

PROCES-VERBAL nr.2

Privind ETAPA II- Interviu

concurs de selecție a personalului care își desfășoară activitatea în afara organigramei Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) în cadrul proiectului „VioGen RoJust”, Cod proiect PN5002, derulat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați(ANES)

Încheiat azi 25.10.2023, cu ocazia organizării Etapei II- interviu, a concursului de selecție a personalului care își desfășoară activitatea în afara organigramei Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) în cadrul proiectului „VioGen RoJust”, Cod proiect PN5002, derulat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați(ANES)

Comisia de evaluare, numită prin Ordinul Secretarului de Stat al ANES nr. 272 din 02.10.2023, compusă din:

- Monaliza Cîrstea, director Direcția Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, **presedinte**
- Mihaela Săsarman, responsabil proiect Partenerul 2, **membru titular**
- Mihaela Diana Crăciun, consultant advocacy Partenerul 2, **membru titular**
- Daniela Pârnu, consilier jurist Direcția Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, **secretar**

a hotărât astăzi, 25.10.2023, ora 09:00, la sediul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați din București, sector 1, Intrarea Camil Petrescu nr. 5, ca etapa II să fie desfășurată în format hybrid, atât la sediul instituției, cât și online, pe platforma WEBEX.

Interviul se desfășoară în data de 31.10.2023, începând cu orele 10.00.

Promotor proiect:



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Parteneri proiect:

