



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie**

**în administrația publică centrală**

**- 2019 -**

## Cuprins

|   |    |
|---|----|
| <i>Introducere</i> .....  | 4  |
| 1. <i>Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date on-line a EIGE</i> .....  | 5  |
| 2. <i>Definirea termenilor utilizați</i> .....  | 5  |
| 3. <i>Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor</i> .....  | 5  |
| 4. <i>Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2019, conform datelor transmise EIGE, la nivel național</i> .....                         | 7  |
| 5. <i>Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2019, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale</i> ..... | 11 |
| 5.1 Ministerul Afacerilor Externe .....   | 11 |
| 5.2 Ministerul pentru Românii de Pretutindeni .....   | 12 |
| 5.3 Ministerul Justiției .....  | 13 |
| 5.4 Ministerul Apărării Naționale .....   | 14 |
| 5.5 Ministerul Afacerilor Interne .....   | 15 |
| 5.6 Ministerul Finanțelor Publice .....   | 16 |
| 5.7 Secretariatul General al Guvernului .....   | 17 |
| 5.8 Ministerul Economiei .....  | 18 |
| 5.9 Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat .....   | 19 |
| 5.10 Ministerul Turismului .....  | 20 |
| 5.11 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale .....  | 21 |
| 5.12 Ministerul Transporturilor .....   | 22 |
| 5.13 Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale .....   | 23 |
| 5.14 Ministerul Energiei .....  | 24 |
| 5.15 Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice .....   | 25 |
| 5.16 Ministerul Fondurilor Europene .....   | 26 |
| 5.17 Ministerul Mediului .....  | 27 |
| 5.18 Ministerul Apelor și Pădurilor .....   | 28 |
| 5.19 Ministerul Muncii și Justiției Sociale .....   | 29 |
| 5.20 Ministerul Educației Naționale .....   | 30 |
| 5.21 Ministerul Cercetării și Inovării .....  | 31 |
| 5.22 Ministerul Culturii și Identității Naționale .....   | 32 |
| 5.23 Ministerul Tineretului și Sportului .....  | 33 |
| 5.24 Ministerul Sănătății .....   | 34 |
| 5.25 Ministerul pentru Relația cu Parlamentul.....  | 35 |

6. *Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate EIGE ..... 36*
7. *Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală, conform datelor raportate EIGE ..... 39*

## **Introducere**

Egalitatea de șanse între femei și bărbați reprezintă una dintre cele cinci valori care stau la baza Uniunii Europene (UE).

Potrivit art. 2 din Tratatul UE, aceasta „se întemeiază pe valorile respectării demnității umane, libertății, democrației, egalității, statului de drept, precum și pe respectarea drepturilor omului, inclusiv a drepturilor persoanelor care aparțin minorităților. Aceste valori sunt comune statelor membre într-o societate caracterizată prin pluralism, nediscriminare, toleranță, justiție, solidaritate și **egalitate între femei și bărbați**”.

Uniunea are obligația de a promova egalitatea între femei și bărbați în toate activitățile sale (art. 3 din Tratatul privind UE, art. 8 din Tratatul privind funcționarea UE). De asemenea, Carta drepturilor fundamentale a UE prevede acest principiu și interzice discriminarea pe criteriul de sex.

Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 21 că „*Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii, promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie*”.

Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021 și Planul operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018 - 2021, își propun continuarea politicilor din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați dezvoltate până în prezent precum și promovarea la nivel național a valorilor și principiilor nediscriminării pe criteriul de sex, prin măsuri și acțiuni concrete pe diferite arii de intervenție specifice.

Astfel, pentru perioada 2018 - 2021, Pilonul egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați cuprinde următoarele arii de intervenție: educația, sănătate, piața muncii, participarea echilibrată la decizie și abordarea integratoare de gen. Pentru fiecare arie de intervenție au fost identificate măsuri specifice și s-a stabilit un set de indicatori de rezultat, au fost identificate resursele financiare adecvate și principalii actori cu sprijinul cărora obiectivele propuse vor putea fi atinse.

Având în vedere aria de intervenție „*Participarea echilibrată la decizie*”, respectiv măsura „*Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în pozițiile de decizie din administrația publică centrală*”, conform indicatorilor, ANES elaborează, anual, baza de date cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală, o analiză pe baza acestor date precum și o analiză referitoare la poziționarea României în baza de date a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați (EIGE) privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală.

### **1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date on-line a EIGE**

Dezvoltată începând cu anul 2003, baza de date *on-line* se actualizează anual și reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: **a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare** (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

Ministerul Muncii și Protecției Sociale (MMPS), prin **Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)**, este responsabil de colectarea și centralizarea datelor pentru **domeniul administrație publică**.

Din punct de vedere metodologic, prin „administrația publică”, baza de date europeană înțelege administrația națională, respectiv „*ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru*”. În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului.

Prin poziția de decizie, se înțelege „*poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii*”. Pozițiile de decizie acoperite de baza de date europeană sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit grad decizional 1 și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit grad decizional 2, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Pentru domeniul administrație publică, Comisia Europeană a elaborat metodologia de culegere a datelor, aceeași pentru toate statele care raportează, respectiv state membre ale UE, state candidate la UE, state potențial candidate la UE și state care aparțin Spațiului Economic European (SEE). De asemenea, metodologia cuprinde și un tabel centralizator în format standard de raportare.

### **2. Definirea termenilor utilizați**

Analiza de față are drept punct de plecare actualizarea anuală a bazei de date *on-line* a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie, domeniul administrație publică centrală.

Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

### **3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor**

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv a) domeniul politic.

Precizăm că această componentă nu face obiectul responsabilității de analiză și raportare al ANES, al cărui domeniu, cum s-a precizat mai sus, este „administrația publică” [... *funcționarii publici de conducere (senior civil servants) la nivel național*].

Prin urmare, datele culese (mai jos prezentate) **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a

posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

Pentru elaborarea situației privind femeile și bărbații în poziții de decizie în anul 2019, ANES a solicitat următoarelor instituții publice (24 ministere și Secretariatul General al Guvernului condus de demnitar cu rang de ministru) comunicarea de date referitoare la distribuția femeilor și a bărbaților pe posturi de conducere corespunzător celor două grade decizionale:

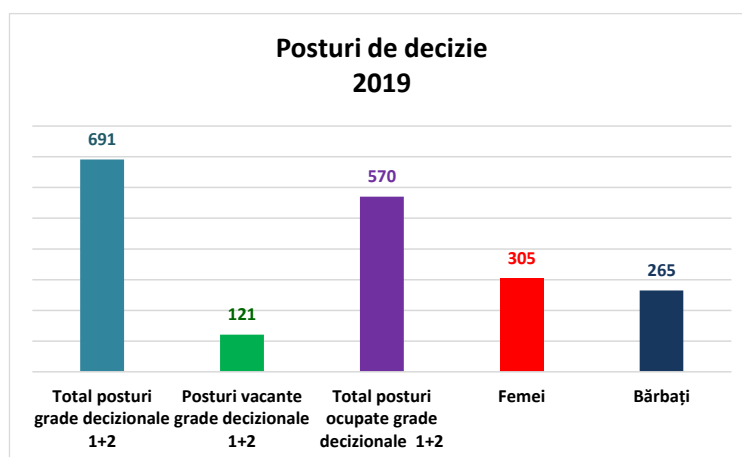
1. Ministerul Afacerilor Externe (MAE)
2. Ministerul pentru Români de Pretutindeni (MRoP)
3. Ministerul Justiției (MJ)
4. Ministerul Apărării Naționale (MApN)
5. Ministerul Afacerilor Interne (MAI)
6. Ministerul Finanțelor Publice (MFP)
7. Secretariatul General al Guvernului (SGG)
8. Ministerul Economiei (MEc)
9. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat (MMACA)
10. Ministerul Turismului (MTurism)
11. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale (MADR)
12. Ministerul Transporturilor (MT)
13. Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale (MCSI)
14. Ministerul Energiei (MEnergie)
15. Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (MDRAP)
16. Ministerul Fondurilor Europene (MFE)
17. Ministerul Mediului (MM)
18. Ministerul Apelor și Pădurilor (MAP)
19. Ministerul Muncii și Justiției Sociale (MMJS)
20. Ministerul Educației Naționale (MEN)
21. Ministerul Cercetării și Inovării (MCI)
22. Ministerul Culturii și Identității Naționale (MCIN)
23. Ministerul Tineretului și Sportului (MTS)
24. Ministerul Sănătății (MS)
25. Ministerul pentru Relația cu Parlamentul (MRP).

Tabelul de centralizare a datelor este cel utilizat (standardizat) la nivelul EIGE pentru toate statele membre ale Uniunii Europene care urmează să comunice date.

**Data calendaristică de referință pentru raportarea datelor (timpul 0) este 1 august 2019.**

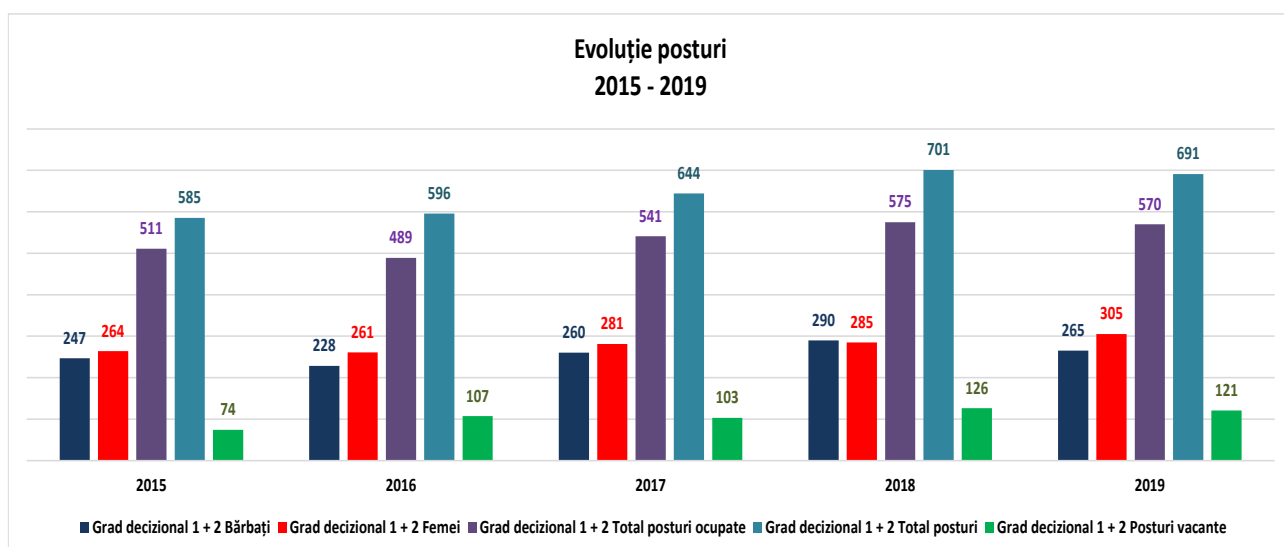
#### 4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2019, conform datelor transmise EIGE, la nivel național

La nivel național, în anul 2019, în administrația publică centrală, pentru cele 2 grade decizionale (grad decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct și grad decizional 2: director, director adjunct) au fost raportate 691 posturi de conducere, din care 121 posturi vacante. Din totalul de 570 posturi ocupate, 265 (46,5%) le revin bărbaților și 305 (53,5%) femeilor.

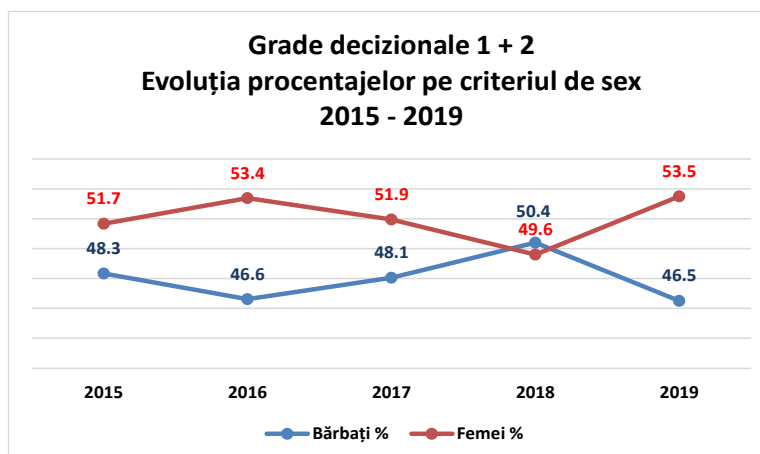


Comparativ cu anul 2018, se poate observa o ușoară scădere a totalului posturilor decizionale (691 în anul 2019 față de 701 în anul 2018) dar și a posturilor ocupate (570 în anul 2019 față de 575 în anul 2018).

Evoluția posturilor din ultimii 5 ani, respectiv pentru perioada 2015-2019 este prezentată în tabelul următor.



Evoluția procentajelor (pentru perioada 2015 - 2019) referitoare la ocuparea de către femei, respectiv bărbați a posturilor decizionale de grad 1 și 2 este prezentată în tabelul următor.

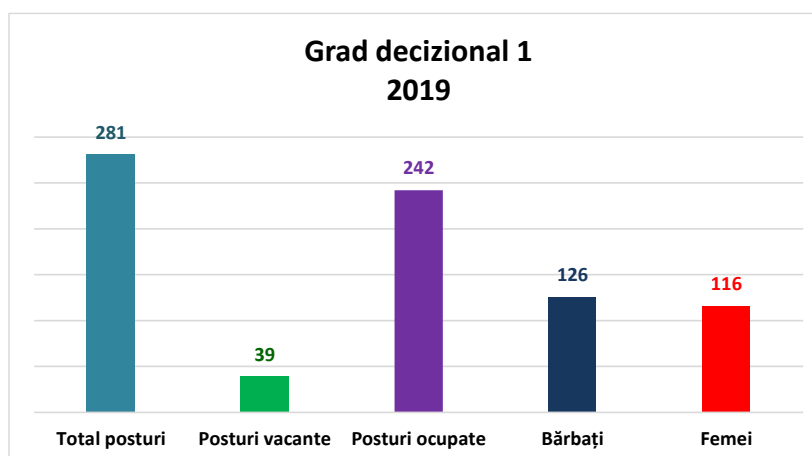


La gradele decizionale 1 + 2, procentajele feminine au depășit 50%, cu excepția unui singur an (2018) iar în anul 2019 s-a înregistrat cel mai mare procent din ultimii 5 ani (53,5%).

Comparativ cu anul 2018, în anul 2019 procentajele feminine au crescut cu 3,9 puncte procentuale (de la 49,6% în anul 2018 la 53,5% în anul 2019).

În ceea ce privește ocuparea de către bărbați a pozițiilor decizionale de grade 1 + 2, procentajele acestora au scăzut față de raportarea anterioară (2018), cel mai bun an din punct de vedere al procentajelor masculine fiind 2018, an în care bărbații au depășit 50%.

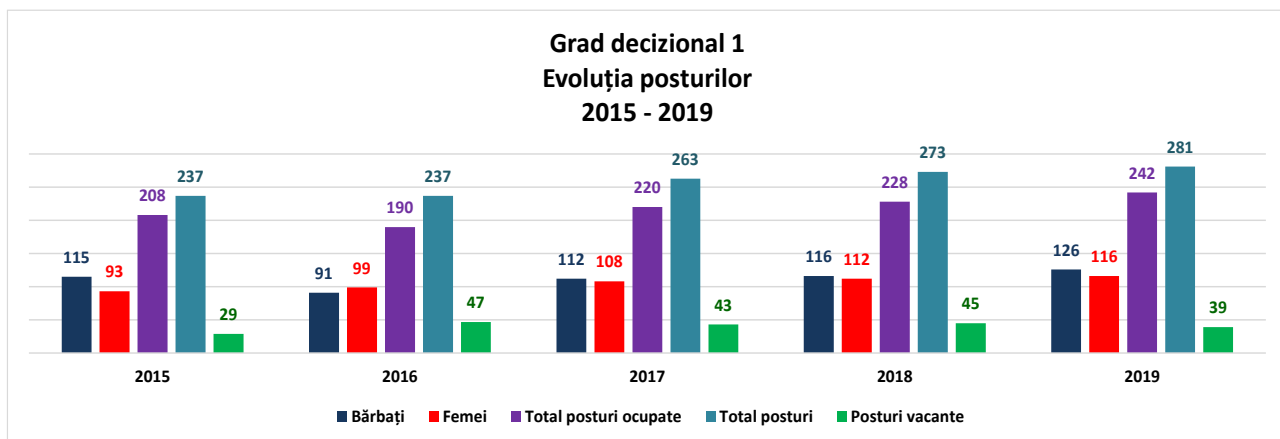
În ceea ce privește gradul decizional 1, în anul 2019, din cele 242 posturi ocupate (281 posturi totale, din care 39 posturi vacante), bărbații ocupă 126 (52,1%) și **femeile 116 (47,9%)**.



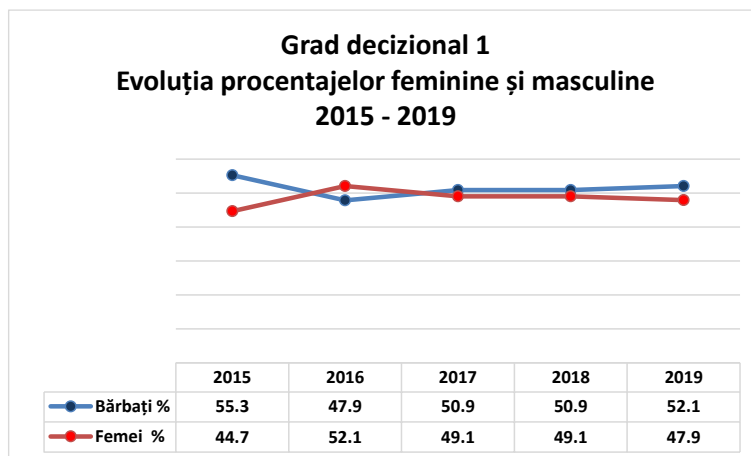
Comparativ cu anul 2018, numărul posturilor decizionale de grad 1 au crescut de la 273 la 281. Concomitent, a crescut și numărul femeilor și al bărbaților ocupanți ai acestor posturi. Dacă în anul 2018, 112 femei ocupau posturi la acest grad, în anul 2019, acestea ocupau 116 posturi. Și bărbații au ocupat mai multe posturi comparativ cu anul precedent. În anul 2018 aceștia ocupau 116 posturi iar în anul 2019 numărul posturilor ocupate de către bărbați a fost de 126.



Evoluția posturilor pentru perioada 2015 - 2019 este prezentată în tabelul următor.



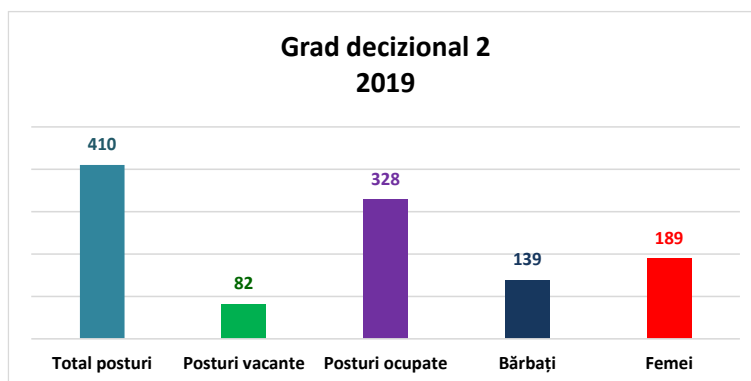
Evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați (în perioada 2015 - 2019) este prezentată în tabelul următor.



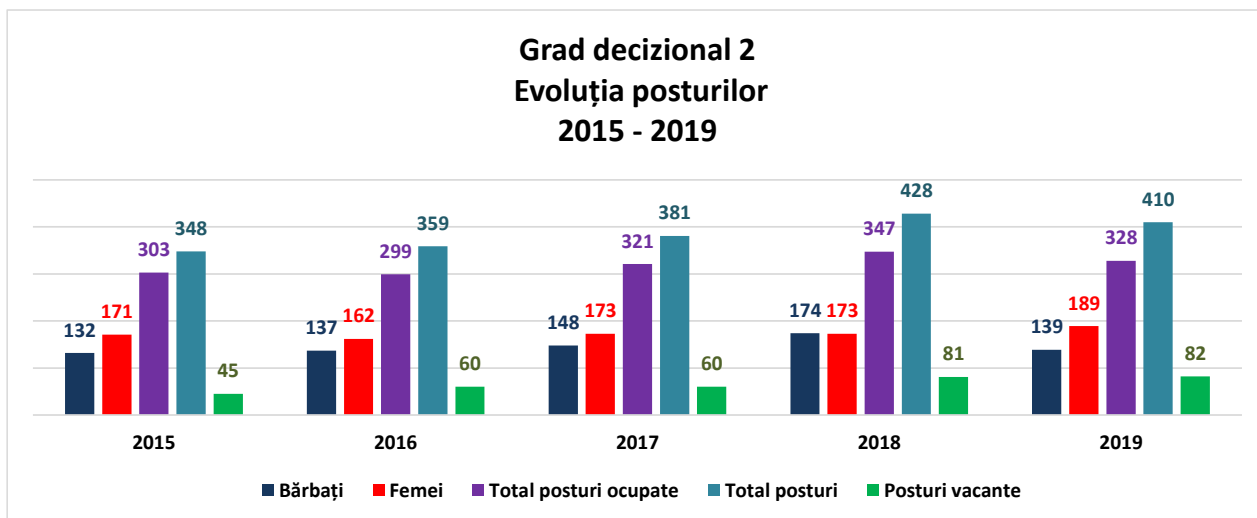
La gradul decizional 1, procentajele feminine au înregistrat o creștere spectaculoasă în anul 2016, de 7,4 pp urmând să scadă în următorul an (2017) cu 3 pp, în anul 2018 păstrându-și procentajul iar în anul 2019 suferind iar o scădere de 1,2 pp. Cu excepția anului 2016, procentajele feminine de la gradul decizional 1 nu depășesc 50%.

Procentajele masculine au înregistrat cel mai ridicat nivel în anul 2015, iar cel mai mic nivel a fost înregistrat în anul 2016.

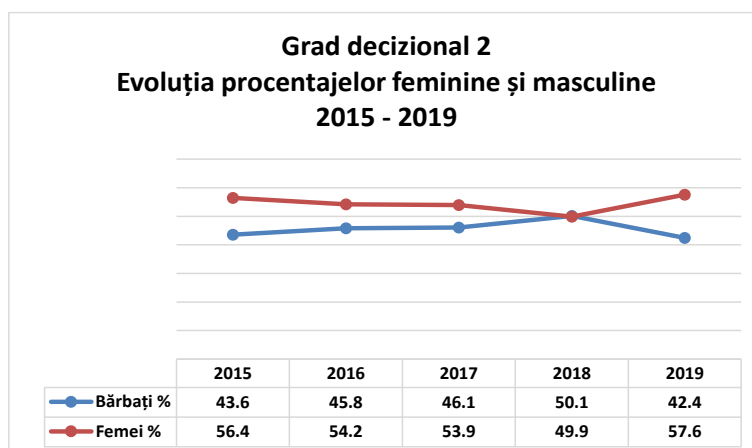
La gradul decizional 2, în anul 2019, bărbații ocupă 139 (42,4%) posturi, din cele 328 posturi ocupate (82 posturi vacante) iar **femeile, 189 (57,6%)**.



Evoluția posturilor pentru perioada 2015-2019 este prezentată în tabelul următor.



Evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați în perioada 2015 - 2019 este prezentată în tabelul următor.

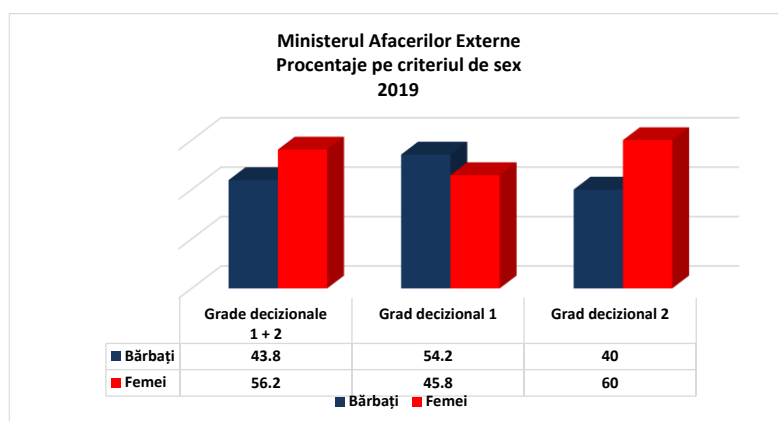


În anul 2019, procentajele feminine crescuseră spectaculos, cu 7,7 pp față de anul 2018, și trec de 50%. Cu toate acestea diferența între procentajele feminine și cele masculine este de doar 0,2 pp. Dacă în anul 2015 procentajul feminin a fost de peste 50%, din anul 2016 acesta a început să scadă constant, urmând ca în anul 2019 să se înregistreze o creștere semnificativă.

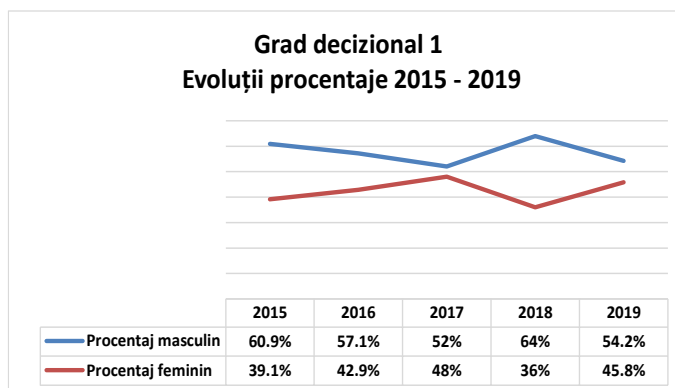
## 5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2019, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale

### 5.1 Ministerul Afacerilor Externe

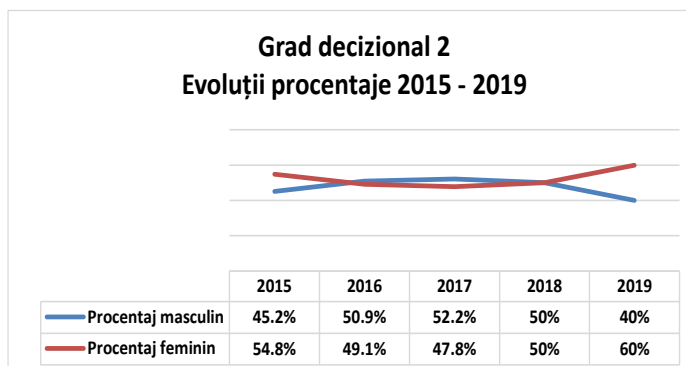
În cadrul MAE, la data raportării erau existente 96 posturi de conducere, din care 7 posturi vacante (**grade decizionale 1+2**), cele 89 posturi ocupate fiind repartizate astfel: 39 (43,8%) bărbați și **50 (56,2%) femei**. La **gradul decizional 1**, din cele 25 posturi, 1 este vacant iar din cele 24 posturi ocupate, 13 (54,2%) le revin bărbaților și **11 (45,8%) femeilor**. La **gradul decizional 2**, au fost raportate 71 posturi, din care 6 vacante. La acest grad decizional bărbații ocupau 26 (40%) posturi și **femeile 39 (60%)**.



În ceea ce privește **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, evoluția procentajelor feminine a înregistrat fluctuații, însă raportat la anul precedent, în anul 2019 procentajul feminin a înregistrat o creștere 9,8 pp. Se poate spune că anul 2019 a fost destul de bun din punct de vedere al procentajelor feminine, având în vedere creșterea înregistrată.



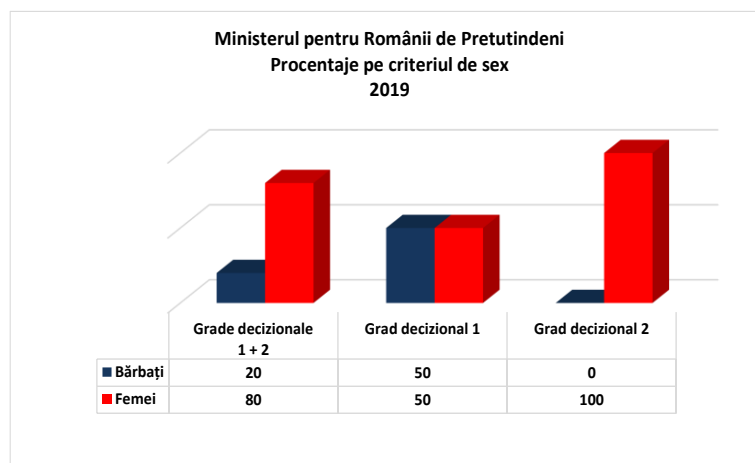
La **gradul decizional 2**, au existat fluctuații ale procentajelor în ultimii 5 ani, însă în anul 2019 procentajul feminin a crescut cu 10 pp după ce în anul 2018 acesta a fost egal cu cel masculin. Anul 2019 a fost anul cel mai bun din punct de vedere al reprezentării feminine, acestea având un procentaj de 60%.



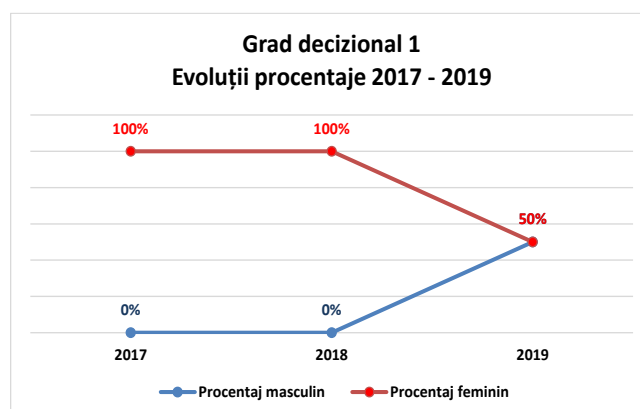
## 5.2 Ministerul pentru Români de Pretutindeni

În cadrul instituției, la momentul raportării, erau 5 posturi decizionale de grade 1+2, ocupate astfel: 4 (80%) femei și 1 (20%) bărbat.

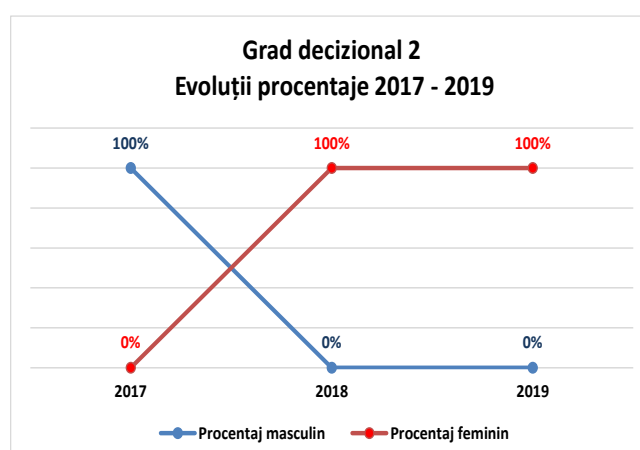
La gradul decizional 1, cele 2 posturi sunt împărțite în mod egal ambelor sexe iar la gradul decizional 2 cele 3 posturi le revin femeilor.



La gradul decizional 1, în anii 2017 și 2018 posturile au aparținut în exclusivitate femeilor, urmând ca în anul 2019 cele 2 posturi să fie împărțite în mod egal ambelor sexe.



La gradul decizional 2, cele 3 posturi de conducere aparțin în totalitate femeilor. Dacă în anul 2017, posturile erau ocupate în exclusivitate de bărbați, începând cu anul 2018 situația s-a inversat.

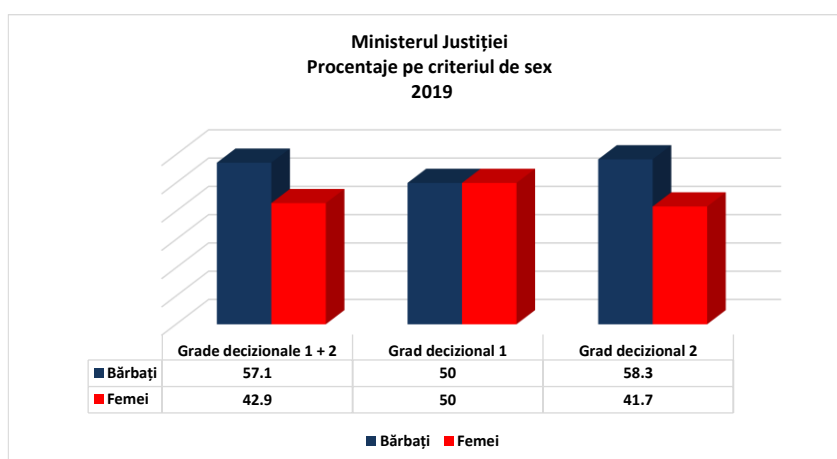


### 5.3 Ministerul Justiției

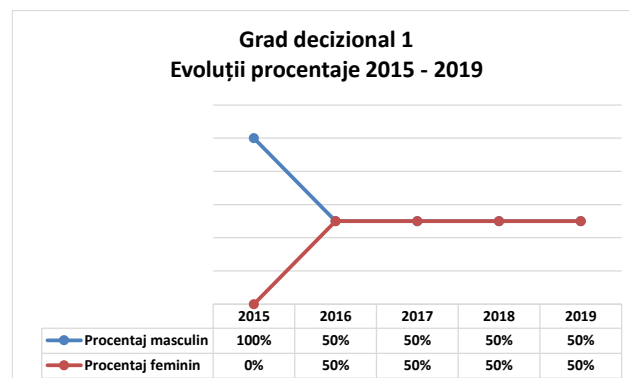
La data raportării, în Ministerul Justiției erau 18 posturi de conducere (grade decizionale 1+2), din care 4 vacante. Din cele 14 posturi ocupate 8 (57,1%) le revin bărbaților și 6 (42,9%) femeilor.

La gradul decizional 1, cele 2 posturi sunt împărțite în mod egal între sexe (1 femeie și 1 bărbat).

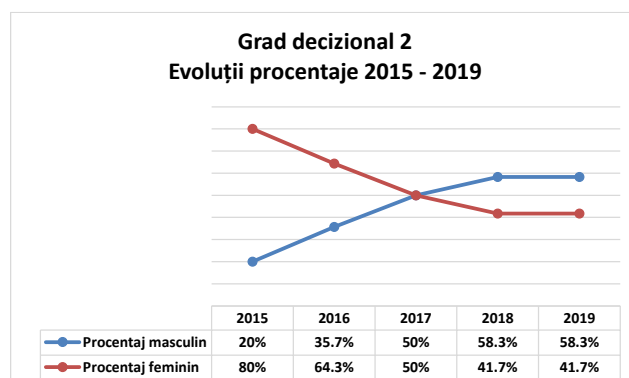
La gradul decizional 2, bărbații ocupă 7 (58,3%) posturi iar femeile 5 (41,7%).



La gradul decizional 1, evoluția procentajelor a adus femeile și bărbații la egalitate. Dacă în anul 2015, posturile erau ocupate în exclusivitate de bărbați, începând cu anul 2016 posturile au fost ocupate în mod egal de ambele sexe.



La gradul decizional 2, situația posturilor ocupate de către femei s-a aflat într-un trend descendent continuu oprindu-se în anul 2019 când s-a menținut procentajul feminin la nivelul celui din 2018. În anul 2015 procentajul feminin era unul ridicat (80%) însă acesta a scăzut treptat în fiecare an, în anul 2017 ajungând la egalitate cu procentajul masculin, urmând să coboare și ajungând la o valoare sub 50%.

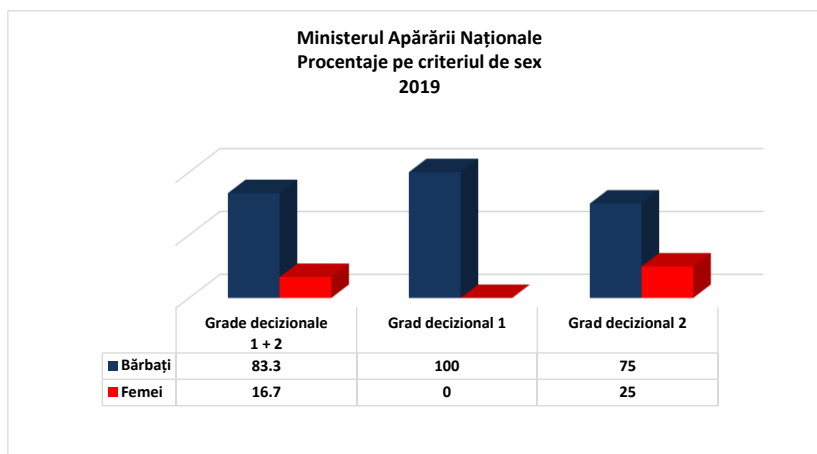


## 5.4 Ministerul Apărării Naționale

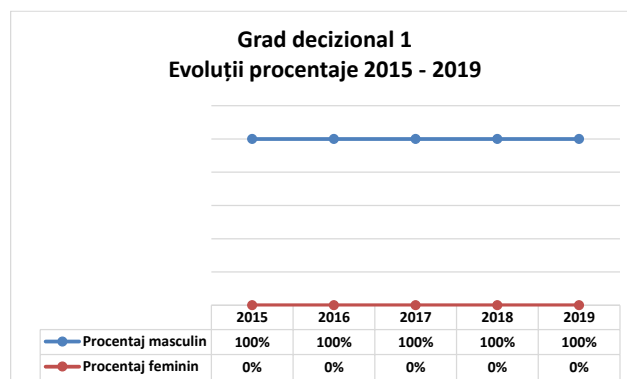
La nivelul MApN, numărul posturilor de conducere existente (grade decizionale 1+2) este de 10, din care 4 vacante. Din cele 6 posturi ocupate, 5 (83,3%) le revin bărbaților și 1 (16,7%) femeilor.

La gradul decizional 1, cele 2 posturi sunt ocupate în exclusivitate de către bărbați.

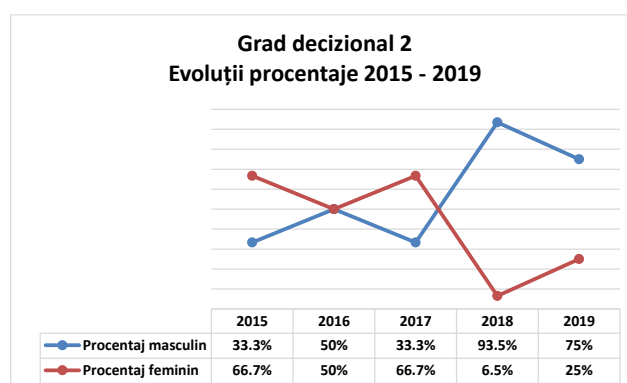
La gradul decizional 2, cele 4 posturi sunt împărțite astfel: 1 (25%) femeie și 3 (75%) bărbați.



Gradul decizional 1, în ultimii 5 ani, a fost ocupat în exclusivitate de către bărbați.



În ceea ce privește gradul decizional 2, acesta a înregistrat fluctuații, astfel încât femeile, în anii 2015 și 2017, au avut procentaje peste cele masculine, în anul 2016 împărțirea posturilor a fost la egalitate între sexe, în anul 2018 procentajele feminine au scăzut dramatic iar în anul 2019 au înregistrat o creștere de 18,5 pp.

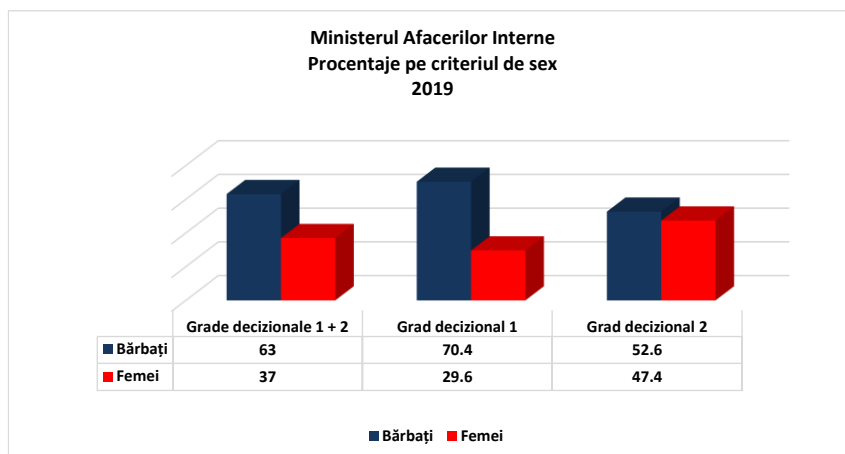


## 5.5 Ministerul Afacerilor Interne

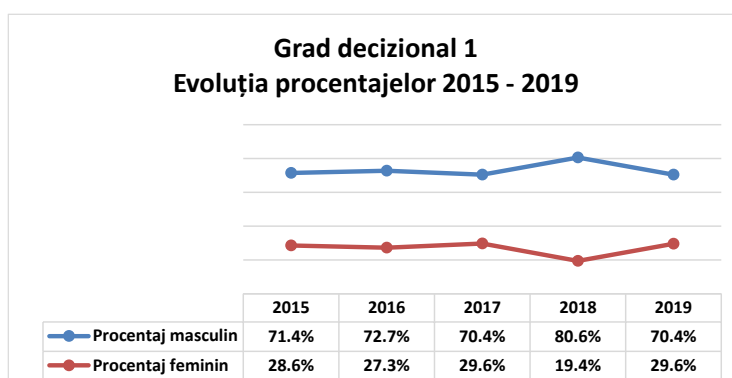
Numărul posturilor decizionale de grade 1 + 2 este de 55, din care 9 sunt vacante. Cele 46 posturi ocupate sunt repartizate pe sexe după cum urmează: **17 (37%) femei** și **29 (63%) bărbați**.

La **gradul decizional 1**, bărbații ocupă **19 (70,4%)** posturi și **femeile, 8 (29,6%)**.

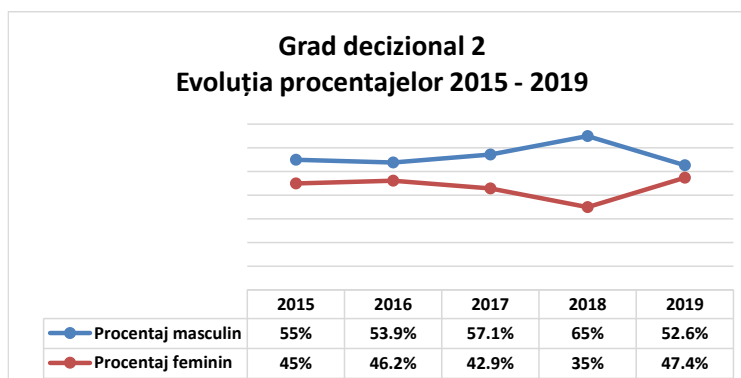
La **gradul decizional 2**, diferența între sexe în ocuparea posturilor se diminuează și **femeile** ocupă **9 (47,4%)** posturi iar bărbații **10 (52,6%)** dintre acestea.



În ultimii 5 ani, la **gradul decizional 1**, femeile au înregistrat procentaje sub 30. Anii în care femeile au avut cele mai mari procentaje sunt 2015 și 2017. În anul 2019, raportat la anul precedent, procentajul feminin a crescut cu 10,2 pp, după ce în anul 2018 avusese o scădere de 10,2 pp, ajungând în acest fel la nivelul anului 2017.



**Gradul decizional 2** a fost fluctuant în ultimii 5 ani la procentajele feminine, cel mai mare înregistrându-se în anul 2019 (47,4%) când procentajele au crescut cu 12,4 pp. Procentajele de la acest grad decizional sunt mai mari decât cele de la gradul decizional 1, apropiindu-se de jumătate.

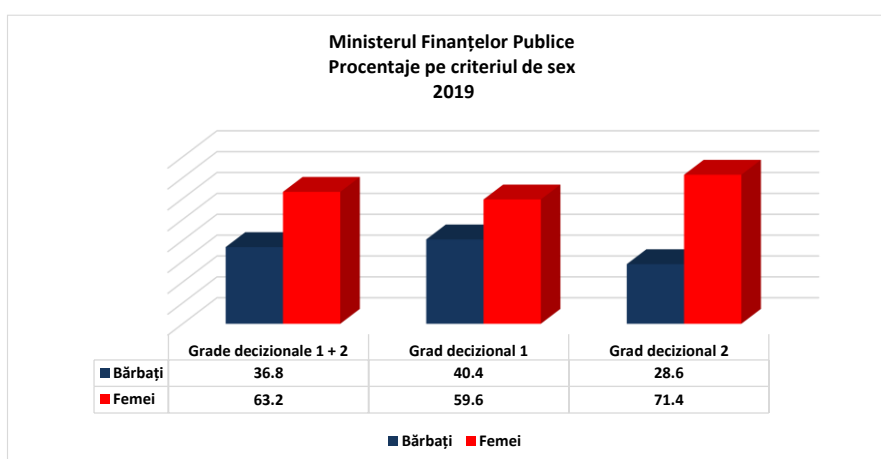


## 5.6 Ministerul Finanțelor Publice

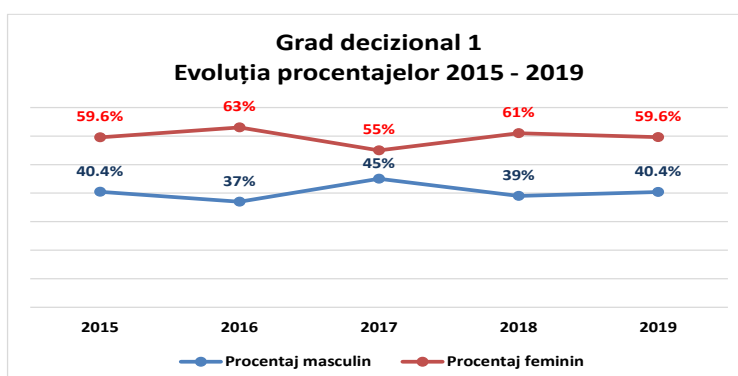
Numărul posturilor de conducere de grade decizionale 1+2 este de 87, din care 19 sunt vacante. Din cele 68 posturi ocupate, 43 (63,2%) le revin femeilor și 25 (36,8%) bărbaților.

Gradul decizional 1 este ocupat în proporție de 59,6% femei (28 posturi) și 40,4% (19 posturi) bărbați.

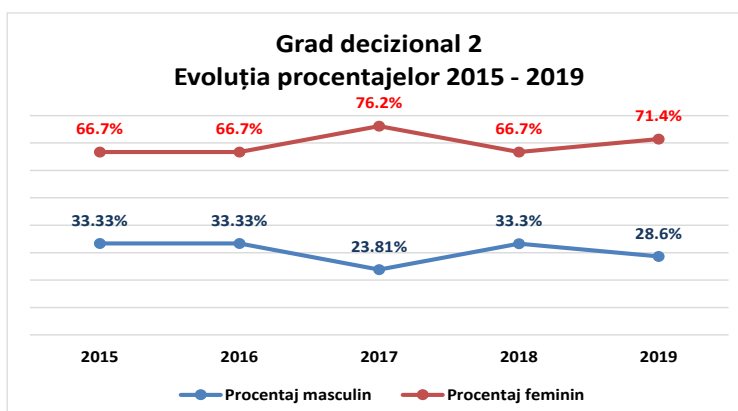
La gradul decizional 2, procentajul feminin crește și este de 71,4% (15 posturi) iar cel masculin scade și este de 28,6% (6 posturi).



La gradul decizional 1, comparativ cu anul precedent, în anul 2019 procentajele feminine au scăzut cu 1,4 pp. procentajul feminin din anul 2019 este la același nivel cu procentajul obținut în anul 2015 (59,6%). În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost peste 50, cel mai ridicat nivel înregistrându-se în anul 2016 (63%).



În ceea ce privește gradul decizional 2, procentajele feminine sunt foarte bune, cel mai mic nivel fiind de 66,7%. Comparativ cu anul precedent, în anul 2019 s-a înregistrat o creștere cu 4,7 pp. Anul cu cel mai mare procentaj feminin din ultimii 5 ani este 2017 (76,2%).



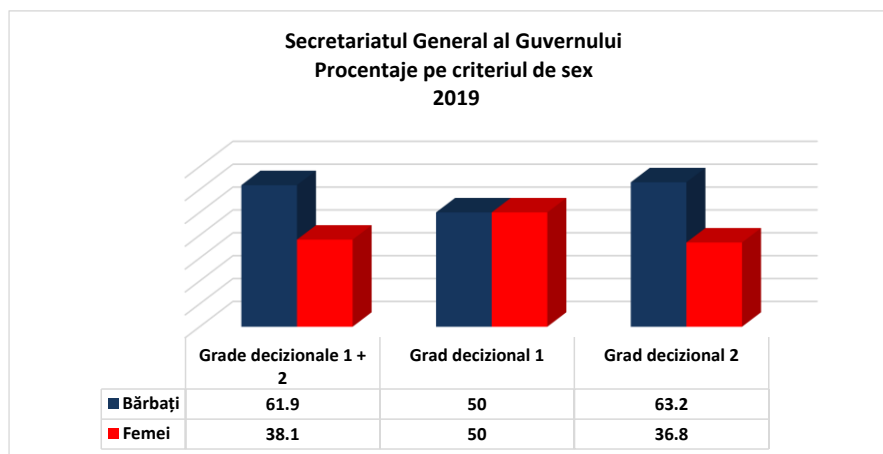


## 5.7 Secretariatul General al Guvernului

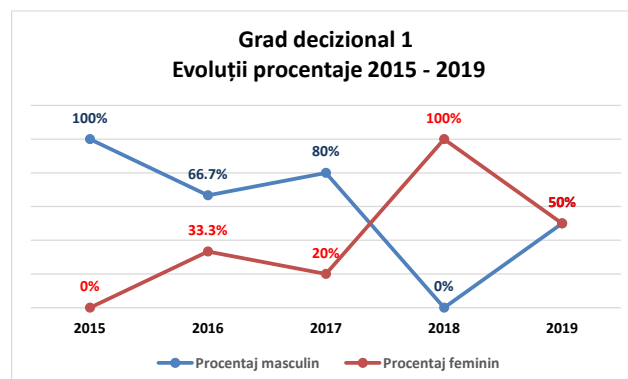
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 29, din care 8 vacante. Femeile ocupă 8 (38,1%) posturi iar bărbații 13 (61,9%).

La gradul decizional 1, cele 2 posturi ocupate sunt împărțite în mod egal ambelor sexe.

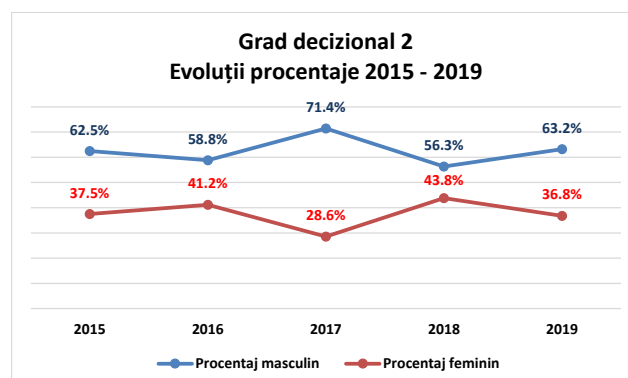
La gradul decizional 2, ponderea femeilor este de 36,8% (7 posturi) iar a bărbaților de 63,2% (12 posturi).



La gradul decizional 1, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au avut, în permanență, creșteri și scăderi. Acestea au fost și la nivelul minim (2015) cât și la nivelul maxim (2018). După creșterea spectaculoasă din anul 2018, în anul 2019, procentajele feminine au înregistrat o scădere de 50 pp.



Și la gradul decizional 2, procentajele feminine au fluctuat în ultimii 5 ani iar după creșterea din anul 2018 cu 15,2 pp, în anul 2019 a înregistrat o scădere cu 7 pp. Anul cu cel mai mare procentaj feminin a fost 2018 (43,8%).

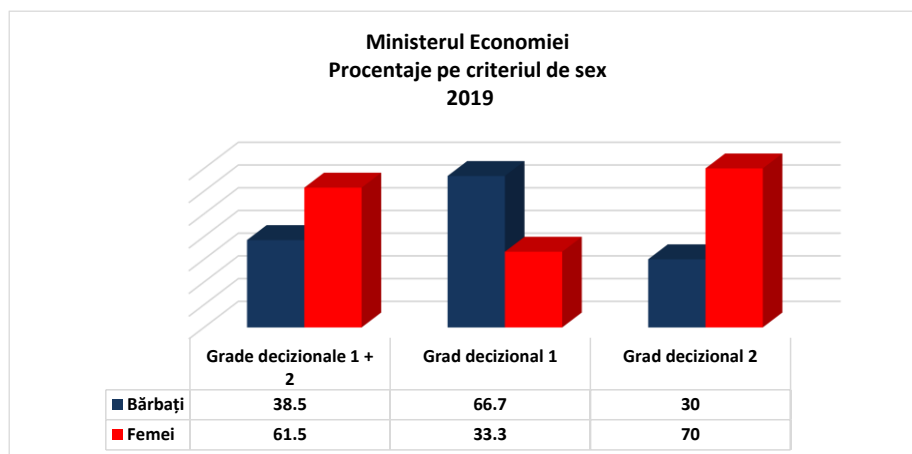


## 5.8 Ministerul Economiei

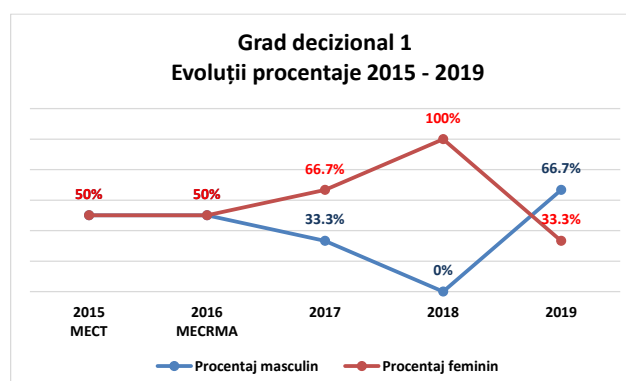
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 sunt în număr de 22, din care 9 vacante. Cele 13 posturi sunt ocupate după cum urmează: **8 (61,5%) femei** și **5 (38,5%) bărbați**.

La **gradul decizional 1**, cele **3 posturi** sunt ocupate în totalitate de **1 (33,3%) femeie** și **2 (66,7%) bărbați**.

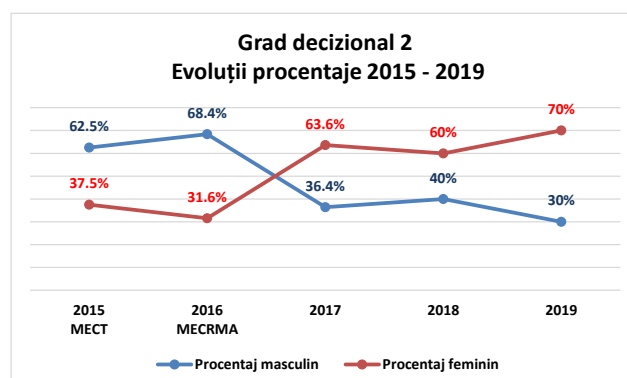
La **gradul decizional 2**, **femeile ocupă 7 (70%) posturi** și **bărbații, 3 (30%)**.



În ultimii 5 ani, la **gradul decizional 1**, procentajele feminine au crescut constant, plecând de la egalitate cu procentajele masculine (2015, 2016) și ajungând la 100, în anul 2018. În anul 2019 acestea au scăzut dramatic, cu 66,7 pp.



La **gradul decizional 2**, s-au înregistrat fluctuații ale procentajelor feminine, cel mai ridicat nivel fiind în anul 2019 (70%). Comparativ cu gradul decizional 1, la acest grad decizional procentajele feminine sunt net superioare celor masculine.

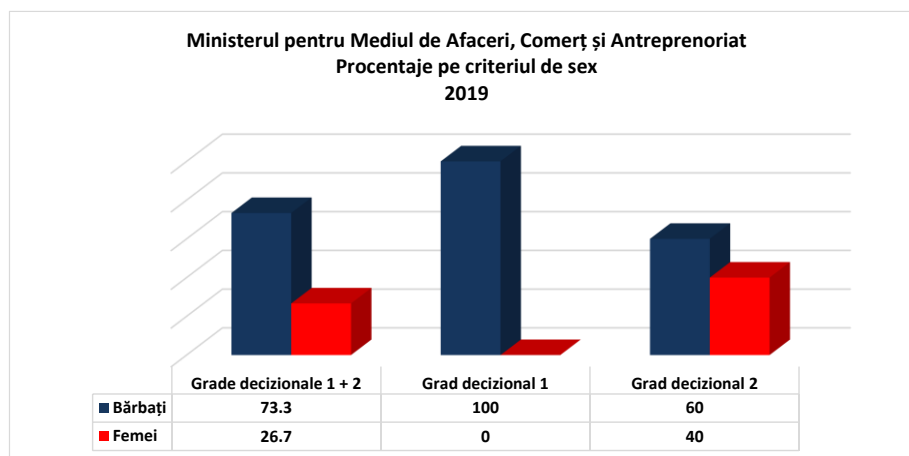


Precizăm faptul că în anul 2015, domeniul era inclus în cadrul Ministerului Economiei, Comerțului și Turismului iar în anul 2016, Ministerului Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri.

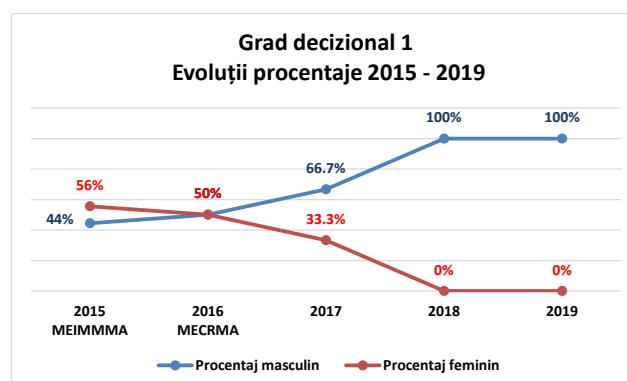
## 5.9 Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 22, din care 7 vacante. Cele 15 posturi sunt ocupate de 11 (73,3%) bărbați și 4 (26,7%) femei.

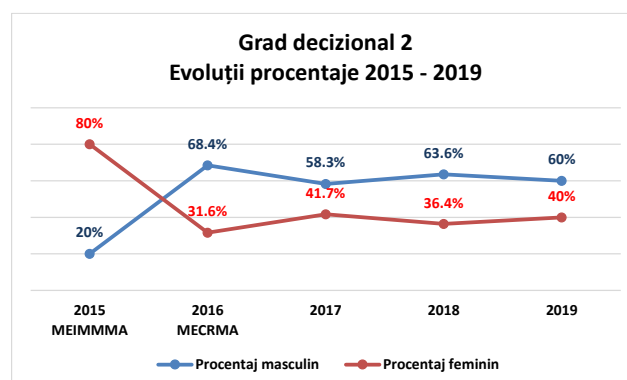
La **gradul decizional 1**, cele 5 posturi sunt ocupate în exclusivitate de către bărbați iar la **gradul decizional 2**, bărbații ocupă 6 (60%) posturi și **femeile 4 (40%)**.



La **gradul decizional 1**, femeile au plecat cu un procentaj de peste 50 (56%) însă pe parcursul celor 5 ani acestea au scăzut constant, ajungând în anul 2018 la 0, acest procentaj menținându-se și în anul 2019.



La **gradul decizional 2**, procentajul femeilor a înregistrat fluctuații, acesta plecând în anul 2015 de la 80 și ajungând în anul 2018 la 36,4. În anul 2019, acesta a crescut cu 3,6 pp și a ajuns la 40.



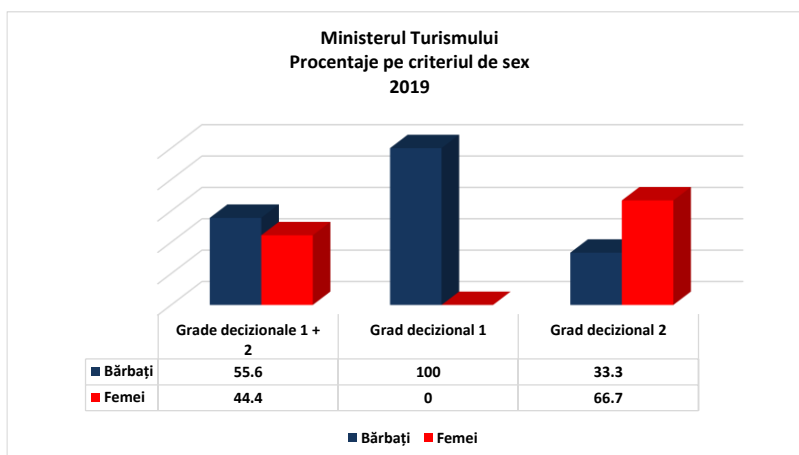
Precizăm faptul că în anul 2015, domeniul era cuprins în Ministerul Energiei, Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri iar în anul 2016, în cadrul Ministerului Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul de Afaceri.

## 5.10 Ministerul Turismului

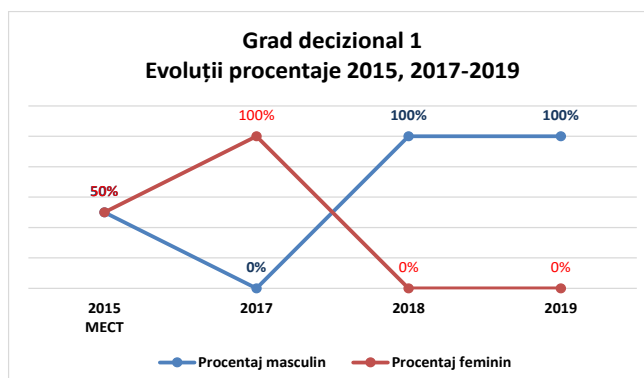
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 10, din care 1 vacant. Femeile ocupă 4 (44,4%) posturi și bărbații, 5 (55,6%).

La gradul decizional 1, cele 3 posturi sunt ocupate în exclusivitate de bărbați.

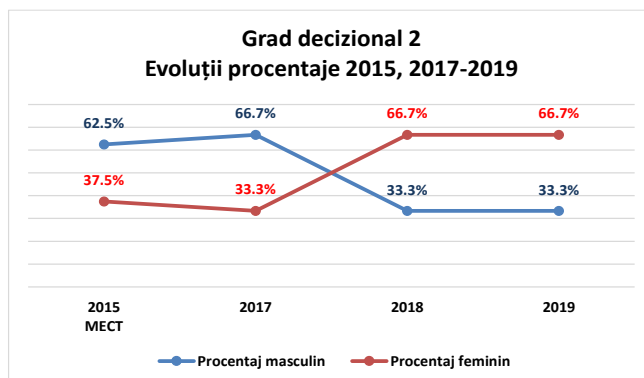
La gradul decizional 2, femeile ocupă 4 (66,7%) posturi și bărbații 2 (33,3%).



La gradul decizional 1, în anul 2015, procentajele erau egale pentru ambele sexe, urmând a urca procentajul feminin la nivel maxim în anul 2017 ca apoi să scadă la 0 în anul 2018. În anul 2019, procentajul feminin a rămas neschimbat, rămânând la nivel 0.



La gradul decizional 2, procentajele feminine au înregistrat fluctuații, însă în anul 2018 au crescut, depășind procentajul masculin. Și la acest grad decizional, în anul 2019, procentajele feminine s-au menținut, însă cu avantaj față de cele masculine.



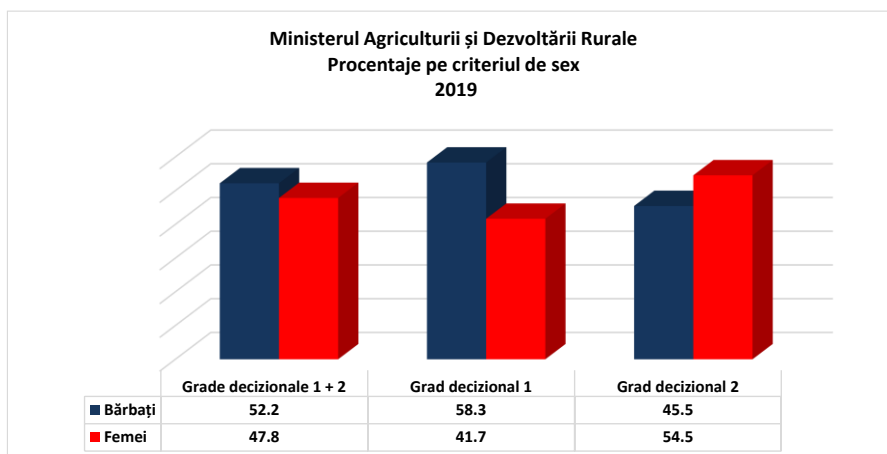
Precizăm faptul că în anul 2015, domeniul turism era integrat în cadrul Ministerului Economiei, Comerțului și Turismului.

## 5.11 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

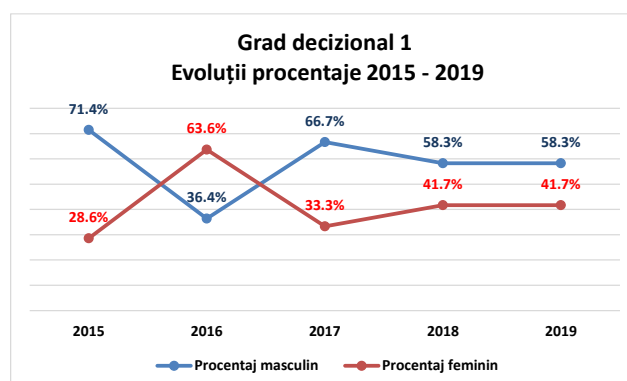
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 36, din care 13 vacante. Din cele 23 posturi ocupate, **11 (47,8%)** le revin **femeilor** și 12 (52,2%) bărbaților.

La **gradul decizional 1**, bărbații ocupă 7 (58,3%) posturi iar **femeile 5 (41,7%)**.

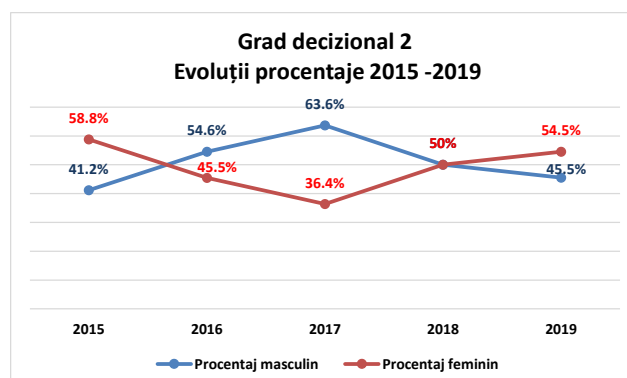
La **gradul decizional 2**, posturile sunt împărțite după cum urmează: **6 (54,5%) femei** și 5 (45,5%) bărbați.



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au înregistrat fluctuații, cel mai bun an fiind 2016 (63,6%) urmat de 2018 și 2019 (41,7%).



La **gradul decizional 2**, în anul 2018, procentajele au fost egale, iar în anii 2014 și 2015 acestea au fost mai mari de 50, ca apoi să scadă sub 50 în anii 2016 și 2017.

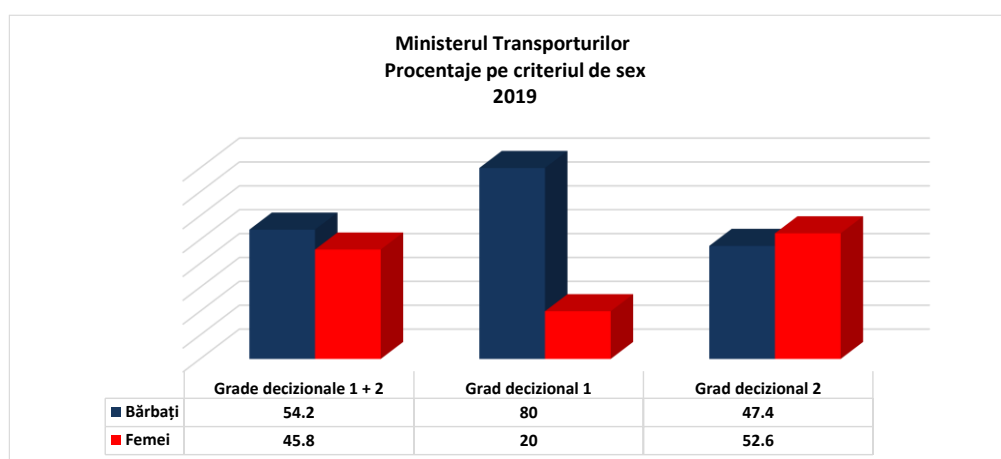


## 5.12 Ministerul Transporturilor

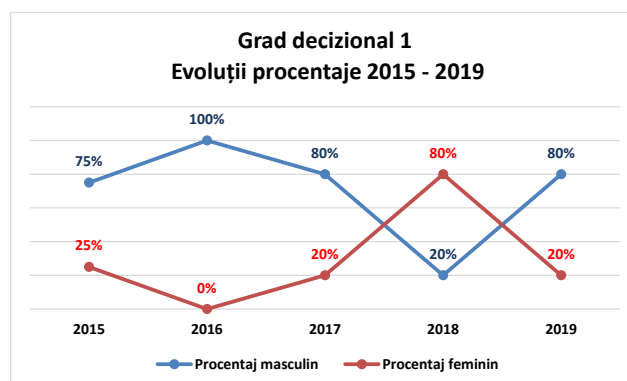
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 24, niciunul vacant. Femeile ocupă 11 (45,8%) posturi și bărbații 13 (54,2%).

La gradul decizional 1, din cele 5 posturi, 1 (20%) sunt ocupate de femei și 4 (80%) de un bărbat.

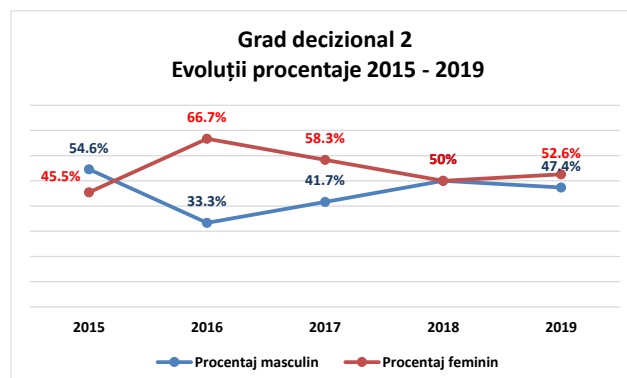
La gradul decizional 2, cele 19 posturi sunt împărțite astfel: 10 (52,6%) femei și 9 (47,4%) bărbați.



La gradul decizional 1, procentajul feminin a plecat de la 25 în anul 2015, scăzând până la 0 în anul 2016, urmând apoi să urce și ajungând la un procentaj de 80 în anul 2018. În anul 2019, procentajele, practic, s-au inversat între ele, femeile având 20 iar bărbații, 80.



La gradul decizional 2, au plecat de la 45,5 apoi au crescut cu 21,2 pp, în anul 2016, urmând să scadă cu câte 8,3 pp în anii 2017 și 2018. În anul 2018, procentajele sunt împărțite în mod egal ambelor sexe, iar în anul 2019 acestea au crescut cu 2,6 pp în favoarea femeilor.

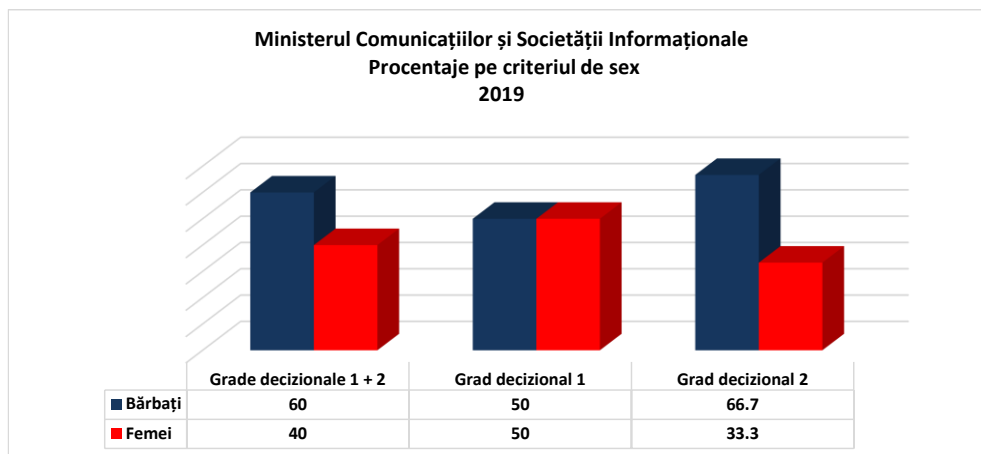


### 5.13 Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale

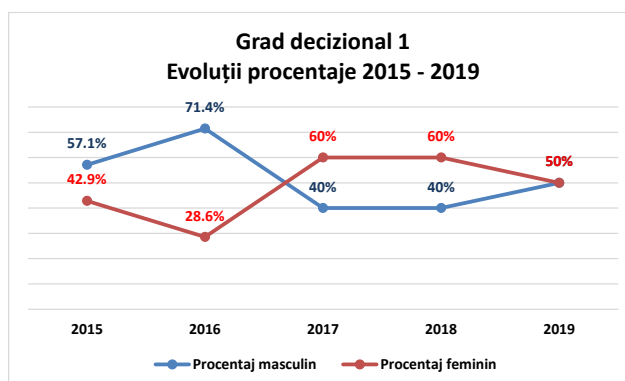
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 16, din care 6 vacante. Din posturile ocupate, 6 (60%) le revin bărbaților și 4 (40%) femeilor.

La gradul decizional 1, cel 4 posturi sunt ocupate în mod egal de către ambele sexe.

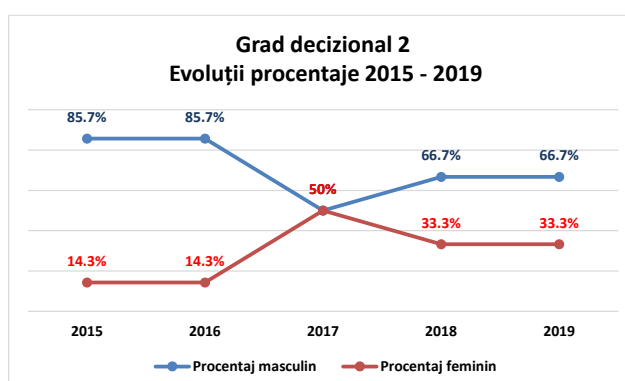
La gradul decizional 2, bărbații ocupă 4 (66,7%) posturi în timp ce femeile ocupă 2 (33,3%).



La gradul decizional 1, în ultimii 5 ani procentajele feminine au înregistrat creșteri și scăderi în primii 4 ani, urmând a se menține în anul 2018 la nivelul din 2017. În anul 2019, acestea scad cu 10 pp și ajung la egalitate cu procentajele masculine.



La gradul decizional 2, procentajele feminine au oscilat în ultimii 5 ani, 2017 fiind anul în care procentajele erau împărțite în mod egal ambelor sexe, urmând ca în 2018 să scadă la 33,3%, procentaj menținut și în anul 2019.

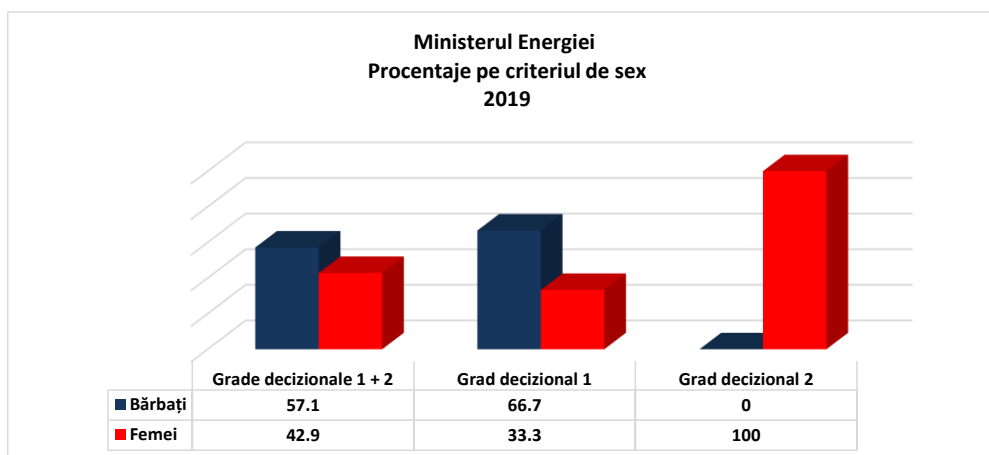


## 5.14 Ministerul Energiei

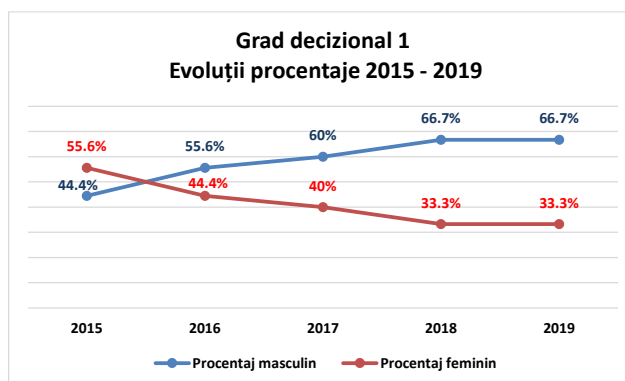
Totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 16, din care 2 vacante. Bărbații ocupă 4 (66,7%) posturi în timp ce femeile ocupă 2 (33,3%).

La gradul decizional 1, bărbații ocupă 8 (66,7%) posturi și femeile 4 (33,3%).

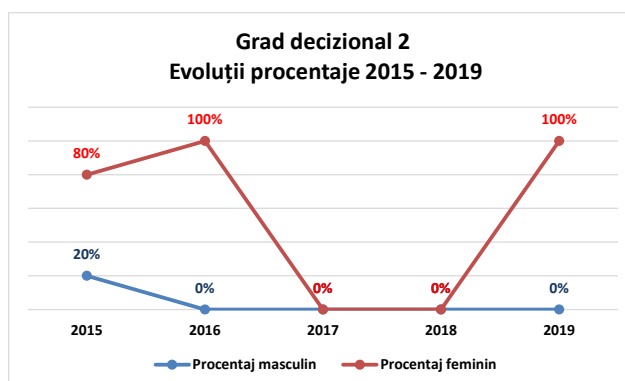
La gradul decizional 2, cele 2 posturi sunt ocupate de femei.



La gradul decizional 1, în ultimii 4 ani, procentajele feminine au scăzut constant, plecând de la 55,6 în anul 2015 și ajungând la 33,3 în anul 2018. În anul 2019, acestea s-au menținut la nivelul anului 2018.



La gradul decizional 2, raportat la ultimii 4 ani, femeile au avut procentaje semnificative în anii 2015 și 2016 (procentaj maxim) urmând ca în anul 2017 posturile să nu mai fie ocupate de niciunul dintre sexe. În schimb, în anul 2019, posturile au fost ocupate de femei în procentaj maxim.



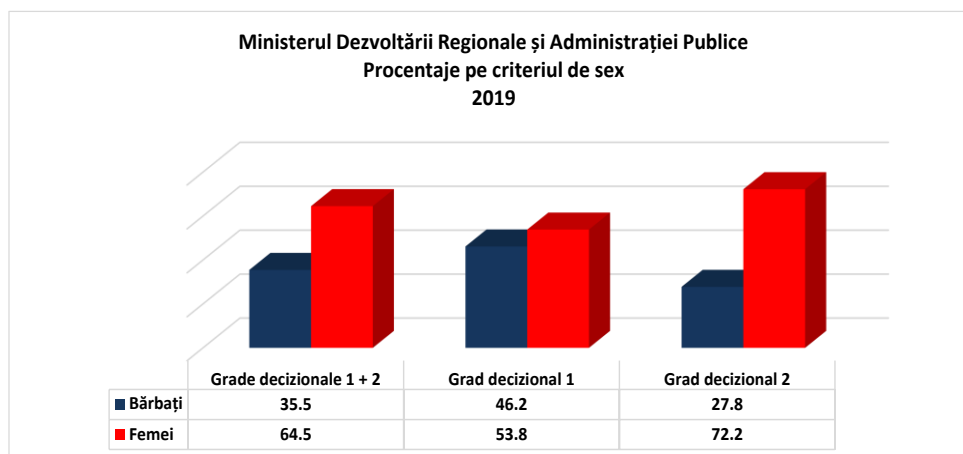


## 5.15 Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice

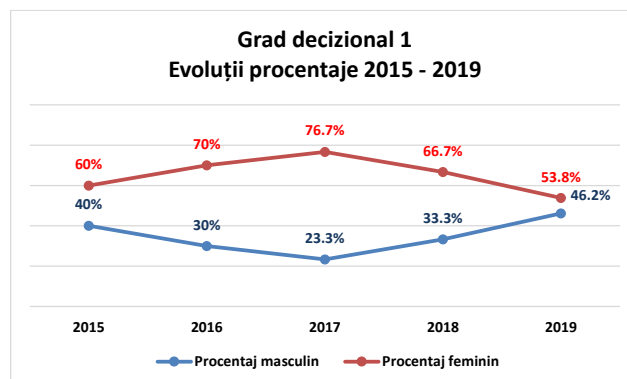
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 34, din care 3 vacante. Femeile ocupă 20 (64,5%) posturi iar bărbații 11 (35,5%).

La gradul decizional 1, din cele 13 posturi ocupate, femeilor le revin 7 (53,8%) posturi și bărbaților 6 (46,2%).

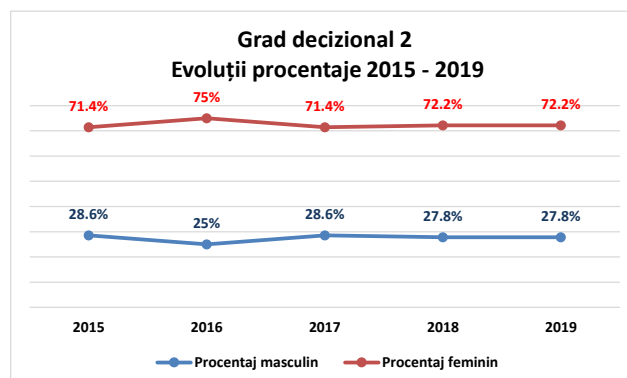
La gradul decizional 2, situația este și mai favorabilă femeilor, acestea deținând un procentaj de 72,2 (13 posturi) față de cel al bărbaților de 27,8 (5 posturi).



La gradul decizional 1, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost în fiecare an peste procentajele masculine, cel mai mic fiind în anul 2019 (53,8%) iar cel mai mare în anul 2017 (76,7%).



Și în cazul gradului decizional 2 procentajele feminine au fost semnificative în ultimii 5 ani, cel mai mic fiind de 69,2 în anul 2014 și cel mai mare de 75 în anul 2016.

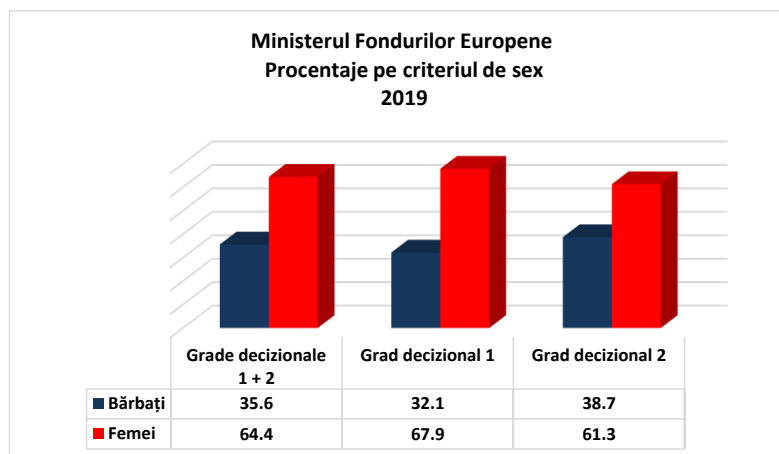


## 5.16 Ministerul Fondurilor Europene

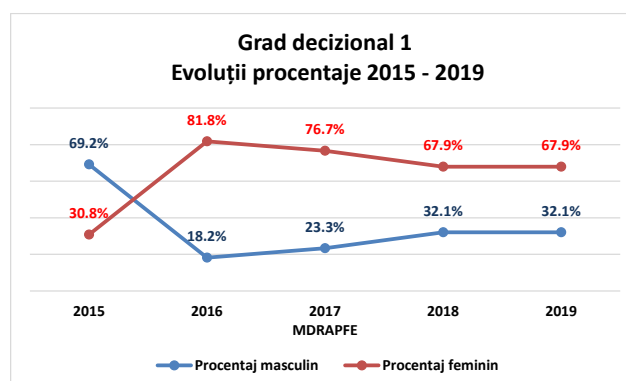
Totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 63, din care 4 vacante. Femeile ocupă 38 (64,4%) posturi în timp ce bărbații ocupă 21 (35,6%).

La gradul decizional 1, din cele 28 posturi, femeile ocupă 19 (67,9%) iar bărbații 9 (32,1%).

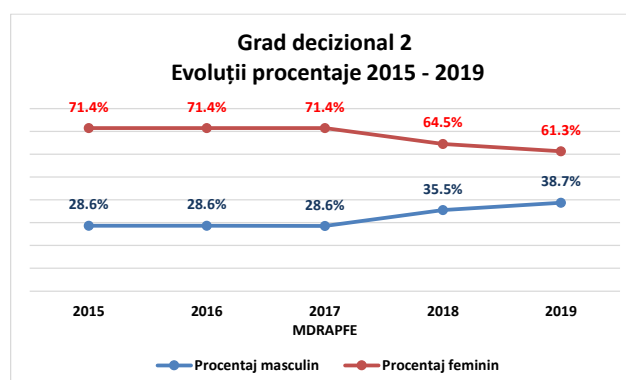
La gradul decizional 2, din cele 31 posturi ocupate, 19 (61,3%) le revin femeilor și 12 (38,7%) bărbaților.



La gradul decizional 1, în ultimii 5 ani, cu excepția anului 2015 când procentajul feminin a fost de 30,8, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine. În anul 2019, acesta s-a menținut la 67,9.



La gradul decizional 2, în toată perioada 2015-2019 procentajele feminine au fost cu mult peste cele masculine. Cu toate că în anul 2019 s-a înregistrat o scădere cu 3,2 pp, procentajul este unul ridicat (61,3%).



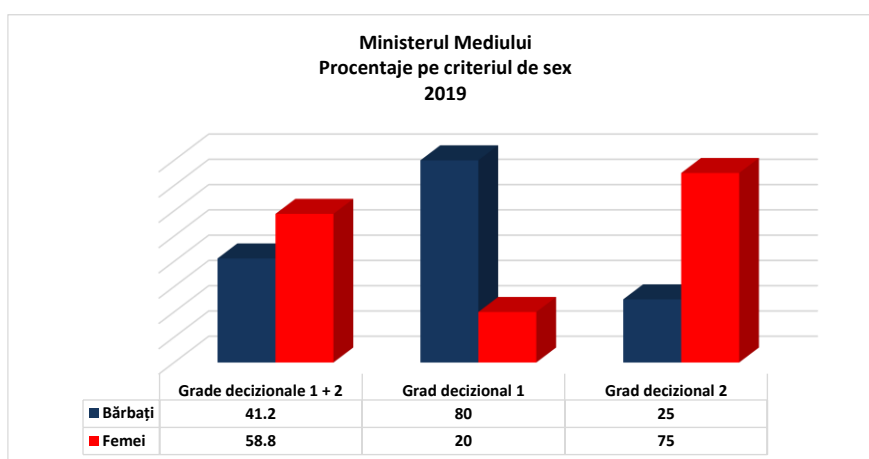
Menționăm faptul că în anul 2017 domeniul fondurilor europene funcționa în cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene.

### 5.17 Ministerul Mediului

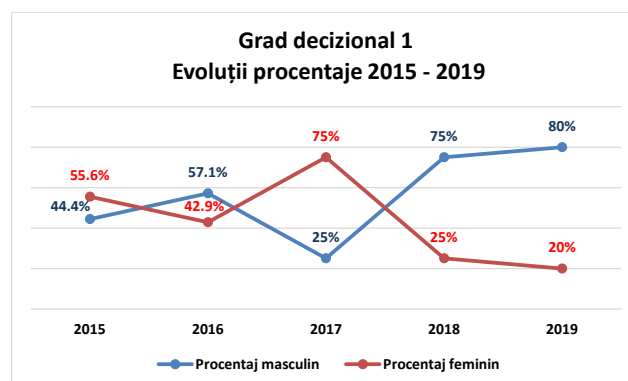
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 19, din care 2 vacante. **Femeile** ocupă **10 (58,8%)** posturi și bărbații 7 (41,2%).

La **gradul decizional 1**, din cele 5 posturi ocupate, bărbaților le revin 4 (80%) în timp ce **femeilor** le revin **1 (20%)**.

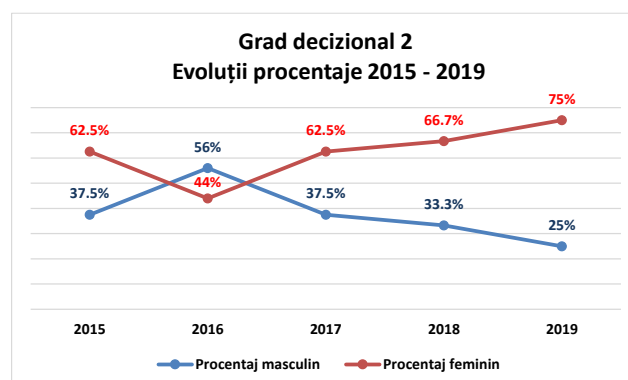
La **gradul decizional 2**, bărbații ocupă 1/4 din posturi, **3/4** dintre acestea fiind ocupate de către **femei**.



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au avut o evoluție schimbătoare, plecând de la 55,6 în anul 2015, după aceea au scăzut cu 12,7 pp, urmând o creștere semnificativă în anul 2017 (32,1 pp), ca apoi să scadă brusc cu 50 pp. scăderea a urmat și în anul 2019, procentajul feminin ajungând la 20.



La **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani, situația a fost mult mai favorabilă femeilor, singurul an în care acestea au avut procentaj sub 50 fiind 2016. Și în anul 2019 s-a înregistrat o creștere de 8,3 pp ceea ce a condus la un procentaj de 75.

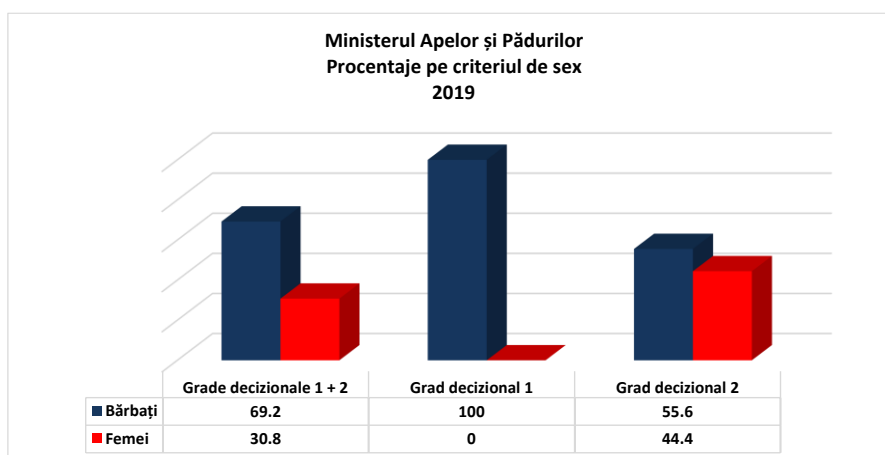


## 5.18 Ministerul Apelor și Pădurilor

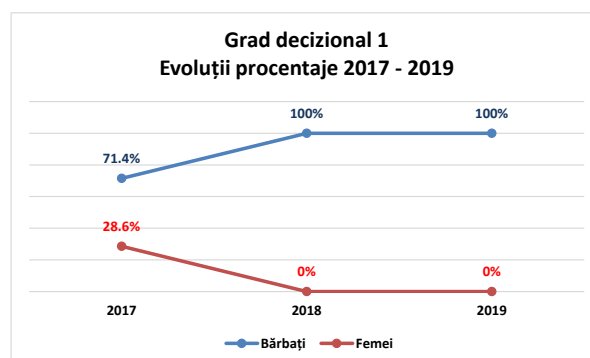
Totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 21, din care 8 vacante. Din cele 13 posturi ocupate, bărbaților le revin 9 (69,2%) iar femeilor 4 (30,8%).

La gradul decizional 1, posturile sunt ocupate în exclusivitate de bărbați (4 posturi).

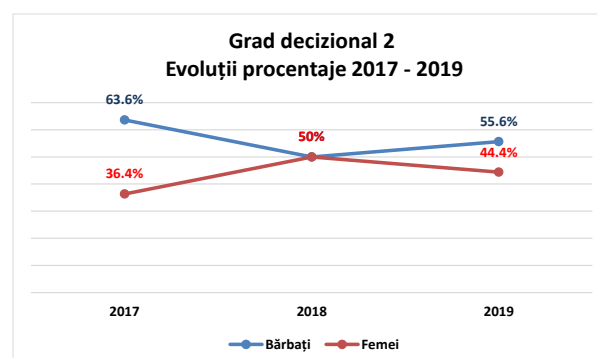
La gradul decizional 2, cele 9 posturi sunt împărțite după cum urmează: 5 (55,6%) bărbați și 4 (44,4%) femei.



La gradul decizional 1, încă din anul 2017 situația procentajelor feminine este în defavoarea acestora. Dacă în anul 2017 acesta a fost de 28,6, în anii 2018 și 2019 este 0.



La gradul decizional 2, procentajele feminine se reglementează, plecând de la 36,4 în anul 2017 și ajungând la 50, în anul 2018.

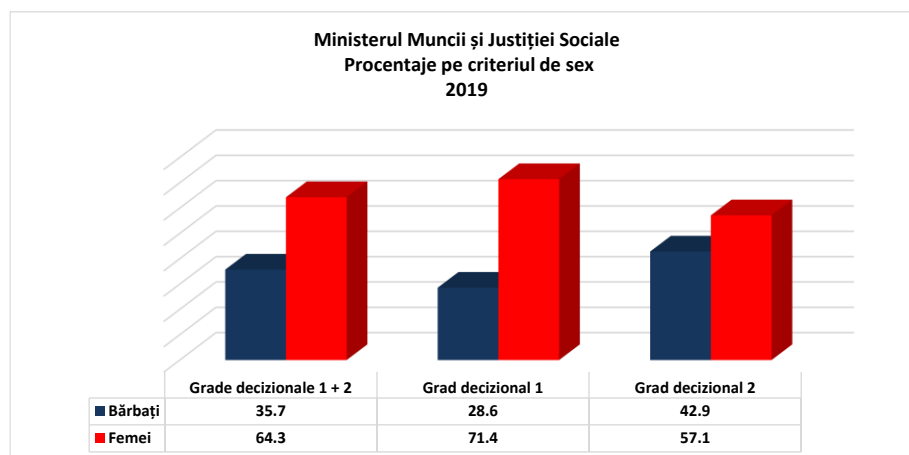


## 5.19 Ministerul Muncii și Justiției Sociale

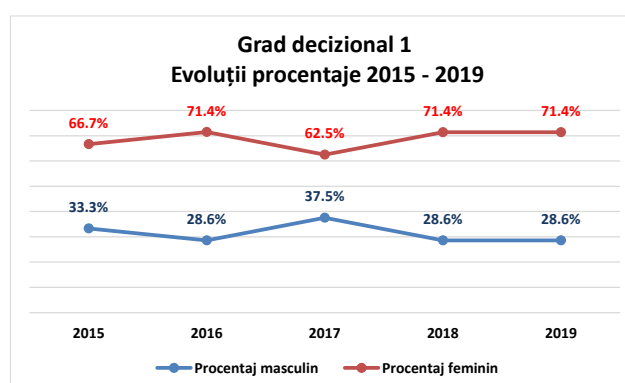
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 20, din care 6 vacante. Cele 14 posturi ocupate sunt împărțite astfel: **9 (64,3%) femei** și **5 (35,7%) bărbați**.

La **gradul decizional 1**, **femeile** ocupă **5 (71,4%)** posturi iar **bărbații** **2 (28,6%)**.

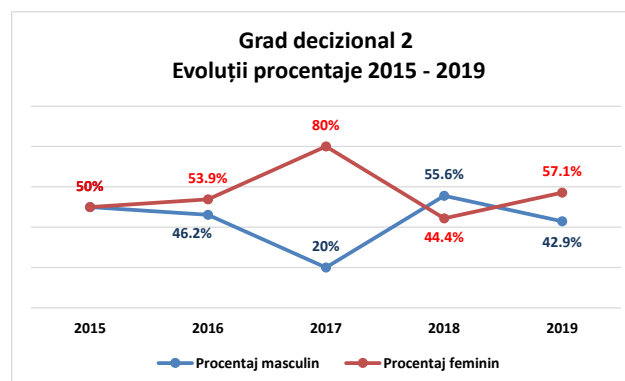
La **gradul decizional 2**, **femeilor** le revin **4 (57,1%)** posturi iar **bărbaților** **3 (42,9%)**.



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, situația ocupării posturilor a fost favorabilă femeilor, acestea obținând procentaje foarte bune (de peste 60%).



Și la **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost superioare celor masculine, cu excepția anului 2018 când s-a înregistrat o scădere cu 35,6 pp față de anul anterior. În anul 2019, acestea au înregistrat o creștere cu 12,7 pp și au ajuns la 57,1%.

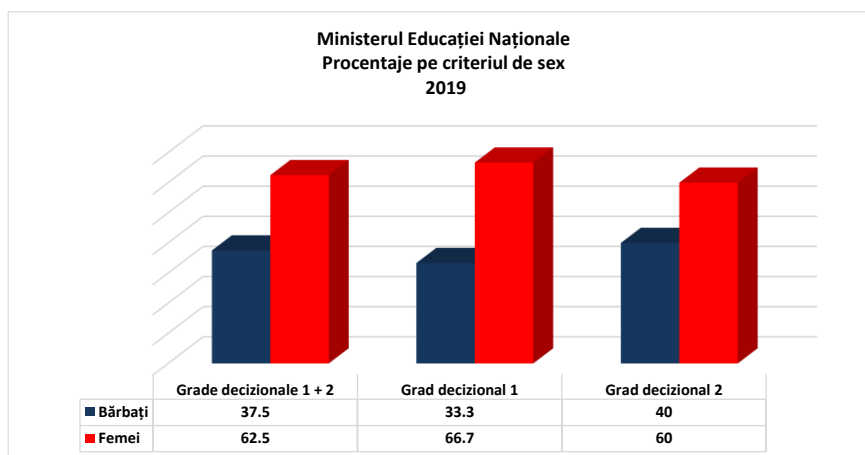


## 5.20 Ministerul Educației Naționale

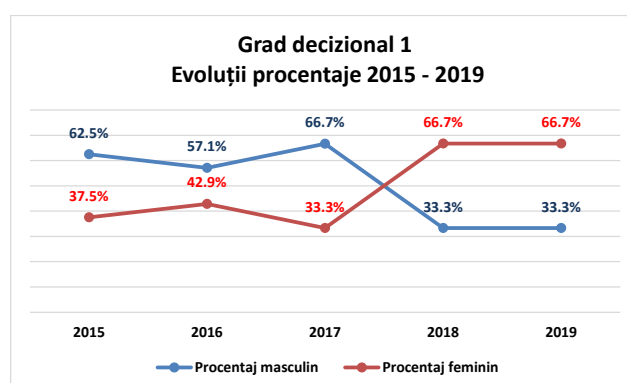
Totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 33, din care 1 vacant. Din cele 32 posturi ocupate, **femeilor** le revin **20 (62,5%)** și bărbaților 12 (37,5%).

La **gradul decizional 1**, **8 (66,7%)** posturi sunt ocupate de **femei** și 4 (33,3%) posturi de bărbați.

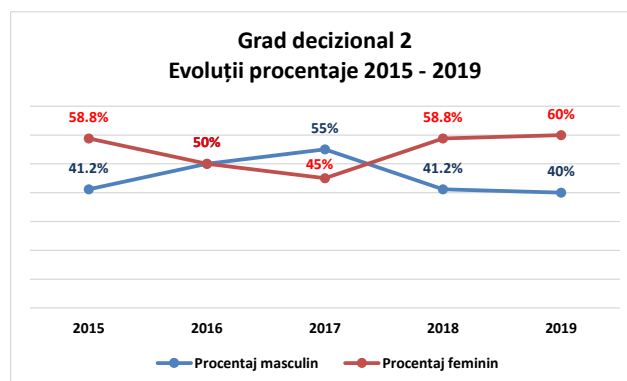
La **gradul decizional 2**, **femeile** dețin **12 (60%)** posturi și bărbații 8 (40%).



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au înregistrat fluctuații, cel mai mic procentaj (33,3%) înregistrându-se în anul 2017 și cel mai mare în anii 2018 și 2019 (66,7%).



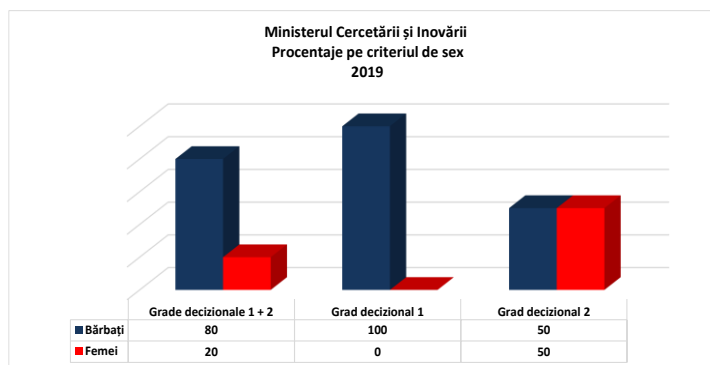
La **gradul decizional 2**, în ultimii 5 ani, doar în anul 2017 procentajul feminin a fost 45, în 2016 a fost egal cu cel masculin, în rest acesta a depășit 50. În anul 2019 acesta a înregistrat o creștere de 1,2 pp și a ajuns la 60.



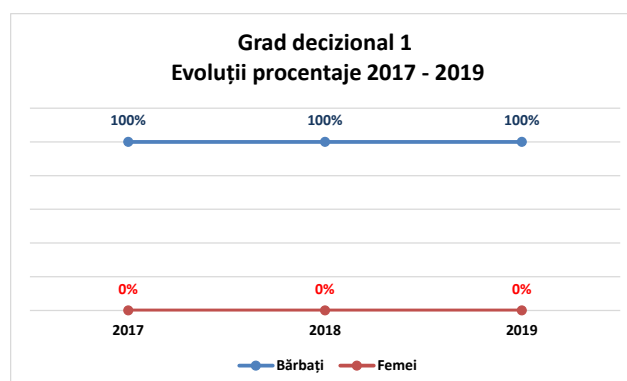
## 5.21 Ministerul Cercetării și Inovării

Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 9, din care 4 vacante. Bărbații dețin 4 (80%) posturi iar femeile 1 (20%).

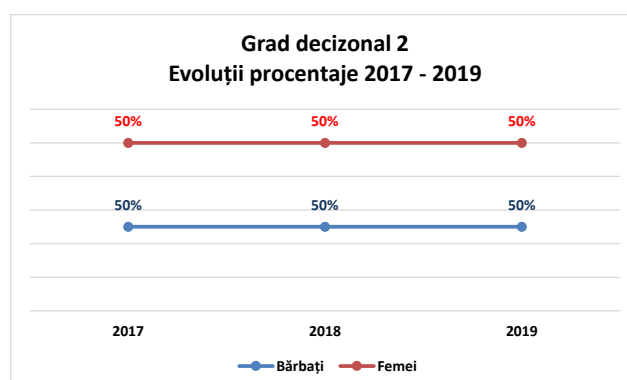
La gradul decizional 1, bărbații ocupă în exclusivitate cele 3 posturi iar la gradul decizional 2, cele 2 posturi sunt ocupate în mod egal între ambele sexe.



La gradul decizional 1, în toată perioada de raportare, respectiv 2017 - 2019, femeile au avut procentaj 0.



La gradul decizional 2, în perioada 2017 - 2019 s-a menținut echilibrul procentajelor feminine, respectiv masculine în ocuparea de către ambele sexe a posturilor decizionale.

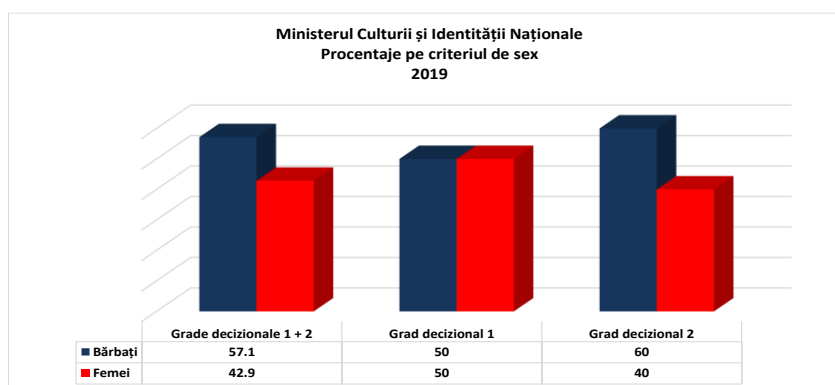


## 5.22 Ministerul Culturii și Identității Naționale

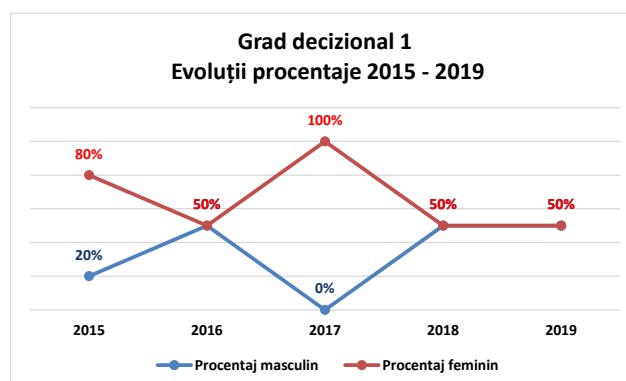
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 7, toate ocupate. La total grade decizionale (1 + 2), cele 7 posturi sunt împărțite astfel: 4 (57,1%) bărbați și 3 (42,9%) femei.

Cele 2 posturi de la gradul decizional 1 sunt împărțite în mod egal ambelor sexe.

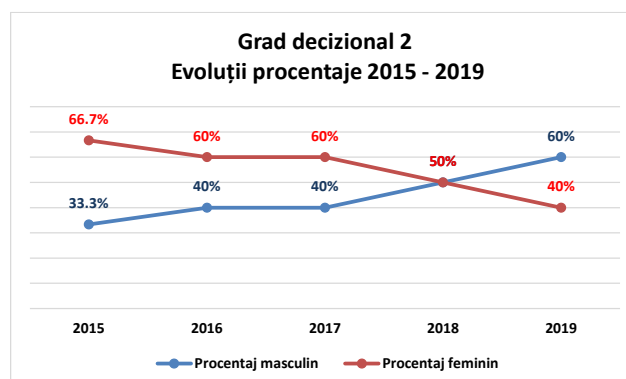
La gradul decizional 2, din cele 5 posturi ocupate, 3 (60%) le revin bărbaților și 2 (40%) femeilor.



La gradul decizional 1, în perioada ultimilor 5 ani, situația ocupării de către femei a posturilor a fost favorabilă acestora, în anul 2017 având procentaj maxim, în anul 2015 procentajul fiind semnificativ (80%) iar în anii 2016, 2018 și 2019 procentajele fiind egale cu cele ale bărbaților.



La gradul decizional 2, în ultimii 5 ani, femeile au deținut procentaje superioare bărbaților (60% - 66,7%), însă trendul a fost descendent, în anul 2018 procentajele feminine au fost egale cu cele masculine iar în anul 2019 acestea au scăzut cu 10 pp și au ajuns la 40%.



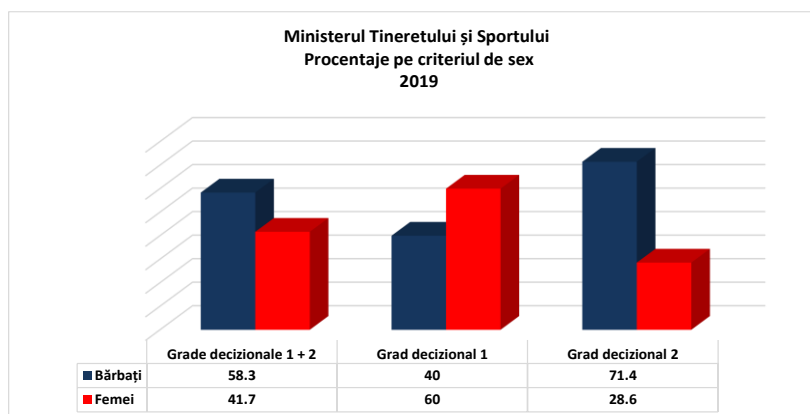


### 5.23 Ministerul Tineretului și Sportului

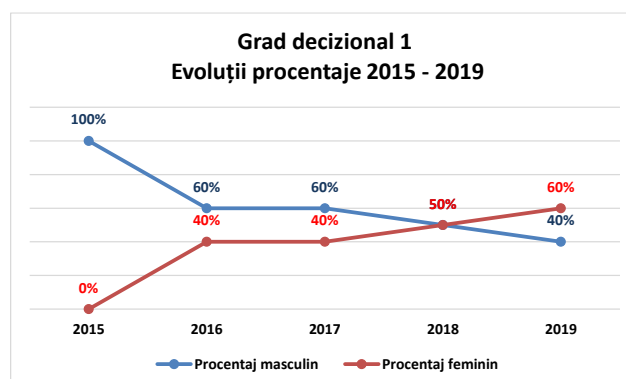
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 13, din care 1 vacant. Cele 12 posturi sunt ocupate de 7 (58,3%) bărbați și 5 (41,7%) femei.

La gradul decizional 1, cele 5 posturi sunt ocupate de 2 (40%) bărbați și 3 (60%) femei.

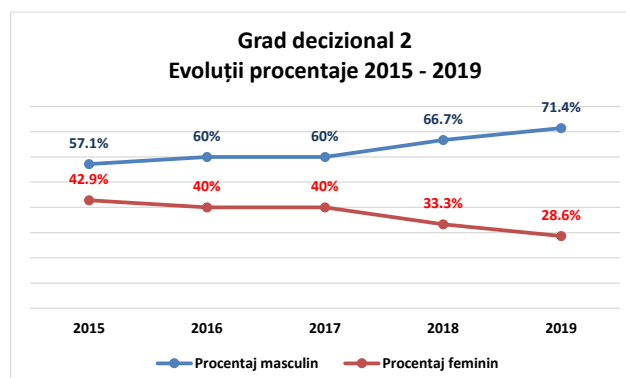
La gradul decizional 2, femeile ocupă 2 (28,6%) posturi în timp ce bărbații ocupă 5 (71,4%).



La gradul decizional 1, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au avut un trend ascendent. Dacă în anul 2015 procentajul feminin era 0, în anul 2018 acesta a fost la egalitate cu cel masculin iar în anul 2019 a urcat la 60.



La gradul decizional 2, în perioada 2015-2019, situația ocupării de către femei a posturilor a fost în scădere. Procentajele au plecat de la 42,9 în anul 2015 și au ajuns la 28,6 în anul 2019.

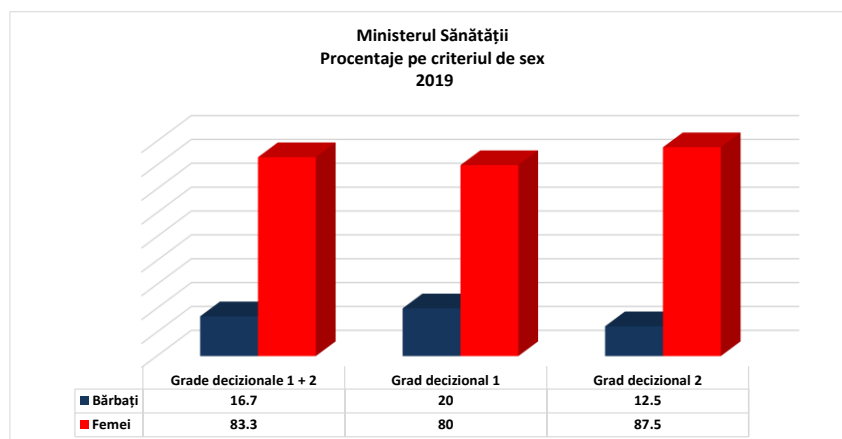


## 5.24 Ministerul Sănătății

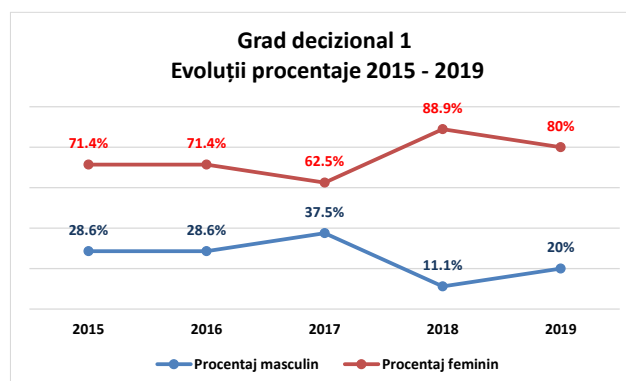
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 21, din care 3 vacante. Din cele 18 posturi ocupate, **15 (83,3%)** le revin **femeilor** și 3 (16,7%) bărbaților.

La **gradul decizional 1**, posturile ocupate sunt împărțite astfel: **8 (80%) femei** și 2 (20%) bărbați.

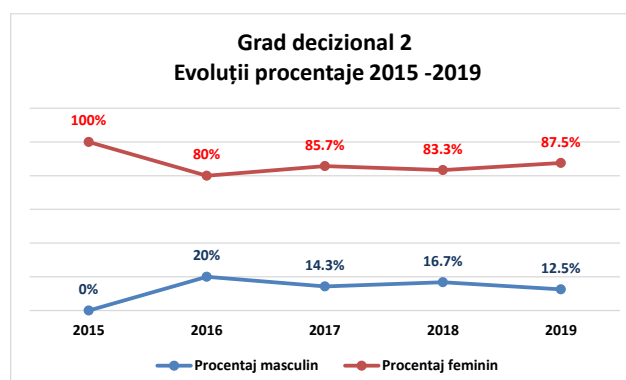
La **gradul decizional 2**, **7 (87,5%)** posturi revin sexului **feminin** și 1 (12,5%) post sexului masculin.



La **gradul decizional 1**, în ultimii 5 ani, se poate spune ca femeile au dominat în ocuparea posturilor, având procentaje net superioare bărbaților, cel mai mic procentaj obținut fiind de 62,5%, în anul 2017.



Și la **gradul decizional 2**, în perioada 2015-2019, femeile au „condus” în ocuparea posturilor decizionale cu procentaje maxime sau foarte ridicate (peste 80%).

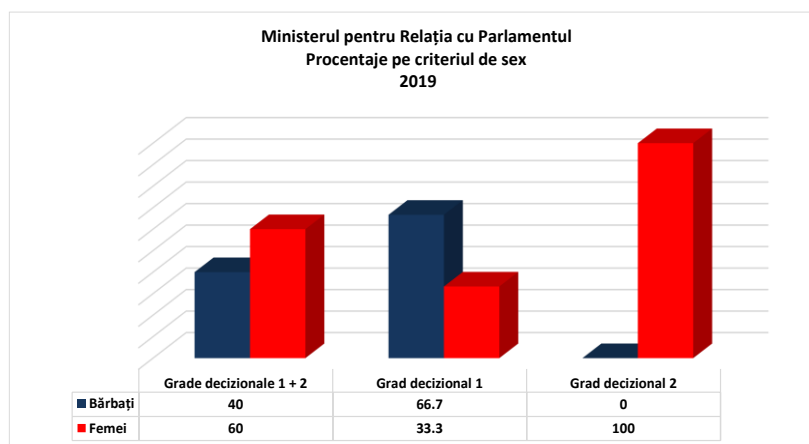


## 5.25 Ministerul pentru Relația cu Parlamentul

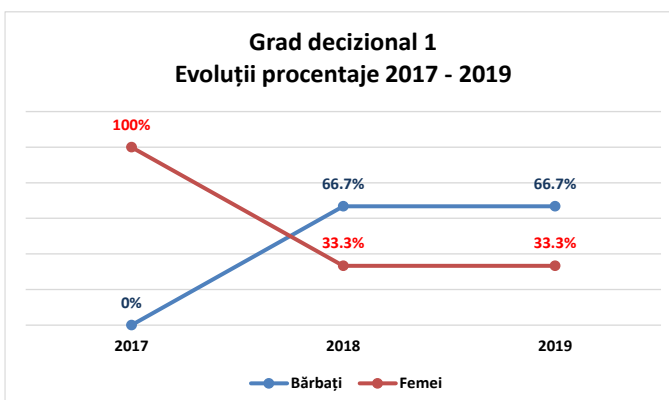
Totalul posturilor decizionale 1 și 2 este de 5, niciun post vacant. Acestea sunt ocupate de **3 (60%) femei** și **2 (40%) bărbați**.

La **gradul decizional 1**, cele 3 posturi sunt ocupate de **2 (66,7%) bărbați** și **1 (33,3%) femeie**.

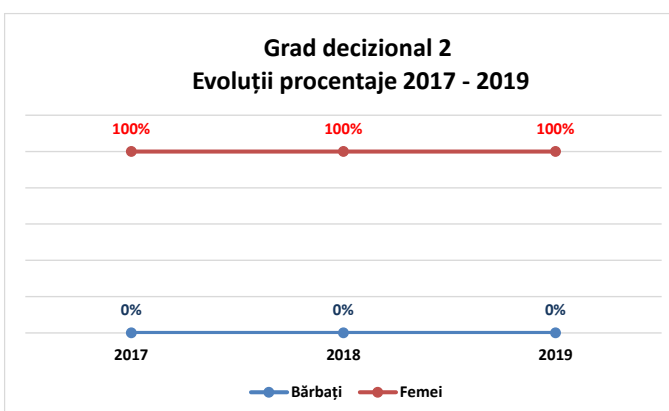
La **gradul decizional 2**, **femeile** ocupă în **exclusivitate** cele 2 posturi.



La **gradul decizional 1**, în anul 2017, femeile aveau procentaj maxim dar acesta a scăzut în anul 2018 la 33,3 și au rămas la același nivel și în anul 2019.

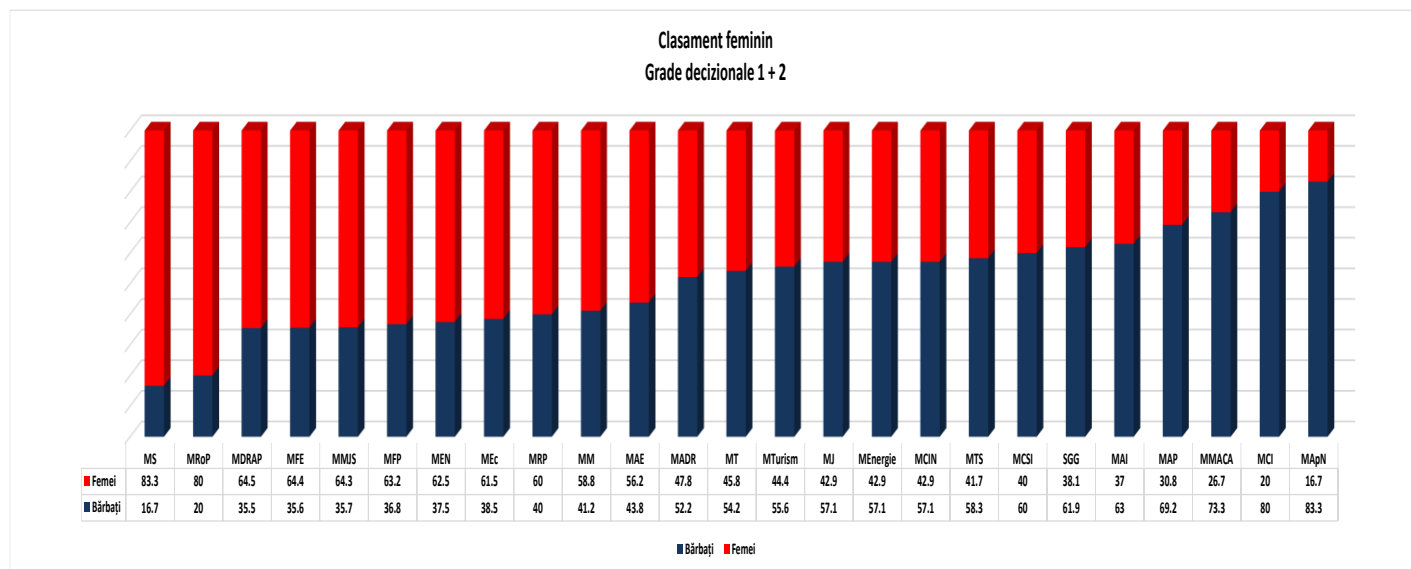


La **gradul decizional 2**, femeile au avut procentaj maxim în cei 3 ani de raportare, respectiv perioada 2017 - 2019.



**6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate EIGE**

Având în vedere totalul gradelor decizionale 1 și 2, precum și analiza procentajelor pentru fiecare instituție, se poate remarca că 19 dintre cele 25 instituții au procentaj feminin peste 40.



Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină se repartizează astfel:

Domenii de activitate cu **pondere feminină** (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Sănătății: **83,3%**
2. Ministerul pentru Români de Pretutindeni: **80%**
3. Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice: **64,5%**
4. Ministerul Fondurilor Europene: **64,4%**
5. Ministerul Muncii și Justiției Sociale: **64,3%**

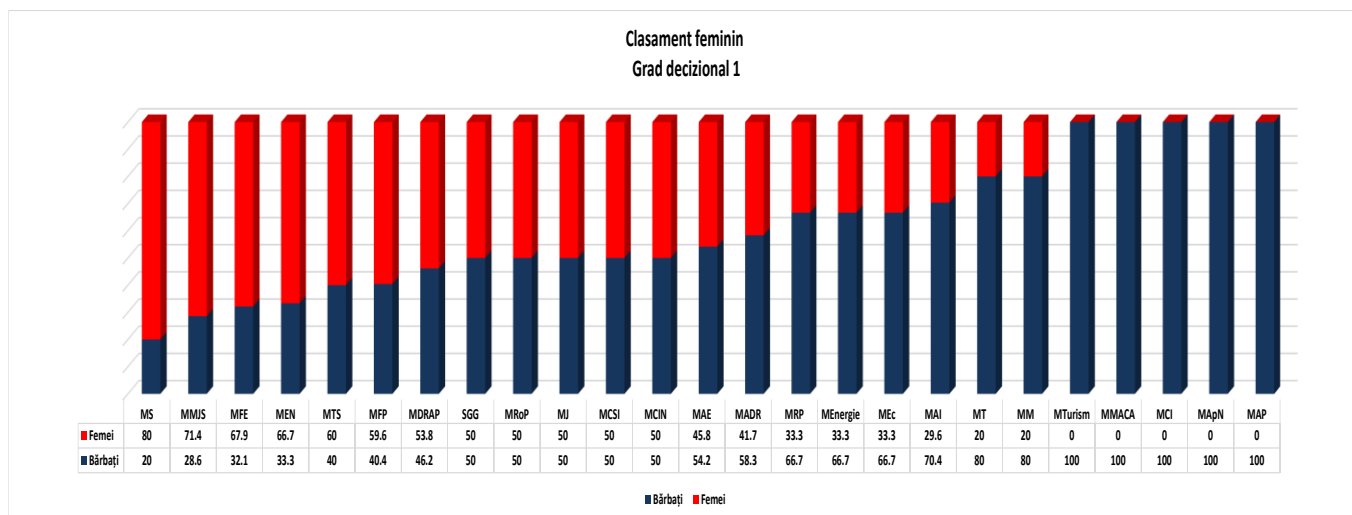
Domenii de activitate cu **pondere masculină** (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Apărării Naționale: **83,3%**
2. Ministerul Cercetării și Inovării: **80%**
3. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat: **73,3%**
4. Ministerul Apelor și Pădurilor: **69,2%**
5. Ministerul Afacerilor Interne: **63%**

În ceea ce privește gradul decizional 1, 5 instituții au procentaje egale și 5 instituții au procentaje maxime masculine.

Instituțiile cu procentaje împărțite în mod egal ambelor sexe sunt: Secretariatul General al Guvernului, Ministerul pentru Români de Pretutindeni, Ministerul Justiției, Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale și Ministerul Culturii și Identității Naționale.

Ministerele cu reprezentare masculină maximă sunt: Ministerul Apelor și Pădurilor, Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Cercetării și Inovării, Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat și Ministerul Turismului.



Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 1:

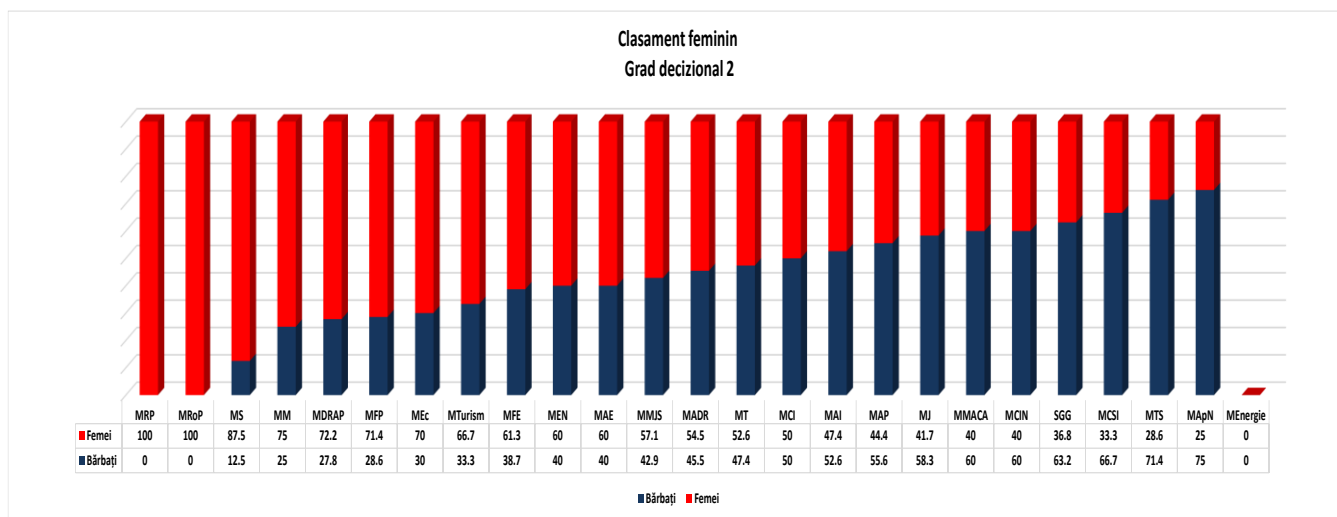
1. Ministerul Sănătății: **80%**
2. Ministerul Muncii și Justiției Sociale: **71,4%**
3. Ministerul Fondurilor Europene: **67,9%**
4. Ministerul Educației Naționale: **66,7%**
5. Ministerul Tineretului și Sportului: **60%**

Ponderea **bărbaților** în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Apelor și Pădurilor, Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Cercetării și Inovării, Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat și Ministerul Turismului: **100%**
2. Ministerul Mediului și Ministerul Transporturilor: **80%**
3. Ministerul Afacerilor Interne: **70,4%**
4. Ministerul Economiei, Ministerul Energiei și Ministerul pentru Relația cu Parlamentul: **66,7%**
5. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale: **58,3%**

La gradul decizional 2, Ministerul pentru Români de Pretutindeni și Ministerul pentru Relația cu Parlamentul au procentaj maxim feminin. Procentaj maxim masculin nu se regăsește la nicio instituție.

La acest grad decizional, Ministerul Cercetării și Inovării are posturile împărțite în mod egal ambelor sexe. Ministerul Energiei este singura instituție care nu are reprezentare la acest nivel.



Ponderele **femeilor** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul pentru Români de Pretutindeni și Ministerul pentru Relația cu Parlamentul: **100%**
2. Ministerul Sănătății: **87,5%**
3. Ministerul Mediului: **75%**
4. Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice: **72,2%**
5. Ministerul Finanțelor Publice: **71,4%**

Ponderele **bărbaților** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Apărării Naționale: 75%
2. Ministerul Tineretului și Sportului: 71,4%
3. Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale: 66,7%
4. Secretariatul General al Guvernului: 63,2%
5. Ministerul Culturii și Identității Naționale și Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenariat: 60%

**7. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală, conform datelor raportate EIGE**

- La nivel central, **ambele grade decizionale**, în anul 2019, existau 691 posturi decizionale (121 vacante), rata de ocupare fiind de 82,5%.
- Posturile de decizie în administrația publică centrală (grade decizionale 1 și 2) sunt ocupate în proporție de 46,5% bărbați și 53,5% femei. Femeile au cu 7 pp mai mult decât bărbații.
- În ceea ce privește evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați, în ultimii 5 ani, se poate observa că au existat fluctuații ale procentajelor în ocuparea posturilor de decizie. Raportat la anul anterior, în anul 2019, femeile au înregistrat o creștere în ocuparea posturilor de decizie cu 3,9 pp.
- La **gradul decizional 1**, existau 281 posturi de decizie, din care 39 vacante, ocupate în procent de 86,1. Femeile ocupau 116 posturi decizionale iar bărbații 126, diferența fiind de 4,1 pp în favoarea bărbaților.
- În ceea ce privește gradul decizional 1, posturile sunt ocupate de femei după cum urmează: secretar general - 16,7%; secretar general adjunct - 42,9%; director general - 58%; director general adjunct - 46,9%, posturile de director general fiind singurele ocupate în proporție mai mare de către femei.
- Raportat la ultimii 5 ani, cea mai bună reprezentare feminină s-a înregistrat în anul 2016, când procentajul acestora a fost de 52,1. Față de anul 2018, în anul 2019, femeile au înregistrat o scădere în ocuparea posturilor decizionale de 1,2 pp.
- La **gradul decizional 2**, existau 410 posturi de decizie, din care 82 vacante, ocupate în procent de 80. Femeile ocupă posturile în procent de 57,6 iar bărbații în procent de 42,2.
- La acest grad decizional, femeile sunt majoritare în ocuparea posturilor atât de director (59%) cât și de director adjunct (52%).
- În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, acestea au fost peste 50, cu excepția anului 2018. Raportat la anul 2019, se poate spune că s-a înregistrat o creștere spectaculoasă față de anul precedent (2018), creșterea fiind de 7,7 pp.
- Având în vedere procentajele generale (53,5%) precum și procentajele de la gradul decizional 2 (57,6%), apreciem că România se va afla printre „frunțașii” clasamentului la nivel UE.

\*\*\*