



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

## **Echilibrul de gen în organele de conducere din companiile listate la bursă**

**Analiză comparativă**

**Perioada octombrie 2012 - octombrie 2023**

Intrarea Camil Petrescu nr.5, Sector 1, București

Tel.: +4 021 313 0059

secretariat@anes.gov.ro

[www.anes.gov.ro](http://www.anes.gov.ro)

---

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

**CUPRINS**

<b>Context</b> .....	3
<b>1. Metodologia bazei de date on-line a EIGE privind echilibrul de gen în poziții de decizie în companiile listate la bursă</b> .....	6
<b>2. Poziționarea României în baza de date on-line a EIGE în perioada octombrie 2012 - octombrie 2023</b> .....	9
<b>2.1 Președinți</b> .....	9
<b>2.2 Directori generali (CEO)</b> .....	34
<b>2.3 Membri Consiliilor de Administrație</b> .....	59
<b>2.4 Directori executivi</b> .....	84
<b>2.5 Administratori neexecutivi</b> .....	109
<b>3. Concluzii</b> .....	134

# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

## **Context**

Misiunea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) este promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în toate politicile și programele naționale. Comisia Europeană a adoptat directiva Parlamentului European și a Consiliului privind îmbunătățirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă, precum și măsuri conexe. În acest sens, ANES și-a propus să identifice situația la nivel național și european a ocupării de către femei, respectiv bărbați, a posturilor de decizie din companiile listate la bursă, pe baza datelor publicate de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE), pe site-ul oficial, secțiunea afaceri și finanțe<sup>1</sup>.

Propunerea de directivă a fost adoptată de către Comisia Europeană (COM) la data de 14 noiembrie 2012 și a fost lansată la reuniunea Consiliului Ocuparea Forței de Muncă, Politică Socială, Sănătate și Consumatori din decembrie 2012, iar negocierile cu privire la aceasta au debutat la data de 1 februarie 2013, în cadrul Grupului de Lucru Probleme Sociale (SQWP) al Consiliului Uniunii Europene (CONS).

În esență, scopul proiectului de directivă este asigurarea unei reprezentări echilibrate a bărbaților și a femeilor în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă, prin stabilirea de măsuri menite a accelera progresul unui echilibru de gen.

Obiectivul cantitativ al propunerii era atingerea unui procent de 40% a sexului subreprezentat în consiliile de administrație ale companiilor listate la bursă, până la data de 1 ianuarie 2020, companiile având obligația de a depune eforturi vizibile în vederea atingerii țintei, prin introducerea unor reguli procedurale în selecția și numirea membrilor neexecutivi ai consiliilor de administrație.

Pentru Statele Membre (SM) care aleg să aplice obiectivul reglementării atât pentru pozițiile de directori executivi cât și pentru cele de administratori neexecutivi, ținta care se va aplica este de 33%.

SM trebuie să se asigure că aceste companii își stabilesc obiective cantitative individuale referitoare la reprezentarea echilibrată a ambelor sexe în pozițiile de administratori neexecutivi și directori executivi, până la data de 1 ianuarie 2020 iar, în caz de neatingere a acestei ținte până la

---

<sup>1</sup> [https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm\\_bus\\_bus\\_wmid\\_comp\\_compex](https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm_bus_bus_wmid_comp_compex)

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

termenul limită, companiile au obligația să ofere, în etapele de raportare, explicații privind motivele neatingerii obiectivelor directivei și să prezinte măsurile pe care le-au luat sau intenționează să le ia pentru atingerea țintei.

În cadrul CONS, propunerea de directivă a întâmpinat dificultăți în adoptarea sa, parcursul său fiind anevoios datorită diferențelor de opinii ale SM.

Pașii parcurși pentru deblocarea proiectului de directivă:

- iulie-decembrie 2013 - În cursul Președinției lituaniene a CONS, SQWP a examinat două variante pregătite de PRES. Discuțiile au pus în evidență un consens larg în favoarea obiectivului general al propunerii, însă opiniile au continuat să fie divergente cu privire la cea mai bună modalitate de realizare a acestuia. Multe delegații au sprijinit abordarea COM, în timp ce altele au preferat o soluție voluntară, cum ar fi o recomandare a CONS, care să ofere SM posibilitatea de a decide asupra propriilor politici<sup>2</sup>.

- iulie-decembrie 2015 - Pe parcursul Președinției luxemburgheze, propunerea de directivă a fost examinată din nou. Discuțiile din cadrul grupului de lucru au confirmat faptul că obiectivul urmărit în propunerea de directivă continuă să se bucure de un sprijin larg. Cu toate acestea, delegațiile care au continuat să se opună directivei au subliniat, în special, că aceasta nu este conformă cu principiul subsidiarității. Discuțiile s-au axat pe clauza de flexibilitate, calendarul de punere în aplicare și raportare. Deși PRES a înregistrat progrese satisfăcătoare, din păcate CONS nu a reușit să ajungă la un acord.

- ianuarie-iunie 2017 - În timpul Președinției malteze, grupul de lucru a examinat un nou set de sugestii. Majoritatea delegațiilor au susținut propunerea și au fost dispuse să accepte textul PRES. Cu toate acestea, unele delegații nu au fost în măsură să sprijine proiectul de directivă, în special pe motiv că aceasta nu respectă principiile subsidiarității și proporționalității. Printre aspectele discutate s-au numărat ajustări ale calendarului de punere în aplicare, a datelor-țintă și a termenelor de raportare. Deși toate delegațiile au fost în favoarea consolidării echilibrului de gen în cadrul organelor de conducere ale societăților, o serie de delegații și-au menținut preferința

---

<sup>2</sup> [Echilibrul de gen în organele de conducere ale societăților - Consilium \(europa.eu\)](http://www.consilium.europa.eu)

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

pentru măsurile naționale sau măsuri fără caracter juridic obligatoriu la nivelul UE.

- ianuarie-iunie 2019 - În timpul Președinției române, s-a încercat deblocarea acestui dosar, fără succes însă, propunerea fiind retrasă de pe agenda EPSCO.

- ianuarie-iunie 2022 - În cursul Președinției franceze, membrii SQWP au examinat propunerea la nivel tehnic și au purtat o discuție foarte constructivă în cadrul videoconferinței lor informale din 21 februarie 2022. PRES consideră că abordarea propusă de COM de la început, care implică mai degrabă obiective ambițioase decât cote obligatorii, este una adecvată, PRES actualizând textul și aducând unele îmbunătățiri. Printre modificările efectuate s-au numărat: reformularea textului pentru a preciza că SM au posibilitatea să aleagă între cele două obiective (40% dintre membrii neexecutivi ai organelor de conducere sau 33% dintre toți membri organelor de conducere); reformularea clauzei de suspendare și a cerințelor de raportare, pentru a clarifica textul și a asigura flexibilitatea; actualizări ale datelor-țintă și ale datelor de raportare.

- Astfel, la data de 7 iunie 2022, CONS și Parlamentul European au ajuns la un acord politic cu privire la un nou act legislativ al UE care promovează o reprezentare mai echilibrată a femeilor și a bărbaților în consiliile de administrație ale societăților cotate la bursă. Societățile cotate la bursă ar trebui să urmărească ca, până în 2026, cel puțin 40% din posturile lor de administrator neexecutiv sau 33% din posturile lor de administrator neexecutiv și de director executiv să fie deținute de membri ai sexului subreprezentat.

### **1. Metodologia bazei de date on-line a EIGE privind echilibrul de gen în poziții de decizie în companiile listate la bursă**

Dezvoltată începând cu anul 2003 de Comisia Europeană și preluată de EIGE în anul 2017, baza de date *on-line* reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri.

Domeniul afaceri și finanțe al bazei de date privind femeile și bărbații în procesul decizional se referă/privește echilibrul de gen în poziții cheie din instituțiile financiare la nivel european/național și în marile companii.

Secțiunea afaceri se referă la echilibrul de gen în poziții cheie din mari companii în procesul decizional. Companiile vizate sunt cele mai mari cotate la bursa din fiecare stat. Cotate/listate la bursă înseamnă faptul că acțiunile societății/companiei sunt tranzacționate la bursa de valori. Este de precizat faptul că numai companiile care sunt înregistrate în statul respectiv se iau în considerare.

Pozițiile acoperite de baza de date sunt:

- **Președinte:** Persoana care conduce structura la cel mai înalt nivel de luare a deciziei în fiecare companie. Este de obicei numit în consiliul de supraveghere (în cazul unui sistem de guvernare pe două niveluri) sau consiliul de administrație/consiliul director (într-un sistem unitar);
- **Directori generali:** director executiv sau o poziție echivalentă;
- **Membri Consiliului de Administrație:** Datele acoperă toți membrii structurii de la cel mai înalt nivel de luare a deciziei în fiecare companie (de ex: președinte, directori executivi, administratori neexecutivi și reprezentanții angajaților, unde este cazul). De obicei, sunt numiți în consiliul de supraveghere (în cazul unui sistem de guvernare pe două niveluri) sau consiliul de administrație/consiliul director (într-un sistem unitar);
- **Directori executivi:** directori superiori din cele mai înalte două organe de decizie din fiecare companie. Cele mai înalte două organisme decizionale sunt, de obicei, denumite consiliu de supraveghere și consiliu de conducere (în cazul unui sistem de

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

governanță pe două niveluri) și consiliu de administrație și comitetul executiv/de conducere (într-un sistem unitar);

- **Administratori neexecutivi:** membri neexecutivi ai celor mai înalte două organe de decizie din fiecare companie. Cele mai înalte două organisme decizionale sunt, de obicei, denumite consiliu de supraveghere și consiliu de conducere (în cazul unui sistem de guvernare pe două niveluri) și consiliu de administrație și comitetul executiv/de conducere (într-un sistem unitar). Reprezentanții angajaților care participă la cel mai înalt consiliu decizional sunt incluși în numărul membrilor neexecutivi.

Notă: Orice persoană care face parte din ambele organe de decizie ale unei anumite companii este numărată o singură dată<sup>3</sup>.

Principalele surse de date ale EIGE sunt: adresele companiilor (web site), adresele burselor de valori (web site) și rapoartele anuale ale companiilor, însă acestea nu acoperă toate marile companii listate la bursă.

Periodicitatea de colectare a datelor este semestrială, în lunile aprilie și octombrie ale fiecărui an.

Analiza se va axa pe datele statelor membre ale Uniunii Europene, incluzând și datele Marii Britanii, stat care s-a retras din UE la data de 31 ianuarie 2020.

În baza de date on-line a EIGE, pentru România au fost introduse datele conform indicelui BET (Bucharest Exchange Trading). BET este primul indice dezvoltat de Bursa de Valori București (BVB) și reprezintă indicele de referință pentru piața locală de capital. BET reflectă performanța celor mai tranzacționate companii de pe piața reglementată a BVB, cu excepția societăților de investiții financiare (SIF-uri). Este un indice ponderat în funcție de capitalizarea de piață free float, cu o pondere maximă a componentelor sale de 20%<sup>4</sup>.

În momentul de față, în România, sunt 20 companii BET, respectiv: ALRO S.A., Aquila Part Prod Com, Purcari Wineries Public Company Limited, Banca Transilvania S.A., BRD - Groupe Société Générale S.A., Bursa de Valori

---

<sup>3</sup> Definițiile au fost preluate și traduse neoficial de pe site-ul EIGE: [https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm\\_bus\\_bus\\_wmid\\_comp\\_compbm/metadata](https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm_bus_bus_wmid_comp_compbm/metadata)

<sup>4</sup> <https://m.bvb.ro/FinancialInstruments/Indices/Overview>

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

București S.A., C.N.T.E.E. Transelectrica, CONPET S.A., Digi Communications N.V., Fondul Proprietatea, MedLife S.A., OMV Petrom S.A., One United Properties, S.N. Nuclearelectrica S.A., S.N.G.N. Romgaz S.A., S.N.T.G.N. Transgaz S.A., Societatea Energetică Electrica S.A., Sphera Franchise Group, Teraplast S.A. și TTS (Transport Trade Services)<sup>5</sup>.

---

<sup>5</sup> <https://m.bvb.ro/FinancialInstruments/Indices/IndicesProfiles.aspx?i=BET>



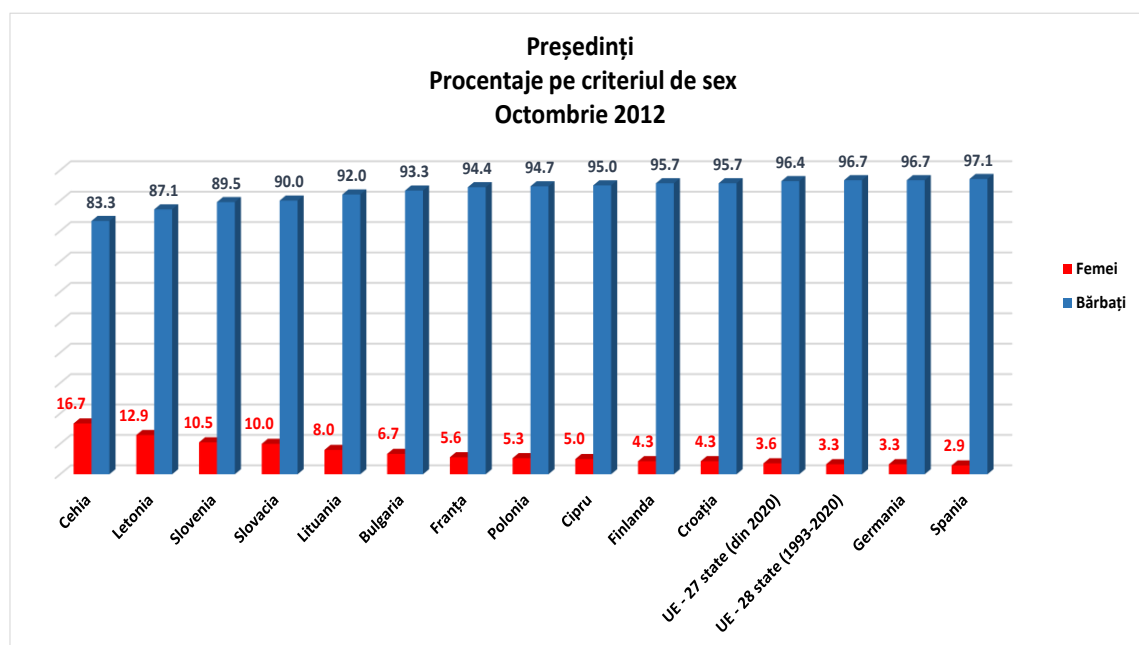
## 2. Poziționarea României în baza de date on-line a EIGE în perioada octombrie 2012 - octombrie 2023

### 2.1 Președinți

#### 2.1.1 Octombrie 2012

La nivelul UE-28, 605 persoane ocupau funcția de președinte, din care **20 (3,3%) femei** și 585 (96,7%) bărbați. La nivelul UE-27, numărul președinților este de 558, din care **20 (3,6%) femei** și 538 (96,4%) bărbați.

Din cele 28 state, 13 state au procentaj feminin pozitiv, restul de 15 state, respectiv Austria, Belgia, Danemarca, Estonia, Grecia, Irlanda, Italia, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Olanda, Portugalia, România (10 președinți de sex masculin), Suedia și Ungaria, având **procentaje maxime masculine**. Cehia a înregistrat cel mai mare procent feminin - 16,7.

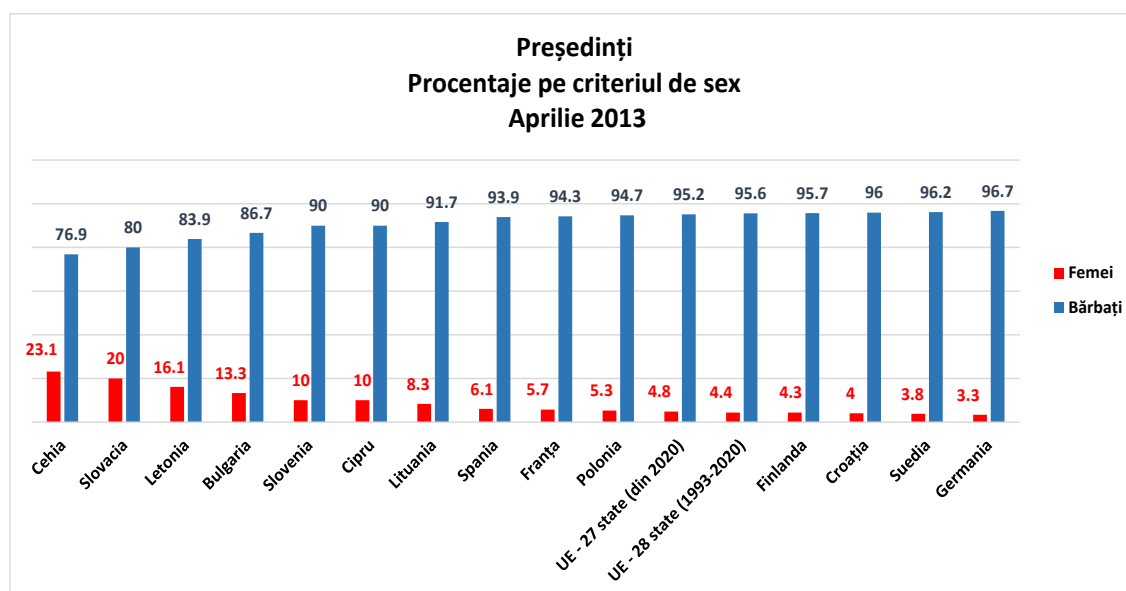


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

### 2.1.2 Aprilie 2013

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2013, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte a crescut de la 605 (luna octombrie 2012) la 612 (7 posturi). Acestea au fost ocupate de **27 (4,4%) femei** și 585 (95,6%) bărbați. La nivelul UE-27, numărul președinților era de 566 (față de 558 în luna octombrie 2012), din care **27 (4,8%) femei** și 539 (95,2%) bărbați.

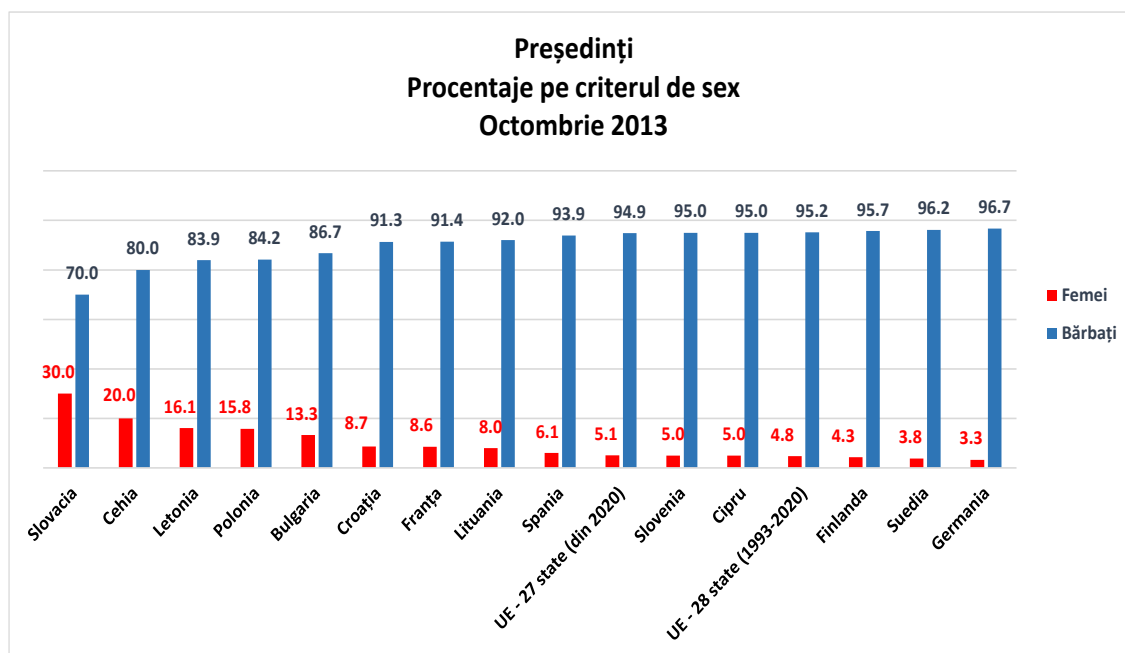
Cele 28 state se împart în două, jumătate având procentaje feminine pozitive și jumătate, respectiv Austria, Belgia, Danemarca, Estonia, Grecia, Irlanda, Italia, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Olanda, Portugalia, **România** (10 președinți de sex masculin) și Ungaria, înregistrând **procentaje maxime masculine**. Cehia înregistrează cel mai mare procentaj feminin, respectiv 23,1.



### 2.1.3 Octombrie 2013

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2013, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte a scăzut de la 612 (față de luna aprilie 2013) la 609 (3 posturi). Acestea au fost ocupate de **29 (4,8%) femei** și 580 (95,2%) bărbați. La nivelul UE-27, numărul președinților scade cu 2 posturi, de la 566 în luna aprilie 2013 la 564 în luna octombrie 2013, din care **29 (5,1%) femei** și 535 (94,9%) bărbați.

Ca și la raportarea anterioară, cele 28 state se împart în două, jumătate având procentaje feminine pozitive și jumătate, inclusiv **România** (10 președinți de sex masculin), **înregistrând procentaje maxime masculine**. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Slovacia (30%).

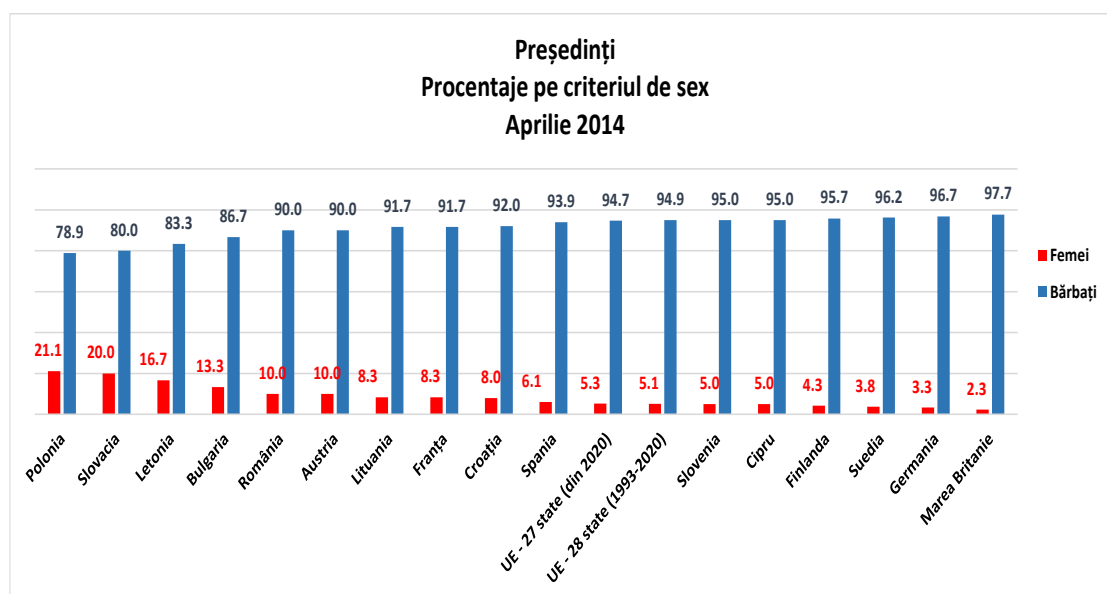


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

### 2.1.4 Aprilie 2014

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2014, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte a crescut de la 609 din raportarea anterioară (luna octombrie 2013) la 611 în luna aprilie 2014 (2 posturi). Acestea au fost ocupate de **31 (5,1%) femei** și 580 (94,9%) bărbați. La nivelul UE-27, numărul președinților scade cu 3 posturi, de la 564 în luna octombrie 2013 la 567 în luna aprilie 2014, din care **30 (5,3%) femei** și 537 (94,7%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive a crescut de la 14 la 16. **România** este unul din statele care au trecut la procentaje feminine pozitive, având din cei 10 președinți, **1 (10%) femeie** și 9 (90%) bărbați și se situează, în clasamentul UE, pe ce-a de-a **5-a poziție**, la egalitate cu Austria, prima poziție fiind ocupată de Polonia (21,1%). La această raportare, 12 state au înregistrat procentaje maxime masculine (Belgia, Cehia, Danemarca, Estonia, Grecia, Irlanda, Italia, Luxemburg, Malta, Olanda, Portugalia și Ungaria).

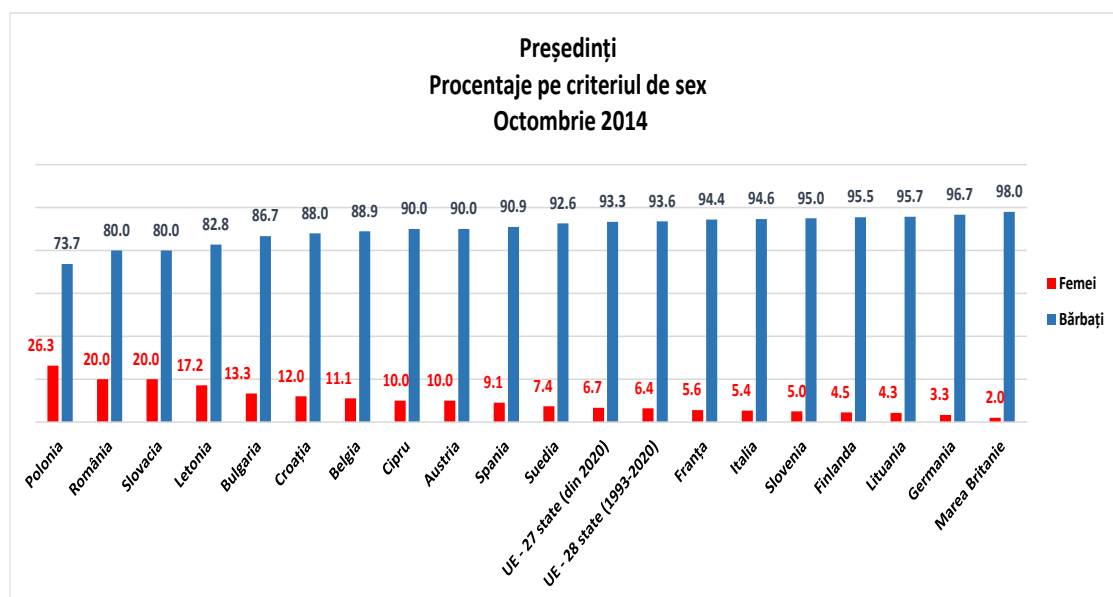


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

### 2.1.5 Octombrie 2014

În luna octombrie 2014, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte a crescut de la 611 în luna aprilie 2014 la 613 (creștere cu 2 posturi). Acestea au fost ocupate de **39 (6,4%) femei** și 574 (93,6%) bărbați. La nivelul UE-27, numărul președinților scade cu 4 posturi, de la 567 în luna aprilie 2014 la 563 în luna octombrie 2014, din care **38 (6,7%) femei** și 525 (93,3%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive a crescut de la 16 la 18. **România** face parte din grupul statelor cu procentaje feminine pozitive, având din cei 10 președinți, **2 (20%) femei** și 8 (80%) bărbați și se situează, în clasamentul UE, pe ce-a de-a **2-a poziție**, la egalitate cu Slovacia, prima poziție fiind ocupată de Polonia (26,3%). La această raportare, 10 state au înregistrat procentaje maxime masculine (Cehia, Danemarca, Estonia, Grecia, Irlanda, Luxemburg, Malta, Olanda, Portugalia și Ungaria).

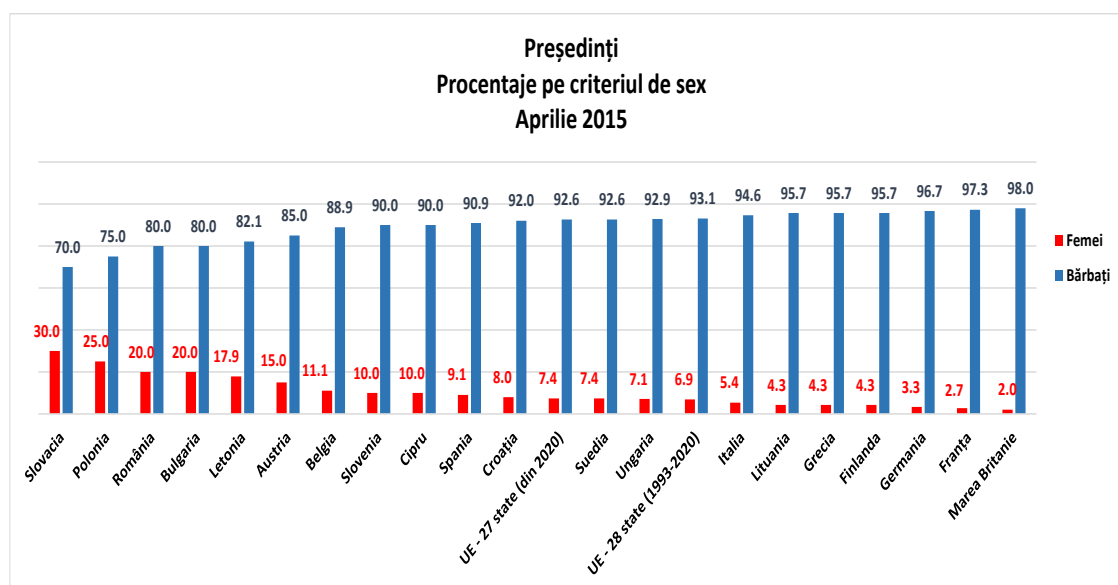


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

2.1.6 Aprilie 2015

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2015, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte a crescut de la 613 (luna octombrie 2014) la 619 (creștere cu 6 posturi). Acestea au fost ocupate de **43 (6,9%) femei** și 576 (93,1%) bărbați. La nivelul UE-27, numărul președinților crește cu 6 posturi, de la 563 în luna octombrie 2014 la 569 (luna aprilie 2015), din care **42 (7,4%) femei** și 527 (92,6%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive a crescut de la 18 la 20. **România** face parte din grupul statelor cu procentaje feminine pozitive, având din cei 10 președinți, **2 (20%) femei** și 8 (80%) bărbați și se situează, în clasamentul UE, pe ce-a de-a **3-a poziție**, la egalitate cu Bulgaria, primele două poziții fiind ocupate de Slovacia (30%) și Polonia (25%). La această raportare, 8 state au înregistrat procentaje maxime masculine (Cehia, Danemarca, Estonia, Irlanda, Luxembourg, Malta, Olanda și Portugalia).

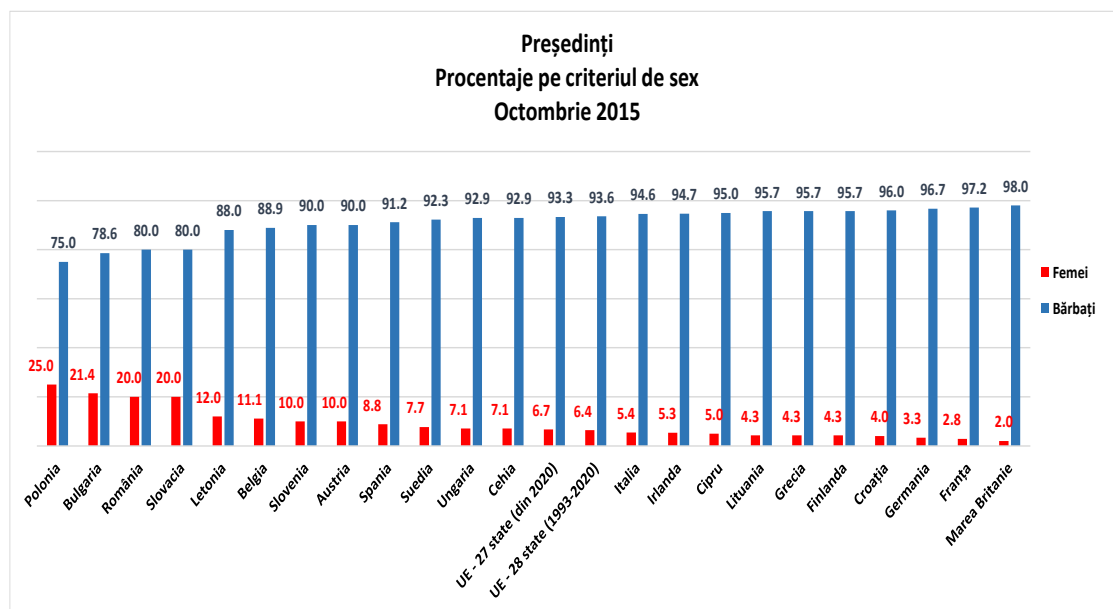


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.1.7 Octombrie 2015**

În luna octombrie 2015, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte a scăzut de la 619 (luna aprilie 2015) la 614 (scădere cu 5 posturi). Acestea au fost ocupate de **39 (6,4%) femei** și 575 (93,6%) bărbați. La nivelul UE-27, numărul președinților scade cu 5 posturi, de la 569 (luna aprilie 2015) la 564, din care **38 (6,7%) femei** și 526 (93,3%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive a crescut de la 20 la 22. **România**, cu 10 președinți, din care **2 (20%) femei** și 8 (80%) bărbați, se situează, în clasamentul UE, pe ce-a de-a **3-a poziție**, la egalitate cu Slovacia, primele două poziții fiind ocupate de Polonia (25%) și Bulgaria (21,4%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Danemarca, Estonia, Luxemburg, Malta, Olanda și Portugalia.

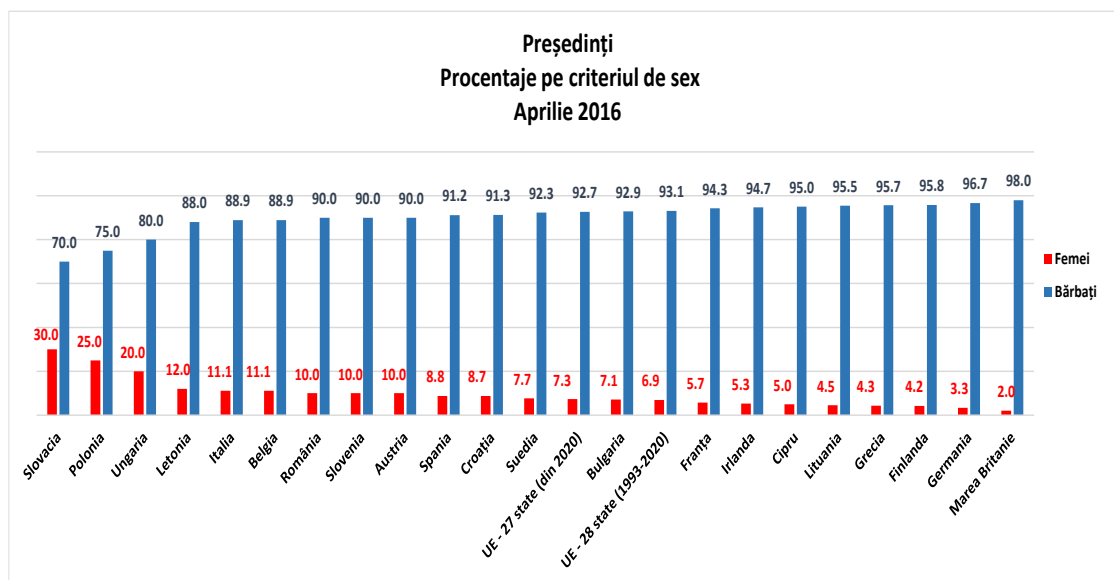


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.1.8 Aprilie 2016**

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2016, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte a scăzut de la 614 (luna octombrie 2015) la 612 (scădere cu 2 posturi). Acestea au fost ocupate de **42 (6,9%) femei** și 570 (93,1%) bărbați. La nivelul UE-27, numărul președinților scade cu 2 posturi, de la 564 în luna octombrie 2015 la 562, din care **41 (7,3%) femei** și 521 (92,7%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive a scăzut de la 22 la 21. **România**, cu 10 președinți, din care **1 (10%) femeie** și 9 (90%) bărbați, se situează, în clasamentul UE, pe ce-a de-a **6-a poziție**, la egalitate cu Slovenia și Austria, primele trei poziții fiind ocupate de Slovacia (30%), Polonia (25%) și Ungaria (20%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Cehia, Danemarca, Estonia, Luxembourg, Malta, Olanda și Portugalia.



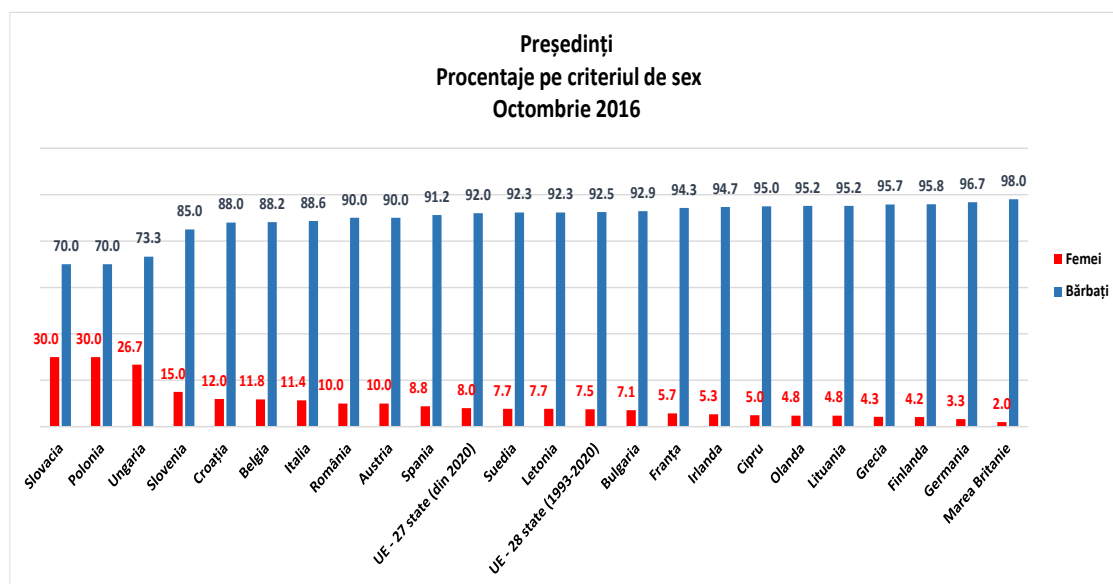


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

2.1.9 Octombrie 2016

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2016, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte rămâne neschimbat, respectiv 612, din care **46 (7,5%) femei** și 566 (92,5%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților rămâne neschimbat, respectiv 562, din care **45 (8%) femei** și 517 (82%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive a crescut de la 21 la 22. **România**, cu 10 președinți, din care **1 (10%) femeie** și 9 (90%) bărbați, se situează, în clasamentul UE, pe ce-a de-a **7-a poziție**, la egalitate cu Austria, primele trei poziții fiind ocupate de Slovacia și Polonia (30%), Ungaria (26,7%) și Slovenia (15%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Cehia, Danemarca, Estonia, Luxembourg, Malta și Portugalia.

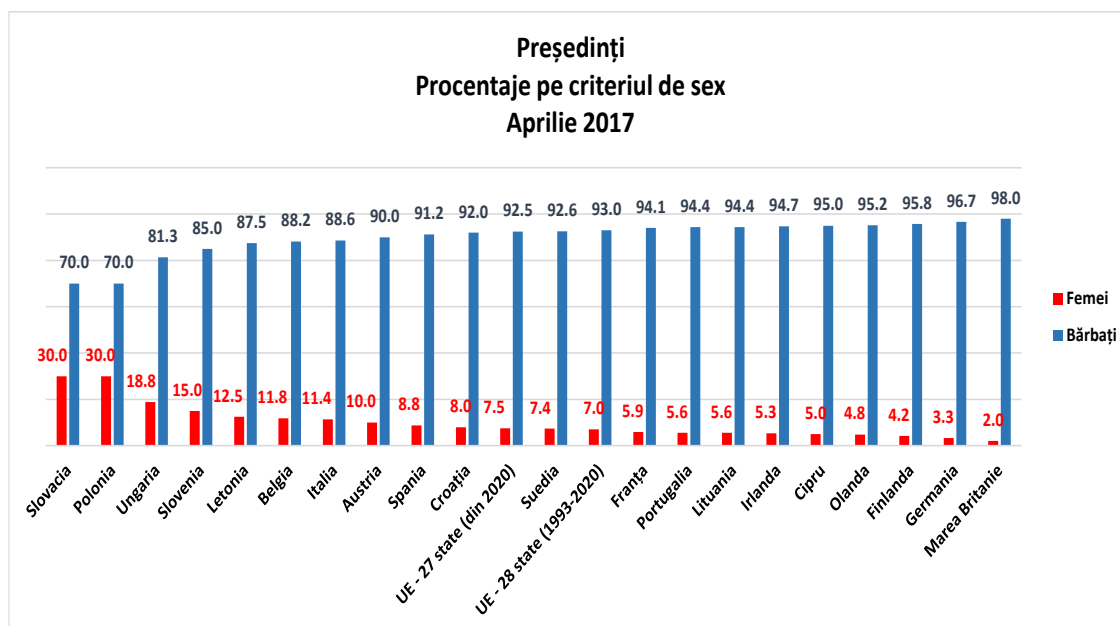


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.1.10 Aprilie 2017**

În luna aprilie 2017, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte rămâne neschimbat, respectiv 612, însă procentajele pe criteriul de sex suferă mici modificări, fiind **43 (7%) femei** și 569 (93%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților rămâne neschimbat, respectiv 562, din care **42 (7,5%) femei** și 520 (92,5%) bărbați.

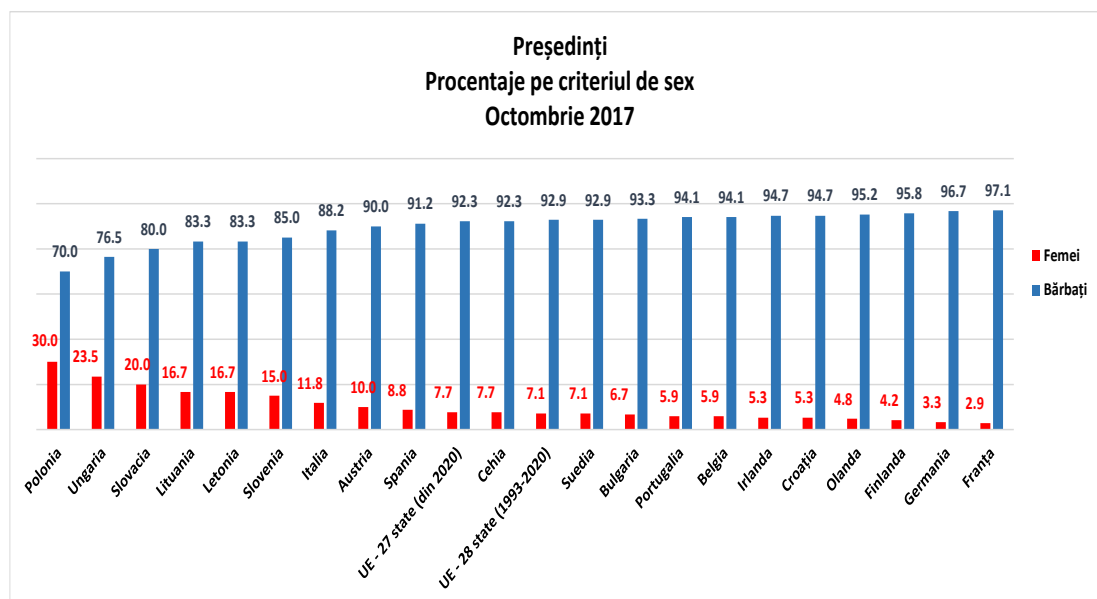
Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive scade cu 2, de la 22 (octombrie 2016) la 20. Primele trei poziții sunt ocupate de Slovacia și Polonia (30%), Ungaria (18,8%) și Slovenia (15%). Statele care au înregistrat **procentaje maxime masculine** sunt: Bulgaria, Cehia, Danemarca, Estonia, Grecia, Luxembourg, Malta și **România**.



### 2.1.11 Octombrie 2017

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2017, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte scade cu 6, de la 612 (aprilie 2017) la 606, din care **43 (7,1%) femei** și 563 (92,9%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților scade cu 6, de la 562 (aprilie 2017) la 556, din care **43 (7,7%) femei** și 513 (92,3%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive rămâne neschimbat, respectiv 20. Primele trei poziții sunt ocupate de Polonia (30%), Ungaria (23,5%) și Slovacia (20%). Statele care au înregistrat **procentaje maxime masculine** sunt: Cipru, Danemarca, Estonia, Grecia, Luxembourg, Malta, Marea Britanie și România.

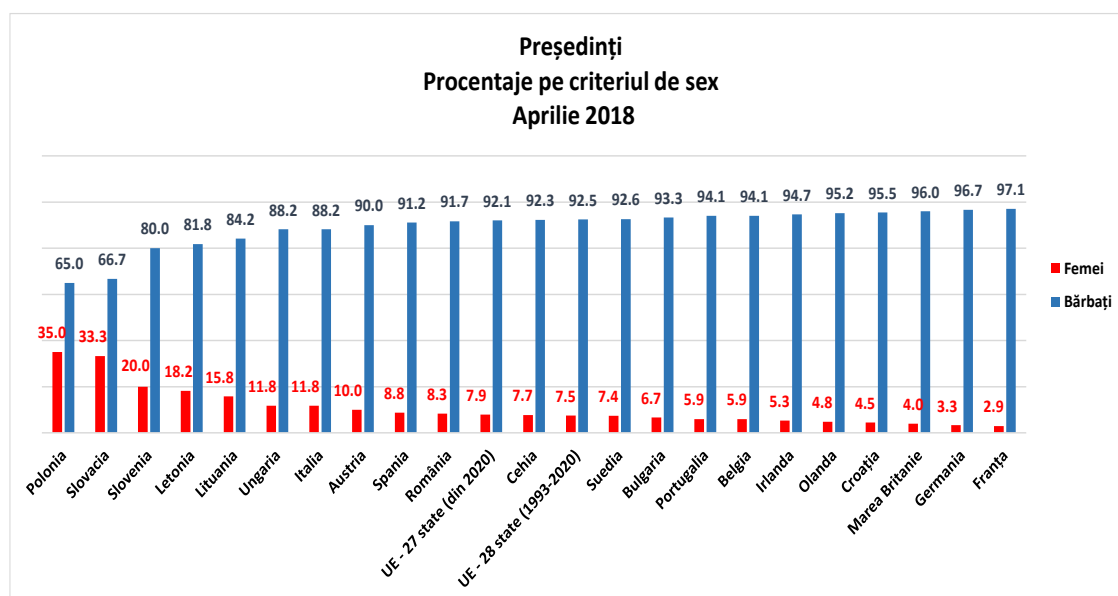


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

2.1.12 *Aprilie 2018*

În luna aprilie 2018, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte crește de la 606 (luna octombrie 2017) la 610, din care **46 (7,5%) femei** și 564 (92,5%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților crește, de la 556 (luna octombrie 2017) la 560, din care **44 (7,9%) femei** și 516 (92,1%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive crește de la 20 la 21. **România**, cu 12 președinți, din care **1 (8,3%) femeie** și 11 (91,7%) bărbați, ocupă cea de-a **9-a poziție** în clasamentul UE. Primele trei poziții sunt ocupate de Polonia (35%), Slovacia (33,3%) și Slovenia (20%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Cipru, Danemarca, Estonia, Finlanda, Grecia, Luxembourg și Malta.

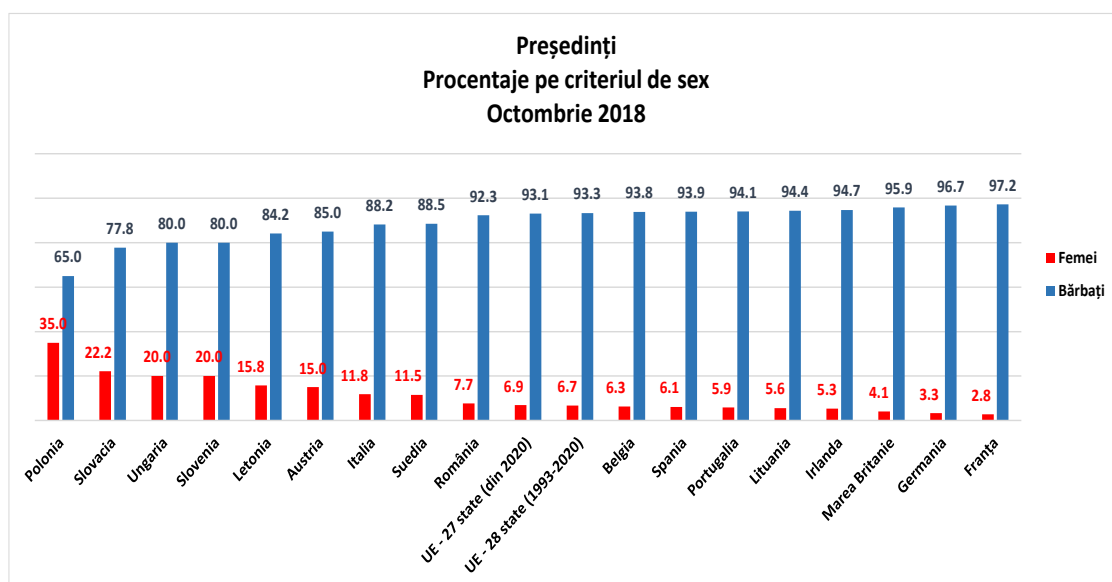


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

### 2.1.13 Octombrie 2018

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2018, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte scade de la 610 (aprilie 2018) la 599, din care **40 (6,7%) femei** și 559 (93,3%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților scade, de la 560 (aprilie 2018) la 550, din care **38 (6,9%) femei** și 512 (93,1%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive scade de la 21 la 17. **România**, cu 13 președinți, din care **1 (7,7%) femeie** și 12 (92,3%) bărbați, ocupă cea de-a **8-a poziție** în clasamentul UE. Primele trei poziții sunt ocupate de Polonia (35%), Slovacia (22,2%), Ungaria și Slovenia (20%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Bulgaria, Cehia, Cipru, Croația, Danemarca, Estonia, Finlanda, Grecia, Luxembourg, Malta și Olanda.

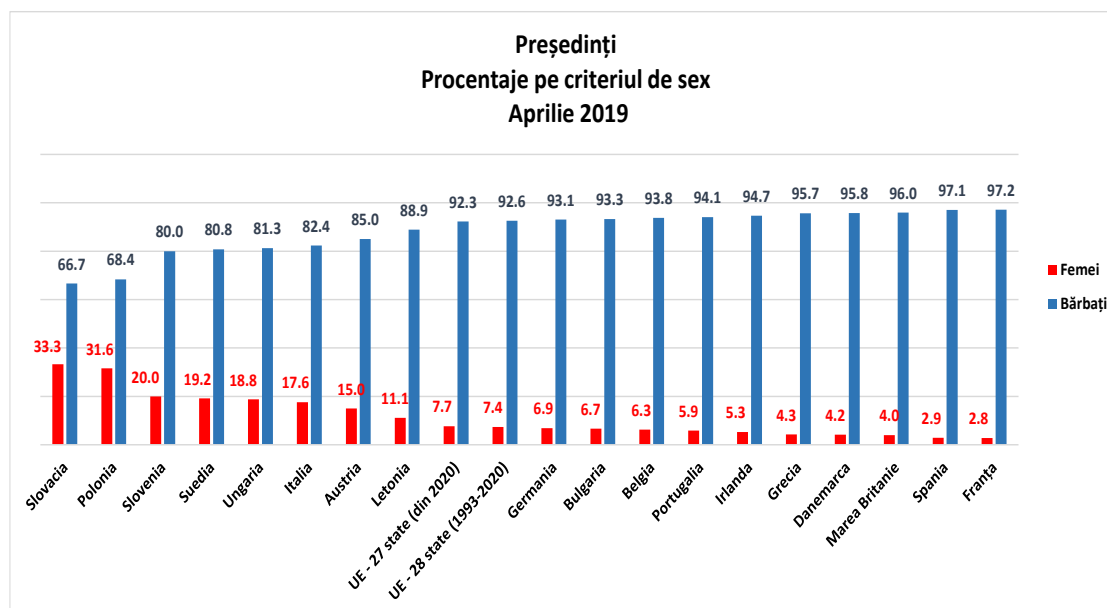


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.1.14 Aprilie 2019**

În luna aprilie 2019, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte scade de la 599 (luna octombrie 2018) la 595, din care **44 (7,4%) femei** și 551 (92,6%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților scade, de la 550 (luna octombrie 2018) la 545, din care **42 (7,7%) femei** și 503 (92,3%) bărbați.

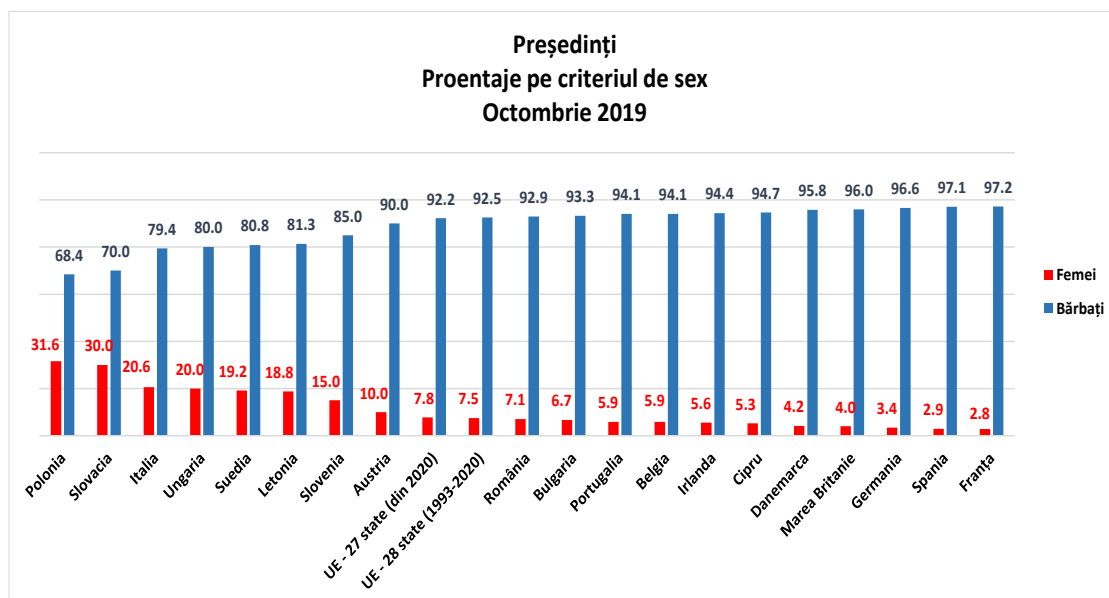
Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive crește de la 17 la 18. Primele trei poziții în clasamentul UE sunt ocupate de Slovacia (33,3%), Polonia (31,6%) și Slovenia (20%). Statele care au înregistrat **procentaje maxime masculine** sunt: Cehia, Cipru, Croația, Estonia, Finlanda, Lituania, Luxemburg, Malta, Olanda și România.



### 2.1.15 Octombrie 2019

În luna octombrie 2019, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte scade de la 595 (luna aprilie 2019) la 590, din care **44 (7,5%) femei** și 546 (92,5%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților scade, de la 545 (luna aprilie 2019) la 540, din care **42 (7,8%) femei** și 498 (92,2%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive crește de la 18 la 19. **România**, cu 14 președinți, din care **1 (7,1%) femeie** și 13 (92,9%) bărbați, ocupă cea de-a **9-a poziție** în clasamentul UE. Primele trei poziții sunt ocupate de Polonia (31,6%), Slovacia (30%) și Italia (20,6%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Cehia, Croația, Estonia, Finlanda, Grecia, Lituania, Luxembourg, Malta și Olanda.

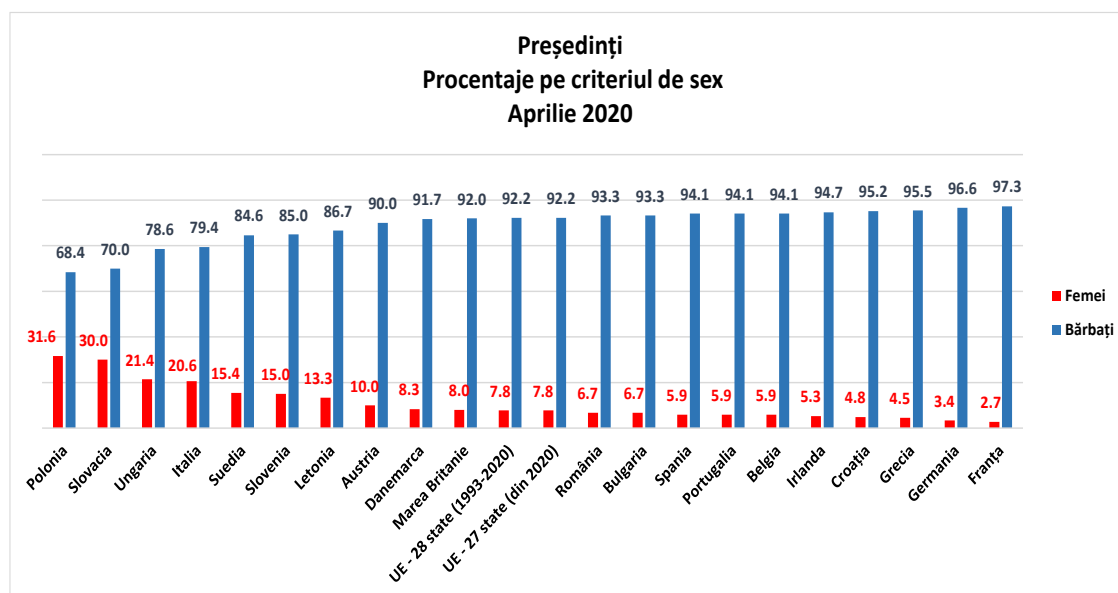


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.1.16 Aprilie 2020**

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2020, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte crește de la 590 (luna octombrie 2019) la 601, din care **47 (7,8%) femei** și 554 (92,2%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților crește, de la 540 (luna octombrie 2019) la 551, din care **43 (7,8%) femei** și 508 (92,2%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive crește de la 19 la 20. **România**, cu 15 președinți, din care **1 (6,7%) femeie** și 14 (93,3%) bărbați, ocupă, în clasamentul UE, cea de-a **11-a poziție**, la egalitate cu Bulgaria. Primele trei poziții sunt ocupate de Polonia (31,6%), Slovacia (30%) și Ungaria (21,4%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Cehia, Cipru, Estonia, Finlanda, Lituania, Luxembourg, Malta și Olanda.

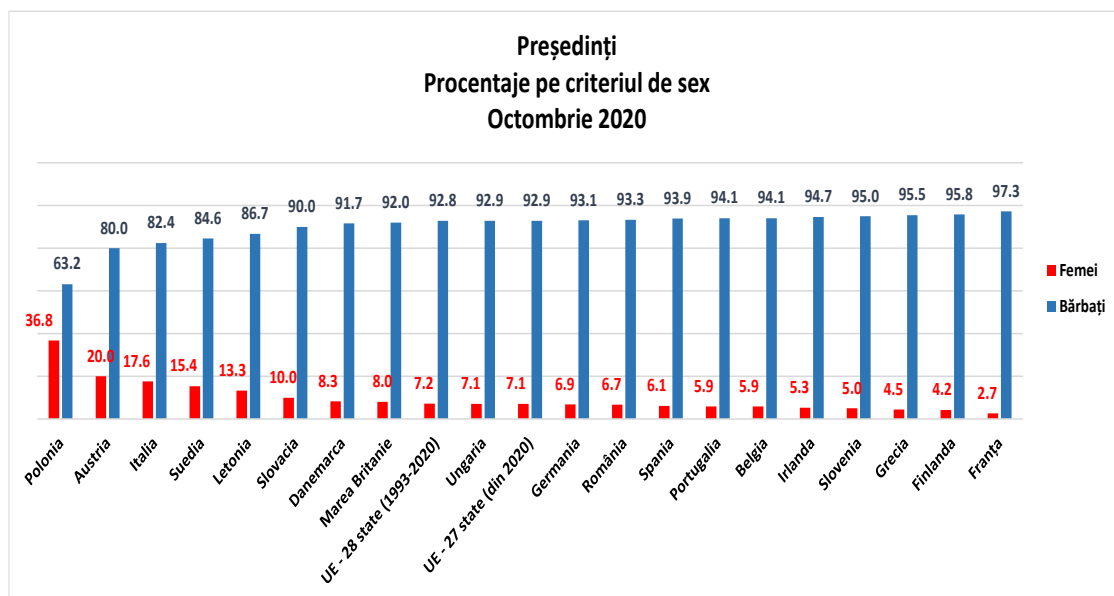




### 2.1.17 Octombrie 2020

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2020, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte scade de la 601 (luna aprilie 2020) la 598, din care **43 (7,2%) femei** și 555 (92,8%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților scade, de la 551 (luna aprilie 2020) la 548, din care **39 (7,1%) femei** și 509 (92,9%) bărbați.

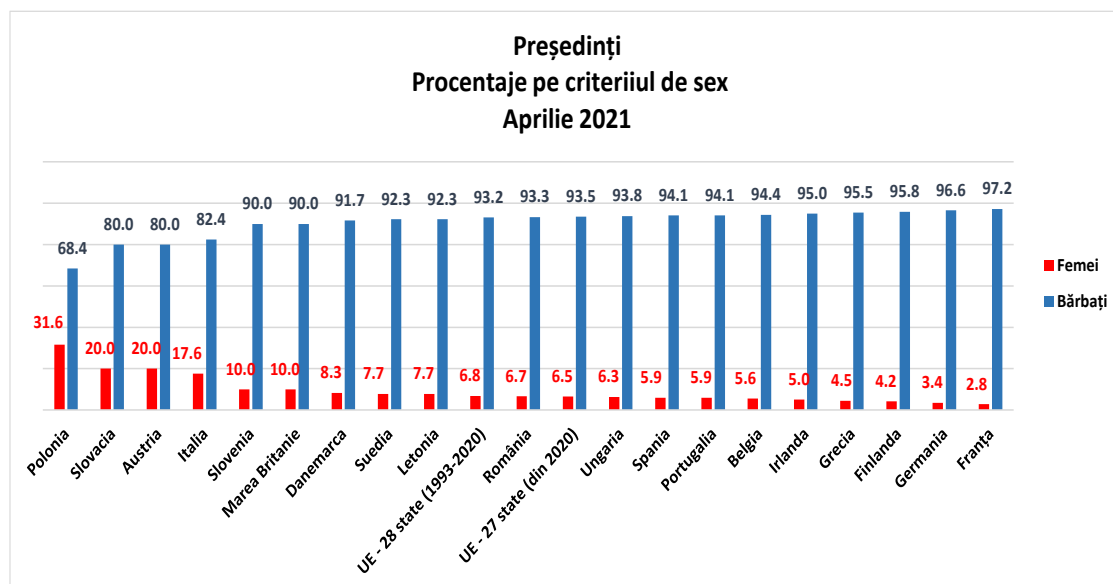
Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive scade de la 20 la 19. Situația **României** rămâne neschimbată, cu 15 președinți, din care **1 (6,7%) femeie** și 14 (93,3%) bărbați, ocupă, în clasamentul UE, cea de-a **11-a poziție**. Primele trei poziții sunt ocupate de Polonia (36,8%), Austria (20%) și Italia (17,6%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Bulgaria, Cehia, Cipru, Croația, Estonia, Lituania, Luxemburg, Malta și Olanda.



### 2.1.18 Aprilie 2021

În luna aprilie 2021, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte crește de la 598 (luna octombrie 2020) la 603, din care **41 (6,8%) femei** și 562 (93,2%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților crește, de la 548 (luna octombrie 2020) la 553, din care **36 (6,5%) femei** și 517 (93,5%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive rămâne neschimbat, respectiv 19. Situația **României** rămâne neschimbată, cu 15 președinți, din care **1 (6,7%) femeie** și 14 (93,3%) bărbați, ocupă, în clasamentul UE, cea de-a **7-a poziție**. Primele trei poziții sunt ocupate de Polonia (31,6%), Slovacia și Austria (20%) și Italia (17,6%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Bulgaria, Cehia, Cipru, Croația, Estonia, Lituania, Luxemburg, Malta și Olanda.

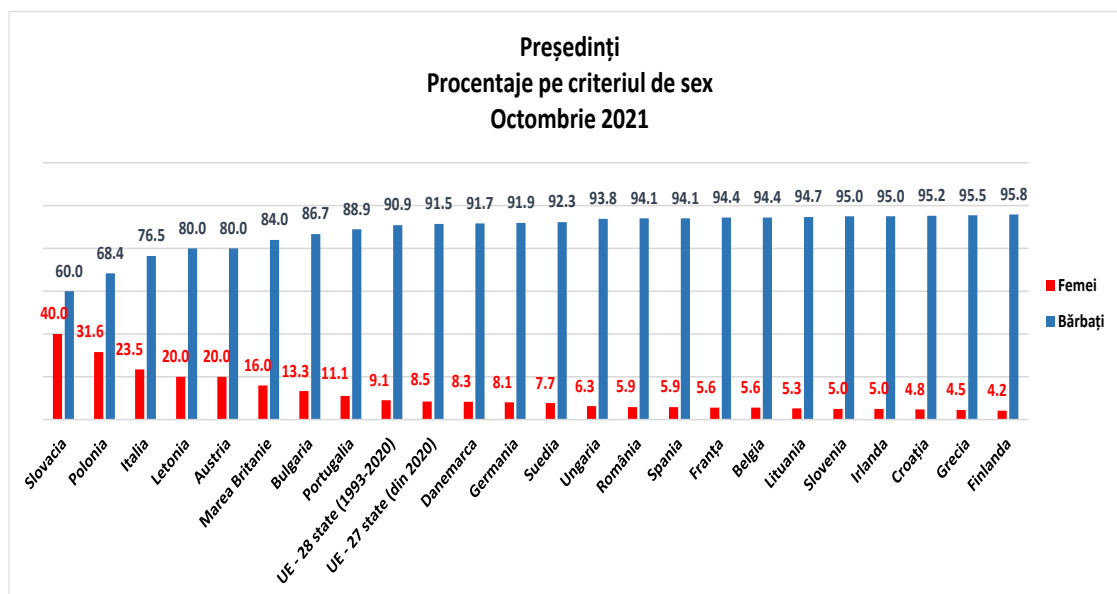


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

2.1.19 Octombrie 2021

În luna octombrie 2021, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte crește de la 603 (luna aprilie 2021) la 614, din care **56 (9,1%) femei** și 558 (90,9%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților crește, de la 553 în luna aprilie 2021 la 564, din care **48 (8,5%) femei** și 516 (91,5%) bărbați.

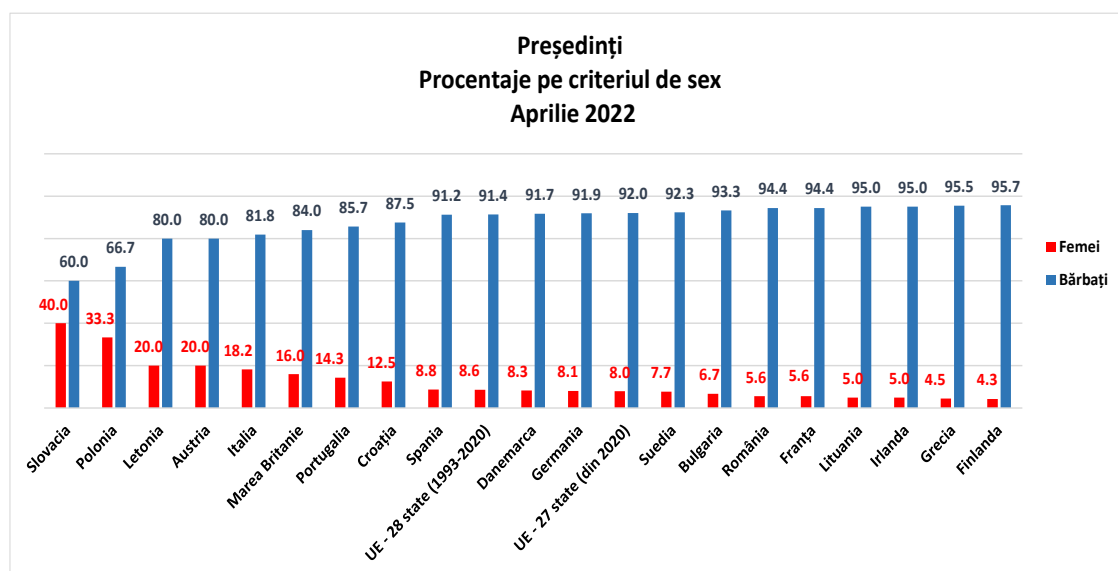
Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive crește de la 19 la 22. **România** figurează cu 17 președinți, din care **1 (5,9%) femeie** și 16 (94,1%) bărbați, ocupă, în clasamentul UE, cea de-a **12-a poziție**, la egalitate cu Spania. Primele trei poziții sunt ocupate de Slovacia (40%), Polonia (31,6%) și Italia (23,5%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Cehia, Cipru, Estonia, Luxembourg, Malta și Olanda.



### 2.1.20 Aprilie 2022

În luna aprilie 2022, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte crește de la 614 (luna octombrie 2021) la 616, din care **53 (8,6%) femei** și 563 (91,4%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților crește, de la 564 (luna octombrie 2021) la 566, din care **45 (8%) femei** și 521 (92%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive scade de la 22 la 19. **România**, cu 18 președinți, din care **1 (5,6%) femeie** și 17 (94,4%) bărbați, ocupă, în clasamentul UE, cea de-a **13-a poziție**, la egalitate cu Franța. Primele trei poziții sunt ocupate de Slovacia (40%), Polonia (33,3%), Letonia și Austria (20%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Belgia, Cehia, Cipru, Estonia, Luxemburg, Malta, Olanda, Slovenia și Ungaria.

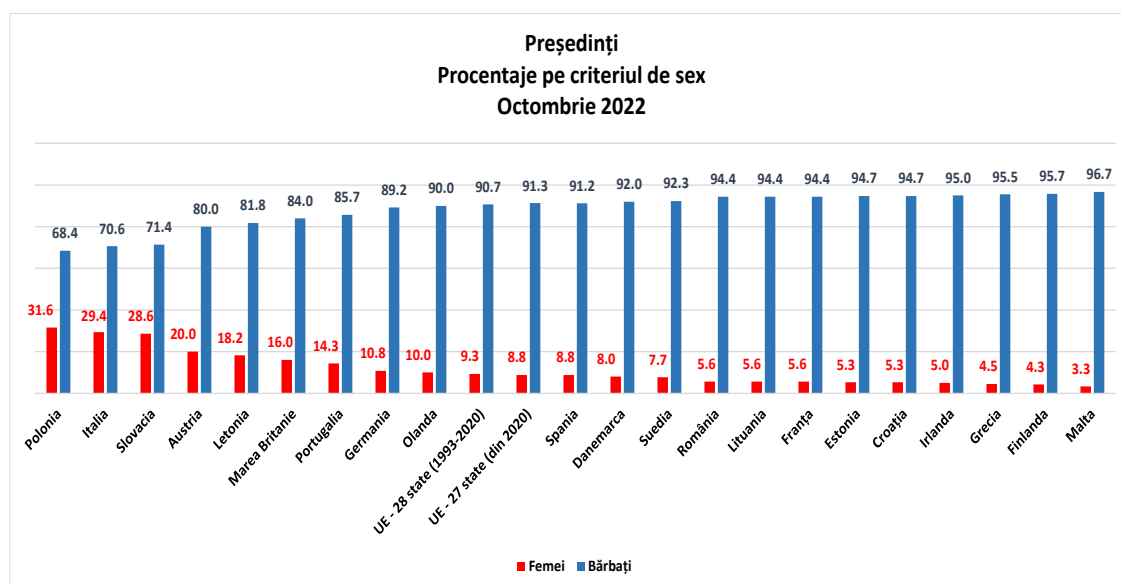


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.1.21 Octombrie 2022**

În luna octombrie 2022, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte a scăzut de la 616 (luna aprilie 2022) la 610, din care **57 (9,3%) femei** și 553 (90,7%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul președinților a scăzut, de la 566 (luna aprilie 2022) la 560, din care **49 (8,8%) femei** și 511 (91,3%) bărbați.

Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive a crescut de la 19 la 21. **România**, cu 18 președinți, din care **1 (5,6%) femeie** și 17 (94,4%) bărbați, se menține, în clasamentul UE, pe cea de-a **13-a poziție**. Primele trei poziții sunt ocupate de Polonia (31,6%), Italia (29,4%) și Slovacia (28,6%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Belgia, Bulgaria, Cehia, Cipru, Luxembourg, Slovenia și Ungaria.

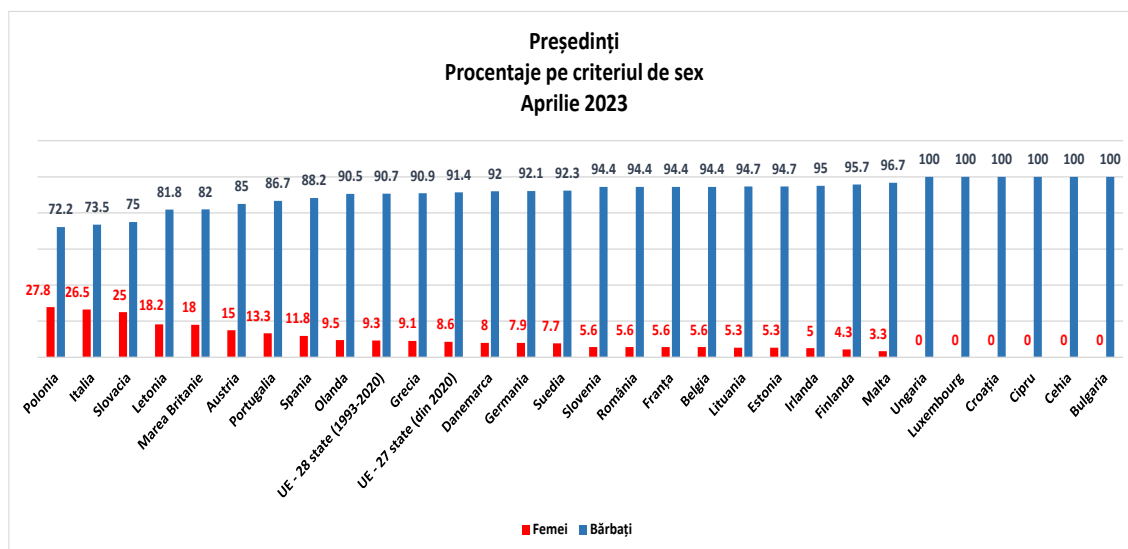


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

### 2.1.22 Aprilie 2023

În luna aprilie 2023, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte a rămas neschimbat față de luna octombrie 2022, respectiv 610, din care **57 (9,3%) femei** și 553 (90,7%) bărbați. Și la nivelul UE-27 numărul președinților rămâne nemodificat, însă a scăzut numărul femeilor de la 49 la **48 (8,6%)** concomitent cu creșterea numărului la bărbați cu 1, de la 511 la 512 (91,4%).

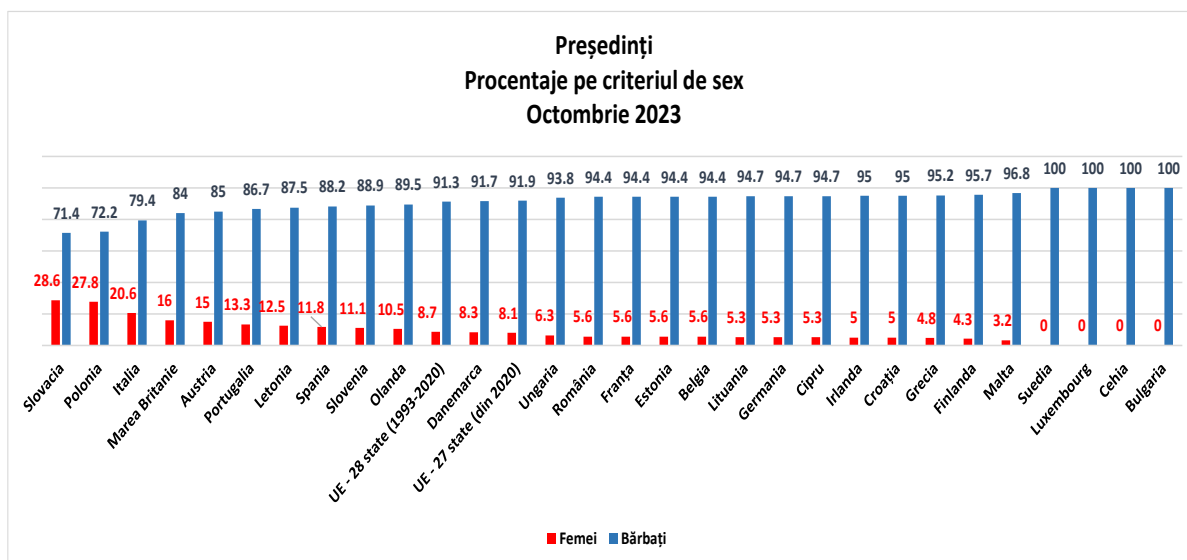
Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive a crescut de la 21 la 22. România, cu 18 președinți, din care 1 (5,6%) femeie și 17 (94,4%) bărbați, se află pe cea de-a 14-a poziție în clasamentul UE. Primele trei poziții sunt ocupate de Polonia (27,8%), Italia (26,5%) și Slovacia (25%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Bulgaria, Cehia, Cipru, Croația, Luxemburg și Ungaria.



### 2.1.23 Octombrie 2023

În luna aprilie 2023, la nivelul UE-28, numărul persoanelor care ocupau funcția de președinte a scăzut față de luna aprilie 2022 de la 610 la 607, din care **53 (8,7%) femei** și 554 (91,3%) bărbați. Și la nivelul UE-27 numărul președinților a scăzut față de raportarea anterioară, de la 560 (luna aprilie 2022) la 557, numărul femeilor fiind de **45 (8,1%)**, iar cel al bărbaților de 512 (91,9%).

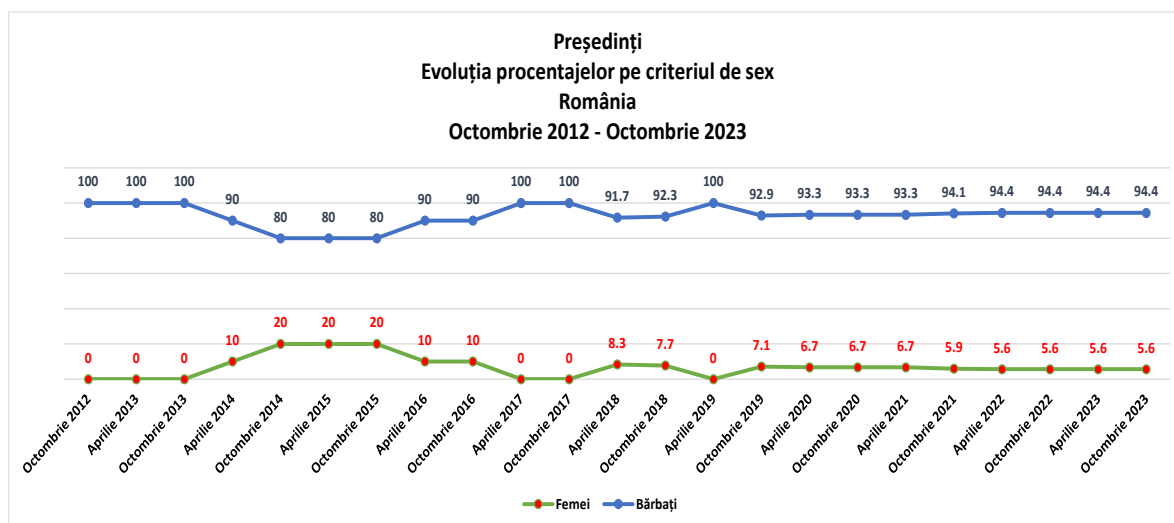
Numărul statelor care au procentaje feminine pozitive a crescut de la 22 la 24. România, cu 18 președinți, din care 1 (5,6%) femeie și 17 (94,4%) bărbați, se află pe cea de-a 13-a poziție în clasamentul european. Primele trei poziții sunt ocupate de Slovacia (28,6%), Polonia (27,8%) și Italia (20,6%). Statele care au înregistrat procentaje maxime masculine sunt: Bulgaria, Cehia, Luxembourg și Suedia.



### 2.1.24 România, octombrie 2012 - octombrie 2023

În perioada analizată (octombrie 2012 - octombrie 2023), țara noastră a înregistrat de 6 ori procentaje maxime masculine și de 17 ori procentaje în care s-au regăsit și femeile.

În această perioadă, numărul președinților a crescut de la 10 (luna octombrie 2012) la 18 (luna octombrie 2023). Cu toate că numărul posturilor a crescut, femeile nu au ocupat mai mult de 2 posturi în lunile analizate, acestea fiind ocupate atunci când numărul președinților era de 10. În lunile în care femeile au deținut aceste 2 posturi, România a ocupat, în clasamentul UE, cea de-a 2-a poziție (20%) în luna octombrie 2014 și cea de-a 3-a poziție (20%) în lunile aprilie 2015 și octombrie 2015.

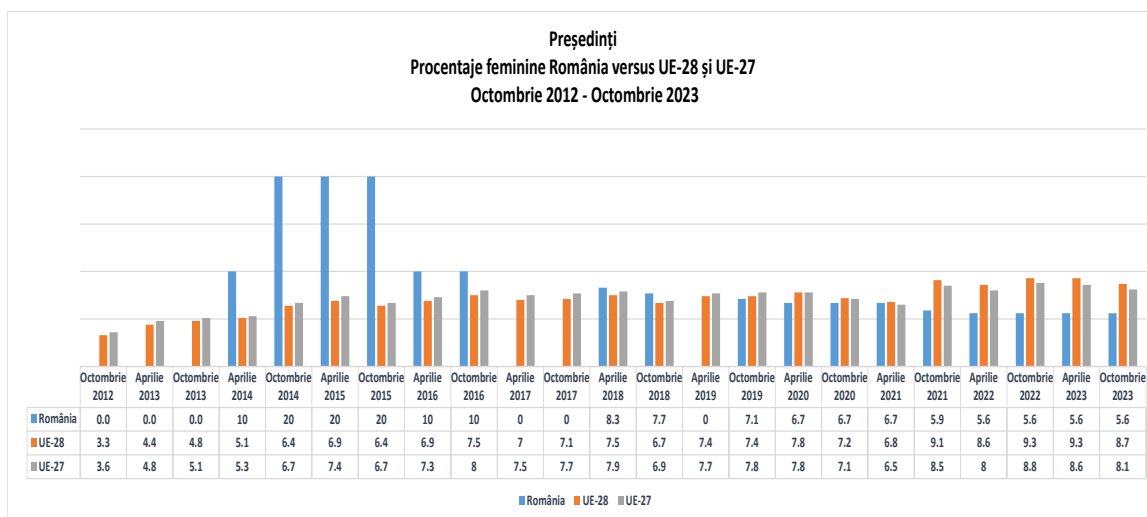




### 2.1.25 UE-28 și UE-27, octombrie 2012 - octombrie 2023

La nivelul UE-28, cel mai mic procentaj a fost înregistrat în luna octombrie 2012 (3,3%), iar cel mai mare, în lunile octombrie 2022 și aprilie 2023 (9,3%). Deși procentajele feminine au crescut în perioada octombrie 2012-octombrie 2023, acestea rămân, în continuare, foarte mici.

La nivelul UE-27, situația este similară cu cea a UE-28, cel mai mic procentaj fiind înregistrat în luna octombrie 2012 (3,6%), iar cel mai mare, în luna octombrie 2022 (8,8%). Cu toate că procentajele feminine au crescut, acestea sunt net inferioare celor masculine.



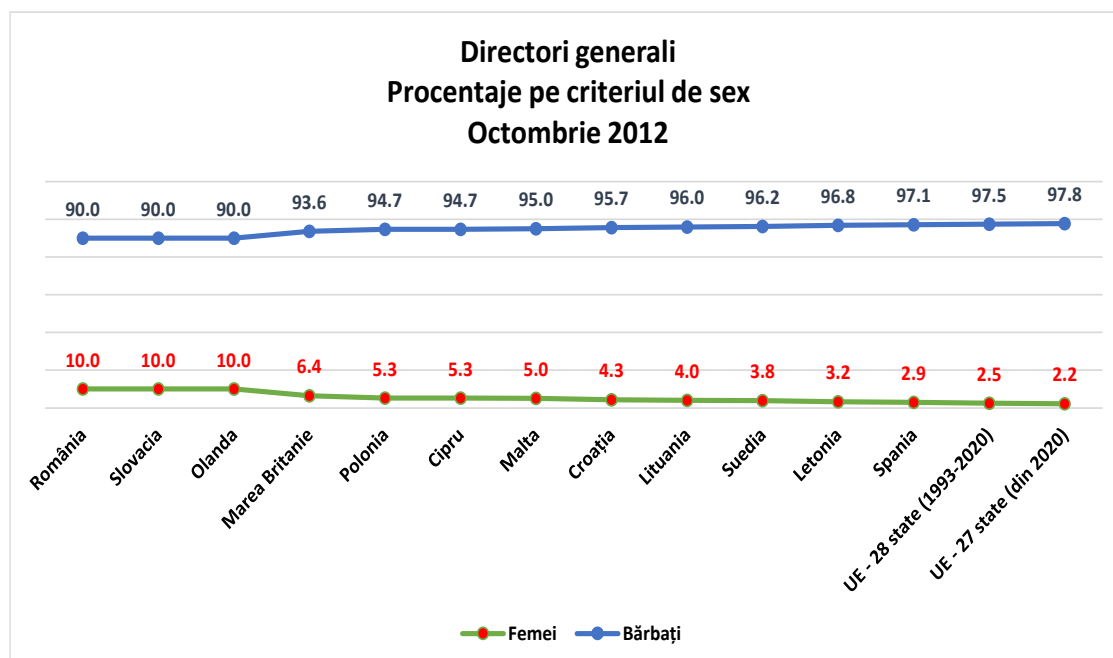
## 2.2 Directori generali (CEO)

### 2.2.1 Octombrie 2012

În această lună, **România**, cu 10 directori generali, din care **1 (10%) femei** și 9 (90%) bărbați, ocupă **prima poziție** în clasamentul UE, alături de Slovacia și Olanda. Următoarele două poziții sunt ocupate de Marea Britanie (6,4%) și Polonia și Cipru (5,3%).

Atât la nivelul UE-28 cât și la UE-27 procentajele feminine sunt extrem de mici. La nivelul UE-28, sunt 603 directori generali, din care **15 (2,5%) femei** și 588 (97,5%) bărbați, iar la nivelul UE-27, din cei 556 de directori generali, **12 (2,2%) sunt femei** și 544 (97,8%) sunt bărbați.

La nivel european, 16 state înregistrează procentaje maxime masculine. Acestea sunt: Austria, Belgia, Bulgaria, Cehia, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franța, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Luxemburg, Portugalia, Slovenia și Ungaria.

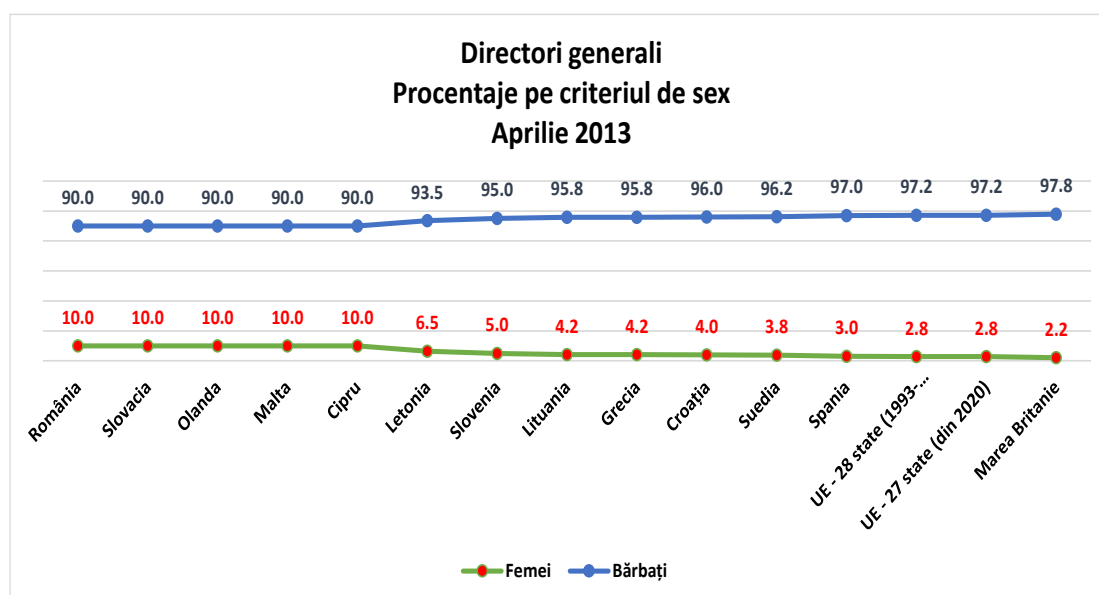


### 2.2.2 Aprilie 2013

Și în această lună **România** se află pe **prima poziție** în clasamentul UE-28, având același număr de directori generali (10) și aceleași procentaje pe criteriul de sex (**10% femei** și **90% bărbați**). Țara noastră este acompaniată pe această poziție de 4 state, respectiv Cipru, Malta, Olanda și Slovacia. Următoarele două poziții sunt ocupate de Letonia (6,5%) și Slovenia (5%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali a crescut de la 603 (luna octombrie 2012) la 611, din care **17 (2,8%) femei** și 594 (97,2%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a crescut de la 556 (octombrie 2012) la 565, din care **16 (2,8%) femei** și 549 (97,2%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine a scăzut de la 16 la 15. Acestea sunt: Austria, Belgia, Bulgaria, Cehia, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franța, Germania, Irlanda, Italia, Luxembourg, Polonia, Portugalia și Ungaria.

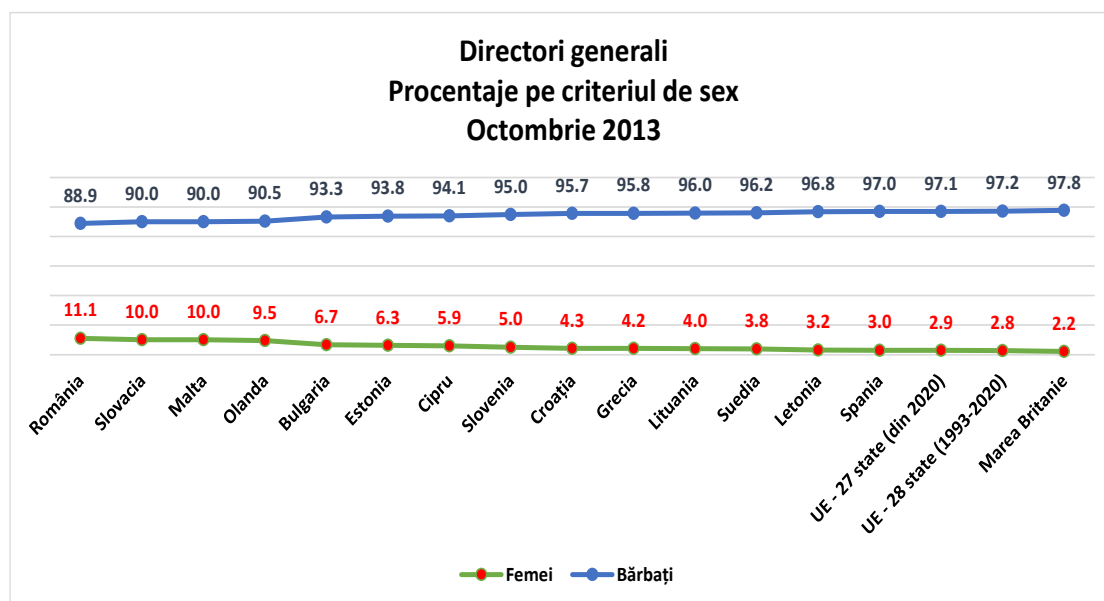


### 2.2.3 Octombrie 2013

România își păstrează prima poziție în clasamentul UE-28 și în această lună, cu 9 directori generali, din care **1 (11,1%) femei** și 8 (88,9%) bărbați. Următoarele două poziții sunt ocupate de Slovacia și Malta (10%) și Olanda (9,5%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali a scăzut de la 611 (luna aprilie 2013) la 606, din care **17 (2,8%) femei** și 589 (97,2%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 565 (luna aprilie 2013) la 561, din care **16 (2,9%) femei** și 545 (97,1%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine a scăzut de la 15 la 13. Acestea sunt: Austria, Belgia, Cehia, Danemarca, Finlanda, Franța, Germania, Irlanda, Italia, Luxembourg, Polonia, Portugalia și Ungaria.

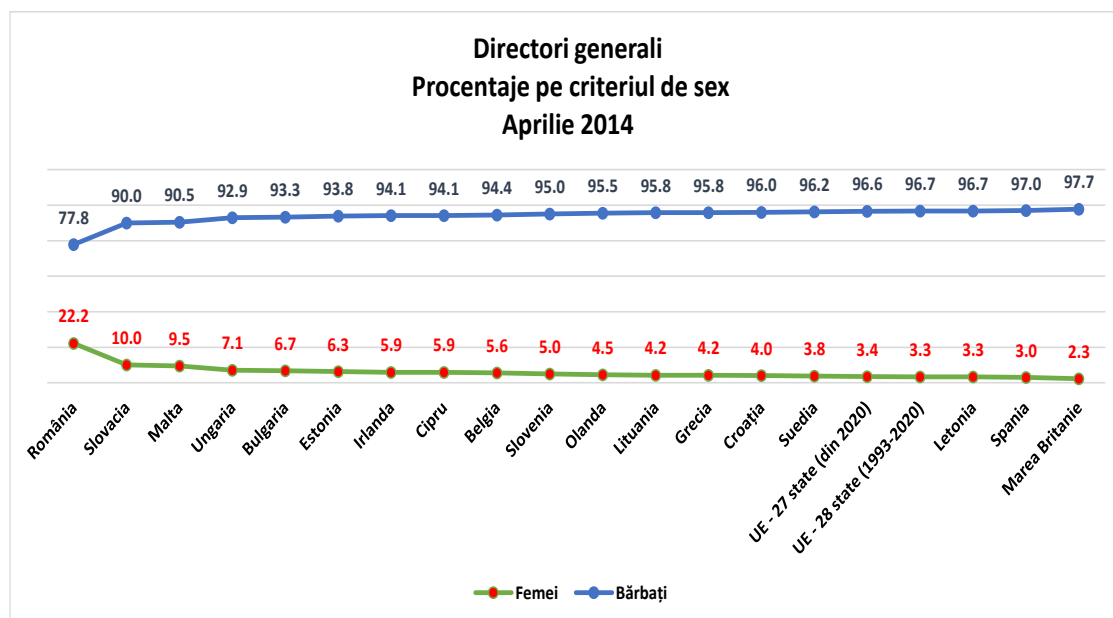


#### 2.2.4 Aprilie 2014

România își păstrează poziția de lider în clasamentul UE, cu 9 directori generali, din care 2 (22,2%) femei și 7 (77,8%) bărbați. Țara noastră este urmată în clasamentul feminin de Slovacia (10%) și Malta (9,5%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali a scăzut de la 606 (luna octombrie 2013) la 604, din care 20 (3,3%) femei și 584 (96,7%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 565 (luna octombrie 2013) la 560, din care 19 (3,4%) femei și 541 (96,6%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine rămâne nemodificat, respectiv 13. Acestea sunt: Austria, Belgia, Cehia, Danemarca, Finlanda, Franța, Germania, Irlanda, Italia, Luxemburg, Polonia, Portugalia și Ungaria.

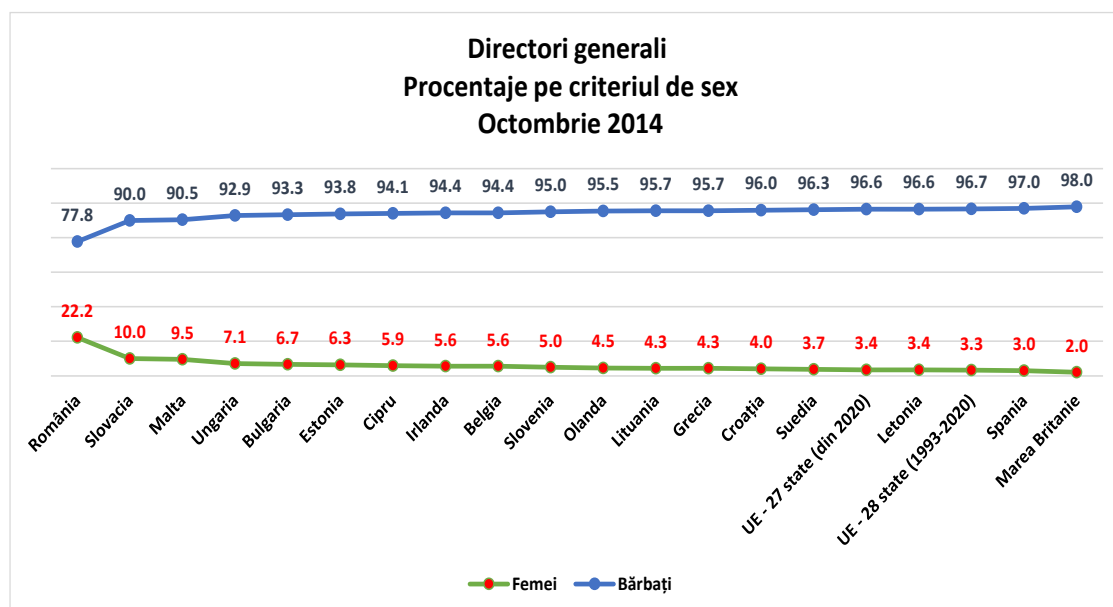


### 2.2.5 Octombrie 2014

România rămâne liderul clasamentului UE și în această lună, procentajele fiind neschimbate față de luna aprilie 2014 (**22,2% femei** și **77,8% bărbați**). Cea de-a 2-a poziție este ocupată de Slovacia (10%) și cea de-a 3-a de Malta (9,5%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali a crescut de la 604 (luna aprilie 2014) la 607, din care **20 (3,3%) femei** și 587 (96,7%) bărbați. La nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 560 (luna aprilie 2014) la 557, din care **19 (3,4%) femei** și 538 (96,6%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine scade de la 13 la 10. Acestea sunt: Austria, Cehia, Danemarca, Finlanda, Franța, Germania, Italia, Luxemburg, Polonia și Portugalia.

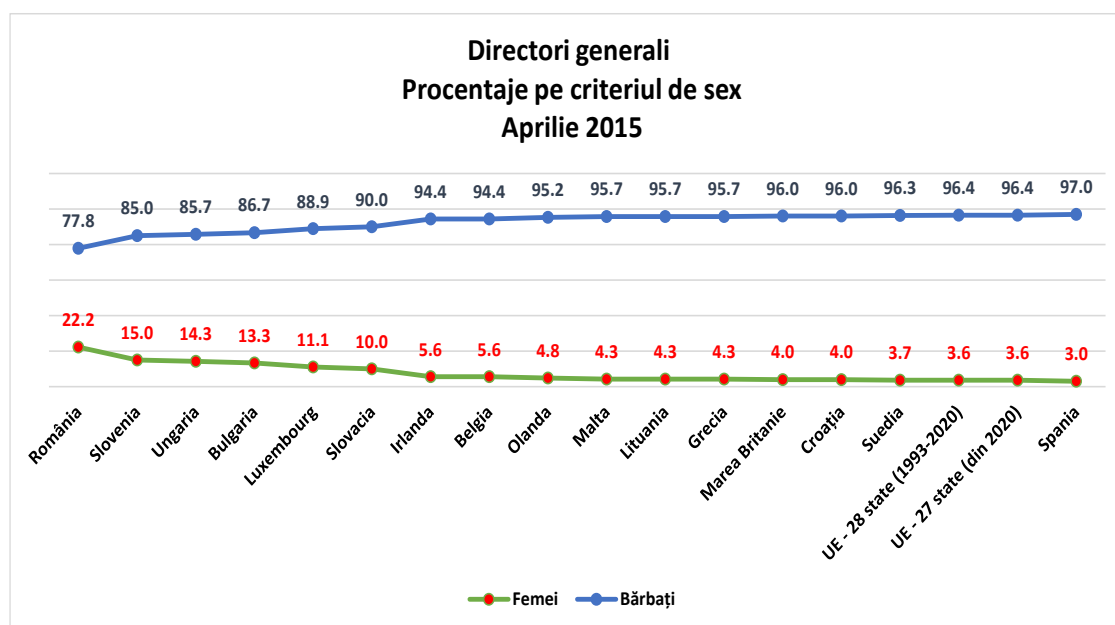


### 2.2.6 Aprilie 2015

Și în această lună **România** rămâne liderul clasamentului UE, procentajele fiind neschimbate, respectiv **22,2% femei** și 77,8% bărbați, fiind urmată de Slovenia (15%) și Ungaria (14,3%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali a crescut de la 607 (luna octombrie 2014) la 613, din care **22 (3,6%) femei** și 591 (96,4%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a crescut de la 557 (luna octombrie 2014) la 563, din care **20 (3,6%) femei** și 543 (96,4%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine crește de la 10 la 12. Acestea sunt: Austria, Cehia, Cipru, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franța, Germania, Italia, Letonia, Polonia și Portugalia.



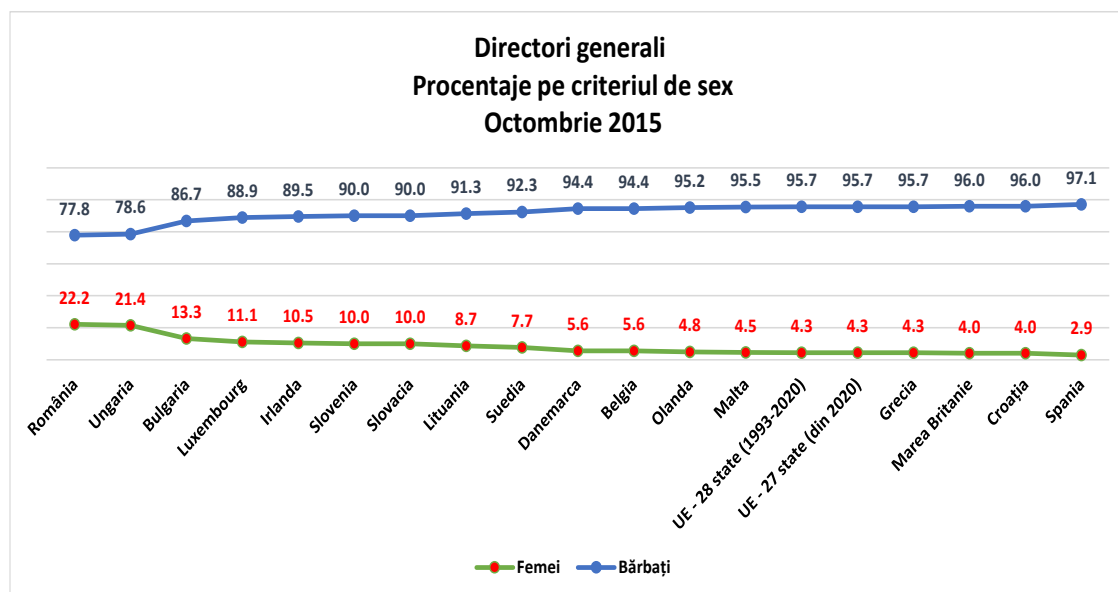
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

### 2.2.7 Octombrie 2015

România continuă să conducă în clasamentul UE și își menține prima poziție cu **22,2% femei** și 77,8% bărbați, fiind urmată de Ungaria (21,4%) și Bulgaria (13,3%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali a scăzut de la 613 (luna aprilie 2015) la 610, din care **26 (4,3%) femei** și 584 (95,7%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 563 (luna aprilie 2015) la 560, din care **24 (4,3%) femei** și 536 (95,7%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine a scăzut de la 12 la 11. Acestea sunt: Austria, Cehia, Cipru, Estonia, Finlanda, Franța, Germania, Italia, Letonia, Polonia și Portugalia.



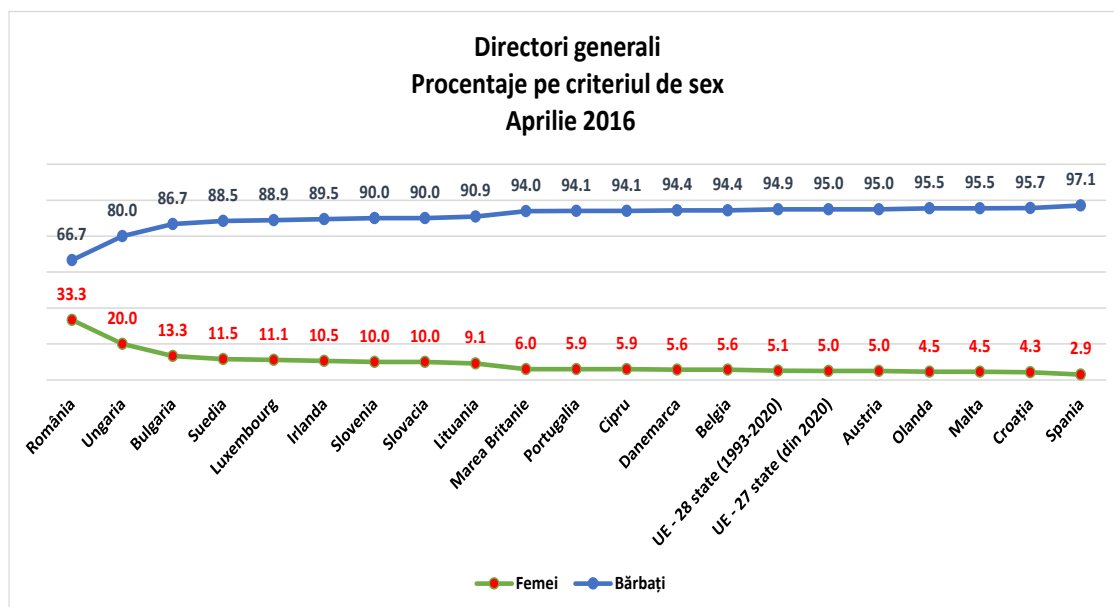


### 2.2.8 Aprilie 2016

Procentajele feminine ale României cresc în luna aprilie 2016, astfel țara noastră își menține poziția de lider al clasamentului UE cu 9 directori generali, din care 3 (33,3%) femei și 6 (66,7%) bărbați, fiind urmată de Ungaria (20%) și Bulgaria (13,3%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali a scăzut de la 610 (luna octombrie 2015) la 608, din care 31 (5,1%) femei și 577 (94,9%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 560 (luna octombrie 2015) la 558, din care 28 (5%) femei și 530 (95%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine a scăzut de la 11 la 9. Acestea sunt: Cehia, Estonia, Finlanda, Franța, Germania, Grecia, Italia, Letonia și Polonia.

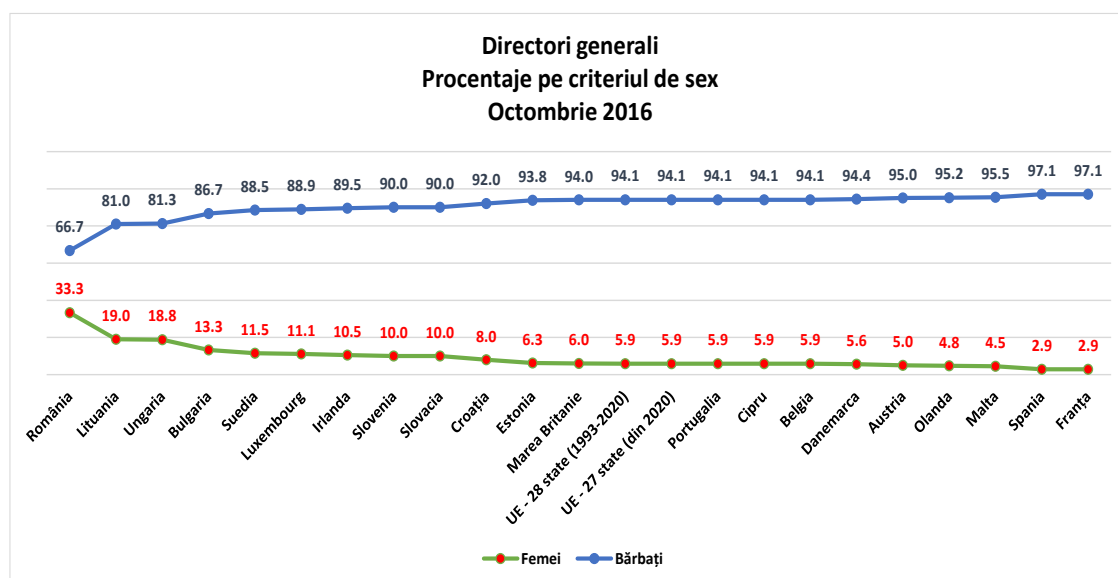


## 2.2.9 Octombrie 2016

Procentajele feminine ale României rămân neschimbate în această lună iar țara noastră continuă să rămână lider al clasamentului UE cu 9 directori generali, din care 3 (33,3%) femei și 6 (66,7%) bărbați, fiind urmată de Lituania (19%) și Ungaria (18,8%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali a crescut de la 608 (luna aprilie 2016) la 609, din care 36 (5,9%) femei și 573 (94,1%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a crescut de la 558 (luna aprilie 2016) la 559, din care 33 (5,9%) femei și 526 (94,1%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine a scăzut de la 9 la 7. Acestea sunt: Cehia, Finlanda, Germania, Grecia, Italia, Letonia și Polonia.

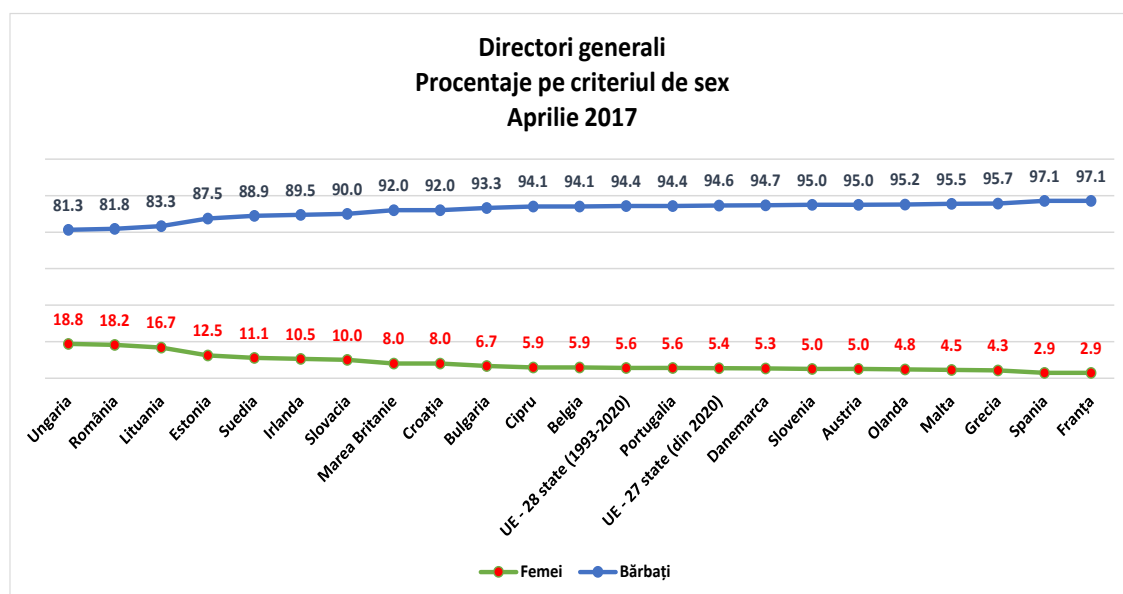


### 2.2.10 Aprilie 2017

În această lună, **România**, cu 11 directori generali, din care **2 (18,2%) femei** și 9 (81,8%) bărbați, trece pe cea de-a **2-a poziție** în clasamentul UE. Prima poziție este ocupată de Ungaria (18,8%), iar Lituania ocupă cea de-a 3-a poziție cu 16,7% femei.

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali scade de la 609 (luna octombrie 2016) la 608, din care **34 (5,6%) femei** și 574 (94,4%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 559 (luna octombrie 2016) la 558, din care **30 (5,4%) femei** și 528 (94,6%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine rămâne nemodificat, respectiv 7. Acestea sunt: Cehia, Finlanda, Germania, Italia, Letonia, Luxembourg și Polonia.

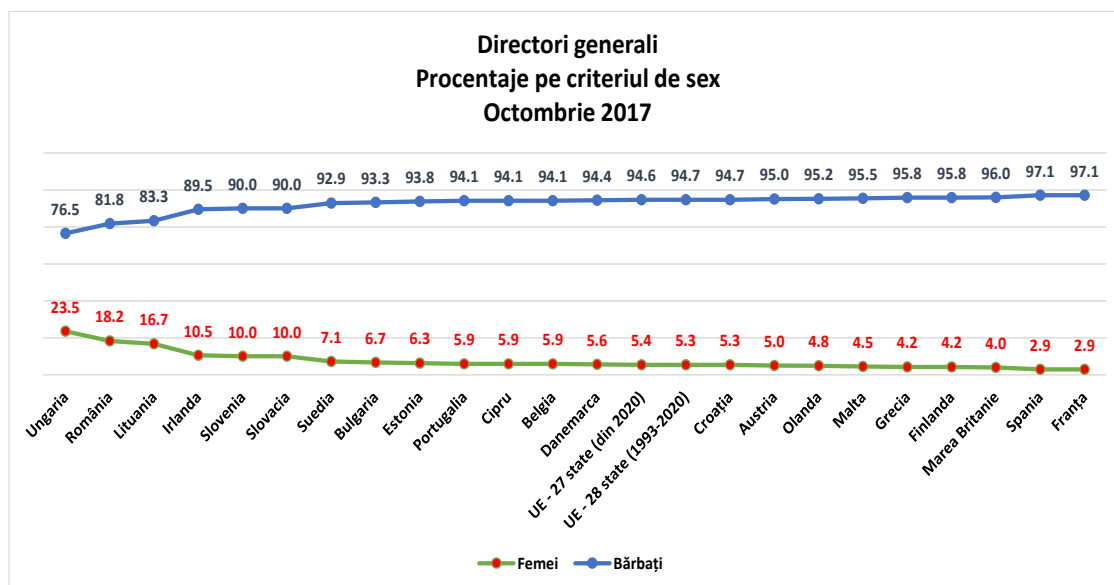


### 2.2.11 Octombrie 2017

România rămâne, și în această lună, cu 11 directori generali, din care **2 (18,2%) femei** și 9 (81,8%) bărbați, și își menține cea de-a **2-a poziție** în clasamentul UE, după Ungaria (23,5%), cea de-a 3-a poziție fiind ocupată de Lituania (16,7%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali scade de la 608 (luna aprilie 2017) la 601, din care **32 (5,3%) femei** și 569 (94,7%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 558 (luna aprilie 2017) la 551, din care **30 (5,4%) femei** și 521 (94,6%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine scade de la 7 la 6. Acestea sunt: Cehia, Germania, Italia, Letonia, Luxembourg și Polonia.

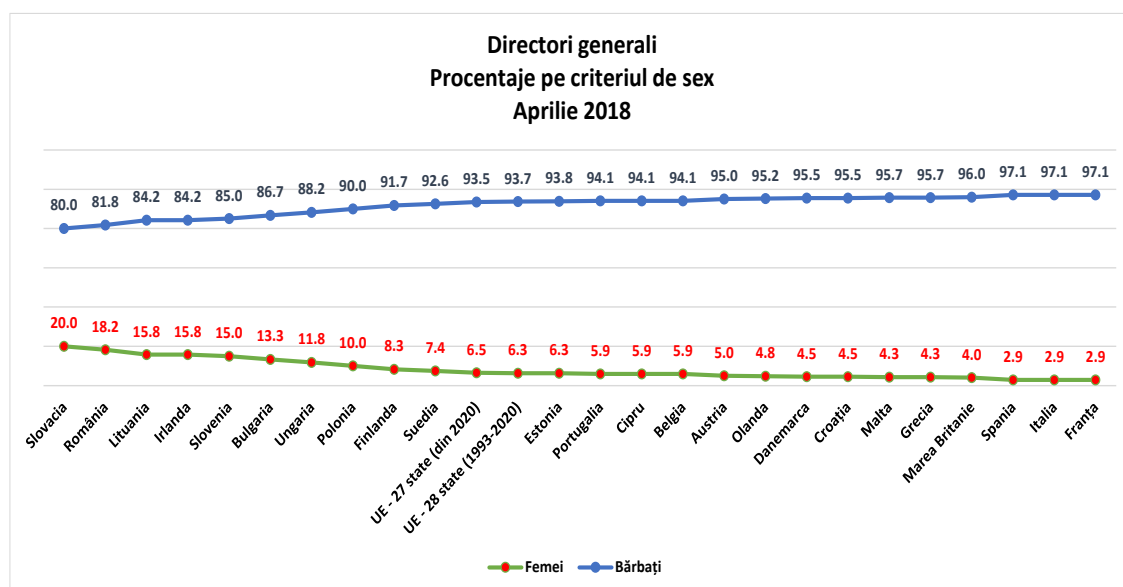


### 2.2.12 Aprilie 2018

Procentajele țării noastre rămân neschimbate și în această lună (**18,2% femei** și 81,8% bărbați), astfel **România** ocupă, în continuare, ce-a de-a **2-a poziție** în clasamentul UE. Pe prima poziție se clasează Slovacia cu procentaj feminin 20 și pe ce-a de-a 3-a, Lituania cu procentaj feminin 15,8.

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali crește de la 601 (luna octombrie 2017) la 606, din care **38 (6,3%) femei** și 568 (93,7%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a crescut de la 551 (luna octombrie 2017) la 556, din care **36 (6,5%) femei** și 520 (93,5%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine scade de la 6 la 4. Acestea sunt: Cehia, Germania, Letonia și Luxembourg.

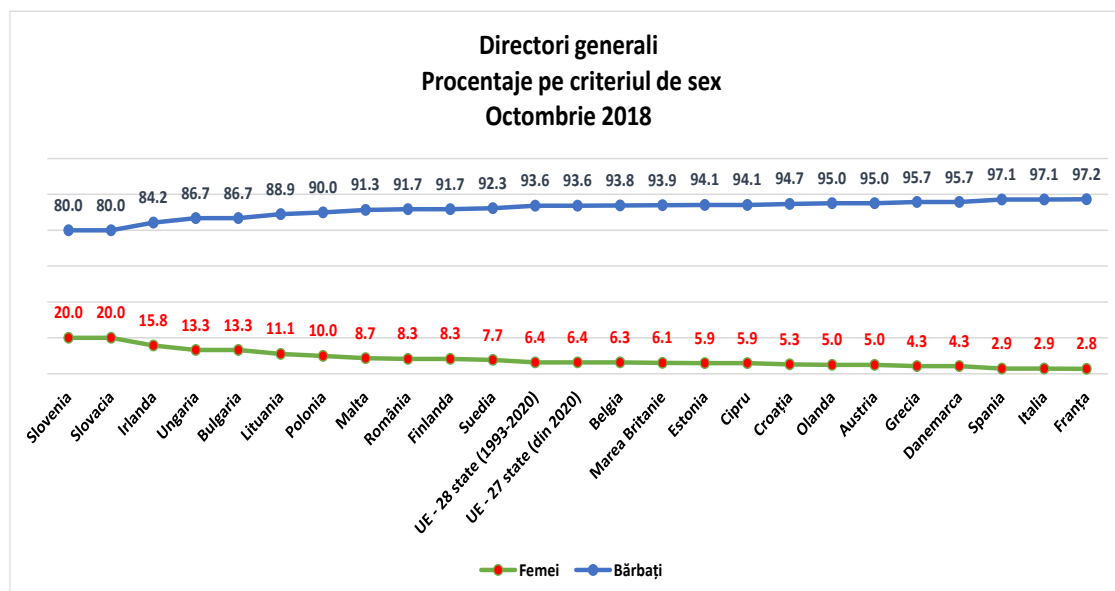


### 2.2.13 Octombrie 2018

În această lună, procentajele feminine ale țării noastre scad la **8,3**. Din cei 12 directori generali, doar 1 este de sex feminin. Cu acest procentaj feminin, **România** se clasează pe ce-a de-a **7-a poziție** în clasamentul UE, la egalitate cu Finlanda. Primele 3 poziții sunt ocupate de Slovenia și Slovacia (20%), Irlanda (15,8%), Ungaria și Bulgaria (13,3%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali scade de la 606 (luna aprilie 2018) la 597, din care **38 (6,4%) femei** și 559 (93,6%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 556 (luna aprilie 2018) la 548, din care **35 (6,4%) femei** și 513 (93,6%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine crește de la 4 la 5. Acestea sunt: Cehia, Germania, Letonia, Luxembourg și Portugalia.



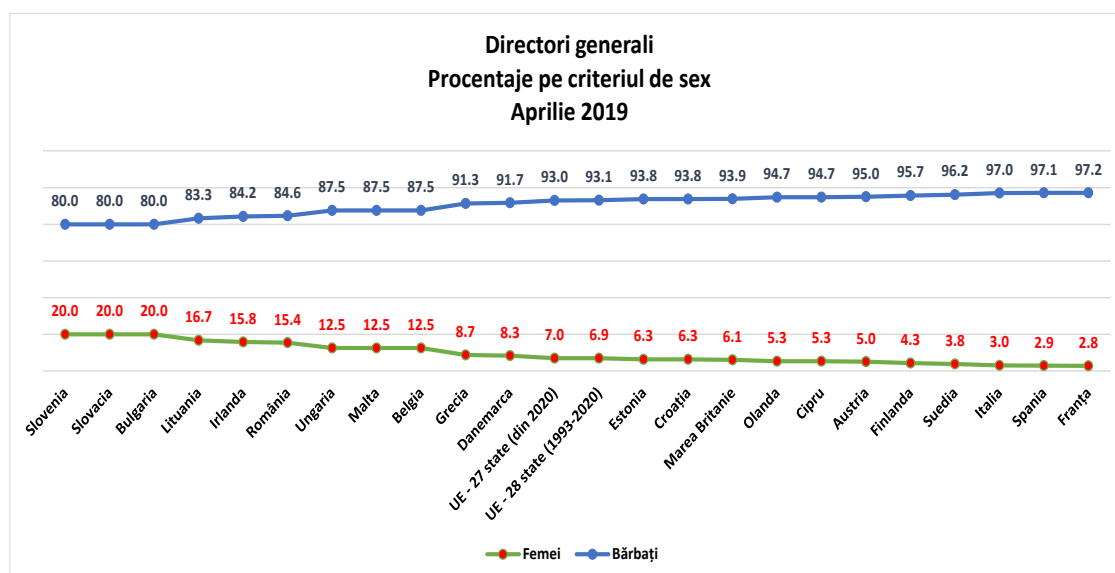
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.2.14 Aprilie 2019**

Cu 13 directori generali, din care **2 (15,4%) femei** și 11 (84,6%) bărbați, **România** urcă, în clasamentul UE, pe cea de-a **4-a poziție**. Primele trei poziții sunt ocupate de Slovenia, Slovacia și Bulgaria (20%), Lituania (16,7%) și Irlanda (15,8%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali scade de la 597 (luna octombrie 2018) la 591, din care **41 (6,9%) femei** și 550 (93,1%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 548 (luna octombrie 2018) la 542, din care **38 (7%) femei** și 504 (93%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine crește de la 5 la 6. Acestea sunt: Cehia, Germania, Letonia, Luxembourg, Polonia și Portugalia.

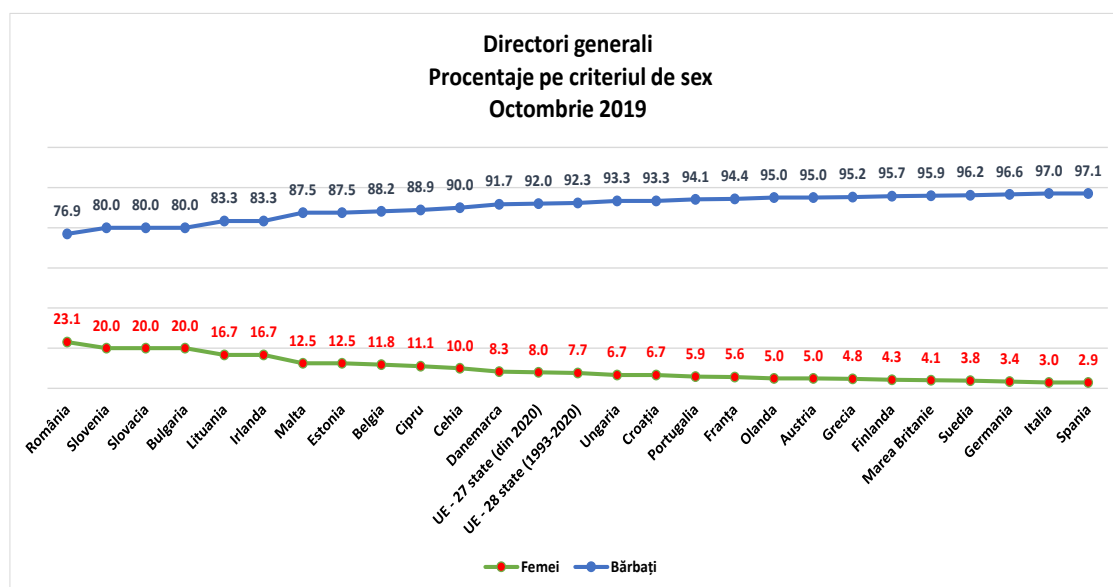


### 2.2.15 Octombrie 2019

România, cu 13 directori generali, din care **3 (23,1%) femei** și 10 (76,9%) bărbați, își reia poziția de lider al clasamentului UE. Slovenia, Slovacia și Bulgaria se clasează pe cea de-a 2-a poziție (20% femei), iar Lituania și Irlanda, pe ce-a de-a 3-a (16,7% femei).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali scade de la 591 (luna aprilie 2019) la 585, din care **45 (7,7%) femei** și 540 (92,3%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 542 (luna aprilie 2019) la 536, din care **43 (8%) femei** și 493 (92%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine scade de la 6 la 3. Acestea sunt: Letonia, Luxemburg și Polonia.



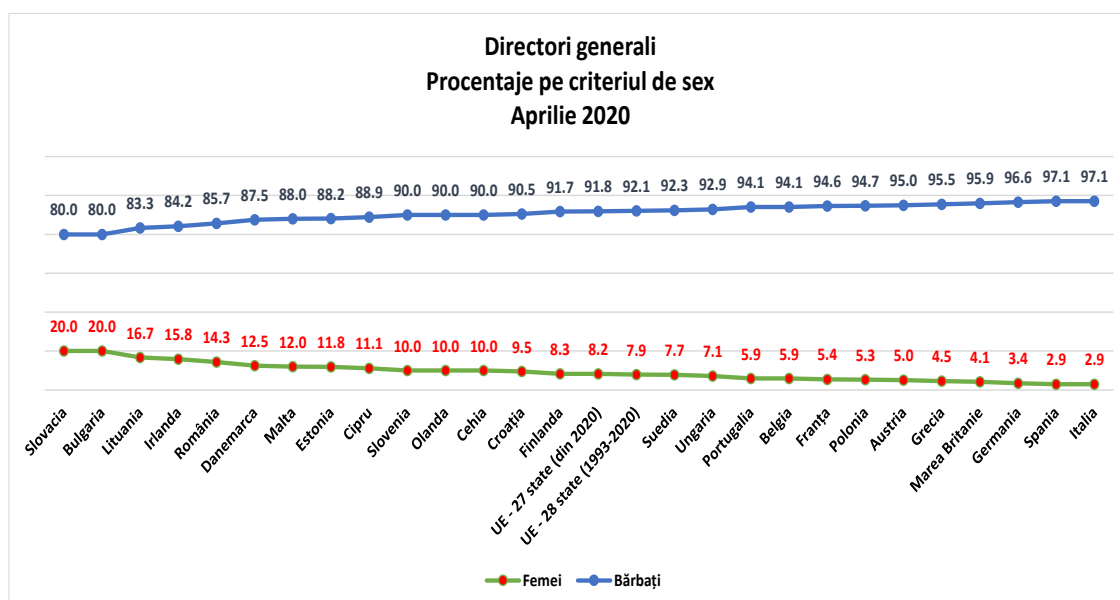


### 2.2.16 Aprilie 2020

În luna aprilie 2020, în România procentajele feminine scad de la 23,1, în luna octombrie 2019, la **14,3%**. Cu acest procentaj, țara noastră se clasează pe cea de-a **4-a poziție** în clasamentul UE. Primele trei poziții sunt ocupate de Slovacia și Bulgaria, cu procentaj feminin 20, urmate de Lituania (16,7%) și Irlanda (15,8%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali crește de la 585 (luna octombrie 2019) la 597, din care **47 (7,9%) femei** și 550 (92,1%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a crescut de la 536 (luna octombrie 2019) la 548, din care **45 (8,2%) femei** și 503 (91,8%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine scade de la 3 la 2. Acestea sunt: Letonia și Luxembourg.

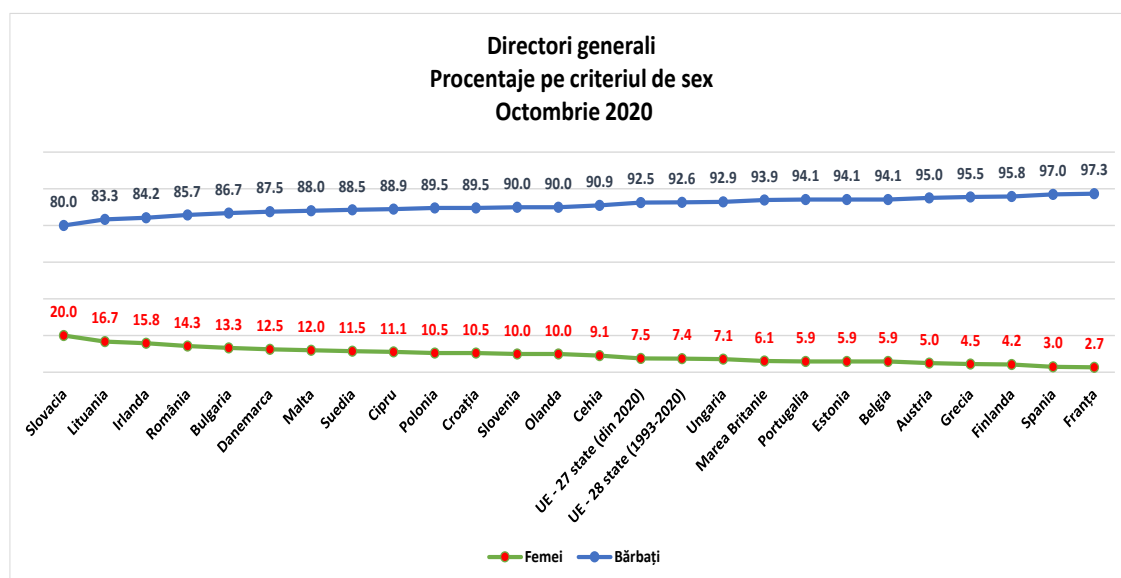


### 2.2.17 Octombrie 2020

România își menține cea de-a 4-a poziție în clasamentul UE și în această lună, procentajele fiind neschimbate (14,3% femei și 85,7% bărbați). Slovacia (20%), Lituania (16,7%) și Irlanda (15,8%) sunt statele care ocupă primele trei poziții ale clasamentului UE.

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali scade de la 597 (luna aprilie 2020) la 595, din care 44 (7,4%) femei și 551 (92,6%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 548 (luna aprilie 2020) la 546, din care 41 (7,5%) femei și 505 (92,5%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine crește de la 2 la 4. Acestea sunt: Germania, Italia, Letonia și Luxembourg.



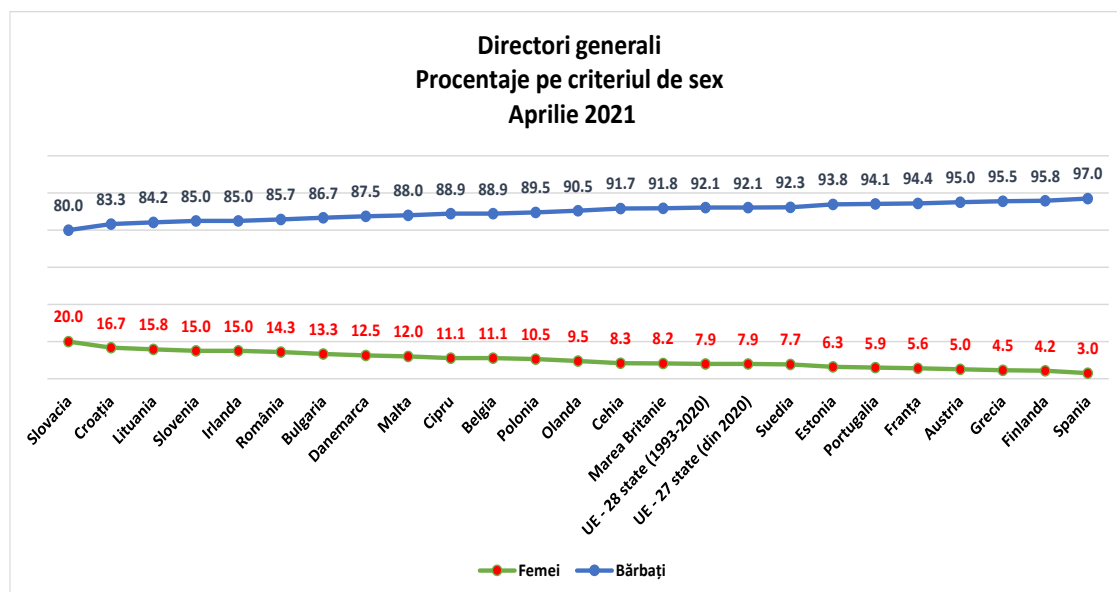
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.2.18 Aprilie 2021**

Cu procentajul menținut ca în luna octombrie 2020, **România** coboară o poziție și se situează, în clasamentul UE, pe cea de-a **5-a poziție**, după Slovacia (20%), Croația (16,7%), Lituania (15,8%), Slovenia și Irlanda (15%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali crește de la 595 (luna octombrie 2020) la 596, din care **47 (7,9%) femei** și 549 (92,1%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a crescut de la 546 (luna octombrie 2020) la 547, din care **43 (7,9%) femei** și 504 (92,1%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine crește de la 4 la 5. Acestea sunt: Germania, Italia, Letonia, Luxemburg și Ungaria.

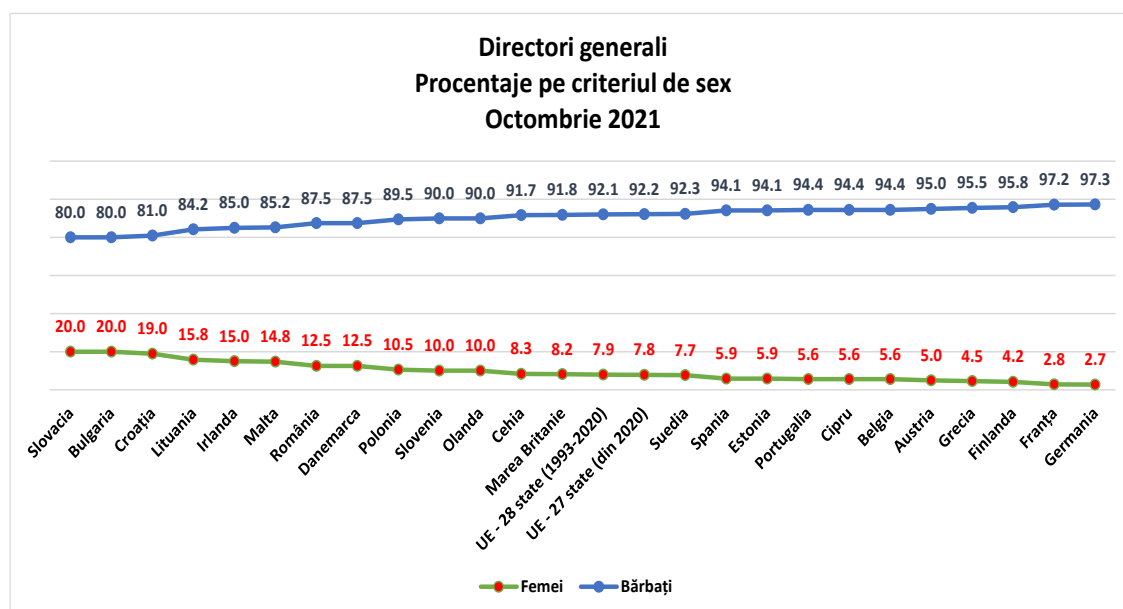


### 2.2.19 Octombrie 2021

România figurează cu 16 directori generali, din care **2 (12,5%) femei** și 14 (87,5%) bărbați mai coboară o poziție în clasamentul UE și se clasează pe cea de-a **6-a poziție**. Statele clasate înaintea țării noastre sunt: Slovacia și Bulgaria (20%), Croația (19%), Lituania (15,8%), Irlanda (15%) și Malta (14,8%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali crește de la 596 (luna aprilie 2021) la 610, din care **48 (7,9%) femei** și 562 (92,1%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a crescut de la 547 (luna aprilie 2021) la 561, din care **44 (7,8%) femei** și 517 (92,2%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine scade de la 5 la 4. Acestea sunt: Italia, Letonia, Luxemburg și Ungaria.



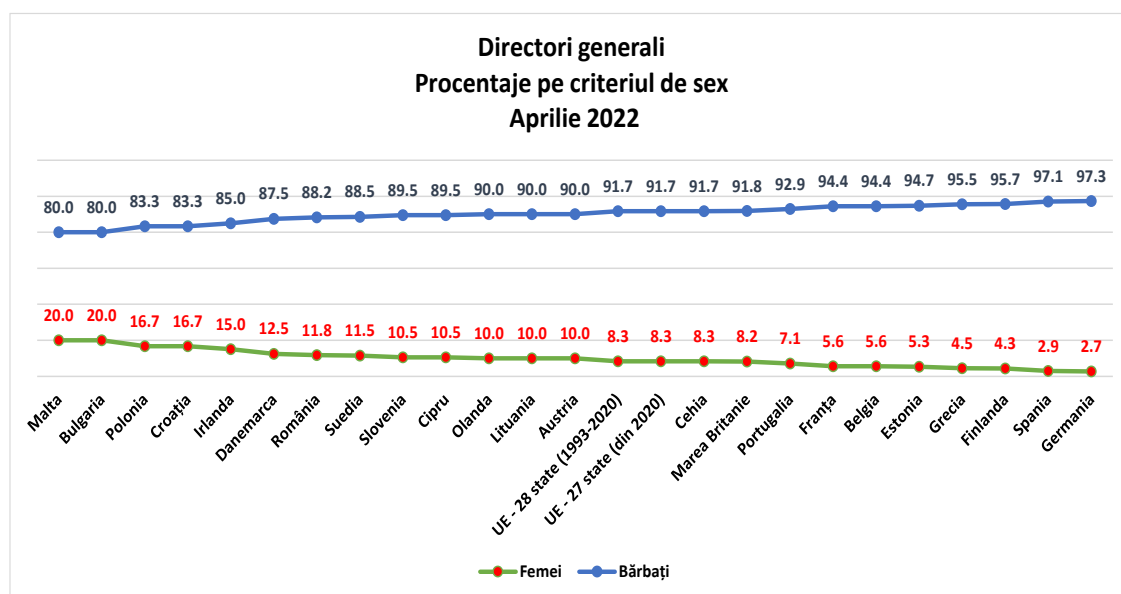
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.2.20 Aprilie 2022**

Cu 17 directori generali, din care **2 (11,8%) femei** și 15 (88,2%) bărbați, **România** ocupă cea de-a **5-a poziție** în clasamentul UE. Statele care se clasează înaintea țării noastre sunt: Malta și Bulgaria (20%), Polonia și Croația (16,7%), Irlanda (15%) și Danemarca (12,5%).

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali crește de la 610 (luna octombrie 2021) la 612, din care **51 (8,3%) femei** și 561 (91,7%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a crescut de la 561 (luna octombrie 2021) la 563, din care **47 (8,3%) femei** și 516 (91,7%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine crește de la 4 la 5. Acestea sunt: Italia, Letonia, Luxemburg, Slovacia și Ungaria.



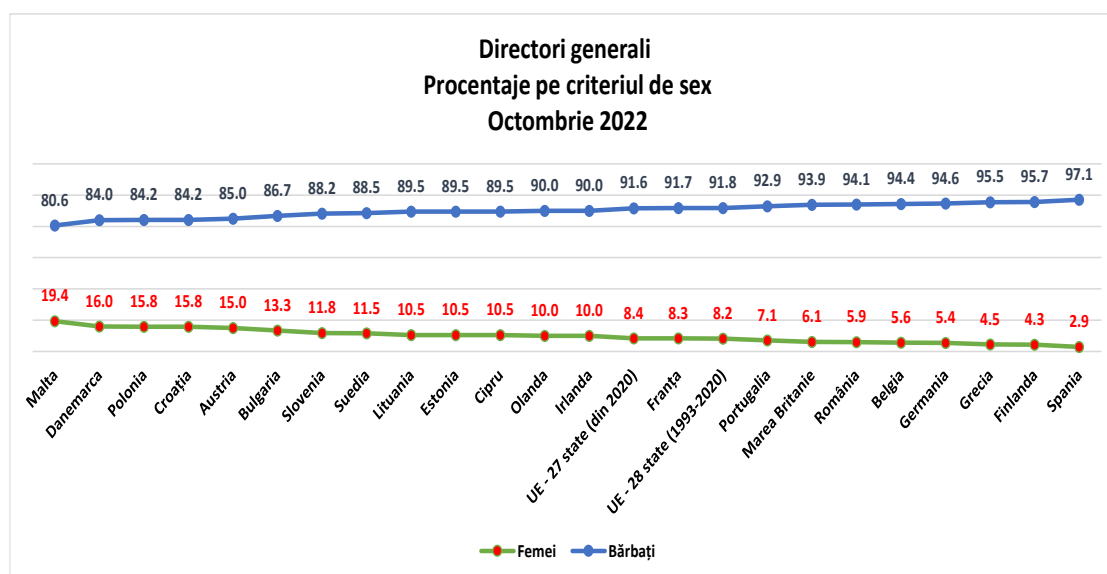
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.2.21 Octombrie 2022**

Cu 17 directori generali, din care **1 (5,9%) femeie** și 16 (94,1%) bărbați, **România ocupă cea de-a 14-a poziție** în clasamentul UE.

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali scade de la 612 (luna aprilie 2022) la 607, din care **50 (8,2%) femei** și 557 (91,8%) bărbați. Și la nivelul UE-27, numărul directorilor generali a scăzut de la 563 (luna aprilie 2022) la 558, din care **47 (8,4%) femei** și 511 (91,6%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine crește de la 5 la 6. Acestea sunt: Cehia, Italia, Letonia, Luxemburg, Slovacia și Ungaria.



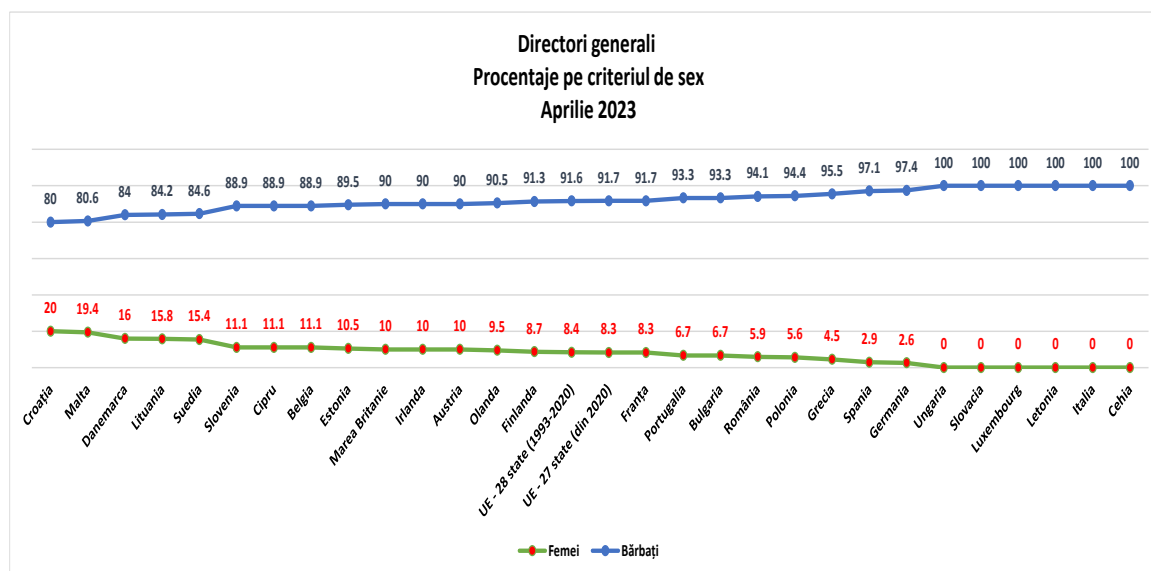
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.2.22 Aprilie 2023**

În luna aprilie 2023, numărul directorilor generali rămâne neschimbat față de luna octombrie 2022, respectiv 17, din care **1 (5,9%) femei** și 16 (94,1%) bărbați și țara noastră mai urcă o poziție în clasamentul UE, ocupând locul 13.

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali rămâne identic cu cel din luna octombrie 2022, respectiv 607, din care **51 (8,4%) femei** și 556 (91,6%) bărbați (numărul femeilor scade cu 1, iar cel al bărbaților crește cu același număr). La nivelul UE-27, numărul directorilor generali scade cu 1, de la 558 la 557, din care **46 (8,3%) femei** și 511 (91,7%) bărbați (numărul scăzut din totalul acestei funcții se reflectă la numărul femeilor care au scăzut cu 1).

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine rămâne neschimbat, respectiv 6. Acestea sunt: Cehia, Italia, Letonia, Luxemburg, Slovacia și Ungaria.

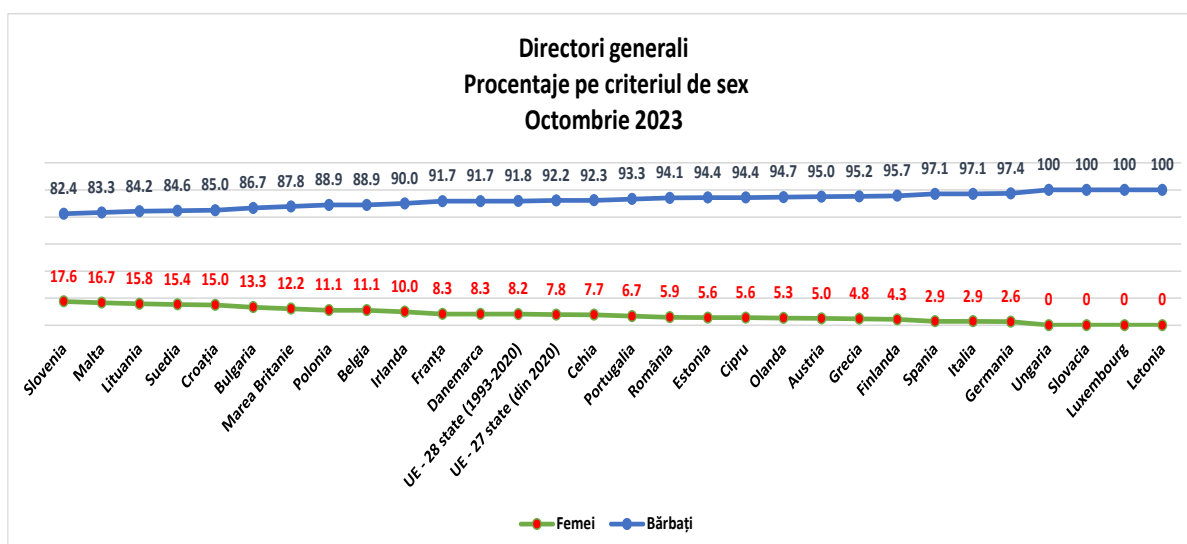


### 2.2.23 Octombrie 2023

În luna octombrie 2023, numărul directorilor generali din România rămâne neschimbat față de luna aprilie 2023, respectiv 17, din care **1 (5,9%) femei** și 16 (94,1%) bărbați și țara noastră coboară 2 poziții în clasamentul european, ocupând locul 15.

La nivelul UE-28, numărul directorilor generali scade comparativ cu luna aprilie 2023 de la 607 la 600, din care **49 (8,2%) femei** și 551 (91,8%) bărbați (numărul femeilor scade cu 2, iar cel al bărbaților scade cu 5). La nivelul UE-27, numărul directorilor generali scade cu 6, de la 557 (luna aprilie 2023) la 551, din care **43 (7,8%) femei** și 508 (92,2%) bărbați.

La nivel european, numărul statelor care înregistrează procentaje maxime masculine a scăzut de la 6 la 4. Acestea sunt: Letonia, Luxembourg, Slovacia și Ungaria.



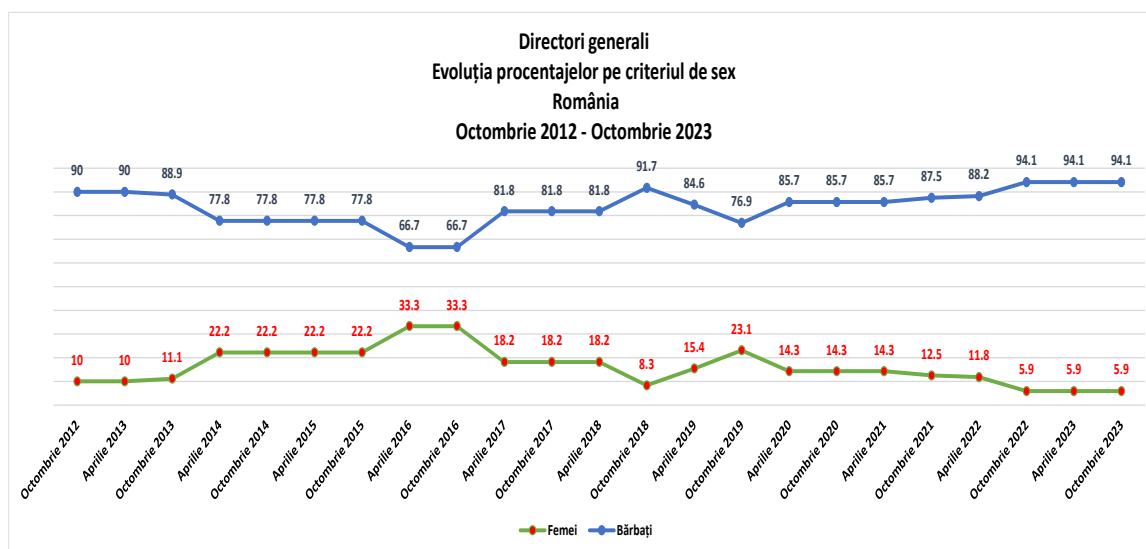


### 2.2.24 România, octombrie 2012 - octombrie 2023

Începând cu luna octombrie 2012 până în luna octombrie 2016, România a fost liderul clasamentului UE, această poziție fiind obținută și în luna octombrie 2019. În perioada aprilie 2017 - aprilie 2018, țara noastră s-a clasat pe cea de-a 2-a poziție, urmând o scădere bruscă a procentajului feminin în luna octombrie 2018 (8,3%). Cu toate că procentajele au crescut în lunile aprilie 2019 și octombrie 2019, a urmat o perioadă de scădere a acestora până la 5,9 (octombrie 2022 - octombrie 2023).

Începând cu luna aprilie 2020, România nu a mai prins „podiumul”, datorită faptului că a scăzut în procentaje și a ajuns la finalul perioadei analizate la un procentaj feminin minim înregistrat (5,9%) și la cea mai slabă poziționare în clasamentul UE (poziția 15 - luna octombrie 2023).

Numărul directorilor generali a crescut în perioada analizată, plecând de la 9 (luna octombrie 2012), ca în luna octombrie 2023 să ajungă la 17.



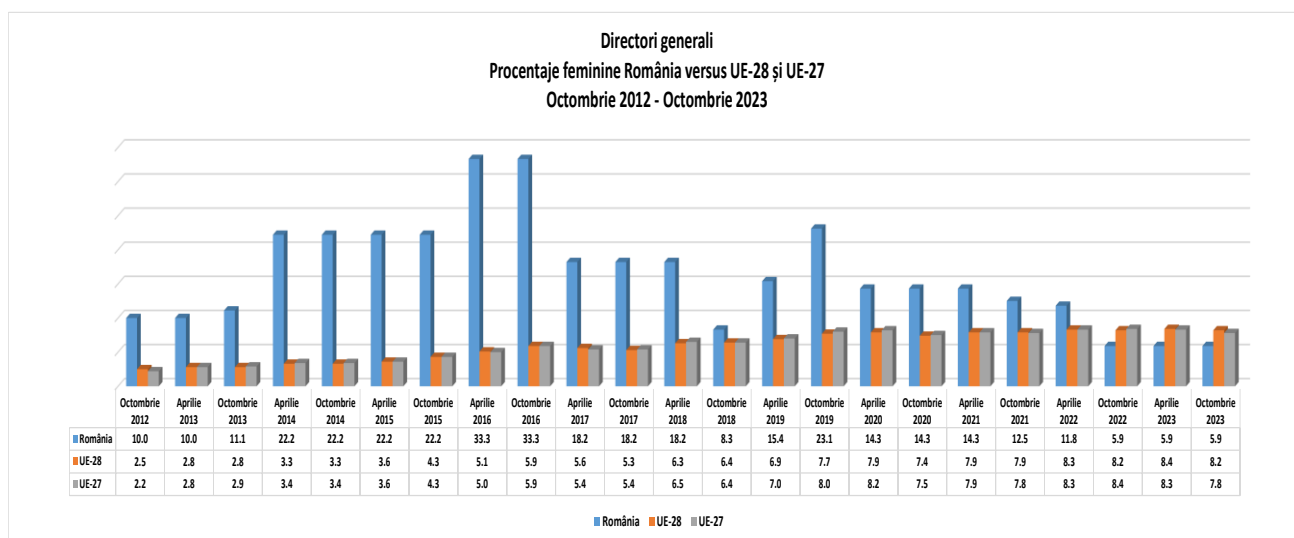
## 2.2.25 UE-28 și UE-27, octombrie 2012 - octombrie 2022

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2012, procentajul feminin a fost de 2,5, acesta crescând aproape constant, iar în luna aprilie 2023, acesta a ajuns la 8,4 (cel mai ridicat nivel), urmând o scădere cu 0,2 pp în luna octombrie 2023 (8,2%).

Și la nivelul UE-27, procentajele au crescut constant în perioada octombrie 2012 - octombrie 2022 (depășindu-le pe cele ale UE-28 în luna octombrie 2022). Astfel, dacă în luna octombrie 2012 procentajul feminin era de 2,2, în luna octombrie 2022 acesta a ajuns la 8,4, urmând o scădere în lunile aprilie 2023 (8,3%) și octombrie 2023 (7,8%).

Cu toate acestea, procentajele la nivelul european, rămân, în continuare, foarte mici. România a înregistrat procentaje net superioare mediei europene, cu excepția perioadei octombrie 2022 - octombrie 2023.

Numărul directorilor generali a înregistrat mici fluctuații în această perioadă. La nivelul UE-28, numărul acestora era de 603 în luna octombrie 2012 și a scăzut la 600 în luna octombrie 2023 (scădere cu 3 persoane). La nivelul UE-27, a fost înregistrată o scădere cu 5 persoane, de la 556 directori generali în luna octombrie 2012 la 551 în luna octombrie 2023.



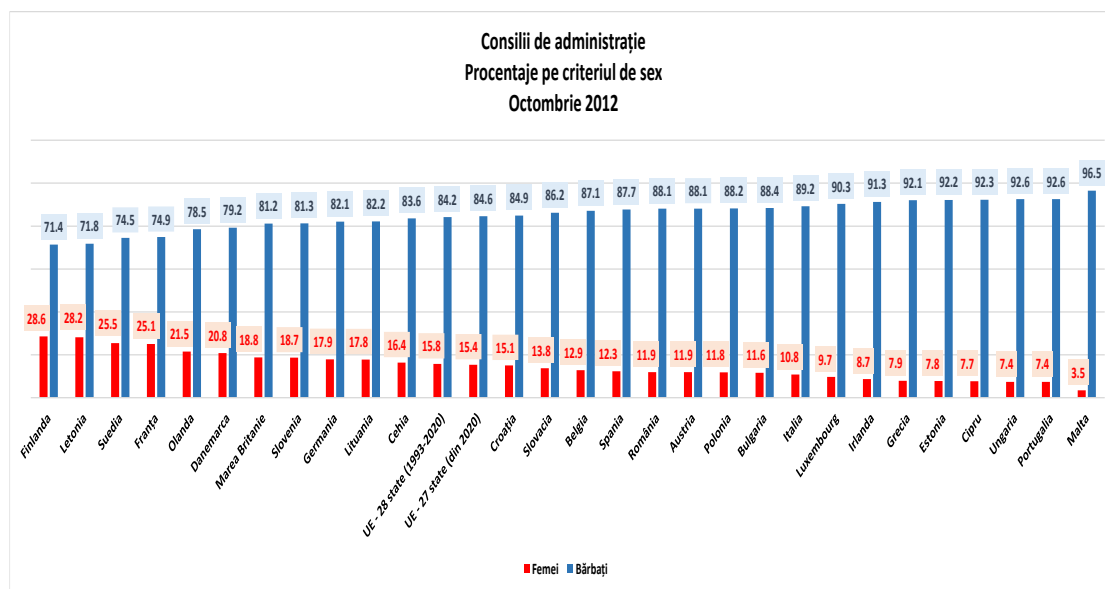
## 2.3 Membri Consiliilor de Administrație

### 2.3.1 Octombrie 2012

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2012 erau 6.054 membri în Consiliile de administrație, din care **954 (15,8%) femei** și 5.100 (84,2%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost de 28,6 (Finlanda) iar la polul opus acesta era de 3,5 (Malta).

La nivelul UE-27, numărul membrilor era de 5.484, din care **847 (15,4%) femei** și 4.637 (84,6%) bărbați.

**România** avea în Consiliile de administrație 67 de membri, din care **8 (11,9%) femei** și 59 (88,1%) bărbați. Procentajele feminine ale țării noastre se află atât sub media UE-28 cât și sub media UE-27.



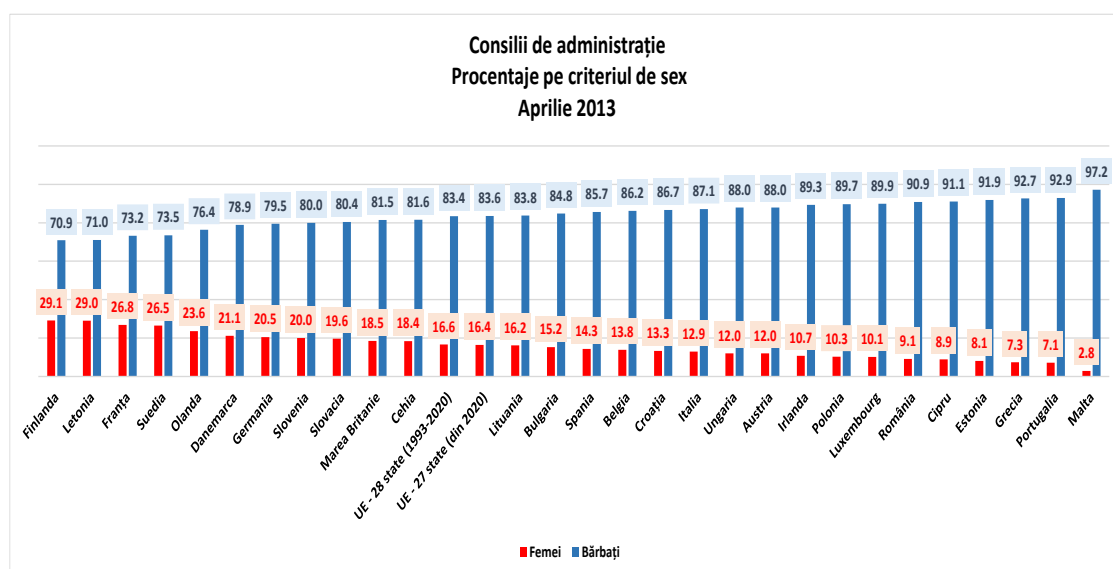
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

### 2.3.2 Aprilie 2013

La nivelul UE-28, numărul membrilor a crescut de la 6.054 (luna octombrie 2012) la 6.070, din care **1.005 (16,6%) femei** și 5.065 (83,4%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost de 29,1 (Finlanda) iar cel mai mic de 2,8 (Malta).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.484 (luna octombrie 2012) la 5.518, din care **903 (16,4%) femei** și 4.615 (83,6%) bărbați.

România scade cu 1 membru în această lună, însă scade și procentajul feminin, plasându-se **sub media europeană**. Astfel, din 66 de membri, **6 (9,1%) sunt femei** și 60 (90,9%) sunt bărbați.



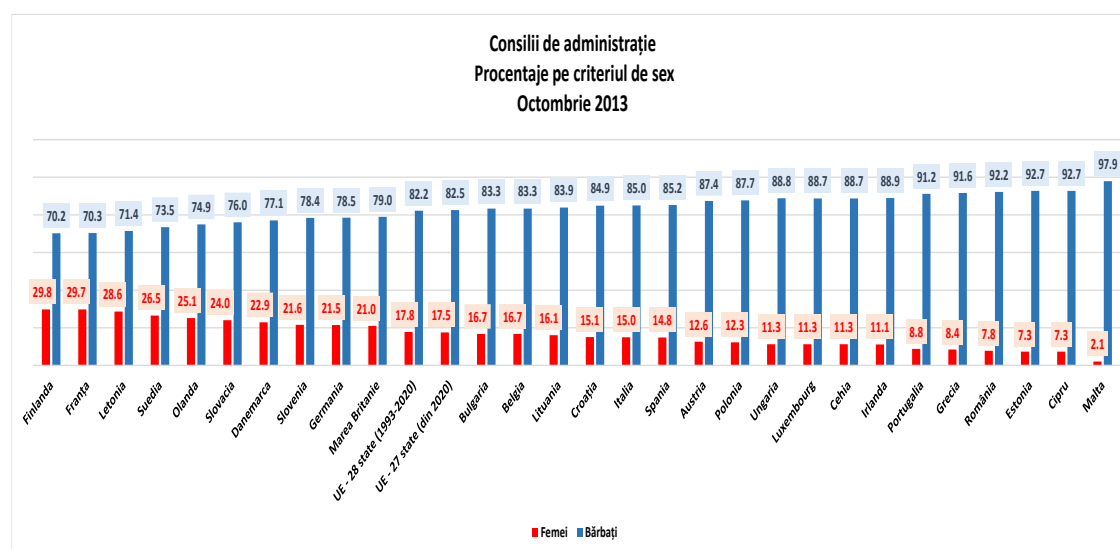
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

### 2.3.3 Octombrie 2013

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 6.070 (luna aprilie 2013) la 6.007, din care **1.069 (17,8%) femei** și 4.938 (82,2%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat, în continuare, de Finlanda (29,8) iar cel mai mic de Malta (2,1).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a scăzut de la 5.518 (luna aprilie 2013) la 5.469, din care **956 (17,5%) femei** și 4.513 (82,5%) bărbați. Atât la nivelul UE-28 cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2013.

Numărul membrilor din **România** este de 64, în scădere față de luna aprilie 2013, procentajul feminin scăzând și el de la 9,1 la 7,8. Din 64 de membri, **5 (7,8%) sunt femei** și 59 (92,2%) sunt bărbați, iar cu acest procentaj feminin se află, în continuare, **sub media europeană**.

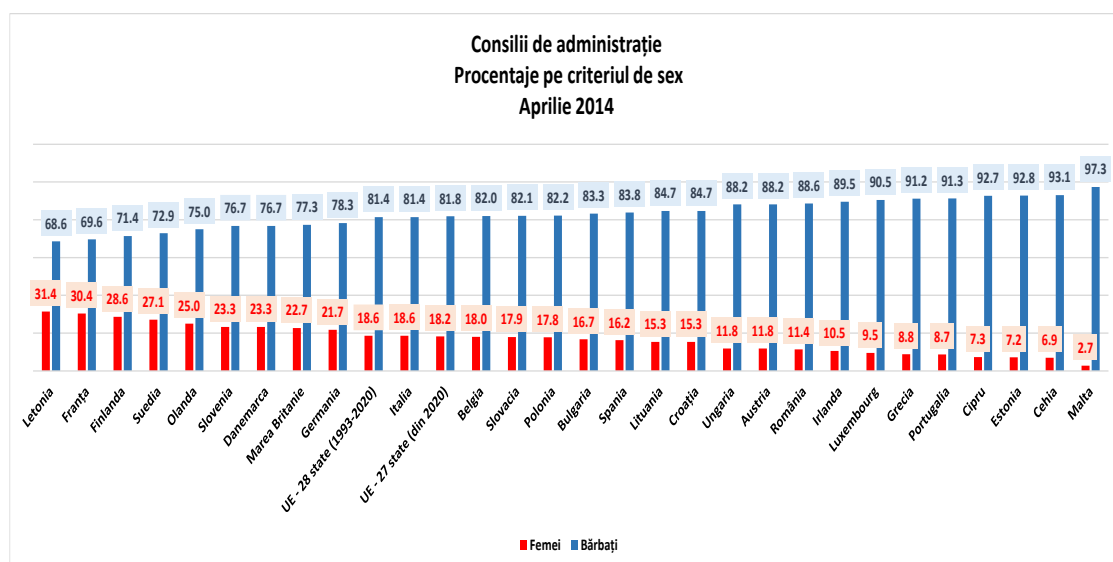


### 2.3.4 Aprilie 2014

La nivelul UE-28, numărul membrilor crește de la 6.007 (luna octombrie 2013) la 6.019, din care **1.121 (18,6%) femei** și 4.898 (81,4%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Letonia (31,4) iar cel mai mic de Malta (2,7).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.469 (luna octombrie 2013) la 5.487, din care **1.000 (18,6%) femei** și 4.487 (81,8%) bărbați. Atât la nivelul UE-28 cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna octombrie 2013.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 64 la 70, din care **8 (11,4%) femei** și 62 (88,6%) bărbați. În continuare, procentajul feminin al țării noastre se află **sub media europeană**.

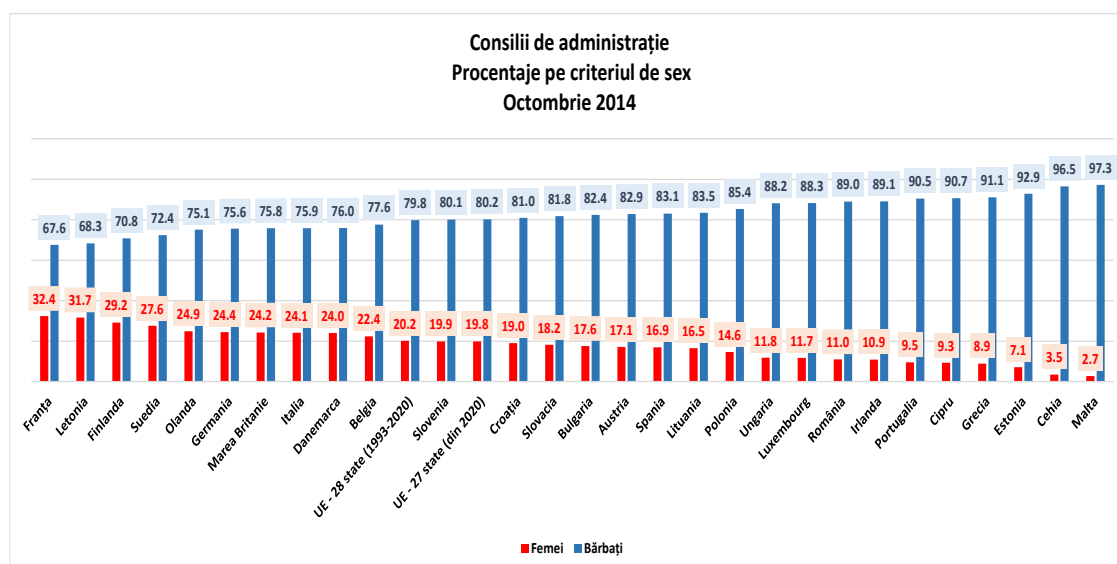


### 2.3.5 Octombrie 2014

La nivelul UE-28, numărul membrilor crește de la 6.019 (luna aprilie 2014) la 6.020, din care **1.217 (20,2%) femei** și 4.803 (79,8%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (32,4) iar cel mai mic de Malta (2,7).

La nivelul UE-27, numărul membrilor a scăzut de la 5.487 (luna aprilie 2014) la 5.437, din care **1.076 (19,8%) femei** și 4.361 (80,2%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2014.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 70 la 73, din care **8 (11%) femei** și 65 (89%) bărbați. Procentajul feminin al țării noastre se află sub media europeană.



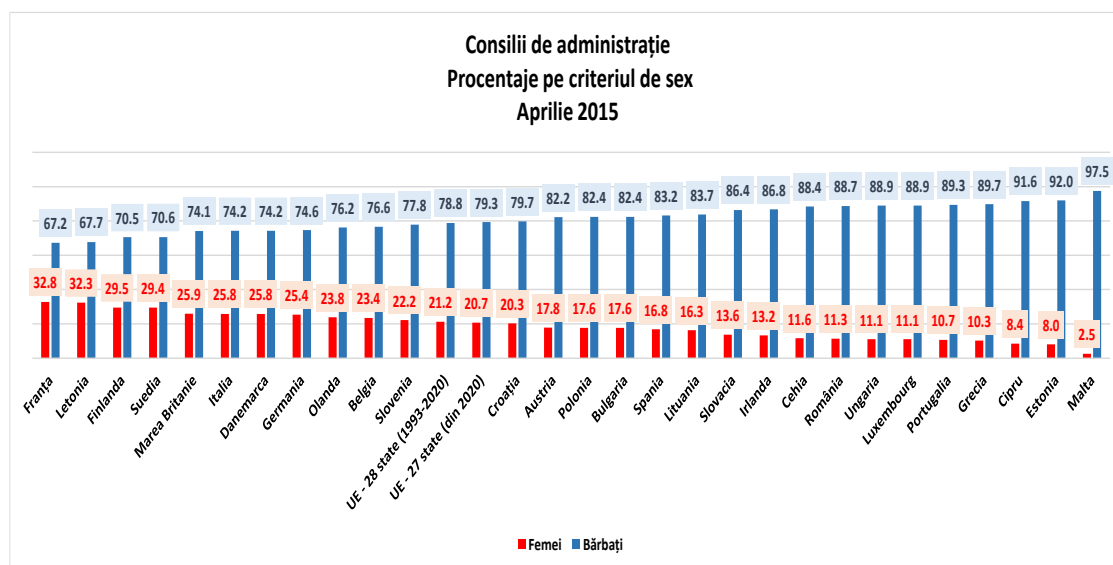
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.3.6 Aprilie 2015**

La nivelul UE-28, numărul membrilor crește de la 6.020 (luna octombrie 2014) la 6.091, din care **1.293 (21,2%) femei** și 4.798 (78,8%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (32,8) iar cel mai mic de Malta (2,5).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.437 (luna octombrie 2014) la 5.493, din care **1.138 (20,7%) femei** și 4.355 (79,3%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna octombrie 2014.

Numărul membrilor din **România** a scăzut de la 73 la 71, numărul de **femei** rămânând neschimbat, respectiv **8 (11,3%)** și iar numărul bărbaților a scăzut de la 65 la 63 (88,7%). Procentajul feminin al țării noastre se află, în continuare, **sub media europeană**.



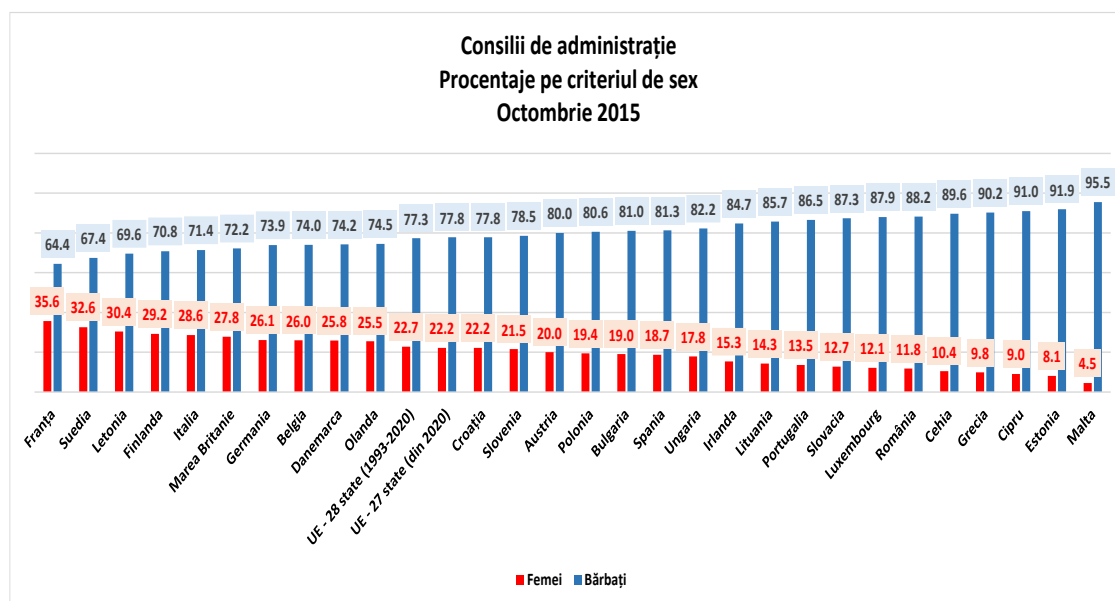


### 2.3.7 Octombrie 2015

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 6.091 (luna aprilie 2015) la 6.007, din care **1.364 (22,7%) femei** și 4.643 (77,3%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (35,6) iar cel mai mic de Malta (4,5).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a scăzut de la 5.493 (luna aprilie 2015) la 5.421, din care **1.201 (22,2%) femei** și 4.220 (77,8%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2015.

Numărul membrilor din **România** a scăzut de la 71 la 68, numărul de **femei** rămânând neschimbat, respectiv **8 (11,8%)** și iar numărul bărbaților a scăzut de la 63 la 60 (88,2%). Procentajul feminin al țării noastre se află, în continuare, **sub media europeană**.



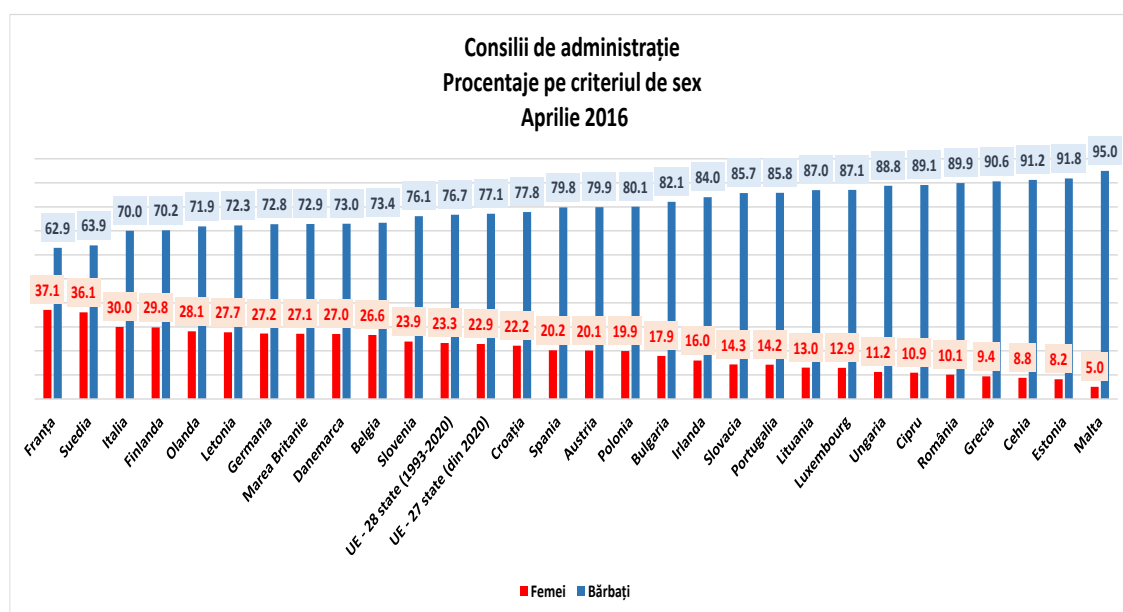
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.3.8 Aprilie 2016**

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 6.007 (luna octombrie 2015) la 5.966, din care **1.390 (23,3%) femei** și 4.576 (76,7%) bărbați. În continuare, cel mai mare procentaj feminin, respectiv cel mai mic, au fost înregistrate de Franța (37,1) și Malta (5).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a scăzut de la 5.421 (luna octombrie 2015) la 5.382, din care **1.232 (22,9%) femei** și 4.150 (77,1%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2015.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 68 la 69, însă numărul de **femei** a scăzut de la 8 la **7 (10,1%)** și iar numărul bărbaților a crescut de la 60 la 62 (89,9%). Procentajul feminin al țării noastre se află, în continuare, **sub media europeană**.

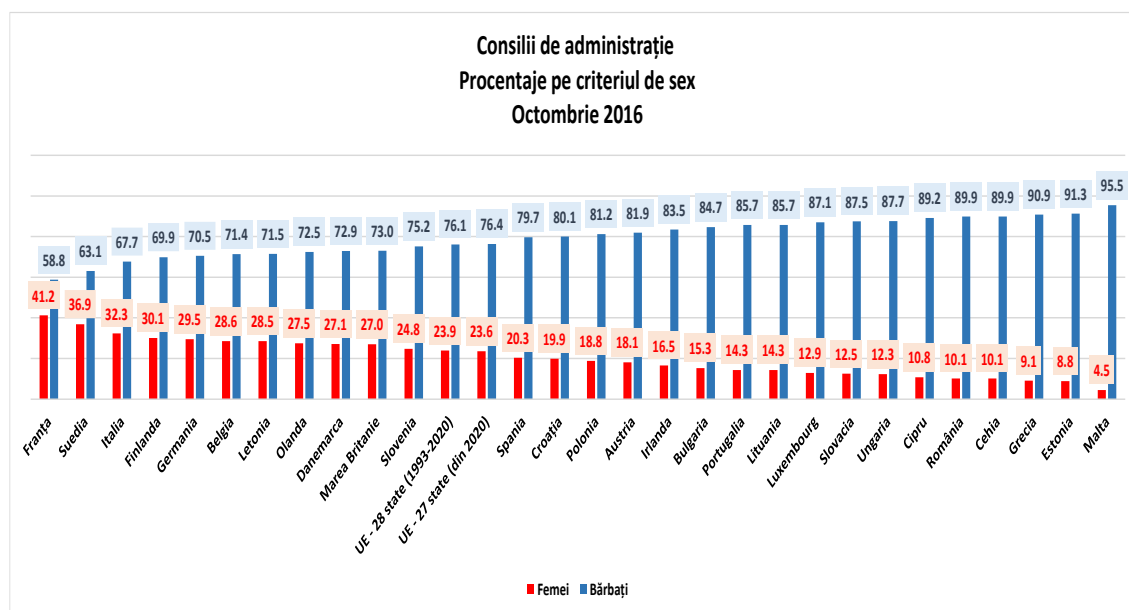


### 2.3.9 Octombrie 2016

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 5.966 (luna aprilie 2016) la 5.951, din care **1.425 (23,9%) femei** și 4.526 (76,1%) bărbați. În continuare, cel mai mare procentaj feminin, respectiv cel mai mic, au fost înregistrate de Franța (41,2) și Malta (4,5).

La nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.382 (luna aprilie 2016) la 5.391, din care **1.274 (23,6%) femei** și 4.117 (76,4%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2015.

Numărul membrilor din **România** rămâne neschimbat, respectiv 69. De asemenea, rămâne neschimbat și numărul membrilor pe criteriul de sex, respectiv **7 (10,1%) femei** și 62 (89,9%) bărbați. Procentajul feminin al țării noastre se află, în continuare, **sub media europeană**.

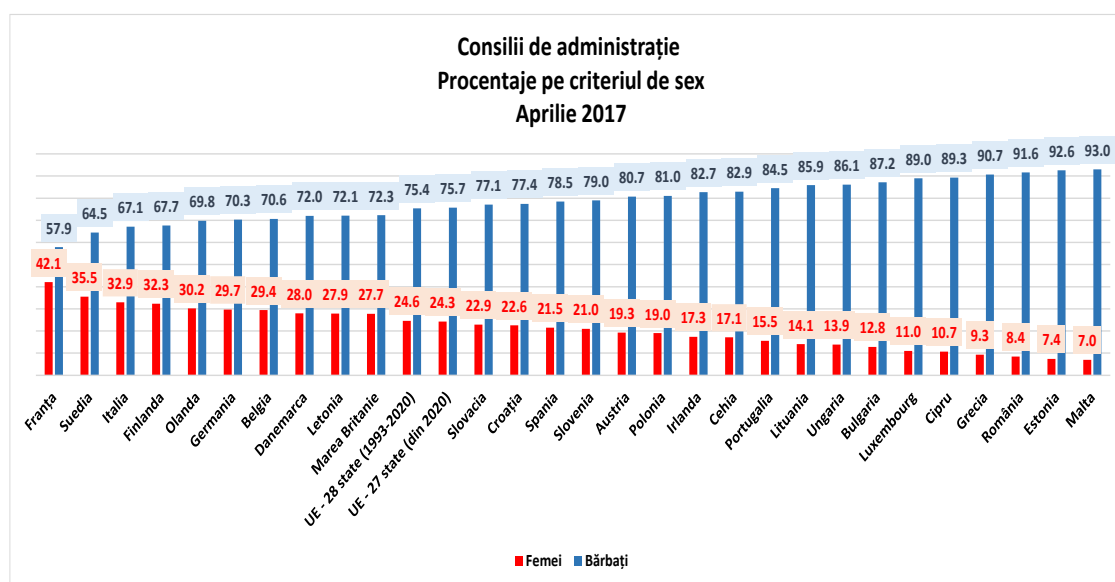


### 2.3.10 Aprilie 2017

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 5.951 (luna octombrie 2016) la 5.936, din care **1.463 (24,6%) femei** și 4.473 (75,4%) bărbați. În continuare, cel mai mare procentaj feminin, respectiv cel mai mic, au fost înregistrate de Franța (42,1) și Malta (7).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a scăzut de la 5.391 (luna octombrie 2016) la 5.366, din care **1.305 (24,3%) femei** și 4.061 (75,7%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna octombrie 2016.

Numărul membrilor din **România** crește de la 69 la 83. Cu toate că numărul membrilor a crescut, rămân, în continuare, **7 (8,4%) femei**, iar numărul de bărbați crește de la 62 la 76 (91,6%). Cu acest procentaj feminin, țara noastră se află **sub media europeană**.

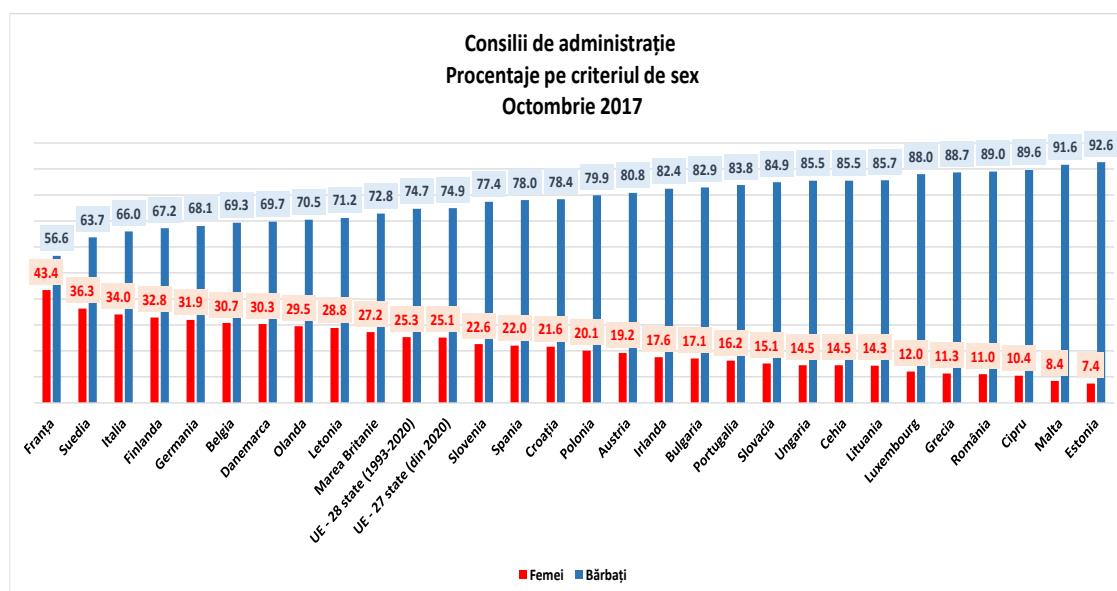


### 2.3.11 Octombrie 2017

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 5.936 (luna aprilie 2017) la 5.893, din care **1.493 (25,3%) femei** și 4.400 (74,7%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin, respectiv cel mai mic, au fost înregistrate de Franța (43,4) și Estonia (7,4).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a scăzut de la 5.366 (luna aprilie 2017) la 5.331, din care **1.340 (25,1%) femei** și 3.991 (74,9%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2017.

Numărul membrilor din **România** a scăzut de la 83 la 82, din care **9 (11%) femei** și 73 (89%) bărbați. În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.



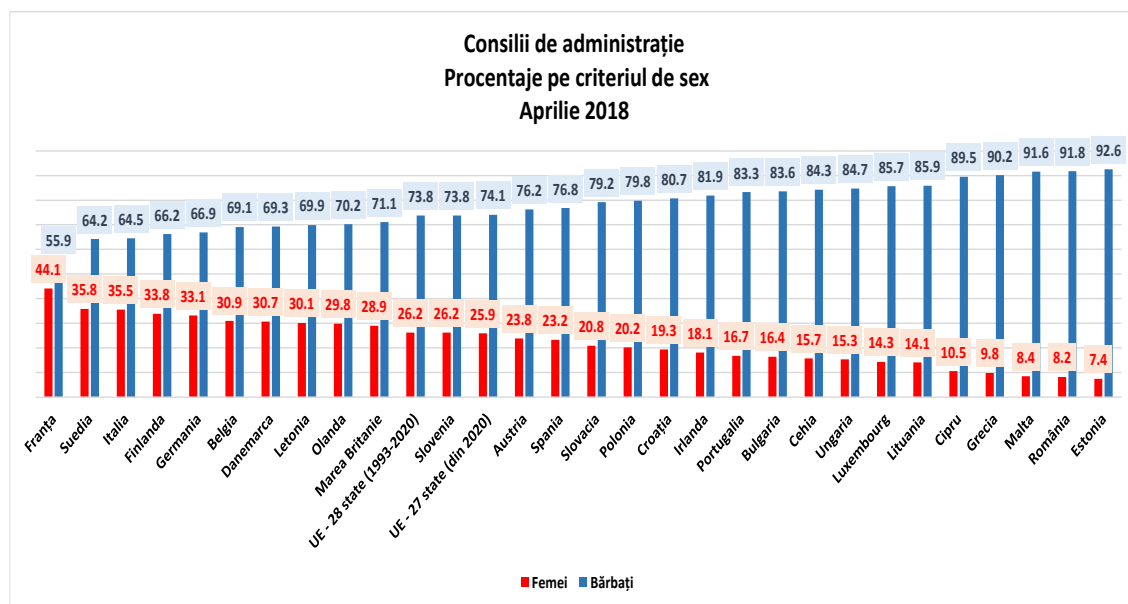
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.3.12 Aprilie 2018**

La nivelul UE-28, numărul membrilor crește de la 5.893 (luna octombrie 2017) la 5.894, din care **1.543 (26,2%) femei** și 4.351 (73,8%) bărbați. În continuare, cel mai mare procentaj feminin, respectiv cel mai mic, au fost înregistrate de Franța (44,1) și Estonia (7,4).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.331 (luna octombrie 2017) la 5.333, din care **1.381 (25,9%) femei** și 3.952 (74,1%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna octombrie 2017.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 82 la 85, însă numărul **femeilor** scade de la 9 la 7 (**8,2%**) iar numărul bărbaților crește de la 73 la 78 (91,8%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.

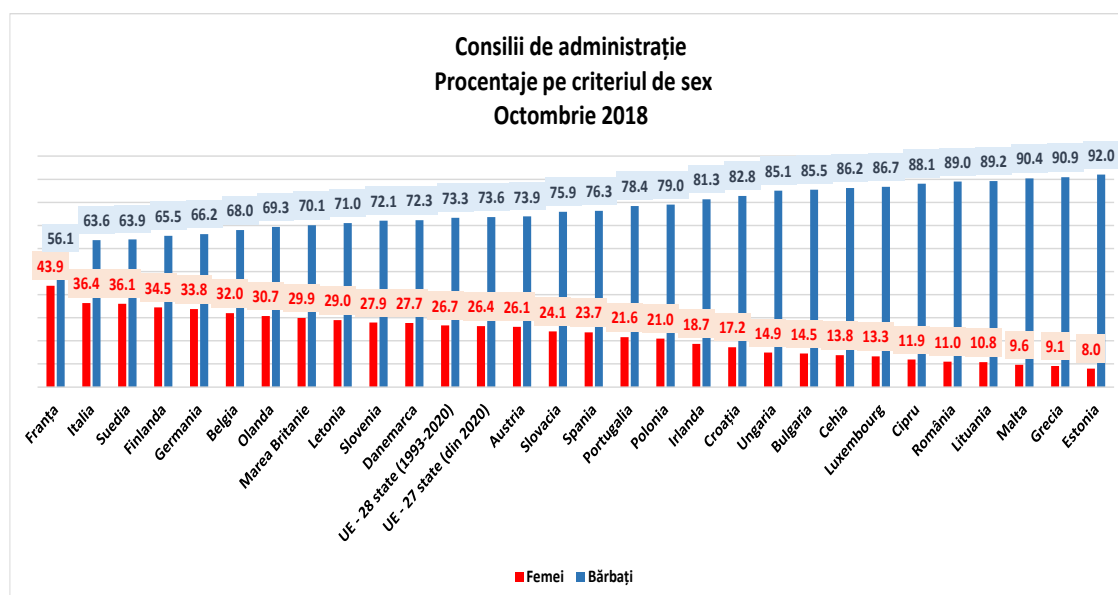


### 2.3.13 Octombrie 2018

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 5.894 (luna aprilie 2018) la 5.813, din care **1.552 (26,7%) femei** și 4.261 (73,3%) bărbați. În continuare, cel mai mare procentaj feminin, respectiv cel mai mic, au fost înregistrate de Franța (43,9) și Estonia (8).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a scăzut de la 5.333 (luna aprilie 2018) la 5.272, din care **1.390 (26,4%) femei** și 3.882 (73,6%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2018.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 85 la 91. Totodată, crește și numărul femeilor de la 7 la **10 (11%)**, dar și al bărbaților de la 78 la 81 (89%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.

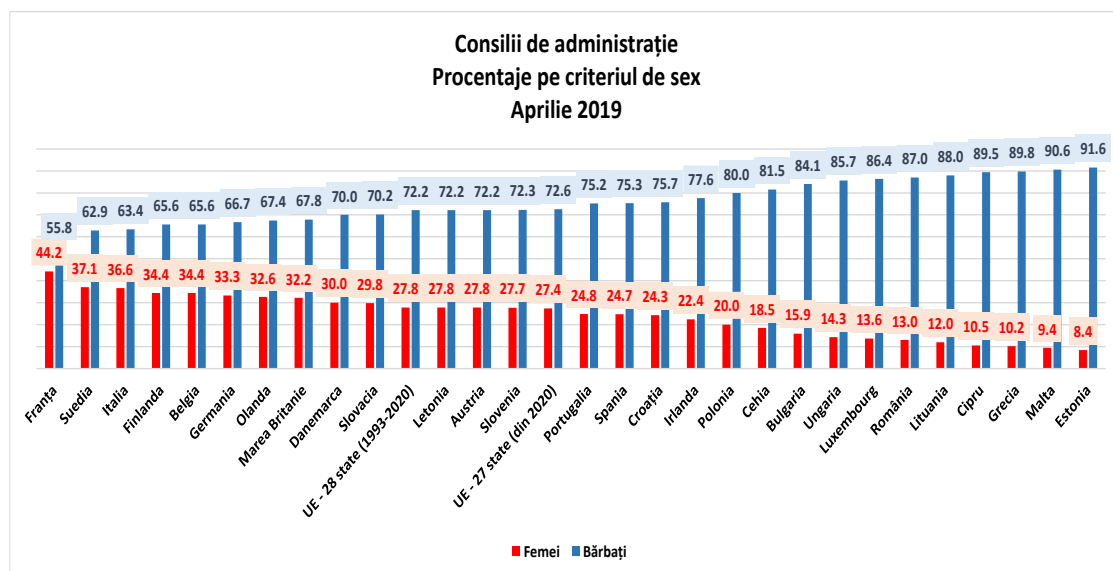


### 2.3.14 Aprilie 2019

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 5.813 (luna octombrie 2018) la 5.739, din care **1.597 (27,8%) femei** și 4.142 (72,2%) bărbați. În continuare, cel mai mare procentaj feminin, respectiv cel mai mic, au fost înregistrate de Franța (44,2) și Estonia (8,4).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a scăzut de la 5.272 (luna octombrie 2018) la 5.201, din care **1.424 (27,8%) femei** și 3.777 (72,6%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna octombrie 2018.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 91 la 100. Totodată, crește și numărul femeilor de la 10 la **13 (13%)**, dar și al bărbaților de la 81 la 87 (87%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană feminină**.



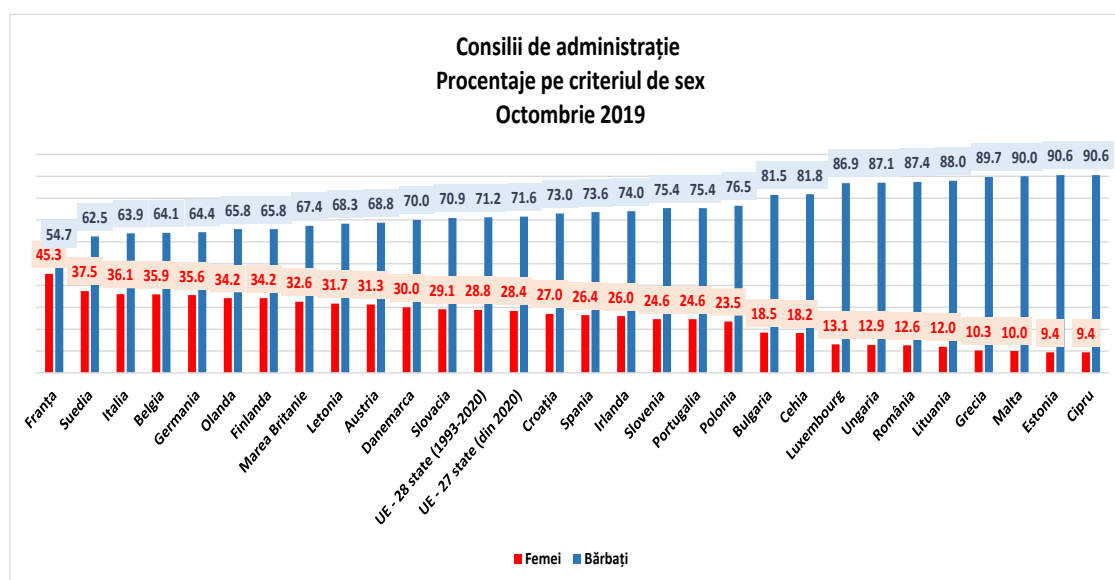


### 2.3.15 Octombrie 2019

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 5.739 (luna aprilie 2019) la 5.700, din care **1.643 (28,8%) femei** și 4.057 (71,2%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (45,3), iar cel mai mic, de Estonia și Cipru (8,4).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a scăzut de la 5.201 (luna aprilie 2019) la 5.173, din care **1.471 (28,4%) femei** și 3.702 (71,6%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2019.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 100 la 103. Numărul femeilor rămâne neschimbat, respectiv **13 (12,6%)**, iar cel al bărbaților crește de la 87 la 90 (87,4%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.

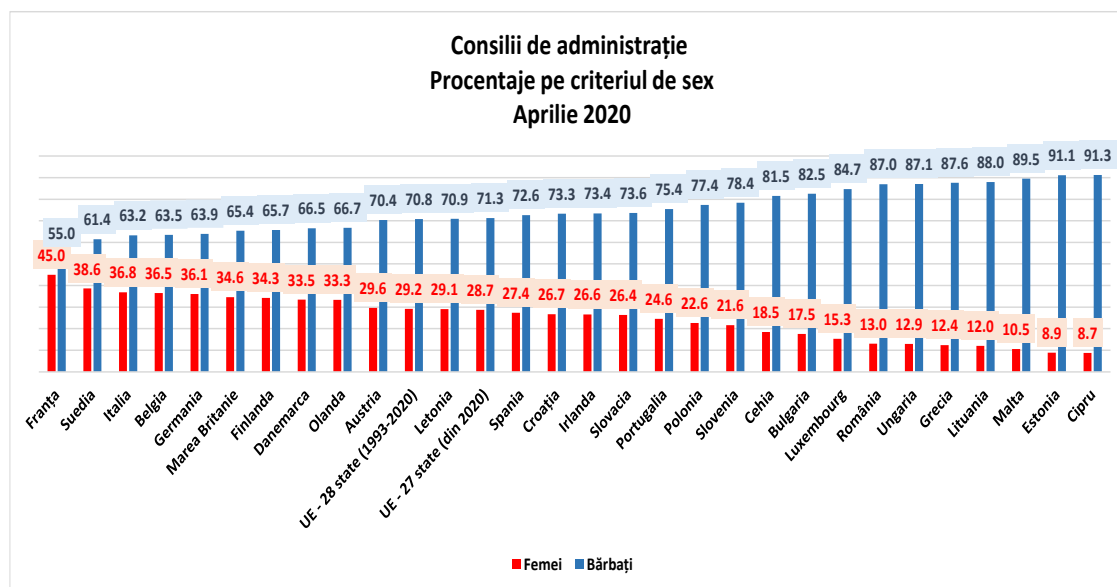


### 2.3.16 Aprilie 2020

La nivelul UE-28, numărul membrilor crește de la 5.700 (luna octombrie 2019) la 5.744, din care **1.679 (29,2%) femei** și 4.065 (70,8%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (45), iar cel mai mic, de Cipru (8,7).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.173 (luna octombrie 2019) la 5.221, din care **1.498 (28,7%) femei** și 3.723 (71,3%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna octombrie 2019.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 103 la 108. Numărul femeilor crește de la 13 la **14 (13%)**, iar cel al bărbaților crește de la 90 la 94 (87%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.

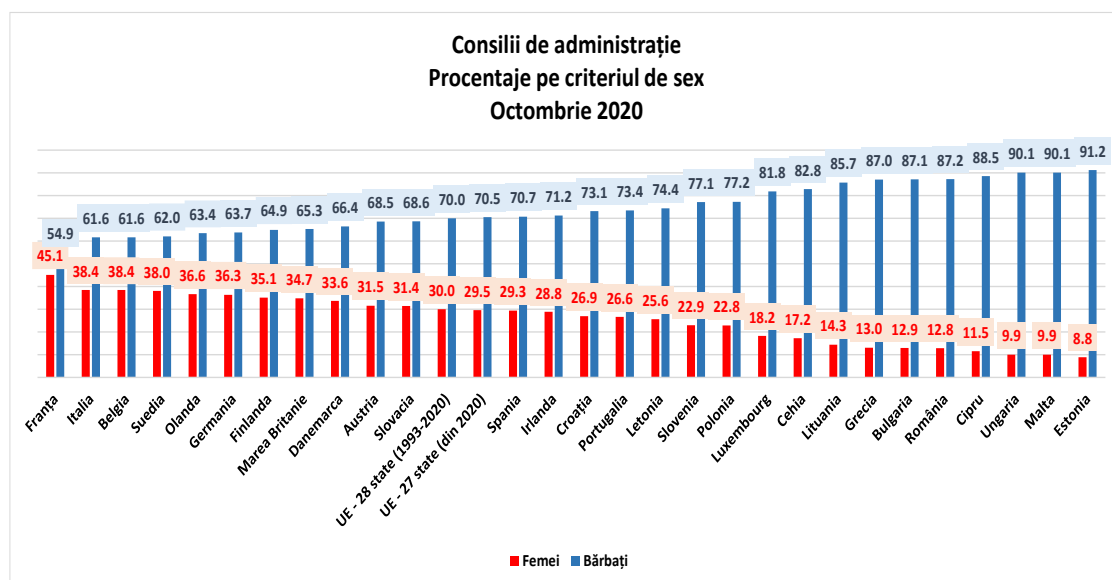


### 2.3.17 Octombrie 2020

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 5.744 (luna aprilie 2020) la 5.739, din care **1.721 (30%) femei** și 4.018 (70%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (45,1), iar cel mai mic, de Estonia (8,8).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a scăzut de la 5.221 (luna aprilie 2020) la 5.206, din care **1.536 (29,5%) femei** și 3.670 (70,5%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2020.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 108 la 109. Numărul femeilor rămâne neschimbat, respectiv **14 (12,8%)**, iar cel al bărbaților crește de la 94 la 95 (87,2%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.



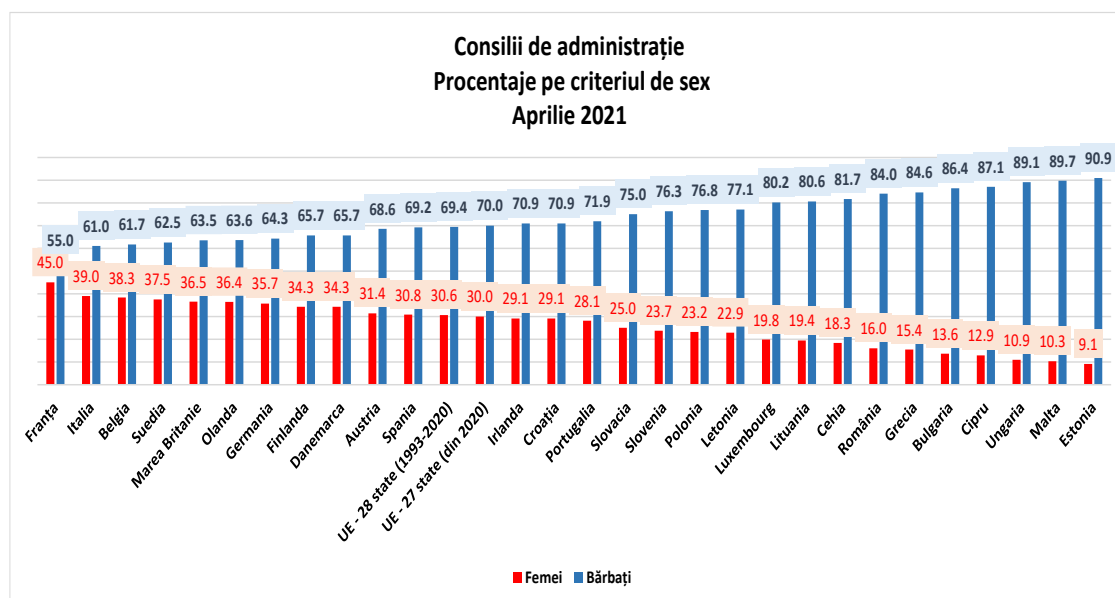
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.3.18 Aprilie 2021**

La nivelul UE-28, numărul membrilor crește de la 5.739 (luna octombrie 2020) la 5.805, din care **1.777 (30,6%) femei** și 4.028 (69,4%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (45), iar cel mai mic, de Estonia (9,1).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.206 (luna octombrie 2020) la 5.257, din care **1.577 (30%) femei** și 3.680 (70%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna octombrie 2020.

Numărul membrilor din **România** a scăzut de la 109 la 106. Cu toate acestea, numărul femeilor a crescut de la 14 la **17 (16%)**, iar cel al bărbaților a scăzut de la 95 la 89 (84%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.

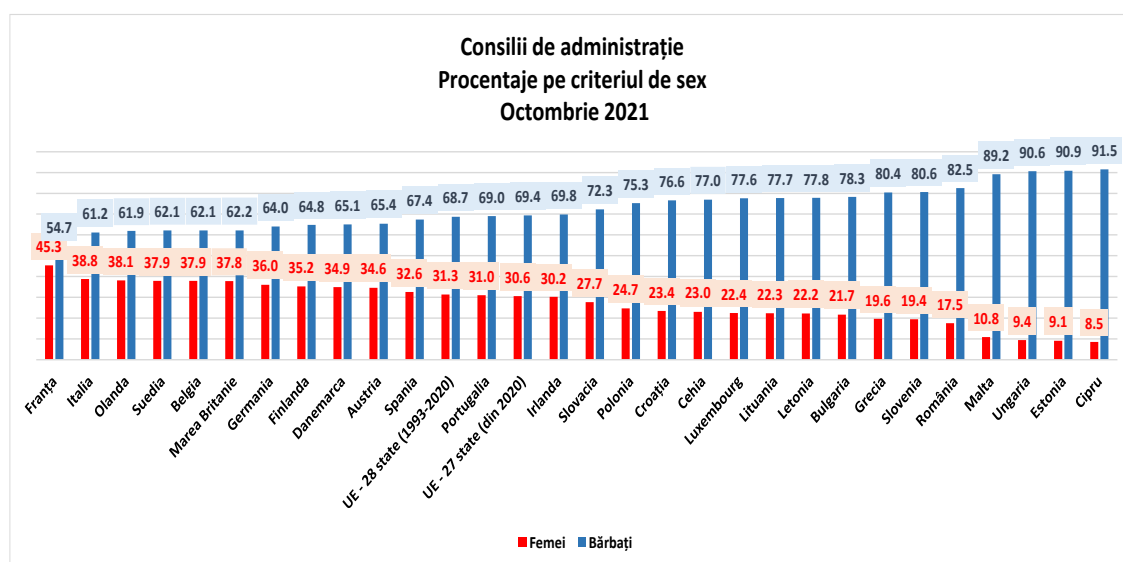


### 2.3.19 Octombrie 2021

La nivelul UE-28, numărul membrilor crește de la 5.805 (luna aprilie 2021) la 5.884, din care **1.842 (31,3%) femei** și 4.042 (68,7%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (45,3), iar cel mai mic, de Cipru (8,5).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.257 (luna aprilie 2021) la 5.337, din care **1.635 (30,6%) femei** și 3.702 (69,4%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2021.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 106 la 120. Totodată, a crescut și numărul femeilor de la 17 la **21 (17,5%)**, dar și cel al bărbaților de la 89 la 99 (82,5%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.



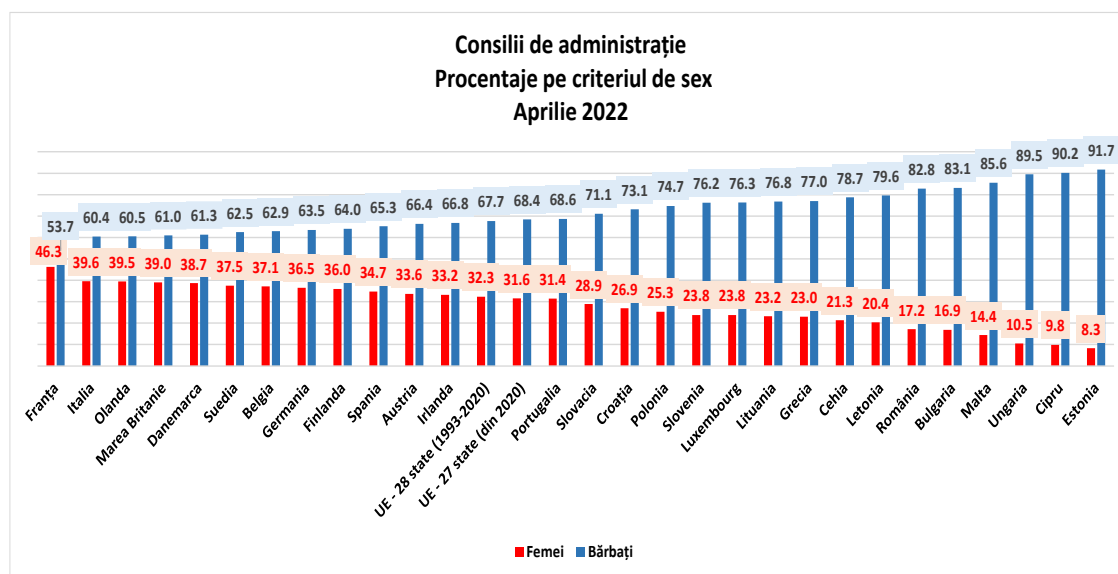
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.3.20 Aprilie 2022**

La nivelul UE-28, numărul membrilor crește de la 5.884 (luna octombrie 2021) la 5.896, din care **1.905 (32,3%) femei** și 3.991 (67,7%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (46,3), iar cel mai mic, de Estonia (8,3).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.337 (luna octombrie 2021) la 5.345, din care **1.690 (31,6%) femei** și 3.655 (68,4%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna octombrie 2021.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 120 la 122. Numărul femeilor rămâne nemodificat, respectiv **21 (17,2%)**, în schimb cel al bărbaților crește de la 99 la 101 (82,8%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.



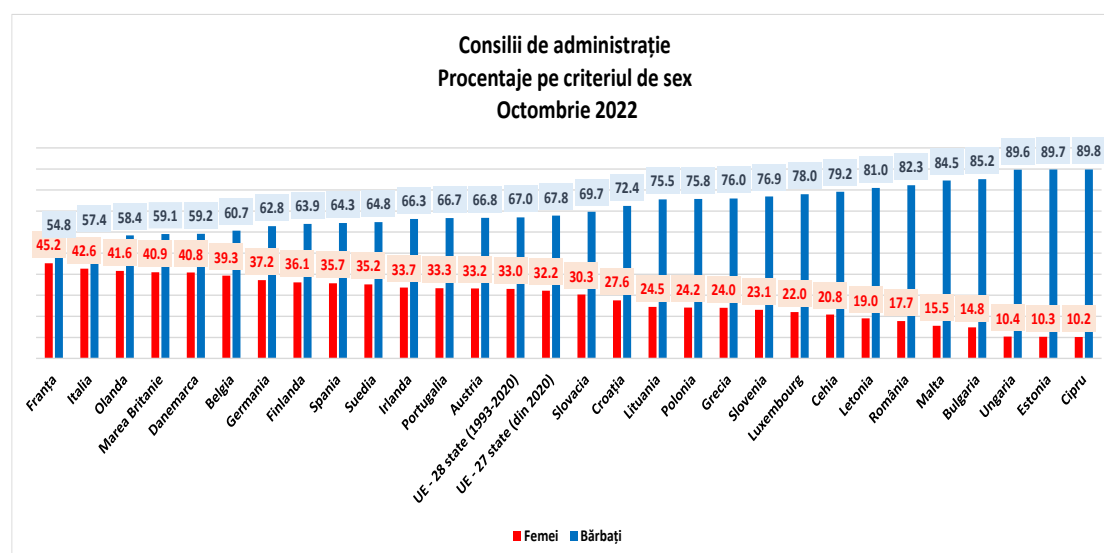
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

2.3.21 Octombrie 2022

La nivelul UE-28, numărul membrilor crește de la 5.896 (luna aprilie 2022) la 5.924, din care **1.955 (33%) femei** și 3.969 (67%) bărbați. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (45,2), iar cel mai mic, de Cipru (10,2).

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.345 (luna aprilie 2022) la 5.376, din care **1.731 (32,2%) femei** și 3.645 (67,8%) bărbați. Atât la nivelul UE-28, cât și la nivelul UE-27, procentajele feminine au crescut raportat la luna aprilie 2022.

Numărul membrilor din **România** a crescut de la 122 la 124. Numărul femeilor crește de la 21 la **22 (17,7%)**, iar cel al bărbaților crește de la 101 la 102 (82,3%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.



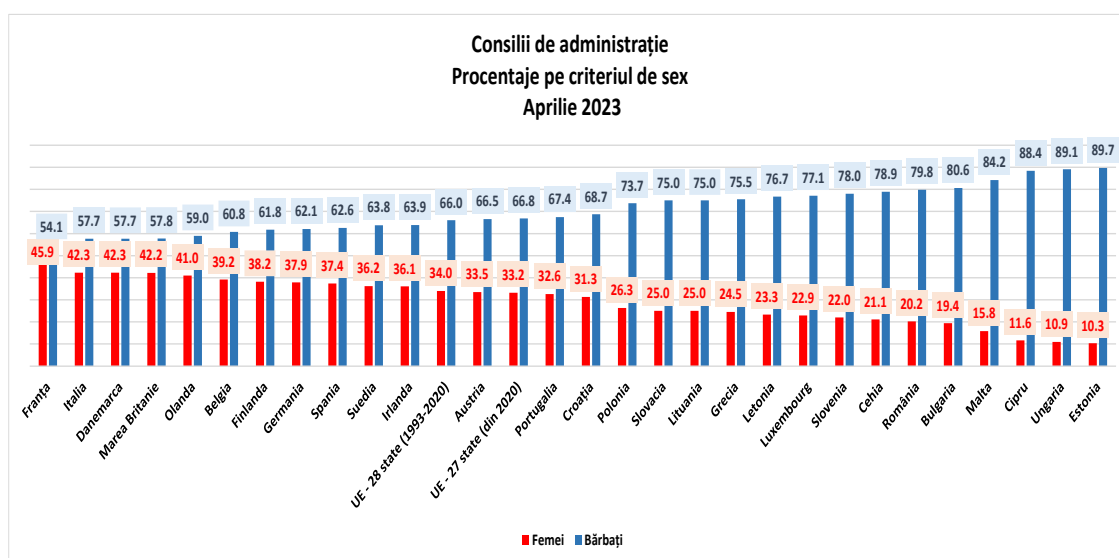
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.3.22 Aprilie 2023**

La nivelul UE-28, numărul membrilor crește de la 5.924 (luna octombrie 2022) la 5.968, din care **2.031 (34%) femei** și 3.937 (66%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a crescut de la 5.376 (luna octombrie 2022) la 5.394, din care **1.789 (33,2%) femei** și 3.605 (66,8%) bărbați.

Numărul membrilor din **România** rămâne neschimbat, însă numărul femeilor crește de la 22 la **25 (20,2%)**, iar cel al bărbaților scade de la 102 la 99 (79,8%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.





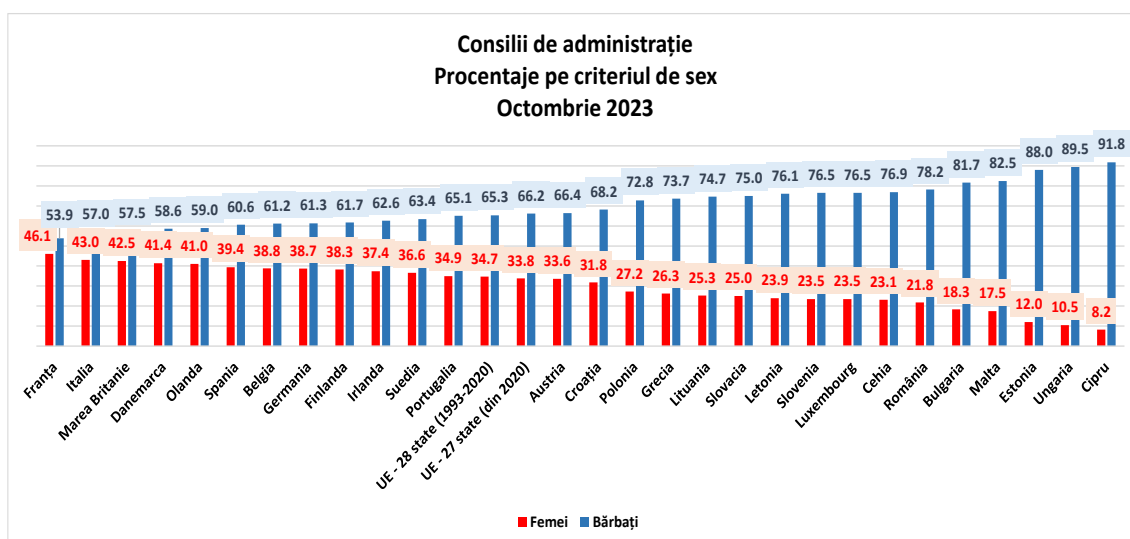
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.3.23 Octombrie 2023**

La nivelul UE-28, numărul membrilor scade de la 5.968 (luna aprilie 2023) la 5.902, din care **2.046 (34,7%) femei** și 3.856 (65,3%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul membrilor a scăzut de la 5.394 (luna aprilie 2023) la 5.345, din care **1.809 (33,8%) femei** și 3.536 (66,2%) bărbați.

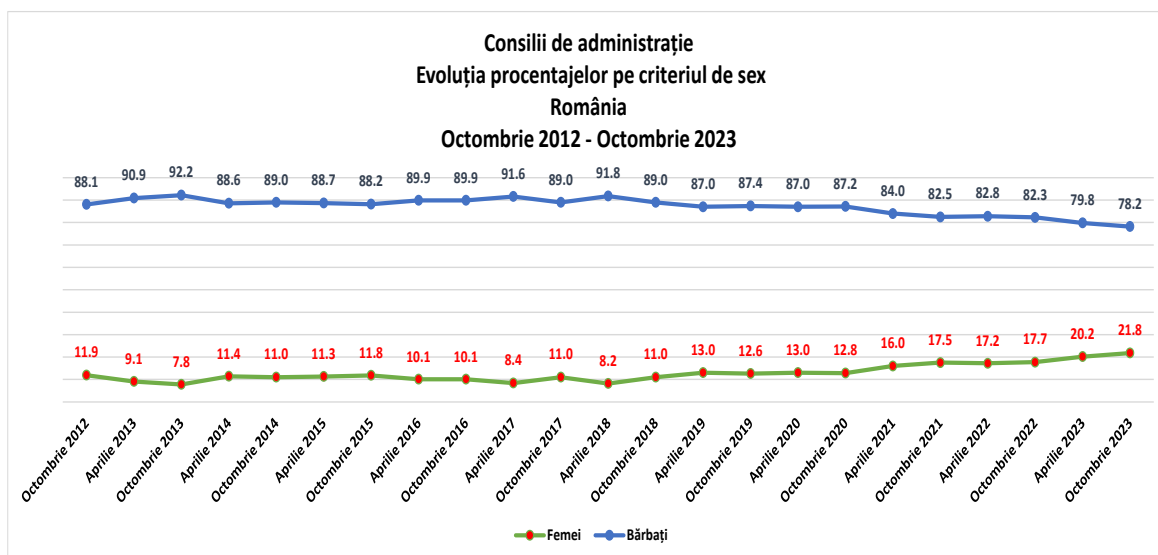
Numărul membrilor din **România** scade de la 124 (luna aprilie 2023) la 119, numărul femeilor crește de la 25 la **26 (21,8%)**, iar cel al bărbaților scade de la 99 la 93 (78,2%). În continuare, țara noastră se află **sub media europeană** feminină.



### 2.3.24 România, octombrie 2012 - octombrie 2023

În perioada octombrie 2012 - octombrie 2023, România a înregistrat procentaje feminine extrem de mici, aflându-se în permanență sub media europeană. În această perioadă au fost mici fluctuații, cel mai mic procentaj feminin înregistrat fiind de 7,8 (luna octombrie 2013) iar cel mai mare de 21,8 (luna octombrie 2023).

Cu toate că numărul membrilor din Consiliile de administrație aproape s-a dublat (de la 67 în luna octombrie 2012 la 119 în luna octombrie 2023), numărul femeilor nu a crescut astfel încât să se asigure un echilibru de gen. Dacă în luna octombrie 2012 numărul femeilor era de 8, cel al bărbaților era de 59, în luna octombrie 2023, numărul femeilor a crescut la 26 iar cel al bărbaților la 93. Raportat la numărul bărbaților, numărul femeilor rămâne, în continuare, extrem de mic.

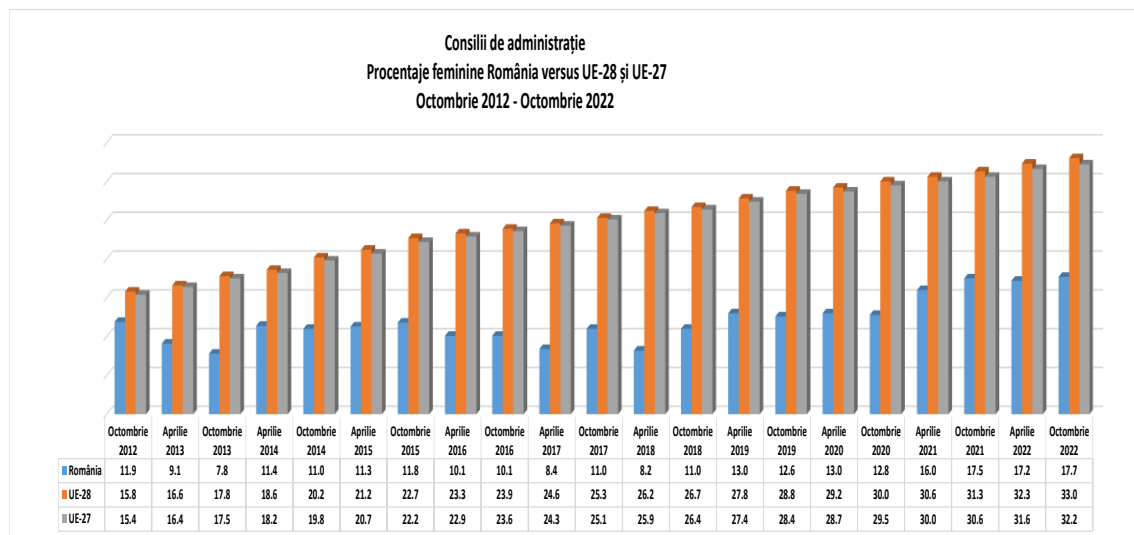


### 2.3.25 UE-28 și UE-27, octombrie 2012 - octombrie 2023

Atât la nivelul UE-28 cât și la nivelul UE-27 procentajele feminine s-au dublat în această perioadă.

Numărul membrilor din Comisiile de Administrație al UE-28 a fluctuat în perioada menționată, însă față de începutul perioadei acesta a scăzut. În luna octombrie 2012 numărul membrilor era de 6.054, iar în luna octombrie 2023 acesta era de 5.968. Cu toate acestea, numărul femeilor a crescut de la 954 la 2.031 și procentajele feminine au plecat de la 15,8 în luna octombrie 2012 și au ajuns la 34 în luna octombrie 2023.

Și numărul membrilor din Comisiile de Administrație al UE-27 a fluctuat în perioada menționată, însă față de începutul perioadei acesta a scăzut. În luna octombrie 2012 numărul membrilor era de 5.484, iar în luna octombrie 2023 acesta era de 5.394. Și în cazul UE-27 numărul femeilor a crescut de la 847 (luna octombrie 2012) la 1.789 (luna octombrie 2023), în luna octombrie 2012 procentajele feminine erau de 15,4, iar în luna octombrie 2023 acestea au ajuns la 33,2.



# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

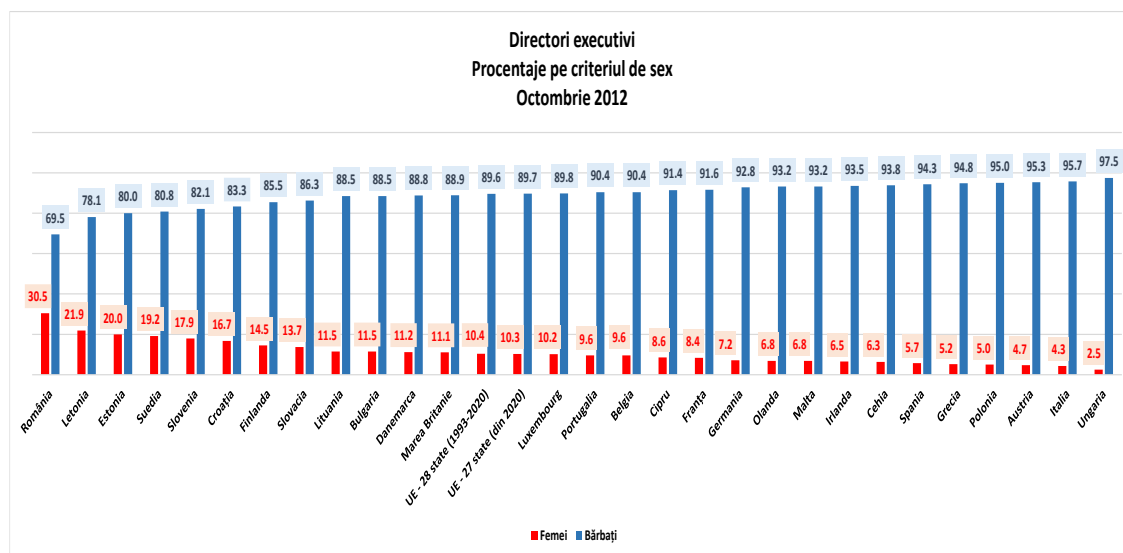
## 2.4 Directori executivi

### 2.4.1 Octombrie 2012

În luna octombrie 2012, la nivelul UE-28 erau 3.370 de directori executivi, din care **389 (10,4%) femei** și 3.341 (89,6%) bărbați.

La nivelul UE-27, existau 3.317 de directori executivi, din care **343 (10,3%) femei** și 2.974 (89,7%) bărbați.

România, avea, în luna octombrie 2012, **18 (30,5%) femei** și 41 (69,5%) bărbați, dintr-un total de 59 de directori executivi. Cu acest procentaj feminin, țara noastră se clasează pe **prima poziție** în clasamentul european, fiind urmată de Letonia (21,9%) și Estonia (20%). Cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat de Ungaria - 2,5.



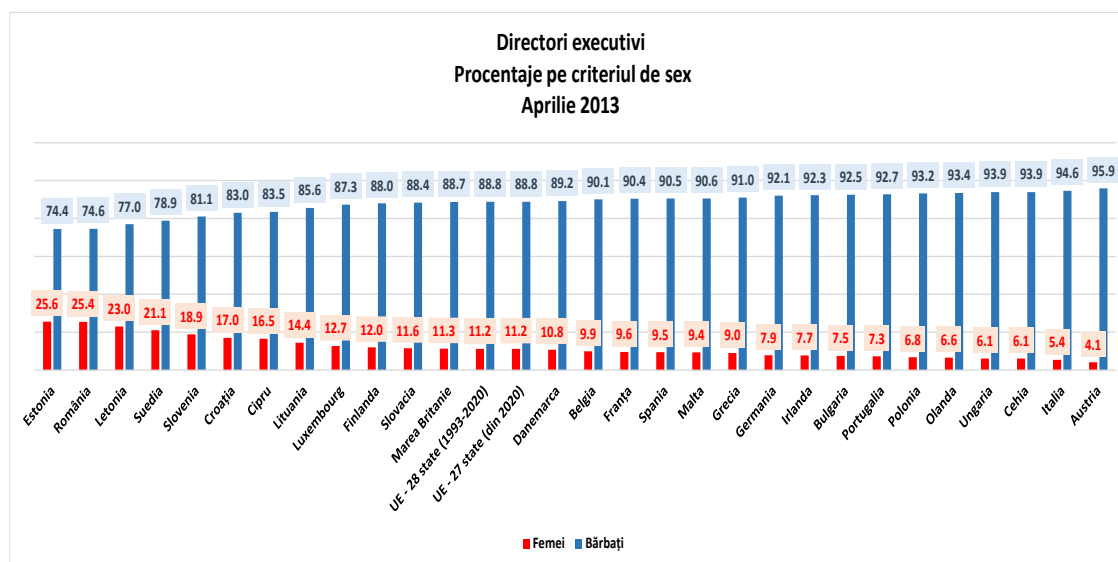
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.4.2 Aprilie 2013**

În luna aprilie 2013, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi crește de la 3.370 (luna octombrie 2012) la 4.136, din care **464 (11,2%) femei** și 3.672 (88,8%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.317 (luna octombrie 2012) la 3.730, din care **418 (11,2%) femei** și 3.312 (88,8%) bărbați.

Numărul directorilor executivi crește și în **România**, de la 59 (luna octombrie 2012) la 71, din care **18 (25,4%) femei** și 53 (74,6%) bărbați (creștere doar în cazul bărbaților, numărul femeilor a rămas neschimbat). Cu acest procentaj feminin, țara noastră se clasează pe cea de-a **2-a poziție** în clasamentul european, după Estonia (25,6%), fiind urmată de Letonia (23%). Cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat de Austria - 4,1.



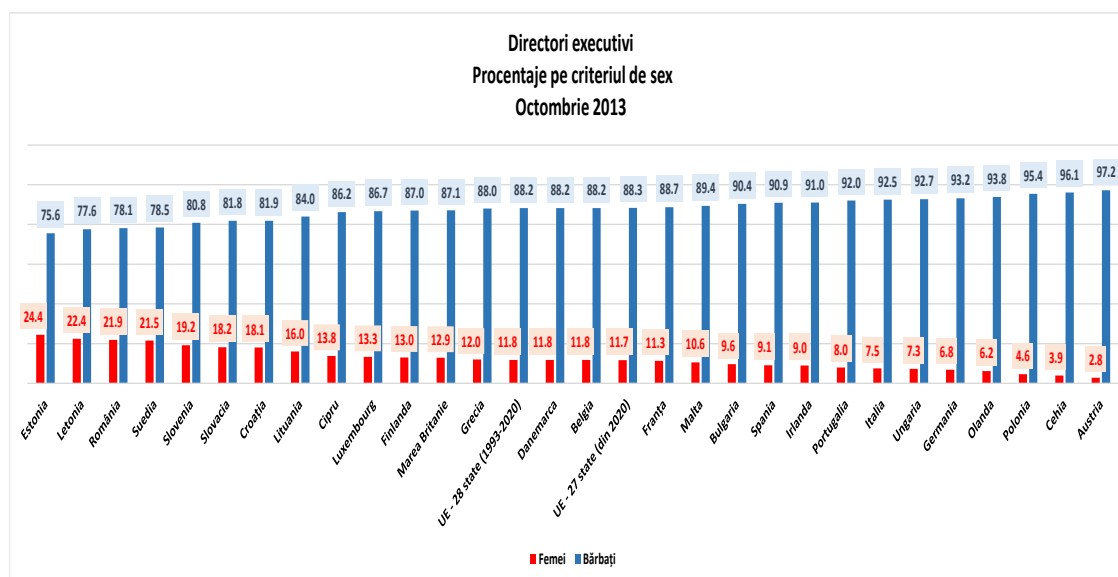
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

### 2.4.3 Octombrie 2013

În luna octombrie 2013, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi scade de la 4.136 (luna aprilie 2013) la 4.085, din care **484 (11,8%) femei** și 3.601 (88,2%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi scade de la 3.730 (luna aprilie 2013) la 3.659, din care **429 (11,7%) femei** și 3.230 (88,3%) bărbați.

Numărul directorilor executivi scade și în **România**, de la 71 (luna aprilie 2013) la 64, din care **14 (21,9%) femei** și 50 (78,1%) bărbați. Cu acest procentaj feminin, țara noastră se clasează pe cea de-a **3-a poziție** în clasamentul european, după Estonia (24,4%) și Letonia (22,4%). Cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat de Austria - 2,8.



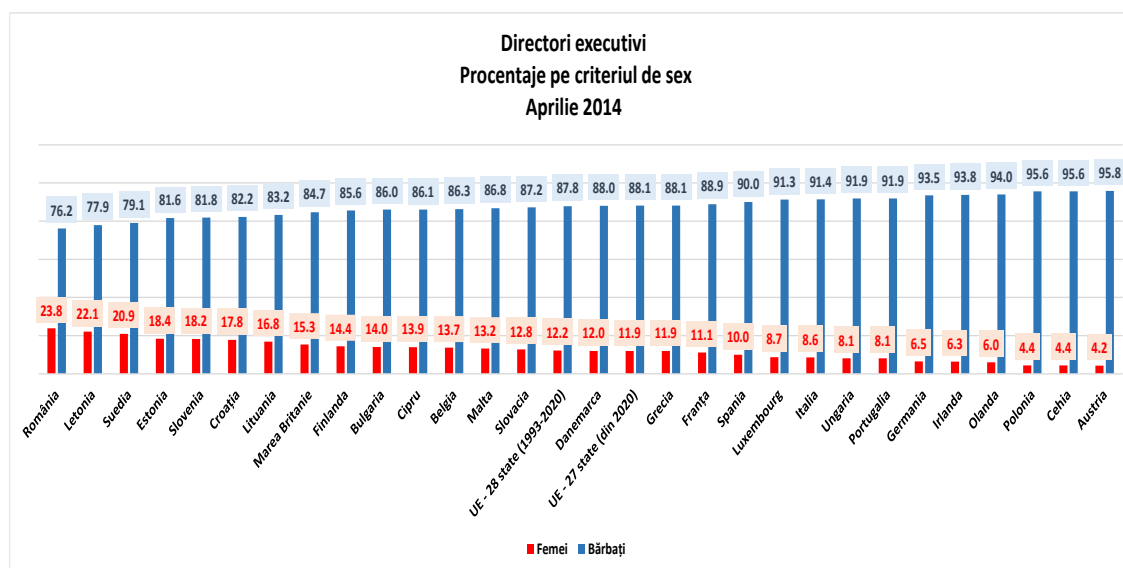
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

#### 2.4.4 Aprilie 2014

În luna aprilie 2014, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi scade de la 4.085 (luna octombrie 2013) la 4.045, din care **495 (12,2%) femei** și 3.550 (87,8%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi scade de la 3.659 (luna octombrie 2013) la 3.626, din care **431 (11,9%) femei** și 3.195 (88,1%) bărbați.

Numărul directorilor executivi scade și în **România**, de la 64 (luna octombrie 2013) la 42, din care **10 (23,8%) femei** și 32 (76,2%) bărbați. Cu acest procentaj feminin, țara noastră se clasează pe **prima poziție** în clasamentul european, fiind urmată de Letonia (22,1%) și Suedia (20,9%). Cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat de Austria - 4,2.

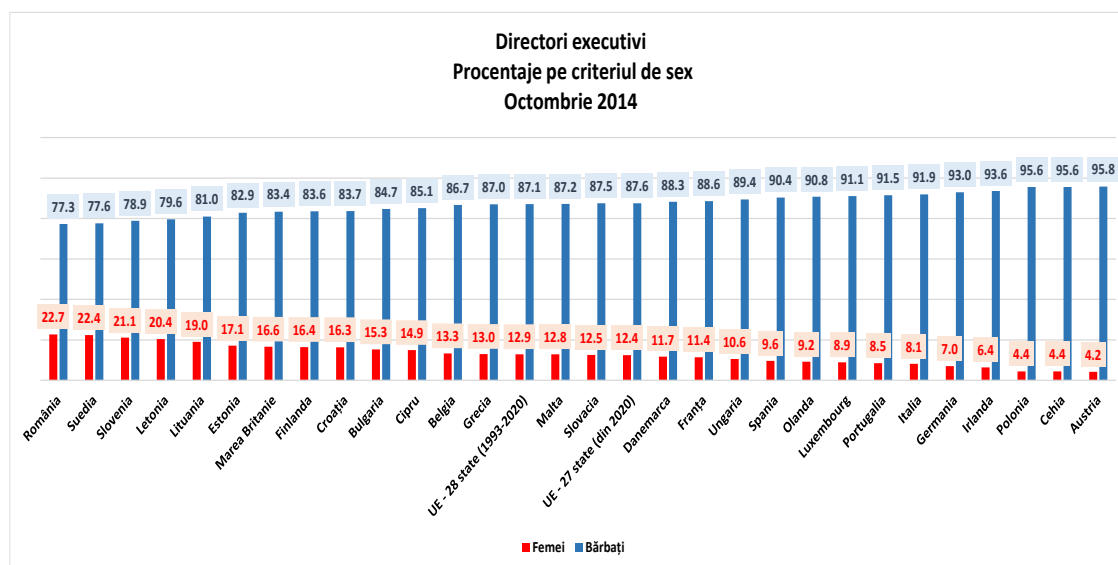


### 2.4.5 Octombrie 2014

În luna octombrie 2014, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi crește de la 4.045 (luna aprilie 2014) la 4.147, din care **533 (12,9%) femei** și 3.614 (87,1%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.626 (luna aprilie 2014) la 3.665, din care **453 (12,4%) femei** și 3.212 (87,6%) bărbați.

Numărul directorilor executivi crește și în **România**, de la 42 (luna aprilie 2014) la 44, din care **10 (22,7%) femei** și 34 (77,3%) bărbați (numărul femeilor a rămas neschimbat, doar în cazul bărbaților numărul a crescut). Cu acest procentaj feminin, țara noastră își menține poziția de **lider** în clasamentul european, fiind urmată de Suedia (22,4%) și Slovenia (21,1%). Cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat de Austria, respectiv 4,2.





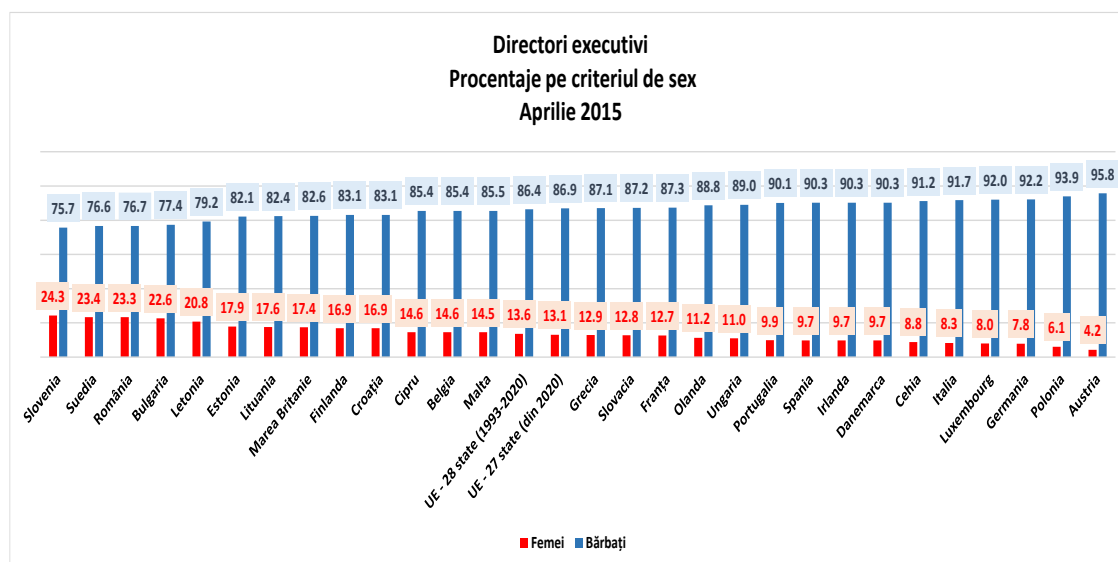
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

**2.4.6 Aprilie 2015**

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2015, numărul directorilor executivi crește de la 4.147 (luna octombrie 2014) la 4.168, din care **567 (13,6%) femei** și 3.601 (86,4%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.665 (luna octombrie 2014) la 3.673, din care **481 (13,1%) femei** și 3.192 (86,9%) bărbați.

Numărul directorilor executivi scade în **România**, de la 44 (luna octombrie 2014) la 43, din care **10 (23,3%) femei** și 33 (76,7%) bărbați (numărul femeilor a rămas neschimbat, doar în cazul bărbaților numărul a scăzut). Cu acest procentaj feminin, țara noastră se clasează pe cea de-a **3-a poziție** în clasamentul european, după Slovenia (24,3%) și Suedia (23,4%). Austria rămâne statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 4,2%.



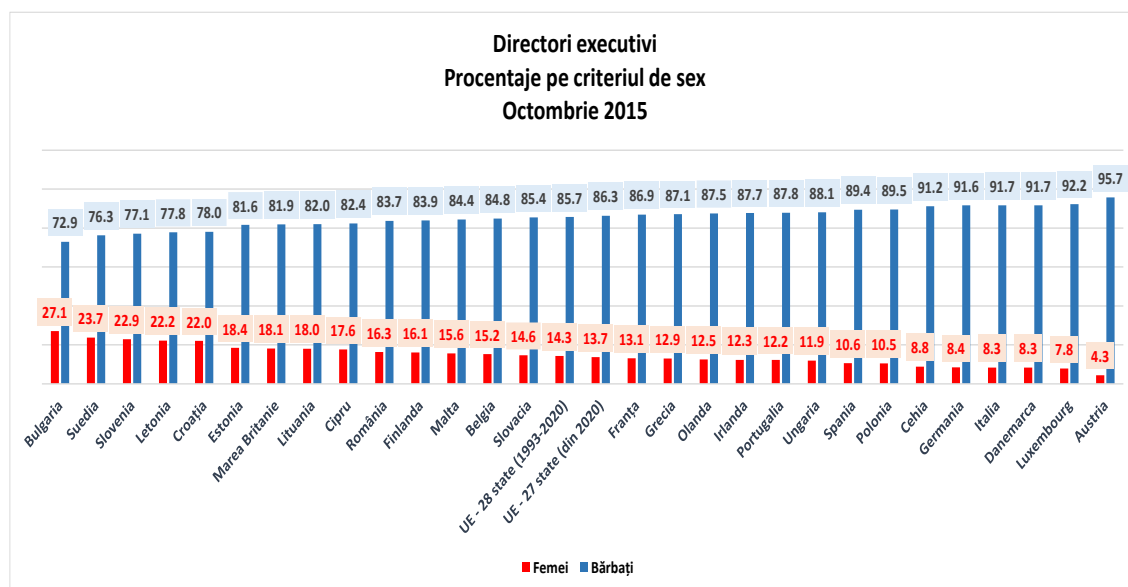
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

### 2.4.7 Octombrie 2015

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2015, numărul directorilor executivi crește de la 4.168 (luna aprilie 2015) la 4.179, din care **596 (14,3%) femei** și 3.583 (85,7%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.673 (luna aprilie 2015) la 3.675, din care **505 (13,7%) femei** și 3.170 (86,3%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** rămâne neschimbat, respectiv 43, în schimb numărul **femeilor** scade de la 10 la **7 (16,3%)** iar cel al bărbaților crește de la 33 la 36 (83,7%). Cu acest procentaj feminin, țara noastră înregistrează o scădere bruscă în clasamentul european și se clasează pe cea de-a **10-a poziție**. Primele 3 poziții în clasamentul european sunt ocupate de către Bulgaria (27,1%), Suedia (23,7%) și Slovenia (22,9%), iar Austria rămâne statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 4,3.



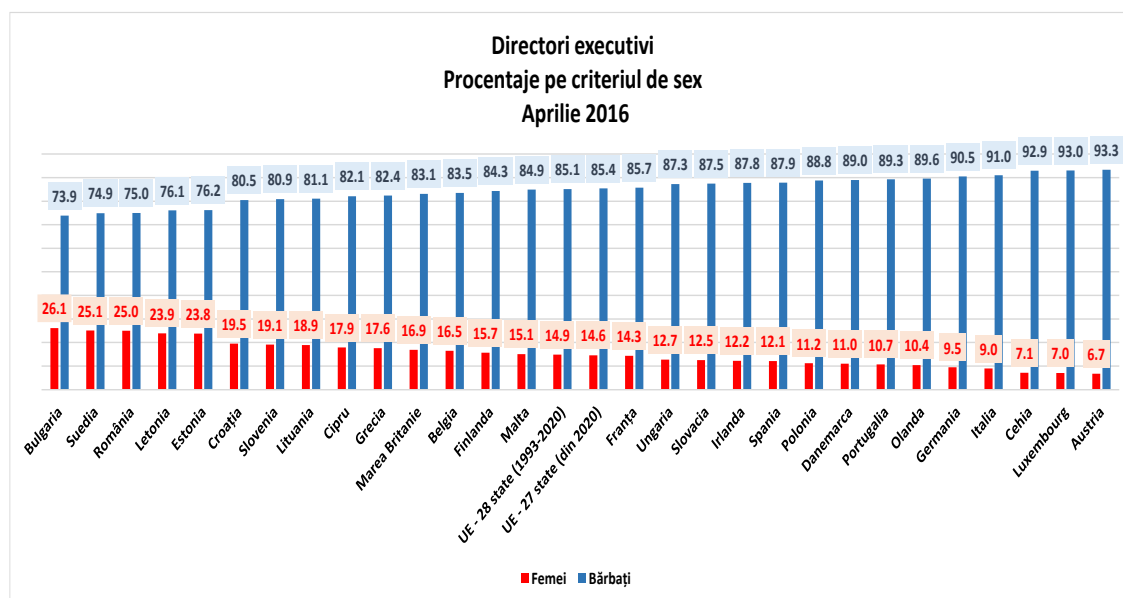
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.4.8 Aprilie 2016**

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2016, numărul directorilor executivi crește de la 4.179 (luna octombrie 2015) la 4.186, din care **624 (14,9%) femei** și 3.562 (85,1%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.675 (luna octombrie 2015) la 3.677, din care **538 (14,6%) femei** și 3.139 (85,4%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** scade de la 43 (luna octombrie 2015) la 40, însă numărul **femeilor** crește de la 7 la **10 (25%)** iar cel al bărbaților scade de la 36 la 30 (75%). Cu acest procentaj feminin, țara noastră revine pe podiumul european și se clasează pe cea de-a **3-a poziție** în clasament, după Bulgaria (26,1%) și Suedia (25,1%), iar Austria rămâne, în continuare, statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 6,7.

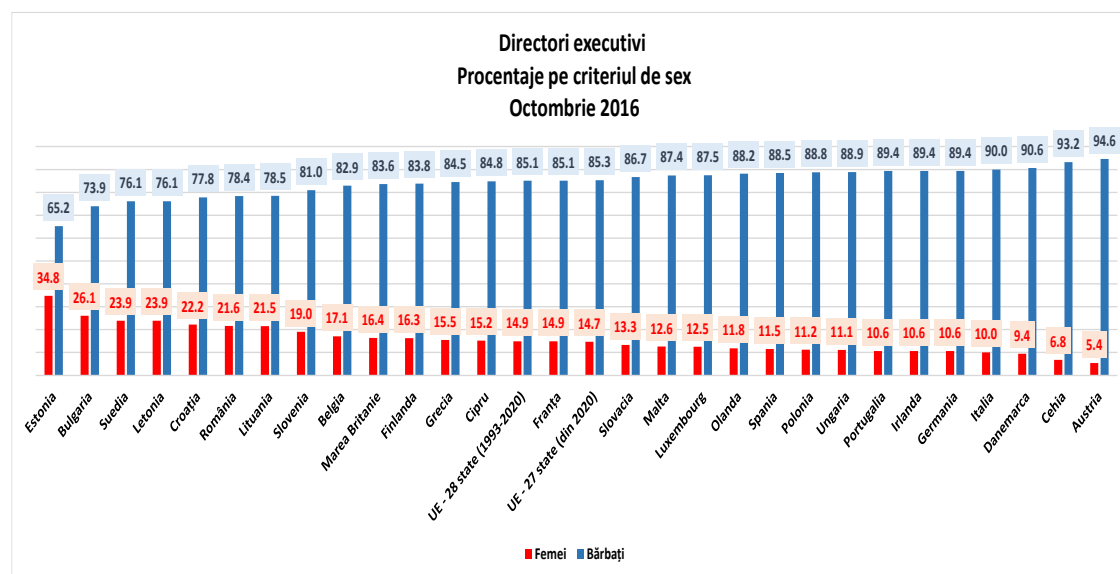


#### 2.4.9 Octombrie 2016

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2016, numărul directorilor executivi crește de la 4.186 (luna aprilie 2016) la 4.214, din care **626 (14,9%) femei** și 3.588 (85,1%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.677 (luna aprilie 2016) la 3.719, din care **545 (14,7%) femei** și 3.174 (85,3%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** scade de la 40 (luna aprilie 2016) la 37, numărul **femeilor** scade de la 10 la **8 (21,6%)** iar cel al bărbaților scade de la 30 la 29 (78,4%). Cu acest procentaj feminin, țara noastră se clasează pe cea de-a **6-a poziție** în clasamentul european. Primele 3 state clasate sunt Estonia (34,8%), Bulgaria (26,1%) și Suedia (23,9%), iar Austria rămâne, în continuare, statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 5,4.

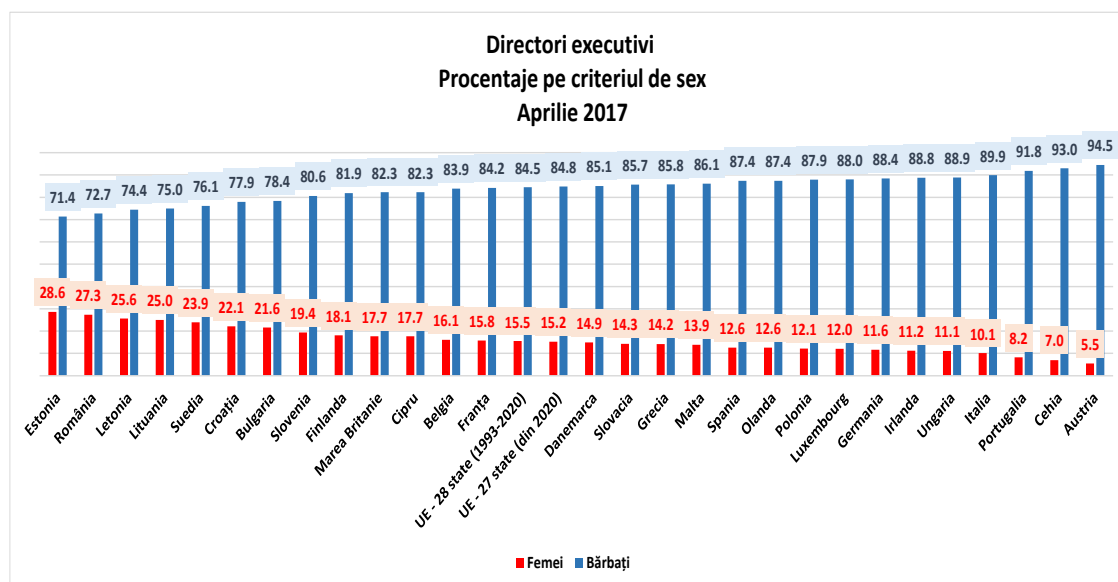


#### 2.4.10 Aprilie 2017

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2017, numărul directorilor executivi crește de la 4.214 (luna octombrie 2016) la 4.251, din care **660 (15,5%) femei** și 3.591 (84,5%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.719 (luna octombrie 2016) la 3.760, din care **573 (15,2%) femei** și 3.187 (84,8%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** crește de la 37 (luna octombrie 2016) la 55, numărul **femeilor** crește de la 8 la **15 (27,3%)** iar cel al bărbaților crește de la 29 la 40 (72,7%). Cu acest procentaj feminin, țara noastră revine pe podiumul european și se clasează pe cea de-a **2-a poziție** în clasamentul european, după Estonia (28,6%), fiind urmată de Letonia (25,6%). Austria rămâne, în continuare, statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 5,5.



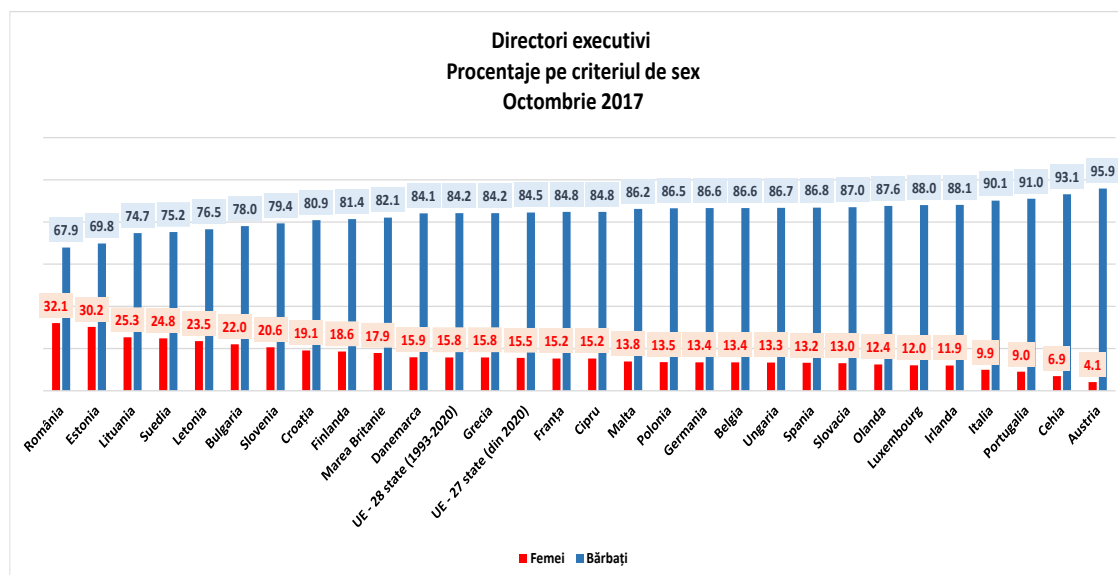
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

2.4.11 Octombrie 2017

În luna octombrie 2017, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi crește de la 4.251 (luna aprilie 2017) la 4.253, din care **671 (15,8%) femei** și 3.582 (84,2%) bărbați.

La nivelul UE-27, numărul directorilor executivi scade de la 3.760 (luna aprilie 2017) la 3.750, din care **581 (15,5%) femei** și 3.169 (84,5%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** crește de la 55 (luna aprilie 2017) la 56, numărul **femeilor** crește de la 15 la **18 (32,1%)** iar cel al bărbaților scade de la 40 la 38 (67,9%). Cu acest procentaj feminin, țara noastră își revendică **prima poziție** în clasamentul european, fiind urmată de Estonia (30,2%) și Letonia (25,3%). Austria rămâne, în continuare, statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 4,1.



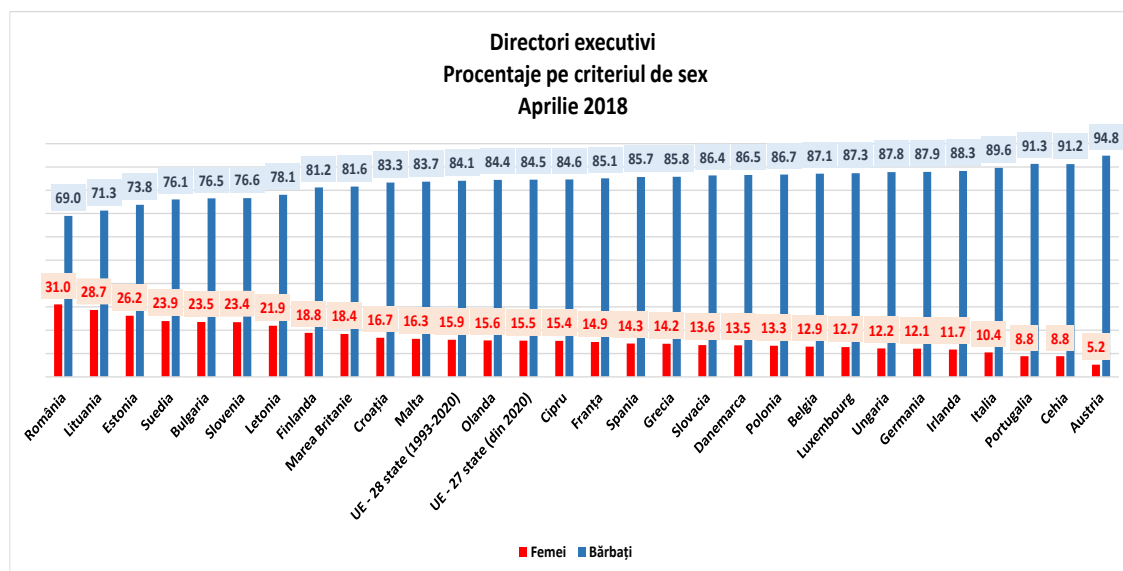
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.4.12 Aprilie 2018**

În luna aprilie 2018, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi scade de la 4.253 (luna octombrie 2017) la 4.247, din care **674 (15,9%) femei** și 3.573 (84,1%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi scade de la 3.750 (luna octombrie 2017) la 3.748, din care **582 (15,5%) femei** și 3.166 (84,5%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** crește de la 56 (luna octombrie 2017) la 58, numărul **femeilor** fiind neschimbat, respectiv **18 (31%)** iar cel al bărbaților crește de la 38 la 40 (69%). Cu acest procentaj feminin, țara noastră își menține **prima poziție** în clasamentul european, fiind urmată de Lituania (28,7%) și Estonia (26,2%). Austria rămâne, în continuare, statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 5,2.

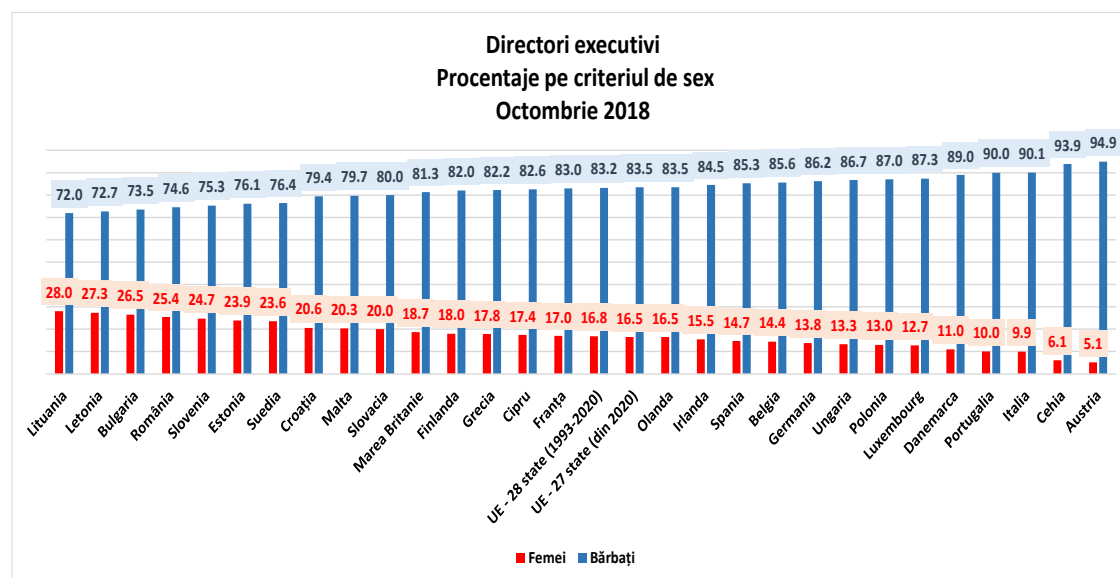


### 2.4.13 Octombrie 2018

În luna octombrie 2018, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi scade de la 4.247 (luna aprilie 2018) la 4.240, din care **711 (16,8%) femei** și 3.529 (83,2%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi scade de la 3.748 (luna aprilie 2018) la 3.732, din care **616 (16,5%) femei** și 3.116 (83,5%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** crește de la 58 (luna aprilie 2018) la 67, numărul de **femei** scade de la 18 la **17 (25,4%)** însă numărul bărbaților crește de la 40 la 50 (74,6%). Cu acest procentaj feminin, țara noastră trece pe cea de-a **4-a poziție** în clasamentul european. Primele 3 poziții din clasament sunt ocupate de Lituania (28%), Letonia (27,3%) și Bulgaria (26,5%). Austria rămâne, în continuare, statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 5,1.



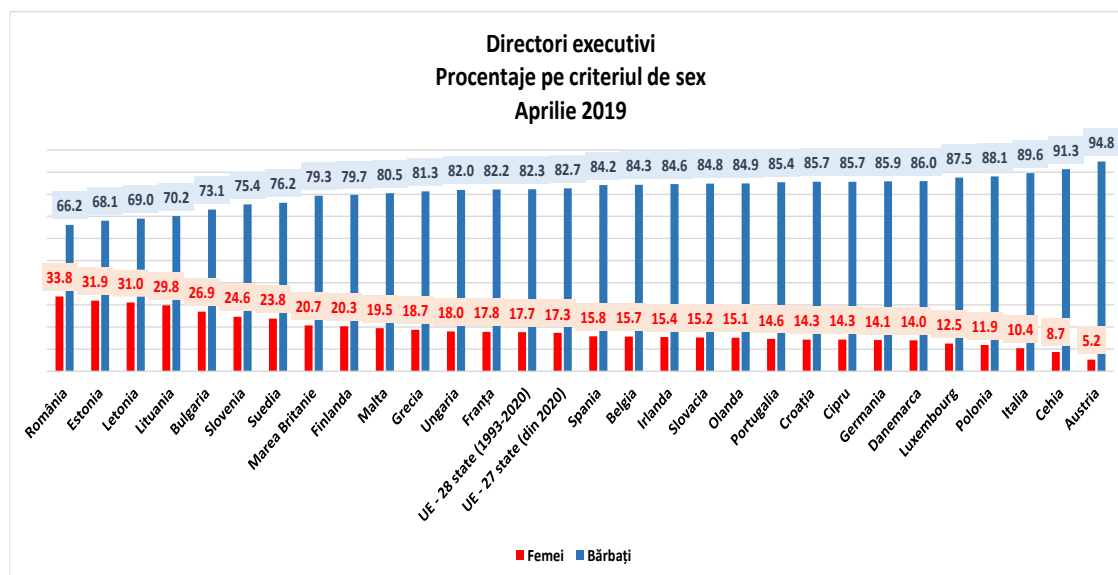


#### 2.4.14 Aprilie 2019

În luna aprilie 2019, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi scade de la 4.240 (luna octombrie 2018) la 4.221, din care **749 (17,7%) femei** și 3.472 (82,3%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi scade de la 3.732 (luna octombrie 2018) la 3.700, din care **641 (17,3%) femei** și 3.059 (82,7%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** scade de la 67 (luna octombrie 2018) la 65, însă numărul de **femei** crește de la 17 la **22 (33,8%)** iar numărul bărbaților scade de la 50 la 43 (66,2%). Cu acest procentaj feminin, țara noastră își revendică **prima poziție** în clasamentul european, fiind urmată de Estonia (31,9%) și Letonia (31%), iar pe ultima poziție, rămâne, în continuare, Austria cu procentaj feminin de 5,2.



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

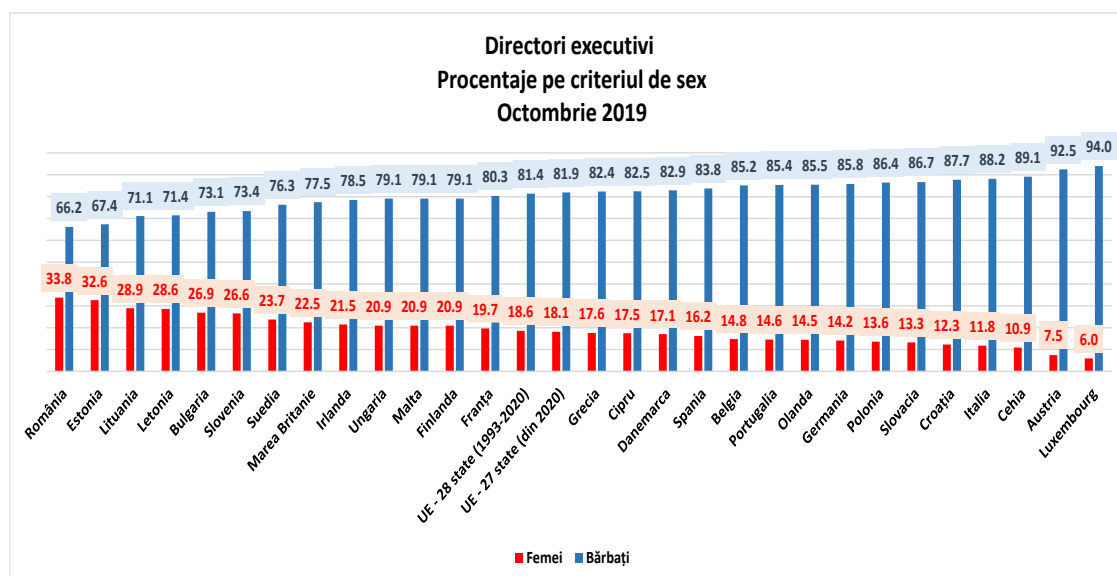
**2.4.15 Octombrie 2019**

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2019, numărul directorilor executivi crește de la 4.221 (luna aprilie 2019) la 4.245, din care **790 (18,6%) femei** și 3.455 (81,4%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.700 (luna aprilie 2019) la 3.717, din care **671 (18,1%) femei** și 3.046 (81,9%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** rămâne neschimbat față de cel din luna aprilie 2019, respectiv 65, dar atât numărul de femei cât și de bărbați rămâne nemodificat, respectiv **22 (33,8%) femei** și 43 (66,2%) bărbați. Totodată, România își menține **prima poziție** în clasamentul european, fiind urmată de Estonia (32,6%) și Lituania (28,9%).

Pentru prima dată de la începutul analizei datelor, Austria nu mai este „codașă” clasamentului european, Luxemburg fiind statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 6.



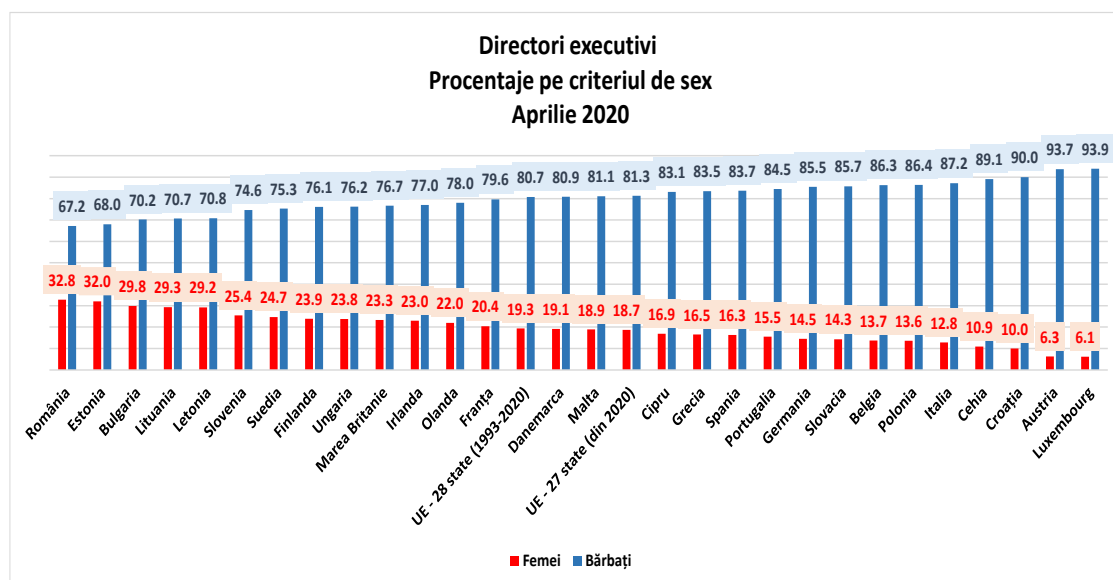
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.4.16 Aprilie 2020**

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2020, numărul directorilor executivi crește de la 4.245 (luna octombrie 2019) la 4.275, din care **823 (19,3%) femei** și 3.452 (80,7%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.717 (luna octombrie 2019) la 3.768, din care **705 (18,7%) femei** și 3.063 (81,3%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din România crește față de cel din luna octombrie 2019 de la 65 la 67, însă cele 2 posturi le revin bărbaților. Astfel, țara noastră înregistrează **22 (32,8%) femei** și 45 (67,2%) bărbați. România rămâne, în continuare, pe **prima poziție** în clasamentul european, fiind urmată de Estonia (32%) și Bulgaria (29,8%), iar Luxemburg este statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 6,1.



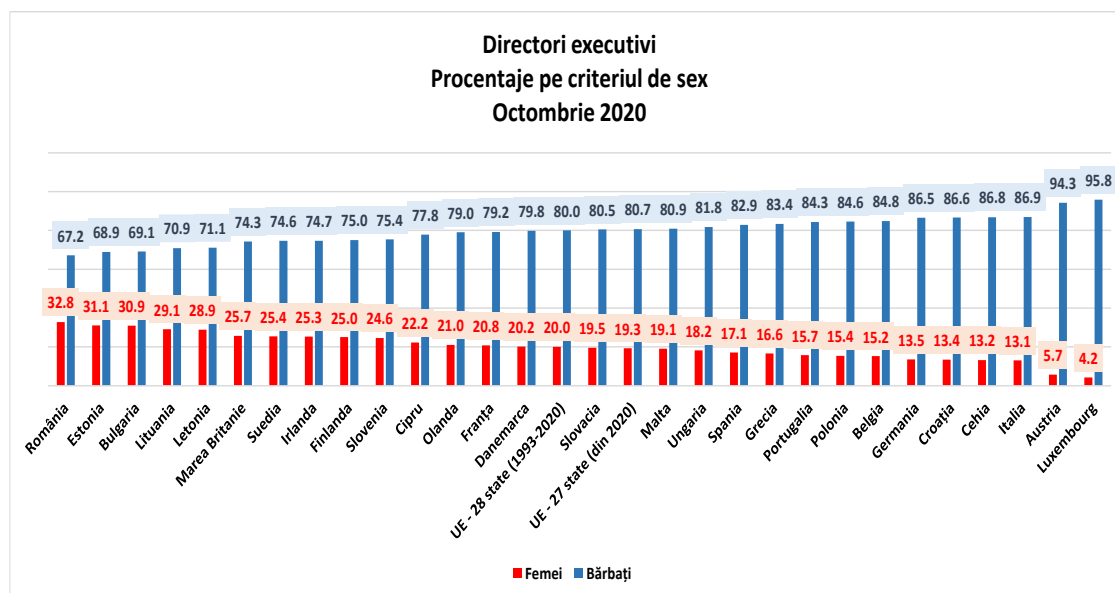
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.4.17 Octombrie 2020**

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2020, numărul directorilor executivi scade de la 4.275 (luna aprilie 2020) la 4.242, din care **850 (20%) femei** și 3.392 (80%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi scade de la 3.768 (luna aprilie 2020) la 3.743, din care **722 (19,3%) femei** și 3.021 (80,7%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** rămâne nemodificat față de cel din luna aprilie 2020, respectiv 67, neschimbat a rămas și numărul femeilor și al bărbaților, respectiv **22 (32,8%) femei** și 45 (67,2%) bărbați. România rămâne, în continuare, pe **prima poziție** în clasamentul european, fiind urmată de Estonia (31,1%) și Bulgaria (30,9%), iar Luxemburg este statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 4,2.



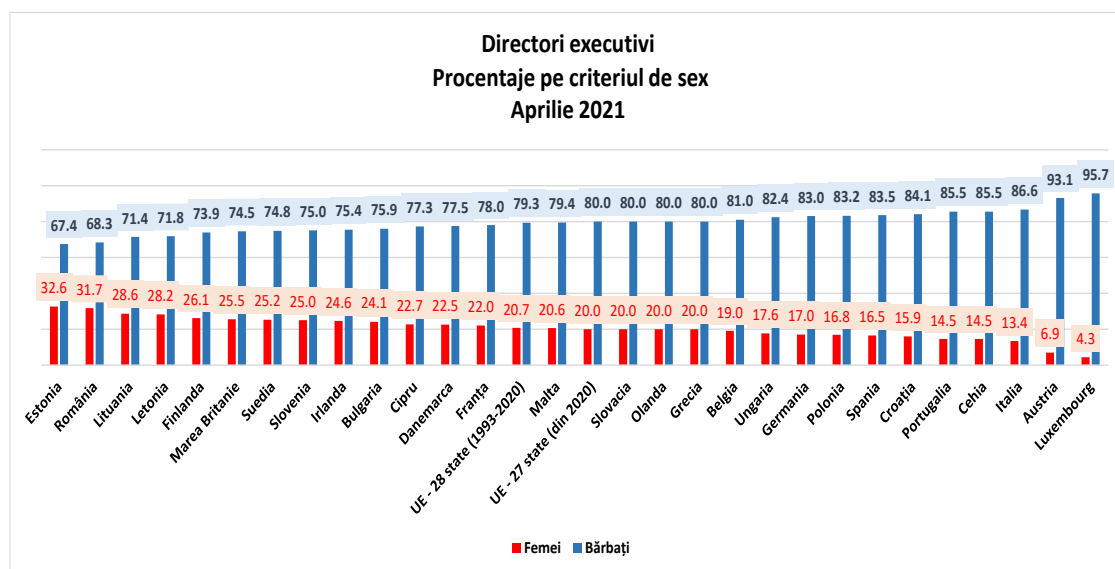
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.4.18 Aprilie 2021**

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2021, numărul directorilor executivi crește de la 4.242 (luna octombrie 2020) la 4.282, din care **885 (20,7%) femei** și 3.397 (79,3%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.743 (luna octombrie 2020) la 3.776, din care **756 (20%) femei** și 3.020 (80%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** scade de la 67 (luna octombrie 2020) la 63, din care **20 (31,7%) femei** și 43 (68,3%) bărbați (scădere cu câte 2 posturi la fiecare sex). România coboară în clasamentul european și se clasează pe cea de-a **2-a poziție** după Estonia (32,6%) și urmată de Lituania (28,6%), iar Luxemburg rămâne statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 4,3.



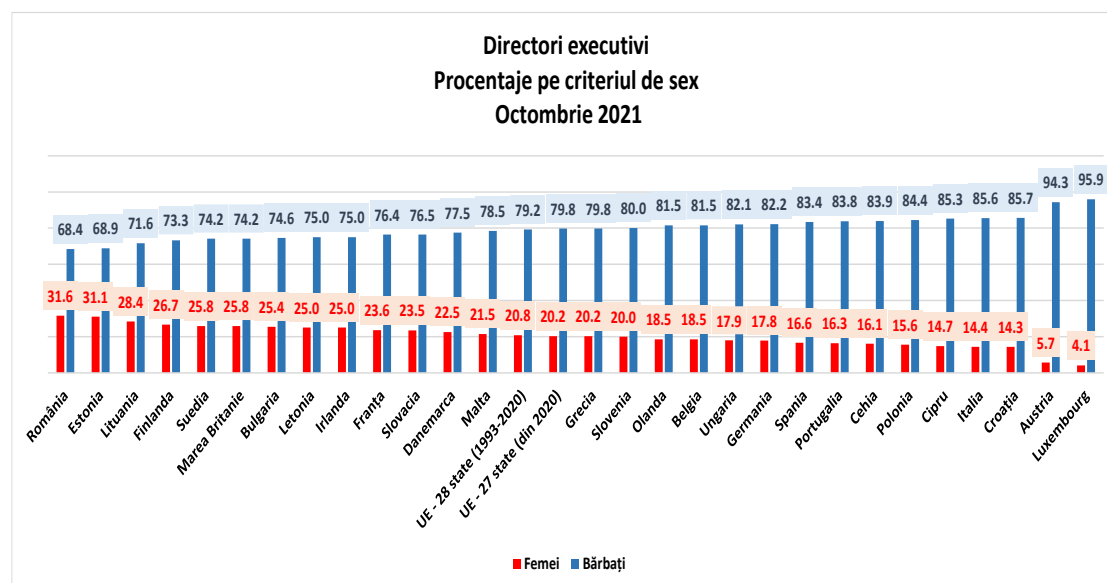
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.4.19 Octombrie 2021**

În luna octombrie 2021, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi crește de la 4.282 (luna aprilie 2021) la 4.324, din care **901 (20,8%) femei** și 3.423 (79,2%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.776 (luna aprilie 2021) la 3.809, din care **768 (20,2%) femei** și 3.041 (79,8%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** crește de la 63 (luna aprilie 2021) la 76, din care **24 (31,6%) femei** (creștere cu 4 posturi) și 52 (68,4%) bărbați (creștere cu 9 posturi). România revine pe **prima poziție** în clasamentul european, fiind urmată de Estonia (31,1%) și Lituania (28,4%), iar Luxemburg rămâne, în continuare, statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 4,1.



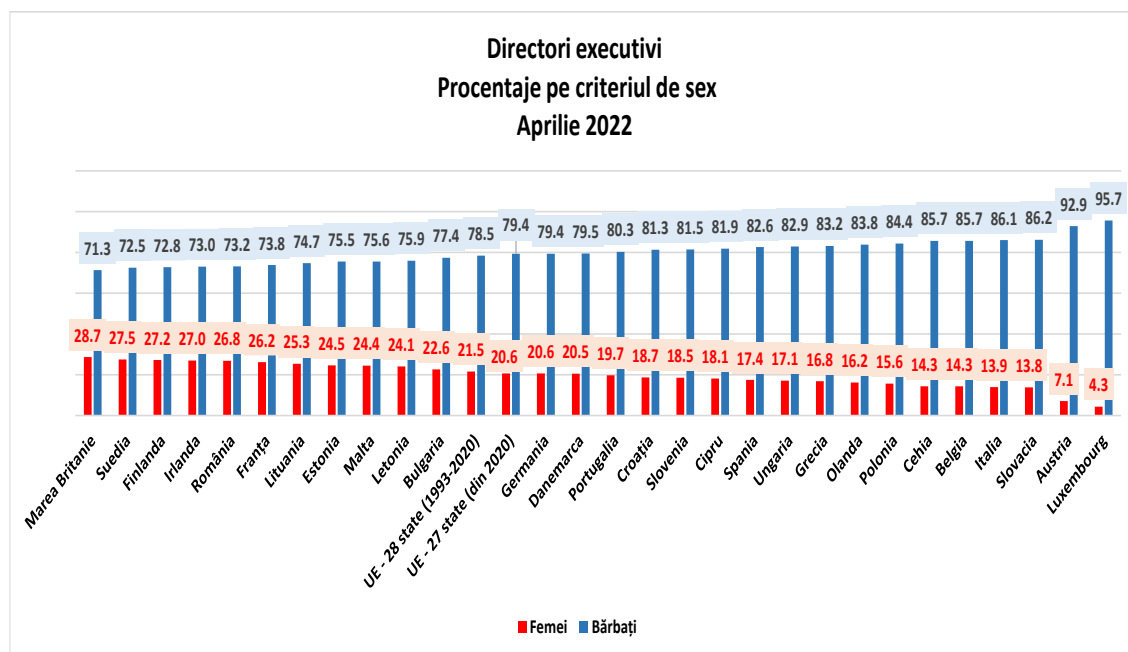
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**2.4.20 Aprilie 2022**

La nivelul UE-28, în luna aprilie 2022, numărul directorilor executivi scade de la 4.324 (luna octombrie 2021) la 4.291, din care **924 (21,5%) femei** și 3.367 (78,5%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi scade de la 3.809 (luna octombrie 2021) la 3.783, din care **778 (20,6%) femei** și 3.005 (79,4%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** crește de la 76 (luna octombrie 2021) la 82, din care **22 (26,8%) femei** (scădere cu 2 posturi) și 60 (73,2%) bărbați (creștere cu 8 posturi). Cu acest procentaj feminin, România ocupă cea de-a **5-a poziție** în clasamentul european, după Marea Britanie (28,7%), Suedia (27,5%), Finlanda (27,2%) și Irlanda (27%), iar Luxemburg rămâne, în continuare, statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 4,3.

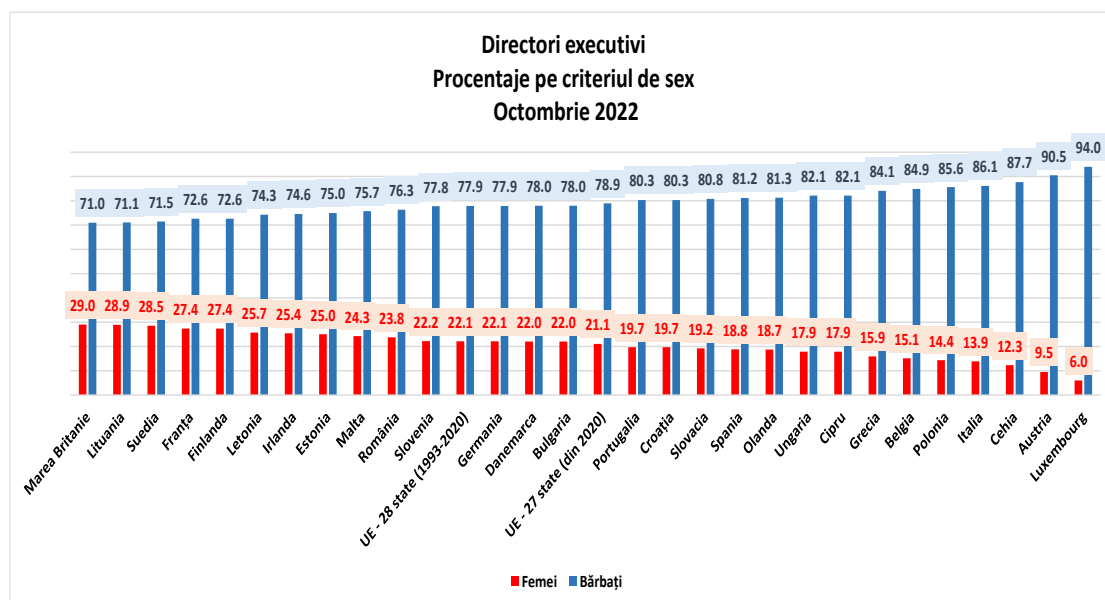


### 2.4.21 Octombrie 2022

La nivelul UE-28, în luna octombrie 2022, numărul directorilor executivi crește de la 4.291 (luna aprilie 2022) la 4.388, din care **969 (23,8%) femei** și 3.419 (77,9%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.783 (luna aprilie 2022) la 3.823, din care **805 (21,1%) femei** și 3.018 (78,9%) bărbați.

Numărul directorilor executivi din **România** scade de la 82 (luna aprilie 2022) la 80, din care **19 (23,8%) femei** (scădere cu 3 posturi) și 61 (76,2%) bărbați (creștere cu 1 post). Cu acest procentaj feminin, România trece pe cea de-a **9-a poziție** în clasamentul european, după Marea Britanie (29%), Lituania (28,9%), Suedia (28,5%), Franța și Finlanda (27,4%), Letonia (25,7%), Irlanda (25,4%), Estonia (25%) și Malta (24,3%), iar Luxemburg rămâne, în continuare, statul cu cel mai mic procentaj feminin, respectiv 6.





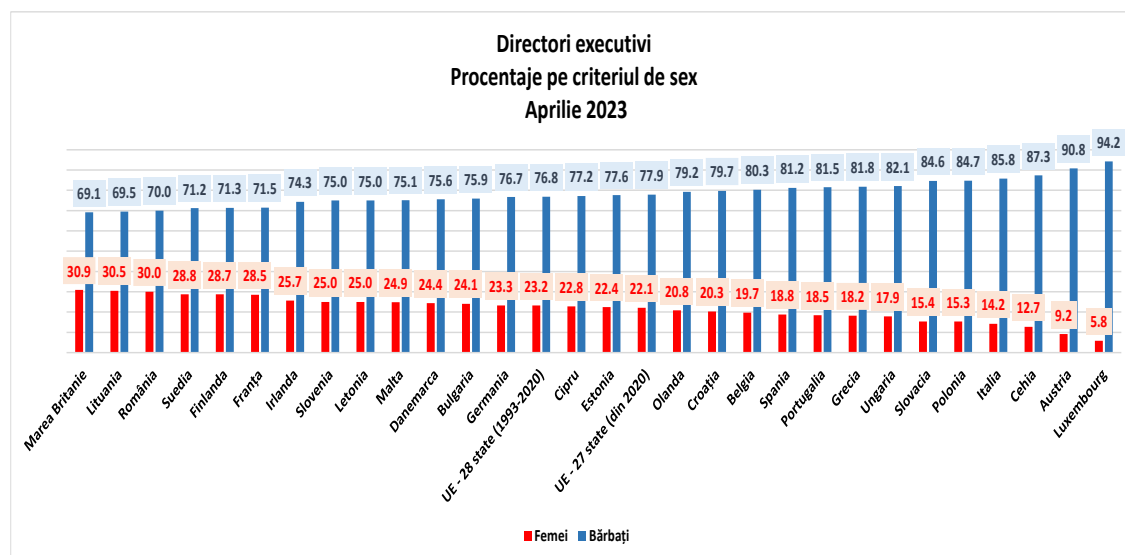
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

## 2.4.22 Aprilie 2023

În luna aprilie 2023, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi crește de la 4.388 (luna octombrie 2022) la 4.414, din care **1.025 (23,2%) femei** și 3.389 (76,8%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi crește de la 3.823 (luna octombrie 2022) la 3.858, din care **853 (22,1%) femei** și 3.005 (77,9%) bărbați.

În **România**, numărul directorilor executivi rămâne neschimbat, însă crește numărul **femeilor** de la 19 (luna octombrie 2022) la **24 (30%)**, iar numărul **bărbaților** scade de la 61 la 56 (70%). Cu acest procentaj feminin, România deține cea de-a **3-a poziție** în clasamentul european, după Marea Britanie (30,9%) și Lituania (30,5%).

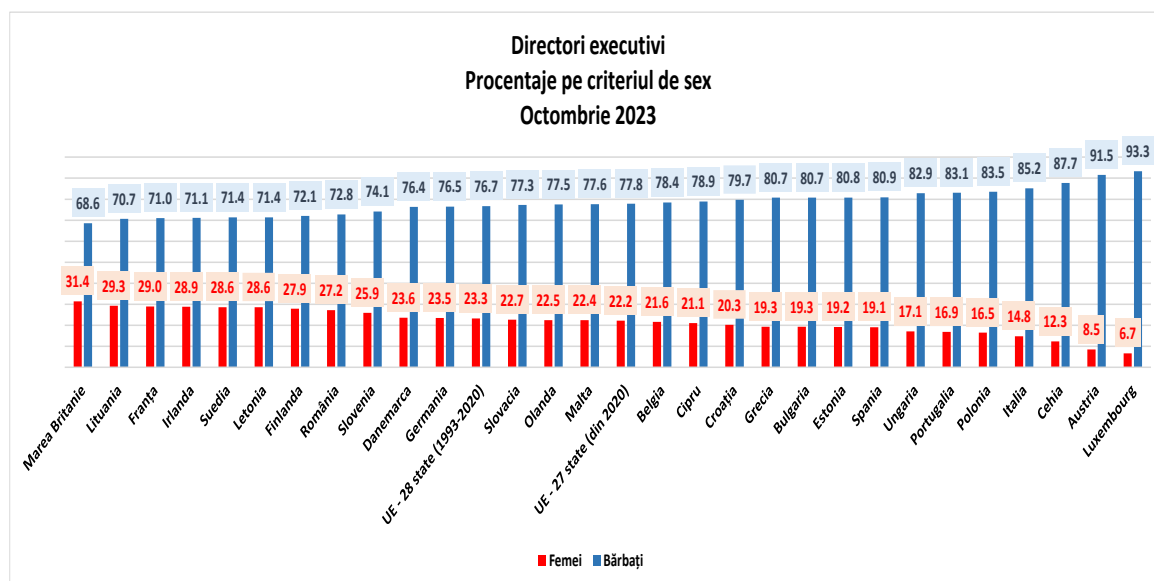


### 2.4.23 Octombrie 2023

În luna octombrie 2023, la nivelul UE-28, numărul directorilor executivi a scăzut de la 4.414 (luna aprilie 2023) la 4.378, din care **1.021 (23,3%) femei** și 3.357 (76,7%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul directorilor executivi scade de la 3.858 (luna aprilie 2023) la 3.855, din care **857 (22,2%) femei** și 2.998 (77,8%) bărbați.

În **România**, numărul directorilor executivi scade cu 1, numărul femeilor scade de la 24 (luna aprilie 2023) la **22 (27,2%)**, iar numărul bărbaților crește de la 56 (luna aprilie 2023) la 59 (72,8%). Cu acest procentaj feminin, România deține cea de-a **7-a poziție** în clasamentul european, după Marea Britanie (31,4%), Lituania (29,3%), Franța (29%), Irlanda (28,9%), Suedia și Letonia (28,6%), Finlanda (27,9%), România (27,2%), Slovenia (25,9%), Danemarca (23,6%), Germania (23,5%), UE -28 state (1993-2020) (23,3%), Slovacia (22,7%), Olanda (22,5%), Malta (22,4%), UE -27 state (în 2020) (22,2%), Belgia (21,6%), Cipru (21,1%), Croația (20,3%), Grecia (19,3%), Bulgaria (19,3%), Estonia (19,2%), Spania (19,1%), Ungaria (17,1%), Portugalia (16,9%), Polonia (16,5%), Italia (14,8%), Cehia (12,3%), Austria (8,5%), Luxemburg (6,7%).

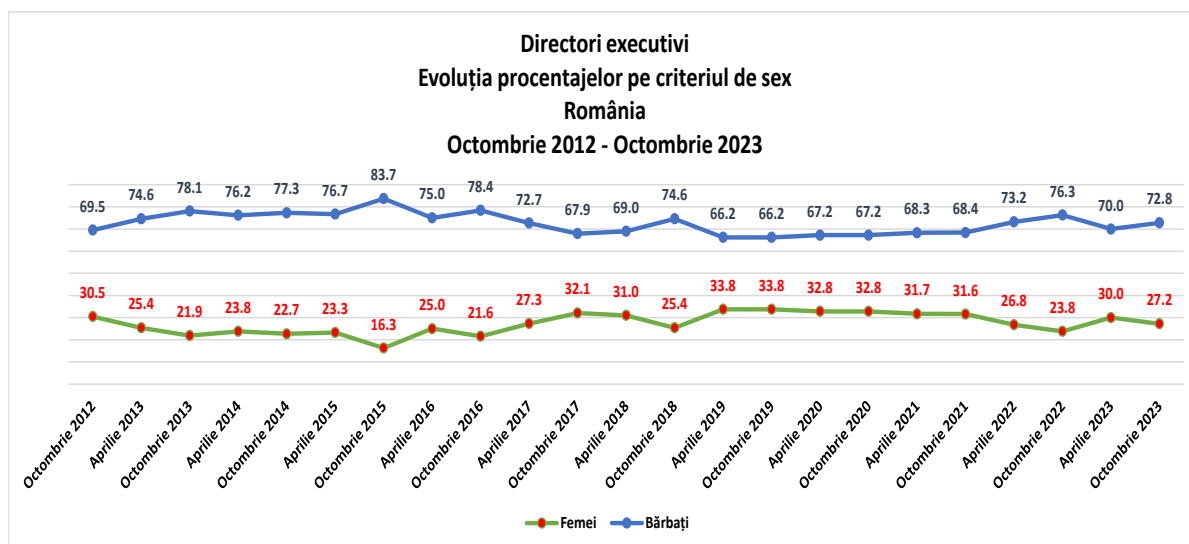


#### 2.4.24 România, octombrie 2012 - octombrie 2023

În cazul directorilor executivi, România a deținut, în clasamentul european, de 10 ori prima poziție, de 3 ori cea de-a 2-a poziție și de 4 ori cea de-a 3-a poziție. Se poate spune că, la această categorie de funcții, țara noastră a fost printre cele mai bine clasate state europene.

Procentajele feminine au fluctuat, în perioada octombrie 2012 - octombrie 2023, cel mai mic procentaj feminin înregistrat de țara noastră a fost de 16,3 (luna octombrie 2015) și cel mai mare, de 33,8 (lunile aprilie și octombrie 2019).

Cel mai mic număr de directori executivi a fost înregistrat în luna octombrie 2016, respectiv 37 și cel mai mare număr a fost înregistrat în luna aprilie 2022 (82).



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

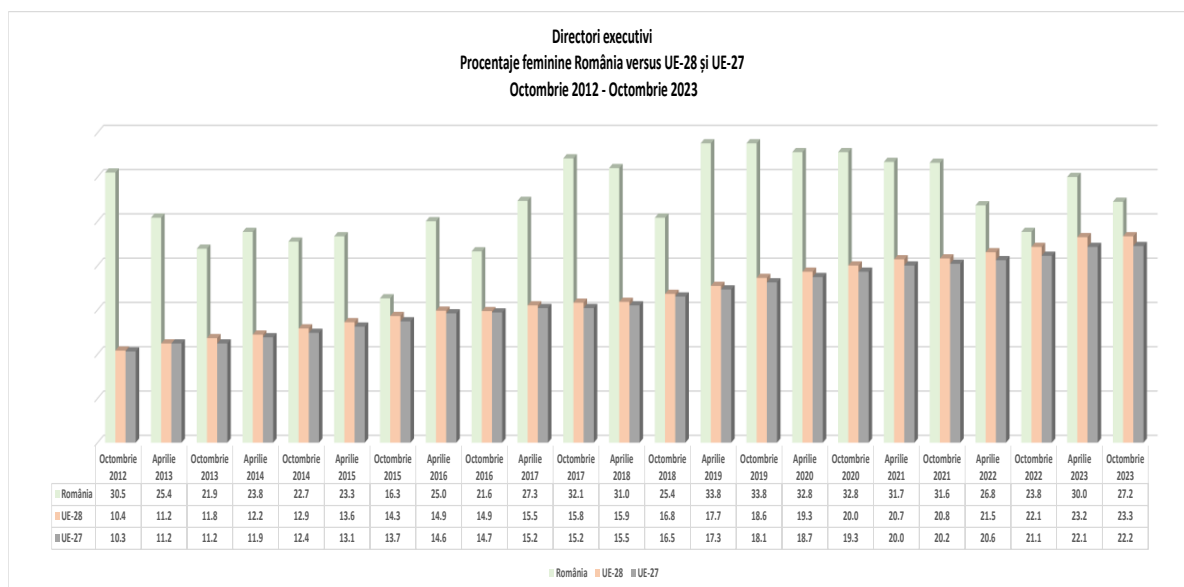
**2.4.25 UE-28 și UE-27, octombrie 2012 - octombrie 2023**

La nivelul UE-28, procentajele feminine au crescut constant, pe toată perioada octombrie 2012 - octombrie 2023, plecând de la 10,4 și ajungând la 23,3 (creștere cu 12,9 pp).

Și la nivelul UE-27 procentajele feminine au crescut constant, cel mai mic procentaj feminin fiind înregistrat în luna octombrie 2012 (10,3%) și cel mai mare, în luna octombrie 2023 (22,2%). În acest caz, creșterea a fost de 11,9 pp.

Cu toate că numărul directorilor executivi a fost fluctuant, procentajele feminine nu au avut de suferit, acestea fiind mereu în creștere.

Atât media UE-28 cât și media UE-27 a avut, în permanență, procentaje feminine inferioare față de țara noastră.

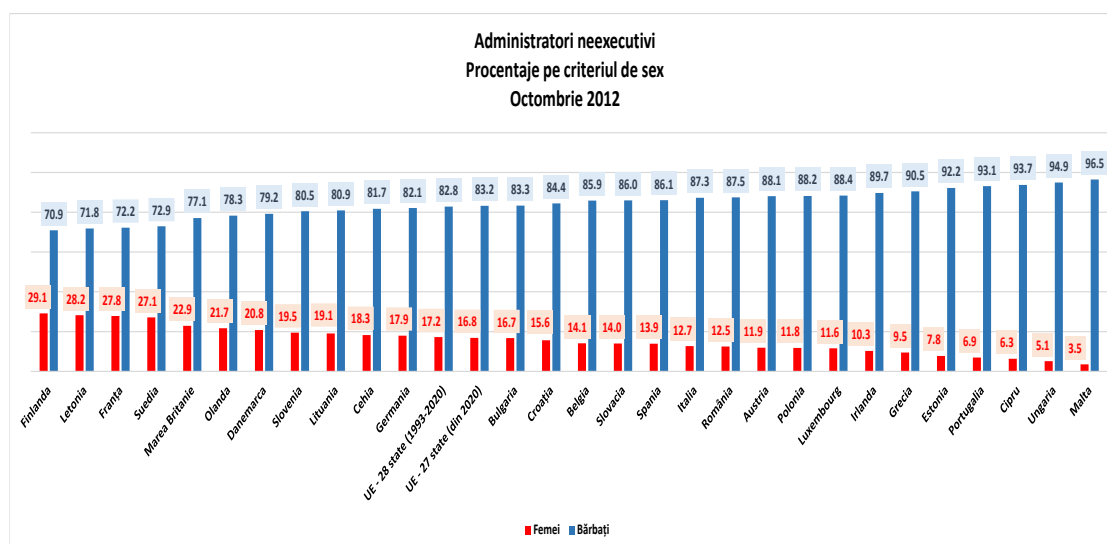


## 2.5 Administratori neexecutivi

### 2.5.1 Octombrie 2012

La nivelul UE-28 erau 5.300 de administratori neexecutivi, din care **914 (17,2%) femei** și 4.386 (82,8%) bărbați, iar la nivelul UE-27 erau 4.876 de administratori neexecutivi, din care **817 (16,8%) femei** și 4.059 (83,2%) bărbați.

România figura cu 64 de administratori neexecutivi, din care **8 (12,5%) femei** și 56 (87,5%) bărbați. Doar 11 state au avut procentaje feminine mai mari decât media europeană, restul de 17 având procentaje feminine mai mici decât aceasta. **România se află printre statele cu procentaje feminine sub media europeană.**



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

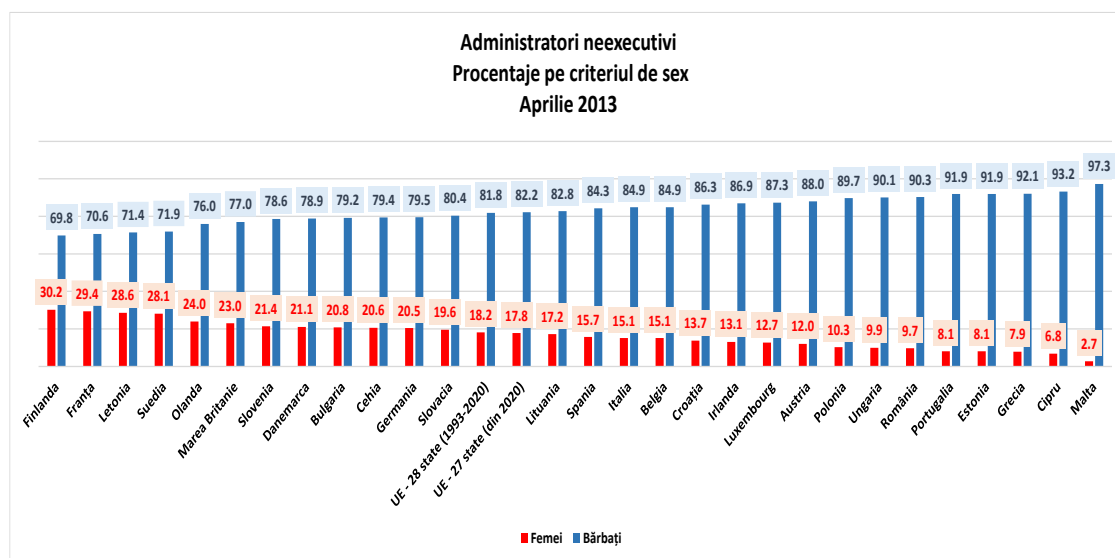
**2.5.2 Aprilie 2013**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi crește de la 5.300 (luna octombrie 2012) la 5.315, din care **968 (18,2%) femei** și 4.347 (81,8%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi crește de la 4.876 (luna octombrie 2012) la 4.897, din care **872 (17,8%) femei** și 4.025 (82,2%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 64 (luna octombrie 2012) la 62, din care **6 (9,7%) femei** și 56 (90,3%) bărbați (numărul femeilor a scăzut cu 2, iar cel al bărbaților a rămas neschimbat).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană a crescut de la 11 la 12. **România se află printre cele 16 state cu procentaje feminine sub media europeană.**



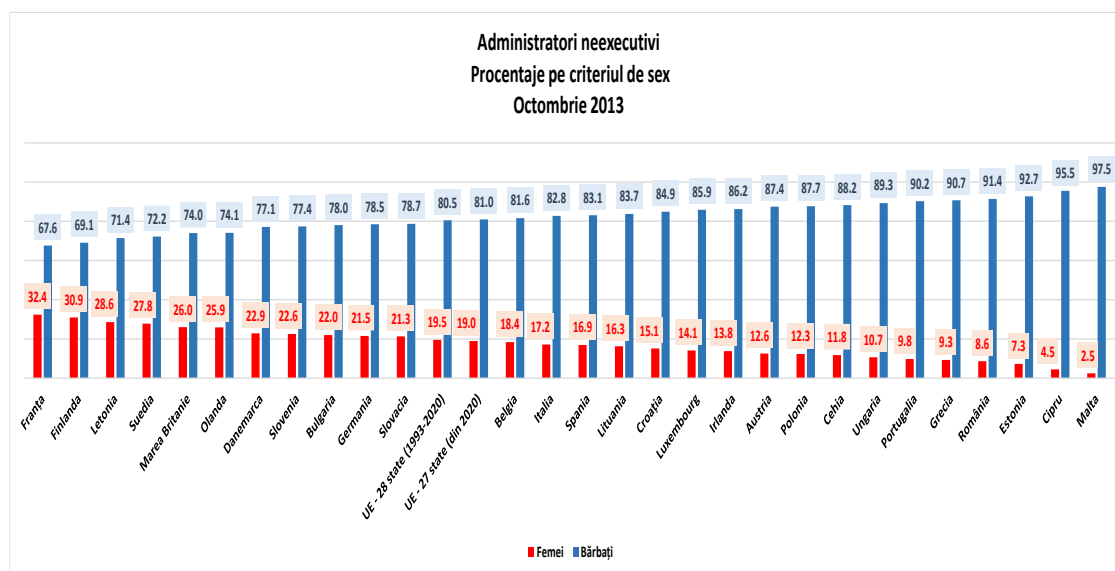
### 2.5.3 Octombrie 2013

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 5.315 (luna aprilie 2013) la 5.305, din care **1.034 (19,5%) femei** și 4.271 (80,5%) bărbați.

La nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 4.897 (luna aprilie 2013) la 4.901, din care **929 (19%) femei** și 3.972 (81%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 62 (luna aprilie 2013) la 58, din care **5 (8,6%) femei** și 53 (91,4%) bărbați (scădere a numărului la ambele sexe, femei - 1 și bărbați - 3).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană a scăzut de la 12 la 11. **România** se află printre cele 17 state cu procentaje feminine **sub media europeană**.



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

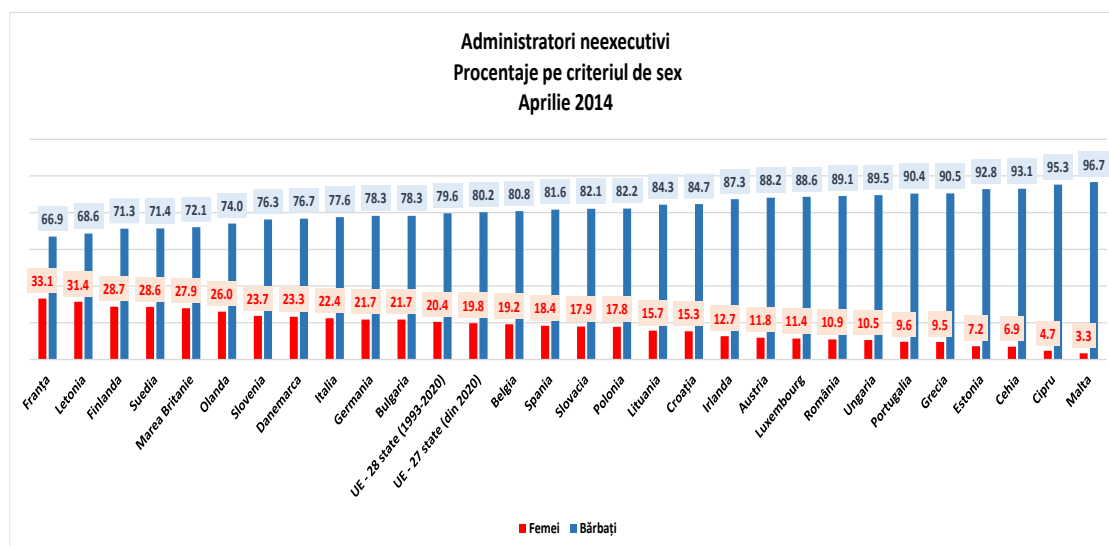
### 2.5.4 Aprilie 2014

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.305 (luna octombrie 2013) la 5.335, din care **1.087 (20,4%) femei** și 4.248 (79,6%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 4.901 (luna octombrie 2013) la 4.930, din care **974 (19,8%) femei** și 3.956 (80,2%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 58 (luna octombrie 2013) la 64, din care **7 (10,9%) femei** și 57 (89,1%) bărbați (numărul femeilor a crescut cu 1, iar cel al bărbaților cu 4).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană rămâne nemodificat, respectiv 11. **România** se află, în continuare, în grupul celor 17 state cu procentaje feminine **sub media europeană**.





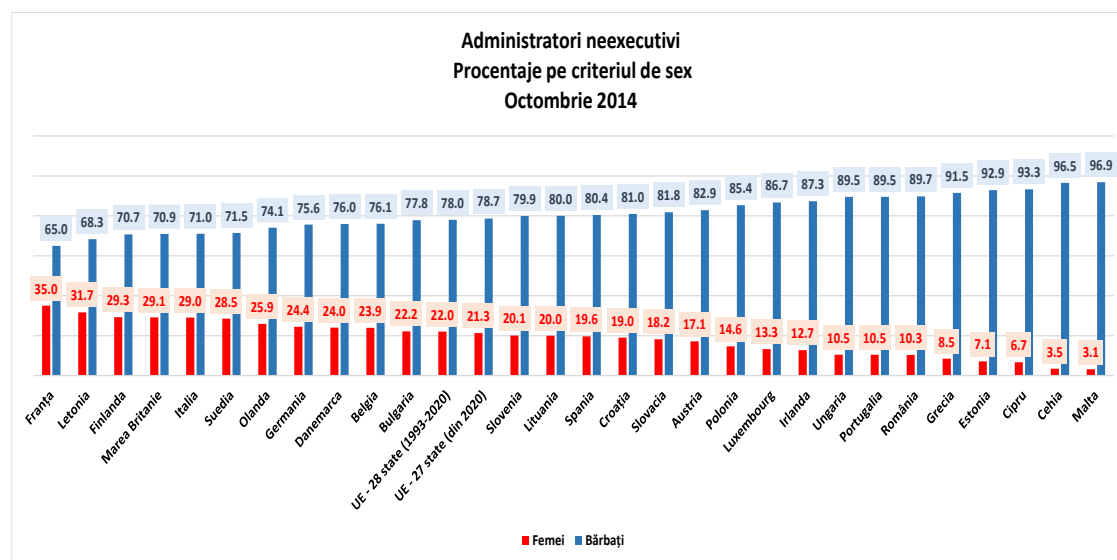
### 2.5.5 Octombrie 2014

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.335 (luna aprilie 2014) la 5.355, din care **1.177 (22%) femei** și 4.178 (78%) bărbați.

La nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 4.930 (luna aprilie 2014) la 4.911, din care **1.048 (21,3%) femei** și 3.863 (78,7%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 64 (luna aprilie 2014) la 68, din care **7 (10,3%) femei** și 61 (89,7%) bărbați (numărul femeilor a rămas neschimbat, iar cel al bărbaților a crescut cu 4).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană rămâne nemodificat, respectiv 11. **România** se află, în continuare, în grupul celor 17 state cu procentaje feminine sub media europeană.



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

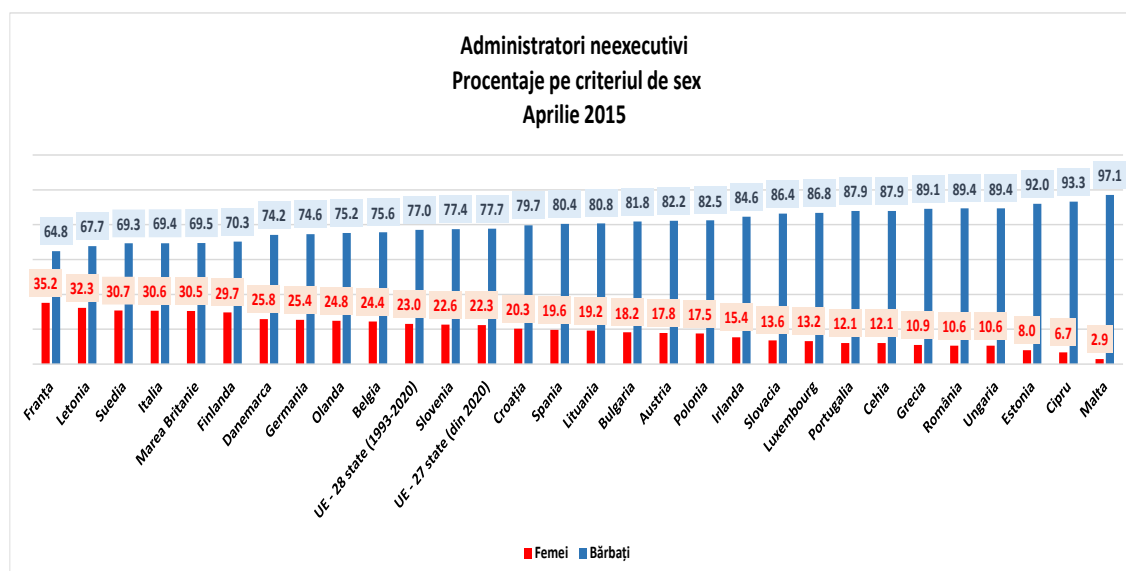
**2.5.6 Aprilie 2015**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.355 (luna octombrie 2014) la 5.434, din care **1.251 (23%) femei** și 4.183 (77%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 4.911 (luna octombrie 2014) la 4.971, din care **1.110 (22,3%) femei** și 3.861 (77,7%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 68 (luna octombrie 2014) la 66, din care **7 (10,6%) femei** și 59 (89,4%) bărbați (numărul femeilor a rămas neschimbat, iar cel al bărbaților a scăzut cu 2).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media UE-28 este de 10 iar față de media UE-27, 11 state (Slovenia are procentaj feminin mai mic decât media UE-28 și mai mare decât media UE-27). **România se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine sub media europeană.**



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

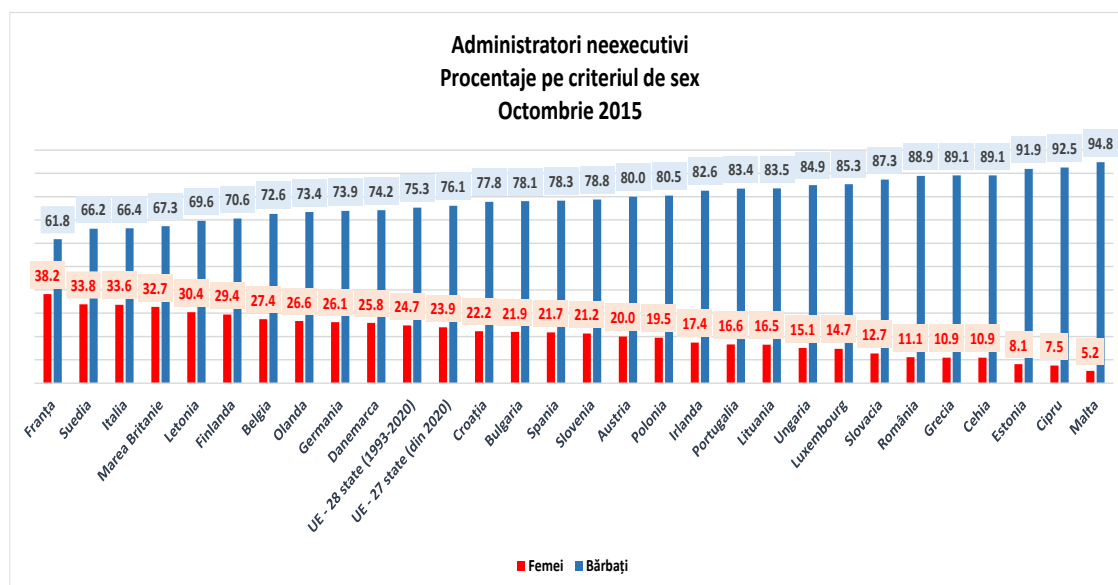
### 2.5.7 Octombrie 2015

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 5.434 (luna aprilie 2015) la 5.354, din care **1.320 (24,7%) femei** și 4.034 (75,3%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 4.971 (luna aprilie 2015) la 4.901, din care **1.172 (23,9%) femei** și 3.729 (76,1%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 66 (luna aprilie 2015) la 63, din care **7 (11,1%) femei** și 56 (88,9%) bărbați (numărul femeilor a rămas neschimbat, iar cel al bărbaților a scăzut cu 3).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană este de 10. **România** se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine **sub media europeană**.



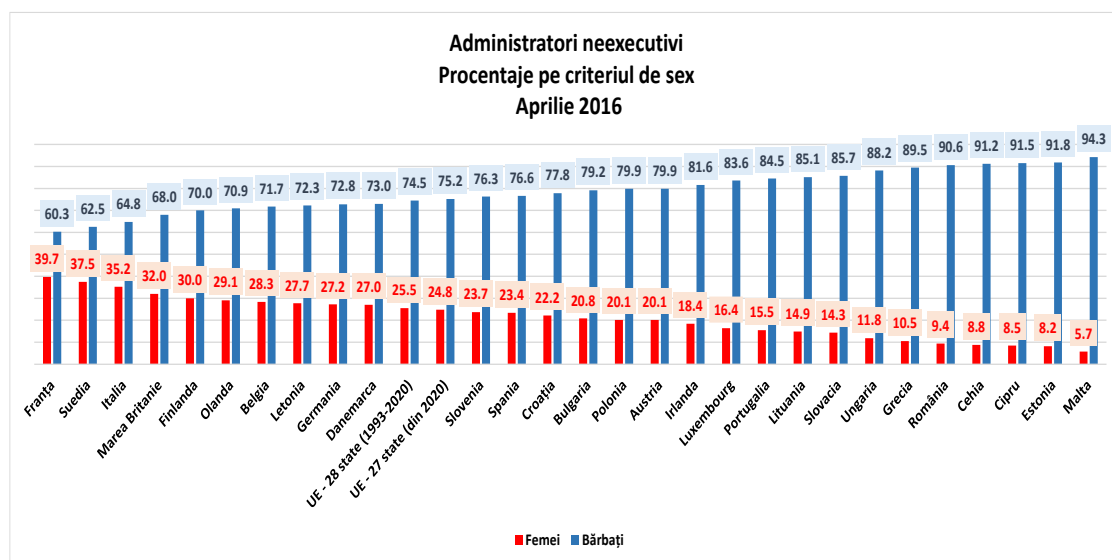
### 2.5.8 Aprilie 2016

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 5.354 (luna octombrie 2015) la 5.245, din care **1.335 (25,5%) femei** și 3.910 (74,5%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 4.901 (luna octombrie 2015) la 4.795, din care **1.191 (24,8%) femei** și 3.604 (75,2%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 63 (luna octombrie 2015) la 64, din care **6 (9,4%) femei** și 58 (90,6%) bărbați (numărul femeilor a scăzut cu 1, iar cel al bărbaților a crescut cu 2).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană rămâne nemodificat, respectiv 10. **România** se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine **sub media europeană**.



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

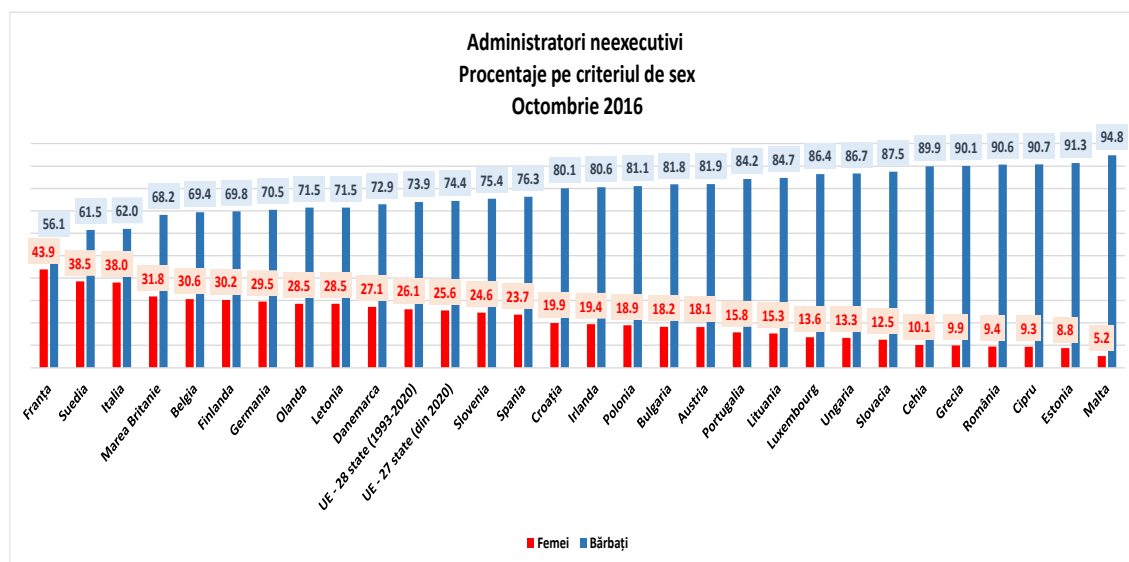
**2.5.9 Octombrie 2016**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.245 (luna aprilie 2016) la 5.251, din care **1.372 (26,1%) femei** și 3.879 (73,9%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 4.795 (luna aprilie 2016) la 4.817, din care **1.234 (25,6%) femei** și 3.583 (74,4%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a rămas neschimbat, raportat la luna aprilie 2016, respectiv 64, din care **6 (9,4%) femei** și 58 (90,6%) bărbați (nu au intervenit modificări la numărul femeilor și al bărbaților).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană rămâne nemodificat, respectiv 10. România se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine sub media europeană.



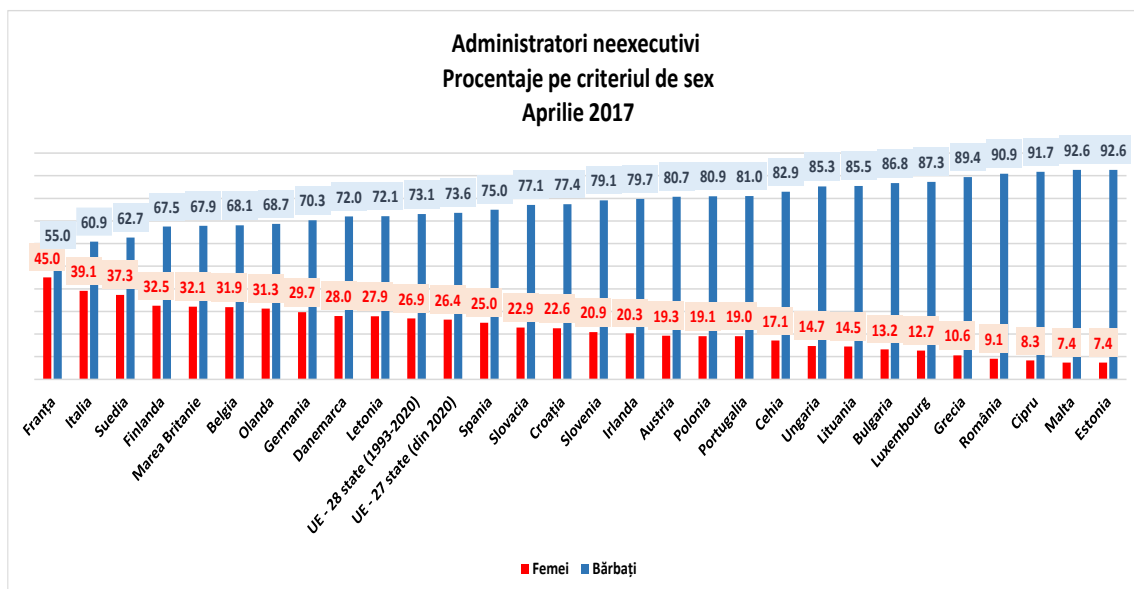
### 2.5.10 Aprilie 2017

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 5.251 (luna octombrie 2016) la 5.230, din care **1.407 (26,9%) femei** și 3.823 (73,1%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 4.817 (luna octombrie 2016) la 4.785, din care **1.264 (26,4%) femei** și 3.521 (73,6%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 64 (luna octombrie 2016) la 77, din care **7 (9,1%) femei** și 70 (90,9%) bărbați (numărul femeilor a crescut cu 1, iar cel al bărbaților cu 12).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană rămâne nemodificat, respectiv 10. **România** se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine **sub media europeană**.



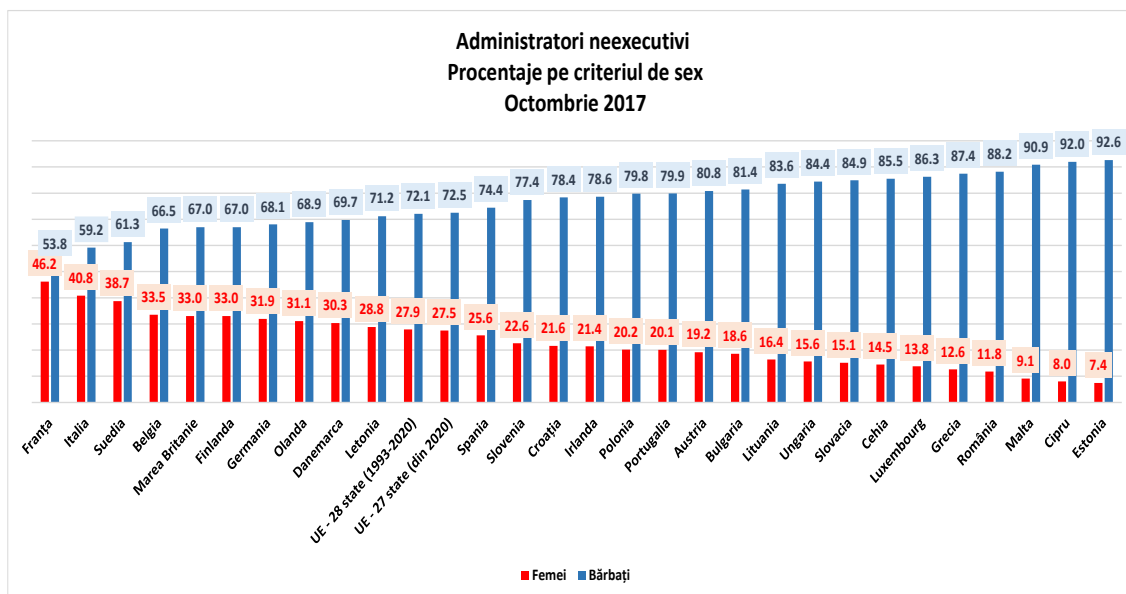
### 2.5.11 Octombrie 2017

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 5.230 (luna aprilie 2017) la 5.179, din care **1.446 (27,9%) femei** și 3.733 (72,1%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 4.785 (luna aprilie 2017) la 4.743, din care **1.302 (27,5%) femei** și 3.441 (72,5%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 77 (luna aprilie 2017) la 76, din care **9 (11,8%) femei** și 67 (88,2%) bărbați (numărul femeilor a crescut cu 2, iar cel al bărbaților a scăzut cu 3).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană rămâne nemodificat, respectiv 10. **România** se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine **sub media europeană**.



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

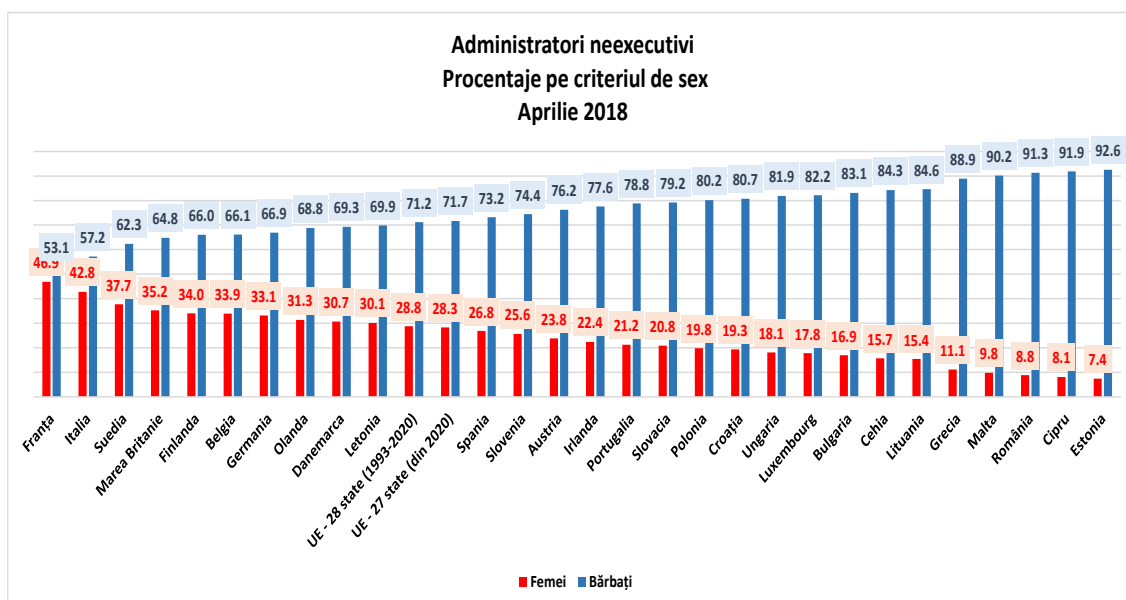
**2.5.12 Aprilie 2018**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.179 (luna octombrie 2017) la 5.193, din care **1.497 (28,8%) femei** și 3.696 (71,2%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 4.743 (luna octombrie 2017) la 4.761, din care **1.345 (28,3%) femei** și 3.416 (71,7%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 76 (luna octombrie 2017) la 80, din care **7 (8,8%) femei** și 73 (91,2%) bărbați (numărul femeilor a scăzut cu 2, iar cel al bărbaților a crescut cu 6).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană rămâne nemodificat, respectiv 10. **România** se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine **sub media europeană**.





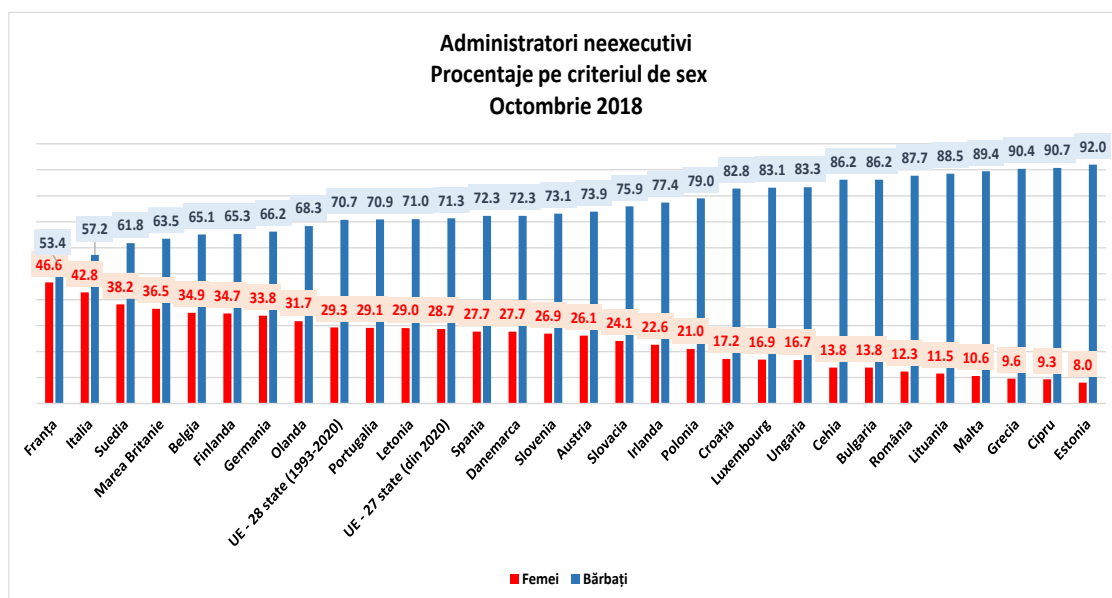
### 2.5.13 Octombrie 2018

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 5.193 (luna aprilie 2018) la 5.108, din care **1.497 (29,3%) femei** și 3.611 (70,7%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 4.761 (luna aprilie 2018) la 4.689, din care **1.344 (28,7%) femei** și 3.345 (71,3%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 80 (luna aprilie 2018) la 81, din care **10 (12,3%) femei** și 71 (87,7%) bărbați (numărul femeilor a crescut cu 3, iar cel al bărbaților a scăzut cu 2).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media UE-28 este de 8, iar raportat la media UE-27, numărul statelor este de 10. **România se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine sub media europeană.**



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

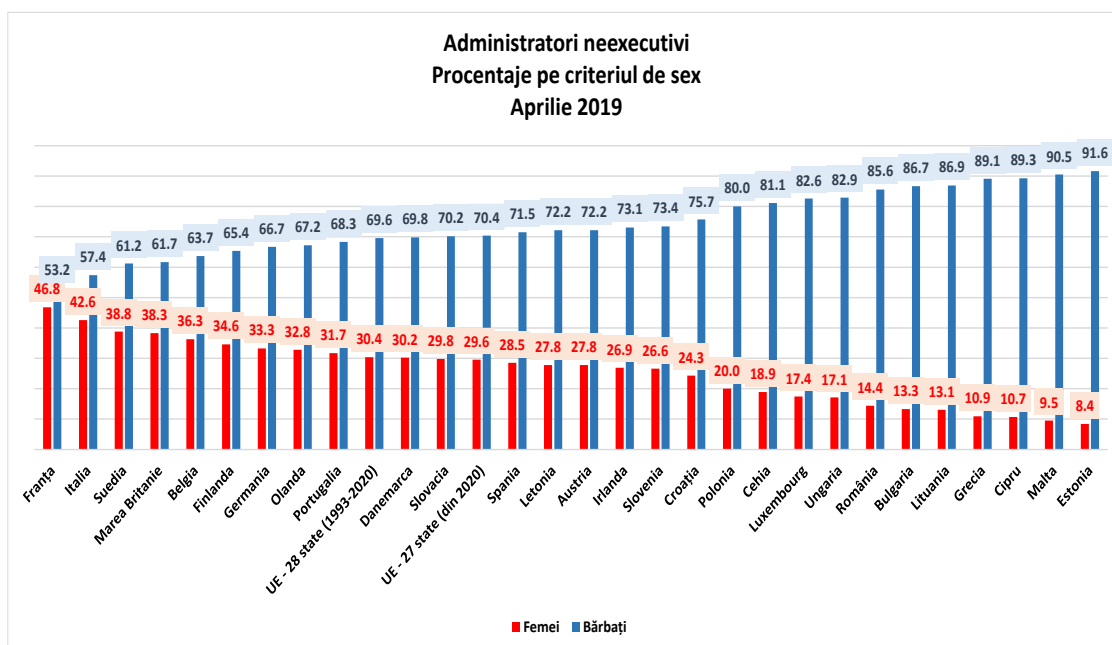
**2.5.14 Aprilie 2019**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 5.108 (luna octombrie 2018) la 5.053, din care **1.534 (30,4%) femei** și 3.519 (69,6%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 4.689 (luna octombrie 2018) la 4.638, din care **1.375 (29,6%) femei** și 3.519 (70,4%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 81 (luna octombrie 2018) la 90, din care **13 (14,4%) femei** și 77 (85,6%) bărbați (numărul femeilor a crescut cu 3, iar cel al bărbaților cu 6).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media UE-28 este de 9, iar raportat la media UE-27, numărul statelor este de 11. **România se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine sub media europeană.**



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

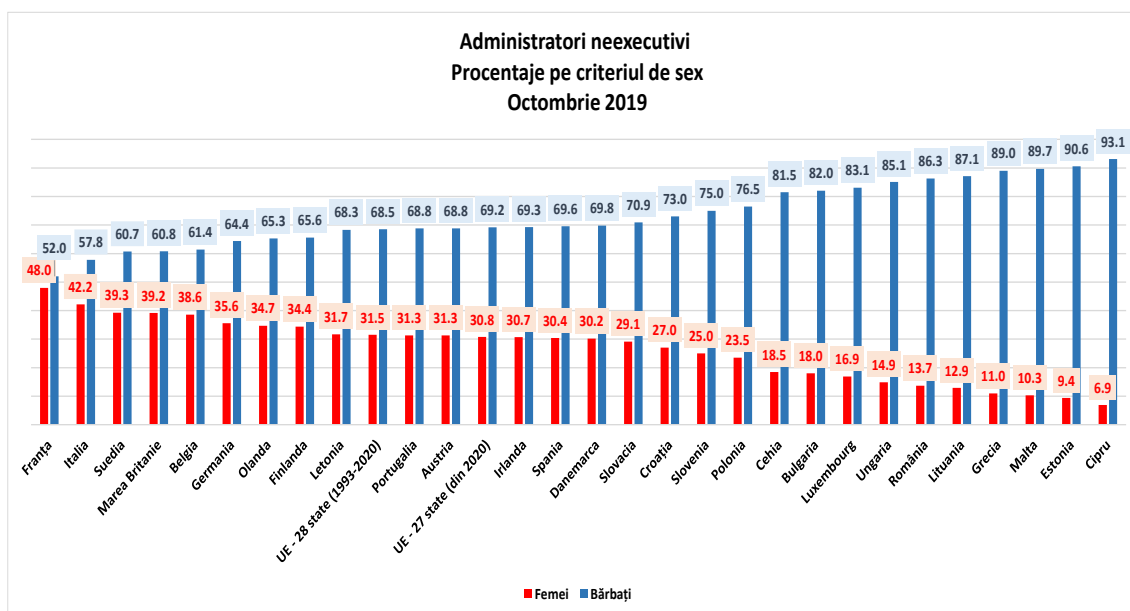
**2.5.15 Octombrie 2019**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 5.053 (luna aprilie 2019) la 5.036, din care **1.584 (31,5%) femei** și 3.452 (68,5%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 4.638 (luna aprilie 2019) la 4.630, din care **1.425 (30,8%) femei** și 3.205 (69,2%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 90 (luna aprilie 2019) la 95, din care **13 (13,7%) femei** și 82 (86,3%) bărbați (numărul femeilor a rămas neschimbat, iar cel al bărbaților a crescut cu 5).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media UE-28 este de 9, iar raportat la media UE-27, numărul statelor este de 11. **România se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine sub media europeană.**



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

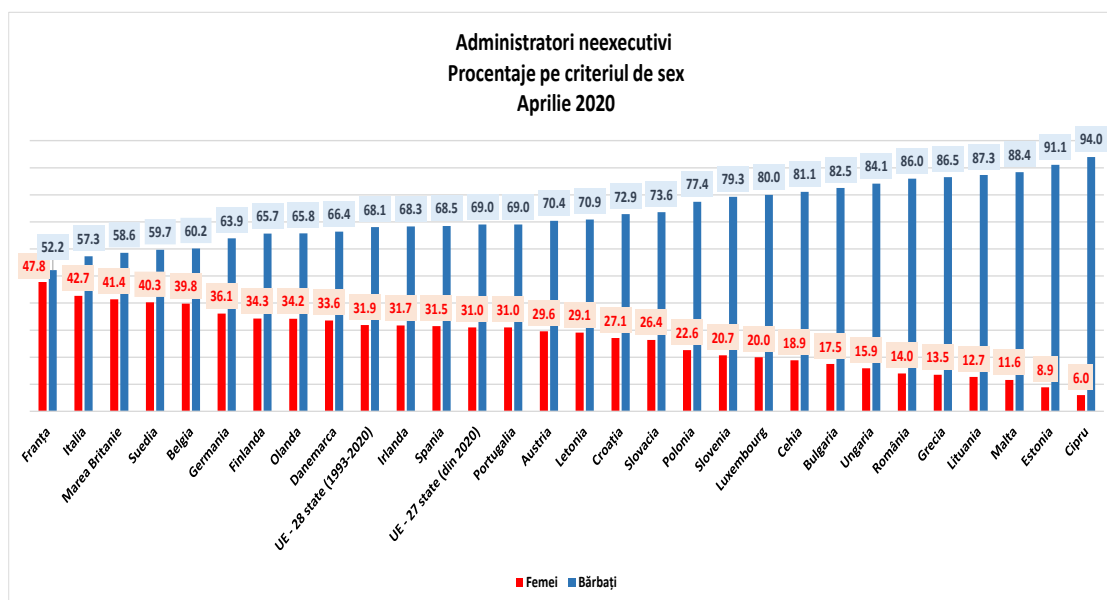
**2.5.16 Aprilie 2020**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.036 (luna octombrie 2019) la 5.085, din care **1.621 (31,9%) femei** și 3.464 (68,1%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 4.630 (luna octombrie 2019) la 4.674, din care **1.451 (31%) femei** și 3.223 (69%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 95 (luna octombrie 2019) la 100, din care **14 (14%) femei** și 86 (86%) bărbați (numărul femeilor a crescut cu 1, iar cel al bărbaților cu 4).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media UE-28 este de 9, iar raportat la media UE-27, numărul statelor este de 11. **România se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine sub media europeană.**



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

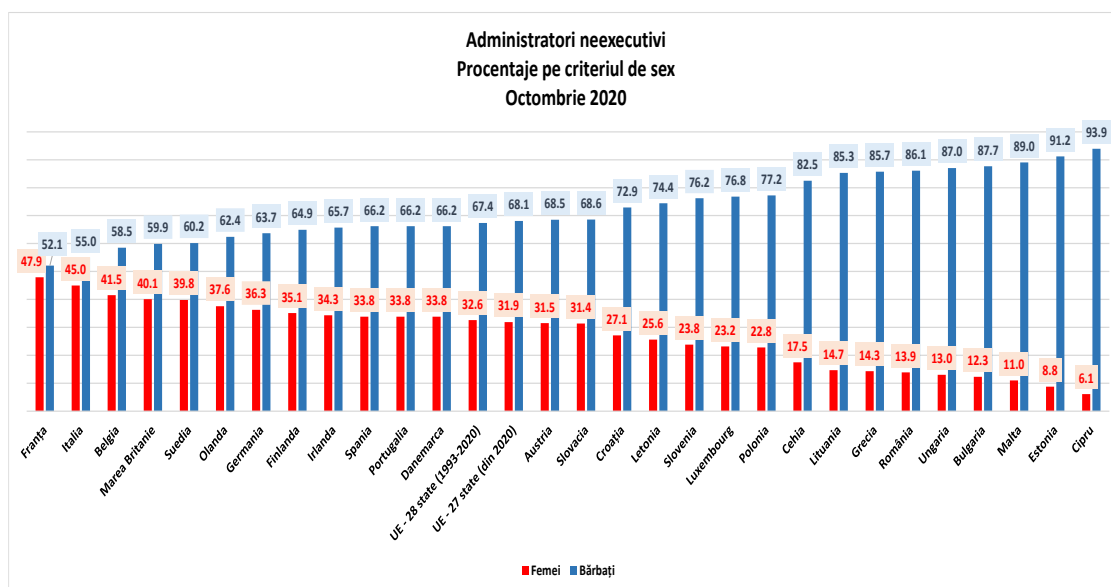
**2.5.17 Octombrie 2020**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 5.085 (luna aprilie 2020) la 5.084, din care **1.657 (32,6%) femei** și 3.427 (67,4%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 4.674 (luna aprilie 2020) la 4.663, din care **1.488 (31,9%) femei** și 3.175 (68,1%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 100 (luna aprilie 2020) la 101, din care **14 (13,9%) femei** și 87 (86,1%) bărbați (numărul femeilor a rămas neschimbat, iar cel al bărbaților a crescut cu 1).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană este de 12. **România** se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine **sub media europeană**.



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

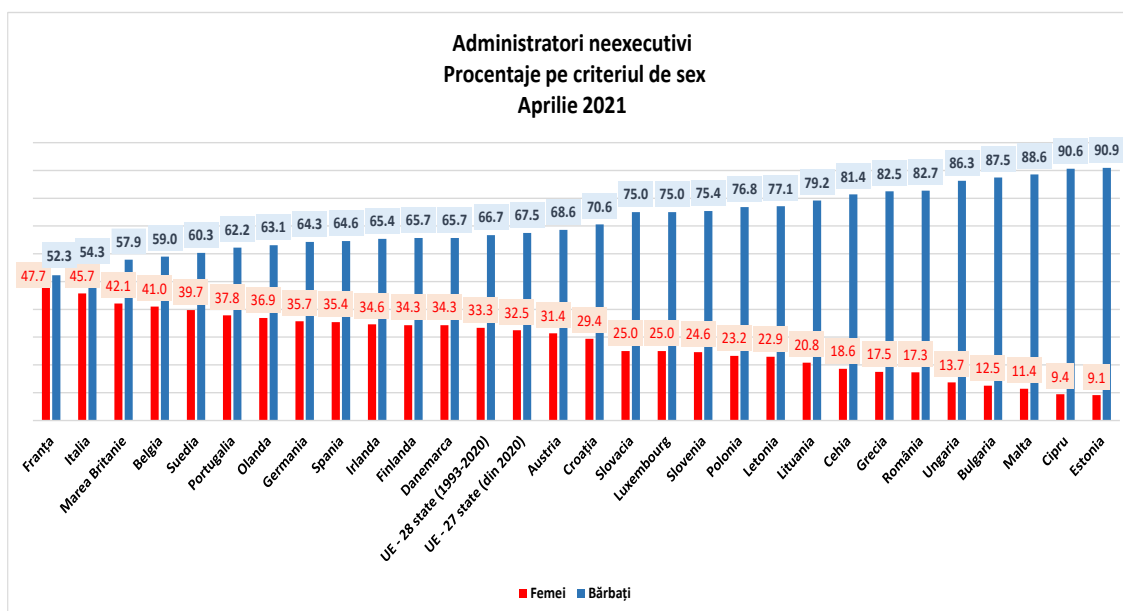
**2.5.18 Aprilie 2021**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.084 (luna octombrie 2020) la 5.148, din care **1.715 (33,3%) femei** și 3.433 (66,7%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 4.663 (luna octombrie 2020) la 4.711, din care **1.531 (32,5%) femei** și 3.180 (67,5%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 101 (luna octombrie 2020) la 98, din care **17 (17,3%) femei** și 81 (82,7%) bărbați (numărul femeilor a crescut cu 3, iar cel al bărbaților a scăzut cu 6).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană rămâne neschimbat, respectiv 12. **România** se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine **sub media europeană**.



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

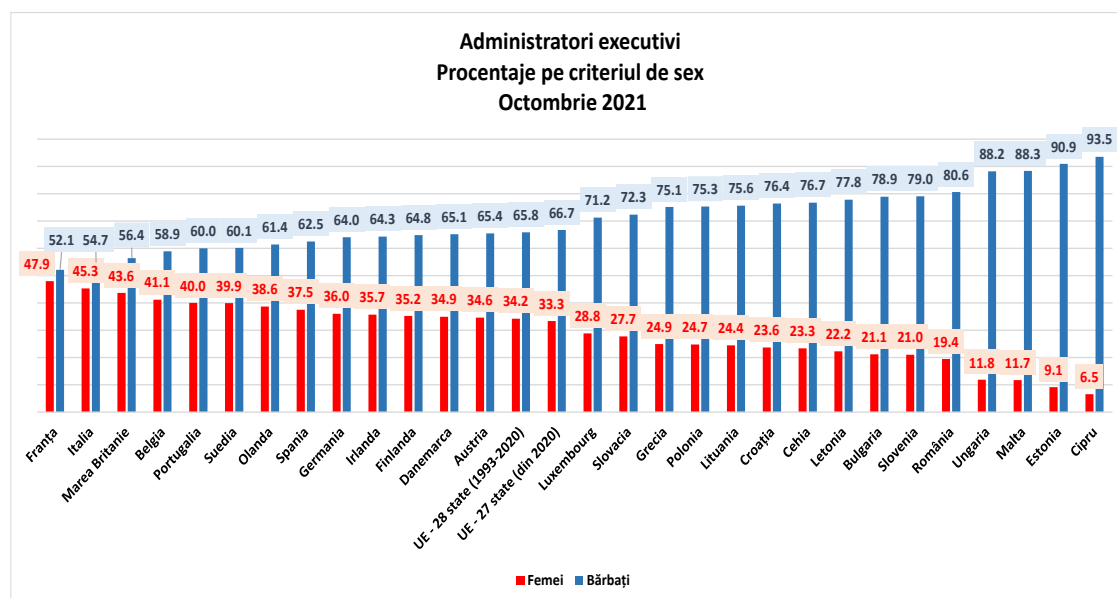
**2.5.19 Octombrie 2021**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.148 (luna aprilie 2021) la 5.214, din care **1.782 (34,2%) femei** și 3.432 (65,8%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 4.711 (luna aprilie 2021) la 4.776, din care **1.591 (33,3%) femei** și 3.185 (66,7%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 98 (luna aprilie 2021) la 108, din care **21 (19,4%) femei** și 87 (80,6%) bărbați (numărul femeilor a crescut cu 4, iar cel al bărbaților cu 6).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană a crescut de la 12 la 13. **România se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine sub media europeană.**



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

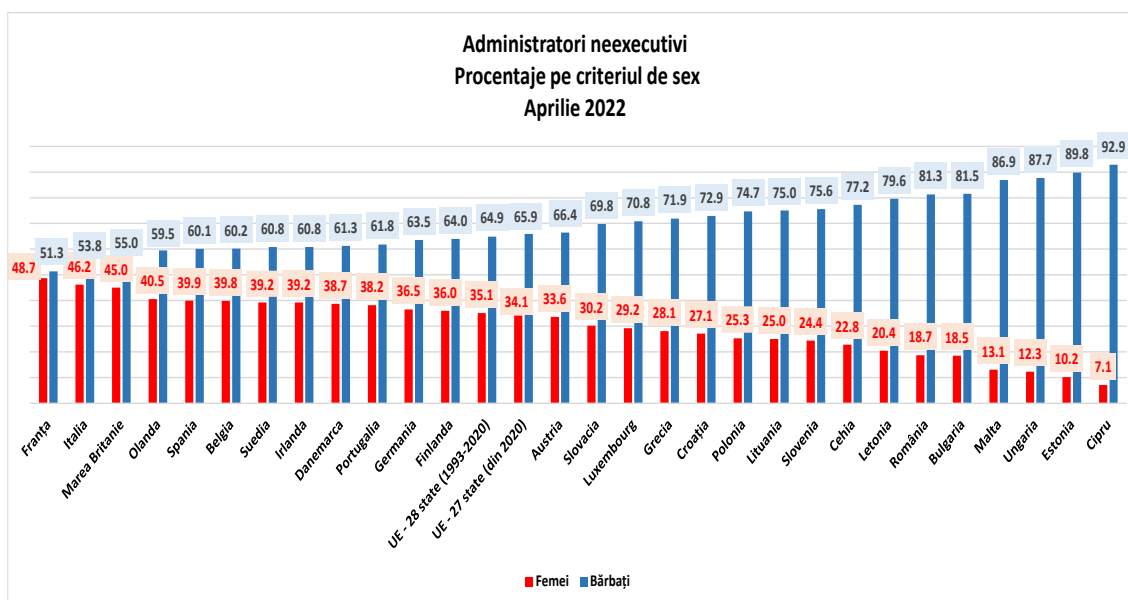
**2.5.20 Aprilie 2022**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.214 (luna octombrie 2021) la 5.237, din care **1.836 (35,1%) femei** și 3.401 (64,9%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 4.776 (luna octombrie 2021) la 4.795, din care **1.637 (34,1%) femei** și 3.158 (65,9%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut 108 (luna octombrie 2021) la 107, din care **20 (18,7%) femei** și 87 (81,3%) bărbați (numărul femeilor a scăzut cu 1, iar cel al bărbaților a rămas neschimbat).

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană a scăzut de la 13 la 12. **România** se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine **sub media europeană**.





AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

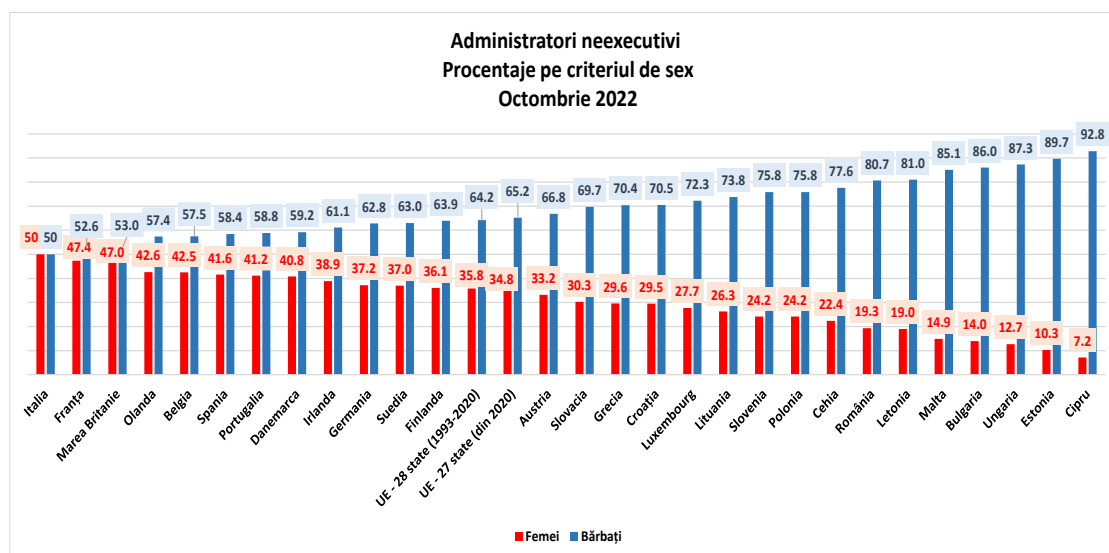
**2.5.21 Octombrie 2022**

La nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.237 (luna aprilie 2022) la 5.264, din care **1.886 (35,8%) femei** și 3.378 (64,2%) bărbați.

Și la nivelul UE-27 numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 4.795 (luna aprilie 2022) la 4.821, din care **1.678 (34,8%) femei** și 3.143 (65,2%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 107 (luna aprilie 2022) la 109, din care **21 (19,3%) femei** și 88 (80,7%) bărbați.

Numărul statelor cu procentaje feminine mai mari decât media europeană a rămas neschimbat, respectiv 12. **România se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine sub media europeană.**



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

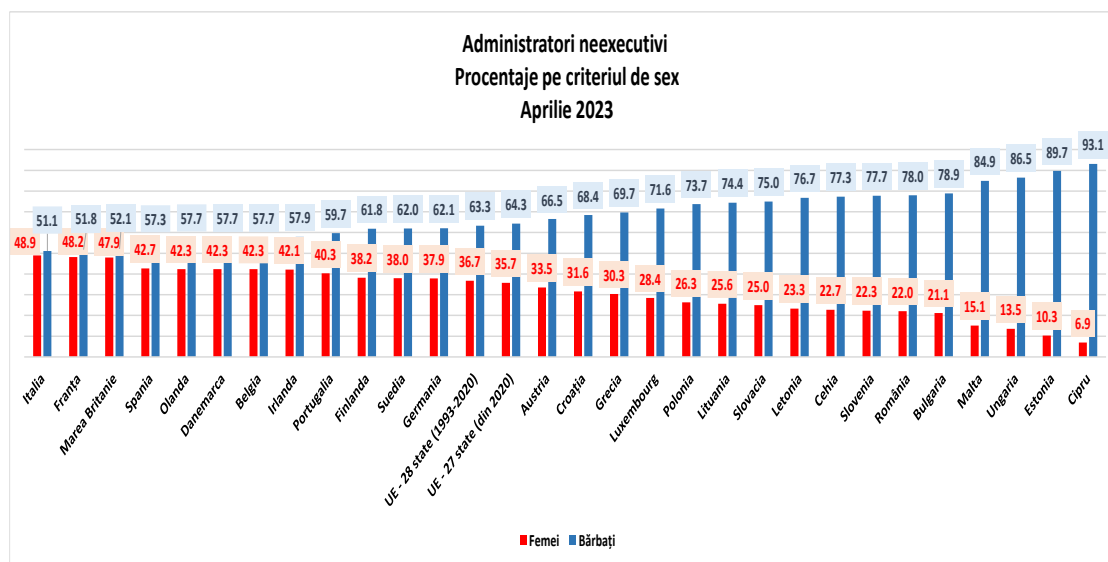
**2.5.22 Aprilie 2023**

În luna aprilie 2023, la nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a crescut de la 5.264 (luna octombrie 2022) la 5.318, din care **1.954 (36,7%) femei** și 3.364 (63,3%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul acestora a crescut de la 4.821 (luna octombrie 2022) la 4.852, din care **1.731 (35,7%) femei** și 3.121 (64,3%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a stagnat, în schimb a crescut numărul **femeilor** de la 21 (luna octombrie 2022) la **24 (22%)**, iar numărul bărbaților a scăzut de la 88 (luna octombrie 2022) la 85 (78%).

**România se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine sub media europeană.**



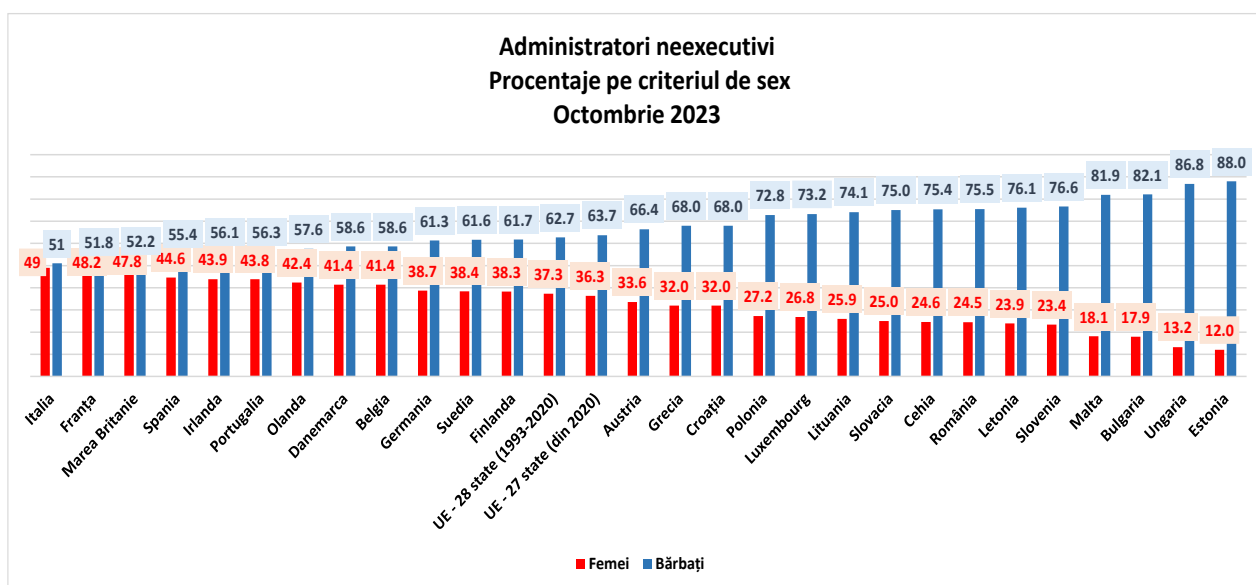
### 2.5.23 Octombrie 2023

În luna octombrie 2023, la nivelul UE-28, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 5.318 (luna aprilie 2023) la 5.281, din care **1.971 (37,3%) femei** și 3.310 (62,7%) bărbați.

Și la nivelul UE-27, numărul acestora a scăzut de la 4.852 (luna aprilie 2023) la 4.831, din care **1.756 (36,3%) femei** și 3.075 (63,7%) bărbați.

În România, numărul administratorilor neexecutivi a scăzut de la 109 (luna aprilie 2023) la 106, în schimb a crescut numărul **femeilor** de la 24 (luna aprilie 2023) la **26 (24,5%)**, iar numărul bărbaților a scăzut de la 85 (luna aprilie 2023) la 80 (75,5%).

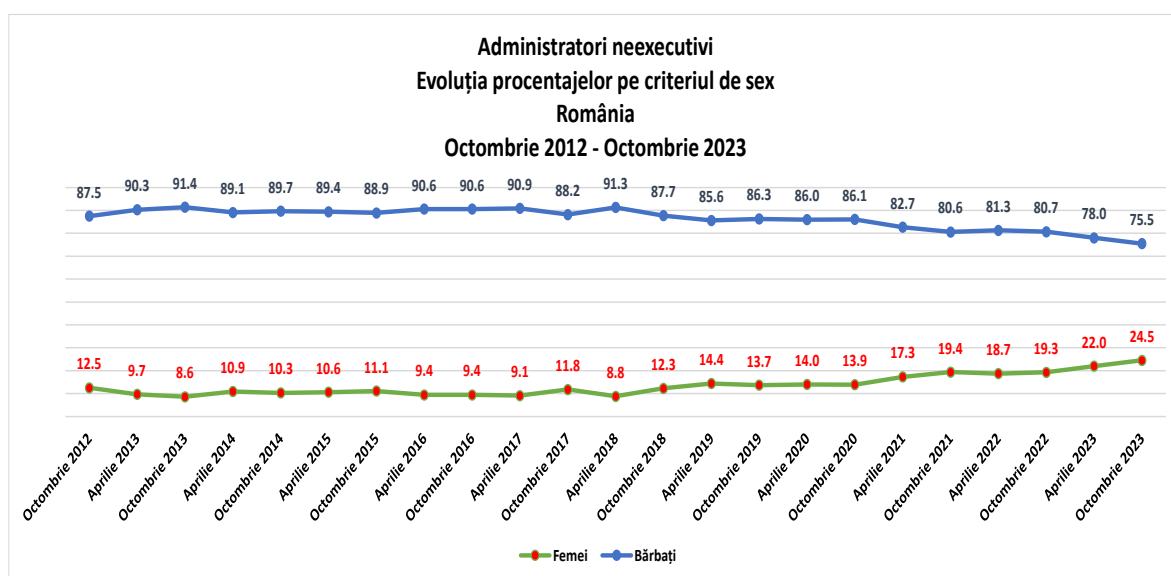
România se află, în continuare, în grupul statelor cu procentaje feminine sub media europeană.



### 2.5.24 România, octombrie 2012 - octombrie 2023

În cazul administratorilor neexecutivi, România a avut procentaje feminine fluctuante, cel mai mic fiind înregistrat în luna octombrie 2013 (8,6%), iar cel mai mare a fost înregistrat în luna octombrie 2023 (24,5%). Țara noastră, pe toată perioada octombrie 2012 - octombrie 2023 s-a aflat sub media europeană.

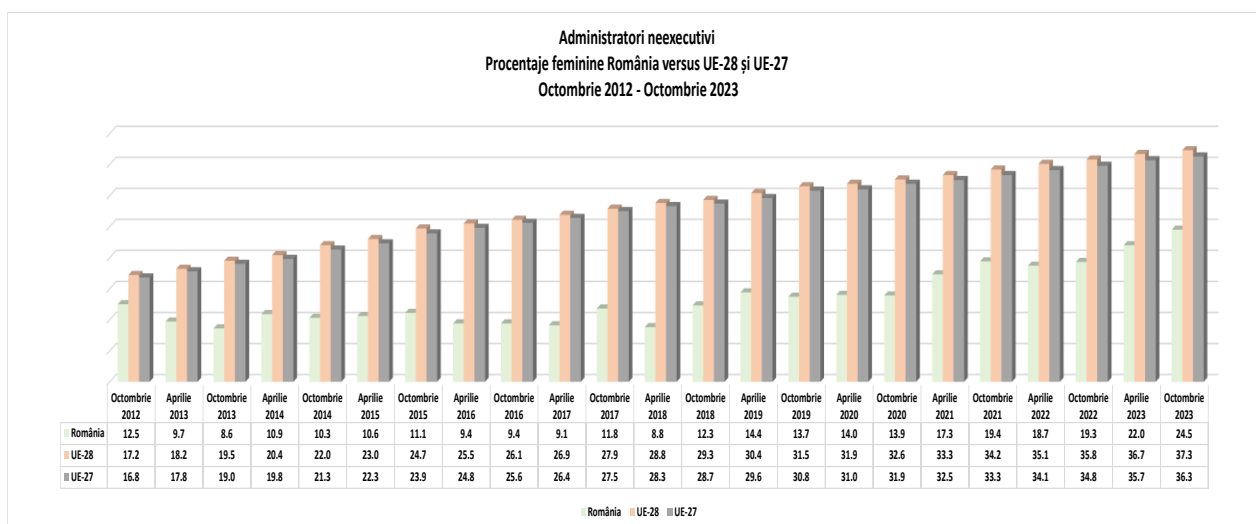
Cel mai mic număr de administratori neexecutivi a fost înregistrat în luna octombrie 2013 (58), iar cel mai mare număr a fost înregistrat în lunile octombrie 2022 și aprilie 2023 (109).



### 2.5.25 UE-28 și UE-27, octombrie 2012 - octombrie 2023

În ceea ce privește media UE-28 a procentajelor feminine, aceasta a avut un trend ascendent pe toată perioada octombrie 2012 - octombrie 2023. În luna octombrie 2012 media UE-28 era de 17,2%, iar în luna octombrie 2023 aceasta a ajuns la 37,3%.

Același lucru se poate spune și despre media UE-27, care a avut un trend ascendent pe toată perioada. În luna octombrie 2012, media procentajelor feminine era de 16,8%, aceasta ajungând în luna octombrie 2023 la 36,6%.



### 3. Concluzii

- La nivel european, în cazul **Președinților**, cel mai mare procentaj feminin a fost de 40, acesta fiind înregistrat de Slovacia în lunile octombrie 2021 și aprilie 2022;
- România a fost ocupanta celei de-a 2-a poziții în luna octombrie 2014 și celei de-a 3-a poziții în clasamentul european de 2 ori, în lunile aprilie 2015 și octombrie 2015;
- În perioada octombrie 2012 - octombrie 2022, România a înregistrat de 6 ori procentaj maxim masculin, în lunile octombrie 2012, aprilie 2013, octombrie 2013, aprilie 2017, octombrie 2017 și aprilie 2019 ;
- În luna octombrie 2012, era înregistrat un procentaj maxim masculin la 15 state membre, inclusiv România, iar în luna octombrie 2023, numărul statelor cu procentaje maxime masculine s-a redus la 4;
- În ceea ce privește funcția de **Director general**, la nivel european, cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de România, în lunile aprilie 2016 și octombrie 2016, acesta fiind de 33,3%;
- România a fost de 10 ori liderul clasamentului european (în lunile octombrie 2012, aprilie 2013, octombrie 2013, aprilie 2014, octombrie 2014, aprilie 2015, octombrie 2015, aprilie 2016, octombrie 2016 și octombrie 2019) și de 3 ori ocupanta celei de-a 2-a poziții (în lunile aprilie 2017, octombrie 2017 și aprilie 2018);
- Numărul statelor membre care aveau procentaj maxim masculin în luna octombrie 2012 era de 16, acesta reducându-se la 4 în luna octombrie 2023;
- În cazul **Consiliilor de administrație**, la nivel european, cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Franța (46,3%), iar cel mai mic a fost înregistrat de Malta (2,1%);
- România a înregistrat procentaje feminine cuprinse între 7,8 (luna octombrie 2013) și 21,8 (luna octombrie 2023);
- Țara noastră s-a aflat, pe toată perioada analizată, respectiv octombrie 2012 - octombrie 2023, sub media europeană;
- La această categorie nu a fost înregistrat niciun procentaj maxim masculin;
- Estonia este statul cu cel mai mare procentaj feminin înregistrat (34,8%), la funcțiile de **Directori executivi**, la nivel european, iar Ungaria a înregistrat cel mai mic procentaj feminin, respectiv 2,5% (nu s-a înregistrat procentaj maxim masculin);
- România a înregistrat procentaje feminine cuprinse între 16,3 (luna octombrie 2015) și 33,8 în lunile aprilie 2019 și octombrie 2019;

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- România a fost de 10 ori liderul clasamentului european (în lunile octombrie 2012, aprilie 2014, octombrie 2014, octombrie 2017, aprilie 2018, aprilie 2019, octombrie 2019, aprilie 2020, octombrie 2020 și octombrie 2021), de 3 ori a ocupat cea de-a 2-a poziție (în lunile aprilie 2013, aprilie 2017 și aprilie 2021) și de 4 ori a fost ocupanta celei de-a 3-a poziții (în lunile octombrie 2013, aprilie 2015, aprilie 2016 și aprilie 2023);
- La nivel european, Italia a înregistrat cel mai mare procentaj feminin la categoria **Administratori neexecutivi**, acesta fiind de 50, în luna octombrie 2022 (la egalitate cu bărbații), iar cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat de Malta, respectiv 2,5 (luna octombrie 2013);
- România a înregistrat procentaje cuprinse între 8,6 (în luna octombrie 2013) și 24,5 (luna octombrie 2023);
- La această categorie, România a înregistrat, în toată perioada octombrie 2012 - octombrie 2023, procentaje feminine mai mici decât media europeană;
- România a înregistrat rezultate foarte bune la 2 categorii de funcții, respectiv director general și director executiv, însă la celelalte 3 categorii, respectiv președinți, consilii de administrație și administratori neexecutivi rezultatele au fost mai slabe;
- Se poate observa faptul că procentajele feminine maxime depășesc sau sunt egale cu 40 la 3 categorii, respectiv președinți (Slovacia: 40%), consilii de administrație (Franța: 46,3%) și administratori neexecutivi (Italia: 50%), iar la celelalte 2 categorii de funcții, procentajele maxime feminine sunt mai mici, respectiv la directori generali (România: 33,3%) și directori executivi (Estonia: 34,8%);
- Însă, procentajele feminine ale statelor membre rămân destul de mici sau inexistente la categoria președinți (de ex.: în luna octombrie 2023, Slovacia avea procentaj feminin de 28,6%, alături de 2 state care înregistrau procentaje feminine de 20,6 și 27,8, procentaje feminine cuprinse între 10,5 - 16 erau înregistrate la 7 state, iar 14 state aveau procentaje feminine cuprinse între 3,2 - 8,7);
- Și în cazul directorilor generali procentajele feminine ale statelor membre sunt extrem de mici (de ex.: în luna octombrie 2023, cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat de Slovenia, respectiv 17,6, restul procentajelor feminine pozitive fiind cuprinse între 2,6 și 16,7);
- La consiliile de administrație situația este mai bună în ceea ce privește procentajele feminine, acestea fiind mult mai mari (de ex.: în luna octombrie 2023, procentajele feminine erau împărțite astfel: 5 state înregistrau cuprinse între 41% și 46,1%, 9 state cu procentaje feminine cuprinse între 31,8% și 39,4%, 9 state cu procentaje feminine cuprinse între

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

- 21,8% și 27,2% și 5 state cu procentaje feminine cuprinse între 8,2% și 18,3%);
- În cazul directorilor executivi, procentajele feminine sunt mai mici comparativ cu cele ale consiliilor de administrație, acestea fiind, în luna octombrie 2023, cu următoarele valori: 1 stat cu procentaj 31,4, 16 state cu procentaje feminine cuprinse între 20,3% și 29,3%, 9 state cu procentaje feminine cuprinse între 12,3% și 19,3% și 2 state cu procentaje feminine de 8,5%, respectiv 6,7%;
  - Administratorii neexecutivi înregistrează, în luna octombrie 2023, procentaje feminine mult mai mari, la nivel de state membre: 9 state au procentaje feminine cuprinse între 41,4% și 49%, 6 state membre au procentaje feminine cuprinse între 32% și 38,7%, 8 state membre au procentaje feminine cuprinse între 23,4% și 27,2%, 4 state membre au procentaje feminine cuprinse între 12% și 18,1%, iar 1 stat înregistrează 4,1%;
  - În general, proporția femeilor în poziții decizionale, în cadrul companiilor listate la bursă, a crescut într-un ritm destul de lent de la începutul perioadei analizate și până în prezent;
  - Îmbunătățirea procentajelor feminine a variat de la un stat membru la altul, neexistând un echilibru între acestea;
  - În virtutea Directivei (UE) 2022/2381 a PE și a CONS din 23 noiembrie 2022 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților cotate la bursă și măsuri conexe „*Statele membre ar trebui să impună societăților cotate la bursă fie să aibă organe de conducere în care membrii aparținând sexului subreprezentat să dețină cel puțin 40 % dintre posturile de administratori neexecutivi până la 30 iunie 2026, fie, ca alternativă, dat fiind faptul că este important ca societățile cotate la bursă să crească proporția sexului subreprezentat în toate funcțiile de decizie, să aibă organe de conducere în care membrii aparținând sexului subreprezentat să dețină cel puțin 33 % din toate posturile de administrator, indiferent dacă este vorba de administratori executivi sau neexecutivi, în vederea promovării unei reprezentări mai echilibrate din punctul de vedere al genului în rândul tuturor administratorilor*”;
  - SM trebuie să transpună, în legislația națională, directiva mai sus amintită, până la data de 28 decembrie 2024, prin acte cu putere de lege și acte administrative necesare pentru a se conforma Directivei.