



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA
DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Raport de activitate

Luminița Popescu - Secretar de Stat
Simona Butacu - Subsecretar de Stat
Mihail Adrian Oprescu - Secretar General

Perioada
Ianuarie - Decembrie 2024



Cuprins

I. Preambul

II. Misiunea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

III. Principale activități derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

V. Îmbunătățirea și consolidarea cadrului legal

VI. Grupuri de lucru interinstituționale și internaționale

VII. Activitatea liniei naționale telefonice 0800.500.333, destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, în perioada 2020 - 2024

VIII. Situația serviciilor sociale / specializate, destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, la nivel național

IX. Campanii derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

X. Parteneriate și evenimente

XI. Activitatea Comisiei Naționale în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați și a Comisiilor Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați

XII. Activitatea Serviciului Economic, Resurse Umane și Administrativ

XIII. Priorități și obiective ale Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, pe termen scurt, mediu și lung



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

I. Preambul

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) a fost înființată potrivit art. 23 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică. ANES este instituția guvernamentală care promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.

Încă de la înființare, ANES a pornit un demers ambițios în prevenirea și combaterea violenței domestice și pentru promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, finanțându-și acțiunile, programele și campaniile prin atragerea de fonduri externe nerambursabile, în cuantum de aproximativ 55 de milioane de euro.

Pentru actualul exercițiu financiar, ANES continuă acest efort strategic, propunând absorbția a peste 70 de milioane de euro prin proiectele depuse, consolidând astfel direcțiile prioritare de acțiune și reconfirmând angajamentul său de a valorifica oportunitățile de finanțare în beneficiul politicilor publice esențiale.

ANES are rolul de organism coordonator pentru implementarea Convenției pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) și, totodată, pentru implementarea Convenției Consiliului Europei privind acțiunea împotriva violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul).

Agencia a avut un aport semnificativ în elaborarea și implementarea măsurilor legislative și politice în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și egalității de gen, contribuind la construirea unui cadru legislativ, politic și instituțional eficient pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor, în acord cu prevederile Convenției de la Istanbul.

Modificările aduse legilor primare au fost urmate de dezvoltarea unui complex ansamblu de acte normative de nivel secundar și terțiar, menite să asigure implementarea eficientă a măsurilor de protecție și îngrijire a victimelor violenței domestice. Prin intermediul acestor demersuri, s-a reconfirmat faptul că ANES reprezintă o structură instituțională solidă și bine fundamentată, capabilă să abordeze cu succes provocările complexe generate de problematica actuală, atât în domeniul promovării egalității de șanse între femei și bărbați, cât și în cel al prevenirii și combaterii violenței domestice.

De-a lungul timpului, organizațiile internaționale responsabile cu monitorizarea și evaluarea respectării de către România a prevederilor convențiilor internaționale la care aceasta este parte au emis recomandări esențiale adresate Guvernului României, subliniind necesitatea întăririi rolului și capacității instituționale ale ANES.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

I. Preambul

În acord cu aceste recomandări și ca expresie a unui angajament ferm și responsabil, Guvernul României a realizat un demers strategic deosebit prin integrarea ANES în subordinea sa directă și sub coordonarea prim-ministrului. Această decizie subliniază importanța crucială a consolidării celor două domenii prioritare de acțiune – egalitatea de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice – și reconfirmă determinarea României de a-și onora integral angajamentele asumate atât la nivel național, cât și internațional.

Rolul și responsabilitățile ANES sunt completate de furnizarea sprijinului direct, permanent, gratuit și specializat pentru victimele violenței domestice, prin intermediul liniei telefonice naționale destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane cu număr unic - 0800 500 333. Încă de la momentul înființării sale, la linia telefonică națională s-au primit peste 40 de mii de apeluri, dovedindu-se a fi un serviciu esențial care vine în sprijinul și în întâmpinarea nevoilor victimelor.

ANES a contribuit cu toată expertiza necesară și pentru armonizarea cadrului legal intern cu prevederile Convenției 190 a Organizației Internaționale a Muncii privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii și, de asemenea, a elaborat politici publice în scopul recunoașterii în mod specific a dreptului fiecăruia la o lume a muncii fără violență și hărțuire, pentru încurajarea și menținerea unei culturi a muncii bazată pe respect și demnitate reciprocă.

Agencia are un rol esențial în asigurarea conformității cu toate criteriile asociate condiției favorizante tematice 4.2, referitoare la Cadrul strategic național pentru egalitatea de gen. De asemenea, instituția este responsabilă pentru monitorizarea implementării acesteia pe întreaga durată a perioadei de programare financiară, în deplină concordanță cu angajamentele asumate de România prin Acordul de Parteneriat 2021-2027 și prin programele aferente politicii de coeziune.

Un aspect de o importanță majoră îl constituie angajamentele asumate de România, prin intermediul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), în cadrul unor inițiative și cadre internaționale de referință. Printre acestea se numără Agenda ONU 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, Planul multianual de acțiuni pentru promovarea egalității de gen al Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) – Dimensiunea Umană (HDIM), Platforma de acțiune de la Beijing, precum și Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al ONU privind „Femeile, pacea și securitatea” (WPS), Platforma Generation Equality.

De asemenea, ANES are un rol fundamental în implementarea Recomandării Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică (C(2015)164), precum și a Recomandării Consiliului OCDE privind egalitatea de gen în educație, ocuparea forței de muncă și antreprenoriat (OECD/LEGAL/0398). Aceste angajamente asumate de statul român în contextul procesului de aderare la OCDE subliniază rolul indispensabil al instituției în promovarea și consolidarea egalității de gen ca pilon fundamental al dezvoltării democratice și sociale.

Totodată, prin intermediul ANES, s-a realizat cea mai amplă reformă a serviciilor sociale dedicate victimelor violenței domestice, prin extinderea serviciilor sociale (triplarea numărului de servicii - 257 servicii - locuințe protejate, grupuri de suport, consiliere vocațională, centre integrate de intervenție pentru victimele violenței sexuale, centre pentru agresori), rezultând în sprijinirea a peste 5.000 de beneficiari care au avut acces la măsuri de suport specializate.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

II. Misiunea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) funcționează din 2005, ca instituție de specialitate a administrației publice centrale, cu personalitate juridică, având atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

Misiunea ANES este aceea de a promova principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și de a preveni și combate violența domestică prin implementarea unor măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.

Din perspectiva funcțiilor sale de strategie, reglementare, reprezentare și autoritate de stat în domeniu, ANES asigură: elaborarea și implementarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul violenței domestice și al egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, elaborarea și implementarea strategiilor naționale specifice, revizuirea, adaptarea și consolidarea legislației primare, în vederea armonizării acesteia cu prevederile convențiilor internaționale și îmbunătățirea legislației secundare și terțiare din domeniu, precum și reprezentarea, în numele statului român, pe plan intern și extern în domeniile sale de activitate.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Alte atribuții relevante:

- Coordonarea Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) și a Comitetului interministerial pentru prevenirea și combaterea violenței domestice (CIPCVD). Secretarul de stat al ANES are calitatea de președinte al celor două organisme;
- Contribuie la îndeplinirea tuturor criteriilor aferente condiției favorizante tematice 4.2 Cadrul strategic național pentru egalitatea de gen, precum și la monitorizarea acesteia pe toată durata perioadei de programare financiară, în acord cu angajamentele asumate prin Acordul de parteneriat 2021-2027 și prin programele aferente politicii de coeziune;
- Reglementarea standardelor minime de calitate și a standardelor de cost pentru serviciile sociale din domeniul violenței domestice;
- Reglementarea standardelor privind managementul de caz pentru victimele violenței domestice și a celor pentru agresori;
- Licențierea tuturor serviciilor sociale din domeniul violenței domestice;
- Coordonarea și îndrumarea metodologică a activității direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului și a serviciilor publice de asistență socială în legătură cu aplicarea prevederilor legale incidente în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice;
- Asigură funcționarea integrală a liniei naționale telefonice de urgență cu nr. unic 0800.500.333, destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, gratuită, cu program continuu;
- Implementează proiecte specifice, finanțate din fonduri europene și programe de interes național;
- Asigurarea eficientizării intervenției echipelor mobile, la nivel local, pentru intervențiile de urgență și orientarea către serviciile sociale adecvate (1477 de echipe mobile create până în prezent și peste 4000 de membrii instruiți, în ultimii 3 ani);
- Asigură formarea continuă a tuturor categoriilor de profesioniști (aproximativ 4000 de polițiști, 500 de asistenți sociali/asistenți medicali comunitari, 200 judecători, 200 procurori, 200 de medici și cadre din mediu sanitar, în ultimii ani);
- Sprijină, prin nucleul de dezvoltare durabilă de la nivelul său, (2 experți în dezvoltare durabilă) implementarea Strategiei naționale pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, ODD nr.5 - Egalitate de gen, în colaborare cu Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

De asemenea, activitatea Agenției este guvernată de prevederile a două acte normative, respectiv: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, și Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată.

Începând cu data de 24.12.2024, conform alin. (1), Art. (3) din Ordonanța de Urgență nr. 153 din 23 decembrie 2024 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale, Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a trecut din subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, în subordinea Guvernului și în coordonarea prim-ministrului, prin Cancelaria Prim-Ministrului.

Date de contact:

Adresa: Intrarea Camil Petrescu, nr.5, Sector 1, București;

Telefon: +4 021 313 0059;

E-mail: secretariat@anes.gov.ro;

Website: www.anes.gov.ro;

Activitatea ANES poate fi consultată și pe rețelele de social media [Facebook](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#) și [Youtube](#).



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

III. Principale activități derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

1. Demersuri pentru aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE)

Aderarea României la OCDE reprezintă un obiectiv major al politicii externe române. România și-a depus oficial candidatura pentru aderarea la OCDE, cu ocazia exercițiilor anterioare de extindere, respectiv în aprilie 2004 și noiembrie 2012, și a reînnoit-o în 2016 și 2017. Pe 25 ianuarie 2022, România a fost invitată oficial să adere la OCDE, alături de Bulgaria, Croația, Argentina, Brazilia și Peru.

În cursul anului 2024, România a continuat eforturile susținute pentru aderarea la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), urmărind obiectivul major de integrare în această structură internațională. Activitatea s-a concentrat pe colaborarea strânsă cu diverse comitete și organisme ale OCDE, în vederea alinierii la standardele și politicile organizației.

În luna iunie a anului 2024, în cadrul întâlnirii Comitetului pentru Guvernanță Publică al Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD), **au fost formulate recomandări privind consolidarea instituțională a Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), în scopul de a promova integrarea perspectivei de gen în politicile guvernamentale. Aceste recomandări (R) se aliniază cu angajamentele asumate de România în contextul Strategiei naționale pentru egalitatea de gen și al integrării sistematice a egalității de gen în procesul de elaborare a politicilor sectoriale:**

R6) Consolidarea capacităților și resurselor la nivelul guvernului, inclusiv cele ale ANES, centrul guvernului și ale ministerelor de resort, pentru a asigura funcționarea eficace a cadrului instituțional pentru egalitatea de gen și integrarea perspectivei de gen, cu scopul, printre altele, de a promova punerea în aplicare a Strategiei naționale a României privind egalitatea de gen și integrarea sistematică a perspectivelor egalității de gen în procesul de elaborare a politicilor sectoriale.

R7) Consolidarea capacităților guvernamentale de elaborare a politicilor care iau în considerare dimensiunea de gen, inclusiv prin asigurarea unor resurse adecvate și prin consolidarea expertizei pentru a colecta și a utiliza în mod eficace date de gen și date intersecționale, precum și pentru a realiza evaluări eficace ale impactului asupra mediului care stau la baza procesului decizional.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

III. Principale activități derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

R61) Participarea și reprezentarea femeilor în viața public- Reducerea disparității de gen în conducerea publică.

Un moment important al anului a fost contribuția României la audierea din cadrul Comitetului pentru Guvernanță Publică (Public Governance Committee/PGC), desfășurată pe 25 aprilie 2024. Aceasta a marcat un pas esențial în procesul de evaluare a progreselor realizate de România în îndeplinirea criteriilor pentru aderare. Totodată, reprezentanții Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) au participat, pe 10-11 iunie 2024, la Paris, la primul Forum al OCDE privind Egalitatea de Gen. Forumul a evidențiat necesitatea implementării unor măsuri concrete pentru reducerea disparităților de gen în contextul crizelor globale și al tranzițiilor către digitalizare și energie verde, subliniind impactul pozitiv al promovării egalității de gen asupra dezvoltării durabile.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

III. Principale activități derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

În toamna anului 2024, România a fost supusă unei evaluări în cadrul Comitetului ELSAC (Employment, Labour and Social Affairs Committee) al OCDE. Pe 16 octombrie 2024, ANES a contribuit cu o evaluare detaliată a domeniilor: piața muncii, politici sociale și migrație în România, violență domestică, contribuție necesară pentru Raportul ELSAC OCDE și pentru Pregătirea Evaluării în Comitetul ELSAC OCDE. Această participare a fost urmată de lucrările evenimentului „Dialog Interregional – Investiții pentru Egalitatea de Gen și Acțiuni Climatice Incluzive”, organizat la Istanbul, în perioada 17-18 octombrie 2024, de Centrul Regional al Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) Istanbul, în parteneriat cu Departamentul de Cooperare și Relații Globale, Direcția Europa de Sud-Est din cadrul Secretariatului OCDE. Evenimentul a pus în evidență legătura dintre investițiile în egalitatea de gen și acțiunile climatice incluzive, reprezentând o oportunitate valoroasă pentru schimbul de bune practici între țările participante.

La finalul anului, pe 14 noiembrie 2024, ANES a participat la reuniunea Grupului de Lucru privind Politica Socială, subsidiar al Comitetului ELSAC. Dezbaterile au inclus teme legate de percepțiile sociale privind protecția socială și asocierile de politici necesare pentru promovarea egalității de gen în țările UE și OCDE. Aceste inițiative și participări au consolidat poziția României ca partener activ și angajat în procesul de aderare la OCDE, reflectând eforturile pentru adaptarea la standardele organizației și pentru promovarea egalității de gen ca principiu central în politicile publice.

2. Continuarea demersurilor ANES - MAE pentru implementarea angajamentelor asumate în contextul Summit for Democracy din 2021 (eveniment desfășurat la nivel înalt pentru revitalizarea democrației în SUA și în lume) cu susținerea președintelui Statelor Unite ale Americii, domnul Joseph R. Biden

În anul 2024, ANES a continuat implementarea angajamentelor asumate în cadrul Summitului pentru Democrație, concentrându-se, în principal, pe lansarea de noi inițiative dedicate sprijinirii participării politice și responsabilizării femeilor. Aceste inițiative vizează depășirea barierelor legate de violența bazată pe gen, susținerea organizațiilor locale care promovează implicarea politică a femeilor, încurajarea diversității în procesul democratic și sprijinirea liderelor tinere în obținerea unor funcții publice sau politice. Orizontul de implementare al acestui angajament a fost extins pentru perioada 2024-2028, reflectând complexitatea procesului și necesitatea unor măsuri durabile.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

III. Principale activități derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

În perioada 2022 – 2023, ANES a transmis informații actualizate privind progresul în implementarea angajamentelor naționale voluntare – Summitul pentru Democrație, după cum urmează:

- Angajamentul – Lansarea de noi inițiative sau programe pentru promovarea drepturilor omului în comunitățile defavorizate, cum ar fi noi inițiative de sensibilizare sau de vot, campanii de conștientizare a drepturilor omului, asistență juridică și programe de sănătate publică, eforturi de documentare a drepturilor omului sau alte eforturi. - îndeplinit;
- Angajamentul – Acordarea de prioritate violenței împotriva femeilor în viața publică, hărțuirii și abuzului online și oportunităților de reformă juridică pentru a promova participarea și protecția femeilor și fetelor – îndeplinit.

3. Demersuri instituționale pentru aderarea României la inițiativa SUA – „Women LEAD - dedicată creșterii participării în viața publică și în funcții de conducere a femeilor în era digitală”, lansată în data de 8 iulie 2024, de administrația Joseph R. Biden, marja Summitului NATO 2024

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a transmis contribuția pentru aderarea la inițiativa SUA, în cadrul evenimentului dedicat creșterii participării în viața publică și în funcții de conducere a femeilor în era digitală, respectiv formularul pentru Angajamentul din cadrul inițiativei - Women LEAD Partnership, în marja Summitului NATO, în perioada 9-11 iulie 2024.

4. Continuarea demersurilor ANES - MAPN pentru Rezoluția nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite „Femeile, Pacea și Securitatea”

În anul 2024, ANES a continuat să sprijine inițiativa Ministerului Apărării Naționale pentru implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al ONU „Femeile, Pacea și Securitatea”. Activitatea a inclus elaborarea și transmiterea unor documente fundamentale pentru consolidarea implementării Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite „Femeile, Pacea și Securitatea”.

Acestea au cuprins Raportul anual pentru implementarea Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune pentru perioada 2020-2023.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

III. Principale activități derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

De asemenea, ANES a contribuit activ la două reuniuni ale Grupului Național de Implementare (GNI), având ca scop elaborarea proiectului de hotărâre a Guvernului privind Strategia Națională și Planul Național de Acțiune pentru perioada 2024-2027. În calitate de Vicepreședinte al Grupului Național de Implementare, ANES a sprijinit organizarea evenimentelor și acțiunilor derulate în contextul Copreședinției SUA - RO. Acest demers a presupus participarea la conferințe, seminare și grupuri de lucru în format fizic și online, precum și dezvoltarea Rețelei pentru coordonarea eforturilor naționale, în colaborare cu parteneri internaționali, inclusiv Statele Unite ale Americii, Elveția și Africa de Sud.

În anul 2023, ANES a menținut implementarea de acțiuni care să sprijine obiectivele stabilite prin Rezoluția 1325. Un moment important a fost participarea la lucrările Reuniunii Punctelor Focale Naționale „Femeile, Pacea și Securitatea”, desfășurate la sediul ONU, pe 21 septembrie. Reuniunea, organizată sub tema „Promovarea sustenabilității și adaptabilității agendei privind Femeile, Pacea și Securitatea”. De asemenea, România a găzduit Conferința Punctelor Focale Naționale „Femeile, Pacea și Securitatea” la Palatul Parlamentului din București, eveniment ce a consolidat colaborarea internațională pe această temă. Eforturile ANES din anul 2024 reprezintă o continuare firească a inițiativelor din 2023, incluzând dezvoltarea unui cadru instituțional puternic și promovarea priorităților României în cadrul internațional. Activitatea din această perioadă subliniază rolul activ al ANES în implementarea Strategiei Naționale, coordonarea eforturilor interinstituționale și îndeplinirea angajamentelor asumate pe plan internațional.

5. Continuarea Demersurilor pentru implementarea Inițiativei de construire a expertizei, schimbului și angajamentului național și local pentru o egalitate sporită de gen în sectorul public din România – ANES – OIM

6. Demersuri instituționale pentru a răspunde solicitării Secretariatului General al Guvernului, cu privire la formularea unor propuneri de angajamente aferente Planului Național de Acțiune pentru perioada 2022 – 2024 și implementarea angajamentelor asumate prin parteneriatul pentru Guvernare Deschisă - ANES este inclusă în acest plan cu 2 măsuri importante: una vizează o analiză privind participarea femeilor la alegeri locale și parlamentare, iar cealaltă are în vedere o Metodologie unitară pentru orientarea juridică a victimelor violenței domestice



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

III. Principale activități derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

7. Mecanismul de emitere, distribuire și decontare a voucherelor, conform dispozițiilor Hotărârii de Guvern nr. 541/2023 pentru aprobarea Metodologiei de emitere, distribuire și decontare a voucherelor destinate victimelor infracțiunii, pentru stabilirea cuantumului acestora, precum și a criteriilor de selectare a entităților publice și private înrolate în mecanismul de acordare și pentru completarea Hotărârii Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului și Organizațiile neguvernamentale desemnate la nivel național au obligația de a consilia și de a îndruma persoanele în nevoie, pentru a depune plângerea penală conform fiecărui caz de violență domestică. Persoanele care depun o plângere penală și sunt victime ale violenței domestice, pot solicita o cerere de compensare financiară sau o cerere cu un avans din compensația financiară sub formă de voucher pentru acoperirea nevoilor urgente la tribunalul în a cărui circumscripție domiciliază victima și se soluționează de doi judecători din cadrul Comisiei pentru acordarea de compensații financiare victimelor infracțiunilor, constituite în fiecare tribunal.

ANES face parte din Comisia interinstituțională de verificare a îndeplinirii condițiilor de înscriere a entităților publice și private în lista entităților înrolate în mecanismul de distribuire a voucherelor. Comisia realizează selectarea entităților private, cu respectarea criteriului distribuției geografice, pentru a oferi tuturor victimelor posibilitatea de a accesa voucherele. Se urmărește, cu prioritate, înrolarea de entități la nivelul fiecărei curți de apel și, ulterior, la nivelul fiecărui tribunal.

Valoarea maximă a voucherului poate fi 18.500 de lei (5 salarii de bază minime brute pe țară) și se acordă într-un termen de cel mult 72 de ore de la aprobarea cererii.

8. Comisia privind Avizarea Planurilor Cadru de Acțiune privind Egalitatea de Șanse și de Tratatment între Femei și Bărbați în mediul public și privat

Comisia a fost înființată pentru avizarea Planurilor de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați (art. 23² alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, actualizată și coroborată cu art. 3 (1) din H.G. nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați).

În perioada 2023 – 2024, la nivelul ANES, au fost avizate 206 de planuri.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

III. Principale activități derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

9. Asigurare de asistență și consiliere pentru instituții și companii private, în vederea aplicării prevederilor Metodologiei pentru prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin H.G nr. 970/2023

Pe parcursul anului 2024, reprezentanții ANES au oferit consiliere și asistență atât instituțiilor publice, cât și companiilor private, în aplicarea Metodologiei aprobate prin H.G. nr. 970/2023. Asistența a fost acordată prin transmiterea de puncte de vedere de specialitate și consultări telefonice. În acest interval, ANES a gestionat un număr de 50 de sesizări, petiții și solicitări de informații, asigurând sprijin calificat pentru fiecare caz în parte.

De asemenea, în parteneriat cu Asociația Novapolis și Roua Center Constanța au efectuat demersuri pentru realizarea traducerii în limba ucraineană a ghidului privind hărțuirea morală la locul de muncă, în cadrul parteneriatului IRDO-ANES- NOVAPOLIS.

10. Centralizarea responsabililor cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, la nivel național

Legea nr. 202/2002, republicată, prevede că „Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, cu un număr de peste 50 de angajați, precum și companiile private cu un număr de peste 50 de angajați au posibilitatea să identifice un angajat cărui să îi repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. În limita bugetului existent pentru cheltuieli salariale, angajatorul poate opta pentru angajarea unui expert/tehnician în egalitate de șanse”.

În urma interpretării informațiilor comunicate de ministere și autoritățile centrale și locale, ANES a centralizat un număr de 611 de persoane desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, la nivel național.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

PROIECTUL „VENUS – ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!”

În cadrul Proiectului „VENUS – Împreună pentru o viață de calitate în siguranță!”, a fost creată și dezvoltată Rețeaua națională inovativă integrată de **42 locuințe protejate pentru victimele violenței domestice** (câte o locuință protejată în fiecare județ), în scopul de a asigura transferul la o viață independentă și reintegrarea socio-profesională a victimelor violenței domestice.

Locuința protejată reprezintă un nou tip de serviciu social care poate fi creat și funcționează potrivit prevederilor Legii nr. 292/2011 privind asistența socială, Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, cu modificările și completările ulterioare (Legea nr. 174/2018), precum și a altor acte normative secundare, aplicabile domeniului asistenței sociale.

Totodată, au fost create și dezvoltate un număr total de **126 de servicii: 82 de servicii complementare pentru victimele violenței domestice, respectiv 42 de Grupuri de suport care au furnizat programe specifice de asistență psihologică și de dezvoltare personală și 42 de cabinete de consiliere vocațională** care asigură servicii de consiliere vocațională, orientare profesională și acompaniere pentru identificarea unui nou loc de muncă în vederea depășirii situațiilor de criză legate de violența domestică și a reintegrării profesionale.

Obiectivul general al proiectului a fost îmbunătățirea și dezvoltarea măsurilor și serviciilor sociale în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice, la nivel național, prin crearea și dezvoltarea unei rețele naționale inovative integrate de locuințe protejate, grupuri de suport și consiliere vocațională, în scopul implementării unui Program național de protecție a victimelor violenței domestice și derularea unor campanii privind prevenirea și combaterea violenței domestice, în deplină concordanță cu măsura specifică prevăzută în Capitolul politici publice în domeniul muncii și justiției sociale, pct. 8 Respect și demnitate pentru femei din Programul de Guvernare.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Victimele ale violenței domestice (VVD), au beneficiat de peste 9000 de servicii integrate asigurate prin Proiectul „VENUS – Împreună pentru o viață în siguranță!”.

În cadrul proiectului, a fost derulată și o campanie privind prevenirea și combaterea violenței domestice care a urmărit, în special, conștientizarea victimelor violenței domestice și sensibilizarea profesioniștilor din cadrul administrației publice centrale și locale privind prevenirea și combaterea violenței domestice din perspectiva noilor reglementări legislative, în acord cu Convenția de la Istanbul, precum și acțiunile specifice necesare pentru creșterea responsabilității sociale.

Au fost organizate 8 seminare regionale de informare și conștientizare pentru aproximativ 400 de specialiști și profesioniști din cadrul autorităților publice locale din toate regiunile de dezvoltare de la nivelul țării. Scopul seminarelor a vizat efectuarea de consultări/schimbul de bune practici cu privire la activitățile și serviciile create în cadrul proiectului, furnizarea de servicii și mecanisme de intervenție în abordarea cazurilor și reglementări legislative în domeniul violenței domestice, precum și măsurile de protecție de care pot beneficia victimele violenței domestice, asigurând, astfel, o diseminare coordonată la nivel național și regional a mesajelor pe această temă. Evenimentele au avut loc începând cu luna septembrie 2022 la: Slatina, Constanța, Timișoara, Bistrița-Năsăud, Brașov, Iași, Slobozia, iar în 2023, a avut loc seminarul cu numărul 8, la București.

În primul an de sustenabilitate a proiectului, până la data de 31.12.2024, 423 de persoane, dintre care 303 adulți și 120 de copii au beneficiat de 1.232 de servicii integrate asigurate prin intermediul rețelei VENUS.

În această perioadă, partenerii proiectului au derulat o serie de acțiuni de informare cu privire la serviciile ce pot fi accesate prin intermediul proiectului și cu privire la măsurile de sprijin și prevederile legislative în domeniul violenței domestice.

Proiectul a fost cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020, Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei, obiectivul specific 4.4, cu o valoare totală de 11 milioane de euro. Durata de implementare a proiectului este de 48 de luni, cu o perioadă de sustenabilitate de 36 de luni.

Site-ul oficial al proiectului poate fi consultat la acest link: <https://proiectulvenus.ro/>.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

2. PROIECTUL PREDEFINIT „SPRIJIN PENTRU IMPLEMENTAREA CONVENȚIEI DE LA ISTANBUL ÎN ROMÂNIA”

Proiectul Predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România” este o acțiune strategică menită să sprijine autoritățile administrației publice din România să adopte o acțiune coordonată în abordarea provocărilor reprezentate de punerea în aplicare a Convenției de la Istanbul, ratificată de România în data de 23 martie 2016.

Proiectul a fost un demers deosebit de important, având un impact semnificativ asupra comunității, cu un număr impresionant de 17.000 de beneficiari până la finalizarea acestuia. Activitățile desfășurate în cadrul proiectului au contribuit la dezvoltarea unor servicii esențiale, care continuă să joace un rol crucial în susținerea unei societăți sigure și reprezintă, în continuare, resurse valoroase, contribuind la consolidarea măsurilor de protecție și sprijin pentru cetățeni. Acest proiect este dezvoltat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului „Justiție”, gestionat de către Ministerul de Justiție din România în calitate de Operator de Program. Principalul obiectiv al proiectului a fost susținerea implementării Convenției de la Istanbul în România, vizând în mod implicit, reducerea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, cu scopul de a facilita schimbul de bune practici cu instituții norvegiene relevante, cu experiență în domeniul violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

Proiectul a avut în vedere îndeplinirea mai multor obiective:

1. Realizarea unei evaluări a cadrului instituțional național în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor

În acest sens, s-a efectuat un studiu, la nivel național, privind prevalența diferitelor forme de violență împotriva femeilor, inclusiv violența sexuală. Studiul s-a concentrat pe diferitele forme de violență împotriva femeilor, inclusiv violența sexuală, violența între parteneri intimi (cu accent pe violența fizică, psihologică, violența economică și hărțuirea) Ulterior, un grup de experți a evaluat capacitatea instituțională a ANES de a pune în aplicare pe deplin politica națională în domeniul combaterii violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, urmată de punerea în aplicare a măsurilor de consolidare a capacității administrative. A fost elaborată o strategie colectivă de formare profesională, cât și planuri individuale de pregătire profesională, susținute de schimbul de experiență cu partenerii norvegieni.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

2. Îmbunătățirea metodelor de intervenție interinstituțională la nivelul sistemului judiciar, inclusiv la nivelul organelor de aplicare a legii

Au fost organizate mai multe sesiuni de instruire multidisciplinare pentru un număr de 250 de judecători, procurori, ofițeri de poliție și specialiști în medicina legală cu privire la elementele-cheie pentru o abordare relevantă a cazurilor de violență domestică și violența împotriva femeilor, în același timp, ținând cont de particularitățile specifice ale minorităților etnice (cum ar fi femeile de etnie romă). Au fost elaborate proceduri de intervenție și metodologii în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice pentru polițiști, luând în considerare modificările legislației referitoare la violența domestică și cea bazată pe gen, modificări ce le vor conferi noi atribuții în domeniu.

3. Sprijinirea serviciilor sociale specializate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței de gen

A fost realizată cartografierea serviciilor de asistență pentru victimele violenței domestice și violenței împotriva femeilor, precum și a celor pentru agresori, la nivel regional/județean în România. Au fost elaborate seturi de instrumente standardizate de lucru și metodologii unitare pentru furnizorii de servicii sociale care se ocupă de victimele violenței domestice, violența împotriva femeilor și au fost organizate sesiuni de instruire a furnizorilor de servicii sociale de la nivel local. De asemenea, formarea a cuprins un modul orientat spre măsuri de non-discriminare a femeilor de etnie romă. S-a realizat o evaluare a mandatului, capacităților și nevoilor de formare a echipelor locale inter-sectoriale create la nivel județean, pentru a coordona punerea în aplicare a măsurilor preventive privind violența domestică și violența împotriva femeilor, pentru a se asigura, astfel, creșterea nivelului de pregătire a membrilor acestora, atât prin formare profesională, cât și prin schimb de experiență cu partenerii norvegieni.

4. Înființarea centrelor de consiliere a agresorilor și elaborarea unei metodologii unitare și a unui set de instrumente standardizate pentru lucrul cu agresorii

A fost elaborată o metodologie unitară și un set standardizat de instrumente la nivel național, pentru lucrul cu agresorii și instruirea furnizorilor de servicii sociale publice și private asupra modului de lucru cu agresorii. Au fost înființate, dotate și date în folosință 8 centre regionale pentru consilierea agresorilor în situații de violență domestică sau violență împotriva femeilor. Până la finalul anului 2024, 238 de persoane au beneficiat de consiliere în cadrul centrelor.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

5. Sprijin și consiliere pentru victimele violenței sexuale

Au fost înființate, dotate și au devenit operaționale 10 centre regionale de intervenție pentru victimele violenței sexuale, prin care se asigură servicii de îngrijire și consiliere de specialitate victimelor violenței sexuale, inclusiv prin asigurarea de kituri de prelevare pentru colectarea probelor biologice. Intervenția integrată vizează implicarea profesioniștilor cu rol determinant în abordarea cazurilor de violență sexuală: medici, psihologi, asistenți sociali din spitale și/sau din cadrul serviciilor sociale, medici specialiști din cadrul ambulatoriului de specialitate și al Unității de Primiri Urgențe, medici legiști și polițiști. Centrul de intervenție pentru victimele violenței sexuale este dedicat tuturor victimelor, fără discriminare, serviciile oferite fiind gratuite.

Accesarea serviciilor se face printr-un circuit care începe în Unitatea de Primiri Urgențe, unde se inițiază protocolul medical specific pentru victimele care au nevoie de asistență. Personalul din Unitatea de Primiri Urgențe este primul care intervine pentru acordarea de îngrijiri medicale victimei și ulterior aceasta este condusă către cabinetul în care funcționează Centrul de intervenție. Prin intervenția integrată asigurată în cadrul Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale, victimele sunt susținute și încurajate să parcurgă toți pașii necesari pentru ca agresorul să fie tras la răspundere. Coordonatorul centrului inițiază procedura de intervenție integrată solicitând sprijinul celorlalți profesioniști implicați, din cadrul poliției și a serviciilor de asistență socială. În acest mod, polițistul chemat la fața locului înregistrează plângerea victimei și poate emite și un ordin de protecție provizoriu, iar prin intervenția asistentului social, victima poate beneficia gratuit de serviciile suport, puse la dispoziție prin Direcția Generală de Asistență Socială, respectiv de consiliere psihologică de specialitate, pe o durată de timp specifică nevoilor victimei, consiliere juridică, găzduire într-o locuință protejată sau includerea în programe suport. În cadrul Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale este inițiată consilierea primară cu privire la parcursul de intervenție necesar.

Victima poate beneficia gratuit de servicii medicale și de prelevarea de probe biologice cu ajutorul kitului specific aflat în dotarea cabinetului.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Centrele de intervenție pentru victimele violenței sexuale fac parte dintr-o rețea națională de 10 astfel de unități, deschise în cadrul a 10 Spitale de Urgență din București și din țară:

- Spitalul Universitar de Urgență București;
- Spitalul Județean de Urgență Bacău;
- Spitalul Județean de Urgență Craiova;
- Spitalul Județean de Urgență Constanța;
- Spitalul Județean de Urgență Piatra-Neamț;
- Spitalul Județean de Urgență Satu Mare;
- Spitalul Județean de Urgență Slobozia;
- Spitalul Județean de Urgență Sibiu;
- Spitalul Județean de Urgență Târgu Mureș;
- Spitalul Județean de Urgență Timișoara.

Până la finalul anului 2024, 70 de victime au beneficiat de serviciile acordate în centre.

6. Campanii de prevenire a violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

Campania „Împreună construim o lume fără violență!”, campanie națională de informare și de sensibilizare cu privire la schimbarea perspectivei și atitudinii asupra violenței de gen și a egalității de gen în rândul elevilor, studenților și cadrelor didactice, s-a concretizat în peste 100 de sesiuni de informare derulate în licee și universități, în toate cele 8 regiuni administrativ-teritoriale din România.

Mesajele campaniei au urmărit sensibilizarea tinerilor privind consecințele negative ale stereotipurilor de gen și informarea lor în legătură cu măsurile de prevenire și combatere a fenomenului violenței domestice și de gen, precum și a serviciilor existente pentru asistența victimelor și a agresorilor în cazuri de violență domestică. **Grupul țintă a fost de 10.000 de persoane, printre care elevi, studenți și cadre didactice.** Activitățile au fost organizate în calitate de promotor guvernamental al educației pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Campania națională de informare privind stereotipurile de gen și creșterea gradului de conștientizare privind perspectiva societății românești asupra problematicii femeilor rome, „Aceleași visuri, aceleași șanse!”, s-a adresat, atât femeilor rome, reprezentanților comunităților de romi, cât și reprezentanților autorităților locale și profesioniștilor cu responsabilități legate de problematica minorității romilor din cele 8 regiuni administrativ-teritoriale din România.

Grupul țintă a fost format din 20.000 de persoane, femei din comunități rome, reprezentanți ai comunităților de romi, reprezentanți ai autorităților locale și profesioniști cu responsabilități legate de problematica etniei romilor.

Campania a cuprins:

- Campanie națională media, în cadrul căreia au fost difuzate un clip video și un spot radio pe cele mai populare posturi de radio și televiziune, pentru creșterea gradului de conștientizare privind discriminarea femeilor de etnie romă. Impactul campaniei media poate fi consultat pe [site-ul oficial al proiectului](#);
- Realizarea de materiale de informare (inclusiv în limba romani) pentru femeile rome, comunitățile de romi, autoritățile locale și profesioniștii cu responsabilități legate de problemele romilor;
- 21 de seminare organizate la nivel județean al căror obiectiv a vizat prezentarea și dezbateră măsurilor de prevenire și combatere a violenței domestice și măsurile de protecție a femeilor rome, precum și noile prevederi legislative în temeiul Convenției de la Istanbul (emiterea ordinului de protecție provizoriu în situații urgență, soluții non-violente pentru a rezolva conflictele interpersonale, gestionarea cazurilor de divorț, prevenirea violenței și a discriminării pe bază de gen);
- 4 dezbateri regionale organizate la Craiova, Brașov, Bacău și Constanța, care au vizat abordarea problematicii fenomenului violenței domestice care afectează femeile rome, în contextul stereotipurilor și discriminării multiple. Au participat reprezentanți ai autorităților publice de la nivel local și regional, responsabili cu administrarea problemelor comunitare, inclusiv cu prevenirea și combaterea violenței domestice, implicit în cazul femeilor rome.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

3. PROIECTUL „VIOGEN – ROJUST”

Proiectul „VioGen – RoJust” a fost implementat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în calitate de Promotor al proiectului, în parteneriat cu: Asociația TRANSCENA, Asociația ANAIS, Centrul FILIA și Asociația GRADO.

Proiectul a beneficiat de un grant în valoare de aproximativ 732 de mii de euro oferit de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE în cadrul Programului Dezvoltare locală, administrat de Fondul Român de Dezvoltare Socială.

Obiectivul proiectului a fost acela de a consolida capacitatea autorităților române în ceea ce privește implementarea/executarea deciziilor Curții Europene a Drepturilor Omului de la Strasbourg, precum și a recomandărilor de țară emise de către Consiliul Europei în domeniul abuzului, violenței domestice și violenței de gen.

Proiectul și-a propus să aibă impact la nivel național și să genereze măsuri inovatoare replicabile la nivel național, prin care să fie promovate modificări esențiale în scopul asigurării aplicării și implementării efective a standardelor Consiliului Europei privind drepturile omului.

Prin activitățile sale specifice, proiectul a generat efecte pozitive pe termen lung, care să poată contribui în mod sistematic la creșterea gradului de înțelegere a profilului victimei violenței domestice și de gen, a nevoilor sale, și a modalităților de abordare a acestora, în scopul evitării oricăror forme de discriminare și creșterii încrederii în actul de justiție, ca un corolar al respectării drepturilor femeii ca parte esențială a drepturilor fundamentale ale omului, după cum urmează:

A1 - Crearea, dezvoltarea și promovarea la nivel regional/multi-regional/național a unor mecanisme de protecție a drepturilor persoanelor vulnerabile și a unor măsuri pentru combaterea discriminării și/sau pentru promovarea drepturilor omului, pilotate la nivel național, cu accent pe victime ale discriminării pe criteriul de sex și ale violenței domestice sau violenței de gen;

- A fost creat Mecanismul de Dialog Tripartit, format din Comitetul Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, Comisia Națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) și Comisiile Județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES), în vederea inițierii și eficientizării comunicării și colaborării dintre acestea;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

- Instrumentul de monitorizare a potențialelor situații de discriminare împotriva fetelor/femeilor – Creat cu scopul de a preveni apariția unor situații grave de discriminare a drepturilor femeilor afectate de violența domestică sau violență de gen. Cu un total de peste 1000 de respondenți (victime care au accesat sistemele de justiție și social, profesioniști cu activitate în domeniu), instrumentul oferă o perspectivă mai clară a experienței victimelor violenței domestice în interacțiunea lor cu sistemul de justiție și permite o evaluare continuă și sistematică a eficienței acțiunilor autorităților, în domeniul prevenirii și combaterii violenței împotriva femeilor.
- A fost creată rețeaua de experți în discriminare de gen - Creată cu scopul de a oferi instanțelor judecătorești consiliere de specialitate, analize și expertize în domeniul nediscriminării femeilor și evitării victimizării sau revictimizării acestora. Mecanismul a fost pilotat pe parcursul a patru luni, cu sprijinul Judecătoriilor Sector 3 și Sector 6 din București și al Judecătoriei Galați. Acesta vizează sprijinirea instanțelor prin furnizarea unor puncte de vedere avizate de către expertele rețelei, facilitând pregătirea dosarelor și contribuind la prevenirea stigmatizării victimelor în cadrul procesual;
- A fost creată rețeaua de asistenți de sprijin pentru victime, care își desfășoară activitatea alături de polițiști la intervențiile privind violența domestică din teren, asigurând sprijin, orientare și consiliere victimelor, după primirea acordului ei. Pilotarea mecanismului, pe o perioadă de 4 luni, a fost realizată în colaborare cu secțiile de Poliție nr. 4 și nr. 7 din București, cu sprijinul Inspectoratului General al Poliției Române. În perioada pilotării mecanismului, asistenții de sprijin au fost convocați la 14 cazuri de violență domestică.

A2 - Inițierea și promovarea unui program de instruire/formare profesională inițială și continuă a judecătorilor, avocaților, procurorilor și polițiștilor în ceea ce privește implementarea documentelor internaționale cu privire la drepturile omului ratificate de către România (CEDO, CEDAW, Convenția de la Istanbul, Convenția de la Lanzarote) și evitarea viciilor de procedură care au determinat pronunțarea de către CEDO a unor Hotărâri prin care România a fost condamnată la plata unor sume cu titlu de despăgubire;

- Cursurile de formare, organizate sub forma a 90 de sesiuni, s-au desfășurat în perioada mai 2022 – martie 2024, pentru un număr de 1.029 polițiști, 103 procurori, 287 avocați, 13 judecători și 755 de profesioniști din domeniul asistenței sociale.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

- Subiectele abordate în cadrul formărilor au fost implementarea jurisprudenței CEDO și a Recomandărilor Consiliului de Miniștri ai Consiliului Europei cu privire la violența de gen, a infracțiunilor sexuale comise de adulți împotriva fetelor minore, asistența și protecția victimelor ținând cont de specificitatea fiecărui grup țintă și a rolului său. Au fost analizate și cazuri semnalate de presă/ONG-uri cu privire la posibile încălcări ale convențiilor internaționale.

A3 - Realizarea unei campanii naționale de informare și conștientizare a opiniei publice și a profesioniștilor din domeniul judiciar și din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței de gen cu privire la respectarea drepturilor victimelor, evitarea revictimizării și nediscriminare;

- **Campania „Suntem toți responsabili! Hai să oprim violența de gen!”**

Campania a avut scopul de a informa și conștientiza publicul larg, cât și profesioniștii din domeniul judiciar și cei implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței de gen. Site-ul campaniei www.centrulfilia.ro/vdg explorează universul responsabilității și cum circulă stereotipurile, preconcepțiile și lipsa de implicare în diferite situații de violență de gen: abuz emoțional în cuplu, violență sexuală, violență psihologică în mediul de lucru. Mesajele campaniei au ajuns la peste 3,5 milioane de utilizatori în mediul online.

- **Campania „Când înțeleg, pot să aleg!”**

Campania a fost desfășurată în mai multe licee din țară, mesajele adresându-se tinerilor cu vârste cuprinse între 15 și 19 ani, cu scopul de a intensifica eforturile de promovare a toleranței zero față de violența domestică și de combatere a violenței de gen. Peste 2000 de elevi și peste 100 de profesori au participat la dezbaterile „Când înțeleg, pot să aleg!”. Cu sprijinul mai multor elevi, au fost create șase scenarii cu situații care au subliniat importanța egalității de gen și a efectelor negative ale violenței de gen – Media – VIOGEN (transcena.ro).



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

A4 – Platforma online ca punct resursă de informare a opiniei publice, cu segment dedicat profesioniștilor din domeniu și componentă sesizării unor potențiale abuzuri din sistemul judiciar – <https://viogen.anes.gov.ro/> ([accesează linkul](#))

- Au fost traduse 16 hotărâri CEDO cu relevanță în domeniu, și au fost afișate în cadrul platformei online, în secțiunea dedicată sprijinului pentru specialiștii din domeniu, la nivel național, în scopul dezvoltării competențelor profesionale ale tuturor celor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice, dar și a informării opiniei publice și potențialelor victime.

A5 - Organizarea unei Caravane juridice virtuale VioGen RoJust, la nivel național, în scopul creșterii capacității instituțiilor naționale de a transpune în practică recomandările rezultate din hotărârile CEDO și alte recomandări de țară specifice;

- 600 de profesioniști implicați în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice au participat la cele 15 evenimente desfășurate, la nivel național, în circumscripțiile Curților de Apel din România. Publicul eterogen a fost selectat, în primul rând, pentru a încuraja dialogul între profesioniștii din mai multe județe și domenii, dar și cu scopul creșterii capacității instituțiilor naționale de a transpune, în practică, recomandările rezultate din Hotărârile CEDO și alte recomandări de țară specifice.

A6 - Realizarea de activități de advocacy care să permită crearea unor mecanisme eficiente de comunicare între actorii instituționali cu responsabilități în procesul de implementare a deciziilor și recomandărilor de țară pe tema abuzului, violenței domestice și violenței de gen

- Activitățile de advocacy s-au derulat în cadrul sesiunilor de formare a profesioniștilor cu activitate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. A7 Elaborarea unui Studiu privind jurisprudența CEDO relevantă pentru profesioniștii din domeniul judiciar și exemplele de bună practică.
- A7 - Studiu privind jurisprudența CEDO relevantă pentru profesioniștii din domeniul judiciar și exemplele de bună practică
- Documentul integral poate fi accesat pe [site-ul oficial al proiectului](#).



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

4. PROIECTUL „VERA – SCHIMBARE POZITIVĂ PRIN ACȚIUNI INTEGRATE ÎN VREMURI DIFICILE!”

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) a implementat, în calitate de Promotor de proiect, „VERA – Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!”, împreună cu cei doi parteneri din cadrul societății civile: consorțiul format din organizații neguvernamentale cu experiență relevantă în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, respectiv Centrul de Formare și Evaluare în Asistență Socială (CFCECAS) – lider de consorțiu, Fundația Sensiblu, Asociația Necuvinte, Centrul pentru Mediere și Securitate Comunitară (CMSC) și Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică CATALACTICA.

Proiectul a beneficiat de un grant în valoare de 823.530 euro, acordat de Regatul Norvegiei prin Granturile Norvegiene, în cadrul Programului Justiție și are ca obiectiv general îmbunătățirea capacității de adaptare și răspuns a autorităților centrale și locale pentru a oferi servicii de suport adecvate victimelor violenței domestice și violenței de gen în contextul dificultăților post-pandemie.

Prin obiectivele sale specifice, proiectul a furnizat intervenții importante, atât în sfera dezvoltării capacității profesionale și instituționale a echipelor mobile, cât și în direcția facilitării accesului la justiție pentru victime și a cercetării sub aspectul evoluției fenomenului, practicilor și tendințelor.

OS1: Îmbunătățirea capacității de răspuns a mecanismelor interinstituționale pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică, la nivelul comunităților (echipelor mobile) – instruirea coordonatorilor de echipe mobile

- Au fost evaluate nevoile de formare a coordonatorilor de echipe mobile/membrii (aprox. 3228 persoane) în vederea culegerii unui feedback cât mai obiectiv și relevant cu privire la nevoile acestei categorii de personal;
- Datele și concluziile centralizate ale evaluării au fost interpretate și cuprinse într-un raport de evaluare a nevoilor de instruire ale EM;
- Au fost pregătite materiale suport pentru sesiunile de formare: programa de formare, strategia de formare colectivă și a manualul de formare.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

OS2: Îmbunătățirea capacității instituționale la nivelul DGASPC-urilor prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică din cadrul DGASPC și furnizarea de consiliere juridică victimelor violenței domestice și violenței de gen (instruirea specialităților din compartimentele de violență domestică din cadrul DGASPC, facilitarea accesului la justiție și la informații de natură juridică (ex: emiterea Ordinului de protecție, cerere de divorț, custodia copiilor, ajutor judiciar, etc.)

- Au fost evaluate nevoile de formare a specialiștilor din compartimentele de violență domestică (aprox. 94 persoane), în vederea culegerii unui feedback cât mai obiectiv și relevant cu privire la nevoile acestei categorii de personal;
- Datele și concluziile centralizate ale evaluării au fost interpretate și cuprinse într-un raport de evaluare a nevoilor de instruire ale specialiștilor din compartimentele de violență domestică;
- Au fost pregătite materiale suport pentru sesiunile de formare: programa de formare, strategia de formare colectivă și a manualul de formare;
- Au fost analizate serviciile de consiliere juridică pentru victimele violenței domestice și ale violenței de gen, furnizate în prezent la nivel județean.

OS3: Barometru elaborat în domeniul violenței domestice și al violenței de gen axat pe evoluția fenomenului, practicilor și tendințelor, la nivel de județe, în special în legătură cu pandemia COVID 19:

- Au fost realizați indicatorii specifici pentru elaborarea Barometrului;
- Au fost aplicate instrumente de cercetare la nivel național: chestionare, interviuri și au fost organizate focus-grupuri;
- Lansarea oficială a Barometrului național privind violența domestică și de gen a avut loc în data de 2 aprilie 2024, în cadrul evenimentului „Dimensiuni ale violenței domestice și de gen în România”, la Palatul Parlamentului.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

5. PROIECTUL „GLORIA – ASISTENȚĂ INTEGRATĂ PENTRU VICTIMELE VIOLENȚEI DOMESTICE ȘI DE GEN”

Proiectul și-a propus facilitarea accesului persoanelor victime ale abuzului și violenței domestice și de gen din mediul rural și mic urban, din județele Iași, Vaslui, Bacău și Neamț, la servicii integrate de calitate în scopul ieșirii din situația de criză și îmbunătățirii calității vieții cu efecte pozitive în direcția prevenirii și reducerii fenomenului violenței domestice.

Proiectul a furnizat servicii integrate de calitate, abordând pluridisciplinar problematica violenței domestice și de gen, înglobând măsuri specifice de ASISTENȚĂ SOCIALĂ, MEDICALĂ, EDUCAȚIONALĂ, OCUPAȚIONALĂ ȘI DE LOCUIRE pentru 550 persoane (adulți și copii) victime ale violenței domestice și de gen, acoperind o zonă de 250 de comunități locale unde serviciile de acest tip lipsesc sau sunt insuficiente.

Proiectul a vizat îmbunătățirea cadrului de cooperare și coordonare a serviciilor locale publice și private implicate în abordarea integrată a problematicii violenței domestice și de gen pe întregul spectru de acțiune prevenire – protecție – monitorizare prin acțiuni de informare, formare, transfer de bune practici, din Norvegia și România, dezvoltare de practici de lucru în comun cu 450 de profesioniști și voluntari din județele Iași, Vaslui, Bacău și Neamț care lucrează sau interacționează cu victimele, în scopul facilitării accesului la servicii de calitate.

Proiectul a adus inovație prin caracterul integrat al intervenției – prin alăturarea în consorțiu a cinci parteneri cheie, printre care și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, având ca promotor Institutul de Medicină Legală Iași, cu rol de coordonare a tuturor serviciilor de medicină legală din regiunea NE, care este principala sursă de recepție și referire cazuri de violență domestică și sexuală din mediul rural. Parteneri în proiect au fost ONG-uri regionale cu experiență de 20 de ani în asistența victimelor violenței domestice (Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară) și educației antreprenoriale (Fundația Corona) și un ONG norvegian Asociația Hedda, cu expertiză în prezentarea de bune practici în domeniul violenței domestice din Norvegia.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

6. PROIECTUL „INTEGRAREA PERSPECTIVEI DE GEN ÎN POLITICILE PUBLICE ȘI PROCESELE BUGETARE” - CONSOLIDAREA EGALITĂȚII DE GEN ÎN VIAȚA PUBLICĂ DIN ROMÂNIA: INTEGRARE, GUVERNARE ȘI LEADERSHIP

Proiectul vizează schimbul de expertiză între Guvernul României, Statele Membre ale UE (Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia și Italia) și Uniunea Europeană în conformitate cu Strategia UE privind egalitatea de gen (2020-2025), cu referire la diferite abordări de guvernare pentru egalitatea de gen, inclusiv în domeniul abordării integratoare de gen, al bugetării de gen și al accesului femeilor la conducere și decizie. Proiectul va dezvolta instrumente de integrare a egalității de gen pentru a permite o analiză a rezultatelor pentru atingerea obiectivelor egalității de gen și, de asemenea, pentru a realiza primul Plan Național de acțiune pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2023-2027 (aprobat prin Hotărâre de Guvern). Proiect competitiv câștigat. Perioada implementare: Mai 2022- Aprilie 2024, buget total - 3.550.000 € (România 300.000 €).

MODULUL 1 - Creșterea gradului de conștientizare, formare /informare și schimb de bune practici furnizat Statelor Membre UE în calitate de beneficiari (Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia România și Italia). Rezultate:

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la exemple de bune practici cu privire la integrarea perspectivei de gen la nivel mondial, UE și exemple din Statele Membre UE privind integrarea perspectivei de gen și implementarea bugetării de gen;
- Sesiuni de instruire pentru beneficiari cu privire la metodologiile, instrumentele și cele mai bune practici privind integrarea perspectivei de gen și bugetarea de gen la nivel internațional și UE;
- Activități de consolidare a capacităților și oportunități de învățare peer-to-peer.

MODULUL 2 - Componenta 8 – România - Consolidarea egalității de gen în viața publică din România: integrare, guvernare și leadership. Obiective:

- Evaluarea politicilor actuale cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în România;
- Îmbunătățirea Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse și de Tratament între femei și bărbați și bugetarea de gen;
- Modalități de îmbunătățire a împuternicirii economice și politice a femeilor în România.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IV. Proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

De-a lungul anilor 2023 și 2024, au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- Realizarea unei Analize privind politicile egalității de gen în România. Abordarea integratoare de gen, împuternicirea politică și economică a femeilor, bugetarea de gen 2016-2022 - 2023;
- Întocmirea unui Plan de acțiune pentru implementarea recomandărilor constatate în urma Analizei - 2023;
- Elaborarea unui Ghid cu tema „Bugetare sensibilă la gen” – 2024;
- Elaborarea unui Ghid cu tema „Evaluarea impactului de gen” - 2024;
- Elaborarea unui Plan Național de acțiune pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029 (urmează a fi aprobat prin Hotărâre de Guvern) – 2025;
- Organizarea a 5 sesiuni, cu obiectivul de a furniza o introducere cu referire la elementele de bază cu privire la egalitatea de gen, integrarea perspectivei de gen și analiza impactului egalității de gen, în perioada 17-26 iunie 2024;
- Organizarea de sesiuni de informare cu tema „Analiza impactului de gen”, desfășurate în 18 -19.11.2024, dedicate membrilor din cadrul Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), reprezentanților ministerelor și autorităților publice centrale;
- Organizarea de sesiuni de informare cu tema „Bugetarea de gen”, desfășurate în 21-22.11.2024, dedicate membrilor din cadrul Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), reprezentanților ministerelor și autorităților publice centrale;
- O platformă pentru o „comunitate de practică” pentru învățarea continuă între SM UE beneficiare (Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia, România și Italia), ca mijloc de menținere a contactului pe tot parcursul proiectului dar și în vederea realizării schimbului de expertiză – 2024.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

V. Îmbunătățirea și consolidarea cadrului legal

În perioada 2020 – 2024, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) a depus eforturi semnificative pentru îmbunătățirea și consolidarea cadrului legal în domeniul de competență, contribuind la adaptarea și actualizarea a 28 de acte normative:

- HOTĂRÂRE nr. 1.547 din 19 decembrie 2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027 Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 1239 din 22 decembrie 2022;
- HOTĂRÂREA Guvernului nr. 559/2021 privind aprobarea Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice, publicată în Monitorul Oficial nr. 542 din 25 mai 2021;
- HOTĂRÂREA Guvernului nr. 592/2021 privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale „SINERGIE” 2021 - 2030 și a Planului de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale „SINERGIE” 2021 – 2030 publicată în Monitorul Oficial nr. 608 din 18 iunie 2021;
- HOTĂRÂRE Nr. 1253/2022 din 12 octombrie 2022 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale publicată în Monitorul Oficial nr. 1023 din 20 octombrie 2022;
- Proiect de Ordin al Secretarului de Stat pentru aprobarea Politicii anti-hărțuire la locul de muncă aplicabilă în cadrul structurilor Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați;
- Proiect de Ordin al ministrului muncii și protecției sociale privind aprobarea planurilor cadru de acțiune pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (atât în politicile interne de gestionare a resurselor umane, cât și în politicile, programele și proiectele specific domeniului de activitate, conform Art. 23², alin. (1), din Legea nr. 202/2002, actualizată);



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

V. Îmbunătățirea și consolidarea cadrului legal

- Hotărâre de Guvern nr. 559/2021 privind aprobarea Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice, publicată în Monitorul Oficial nr. 542 în data de 25 mai 2021;
- Hotărârea de Guvern nr. 20.840 din 21.09.2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice, publicat în Monitorul Oficial nr. 973/06.10.2022;
- Hotărârea de Guvern nr. 20.841 din 21.09.2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor, publicat în Monitorul Oficial nr. 973/06.10.2022;
- Ordin comun nr. 20.266/50/2023 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne pentru aprobarea Metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice, publicat în Monitorul Oficial nr. 332 din 20 aprilie 2023;
- Ordin comun nr. 1040/21/5005/2024 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, al ministrului afacerilor interne, al ministrului justiției și al ministrului sănătății pentru aprobarea procedurii comune de lucru la nivel interinstituțional privind colectarea, raportarea și monitorizarea datelor statistice în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, publicat în Monitorul Oficial nr. 1137 din 14 noiembrie 2024;
- Proiect de Ordin comun al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului sănătății pentru aprobarea metodologiei unitare privind funcționarea centrelor de intervenție pentru victimele violenței sexuale;
- Proiect de Ordonanță a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, precum și pentru completarea Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii – pentru pilonul egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

V. Îmbunătățirea și consolidarea cadrului legal

- Adoptarea Ordonanței de Urgență nr. 57/2022 de modificare a Legii nr. 202/2002 din 19 aprilie 2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, care a avut în vedere transpunerea parțială a prevederilor Directivei 2019/1158/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului;
- Proiect de Ordin al ministrului Familiei, Tineretului și Egalității de șanse privind aprobarea Planurilor cadru de acțiune pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (atât în politicile interne de gestionare a resurselor umane, cât și în politicile, programele și proiectele specifice domeniului de activitate, conform Art. 23² alin. (1) din Legea nr. 202/2002, actualizată);
- Proiect Decizie/Ordin al Secretarului de Stat pentru aprobarea Politicii anti-hărțuire la locul de muncă, aplicabilă în cadrul structurilor Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- Proiect de Hotărâre de Guvern, privind aprobarea metodologiei cadru de aplicare a Ghidului standardizat privind hărțuirea morală la locul de muncă, pe criteriul de sex;
- Proiect de Ordonanță de Urgență și Notă de fundamentare pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice – în circuit de avizare interministerială;
- Ordinul nr.1040/21/5505/2024 privind aprobarea procedurii comune de lucru la nivel interinstituțional privind colectarea, raportarea și monitorizarea datelor statistice în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice;
- Constituirea Grupului de lucru pentru consolidarea cadrului legal în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, respectiv Legea nr. 217/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și Ordinul comun nr. 146/2578/2018 al ministrului afacerilor interne și al ministrului muncii privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști. Din grupul de lucru fac parte toate ministerele și instituțiile administrației publice centrale și locale relevante în domeniul vizat, reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, reprezentanți ai mediului academic și renumiți specialiști în drept;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

V. Îmbunătățirea și consolidarea cadrului legal

- Hotărârea de Guvern nr. 970 din 12 octombrie 2024 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 939 din 17 octombrie 2023;
- Hotărâre de Guvern nr. 516/2024 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Secretarului de Stat al ANES, nr. 12/08.05.2024, privind aprobarea Ghidului metodologic pentru standardizarea planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul entităților publice sau private;
- Ordinul Secretarului de Stat al ANES, nr. 34/06.02.2024, pentru consituirea Grupului de lucru cu activitate în „Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă”;
- Ordinul Secretarului de Stat al ANES, nr. 93/29.04.2024 pentru consituirea Grupului de lucru cu activitate în „Monitorizarea stadiului de implementare a prevederilor Metodologiei aprobată prin H.G. nr. 970/12 octombrie 2023, privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă”;
- Proiect de Hotărâre de Guvern al Planului național privind împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029;
- Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Proiect de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Programelor de interes național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice pentru perioada 2025-2028.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

VI. Grupuri de lucru interinstituționale și internaționale

La nivelul ANES, instituția coordonează anumite grupuri de lucru și participă, de asemenea, ca membru în grupuri de lucru și comitete interinstituționale naționale și internaționale, precum:

- Grupul de lucru pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, alcătuit din specialiști din cadrul mai multor ministere și instituții publice cu competențe în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice – 20 de întâlniri;
- Grupul de lucru interinstituțional pentru îmbunătățirea răspunsului sistemului de sănătate la violența de gen și violența sexuală, constituit pentru orizontul 2024 – 2030, în scopul de contribui la îmbunătățirea răspunsului sistemului de sănătate la violența de gen și violența sexuală – 2 întâlniri;
- Grupul de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) constituit în vederea transunerii Directivei 2024/1385 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 mai 2024 privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice – 4 întâlniri;
- Grupului de lucru pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare – 2 întâlniri;
- Grupului de Lucru Tematic privind Drepturile Femeilor și Fetelor Rome din cadrul Comitetului Interministerial pentru Implementarea, Monitorizarea și Evaluarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome (2022-2027) – 2 întâlniri;
- Grupul de lucru interinstituțional „Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă” – 4 întâlniri;
- Comitetul de Experți pentru Combaterea Violenței împotriva Femeilor și Fetelor Facilitată prin Tehnologie, coordonat de Consiliul Europei - 2 întâlniri/an;
- OCDE – Comitetul pentru Guvernare Publică, coordonat de domnul Mathias Cormann, secretar general, ales dintre reprezentanții statelor membre (Australia) ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE);
- Comisia pentru Egalitatea de Gen (GEC), coordonată de Consiliului Europei;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

VI. Grupuri de lucru interinstituționale și internaționale

- Consiliul privind monitorizarea Convenției privind Prevenirea și Combaterea Violenței împotriva Femeilor și a Violenței Domestice (Convenția de la Istanbul), coordonat de Consiliul Europei;
- Consiliul de Administrație al Institutului European pentru Egalitatea de Gen (EIGE);
- Grupul de Lucru pentru Drepturi Fundamentale, Drepturi ale Cetățenilor și Libertatea de Mișcare (FREMP);
- Subgrupul de lucru LEADER și activități non-agricole, în format online;
- Grupul de Lucru Consultativ pentru elaborarea Programului pentru Acvacultură și Pescuit 2021-2027;
- Grupul de lucru date deschise pe angajamentele ANES din Planul Național de Acțiune 2022-2024, în cadrul Parteneriatului pentru o Guvernare Deschisă;
- Participare la grupuri de lucru privind Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Rome pentru perioada 2022-2027;
- Comitetul interministerial de coordonare strategică intersectorială a luptei împotriva traficului de persoane, coordonat de consilierul de stat din cadrul Cancelariei Prim – Ministrului cu atribuții în domeniu;
- Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Educație și Ocupare și a Programului Operațional Incluziune și Demnitate Socială – 2021 – 2027;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

VI. Grupuri de lucru interinstituționale și internaționale

- Comitetul de Monitorizare a Programului Regional Nord-Vest 2021 - 2027, coordonat de Agenția de Dezvoltare Regională Nord – Vest;
- Comitetul de Monitorizare pentru Programul Dezvoltare Durabilă 2021 – 2027, coordonat de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, prin Autoritatea de Management pentru Programul Dezvoltare Durabilă 2021 – 2027;
- Comitetul de Monitorizare pentru Programul de Tranziție Justă (CM PTJ), coordonat de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), prin Autoritatea de Management pentru Programul Tranziție Justă;
- Comitet de Monitorizare pentru Planul Strategic pentru Politica Agricolă Comună PAC 2023 – 2027 (CM PS PAC), coordonat de Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale;
- Comitetului de Monitorizare a Programului Operațional pentru Pescuit și Afaceri Maritime (POPAM) 2021 – 2027;
- Comitetul Operațional Infrastructură Mare (POIM) 2014-2020, coordonat de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE);
- Comitetul de Monitorizare al Programului de Transport 2021 – 2027, coordonat de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii (MTI), în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Transport 2021 – 2027;
- Comitet Monitorizare pentru Programul Asistență Tehnică 2021 – 2027 (CM POAT), coordonat de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), prin Autoritatea de Management pentru Programul Asistență Tehnică 2021 – 2027.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

VII. Activitatea liniei naționale telefonice 0800.500.333, destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, în perioada 2020 – 2024

În perioada 01 ianuarie 2020 – 31 decembrie 2024, la HELPLINE-ul cu număr unic la nivel național 0800.500.333, destinat victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, linie telefonică non – stop, gratuită, din cadrul Serviciului Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, au fost primite un număr de 33.419 de apeluri.

Apelurile, defalcate, pentru fiecare an, sunt:

- 2020 – 3760 de apeluri;
- 2021 – 5547 de apeluri;
- 2022 – 5338 de apeluri;
- 2023 – 9489 de apeluri;
- 2024 – 9285 de apeluri.

Pentru anul 2024, cele 6534 de apeluri preluate sunt clasificate astfel:

Din punctul de vedere al domeniului pentru care a fost apelată linia telefonică:

- 2835 apeluri în domeniul violenței domestice (relatare acte de violență, informații privind adăposturile pentru victimele VD/agresori, informații linie telefonică, informații privind adăposturile pentru agresori etc.);
- 31 apeluri în domeniul traficului de persoane;
- 9 apeluri în domeniul egalității de șanse/gen;
- 22 apeluri în domeniul violenței sexuale – alt context decât violența domestică;
- 15 apeluri în domeniul hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- 3622 apeluri alt domeniu/nu au fost de competența ANES (semnalare situații care nu sunt de competența ANES, etc.).



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

VII. Activitatea liniei naționale telefonice 0800.500.333, destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, în perioada 2020 – 2024

Din punctul de vedere al calității persoanei apelante:

- 2835 apeluri în domeniul violenței domestice (inclusiv reveniri):
 - 2038 apelanți „victimă”;
 - 693 apelanți „martor”;
 - 104 apelanți „altă persoană”;
- 31 apeluri în domeniul traficului de persoane:
 - 8 apelanți „victimă”;
 - 19 apelanți „martor”;
 - 4 apelanți „altă persoană”;
- 9 apeluri în domeniul egalității de șanse/gen:
 - 8 apelanți „victimă”;
 - 1 apelant „martor”;
- 22 apeluri în domeniul violenței sexuale – alt context decât violența domestic (inclusiv reveniri):
 - 15 apelanți „victimă”;
 - 6 apelanți „martor”;
 - 1 apelant „altă persoană”;
- 15 apeluri în domeniul hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă:
 - 14 apelanți „victimă”;
 - 1 apelant „martor”;
- 3622 apeluri care nu au fost de competența ANES (inclusiv reveniri):
 - 3622 apelanți „altă persoană”.

Aferent apelurilor în care au fost semnalate acte de violență, au fost întocmite 1123 fișe de „identificare incident” (semnalare incidente unice), restul apelurilor fiind reveniri sau apeluri, care nu au necesitat întocmirea fișelor de identificare a incidentului.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

VII. Activitatea liniei naționale telefonice 0800.500.333, destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, în perioada 2020 – 2024

În ceea ce privește tipurile de violență care au fost semnalate* (inclusiv în cazul unor reveniri ale apelantului), în cazuri de violență domestică și pentru situațiile în care persoana apelantă și-a exprimat disponibilitatea de a oferi detalii în acest sens, avem:

- 2273 acte de violență verbală;
- 2293 acte de violență psihologică;
- 1714 acte de violență fizică;
- 68 acte de violență sexuală;
- 70 acte de violență economică;
- 91 acte de violență socială;
- 1 act de violență spirituală;
- 64 acte de violență cibernetică.

*În cazul unui apel, de regulă, sunt semnalate mai multe tipuri de violență.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

VIII. Situația serviciilor sociale/specializate, destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, la nivel național

La nivel național, există un total de 257 de servicii sociale și servicii specializate destinate prevenirii și combaterii violenței domestice.

Astfel, există 168 de servicii sociale destinate victimelor violenței domestice și agresorilor, dintre care: 154 servicii sociale destinate victimelor (rezidențiale și de zi) și 14 servicii sociale destinate agresorilor.

De asemenea, la nivel local, există 84 de servicii specializate: 42 de grupuri de suport și 42 de cabinete de orientare vocațională, la care se adaugă 10 centre integrate de intervenție pentru victimele violenței sexuale, create prin Proiectul Predefinit „Sprijin pentru Implementarea Convenției de la Istanbul în România”.

A. 154 servicii sociale destinate victimelor, din care:

- 132 de Centre rezidențiale, din care:

27 de Centre de primire în regim de urgență (CPRU) pentru protecția victimelor violenței domestice (cod serviciu social 8790CR- VD-I): Consiliul Local: 6 (Alba-1, Brașov-1, Iași-1, Sălaj-1, DGASPC Sector 3-1, DGASPC Sector 5-1);

Organisme private acreditate: 5 (Buzău-1, Ilfov-1, Galați-1, Mureș-1, Timiș-1);

DGASPC: 16 (Argeș-1, Brașov-1, Covasna-1, Cluj-1, Constanța-1, Dolj-1, Gorj-1, Ialomița-1, Iași-1, Mehedinți-1, Olt-1, Sibiu-1, Vaslui-1, Vâlcea-1, DGASMB-2).

- 16 Centre de recuperare pentru victimele violenței domestice (cod serviciu social 8790CR-VD-II):

Consiliul Local: 5 (Alba-2, Maramureș-1, DGASPC Sector 5-1, Dâmbovița-1);

Organisme private acreditate: 5 (Galați-1, Giurgiu-1, Ilfov-1, Sibiu-1, Vrancea-1);

DGASPC: 6 (Arad-1, Bacău-1, Buzău-1, Suceava-1, Tulcea-1, Vaslui-1).

42 de Locuințe protejate (LP) pentru persoanele victime ale violenței domestice (cod serviciu social 8790CR-VD-III);

42 de Centre maternale (cod serviciu social 8790 CR- MC -I).



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

VIII. Situația serviciilor sociale/specializate, destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, la nivel național

22 de Centre de zi, din care:

- 18 Centre de consiliere pentru prevenirea și combaterea violenței domestice (cod serviciu social 8899CZ-VD-I):

Consiliul Local: 4 (Cluj-2, Neamț-1, Timiș-1);

Organisme private acreditate: 13 (Argeș-1, Bistrița-Năsăud-1, Brașov-1, București Sector 1-1, București Sector 2-2, București Sector 3-1, Cluj-2, Iași-1, Mureș-1, Prahova-1, Sibiu-1);

DGASPC : 1 (Galați-1).

- 3 Centre de informare și sensibilizare a populației în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice(cod serviciu social 8899CZ-VD-II):

Consiliul Local: 2 (Brașov-1, Ialomița-1);

Organisme private acreditate: 1 (București sector 2-1).

- Două centre de informare și consiliere pentru victimele violenței domestice de tip linie telefonică de urgență (HELPLINE) (cod serviciu social 8899CZ-VD-LTP):

HELPLINE național, gratuit, cu program continuu: 1 (București – 1);

Organisme private acreditate: 1 (Iași- 1).

A. 14 Centre de asistență destinate agresorilor (cod serviciu social 8899CZ-VD-III):

Consiliul Local: 5 (Brașov-1, DGASPC Sector 5-1, DGASPC Sector 6-1, Maramureș-1, Timiș-1);

Organisme private acreditate: 1 (Argeș-1);

DGASPC: 8 (Bacău-1, DGASMB-1, Constanța-1, Dolj-1, Giurgiu-1, Ialomița-1, Sibiu-1, Timiș-1).



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IX. Campanii derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Campania celor 16 zile de activism, desfășurată în perioada 25 noiembrie – Ziua Internațională a Luptei împotriva Violenței asupra Femeilor – 10 decembrie – Ziua Internațională a Drepturilor Omului

În anul 2000, Adunarea Generală a Națiunilor Unite a stabilit prin Rezoluția nr. A/RES/54/134, ca data de 25 Noiembrie să fie Ziua internațională pentru eliminarea violenței asupra femeilor. Adunarea Generală a Națiunilor Unite invită guvernele, agențiile Națiunilor Unite, organizațiile internaționale și neguvernamentale să organizeze evenimente în această zi pentru a atrage atenția publicului asupra problemei violenței împotriva femeilor.

Astfel, anual, în perioada anterior menționată, ANES organizează „Campania celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor”, formată dintr-o serie de evenimente/activități (conferințe, seminare, workshopuri, etc.), dar și acțiuni de sine stătătoare, reluate în fiecare an. Acțiunile desfășurate în cadrul Campaniei celor 16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor, 2024:

- Iluminarea unor clădiri emblematice din București în portocaliu, culoarea luptei împotriva violenței asupra femeilor. Evenimentul vizează creșterea vizibilității și atragerea atenției opiniei publice și a factorilor de decizie asupra fenomenului violenței împotriva femeilor;
- Afișarea paginilor de intrare (home) cu culoarea portocaliu, pe site-ul ANES și site-urile instituțiilor sus-menționate;
- Emiterea de comunicate de presă, pentru a marca Ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor și Fetelor – 25 noiembrie;
- Activități Transversale - Participări emisiuni radio și TV, în scopul diseminării unor informații utile pentru toate persoanele interesate și a celor necesare pentru accesarea serviciilor sociale și a măsurilor de sprijin și protecție pentru victimele violenței domestice;
- Lansarea Campaniei „Nu ești singură! Îți suntem alături pentru o viață în siguranță!”, o inițiativă ilustrată printr-o serie de videoclipuri în care vectori de imagine, aliați ai cauzei pentru care luptă ANES, transmit mesaje de încurajare supraviețuitoarelor violenței domestice, dau voce celor care luptă în tăcere și conștientizare celor care pot ajuta;
- Lansarea Campaniei „Activismul începe în școală!”, formată din activități de informare desfășurate în mai multe licee din București, cu scopul de a discuta despre formele de violență domestică și importanța promovării unui mediu sigur și respectuos.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IX. Campanii derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Săptămâna Egalității de Șanse între Femei și Bărbați – Ziua Egalității de Șanse între Femei și Bărbați – 8

Anual, în contextul marcării adoptării Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Ziua Națională a egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați derulează o serie de acțiuni de informare și conștientizare, sub egida Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați. În anul 2024, activitățile ANES s-au desfășurat în perioada 8-16 mai și au avut tema „Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la decizie și conducere”:

- 9 mai - Lansarea în consultare a primului Plan Național pentru împuternicirea economică și politică a femeilor (2025-2029), elaborat în cadrul proiectului european „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare”;
- 10 mai – Lansarea „Ghidului metodologic pentru standardizarea Planului de Acțiune privind Egalitatea de Șanse și de Tratament între Femei și Bărbați, în cadrul entităților publice și private”;
- 13 mai – Semnarea Protocolului cu Organizația Femeilor Antreprenor din Uniunea Generală a Industriașilor din România (OFA UGIR), pe tema „Împuternicirii femeilor în mediul de afaceri”;
- 13 mai – Lansarea Analizei comparative – Echilibrul de gen în organele de conducere din companiile listate la bursă – (10.2012 – 10.2023);
- 13 mai – Lansarea Analizei „Poziționarea României în baza de date a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați – 2023” ;
- 14 mai – Găzduirea celei de-a doua Reuniuni a Grupului Național de Implementare (GNI) a Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune privind Implementarea Rezoluției 1325 (2000) și a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite – Femeile, Pacea și Securitatea, la sediul ANES;
- 15 mai – Prima Reuniune a Grupului de Lucru pe tema „Monitorizarea Stadiului de Implementare a Prevederilor Metodologiei aprobată prin H.G. nr. 970/2023 privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă”;
- 16 mai – Cea de-a doua Reuniune a Grupului de Lucru interinstituțional având ca activitate „Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politici care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă”.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

IX. Campanii derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Campania „Nu ești singură! Îți suntem alături pentru o viață în siguranță!”

Lansată în data de 25 noiembrie 2024, Ziua Internațională pentru Lupta împotriva Violenței asupra Fetelor și Femeilor și încă în desfășurare, campania națională de informare și sensibilizare intitulată „Nu ești singură! Îți suntem alături pentru o viață în siguranță!” se axează pe prevenirea violenței împotriva fetelor și femeilor. Principalul obiectiv este conștientizarea publicului cu privire la aceste probleme, combaterea stigmatizării victimelor, inspirarea unei schimbări comportamentale pozitive și consolidarea unui cadru de suport și intervenție adecvat. Obiectivele secundare ale campaniei sunt:

- Creșterea conștientizării;
- Promovarea unui mediu sigur și respectuos;
- Încurajarea raportării incidentelor;
- Sprijinirea victimelor;
- Desființarea miturilor și prejudecăților;
- Stimularea schimbării culturale;
- Promovarea responsabilității colective;
- Facilitarea accesului la ajutor.

În acest scop, sunt implicate persoane publice din România, care au transmis mesaje video menite să susțină demersurile campaniei și să încurajeze schimbarea atitudinilor și comportamentelor. Printre vectorii de imagine care au transmis mesaje video, ce pot fi accesate pe conturile de socializare ANES, se numără:

- Luminița Popescu, secretar de stat ANES;
- Medeea Marinescu, actriță;
- Gelu Duminică, sociolog;
- Crina Semciuc, actriță;
- Petra Pintilei, influencer.

O altă componentă a campaniei a urmărit creșterea numărului de cazuri de raportate și al necesității de a asigura un climat de siguranță pentru victimele violenței domestice. Astfel, materialele grafice realizate în cadrul campaniei au fost transmise către Inspectoratul General al Poliției Române, cu scopul de a fi distribuite în toate secțiile de poliție din România, pentru a spori vizibilitatea și accesul la resursele de suport pentru victime. În urma afișării materialelor, s-a observat o creștere a numărului de apeluri la HELPLINE-ul 0800.500.333, dedicat victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane.



IX. Campanii derulate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Campania „Activismul începe în școală!”

Cu scopul de a marca cele 16 zile de activism împotriva violenței asupra fetelor și femeilor, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a lansat Campania „Activismul începe în școală!”. Campania, lansată în luna noiembrie 2024 și încă în derulare, se adresează elevilor de liceu din învățământul de stat și particular din municipiul București și are drept scop informarea și conștientizarea acestora cu privire la violența domestică și încurajarea implicării civice.

Campania are ca obiective creșterea conștientizării cu privire la formele de violență domestică, promovarea unui mediu sigur și respectuos prin încurajarea dezvoltării unei culturi organizaționale și academice în care respectul și siguranța sunt priorități și promovarea responsabilității colective prin încurajarea liceenilor să participe activ la prevenirea violenței domestice, subliniind că fiecare persoană are un rol esențial în menținerea unui mediu sigur și respectuos.

În doar două luni, activitățile campaniei s-au desfășurat în următoarele licee:

- Liceul Teoretic „Alexandru Vlahuță”, sector 1, București – 44 de elevi informați;
- Liceul Teoretic „Lucian Blaga”, sector 2, București – 51 de elevi informați;
- Liceul Național „Victor Babeș”, sector 2, București – 64 de elevi informați;
- Liceul Teoretic „Benjamin Franklin”, sector 3, București – 34 de elevi informați;
- Liceul Teoretic „Ion Barbu”, sector 5, București – 60 de elevi informați;
- Liceul Tehnologic „Dimitrie Gusti”, sector 5, București – 40 de elevi informați;
- Liceul Național „Grigore Moisil”, sector 6, București – 58 de elevi informați.

Pentru buna desfășurare a activităților din cadrul proiectului „Activismul începe în școală!”, dar și pentru activități viitoare, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a încheiat Acorduri de parteneriat cu fiecare unitate de învățământ. În cadrul sesiunilor de informare susținute de către experții ANES, proiectul a ajuns la un număr de 351 de elevi.



X. Parteneriate și evenimente

În perioada 2021 – 2024, ANES a încheiat un număr de 45 de parteneriate cu instituții guvernamentale și organizații non-guvernamentale, după cum urmează, în ordine cronologică:

- Protocol de colaborare între ANES, Corpul Național al Polițiștilor și Inspectoratul de Poliție Județean Sibiu;
- Protocol de colaborare între ANES și Societatea de Transport București STB S.A.;
- Protocol de colaborare între ANES și Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS);
- Protocol de colaborare elaborat în cadrul Proiectului POCU 149105 – „Sprijinirea Talentelor în Afaceri și Reinventarea Tinerilor” (START) între Asociația Psihologilor Gorjeni, Asociația „Centrul pentru Dezvoltarea Instrumentelor Structurale” și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- Protocol de colaborare între ANES și Asociația „Zi de bine”;
- Protocol de colaborare între ANES, Associazione Donne Romene in Italia și Asociația Romanian Women’s Lobby;
- Acord de parteneriat între ANES și Institutul Român pentru Pace (PATRIR);
- Acord de Parteneriat - Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografică "I.L. Caragiale", București (UNATC);
- Protocol de colaborare între ANES și Blocul Național Sindical;
- Protocol de colaborare între ANES și Agenția Națională pentru Romi;
- Protocol de colaborare între ANES și Asociația Moașelor Independente;
- Protocol de colaborare între ANES și Asociația Centrul de Excelență în Arhitectură, Arte și Audiovizual (C.E.A.A.A.);
- Protocol de colaborare între ANES și Societatea Română de Victimologie;
- Protocol de colaborare între ANES și Asociația E-Romnja;
- Protocol de colaborare între ANES și Centro Studi Koine Europe SRLS;
- Protocol de colaborare între ANES și The International Organization for Migration (OIM);
- Protocol de colaborare între ANES și Uniunea Democrată Tătară – Birou Mediator Balint Claudia Crina;
- Protocol de colaborare între ANES și Complexul Cultural Sportiv Studentesc Tei;
- Protocol de colaborare între ANES și Asociația Solidaritate și Egalitate;
- Protocol de colaborare între ANES și Asociația Femeilor în Inginerie, Știință și Tehnologie (AFIST);



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

X. Parteneriate și evenimente

- Protocol de colaborare între ANES și Judecătoria Galați, încheiat în cadrul Proiectului „VioGen – RoJust”;
- Protocol de colaborare între ANES și Inspectoratul General al Poliției Române (IGPR), încheiat în cadrul Proiectului „VioGen – RoJust”;
- Protocol de colaborare între ANES și Judecătoria Sectorului 3, București, încheiat în cadrul Proiectului „VioGen – RoJust”;
- Protocol de colaborare între ANES și Judecătoria Sectorului 6, București, încheiat în cadrul Proiectului „VioGen – RoJust”;
- Protocol de colaborare între ANES și Asociația ANAIS;
- Protocol de colaborare între ANES și Uniunea Națională a Experților în Legislația Muncii (UNELM);
- Protocol de colaborare între ANES și OFA – UGIR - Organizația Femeilor Antreprenor din Romania;
- Protocol de colaborare între ANES și Asociația Justice and Care România;
- Protocol de colaborare între ANES și Fondul Internațional pentru Urgențe ale Copiilor al Națiunilor Unite (UNICEF);
- Protocol de colaborare între ANES și Avocatul Poporului;
- Protocol de colaborare între ANES și Agenția Națională de Prevenire și Combatere a Violenței împotriva Femeilor și Violenței în Familie din Republica Moldova;
- Protocol de colaborare între ANES și Asociația Profesională a Experților și Tehnicienilor în Egalitate de Șanse (APETES);
- Protocol de colaborare între ANES și Patronatul European al Femeilor de Afaceri PEFA – EWE;
- Protocol de colaborare între ANES și Poltava State Medical University, din Ucraina;
- Protocol de colaborare între ANES și Universitatea „Giustino Fortunato”, din Benevento, Italia;
- Protocol de colaborare între ANES și Universitatea din București;
- Protocol de colaborare între ANES și Universitatea „Nicolae Titulescu” din București;
- Protocol de colaborare între ANES și Liceul Teoretic „Alexandru Vlahuță” din București;
- Protocol de colaborare între ANES și Liceul Teoretic „Lucian Blaga” din București;
- Protocol de colaborare între ANES și Colegiul Național „Grigore Moisil” din București;
- Protocol de colaborare între ANES și Colegiul Național „Victor Babeș” din București;
- Protocol de colaborare între ANES și Liceul Teoretic „Ion Barbu” din București;
- Protocol de colaborare între ANES și Liceul Tehnologic „Dimitrie Gusti” din București;
- Protocol de colaborare între ANES și Liceul Teoretic „Benjamin Franklin” din București;
- Protocol de colaborare între ANES și Liceul „Profesia” din București.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

X. Parteneriate și evenimente

În perioada 2020 – 2024, doamna Luminița Popescu, secretar de stat al ANES, și reprezentanții ANES au participat la peste 500 de evenimente naționale și internaționale: conferințe, seminare și workshop-uri organizate de instituții guvernamentale, de organizații non-guvernamentale, companii private sau organisme internaționale, precum:

- Comisia Europeană;
- Consiliul Europei;
- Institutul European pentru Egalitate de Gen (EIGE);
- Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE);
- OECD
- ONU- UNECE
- Comisia ONU privind condiția femeii (CSW).



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

XI. Activitatea Comisiei Naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și a comisiilor județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați

Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) este un organism interministerial cu scopul de a identifica cele mai bune soluții pentru dezvoltarea și implementarea politicilor publice ale ANES, precum și acela de a promova principiul egalității de șanse între femei și bărbați în toate domeniile vieții publice, pe principiul transparenței și pe cel al transversalității. CONES își desfășoară activitatea sub coordonarea Secretarului de Stat ANES, potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

CONES este alcătuită din reprezentanți ai ministerelor și ai altor organe de specialitate ale administrației publice centrale din subordinea Guvernului sau ai autorităților administrative autonome, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale reprezentative la nivel național, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, cu activitate recunoscută în domeniu, desemnați prin consens de acestea.

CONES are rolul de a sprijini activitățile desfășurate de către ANES, având un rol important în introducerea perspectivei de gen în politicile și programele derulate la nivelul fiecărui domeniu de activitate.

Comisiile județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (COJES) funcționează, din anul 2005, în coordonarea ANES, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

COJES este o structură cu caracter informativ și consultativ, având ca principală responsabilitate promovarea și implementarea la nivel local a valorilor și principiilor nediscriminării pe criteriul de sex. COJES este alcătuit din reprezentanți ai serviciilor publice deconcentrate și ai altor organe de specialitate ale administrației publice locale sau ai autorităților administrative locale, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, de la nivel local, desemnați de acestea.

În anul 2024, activitatea CONES și COJES a avut la bază o serie de acțiuni organizate anual, prin susținerea activității ANES și continuând implicarea proactivă în promovarea principiilor egalității de șanse și tratament între femei și bărbați. Activitatea reflectă o bună coordonare interinstituțională între instituțiile centrale, autoritățile locale și alte entități implicate, desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.



XI. Activitatea Comisiei Naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și a comisiilor județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați

Astfel, membrii CONES și COJES au participat la sesiuni de informare și instruire, cu scopul de a spori competențele metodologice și de a asigura aplicarea eficientă a prevederilor legale. În perioada 18-19 și 21-22 noiembrie, membrii CONES au luat parte la sesiuni de formare organizate de ANES, în cadrul proiectului „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare”. Evenimentele au avut ca obiectiv instruirea, cu noțiuni avansate, în vederea adoptării celor mai bune practici în domeniu. De asemenea, în perioadele 4-5 noiembrie și 11-12 noiembrie, membrii COJES s-au reunit în cadrul unor întâlniri dedicate temei „Egalitatea de gen și integrarea perspectivei de gen în politicile publice”, atrăgând o participare semnificativă, cu peste 350 de persoane implicate.

Pe parcursul anului, CONES și COJES au sprijinit activitatea ANES prin preluarea și distribuirea materialelor informative în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și al implementării principiului egalității de șanse între femei și bărbați, asigurând, astfel, că informația ajunge la un public divers și la nivelul fiecărui județ al țării. Implicarea COJES în diseminarea informațiilor realizate de ANES permite o mai bună conectare la nevoile și realitățile locale, consolidând legătura de la „firul ierbii”.

De asemenea, membrii CONES și COJES au participat activ, fie fizic, fie online, la evenimente organizate de ANES, inclusiv la cele derulate în perioada celor 16 zile de activism împotriva violenței de gen și în cadrul Săptămânii Egalității de Șanse. Ambele structuri au promovat activitățile și inițiativele ANES, prin diseminarea de materiale.

În concluzie, activitatea CONES și COJES în anul 2024 se caracterizează printr-o desfășurare proactivă, orientată spre susținerea misiunii ANES și integrarea acestor principii în toate aspectele vieții publice și sociale. Eforturile comune și coordonate asigură progresul în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și cel al egalității de șanse și contribuie la îmbunătățirea vieții comunităților.



XII. Activitatea serviciului economic, resurse umane și administrativ

În anul 2024, Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ din cadrul ANES a desfășurat activitățile prevazute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției, respectiv, al serviciului. Realizările principale din această perioadă sunt următoarele:

Resurse Umane și Salarizare

- Întocmire state salarii lunare, atât pentru activitatea de bază, precum și pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă;
- Plata lunară a cheltuielilor de personal, întocmirea tuturor documentelor aferente, conform legislației în vigoare;
- Revizuirea fișelor de post ale salariaților din cadrul serviciului;
- Întocmirea documentelor aferente angajării/lichidării activității salariaților din cadrul instituției, contracte de muncă, ordine privind raportul de serviciu, etc;
- Întocmire și transmitere la ANFP a tuturor documentele solicitate privind competențele posturilor, formularele descriptive de analiză a acestora, precum și fișele de post standardizate;
- Întocmirea documentației specifice pentru reorganizarea instituției, începând cu data de 31.10.2024, conform Hotărârii Guvernului nr. 516/2024 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați cu modificările și completările ulterioare.

Administrativ și Achiziții Publice

- Contracte cu furnizorii de servicii/produse/lucrări, aferente activității de bază, precum și pentru proiectele cu finanțare externă nerambursabilă;
- Achiziții conform planurilor anuale de achiziții publice.

Financiar – Contabilitate

Înregistrarea zilnică în contabilitate a operațiunilor economico-financiare, operarea corectă în programul informatic de contabilitate a documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor operațiunilor economico-financiare, prin respectarea planului de conturi și a clasificăției bugetare;

Întocmirea situațiilor financiare lunare, trimestriale și anuale, pentru activitatea de bază și separate pentru fiecare proiect în parte, transmiterea acestora în termenele stabilite la Ministerul de Finanțe și la MFTES;



XII. Activitatea serviciului economic, resurse umane și administrativ

- Întocmirea și transmiterea la MFTES a tuturor machetelor de raportare lunare, privind execuțiile bugetare lunare, monitorizări ale cheltuielilor pe titluri, solicitări de deschideri de credite, modificări de bugete, etc;
- În perioada menționată, SERUA a întocmit și raportat contabilitatea tuturor proiectele aflate în implementare, respectiv:

Proiectul Predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, dezvoltat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului „Justiție”, gestionat de către Ministerul de Justiție din România în calitate de Operator de Program, prin intermediul căruia se vor reglementa măsuri de prevenire a recidivei faptelor de violență domestică și se vor dezvolta un nr. de 18 noi servicii sociale: o rețea de 8 centre de asistență pentru agresori, la nivel zonal, și 10 centre de intervenție pentru victimele violenței sexuale. Valoarea totală a proiectului este de 2,5 milioane de euro, 11.657.500 lei, din care ANES - 11.334.456,68 lei. Proiectul s-a derulat în perioada ianuarie 2019 – aprilie 2024, prin mecanismul „Prefinanțare”, sursa D;

Proiectul „VioGen RoJust”, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian Programul „Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”, pentru perioada 2014-2021, conform Memorandumului de înțelegere privind implementarea Mecanismului financiar norvegian 2014-2021 între Regatul Norvegiei și Guvernul României. Bugetul total alocat ANES este de 1.207.200 lei, din care 1.026.120 lei – prefinanțare SEE și 181.080 lei – cofinanțare. Proiectul s-a derulat în perioada decembrie 2022 – martie 2024, prin mecanismul „Prefinanțare”, sursa D;

Proiectul „Vera – Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile” finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian, conform Acordului între Regatul Norvegiei și UE privind MFN 2014-2021, Memorandumului de înțelegere dintre Regatul Norvegiei și Guvernul României privind implementarea MFN 2014-2021, Acordul de program „Justiție”. Bugetul total alocat ANES este de 795.626,13 lei, din care 676.282,21 lei – prefinanțare SEE și 119.343,92 lei – cofinanțare. Proiectul s-a derulat în perioada august 2022 – aprilie 2024, prin mecanismul „Prefinanțare”, sursa D;

„RoNor - Împreună mai puternici împotriva violenței de gen!”, implementat de ANES, în calitate de Promotor de inițiativă bilaterală, în colaborare cu Ministerul Justiției. Proiectul este finanțat din Fondul pentru relații bilaterale la nivelul programului Justiție, prin Mecanismul financiar Spațiul Economic European și Norvegian 2014-2021. Bugetul total alocat este de 467.000 euro, respectiv 2.324.072,20 lei, reprezentând 100% grant aferent proiectului, prefinanțare SEE.



XIII. Priorități și obiective ale Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, pe termen scurt, mediu și lung

1. Acte normative

- Finalizarea și adoptarea proiectului de Lege privind modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, luând în considerare recomandările formulate în cuprinsul Raportului GREVIO (Consiliul Europei) privind implementarea Convenției de la Istanbul în România;
- Adoptarea proiectului de Lege privind modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în sensul implementării Convenției OIM pentru Eliminarea Violenței și Hărțuirii în Lumea Muncii nr. 190/2019 (transmis, anterior, către MFTES);
- Adoptarea proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Planului național privind împuternicirea economică și politică a femeilor pentru 2025 -2029 (aflat, anterior, în procedură de transparență decizională, la MFTES);
- Adoptarea proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Programelor de interes național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice pentru perioada 2025-2028 (aflat, anterior, în procedură de transparență decizională, la MFTES);
- Aprobarea Ordinului comun ANES/Ministerul Sănătății privind aprobarea Metodologiei de intervenție pentru Centrele de intervenție în situații de violență sexuală (aflat, anterior, în curs de semnare la Ministerul Sănătății).

2. Proiecte și măsuri

ANES își propune să atragă pe termen mediu și lung:

- Continuarea dezvoltării Fișei de proiect în cadrul Programului Incluziune și Demnitate Socială - VENUS II AEQUILIBRIUM – Măsuri de sprijin integrate pentru victimele violenței domestice
- Buget estimat: 63.000.000 de euro;
- Perioada de implementare: 4 ani;
- Parteneri: Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, Direcții de Asistență Socială, organizații neguvernamentale;
- Scopul Proiectului: Reducerea numărului de victime ale violenței domestice prin furnizarea de măsuri și servicii integrate adecvate nevoilor victimelor violenței domestice, instruirea specialiștilor din domeniu și derularea unor campanii privind prevenirea și combaterea violenței domestice;



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

XIII. Priorități și obiective ale Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, pe termen scurt, mediu și lung

- Obiectiv General: Furnizarea de măsuri și servicii integrate adecvate nevoilor victimelor violenței domestice și creșterea nivelului de încredere a acestora în propriile forțe și în intervenția autorităților competente: 126 de servicii noi de sprijin și 42 de rețele intercomunitare de intervenție;
- Sursa de finanțare: Programul Operațional de Incluziune și Demnitate Socială, Prioritatea 8 - Servicii sociale și de suport acordate altor grupuri vulnerabile.
- **Continuarea discuțiilor privind elaborarea viitoarei Fișe de proiect predefinit pentru viitorul Mecanism Financiar Norvegian - Întărirea capacității autorităților române privind implementarea Convenției de la Istanbul**
- Buget estimat: 5.000.000 de euro;
- Perioada de implementare: 4 ani;
- Parteneri: Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, Direcții de Asistență Socială, Servicii de asistență medicală comunitară, unități sanitare, servicii de medicină legală, Direcții de Sănătate Publică, Inspectoratul General al Poliției Române, organizații neguvernamentale din țară și din Norvegia;
- Scopul proiectului: Asigurarea unor măsuri integrate de sprijin și intervenție pentru victimelor violenței domestice;
- Obiectiv general: Extinderea și consolidarea rețelelor de servicii destinate victimelor sau agresorilor;
- Sursa de finanțate: viitorul Mecanism Financiar Norvegian.
- Continuarea discuțiilor privind implementarea Fișei de proiect „Promoting Gender Equality through Empowerment and Mainstreaming” – Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare
- Buget estimat: 4 milioane de euro;
- Perioada de implementare: 2025 – 2028;
- Parteneri: Autoritatea pentru Digitalizarea României;
- Scopul proiectului: Valorificarea avantajelor digitalizării, în beneficiul cetățenilor, al companiilor, al organizațiilor de cercetare și al autorităților publice;
- Obiectiv general: Îmbunătățirea procesului de elaborare, implementare și monitorizare a legislației primare și politicilor publice în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați prin digitalizare, identificarea și implementarea măsurilor și bunelor practici care promovează egalitatea de șanse și de tratament, informarea cu privire la prevederi legale în domeniu, sensibilizare și conștientizare.
- Sursa de finanțare: Programul Creștere inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare – POCIDIF.



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

XIII. Priorități și obiective ale Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, pe termen scurt, mediu și lung

Alte proiecte care se vor derula în parteneriat:

„CareDivide”, Lider: Institutul de Cercetare a Calității Vieții, partener Symplexis - Grecia, partener asociat ANES – aprobat

- Scopul general al proiectului este de a contribui la schimbări sistemice ale prevenirii, protecției și sprijinirii copiilor în cazuri de violență prin sisteme integrate de protecție a copilului, adică prin cooperarea multidisciplinară între autoritățile transfrontaliere/naționale/regionale/locale relevante și educație, protecția copilului, autorități judiciare, sprijin psihosocial și servicii sociale, profesioniști din domeniul sănătății, profesioniști în îngrijire și educatori, printre altele, care răspund nevoilor copiilor.

Obiective:

- Prevenirea violenței împotriva copiilor, incluzând, dar fără a se limita la, creșterea gradului de conștientizare (inclusiv conștientizarea drepturilor copilului și educație), formare, certificare, standarde și proceduri de acreditare pentru profesioniști și persoane în contact cu copiii, cu o atenție specială copiilor aflați în situații vulnerabile și cu risc specific de violență;
- Identificarea timpurie (care ajută la recunoașterea și abordarea semnelor timpurii de violență) și raportarea cazurilor de abuzuri și violență domestică/violență sexuală, consolidarea sesizărilor adaptate copiilor între actorii naționali relevanți (de exemplu, forțele de ordine, sistemul judiciar, furnizorii de servicii de sprijin, profesioniștii din domeniul sănătății și serviciilor sociale), multidisciplinare; evaluare.

Alianța universitară Ace2Eu, alianță transnațională din 9 țări: Portugalia, Lituania, Letonia, Macedonia de Nord, Polonia, Spania, Austria, Germania, Romania - aprobat

- Programul Erasmus Plus, în val.de 16.000.000 euro;
- Parteneri: Camera de Comerț și Industrie a României, Asociația Excelsior, Institutul de Cercetare a Calității Vieții, partener asociat ANES.



XIII. Priorități și obiective ale Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, pe termen scurt, mediu și lung

Obiectivul principal al pachetului de lucru este de a îndeplini misiunea educațională a ACE2-EU prin înființarea unei entități operaționale partajate, care va fi cunoscută sub numele de Fabrica de Programe Aplicare și Pedagogie ACE2-EU (Fabrica APP). APP ACE2-EU va fi responsabil pentru:

- Dezvoltarea și furnizarea de programe comune în parteneriat cu părțile interesate externe, concentrate pe rezolvarea provocărilor din lumea reală, utilizând metode de învățare mixte, active, cum ar fi abordări pedagogice bazate pe provocări și pe muncă;
- Dezvoltarea și furnizarea de programe de formare pedagogică axate pe încorporarea misiunii și strategiei educaționale de învățare activă ACE2-EU în rândul personalului implicat în dezvoltarea și livrarea programelor noastre comune în parteneriat cu părțile interesate externe.

ANES este partener asociat (fără buget) - sunt plătite mobilitățile la evenimente și putem fi co-autori în volumele colective cu anumită tematică.

Măsuri:

- Implementarea Programelor de interes național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice pentru perioada 2025-2028
- Buget: 5.000.000 lei (după aprobarea HG).
- Implementarea Planului național privind împuternicirea economică și politică a femeilor pentru 2025-2029(după aprobarea HG);
- Asigurarea participării naționale la cea de-a 69 sesiune a Comisiei ONU privind Statutul Femeii 10 – 21 martie 2025 (CSW 69 - ONU);
- Elaborarea Raportului național pentru GREVIO (Consiliul Europei) privind implementarea Convenției de la Istanbul în România (termen: mai 2025);
- Asigurarea coordonării transpunerii prevederilor Directivei UE nr. 1385/2024 privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice;
- Asigurarea implementării Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027 și a Planului operațional aferent pentru anul 2025 (condiție favorizantă pentru accesarea fondurilor europene (HG nr. 1547/2022);



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

XIII. Priorități și obiective ale Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, pe termen scurt, mediu și lung

- Asigurarea implementării Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale „SINERGIE” 2021-2030, pentru măsurile aferente anului 2025 (HG nr. 592/2021);
- Realizarea unor campanii de educare și informare, evenimente și acțiuni de informare de informare și conștientizare, care să abordeze prevederile legale, toate serviciile sociale și formele de violență domestică și principiul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Continuarea derulării unor sesiuni de formare profesională continuă pentru categoriile relevante de profesioniști în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice în parteneriat cu organizații internaționale: Organizația Mondială a Sănătății, UNCHR, UNFPA, Banca Mondială, etc;
- Consolidarea capacității de intervenție a Liniei naționale telefonice, non-stop și gratuite, cu nr. unic 0800.500.333, dedicată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane.



**AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA
DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**