



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie

în administrația publică centrală

- 2020 -

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Cuprins

<i>Introducere</i>	4
<i>1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date on-line a EIGE</i>	5
<i>2. Definierea termenilor utilizați</i>	5
<i>3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor</i>	5
<i>4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2020, conform datelor transmise EIGE, la nivel național</i>	7
<i>5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2020, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România</i>	11
5.1 Ministerul Afacerilor Externe	11
5.2 Ministerul Justiției.....	12
5.3 Ministerul Apărării Naționale.....	13
5.4 Ministerul Afacerilor Interne	14
5.5 Ministerul Finanțelor Publice	15
5.6 Secretariatul General al Guvernului	16
5.7 Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri.....	17
5.8 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale	19
5.9 Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor	20
5.10 Ministerul Fondurilor Europene.....	21
5.11 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor.....	22
5.12 Ministerul Muncii și Protecției Sociale	23
5.13 Ministerul Educației și Cercetării.....	24
5.14 Ministerul Culturii	25
5.15 Ministerul Tineretului și Sportului	26
5.16 Ministerul Sănătății	27
5.17 Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației	28
<i>6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate EIGE</i>	Error! Bookmark not defined.
<i>7. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală, conform datelor raportate EIGE</i>	32

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Abrevieri

ANES -	Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
EIGE -	Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
MAE -	Ministerul Afacerilor Externe
MJ -	Ministerul Justiției
MApN -	Ministerul Apărării Naționale
MAI -	Ministerul Afacerilor Interne
MFP -	Ministerul Finanțelor Publice
SGG -	Secretariatul General al Guvernului
MEEMA -	Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri
MADR -	Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
MTIC -	Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor
MFE -	Ministerul Fondurilor Europene
MMAP -	Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
MMPS -	Ministerul Muncii și Protecției Sociale
MEC -	Ministerul Educației și Cercetării
MC -	Ministerul Culturii
MTS -	Ministerul Tineretului și Sportului
MS -	Ministerul Sănătății
MLPDA -	Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației
pp -	Puncte procentuale

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Introducere

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) funcționează ca instituție de specialitate a administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu personalitate juridică, având atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

ANES a fost înființată potrivit prevederilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare iar prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016 i-au fost stabilite funcțiile și principalele atribuții.

Misiunea ANES este aceea de a promova principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și de a preveni și combate violența domestică prin implementarea unor măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.

Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 și Planul operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021, își propun continuarea politicilor din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați dezvoltate până în prezent precum și promovarea la nivel național a valorilor și principiilor nediscriminării pe criteriul de sex, prin măsuri și acțiuni concrete pe diferite arii de intervenție specifice.

Astfel, pentru perioada 2018 - 2021, Pilonul egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați cuprinde următoarele arii de intervenție: educația, sănătate, piața muncii, participarea echilibrată la decizie și abordarea integratoare de gen. Pentru fiecare arie de intervenție au fost identificate măsuri specifice și s-a stabilit un set de indicatori de rezultat, au fost identificate resursele financiare adecvate și principalii actori cu sprijinul cărora obiectivele propuse vor putea fi atinse.

Având în vedere aria de intervenție „*Participarea echilibrată la decizie*”, respectiv măsura „*Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în pozițiile de decizie din administrația publică centrală*”, conform indicatorilor, ANES elaborează, anual, baza de date cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală, o analiză pe baza acestor date precum și o analiză referitoare la poziționarea României în baza de date a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală.

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date on-line a EIGE

Dezvoltată începând cu anul 2003 de Comisia Europeană și preluată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în anul 2017, baza de date *on-line* se actualizează anual și reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: **a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare** (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) este responsabilă, la nivel național, de colectarea și centralizarea datelor pentru **domeniul administrație publică**.

Din punct de vedere metodologic, prin „administrația publică”, baza de date europeană înțelege administrația națională, respectiv „*ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru*”. În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului.

Prin poziția de decizie, se înțelege „*poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii*”. Pozițiile de decizie acoperite de baza de date europeană sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit grad decizional 1 și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit grad decizional 2, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Pentru domeniul administrație publică, Comisia Europeană a elaborat metodologia de culegere a datelor, aceeași pentru toate statele care raportează, respectiv state membre ale UE, state candidate la UE, state potențial candidate la UE și state care aparțin Spațiului Economic European (SEE). De asemenea, metodologia cuprinde și un tabel centralizator în format standard de raportare.

2. Definierea termenilor utilizați

Analiza de față are drept punct de plecare actualizarea anuală a bazei de date *on-line* a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie, domeniul administrație publică centrală.

Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv a) domeniul politic.

Precizăm că această componentă nu face obiectul responsabilității de analiză și raportare al

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

ANES, al cărui domeniu, cum s-a precizat mai sus, este „administrația publică” [... *funcționarii publici de conducere (senior civil servants) la nivel național*].

Prin urmare, datele culese **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

Pentru elaborarea situației privind femeile și bărbații în poziții de decizie în anul 2020, ANES a solicitat următoarelor instituții publice (16 ministere și Secretariatul General al Guvernului condus de demnitar cu rang de ministru) comunicarea de date referitoare la distribuția femeilor și a bărbaților în posturi de conducere corespunzător celor două grade decizionale:

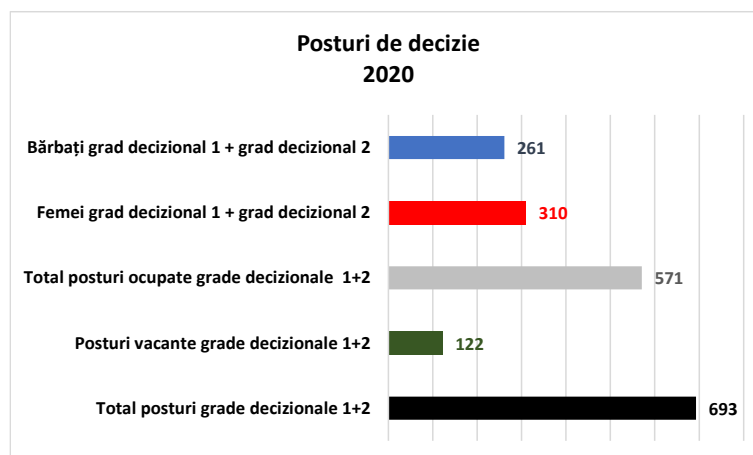
1. Ministerul Afacerilor Externe
2. Ministerul Justiției
3. Ministerul Apărării Naționale
4. Ministerul Afacerilor Interne
5. Ministerul Finanțelor Publice
6. Secretariatul General al Guvernului
7. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri
8. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
9. Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor
10. Ministerul Fondurilor Europene
11. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
12. Ministerul Muncii și Protecției Sociale
13. Ministerul Educației și Cercetării
14. Ministerul Culturii
15. Ministerul Tineretului și Sportului
16. Ministerul Sănătății
17. Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației.

Tabelul de centralizare a datelor este cel utilizat (standardizat) la nivelul EIGE pentru toate statele care comunică date.

Data calendaristică de referință pentru raportarea datelor (timpul 0) este 1 august 2020.

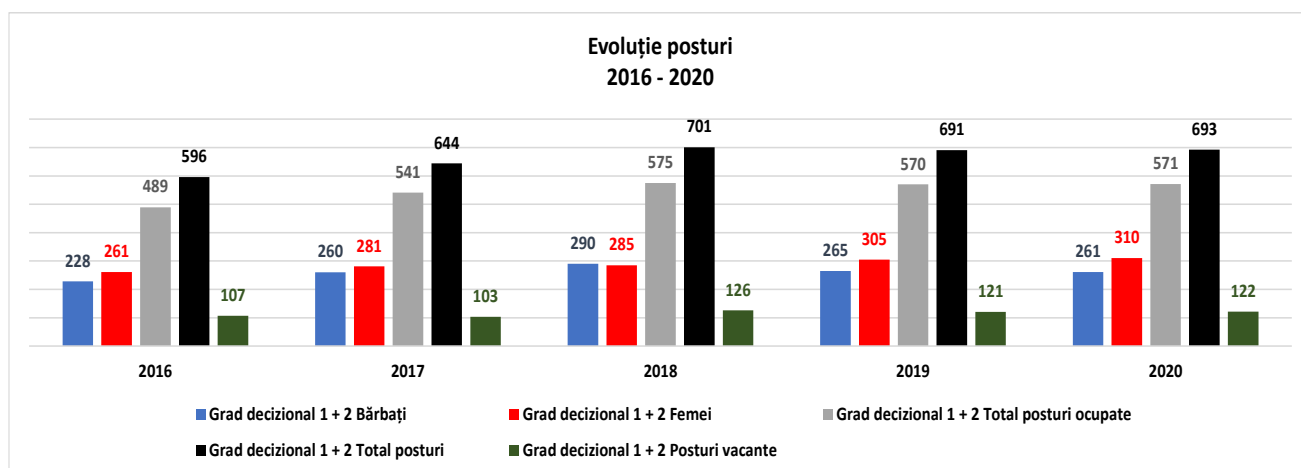
4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2020, conform datelor transmise EIGE, la nivel național

În anul 2020, în administrația publică centrală existau 693 posturi de conducere (**grad decizional 1 + grad decizional 2**), din care 122 posturi vacante, rata de ocupare a posturilor fiind de 82,4% (571 posturi ocupate). Din totalul posturilor ocupate, 310 (54,3%) le-au revenit femeilor și 261 (45,7%) bărbaților.



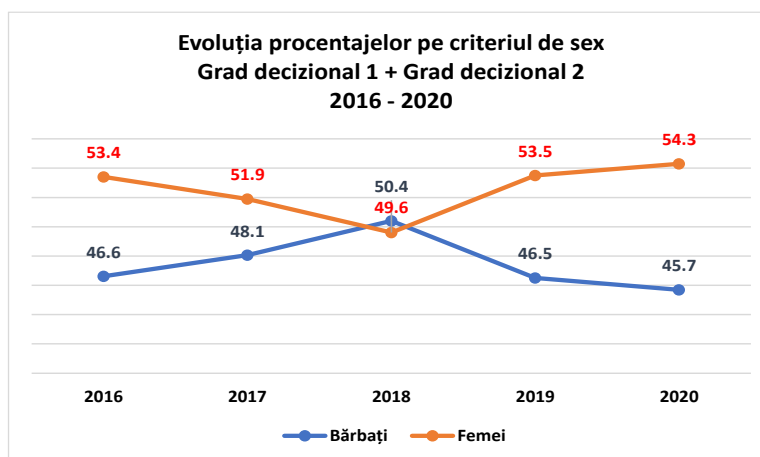
Comparativ cu anul 2019, procentajul feminin a crescut cu 0,8 puncte procentuale (de la 53,5% în anul 2019 la 54,3% în anul 2020).

Evoluția posturilor din ultimii 5 ani, respectiv pentru perioada 2016-2020 este prezentată în tabelul următor.

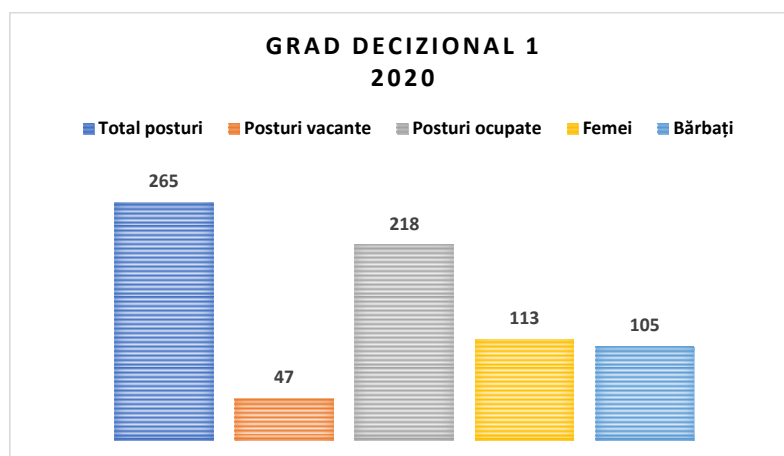


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine, în perioada 2016-2020, se poate observa că în anul 2018 procentajul a fost la cel mai scăzut nivel (49,6%) iar în anul 2020 acesta a fost cel mai mare, respectiv 54,3%. De asemenea, în anii 2016, 2017 și 2019 procentajul feminin a fost de peste 50.



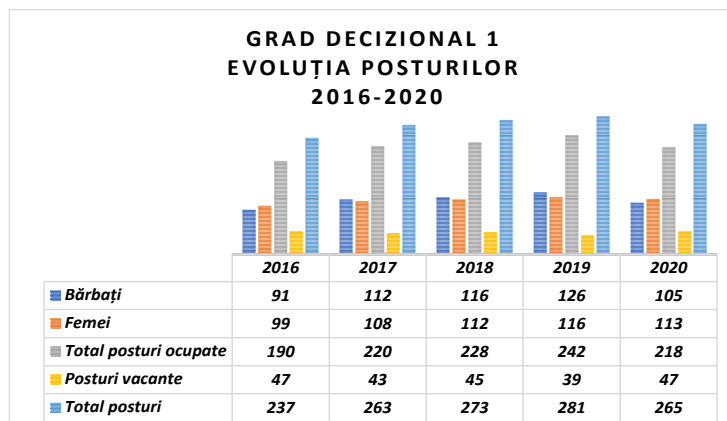
La **gradul decizional 1**, existau 265 posturi de decizie, din care 47 posturi vacante. Femeile au ocupat 113 (51,8%) posturi și bărbații 105 (48,2%), din cele 218 posturi ocupate.



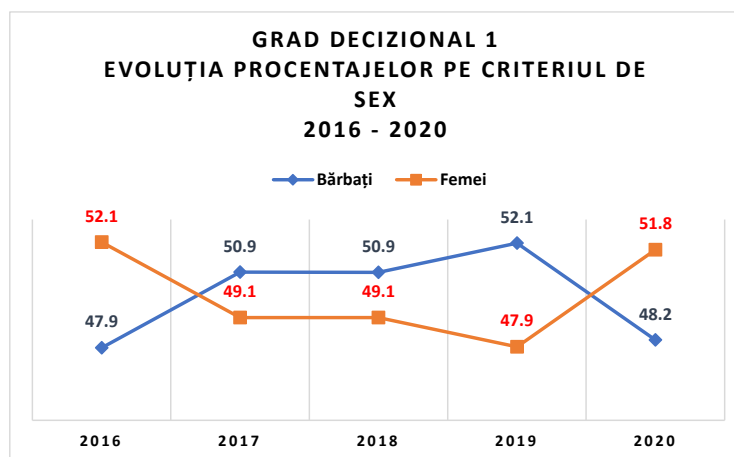
Comparativ cu anul 2019, numărul posturilor decizionale de grad 1 au scăzut de la 281 la 265. Concomitent, a scăzut și numărul femeilor și al bărbaților ocupanți ai acestor posturi. Dacă în anul 2019, 116 femei ocupau posturi la acest grad decizional, în anul 2020, acestea ocupau 113 posturi. Și bărbații au ocupat mai puține posturi comparativ cu anul precedent. În anul 2019 aceștia ocupau 126 posturi iar în anul 2020 numărul posturilor ocupate de către bărbați a fost de 105, scăderea în cazul posturilor sexului masculin fiind mai mare.

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

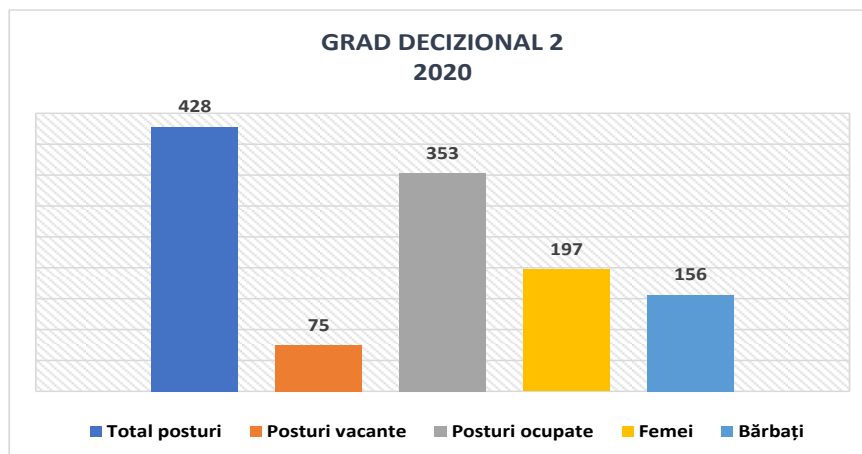
Evoluția posturilor pentru perioada 2016-2020 este prezentată în graficul următor.



Având în vedere procentajele pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, se poate spune că acestea au fost fluctuante, atât la sexul feminin cât și la cel masculin. Cele mai mari procentaje feminine s-au înregistrat în anii 2016 și 2020, pe când cele masculine s-au înregistrat în anii 2017, 2018 și 2019. Din punct de vedere al procentajelor feminine, în anul 2020 s-a înregistrat o creștere cu 3,9 pp față de anul precedent.

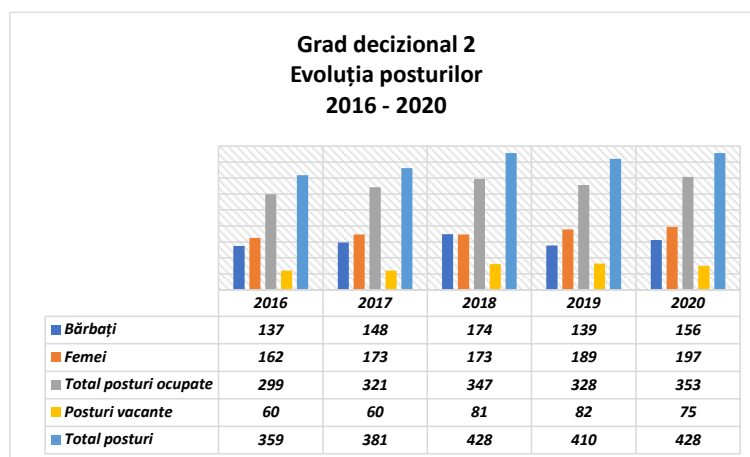


La **gradul decizional 2**, din totalul de 428 posturi de decizie 75 au fost vacante, ocupate fiind 353 posturi. Femeile au ocupat 197 (55,8%) posturi și bărbații 156 (44,2%).

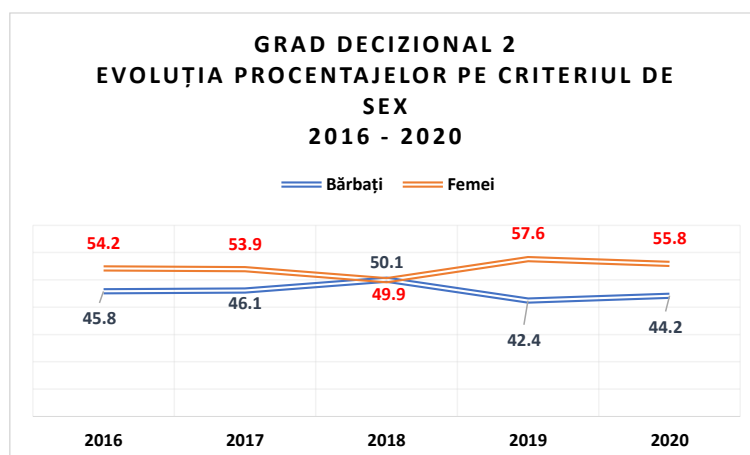


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Comparativ cu anul 2019, numărul posturilor a crescut de la 410 la 428. De asemenea, numărul femeilor și al bărbaților aflați în poziții de decizie a crescut. Dacă în anul 2019 femeile ocupau 189 posturi, în anul 2020 acestea ocupau 197 posturi. Bărbații ocupau, în anul 2019, 139 posturi iar în anul 2020 numărul acestora a crescut la 156.



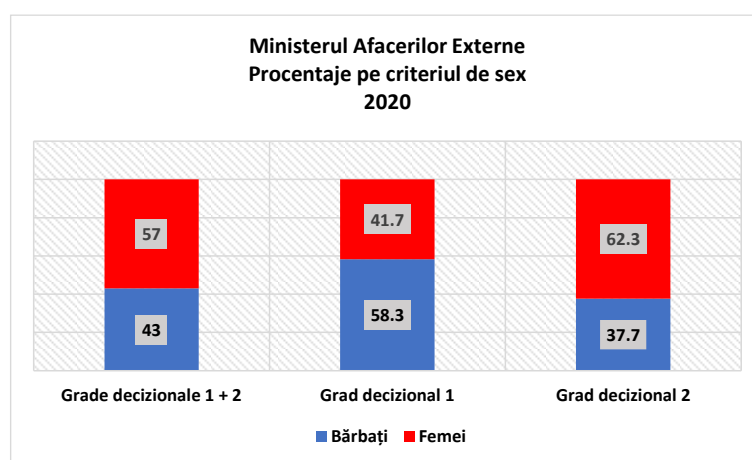
În ultimii 5 ani, din punct de vedere procentual, femeile au avut avantaj în defavoarea bărbaților, singurul an în care procentajul femeilor a înregistrat procentaj sub 50 a fost 2018. Cu toate că în anul 2020 procentajul feminin a scăzut cu 1,8 pp, acestea au fost superioare bărbaților.



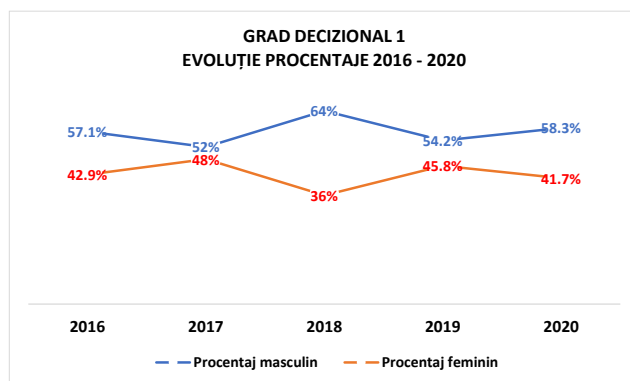
5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2020, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România

5.1 Ministerul Afacerilor Externe

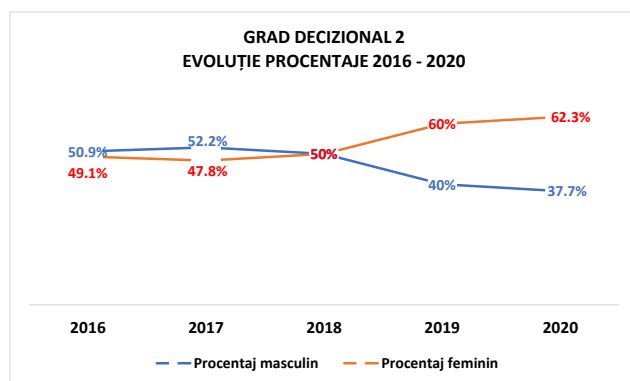
În cadrul MAE, la data raportării erau existente 99 posturi de conducere, din care 6 posturi vacante (**grade decizionale 1+2**), cele 93 posturi ocupate fiind repartizate astfel: 40 (43%) bărbați și 53 (57%) femei. La **gradul decizional 1**, din cele 24 posturi ocupate, 14 (58,3%) le revin bărbaților și 10 (41,7%) femeilor. La **gradul decizional 2**, au fost raportate 75 posturi, din care 6 vacante. La acest grad decizional bărbații ocupau 26 (37,7%) posturi și femeile 43 (62,3%).



În ceea ce privește evoluția procentajelor, la **gradul decizional 1**, în perioada 2016-2020, acestea au înregistrat fluctuații. Se poate spune că la acest grad decizional bărbații au fost permanent superiori femeilor în ocuparea posturilor. Cel mai scăzut procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2018 (36%) iar cel mai ridicat a fost în anul 2017 (48%).



La **gradul decizional 2**, din anul 2018 procentajele feminine au început să crească, plecând de la 50 și ajungând la 62,3 în anul 2020. Anul 2020 este cel mai bun din vedere al procentajelor feminine la acest grad decizional.



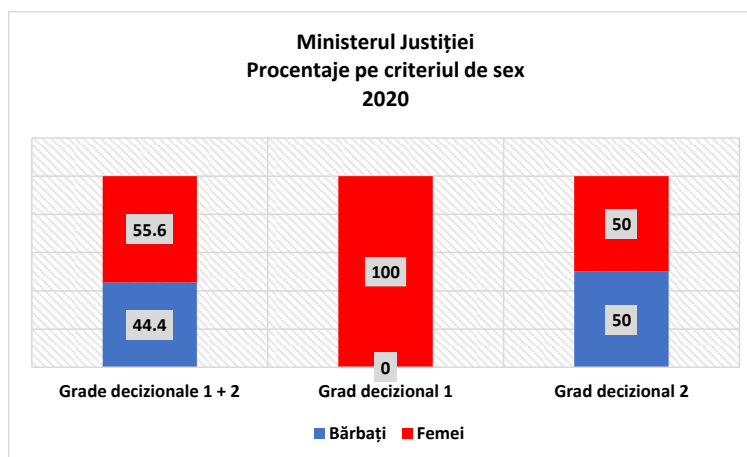
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

5.2 Ministerul Justiției

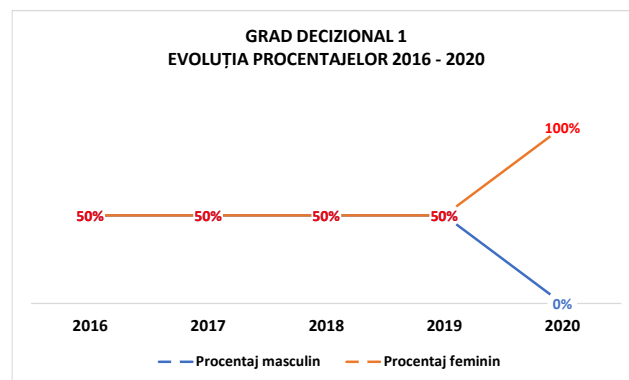
La data raportării, în Ministerul Justiției erau 19 posturi de conducere (grade decizionale 1+2), din care 1 vacant. Din cele 18 posturi ocupate 8 (44,4%) le revin bărbaților și 10 (55,6%) femeilor.

La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi aparțin în exclusivitate femeilor.

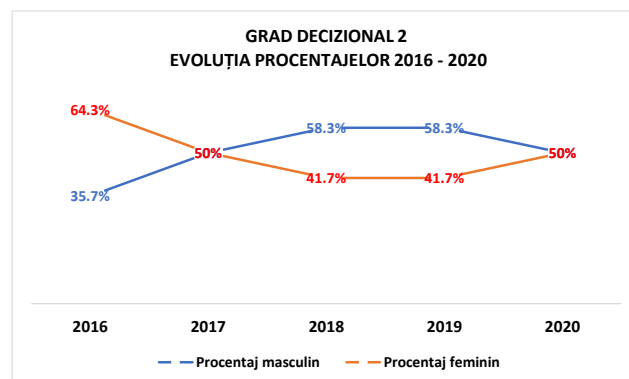
La **gradul decizional 2**, cele 16 posturi sunt împărțite în mod egal între sexe (8 femei și 8 bărbați).



La **gradul decizional 1**, procentajele feminine, respectiv cele masculine au fost la egalitate 4 ani (perioada 2016-2019) iar în anul 2020 procentajele feminine au înregistrat o creștere spectaculoasă, urcând la nivelul maxim.



La **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani procentajele au fost fluctuante, însă în anul 2020 acestea au fost egale la ambele sexe. În anul 2016 a fost înregistrat cel mai ridicat procentaj feminin (64,3%) iar în anii 2018 și 2019, acesta a fost cel mai scăzut (41,7%).

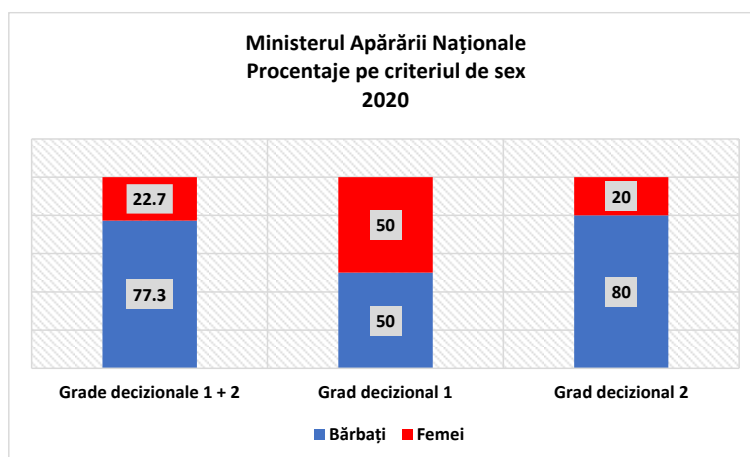


5.3 Ministerul Apărării Naționale

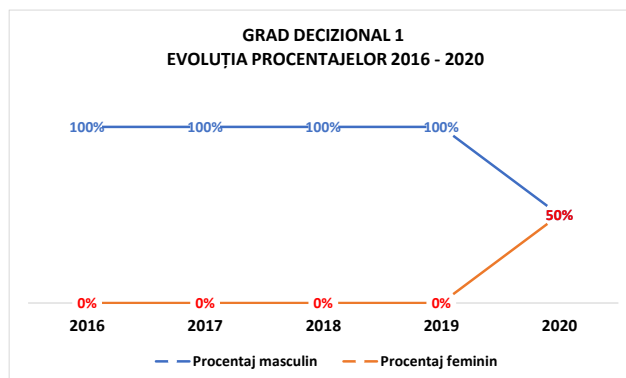
Ministerul Apărării Naționale avea la momentul raportării 44 posturi de decizie, din care 22 vacante. Cele 22 posturi ocupate (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate astfel: 17 (77,3%) bărbați și (22,7%) femei.

La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi de conducere au fost ocupate în mod egal de către ambele sexe.

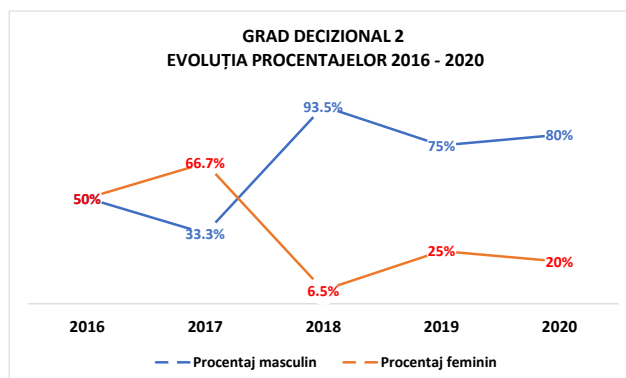
La **gradul decizional 2**, posturile sunt ocupate în mare parte de bărbați, respectiv 16 (80%), în timp ce femeile ocupă 4 (20%) posturi.



În ultimii 5 ani, la **gradul decizional 1**, bărbații au fost majoritari o perioadă de 4 ani (2016-2019). Este de remarcat faptul că, în anul 2020, s-a ajuns la o egalitate a sexelor în ocuparea acestor poziții.



La **gradul decizional 2**, femeile au plecat de la egalitate cu bărbații în anul 2016 și ajuns la un procentaj destul de mic în anul 2020 (20%). Procentajele au fost fluctuante la acest grad decizional, singurul an în care femeile au avut procentaje mai mari decât cele ale bărbaților fiind 2017 (66,7%).

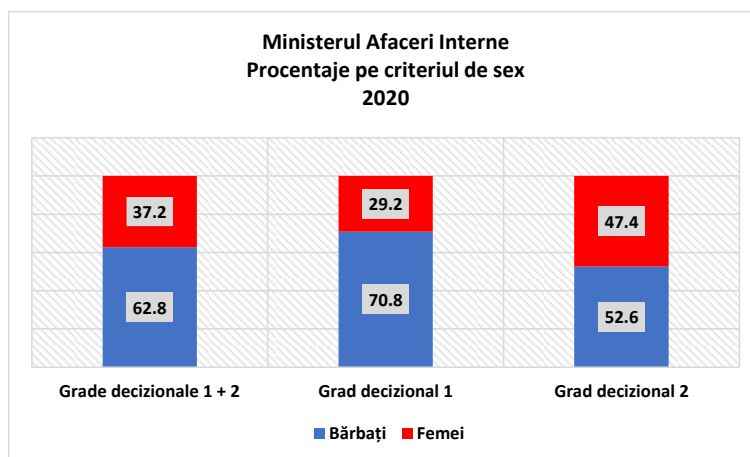


5.4 Ministerul Afacerilor Interne

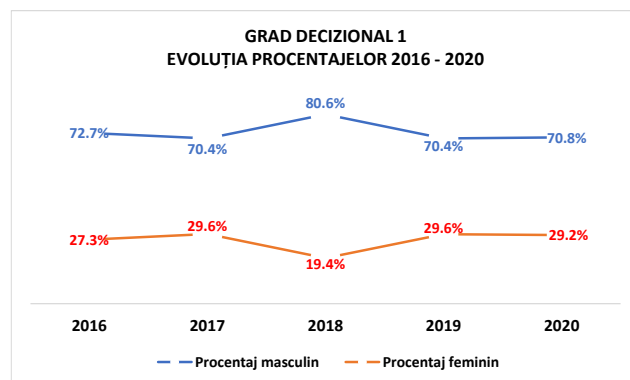
Ministerul Afacerilor Interne a raportat 55 posturi de decizie (**grade decizionale 1+2**), din care 12 vacante. Cele 43 posturi decizionale au fost ocupate după cum urmează: 27 (62,8%) bărbați și 16 (37,2%) femei.

La **gradul decizional 1**, bărbații ocupă 17 (70,8%) posturi și femeile 7 (29,2%).

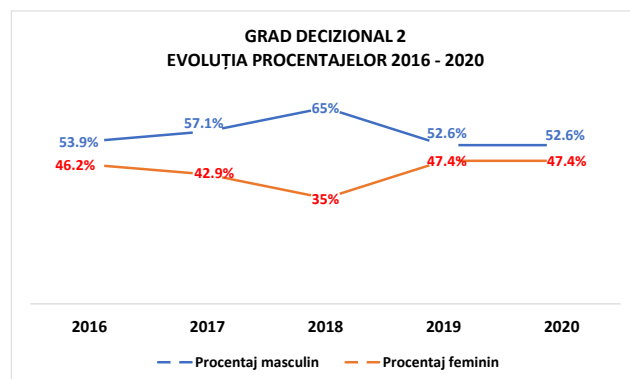
La **gradul decizional 2**, din cele 19 posturi ocupate, 10 (52,6%) le revin bărbaților și 9 (47,4%) femeilor.



În perioada 2016-2020, la **gradul decizional 1**, bărbații au fost majoritari în ocuparea posturilor. Cele mai mari procentaje feminine înregistrate în această perioadă au fost în anii 2017 și 2019.



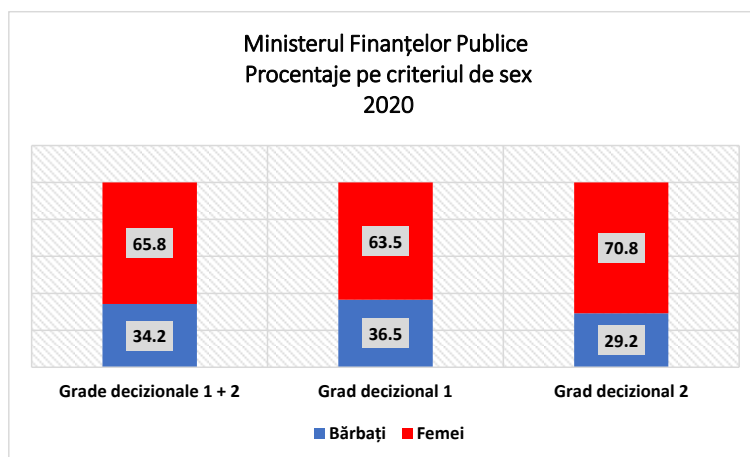
Și în cazul **gradului decizional 2**, situația se prezintă la fel în ultimii 5 ani, bărbații fiind majoritari. Cu toate acestea, diferențele procentuale dintre femei și bărbați sunt mai mici față de cele de la gradul decizional 1.



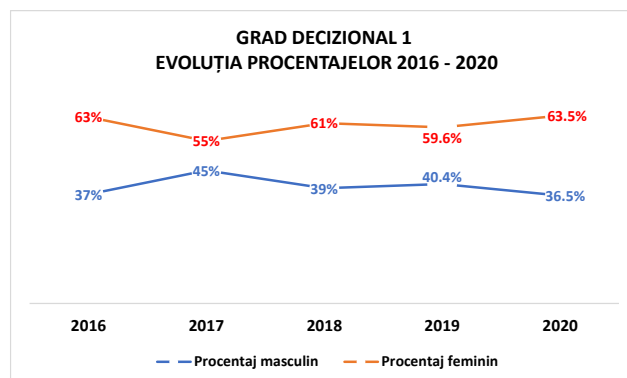
5.5 Ministerul Finanțelor Publice

La **gradele decizionale 1+2**, Ministerul Finanțelor Publice deținea 80 posturi decizionale, din care 4 vacante. Cele 76 posturi ocupate erau repartizate astfel: 26 (34,2%) bărbați și 50 (65,8%) femei.

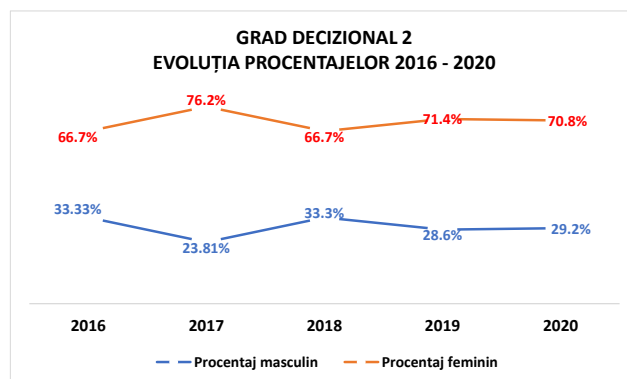
La **gradul decizional 1**, femeile ocupau 33 (63,5%) posturi și bărbații 19 (36,5%) iar la **gradul decizional 2**, bărbații ocupau 7 (29,2%) posturi și femeile 17 (70,8%) posturi.



În perioada 2016-2020, la **gradul decizional 1**, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine, cel mai mic procentaj înregistrându-se în anul 2017 (55%). În anul 2020 procentajul feminin a atins cel mai ridicat nivel din ultimii 5 ani (63,5%).



Și la **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani, se poate spune că femeile au deținut supremația, procentajele acestora fiind de cel puțin 2/3 din totalul posturilor ocupate.

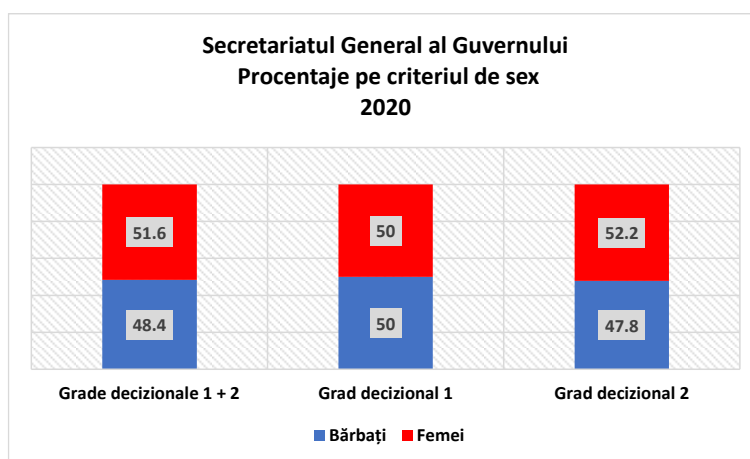


5.6 Secretariatul General al Guvernului

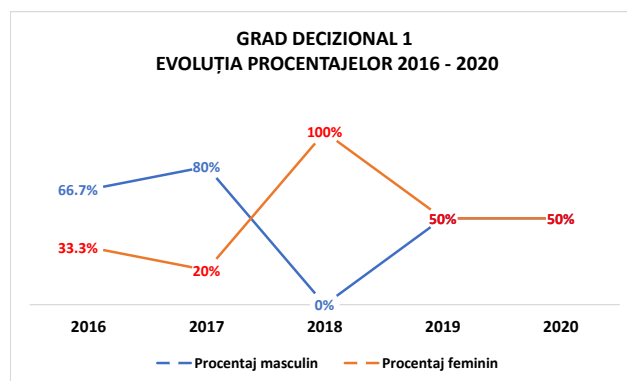
La nivelul Secretariatului General al Guvernului existau 41 posturi de conducere, **grade decizionale 1+2**, din care 10 vacante. Cele 31 posturi au fost ocupate de 15 (48,4%) bărbați și 16 (51,6%) femei.

La **gradul decizional 1**, cele 8 posturi au fost ocupate în mod egal de către femei și bărbați.

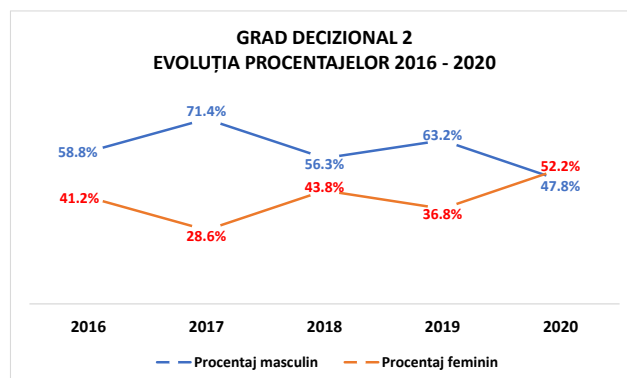
La **gradul decizional 2**, bărbații au ocupat 11 (47,8%) posturi și femeile 12 (52,2%) posturi.



În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, la **gradul decizional 1**, aceasta a fost fluctuantă în primii 3 ani, urmând a se ajunge la egalitate în ultimii 2 ani. În anul 2018, procentajele feminine au atins nivelul maxim, după ce în anul precedent avea un procentaj de doar 20.



La **gradul decizional 2**, în anul 2020, procentajul feminin (52,2%) a depășit procentajul masculin. În perioada 2016-2019, procentajele feminine s-au situat sub 50, cel mai mic nivel fiind înregistrat în anul 2017 (28,6%).

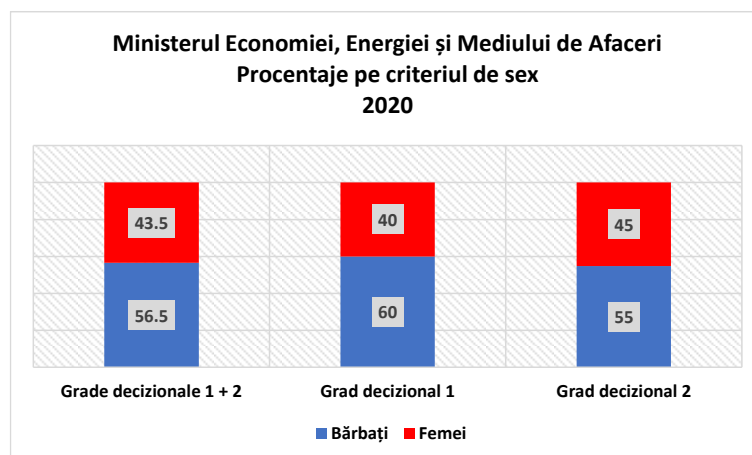


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

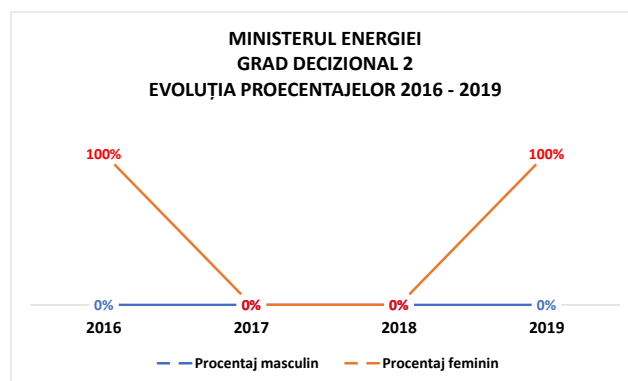
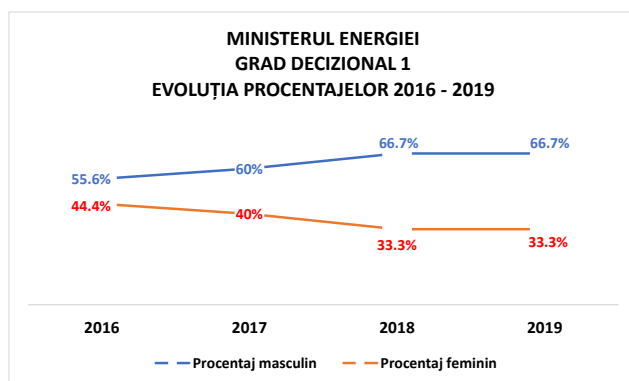
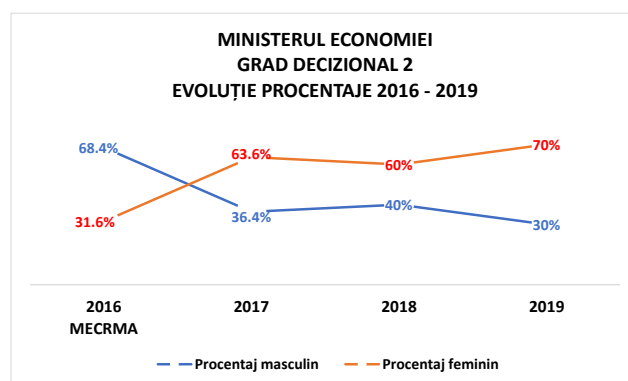
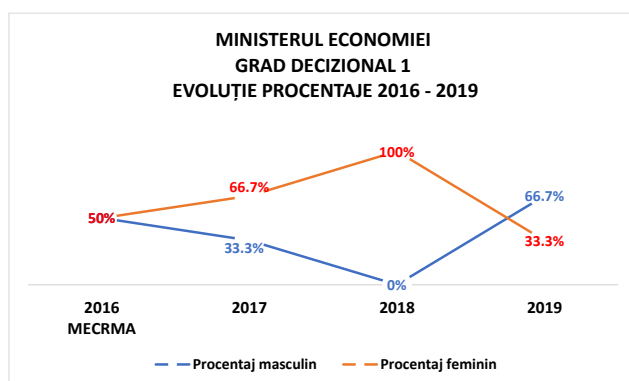
5.7 Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri a raportat 68 posturi decizionale (grade decizionale 1+2), din care 22 posturi vacante. Cele 46 posturi erau ocupate de 26 (56,5%) bărbați și 20 (43,5%) femei.

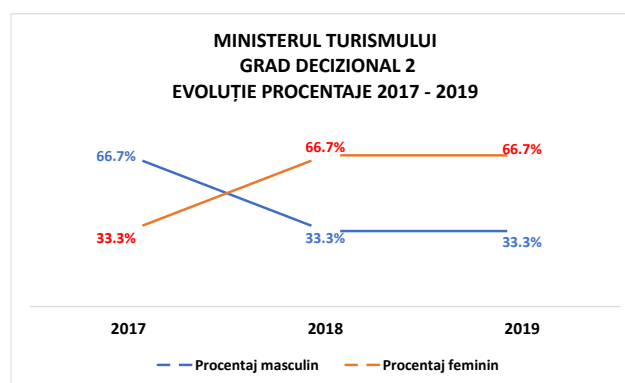
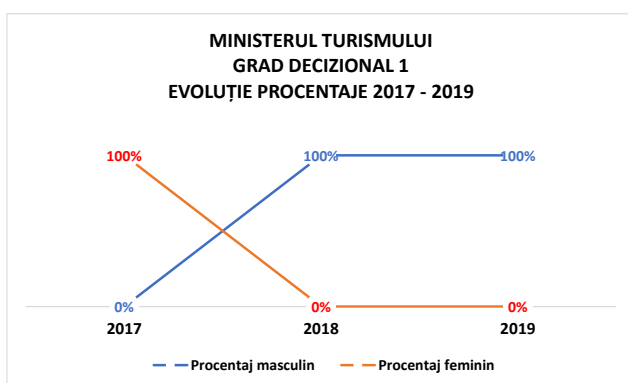
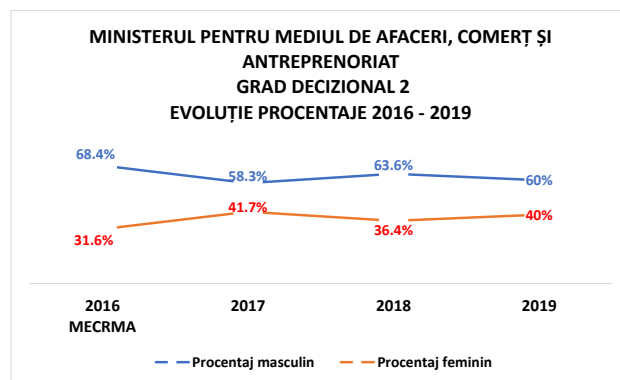
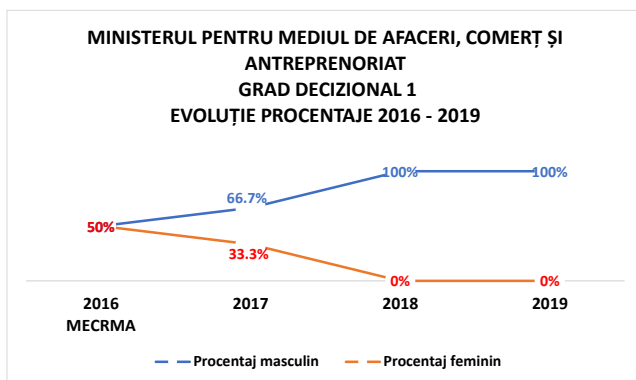
La gradul decizional 1, bărbații ocupau 9 (60%) posturi și femeile 6 (40%) iar la gradul decizional 2, din cele 31 posturi, 17 (54,8%) erau ocupate de către bărbați și 14 (45,2%) de către femei.



Având în vedere faptul că această instituție a fost reorganizată în ultimii 5 ani, vă prezentăm, în graficele următoare, situația procentajelor pe criteriul de sex pentru fiecare domeniu în parte.



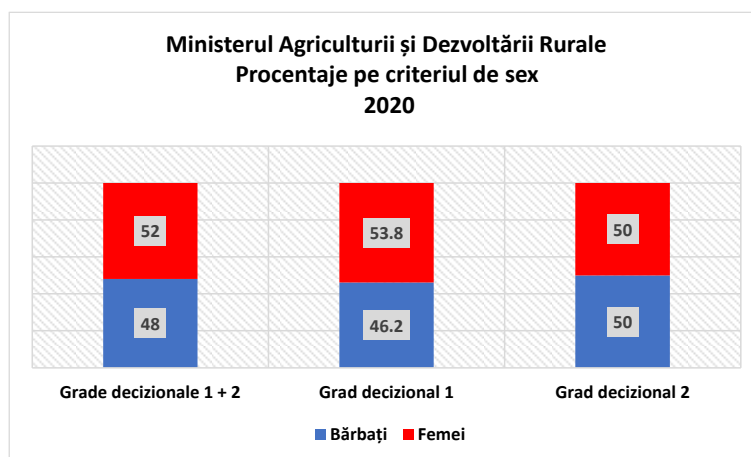
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



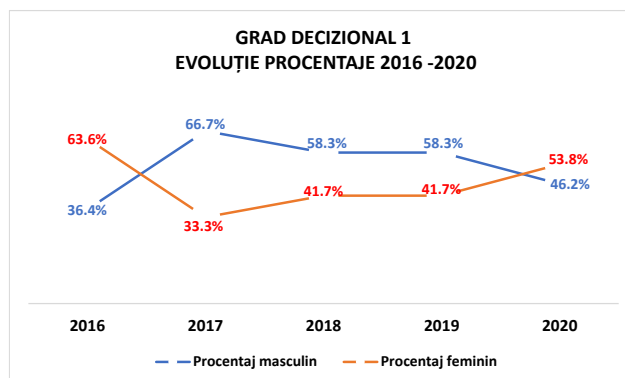
5.8 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

În Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, la **gradele decizionale 1+2** existau 35 posturi, din care 10 posturi vacante. Cele 25 posturi erau ocupate de 12 (48%) bărbați și 13 (52%) femei.

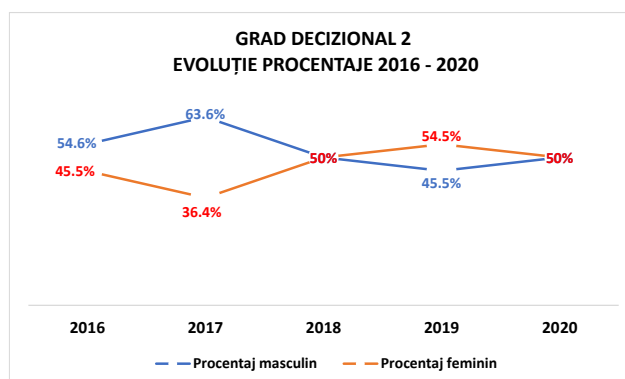
La **gradul decizional 1**, din cele 13 posturi ocupate, 6 (46,2%) le reveneau bărbaților și 7 (53,8%) femeilor iar la **gradul decizional 2** cele 12 posturi erau ocupate în mod egal de ambele sexe.



La **gradul decizional 1**, procentajele au fost fluctuante, în ultimii 5 ani. Dacă în anul 2016 procentajul feminin era de 63,3, acesta a scăzut în anul 2017 la 33,3, urmând ca din 2018 să crească. În anul 2020, procentajul feminin a depășit procentajul masculin.

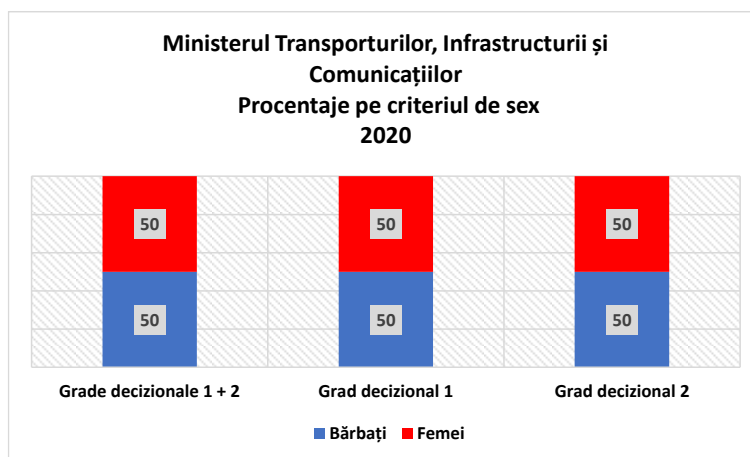


Și la **gradul decizional 2**, procentajele au fluctuat în perioada 2016-2020. Cel mai mic nivel al procentajului feminin a fost înregistrat în anul 2017 (36,4%), cel mai mare fiind în anul 2019. În anii 2018 și 2020, procentajele au fost egale pentru ambele sexe.

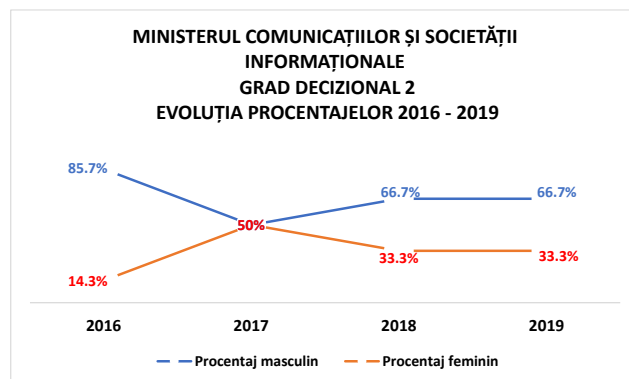
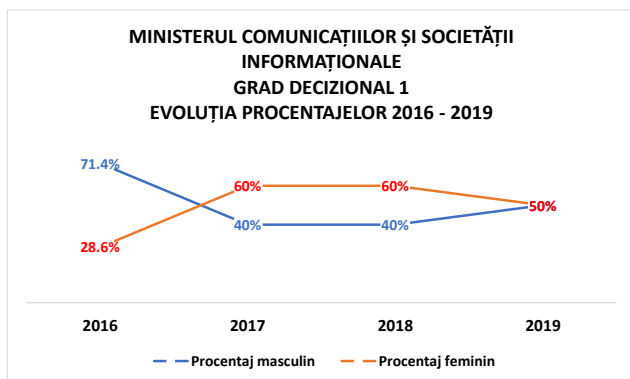
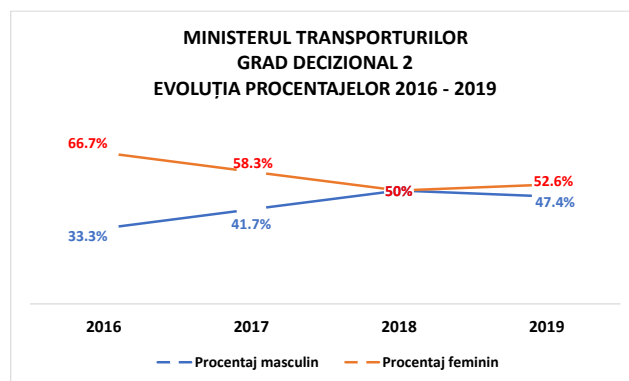
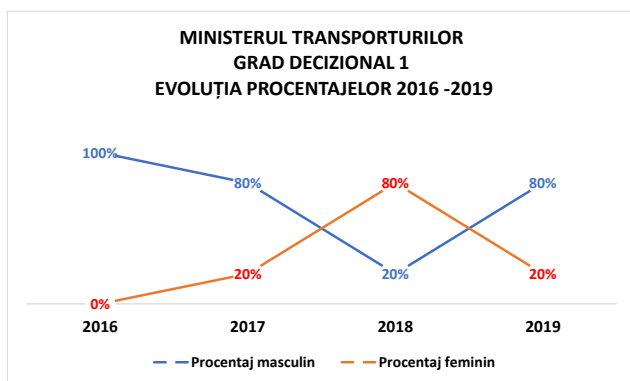


5.9 Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor

La **gradele decizionale 1+2**, Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor deținea 30 posturi, din care 10 vacante. Cele 20 posturi erau ocupate în mod egal atât de către femei și de către bărbați. MTIC este singura instituție care înregistrează la toate gradele decizionale procentaje egale la femei și bărbați. La **gradul decizional 1**, câte 3 posturi reveneau fiecărui sex iar la **gradul decizional 2**, câte 7 posturi erau ocupate de fiecare sex.



Având în vedere faptul că din anul 2020, Ministerul Transporturilor are în componența sa și domeniul comunicațiilor, vă prezentăm, în graficele următoare, situația procentajelor pe criteriul de sex pentru cele două domenii de activitate, în perioada 2016-2019.

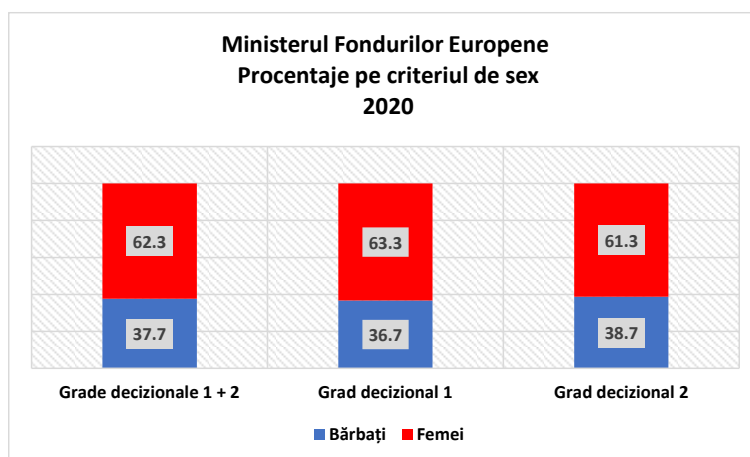


5.10 Ministerul Fondurilor Europene

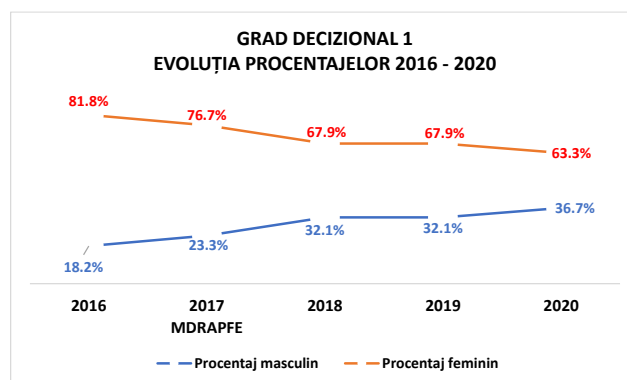
În Ministerul Fondurilor Europene femeile sunt majoritare în ocuparea posturilor decizionale. La **gradele decizionale 1+2**, din cele 63 posturi, 2 erau vacante și 38 (62,3%) ocupate de femei, în timp ce bărbații ocupau 23 (37,7%).

La **gradul decizional 1**, din cele 30 posturi, femeile ocupau 19 (63,3%) și bărbații 11 (36,7%).

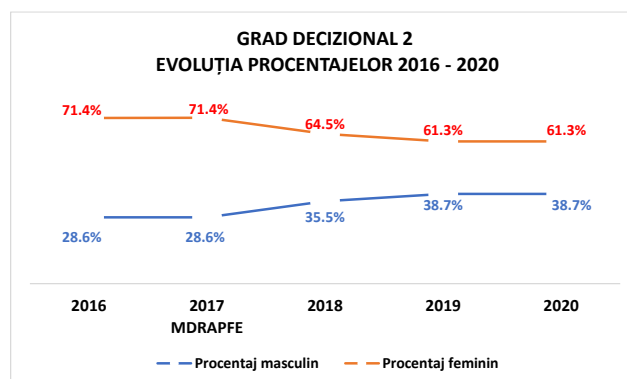
Din cele 31 posturi ocupate de la **gradul decizional 2**, 19 (61,3%) erau ocupate de către femei și 12 (38,7%) de către bărbați.



La **gradul decizional 1**, în perioada 2016-2020, procentajele feminine au avut o curbă descendentă, acestea plecând de la 81,8 în anul 2016 și ajungând la 63,3 în anul 2020. Cu toate acestea procentajele feminine sunt superioare bărbaților.



Același trend descendent s-a înregistrat și la **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani. Dacă în anul 2016 procentajul feminin era de 71,4, în anul 2020 acesta a scăzut cu 10,1 pp, ajungând la 61,3. Însă, și în această situație procentajele feminine sunt mai mari decât cele masculine.



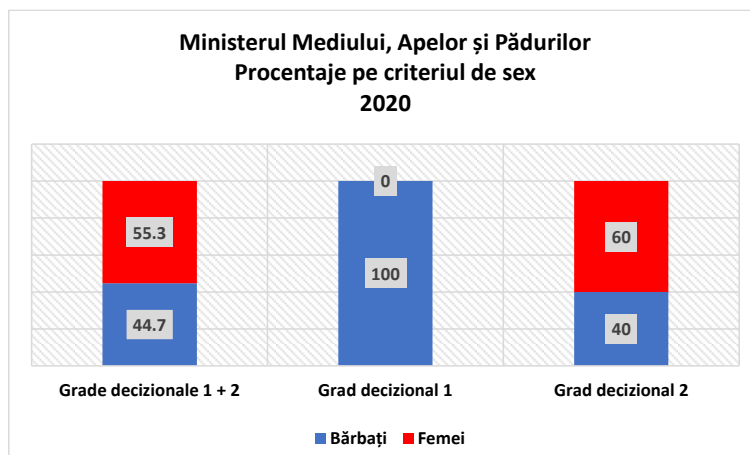
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

5.11 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

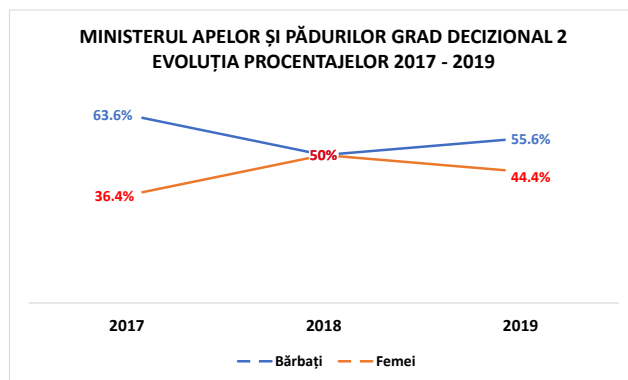
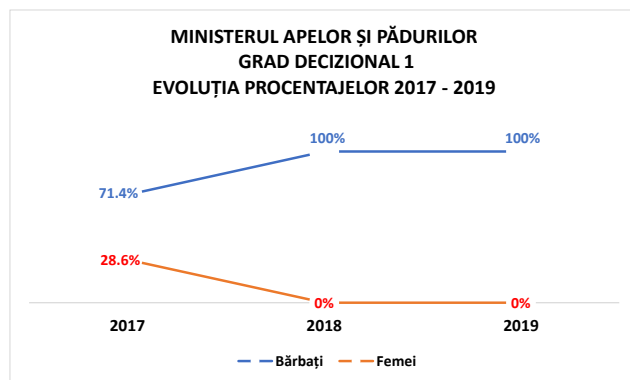
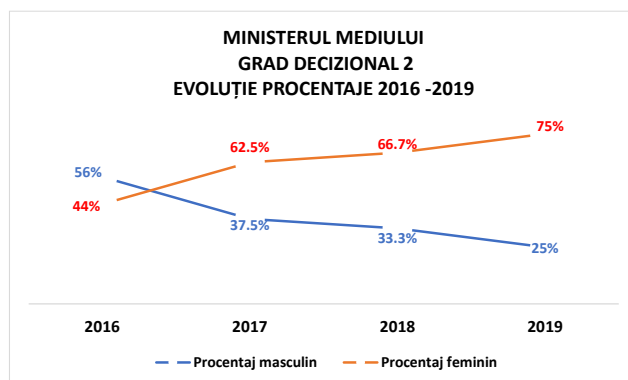
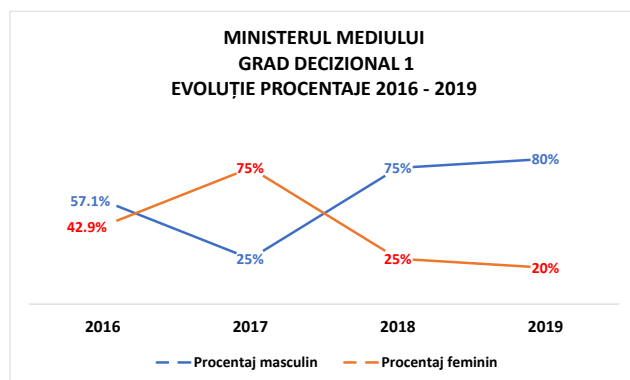
Din cele 40 posturi decizionale din cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, 2 posturi erau vacante. La gradele decizionale 1+2, femeile ocupau 21 (55,3%) posturi și bărbații 17 (44,7%).

Cele 3 posturi de la **gradul decizional 1** erau ocupate în exclusivitate de către bărbați.

La **gradul decizional 2**, femeile ocupau 21 (60%) posturi și bărbații 14 (40%).



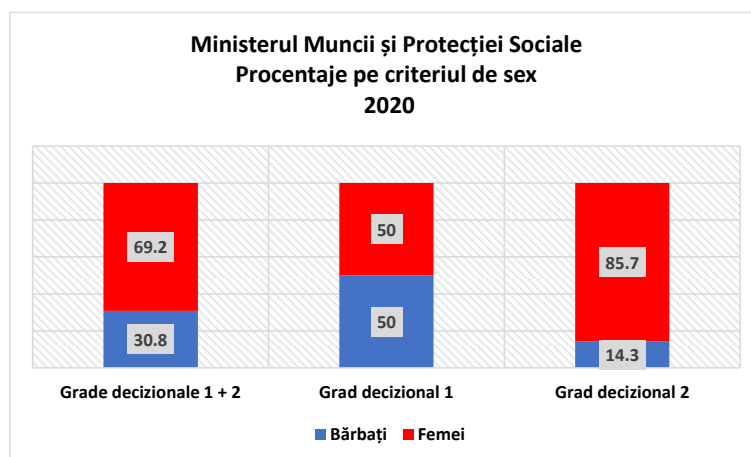
Având în vedere faptul că în perioada 2017-2019, cele 2 domenii de activitate (mediu + ape și păduri) funcționau ca instituții distincte, vă prezentăm, mai jos, situația procentajelor pe criteriul de sex celor 2 instituții.



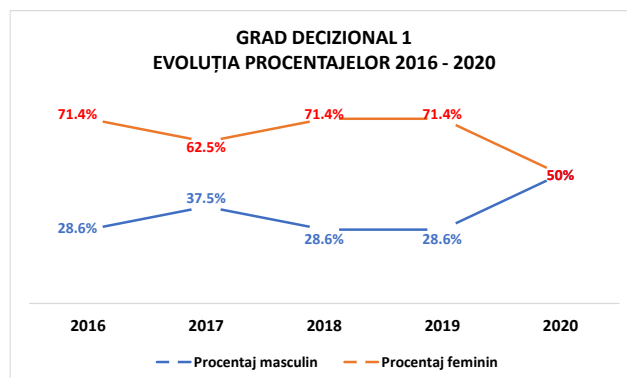
5.12 Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Ministerul Muncii și Protecției Sociale avea, la data raportării, un total de 20 posturi, din care 7 vacante. La **gradele decizionale 1+2**, cele 13 posturi erau ocupate astfel: 9 (69,2%) femei și 4 (30,8%) bărbați.

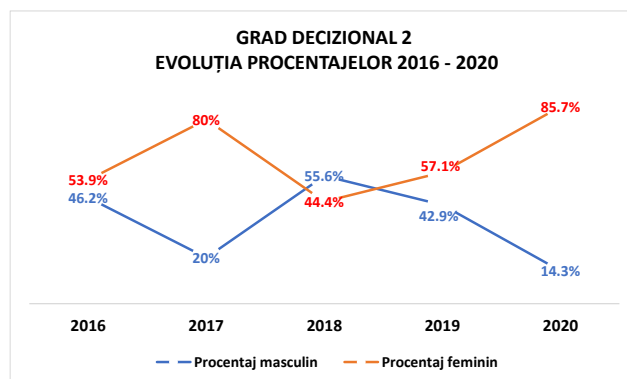
La **gradul decizional 1**, cele 6 posturi erau ocupate în mod egal de către femei și bărbați iar la **gradul decizional 2**, femeile ocupau 6 (85,7%) posturi și bărbații 1 (14,3%) post.



În ultimii 5 ani, la **gradul decizional 1**, procentajele au fost fluctuante. perioada 2016-2019 procentajele feminine au fost constant superioare celor masculine iar în anul 2020 procentajele au devenit egale.



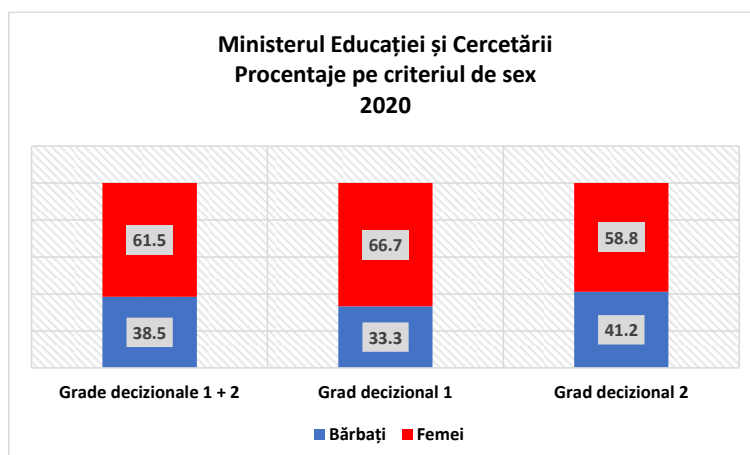
Și la **gradul decizional 2** procentajele au fost fluctuante în ultimii 5 ani, însă în anul 2018 procentajele feminine au fost mai mici decât cele masculine. În anul 2019 procentajele feminine le-au depășit pe cele masculine iar în anul 2020 au înregistrat un salt spectaculos ajungând la 85,7.



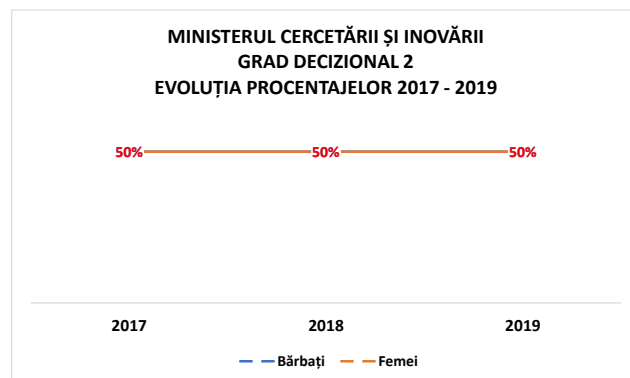
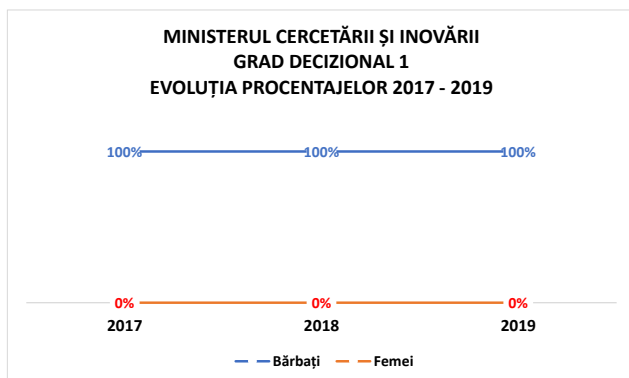
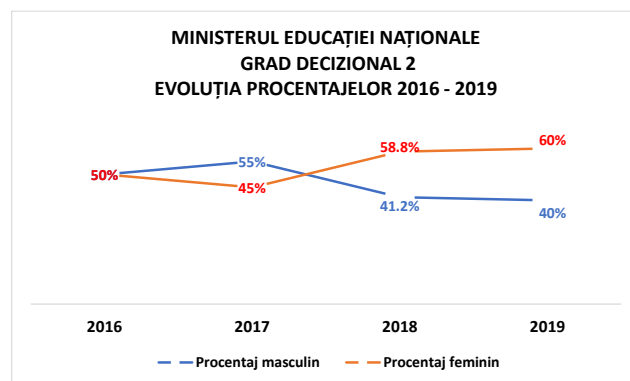
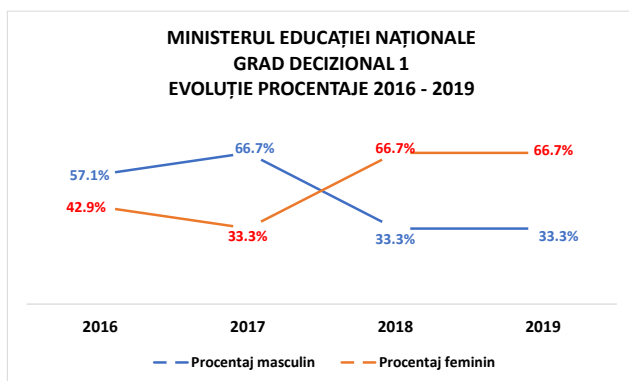
5.13 Ministerul Educației și Cercetării

La data raportării, în Ministerul Educației și Cercetării existau 30 posturi decizionale, din care 4 vacante. Cele 26 posturi (grade decizionale 1+2) erau ocupate de 16 (61,5%) femei și 10 (38,5%) bărbați.

La gradul decizional 1, femeile ocupau 6 (66,7%) posturi și bărbații 3 (33,3%) iar la gradul decizional 2, 10 (58,8%) posturi erau ocupate de către femei și 7 (41,2%) de către bărbați.



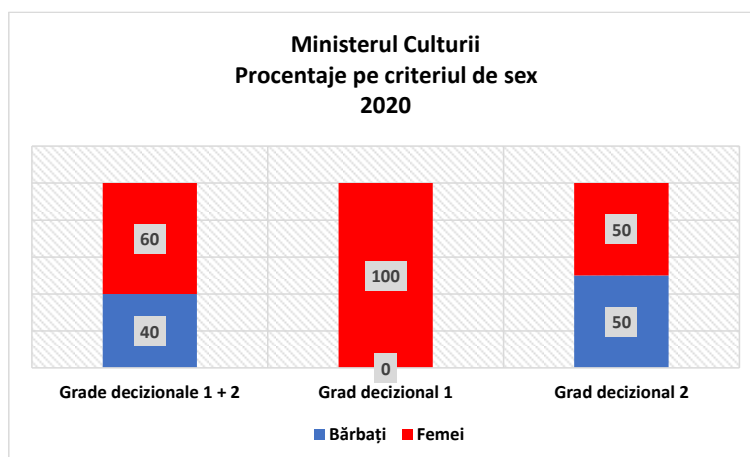
Având în vedere faptul că în perioada 2017-2019 domeniul cercetare funcționa ca și instituție separată, vă prezentăm, mai jos, procentajele pe criteriul de sex al celor 2 domenii, respectiv educație și cercetare.



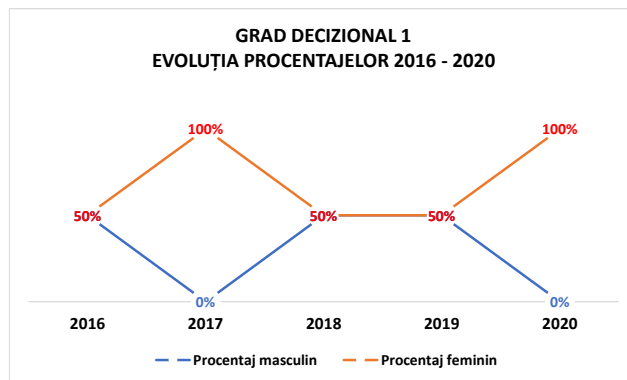
5.14 Ministerul Culturii

Ministerul Culturii funcționa cu 6 posturi de decizie, din care 1 vacant. Cele 5 posturi decizionale (**grade 1+2**) erau ocupate de 3 (60%) femei și 32 (40%) bărbați.

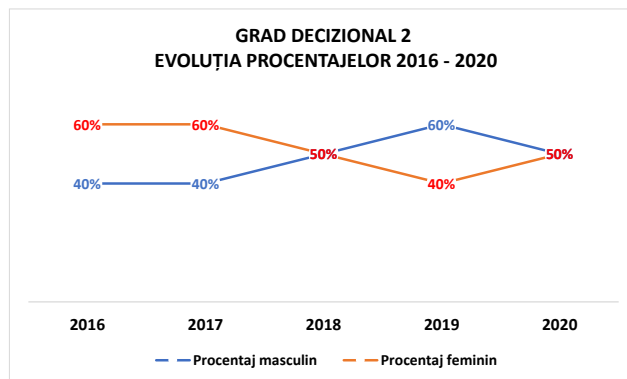
La **gradul decizional 1**, singurul post era ocupat de 1 femeie iar la **gradul decizional 2**, cele 4 posturi erau ocupate în mod egal de către femei și bărbați.



În ultimii 5 ani, la **gradul decizional 1**, procentajele feminine au fost maxime sau la egalitate cu procentajele masculine.



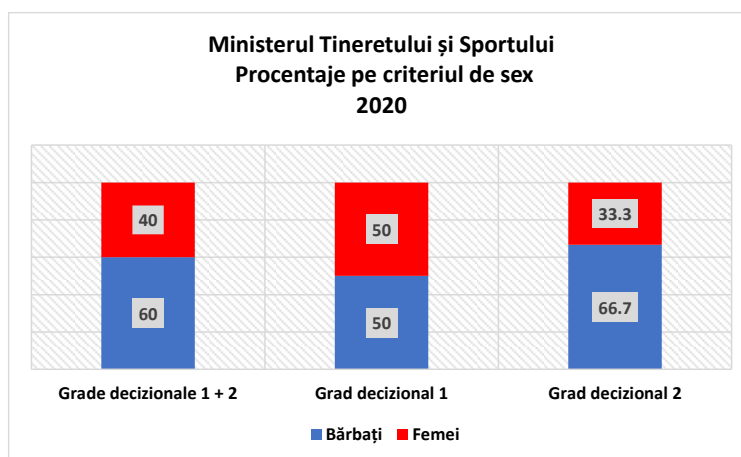
La **gradul decizional 2**, în perioada 2016-2020, procentajele feminine au fost fluctuante. Dacă în anii 2016 și 2017 acestea au fost mai mari decât cele masculine, în anul 2018 au ajuns la egalitate, urmând să scadă în anul 2019 la 40 ca în anul 2020 să recupereze și să ajungă iar la egalitate.



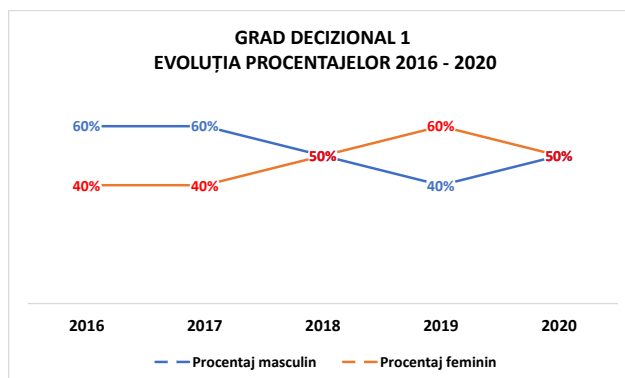
5.15 Ministerul Tineretului și Sportului

În Ministerul Tineretului și Sportului existau 13 posturi de decizie, din care 3 vacante. Cele 10 posturi decizionale (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate după cum urmează: 4 (40%) femei și 6 (60%) bărbați.

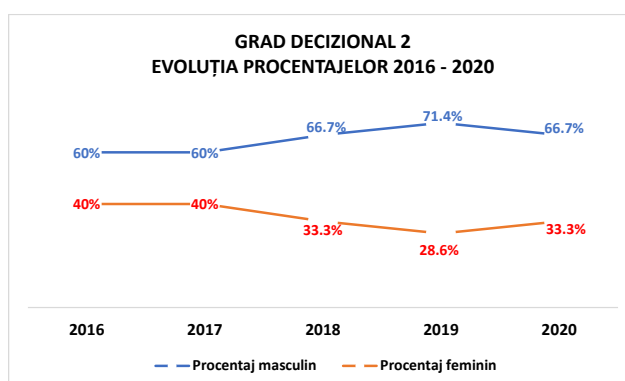
La **gradul decizional 1**, cele 4 posturi erau ocupate în mod egal de ambele sexe iar la **gradul decizional 2**, posturile erau ocupate de 2 (33,3%) femei și 4 (66,7%) bărbați.



În perioada 2016-2020, la **gradul decizional 1**, procentajele feminine au fost sub cele masculine în primii 2 ani (2016 și 2017), la egalitate în anul 2018, a urcat cu 10 pp în anul 2019 iar în anul 2020 a revenit la egalitate cu procentajul masculin.



În ultimii 5 ani, **gradul decizional 2** a fost dominat de procentajele masculine, acestea fiind net superioare celor feminine.

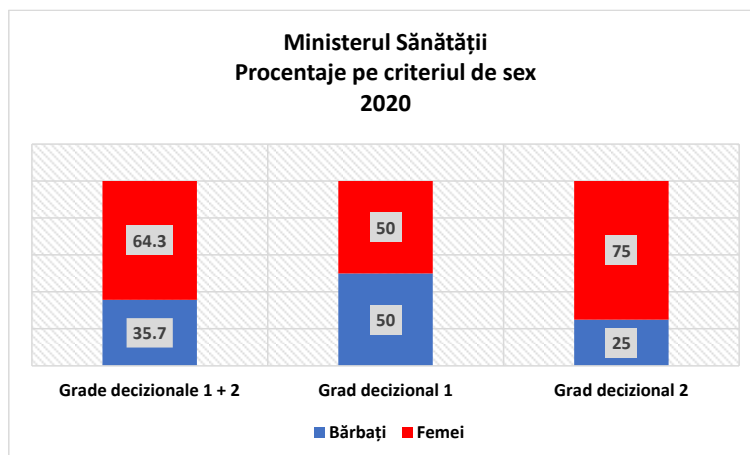


5.16 Ministerul Sănătății

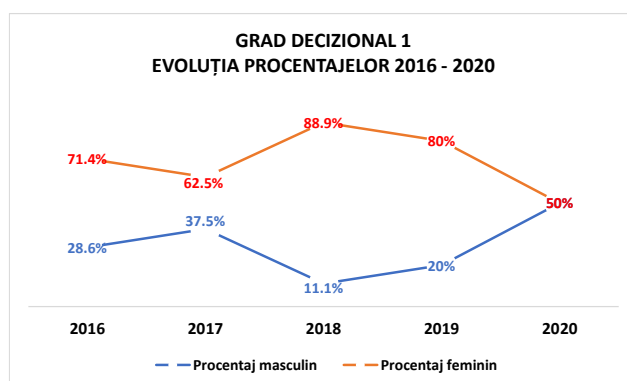
Ministerul Sănătății a raportat 16 posturi decizionale, din care 2 vacante. Cele 14 posturi decizionale (grade 1+2) erau ocupate de 9 (64,3%) femei și 5 (35,7%) bărbați.

La **gradul decizional 1**, posturile erau ocupate în mod egal de ambele sexe, câte 3 pentru fiecare.

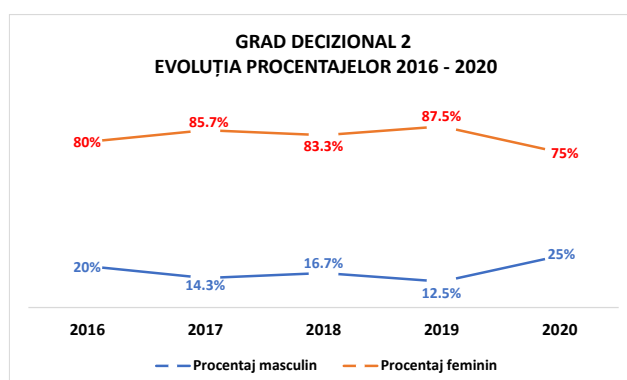
La **gradul decizional 2**, femeile ocupau 6 (75%) posturi iar bărbații 2 (25%).



Procentajele feminine au dominat **gradul decizional 1** în perioada 2016-2019 cu procentaje semnificativ mai mari decât procentajele masculine. În anul 2020, acestea au avut o scădere de 30 pp și astfel femeile au ajuns la egalitate cu bărbații.



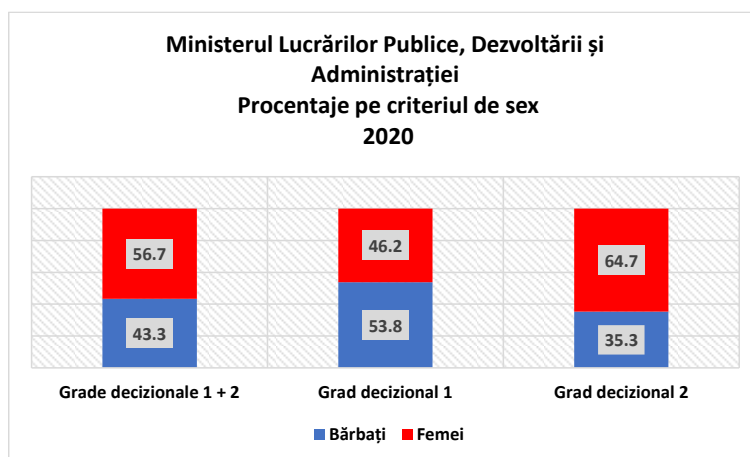
În ceea ce privește **gradul decizional 2**, procentajele feminine au fost deosebit de mari, în perioada 2016-2019, în comparație cu procentajele masculine, cel mai mic procentaj feminin fiind înregistrat în anul 2020 (75%).



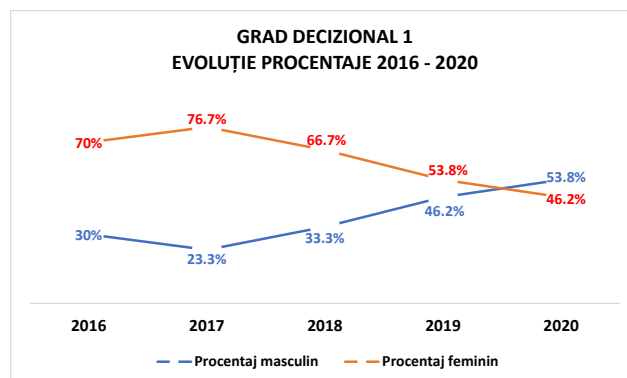
5.17 Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației

Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației deținea 34 posturi decizionale, din care 4 vacante. Cele 30 posturi (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate după cum urmează: 17 (56,7%) femei și 13 (43,3%) bărbați.

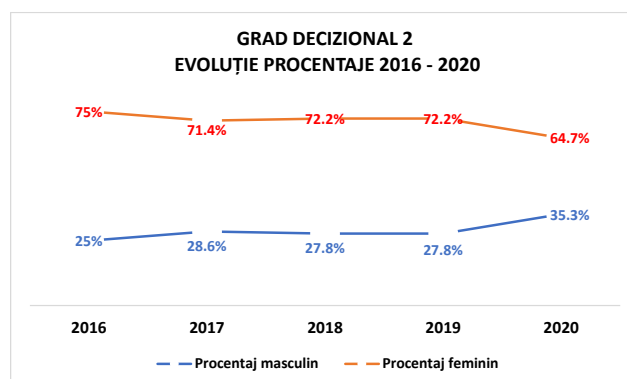
Gradul decizional 1 era ocupat de 6 (46,2%) femei și 7 (53,8%) bărbați iar la **gradul decizional 2** femeile ocupau 11 (64,7%) posturi și bărbații 6 (35,3%) posturi.



În perioada 2016-2019, la **gradul decizional 1**, procentajele feminine au fost mai mari decât cele masculine, cel mai înalt nivel atingându-se în anul 2017 (76,7), însă în anul 2020, procentajele feminine au scăzut cu 7,6 pp și s-au încadrat sub cele masculine (46,2).

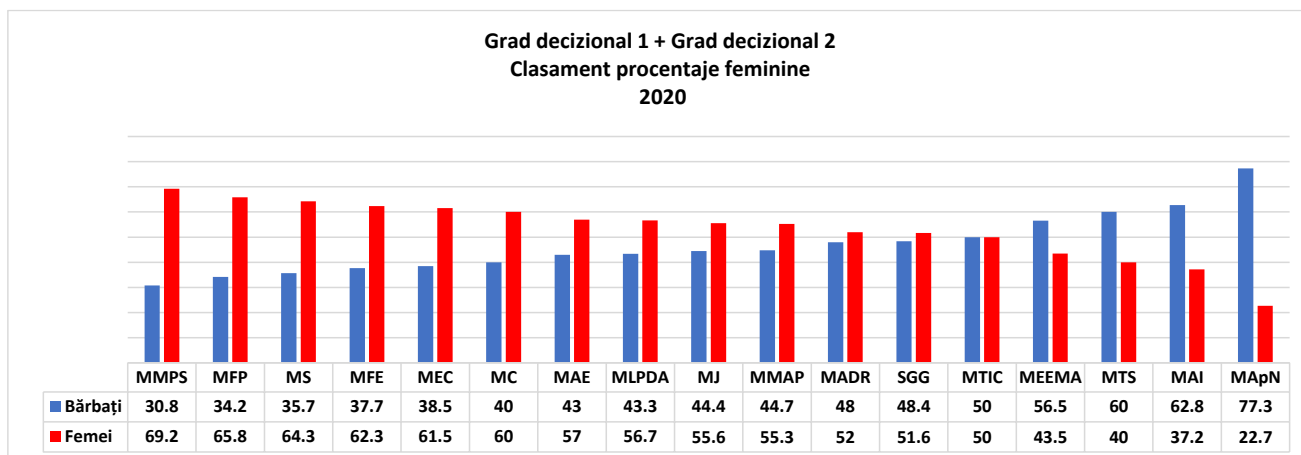


La **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani, situația este foarte bună din punct de vedere al procentajelor feminine, acestea fiind net superioare celor masculine, cel mic procentaj înregistrându-se în anul 2020 (64,7).



6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate EIGE

Având în vedere analiza asupra procentajelor feminine, respectiv masculine, la totalul gradelor decizionale 1+2, pentru fiecare instituție, se poate remarca faptul că 15 dintre acestea au procentaje feminine egale și peste 40 și doar 2 instituții au procentaj feminin sub 40.



Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Domenii de activitate cu **pondere feminină** (grade decizionale 1 și 2):

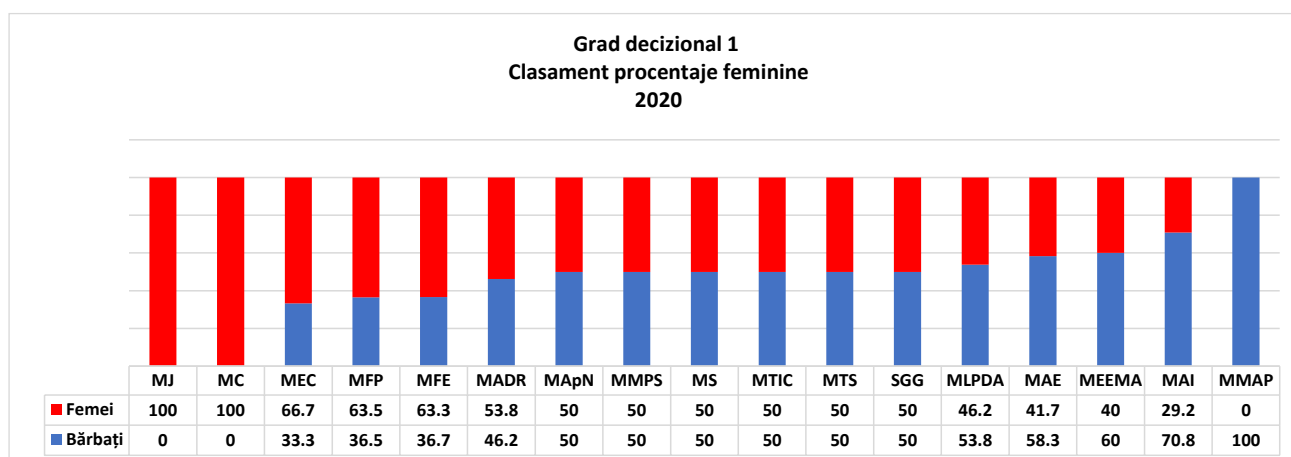
1. Ministerul Muncii și Protecției Sociale: 69,2%
2. Ministerul Finanțelor Publice: 65,8%
3. Ministerul Sănătății: 64,3%
4. Ministerul Fondurilor Europene: 62,3%
5. Ministerul Educației și Cercetării: 61,5%

Domenii de activitate cu **pondere masculină** (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Apărării Naționale: 77,3%
2. Ministerul Afacerilor Interne: 62,8%
3. Ministerul Tineretului și Sportului: 60%
4. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri: 56,5%

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Și la gradul decizional 1, din cele 17 instituții, doar 2 au procentaje feminine sub 40, respectiv 29,2 (Ministerul Afacerilor Interne) și 0 (Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor). Procentajele sunt distribuite astfel: 2 instituții au procentaje feminine maxime (Ministerul Justiției și Ministerul Culturii), 4 instituții au procentaje feminine peste 50 (Ministerul Educației Naționale, Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale), 6 instituții au procentaje egale între ambele sexe (Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor, Ministerul Tineretului și Sportului, Secretariatul General al Guvernului), 4 instituții au procentaje sub 50 (Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, Ministerul Afacerilor Interne) și 1 instituție are procentaj maxim masculin (Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor).



Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 1:

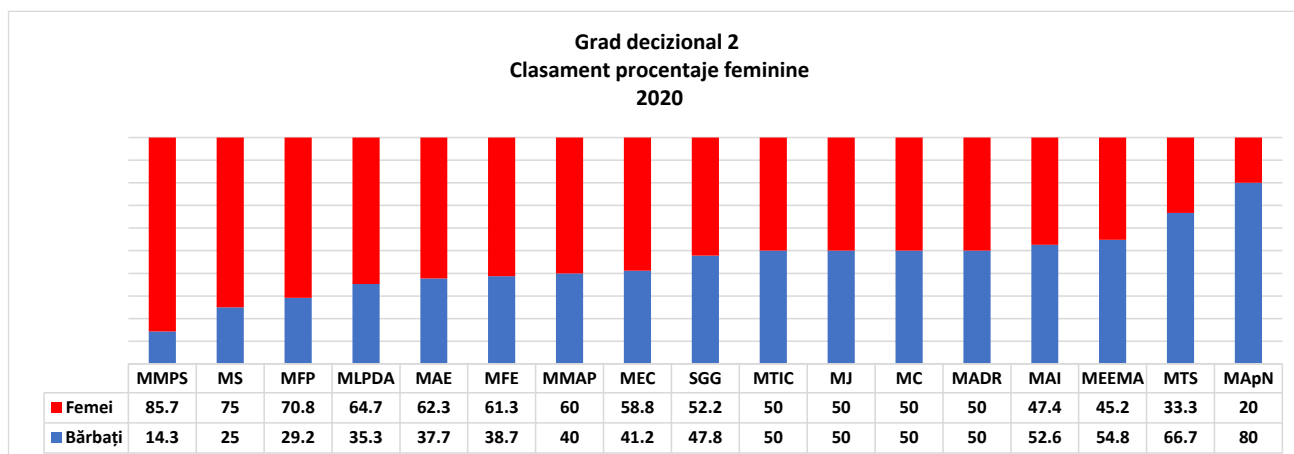
1. Ministerul Justiției și Ministerul Culturii: 100%
2. Ministerul Educației și Cercetării: 66,7%
3. Ministerul Finanțelor Publice: 63,5%
4. Ministerul Fondurilor Europene: 63,3%
5. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale: 53,8%

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Ponderea bărbaților în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor: 100%
2. Ministerul Afacerilor Interne: 70,8%
3. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri: 60%
4. Ministerul Afacerilor Externe: 58,3%
5. Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației: 53,8%

În ceea ce privește **gradul decizional 2**, trendul rămâne același, din cele 17 instituții doar 2 au procentaje feminine sub 40. Procentaje egale pe criteriul de sex se regăsesc la 4 instituții (Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor, Ministerul Justiției, Ministerul Culturii, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale).



Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Muncii și Protecției Sociale: 85,7%
2. Ministerul Sănătății: 75%
3. Ministerul Finanțelor Publice: 70,8%
4. Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației: 64,7%
5. Ministerul Afacerilor Externe: 62,3%

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Ponderele bărbaților în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Apărării Naționale: 80%
2. Ministerul Tineretului și Sportului: 66,7%
3. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri: 54,8%
4. Ministerul Afacerilor Interne: 52,6%

7. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală, conform datelor raportate EIGE

- La nivel central, **ambele grade decizionale**, în anul 2020, existau 693 posturi decizionale (122 posturi vacante), rata de ocupare fiind de 82,3%.
- Posturile de decizie în administrația publică centrală (grade decizionale 1 și 2) sunt ocupate în proporție de 45,7% bărbați și 54,3% femei. Femeile au cu 8,6 pp mai mult decât bărbații.
- În ceea ce privește evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați, în ultimii 5 ani, au existat fluctuații ale procentajelor în ocuparea posturilor de decizie. Raportat la anul anterior, în anul 2020, femeile au înregistrat o creștere în ocuparea posturilor de decizie cu 0,8 pp (54,3% în anul 2020 față de 53,5% în anul 2019).
- La **gradul decizional 1**, existau 265 posturi de conducere, din care 47 vacante, ocupate în procent de 82,3. Femeile ocupau 113 posturi decizionale iar bărbații 105, diferența fiind de 3,6 pp în favoarea femeilor.
- În ceea ce privește gradul decizional 1, posturile sunt ocupate de femei după cum urmează: secretar general - 58,8% (16,7% în anul 2019); secretar general adjunct - 18,5% (42,9% în anul 2019); director general - 54,9% (58% în anul 2019) și director general adjunct - 57,8% (46,9% în anul 2019).
- Din cele 4 tipuri de posturi decizionale de grad 1, singurele posturi decizionale ocupate în proporție mai mare de către bărbați sunt cele de secretar general adjunct celelalte 3 posturi decizionale fiind ocupate de către femei (secretar general, director general și director general adjunct).
- Raportat la ultimii 5 ani, cea mai bună reprezentare feminină s-a înregistrat în anul 2016, când procentajul acestora a fost de 52,1. Față de anul 2019, în anul 2020, femeile au înregistrat o creștere de 3,9 pp în ocuparea posturilor decizionale.

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- La **gradul decizional 2**, existau 428 posturi de decizie, din care 75 vacante, ocupate în procent de 82,5. Femeile ocupă posturile în procent de 55,8 iar bărbații în procent de 44,2.
- La acest grad decizional, femeile sunt majoritare atât în ocuparea posturilor de director (54,3%) cât și de director adjunct (61,3%).
- În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, acestea au fost peste 50, cu excepția anului 2018. Cu toate că în anul 2020 procentajul feminin a scăzut cu 1,8 pp, acesta rămâne la un nivel de peste 50.
- Având în vedere procentajele feminine înregistrate de România, în anul 2020, atât la gradul decizional 1 (51,8%) cât și la gradul decizional 2 (55,8%), respectiv media celor 2 grade decizionale (54,3%), apreciem că țara noastră se va situa, ca de obicei, pe locuri fruntașe în clasamentul Uniunii Europene.
