



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie

în administrația publică centrală

- 2017 -

Cuprins

<i>Introducere</i>	4
1. <i>Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date on-line a Comisiei Europene/EIGE</i>	5
2. <i>Definirea termenilor utilizați</i>	5
3. <i>Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor</i>	5
4. <i>Poziționarea României în baza de date on-line a Comisiei Europene în anii 2015 și 2016</i>	7
5. <i>Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2017, conform datelor transmise EIGE, la nivel național</i>	10
6. <i>Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2017, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale</i>	15
6.1 Ministerul Afacerilor Externe.....	15
6.2 Ministerul pentru Românii de Pretutindeni	16
6.3 Ministerul Justiției	17
6.4 Ministerul Apărării Naționale	18
6.5 Ministerul Afacerilor Interne	19
6.6 Ministerul Finanțelor Publice.....	20
6.7 Secretariatul General al Guvernului	21
6.8 Ministerul Economiei	22
6.9 Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat.....	23
6.10 Ministerul Turismului	24
6.11 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale.....	25
6.12 Ministerul Transporturilor	26
6.13 Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale	27
6.14 Ministerul Energiei	28
6.15 Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene	29
6.16 Ministerul Mediului	30
6.17 Ministerul Apelor și Pădurilor	31
6.18 Ministerul Muncii și Justiției Sociale	32
6.19 Ministerul Educației Naționale.....	33
6.20 Ministerul Cercetării și Inovării.....	34
6.21 Ministerul Culturii și Identității Naționale	35
6.22 Ministerul Tineretului și Sportului	36
6.23 Ministerul Sănătății	37
6.24 Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social	38
6.25 Ministerul pentru Relația cu Parlamentul.....	39

7. *Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate EIGE* 40
8. *Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală, conform datelor raportate EIGE* 43

Introducere

Egalitatea de șanse între femei și bărbați reprezintă una dintre cele cinci valori care stau la baza Uniunii Europene (UE).

Potrivit art. 2 din Tratatul UE, aceasta „se întemeiază pe valorile respectării demnității umane, libertății, democrației, egalității, statului de drept, precum și pe respectarea drepturilor omului, inclusiv a drepturilor persoanelor care aparțin minorităților. Aceste valori sunt comune statelor membre într-o societate caracterizată prin pluralism, nediscriminare, toleranță, justiție, solidaritate și **egalitate între femei și bărbați**”.

Uniunea are obligația de a promova egalitatea între femei și bărbați în toate activitățile sale (art. 3 din Tratatul privind UE, art. 8 din Tratatul privind funcționarea UE). De asemenea, Carta drepturilor fundamentale a UE prevede acest principiu și interzice discriminarea pe criteriul de sex.

Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede că „*Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii, promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie*”. De asemenea, conform cuprinsului actului normativ „*Instituțiile, autoritățile și organizațiile prevăzute la [art. 22](#) alin. (1) și (2) raportează ANES, anual, stadiul privind reprezentarea femeilor și bărbaților la nivel decizional, precum și măsurile propuse și realizate pentru îmbunătățirea situațiilor care nu respectă principiul reprezentării echilibrate*”.

Strategia Națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017 și Planul General de acțiuni pentru implementarea Strategiei, aprobate prin HG nr. 1050/18.11.2014, își propun continuarea politicilor din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați dezvoltate până în prezent și promovarea la nivel național a valorilor și principiilor nediscriminării pe criteriul de sex, prin măsuri și acțiuni concrete pe diferite arii de intervenție specifice. Astfel, pentru perioada 2014 - 2017, Planul General de acțiuni pentru implementarea Strategiei cuprinde următoarele arii de intervenție: educația, piața muncii, participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie, abordarea integrată a egalității de gen și violența de gen. Pentru fiecare arie de intervenție au fost identificate măsuri specifice și s-a stabilit un set de indicatori de rezultat, au fost identificate resursele financiare adecvate și principalii actori cu sprijinul cărora obiectivele propuse vor putea fi atinse.

Având în vedere aria de intervenție „*Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie*”, respectiv măsura „*Realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în procesul de decizie economic, politic, social și cultural*”, conform indicatorilor, ANES elaborează, anual, analiza privind situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală.

1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date on-line a Comisiei Europene/EIGE

Dezvoltată începând cu anul 2003, baza de date *on-line* a COM, actualizată anual, reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

Începând cu anul 2017 baza de date *on-line* a COM a fost preluată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE).

Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS), prin **Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)**, este responsabil de colectarea și centralizarea datelor pentru domeniul administrație publică.

Din punct de vedere metodologic, prin "administrația publică", baza de date europeană înțelege administrația națională, respectiv "ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru". În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului.

Prin poziția de decizie, COM înțelege "poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii". Pozițiile de decizie acoperite de baza de date a COM sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit grad decizional 1 și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit grad decizional 2, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Pentru domeniul administrație publică, COM a elaborat metodologia de culegere a datelor, aceleași pentru toate statele membre, precum și tabelul centralizator în format standard.

2. Definirea termenilor utilizați

Analiza de față are drept punct de plecare actualizarea anuală a bazei de date *on-line* a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie, domeniul administrație publică.

Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv a) domeniul politic.

Precizăm că această componentă nu face obiectul responsabilității de analiză și raportare al MMJS/ANES, al cărui domeniu, cum s-a precizat mai sus, este „administrația publică” [...

funcționarii publici de conducere (senior civil servants) la nivel național].

Prin urmare, datele culese (mai jos prezentate) **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

Pentru elaborarea situației privind femeile și bărbații în poziții de decizie în anul 2017, ANES a solicitat următoarelor instituții publice (24 ministere și Secretariatul General al Guvernului condus de demnitar cu rang de ministru) comunicarea de date referitoare la distribuția femeilor și a bărbaților pe posturi de conducere corespunzător celor două grade decizionale:

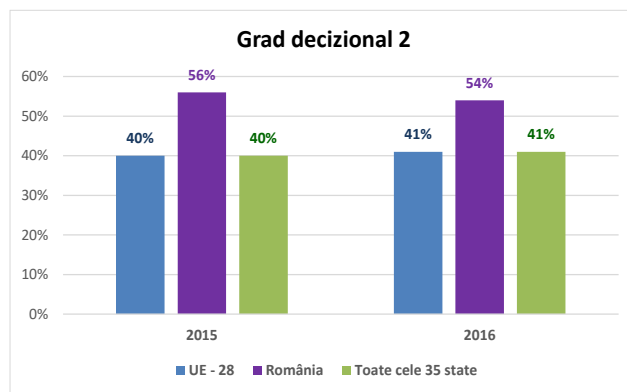
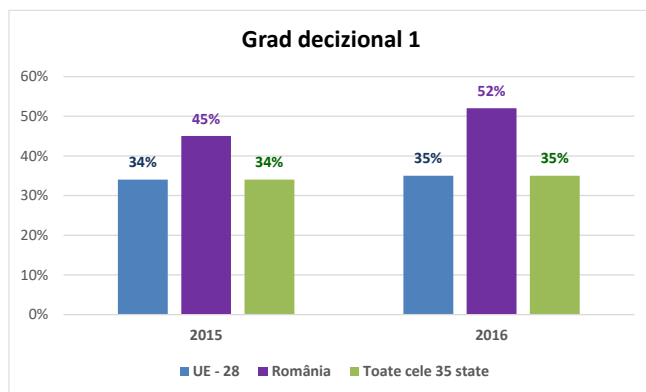
1. Ministerul Afacerilor Externe (MAE)
2. Ministerul pentru Români de Pretutindeni (MRoP)
3. Ministerul Justiției (MJ)
4. Ministerul Apărării Naționale (MApN)
5. Ministerul Afacerilor Interne (MAI)
6. Ministerul Finanțelor Publice (MFP)
7. Secretariatul General al Guvernului (SGG)
8. Ministerul Economiei (MEc)
9. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat (MMACA)
10. Ministerul Turismului (MTurism)
11. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale (MADR)
12. Ministerul Transporturilor (MT)
13. Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale (MCSI)
14. Ministerul Energiei (MEnergie)
15. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene (MDRAPFE)
16. Ministerul Mediului (MM)
17. Ministerul Apelor și Pădurilor (MAP)
18. Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS)
19. Ministerul Educației Naționale (MEN)
20. Ministerul Cercetării și Inovării (MCI)
21. Ministerul Culturii și Identității Naționale (MCIN)
22. Ministerul Tineretului și Sportului (MTS)
23. Ministerul Sănătății (MS)
24. Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social (MCPDS)
25. Ministerul pentru Relația cu Parlamentul (MRP).

Tabelul de centralizare a datelor este cel utilizat (standardizat) la nivelul EIGE pentru toate statele membre ale Uniunii Europene care urmează să comunice date.

Data calendaristică de referință pentru raportarea datelor (timpul 0) este 1 august 2017.

4. Poziționarea României în baza de date on-line a Comisiei Europene în anii 2015 și 2016

Pentru anii 2015 și 2016, baza de date europeană prezintă următoarele date pentru cele 28 state membre ale UE, state candidate la UE și state care aparțin Spațiului Economic European (SEE)¹.



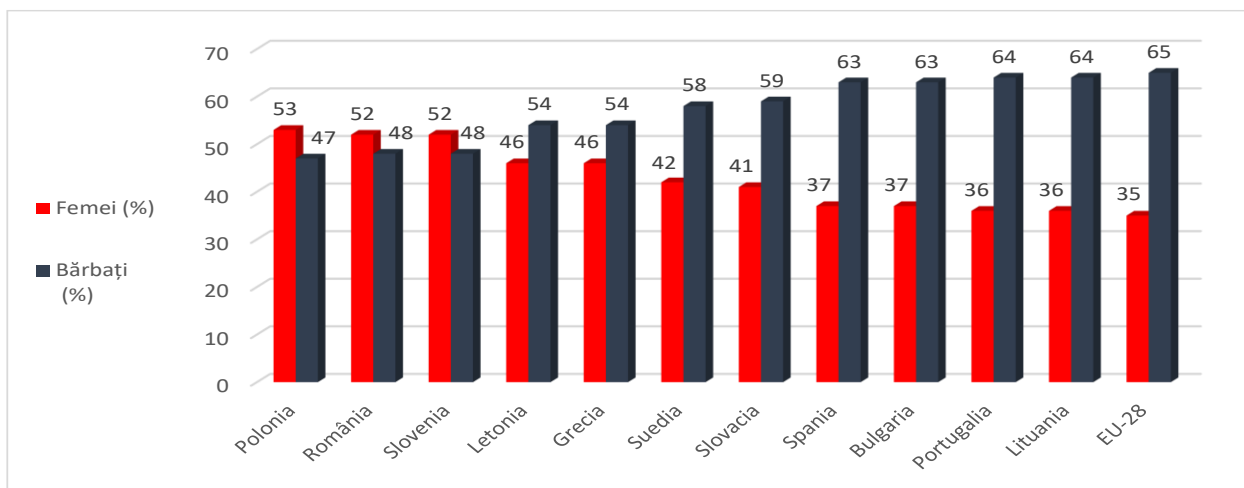
Gradul decizional 1

La nivelul statelor UE-28, în anul 2015, România a ocupat cea de-a 2-a poziție, la egalitate cu Grecia, procentajul fiind de 45%, după Slovenia care a avut un procentaj de 53%, urmate de Polonia (44%).

În anul 2016, România continuă să își „apere” cea de-a doua poziție, la egalitate cu Slovenia, cu un procentaj de 52%. În ceea ce privește prima poziție, aceasta este ocupată de Polonia care are cu 1% mai mult decât țara noastră (53%). Poziția a 3-a este ocupată de Grecia și Letonia cu un procentaj de 46%.

Uniunea Europeană are o medie feminină de 35% și masculină de 65%. Peste această medie europeană se situează 11 state.

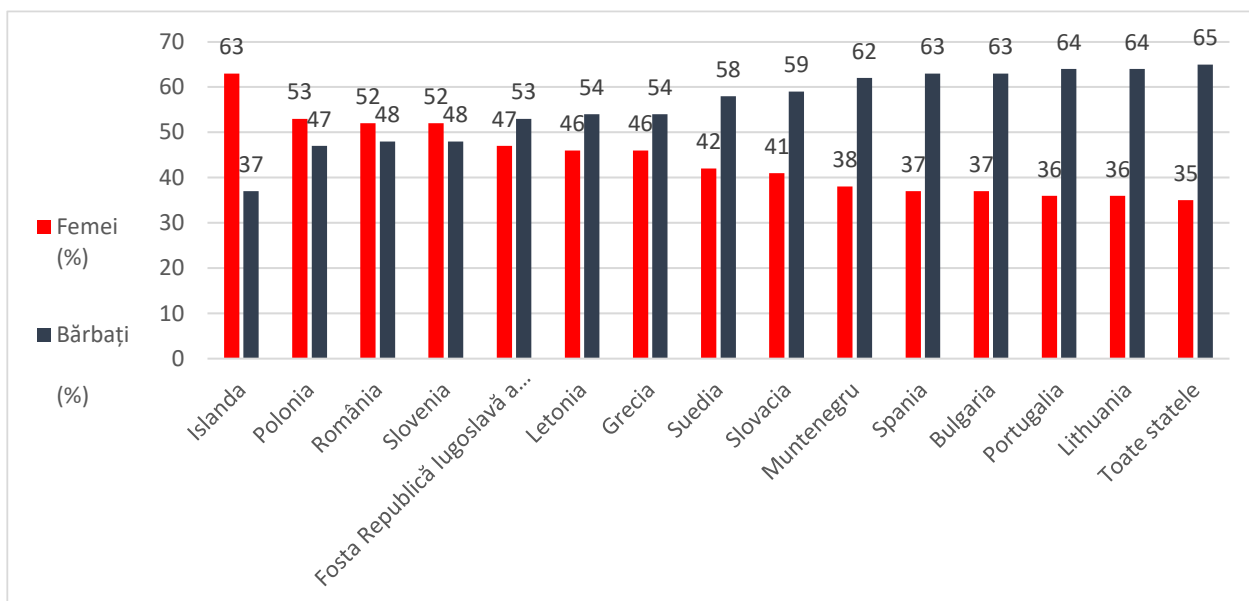
¹ Analiza poziționării României în baza de date *on-line* a EIGE privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică este realizată din perspectiva ocupării de către femei a gradelor decizionale mai sus menționate.



În clasamentul general al tuturor statelor care au raportat date, în anul 2015, România a ocupat poziția a 4-a, la egalitate cu Grecia (45%), după Islanda (63%), Slovenia (53%) și Fosta Republică Iugoslavă a Macedoniei (47%).

În anul 2016, România urcă o poziție în clasament, ocupând astfel cel de-al treilea loc, la egalitate cu Slovenia (52%), fiind devansate de Islanda (63%) care ocupă prima poziție și Polonia (53%).

Toate cele 35 state care au raportat date dețin o medie feminină de 35% și masculină de 65% iar peste această medie se clasează 14 state.

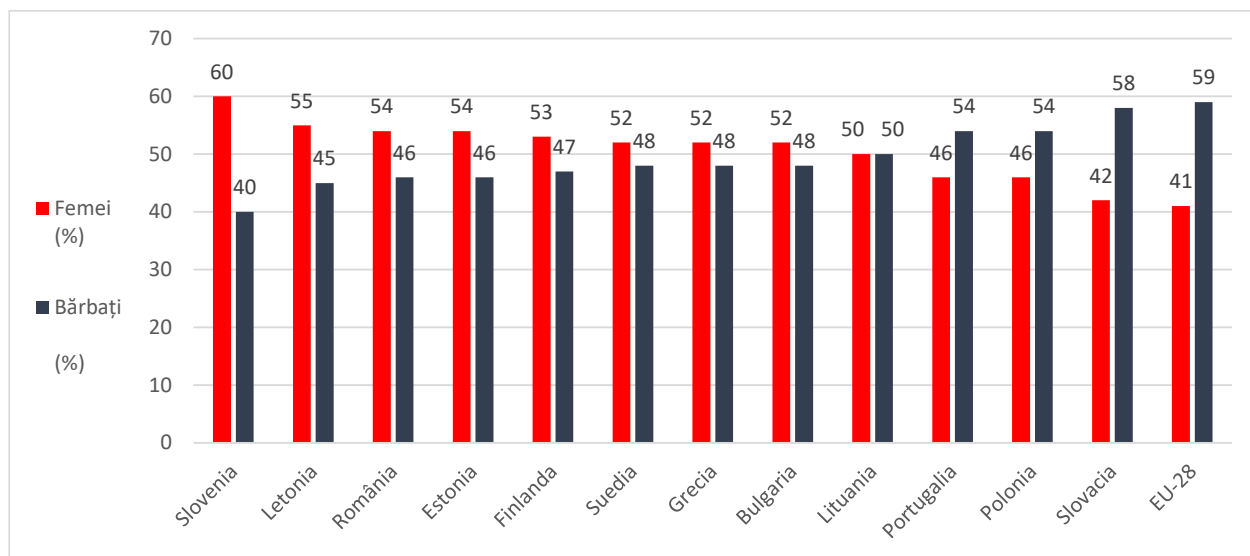


Gradul decizional 2

În 2015, România a ocupat poziția a 2-a la nivelul UE-28, cu un procent de 56%, după Slovenia (61%) și urmată de Estonia (55%).

În 2016, cu toate că a obținut un procent de 54%, România ocupă cea de-a 3-a poziție, la egalitate cu Estonia, după Slovenia (60%) și Letonia (55%).

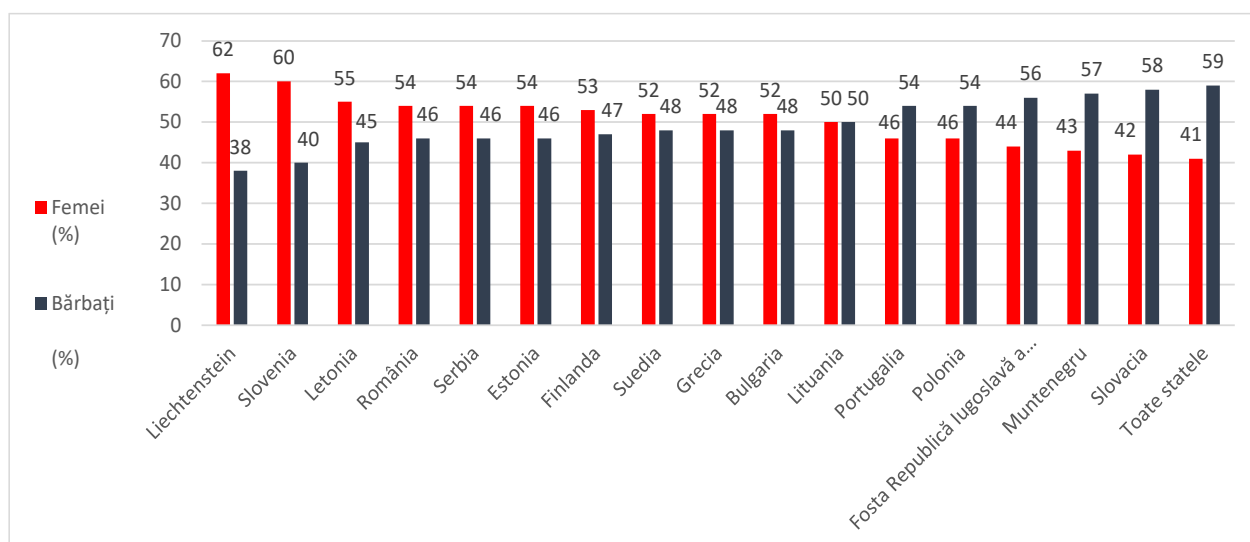
Media feminină UE-28, la acest grad decizional, este de 41% iar 12 din cele 28 de state depășesc această medie.



În anul 2015, la nivelul tuturor statelor care au raportat date, România a ocupat cea de-a 3-a poziție (56%), după Liechtenstein (67%) și Slovenia (61%).

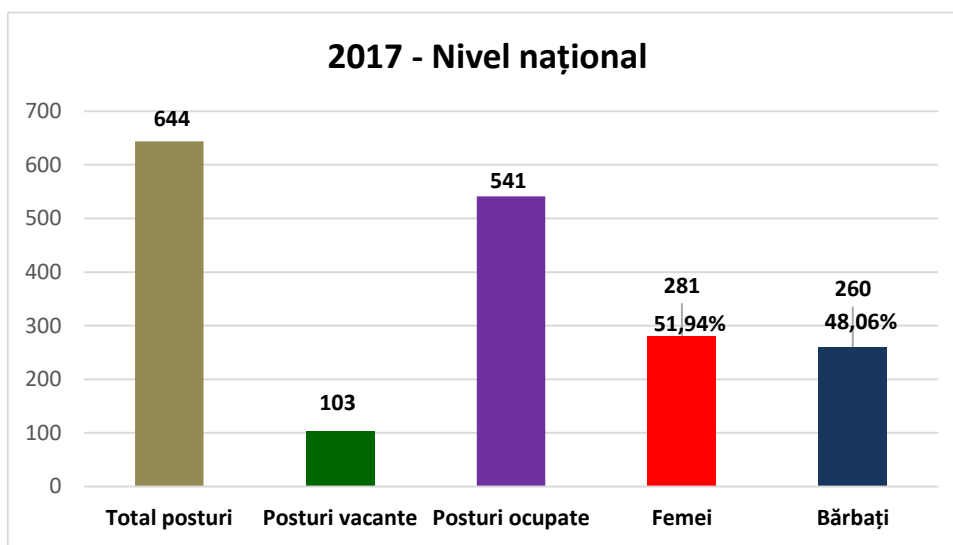
În anul 2016, România ocupă cea de-a 4-a poziție (54%), la egalitate cu Estonia și Serbia, după Liechtenstein (62%), Slovenia (60%) și Letonia (55%).

Media feminină a tuturor statelor care au raportat date este de 41%, cu 13 puncte procentuale mai puțin decât cele obținute de țara noastră.

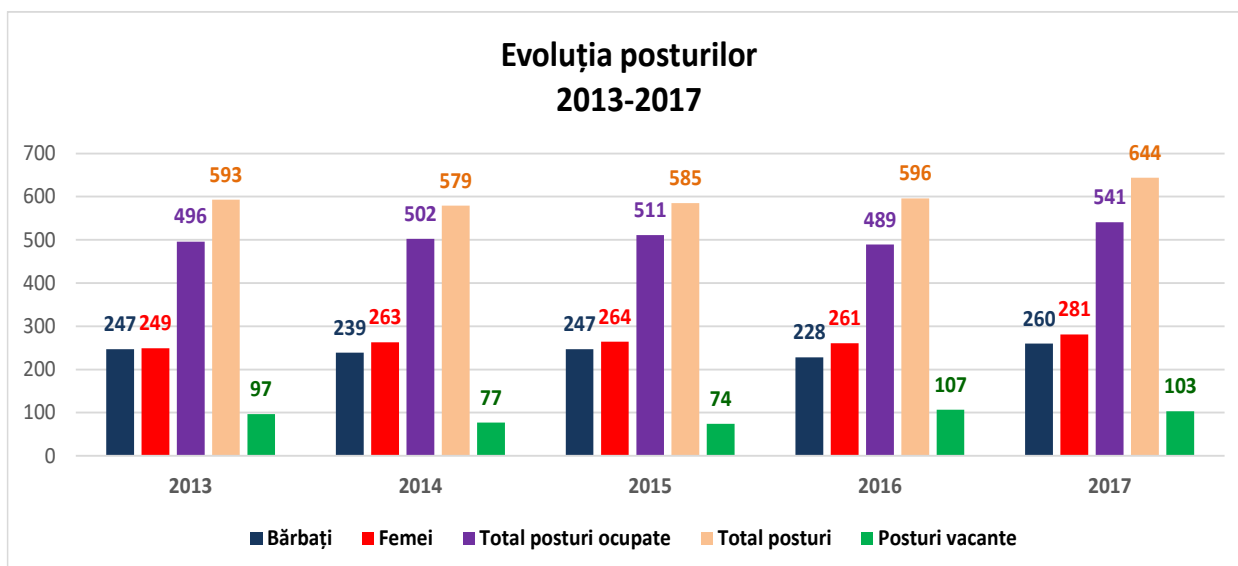


5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2017, conform datelor transmise EIGE, la nivel național

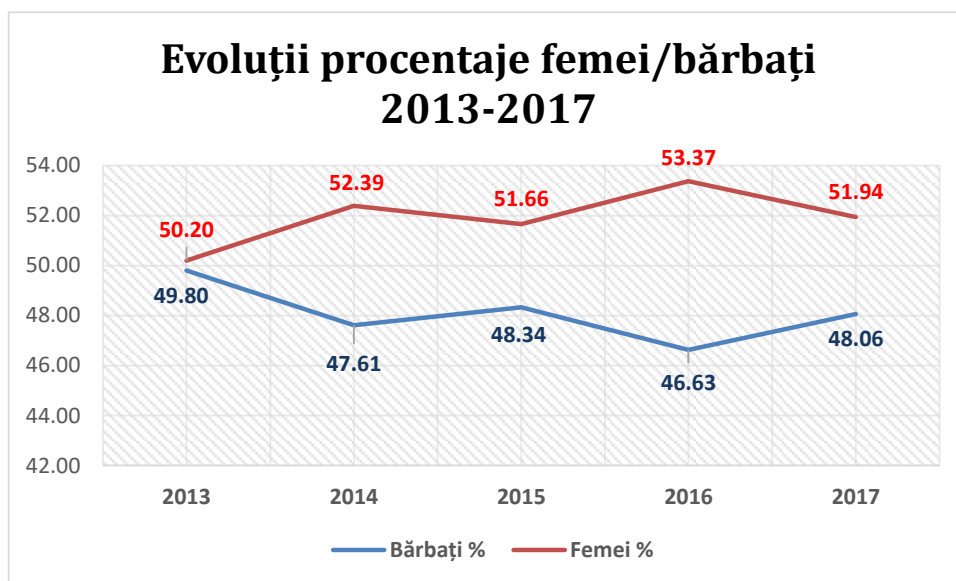
La nivel național, în administrația publică centrală, pentru cele 2 grade decizionale (grad decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și grad decizional 2: director, director adjunct) au fost raportate 644 posturi de conducere, din care 103 posturi vacante. Din totalul de 541 posturi ocupate, 260 (48,06%) revin bărbaților și 281 (51,94%) femeilor.



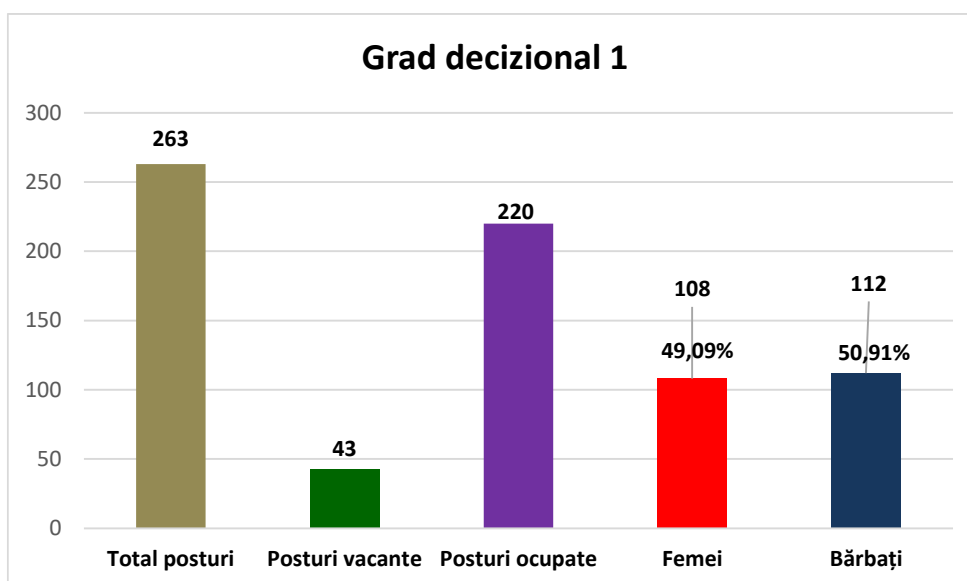
Evoluția posturilor pentru perioada 2013-2017 este prezentată în tabelul următor.



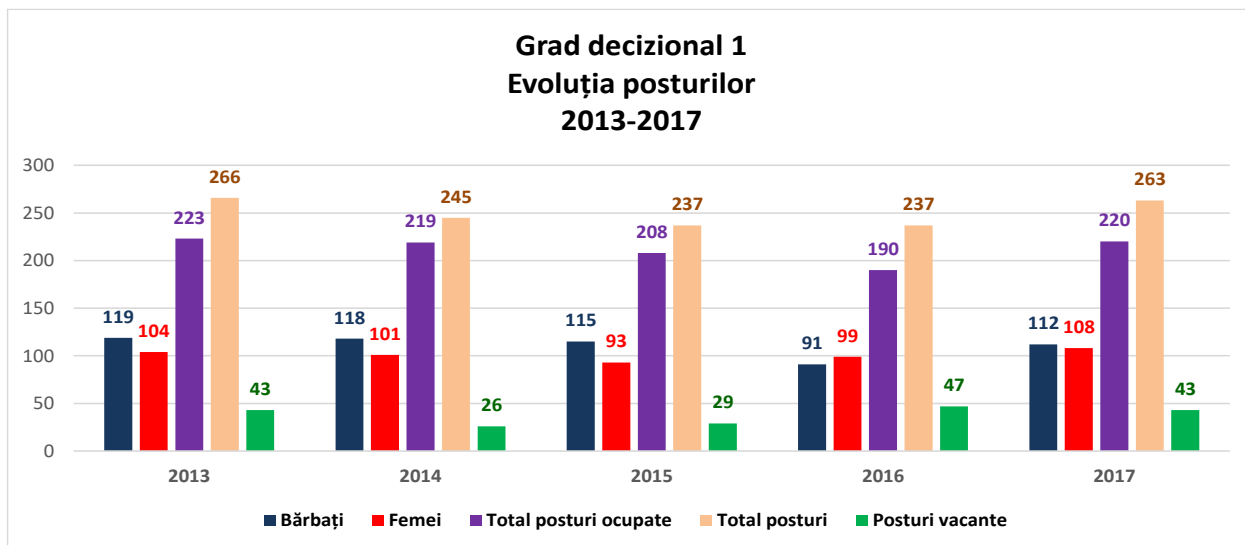
Evoluția ocupării de către femei, respectiv bărbați este prezentată în tabelul următor.



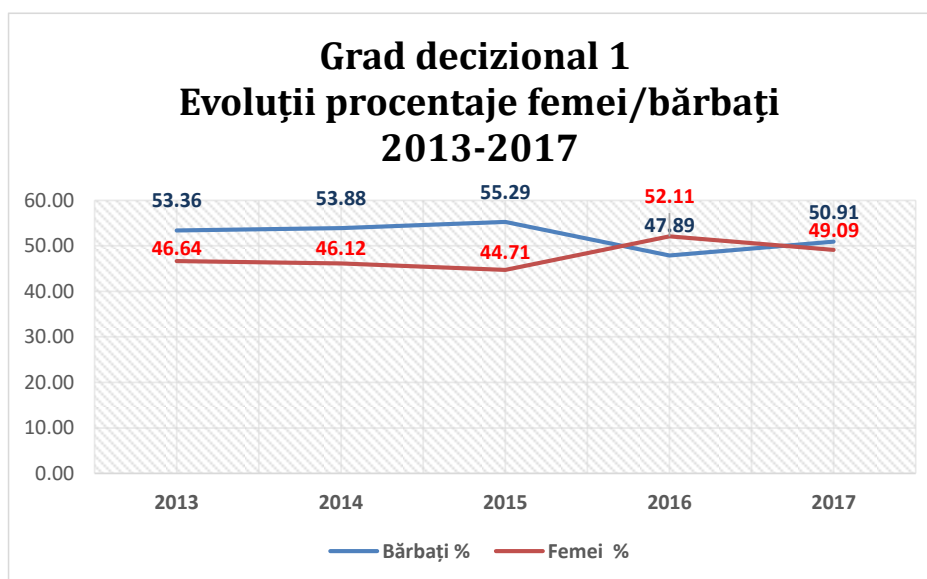
În ceea ce privește gradul decizional 1, din cele 220 posturi ocupate (43 posturi vacante), bărbații ocupă 112 (50,91%) și femeile 108 (49,09%).



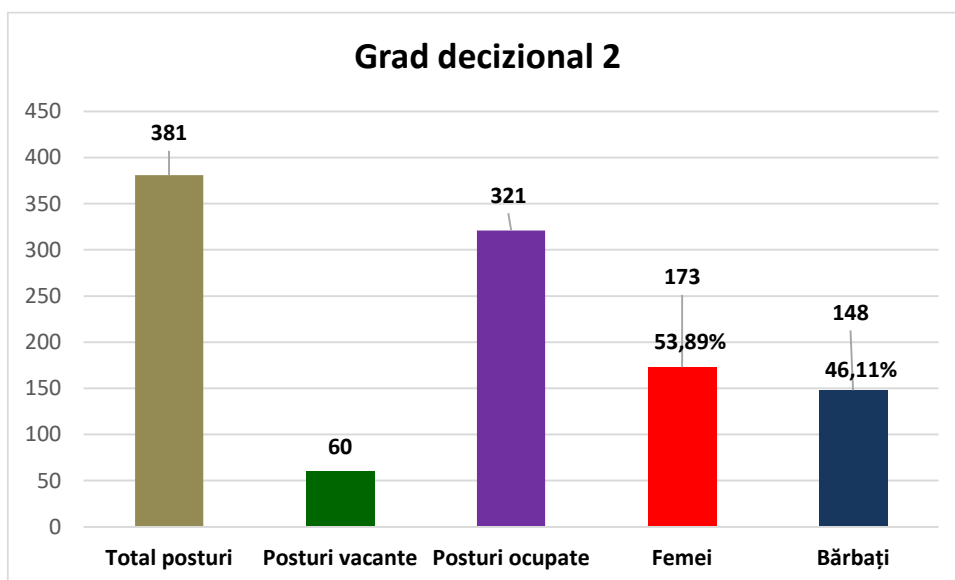
Evoluția posturilor pentru perioada 2013-2017 este prezentată în tabelul următor.



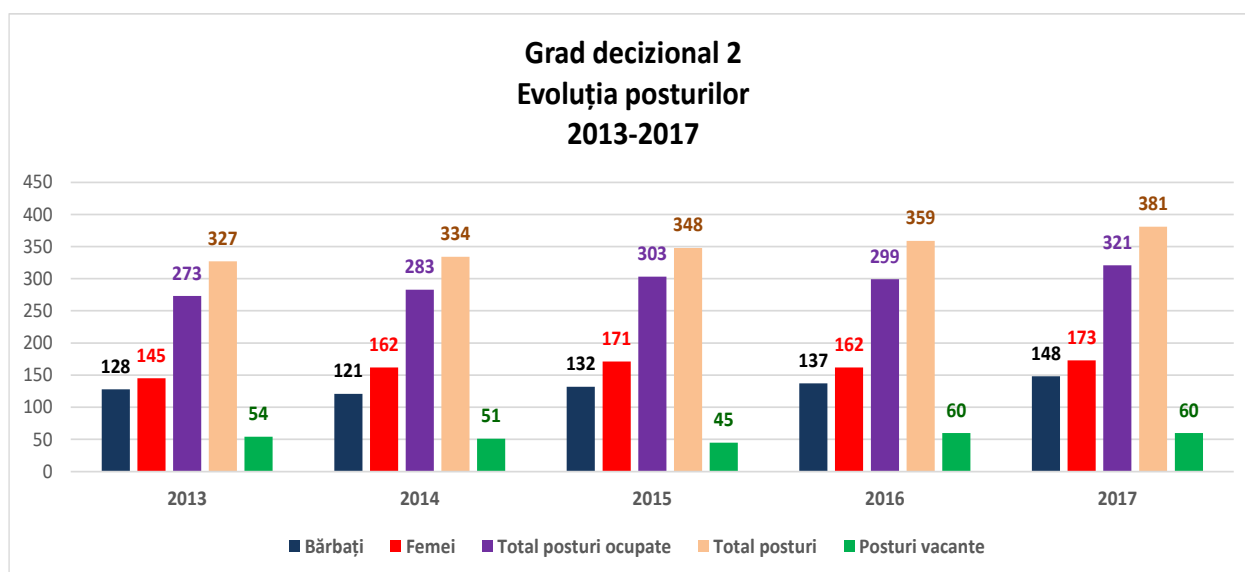
Evoluția ocupării de către femei, respectiv bărbați este prezentată în tabelul următor.



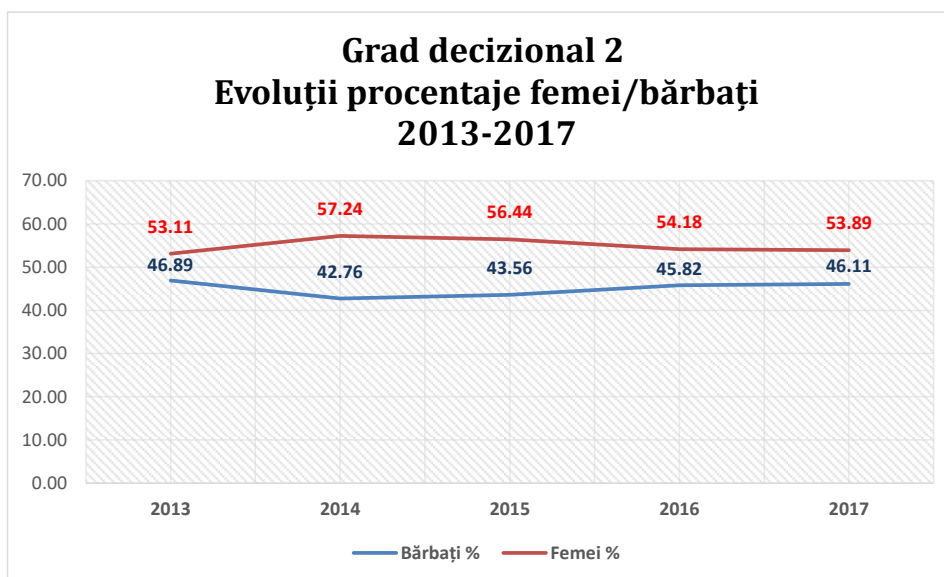
La gradul decizional 2, bărbații ocupă 148 (46,11%) posturi, din cele 321 posturi ocupate (60 posturi vacante) iar femeile, 173 (53,89%).



Evoluția posturilor pentru perioada 2013-2017 este prezentată în tabelul următor.



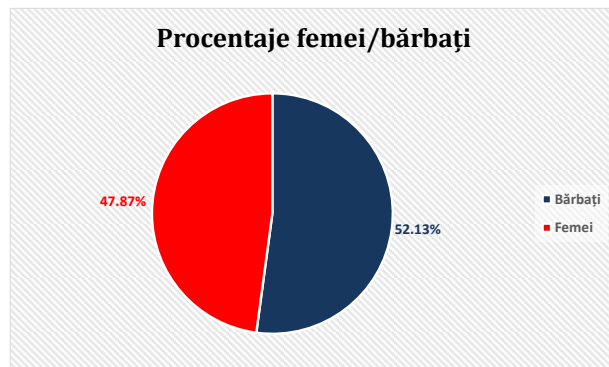
Evoluția ocupării de către femei, respectiv bărbați este prezentată în tabelul următor.



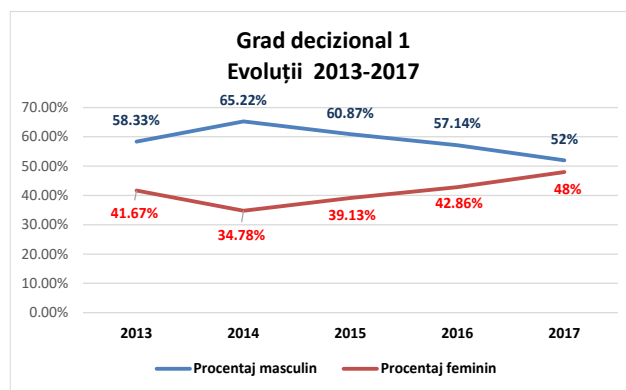
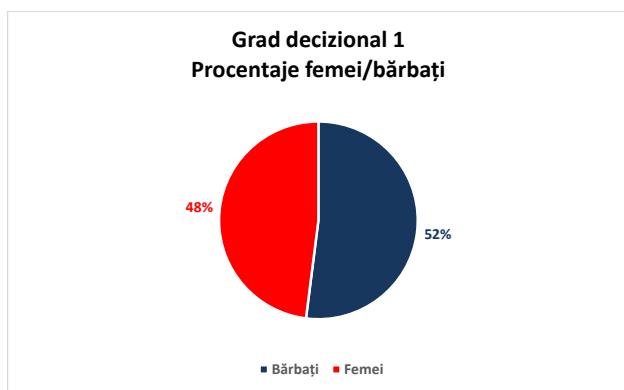
6. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2017, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale

6.1 Ministerul Afacerilor Externe

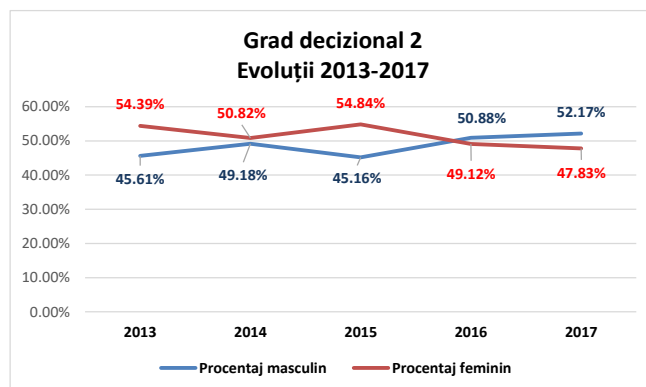
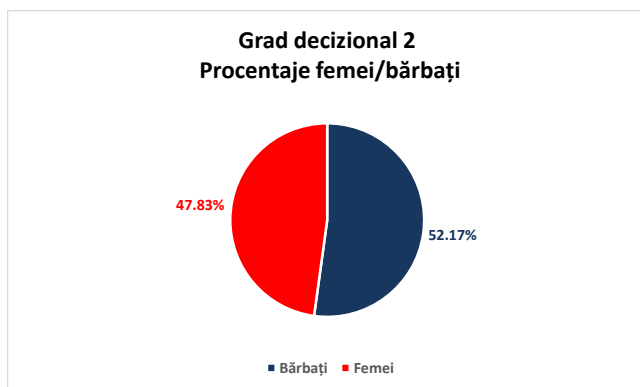
La nivelul instituției, totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 94, toate posturile fiind ocupate. Femeile ocupă 45 (47,87%) dintre acestea iar bărbații 49 (52,13%).



La nivelul gradului decizional 1, din cele 25 posturi, 13 (52%) le revin bărbaților și 12 femeilor (48%).

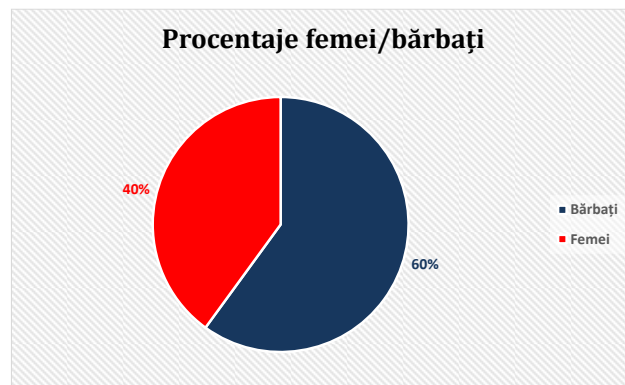


În ceea ce privește gradul decizional 2, posturile sunt împărțite după cum urmează: femeile 33 (47,83%) și bărbații 36 (52,17%).

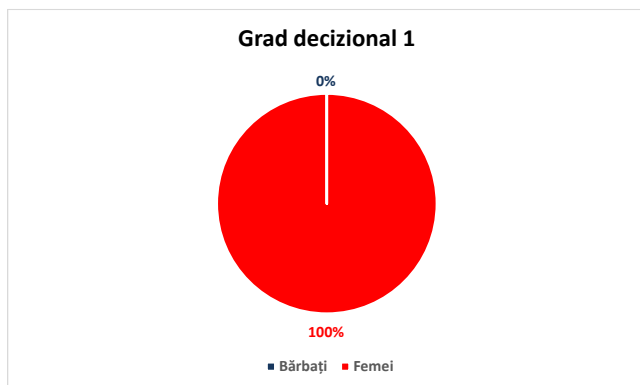


6.2 Ministerul pentru Românii de Pretutindeni

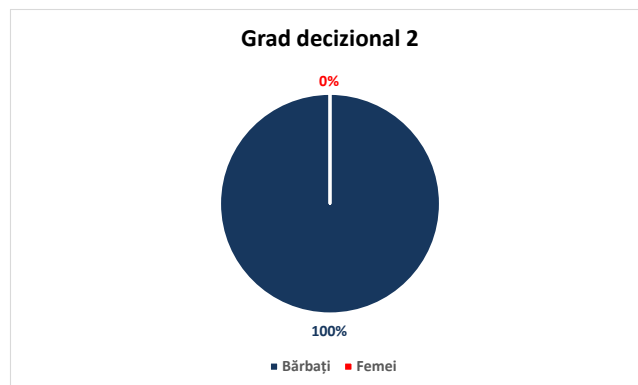
Totalul posturilor de decizie grad 1 și 2 este de 5, din care 3 (60%) sunt de sex masculin și 2 (40%) de sex feminin.



La gradul decizional 1, cele 2 posturi sunt ocupate de femei.

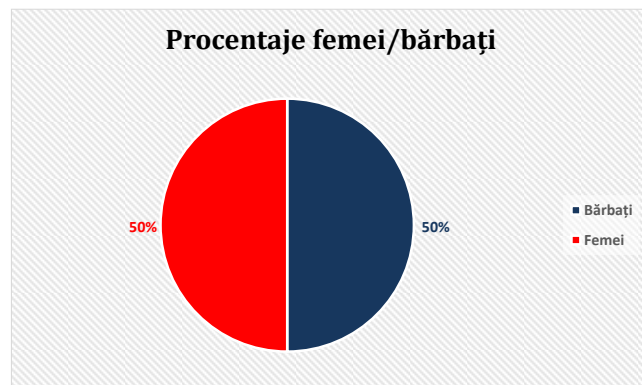


La gradul decizional 2, cele 3 posturi sunt ocupate de bărbați.

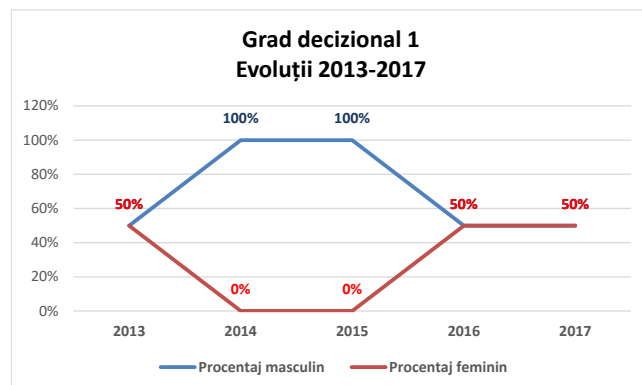
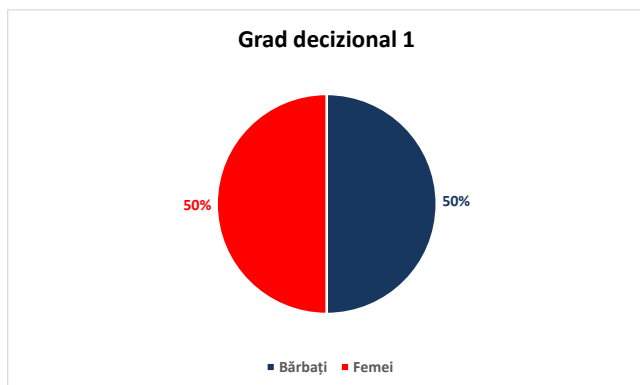


6.3 Ministerul Justiției

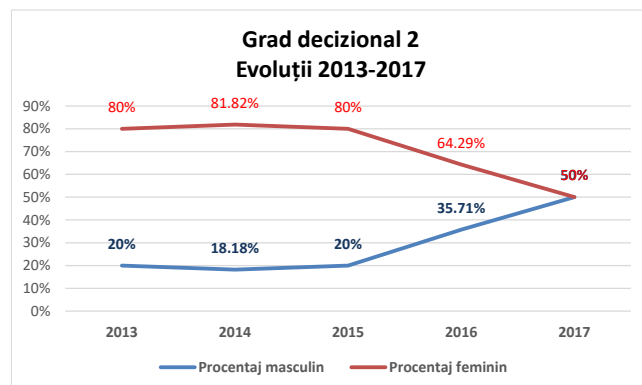
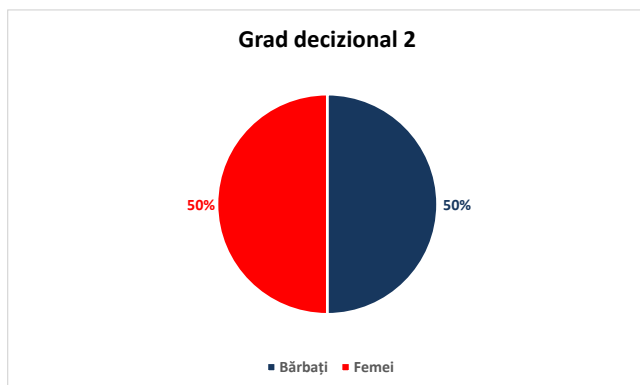
La nivelul acestui minister, se regăsesc 18 poziții de decizie, din care 2 posturi sunt vacante. Cele 16 posturi ocupate sunt împărțite în mod egal între femei și bărbați.



La nivelul gradului decizional 1, cele 2 posturi se află într-un echilibru de gen perfect.

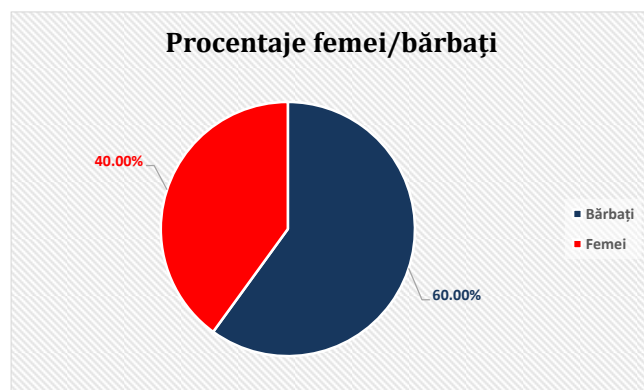


Și la nivelul gradului decizional 2 regăsim același echilibru de gen la cele 14 posturi ocupate.

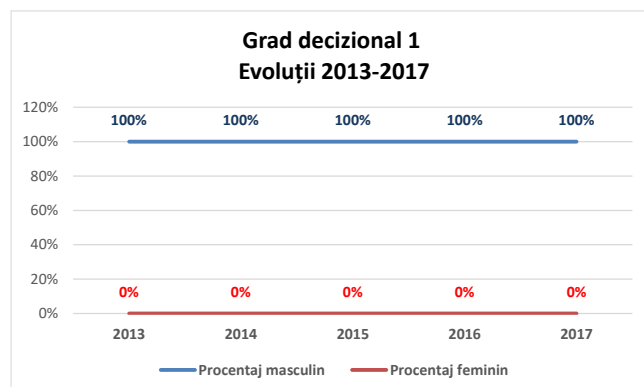
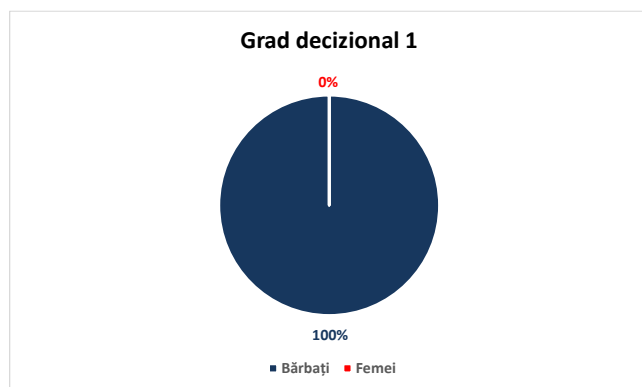


6.4 Ministerul Apărării Naționale

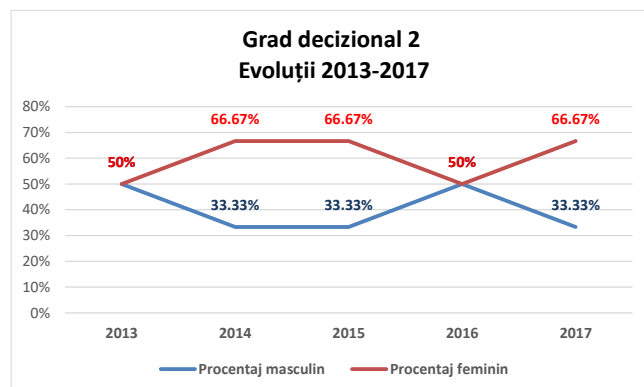
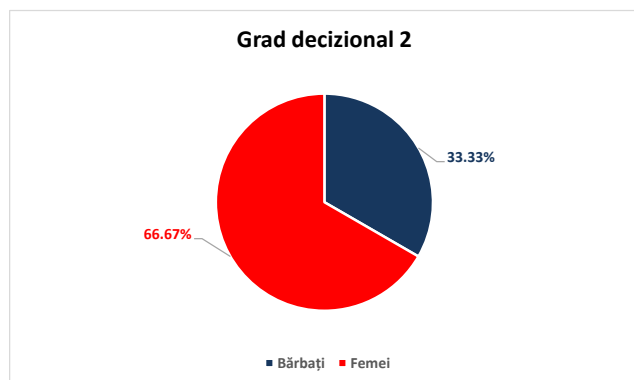
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 6, din care 1 este vacant. Din cele 5 posturi ocupate, 2 (40%) le revin femeilor și 3 (60%), bărbaților.



La gradul decizional 1, cele 2 posturi sunt ocupate de sexul masculin.

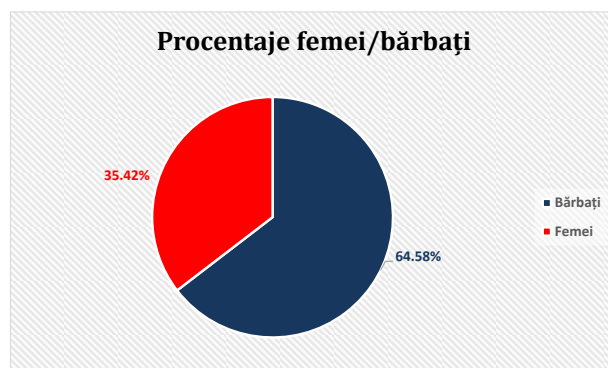


La gradul decizional 2, femeile dețin 2 (66,67%) posturi, în timp ce bărbații dețin 1 (33,33%).

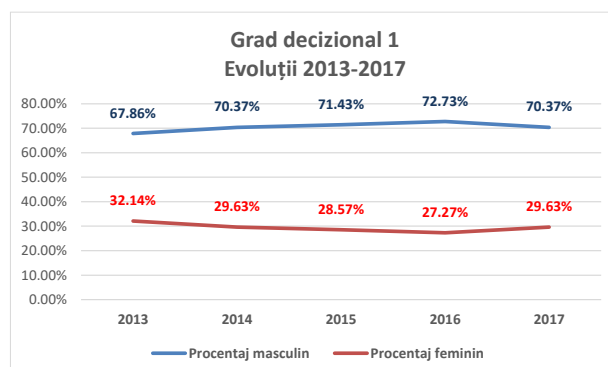
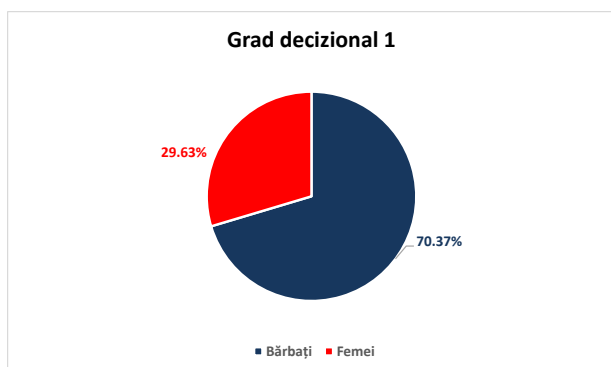


6.5 Ministerul Afacerilor Interne

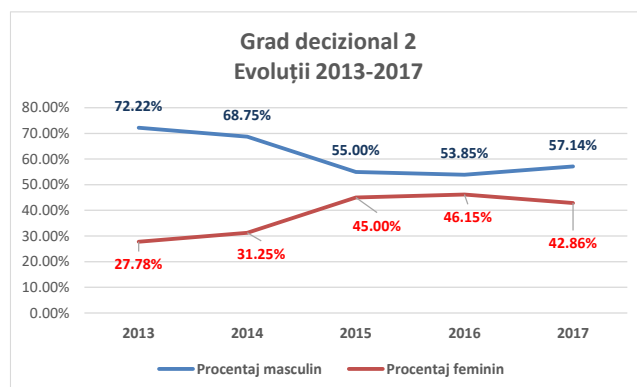
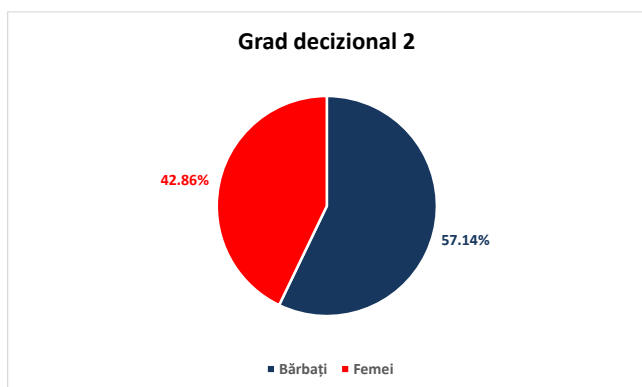
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 din acest minister este de 59, din care 11 vacante. Din cele 48 posturi ocupate, bărbaților le revin 31 (64,58%) iar femeilor, 17 (35,42%).



La gradul decizional 1, bărbații dețin 2/3 din posturi, respectiv 19 posturi (70,37%), în timp ce femeile dețin doar 8 (29,63%).

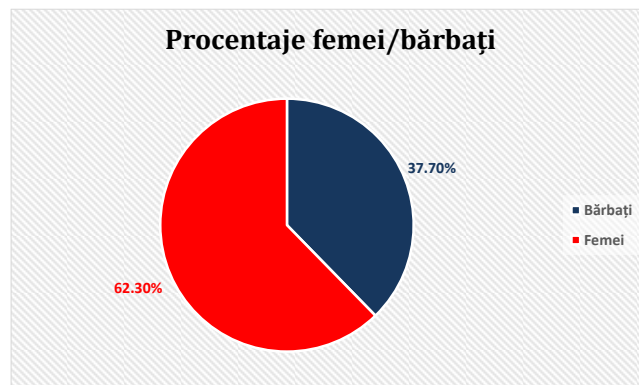


La gradul decizional 2, situația se mai echilibrează privind posturile ocupate, bărbații deținând 12 (57,14%) posturi iar femeile, 9 (42,86%).

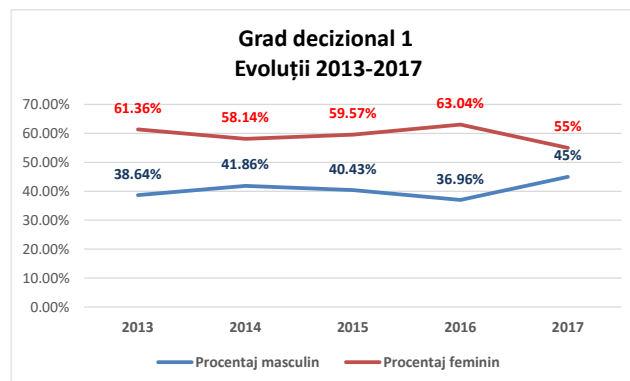
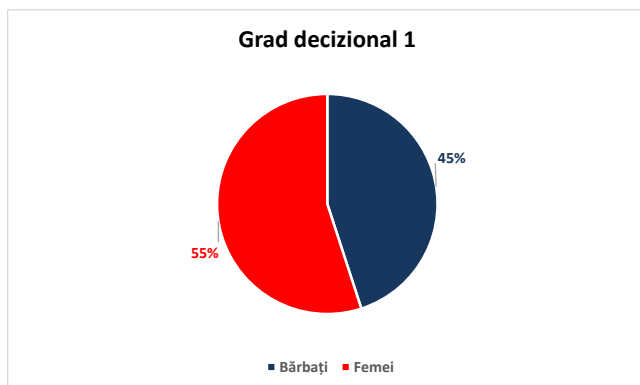


6.6 Ministerul Finanțelor Publice

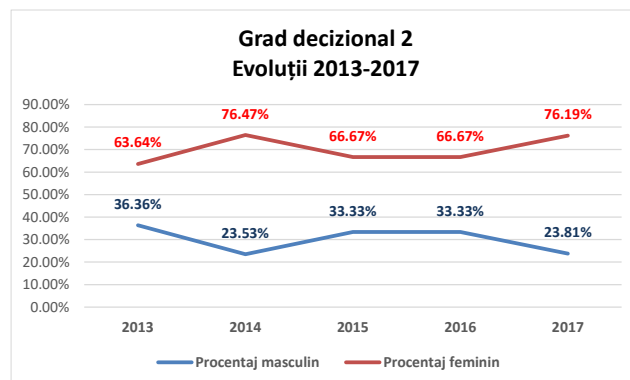
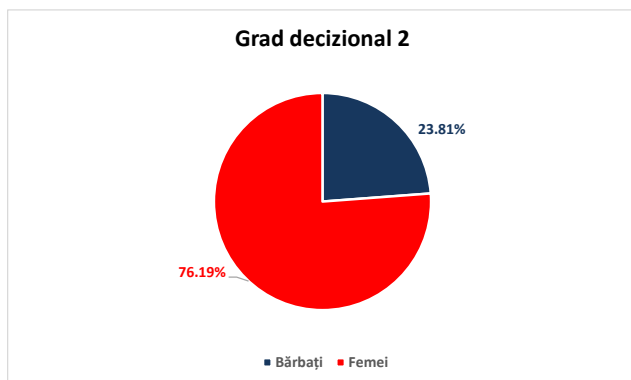
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 79, din care 18 vacante. Cele 61 posturi ocupate sunt împărțite astfel: femeile 38 (62,3%) iar bărbații, 23 (37,7%).



La gradul decizional 1, femeile ocupă 22 (55%) posturi, în timp ce bărbații ocupă 18 (45%).

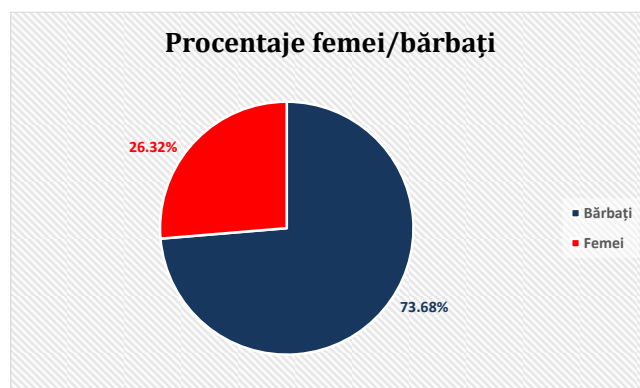


La gradul decizional 2, femeile își măresc avantajul și ocupă 16 (76,19%) posturi din cele 21.

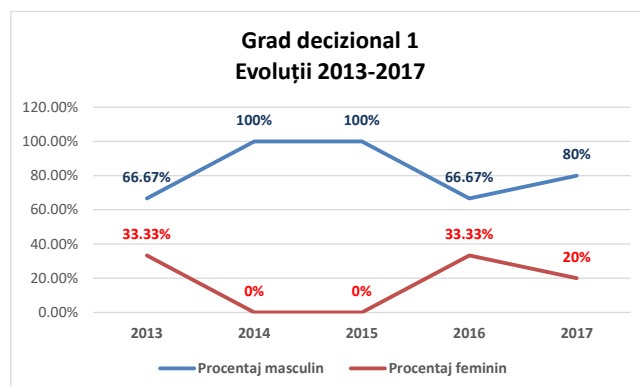
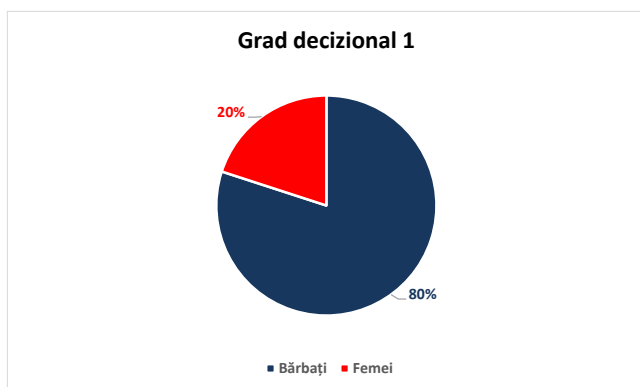


6.7 Secretariatul General al Guvernului

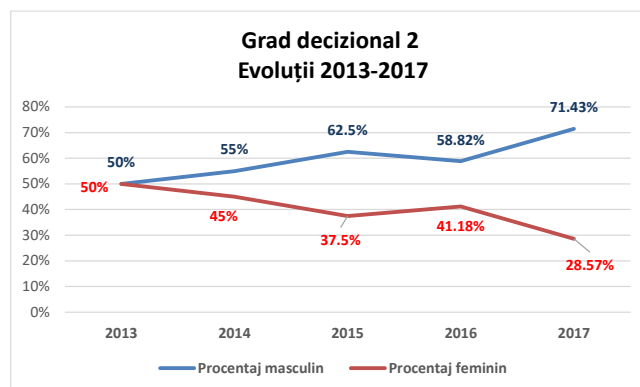
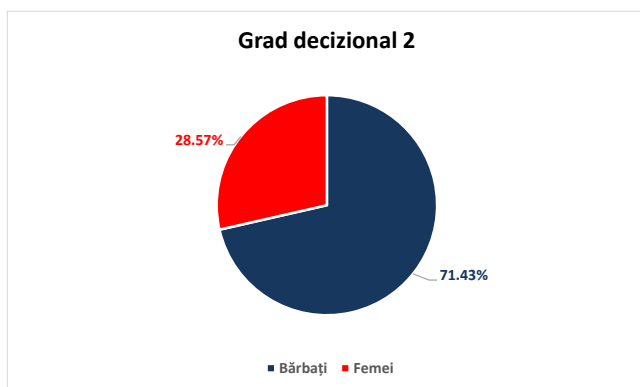
Totalul posturilor de decizie de grad 1 și 2 este de 26, din care 7 vacante. Posturile ocupate sunt deținute în proporție de aproape $\frac{3}{4}$ (14) de către bărbați, în timp ce femeile ocupă doar 5 dintre acestea.



La gradul decizional 1, bărbații dețin cea mai mare parte a posturilor, respectiv 4 (80%) iar femeile, 1 (20%).

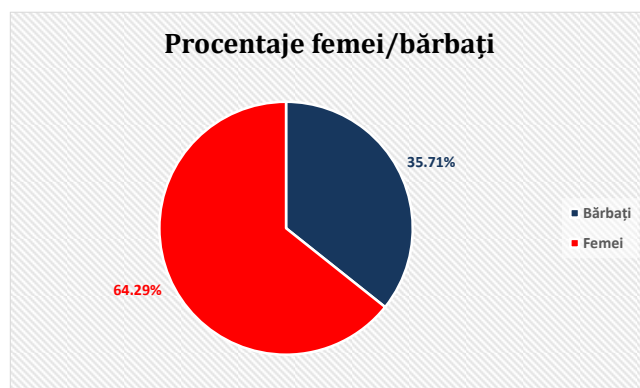


La gradul decizional 2 diferența se diminuează ușor, bărbații ocupând 10 (71,43%) posturi și femeile, 4 (28,57%).



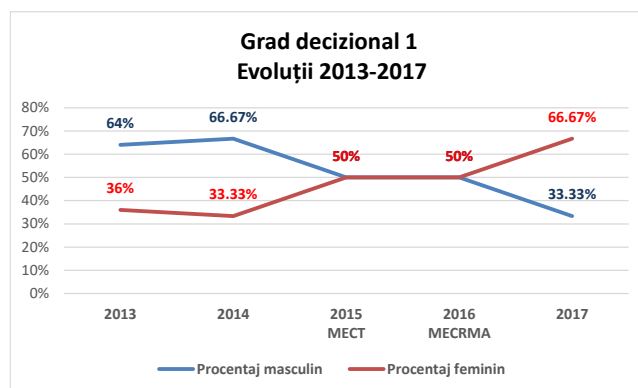
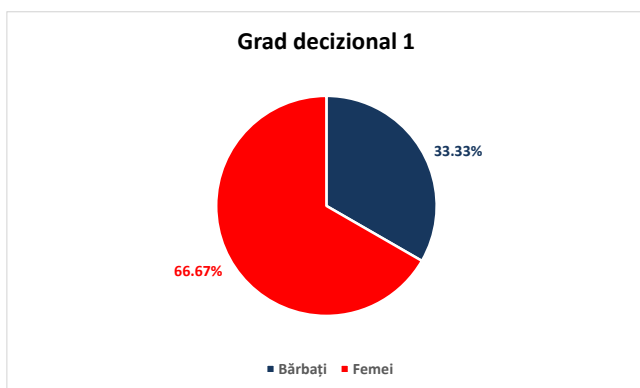
6.8 Ministerul Economiei

Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 17, din care 3 vacante. Posturile ocupate sunt împărțite astfel: femeile 9 (64,29%) și bărbații, 5 (35,71%).

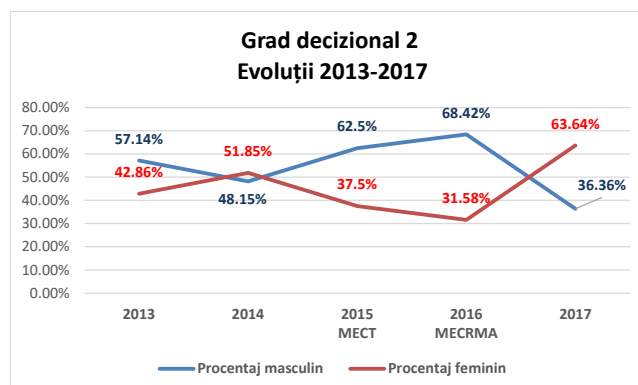
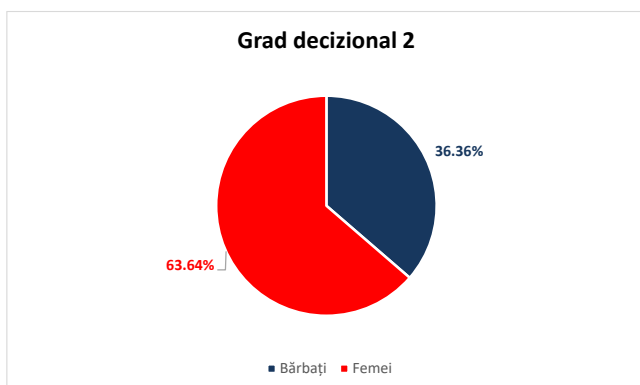


La gradul decizional 1, femeile ocupă 2/3 posturi cu un procentaj de 66,67 (2 posturi) iar bărbații, 1/3 cu procentaj de 33,33 (1 post).

Precizăm faptul că în anul 2015, denumirea instituției era Ministerul Economiei, Comerțului și Turismului iar în anul 2016, Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri.

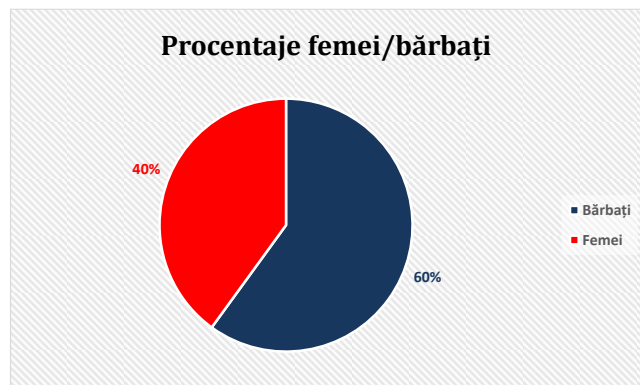


La gradul decizional 2, procentajele sunt tot în favoarea femeilor - 63,64 (7 posturi), în timp ce bărbații dețin un procentaj de 36,36 (4 posturi).



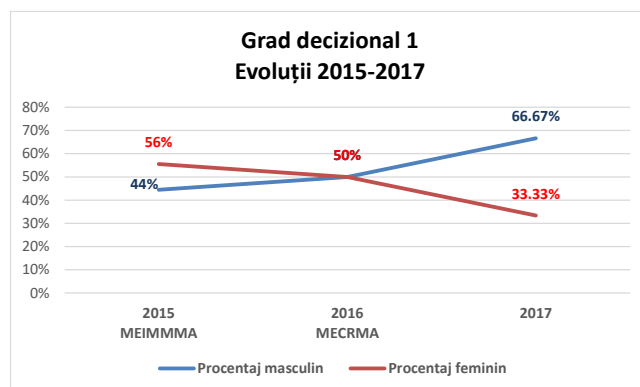
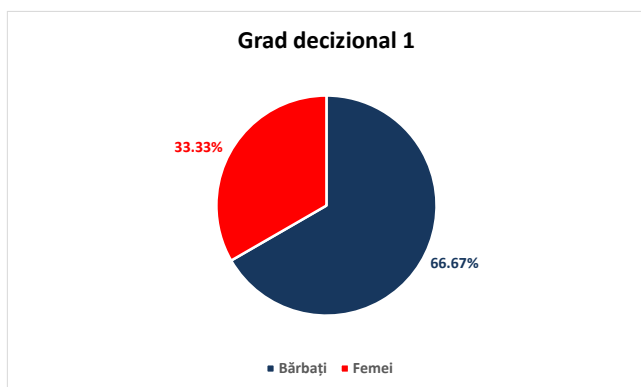
6.9 Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat

Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 24, din care 9 vacante. Posturile ocupate sunt împărțite astfel: bărbații 9 (60%) și femeile 6 (40%).

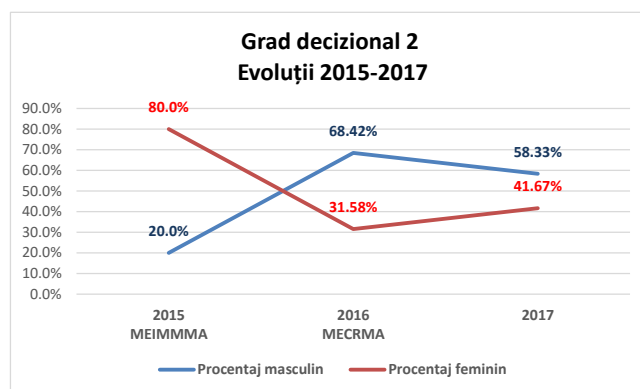
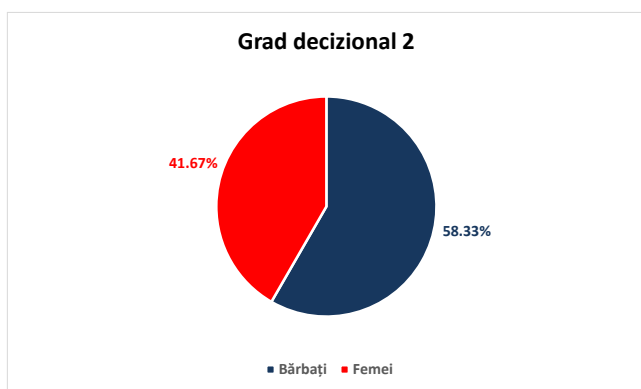


La gradul decizional 1, bărbații ocupă 2/3 din posturi (2 posturi) iar femeile 1/3 (1 post).

Precizăm faptul că în anul 2015 acest domeniu funcționa în cadrul Ministerului Energiei, Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri iar în anul 2016, în cadrul Ministerului Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri.

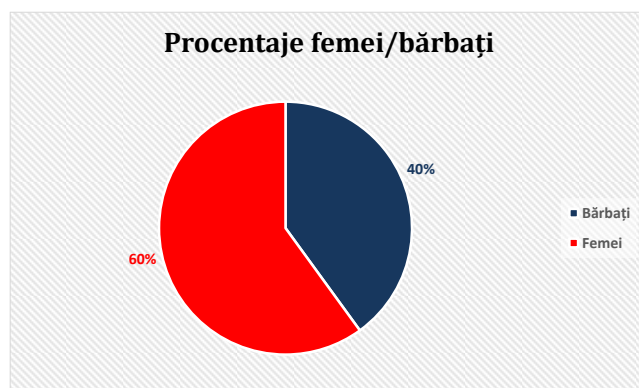


La gradul decizional 2, situația se mai echilibrează, bărbații deținând 7 (58,33%) posturi și femeile, 5 (41,67%).



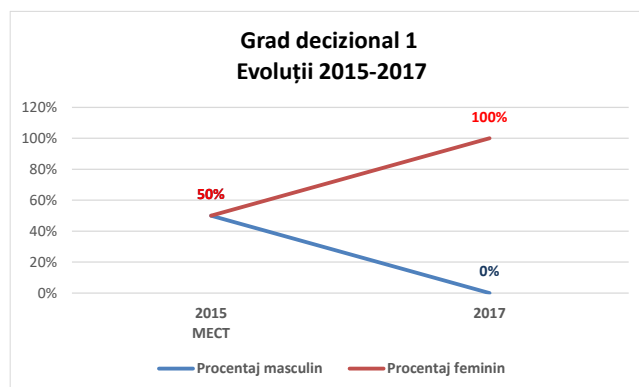
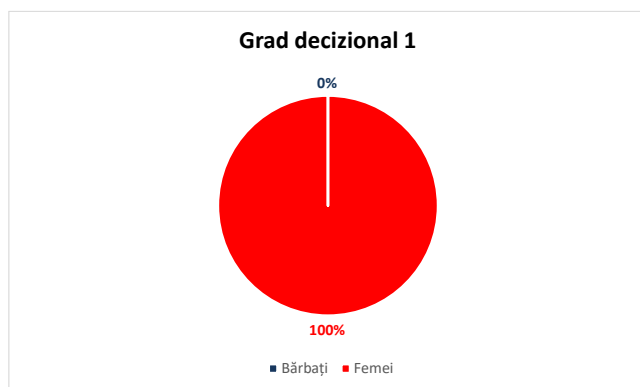
6.10 Ministerul Turismului

Totalul posturilor de decizie grad 1 și 2 este de 9, din care 4 vacante. Bărbații ocupă 3 (60%) posturi iar femeile, 2 (40%).

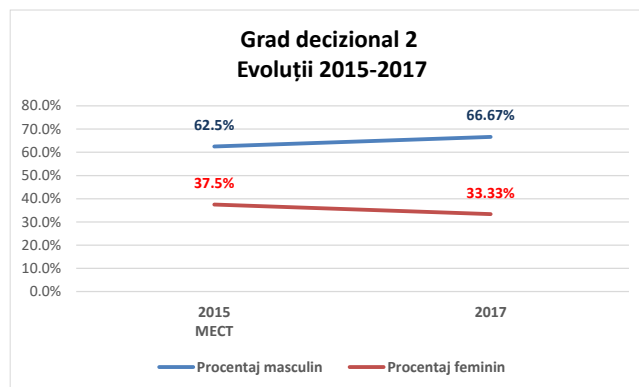
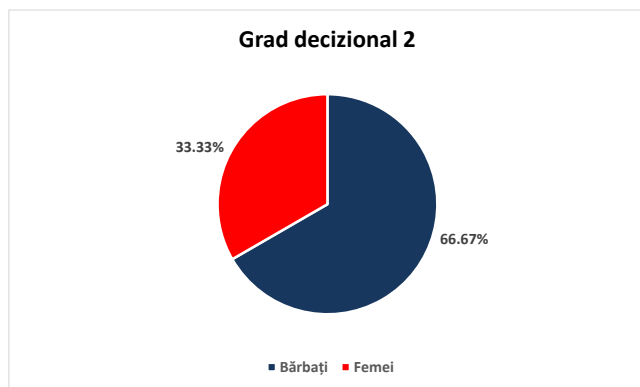


La gradul decizional 1, femeile ocupă cu procentaj maxim cele 2 posturi.

În anul 2015, domeniul turismului era inclus în cadrul Ministerului Economiei, Comerțului și Turismului.

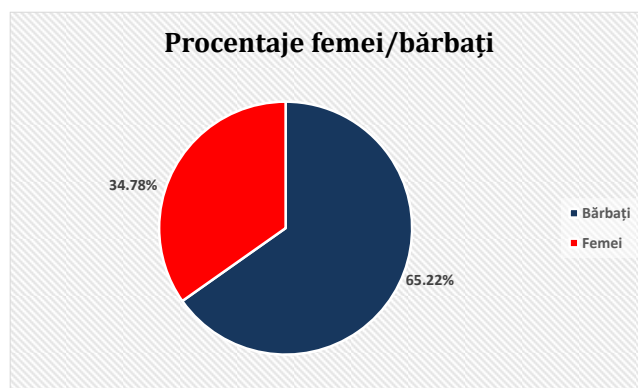


La gradul decizional 2, bărbații ocupă 2 (66,67%) posturi și femeile, 1 (33,33%).

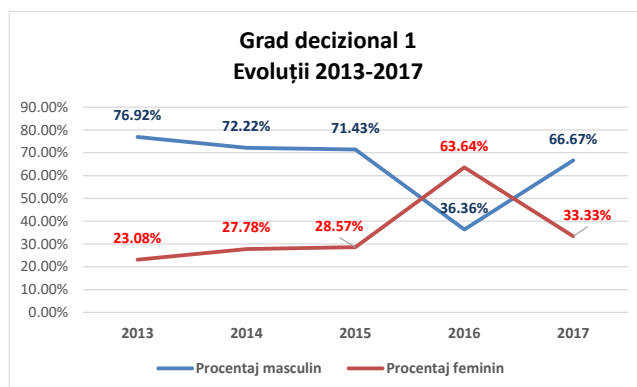
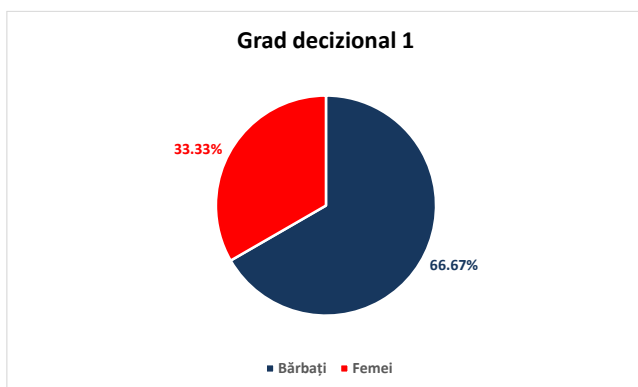


6.11 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

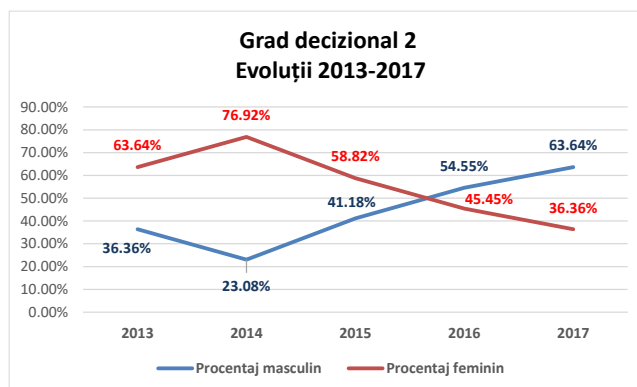
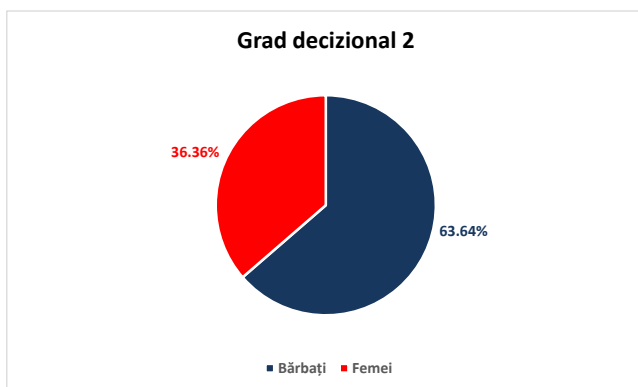
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 25, din care 2 vacante. Bărbații ocupă 15 (65,22%) posturi iar femeile, 8 (34,78%).



La gradul decizional 1, posturile sunt ocupate în proporție de 2/3 bărbați (8 posturi) și 1/3 femei (4 posturi).

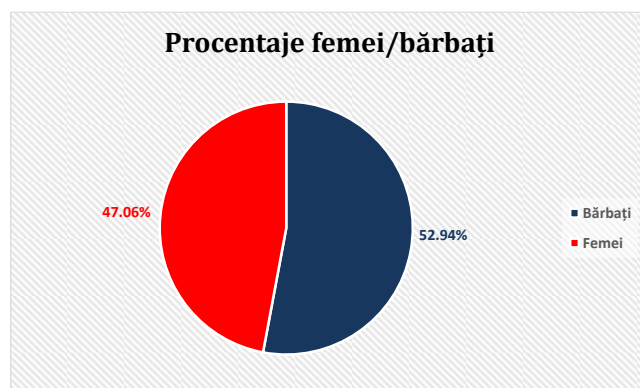


La gradul decizional 2, cele 11 posturi sunt ocupate astfel: bărbați - 7 (63,64%) și femei - 4 (36,36%).

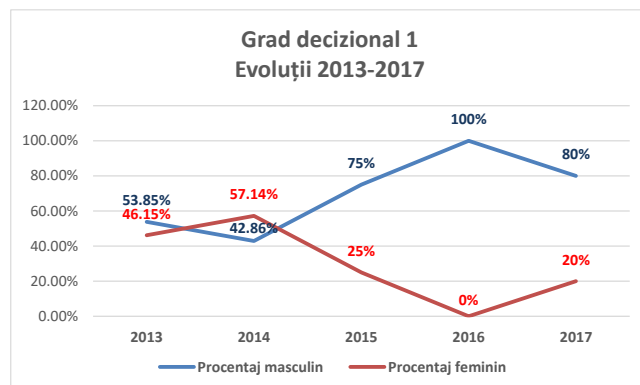
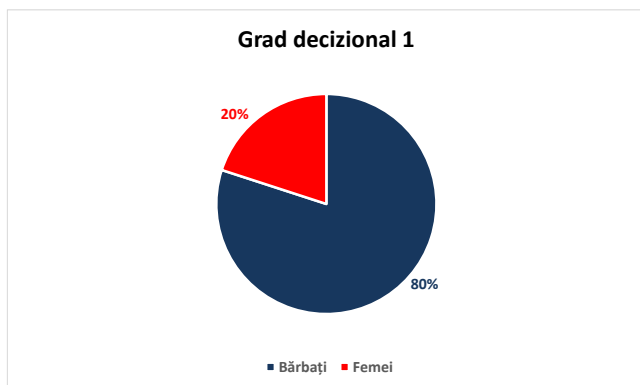


6.12 Ministerul Transporturilor

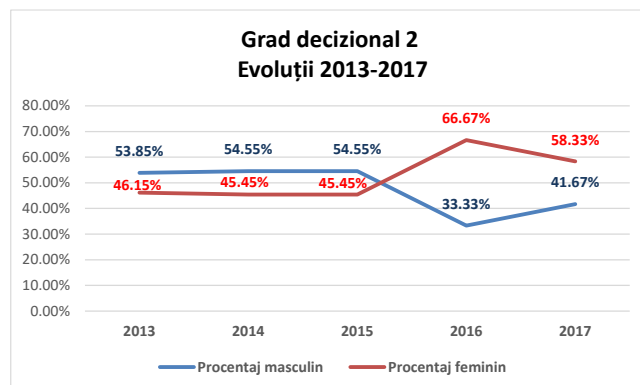
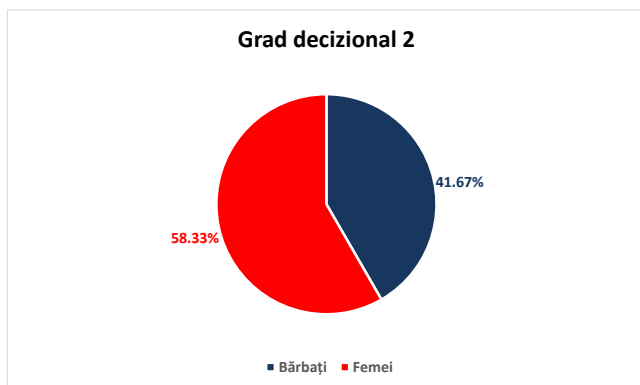
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 21, din care 4 vacante. Bărbaților le revin 9 (52,94%) posturi și femeilor, 8 (47,06%).



La gradul decizional 1, bărbații ocupă 4 (80%) posturi iar femeile, 1 (20%).

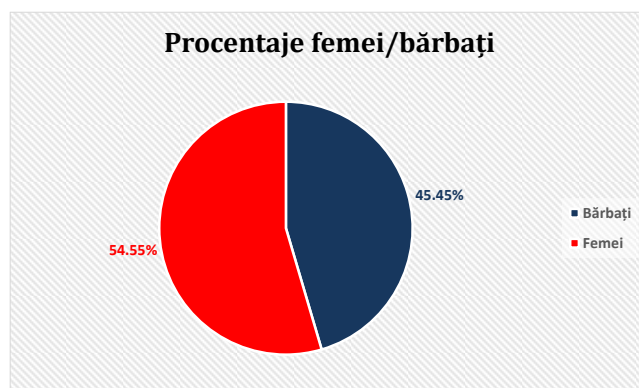


La gradul decizional 2, procentajele sunt în favoarea femeilor, acestea deținând 58,33% (7 posturi) iar bărbații, 41,67% (5 posturi).

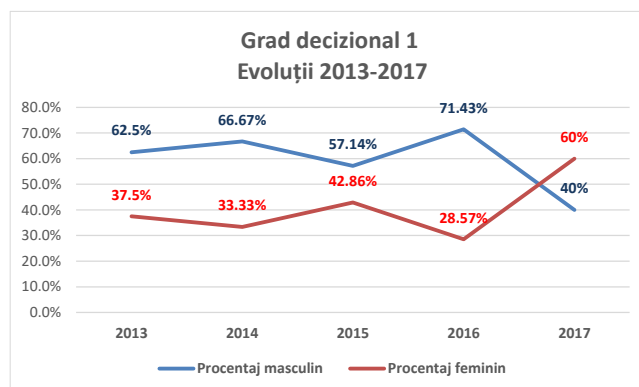
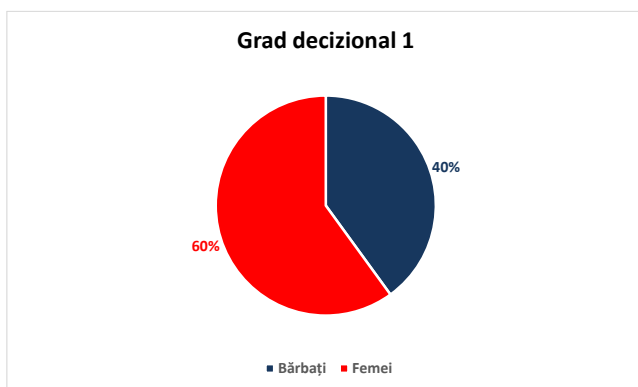


6.13 Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale

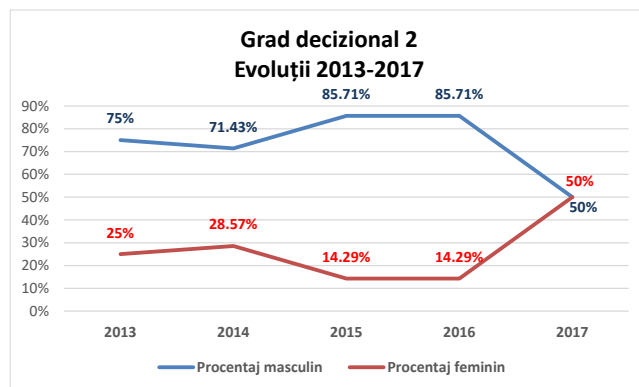
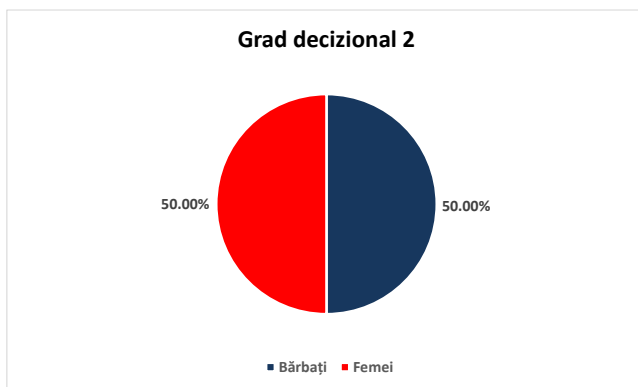
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 14, din care 3 vacante. Cele 11 posturi sunt ocupate astfel: femeile - 6 (54,55%) și bărbații - 5 (45,45%).



La gradul decizional 1, femeile dețin un procentaj de 60 (3 posturi), în timp ce procentajul bărbaților este de 40 (2 posturi).



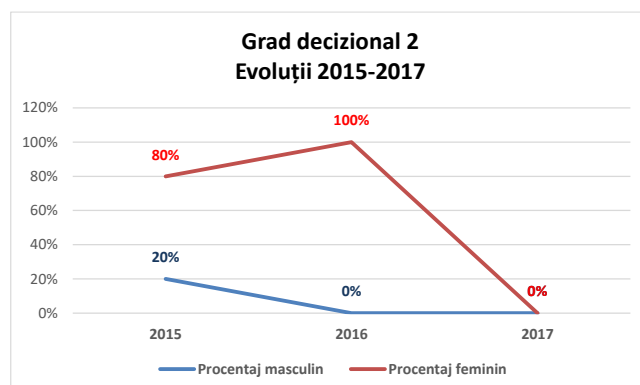
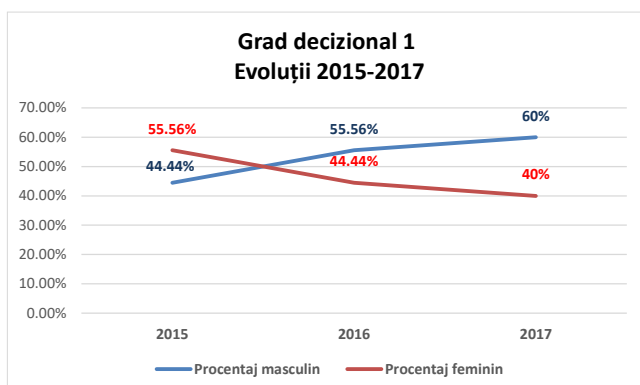
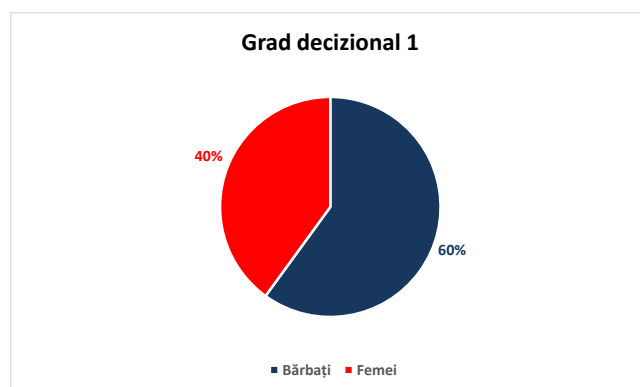
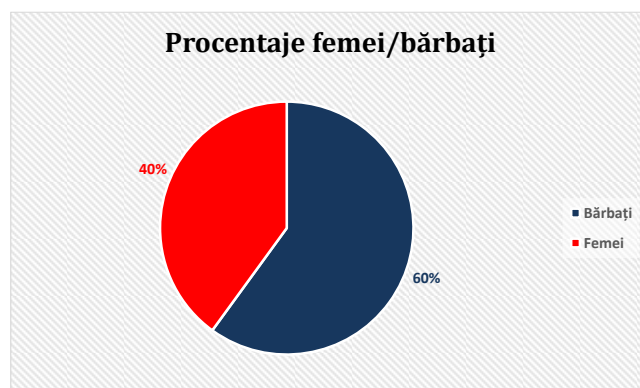
La gradul decizional 2, cele 6 posturi sunt ocupate în mod egal de ambele sexe.



6.14 Ministerul Energiei

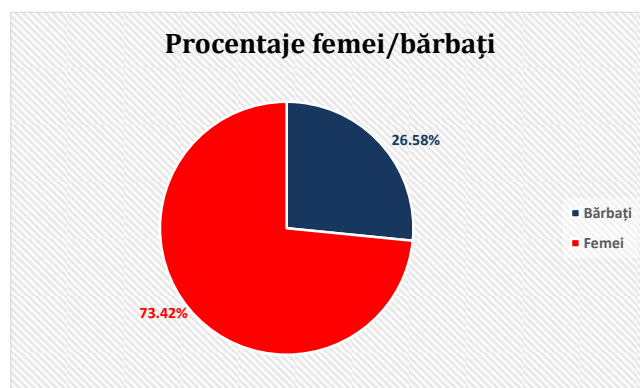
În această instituție totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 12, din care 2 vacante. Bărbații ocupă 6 posturi, restul de 4 fiind ocupate de femei.

Aceeași situație o regăsim și la gradul decizional 1, respectiv 6 posturi ocupate de bărbați și 4 posturi ocupate de femei, dat fiind faptul că la gradul decizional 2 nu este ocupat niciun post.

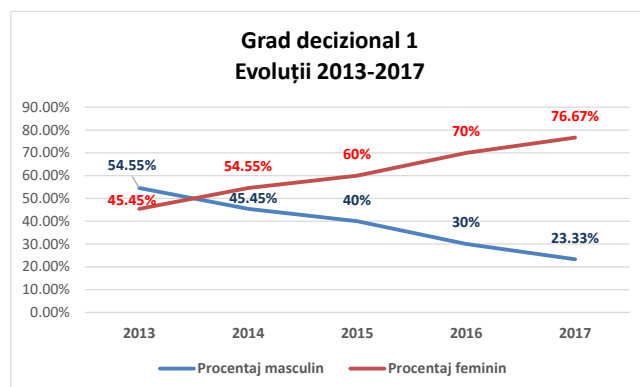
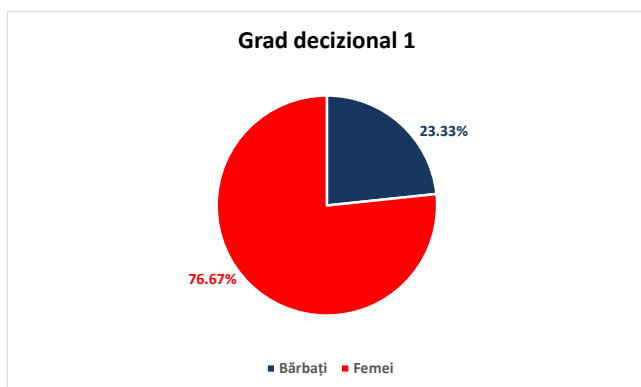


6.15 Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene

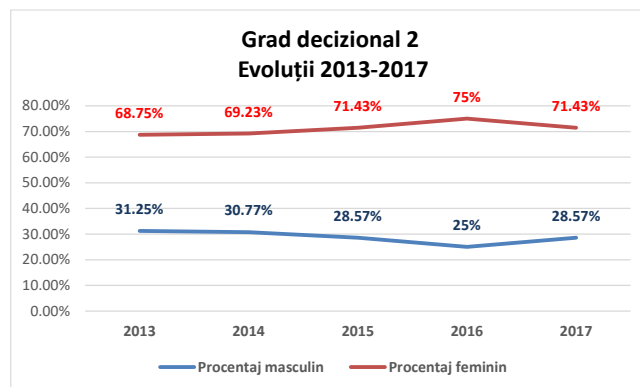
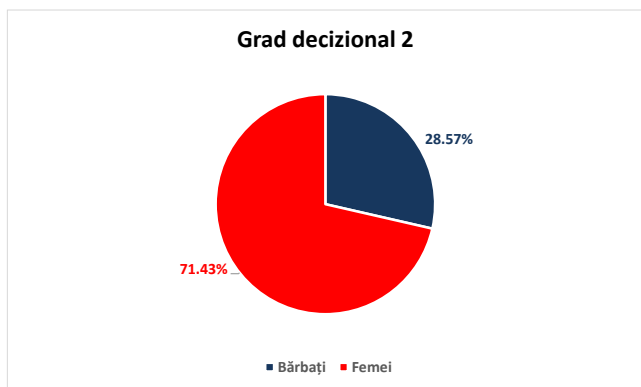
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 90, din care 11 vacante. Femeile ocupă 58 posturi, ceea ce reprezintă aproape $\frac{3}{4}$ din posturile ocupate.



La gradul decizional 1 femeile ocupă 23 posturi (76,67%), în timp ce bărbații ocupă 7 (23,33%) posturi.

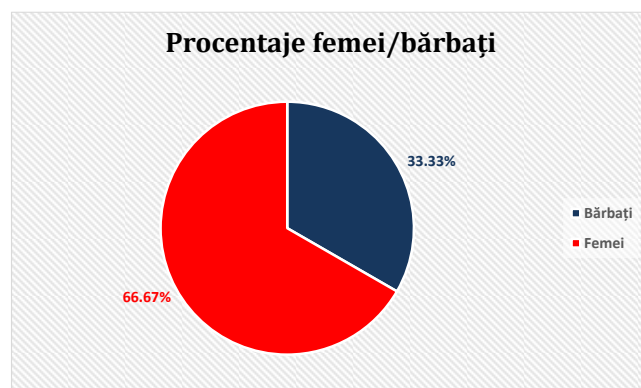


La gradul decizional 2 femeile ocupă 35 (71,43%) posturi, din cele 49 posturi ocupate.

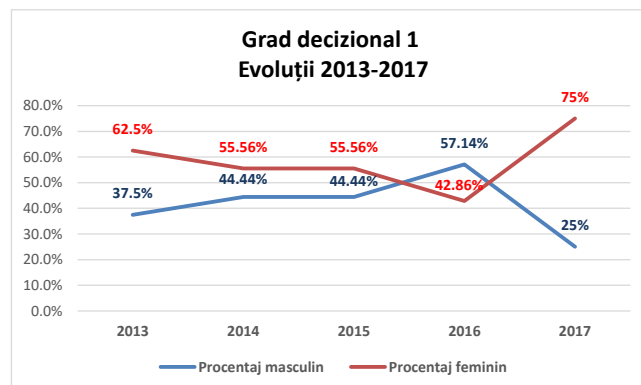
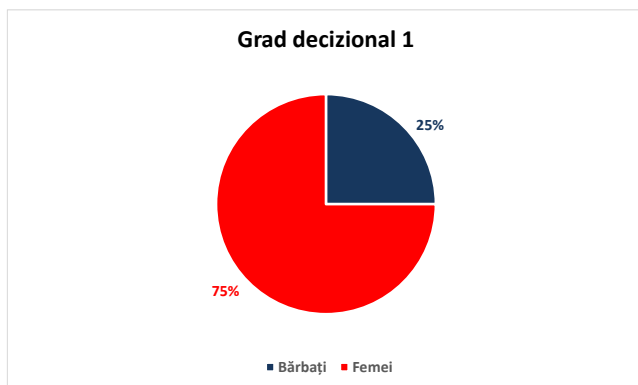


6.16 Ministerul Mediului

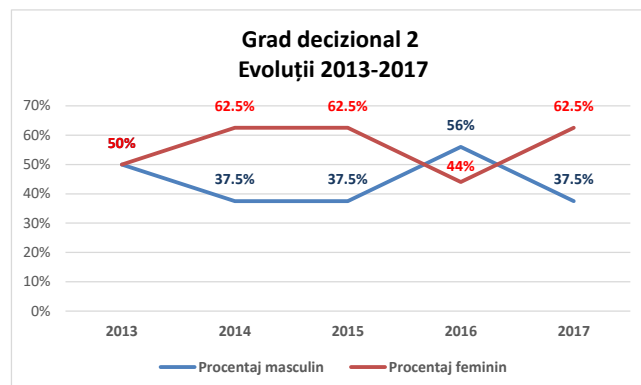
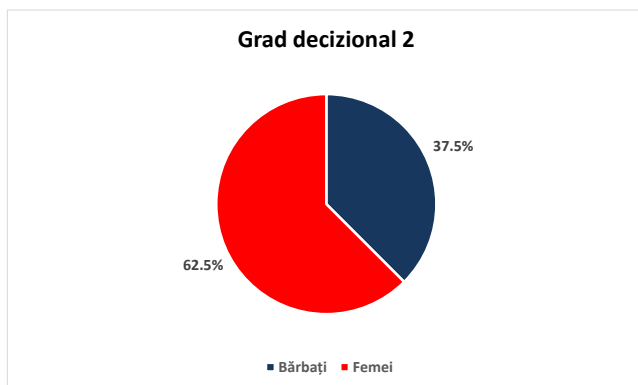
Numărul total al posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 18, din care 6 vacante. Cele 12 posturi ocupate revin în proporție de 2/3 femeilor (8 posturi).



La gradul decizional 1, femeile dețin $\frac{3}{4}$ posturi (3, din cele 4 posturi ocupate).

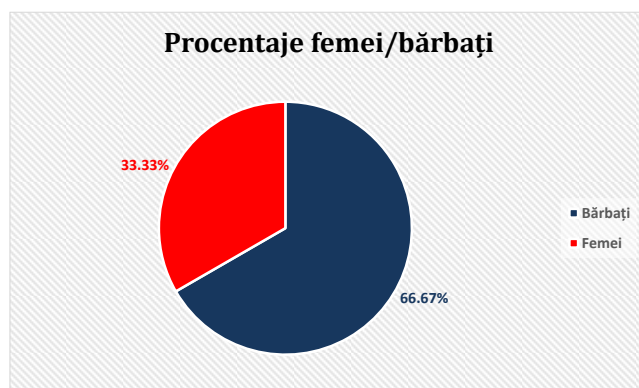


La gradul decizional 2 diferența se mai diminuează, femeile ocupând 5 posturi iar bărbații, 3.

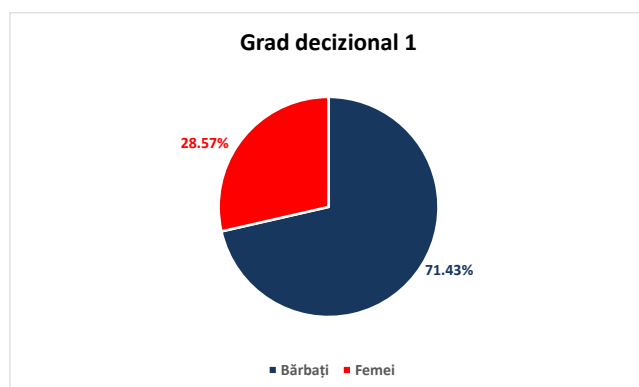


6.17 Ministerul Apelor și Pădurilor

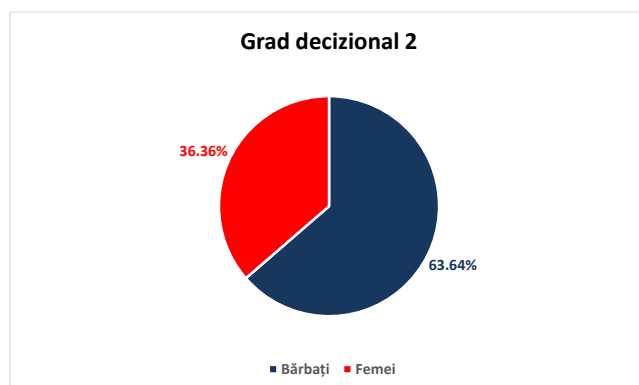
În cadrul acestui minister, totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 20, din care 2 vacante. Bărbații ocupă 2/3 (12 posturi) iar femeile, 1/3 (6 posturi).



În ceea ce privește gradul decizional 1, femeile ocupă 2 posturi, cu procentaj de 28,57 iar bărbații, 5 posturi (71,43%).

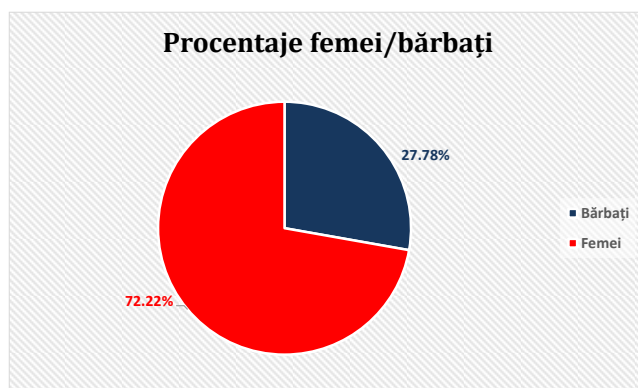


La gradul decizional 2, din cele 11 posturi ocupate, femeilor le revin 4 (36,36%) și bărbaților, 7 (63,64%).

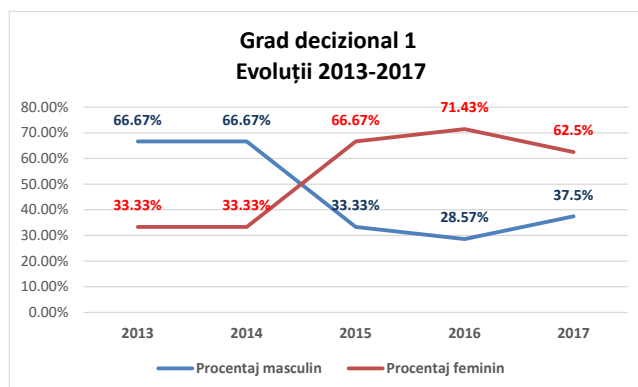
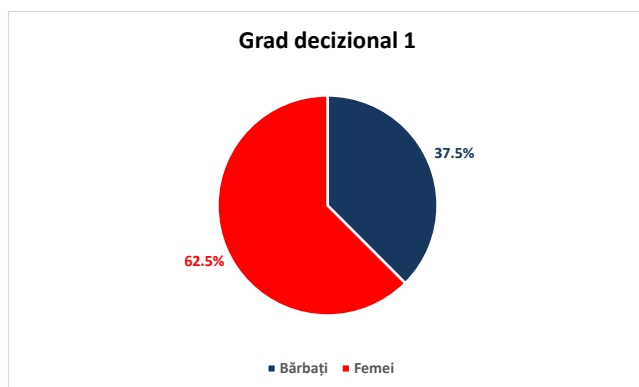


6.18 Ministerul Muncii și Justiției Sociale

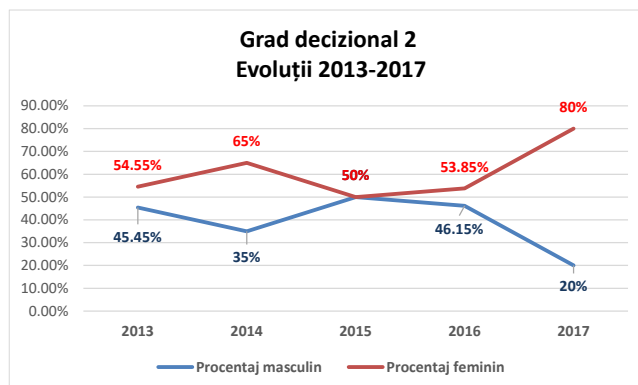
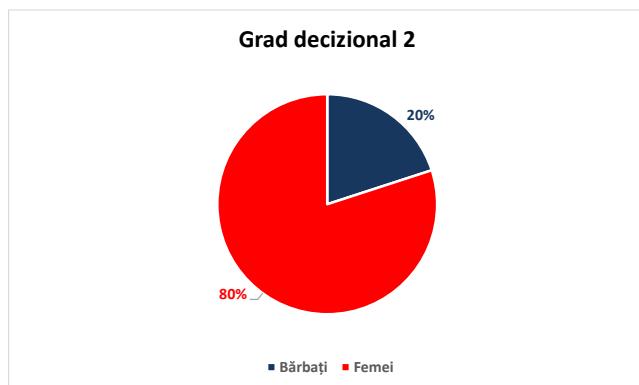
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 20, din care 2 vacante. Cele 18 posturi ocupate sunt împărțite după cum urmează: femeile - 13 (72,22%) și bărbații - 5 (27,78%).



La gradul decizional 1, femeile ocupă 5 (62,5%) posturi, în timp ce bărbaților le revin 3 (37,5%) posturi.

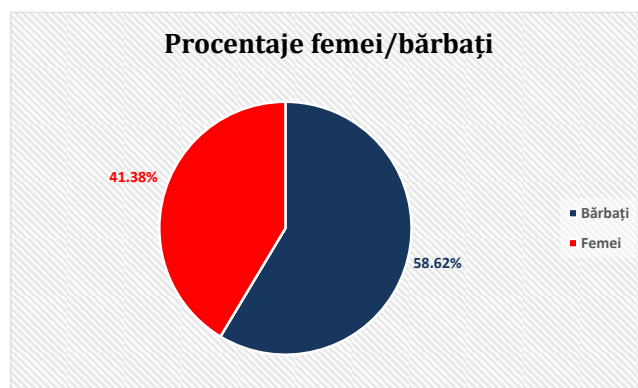


La gradul decizional 2, din cele 10 posturi ocupate, 8 (80%) le revin femeilor și 2 (20%), bărbaților.

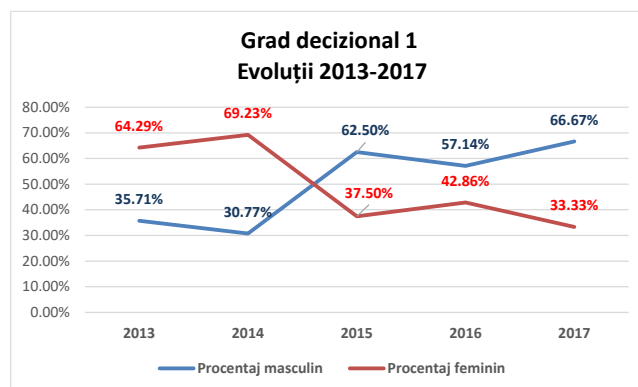
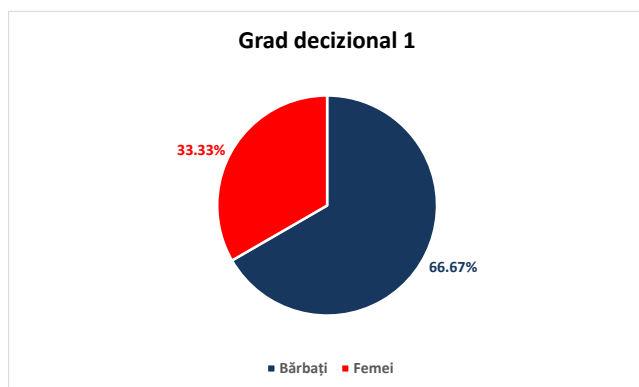


6.19 Ministerul Educației Naționale

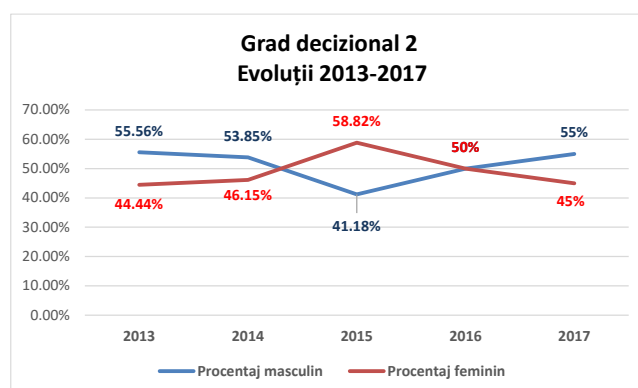
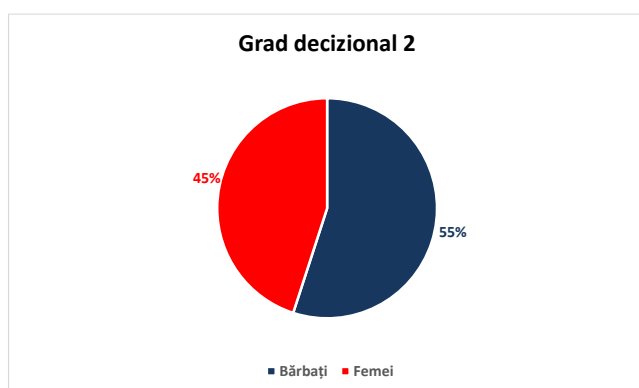
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 30, din care 1 vacant. Bărbații ocupă 17 (58,62%) posturi iar femeile, 12 (41,38%).



La gradul decizional 1, bărbații ocupă 2/3 din posturi (6), în timp ce femeilor le revine 1/3 (2 posturi).

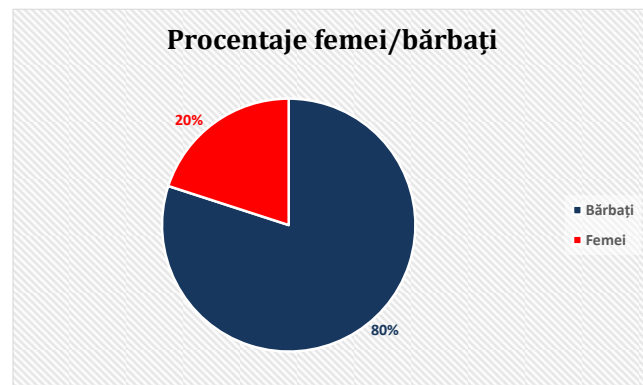


La gradul decizional 2, din cele 20 posturi ocupate, 11 (55%) le revin bărbaților și 9 (45%), femeilor.

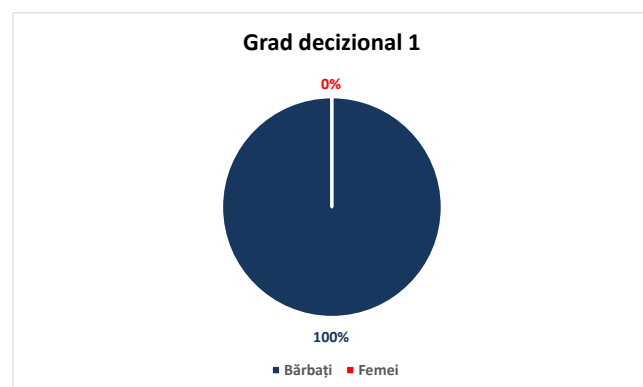


6.20 Ministerul Cercetării și Inovării

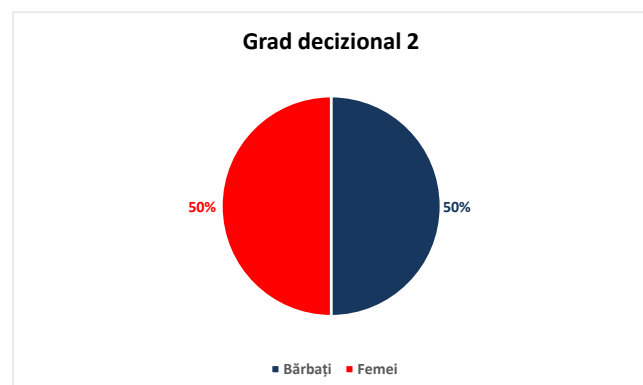
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 9, din care 4 vacante. Cele 5 posturi sunt ocupate de 4 (80%) bărbați și 1 femeie (20%).



La gradul decizional 1, cele 3 posturi sunt ocupate în totalitate de către bărbați.

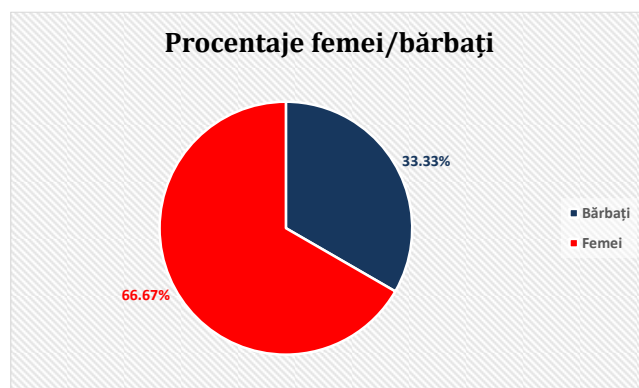


La gradul decizional 2, cele 2 posturi sunt împărțite în mod egal ambelor sexe.

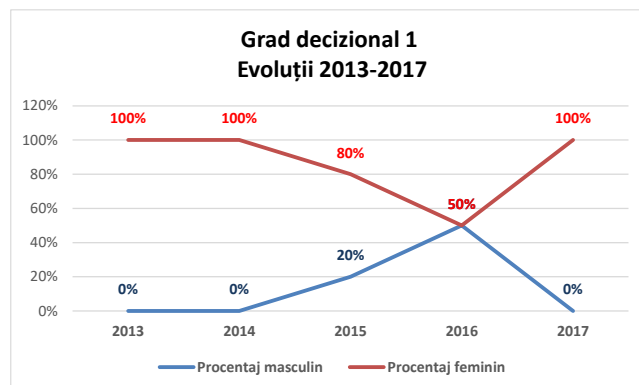
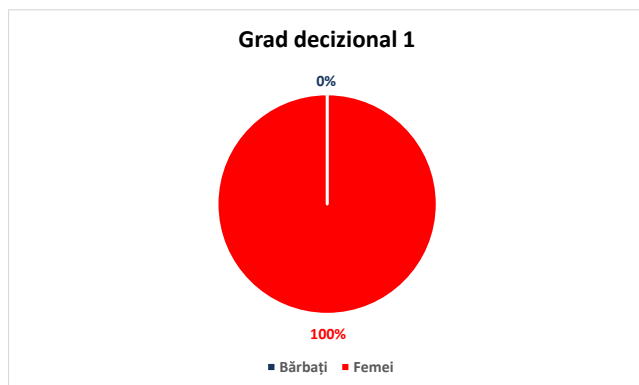


6.21 Ministerul Culturii și Identității Naționale

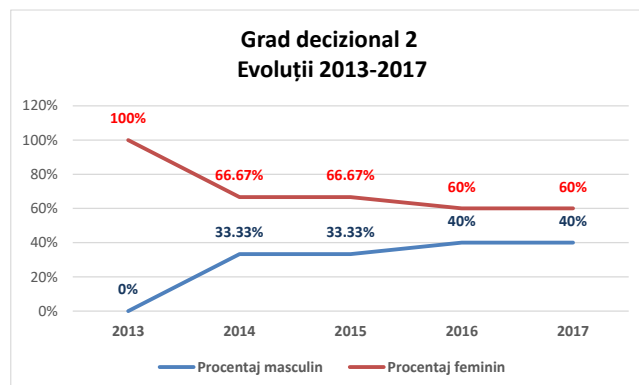
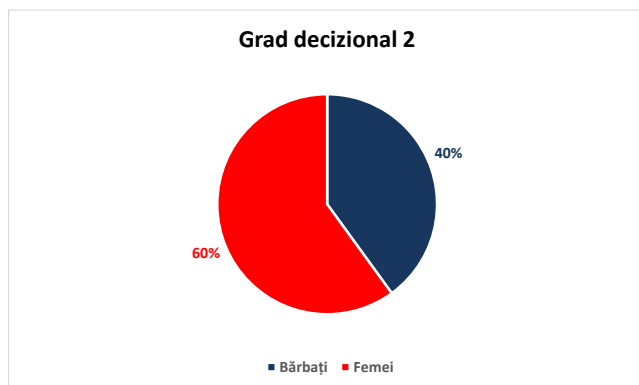
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 7, din care 1 vacant. Cele 6 posturi sunt ocupate de 4 (66,67%) femei și 2 (33,33%) bărbați.



La gradul decizional 1, singurul post ocupat îi revine unei femei.

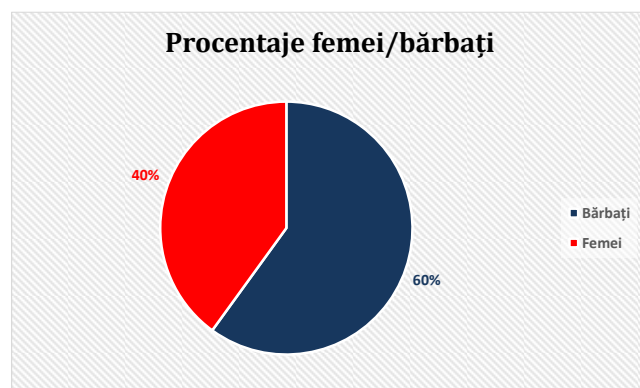


La gradul decizional 2, cele 5 posturi ocupate sunt împărțite după cum urmează: femeile - 3 (60%) și bărbații - 2 (40%).

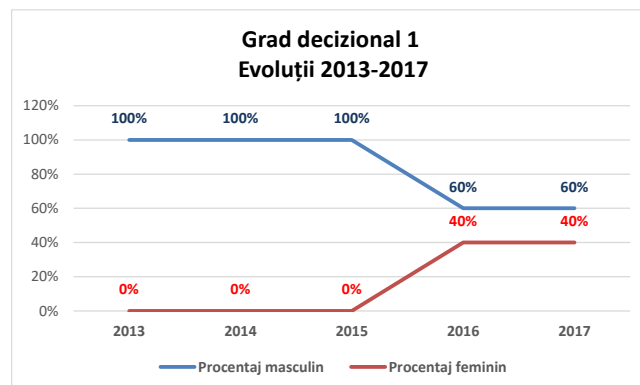
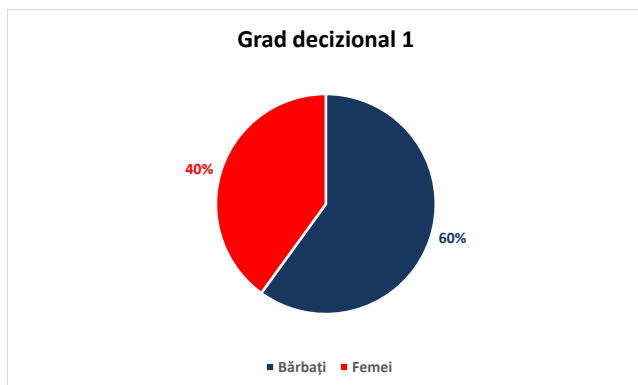


6.22 Ministerul Tineretului și Sportului

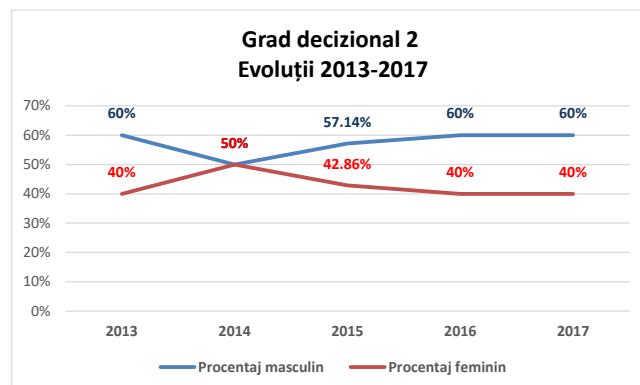
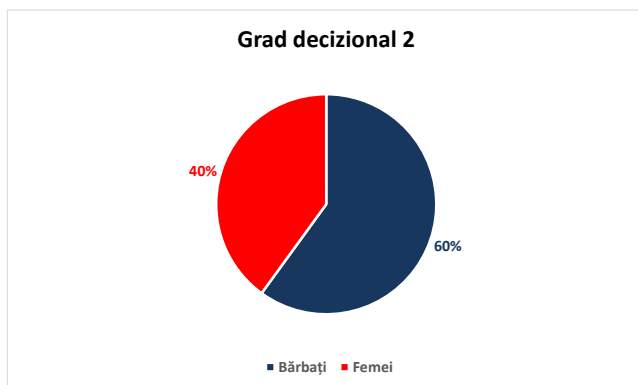
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 11, din care 1 vacant. Bărbaților le revin 6 (60%) posturi iar femeile ocupă 4 (40%).



La gradul decizional 1, din cele 5 posturi, 2 (40%) le revin femeilor și bărbaților, 3 (60%).

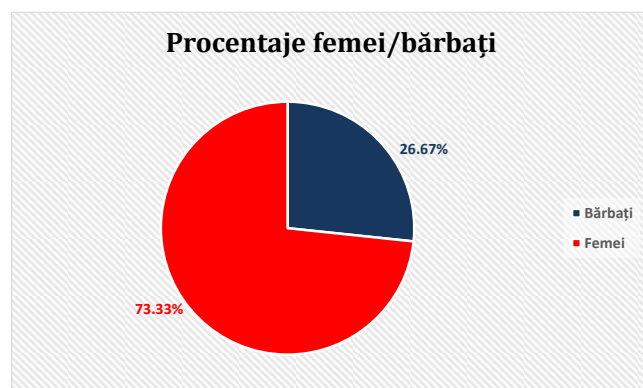


Aceeași situație o regăsim și la gradul decizional 2, unde 3 posturi sunt ocupate de bărbați și 2 posturi de femei.

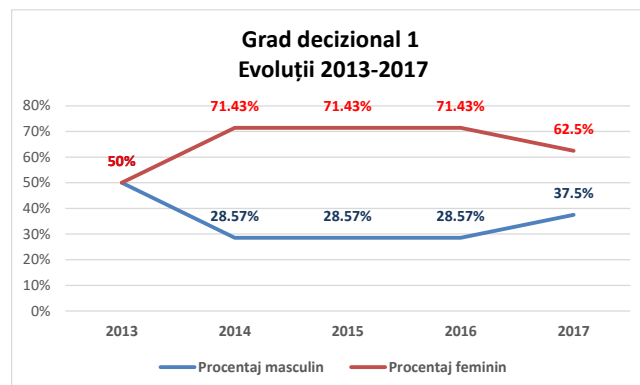
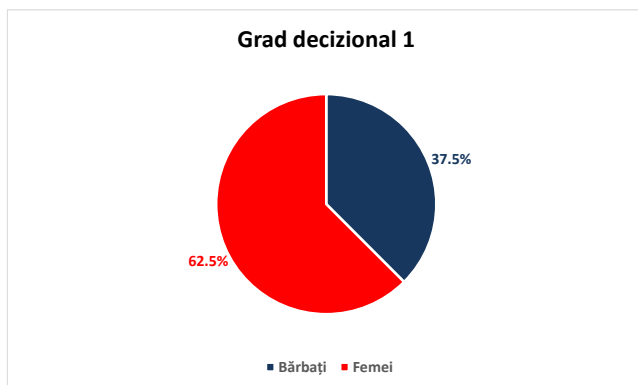


6.23 Ministerul Sănătății

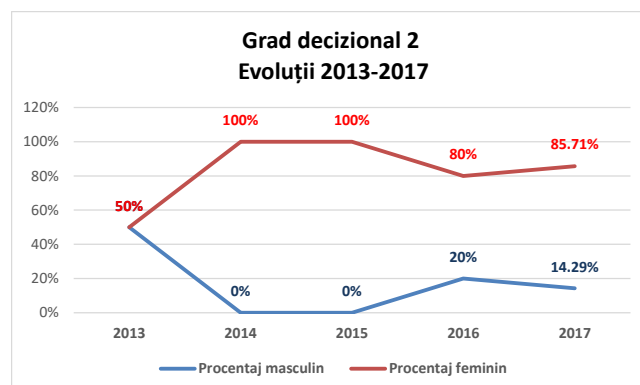
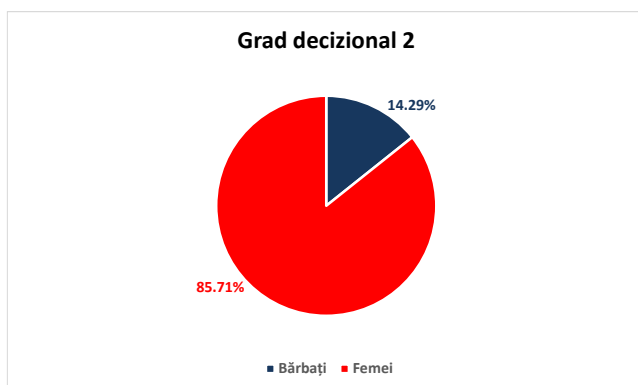
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 20, din care 5 vacante. Cele 15 posturi ocupate sunt împărțite astfel: 11 femei (73,33%) și 4 (26,67%) bărbați.



La gradul decizional 1, femeile ocupă 5 posturi și bărbații, 3.

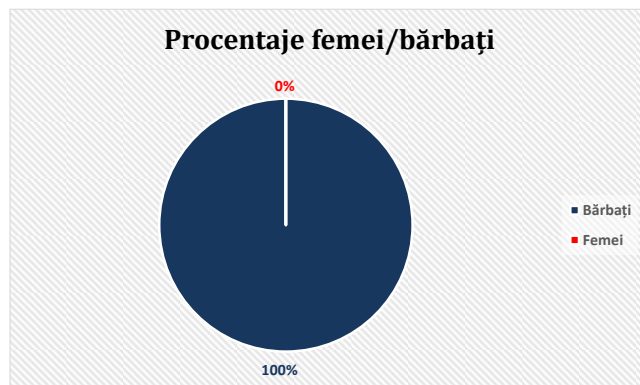


La gradul decizional 2, posturile sunt ocupate de 6 (85,71%) femei și 1 (14,29%) bărbat.

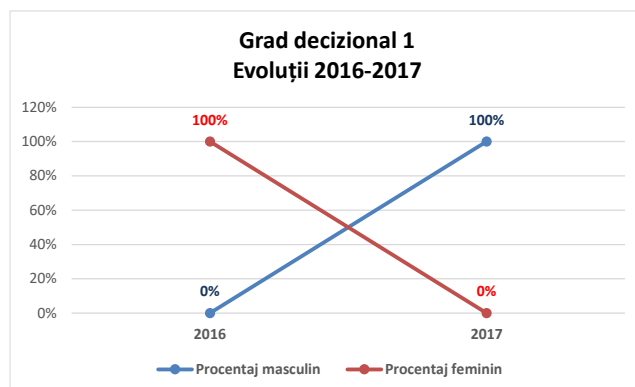
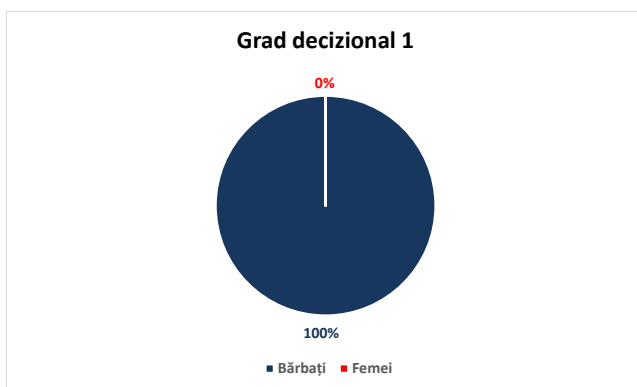


6.24 Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social

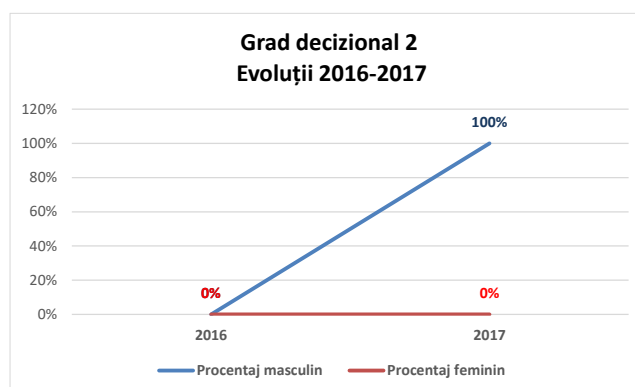
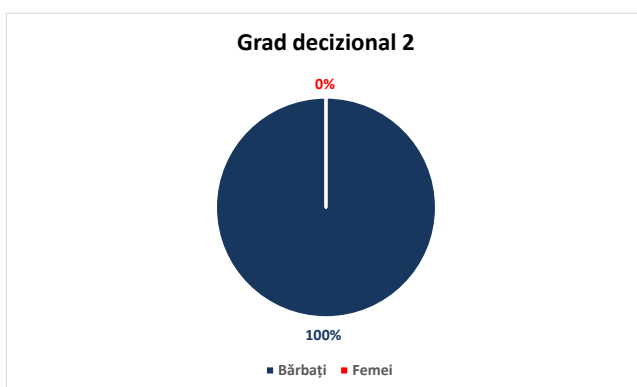
Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 5, din care 2 vacante. Cele 3 posturi sunt ocupate în totalitate de către bărbați.



La gradul decizional 1, singurul post ocupat îi aparține unui bărbat.

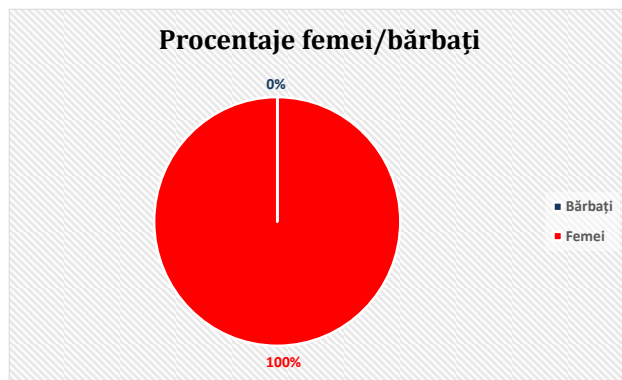


Și la gradul decizional 2 întâlnim aceeași situație, cele 2 posturi fiind ocupate de bărbați.

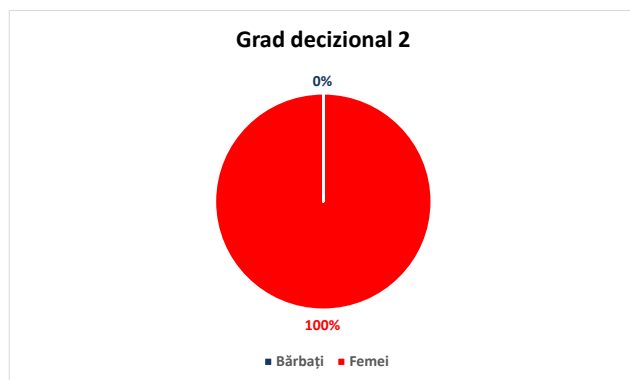
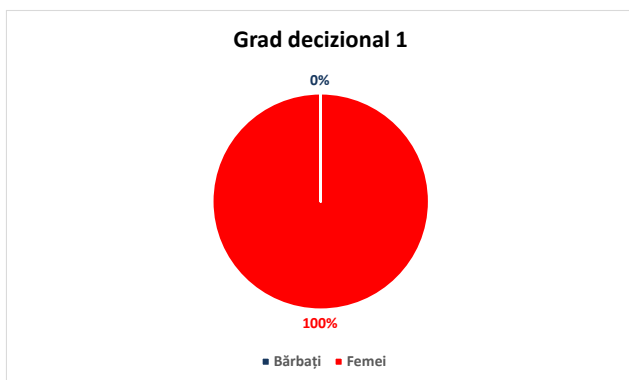


6.25 Ministerul pentru Relația cu Parlamentul

Totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 este de 5, din care 2 vacante. Cele 3 posturi sunt ocupate în totalitate de către femei.

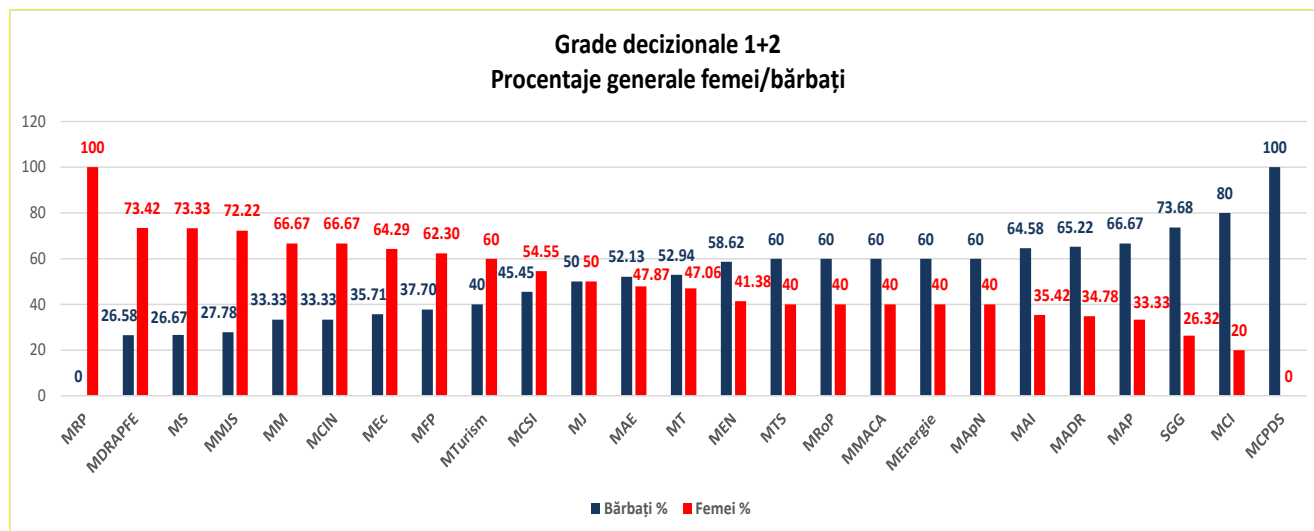


Atât la gradul decizional 1 cât și la gradul decizional 2, posturile sunt ocupate doar de femei.



7. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate EIGE

Având în vedere totalul gradelor decizionale 1 și 2, precum și analiza procentajelor pentru fiecare instituție, se poate remarca că 19 dintre cele 25 instituții au procentaj feminin peste 40. Ministerul Justiției are procentajele împărțite în mod egal, femeilor și bărbaților.



Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină se repartizează astfel:

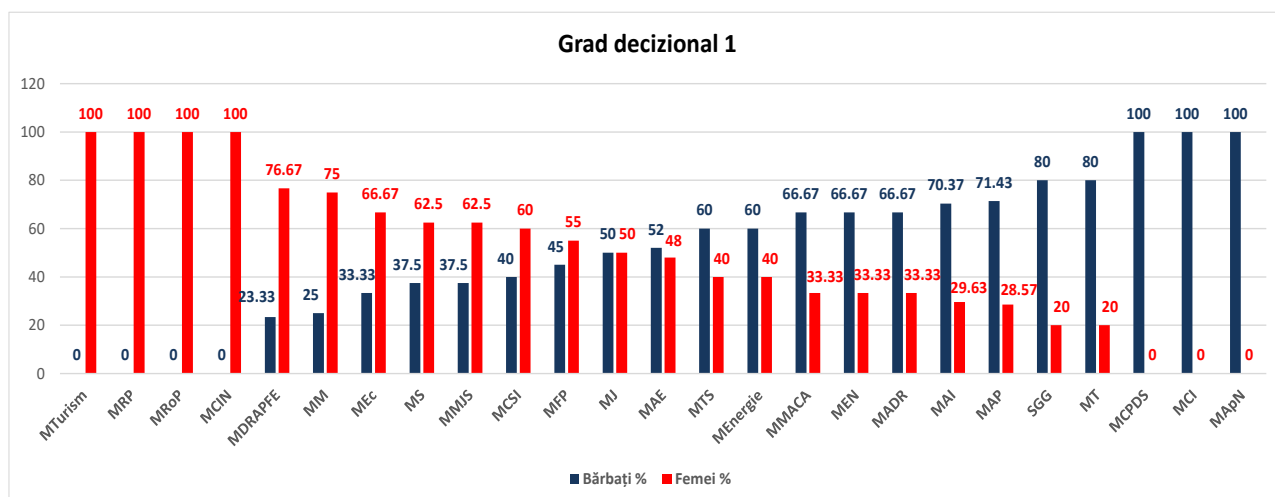
Domenii de activitate cu **pondere feminină** (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul pentru Relația cu Parlamentul: **100%**
2. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene: **73,42%**
3. Ministerul Sănătății: **73,33%**
4. Ministerul Muncii și Justiției Sociale: **72,22%**
5. Ministerul Mediului și Ministerul Culturii și Identității Naționale: **66,67%**.

Domenii de activitate cu pondere masculină (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social: **100%**
2. Ministerul Cercetării și Inovării: **80%**
3. Secretariatul General al Guvernului: **73,68%**
4. Ministerul Apelor și Pădurilor: **66,67%**
5. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale: **65,22%**.

În ceea ce privește gradul decizional 1, ministerele care au reprezentare feminină maximă sunt: Ministerul Turismului, Ministerul pentru Relația cu Parlamentul, Ministerul pentru Românii de Pretutindeni și Ministerul Culturii și Identității Naționale. Ministerele cu reprezentare masculină maximă sunt: Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Cercetării și Inovării și Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social. Ministerul Justiției este singura instituție care are posturile împărțite în mod egal ambelor sexe.



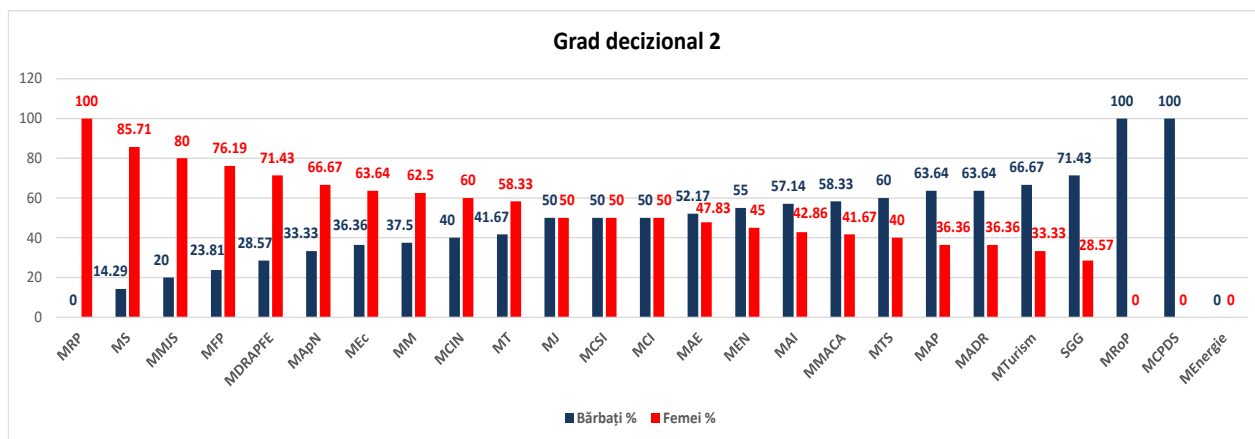
Pondereea **femeilor** în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Turismului, Ministerul pentru Relația cu Parlamentul, Ministerul pentru Românii de Pretutindeni și Ministerul Culturii și Identității Naționale: **100%**
2. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene: **76,67%**
3. Ministerul Mediului: **75%**
4. Ministerul Economiei: **66,67%**
5. Ministerul Sănătății și Ministerul Muncii și Justiției Sociale: **62,5%**.

Pondereea **bărbaților** în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Cercetării și Inovării și Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social: **100%**
2. Ministerul Transporturilor și Secretariatul General al Guvernului: **80%**
3. Ministerul Apelor și Pădurilor: **71,43%**
4. Ministerul Afacerilor Interne: **70,37%**
5. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, Ministerul Educației Naționale și Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat: **66,67%**.

La gradul decizional 2, Ministerul pentru Relația cu Parlamentul are procentaj maxim feminin, în timp ce procentaj maxim masculin se regăsește la Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social și Ministerul pentru Români de Pretutindeni. La acest grad decizional, 3 instituții au posturile împărțite în mod egal ambelor sexe. Acestea sunt: Ministerul Justiției, Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale și Ministerul Cercetării și Inovării. Ministerul Energiei este singura instituție care nu are reprezentare la acest nivel.



Pondere **femeilor** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul pentru Relația cu Parlamentul: **100%**
2. Ministerul Sănătății: **85,71%**
3. Ministerul Muncii și Justiției Sociale: **80%**
4. Ministerul Finanțelor Publice: **76,19%**
5. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene : **71,43%**

Pondere **bărbaților** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social și Ministerul pentru Români de Pretutindeni: **100%**
2. Secretariatul General al Guvernului: **71,43%**
3. Ministerul Turismului: **66,67%**
4. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale și Ministerul Apelor și Pădurilor: **63,64%**
5. Ministerul Tineretului și Sportului: **60%**

8. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală, conform datelor raportate EIGE

- La nivel central, ambele grade decizionale, există 644 posturi decizionale (103 vacante), ocupate în procent de 84.
- Posturile de decizie în administrația publică centrală (grad decizional 1 și 2) sunt ocupate în proporție de 48,06% bărbați și 51,94% femei.
- La gradul decizional 1, există 263 posturi, din care 43 vacante, ocupate în procent de 83,65.
- În ceea ce privește gradul decizional 1, posturile de secretar general sunt singurele care sunt ocupate în proporție mai mare de către bărbați (77,27%), restul fiind ocupate de către femei, după cum urmează: secretar general adjunct - 60%, director general - 50,5% și director general adjunct - 50,75%.
- La gradul decizional 2, există 381 posturi, din care 60 vacante, ocupate în procent de 84,25.
- La gradul decizional 2, ambele posturi decizionale sunt ocupate majoritar de femei, astfel: director - 53,13% și director adjunct - 56,92%.
- Femeile sunt majoritare în ocuparea posturilor de decizie, la gradul decizional 2 (53,89%) iar la gradul decizional 1, procentajul este destul de apropiat față de cel al bărbaților, acestea deținând 49,09%.
- Ponderea femeilor care ocupă poziții de conducere executivă în administrația publică centrală, la ambele grade decizionale, este cea mai mare în domeniile aflate în competența Ministerului pentru Relația cu Parlamentul (cu mențiunea că există un singur post de conducere care este ocupat de 1 femeie), Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului și Ministerului Culturii și Identității Naționale.
- Domeniile de activitate cu pondere masculină în ocuparea pozițiilor decizionale, la ambele grade decizionale, sunt cele aflate în competența următoarelor instituții: Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social, Ministerul Cercetării și Inovării, Secretariatul General al Guvernului, Ministerul Apelor și Pădurilor și Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale.
- În anul 2017, față de anul 2016, atât la gradul decizional 1 cât și la gradul decizional 2, procentajul feminin a scăzut ușor. Cu toate acestea, România înregistrează procentaje de peste 40%, chiar 50%, la ambele grade decizionale cât și la totalul general, fapt ce arată că țara noastră înregistrează cote de gen substanțiale în administrația publică centrală.