



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎN TRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021

Program: Justiție,

Proiect: „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”

Anunț de selecție a trei experți naționali pentru evaluarea capacității autorităților române de a implementa politicile naționale în domeniul violenței domestice, în cadrul proiectului

”Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”

1. Informații generale

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în calitate de Promotor al proiectului „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, dezvoltat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului „Justiție”, gestionat de către Ministerul Justiției, în calitate de Operator de program, anunță inițierea unei proceduri pentru selecție a trei experți în vederea realizării evaluării capacității autorităților române de a implementa politicile naționale în domeniul violenței domestice, a violenței împotriva femeilor și a violenței bazată pe criteriul de gen.

Proiectul ”Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România” este o măsură strategică menită să sprijine autoritățile administrației publice din România să adopte o acțiune coordonată în abordarea provocărilor reprezentate de punerea în aplicare a Convenției de la Istanbul, ratificată de România în anul 2016.

Unul dintre obiectivele proiectului este *evaluarea capacității autorităților române de a pune în aplicare Convenția de la Istanbul și capacitatea instituțională a ANES în ceea ce privește atribuțiile față de punerea în aplicare a politicilor publice și a legilor specifice.*

În acest scop, vor fi achiziționate serviciile a 3 experți pentru a *elabora un raport de evaluare, care va include propuneri privind consolidarea capacității instituționale și a recomandărilor formulate pentru a îmbunătăți și eficientiza activitatea și de a cunoaște și a studia modele de bune practici din statele care au ratificat și pus în aplicare Convenția de la Istanbul.*

Grupul va lucra timp de 3 luni și va efectua o evaluare structurată pe 2 direcții: evaluarea capacității instituționale din România în ceea ce privește atribuțiile și obligațiile statelor semnatare, prevăzute în Convenția de la Istanbul și analiza nevoilor de instruire și formare a personalului cu atribuții în domeniu.

Documente necesare pentru depunerea candidaturii

- curriculum vitae europass, semnat pe fiecare pagină - în original, va cuprinde informații din care să reiasă studiile finalizate certificate cu diplome de absolvire, participarea la proiecte finanțate prin fonduri externe nerambursabile (denumire proiect, beneficiarul proiectului, data de început, durata, contribuția proprie în realizarea proiectului etc.);

Intrarea Camil Petrescu nr.5 sector 1 Bucuresti

Tel.: 021 313 00 59, Fax: 02103672406

secretariat@anes.gov.ro

www.anes.gov.ro

- act de identitate - copie conformă cu originalul;
- studii superioare absolvite cu diploma de licență și după caz, diplome de studii postuniversitare - copie conformă cu originalul;
- documente care să ateste experiența profesională în activități de evaluare instituțională realizată pentru instituții publice centrale, copie după adeverința/adeverințele eliberate de angajatori, care să certifice experiența relevantă - copii conforme cu originalul;
- documente care să ateste experiența în proiecte finanțate prin fonduri externe nerambursabile; se va confirma prin anexarea la CV a unor documente suport care să ateste participarea în cadrul unor proiecte ca expert evaluator instituțional (ex: recomandări emise și semnate de beneficiarul proiectului, contracte de muncă/antrepriză, în copie conformă cu originalul, orice alte documente care pot susține afirmațiile candidatului în sensul îndeplinirii cerinței);
- cazier judiciar, original, în termen de valabilitate conform prevederilor legale;
- declarație de consimțământ pentru utilizarea datelor cu caracter personal, conform modelului anexă la prezentul anunț.

2. Atribuțiile experților:

- cei 3 experți naționali vor face parte din Grupul de evaluare al capacității instituționale românești.
- Grupul de evaluare va lucra timp de 3 luni și va efectua o evaluare structurată pe 2 direcții: evaluarea capacității instituționale din România în ceea ce privește atribuțiile și obligațiile prevăzute în Convenția de la Istanbul și evaluarea capacității instituționale a ANES.
- Grupul de evaluare va analiza nevoia de formare a angajaților ANES și va elabora un raport de evaluare a nevoii de formare a angajaților ANES.
- elaborarea strategiei colective de formare, strategiei individuale de formare, manualul de formare.
- formarea angajaților ANES și a altor angajați din instituțiile coordonate metodologic de către ANES.

3. Metodologie de selecție

Punctajul maxim acordat este de 100 de puncte. Selecția candidaților se va face în urma evaluării documentelor existente la dosar, conform punctajelor acordate astfel:

- **Studii - 30 puncte, din care:**
 - diplomă de licență în domeniul solicitat - 10 puncte
 - diplome și certificate privind alte forme de studii universitare/postuniversitare - 20 puncte
- **Experiența profesională în domeniile solicitate**
 - 0-2 ani - 5 puncte
 - 2-4 ani - 10 puncte
 - 4-6 ani - 15 puncte
 - 6-8 ani - 20 puncte
 - 8-10 ani - 25 puncte
 - Peste 10 ani - 35 puncte
- **Experiența în proiecte finanțate prin fonduri externe nerambursabile**
 - 1 proiect - 10 puncte
 - 2 proiecte - 15 puncte

➤ Peste 2 proiecte - 25 puncte

• **Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională conform cadrului european comun de referință pentru limbi străine**

- Nivel începător - 2 puncte
- Nivel mediu - 5 puncte
- Nivel avansat probat prin certificări - 10 puncte

Candidații care vor obține punctajul cel mai ridicat vor fi declarați câștigători.

În cazul în care mai mulți candidați au obținut punctaj final egal, vor fi declarați câștigători experții care vor obține punctajul maxim la cerințele de calificare, în următoarea ordine: experiența în proiecte finanțate prin fonduri externe nerambursabile, experiența profesională în domeniile solicitate, studii.

Candidații declarați câștigători în urma selecției vor fi angajați cu contract de antrepriză, pentru o perioadă de 3 luni, 21 de zile/lună.

Valoarea totală alocată prin contractul de finanțare pentru retribuirea fiecărui expert extern este de 32 174,7 lei, din care vor fi reținute și virate taxele și impozitele datorate către bugetul statului.

Candidații vor fi informați prin e-mail despre rezultatul selecției.

4. Inadmisibilitatea dosarelor

În situația în care dosarul este depus după termenul-limită sau este incomplet, acesta va fi declarat inadmisibil.

5. Calendarul de desfășurare a selecției dosarelor

Dosarele se vor depune până cel târziu la data de 22.04. 2019, ora 12.00, de luni până joi, între orele 09.00-16.30 și vineri între orele 09.00 - 14.00, la sediul ANES, int. Camil Petrescu nr. 5, sector 1, București, personal, prin poștă/curier cu confirmare de primire sau electronic pe adresa de e-mail gabriela.dubovoi@anes.gov.ro .

Rezultatul selecției dosarelor se va afișa la sediul ANES și pe site-ul instituției [http://www.anes.gov.ro/despre ANES/Organizare/Carieră](http://www.anes.gov.ro/despre%20ANES/Organizare/Carieră), în data 23.04.2019.

Contestațiile cu privire la rezultatul selecției dosarelor se depun în termen de 24 de ore de la afișarea rezultatului selecției dosarelor. Contestațiile se soluționează în termen de 24 de ore de la depunerea acestora.

Afișarea rezultatelor finale se va face în termen de 24 de ore de la soluționarea contestațiilor.

Manager proiect

Carmen Georgeta Niculescu

