

## ANUNȚ

**privind organizarea concursului de selecție a personalului care își desfășoară activitatea în afara organigramei Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) în cadrul proiectului „VioGen RoJust”, Cod proiect PN5002, derulat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)**

Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați(ANES) în calitate de promotor de proiect și lider de parteneriat implementează în prezent proiectului „VioGen RoJust”, cod proiect PN5002, derulat în cadrul Apelului nr.5 „Drepturile Omului - Implementare la Nivel Național”, din Programul „Dezvoltare Locală”, finanțat din fonduri provenite din Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021 și Guvernul României, având ca operator de program, Fondul Român de Dezvoltare Socială.

În acest sens, în conformitate cu atribuțiile sale specifice din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, ANES anunță organizarea concursului de recrutare și selecție a persoanelor care își desfășoară activitatea în afara organigramei Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) pentru angajarea pe perioada determinată a următorului tip de experți în vederea implementării proiectului „VioGen RoJust”:

<i>Nr</i>	<i>Denumire post conform Cererii de finanțare</i>	<i>Nr. posturi</i>	<i>Durata contractului(luni)</i>	<i>Categoria în care se încadrează expertul(expert national/expert international)</i>
1	<b>Expert în discriminare de gen</b>	4	2 luni/81h x lună	<b>expert național pe termen scurt</b>
2	<b>Asistent de sprijin pentru victimele violenței domestice</b>	4	2 luni/81h x lună	<b>expert național pe termen scurt</b>

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

1



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Procedura de recrutare și selecție are la bază următoarele principii:

- Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați și nediscriminare;
- Confidențialitate;
- Respectarea legalității și a protecției datelor cu caracter personal în conformitate cu prevederile Legii nr. 677/2001, a Regulamentului( UE) 2016/679 și a legislației incidente;
- Respectarea drepturilor victimelor violenței de gen.

## DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR/ RESPONSABILITĂȚILOR CORESPUNZĂTOARE POSTURILOR SCOASE LA CONCURS

### 1. EXPERT ÎN DISCRIMINARE DE GEN

Denumirea asimilată postului: FORMATOR

Codul ocupației conform COR: 24240142

#### Atribuții:

- Analizează din perspectiva nediscriminării de gen situația individuală din cazul specific care face obiectul unui dosar aflat pe rolul instanței;
  - Oferă orientare în scopul aprecierii impactului pe care îl pot avea anumite roluri, comportamente, trăsături și activități pe care societatea le consideră potrivite pentru femei și, respectiv, pentru bărbați, și care pot fi generatoare de discriminare asupra individului;
  - Asigură orientare cu privire la servicii sociale și de sprijin pentru victime, în raport de nevoile acestora;
- Contribuie la clarificarea responsabilității individuale a agresorului, în cazul specific care face obiectul unui dosar aflat pe rolul instanței.

#### Educație solicitată:

- Studii de licență absolvite în domeniile sociologie, științe politice, științe juridice;
- Studii de licență în alte domenii față de cele menționate la lit. a) și master în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, drepturilor femeilor, politici pentru promovarea egalității de gen, prevenirea și combaterea discriminării de gen, prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor sau, după caz, studii postuniversitare pentru ocupația de expert în egalitate de șanse.

#### Cerințe din fișa postului:

- Analizează materialul existent la dosarul aflat la organul judiciar/pe rolul instanței, în vederea formulării unui punct de vedere;

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

2



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



- Solicită, după caz, clarificări organului judiciar/instanței care a dispus formularea punctului de vedere, în legătură cu asigurarea unei înțelegeri corecte a aspectelor care fac obiectul punctului de vedere;
- Solicită, după caz, lămuriri părților și subiecților procesuali principali, cu încuviințarea instanței sau în condițiile stabilite de organele judiciare;
- Se prezintă în fața organelor de urmărire penală sau a instanței de judecată, ori de câte ori este chemat pentru a formula un punct de vedere, cu respectarea termenului-limită stabilit de către acestea;
- Formulează puncte de vedere în funcție de particularitățile cauzelor aflate pe rolul instanțelor, cu privire la aspectele și împrejurările de fapt considerate relevante, din perspectiva discriminării de gen;
- Fundamentează punctele de vedere solicitate cuprinzând, individual sau cumulativ, următoarele aspecte:
  - i. Prevenirea luării în considerare, drept justificare pentru oricare formă de violență domestică, a motivelor determinate de: obiceiuri, cultură, religie, tradiție și onoarea, potrivit legii;
  - ii. Înțelegerea dinamicilor sociale, prejudecăților și stereotipurilor de gen și mecanismelor sociale de reproducere a violenței domestice și discriminării de gen și a impactului acestora asupra relațiilor în cazuri individuale, atunci când este luată în discuție presupusa provocare a agresorului de către victimă;
  - iii. Înțelegerea modului în care relațiile inegale de putere între femei și bărbați, definite în sensul prevederilor tratatelor internaționale ratificate de statul român, constituie factori generatori ai violenței de gen și/sau discriminării între indivizi (părți);
  - iv. Contribuția la conturarea cu acuratețe a răspunderii individuale a părților și implicit a nivelului de presupusă provocare a agresiunii din partea victimei;
  - v. Furnizarea de informații esențiale care să contribuie la disocierea rolului pe care credințele patriarhale precum:
    - Justificarea agresiunii ca atribut al masculinității;
    - Responsabilizarea victimei pentru că rămâne în relația abuzivă;
    - Blamarea victimelor pentru reacții fiziologice de blocaj în cazul agresiunii sexuale;
    - Acuzarea violenței prin faptul că victima nu a respectat rolurile tradiționale de gen;
    - Acceptarea unor forme de violență „moderată” ca mecanisme de control și corectare în relații private între adulți;
- Furnizarea unei analize a relațiilor inegale de putere existente între victime și autorități, cum ar fi cele situate la intersecția dintre gen, etnie, statut social ce sunt preexistente cauzei pentru a facilita disjunctia între responsabilitatea individuală și provocare;

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

3



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



- Facilitarea identificării modului în care persoana acuzată că ar fi folosit violența își justifică acțiunile prin credințele patriarhale definitorii pentru balanța de putere dintre femei și bărbați, independent de dinamica emoțională individuală necontrolată, explicabilă prin provocări și evaluată prin expertize psihologice;
- Abordarea sensibilă la perspectiva de gen în actul de justiție, pe baza principiului abordării comprehensive a violenței domestice și a violenței împotriva femeilor. Aplicarea unei perspective de gen este esențială pentru combaterea și abordarea violenței împotriva femeilor, deoarece recunoaște că inegalitatea de șanse între femei și bărbați este principală cauză a acesteia. Astfel, perspectiva de gen se referă la faptul că femeile sunt afectate în mod disproporționat de violența bazată pe gen și sunt supuse acestei violențe pur și simplu pentru că sunt femei (articolul 3. d din Convenția de la Istanbul). De asemenea, permite o înțelegere clară a noțiunii de abuzului de putere pe care agresorii îl folosesc în mod frecvent, ca metodă de control și constrângere a victimelor.
- Evitarea victimizării/revictimizării - actul de justiție se realizează într-un cadru de egalitate și cu respectarea drepturilor omului. Sub nicio formă victimele violenței domestice nu vor fi judecate negativ, învinuite pentru situațiile prin care au trecut și pentru abuzurile comise împotriva lor. În mod obligatoriu, sub nicio formă și în nicio împrejurare, obiceiul, cultura, religia, tradiția și onoarea nu pot fi considerate de către profesioniștii din domeniul justiției drept justificare pentru nicio formă de violență domestică prevăzută de lege. Învinovățirea victimelor are loc în cazul în care profesioniștii nu pot interveni obiectiv și își bazează abordarea pe presupuneri, prejudecăți, stereotipuri și mituri despre violența domestică care, în mod absolut eronat, plasează responsabilitatea violenței domestice mai degrabă asupra femeii decât asupra agresorului. Victimele nu pot fi întrebate despre ce anume au făcut ca să determine comportamentul violent al agresorului, deoarece, o asemenea conduită ar genera o „victimizare secundară” (articolul 18.3 din Convenția de la Istanbul) creând un prejudiciu suplimentar, de natură psihologică, victimelor.
- Înțelegerea impactului și riscurilor violenței împotriva femeilor și a violenței domestice. Profesioniștii care interacționează cu victimele trebuie să conștientizeze faptul că înțelegerea lor este esențială pentru gestionarea eficientă a situației și că violența împotriva femeilor este o încălcare gravă a drepturilor omului cu variații multiple de la efecte imediate, până la consecințe grave și pe termen lung asupra sănătății fizice, sexuale și mintale pentru femei și fete, mergând până la deces. Acest fenomen afectează negativ calitatea vieții și bunăstarea generală a femeilor și le împiedică să participe pe deplin la societate generând consecințe negative nu doar pentru femei, ci și pentru familiile acestora, pentru comunitate și, în general, pentru societate.
- Abordarea unitară, colaborarea multidisciplinară și lucrul în echipă. În multe situații este necesară interconectarea cu alte instituții/servicii relevante, cum ar fi cele din domeniile: sănătate, poliție, asistența socială, justiție, ocuparea forței de muncă, organizații neguvernamentale, etc. Convenția de la Istanbul stipulează necesitatea

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

4



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



de a coordona măsurile și de a le implementa prin cooperare între toți actorii relevanți care joacă un rol în prevenirea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice. (Articolul 7.2).

**Competențe solicitate:**

**Experiență profesională de min. 5 ani în domeniile:** experiență de lucru de minim 5 ani în domeniile: promovarea egalității de gen și/sau prevenirea și combaterea discriminării de gen, domeniul drepturilor omului, violența împotriva femeilor și violența domestice, violența sexuală, asistența și protecția victimelor discriminării de gen/violenței domestice, trafic de persoane, abuz, neglijare.

**2. ASISTENT DE SPRIJIN PENTRU VICTIME**

**Denumirea asimilată postului:** FORMATOR

**Codul ocupației conform COR:** 24240142

**Atribuții:**

- a) Furnizează victimelor violenței domestice, violenței sexuale și violenței împotriva femeilor, informații de bază cu privire la tipurile de servicii de sprijin și servicii sociale de care victima poate beneficia și la furnizorii publici și privați acreditați care prestează astfel de servicii în proximitatea reședinței/domiciliului victimei;
- b) Îndrumă victimele cu privire la rolul și protecția efectivă pe care o oferă ordinul de protecție provizoriu, ordinul de protecție și dispozitivul de supraveghere electronică;
- c) Oferă informații de bază, de tipul celor descrise la lit. a) și altor persoane interesate care cunosc situația de violență domestică, violență sexuală și violență împotriva femeilor, cum ar fi: martori, prieteni, rude și alte persoane interesate;
- d) Asigură informarea și orientarea cu privire la drepturile victimelor și formele de violență domestică prevăzute de lege, orientează victimele către servicii de sprijin de tipul: consiliere psihologică, consiliere vocațională, asistență socială, consiliere și asistență juridică gratuită oferită în condițiile legii;
- e) Furnizează informații cu privire la măsurile de prim-ajutor de care pot beneficia victimele și le acompaniază la furnizorii de servicii medicale/ institutul de medicină legală/servicii de medicină legală;
- f) Asigură informarea și orientarea cu privire la copii victime/martori ai violenței domestice în legătură cu serviciile de sprijin care pot fi accesate de către aceștia;
- g) Monitorizează situația victimei, cu acordul acesteia, după intervenția organelor judiciare/obținerea unei forme de protecție/respingerea cererii pentru obținerea unei forme de protecție;
- h) Colaborează permanent cu instituțiile ce au atribuții în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, protecției copilului și a persoanelor cu nevoi speciale;

*Promotor proiect:*

*Parteneri proiect:*

5



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



- i) Formulează, după caz, în consultare cu victima, un plan de siguranță pentru aceasta în funcție de nevoile particularizate ale acesteia și sprijină victima în vederea înțelegerii și aplicării acestuia.

**Educație solicitată:** Studii universitare absolvite în domeniile: sociologie, științe politice, științe juridice psihologice/ asistență socială/ poliție și ordine publică.

**Cerințe din fișa postului:**

- Asigură informarea și sprijinul necesar victimelor violenței domestice, violenței sexuale și violenței împotriva femeilor pentru depășirea situației de criză, cât și profesioniștilor din cadrul Poliției Române, care interacționează cu acestea în activitatea lor zilnică;
- Furnizează expertiza de specialitate în materia nediscriminării femeilor și evitării victimizării/revictimizării și contribuie la împuternicirea femeilor aflate în situații de criză, la momentul în care victima interacționează cu reprezentanții organelor de poliție și relatează situația de violență domestică, violență sexuală și violență împotriva femeilor;
- Asigură intervenția la fața locului, la solicitarea poliției, și acționează în scopul de a facilita comunicarea și a îndruma victimele prin oferirea de informații de bază cu privire la tipurile de servicii de sprijin și servicii sociale de care victima poate beneficia și furnizorii publici și privați acreditați care prestează astfel de servicii;
- Informează victima cu privire la rolul și protecția efectivă pe care o asigură ordinul de protecție provizoriu, ordinul de protecție și dispozitivul de supraveghere electronică;
- Asigură respectarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale victimelor violenței domestice;
- Promovează nediscriminarea femeilor în scopul evitării victimizării/revictimizării în timpul intervențiilor reprezentanților instituțiilor cu care victima interacționează consultațiilor medicale/evaluărilor medico-legale și pe parcursul tuturor procedurilor prevăzute de lege;
- Acționează cu integritate, corectitudine și imparțialitate și are obligativitatea să păstrează confidențialitatea tuturor informațiilor pe care le obține în legătură cu activitatea sa;
- Îndeplinește toate sarcinile plasând interesele victimei în centrul intervenției și cu înaltă competență;
- Asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale femeilor victime, prevăzute în principalele tratate internaționale la care România este parte, precum și garantarea respectării Constituției și a legilor țării, având ca obiectiv de bază asigurarea respectării dreptului de acces la servicii de calitate și la măsuri de protecție eficiente.

*Promotor proiect:*

*Parteneri proiect:*



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI





Selecția candidaților se va realiza prin intermediul a două etape de evaluare:

- a) evaluarea condițiilor generale și a condițiilor specifice;
- b) interviu.

#### A. Condiții generale:

- a) cetățenia română, domiciliul în România și capacitate deplină de exercițiu;
- b) vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- c) cunosc limba română, scris și vorbit;
- d) studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
- e) dovada faptului că nu fost condamnate pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni care împiedică înfăptuirea justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, infracțiuni din sfera libertății și integrității sexuale, traficului de persoane sau violență în familie;

#### B. Condiții specifice

##### B1. EXPERTUL ÎN DISCRIMINARE DE GEN:

- a) Studii de licență absolvite în domeniile sociologie, științe politice, științe juridice;
- b) Studii de licență în alte domenii față de cele menționate la lit. a) și master în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, drepturilor femeilor, politici pentru promovarea egalității de gen, prevenirea și combaterea discriminării de gen, prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor, sau, după caz, studii postuniversitare pentru ocupația de expert în egalitate de șanse;
- c) Experiență de lucru de minim 5 ani în domeniile: promovarea egalității de gen și/sau prevenirea și combaterea discriminării de gen, domeniul drepturilor omului, violența împotriva femeilor și violența domestice, violența sexuală, asistența și protecția victimelor discriminării de gen/violenței domestice, trafic de persoane, abuz, neglijare;
- d) scrisoare de intenție (max.1 pagină), care va include motivația și considerentele personale pentru solicitarea candidaturii;
- e) declarație privind disponibilitatea;
- f) declarație privind evitarea conflictului de interese.

##### B2. ASISTENTUL DE SPRIJIN PENTRU VICTIME:

- a) Studii universitare absolvite în domeniile: sociologie, științe politice, științe juridice psihologice/ asistență socială/ poliție și ordine publică;
- b) Vechime în domeniile: sociologie, științe politice, științe juridice psihologice, asistență socială, poliție și ordine publică, expert în egalitate de gen/expert în drepturile omului/mediator cultural pentru persoanele refugiate - cel puțin 3 ani;
- c) Scrisoare de intenție (max.1 pagină), care va include motivația și considerentele personale pentru solicitarea candidaturii;
- d) Declarație privind disponibilitatea;

Promotor proiect:

Parteneri proiect:



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



e) Declarație privind evitarea conflictului de interese.

**C. Dosarul de candidatură cuprinde în mod obligatoriu următoarele documente:**

- a) Copie după BI/CI;
- b) Cazier judiciar;
- c) Copie a diplomei de licență în studii superioare certificate "conform cu originalul" prin semnătura proprie a candidatului; diplome și certificate privind alte forme de studii superioare universitare/postuniversitare; copie a atestatului de recunoaștere/echivalare a actelor de studii emis de Ministerul Educației, certificată "conform cu originalul" prin semnătura proprie a candidatului, pentru studiile efectuate în străinătate, dacă este cazul; copii ale altor diplome și certificate care atestă pregătirea candidaților, cu traducere autorizată, în cazul în care acestea sunt redactate în limbi străine;
- d) Curriculum vitae (format Europass) conform Hotărârii Guvernului nr. 1.021/2004, pentru aprobarea modelului comun european de curriculum vitae, semnat pe fiecare pagină și datat;
- e) Alte documente justificative, după caz: copie carnet de muncă și/sau adeverințe certificate, adeverințe, referințe, orice alte documente care pot susține afirmațiile candidatului în sensul îndeplinirii criteriilor de selecție;
- f) Scrisoare de intenție( în care se va indica postul vizat de către candidat);
- g) Acord privind utilizarea datelor personale (anexa 1);
- h) Declarație de disponibilitate (anexa 2);
- i) Declarație privind evitarea conflictului de interese(anexa 3).

**Se vor utiliza Anexele la prezentul Anunț pentru transmiterea și completarea următoarelor documente:** Acord privind utilizarea datelor personale, Declarație de disponibilitate, Declarație privind evitarea conflictului de interese.

Lipsa unuia sau a mai multor documente, neconcordanța între informațiile existente în dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la o altă adresă decât cea indicată în anunț sau cu depășirea termenului limită indicat în anunț, atrag în mod automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

În cazul documentului prevăzut la lit. b), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Actele prevăzute la lit. a) și c) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele candidaților se vor depune conform elementelor din anunț și se vor înregistra potrivit procedurilor interne din cadrul ANES.

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

8



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI





## D. Depunerea dosarelor de candidatură

Dosarele de candidatură se depun cu minim 10 zile calendaristice, înaintea demarării procesului de selecție. Candidații vor depune documentele solicitate în copie xerox sau scanate, după ce acestea au fost completate și semnate. Documentele pot fi transmise atât pe suport de hârtie, cât și pe suport electronic prin e-mail. Documentele pe suport de hârtie solicitate vor fi transmise în plic sigilat pe care se va specifica: *“Pentru concursul de selecție a personalului care își desfășoară activitatea în afara organigramei Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) în cadrul proiectului „VioGen RoJust”, Cod proiect PN5002, derulat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați(ANES)”* .

## E. Inadmisibilitatea candidaturii

Depășirea termenului stabilit pentru depunerea documentelor, precum și nedepunerea tuturor documentelor solicitate conform listei referitoare la conținutul Dosarului de concurs atrag inadmisibilitatea candidaturii.

Vor fi avute în vedere numai candidaturile care îndeplinesc cerințele minime și specifice de selecție.

## II. Selecție și evaluare

### A. Criteriul de selecție:

Selecția în vederea admiterii candidaturii se va realiza în ordinea descrescătoare a mediei aritmetice a punctajelor totale acordate de fiecare membru al comisiei de concurs pentru fiecare candidat. Departajarea candidaților se va face pe baza unui sistem de punctare stabilit de către comisie pentru fiecare dintre condițiile specifice și precizat în cuprinsul anunțului pentru concursul de selecție. Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte, din maximum 100 de puncte. Rezultatele probelor de concurs vor fi afișate la sediul și pe site-ul ANES, cu precizarea punctajului și a sintagmei „admis” sau „respins”, precum și ora la care se afișează. Programarea pentru desfășurarea interviului se publică pe site-ul ANES ([www.anes.gov.ro](http://www.anes.gov.ro)) în maxim 48 de ore de la data expirării termenului de soluționare a contestațiilor.

### B. Acordarea punctajului:

Departajarea candidaților se va face pe baza unui sistem de puncte care vor fi acordate conform descrierii prezentate mai jos, ținând cont de documentele doveditoare depuse de către aceștia și de rezultatul obținut la interviu:

Promotor proiect:

Parteneri proiect:



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



a) evaluarea condițiilor generale și a condițiilor specifice - total 100 puncte;

Sunt declarați admiși la această etapă, candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

b) interviu - total 100 de puncte;

Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

### III. Contestații

După afișarea listei cu rezultatele selecției, candidații nemulțumiți de rezultatul obținut la etapa de evaluare a condițiilor generale și a condițiilor specifice, sau la etapa de interviu, pot face contestație cu privire la aceasta, în termen de 24 de ore de la data afișării rezultatelor, la sediul ANES sau o pot transmite online, sub sancțiunea decăderii din acest drept. Contestația va fi soluționată în termen de **24 de ore** de la momentul depunerii.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul autorității și pe site-ul acesteia, imediat după soluționarea contestațiilor. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela ce a obținut punctaj maxim la cele mai multe criterii specifice.

În vederea participării la procedura de recrutare și selecție persoanele interesate vor depune dosarele de concurs până cel târziu la data **16 Octombrie 2023, ora 16:30** la adresa Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, intr. Camil Petrescu nr. 5, sector 1, cod poștal 010541, București, respectiv vor transmite dosarelor de concurs prin e-mail la adresa: [secretariat@anes.gov.ro](mailto:secretariat@anes.gov.ro).

**Persoanele de contact** sunt: dna. Crina Codrescu, consilier Compartimentul de Comunicare și Relații cu Publicul, tel. 0748313566, e-mail: [crina.codrescu@anes.gov.ro](mailto:crina.codrescu@anes.gov.ro) și dna. Bianca Tomescu, consilier Direcția Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, tel. 0735412824, e-mail: [bianca.tomescu@anes.gov.ro](mailto:bianca.tomescu@anes.gov.ro).

Anexele 1-4 fac parte integrantă din prezentul anunț de selecție.

**Lucrăm împreună pentru o Europă verde, competitivă și incluzivă.**

Pentru informații suplimentare despre proiect, vă rugăm să accesați [www.eeagrants.ro](http://www.eeagrants.ro) și [www.frds.ro](http://www.frds.ro).

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

10



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



## Anexa 1

### ACORD PRIVIND UTILIZAREA DATELOR PERSONALE

Subsemnatul/a....., CNP..... domiciliat/ă în.....str.....nr.....ap.....tel. fix.....tel. mobil..... e-mail..... în calitate de participant la concursului de selecție a **experților în discriminare de gen** care asigură instanțelor judecătorești formularea unor puncte de vedere în materia nediscriminării persoanelor care au trecut prin situații de violență domestică sau violență de gen, **declar că sunt de acord ca datele mele personale să fie utilizate, în scopul selecției, evaluării și, după caz, a transmiterii datelor mele cu caracter personal către organele de poliție.**

Înțeleg că orice omisiune sau incorectitudine în prezentarea informațiilor în scopul de a obține avantaje patrimoniale sau de orice altă natură este pedepsită conform legii, declar că nu am furnizat informații false în documentele prezentate și îmi asum responsabilitatea datelor conținute în dosarul de candidatură, garantând că datele furnizate sunt actuale, reale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea modificărilor survenite în datele personale care fac obiectul dosarului de candidatură depus (*reînnoirea cărților de identitate, schimbarea numelui, schimbarea adresei de domiciliu etc.*), să anunț Comisia de selecție și să aduc o copie a actelor doveditoare.

Data

Semnătura

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

11



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



## Anexa 1

### ACORD PRIVIND UTILIZAREA DATELOR PERSONALE

Subsemnatul/a....., CNP..... domiciliat/ă în.....str.....nr.....ap.....tel. fix.....tel. mobil..... e-mail..... în calitate de participant la concursului de selecție a în calitate de **asistent de sprijin pentru victime**, declar că sunt de acord ca datele mele personale să fie utilizate, în scopul selecției, evaluării și, după caz, a transmiterii datelor mele cu caracter personal către organele de poliție.

Înțeleg că orice omisiune sau incorectitudine în prezentarea informațiilor în scopul de a obține avantaje patrimoniale sau de orice altă natură este pedepsită conform legii, declar că nu am furnizat informații false în documentele prezentate și îmi asum responsabilitatea datelor conținute în dosarul de candidatură, garantând că datele furnizate sunt actuale, reale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea modificărilor survenite în datele personale care fac obiectul dosarului de candidatură după (*reînnoirea cărților de identitate, schimbarea numelui, schimbarea adresei de domiciliu etc.*), să anunț Comisia de selecție și să aduc o copie a actelor doveditoare.

Data

Semnătura

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

12



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



## Anexa 2

### DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul .....declar că, în eventualitatea admiterii candidaturii mele în calitate de **expert în discriminare de gen**, îmi exprim disponibilitatea pentru a-mi îndeplini sarcinile în mod eficient și de a răspunde, în termenul stabilit, cu celeritate, la solicitările adresate de către organele de poliție.

Nume

Semnătură

Data

Promotor proiect:

Parteneri proiect:



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



## Anexa 2

### DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul .....declar că, în eventualitatea admiterii candidaturii mele în calitate de **asistent de sprijin pentru victime**, îmi exprim disponibilitatea pentru a-mi îndeplini sarcinile în mod eficient și de a răspunde, în termenul stabilit, cu celeritate, la solicitările adresate de către organele de poliție.

Nume

Semnătură

Data

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

14



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI





### Anexa 3

## DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Subsemnatul/Subsemnata ....., având funcția de....., la.....  
....., CNP....., cu domiciliul în....., cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere că nu dețin poziții decizionale în cadrul Guvernului României, ministerelor, autorităților administrației publice centrale sau în orice altă organizație sau entitate, care pot genera un conflict de interese cu responsabilitățile inerente care decurg din calitatea de **expert în discriminare de gen**.

Nume

Semnătură

Data

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

15



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



### Anexa 3

## DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Subsemnatul/Subsemnata ....., având funcția de....., la.....  
....., CNP....., cu domiciliul în....., cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere că nu dețin poziții decizionale în cadrul Guvernului României, ministerelor, autorităților administrației publice centrale sau în orice altă organizație sau entitate, care pot genera un conflict de interese cu responsabilitățile inerente care decurg din calitatea de **asistent de sprijin pentru victime**.

Nume

Semnătură

Data

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

16



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI









## Anexa 4 CV- Europass

### INFORMAȚII PERSONALE

#### Scrieți numele și prenumele

[Toate câmpurile CV-ului sunt opționale. Ștergeți câmpurile goale.]

-  Scrieți numele străzii, numărul, orașul, codul poștal, țara
-  Scrieți numărul de telefon  Scrieți numărul de telefon mobil
-  Scrieți adresa de email
-  Scrieți adresa paginii web personale
-  Scrieți tipul de messenger pe care-l folosiți (Yahoo, skype etc.) Scrieți numele de utilizator pe messenger (Yahoo, skype etc.)

Sexul Scrieți sexul | Data nașterii zz/ll/aaaa | Naționalitatea Scrieți naționalitatea

LOCUL DE MUNCA PENTRU  
CARE SE CANDIDEAZĂ  
POZIȚIA  
LOCUL DE MUNCA DORIT

Scrieți locul de muncă pentru care se candidează / poziția / locul de muncă dorit / studiile pentru care se candidează / profilul personal (îndepărtați câmpurile irelevante din coloana stângă)

### EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Scrieți datele (de la - până Scrieți ocupația sau poziția ocupată

Scrieți denumirea angajatorului și localitatea (scrieți și adresa completă și pagina web)

Scrieți principalele activități și responsabilități

Tipul sau sectorul de activitate Scrieți tipul sau sectorul de activitate

Scrieți datele (de la - până Scrieți calificarea obținută

Scrieți nivelul EQF, de  
îl cunoaș

Scrieți denumirea organizației de educație sau formare și localitatea (dacă este relevant, scrieți și țara)

Scrieți lista principalelor materii studiate și abilitățile acumulate

### EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

[Descrieți separat fiecare loc de muncă. Începeți cu cel mai recent.]

[Adăugați câmpuri separate pentru fiecare etapă de formare. Începeți cu cea mai recent.]

### COMPETENTE PERSONALE

Limba(i) maternă(Scrieți limba maternă / limbile maternе

Alte limbi străine cunoscute

INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

17



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Specificați limba străină	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul
	Scrieți denumirea certificatului. Scrieți nivelul, dacă îl cunoașteți.				
Specificați limba străină	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul
	Scrieți denumirea certificatului. Scrieți nivelul, dacă îl cunoașteți.				

Niveluri: A1/A2: Utilizator elementar - B1/B2: Utilizator independent - C1/C2: Utilizator experimentat  
Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

#### Competențe de comunicare

Scrieți competențele de comunicare deținute. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite.

[Ștergeți câmpurile necomplete.]

**Competențe organizaționale/manageriale** Scrieți competențele organizaționale/manageriale. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite.

**Competențe dobândite la locul de muncă** Scrieți competențele dobândite la locul de muncă și care nu au fost menționate anterior. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite.

Promotor proiect:

Parteneri proiect:

18



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Competențe digitale

AUTOEVALUARE				
Procesarea informației	Comunicare	Creare de conținut	Securitate	Rezolvarea de probleme
Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul	Specificați nivelul

Niveluri: Utilizator elementar - Utilizator independent - Utilizator experimentat  
Competențele digitale - Grilă de auto-evaluare  
 Scrieți denumirea certificatului.

**Alte competențe** Scrieți alte competențe care nu au fost menționate anterior. Specificați contextul în care au fost acestea dobândite.

**Permis de conducere** Scrieți categoria permisului de conducere pe care îl dețineți. De exemplu:  
B

INFORMATII SUPLIMENTARE

ANEXE

Adăugați o listă a documentelor anexate CV-ului. Exemple:

- copii ale diplomelor și certificatelor de calificare
- recomandări de la locul de muncă
- publicații sau cercetări

*Promotor proiect:*

*Parteneri proiect:*



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

