



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie

în administrația publică centrală

- 2023 -

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Cuprins

Abrevieri	2
1. <i>Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date online a EIGE..</i>	4
2. <i>Definirea termenilor utilizați</i>	5
3. <i>Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor</i>	5
4. <i>Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2023, conform datelor transmise EIGE, la nivel național</i>	7
5. <i>Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2023, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România</i>	12
5.1 Ministerul Afacerilor Externe	12
5.2 Ministerul Justiției	14
5.3 Ministerul Apărării Naționale	17
5.4 Ministerul Afacerilor Interne	19
5.5 Ministerul Finanțelor	22
5.6 Secretariatul General al Guvernului	24
5.7 Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului	27
5.8 Ministerul Energiei	30
5.9 Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării	32
5.10 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale	35
5.11 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii	37
5.12 Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene	40
5.13 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor	42
5.14 Ministerul Muncii și Solidarității Sociale	45
5.15 Ministerul Educației	47
5.16 Ministerul Culturii	50
5.17 Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse	52
5.18 Ministerul Sănătății	55
5.19 Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației	57
6. <i>Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate către EIGE pentru anul 2023</i>	60
7. <i>Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală în anul 2023</i>	65

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Abrevieri

ANES -	Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
EIGE -	Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
MAE -	Ministerul Afacerilor Externe
MJ -	Ministerul Justiției
MApN -	Ministerul Apărării Naționale
MAI -	Ministerul Afacerilor Interne
MF -	Ministerul Finanțelor
SGG -	Secretariatul General al Guvernului
MEAT -	Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului
MEnergiei -	Ministerul Energiei
MCID -	Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării
MADR -	Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
MTI -	Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
MIPE -	Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
MMAP -	Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
MMPS -	Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
MEdu -	Ministerul Educației
MC -	Ministerul Culturii
MFTES -	Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse
MS -	Ministerul Sănătății
MDLPA -	Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației
pp -	Puncte procentuale

1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date online a EIGE

Dezvoltată începând cu anul 2003 de către Comisia Europeană și preluată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) în anul 2017, baza de date *online* se actualizează anual și reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: **a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare** (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) este responsabilă, la nivel național, de colectarea și centralizarea datelor pentru **domeniul administrație publică**.

Din punct de vedere metodologic, prin „administrația publică”, baza de date europeană înțelege administrația națională, respectiv „*ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru*”. În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului (instituție condusă de un demnitar cu rang de ministru).

Prin poziția de decizie, se înțelege „*poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii*”. Pozițiile de decizie acoperite de baza de date europeană sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit grad decizional 1 și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit grad decizional 2, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Pentru domeniul administrație publică, Comisia Europeană a elaborat metodologia de culegere a datelor, aceeași pentru toate statele care raportează, respectiv state membre ale UE, state IPA (Instrumentul pentru Asistență de Preaderare: Muntenegru, Macedonia de Nord, Albania, Serbia, Bosnia și Herțegovina, Turcia și Kosovo) și state care aparțin Spațiului Economic European (SEE: Islanda, Norvegia și Liechtenstein). De asemenea, metodologia cuprinde și un tabel centralizator în format standard de raportare.

2. Definierea termenilor utilizați

Analiza de față are drept punct de plecare actualizarea anuală a bazei de date *online* a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie, domeniul administrație publică centrală.

Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv a) domeniul politic.

Precizăm că această componentă nu face obiectul responsabilității de analiză și raportare al ANES, al cărui domeniu, cum s-a precizat mai sus, este „administrația publică” [... *funcționarii publici de conducere (senior civil servants) la nivel național*].

Prin urmare, datele culese **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

Pentru elaborarea situației privind femeile și bărbații în poziții de decizie, în anul 2023, ANES a solicitat următoarelor instituții publice (18 ministere și Secretariatul General al Guvernului) comunicarea de date referitoare la distribuția femeilor și a bărbaților în posturi de conducere corespunzător celor două grade decizionale:

1. Ministerul Afacerilor Externe
2. Ministerul Justiției
3. Ministerul Apărării Naționale
4. Ministerul Afacerilor Interne
5. Ministerul Finanțelor
6. Secretariatul General al Guvernului
7. Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului
8. Ministerul Energiei

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

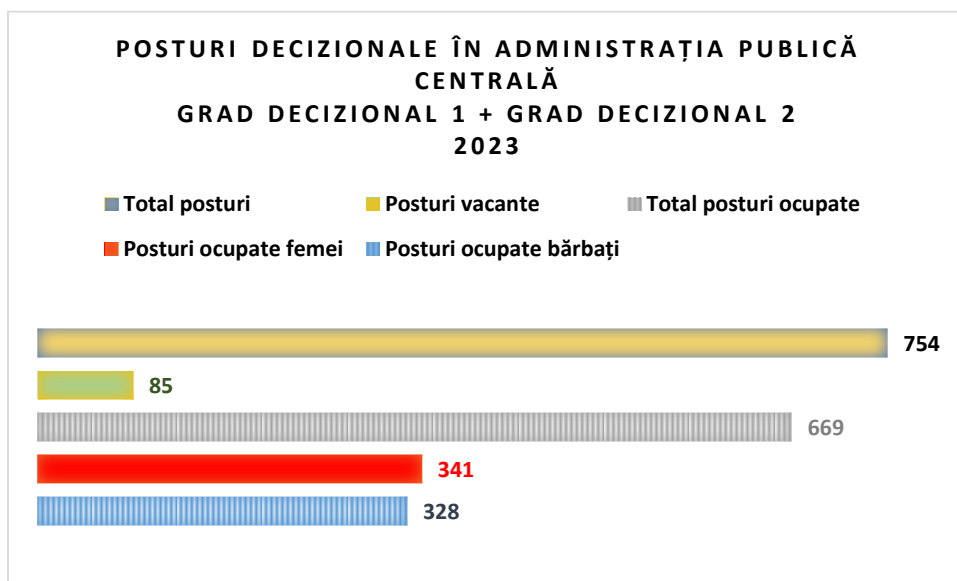
9. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării
10. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
11. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
12. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
13. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
14. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
15. Ministerul Educației
16. Ministerul Culturii
17. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse
18. Ministerul Sănătății
19. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației.

Tabelul de centralizare a datelor este cel utilizat (standardizat) la nivelul EIGE pentru toate statele care comunică date.

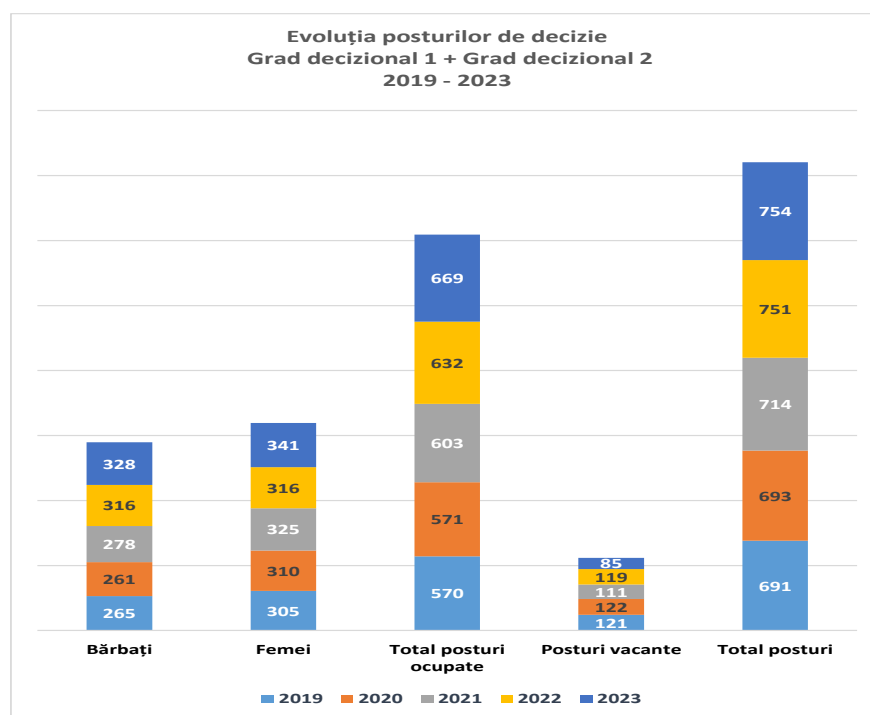
Data calendaristică de referință pentru raportarea datelor (timpul 0) este 1 august 2023.

4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2023, conform datelor transmise EIGE, la nivel național

În anul 2023, în administrația publică centrală existau 754 posturi de conducere (**grad decizional 1 + grad decizional 2**), din care 85 de posturi vacante, rata de ocupare a posturilor fiind de 88,7% (669 posturi ocupate). Cele 669 posturi au fost ocupate de **341 (51%) femei** și 328 (49%) bărbați.



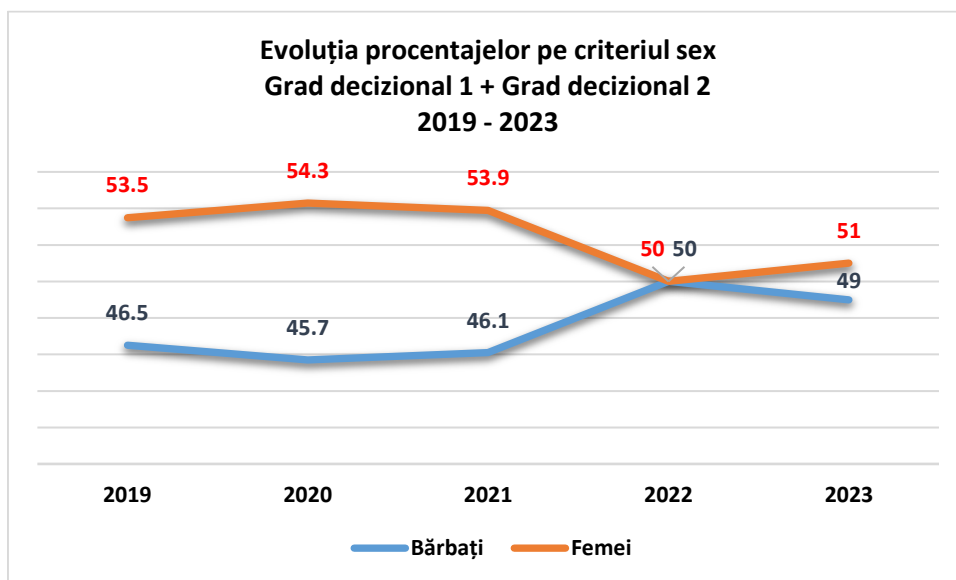
Evoluția posturilor de decizie din administrația publică centrală din ultimii 5 ani, respectiv pentru perioada 2019-2023 este prezentată în tabelul următor.



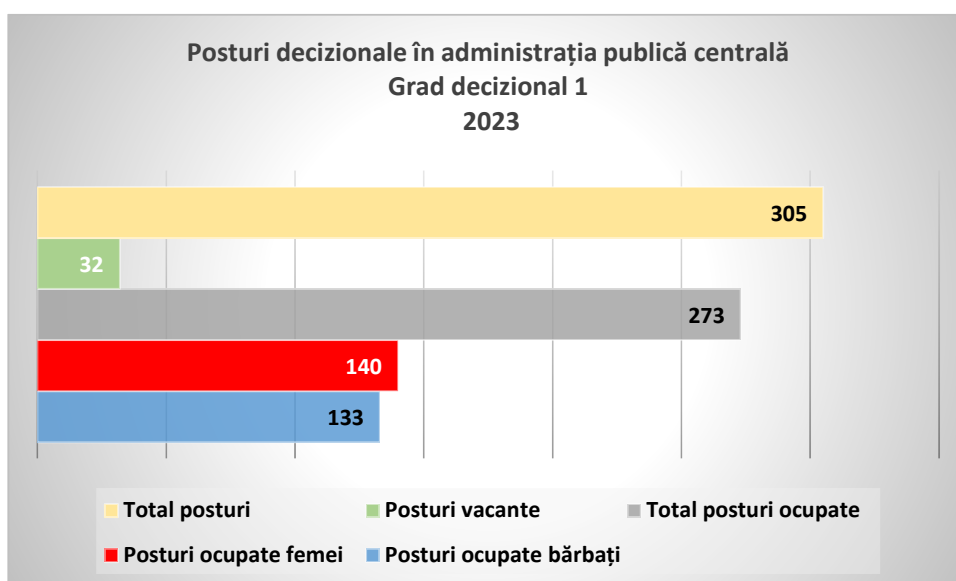
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește evoluția procentajelor, în perioada 2019-2023, se poate observa că în anul 2022 procentajele au fost egale pentru ambele sexe, iar în ceilalți ani, femeile au avut procentaje mai mari decât cele ale bărbaților.

Comparativ cu anul 2022, procentajul feminin a crescut cu 1 punct procentual (de la 50% în anul 2022 la 51% în anul 2023).



La **gradul decizional 1**, existau 305 posturi de decizie, din care 32 de posturi vacante. Posturile au fost ocupate în proporție de 89,5% (273 posturi). **Femeile** au ocupat **140 (51,3%)** de posturi și bărbații, 133 (48,7%) de posturi.



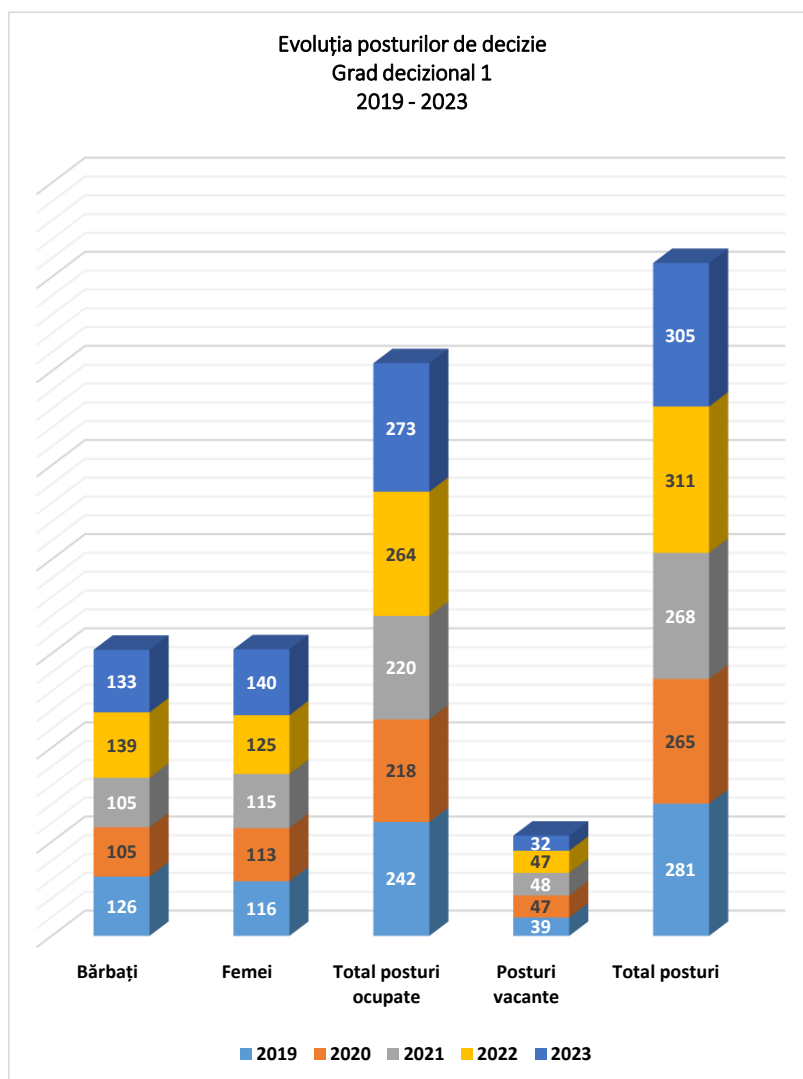
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Comparativ cu anul 2022, numărul general al posturilor decizionale de grad 1 au scăzut de la 311 la 305 (6 posturi). Cu toate acestea, numărul posturilor ocupate a crescut de la 264 în anul 2022 la 273 în anul 2023 (9 posturi).

Numărul femeilor în poziții decizionale de grad 1 au crescut comparativ cu anul precedent (2022) cu 15 posturi (de la 125 posturi în anul 2022 la 140 posturi în anul 2023). În cazul bărbaților numărul de posturi ocupate a scăzut cu 6 (de la 139 în anul 2022 la 133 în anul 2023).

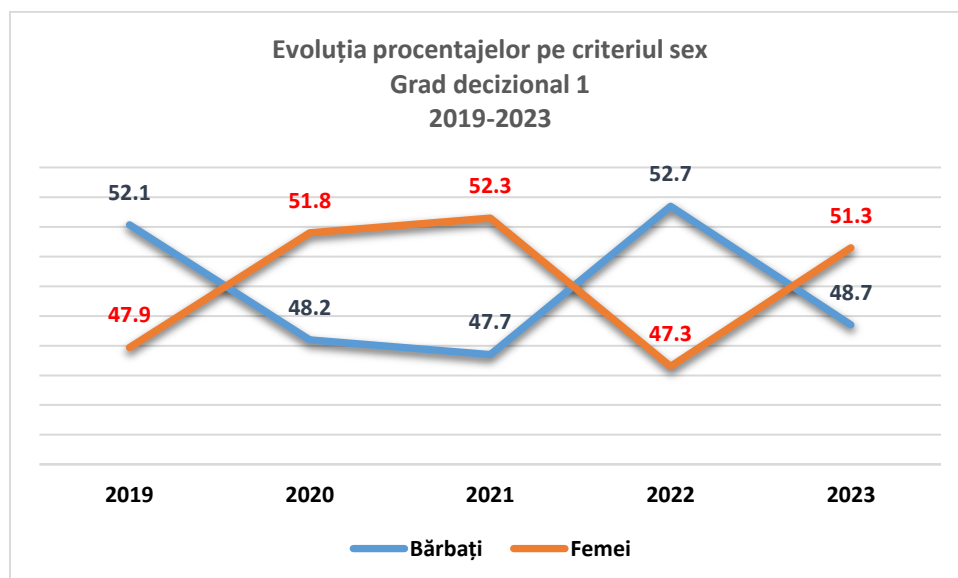
Dacă în anul 2019 numărul bărbaților în posturi de decizie de grad 1 a fost mai mare decât cel al femeilor, din anul 2020 situația s-a inversat și femeile au ocupat aceste posturi în număr mai mare față de bărbați, situația devenind favorabilă, din nou, bărbaților, în anul 2022, iar în anul 2023 femeile i-au întrecut pe bărbați.

Evoluția posturilor pentru perioada 2019-2023 este prezentată în graficul următor.

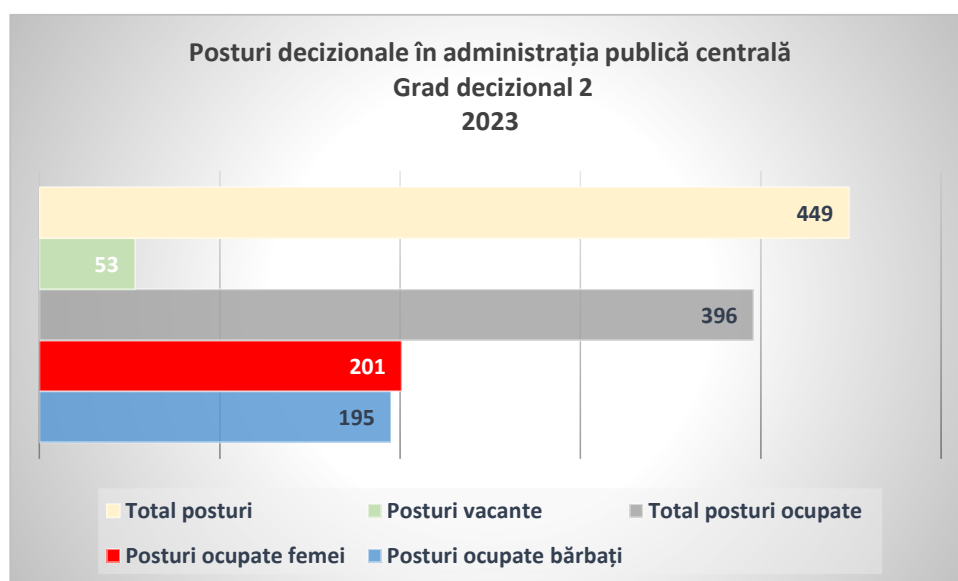


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Având în vedere procentajele pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, se poate spune că acestea au fost fluctuante, bărbații au înregistrat procentaje mai mari decât femeile în anii 2019 și 2022, iar în anii 2020, 2021 și 2023 femeile au avut procentaje mai mari decât bărbații.

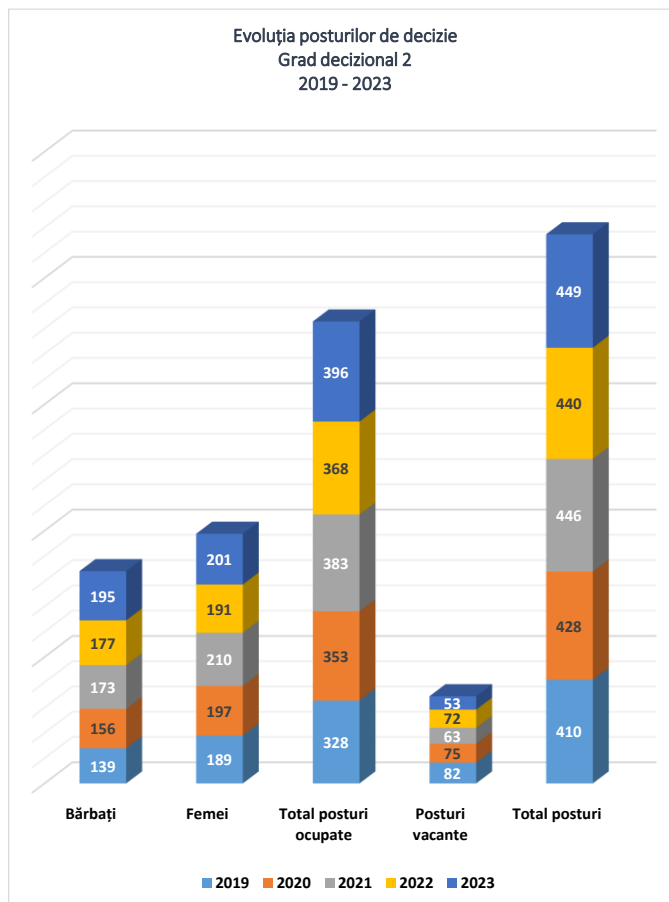


La **gradul decizional 2**, din totalul de 449 de posturi decizionale, 53 de posturi au fost vacante, rata de ocupare fiind de 88,2% (396 posturi). **Femeile** au ocupat **201 (50,8%)** posturi și bărbații 195 (49,2%) de posturi.

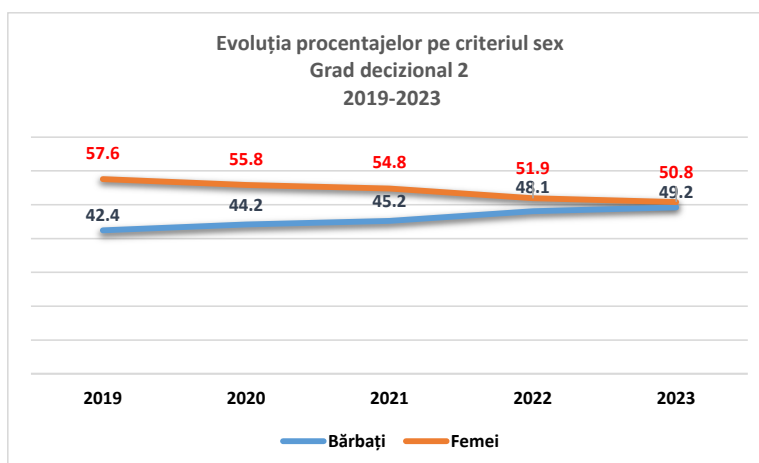


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Comparativ cu anul 2022, numărul general al posturilor a crescut de la 440 la 449. Și numărul posturilor ocupate a crescut de la 368 în anul 2022 la 396 în anul 2023. Creșteri s-au înregistrat în cazul ambelor sexe, respectiv numărul femeilor aflate în poziții de decizie a crescut de la 191 în anul 2022 la 201 în anul 2023, iar cel al bărbaților a crescut de la 177 în anul 2022 la 195 în anul 2023.



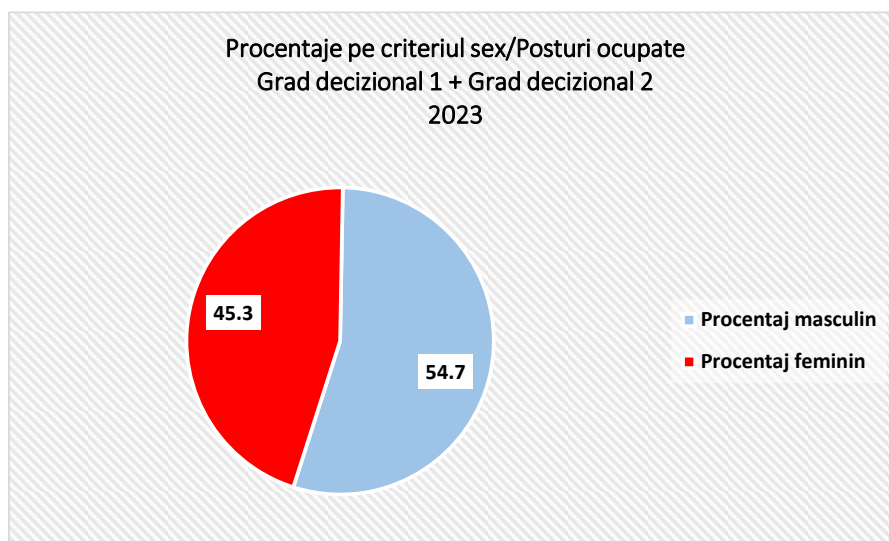
În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul de sex, în ultimii 5 ani, femeile au avut un trend descendent. Cu toate acestea, procentajele feminine au fost mai mari decât cele masculine. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2019 (57,6%), iar cel mai mic în anul 2023 (50,8%).



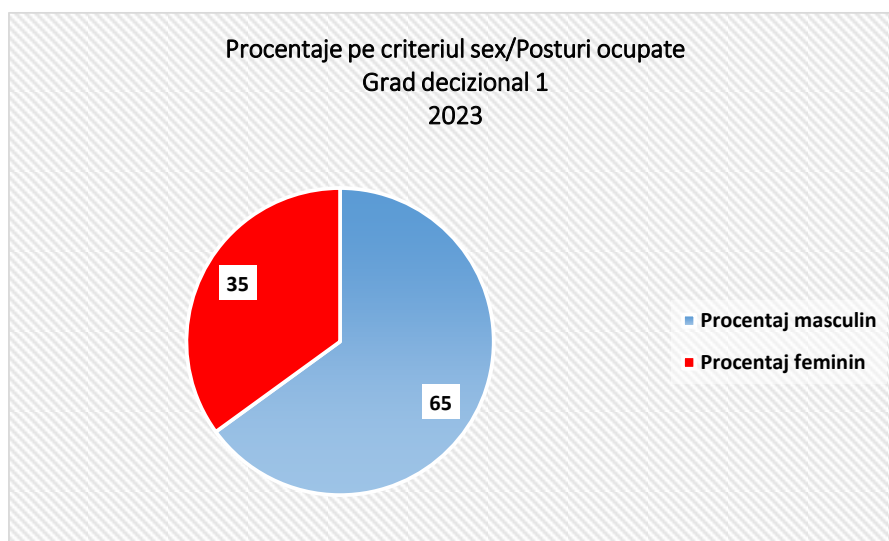
5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2023, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România

5.1 Ministerul Afacerilor Externe

În cadrul MAE, la data raportării erau existente 93 de posturi de conducere, din care 7 posturi vacante (**grade decizionale 1+2**), rata de ocupare a acestor posturi fiind de 92,5%. Cele 86 posturi au fost ocupate astfel: 47 (54,7%) de bărbați și **39 (45,3%) de femei**.

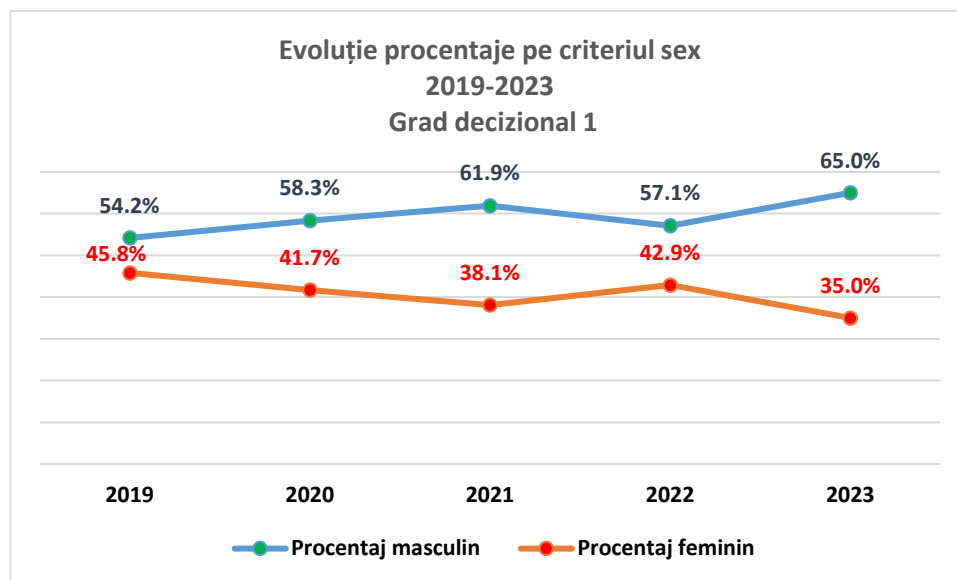


La **gradul decizional 1**, din cele 22 de posturi, 2 erau vacante și 20 de posturi ocupate. **Femeile** ocupau **7 [(35%) posturi; 1 secretar general, 6 directori generali]** și bărbații, 13 [(65%); 1 secretar general adjunct, 11 directori generali și 1 director general adjunct]. Raportat la anul 2022, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 7,9 pp, la acest grad decizional.

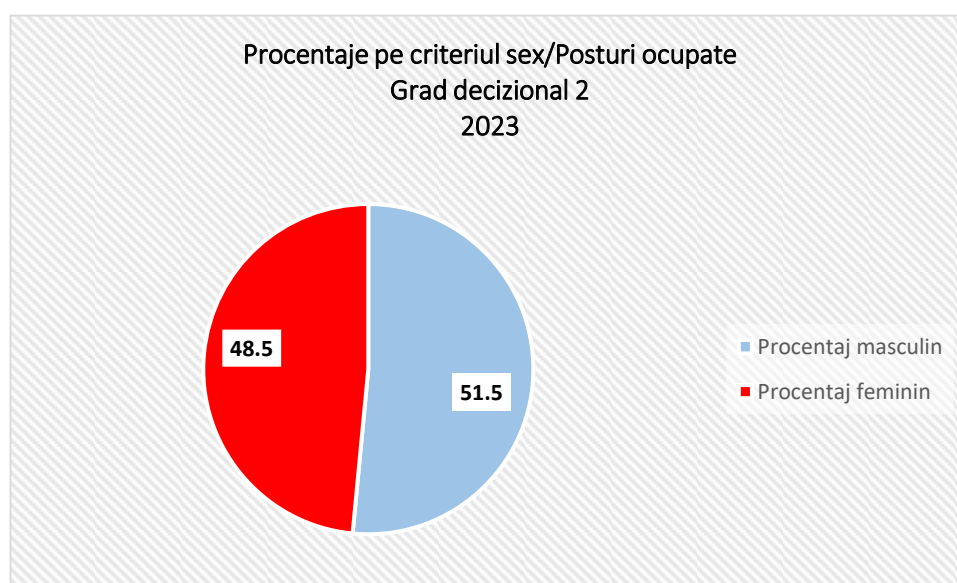


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ultimii 5 ani bărbații au dominat pozițiile decizionale la acest grad, procentajele acestora fiind peste 50, în perioada 2019-2023. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2019 (45,8%), iar cel mai mic, în anul 2023 (35%).

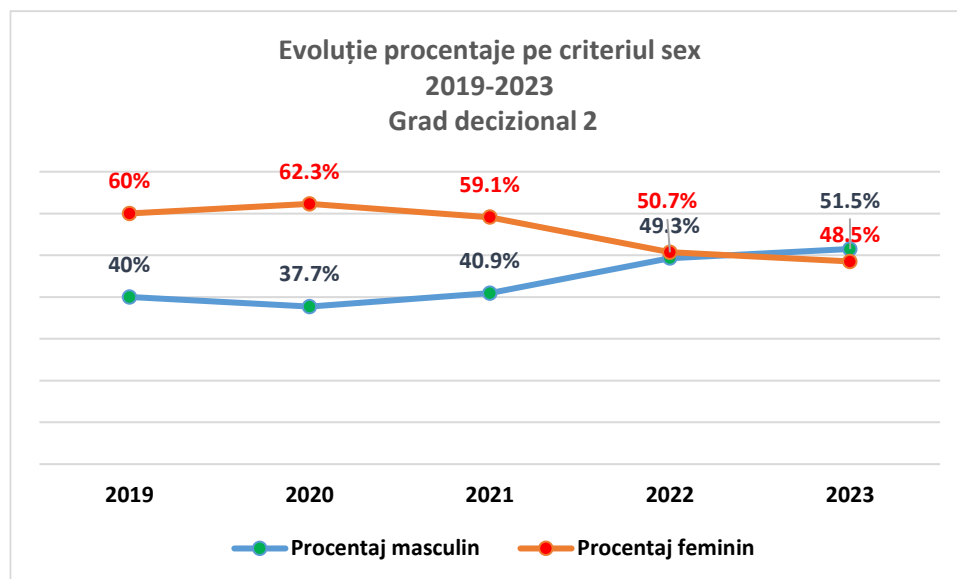


La **gradul decizional 2**, au fost raportate 71 de posturi, din care 5 posturi vacante. Astfel, 34 de bărbați [(51,5%); 20 directori, 14 directori adjuncți] și 32 de femei [(48,5%); 21 directori, 11 directori adjuncți] ocupau pozițiile de conducere. Raportat la anul 2022, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 2,2 pp, la acest grad decizional.



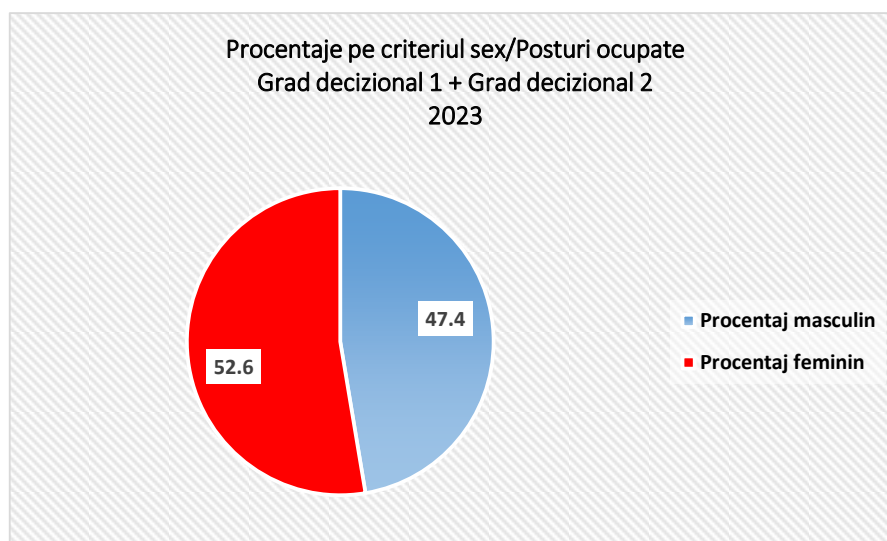
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2019-2022, femeile au fost superioare bărbaților, din punct de vedere al procentajelor, urmând ca în anul 2023 procentajele feminine să scadă și situația să se inverseze. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2020 (62,3%).



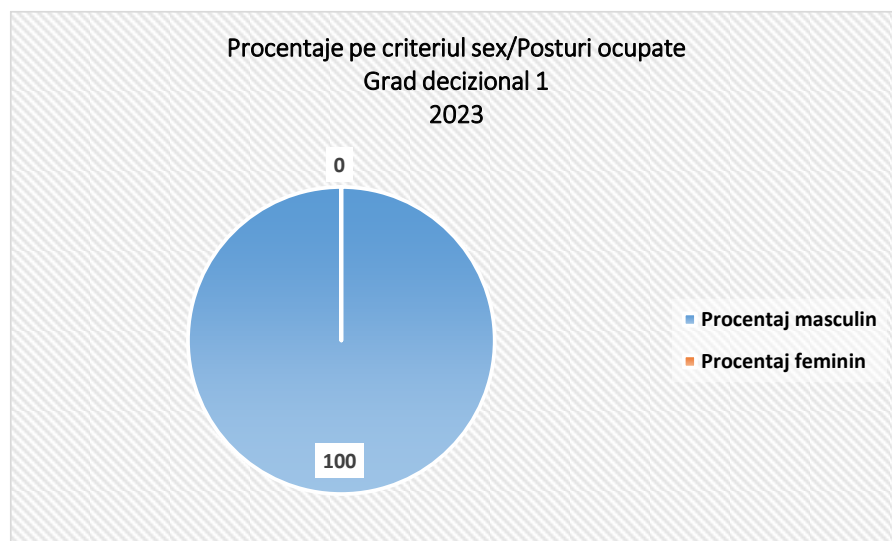
5.2 Ministerul Justiției

La data raportării, în Ministerul Justiției erau 20 de posturi de conducere (grade decizionale 1+2), din care 1 post vacant, rata de ocupare a posturilor decizionale fiind de 95%. Din cele 19 posturi ocupate, **10 (52,6%)** le reveneau **femeilor** și 9 (47,4%) bărbaților.

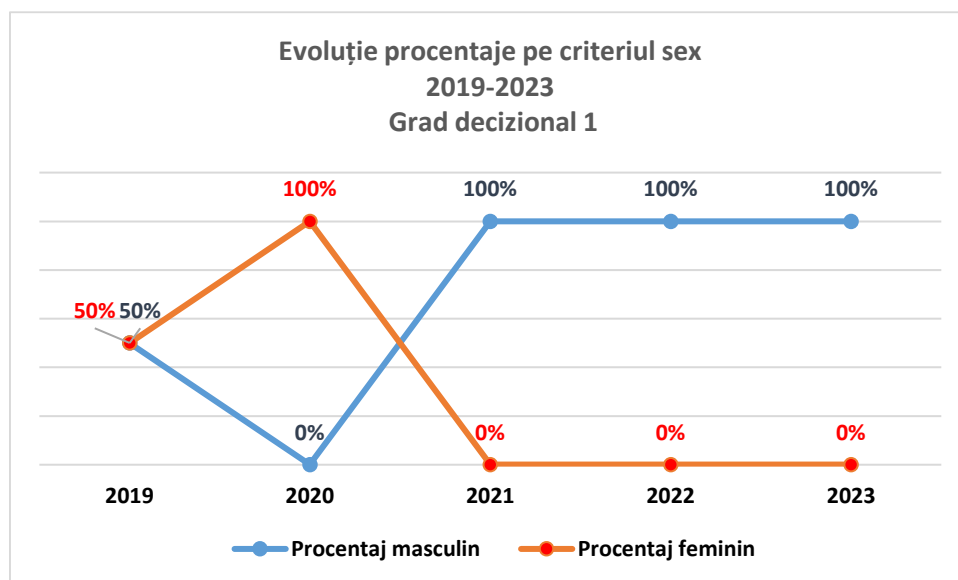


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, singurul post ocupat (secretar general) îi revenea unui bărbat.

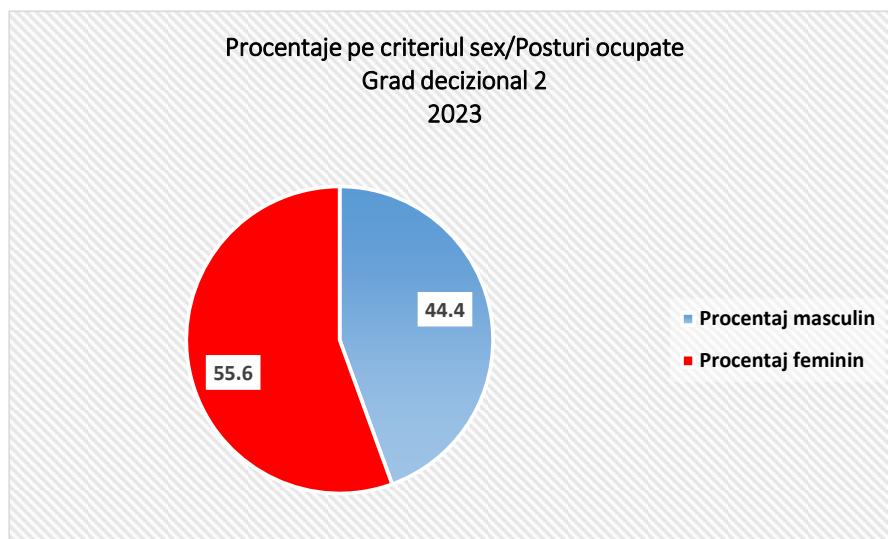


În perioada 2019-2023, femeile și bărbații au ocupat posturile în mod egal în anul 2019, urmând ca în anul 2020 femeile să ocupe la nivel maxim posturile (din cele 2 posturi ocupate), apoi, din anul 2021 singurul post de grad decizional 1 a fost ocupat de sexul opus.

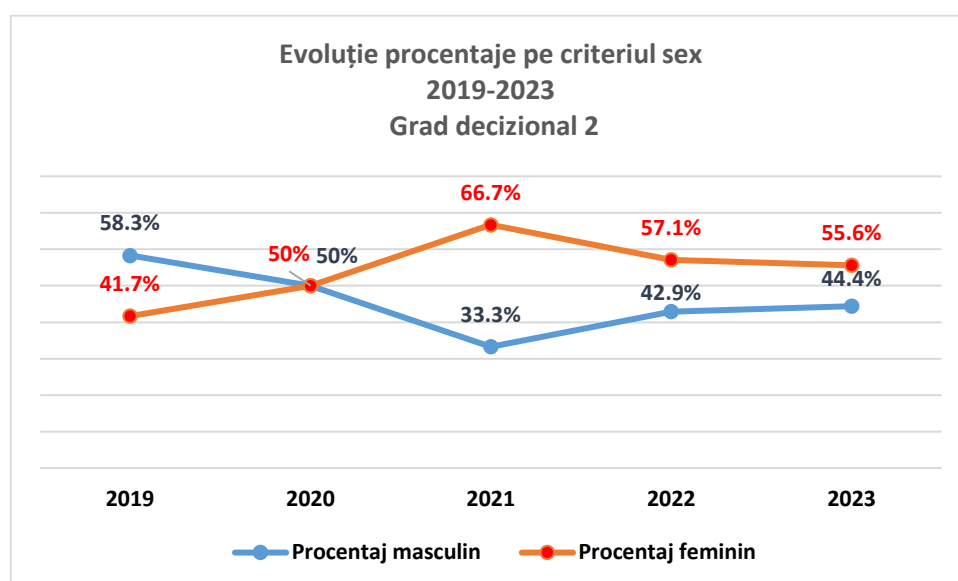


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, cele 18 posturi erau ocupate în totalitate și erau împărțite astfel: **10 femei [(55,6%); 6 directori, 2 directori adjuncți]** și 8 bărbați [(44,4%); 5 directori, 3 directori adjuncți].

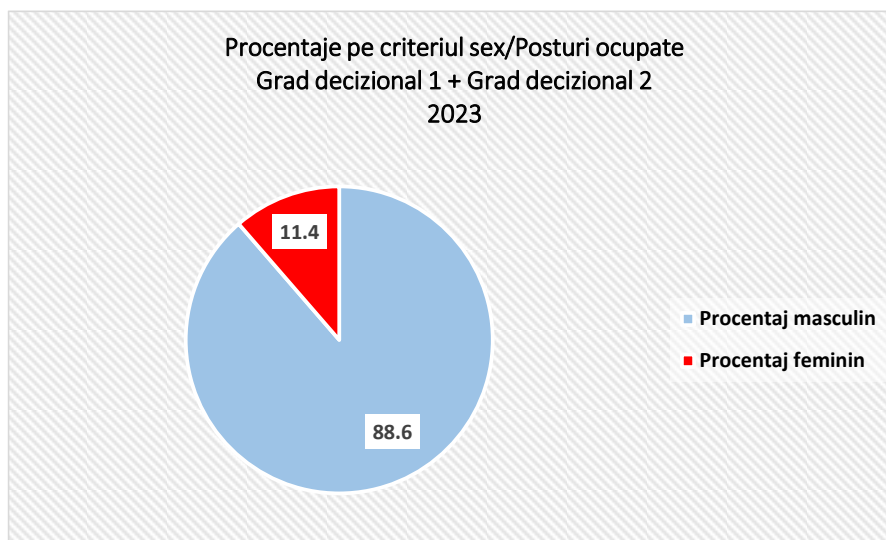


În ceea ce privește situația procentajelor pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, aceasta a fost fluctuantă. În anul 2019 bărbații au dominat, anul 2020 a adus o egalitate între sexe, în anul 2021 femeile au avut o creștere spectaculoasă, urmând ca în anii 2022 și 2023 procentajul feminin să scadă, dar menținându-se superior celui masculin.

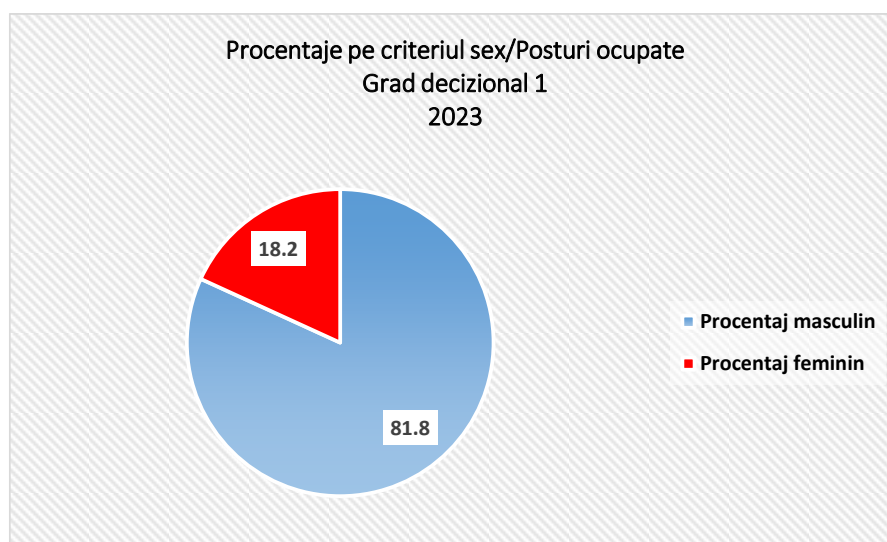


5.3 Ministerul Apărării Naționale

Ministerul Apărării Naționale funcționa la momentul raportării cu 51 de posturi de decizie, din care 7 posturi vacante, gradul de ocupare al posturilor decizionale fiind de 86,3%. Cele 44 posturi (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate astfel: 39 (88,6%) de bărbați și **5 (11,4%) de femei**.

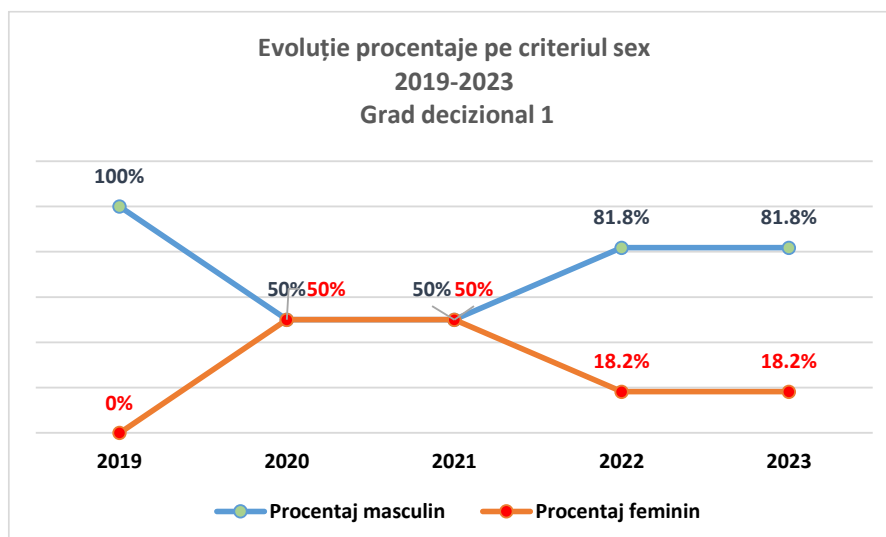


La **gradul decizional 1**, cele 11 posturi de conducere au fost ocupate de 9 bărbați [(81,8%); 1 secretar general adjunct, 4 directori generali și 4 directori generali adjuncți] și **2 femei [(18,2%); 1 secretar general, 1 director general adjunct]**. Raportat la anul 2022, procentajele feminine s-au menținut la același nivel.

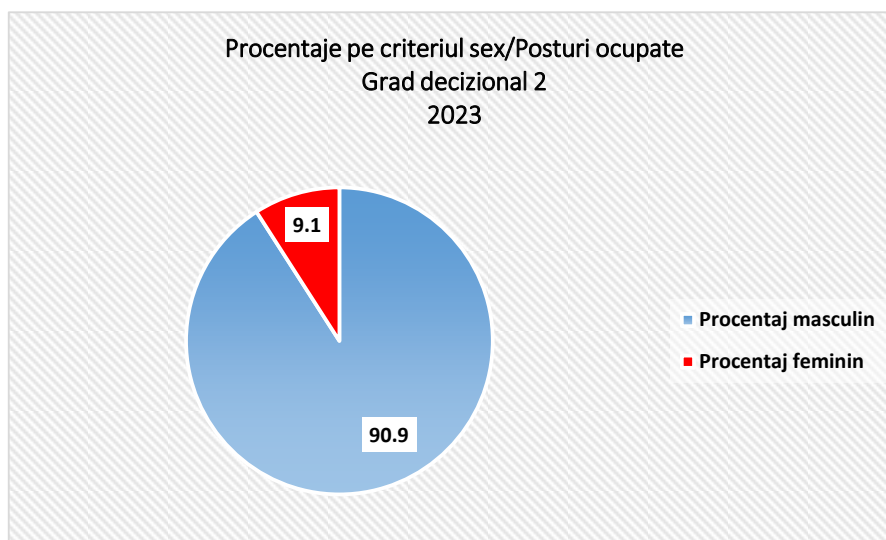


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În anul 2019, bărbații au fost majoritari în ocuparea posturilor decizionale de grad 1, urmând ca în anii 2020 și 2021, procentajele masculine, respectiv feminine să devină egale, iar în anul 2022, procentajele feminine să scadă extrem de mult, urmând ca în anul 2023 acestea să se mențină la același nivel ca anul precedent.

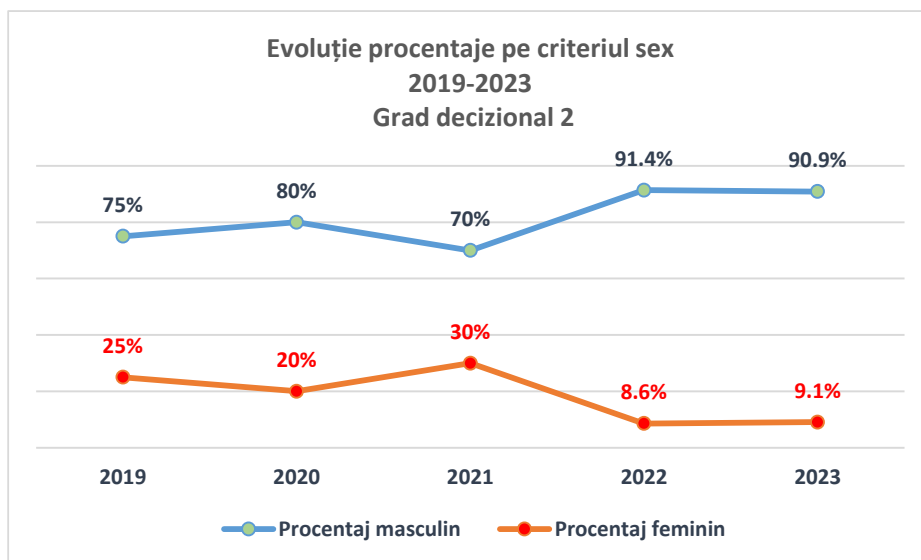


La **gradul decizional 2**, din cele 40 de posturi, 7 erau vacante. Cele 33 de posturi erau ocupate în mare parte de bărbați, respectiv 30 [(90,9%); 16 directori, 14 directori adjuncți], în timp ce **femeile** ocupau doar 3 posturi [(9,1%); 2 **directori**, 1 **director adjuncț**]. Raportat la anul 2022, procentajele feminine au înregistrat o creștere cu 0,5 pp, la acest grad decizional.



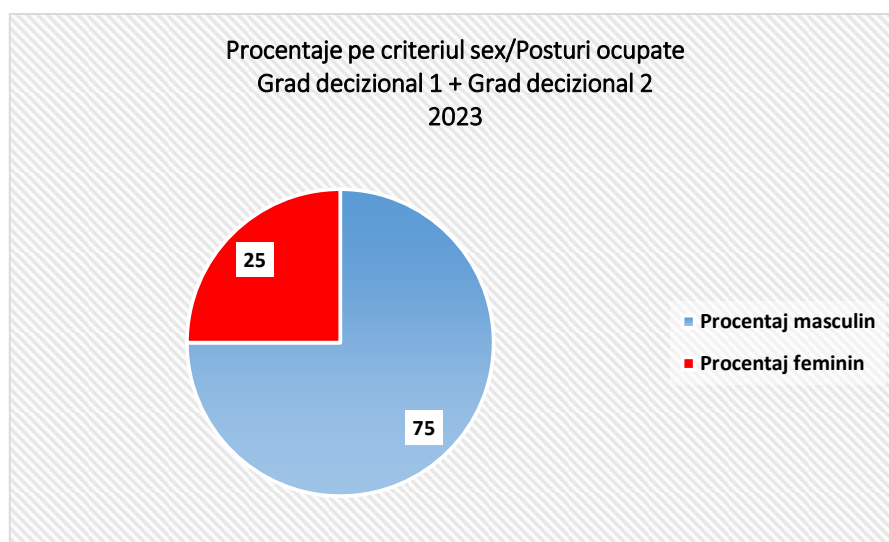
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

Având în vedere procentajele pe criteriul sex din ultimii 5 ani, se poate spune că procentajele masculine au dominat, acestea având o valoare impresionant de mare comparativ cu cele feminine. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 30%.



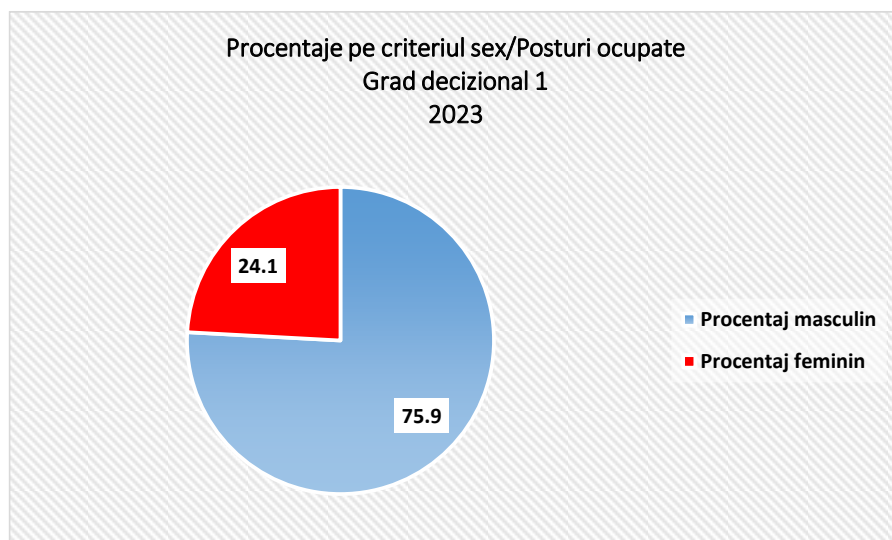
5.4 Ministerul Afacerilor Interne

Ministerul Afacerilor Interne a raportat 61 de posturi de decizie (**grade decizionale 1+2**), din care 9 posturi vacante. Cu o rată de ocupare a posturilor decizionale de 85,2%, cele 52 de posturi au fost ocupate după cum urmează: 39 (75%) de bărbați și 13 (25%) femei.

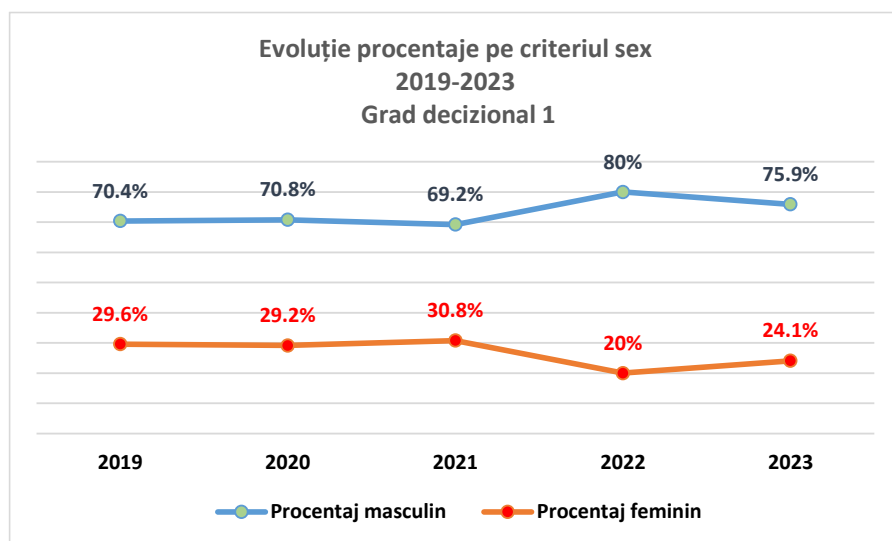


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, din cele 29 de posturi ocupate (33 de posturi totale, din care 4 posturi vacante), bărbații ocupau 22 de posturi [(75,9%); 2 secretari generali adjuncți, 8 directori generali, 12 directori generali adjuncți] și **femeile, 7 posturi [(24,1%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 1 director general, 4 directori generali adjuncți]**. Raportat la anul 2022, procentajele feminine au înregistrat o creștere cu 4,1 pp, la acest grad decizional.

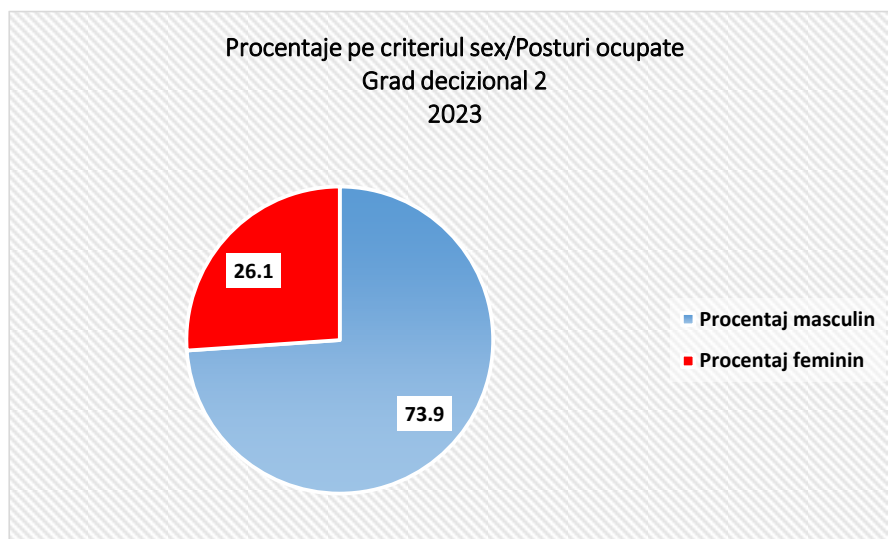


La acest grad decizional, în ultimii 5 ani, bărbații au avut procentaje net superioare față de cele ale femeilor. Cel mai mare procentaj feminin, raportat la această perioadă, a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 30,8.

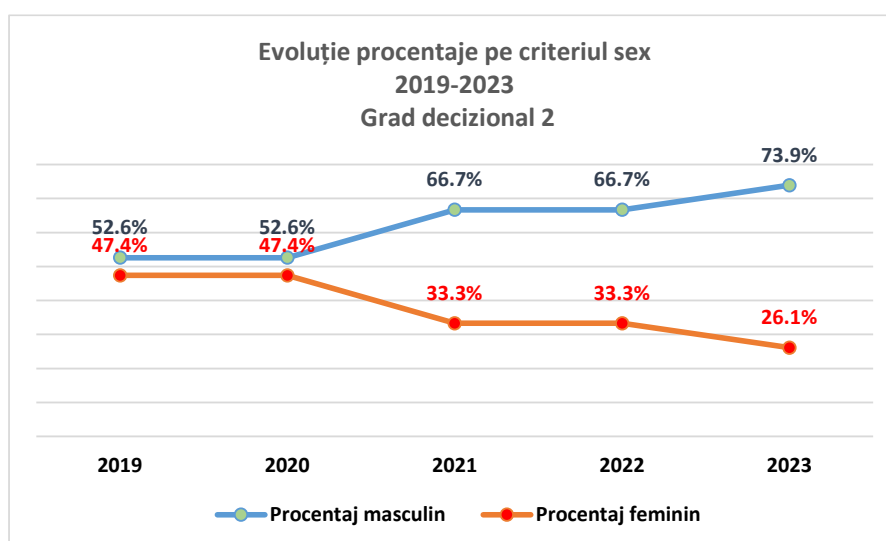


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 23 de posturi ocupate, 17 posturi le revin bărbaților [(73,9%); 14 directori, 3 directori adjuncți] și 6 posturi **femeilor** [(26,1%); 2 directori, 4 directori adjuncți]. Raportat la anul 2022, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 7,2 pp, la acest grad decizional.

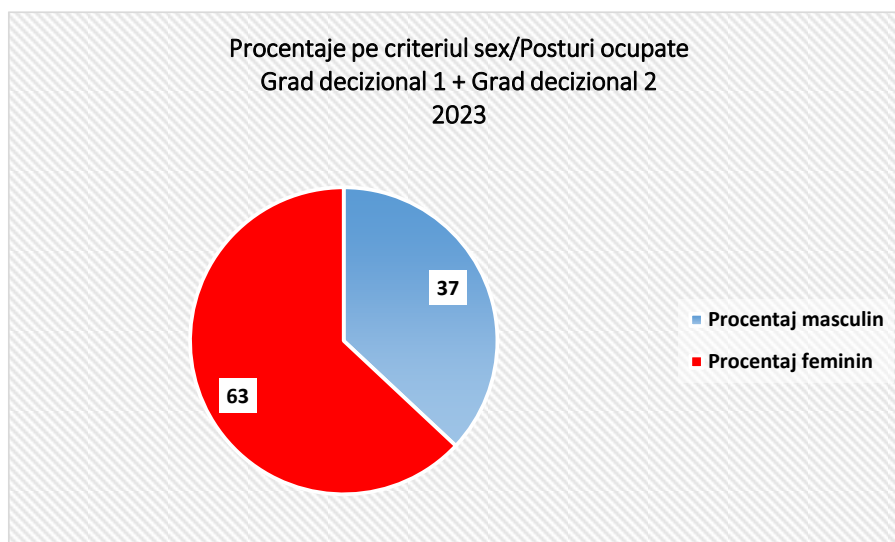


În perioada 2019-2023, bărbații au avut procentaje mai mari față de femei, însă diferența dintre acestea este mai mică raportat la gradul decizional 1. În anii 2019 și 2020 a fost înregistrat cel mai mare procentaj feminin (47,4%), urmând ca acestea să scadă în anii 2021 și 2023.

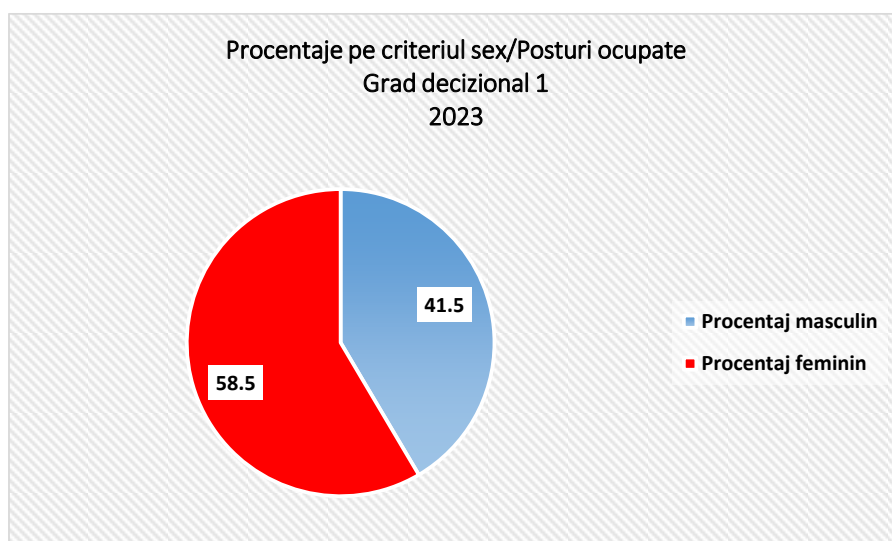


5.5 Ministerul Finanțelor

La gradele decizionale 1+2, Ministerul Finanțelor deținea 75 de posturi decizionale, din care 2 posturi vacante. Cele 73 posturi ocupate (rata de ocupare 97,3%) erau repartizate astfel: 27 (37%) de bărbați și 46 (63%) de femei.

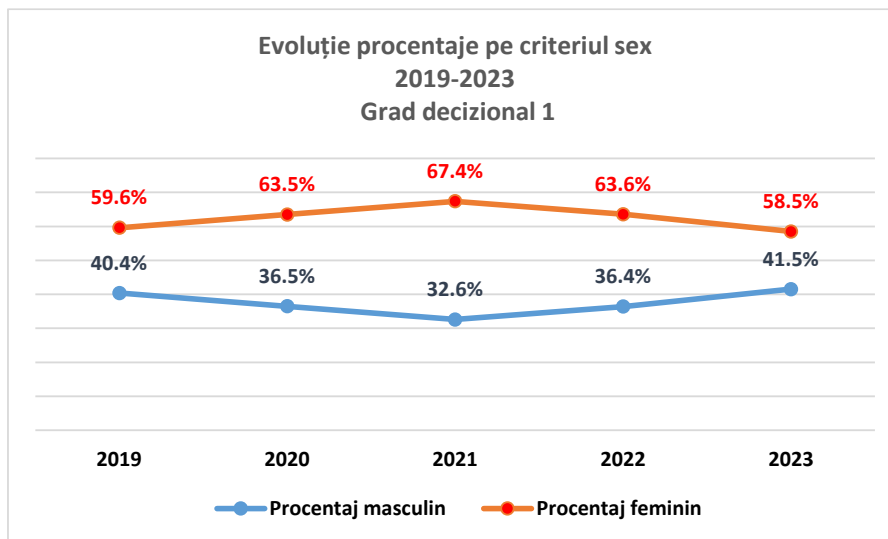


La gradul decizional 1, din cele 53 de posturi, femeile ocupau 31 de posturi [(58,5%): 12 directori generali, 19 directori generali adjuncți] iar bărbații ocupau 22 de posturi [(41,5%): 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 8 directori generali, 11 directori generali adjuncți].

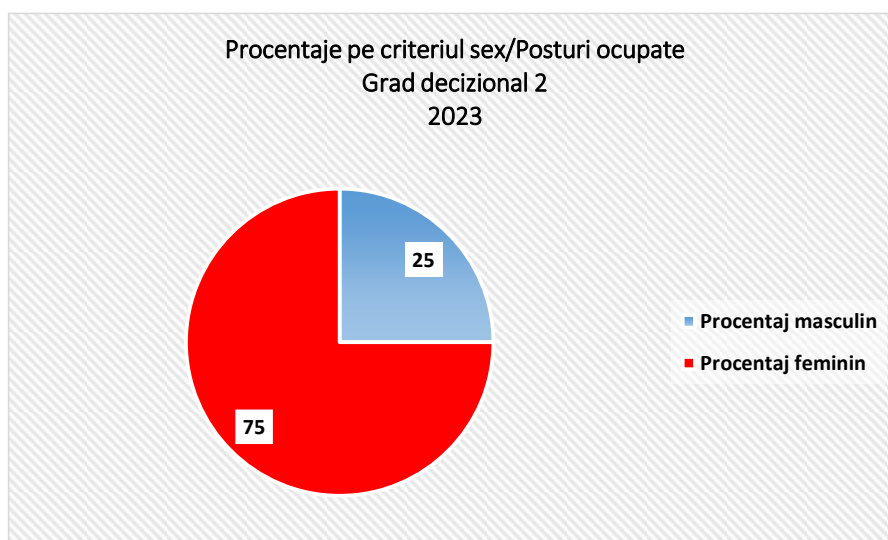


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul sex din ultimii 5 ani, se poate spune că femeile au dominat toată perioada, având procentaje superioare față de cele ale bărbaților, anul 2021 fiind cel mai bun din punct de vedere al procentajelor feminine (67,4%).

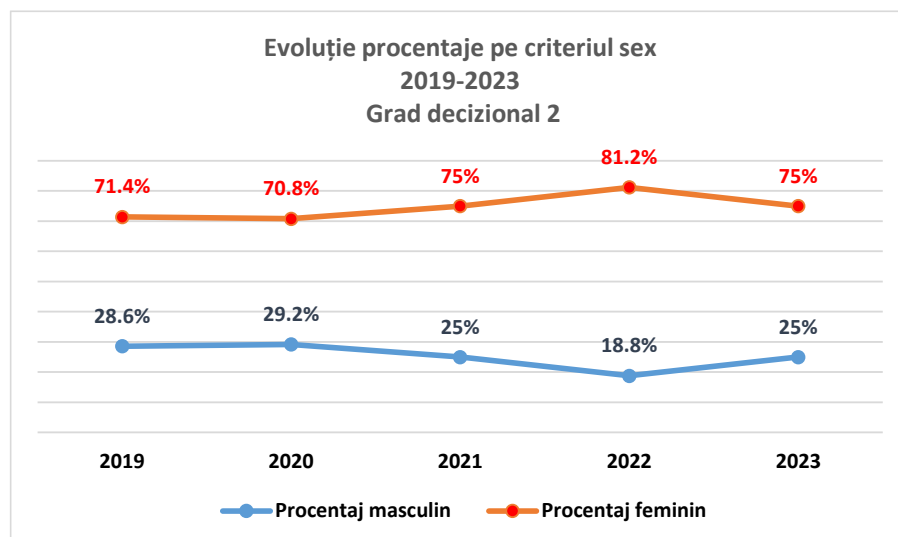


La **gradul decizional 2**, din cele 20 de posturi, bărbații ocupau 5 [(25%): 5 directori] și **femeile 15 [(75%); 13 directori, 2 directori adjuncți]**.



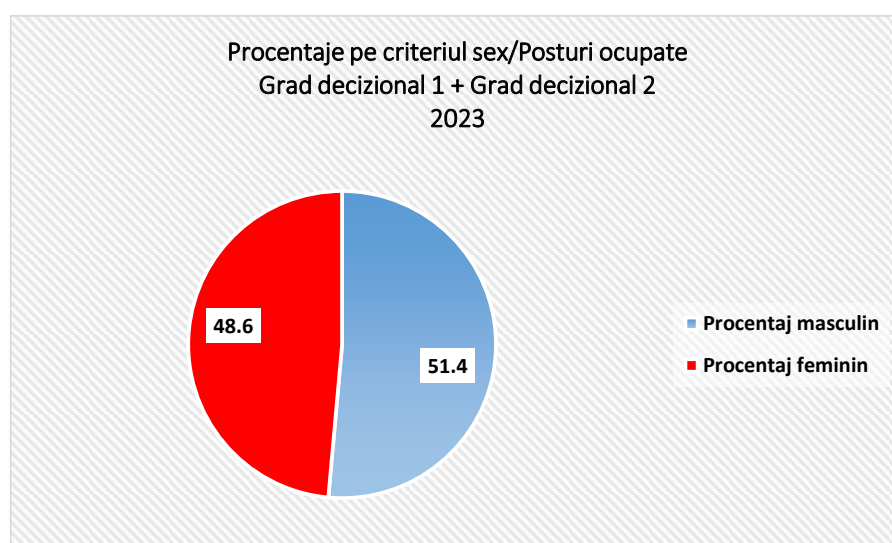
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Raportat la perioada 2019-2023, procentajele feminine au fost remarcabile comparativ cu cele ale bărbaților. Cel mai mic procentaj feminin a fost de 70,8 (în anul 2020) iar cel mai mare 81,2 (în anul 2022).



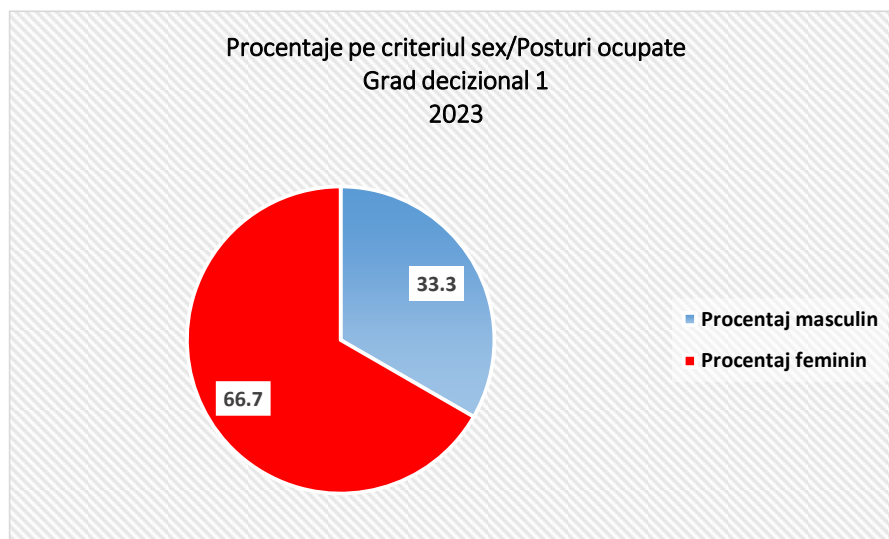
5.6 Secretariatul General al Guvernului

La nivelul Secretariatului General al Guvernului existau 38 posturi de conducere, **grade decizionale 1+2**, din care 3 posturi vacante și 35 de posturi ocupate (rata de ocupare 92,1%). Bărbații ocupau 18 (51,4%) posturi și **femeile, 17 (48,6%)** posturi.

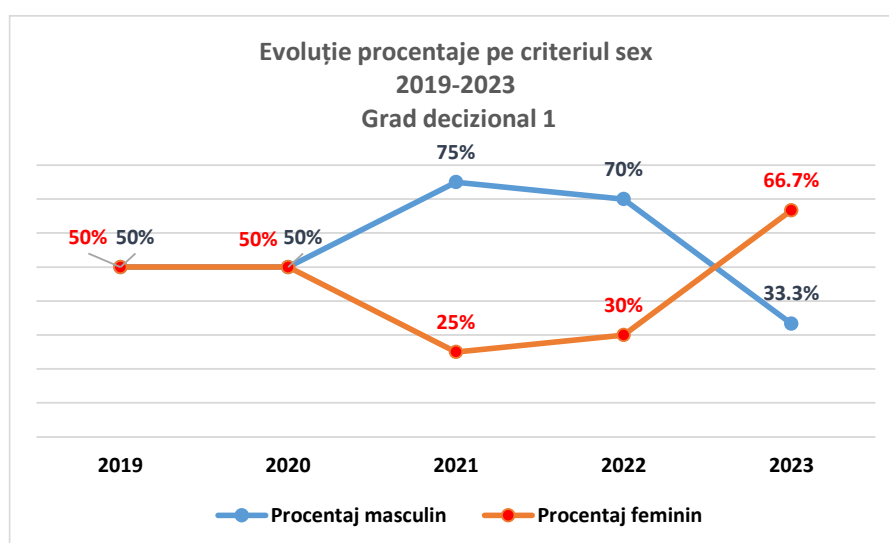


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, cele 3 posturi, erau ocupate după cum urmează: 1 bărbat [(33,3%); director general] și 2 femei [(66,7%); 1 director general, 1 director general adjunct].

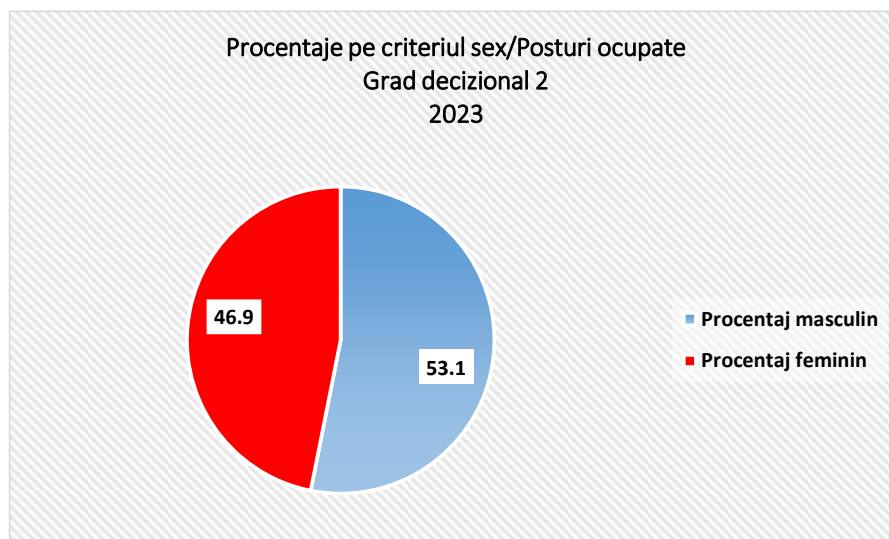


În perioada 2019-2023, procentajele pe criteriul sex au fost fluctuante, femeile fiind 2 ani la egalitate cu bărbații (anii 2019 și 2020), urmând ca procentajele feminine să scadă în anul 2021, în anul 2022 să crească ușor, ca apoi să depășească procentajele masculine în anul 2023 (fiind și cel mai mare procentaj feminin din ultimii 5 ani: 66,7%).

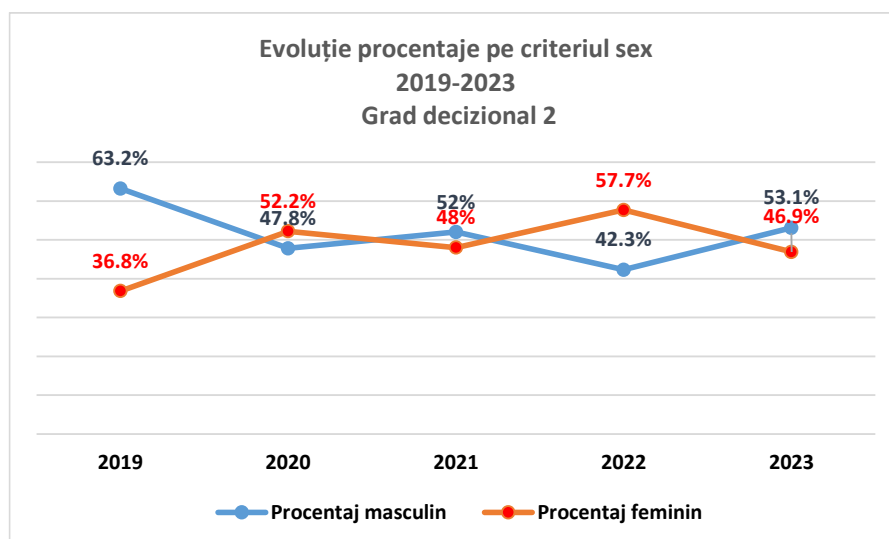


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 35 de posturi, 3 erau vacante, bărbații ocupau 17 posturi [(53,1%); 7 directori, 10 directori adjuncți] și **femeile**, 15 posturi [(46,9%); 9 directori, 6 directori adjuncți].

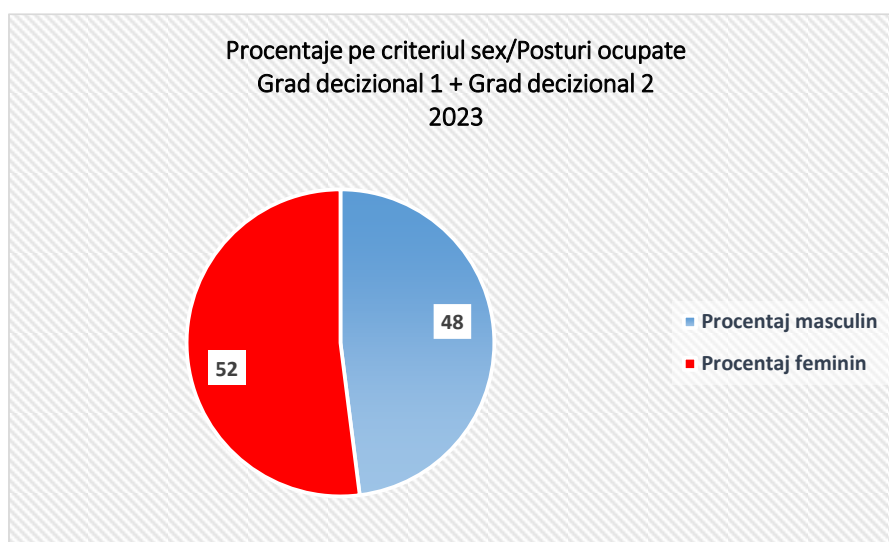


În perioada 2019-2023, procentajele au fluctuat, bărbații au avut de 3 ori valori procentuale mai mari decât cele feminine (în anii 2019, 2021 și 2023) iar femeile au depășit bărbații de 2 ori (în anii 2020 și 2022). Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2022 (57,7%).

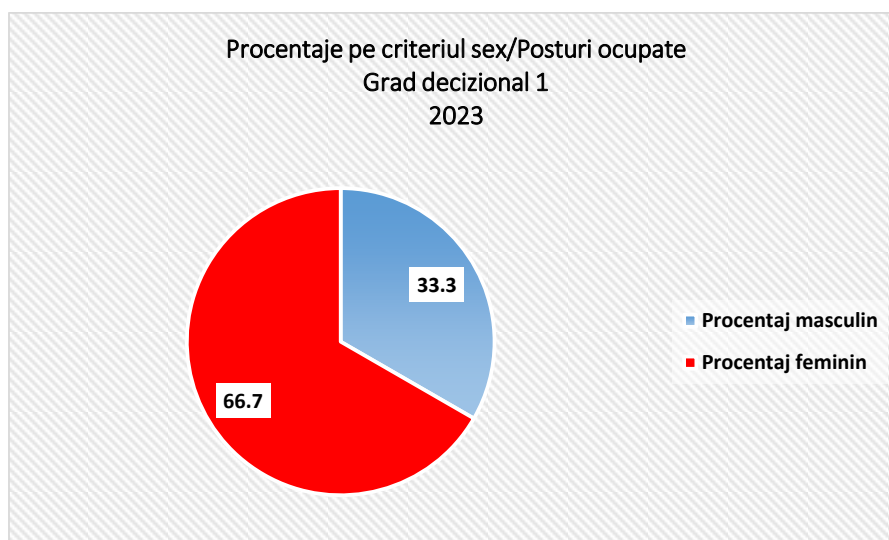


5.7 Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului

Ministerul Economiei a raportat 39 de posturi decizionale (grade decizionale 1+2), din care 14 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 64,1%, posturile erau ocupate de 12 (48%) bărbați și 13 (52%) femei.

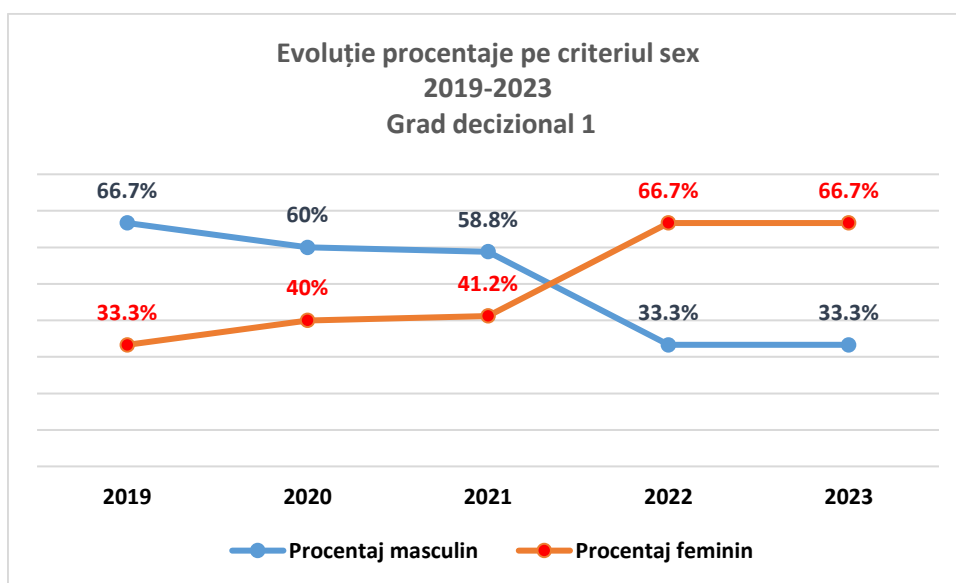


La gradul decizional 1, din cele 10 posturi, 7 erau vacante, iar cele 3 posturi erau ocupate de 1 bărbat [(33,3%): director general adjunct] și 2 femei [(66,7%); 1 director general și 1 director general adjunct].

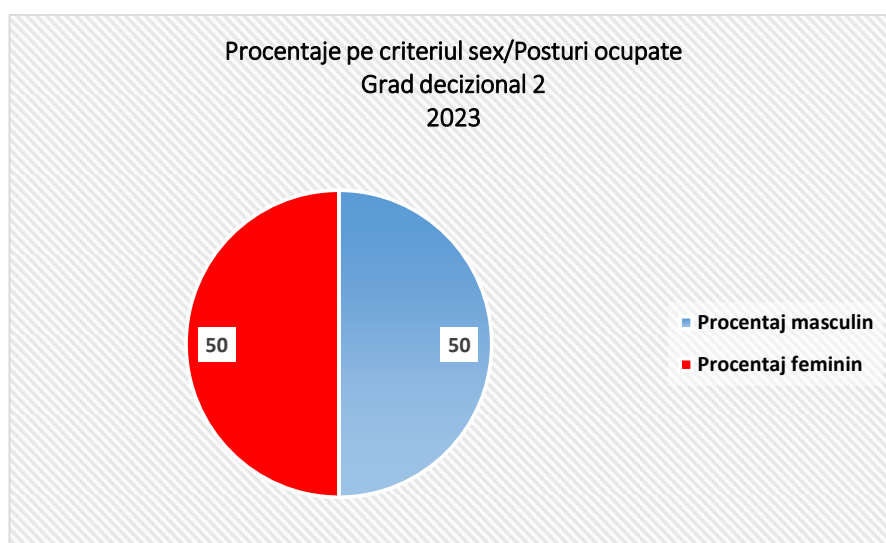


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În anul 2019, instituția a funcționat cu un singur domeniu de activitate, respectiv „*economie*”. În anul 2020, instituția a preluat și domeniile „*energie, mediul de afaceri, comerț și antreprenoriat*”, urmând ca în anul 2021 domeniile de activitate ale ministerului să fie „*economie, antreprenoriat și turism*”, iar din anul 2022 să se revină la forma cu un singur domeniu de activitate, respectiv „*economie*”. Procentajele feminine au avut o evoluție ascendentă, plecând de la 33,3 în anul 2019, iar din anul 2022 a ajuns la un procentaj mai mare decât cel al bărbaților (66,7%).

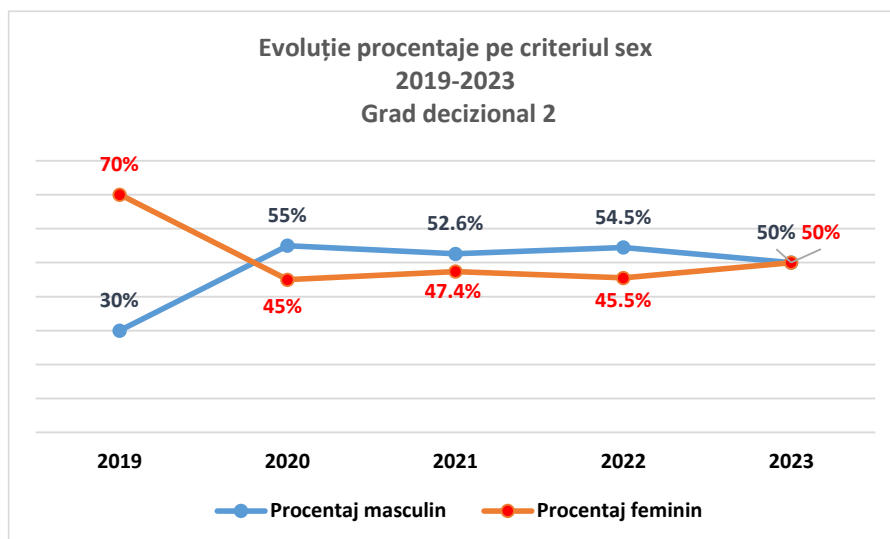


La **gradul decizional 2**, din cele 29 de posturi, 7 erau vacante și 11 erau ocupate de către 11 bărbați [(50%); 7 directori, 4 directori adjuncți] și 11 de către **femei** [(50%); 10 directori și 1 director adjunct], realizându-se o egalitate a sexelor.

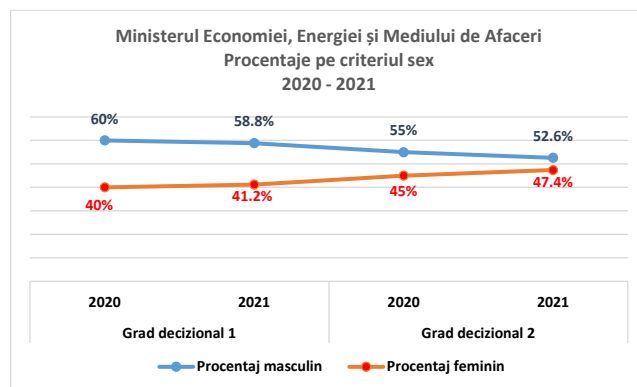
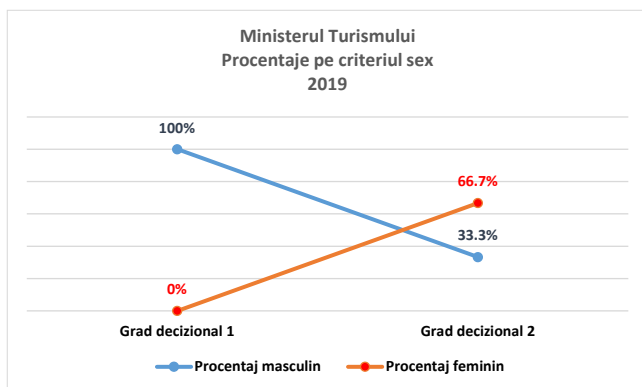


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Raportat la ultimii 5 ani, femeile au înregistrat procentaje superioare bărbaților doar în anul 2019, urmând să scadă în următorii 3 ani, iar în anul 2023 s-a ajuns la o egalitate a sexelor.

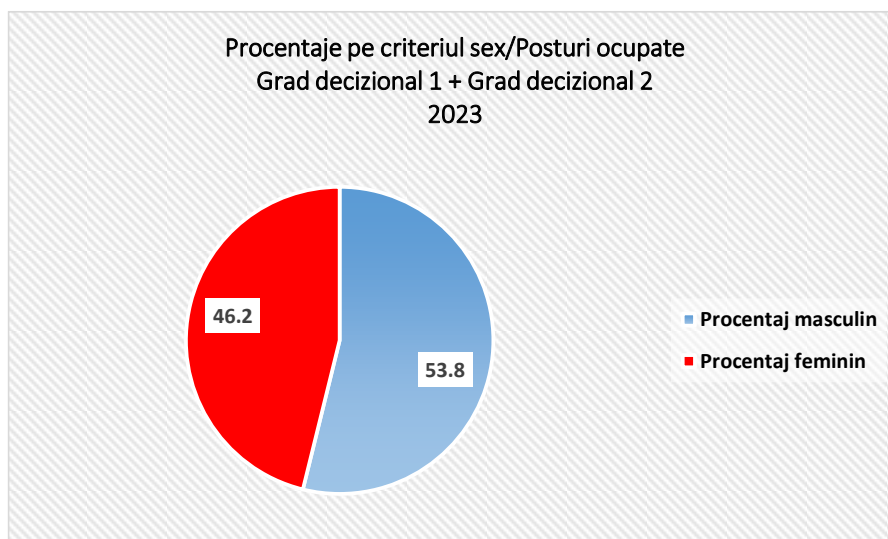


Pentru domeniile turism, respectiv economie, energie și mediul de afaceri, situația este prezentată în graficele următoare.

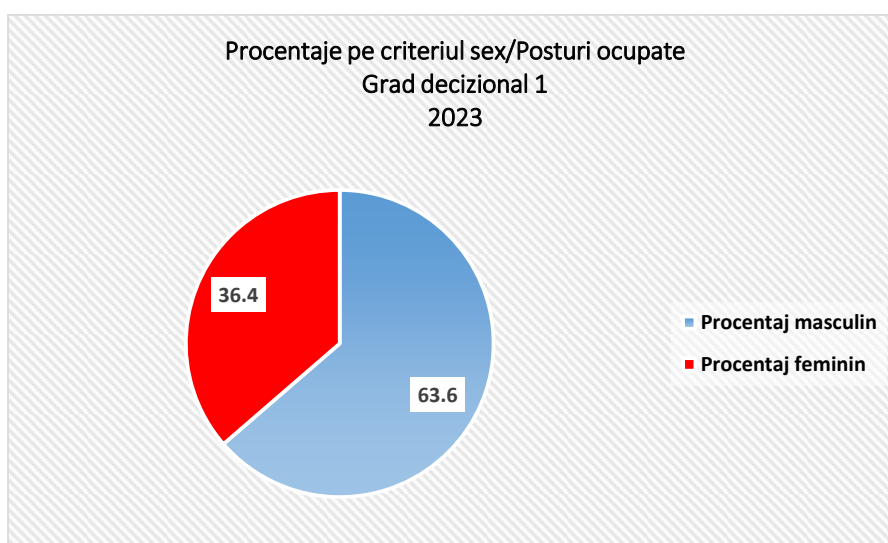


5.8 Ministerul Energiei

În această instituție, la data raportării existau 28 de posturi de conducere (grad decizional 1 + grad decizional 2), din care 2 posturi vacante. Cu un grad de ocupare de 92,9%, posturile erau ocupate de 14 (53,8%) bărbați și 12 (46,2%) femei.

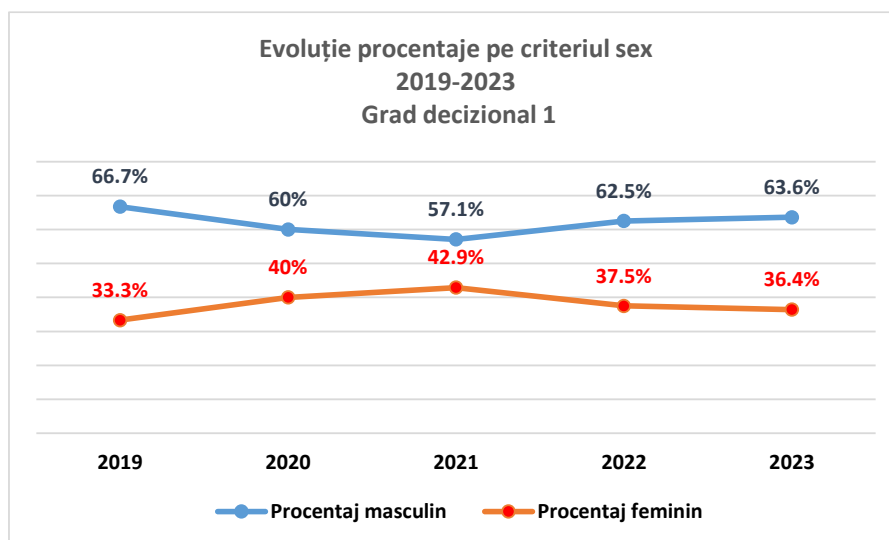


La gradul decizional 1, cele 11 posturi de conducere erau ocupate astfel: 7 bărbați [(63,6%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 4 directori generali, 1 director general adjunct] și 4 femei [(36,4%); 1 secretar general adjunct, 2 directori generali, 1 director general adjunct].

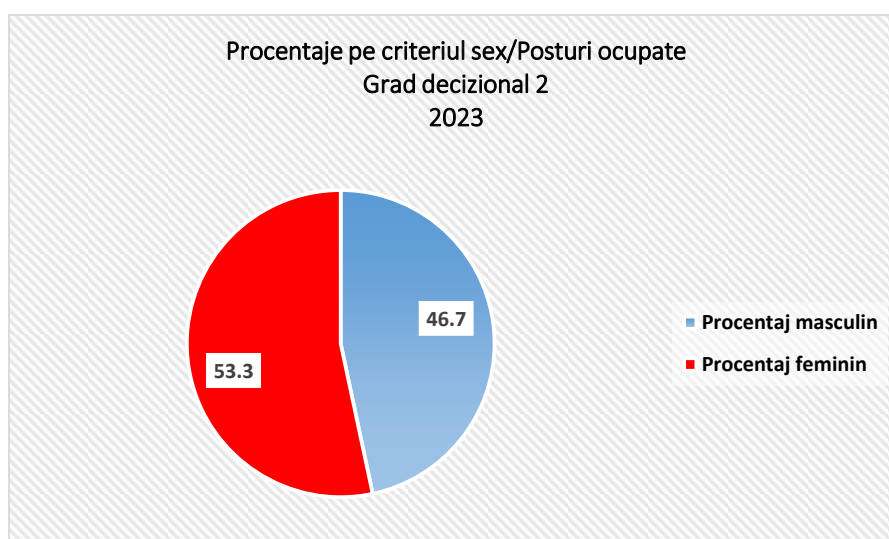


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

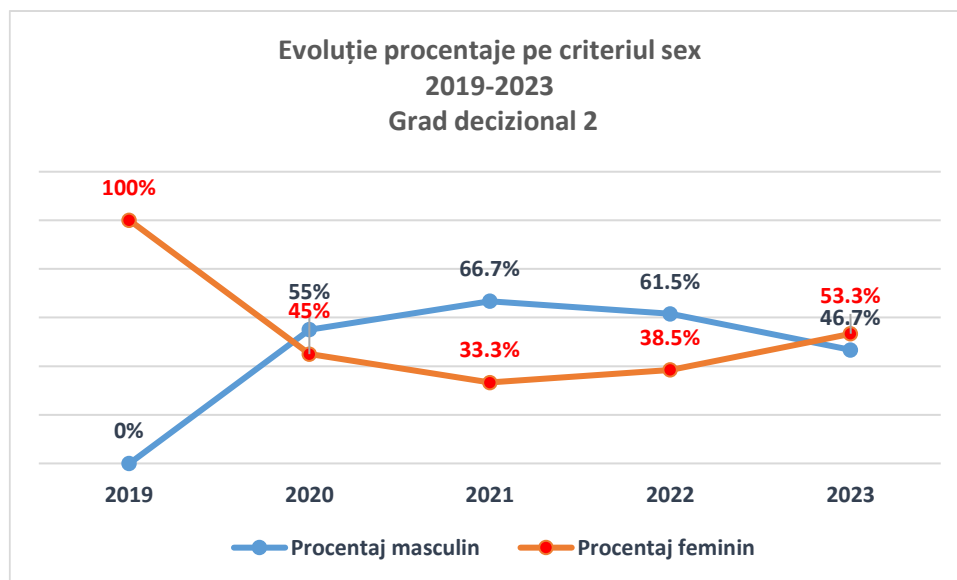
În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine în ultimii 5 ani, se poate observa că acestea au fost în permanență mai mici decât cele ale bărbaților. Facem precizarea că în anul 2020 domeniul era comasat și cu alte domenii, respectiv la Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri.



La **gradul decizional 2**, din cele 17 posturi, 2 erau vacante, bărbații ocupau 7 posturi [(46,7%); 7 directori] iar **femeile** ocupau 8 posturi [(53,3%); 5 directori, 3 directori adjuncți].

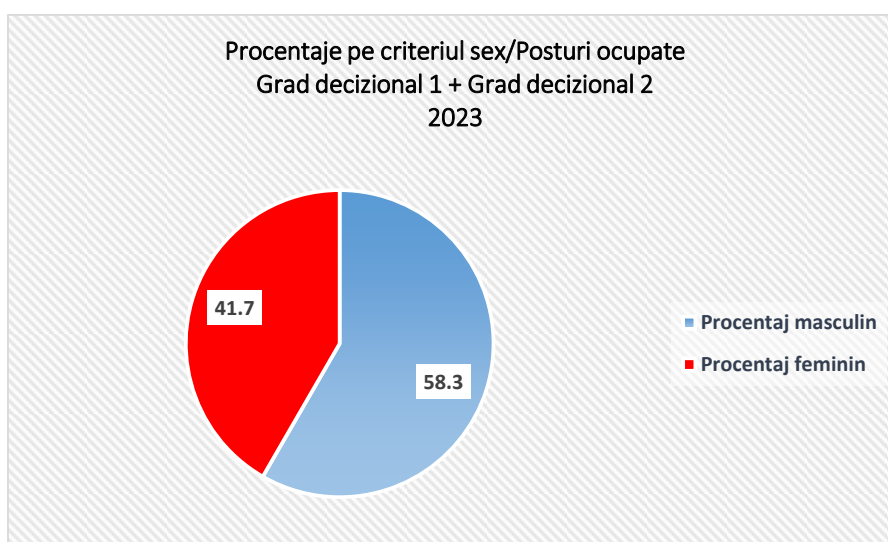


În 2019 femeile au avut procentaj maxim, iar din anul 2020 procentajele au fost fluctuante, femeile având un nivel mai scăzut decât cel al bărbaților, însă în anul 2023 procentajele feminine le-au depășit pe cele masculine.



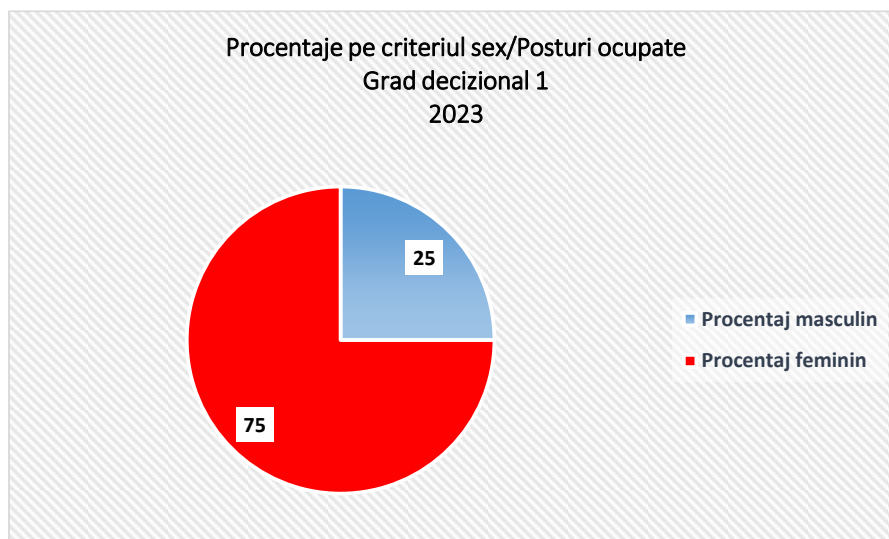
5.9 Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării

MCID funcționa la momentul raportării cu 15 posturi de conducere, din care 3 posturi vacante și 12 posturi ocupate (rata de ocupare 80%) de 7 (58,3%) bărbați și 5 (41,7%) femei.

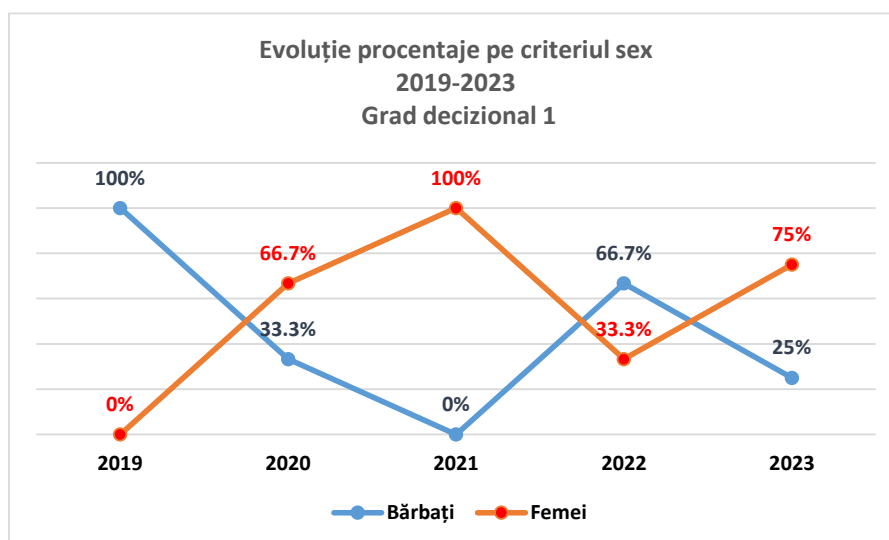


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 1, cele 4 posturi erau ocupate de 1 (25%) bărbat (director general) și 3 femei [(75%): 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 1 director general].

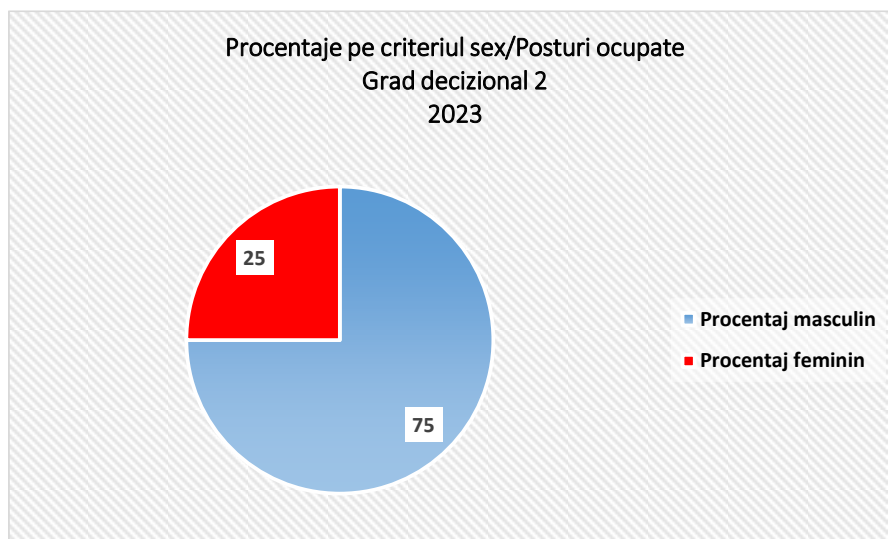


Situația procentajelor feminine din ultimii 5 ani a fost fluctuantă, în anul 2019 posturile erau ocupate în exclusivitate de către bărbați, în anul 2020 femeile au avut procentaje mai mari decât cele ale bărbaților, în anul 2021 procentajele feminine au atins cota maximă, anul 2022 a adus o scădere bruscă a procentajelor feminine, iar în anul 2023 acestea au crescut semnificativ (menționăm că în anul 2020 domeniul era inclus în cadrul Ministerului Educației și Cercetării).

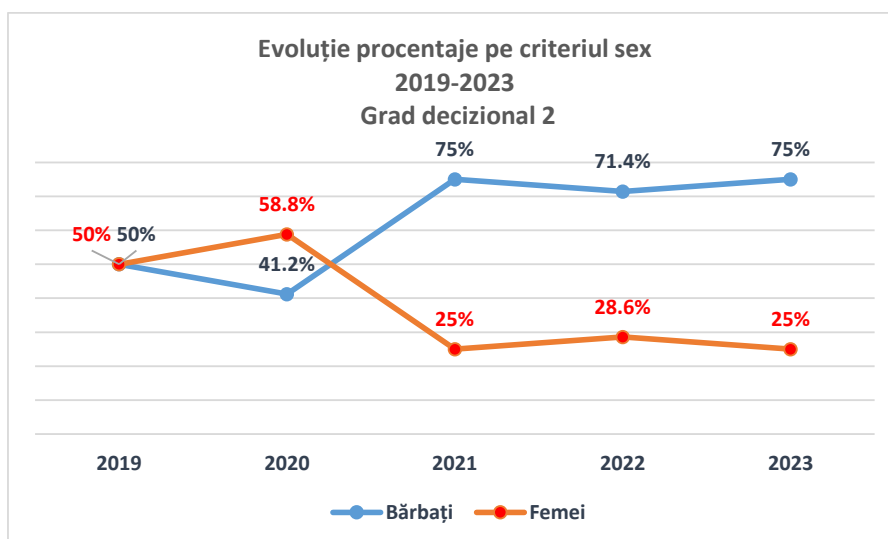


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, erau 10 posturi, din care 2 posturi vacante, iar cele 8 posturi erau ocupate astfel: 6 bărbați [(75%); 6 directori] și **2 femei [(25%); 2 directori]**.

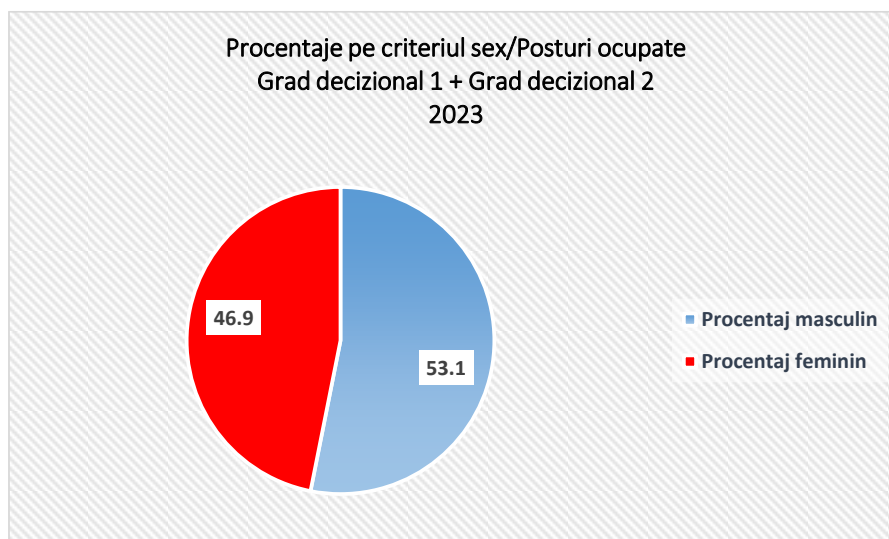


Raportat la ultimii 5 ani, în anul 2019, atât femeile cât și bărbații ocupau posturile în mod egal, în anul 2020 procentajele feminine le-au depășit pe cele masculine, iar din anul 2021 a început un declin al acestora, diferența între procentajele feminine și cele masculine fiind semnificativă.

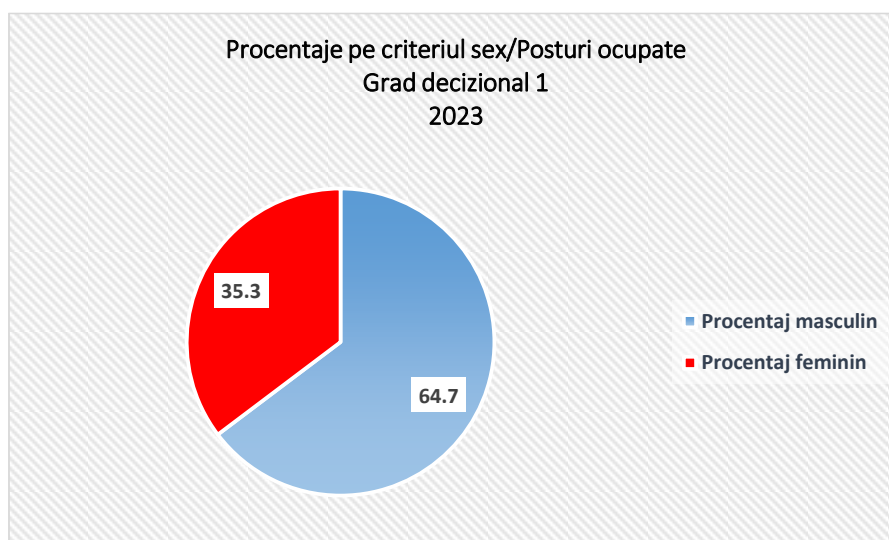


5.10 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

În Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, la **gradele decizionale 1+2** existau 36 de posturi, din care 4 posturi vacante. Gradul de ocupare al posturilor era de 88,9% (32 de posturi ocupate), acestea fiind ocupate de 17 (53,1%) bărbați și **15 (46,9%) femei**.

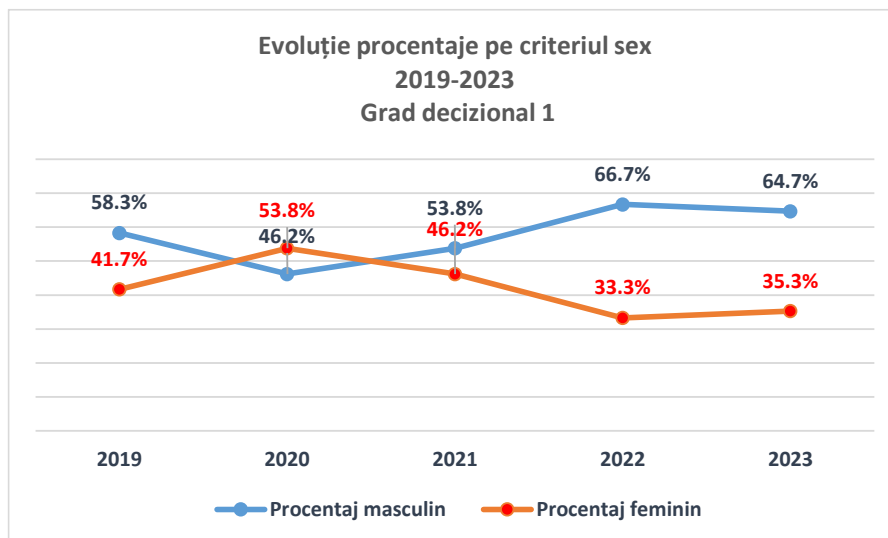


La **gradul decizional 1**, din cele 17 posturi ocupate, 11[(64,7%); 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 2 directori generali, 6 directori generali adjuncți] le reveneau bărbaților și **6 posturi le reveneau femeilor [(35,3%); 6 directori generali]**.

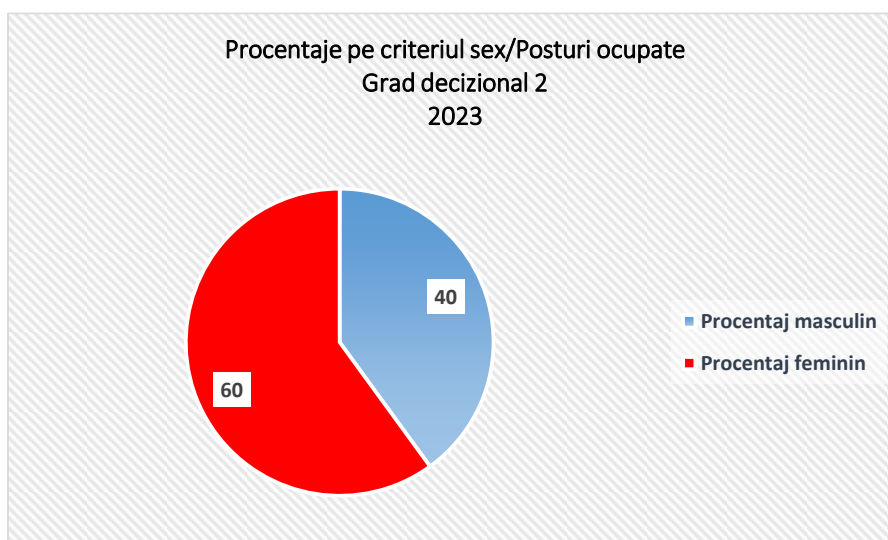


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ultimii 5 ani (2019-2023), cu excepția anului 2020, bărbații au avut procentaje mai mari decât cele ale femeilor.

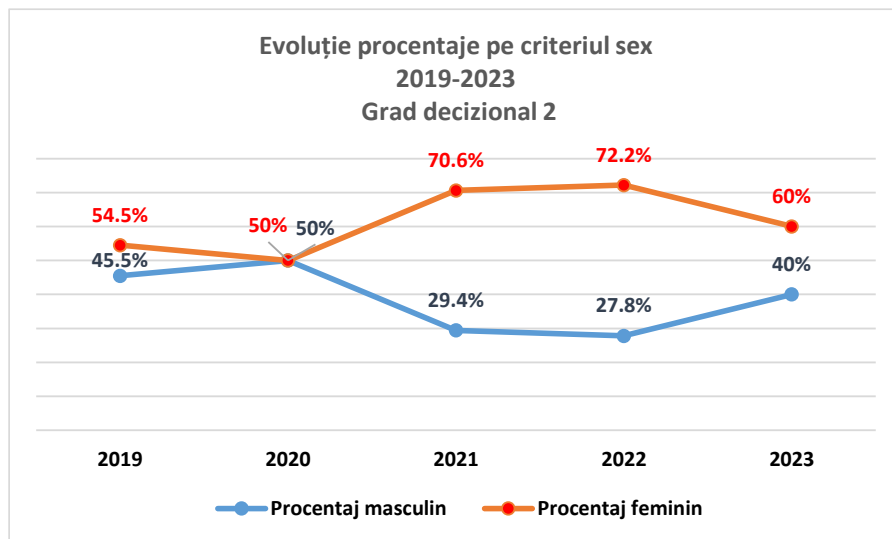


Dacă la gradul decizional 1, bărbații erau cei care aveau procentaj mai mare, la **gradul decizional 2** situația se inversează și femeile au un procentaj superior bărbaților. Astfel, din cele 19 posturi, din care 4 vacante, 6 [(40%); 6 directori] erau ocupate de către bărbați și 9 [(60%); 9 directori] de către **femei**.



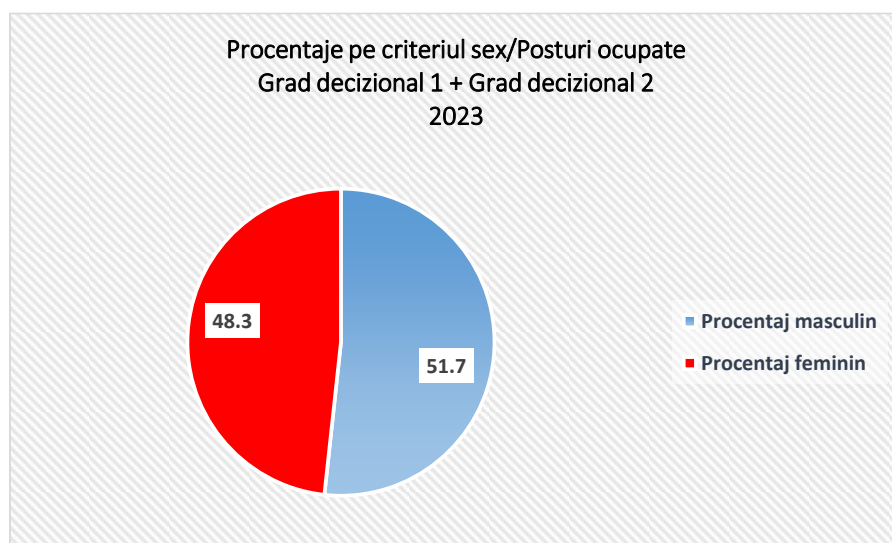
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La acest grad decizional, în perioada 2019-2023, procentajele feminine au fost egale cu cele masculine în anul 2020, în restul anilor acestea au fost superioare bărbaților, procentajele din anii 2021 și 2022 având un nivel ridicat, respectiv 70,6 și 72,2.



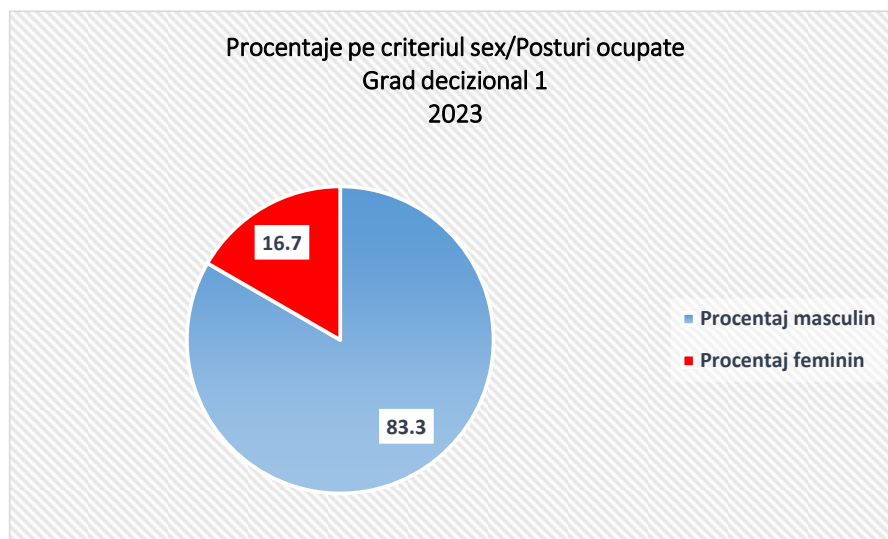
5.11 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii

La gradele decizionale 1+2, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii deținea 31 de posturi de conducere, din care 2 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 93,5%, posturile erau ocupate de 15 (51,7%) bărbați și 14 (48,3%) femei.

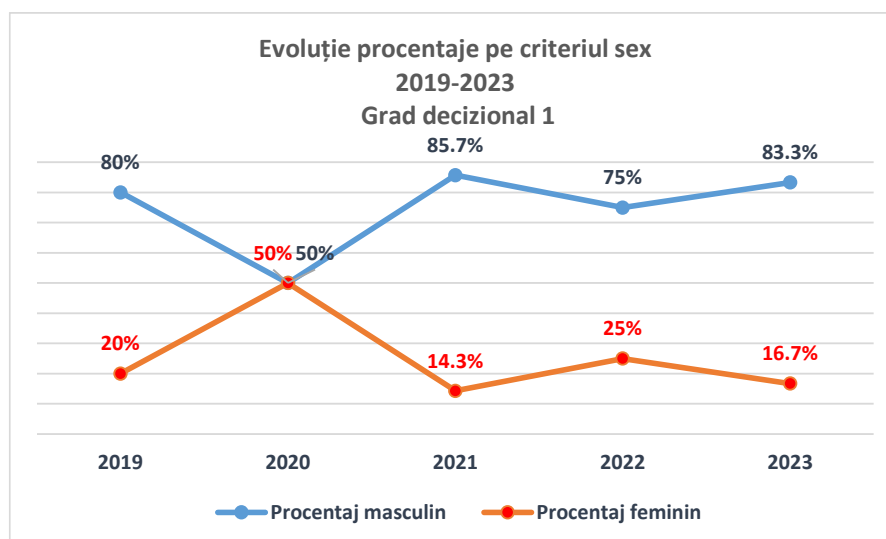


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, cele 6 posturi (7 posturi, din care 1 post vacant) erau ocupate astfel: 5 bărbați [(83,3%); 2 secretari generali adjuncți, 3 directori generali] și 1 femeie [(16,7%), **secretar general**].

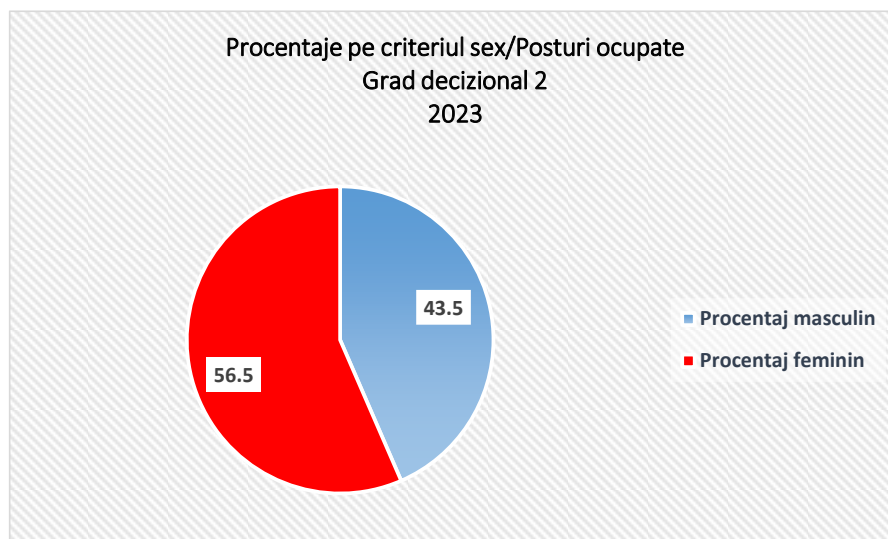


În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, aceasta a fost fluctuantă, în anul 2021 a fost înregistrată cea mai mică valoare (14,3%). În anul 2020, an în care în cadrul ministerului era inclus și domeniul comunicațiilor, procentajele au fost egale pentru ambele sexe.

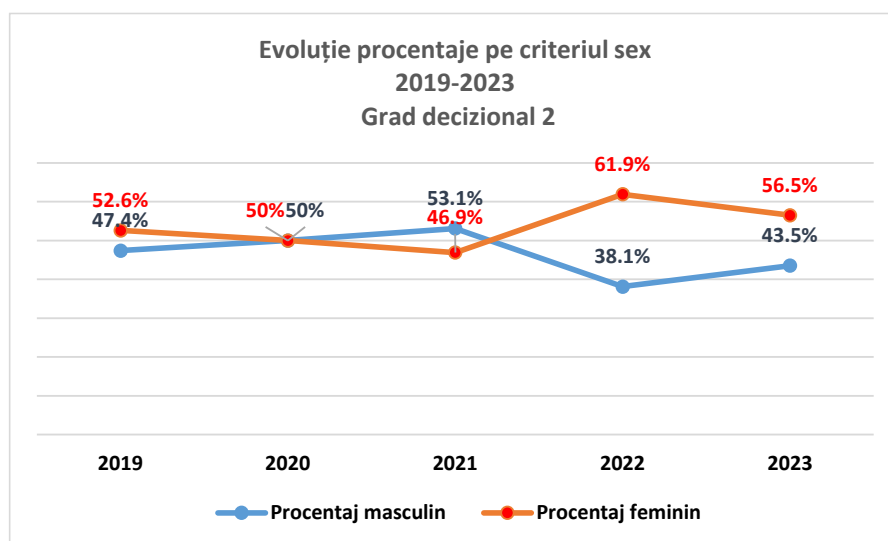


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, situația procentajelor feminine este mult mai bună raportat la gradul decizional 1, **femeile ocupând 13 posturi [(56,5%); 13 directori]**, iar bărbații, 10 posturi [(43,5%); 8 directori și 2 directori adjuncți].

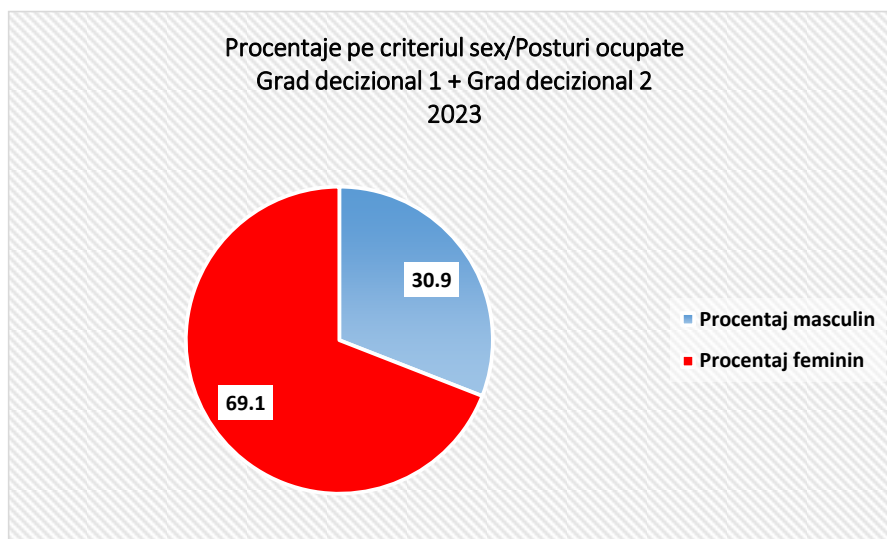


Raportat la perioada 2019-2023, cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021 (46,9%). În anul 2020, procentajele erau împărțite în mod egal ambelor sexe, iar în anul 2022 procentajele feminine au avut o creștere spectaculoasă cu 15 pp, înregistrând cel mai ridicat nivel (61,9%) din ultimii 5 ani. În anul 2023, procentajul feminin a înregistrat o scădere cu 5,4 pp față de anul anterior, dar femeile au rămas în avantaj față de bărbați.

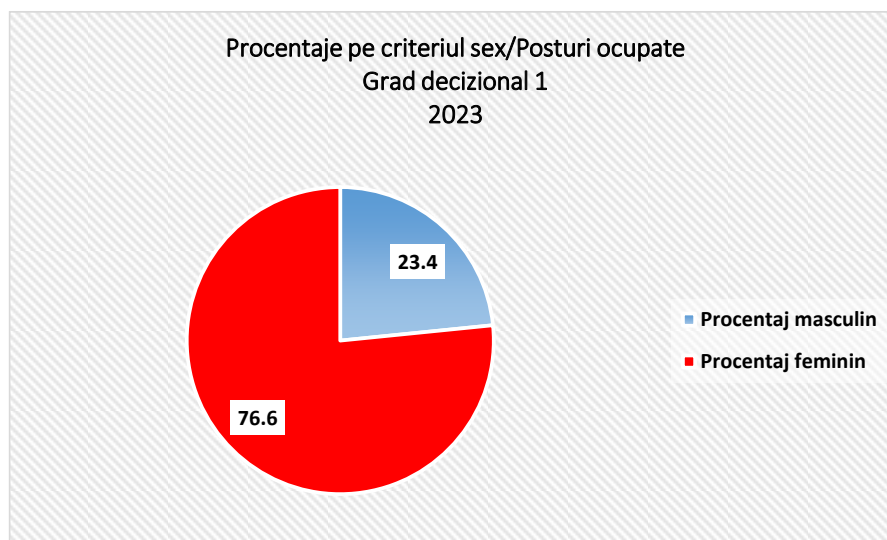


5.12 Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

În Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene femeile erau majoritare în ocuparea posturilor decizionale. La **gradele decizionale 1+2**, din cele 108 posturi, 11 posturi erau vacante, iar rata de ocupare fiind de 89,8%. Cele 97 de posturi erau ocupate astfel: **67 (69,1%) femei** și **30 (30,9%) bărbați**.

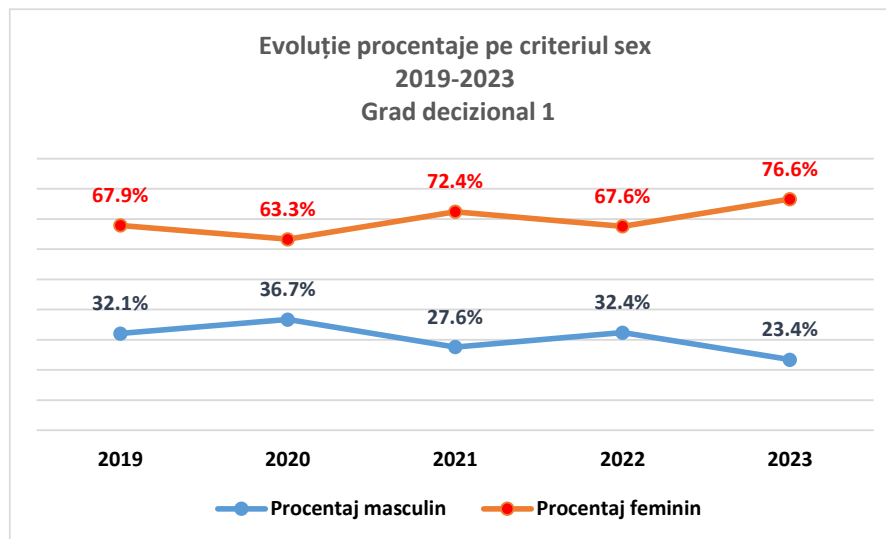


La **gradul decizional 1**, din cele 47 de posturi (49 de posturi, din care 2 posturi vacante), **femeile ocupau 36 [(76,6%); 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 14 directori generali, 19 directori generali adjuncți]** și **bărbații, 11 [(23,4%); 1 secretar general adjunct, 4 directori generali, 6 directori generali adjuncți]**.

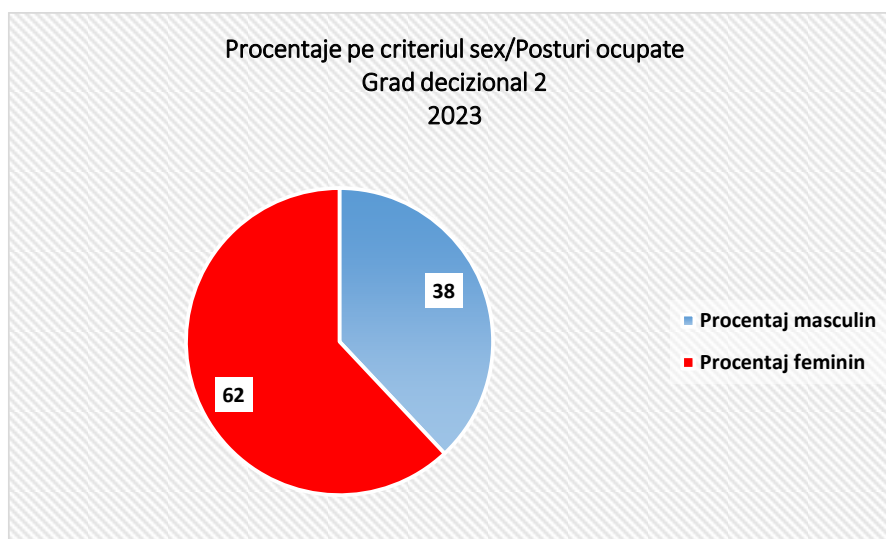


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2019-2023, femeile au avut procentaje net superioare bărbaților, cel mai mic procent înregistrat fiind de 63,3%, în anul 2020. Anul 2023 a adus o diferență și mai mare între femei și bărbați, femeile înregistrând cel mai mare procentaj din ultimii 5 ani, respectiv 76,6.

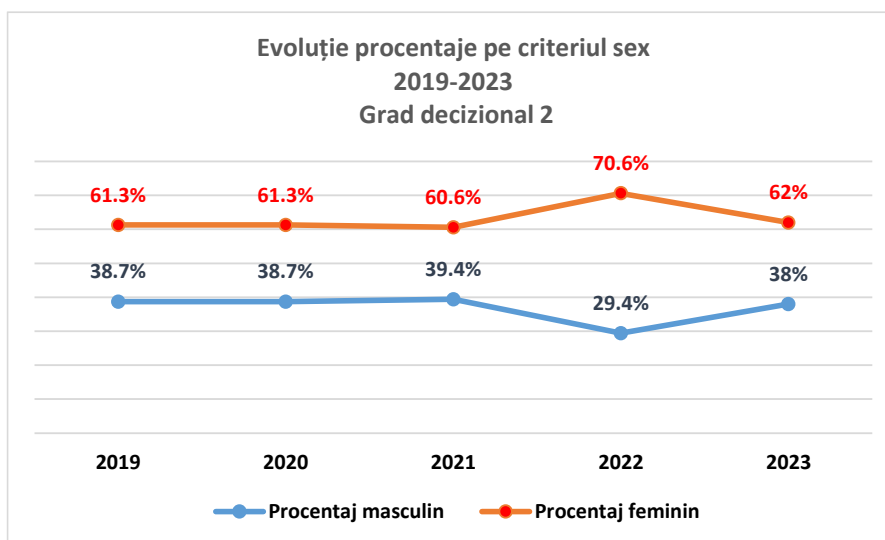


Din cele 50 de posturi ocupate (59 de posturi, din care 9 posturi vacante) de la **gradul decizional 2**, **31 [(62%); 28 directori, 3 directori adjunți]** erau ocupate de către **femei** și **19 [(38%); 18 directori, 1 director adjunct]** de către bărbați.



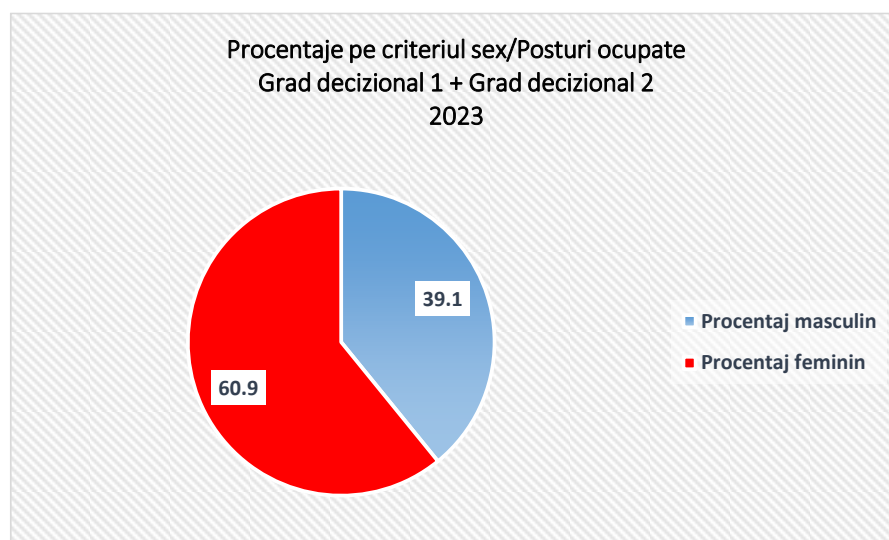
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost net superioare față de procentajele masculine. În anul 2022 procentajele feminine au înregistrat cel mai înalt nivel (70,6%), urmând ca în anul 2023 să scadă cu 8,6 pp, dar să-și păstreze superioritatea în fața bărbaților.



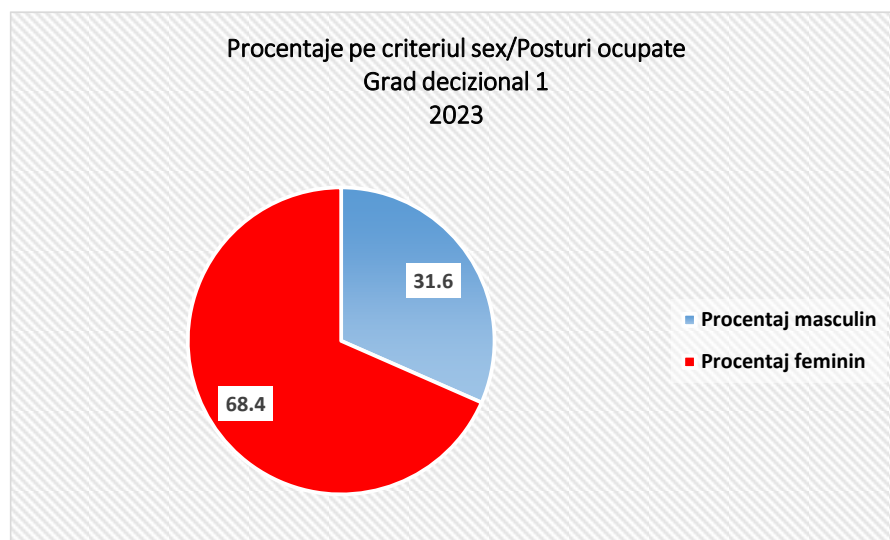
5.13 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

Din cele 28 de posturi decizionale din cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, 5 posturi erau vacante, rata de ocupare fiind de 82,1%. La **gradele decizionale 1+2**, **femeile** ocupau **14 (60,9%)** posturi și bărbații ocupau 9 (39,1%) posturi.

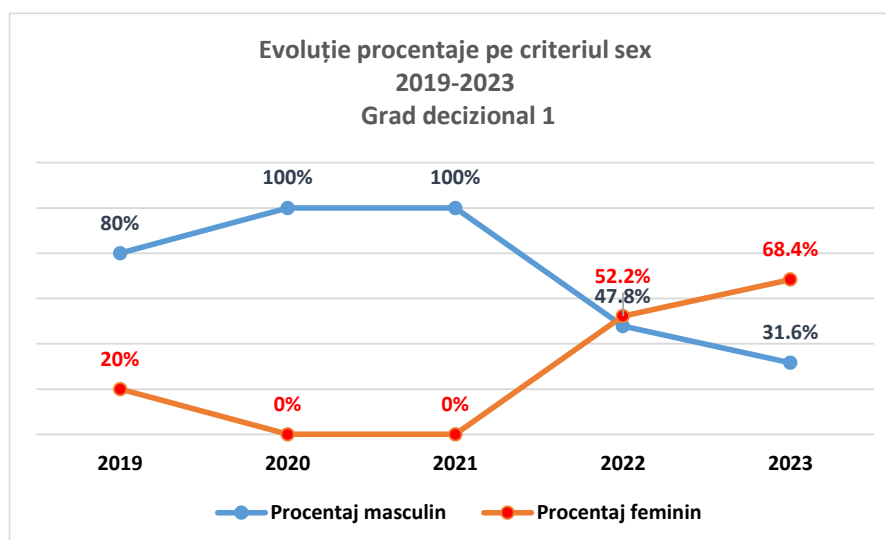


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Cele 19 posturi (23 de posturi, din care 4 posturi vacante) de la **gradul decizional 1** erau ocupate de **13 femei [(68,4%): 7 directori generali și 6 directori generali adjuncți]** și 6 bărbați [(31,6%): 2 secretari generali adjuncți, 2 directori generali și 2 directori generali adjuncți].

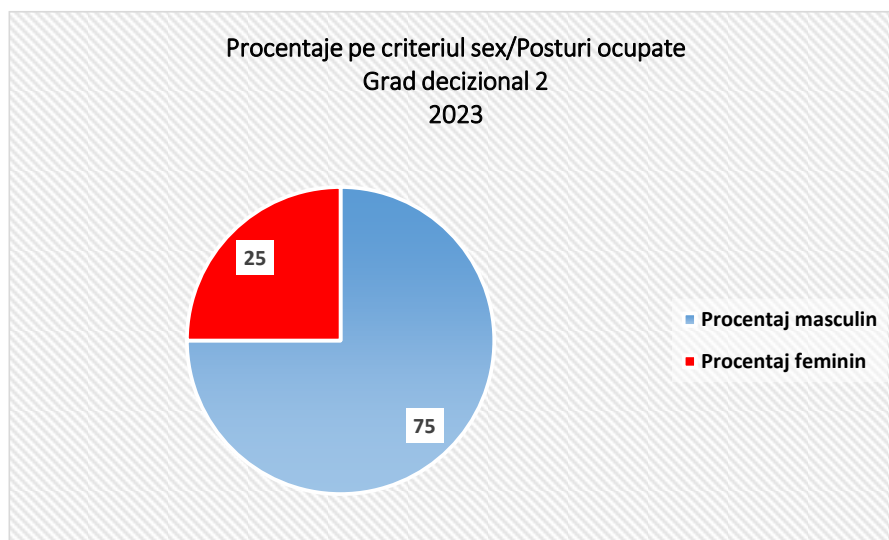


Această instituție a avut doar domeniul mediu în anul 2019, iar din anul 2020 domeniul s-a extins, preluând și activitățile de ape și păduri. În perioada 2019-2021, bărbații au avut procentaje net superioare față de cele ale femeilor și chiar maxime, urmând ca în anul 2022 să intervină schimbarea și femeile să preia superioritatea. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2023, respectiv 68,4. În anul 2019, Ministerul Apelor și Pădurilor înregistra procentaj maxim masculin la acest grad decizional.

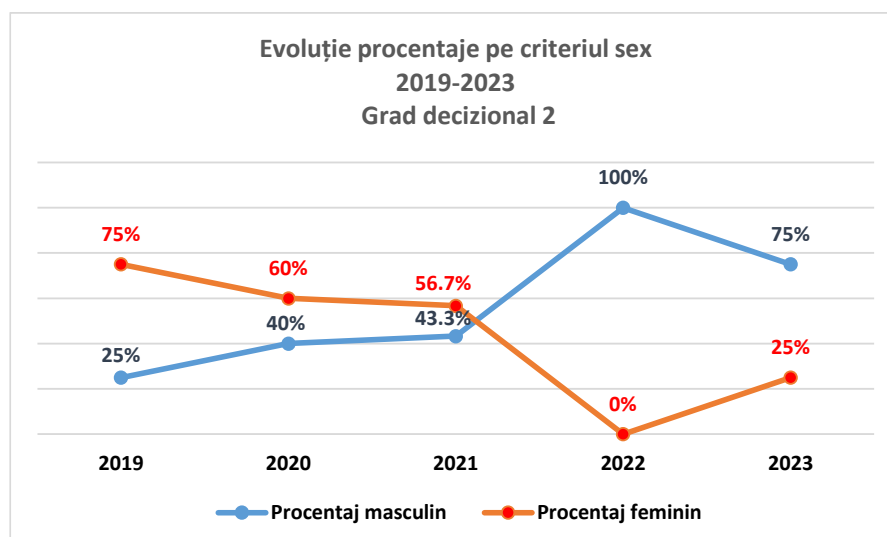


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, cele 4 posturi (5 posturi, din care 1 post vacant) erau ocupate de 3 bărbați [(75%); 3 directori] și 1 femeie [(25%); 1 director].

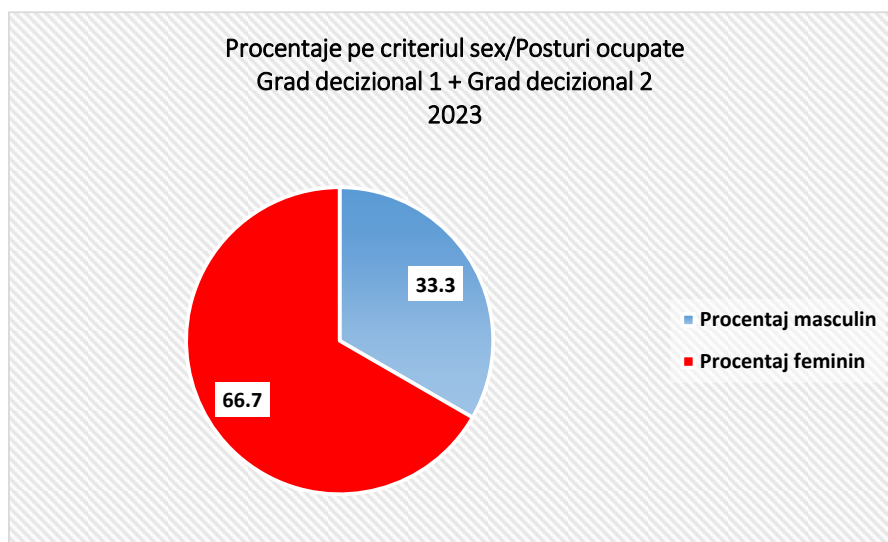


În perioada 2019-2021, procentajele feminine au fost superioare față de cele masculine, iar în anul 2022 acestea au scăzut la 0, urmând o creștere de 25 pp în anul 2023. În anul 2019, în Ministerul Apelor și Pădurilor, procentajele feminine au fost de 44,4, în timp ce procentajele masculine înregistrate erau de 55,6, la acest grad decizional.

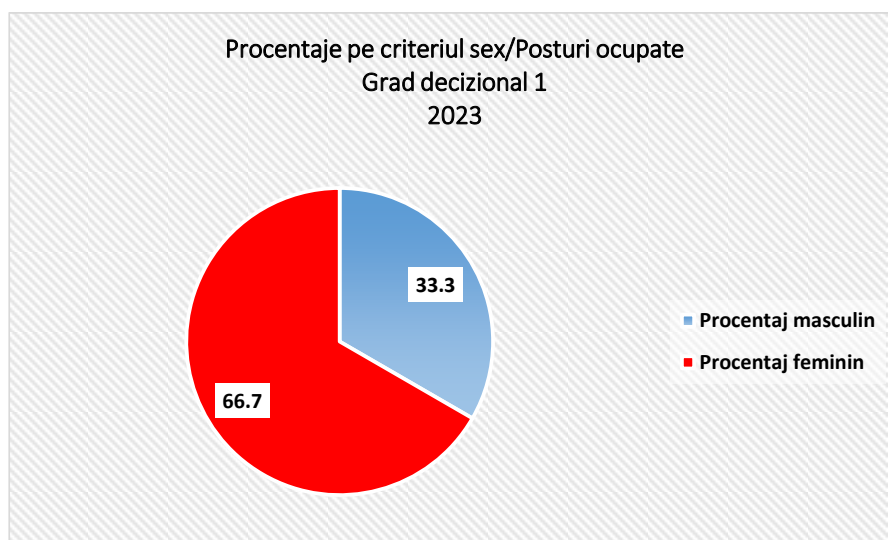


5.14 Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale avea, la data raportării, un total de 21 de posturi (100% rata de ocupare), la **gradele decizionale 1+2**, care erau ocupate astfel: **14 (66,7%) femei** și **7 (33,3%) bărbați**.

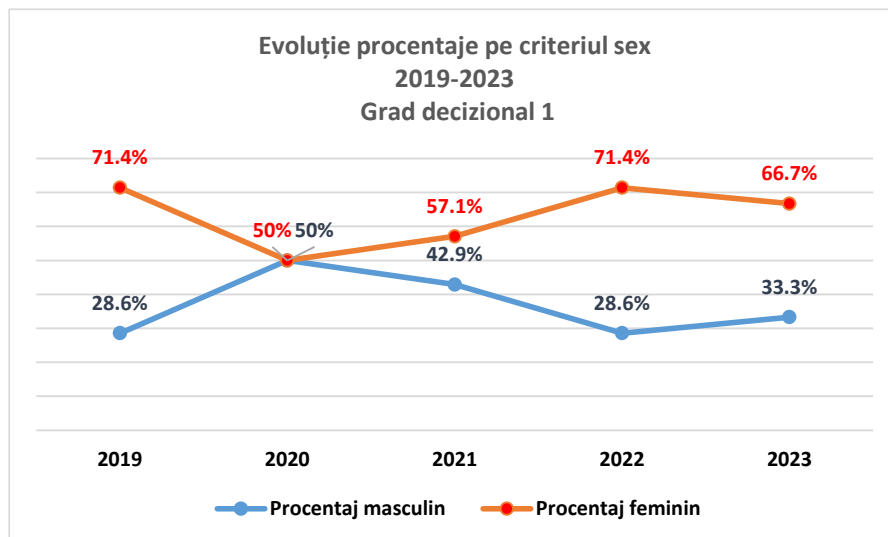


La **gradul decizional 1**, cele 9 posturi erau ocupate după cum urmează: **6 femei [(66,7%); 1 secretar general adjunct și 5 directori generali]** și **3 bărbați [(28,6%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct și 1 director general]**.

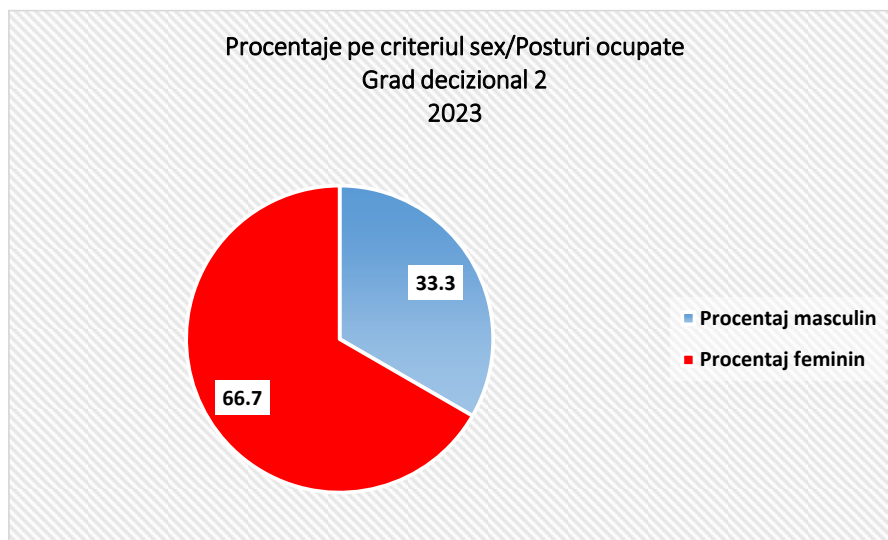


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2019-2023, această instituție a avut procentaje feminine superioare celor masculine, iar în anul 2020 procentajele au fost egale între femei și bărbați.

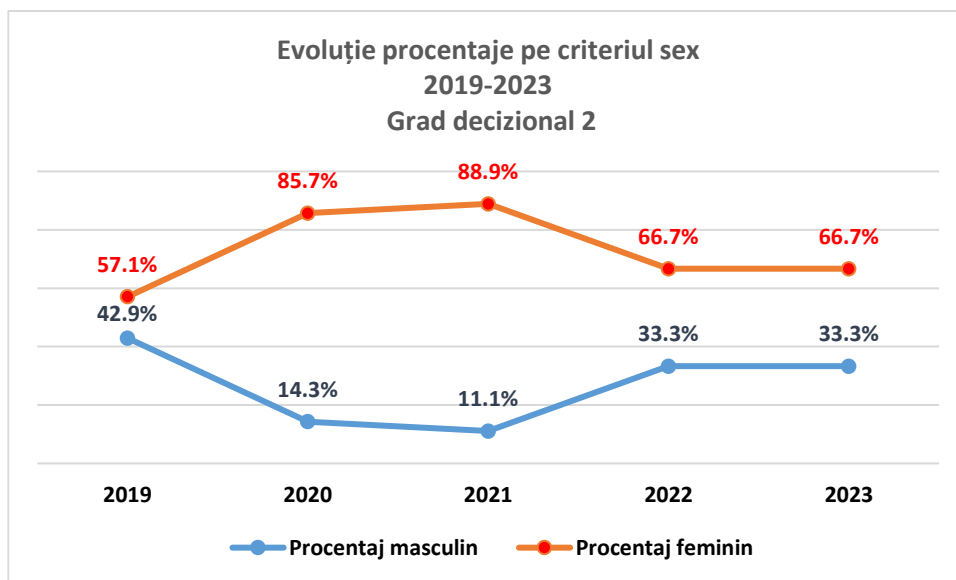


La **gradul decizional 2**, **femeile** ocupau **8 [(66,7%); 8 directori]** posturi și bărbații ocupau **4 [(33,3%); 3 directori și 1 director adjunct]** posturi.



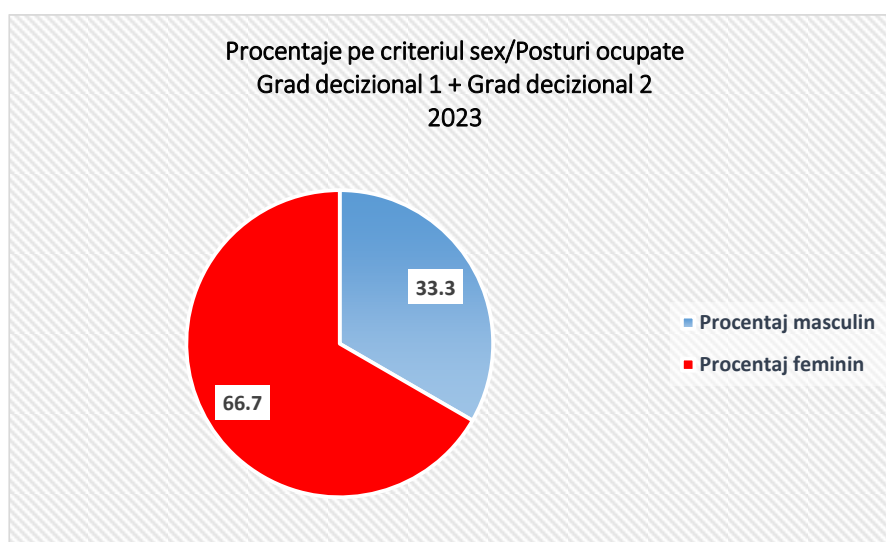
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine, cel mai mic procentaj înregistrat fiind de 57,1 (în anul 2019), iar cel mai mare, de 88,9, a fost înregistrat în anul 2021.



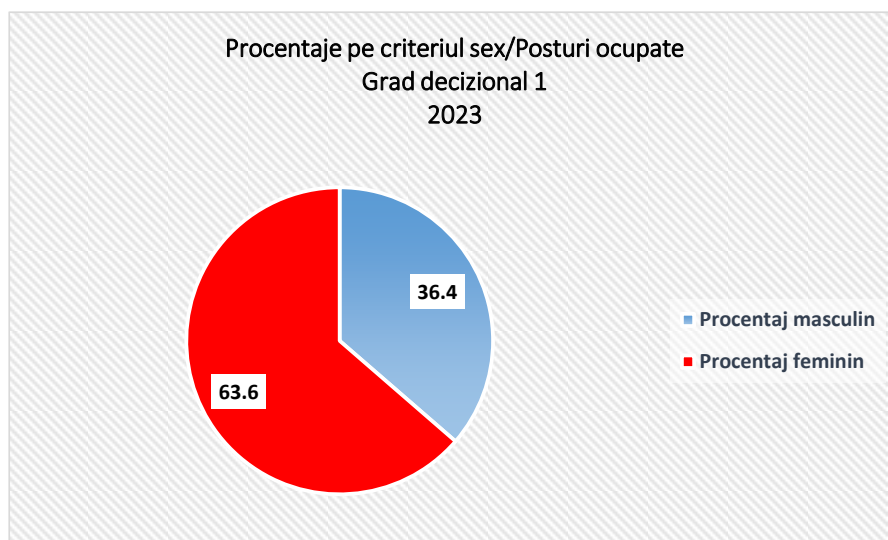
5.15 Ministerul Educației

La data raportării, în Ministerul Educației existau 35 de posturi decizionale, din care 5 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 85,7%, cele 30 posturi (grade decizionale 1+2) erau ocupate de **20 (66,7%) femei** și 10 (33,3%) bărbați.

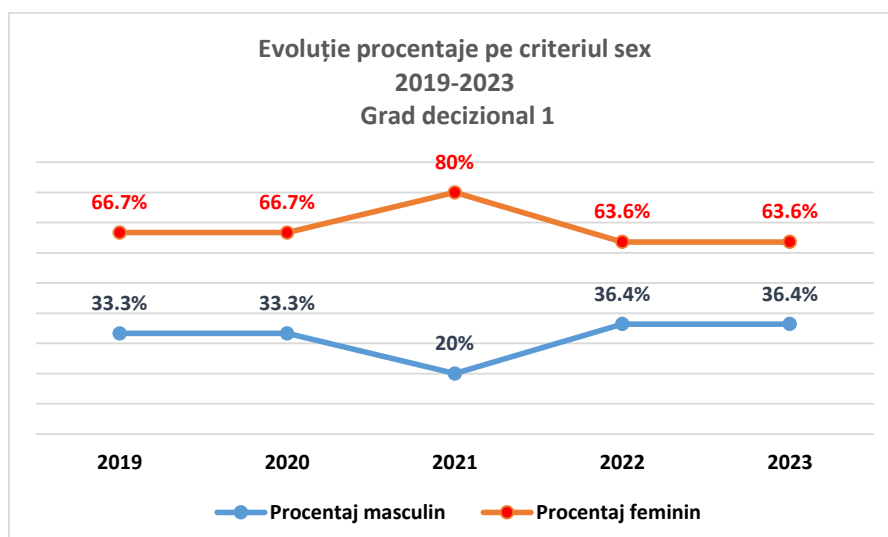


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, din cele 11 posturi (13 posturi, din care 2 posturi vacante) **femeile** ocupau **7 posturi [(63,6%); 1 secretar general, 6 directori generali]** și bărbații ocupau 4 posturi [(36,4%); 1 secretar general adjunct, 3 directori generali].

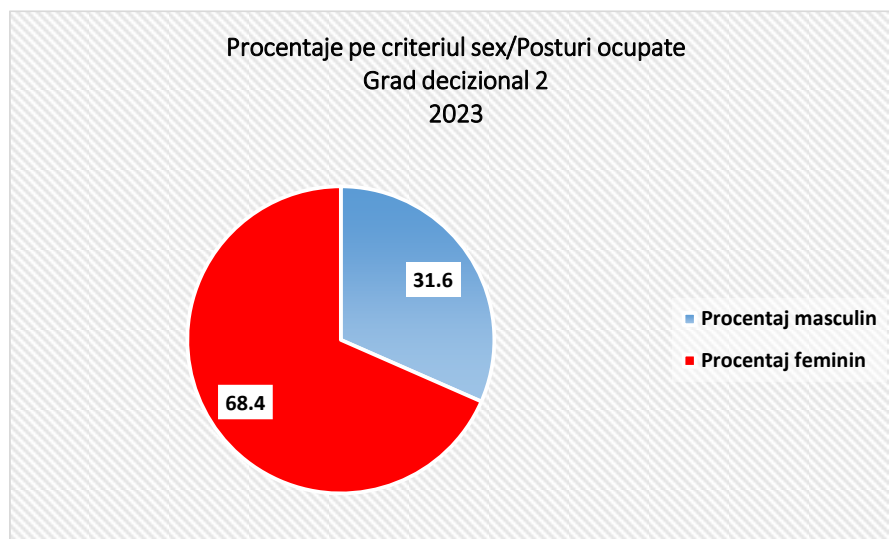


În ultimii 5 ani, femeile au avut procentaje net superioare bărbaților, cel mai mic procentaj înregistrat fiind de 63,6, în anii 2022 și 2023, iar cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021 (80%).

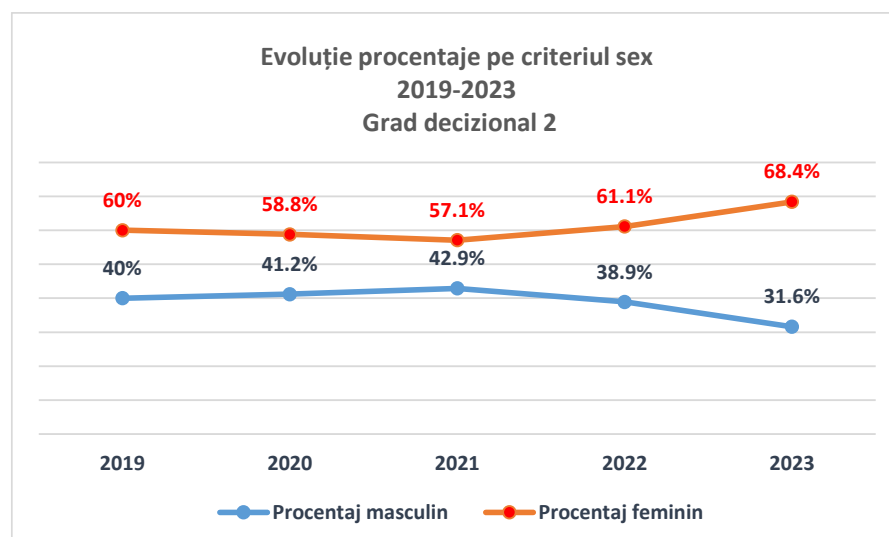


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, **13 [(68,4%): 13 directori]** posturi erau ocupate de către **femei** și 6 posturi [(31,6%); 6 directori] de către bărbați, din cele 19 posturi (22 posturi, din care 3 vacante).

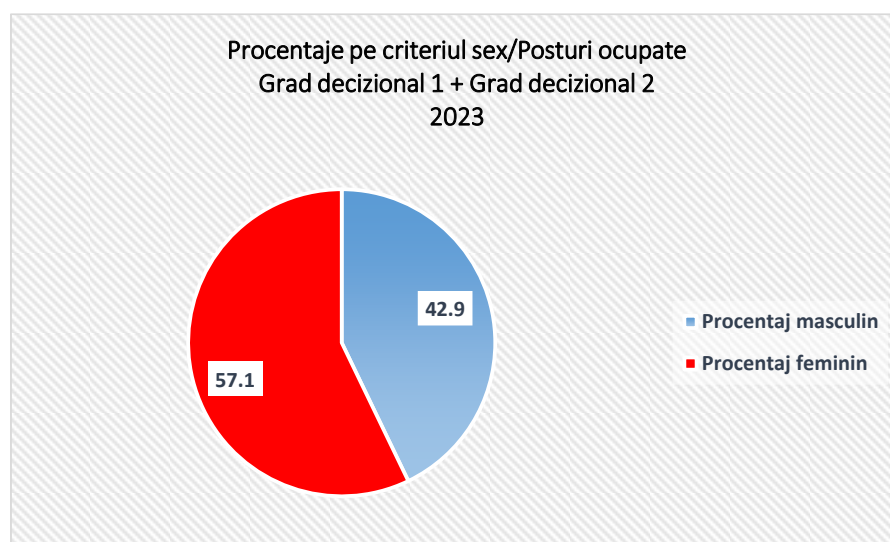


Și la acest grad decizional, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost mai mari decât cele masculine, cel mai mic procentaj înregistrat fiind de 57,1, în anul 2021, iar cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2023, respectiv 68,4.

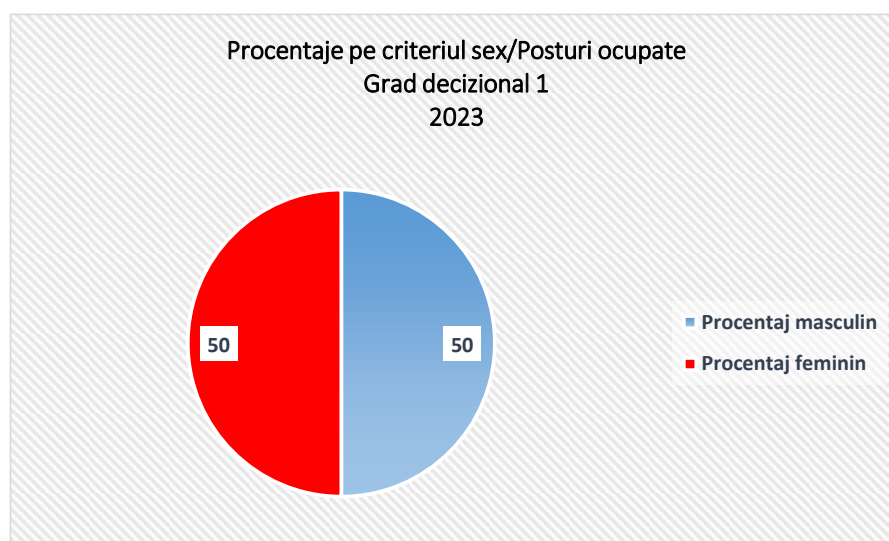


5.16 Ministerul Culturii

Ministerul Culturii funcționa cu 9 posturi de decizie, din care 2 posturi vacante, rata de ocupare fiind de 77,8%. Cele 7 posturi decizionale (grade 1+2) erau ocupate de 4 (57,1%) femei și 3 (42,9%) bărbați.

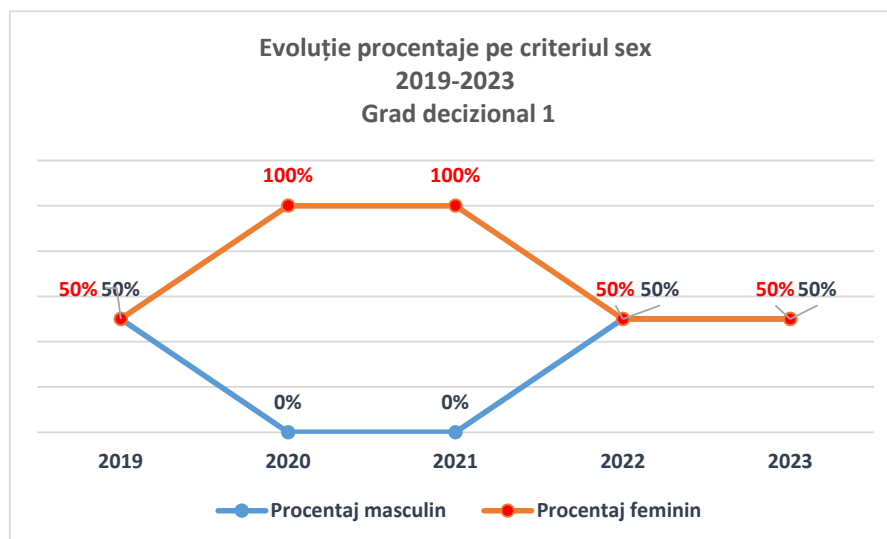


La gradul decizional 1, cele 2 posturi erau ocupate în mod egal de ambele sexe (1 femeie secretar general și 1 bărbat secretar general adjunct).

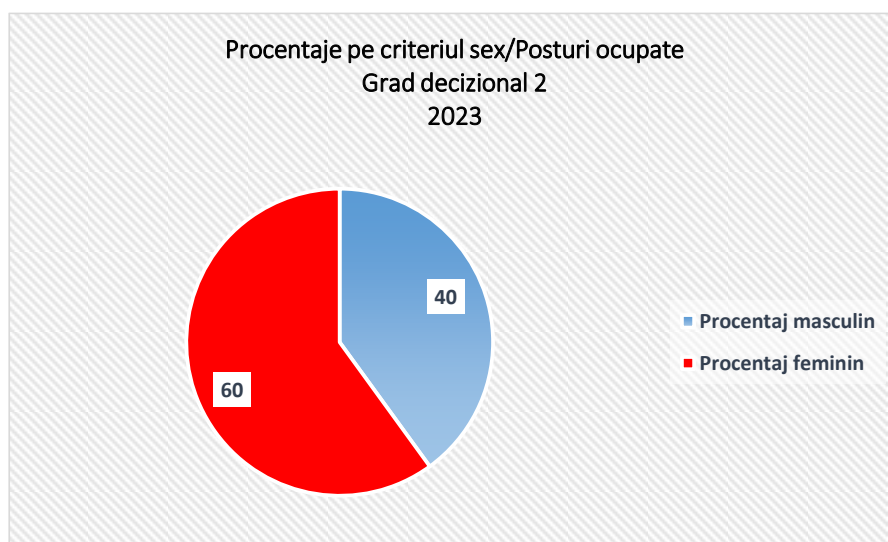


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În perioada 2019-2023, a existat o egalitate între femei și bărbați în anii 2019, 2022 și 2023, iar în anii 2020 și 2021 femeile au înregistrat procentaje maxime.

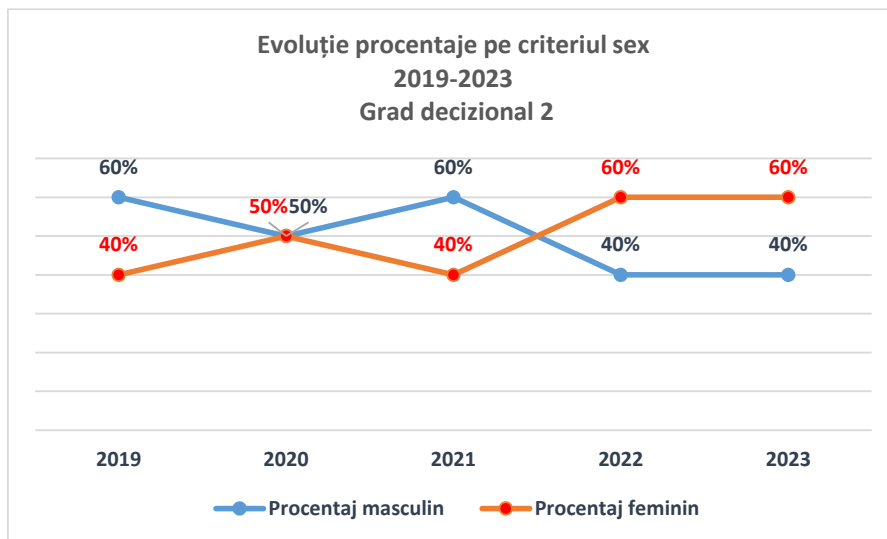


La **gradul decizional 2**, cele 5 posturi de conducere (6 posturi, din care 1 post vacant) erau ocupate de 2 bărbați [(40%); directori] și 3 femei [(60%); directori].



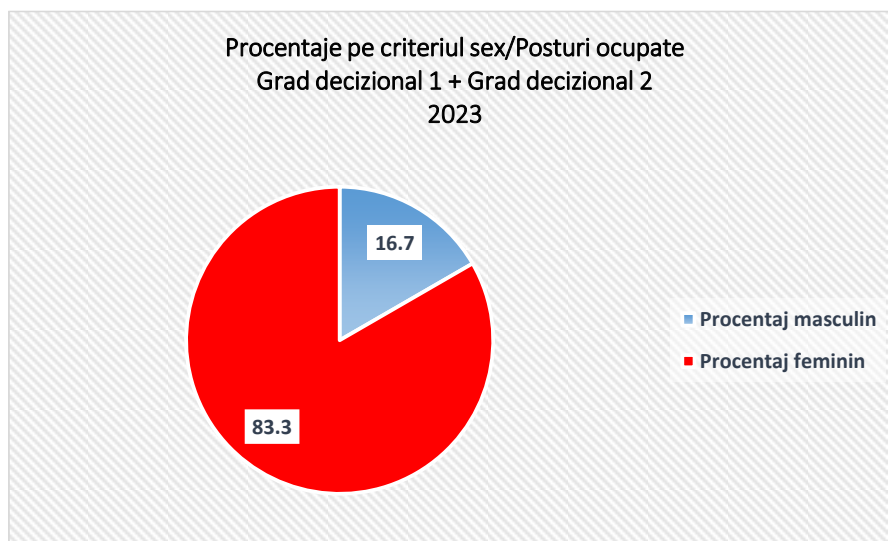
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, aceasta a fost fluctuantă, înregistrându-se o egalitate între femei și bărbați în anul 2020, de 2 ori (în anii 2019 și 2021) acestea încadrându-se sub cele masculine și de 2 ori peste cele masculine (în anii 2022 și 2023).



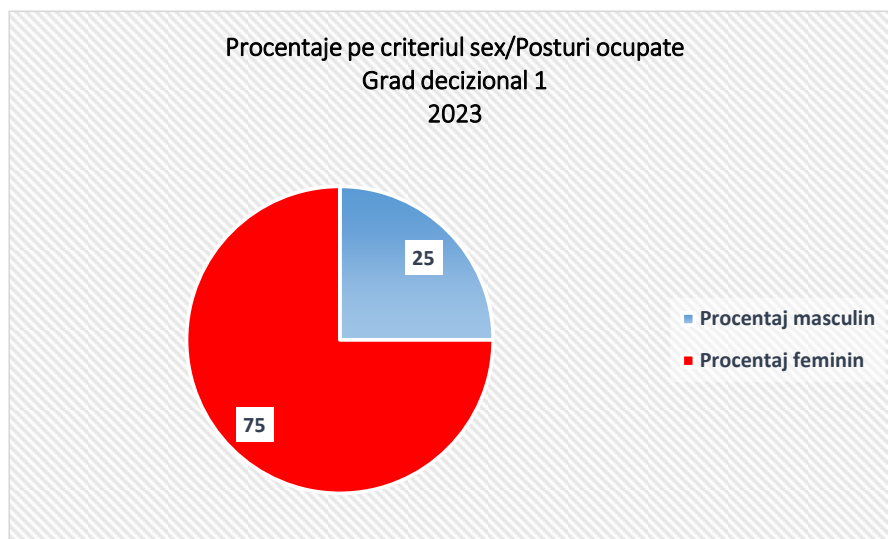
5.17 Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse

În Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse existau 16 posturi de decizie, din care 4 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 75%, cele 12 posturi decizionale (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate de **10 (83,3%) femei** și **2 (16,7%) bărbați**.

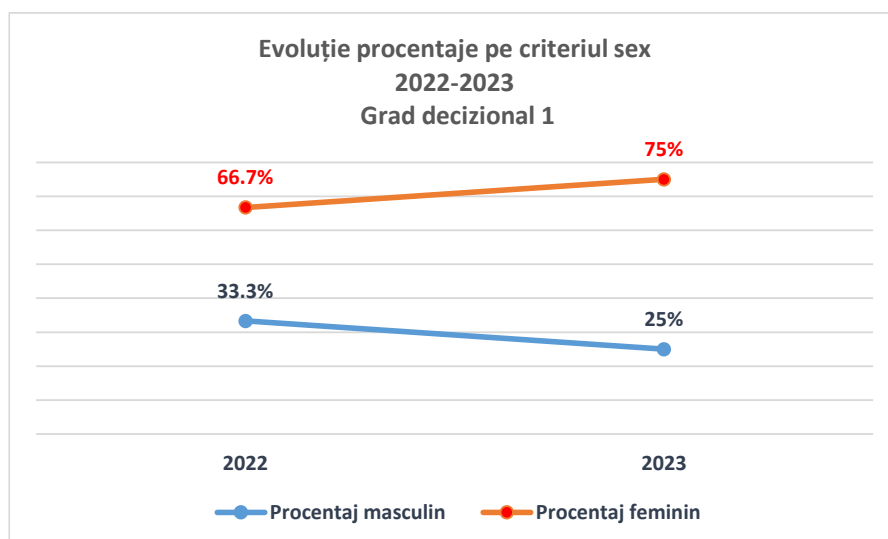


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, cele 4 posturi (6 posturi, din care 2 posturi vacante) erau ocupate de către **3 (75%) femei (1 secretar general, 2 directori generali)** și 1 (25%) bărbat (secretar general adjunct).

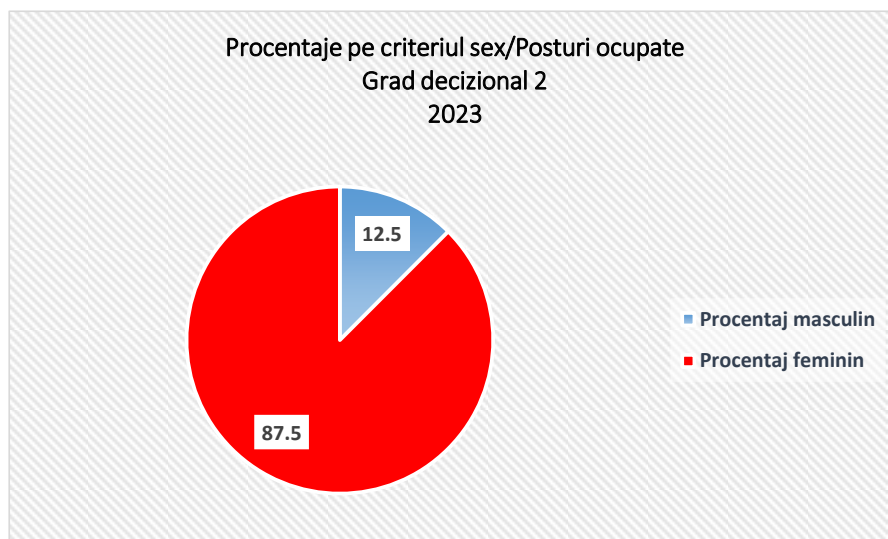


Având în vedere faptul că această instituție a fost înființată în anul 2022, nu se poate face o comparație a datelor din ultimii 5 ani, ci doar pentru perioada 2022-2023. Procentajele feminine sunt net superioare, în ambii ani, față de cele masculine.

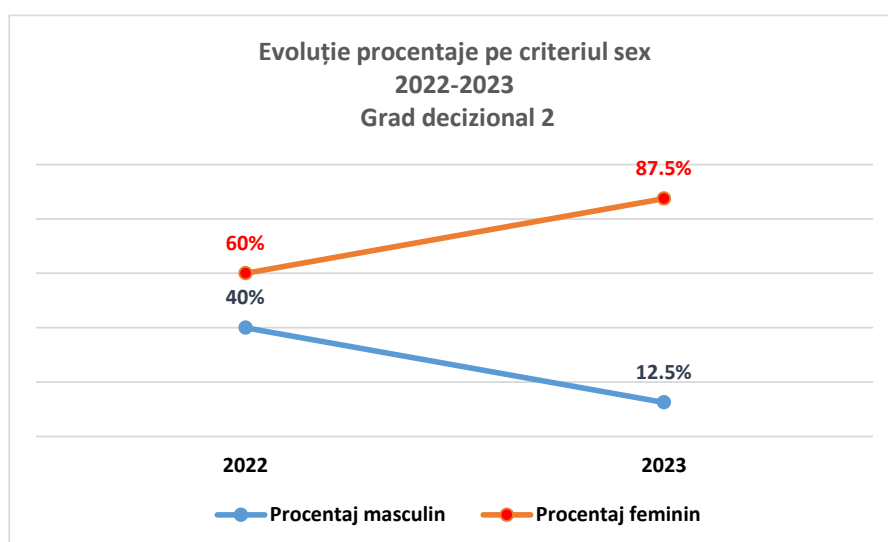


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, cele 8 posturi de conducere (10 posturi, din care 2 posturi vacante) erau ocupate de **7 (87,5%) femei (7 directori)** și **1 (12,5%) bărbat (director)**.

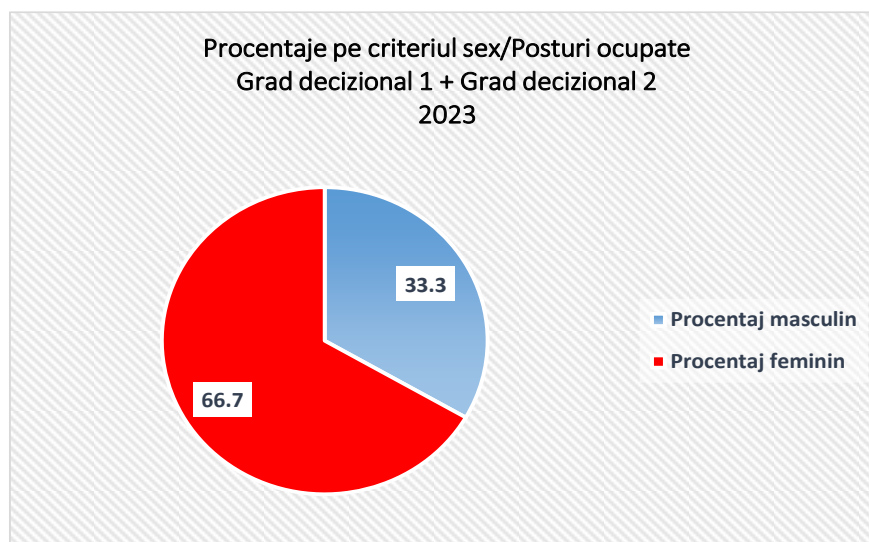


În ceea ce privește perioada 2022-2023, se poate spune că femeile au deținut supremația cu procentajele înregistrate atât în anul 2022, cât și în anul 2023.

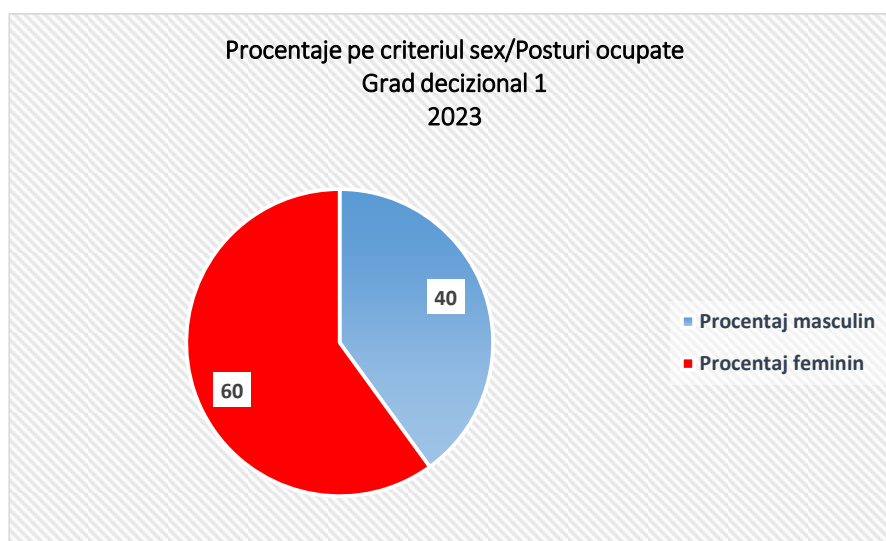


5.18 Ministerul Sănătății

Ministerul Sănătății a raportat 19 posturi decizionale, din care 1 post vacant. Cu o rată de ocupare de 94,7%, cele 18 posturi de conducere (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate de **12 (66,7%) femei** și 6 (33,3%) bărbați.

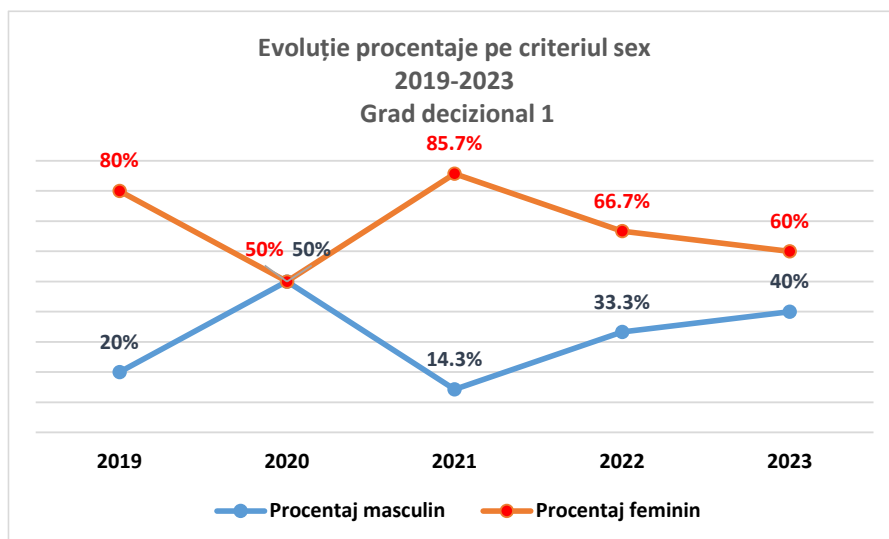


La **gradul decizional 1**, **6 femei [(60%); 1 secretar general adjunct, 3 directori generali, 2 directori generali adjuncți]** și **4 bărbați [(40%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct și 2 director general]** ocupau posturile de conducere (11 posturi, din care 1 post vacant).

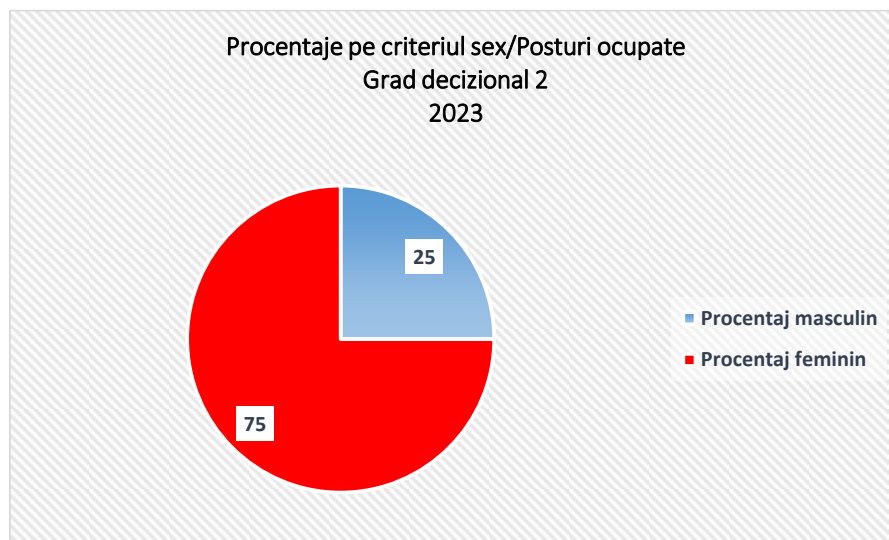


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

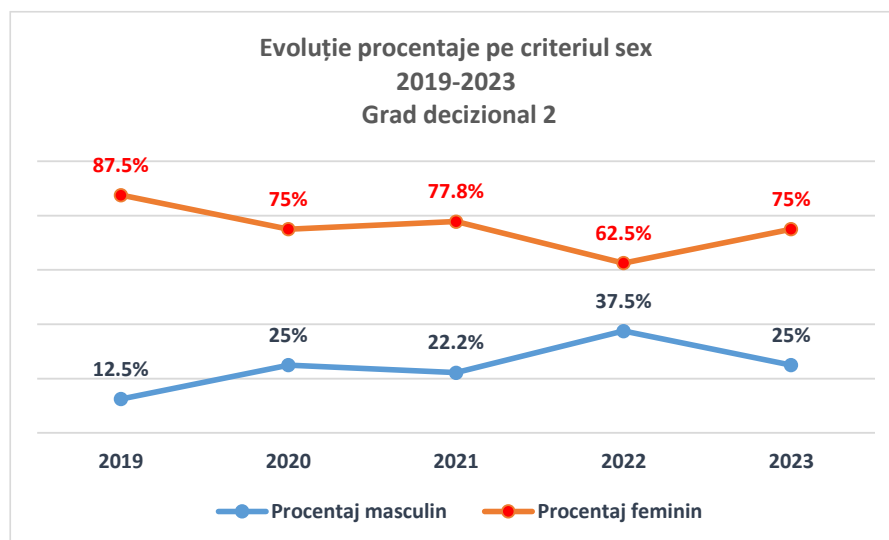
În perioada 2019-2023, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine, iar în anul 2020 procentajele au fost egale pentru ambele sexe. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021 (85,7%).



La **gradul decizional 2**, **femeile** ocupau **6 [(75%); 6 directori]** posturi de conducere, iar bărbații, 2 posturi [(25%); 2 directori].

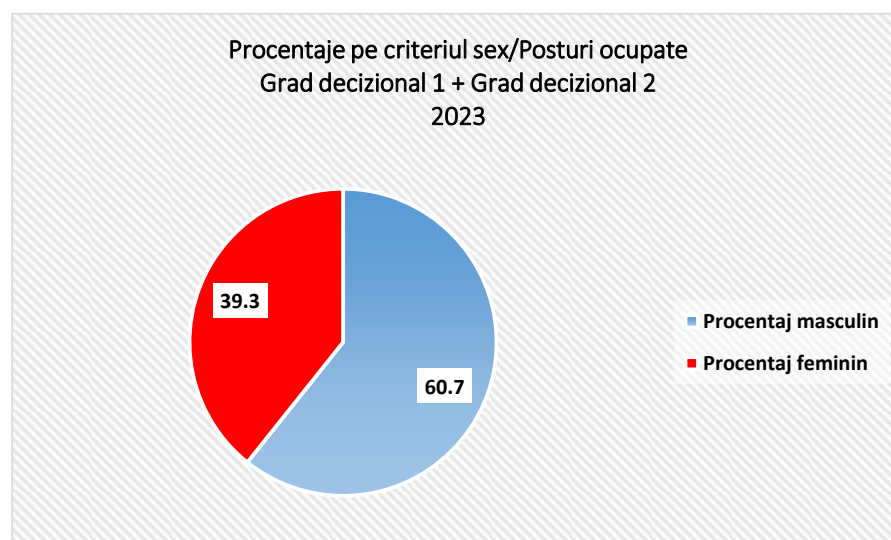


Și la acest grad decizional, în ultimii 5 ani, femeile au deținut majoritatea, cel mai mic procentaj feminin înregistrat fiind de 62,5%, în anul 2022.



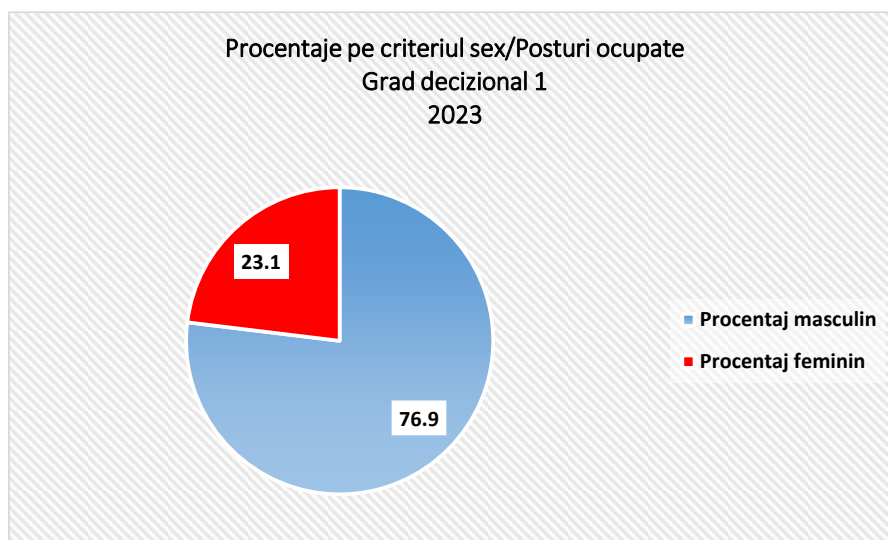
5.19 Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației deținea 31 de posturi decizionale, din care 3 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 90,3%, cele 28 posturi de conducere (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate după cum urmează: **11 (39,3%) femei** și **17 (60,7%) bărbați**.

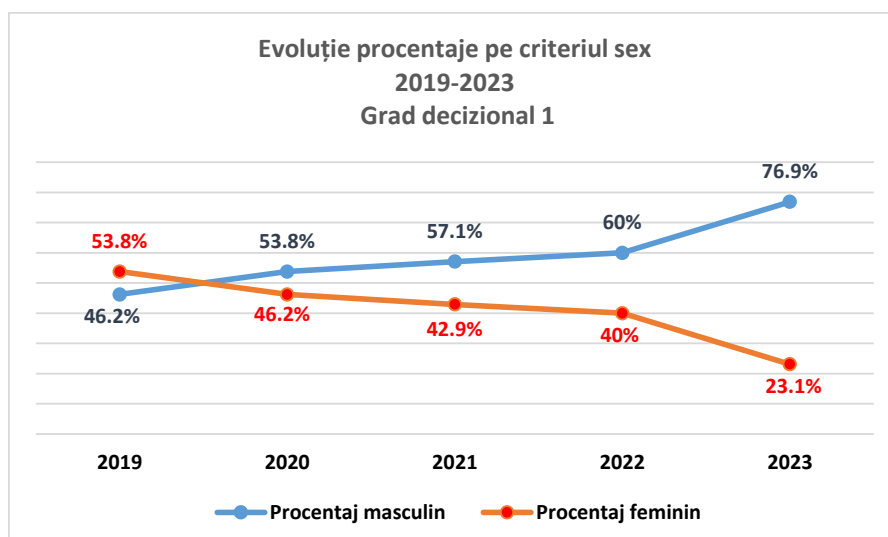


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 1, din cele 15 posturi, 2 posturi erau vacante. Posturile erau ocupate de 3 femei [(23,1%); 1 secretar general, 2 directori generali] și 10 bărbați [(76,9%); 2 secretari generali adjuncți, 5 directori generali, 3 directori generali adjuncți].

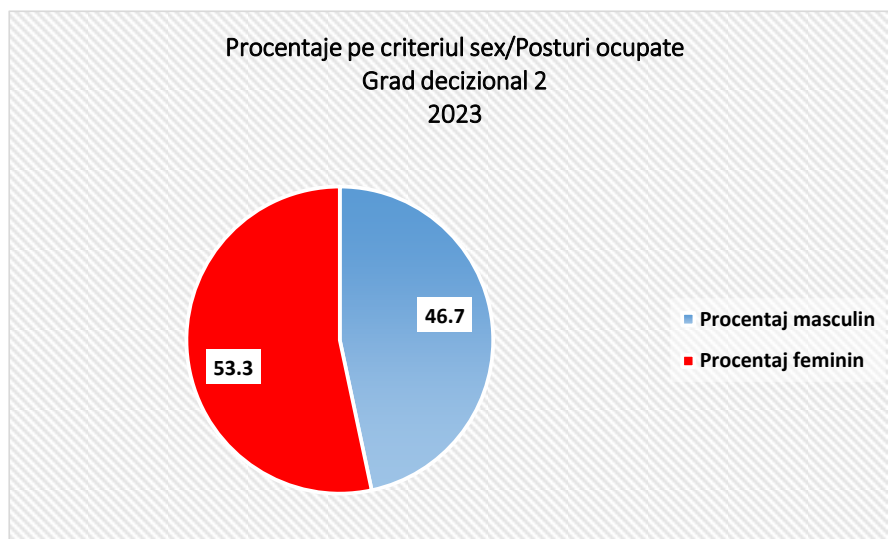


În ultimii 5 ani, procentajul feminin s-a aflat într-o continuă scădere. Dacă în anul 2019 acesta era de 53,8%, în anul 2023 a atins cel mai mic nivel, respectiv 23,1%.

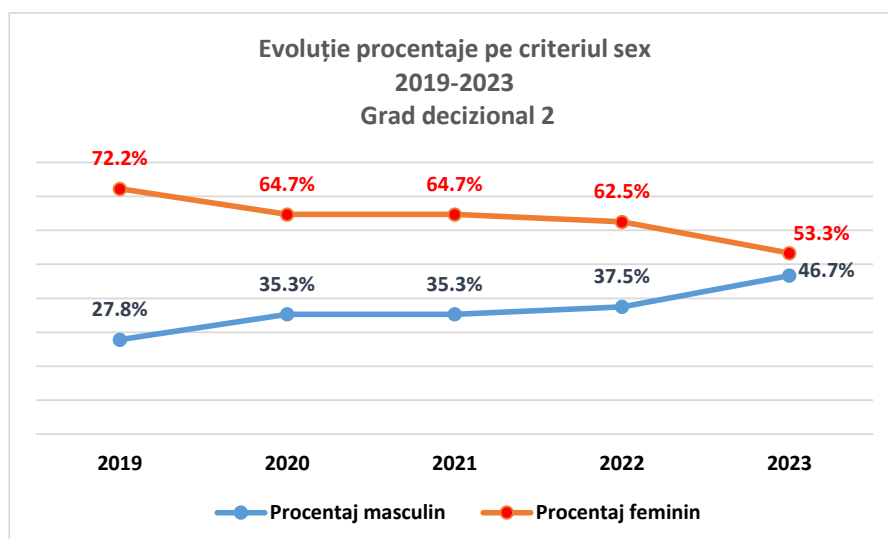


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 16 posturi de conducere, 1 era vacant iar **femeile** ocupau **8 posturi [(53,3%); 7 directori, 1 director adjunct]** și bărbații ocupau 7 posturi [(46,7%); 5 directori, 1 director adjunct].



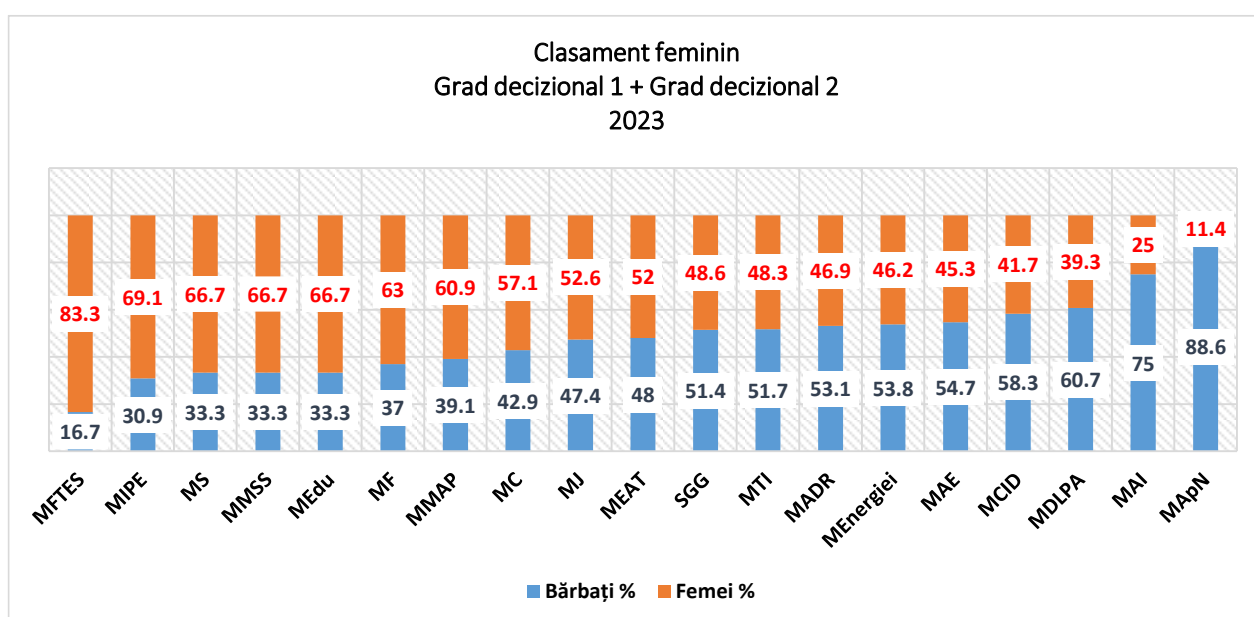
Și la gradul decizional 2, în perioada 2019-2023, procentajele feminine au fost în descreștere continuă, dar net superioare celor masculine, cel mai mare procentaj înregistrându-se în anul 2019 (72,2%), iar cel mai mic, în anul 2023, respectiv 53,3%.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate către EIGE pentru anul 2023

Având în vedere analiza asupra procentajelor feminine, respectiv masculine, la totalul gradelor decizionale 1+2, pentru fiecare instituție, se poate remarca faptul că 16 dintre acestea au procentaje feminine peste 40¹ și doar 3 instituții au procentaj feminin sub acest prag.



¹ **Participare de gen echilibrată:** reprezentare care nu scade sub pragul de 40% ca prag de paritate a femeilor sau a bărbaților în orice organism de decizie din sfera publică și politică (EIGE).

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Analizând raportul ce există între ocuparea pozițiilor decizionale de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Domenii de activitate cu **pondere feminină** (grade decizionale 1 și 2):

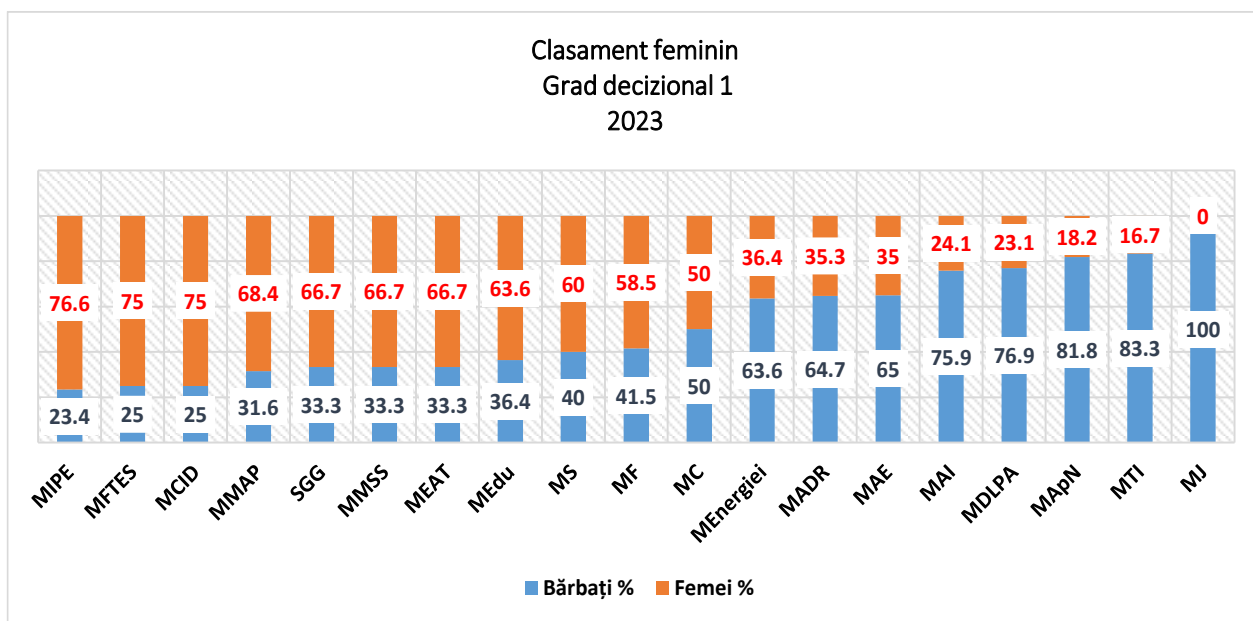
1. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse: 83,3%
2. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 69,1%
3. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății și Ministerul Educației: 66,7%
4. Ministerul Finanțelor: 63%
5. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor: 60,9%

Domenii de activitate cu pondere masculină (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Apărării Naționale: 88,6%
2. Ministerul Afacerilor Interne: 75%
3. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației: 60,7%
4. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării: 58,3%
5. Ministerul Afacerilor Externe: 54,7%

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 1, din cele 19 instituții, 11 înregistrează procentaje feminine peste 40, 7 înregistrează procentaje feminine sub acest prag și 1 minister are procentaj feminin 0 (Ministerul Justiției). Ministerul Culturii este singura instituție care înregistrează procentaje egale ale ambelor sexe.



Analizând raportul ce există între ocuparea pozițiilor decizionale de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 1:

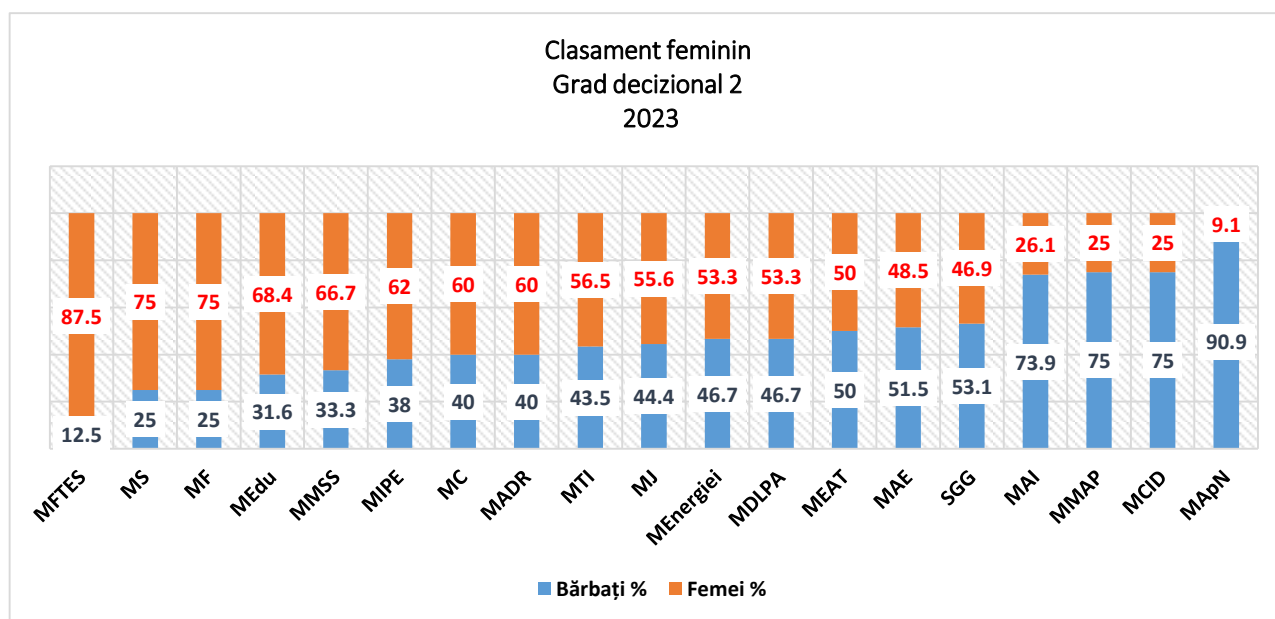
1. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 76,6%
2. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse și Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării: 75%
3. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor: 68,4%
4. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Secretariatul General al Guvernului și Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului: 66,7%
5. Ministerul Educației: 63,6%

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Ponderea bărbaților în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Justiției: 100%
2. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii: 83,3%
3. Ministerul Apărării Naționale: 81,8%
4. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației: 76,9%
5. Ministerul Afacerilor Interne: 75,9%

În ceea ce privește **gradul decizional 2**, din cele 19 instituții, 15 înregistrează procentaje feminine peste 40, iar 4 înregistrează procentaje feminine sub acest prag. Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului este instituția care înregistrează procentaje egale ale ambelor sexe.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse: 87,5%
2. Ministerul Sănătății și Ministerul Finanțelor: 75%
3. Ministerul Educației: 68,4%
4. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale: 66,7%
5. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 62%

Ponderea **bărbaților** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Apărării Naționale: 90,9%
2. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării și Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor: 75%
3. Ministerul Afacerilor Interne: 73,9%
4. Secretariatul General al Guvernului: 53,1%
5. Ministerul Afacerilor Externe: 51,5%

7. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală în anul 2023

✓ La nivel central, **ambele grade decizionale**, în anul 2023, existau 754 de posturi decizionale, din care 85 de posturi vacante, rata de ocupare fiind de 88,7%. Cele 669 de posturi decizionale din administrația publică centrală (grade decizionale 1 și 2) au fost ocupate de **341 (51%) femei** și 328 (49%) bărbați.

Comparativ cu anul 2022, numărul general al posturilor a crescut cu 3 (de la 751 în anul 2022 la 754 în anul 2023), numărul posturilor vacante a scăzut cu 34 (de la 119 în anul 2022 la 85 în anul 2023), iar rata de ocupare a crescut cu 4,5 pp. În ceea ce privește procentajele pe criteriul sex, cele ale femeilor au crescut cu 1 pp, în timp ce ale bărbaților au scăzut.

În ultimii 5 ani, în evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați, au existat ușoare fluctuații ale procentajelor înregistrate, dar femeile au ocupat mai multe posturi decât bărbații, cu excepția anului 2022, când procentajele au fost egale. Numărul posturilor ocupate de către femei a crescut, de la 316 posturi în anul 2022 la 341 posturi în anul 2023. Și în cazul bărbaților numărul posturilor ocupate au crescut de la 316 în anul 2022 la 328 în anul 2023.

La **gradul decizional 1**, existau 305 posturi de conducere (o scădere cu 6 posturi față de anul 2022), din care 32 posturi vacante (47 posturi vacante în anul 2022) și o rată de ocupare de 89,5% față de 84,9% în anul 2022 (creștere cu 4,6 pp).

Femeile ocupau **140 (51,3%)** de posturi, în timp ce bărbații ocupau 133 (48,7%) de posturi, diferența procentuală dintre cele două sexe fiind de 4, în favoarea femeilor.

Numărul femeilor în poziții decizionale de grad 1 au crescut în anul 2023 cu 15 (de la 125 în anul 2022 la 140 în anul 2023), iar numărul bărbaților a scăzut cu 6 (de la 139 în anul 2022 la 133 în anul 2023). Raportat la ultimii 5 ani, numărul posturilor ocupate de femei este cel mai mare în anul 2023.

În ceea ce privește acest grad decizional, procentajele posturilor ocupate de femei sunt după cum urmează:

- Secretar general: 62,5% (57,9% în anul 2022), creștere cu 4,6 pp;
- Secretar general adjunct: 25% (26,7% în anul 2022), scădere cu 1,7 pp;

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- Director general: 53,9% (47,5% în anul 2022), creștere cu 6,4 pp;
- Director general adjunct: 53,5% (51,5% în anul 2022), creștere cu 2 pp;

Din cele 4 tipuri de posturi decizionale de grad 1, posturile ocupate în proporție mai mare de către femei sunt cele de secretar general, director general și director general adjunct, posturile decizionale de secretar general adjunct fiind ocupate majoritar de către bărbați.

Raportat la ultimii 5 ani, cea mai bună reprezentare feminină s-a înregistrat în anul 2021, când procentajul acestora a fost de 52,3. Față de anul 2022, în anul 2023, femeile au înregistrat o creștere cu 4 pp în ocuparea posturilor decizionale.

În urma analizelor precedente s-a remarcat faptul că la gradul decizional 1 procentajele feminine sunt mai mici decât cele de la gradul decizional 2, însă, cu toate acestea, în anii 2020, 2021 și 2023, acestea au trecut pragul de 50% la gradul decizional 1.

✓ La **gradul decizional 2**, existau 449 de posturi decizionale, din care 53 de posturi vacante și 396 de posturi ocupate (rata de ocupare: 88,2%). Bărbații ocupau posturile în procent de 49,2 iar femeile, în procent de 50,8.

Comparativ cu anul 2022, posturile de la acest grad decizional au crescut de la 440 la 449 (creștere cu 9 posturi), iar rata de ocupare a crescut de la 83,6% la 88,2% (creștere cu 4,6 pp).

În anul 2022, femeile ocupau posturile în procent de 51,9, iar în anul 2023 procentajele feminine au înregistrat o scădere ușoară, de 1,1 pp (50,8% în anul 2023), în timp ce bărbații au înregistrat o ușoară creștere (de la 48,1% în anul 2022 la 49,2% în anul 2023).

La acest grad decizional, femeile sunt majoritare în ocuparea posturilor de director cu un procentaj de 53,7 (165 posturi), în cazul posturilor de director adjunct bărbații fiind majoritari cu un procentaj de 59,6% (53 posturi).

În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, acestea au avut un trend descendent, dar, cu toate acestea, au fost peste procentajele masculine.

- ✓ Având în vedere procentajele feminine înregistrate de România, în

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

anul 2023, atât la gradul decizional 1 (51,3%) cât și la gradul decizional 2 (50,8%), respectiv media celor 2 grade decizionale (51%), apreciem că țara noastră se va situa, ca de obicei, pe locuri fruntașe în clasamentul Uniunii Europene.

✓ Luând în considerare analizele realizate de către ANES cu privire la participarea ambelor sexe la procesele decizionale în administrația publică centrală, putem aprecia că există o paritate de gen echilibrată, diferența dintre procentajele feminine, respectiv masculine fiind relativ mică.
