniuni în cadrul organismelor Uniunii Europene, instituțiilor Statelor Membre ale UE sau internaționale:

- participarea reprezentantului ANES , în cadrul celei de-a 108-a Conferințe Internaționale a Muncii, din cadrul Organizației Internaționale a Muncii (OIM), desfășurată la Geneva, în perioada 10-21 iunie 2019 precum și la lucrările Comitetului tehnic pentru elaborarea standardelor de muncă, care a avut drept obiectiv elaborarea unui nou instrument juridic - internațional al OIM, rezultând Convenția C190 privind eliminarea violenței și hărțuirii la locul de muncă, dublată de o Recomandare.
- Atelierul organizat de COM privind implementarea Directivei 2019/1158 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a CONS, în perioada 09-11 decembrie 2019, la Brussels, Belgia.
- Participarea delegației ANES la Cea de-a 3-a Conferință Europeană pe Violență Domestică (ECDV), Oslo 2019.
- Participarea reprezentantului ANES la Seminarul internațional organizat de Comisia Europeană în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, Stockholm, Suedia 15-17 septembrie 2019.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Reuniunea Grupului la Nivel Înalt privind abordarea integratoare de gen, la Helsinki, în Finlanda, organizată de către Directoratul General pentru Justiție și Consumatori, Direcția Egalitate din cadrul Comisiei Europene și Președinția finlandeză a Consiliului UE, în perioada 2-3 septembrie 2019, la Helsinki, în Finlanda.
- Conferința la nivel înalt “Europe for Gender Equality? Taking Stock – Taking Action” organizată de către Președinția finlandeză a Consiliului Uniunii Europene și Directoratul General pentru Justiție și Consumatori, Direcția Egalitate din cadrul Comisiei Europene, 30 septembrie - 1 octombrie 2019, Helsinki, Finlanda.
- Reuniunea Comitetului Consultativ pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați organizată de către Directoratul General pentru Justiție și Consumatori, Direcția Egalitate din cadrul Comisiei Europene, 26 Noiembrie 2019, Bruxelles, Belgia.
- Evenimentul “Born to be Leaders”, organizat de către Reprezentanța Permanentă a României pe lângă UE, cu ocazia Zilei Internaționale a Femeii, 7 martie 2019, Bruxelles, Belgia.
- Consultările tripartite informale privind stabilirea standardelor referitoare la proiectul de Convenție pentru eliminarea violenței și a hărțuirii la locul de muncă, în contextul pregătirii lucrărilor celei de-a 335-a Sesiuni a Consiliului de Administrație al OIM, 13 - 15 martie 2019, Geneva, Elveția.
- Lucrările Forumului pentru Egalitatea de Gen organizat în parteneriat cu Suedia și se desfășoară într-o perioadă în care Tunisia a înregistrat în regiune o serie de progrese importante în domeniul drepturilor femeii și egalității de gen. Forumul a reunit aproximativ 500 de participanți, respectiv delegații oficiale și reprezentanți ai mediului non guvernamental din diverse regiuni ale lumii. Tema evenimentului a fost egalitatea de gen și drepturile și obiectivele dezvoltării durabile - 24-26 aprilie 2019, Tunis, Tunisia.
- Reuniunea Grupului de lucru „Egalitatea de gen în sectoarele culturale și creative” în Metoda deschisă de coordonare (MDC), lucrările vizează sectoarele culturale și creative, acoperind domenii precum: audiovizual, arhitectură, arhive, biblioteci și muzee, artizanat artistic, patrimoniu cultural tangibil și intangibil, design (inclusiv design de modă), festivaluri, literatura, artele spectacolului, cărțile și editurile, radioul și artele vizuale, precum și aspecte ale integrării culturale în alte sectoare - Comisia Europeană, septembrie și noiembrie 2019.
- Reuniunea regională cu tema “Realizările și provocările României privind implementarea Declarației de la Beijing +25 și a Platformei pentru Acțiune”, organizată de către Biroul UNWomen din Republica Moldova în parteneriat cu Asociația “Institutum Virtutes Civilis” și cu Fundația Hanns Seidel, în perioada 4-5 Septembrie 2019, la Chișinău, în Republica Moldova.
- Participarea delegației ANES la vizita de studiu privind schimbul de bune practici în domeniul bugetării de gen organizată la Bruxelles, în cadrul proiectului *Bugetarea pe bază de gen în politicile publice*.
- Participare la cea de-a 4 reuniune a Platformei pentru Coeziune Socială organizată la nivelul Consiliului Europei, Roma 09-11 octombrie 2019.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI