



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Raport de activitate 2023



CUPRINS

I. MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI	2
II. PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI DERULATE ÎN ANUL 2023	3
III. ÎMBUNĂȚĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL.....	7
IV. ACTIVITATEA LINIEI TELEFONICE 0800.500.333, DESTINATĂ VICTIMELOR VIOLENȚEI DOMESTICE, DISCRIMINĂRII PE CRITERIUL DE SEX ȘI TRAFICULUI DE PERSOANE 2023	7
V. PROIECTE IMPLEMENTATE DE ANES.....	9
VI. CAMPANII DERULATE DE ANES	19
VII. PARTENERIATE ȘI EVENIMENTE.....	22
VIII. ACTIVITATEA COMISIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI (CONES).....	23



I. MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) funcționează ca instituție de specialitate a administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, cu personalitate juridică, având atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

ANES a fost înființată potrivit prevederilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016, i-au fost stabilite funcțiile și principalele atribuții.

Misiunea ANES este aceea de a promova principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și de a preveni și combate violența domestică prin implementarea unor măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.

În exercitarea funcției sale de autoritate de stat, în cele două domenii de competență, ANES asigură coordonarea implementării a două documente programatice: Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) și Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul).

De asemenea, activitatea Agenției este guvernată de prevederile a două acte normative, respectiv: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, și Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată.

Date de contact:

Adresa: Intrarea Camil Petrescu, nr.5, Sector 1, București

Telefon: +4 021 313 0059

E-mail: secretariat@anes.gov.ro

Website: www.anes.gov.ro

Facebook: www.facebook.com/egalitadedesanse



II. PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI DERULATE ÎN ANUL 2023

1. Demersuri pentru aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE)

Aderarea României la OCDE reprezintă un obiectiv major al politicii externe române. România și-a depus oficial candidatura pentru aderarea la OCDE cu ocazia exercițiilor anterioare de extindere, respectiv în aprilie 2004 și noiembrie 2012, și a reînnoit-o în 2016 și 2017. Pe 25 ianuarie 2022, România a fost invitată oficial să adere la OCDE, alături de Bulgaria, Croația, Argentina, Brazilia și Peru.

La data de 3 august 2022 au fost finalizate și transmise către Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, documentele tehnice de autoevaluare pentru Memorandumul aferent procesului de aderare la OCDE, respectiv:

- OECD/LEGAL/0418 - Recomandarea Consiliului privind egalitatea de gen în viața publică - coordonator dosar (competență exclusivă ANES);
- OECD/LEGAL/0398 - Recomandarea Consiliului privind egalitatea de gen în educație, angajare și antreprenoriat - contribuție dosar (coordonator MFTES, competență partajată cu ANES).

De la începutul anului 2023 și până în prezent, s-au desfășurat o serie de reuniuni de coordonare ale Comitetului național pentru aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. De asemenea, ANES a transmis contribuții pentru:

- Comitetul pentru Guvernanță Publică (20.06.2023);
- Chestionarul Comitetului ELSAC din cadrul Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) (22.06.2023);
- Chestionarul Perspectivele economiei digitale (DEO)- OECD;
- Comitetul Oțel și Grupului de Lucru pentru Construcții navale (Comitetului Oțel, pentru Angajarea femeilor în sectorul siderurgic și tema Politici și măsuri ale guvernului social, întrebarea - Promovarea egalității de gen în industria siderurgică - 17.07.2023);
- Sesiune, în cadrul misiunii comune a OCDE în domeniile oțelului și construcțiilor navale la sediul Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului.

2. Continuarea demersurilor ANES - MAE, pentru implementarea angajamentelor asumate în contextul Summit for Democracy din 2021 (eveniment desfășurat la Nivel Înalt, pentru Revitalizarea Democrației în SUA și în lume), cu susținerea Președintelui Statelor Unite Ale Americii, domnul Joseph R. Biden.

În perioada 2022 - 2023, ANES a transmis informații actualizate privind progresul în implementarea angajamentelor naționale voluntare - **Summitul pentru Democrație**, după cum urmează:

- **Angajamentul** - Lansarea de noi inițiative sau programe pentru promovarea drepturilor omului în comunitățile defavorizate, cum ar fi noi inițiative de



sensibilizare sau de vot, campanii de conștientizare a drepturilor omului, asistență juridică și programe de sănătate publică, eforturi de documentare a drepturilor omului sau alte eforturi. - **îndeplinit;**

- **Angajamentul** - Acordarea de prioritate violenței împotriva femeilor în viața publică, hărțuirii și abuzului online și oportunităților de reformă juridică pentru a promova participarea și protecția femeilor și fetelor - **îndeplinit;**
- **Angajamentul** - Lansarea de noi inițiative axate pe sprijinirea participării politice și a responsabilizării femeilor, pentru a include abordarea violenței bazate pe gen ca barieră în calea participării; sprijinirea organizațiilor locale care lucrează pentru a elimina barierele din calea participării femeilor la politică; încurajarea femeilor, în toată diversitatea lor, să participe pe deplin la procesele democratice; și sprijinirea femeilor lidere tinere și emergente pentru a accesa funcții politice sau alte roluri de conducere publică - **în curs de implementare cu mențiunea schimbării orizontului de timp (2024-2028).**

3. ANES s-a alăturat inițiativei „Cohorta privind egalitatea de gen ca o condiție prealabilă pentru democrație”

Obiectivul Cohortelor Democrației este acela de a asigura schimbul de bune practici între sfera guvernamentală și societatea civilă și de a produce o serie de rezultate, precum recomandări, apeluri la acțiune, dar și o serie de elemente ce vor putea fi ulterior introduse pe Agenda celui de-al doilea Summit pentru Democrație.

Prin contribuția ANES, transmisă în octombrie 2021, partea română a prezentat o serie de Angajamente sub tema Consolidarea participării femeilor în afacerile publice și politice, un element extrem de important în susținerea reformatorilor democratici.

În România, la nivel de Prim- Ministru, respectiv de Președinte, s-a aprobat ca partea română să propună crearea unei cohorte de susținere a consolidării participării femeilor în afacerile publice și politice, din cadrul pilonului de sprijinire a reformatorilor democratici, cohortă pe care să o co-prezideze alături de Suedia și alți parteneri din societatea civilă, sectorul privat și mediul academic (SUA, România, Suedia, Ikea, Amazon, Georgetown Institute). Astfel, pe parcursul anului 2022, s-au desfășurat în format virtual o serie de dialoguri pe baza tematicilor celor 4 piloni centrali ai inițiativei. În data de 23 mai 2023 s-a desfășurat ultimul eveniment cu tema *Descoperirea democrației: de ce contează egalitatea de gen?*

4. Continuarea demersurilor ANES - MAPN pentru Rezoluția nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite „Femeile, Pacea și Securitatea”

Demersuri instituționale la nivelul ANES, pentru susținerea inițiativei Ministerului Apărării Naționale de a discuta și implementa prin membrii Grupului de lucru interinstituțional, măsurile cuprinse în Strategia Națională și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite “Femeile, Pacea și Securitatea”, cu orizont de timp 2020 - 2023.

Reuniunile au avut ca tematici de discuție acțiuni pentru implementarea obiectivelor generale și indicatorii specifici, așa cum se regăsesc în Hotărârea de Guvern nr. 561/2020 pentru aprobarea documentului strategic, respectiv:

- Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare;
- Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocieri de pace, procese de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii;
- Prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, hărțuire și violență sexuală bazate pe gen;
- Colaborarea cu societatea civilă în procesul de implementare a Agendei *Femeile, Pacea și Securitatea*.



În cursul anului 2023 au fost elaborate și transmise următoarele documente:

- Raportul anual pentru implementarea „Strategiei Naționale și a Planului Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2020 - 2023”;
- Contribuție în cadrul reuniunilor GNI pentru elaborarea proiectului de hotărâre a guvernului pentru Strategia Națională și Planul Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea 2024-2027;
- În anul 2023, România și Statele Unite ale Americii au exercitat co-președinția Rețelei Punctelor focale naționale pe domeniul Femeile, pacea și securitatea.

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în calitate de Vicepreședinte al Grupului Național de Implementare a Strategiei Naționale și a Planului Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea a participat și a sprijinit organizarea evenimentelor și acțiunilor în contextul Copreședinției SUA-ROU. Acest demers a presupus implicarea în acțiunile specifice pentru dezvoltarea Rețelei și implicit participarea la conferințe, seminare și grupuri de lucru, în format fizic și online, ce au drept scop coordonarea efortului național pentru implementarea activităților asumate pentru îndeplinirea cu succes a angajamentului, respectiv crearea unui set de recomandări privind atribuțiile Punctelor focale naționale și organizarea unei conferințe a Punctelor focale naționale, la București.

5. Continuarea demersurilor ANES - MAE în vederea pregătirii participării României pentru noul mandat de membru în Consiliul Drepturilor Omului ONU, pentru perioada 2023 - 2025



ANES a propus organizarea unor evenimente naționale, din perspectiva celei de-a 2-a teme prioritare „Drepturile femeii”, cuprinsă în prioritățile României, în cadrul noului mandat de membru al Consiliului Drepturilor Omului, respectiv - 2.1 Egalitatea de gen; 2.2 Combaterea violenței la adresa femeilor; valorificarea experienței naționale în domeniu și translatarea sa în activitatea și inițiativele de la nivelul Consiliului; 2.3 Importanța parteneriatelor, abordarea pro-activă; 2.4 dimensiunea de tineret a împuternicirii și egalității de gen.

6. Demersuri instituționale pentru a răspunde solicitării Secretariatului General al Guvernului, cu privire la formularea unor propuneri de angajamente aferente Planului Național de Acțiune pentru perioada 2022 - 2024 și implementarea angajamentelor asumate prin parteneriatul pentru Guvernare Deschisă - ANES este inclusă în acest plan cu 2 măsuri importante: una vizează o analiză privind participarea femeilor la alegeri locale și parlamentare, iar cealaltă are în vedere o Metodologie unitară pentru orientarea juridică a victimelor violenței domestice.

7. Crearea Comisiei privind Avizarea Planurilor Cadru de Acțiune privind Egalitatea de Șanse și de Tratament între Femei și Bărbați, în mediul public și privat

Comisia a fost înființată pentru avizarea Planurilor de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați (art. 23² alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, actualizată și coroborată cu art. 3 (1) din H.G. nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În cursul anului 2023, a fost avizat un număr de 141 de planuri.

8. Centralizarea responsabililor cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, de la nivel național

Legea nr. 202/2002, republicată, prevede că „Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, cu un număr de peste 50 de angajați, precum și companiile private cu un număr de peste 50 de angajați au posibilitatea să identifice un angajat căruia să îi repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. În limita bugetului existent pentru cheltuieli salariale, angajatorul poate opta pentru angajarea unui expert/tehnician în egalitate de șanse”.

În urma interpretării informațiilor comunicate de ministere și autoritățile centrale și locale, ANES a centralizat un număr de **611 de persoane desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, la nivel național.**



III. ÎMBUNĂTĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL

- Elaborarea și aprobarea Ordinului comun al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne nr. 20266/50/2023 pentru aprobarea metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice, publicat în M.O. nr. 332 din 20 aprilie 2023;
- Proiect de H.G. pentru aprobarea metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobat 12.10.2023;
- Proiect de Ordonanță a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și Notă de Fundamentare;
- Proiect de OUG privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, precum și pentru completarea Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii - pentru pilonul egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Proiectul de act normativ pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice. - pe circuit avizare interministerială.
- Proiectul de ordin comun al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului sănătății pentru aprobarea metodologiei unitare privind funcționarea centrelor de intervenție pentru victimele violenței sexuale aflate, în prezent, în procedură de avizare.
- Proiectul de ordin privind aprobarea procedurii de colectare și monitorizare a datelor care vizează strângerea informațiilor din diferite domenii, într-un singur loc, pentru a se putea releva, cu acuratețe, dimensiunea globală a fenomenului violenței domestice, putând fi regăsite toate datele relevante din domeniile specifice de activitate aflate, în prezent, în procedură de avizare;
- Constituirea Grupului de lucru pentru consolidarea cadrului legal în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, respectiv Legea nr. 217/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și Ordinul comun nr. 146/2578/2018 al ministrului afacerilor interne și al ministrului muncii privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști. Din grupul de lucru fac parte toate ministerele și instituțiile administrației publice centrale și locale relevante în domeniul vizat, reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, reprezentanți ai mediului academic și reputați specialiști în drept;
- 21 puncte de vedere cu privire la diverse proiecte de acte normative inițiate de alte instituții;
- 18 puncte de vedere cu privire la inițiative legislative;
- 31 răspunsuri privind interpelări ale deputaților și senatorilor.



IV. ACTIVITATEA LINIEI TELEFONICE 0800.500.333, DESTINATĂ VICTIMELOR VIOLENȚEI DOMESTICE, DISCRIMINĂRII PE CRITERIUL DE SEX ȘI TRAFICULUI DE PERSOANE, 2023

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a pus la dispoziția victimelor violenței domestice o linie telefonică gratuită, cu un număr unic de contact, **0800.500.333**, pentru a semnaliza situații de violență domestică, trafic de persoane, discriminare de gen sau discriminare multiplă, reglementat de Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie. **Acest serviciu este asigurat 24/24 ore, 7/7 zile. Numărul este apelabil gratuit din orice rețea cu acoperire națională.**

Apelul la linia telefonică pentru ajutor specializat (helpline) poate fi făcut de către potențiala victimă/victimă a violenței domestice, a traficului de persoane, a discriminării de gen sau a discriminării multiple, un părinte sau un alt membru al familiei, o persoană din cadrul rudelor/afinilor, un vecin sau un cunoscut al familiei, fie de un martor sau de o altă persoană care știe de existența unui caz din această categorie.

În perioada **01 ianuarie 2021 - 31 decembrie 2023**, la HELPLINE cu număr unic la nivel național **0800.500.333**, destinat victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, linie telefonică non-stop gratuită din cadrul Serviciului Strategii, Politici, Programe și Monitorizare pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, au fost primite un număr de **20.375 de apeluri**, incluzând atât apelurile scurte, fără dialog, cât și reveniri ale unor persoane care au apelat inițial linia telefonică - 0800 500 333, defalcate astfel:

Anul 2023 - 9490 de apeluri.

- **6297 apeluri preluate au necesitat consiliere, fiind clasificate din punctul de vedere al domeniului pentru care a fost apelată linia telefonică astfel:**

- 2917 apeluri în domeniul violenței domestice (relatare acte de violență, informații privind adăposturile pentru victimele violenței domestice /agresori, informații linie telefonică, informații privind adăposturile pentru agresori etc.);
- 39 apeluri în domeniul traficului de persoane;
- 8 apeluri în domeniul egalității de șanse/gen;
- 9 apeluri în domeniul violenței sexuale - alt context decât violența domestică.
- 3306 apeluri alt domeniu/nu au fost de competența ANES (semnalare situații care nu sunt de competența ANES etc.)

Raportul integral poate fi accesat pe site-ul oficial al instituției, la link-ul: https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/01/Raport-activitate-call-center_01.01-31.12.2023.pdf

V. PROIECTE IMPLEMENTATE DE ANES

1. PROIECTUL „VENUS - ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!”

În cadrul Proiectului „VENUS - Împreună pentru o viață de calitate în siguranță!” a fost creată și dezvoltată Rețeaua națională inovativă integrată de 42 locuințe protejate pentru victimele violenței domestice (câte o locuință protejată în fiecare județ), în scopul de a asigura transferul la o viață independentă și reintegrarea socio-profesională a victimelor violenței domestice. **Locuințele protejate dezvoltate prin intermediul Proiectului VENUS au fost inaugurate în primăvara anului 2020.**



Locuința protejată reprezintă un nou tip de serviciu social care poate fi creat și funcționează potrivit prevederilor Legii nr. 292/2011 privind asistența socială, Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, cu modificările și completările ulterioare (Legea 174/2018), precum și a altor acte normative secundare aplicabile domeniului asistenței sociale.

Totodată, au fost create și dezvoltate 82 de servicii complementare pentru victimele violenței domestice, respectiv 42 de Grupuri de suport care vor furniza programe specifice de asistență psihologică și de dezvoltare personală și 42 de cabinete de consiliere vocațională care asigură servicii de consiliere vocațională, orientare profesională și acompaniere pentru identificarea unui nou loc de muncă în vederea depășirii situațiilor de criză legate de violența domestică și a reintegrării profesionale.

Obiectivul general al proiectului a fost îmbunătățirea și dezvoltarea măsurilor și serviciilor sociale în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice la nivel național prin crearea și dezvoltarea unei rețele naționale inovative integrate de locuințe protejate, grupuri de suport și consiliere vocațională în scopul implementării unui Program național de protecție a victimelor violenței domestice și derularea unor campanii privind prevenirea și combaterea violenței în familie, în deplină concordanță cu măsura specifică prevăzută în Capitolul politici publice în domeniul muncii și justiției sociale, pct. 8 Respect și demnitate pentru femei din Programul de Guvernare.

Peste 4000 de persoane, victime ale violenței domestice (VVD), au beneficiat de un număr de peste 9000 de servicii integrate asigurate prin proiectul POCU: 465/4/4128038 „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”, dintre care:

- 756 VVD găzduite în locuințele protejate;
- 791 VVD au beneficiat de alte servicii de specialitate (consiliere judiciară, servicii medicale, alte terapii);
- 3761 VVD au beneficiat de consiliere Grup suport;
- 3929 VVD au beneficiat de servicii de consiliere vocațională.



În cadrul proiectului, a fost derulată și campania privind prevenirea și combaterea violenței domestice și a urmărit, în special, conștientizarea victimelor violenței domestice și sensibilizarea profesioniștilor din cadrul administrației publice centrale și locale privind prevenirea și combaterea violenței domestice din perspectiva noilor reglementări legislative, în acord cu Convenția de la Istanbul, precum și acțiunile specifice necesare pentru creșterea responsabilității sociale.

Au fost organizate 8 seminare regionale de informare și conștientizare pentru aproximativ 400 de specialiști și profesioniști din cadrul autorităților publice locale din toate regiunile de dezvoltare de la nivelul țării. Scopul seminarelor a vizat efectuarea de consultări/schimbul de bune practici cu privire la activitățile și serviciile create în cadrul proiectului, furnizarea de servicii și mecanisme de intervenție în abordarea cazurilor și reglementări legislative în domeniul violenței domestice, precum și măsurile de protecție de care pot beneficia victimele violenței domestice, asigurând, astfel, o diseminare coordonată la nivel național și regional a mesajelor pe această temă. Evenimentele au avut loc începând cu luna septembrie 2022 la: Slatina, Constanța, Timișoara, Bistrița-Năsăud, Brașov, Iași, Slobozia, iar în 2023, a avut loc seminarul cu numărul 8, la București.

Site-ul oficial al proiectului poate fi consultat la acest link: <https://proiectulvenus.ro/>.

Proiectul a fost cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020, Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei, obiectivul specific 4.4, cu o valoare totală de 11 milioane de euro. Durata de implementare a proiectului este de 48 de luni, cu o perioadă de sustenabilitate de 36 de luni.

2. PROIECTUL PREDEFINIT „SPRIJIN PENTRU IMPLEMENTAREA CONVENȚIEI DE LA ISTANBUL ÎN ROMANIA”

Proiectul „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România” este o acțiune strategică menită să sprijine autoritățile administrației publice din România să adopte o acțiune coordonată în abordarea provocărilor reprezentate de punerea în aplicare a Convenției de la Istanbul, ratificată de România în data de 23 martie 2016.

Acest proiect este dezvoltat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului „Justiție”, gestionat de către Ministerul de Justiție din România în calitate de Operator de Program.

Principalul obiectiv al proiectului este susținerea punerii în aplicare a Convenției de la Istanbul în România și vizând în mod implicit, reducerea violenței în familie și a violenței împotriva femeilor, acest proiect este destinat să faciliteze schimbul de bune practici cu instituții norvegiene relevante, cu experiență în domeniul violenței în familie și a violenței împotriva femeilor.

Proiectul are în vedere îndeplinirea mai multor obiective:

1. Realizarea unei evaluări a cadrului instituțional național în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor



În acest sens, s-a efectuat un studiu, la nivel național, privind prevalența diferitelor forme de violență împotriva femeilor, inclusiv violența sexuală. Studiul s-a concentrat pe diferitele forme de violență împotriva femeilor, inclusiv violența sexuală, violența între parteneri intimi (cu accent pe violența fizică, psihologică, violența economică și hărțuirea). Ulterior, un grup de experți a evaluat capacitatea instituțională a ANES de a pune în aplicare pe deplin politica națională în domeniul combaterii violenței în familie și a violenței împotriva femeilor, urmată de punerea în aplicare a măsurilor de consolidare a capacității administrative. A fost elaborată o strategie colectivă de formare profesională, cât și planuri individuale de pregătire profesională, susținute de schimbul de experiență cu partenerii norvegieni.

2. Îmbunătățirea metodelor de intervenție interinstituțională la nivelul sistemului judiciar, inclusiv la nivelul organelor de aplicarea a legii

Au fost organizate mai multe sesiuni de instruire multidisciplinare pentru un număr de 250 de judecători, procurori, ofițeri de poliție și specialiști în medicina legală cu privire la elementele-cheie pentru o abordare relevantă a cazurilor de violență în familie și violența împotriva femeilor, în același timp, ținând cont de particularitățile specifice ale minorităților etnice (cum ar fi femeile de etnie romă). Au fost elaborate proceduri de intervenție și metodologii în domeniul prevenirii și combaterii violenței în familie pentru polițiști, luând în considerare modificările legislației referitoare la violența în familie și bazată pe gen, modificări ce le vor conferi noi atribuții în domeniu.

3. Sprijinirea serviciilor sociale specializate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței de gen

A fost realizată cartografierea serviciilor de asistență pentru victimele violenței domestice și violenței împotriva femeilor, precum și a celor pentru agresori, la nivel regional/județean în România. Au fost elaborate seturi de instrumente standardizate de lucru și metodologii unitare pentru furnizorii de servicii sociale care se ocupă de victimele violenței în familie, violența împotriva femeilor și se vor organiza sesiuni de instruire a furnizorilor de servicii sociale de la nivel local. De asemenea, formarea a cuprins un modul orientat spre măsuri de non-discriminare a femeilor de etnie romă. S-a realizat o evaluare a mandatului, capacităților și nevoilor de formare a echipelor locale inter-sectoriale create la nivel județean, pentru a coordona punerea în aplicare a măsurilor preventive privind violența domestică și violența împotriva femeilor, pentru a se asigura astfel creșterea nivelului de pregătire a membrilor acestora, atât prin formare profesională, cât și prin schimb de experiență cu partenerii norvegieni.

4. Înființarea centrelor de consiliere a agresorilor și elaborarea unei metodologii unitare și a unui set de instrumente standardizate pentru lucrul cu agresorii

A fost elaborată o metodologie unitară și un set standardizat de instrumente la nivel național, pentru lucrul cu agresorii și instruirea furnizorilor de servicii sociale publice și private asupra modului de lucru cu agresorii. Au fost înființate, dotate și date în folosință 8 centre regionale pentru consilierea agresorilor în situații de violență domestică sau violență împotriva femeilor. Până la finalul anului 2023, au beneficiat de consiliere în cadrul centrelor, un număr de 171 de persoane.



5. Sprijin și consiliere pentru victimele violenței sexuale

Au fost înființate, dotate și au devenit operaționale 10 centre regionale de intervenție pentru victimele violenței sexuale, prin care se asigură servicii de îngrijire și consiliere de specialitate victimelor violenței sexuale, inclusiv prin asigurarea de kituri de prelevare pentru colectarea probelor biologice.

Intervenția integrată vizează implicarea profesioniștilor cu rol determinant în abordarea cazurilor de violență sexuală: medici, psihologi, asistenți sociali din spitale și/sau din cadrul serviciilor sociale, medici specialiști din cadrul ambulatoriului de specialitate și al Unității de Primiri Urgențe, medici legiști și polițiști.

Centrul de intervenție pentru victimele violenței sexuale este dedicat tuturor victimelor, fără discriminare, serviciile oferite fiind gratuite.

Accesarea serviciilor se face printr-un circuit care începe în Unitatea de Primiri Urgențe, unde se inițiază protocolul medical specific pentru victimele care au nevoie de asistență. Personalul din Unitatea de Primiri Urgențe este primul care intervine pentru acordarea de îngrijiri medicale victimei și ulterior aceasta este condusă către cabinetul în care funcționează Centrul de intervenție.

Prin intervenția integrată asigurată în cadrul Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale, victimele sunt susținute și încurajate să parcurgă toți pașii necesari pentru ca agresorul să fie tras la răspundere.

Coordonatorul centrului inițiază procedura de intervenție integrată solicitând sprijinul celorlalți profesioniști implicați, din cadrul poliției și a serviciilor de asistență socială. În acest mod, polițistul chemat la fața locului înregistrează plângerea victimei și poate emite și un ordin de protecție provizoriu, iar prin intervenția asistentului social, victima poate beneficia gratuit de serviciile suport, puse la dispoziție prin Direcția Generală de Asistență Socială, respectiv de consiliere psihologică de specialitate, pe o durată de timp specifică nevoilor victimei, consiliere juridică, găzduire într-o locuință protejată sau includerea în programe suport.

În cadrul Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale este inițiată consilierea primară cu privire la parcursul de intervenție necesar.

Victima poate beneficia gratuit de servicii medicale și de prelevarea de probe biologice cu ajutorul kitului specific aflat în dotarea cabinetului.

Centrele de intervenție pentru victimele violenței sexuale fac parte dintr-o rețea națională de 10 astfel de unități, deschise în cadrul a 10 Spitale de Urgență din București și din țară:

- Spitalul Universitar de Urgență București;
- Spitalul Județean de Urgență Bacău;
- Spitalul Județean de Urgență Brăila;
- Spitalul Județean de Urgență Craiova;
- Spitalul Județean de Urgență Constanța;
- Spitalul Județean de Urgență Piatra-Neamț;
- Spitalul Județean de Urgență Satu Mare;

- Spitalul Județean de Urgență Slobozia;
- Spitalul Județean de Urgență Sibiu;
- Spitalul Județean de Urgență Timișoara.

6. Campanii de prevenire a violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

Campania „Împreună construim o lume fără violență!”, campanie națională de informare și de sensibilizare cu privire la schimbarea perspectivei și atitudinii asupra violenței de gen și a egalității de gen în rândul elevilor, studenților și cadrelor didactice, s-a concretizat în peste 100 de sesiuni de informare derulate în licee și universități, în toate cele 8 regiuni administrativ-teritoriale din România.

Mesajele campaniei au urmărit sensibilizarea tinerilor privind consecințele negative ale stereotipurilor de gen și informarea lor în legătură cu măsurile de prevenire și combatere a fenomenului violenței domestice și de gen, precum și a serviciilor existente pentru asistența victimelor și a agresorilor în cazuri de violență domestică. Grupul țintă a fost de 10.000 de persoane, printre care elevi, studenți și cadre didactice.

Au fost organizate în calitate de promotor guvernamental al educației pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Campania națională de informare privind stereotipurile de gen și creșterea gradului de conștientizare privind perspectiva societății românești asupra problematicei femeilor rome, „Aceleași visuri, aceleași șanse!”, s-a adresat, atât femeilor rome, reprezentanților comunităților de romi, cât și reprezentanților autorităților locale și profesioniștilor cu responsabilități legate de problematica minorității romilor din cele 8 regiuni administrativ-teritoriale din România.

Grupul țintă a fost format din 20.000 de persoane, femei din comunități rome, reprezentanți ai comunităților de romi, reprezentanți ai autorităților locale și profesioniști cu responsabilități legate de problematica etniei romilor.

Campania a cuprins:

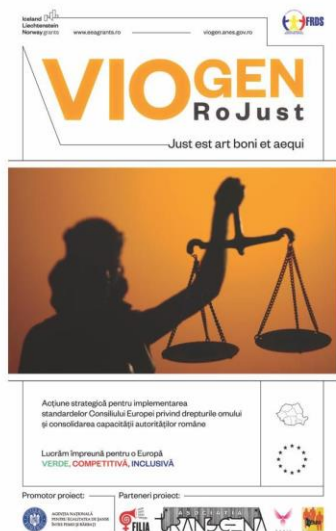
- O campanie națională media, în cadrul căreia au fost difuzate un clip video și un spot radio pe cele mai populare posturi de radio și televiziune, pentru creșterea gradului de conștientizare privind discriminarea femeilor de etnie romă. Impactul campaniei media poate



fi consultat pe site-ul oficial al proiectului;

- Realizarea de materiale de informare (inclusiv în limba romani) pentru femeile rome, comunitățile de romi, autoritățile locale și profesioniștii cu responsabilități legate de problemele romilor;
- 21 de seminare organizate la nivel județean al căror obiectiv a vizat prezentarea și dezbateră măsurilor de prevenire și combatere a violenței domestice și măsurile de protecție a femeilor rome, precum și noile prevederi legislative în temeiul Convenției de la Istanbul (emiterea ordinului de protecție provizoriu în situații urgență, soluții non-violente pentru a rezolva conflictele interpersonale, gestionarea cazurilor de divorț, prevenirea violenței și a discriminării pe bază de gen);
- 4 dezbateri regionale au fost organizate la Craiova, Brașov, Bacău și Constanța și au vizat abordarea problematicii fenomenului violenței domestice care afectează femeile rome, în contextul stereotipurilor și discriminării multiple. Au participat reprezentanți ai autorităților publice de la nivel local și regional, responsabili cu administrarea problemelor comunitare, inclusiv cu prevenirea și combaterea violenței domestice, implicat în cazul femeilor rome.

3. PROIECTUL „VIOGEN - ROJUST”



Proiectul „VioGen - RoJust” este implementat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în calitate de Promotor al proiectului, în parteneriat cu: Asociația TRANSCENA, Asociația ANAIS, Centrul FILIA și Asociația GRADO.

Proiectul beneficiază de un grant în valoare de aproximativ 732 de mii de euro oferit de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE în cadrul Programului Dezvoltare locală, administrat de Fondul Român de Dezvoltare Socială.

Obiectivul proiectului este acela de a consolida capacitatea autorităților române în ceea ce privește implementarea/executarea deciziilor Curții Europene a Drepturilor Omului de la Strasbourg, precum și a recomandărilor de țară emise de către Consiliul Europei în domeniul abuzului, violenței domestice și violenței de gen.

Proiectul își propune să aibă impact la nivel național și să genereze măsuri inovatoare replicabile la nivel național, prin care să fie promovate modificări esențiale în scopul asigurării aplicării și implementării efective a standardelor Consiliului Europei privind drepturile omului.

Prin activitățile sale specifice, proiectul va genera efecte pozitive pe termen lung, care să poată contribui în mod sistematic la creșterea gradului de înțelegere a profilului victimei violenței domestice și de gen, a nevoilor sale, și a modalităților de abordare a acestora, în scopul evitării oricăror forme de discriminare și creșterii încrederii în actul de justiție, ca un



corolar al respectării drepturilor femeii ca parte esențială a drepturilor fundamentale ale omului, după cum urmează:

A1 - Crearea, dezvoltarea și promovarea la nivel regional/multi-regional/național a unor mecanisme de protecție a drepturilor persoanelor vulnerabile și a unor măsuri pentru combaterea discriminării și/sau pentru promovarea drepturilor omului, pilotate la nivel național, cu accent pe victime ale discriminării pe criteriul de sex și ale violenței domestice sau violenței de gen;

- A fost creat Mecanismul de Dialog Tripartit, format din Comitetul Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, Comisia Națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) și Comisiile Județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES), în vederea inițierii și eficientizării comunicării și colaborării dintre acestea.
- A fost creată rețeaua de **experți în discriminare de gen** - Experții au rolul de a asigura instanțelor, puncte de vedere de specialitate în materia nediscriminării femeilor și evitării revictimizării.
- A fost creată rețeaua de **asistenți de sprijin pentru victime**, care își desfășoară activitatea alături de polițiști la intervențiile privind violența domestică din teren, asigurând sprijin, orientare și consiliere victimelor, după primirea acordului ei. Până în prezent, 10 cazuri de violență domestică au necesitat intervenția asistenților de sprijin au fost convocați.

A2 - Inițierea și promovarea unui program de instruire/formare profesională inițială și continuă a judecătorilor, avocaților, procurorilor și polițiștilor în ceea ce privește implementarea documentelor internaționale cu privire la drepturile omului ratificate de către România (CEDO, CEDAW, Convenția de la Istanbul, Convenția de la Lanzarote) și evitarea viciilor de procedură care au determinat pronunțarea de către CEDO a unor Hotărâri prin care România a fost condamnată la plata unor sume cu titlu de despăgubire;

- Programul urmărește formarea continuă a peste 1900 de profesioniști, printre care judecători, procurori, avocați, angajați ai instituțiilor de ordine publică, asistenți sociali și consilieri juridici.

A3 - Realizarea unei campanii naționale de informare și conștientizare a opiniei publice și a profesioniștilor din domeniul judiciar și din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței de gen cu privire la respectarea drepturilor victimelor, evitarea revictimizării și nediscriminare;

- Campania intitulată „Suntem toți responsabili. Hai să oprim violența de gen!” a fost formată din două componente. Prima componentă a campaniei s-a desfășurat online, prin platforma „Constelației violenței de gen” (<https://centrulfilia.ro/vdg/>), cât și offline, prin bannere publice și spoturi radio. A doua componentă a vizat informarea și sensibilizarea tinerilor cu vârste cuprinse între 15 -19 ani, prin sesiuni desfășurate fizic în licee din România.

A4 - Realizarea unei platforme online ca punct resursă de informare a opiniei publice, cu segment dedicat profesioniștilor din domeniu: judecători, procurori, avocați,



polițiști și componentă dedicată sesizării unor abuzuri din sistemul judiciar (poliție, parchete, instanțe de judecată) și asigurării consilierii/îndrumării persoanelor vulnerabile) cu privire la apărarea drepturilor lor și modalitățile de sesizare ale autorităților competente;

- Site-ul oficial al proiectului poate fi accesat la link-ul: <https://viogen.anes.gov.ro/>

A5 Organizarea unei Caravane juridice virtuale VioGen RoJust, la nivel național, în scopul creșterii capacității instituțiilor naționale de a transpune în practică recomandările rezultate din hotărârile CEDO și alte recomandări de țară specifice;

- Caravana Juridică a implicat realizarea a 15 evenimente cu aproximativ 600 de profesioniști cu activitate în prevenirea și combaterea violenței domestice și s-a desfășurat în toate cele 15 circumscriptii ale Curților de Apel din România.

A6 Realizarea unor activități de advocacy care să permită crearea unor mecanisme eficiente de comunicare între diferiți actori instituționali cu responsabilități în procesul de implementare a deciziilor și recomandărilor de țară pe tema abuzului, violenței domestice și violenței de gen;

A7 Elaborarea unui Studiu privind jurisprudența CEDO relevantă pentru profesioniștii din domeniul judiciar și exemplele de bună practică.

- Studiul poate fi accesat pe platforma proiectului, alături de 14 hotărâri CEDO traduse, care au ca speță diferite forme de încălcări ale drepturilor omului.

4. PROIECTUL „VERA - SCHIMBARE POZITIVĂ PRIN ACȚIUNE INTEGRATĂ ÎN VREMURI DIFICILE!”

Proiectul reprezintă o nouă acțiune strategică menită să îmbunătățească și să adapteze capacitatea de răspuns a autorităților publice centrale și locale pentru a oferi un sprijin mai bun și adecvat victimelor violenței domestice și violenței de gen, inclusiv în contextul pandemiei de COVID-19.

Finanțat prin rezerva de la nivelul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului „Justiție”, gestionat de către Ministerul de Justiție din România în calitate de Operator de Program. Perioada de implementare a proiectului este de 36 de luni.

Activitățile specifice ale proiectului sunt axate pe consolidarea mecanismelor interinstituționale locale în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței de gen. Astfel, vor fi îmbunătățite capacitatea de intervenție și sprijinul acordat victimelor în scopul îmbunătățirii serviciilor oferite victimelor violenței domestice și violenței de gen.

OS1: Îmbunătățirea capacității de răspuns a mecanismelor interinstituționale pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică, la nivelul comunităților (echipelor mobile) - instruirea coordonatorilor de echipe mobile:

- Evaluarea nevoilor de formare a coordonatorilor de echipe mobile/membrii (aprox. 3228 persoane) în vederea culegerii unui feedback cât mai obiectiv și relevant cu privire la nevoile acestei categorii de personal;



- Datele și concluziile centralizate ale evaluării au fost interpretate și cuprinse într-un raport de evaluare a nevoilor de instruire ale EM;
- Pregătirea materialelor suport pentru sesiunile de formare: programa de formare, strategia de formare colectivă și a manualul de formare.

OS2: Îmbunătățirea capacității instituționale la nivelul DGASPC-urilor prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică din cadrul DGASPC și furnizarea de consiliere juridică victimelor violenței domestice și violenței de gen (instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică din cadrul DGASPC, facilitarea accesului la justiție și la informații de natură juridică (ex: emiterea Ordinului de protecție, cerere de divorț, custodia copiilor, ajutor judiciar, etc.):

- Evaluarea nevoilor de formare a specialiștilor din compartimentele de violență domestică (aprox. 94 persoane), în vederea culegerii unui feedback cât mai obiectiv și relevant cu privire la nevoile acestei categorii de personal;
- Datele și concluziile centralizate ale evaluării au fost interpretate și cuprinse într-un raport de evaluare a nevoilor de instruire ale specialiștilor din compartimentele de violență domestică;
- Pregătirea materialelor suport pentru sesiunile de formare: programa de formare, strategia de formare colectivă și a manualul de formare;
- Analiza serviciilor de consiliere juridică pentru victimele violenței domestice și ale violenței de gen, furnizate în prezent la nivel județean.

OS3: Barometru elaborat în domeniul violenței domestice și al violenței de gen axat pe evoluția fenomenului, practicilor și tendințelor, la nivel de județe, în special în legătură cu pandemia COVID 19:

- Au fost realizați indicatorii specifici pentru elaborarea Barometrului;
- Au fost aplicate instrumente de cercetare la nivel național: chestionare, interviuri și au fost organizate focus-grupuri.

5. PROIECTUL „GLORIA - ASISTENȚĂ INTEGRATĂ PENTRU VICTIMELE VIOLENȚEI DOMESTICE ȘI DE GEN”

Proiectul și-a propus facilitarea accesului persoanelor victime ale abuzului și violenței domestice și de gen din mediul rural și mic urban, din județele Iași, Vaslui, Bacău și Neamț, la servicii integrate de calitate în scopul ieșirii din situația de criză și îmbunătățirii calității vieții cu efecte pozitive în direcția prevenirii și reducerii fenomenului violenței domestice.

GLORIA
*Asistență integrată pentru victimele
violentei domestice și de gen*

Proiectul a furnizat servicii integrate de calitate, abordând pluridisciplinar problematica violenței domestice și de gen, înglobând măsuri specifice de ASISTENȚĂ SOCIALĂ, MEDICALĂ, EDUCAȚIONALĂ, OCUPAȚIONALĂ ȘI DE LOCUIRE pentru 550 persoane (adulți și copii) victime ale

violenței domestice și de gen, acoperind o zonă de 250 de comunități locale unde serviciile de acest tip lipsesc sau sunt insuficiente.

Proiectul a vizat îmbunătățirea cadrului de cooperare și coordonare a serviciilor locale publice și private implicate în abordarea integrată a problematicii violenței domestice și gen pe întregul spectru de acțiune prevenire - protecție - monitorizare prin acțiuni de informare, formare, transfer de bune practici, din Norvegia și România, dezvoltare de practici de lucru în comun cu 450 de profesioniști și voluntari din județele Iași, Vaslui, Bacău și Neamț care lucrează sau interacționează cu victimele, în scopul facilitării accesului la servicii de calitate.

Proiectul este inovativ prin caracterul integrat al intervenției - prin alăturarea în consorțiu a cinci parteneri cheie având ca promotor Institutul de Medicină Legală Iași, cu rol de coordonare a tuturor serviciilor de medicină legală din regiunea NE, care este principala sursă de recepție și referire cazuri de violență domestică și sexuală din mediul rural. Parteneri în proiect au fost ONG-uri regionale cu experiență de 20 de ani în asistența victimelor violenței domestice (Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară) și educației antreprenoriale (Fundația Corona) și un ONG norvegian Asociația Hedda, cu expertiză în prezentarea de bune practici în domeniul violenței domestice din Norvegia. Proiectul a adus în parteneriat agenția coordonatoare a strategiei naționale privind prevenirea și combaterea violenței domestice, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu rol în monitorizarea și informarea tuturor instituțiilor județene și locale în ceea ce privește punerea în aplicare a prevederilor Convenției de la Istanbul.

6. PROIECT „INTEGRAREA PERSPECTIVEI DE GEN ÎN POLITICILE PUBLICE ȘI PROCESELE BUGETARE” - CONSOLIDAREA EGALITĂȚII DE GEN ÎN VIAȚA PUBLICĂ DIN ROMÂNIA: INTEGRARE, GUVERNARE ȘI LEADERSHIP

Proiectul vizează schimbul de expertiză între Guvernul României, Statele Membre ale UE (Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia și Italia) și Uniunea Europeană, în conformitate cu Strategia UE privind egalitatea de gen (2020-2025), cu referire la diferite abordări de guvernare pentru egalitatea de gen, inclusiv în domeniul abordării integrate de gen, al bugetării de gen și al accesului femeilor la conducere și decizie.

Proiectul dezvoltă instrumente de integrare a egalității de gen pentru a permite o analiză a rezultatelor pentru atingerea obiectivelor egalității de gen și, de asemenea, pentru a realiza primul Plan Național de acțiune pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2023-2027 (aprobat prin Hotărâre de Guvern).

Perioada implementare: Mai 2022- Aprilie 2024, buget total - 3.550.000 € (România 300.000€).

GENDER
FLAGSHIP

GENDER MAINSTREAMING
IN PUBLIC POLICY AND BUDGETING



EXPERTISE
FRANCE
GROUP AFÉ

Funded by
the European Union



Principalele activități:

1. Evaluarea politicilor actuale cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în România;
2. Îmbunătățirea strategiei naționale pentru egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și bugetarea de gen;
3. Modalități de îmbunătățire a împuternicirii economice și politice a femeilor în România;

Rezultate înregistrate în anul 2023:

- Analiză privind politicile egalității de gen în România. Abordarea integratoare de gen, împuternicirea politică și economică a femeilor, bugetarea de gen 2016-2022- publicată pe site-ul ANES, în iulie 2023;
- Plan de acțiune pentru implementarea recomandărilor constatate în urma Analizei - iulie 2023;
- 5 sesiuni de formare - pe tema - „Gender responsive budgeting” s-au desfășurat prima parte a anului 2023, în format online;
- Workshop internațional cu tema “Gender responsive budgeting” ce a fost organizat în perioada 18-20 Aprilie 2023, în Portugalia, la Lisabona;
- Workshop internațional cu tema “Gender Impact Assessment” ce a fost organizat în perioada 7-9 iunie 2023, în Grecia, la Atena;
- Ghid pe tema Gender responsive budgeting - 2023-2024;
- Ghid pe tema Gender Impact Assessment-2023-2024;
- Plan Național de acțiune pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2024-2028 (ce va fi aprobat prin hotărâre de guvern) - 2023-2024;
- O platformă pentru o „comunitate de practică” pentru învățarea continuă între SM UE beneficiare (Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia, România și Italia), ca mijloc de menținere a contactului pe tot parcursul proiectului, dar și în vederea realizării schimbului de expertiză - 2023 - 2024.

VI. CAMPANII DERULATE DE ANES

1. SĂPTĂMÂNA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI - ZIUA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI - 8 MAI

Ziua Egalității de Șanse între Femei și Bărbați - 8 mai

Annual, în contextul marcării adoptării Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Ziua Națională a egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați derulează o serie de acțiuni de informare și conștientizare, sub egida **Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați**, activitățile ANES fiind concentrate pe două tematici, respectiv:

- **2023**
 - Promovarea femeilor în posturi de decizie;
 - Concilierea vieții de familie cu cea profesională;

În cadrul Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați sunt realizate, anual, și activități conexe, pe teme specifice alese:

- Ședințe COJES, la nivel local (42);
- Mesaje video/scrise din partea conducerii membrilor Guvernului și Parlamentului, care au fost postate pe pagina de facebook a ANES;
- Diseminarea de comunicate pe pagina de facebook a ANES cu privire la tema propusă pentru săptămâna egalității.
- Reuniunea membrilor CONES, în format online;
- Reuniune cu președinții COJES, în format online;

2. CAMPANIA CELOR 16 ZILE DE ACTIVISM ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI ASUPRA FEMEILOR (25 noiembrie - 10 decembrie)

În anul 2000, Adunarea Generală a Națiunilor Unite a stabilit prin Rezoluția nr. A/RES/54/134, ca data de 25 Noiembrie să fie Ziua internațională pentru eliminarea violenței asupra femeilor. Adunarea Generală a Națiunilor Unite invită guvernele, agențiile Națiunilor Unite, organizațiile internaționale și neguvernamentale să organizeze evenimente în această zi pentru a atrage atenția publicului asupra problemei violenței împotriva femeilor.



Începând cu anul 1991, a fost lansată campania internațională pentru eliminarea violenței împotriva femeilor și fetelor care marchează seria celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor și care se derulează, în fiecare an, în perioada 25 noiembrie (Ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor) - 10 decembrie (Ziua Internațională a Drepturilor Omului - adoptarea Declarației Universale a Drepturilor Omului).

Astfel, anual, în perioada anterior menționată, ANES organizează „Campania celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor”, formată dintr-o serie de evenimente/activități (conferințe, seminare, workshopuri, etc.), dar și acțiuni de sine stătătoare, reluate în fiecare an, precum:

- Iluminarea unor clădiri emblematiche din București în portocaliu, culoarea luptei împotriva violenței asupra femeilor. Evenimentul vizează creșterea vizibilității și atragerea atenției opiniei publice și a factorilor de decizie asupra fenomenului violenței împotriva femeilor;
- Afișarea paginilor de intrare (home) cu culoarea portocaliu, pe site-ul ANES și site-urile instituțiilor sus-menționate;
- Emiterea de comunicate de presă, pentru a marca Ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor și Fetelor - 25 noiembrie;
- Activități Transversale - Participări emisiuni radio și TV, în scopul diseminării unor informații utile pentru toate persoanele interesate și a celor necesare pentru accesarea



serviciile sociale și a măsurilor de sprijin și protecție pentru victimele violenței domestice.

În perioada de referință au fost organizate de către ANES, peste 30 de evenimente, cu implicarea tuturor instituțiilor relevante și a societății civile.

Activități desfășurate în cadrul Campaniei celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor, 2023:

- Iluminarea unor clădiri emblematiche din București în portocaliu, culoarea luptei împotriva violenței asupra femeilor. Evenimentul vizează creșterea vizibilității și atragerea atenției opiniei publice și factorilor de decizie asupra fenomenului violenței împotriva femeilor;
 - Afișarea paginilor de intrare (home) cu culoarea portocaliu, pe site-ul ANES și site-urile instituțiilor sus-menționate;
 - Emiterea de comunicate de presă, pentru a marca Ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor și Fetelor - 25 noiembrie;
 - Lansarea Studiului privind jurisprudența CEDO, în cadrul Proiectului „VioGen - RoJust”;
 - Conferința națională, în cadrul campaniei de promovare a serviciilor de asistență pentru victimele violenței domestice și violenței împotriva fetelor și femeilor, realizată în cadrul proiectului „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, finanțat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021 și implementat de către ANES;
 - Întâlnire de lucru pentru agrearea reformelor legislative privind demersurile de ratificare a Convenției Organizației Internaționale a Muncii (OIM) nr. 190 privind violența și hărțuirea în lumea muncii, precum și a recomandărilor privind armonizarea legilor și a politicilor anti-hărțuire la standardele convenției OIM nr. 190;
 - Dezbaterile cu tema „Drepturile omului, eliminarea violenței împotriva femeilor și simboluri protejate”, organizată de Comisia pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați din cadrul Camerei Deputaților, alături de Societatea Națională de Cruce Roșie din România, la Palatul Parlamentului;
 - Conferința „Stop violenței domestice!”, Palatul Parlamentului;
 - Prima întâlnire a Rețelei Europene privind prevenirea violenței de gen și a violenței domestice, organizată de Comisia Europeană, la Bruxelles;
3. Lansarea „**Manifestului pentru drepturile femeilor**” - 8 martie 2023, cu scopul reafirmării drepturilor femeilor care nu sunt negociabile. Aceste drepturi sunt recunoscute și respectate în întreaga lume - „Ne dorim o țară ca afară și când vorbim despre drepturile femeilor. Oricine, femeie sau bărbat, poate fi alături de noi pentru că împreună suntem mai puternici.”



VII. PARTENERIATE ȘI EVENIMENTE

În perioada 2021 - 2023, ANES a încheiat un număr de 25 de parteneriate cu instituții guvernamentale și organizații non-guvernamentale, după cum urmează, în ordine cronologică:

- Protocol de colaborare între ANES, **Corpul Național al Polițiștilor și Inspectoratul de Poliție Județean Sibiu;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Societatea de Transport București STB S.A.;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS);**
- Protocol de colaborare elaborat în cadrul Proiectului POCU 149105 - „Sprijinirea Talentelor în Afaceri și Reinventarea Tinerilor” (START) între **Asociația Psihologilor Gorjeni, Asociația „Centrul pentru Dezvoltarea Instrumentelor Structurale” și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Asociația „Zi de bine”;**
- Protocol de colaborare între ANES, **Associazione Donne Romene in Italia și Asociația Romanian Women’s Lobby;**
- Acord de parteneriat între ANES și **Institutul Român pentru Pace (PATRIR);**
- Acord de Parteneriat - **Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografică "I.L. Caragiale", București (UNATC);**
- Protocol de colaborare între ANES și **Blocul Național Sindical;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Agenția Națională pentru Romi;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Asociația Moșelor Independente;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Asociația Centrul de Excelență în Arhitectură, Arte și Audiovizual (C.E.A.A.A.);**
- Protocol de colaborare între ANES și **Societatea Română de Victimologie;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Asociația E-Romnja;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Centro Studi Koine Europe SRLS;**
- Protocol de colaborare între ANES și **The International Organization for Migration (OIM);**
- Protocol de colaborare între ANES și **Uniunea Democrată Tătară - Birou Mediator Balint Claudia Crina;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Complexul Cultural Sportiv Studentesc Tei;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Asociația Solidaritate și Egalitate;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Asociația Femeilor în Inginerie, Știință și Tehnologie (AFIST);**
- Protocol de colaborare între ANES și **Judecătoria Galați, încheiat în cadrul Proiectului „VioGen - RoJust”;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Inspectoratul General al Poliției Române (IGPR), încheiat în cadrul Proiectului „VioGen - RoJust”;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Judecătoria Sectorului 3, București, încheiat în cadrul Proiectului „VioGen - RoJust”;**
- Protocol de colaborare între ANES și **Judecătoria Sectorului 6, București, încheiat în cadrul Proiectului „VioGen - RoJust”;**



- Protocol de colaborare între ANES și Asociația ANAIS.

În perioada 2021 - 2023, doamna Luminița Popescu, secretar de stat al ANES, și reprezentanții ANES au participat la aproximativ 400 de evenimente naționale și internaționale: conferințe, seminare și workshop-uri organizate de instituții guvernamentale, de organizații non-guvernamentale, companii private sau organisme internaționale, precum:

- Comisia Europeană;
- Consiliul Europei;
- Institutul European pentru Egalitate de Gen (EIGE);
- Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE);
- Comisia ONU privind condiția femeii (CSW).

VIII. ACTIVITATEA COMISIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI (CONES)

Potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în coordonarea Secretarului de stat al ANES, își desfășoară activitatea Comisia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES).

CONES este alcătuită din reprezentanți ai ministerelor și ai altor organe de specialitate ale administrației publice centrale din subordinea Guvernului sau ai autorităților administrative autonome, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale reprezentative la nivel național, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, cu activitate recunoscută în domeniu, desemnați prin consens de acestea. Componența CONES este stabilită conform prevederilor art. 24 alin. (3) din Legea nr. 202/2002, republicată, cu respectarea principiului reprezentativității și al egalității de șanse. Membri titulari și membri supleanți nominalizați în componența CONES au un mandat de 4 ani. Cel puțin unul dintre cei doi membri (titular sau supleant) are obligația de a participa la reuniunile și activitățile Comisiei.

CONES are rolul de a sprijini activitățile desfășurate de către ANES, având un rol important în introducerea perspectivei de gen în politicile și programele derulate la nivelul fiecărui domeniu de activitate. CONES asigură coordonarea activității comisiilor județene, respectiv a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES). CONES primește și analizează rapoartele trimise periodic de către COJES și decide asupra măsurilor necesare pentru eliminarea deficiențelor în asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, constatate în teritoriu, în anumite domenii de activitate.

În ceea ce privește activitatea CONES din ultimii ani, putem evidenția mai multe momente. La data de 12.05.2021, conducerea ANES a organizat Reuniunea Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați (CONES).

Anul 2021 a reprezentat un an de bilanț, fiind finalizată Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterii



violentei domestice pentru perioada 2018-2021, dar și elaborarea unui nou cadru strategic, Strategia Națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice, cu orizont de timp 2022-2027.

Totodată, în cadrul instituțiilor membre CONES, dar și la nivelul instituțiilor subordonate, au fost elaborate aproximativ 40 de planuri de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

De asemenea, Universitățile de pe teritoriul României, au elaborat 27 de planuri de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, iar la nivelul acestora există un număr de 41 de angajați cu atribuții, în fișa postului, în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

CONES este format din 47 de instituții (18 ministere, 7 autorități de la nivel central, 9 patronate și sindicate și 13 organizații non-guvernamentale), iar fiecare dintre acestea au responsabilitatea de a desemna un membru titular și un membru supleant. În prezent, la nivelul CONES există 46 de membri titulari și 35 de membri supleanți.

În anul 2022, a fost creat Mecanismul de Dialog Tripartit, format cu scopul de a eficientiza comunicarea și colaborarea între Comitetul Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice (CIPCVD), Comisia Națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) și Comisiile Județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES). Astfel, în data de 10.10.2022, atât membri CONES, COJES și cei ai CIPCVD, au participat la evenimentul de lansare a Mecanismului Tripartit. Membrii mecanismului au fost reuniți și în data de 25.11.2022, în format online, cu ocazia Conferinței de Bilanț a Proiectului „VioGen - RoJust”, dar și în data de 07.12.2022, cu ocazia reuniunii virtuale a Mecanismului Tripartit.

Aceste întâlniri au facilitat dialogul și schimbul de bune practici între profesioniștii din teritoriu și cei din autoritățile centrale. Expertiza de la „firul ierbii” este esențială pentru îmbunătățirea serviciilor acordate victimelor violenței domestice, dar și pentru posibile îmbunătățiri legislative.

Conform Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) din 14.09.2007, parte integrantă din Ordinul 157/2007 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), „Reuniunile CONES se desfășoară, de regulă, la sediul ANES, trimestrial sau ori de câte ori este necesar”.

Comisiile județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, denumite în continuare COJES, sunt constituite în cadrul agențiilor județene pentru plăți și inspecție socială și, respectiv, a municipiului București, în baza prevederilor:

- Legii nr. 202/2002 (republicată) privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;



- Hotărârea nr. 774/2017 pentru modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1.054/2005;
- Legea 178/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

COJES-ul este alcătuit din reprezentanți ai structurilor deconcentrate ale autorităților administrației publice centrale și locale sau ai autorităților administrative autonome, ai confederațiilor sindicale, ai confederațiilor patronale, precum și ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Așa cum este prevăzut la art. 3, din Hotărârea nr. 1054/2005, **COJES îndeplinește, în principal, următoarele atribuții:**

- a) promovarea abordării integrate a principiului egalității de șanse între femei și bărbați în scopul eliminării inegalităților de gen și a discriminărilor pe criteriu de sex;
- b) includerea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în elaborarea și în aplicarea politicilor sectoriale prin intermediul instituțiilor reprezentate în COJES;
- c) evaluarea stadiului aplicării și respectării legislației în domeniu la nivel local;
- d) elaborarea de recomandări pentru autoritățile administrației publice locale în vederea aplicării politicilor și programelor specifice de promovare a principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
- e) promovarea schimbului de experiență și de informații privind acțiunile desfășurate în domeniu;
- f) promovarea de propuneri pentru strategia locală de implementare a principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
- g) punerea la dispoziție mass-mediei locale a informațiilor referitoare la experiențele pozitive și negative în domeniul prevenirii și combaterii discriminării pe criteriu de sex și al aplicării principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
- h) elaborarea de rapoarte privind modul concret de aplicare în diferite sectoare de activitate a politicii egalității de șanse între femei și bărbați la nivel local, rapoarte care vor fi comunicate către CONES, precum și către autoritățile administrației publice centrale și locale.

COJES îndeplinește orice alte atribuții stabilite de către CONES sau prevăzute în alte acte normative.

În realizarea atribuțiilor sale, COJES furnizează informații și colaborează cu instituțiile și structurile asociative.

COJES se compune din președinte, vicepreședinte ales și celelalte persoane membre cu un mandat de 4 ani, având posibilitatea de reînnoire nelimitată.

(2) Fiecare instituție își desemnează câte o persoană membră a COJES, astfel:

1. Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială;
2. Direcția Județeană de Asistență Socială și Protecția Copilului;



3. Consiliul Județean;
4. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă;
5. Inspectoratul Teritorial de Muncă;
6. Inspectoratul Școlar Județean;
7. Direcția pentru Cultură, Culte și Patrimoniul Cultural Național;
8. Direcția Județeană de Statistică;
9. Inspectoratul Județean de Poliție;
10. Instituția Prefectului.

(3) Fiecare confederație sindicală reprezentativă la nivel național, desemnează persoane membre în COJES.

(4) Fiecare confederație patronală reprezentativă la nivel național, desemnează persoane membre în COJES.

(5) Fiecare organizație neguvernamentală cu activitate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați desemnează persoane membre a COJES.

(6) Componenta nominală a COJES se aprobă prin ordin al prefectului, la propunerea instituțiilor și structurilor asociative.

Structura de conducere a COJES este constituită din președinte, vicepreședinte și secretar executive.

Președintele este reprezentantul în teritoriu al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, fiind persoana desemnată din cadrul agențiilor județene pentru plăți și inspecție social și, respectiv, a municipiului București, cu atribuții în domeniul egalității de șanse.

Președintele are, în principal, următoarele atribuții:

- a) asigură convocarea membrilor COJES;
- b) stabilește ordinea de zi a ședinței;
- c) asigură conducerea lucrărilor comisiei;
- d) reprezintă COJES în relațiile cu terții;
- e) întreprinde demersurile necesare pentru modificarea și completarea componenței COJES, atunci când este cazul.

Vicepreședintele COJES este persoana desemnată din cadrul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului/Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București.

Secretarul executiv este reprezentantul consiliului județean, respectiv al Consiliului General al Municipiului București.

Activitățile de pregătire și organizare a ședințelor COJES sunt asigurate de un secretariat tehnic.

Conform Articolului 11 din Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, „Ședințele COJES se desfășoară, de regulă, la sediul agențiilor județene pentru plăți și inspecție socială și, respectiv, a municipiului București, trimestrial sau ori de câte ori este necesar.”