

M.F.T.E.S.
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATE A DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI
Intrarea Cămin Petrescu, nr. 5, București, Sector 1

| | | | | | |
|---------|----|------|----|------|------|
| INTRARE | Nr | 2999 | | | |
| IEȘIRE | | | | | |
| Ziua | 15 | Luna | 07 | Anul | 2024 |

Aprob,
Luminița POPESCU

Secretar de stat



**RAPORT DE MONITORIZARE A STADIULUI IMPLEMENTĂRII
PLANULUI DE ACȚIUNI PENTRU IMPLEMENTAREA
STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE
TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBĂTEREA
VIOLENȚEI DOMESTICE 2022-2027**

PENTRU ANUL 2023

CONTEXT

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) este instituția publică centrală care asigură promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în toate domeniile, precum și prevenirea și combaterea violenței domestice, în conformitate cu competențele stabilite potrivit celor două acte normative de referință, respectiv Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată.

Activitatea ANES în cele două domenii de competență este sprijinită de 3 mecanisme interinstituționale, respectiv Comisia Națională în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES), Comisiile Județene în Domeniul Egalității între Femei și Bărbați (COJES) și Comitetul Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice (CIPCVD).

În sensul celor precizate mai sus, în exercitarea funcției de strategie prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniile egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirii și combaterii violenței domestice, ANES a elaborat Strategia națională pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice, cu orizont de timp 2022-2027, aprobată prin HG nr. 1547/2022.

Luând în considerare aspectele anterior precizate, Strategia națională a fost elaborată pe structura celor doi piloni care definesc misiunea ANES, în vederea asigurării continuității viziunii integrate de conținut și pentru a garanta coerența mecanismelor instituționale de implementare și monitorizare a măsurilor prevăzute în documentul programatic.

În domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, precizăm că în ultimii ani egalitatea de gen, la nivel național, a avut o evoluție oscilantă, înregistrând unele tendințe pozitive, în mod specific în domeniul educației sau în ceea ce privește veniturile femeilor, care au condus la reducerea unor disparități de gen, însă mai rămân domenii semnificative unde nivelul inegalității de gen și situațiile vulnerabile cu care se confruntă femeile din România rămân ridicate. În acest context este notabil faptul că intersecția mai multor vulnerabilități, precum mediul de proveniență și/sau rezidență, etnia sau vârsta, necesită intervenții de politici publice multi-sectoriale, astfel că unele măsuri propuse în Planul de acțiuni - PILONUL I : Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, vizează în mod explicit intervenții care urmăresc să sporească nivelul de accesare a unor servicii necesare pentru reducerea nivelului de marginalizare a unor grupuri specifice, respectiv femeile române, femeile din mediul rural, femeile cu dizabilități precum și Prevenirea și combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ; Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați; Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare; Echilibrul dintre viața profesională și viața privată prin: Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private; Participarea la decizie prin: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică; Abordarea integratoare de gen prin: Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen.

În cuprinsul Strategiei privind Egalitatea de Gen (2020-2025) "O Uniune a egalității" elaborată la nivelul Comisiei Europene se precizează faptul că existența unui cadru strategic național privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați reprezintă Condiție favorizantă în vederea accesării fondurilor europene pentru actualul exercițiu financiar comunitar. Astfel, în cuprinsul

Strategiei Naționale au fost integrate obiective și măsuri prin corelare cu principalele priorități identificate de către Comisia Europeană, respectiv: *piața muncii, echilibrul muncă-viață privată și îngrijirea copiilor*. Uniunea Europeană promovează, de asemenea, pacea și securitatea în interiorul și dincolo de frontierele sale, acestea fiind valori consacrate în Tratatul privind Uniunea Europeană și reflectate în Strategia globală pentru politica externă și de securitate a Uniunii Europene. Astfel, Agenda Femeile, Pacea și Securitatea (WPS) constituie un instrument esențial pentru gestionarea aspectelor legate atât de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cât și de conflict, violență și securitate, perspectiva generală a Agendei FPS vizând atingerea egalității de șanse între femei și bărbați, a păcii și securității.

Având în vedere competențele reglementate cu precădere prin Legea nr. 202/2002, ANES coordonează procesul de implementare a Convenției Organizației Națiunilor Unite (ONU) privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) asumându-și astfel, angajamentul și determinarea privind eliminarea discriminării față de femei și adoptarea măsurilor legislative și a altor măsuri necesare pentru eliminarea acestei discriminări sub toate formele și manifestările ei.

În domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, ANES are responsabilitatea de a coordona procesul de implementare a *Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice - Convenția de la Istanbul, ratificată de către România prin Legea nr. 30/2016*. Astfel, în ceea ce privește problematica din domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor aceasta este complexă și impune, mai ales din perspectiva asigurării implementării și transpunerii în legislația națională a prevederilor Convenției de la Istanbul, extinderea și consolidarea măsurilor legislative și instituționale menite să asigure în mod eficient prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor. Totodată, violența de gen este un fenomen persistent, a cărui eradicare constituie o prioritate fundamentală, nu doar la nivel internațional și european, ci și în România, fiind în același timp un fenomen transversal, care se manifestă în toate sferele vieții sociale și în toate domeniile de activitate.

În acest context, măsurile propuse în Planul de acțiuni - PILONUL II: Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor vizează următoarele direcții principale în mod explicit intervenții:

- Continuarea politicilor publice ale Guvernului României de promovare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivel național și de prevenire și combatere a violenței domestice și violenței împotriva femeilor;
- Corelarea cu politicile Uniunii Europene, Consiliului Europei și ale Organizației Națiunilor Unite pentru Egalitatea de gen și pentru împuternicirea Femeilor (UN Women), Planul multianual de acțiuni privind promovarea egalității de gen din cadrul Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) - Dimensiunea Umana (HDIM), Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate la ONU „Femeile, pacea și securitatea”(WPS), Recomandarea Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică (nr. C(2015)164), în domeniile egalității de șanse între femei și bărbați și de prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor;
- Asigurarea implementării prevederilor Convenției de la Istanbul și Convenției privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW).

În ceea ce privește domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței împotriva femeilor în spațiul comunitar, o etapă istorică unică de progres este adoptarea *Directivei (UE) 2024/1385/14.05.2024 a Parlamentului European și a Consiliului privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice*, care incriminează anumite forme de violență împotriva

femeilor, inclusiv online, și consolidează accesul victimelor la justiție, la protecție și la sprijin și urmărește să asigure drepturile fundamentale de egalitate de tratament și de nediscriminare între femei și bărbați. Noile norme interzic mutilarea genitală a femeilor, căsătoriile forțate precum și cele mai răspândite forme de violență cibernetică, precum partajarea neconsimțită de imagini intime, urmărirea cibernetică și hărțuirea cibernetică.

Astfel, încă din luna martie 2022, ANES a sprijinit demersurile privind definitivarea elaborării proiectului de *Directivă privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice*, asigurând, potrivit competențelor sale specifice, elaborarea elementelor de poziție în legătură cu domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, precum și coordonarea procesului de analiză, integrare și transmiterea către reprezentanții Misiunii Permanente a României la Bruxelles a elementelor de poziție integrate referitoare la propunerea de Directivă privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, elemente de poziție care au fost discutate în cadrul reuniunilor Grupului de lucru privind cooperarea judiciară în materie penală (COPEN).

În scopul transpunerii în legislația națională a *Directivei privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice* și armonizării normelor deja existente cu prevederile acestui document programatic, în temeiul prerogativelor de autoritate de stat în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, cu atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, ANES a constituit Grupul de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) în vederea analizării modalităților de transpunere a prevederilor Directivei, grup din care fac parte instituții responsabile cu atribuții în domeniu, respectiv: Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Justiției, Ministerul Sănătății, Ministerul Public - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Educației, Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane, Autoritatea pentru Digitalizarea României, Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități, Institutul Național al Magistraturii, Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, Inspekția Muncii, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării.

În acest context, ANES continuă acțiunile de informare și conștientizare a fenomenului violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, precum și colaborarea și cooperarea cu instituțiile care au responsabilități în domeniu, în scopul consolidării legislației naționale existente și elaborării unor noi proiecte și măsuri, în raport de recomandările GREVIO și de noua Directivă (UE) 2024/1385/14.05.2024 a Parlamentului European și a Consiliului privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice. Astfel, începând cu anul 2022, la nivelul ANES a fost constituit un grup de lucru format din specialiști din cadrul ministerelor de linie, al direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului, precum și al organizațiilor nonguvernamentale care desfășoară activitate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, având ca scop inițierea și analizarea propunerilor de modificare a Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Ordinului nr. 146/2578/2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști.

LEGISLAȚIE APLICABILĂ

- Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 30/2016 pentru ratificarea Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată la Istanbul la 11 mai 2011;
- Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea informării, sprijinirii și protecției victimelor infracțiunilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor cu modificările ulterioare;
- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Lege nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați;
- Lege nr. 22/2016 pentru declararea zilei de 8 martie - Ziua femeii și 19 noiembrie - Ziua bărbatului;
- Hotărârea Guvernului nr. 1547/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice, 2022-2027;
- Hotărârea Guvernului nr. 877/2018 privind adoptarea Strategiei naționale pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărâre nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Hotărâre nr. 933/2013 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES)
- Hotărâre nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;
- Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;
- Hotărârea Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu modificările ulterioare;

- Hotărârea nr. 559/2021 privind aprobarea Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea rețelei naționale integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice;
- Ordonanță de urgență nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- Ordonanță de urgență nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială;
- Decretul nr. 342/1981 privind ratificarea Convenției pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW);
- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 2524/2018 privind aprobarea Metodologiei privind modalitatea de participare la programele speciale de consiliere psihologică, organizate de către serviciile de specialitate publice sau private;
- Ordinul ministrului afacerilor interne și al ministrului muncii și justiției sociale nr. 146/2578/2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști;
- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 2525/2018 privind aprobarea Procedurii pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică;
- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 4343/2020 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 7 alin. (1¹), ale art. 56¹ și ale pct. 6¹ din anexa la Legea educației naționale nr. 1/2011, privind violența psihologică - bullying.

STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATEREA VIOLENȚEI DOMESTICE 2022-2027 - DIRECȚII STRATEGICE, OBIECTIVE SPECIFICE ȘI MĂSURI

PILONUL I - EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În cuprinsul acestui pilon sunt identificate acțiuni în domenii prioritare precum educație, sănătate, piața muncii, echilibrul dintre viața profesională și viața privată, participarea la decizie și abordarea integratoare de gen, fiind stabilite acțiunile cheie destinate stimulării progresului în domeniu, după cum urmează:

1. Educație: Prevenirea și combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ;

OS 1.1 Eliminarea stereotipurilor și prejudecăților privind rolurile și responsabilitățile femeilor și bărbaților în familie și în societate, prin măsuri adecvate în domeniul educației.

1.1 a) Includerea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, discriminare multiplă, în cadrul programelor școlare, conform calendarului dezvoltărilor curriculare pentru ciclul liceal și gimnazial.

1.1 b) Includerea în programul național “Școala altfel” din unitățile de învățământ preuniversitar a unor activități care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament.

1.1 c) Angajarea/desemnarea unui expert egalitate de șanse la nivelul inspectoratelor școlare și/sau a unităților școlare, care în îndeplinirea atribuțiilor sale, să organizeze periodic sesiuni de informare și exerciții interactive cu elevii, părinții și cadrele didactice, cu scopul de a promova egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

1.1 d) Formarea inițială și continuă a experților în egalitate de șanse din Inspectoratele Școlare și unitățile școlare, precum și a personalului didactic, inclusiv directorii și consilierii școlari din învățământul preuniversitar pentru a avea o abordare pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

1.1 e) Campanie la nivel național privind stereotipurile, adresată publicului general, în special părinților, reprezentanților legali și îngrijitorilor.

1.1 f) Campanie la nivel național privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple, respectiv: de gen, dizabilitate, etnie, status socio-economic, migrație, religie etc, adresată elevilor și studenților.

OS 1.2 Eliminarea factorilor care conduc la dezechilibre între femei și bărbați în anumite domenii de studiu, inclusiv în cele STEM.

1.2 a) Dezvoltarea la nivel național a unui program de orientare și consiliere prin care să se încurajeze participarea echilibrată a fetelor/femeilor și băieților/bărbaților în domeniile STEM.

1.2 b) Identificarea cauzelor care duc la diminuarea ponderii femeilor care continuă studiile masterale și doctorale.

2. Sănătate: Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați;

OS 2.1 Creșterea nivelului de îngrijire de calitate pre și post natală, inclusiv pentru grupuri vulnerabile.

2.1 a) Susținerea de cursuri de formare continuă pentru medicii de familie, asistenții medicali comunitari, moașe și mediatori sanitari în scopul dezvoltării abilităților de a lucra cu femeile aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv derularea de caravane medico- sociale pentru informare și furnizarea de servicii medico-sociale integrat.

2.1 b) Dezvoltarea unui program la nivel național în vederea acordării unui ajutor material destinat femeilor din grupuri vulnerabile pentru perioada prenatală și perioada post natală (produse și servicii destinate mamei și copilului în primul an după naștere).

OS 2.2 Facilitarea utilizării serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă, precum și de planificare familială, în mod gratuit, universal și adecvat.

2.2 a) Campanii de informare privind sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială.

2.2 b) Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială, din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități.

2.2 c) Lansarea unor dezbateri și inițiative cu actorii competenți, referitor la pilotarea în mediul urban și în mediul rural, inclusiv în comunități rurale marginalizate a unui proiect privind amplasarea în locuri publice de automate cu prezervative, care să asigure accesul constant și la un preț simbolic.

OS 2.3 Creșterea utilizării serviciilor de prevenție și screening, inclusiv pentru grupurile vulnerabile

2.3 a) Campanii de informare și conștientizare privind importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancerul la sân, cancerul colorectal, precum și a screening-ului prenatal, organizate inclusiv la nivel local, sub coordonarea specialiștilor în sănătate publică.

2.3 b) Dezvoltarea unui program „Caravana medicală”, la nivel național, destinat persoanelor din comunități marginalizate, în vederea creșterii informării și utilizării serviciilor de prevenție și screening, în conformitate cu normele metodologice avizate de Ministerul Sănătății și în coordonarea specialiștilor de sănătate publică.

3. Piața Muncii: Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare;

OS 3.1 Promovarea perspectivei privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în politicile de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă.

3.1. a) Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă.

3.1. b) Ateliere de formare/ informare a actorilor decizionali de la nivel local, județean și național în domeniul politicilor de ocupare, mobilitate și migrația forței de muncă în ceea ce privește integrarea dimensiunii care ține seama de inegalitățile dintre femei și bărbați și a dreptului la tratament egal în aceste domenii.

3.1 c) Monitorizarea sistematică a decalajelor dintre femei și bărbați înregistrate în România în domeniul ocupării active a femeilor.

OS 3.2 Consolidarea principiului egalității de remunerare între femei și bărbați prin transparentizare, atât în domeniul public, cât și în domeniul privat, inclusiv prin aplicarea adecvată a legislației în vigoare în domeniul salarizării.

3.2.a) Adaptarea legislației în vederea aplicării efective a principiului remunerării egale pentru muncă egală și muncă de valoare egală între femei și bărbați prin implementarea Recomandării Comisiei nr. 2014/124/UE privind consolidarea principiului egalității de remunerare între bărbați și femei.

3.2 b) Formarea inspectorilor de muncă pentru a putea identifica inegalități de remunerare între femei și bărbați.

3.2 c) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind fenomenul discriminării la locul de muncă, în ceea ce privește diferențele de remunerare între femei și bărbați.

3.2 d) Colectarea și publicarea periodică și riguroasă a datelor statistice dezagregate regional și în funcție de sex și domeniu de activitate, care să permită analiza și combaterea disparităților de remunerare.

OS 3.3 Reducerea riscului de sărăcie și excluziune a femeilor, printr-o mai bună ocupare pe piața forței de muncă și reducerea fenomenului discriminării.

3.3. a) Participarea femeilor în programe de învățare pe tot parcursul vieții pentru dezvoltarea de competențe și calificări care să ducă la creșterea gradului de ocupare și a mobilității pe piața muncii

OS 3.4 Promovarea unui mediu non-discriminatoriu și incluziv la locul de muncă.

3.4 a) Formarea personalului din Inspekția Muncii pentru a identifica și interveni în cazuri de discriminare la locul de muncă, respectiv hărțuire, discriminare la angajare și promovare.

3.4 b) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind dimensiunile multiple ale discriminării la locul de muncă, inclusiv în procesul de angajare.

3.4 c) Elaborarea unui ghid de bune practici folosite la nivel european și internațional pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile.

3.4 d) Modificarea și completarea cadrului legislativ în vederea asigurării vizibilității angajatorilor și angajaților sancționați pentru hărțuire la locul de muncă și discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile, cum ar fi Inspekția Muncii.

4. Echilibrul dintre viața profesională și viața privată: Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private.

OS 4.1 Creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața privată, în rândul persoanelor active pe piața muncii.

4.1. a) Campanii de informare privind condițiile și beneficiile accesării concediului paternal.

4.1. b) Organizarea de campanii de conștientizare a folosirii instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți/munca la distanță.

4.1 c) Realizarea unei cercetări privind percepția publică privind necesitatea asigurării echilibrului între viața profesională și de familie, pentru a identifica posibile impedimente ale implementării eficiente a noilor reglementări.

4.1 d) Identificarea bunelor practici pentru realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie și redactarea unui ghid de bune practici în scopul distribuirii acestuia în instituțiile publice și în companiile private.

4.1 e) Organizarea unor sesiuni de informare cu angajați ai instituțiilor administrației publice și mediul privat, cu privire la noile reglementări în domeniul echilibrului dintre viața profesională și cea privată.

OS 4.2 Prevenirea factorilor ce determină fenomene precum uzura și extenuarea la locul de muncă - Sindromul burnout.

4.2 a) Organizarea de ateliere de formare a personalului din domeniul resurselor umane privind prevenirea factorilor care determină uzura și extenuarea la locul de muncă, inclusiv prin promovarea mecanismelor de echilibrare a vieții profesionale cu cea de familie.

4.2 b) Sesiuni de informare în rândul angajaților cu privire la drepturile și responsabilitățile salariaților cu privire la condițiile de muncă și programul de lucru în vederea echilibrării muncii și vieții private.

OS 4.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia de servicii de educație de tip formal alternativ și/sau complementar în cadrul creșelor.

4.3 a) Dezvoltarea de complexe sociale de servicii , în parteneriat cu DGASPC, în vederea asigurării serviciilor de tip creșă și/sau centru de zi, în funcție de nevoile identificate la nivel de comunitate.

5. Participarea la decizie: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică

OS 5.1 Identificarea și implementarea măsurilor și bunelor practici care promovează egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește participarea la decizie în mediul public și mediul privat.

5.1 a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale.

5.1 b) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale.

5.1 c) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la nivelul tuturor structurilor.

5.1 d) Identificarea bunelor practici care pot îmbunătăți echilibrul privind participarea femeilor la decizie în mediul public și mediul privat.

5.1 e) Organizarea de sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice.

5.1 f) Susținerea inițiativelor de adoptare a măsurilor afirmative, în special cote de tip "fermoar" privind creșterea numărului de femei în procesul de decizie politic sau economic.

OS 5.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la concilierea vieții profesionale cu viața privată în partidele politice.

5.3 a) Realizarea de sesiuni de informare pentru persoanele implicate în funcții de conducere în partidele politice privind bunele practici de conciliere a vieții profesionale cu cea familială

OS 5.4 Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare.

5.4 a) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii.

OS 5.5 Integrarea perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în mass-media.

5.5. a) Crearea de rețele de sprijin care să contribuie la creșterea accesului femeilor în funcții de conducere în mass-media.

5.5 b) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în mass-media.

5.5 c) Realizarea de sesiuni de informare pentru persoanele implicate în funcții de conducere în mass-media.

6. Abordarea integratoare de gen: Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen.

OS 6.1 Respectarea principiilor bugetării echitabile (de gen), la toate nivelurile administrației publice.

6.1 a) Realizarea unui audit al bugetării de gen pentru principalele politici publice implementate în perioada 2022-2027.

6.1 b) Elaborarea, în parteneriat cu societatea civilă și mediul academic, al unui curs în cadrul căruia să se predea principiile bugetării de gen - studii economice.

6.1 c) Realizarea unui studiu de impact de gen al alocărilor bugetare în domenii selectate, cum este sănătatea, piața muncii.

OS 6.2 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia includerii unui expert în egalitate de șanse și tehnician în egalitate de șanse atât în mediul public cât și în mediul privat.

6.2 a) Modificarea și completarea Legii 202/2002 având ca obiect caracterul obligatoriu al angajării/desemnării expertului în egalitatea de șanse și tehnicianului în egalitatea de șanse în mediul public și cel privat.

6.2 b) Dezvoltarea unui program de schimb de bune practici între experții/ tehnicienii în egalitatea de șanse și organizarea unei sesiuni de informare anuale.

OS 6.3 Includerea principiilor abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în formularea și implementarea politicilor publice.

6.3 a) Realizarea unui studiu prin care să fie identificate modalități de includere a acestei abordări în cadrul politicilor publice.

6.3 b) Realizarea unui compendiu ce descrie în mod unitar procedurile de intervenție și metodologiile în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, din perspectiva utilizării abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în activitatea judecătorilor, procurorilor, avocaților, polițiștilor, asistenților sociali, cadrelor didactice și profesioniștilor în domeniul sănătății și protecției copiilor.

OS 6.4 Întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice centrale și locale.

6.4 a) Formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. la nivel local și județean, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă.

6.4 b) Introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă.

6.4 c) Completarea Legii nr. 202/2002 în vederea creșterii capacității ANES de monitorizare a implementării strategiei și a cadrului normativ privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. în domeniile cheie ale vieții sociale prin alocarea unui buget consolidat.

6.4 d) Creșterea numărului de personal angajat permanent în cadru ANES, pe baza unei evaluări a nevoilor care decurg din implementarea și monitorizarea Strategiei privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați 2021-2027.

6.4 e) Realizarea unei analize a legislației naționale din perspectiva principiului egalității șanse și de tratament între femei și bărbați.

7. Monitorizare

OS 7.1 Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați

7.1 a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul de acțiuni - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.

7.2 Evaluarea finală a Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.

7.2 a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2022- 2027 - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.

PILONUL II: PREVENIREA ȘI COMBATEREA VIOLENȚEI DOMESTICE ȘI A VIOLENȚEI ÎMPOTRIVA FEMEILOR

V1 Dezvoltarea unui sistem unitar de servicii destinate protecției efective a victimelor violenței domestice și violenței împotriva femeilor precum și a drepturilor acestora.

V1.a) Partajarea informațiilor existente la nivelul instituțiilor care dețin date cu privire la problematica violenței domestice, într-un sistem informatic național de înregistrare și raportare a cazurilor de violență domestică și de gen, creat și implementat - achiziție/ operaționalizare/interconectare - de către ANES.

V1.b) Sprijinirea și facilitarea accesului victimelor violenței domestice și copiilor minori ai acestora la servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare, la nivelul tuturor județelor.

V1.c) Sprijinirea dezvoltării unei rețele naționale de locuințe protejate pentru victimele violenței domestice, aflate la distanțe rezonabile de domiciliu, la nivelul tuturor județelor.

V1.d) Facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice, în special în procedurile legate de ordinele de protecție, inclusiv pentru femeile vulnerabile.

V2. Întărirea capacității de intervenție a polițiștilor în domeniul violenței domestice, în sensul asigurării unor soluții tehnice moderne pentru probarea eficientă a faptelor de violență domestică.

V2.a) Dotarea cu arme și/sau dispozitive din categoria celor neletale, a polițiștilor din structurile de ordine publică, ce asigură serviciul specializat în cadrul solicitărilor de intervenție în cazurile de violență domestică.

V2.b) Dotarea cu camere video portabile a polițiștilor din structurile de ordine publică, care intervin în cazuri de violență domestică.

V2.c) Formarea polițiștilor din structurile de ordine publică, cu privire la: proceduri de intervenție și de lucru prietenoase cu victimele violenței domestice și copiii acestora; emiterea și aplicarea ordinelor de protecție provizorii.

V3. Asigurarea prevenirii violenței domestice și violenței împotriva femeilor, ținând cont de nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile, printr-o abordare sensibilă la diferențele culturale, diferențele de vârstă și de sex.

V3.a) Ateliere de informare/formare interdisciplinară a specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor, respectiv: polițiști, asistenți sociali, psihologi, profesori, judecători, realizate atât la nivel național cât și județean.

V3.b) Organizarea de sesiuni de informare, la nivel local, în special în comunitățile pentru grupurile vulnerabile, în care se vor aborda teme legate de cu scopul de a realiza prevenirea primară cu privire la violența domestică și de gen violența împotriva femeilor drepturile victimelor, instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive.

V3.c) Campanii de informare la nivel național cu privire la violența domestică și violenței împotriva femeilor, în vederea realizării prevenirii primare.

V3.d) Realizarea unor campanii de informare specifice care să vizeze formele mai puțin vizibile de violență domestică și violență împotriva femeilor, precum violența psihologică, socială, economică, spirituală.

V4. Combaterea violenței împotriva femeilor în sfera publică și în cea privată, în toate domeniile vieții sociale, inclusiv în instituțiile de învățământ și la locul de muncă, la nivel central și local.

V4.a) Derularea unor campanii ample, destinate deopotrivă victimelor și publicului larg, inclusiv prin utilizarea de mijloace inovative și cu sprijinul mass-media, în vederea destigmatizării victimelor și încurajării acestora să sesizeze autoritățile competente.

V4.b) Elaborarea unui ghid de recomandări cu privire la includerea problematicii violenței domestice și violenței împotriva femeilor în strategiile și programele de dezvoltare județeană și locală.

V4.c) Extinderea parteneriatelor în vederea asigurării accesului la consiliere psihologică pentru agresorii în cazuri de violență domestică și violență împotriva femeilor.

V4.d) Susținerea implementării sistemului național de monitorizare a agresorilor pentru care s-au emis OP și OPP, prin utilizarea unor dispozitive electronice de supraveghere.

V5. Formarea/ instruirea specifică și adecvată a tuturor categoriilor de profesioniști cu competențe specifice în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor, în vederea prevenirii și combaterii eficiente a acestui fenomen.

V5.a) Realizarea prevenirii primare a violenței domestice și violenței împotriva femeilor prin pregătirea și instruirea reprezentanților administrației publice centrale și locale, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor.

V5.b) Ateliere de informare/formare a specialiștilor în drept, respectiv avocați, procurori, judecători, studenți la Facultățile de Drept, privind legislația specifică și jurisprudența în materia violenței domestice și violenței împotriva femeilor.

V5.c) Elaborarea unui ghid de recomandări cu privire la introducerea noțiunilor de violență domestică și violență împotriva femeilor în curricula universităților ce pregătesc profesioniști în domeniu.

V6. Cunoașterea și cuantificarea reală a fenomenului violenței domestice.

V6.a) Elaborarea unui studiu cu privire la violența domestică, privind identificarea dimensiunii reale a fenomenului și a cauzelor care descurajează sesizarea autorităților și depunerea plângerilor de către victime, în special în rândul grupurilor vulnerabile.

V6.b) Elaborarea unui ghid de bune practici în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice din alte state.

V6.c) Elaborarea unui studiu privind fenomenul „mariajelor timpurii”, ca formă specifică de violență împotriva fetelor, precum și elaborarea de propuneri pentru conștientizarea și prevenirea fenomenului.

V7. Continuarea procesului de consolidare a legislației naționale în domeniul violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

V7. Elaborarea unui ghid de aplicare a legislației în domeniul violenței domestice destinat profesioniștilor cu atribuții în acest domeniu, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor.

V8. Monitorizare

8.1 Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

8.1 a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul de acțiuni - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

8.2 Evaluarea finală a Pilonului Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

8.2 a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2022- 2027 - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

PROCEDURA DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE - RAPORTUL PENTRU ANUL 2023

În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea și de tratament de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale HG nr. 177/2016, monitorizarea, evaluarea și raportarea prezentei strategii și a Planului de acțiuni aferent, se va realiza în coordonarea ANES. Aceste activități se vor desfășura pe toată perioada de implementare și vor include atât colectarea, prelucrarea și analiza datelor de monitorizare, progresele înregistrate, cât și implementarea strategiei, identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor din domeniile specific de intervenție, precum și creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor privind asigurarea respectării și realizării egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor.

Stadiul implementării Strategiei va fi evaluat pe baza unor rapoarte de monitorizare elaborate anual de către ANES, în urma raportărilor efectuate de către toate instituțiile cu responsabilități în domeniu care se regăsesc în Planul de acțiuni. Autoritățile și instituțiile publice cu responsabilități în implementarea Planului de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027 vor elabora și vor transmite un raport anual cu privire la stadiul de îndeplinire a acțiunilor care le revin potrivit domeniilor specifice de competență.

De asemenea, evaluarea impactului Strategiei se va realiza prin raportarea la indicatorii stabiliți în Planul de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027.

În vederea realizării măsurilor prevăzute în prezenta Strategie, fiecare instituție cu atribuții în domeniu, are obligația de a desemna un reprezentant, care va facilita și asigura monitorizarea implementării strategiei la nivel intern și va asigura colaborarea cu ANES și cu celelalte instituții responsabile în ceea ce privește implementarea/monitorizarea/evaluarea/raportarea strategiei. ANES în parteneriat cu instituțiile cu atribuții în domeniu și organizațiile neguvernamentale, va asigura mediatizarea Strategiei, precum și diseminarea informațiilor relevante și bunele practici identificate în domeniu.

PLAN DE ACȚIUNE pentru implementarea

Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027

PILONUL I : EGALITATE DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

| I. EDUCAȚIE | | Obiectiv General: Prevenirea și combaterea stereotipurilor și prejudecăților de gen din sistemul de învățământ | | | | Rezultate 2023 | |
|--|---|--|------------------|-------------------------|--|---|--|
| Măsuri/ Rezultatele acțiunilor | Indicatori | Procedura de Monitorizare și Evaluare | Termen realizare | Instituții responsabile | Resurse | Riscuri | Rezultate 2023 |
| 1.1 a) Includerea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, cadrul programelor școlare, conform calendarului curriculum pentru ciclul liceal și gimnazial. | Grup de Lucru Interministerial (GLI) privind integrarea noțiunilor de egalitatea șanse și de tratament între femei și bărbați în programele școlare Ordin al ministrului educației privind includerea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și | Liste prezente/ agenda discuțiilor Publicarea ordinului de ministru în Monitorul Oficial | Anual | ANES ME CNPEE | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui | Interes scăzut din partea decidenților privind necesitatea includerii în curriculum a noțiunilor legate de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați | ANES În data de 15 februarie 2023, la Palatul Victoria, a avut loc o întâlnire de lucru între reprezentanții Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse și Ministerul Educației - doamna ministru Gabriela Firea și Ligia Deca, secretarii de stat din Ministerul Educației, Antoaneta Bolchis și Sorin Ion, președintele ANPDCA, Elena Tudor, secretarul de stat MFTEs, Anca Hendea, secretarul de stat ANES, Luminița Popescu, subsecretarul de stat ANES, Simona Butacu, din partea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse. În urma discuțiilor purtate, reprezentanții celor două ministere și-au propus: • Actualizarea parteneriatelor interministeriale și crearea cadrului instituțional necesar încurajării colaborării la nivel județean/al municipiului București și local. |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | <p>bărbai, discriminare, discriminare multiplă, în cadrul programelor școlare, conform calendarului dezvoltărilor curriculare pentru ciclul liceal și gimnazial.</p> | | <p>program operațional; Personal din instituțiile responsabile , expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> | | <ul style="list-style-type: none"> • Actualizarea prevederilor și o mai bună comunicare a mecanismului de intervenție interinstituțională în situații de violență școlară și nu numai. • Crearea cadrului necesar pentru derularea unor activități de informare, formare și schimb de experiență între specialiștii în educație și protecția copilului pe teme precum: recunoașterea semnelor și a simptomelor de abuz, riscurile de amplificare a abuzului emoțional, comunicarea cu părinții/tutorii legali în situații de criză, consilierea victimelor și a autorilor, strategiile adaptative necesare copiilor implicați în situații de violență. • Continuarea eforturilor de informare a copiilor, a părinților și a publicului larg cu privire la drepturile și la responsabilitățile copiilor, respectiv cu privire la mecanismele de semnalare și de protecție la care pot apela în situații de risc. #NuSuntețiSinguri! <p>La nivelul ANES există semnat cu Ministerul Educației un Acord de parteneriat.</p> <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI</p> <p>Au fost incluse precizări în Procedura operațională (PO) a Centrului Național de Politici și Evaluare în Educație (CNPEE) nr. 26/13.02.2023 privind elaborarea, avizarea și aprobarea programelor școlare pentru disciplinele/ domeniile de studiu opționale, din învățământul preuniversitar, astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - raportare PO la Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 1.547/2022 pentru aprobarea <i>Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022–2027</i>; - în raportul de expertiză, document de analiză a proiectelor de programe școlare pentru discipline opționale în ofertă națională, la |
|--|--|--|--|--|---|

criteriile eliminatorii este prevăzut criteriul I.2. „Caracterul nediscriminatoriu al programei școlare, asigurat prin:

- eliminarea stereotipurilor și a prejudecăților privind rolurile și responsabilitățile femeilor și ale bărbaților, în familie și în societate”

De asemenea, conform Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, art. 88 alin (10), urmează a se regăsi printre temele care să facă obiectul disciplinelor obligatorii din învățământul preuniversitar și tema *Egalitate de șanse*, temă care se va cuprinde în disciplinele/modulele obligatorii.

În ceea ce privește manualele școlare, în Metodologia de evaluare a calității proiectelor de manuale școlare pentru învățământul preuniversitar, aprobată prin OMEN nr. 3.103/28.01.2019, în Fișa A este prevăzut un criteriu care face referire, în mod direct, la egalitatea de gen, astfel:

Criteriul 2. - Proiectul de manual școlar trebuie să aibă caracter etic, moral și nediscriminatoriu: să respecte principiile care nu fac nicio deosebire de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorii sociale, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată.

Perspective:

Aceleași precizări se vor regăsi și la evaluarea programelor școlare pentru disciplinele obligatorii care vor fi elaborate pentru învățământul liceal, precum și, după caz, privind revizuirea programelor școlare pentru învățământul primar și cel gimnazial.

| | | | | | | | |
|--|--|--|--------------|------------------------------|---|---|--|
| | <p>Număr ¹ programe modificate (pentru fiecare disciplină din arile curriculare „Consiliere și orientare” și „Om și societate”, la nivel gimnazial și liceal)</p> | <p>Analiză curriculară dintr-o perspectivă sensibilă la diversele tipuri de inegalități ce pot apărea între bărbăți și femei, pentru disciplinele vizate</p> | <p>Anual</p> | <p>ANES ME CNPEE</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament; Personal cu expertiză în elaborarea programei școlare</p> | <p>Interes scăzut din partea experților educaționali pentru a lucra la introducerea modificărilor în programele școlare</p> | <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI</p> <p>În anul 2023, tranziția de la Legea nr. 1/2011 la Legea învățământului preuniversitar, care are prevederi noi pentru curriculumul național, nu s-a intervenit pe curriculumul existent decât în situațiile expres prevăzute de modificări ale legii.</p> <p>Perspective:</p> <p>Noul curriculum național pentru învățământul liceal este în proces de elaborare, se vor elabora noi programe școlare pentru învățământul liceal, în acest sens urmând a se regăsi criteriul eliminării evidențiat anterior, pentru viitoarele programe școlare.</p> <p>În cadrul procesului de revizuire a curriculumului pentru educație timpurie, învățământ primar și gimnazial, în analiza nevoilor și oportunităților care vor conduce la revizuire, va fi luat în considerare și acest aspect.</p> |
|--|--|--|--------------|------------------------------|---|---|--|

¹ Pe tot parcursul planului de acțiune, indicatorii care se referă la numere vor fi abreviați prin semnul #, în timp ce indicatorii care se referă la procente, prin semnul %.

| | | | | | | | |
|--|--|---|--------------|----------------------------|--|---|---|
| <p>1.1 b) Includerea în programul național "Școala altfel" din unitățile de învățământ preuniversitar a unor activități care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament.</p> | <p>Număr programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>Număr acorduri de parteneriat încheiate la nivelul ISJ-urilor pentru programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> | <p>Bază de date privind programele implementate (dezagregate la nivel județean)</p> | <p>Anual</p> | <p>ANES ME ISJ</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; Personal administrativ/de suport la nivelul ISJ-urilor</p> | <p>Interes scăzut din partea ISJ-urilor pentru programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> | <p>ANES În vederea organizării unor evenimente dedicate egalității de șanse între femei și bărbați în mediul școlar, Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse a încheiat un parteneriat cu Ministerul Educației. În acest sens, 21 de instituții școlare au transmis informări către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu privire la activitățile desfășurate în „Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați - 2023”:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Liceul Tehnologic Bucecea, județul Botoșani; 2. Școala Profesională Specială „Sf. Stelian, Botoșani; 3. Școala Gimnazială „Ștefan cel Mare”, Dorohoi, județul Botoșani; 4. Școala Gimnazială Nr. 1 Bălușeni, județul Botoșani; 5. Școala Gimnazială Nr. 1 Concești, județul Botoșani; 6. Școala Gimnazială „O. Băncilă” Corni, județul Botoșani; 7. Școala Gimnazială Nr. 1 Lunca, județul Botoșani; 8. Școala Gimnazială Nr. 1 Roma, județul Botoșani; 9. Școala Gimnazială Nr. 1 Ungureni, județul Botoșani; 10. Colegiul Național „Ana Aslan” Brăila; 11. Școala Gimnazială Nr. 1 Dâlga Gară, județul Călărași; 12. Liceul Teoretic Amărăștii de Jos, județul Dolj; 13. Școala Gimnazială „Mihai Eminescu” Cratova, Județul Dolj; |
|--|--|---|--------------|----------------------------|--|---|---|

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>14. Liceul Tehnologic de Industrie Alimentară Fetești, județul Ialomița;</p> <p>15. Colegiul Agricol „Traian Săvulescu” din Târgu-Mureș, județul Mureș;</p> <p>16. Liceul Reformat Satu Mare;</p> <p>17. Școala Gimnazială Rákóczi Ferenc, județul Satu Mare;</p> <p>18. Școala Gimnazială „Vasile Lucaciu” Carei, județul Satu Mare;</p> <p>19. Școala Gimnazială nr. 1 Sânmihailu Almașului, județul Sălaj;</p> <p>20. Școala Gimnazială nr. 4, Sibiu;</p> <p>21. Liceul Tehnologic Măcin, județul Tulcea.</p> <p>ISJ BUZĂU La nivelul fiecărei unități de învățământ cu personalitate juridică au fost încheiate parteneriate cu Direcția de Asistență Socială și Protecția Copilului și Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională Buzău:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nr. parteneriate: 145 - nr. acțiuni: 190 - beneficiari ai acțiunilor: 75% din populația școlară. <p>ISJ IAȘI - 5 programe/proiecte promovate de specialiștii CJRAE și de către consilierii școlari în unitățile de învățământ - 6 acorduri de parteneriat încheiate de către ISJ Iași cu instituții partenerie (IPJ, IJJ, DGASPC, ONG-uri, etc)</p> <p>ISJ MARAMUREȘ Au fost organizate activități pe tema egalității de gen cu scopul asigurării șanselor egale de dezvoltare precum și pentru combaterea</p> | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>stereotipurilor și rolurilor tradiționale din perspectiva egalității de gen.</p> <p>Activități de informare, conștientizare și sensibilizare în rândul elevilor/ elevelor, cu privire la importanța promovării egalității de gen, responsabilitățile femeilor/ bărbaților în familie și societate.</p> <p>În cadrul orelor de dirigenție și de educație socială, au fost organizate activități care promovează egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.</p> <p>În cadrul orelor de educație civică au fost organizate activități care promovează egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.</p> <p>În cadrul Săptămânii „Școala Altfel” consilierul școlar a desfășurat activități de informare privind rolul de victima, factori implicați, convingeri limitative despre sine și ceilalți, în vederea identificării corecte a comportamentului de victima și a dezvoltării abilităților de gestionare a situațiilor de discriminare de gen și a violentei.</p> <p>Activități de informare cu privire la egalitatea de șanse, în parteneriate cu operatori economici.</p> <p>Au fost organizate activități în care au fost incluși toți copiii, indiferent de rasă, etnie, gen, religie.</p> <p>În cadrul programului național „Școala Altfel”, a fost abordată la toate clasele, tema: <i>”Să fim toleranți într-o lume diversă”</i>.</p> <p>Au fost organizate activități de informare cu privire la șansele egale în procesul instructiv-educativ cu scopul contextualizării acestora.</p> <p>În cadrul programului Național ”Școala Altfel”, s-au desfășurat activități de informare, conștientizare și sensibilizare în rândul elevilor, elevelor, cu privire la importanța respectării dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|

Au fost organizate activități de informare cu privire la egalitatea de gen în colaborare cu diferite asociații nonguvernamentale cu care au fost încheiate acorduri de parteneriat..

A fost readusă în atenția cadrelor didactice Legea nr. 202/2002.

În unitățile de învățământ au fost dezbătute materiale cu privire la egalitatea de șanse, în cadrul orelor de consiliere și orientare școlară.

Organizarea unor activități de informare cu ocazia: Zilei internaționale pentru eliminarea violenței domestice, Ziua internațională a Toleranței, Ziua Internațională împotriva traficului Femeilor și Copiilor; sesiuni de comunicare, lectorate etc.

La nivelul unităților preșcolare, personalul a monitorizat comportamentul copiilor, promovează valorizarea potențialului copiilor indiferent de gen, etnie și religie și încearcă să promoveze modalități de depășire a barierelor dintre fete și băieți.

În cadrul orelor de dirigenție și de educație socială, au fost organizate activități care promovează egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați.

Monitorizarea comportamentului copiilor, promovarea și valorizarea potențialului copiilor indiferent de gen, etnie și religie și încearcă să promoveze modalități de depășire a barierelor dintre fete și băieți

Informare în cadrul ședințelor consiliului profesoral cu privire la egalitatea de șanse

Desfășurarea unor Proiecte în colaborare cu CJRAE Maramureș și alte instituții: "Mesajul meu antiviolenta", Zilele internaționale pentru Eliminarea violenței domestice", "Ziua internațională a toleranței", "Ziua internațională împotriva traficului femeilor și copiilor".

| | |
|--|--|
| | <p>ISJ PIATRA NEAMT Casa Corpului Didactic Neamț a derulat programul de formare “Educație pentru egalitatea de șanse”, avizat de Ministerul Educației, de 24 de ore, care cuprinde și module de învățare cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați - program la care au participat 34 de persoane din mediul de învățământ preuniversitar.</p> <p>ISJ TULCEA Au fost încheiate protocoale de colaborare cu Fundația „Tineri pentru Tineri”, Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Tulcea, Casa Corpului Didactic Tulcea. S-au derulat activități la nivelul tuturor unităților de învățământ, în cadrul programului „Școala Altfel” cu scopul promovării egalității de șanse.</p> <p>ISJ VÂLCEA Două colegii naționale implicate în programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Diseminare informații pe pagina de Facebook a instituției.</p> <p>ISJ ILFOV Activități derulate: „Suntem la fel, simțim la fel”, Caravana Prietenei, Bucuria Sportului și a Artelor pentru toți, Stereotip și prejudecata, „Toți suntem egali”, Egalitatea de șanse și nondiscriminarea în școala (dezbateri), Prevenirea și reducerea faptelor de discriminare-Povești de viață, Șanse egale fete/băieți „Școala Incluzivă în Luna Bucuriei” „Suntem diferiți, dar putem să fim prieteni,</p> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>Diferiți dar împreună”, „Fii asertiv, Nu agresiv”; „Prevenirea faptelor de discriminare” „Împreună construim o viață fără violență”, „Împreună clădim viitorul”.</p> <p>ISJ SATU MARE În oferta Casei Corpului Didactic „Darius Pop” Satu Mare pentru anul școlar 2022-2023, au fost 5 programe la care au participat un număr de 105 cadre didactice care au fost formate și evaluate. Aceste programe au vizat formarea unei abordări pedagogice care să favorizeze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Au fost încheiate parteneriate cu: Consiliul Județean Satu Mare Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Satu Mare Inspectoratul Județean de Poliție Satu Mare</p> <p>ISJ BACĂU 2 programe implementate în 40 de unități școlare: - <i>Împreună învingem violența bazată pe gen</i> și proiectului <i>Youth Spect Actors</i>. - Finanțarea proiectelor s-a realizat din fonduri externe nerambursabile.</p> <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI În cadrul activităților organizate și derulate la nivelul unităților de învățământ, inclusiv prin programul „Școala Altfel”, au fost abordate teme care au la bază respectarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și problematica non-discriminării. Au fost organizate în școli activități menite să promoveze non-discriminarea.</p> | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | |
|--|--|--|-------------|----------------------------|---|--|--|
| | | | | | | | <p>Au fost derulate un număr de 1.116 programe care promovează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>Au fost încheiate un număr de 269 de acorduri de parteneriate la nivelul unităților de învățământ și un număr de 7 protocoale de colaborare.</p> |
| <p>1.1 c) Angajarea/desemnarea unui expert egalitate de șanse la nivelul inspectoratelor școlare și/sau a unităților școlare, care în îndeplinirea atribuțiilor sale, să organizeze periodic sesiuni de informare și exerciții interactive cu elevii, părinții și cadrele didactice, cu scopul de a promova egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>număr experți angajați/ desemnați la nivel național</p> | <p>Lista experților angajați/ desemnați (inclusiv adrese de contact)</p> | <p>2023</p> | <p>ANES ME ISJ</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate la stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; Personal</p> | <p>Lipsa resurselor financiare pentru angajarea de personal nou</p> <p>Suprasolicitar ea personalului din ISJ-uri și unitățile școlare, în desemnat de calitate de expert de egalitate de șanse.</p> | <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI</p> <p>În cadrul unităților de învățământ preuniversitar cu peste 50 de angajați, persoanele cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, repartizate prin fișa postului, au organizat sesiuni de informare și exerciții interactive cu elevii, părinții și cadrele didactice, cu scopul de a promova egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu tematică diversă. Fiecare inspectorat școlar are prevăzută, pentru un inspector școlar, responsabilitatea Egalității de șanse, iar la nivelul unităților școlare au fost desemnați peste 548 de experți / responsabili de egalitatea de șanse.</p> |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---------------------|--|--|--|---|--|
| <p>1.1 d) Formarea inițială și continuă a experților în egalitate de șanse din Inspectoratele Școlare și unitățile școlare, precum și a personalului didactic (inclusiv directorii și consilierii școlari) din învățământul pre-universitar pentru a avea o abordare pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>1 modul de formare elaborat</p> <p>număr sesiuni de formare organizate</p> <p>număr persoane formate</p> <p>% respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>Document publicat pe site-ul ANES, validat de MEC</p> <p>Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate</p> <p>(dezagregate la nivel de județ, pe tip de participant și sex)</p> <p>Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la aprox. 3 luni după sesiunile de formare</p> | <p>Anual</p> | <p>ANES ME ISJ Mediul Academic (inclusiv Facultățile de Științe ale Educației)</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> | <p>Suprasolicitar ea personalului din ISJ-uri și unitățile școlare, desemnat în calitate de expert egalitate de șanse.</p> | <p>ISJ BACĂU</p> <p>40 de consilieri școlari formați pe tematica egalității de șanse de către Societatea de Educație Contraceptivă și Sexuală</p> <p>ISJ IASI</p> <p>Înscrierea persoanelor desemnate la cursuri de formare din oferta CCD Iași ș.a. (în domeniul egalității de șanse, a discriminării, a incluziunii, a interculturalității, a violenței)</p> <p>7 sesiuni de formare</p> <p>465 persoane formate</p> <p>ISJ MARAMUREȘ</p> <p>Responsabilul împreună cu diriginții au desfășurat activități de promovare a egalității de șanse</p> <p>Persoanele desemnate au participat la formare continuă pt a avea o abordare pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse</p> <p>Promovarea egalității de șanse prin diverse sesiuni de activități împreună cu consilierul psihopedagogic</p> <p>Responsabilul desemnat a urmărit o abordare pedagogică deprinsă din documentare individuală și sesiuni de comunicare în care s-a implicat</p> <p>Responsabilul cu egalitatea de șanse a diseminat, monitorizat și intervenit prin diverse activități îndreptate spre diminuarea inegalității de gen</p> | |
|---|---|---|---------------------|--|--|--|---|--|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|--|
| | | | | | <p>Coordonare cu ONG-uri/ Mediul academic care pot oferi formare în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | | <p>Au fost abordate teme pe acest palier și care se regasesc în planificarea orelor de dirigentie/sedinte cu parintii</p> <p>ISJ PIATRA NEAMȚ</p> <ul style="list-style-type: none"> - 61 sesiuni de informare derulate la nivelul unităților de învățământ din județul Neamț - 34 de persoane din învățământul preuniversitar nemțean formate prin programul de formare "Educație pentru egalitatea de șanse", avizat de Ministerul Educației. - 8250 de elevi și cadre didactice participanți la programele de formare/informare derulate de experți în domeniu, în unitățile de învățământ nemțean <p>Cadrele didactice utilizează în activitățile de predare și învățare informațiile dobândite în cadrul programelor de formare în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în cadrul orelor de consiliere și dezvoltare/educație socială.</p> <p>ISJ VÂLCEA</p> <p>Formarea inițială și continuă a directorilor și consilierii școlari din învățământul pre-universitar pentru a avea o abordare pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>Diseminare informații pe pagina de Facebook a instituției.</p> <p>ISJ ILFOV</p> <p>Diversitatea ca proiect-strategii de identificare și intervenție</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educație incluzivă - Managementul incluziunii școlare - Cursuri egalitate de gen |
|--|--|--|--|--|---|--|--|

- Programul: "Educație pentru egalitate de șanse. Strategii educaționale pentru grupuri vulnerabile, dezavantaje"
- Master „Consiliere școlară și în cariera”

A.L.E.G.

Prin proiectul Boosting Gender Equality in Early Education” finanțat în cadrul CERV al Uniunii Europene, A.L.E.G. a realizat un ghid de integrare a tematicii egalității de gen în materiile predate la clasele 0-4, și a format peste 80 de cadre didactice și personal de conducere pe tema beneficiilor egalității de gen în educație precum și efectelor stereotipurilor de gen în mediul școlar. Detalii aici:

<https://aleg-romania.eu/bee-descarca-pachetul-educational/>

MINISTERUL EDUCAȚIEI

1. Curs online de certificare Expert egalitate de gen - 2022
 2. Program postuniversitar "Dezvoltarea personală pentru educație incluzivă" - 2023; (Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași)
- Modul de formare (Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia)
 - 1. Cursuri în cadrul programelor de masterat (Violența în familie, Protecția familiei în context european, A.S. penală a persoanelor cu nevoi speciale, Victimologie, Strategii alternative de rezolvare a disputelor, etc)
 - 2. Sesiuni/ module vizând egalitatea de șanse în învățământul preuniversitar - Facultatea de teologie Romano-Catolică (Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași)
- "Dezvoltare personală pentru educația incluzivă la nivelul comunităților academice" - program postuniversitar organizat de Ministerul Educației

| | | | | | | | |
|---|---|--|--------------------------|--|--|---|---|
| 1.1 e) Campanie la nivel național privind stereotipurile, adresată publicului general, în special părinților, reprezentanților legali și îngrijitorilor | | Raport de audiență pentru spoturile TV și social-media | ANES TVR ME ISJ | Anual | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de | Interes scăzut de participare la nivelul instituțiilor de învățământ din anumite județe | și Academia Română, în cadrul Universității Naționale de Știință și Tehnologie Politehnica București Au fost organizate un număr de 43 de sesiuni de formare cu o participare între 50-100%, iar numărul persoanelor formate a fost de 2250. |
| | număr spoturi TV/on-line create număr acorduri de parteneriat încheiate cu școli | Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean) | Anual | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de | Interes scăzut de participare la nivelul instituțiilor de învățământ din anumite județe | Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de spoturi TV | <p>ISJ BUZĂU număr acorduri de parteneriat încheiate cu școli: 145; număr evenimente de promovare organizate în școli: 310; număr de persoane informate prin campanie: 90% din populația școlară de la nivelul județului.</p> <p>ISJ BACĂU 2 clipuri promovate la nivelul CJRAE BACĂU și distribuite prin intermediul consilierilor școlari</p> <p>ISJ MARAMUREȘ Persoanele desemnate au participat la formarea continuă pentru a avea o abordare pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse S-au încheiat parteneriate la nivel instituțional pentru a derula și activități care abordează tematica egalității de șanse</p> <p>ISJ VÂLCEA Informări privind stereotipurile, adresate publicului general, în special părinților și/sau reprezentanților legali. Diseminare informații pe pagina de Facebook a instituției.</p> <p>ISJ SATU MARE Campanie "Minutul de consiliere" informare realizată pentru părinți de către consilierii școlari.</p> |

Au fost transmise recomandări , informații utile, periodic, în intervalul de timp 31 ianuarie- 30 aprilie 2023, pe grupurile de whatsapp ale asociațiilor de părinți din județul Satu Mare.

TVR

Directia Stiri a TVR a difuzat un număr de 128 știri pe tema discriminării de orice fel.

ANES

Implementarea proiectul „VioGen -RoJust”, în parteneriat cu patru organizații guvernamentale cu vastă experiență în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și respectării drepturilor omului: Centrul FILIA, Asociația Transcena, Asociația ANAIS, Asociația GRADO.

- Campanie națională de informare și conștientizare a opiniei publice cu privire la violența de gen, respectarea drepturilor victimelor, evitarea revictimizării și nediscriminare.

În perioada lunie 2022-Septembrie 2023, în cadrul proiectului VioGen RoJust PN5002 s-a implementat o campanie națională de educare și sensibilizare cu privire la violența de gen (TV, radio și afișaj stradal).

Spotul TV de campanie, a obținut 50 de difuzări naționale pe următoarele posturi, în perioada 26 august-30 septembrie 2023:

- National TV 30 spoturi
- TVR 1 10 spoturi
- Prima TV 10 spoturi.

Spotul radio de campanie, a obținut 50 de difuzări naționale pe următoarele posturi, în perioada 26 august-30 septembrie 2023:

- Radio România Actualități 10 spoturi
- DIGI FM 20 spoturi
- Pro FM 20 spoturi

Campanie de afișaj offline, în 6 orașe mari din România, în două etape:

- Iunie-Deceembrie 2022 - 3 panouri în București + 1 bus shelter în Giurgiu
- Ianuarie-Iunie 2023 - 4 panouri în orașele Arad, Oradea, Suceava și Piatra-Neamț.

În perioada Iunie 2022-Septembrie 2023, în cadrul activității de informare și conștientizare a opiniei publice cu privire la violența de gen a fost desfășurată, pe canalele de social media ale Partenerului Centrul FILIA, campania de social media.

Au fost publicate 70 de postări pe canalele de social media după cum urmează :

- 28 postări pe Facebook ;
- 27 postări pe Instagram ;
- 15 postări pe TikTok.

În total, postările de campanie de pe canalele de social media ale Centrului FILIA au obținut un reach organic de aproximativ 840.000 utilizatori.

MINISTERUL EDUCAȚIEI

La nivelul unităților școlare au fost încheiate 149 acorduri de parteneriat, au fost organizate 86 evenimente de promovare la care au participat 5.033 de persoane. Au avut loc informări privind stereotipurile, adresate publicului general, în special părinților și/ sau reprezentanților legali.

1. Organizarea unui eveniment constând în proiecția filmului documentar Mai mare decât Trauma/Bigger than Trauma (Vedrana Pribacić, Croația, 2022, 91 min.) și o dezbatere cu reprezentanți al Fundației Hera și ai Asociației Afect
2. Conferință internațională Valori etice în societatea actuală

Conferință Aspecte de actualitate în UE și statele member
(Universitatea "Transilvania" din Brașov)

| | | | | | | | |
|--|--|--|---------------------|--|--|--|--|
| | | | | | | | <p>1. . Violența asupra femeii. Ipostaze. Explicații. Intervenții. - ediția a V-a 23-24.11.2023</p> <p>2. Impactul criminalității organizate asupra societății. Riscuri, vulnerabilități și modalități de prevenire (cu participarea Agenției Naționale împotriva Traficului de persoane) 16.11.2023 (Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași)</p> |
| <p>1.1 f) Campanie la nivel național privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple (gen, dizabilitate, etnie, status socioeconomic, migrație, religie etc), adresată elevilor și studenților</p> | <p>număr de școli și universități partenere în campanie</p> <p>număr de evenimente de informare organizate</p> <p>număr de elevi și studenți informați prin campanie</p> | <p>Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean)</p> <p>Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de elevi și studenți informați (dezagregare la nivel de județ și în funcție de sex)</p> | <p>Anual</p> | <p>ANES ME ISJ Mediul Academic</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați</p> | <p>Interes scăzut de participare la nivelul instituțiilor de învățământ din anumite județe</p> | <p>ISJ BUZĂU La nivelul fiecărei unități de învățământ cu personalitate juridică s-a desfășurat cel puțin câte o activitate pe modul având ca scop informarea elevilor cu privire la fenomenele și specificul violenței produse în mediul școlar. Acțiuni de informare a cadrelor didactice cu privire la modalitățile de prevenire și reducere a violenței în mediul școlar: - nr. parteneriate: 145 - nr. acțiuni: 310 - beneficiari ai acțiunilor: 90% din populația școlară de la nivelul județului.</p> <p>ISJ BACĂU 40 de unități școlare; 200 de evenimente de informare organizate pe respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor de gen; 102 de activități la nivelul unităților școlare. Activități desfășurate de către profesorii consilieri școlari și de către mediatorii școlari (ex. de proiecte derulate: Toleranța, la înălțime - diminuarea atitudinilor discriminatorii față de copilul cu CES, ProfsAgainst Discrimination, CES -integrare și adaptare, Toți diferiți totuși egali în Tradiții și credințe, Toți diferiți totuși egali în școlile din România/ O școală pentru toți, Copii suntem toți!)</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>ISJ IAȘI</p> <p>ISJ Iași este partener în campaniile ME sau MAI adresate elevilor, părinților și cadrelor didactice 5 unități școlare (mediul rural, mediul urban) Informări cu profesorii diriginți din unitățile respective, cu părinții și consilierii școlari Peste 1000 de elevi informați.</p> | | | | | | | |
| <p>ISJ MARAMUREȘ</p> <p>1. Au fost preluate spoturi privind egalitatea de șanse și promovate în rândul elevilor din cadrul unității de învățământ</p> <p>2. Au fost preluate spoturi privind egalitatea de șanse și promovate în rândul elevilor din cadrul unității de învățământ</p> <p>3. Preluarea și diseminarea în rândul elevilor a diferitelor pliante/afișe referitoare la asigurarea egalității de gen.</p> | | | | | | | |
| <p>ISJ PIATRA NEAMȚ</p> <p>8250 de elevi și cadre didactice au participat la programe de formare/informare derulate de experți în domeniu, în unitățile de învățământ nemțean.</p> | | | | | | | |
| <p>ISJ ILFOV</p> <p>Evenimente precum: Dezrobirea robilor, Egalitate de șanse - Insiutia Prefectului - Județul Ilfov Ziua Internațională a Fetelor și Femeilor din Domeniul Științei și alte conferințe, webinarii, seminarii.</p> | | | | | | | |
| <p>ISJ SATU MARE</p> <p>Campania Județeană „Armonie în școli, siguranță în viață” Organizatori: ISJ Satu Mare, CJRAE Satu Mare Parteneri: IPJ Satu Mare, DGASPC Satu Mare, școlile din județul Satu Mare</p> | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|--|---|-------------|--|---|---|---|
| | | | | | | | <p>Au fost implicate în campanie 105 școli gimnaziale și licee/ școli profesionale</p> <p>Număr de evenimente de informare organizate: 4 evenimente la nivel județean, în anul 2023.</p> <p>DGASPC GORJ</p> <p>Au fost derulate 4 acțiuni în școli de DGASPC GORJ în parteneriat cu ISJ GORJ și IPJ GORJ.</p> <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI</p> <p>În vederea respectării dreptului la tratament egal pentru persoanele supuse discriminării, la nivel național s-au organizat 568 evenimente de informare în 695 unități școlare.</p> <p>Au participat peste 64.400 de persoane în ceea ce privește respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple (gen, dizabilitate, etnie, status socioeconomic, migrație, religie etc).</p> |
| <p>Obiectiv Specific: 1.2 Eliminarea factorilor care conduc la dezechilibre între femei și bărbați în anumite domenii de studiu, inclusiv în cele STEM</p> | | | | | | | |
| <p>1.2 a) Dezvoltarea la nivel național a unui program de orientare și consiliere prin care să se încurajeze participarea echilibrată a fetelor/femeilor și băieților/bărbaților domeniile STEM</p> | <p>1 metodologie a programului de orientare și consiliere privind încurajarea participării echilibrate femei/bărbați în domeniile STEM</p> | <p>Metodologia publicată pe site-ul ANES, validată de MEC</p> | <p>2022</p> | <p>ANES ME Mediul academic</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la</p> | <p>Suprasolicitar ea personalului ANES/ MEC desemnat pentru elaborarea metodologiei</p> | <p>ISJ BUZĂU</p> <p>La nivelul județului Buzău există parteneriate încheiate între unitățile de învățământ și instituții publice și organizații nonguvernamentale locale;</p> <ul style="list-style-type: none"> - La nivelul Inspectoratului Școlar Județean Buzău a fost elaborat Planul Teritorial de Acțiune pentru asigurarea protecției unităților de învățământ preuniversitar, a siguranței elevilor și a personalului didactic. <p>ISJ PIATRA NEAMȚ</p> <p>Distribuția egală a specialiștilor în teritoriu, pentru informarea a 4250 elevi.</p> <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI</p> |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------------------|--|---|---|---|---|
| | <p>număr de mentori formați și implicați în program</p> <p>număr de elevi și studenți care au beneficiat de programul de orientare și consiliere pentru carieră</p> | <p>Bază de date cu mentorii (dezagregate la nivel județean, în funcție de sex și domeniu profesional)</p> <p>Centralizare a beneficiarilor programului de orientare și consiliere pentru carieră (dezagregate la nivel județean, pe elevi/studenți și în</p> | <p>Anual începând cu 2023</p> | <p>ANES ME ISJ Mediul academic</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul</p> | <p>Distribuție inegală în plan teritorial a mentorilor (concentrarea acestora în anumite județe, ex: București, Cluj, Timiș, Iași etc.)</p> <p>Rate scăzute de retenție în program pentru mentori</p> | <p>Organizarea a 3 școli de vară în domeniul STEM, pentru orientare în carieră a elevilor în ultimii trei ani.</p> <p>Titlul: „Dezvoltarea capacităților de cercetare și inovare multi-disciplinară utilizând tehnologii emergente” (Universitatea din Oradea) FDI CNFIS-FDI-2022-0058</p> <p>Metodologie draft (Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia) în curs de elaborare</p> <p>Un draft de metodologie, în analiza Consiliului de Administrație (Universitatea Tehnică de Construcții din București)</p> | <p>ISJ BUZĂU</p> <ul style="list-style-type: none"> - număr de mentori formați și implicați în program: ▪ PROF III Management educațional în context mentorat: 145 cadre didactice ▪ PROF IV Coaching în procesul de predare-învățare-evaluare în context blended-learning: 780 cadre didactice; - implementate în cadrul proiectului POCU/904/6/25, cod SMIS 146587 - Profesionalizarea carierei didactice-PROF. - număr de elevi și studenți care au beneficiat de programul de orientare și consiliere pentru carieră: 90% din populația școlară <p>ISJ BACĂU</p> <p>Participări la competiții naționale și internaționale ale echipei RoboKids, pregătită de centrul American Corner Bacău</p> <p>First Lego League Explore, Sezonul SuperPowered 2023</p> <p>- etapa națională - București, februarie 2023 - Premiul pentru Programare</p> <p>- etapa internațională - Houston, SUA - aprilie 2023 - Premiul Soluția Provocării</p> |
|--|---|--|-------------------------------|--|---|---|---|---|

| | | | | | |
|--|--|-----------------|--|---|--|
| | | funcție de sex) | | egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și elaborării de metodologii | <p>World Robot Olympiad, RoboMission, categoria Starter Game, 2023 - etapa națională - București, iunie 2023 - Premiul I - etapa internațională - Odense, Danemarca - septembrie 2023 - Premiul III</p> <p>ISJ IAȘI 30 de profesori consilieri au fost formați în domeniul orientării și consilierii pentru carieră; 82 de profesori consilieri desfășoară activități de orientare și consiliere pentru carieră; 14.925 de elevi consiliați privind orientarea pentru carieră.</p> <p>ISJ MARAMUREȘ Participarea la târguri de oferte educaționale. Au fost organizate sesiuni de consiliere, aplicare de chestionare privind cariera profesională.</p> <p>ISJ TULCEA - 2000 de elevi beneficiari ai programului de orientare și consiliere pentru carieră.</p> <p>ISJ SATU MARE- DGASPC Beneficiari ai programului de orientare și consiliere pentru carieră - 432 clase elevi/ 2023 Programul este derulat în parteneriat cu CJRAE Satu Mare</p> <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI Prin programul de orientare și consiliere privind încurajarea participării echilibrate femei/ bărbați în domeniile STEM, un număr de 79.776 de elevi au beneficiat de program, iar 140 mentori au fost formați.</p> |
|--|--|-----------------|--|---|--|

| | | | | | | | |
|---|--|--|-------------|--|--|--|--|
| <p>1.2 b) Identificarea cauzelor care duc la diminuarea ponderii femeilor care continuă studiile masterale și doctorale</p> | <p>1 cercetare calitativă și cantitativă</p> | <p>Raport de cercetare (în limbile RO și EN), la standardele unei publicații academice</p> | <p>2022</p> | <p>ANES ME Mediul academic</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cercetării</p> | <p>Acces dificil la nivelul anumitor instituții din mediul academic pentru anumite domenii de studiu</p> | <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI La nivelul Unității de Cercetare în Educație, din cadrul CNPEE și al UEFISCDI, a fost realizat studiul privind <i>Condițiile de viață și de studiu ale studenților - EUROSTUDENT VII</i>. Studii de master - pondere femei 63%, Studii de doctorat - pondere femei: 47% (Universitate de Arte din Târgu-Mureș) Pondere studenți gen feminin la specializarea STEM: master - 61.61% doctorat - 62.50% (Universitatea din Oradea) Metodologie draft (Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia) 1. <i>Percepția și identificarea riscului de violență domestică</i>. Raport de cercetare cantitativă. Specializarea Sociologie, Facultatea de Științe Sociale, Universitatea din Craiova, octombrie-decembrie 2023. V. Gheorghită (2023) 2. <i>Starea sistemului de formare a cadrelor didactice - Cercetare longitudinală 2021-2025</i>. Raport de cercetare cantitativă, studiu de diagnoză și prognoză elaborate în cadrul proiectului „Profesionalizarea carierei didactice - PROF”, Ministerul Educației (G. Motoi (2023)). Alegerea unei profesii este influențată considerabil de rolurile de gen. Fetele tind să aleagă specializări din domeniile cu profil umanist (filologie, științe politice, științe sociale, asistență socială etc.), care sunt mai puțin plătite decât cele din domeniul STEM, în care se înmatriculează preponderent băieții. Această segregare de gen este specifică și învățământului superior (licență, masterat și doctorat). Chiar dacă în ultimii ani se observă o tendință pozitivă în rândul fetelor care aleg să studieze și să lucreze în continuare în domeniul STEM, totuși diferența de gen continuă să fie</p> |
|---|--|--|-------------|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------------------|---|---|---|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | mare. (Universitatea Tehnică de Construcții din București) |
| II. SĂNĂTATE | | | | | | | | | | | | |
| Obiectiv General: Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați | | | | | | | | | | | | |
| Obiectiv Specific: 2.1 Creșterea nivelului de îngrijire de calitate pre și post natală, inclusiv pentru grupuri vulnerabile | | | | | | | | | | | | |
| Măsuri/ Rezultatele acțiunilor | Indicatori | Procedura de Monitorizare și Evaluare | Termen realizare | Instituții responsabile | Resurse | Riscuri | Rezultate 2023 | | | | | |
| 2.1 a) Sustenerea de cursuri de formare continuă pentru medicii de familie, asistenții medicali comunitari, moașe și mediatori sanitari în scopul dezvoltării abilităților de a lucra cu femeile aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv derularea de caravane medico-sociale pentru informare și furnizarea de servicii medico-sociale integrat. | - număr de beneficiari din grupurile vulnerabile care au beneficiat de informare și servicii medicale urmare a instruirilor furnizate. - respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate. -număr de caravane medicale organizate. | Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul persoane formate (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență, tip de participant și sex) Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare | Anual începând cu 2022 | MS/Unitatea de incluziune socială din cadrul D.G.S.P.P .S SPAS SNMF ANES | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile ; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; | Slaba acoperire în plan teritorial a sesiunilor de formare organizate | MINISTERUL SĂNĂTĂȚII MS-UIS - 500 de asistenți medicali comunitari și coordonatori județeni ai activității de asistență medicală comunitară au beneficiat de cursuri pe teme: Femeia victimă a violenței domestice și Colaborarea asistent medical, asistent social, comunitară cu victima, formele violenței domestice și identificarea situațiilor de discriminare. Elaborarea ghidurilor metodologice privind furnizarea serviciilor ale asistenței medicală comunitară integrată de către asistentul medical comunitar și mediatorul sanitar, aprobate prin ordinul ministrului sănătății. La nivelul activității de asistență medicală comunitară s-au înregistrat în anul 2023 un număr de 546 de beneficiari monitorizați cu violență în familie, dintre aceștia copii abuzați: 0-1 ani - 3 cazuri 1-5 ani - 17 cazuri 5-18 ani - 82 cazuri INSP: Au fost dezvoltate ghiduri preventive de prevenție în asistența medicală comunitară în cadrul Proiectului "Consolidarea rețelei | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați; Personal cu expertiză în domeniul medical</p> | | <p>nationale de furnizori de îngrijiri primare de sanatate pentru imbunatatirea starii de sanatate a populatiei, copii si adulti (inclusiv populatie vulnerabila)". Proiectul a fost implementat de Institutul Național de Sănătate Publică în parteneriat cu Institutul Național pentru Sănătatea Mamei și Copilului "Alessandrescu-Rusescu", Institutul Norvegian de Sănătate Publică, Directoratul Norvegian de Sănătate și Biroul de țară al Organizației Mondiale a Sănătății (OMS) pentru România și se desfășoară în cadrul programului Provocări Europene de Sănătate Publică operat și cofinanțat de Ministerul Sănătății cu finanțare prin Mecanismul Financiar SEE 2014 - 2021.</p> <p>DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BUZĂU Personalul medical participă la cursurile EMC organizate de organizațiile profesionale sau în cadrul unor proiecte;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 36630 beneficiari/ 125777 servicii de asistență medicală comunitară; - 24 caravane (22 organizate de IRO Iași și 2 caravane organizate de Institutul Oncologic „Prof. Dr. Al. Trestioreanu” București) <p>DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BACĂU Asistenții medicali comunitari (AMC) din cadrul DAS Bacău au participat la următoarele cursuri de formare/perfecționare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Curs practicieni în asistență socială - Concordia Academia - Supervizare grup practicieni - Atelier leadership în prevenirea abuzului și exploatării - Organizația ECLER - Cursuri organizate la nivelul DSP cu teme diverse: consumul de substanțe, anti-HPV, consum de alcool, fumat, gripa, rujeala și vaccinarea, boli de inimă. |
|--|--|--|--|--|--|---|

- Participarea AMC și beneficiari la Marșul Antifumat, noiembrie 2023.

HUNEDOARA

Primăria Călan, județul Hunedoara, prin asistentul medical comunitar a derulat următoarele activități:

- promovarea activității fizice în rândul copiilor și adolescenților la care au participat un număr de 41 copii;
- ziua mondială a diabetului,
- ziua mondială de luptă împotriva BPOC,
- ziua mondială a osteoporozei,
- a sănătății mintale,
- a contracepției - prevenirea sarcinii la adolescente și informații privind sănătatea reproducerei, cu participarea a 14 adolescente,
- campanie privind boli transmisibile: Gripă și Covid 19.

UAT ORAȘUL GEOAGIU - DAS

În anul 2023, asistentul medical comunitar a participat la 12 întâlniri de lucru organizate de DSP HD, în care s-au realizat activități de informare - comunicare - instruire.

O parte din comunitatea de romi din Geoagiu (575 persoane) au beneficiat de informare și servicii medicale urmare a instruirilor furnizate de DSP HD.

Asistentul medical comunitar a fost implicat în 13 campanii naționale de promovare a sănătății și 26 intervenții de promovare a sănătății, având diferite teme.

PRIMĂRIA HUNEDOARA

Din cadrul DAS Hunedoara, asistentul medical principal, asistentul medical și mediatorul sanitar au participat la sesiuni de formare.

PRIMĂRIA PETROȘANI

- 1 curs mediator sanitar - "Protocol de invitare/informare/programare a beneficiarilor în cadrul programului prevenire, depistare, diagnostic și tratament precoce al cancerului de sân"

- 1 curs asistent medical comunitar "Protocol de invitare/informare/programare a beneficiarilor în cadrul programului prevenire, depistare, diagnostic și tratament precoce al cancerului de sân"

- 1 curs asistent medical comunitar

"Sesiune de formare din cadrul proiectului, VERA-Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!" - Componenta 1 (violență domestică - echipă mobilă)"

- 37 beneficiari din grupurile vulnerabile au beneficiat de informare și servicii medicale urmare a instruirilor furnizate.

- 2 respondenți

(1 asistent medical comunitar, 1 mediator sanitar) dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate.

PRIMARIA SIMERIA

A fost semnat contractul de finanțare în 3 ianuarie 2024 cu Ministerul Sănătății pentru înființarea unui „Centru Comunitar Integrat în orașul Simeria, județul Hunedoara” finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență. După deschiderea Centrului Comunitar Integrat în 2025 vor fi oferite servicii de asistență socio-medicală. Va fi angajat asistent medical comunitar și asistent social care vor iniția și derula activități și campanii medico-sociale.

PRIMARIA VULCAN

- 1 as. Comunitar

- 450 beneficiari

PRIMARIA RĂCHITOVA

Cursuri de formare continua- asistent medical comunitar - noiembrie 2023, tematica: Creșterea prevenției și reducerea inegalităților în domeniul sănătății pentru pacienții cu boli rare.

DGASPC BOTOȘANI

Toți copiii cu măsură de protecție din unități de tip rezidențial din cadrul DGASPC Botoșani (aproximativ 250 de copii și tineri) au beneficiat în anul 2023 de informare pe teme de educație sanitară .

PIATRA NEAMȚ

- 81 beneficiari
- 17 participanți care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate.
- caravane medicale organizate

DGASPC TULCEA

Au fost derulate programe de formare și sesiuni de informare la care a participat personalul din cadrul Serviciului Prevenție, Intervenție Situații Speciale:

- "Roluri și practici de intervenție ale echipei multidisciplinare pentru combaterea abuzului împotriva copilului" - Federația Organizațiilor Neguvernamentale pentru Copii (FONPC)
- "Identificarea potențialelor cazuri de exploatare sexuală și trafic de persoane" - Organizator: Centrul European pentru Educație și Cercetare Juridică (ECLER)
- "Prevenirea, identificarea și protecția victimelor violenței de gen/violenței asupra copilului" - Organizator: Alternative Sociale

DGASPC VĂLCEA

-1320 beneficiari din grupuri vulnerabile

| | | | |
|---|--|--|--|
| -67 respondenți | | | |
| <p>DSP IASI</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 instruirii lunare cu participarea celor 57 AMC/MSR din cele 40 de UAT-uri ale județului Iași, pe teme MS - În perioada 8-16 mai 2023 DSP Iași prin Compartimentul Evaluarea și promovarea sănătății, a organizat în colaborare cu Societatea Națională de Cruce Roșie - filiala Iași cursul de prim ajutor cu durata de 12 ore. Cursul a cuprins 2 module cu durata a câte 6 ore fiecare și s-a adresat celor 57 de asistenți medicali comunitari și mediatiori sanitari romi din cele 40 de UAT-uri. | | | |
| <p>ISJ BUZĂU</p> <ul style="list-style-type: none"> - 73 de mediatiori școlari - 15 mediatiori sanitari | | | |
| <p>ANES</p> <p>Agencia pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) în parteneriat cu Institutul Est European de Sănătate a Reproducerii (IEESR) și sprijinul financiar al Biroului de țară din România al Organizației Mondiale a Sănătății (OMS), a organizat un curs destinat furnizorilor de servicii medicale (medici, asistenți medicali, moașe), asistenți sociali, psihologi și personal auxiliar care lucrează în cadrul Spitalului Clinic de Urgență, în Unitatea de Primiri Urgențe (UPU), în cadrul Ambulatoriului de specialitate de obstetrică-ginecologie sau orice alt departament implicat în managementul violenței sexuale.</p> <p>Au fost organizate 7 sesiuni la care au participat un număr de 91 de persoane.</p> | | | |
| <p>Obiectiv Specific: 2.2 Facilitarea utilizării serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă, precum și de planificare familială, în mod gratuit, universal și adecvat</p> | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|--------------------------------|--|---|---|--|
| <p>2.2 a) Campanii de informare privind sănătatea reproducției în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială.</p> | <p>- numărul de beneficiari informați privind sănătatea sexuală și reproductivă înregistrat anual de fiecare instituție și județ;</p> | <p>Raport de monitorizare cu situația serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă la nivelul fiecărui județ</p> <p>Raport monitorizare a comportamentelor femeilor din grupurile dezavantajate</p> <p>Formarea / informarea profesioniștilor în planificarea familială</p> | <p>Anual, începând cu 2023</p> | <p>ANES MS Mediul academic OMS România</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional.</p> | <p>Slaba acoperire a Campaniei de informare în plan teritorial, în special în comunitățile rurale marginalizate.</p> <p>Lipsa resurselor financiare pentru derularea campaniilor de informare privind sănătatea reproducției în grupurile dezavantajate</p> | <p>DSP ILFOV S-au desfășurat campanii de informare, educare și comunicare prin intermediul mediatorilor sanitari și asistenți medicali comunitari în grupurile dezavantajate în localitățile: Pantelimon, Afumați, Mogoșoaia, Vidra, Branești, Buftea, Cernica, Chitila, Clinceni, Ganeasa, Gruiu, Vidra, Balotești, Cornetu, Corbeanca, Glina, Jilava și Ștefanesti de Jos.</p> <p>DSP BUZĂU - 2920 beneficiare informate/ consiliate în cadrul celor 2 cabinete de planificare familială din județul Buzău: 1733 din mediul rural și 1187 din mediul urban; - 4446 servicii de informare și consiliere efectuate de AMC; - 52 acțiuni în unitățile de învățământ/ 987 elevi participanți; 3 acțiuni adulți/113 participanți.</p> <p>DAS BACĂU au fost organizate activități de consiliere, informare, îndrumare, acompanyere prin acordarea Pachetului Minim de Servicii familiilor defavorizate, în cadrul proiectului „România pentru fiecare copil”, desfășurat în municipiul Bacău în parteneriat cu Unicef România, sub managementul FRDS - toți beneficiarii adulți - 500 persoane/ pe tot parcursul anului 2023.</p> <p>DSP HUNEDOARA În luna februarie 2024, Ministerul Sănătății, prin Programul Național de Evaluare și Promovare a Sănătății, a finanțat organizarea Campaniei “Protejează-ți sănătatea! Sănătatea reproducției - dreptul și responsabilitatea ta!” în județul Hunedoara. Această Campanie a adus în atenția publică problematica sănătății reproducției pentru adolescenți și femeile gravide.</p> |
|---|---|---|--------------------------------|--|---|---|--|

Scopul campaniei:

- Împunerea tinerilor de a lua decizii informate în ceea ce privește propria sănătate reproductivă.

- Informarea și conștientizarea femeilor gravide și a celor care doresc să devină mame cu privire la diferitele aspecte ale sănătății sexuale (sănătății reproducerii), inclusiv asupra importanței consultului medical/ginecologic.

Cu ocazia campaniei "PROTEJEAZĂ-ȚI SĂNĂTATEA! SĂNĂTATEA REPRODUCERII - DREPTUL ȘI RESPONSABILITATEA TAI" Compartimentul Evaluare și Promovare a Sănătății și Educație pentru Sănătate, din cadrul Direcției de Sănătate Publică Hunedoara, a organizat acțiuni de informare în rândul adolescenților, a personalului medical din unitățile de învățământ, a medicilor de familie și a populației, atât în unitățile de învățământ, prin distribuire de materiale informative, cât și în mediul online, prin postare pe contul de facebook al Direcției de Sănătate Publică.

Acțiunile au fost desfășurate la: Colegiul Economic "Emanuil Gojdu" Hunedoara, Colegiul Național "Iancu de Hunedoara" Hunedoara, Centrul Maternal Hunedoara, Colegiul Național "I. C. Brătianu" Hațeg, Liceul Teoretic "Aurel Vlaicu" Orăștie, Colegiul Național "Mihai Eminescu" Petroșani, Liceul Teoretic "Avram Iancu" Brad, Colegiul Național Pedagogic "Regina Maria" Deva; 1.096 beneficiare DSP + 445 beneficiare AMC și MSR (populația generală, în special adolescenții și femeile gravide)

- "Vaccinarea anti-HPV salvează vieți" - mai 2023 - în colaborare cu ISJ, la Colegiul Național Decebal Deva, Colegiul Național Pedagogic Regina Maria Deva, Colegiul Național Sportiv Cetate Deva, Colegiul Tehnologic Transilvania Deva, Liceul Tehnologic Energetic Dragomir

Hurmuzescu Deva, Liceul de Muzica si Arte Plastice Sigismund Toduță Deva, Colegiul Economic Emanuil Gojdu Hunedoara, Colegiul National Iancu de Hunedoara, Liceul Teoretic Traian Lalescu Hunedoara, în comunitatea de romi din Hunedoara, cu cortul Primăriei Hunedoara, în colaborare cu D.A.S. Hunedoara; - 575 fete din grupa de vârstă 11 - 18 ani și părinții/tutorii/reprezentanții legali ai acestora - **"Ziua Mondială a Contracepției"** - septembrie 2023 - în colaborare cu asistentele medicale comunitare și mediatorii sanitari romi, în comunitățile vulnerabile (romi) din zonele N. Grigorescu și Malul Mureșului Deva, în cartierul Hășdat, Hunedoara, Centrul Maternal Hunedoara, Liceul Economic "Emanuil Gojdu" Hunedoara - 248 beneficiari DSP + 1027 beneficiari AMC și MSR

- **"Ziua Globală de Eliminare a Cancerului de Col Uterin"** - 17 noiembrie 2023 - la Colegiul Economic "Emanuil Gojdu" Hunedoara, Școala Gimnazială Răchitova, Școala Gimnazială Sântămăria Orlea - 236 beneficiari (adolescenți) Campaniile au fost finanțate cu fonduri repartizate de către Ministerul Sănătății prin PN XII - Programul Național de Evaluare și Promovare a Sănătății și Educație pentru Sănătate.

DGASPC CĂLĂRAȘI

Au fost informați 27 de beneficiari minori, în ceea ce privește sănătatea sexuală și reproductivă.

DSP BOTOȘANI

Au fost organizate 125 de activități de informare privind sănătatea reproducției în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială și un număr de 2375 de beneficiari informați privind sănătatea sexuală și reproductive.</p> <p>DSP IASI Campanie națională de informare în Sănătatea reproductivă, a cuprins 100 de acțiuni cu 2000 de beneficiari.</p> <p>DSP PIATRA NEAMȚ 4428 beneficiari informați privind sănătatea sexuală și reproductivă.</p> <p>DSP SUCEAVA La nivelul județului Suceava funcționează 5 cabinete medicale de planificare familială care în anul 2023 au asigurat consultanții pentru un număr de 12676 pacienți (din care 5055 adulți din mediul urban, 168 copii din mediul urban, 7300 adulți din mediul rural, 153 copii din mediul rural) în luna februarie 2023, Direcția de Sănătate Publică Suceava a desfășurat o campanie de informare, educare și comunicare privind sănătatea reproductivă. Numărul de beneficiari informați privind sănătatea sexuală și reproductivă în anul 2023 la nivelul județului Suceava: 4552.</p> <p>DSP TULCEA A fost derulată Campania: „PROTEJEAZA-ȚI SĂNĂTATEA! SĂNĂTATEA REPRODUCERII - DREPTUL ȘI RESPONSABILITATEA TA!”, februarie 2023 la care au participat un număr de 705 adolescenți, 230 femei gravide și 910 populație generală.</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

Campanie de informare pe tema sănătății reproducerii desfășurată în luna februarie 2023 în cadrul Programului național de evaluare și promovare a sănătății și educație pentru sănătate - Subprogramul de evaluare și promovare a a sănătății și educație pentru sănătate, finanțat de Ministerul Sănătății, coordonat metodologic de Institutul Național de Sănătate Publică (INSP) și implementat de către structurile de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a Municipiului București. Au fost desfășurate acțiuni de către 23 de Direcții de Sănătate Publică Județene cu un total de 233 de activități (de la distribuirea de materiale prin diferite mijloace și canale media și de socializare, susținere de sesiuni de informare-educare-comunicare pentru elevi, susținere de sesiuni de informare, educare, comunicare pentru femeile gravide, activități informative pentru angajate în unități economice, distribuire de pliante, afișare de postere în unități de învățământ, unități sanitare și în comunități, dar și întâlniri și instruirii ale asistenților medicali comunitari și mediatorilor sanitari pentru a transmite în comunități direct mesajele campaniei, precum și transmitere de informații către cabinetele de medicină de familie). S-au distribuit 16376 de pliante tipărite, 2097 de postere, au fost susținute 153 de prezentări, s-au publicat 19 articole în mass-media locală, s-a participat la 3 emisiuni radio-tv, campania având un total de aproximativ 216.536 de beneficiar.

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Demararea și implementarea proiectelor pentru unități de învățământ preuniversitar din cadrul

| | | | | | | | |
|--|--|--|--------------|--|---|---|---|
| <p>2.2 b) Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducției în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială, din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități.</p> | <p>- numărul femeilor supuse abuzurilor sexuale și reproductive de orice fel înregistrat anual de fiecare instituție responsabilă dezagregat pe tip de discriminare sau abuz, grupă de vârstă și județ</p> | <p>Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de persoane informate (dezagregare la nivel de județ, pe tip de discriminare și sex, grupă de vârstă)</p> <p>Bază de date privind numărul femeilor supuse abuzurilor sexuale și reproductive de orice fel (dezagregare la nivel de județ,</p> | <p>Anual</p> | <p>ANES MS ME ISJ DGASPC</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.</p> | <p>Interesul scăzut al cetățenilor de a participa la astfel de sesiuni de informare</p> | <p>Programului Național pentru Reducerea Abandonului Școlar (PNRAS); Desfășurarea de activități educative cuprinse în calendarele activităților educative, ale Ministerului Educației, din categoria prevenirii comportamentelor cu risc, a firmelor de exercițiu, care încurajează antreprenoriatul în rândul elevilor și tinerilor proveniți din medii diferite și/ sau vulnerabile. Au avut loc activități/ evenimente organizate la nivelul unităților școlare, în parteneriat cu inspectorate școlare prin care au fost informați peste 1000 elevi privind sănătatea sexuală și reproductivă.</p> <p>MINISTERUL SĂNĂTĂȚII Campanie de informare pe tema sănătății reproducției desfășurată în luna februarie 2023 în cadrul Programului național de evaluare și promovare a sănătății și educație pentru sănătate - Subprogramul de evaluare și promovare a a sănătății și educație pentru sănătate, finanțat de Ministerul Sănătății, coordonat metodologic de Institutul Național de Sănătate Publică (INSP) și implementat de către structurile de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a Municipiului București.</p> <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI Au fost inițiate campanii de informare, proiecte și 221 sesiuni de informare organizate la nivelul unităților de învățământ, privind educația pentru sănătatea reproducției, privind combaterea abuzurilor sexuale respectarea drepturilor la nediscriminare.</p> <p>DGASPC ARGEȘ A fost încheiat în anul 2021, cu valabilitate de 3 ani, un Acord de parteneriat cu Asociația</p> |
|--|--|--|--------------|--|---|---|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | <p>pe tip de discriminare sau abuz, grupă de vârstă)</p> | | <p>Specialiști în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și sănătății</p> | | <p>Centrul de Dezvoltare Curriculară și Studii de Gen FILIA (Centrul Filia), obiectul acordului constituindu-l implicarea în activitățile proiectului ACCES - Advocacy, Capacitare, Consolidare pentru Egalitate în Sănătate și Siguranță, prin organizarea unor evenimente privind asigurarea accesului femeilor la servicii de sănătate și siguranță dar și prin participarea la sesiuni tematice privind sănătatea femeilor, prevenirea și combaterea violenței de gen.</p> <p>În vederea informării privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, <i>Compartimentul Planning Familiar</i> din cadrul D.G.A.S.P.C. Argeș a desfășurat în anul 2023 un număr de 23 de întâlniri/consilieri de grup, având 117 participanți, toți făcând parte din grupuri vulnerabile (mame cu mulți copii, fără loc de muncă, persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, minore sau mame minore).</p> <p>Beneficiarii au fost informați cu privire la importanța educației pentru sănătatea reproducerii, utilizarea unei metode contraceptive, necesitatea efectuării unui consult ginecologic, necesitatea efectuării testului Babeș Papanicolau și despre boli cu transmitere sexuală.</p> <p>De asemenea, 115 persoane au fost sprijinite în vederea efectuării unui consult ginecologic, montare sterilet sau recomandare tratament medicamentos.</p> <p>Unui număr de 15 persoane li s-a inserat dispozitiv intrauterin (DIU), iar alte 262 de persoane utilizează pilule contraceptive.</p> <p>Unui număr de 53 de beneficiare le-au fost oferite servicii atât din partea reprezentanților compartimentului, cât și din partea medicilor de planificare familială și a medicilor de obstetrică-ginecologie din cadrul cabinetelor de planificare</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

familială și a spitalelor de pe raza județului Argeș.

De asemenea, DGASPC Argeș, prin Serviciul Planning Familiar din cadrul CSC Câmpulung a asigurat consilierea și informarea privind sănătatea sexuală și reproductivă unui număr de 166 de beneficiare.

Compartimentul Prevenire Marginalizare Socială, din cadrul D.G.A.S.P.C. Argeș desfășoară întâlniri/consilieri de grup cu participanți ce fac parte din grupuri vulnerabile, în vederea găsirii de soluții de sprijin adecvate nevoilor și a consilierii acestora, precum și pentru prevenirea și identificarea situațiilor de violență domestică

DGASPC VÂLCEA

1115 beneficiari

-18 femei supuse abuzurilor

• *Prevenirea sarcinii nedorite în județul Vâlcea* în baza protocolului încheiat cu SERA ROMÂNIA din luna iunie 2017, D.G.A.S.P.C. Vâlcea în 2023 a continuat, implementarea programului *Prevenirea sarcinii nedorite în județul Vâlcea.*

Obiectivul proiectului: prevenirea sarcinii nedorite la nivelul județului Vâlcea.

Activități derulate: D.G.A.S.P.C. Vâlcea realizează anchete sociale ce vizează identificarea persoanelor ce aparțin grupului țintă și monitorizează rezultatele programului.

Rezultate obținute:

- scăderea incidenței sarcinii nedorite;
- reducerea numărului de copii abandonati/instituționalizați;
- creșterea gradului de implicare a comunității locale, a medicilor de familie, a unităților sanitare etc.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea monitorizează în continuare rezultatele programului.

DGASPC MARAMUREȘ

Campania de conștientizare în rândul populației fertile din Maramureș, privind cauzele și riscurile ce provoacă nașterea unor copii cu dizabilități și măsurile care trebuie luate pentru a ține situația sub control. Campania a debutat prin organizarea primului Seminar în cadrul Proiectului ALTHERA - Terapii alternative în Maramureș și Ivano-Frankivsk - IHARD/4.1/37 (beneficiar - Consiliul Județean Maramureș). La seminar au participat mai mulți medici de familie care vor transmite informațiile pacienților lor.

DGASPC HUNEDOARA

Activitate de informare cu ocazia Zilei internaționale împotriva exploatării sexuale și a traficului de femei și copii (23 septembrie) - cu participarea ANITP Alba Iulia, Prefectura Hunedoara, specialiști din cadrul UAT din județ - 50 beneficiari

În centrele rezidențiale pentru copii și adulți din subordinea DGASPC Hunedoara, anual se desfășoară campanii de informare a beneficiarilor privind sănătatea reproducerii

DGASPC DOLJ

Specialiștii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj au participat, în calitate de invitați, la cursul "Managementul clinic al victimelor violenței sexuale", organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în parteneriat cu Institutul Est European de Sănătate a Reproducerii și cu sprijinul financiar al Biroului de țară din România al Organizației Mondiale a Sănătății

DGASPC BUZĂU

Specialiști DGASPC Buzău care lucrează cu victimele violenței, au participat la cursuri de formare în cadrul proiectului "VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!", implementat de ANES în parteneriat cu Centrul de formare și evaluare în asistență socială, Fundația SENSIBLU, Asociația Necuvinte și Fundația Centrul de mediere și securitate comunitară.

Specialiști DGASPC Buzău au participat la Seminarul privind schimbul de bune practici în domeniul prevenirii și combaterii violenței sexuale, organizat de ANES în cadrul Proiectului "Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România" în parteneriat cu reprezentanți ai organizației The Secretariat of the Shelter Movement, Centrul de criza din Salten și Oslo Police District.

Echipa locală VENUS a participat la Caravana Juridică" din cadrul proiectului "VioGen-RoJus", implementat de ANES în parteneriat cu Centrul FILIA, As. Transcena, As. ANAIS, As. GRADO.

Prin organizarea celor 15 evenimente de tip atelier de lucru, s-a dorit promovarea dialogului și parteneriatului între instituțiile publice și societatea civilă, pe subiectul drepturilor femeii, nediscriminării și promovarea de bune practici în domeniul violenței sexuale, domestice și de gen, cu identificarea punctelor forte și a aspectelor ce necesită îmbunătățiri.

Echipa Serviciului de Integrare Socio-Profesională și Vocațională, împreună cu alți specialiști ai DGASPC Buzău au desfășurat ateliere de viață independentă, în cadrul proiectului "Anticamera pentru viață" care s-a încheiat în 30.06.2023.

96 copii/tineri foști/actuali beneficiari de măsuri de protecție au participat la ateliere de viață

| | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>independentă ce au cuprins 11 module: Sănătate, nutriție și planning familial - 7 sesiuni de formare;</p> <p>Gestionare buget - 4 sesiuni;</p> <p>Pregătire pentru obținerea unui loc de muncă - 6 sesiuni;</p> <p>Dezvoltare personală - 10 sesiuni;</p> <p>Pericole/capcane - 4 sesiuni;</p> <p>Planificarea viitorului - 5 sesiuni</p> <p>12 mai 2023 - Campania națională de informare și conștientizare, cu privire la problematica traficului de minori, cauze, efecte, mod de recrutare și metode de evitare.</p> <p>- Activitatea a fost organizată cu sprijinul Asociației Institutul Bucovina / Asociația Centrul de Advocacy și Drepturile Omului (Cado) în cadrul Proiectului "Pact.Co - Prevenire, Advocacy și Conștientizare împotriva traficului de Copii" și s-a adresat tuturor copiilor din sistemul de protecție.</p> | | | | | | | | |
| <p>DGASPC TIMIȘ</p> <p>- La nivelul DGASPC Timiș, în cursul anului 2023 au fost instrumentate un număr de 18 sesizări de violență domestică, dintre care 13 victime (însoțite de copiii) au fost admise în centre destinate victimelor violenței domestice - servicii sociale cu cazare, iar 4 persoane au beneficiat de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională). Un caz a fost transmis autorităților locale în vederea monitorizării.</p> | | | | | | | | |
| <p>DGASPC TULCEA</p> <p>Sprijin psihologic pentru 25 victime ale abuzului sexual, înregistrate în anul 2023</p> | | | | | | | | |
| <p>DGASPC VALCEA</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Prevenirea sarcinii nedorite în județul Vâlcea</i> | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>În baza protocolului încheiat cu SERA ROMÂNIA din luna iunie 2017, D.G.A.S.P.C. Vâlcea în 2023 a continuat, implementarea programului <i>Prevenirea sarcinii nedorite în județul Vâlcea</i>. Obiectivul proiectului: prevenirea sarcinii nedorite la nivelul județului Vâlcea. Activități derulate: D.G.A.S.P.C. Vâlcea realizează anchete sociale ce vizează identificarea persoanelor ce aparțin grupului țintă și monitorizează rezultatele programului. Rezultate obținute:</p> <ul style="list-style-type: none"> - scăderea incidenței sarcinii nedorite; - reducerea numărului de copii abandonati/instituționalizați; - creșterea gradului de implicare a comunității locale, a medicilor de familie, a unităților sanitare etc. <p>Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea monitorizează în continuare rezultatele programului.</p> | | | | | | | <p>DGASPC GORJ 4 programe de educație sanitară, sănătatea reproducerii derulate de DGASPC GORJ în cadrul Centrul de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice și 7 beneficiare.</p> <p>DGASPC VRANCEA În anul 2023 nu au fost inițiate campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, în schimb au fost consiliate și informate 67 de persoane din centrele rezidențiale publice cu privire la sănătatea reproducerii.</p> <p>DGASPC OLT Au fost derulate 4 campanii de informare și sensibilizare a opiniei publice cu privire la</p> |
|---|--|--|--|--|--|--|--|

promovarea drepturilor, egalitatea de șanse și combaterea discriminării precum și la problematica familiei în situație de risc, sensibilizarea privind dispozițiile legale cu privire la creșterea, îngrijirea și educarea copiilor în scopul abandonului, abuzului și neglijării copilului și împărțirea de materiale informative.

DGASPC SIBIU

Existența unui protocol cu Spitalul Județean Sibiu privind victimele violenței sexuale
Servicii de educație parentală în cadrul proiectului ”Dezvoltarea unui model de intervenție pentru copiii aflați în situații vulnerabile din județul Sibiu, beneficiari din 6 comunități (servicii oferite de promotorul proiectului SOS România).

DGASPC BACAU

În cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, funcționează Complexul de servicii pentru intervenție specializată în domeniul protecției familiei și a drepturilor copilului Bacău, în cadrul Centrului Artemis, Locuinței Protejată Venus și Centrului Maternal victimele violenței domestice beneficiaza de informare lunara cu privire la sănătatea reproducerii, măsuri de contracepție

DGASPC CONSTANTA

1. În cadrul Proiectul - „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”, implementat de către Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați , proiect în care DGASPC Constanța a avut calitate de partener, echipa de proiect din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța a

organizat campanii de informare vizând inclusiv prevenirea și combaterea violenței sexuale.

2. Centrul de intervenție pentru victimele violenței sexuale de la nivelul Spitalului Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei".

Prin Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr.142/23.06.2021 s-a aprobat Protocolul de colaborare între UAT județul prin Consiliul Județean Constanța Agenția Națională de Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța și Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei".

Scopul protocolului l-a constituit înființarea și funcționarea Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale la nivelul Spitalului Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei".

Coordonarea Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale este asigurată de către Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei" iar DGASPC Constanța asigură prin specialiștii angajați următoarele :

- acordarea de asistență victimelor violenței sexuale, în funcție de nevoile victimei (consiliere, furnizare de servicii sociale/măsuri specifice);
- răspunde solicitărilor Spitalului Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei";
- asigură informarea și orientarea victimelor violenței sexuale către servicii sociale și sprijin destinate victimelor violenței domestice;
- asigură preluarea și la cerere referirea victimei violenței sexuale în cadrul servicii sociale sau altor servicii specializate destinate victimelor violenței domestice, în funcție de nevoile victimei;

În cadrul centrului victima violenței sexuale beneficiază de toate serviciile oferite în conformitate cu dispozițiile Legii nr.217/2003,

republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv sprijinirea și asistarea victimei în vederea declanșării, la nevoie a unor proceduri legale.

3. Compartimentul Incluziune Socială, Egalitate de Șanse, Relația cu ONG-urile și Coordonarea activității SPAS-urilor, parte componentă a Serviciului de Intervenție în Situații de Trafic, Migrație, Repatriere și Exploatare, exercită atribuții în ceea ce privește incluziunea socială, egalitatea de șanse, relația cu ONG-urile precum și în ceea ce privește coordonarea și îndrumarea metodologică a activității SPAS - urilor.

În cadrul întâlnirilor organizate cu reprezentanții SPAS-urilor sunt abordate teme precum: prevenirea și combaterea abuzurilor sexuale, respectarea drepturilor la nediscriminare, inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități.

DGASPC CĂLĂRAȘI

La nivelul primăriilor din județul CĂLĂRAȘI, au fost desfășurate 15 campanii de informare de către specialiștii DGASPC.

Au fost informate și consiliate un număr de 345 de femei și tinere din comunitate și 86 beneficiari din centrele rezidențiale subordonate DGASPC Călărași, în problematica educației sexuale, a prevenirii sarcinilor nedorite, pentru sănătatea reproducerii și a planificării familiale.

DGASPC GALAȚI

Centrul de consiliere și sprijin pentru părinți și copii a desfășurat:

- Campania de informare, consiliere și responsabilizare pentru prevenirea maternității timpurii și a consecințelor asociate realizată în 5 localități din jud. Galați.

Această activitate s-a concretizat pe parcursul anului, prin desfășurarea de întâlniri față în față în 3 comune, un oraș și un municipiu din județul Galați, între membrii comunităților locale (mediator sanitar, organe de poliție, preot, medic de familie, expert local pe problemele romilor etc.), angajații centrului (asistenți sociali și psiholog) și 119 persoane. S-a urmărit consilierea de grup a minorelor prezente, dar și informarea și consilierea socială și juridică asupra problemelor apărute ca urmare a unei sarcini timpurii, a tuturor persoanelor participante (au fost prezenți, după caz, și partenerii de viață sau reprezentanții legali ai tinerelor mămici).

● Campania organizată în 13 unități școlare din județul Galați și care a vizat 270 de elevi.

În cadrul acesteia au fost desfășurate acțiuni comune cu reprezentanții Inspectoratului Școlar Județean, a Inspectoratului de Poliție Galați, dar și cu ONG-uri (de ex. World Vision România), pentru informarea/conștientizarea minorilor asupra consecințelor și a potențialelor pericole ce apar ca urmare a debutului vieții sexuale timpurii, pentru prevenirea situațiilor de abandon școlar, violență precum și alte situații punctuale semnalate/solicitate de cadrele didactice.

DGASPC PRAHOVA

În cursul anului 2023, în centrele din structura DGASPC s-au desfășurat ședințe cu beneficiarele de sex feminine în vederea informării privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii, ședințe susținute de personalul de specialitate.

DGASPC SUCEAVA

În anul 2023, 15 femei au beneficiat de serviciile Centrului Multifuncțional Destinat Victimelor Violentei în Familie - Gura Humorului.

Cele 15 femei, care au fost victime ale violenței domestice au fost consiliate, din punct de vedere juridic, social și psihologic și au fost îndrumate și sprijinite pentru a fi independente din punct de vedere material și financiar prin înscrierea la cursuri de calificare și identificarea unui loc de muncă.

CASA SOARELUI TARGOVIȘTE

S-a înregistrat un număr de 43 de femei supuse abuzurilor sexuale și reproductive de orice fel înregistrat anual de fiecare instituție responsabilă dezagregat pe tip de discriminare sau abuz, grupă de vârstă și județ.

S-au desfasurat un număr de 10 campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială, din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități.

ANES

În cadrul proiectului proiectului "Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul", finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014 - 2021, a fost organizată conferința națională „Împreună construim o lume fără violență” la care au participat 84 de persoane și o campanie națională cu 4 evenimente regionale la care au participat 391 de persoane.

Obiectiv Specific: 2.3 Creșterea utilizării serviciilor de prevenție și screening, inclusiv pentru grupurile vulnerabile

| 2.3 a) Campanii de informare și conștientizare privind importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancerul la sân, cancerul colorectal, precum și a screening-ului prenatal, organizate inclusiv la nivel local, sub coordonarea specialiștilor în sănătate publică. | -numărul persoanelor care au beneficiat anual de screening pentru cancerul colorectal în sectorul public și privat pe sexe, grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu a beneficiarilor -numărul femeilor care au beneficiat anual de screening pentru cancerul de col uterin, cancerul de sân în sectorul public și privat după tipul screeningului și pe grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu ale beneficiarelor -numărul femeilor care au beneficiat anual de screening prenatal în sectorul public și | Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de persoane informate (dezagregare la nivel de județ și în funcție de gen) | ANES MS/ INSP TVR ME/ ISJ | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Specialiști în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și sănătății | Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de spoturi TV/ on-line | <p>DSP ILFOV S-au desfășurat campanii de informare, educare și comunicare prin intermediul mediatorilor sanitari și asistenții medicali comunitari în grupurile dezavantajate în localitățile: Pantelimon, Afumați, Mogoșoala, Vidra, Branești, Buftea, Cernica, Chitila, Clinceni, Ganeasa, Gruiu, Vidra, Balotești, Cornetu, Corbeanca, Glina, Jilava și Ștefanestii de Jos.</p> <p>DSP BUZĂU 22 localități/ 1592 femei Proiectul de screening de cancer mamar "ONCOFEM - Fii responsabilă de sănătatea ta!" derulat de IRO Iași; Aprox 110 femei screening pentru cancerul de col uterin- Institutul Oncologic „Prof. Dr. Al. Trestioreanu” București; 33 sesiuni IEC /580 beneficiari; Lipsa prevederilor bugetare pentru Programul național de depistare precoce active a cancerului prin screening organizat a determinat discontinuitate în derularea activității. Activitățile de screening organizate în cadrul unor proiecte nu sunt raportate/ colectate la nivelul DSP</p> <p>DSP BACĂU Organizarea de activități de consiliere, informare, îndrumare, acompaniere prin acordarea Pachetului Minim de</p> |
|--|---|--|---------------------------------------|--|--|--|
| | | | <p>Annual</p> | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>Servicii familiilor defavorizate, în cadrul proiectului "România pentru fiecare copil" desfășurat în municipiul Bacău în parteneriat cu Unicef România, sub managementul FRDS - 500 beneficiari/ pe tot parcursul anului 2023</p> <p>Grup suport - activitate de informare, cu mamele copiilor cu dizabilități, în special TSA. Lunar au participat între 10 - 20 femei/ mame ale copiilor cu TSA (tulburări din spectrul autist)</p> | | | | | | |
| <p>privat pe grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu ale beneficiarilor</p> <p>- număr sesiuni de informare organizate</p> <p>- număr de persoane informate prin campanie</p> | | | | | | |
| <p>CAMPANIE CANCER DE SÂN " Depistează. Tratează. Vindecă. Învinge cancerul de sân, pas cu pas!"</p> <p>Organizarea și desfășurarea de activități interactive cu cadre didactice de la Grădinița "Magic English", Grădinița nr. 23 Bacău, Școala Regina Maria Mănăstirea Cașin</p> <p>Informare și distribuire de materiale informative cadrelor didactice de la Școlile Gimnaziale "Constantin Platon", "Miron Costin", "Nicolae Iorga".</p> | | | | | | |
| <p>DSP HUNEDOARA</p> <p>În județul Hunedoara au fost organizate evenimentele:</p> <p>- "Luna Internațională de Conștientizare a Cancerului de Sân" - octombrie 2023 - în colaborare cu asistentele medicale comunitare și mediatarii sanitari romi, femei din comunitatea de etnie romă din municipiul Deva au fost transportate, cu sprijinul Primăriei Deva, la Spitalul Municipal Orăștie, unde au beneficiat, GRATUIT, de examinarea</p> | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>mamografică pentru descoperirea timpurie a cancerului de sân - 137 beneficiare DSP + 1025 beneficiari AMC și MSR;</p> | | | | | | | | | |
| <p>număr sesiuni: 2</p> | | | | | | | | | |
| <p>- "Ziua Globală de Eliminarea Cancerului de Col Uterin" - 17 noiembrie 2023 - la Colegiul Economic "Emanuil Gojdu" Hunedoara, Școala Gimnazială Răchitova, Școala Gimnazială Sântămăria Orlea - 236 beneficiari (adolescenți); număr sesiuni: 3</p> | | | | | | | | | |
| <p>Campaniile au fost finanțate cu fonduri repartizate de către Ministerul Sănătății prin PN XII - Programul Național de Evaluare și Promovare a Sănătății și Educație pentru Sănătate</p> | | | | | | | | | |
| <p>DSP BOTOȘANI</p> <p>- screening pentru cancerul colorectal= 450 beneficiari</p> <p>- screening pentru cancerul de col uterin= 2253 beneficiare</p> <p>- sesiuni de informare organizate = 74</p> <p>- număr de persoane informate prin campanie= 6753</p> | | | | | | | | | |
| <p>DSP IASI</p> <p>Colaborarea cu IRO Iași prin caravanele de informare și diagnostic precoce pentru cancerul de col uterin și cancerul de sân a crescut numărul populației informate din mediul rural. În județul Iași în anul 2023 au fost testate un număr de 5670 de femei cu unitățile mobile.</p> | | | | | | | | | |

| | |
|--|--|
| <p>Mobilizarea populației a fost asigurată de către personalul din rețeaua de asistență medicală comunitară.</p> | <p>DSP MARAMUREȘ A fost invitat în cadrul orelor de consiliere și orientare, personal specializat în vederea informării și conștientizării asupra importanței prevenirii și depistării unor boli. Activități de conștientizare și prevenție desfășurate de asistentul comunitar. În cadrul orelor de educație pentru sănătate, au fost atinse teme referitoare la serviciile de prevenție și screening. Echipe formate din elevi au participat la concursul "Micii sanitari."</p> <p>DSP PIATRA NEAMȚ 984 screening pentru cancerul de col uterin în comunele Vânători - Neamț, Bârgăuani, Horia, Valea Ursului, Dulcești, Farcașa, Botești, Ion Creangă, Pâncești, Poiana Teiului, Râucești, Săbăoani și în orașele Roman, Piatra Neamț, Roznov</p> <p>815 screening pentru cancerul de sân în comunele Borlești, Crăcăoani, Săbăoani, Ștefan cel Mare și în orașele Piatra Neamț, Roman, Târgu Neamț, Roznov.</p> <p>DSP SUCEAVA Direcția de Sănătate Publică Suceava a desfășurat Campanie de informare, educare și comunicare privind: 1. Eliminarea cancerului de col uterin. 2. Prevenirea cancerului cervical și a cancerului de sân.</p> |
|--|--|

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>Numărul femeilor la nivelul județului Suceava care au beneficiat în anul 2023 de screening:</p> <ul style="list-style-type: none"> -pentru cancerul de col uterin-4557, -pentru cancerul de sân-2828. | | | | | | | |
| <p>ISJ TULCEA Campanii de informare realizate de către cadrele medicale din școli despre importanța vaccinării împotriva HPV.</p> | | | | | | | |
| <p>DSP TULCEA În anul 2023, a fost derulată Campania „LUNA INTERNAȚIONALĂ DE CONȘTIENȚIZARE DESPRE CANCERUL DE SÂN - DEPISTEAZA. TRATEAZA. VINDECA. ÎNVINGE CANCERUL DE SAN, PAS CU PAS!”, octombrie 2023 - 4020 beneficiari (3720 femei cu vârsta 50-69 de ani; 300 profesioniști din sistemul de sănătate)</p> | | | | | | | |
| <p>DSP VÂLCEA - 0 persoane beneficiare de screening cancer colorectal -1124 femei beneficiare de screening pentru cancer col uterin -0 femei care au beneficiat anual de screening prenatal - 2 sesiuni de informare -1124 persoane informate prin campanii</p> | | | | | | | |
| <p>MINISTERUL SĂNĂTĂȚII 1. Spot radio cu 40 de inserții (difuzări) pentru fiecare post de radio în intervalul orar 07.00-21.00, de luni până duminică, asigurându-se aproximativ minim 480 de difuzări. Radio Romania Bucuresti FM</p> | | | | | | | |

| | |
|---|--|
| <p>Radio Romania Oltenia Craiova Radio Romania Constanta Radio Romania Antena Satelor</p> | <p>2. 17 emisiuni informative educative pe posturile de televiziune (Profit Tv, Ploiesti Tv, TVR Craiova și Dobrogea Tv), în perioada 01 decembrie 2022 - 31 martie 2023, pentru promovarea screeningului pentru cancerul colorectal</p> <p>3. Afișaj stradal în zonele urbane și rurale privind promovarea participării la screening și Codul European de Luptă împotriva Cancerului;</p> <p>4. 3 evenimente de conștientizare privind importanța screeningului pentru cancerul de col</p> <p>5. 4 evenimente de conștientizare privind importanța screeningului pentru cancerul colorectal;</p> <p>200.000 persoane femei și bărbați 50-74 ani - testate pentru cancerul colorectal, din care 60% provin din medii socio-economice dezavantajate;</p> <p>80.000 femei 50-69 testate pentru cancerul de sân din care 65% provin din medii socio-economic dezavantajate;</p> <p>125.000 femei 25-64 ani testate pentru cancerul de col uterin din care 50% provin din medii socio-economice dezavantajate.</p> <p>6. Derularea în cadrul Programului național de evaluare și promovare a sănătății și educație pentru sănătate - Subprogramul de evaluare și promovare a sănătății și educație pentru sănătate, finanțat de Ministerul Sănătății, coordonat metodologic de Institutul Național de Sănătate Publică (INSP) și</p> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>implementat de către structurile de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a Municipiului București a unor campanii de informare, educare și conștientizare astfel:</p> <p>Campanie de informare, educare și conștientizare privind importanța prevenirii prin vaccinare, diagnosticării precoce prin screening și tratării precoce a cancerului de col uterin desfășurată pe parcursul lunii ianuarie 2024- Luna de conștientizare a cancerului de col uterin. Campania s-a desfășurat în 21 de direcții județene de sănătate publică, cu peste 149 de tipuri de activități desfășurate, peste 130 de parteneri implicați, 9000 de pliante, 2183 postere, 425 de sesiuni informare susținute, 14 articole în presă, 311 emisiuni în TV/Radio/socialmedia, și un număr de aproximativ 83.182 beneficiari.</p> <p>Campanie de informare, educare și conștientizare privind importanța detectării precoce a cancerului de sân pentru îmbunătățirea succesului tratamentului și creșterea ratei de supraviețuire desfășurată pe parcursul lunii octombrie 2023, cu sloganul "Depistează. Tratează. Vindecă. Învinge cancerul de sân, pas cu pas!" Campania s-a desfășurat în 27 de direcții județene de sănătate publică, cu peste 160 de activități desfășurate, peste 170 de parteneri implicați, 11400 de pliante, 590 postere, 22 de articole în presă, 29 emisiuni radio/tv, și un</p> | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | |
|--|---|--|-------------|---|---|---|--|
| <p>2.3 b) Dezvoltarea unui program "Caravana medicală", la nivel național, destinat persoanelor din comunități marginalizate, în vederea creșterii informării și utilizării serviciilor de prevenție și screening, în conformitate cu normele metodologice avizate de Ministerul Sănătății și în coordonarea specialiștilor de sănătate publică.</p> | <p>- număr de caravane medicale organizate - număr de beneficiari</p> | <p>Bază de date privind caravanele medicale organizate și numărul beneficiari (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență și sex)</p> | <p>2023</p> | <p>ANES MS CONES COJES MFTES APL/ SPAS SNMF ONG</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de</p> | <p>Interes scăzut din partea decidenților privind necesitatea sprijinirii Slaba acoperire a programului în plan teritorial, în special în comunitățile rurale marginalizate</p> <p>Lipsa resurselor financiare pentru</p> | <p>număr de aproximativ 96228 beneficiari.</p> <p>Ministerul Educației</p> <p>S-au organizat și desfășurat activități interactive, informări și distribuiri de materiale informative, campanii de informare de către cadrele medicale din școli despre importanța vaccinării împotriva HPV, despre importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancerul la sân și cancerul colorectal, precum și pentru screening-ului prenatal.</p> <p>La nivelul județelor CT, IL, MS 2.656 de elevi au fost informați, iar 105 persoane au beneficiat de screening pentru cancerul colorectal, de col uterin și pentru cancerul de sân.</p> |
| <p>DSP BACĂU</p> <p>Caravana Oncoprev - screening cancer de col uterin</p> <p>17.05.2023 - 45 beneficiare</p> <p>06.06.2023 - 35 beneficiare</p> <p>Caravana Asociației SMURD în cadrul proiectului, „Fii Pregătit”, pentru instruirea populației privind primul ajutor în caz de dezastră.</p> <p>DSP HUNEDOARA</p> <p>Primăria Călan în data de 18.11.2023 a fost prezentă la „Caravana inimii”, în cadrul căreia sau efectuat gratuit consultații EKG și alte proceduri medicale pentru un număr de 30 beneficiari;</p> <p>DSP HUNEDOARA screening-ul mamar pentru prevenția cancerului de sân</p> | | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|---|
| | | | | <p>eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în elaborarea de programe la nivel național</p> | <p>derularea anuală a programului de caravane medicale</p> | <p>desfășurat în Spitalul Municipal Orăștie (1.090 beneficiare) și în Spitalul General C.F. Simeria (560 beneficiare), beneficiarele fiind de pe teritoriul județului Hunedoara.</p> <p>Această campanie de screening a fost organizată de către Institutului Oncologic „Prof. Dr. Ion Chiricuța” Cluj și Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara.</p> <p>screening-ului pentru cancerul de col uterin desfășurat la Sântămărie Orlea (46 femei), organizat de Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara.</p> <p>UAT ORASUL GEOAGIU - DAS</p> <p>În baza parteneriatului încheiat între UAT Orașul Geoagiu și Asociația Salvital Hunedoara:</p> <ul style="list-style-type: none"> - s-au desfasurat un numar de 8 caravane medicale de evaluarea a starii de sanatate pentru locuitorii orasului Geoagiu, - un numar de 850 persoane au beneficiat de consultatii, masurare glicemie, masurare temperatura, masurare tensiune arteriala, efectuare spirometrie, efectuare electrocardiograma EKG, efectuare INR. Finantare de la bugetul local. <p>PRIMĂRIA HUNEDOARA - participare la Ziua mondială a inimii - “Caravana inimii”</p> <p>26-27 Septembrie 2023 și 11 Octombrie 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> - 189 beneficiari - participare la “Caravana - Sărbători cu sănătate” 7-8.04.2023 - 128 beneficiari |
|--|--|--|--|---|--|---|

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | <p>La nivelul DAS Simeria nu au fost organizate caravane și implicat beneficiari participanți din grupurile vulnerabile.</p> <p>PRIMARIA VULCAN 1 Caravana alături de Crucea Rosie pentru perioada de canicula - 50 - beneficiari</p> | | | | | | | | <p>SUCEAVA Număr de caravane medicale organizate: -45 pentru screening Cancer de col uterin - 40 pentru screening cancer de sân Număr de beneficiari: pentru cancerul de col uterin-4557, -pentru cancerul de sân-2828</p> <p>ISJ TULCEA Campanii de informare realizate de către cadrele medicale din școli despre importanța vaccinării împotriva HPV.</p> <p>DSP TULCEA Pe parcursul anului 2023 a fost derulată Campania „LUNA INTERNAȚIONALĂ DE CONȘTIENȚIZARE DESPRE CANCERUL DE SÂN - DEPISTEAZA. TRATEAZA. VINDECA. ÎNVINGE CANCERUL DE SAN, PAS CU PAS!”, octombrie 2023. - 4020 beneficiari (3720 femei cu vârsta 50-69 de ani; 300 profesioniști din sistemul de sănătate)JULCEA</p> <p>A.L.E.G. A.L.E.G. a sprijinit diseminarea despre proiectul de screening gratuit prenatal pentru 2100 de gravide desfășurat de</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|

Spitalul Județean Sibiu - detalii aici:
https://scjus.ro/wp-content/uploads/2021/10/PROIECT-final-screeningPPT_scju-sIBIU.pdf

DGASPC HUNEDOARA

- **Primaria Ghelari** - O caravană Salvital pentru monitorizarea parametrilor medicali.
- **Primaria Gurasada**- Au fost efectuate 3 actiuni CARAVANA SALVITAL in două localitati ale comunei - **Gurasada**. Au beneficiat de servicii medico-sociale un număr de peste 80 de persoane
- **DAS Hunedoara**- participare la Ziua mondială a inimii - “Caravana inimii” 26-27 Septembrie 2023 și 11 Octombrie 2023, 189 beneficiari ; participare la “Caravana - Sărbători cu sănătate” 7-8.04.2023, 128 beneficiari
- **Primaria Lelese**- caravana Salvital- Au beneficiat de servicii medico-sociale un număr de 125 de persoane
- **SPAS Petrița**- au fost organizate 2 caravane medicale pentru locuitorii orasului
- **Primaria Pui**- au fost organizate 4 caravane medicale pentru comunitatea comunei Pui- 1200 beneficiari
- **Primaria Rachitova**- caravana Salvital- Au beneficiat de servicii medico-sociale un număr de 60 de persoane
- **Primăria Sălașu de Sus**- au fost organizate caravane medicale pentru comunitate-580 beneficiari.
- **Primăria Sântămărie Orlea-4 caravane:**

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|-------------------------|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | | | | | | 1.Caravana screening col uterin si Ecotiroidian 56 pers 2.Screening mamar, mamografie 16 pers 3.Caravana Salvital-Spirometrie, EKG 36 persoane 4.Caravana Doneaza-daruieste viata 18 persoane -Primaria Toplita -2 Caravane Salvital. Numarul persoanelor consultate este aproximativ 200. -Primaria Vetel- au fost organizate 3 caravane medicale pentru comunitatea comunei Vetel- 540 beneficiari. |
| III. PIATA MUNCII | | | | | | | | | | | |
| OBIECTIV GENERAL: Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare | | | | | | | | | | | |
| Obiectiv Specific: 3.1 Promovarea perspectivei privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în politicile de ocupare, mobilitate și migrația a forței de muncă | | | | | | | | | | | |
| Măsuri/ Rezultatele acțiunilor | Indicatori | Procedura de Monitorizare și Evaluare | Termen realizare | Instituții responsabile | Resurse | Riscuri | Rezultate | | | | |
| 3.1. a) Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă | Un raport anual de monitorizare a politicilor vizate | Document de analiză a politicilor (perspectivă legislativă/ analiza politicilor publice/ propunere de măsuri/ soluții pentru integrarea perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați) | Annual | ANES | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate | Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmitere a datelor solicitate în timp util | ANES Demersuri pentru constituirea Grupului de lucru având ca activitate "Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă" din care fac parte reprezentanți din următoarele entități : ANES, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale (Direcția Politici de Ocupare, Competențe și Mobilitate Profesională), Institutul de Cercetare a Calității Vieții din cadrul Academiei Române și Institutul Național de Statistică (Direcția Generală de Demografie și Statistică Socială). | | | | |

| | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|---|---|---|
| <p>3.1. b) Ateliere de formare/informare a actorilor decizionali de la nivel local, județean și național în domeniul politicilor de ocupare, mobilitate și migrația forței de muncă în ceea ce privește integrarea dimensiunii care ține seama de inegalitățile dintre femei și bărbați și a dreptului la tratament egal în aceste domenii</p> | <p>Un modul de formare/informare elaborat</p> <p>număr de sesiuni de formare/informare organizate</p> <p>număr de persoane formate/informate</p> <p>% respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care declară că aplică în activitatea profesională</p> | <p>Document publicat pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date privind atelierele de formare/informare organizate și numărul participanți (dezagregare la nivel de județ, mediu rezidență, tip de participant și sex)</p> <p>Chestionar de evaluare, completat la 3 luni după organizarea atelierelor</p> | <p>Din 2 în 2 ani începând cu 2022</p> | <p>ANES MMSS ANOFM/ AJOFM Inspekția Muncii Mediul Academic</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul juridic</p> | <p>Slaba acoperire în plan teritorial a sesiunilor de formare/informare organizate, în special la nivel local</p> | <p>AJOFM BACĂU</p> <p>Implementarea Programului de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 s-a realizat cu respectarea principului egalității de șanse între femei și bărbați, acesta fiind integrat în definirea și implementarea măsurilor active specifice instituției.</p> <p>Principiul egalității de șanse între femei și bărbați este un obiectiv important integrat în toate proiectele pe care agenția le-a derulat în anul 2023 în calitate de partener (8 proiecte), finanțate din Fondul Social European.</p> <p>AJOFM HUNEDOARA</p> <p>Au fost organizate în cursul lunii martie a anului 2023, Burse ale locurilor de muncă, destinate în special femeilor în localitățile: Hunedoara - 01.03.2023, Petroșani - 02.03.2023, Deva - 03.03.2023.</p> |
|--|---|---|--|--|---|---|---|

| | | | | | | |
|--------------------|--|--|--|--|--|---|
| noțiunile învățate | | | | <p>domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și politicilor de ocupare, mobilitate și migrație</p> | | <p>AJOFM BOTOȘANI</p> <p>1. A fost implementat în calitate de beneficiar proiectul ICOPROF-BT-R Informare, consiliere, orientare profesională-Centru de sprijin pentru cariera ta, finanțat din fonduri europene (POCU), în cadrul caruia s-a implementat subactivitatea: A2.3. Organizare sesiuni de informare a grupului țintă în domeniul combaterii discriminării :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 420 persoane informate în domeniul combaterii discriminării - 420 flyere distribuite - 420 pachete incluzive (pachete hrană GT) distribuite <p>Au fost organizate 42 de sesiuni de informare pentru grupul țintă din proiect - persoane aflate în risc de saracie sau excluziune sociala în Zonele Urbane Marginalizate (ZUM1 și ZUM2) și teritoriul SDL din Municipiul Botoșani , în cadrul cărora au fost distribuite materiale informative privind discriminarea și combaterea discriminării în toate formele ei: flyere, prezentare cu informații relevante privind discriminarea și combaterea discriminării, chestionar premergător participării la sesiunea de informare privind discriminarea .</p> <p>S-a creat o bază de date cu cele 420 de persoane informate.</p> <p>2. A.J.O.F.M. Botoșani prin Compartimentul EURES - Muncă în străinătate, a organizat sesiuni de informare în cadrul cărora au fost prezentate și informații cu privire la respectarea principiilor egalității de</p> |
|--------------------|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în cadrul promovării ofertelor de locuri de muncă cât și al recrutării în care este implicată rețeaua EURES, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 Sesiuni de informare EURES dedicată șomerilor înregistrați - 46 participanți - 2 Sesiuni de informare EURES dedicată tinerilor absolvenți - 54 participanți | | | | | | | |
| <p>3. În anul 2023 AJOFM Botoșani a organizat 7 burse ale locurilor de muncă, în cadrul cărora au fost respectate principiile egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în cadrul promovării ofertelor de locuri de muncă cât și al recrutării.</p> | | | | | | | |
| <p>4. AJOFM Botoșani a implementat în anul 2023 proiecte finanțate din Fonduri Europene, fiecare dintre acestea având un capitol distinct privind principiile orizontale aplicate în cadrul implementării proiectelor, respectiv „Egalitate de șanse” cu subcapitolele : „Egalitate de gen”, „Nediscriminare”.</p> | | | | | | | |
| <p>AJOFM MARAMUREȘ</p> <p>Au fost organizate, 25 workshop-uri de nediscriminare și egalitate de șanse în cadrul proiectului, Pregătit pentru viitor”. Atelierele de lucru au fost organizate în localitățile din județul Maramureș, Baia Mare, Sighetu Marmăției, Strâmtura, Dragomirești, Finteușu Mic și Bârsana la care au participat 562 de persoane.</p> | | | | | | | |
| <p>Au fost organizate 13 seminarii de informare în cadrul proiectului „ACTIV” pentru 195 persoane cu vârsta peste 30</p> | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|---|--|
| <p>3.1 c) Monitorizarea sistematică a decalajelor dintre femei și bărbați înregistrate în România în domeniul ocupării active a femeilor</p> | <p>analize periodice a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă</p> | <p>Documente publicate pe site-ul ANES</p> | <p>Din 2 în 2 ani începând cu 2022</p> | <p>ANES MMSS ANOFM/ AJOFM</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> | <p>Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmitere a datelor solicitate în timp util</p> | <p>de ani, care fac parte din grupul țintă al proiectului.</p> <p>AJOFM VALCEA</p> <p>Pe parcursul anului 2023 am început 36 cursuri în 22 ocupații, la care au fost cuprinși 679 cursanți, din care 370 au fost de gen feminin, iar 463 au provenit din mediul rural.</p> <p>Dintre cei 679 șomeri cursanți, 299 au fost șomeri îndemniți și 380 șomeri neîndemniți. De asemenea menționăm faptul că 193 dintre cursanți au fost beneficiari de venit minim garantat.</p> |
| <p>3.1 c) Monitorizarea sistematică a decalajelor dintre femei și bărbați înregistrate în România în domeniul ocupării active a femeilor</p> | <p>analize periodice a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă</p> | <p>Documente publicate pe site-ul ANES</p> | <p>Din 2 în 2 ani începând cu 2022</p> | <p>ANES MMSS ANOFM/ AJOFM</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> | <p>Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmitere a datelor solicitate în timp util</p> | <p>ANES</p> <p>În cadrul Proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare" (Gender Mainstreaming in Public Policy and Budgeting) - Componenta 8 - România - Consolidarea Egalității De Gen În Viața Publică din România: Integrare, Guvernanță și Leadership a fost elaborată analiza cu titlul „Analiză privind politicile egalității de gen în România. Abordarea integratoare de gen, împuternicirea politică și economică a femeilor, bugetarea de gen 2016-2022” care cuprinde o secțiune specifică „Împuternicirea economică: participarea femeilor pe piața muncii și accesul la poziții de decizie”.</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|--|
| | | | | | <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și politicilor de ocupare</p> | | <p>AJOFM BOTOȘANI În domeniul ocupării avem adoptată „Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027”. Acest document este principalul document de lucru al A.J.O.F.M. Botoșani și prin implementarea acestuia se asigură realizarea Planului de acțiune și implicat a Direcției de acțiune 1.4. Reducerea disparității de gen privind ocuparea forței de muncă - La nivelul AJOFM Botoșani, în anul 2023, numărul total de persoane ocupate a fost de 3872, din care 1687 femei și 2185 bărbați, respectiv 43,57% femei ocupate și 56,43% bărbați ocupați.</p> <p>AJOFM MARAMURES în cadrul proiectului „PREGĂTIT PENTRU VIITOR” Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași are calitatea de beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și doi parteneri din mediul privat. Indicatorii realizați în perioada de referință: Activitate mediere și plasare 812 tineri NEETS (16-29 ani) din care: din mediul rural: 404 de etnie romă: 47; de sex feminin: 496 ; cu dizabilități: 9 ; categoria de ocupabilitate C (greu ocupabil) și D (foarte greu ocupabil): 375, nr. planuri de mediere: 812 nr. pers. plasate: 327.</p> |
|--|--|--|--|--|---|--|--|

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>AJOFM PIATRA NEAMȚ În anul 2023, ca urmare a medierii pe locurile de munca vacante, 7273 someri au obținut un loc de munca, din care 3045 femei.</p> | | | | | | | |
| <p>DGASPC PRAHOVA În cadrul proiectului Relația SPO cu angajatorii - eSPOR au fost întocmite Analize ale pieței muncii pentru anul 2022 și pentru anul 2023 la nivelul județului Prahova și la nivelul Regiunii Sud Muntenia. Aceste analize sunt încarcate pe site-ul AJOFM Prahova</p> | | | | | | | |
| <p>AJOFM SUCEAVA Se monitorizează lunar ocuparea persoanelor din evidența AJOFM Suceava. În anul 2023 din 5221 persoane ocupate, 2265 erau femei-45%.</p> | | | | | | | |
| <p>AJOFM VALCEA Pe parcursul anului 2023 s-au oferit servicii de informare, consiliere profesională și mediere la 7739 persoane noi intrate în evidențele SPO. Dintre acestea, 4112 au fost femei, respectiv 53,13%. În urma implementării măsurilor de stimulare a ocupării, 3331 de persoane au fost ocupate, din care 1639 au fost femei, respectiv 49,20%.</p> | | | | | | | |
| <p>ANOFM Măsurile prevăzute de Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă se adresează în egală măsură</p> | | | | | | | |

tutur categoriilor de persoane, fără nici o discriminare pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categoriie socială, convingeri, sex și vârstă.

Ca atare, pachetul de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă se adresează și femeilor care aparțin unor grupuri cu acces mai dificil pe piața muncii: absolvențe de învățământ, femei șomere peste 45 de ani, unice susținătoare ale familiilor monoparentale, șomere care mai au maxim 5 ani până la pensie, tinerele cu risc de marginalizare socială, șomere de lungă durată, tinere NEET.

Precizăm că serviciile de mediere a muncii și cele de informare și consiliere profesională, inclusiv activitatea de profilare și încadrarea în nivel de ocupabilitate, se adresează deopotrivă tuturor persoanelor în căutare de loc de muncă ce se înregistrează la ANOFM, inclusiv persoanelor de sex feminin.

Promovarea sistematică a serviciilor oferite de ANOFM fără nici un fel de discriminare, în presă și pe rețelele de socializare, precum și în relația directă cu angajatorii și persoanele aflate în căutare de loc de muncă (în activitatea de la sediul agențiilor teritoriale sau cu prilejul burselor locurilor de muncă organizate la nivel național ori la cererea pieței muncii, la nivel local) în vederea aplicării efective a măsurilor prevăzute de legislație, a condus la ocuparea în anul 2023 a 90.171 de femei, din totalul celor 190.039 persoane ocupate. Au fost cuprinse în

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| <p>de valoare egală între femei și bărbați prin implementarea Recomandării Comisiei nr. 2014/124/UE privind consolidarea principiului egalității de remunerare între bărbați și femei</p> | <p>Recomandării Comisiei 2014/124/UE și măsurile legislative necesare implementării, din care vor face parte reprezentanți ai instituțiilor responsabile, respectiv ANES, MMSS, Inspekția Muncii, Sindicate, Patronate, Mediul Academic, desemnați prin acte administrative ale conducătorilor ministerelor/instițiilor responsabile</p> <p>Modificarea și completarea legislației în vederea includerii unor norme clare privind munca de valoare egală și transparența salarială, conform cu Titlul</p> | <p>Sindicatelor Patronate Mediul Academic</p> | <p>instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul legislativ</p> | <p>privind prioritățile legislative</p> | <p>Șanse și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. În anul 2023 a avut loc 1 reuniune a grupului de lucru.</p> |
|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|---|---|--|--|
| 3.2 b) Formarea inspectorilor de muncă pentru a putea identifica inegalități de remunerare între femei și bărbați | II Recomandarea Comisiei nr. 2014/124/UE | 1 modul de formare elaborat | Document publicat pe site-ul ANES | ANES | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; | Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | ANES La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la formarea inspectorilor de munca pe toate aspectele generate de legea 202/2002 inclusiv identificarea inegalităților de remunerare între femei și bărbați. | ANES La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la formarea inspectorilor de munca pe toate aspectele generate de legea 202/2002 inclusiv identificarea inegalităților de remunerare între femei și bărbați. |
| 3.2 c) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul | Din 2 în 2 ani începând cu 2022 | Bază de date cu datele de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ și sex) | ANES Inspekția Muncii Mediul academic | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; | Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Lipsa formatorilor specializați în domeniu, la nivel teritorial (în anumite regiuni și anumite județe) | ANES Inspekția Muncii Mediul academic | ANES La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la formarea inspectorilor de munca pe toate aspectele generate de legea 202/2002 inclusiv identificarea inegalităților de remunerare între femei și bărbați. |
| 3.2 c) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul | Anual | Bază de date cu datele de formare organizate | ANES | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; | Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Lipsa formatorilor specializați în domeniu, la nivel teritorial (în anumite regiuni și anumite județe) | ANES Inspekția Muncii Mediul academic | ANES La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la formarea inspectorilor de munca pe toate aspectele generate de legea 202/2002 inclusiv identificarea inegalităților de remunerare între femei și bărbați. |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| <p>angajaților și angajatorilor privind fenomenul discriminării la locul de muncă, în ceea ce privește diferențele de remunerare între femei și bărbați</p> | <p>acorduri de parteneriat încheiate; număr de cazuri privind inegalitățile de remunerare sesizate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă pe județe și cauza/tipul discriminării, după sexul persoanelor discriminate; număr sesiuni de informare organizate număr persoane informate</p> | <p>încheiate (dezagregare la nivel județean și în funcție de dimensiunea firmei) Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de beneficiari (dezagregare la nivel de județ, angajatori/angajați și sex)</p> | <p>Asociații Patronale Sindicat Inspekția Muncii</p> | <p>stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>partea anumitor angajatori Slaba acoperire a companiei în plan teritorial</p> | <p>În luna martie 2023, CNSLR- FRATIA a organizat un Workshop în format hybrid, care poate fi considerat ca parte din Campania de sensibilizare privind fenomenul discriminării la locul de muncă. Tema Workshop-ului a fost problematica egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în perspectiva implementării PNRR, și au fost făcute prezentări care au abordat subiecte precum: - Șanse egale în carieră pentru femei: reprezentare și leadership versus realitatea la locul de muncă, - Inegalități de gen în perspectiva PNRR Workshopul a beneficiat de participarea a 42 reprezentanți din întreaga țară (80 % femei), din diferite sectoare de activitate: sănătate, învățământ, transport, energie și servicii publice. Mentionăm că participanții la acest workshop au reponsabilități în conducerea organizației din care provin, sprijinind astfel promovarea egalității de șanse la locul de muncă (salarizare, condiții de muncă, participare la formare de-a lungul vieții, promovarea la locul de muncă, etc) precum și la diseminarea materialelor, ceea ce corespunde unei acoperiri de mai mult de 10.000 de persoane informate. Concluziile care s-au desprins în urma acestor dezbateri le putem sintetiza după cum urmează: - nevoia de dialog social consolidat la toate nivelurile pentru îmbunătățirea legilor și politicilor</p> |
|---|---|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | <p>publice pentru protecția lucrătorilor și lucrătoarelor,</p> <ul style="list-style-type: none"> - participarea paritară a femeilor la dialogul social, în general și la toate dezbaterile și consultările legislative pentru susținerea și integrarea dimensiunii de gen în toate politicile publice - promovarea negocierilor colective la toate nivelurile care să aibă în vedere atenuarea disparităților de gen și a segregării pe piața muncii - derularea de parteneriate și acțiuni comune cu Ministerul Muncii, ANES, Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de șanse, ONG-uri de profil, etc pentru a elimina barierele în promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, la locul de muncă <p>ITM HUNEDOARA</p> <p>În toate acțiunile de control desfășurate în domeniul relațiilor de muncă în anul 2023 (1061-controale), inspectorii de muncă au avut ca obiectiv depistarea eventualelor încălcări ale legislației în vigoare în domeniul egalității de șanse, discriminare/hărțuire la locul de muncă.</p> <p>ITM SUCEAVA</p> <p>Inspectorii de muncă efectuează controale în care se urmaresc și respectarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse între femei și barbati.</p> <p>La ITM Suceava au fost inregistrate doua sesizari privind hartuirea la locul de munca.</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

In cele doua cazuri au fost efectuate verificari si s-au transmis raspuns persoanelor care au inaintat sesizare.

ITM TULCEA

Au fost organizate 5 întâlniri cu peste 150 angajatori (aproximativ 1750 salariați).

ITM VALCEA

În controalele în domeniul relațiilor de muncă au fost efectuate verificări cu privire la plata salariilor, nefiind constatate discriminări cu privire la remunerare, între femei și bărbați.

MMSS

Referitor la indicatorul de la pct. 3.2 c) Petițiile înregistrate la Inspectoratul Muncii și la Inspectoratele Teritoriale de Muncă, având ca obiect **enuțat de petent discriminarea, sunt în număr de 149 în decursul anului 2023 și care nu sunt departajate după criteriul de sex.**

ANES

Au fost făcute demersuri prin derularea de activități/întâlniri cu reprezentanți ai :

- Organizației Professional Women's Network Romania
- Organizației Femeilor Antreprenoare din cadrul Uniunii Generale a Industriașilor din România (OFA- UGIR)
- Asociației Române pentru Relația cu Investitorii (ARIR)
- VERTIK pentru Viitor

| | | | | | | | |
|---|--|---|-------------------------------|---|---|---|--|
| <p>3.2 d) Colectarea și publicarea periodică și riguroasă a datelor statistice dezagregate regional și în funcție de sex și domeniu de activitate, care să permită analiza și combaterea disparităților de remunerare</p> | <p>Un protocol de colaborare inter-instituțional privind raportarea datelor statistice în domeniul remunerării;</p> <p>O bază de date standardizată (cu datele furnizate de INS și alte instituții) care să permită analiza disparităților de remunerare (în funcție de sex, domeniu de activitate, regiune)</p> | <p>Protocolul semnat de toate instituțiile implicate</p> <p>Raport de analiză a disparităților de remunerare, datele folosind datele obținute</p> | <p>Anual începând cu 2022</p> | <p>ANES INS MMSS/ Inspekția Muncii Asociații Patronale Sindicate ANAF Mediul Academic</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul colectării și procesării datelor</p> | <p>Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmitere a datelor solicitate în timp util</p> | <p>DJS Prahova La nivelul D.J.S. Prahova (instituție subordonată I.N.S.) conform Legii nr. 226/2009 cu privire la organizarea și funcționarea statisticii oficiale în România, cu modificările și completările ulterioare, INS colectează și publică periodic datele statistice dezagregate regional și în funcție de sex și domeniu de activitate, care să permită analiza și combaterea disparităților de remunerare, conform <i>Programului statistic național anual</i>, aprobat prin HG. De asemenea, datele colectate și publicate s-au făcut și în conformitate cu <i>Programul Statistic Național Multianual (PSNM) pentru perioada 2022-2024</i>, program, elaborat ca un instrument de planificare strategică, pentru operaționalizarea Strategiei de Dezvoltare a Sistemului Statistic Național 2022-2027 (SDSSN), pe termen mediu (3 ani). Datele sunt disponibile la adresa: https://prahova.inse.ro/, precum și pe portalul http://statistici.inse.ro/tempo-empoline/#/pages/tables/inse-table. Institutul Național de Statistică Pe baza cercetărilor statistice privind câștigurile salariale, INS calculează și diseminează periodic date privind disparitatea salarială de gen, în baza de date online TEMPO regăsindu-se matricele cu date:</p> |
|---|--|---|-------------------------------|---|---|---|--|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> - FOM120A - Indicatori structurali din statisticile câștigurilor salariale și costului forței de muncă, serie de date disponibilă începând cu anul 2001 - TFO0511 - Tinta 1 - Social - DISPARITATEA SALARIALĂ DE GEN(INFONEAJUSTĂ TO), serie de date disponibilă începând cu anul 2008 FOM107F - Câștigul salarial nominal mediu brut lunar, pe categorii de salariați, forme de proprietate, activități (secțiuni și diviziuni) ale economiei naționale CAEN Rev.2 și pe sexe – disponibilitate anuală, începând cu 2003 FOM106F - Câștigul salarial nominal mediu net lunar, pe categorii de salariați, forme de proprietate, activități (secțiuni și diviziuni) ale economiei naționale CAEN Rev.2 și pe sexe – disponibilitate anuală, începând cu 2003 - Totodată, INS calculează indicatorul “gender pay gap” și îl transmite la Eurostat după o metodologie specifică, agreată la nivelul Uniunii Europene: https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem180/default/table - MMSS Referitor la indicatorul 3.2. d) în baza actului adițional nr. 2198/25.05.2017 încheiat la Convenția de colaborare nr. 3155/MMFPSPV și nr. 3969/INS din data de 20.09.2013, Inspekția Muncii furnizează Institutului Național de Statistică date din Registrul General de |
|--|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--------------|---|---|---|--|
| | | | | | | | <p>Evidență a Salariaților, inclusiv cu privire la salariul de bază lunar brut, astfel cum este prevăzut în contractul individual de muncă.</p> <p>ANES</p> <p>România se află în proces de transpunere a Directivei (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii motiv pentru care se va realiza ulterior transpuneri acesteia în legislația națională.</p> <p>La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Supporting the implementation of the provisions of the Pay Transparency Directive in Romania care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Obiectivul principal al proiectului se referă la elaborarea unei cercetări comprehensive cu privire la toate aspectele relevante ale transpunerii directivei privind transparența salarială.</p> |
| <p>Obiectiv Specific: 3.3 Reducerea riscului de sărăcie și excluziune a femeilor, printr-o mai bună ocupare pe piața forței de muncă și reducerea fenomenului discriminării</p> | | | | | | | |
| <p>3.3. a) Participarea femeilor în programe de învățare pe tot parcursul vieții pentru dezvoltarea de competențe și</p> | <p>Acord de parteneriat încheiat între ANOFM și ANES</p> | | <p>Anual</p> | <p>ANES MMSS ANOFM/ AJOFM</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele</p> | <p>Slaba acoperire în plan teritorial a programelor</p> | <p>AJOFM ILFOV</p> <p>Pe parcursul anului 2023, AJOFM ILFOV, a organizat 27 de programe de formare profesională, la care au participat 108</p> |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|
| <p>calificări care să ducă la creșterea gradului de ocupare și a mobilității pe piața muncii</p> | <p>privind furnizarea de date, coordonarea și monitorizarea programelor de formare profesională adresate femeilor în căutarea unui loc de muncă</p> | <p>Bază de date privind numărul de programe de învățare organizate și numărul de femei beneficiare (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență și vârstă)</p> | <p>instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>de învățare organizate, în special la nivel local</p> | <p>femei, 79 din mediul rural și 29 din mediul urban. AJOFM BACAU Implementarea Programului de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023 s-a realizat cu respectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați, acesta fiind integrat în definierea și implementarea măsurilor active specifice instituției. Principiul egalității de șanse între femei și bărbați este un obiectiv important integrat în toate proiectele pe care agenția le-a derulat în anul 2023 în calitate de partener (8 proiecte), finanțate din Fondul Social European. 202 persoane vulnerabile din ZUM beneficiare de consiliere financiară 235 persoane calificate într-una din meseriile de macelar, brutar sau lucrator comercial și sprijin pentru gasirea unui loc de muncă 103 persoane care au beneficiat de informare, constientizare - participante la programul "a doua șansă", Persoane fără deosebire de sex în căutarea unui loc de muncă, din ZUM, în cadrul proiectului „Pași spre evoluție rapidă!”, finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 - Axa prioritară 5. AJOFM HUNEDOARA AJOFM Hunedoara organizează programe de formare profesională pentru persoanele înscrise în evidențele noastre, asigurând accesul tuturor celor interesați la acestea, asigurând chiar și beneficii materiale pentru cursurile organizate în cadrul proiectelor cu</p> |
|--|---|--|--|--|---|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | <p>finanțare europeană. În cursul anului 2023, peste 56% dintre participanții la programele de formare profesională au fost femei.</p> <p>AJOFM BOTOȘANI</p> <p>La nivelul AJOFM Botoșani, în anul 2023 au fost organizate un număr total de programe de formare profesională.</p> <p>În anul 2023, numărul total de persoane participante la cursuri de formare profesională a fost de 467, din care 304 femei și 163 bărbați, respectiv 65,10% femei și 34,90% bărbați.</p> <p>În anul 2023, numărul persoanelor ocupate din rândul persoanelor participante la cursuri de formare profesională a fost de 193, din care 124 femei și 69 bărbați, respectiv 64,25% femei și 35,75% bărbați.</p> <p>La nivelul AJOFM Botoșani există bază de date care conține: numărul de programe de formare organizate, numărul de femei beneficiare, mediul de rezidență și vârstă.</p> <p>Programele de formare profesională au fost finanțate atât din bugetul ANOFM cât și din fonduri externe nerambursabile.</p> <p>AJOFM PIATRA NEAMȚ</p> <p>În anul 2023 AJOFM Neamț a derulat 30 de cursuri de formare profesională la care au participat 442 șomeri, din care 260 femei.</p> <p>AJOFM PRAHOVA</p> <p>În cursul anului 2023, un nr. de 721 persoane în cautarea unui loc de munca au participat la cursuri de formare</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | | <p>profesionala organizate de AJOFM Prahova, din care 504 femei.</p> <p>AJOFM SUCEAVA În anul 2023 AJOFM Suceava a desfășurat 48 programe de formare profesională, au participat 854 persoane din care 475 femei -55%.</p> <p>AJOFM TULCEA În anul 2023 au participat la cursuri de formare profesională 349 persoane din care 195 femei (55,87%) și s-au încadrat un număr de 128 persoane din care 71 femei (55,46%).</p> <p>AJOFM VALCEA Din cei 679 cursanți antrenați la 36 de cursuri în anul 2023, 54,49% au fost femei. 68,18% dintre cursanți au provenit din mediul rural. Dintre femeile cursanți, 11,35% au avut vârstă sub 25 ani, 17,83% între 25 - 35 ani, 28,91% între 35-45 ani și 41,91% peste 45 de ani. Pe niveluri de studii, 81 de femei au avut studii între 1 și 8 clase, 236 între 9 și 12 clase, 16 școală postliceală și 37 studii superioare.</p> <p>ANOFM În perioada 01.01.2023 - 30.11.2023, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a Municipiului București din subordine, un număr de 1.400 programe de formare profesională la care au participat un număr de 22.324 șomeri, din care 14.201 femei, respectiv 63.61% din totalul persoanelor cu statut de șomer</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | | |
|--|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------|---|--|--|--|
| | | | | | | | <p>care au participat la programe de formare profesională.</p> <p>MMSS</p> <p>În anul 2023, ANOFM a organizat 1.648 programe de formare profesională. Menționăm că programele de formare profesională se adresează deopotrivă femeilor și bărbaților în funcție de nevoia de formare profesională la momentul respectiv, precum și de structura somerilor care pot fi cuprinși în cursuri de calificare/recalificare, în raport cu numărul necesar pentru formarea grupelor.</p> <p>Din totalul de 27.843 persoane cuprinse în programe de formare profesională în anul 2023, 17.597 au fost femei.</p> <p>ANES</p> <p>Prin proiectul VENUS -, împreună pentru o viață în siguranță” au fost dezvoltate 42 de cabinete de consilier vocațională în scopul sprijinirii femeilor, victime ale violenței domestice pentru dobândirea independenței economice.</p> <p>Prin adresa nr. 5242/27.11.2023 ANES, a inițiat demararea procedurilor pentru încheierea unui acord de parteneriat cu ANOFM, fiind transmis draftul de acord de parteneriat.</p> |
| Obiectiv Specific: 3.4 Promovarea unui mediu non-discriminatoriu și incluziv la locul de muncă | | | | | | | |
| 3.4 a) Formarea personalului din Inspekția Muncii pentru a identifica și interveni în cazuri de discriminare la locul de muncă (hărțuire, discriminare la angajare și promovare) | 1 modul de formare elaborat | Document publicat pe site-ul ANES | Anual începând cu 2022 | ANES MMSS Inspekția Muncii Mediul academic | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; | Lipsa formatorilor specializați în domeniu în plan teritorial (din anumite | ANES În luna octombrie 2023, MFTEs la inițiativa ANES, a elaborat proiectul care ulterior a fost aprobat prin H.G. nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și |

| | | | | | | | |
|---|---|---|--------------------------------|---|---|------------------------------------|--|
| | <p>număr sesiuni de formare organizate</p> <p>număr persoane formate</p> <p>% respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate</p> | <p>Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ și sex)</p> <p>Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare</p> | | | <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în colaborare cu mediul academic și specialiștii organizațiilor neguvernamentale</p> | <p>regiuni anumite județe)</p> | <p>și</p> <p>combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, cu aplicabilitate la nivel național, care în cuprinsul art. 7, alin 4, litera e) „informarea și instruirea tuturor angajaților, prin organizarea unor cursuri de formare cu privire la prevederile metodologiei, cu caracter anual”</p> <p>La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la formarea inspectorilor de munca pe toate aspectele generate de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați cu modificările și completările ulterioare, inclusiv identificarea și intervenția în cazuri de discriminare la locul de muncă (hărțuire, discriminare la angajare și promovare).</p> |
| <p>3.4 b) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind dimensiunile multiple</p> | <p>număr de cazuri de discriminare la locul de muncă</p> | <p>Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la</p> | <p>Annual începând cu 2022</p> | <p>ANES Asociații Patronale Sindicate</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele</p> | <p>Lipsa cooperării din partea</p> | <p>ITM HUNEDOARA</p> <p>În anul 2023 au fost înregistrate 10 petiții în care au fost sesizate unele</p> |

| | | | | | | |
|--|---|---|-------------------------|--|--|--|
| <p>ale discriminării la locul de muncă, inclusiv în procesul de angajare</p> | <p>sesizate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă pe județe și cauza/tipul discriminării, sexul persoanelor discriminate;</p> <p>număr de sesiuni de informare organizate</p> <p>număr de persoane informate</p> | <p>nivel județean și în funcție de dimensiunea firmei)</p> <p>Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de beneficiari (dezagregare la nivel de județ, angajatori/angajați și sex)</p> | <p>Inspekția Muncii</p> | <p>instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în colaborare cu mediul academic și specialiștii organizațiilor neguvernamentale</p> | <p>anumitor angajatori</p> <p>Slaba acoperire a companiei în plan teritorial</p> | <p>aspecte privind discriminarea/hărțuirea la locul de muncă.</p> <p>Trei dintre acestea au fost făcute de funcționari publici din cadrul unei primării. Petenților li s-a făcut recomandarea de a se adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării sau petiția a fost redirijată către instituțiile mai sus menționate.</p> <p>Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>11 controale desfășurate în anul 2023 pe tema mai sus menționată.</p> <p>În două situații au fost aplicate sancțiuni: 1 avertisment scris conform art.5, ali.2, lit. a coroborat cu cele ale art.7 din O.G.nr.2/2001, pentru nerespectarea prevederilor art. 5 alin. (2)-(9) și ale art. 59 lit. a) și c)- Legea nr.53/2003, respectiv un avertisment verbal conform art.5, ali.2, lit. a coroborat cu cele ale art.7, respectiv 38 din O.G.nr.2/2001 pentru nerespectarea prevederilor art. 5 alin. (2)-(9)</p> <p>ITM SUCEAVA</p> <p>2 cazuri de discriminare sesizate, tipul discriminării hărțuire.</p> <p>Se ofera îndrumare angajatorilor în timpul controalelor.</p> <p>Nu au fost organizate sesiuni de informare.</p> <p>ITM TULCEA</p> |
|--|---|---|-------------------------|--|--|--|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>Peste 500 controale a caror tematica include verificarea modului în care se respecta egalitatea de șanse ITM VALCEA În aproximativ 1300 controale în domeniul relațiilor de muncă au fost efectuate verificări cu privire la informarea salariaților referitoare la discriminare. Au fost dispuse măsuri.</p> <p>DGASPC GORJ Au fost organizate 3 sesiuni de informare prin Planul de acțiune privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pentru perioada 2022-2025 la nivelul DGASPC GORJ</p> <p>MMSS Cu privire la indicatorul: Petițiile înregistrate la Inspekția Muncii și Inspectoratele Teritoriale de Muncă, având ca obiect hărțuirea la locul de muncă, sunt în număr de 362 în decursul anului 2023. Precizăm că obiectul acestor petiții este generic: hărțuire la locul de muncă, fără o departajare a formelor de hărțuire conform criteriilor, respectiv cauza/tipul hărțuirii.</p> <p>ANES În luna octombrie 2023, ANES a participat, la un workshop organizat de Siemens Energy, eveniment la care invitații au fost informați despre dimensiunile multiple ale discriminării la locul de muncă, precum și despre cadrul normativ nou adoptat referitor la</p> | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | |
|---|---|--|-------------|--|---|--|---|
| <p>3.4 c) Elaborarea unui ghid de bune practici folosite la nivel european și internațional pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile</p> | <p>Ghid de bune practici pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă</p> | <p>Ghidul publicat pe site-ul ANES</p> | <p>2022</p> | <p>ANES MFTES MMSS Inspekția Muncii Sindicat Mediul academic</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în discriminare a la locul de muncă și elaborarea de ghiduri</p> | <p>Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile</p> | <p>prevenirea hărțuirii pe criteriul sex și a hărțuirii morale la locul de muncă. În urma acestui workshop toți cei 900 de angajați ai Siemens Energy au fost informați cu privire la detaliile prezentate de reprezentantul ANES.</p> <p>ITM Suceava Ghidul practic privind hartuirea morala la locul de munca, de pe site-ul ANES, s-a distribuit inspectorilor de munca</p> <p>ANES La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la elaborarea unui compendiu privind modele de buna practica din statele cu traditie in egalitatea de sanse intre femei si barbati si modalitati de replicare la nivel national.</p> |
|---|---|--|-------------|--|---|--|---|

IV. ECHILIBRUL DINTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI VIAȚA PRIVATĂ

OBIECTIV GENERAL: Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private

Obiectiv Specific: 4.1 Creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața privată, în rândul persoanelor active pe piața muncii

| | | Rezultate 2023 | | |
|---|---|--|--|---|
| 4.1. a) Campanii de informare privind condițiile și beneficiile accesării concediului paternal | <p>număr parteneri coopertați în desfășurarea campaniilor de informare</p> <p>număr participanți la campaniile de informare</p> <p>număr materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor</p> <p>număr bărbaților care au solicitat concediu parental</p> | <p>Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean)</p> <p>Bază de date privind activitățile de informare organizate anual (număr materiale distribuite, număr de participanți, în funcție de sex)</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>ANES</p> <p>În cadrul DESTFB a fost elaborat un pliant cu tematica <i>Echilibrul între viața profesională, cea de familie și cea privată</i> ce a fost transmis tuturor președinților COJES (42), în vederea postării acestuia pe site-urile AJPIȘ în „Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați 8 - 15 mai 2023”. Pliantul postat pe cele 42 de site-uri instituționale a cuprins informații referitoare la concediul de paternitate, ca urmare a modificărilor legislative din anul 2023.</p> |
| 4.1. b) Organizarea de campanii de conștientizare a folosirii instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru | <p>număr parteneri coopertați în desfășurarea campaniilor de informare</p> | <p>Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean)</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> | <p>ANES</p> <p>La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices</p> |

| | | | | | | |
|--|---|---|---|---|--|---|
| <p>părinți (munca la distanță)</p> | <p>număr participanți la campaniile de informare; număr materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor de informare</p> | <p>Bază de date privind campaniile organizate anual (număr materiale distribuite, număr de participanți, în funcție de sex)</p> | | <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial.</p> | <p>exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la derularea unei ample campanii de informare și constientizare la nivelul marilor companii cu privire la folosirea instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți (munca la distanță precum și aspecte legate de reconcilierea vieții profesionale cu cea de familie.</p> |
| <p>4.1 c) Realizarea unei cercetări privind percepția publică privind necesitatea asigurării echilibrului între viața profesională și de familie, pentru a identifica posibilele impedimente ale implementării eficiente a noilor reglementări</p> | <p>O cercetare calitativă și cantitativă</p> | <p>Raport de cercetare</p> | <p>ANES MFTES Mediul academic</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea și regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.</p> | <p>Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial.</p> | <p>ANES La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la elaborarea unui compendiu privind modele de buna practica din statele cu traditie in egalitatea de sanse intre femei si barbati si modalitati de replicare la nivel national.</p> |

| | | | | | | | | |
|---|--|--|-------|---|---|--|---|---|
| 4.1 d) Identificarea bunelor practici pentru realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie și redactarea unui ghid de bune practici în scopul distribuirii acestuia în instituțiile publice și în companiile private | Un Ghid de bune practici privind realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie elaborat. număr instituții publice și companii private către care a fost distribuit (format print/on-line) ghidul de bune practici | Ghidul disponibil pe site-ul ANES Bază de date cu instituțiile publice și private către care a fost distribuit ghidul | 2023 | ANES MFTES Mediul academic | Personal expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Slaba acoperire a campului în plan public și privat. | ANES în cadrul DESTFB a fost elaborat un pliant cu tematica <i>Echilibrul între viața profesională, cea de familie și cea privată</i> ce a fost transmis tuturor președinților COJES (42), în vederea postării acestuia pe site-urile AJPIIS în „Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați”. Pliantul a fost postat pe cele 42 site-uri instituționale - 42 instituții publice către care a fost distribuit (format online) |
| 4.1 e) Organizarea unor sesiuni de informare cu angajați ai instituțiilor administrației publice și mediul privat, cu privire la noile reglementări în | număr parteneriate cu instituțiile administrației publice și companii private | Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și tip de organizație) | Anual | ANES MFTES MMSS Asociații Patronale Sindicate ONG | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din | Slaba acoperire a plan teritorial | A.L.E.G. Formare pentru 7 specialiști de la Resurse Umane din cadrul Kaufland privind combaterea inegalităților de gen și sprijin pentru wellbeing în rândul angajaților din țară. | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| domeniul echilibrului dintre viața profesională și cea privată | număr sesiuni de informare număr participanți la sesiunile de informare | Bază de date privind sesiunile de informare organizate și de numărul participanți (dezagregare la nivel județean, tip de organizație și sex) | Mediul academic | bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal administrativ/ de suport de la nivel public local și din companii private | pentru anumite județe Număr restrâns de participanți. | MMSS Au fost aprobate normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.164/2022, prin HG nr.865/2023 Diseminarea prevederilor OUG nr.164/2022 la nivelul agențiilor pentru plăți și inspecție social. ANES La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la derularea unei ample campanii de informare și constientizare la nivelul marilor companii cu privire la folosirea instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți (munca la distanță precum și aspecte legate de reconcilierea vieții profesionale cu cea de familie. |
| Obiectiv Specific: 4.2 Prevenirea factorilor ce determină fenomene precum uzura și extenuarea la locul de muncă (Sindromul burnout) | | | | | | |
| 4.2 a) Organizarea de ateliere de formare a personalului din domeniul resurselor umane privind prevenirea factorilor | modul de formare elaborat număr parteneriate încheiate cu instituții ale administrației | Document publicat pe site-ul ANES Bază de date cu parteneriatele | ANES MFTEs Asociații Patronale Sindicate ONG | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; | Lipsa format orilor specializați în | ANES La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|---|
| <p>care determină uzura și extenuarea la locul de muncă, inclusiv prin promovarea de mecanisme de echilibrare a vieții profesionale cu cea de familie</p> | <p>publice și companii private număr ateliere de formare a personalului din domeniul resurselor umane număr participanți la sesiunile de formare</p> | <p>încheiate (dezagregare la nivel județean și tip de organizație) Bază de date privind atelierele de formare și participanții la ateliere (dezagregare la nivel județean, tip de organizație și sex)</p> | <p>Mediul academic</p> | <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>din domeniu, la nivel teritorial Lipsa cooperării din partea anumiți or angajați Număr restrâns de participanți</p> | <p>policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la derularea unei ample campanii de informare și constientizare la nivelul marilor companii cu privire la folosirea instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți (munca la distanță precum și aspecte legate de reconcilierea vieții profesionale cu cea de familie.</p> |
| <p>4.2 b) Sesiuni de informare în rândul angajaților cu privire la drepturile și responsabilitățile salariaților cu privire la condițiile de muncă și programul de lucru în vederea echilibrării muncii și vieții private</p> | <p>număr parteneriate încheiate cu instituții ale administrației publice și companii private număr sesiuni de informare în rândul angajaților număr participanți la sesiunile de informare</p> | <p>Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și tip de organizație) Bază de date privind sesiunile de informare și participanții la sesiuni (dezagregare la nivel județean, tip de organizație și sex)</p> | <p>ANES MFTEs MMSS Asociații Patronale Sindicat ONG Mediul academic</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.</p> | <p>Lipsa formatelor specializați în domeniu, la nivel teritorial Lipsa cooperării din partea anumiți or angajați</p> | <p>ANES La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la derularea unei ample campanii de informare și constientizare la nivelul marilor companii cu privire la folosirea instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți (munca la distanță precum și aspecte legate de reconcilierea</p> |

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|---|--|---|---|--|
| | | | | | | | Personal expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Număr restrâns de participanți. | vietii profesionale cu cea de familie. |
| Obiectiv Specific: 4.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia de servicii de educație de tip formal alternativ și/sau complementar în cadrul creșelor | | | | | | | | | |
| 4.3 a) Dezvoltarea de complexe sociale de servicii (în parteneriat cu DGASPC), în vederea asigurării serviciilor de tip creșă și/sau centru de zi (în funcție de nevoile identificate la nivel de comunitate) | număr parteneriate încheiate cu DGASPC număr de județe în care au fost înființate servicii de tip creșă și/sau centru de zi număr de beneficiari ai serviciilor nou înființate | Raport de identificare a nevoilor privind serviciile de tip creșă (DGASPC) Bază de date cu numărul de beneficiari ai serviciilor nou înființate (dezagregare la nivel de județ, tip de serviciu, frecvența accesării serviciilor) | ANES MFTES DGASPC 2023-2026 | | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de la nivelul DGASPC-urilor și ONG-urilor | | Resurse financiare și logistice insuficiente. Număr restrâns de beneficiari. | DGASPC ARGEȘ DGASPC Argeș nu are încheiate parteneriate în vederea asigurării serviciilor de tip creșă și/sau centru de zi. În subordinea DGASPC Argeș funcționează servicii sociale de tip centru de zi, destinate copiilor (cu vârste cuprinse între 3 și 18 ani) din familii vulnerabile care asigură servicii în funcție de nevoile identificate ale beneficiarilor. DGASPC BOTOȘANI În județul Botoșani sunt 15 centre de zi aflate în structura UAT-urilor. DGASPC monitorizează activitatea acestora dar nu sunt încheiate parteneriate. DGASPC IASI Pe parcursul anului 2023, DGASPC Iași a realizat <i>Analiza Contextului Social al Județului Iași</i> , studiu care a fundamentat Strategia Județeană de Dezvoltare a Serviciilor Sociale 2021-2027. În <i>Analiza Contextului Social al Județului Iași</i> , sunt trecute în revistă grupurile vulnerabile identificate la nivel județean și a fost estimată nevoia de servicii | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>Menționăm că în anul 2023, 25 femei au beneficiat de serviciile Centruului Multifuncțional Destinat Victimelor Violenței în Familie-Gura Humorului. Cele 15 femei, care au fost victime ale violenței domestice au fost conciliate, din punct de vedere juridic, social și psihologic și au fost îndrumate și prijinite pentru a fi independente din punct de vedere material și financiar prin înscrierea la cursuri și identificarea unui loc de muncă.</p> | | | | | | |
| <p>DGASPC TULCEA DGASPC Tulcea, pentru copiii cu dizabilitati, cât și pentru persoanele adulte cu dizabilitati a depus si sustinut proiecte cu fonduri UE pe intreg anul 2023, in vederea deschiderii de centre de zi destinate adultului cu dizabilitati in localitatile Tulcea, Isaccea, Jurilovca, Baia, Mahmudia, Babadag si Smardan.</p> | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | <p>La eveniment au participat: Tatiana Marinescu - membru titular în COJES Tulcea și Ancuța Luca, în calitate de persoană desemnată în cadrul Instituției Prefectului - Județul Tulcea, responsabilă cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>DGASPC VALCEA “VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță, Cod SMIS: 128038, depus de către ANES în cadrul: Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 4, OS 4.4. Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile prin furnizarea unor servicii sociale / medicale / socio - profesionale / de formare profesională adecvate nevoilor specifice. Prioritatea de investiție 9ii, apel de proiecte generat de My SMIS 128038.</p> <p><i>Obiectivul principal:</i> - crearea unei rețele naționale inovative integrate de locuințe protejate pentru transferul la o viață independentă a victimelor violenței domestice; - operaționalizarea rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate în vederea asigurării funcționării serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice care necesită separarea de agresor și sprijin pentru tranziția la o viață independentă;</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- crearea și dezvoltarea unei rețele naționale de grupuri suport pentru victimele violenței domestice;
- furnizarea de servicii de consiliere vocațională;
- managementul proiectului.

Activități derulate: s-au acordat servicii de găzduire; servicii de consiliere psihologică, socială și vocațională; întâlniri cu grupul suport - creșterea încrederii în forțe proprii; au fost întocmite și înaintate către A.N.E.S. documentele solicitate de către echipa managerială a proiectului și a fost menținută corespondența cu A.N.E.S. pentru ca activitățile propuse să fie realizate în termenele stabilite.

DGASPC BUZĂU

A fost înființat Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilitati ORIZONT, implementat prin Proiectul "Impreuna - Suport comunitar pentru persoane adulte cu dizabilitati" in cadrul Programului Dezvoltare locala, reducerea saraciei si cresterea incluziunii romilor 2014-2020, finantat prin granturile SEE, care se adreseaza unui numar de 30 beneficiari.

DGASPC CALARAȘI

La nivelul DGASPC Călărași funcționează un centru de zi cu capacitate de 50 de locuri, pentru copii cu vârste cuprinse între 2 și 6

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| <p>ani pentru copii din comunitate, proveniți din familii vulnerabile la risc social, care a oferit servicii în medie unui număr de 43 de copii zilnic, în anul 2023.</p> | | | | | | | | | | | | | <p>CASA SOARELUI TARGOVIȘTE S-au încheiat un număr de trei parteneriate cu DGASPC. La nivelul Județului Dambovita exista un număr de patru Centre de zi.</p> <p>ANES În cadrul DESTFB a fost elaborată o fișă de proiect cu titlul „Da, am unde să îmi duc copilul ca să pot lucra!” Obiectivul general propus este: dezvoltarea complexelor sociale de servicii în vederea asigurării serviciilor de tip creșă (47 creșe în cadrul dgaspc-urilor - la nivel național și 8 creșe în cadrul marilor angajatori - la nivel regional). Obiectivele specifice propuse sunt: OS1: Identificarea zonelor cu număr mare de copii și/sau în care natalitatea este în creștere și număr insuficient de creșe OS2: Identificarea spațiilor destinate serviciilor de tip creșă OS3: Modernizarea și dotarea unor spații destinate serviciilor de tip creșă.</p> |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|

| V. PARTICIPAREA LA DECIZIE | | | | | | |
|---|--|---|---------------------|----------------------------|---|------------------------------|
| OBIECTIV GENERAL: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică | | | | | | |
| Rezultate 2023 | | | | | | |
| Obiectiv Specific: 5.1 Identificarea și implementarea măsurilor și bunelor practici care promovează egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește participarea la decizie în mediul public și mediul privat | | | | | | |
| Măsuri/ Rezultatele acțiunilor | Indicatori | Procedura de Monitorizare și Evaluare | Termen realizare | Instituții responsabile | Resurse | Riscuri |
| 5.1 a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale | O analiză privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale Bază de date privind femeile și bărbații aflați în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale | Analize publicate pe site-ul ANES | Anual | ANES | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Acuratețea datelor colectate |
| <p>ANES</p> <p>În anul 2023, în cadrul Direcției Egalitate de Șanse și de Tratament între Femei și Bărbați au fost elaborate următoarele analize:</p> <ul style="list-style-type: none"> „Situția femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2022” (https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/09/Analiza-2022-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala.pdf) „Poziționarea României în baza de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2022” (https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/11/2022-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf) | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|---|-----------------------------------|-------------------------------|-------------|--|------------------------------|---|
| 5.1 b) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale | O analiză privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale Bază de date privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale | Analize publicată pe site-ul ANES | Anual, pentru anii electorali | ANES AEP | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui | Acuratețea datelor colectate | De asemenea, a fost elaborată baza de date cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală 2023, document ce a fost transmis către Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (raportare anuală a României). |
|--|---|-----------------------------------|-------------------------------|-------------|--|------------------------------|---|

| | | | | | | | | |
|---|---|--|-----------------------------------|-------|--------------------------------|--|------------------------------------|---|
| 5.1 c) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la nivelul tuturor structurilor | O analiză privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la toate nivelurile tuturor structurilor | O bază de date privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice | Analize publicate pe site-ul ANES | Anual | ANES AEP Mediul Academic | program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Acuratețea datelor colectate | <p>ANES</p> <p>În anul 2023, în cadrul Direcției Egalitate de Șanse și de Tratament între Femei și Bărbați a fost elaborată analiza cu titlul „Situția femeilor și a bărbaților în pozițiile decizionale ale partidelor politice din România subvenționate de la bugetul de stat” (https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/12/Analiza-conducere-partide.pdf)</p> <p>De asemenea, a fost elaborată baza de date cu privire la situația femeilor și a bărbaților în pozițiile decizionale ale partidelor politice din România subvenționate de la bugetul de stat, în urma căreia a fost elaborată analiza.</p> |
| 5.1 d) Identificarea bunelor practici care pot îmbunătăți | Ghid de bune practici | Publicarea de ghidului de bune practici | ANES | 2023 | ANES | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele femeii și bărbați | Diseminare limitată a exemplarelor | <p>ANES</p> <p>La sfârșitul anului 2023 s-au pus bazele unui parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului</p> |

| | | | | | | |
|---|---|--|-------------|---|---|--|
| <p>echilibrul privind participarea femeilor la decizie în mediul public și mediul privat</p> | <p>număr ghiduri de bune practici distribuite</p> | <p>pe site-ul ANES Bază de date cu instituțiile publice și private către care a fost distribuit ghidul</p> | | <p>instituțiilor responsabile; Finanțare locale; Bugetele din Finanțare fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>de bună practică. Resurse financiare limitate.</p> | <p>pentru elaborarea Proiectului Promoting work-life balance policies through best practices exchange and mainstreaming, care va fi finanțat prin programul CERV-2024-GE. Unul dintre obiectivele acestui proiect se refera la elaborarea unui compendiu privind modele de buna practica din statele cu traditie in egalitatea de sanse intre femei si barbati si modalitati de replicare la nivel national. Compendiul se va axa si pe aspect legate de participarea femeilor in procesul decizional.</p> |
| <p>5.1 e) Organizarea de sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice</p> | <p>număr sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice număr participante la cursurile de leadership</p> | <p>Bază de date privind sesiunile de formare și participantele la sesiuni (dezagregare la nivel județean)</p> | <p>ANES</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de</p> | <p>Număr restrâns de participante, în anumite județe</p> | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|-------|--------------|--|--|---|--|--|
| | | | | | | tratament între femei și bărbați | | | |
| Obiectiv Specific: 5.4 Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare | | | | | | | | | |
| 5.4 a) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor negocierile pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii | număr femei în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii | Raport privind participarea femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii | | | | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | Lipsa de interes de la nivelul decidenților | | |
| | | | Anual | ANES MAPN | | | | | |
| | | | | | | | | | <p>MAPN</p> <p>Pe plan național:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pe parcursul anului 2023 a avut loc elaborarea celui de-al doilea Plan Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției Consiliului de Securitate al ONU 1325 <i>Femeile, Pacea și Securitatea</i>, document aflat în proces de avizare în vederea aprobării prin Hotărâre de Guvern; - participarea personalului feminin la selecția pentru încadrarea misiunilor de menținere a păcii s-a realizat pe bază de voluntariat. La nivelul Ministerului Apărării Naționale nu au existat restricții, femeile pot ocupa oricare dintre funcții, cu respectarea criteriilor de eligibilitate și competență; - a avut loc desfășurarea de campanii de comunicare pentru sporirea vizibilității femeilor din sectorul de securitate și apărare, astfel că Biroul managementul problematicei de gen a contribuit cu un număr de 21 postări pe pagina de Facebook a Departamentului pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului; - s-au efectuat instruirii periodice cu privire la egalitatea de gen, în data de 07 martie 2023, la Cercul Militar Național, Biroul managementul problematicei de gen a organizat Conferința consilierilor de gen din Ministerul Apărării Naționale, în marja celebrării Zilei Internaționale a Femeii. Scopul Conferinței l-a reprezentat instruirea consilierilor de gen și sporirea vizibilității femeilor din sectorul de apărare, aceasta fiind planificată ca o primă analiză a stadiului integrării perspectivei de gen în structurile militare. Activitatea a constituit un prilej optim pentru aprofundarea anumitor aspecte din domeniul problematicei de gen, urmărindu-se trecerea la nivelul următor, respectiv consolidarea rețelei consilierilor de gen din cadrul structurilor subordonate. |

Pe plan internațional:

În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie, Punctul focal al României a asigurat copreședinția Rețelei Globale a Punctelor focale naționale pe domeniul FPS, alături de omologul din SUA.

Pe tot parcursul anului 2023, copreședinții Rețelei împreună cu UN Women, au organizat și găzduit 3 conferințe și evenimente, în format fizic, astfel:

Conferința Punctelor focale naționale, organizată la Washington, DC, în perioada 5-9 iunie 2023

România a fost reprezentată la activitate de către: ambasadorul României în SUA, dl. Andrei MURARU, președinta Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități din Senatul României, dna. Anca DRAGU, președinta Comisiei permanente comune a Camerei Deputaților și Senatului pentru relația cu UNESCO, dna. Ana-Maria CĂTĂUȚĂ, directoarea pentru egalitate de șanse în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, dna. Gianina DIMITRESCU și Punctul focal național, dna. colonel Manuela-Elena MIHAL. Conferința s-a desfășurat sub tema: „Avansarea adaptabilității și evoluției agendei FPS, cadru pentru implementarea schimbării politicii”.

Reuniunea ministerială a Rețelei Globale a Punctelor focale naționale, organizată în marja Adunării Generale a ONU la New York, în perioada 18-22 septembrie 2023

România a fost reprezentată la activitate de: ministrul Afacerilor Externe, dna. Luminița Teodora ODOBESCU, directoarea pentru egalitate de șanse în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, dna. Gianina DIMITRESCU și Punctul focal național, dna. colonel Manuela-Elena MIHAL. Reuniunea ministerială a Rețelei Globale a PFN

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | <p>pe domeniul FPS s-a organizat sub tema: „Promovarea durabilității și adaptabilității agendei FPS”. Conferința Punctelor focale naționale, organizată la București, în perioada 7-9 noiembrie 2023</p> <p>În cadrul lucrărilor Conferinței Punctelor focale naționale de la București, copreședinții anului 2023 au avut prilejul de a reafirma angajamentul asigurării coerenței și sinergiei în cadrul Rețelei Punctelor focale naționale și de a facilita un mecanism substanțial pentru realizarea obiectivelor FPS.</p> <p>Principalele teme abordate au fost: Femeile în sectorul de apărare (Women in Security Sector) și Femeile în apărarea cibernetică (Women in Cyber Security).</p> <p>De asemenea, în cadrul lucrărilor Conferinței au fost urmărite rezultatele reuniunii de la nivel înalt ce a avut loc la Washington, D.C., din luna iunie, precum și a evenimentului la nivel ministerial organizat în marja Adunării Generale a ONU, din luna septembrie, cu scopul de a îmbunătăți coordonarea dintre Statele Membre ONU și organizațiile regionale.</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| VI. ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------------------------------|------------------|-------------------------|--|--|----------------|--|--|--|
| Obiectiv General: Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen | | | | | | | | | | |
| Obiectiv Specific: 6.1 Respectarea principiilor bugetării echitabile (de gen), la toate nivelurile administrației publice | | | | | | | | | | |
| Măsuri/ acțiunilor | Indicatori | Procedura de Monitorizare și Evaluare | Termen realizare | Instituții responsabile | Resurse | Riscuri | Rezultate 2023 | | | |
| Obiectiv Specific: 6.2 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia includerii unui expert în egalitate de șanse și tehnician în egalitate de șanse atât în mediul public cât și în mediul privat | | | | | | | | | | |
| 6.2 a) Modificarea și completarea Legii 202/2002 având ca obiect caracterul obligatoriu al | Grup de lucru interministerial pentru modificării legislative, din care vor face parte reprezentanți | Liste de prezențe/ agenda discuțiilor | 2023 | ANES MFITES MMSS | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor | Interes scăzut din partea decidenților privind | MMSS | În anul 2023, DPSS a participat la revizuirea Standardului ocupațional Expert în egalitate de șanse - cod COR 242230, aprobat prin | | |

| | | | | | | | |
|--|---|---|---------------------------------|------------------|---|---|--|
| <p>angajării/desemnării expertului în egalitatea de șanse și în tehnicianului în egalitatea de șanse în mediul public și cel privat</p> | <p>ai instituțiilor responsabile, respectiv ANES, MMSS, MFTEs, desemnați prin acte administrative ale conducătorilor ministerelor/instituțiilor responsabile.</p> <p>Inițiativa ANES de modificare a prevederilor legislative este adoptată</p> | <p>Publicarea în Monitorul Oficial a actelor normative adoptate</p> | | | <p>responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal din instituțiile responsabile , expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> | <p>modificarea legislativă propusă</p> | <p>Decizia nr. 627/31.10.2023, emisă de Autoritatea Națională pentru Calificări</p> |
| <p>6.2 b) Dezvoltarea unui program de schimb de bune practici între experții/ tehnicienii în egalitatea de șanse și organizarea unei sesiuni de informare anuale</p> | <p>1 cadru metodologic pentru desfășurarea schimbului de bune practici</p> <p>număr sesiuni de informare organizate</p> <p>număr experți și tehnicieni în egalitatea de șanse informați</p> | <p>Document sumativ publicat pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de</p> | <p>ANES CONES COJES</p> | <p>2022-2027</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri</p> | <p>Slaba reprezentare teritorială a experților/ tehnicienilor în egalitate de șanse pentru anumite județe</p> | <p>DGASPC PIATRA NEAMȚ Neamț promovează schimbul de idei și bune practice între specialiștii proprii care au urmat și cursuri de formare ca experți în egalitatea de șanse</p> <p>AJPIS VRANCEA Prin persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, a elaborat anual Planul</p> |

| | | | | | | |
|--|------------------------|--|------|--|---|---|
| | | participanți (dezagregate pe sexe, județe, mediul public/ privat, tip de participant: expert/ tehnician) | | | externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați | de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați care are drept indicatori- diseminarea informațiilor primite de la ANES și drept obiectiv- creșterea gradului de conștientizare a persoanelor cu privire la prevederile legale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați. AJPIS BRAȘOV Sprijinirea ANES/CONES în vederea diseminării către membrii COJES, a materialelor informative elaborate și transmise de ANES. |
| Obiectiv Specific: 6.3 Includerea principiilor abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în formularea și implementarea politicilor publice | | | | | | |
| 6.3 b) Realizarea unui compendiu ce descrie în mod unitar procedurile de intervenție și metodologiile în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, din perspectiva utilizării abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în activitatea judecătorilor, | 1 ghid unitar elaborat | Document publicat pe site-ul ANES | 2023 | ANES Mediul Academic ANPDCA INM MAI CNASR MS | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor | M.A.I. La nivelul Poliției Române, activitatea de prevenire și combatere a violenței domestice se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 217/2003, pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, ale cărei norme de aplicare au fost stabilite prin Ordinul comun MAI-MMSS nr. 146/2578/2018, care stă la baza tuturor activităților desfășurate pe această linie. De asemenea, prin adoptarea Legii nr. 146/2021 privind monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare executiv-penale, la nivelul Poliției Române, a fost |

| | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|
| <p>procurorilor, avocaților, polițiștilor, asistenților sociali, cadrelor didactice și profesioniștilor în domeniul sănătății și protecției copiilor.</p> | | | <p>alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> | | <p>emisă Metodologia nr. 114/2022, care stabilește modalitatea în care se realizează monitorizarea electronică în cazul faptelor de violență domestică. Precizăm că MAI, prin IGPR, manifestă disponibilitate cu privire la participarea în procesul de elaborare a ghidului unitoară, la solicitarea ANES.</p> <p>ANES</p> <p>Programul de instruire a fost derulat în cadrul Proiectului „VioGen - RoJust”, iar organizarea sesiunilor de instruire a fost concentrată pe două aspecte majore: implementarea jurisprudenței CEDO și a recomandărilor Consiliului Europei referitoare la violența de gen, infracțiunile sexuale comise de adulți împotriva fetelor minore, asistența și protecția victimelor. Aceste sesiuni au fost adaptate la specificul fiecărui grup țintă și la rolul său în procesul de prevenire și combatere a violenței de gen și a violenței domestice.</p> <p>Astfel, în cadrul programului de formare a fost realizat un suport de curs personalizat pentru fiecare categorie de profesioniști, care a cuprins noțiuni legate de nediscriminare, profilul victimei și implementarea perspectivei de gen în cadrul intervențiilor. Grupul țintă a fost format din judecători, procurori, avocați, polițiști, asistenți sociali, consilieri juridici, psihologi, asistenți medicali comunitari și mediatori sanitari. Echipa de implementare a proiectului a urmărit ca grupul țintă al programului de instruire să fie format din cât mai mulți profesioniști</p> |
|---|--|--|---|--|---|

| | | | | | | | |
|--|---|--|--|---------------------------------|--|--|---|
| | | | | | | | <p>implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice, pentru a maximiza impactul și eficacitatea acțiunilor, dar și pentru că, doar astfel, avem garanția că vom realiza o schimbare semnificativă și durabilă în societate. Formarea și instruirea unui număr cât mai mare de profesioniști ne asigură consolidarea capacității instituționale de a oferi asistență și protecție victimelor, dar și o bună coordonare și colaborare între diferitele instituții și actori implicați în acest domeniu, aspecte ce duc la o abordare mai integrată și mai eficientă a problemelor legate de violența de gen și violența domestică.</p> |
| <p>Obiectiv Specific: 6.4 Întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice centrale și locale</p> | | | | | | | |
| <p>6.4 a) Formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. la nivel local și județean, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă .</p> | <p>1 cadru metodologic pentru desfășurarea sesiunilor de formare număr sesiuni de formare organizate număr persoane din COJES care au participat la sesiuni .</p> | <p>Document sumativ publicat pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de participanți (dezagregate pe sex, județe, tip de instituție)</p> | <p>Din 2 în 2 ani începând cu 2022</p> | <p>ANES CONES COJES</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul</p> | <p>Interes scăzut din partea președinților COJES</p> | <p>VRANCEA 1 - persoana formată - Presedinte COJES; 1 Conferinta organizată;</p> <p>TULCEA În anul 2023, Comisia de Egalitate de Șanse între femei și Bărbați Tulcea (COJES Tulcea) a desfășurat activități din domeniul egalității de șanse și din domeniul violenței domestice în baza Ordinului Prefectului nr. 55/16.02.2022. □ în data de 02.03.2023, a fost întocmită și transmisă situația privind Stadiul implementării Planului Operațional de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice în perioada 2018 - 2021; pentru această situație au fost solicitate date și informații, de la fiecare membru COJES, referitoare la implementarea</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|
| | | | | <p>fiecărui program operațional;- Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> | | <p>acțiunilor din domeniul egalității de șanse și combaterea violenței, pentru care a răspuns doar 1 instituție: Consiliul Județean Tulcea (și structurile din subordine), toate materialele (planuri de acțiuni, măsuri realizate în cadrul Planului operațional) au fost furnizate ANES, în vederea prelucrării acestora; în urma acestor culegeri de date s-a concluzionat faptul că se impune realizarea unui Plan anual de acțiuni, unitar, realizabil la nivel local, alocarea de resurse financiare pentru cele două domenii prioritare (egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și combaterea violenței domestice), precum și formarea profesională a membrilor COJES Tulcea și nu numai, în ocupația "expert / tehnician de gen";</p> <p>În data de 12 mai 2023, COJES Tulcea a susținut o ședință la care au participat 19 invitați. Această acțiune locală de informare și conștientizare s-a desfășurat la Sala de Videoconferințe a Instituției Prefectului - Județul Tulcea, în baza Ordinii de zi nr. 2401/08.05.2023 și a avut loc sub egida "Săptămâinii egalității de șanse între femei și bărbați" (8 - 15 mai 2023), care a avut drept scop marcarea 8 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea Zilei de 8 mai ca Ziua Egalității de șanse între femei și bărbați și s-a concentrat sub două tematici, propuse de ANES, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ Concilierea vieții de familie cu cea profesională - material întocmit și prezentat de către președintele COJES Tulcea; ▫ Integrarea perspectivei de gen în domeniul educației - material întocmit și prezentat de către reprezentantul Inspectoratului Școlar Județean Tulcea - |
|--|--|--|--|---|--|--|

| | | | | | | | |
|---|---|--|-------------|--|--|---|---|
| <p>6.4 b) Introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă</p> | <p>Grup de lucru interministerial pentru discutarea modificării legislative Elaborarea unui proiect de act normativ</p> | <p>Liste de prezențe/ agenda discuțiilor Publicarea în Monitorul Oficial a actelor normative adoptate</p> | <p>2023</p> | <p>ANES MFTES Sindicat Asociații Patronale</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> | <p>Interes scăzut din partea decidenților privind modificarea legislativă propusă</p> | <p>dornul Coca Constantin - Inspector general adjunct. ANES Acțiuni premergătoare au fost derulate în cadrul proiectului european „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și în procesele bugetare”. În anul 2023 au fost organizate sesiuni on line pentru pregătirea calendarului pentru formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. La nivel local și județean, inclusiv în ceea ce privește bugetarea de gen.</p> |
|---|---|--|-------------|--|--|---|---|

| | | | | | | | | |
|---|--|---|---|-------------------------------------|---|---|---|---|
| <p>6.4 c) Completarea Legii nr. 202/2002 în vederea creșterii capacității ANES de monitorizare a implementării strategiei și a cadrului normativ privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în domeniile cheie ale vieții sociale prin alocarea unui buget consolidat.</p> | | <p>Elaborarea unui proiect de act normativ privind modificarea prevederilor legislative</p> | <p>Publicarea în Monitorul Oficial a actelor normative adoptate</p> | <p>ANES MFTES 2023</p> | <p>Personal din instituțiile responsabile , expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> | <p>Interes scăzut din partea decidenților privind modificarea legislativă propusă</p> | <p>Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung nu a permis desfășurarea acestei activități.</p> |
|---|--|---|---|-------------------------------------|---|---|---|---|

| | | | | | | | |
|---|--|---|-----------|---------------|---|--|--|
| 6.4 d) Creșterea numărului de personal angajat permanent în cadrul ANES, pe baza unei evaluări a nevoilor care decurg din implementarea și monitorizarea Strategiei privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați 2021-2027. | 1 analiză a nevoilor de personal pentru implementarea și monitorizarea Strategiei 2021-2027 număr persoane nou angajate | Document intern privind nevoia de personal și structura noii organigrame Dezagregare pe tip de activitate: implementare sau monitorizări | 2023-2027 | ANES MFTES | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile | Resurse financiare și logistice insuficiente | Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung nu a permis desfășurarea acestei activități. |
|---|--|---|-----------|---------------|---|--|--|

PLAN DE ACȚIUNE pentru implementarea

Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027

PILONUL II: Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

| Măsuri/ Rezultatele acțiunilor | Indicatori | Procedura de Monitorizare și Evaluare | Termen realizare | Instituții resp. | Resurse | Rezultate |
|--|------------------------------|---|---------------------|--|--|---|
| V1.a) Partajarea informațiilor existente la nivelul instituțiilor care dețin date cu privire la problematica violenței domestice, într-un sistem informatic național de înregistrare și raportare a cazurilor de violență domestică și de gen, creat și implementat (achiziție/operațiune/interconectare) de către ANES. | Sistem informatic funcțional | Rapoarte privind utilizarea sistemului informatic (număr de înregistrări și raportări, număr utilizatori) | 2023-2027 | ANES MAI STS DGASPC INML MS/Spitale | Finanțare de la bugetul de stat, bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la | ANES ✓ În cadrul componentei de asistență tehnică de la CE al Programului de Sprijin pentru Reforme Structurale al Comisiei Europene, devenit Instrumentul pentru Asistență Tehnică (TSI), ANES are în responsabilitate componenta de colectare a datelor. Acest Program este implementat de Direcția Coordonare Politici și Implementare Proiecte din cadrul Secretariatului General al Guvernului în calitate de Autoritate Coordonatoare și punct național de contact pentru DG REFORM, oferă sprijin țărilor membre ale UE în elaborarea, dezvoltarea și implementarea reformelor, pregătirea, modificarea, implementarea și revizuirea planurilor de redresare și de reziliență. În acest sens ne vor fi furnizate datele existente la nivel european, respectiv ce indicatori comparabili avem la nivel de țară cu celelalte state. Astfel, ne vor comunica ce date trebuie să introducem ca să beneficiem de date comparabile și de același tip cu organismele europene și internaționale, în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. |

nivelul fiecărui program operațional;
 Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, STS, DGASPC, INML, MS/Spitale.

✓ La nivel de legislație terțiară, ANES a inițiat și elaborat, în cadrul proiectului **predefinit Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România**, proiectul de ordin comun al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, al ministrului afacerilor interne și al ministrului sănătății pentru aprobarea procedurii comune de lucru la nivel interinstituțional privind raportarea, colectarea și monitorizarea datelor în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, aflat în prezent în procedură de avizare. Procedura de colectare și monitorizare a datelor va permite colectarea integrată a informațiilor din diferite domenii, în scopul relevării, cu acuratețe, a dimensiunii globale a fenomenului violenței domestice.

IGPR

IGPR a transmis către ANES, trimestrial (cumulat la 3 luni, 6 luni, 9 luni și 12 luni), seturi de date statistice, centralizate la nivel național și defalcate pe județe, conform prevederilor art. 7 alin. (3) din Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată.

STS

Situația numărului de cazuri prin care au fost sesizate evenimente cu privire la violența domestică, gestionate în Sistemul național unic pentru apeluri de urgență (SNUAU), la nivel național, în anul 2023:

| Județ | Număr cazuri |
|-----------------|--------------|
| ALBA | 389 |
| ARAD | 501 |
| ARAGEȘ | 683 |
| BACĂU | 1066 |
| BIHOR | 700 |
| BISTRIȚA NĂȘĂUD | 499 |

| | |
|-------------------|------|
| BOTOȘANI | 472 |
| BRĂILA | 493 |
| BRAȘOV | 928 |
| BUCUREȘTI - ILFOV | 3983 |
| BUZĂU | 720 |
| CĂLĂRAȘI | 584 |
| CARAȘ SEVERIN | 365 |
| CLUJ | 855 |
| CONSTANȚA | 923 |
| COVASNA | 268 |
| DĂMBOVIȚA | 613 |
| DOLJ | 911 |
| GALAȚI | 766 |
| GIURGIU | 507 |
| GORJ | 365 |
| HARGHITA | 260 |
| HUNEDOARA | 433 |
| IALOMIȚA | 482 |
| IAȘI | 1160 |
| MARAMUREȘ | 867 |
| MEHEDINTȚI | 244 |
| MUREȘ | 1414 |
| NEAMȚ | 576 |
| OLT | 624 |
| PRAHOVA | 837 |
| SĂLAJ | 306 |
| SATU MARE | 376 |
| SIBIU | 665 |
| SUCEAVA | 643 |
| TELEORMAN | 454 |
| TIMIȘ | 662 |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>DGASPC Satu Mare DGASPC Satu Mare transmite către ANES fișa trimestrială privind violența domestică în format excel.</p> <p>DGASPC Tulcea DGASPC Tulcea transmite catre ANES rapoarte trimestriale in care sunt specificate serviciile de care beneficiaza victimele violentei domestice si de gen.</p> <p>DGASPC Timiș DGASPC Timiș transmite către ANES lunar, trimestrial și ori de câte ori se solicită informații statistice cu privire la cazuistica de violență domestică de la nivelul instituției.</p> <p>DGASPC Ilfov În Registrul special privind victimele infracțiunilor referite serviciilor de sprijin și protecție, constituit la nivelul Complexului de servicii sociale Săftica - Centrului Maternal Săftica conform prevederilor din LEGEA nr. 211 din 27 mai 2004 privind unele măsuri pentru asigurarea informării, sprijinirii și protecției victimelor infracțiunilor, au fost înregistrate în anul 2023 două cazuri, mame cu copii care au obținut ordin de protecție în urma implicării în cazuri de violență domestică.</p> <p>La nivelul DGASPC Ilfov nu există un sistem informatic în care să fie partajate informații cu privire la problematica violenței domestice. De altfel, în anul 2023, DGASPC Ilfov nu a primit nicio comunicare oficială din partea Parchetului de pe lângă Tribunalul Ilfov prin care să se confirme statutul de victimă a vreunei persoane implicate în cazurile pe care instituția le are la cunoștință.</p> <p>DGASPC Iași DGASPC Iași are un Compartiment de monitorizare care deține o bază de date informatică în care se centralizează informațiile privind cazurile de violență domestică, raportate de către trei furnizori de servicii</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|---|--|
| <p>Statistică, Strategii, Programe, Proiecte colectează, centralizează și transmite/raportează trimestrial Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați situații statistice privind victimele violenței domestice și agresorii victimelor violenței domestice.</p> | <p>DGASPC Sibiu La nivelul DGASPC Sibiu, în cadrul Compartimentului Violență în familie există o bază de date privind cazurile de violență domestică înregistrate și instrumentate în prezent, la nivelul DGASPC Sibiu nu există implementat un sistem informatic național de raportare a cazurilor de violență domestică și de gen.</p> | <p>DGASPAC Galați Îmbunătățirea colectării datelor, coordonarea intervențiilor și furnizarea de servicii sociale.</p> | <p>DGASPC Sălaj Nu deține un sistem informatic în care să înregistrăm exclusiv cazurile de violență domestică. Înregistrarea se face în format letric pe hârtie, într-un registru.</p> | <p>Trimestrial raportăm la ANES machete cu situația centrelor destinate victimelor violenței domestice, a agresorilor și a victimelor violenței domestice.</p> | <p>DGASPC Vaslui DGASPC Vaslui are Serviciul Management pentru Persoane Adulte și Monitorizare Servicii Sociale care deține baza de date informatice și prin completarea Fișei de Monitorizare victime ale violenței domestice și agresor transmis ulterior trimestrial/ anual la ANES.</p> | <p>DGASPC Sălaj Nu avem un sistem informatic în care să înregistrăm exclusiv cazurile de violență domestică. Înregistrarea se face în format letric pe hârtie, într-un registru.</p> | <p>Trimestrial raportăm la ANES machete cu situația centrelor destinate victimelor violenței domestice, a agresorilor și a victimelor violenței domestice.</p> |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--------------|---|---|--|
| <p>V1.b) Sprijinirea și facilitarea accesului victimelor violenței domestice și minori ai</p> | <p>număr de victime ale violenței domestice și violenței împotriva</p> | <p>Bază de date cu privire la numărul de victime sprijinite (dezagregare</p> | <p>anual</p> | <p>ANES DGASPC APL/SPAS CPR ONG</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> | <p>DGASPC Suceava Trimestrial se raportează la ANES, o machetă privind numărul și informații privind agresorii, și victimele violenței în familie, copii și persoane adulte precum și serviciile sociale destinate combaterii și prevenirii violenței în familie, licențiate conform legislației în vigoare, existente pe raza județului Suceava. DGASPC Botoșani La nivelul DGASPC Botoșani prin Compartimentul Violentă în familie din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie Botoșani, funcționează o bază de date în format electronic prin care sunt înregistrate seizările privind victimele violenței domestice/violenței în familie, cazuri care sunt raportate trimestrial către ANES. Din luna martie 2023 la nivelul DGASPC Botoșani prin Compartimentul Violentă în familie din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie Botoșani funcționează registrul privind victimele infracțiunilor și se efectuează raportări trimestrial către Ministerul Justiției. DGASPC Caraș-Severin DGASPC Caraș-Severin solicită instituțiilor abilitate, date cu privire la fenomenul violenței domestice. DGASPC Dâmbovița Toate cazurile de VD sunt înregistrate și raportate. DGASPC Prahova DGASPC Prahova realizează și transmite trimestrial pe format tipizat pus la dispoziție de către ANES, Fisa de monitorizare a violenței domestice.</p> |
| <p>V1.b) Sprijinirea și facilitarea accesului victimelor violenței domestice și minori ai</p> | <p>număr de victime ale violenței domestice și violenței împotriva</p> | <p>Bază de date cu privire la numărul de victime sprijinite (dezagregare</p> | <p>anual</p> | <p>ANES DGASPC APL/SPAS CPR ONG</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> | <p>ANES În urma unui efort considerabil s-a realizat corelarea datelor furnizate de către toate DGASPC-urile din țară, centralizate la nivelul ANES, cu datele Institutului Național de Statistică. Astfel, în anul 2023, a fost înregistrat la nivel național un număr total de 12784 de</p> |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| <p>acestora la servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și la reabilitare, la nivelul tuturilor județelor</p> | <p>femeilor care beneficiază de servicii</p> | <p>în funcție de județ, sex, tip de serviciu primit)</p> | <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/SPAS, CPR, ONG.</p> | <p>victime VD, din care: 8030 femei (din care: 2783 femei adulte și 5247 minore) și 4754 bărbați (din care: 161 bărbați adulți și 4593 minori). De asemenea, conform dezagregării după mediul de rezidență, în categoria adulților, numărul victimelor din mediul urban este semnificativ mai ridicat, respectiv 1777, decât al celor din mediul rural, respectiv 1167. Cât privește categoria minorilor, numărul victimelor din mediul urban, respectiv 4853, este mai scăzut decât al celor din mediul rural, respectiv 4987. ALEG 300 de femei au beneficiat de consiliere psihologică individuală și de grup precum și de asistență juridică în cadrul Centrului de informare și consiliere privind violența domestică gestionat de A.L.E.G. 580 de persoane în situații vulnerabile (femei și tineri refugiați) au beneficiat de sesiuni de capacitate prin auto-apărare, cu accent pe reducerea riscurilor de violență. DGASPC S1 În anul 2022 a fost înregistrat un număr de 35 cazuri de violență domestică, din care șapte cupluri mame-copii (16 copii) au fost găzduite într-un centru specializat pentru victimele violenței domestice din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București. Victimele au beneficiat de consiliere socială, orientare psiho-socială, consiliere psihologică, orientare și îndrumare în scopul investigației medicale, orientare juridică. 25 victime raportate în anul 2023, din care: urban - 25 cazuri; masculin 7 cazuri și feminin 18 cazuri. Tipuri de servicii de care au beneficiat victimele violenței domestice (0-17ani): consiliere primară - 5 cazuri; consiliere psihologică - 2 cazuri; asistență medicală și îngrijire - 4 cazuri</p> |
|--|--|--|---|---|

| | |
|--|---|
| | <p>găzduire - 4 cazuri. Tipuri de servicii de care au beneficiat victimele violenței domestice (peste 18 ani): consiliere socială - 12 cazuri; consiliere juridică - 1 caz; asistență socială - 1 caz; găzduire - 1 caz. DGASPC S2</p> <p>La nivelul instituției funcționează Centrul de Consiliere pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie care furnizează servicii de consiliere psihologică, socială și juridică pentru victimele violenței domestice, persoane adulte, domiciliat pe raza administrativ-teritorială a sectorului 2.</p> <p>Pe parcursul anului 2023, la nivelul centrului au fost instrumentate 106 cazuri de victime ale violenței domestice.</p> <p>Trimestrial, la nivelul instituției se realizează o bază cu privire la numărul de victime sprijinite (sex, nivel de studii, situația socio-economică, statut marital, tip de serviciu primit ș.a.).</p> <p>În anul 2023 au fost înregistrate un număr de 647 de cazuri de copii victime ale abuzului (fizic, emoțional, sexual, neglijare exploatare prin muncă, cerșetorie și exploatare sexuală).</p> <p>În ceea ce privește serviciile sociale, acordate copiilor victime ale violenței domestice și reprezentanților legali ai acestora, la nivelul instituției au fost furnizate programe de evaluare - consiliere psihologică, găzduire în centru maternal pentru cuplul mamă - copil, instituirea unei măsuri de protecție specială - plasament în regim de urgență în Centrul de Primire în Regim de Urgență sau Centrul Pilot de Protecție pentru Copilul Victimă a Traficului de Ființe Umane „Gavroche”.</p> <p>DGASPC S3 16 femei 21 de copii DGASPC S4</p> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | |
|--|--|
| | <p>La nivelul instituției funcționează Serviciul Prevenirea Violentei în Familie care asigură accesul victimelor violentei domestice la serviciile de consiliere psihologică, consiliere socială, îndrumare juridică și suport emoțional, la cererea acestora.</p> <p>DGASPC S5</p> <p>La nivelul serviciilor de specialitate din cadrul DGASPC sector 5 există baze de date cu privire la numărul de victime sprijinite (dezagregare în funcție de județ, sex, tip de serviciu primit)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nr. victime vd: 64 - București, Sector 5 - 44 sex feminin - 20 sex masculin - Tip serviciu: cazare, hrană, consiliere psihologică și socială. <p>DGASPC Dolj</p> <p>În anul 2023 s-au acordat servicii unui număr de 34 cazuri de violență domestică prin intermediul Centrului de consiliere pentru copilul abuzat, neglijat, exploatat.</p> <p>DGASPC Bistrița-Năsăud</p> <p>La nivelul județului Bistrița-Năsăud, victimelor violentei domestice li se oferă servicii integrate de asistență medicală, asistența psihologică, asistență în obținerea ordinelor de protecție, consiliere vocațională și reabilitare.</p> <p>În anul 2023, în județul Bistrița-Năsăud au beneficiat de servicii un număr de 20 victime adulte și 227 copii.</p> <p>DGASPC Brăila</p> <p>În anul 2023 au beneficiat de serviciile oferite de către LP VENUS 6 victime adulte și 23 de copii au beneficiat de gazduirea asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare.</p> <p>DGASPC Satu Mare</p> <p>În anul 2023 serviciul de specialitate - Serviciul de intervenție pentru situații de abuz, violență în familia,</p> |
|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | <p>trafic si alte situatii de urgenta în domeniul asistentei sociale a instrumentat un număr de 41 de cazuri de violență în familie, aceștia au beneficiat de servicii de consiliere psihologică, socială, juridică și de reabilitare.</p> <p>DGASPC Vâlcea</p> <p>În cadrul DGASPC Vâlcea funcționează două servicii sociale: Centrul pentru victimele violenței în familie și Locuința protejată pentru victimele violenței domestice.</p> <p>În Centrul pentru victimele violenței în familie s-au înregistrat 52 cazuri, victime ale violenței în familie. Serviciile oferite victimelor violenței în familie: consiliere primară; consiliere socială; consiliere psihologică și suport emoțional; consiliere juridică și informare; asistență socială; asistență medicală și îngrijire; reintegrare familială și comunitară; găzduire pe perioadă determinată pentru victime ale violenței în familie (mama și copiii/femeie singură); inserție/reinserție socială.</p> <p>Număr de victime ale violenței domestice pe grupe de vârstă: 17 ani - 26; peste 18 ani - 26;</p> <p>Număr de victime ale violenței domestice pe criterii de sex: M - 20; F - 32.</p> <p>DGASPC Tulcea</p> <p>DGASPC Tulcea transmite catre ANES rapoarte anuale in care sunt specificate informatiile privind serviciile integrate de care beneficiaza copiii minori, victime ale violentei domestice, precum asistenta medicala, asistenta psihologica, consiliere si reabilitare prin intermediul echipei intersectorială locală (ELL).</p> <p>DGASPC Timiș</p> <p>DGASPC Timiș oferă servicii de specialitate victimelor violenței domestice în baza solicitării acestora, în cadrul <i>Locuinței protejate VENUS</i>.</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

În cursul anului 2023 au fost instrumentate un număr de 18 sesizări de violență domestică, dintre care 13 victime (însoțite de copiii) au fost admise în centre destinate victimelor violenței domestice - servicii sociale cu cazare, iar 4 persoane au beneficiat de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională). Un caz a fost referit autorităților locale în vederea monitorizării.

DGASPC Ilfov

La nivelul județului Ilfov, există înființată, în cadrul proiectului „Venus - împreună pentru o viață în siguranță!”, locuința protejată Săftica, în cadrul Complexului de servicii sociale Săftica. Locuința protejată asigură nevoile sociale, creșterea calității vieții și promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială, prin asigurarea asistenței de specialitate pentru victimele violenței domestice. La nivelul anului 2023, specialiștii DGASPC Ilfov au îndrumat mai multe femei către locuința protejată, acestea preferând să nu acceseze serviciile puse la dispoziție și să se întoarcă la statusul de proveniență. Accesul victimelor violenței domestice și copiilor minori ai acestora la servicii este facilitat în cadrul Centrului Maternal Săftica, unitate care asigură găzduirea provizorie a cuplului mamă-copil, pentru o durată de până la doi ani, în conformitate cu Ordinul 81/2019 al MMJS. În anul 2023, în cadrul centrului au beneficiat de serviciile specifice două mame cu câte doi respectivi trei copii, pe o perioadă de o lună de zile, preferând apoi să se întoarcă la statusul de proveniență.

DGASPC Vrancea

În anul 2023 au fost înregistrate 65 de cazuri ce au primit servicii specifice violenței domestice.

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | <p>DGASPC Maramureș În cadrul DGASPC Maramureș au beneficiat de servicii integrate în anul 2023 cinci victime ale violenței domestice în Locuința Protejată Venus.</p> <p>DGASPC Teleorman -7 victime ale violenței domestice din care: 4 victime au beneficiat de consiliere psihologică; 1 victimă a beneficiat de servicii medicale ; 1 victimă a beneficiat de reintegrare școlară. -79 de femei au beneficiat de servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare.</p> <p>DGASPC Olt Servicii cu cazare la nivelul DGASPC Olt: Centru de Primire în Regim de Urgență pt. Victimele Violenței în Familie: 18 femei victime, însoțite de 27 copii martori la violență; Locuința Protejată pentru persoanele victime ale violenței domestice: 1 femeie victimă, însoțită de un copil martor la violență Servicii integrate furnizate în cadrul GS și CCV la nivelul DGASPC Olt, în cadrul proiectului Venus pentru 59 de femei victime.</p> <p>DGASPC Gorj 7 mame cu 11 copii: - 1 beneficiară Locuința protejată pentru victimele violenței domestice; - 6 mame cu 11 copii - Centrul de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice.</p> <p>DGASPC Buzău In structura DGASPC Buzau functioneaza din anul 2016 Centrul de recuperare pentru victimele violentei in familie. In anul 2023 au beneficiat de servicii de</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>rezidenta si consiliere un numar de 73 persoane, din care 49 de copii si 24 adulti. DGASPC Giurgiu În anul 2023 au beneficiat de asistență și găzduire, 4 victime persoane adulte însoțite de 7 copii în cadrul Locuinței Protejate "VENUS". DGASPC Argeș A înființat și licențiat, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, două servicii sociale de tip rezidențial destinate victimelor violenței domestice, respectiv: 1. Centrul de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice (CPRU- VVD) din cadrul Complexului de Servicii Comunitare Câmpulung unde beneficiază de consiliere psihosocială și suport emoțional; consiliere juridică; integrarea socială; inserție/reinserție profesională; asistență medicală; planning familială; educația beneficiarelor pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă; orientare vocațională; dezvoltarea abilităților de creștere și îngrijire a propriului copil; găzduire și asigurarea hranei. Pe parcursul anului 2023, în cadrul CPRU-VVD, un număr de 34 de victime ale violenței domestice (13 persoane adulte însoțite de 21 de copii) au beneficiat de asistență medicală, 14 de asistență psihologică și 7 de servicii de consiliere și reabilitare. 2. Locuința protejată pentru victimele violenței domestice Ștefănești, jud. Argeș. În vederea facilitării tranziției la o viață independentă, persoanele găzduite în locuința protejată, beneficiază de servicii care constau în: - găzduire și asigurarea hranei; - consiliere psiho-socială; - consiliere vocațională; - consiliere juridică; - facilitarea accesului la servicii medicale.</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | |
|--|---|
| <p>În anul 2023, Locuința protejată a asigurat servicii unui număr de 19 beneficiari și 7 copii.</p> | <p>De asemenea, prin HCJ Arges nr. 68/05.03.2020, s-a aprobat înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor sociale de zi pentru victimele violenței domestice, respectiv: grup suport de consiliere vocațională pentru victimele violenței domestice și grup suport pentru victimele violenței domestice.</p> <p>Cele două grupuri au asigurat servicii unui număr de 158 beneficiari (din care 19 au beneficiat și de cazare), restul de 139 beneficiind de servicii de consiliere psihosocială, consiliere vocațională, consiliere juridică, facilitarea accesului la servicii medicale.</p> <p>Totodată, în cadrul aparatului propriu al DGASPC Argeș sunt înființate și funcționează:</p> <p>1. Compartimentul Violența în Familie, care:</p> <ul style="list-style-type: none"> - furnizează servicii sociale specializate care să răspundă nevoilor individuale ale victimelor violenței domestice; - asigură consilierea socială, psihologică și juridică a victimelor violenței domestice; - sprijină victimele prin servicii de inserție/reinserție socială, în scopul reintegrării sociale; - protejează victimele în centre specializate. <p>În anul 2023, Compartimentul Violența în Familie a asigurat servicii unui număr de 29 de beneficiare, iar pentru alte 13 beneficiare a întocmit documentația necesară instituirii unei măsuri de protecție specială, respectiv cazarea într-un centru destinat victimelor violenței domestice.</p> <p>2. Compartimentul pentru Sprijinirea Victimelor Infrațiunilor, care:</p> <ul style="list-style-type: none"> - facilitează accesul la servicii de consiliere psihologică, sprijin emoțional și social, servicii de inserție/reinserție socială, în scopul reintegrării sociale; |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | |
|--|---|
| | <p>- asigură consilierea persoanei victimă a unei infracțiuni, adult sau copil, sau a părintelui ori a reprezentantului legal cu privire la evitarea riscurilor de victimizare secundară și repetată sau intimidare și răzbunare, precum și informarea și consilierea cu privire la rolul victimei în cadrul procedurilor penale, inclusiv pregătirea pentru participarea la procesul penal, și, dacă se impune, cu privire la aspectele financiare și practice subsecvente infracțiunii.</p> <p>3. Serviciul de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri și Telefonul Copilului, destinat prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și, respectiv, a violenței în familie. În cadrul Serviciului de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri și Telefonul Copilului, funcționează Telefonul Copilului, a cărui misiune este să primească semnalările cu privire la situațiile de abuz, neglijare, exploatare a copilului și violență domestică, să asigure consilierea telefonică în aceste situații și să intervină prompt în cazurile urgente prin intermediul echipei mobile.</p> <p>Din componența echipei mobile a TC fac parte specialiști din cadrul Serviciului de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri și Telefonul Copilului și ai Compartimentului de Violență în Familie, care intervin în cazurile urgente de violență domestică, împreună cu organele de poliție. Din data de 5 ianuarie 2022, la nivelul DGASPC Argeș este operațional Numărul Unic Național 119, destinat raportării cazurilor de abuz, neglijare, exploatare și orice altă formă de violență asupra copilului, care a înlocuit Telefonul Copilului (983). Funcționarea numărului unic național 119 face parte din Programul național de suport pentru copii, în contextul pandemiei de COVID-19 "Din grijă pentru copii".</p> <p>Servicii furnizate la Telefonul Copilului:</p> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | |
|--|--|
| | <p>- preluarea apelurilor și consilierea telefonică, asigurată de către personalul din cadrul Serviciului de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri și Telefonul Copilului (SISANTMR-TC);</p> <p>- intervenția în echipa mobilă, realizată de către personalul din cadrul Serviciului de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri și Telefonul Copilului (SISANTMR-TC) și al Compartimentului Violentă în Familie (CVF.);</p> <p>În anul 2023, Serviciul de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri și Telefonul Copilului a asigurat servicii unui număr de 290 de beneficiari minori.</p> <p>DGASPC Cluj</p> <p>La nivelul DGASPC Cluj pe parcursul anului 2023 au fost acordate servicii specializate victimelor violenței domestice (adulți și copii minori) după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> -16 victime adulte au beneficiat de servicii de consiliere socială și au fost incluse într-un program de consiliere psihologică în cadrul Compartimentului Violentă domestic; -48 victime adulte au beneficiat doar de consiliere socială și monitorizare în cadrul Compartimentului violență domestică, acestea nu au dorit accesarea altor servicii; -45 victime adulte și 79 minori au beneficiat de servicii integrate acordate în Centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violenței în familie; -17 victime adulte și 24 minori au beneficiat de servicii integrate oferite în cadrul Locuinței protejate pentru victimele violenței domestice. <p>DGASPC Iași</p> <p>Anual se observă o creștere a numărului de femei sau cuplu mamă-copii victime a violenței domestice care solicită sprijin și care beneficiază de servicii de</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| | <p>asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare etc la nivel județean ca urmare a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - responsabilizării și întăririi capacității de intervenție a autorităților publice centrale și locale prin înființarea echipelor mobile la nivel de comună și municipii; - înființarea a unui telefon de urgență cu nr unic la nivel național cu rol de informare/consiliere și intervenție atât pe cazurile de abuz asupra copilului, cât și pentru cazurile de violență domestică; - emiterea Ordinului de Protecție Provizorie de către reprezentanții poliției. - diversificarea serviciilor oferite victimelor în cadrul DGASPC prin înființarea și funcționarea din 2019 și a altor servicii decât cele cunoscute și anume : Serviciul grc/p de suport pentru victimele violenței domestice din cadrul Centrului de Servicii Sociale pentru Persoane Adulte în Dificultate asigură servicii de informare, consiliere psiho-socială, îndrumare, suport etc, în regim de zi, Serviciul Consiliere Vocațională asigură consiliere vocațională cu scopul de a sprijini victima în vederea identificării unui loc de muncă sau pentru a-și menține locul de muncă existent, Serviciul pentru Sprijinirea Victimelor Infrațiunilor din cadrul Centrului de Servicii Sociale pentru Persoane Adulte în asigură servicii psiho-socio-juridice și implicat colaborează cu alte instituții pentru acordarea de servicii de care are nevoie victima infracțiunilor, Locuința protejată pentru victimele violenței domestice înființată prin proiectul Venus-Împreună pentru o viață în siguranță- Programul Operational Capital Uman 2014-2019 care asigură servicii specializate de lungă durată pentru reintegrare psiho-socială . De asemenea, Centrul de mediere și securitate comunitară Iași, prin specialiști asigură măsuri de locuire prin securizarea spațiului, asigură suport material în situații de criză, asigură consiliere |
|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

psihologică, socială, familială, sprijin pentru obținere ordin de protecție etc.

DGASPC Ialomița
 Oferirea de servicii integrate tuturor victimelor aflate pe raza județului Ialomița.

DGASPC Bacău
 La nivelul DGASPC Bacău există alternativele LP Venus și Centrul Artemis (centru de recuperare pentru victimele violenței), unde beneficiarii, mamme și copii beneficiază de toate serviciile.

DGASPC Constanța

1. Serviciul de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență în Familie se adresează persoanelor/familiilor în situație de risc (risc de abandonare sau de instituționalizare a copilului, respectiv de degradare/rupere a legăturii familiale).
 Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență în Familie sprijină și asistă părinții/potențialii părinți pentru a face față dificultăților psihosociale care afectează relațiile familiale, pentru dezvoltarea competențelor parentale, pentru prevenirea separării copilului de familia sa și sprijină copiii atunci când apar probleme în dezvoltarea acestora- sursă de finanțare publică;

Serviciul Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență în Familie are atribuții în:
 -situația copiilor abuzați, neglijăți, afectați de divorțul părinților;

-cazurile copiilor părăsiți în unități sanitare;
 - domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice;
 2. Compartimentului Consiliere pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie, ca și componentă a Serviciului de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență în Familie - Asigură funcționarea Telefonului de Urgență (0341/921) destinat Victimelor Violentei în Familie, care preia toate apelurile și acționează de

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>îndată în vederea instrumentării cazurilor la care se impune intervenția de specialitate.</p> | | | | | | |
| <p>3. Complexul de servicii pentru sprijinirea victimelor violenței domestice, înființat în subordinea DGASPC Constanța în cadrul Proiectului VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță”, proiect implementat de către ANES. În proiectul anterior menționat DGASPC Constanța având calitatea de partener.</p> | | | | | | |
| <p>În cadrul Complexului funcționează:</p> | | | | | | |
| <p>3.1. Compartimentul consilieri victime violenței domestice- oferă servicii victimelor violenței domestice prin grupul de suport;</p> | | | | | | |
| <p>3.1.1. Cabinet Consiliere Vocațională -oferă servicii de orientare vocațională pentru o viață independentă victimelor violenței domestice ale domestice;</p> | | | | | | |
| <p>3.1.2. Locuința protejată pentru victimele violenței domestice (serviciu social cu cazare- 8790CR-VD-III) care are următorul scop: asigura găzduire pe perioadă determinată, de a derula activități corespunzătoare nevoilor individuale specifice victimelor violenței domestice, în vederea pregătirii pentru o viață independentă precum și de a îmbunătăți calitatea vieții beneficiarilor prin furnizarea de activități corespunzătoare nevoilor acestora după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consiliere psihologică și suport emoțional; - consiliere și orientare vocațională; - supraveghere; - onsiere juridică; - educație; - reintegrare familială și comunitară; - cazare pe perioadă determinată sau cazare pe timp de noapte; - masă, inclusiv preparare hrană caldă, după caz; - menaj, curățenie; - inserție, reinserție socială; - deprinderi de viață independentă; | | | | | | |

| | |
|--|--|
| | <p>7. Centrul de consiliere pentru agresori în situații de violență domestică sau violență împotriva femeilor - serviciu social fără cazare, înființat în subordinea DGASPC Constanța în cadrul proiectului (ANES) predefinit Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România, finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021 în cadrul programului Justiție, gestionat de către Ministerul Justiției din România în calitate de Operator de program.</p> <p>Centrul de consiliere pentru agresori în situații de violență domestică sau violență împotriva femeilor - este organizat în regim de zi, unde agresorii victimelor violenței domestice pot beneficia de:</p> <ul style="list-style-type: none"> -consiliere psihologică -consiliere juridică -orientare vocațională -reabilitare -reinscriere socio profesională <p>8. Modulul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie ca și componentă a Complexului de Servicii pentru Primirea în Regim de Urgență a Copilului, a Cuplului Mamă - Copil și a Victimelor Violenței în Familie.</p> <p>9. Numărul Unic Național 119 (Telefonul Copilului) - serviciu de comunicare la distanță destinat raportării cazurilor de abuz, neglijare, exploatare și orice formă de violență asupra copilului.</p> <p>Numărul 119 colaborează cu echipa mobilă care se deplasează în teren pentru evaluare și intervenție în situațiile de urgență/criză generate de o situație de violență asupra copilului.</p> <p>Echipa mobilă este compusă dintr-un asistent social, un psiholog și un conducător auto care intervine și în situații de violență asupra femeii.</p> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | |
|--|--|
| | <p>10. Centrul de intervenție pentru victimele violenței sexuale de la nivelul Spitalului Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei".</p> <p>Prin Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 142/23.06.2021 s-a aprobat Protocolul de colaborare între UAT județul prin Consiliul Județean Constanța Agenția Națională de Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța și Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei".</p> <p>Scopul protocolului l-a constituit înființarea și funcționarea Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale la nivelul Spitalului Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei".</p> <p>Coordonarea Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale este asigurată de către Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei" iar DGASPC Constanța asigură prin specialiștii angajați următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> -acordarea de asistență victimelor violenței sexuale, în funcție de nevoile victimei (consiliere, furnizare de servicii sociale/măsuri specifice); -răspunde solicitărilor Spitalului Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei"; -asigură informarea și orientarea victimelor violenței sexuale către servicii sociale și sprijin destinate victimelor violenței domestice; -asigură preluarea și la cerere referirea victimei violenței sexuale în cadrul servicii sociale sau altor servicii specializate destinate victimelor violenței domestice, în funcție de nevoile victimei; <p>În cadrul centrului victima violenței sexuale beneficiază de toate serviciile oferite în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 217/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv</p> |
|--|--|

sprijinirea și asistarea victimei în vederea declanșării, la nevoie a unor proceduri legale.

DGASPC Sibiu

La nivelul DGASPC Sibiu există o bază de date cu privire la numărul de victime ale violenței domestice și violenței împotriva femeilor care au beneficiat/beneficiază de servicii.

DGASPC Galați

Implementarea acestor servicii au condus la o îmbunătățire a calității vieții, a recuperării victimelor violenței domestice și a copiilor minori ai acestora. De asemenea, a redus recurența violenței domestice și a putut contribui la îmbunătățirea sănătății mentale și emoționale a victimelor (monitorizare).

DGASPC Sălaj

În anul 2023 s-au înregistrat un număr de 55 de cazuri de violență domestică din care 17 cazuri se infirmă, un număr de 38 cazuri se confirmă.

Din cazurile confirmate: 20 cazuri de violență fizică; 7 cazuri de violență psihologică; 1 caz abuz sexual; 10 cazuri de neglijare.

S-au înregistrat 15 cazuri de exploatare prin muncă (cerșetorie - folosindu-se de copilul minor) și 1 caz de trafic de persoane (exploatare sexuală).

Prin proiectul VENUS, implementat de către ANES în parteneriat cu DGASPC Sălaj, în perioada ianuarie-septembrie 2023 au fost admise în Locuința protejată un număr de 6 victime adulte și 5 copii (martori la violență), care au beneficiat de găzduire și servicii de specialitate de grup de suport (acordarea de servicii de consiliere psihologică) și consiliere vocațională (pregătirea pentru viața independentă, identificarea unui loc de muncă și a cursurilor de perfecționare).

| | |
|--|--|
| | <p>DGASPC Bihor Număr de victime care au beneficiat de servicii integrate în anul 2023: 49 de victime ale violenței domestice, dintre aceste cazuri 12 au beneficiat de găzduire în cadrul Locuinței Protejate pentru Victimele Violenței Domestice.</p> <p>În cadrul Proiectului Venus - Împreună pentru o viață în siguranță! au fost asigurate servicii sociale integrate victimelor violenței domestice, atât adulți cât și copii, prin servicii de găzduire în Locuința Protejată pentru victimele violenței domestice Oradea, asistență juridică cu sprijinul Fundației Lampas, care în baza protocolului de colaborare a asigurat consultanță juridică victimelor care doreau acest servicii. Tot prin Fundația Lampas pe perioada parteneriatului au fost asigurate și servicii medicale acolo unde victima violenței domestice era de acord.</p> <p>DGASPC Arad 2023 = 187 persoane victime ale violenței domestice</p> <p>DGASPC Suceava În cadrul DGASPC Suceava funcționează Centrul Multifuncțional Destinat Victimelor Violentei în Familie din anul 2012 cu o capacitate de 12 locuri pentru adulți victime ale violenței domestice; cupluri părinte/reprezentant legal copii, victime ale violenței domestice;</p> <p>-În anul 2023 au beneficiat de serviciile Centrului Multifuncțional Destinat Victimelor Violentei în Familie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gura Humorului, 65 beneficiari (mame și copii), victime ale violenței domestice; . Cele 15 femei, care au fost victime ale violenței domestice au fost consiliate, din punct de vedere juridic, social și psihologic și au fost îndrumate și sprijinite pentru a fi independente din punct de vedere |
|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

material si financiar prin înscrierea la cursuri si identificarea unui loc de munca.

DGASPC Botoșani

La nivelul DGASPC Botoșani serviciile destinate prevenirii și combaterii violenței domestice sunt asigurate prin:

-Compartimentul **Violența în familie** din cadrul Serviciului de **Intervenție Specializată pentru Copii și Familie** asigură managementul de caz pentru victimele violenței în familie / domestice având următoarele activități specifice: sprijin și intervenție de specialitate acordat victimelor directe și indirecte ale violenței în familie /domestice care să răspundă nevoilor individuale și familiale; informare cu privire la drepturile victimelor violenței în familie / domestice; consiliere, mediere și negociere a conflictelor intrafamiliale pentru reducerea consecințelor pe care violența asupra copilului sau victimei adulte o antrenează în plan psihologic, social și medical; asigură suport psiho-emoțional victimelor violenței în familie /domestice în vederea depășirii situației de criză; desfășoară activități de informare și sensibilizare pentru prevenirea violenței în familie / domestice și pentru preîntâmpinarea unor situații de încălcare repetată a drepturilor fundamentale ale victimelor violenței în familie /domestice.

*În decursul anului 2023 în cadrul Compartimentului **Violență în Familie** au fost în evidență un număr de 313 beneficiari copii și un număr de 21 victime adulte ale violenței domestice.*

- Centrul Maternal din cadrul Complexului de Servicii Sociale „Micul Prinț” Botoșani asigură găzduire pentru victimele violenței domestice / femei gravide aflate în situații de dificultate / mame cu copii aflați în risc de separare de familie.

| | |
|--|--|
| | <p>În decursul anului 2023 au beneficiat de găzduire un număr de 13 beneficiare care s-au declarat victime ale violenței domestice, beneficiind de servicii rezidențiale, fiind însoțite de copiii minori aflați în creștere și îngrijire.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Locuința Protejată „Venus” înființată urmare derulării proiectului în parteneriat cu ANES, „Venus - Împreună pentru o viață în siguranță!”, asigură servicii de găzduire, consiliere psihologică și consiliere vocațională. <p>În decursul anului 2023 o victimă a violenței domestice a beneficiat de găzduire în cadrul Locuinței Protejate „Venus”.</p> <p>DGASPC Caraș-Severin</p> <p>La nivelul DGASPC Caraș-Severin funcționează Locuința Protejată VENUS.</p> <p>În cadrul acestei locuințe, victimele pot beneficia de cazare, supraveghere, îngrijire, consiliere psihologică, consiliere juridică, orientare vocațională, reabilitare și reinserție socio-profesională pentru o viață independentă.</p> <p>DGASPC Covasna</p> <p>În cadrul DGASPC Covasna funcționează următoarele servicii în sprijinul acestor beneficiari:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Locuință protejată pentru victime ale violenței domestice Sfântu Gheorghe, -Centru de primire în regim de urgență pentru victime ale violenței în familie Târgu Secuiesc, -Grup de suport pentru victimele violenței domestice -Cabinet de consiliere vocațională <p>DGASPC Brașov</p> <ul style="list-style-type: none"> -279 de persoane victime ale violenței domestice (VVD) intrate în atenția DGASPC Brașov (cu 125% mai multe față de 2022); -83 de consilieri vocaționale acordate VVD (prin Proiectul Venus); |
|--|--|

| | | | | | | |
|--|---|--|---------------|---|---|---|
| <p>V1.C) Sprijinirea Dezvoltării Unei Rețele Naționale De Locuințe Protejate</p> | <p>număr de locuințe protejate pentru</p> | <p>Bază de date cu privire la numărul de victime</p> | <p>Annual</p> | <p>ANES DGASPC APL/SPAS ONG</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele</p> | <p>-83 de consilieri psihologice acordate VVD (prin Proiectul Venus); -279 de consilieri sociale acordate victimelor; -18 victime adulte găzduite în centru Primire Regim de Urgență VVD. DGASPC Dâmbovița Sprijinirea și facilitarea accesului victimelor violentei domestice și copiilor minori ai acestora la servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare, la nivelul județului Dâmbovița. DGASPC Prahova În cadrul Locuinței Protejate înființată prin proiectul VENUS, victimele violentei domestice beneficiază de servicii de găzduire, servicii consiliere psihologică individuală și de grup precum și de orientare profesională sau sprijin în identificarea unui loc de muncă. De asemenea, prin la 119 victimele violentei de orice fel sunt îndrumate, consiliate și sprijinite în depășirea situației de criză. Tot în cadrul DGASPC Prahova există un Centru Rezidențial de Asistență și Reintegrare Socială pentru Persoane fără Adăpost - CSC Puchenii Mari care oferă pe perioadă determinată găzduire, asistență medicală și îngrijire, consiliere psihologică, socializare, reintegrare familială și comunitară persoane adulte care se confruntă cu o situație de criză temporară și a cărei soluționare necesită intervenție în regim de urgență, până la clarificarea situației acestora. Există la nivelul instituției o centralizare a victimelor găzduite în cadrul LP/CRARSPFA - CSC Puchenii Mari sau a sesizărilor primite la nr. 119.</p> |
| <p>V1.C) Sprijinirea Dezvoltării Unei Rețele Naționale De Locuințe Protejate</p> | <p>număr de locuințe protejate pentru</p> | <p>Bază de date cu privire la numărul de victime</p> | <p>Annual</p> | <p>ANES DGASPC APL/SPAS ONG</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele</p> | <p>ANES În cadrul Proiectului „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!” au fost create și dezvoltate următoarele servicii sociale:</p> |

| <p>Pentru Victimele Violenței Domestice, Aflate La Distanță De Rezonabile Domiciliu, La Nivelul Tuturor Județelor</p> | <p>victimele violentei domestice număr de victime ale violentei domestice și beneficiare ale locuințelor protejate</p> | <p>beneficiare (dezagregare în funcție de județ, sex, minori dependenți)</p> | <p>instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabil e, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/SPAS și ONG.</p> | <p>➤ Rețea națională inovativă integrată de 42 locuințe protejate pentru victimele violenței domestice, respective câte o locuință protejată în fiecare județ, în scopul de a asigura transferul la o viață independentă și reintegrarea socio-profesională a victimelor violenței domestice.</p> <p>➤ 84 de servicii complementare pentru victimele violenței domestice:</p> <p>➤ 42 de Grupuri de suport pentru furnizarea de programe specifice de asistență psihologică și de dezvoltare personală.</p> <p>➤ 42 de cabinete de consiliere vocațională care asigură servicii de consiliere vocațională, orientare profesională și companiere pentru identificarea unui nou loc de muncă în vederea depășirii situațiilor de criză legate de VD și a reintegrării profesionale.</p> <p>În perioada 2022 - 2023 au beneficiat de serviciile din cadrul proiectului un număr total de 2452 de persoane, incluse în grupul țintă, conform datelor introduse în platforma POCUFORM, după cum urmează:</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|-------|-------|---------|-------|------|----|---|----|------|-----|---|-----|-------|----|---|----|-------|----|---|----|-------|----|----|----|-----------------|----|---|----|----------|-----|---|-----|--------|----|---|----|--------|-----|---|-----|-----------|----|---|----|-------|----|---|----|----------|----|---|----|---------------|---|---|---|
| | | | | <table border="1"> <thead> <tr> <th>JUDET</th> <th>Femei</th> <th>Barbați</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ALBA</td> <td>71</td> <td>0</td> <td>71</td> </tr> <tr> <td>ARAD</td> <td>117</td> <td>1</td> <td>118</td> </tr> <tr> <td>ARGEȘ</td> <td>87</td> <td>5</td> <td>92</td> </tr> <tr> <td>BACĂU</td> <td>38</td> <td>1</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>BIHOR</td> <td>37</td> <td>19</td> <td>56</td> </tr> <tr> <td>BISTRITA NĂSĂUD</td> <td>12</td> <td>0</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>BOTOȘANI</td> <td>102</td> <td>0</td> <td>102</td> </tr> <tr> <td>BRĂILA</td> <td>20</td> <td>0</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>BRAȘOV</td> <td>112</td> <td>1</td> <td>113</td> </tr> <tr> <td>BUCUREȘTI</td> <td>71</td> <td>3</td> <td>74</td> </tr> <tr> <td>BUZĂU</td> <td>33</td> <td>0</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>CĂLĂRAȘI</td> <td>46</td> <td>0</td> <td>46</td> </tr> <tr> <td>CARAȘ SEVERIN</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table> | JUDET | Femei | Barbați | Total | ALBA | 71 | 0 | 71 | ARAD | 117 | 1 | 118 | ARGEȘ | 87 | 5 | 92 | BACĂU | 38 | 1 | 39 | BIHOR | 37 | 19 | 56 | BISTRITA NĂSĂUD | 12 | 0 | 12 | BOTOȘANI | 102 | 0 | 102 | BRĂILA | 20 | 0 | 20 | BRAȘOV | 112 | 1 | 113 | BUCUREȘTI | 71 | 3 | 74 | BUZĂU | 33 | 0 | 33 | CĂLĂRAȘI | 46 | 0 | 46 | CARAȘ SEVERIN | 7 | 0 | 7 |
| JUDET | Femei | Barbați | Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ALBA | 71 | 0 | 71 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ARAD | 117 | 1 | 118 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ARGEȘ | 87 | 5 | 92 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BACĂU | 38 | 1 | 39 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BIHOR | 37 | 19 | 56 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BISTRITA NĂSĂUD | 12 | 0 | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BOTOȘANI | 102 | 0 | 102 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BRĂILA | 20 | 0 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BRAȘOV | 112 | 1 | 113 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BUCUREȘTI | 71 | 3 | 74 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BUZĂU | 33 | 0 | 33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CĂLĂRAȘI | 46 | 0 | 46 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CARAȘ SEVERIN | 7 | 0 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|--------------|-------------|------------|-------------|
| CLUJ | 31 | 0 | 31 |
| CONSTANTA | 60 | 3 | 63 |
| COVASNA | 38 | 2 | 40 |
| DAMBOVITA | 107 | 0 | 107 |
| DOLJ | 115 | 0 | 115 |
| GALATI | 72 | 14 | 86 |
| GIURGIU | 81 | 9 | 90 |
| GORJ | 47 | 12 | 59 |
| HARGHITA | 66 | 1 | 67 |
| HUNEDOARA | 18 | 0 | 18 |
| IALOMITA | 27 | 0 | 27 |
| IASI | 110 | 0 | 110 |
| ILFOV | 4 | 0 | 4 |
| MARAMURES | 92 | 4 | 96 |
| MEHEDINTI | 13 | 0 | 13 |
| MURES | 76 | 15 | 91 |
| NEAMT | 57 | 2 | 59 |
| OLT | 83 | 0 | 83 |
| PRAHOVA | 82 | 3 | 85 |
| SALAJ | 43 | 2 | 45 |
| SATU MARE | 27 | 0 | 27 |
| SIBIU | 38 | 0 | 38 |
| SUCEAVA | 1 | 0 | 1 |
| TELEORMAN | 126 | 0 | 126 |
| TIMIŞ | 32 | 0 | 32 |
| TULCEA | 19 | 0 | 19 |
| VÁLCEA | 50 | 3 | 53 |
| VASLUI | 56 | 0 | 56 |
| VRANCEA | 27 | 1 | 28 |
| TOTAL | 2351 | 101 | 2452 |

DGASPC S1

Nu deține un centru specializat pentru victimele violenței domestice sau locuințe protejate, însă există o convenție de colaborare cu DGASM București prin care

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

se asigură decontarea cheltuielilor de cazare și hrană pentru un număr de 5 cupluri mame-copii.

DGASPC S2

Găzduirea victimelor violenței domestice în situațiile de urgență s-a realizat în baza parteneriatelor încheiate cu alte instituții sau diverse organizații neguvernamentale. Totodată, în anul 2023, în temeiul HCL Sector 2 nr. 332/2021 prin care se acordă ajutor financiar pentru plata chiriei pentru victimele violenței domestice, 6 victime ale violenței domestice au beneficiat de ajutor financiar pentru plata chiriei.

DGASPC S4

Victimele violenței domestice înregistrate la nivelul instituției primesc sprijin și îndrumare cu privire la accesarea serviciilor oferite în cadrul locuințelor protejate aparținând ONG-urilor cu care DGASPC Sector 4 are încheiate protocoale de colaborare.

DGASPC S5

La DGASPC sector 5 există Locuință Protejată pentru Victimele Violentei Domestice.

Nr. victime beneficiare LPVVD: 6

- Nr. minori beneficiari LPVVD: 10

Menționăm faptul că minorii fac parte din cuplurile mamă - copil.

DGASPC Bistrița-Năsăud

La nivelul județului Bistrița-Năsăud, victimelor violenței domestice li se oferă găzduire, îngrijire și consiliere în Centrul Maternal din cadrul Centrului pentru Protecția Copilului Bistrița, cu sediul în orașul Năsăud, Piața Unirii, numărul 1B, județul Bistrița-Năsăud, telefon 0263361050. Centrul Maternal dispune de un număr de 12 locuri pentru mame și copii iar condițiile de admitere sunt conform contractului de rezidență.

De la 01.01.2023 până la 03.09.2023 victimele violenței domestice, au beneficiat, în cadrul proiectului „Venus-

| | |
|--|---|
| | <p>împreună pentru o viață în siguranță”, de protecție, găzduire și consiliere la Serviciul social de cazare <Locuință protejată> situat în municipiul Bistrița, strada Independenței, numărul 24-26, telefon 0756 222 048, proiect gestionat de Primăria Municipiului Bistrița prin Direcția de Asistență Socială.</p> <p>Din data de 04.09.2023 < Locuința protejată> se află în subordinea Primăriei Municipiului Bistrița prin Direcția de Asistență Socială.</p> <p>Deci la nivelul județului Bistrița-Năsăud există un centru maternal și o locuință protejată, în care au fost găzduite în decursul anului 2023, 9 victime ale violenței domestice adulte și 11 copii minori ai acestora.</p> <p>DGASPC Brăila</p> <p>DGASPC Braila și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a implementat Proiectul privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice – VENUS, cu finanțare prin Programul Operational Capital Uman (POCU), axa prioritară 4, obiectivul specific 4.4, care a vizat crearea și dezvoltarea rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice (cod serviciu social 8790CR-VD-III).</p> <p>În acest sens DGASPC Braila a înființat în structura sa organizatorică locuința protejată destinată victimelor violenței domestice VENUS.</p> <p>DGASPC Satu Mare</p> <p>La nivelul județului Satu Mare s-a înființat serviciului social cu cazare, Locuința protejată pentru persoanele victime ale violenței domestice Venus Satu Mare, conform contractului de finanțare nr. POCU/465/4/128038, semnat între Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați București și Ministerul Fondurilor Europene, respectiv Hotărârea Consiliului Județean nr.28/2020. În cursul</p> |
|--|---|

| | |
|--|--|
| | <p>anului 2023 un număr de 17 victime ale violenței domestice și 13 copii a acestora au beneficiat de serviciile oferite de către Locuința protejată Venus și de cele două servicii integrate Grup suport și Consiliere vocațională au beneficiat 8 victime.</p> <p>DGASPC Vâlcea</p> <p>În cadrul DGASPC Vâlcea funcționează Locuința protejată pentru victimele violenței domestice și asigură servicii sociale destinate victimelor violenței domestice care necesită separarea de agresor și sprijin pentru tranziția la o viață independentă și furnizarea de servicii de consiliere vocațională.</p> <p>Un număr de 2 victime ale violenței domestice au beneficiat de găzduire și servicii sociale în cadrul locuinței protejate și 34 persoane au beneficiat de consiliere vocațională și psihologică.</p> <p>DGASPC Tulcea</p> <p>Prin implementarea proiectului Venus - Impreuna pentru o viață în siguranță”, s-a înființat o locuința protejată în cadrul careia specialistii Compartimentului Violenta în Familie, Servicii Suport, Consiliere Vocațională din cadrul DGASPC Tulcea, asigură serviciile necesare victimilor violenței domestice.</p> <p>DGASPC Timiș</p> <p>La nivelul DGASPC Timiș este funcțional serviciul social Locuința protejată VENUS.</p> <p>În cursul anului 2023 au fost instrumentate un număr de 18 sesizări de violență domestică, dintre care 13 victime (însoțite de copii) au fost admise în centre destinate victimelor violenței domestice - servicii sociale cu cazare, iar 4 persoane au beneficiat de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională). Un caz a fost referit autorităților locale în vederea monitorizării.</p> <p>DGASPC Ilfov</p> |
|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>La nivelul județului Ilfov, există înființată, în cadrul proiectului Venus - împreună pentru o viață în siguranță, locuința protejată Săftica, în cadrul Complexului de servicii sociale Săftica. Locuința protejată asigură nevoile sociale, creșterea calității vieții și promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială, prin asigurarea asistenței de specialitate pentru victimele violenței domestice. La nivelul anului 2023, specialiștii DGASPC Ilfov au îndrumat mai multe femei către locuința protejată, acestea preferând să nu acceseze serviciile puse la dispoziție și să se întoarcă la statusul de proveniență.</p> <p>DGASPC Vrancea</p> <p>În anul 2023 s-a continuat acordarea serviciilor cu cazare în cadrul Locuinței Protejate Venus, din subordinea DGASPC Vrancea, destinat victimelor violenței domestice.</p> <p>De aceste servicii au beneficiat un număr de 3 victime adulte ale violenței domestice.</p> <p>DGASPC Maramureș</p> <p>În anul 2023 DGASPC Maramureș a continuat implementarea proiectului Venus - Împreună pentru o viață în siguranță! (în parteneriat cu ANES) în cadrul căruia s-au înființat trei servicii sociale: locuință protejată, grup de suport și cabinet de consiliere vocațională.</p> <p>Începând cu data de 04.09.2023 DGASPC Maramureș asigură sustenabilitatea celor trei servicii înființate în cadrul proiectului.</p> <p>În cadrul Locuinței Protejate au beneficiat de servicii integrate în anul 2023 cinci victime ale violenței domestice.</p> <p>DGASPC Teleorman</p> <p>1 Locuință Protejată pentru Persoanele Victime ale Violenței Domestice.</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>3 cupluri mamă - copil au fost găzduite în anul 2023 în cadrul Locuinței Protejate pentru Persoanele Victime ale Violenței Domestice.</p> <p>DGASPC Olt</p> <p>Locuința Protejată pentru persoanele victime ale violenței domestice:</p> <p>1 femeie victimă, însoțită de un copil martor la violență.</p> <p>DGASPC Gorj</p> <p>1 locuință protejată pentru victimele violenței domestice; 1 beneficiară în 2023 a LP.</p> <p>DGASPC Buzău</p> <p>Locuința protejată pentru victimele violenței domestice - Proiect "VENUS: Împreună pentru o viață în siguranță!" funcționează în baza HCJ Buzău nr. 123/16.07.2020. A fost înființată prin FSE - POCU 2014-2020, Axa prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Cod proiect POCU/465/4/4/ 128038. În anul 2023 au beneficiat de servicii de rezidență un număr de 14 persoane (mame și copii). Proiectul a avut o durată de 56 de luni și s-a finalizat în data de 04.09.2023.</p> <p>DGASPC Argeș</p> <p>În Județul Argeș, s-a desfășurat proiectul Venus - Împreună pentru o viață în siguranță!, în cadrul căruia a prevăzut o singură locuință protejată pentru victimele violenței domestice.</p> <p>În anul 2023, Locuința Protejată a găzduit un număr de 19 beneficiari și 7 copii.</p> <p>DGASPC Cluj</p> <p>În structura DGASPC Cluj a fost înființată Locuința protejată pentru victimele violenței domestice. În anul 2023, în cadrul Locuinței protejate au fost acordate servicii unui număr de 17 victime adulte și 24 minori;</p> <p>DGASPC Iași</p> <p>Locuința protejată pentru victimele violenței domestice (LPVD) din cadrul Centrului de Servicii</p> |
|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Sociale pentru Persoane Adulte în Dificultate, funcționează din anul 2019 și a fost înființată prin proiectul Venus-Împreună pentru o viață în siguranță-Programul Operational Capital Uman 2014-2019.</p> <p>LP are o capacitate 6 locuri și are ca scop principal asistarea/ sprijinul și îngrijirea în regim instituționalizat, pentru o perioadă de până la 1 an a victimelor violenței domestice cât și a copiilor acestora, care cu precădere nu au o locuință proprie și care au nevoie să-și continue procesul de pregătire și adaptare la o viață independentă și reinsertie socio-profesională.</p> <p>În 2023 în cadrul LP au beneficiat de servicii specializate (adăpost, consiliere /sprijin socio-psiho-juridic, suport pentru de reinsertie profesională și socială etc) un nr de 16 victime a violenței domestice (6 femei și 10 copii).</p> <p>DGASPC Ialomița</p> <p>La nivelul județului Ialomița a fost dezvoltată rețeaua de sprijin pentru victimele violenței domestice printr-o Locuință Protejată și Servicii Grup Suport și Consiliere Vocațională.</p> <p>DGASPC Bacău</p> <p>În cadrul DGASPC Bacău, funcționează Complexul de servicii pentru intervenție specializată în domeniul protecției familiei și a drepturilor copilului Bacău care oferă sprijin victimelor violenței domestice în cadrul Locuinței Protejată Venus înființată în cadrul Proiectului "Venus - Împreună pentru o viață în siguranță!" Cod SMIS 2014+: 128038, implementat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în parteneriat cu DGASPC Bacău.</p> <p>DGASPC Constanța, în calitate de partener, împreună cu ANES, a implementat în perioada 05.03.2019 - 04.09.2023 Proiectul - „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>DGASPC Constanța și-a îndeplinit rolul și responsabilitățile asumate prin Acordul de parteneriat, semnat în data de 05.03.2019, în ceea ce privește activitățile specifice respectiv:</p> <p>A1. Crearea și dezvoltarea unei rețele naționale inovative integrate de locuințe protejate pentru transferul la o viață independentă al victimelor violenței domestice ;</p> <p>A2. Operaționalizarea rețelei naționale inovative integrate de locuințe protejate în vederea asigurării funcționării serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice care necesită separarea de agresor și sprijin pentru tranziția la o viață independentă ;</p> <p>A3. Crearea și dezvoltarea unei rețele naționale de grupuri de support pentru victimele violenței domestice ;</p> <p>A4. Creșterea nivelului de integrare socio-profesională a victimelor violenței domestice prin furnizarea de servicii de consiliere vocațională (crearea locuințelor protejate și a serviciilor integrate complementare de grupuri de suport și cabinete de consiliere vocațională pentru victimele violenței domestice.</p> <p>A7. Managementul Proiectului (Realizarea activităților proiectului și utilizarea resurselor financiare alocate, în concordanță cu prevederile Acordului de parteneriat ; Asigurarea funcționalității și sustenabilității serviciilor rezultate din realizarea proiectului).</p> <p>Astfel, în subordinea DGASPC Constanța a fost înființat următorul serviciu social cu cazare: Locuința protejată pentru victimele violenței domestice (serviciu social cu cazare- 8790CR-VD-III) care are următorul scop: asigurarea găzduirii pe perioadă determinată, de a derula activități corespunzătoare nevoilor individuale specifice victimelor violenței domestice, în vederea pregătirii pentru o viață independentă precum și de a îmbunătăți calitatea vieții beneficiarilor prin furnizarea</p> | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| <p>de activități corespunzătoare nevoilor acestora după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consiliere psihologică și suport emoțional; - consiliere și orientare vocațională; - supraveghere; - onsiere juridică; - educație; - reintegrare familială și comunitară; - cazare pe perioadă determinată sau cazare pe timp de noapte; - masă, inclusiv preparare hrană caldă, după caz; - menaj, curățenie; - inserție, reinsertie socială; - deprinderi de viață independentă; | | | | | | |
| <p>DGASPC Sibiu</p> <p>La nivelul DGASPC Sibiu există locuințe protejate pentru victimele violenței domestice (LP Victoria, Serviciul Social implementat prin proiectul din fonduri europene Venus împreună pentru o viață în siguranță, finanțat POCU 2014 - 2020, Axa prioritară 4, implementat la nivel național aflat în perioada de sustenabilitate, CPRU Sfânta Ana - in perioada de sustenabilitate, cu aceeași destinație pentru protejarea mamelor și copiilor împotriva violenței domestice).</p> | | | | | | |
| <p>DGASPC Galați</p> <p>5 victime beneficiare ale serviciilor sociale oferite în cadrul Locuinței protejate nr.1/2023.</p> | | | | | | |
| <p>DGASPC Sălaj</p> <p>La nivelul județului Sălaj în cadrul DGASPC există o locuință protejată.</p> | | | | | | |
| <p>În anul 2023 au beneficiat de serviciul social Locuința Protejată un număr de 9 victime adulte (femei) și 11 copii (7 fete și 4 băieți).</p> | | | | | | |
| <p>DGASPC Bihor</p> <p>La nivelul județului Bihor funcționează o Locuință protejată pentru victimele violenței domestice în</p> | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>cadrul DGASPC Bihor, rezultat al proiectului Venus - Împreună pentru o viață în siguranță!, care asigură servicii sociale unui număr de 6 victime ale violenței domestice, persoane adulte. Atunci când în locuința protejată pentru victimele violenței domestice capacitatea este maxim ocupată, se apelează la județele limitrofe județului Bihor.</p> <p>DGASPC Vaslui</p> <p><i>Locuința protejată pentru victimele violenței domestice</i> înființată prin proiectul Venus-Împreună pentru o viață în siguranță- Programul Operational Capital Uman 2014-2020 care asigură și consiliere vocațională, integrarea socio-profesională a beneficiarilor VD înființată prin HCJ nr. 32/23.02.2023 cu Decizia de acordare a licenței provizorii de functionare nr. VD 143 din 11.08.2023, este o componenta functionala fara personalitate juridica fiind subordonata Serviciului Management de Caz Persoane Adulte si Monitorizarea Servicii Sociale din cadrul DGASPC Vaslui.</p> <p>DGASPC Arad</p> <p>2023 = 1 locuință protejată cu 6 locuri</p> <p>2023 = 9 persoane victime ale violenței domestice</p> <p>DGASPC Călărași</p> <p>Există o locuință protejată destinată victimelor violenței domestice, cu capacitate de 6 locuri, înființată în cadrul proiectului Venus-Împreună pentru o viață în siguranță!, în care au fost găzduite 3 victime femei și 3 copii ai acestora.</p> <p>DGASPC Suceava</p> <p>În cadrul DGASPC Suceava funcționează Centrul Multifuncțional Destinat Victimelor Violentei în Familie din anul 2012 cu o capacitate de 12 locuri pentru adulți victime ale violenței domestice; cupluri părinte/reprezentant legal copii, victime ale violenței domestice;</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | <p>-În anul 2023 au beneficiat de serviciile Centrului Multifuncțional Destinat Victimelor Violentei în Familie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gura Humorului, 65 beneficiari (mame și copii), victime ale violenței domestice; . Cele 15 femei, care au fost victime ale violentei domestice au fost consiliate, din punct de vedere juridic, social și psihologic și au fost îndrumate și sprijinite pentru a fi independente din punct de vedere material și financiar prin înscrierea la cursuri și identificarea unui loc de muncă. <p>DGASPC Botoșani</p> <p>La nivelul DGASPC Botoșani funcționează Locuința Protejată „Venus”, asigurând servicii de găzduire, consiliere psihologică și consiliere vocațională.</p> <p>DGASPC Caraș-Severin</p> <p>La nivelul DGASPC Caraș-Severin funcționează Locuința Protejată cu Cazare VENUS .</p> <p>DGASPC Covasna</p> <p>În cadrul Proiectului VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!, a fost înființată Locuința protejată pentru victime ale violenței domestice Sfântu Gheorghe.</p> <p>DGASPC Brașov</p> <p>1 locuință protejată licențiată</p> <p>9 victime adulte găzduite în LP Venus</p> <p>DGASPC Dâmbovița</p> <p>În județul Dambovița exista o Locuinta Protejata pentru victimele violenței domestice. S-a realizat o bază de date cu privire la numarul de victime beneficiare ale serviciilor asigurate în cadrul DGASPC Dâmbovița.</p> <p>DGASPC Prahova</p> <p>Prin proiectul VENUS - <i>Împreună pentru o viață în siguranță!</i> a fost înființată o Locuință Protejată destinată Victimelor Violentei Domestice cu o capacitate de 6 locuri în cadrul CSC ”Cireșarii” Ploiești.</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|---|---|--|--------------|--|--|--|
| <p>V1. d) Facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice, în special în procedurile legate de ordinele de protecție, inclusiv femeile pentru vulnerabile</p> | <p>număr de acorduri de parteneriat încheiate</p> | <p>Bază de date cu privire la numărul de victime beneficiare ale asistenței juridice gratuite (dezagregare în funcție de județ, sex)</p> | <p>Anual</p> | <p>ANES DGASPC APL/SPAS UNBR ONG</p> | <p>Finanțarea de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/SPAS, UNBR și ONG.</p> | <p>A fost realizată prin proiect și există în continuare o bază de date cu privire la nr de victime beneficiare de servicii oferite de LP.</p> <p>ANES</p> <p>Prin proiectul VERA - Schimbări pozitive prin acțiuni integrate în timpuri dificile a fost elaborată Metodologia privind orientarea juridică a victimelor și facilitarea accesului lor la justiție, inclusiv referitor la problemele legate de custodia copiilor și au fost realizate sesiuni de formare pentru consilierii juridici din cadrul DGASPC-urilor în vederea aplicării metodologiei, la care au participat 200 de persoane. Aceste cursuri s-au desfășurat în perioada septembrie 2023 - februarie 2024, în localitățile: Constanța, Craiova, Bacău, Alba Iulia, Galați, Pitești, Suceava, București, Brașov și Deva. Metodologia a fost pilotată în 2 DGASPC-uri, respectiv Mureș și Dolj și în 5 DAS-uri, respectiv Timișoara, Găești, Adjud, Galați și Cugir. Totodată, în cadrul proiectului VERA au fost organizate 5 ateliere de lucru la care au participat 98 de specialiști din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, în perioada septembrie 2023 - februarie 2024, în municipiile Cluj-Napoca, Timișoara, Bacău, București și Brașov.</p> <p>DGASPC S1</p> <p>1) Încheierea de parteneriate public-private cu organizații non-guvernamentale: -Asociația „SOS Satele Copiilor România” -Asociația „Semn de Viață” -Organizația „Salvați Copiii” România, --Asociația „Ana și Copiii”</p> <p>2) Implementarea prevederilor Legii nr. 217/2003 republicată pentru prevenirea și combaterea violenței domestice prin acordarea de servicii de specialitate (consiliere psiho-socială), asigurarea de protecție pentru victimele violenței domestice, femeii singure sau</p> |
|---|---|--|--------------|--|--|--|

| | |
|--|--|
| | <p>cupluri mame-copii, prin centre de specialitate (încheierea de parteneriat cu DGASMB) și încheierea de parteneriate cu organizații non-guvernamentale în scopul asigurării de consiliere socială, juridică (Asociația ANAIS)</p> <p>3) Ordinele de protecție pentru victimele violenței domestice sesizate către DGASPC Sector 1 au fost emise de către organele de poliție/menținute de instanță.</p> <p>DGASPC S2</p> <p>Centrul de Consiliere pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie furnizează servicii gratuite de consiliere psihologică, socială și juridică pentru victimele violenței domestice, persoane adulte, domiciliat pe raza administrativ-teritorială a sectorului 2. În anul 2023, la nivelul centrului, 23 de victime au beneficiat de consiliere juridică gratuită în baza unui contract pentru acordarea de servicii sociale. Totodată, instituția are încheiate protocoale de colaborare cu diverse instituții/organizații care oferă în mod gratuit servicii de consiliere și asistență juridică pentru victimele violenței domestice. În anul 2023, au fost încheiate 4 astfel de protocoale de colaborare.</p> <p>DGASPC S3</p> <p>1 parteneriat.</p> <p>DGASPC S4</p> <p>Victimele violenței domestice înregistrate la nivelul instituției primesc informații și sprijin cu privire la posibilitatea accesării serviciilor de asistență juridică gratuită din partea avocaților colaboratori ai ONG-urilor cu care DGASPC Sector 4 are încheiate protocoale de colaborare.</p> <p>DGASPC S5</p> <p>Nu există o bază de date cu privire la numărul de victime beneficiare ale asistenței juridice gratuite.</p> |
|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>DGASPC Dolj În atenția instituției noastre sunt atât cazuri de violență domestică în care nu se impune emiterea unui ordin de protecție cât și cazuri în care a fost emis un ordin de protecție, iar consilierea juridică se acordă de consilierii juridici ai instituției raportat la nevoile identificate ale fiecărui caz în parte.</p> <p>DGASPC Bistrița-Năsăud În anul 2023 au fost reprezentate în instanță un număr de 31 victime ale violenței domestice. Există o convenție de parteneriat.</p> <p>DGASPC Brăila În anul 2023 au beneficiat de servicii de asistență juridică oferite de către specialistii DGASPC Brăila 29 de victime adulte. Pentru 1 VD au fost realizate procedurile legate de ordinul de protecție.</p> <p>DGASPC Satu Mare În anul 2020 DGASPC Satu Mare a înființat Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor. În acest compartiment conform metodologiei de lucru sunt angajați: asistenți sociali, psihologi și un jurist. În cursul anului 2023 conform registrului special pentru victimele infracțiunilor un număr de 7 victime au beneficiat de serviciile sociale oferite de către specialiști din cadrul Compartimentului pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor.</p> <p>DGASPC Tulcea Compartimentul Violenta în Familie, Servicii Suport, Consiliere Vocatională, precum și Centrul de recuperare pentru victimele violentei în familie din cadrul DGASPC Tulcea, asigură facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violentei domestice.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>DGASPC Timiș</p> | <p>La nivelul DGASPC Timiș este funcțional serviciul social Locuința protejată VENUS. Victimele violenței domestice admise în cadrul serviciului social beneficiază de asistență juridică gratuită. În cursul anului 2023 au fost instrumentate un număr de 18 sesizări de violență domestică, dintre care 13 victime (însoțite de copiii) au fost admise în Locuința protejată VENUS, iar 4 persoane au beneficiat de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională). Un caz a fost referit autorităților locale în vederea monitorizării.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>DGASPC Ilfov</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>DGASPC Vrancea</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>DGASPC Olt</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>DGASPC Gorj</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>DGASPC Buzău</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>La nivelul Compartimentului pentru Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor din cadrul DGASPC Buzău se</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | <p>acorda servicii pentru victimele violentei domestice, în colaborare cu organele judiciare de poliție, medici, cadre didactice, pentru a se stabili măsurile de sprijin și protecție de care aceasta poate beneficia, în vederea asigurării accesului victimelor cât mai rapid la suport psihologic, medical, de asistență socială, consiliere juridică, în funcție de nevoile individuale ale victimelor.</p> <p>În cazul copiilor victime ale violentei, evaluarea și acordarea serviciilor de sprijin și protecție se face către Compartimentul de intervenție în situații de abuz, neglijare, trafic, migrație și repatriere), potrivit Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state.</p> <p>DGASPC Giurgiu</p> <p>În prezent nu sunt încheiate parteneriate pentru ca victimele violentei domestice sa beneficieze de asistență juridică gratuit; victimele beneficiază de asistență gratuită oferită de către consilierii juridici din cadrul DGASPC Giurgiu.</p> <p>DGASPC Argeș</p> <p>Prin intermediul consilierului juridic din cadrul Compartimentului pentru Sprijinirea Victimelor Infrațiunilor, victima este informată despre drepturile legale, serviciile sociale existente pe raza județului, în vederea furnizării serviciilor necesare protecției ei, și</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| despre măsurile de protecție de care poate beneficia: ordin de protecție provizoriu, ordin de protecție, formularea unei plângeri prealabile, eliberarea unui certificat medico-legal, consiliere juridică în vederea separării de agresor. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De asemenea, inspectorii din cadrul Compartimentului Violența în Familie asigură informarea beneficiarilor atât cu privire la serviciile necesare protecției, cât și despre măsurile de protecție de care pot beneficia. Pe parcursul anului 2023, un număr de 8 persoane au beneficiat de consiliere și informare juridică. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pentru a facilita accesul victimelor violenței domestice la asistență juridică gratuită, au fost încheiate un număr de 52 de contracte de parteneriat cu UAT-uri de pe raza Județului Argeș. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| În cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice din cadrul CSC Câmpulung, este asigurată consilierea juridică pentru toate beneficiarele. În anul 2023 au beneficiat de asistență juridică gratuită 17 beneficiare. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DGASPC Iași | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pentru victimele violenței domestice aflate în evidența DGASPC se asigură îndrumare și consiliere juridică în vederea obținerii Ordinului de protecție sau în vederea sesizării poliției pentru plângere penală. Juriștii pregătesc și sprijină victima în etapele unui proces în instanță, informează cu privire la drepturile pe care le are conform legislației în vigoare. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DGASPC Ialomița | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Victimele violenței domestice beneficiază consiliere juridică gratuită. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DGASPC Bacău | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| În cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău, funcționează Serviciul juridic și contencios, ai cărui salariați pot oferi, ori de câte ori situația impune, consiliere juridical victimelor. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>DGASPC Constanța Prin Compartimentul Consiliere pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie, parte componentă a Serviciului Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare și Violență în Familie, DGASPC Constanța asigură victimelor violenței domestice: consiliere psihologică, consiliere juridică, informare, educație, mediere familială și orientare vocațională. Consiliere juridică victimelor violenței domestice, este asigurată la nivelul DGASPC Constanța și prin Serviciul Juridic Contencios.</p> <p>DGASPC Sibiu Pentru victimele violenței domestice care beneficiază de servicii de găzduire, în CPRU sau LP se asigură de către DGASPC Sibiu consiliere juridică.</p> <p>DGASPC Sălaj În anul 2023 i s-a acordat asistență juridică gratuită la o victimă beneficiară a Locuinței Protejate.</p> <p>DGASPC Bihor În anul 2023 a existat protocol de colaborare cu Inspectoratul Județean de Poliție Bihor și cu Fundația Lampas. În toate cazurile înregistrate, victimele violenței domestice au beneficiat de consiliere și îndrumare socială, psihologică și juridică iar, în 4 din cazurile înregistrate au fost emise ordine de restricție.</p> <p>DGASPC Vaslui Pentru victimele violenței domestice aflate în evidența DGASPC se asigură îndrumare și consiliere juridică în vederea obținerii Ordinului de protecție sau în vederea sesizării poliției pentru plângere penală. Juriștii pregătesc și sprijină victima în etapele unui proces în instanță, informează cu privire la drepturile pe care le are conform legislației în vigoare.</p> | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>DGASPC Arad</p> <p>2023 = 2 persoane victime ale violenței domestice prin solicitare la Baroul Arad</p> <p>DGASPC Călărași</p> <p>A fost încheiat 1 acord de parteneriat pentru asistență juridică cu un cabinet de avocatură, cu un avocat pro-bono.</p> <p>Un număr de 23 victime ale violenței domestice femei și copii au beneficiat de asistență juridică gratuită.</p> <p>DGASPC Suceava</p> <p>La nivelul Centrului Multifuncțional Destinat Victimelor Violentei în Familie, au fost încheiate Protocoale de colaborare cu instituții cu atribuții care vin în sprijinul cazurilor de violență domestică: Poliția Locală Oraș Gura Humorului, Detașamentul de Jandarmi a Orașului Gura Humorului, Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei Orașului Gura Humorului, Spitalul Orășenesc Gura Humorului, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gura Humorului, Asociația ANADOR Bucovina Gura Humorului, Direcția de Asistență Socială Iași;</p> <p>-În anul 2023 în cadrul Centrului Multifuncțional Destinat Victimelor Violentei în Familie, 15 femei victime violenței domestice au beneficiat asistență juridică gratuită.</p> <p>DGASPC Covasna</p> <p>Atât beneficiarii serviciilor furnizate de DGASPC Covasna, cât și alte persoane, care solicita sprijin în acest sens, sunt sprijinite prin acordarea de asistență juridică gratuită.</p> <p>DGASPC Brașov</p> <p>279 de persoane victime ale violenței domestice (VVD) intrate în atenția DGASPC Brașov au beneficiat de informare privind drepturile legale ce le revin victimelor.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|---|---|------------------|--------------------------|--|--|
| <p>V2.b) Dotarea cu camere video portabile a polițiștilor din structurile de ordine publică, ce intervin în cazuri de violență domestică.</p> | <p>Număr de camere video portabile achiziționate și puse în funcțiune</p> | <p>Raport privind dispozitivele achiziționate</p> | <p>2025-2027</p> | <p>ANES MAI/IGPR</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile ; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> | <p>DGASPC Dâmbovița S-a realizat facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice, în special în procedurile legate de ordinele de protecție, inclusiv pentru femeile vulnerabile. S-au încheiat cinci parteneriate. Unsprezece victime VD beneficiază de asistență juridică gratuită. DGASPC Prahova În măsura în care a avut sau are solicitări DGASPC Prahova a oferit/ofereă consiliere juridică victimelor VD. IGPR Până în prezent au fost achiziționate 19.372 dispozitive BWC (Body Worn Cameras), urmând ca în anul 2024 să fie achiziționate încă 2.628 asemenea dispozitive.</p> |
|--|---|---|------------------|--------------------------|--|--|

| | | | | | | | |
|---|---|---|--------------|------------------------------|--|--|--|
| <p>V2.c) Formarea din de polițiștilor de structurile de ordine publică, cu privire la: proceduri de intervenție și de lucru prietenoase cu victimele violenței domestice și copiii; emiterea și aplicarea de ordinelor de protecție provizorie.</p> | <p>număr de sesiuni de formare organizate</p> <p>număr de polițiști formați</p> | <p>Bază de date cu privire la numărul de sesiuni organizate și polițiști formați (dezagregare în funcție de județ, mediu de rezidență, sex)</p> | <p>Anual</p> | <p>ANES IGPR ONG</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul</p> | <p>Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI și IGPR/IPJ</p> | <p>ANES În cadrul proiectelor implementate la nivelul ANES, în anul 2023 s-au desfășurat mai multe programe formare pentru pregătirea specialiștilor în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, agenții de poliție fiind o categorie de profesioniști prezentă în număr mare la aceste programe de formare. ➤ În cadrul proiectului VioGen - RoJust ANES, în calitate de promotor de proiect, în parteneriat cu 4 organizații nonguvernamentale, a organizat atât în anul 2022, cât și în anul 2023 cursuri de formare dedicate polițiștilor din structurile de ordine publică de la nivel național. Astfel, în anul 2022 au fost organizate 35 de cursuri la care au participat 521 agenți de poliție. În anul 2023 au fost organizate un număr de 31 de sesiuni de formare în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, dedicate profesioniștilor cu atribuții în domeniu, respectiv judecători, avocați, polițiști, în cadrul cărora au fost formați 508 agenți de poliție. ➤ Prin proiectul „VERA - Schimbări pozitive prin acțiuni integrate în timpuri dificile”, au fost organizate 87 de sesiuni de formare a coordonatorilor</p> |
|---|---|---|--------------|------------------------------|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|
| | | | | | <p>ANES cu sprijinul MAI, IPJ și ONG.</p> | <p>și membrilor echipelor mobile constituite la nivelul DGASPC/DAS/SPAS, în cadrul cărora au participat 1710 de profesioniști, din care 62 de agenți de poliție, din cadrul echipelor mobile constituite la nivelul a 87 de DGASPC/ DAS/ SPAS, respectiv: București (x3), Brașov, Calafat, Călimănești, Târgoviște, Timișoara, Focșani, Alexandria, Galați, Alba Iulia, Craiova, Târgu Neamț, Buzău, Târgu Mureș, Râmnicu Sărat, Făurei, Slatina, Sibiu, Caracal, Agnita, Călărași, Bistrița, Dorohoi, Negrești, Lupeni, Deva, Târgu Jiu, Curtea de Argeș, Ploiești, Roman, Câmpulung, Pitești, Sfântu Gheorghe, Giurgiu, Tismana, Nehoiu, Brăila, Sighetul Marmăției, Titu, Baia Mare, Fieni, Fetești, Botoșani (x2), Tecuci, Brad, Urziceni, Miercurea Ciuc, Toplița, Bolintin Vale, Scornicești, Slobozia, Întorsura Buzăului, Bârlad, Râmnicu Vâlcea, Onești, Piatra Neamț, Zalău, Motru, Cehu Silvaniei, Oltenița, Pașcani, Blaj, Lehliu Gară, Vaslui, Carei, Negrești Oaș, Câmpina, Satu Mare, Oradea, Măreșești, Ineu, Abrud, Turda, Dej, Mizil, Făgăraș, Slănic, Hârlău, Drobeta - Turnu Severin, Rupea, Arad, Rădăuți, Târgu Secuiesc.</p> <p>➤ În cadrul altei activități a proiectului au fost organizate la Timișoara, Cluj, Bacău și București 4 sesiuni de formare pentru specialiștii din cadrul cu atribuții în domeniul combaterii violenței domestice, la care au participat în total 93 de profesioniști, printre care s-au regăsit și agenți de poliție.</p> <p>➤ De asemenea, au fost organizate 8 sesiuni de formare privind metodologia unitară pentru informarea și asistența juridică a victimelor violenței domestice și a violenței de gen precum și a copiilor martori, la care au participat 160 de profesioniști, după cum urmează:</p> |
|--|--|--|--|--|---|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>-Constanța: în perioada 18-19 septembrie 2023, la care au participat 18 persoane;</p> <p>-Craiova: în perioada 27-28 septembrie 2023, la care au participat 14 persoane;</p> <p>-Bacău: în perioada 2-3 octombrie 2023, la care au participat 13 persoane;</p> <p>-Alba Iulia: în perioada 5-6 octombrie 2023, la care au participat 24 persoane;</p> <p>-Galați: 18-19 octombrie 2023, la care au participat 26 persoane;</p> <p>-Pitești: 23-24 octombrie 2023, la care au participat 13 persoane;</p> <p>-Suceava: 6-7 noiembrie 2023, la care au participat 12 persoane;</p> <p>-București: 7-8 decembrie 2023, la care au participat 40 persoane.</p> <p>➤ În cadrul implementării proiectului „VERA - Schimbări pozitive prin acțiuni integrate în timpuri dificile”, în anul 2023, au avut loc evenimente de networking la nivel regional, astfel:</p> <p>- la Iași, în data de 29 noiembrie 2023, la care au participat 27 de profesioniști și la Brașov, în data de 7 decembrie 2023 la care au participat 23 de profesioniști.</p> <p>-2 evenimente de networking și conștientizare, organizate la Mureș în data de 6 decembrie 2023, la care au participat 25 de persoane și la Galați în data de 14 decembrie 2023 la care au participat 15 persoane.</p> <p>-8 focus-grupuri care au avut ca obiectiv identificarea indicatorilor în domeniul violenței domestice și de gen, considerați ca fiind relevanți de experții implicați în domeniu la nivel local. În cadrul acestor focus-grupuri au participat 125 reprezentanți ai autorităților locale,</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

serviciilor sociale, medicale, instituțiilor de învățământ și ONG de la nivel local, din care **5 agenți de poliție**.
 -un workshop de consultare cu reprezentanți ai ANES și ai altor instituții relevante de la nivel central, cu responsabilități în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, având ca obiectiv discutarea indicatorilor din domeniul violenței domestice și de gen și metodologiei de culegere a datelor. În cadrul workshop au participat **19 reprezentanți** ai ANES, ai partenerilor din proiect și ai altor instituții publice, din care **2 agenți de poliție**.
 - 2 sesiuni de consultare având ca obiectiv prezentarea rezultatelor intermediare ale barometrului violenței domestice și de gen și discutarea categoriilor de date de colectat prin intermediul platformei online, la care au participat **18 reprezentanți** ai ANES, ai partenerilor din proiect și ai altor instituții publice, dintre care **2 agenți de poliție**.
 ➤ În cadrul proiectului **“Venus - Împreună pentru o viață în siguranță!”**, a fost organizat în data de 29.08.2023, atât în format online, cât și fizic, un seminar regional de informare și conștientizare pentru Regiunea de dezvoltare București-Ilfov, organizat în cadrul *Campaniei de promovare a proiectului „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”*, la care au participat aproximativ 100 de profesioniști din domeniul violenței domestice, printre care și specialiști din cadrul IPJ-urilor, precum și membrii Comitetului de sprijin și monitorizare a proiectului. Acest seminar regional de informare și conștientizare organizat prin proiectul VENUS a fost adresat profesioniștilor din cadrul autorităților publice centrale și locale, respectiv din

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

cadrul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului, inspectorate școlare județene, inspectoratele de poliție județene, obiectivul urmărit fiind acela de identificare de noi perspective și soluții concrete care să contribuie eficient la diminuarea cazurilor de violență domestică și la o protecție cât mai bună a victimelor.

IGPR

La nivelul MAI au fost organizate 33 sesiuni/stagii/programe de formare în cadrul cărora au fost instruiți 1.399 de polițiști.

Pregătirea a fost efectuată în mai multe centre de pregătire din țară (Institutul de Studii pentru Ordine Publică București, Centrul de Pregătire Schengen Buzău, Centrul de Formare și Perfecționare a Polițiștilor „Nicolae Goleșcu” Slatina și Centrul Multifuncțional Schengen) și a constat în specializarea polițiștilor pe diferite linii² de activitate incidente domeniului de referință.

ALEG

Prin conferința Institutul de Justiție: Întărirea răspunsului coordonat la violența de gen în România și Ucraina, organizată în parteneriat cu Vital Voices, am sprijinit accesul la formare continuă privind procedurile de lucru prietenoase cu victimele pentru 5 polițiști.

Detalii aici: <https://aleg-romania.eu/institutul-de-justitie/>

ANES

Finanțare de la ANES bugetul de stat, prin proiectul **ViogenROJust**, în anul 2023, au fost organizate la nivel național 15 evenimente, de tip

2 ex. „Modalitatea de intervenție față de anumite categorii de persoane”, „Modalitatea de acțiune și intervenție în cazul conflictelor intra și interfamiliale”, „Audierea persoanelor”, „Prevenirea violenței domestice”, „Monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare și execuțional penale”, „Procedura de emiteră a ordinului de protecție provizoriu”, „Gestionarea activităților privind respectarea măsurilor dispuse prin ordinul de protecție și ordinul de protecție provizoriu”, „Aspecte teoretice privind monitorizarea electronică”, „Modalitatea de aplicare a metodologiei SIME”, „Cooperarea dintre operatorul/dispecerul SIME și polițiștii din segmentul stradal care asigură intervenția la eveniment”, „Prevenirea torturii și a tratamentelor inumane” etc.

| | | | | | |
|--|--|---|---|--|---|
| <p>specialiștilor implicați prevenirea combaterii violenței domestice și împotriva femeilor (polițiști, asistenți sociali, psihologi, profesori, judecători etc.), realizate atât la nivel național cât și județean.</p> | <p>organizare a atelierelor de formare/informare număr de ateliere organizate număr de specialiști formați</p> | <p>a strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile</p> | <p>APL/SPAS ME/ ISJ UNBR INM Mediul Academic (facultăți de drept) ONG</p> | <p>bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, DGASPC, APL/SPAS, ME/ISJ, MJ, UNBR, INM și Mediul Academic (facultăți de drept).</p> | <p>atelier de lucru. Componenta participanților la ateliere a fost eterogenă, participând judecători, procurori, avocați, polițiști, reprezentanți ai serviciilor sociale, reprezentanți ai ONG-urilor. Au fost prezenți aproximativ 600 de participanți.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prin proiectul predefinit Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România ✓ In cadrul activității A.5.1.2 au fost înființate 10 centre de intervenție pentru victimele violenței sexuale, în cadrul a 10 spitale județene de urgență, în colaborare cu DGASPC-urile și a consiliile județene respective: Dolj, Constanța, Mureș, Sibiu, SUU București, Ialomița, Bacău, Neamț, Tmiș, Satu Mare. -Astfel, au fost organizate evenimente cu scopul de a mediatiza și asigura funcționarea acestor centre, la care au participat reprezentanți ai consiliilor județene, DGASPC-urilor, poliției, institutelor de medicină legală, precum și coordonatorii Centrelor IVVS. -Totodată, ANES în parteneriat cu Institutul Est European de Sănătate a Reproducerii (IEESR), cu sprijinul financiar al Biroului de țară din România al Organizației Mondiale a Sănătății (OMS) și cu implicarea altor organizații internaționale, respective UNFPA, UNCHR și UNICEF, care și-au manifestat interesul pentru susținerea organizării și funcționării celor 10 centre de intervenție pentru victimele violenței sexuale, au dezvoltat programe de formare profesională pentru toate categoriile de profesioniști, membrii ai echipelor de intervenție și asigurarea unui suport suplimentar victimelor violenței sexuale. -În perioada 2-5 mai 2023, a avut loc, la Sinaita, organizarea schimbului de bune practici în domeniul prevenirii și combaterii violenței sexuale, în parteneriat cu reprezentanții organizației The Secretariat of the Shelter Movement - partener al ANES în cadrul proiectului, Centrul de criză din Salten și Oslo |
|--|--|---|---|--|---|

| | |
|--|---|
| | <p>Police District. Evenimentul s-a desfășurat atât în format fizic cu participarea unui număr de 61 de persoane în fiecare zi, cât și on line, cu participarea unui număr de 100 persoane.</p> <ul style="list-style-type: none"> - În iunie și septembrie 2023, au fost organizate două sesiuni de consultări cu ONG-uri care activează în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. Primul atelier de lucru destinate colaborării cu organizațiile neguvernamentale active în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, membre ale rețelelor naționale și internaționale ale organizațiilor care acordă asistență victimelor violenței sexuale, a avut loc în perioada 5-7 iunie 2023, la Sinaia. Cel de-al doilea atelier de lucru destinat identificării măsurilor și acțiunilor necesare în domeniul prevenirii și combaterii violenței sexuale a avut loc în perioada 18-20 septembrie 2023, la Sinaia, cu participarea a 25 de persoane din cadrul mai multor organizații naționale: E-Romnija, AML, IESR, CMSC, Transcena, Anais, Front, ALEG, Plural și internaționale: UNICEF și OMS, active în domeniul prevenirii și combaterii violenței sexuale. ✓ În cadrul activității A.6.3.1 au fost organizate evenimentele de promovare a serviciilor specializate pentru prevenirea și combaterea violenței domestice create prin proiectul predefinit, astfel: <ul style="list-style-type: none"> - în data de 11 octombrie 2023, la Deva- Hunedoara, eveniment la care a participat un număr de 105 persoane. - în data de 26 octombrie 2023, la Târgoviște, eveniment la care a participat un număr de 95 persoane. - în data de 10 noiembrie 2023, la Iași, eveniment la care a participat un număr de 104 persoane. - în data de 24 noiembrie 2023, la Slatina, eveniment la care a participat un număr de 87 persoane. |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | |
|--|---|
| | <p>În cadrul proiectului predefinit <i>Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România</i> a fost elaborat ordinul comun nr. 20.266/50 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne pentru aprobarea metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice, publicat în M.O nr. 332/20.04.2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> • În cadrul proiectului VERA - Schimbări pozitive prin acțiuni integrate în timpuri dificile, implementat de ANES în parteneriat cu Centrul de Formare și Evaluare în Asistența Socială (CFCECAS) - lider de consorțiu, Fundația Sensiblu, Asociația Necuvinte și Centrul de Mediere și Securitate Comunitară, au fost organizate sesiuni de formare pentru 98 de specialiști în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și sesiuni de formare pentru 200 de consilieri juridici. De asemenea, au fost instruiți 3228 de coordonatori și membri ai echipelor mobile pentru intervenție de urgență în cazuri de violență domestică. <p>Totodată, în cadrul proiectului VERA au fost organizate 5 evenimente de networking la nivel regional în: Mures, Galati, Satu Mare, Timisoara și Adjud.</p> <p>De asemenea au fost organizate 5 evenimente de networking pentru creșterea gradului de conștientizare, în: Iasi, Brasov, Oradea, Olt, București.</p> <p>✓ În perioada 6-10 noiembrie 2023, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse (ANES), în parteneriat cu UNHCR, UN Women și UNICEF România a organizat o sesiune de formare pentru formatori, cu privire la managementul de caz al situațiilor de violență domestică, desfășurată cu succes la București!</p> <p>Această inițiativă remarcabilă a avut ca scop creșterea capacității de răspuns adecvat, centrat pe nevoile victimelor violenței domestice și îmbunătățirea aptitudinilor profesioniștilor implicați în asigurarea</p> |
|--|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>asistenței pentru aceste victime, la nivelul serviciilor de asistență socială existente.</p> | | | | | | |
| <p>Cursul de formare a fost susținut de profesioniste cu vastă experiență în domeniul prevenirii și combaterii violenței împotriva femeilor, respectiv o reprezentantă UN Women, o reprezentantă a Agenției Naționale Unite pentru Refugiați (UNHCR), o reprezentantă a United Nations Population Fund (UNFPA) și o reprezentantă UNICEF. Formatoarele și-au împărtășit cunoștințele și expertiza pe teme precum managementul cazurilor de violență de gen, bazele teoretice pentru o abordare centrată pe supraviețuitor, protecția împotriva exploatării și abuzului sexual. De asemenea, au prezentat exemple de bună practică din alte țări, care vor putea fi replicate la nivel național, către personalul din cadrul serviciilor locale de asistență pentru victimele violenței domestice.</p> | | | | | | |
| <p>IGPR</p> | | | | | | |
| <p>Personalul din cadrul Poliției Române a participat la sesiunile de instruire organizate de către ANES în cadrul Proiectului „VioGen RoJust” derulat în parteneriat cu 4 organizații guvernamentale cu vastă experiență în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și respectării drepturilor omului (Centrul FILIA, Asociația TRANSCENA, Asociația ANAIS și Asociația GRADO). Astfel, în anul 2023, 687 de polițiști au participat la 29 sesiuni de instruire (17 sesiuni cu participare fizică și 12 sesiuni cu participare online).</p> <p>În cadrul proiectului „Fără discriminare!” au fost organizate de către Poliția Română, în parteneriat cu Asociația E-Romnja, 5 ateliere de lucru cu polițiști din cadrul formațiunilor de ordine publică, prevenirea criminalității și siguranță școlară din județele Ilfov, Călărași, Brașov, Bacău și Satu Mare, care au avut drept scop înțelegerea particularităților specifice culturii</p> | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>romilor (ex. abuzurile în cazul căsătoriilor timpurii/forțate).</p> <p>Institutul Național al Magistraturii</p> <p>Fenomenul violenței domestice afectează, în principal, femeile și copiii, iar pentru prevenirea și combaterea acestuia este necesar ca toți factorii implicați să conștientizeze și să înțeleagă complexitatea lui. În acest context, INM a organizat, pe parcursul anului 2023, cursuri orientate în două direcții principale, justiția pentru minori și combaterea violenței domestice, sub egida unor proiecte proprii sau unele dezvoltate în colaborare cu alte entități.</p> <p>În cadrul Planului său de formare continuă, INM a organizat 5 seminare în cadrul proiectului "Setarea de standarde naționale în investigarea bazată pe știință a violenței sexuale împotriva copiilor</p> <p>– un program de training de traineri și consolidarea rețelei naționale de profesioniști" finanțat de UNICEF România și derulat de Asociația pentru Victimele Infrațiunilor Sexuale, în colaborare cu INM.</p> <p>Cele 5 seminare cu tema Probativul specific audierii copiilor victime ale abuzului sexual au avut o durată de 5 zile fiecare și au fost destinate procurorilor anume desemnați din mai multe județe și DIICOT, precum și ofițerilor de poliție. În cadrul formării s-a pus accent pe tehnicile moderne de audiere a minorilor și prezentarea Protocolului NICHD, revizuit în anul 2018. Seminarele din acest program au pregătit 62 de participanți din rândul procurorilor și polițiștilor de la nivel local.</p> <p>INM a derulat în perioada 2019 - 2023 proiectul "Justiția 2020: profesionalism și integritate", cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+ 118978. În cadrul acestui proiect s-au desfășurat, în cursul anului 2023, 3 seminare în domeniul Tehnici de audiere în procesul penal, cu accent pe audierea persoanelor vulnerabile (copii,</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| <p>adulți, persoane cu dizabilități psihice), la care au participat 52 de judecători și procurori.</p> <p>Tot în cadrul Proiectului 'Justiția 2020: profesionalism și integritate', cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+118978, INM a organizat, în cursul anului 2023, 3 seminare în domeniul Combaterea violenței în familie, la care au participat 48 de judecători și procurori.</p> <p>Un alt domeniu în care INM a desfășurat seminare tot în cadrul Proiectului "Justitia 2020: profesionalism și integritate", cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+118978, a fost domeniul Combaterea traficului de persoane, în cadrul căruia s-au desfășurat 2 seminare la care au participat 36 de judecători și procurori. Alte 3 seminare în acest domeniu s-au organizat în cadrul proiectului "Consolidarea răspunsului proactiv al sistemului de justiție la traficul de persoane din România", derulat de către International Justice Mission cu suportul Oficiului pentru Monitorizarea și Combaterea Traficului de Persoane din cadrul Departamentului de Stat al S.U.A. și au fost destinate unui număr de 42 de judecători care soluționează cauze privind infracțiunile specifice traficului de persoane.</p> <p>Un alt domeniu în care INM a desfășurat 2 seminare tot în cadrul Proiectului "Justiția 2020: profesionalism și integritate", cod SIPOCA 453, cod MySMIS2014+118978, a fost domeniul Justiția pentru minori – aspecte civile, respectiv aspecte penale, seminare la care au participat 37 de judecători și procurori.</p> <p>Consiliul Superior al Magistraturii, în parteneriat cu Institutul Național al Magistraturii, Școala Națională de Grefieri și Administrația Instanțelor din Norvegia, implementează proiectul predefinit "Formarea profesională și consolidarea capacității la nivelul sistemului judiciar", finanțat în cadrul Mecanismului Financiar Norvegian (MFN) 2014-2021. În cadrul acestui proiect a fost prevăzută desfășurarea a 15 seminare</p> | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>dedicate tematicii privind Tehnicile de audiere a minorilor, cu accent pe specificul populației de etnie romă, precum și redactarea unui ghid și a unui curriculum pe termen lung în aceeași materie. Echipa de experți selectată în acest domeniu, formată din magistrați și psihologi, a avut o abordare interdisciplinară a conținutului acestor seminare, stabilind implementarea la nivel național a Protocolului de audiere NICHHD.</p> | <p>În cursul anului 2023 s-au organizat ultimele 6 seminare dintre cele 15 prevăzute, în cadrul cărora au participat 148 de judecători, procurori, psihologi, ofițeri de poliție, avocați.</p> | <p>ALEG Prin conferința <i>Institutul de justiție: întărirea răspunsului coordonat la violența de gen în România și Ucraina</i>, organizată în parteneriat cu Vital Voices, am sprijinit accesul la formare interdisciplinară pentru 60 de specialiști cu rol în intervenție din România și Ucraina. Detalii aici: https://aleg-romania.eu/institutul-de-justitie/</p> | <p>DGASPC S1 Specialiștii din cadrul DGASPC Sector 1 nu au participat la cursuri de formare în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, însă au participat la sesiunile de informare organizate de către ANES.</p> <p>DGASPC S2 În anul 2023, fiecare specialist din cadrul Centrului de Consiliere pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie a participat la cursuri de formare profesională continuă. Facem precizarea că centrul își desfășoară activitatea cu un efectiv de 7 angajați.</p> <p>DGASPC S4 La nivelul instituției, toți specialiștii Serviciului Prevenirea Violenței în Familie au participat la</p> |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| <p>cursuri/ateliere de formare/informare în domeniul prevenirii violenței domestice organizate la nivel național de structurile competente.</p> <p>DGASPC S5</p> <p>Nr. ateliere de formare/informare: 15</p> <p>Nr. specialiști formați: 5</p> <p>DGASPC Dolj</p> <p>- Specialiștii din cadrul Centrului de Consiliere pentru Copilul Abuzat, Neglijat, Exploatat și din cadrul Telefonului Copilului au participat, în calitate de invitați, la cursuri de pregătire continuă organizate de Centrul de Formare și Evaluare în Asistență Socială în cadrul proiectului “Vera-Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!”. De asemenea, în cadrul aceluiași proiect, au participat la 1 focus-grup organizat de Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică Catalactica.</p> <p>- Specialiștii din cadrul Telefonului Copilului au participat la activități de formare pe tema dezvoltării abilităților de prevenire, identificare și protecție a victimelor violenței, organizate de Asociația Alternative Sociale.</p> <p>- 1 sesiune de formare organizată de Centrul de Formare și Evaluare în Asistență Socială, 5 sesiuni de formare organizate de Asociația Alternative Sociale și 1 focus-grup organizat de Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică Catalactica.</p> <p>- 10 specialiști din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj au participat la cursuri de formare.</p> <p>DGASPC Bistrița-Năsăud</p> <p>Participare la 2 ateliere.</p> <p>17 specialiști formați.</p> <p>DGASPC Brăila</p> <p>Specialiștii din cadrul DGASPC Braila au participat la sesiuni on-line de informare desfășurate în cadrul</p> | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>Proiectului „Vera”; Curs în domeniul Violentei Domestice (intervenție de urgență), organizat de CFCECAS - 03.10.2023 format fizic și 09.10.2023 format on-line; Conferința Națională pentru prevenirea și combaterea violentei domestice organizată la data de 26.10.2023 în municipiul Targoviste; Eveniment networking organizat de Fundația CMSC la data de 14.12.2023 în municipiul Galați.</p> | | | | | | |
| <p>DGASPC Vâlcea</p> | | | | | | |
| <p>Seminarul online privind schimbul de bune practici în domeniul prevenirii și combaterii violentei sexuale, organizat de ANES în perioada 3-4 mai 2023, în cadrul proiectului „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, în parteneriat cu reprezentanții organizației The Secretariat of the Shelter Movement, Centrul de criză din Salten și Oslo Police District.</p> | | | | | | |
| <p>DGASPC Tulcea</p> | | | | | | |
| <p>Specialiștii implicați în prevenirea și combaterea violentei domestice din cadrul DGASPC Tulcea au participat la seminarii și programe de formare, precum:</p> | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> -Prevenirea și combaterea violentei în familie -etică și deontologie profesională în asistență socială - Semnalarea practicilor ilicite | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> -Schimb de bune practici în domeniul combaterii violentei sexuale în cadrul Proiectului: “Sprijin pentru Implementarea Convenției de la Istanbul în România” | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> -Împreună pentru protecția drepturilor copilului | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> -Training privind Detectarea potențialelor cauze de violență sexuală sau trafic de persoane | | | | | | |
| <p>Proiect „VioGen - RoJust” - Caravana Juridică</p> | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> -Conferința de psihiatrie și sănătate mintală „Galația 2023” | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> -Proiectul “VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile” implementat în parteneriat cu Agenția Națională pentru Egalitatea de | | | | | | |

| | |
|--|--|
| | <p>Șanse între Femei și Bărbați și în consorțiul format din organizațiile: CFECAS, Sensiblu, Necuvinte și Centrul de Mediere și Securitate Comunitară (CMSC)</p> <ul style="list-style-type: none"> -Conferința națională organizată în cadrul campaniei de promovare a serviciilor specializate pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor și fetelor -Tehnici creative și de acțiune în evaluarea și intervenția clinică la copil -Sesiuni de instruire în cadrul proiectului „Vera - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile „Componenta 2: Capacitate instituțională îmbunătățită prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică/a personalului cu atribuții în domeniul violenței domestice. <p>DGASPC Timiș</p> <p>În cursul anului 2023, personalul de specialitate din cadrul DGASPC Timiș care deserveste problematica victimelor violenței domestice a participat la cursuri de formare/ pregătire pe diferite tematici cu referire la prevenirea și combaterea violenței domestice, metode și tehnici de abordare în violența domestică, intervenția de urgență în cazurile de violență domestică etc.</p> <p>DGASPC Ilfov</p> <p>În vederea abordării interdisciplinare a prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor, reprezentantul desemnat al DGASPC Ilfov a participat la întâlnirile organizate de ANES on-line și în format fizic la ateliere de formare/ informare referitoare la categoriile de victime ale violenței domestice.</p> <p>DGASPC Vrancea</p> <p>Participarea specialiștilor din cadrul Compartimentului privind Violența Domestică și Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor-DGASPC Vrancea la un număr de 5</p> |
|--|--|

| | |
|---|--|
| <p>ateliere de informare/formare interdisciplinară cu privire la prevenirea și combaterea violenței domestice și colaborarea interinstituțională.</p> <p>DGASPC Maramureș</p> <p>În anul 2023, 4 specialiști implicați în funcționarea Complexului de Servicii pentru victimele violenței domestice - Locuință Protejată Venus, au participat la următoarele seminarii/ateliere/conferințe :</p> <p>-11.04.2023 conferința "Împreună pentru siguranța femeilor: proiect de intervenție multidimensională împotriva violenței de gen" - Centrul Filia;</p> <p>-03.05.2023 - 04.05.2023 seminarul on line, organizat de ANES, pentru schimbul de bune practici în domeniul prevenirii și combaterii violenței sexuale în cadrul proiectului „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”;</p> <p>-21.06.2023 participare la "Caravana Juridică" virtuală, organizată de ANES în parteneriat cu Centrul FILIA, Asociația Transcena, Asociația ANAIS, Asociația GRADO în vederea promovării dialogului și parteneriatului între instituțiile publice și societatea civilă, pe subiectul respectării drepturilor femeii, nediscriminării și promovarea bunelor practici;</p> <p>-29.08.2023, participare la seminarul de informare și conștientizare în cadrul proiectului "Venus - Împreună pentru o viață în siguranță !", organizat de ANES.</p> <p>DGASPC Teleorman</p> <p>1 atelier organizat.</p> <p>5 specialiști.</p> <p>DGASPC Olt</p> <p>6 specialiști, implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor, din cadrul serviciilor rezidențiale ale DGASPC Olt, au beneficiat de formare.</p> | |
|---|--|

| | |
|---------------------------|--|
| <p>DGASPC Gorj</p> | <p>Au fost derulate 2 acțiuni comune cu IPJ Gorj privind prevenirea și combaterea violenței domestice.</p> <p>DGASPC Buzău</p> <p>Specialiști DGASPC Buzău care lucrează cu victimele violentei, au participat la cursuri de formare în cadrul proiectului “VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!”, implementat de ANES în parteneriat cu Centrul de formare și evaluare în asistența socială și Fundația SENSIBLU, Asociația Necuvinte și Fundația Centrul de mediere și securitate comunitară.</p> <p>Echipa locală Proiect -VENUS a participat la Caravana Juridică” din cadrul proiectului “VioGen-RoJus”, implementat de ANES în parteneriat cu Centrul FILIA, As. Transcena, As. ANAIS, As. GRADO. Prin organizarea celor 15 evenimente de tip atelier de lucru, s-a dorit promovarea dialogului și parteneriatului între instituțiile publice și societatea civilă, pe subiectul drepturilor femeii, nediscriminării și promovarea de bune practici în domeniul violenței domestice, sexuale, și de gen, cu identificarea punctelor forte și a aspectelor ce necesită îmbunătățiri.</p> <p>DGASPC Giurgiu</p> <p>Pe parcursul anului 2023 specialiști (asistenți sociali, psihologi, consilier juridic) din cadrul DGASPC Giurgiu în decursul anului 2023 la o serie de sesiuni de formare în domeniul violenței domestice, organizate de către ANES.</p> <p>DGASPC Argeș</p> <p>Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse pentru Femei și Bărbați, în calitate de promotor, a organizat un număr de 10 ateliere de informare/ formare interdisciplinară a specialiștilor, în cadrul cărora au fost instruiți un număr de 10 specialiști ai DGASPC Argeș, în cadrul Proiectului „VioGen - RoJust”, proiectului</p> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | <p>predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul, precum și proiectului VERA - Schimbarea pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile! DGASPC Cluj</p> <p>Participarea specialiștilor din cadrul Compartimentului Violență Domestică din structura DGASPC Cluj la sesiunile de instruire din cadrul proiectului ”Veră-Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!”, Componenta2: Capacitate instituțională îmbunătățită prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică/a personalului cu atribuții în domeniul violenței domestice, proiect derulat de ANES;</p> <p>- un număr de 12 specialiști au participat în anul 2023 la trainingul ”Intervenția psihosocială în cazul solicitanților de azil, supraviețuitori ai violenței sexuale și de gen”.</p> <p>DGASPC Iași</p> <p>Specialiști dn cadrul DGASPC alături de alți reprezentanți ai autorităților publice (polițiști, psihologi, profesori etc) au participat la activități de formare/ dezbateri/ schimb de experiență pe cazuri de violență domestică, după cum urmează:</p> <p>-Webinar CNASR „Prevenirea și combaterea violenței în familie“, 09 februarie 2023, format online;</p> <p>-Workshop „Relații sănătoase versus capcana relațiilor toxice“, 26 mai 2023, Institutul Teologic Romano-Catolic „Sfântul Iosif“, Aula Magna, Iași;</p> <p>-Caravana Juridică „Proiect VioGen-RoJust“, 12 iulie 2023, format online;</p> <p>Modul de training - „Detectarea potențialelor cauze de violență sexuală sau trafic de persoane“, 28-29 septembrie 2023, Biblioteca Județeană „Gheorghe Asachi“ Iași - Filiala Ion Creangă;</p> <p>- Webinar CNASR „Traficul de persoane - Tu știi ce trebuie să faci?“, 30 octombrie 2023, format online;</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Consilier pentru dezvoltare personală, organizat de S.C. Confident Business Training S.R.L. • Asistența socială pentru victimele minore ale traficului de persoane, organizat de Asociația Institutul pentru Parteneriat Social în parteneriat cu Centrul de Advocacy și Drepturile Omului. • Managementul de caz al situațiilor de violență domestică, organizat de UNHCR, UN WOMEN, UNFPA, ANES • Instruire utilizatori aplicatie modul e-Asistență social, organizat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. • Comunicarea eficientă cu beneficiarii, echipa multidisciplinară și instituțiile, organizat de Academia Socială. • Consiliere psihologică, organizat de Asociația "Confident" pentru Dezvoltare Personală și Profesională. <p>"Vera - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!", organizat de ANES, CFCECAS. DGASPC Constanța</p> <p>Specialiștii din cadrul DGASPC Constanța care instrumentează cazuri ale victimelor violenței domestice se preocupă de formarea lor profesională continuă (raportat la specialitatea fiecăruia: psiholog, asistent social, consilier juridic etc) pentru a oferi sprijin și asistență de calitate beneficiarilor.</p> <p>În acest fel, specialiștii DGASPC Constanța sunt la curent cu cele mai recente cercetări, practici și resurse disponibile în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. Fiind un domeniu sensibil și complex, DGASPC Constanța a apreciat ca fiind esențial ca angajații care instrumentează cazuri de violență</p> |
|--|--|

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------------------|--|----------------------------|---|--|---|--|---|----------------------------|--|
| <p>domestică să aibă cunoștințe actualizate și abilități specializate pentru a aborda problemele specifice și pentru a oferi suport adecvat victimelor astfel a facilitat participarea angajaților la diferite programe de formare.</p> | <p>Astfel, este important de menționat faptul că specialiștii din cadrul DGASPC Constanța, implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violență asupra femeilor au participat și la diferite conferințe, cursuri, întâlniri organizate de către ANES.</p> | <p>DGASPC Sibiu</p> | <p>Au existat sesiuni de formare în cursul anului 2023 atât cu specialiștii din DGASPC Sibiu cât și cu reprezentanții SPAS-urilor/DAS-urilor, organizate de către ANES în parteneriat cu Ministerul Justiției cu tema "Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile".</p> | <p>DGASPC Sălaj</p> | <p>Au participat din cadrul DGASPC specialiști la cursuri de formare pe EIL, pentru utilizarea platformei HUB și la programul de formare în cadrul proiectului Dezvoltarea Sistemului de Asistență Socială pentru Combaterea Sărăciei și a Excluziunii Sociale organizat de MMSS.</p> | <p>1 specialist (psihopedagog)- curs formare HUB; EIL; pe proiectul Dezvoltarea Sistemului de Asistență Socială pentru Combaterea Sărăciei și a Excluziunii Sociale.</p> | <p>1 specialist (jurist) - curs formare HUB</p> | <p>1 specialist (asistent social) - curs formare EIL</p> | <p>1 specialist (psiholog) - curs formare pe proiectul Dezvoltarea Sistemului de Asistență Socială pentru Combaterea Sărăciei și a Excluziunii Sociale.</p> | <p>DGASPC Bihor</p> | <p>Specialiștii din cadrul instituției noastre au participat la cursuri, ateliere de formare interdisciplinară a specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice, atât la nivel județean cât și național.</p> |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

| | |
|--|---|
| | <p>- Curs Oradea - Vera - schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile- Componenta 1 - Capacitate de răspuns îmbunătățită a mecanismelor inter-instituționale pentru intervenția de urgență în cazuri de violență domestică la nivelul comunităților (echipe mobile-EM)</p> <p>- Curs Alba-Iulia - Vera - schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile- Componenta2 - Capacitate instituțională îmbunătățită prin instruirea specialiștilor din componentele de violență domestică/persoanelor cu atribuții în domeniul violenței domestice, de la nivelul DGASPC-urilor și creșterea capacității acestora de a facilita accesul la justiție al victimelor violenței domestice și violenței de gen și a copiilor afectați de aceasta.</p> <p>- Curs Oradea - Vera - capacitate instituțională îmbunătățită prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică/a personalului cu atribuții în domeniul violenței domestice.</p> <p>DGASPC Vaslui</p> <p>Specialiști din cadrul DGASPC alături de alți reprezentanți ai autorităților publice (polițiști, psihologi, profesori etc) au participat la activități de formare/ dezbateri/ schimb de experiență pe cazuri de violență domestică, după cum urmează:</p> <p>- Webinar C.N.A.S.R. „Prevenirea și combaterea violenței în familie”, 09 februarie 2023, ZOOM online;</p> <p>- Caravana Juridică „Proiect VioGen-RoJust”, 2 sesiuni: 7 iulie 2023, respectiv 12 iulie 2023, ZOOM Online;</p> <p>- Webinar CNASR „Traficul de persoane - Tu știi ce trebuie să faci?”, 30 octombrie 2023, ZOOM online;</p> <p>- Curs de formare profesională în cadrul proiectului „VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!”, 7-8 noiembrie 2023, Hotel Decebal, Bacău;</p> |
|--|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>- Sesiune de networking și conștientizare în cadrul proiectului „VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!”, 29 noiembrie 2023, Institutul de Medicină Legală Iași.</p> <p>VERA- Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!” Intervenția de urgență în cazurile de violență domestică 31.10.2023 și 07.11.2023 Barlad - 30 de participant.</p> <p>Număr de specialiști formați: 3 consilieri juridici 1 jurist 10 asistenți sociali 3 psihologi 1 consilier Monitorizare</p> <p>DGASPC Arad</p> <p>2023 = 4 specialiști din cadrul DGASPC Arad formați prin cursuri organizate de alte instituții/organizații</p> <p>DGASPC Călărași</p> <p>Au fost organizate 2 ateliere de formare -informare de către specialiști ai DGASPC, la care au participat 5 specialiști din celelalte instituții implicate în prevenirea și combaterea violenței domestice.</p> <p>DGASPC Suceava</p> <p>-Specialiști din cadrul DGASPC Suceava au participat la cursuri de formare organizat de Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, adresat profesioniștilor din cadrul instituțiilor publice și private cu rol relevant în aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a violenței domestice, în cadrul proiectului <i>Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România</i>, noiembrie 2023, la Iași.</p> <p>-Specialiști din cadrul DGASPC Suceava, au participat în data de 08.06.2023 la Conferința Zero Toleranță față de Abuz, Exploatare, Violență și Tratamente Umilitoare în familie, la școală și în comunitate.</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

DGASPC Botoșani

În decursul lunii ianuarie 2023, doi specialiști din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie / DGASPC Botoșani au participat la o întâlnire on-line organizată de Fundația Sensiblu cu tema Proces de consultare având drept scop elaborarea unui Ghid de lucru privind intervenția specifică în situații de violență domestică proiect: „Schimbare pozitivă prin opțiuni integrate în vremuri dificile”;

În decursul lunii aprilie 2023, opt specialiști au participat la un webinar on-line organizat de către Asociația SOS Satele Copiilor din România cu tema „Trauma la copii”;

În decursul lunii mai 2023, 4 specialiști au participat la un seminar on-line organizat de către Norway grants/ANES cu tema „Schimb de bune practice în domeniul combaterii violenței sexuale”;

3 specialiști au participat la o conferință organizată de către Teach For România/Asociația Necuvinte la „Casa Muzeelor Iași” cu tema „Roluri în gestionarea cazurilor de abuz”; 2 specialiști au participat on-line la un program de formare cu tema „Evaluarea Clinică a copilului abuzat/neglijat”;

În decursul lunii octombrie 2023, 6 specialiști au participat la o sesiune de formare organizată de către ANES/NORWAY grants la Hotel „Belvedere” Botoșani cu tema „Capacitate de răspuns îmbunătățită a mecanismelor interinstituționale pentru intervenția de urgență în cazuri de violență domestică la nivelul comunităților (echipe mobile - EM);

În decursul lunii noiembrie 2023, 3 specialiști au participat la un webinar organizat on-line de către Academia Socială Brașov cu tema „Gestionarea grupurilor de suport pentru victimele violenței domestice”; 4 specialiști au participat la un eveniment organizat on-line de către ANES cu tema „studiiul

| | | | | | | |
|--|--|--|--------------|---|--|---|
| <p>V3.b) Organizarea de sesiuni de informare, la nivel local, în special pentru grupurile vulnerabile, în care se vor aborda teme legate de drepturile</p> | <p>număr acorduri de parteneriat încheiate</p> <p>număr de sesiuni de informare organizate</p> | <p>Raport anual privind implementarea a strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile</p> | <p>Anual</p> | <p>ANES ME/ISJ APL/SPAS DGASPC IGPR ONG</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale;</p> | <p>privind jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului relevantă pentru profesioniștii din domeniul judiciar și exemple de bună practică”; un specialist a participat la un webinar on-line organizat de către CNASR cu tema „Prevenirea și combaterea fenomenului violenței domestice”.</p> <p>DGASPC Brașov</p> <p>119 persoane din serviciile sociale au participat la cursul „Protecția copilului împotriva abuzului, neglijenței, exploatării sau oricărei forme de violență”</p> <p>DGASPC Dâmbovița</p> <p>La nivelul județului Dâmbovița s-au realizat șapte ateliere de informare/ formare interdisciplinară a specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor, la care au participat 50 de specialiști.</p> <p>DGASPC Prahova</p> <p>DGASPC Prahova a participat prin reprezentanții desemnați la sesiunile de informare susținute de ANES cu privire la implementarea proiectului VERA precum și pentru aplicatia BRIGHT SKY.</p> |
| | | | | <p>ANES ✓</p> | <p>În cadrul proiectului predefinit Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România, au fost organizate două conferințe naționale, astfel: - În implementarea activității A.6.1.1.1 s-a desfășurat Conferința națională de diseminare a mesajelor și materialelor informative ale campaniei „Împreună construim o lume fără violență”, campanie ce vizează</p> | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|
| <p>victimelor, instituții responsabile din domeniul recomandărilor preventive.</p> | <p>la nivel local număr de persoane informate</p> | | | <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul ME/ISJ, APL/SPAS, DGASPC, MAI și ONG.</p> | <p>diseminarea la nivel național, în colaborare cu Ministerul Educației, prin instituțiile subordonate abilitate cu organizarea sistemului de învățământ preuniversitar, a materialelor informative realizate și prezentate în cadrul campaniei pentru combaterea stereotipurilor de gen și a discriminării împotriva femeilor și fetelor.</p> <p>- Prin activitatea A.6.1.2.1 a fost organizată Conferința națională de promovare și diseminarea a informațiilor și a mesajelor promovate prin campania derulată în cadrul proiectului denumită „Aceleași visuri! Aceleași șanse!”, către autoritățile locale din toate cele 42 de județe românești organizarea unei conferințe naționale în colaborare cu Agenția Națională pentru Romi, eveniment care a avut ca scop promovarea și diseminarea informațiilor și a mesajelor promovate în cadrul campaniei naționale pentru creșterea conștientizării societății românești asupra efectelor negative ale discriminării și a problemelor cu care se confruntă femeile de etnie romă.</p> <p>- În cadrul activității A.6.3 Campanie națională prin organizarea a 4 evenimente regionale pentru promovarea noilor serviciilor specializate pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, au fost organizate, în perioada octombrie - noiembrie 2023, 4 evenimente de promovare a serviciilor specializate pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, desfășurate în municipiile Deva, Târgoviște, Iași și Slatina, la care au participat aproximativ 400 de persoane (câte 100/eveniment), din cadrul instituțiilor și autorităților publice din cele 8 regiuni de dezvoltare ale țării, cu atribuții în domeniul prevenirii și combaterii VD. Aceste 4 evenimente au avut ca scop informarea și educarea opiniei publice, a tinerei generații și a autorităților locale, dar și de promovare a serviciilor sociale și specializate, deja existente sau</p> |
|--|---|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>nou create prin proiectul predefinit, în scopul de a încuraja multiplicarea lor în alte județe.</p> | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - În cadrul proiectului predefinit <i>Sprjin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România</i> a fost elaborat ordinul comun nr. 20.266/50 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne pentru aprobarea metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice, publicat în M.O nr. 332/20.04.2023. ✓ În cadrul proiectului „<i>VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!</i>” au fost organizate 3 evenimente naționale de informare, astfel: <ul style="list-style-type: none"> - 15 aprilie, Iași - 68 de persoane prezente. - 22 aprilie, Timișoara, - 52 de persoane prezente. - 23 aprilie, București - 60 de persoane prezente. <p>De asemenea, a fost organizată o conferința finală a proiectului VERA, în București, la care au participat 87 de persoane.</p> | | | | | | |
| <p>IGPR</p> | | | | | | |
| <p>În 2023, au fost organizate 2.260 de sesiuni de informare cu grupuri țintă în mediul urban și rural, având 132.808 beneficiari, din care: 33.089 de minori și 99.719 adulți.</p> | | | | | | |
| <p>DGASPC S1</p> | | | | | | |
| <p>Specialiștii din cadrul DGASPC Sector 1 au participat la sesiunile organizate de către ANES cu privire la încheierea/lansarea unor proiecte cu privire la prevenirea și combaterea violenței domestice.</p> | | | | | | |
| <p>DGASPC S2</p> | | | | | | |
| <p>În anul 2023, au fost distribuite 300 de pliante informative cu privire la fenomenul violenței domestice, serviciile disponibile la nivelul centrului și datele de contact. Totodată, au fost organizate 4</p> | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

întâlniri de tip grup suport, pentru femeile învingătoare care s-au confruntat cu situații de violență domestică. Cu diverse ocazii, pe pagina de Facebook a instituției se postează materiale informative pe teme legate de drepturile victimelor și recomandări preventive. În vederea promovării serviciilor furnizate de centru la nivel local, în spiritul transparenței și al colaborării, în anul 2023 au fost încheiate 14 protocoale de colaborare cu organizații/instituții care, prin specificul activității, oferă, printre altele, servicii complementare pentru victimele violenței domestice.

DGASPC S4

La nivelul instituției au fost organizate, pe tot parcursul anului, sesiuni de informare la nivelul comunității. Totodată, la nivelul instituției a fost creat grupul de suport "Cine am fost și cine sunt", constituit în sprijinul victimelor violenței domestice, având ca scop abordarea temelor legate de drepturile acestora, instituțiile responsabile în domeniu și recomandări preventive pentru femeile vulnerabile.

DGASPC S5

Nr. acorduri de parteneriat încheiate: 1
- Nr. sesiuni de informare organizate la nivel local: 12
- Nr. persoane informate: 94, din care: 64 victime vd beneficiare de servicii oferite de structurile rezidențiale DGASPC Sector 5 + 30 persoane din cadrul grupurilor vulnerabile de pe raza Sectorului 5.

DGASPC Dolj

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj a semnat, în calitate de partener, 2 protocoale de colaborare inițiate de o unitate de învățământ din județul Dolj (1 protocol) și de Centrul

| | |
|--|---|
| <p>Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj (1 protocol), partener în protocoalele de colaborare fiind și Inspectoratul de Poliție Județean Dolj. Protocoalele au ca obiective derularea de către instituțiile cu atribuții în domeniul educațional a unor activități de informare pentru prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar.</p> | <p>DGASPC Bistrița-Năsăud</p> <p>În data de 26.05.2023 s-a desfășurat la Liceul de Muzică Tudor Jarda Bistrița o sesiune de informare cu tema "Relații toxice versus relații sănătoase", cu beneficiari elevi ai liceului. Au participat instituțiile membre EIL BN (număr de persoane informate -60).</p> <p>In data de 01.03.2023 s-a desfășurat campania pentru prevenirea violenței sexuale. Au participat instituțiile membre EIL BN (număr de persoane informate -95). În data de 24.11.2023 a avut loc întâlnirea membrilor EIL Bistrița-Năsăud pentru prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă, prevenirea violenței asupra copilului și a violenței în familie, pentru a participa împreună la Campania de prevenire a violenței domestice. O parte din membrii EIL B-N au desfășurat activități de prevenire în municipiul Bistrița, zona centrală, iar cealaltă parte a membrilor EIL B-N s-au deplasat în orașul Sângeorz-Băi, desfășurând în această comunitate activități de Prevenire (număr de persoane informate -106).</p> <p>În perioada 25.11.2023-10.12.2023 s-a desfășurat Campania pentru prevenirea violenței domestice. La această campanie a participat personalul serviciului Management de Caz pentru Adulți împreună cu personalul compartimentului Intervenție în Regim de Urgență, Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri. Pe toată durata campaniei s-au distribuit materiale informative pentru promovarea Telefonului pentru victimele violenței domestice: 0800 500 333, procedura</p> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>obținerii Ordinului de Protecție, informații cu privire la instituțiile care pot fi contactate în situații de violență (număr de persoane informate -108). Total persoane informate: 369 7 convenții de parteneriat. DGASPC Brăila In cadrul activitatilor Proiectului privind combaterea violentei împotriva femeilor si a violentei domestice - VENUS, finalizat la data de 04.09.2023, s-au desfasurat activitati de informare și constientizare. DGASPC Satu Mare În data de 08.12.2023 la Liceul Reformat Satu Mare pentru a marca Ziua Internațională a Drepturilor Omului DGASPC Satu Mare în colaborare cu IPJ Satu Mare a organizat o sesiune de informare privind Drepturile Omului, sesiune la care au participat 60 de elevi si 10 profesori. DGASPC Vâlcea Campania organizată de către D.G.A.S.P.C Vâlcea, Centrul pentru victimele violentei în familie cu ocazia „Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violentei asupra Femeilor”- 25 noiembrie și cele 16 zile de activism împotriva violentei asupra femeii (25 noiembrie - 10 decembrie 2023) Tematica: „Promovarea omportamentului nonviolent”; Activități: Atelier de lucru - 15 participanți, vizionare film, jocuri interactive, exerciții practice Informarea populației din municipiul Râmnicu Vâlcea și distribuirea unui număr de 200 pliante. Promovarea pe site-ul DGASPC Vâlcea a „Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violentei asupra Femeilor”.</p> | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

DGASPC Tulcea

Programe de formare si sesiuni de informare la care a participat personalul din cadrul „Serviciului Preventiv, Interventie Situatii Speciale”:

- a) "Roluri și practici de intervenție ale echipei multidisciplinare pentru combaterea abuzului împotriva copilului" - Federația Organizațiilor Neguvernamentale pentru Copii (FONPC)
- b) "Identificarea potențialelor cazuri de exploatare sexuala și trafic de persoane" - Organizator: Centrul European pentru Educație și Cercetare Juridica (ECLER)
- c) "Prevenirea, identificarea și protecția victimelor violenței de gen/violenței asupra copilului" - Organizator: Alternative Sociale.

DGASPC Timiș

În cadrul Proiectului "Școala ta în siguranță" au fost realizate 18 campanii de informare la nivelul unităților de învățământ din Timișoara, adresate cadrelor didactice, părinților și elevilor, cu privire la prevenirea situațiilor în care viața și siguranța unui copil pot fi puse în pericol: abuzuri, neglijare, trafic de persoane, consum de substanțe interzise, bullying etc.

De asemenea, atât în mass-media, cât și pe site-ul web și pe pagina de socializare Facebook ale DGASPC Timiș au fost realizate numeroase campanii de sensibilizare și de informare cu privire la problematica violenței domestice, serviciile oferite victimelor violenței domestice și modul de accesare a acestora.

În data de 19.10.2023 a avut loc evenimentul organizat de DGASPC Timiș "Stop violenței! O comunitate unită pentru victimele violenței domestice". Acesta a reunit reprezentanți ai autorităților publice centrale și locale, angajați ai Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, dar și ai mai multor Direcții de Asistență Socială din județul Timiș- toți uniți de același numitor comun: prevenirea violenței domestice și

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | <p>oferirea, atunci când este necesar, a unor soluții cât mai bine pliate pe nevoile victimelor violenței domestice, femei și copii deopotrivă.</p> <p>DGASPC Ilfov</p> <p>În activitatea lor curentă, specialiștii Biroului Prevenirea separării copilului de familie abordează tema violenței domestice în interacțiunea directă, pe teren, cu grupurile vulnerabile.</p> <p>DGASPC Vrancea</p> <p>În anul 2023 au fost inițiate 2 sesiuni de formare și informare în cadrul proiectului VERA ce au avut loc în municipiul Focșani și municipiul Adjud.</p> <p>DGASPC Maramureș</p> <p>12.01.2023; 16.05.2023 - întâlniri de lucru/informare cu reprezentanți ai orașelor Șomcuta Mare, Tăuții Măgherauș, Seini și persoane din grupuri vulnerabile, în vederea promovării serviciilor oferite victimelor violenței domestice de către DGASPC Maramureș.</p> <p>DGASPC Olt</p> <p>8 sesiuni de informare organizate la nivel local; 59 persoane informate.</p> <p>DGASPC Gorj</p> <p>6 acțiuni de informare și promovare a misiunii Locuinței protejate pentru victimele VD și Centrului de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice. De asemenea în cadrul acțiunilor s-a făcut și o prezentare a serviciilor de consiliere psihologică, vocațională și juridică oferite de DGASPC GJ.</p> <p>DGASPC Buzau</p> <p>A organizat semestrial întâlniri cu autoritățile publice locale din județ, în cadrul cărora s-au discutat și aspecte legate de violența domestică.</p> <p>Specialiști DGASPC Buzau au participat la Conferința națională a campaniei de promovare a serviciilor specializate pentru prevenirea și combaterea violenței</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| <p>domestice si violentei impotriva femeilor, organizata de ANES in cadrul Proiectului "Sprijin pentru implementarea Conventiei de la Istanbul in Romania".</p> <p>DGASPC Argeş</p> <p>În semestrul I al anului 2023 (în perioada 25.04.2023 - 25.05.2023), au fost organizate sesiuni de îndrumare metodologică în domeniul asistenței sociale, cu reprezentanții tuturor celor 102 UAT-uri de pe raza județului Argeș, participanții fiind informați și consiliați cu privire la prevederile legislației în vigoare în materie și aplicarea acestora.</p> <p>Între DGASPC Argeș și IPJ Argeș este încheiată Convenția de colaborare privind stabilirea cadrului metodologic de colaborare între instituțiile semnatare (nr. 11413/26.07.2023), pentru a se asigura prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de abuz, neglijare, exploatare (A/N/E) a copilului și de violență domestică, semnate DGASPC Argeș.</p> <p>Convenția de colaborare reunește principalele aspecte ale metodologiilor și procedurilor de lucru ale Echipei Mobile a Serviciului de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri și Telefonul Copilului (SISANTMR-TC) din cadrul DGASPC Argeș, potrivit legislației în vigoare, precum și obligațiile fiecărei instituții semnatare.</p> <p>Totodată, DGASPC Argeș a încheiat, pentru Complexul de Servicii Comunitare Câmpulung - Centrul de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violentei Domestice, cu Serviciul Județean de Medicină Legală Argeș convenția de colaborare nr. 2199/23.01.2020 (pentru o perioadă de 5 ani), ce are ca obiect organizarea unui cadru de colaborare între cele două instituții în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice.</p> <p>De asemenea, DGASPC Argeș a avut încheiat un Acord de parteneriat cu Asociația Centrul de Dezvoltare</p> | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Curriculară și Studii de Gen FILIA (Centrul Filia), (nr. 16176/14.05.2021), obiectul acordului constituindu-l implicarea în activitățile proiectului ACCES - Advocacy, Capacitare, Consolidare pentru Egalitate în Sănătate și Siguranță, prin organizarea unor evenimente privind asigurarea accesului femeilor la servicii de sănătate și siguranță dar și prin participarea la sesiuni tematice privind sănătatea femeilor, prevenirea și combaterea violenței de gen (proiect implementat în perioada martie 2021 - iunie 2023).</p> <p>Pentru promovarea și oferirea de servicii adecvate victimelor violenței domestice în cadrul Locuinței Protejate, au fost încheiate un număr de 55 protocoale de colaborare cu UAT-urile de pe raza Județului Argeș, precum și cu AJOFM Argeș, Asociația <i>Sfinții Spiridon și Irina</i>, Asociația Universul Copiilor Speciali și Asociația Art Terapie.</p> <p>Specialiștii Centrului de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violentei Domestice din cadrul CSC Câmpulung au organizat două sesiuni de informare organizate la nivel local, numărul de persoane informate fiind 60.</p> <p>DGASPC Cluj</p> <p>La nivelul DGASPC Cluj a fost derulată pe parcursul anului 2023 Campania "O relație fără violență" desfășurată de specialiștii Compartimentului Violență domestică în cadrul Colegiului Tehnic "Raluca Ripan" Cluj-Napoca, Colegiului Tehnic Energetic Cluj-Napoca și Liceului de Arte Vizuale "Romulus Ladea" Cluj-Napoca prin derularea de activități de informare, educare și conștientizare cu privire la fenomenul violenței domestice, formele pe care le poate îmbrăca violența în cuplu, instituții de sprijin - (46 întâlniri) în cadrul claselor de elevi.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|---------------------------|---|
| <p>DGASPC Iași</p> | <p>Trimestrial, DGASPC a organizat întreveneri cu specialiștii din cadrul UAT-urilor, cu rolul de a întări colaborarea metodologică a activităților SPAS în vederea dezvoltării capacității de prevenție și intervenție unitară conform legii și colaborare interinstituțională pe cazurile de abuz asupra copilului și violență domestică.</p> <p>Au fost continuate convențiile/ protocoalele semnate între DGASPC și alte instituții de stat sau private, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Protocol colaborare DGASPC cu Policlinica Providența-care are ca scop principal, acordarea de servicii medicale victimelor violenței aflate în evidența DGASPC; -Protocol între DGASPC și Diaconia Iași- Biroul de asistență socială și medicală care are ca scop acordarea de servicii sociale, medicale și suport material victimelor violenței domestice după externarea din CPRUWD; -Protocol de colaborare DGAPC cu Hospital Elitis-asigură consultanță și servicii medicale pentru victimele violenței domestic; -Convenție de colaborare DGASPC Iasi cu Asociația <i>Primul Pas</i> pentru servicii sociale si suport material pentru victimele violenței domestic; -Convenție de colaborare DGASPC Iasi cu Asociația <i>Pro Romma</i>, sprijin material și servicii de reintegrare pentru femeile romme victime ale violenței domestice; -Convenție colaborare cu DAS Iași; -Convenție de colaborare DGASPC cu Asociația <i>SOLWODI</i>, scopul fiind acordarea de gazduire în locuințe protejate pentru victimele violenței; -Convenție de parteneriat cu Centrul de Mediere și Securitate Comunitară Iași și DGASPC Iași în cadrul proiectului Gloria, în vederea asigurării de servicii |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|----------------------------|--|---|---|--|--|--|--|
| <p>psihosocio-juridice, adăpost și suport material pentru victimele violenței.</p> | <p>DGASPC Ialomița</p> <p>S-au organizat sesiuni de informare, la nivel local, în special pentru grupurile vulnerabile, în care se vor aborda teme legate de drepturile victimelor, instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive.</p> | <p>DGASPC Bacău</p> | <ul style="list-style-type: none"> • DGASPC Bacău împreună cu Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului Onești și Barlinek Romania din Onești au prezentat informații pe tema "Conștientizarea fenomenului de violență domestică în cadrul sistemului marital" prin activități de informare și promovare a serviciilor sociale în scopul sprijinului și asistenței victimei pentru depășirea dificultăților psihosociale care afectează relațiile familiale, în data de 15.03.2023 pe un grup țintă de 16 femei cu vârsta cuprinsă între 30 - 58 ani. | <ul style="list-style-type: none"> • DGASPC Bacău alături de Primăria comunei Răchitoasa a prezentat informații pe tema "Conștientizarea fenomenului de violență domestică în cadrul sistemului marital" prin activități de informare și promovare a serviciilor sociale în scopul sprijinului și asistenței victimei pentru depășirea dificultăților psihosociale care afectează relațiile familiale, în data de 22.03.2023 pe un grup țintă de 12 femei cu vârsta cuprinsă între 30 ani și 58 ani. | <ul style="list-style-type: none"> • DGASPC Bacău împreună cu Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului Onești și SC Domeniul Public Privat Onești au prezentat informații pe tema "Conștientizarea fenomenului de violență domestică în cadrul sistemului marital" prin activități de informare și promovare a serviciilor sociale în scopul sprijinului și asistenței victimei pentru depășirea dificultăților psihosociale care afectează relațiile familiale, în data de | | | | |
|--|--|----------------------------|--|---|---|--|--|--|--|

| | |
|--|--|
| <p>29.03.2023 pe un grup țintă de 21 femei cu vârsta cuprinsă între 30 - 60 ani.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • DGASPC Bacău împreună cu Școala Gimnazială "Explorator Teodor Gheorghe Negoită" Săscut a desfășurat o activitate informativă pe tema "Vă rog spuneți NU actelor violente conștientizarea violenței domestice în sistemul familial" în scopul creșterii nivelului de informare și cunoaștere a impactului violenței domestice asupra copilului, efectele comportamentului agresiv în data de 05.04.2023 pe un grup țintă de 150 elevi cu vârsta cuprinsă între 10 - 14 ani. • Convenție de parteneriat între DGASPC Bacău și Școala Gimnazială "Mihai Eminescu" Lespezi com. Gârleni, pentru o perioadă de 8 luni (septembrie 2023 - februarie 2024) având obiectivul "Spune Nu Fenomenului de Violență" privind îmbunătățirea relației părinte - copil, părinți - școală și școală - părinți, informarea copiilor pentru protejarea potențialelor forme de violență în familie exercitate în sistemul familial. • activitate 29.09.2023 tema "Violența în familie"; • activitate 20.10.2023 informare elevi privind fenomenul violenței în familie și efectele nocive ale fenomenului care pot conduce la situații de dificultate psiho-socială; • activitate 08.12.2023 informare elevi privind formele de violență, exerciții interactive; • Acord de colaborare între DGASPC Bacău și Școala Gimnazială "Alexandru Ioan Cuza" Bacău, perioada februarie 2024 - iunie 2024, Proiect "Stop bullying" având ca și obiectiv prevenirea și combaterea fenomenului în rândul elevilor; • Acord de parteneriat proiect educațional "Școli curate și prietenoase" între DGASPC Bacău și Colegiul Tehnic Dimitrie Ghika" Comănești pe perioada anului școlar |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>2023 - 2024 - prevenirea și reducerea faptelor de violență.</p> <p>DGASPC Constanța DGASPC Constanța, în calitate de partener, împreună cu Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), a implementat în perioada 05.03.2019 - 04.09.2023 Proiectul - <i>VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!</i>.</p> <p>În cadrul acestui proiect, DGASPC Constanța prin echipa de proiect locală a organizat campanii de informare și constientizare privind victimele violenței domestice în toate comunele și municipiile județului Constanța.</p> <p>Serviciul de Intervenție în Situații de Trafic, Migrație, Repatriere și Exploatare, Compartimentul Incluziune Socială, Egalitate de Șanse, Relația cu ONG-urile și Coordonarea activității SPAS-urilor exercită atribuții în ceea ce privește incluziunea socială, egalitatea de șanse, relația cu ONG-urile precum și în ceea ce privește coordonarea și îndrumarea metodologică a activității SPAS - urilor. Astfel, în cadrul întâlnirilor organizate s-au abordat teme legate de drepturile victimelor violenței domestice. Totodată s-au transmis informații referitoare la serviciile oferite de către DGASPC Constanța victimelor violenței domestice (adulți și copii) precum și referitor la modalitatea de accesare a acestor servicii.</p> <p>DGASPC Sibiu 3 ședințe ale Grupului de Lucru Mixt de la nivelul județului (în care au fost implicate instituții precum: Instituția Prefectului, DGASPC Sibiu, IJJ Sibiu, IPJ Sibiu, ISJ Sibiu, DSP Sibiu, primării) în vederea prevenirii mariajelor timpurii și a răpirilor în comunitățile cetățenilor români de etnie romă. 3 acorduri de parteneriat. S-a realizat un număr de 2 campanii de informare specifice pentru a sensibiliza publicul cu privire la</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DGASPC Bihor

Organizarea de parteneriate cu IPJ, ONG, precum și cu alte instituții responsabile în domeniul ISJ, ANITP.

DGASPC Vaslui

S-au derulat convențiile/protocoalele semnate între DGASPC și alte instituții de stat sau private, după cum urmează:

Convenție de Colaborare DGASPC Vaslui - Judecătoria Vaslui 41611/09.12.2020 - 68/CP/17.XII.2020, scopul aplicarea prevederilor din Legea 217/2003 în vederea facilitării accesul victimelor violentei în familie la servicii sociale oferite în cadrul Locuinței Protejate Venus;

Protocol de Colaborare DGASPC Vaslui - Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Vaslui, scopul de a facilita accesul pe piata muncii a beneficiarilor Locuinței Protejate Venus;

Protocol de colaborare DGASPC Vaslui - Asociatia Eliberare nr. 1029/29.12.2023, avand ca obiectiv: derularea unor proiecte cu rol în combaterea traficului de persoane și a oricarei forme de abuz prin prevenirea/limitarea și/sau înlăturarea efectelor temporare sau permanente ale unor situații care pot genera traficare, exploatarea, marginalizarea și excluderea sociala a persoanelor vulnerabile cu respectarea demnității umane;

Protocol colaborare DGASPC Vaslui -Asociatia Teach for Romania Educatie în siguranța de la egal la egal, perioada de derulare 2022-2024.

DGASPC Arad

2023 = 2 acorduri de parteneriat (IPJ Arad, Tribunal Arad)

2023 = 2 sesiuni de informare

2023 = 187 persoane.

DGASPC Călärași

La nivel local, au fost organizate 6 sesiuni de informare, în special pentru grupurile vulnerabile în care s-au abordat teme legate de drepturile victimelor, în care au fost implicate instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive.

Cu acest prilej au fost informate 275 de persoane.

DGASPC Suceava

-În anul 2023 la solicitarea școlilor din județul Suceava psihologi din cadrul DGASPC au participat la orele de dirigenție, la clasele de gimnaziu și liceu,

- a fost derulată Campania "19 Zile de activism pentru prevenirea violenței și abuzurilor împotriva copiilor și tinerilor", în cadrul căreia au fost organizate acțiuni specifice în serviciile de tip rezidențial și familial;

- a fost derulat proiectul "Educație în siguranță - de la egal la egal", în parteneriat cu Asociația "Teach for România", care s-a concretizat printr-o **campanie online pe tema violenței domestice și de gen**, scopul fiind crearea unui cadru propice pentru respectarea principiului egalității de șanse în învățământul preuniversitar, prin oferirea instrumentelor necesare profesorilor, asistenților sociali și copiilor, distribuirea de materiale educaționale și intervenții pe tema violenței domestice și egalitate de șanse.

Prin aceste acțiuni se urmărește creșterea nivelului de conștientizare a comunității asupra problemelor și obstacolele din educație cu care se confruntă copiii din mediile defavorizate și familiile acestora;

- în colaborare cu Direcția de Asistență Socială Iași, au fost stabilite condițiile în care se va efectua schimbul de experiență pentru eficientizarea mecanismelor de conlucrare intersectorială în vederea asigurării protecției sociale a beneficiarilor, copii și adulți, **victime ale violenței domestice;**

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | <p>- în cadrul serviciilor de tip rezidențial au fost organizate acțiuni care au punctat Ziua Internațională pentru nonviolență în școală, Ziua mondială împotriva exploatării prin muncă a copiilor, Ziua împotriva violenței asupra copilului;</p> <p>- în cadrul serviciilor sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Suceava s-au desfășurat acțiuni și au fost dezbătute teme având ca subiecte: prevenirea violenței și abuzurilor împotriva copiilor și tinerilor în familie, școală și comunitate, prevenirea exploatării prin muncă, prevenirea și combaterea traficului de persoane, fenomenul de bullying și modul de comportament în societate a copiilor și tinerilor, riscurile expunerii pe internet și infracționalitate cibernetică;</p> <p>DGASPC Botoșani</p> <p>În luna ianuarie 2023 un specialist / psiholog din cadrul Compartimentului Violență În Familie / DGASPC Botoșani, membru al echipei de implementare a Proiectului „Venus - Împreună pentru o viață în siguranță!” a participat la desfășurarea unei activități de informare a elevilor cu privire la prevenirea violenței în familie și drepturile victimelor violenței în familie în cadrul Liceului de Artă „Ștefan Luchian” Botoșani.</p> <p>La data de 23.02.2023 doi specialiști (psihologi) din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie/ DGASPC Botoșani au desfășurat o activitate de informare a elevilor cu privire la prevenirea violenței în familie și drepturile victimelor violenței în familie în cadrul Liceului Teoretic „Ștefan cel Mare și Sfânt” Vorona, jud. Botoșani.</p> <p>La data de 15.03.2023 un specialist / psiholog din cadrul Compartimentului Violență În Familie / DGASPC Botoșani, membru al echipei de implementare a Proiectului „Venus - Împreună pentru o viață în</p> |
|--|--|--|--|--|--|

| | |
|--|--|
| | <p>siguranță!” a participat la desfășurarea unei activități de informare a elevilor cu privire la prevenirea violenței în familie și drepturile victimelor violenței în familie în cadrul Liceului Teoretic „Elie Radu” Botoșani.</p> <p>La data de 30.05.2023 un specialist / psiholog din cadrul Compartimentului Violență în Familie / DGASPC Botoșani, membru al echipei de implementare a Proiectului „Venus - Împreună pentru o viață în siguranță!” a participat la desfășurarea unei activități de informare a elevilor cu privire la prevenirea violenței în familie și drepturile victimelor violenței în familie în cadrul Școlii Gimnaziale „Nicolae Iorga” Dersca, jud. Botoșani.</p> <p>La data de 26.06.2023 un specialist / psiholog din cadrul Compartimentului Violență în Familie / DGASPC Botoșani, membru al echipei de implementare a Proiectului „Venus - Împreună pentru o viață în siguranță!” a participat la desfășurarea unei activități de informare a elevilor cu privire la prevenirea violenței în familie și drepturile victimelor violenței în familie în cadrul Colegiului Național „A.T. Laurian”, jud. Botoșani.</p> <p>DGASPC Brașov</p> <p>Au fost realizate de către specialiști ai DGASPC Brașov sesiuni de informare și instruire a elevilor și cadrelor didactice de la nivelul Școlii Gimnaziale nr. 5 Brașov și a școlilor gimnaziale din Făgăraș, Beclean, Sâmbăta, Rupea, Jibert, Bunești.</p> <p>DGASPC Dâmbovița</p> <p>La nivel local s-au organizat șapte sesiuni în special pentru grupurile vulnerabile, în care au fost abordate teme legate de drepturile victimelor, instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive. La aceste sesiuni au participat 40 de persoane.</p> |
|--|--|

| | | | | | | |
|--|---|---|---------------|--------------------------------------|--|--|
| <p>V3.c) Campanii de informare la nivel național cu privire la violența domestică și violența împotriva femeilor, în vederea realizării prevenirii primare</p> | <p>număr știri/comu nicate de presă publicate/ număr postări social media/inte rviu/sincro n TV/radio</p> | <p>Raport anual privind implementare a strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile</p> | <p>Annual</p> | <p>ANES TVR IGPR ONG</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> | <p>DGASPC Prahova DGASPC Prahova a oferit sprijinul pentru SPAS -uri și ONG - uri în susținerea sesiunilor de informare pentru victimele VD. De asemenea, au fost susținute sesiuni de informare cu beneficiarii admiși în LP sau Centrul Rezidențial de Asistență și Reintegrare Socială pentru Persoane fără Adăpost, despre misiunea și serviciile oferite în cadrul L.P sau centru, inclusiv servicii de grup de suport sau consiliere vocațională în cadrul proiectului <i>Venus - Împreună pentru o viață în siguranță</i>, modalitățile de exprimare a opiniei, sesizări și reclamații etc. ANES ✓ În cadrul proiectului predefinit Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România, au fost organizate două conferințe naționale, astfel: - În implementarea activității A.6.1.1.1 s-a desfășurat Conferința națională de diseminare a mesajelor și materialelor informative ale campaniei „<i>Împreună construim o lume fără violență</i>”, campanie ce vizează diseminarea la nivel național, în colaborare cu Ministerul Educației, prin instituțiile subordonate abilitate cu organizarea sistemului de învățământ preuniversitar, a materialelor informative realizate și prezentate în cadrul campaniei pentru combaterea stereotipurilor de gen și a discriminării împotriva femeilor și fetelor. - Prin activitatea A.6.1.2.1 a fost organizată Conferința națională de promovare și diseminarea a informațiilor și a mesajelor promovate prin campania derulată în cadrul proiectului denumită „<i>Aceleași visuri! Aceleași șanse!</i>”, către autoritățile locale din toate cele 42 de județe românești organizarea unei conferințe naționale în colaborare cu Agenția Națională pentru Romi, eveniment care a avut ca scop promovarea și</p> |
|--|---|---|---------------|--------------------------------------|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | diseminarea informațiilor și a mesajelor promovate în cadrul campaniei naționale pentru creșterea conștientizării societății românești asupra efectelor negative ale discriminării și a problemelor cu care se confruntă femeile de etnie romă. | - În cadrul activității A.6.3 Campanie națională prin organizarea a 4 evenimente regionale pentru promovarea noilor serviciilor specializate pentru prevenirea și combaterea violenței domestice , au fost organizate, în perioada octombrie - noiembrie 2023, 4 evenimente de promovare a serviciilor specializate pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, desfășurate în municipiile Deva, Târgoviște, Iași și Slatina, la care au participat aproximativ 400 de persoane (câte 100/eveniment), din cadrul instituțiilor și autorităților publice din cele 8 regiuni de devoltare ale țării, cu atribuții în domeniul prevenirii și combaterii VD. Aceste 4 evenimente au avut ca scop informarea și educarea opiniei publice, a tinerei generații și a autorităților locale, dar și de promovare a serviciilor sociale și specializate, deja existente sau nou create prin proiectul predefinit, în scopul de a încuraja multiplicarea lor în alte județe. | - În cadrul proiectului predefinit <i>Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România</i> a fost elaborat ordinul comun nr. 20.266/50 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne pentru aprobarea metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice, publicat în M.O nr. 332/20.04.2023. | ✓ În perioada 2022 - 2023, ANES a desfășurat „Campania privind prevenirea și combaterea violenței domestice” în cadrul proiectului: „ VENUS- Împreună pentru o viață în siguranță! ” | Campania a avut scopul de a asigura informarea și promovarea cu privire la activitățile și serviciile create | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>în cadrul proiectului și de a evidenția aspectele relevante în legătură cu fenomenul violenței domestice, a prevederilor legislative în vigoare, precum și a măsurilor de protecție de care pot beneficia victimele violenței domestice, asigurând astfel o diseminare coordonată la nivel național și regional a mesajelor pe această temă.</p> <p>În acest sens, au fost organizate la nivel național 8 seminare de informare și conștientizare, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 septembrie 2022, la Slatina, pentru Regiunea de dezvoltare Sud - Vest Oltenia care grupează: județele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt și Vâlcea; - 22 septembrie 2022, la Constanța, pentru Regiunea de dezvoltare Sud - Est care grupează județele: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Vrancea și Tulcea; - 13 octombrie 2022, la Timișoara, pentru Regiunea de dezvoltare Vest care grupează județele: Arad, Caraș-Severin, Hunedoara și Timiș; - 20 octombrie 2022, la Bistrița-Năsăud, pentru Regiunea de dezvoltare Nord - Vest care grupează județele: Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Sălaj, Satu-Mare și Maramureș; - 27 Octombrie 2022, la Brașov, pentru Regiunea de dezvoltare Centru - grupează județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu; - 3 Noiembrie 2022, la Iași, pentru Regiunea de dezvoltare Nord - Est care grupează județele Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava și Vaslui; - 10 Noiembrie 2022, la Slobozia, pentru Regiunea de dezvoltare Sud - Muntenia care grupează județele: Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman; - 29 August 2023, la București, pentru Regiunea de dezvoltare București - Ilfov. | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | |
|--|--|
| | <p>✓ În cadrul proiectului “VioGen RoJust” s-a desfășurat campania națională de informare și conștientizare a opiniei publice cu privire la violența de gen, respectarea drepturilor victimelor, evitarea revictimizării și nediscriminarea, în perioada iunie 2022-septembrie 2023. Campania a fost comisă din:</p> <p>Spotul TV de campanie, care a obținut 50 de difuzări naționale pe următoarele posturi:</p> <ul style="list-style-type: none"> -National TV 30 spoturi -TVR 1 10 spoturi -Prima TV 10 spoturi. <p>Spotul radio de campanie, ce a obținut 50 de difuzări naționale pe următoarele posturi:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Radio România Actualități 10 spoturi -DIGI FM 20 spoturi -Pro FM 20 spoturi. <p>Campania de afișaj online în care au fost montate 7 panouri, după cum urmează :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Iunie-Decemberie 2022 - 3 panouri în București + 1 bus shelter în Giurgiu -Ianuarie-Iunie 2023 - 4 panouri în orașele Arad, Oradea, Suceava și Piatra-Neamț. <p>IGPR</p> <p>Pe parcursul anului 2023, specialiști din cadrul Poliției Române au participat la 60 de emisiuni TV, 230 de emisiuni radio și au efectuat peste 800 de postări pe rețelele de social media.</p> <p>TVR</p> <p>Emisiuni/formate care au abordat ocazional violența domestică:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trauma din patul conjugal, TVR1: documentar (74 min); · De la marginea lumii documentar TVR1, (81 min); · Oamenii și legea: TVR1- 2 ediții, emisiune juridică în care au fost dezbătute subiectele acestui raport de monitorizare (fiecare editie avand 1 ora); |
|--|--|

| | | | | | | |
|--|---|--|--------------|--------------------------------------|--|--|
| <p>V3.d) Realizarea unor campanii de informare specifice care să vizeze formele mai puțin vizibile de violență domestică și violenței împotriva femeilor, precum violența psihologică, socială, economică, spirituală etc.³</p> | <p>număr știri/comu nicate de presă publicate/ postări social media/inte rviu/sincro n TV/radio</p> | <p>Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile</p> | <p>Anual</p> | <p>ANES TVR IGPR ONG</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> | <p>- Se întâmplă acum TVR3 - 11 editii, 110 min. subiect prevenirea și combaterea discriminării de orice fel și a violenței domestice. Referitor la reflectarea subiectelor discriminarea de orice fel și/sau violența domestică, în emisiunile informative ale SRTV în anul 2023 au fost difuzate 261 de știri pe tema violenței domestice difuzate de Direcția de știri.</p> <p>ANES ✓ Referitor la Campaniile organizate în proiectul ViogenRoJust - idem precizările de la pct. V3. c). - De asemenea, în cadrul proiectului „Viogen - RoJust”, a fost elaborat un studiu privind jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului relevantă pentru profesioniștii din domeniul judiciar și exemple de bună practică, studiu care a fost lansat în data de 22.11.2023, la Institutul Francez, eveniment de o importanță majoră pentru profesioniștii din domeniul judiciar. Scopul acestui document este să analizeze și să evalueze jurisprudența instanțelor românești în domeniul violenței sexuale, domestice și de gen, având ca obiectiv identificarea punctelor forte și a aspectelor ce necesită îmbunătățiri, respectând cerințele Curții Europene a Drepturilor Omului și ale Consiliului European. Prin acoperirea perspectivelor internaționale, naționale și printr-o analiză detaliată a practicilor altor state, studiul propune recomandări pentru îmbunătățirea legislației și practicilor naționale, contribuind la consolidarea eforturilor în prevenirea și combaterea violenței domestice și de gen în România. La eveniment au participat reprezentanți ai Guvernului României, ai ambasadelor statelor europene, magistrați, reprezentanți ai instituțiilor guvernamentale, experți din domeniul juridic, din</p> |
|--|---|--|--------------|--------------------------------------|--|--|

³ Conform art. 4 alin. 1 din Legea nr. 217/2003 cu ultimele modificări și completări, coroborat cu art. 3 din Legea nr. 202/2002)

| | | | | | | |
|---|--|--|--------------|--------------------------------------|--|--|
| | | | | | <p>Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG.</p> | <p>domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și din mediul non-guvernamental. ✓ În cadrul proiectului predefinit Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România a fost elaborat ordinul comun nr. 20.266/50 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne pentru aprobarea metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice, publicat în M.O nr. 332/20.04.2023. IGPR Personalul specializat în informare și relații publice din cadrul Poliției Române, mediatizează lunar prin intermediul comunicatelor și a declarațiilor de presă, fapte circumscrise violenței domestice, inclusiv cu privire la implementarea Sistemului Informatic de Monitorizare Electronică. TVR Idem pct. V3. a)</p> |
| <p>V4.a) Derularea unor campanii ample, destinate deopotrivă victimelor și publicului larg, inclusiv utilizarea de mijloace inovative și cu sprijinul mass-media, în vederea destigmatizării victimelor și încurajării acestora să sesizeze autoritățile competente</p> | <p>număr știri/comunicate de presă publicate/postări sociale media/interviu/sincron TV/radio</p> | <p>Raport anual privind implementarea a strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile</p> | <p>Anual</p> | <p>ANES TVR IGPR ONG</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și</p> | <p>ANES ✓ Referitor la Campaniile organizate în proiectul ViogenRoJust - idem precizările de la pct. V3. c). ✓ În cadrul proiectului predefinit Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România a fost elaborat ordinul comun nr. 20.266/50 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne pentru aprobarea metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice, publicat în M.O nr. 332/20.04.2023. ✓ În cadrul proiectului VERA - a fost realizat un Raport de cercetare barometru de gen, care poate fi accesat la https://catalactica.org.ro/documente/Barometer-research-report.pdf. Raportul descrie prevalența și riscul violenței domestice, caracteristicile apariției violenței în familie, practicile de combatere a fenomenului din instituțiile formale și informale - familie, prieteni și comunitate, dar și servicii sociale,</p> |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| regulilor de eligibilitate la nivelul fiecărui program operațional; | la | Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| psihologice, de sănătate și juridice, măsuri judiciare, servicii de muncă. Raportul a fost difuzat în format hârtie, în 100 de exemplare către toate Direcțiile Generale de Asistență și Protecția Copilului din țară, autorități centrale, biblioteci universitare, ICCV, Harvard University, Santarém Polytechnic University, Portugal Kauno Technikos Kolegija, Lithuania Latvian Academy of Culture, Letvia Goce Delcev University, Republic of North Macedonia Medical University of Gdansk, Poland Universidad Francisco de Vitoria, Madrid, Spain Carinthia University of Applied Sciences, Austria Technische Hochschule Ingolstadt, Germany, Universitatea Constantin Brancusi - Târgu Jiu, autori, precum și în format electronic celor 222 de participanți la conferințele proiectului. Acest raport - barometrupoate fi accesat și pe site-ul Catalactica, la https://catalactica.org.ro/vera.html . | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|--|---|-------------|------------------------|--|--|---|
| <p>V4.c) Extinderea parteneriatelor în vederea asigurării accesului la consiliere psihologică pentru agresorii în cazuri de violență domestică și a violentei împotriva femeilor.</p> | <p>Număr de parteneriate în vederea asigurării accesului la consiliere psihologică pentru agresori. Număr de agresori care au beneficiat de servicii de consiliere</p> | <p>Raport anual privind centralizarea informațiilor primite la toate părțile responsabile</p> | <p>2026</p> | <p>ANES DGASPC</p> | | | <p>Evenimentul "Împreună stergem lacrimi" derulat în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violentei cu ocazia celor 16 zile de activism împotriva violentei asupra femeilor și care se derulează, în fiecare an, în perioada 25 noiembrie (Ziua Internațională pentru Eliminarea Violentei împotriva Femeilor) - 10 decembrie (Ziua Internațională a Drepturilor Omului (adoptarea Declarației Universale a Drepturilor Omului)).</p> <p>ANES În cadrul proiectului predefinit Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România a fost elaborat ordinul comun nr. 20.266/50 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne pentru aprobarea metodologiei privind măsurile de prevenire a violentei domestice, publicat în M.O nr. 332/20.04.2023. - Totodată, a fost elaborat Ordinul ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse nr. 20.841/2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor, publicat în M.O. nr. 973/06.10.2022. - De asemenea, pe parcursul implementării aceluiași proiect predefinit, prin activitatea A.4.5 - Schimburi de bune practice privind gestionarea centrelor pentru consilierea agresorilor, în anul 2023 au avut loc 2 întâlniri de lucru pentru schimb de experiență, cu profesioniștii din cadrul celor 8 centre de consiliere a agresorilor înființate încă din anul 2022 la nivelul a 8 DGASPC-uri, respectiv Dolj, Timiș, Constanța, Ialomița, Bacău, Sector 6 București, Sibiu și Giurgiu, la care au participat specialiști din centrul pentru consilierea agresorilor înființat de către Asociația UCS Pitești - singurul serviciu social de acest tip înființat de către un</p> |
|---|--|---|-------------|------------------------|--|--|---|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ONG, precum și din cadrul a două centre înființate la nivelul DAS Brașov și DAS Târgu Neamț. Întâlnirile au fost organizate în scopul creării unei rețele de profesioniști și pentru asigurarea unei comunicări directe între aceștia în ceea ce privește gestionarea și desfășurarea activității în cele mai bune condiții, în cadrul centrelor pentru consilierea agresorilor, anterior menționate. Astfel, conform situației centralizate la nivelul ANES pe baza raportărilor transmise de cele 8 centre create prin proiect, de la înființarea acestor centre în anul 2022 și până la finalul anului 2023, au fost înregistrați 171 de beneficiari care au primit suport și consiliere psihologică.

DGASPC Iasi

Asigură consiliere psihologică agresorilor la solicitarea instanței de judecată. Totodată se acordă servicii de consiliere/informare a agresorului la solicitarea acestuia, sau atunci când soficita să-și viziteze copilul aflat cu mama în centru și/sau solicită reîntoarcerea mamei victimei la domiciliu.

În cursul anului 2023 au avut loc 5 întrevederi cu agresorul la sediul DGASPC în sala special amenajată (care au solicitat vizita copiilor care se aflau cu mama în Centrul de primire în reg m de urgență pentru victimele violenței domestice-CPRUWD) și totodată au beneficiat de servicii de consiliere/informare suport din partea specialiștilor. De asemena, au avut loc 7 consilieri telefonice cu agresorii (la solicitarea acestora) urmare a faptului că mama și copii se aflau admiși în CPRUWD și care au solicitat sprijin în vederea gășirii de soluții pentru dezamorsarea relațiilor tensionate și reluării relației de cuplu.

| | | | | | | |
|---|--|---|------------------|---------------------|---|---|
| <p>V4.d) Susținerea implementării sistemului național de monitorizare a agresorilor pentru care s-au emis OP și OPP, prin utilizarea unor dispozitive electronice de suraveghere a agresorilor condamnați</p> | <p>număr de întâlniri de lucru număr de acțiuni de promovare a noilor prevederi legale număr de agresori monitorizați prin sistemul de brățări de localizare</p> | <p>Raport privind monitorizarea implementării sistemului de brățări de localizare</p> | <p>2022-2024</p> | <p>ANES MAI</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, MJ și IPJ.</p> | <p>ANES Începând cu luna mai a anului 2023, în vederea continuării demersurilor în ceea ce privește armonizarea legislației naționale cu prevederile Convenției de la Istanbul, precum și în contextul realizării recomandărilor prezentate de Grupul de experți GREVIO în Raportul de țară, pentru îndeplinirea angajamentelor asumate de Statul Român la ratificarea la nivelul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a fost constituit un Grup de lucru format din specialiști din cadrul următoarelor ministere și instituții publice cu competențe în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, respectiv: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Justiției, Ministerul Public, Consiliul Superior al Magistraturii, Avocatul Poporului, IGPR, DGASMB și DGASPC - urile celor 6 sectoare din București, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Uniunea Națională a Barourilor din România, Colegiul Psihologilor din România, Casa de Pensii a Municipiului București, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Administrația Națională a Penitenciarelor, Agenția Națională de Administrarea Bunurilor Indisponibilizate, Centrul Național de Sănătate Mintală și Luptă Antidroga, experți și cercetători științifici din mediul academic, precum și experți din cadrul unor organizații nonguvernamentale care desfășoară activitate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. Acest grup de lucru are ca scop inițierea și analiza propunerilor de modificare a Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și</p> |
|---|--|---|------------------|---------------------|---|---|

| | |
|---|--|
| <p>combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Ordinului nr. 146/2578/2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști.</p> | <p>IGPR</p> <p>Începând cu 01.10.2022, la nivelul municipiului București și a județelor Iași, Mureș și Vrancea a fost demarată faza pilot a proiectului privind implementarea sistemului de monitorizare electronică, conform prevederilor Legii nr. 146/2021 privind monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare și execuțional penale.</p> <p>La 04.12.2023, a fost publicată în Monitorul Oficial al României, HG nr. 1.199/2023, privind modificarea HG nr. 1.025/2022, care stipulează faptul că în anul 2024, Sistemul informatic de monitorizare electronică se operaționalizează la nivelul a 20 de unități administrativ teritoriale, respectiv: Bacău, Brașov, Caraș-Severin, Călărași, Cluj, Constanța, Covasna, Giurgiu, Harghita, Galați, Ilfov, Mehedintzi, Neamț, Prahova, Satu-Mare, Sălaj, Sibiu, Teleorman, Vaslui și Vâlcea.</p> <p>Începând cu 01.01.2024, Sistemul informatic de monitorizare electronică a fost operaționalizat. Totodată, ca urmare a aprobării de către Guvernul României a Memorandumului cu tema „Unele măsuri referitoare la monitorizarea electronică a persoanelor inculpate de săvârșirea unor infracțiuni”, se are în vedere operaționalizarea integrală a sistemului, la nivel național, începând cu 01.01.2025.</p> <p>În 2023 au fost montate dispozitive electronice de supraveghere la 468 de persoane (350 pentru punerea în aplicare a ordinelor de protecție provizorii și 118 pentru punerea în executare a ordinelor de protecție).</p> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|-------------------------|---|
| | | | | | <p>Mediul Academic.</p> | <p>DGASPC-urilor, poliției, institutelor de medicină legală, precum și coordonatorii Centrelor IVVS.</p> <p>-Totodată, ANES în parteneriat cu Institutul Est European de Sănătate a Reproducerii (IEESR), cu sprijinul financiar al Biroului de țară din România al Organizației Mondiale a Sănătății (OMS) - World Health Organization Office for Romania și cu implicarea altor organizații internaționale, respectiv UNFPA, UNCHR și UNICEF, care și-au manifestat ininteresul pentru susținerea organizării și funcționării celor 10 centre de intervenție pentru victimele violenței sexuale, au dezvoltat programe de formare profesională pentru toate categoriile de profesioniști, membrii ai echipelor de intervenție și asigurarea unui suport suplimentar victimelor violenței sexuale.</p> <p>-În perioada 2-5 mai 2023, a avut loc, la Sinaia, organizarea schimbului de bune practici în domeniul prevenirii și combaterii violenței sexuale, în parteneriat cu reprezentanții organizației The Secretariat of the Shelter Movement - partener al ANES în cadrul proiectului, Centrul de criză din Salten și Oslo Police District. Evenimentul s-a desfășurat atât în format fizic cu participarea unui număr de 61 de persoane în fiecare zi, cât și on line, cu participarea unui număr de 100 persoane.</p> <p>- În iunie și septembrie 2023, au fost organizate două sesiuni de consultări cu ONG-uri care activează în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. Primul atelier de lucru destinate colaborării cu organizațiile neguvernamentale active în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, membre ale rețelelor naționale și internaționale ale organizațiilor care acordă asistență victimelor violenței sexuale, a avut loc în perioada 5-7 iunie 2023, la Sinaia. Cel de-al doilea atelier de lucru destinat identificării măsurilor și acțiunilor necesare în domeniul prevenirii</p> |
|--|--|--|--|--|-------------------------|---|

| | | | | | | | |
|--|---|------------------------------|-----------------------------------|---|---|--|---|
| V5.a) Realizarea prevenirii violenței domestice și violenței împotriva femeilor prin pregătirea și instruirea reprezentanților administrației publice centrale și locale, inclusiv din perspectiva corelării legislația privind victimele infracțiunilor | Cadru metodologic pentru organizarea atelierelor de instruire | număr de ateliere organizate | Document publicat pe site-ul ANES | Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile | ANES COJES CONES APL DGASPC ONG Mediul Academic | Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul membrilor CONES și COJES, APL, ONG și | Datele vizează cele 4 unități administrativ teritoriale aflate în faza 1 a proiectului, respectiv municipiul București și județele Iași, Mureș și Vrancea. ANES ✓ În baza Ordinului nr. 167/12.12.2022 al secretarului de stat al ANES a fost aprobată funcționarea Mecanismului de Dialog Tripartit. Mecanismul a fost creat în cadrul proiectului VioGen RoJust în vederea inițierii și eficientizării comunicării și colaborării dintre Comitetul Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, Comisiei Naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) și Comisiei Județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES). În cadrul celor două întâlniri ale membrilor Dialogului Tripartit, cu precădere s-a pus accent pe responsabilizarea autorităților în procesul de implementare a deciziilor și recomandărilor de țară în materia drepturilor omului. ✓ În cadrul proiectului predefinit Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România , pe parcursul implementării s-au desfășurat multiple activități de formare a specialiștilor din cadrul autorităților și instituțiilor publice cu activitate incidentă în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, dintre care o mare parte în anul 2023, după cum prezentăm: - În cadrul activității A.5.1.2 au fost înființate 10 centre de intervenție pentru victimele violenței sexuale, în cadrul a 10 spitale județene de urgență, în colaborare cu DGASPC-urile și a consiliile județene respective: Dolj, Constanța, Mureș, Sibiu, SUU București, Ialomița, Bacău, Neamț, Tmiș, Satu Mare. - Astfel, au fost organizate evenimente cu scopul de a mediatiza și asigura funcționarea acestor centre, la care au participat reprezentanți ai consiliilor județene, |
|--|---|------------------------------|-----------------------------------|---|---|--|---|

și combaterii violenței sexuale a avut loc în perioada 18-20 septembrie 2023, la Sinaia, cu participarea a 25 de persoane din cadrul mai multor organizații naționale: E-Romnja, AMI, IEESR, CMSC, Transcena, Anaïs, Front, ALEG, Plural și internaționale: UNICEF și OMS, active în domeniul prevenirii și combaterii violenței sexuale.

- În cadrul aceluiași proiect predefinit a fost elaborat ordinul comun nr. 20.266/50 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne pentru aprobarea metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice, publicat în M.O nr. 332/20.04.2023.

✓ În cadrul proiectului **VERA - Schimbări pozitive prin acțiuni integrate în timpuri dificile**, au fost organizate sesiuni de formare pentru 98 de specialiști în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și sesiuni de formare pentru 200 de consilieri juridici. De asemenea, au fost instruiți 3228 de coordonatori și membri ai echipelor mobile pentru intervenție de urgență în cazuri de violență domestică.

Totodată, în cadrul proiectului VERA au fost organizate 5 evenimente de networking la nivel regional în: Mures, Galati, Satu Mare, Timisoara și Adjud.

De asemenea au fost organizate 5 evenimente de networking pentru creșterea gradului de conștientizare, în: Iasi, Brasov, Oradea, Olt, București.

DGASPC S1

Are un parteneriat cu Asociația Sănătate pentru Viață - Proiect Mam - Mamele ajută Mame - parteneriat adresat femeilor cu domiciliul în Sectorul 1. În cadrul acestei colaborări s-au desfășurat sesiuni de informare cu privire la creșterea și îngrijirea copiilor, precum și noțiuni privind sănătatea reproducerii.

DGASPC S2

În anul 2023, fiecare specialist din cadrul Centrului de Consiliere pentru Prevenirea și Combaterea Violentei în Familie și Compartimentului pentru Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor a participat la cursuri de formare profesională continuă (8 angajați).

DGASPC S4

Specialiștii din cadrul instituției au participat la întâlniri/ateliere de lucru organizate de ANES, Ministerul Justiției, în vederea aplicării legislației privind victimele violenței domestice și corelării acesteia cu legislația privind victimele infracțiunilor.

DGASPC Dolj

Specialiștii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj au participat la un atelier de informare organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în cadrul Proiectului “VioGen-RoJust”, sesiune ce a avut ca temă respectarea drepturilor femeii, nediscriminarea și diseminarea bunelor practici.

- 1 atelier de informare organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

- 1 specialist din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj a participat la atelierul de informare.

DGASPC Bistrița-Năsăud

Participare la 6 ateliere.

27 specialisti formați.

DGASPC Brăila

DGASPC Braila a realizat o bază de date care să cuprindă numărul, calitatea și domeniul profesional de specialitate al persoanelor care, prin fișa postului, în cadrul SPAS-urilor, au atribuții în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

DGASPC Satu Mare

În data 9 martie 2023 personalul de specialitate din cadrul Serviciului de intervenție pentru situații de abuz, violență în familie, trafic și alte situații de urgență în domeniul asistenței sociale a participat online la procesul de consultare având drept scop elaborarea unui Ghid de lucru privind intervenția specifică în situațiile de violență domestică, organizat de către Fundația Sensiblu, furnizor acreditat de servicii sociale pentru femei și copii, victime ale violenței domestice, pentru specialiștii din cadrul compartimentelor de violență domestică ale DGASPC/DAS/SPAS, Comisiile județene pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați.

DGASPC Vâlcea

Programul de pregătire în cadrul proiectului "VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!", implementat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) în parteneriat cu Centrul de Formare și Evaluare în Asistență Socială (CFECAS) - Lider de consorțiu și Fundația Sensiblu, Asociația Necuvinte și Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară (CMSC) - Curs Râmnicu Vâlcea, jud. Vâlcea în format fizic și online, Componenta1: Capacitate de răspuns îmbunătățită a mecanismelor inter-instituționale pentru intervenția de urgență în cazuri de violență domestică la nivelul comunităților (echipe mobile). Conferința națională de promovare a serviciilor specializate pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, create prin proiectul predefinit *Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România*, finanțat prin MFN 2014-2021, Programul "Justiție"

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | <p>•Training ,Intervenția psihosocială în cazul solicitanților de azil supraviețuitori ai violenței sexuale și de gen”, Fundația Sensiblu.</p> <p>Training intensiv „Traficul de minori: Asistență și protecție”. Centrul European pentru Educație și Cercetare Juridică (ECLER), cu sprijinul Universității Româno-Americane, al Centrului de drepturile Omului și Migrație (CDOM) și al Rețelei de ONG-uri Împotriva Traficului de Persoane (RoTip), în cadrul proiectului ProUCare3, prevenirea și combaterea tuturor formelor de sclavie modernă.</p> <p>DGASPC Timiș</p> <p>DGASPC Timiș a organizat sesiuni de informare cu reprezentanții unităților administrativ-teritoriale din județul Timiș pe diferite teme, inclusiv cu referire la prevenirea și combaterea violenței domestice.</p> <p>DGASPC Ilfov</p> <p>Reprezentantul delegat al DGASPC Ilfov a participat la întâlnirile organizate de ANES on-line și în format fizic pentru completarea și modificarea legislației în domeniul violenței domestice.</p> <p>DGASPC Vrancea</p> <p>În anul 2023 au fost inițiate 2 sesiuni de formare și informare în cadrul proiectului VERA ce au avut loc în municipiul Focșani și municipiul Adjud.</p> <p>DGASPC Maramureș</p> <p>Specialiștii de la UAT- Borșa și DAS Sighetu Marmăției au fost informați, prin e-mail, în legătură cu posibilitatea de participare la un curs formare violență domestică organizat în cadrul proiectului VERA implementat de ANES în parteneriat cu Centrul de formare și evaluare în asistență socială (CFCECAS), Fundația Sensiblu, Asociația Necuvinte și Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară (CMSC). În cadrul întâlnirilor de lucru organizate cu asistenții sociali și persoanele cu atribuții în domeniul asistenței</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|--|---|--------------------------------|---|
| | <p> județul Bacău, cu tema Victime infracțiuni - informare cu privire la calitatea de victimă a violentei domestice, cadrul legislativ, drepturi și obligații ale victimei, la care au participat 14 specialiști din cadrul DGASPC Bacău și 35 reprezentanți ai Unităților Administrativ Teritoriale din județ.</p> | <p>DGASPC Constanța</p> | <p>1. Compartimentul Incluziune Socială, Egalitate de Șanse, Relația cu ONG-urile și Coordonarea activității SPAS-urilor, parte componentă a Serviciul de Intervenție în Situații de Trafic, Migrație, Repatriere și Exploatare, exercită atribuții în ceea ce privește incluziunea socială, egalitatea de șanse, relația cu ONG-urile precum și în ceea ce privește coordonarea și îndrumarea metodologică a activității SPAS - urilor. În cadrul întâlnirilor organizate cu reprezentanții SPAS-urilor sunt abordate teme privind prevenirea violentei domestice.</p> <p>Totodată, Serviciul de Intervenție în Situații de Trafic, Migrație, Repatriere și Exploatare coordonează activitatea Echipei Intersectoriale Locale în domeniul prevenirii și combaterii exploatării copiilor prin muncă, a violenței asupra copilului și a violenței în familie, înființată la nivelul județului Constanța. Echipa Intersectoriale Locală, anterior menționată se întâlnește în ședințe lunare de lucru în cadrul cărora sunt abordate și teme referitoare la victimele violentei domestice și victimele infracțiunilor.</p> <p>2.În cadrul Serviciului Management de Caz pentru Adulți funcționează Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor. În cadrul acestui compartiment victimele infracțiunilor beneficiază de următoarele servicii:</p> <p>-Informare privind drepturile victimei;</p> |
|--|---|--------------------------------|---|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

-Consiliere psihologică, consiliere cu privire la riscurile de victimizare secundară și repetată sau de intimidare și răzbunare;

-Consiliere privind aspectele financiare și practice subsecvente infracțiunii;

-Servicii de inserție/reinserție socială;

-Sprijin emoțional și social în scopul reintegrării sociale;

-Informații și consiliere cu privire la rolul victimei în cadrul procedurilor penale, inclusiv pregătirea pentru participarea la proces.

-Îndrumarea victimei către alte servicii specializate, atunci când este cazul: servicii sociale, serviciile medicale, servicii de ocupare, de educație sau alte servicii de interes general acordate în condițiile legii.

DGASPC Bihor

Prelungirea parteneriatelor existente cât și încheierea de noi parteneriate cu instituții precum ONG, Universitatea Oradea.

DGASPC Arad

2023 = 4 specialiști din cadrul DGASPC Arad formați prin cursuri organizate de alte instituții/organizații.

DGASPC Călărași

Toate primăriile din județ au fost informate cu privire la legislația specifică violenței domestice și a victimelor infracțiunilor, prin materiale informative relevante și totodată au fost invitați la 3 ateliere de instruire organizate de către DGASPC, în vederea prevenirii primare a violenței domestice și violenței împotriva femeilor, corelat și cu problematica victimelor infracțiunilor.

Număr de specialiști informați - 150

DGASPC Suceava

La nivelul fiecărei primării au fost echipe mobile la nivelul fiecărei comunități, prin hotărâre a consiliului local, având în componență reprezentanți ai SPAS, poliție locală, asistent medical comunitar, precum și

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|------------------|-----------------------------|--|--|---|---|
| | <p>număr dezbateri privind aplicarea adecvată, claritatea și vizibilitate a legislației în domeniul violenței domestice</p> <p>1 Ghid elaborat</p> | <p>Document publicat pe site-ul ANES</p> | <p>2022-2024</p> | <p>ANES, DGASPC MAI ONG</p> | <p>stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.</p> | <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES, DGASPC MAI ONG.</p> | <p>la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES, DGASPC MAI ONG.</p> | <p>Institutul Național al Magistraturii Idem mențiunile de la punctul V3.a)</p> <p>ANES ✓ în cadrul proiectului VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile, în implementarea activității A.2.2., a fost elaborat Ghidul de lucru privind intervenția specific în cazurile de violență domestică destinat specialiștilor din compartimentele de violență domestică, document care se regăsește pe site-ul ANES, în secțiune <i>Proiecte și campanii</i>, accesând link-ul https://anes.gov.ro/proiect-vera/ sau https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/07/Ghid-privind-interventia-specifica-in-cazurile-VD-VERA.pdf. ✓ în cadrul proiectului predefinit Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România a fost elaborat ordinul comun nr. 20.266/50 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne pentru aprobarea metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice, publicat în M.O nr. 332/20.04.2023.</p> <p>IGPR Reprezentanți din cadrul IGPR au participat, alături de parteneri din cadrul CSM, PİCCJ, DGASPC și Asociației ANAIS, la întâlniri în cadrul grupului de lucru constituit pentru modificarea/actualizarea Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și a Ordinului MAI nr. 146/2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști.</p> |
|--|--|--|------------------|-----------------------------|--|--|---|---|

| | |
|--|---|
| | <p>DGASPC S1 Cazurile de violență domestică sunt instrumentate conform legislației în vigoare și anume: Legea 217/Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, Legea nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea protecției victimelor infracțiunilor, HG 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei cadru privind prevenirea și intervenția în echipa multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie Totodată menționăm faptul că legislația se aplică prin procedurile operaționale existente la nivelul structurilor cu atribuții în domeniul violenței domestice.</p> <p>DGASPC S2 În anul 2023, reprezentanții instituției au participat la Grupul de lucru pentru modificarea Legii nr. 217/2003, precum și a altor acte normative din domeniul organizat de Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați.</p> <p>DGASPC S5 Angajații din serviciile de specialitate au participat la o dezbatere organizată de către ANES în format online.</p> <p>DGASPC Dolj Participarea la evenimentul “Caravana Juridică” organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în scopul creșterii capacității instituțiilor naționale de a transpune în practică recomandările rezultate din hotărâri și alte recomandări specifice.</p> <p>DGASPC Vâlcea Eveniment de lansare a Studiului privind jurisprudența Curtii Europene a Drepturilor Omului relevantă pentru profesioniștii din domeniul judiciar și exemple de bună practică, realizat în cadrul Proiectului „VioGen -</p> |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | |
|--|---|
| | <p>RoJust” implementat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), în parteneriat cu patru organizații neguvernamentale cu vastă experiență în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și respectării drepturilor omului: Centrul FILIA, Asociația Transcena, Asociația ANAIS, Asociația GRADO, în format hibrid.</p> <p>Proiect „Dezvoltarea unor instrumente de analiză și intervenție la nivel comunitar pentru perioada de programare 2021-2027- MySmis 136610/Cod Sipoca 862, proiect cofinanțat din Fondul European prin programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020.</p> <p>Dezbatere regională-Regiunea Sud-Vest pentru diseminarea raportului de cercetare elaborat de către experții din proiect.</p> <p>DGASPC Timiș</p> <p>DGASPC Timiș asigură intervenția în cazurile de violență domestică în conformitate cu normativele în vigoare.</p> <p>DGASPC Ilfov</p> <p>Specialiștii din cadrul DGASPC Ilfov au dat curs invitațiilor de a participa la dezbaterile privind aplicarea adecvată, claritatea și vizibilitatea legislației în domeniul violenței domestice și utilizează materialele publicate de către ANES sau organizațiile private din domeniu cu privire la gestionarea cazurilor.</p> <p>În ianuarie 2023, DGASPC Ilfov a organizat o dezbatere (inclusiv) pe tema colaborării dintre instituție și furnizorii privați de servicii pentru victimele violenței domestice, în contextul personalului insuficient de la nivelul serviciilor de specialitate. La dezbateri au participat specialiști din domeniul privat, specialiștii și managementul DGASPC Ilfov, dar și reprezentanți ai Consiliului Județean Ilfov.</p> <p>DGASPC Gorj</p> <p>Acțiuni stradale, discuții cu cetățenii, distribuire pliante - 5 acțiuni.</p> |
|--|---|

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

DGASPC Buzau

Specialisti DGASPC Buzau cu atributii in domeniul violentei domestice au fost parte in procesul de consultare in vederea elaborarii ghidului de lucru privind interventia specifica in situatii de violenta domestica, in cadrul proiectului "VERA - Schimbare pozitiva prin actiuni integrate in vremuri dificile!", implementat de ANES in parteneriat cu Centrul de formare si evaluare in asistenta sociala si Fundatia SENSIBLU, Asociatia Necuvinte si Fundatia Centrul de mediere si securitate comunitara.

DGASPC Buzău

Diseminarea legislatiei în vigoare

DGASPC Argeş

La nivelul judeţului Argeş nu există elaborat un ghid de aplicare a legislatiei în domeniul violentei domestice destinat profesioniştilor cu atribuţii în acest domeniu, inclusiv din perspectiva corelării cu legislatia privind victimele infractiunilor. Se aplică legislatia în vigoare, conform procedurilor operaţionale, elaborate.

DGASPC Iaşi

La nivel de DGASPC Iaşi se aplică prevederile Ordinului nr. 20840/2019 privind Standardele minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz privind victimele violentei domestice şi colaborarează cu toţi specialiştii implicaţi din alte instituţii în vederea sprijinirii, asigurării unui mediu securizant şi reinsertiei psiho-sociale a victimelor violentei domestice.

Totodată, aplică şi implementează prevederile legale prevăzute în Ordonanţa de urgenţă nr. 24/2019 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 211/2004 privind măsurile pentru asigurarea informării, sprijinirii şi protecţiei victimelor infractiunilor prin intermediul specialiştilor din cadrul Serviciului pentru Sprijinirea Victimelor Infracţiunilor care funcţionează ca un serviciu social de zi. Serviciile/activităţile principale

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | <p>cu atribuții în acest domeniu, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor. S-au desfășurat dezbateri privind aplicarea adecvată, claritatea și vizibilitatea legislației în domeniul violenței domestice.</p> <p>DGASPC Prahova</p> <p>DGASPC Prahova are desemnați reprezentanți și coordonează activitatea EIL - echipa intersectorială locală de la nivelul județului, în domeniul prevenirii și combaterii exploatării copiilor prin muncă, a violenței asupra copilului și a violenței în familie</p> <p>Misiunea EIL este de a identifica/ referi/ monitoriza cazurile de exploatare/ risc de exploatare prin munca a copilului, cazurile de violență asupra copilului și de violență în familie, în aria teritorială de competență, conform legislației în vigoare. Activitatea EIL este reglementată de Protocoloale de colaborare încheiate între instituțiile membre desemnate prin lege și DGASPC PH.</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|

Lista Acronime:

- AEP - Autoritatea Electorală Permanentă
- ANCOM - Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații
- ANPDCA - Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adoptii
- ANES - Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
- ANR - Agenția Națională pentru Romi
- ANITP - Agenția Națională împotriva Traficului de Persoane
- ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
- ANP - Administrația Națională a Penitenciarelor
- APL - Autoritate Publică Locală
- CJ/CL - Consiliul județean/Consiliul local
- CNA - Consiliul Național al Audiovizualului

CNPEE - Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație
COJES - Comisia Județeană în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați
CONES - Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați
CPR - Colegiul Psihologilor din România
CSM - Consiliul Superior al Magistraturii
CNPEE - Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație
DNP - Direcția Națională de Probațiune
DIICOT - Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism
DGASPC - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
EIL - Echipa Intersectorială Locală pentru prevenirea și combaterea violenței asupra copilului și a violenței domestice
IGPR - Inspectoratul General al Poliției Române
ISOP - Institutul de Studii pentru Ordine Publică
INM - Institutul Național al Magistraturii
IPJ - Inspectoratul de Poliție Județean
INML - Institutul Național de Medicină Legală
ISJ - Inspectoratul Școlar Județean
ISMB - Inspectoratul Școlar al Municipiului București
MAI - Ministerul Afacerilor Interne
MAPN - Ministerul Apărării Naționale
ME - Ministerul Educației
MS - Ministerul Sănătății
MMSS - Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
MJ - Ministerul Justiției
MP - Ministerul Public
OIM - Organizația Internațională pentru Migrație
ONG - Organizații neguvernamentale
SPAS - Serviciul public de asistență socială
SNMF - Societatea Națională a Medicilor de Familie
STEM - Știință, tehnologie, inginerie și matematică
STS - Serviciul de Telecomunicații Speciale
TVR - Televiziunea Română
UNBR - Uniunea Națională a Barourilor din România

Avizat,

Monaliza Elena Cirstea
Director DPCVD



Întocmit,

Laura Marian, consilier



Gabriela Dubovoi, consilier



Daniela Pârvu, consilier juridic



Gianina Valentina Dimitrescu
Director DESTFB

