RAPORT DE MONITORIZARE A STADIULUI IMPLEMENTĂRII PLANULUI DE ACȚIUNI PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATEREA VIOLENȚEI DOMESTICE 2022-2027

PENTRU ANUL 2024

CONTEXT

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), în calitate de instituție publică centrală care asigură promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în toate domeniile, precum și prevenirea și combaterea violenței domestice, are activitatea reglementată prin două legi care stabilesc cadrul normativ în cele două domenii de referință ale Agenției, respectiv Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, precum și prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea ANES, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu dispozițiile actelor normative anterior menționate, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați exercită funcție de strategie prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în cele două domenii de referință, respectiv domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. Astfel, elaborarea, implementarea și monitorizarea Strategiei naționale pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice reprezintă una dintre prerogativele ANES, sens în care prin Hotărârea Guvernului nr. 1547/2022 a fost aprobată Strategia națională în cele două domenii anterior arătate, cu orizont de timp 2022-2027.

Acest document de politică publică a fost elaborat pe structura celor doi piloni care definesc misiunea ANES în vederea asigurării continuității viziunii integrate și pentru a garanta coerența mecanismelor instituționale de implementare și monitorizare a măsurilor prevăzute în Strategie.

Este important să subliniem faptul că activitatea ANES în cele două domenii de competență este sprijinită de 3 mecanisme interinstituționale, respectiv:

- **Comisia Națională în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES)** este un organism interministerial care are rolul de a promova egalitatea de șanse între femei și bărbați în toate domeniile vieții publice, pe principiul transparenței și pe cel al transversalității, de a identifica cele mai bune soluții pentru dezvoltarea și implementarea politicilor publice ale ANES, precum și având un rol important în introducerea perspectivei de gen în politicile și programele derulate la nivelul fiecărui domeniu de activitate. Componența CONES este alcătuită, potrivit Legii nr. 202/2002, din reprezentanți ai ministerelor și ai altor organe de specialitate ale administrației publice centrale din subordinea Guvernului sau ai autorităților administrative autonome, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale reprezentative la nivel național, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate recunoscută în domeniu, desemnați prin consens de acestea;
- **Comisiile Județene în domeniul Egalității între Femei și Bărbați (COJES)** constituite în toate unitățile administrativ teritoriale ale României, respectiv în 42 de județe și în municipiul București, la nivelul agențiilor județene pentru plăți și inspecție socială, precum și a municipiului București și aflate în coordonarea ANES, în conformitate cu prevederile art. 25, alin. 1 și 2 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotarârii Guvernului României nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și al municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare. COJES sunt alcătuite din reprezentanți ai structurilor deconcentrate ale autorităților administrației publice centrale și locale sau ai autorităților administrative autonome, ai confederațiilor

sindicale, ai confederațiilor patronale, precum și ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

- **Comitetul Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice (CIPCVD)** înființat în anul 2016 prin Memorandum al Guvernului, la inițiativa ANES în scopul asigurării unei coeziuni indispensabile a tuturor factorilor responsabili pentru fundamentarea și aplicarea măsurilor complexe care rezultă din dispozițiile Convenției de la Istanbul. Importanța acestui mecanism rezidă în crearea unei platforme de dialog interinstituțional participativ și deschis care să contribuie la facilitarea comunicării și îmbunătățirea colaborării în scopul identificării celor mai bune soluții în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. Comitetul Interministerial este alcătuit din reprezentanți ai ministerelor de linie, respectiv: Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Sănătății, Ministerul Justiției, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerul Public. Președintele Comitetului Interministerial este secretarul de stat al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

În domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, precizăm că în ultimii ani egalitatea de gen, la nivel național, a avut o evoluție oscilantă, înregistrând unele tendințe pozitive, în mod specific în domeniul educației sau în ceea ce privește veniturile femeilor, care au condus la reducerea unor disparități de gen, însă mai rămân domenii semnificative unde nivelul inegalității de gen și situațiile vulnerabile cu care se confruntă femeile din România rămân ridicate. În acest context este notabil faptul că intersecția mai multor vulnerabilități, precum mediul de proveniență și/sau rezidență, etnia sau vârsta, necesită intervenții de politici publice multi-sectoriale, astfel că unele măsuri propuse în Planul de acțiuni - PILONUL I Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, vizează în mod explicit intervenții care urmăresc să sporească nivelul de accesare a unor servicii necesare pentru reducerea nivelului de marginalizare a unor grupuri specifice, respectiv femei rome, femei din mediul rural, femei cu dizabilități precum și Prevenirea și combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ; Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați; Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare; Echilibrul dintre viața profesională și viața privată prin: Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private; Participarea la decizie prin: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică; Abordarea integratoare de gen prin: Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen.

Aderarea României la OCDE reprezintă un obiectiv major al politicii externe române. Pe 25 ianuarie 2022, România a fost invitată oficial să adere la OCDE, alături de Bulgaria, Croația, Argentina, Brazilia și Peru. ANES are un rol fundamental în implementarea Recomandării Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică OECD/LEGAL/0418, precum și a Recomandării Consiliului OCDE privind egalitatea de gen în educație, ocuparea forței de muncă și antreprenoriat (OECD/LEGAL/0398).

https://legalinstruments.oecd.org/en/instruments/OECD-LEGAL-0418

Aceste angajamente asumate de statul român în contextul procesului de aderare la OCDE subliniază rolul indispensabil al instituției în promovarea și consolidarea egalității de gen ca pilon fundamental al dezvoltării democratice și sociale. În cursul anului 2024, România a continuat eforturile susținute pentru aderarea la OCDE, urmărind obiectivul major de integrare în această structură internațională. Activitatea s-a concentrat pe colaborarea strânsă cu diverse comitete și organisme ale

OCDE, în vederea alinierii la standardele și politicile organizației. Astfel, pe tot parcursul anului 2024 s-au desfășurat o serie de reuniuni de coordonare ale Comitetului național pentru aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, una dintre cele mai importante s-a desfășurat în data de 25 aprilie 2024, în format hybrid. În acest context, pe baza documentelor tehnice de autoevaluare elaborate pentru Memorandumul aferent procesului de aderare la OCDE, precum și ca urmare a evaluării pozitive în luna decembrie 2023, de către 4 Comisii OCDE, ANES a primit recomandări în ceea ce privește subiectele *Promovarea integrării perspectivei de gen* și *Participarea și reprezentarea femeilor în viața publică*, după cum urmează:

R61) Participarea și reprezentarea femeilor în viața public- Reducerea disparității de gen în conducerea publică.

R6) Consolidarea capacităților și resurselor la nivelul guvernului, inclusiv cele ale ANES, centrul guvernului și ale ministerelor de resort, pentru a asigura funcționarea eficace a cadrului instituțional pentru egalitatea de gen și integrarea perspectivei de gen, cu scopul, printre altele, de a promova punerea în aplicare a Strategiei naționale a României privind egalitatea de gen și integrarea sistematică a perspectivelor egalității de gen în procesul de elaborare a politicilor sectoriale.

R7) Consolidarea capacităților guvernamentale de elaborare a politicilor care iau în considerare dimensiunea de gen, inclusiv prin asigurarea unor resurse adecvate și prin consolidarea expertizei pentru a colecta și a utiliza în mod eficace date de gen și date intersecționale, precum și pentru a realiza evaluări eficace ale impactului asupra mediului care stau la baza procesului decizional.

De asemenea, la nivelul ANES au fost elaborate și transmise contribuții pentru:

- Chestionar OECD - Policy Combinations to Advance Gender Equality (nr. 309/DESTFB/GD/07.02.2024) structurat pe trei secțiuni : A - Integrarea egalității de gen (secțiune elaborată în colaborare cu Unitatea pentru egalitatea de gen din cadrul Direcției OCDE pentru guvernanță publică). B - Combinații de politici privind egalitatea de gen. C - Principalele provocări pentru egalitatea de gen.

- Contribuție pentru audierea României în cadrul Comitetului pentru Evaluare Economică și de Dezvoltare din data de 16 ianuarie 2023, respectiv, punctul 2 secțiunea - Special focus: Policies to support female employment (§§ 4.14-4.27).

- Contribuție pentru audierea României în cadrul Comitetullui pentru Guvernanță Publică din cadrul Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, din data de 25 aprilie 2024.

- Participare la lucrările primului Forum al Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică privind Egalitatea de Gen, 10-11 iunie 2024, Paris . Organizarea acestui prim Forum dedicat egalității de gen, reprezintă concretizarea eforturilor OCDE cu privire la aducerea pe Agenda publică și politică atât a statelor membre OCDE cât și a celor în curs de aderare, a importanței implementării de măsuri concrete pentru atingerea egalității de gen, în contextul crizelor suprapuse și a tranzițiilor către digitalizare și energie verde, întrucât, la nivel global, acestea reprezintă un factor ce determină adâncirea inegalităților de gen existente, cu impact negativ asupra fetelor și femeilor.

În perioada 17-18 octombrie 2024, ANES a participat la lucrările evenimentului Cross Regional Dialogue cu tema "Investing for Gender Equality and Inclusive Climate Action", organizat în Turcia de Centrul Regional al Organizatiei pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) Istanbul, în parteneriat cu Departamentul de Cooperare și Relații Globale, Direcția Europa de Sud-Est din cadrul Secretariatului OCDE. Invitația a fost adresată României/ANES în urma analizei comparative a cadrului național de organizare și de politici, a dimensiunii egalității de gen, din mai multe state candidate la OCDE, fiind apreciate activitatea și inițiativele ANES.

De asemenea, în anul 2024 ANES a continuat implementarea angajamentelor asumate în cadrul Summitului pentru Democrație, concentrându-se, în principal, pe lansarea de noi inițiative

dedicate sprijinirii participării politice și responsabilizării femeilor. Aceste inițiative vizează depășirea barierelor legate de violența bazată pe gen, susținerea organizațiilor locale care promovează implicarea politică a femeilor,încurajarea implementării principiilor egalității de gen, în procesul democratic și sprijinirea liderelor tinere în obținerea unor funcții publice sau politice. Orizontul de implementare al acestui angajament a fost extins pentru perioada 2024-2028, reflectând complexitatea procesului și necesitatea unor măsuri durabile. ANES s-a alăturat inițiativei „COHORT ON GENDER EQUALITY AS A PREREQUISITE FOR DEMOCRACY". Obiectivul cohortelor democrației a fost acela de a asigura schimbul de bune practici între sfera guvernamentală și societatea civilă și de a produce o serie de rezultate, precum recomandări, apeluri la acțiune, dar și o serie de elemente ce vor putea fi ulterior introduse pe Agenda celui de-al doilea Summit. În România, la nivel de Prim-Ministru, respectiv de Președinte, s-a aprobat ca partea română să propună crearea unei cohorte de susținere a consolidării participării femeilor în afacerile publice și politice, din cadrul pilonului de sprijinire a reformatorilor democratici, cohortă pe care să o co-prezideze alături de Suedia și alți parteneri din societatea civilă, sectorul privat și mediul academic (SUA, România, Suedia, Ikea, Amazon, Georgetown Institute for Women, Peace and Security, Professional Women's Network Global). Astfel, pe parcursul anilor 2022-2023 s-au desfășurat în format virtual o serie de dialoguri pe baza tematicilor celor 4 piloni centrali ai inițiativei: Inclusion, Legislative and policy frameworks, Conflict prevention, peace and security. În data de 23 mai 2023 s-a desfășurat în format online ultimul eveniment cu tema Unpacking Democracy: Why Gender Equality Matters, eveniment care a contribuit la susținerea eforturilor partenerilor din cadrul inițiativei iar în cadrul acestui eveniment au fost prezentate recomandările finale elaborate în cadrul consultărilor pe baza tematicilor celor 4 piloni centrali ai acesteia.

https://iknowpolitics.org/en/news/events/unpacking-democracy-why-gender-equality-matters

https://www.idea.int/news/summit-democracy-cohort-gender-equality-prerequisite

În perioada 9-11 iulie 2024 s-au întreprins demersuri instituționale pentru aderarea României la inițiativa SUA - WOMEN LEAD, dedicată creșterii participării în viața publică și în funcții de conducere a femeilor în era digitală, lansată în data de 8 iulie 2024 în marja Summitului NATO. Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a transmis contribuția pentru aderarea la inițiativa SUA în cadrul evenimentului organizat de către SUA pentru lansarea acestei inițiative dedicate creșterii participării în viața publică și în funcții de conducere a femeilor în era digitală, respectiv formularul pentru Angajamentul din cadrul inițiativei - Women LEAD Partnership.

https://www.whitehouse.gov/briefing-room/statements-releases/2024/07/10/fact-sheet-advancing-women-peace-and-security-at-the-nato-75th-anniversary-summit/

În cursul anului 2024, România a continuat ativitățile pentru implementarea angajamentelor asumate prin Parteneriatul pentru Guvernare Deschisă, după cum urmează:

Angajament - Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică. Obiectivul - Promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie și conducere, participarea echilibrată pe piața muncii și îmbunătățirea transparenței rolurilor femeilor și bărbaților în administrația publică, procesele electorale și de muncă. Rezultatele urmărite: Crearea și publicarea de baze de date privind femeile și bărbații aflați în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale, procesele electorale, ocuparea forței de muncă, rata șomajului.

https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/09/Analiza-2022-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala.pdf

https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/11/2022-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf

În ceea ce privește Rezoluția nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite „Femeile, Pacea și Securitatea", obiectiv important al Strategiei în anul 2024, ANES a continuat să sprijine inițiativa Ministerului Apărării Naționale pentru implementarea Rezoluției. Activitatea a inclus elaborarea și transmiterea unor documente fundamentale pentru consolidarea implementării Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000). Acestea au cuprins Raportul anual pentru implementarea Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune pentru perioada 2020-2023. De asemenea, ANES a contribuit activ la reuniunile Grupului Național de Implementare (GNI), având ca scop elaborarea proiectului de hotărâre a Guvernului privind Strategia Națională și Planul Național de Acțiune pentru perioada 2024-2027.

În calitate de Vicepreședinte al Grupului Național de Implementare, ANES a sprijinit organizarea evenimentelor și acțiunilor derulate în contextul Copreședinției din anul 2024 (România, Statele Unite ale Americii, Elveția și Africa de Sud). Acest demers a presupus participarea la conferințe, seminare și grupuri de lucru în format fizic și online, precum și dezvoltarea Rețelei ONU FPS pentru coordonarea eforturilor, în colaborare cu parteneri internaționali, inclusiv Statele Unite ale Americii, Elveția și Africa de Sud.

Totodată, ANES a continuat demersurile pentru prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă și, în acest sens, pe parcursul anului 2024 reprezentanții ANES au furnizat consiliere și asistență atât instituțiilor publice, cât și companiilor private, în aplicarea Metodologiei aprobate prin HG nr. 970/2023. Asistența a fost acordată prin transmiterea de puncte de vedere de specialitate și consultări telefonice.

De asemenea, în parteneriat cu Asociația Novapolis și Roua Center Constanța au efectuat demesuri pentru realizarea traducerii în limba ucraineană a ghidului privind hărțuirea morală la locul de muncă, în cadrul parteneriatului IRDO-ANES- NOVAPOLIS.

Constituirea la nivelul ANES a Grupului de lucru „Monitorizarea stadiului de implementare a prevederilor Metodologiei aprobată prin HG nr. 970/2023, privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă". Grupul de lucru a avut în componență reprezentanți ai Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbți, Inspecției Muncii, Inspectoratului General pentru Imigrări, Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului Bucuresti și Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov.

În anul 2024 a fost constituit Grupul de lucru interinstituțional „Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă". Grupul de lucru a avut în componență reprezentanți ai Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, Institutul de Cercetare a Calității Vieții, Institutul Național de Statistică și Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse.

De asemenea, în cadrul proiectului „Integrarea egalității de gen în politicile publice și procesele bugetare", în anul 2024 a fost lansat Planul Național de acțiune pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029 ce urmează a fi aprobat prin hotărâre a Guvernului. Planul național prevede obiective strategice precum generarea politicilor eficiente pentru piața muncii, asigurarea echilibrului dintre viața profesională și viața privată prin identificarea și consolidarea sistemului de economie a îngrijirii, creșterea participării la luarea deciziilor în sfera

economică și politică pe bază de paritate și reducerea violenței domestice și a violenței de gen la locul de muncă și în spațiile publice prin îmbunătățirea legislației și creșterea gradului de conștientizare a tuturor actorilor relevanți.

În cuprinsul Strategiei privind Egalitatea de Gen (2020-2025) "O Uniune a egalității" elaborată la nivelul Comisiei Europene se precizează faptul că existența unui cadru strategic național privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați și reprezintă Condiție favorizantă în vederea accesării fondurilor europene pentru actualul exercițiu financiar comunitar. Astfel, în cuprinsul Strategiei Naționale au fost integrate obiective și măsuri prin corelare cu principalele priorități identificate de către Comisia Europeană, respectiv: piața muncii, echilibrul muncă-viață privată și îngrijirea copiilor. Uniunea Europeană promovează, de asemenea, pacea și securitatea în interiorul și dincolo de frontierele sale, acestea fiind valori consacrate în Tratatul privind Uniunea Europeană și reflectate în Strategia globală pentru politica externă și de securitate a Uniunii Europene.

De asemenea, la nivel internațional, prevederile Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite „Femeile, Pacea și Securitatea" constituie un instrument esențial pentru gestionarea aspectelor legate atât de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cât și de conflict, violență și securitate, perspectiva generală a Agendei FPS vizând rolul important al femeilor în prevenirea și soluționarea conflictelor, în negocierile de pace, consolidarea păcii, menținerea păcii, răspunsul umanitar și reconstrucția post-conflict și subliniază importanța participării și implicării depline a femeilor în toate eforturile de asigurare și promovare a păcii și securității.

În conținutul rezoluției, Consiliul de Securitate ONU își exprimă îngrijorarea pentru civili, în special pentru femei și copii, care reprezintă majoritatea celor afectați de conflictele armate și reafirmă importanța rolului femeilor în prevenirea și soluționarea conflictelor, în procesul de construire a păcii. Totodată, Consiliul de Securitate ONU expune necesitatea participării egale și implicării depline a femeilor, în toate eforturile pentru menținerea și promovarea păcii și securității, precum și nevoia de creștere a rolului acestora în procesul de luare a deciziei cu privire la prevenirea și soluționarea conflictelor.

Având în vedere competențele reglementate cu precădere prin Legea nr. 202/2002, ANES coordonează procesul de implementare a Convenției Organizației Națiunilor Unite privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) asumându-și astfel, angajamentul și determinarea privind eliminarea discriminării față de femei și adoptarea măsurilor legislative și a altor măsuri necesare pentru eliminarea acestei discriminări sub toate formele și manifestările ei.

ANES a organizat o serie evenimente, în contextul marcării Zilei egalității de șanse între femei și bărbați - 8 mai, în săptămâna dedicată egalității de șanse între femei și bărbați, după cum urmează:

- 8 mai, Ziua Egalității de șanse între femei și bărbați

În contextul marcării a 8 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Ziua Națională a egalității de șanse între femei și bărbați în Romania, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a derulat o serie de acțiuni de informare și conștientizare, sub egida Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați, iar în perioada 08 -16 mai 2024, activitățile ANES au fost concentrate sub două tematici, respectiv tema specifică domeniului *Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la decizie și conducere* .

- 9 mai - Lansarea în consultare a primului Plan național pentru împuternicirea economică și politică a femeilor (2025-2029), elaborat în cadrul proiectului european "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare."

Documentul a fost realizat în cadrul Proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare" (Gender Mainstreaming in Public Policy and Budgeting - Multi-country

project - România, Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia, Italia) finanțat de către Comisia Europeană prin Instrumentul de Asistență Tehnică - 2022, gestionat de către DG REFORM UE, în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului și facilitat de către Expertise France.

În acest context, elaborarea Planului național reprezintă rezultatul Activității 3. Modalități de îmbunătățire a împuternicirii economice și politice a femeilor în România. Subactivitata 3.2. Realizarea unei propuneri pentru primul Plan Național de acțiune pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029, document care va fi aprobat prin hotarare de Guvern. Documentul a fost postat pe site-ul ANES și a fost transmis spre consultare, pe e-mail către membri COJES.

https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/05/8-Mai-Planul-National-de-Actiune-pentru-Imputernicirea-Economica-si-Politica-a-Femeilor.pdf

- 10 mai - Lansarea Ghidului metodologic pentru standardizarea planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul entităților publice sau private, aprobat prin ordin al secretarului de stat al ANES, postat pe site-ul ANES și transmis pe e-mail către membri COJES.

https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/05/Ghid-metodologic-pentru-standardizarea-planului-de-actiune-privind-egalitatea-de-sanse.pdf

Motivele care au stat la baza reglementării Ghidului metodologic pentru standardizarea planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul entităților publice sau private, sunt următoarele:

- Necesitatea elaborări unui document pentru standardizarea planurilor cadru de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în mediul public și privat, pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în politicile interne de gestionare a resurselor umane, cât și în politicile, programele și proiectele specifice domeniului de activitate, conform art. 23^2 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, actualizată.

- În cuprinsul HG nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, se prevede la art. 3 (1) Planurile de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați prevăzute la art. 2 lit. d) se elaborează de către persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați sau, după caz, expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse, cu consultarea departamentului de resurse umane și, se supun, după caz, avizării organizațiilor sindicale, fiind înaintate spre aprobare conducerii entității în cauză;

- Hotărârea Guvernului nr. 1.547/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022—2027;

- prevederile art. 3, art. 4 și art. 5 alin. (3) din Hotărârea nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

- 13 mai

1. Semnarea Parteneriatului cu Organizația Femeilor Antreprenor din Uniunea Generală a Industriașilor din România (OFA UGIR) pe tema „Împuternicirii femeilor în mediul de afarceri".

Acordul de parteneriat cuprinde următoarele domenii de acțiune:

a. Program de educație antreprenorială pentru fete (de la școala primară până la facultate);

b. Program de educație antreprenorială pentru femei adulte;

c. Program de educație antreprenorială pentru femeile din mediul rural / zone defavorizate;

d. Program de alfabetizare climatică a antreprenorilor (la nivel de IMM-uri).

https://www.facebook.com/ofa.ugir/

Acest parteneriat strategic promovează inițiative-cheie pentru consolidarea antreprenoriatului feminin și suportul egalității de șanse în toate sferele societale și profesionale.

2. Lansarea analizei comparative - Echilibrul de gen în organele de conducere din companiile listate la bursă - perioada octombrie 2012 - octombrie 2023.

https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/05/Analiza-companii-listate-la-bursa-date-EIGE.pdf

3. Lansarea analizei cu titlul „Poziționarea României în baza de date a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - 2023"

https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/05/2023-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf

- 14 mai 2024 - organizarea, la sediul ANES, a celei de-a doua reuniuni a Grupului național de implementare a Strategiei Naționale și a Planului Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea, în contextul aniversării a 9 ani de la declararea zilei de 8 Mai - Ziua Națională a Egalității de Șanse între Femei și Bărbați.

În cadrul reuniunii, au fost abordate următoarele subiecte:

-Aderarea la GNI a Directoratului Național de Securitate Cibernetică;

-Strategia națională și Planul național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite (RCSONU) - Femeile, pacea și securitatea pentru perioada 2024 - 2028", stadiul și demersuri ulterioare;

-Sinteza rapoartelor anuale referitoare la implementarea PNA în anul 2023;

-Copreședința rețelei Punctelor focale naționale în domeniul Femeile, pacea și securitatea în 2024;

-Evenimentul „Egalitatea de gen - Agenda 2030 - femeia în politică și administrație", organizat la Palatul Parlamentului;

-Pregătirea celui de-al nouălea raport periodic al României - Comitetul pentru eliminarea discriminării împotriva femeilor (CEDAW)

-Propunerea Reprezentanței Permanente a României la Bruxelles de a organiza o activitate: femeile în securitatea cibernetică;

-Pregătirea Summit-ului NATO de la Washington.

https://www.facebook.com/share/p/4TbSc62j3hGnUcty/

- 15 mai 2024 - Prima Reuniune a Grupului de lucru pe tema "Monitorizarea stadiului de implementare a prevederilor Metodologiei aprobată prin HG nr. 970/2023, privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, la care au participat reprezentanți ai Inspecției Muncii, Inspectoratului General pentru Imigrări, ITM Ilfov, ITM București și ANES.
- 16 mai 2024 - a avut loc la sediul ANES, cea de-a doua Reuniune a Grupului de lucru interinstituțional având ca activitate monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă, cu tema *Elaborarea cuprinsului analizei periodice a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă (2022- 2023),* pe baza documentelor transmise de către ICCV și INS.

În domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, ANES are responsabilitatea de a coordona procesul de implementare a Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice - Convenția de la Istanbul, ratificată de către România prin Legea nr. 30/2016. Domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor este complex și impune, mai ales din perspectiva asigurării implementării și transpunerii în legislația națională a Convenției de la Istanbul, precum și a prevederilor Directivei (UE) 2024/1385/14.05.2024 a Parlamentului European și a Consiliului privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, extinderea și consolidarea măsurilor legislative și instituționale menite să asigure soluții eficiente în lupta pentru diminuarea acestui fenomen. Totodată, este necesar să menționăm faptul că violența de gen este un fenomen persistent care se manifestă în toate sferele vieții sociale și în toate domeniile de activitate, a cărui eradicare constituie o prioritate, atât în țara noastră, cât și la nivel european și internațional.

În acest context, măsurile propuse în Planul de acțiuni - PILONUL II Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, vizează următoarele direcții principale:

- Continuarea politicilor publice ale Guvernului României de promovare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivel național și de prevenire și combatere a violenței domestice și violenței împotriva femeilor;
- Corelarea politicilor naționale cu cu politicile Uniunii Europene, Consiliului Europei și ale Organizației Națiunilor Unite pentru Egalitatea de gen și pentru Împuternicirea Femeilor (UN Women), Planul multianual de acțiuni privind promovarea egalității de gen din cadrul Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (OSCE) - Dimensiunea Umană (HDIM), Rezoluția 1325 (2000) a Consiliului de Securitate la ONU „Femeile, pacea și securitatea"(WPS), Recomandarea Consiliului Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind egalitatea de gen în viața publică nr. C-2015-164, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor;
- Asigurarea implementării prevederilor Convenției de la Istanbul și Convenției privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW).

O etapă istorică de progres în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței împotriva femeilor în spațiul comunitar o constituie adoptarea Directivei (UE) 2024/1385/14.05.2024 a Parlamentului European și a Consiliului privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, care incriminează anumite forme de violență împotriva femeilor, inclusiv online și consolidează accesul victimelor la justiție, la protecție și la sprijin și urmărește asigurarea drepturilor fundamentale de egalitate, de tratament și de nediscriminare între femei și bărbați. Noile norme interzic mutilarea genitală a femeilor, căsătoriile forțate precum și cele mai răspândite forme de violență cibernetică precum partajarea neconsimțită de imagini intime, urmărirea cibernetică și hărțuirea cibernetică.

Astfel, încă din luna martie a anului 2022 ANES a sprijint demersurile elaborării proiectului de Directivă privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, asigurând, potrivit competențelor sale specifice, elaborarea elementelor de poziție în legătură cu domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, precum și coordonarea procesului de analiză, integrare și transmiterea către reprezentanții Misiunii Permanente a României la Bruxelles a elementelor de poziție integrate referitoare la propunerea de Directivă și care au fost discutate în cadrul reuniunilor Grupului de lucru privind cooperarea judiciară în materie penală (COPEN).

În temeiul prerogativelor de autoritate de stat în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, cu atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniu, ANES are competență partajată cu Ministerul Justiției pentru transpunerea Directivei (UE)

2024/1385/2024 în legislația națională. În acest scop, la nivelul ANES a fost constituit, în luna mai 2024, Grupul de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) în vederea analizării modalităților de transpunere a prevederilor Directivei, grup din care fac parte următoarele instituții: Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Justiției, Ministerul Sănătății, Ministerul Public, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane, Autoritatea pentru Digitalizarea României, Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități, Institutul Național al Magistraturii, Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, Inspecția Muncii și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării.

Totodată, ANES a continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor politici cât și a publicului larg asupra fenomenului violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, precum și colaborarea și cooperarea cu instituțiile cu responsabilități în domeniu, în scopul consolidării legislației naționale existente și elaborării unor noi proiecte și măsuri, în raport de recomandările GREVIO și Directiva (UE) 2024/1385/2024. Astfel, în cursul anului 2024 au continuat lucrările grupului format din specialiști din cadrul ministerelor de linie, al direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului, precum și al organizațiilor nonguvernamentale care desfășoară activitate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, ce care ca scop inițierea și analizarea propunerilor de modificare a Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Precizăm că proiectul de lege anterior menționat, potrivit calendarului stabilit în Planul anual de lucru al Guvernului, are ca termen de prezentare la nivelul Guvernului luna septembrie 2025.

LEGISLAȚIE APLICABILĂ

- Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 30/2016 pentru ratificarea Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată la Istanbul la 11 mai 2011;
- Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea informării, sprijinirii și protecției victimelor infracțiunilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor cu modificările ulterioare;
- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Lege nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați;
- Lege nr. 22/2016 pentru declararea zilei de 8 martie - Ziua femeii și 19 noiembrie - Ziua bărbatului;

- Hotărârea Guvernului nr. 1547/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice, 2022-2027;

- Hotărârea Guvernului nr. 877/2018 privind adoptarea Strategiei naționale pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;

- Hotărâre nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;

- Hotărâre nr. 933/2013 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES)

- Hotărâre nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;

- Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;

- Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;

- Hotărârea Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu modificările ulterioare;

- Hotărârea nr. 559/2021 privind aprobarea Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea rețelei naționale integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice;

- Ordonanță de urgență nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;

- Ordonanță de urgență nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială;

- Decretul nr. 342/1981 privind ratificarea Convenției pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW);

- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;

- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 2524/2018 privind aprobarea Metodologiei privind modalitatea de participare la programele speciale de consiliere psihologică, organizate de către serviciile de specialitate publice sau private;

- Ordinul ministrului afacerilor interne și al ministrului muncii și justiției sociale nr. 146/2578/2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști;

- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 2525/2018 privind aprobarea Procedurii pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică;

- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 4343/2020 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 7 alin. (1^1), ale art. 56^1 și ale pct. 6^1 din anexa la Legea educației naționale nr. 1/2011, privind violența psihologică - bullying;

- Ordinul ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse nr. 20840/2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice;

- Ordinul ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse nr. 20841/2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor;

- Ordinul ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne nr. 20266/50 2022 pentru aprobarea Metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice;

- Ordinul ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, al ministrului afacerilor interne și al ministrului sănătății nr. 1040/21/5505/2024 pentru aprobarea Procedurii de lucrula nivel interinstituțional privind colectarea, raportarea și monitorizarea datelor statistice în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU PENTRU PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATEREA VIOLENȚEI DOMESTICE 2022-2027 - DIRECȚII STRATEGICE, OBIECTIVE SPECIFICE ȘI MĂSURI

PILONUL I - EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În cuprinsul acestui pilon sunt identificate acțiuni în domenii prioritare precum educație, sănătate, piața muncii, echilibrul dintre viața profesională și viața privată, participarea la decizie și abordarea integratoare de gen, fiind stabilite acțiunile cheie destinate stimulării progresului în domeniu, după cum urmează:

1. Educație: Prevenirea și combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ;

OS 1.1 Eliminarea stereotipurilor și prejudecăților privind rolurile și responsabilitățile femeilor și bărbaților în familie și în societate, prin măsuri adecvate în domeniul educației.

1.1 a) Includerea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, discriminare multiplă, în cadrul programelor școlare, conform calendarului dezvoltărilor curriculare pentru ciclul liceal și gimnazial.

1.1 b) Includerea în programul național "Școala altfel" din unitățile de învățământ preuniversitar a unor activități care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament.

1.1 c) Angajarea/desemnarea unui expert egalitate de șanse la nivelul inspectoratelor școlare și/sau a unităților școlare, care în îndeplinirea atribuțiilor sale, să organizeze periodic sesiuni de informare și exerciții interactive cu elevii, părinții și cadrele didactice, cu scopul de a promova egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

1.1 d) Formarea inițială și continuă a experților în egalitate de șanse din Inspectoratele Școlare și unitățile școlare, precum și a personalului didactic, inclusiv directorii și consilierii școlari din învățământul preuniversitar pentru a avea o abordare pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

1.1 e) Campanie la nivel național privind stereotipurile, adresată publicului general, în special părinților, reprezentanților legali și îngrijitorilor.

1.1 f) Campanie la nivel național privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple, respectiv: de gen, dizabilitate, etnie, status socio-economic, migrație, religie etc, adresată elevilor și studenților.

OS 1.2 Eliminarea factorilor care conduc la dezechilibre între femei și bărbați în anumite domenii de studiu, inclusiv în cele STEM.

1.2 a) Dezvoltarea la nivel național a unui program de orientare și consiliere prin care să se încurajeze participarea echilibrată a fetelor/femeilor și băieților/bărbaților în domeniile STEM.

1.2 b) Identificarea cauzelor care duc la diminuarea ponderii femeilor care continuă studiile masterale și doctorale.

2. Sănătate: Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați;

OS 2.1 Creșterea nivelului de îngrijire de calitate pre și post natală, inclusiv pentru grupuri vulnerabile.

2.1 a) Susținerea de cursuri de formare continuă pentru medicii de familie, asistenții medicali comunitari, moașe și mediatori sanitari în scopul dezvoltării abilităților de a lucra cu femeile aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv derularea de caravane medico- sociale pentru informare și furnizarea de servicii medico-sociale integrat.

2.1 b) Dezvoltarea unui program la nivel național în vederea acordării unui ajutor material destinat femeilor din grupuri vulnerabile pentru perioada prenatală și perioada post natală (produse și servicii destinate mamei și copilului înprimul an după naștere).

OS 2.2 Facilitarea utilizării serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă, precum și de planificare familială, în mod gratuit, universal și adecvat.

2.2 a) Campanii de informare privind sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesionoștilor în planificarea familială.

2.2 b) Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesionoștilor în planificarea familială, din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități.

2.2 c) Lansarea unuor dezbateri și inițiative cu actorii comptenți, referitor la pilotarea în mediul urban și în mediul rural, inclusiv în comunități rurale marginalizate a unui proiect privind amplasarea în locuri publice de automate cu prezervative, care să asigure accesul constant și la un preț simbolic.

OS 2.3 Creșterea utilizării serviciilor de prevenție și screening, inclusiv pentru grupurile vulnerabile

2.3 a) Campanii de informare și conștientizare privind importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancerul la sân, cancerul colorectal, precum și a screening-ului prenatal, organizate inclusiv la nivel local, sub coordonarea specialiștilor în sănătate publică.

2.3 b) Dezvoltarea unui program „Caravana medicală", la nivel național, desinat persoanelor din comunități marginalizate, în vederea creșterii informării și utilizării serviciilor de prevenție și screening, în conformitate cu normele metodologice avizate de Ministerul Sănătății și în coordonarea specialiștilor de sănătate publică.

3. Piața Muncii: Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare;

OS 3.1 Promovarea perspectivei privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în politicile de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă.

3.1. a) Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă.

3.1. b) Ateliere de formare/ informare a actorilor decizionali de la nivel local, județean și național în domeniul politicilor de ocupare, mobilitate și migrația forței de muncă în ceea ce privește integrarea dimensiunii care ține seama de inegalitățile dintre femei și bărbați și a dreptului la tratament egal în aceste domenii.

3.1 c) Monitorizarea sistematică a decalajelor dintre femei și bărbați înregistrate în România în domeniul ocupării active a femeilor.

OS 3.2 Consolidarea principiului egalității de remunerare între femei și bărbați prin transparentizare, atât în domeniul public, cât și în domeniul privat, inclusiv prin aplicarea adecvată a legislației în vigoare în domeniul salarizării.

3.2.a) Adaptarea legislației în vederea aplicării efective a principiului remunerării egale pentru muncă egală și muncă de valoare egală între femei și bărbați prin implementarea Recomandării Comisiei nr. 2014/124/UE privind consolidarea principiului egalității de remunerare între bărbați și femei.

3.2 b) Formarea inspectorilor de muncă pentru a putea identifica inegalități de remunerare între femei și bărbați.

3.2 c) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind fenomenul discriminării la locul de muncă, în ceea ce privește diferențele de remunerare între femei și bărbați.

3.2 d) Colectarea și publicarea periodică și riguroasă a datelor statistice dezagregate regional și în funcție de sex și domeniu de activitate, care să permită analiza și combaterea disparităților de remunerare.

OS 3.3 Reducerea riscului de sărăcie și excluziune a femeilor, printr-omai bună ocupare pe piața forței de muncă și reducerea fenomenului discriminării.

3.3. a) Participarea femeilor în programe de învățare pe tot parcursul vieții pentru dezvoltarea de competențe și calificări care să ducă la creșterea gradului de ocupare și a mobilității pe piața muncii

OS 3.4 Promovarea unui mediu non-discriminatoriu și incluziv la locul de muncă.

3.4 a) Formarea personalului din Inspecția Muncii pentru a identifica și interveni în cazuri de discriminare la locul de muncă, respectiv hărțuire, discriminare la angajare și promovare.

3.4 b) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind dimensiunile multiple ale discriminării la locul de muncă, inclusiv în procesul de angajare.

3.4 c) Elaborarea unui ghid de bune practici folosite la nivel european și internațional pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile.

3.4 d) Modificarea și completarea cadrului legislativ în vederea asigurării vizibilității angajatorilor și angajaților sancționați pentru hărțuire la locul de muncă și discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile, cum ar fi Inspecția Muncii.

4. Echilibrul dintre viața profesională și viața privată: Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private.

OS 4.1 Creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața privată, în rândul persoanelor active pe piața muncii.

4.1. a) Campanii de informare privind condițiile și beneficiile accesării concediului paternal.

4.1. b) Organizarea de campanii de conștientizare a folosirii instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți/munca la distanță.

4.1 c) Realizarea unei cercetări privind percepția publică privind necesitatea asigurării echilibrului între viața profesională și de familie, pentru a identifica posibile impedimente ale implementării eficiente a noilor reglementări.

4.1 d) Identificarea bunelor practici pentru realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie și redactarea unui ghid de bune practici în scopul distribuirii acestuia în instituțiile publice și în companiile private.

4.1 e) Organizarea unor sesiuni de informare cu angajați ai instituțiilor administrației publice și mediul privat, cu privire la noile reglementări în domeniul echilibrului dintre viața profesională și cea privată.

OS 4.2 Prevenirea factorilor ce determină fenomene precum uzura și extenuarea la locul de muncă - Sindromul burnout.

4.2 a) Organizarea de ateliere de formare a personalului din domeniul resurselor umane privind prevenirea factorilor care determină uzura și extenuarea la locul de muncă, inclusiv prin promovarea mecanismelor de echilibrare a vieții profesionale cu cea de familie.

4.2 b) Sesiuni de informare în rândul angajaților cu privire la drepturile și responsabilitățile salariaților cu privire la condițiile de muncă și programul de lucru în vederea echilibrării muncii și vieții private.

OS 4.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia de servicii de educație de tip formal alternativ și/sau complementar în cadrul creșelor.

4.3 a) Dezvoltarea de complexe sociale de servicii , în parteneriat cu DGASPC, în vederea asigurării serviciilor de tip creșă și/sau centru de zi, în funcție de nevoile identificate la nivel de comunitate.

5. Participarea la decizie: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică

OS 5.1 Identificarea și implementarea măsurilor și bunelor practici care promovează egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește participarea la decizie în mediul public și mediul privat.

5.1 a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale.

5.1 b) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale.

5.1 c) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la nivelul tuturor structurilor.

5.1 d) Identificarea bunelor practici care pot îmbunătăți echilibrul privind participarea femeilor la decizie în mediul public și mediul privat.

5.1 e) Organizarea de sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice.

5.1 f) Susținerea inițiativelor de adoptare a măsurlor afirmative, în special cote de tip "fermoar"privind creșterea numărului de femi în procesulde decizie politic sau economic.

OS 5.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la concilierea vieții profesionale cu viața privată în partidele politice.

5.3 a) Realizarea de sesiuni de informare pentru persoanele implicate în funcții de conducere în partidele politice privind bunele practici de conciliere a vieții profesionale cu cea familială

OS 5.4 Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare.

5.4 a) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii.

OS 5.5 Integrarea perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în mass-media.

5.5. a) Crearea de rețele de sprijin care să contribuire la creșterea accesului femeilor în funcții de conducere în mass-media.

5.5 b) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în mass-media.

5.5 c) Realizarea de sesiuni de informare pentru persoanele implicate în funcții de conducere în mass-media.

6. Abordarea integratoare de gen: Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen.

OS 6.1 Respectarea principiilor bugetării echitabile (de gen), la toate nivelurile administrației publice.

6.1 a) Realizarea unui audit al bugetării de gen pentru principalele politici publice implementate în perioada 2022-2027.

6.1 b) Elaborarea, în parteneriat cu societatea civilă și mediul academic, al unui curs în cadrul căruia să se predea principiile bugetării de gen - studii economice.

6.1 c) Realizarea unui studiu de impact de gen al alocărilor bugetare în domenii selectate, cum este sănătatea, piața muncii.

OS 6.2 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia includerii unui expert în egalitate de șanse și tehnician în egalitate de șanse atât în mediul public cât și în mediul privat.

6.2 a) Modificarea și completarea Legii 202/2002 având ca obiect caracterul obligatoriu al angajării/desemnării expertului în egalitatea de șanse și tehnicianului în egalitatea de șanse în mediul public și cel privat.

6.2 b) Dezvoltarea unui program de schimb de bune practici între experții/ tehnicienii în egalitatea de șanse și organizarea unei sesiuni de informare anuale.

OS 6.3 Includerea principiilor abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în formularea și implementarea politicilor publice.

6.3 a) Realizarea unui studiu prin care să fie identificate modalități de includere a acestei abordări în cadrul politicilor publice.

6.3 b) Realizarea unui compendiu ce descrie în mod unitar procedurile de intervenție și metodologiile în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, din perspectiva utilizării abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în activitatea judecătorilor, procurorilor, avocaților, polițiștilor, asistenților sociali, cadrelor didactice și profesioniștilor în domeniul sănătății și protecției copiilor.

OS 6.4 Întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice centrale și locale.

6.4 a) Formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. la nivel local și județean, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă.

6.4 b) Introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă.

6.4 c) Completarea Legii nr. 202/2002 în vederea creșterii capacității ANES de monitorizare a implementării strategiei și a cadrului normativ privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. în domeniile cheie ale vieții sociale prin alocarea unui buget consolidat.

6.4 d) Creșterea numărului de personal angajat permanent în cadru ANES, pe baza unei evaluării a nevoilor care decurg din implementarea și monitorizarea Strategiei privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați 2021-2027.

6.4 e) Realizarea unei analize a legislației naționale din perspectiva principiului egalității șanse și de tratament între femei și bărbați.

7. Monitorizare

OS 7.1 Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați

7.1 a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul de acțiuni - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.

7.2 Evaluarea finală a Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.

7.2 a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2022- 2027 - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.

PILONUL II: PREVENIREA ȘI COMBATEREA VIOLENȚEI DOMESTICE ȘI A VIOLENȚEI ÎMPOTRIVA FEMEILOR

V1 Dezvoltarea unui sistem unitar de servicii destinate protecției efective a victimelor violenței domestice și violenței împotriva femeilor precum și a drepturilor acestora.

V1.a) Partajarea informațiilor existente la nivelul instituțiilor care dețin date cu privire la problematica violenței domestice, într-un sistem informatic național de înregistrare și raportare a cazurilor de violență domestică și de gen, creat și implementat - achiziție/ operaționalizare/interconectare - de către ANES.

V1.b) Sprijinirea și facilitarea accesului victimelor violenței domestice și copiilor minori ai acestora la servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare, la nivelul tuturor județelor.

V1.c) Sprijinirea dezvoltării unei rețele naționale de locuințe protejate pentru victimele violenței domestice, aflate la distanțe rezonabile de domiciliu, la nivelul tuturor județelor.

V1.d) Facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice, în special în procedurile legate de ordinele de protecție, inclusiv pentru femeile vulnerabile.

V2. Întărirea capacității de intervenție a polițiștilor în domeniul violenței domestice, în sensul asigurării unor soluții tehnice moderne pentru probarea eficientă a faptelor de violență domestică.

V2.a) Dotarea cu arme și/sau dispozitive din categoria celor neletale, a polițiștilor din structurile de ordine publică, ce asigură serviciul specializat în cadrul solicitărilor de intervenție în cazurile de violență domestică.

V2.b) Dotarea cu camere video portabile a polițiștilor din structurile de ordine publică, care intervin în cazuri de violență domestică.

V2.c) Formarea polițiștilor din structurile de ordine publică, cu privire la: proceduri de intervenție și de lucru prietenoase cu victimele violenței domestice și copiii acestora; emiterea și aplicarea ordinelor de protecție provizorii.

V3. Asigurarea prevenirii violenței domestice și violenței împotriva femeilor, ținând cont de nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile, printr-o abordare sensibilă la diferențele culturale, diferențele de vârstă și de sex.

V3.a) Ateliere de informare/formare interdisciplinară a specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor, respectiv: polițiști, asistenți sociali, psihologi, profesori, judecători, realizate atât la nivel național cât și județean.

V3.b) Organizarea de sesiuni de informare, la nivel local, în special în comunitățile pentru grupurile vulnerabile, în care se vor aborda teme legate de cu scopul de a realiza prevenirea primară cu privire la violența domestică și de gen violența împotriva femeilor drepturile victimelor, instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive.

V3.c) Campanii de informare la nivel național cu privire la violența domestică și violenței împotriva femeilor, în vederea realizării prevenirii primare.

V3.d) Realizarea unor campanii de informare specifice care să vizeze formele mai puțin vizibile de violență domestică și violență împotriva femeilor, precum violența psihologică, socială, economică, spirituală.

V4. Combaterea violenței împotriva femeilor în sfera publică și în cea privată, în toate domeniile vieții sociale, inclusiv în instituțiile de învățământ și la locul de muncă, la nivel central și local.

V4.a) Derularea unor campanii ample, destinate deopotrivă victimelor și publicului larg, inclusiv prin utilizarea de mijloace inovative și cu sprijinul mass-media, în vederea destigmatizării victimelor și încurajării acestora să sesizeze autoritățile competente.

V4.b) Elaborarea unui ghid de recomandări cu privire la includerea problematicii violenței domestice și violenței împotriva femeilor în strategiile și programele de dezvoltare județeană și locală.

V4.c) Extinderea parteneriatelor în vederea asigurării accesului la consiliere psihologică pentru agresorii în cazuri de violență domestică și violență împotriva femeilor.

V4.d) Susținerea implementării sistemului național de monitorizare a agresorilor pentru care s-au emis OP și OPP, prin utilizarea unor dispozitive electronice de supraveghere.

V5. Formarea/ instruirea specifică și adecvată a tuturor categoriilor de profesioniști cu competențe specifice în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor, în vederea prevenirii și combaterii eficiente a acestui fenomen.

V5.a) Realizarea prevenirii primare a violenței domestice și violenței împotriva femeilor prin pregătirea și instruirea reprezentanților administrației publice centrale și locale, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor.

V5.b) Ateliere de informare/formare a specialiștilor în drept, respectiv avocați, procurori, judecători, studenți la Facultățile de Drept, privind legislația specifică și jurisprudența în materia violenței domestice și violenței împotriva femeilor.

V5.c) Elaborarea unui ghid de recomandări cu privire la introducerea noțiunilor de violență domestică și violență împotriva femeilor în curricula universităților ce pregătesc profesioniști în domeniu.

V6. Cunoașterea și cuantificarea reală a fenomenului violenței domestice.

V6.a) Elaborarea unui studiu cu privire la violența domestică, privind identificarea dimensiunii reale a fenomenului și a cauzelor care descurajează sesizarea autorităților și depunerea plângerilor de către victime, în special în rândul grupurilor vulnerabile.

V6.b) Elaborarea unui ghid de bune practici în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice din alte state.

V6.c) Elaborarea unui studiu privind fenomenul „mariajelor timpurii", ca formă specifică de violență împotriva fetelor, precum și elaborarea de propuneri pentru conștientizarea și prevenirea fenomenului.

V7. Continuarea procesului de consolidare a legislației naționale în domeniul violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

V7. Elaborarea unui ghid de aplicare a legislației în domeniul violenței domestice destinat profesioniștilor cu atribuții în acest domeniu, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor.

V8. Monitorizare

8.1 Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

8.1 a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul de acțiuni - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

8.2 Evaluarea finală a Pilonului Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

8.2 a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2022- 2027 - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

PROCEDURA DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE PENTRU ANUL 2024

În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea și de tratament de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale HG nr. 177/2016, monitorizarea, evaluarea și raportarea prezentei strategii și a Planului de acțiuni aferent, s-a realizat în coordonarea ANES.

Raportul de monitorizare pentru anul 2024 este elaborat prin prelucrarea și centralizarea a 119 contribuții transmise de către instituții din administrația publică centrală, institute naționale, DGASPC-uri, alte instituții cu atribuții în domeniul egalității de șanse și/sau al prevenirii și combaterii violenței domestice, precum și organisme neguvernamentale.

Datele transmise în legătură cu implementarea acțiunilor cuprinse în Strategie în cursul anului 2024, au fost analizate și integrate în prezentul raport de monitorizare.

Lista Acronime:

AEP - Autoritatea Electorală Permanentă
ANCOM - Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații
ANDPDCA - Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții
ANES - Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
ANR - Agenția Națională pentru Romi
ANITP - Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane
ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
ANP - Administrația Națională a Penitenciarelor
APL - Autoritate Publică Locală
CJ/CL - Consiliul județean/Consiliul local
CNA - Consiliul Național al Audiovizualului
CNPEE - Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație
COJES - Comisia Județeană în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați
CONES - Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați
CPR - Colegiul Psihologilor din România
CSM - Consiliul Superior al Magistraturii
CNPEE - Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație
DNP - Direcția Națională de Probațiune
DIICOT - Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism
DGASPC - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
EIL - Echipa Intersectorială Locală pentru prevenirea și combaterea violenței asupra copilului și a violenței domestice
IGPR - Inspectoratul General al Poliției Române
ISOP - Institutul de Studii pentru Ordine Publică
INM - Institutul Național al Magistraturii
IPJ - Inspectoratul de Poliție Județean
INML - Institutul Național de Medicină Legală
ISJ - Inspectoratul Școlar Județean
ISMB - Inspectoratul Școlar al Municipiului București
MAI - Ministerul Afacerilor Interne

MApN - Ministerul Apărării Naționale
ME - Ministerul Educației
MS - Ministerul Sănătății
MMSS - Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
MJ - Ministerul Justiției
MP - Ministerul Public
OIM - Organizația Internațională pentru Migrație
ONG - Organizații neguvernamentale
SPAS - Serviciul public de asistență socială
SNMF - Societatea Națională a Medicilor de Familie
STEM - Știință, tehnologie, inginerie și matematică
STS - Serviciul de Telecomunicații Speciale
TVR - Televiziunea Română
UNBR - Uniunea Națională a Barourilor din România

PLAN DE ACȚIUNE pentru implementarea

Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027

PILONUL I: EGALITATE DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

I. EDUCAȚIE							
Obiectiv General: Prevenirea și combaterea stereotipurilor și prejudecăților de gen din sistemul de învățământ							
Obiectiv Specific: 1.1 Eliminarea stereotipurilor și prejudecăților privind rolurile și responsabilitățile femeilor și bărbaților în familie și în societate, prin măsuri adecvate în domeniul educației							
Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	**Indicatori**	**Procedura de Monitorizare și Evaluare**	**Termen realizare**	**Instituții responsabile**	**Resurse**	**Riscuri**	**Rezultate 2024**
1.1 a) Includerea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, discriminare multiplă, în cadrul programelor școlare, conform calendarului dezvoltărilor curriculare pentru ciclul liceal și gimnazial.	Grup de Lucru Interministerial (GLI) privind integrarea noțiunilor de egalitatea șanse și de tratament între femei și bărbați în programele școlare Ordin al ministrului educației privind includerea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, discriminare multiplă, în cadrul programelor școlare, conform calendarului	Liste de prezențe/ agenda discuțiilor Publicarea ordinului de ministru în Monitorul Oficial	Anual	ANES ME CNPEE	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în	Interes scăzut din partea decidenților privind necesitatea includerii în curriculum a noțiunilor legate de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	ANES - Continuarea demersurilor pentru constituirea grupului de lucru. - modificarea și completarea H.G. 970/2023 prin H.G. 27/2025 - ANES a continuat demersurile pentru prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, și, în acest sens, pe parcursul anului 2024, reprezentanții ANES au furnizat consiliere și asistență atât instituțiilor publice, cât și companiilor private, în aplicarea

	dezvoltărilor curriculare pentru ciclul liceal și gimnazial.				domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;		Metodologiei aprobate prin H.G. nr. 970/2023. Asistența a fost acordată prin transmiterea de puncte de vedere de specialitate și consultări telefonice. De asemenea, în parteneriat cu Asociația Novapolis și Roua Center Constanța au efectuat demesuri pentru realizarea traducerii în limba ucraineană a ghidului privind hărțuirea morală la locul de muncă, în cadrul parteneriatului IRDO-ANES-NOVAPOLIS. - Grupul de Lucru Tematic pentru pentru Drepturile Femeilor și Fetelor Rome - 2 reuniuni - 19 septembrie, 19 noiembrie 2024. **MEC** S-au aplicat prevederile Procedurii operaționale nr.26/13.02.2023 a Centrului Național Pentru Politici și Evaluare privind elaborarea, avizarea și aprobarea programelor școlare pentru disciplinele/domeniile de studiu opționale, din învățământul preuniversitar. În analiza proiectelor de programe școlare pentru discipline opționale în ofertă națională, s-a utilizat Criteriul I.2 „Caracterul nediscriminatoriu al

							programei școlare, asigurat prin: - neincluderea niciunei trimiteri/ texte/informații/conținuturi care aduc atingere identității și valorilor naționale, elemente antisemite, rasiste, xenofobe sau de promovare a ideologiei naționalist-extremiste, precum și a discursului instigator la ură - eliminarea stereotipurilor și a prejudecăților privind rolurile și responsabilitățile femeilor și ale bărbaților, în familie și în societate". În ceea ce privește manualele școlare alternative, Metodologia de evaluare a calității proiectelor de manuale școlare pentru învățământul preuniversitar, aprobată prin OMEN nr. 3.103/28.01.2019, Fișa A, prevede un criteriu care face referire, în mod direct, la egalitatea de gen, astfel: Criteriul 2. - Proiectul de manual școlar trebuie să aibă caracter etic, moral și nediscriminatoriu: să respecte principiile care nu fac nicio deosebire de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică

							necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată. BU CLUJ: 11 proiecte județene, 9 acorduri de parteneriat încheiate la nivelul I.Ș.J. Cluj. Proiectul „INDES", Incluziune, Diversitate si Egalitate de Sanse"încheiat cu Universitatea de Medicină și Farmacie"Iuliu Haţieganu" Cluj-Napoca și 4 unități de învățământ liceal (Liceul Teoretic ,,Gelu Voievod" Gilău, Liceul Teoretic ,,Octavian Goga", Huedin, Liceul Tehnologic,,Vlădeasa" Huedin, Liceul Teoretic ,,Dumitru Tăuțan" Florești); CONSTANȚA: 38 unități de învățământ au introdus teme în săptămâna Școala Altfel: "Feminism sau Feminitate", "Suntem diferiți dar egali", "Puterea lui nu" DÂMBOVIȚA: 16 programe implementate DOLJ: 87 activități/ campanii/ proiecte educaționale GALAȚI: 449 de cadre didactice au realizat activități de prevenire și de combatere a violenței cu participarea elevilor, reprezentanților IPJ Galați și lectorate cu părinții, cum

							ar fi: Activitate despre traficul de persoane, „De la violența verbală la violența fizică, „Vorba dulce, mult aduce", dezbateri privind legislatia specifică, acțiuni de informare în vederea conștientizării privind impactul agresivității asupra comportamentului, studii de caz, Spune NU violenței!" GIURGIU: 200 activități: ,,Sport și voie bună", ,, Elevii au talent ", ,,Tăcerea e tot violență. Vocea ta e solutia!", ,,De ești fată sau băiat, drepturi ai neapărat!" HARGHITA: Dintre activitățile desfășurate în școli în anul școlar precedent în cadrul săptămânii Școala altfel: „Să fim mai buni, să fim prieteni!", ,,Tratarea oamenilor fără prejudecăți", Programul "Să fim prieteni" al organizației Salvați Copiii, Campania "Dreptul la pauză". În perioada 11-17 noiembrie 2024, Salvați Copiii România a organizat "Săptămâna Toleranței-Fără Bullying", o inițiativă care propune cadrelor didactice o serie de activități dezvoltate pentru a promova cultura toleranței în școli și grădinițe. Scopul este de a

							învăța copiii să fie toleranți și să rezolve conflictele într-un mod pașnic. HUNEDOARA: 20 licee au abordat teme privind egalitatea de șanse si nedriscriminare. IALOMIȚA: 92 activități IAȘI: au fost încheiate acorduri de parteneriat pentru programele: „Impact - Stop Bullying/ Cyberbullying" „Deschide-ți mintea, nu fi închis!"; „Școală fără bullying"; „Rezolvarea conflictelor și prevenirea victimizării" - Înscrierea cadrelor didactice la cursuri de formare din oferta CCD Iași în domeniul egalității de șanse, a discriminării, a incluziunii, a interculturalității, a violenței - 3 sesiuni de formare (389 persoane formate). ILFOV: 35 programe, activități precum dezbateri tematice, quiz-uri interactive și concursuri pentru conștientizarea stereotipurilor de gen - parteneri educaționali: Always România, Crucea Roșie România-campanii de conștientizare și prevenire

							a stereotipurilor de gen în rândul profesorilor și elevilor; CJRAE Ilfov-activități de consiliere și informare MUREȘ: - 63 de programe incluse în programul național "Școala altfel" din unitățile de învățământ preuniversitar din județul Mureș - 20 acorduri de parteneriat încheiate de unitățile de învățământ preuniversitar din județul Mureș NEAMȚ: Informări prin coordonatorii de programe și proiecte școlare educative școlare și extrașcolare; 2 intalniri de lucru, dezbateri pentru a disemina in scoli informatia primita. PRAHOVA: S-au organizat: - Minim o activitate extracurriculară realizată în fiecare unitate de învățământ pe tema egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în cadrul programului național „Școala altfel" - Diseminarea și comunicarea bunelor practici privitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul lectoratelor cu părinții,

							workshop-urilor și reuniunilor specifice - Organizarea de ateliere de lucru, derularea unor proiecte având ca tematică noțiuni, concepte, idei, teorii, practici în domeniul discriminării și al drepturilor omului SĂLAJ: 6 unități școlare - nivel LICEAL au participat împreună cu Jandarmeria Sălaj la activități de combatere a violenței și discriminării care au vizat: aspecte răspunderea penală și contravențională a minorilor; prevenirea și limitarea victimizării în rândul elevilor; violența fizică și verbală; aspecte despre bullying, consecințe și metode de prevenire, toate în cadrul proiectelor educative "Împreună pentru prevenirea violenței" și "Prevenirea violenței și a faptelor antisociale în rândul elevilor - Participanți - 85 elevi în prima etapă si 88 de elevi în a doua etapă . Participarea elevilor și a cadrelor didactice la Proiectul la ATITUDINE, spune STOP VIOLENTEI! SIBIU: 73 de școli, în cadrul programului "Școala Altfel" au desfășurat activități Parteneriate ISJ Sibiu cu: IPJ Sibiu, CJRAE Sibiu,

							Agenția Națională Antidrog Sibiu, CPECA SUCEAVA: 210 unități școlare, 600 de activități tematice, Campanie de informare și sensibilizare in rândul elevilor cu ocazia zilei de 8 mai, Campania judeteană R.E.S.P.E.C.T.(29.01-02.02.2024); Bune practici ale activităților de prevenire a violenței in mediul scolar promovate in Barometrul reușitei școlare nr.49 - Prevenirea comportamentelor de risc; Campania 16 zile de activism impotriva violenței pe bază,de gen - 25.11-10.12.2024; Campania 19 zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor: 85 unități școlare, 25.000 elevi, 680cadre didactice, 6000 părinți; 25 noiembrie - Ziua Internalională impotriva Violenței de gen - workshopuri in 10 unități școlare; TIMIȘ: 15 programe, 2 acorduri de parteneriat TULCEA: Protocoale de colaborare cu: Fundația „Tineri pentru Tineri", Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Tulcea, CCD Tulcea, Partida Romilor „Pro-Europa", CCD Constanța, Departamentul pentru Relații Interetnice,

							Direcția Minorități din cadrul Ministerului Educației și Cercetării și activități derulate la nivelul tuturor u.i. VASLUI: Atelier: „Suntem diferiți, dar egali" - 20-30 elevi (o clasă sau un grup mixt)/clasă Proiect: „Eroii egalității" - 10-20 elevi/clasă; Dezbatere: „Este lumea noastră cu adevărat egală?" - 15-25 elevi (împărțiți în două echipe și juriu)/clasă; Joc de rol: „Pune-te în locul celuilalt" - 15-30 elevi/clasă; Campanie: „Școala noastră - un loc pentru toți" - 50-200 elevi/ școală. VRANCEA: 77 unități de învățământ, 61 campanii, 2501 beneficiari **AJPIS VRANCEA** 77 unități de învățământ 61 campanii, 2501 beneficiari **IRDO** În sprijinirea educației incluzive, a educației pentru drepturile omului, a nediscriminării și a egalității de șanse și prin activitățile desfășurate în domeniul combaterii tuturor formelor de violență împotriva femeilor, IRDO a promovat importanța

							implementării strategiei naționale pentru egalitate de șanse între femei și bărbați și a realizării la nivel național a obiectivelor dezvoltării durabile - ODD 4- educație de calitate, ODD 5- egalitate de gen, ODD 10 - reducerea inegalităților. În 2024 IRDO și-a consolidat relațiile de cooperare și parteneriat cu reprezentanții societății civile în domeniul egalității de șanse, combaterea violenței, discriminării multiple și promovarea drepturilor minorităților naționale. În conformitate cu mandatul său, IRDO promovează educația pentru consolidarea unei culturi a drepturilor omului, întreprinde studii de cercetare privind aspectele discriminării și drepturile categoriilor vulnerabile (copii și tineri, victime ale violenței, minorități, migranți, refugiați, persoane cu dizabilități). Prin activitățile sale de formare, prin intermediul Grupului de lucru al IRDO pentru drepturile femeilor și combaterea violenței , precum și prin campaniile de conștientizare IRDO a abordat problematica gestionării, prevenirii și combaterii stereotipurilor și prejudecăților de gen și a derulat în unitățile de

							învățământ activități de formare și campanii de conștientizare pe această temă.
	Număr[1] programe modificate (pentru fiecare disciplină din ariile curriculare *„Consiliere și orientare”* și *„Om și societate”*, la nivel gimnazial și liceal)	Analiză curriculară dintr-o perspectivă sensibilă la diversele tipuri de inegalități ce pot apărea între bărbați și femei,, pentru disciplinele vizate	**Anual**	**ANES** **ME** **CNPEE**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament; Personal cu expertiză în elaborarea programei școlare	Interes scăzut din partea experților educaționali pentru a lucra la introducerea modificărilor în programele școlare	**MEC** Noul curriculum național pentru învățământul liceal este în proces de elaborare. Se vor elabora noi programe școlare pentru învățământul liceal, în acest sens urmând a regăsi criteriul eliminatoriu evidențiat anterior, pentru viitoarele programe școlare. Introducerea in programele școlare a noțiunilor legate de egalitatea de gen, integrând diversitatea economică, socială, culturală și etnică s-a concretizat în: - Activități de invățare specifice conținuturilor programelor școlare care includ noțiuni legate de egalitatea de gen, integrând diversitatea economică, socială, culturală și etnică - Consiliere și orientare - Consiliere și dezvoltare personală, ciclul gimnazial, Educație socială. Exemple: a. Autocunoastere si stil de viata sănătos și echilibrat-Stereotipuri, discriminare, clasa a VI-a

[1] Pe tot parcursul planului de acțiune, indicatorii care se referă la numere vor fi abreviați prin semnul #, în timp ce indicatorii care se referă la procente, prin semnul %.

							b. Relaționarea armonioasă cu ceilalți in contexte școlare și extrașcolare, clasa a VIIa c. Formularea unor scopuri personale referitoare la educație, carieră și stil de viață - exercilii de identificare a modului in care interesele personale și dimensiunea de gen influențează alegerea activităților, clasa a VII-a; d. Evaluarea corespondenței dintre aspirațiile personale, cerințele unei ocupații și nivelul de educație necesar, dimensiunea de gen in educație, opțiunea pentru o anumită carieră și traseul educațional; e. Dezvoltare socio-emofională- Emoții, reacții comportamente față de diversitate (gen, vârstă, apartenență socială, situație economică, stare de sănătate, copii cu nevoi speciale de educație), clasa a VII-a; f. Managementul carierei - Scopuri personale referitoare la educație, carieră și stil de viață. Dimensiunea de gen in educație și carieră, clasa a VII-a

1.1 b) Includerea în programul național "Școala altfel" din unitățile de învățământ preuniversitar a unor activități care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament.	Număr programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Număr acorduri de parteneriat încheiate la nivelul ISJ-urilor pentru programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.	Bază de date privind programele implementate (dezagregare la nivel județean)	**Anual**	**ANES** **ME** **ISJ**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; Personal administrativ/ de suport la nivelul ISJ-urilor	Interes scăzut din partea ISJ-urilor pentru programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.	ANES - Semnarea Parteneriatului cu Organizația Femeilor Antreprenor din Uniunea Generală a Industriașilor din România (OFA UGIR) pe tema „Împuternicirii femeilor în mediul de afarceri". Acordul de parteneriat cuprinde următoarele domenii de acțiune: a. Program de educație antreprenorială pentru fete (de la școala primară până la facultate); b. Program de educație antreprenorială pentru femei adulte; c. Program de educație antreprenorială pentru femeile din mediul rural / zone defavorizate; d. Program de alfabetizare climatică a antreprenorilor (la nivel de IMM-uri). https://www.facebook.com/ofa.ugir/ "În spiritul „Zilei Naționale a Egalității de Șanse între Femei și Bărbați", suntem onorate să anunțăm un parteneriat transformator între Organizația Femeilor Antreprenor din UGIR (OFA UGIR) și Agentia Nationala pentru Egalitatea de Sanse intre Femei si Barbati (ANES). Acest parteneriat strategic, semnat astăzi, promovează inițiative-cheie pentru

							consolidarea antreprenoriatului feminin și suportul egalității de șanse în toate sferele societale și profesionale. Vom lucra împreună pentru a implementa: - Programe educaționale pentru femei, de la tineret până la maturitate, - Sprijin pentru afacerile conduse de femei, în special în zonele rurale și defavorizate, - Proiecte de alfabetizare climatică și dezvoltare durabilă." **MEC** În cadrul activităților organizate și derulate la nivelul unităților de învățământ, inclusiv prin programul "Școala Altfel", au fost abordate teme care au la bază respectarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și problematica non-discriminării. ARGEȘ: 17 Programe și 9 acorduri de parteneriat cu ONG-uri BACĂU: Proiect ,,Împreună învingem violența bazată pe gen", implementat de ISJ Bacău și CJRAE Bacău, sub coordonarea SECS; Proiect YOUTH SPECTATORS - implementat in 15 licee din județ.

							BRASOV: S-au organizat în total 50 de activități: 125 unități școlare respondente: „Politici pentru egalitatea de gen", „Tu ai puterea să alegi", „Femei cu cariere de succes", „Atelier de prevenire a discriminarii de orice fel", „Stop violentei - Suntem egali", "Stereotipuri și prejudecăti" etc. BRĂILA: 1 Program și 1 Acord de Parteneriat BUCUREȘTI: La nivelul Municipiului București cadrele didactice au coordonat diverse activități și ateliere educative precum: "Egalitatea de gen - de la deziderat la realitate", „Diferiți, dar egali", „Povestea lui STOP! și AM NEVOIE!" și „Atât de diferiți, și totuși la fel", ,,Asumarea responsabilității sociale" ; ,,Prevenirea și reducerea faptelor de discriminare socială"etc. La Colegiul Național ,,Sfântul Sava": 60 de elevi și 3 profesori au avut o întâlnire cu Zoulfa Katouh, autoarea romanului ,,As long as the Lemon Trees Grow". Activitatea a fost centrată pe teme precum drepturile femeilor, egalitatea de gen și impactul literaturii în

							conștientizarea problemelor sociale. La Colegiul Tehnic "Gheorghe Asachi": 15 elevi coordonați de 2 cadre didactice au participat la Campania de informare și conștientizare a tinerilor privind sănătatea mintală, atitudinile non-violente și un comportament pro-social în rândurile tinerilor, „Fără bariere" inițiată de ,,Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de șanse". BU CLUJ: 11 proiecte județene, 9 acorduri de parteneriat încheiate la nivelul I.Ș.J. Cluj. Proiectul „INDES", Incluziune, Diversitate si Egalitate de Sanse"încheiat cu Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" Cluj-Napoca și 4 unități de învățământ liceal (Liceul Teoretic ,,Gelu Voievod" Gilău, Liceul Teoretic ,,Octavian Goga", Huedin, Liceul Tehnologic,,Vlădeasa" Huedin, Liceul Teoretic ,,Dumitru Tăuțan" Florești); CONSTANȚA: 38 unități de învățământ au introdus teme în săptămâna Școala Altfel: "Feminism sau Feminitate", "Suntem diferiți dar egali", "Puterea lui nu"

							DÂMBOVIȚA: 16 programe implementate DOLJ: 87 activități/ campanii/ proiecte educaționale GALAȚI: 449 de cadre didactice au realizat activități de prevenire și de combatere a violenței cu participarea elevilor, reprezentanților IPJ Galați și lectorate cu părinții, cum ar fi: Activitate despre traficul de persoane, „De la violența verbală la violența fizică, „Vorba dulce, mult aduce", dezbateri privind legislatia specifică, acțiuni de informare în vederea conștientizării privind impactul agresivității asupra comportamentului, studii de caz, Spune NU violenței!" GIURGIU: 200 activități:,,Sport și voie bună", ,, Elevii au talent ", ,,Tăcerea e tot violență. Vocea ta e solutia!", ,,De ești fată sau băiat, drepturi ai neapărat!" **HARGHITA:** Printre activitățile desfășurate în școli în anul școlar precedent în cadrul săptămânii Școala altfel: „Să fim mai buni, să fim prieteni!", ,,Tratarea oamenilor fără prejudecăți", Programul "Să fim prieteni" al organizației

							Salvați Copiii, Campania "Dreptul la pauză". În perioada 11-17 noiembrie 2024, Salvați Copiii România a organizat "Săptămâna Toleranței-Fără Bullying", o inițiativă care propune cadrelor didactice o serie de activități dezvoltate pentru a promova cultura toleranței în școli și grădinițe. Scopul este de a învăța copiii să fie toleranți și să rezolve conflictele într-un mod pașnic. HUNEDOARA: 20 licee au abordat teme privind egalitatea de șanse si nedriscriminare **IALOMIȚA**: 92 activități IAȘI: au fost încheiate acorduri de parteneriat pentru programele: „Impact - Stop Bullying/ Cyberbullying" „Deschide-ți mintea, nu fi închis!"; „Școală fără bullying"; „Rezolvarea conflictelor și prevenirea victimizării" - Înscrierea cadrelor didactice la cursuri de formare din oferta CCD Iași în domeniul egalității de șanse, a discriminării, a incluziunii, a interculturalității, a violenței

							- 3 sesiuni de formare (389 persoane formate). **ILFOV:** 35 programe, activități precum dezbateri tematice, quiz-uri interactive și concursuri pentru conștientizarea stereotipurilor de gen, parteneri educaționali: Always România, Crucea Roșie România-campanii de conștientizare și prevenire a stereotipurilor de gen în rândul profesorilor și elevilor; CJRAE Ilfov-activități de consiliere și informare **MUREȘ:** - 63 de programe incluse în programul național "Școala altfel" din unitățile de învățământ preuniversitar din județul Mureș - 20 acorduri de parteneriat încheiate de unitățile de învățământ preuniversitar din județul Mureș **NEAMȚ:** Informări prin coordonatorii de programe și proiecte școlare educative școlare și extrașcolare; 2 intalniri de lucru, dezbateri pentru a disemina in scoli informatia primita. **PRAHOVA:** - O activitate extracurriculară realizată în fiecare unitate de învățământ pe tema

							egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în cadrul programului național „Școala altfel". - Diseminarea și comunicarea bunelor practici privitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul lectoratelor cu părinții, workshop-urilor și reuniunilor specifice - Organizarea de ateliere de lucru, derularea unor proiecte având ca tematică noțiuni, concepte, idei, teorii, practici în domeniul discriminării și al drepturilor omului. **SĂLAJ**: 6 unități școlare - nivel liceal au participat împreună cu Jandarmeria Sălaj la activități de combatere a violenței și discriminării care au vizat: aspecte răspunderea penală și contravențională a minorilor; prevenirea și limitarea victimizării în rândul elevilor; violența fizică și verbală; aspecte despre bullying, consecințe și metode de prevenire, toate în cadrul proiectelor educative "Împreună pentru prevenirea violenței" și "Prevenirea violenței și a faptelor antisociale în rândul elevilor - Participanți - 85 elevi în

							prima etapă si 88 de elevi în a doua etapă . Participarea elevilor și a cadrelor didactice la Proiectul Ia ATITUDINE, spune STOP VIOLENTEI! **SIBIU**: 73 de școli, în cadrul programului "Școala Altfel" au desfășurat activități Parteneriate ISJ Sibiu cu: IPJ Sibiu, CJRAE Sibiu, Agenția Națională Antidrog, CPECA. **SUCEAVA:** 210 unități școlare, 600 de activități tematice, Campanie de informare și sensibilizare in rândul elevilor cu ocazia zilei de 8 mai, Campania judeteană R.E.S.P.E.C.T.(29.01-02.02.2024); Bune practici ale activităților de prevenire a violenței in mediul scolar promovate in Barometrul reușitei școlare nr.49 - Prevenirea comportamentelor de risc; Campania 16 zile de activism impotriva violenței pe bază,de gen - 25.11-10.12.2024; Campania 19 zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor:85 unități școlare, 25.000 elevi, 680 cadre didactice, 6000 părinți; 25 noiembrie-Ziua lntemalională impotriva Violenței de gen -

							workshopuri in 10 unități școlare; **TIMIȘ:** 15 programe, 2 acorduri de parteneriat **TULCEA:** Protocoale de colaborare cu: Fundația „Tineri pentru Tineri", Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Tulcea, CCD Tulcea, Partida Romilor „Pro-Europa", CCD Constanța, Departamentul pentru Relații Interetnice, Direcția Minorități din cadrul Ministerului Educației și Cercetării și activități derulate la nivelul tuturor unităților de învățământ. **VASLUI:** Atelier: „Suntem diferiți, dar egali" - 20-30 elevi (o clasă sau un grup mixt)/clasă; Proiect: „Eroii egalității" - 10-20 elevi/clasă; Dezbatere: „Este lumea noastră cu adevărat egală?" - 15-25 elevi (împărțiți în două echipe și juriu)/clasă; Joc de rol: „Pune-te în locul celuilalt" - 15-30 elevi/clasă; Campanie: „Școala noastră - un loc pentru toți" - 50-200 elevi/ școală. VRANCEA: 77 unități de învățământ, 61 campanii, 2501 beneficiari.

							MEC - PREUNIVERSITAR În unitățile de învățământ preuniversitar s-au desfășurat: - activități de promovare a egalității de șanse și de tratament în Săptămâna Școala Altfel, în parteneriat cu Biroul de Siguranță Școlară; - sesiuni de formare cu directorii unităților de învățământ (Managementul cazurilor de violență al personalului din unitățile de învățământ preuniversitar); - ateliere de lucru; - cursuri susținute de organizația neguvernamentală „Salvați copiii"; - dezbateri cu studii de caz, cursuri de formare profesională; - webinarii, dezbateri în cadrul ședințelor de Consiliu Profesoral, pe tema egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați „Egalitate fără frontiere" - campanii de conștientizare a drepturilor egale între femei și bărbați în toate domeniile vieții „Șanse egale, viitor echitabil" - dezbateri și activități practice despre egalitatea de gen în educație și carieră „Modele de succes" - întâlniri cu femei și bărbați care au reușit în

							profesii non-tradiționale pentru a inspira elevii „Fetele pot, băieții pot" - ateliere interactive despre depășirea stereotipurilor de gen în alegerea carierei și în viața personală, „Mituri vs. Realitate" - workshop-uri de combatere a prejudecăților despre rolurile de gen în familie și societate, etc. **ISJ BRĂILA** - 1 Program - 1Acord de Parteneriat **ISJ NEAMȚ** - Casa Corpului Didactic Neamt a derulat programul de formare "Educatie pentru egalitatea de șanse", avizat de Ministerul Educației, de 24 de ore, care cuprinde și module de învățare cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați - la acest program au participat 34 de persoane din învățământul preuniversitar nemțean. **IRDO** În parteneriat cu unități de învățământ preuniversitar (colegii din București și din țară, de ex.American Corner Bacău), cu instituții naționale, ONG-uri și Instituții internaționale (Inspectoratul General pentru Imigrări, CNRR, UNHCR) a desfășurat cursuri și campanii de

							conștientizare în cadrul programuuui „Scoala altfel" care au fost primite cu interes de către tinerii reprezentând grupul țintă al acestor activități. Subiectele abordate au vizat fenomenul bullying , promovarea egalității de șanse, combaterea violenței, reprezentativitatea și rolul femeilor în luarea deciziilor, integrarea refugiaților în societate, importanța cunoașterii și comemorării Holocaustului și a efectelor acestuia, combaterea discriminării multiple și a discriminării rasiale, importanța atingerii la nivel național a obiectivelor dezvoltării durabile, înțelegerea toleranței și a diversității culturale, dreptul la sănătate și dreptul la un mediu sănătos. În cadrul programelor „Școala Alfel" IRDO a promovat mecanismele și instrumentele internaționale din domeniul respectării și protecției drepturilor și libertăților fundamentale, recomandările UE și ONU adresate României și armonizarea legislației naționale cu normele europene și internaționale. **AJPIS BIHOR**

							- proiectele educative desfășurate la nivel județean, dar și activitățile educative extrașcolare surprind direct sau inderect aspecte legate de componenta de desegregare. De asemenea inspecțiile tematice cu focusare pe prevenirea violenței în mediul școlar vizează și aspecte care fac referire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. **AJPIS SATU - MARE** - conform Inspectoratului Școlar Județean Satu Mare, promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în cadrul programul național "Școala altfel" a fost promovată în cadrul unor unităților de învățământ preuniversitare care și-au ales această tematică. **AJPIS ALBA** În cadrul programului național "Școala altfel" au fost propuse activități care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament, atât la nivel gimnazial, cât și liceal. S-a încheiat acord cu CJRAE Alba pentru programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. **AJPIS IAȘI**

							Inspectoratul Școlar Județean Iași: Programele derulate în unitățile de învățământ au vizat, mai ales, activități de combatere a violenței domestice ale cărei victime ar putea fi elevii. Au fost încheiate 4 acorduri de parteneriat pentru programele: „Impact - Stop Bullying/ Cyberbullying" „Deschide-ți mintea nu fi închis!" „Școală fără bullying" „Rezolvarea conflictelor și prevenirea victimizării" **AJPIS - ISJ TELEORMAN** In cadrul ISJ Teleorman au fost derulate activități în foarte multe unități școlare din județul Teleorman pe tema egalității de șanse și de prevenire a discriminării. Au fost implicați atât elevii cât și părinții din aceste unități școlare. În cadrul proiectelor de educație extrașcolară au fost organizate sesiuni de informare pe teme legate de prevenirea traficului de persoane și a violenței în mediul școlar și familial. **AJPIS VÂLCEA** Două colegii naționale implicate în programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

							ISJ MEHEDINȚI Au fost incheiate parteneriare cu I.S.J-ul Mehedinti pentru programe care sa promoveze egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati.
1.1 c) Angajarea/desemnarea unui expert egalitate de șanse la nivelul inspectoratelor școlare și/sau a unităților școlare, care în îndeplinirea atribuțiilor sale, să organizeze periodic sesiuni de informare și exerciții interactive cu elevii, părinții și cadrele didactice, cu scopul de a promova egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	număr experți angajați/ desemnați la nivel național	Lista experților angajați/ desemnați (inclusiv adrese de contact)	**2023 - 2024**	**ANES** **ME** **ISJ**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; Personal administrativ/ de suport la nivelul ISJ-urilor	Lipsa resurselor financiare pentru angajarea de personal nou Suprasolicitarea personalului din ISJ-uri și unitățile școlare, desemnat în calitate de expert de egalitate de șanse.	**ANES** - Constituire bază de date la nivel național cu experți egalitate de șanse și persoane desemnate cu atribuții în egalitate de șanse. **ANES** - Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. **MEC** - persoane desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul tuturor inspectoratelor școlare județene și instituțiilor de învățământ. **AJPIS ALBA** La nivelul ISJ Alba și a unităților de învățământ cu personalitate juridică a fost desemnat câte un responsabil care are atribuții de a promova în rândul colegilor, elevilor, părinților egalitatea de

							şanse şi de tratament între femei si bărbaţi(131 persoane). **AJPIS ARGEŞ** I.S.J. Braila - 77 de experţi/responsabili la nivelul unităţilor de învăţământ **AJPIS NEAMŢ** - desemnarea persoanei cu atribuţii la nivelul ISJ Neamţ privind egalitatea de şanse şi de tratament între bărbaţi şi femei. **AJPIS BIHOR** -la nivelul instituţiei a fost desemnată o persoană care să gestioneze această problematică. **AJPIS BRĂILA** -ISJ Braila 77 de experţi/responsabili la nivelul unităţilor de învăţământ. **AJPIS GIURGIU** -s-a desemnat o persoana responsabilă la nivelul ISJ Giurgiu **AJPIS VALCEA** 1 inspector şcolar desemnat în calitate de expert de egalitate de şanse. **AJPIS IAŞI** A fost desemnată prin decizie I.S.J.- Iaşi o persoana responsabilă cu

							atribuții în domeniul egalității de șanse. Peste 200 de cadre didactice desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse în unitățile școlare
1.1 d) Formarea inițială și continuă a experților în egalitate de șanse din Inspectoratele Școlare și unitățile școlare, precum și a personalului didactic (inclusiv directorii și consilierii școlari) din învățământul pre-universitar pentru a avea o abordare pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	1 modul de formare elaborat număr sesiuni de formare organizate număr persoane formate % respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Document publicat pe site-ul ANES, validat de MEC Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ, pe tip de participant și sex) Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la aprox. 3 luni după sesiunile de formare	**Anual**	**ANES ME ISJ Mediul Academic (inclusiv Facultățile de Științe ale Educației)**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; . Pers onal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; Coordonare cu ONG-uri/ Mediul academic care pot oferi formare în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Suprasolicitarea personalului din ISJ-uri și unitățile școlare, desemnat în calitate de expert egalitate de șanse.	**ANES** - Sesiuni pentru CONES și COJES prin activitățile proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare" (Gender Mainstreaming in Public Policy and Budgeting - Multi-country project - România, Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia, Italia) finanțat de către Comisia Europeană prin Instrumentul de Asistență Tehnică - 2022, gestionat de către DG REFORM UE, în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului și facilitat de către Expertise France. - Organizarea a 5 sesiuni cu obiectivul de a furniza participanților o introducere cu referire la elementele de bază cu privire la egalitatea de gen, integrarea perspectivei de gen și analiza impactului egalității de gen, la București, în perioada 17-26 iunie 2024. - organizarea de sesiuni de informare cu tema Analiza impactului de gen,

							desfășurate în 18 - 19.11.2024, la sediul Reprezentanței Comisiei Europene în România, membri din cadrul Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), reprezentanți ai ministerelor și autorităților publice centrale,. - organizarea de sesiuni de informare cu tema „Bugetarea de gen", desfășurate în 21-22.11.2024, la sediul Reprezentanței Comisiei Europene în România, membri din cadrul Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), **MEC** **Argeș:** 55 de consilieri școlari au participat ateliere de formare **Bacău:** Formarea a 50 consilieri școlari în cadrul proiectului ,,Împreună învingem violența bazată pe gen"-cursuri oferite de Societatea de Educație Contraceptivă și Sexuală **Botoșani:** Au fost organizate un număr de 2 de sesiuni de formare cu directorii unităților de invățământ - Managementul cazurilor de violență a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar, la care au participat 128 de directori și directori

							adjuncti. S-a desfăşurat Campania Stop violenţei în mediul şcolar prin activităţi şcolare şi extraşcolare **Braşov:** Pentru formarea iniţială si continuă a expertilor în egalitate de sanse au participat 74 cadre didactice la cursurile de formare, din 125 unitati scolare respondente. Cursurile de formare ale cadrelor didactice au fost organizate în mai multe sesiuni, începând de la 1 până la 6 sesiuni. **Brăila:** - O instruire realizată la nivel judeţean cu directorii unităţilor de învăţământ - O înştiinţare privind formare transmisă în mod oficial către toate unităţile de învăţământ din judeţul şi municipiul Brăila (149 de directori/directori adjuncţi - 100%) **Bucureşti:** cadrele didactice din unităţile de învăţământ preuniversitar din Municipiul Bucureşti au participat la cursuri de formare precum: - CONFERINŢA "Promovarea tolerantei pentru dezvoltarea unor comunităţi durabile" organizat de CCD Bucureşti; - CURS "Povesti despre diversitate" organizat de Asociaţia OvidiuRO; - Egalitate de şanse si Integrarea Şcolară şi Socială a elevilor cu CES, furnizor

							Asociația pentru Dezvoltare Durabila în Educație 2024; -"Transformare prin Comunicare", furnizor Eurotraining SRL; - SAFE FAMILIES - organizat de SALVAȚI COPIII; -,,Conviețuirea pașnică pentru dezvoltare durabilă - cum creăm contexte de învățare,, -atelier online desfășurat de C.C.D. București; - Curs de formare School Bullying Prevention, furnizor Infol - Innovation Training Orientation and Employment; - Gifted Students' Education, Furnizor Sherlock Edu UG International Training Center For Adults; - Happy Teachers for Better Students, Furnizor International House Nice"; - Programul Educația pentru viața de familie-curs-centru de formare de la Grigore Moisil, ținut de către Fundația Tineri pentru Tineri; - „Eficientizarea parcursului educațional prin consiliere și orientare", furnizor Asociația Start pentru formare; - „Parenting eficient în procesul educațional: intervenții bazate pe colaborarea familie-școală"/asociația Centrul național pentru Dezvoltarea resurselor Umane

							Eurostudy; „Rozalbastru; - Dincolo de stereotipuri. Egalitatea de gen la grădiniță" /Asociația Ovidiu.ro; - "Incluziune și diversitate în educație -sesiune de comunicare științifica/RO EDUCATIE-furnizor; -,,Expert in egalitate de sanse-furnizorul ,,Edu Zece Plus"; BUZĂU: 41 sesiuni de formare a cadrelor didactice CLUJ: Programul județean pilot, „Mesaje media fără secrete" a continuat și în 2024 pentru liceenii din 7 unități de învățământ preuniversitar, din județul Cluj. Participarea la 2 întâlniri de lucru, în cadrul Comisiei Județene pentru Egalitate de Șanse, COJES Cluj; Participarea la o sesiune de formare pe tema Combaterii discriminării în clasă, *Ghid pentru profesori*, organzată de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și Institutul pentru Politici Publice, București; Participarea la Conferința națională ACTEDO, martie 2024. **CONSTANȚA**: 122 consilieri școlari au participat la atelere de formare **DÂMBOVIȚA:** 1 expert din cadrul ISJ DB format prin 2

							sesiuni de formare organizate de către ANES; 34 de experți din unitățile de învățământ, formați pentru a avea o abordare pedagogică **DOLJ:** 2 - sesiuni de informare, cu personalul angajat și membrii C.A., realizate de inspectorul școlar (responsabilul privind egalitatea de șanse) desemnat (aplicare de chestionare angajaților ISJ Dolj); OFERTA CCD DOLJ 2024-2025 cuprinde, formarea continuă a cadrelor didactice pe tema:EDUCAȚIE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE **GALAȚI:** 40 de cadre didactice au participat la 14 workshop-uri și cursuri de instruire în domeniul discriminării și violenței **GIURGIU:** Participarea consilierului educativ la cursul de formare online ,,Povești pentru diversitate" organizat de Asociația ,,Cu alte cuvinte" **HUNEDOARA:** 32 de consilieri școlari care au fost grup tinta in cadrul proiectului ID 133393 "A doua șansă cu dascăli de prima mână" - Beneficiar ISJ Hunedoara și care au fost formați pe teme privind Egalitatea de șanse. Aceștia au aplicat și pe parcursul anului 2024 **IAȘI:** Înscrierea cadrelor didactice la cursuri de

							formare din oferta CCD Iași în domeniul egalității de șanse, a discriminării, a incluziunii, a interculturalității, a violenței: 3 sesiuni de formare și 389 persoane formate. **ILFOV**:28 sesiuni formare, 310 cadre didactice participante, 30 experți **MARAMUREȘ**: S-au încheiat 20 parteneriate în cadrul proiectului Parteneriat interinstituțional cu caracter civic - *Egalitate de șanse la o informare corectă* **MUREȘ** - curs organizat de CCD-„Prevenirea și combaterea bullyingului în instituțiile de învățământ" -63 programe derulate în 22 de unități de învățământ și 68 mentori implicați NEAMȚ: 61 Programe de formare/informare derulate și 8250 de elevi și cadre didactice participante; 34 de persoane formate prin programul de formare "Educație pentru egalitatea de șanse", avizat de Ministerul Educației și Cercetării. **OLT:** 143 de cadre didactice au participat la cinci programe de formare avizate, din Oferta de formare a CCD Olt, incluse la capitolul II.6. EDUCAȚIE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE

							PRAHOVA: Cursuri de formare profesională continuă și activități metodico-științifice la Casa Corpului Didactic Prahova pe tema egalității de șanse și de gen și a violenței; Informarea elevilor, părinților cu privire la producerea de acte/ fapte de inegalitate, precum și la efectele negative ale acestora asupra climatului educativ; Informarea elevilor, părinților cu privire la drepturile și obligațiile ce derivă din implementarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării. **SĂLAJ:** 29 cadre dicactice formate la cursul CJRAE privind Combaterea bullyingului si a discrimuniării în unitățile școlare; Organizarea a 42 ateliere cu specialiști implicați în combatrea discriminării și a violenței **SIBIU:** Participarea persoanelor desemnate din ISJ Sibiu la 3 sesiuni de formare organizate de ANES/COJES; 3 sesiuni de formare/informare cu directorii și responsabilii de prevenie a violenței în școli pe această temă **SUCEAVA:** S-au realizat workshopuri in cadrul activităților desfășurate de Comisia de prevenire a violenței care funcționează, în unitățile școlare;

							TELEORMAN - CCD Teleorman a organizat 1 curs de combatere a discriminării și dezvoltării inteligenței emoționale, la care au participat 25 cadre didactice. **TIMIȘ:** A fost acreditat de CCD Timis programul de formare „Pedagogia și managementul diversității în școala românească" care conține și teme legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați. Campania "Școala ta în siguranță", program rulat în județul Timiș împreună cu alte instituții abordează teme legate de egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru cadrele didactice din unitățile de învățământ. **TULCEA:** - 1 program de formare pentru elevi (Tineri pentru Tineri): - 5 programe de formare pentru profesori, mediatori școlari; Nivel liceal - „Educație pentru viața de familie - pregătire pentru adolescență - program pentru elevii de liceu" - EVF; 22 educatori între egali formați (elevi liceu); 120 cadre diactice formate; 100% **VASLUI:** Sesiuni de informare organizate de către ANES ÎN CADRUL Proiectului ,,Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și

							procesele bugetare"- 4.11.2024 și 1.11.2024 - 2 reprezentanti comisie din cadrul Inspectoratului Școlar Județean Vaslui; - Sesiuni de formare,,Stop Abuzului, Fii Empatic! Organizate de CJRAE Vaslui- 20 profesori membri în comisiei de gestionare a violenței în școală; - ,, Violență, Bullying, Cyberbullying"- 17 profesori, -,,Copii în situații vulnerabile -strategii de identificare și acțiune" CJRAE Vaslui -17 cadre didactice; **Universități:** **Universitatea de Arhitectură și Urbanism „Ion Mincu"-** 3 sesiuni de informare cu 6-10 participanți:-18 octombrie 2024 - Grup de lucru format din aprox. 20 de membri, cadre didactice și reprezentanți ai studenților. - **Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila"** In cadrul proiectului CNFIS FDI -2024-010, un număr de 5 studenți au fost instruiti pentru a sustine prezentari in medii defavorizate (scoli generale jud Ilfov, inclusiv comunități romi) pe următoarele teme: 1. Planificarea educației, planificare profesională si financiară pe termen scurt, mediu si lung în scopul

							pentru preveniriiabandonului şcolar şi a reducerii sărăciei aliniat cu Obiectivul ONU - ODD1 "Fără sărăcie" 2. Campanii de educaţie pentru sănătate, sănătatea reproducerii şi prim ajutor destinate elevilor din mediul rural şi din medii defavorizate, inclusive de etnie rromă, aliniat cu Obiectivul ONU -ODD3 "Sănătate şi bunăstare" 3.Întâniri de consiliere în licee/comunităţi - în special defavorizate - privind egalitatea dintre femei şi bărbaţi, importanţa educaţiei pentru fete, prevenirea violenţei adresate femeilor şi fetelor, expunerea riscurilor de exploatare sexuală, sănătatea reproducerii, aliniat cu Obiectivul ONU -ODD5 "Egalitate de gen" **Universitatea Politehnică Bucureşti:** Sesiuni de informare şi conştientizare destinate studenţilor, organizate la începutul fiecărui semestru universitar, având ca scop prezentarea detaliată a regulamentelor academice, a resurselor educaţionale disponibile şi a oportunităţilor de dezvoltare personală şi profesională. Activitate permanentă de tutoriat desfăşurată pe parcursul

							întregului an de studiu, specifică fiecărei specializări, menită să ofere sprijin continuu studenților în procesul de învățare, orientare academică și integrare în comunitatea universitară. **Universitatea Nicolae Titulescu din București -** 1.KNOWLEDGE EXCHANGE EVENT Inclusive Gender Equality in Research & Innovation: Intersectionality as a means INDPIRE Project, Participanta Diana Elena Neaga 2.UNT este parte a proiectului INSPIRE - Colaborarea presupune sprijin în privința implementării unor politici care să susțină egalitatea de șanse și de gen în mediul universitar și în cercetare prin participarea la Comunități de Practică (CoP-uri). UNT beneficiază de sprijin în realizarea planului de egalitate de gen (condiție de eligibilitate în programele Horizon Europe), dar și în implementare și monitorizarea acestuia. **Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi" din Iași:**formarea a 11 cadre didactice in cadrul programului de training *Educație incluzivă-pedagogia diversității*-formator autorizat Info

							Educația-octombrie-noiembrie 2024 Eveniment *TUIASI*-la care au luat parte elevi,cadre didactice și studenți **Universitatea „Alexandru Ioan Cuza" din Iași**-Curs Pedagogie socială la ciclul licență de la specializările Pedagogie și Pedagogia învățământului primar și preșcolar (IF/ID), Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, UAIC Număr participanți: 240 - Curs Educație pentru dezvoltare durabilă la ciclul masterat de la specializarea Didactici aplicabile pentru învățământul primar, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, UAIC Număr participanți: 27 - Curs Politici și strategii de educație interculturală la ciclul masterat de la specializarea Politici și management în educație, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, UAIC Număr participanți: 52 - Curs Intercultural Management and Diversity Strategic la ciclul master de la specializarea Human Resources Management in Europe, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor , UAIC Număr participanți: 15 - Curs Global Citizenship and Diversity Management la ciclul licență, Facultatea de Economie și

							Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza" - UAIC Număr participanți: 25 - Curs Sociologia educației fizice și sportului la ciclul licență, Facultatea de Educație Fizică și Sport, UAIC Număr participanți: 148 - Cursuri la programele de licență și masterat de la Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice, UAIC Etică și egalitate de șanse în istoria educației; Drepturile omului și strategii antidiscriminare; Femei și politică; Ideologii politice; Societatea civilă și constituționalism; Sistemul european al drepturilor omului; Probleme fundamentale ale lumii contemporane Număr participanți: 180 - Curs Studii de gen la ciclul licență, Facultatea de Litere, UAIC,Număr participanți: 15 - Prelegere despre feminism și mass media în cadrul cursului Perspective critice asupra mass-mediei la ciclul de master Studii americane, Facultatea de Litere, UAIC Număr participanți: 25 - Prelegere introductivă despre feminism și identitate de gen și identitate sexuală în cadrul Cursului de Literatură la

							ciclul de licență Engleză și masterat Literatură română și hermeneutică literară Facultatea de Litere, UAIC Număr participanți: 65 - Curs Literatura scrisă de femei după 1990 la ciclul licență, Facultatea de Litere, UAIC Număr participanți: 70 - Cursuri la programele Familia creștină și contemporană, Teologie Pastorală, Artă Sacră și Asistență socială la ciclurile licență și master ale Facultății de Teologie Ortodoxă, UAIC Număr participanți: 139 **Universitatea Babeș-Bolyai - UBB** - În cadrul proiectului JUSTinACT- Justiție, acțiune socială și consolidarea capacității civile pentru combaterea abuzului sexual asupra copiilor doi specialiști din cadrul UBB au contribuit la formarea a 250 cadre didactice preuniversitare în acest domeniu în 10 sesiuni cu participarea a câte 25 de persoane - Proiectul *Start in Educație* coordonat de Fundația World Vision în cadrul căreia personalul din grădinițe a fost format în Drepturile copilului și Violența în familie. Cursurile aveau loc de trei ori pe săptămână (total 168 sesiuni cu câte 25 de participanți).

							UNIVERSITATEA DE VEST TIMIȘOARA-14.12.2024 - Studenții Departamentului de Asistență Socială - UVT sunt implicați în colectarea donațiilor pentru familiile aflate în dificultate prin intermediul Băncii pentru Alimente. 11.12.2024 - Activitate de conștientizare cu privire la riscurile traficului de persoane, cu flashmob și împărțire de materiale informative, în terminalul T2 al aeroportului. 05.12.2024 - Studenții în dialog cu reprezentanții Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Timiș despre transformările sistemului de protecție a copilului, importanța caselor de tip familial, serviciile destinate copiilor cu nevoi speciale și importantul rol al comunității în procesul de incluziune socială și susținere a persoanelor cu dizabilități. Campania Socio-Claus. 12.12.2024 - Erasmus + Guest Lecture - Provocări în asistența socială și acordarea serviciilor minorilor migranți **UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI** - În cadrul activităților derulate în decursul anului 2024 de către Centrul Remedial al Studenților Capacitați ai

							Universității din Petroșani (CRESC-UPET) s-a desfășurat sesiune de 1 formare în cadrul căreia a fost pusă în dezbatere abordarea pedagogică modernă, bazată pe egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Număr de participanți: 20. **Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară USAMV Cluj-Napoca**-Formarea unui "Expert în Egalitate de șanse și gen" în cadrul unui program de perfecționare cu durata de 180 ore, organizat de EDU ZECE PLUS. **UMF "Iuliu Hațieganu" - Cluj-Napoca** - 2 Experți în egalitate de șanse au participat la cursuri de formare în domeniu, prin cursurile: ,,Let's talk (more) about gender,baby!", un proiect finanțat de programul Erasmus+ prin Agenția Națională Română și implementat de A.R.T. Fusion pe teme de feminism și de egalitate de gen; ,,The 9th EEA Webinar" organizat de UNESCO pe incluziunea studentelor și studenților vulnerabili în instituții de educație (în mediul preuniversitar cu trecere în mediul universitar); informațiile obținute au fost ulterior diseminate în rândul angajaților, precum

							și a studentelor și studenților. **UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI TM** - 6 cadre didactice informate **UNITBV-** La Facultatea de Psihologie și Științele Educației - Departamentul de Pregătire a Personalului Didactic, în programul de formare psihopedagogică sunt abordate astfel de teme în cadrul a două discipline: 1. Educație integrată 2. Didactica domeniului și dezvoltări în didactica specialității Nr. participanți: 254 studenți masteranzi (Nivel II - zi) Nr. participanți: 72 (Nivel II - postuniversitar **MEC - PREUNIVERSITAR** La nivelul unităților de învățământ preuniversitar, în parteneriat cu inspectoratele școlare au beneficiat, de formare în egalitate de șanse, 6.698 cadre didactice și consilieri școlari în cadrul a 882 sesiuni de formare organizate. Sesiunile de formare s-au desfășurat atât în format fizic, cât și online. **AJPIS VALCEA** -formarea inițială și continuă a directorilor și consilierilor școlari din învățământul preuniversitar pentru a avea o abordare

							pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. **AJPIS ALBA** Au fost organizate activități de informare la nivelul unităților școlare organizate de consilierii școlari /profesorii diriginți. **IRDO** Ca partener în proiecte de promovare a diversității (proiectul „Uniți în diveristate. No discrimination" desfășurat sub egida UNESCO)și partener onorific al unor proiecte Erasmus IRDO a formulat recomandări inovatoare privind o abordare originală și modernă a predării egalității de șanse în școli atât pentru cadele didactice cât și pentru elevi, din perspectiva combaterii discriminării, a cultivării valorilor și principiilor care stau la baza unei educații continue pentru o cultură a drepturilor omului. **AJPIS IAȘI** Inspectoratul Școlar Județean Iași: Înscrierea persoanelor desemnate la cursuri de formare din oferta CCD Iași ș.a. (în domeniul egalității de șanse, a discriminării, a

							incluziunii, a interculturalității, a violenței) - 3 sesiuni de formare - 389 persoane formate **AJPIS NEAMȚ** 61 programe de formare/informare derulate la nivelul unităților de învățământ din județul Neamț; - 34 de persoane din învățământul preuniversitar nemțean formate prin programul de formare "Educație pentru egalitatea de șanse", avizat de Ministerul Educației; - 8250 de elevi și cadre didactice participanți la programele de formare/informare derulate de experți în domeniu, în unitățile de învățământ nemțean; - cadrele didactice utilizează în activitățile de predare și învățare informațiile dobândite în cadrul programelor de formare în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în cadrul orelor de consiliere și dezvoltare/educație social. **AJPIS - ISJ TELEORMAN** Casa Corpului Didactic Teleorman a organizat 1 curs de combatere a discriminării și dezvoltării inteligenței emoționale, la

							care au participat 25 cadre didactice.
1.1 e) Campanie la nivel național privind stereotipurile, adresată publicului general, în special părinților, reprezentanților legali și îngrijitorilor	număr spoturi TV/ on-line create număr acorduri de parteneriat încheiate cu școli număr evenimente de promovare organizate în școli număr de persoane informate prin campanie	Raport de audiență pentru spoturile TV și social-media Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean) Bază de date privind evenimentele de promovare organizate și numărul de persoane informate (dezagregare la nivel de județ și în funcție de sex)	**Anual**	**ANES** **TVR** **ME** **ISJ**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați	Interes scăzut de participare la nivelul instituțiilor de învățământ din anumite județe Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de spoturi TV	**MEC** **BACĂU:** 3 clipuri promovate la nivelul CJRAE și distribuite prin intermediul consilierilor școlari **BISTRIȚA-NĂSĂUD:** activități nefinanțate care au atis acest subiect și au fost adresate elevilor și părinților- sedințe cu părinții **BOTOȘANI:** Au fost desfășurate 21 de activități în cadrul Programului Ministerului Educației ,,Împreună prindem curaj". BRAȘOV: incheiate un număr de 5 acorduri de parteneriat, dar se organizează activitati de consiliere parentală, în cadrul unor întâlniri sau sedinte stabilite de comun acord, numărul de persoane informate fiind peste 4000 de persoane. **BUZĂU:** 57 acorduri de parteneriat și 93 evenimente de promovare **CLUJ:** 77 de unități de învățământ preuniversitar, din județul Cluj, implicate în campanii de conștientizare. - 6 conferințe județene în cadrul Proiectului județean „Fii isteț, vei fi mai sigur!", o revenire a Programului „BeCool - Gândește înainte!" al echipei Napoca

							Rally Academy, 28 de unități de învățământ preuniversitar implicate, 2.748 elevi beneficiari; - 3 seminarii județene pentru 150 de cadre didactice, profesori diriginți, coordonatori de proiecte și programe educative, consilieri școlari, în colaborare cu autorități/instituții publice, de profil. - **Proiectul S.M.I.L.E.- Schools Make Inclusion a Living rEality!** (Școlile fac incluziunea o realitate viabilă!); Domeniul Educație Școlară- Proiecte în Domeniul Incluziunii Copiilor Romi În Școală (RCIS), implementat în 6 unități din mediul rural, din județul Cluj, grup țintă 66 cadre dIdactice și 96 părinți; **CONSTANȚA**: Conferință Națională pentru Egalitatea de Șanse realizata în decembrie 2024 de catre ISJ Constanța și Universitatea Maritimă din Constanța - 550 participanți - cadre didactice, directori, inspectori, consilieri școlari. DÂMBOVIȚA: 24 de acorduri de parteneriat încheiate de către unitățile de învățământ din județ, în vederea desfășurării unor campanii de reducere a stereotipurilor, în anul 2024

							- 36 de evenimente de promovare a campaniilor de reducere a stereotipurilor, desfășurate în unitățile de învățământ din județ, în 2024 - 1626 persoane informate prin campaniile de reducere a stereotipurilor **DOLJ:** La nivel județean și local: Lic. Teh. Segarcea: -„Educația fără etichete" - Campanie de conștientizare a impactului stereotipurilor asupra dezvoltării copiilor, nov. 2023-ian. 2024; „Părinți fără prejudecăți" - Ateliere și sesiuni interactive pentru părinți despre cum să evite transmiterea stereotipurilor copiilor, oct. 2023-ian. 2024 „Școala pentru toți" - Campanie de promovare a egalității de șanse în educație, fără discriminare de gen, etnie sau statut socio-economic, ian 2024 **GALAȚI:** Activități și parteneriate, cum ar fi:„Zero stereotipuri, zero prejudecăți, zero discriminare",„Violența și formele ei", parteneriat cu serviciul de asistență socială, DGASPCA, activități desfășurate în parteneriat cu IPJ Galați, activități de identificare a fenomenului de hărțuire în mediul școlar, Campanie „Traficul de ființe umane și combaterea abuzurilor de orice fel", „Diferența între

							sexe - perspective biologice, sociale și culturale" etc. **GIURGIU:** Proiect ,,Fără Bariere!" - 260 elevi implicați; Proiect educațional de prevenire a violenței cu ocazia zilelor de 25.11 și 30.01 - ziua nonviolenței în școli **IAȘI:** Școala părinților - parteneriat cu World Vision **ILFOV:** 2 spoturi educative despre stereotiourile de gen, 15 evenimente de promovare ins coli, 9000 persoane informate. Campanii:,,Egal împreună", ,,Fiecare are dreptul să fie el însuși". **MUREȘ:** 20 acorduri de parteneriat, 28 evenimente de promovare, 1742 participanți la evenimente. **OLT:**11 acorduri de parteneriat încheiate; 11 sesiuni de informare organizate în școli, în parteneriat cu Biroul Siguranță Școlară, unde au participat 750 de elevi și 42 cadre didactice **SĂLAJ:** 88 cadre didactice, consilieri școlari, au participat la cursuri de fomare online privind combarea violenței în mediul școlar;1355 elevi au fost implicați în proiecte de prevenire a violenței și discriminării , precum și un număr de 259 părinți implicați în Proiectul Național "Împreună avem

							curaj" , Trebuie să spun NU violenței! **TIMIȘ:** 12 acorduri de parteneriat încheiate cu școli; 25 evenimente de promovare organizate în școli; 234 persoane informate prin campanie **VASLUI:** Proiect -concurs național „la atitudine, spune STOP violenței" în colaborare cu BIROUL DE SIGURANȚĂ ȘCOLARĂ VASLUI-56 elevi implicati/ părinți, cadre didactice; **MEC - PREUNIVERSITAR** La nivelul inspectoratelor județene și al unităților de învățământ preuniversitar: - s-au incheiat 167 acorduri de parteneriat; - s-au organizat 360 evenimente de promovare privind eliminarea stereotipurilor. **TVR** În anul 2024 la emisiunea Țară, țară, cine ești? moderată de Mădălina Dobrovolschi, am fost 2 ediții care au avut ca subiect violența domestica asupra copiilor: 1. O editie in 12 martie , cu tema Protectia copiilor. Ultimele statistici de la Salvați Copiii arată că unul din doi copii din România este supus unei forme de abuz, iar numărul cazurilor de violență

							domestică este în creștere. Majoritatea se produc acasă, iar din peste 17.000 de victime aproape 3.000 sunt copii. 2. O ediție în 1 octombrie cu combaterea violenței școlare, în care am analizat felul în care sunt tratați copiii în școală și acasă, având în vedere faptul că bătaia este o formă de disciplinare a copiilor foarte răspândită în România, iar 35% dintre copii sunt expuși riscului de sărăcie și excluziune socială. **AJPIS BIHOR** -la nivelul parteneriatelor încheiate cu diverse organizații sau instituții se respectă în mod constant respectarea egalității de șanse între bărbați și femei. **AJPIS VALCEA** -informări privind stereotipurile, adresate publicului general, în general părinților și/sau reprezentanților legali. **AJPIS ALBA** Activități desfășurate de către consilierii din școli privind stereotipurile. **AJPIS GALAȚI** Activități și parteneriate, cum ar fi:„Zero stereotipuri, zero

							prejudecăți, zero discriminare",„Violența și formele ei", parteneriat cu serviciul de asistență socială, DGASPCA, activități desfășurate în parteneriat cu IPJ Galați, activități de identificare a fenomenului de hărțuire în mediul școlar, Campanie „Traficul de ființe umane și combaterea abuzurilor de orice fel", „Diferența între sexe - perspective biologice, sociale și culturale", dezbatere „Prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale în școli", workshop-uri despre prevenirea abuzurilor sexuale de orice tip. **AJPIS IAȘI** Inspectoratul Școlar Județean Iași este partener în campaniile ME sau MAI adresate elevilor, părinților și cadrelor didactice: - 5 unități școlare (mediul rural, mediul urban); - informări cu profesorii diriginți din unitățile respective, cu părinții și consilierii școlari; - peste 1000 de elevi informați. **ISJ MEHEDINȚI** In campaniile organizate cu privire la egalitatea de sanse si tratament intre femei si barbati promovate, au fost informate un numar

							de 60 de persoane in cadrul scolilor (elevi si profesori)
1.1 f) Campanie la nivel național privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple (gen, dizabilitate, etnie, status socioeconomic, migrație, religie etc), adresată elevilor și studenților	număr de școli și universități partenere în campanie număr de evenimente de informare organizate număr de elevi și studenți informați prin campanie	Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean) Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de elevi și studenți informați (dezagregare la nivel de județ și în funcție de sex)	**Anual**	ANES ME ISJ Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile , în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați	Interes scăzut de participare la nivelul instituțiilor de învățământ din anumite județe	**MEC** Derularea în parteneriat cu Inspectoratul General al Poliției Române și Ministerul Afacerilor Interne a următoarelor campanii: Nu sunteți singuri. Împreună oprim violența din școli, Tu știi ceconsecințe pot avea faptele tale? Fii informat,alege inspirat!, Tăcerea e tot violență. Vocea ta e soluția. INSPECTORATE: **BOTOȘANI:** Au fost desfășurate 3 activități, în cadrul campaniei ,,Impreună prindem curaj". **BRAȘOV:** 15 unități scolare care au încheiat acorduri de parteneriat, cu Serviciul de siguranță școlară, „Salvați copiii",DGASPC, „Partida rommilor" etc.,din 125 unitati respondente, numărul elevilor informati fiind de peste 8500, la evenimentele organizate **BUCUREȘTI:** 9 protocoale încheiate, în vederea derulării în unitățile de învățământ de activități specifice:,,*Educația te face om"* - Asociația Social Roma "Sukar Manus"; ,,*Școala - O șansă pentru toți copiii romi"* - Alianța pentru Unitatea Rromilor;,,*Educația- O șansă pentru copiii romi!"*-

							Asociația SOS pentru Romii de Pretutindeni; *,,Mândru că sunt cetățean de etnie romă în România Educată"*- Asociația Uniunea Romilor din Europa; etc. **BUZĂU:** 52 Campanii la nivel național, 208 evenimente de informare, 10.312 elevi informați **CLUJ:** 309 de inspecții tematice I.Ș.J. Cluj, privind managementul unităților de învățământ și respectarea legislației în vigoare, pentru evitarea excluziunii sociale, a absenteismului elevilor, a posibilelor situații de părăsire timpurie a școlii; -1 campanie județeană de informare privind riscurile neșcolarizării sau a retragerii copiilor/elevilor din învățământul de stat, respectiv din învățământul particular autorizat/acreditat și consecințele integrării acestora într-un sistem de tip homeschooling; -13 unități de învățământ preuniversitar, implicate în Concursul județean *Și noi avem drepturi!*, în parteneriat cu Organizația Salvați Copiii; -Târgul ofertelor educaționale, aprilie 2024, pe zone ale județului Cluj, pentru absolvenții claselor a VIII-a, grup țintă 8.500 elevi, părinți și cadre didactice; Târgul ofertelor educaționale, aprilie 2024,

							pe zone ale județului Cluj, pentru absolvenții claselor a VIII-a și a XII-a, în vederea integrării pe piața muncii a elevilor vulnerabili la fenomenul discriminării, în special pentru cei proveniți din mediul rural sau cei școlarizați în învățământul profesional și tehnic. - 372 de activități tematice în carul Săptămânii egalității de șanse", organizate în perioada 13-17 mai 2024, în unitățile de învățământ preuniversitar clujene, cadrele didactice, profesorii diriginți și consilierii școlari au desfășurat activități tematice, abordând perspectiva egalității de șanse și de tratament între egali, organizând sesiuni de informare și conștientizare, dezbateri, concursuri, mese rotunde ateliere de creație artistică, în spiritul nediscriminării, nonviolenței și a eliminării stereotipiilor - 67 de activități tematice organizate cu ocazia Zilei internaționale pentru nonviolență în școli", 30 ianuarie 2024; în unitățile de învățământ preuniversitar clujene s-au desfășurat activități tematice, în parteneriat cu reprezentanții Compartimentului Intervenție Trafic, Migrație, Victimele Infracțiunilor, din

							cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, dar și ai Biroului de Siguranță Școlară, din cadrul Inspectoratului de Poliție al Județului Cluj, cu implicarea directă a consilierilor școlari, în scopul informării și a conștientizării comportamentelor antisociale, respectiv adoptarea unor conduite proactive. **CONSTANȚA:** Unitățile de învățământ au desfășurat în perioada septembrie - decembrie 2024, 568 activități pentru combaterea violenței, a discriminării, a discursului instigator la ură, a rasismului și anti-semitismului. **DÂMBOVIȚA:** 19 acorduri de parteneriat încheiate de către școli, 38 de evenimente de informare realizate și 3097 de persoane informate **DOLJ:** 132 - activități/evenimente organizate la nivelul unităților școlare, în parteneriat cu ISJ Dolj/ alte unități școlare/ institute/ ONG-uri. Proiectul „Managementul conflictelor în unitățile de învățământ preuniversitar" a fost implementat în anul școlar 2023-2024 de cele 60 de cabinete școlare și

							interşcolare de asistenţă psihopedagogică din reţeaua **CJRAE Dolj**. Au fost realizate *1521 activităţi de consiliere de grup* şi *1425 activităţi de consiliere individuală.* **GALAŢI:** 5153 de elevi, 1315 părinţi au participat la 90 de activităţi iniţiate de şcoli în parteneriat cu terţi, precum: parteneriat cu serviciul de asistenţă socială, DGASPCA, activităţi desfăşurate în parteneriat cu IPJ Galaţi, activităţi de identificare a fenomenului de hărţuire în mediul şcolar, Campanie„Traficul de fiinţe umane şi combaterea abuzurilor de orice fel", „Diferenţa între sexe" **GIURGIU:** Campanie de informare: Consecinţele CYBERBULLYNG-ului - 80 elevi; „Şcoala Părinţilor" - campanie naţională în parteneriat cu OMW România **IAŞI:** campanii ME sau MAI adresate elevilor, părinţilor şi cadrelor didactice:5 unităţi şcolare (mediul rural, mediul urban);informări cu profesorii diriginţi din unităţile respective, cu părinţii şi consilierii şcolari; peste 1000 de elevi informaţi. **ILFOV:** 25 şcoli partenere în campanie, 20 evenimente

							tematitice, 5000 elevi informati prin campanie. **MARAMUREȘ**: Activități în parteneriat cu: Poliția pentru siguranță școlară, Fundația Tarbut - Sighetu Marmației, Biserica, Asociația ,,Cunoaște, nu discrimina!". Ateliere cu elevii în cadrul proiectului PNRAS **MUREȘ**: 22-unități de învățământ din județul Mureș, 28-de evenimente de evenimente de informare organizate și 1742 elevi și studenți informați prin campanie **NEAMȚ**: 8250 de elevi și cadre didactice participanți la programele de formare/informare derulate de experți. **OLT:** În cadrul campaniei naționale "Tăcerea e tot violență. Vocea ta e soluția!" au fost organizate și desfășurate 3 evenimente de informare la unitățile de învățământ de pe raza județului Olt, la care au participat 875 de elevi. **PRAHOVA**: Derularea unor proiecte pe tematica nediscriminării, cu implicarea elevilor precum și a cadrelor didactice;Incurajarea unităților școlare și cadrelor didactice de a organiza evenimente/ conferințe/ dezbateri pe tema egalității de gen, incluziunii și diversității în educație

							SĂLAJ: 24 școli implicate în Proiectul: Exprimă-te liber! AutoCONTROL versus Out of CONTROL. **TIMIȘ:** 16 elevi/ beneficiari individuali ai programului: 16; 54 activitati de consiliere **TULCEA:** - toate unitațile de învățământ(78);- 1000 elevi informați; **VASLUI:** - Campania educațională de informare, consiliere și orientare școlară „SOS - Copiii rromi!"- in parteneriat cu Asociația Partida Romilor Pro Europa Sucursala Județului Vaslui- 90 elevi implicati/ părinți, cadre didactice; - Campania județeană de prevenire a bullyingu-lui și abandonului școlar „FII BUN, GÂNDEȘTE BINE, DĂRUIEȘTE BUNĂTATE!"- CJRAE VASLUI, toate unitățile școlare din mediul rural din județul Vaslui-500 elevi implicati/ părinți, cadre didactice; - Campanie pentru prevenirea delincvenței juvenile în rândul minorilor instituționalizați - în colaborare cu I.P.J. Vaslui, J.J. Vaslui, C.P.E.C.A. Vaslui, unitățile de învățământ de pe raza județului Vaslui - 500 elevi implicati/ părinți, cadre didactice;

							VRANCEA: elevi: fete 2139; baieti: 2022; părinți: 968; cadre didactice: 427 **Universități:** La nivelul **Academiei Forțelor Terestre "Nicolae Bălcescu" din Sibiu,** în cadrul programelor de studii s-au prevăzut cursuri, în cuprinsul cărora s-a discutat și promovat egalitatea de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice, astfel: -La anul I de studii,semestrul I, anul universitar 2024-2025, programul de studii:Leadership militar, disciplina "Pedagogie militară" - curs: Relația dintre ereditate, mediu și educație". -La anul I de studii, anul universitar 2024-2025, programul de studii:Leadership militar, disciplina: "Comportament organizațional militar " - tema: Valori Europene:- Egalitatea de gen. La anul I de studii,în cadrul tuturor programelor de studii, în anul universitar 2023-2024 și 2024-2025, la disciplina Psihosociologie militară, s-au abordat temele: Adaptarea militară, Relațiile interpersonale în organizația militară și Fenomene psihosociale de grup.

							- La anul II de studii, semestrul II, anul universitar 2024-2025, programul de studii: Managementul sistemelor tehnice de artilerie disciplina: "Didactica specialității militare" tema:Procesul de învățământ, s-a abordat subiectul diferenței în învățare între femei și bărbați și necesitatea asigurării egalității de șanse de către instructori. - În cadrul ședințelor lunare angajații instituției au fost prelucrați privind comportamentul așteptat în cadrul organizației conform codului de conduită etică a personalului (secțiunea 1, pct.l, tema: Aspecte de actualitate privind codul de etică și conduită profesională. - **Universitatea de Arhitectură și Urbanism „Ion Mincu"-** Discuții privind încheierea unor parteneriate cu alte instituții de învățământ superior ce au expertiza necesară, respectiv ONG-uri: în curs de semnare cu Asociațiile A.L.E.G. și ANAIS. Realizarea secțiunii dedicate egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pe pagina oficială a universității de arhitectură și Urbanism Ion Mincu, unde sunt

							prezentate evenimentele organizate pentru promovarea egalității de gen (4 evenimente în 2024):-Expoziția „Unde sunt arhitectele?", 18 mai - 31 octombrie 2024;- Workshop de serigrafie „Ascunse în București", 23-25 octombrie 2024 etc. Realizarea paginii de facebook Egalitate de șanse și de gen, accesibilitate și incluziune socială în UAUIM unde sunt preluate materiale informative și realizate postări tematice (124 de urmăritori la 13.02.2025):-Femei arhitect: Film documentar "L'architecte Solange D'Herbez de la Tour", Femei care au trăit Revoluția Română etc. - **Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade"** Nr evenimente de informare::1. „Spune nu drogurilor!" și „Spune stop violentei, 06.2024 și 2. Împreună pentru o educație fără obstacole. Perspectiva dizabilității și promovarea incluziunii la UMFST, 6.12.2024. Nr de elevi și studenți informați: 267. **Universitatea Politehnică București - UPB:** *1.* Proiectul FDI PoliNoLimits: Asigurarea unui învățământ incluziv prin acțiuni și

							măsuri integrate pentru dezvoltarea personală și profesională a tinerilor cu dizabilități, derulat în perioada aprilie - noiembrie 2024. Domeniul vizat a fost susținerea participării și accesului studenților cu dizabilități la procesul educațional. Rezultate: Elevi și studenti consiliați; concurs de eseuri cu premii; intermediere firme pentru stagii de practică si internship pt persoane cu dizabilități; realizare hartă interactivă pentru orientarea persoanelor cu dizabilități locomotorii; achiziția a două fotolii rulante etc. **Universitatea „Ștefan cel Mare" din Suceava-1** eveniment organizat: Centrul COACH-USV, Facultatea de Istorie, Geografie și Științe Sociale și Penitenciarul Gherla Nr. de participanți: 45 de participanți noiembrie 2024, a avut loc vernisajul expoziției „Povești croșetate - mesaje din inimă. Firul vieții: păpuși și gânduri din Penitenciar", care a adus în atenția publicului o colecție de păpuși realizate prin tehnica de croșetat japoneză „Amigurumi", de către deținutele de la Penitenciarul Gherla. Scopul expoziției a fost de a sensibiliza comunitatea

							universitară și locală, de a stimula discuții pe teme legate de reintegrarea socială a persoanelor private de libertate, precum și de a promova creativitatea și abilitățile acestor femei deținute. 1 eveniment de informare organizat în Ianuarie 2024-încheierea proiectului ,,Copii și tineri integrați pentru o lume mai bună (CTIL)", cod PN2019, în cadrul apelului Educație incluzivă pentru copii și tineri în situații de risc. Proiectul a beneficiat de un grant în valoare de 1,2 mil. €, oferit de Norvegia prin Granturile Norvegiene în cadrul Programului Dezvoltare locală. Proiectul a implicat unități școlare din județele Suceava, Harghita, Botoșani și Tulcea. În cadrul obiectivelor specifice, amintim : • promovarea participării active la procesul de învățământ a 80 de copii cu cerințe educaționale speciale, respectiv a 790 de copii cu risc de abandon școlar, pentru consolidarea unui sistem de educație incluzivă și dezvoltarea resurselor umane din cadrul comunităților din mediul rural, a celor marginalizate sau izolate, pe întreg

							parcursul proiectului (36 luni.) • promovarea educației echitabile și incluzive în rândul a 150 de copii și tineri, respectiv 50 de părinți/ tutori ai acestora, învederea aplicării principiului desegregării, pe întreaga durată a proiectului (36 de luni) • dezvoltarea competențelor necesare a 211 de membri ai personalului din educație, a 500 părinți/ tutori și membri ai familiilor copiilor din grupurile țintă principale și a 10 profesioniști/ voluntari din sfera serviciilor sociale, în vederea facilitării accesului copiilor în situații de risc la o educație de calitate, echitabilă și incluzivă, în raport cu nevoile fiecăruia, pe parcursul a 36 de luni. Până la finalul proiectului, au fost implicați 1401 elevi (clasele a IV-a și a VIII-a), dintre care 160 de copii cu CES și/sau dizabilități. Aceștia au primit, pe durata activităților, pachete cu alimente, îmbrăcăminte, iar școlile au fost dotate cu rechizite, consumabile, echipament sportiv și fond de carte în valoare de peste 14000 lei/ unitate școlară. Proiectul a oferit, pentru peste 100 de elevi cu CES și/sau dizabilități și părinții

							acestora, ședințe de consiliere, logopedie și kinetoterapie, cu experți care s-au deplasat la școlile partenere, frecventate de copii. Au fost organizate 5 sesiuni de follow-up pentru 211 cadre didactice, susținute de profesorii din școlile partenere, care au beneficiat atât de cursul de formare de competențe în domeniul educației incluzive și problematicii CES/ dizabilități, cât și de Programul „Educație incluzivă și competențe pentru o cultură democratică", furnizat de European Wergeland Centre și organizat de FRDS, în Norvegia. **UPB** -1. Proiectul FDI PoliNoLimits: Asigurarea unui învățământ incluziv prin acțiuni și măsuri integrate pentru dezvoltarea personală și profesională a tinerilor cu dizabilități, derulat în perioada aprilie - noiembrie 2024. Obiectivele proiectului vizează creșterea accesului și participării la educație în facultățile POLITEHNICA București (fiind vizate în special cele 6 facultăți ale Centrului Universitar Pitești, respectiv la cele 50 programe de studii de licență și la cele 47 programe de masterat din

							acest centru) și consolidarea relațiilor universității cu cele mai importante grupuri interesate - elevi, consilieri proveniți din liceele partenere, ISJ-uri, companii / organizații publice - cu scopul promovării unui învățământ incluziv și a șanselor egale la educație. 2. Proiectul PEO Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor defavorizate la educație și formare profesională de calitate, în cadrul învățământului terțiar, in conditii de incluziune sociala (PRIM STUD), perioadă de implementare: 2024-2027, solicitant Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA Bucureşti / Facultatea de Teologie, Litere, Istorie si Arte / Limba, literatura, istorie si arte. Buget: 7.856.630,34 RON Obiectivul general al proiectului este asigurarea cadrului adecvat, pentru un numar de 169 de elevi si absolvenți de liceu din promoțiile ultimilor doi ani școlari (anteriori anului școlar în care au intrat în operațiune, care nu au promovat examenul de bacalaureat), si 183 de studenti, care sa faciliteze prevenirea parasirii timpurii

							a scolii si cresterea accesului, integrarii si a participării grupurilor dezavantajate la educatia universitara, in vederea promovarii sanselor egale la educație si formare de calitate. **Universitatea Româno-Americană -URA**-Pe 16.12.2024 au organizat un atelier de informare a elevilor despre violența domestică, precum și despre activitatea desfășurată în cadrul Centrului pentru promovarea Egalității de Șanse din cadrul Facultății de Drept. Au participat 30 de persoane, elevi și cadre didactice din învățământ preuniversitar **Universitatea Nicolae Titulescu - UNT**: Workshop organizat de CCOC-UNT în colaborare cu ASUNT: Comunicarea de gen: asemănări și diferențe Aproximativ 50 de studenti informati. Evoluția rolurilor de gen în viața de familie: Aproximativ 50 de studenti informati. - Studenții și studentele anului I, facultatea de Relații Internaționlae și Administrație au participat la un eveniment care a avut ca tema violența de gen, în contextul marcării Zilei Internaționale a Drepturilor Omului: Aproximativ 15

							studenti informati. - Proiectie de film pe tema hărțuirii sexuale la locul de muncă + dezbatere (North Country)- 50 de studenți informați și conștinentizați. **Universitatea Babeș-Bolyai-UBB-**Mai multe au încorporate informații referitoare la egalitatea de șanse și combaterea violenței de gen și domestice. Dintre acestea amintim: Introducere în studii de gen susținut de lect. univ. dr. Toma Burean, Violența domestică susținut de lect. univ. dr. Eva Laszlo 14 sesiuni fiecare cu aprox. 15-25 de studenți. Proiectul „Vreau la facultate" a fost demarat de World Vision România în parteneriat cu Universitatea Babeș-Bolyai, având ca scop oferirea unui pachet educațional complex pentru studenții din medii defavorizate. În primul an 60 de studenți au avut un mentor dedicat și 78 de studenți au participat la workshopuri. **UBB** participă în calitate de stakeholder și este membru în Comunitatea de practică din Europea Centrală și de Est în cadrul proiectului GenderSafe - Promovarea politicilor cuprinzătoare pentru combaterea violenței bazate pe gen în cercetare și în învățământul superior. Până la această

							oră s-au organizat 5 întâlniri în care cele 27 de persoane membre în COP au prezentat situația legată de adresarea fenomenului hărțuirii sexuale de la universitățile lor. În anul 2024 s-a organizat cea de a doua ediție a Atelierelor de incluziune și combaterea discriminării de către Societatea Studenților Europeniști la care au participat aprox. 45 de studenți din UBB. Acestea se desfășoară anual timp de 2 zile și 5 sesiuni în decursul lunii martie. Organizația Studenților de la UBB (OSUBB) au organizat un atelier cu titlul Lets talk about Boundaries - Workshop despre consimțământ și asumarea propriului corp la care au participat aprox. 40 de persoane tinere. Pentru promovarea diversității și accesibilitatea în mediul academic, în 2024 a fost realizat clipul *Multiculturalitate și incluziune la UBB*, care este disponibil subtitrat în limba română și engleză și este tradus în limbajul semnelor. Cu ocazia Lunii Incluziunii EUTOPIA clipul a fost postat pe contul official de FB al UBB unde a atras 45 de interacțiuni de tip engagements și 16 de tip share.

							în anul 2024 s-au realizat următoarele: 1. Egalitatea de gen și non-discriminarea sunt valori asumate în Metodologia de concurs pentru ocuparea pozițiilor didactice și de cercetare vacante în UBB 2. Realizarea raportului Disparitatea Salarială de Gen la UBB 3. Menținerea accesului preferential la cursurile Centrului de Formare Continuă, Învățământ la Distanță și cu Frecvență Redusă. **UNIVERSITATEA DE VEST TIMIȘOARA-** Curs Sociologia genului la Specializarea Sociologie, Campania Socio Claus-promovează prin sloganul "Și tu poți fi Socio Claus!" incluziunea, solidaritatea, acceptarea, empatia și susținerea față de persoanele cu dizabilități. **UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA-**22 de evenimente, 1450 de studenți, 300 de elevi **UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI-** în colaborare cu Inspectoratul de Poliție al Judelului Hunedoara - 2 campanii de probleme de combatere a traficului cu ființe umane și a consumului de droguri. În mod firesc, au fost abordate și problematici legate de discriminarea persoanelor din categoriile menționate.

							Număr participanți: 60 studenți **UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI" Timișoara** - 8 sesiuni de informare- 4060 studenți în luna martie și 5010 în octombrie-noiembrie. **MEC - PREUNIVERSITAR** La nivelul inspectoratelor județene și al unităților de învățământ preuniversitar: - s-au organizat 113 evenimente de informare; - 16.332 elevi au fost informați privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple (gen, dizabilitate, etnie, status socioeconomic, migrație, religie etc), adresată elevilor. **AJPIS GALAȚI** 5153 de elevi, 1315 părinți au participat la 90 de activități inițiate de școli în parteneriat cu terți, precum: parteneriat cu serviciul de asistență socială, DGASPCA, activități desfășurate în parteneriat cu IPJ Galați, activități de identificare a fenomenului de hărțuire în mediul școlar, Campanie „Traficul de ființe umane și combaterea abuzurilor de orice fel", „Diferența între sexe - perspective biologice, sociale și culturale", dezbatere

							„Prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale în școli", workshop-uri despre prevenirea abuzurilor sexuale de orice tip, discuții despre pericolele online, creare de postere, ședințe de lucru cu părinții, „Stop abuzuri!", consiliere colectivă la clase și ședințe cu părinții, lecții în colaborare cu consilierul educativ, lectorate, Ateliere de formare parentala, „Violență versus toleranță", „Dezvoltarea autonomiei personale", „Cauze si conditii de manifestare a abuzului sexual în școală și în societate", „Stop Bullying în școală!", „Violență-agresivitate-bullying", „Managementul conflictelor - clasificare, abordare și strategii de rezolvare" în parteneriat cu Biroul de Siguranță Școlară, DGSAPC, psihologul școlar, „Spune NU violenței!", „Ziua Europeană Împotriva Traficului de Persoane",„Ziua Internațională a Educației", „Dragoste pe bune", „Limbajul corpului" (masă rotundă), „Tipuri de conflicte în colectivul de adolescenți" (lecție deschisă), Managementul furiei (Proiect educațional), „Început de drum"(proiect dedicat claselor a 5-a),

							„Cine sunt eu?", „Bullying și cyberbullying", Campanie de prevenire a traficului de persoane: „Tăcerea e tot violență. Vocea ta e soluția!", „Zero stereotipuri, zero prejudecăți, zero discriminare", „Violența nu este soluția rezolvării divergențelor de opinii!", „Fii avocat în școala ta"!, „Inspiră LIBERTATE"(Asociația ELIBERARE), „Educația sanitară", discuții și prezentarea de materiale de către reprezentanții Centrului de Protecție a Victimelor Traficului de Persoane Adulte Galați, Workshop cu părinți si elevi „Să prevenim abuzurile de orice tip!", Dezbatere - elevii claselor VII-VIII - „Riscurile online - abuz sau exploatare sexuală a copiilor din mediul online", parteneriate cu Serviciul de Probațiune Galați, cu ONG „Tinerii și Viitorul", „Singura bătaie permisă este cea a inimii", Protecție prin educație - Securitate digitală organizată de IPJ Galați, „Traficul de persoane și substanțe periculoase",acțiune organizată de Secția de Poliție nr. 3 Galați, „Împreună eliminăm violența!"- Biroul de

							siguranță școlară - IPJ Galați, „Prevenirea abuzului și exploatării sexuale!", „Violența în familie", „De la violența în familie la violența în școală", „Violența în familie și efectele ei", „Decalogul sfaturilor tinerilor pentru părinți", „Copilărie fără violență!", „Violența o moștenire de familie?"în parteneriat cu Inspectoratul de Poliție Județean Galați - Compartimentul de Analiză și Prevenire a Criminalității - Campanie de prevenire a violenței, CJRAE -„ Viața este frumoasă fără violență", „Violența și formele ei", „Solidaritate împotriva violenței". **AJPIS NEAMȚ** - 8250 de elevi și cadre didactice participanți la programele de formare/informare derulate de experți în domeniu, în unitățile de învățământ nemțean; **AJPIS - ISJ TELEORMAN** ISJ Teleorman a încheiat 3 parteneriate de către Inspectoratul Școlar Județean Teleorman cu I.P.J. Teleorman, C.P.E.C.A Teleorman și Biroul de Siguranță Școlară. Au fost organizate sesiuni de informare în foarte multe unități școlare din

							județ pe teme de non discriminare - total 254 sesiuni; beneficiary persoane informate - 534 elevi și părinți.
Obiectiv Specific: 1.2 Eliminarea factorilor care conduc la dezechilibre între femei și bărbați în anumite domenii de studiu, inclusiv în cele STEM							
1.2 a) Dezvoltarea la nivel național a unui program de orientare și consiliere prin care să se încurajeze participarea echilibrată a fetelor/femeilor și băieților/bărbaților în domeniile STEM	1 metodologie a programului de orientare și consiliere privind încurajarea participării echilibrate femei/bărbați în domeniile STEM	Metodologia publicată pe site-ul ANES, validată de MEC	2022 - 2024	**ANES ME Mediul academic**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile , în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și elaborării de metodologii	Suprasolicitarea personalului ANES/ MEC desemnat pentru elaborarea metodologiei	**MEC** **ALBA:**Activități de promovare a meseriitor din domeniul STEM, in cadrul campaniitor de tipul "Targul firmetor de exercițiu", "Târgul ofertelor educationale - O șansă pentru viitorul tău" și proiecte derutate de CJRAE: Cariera mea (205 participanti), "Explorăm universul profesiilor" (582 part.), ABC pentru succes (747part.), Pasi spre viitor (1500part.) **BUCUREȘTI:** Programe/ activități de orientare si consiliere în cariera desfășurate de CMBRAE: activități desfășurate individual la nivelul cabinetului de asistenta psihopedagogica cu elevii: 3283 de activități; activități desfășurate la clasă cu elevii - 2323 activități (total: 38.757 elevi);activități desfășurate cu părinții elevilor pe tema orientării școlare si a consilierii în cariera: 1238 activități; **BRĂILA:** 99 de unitați de învățământ PJ 10 activități de informare la nivel

							județean, 2 naționale și 4 regionale desfășurate de profesorii și consilierii școlari și aproximativ 900 de elevi **Universitatea Transilvania din Brașov - UNITBV-** organizează prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) workshopuri, sesiuni de consiliere sau de informare dedicate studenților. Exemple: 1. Workshop-uri lunare la sediul CCOC Nr. Participanți - 20-30 studenți / lună, aprox. 250 de studenți/an universitar 2. Workshop dedicat studenților cu dizabilități, înmatriculați în UNITBV - „Învață să înveți!" Nr. Participanți: 30 studenți **AJPIS ALBA** Activități de promovare a meseriilor din domeniul STEM, în cadrul campaniilor de tipul "Târgul firmelor de exercițiu", "Tîrgul ofertelor educaționale - O șansă pentru viitorul tău" și proiecte derulate de CJRAE: Cariera mea (205 participanți), "Explorăm universul profesiilor" (582 part.), ABC pentru succes (747 part.), Pași spre viitor (1500 part.) **AJPIS TULCEA** -650 de elevi beneficiari ai programului de orientare și consiliere **AJPIS NEAMȚ**

							- informări prin coordonatorii de programe și proiecte școlare educative școlare și extrașcolare - 3 întâlniri de lucru, dezbateri, pentru a disemina în școli informația primită. - distribuția egală a specialiștilor în teritoriu, pentru informarea a 4250 elevi; **ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE BUCUREȘTI - ASE** Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) al Academiei de Studii Economice din București (ASE) a desfășurat următoarele activități: - informare / testare individuală, la nivelul CCOC, de către psihologii CCOC, pentru studenți, elevi, absolvenți, candidați, alumni, părinți, angajatori; - îndrumare și informare pentru studenți, elevi, absolvenți, candidați, părinți, angajatori, de către cadrele didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și absolvenților de la nivelul facultăților ASE; - informare / consiliere pentru elevi, cu privire la oferta educațională a ASE; - workshop-uri/ webinarii/sesiuni de

							consiliere desfășurate de către CCOC sau/și în parteneriat cu facultățile ASE și/sau angajatori, pentru studenți; - acțiuni/ședințe de consiliere de grup desfășurate în parteneriat CCOC - organizații studențești, pentru studenți; - cursuri de dezvoltare personală și pregătire, derulate la nivelul CCOC, pentru studenți; - workshop-uri destinate cadrelor didactice
	număr de mentori formați și implicați în program număr de elevi și studenți care au beneficiat de programul de orientare și consiliere pentru carieră	Bază de date cu mentorii (dezagregare la nivel județean, în funcție de sex și domeniu profesional) Centralizarea beneficiarilor programului de orientare și consiliere pentru carieră (dezagregare la nivel județean, pe elevi/ studenți și în funcție de sex)	I **începând cu 2023**	**ANES** **ME** **ISJ** **Mediul academic**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile , în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și	Distribuție inegală în plan teritorial a mentorilor (concentrarea acestora în anumite județe, ex: București, Cluj, Timiș, Iași etc.) Rate scăzute de retenție în program pentru mentori	**MEC** **ALBA**: 3226 elevi care au beneficiat de programul de consiliere și orientare pentru carieră; **BACĂU:** 100 evenimente de informare și 80 activități desfășurate de către consilieri și mediatori școlari **BUCUREȘTI:** La nivelul fiecărui sector, în cadrul ședințelor metodice, au fost abordate cel puțin doua teme care privesc tema orientării școlare și a consilierii în carieră.A fost realizat un studiu privind opțiunile școlare și profesionale ale elevilor la finalul clasei a VIII-a - 10.014 elevi participanți la studiu. Evaluare psihoaptitudinală cu toolkit in vederea realizării

					elaborării de metodologii		orientării școlare și a consilierii privind cariera: 4664 de elevi din clasele a VIII-a și a XII-a. ISMB a organizat în perioada 9-12 mai 2024 Târgul de Ofertă Educațională care a avut și componenta *Târg de meserii - sistem de învățământ dual* în incinta Halei Laminor unde aproximativ 7000 de elevi au fost consiliați și au primit informațiile necesare pentru luarea unei decizii asumate privitoare la viitoarea carieră. **CLUJ:**143 activități tematice, în cadrul orelor de dirigenție/ consiliere și dezvoltare personală, sub egida Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați, 2024; S-au desfășurat activități de educație juridică, în 122 de unități de învățământ preuniversitar, la nivelul a 463 de clase (245 clase de nivel gimnazial, 218 clase nivel liceal), în cadrul orelor de consiliere și orientare și în 145 de unități de învățământ preuniversitar, la nivelul a 1017 de clase (719 clase de nivel gimnazial, 298 clase nivel liceal), în cadrul activităților educative extrașcolare, cu sprijinul reprezentanților Baroului Cluj, în cadrul Proiectului

							județean „Fii avocat în școala ta!”. **AJPIS ALBA** 3226 elevi care au beneficiat de programul de consiliere si orientare pentru carieră **AJPIS BIHOR** - peste 5000 de elevi de la clasele a VIII-a, respectiv peste 3000 de elevi din clasa a XII-a beneficiază de programe de orientare și consiliere. **AJPIS BRĂILA** - I.S.J. Braila- 1242 de elevi beneficiari ai programului de orientare și consiliere pentru carieră. **AJPIS IAȘI** Inspectoratul Școlar Județean Iași: Derularea proiectului ERASMUS+ de către I.S.J. Iași - STEAM & Digital Skills: Searching for the new Leonardos, Project Number: 2021-1-EL01-KA220-SCH-000027823 prin care au fost formați 4 inspectori școlari și 1 administrator financiar 30 de profesori au fost formați în domeniul orientării și consilierii pentru carieră 136 de profesori consilieri desfășoară activități de orientare și consiliere pentru carieră 7801 elevi consiliați privind orientarea pentru carieră **AJPIS MEHEDINȚI**

							In cadrul campaniilor au fost informati si implicati in program un numar de 20 de elevi.
1.2 b) Identificarea cauzelor care duc la diminuarea ponderii femeilor care continuă studiile masterale și doctorale	1 cercetare calitativă și cantitativă	Raport de cercetare (în limbile RO și EN), la standardele unei publicații academice	2022 - 2024	ANES ME Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cercetării	Acces dificil la nivelul anumitor instituții din mediul academic și pentru anumite domenii de studiu	**MEC** La nivelul Unității de Cercetare în Educație, din cadrul CNPEE și al UEFISCDI, a fost realizat studiul privind *Condițiile de viață și de studiu ale studenților* - EUROSTUDENT VII. Acest studiu permite realizarea unor analize comparative între Fete/Băieți, pe dimensiunile principale vizate, care includ informații legate de domeniul de studiu, statutul ocupațional, surse de sprijin financiar, context familial etc.), fără însă a se putea ajunge la relații de cauzalitate care duc la diminuarea ponderii femeilor care continuă studiile masterale și doctorale. **-Academia Fortelor Terestre "Nicolae Balcescu" Sibiu:** În anul 2024 au absolvit studii universitare de licență un 292 de studeți din care 91 de fete, reprezentând 31,16 %. Dintre aceștia au fost admiși la studii universitare de masterat 225 de absolvenți dintre care 67 de fete, reprezentând 29,77 %. De asemenea, numărul de locuri aprobat la nivelul instituției de învățământ, nu delimitează sau

							condiționează admiterea la această formă de pregătire, inclusiv la admiterea pentru programele de studii universitare de licență. -În cazul Universității de Arhitectură și Urbanism Ion Mincu București, ponderea studentelor este mai mare decât a studenților. -În Academia de Studii Economice din București, balanța de gen înclină în favoarea femeilor, care au o pondere de peste 50% din numărul total de studenți la nivelul tuturor ciclurilor de învățământ, inclusiv la nivelul studiilor masterale și doctorale. **Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila"**- In cadrul proiectului CNFIS FDI -2024-010 „Sustenabilitate pentru comunitate prin creșterea accesului la educație" - SUCCED, au fost organizate: 14 campanii, pentru 284 de elevi in scopul conștientizarii elevilor din comunități defavorizate asupra rolului educației si prevenirea abandonului scolar și 10 prezentări pentru 200 elevi din mediul rural inclusiv romi, privind educația pentru sănătate, sănătatea reproducerii și prim ajutor destinate elevilor din mediul rural și din medii defavorizate, inclusive de etnie rromă, aliniate obiectivului ONU de

							dezvoltare durabilă - ODD3 "Sănătate și bunăstare **Universitatea Româno-Americană:** Studiu în privința distribuției în funcție de gen a studenților înscriși la programele de licență și master organizate de URA. Rezultatele au arătat ca în trei din șapte facultăți, studiază mai multe femei decât bărbați, iar într-una dintre facultăți există o distribuție egală în funcție de gen. **Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca (UBB)-** În cadrul proiectului HORIZON STRE(A)M IT - STREAMING GIRLS AND WOMEN INTO STEAM EDUCATION, INNOVATION AND RESEARCH s-a elaborat un raport de cercetare privind obstacolele și oportunitățile pentru egalitate de gen și incluziune în STEM, pentru care a fost realizată o revizuire sistematică a literaturii, aproape 100 de interviuri cu studente în domenii STEAM (din aprox. 15 țări europene) și 85 de interviuri cu experți educaționali. **UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA**-2 rapoarte de cercetare cantitativă și calitativă **UMF "Iuliu Haţieganu" - Cluj-Napoca** - În cadrul proiectului CNFIS-FDI2024-

							F-0447 („EqitMED - Spargerea barierelor: o abordare holistică pentru creșterea echității sociale în învățământul superior") s-a întocmit o procedură de gestionare a situațiilor care încalcă principiile de egalitate de șanse și incluziune, întâlnite la nivelul comunității academice și s-a revizuit Regulamentul privind egalitatea de șanse dintre persoane a Compartimentului, conform modificărilor Legii Învățământului Universitar, s-a realizat întocmirea, aplicarea și interpretarea rezultatelor unui chestionar menit să abordeze teme de incluziune și diversitate, și hărțuire și discriminare în rândul studentelor și studenților (cu 140 de respondenți). **UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI" din Timișoara** - 1 chestionar la care au fost 402 respondenți **UNITBV-** Raport privind analiza indicatorilor relevanți pentru implementarea „Planului privind egalitatea de gen". Rezultatele acestor rapoarte (2023, 2024): - nu relevă o problemă în cazul studiilor masterale: există un procent mai mare al persoanelor de gen feminin înscrise la aceste cursuri (în

							2024: 53,4% femei și 46,6% bărbați). - în cazul studiilor doctorale există o diferență în funcție de gen de 4,2%, însă rezultatele rapoartelor indică un trend ascendent în cazul persoanelor de gen feminin care aleg să își continue studiile doctorale în UNITBV (46,3% în 2024). **ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE - ASE** În Academia de Studii Economice din București, balanța de gen înclină în favoarea femeilor, care au o pondere de peste 50% din numărul total de studenți la nivelul tuturor ciclurilor de învățământ, inclusiv la nivelul studiilor masterale și doctorale. ASE continuă să monitorizeze distribuția de gen la nivelul întregii comunități academice, pentru a identifica eventuale dezechilibre și cauzele acestora.
II. SĂNĂTATE							
Obiectiv General: Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați							
Obiectiv Specific: 2.1 Creșterea nivelului de îngrijire de calitate pre și post natală, inclusiv pentru grupuri vulnerabile							
Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	**Indicatori**	**Procedura de Monitorizare și Evaluare**	**Termen realizare**	**Instituții responsabile**	**Resurse**	**Riscuri**	**Rezultate 2024**
2.1 a) Susținerea de cursuri de formare continuă pentru medicii de familie, asistenții medicali comunitari, moașe	- număr de beneficiari din grupurile vulnerabile care au beneficiat de informare și servicii medicale urmare a instruirilor furnizate.	Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ,	**Anual începând cu 2022**	**MS/Unitatea de incluziune social din cadrul D.G.S.P.P.S SPAS**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale;	Slaba acoperire în plan teritorial a sesiunilor de formare organizate	**AJPIS BRĂILA** - în luna aprilie anul 2024 in UAT Râmnicelu s-a desfășurat ,,Caravana cu medici'' avand ca beneficiari 120 de persoane.

și mediatori sanitari în scopul dezvoltării abilităților de a lucra cu femeile aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv derularea de caravane medico- sociale pentru informare și furnizarea de servicii medico-sociale integrat.	- respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate. -număr de caravane medicale organizate.	mediu de rezidență, tip de participant și sex) Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare		**SNMF** **ANES**	Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați; Personal cu expertiză în domeniul medical		**AJPIS SATU - MARE** - DSP Satu Mare- susținerea de prezentări și distribuirea electronic de material către medicii de familie, asistenții medicali comunitari și mediatori sanitari în scopul perfectării abilităților de a lucre cu femeile aparținând grupurilor vulnerabile în vederea creșterii calității îngrijirii pre- și postnatală. **AJPIS VALCEA** -1240 beneficiari din grupuri vulnerabile -60 respondenti **AJPIS BUZĂU** DSP Buzău - Personalul medical a participat la cursurile EMC organizate de organizațiile profesionale sau în cadrul unor proiecte; - 28372* beneficiari/ 85134* servicii de asistență medicală comunitară; - 2 caravane (1 organizată de Crucea Roșie și 1 organizată de Asociația Bolnavilor de Cancer din România)/410 beneficiari **AJPIS IAȘI** Direcția de Sănătate Publică a județului Iași: - realizarea de instruiri lunare și uneori bilunare adresate asistenților medicali comunitari și mediatorilor sanitari romi, pe diferite teme de sănătate(15 instruiri);

							- la întâlnirile lunare cu AMC din semestrul II au participat ca invitați 5 medici specialiști, experți în tematica discutată - Participarea asistenților medicali comunitari la diferite cursuri de perfecționare, precum: Cursul „Grijă de Mamă" organizat de către Asociația Moașelor Independente cu sprijinul UNICEF România; Campania de promovare a sănătății ,, Pași pe tărâmul sănătății" organizată de către Institutul Național pentru Sănătatea Mamei și Copilului din București; Curs de formare/informare pentru asistenții medicali comunitari în cadrul proiectului "VioGen RoJust" organizat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați - ANES cu sprijinul Ministerului Sănătății; Participarea la cursul de comunicare cu bolnavul TBC organizat de către Institutul de Pneumoftiziologie Marius Nasta București. **OMS** În 2024, un număr de 102 cadre medicale au beneficiat de sesiuni de training dedicate acordării de servicii supraviețuitoarelor violenței de gen (VG). Aceste sesiuni au abordat subiecte precum referirile

							în condiții de siguranță, managementul clinic al violului și al violenței din partea partenerului intim, având ca scop îmbunătățirea sprijinului oferit femeilor aflate în situații de risc și grupurilor vulnerabile, inclusiv refugiaților. Trainingurile s-au desfășurat în patru orașe: Cluj-Napoca, Iași, Constanța și Timișoara. În plus, 9 formatori au participat la un program de formare a formatorilor (ToT) pentru a consolida răspunsul sistemului de sănătate la VG în România. De asemenea, 16 lideri din comunitate au fost instruiți în calitate de formatori prin intermediul unui program integrat de formare profesională privind prevenirea VG și abilitarea prin autoapărare (ESD).
Obiectiv Specific: 2.2 Facilitarea utilizării serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă, precum și de planificare familială, în mod gratuit, universal și adecvat							
2.2 a) Campanii de informare privind sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii,	- numărul de beneficiari informați privind sănătatea sexuală și reproductivă înregistrat anual de fiecare instituție și județ;	Raport de monitorizare cu situația serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă la nivelul fiecărui județ Raport monitorizare a comportamentelor femeilor din	**Anual, începând cu 2023**	**ANES MS Mediul academic OMS România**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul	Slaba acoperire a Campaniei de informare în plan teritorial, în special în comunitățile rurale marginalizate. Lipsa resurselor financiare pentru derularea campaniilor de informare	**INSP** 272465 beneficiari informați în cadrul campaniei de informare privind sănătatea reproducerii. Observații: în luna iuie 2024 INSP a derulat la nivel național campania de informare privind sănătatea reproducerii "INFORMEAZĂ-TE! IMPLICĂ-TE! ALEGE SOLUȚIA POTRIVITĂ PENTRU TINE!". Campania a avut ca obiective împuternicirea

monitorizarea comportamentelor și formarea profesionoștilor în planificarea familială.		grupurile dezavantajate Formarea / informarea profesionoștilor în planificarea familială			fiecărui program operațional.	privind sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate.	tinerilor de a lua decizii informate în ceea ce privește propria sănătate reproductivă (educarea privind comportamentele individuale de prevenire a infecțiilor cu transmitere sexuală - ITS, prevenirea sarcinii nedorite și utilizarea contracepției), preucm și informarea și conștientizarea femeilor însărcinate și a celor care doresc să devină mame cu privire la diferitele aspecte ale sănătății sexuale (sănătății reproducerii), inclusiv asupra importanței consultului medical/ginecologic. Campania s-a desfășurat la nivel național, fiind derulate la nivelul direcțiilor de Sănătate Publică Județene un număr de 828 acțiuni/activități, în cadrul acestora fiind distribuite 14041 pliante, 2354 postere, au fost publicate 51 de articole și au avut loc 9 emisiuni TV. Campania a avut un număr de 272465 beneficiari informați. Deasemenea au fost publicate materialele pe pagina de facebook a INSP precum si a DSP judetene, a fost publicat comunicatul de presa pe site-ul INSP si a DSP-urilor. **OMS**

							În timpul campaniei PRIDE din luna iunie, au fost distribuite 500 de pliante: 300 în limba română, 100 în limba ucraineană și 100 în limba engleză. Broșurile, destinate tinerilor, au furnizat informații privind infecțiile cu transmitere sexuală (ITS) și contracepția, abordând miturile și prejudecățile. **AJPIS BRĂILA** - în cadrul Campaniei ,,Promovarea Sănătății Reproducerii'' s-au desfașurat 51 de activități de informare-educare-comunicare, avand ca beneficiari 1700 de persoane. **AJPIS BUZĂU** DSP Buzău - 3289 beneficiare informate/consiliate în cadrul celor 2 cabinete de planificare familială din județul Buzău: 1526 din mediul rural și 1763 din mediul urban; - 2064* servicii de informare și consiliere efectuate de AMC; - 1 campanie/15.000 participanți **AJPIS SATU - MARE** DSP Satu Mare - realizarea de prezentări și conceperea unui material privind

							sănătatea sexuală și reproductivă și distribuirea acestuia către medicii școlari, medicii de familie, asistenții comunitari, mediatori sanitari pentru a putea fi prezentate periodic în cadrul unităților de învățământ în grupurile vulnerabile rurale. **AJPIS VALCEA** 900 beneficiari ai Campaniei de informare privind sănătatea reproducerii **MEC - Mediul Academic** Universitatea Politehnică București UPB: In martie 2024 împreună cu Arhiepiscopia Argeșului și Muscelului a fost organizat Seminarul pentru Viață a II-a ediție, care a avut ca invitat pe d-na Alexandra Nadane, Director Executiv - Centrele ROUA, București și Președintele Asociației România pentru Viață. Este un eveniment de informare și promovare a dreptului la viață al ființei nenăscute, cu accent pe urmările avortului și pe consilierea tinerelor și femeilor aflate în criza de sarcină. Seminarul a avut ca grup țintă studenții de la asistență socială, și teologie asistență socială, viitorii profesioniști care vor lucra si cu acest grup vulnerabil. La eveniment au participat

							40 de studenți atât de la programele de licență cât si de la cele de master. UNIV. ȘTEFAN CEL MARE-SUCEAVA: 1 eveniment de informare organizat :de Televiziunea Intermedia cu sprijinul Facultății de Medicină și Științe Biologice (FMSB)-USV și Asociația SEVA La cea de-a X-a ediție a dezbaterii „ Oprește cancerul de col uterin", tema principală a ediției a acestui eveniment a fost „ Cancerul oral, infecția cu HPV și dovezi asupra transmiterii pe cale sexuală", nr. de participanți: 478 UBB - Trei specialiști din cadrul Centrului de Cercetare și Prevenire a Violenței Familiale și Societale din UBB participă la proiectul de cercetare "Assessing and improving access to health and social care SERvices for children RENdered vulnerable by Abuse" (prescurtat SERENA) propus sub conducerea INSERM, Franța, finanțat prin HORIZON-HLTH-2024-CARE-04-0. UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI-A fost realizată o sesiune de dezbatere cu tema "Educația pentru sănătate în comunitate" în cadrul Centrului CRESC al Universității din Petroșani în parteneriat cu Subfiliala

							de Cruce Roșie Lupeni. În cadrul evenimentului, au fost furnizate informații legate de prevenirea unor comportamente de risc, iar unul din aspectele dezbătute a fost sănătatea reproducerii în mediile sociale defavorizate. Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară - USAMV CLUJ-NAPOCA: 2 întâlniri informative între psihologul instituției și studenți din anul I ai anumitor facultăți (Medicină Veterinară, Agricultură, Horticultură, Știința si Tehnologia Produselor Agro Alimentare) privind sănătatea reproductivă, spijinirea alegerii în cunoștință de cauză, prioritizare, drepturi individuale, libertatea alegerilor personale, etc. Nr. Studenți participanți: 220 UNITBV - Facultatea de Medicină derulează în cadrul Programului de studii Medicină (anul VI), cursul facultativ Planificare familială și contracepție. Nr. participanți: aprox. 70 studenți / an universitar. **DGASPC MEHEDINȚI** In cadrul D.G.A.S.P.Mehedinti este un serviciu care se ocupa de

							planingul familial ,,Centrul de zi pentru monitorizare, asistenta si sprijin a femei gravide predispuse sa isi abandoneze copilul", care organizeaza campani de informare la nivelul judetului. **AJPIS IAȘI** Direcția de Sănătate Publică a județului Iași: - Actiuni de informare(55) in comunitate la nivelul grupurilor cu 498 beneficiari si 811 de interventii la nivel individual, desfasurate de catre AMC(20) si MSR(7) in urmatoarele localitati: Sinesti, Miroslovesti, Ceplenita, Golaiesti, Vanatori, Scobinti, Pascani, Plugari, Podu Iloaiei, Erbiceni, Mironeasa, Cozmesti, Cotnari, Mogosesti, Prisacani, Belcesti, Stolniceni Prajescu, Iasi- DAC, Hirlau in cadrul carora au fost informate aproximativ 1309 persoane. - Continuarea colaborării cu Asociația Semper Musica prin distribuirea gratuită de mijloace contraceptive - Colaborarea cu cu mass media locala.

2.2 b) Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesionoștilor în planificarea familială, din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități.	- numărul femeilor supuse abuzurilor sexuale și reproductive de orice fel înregistrat anual de fiecare instituție responsabilă dezagregat pe tip de discriminare sau abuz, grupă de vârstă și județ	Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de persoane informate (dezagregare la nivel de județ, pe tip de discriminare și sex, grupă de vârstă) Bază de date privind numărul femeilor supuse abuzurilor sexuale și reproductive de orice fel (dezagregare la nivel de județ, pe tip de discriminare sau abuz, grupă de vârstă)	Anual	ANES MS ME ISJ DGASPC	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Specialiști în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și sănătății	Interesul scazut al cetatenilor de a participa la astfel de sesiuni de informare	**INSP** In data de 25 noiembrie 2024, INSP a marcat Ziua Internațională de Eliminare a Violenței Împotriva Femeilor printr-o acțiune derulată la nivel national, respectiv elaborarea și a 2 materiale informative care au fost distribuite la nivelul celor 42 de Direcții de Sănătate Publică. Materialele au fost diseminate la nivelul spitalelor publice și a cabinetelor medicilor de familie pentru a fi disemnate pe canalele de comunicarre obișnuite ale acestora. Materialele informative au fost publicate pe pagina de facebook a INSP precum si a DSP judetene, si a fost publicat comunicatul de presa pe site-ul INSP si a DSP-urilor. **IAȘI** Dsp Iasi: - Realizarea comunicatului de presa. - Postarea pe site-ul DSP a comunicatului de presă, analiza de situatie, infografic, pliante, postere. - Realizarea si transmiterea catre CRSP desemnat a propunerilor de activitati. - Tiparirea a 1200 de pliante- Promovarea sanatatii reproducerii(material pentru viitorii parinti)

							- Instruirea asistentilor medicali comunitari si a mediatorilor sanitari romi (on line) cu participarea unui medic specialist de la Spitalul Clinic de Obstetrica si Ginecologie Cuza Voda Iasi. - Transmiterea materialelor prezentate in cadrul instruirii online, catre AMC/MSR pentru a le folosi in comunitate. - Transmiterea de materiale informative, catre: Spitalul Clinic de Obstetrica si Ginecologie Cuza Voda Iasi, Spitalul Clinic de Obstetrica si Ginecologie Elena Doamna Iasi, Spitalul Orasenesc Hirlau, Spitalul Municipal Pascani, Spitalul Orasenesc Târgul Frumos, DGASPC, Asociatia Salvati Copiii, Centrul de Servicii Sociale CA Rosetti, Societatea Nationala de Cruce Rosie Iasi, reteaua de medicina scolara, ArcelorMittal Tubular Products Iași, SC Cristian ABC, Centrul de Servicii Sociale CA Rosetti, CMI-uri - Amenajarea in holul DSP a unui spatiu de informare cu afise si pliante. - Informarea si transmiterea catre AMC/MSR a materialelor informative primite de la Centrul Filia. - Informarea si distribuirea a 600 brosuri- Boli cu transmitere sexuala; 300 brosuri- 9 metode

							contraceptive; 1200 brosuri- Ghid pentru tinerele mame, catre: - AMC/MSR - Plaja de tratament Nicolina - Strandul Municipal - Spitalul Clinic de Obstetrica si Ginecologie Cuza Voda Iasi - Spitalul Clinic de Obstetrica si Ginecologie Elena Doamna Iasi - Spitalul Orasenesc Hirlau, - Spitalul Municipal Pascani - CMI Dr. Ianău- com. Cozmesti - CMI Dr. Iremciuc- com. Moșna **DGASPC GALAȚI** **Activități de tipul:** „Diferența între sexe - perspective biologice, sociale și culturale”, „Cauze si conditii de manifestare a abuzului sexual în școală și în societate, „Limbajul corpului” (masă rotundă), „Educația sanitară” **Campanii desfășurate în parteneriat cu terți:** „Riscurile online - abuz sau exploatare sexuală a copiilor din mediul online”, parteneriate cu Serviciul de Probațiune Galați, cu ONG „Tinerii și Viitorul”, „Singura bătaie permisă este cea a inimii”, Protecție prin educație - Securitate digitală organizată de IPJ Galați,

							„Traficul de persoane și substanțe periculoase",acțiune organizată de Secția de Poliție nr. 3 Galați, „Împreună eliminăm violența!"- Biroul de siguranță școlară - IPJ Galați,„Prevenirea abuzului și exploatării sexuale!",„Violența în familie", „De la violența în familie la violența în școală",„Violența în familie și efectele ei", „Decalogul sfaturilor tinerilor pentru părinți",„Copilărie fără violență!", „Violența o moștenire de familie?"în parteneriat cu Inspectoratul de Poliție Județean Galați - Compartimentul de Analiză și Prevenire a Criminalității - Campanie de prevenire a violenței, CJRAE -„Viața este frumoasă fără violență", „Violența și formele ei", „Solidaritate împotriva violenței". **DGASPC ARGEȘ** **D.G.A.S.P.C. Argeș**, în cursul anului 2024, a oferit consiliere psihologică unui număr de 42 minore, victime ale violenței sexuale. DGASPC Argeș, prin specialiștii Compartimentului Planning Familial, în colaborare cu

							medici specialiști în planificare familială și obstetrică - ginecologie, din cadrul cabinetelor de planificare familială și, respeciv, din cadrul spitalelor de pe raza județului Argeș, au informat, consiliat și acordat servicii de planificare familială și sănătatea reproducerii, unui număr de 270 de beneficiare. Astfel: - 106 beneficiare - informare și consiliere; - 144 beneficiare - sprijin în vederea obținerii pilulelor contraceptive; - 20 beneficiare - sprijin în vederea inserării de sterilet. De asemenea, DGASPC Argeș, prin specialiștii Serviciul de Prevenire a Abandonului prin Planning Familial din cadrul CSC Câmpulung, au informat, consiliat și acordat servicii de planificare familială și sănătatea reproducerii, unui număr de 349 de persoane. Astfel: - 44 de persoane au fost informate și consiliate cu privire la serviciile oferite de către S.P.F; - 155 de persoane au beneficiat de contraceptive orale; - 147 de persoane au beneficiat de prezervative;

							- 2 persoane au beneficiat de contraceptive injectabile; -1 persoană a beneficiat de efectuarea testului de sarcină. În anul 2024, DGASPC Argeș, prin specialiștii din cadrul compartimentelor de specialitate, respectiv Compartimentul Violența Domestică, Compartimentul Planning Familial și Compartimentul Prevenire Marginalizare Socială și Locuire Incluzivă, a desfășurat Campania "Educația fără discriminare. Violența rănește." Campania de informare s-a adresat persoanelor vulnerabile și s-a desfășurat la sediul unui număr de 15 Primării de pe raza județului Argeș. Temele abordate: • igienă personală, contracepție, metode contraceptive, boli cu transmitere sexuală și servicii de care pot beneficia sub formă gratuită; • integrare socio-profesională, integrare pe piața muncii, consiliere vocațională și informare a persoanelor cu dizabilități sau persoane expuse riscului marginalizării sociale; • prevenirea și combaterea violenței domestice;

							violența domestică și formele ei, egalitate de șanse și gen. nr .persoane informate - 250 de persoane. DGASPC Argeș, prin specialiștii Serviciului de Prevenire a Abandonului prin Planning Familial din cadrul CSC Câmpulung, a desfășurat 30 acțiuni de informare în comunitățiile rurale din județul Argeș. **Temele abordate:** • sănătatea reproducerii și sexualității/planificarea familială; • educația sanitară; • boli cu transmitere sexuală; • prevenirea unei sarcini nedorite; • metodele de contracepție (metoda calendarului, prezervativul, contraceptivele orale, dispozitivul intrauterin). nr. persoane informate - 100 de persoane. **DSP ARGEȘ** *Informează-te! Implică-te! Alege soluția potrivită pentru tine!"; - comunicat de presa, postere si infografice cu afisare pe website-ul DSP , social media si distribuire catre mass-media locala, - distribuirea materialelor tematice in social media (238 aparitii tematice),

							-distribuire link "Sanatatea Reproducerii" (4 distribuiri) - stand materiale tematice DSP. **DGASPC ALBA** La nivelul DGASPC Alba, în cursul anului 2024 au fost instrumentate o serie de solicitări din partea unor persoane cu privire la fenomenul violenței domestice. Acestea au beneficiat de consiliere primară din partea specialiștilor DGASPC Alba și au fost îndrumate către servicii specializate ori către primăriile de domiciliu. De asemenea, în cadrul unităților rezidențiale ale DGASPC Alba și în cadrul unităților rezidențiale pe care DGASPC Alba le are în parteneriat cu alte organizații, specialiștii au realizat constant ședințe de consiliere individuală și de grup cu scopul de a informa beneficiarii cu privire la sănătatea și integritatea fizică, sexuală, emoțională, relațională. **DGASPC BUZĂU** DSP Buzău - 1 activitate de informare/ 1000 participanți organizată de " Ziua internațională de

							eliminare a violenței împotriva femeilor" **AJPIS VRANCEA** În data de 25.11.2024 cu ocazia Zilei Internaționale pentru eliminarea violenței împotriva femeii, specialiștii din cadrul Compartimentului Violență Domestică și Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor (CVDSVI)-DGASPC Vrancea au derulat o campanie de conștientizare a fenomenului violenței domestice și a tuturor formelor de violență, în rândul populației și la licee. **DGASPC ARAD** 2 activitati = 137 beneficiari ai campaniei 2024 = 65 victime minore ale diferitelor infracțiuni de natură sexuală. **MEC** **BACĂU:** Campanie promovarea stilului de viață sănătos în școli și comunități vulnerabile; Campanie Sănătatea reproducerii ,,Protejează-ți sănătatea! Sănătatea reproducerii - dreptul și responsabilitatea ta!" **BISTRIȚA-NĂSĂUD:** 1 campanie în colaborare cu DGASPC BN. **BOTOȘANI:** A fost derulat Proiectul ,,Emoții și comportamente,, cu elevi, în scopul conștientizării

							importanței înțelegerii propriului comporatament și respectarea drepturilor celorlati. **BRAȘOV:** activități organizate de Asociația „Salvați copiii" pentru prevenirea traficului de persoane si abuzurilor sexuale, prin introducerea de ore optionale la clasă cu titlul „Educație pentru Sănătate", întâlniri cu medici specialisti și persoane desemnate din cadrul politiei care au informat elevii despre traficul de fiinte umane. Aceste sesiuni se organizează programat în timpul „Săptămânii altfel" sau la solicitarea dirigintilor, elevilor sau parintilor, numărul sesiunilor fiind variabil de la o unitate la alta, începând de la 1 până la 8 sesiuni de informare pe unitate, numărul persoanelor informate fiind peste 5000. **BUCUREȘTI:** ISMB, în parteneriat cu Asociația CAREGIVERS, a desfășurat sesiuni de informare, în unitățile de învățământ din municipiul București, pentru elevii claselor a V-a, în vederea derulării Programului Educațional Always și a proiectului ,,Merit o pubertate fără bulling".Activități de

							informare, instruire și prevenție: - Asociația Studenților de la Facultatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila" - desfășurarea programului *„Iubește informat"*, pentru educație în sănătate și prevenirea abuzurilor. - Identificarea timpurie a potențialelor cazuri de violență sexuală sau trafic de minori, în colaborare cu ECLER. - Promovarea educației privind prevenirea abuzurilor în cadrul orelor de dirigenție ședințelor cu părinții și sesiunilor de consiliere școlară. -Ateliere de prevenire și combatere a abuzurilor fizice, psihice și sexuale, desfășurate cu sprijinul Centrului European pentru Educație și Cercetare Juridică (ECLER). - Curs de formare - „Cum identificăm semnele de abuz și cum trebuie să abordăm cazurile de violență". **BUZĂU:** 69 Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, monitorizarea comportamentelor, din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea

							drepturilor la nediscriminare **CLUJ:** 37 de proiecte și campanii județene privind educația pentru sănătate, adresate elevilor, în colaborare cu ONG-urile și partenerii instituționali: *Asociația Medicover, Fundația Pro Vita* etc. -5 unități de învățământ preuniversitar din județul Cluj (2 din mediul urban, 3 din mediul rural) beneficiare ale Campaniei naționale pentru conștientizarea consecințelor asociate faptelor de violență școlară în unitățile de învățământ preuniversitar „Știi ce consecințe pot avea faptele tale? Fii informat, alege inspirat!" s-a desfășurat în perioada ianuarie-iunie 2024; -Proiectul județean *Sănătate în Clujul rural*, 6 UAT-uri implicate, în colaborare cu Instituția Prefectului Județului Cluj, ATOP Cluj, CEPECA Cluj, ANITP, Biroul Teriotorial Cluj; -Organizarea unor activități/ caravane/ campanii de informare destinate elevilor de gimnaziu, din mediul rural, cu prioritate, dar și absolvenților de liceu/învățământ profesional/tehnic/dual, în vederea orientării

							şcolare şi profesionale avizate, privind decizia de carieră; -Demararea şi implementarea proiectelor pentru 51 de unităţi de învăţământ preuniversitar din judeţul Cluj, eligibile PNRAS, Programul Naţional pentru Reducerea Abandonului Şcolar; -Desfăşurarea a 37 de activităţi educative cuprinse în calendarele activităţilor educative, CPEE 2024, ale Ministerului Educaţiei, din categoria prevenirii comportamentelor cu risc, a firmelor de exerciţiu, care încurajează antreprenoriatul în rândul elevilor şi tinerilor proveniţi din medii diferite şi/sau vulnerabile. -13 unităţi de învăţământ preuniversitar, din judeţul Cluj, beneficiare ale Programului naţional de prevenire a violenţei şi infracţiunilor în mediul şcolar „Împreună prindem curaj", iniţiat şi finanţat de MEC (buget total, 42.000 lei). **CONSTANŢA:** În parteneriat cu DSP CT au fost realizate lunar campanii de informare privind educaţia pentru sănatate. În funcţie de nevoile specifice medici sau personal avizat medical a

							realizat intervenții punctuale la unitățile de învățământ. ISJ Constanța a inițiat proiectul *Acțiuni de reducere a sarcinilor în rândul mamelor minore* Ianuarie - Preventia cancerului de col uterin si promovarea vaccinarii HPV: 17 unități școlare, 1791 elevi. Octombrie: Luna de constientizare cu privire la cancerul de sân: 7 unități școlare, 712 elevi. **DOLJ:** 91 - activități/evenimente organizate la nivelul unităților școlare, în parteneriat cu ISJ Dolj/ alte unități școlare etc. spre exemplu: -Campanii de informare in parteneriat cu cabinetul de planning familial; Educatie pentru sanatate - CDS; -Activități de informare si prevenire în parteneriat cu Crucea Rosie și Politie; - campanii de informare desfasurate in parteneriat cu IPJ Dolj in proiectul național -Ziua europeana împotriva traficului de persoane -18 oct.2024 **GALAȚI:** Activități de tipul: „Diferența între sexe - perspective biologice, sociale și culturale”, „Cauze si conditii de manifestare a abuzului sexual în școală și în societate, „Limbajul

							corpului" (masă rotundă), „Educația sanitară" **GIURGIU:** Campanie „Always" de informare pentru sănătate reproductivă - campanie părinți - 345 de persoane - Campanie recoltare analize Papanicolau - 60 de persoane CNIM - in parteneriat cu Facultatea de Farmacie din București și cu Școala Postliceală Sanitară Carol Davila din București au fost organizate 2 sesiuni de prezentare a conceptului de planificare familială, respectarea drepturilor la nediscriminare, inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități, din clasele a XI-a și a XII-a. Au participat 98 elevi, fete și băieți din toate clasele a XI-a și a XII-a din CNIM. **HARGHITA:** Dintre acțiuni enumerăm: 1. Informare și Colaborare cu Medicii Școlari și de Familie: Întâlniri cu specialiști în cadrul programului Școala Altfel. - Proiectul „Cartea de Identitate" în colaborare cu Casa Sf. Iosif. - Proiectul „Mens Sana in Corpore Sano" în colaborare cu Casa Sf. Iosif și Muzeul Național al Literaturii Române. 2. Educație pentru Sănătate în Clasele V-VI:

							- Implementarea educației pentru sănătate în clasele V-VI. 3. Ore de Consiliere și Educație Etică: - Desfășurarea de ore de consiliere cu expert pentru prevenire și educație etică la clasele a XII-a pe teme precum alcoolul, contracepția, etica sanitară etc **HUNEDOARA:** Oferirea de sprijin de către consilierii școlari ai CJRAE Hunedoara, mamelor minore pe care frecventează cursurile unităților de învățământ și care beneficiază de burse. **IAȘI:** Proiectul S.O.S.! Mame minore!, construirea echipelor de suport socio-educațional pentru mamele minore, în baza parteneriatului comun CJRAE-DGASPC Iași **ILFOV:** 19 campanii de informare, 3000 elevi au participat la sesiuni de educație sexuală și sănătate reproductivă, 1500 părinți informați și 1500 persoane informate în cadrul campaniilor locale. Din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale: 18 sesiuni si 240 cadre didactice participante; 85 medici școlari / psihologi **MUREȘ:** 55 de ateliere de informare/ formare interdisciplinară a

							specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor (polițiști, asistenți sociali, psihologi, profesori, judecători etc.) **PRAHOVA**: Organizarea de ateliere de lucru cu elevii și de lectorate cu părinții privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate; Minim o activitate extracurriculară realizată în fiecare unitate de învățământ pe tema importanței educației pentru sănătatea reproducerii; Organizarea unor dezbateri la care participă profesori, părinți, elevi, specialiști în sănătate publică, reprezentanți ai autorităților locale, în cadrul cărora se abordează problemele cu care se confruntă tinerii din unitățile de învățământ. **SĂLAJ:** Campanii ce vizează traficul de persoane, prevenirea hărțuirii sexual în colaborare cu Biroul de Siguranță Școlară și CPECA Sălaj - 68 parteneriate încheiate. **SIBIU:** 3 campanii de informare desfășurate în comunități dezavantajate (romi) **TELEORMAN**: 4 unități de învățământ, în parteneriat

							cu C.J.R.A.E Teleorman derulează un program complementar de educație parentală cu titlul „Provocarea de a fi părinte. **VASLUI:** - Proiectul pentru prevenirea violenței psihologice - bullying și a victimizării minorilor în unitățile de învățământ preuniversitar - "SIGURANȚA ÎN ȘCOLI!"- în parteneriat cu I.P.J. Vaslui, J.J. Vaslui, C.P.E.C.A. Vaslui, toate unitățile de învățământ de pe raza județului Vaslui-1000 elevi implicati/ părinți, cadre didactice; **DGASPC MURES** Protocol încheiat între IPJ, UPU-SMURD, IESSR. ANES, CFCECAS, CMSC, Fundația Sensiblu, Asociația Sensiblu-Curs Violență Domestică - Sesiune de consultare și urmărire a dezvoltării programelor de formare. Fundația Sensiblu-Curs Safe You. ANES, CTCECAS, Asociația Catalictica Curs-Dimensiunile violenței domestice și de gen în România. CNASR-Curs-Dezvoltarea sistemului de asistență social în contextual noilor prevederi legale-oportunități pentru

							schimbare și creștere comunitară. **AJPIS DGASPC GALAȚI** Centrul de consiliere și sprijin pentru părinți și copii din cadrul DGASPC Galati a desfășurat următoarele activități: ▫ Activități desfășurate, în colaborare cu unitățile școlare din jud. Galați, pentru prevenirea situațiilor de abandon școlar, violență, riscurile vieții sexuale timpurii, consiliere și responsabilizare pentru prevenirea maternității timpurii și a consecințelor asociate În luna august 2024, la Școala Gimnazială V.I. Popa Ivești, a avut loc 1 activitate la care au participat 20 de elevi. În luna noiembire 2024, la Școala Gimnazială nr. 1 Barcea a avut loc 1 activitate la care au participat 32 de elevi. ▫ Continuarea pe plan local, cu sprijinul și implicarea experților locali (asistent social, mediator sanitar, expertul pe problemele romilor de la nivelul primăriei și/sau de la nivelul județului etc.) a unor campanii de informare, consiliere și responsabilizare pentru prevenirea maternității timpurii și a consecințelor asociate.

							Această activitate s-a concretizat, pe parcursul anului, prin desfășurarea a 4 întâlniri, 2 la unitățile școlare (Școala Gimnazială Victor Ion Popa Ivești și Școala Gimnazială nr. 1 Barcea) și 2 la sediul UAT-urilor Ghidigeni și Brăhășești. Întâlnirile s-au desfășurat între angajații centrului (asistenți sociali și psiholog), membrii comunităților locale (mediator sanitar, organe de poliție, preot, medic de familie, expert local pe problemele romilor etc.) și un număr total de 85 de persoane dintre care 52 elevi. S-a urmărit, după caz, consilierea de grup a minorelor prezente, dar și informarea și consilierea socială și juridică asupra problemelor apărute ca urmare a unei sarcini timpurii, a tuturor persoanelor participante (au fost prezenți, după caz, și partenerii de viață sau reprezentanții legali ai tinerelor mămici). Activități de tipul: „Diferența între sexe - perspective biologice, sociale și culturale”, „Cauze si conditii de manifestare a abuzului sexual în școală și în societate, „Limbajul corpului” (masă rotundă), „Educația sanitară”

							Campanii desfășurate în parteneriat cu terți: „Riscurile online - abuz sau exploatare sexuală a copiilor din mediul online", parteneriate cu Serviciul de Probațiune Galați, cu ONG „Tinerii și Viitorul", „Singura bătaie permisă este cea a inimii", Protecție prin educație - Securitate digitală organizată de IPJ Galați, „Traficul de persoane și substanțe periculoase",acțiune organizată de Secția de Poliție nr. 3 Galați, „Împreună eliminăm violența!"- Biroul de siguranță școlară - IPJ Galați,„Prevenirea abuzului și exploatării sexuale!",„Violența în familie", „De la violența în familie la violența în școală",„Violența în familie și efectele ei", „Decalogul sfaturilor tinerilor pentru părinți",„Copilărie fără violență!", „Violența o moștenire de familie?"în parteneriat cu Inspectoratul de Poliție Județean Galați - Compartimentul de Analiză și Prevenire a Criminalității - Campanie de prevenire a violenței, CJRAE -„Viața este frumoasă fără violență", „Violența și

							formele ei", „Solidaritate împotriva violenței". **DGASPC BRAȘOV** La nivelul DGASPC Brașov există în derulare un program de educare pentru sănătatea reproducerii în familiile dezavantajate, în parteneriat cu Fundația SERA România, prin care, în cursul anului 2024, au fost realizate un număr de 69 de consilieri cu femei din familii dezavantajate, iar un număr de 23 de familii (cu un total de 70 de copii) au fost sprijinite financiar/material. **DGASPC BACĂU** La nivelul DGASPC Bacau, fiecare beneficiară din Centrul Artemis, LP Venus și Centrul Maternal este informată lunar cu privire la sănătatea reproducerii, măsuri de contracepție. **DGASPC VALCEA** Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea oferă servicii de sprijin pentru cazurile aflate în diverse situații de risc identificate în comunitate/aduse la cunoștință de SPAS locale; Aceste servicii de sprijin sunt: ▫ Îngrijire și recuperare de zi pentru copii cu dizabilități;

							▫ Informare și consiliere pentru părinți și copii; ▫ Găzduirea minorelor gravide și a cuplurilor mamă-copil în Centrul Maternal; ▫ Colaborare cu unitățile sanitare și autoritățile locale pentru monitorizarea situației socio-familiale a minorelor gravide/mamelor; ▫ Identificarea resurselor pentru (re)integrarea cuplurilor mamă-copil în familie/societate; ▫ Monitorizare post-reintegrare în parteneriat cu autoritățile locale; ▫ Facilitarea accesului la prestațiile sociale pentru completarea bugetului familiei. Structurile interne ale instituției prin care s-au realizat aceste activități sunt: A. Centrul de zi de îngrijire și recuperare pentru copilul cu dizabilități care sprijină prevenirea abandonului și instituționalizării, oferind activități de îngrijire, educație, recuperare, consiliere și dezvoltare a abilităților de viață independentă pentru copii și suport pentru părinți. Beneficiarii sunt copii cu dizabilități aflați în familie

							sau sub măsuri de protecție specială, conform deciziei Comisiei pentru Protecția Copilului. Servicii oferite(proceduri/terapii): -kinetoterapie (terapie prin mișcare - gimnastică medicală); -fizioterapie (electroterapie, masaj); -logopedie(terapia tulburărilor de limbaj, stimularea limbajului, comunicare verbală și non-verbală); -stimulare senzorială (tactilă, auditivă, olfactivă, vizuală) și stimulare vestibulară; -terapie cognitivă și educațională ludoterapie, terapie prin învațare, coordonarea vizual-motorie, lateralitate, orientare spațială, structura temporală, organizare perceptivă); -terapie ocupațională(schema corporală, achiziția abilităților motorii-motricitate grosieră, fină, ADL-urile); -artterapie/meloterapie și activități recreative și de socializare pentru copii; -consiliere psihologică/stimularea motivației pentru activități educative; -consiliere psihosocială a părinților.

							În perioada raportată, Centrul de zi de îngrijire şi recuperare pentru copilul cu dizabilităţi a oferit servicii de recuperare pentru 244 copii beneficiari pentru care s-au derulat 394 de proceduri/terapii,conform recomandărilor medicale înregistrate.
Obiectiv Specific: 2.3 Creşterea utilizării serviciilor de prevenţie şi screening, inclusiv pentru grupurile vulnerabile							

2.3 a) Campanii de informare și conștientizare privind importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancerul la sân, cancerul colorectal, precum și a screening-ului prenatal, organizate inclusiv la nivel local, sub coordonarea specialiștilor în sănătate publică.	- numărul persoanelor care au beneficiat anual de screening pentru cancerul colorectal în sectorul public și privat pe sexe, grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu a beneficiarilor - numărul femeilor care au beneficiat anual de screening pentru cancerul de col uterin, cancerul de sân în sectorul piblic și privat după tipul screeningului și pe grupe de vârstă, juețe și localități de domiciliu ale beneficiarelor - numărul femeilor care au beneficiat anual e screening prenatal în sectorul public și privat pe grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu ale beneficiarelor - număr sesiuni de informare organizate - număr de persoane informate prin campanie	Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de persoane informate (dezagregare la nivel de județ și în funcție de gen)	Anual	ANES MS/ INSP TVR ME/ ISJ	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Specialişti în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și sănătății	Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de spoturi TV/ on-line	**INSP** **240.272 beneficiari informați** In luna ianuarie 2024, INSP a derulat Campania de prevenire a cancerului de col uterin, „Informează-te! Testează-te! Vaccinează-te!" privind importanța prevenirii prin vaccinare, diagnosticării precoce prin screening și tratării precoce a cancerului de col uterin, patologie cu impact negativ major asupra populației din România. Campania s-a desfășurat la nivel național, fiind derulate la nivelul direcțiilor de Sănătate Publică Județene un număr de 527 acțiuni/activități, în cadrul acestora fiind distribuite 11584 pliante, 2893 postere, au fost publicate 18 de articole și au avut loc 311 emisiuni TV/radio/postări social media. Campania a avut un număr de 240.272 beneficiari informați. Materialele informative au fost publicate pe pagina de facebook a INSP precum si paginile de social media a DSP-urilor judetene, si a fost publicat comunicatul de presa pe site-ul INSP si a DSP-urilor. **In** luna octombrie 2024, INSP a desfășurat **Campania Depistează. "Tratează. Vindecă. Învinge cancerul de sân, pas cu pas!". Aceasta a avut ca scop**

							informarea populației privind importanța screeningului, prin mamografie, mai ales la populația feminină cu vârste între 50 și 69 de ani, pentru că, în acest interval de vârstă, incidența este cea mai mare. Campania s-a desfășurat la nivel național, fiind derulate la nivelul direcțiilor de Sănătate Publică Județene un număr de 849 acțiuni/activități, în cadrul acestora fiind distribuite 17565 pliante, 8797 postere, au fost publicate 46 de articole și au avut loc 16 emisiuni TV. **Campania a avut un număr de 177.393 beneficiari informați.** Materialele informative au fost publicate pe pagina de facebook a INSP precum si paginile de social media a DSP-urilor judetene, si a fost publicat comunicatul de presa pe site-ul INSP si a DSP-urilor TVR În anul 2024, **TVR1** a difuzat materiale jurnalistice referitoare la importanța screening-ului pentru cancerul de sân și cancerul colonorectal, în cadrul emisiunii „Vreau să fiu sănătos". Au fost 6 reportaje, în grila de toamnă 2024, în care tematica abordată a atins subiectele referitoare la

							cancerul de sân și cel colorectal. In cadrul programelor de Știri, pe toate canalele SRTv, în octombrie, au fost prezentate materiale despre prevenirea și combaterea cancerului de sân prin screening preventiv, luna octombrie fiind luna de combatere și prevenire a îmbolnăvirii femeilor de cancer la sân. De asemenea, tot în toamna anului 2024, în cadrul emisiunii „Punctul Critic" au fost difuzate materiale jurnalistice privind prevenția și screeningul pentru toate tipurile de cancer, în general. Campanii de informare au fost derulate și de către Studiourile teritoriale ale SRTv, dupa cum urmează: **TVR Cluj Napoca:** - emisiune Actual Regional având tema "Vaccinul anti HPV pentru tratarea cancerului de col", difuzată și pe Youtube în 17.01.2024 - emisiunea Tableta de sănătate din 27.02.2024 a abordat subiectul "Tumorile renale: factori de risc, tratament, prevenție"; emisiunea a fost difuzată și pe Youtubeș - In data de 8 octombrie, emisiunea Tableta de sănătate a abordat tema

							Cancerul de colon si colono-rectal, simptome specifice, tratament. Emisiunea a avut 3 reluari. Este de asemenea si pe Youtube. - 16 si 23 octombrie - în cadrul emisiunii „Prim Plan Obiectiv", este abordat subiectul prevenției cancerului de sân, a screeningului timpuriu la sân pentru depistarea precoce, tratament. Tehnici inovatoare. Emisiunile au avut 3 reluari fiecare si sunt și pe Youtube. - 5 noiembrie în cadrul emisiunii Tableta de sănătate este promovată prevenția pentru cancerul de col uterin în cadrul emisiunii Tableta de sănătate. Au fost abordate următoarele teme: simptome, tratamente. Emisiunea a avut 3 reluări și este și pe Youtube. - De asemenea, de-a lungul anului 2024, su fost difuzate Știri în cadrul Jurnalului Regional care abordeaza subiectul prevenției precoce a cancerului la sân și a cancerului de col uterin. **TVR Târgul Mureș:** în cadrul emisiunii Tableta de sănătate, a fost difuzată o emisiune în care a fost abordata prevenția cancerului de sân prin

							screening precoce. De asemenea au fost difuzate ştiri de-a lungul anului în care au fost abordate subiectele mentionate mai sus. **TVR Timisoara:** În emisiunea "Tableta de sănătate" - difuzată în fiecare zi de luni între orele 14.00-15.00- au fost următoarele teme: ▫ Sindromul genitor-urinar - interviu cu dr.Florina Todoruţ, medic ginecolog în data de 11.03.2024. ▫ Sindromul ovarelor polichistice în data de 03.06.2024. ▫ Ce trebuie să ştii despre mamografie - dr. Diana Manolescu în data de 25.11.2024. În emisiunea "Actual Regional" - difuzată de luni - până joi între orele 19.00-20.30- au fost următoarele teme: · Investigaţii gratuite pentru depistarea şi diagnosticarea cancerului - în data de 04.01.2024 · Controlul medical periodic pentru depistarea bolilor oncologice - în data de 29.01.2024 · Importanţa screening-ului pentru depistarea cancerului - în data de Centrul Oncohelp -

							dr.Serban Negru - în data de 13.06.2024 · Colonul la control - dr. Bogdan Miuțescu - în data de 30.09.2024 **TVR Craiova** - 16 decembrie 2024, emisiunea „Educație 9 ", teme: "Depistarea precoce a cancerului de sân pentru adolescente", precum și "Tratamentul minim invaziv al tumorilor mamare benigne". **TVR Iasi** Emisiunea Tableta de sănătate din 28 mai a abordat subiectul prevenției cancerului de colon, emisiunea din 24 septembrie a abordat prevenția cancerului de col uterin prin vaccinarea anti HPV, 1 octombrie a fost dedicata prevenției cancerului de sân, in 19 noiembrie a fost abordat subiectul prevenției cancerului de colon. Caravana "Fii atentă, România" pentru prevenția cancerului în general - promovata în programul de știri din 16 decembrie.25.03.2024 **MEC** - Ministerul Educației și Cercetării - Finanțare pentru amenajarea tuturor grupurilor sanitare neconforme: în 2024, a fost alocată o sumă de 24,45 de milioane de lei pentru

							amenajarea grupurilor sanitare în unitățile de învățământ. -660.000 de beneficiari de masă la școală -Creșterea accesului la consiliere școlară, terapie logopedică, sprijin educațional (+1900 posturi) Ministerul Educației și Cercetării acordă burse în valoare de 700 de lei/ lună, care susțin participarea și reușita școlară a peste 900 de mame minore din România, ce frecventează cursurile de zi și au copil/copii proprii în întreținere. **OMS** Campanii în social media - Repere principale Luna de conștientizare a cancerului de col uterin (ianuarie) - O campanie de social media a inclus postări și reel-uri axate pe sensibilizare. - Instagram: Aproximativ 700 de vizualizări pentru tile-uri și 1 500 de vizualizări pentru reel-uri. - Facebook: Aproximativ 400 de vizualizări pentru tile-uri. Campania Lupta împotriva cancerului de col terin (februarie) - O Campanie centrată pe povestea unei supraviețuitoare a cancerului de col uterin a

							obținut următoarele rezultate: - Instagram: 1,200 vizualizări. - Facebook: 57 de aprecieri, 34 distribuiri, 13 comentarii, 5,320 de vizualizări și 6,837 de afișări. - Canalul Instagram OMS Euro: 19.200 vizualizări, cu acoperire extinsă și în România. Conștientizarea importanței vaccinării împotriva HPV (septembrie) - Reel Instagram axat pe vaccinarea împotriva HPV a adunat aproximativ 400 de vizualizări. Campanie de conștientizare a cancerului de sân (octombrie) - Desfășurată în limbile română și ucraineană, această campanie a obținut: - Instagram: aproximativ 2.000 de vizualizări. - Facebook: 9.500 de vizualizări, 11.036 de afișări și 127 distribuiri. **ISJ ARGEȘ** Creșterea capacității de screening preconcepțional și prenatal prin fonduri nerambursabile. Nr. persoane beneficiare de screening preconceptial si planificare familială: 103 Prevenirea Cancerului de Col Uterin, cu sloganul:

							"Informeaza-te! Testeaza-te! Vaccineaza-te!": -comunicat de presă, poster și infografic cu afișare pe website-ul DSP, social media și distribuire catre mass-media locală, -distribuirea materialelor tematice în social media (100 apariții tematice), *Campania I.E.C "LUNA INTERNATIONALĂ DE CONSTIENTIZARE A CANCERULUI DE SAN" cu sloganul "DEPISTEAZA. TRATEAZA. VINDECA." OCTOMBRIE 2024; -comunicat de presa, postere si infografic cu afisare pe website-ul DSP, social media si distribuire catre mass-media locala, -distribuirea materialelor tematice in social media (238 aparitii tematice), -stand materiale tematice DSP. *Pentru fiecare campanie se estimeaza un numar de* cca. 5000 beneficiari. **ISJ ALBA** DSP Alba a organizat în cursul anului 2024 mai multe sesiuni de informare și conștientizare privind importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancerul la sân, cancerul colorectal, precum și a screening-ului prenatal. -număr sesiuni de informare organizate: 4

							sesiuni informative în intreprinderi și 5 sesiuni informative în spitale - număr de persoane informate prin campanie: peste 25.000 de beneficiari Ordinul asistenților medicali generaliști, moașelor și asistenților medicali din România, filiala Alba a perticipat prin membrii săi alături de alte entități prestatoare de servicii de sănătate la campanii de informare, prevenire, depistare desfășurate în comunitate, beneficiari fiind toate categoriile de populație. Asistenții medicali participanți la aceste acțiuni au reprezentat atât organizația noasrtă profesională cât și unitățile sanitare unde își desfășoare activitatea curentă. Participarea membrilor filialei ALBA a OAMGMAMR la aceste acțiuni au avut loc la invitația DSP Alba, organizația Crucii Roșii din România, asistența comunitară, medicina școlară, rețeaua de medicină de familie, alte organizații publice sau private,etc La nivelul Asociației As 2001 Alba Iulia prima zi a lunii octombrie este dedicată campaniilor privind lupta împotriva cancerului la sân. În cadrul acestor campanii,

							femeile sunt îndemnate să acorde mai multă atenție propriei sănătății, să aibă grijă de ele, să urmeze pașii care trebuie urmați pentru a preveni sau a depista precoce boala D.S.P. Brăila - In anul 2024 s-au desfășurat 2 campanii 1 .,,Prevenirea cancerului de col uterin'' - au fost desfasurate 24 activitati de informare-educare-comunicare, beneficiari 1150 de persoane Campania ,,Prevenirea cancerului de san''au fost desfasurate 98 activitati, beneficiari 1050 de persoane. Au fost distribuite 300 pliante cancer mamar, 1000 postere cancer mamar. **I.S.J. Braila** - Campanii de informare realizate de către cadrele medicale din școli cu elevele claselor a VII-a și a VIII-a despre importanța vaccinării împotriva HPV. D.S.P. GJ - Direcția de Sănătate Publică Gorj, instituție membru în cadrul COJES Gorj s-a implicat în organizarea de campanii de informare și constientizare privind sănătatea, cum ar fi: -Campania Ziua Mondială de Luptă Împotriva Cancerului **AJPIS SATU - MARE** -DSP Satu Mare menționează distribuirea de

							material în vederea informării și conștientizării privind importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancerul de sân și screening prenatal către medicii de familie, asistenților comunitari, mediatori sanitari, unități sanitare. **AJPIS TULCEA** DSP Tulcea în anul 2024 Screenind pentru cancerul de col uterin (CCU), la femeile cu varsta intre 24-64 ani, la nivelul SJU Tulcea, prin Program National de Sanatate: 2022 - 128 beneficiare 2023 - 69 beneficiare **AJPIS VASLUI** -în anul 2024 s-au derulat 2 campanii: 1. Campanie de prevenție a cancerului de col uterin - 317 beneficiari, 8 sesiuni de informare; 2. Campanie Luna de conștientizare ci privire la cancerul de sân - 971 beneficiari, 180 sesiuni de informare. **AJPIS IAȘI** Direcția de Sănătate Publică a județului Iași: Campanie de prevenire a cancerului de col uterin - Realizarea comunicatului de presa. - Postarea pe site-ul DSP a comunicatului de presă,

							analiza de situatie, infografic, pliant si afis. - Realizarea si transmiterea catre CRSP desemnat a propunerilor de activitati. - Tiparirea a 1200 pliante-Campanie de preventie a cancerului de col uterin - Instruirea asistentilor medicali comunitari si a mediatorilor sanitari romi (on line) cu participarea unui medic epidemiolog din cadrul DSP. - Transmiterea materialelor prezentate in cadrul instruirii online, catre AMC/MSR pentru a le folosi in comunitate. - Transmiterea de materiale informative, catre: Colegiul medicilor, Colegiul farmacistilor, asistentii medicali comunitari si mediatorii sanitari romi, Societatea Nationala de Cruce Rosie Iasi, Arcelormittal, UAT-uri, reteaua de medicina scolara - Actiuni de informare(4) in colaborare cu Societatea Nationala de Cruce Rosie Iasi, desfasurate in comuna Plugari in cadrul campaniei de informare ,,Caravana de Sanatate" unde au fost distribuite-200 pliante. - Informarea si distribuirea de materiale informative catre: - AMC/MSR- 600 pliante - Societatea Nationala de Cruce Rosie Iasi- 80 pliante

							- Ambulatoriul de Specialitate al Spitalului Sf. Spiridon- 50 pliante - Fabrica de Confectii Cristian ABC-50 pliante - CMI Dr. Grosu- 20 pliante - Serviciul de Epidemiologie Pascani- 100 pliante - Serviciul de Epidemiologie Hirlau- 100 pliante - Actiuni de informare(95) in comunitate la nivelul grupurilor cu 1273 beneficiari si 864 de interventii la nivel individual, desfasurate de catre AMC(25) si MSR(10) in urmatoarele localitati: Hirlau, Mogosesti, Ceplenita, Mironeasa, Dumesti, Miroslovesti, Ciohorani, Prisacani, Podu Iloaiei, Scobinti, Holboca, Stolniceni Prajescu, Vanatori, Pascani, Belcesti, Golaiesti, Cozmesti, Popesti, Lungani, Tatarusi, Focuri, Motca, Iasi- DAC, Coarnele Caprei, Horlesti, Plugari, Cotnari, in cadrul carora au fost informate aproximativ 2137 persoane. - Colaborarea cu mass media locala. **AJPIS VÂLCEA** Direcţia de Sănătate Publică: -527 femei beneficiare de screening pentru cancer col uterin 2 sesiuni de informare -900 persoane informate prin campanii

							AJPIS VRANCEA AJPIS Vrancea are ca obiect de activitate plata beneficiilor de asistenta sociala. 14 ajutoare de urgenta acordate pentru cancer.
2.3 b) Dezvoltarea unui program „Caravana medicală", la nivel național, desinat persoanelor din comunități marginalizate, în vederea creșterii informării și utilizării serviciilor de prevenție și screening, în conformitate cu	**- număr de caravane medicale organizate** **- număr de beneficiari**	Bază de date privind caravanele medicale organizate și numărul de beneficiari (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență și sex)	**2023 - 2024**	ANES MS CONES COJES MFTES APL/ SPAS SNMF ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de	Interes scăzut din partea decidenților privind necesitatea sprijinirii Slaba acoperire a programului în plan teritorial, în special în comunitățile rurale marginalizate	**COJES BRĂILA** In luna aprilie anul 2024 in Unitatea Administrativ-Teritorială (UAT) Râmnicelu s-a desfășurat ,,Caravana cu medici'' avand ca beneficiari 120 de persoane. **COJES BIHOR** **În baza parteneriatului încheiat între DSP Bihor și DGASPC Bihor**, a cărui

normele metodologice avizate de Ministerul Sănătății și în coordonarea specialiștilor de sănătate publică.					eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în elaborarea de programe la nivel național	Lipsa resurselor financiare pentru derularea anuală a programului de caravane medicale	obiect a fost activitatea de Promovare a Sănătății și Educația pentru Sănătate în cadrul Programului Național de Evaluare și Promovare a Sănătății și Educație pentru Sănătate - Subprogramul de Promovare a unui stil de viață sănătos, având ca obiectiv Îmbunătățirea cunoștințelor, atitudinilor și practicilor sanogene ale populației prinactivități de profilaxie primară și primordială, **au fost realizate următoarele activități de informare - educare - comunicare în grupuri vulnerabile de către specialiștii DSP Bihor:** **Campania Națională Campania de IEC: Luna națională de promovare a sănătății reproducerii „Informează-te! Implică-te! Alege soluția potrivită pentru tine!"** Scop: - Împuternicirea tinerilor de a lua decizii informate în ceea ce privește propria sănătate reproductivă (educare privind comportamentele individuale de prevenire a ITS, prevenire sarcini nedorite și utilizarea contracepției): **21 activități de informare - educare - comunicare cu adolescenții (10-17 ani) aflați cu măsură de protecție specială la DGASPC Bihor și însoțitorii**

							<u>acestora (asistenții maternali)</u> Grupul țintă: 346 adolescenți (10-17 ani) aflați cu măsură de protecție specială și însoțitorii acestora (asistenții maternali). **II. Campania de IEC: „Informează-te, Testează-te, Vaccinează-te!" pentru prevenirea cancerului de col uterin** Scop: Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul grupurilor țintă ale campaniei cu privire la eliminarea cancerului de col uterin prin vaccinare anti HPV și programe screening pentru depistare precoce: **10 activități de informare - educare - comunicare cu asistenții maternali profesioniști ai DGASPC Bihor** Grupul țintă: 277 asistenți maternali profesioniști ai DGASPC Bihor **AJPIS BIHOR** -Activități realizate în comunități / grupuri țintă prin personalul Compartimentului de Evaluare și Promovare a Sănătății și / sau Personalul din a sistența medicală comunitară, în cadrul: I. Campaniei Naționale „Campania de IEC: Luna națională de promovare a

							sănătății reproducerii „Informează-te! Implică-te! Alege soluția potrivită pentru tine!" Scop: - Împuternicirea tinerilor de a lua decizii informate în ceea ce privește propria sănătate reproductivă (educare privind comportamentele individuale de prevenire a ITS, prevenire sarcini nedorite și utilizarea contracepției) -1 activitate de planificare a campaniei de IEC -1 activitate de instruire a asistenților medicali comunitari și a mediatorilor sanitari implicați în diseminarea mesajelor; -21 activități de informare - educare - comunicare cu adolescenții (10-17 ani) aflați sub o formă de protecție socială din cadrul DGASPC Bihor și însoțitorii acestora (asistenți maternali) - 86 activități de diseminare a mesajelor specifice în comunități vulnerabile -1 activitate de distribuire - materiale de IEC către medicii de familie Mediatizare - Informarea populației generale: prin intermediul rețelelor de socializare - impact 359; postarea pe site-ul DSP Bihor Grupul țintă 1: 350 personal cu pregatire în domeniul medical: personal din

							asistența medicală comunitară (22 asistenți medicali, 11 mediatori sanitari) și medicina de familie (317 CMI) Grupul țintă 2: 346 adolescenți (10-17 ani) aflați sub o formă de protecție socială din cadrul DGASPC Bihor și însoțitorii acestora (asistenți maternali) Grupul țintă 3 : 327 persoane vulnerabile II. Campaniei de IEC: „Informează-te, Testează-te, Vaccinează-te!" pentru prevenirea cancerului de col uterin Scop: Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul grupurilor țintă ale campaniei cu privire la eliminarea cancerului de col uterin prin vaccinare anti HPV și programe screening pentru depistare precoce. -1 activitate de planificare a campaniei de IEC -2 activități de instruire a asistenților medicali comunitari și a mediatorilor sanitari implicați în diseminarea mesajelor; -10 activități de informare - educare - comunicare cu angajați / asistenți maternali profesioniști ai Direcția Generală de Asistență Socială și Protecție a Copilului Bihor

							-72 activități de diseminare a mesajelor specifice în comunități vulnerabile -1 activitate de distribuire - materiale de IEC către medicii de familie Mediatizare - Informarea populației generale: prin intermediul rețelelor de socializare - impact 55; postarea pe site-ul DSP Bihor Grupul țintă 1: 36 personal din asistența medicală comunitară (25 asistenți medicali, 11 mediatori sanitari) Grupul țintă 2: 277 angajați / asistenți maternali profesioniști ai Direcția Generala de Asistență Socială și Protecție a Copilului Bihor Grupul țintă 3: 169 persoane aparținând grupurilor vulnerabile Grupul țintă 4: 342 medici de familie - în baza parteneriatului încheiat între DSP Bihor și DGASPC Bihor, a cărui obiect a fost activitatea de Promovare a Sănătății și Educația pentru Sănătate în cadrul Programului național de Evaluare și Promovare a Sănătății și Educație pentru Sănătate - Subprogramul de Promovare a unui stil de viață sănătos, având ca obiectiv Îmbunătățirea cunoștințelor, atitudinilor și practicilor sanogene ale populației prin activități de

							profilaxie primară și primordială, au fost realizate următoarele activități de informare - educare - comunicare în grupuri vulnerabile de către specialiștii DSP Bihor: - Campania Națională Campania de IEC: Luna națională de promovare a sănătății reproducerii „Informează-te! Implică-te! Alege soluția potrivită pentru tine!" Scop: - Împuternicirea tinerilor de a lua decizii informate în ceea ce privește propria sănătate reproductivă (educare privind comportamentele individuale de prevenire a ITS, prevenire sarcini nedorite și utilizarea contracepției): 21 activități de informare - educare - comunicare cu adolescenții (10-17 ani) aflați cu măsură de protecție specială la DGASPC Bihor și însoțitorii acestora (asistenții maternali) Grupul țintă: 346 adolescenți (10-17 ani) aflați cu măsură de protecție specială și însoțitorii acestora (asistenții maternali). II. Campania de IEC: „Informează-te, Testează-te, Vaccinează-te!" pentru prevenirea cancerului de col uterin Scop: Creșterea gradului de informare și conștientizare

							în rândul grupurilor țintă ale campaniei cu privire la eliminarea cancerului de col uterin prin vaccinare anti HPV și programe screening pentru depistare precoce: 10 activități de informare - educare - comunicare cu asistenții maternali profesioniști ai DGASPC Bihor Grupul țintă: 277 asistenți maternali profesioniști ai DGASPC Bihor. **AJPIS ARAD** -caravana a fost organizată în cadrul propiectului CARAVANA DE SANATATE, proiectul fiind derulat de Crucea Rosie romana, derulata in cursul lunii 2024 la nivelul comunei Tarnova, judetul Arad, si s-au desfasurat urmatoarele activitati: 1781 consultatii medicale, care au constat in efectuarea unor analize medicale, consultatii cardiologice si EKG, consultatii pe medicina interna cu ecograf abdominal, consultatii oftalmologice. Pentru realizarea acestor activitati au participat 3 medici, 1 asistent medical, 55 voluntari de la Crucea Rosie Arad. **AJPIS ARGEȘ** -în cursul anului 2024 nu au fost organizate acțiuni/ activități prin programul

							"Caravana medicală" ca urmare a resurselor financiare limitate. **AJPIS BACĂU** -în anul 2024 au fost organizate următoarele caravane medicale: 1.„Nu am făcut destul" - Federația bolnavilor de Cancer - Unitatea Administrativ-Teritorială (UAT) Blăgești- 2 campanii, 155 beneficiari -UAT Bereşti Tazlă-1 campanie, 183 beneficiari 2.Prevenția diabetului - UAT Dofteana - 1 campanie, 50 beneficiari 3.Caravane pediatrice - UAT Gura Văii-1 campanie, 112 beneficiari 4.Caravane mobile -UAT Gura Văii -1campanie examen ginecologic-75 beneficiare, 1 campanie examen clinic și ecografie abdominală - 50 beneficiari 5.Alte caravane medicale -UAT Bârsănești - 1 campanie, 68 beneficiari -UAT Huruiești-1 campanie, 260 beneficiari -UAT Căiuți-1 campanie servicii de oftalmologie clinică privată; - 1 campanie Caravana pentru Sănătate Crucea Roșie - medicină internă, pediatrie, optometrie. **AJPIS BISTRIȚA - NĂSĂUD**

							-în județul BN în anul 2024 s-a desfășurat 1 caravana la nivelul UAT Caianu Mic, organizata de asociatia "Caravana cu Medici" cu sprijinul DSP BN și al primăriei, cu implicarea asistenței medicale comunitare; au beneficiat peste 130 de 149nclusiv din grupuri defavorizate. **AJPIS CARAȘ - SEVERIN** -AJPIS Caraș-Severin are ca obiect de activitate plata beneficiilor de asistență 149nclus. Beneficiarii venit minim de incluziune sunt asigurați medical; -3963 beneficiari VMI- care sunt asigurati medical; -2 ajutoare de urgență acordate pentru situații medicale grave. **AJPIS DOLJ** -în județul Dolj a fost prezentă "Caravana medicala" in 21 de comunități marginalizate si au fost imformate aproximativ 1000 persoane. **AJPIS GORJ** -AJPIS GORJ are ca obiect de activitate plata beneficiilor de asistență; -69 ajutoare de urgență au fost acordate persoanelor ce se aflau in situații de excluziune socială; -de asemenea Direcția de Sănătate Publică Gorj, institutie membru in cadrul

							COJES Gorj s-a implicat in organizarea de campanii de informare si constientizare privind sanatatea, cum ar fi: - Campania Ziua Mondială Fără Tutun 31 mai 2024 -Campania PROMOVAREA ALIMENTAȚIEI SĂNĂTOASE - noiembrie 2024 -Campania Ziua Mondială de Luptă Împotriva Cancerului -Campania Sanatatea Orală - Martie 2024 -Ziua Mondială de luptă împotriva Diabetului - 14 noiembrie 2024 -Campania „Alcoolul te face să-ți pierzi simțurile, nu problemele!" - Iunie 2024 -Campania Ziua mondială de luptă împotriva obezității - 4 Martie 2024 **AJPIS HARGHITA** -în perioada de raportare s-a derulat în 20 localități screeningul de cancer col uterin prin caravană, din care: 5 localități din mediul urban(Miercurea Ciuc, Odorheiu Secuiesc, Cristuru Secuiesc, Toplița, Borsec) și 15 localități din mediul rural (Avrămești, Atid, Corbu, Dănești, Ditrău, Mădăraș, Remetea, Satu Mare, Sâncrăieni, Sânsimion, Suseni, Șimonești, Tulgheș,Vărșag, Zetea). -prin caravană au fost efectuate în total 1340 teste, din care 1255 teste

							pentru depistarea virusului HPV și 85 teste Babeș-Papanicolau, o procedură de screening pentru cancerul de col uterin. -screeningul "Sănătatea mea, dreptul meu" s-a derulat în trimestrul IV, anul 2024, în 2 comune - Plăieșii de Jos și Remetea, în cadrul acțiunii UE JACARDI, cu coordonarea Institutului Național de Sănătate Publică (INSP). În cadrul acțiunii au fost completate chestionare la grupul țintă - 80 persoane/ localitate, în total la 160 pacienți cu BCV, HTA și DZ, concentrați pe grupuri vulnerabile, datele pacienților fiind introduse și într-o platformă de raportare, și au fost măsurate nivelul glicemiei și a TA la cei 160 beneficiari ai screeningului. Scopul acțiunii este reducerea poverii BNT și a factorilor de risc aferenți, atât la nivel personal, cât și la nivel societal, abordând specificul bolilor cardiovasculare și diabetului și factorilor determinanți ai acestora în reducerea poverii bolilor cardiovasculare (BCV), a diabetului zaharat și a factorilor de risc asociați, atât la nivel individual, cât și la nivelul societății. -screeningul Hepatitei virale B și C la persoanele

							vulnerabile cu vârsta peste 18 ani: -în cursul lunilor decembrie, 2024, respectiv ianuarie, 2025 s-a derulat screeningul Hepatitei virale B și C în 20 localități prin personalul medical din rețeaua de asistență medicală comunitară și rețaua de asistență medicală școlară, din care: 6 localități din mediul urban(Miercurea Ciuc, Odorheiu Secuiesc, Toplița, Cristuru Secuiesc, Vlăhița, Borsec) și 24 localități din mediul rural (Bilbor, Ciumani, Corbu, Dănești, Ditrău, Gălăuțaș, Joseni, Lăzarea, Lunca de Jos, Mădăraș, Mihăileni, Mugeni, Păuleni Ciuc, Remetea, Satu Mare, Sărmaș, Sâncrăieni, Sânsimion, Siculeni, Subcetate, Șimonești, Vărșag, Zetea). Au fost testate persoane vulnerabile cu vârsta peste 18 ani: 3040 persoane testate pentru Hepatita virală B și 3200 persoane testate pentru Hepatita virală C. **AJPIS IALOMIȚA** -s-a menţinut asigurarea egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi pe piaţa muncii, în special în ceea ce priveşte rata de ocupare, veniturile şi domeniile de ocupare astfel:

							- prin promovarea perspectivei de şanse şi de tratament în politicile de ocupare, mobilitate şi migraţie a forţei de muncă; -prin monitorizarea integralităţii egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi în politicile de ocupare, mobilitate şi migraţie a forţei de muncă; -prin realizarea de ateliere de formare/informare a actorilor decizionali la nivelul local în domeniul politicilor de ocupare, mobilitate şi migraţia forţei de muncă în ceea priveşte integrarea egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi în acest domeniu. **AJPIS HUNEDOARA** -DSP HD - în anul 2024, în judeţul Hunedoara Inițierea proiectului "HE-RO-I State-of-the-art colaborativ România-Islanda (13 și 20 ianuarie 2024, în sat Tâmpa, com.Băcia, jud.Hunedoara) în managementul hepatopatiilor cronice și a complicațiilor acestora, ciroza hepatică și cancerului hepatic, destinat grupurilor vulnerabile din România, inclusiv romi" din cadrul programului "Provocări în sănătatea publică la nivel european EEA Grants 2014-2021", desfășurat de către

							Institutul Regional de Gastroenterologie-Hepatologie "Prof. Dr. Octavian Fodor Cluj-Napoca", în colaborare cu Asociația Caravana cu Medici, filiala Cluj. -HE-RO-I, proiect de investiție și dezvoltare a serviciilor medicale din România destinate hepatopatiilor cronice, cirozei hepatice și cancerul hepatic, este un proiect pilot ce integrează trei mari componente: adaptate necesităților medicale din țara noastră, răspuns rapid privind accesul la servicii medicale state-of-the-art pentru grupuri vulnerabile din Romania, inclusiv Romi, acces pe termen lung la programe de prevenție primară, secundară, terțiară, diagnostic complet, monitorizare și urmărire pentru cei în necesitate, program de conștientizare a beneficiarilor privind importanța prevenției și a urmăririi medicale continue. De screening au beneficiat (romi din municipiile Deva și Hunedoara, localnici din satele comunei Băcia) 117 de persoane, în data de 13.01.2024, (recoltare de analize), din care 95 de persoane, în data de 20.01.2024, (consult general cu măsurarea

							tensiunii și EKG, consult gastroenterologic, ecografie abdominală și fibroscan). Unii au beneficiat și audiometrie (număr necunoscut de beneficiari). În cursul anului 2024, Asociația SALVITAL Hunedoara a oferit consultații gratuite privind măsurarea parametrilor vitali (glicemie, temperatură, tensiunea arterială), spirometrie, electrocardiogramă EKG, INR, hemoglobina glicozilată, determinare indice braț-gleznă, osteodensitometria, populației generale din 40 de comune (Baia de Criș, Baru, Băcia, Băița, Bănița, Bătrâna, Beriu, Blăjeni, Boșorod, Brănișca, Bretea Română, Bulzeștii de Sus, Bunila, Cârjiți, Cerbăl, Crișcior, Densuș, Dobra, General Berthelot, Ghelari, Gurasada, Hărău, Ilia, Lunca Cernii de Jos, Luncoiu de Jos, Pestișu Mic, Rapoltu Mare, Răchitova, Râu de Mori, Ribița, Sarmizegetusa, Sălașu de Sus, Sântămăria Orlea, Șoimuș, Teliucu Inferior, Tomești, Totești, Vața de Jos, Vălișoara, Vețel), 5 orașe (Aninoasa, Geoagiu, Petrila, Simeria, Uricani) și 3 municipii (Deva, Hunedoara și Petroșani).

							AJPIS MEHEDINȚI -campania „Promovarea sanătății reproducerii" - iulie 2024 -scopul campaniei: împuternicirea tinerilor de a lua decizii informate în ceea ce privește propria sănătate reproductivă (educare privind comportamentele individuale de prevenire a ITS, prevenire sarcini nedorite și utilizarea contracepției) -informarea și conștientizarea femeilor gravide și a celor care doresc să devină mame cu privire la diferitele aspecte ale sănătății sexuale (sănătății reproducerii), inclusiv asupra importanței consultului medical/ginecologic Grupuri țintă: tineri, viitori părinți, femei însărcinate, profesioniști din medicina primară, comunitară și școlară -campania „Saptamana constientizarii depresiei post-partum" - septembrie 2024 -campania „Saptamana Mondiala a alimentatiei la san" - 1-7 august 2024 -campania „Promovarea alimentatiei sanatoase" - noiembrie 2024 Scopul campaniei: Informarea și educarea adolescenților și părinților acestora privind principiile

							unei alimentații sănătoase. Creșterea conștientizării problematicii obezității infantile, în special la adolescenți și informarea părinților despre beneficiile unei alimentații sănătoase și a consecințelor alimentației nesănătoase prin consumul băuturilor îndulcite, energizante și produse de tip fast food. -grupuri țintă: copiii din ciclul primar de învățământ(6 - 11 ani), părinții copiilor din ciclul primar, populație general. -campania „Ziua Mondiala a Contraceptiei" - septembrie 2024 Toate campaniile de informare se adreseaza persoanelor din grupuri vulnerabile si nu numai. Aceste campanii de informare se desfasoara si in mediul on-line, prin media locala si canale de social-media. -în mediul rural campaniile de informare si monitorizarea persoanelor vulnerabile este asigurata de asistentul medical comunitar, mediatorul sanitar si medicul de familie. -campania „Ziua Internationala de Eliminare a Violentei impotriva Femeilor" -noiembrie 2024. Campania de informare se realizeaza atat in mediul urban cat si in mediul rural

							de catre personalul DSP MH, asitetnti medicali comunitari si medici de familie. -campania „Preventia cancerului de col uterin su promovarea vaccinarii impotriva HPV" - ianuarie 2024 Scopul campaniei: Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul grupurilor țintă ale campaniei cu privire la eliminarea cancerului de col uterin prin vaccinare anti HPV și programe screening pentru depistare precoce Grup țintă: femei cu vârsta 25-64 de ani. Campania „Ziua Mondiala de lupta impotriva cancerului" februarie 2024 Au fost desfasurate activitati de distribuire a materialelor IEC catre medicii de familie si asistentii comunitari -campania „Saptamana de lupta impotriva cancerului" - 25-31 mai 2024 Campania „Ziua de actiune pentru eliminarea cancerului de col uterin" - noiembrie 2024. -scopul campaniei: creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul grupurilor țintă (femei cu varsta intre 50-69 ani si populatia generala) ale campaniei cu privire la importanța detectării

							precoce și a tratamentului cancerului de sân -toate campaniile de informare se adreseaza persoanelor din grupuri vulnerabile si nu numai. Aceste campanii de informare se desfasoara si in mediul on-line, prin media locala si canale de social-media. In mediul rural campaniile de informare si monitorizarea persoanelor vulnerabile este asigurata de asistentul medical comunitar, mediatorul sanitar si medicul de familie. **AJPIS OLT** -în data de 27.08.2024 ,Caravana Medicală a Asociației Pro-Voluntariat, susținută de Prysmian România, a adus servicii medicale esențiale în zonele rurale, acolo unde accesul la îngrijire este adesea dificil. Scopul acestei caravane a fost de a asigura îngrijire, de a educa comunitățile rurale în ceea privește sănătatea și de a identifica cazurile care necesită tratament specializat în pediatrie, logopezi și psihologi. -în perioada 16-20.09.2024, o echipă multi disciplinară formată din medici speciaaliști, asistenți medicali și reprezentanți ai

							crucii roşii române au evaluat stare ade sănătate a locuitorilor oraşului potcoava si a satelor limitrofe, judeţul Olt, prin intermediul analizelor merdicale de bază şi consultatii în mai multe specializări. AJPIS SUCEAVA Realizarea indicatorilor: - număr de caravane medicale organizate 3 **- număr de beneficiari: - 6199 (în total)** 1.ONCOPREV - Fii responsabilă de sănătatea ta! Prevenţie, depistare, diagnostic şi tratament precoce al cancerului de col" - 2023 (număr de beneficiari 1818) 2.ONCOFEM - Fii responsabilă de sănătatea ta! Prevenţie, depistare, diagnostic şi tratament precoce al cancerului de sân" - 2023 (număr de beneficiari 2647) -acţiuni de depistare activă a tuberculozei—în cadrul proiectului MS - „Abordarea provocărilor sistemului de sănătate privind controlul tuberculozei în România (număr de beneficiari 1734)
III. PIAŢA MUNCII							
OBIECTIV GENERAL: Asigurarea egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi pe piaţa muncii, în special în ceea ce priveşte rata de ocupare, veniturile şi domeniile de ocupare							
Obiectiv Specific: 3.1 Promovarea perspectivei privind egalitatea de şanse între femei şi bărbaţi în politicile de ocupare, mobilitate şi migraţie a forţei de muncă							

Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri	Rezultate
3.1. a) Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă	Un raport anual de monitorizare a politicilor vizate	Document de analiză a politicilor (perspectivă legislativă/ analiza politicilor publice/ propunere de măsuri/ soluții pentru integrarea perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați)	I	ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul juridic	Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmiterea datelor solicitate în timp util	ANES - În anul 2024, la nivelul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați s-a constituit Grupul de lucru care a avut ca principală activitate „Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă”. Grupul de lucru a avut în componență reprezentanți ai ANES, Institutul de Cercetare a Calității Vieții (ICCV), Institutul Național de Statistică (INS) și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale (MMSS). Rezultatul acestui Grup - Raport la nivelul anului 2023 privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați, pe piața forței de muncă ce are drept scop monitorizarea politicilor vizate. Raportul de cercetare, rezultat in urma lucrarilor GL, a avut drept scop o evaluare sociologică a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă din România în perioada 2022-2023. Studiul aduce în prim-plan dinamica participării

							economice și ocupării în funcție de gen, identificând principalele provocări, discrepanțe și tendințe care influențează piața muncii. Un obiectiv central al acestui raport este să ofere o analiză detaliată asupra indicatorilor esențiali ai pieței muncii, cum ar fi rata de activitate, rata de ocupare, durata șomajului, precum și nivelul salariilor, diferențiate pe sexe și grupe de vârstă - Lansarea GHIDULUI METODOLOGIC PENTRU STANDARDIZAREA PLANULUI DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN CADRUL ENTITĂȚILOR PUBLICE SAU PRIVATE. Documentul a fost aprobat prin Ordinul secretarului de stat al ANES si a fost elaborat de echipa DESTFB și Cabinet Secretar de Stat ANES . Motivele care au stat la baza reglementării Ghidului metodologic pentru standardizarea planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul entităților publice sau private, sunt următoarele: - Necesitatea elaborări unui document pentru standardizarea planurilor cadru de acțiune privind

							egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, în mediul public și privat, pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în politicile interne de gestionare a resurselor umane, cât și în politicile, programele și proiectele specifice domeniului de activitate, conform art. 23^2 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, actualizată. - În cuprinsul H.G. nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, se prevede la art. 3 (1) Planurile de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați prevăzute la art. 2 lit. d) se elaborează de către persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați sau, după caz, expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse, cu consultarea departamentului de resurse umane și, se supun, după caz, avizării organizațiilor sindicale, fiind înaintate

							spre aprobare conducerii entității în cauză; - Documentul a fost postat pe site-ul ANES si a fost transmis pe e-mail către membri COJES. LINK - https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/05/Ghid-metodologic-pentru-standardizarea-planului-de-actiune-privind-egalitatea-de-sanse.pdf **ASE** Are în vigoare un Ghid de bune practici privind conduita în recrutarea cadrelor didactice și a personalului de cercetare și un material de Instruire și sensibilizare a personalului implicat în procesul de recrutare-angajare-promovare-premiere în legătură cu principiile egalității de gen, ambele elaborate pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite în Planul pentru egalitate de gen al ASE pentru perioada 2022-2030.
3.1. b) Ateliere de formare/ informare a actorilor decizionali de la nivel local, județean și național în domeniul politicilor de ocupare,	Un modul de formare/ informare elaborat număr de sesiuni de formare/informare organizate număr de persoane formate/ informate	Document publicat pe site-ul ANES Bază de date privind atelierele de formare/ informare organizate și numărul de	**Din 2 în 2 ani începând cu 2022**	ANES MMSS ANOFM/ AJOFM Inspecția Muncii Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea	Slaba acoperire în plan 164nclusive164 e a sesiunilor de formare/ informare organizate, în special la nivel local	**ANES** Constituirea la nivelul ANES a Grupului de lucru „Monitorizarea stadiului de implementare a prevederilor Metodologiei aprobată prin H.G. Nr. 970/12 octombrie 2023, privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a

mobilitate și migrația forței de muncă în ceea ce privește integrarea dimensiunii care ține seama de inegalitățile dintre femei și bărbați și a dreptului la tratament egal în aceste domenii	% respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care declară că aplică în activitatea profesională noțiunile învățate	participanți (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență, tip de participant și sex) Chestionar de evaluare, completat la 3 luni după organizarea atelierelor			prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și politicilor de ocupare, mobilitate și migrație		hărțuirii morale la locul de muncă". Grupul de lucru a avut în componență reprezentanți ai Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbți, Inspecției Muncii, Inspectoratului General pentru Imigrări, Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului Bucuresti și Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov. MMFTSS. - Organizarea a 5 sesiuni cu obiectivul de a furniza participanților o introducere cu referire la elementele de bază cu privire la egalitatea de gen, integrarea perspectivei de gen și analiza impactului egalității de gen, la București, în perioada 17-26 iunie 2024. - organizarea de sesiuni de informare cu tema Analiza impactului de gen, desfășurate în 18 - 19.11.2024, la sediul Reprezentanței Comisiei Europene în România, membri din cadrul Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), reprezentanți ai ministerelor și autorităților publice centrale,. - organizarea de sesiuni de informare cu tema „Bugetarea de gen", desfășurate în 21-22.11.2024, la sediul

							Reprezentanței Comisiei Europene în România, membri din cadrul Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), reprezentanți ai ministerelor și autorităților publice centrale, experți. **MEC** **Academia Fortelor Terestre "Nicolae Balcescu":** s-au organizat convocări cu membrii comisiilor de concurs în vederea prelucrării Hotărârii nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice. Au avut loc 3 sesiuni de informare/ prelucrare. 60 persoane au fost formate/ informate. **ASE** are în vigoare un *Ghid de bune practici privind conduita în recrutarea cadrelor didactice și a personalului de cercetare* și un material de *Instruire și sensibilizare a personalului implicat în procesul de recrutare-angajare-promovare-premiere în legătură cu principiile egalității de gen*, ambele elaborate pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite în Planul pentru

							egalitate de gen al ASE pentru perioada 2022-2030. **Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila”:** Absolventii 2024 ai programelor de studii universitare de licență (Medicină, Stomatologie, Farmacie) - în număr de 1426 în dintre care 385 barbati (36,98%) si 1041 femei (73%) se integrează in piata muncii in procent (mediu pe cele 3 facultăți) de 84,51% prin promovarea examenului de rezidențiat. Absolventii FMAM au fost in numar de 161 in 2024, dintre care 126 femei (78,26%) și 35 bărbati (21,73%) intră direct în câmpul muncii. Absolventii 2024 ai studiilor universitare de master - 69 in total, in domeniile Medicină și Farmacie au finalizat studiile in 2024 in totalitate (7 barbati si 62 femei) Absolventii 2024 ai studiilor universitare de doctorat au fost in număr de 263 dintre care 178 femei (75,42%) si 95 bărbați (40,25%) **USV** - 1 eveniment organizat de în perioada mai-iunie 2024: USV, Facultatea de Economie, Administrație și Afaceri și Consiliul Județean Suceava, Arhiepiscopia Sucevei și Rădăuților, Primăria și Consiliul Local Suceava, Open Network

							(TON) for Community Development, Primăria și Consiliul Local Hânțești Nr. De participanți: 275 de participanți A avut a loc Forumul Belgia - România, intitulat „Acțiuni locale reziliente pentru o Europă durabilă a cetățenilor. Provocări și punți de legătură", organizat la inițiativa Asociației ADR - Vlaanderen (Acțiunea Satelor Românești - Flandra), cu participarea Excelenței Sale, domnul John Cornet D'Elzius, Ambasadorul Belgiei în România. Evenimentul și-a propus să adune reprezentanți ai structurilor implicate în problematica migrației, atât de la nivel local, cât și de la nivel central din România, cu omologi din Belgia, pentru dezbaterea subiectelor 168nclusi de interes. În cadrul Forumului, a avut loc și cea de a XX-a ediție a Conferinței COSD - Challenges and Opportunities for a Sustainable Development, organizată de Facultatea de Economie, Administrație și Afaceri. **Universitatea Națională de Muzică București:** Proiectul *Musical Jobs* (CNFIS-FDI-2024-F-0040), prin care s-a creat Musical Jos - platformă online dedicată

							job-urilor și informațiilor din mediul muzical **Universitatea Tehnică de Construcții din București: iunie 2024-**Atelier pentru cadre didactice și personal didactic privind Egalitatea de Șanse-Atelierul a inclus o întâlnire de informare susținută de responsabilul egalitate de șanse UTCB și consilierul în carieră din cadrul UTCB, care au abordat teme precum dezvoltarea unui mediu de lucru echitabil, impactul egalității de șanse asupra performanței profesionale și crearea unui climat universitar favorabil incluziunii. Număr de participanți: 40 cadre didactice Impact: recomandări pentru îmbunătățirea politicilor interne privind egalitatea de șanse și incluziunea la nivel universitar **UAIC-** Program intensiv mixt Erasmus "Social representations and society: the 2024 summer school in social representations, culture and communication"-18 persoane formate Program intensiv mixt Erasmus "Gender and social inclusion in the humanities" 19 persoane formate Workshop Prețul succesului: femeile în sporturile masculine în cadrul Zilelor Universității 2024

							UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA -7 sesiuni de informare, 95 de persoane informate **UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI** - a coordonat elaborarea a 2 studii distincte: Barometrul Incluziunii Comunităților Științifice, Strategii, politici și studii privind incluziunea în comunitățile științifice. Cercetările s-au referit la Universitățile 170nclus ale Alianței EURECA-PRO: Montanuniversitaet Leoben (Austria), Freiberg University of Mining and Technology (Germania), Technical University of Crete (Grecia), University of León (Spania), Silesian University of Technology (Polonia), University of Applied Sciences Mittweida (Germania), Hasselt University (Belgia), Universite de Lorraine (Franța). **USAMV CLUJ-NAPOCA:** două întâlniri anuale în cadrul Comisiei pentru Egalitatea de șanse și gen pentru a dezbate politici UE în ceea privește Egalitatea de Șanse, integrarea perspectivei de gen în instituții, măsuri specific de promovare a femeilor, combaterea stereotipiilor de gen și pentru a elabora ateliere de formare, sesiuni de informare în cadrul

							fiecărei facultăți din universitatea noastră. **UMF "Iuliu Haţieganu" - Cluj-Napoca- Experţii** în egalitate de şanse au susţinut cursuri interne de informare şi îndrumare pe subiecte de incluziune şi diversitate, combaterea discriminării şi hărţuirii în mediul universitar, aceste cursuri fiind adresate cadrelor didactice de predare (în număr de aproximativ 200 de cadre didactice de predare prezente la cel puţin una din sesiuni) şi, , studentelor şi studenţilor (în număr de aproximativ 150 de persoane prezente la cel puţin una din sesiuni) pentru a facilita discuţii oneste într-un mediu sigur. **UNITBV**- La Facultatea de Sociologie şi Comunicare, în cadrul programului de studiu Sociologie, în anul II sunt predate următoarele cursuri: 1. „Sociologia dezvoltării comunitare" Nr. Participanţi: aprox. 50 de studenţi / an universitar 2. „Justiţie şi coeziune" Nr. Participanţi: aprox. 50 de studenţi / an universitar 3. „Sociologia muncii" curs Nr. Participanţi: aprox. 50 de studenţi / an universitar **ASE** Ghidul de bune practici privind conduita în recrutarea cadrelor

							didactice şi a personalului de cercetare şi materialul de Instruire şi sensibilizare a personalului implicat în procesul de recrutare-angajare-promovare - premiere în legătură cu principiile egalităţii de gen sunt accesibile pentru a fi consultate şi utilizate de către factorii decizionali. **AJPIS ALBA** La nivelul ITM Alba au fost organizate sesiuni de formare/informare a angajatorilor şi angajaţilor de pe raza jud. Alba cu privire la drepurile şi obligaţiile prevăzute de Legea 202/2002 **AJPIS BIHOR** -se realizează prin reţeaua EURES. **AJPIS PRAHOVA** -în anul 2024, din totalul de 13.319 persoane inregistrate la AJOFM Prahova, 6816 au fost femei. **AJPIS VALCEA** -plan de formare profesională 24 programe de formare organizate 475 persoane cuprinse la programe de formare 23,66% dintre persoanele care au primit recomandare

							de formare au aplicat noțiunile. **AJOFM BOTOȘANI** A.J.O.F.M. Botoșani prin Compartimentul EURES - Muncă în străinătate, a organizat sesiuni de informare în cadrul cărora au fost prezentate și informații cu 173nclusi la respectarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei si barbați, atât în cadrul promovării ofertelor de locuri de muncă cât și al recrutării în care este implicată rețeaua EURES, și a fost oferit participanților pliantul informativ „Echilibrul între viața profesională și cea de familie",respectiv: - 1 Sesiune de informare EURES dedicată șomerilor înregistrați - 38 participanți - 1 Sesiune de informare EURES dedicată tinerilor absolvenți - 20 participanți **AJPIS SUCEAVA** inspectorii de muncă au participat la sesiunile de informare on-line din 4 si 11 noi 2024 organizate de ANES. AJOFM Suceava a organizat ateliere de informare cu ocazia Burselor locurilor de muncă vacante, la intalnirile cu ONG-uri. Ateliere organizate special

							pentru refugiații din Ucraina.
3.1 c) Monitorizarea sistematică a decalajelor dintre femei și bărbați înregistrate în România în domeniul ocupării active a femeilor	analize periodice a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă	Documente publicate pe site-ul ANES	**Din 2 în 2 ani începând cu 2022**	ANES MMSS ANOFM/ AJOFM	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și politicilor de ocupare	Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmiterea datelor solicitate în timp util	**ANES** În anul 2024 a fost constituit Grupul de lucru interinstituțional „Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă". Grupul de lucru a avut în componență reprezentanți ai Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbți (ANES), Institutul de Cercetare a Calității Vieții (ICCV), Institutul Național de Statistică (INS) și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale (MMSS). Raportul de cercetare, rezultat in urma lucrarilor GL, a avut drept scop o evaluare sociologică a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă din România în perioada 2022-2023. Studiul aduce în prim-plan dinamica participării economice și ocupării în funcție de gen, identificând principalele provocări, discrepanțe și tendințe care influențează piața muncii.

							Un obiectiv central al acestui raport este să ofere o analiză detaliată asupra indicatorilor esențiali ai pieței muncii, cum ar fi rata de activitate, rata de ocupare, durata șomajului, precum și nivelul salariilor, diferențiate pe sexe și grupe de vârstă. **ANOFM** Măsurile prevăzute de Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj si stimularea ocupării forței de muncă se adresează în egală măsura tuturor categoriilor de persoane, fără nici o discriminare pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex și vârstă. Prin urmare, pachetul de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă se adresează și femeilor care aparțin unor grupuri cu acces mai dificil pe piața muncii: absolvente de învățământ, femei șomere peste 45 de ani, unice susținătoare ale familiilor monoparentale, șomere care mai au maxim 5 ani până la pensie, tinerele cu risc de marginalizare socială, șomere de lungă durată, tinere NEET. Precizăm că serviciile de mediere a muncii și cele de

							informare si consiliere profesională, inclusiv activitatea de profilare și încadrarea în nivel de ocupabilitate, se adresează deopotrivă tuturor persoanelor în căutare de loc de muncă ce se înregistrează la ANOFM, inclusiv persoanelor de sex feminin. Promovarea serviciilor oferite de ANOFM fără nici un fel de discriminare, în presă și pe rețelele de socializare, precum și în relația directă cu angajatorii și persoanele aflate în căutare de loc de muncă (în activitatea de la sediul agențiilor teritoriale sau cu prilejul burselor locurilor de muncă organizate la nivel național ori la cererea pieței muncii, la nivel local) în vederea aplicării efective a măsurilor prevăzute de legislație, a condus la ocuparea în anul 2024 a 88.043 de femei, din totalul celor 183.849 de persoane ocupate. Au fost cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării 246.122 de femei, din totalul de 506.442 de persoane. Ca și în anul 2023, numărul șomerilor femei a fost pe tot parcursul anului 2024, mai mic decât numărul șomerilor bărbați, în timp ce rata șomajului feminin înregistrat în anul 2024 a

							fost mai ridicată decât cea înregistrată în rândul bărbaților. Precizăm că monitorizarea aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM, pecum și rata șomajului înregistrat calculate de ANOFM se realizează lunar. **ASE** Toate metodologiile și regulamentele ASE privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare și posturilor nedidactice vacante se adresează în egală măsură tuturor categoriilor de persoane, fără nicio discriminare la originea căreia s-ar afla o caracteristică particulară, cum ar fi - fără să se limiteze la - sex, gen, origine etnică sau rasială, naționalitate, religie sau credință, convingeri personale, eventuală dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală. **AJPIS ALBA** Din numărul de 9659 persoane care au fost mediate în anul 2024, 6250 au intrat pe piata muncii, dintre acestea 49% fiind femei. **AJPIS ARGEȘ** In anul 2024 au fost încadrate in muncă 3578

							persoane (șomeri) aflate în evidența A.J.O.F.M. Arges, din care 1878 sunt femei (52% din numarul persoanelor angajate sunt femei). **AJPIS BIHOR** -TOTAL persoane cuprinse la măsuri active 9501, din care: 4.823 femei -TOTAL persoane ocupate 3386, din care: 1.831 femei -participare Cursuri de formare profesională 112 participanți, din care: 76 femei -acordarea a 1244 subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de 178nclusi șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: 631 femei -acordarea a 15 subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie, din care: 9 femei -acordarea a 119 subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți de învățământ, din care: 59 femei **AJOFM BOTOȘANI** În domeniul ocupării avem adoptată *,,Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027".*

							Acest document este principalul document de lucru al A.J.O.F.M. Botoşani si prin implementarea acestuia se asigură realizarea Planului de acţiuni şi implicit a Direcţiei de acţiune *1.4. Reducerea disparităţii de gen privind ocuparea forţei de muncă* - La nivelul AJOFM Botoşani, în anul 2024, numărul total de persoane ocupate a fost de 3789, din care 1705 femei şi 2084 bărbaţi, respectiv 45% femei ocupate şi 55% bărbaţi ocupaţi. **AJOFM BRĂILA** Prin Programul de Ocupare a Forţei de Muncă, în anul 2024, au fost cuprinse la măsuri active 5795 persoane, dintre care 2833 femei (49%). Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forţei de Muncă, în anul 2024 s-a realizat încadrarea unui număr de 2306 persoane, din care 1171 (50,8 %) femei **AJOFM IAŞI** În activitatea desfăşurată, aplică măsuri de egalitate de şanse între femei şi bărbaţi, prin aplicarea principiului nediscriminatoriu la informare şi incluziune profesională, medierea muncii, programe de

							formare profesională, prime, precum și în domeniul protecției sociale a persoanelor neîncadrate în muncă. La data de 31/12/2024 erau în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, 10099 persoane din care 4473 femei și 5626 bărbați. Rata șomajului totală la date de 31/12/2024 era 3,43% la nivelul județului Iași, rata șomajului feminine 3,38% și rata șomajului masculine 3,47%, raportate la același nivel. Referitor la persoanele înregistrate în baza de date a agenției, situația se prezintă astfel: a.) m*ediul de proveniență:* urban - 1414 de persoane, din care femei 759; rural - 8685 de persoane, din care femei 3714. In funcție de st*atutul persoanei înregistrate*: Șomeri îndemnizabili - 1184 de persoane din care femei 756; Șomeri neîndemnizabili - 8915 de persoane din care femei 3717. Prin măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă se dorește sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în

							vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Una dintre aceste măsuri este medierea muncii, adică acea activitate prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă. În anul 2024 au fost angajate 6353 de persoane din care 2593 sunt femei. O altă măsură de stimulare a ocupării forței de muncă este informarea și consilierea profesională care reprezintă orice informație și/sau sprijin specializat oferit unei persoane cu privire la: alegerea unei ocupații, progresul într-o ocupație, adaptarea la o ocupație care se modifică, schimbarea ocupației sau orice alte aspecte legate de o profesie, cum ar fi, modalități de menținere a unui loc de muncă. Pe parcursul anului 2024 au beneficiat de acest serviciu, 13918 de persoane din care 6027 sunt femei. Persoanele în căutarea unui loc de muncă și înregistrate în baza de date a agenției pot beneficia gratuit de cursuri de formare

							profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața forței muncă. În anul 2024 au fost cuprinse la cursuri de formare profesională 688 de persoane din care 367 femei. **AJPIS SUCEAVA** Monitorizarea lunară a echilibrului dintre femei și bărbați. Rapoarte, analize ale pieței muncii -lunare, semetriale, anuale. **AJPIS VÂLCEA** 67,22% femei au urmat programe de formare 32,78% bărbați au urmat programe de formare
Obiectiv Specific: 3.2 Consolidarea principiului egalității de remunerare între femei și bărbați prin transparentizare, atât în domeniul public, cât și în domeniul privat, 182nclusive prin aplicarea adecvată a legislației în vigoare în domeniul salarizării							
3.2.a) Adaptarea legislației în vederea aplicării efective a principiului remunerării egale pentru muncă egală și muncă de valoare egală între femei și bărbați prin implementarea Recomandării Comisiei nr. 2014/124/UE	Grup de lucru privind gradul actual al implementării Recomandării Comisiei 2014/124/UE și măsurile legislative necesare implementării, din care vor face parte reprezentanți ai instituțiilor responsabile, respectiv ANES, MMSS, Inspecția Muncii, Sindicate, Patronate, Mediul Academic, desemnați	Tabel de corespondență (analiză legislativă)	2023 - 2024	ANES MMSS Inspecția Muncii Sindicate Patronate Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul	Schimbare de viziune la nivel guvernamental privind prioritățile legislative	**ANES** - Grup de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) - Directiva (UE) 2023/970 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii. Modificarea și completarea legislației în vederea

privind consolidarea principiului egalității de remunerare între bărbați și femei	prin acte administrative ale conducătorilor ministerelor/instituțiilor responsabile Modificarea și completarea legislației în vederea includerii unor norme clare privind munca de valoare egală și transparența salarială, conform cu Titlul II din Recomandarea Comisiei nr. 2014/124/UE				fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul legislativ		includerii unor norme clare privind munca de valoare egală și transparența salarială, conform cu Titlul II din Recomandarea Comisiei nr. 2014/124/UE - Termen de transpunere: 07.06.2026 -S-a transmis calendarul asumat de transpunere de către ANES către MAE pe data de 19 septembrie 2024. Calendarul asumat: ▫ Proiectul de Lege nr. 202 din 19 aprilie 2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare (MFTES, ANES). Elaborare: ianuarie - februarie 2025 Consultare publică și interinstituțională: martie - mai 2025 Avizare interinstituțională: mai - iulie 2025 Aprobare de către Guvern: august - septembrie 2025 Adoptare de către Parlament: octombrie 2025 - februarie 2026 Publicare în Monitorul Oficial al României: aprilie 2026 Notificare către Comisia Europeană: mai 2026. - Ultima reuniune a Grupului de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) a fost pe data de 10.10.2024, la sediul ANES.

							ASE Respectă în totalitate legislația națională cu privire la salarizarea personalului și prevederile Legii nr. 202 din 19 aprilie 2002 (republicată) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și nu face diferențe în funcție de sex sau de alte criterii discriminatorii. De asemenea, ASE asigură transparența și publică grila de salarii aflată în plată. **AJPIS NEAMȚ** - participarea on-line a reprezentanților instituției la sesiuni de informare organizate în cadrul proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare" ce au avut loc în data de 10.09.2024;
3.2 b) Formarea inspectorilor de muncă pentru a putea identifica inegalități de remunerare între femei și bărbați	1 modul de formare elaborat număr sesiuni de formare organizate număr persoane formate % respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică	Document publicat pe site-ul ANES Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ și sex) Chestionar de evaluare a	**Din 2 în 2 ani începând cu 2022**	ANES Inspecția Muncii Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de	Lipsa formatorilor specializați în domeniu, la nivel teritorial (în anumite regiuni și anumite județe)	**ANES** In anul 2024 a fost semnat un Acord de parteneriat între ANES si Inspecția Muncii.

	în activitatea profesională noțiunile învățate	sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare			eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați		
3.2 c) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind fenomenul discriminării la locul de muncă, în ceea ce privește diferențele de remunerare între femei și bărbați	acorduri de parteneriat încheiate; număr de cazuri privind inegalitățile e remunerare sesizate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă pe județe și cauza/tipul discriminării, după sexul persoanelor discriminate; număr sesiuni de informare organizate număr persoane informate	Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și în funcție de dimensiunea firmei) Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de beneficiari (dezagregare la nivel de județ, angajatori/ angajați și sex)	**Anual**	ANES Asociații Patronale Sindicate Inspecția Muncii	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial	**AJPIS IAȘI** În anul 2024 inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași au efectuat un 226 controale în temeiul Legii nr.202/2002 dintre care un număr de 3 controale au avut ca obiect violența și hărțuirea la locul de muncă. Pentru neconformitățile constatate au fost applicate: 1 sancțiune cu avertisment precum și un număr de 63 măsuri în vederea remedierii deficiențelor. **AJPIS NEAMȚ** -întâlniri organizate trimestrial cu partenerii sociali în cadrul consiliului consultative tripartite; - informarea unui număr de 1221 de angajatori cu prilejul controalelor efectuate; -participarea reprezentantului instituției

							la întâlnirea grupului mixt pentru romi unde au fost abordate următoarele teme: • Legea nr. 154/04.06.2021 pentru modificarea și completarea ordonanței guvernului nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România din motice etnice; • situația actelor de stare civilă și de proprietate a cetățenilor români de etnie romă. **AJPIS SUCEAVA** Inspectorii de muncă efectuează controale în care se urmărește și respectarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați.
3.2 d) Colectarea și publicarea periodică și riguroasă a datelor statistice dezagregate regional și în funcție de sex și domeniu de activitate, care să permită analiza și combaterea disparităților de remunerare	Un protocol de colaborare inter-instituțional privind raportarea datelor statistice în domeniul remunerării; O bază de date standardizată (cu datele furnizate de INS și alte instituții) care să permită analiza disparităților de remunerare (în funcție de sex, domeniu de activitate, regiune)	Protocolul semnat de toate instituțiile implicate Raport de analiză a disparităților de remunerare, folosind datele obținute	**Anual începând cu 2022**	**ANES INS MMSS/ Inspecția Muncii Asociații Patronale Sindicate ANAF Mediul Academic**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul	Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmiterea datelor solicitate în timp util	**ANES-** INS - Acord de parteneriat **AJPIS PRAHOVA** Conform Legii nr. 226/2009 a organizării și funcționării statisticii oficiale în România, cu modificările și completările ulterioare, instituția noastră se ocupă cu colectarea și publicarea periodică și riguroasă a datelor statistice dezagregate regional și în funcție de sex și domeniu de activitate, care să permită

					fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul colectării și procesării datelor		analiza și combaterea disparităților de remunerare, conform *Programului statistic național anual*, aprobat prin H.G. PSNA reprezintă instrumentul de bază prin care Institutul Național de Statistică și ceilalți producători de statistici oficiale sunt autorizați să realizeze colectarea, stocarea, procesarea, analiza și diseminarea datelor statistice oficiale, în vederea asigurării informațiilor necesare utilizatorilor interni, precum și a celor ce decurg din legislația Uniunii Europene și din recomandările altor organizații internaționale. -de asemenea, datele colectate și publicate s-au făcut și în conformitate cu *Programul Statistic Național Multianual (PSNM) pentru perioada 2022-2024*, program, elaborat ca un instrument de planificare strategică, pentru operaționalizarea Strategiei de Dezvoltare a Sistemului Statistic Național 2022-2027 (SDSSN), pe termen mediu (3 ani). Datele sunt disponibile la adresa: https://prahova.insse.ro/, precum și pe portalul http://statistici.insse.ro:8077/tempo-

							online/#/pages/tables/insse-table şi pot fi furnizate, la cerere, şi persoanelor interesate de diseminarea acestor date. -domeniile în care este transpusă egalitatea de şanse dintre femei şi bărbaţi sunt: populatia si fenomenele demografice, sănătatea, educaţia, forţa de muncă, societatea informationala si veniturile. -prin Centrul de formare profesionala al AJOFM Prahova, din totalul de 360 cursanti, 278 au fost femei. Din cei 273 absolventi de programme de formare profesionala, 218 au fost femei.
Obiectiv Specific: 3.3 Reducerea riscului de sărăcie şi excluziune a femeilor, printr-omai bună ocupare pe piaţa forţei de muncă şi reducerea fenomenului discriminării							
3.3. a) Participarea femeilor în programe de învăţare pe tot parcursul vieţii pentru dezvoltarea de competenţe şi calificări care să ducă la creşterea gradului de ocupare şi a mobilităţii pe piaţa muncii	Acord de parteneriat încheiat între ANOFM şi ANES privind furnizarea de date, coordonarea şi monitorizarea programelor de formare profesională adresate femeilor în căutarea unui loc de muncă număr de programe organizate număr femei beneficiare a programelor de formare profesională adresate femeilor în căutarea unui loc de muncă	Bază de date privind numărul de programe de învăţare organizate şi numărul de femei beneficiare (dezagregare la nivel de judeţ, mediu de rezidenţă şi vârstă)	**Anual**	**ANES MMFTSS ANOFM/ AJOFM**	Finanţare de la bugetul de stat, prin bugetele instituţiilor responsabile; Finanţare din bugetele locale; Finanţare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate şi cu respectarea prevederilor şi regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operaţional;.	Slaba acoperire în plan teritorial a programelor de învăţare organizate, în special la nivel local	**ANES** În cadrul proiectului „Integrarea egalităţii de gen în politicile publice şi procesele bugetare”, în anul 2024 a fost lansat Planul Naţional de acţiune pentru împuternicirea economică şi politică a femeilor pentru perioada 2025-2029 ce urmează a fi aprobat prin H.G. Acest Plan naţional prevede obiective strategice precum: generarea politicilor eficiente pentru piaţa muncii, asigurarea echilibrului dintre viaţa profesională şi viaţa privată prin identificarea şi

	% respondente dintre participantele la sesiunile de formare, care declară că aplică în activitatea curentă, competențele/ calificările dezvoltate	Chestionar de evaluare a programelor de formare, completat la aproximativ 3 luni după finalizarea acestora			Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați		consolidarea sistemului de economie a îngrijirii, creșterea participării la luarea deciziilor în sfera economică și politică pe bază de paritate și reducerea violenței domestice și a violenței de gen la locul de muncă și în spațiile publice prin îmbunătățirea legislației și creșterea gradului de conștientizare a tuturor actorilor relevanți. **ANES** - ACORD DE PARTENERIAT CU OFA UGIR **MMFTSS** Participarea femeilor in programe de învățare pe tot parcursul vieții pentru dezvoltarea de competențe și catificări care să ducă la creșterea gradului de ocupare și a mobilității pe piața muncii, măsură în legătură cu analizele periodice a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă. În baza acestei măsuri este incheiat un Acord de parteneriat incheiat între ANOFM și ANES privind furnizarea de date privind: • coordonarea și monitorizarea programelor de formare profesională adresate femeilor în căutarea unui loc de muncă • număr de programe organizate • număr femei beneficiare a programelor

							de formare profesională adresate femeilor în căutarea unui loc de muncă • % respondente dintre participantele la sesiunile de formare, care declară că aplică în activitatea curentă, competențele/calificările dezvoltat **ANOFM** În anul 2024, ANOFM a organizat 1.028 de programe de formare profesională. Menționăm că programele de formare profesională se adresează deopotrivă femeilor și bărbaților în funcție de nevoia de formare profesională la momentul respectiv, precum și de structura somerilor care pot fi cuprinși în cursuri de calificare/recalificare, în raport cu numărul necesar pentru formarea grupelor, conform cadrului legal în vigoare. Din totalul de 18.859 de persoane cuprinse în programe de formare profesională organizate de ANOFM în anul 2024, 11.938 sunt femei. **AJPIS ARGEȘ** In anul 2024, A.J.O.F.M. Arges a organizat 14 programe de formare profesionala, cursuri de initiere/ specializare/

							calificare la care au participat 373 femei din numarul total de participanti de 540 - 69% din somerii participanti la cursuri au fost femei. **AJPIS BRĂILA** - nr. total șomeri participanți la programele de formare: 346, din care 220 femei (64%) Număr șomeri angajați, din total absolventi programe de formare profesionala: 206, din care 134 femei (65%). **AJPIS GIURGIU** D.G.A.S.P.C. Giurgiu a derulat o campanie antidiscriminare în anul 2024 în cadrul proiectului Servicii integrate pentru grupuri vulnerabile-o punte pentru dezvoltarea comunităților locale; astfel a fost asigurată informarea unui număr de 400 de persoane din comunități dezavantajate. AJOFM GIURGIU Pe parcursul anului 2024, AJOFM Giurgiu a organizat 11 programe de formare profesională la care au fost cuprinși 148 șomeri, dintre aceștia 106 persoane au fost femei, reprezentând circa 72% din totalul persoanelor cuprinse la cursuri. Ocupațiile pentru care s-au organizat programele de formare profesională au

							fost următoarele - electrician in constructii, expert accesare fonduri structurale si de coeziune europene, frizer, infirmiera, machior, manichiurist, operator introducere, validare și prelucrare date, referent resurse umane. Urmare a absolvirii cursurilor de formare profesională au fost încadrate 91 de persoane. Medierea muncii In cursul anului 2024, au fost cuprinși în serviciile de mediere un număr de 3300 şomeri (1680 femei). In urma acordării serviciilor de mediere au fost încadrate în muncă 2082 persoane, din care 1041 femei. **AJOFM BOTOŞANI** - La nivelul AJOFM Botoşani, în anul 2024 au fost organizate un număr total 25 de programe de formare profesională. - În anul 2024, numărul total de persoane participante la cursuri de formare profesionala a fost de 441, din care 288 femei şi 153 bărbaţi, respectiv65,31% femei şi 34,69% bărbaţi. - În anul 2024, numărul persoanelor ocupate din rândul persoanelor participante la cursuri de formare profesională a fost

							de 75, din care 45 femei și 30 bărbați, respectiv 60% femei și 40% bărbați. - La nivelul AJOFM Botoșani există bază de date care conține: numărul de programe de formare organizate, numărul de femei beneficiare, mediul de rezidență și vârstă. - Programele de formare profesională au fost finanțate atît din bugetul ANOFM cât și din fonduri externe nerambursabile. **AJPIS - AJOFM COVASNA** 187 femei absolvente astfel: -agent de securitate 6 -ajutor bucatar 26 -competențe antreprenoriale, financiare si juridice 24 -competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere 9 -competenea de citire, scriere, și intelegere a mesajului 39 -competenta matematica si competenta in stiinte tehnologie si inginerie 25 -competenta personala social și de a invata sa inveti 28 -expert accesare fonduri structural și de coeziune europene 7 -femeie de serviciu 13 -ospătar chelner 10

							AJPIS - AJOFM SUCEAVA Asociația Institutul Bucovina a organizat cursuri de formare pentru specializare în antreprenor în economia socială și din 57 de absolvenți, 31 au fost femei și 28 au fost bărbați. Cursurile au fost organizate în cadrul proiectului Rădăcini sociale: Dezvoltăm afaceri care contează, finanțat prin PIDS FSE +. Din pacate există o rezistență în mediul rural pentru inițierea de afceri de către femei. Noi militățm pentru promovarea egalității de șanse în toate proiectele noastre. AJOFM SUCEAVA, a organizat 29 de programe de formare profesionala, la care au participat 572 persoane, din care 292 femei. **CJ ILFOV** Au fost organizate 27 de programme de formare prfesională, la care au participat 108 femei, 79 din mediul rural și 29 din mediul urban. **AJPIS VÂLCEA** La cele 24 de programe de formare organizate au participat 320 de femei Din cele 475 de persoane cuprinse la programe de formare, 286 au provenit din mediul rural

							Structura pe vârste se prezintă astfel: - sub 25 de ani = 59 - între 25-30 ani = 69 - între 30-35 ani = 58 - între 35-45 = 131 peste 45 ani = 158
Obiectiv Specific: 3.4 Promovarea unui mediu non-discriminatoriu și incluziv la locul de muncă							
3.4 a) Formarea personalului din Inspecția Muncii pentru a identifica și interveni în cazuri de discriminare la locul de muncă (hărțuire, discriminare la angajare și promovare)	1 modul de formare elaborat număr sesiuni de formare organizate număr persoane formate % respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate	Document publicat pe site-ul ANES Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ și sex) Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare	**Anual începând cu 2022**	**ANES MMFTSS Inspecția Muncii Mediul academic**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și	Lipsa formatorilor specializați în domeniu în plan teritorial (din anumite regiuni și anumite județe)	**ANES - Inspectia Muncii** - Acord de Parteneriat ANES a continuat demersurile pentru prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, și, în acest sens, pe parcursul anului 2024, reprezentanții ANES au furnizat consiliere și asistență atât instituțiilor publice, cât și companiilor private, în aplicarea Metodologiei aprobate prin H.G. nr. 970/2023. Asistența a fost acordată prin transmiterea de puncte de vedere de specialitate și consultări telefonice. De asemenea, în parteneriat cu Asociația Novapolis și Roua Center Constanța au efectuat demesuri pentru realizarea

					bărbați în colaborare cu mediul academic și specialiștii organizațiilor neguvernamentale		traducerii în limba ucraineană a ghidului privind hărțuirea morală la locul de muncă, în cadrul parteneriatului IRDO-ANES - NOVAPOLIS. Constituirea la nivelul ANES a Grupului de lucru „Monitorizarea stadiului de implementare a prevederilor Metodologiei aprobată prin H.G. Nr. 970/12 octombrie 2023, privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă". Grupul de lucru a avut în componență reprezentanți ai Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbți, Inspecției Muncii, Inspectoratului General pentru Imigrări, Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului Bucuresti și Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov. Organizarea a 5 sesiuni cu obiectivul de a furniza participanților o introducere cu referire la elementele de bază cu privire la egalitatea de gen, integrarea perspectivei de gen și analiza impactului egalității de gen, la București, în perioada 17-26 iunie 2024. - organizarea de sesiuni de informare cu tema Analiza impactului de gen,

							desfășurate în 18 - 19.11.2024, la sediul Reprezentanței Comisiei Europene în România, membri din cadrul Comisiei naţionale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), reprezentanți ai ministerelor și autorităților publice centrale,. - organizarea de sesiuni de informare cu tema „Bugetarea de gen", desfășurate în 21-22.11.2024, la sediul Reprezentanței Comisiei Europene în România, membri din cadrul Comisiei naţionale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES),
3.4 b) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind dimensiunile multiple ale discriminării la locul de muncă, inclusiv în procesul de angajare	număr de cazuri de discriminare la locul de muncă sesizate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă pe județe și cauza/tipul discriminării, după sexul persoanelor discriminate; număr de sesiuni de informare organizate număr de persoane informate	Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și în funcție de dimensiunea firmei) Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de beneficiari (dezagregare la nivel de județ, angajatori/ angajați și sex)	**Anual începând cu 2022**	ANES Asociații Patronale Sindicate Inspecția Muncii	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în	Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial	**AJPIS TULCEA** <u>ITM Tulcea</u> - informarea angajatorilor cu prilejul actiunilor de control efectuate de catre inspectorii de munca, in 801 controale; Verificarea ca în contractele colective de muncă și în ROI să fie înscrise măsuri privind egalitatea de șanse. **AJPIS NEAMȚ** organizarea de întâlniri cu angajatorii trimestrial; - informarea angajatorilor cu ocazia acțiunilor de control.

					domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în colaborare cu mediul academic și specialiștii organizațiilor neguvernamentale		
3.4 c) Elaborarea unui ghid de bune practici folosite la nivel european și internațional pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile	Ghid de bune practici pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă	Ghidul publicat pe site-ul ANES	**2022-2024**	ANES MFTES MMSS Inspecția Muncii Sindicate Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în discriminarea la locul de muncă și elaborarea de ghiduri	Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile	**ANES** - documente suport pentru Inspectia Muncii. Prezentari pentru o bună aplicarea a prevederilor Hotărârii nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă. **AJPIS NEAMȚ** - la nivelul instituției a fost elaborat un ghid de bune practici pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă cu nr. 2861/26.02.2024. **AJPIS SUCEAVA** Ghidul publicat în format, electronic a fost distribuit inspectorilor de muncă cu atribuții de control și îndrumare.

IV. ECHILIBRUL DINTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI VIAȚA PRIVATĂ							Rezultate 2024
OBIECTIV GENERAL: Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private							
Obiectiv Specific: 4.1 Creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața privată, în rândul persoanelor active pe piața muncii							
4.1. a) Campanii de informare privind condițiile și beneficiile accesării concediului paternal	număr parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare număr participanți la campaniile de informare număr materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor numărul bărbaților care au solicitat concediu parental	Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean) Bază de date privind activitățile de informare organizate anual (număr materiale distribuite, număr de participanți, în funcție de sex)	**Anual**	**ANES Asociații Patronale Sindicate**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Număr restrâns de participanți; Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial.	**ANES** - activități de informare și conștientizare derulate în cadrul Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați. Institutii publice centrale, locale și militare, instituții de învățământ au transmis catre ANES spre avizare planuri pentru implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați care cuprind măsuri pentru promovarea echilibrului dintre viata profesională și cea privată. **CJ HD** - In cadrul institutiei au fost diseminate documente si informatii legate de concediul paternal si s-a acordat consultanta si informare, prin serviciul Resurse umane, tuturor angajatilor de sex masculin care si-au exprimat dorinta de a afla mai multe informatii
4.1. b) Organizarea de campanii de conștientizare a folosirii instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți (munca la distanță)	număr parteneri cooptați în desfășurarea campaniilor de informare număr participanți la campaniile de informare; număr materiale informative elaborate și distribuite în	Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean) Bază de date privind campaniile organizate anual (număr materiale	**Anual**	**ANES Asociații Patronale Sindicate MMSS**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de	Număr restrâns de participanți; Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial.	**ANES** - activități de informare și conștientizare derulate în cadrul Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați. Institutii publice centrale, locale și militare, instituții de învățământ au transmis catre ANES spre avizare planuri pentru implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați care cuprind măsuri pentru promovarea echilibrului dintre viata profesională și cea privată. **ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE - ASE**

	cadrul campaniilor de informare	distribuite, număr de participanți, în funcție de sex)			eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați		Respectă în totalitate legislația în vigoare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii. Planul pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030 propune la punctul 4.1 realizarea unei scheme de lucru flexibil atât privind activitățile didactice, cât și pe cele nedidactice și administrative ale universității, acolo unde este posibil și în condițiile legii.
4.1 c) Realizarea unei cercetări privind percepția publică privind necesitatea asigurării echilibrului între viața profesională și de familie, pentru a identifica posibile impedimente ale implementării eficiente a noilor reglementări	O cercetare calitativă și cantitativă	Raport de cercetare	2022 - 2024	**ANES MFTES Mediul academic**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial.	**MEC -Mediul academic** **Academia Fortelor Terestre "Nicolae Balcescu":** La nivelul personalului militar și civil periodic se aplică un inventor de adaptare profesională (în cadrul evaluarii periodice psihologice a personalului), unul din punctele acestuia referindu-se la afectarea relațiilor de familie de către obligațiile profesionale și invers, acest aspect fiind evaluat de microstructura de asistență psihologică și adus la cunoștința factorilor de decizie. **UNMB** derulează Proiectul PNRR „Modernizarea infrastructurii digitale a UNMB pentru asigurarea accesului la învățământ artistic", care are ca scop strategia de digitalizare a UNMB pentru îmbunătățirea mediului academic prin aportul de tehnologii importante și inovative, cu impact asupra comunității didactice și de cercetare precum și a mediului socio-cultural și european. Viitorul echilibrului dintre viața profesională și cea personală depinde de angajamentul colectiv al tuturor părților implicate. **Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi" din Iași**-studiu pe bază de chestionar cu titlul *Atitudinile și percepțiile comunității TUIASI față de*

							persoanele cu dizabilități sau provenind din medii vulnerabile și față de conceptele de incluziune, egalitate de șanse și nediscriminare finalizat cu un raport de cercetare și un articol științific **Universitatea „Alexandru Ioan Cuza" din Iași: Conferința** națională "Egalitate de șanse în fața provocărilor contemporane" -Emanuela Ilie, UN DICȚIONAR AL EXILULUI FEMININ ROMÂNESC. Autoare emblematice, volume reprezentative (librariaeikon.ro), Editura Eikon, București, 2024 -Teză de doctorat Geografia alegerilor locale din România în perioada postcomunistă din perspectiva de gen, Facultatea de Geografie și Geologie, UAIC -Lucrări de licență la Facultatea de Litere, UAIC: •"Unveiling Hysteria: A Study of Gendered Madness in Literature" •"A Few Notes on Virginia Woolf's Feminism in A Room of One's Own" •"Penelope's Character in Homer's Odyssey and in Atwood's The Penelopiad" •Echilibrul dintre viața profesională si bunăstarea la locul de muncă. Deziderate pentru angajați si provocări pentru specialiștii în Resurse Umane •Servicii sociale oferite femeilor victime ale violentei domestice •În căutarea stabilității. O perspectivă asupra familiei în contextul divorțului •Explorarea nevoilor si a provocărilor întâmpinate de mamele singure aflate în situații de risc: O analiză a serviciilor si a impactului acestora asupra perspectivelor de viitor.

							•Familia monoparentală si efectele acesteia asupra familiei si dezvoltării copilului •Egalitatea de şanse si incluziunea socială în organizaţiile moderne **UBB-** Articol publicat de lect. univ. dr. Reka Geambaşu cu titlul „Revoluţia blocată" a egalităţii de gen: Opinii privind egalitatea de gen în rândul maghiarilor din Transilvania **USAMV CLUJ-NAPOCA:** un studiu - completarea unui chestionar elaborat de UNESCO în colaborare cu GENDER SCAN, care a urmărit o mai bună înţelegere a motivaţiilor şi provocărilor cu care se confruntă studenţii şi angajaţii (hărţuire, limitarea promovării profesionale, accesul la funcţii, etc). **ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE - ASE** A depus eforturi pentru identificarea metodelor legale de lucru flexibil care ar putea fi implementate (ex.: tele-muncă, hours bank - bancă de ore pentru personalul administrativ etc.) prin consultarea reprezentanţilor angajaţilor ASE cu privire la diferite metode de lucru flexibil şi situaţiile în care acestea ar putea fi accesate.
4.1 d) Identificarea bunelor practici pentru realizarea echilibrului între viaţa profesională şi cea de familie şi redactarea unui ghid de bune practici în scopul distribuirii acestuia în instituţiile publice şi	Un Ghid de bune practici privind realizarea echilibrului între viaţa profesională şi cea de familie elaborat. număr instituţii publice şi companii private	Ghidul disponibil pe site-ul ANES Bază de date cu instituţiile publice şi private către	**2023 - 2024**	**ANES MFTES Mediul academic**	Finanţare de la bugetul de stat, prin bugetele instituţiilor responsabile; Finanţare din bugetele locale; Finanţare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate şi cu	Slaba acoperire a campaniei în plan public şi privat.	**MEC** - **ASE** a realizat o analiză privind bunele practici în domeniul flexibilizării programului de lucru.

în companiile private	către care a fost distribuit (format print/ on-line) ghidul de bune practici	care a fost distribuit ghidul			respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați		
4.1 e) Organizarea unor sesiuni de informare cu angajați ai instituțiilor administrației publice și mediul privat, cu privire la noile reglementări în domeniul echilibrului dintre viața profesională și cea privată	număr parteneriate cu instituțiile administrației publice și companii private număr sesiuni de informare număr participanți la sesiunile de informare	Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și tip de organizație) Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de participanți (dezagregare la nivel județean, tip de organizație și sex)	**Anual**	**ANES MFTES MMSS Asociații Patronale Sindicate ONG Mediul academic**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal administrativ/ de suport de la nivel public local și din companii private	Slaba acoperire a în plan teritorial pentru anumite județe Număr restrâns de participanți.	**ANES** Activități de informare în cadrul acțiunilor desfășurate sub egida săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați **MEC** **ASE -** Planul pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030 propune la punctul 4.2 Promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată prin sprijinul angajaților și studenților ASE București aflați în situații speciale (creștere/ îngrijire copii, urgențe/obligații familiale, îngrijire persoane vulnerabile etc.). ASE București oferă sprijin angajaților și studenților aflați în situații speciale (creștere/ îngrijire copii, urgențe/obligații familiale, îngrijire persoane vulnerabile etc.), în condițiile impuse de legislația muncii și legislația conexă. **UPB-**Workshop-ul "Absolvenți cu cariere de succes" din 23 octombrie 2024 dedicat dezvoltării unei cariere de succes, având ca obiectiv sprijinirea studenților în conturarea unui parcurs profesional solid prin sesiuni interactive, prezentări și activități practice.

							Evenimentul „Ziua Facultății", organizat anual, cu scopul de a celebra comunitatea academică, realizările facultății și de a încuraja interacțiunea dintre studenți, cadre didactice și parteneri instituționali. **Universitatea ARTIFEX din București - Centrul pentru Studiul Relațiilor de Muncă:** Conferința Națională pentru Justiție Socială 20 februarie 2024 cu tema Combaterea hărțuirii la locul de muncă. **Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi" din Iași-**Acțiune propusă în noua *Strategie privind diversitatea, egalitatea și incluziunea pentru perioada 2025-2027,* elaborată în decembrie 2024 **UNIVERSITATEA DE VEST ARAD-** 1 conferință și 2 workshopuri **UNITBV-** Sesiunile de informare sunt organizate anual. În 2024 au fost organizate două asemenea sesiuni: 1. cu directorii de departamente, decanii, responsabilii GDPR de la nivelul celor 18 facultăți ale universității, responsabilii de promovare din cadrul facultăților și responsabilii de site Nr. participanți: 98 persoane 2. cu prodecanii cu activitate didactică, tutorii de anul I, asociațiile studențești și reprezentantul studenților în CA, reprezentanți ai Centrului de consiliere și orientare în carieră și persoanele responsabile cu prezentarea noilor modificări legislative cu privire la funcțiile de conducere, etică, abandon școlar, protecția datelor cu caracter personal și egalitate de gen Nr. participanți: 99 persoane.
Obiectiv Specific: 4.2 Prevenirea factorilor ce determină fenomene precum uzura și extenuarea la locul de muncă (Sindromul *burnout*)							
4.2 a) Organizarea de ateliere de formare a	modul de formare elaborat	Document publicat pe site-ul ANES	**Anual**	**ANES MFTES**	Finanțare de la bugetul de stat,	Lipsa formatorilor	**MEC** Universitățile au misiunea de crea un mediu de lucru sănătos, etic și

personalului din domeniul resurselor umane privind prevenirea factorilor care determină uzura și extenuarea la locul de muncă, inclusiv prin promovarea mecanismelor de echilibrare a vieții profesionale cu cea de familie	număr parteneriate încheiate cu instituții ale administrației publice și companii private număr ateliere de formare a personalului din domeniul resurselor umane număr participanți la sesiunile de formare	Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și tip de organizație) Bază de date privind atelierele de formare și participanții la ateliere (dezagregare la nivel județean, tip de organizație și sex)		**Asociații Patronale Sindicate ONG Mediul academic**	prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	specializați în domeniu, la nivel teritorial Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori Număr restrâns de participanți	echilibrat, conform principiilor europene și naționale de egalitate de gen și incluziune, prevăzute în„Planul pentru Egalitate de Gen". **Universitatea de Arhitectură și Urbanism Ion Mincu**-PerformBestUAUIM 2024 Eficientizarea performanței prin combaterea burnout- ului în rândul studenților la UAUIM Publicații: Eficientizarea Performanței prin Combaterea Burnout-ului în rândul Studenților la UAUIM, Studiu realizat pe 185 de studenți de la cele trei facultăți ale UAUIM PerformBest - Strategii și practici în combaterea Burnout-ului • Numărul de studenți înscriși pentru ședințele de consiliere: 58 • Numărul de studenți selectați pentru ședințele de consiliere: 10 • Numărul de studenți care au răspuns la chestionare 275 • Numărul de cadre didactice care au răspuns la chestionarele realizate în a doua fază: 58 **ASE** - Pentru îndeplinirea obiectivelor specificate în Capitolul 4 - Măsuri privind echilibrul dintre viața profesională și viața privată și cultura organizațională din Planul pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030 s-au purtat discuții cu factorii decizionali și au fost identificate măsuri precum: - aprobarea unor cereri punctuale de flexibilizare a programului de lucru, pentru membri ai comunității academice aflați în situații deosebite; - adaptarea procesului de evaluare periodică a cadrelor didactice în situația revenirii acestora din concediul de creștere a copilului, fără discriminare de gen.

							Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade" 1 sesiune de informare - 7 aprilie 2024: Sănătatea mea, dreptul meu, 75 participanți. **UAIC**-3 ateliere de formare a personalului, studenților și comunității, organizate prin Proiectul EC2U - European Campus of City Universities, VI GLADE Workshop for community: *Healthy breathing and stress management / Respirația sănătoasă și managementul stresului* - 164 participanți -Ateliere în Erasmus + International Staff Week cu tema Building resilience: How to manage workplace stress 30 participanți **UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI-** au fost elaborate și prezentate la conferințe cu caracter științific câteva lucrări de cercetare pe această temă. **ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE - ASE** Pentru îndeplinirea obiectivelor specificate în Capitolul 4 - Măsuri privind echilibrul dintre viața profesională și viața privată și cultura organizațională din Planul pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030 s-au purtat discuții cu factorii decizionali și au fost identificate măsuri precum: - aprobarea unor cereri punctuale de flexibilizare a programului de lucru, pentru membri ai comunității academice aflați în situații deosebite; - adaptarea procesului de evaluare periodică a cadrelor didactice în situația revenirii acestora din concediul de creștere a copilului, fără discriminare de gen;

							- aprobarea efectuării concediilor de odihnă de către cadrele didactice și în alte perioade decât cele stabilite de Senatul universitar, în situații excepționale
4.2 b) Sesiuni de informare în rândul angajaților cu privire la drepturile și responsabilitățile salariaților cu privire la condițiile de muncă și programul de lucru în vederea echilibrării muncii și vieții private	număr parteneriate încheiate cu instituții ale administrației publice și companii private număr sesiuni de informare în rândul angajaților număr participanți la sesiunile de informare	Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și tip de organizație) Bază de date privind sesiunile de informare și participanții la sesiuni (dezagregare la nivel județean, tip de organizație și sex)	**Anual**	**ANES** **MFTES** **MMSS** **Asociații Patronale** **Sindicate** **ONG** **Mediul academic**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Lipsa formatorilor specializați în domeniu, la nivel teritorial Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori Număr restrâns de participanți.	**ASOCIAȚII -ALBA IULIA** La nivelul Asociației As 2001 Alba Iulia în cadrul proiectelor care vizează ocuparea și mobilitatea forței de muncă pentru a promova egalitatea de gen, nediscriminarea, precum și asigurarea accesibilității, s-au inclus principiile egalității de șanse și de tratament ca parte integrantă a diverselor stadii din ciclul de implementare al fiecărui proiect. Asociația se asigură permanent că toate categoriile de persoane pot să participe în mod egal la activitățile proiectului, astfel încât să nu existe bariere care limitează egalitatea de șanse (program flexibil, spații și dotări accesibile inclusiv persoanelor cu dizabilități, resurse echilibrate în funcție de nevoile diverselor categorii de persoane etc.); **MEC** Condițiile de muncă și programul de lucru sunt stabilite printr-un cadru normativ specific organizațiilor, periodic resposabilii făcând sesiuni de informare în rândul angajațiilor. **ASE** Planul pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030 include măsuri pentru promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată prin sprijinul angajaților și studenților ASE București aflați în **UPB** - Organizarea workshop-ului "Leadership development" în data de 23 octombrie 2024 pentru dezvoltarea unor competențe specifice

							în vederea echilibrării muncii și vieții private . **USV**- Sesiune de informare anuală - iunie 2024 organizată de Serviciile Resurse Umane și Juridic ale Universității „Ștefan cel Mare" din Suceava:765 de participanți **Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi" din Iași-**Acțiune propusă în noua *Strategie privind diversitatea, egalitatea și incluziunea pentru perioada 2025-2027,* elaborată în decembrie 2024 **UAIC**-1 acord de parteneriat al UAIC cu un furnizor de servicii medicale privind un abonament de medicină preventivă pentru membrii de sindicat (participare opțională pentru salariați) 1300 angajați beneficiari -1 acord intra-instituțional cu grădinița, școala primară și liceul universității pentru angajații și studenții UAIC situații speciale și pentru flexibilizarea muncii. -4 sesiuni de informare (2 online și 2 față în față) -800 participanți la sesiunile de informare **UBB** - mai multe sesiuni de informare atât în rândul angajaților cât și a studenților privind sănătatea mintală 1. Exerciții practice pentru creșterea stării de bine - 1 sesiune/20 participanți 2. Autocunoaștere și dezvoltare - 1 sesiune/ 20 participanți 3. Agenda Stării de Bine Psihologice - un proiect pentru sprijinirea studenților pe parcursul anului academic cu interacțiuni lunare **USAMV CLUJ-NAPOCA:** Organizarea în luna noiembrie 2024 în cadrul universității a unui workshop cu un număr de 120 studenți (MV anul VI și Zootehnie Anul IV) cu scopul informării

							studenților privind drepturile și obligațiile stipulate în Codul etic. - Organizarea în cadrul USAMV Cluj-Napoca în luna decembrie 2024 a unei întâlniri între reprezentanții Comisiei de etică și reprezentanți din fiecare facultate (participante 6 facultăți) cu scopul informării și promovării în rândul angajaților/salariaților a unor aspecte legate de condițiile de muncă, programul de lucru, drepturi la locul de muncă. **UMF "Iuliu Haţieganu" egalitate de gen al ASE 2022-2030 include măsuri pentru promovarea - Cluj-Napoca-** Sesiuni individuale la cerere (număr estimat: 300 de persoane consiliate anual). **UNITBV**-cursuri anual: „Managementul activităților administrative de creștere a rezilienței la educația universitară" conține elemente practice și legislative cu privire la drepturile și obligațiile salariaților, precum și elemente tehnice menite să ușureze munca și să automatizeze anumite procese în vederea simplificării anumitor sarcini de serviciu. Nr. de participanți 83. **AJPIS SATU - MARE** -în anul 2024, toți angajații Asociației Organizația Caritas a Diecezei Satu Mare, în număr de 145 de persoane au fost informate. Din totalul de 145 de persoane, 15 persoane noi angajate au fost informate despre aceste drepturi și responsabilități încă din momentul semnării contractului individual de muncă. **AJPIS IAȘI** Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară: anual, coordonatorul organizează - cu cei 4

							specialiști din echipa centrului de zi - sesiuni de informare cu privire la procedura de semnalare a incidentelor și protecția împotriva abuzurilor. De asemenea, există un Regulament de Ordine Interioară, prin intermediul căruia angajații primesc toate informațiile cu privire la programul de lucru, condițiile de muncă, drepturile și obligațiile salariaților.
Obiectiv Specific: 4.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia de servicii de educație de tip formal alternativ și/sau complementar în cadrul creșelor							
4.3 a) Dezvoltarea de complexe sociale de servicii (în parteneriat cu DGASPC), în vederea asigurării serviciilor de tip creșă și/sau centru de zi (în funcție de nevoile identificate la nivel de comunitate)	număr parteneriate încheiate cu DGASPC număr de județe în care au fost înființate servicii de tip creșă și/sau centru de zi număr de beneficiari ai serviciilor nou înființate	Raport de identificare a nevoilor privind serviciile de tip creșă (DGASPC) Bază de date cu numărul de beneficiari ai serviciilor nou înființate (dezagregare la nivel de județ, tip de serviciu, frecvența accesării serviciilor)	**2023-2026**	**ANES MFTES DGASPC**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de la nivelul DGASPC-urilor și ONG-urilor	Resurse financiare și logistice insuficiente. Număr restrâns de beneficiari.	**AJPIS ALBA** DGASPC Alba are în prezent un centru de zi în localitatea Aiud, în parteneriat cu Asociația "Un pas înainte Alexandra", 15 locuințe protejate, 7 CIA și 4 CAbR-uri, locații în care specialiștii (manageri de caz, asistenți sociali, psihologi, medici etc.) relizează constant informări/consilieri cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați, drepturi și repsonsabilități, aspecte legate de o dezvoltare optimă, specifică particularităților individuale ale feicărui beneficiar. **AJPIS ARGEȘ** În cursul anului 2024, D.G.A.S.P.C. Argeș a înființat **un centru de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități,** cu o capacitate de 50 de locuri (maxim 15 beneficiari/zi). **AJPIS GIURGIU** -la nivelul DGASPC Giurgiu au continuat activitățile de implementare a proiectului Servicii integrate pentru grupuri vulnerabile-o punte pentru dezvoltarea comunităților locale în cadrul căruia un număr de peste 400 de copii au participat la activități de

							educație nonformală, activități de dezvoltare personală și dezvoltare a creativității. **DGASPC CONSTANȚA** 1. Centrul de Zi de Recuperare din cadrul Complexului de Servicii Comunitare"Cristina" Mangalia; 2. Centrul de Zi de Recuperare din cadrul Complexului de Servicii Comunitare "Sparta Rotterdam" Techirghiol; 3. Centrul de Zi "Ovidiu" din cadrul Complexului de Servicii Comunitare "Sparta Rotterdam" Medgidia; 4. Centrul de Zi "Delfinul" din cadrul Complexului de Servicii Comunitare "Delfinul" Murfatlar; 5. Centrul de Zi de Recuperare Constanța din Cadrul Complexului de Servicii Comunitare "Orizont" Lumina; 6. Centrul de Zi de Recuperare Lumina din cadrul Complexului de Servicii Comunitare "Orizont" Lumina; 7. Centrul de Zi de Recuperare Lumina din cadrul Complexului de Servicii Comunitare "Orizont" Lumina; Serviciile sociale anterior menționate au fost înființate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța. **AJPIS NEAMȚ** -serviciile de tip creșă au fost reorganizate metodologic, trecând din subordinea Direcțiilor de asistență social în cea a inspectoratelor școlare; - DGASPC Neamț are în structura proprie un centru de zi pentru copii de vârstă școlară mică; - număr de creșe preluate în rețeaua școlară din județul Neamț: • În Municipul Piatra Neamț: Creșa Piatra Neamț cu structurile arondate

							Creșa nr. 1, Piatra Neamț Creșa nr. 2, Piatra Neamț, creșă ce se află într-un program de reabilitare Creșa nr. 3, Piatra Neamț Creșa nr. 4, Piatra Neamț Creșa nr. 5, Piatra Neamț • În orașul Târgu Neamț funcționează Creșa nr. 1. Această unitate este arondată Liceului "Vasile Conta" Târgu Neamț, liceu ce are în componență și grupe de nivel preșcolar. • În orașul Bicaz funcționează Creșa Mărceni, oraș Bicaz În orașul Roman funcționează Creșa Roman. Această unitate este arondată Școlii Gimnaziale "Vasile Alecsandri" • Roman, unitate ce are în componență și grupe de nivel școlar. **DGASPC Covasna** a acordat finanțare nerambursabilă în cadrul **„Programului de colaborare cu organizații neguvernamentale care desfășoară activități de asistență socială, la nivelul județului Covasna, în anul 2024" pentru 2 centre de zi, respectiv pentru 2 servicii sociale complexe acordate în comunitate pentru copii și familii cu risc social/ defavorizați.** **DGASPC GORJ** S-a încheat un parteneriat de colaborare între D.G.A.S.P.C. Gorj și Fundația pentru Dezvoltarea Serviciilor Sociale (FDSS), având în vedere sustenabilitatea proiectului cu privire la mentinerea activitatilor Centrului de zi ,,Luna", **DGASPC BUZĂU** A fost infiintat Centrul de zi din cadrul Complexului de servicii pentru persoane adulte cu dizabilitati Rm. Sarat, prin reorganizarea CITO Rm Sarat, care se

							adreseaza unui numar de 30 beneficiari, conform HCJ Buzau 241/17.10.2024. **DGASPC CĂLĂRAȘI** La nivelul DGASPC Călărași funcționează un centru de zi cu capacitate de 50 de locuri, pentru copii cu vârste cuprinse între 2 și 6 ani pentru copii din comunitate, proveniți din familii vulnerabile la risc social, care a oferit servicii în medie unui număr de 46 de copii zilnic, în anul 2024. **ASE** Planul pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030 propune la punctul 4.4. organizarea în cadrul ASE București a unei structuri de tip creșă și/sau centru de zi pentru preșcolari pentru copiii angajaților și studenților din ASE București. La nivelul ASE, au fost purtate discuții pentru identificarea nevoilor privind serviciile unei creșe/grădinițe sau a unui centru pentru (pre)școlari pentru personal și studenți ASE.
V. PARTICIPAREA LA DECIZIE							
OBIECTIV GENERAL: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică							**Rezultate 2024**
Obiectiv Specific: 5.1 Identificarea și implementarea măsurilor și bunelor practici care promovează egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește participarea la decizie în mediul public și mediul privat							
Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	**Indicatori**	**Procedura de Monitorizare și Evaluare**	**Termen realizare**	**Instituții responsabile**	**Resurse**	**Riscuri**	

5.1 a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale	O analiză privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale Bază de date privind femeile și bărbații aflați în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale	Analize publicate pe site-ul ANES	**Anual**	**ANES**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Acuratețea datelor colectate	**ANES** Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2023(https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/04/Analiza-2023-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala.pdf); - Poziționarea României în baza de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală -2023 (https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/05/2023-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf).
5.1 b) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale	O analiză privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale Bază de date privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale	Analize publicată pe site-ul ANES	**Anual, pentru anii electorali**	**ANES** **AEP**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.	Acuratețea datelor colectate	**ANES** **Alegerile pentru membrii din România în Parlamentul European din anul 2024 - Femei versus bărbați.** **AEP** Analiză participare la procesele electorale femei și bărbați

					Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați		
5.1 c) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la nivelul tuturor structurilor	O analiză privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la toate nivelul tuturor structurilor O bază de date privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice	Analize publicate pe site-ul ANES	Anual	**ANES** **AEP** **Mediul Academic**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Acuratețea datelor colectate	**ANES** În cursul anului 2024, România a continuat ativitățile pentru implementarea angajamentelor asumate prin Parteneriatul pentru Guvernare Deschisă (Plan Național de Acțiune 2022-2024), după cum urmează: Angajament - Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică. Obiectivul - Promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie și conducere, participarea echilibrată pe piața muncii și îmbunătățirea transparenței rolurilor femeilor și bărbaților în administrația publică, procesele electorale și de muncă. Rezultatele urmărite: Crearea și publicarea de baze de date privind femeile și bărbații aflați în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale, procesele electorale, ocuparea forței de muncă, rata șomajului. https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/09/Analiza-2022-Situatia-femeilor-si-a-barbatilor-in-pozitii-de-decizie-in-administratia-publica-centrala.pdf https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/11/2022-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf **MEC**

							La nivelul **UMFCD** activeaza la nivel politic inalt un numar de 10 barbati și 4 femei. - **Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade"**-1 analiză (un studiu): Representation of women in decision-making positions in the comunity, dec.2024
5.1 d) Identificarea bunelor practici care pot îmbunătăți echilibrul privind participarea femeilor la decizie în mediul public și mediul privat	Ghid de bune practici număr ghiduri de bune practici distribuite	Publicarea ghidului de bune practici pe site-ul ANES Bază de date cu instituțiile publice și private către care a fost distribuit ghidul	**2023**	**ANES**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Diseminare limitată a exemplelor de bună practică. Resurse financiare limitate.	**ANES -** Proiect de H.G. Plan național privind împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029. Acest document a fost realizat în cadrul proiectului „Integrarea egalității de gen în politicile publice și procesele bugetare", în anul 2024 a fost lansat Planul Național de acțiune pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029 ce urmează a fi aprobat prin H.G. Acest Plan național prevede obiective strategice precum: generarea politicilor eficiente pentru piața muncii, asigurarea echilibrului dintre viața profesională și viața privată prin identificarea și consolidarea sistemului de economie a îngrijirii, creșterea participării la luarea deciziilor în sfera economică și politică pe bază de paritate și reducerea violenței domestice și a violenței de gen la locul de muncă și în spațiile publice prin îmbunătățirea legislației și creșterea gradului de conștientizare a tuturor actorilor relevanți. Analiza - Echilibrul de gen în organele de conducere din companiile listate la bursă - Analiză comparativă, Perioada octombrie 2012 - octombrie 2023 (https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/05/Analiza-companii-listate-la-bursa-date-EIGE.pdf)

5.1 e) Organizarea de sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice	număr sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice număr participante la cursurile de leadership	Bază de date privind sesiunile de formare și participantele la sesiuni (dezagregare la nivel județean)	Anual	ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Număr restrâns de participante, în anumite județe	
Obiectiv Specific: 5.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la concilierea vieții profesionale cu viața privată în partidele politice							
5.3 a) Realizarea de sesiuni de informare pentru persoanele implicate în funcții de conducere în partidele politice privind bunele practici de conciliere a vieții profesionale cu cea familială	număr sesiuni de informare pentru persoanele din funcții de conducere în partidele politice număr participanți la sesiunile de informare	Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de participanți (dezagregare la nivel de județ, partid politic și sex)	Anual	ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și	Număr restrâns de participanți.	

					regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați		
Obiectiv Specific: 5.4 Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate şi apărare							
5.4 a) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii	număr femei în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii	Raport privind participarea femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii	**Anual**	**ANES MApN**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Lipsa de interes de la nivelul decidenților	**ANES** În anul 2024, ANES a continuat să sprijine inițiativa Ministerului Apărării Naționale pentru implementarea Rezoluției ONU nr. 1325 (2000). Activitatea a inclus elaborarea și transmiterea unor documente fundamentale pentru consolidarea implementării Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000). Acestea au cuprins Raportul anual pentru implementarea Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune pentru perioada 2020-2023. De asemenea, ANES a contribuit activ la reuniunile Grupului Național de Implementare (GNI), având ca scop elaborarea proiectului de hotărâre a Guvernului privind Strategia Națională și Planul Național de Acțiune pentru perioada 2024-2028. În perioada 25-29.02.2024, în California, SUA, Consulatul General al României din Los Angeles și OP Global Event au organizat "Female Empowerment Summit", activitate menită să promoveze leadership-ul feminin românesc din diverse domenii

							de activitate și să asigure noi oportunități de cooperare bilaterală între cele două țări. În acest sens, au fost invitate să participe femei care activează în diferite domenii de activitate, precum: antreprenorial, financiar-bancar, medical, diplomație și apărare. MApN a fost reprezentat de catre colonel Manuela MIHAI, Punct focal național în domeniul Femeile, pacea și securitatea (FPS) care a organizat și moderat un panel dedicat femeilor în sectorul de apărare, unde a avut ca invitați pe general-maior Sheryl Gordon, fost comandant al Gărzii naționale al Statului Alabama, colonel Monica Smith, responsabil FPS în Alabama și Harriette Wiliam Bright, UN Women. În marja summit-ului, colonel Manuela Mihai a participat la întâlniri organizate la Consulatul General al României din Los Angeles, Universitatea din California Los Angeles și Spitalul Universitar California Los Angeles, în cadrul cărora a susținut intervenții referitoare la parteneriatul cu Alabama, reprezentarea României în cadrul Rețelei ONU a Punctelor focale naționale și promovarea femeilor în sistemul militar, în operațiile de menținere a păcii, provocări, dificultăți și modalități de rezolvare a acestora, femeia din spatele liderului militar. În date de 26 martie, la Muzeul Național Cotroceni, sub Înaltul Patronaj al Președintelui României, și, în parteneriat cu Ambasada Statelor Unite ale Americii, MApN, OP Global Events a organizat a treia ediție a The Female Empowerment Summit, eveniment care are rolul de a aduce în prim-plan impactul și potențialul feminin în cele

							mai importante domenii ale societăților moderne. România a fost aleasă în 2024 să coprezideze Rețeaua Globală a Punctelor focale naționale pe domeniul Femeile, pacea și securitatea datorită unicității mecanismului de implementare al nivel național prin contribuția adusă de membrii Grupului Național de Implementare (GNI) a Strategiei Naționale și a Planului Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea. În acest context, în data de 25 septembrie 2024, Punctul Focal Național din cadrul MApN a lansat oficial, la ONU, în premieră pentru România, Strategia Națională și a Planul Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2024-2028. Acest document programatic a fost elaborat de către membrii GNI (MApN, MAI, MAE, ANES, SRI, STS, ANP) pe baza Rezoluțiilor Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite din domeniul Femeile, pacea și securitatea dar și a legislației naționale în domeniu: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027.

							Totodată, în cadrul evenimentului din octombrie "The Sixth Capital-Level Meeting Of The Women, Peace And Security Focal Points Network" - Punctul Focal Național din cadrul MApN a lansat Broșura Strategiei Naționale și a Planului Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea (2024-2028) în format printat, în ediție bilingvă (român-engleză). Acest document reprezintă rezultatul efortului colectiv al membrilor Grupului Național de Implementare (MApN, MAI, MAE, ANES, SRI, STS, ANP). În calitate de Vicepreședinte al Grupului Național de Implementare, ANES a sprijinit organizarea evenimentelor și acțiunilor derulate în contextul Copreședinției din anul 2024 (România,Statele Unite ale Americii, Elveția și Africade Sud). Acest demers a presupus participarea la conferințe, seminare și grupuri de lucru în format online. Șefa Biroului Managementul Problematicii de gen din cadrul Ministerului Apărării Naționale, alături de partenerii din SUA, Elveția, Africa de Sud, UN Women și reprezentanții Misiunii Permanente a României la Organizația Națiunilor Unite, au organizat 2 evenimente : - Reuninunea anuală a Rețelei Punctelor Focale Naționale (WPS), care a avut loc în marja celei de-a 79-a sesiuni a Adunării Generale a Națiunilor Unite (UNGA) în data de 25 septembrie 2024, la sediul Națiunilor Unite din New York, cu tema: "Reclaiming Women, Peace and Security: Definiting a Path Forward"

							- Evenimentul "The Sixth Capital-Level Meeting Of The Women, Peace And Security Focal Points Network", desfășurat în perioada 21-22 octombrie 2024, la sediul Organizației Națiunilor Unite din New York. În luna octombrie 2024, Female Empowerment Summit a continuat cu prestigiosul eveniment organizat pe mai multe zile, după cum urmează: - În data de 7 octombrie, evenimentul a avut loc la sediul Băncii Naționale a României, în cadrul căruia s-au purtat discuții care au reflectat puterea și contribuțiile remarcabile ale femeilor, iar tematicile abordate au vizat promovarea rolului și a influenței femeilor în societate și în mediul professional. -În data de 8 octombrie, în parteneriat cu Asociația ONOR, Muzeul Satului și Muzeul Țiriac Auto, OP Global Events, MApN a organizat o zi plină de activități educative, distractive și interactive dedicată unui număr de 40 de copii ai militarilor răniți și decedați în teatrele de operații și pe teritoriul național, copii din zone defavorizate și școli publice. -În data de 9 octombrie, la Hotel Marmorosch a avut loc seminarul intitulat ,,Tinerii creează viitorul", având ca scop promovarea leadershipului feminin, dezvoltarea personală și împărtășirea de lecții de viață și experiențe profesionale. Demersuri instituționale pentru aderarea României la inițiativă SUA - WOMEN LEAD- dedicată creșterii participării în viața publică și în funcții de conducere a femeilor în era digitală"(advancing women's political leadership and participation in the

							digital age) lansată în data de 8 iulie 2024, în marja Summitului NATO (9- 11 iulie 2024). Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a transmis contribuția pentru aderarea la inițiativa SUA, în cadrul evenimentului organizat de către SUA pentru lansarea acestei inițiative dedicate creșterii participării în viața publică și în funcții de conducere a femeilor în era digitală, respectiv formularul pentru Angajamentul din cadrul inițiativei - Women LEAD Partnership. https://www.whitehouse.gov/briefing-room/statements-releases/2024/07/10/fact-sheet-advancing-women-peace-and-security-at-the-nato-75th-anniversary-summit/ **IRDO** promovează creșterea reprezentării și participarea femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii. Institutul a fost invitat la toate Conferințele punctelor focale naționale în domeniul „Femeile, pacea și securitatea". Încă din 2022 IRDO a participat la consultările inițiate de MAPN privind strategia promovării femeilor în sistemul de apărare, politici de recrutare și participare, egalitatea de șanse între femei și bărbați și combaterea hărțuirii morale la locul de muncă, oferind puncte de vedere privind egalitatea de șanse și reprezentativitatea femeilor în procesele de decizie. IRDO a prezentat la MAPN apelul la pace prin scrisoarea deschisă inițiată de IRDO în parteneriat cu Asociația Femeilor din România, CEDROM, PATRIR, Asociația ANAIS și Asociația Femeilor de Carieră Juridică din Republica Moldova care a

							fost trimisă de vicepreşedinta Alianţei pentru Pace din România Forumului Ambasadorilor Păcii compus din 196 de ţări.

VI. ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN							
Obiectiv General: Îmbunătăţirea procesului de elaborare şi implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen							
Obiectiv Specific: 6.1 Respectarea principiilor bugetării echitabile (de gen), la toate nivelurile administraţiei publice							
Măsuri/ Rezultatele acţiunilor	**Indicatori**	**Procedura de Monitorizare şi Evaluare**	**Termen realizare**	**Instituţii responsabile**	**Resurse**	**Riscuri**	**Rezultate 2024**
Obiectiv Specific: 6.2 Creşterea gradului de conştientizare cu privire la nevoia includerii unui expert în egalitate de şanse şi tehnician în egalitate de şanse atât în mediul public cât şi în mediul privat							
6.2 a) Modificarea şi completarea Legii 202/2002 având ca obiect caracterul obligatoriu al angajării/desemnării expertului în egalitatea de şanse şi tehnicianului în egalitatea de şanse în mediul public şi cel privat	Grup de lucru interministerial pentru discutarea modificării legislative, din care vor face parte reprezentanţi ai instituţiilor responsabile, respectiv ANES, MMSS, MFTES, desemnaţi prin acte administrative ale conducătorilor ministerelor/instituţiilor responsabile. Iniţiativa ANES de modificare a prevederilor legislative este adoptată	Liste de prezenţe/ agenda discuţiilor Publicarea în Monitorul Oficial a actelor normative adoptate	**2023-2025**	**ANES MFTES MMSS**	Finanţare de la bugetul de stat, prin bugetele instituţiilor responsabile; Finanţare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate şi cu respectarea prevederilor şi regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operaţional;. Personal din instituţiile responsabile, cu expertiză în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi	Interes scăzut din partea decidenţilor privind modificarea legislativă propusă	**ANES** - Grup de lucru pentru modificarea şi completarea legii nr. 202/2002 pentru egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi. - Proiect de lege pentru modificarea si completarea legii nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi **AJPIS IAŞI** Consiliul Judeţean Iaşi: Dispoziţie numire responsabil la nivelul Consiliului Judeţean Iaşi cu aplicarea atribuţiilor specifice domeniului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi.

							La nivelul județului Iași, prin Ordinul nr. 513/21.12.2022, Prefectul Județului Iași a desemnat componența Comisiei Județene privind Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, alcătuită dintr-un număr de 35 membri (titulari și supleanți) - reprezentanți ai instituțiilor/autorităților publice și private locale. **ASE** Prin Decizia nr. 613/25.10.2022 a fost aprobată înființarea Comitetului pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune (EGEDI) al Academiei de Studii Economice din București, alcătuit din două cadre didactice și un reprezentant al corpului studențesc. **AJPIS VASLUI** Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui este constituită la data de 04.04.2024, prin Dispoziție emisă de către Director General al D.G.A.SP.C VASLUI, Dispoziție nr. 526/04.04.2024, prima Comisie pentru primirea

							și soluționarea plângerilor/sesizărilor referitoare la situațiile de hărțuire pe criteriu de sex și hărțuire morală la locul de muncă la nivelul D.G.A.S.P.C VASLUI în vederea prevenirii, eliminării, gestionării situațiilor prevăzute de lege. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vaslui, în urma reorganizării instituției, conform Hotărârii Consiliului Județean Vaslui nr.109/08.07.2024, înființează Compartimentul Egalitate de Șanse, compartiment aflat în subordinea Direcției De comunicare și Managementul Resurselor Umane. Structura compartimentului: 2 funcționari publici din care unul este expert egalitate de șanse, singurul expert la nivel de județ Vaslui. Mandatul compartimentului constă în formare inițială și continua a celor 2198 de salariați ai D.G.A.SP.C VASLUI.

6.2 b) Dezvoltarea unui program de schimb de bune practici între experții/ tehnicienii în egalitatea de șanse și organizarea unei sesiuni de informare anuale	1 cadru metodologic pentru desfășurarea schimbului de bune practici număr sesiuni de informare organizate număr experți și tehnicieni în egalitatea de șanse informați	Document sumativ publicat pe site-ul ANES Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de participanți (dezagregare pe sex, județe, mediul public/ privat, tip de participant: expert/ tehnician)	2022-2027	**ANES CONES COJES**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Slaba reprezentare teritorială a experților/ tehnicienilor în egalitate de șanse pentru anumite județe	ANES - FORMARE PENTRU CONES SI COJESURI -prin Proiect - INTEGRAREA EGALITĂȚII DE GEN ÎN POLITICILE PUBLICE ȘI PROCESELE BUGETARE în cadrul Instrumentului pentru Asistență Tehnică (TSI) - Organizarea a 5 sesiuni cu obiectivul de a furniza participanților o introducere cu referire la elementele de bază cu privire la egalitatea de gen, integrarea perspectivei de gen și analiza impactului egalității de gen, la București, în perioada 17-26 iunie 2024. - organizarea de sesiuni de informare cu tema Analiza impactului de gen, desfășurate în 18 - 19.11.2024, la sediul Reprezentanței Comisiei Europene în România, membri din cadrul Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), reprezentanți ai ministerelor și autorităților publice centrale,. - organizarea de sesiuni de informare cu tema „Bugetarea de gen", desfășurate în 21-22.11.2024, la sediul Reprezentanței Comisiei Europene în România,

							membri din cadrul Comisiei naţionale în domeniul egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi (CONES), La nivelul ANES - Situaţie tehnicieni/experţi în egalitate de şanse între femei şi bărbaţi/persoane desemnate la nivel naţional - 829. **AJPIS VRANCEA** *AJPIS Vrancea prin persoana desemnata* cu atributii in domeniul egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati, a elaborat anual **Planul de actiune privind implementarea principiului egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati** care are drept indicator-diseminarea informatiilor primite de la ANES si drept obiectiv-cresterea gradului de constientizare a persoanelor cu privire la prevederile legale in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati. De asemenea, au fost diseminate catre membrii COJES toate invitatiile de participare la conferintele/seminariile organizate de catre ANES in cursul anului 2024;

							AJPIS GORJ prin persoana desemnata cu atributii in domeniul egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati, a elaborat anual **Planul de actiune privind implementarea principiului egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati PENTRU ANUL 2024** care are drept indicatori -diseminarea informatiilor primite de la ANES si drept obiectiv - cresterea gradului de constientizare a persoanelor cu privire la prevederile legale in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati. - verificarea introducerii în contractele colective de muncă, depuse în vederea înregistrării la I.T.M. Gorj, a clauzelor de interzicere a faptelor de discriminare şi respectiv modul de soluţionarea a sesizărilor /reclamaţiilor formulate de persoanele prejudiciate de asemenea fapte, - Verificarea, în cadrul acţiunilor de control, a modului în care angajatorul respectă dispoziţiile art.10 alin.1 Legii nr.202/2002 („maternitatea nu poate

							constitui un motiv de discriminare", coroborat cu prevederile OUG nr.96/2003 - protecţia maternităţii la locurile de muncă - Verificarea regulamentului intern al societăţilor verificate în sensul cuprinderii elementelor prevăzute la art.8 şi 12 din Legea nr.202/2002 şi art.18 din OUG nr.96/2003 aprobată de Legea nr.25/2004 22.01 - 23.011.2024 - curs VioGen RoJust - Program de instruire/formare profesionala initiala si continua"; 02.04.2024 - conferinta „Dimensiuni ale violentei domestice si de gen in Romania"; 31.10.2024 - „Metode de buna practica in asistenta victimelor violentei domestice si sexuale"; 11.11.2024 - conferinta - Gender Impact Assessment; 12.11 - 13.11.2024 - conferinta RoNor „Mai puternici impreuna impotriva violentei de gen"; 20.11.2024 - Training „ Prevenirea traficului si exploatarii prin munca si sprijinirea

							supravietuitorilor traficului de gen"; **AJPIS BIHOR - COJES -** La nivelul COJES Bihor a fost dezbătută prevederea legală privind angajarea în instituţiile publice a unui expert/technician în egalitatea de şanse/identificarea unei persoane care să îndeplinească atribuţii în ceea ce priveşte egalitatea de şanse şi tratament. S-au făcut recomandări pentru toate instituţiile membre COJES Bihor în ceea ce priveşte implementarea prevederilor art. 2, aliniatul 4 din Legea 202/2002, republicată, privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi. Astfel Directorul general al DGASPC Bihor, prin Dispoziţia nr. 1669 din 05.09.2024, a desemnat o persoană care să îndeplinească atribuţii în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi. În data de 5 noiembrie 2024, respectiv 12 noiembrie 2024 membrii desemnati din cadrul DGASPC Bihor în COJES Bihor au participat la sesiunile on-line, de informare, organizate de

							către ANES în cadrul proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare". **DGASPC BRĂILA** - Specialistii din cadrul DGASPC Braila au participat la programe de instruire/conferinte, dupa cum urmează: 22.01 - 23.011.2024 - curs VioGen RoJust - Program de instruire/formare profesionala initiala si continua"; 02.04.2024 - conferinta „Dimensiuni ale violentei domestice si de gen in Romania"; 31.10.2024 - „Metode de buna practica in asistenta victimelor violentei domestice si sexuale"; 11.11.2024 - conferinta - Gender Impact Assessment; 12.11 - 13.11.2024 - conferinta RoNor „Mai puternici impreuna impotriva violentei de gen"; 20.11.2024 - Training „ Prevenirea traficului si exploatarii prin munca si sprijinirea

							supravietuitorilor traficului de gen"; **DGASPC GIURGIU** - DGASPC Giurgiu a asigurat participarea la sesiunile de formare organizate de către ANES din lunile septembrie și octombrie, 2024 a membrilor COJES. **AJPIS GIURGIU** -2 Sesiuni de informare organizata de către ANES in cadrul Proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare -la nivel national, sunt incadrati 92 experti in egalitate de sanse si 5 tehnicieni in egalitate de sanse raportat la un numar de 16585 angajatori cu peste 50 salariati. **D.G.A.S.P.C. VASLUI:** Participarea celor doi salariați ai D.G.A.SP.C VASLUI - Compartiment Egalitate de Șanse la cursurile de formare/informare: 09 septembrie - organizatori A.N.E.S. Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare 04. noiembrie - organizatori A.N.E.S. Analiza impactului de gen

							11 noiembrie - organizatori A.N.E.S. Bugetare de gen Derularea Campaniei ,,PREVENIREA ȘI COMBATEREA PREJUDECĂȚILOR DE GEN ÎN INSTITUȚIILE SOCIALE" în cadrul D.G.A.S.P.C VASLUI Comunicări scrise, sesiuni informare/formare inițială/continuă a salariaților D.G.A.SP.C VASLUI - Diseminarea informațiilor în cadrul instituției, consilieri de specialitate **AJPIS GALAȚI** Vicepreşedintele COJES Galaţi numit din cadrul D.G.A.S.P.C. Galaţi a participat la: - o sesiune de informare organizată în cadrul proiectului " Integrarea perspectivei de gen în politicile publice şi procesele bugetare" - 9.09.2024; - sesiune de informare pe tema: " Analiza impactului de gen" - 04.11.2024; - sesiune de informare pe tema: "Bugetare de sistem" - 11.11.2024 În anul 2024 au fost făcute 3 sesiuni privind egalitatea de șanse, problema discriminării de gen, legislația și modalitățile de acțiune

							în privința violenței domestice. Sesiunile au fost realizate cu sprijinul experților din cadrul organizației, UNHCR sau inspectoratul școlar. Acestea au fost destinate unor grupuri de risc din comunitatea romană și ucraineană. **AJPIS HARGHITA** La nivelul Comisiei Județene Harghita în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați, a fost adus la cunoștința tuturor membrilor Comisiei Planul Național pentru împuternicirea economică și politică a femeilor perioada 2024-2028/2025-2029, document realizat în cadrul Proiectului „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare. S-a transmis spre informare și diseminare membrilor COJES Harghita, materialul referitor la lucrările primului Forum al Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind Egalitatea de Gen. A fost adus la cunoștința membrilor COJES pentru informare și diseminare,

							o scurtă prezentare a evenimentului „#WeAre Half - *Meet Inspirational Women*", la care a participat repzentanta ANES, doamna Monaliza Cîrstea, Director al Direcției Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice. **ASE** Prin Hotărârea Senatului ASE nr. 128 din 27.07.2022, a fost aprobat Planul pentru egalitate de gen al Academiei de Studii Economice din București pentru perioada 2022-2030. ASE promovează schimbul de bune practici între experții Comitetului pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune (EGEDI) al Academiei de Studii Economice din București și membrii comunității universitare. Comitetul pentru egalitate de gen, echitate, diversitate și incluziune (EGEDI) al Academiei de Studii Economice din București, înființat încă din 2022, este implicat în activitățile ASE cu impact asupra egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

							AJPIS ARAD -în săptamana Egalității de Șanse, desfasurat in cursul lunii Mai 2023, deoarece ziua de 8 Mai este proclamata in baza Legii nr. 23/2015 Ziua Nationala a Egalitatii de Sanse intre Femei si Barbati. Aceasta zi fiind un prilej de a atrage atentia asupra accesului la sanse, tratamente si oportunitati egale, la initiativa presedintelui COJES Arad a avut loc o sesiune de informare, cu prezentarea principalelor aspecte din legislatia din domeniul egalitatii de sanse, schimb de idei si experiente din activitatea persoanelor din institutii publice care au atributii in domeniul egalitatii de sanse. **AJPIS BACĂU** -sesiuni de informare organizată în format on-line: 1. "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare" - 09-10.09.2024 2. " Analiza impactului de gen"-05.11.2024 **AJPIS BISTRIȚA - NĂSĂUD** -COJES BN prin secretariaT a diseminat către toți membrii comisiei materialele și

							informările primite de la ANES COJES BN a organizat 2 întâlniri cu membrii din comisie. **AJPIS CARAŞ - SEVERIN** - AJPIS Caraş-Severin prin persoana desemnată cu atribuţii în domeniul egalităţii de şanse şi de tratament între femei si bărbaţi, a elaborat anual Planul de actiune privind implementarea principiului egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi care are drept indicator-diseminarea informaţiilor primite de la ANES şi drept obiectiv-creşterea gradului de constientizare a persoanelor cu privire la prevederile legale în domeniul egalităţii de şanse între femei si bărbaţi. -de asemenea, au fost diseminate către membrii COJES toate materialele şi invitaţiile de participare la conferinţele/seminariile organizate de către ANES în cursul anului 2024. **AJPIS CLUJ** MODEL DE BUNA PRACTICĂ

							Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Cluj (ADI ZMC) a organizat întâlniri de lucru a Grupului Local de Acțiune pe tema integrării egalității de gen în politicile publice ale Zonei Metropolitane Cluj. -activitățile au avut loc în cadrul proiectului FEMACT- Cities, finanțat de către Comisia Europeană în cadrul programului URBACT IV și implementat de o rețea de 8 orașe europene partenere, coordonată de liderul de parteneriat Clemermont Auvergne Metropole Franța. La nivel local, proiectul este implementat de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Cluj (https://www.clujmet.ro/). **AJPIS CONSTANȚA** - președintele COJES a diseminat materialele informative elaborate si transmise de ANES/CONES, către membrii COJES. **AJPIS COVASNA** -în perioada 23.04.2024 -

							24.04.2024 domnul președinte al Comisiei Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați Covasna, domnul TÁMPA Ödon a participat la evenimentele organizate în cadrul proiectului predefinit „VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile". -în data de 10.09.2024 domnul președinte al Comisiei Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați Covasna, domnul TÁMPA Ödon, a participat la sesiunea de informare organizată în cadrul proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare". - în data de 05.11.2024 domnul președinte al Comisiei Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați Covasna, domnul TÁMPA Ödon, a participat la sesiunea de informare cu noțiuni avansate, pe tema „Analiza impactului de gen". -în data de 12.11.2024 domnul președinte al Comisiei Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și

							Bărbaţi Covasna, domnul TÁMPA Ödon, a participat la sesiunea de informare cu noţiuni avansate, pe tema „Bugetare de gen”. **AJPIS DAMBOVIŢA** -martie 2024 - sesiune de informare şi diseminarea Planului naţional de acţiune pentru împuternicirea politică şi economică a femeilor din România -iunie 2024 -diseminare material informativ cu privire la desfasurarea lucrarilor primului Forum al Organizaţiei pentru Cooperare şi Dezvoltare Economică (OCDE) privind Egalitatea de Gen. - diseminare material informtiv cu privire la evenimentul #WeAreHalf Meet Inspirational Women, organizat cu scopul de a susţine şi a promova egalitatea de gen, dar şi de a încuraja prezenţa femeilor în domeniul economiei, de Asociaţia Solidaritate şi Egalitate, alături de Ambasada Greciei la Bucureşti. -noiembrie 2024 - participare la sesiunile de informare organizate online de către ANES, în cadrul proiectului „Integrarea perspectivei de gen în politicile

							publice și procesele bugetare". La nivelul județului Dambovița nu sunt inregistrati experti/tehnicieni în egalitate de șanse. **AJPIS HUNEDOARA** -CJ-HD - Reprezentantul Consiliului Județean Hunedoara a fost prezent la toate ședințele organizate la nivel de COJES și a fost receptiv la orice schimb de informații cu colegii experți în domeniu. **AJPIS MARAMUREȘ** -la nivelul COJES Maramures, cu exceptia IPJ Maramures unde există o persoana cu atributii in fisa postului in ceea ce priveste egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Prin Ordinul Prefectului județului Maramures nr. 181 din data de 16.02.2024 s-a actualizat componența Comisiei Județene în domeniul egalității de șanse și tratament între femei și bărbați la nivelul județului Maramureș, nominalizându-se cîte 1 membru titular și 1 membru supleant cu atribuții prin fișa postului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și

							bărbați, în conformitate cu prevederile art. 2 alin.(4) din *Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările* ulterioare, din fiecare instituție membra COJES. **AJPIS MEHEDINȚI** -în urma adresei și a informărilor transmise de către președintele COJES Mehedinți,către cele 66 de UAT-uri,din județ au fost desemnate persoane cu atribuții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați prin dispoziție scrisa de către următoarele instituții: UAT Cireșu,DAS Orșova,DAS Drobeta Turnu Severin,IPJ Mehedinți,UAT Vînju Mare. **AJPIS NEAMȚ** -AJPIS Neamț a elaborat Planul de acțiune privind implementarea principiului egalități de șanse și de tratament între femei și bărbați care au drept indicatori - diseminarea informațiilor primite de la ANES și drept obiectiv - creșterea gradului de conștintizare a persoanelor cu privire la prevederile legale în

							domeniul egalității de șanse între femei și bărbați; -sprijinirea ANES/CONES în vederea diseminării către membri COJES, a materialelor informative elaborate și transmise de ANES; -la nivel AJPIS 2 persoane dețin certificate de tehnicieni în egalitatea de șanse - DGASPC Neamț (în cadrul căreia activează vicepreședintele COJES Neamț) promovează schimbul de idei și bune practice între specialiștii proprii precum și între aceștia și specialiștii altor instituții (DAS-uri, servicii publice din UAT-uri, școli, unități de poliție etc.) având și 3 angajați care au urmat cursuri de formare ca experți în egalitatea de șanse în cadrul Academiei Naționale „Mihai Viteazu". **AJPIS SĂLAJ** -pe parcursul anului 2024 a fost organizată o sesiune online de către ANES la care au participat și membrii COJES Sălaj - 10 participanți din Sălaj. -totodată comisia s-a întâlnit și în cadrul unei ședințe pe parcursul anului 2024.

							AJPIS TIMIȘ -5 membri COJES au participat la sesiunile de informare Analiza impactului de gen și Bugetare de gen în 5 și 12 noiembrie 2024. **AJPIS VASLUI** -întânirea COJES VASLUI din data de 09.10.2024. Agenda întânirii s-a axat pe: componența nouă a COJES VASLUI, prezentare material ,,Comisie pentru primirea și soluționarea plângerilor/sesizărilor referitoare la situațiile de hărțuire pe criteriu de sex și hărțuire morală la locul de muncă. Aspecte legislative. Aplicabilitate în unitățile de lucru de pe raza județului Vaslui" Esmeralda Bîgu expert Egalitate de Șanse; ,,Abordarea integratoare de gen" - Polixenia Condrea consilier superior; elaborare agenda activități 2025.
Obiectiv Specific: 6.3 Includerea principiilor abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în formularea și implementarea politicilor publice							
6.3 b) Realizarea unui compendiu ce descrie în mod unitar procedurile de intervenție și metodologiile în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, din perspectiva utilizării abordării sensibile la	1 ghid unitar elaborat	Document publicat pe site-ul ANES	**2023 - 2024**	**ANES Mediul Academic ANPDCA INM MAI CNASR MS**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în	Interesul scăzut	**MAI** Cadrul normativ în domeniu este reprezentat de Legea nr. 217/ 2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, ale cărei norme de aplicare au fost stabilite prin

vulnerabilitățile și discriminările multiple în activitatea judecătorilor, procurorilor, avocaților, polițiștilor, asistenților sociali, cadrelor didactice și profesioniștilor în domeniul sănătății și protecției copiilor.					limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.		Ordinul comun MAI-MMJS nr. 146/2578/ 2018. **MEC** Conform principiilor europene și naționale de egalitate de gen și incluziune, universitățile au elaborat „Planul pentru Egalitate de Gen".Planul pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030 propune la Capitolul 5 măsuri împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală.Carta Academiei de Studii Economice din București și Codul de etică și deontologie profesională interzic orice formă de hărțuire, în mediul universitar. **UBB** - În cadrul proiectului COST ACTION 19106 - Multi-Sectoral Responses to Child Abuse and Neglect in Europe: Incidence and Trends (Euro-CAN), 2020-2024, specialiști din UBB au coordonat participantii din Romania si unul din pachetele de lucru. Proiectul vizează prevenirea abuzurilor de orice fel împotriva copiilor.

							În cadrul Centrului de Cercetare și Prevenire a Violentei Familiale si Societale de la UBB s-a oferit consiliere gratuită fetelor și femeilor victime, care s-au adresat centrului. **Universitatea "Petre Andrei" din Iasi-** Problematica egalității de gen dimensiuni teoretice, metodologice și aplicative" - Carte-manual în format online.
Obiectiv Specific: 6.4 Întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice centrale și locale							

6.4 a) Formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. la nivel local și județean, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă	1 cadru metodologic pentru desfășurarea sesiunilor de formare număr sesiuni de formare organizate număr persoane din COJES care au participat la sesiuni	Document sumativ publicat pe site-ul ANES Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de participanți (dezagregare pe sex, județe, tip de instituție)	**Din 2 în 2 ani începând cu 2022**	**ANES CONES COJES**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.	Interes scăzut din partea președinților COJES	**ANES - FORMARE PENTRU COJESURI - PRIN PROIECT TSI** Organizarea de sesiuni de informare în cadrul proiectului *"Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare"* în format online, in perioada 9-10-11 septembrie 2024, destinată membrilor Comisiei județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES), reprezentanții ai instituțiilor publice locale, având ca obiectiv informarea/instruirea (graduală cu noțiuni introductive, de bază și ulterior avansate), pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice. Organizarea de sesiuni de informare derulate în format virtual (online), destinate reprezentanților instituțiilor publice locale, în calitate de membrii titulari și supleanți ai Comisiei județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați(COJES), având ca obiectiv informarea/instruirea

							cu noțiuni avansate, pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice, astfel: -Analiza impactului de gen - 04 -05.11. 2024 -Bugetare de gen - 11-12.11.2024 **AJPIS ALBA** În anul 2024, președintele și membrii COJES Alba au participat la 3 sesiuni de formare/informare, în format online. 10.09.2024 - sesiunea de informare organizată de către ANES în format online, în cadrul proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare", 05.11.2024 - sesiunea de informare/instruire online, cu tema " Analiza impactului de gen" 12.11.2024 - sesiunea de informare/instruire online, cu tema " Bugetare de gen" **AJPIS SUCEAVA** Participarea la sesiunile de informare organizate online de către ANES: -în luna septembrie 2024 (Introducere în egalitatea de gen;

							Abordarea integratoare de gen); -în luna noiembrie 2024 Integrarea perspective de gen în politicile publice și procesele bugetare AJPIS VRANCEA **Persoana desemnata cu atributii** in domeniul egalitatii de sanse din cadrul AJPIS Vrancea a participat la seminariile/conferintele organizate de catre ANES; De asemenea a diseminat catre membrii COJES toate invitatiile de participare la toate seminariile/conferintele organizate de catre ANES; Totodata transmite membrilor COJES spre solutionare toate solicitarile primite de la ANES; In acelasi timp, la solicitarea ANES consulta, face propuneri si obiectiuni la documentele initiate de catre aceasta. AJPIS Vrancea,potrivit obiectului de activitate **nu desfasoara actiuni concrete** in domeniul egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati. **AJPIS Vrancea are ca obiect de activitate plata**

							beneficiilor de asistenta sociala iar stabilirea dreptului la beneficii de asistenta sociala se face potrivit legii, stiut fiind faptul ca in fata legii toti cetatenii sunt egali. De asemenea, AJPIS Vrancea are si atributii de control astfel verifica si sanctioneaza daca sunt inculcate dispozitiile legale. **AJPIS GORJ** 1 - persoana - Presedinte COJES; 4- şedinţe COJES; Instituţiile si organizatiile membre in COJES Gorj au participat in mod activ la diverse activitatii, ca de exemplu: Acţiuni de control care au ca obiect verificarea respectării principiului egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi şi protecţia maternităţii la locul de muncă. Se va solicita completarea de către salariaţi (dacă este cazul) a unui chestionar. - Acţiuni de informare şi educare a femeilor asupra posibilităţilor de apărare împotriva hărţuirii sexuale - Asigurarea de şanse egale în cazul restructurărilor personalului, prin criterii bine definite şi

							urmărirea aplicării lor în viaţa economică a judeţului. - Măsuri de educaţie sanitară privind prevenirea bolilor specifice feminine (osteoporoza, cancerul de sân, cancerul de col uterin etc.) -Organizarea de cursuri pentru pregătirea profesională continuă a femeilor şi bărbaţilor în vederea facilitării accesului lor egal la toate sectoarele de activitate. **AJPIS IAŞI** Participarea, la invitaţia Agenţiei Naţionale pentru Egalitate de Şanse între Femei şi Bărbaţi, în zilele de 04 şi 11 noiembrie 2024 a preşedintei şi a membrilor COJES Iasi (total 13 persoane) la sesiunea de informare organizata in format on-line - Gender Impact Assessment. **AJPIS BUZĂU** Preşedintele COJES Buzău a participat la toate cele **5** întâlniri de instruire de formare cu privire la aplicarea principiilor egalităţii de şanse şi de tratament

							între femei și bărbați. la nivel local și județean, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă, organizate de ANES. **AJPIS COVASNA** în perioada 23.04.2024 - 24.04.2024 domnul președinte al Comisiei Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați Covasna, domnul TÁMPA Ödon a participat la evenimentele organizate în cadrul proiectului predefinit **„VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile".** - în data de 10.09.2024 președintele Comisiei Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați Covasna, a participat la sesiunea de informare organizată în cadrul proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare". - în data de 05.11.2024 președintele Comisiei Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați Covasna, a participat la sesiunea de informare cu noțiuni avansate, pe

							tema „Analiza impactului de gen". - în data de 12.11.2024 președintele Comisiei Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați Covasna, a participat la sesiunea de informare cu noțiuni avansate, pe tema „Bugetare de gen". **ANPIS** - s-a realizat raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați. - s-a urmărit întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice centrale și locale - s-a realizat formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament la nivel local, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă - s-a realizat introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea

							comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă **DGASPC GIURGIU** D.G.A.S.P.C. Giurgiu a asigurat participarea la sesiuni de informare (intâlniri online) în data de 04 noiembrie 2024 respectiv 09 și 10 septembrie 2024 cu temele „Analiza impactului de gen" și „Bugetare de gen" întâlniri organizate de către ANES, în cadrul proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare", **AJPIS HARGHITA** Participare la sesiunea de informare organizată în cadrul proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare" în format online, din data de 10 septembrie 2024, împreună cu membrii *Comisiei județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES)*, reprezentanții ai instituțiilor publice locale, având ca obiectiv

							informarea/instruirea (graduală cu noțiuni introductive, de bază și ulterior avansate), pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice. Participare la sesiunile de informare derulate în format virtual (online), destinată reprezentanților instituțiilor publice locale, în calitate de membrii titulari și supleanți ai *Comisiei județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați(COJES)*, având ca obiectiv informarea/instruirea cu noțiuni avansate, pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice, astfel: -Analiza impactului de gen - 05.11. 2024 -Bugetare de gen - 12.11.2024 **AJPIS ARAD** -președintele COJES Arad a participat la 5 sesiuni de formare on-line. **AJPIS BACĂU**

							-sesiuni de informare organizată în format on-line:" Bugetare de gen" -12.11.2024 **AJPIS BIHOR** -participarea la conferința regională din cadrul proiectului VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile, 22.04.2024 Timișoara **AJPIS BISTRIȚA - NĂSĂUD** -președintele COJES BN a participat la toate întâlnirile organizate Vicepreședintele COJES BN a participat la întâlnirile organizate. **AJPIS BRAȘOV** -sprijinirea ANES/CONES in vederea diseminarii catre membrii COJES, a materialelor informative elaborate si transmise de ANES -asigurarea participarii presedintilor COJES la sesiunile de formare organizate de ANES. **AJPIS CARAȘ - SEVERIN** -persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse din cadrul AJPIS Caraș-Severin a participat la seminariile/conferințele

							organizate de către ANES; -de asemenea a diseminat către membrii COJES toate invitațiile de participare la toate seminariile/conferințele organizate de către ANES; -AJPIS Caraș-Severin, potrivit obiectului de activitate nu desfasoară ațiuni concrete în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. AJPIS Caraș-Severin are ca obiect de activitate plata beneficiilor de asistență socială iar stabilirea dreptului la beneficii de asistență sociala se face potrivit legii, știut fiind faptul ca în fața legii toți cetățenii sunt egali. -de asemenea, AJPIS Caraș-Severin are și atribuții de control astfel verifică și sancționează dacă sunt încălcate dispozițiile legale. **AJPIS CLUJ** -președintele și vicepreședintele COJES au participat la evenimentul lansării Campaniei de promovare a serviciilor specializate pentru prevenirea și combaterea violenței

							domestice și violența împotriva femeilor și fetelor DEVA -HUNEDOARA 10-12 octombrie 2023 -membrii COJES au participat in luna august 2024 la sesiunea de lucru *"Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare".* **AJPIS CONSTANȚA** -președintele COJES a diseminat materialele informative elaborate si transmise de ANES/CONES, către membrii COJES -astfel presedintele și o parte ai membrilor COJES au participat la sesiunile de formare privind aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, cursuri ce s-au desfasurat online. **AJPIS GALAȚI** -2 Sesiuni de informare organizata de către ANES in cadrul Proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare" -14 persoane informate **AJPIS MUREȘ** -președintele COJES a participat împreună cu

							membrii COJES Mureș la sesiunile de formare organizate de către ANES. **AJPIS IALOMIȚA** -s-a realizat raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați. -s-a urmărit întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice centrale și locale -s-a realizat formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament la nivel local, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă -s-a realizat introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă

							-s-a realizat completarea Legii nr. 202/2002 în vederea creșterii capacității ANES de monitorizare a implementării Strategiei și a cadrului normativ privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniile cheie ale vieții sociale prin alocarea unui buget consolidat -s-a realizat creșterea numărului de personal angajat permanent în cadru ANES, pe baza unei evaluării a nevoilor care decurg din implementarea și monitorizarea Strategiei 2022-2027 -s-a rezolvat realizarea unei analize a legislației naționale din perspectiva principiului egalității șanse și de tratament între femei și bărbați. **AJPIS ILFOV** -participarea la sesiunile de informare organizate de către ANES în cadrul proiectului "INTEGRAREA PERSPECTIVEI DE GEN ÎN POLITICILE PUBLICE ȘI PROCESELE BUGETARE ", organizate în format online, în perioada: 04.11.2024 - Analiza impactului de gen și

							11.11.2024 - Bugetare de gen. -obiectivul sesiunilor organizate de către ANES în perioada sus menționată a avut ca scop informarea/îndrumarea participanților cu noțiuni generale pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice. **AJPIS MARAMUREȘ** -în anul 2025, presedintele COJES Maramureș a participat la 2 sesiuni de informare, online, organizate de ANES, in datele de 05.11.2024 si 12.11.2024. Sesiunile au avut ca subiect: „Integrarea perspectivei de gen in politicile bugetare publice si procesele bugetare". De asemenea, la aceste sesiuni au participat si membri COJES din institutiile cu reprezentanti in COJES MM, respectiv DSP MM si DGASPC MM. **AJPIS MEHEDINȚI** -participarea la toate sesiunile de informare on-line organizate de ANES, pe parcursul

							anului 2024, pe temele: „Analiza impactului de gen" și „Bugetare de gen" 04-11 noiembrie 2024 -integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare", în data de 09 septembrie 2024 **AJPIS NEAMȚ** -în <u>luna martie</u> - completarea chestionarelor de către membri COJES, referitor la construirea unui cadru instituțional adaptat provocărilor asociate susținerii egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și transmiterea acestora către ANES (au răspuns 12 membri); -în <u>luna mai</u> a fost transmisă spre informare și diseminare activitatea desfășurată în cadrul „Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați" din data de 14 mai, la 9 ani de la declararea zilei de 8 mai - Ziua națională a egalității de șanse între femei și bărbați; -în <u>luna iunie</u> a fost primit spre informare și diseminare către membrii COJES, o scurtă prezentare a evenimentului „ #WeAreHalf - Meet

							Inspirational Women", la care a participat reprezentanta ANES, doamna Monaliza Cîrstea, Director al Direcției Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, precum și acțiunile derulate la nivelul Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE); -în luna septembrie, membrii COJES Neamț au participat la sesiunile de informare organizate de către ANES, în cadrul proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare". Sesiunile de informare au fost organizate în format online în perioada 09 și 10 septembrie 2024, pentru membrii COJES, reprezentanții ai instituțiilor publice locale (AJPIS, DGASPC, CJ, AJOFM, ITM, ISJ, DSP, DJC, DRS, IPJ, Institutia Prefectului), având ca obiectiv informarea/instruirea (graduală cu noțiuni introductive, de bază și ulterior avansate), pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în

							politicile publice; completarea chestionarelor privind evaluarea sesiunii și transmiterea acestuia; -în luna noiembrie, participare în continuarea sesiunilor de informare cu noțiuni avansate pe temele „Analiza impactului de gen" și „Bugetare de gen". Sesiunile de informare s-au desfășurat în format virtual (online) și au fost destinate reprezentanților instituțiilor publice în calitate de membrii titulari și supleanți ai COJES, având ca obiectiv informarea/instruirea cu noțiuni avansate, pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice, astfel: •5 noiembrie 2024 Analiza impactului de gen •12 noiembrie 2024 Bugetare de gen. **AJPIS SIBIU** -președintele COJES Sibiu și 4 membrii COJES au participat la sesiunile de informare în perioada 9-10 septembrie 2024, organizate în cadrul

							proiectului,,Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare" -președintele COJES Sibiu și 4 membrii COJES au participat la sesiunile de informare organizate de ANES cu temele „Analiza impactului de gen" și „Bugetare de gen" în data de 05.11.2024 și 11.11.2024 2024. **AJPIS SATU - MARE** Reprezentanții AJPIS Satu Mare (președintele și secretarul) în cursul anului 2024 participă la următoarele evenimente: - la sesiunea de informare în format on-line în cadrul "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare", organizată în data de 10.09.2024, între orele 10.00 - 12.30, pentru membrii Comisiei județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES), reprezentanți ai instituțiilor publice locale, având ca obiectiv informarea/instruirea (graduală cu noțiuni

							introductive, de bază și ulterior avansate), pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea în perspectiva egalității de gen în politicile publice. - la sesiunile de informare cu noțiuni avansate pe temele "Analiza impactului de gen" și "Bugetare de gen", sesiuni de informare destinate reprezentanților instituțiilor publice, în calitate de membrii titulari și supleanți ai COmisiei județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, având ca obiectiv informarea/instruirea cu noțiuni avansate (în format on-line), pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspective egalității de gen în politicile publice. Sesiunile au fost organizate după cum urmează: în data de 05.11.2024 - Analiza impactului de gen și în 12.11.2024 - Bugetare de gen. La prima întâlnire au fost prezenți reprezentanți de la DJCSM, IPJ, ISJ, DGASPC, DSP, IP, AJPIS

							SM, iar la a doua sesiune au participat reprezentanți de la DJC, DSP, ISJ, CJSM, IP, DGASPC și AJPIS SM. **AJPIS TIMIȘ** -președintele COJES TIMIȘ a participat la două sesiuni de informare și o conferință în anul 2024. -SESIUNEA DE INFORMARE ANALIZA IMPACTULUI DE GEN ȘI BUGETARE DE GEN 5-12.11.2024 10.09.2024-INTEGRAREA PERSPECTIVEI DE GEN ÎN POLITICILE PUBLICE ȘI PROCESELE BUGETARE 30.01.2024 Conferința Națională Aceleași Visuri, aceleași șanse-București. **AJPIS TULCEA** -în anul 2024, Comisia de Egalitate de Șanse Între femei și Bărbați Tulcea (COJES Tulcea) a desfășurat activități din domeniul egalității de șanse și din domeniul violenței domestice în baza Ordinului Prefectului nr. 39/31.01.2024. -în data de 14.03.2024, a fost întocmită și transmisă situația privind Stadiul implementării Planului Operațional de acțiuni

							pentru implementarea *Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice în perioada 2022 - 2027*; pentru această situație au fost solicitate date și informații, de la fiecare membru COJES, referitoare la implementarea acțiunilor din domeniul egalității de șanse și combaterea violenței, au raspuns **6** instituții: Consiliul Județean Tulcea (și structurile din subordine - DGASPC Tulcea), Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea, Direcția de Sănătate Publică Județeană Tulcea, Inspectoratul Școlar Județean Tulcea, AJOFM Tulcea, Instituția Prefectului toate materialele *(planuri de acțiuni, măsuri realizate în cadrul Planului operațional)* au fost furnizate ANES, în vederea prelucrării acestora; în urma acestor culegeri de date

							s-a concluzionat faptul că se impune realizarea unui Plan anual de acțiuni, unitar, realizabil la nivel local, alocarea de resurse financiare pentru cele două domenii prioritate (egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și combaterea violenței domestice), precum și formarea profesională a membrilor COJES Tulcea și nu numai, în ocupația "expert / tehnician de gen"; -s-a asigurat participarea membrilor COJES Tulcea la sesiunile de informare organizate în format online de către ANES, în cadrul proiectului "Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare", în perioada 09 septembrie 2024 și 04.11.2024-11.11.2024. **AJPIS VASLUI** -persoane participante la sesiuni de formare organizate 3 -președinte, vicepreședinte, membru supleant

							-președinte 2 sesiuni formare - Vicepreședinte 6 sesiuni de formare -membru supleant 2 sesiuni de formare. **-APISMB** -s-a realizat raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați. -s-a urmărit întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice. -s-a realizat formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament la nivel local, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă. -s-a realizat introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și

							încheierea acordurilor colective de muncă.

6.4 b) Introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă	Grup de lucru interministerial pentru discutarea modificării legislative Elaborarea unui proiect de act normativ	Liste de prezențe/ agenda discuțiilor Publicarea în Monitorul Oficial a actelor normative adoptate	2023-2024	ANES MFTES Sindicate Asociații Patronale	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.	Interes scăzut din partea decidenți lor privind modificar ea legislativ ă propusă	**APISMB** -s-a realizat raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați. -s-a urmărit întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice. -s-a realizat formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament la nivel local, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă. -s-a realizat introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă.
6.4 c) Completarea Legii nr. 202/2002 în vederea creșterii capacității ANES de monitorizare a implementării strategiei	Elaborarea unui proiect de act normativ privind modificarea prevederilor legislative	Publicarea în Monitorul Oficial a actelor normative adoptate	2023-2024	**ANES** **MFTES**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;	Interes scăzut din partea decidenți	**ANES** - proiect de lege pentru modificarea si completarea Legii nr. 202/2002 - transmis în avizare internă

și a cadrului normativ privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. în domeniile cheie ale vieții sociale prin alocarea unui buget consolidat					Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în domeniul legislativ și domeniu egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.;	lor privind modificarea legislativă propusă	
6.4 d) Creșterea numărului de personal angajat permanent în cadru ANES, pe baza unei evaluării a nevoilor care decurg din implementarea și monitorizarea Strategiei privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați 2021-2027.	1 analiză a nevoilor de personal pentru implementarea și monitorizarea Strategiei 2021-2027 număr persoane nou angajate	Document intern privind nevoia de personal și structura noii organigrame Dezagregare pe tip de activitate: implementare sau monitorizare	**2023-2027**	**ANES** **MFTES**	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile	Resurse financiare și logistice insuficiente	**ANES** Pe tot parcursul anului 2024 s-au desfășurat o serie de reuniuni de coordonare ale Comitetului național pentru aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, una dintre cele mai importante s-a desfășurat în data de 25 aprilie 2024, în format hybrid. În acest context, pe baza documentelor tehnice de autoevaluare (Self-assessment) elaborate pentru Memorandumul aferent procesului de aderare la OCDE, precum și ca

							urmare a evaluării pozitive, din luna decembrie 2023, de către 4 Comisii OCDE, ANES a primit recomandări pe 2 subiecte, printre care : R6) Consolidarea capacităților și resurselor la nivelul guvernului, inclusiv cele ale ANES, centrul guvernului și ale ministerelor de resort, pentru a asigura funcționarea eficace a cadrului instituțional pentru egalitatea de gen și integrarea perspectivei de gen, cu scopul, printre altele, de a promova punerea în aplicare a Strategiei naționale a României privind egalitatea de gen și integrarea sistematică a perspectivelor egalității de gen în procesul de elaborare a politicilor sectoriale.

PLAN DE ACȚIUNE pentru implementarea

Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2022-2027, pentru anul 2024

PILONUL II: Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de monitorizare și evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Rezultate
V1.a) Partajarea informațiilor existente la nivelul instituțiilor care dețin date cu privire la problematica violenței domestice, într-un sistem informatic național de înregistrare și raportare a cazurilor de violență domestică și de gen, creat și implementat (achiziție/operaționalizare/interconectare) de către ANES.	Sistem informatic funcțional	Rapoarte privind utilizarea sistemului informatic (număr de înregistrări și raportări, număr de utilizatori)	2023-2027	ANES MAI STS DGASPC INML MS/Spitale	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.	**ANES** ✓ A fost aprobat și publicat Ordinul comun nr. 1040/21/5505/2024 al ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, al ministrului afacerilor interne și al ministrului sănătății pentru aprobarea procedurii comune de lucru la nivel interinstituțional privind raportarea, colectarea și monitorizarea datelor în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, act normativ inițiat și elaborat de ANES. Prin dialog și parteneriat permanent, în ultimii ani, România a realizat un progres legislativ semnificativ în ceea ce privește nu doar reglementarea unor măsuri de prevenire și combatere a violenței domestice, centrate pe nevoile victimei, ci și extinderea și diversificarea serviciilor sociale destinate sprijinirii victimelor. ✓ De asemenea, în cadrul proiectului VERA, împreună cu Asociația Catalactica a fost dezvoltat un proiect de platformă ținând seama de specificitățile prevederilor Ordinului nr. 1040/21/5505/2024, sus-

					Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, STS, DGASPC, INML, MS/Spitale.	menționat, care urmează a fi operaționalizată în dialog cu ministerele care au obligația de a raporta. **Ministerul Afacerilor Interne** În baza solicitărilor ANES, au fost transmise trimestrial, cumulat la 3 luni, 6 luni, 9 luni și 12 luni seturi de date statistice care se circumscriu Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, atât la nivel național, cât și pe județe. La nivel național au fost înregistrate un total de 59.345 de infracțiuni circumscrise Legii nr. 217/2003, din care, cele mai grave au fost: omor – 52, tentativa de omor – 51, loviri și alte violențe – 36417, rele tratamente aplicate minorului – 432, uciderea sau vătămarea nou născutului – 4, lipsire de libertate în mod ilegal – 167, amenințare – 7460, hărțuire – 560, viol asupra unui minor – 409, viol – 132, abandon de familie – 4641 și altele. Iar ca număr total de autori, au fost înregistrați 60362 de autori. **Serviciul de Telecomunicații Speciale** Situația numărului de cazuri prin care au fost sesizate evenimente referitoare la violența domestică, gestionate în Sistemul național unic pentru apeluri de urgență (SNUAU), la nivel național, în anul 2024, se prezintă după cum urmează:

Județ	Număr cazuri
ALBA	380
ARAD	458
ARAGEȘ	677
BACĂU	943
BIHOR	695
BISTRIȚA NĂSĂUD	439
BOTOȘANI	472
BRĂILA	456
BRAȘOV	1242
BUCUREȘTI - ILFOV	4273

BUZĂU	808
CĂLĂRAȘI	655
CARAȘ SEVERIN	262
CLUJ	759
CONSTANȚA	917
COVASNA	304
DÂMBOVIȚA	626
DOLJ	934
GALAȚI	757
GIURGIU	506
GORJ	277
HARGHITA	261
HUNEDOARA	473
IALOMIȚA	460
IAȘI	1272
MARAMUREȘ	826
MEHEDINȚI	316
MUREȘ	1362
NEAMȚ	671
OLT	555
PRAHOVA	836
SĂLAJ	292
SATU MARE	438
SIBIU	726
SUCEAVA	612
TELEORMAN	537
TIMIȘ	677
TULCEA	371
VÂLCEA	384
VASLUI	905
VRANCEA	488
Total	**29302**

						INML Mina Minovici Au fost întreprinse demersurile preliminare pentru achiziționarea de componente si echipamente IT si de rețea, in vederea digitalizării activității și implementării unui sistem informatic integrat al activității la nivelul INML, care să permit posibilitatea unor raportări și analize statistice separate și integrate, inclusiv analiza integrativă a cazurilor de violență domestică și de gen. **ASUCS Pitești** La nivelul Asociației pentru Asistență Socială "Universul Copiilor Speciali" – Centrul de Consiliere Destinat Agresorilor Argeș este gestionată o bază de date doar cu privire la agrsorii față de care instanțele de judecată au dispus măsura emiterii unui Ordin de Protecție ca urmare a săvârșirii unei infracțiuni de violență în mediul familial sau asimilat acestuia. **DGASPC Sector 1** DGASPC Sector 1 transmite trimestrial către ANES fișa trimestrială privind cazurile de violență domestică înregistrate în cadrul instituției. **DGASPC Sector 4** Raportare a fișelor trimestriale privind numărul de victime și agresori. **DGASPC Sector 5** - 1 sistem informatic functional - identificarea timpurie a cazurilor - coordonarea măsurilor de siguranță - statistică mai precisă - reducerea cazurilor ignorate sau tratate superficial - standardizare și bune practice **DGASPC Prahova** DGASPC Prahova realizează și transmite trimestrial pe format tipizat pus la dispozitie de catre ANES, fisa de monitorizare a violenței domestice. **DGASPC Dolj** La nivelul DGASPC Dolj funcționează Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele

						Violenței în Familie care acordă asistență, suport și consiliere pentru victimele violenței domestice. În cursul anului 2024 nu au fost furnizate servicii de specialitate în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie, deoarece nu au fost înregistrate cazuri de victime ale violenței. DGASPC Dolj a asigurat completarea bazei de date cu informații privind cazurile de violență domestică și a raportat trimestrial aceste date către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați. **DGASPC Brăila** Trimestrial se comunica statistici referitoare la victimele violentei domestice si la agresori. Anual se transmit statistici referitoare la indicatorii aferenti domeniului de activitate al DGASPC Brăila. **DGASPC Vâlcea** DGASPC Vâlcea pe parcursul anului 2024 a asigurat actualizarea, copletarea bazei de date cu informații privind cazurile de violență domestic și a raportat trimestrial către ANPDCA respectiv către ANES. **DGASPC Tulcea** Transmite catre ANES rapoarte trimestriale in care sunt specificate serviciile de care beneficiaza victimile violentei domestice si de gen. **DGASPC Bihor** Transmitem semestrial datele statistice privind victimele infracțiunilor, adulți și copii, din Registrul special privind victimele infracțiunilor referite serviciilor de sprijin și protecție la Ministerul Justiției și la Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane și Centrelor Regionale ANITP. **DGASPC Buzău** DGASPC Buzau raporteaza trimestrial catre ANES cazurile de violenta domestica, conform machetei.

						Fisa de monitorizare trimestriala cuprinde date statistice referitoare la victime, agresori, precum si serviciile oferite. **DGASPC Constanţa** DGASPC Constanța, prin intermediul Serviciului Monitorizare, Statistică, Strategii, Programe și Proiecte, asigură colectarea, centralizarea și raportarea trimestrială către Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a datelor statistice referitoare la victimele violenței domestice și la agresorii acestora. **DGASPC Argeș** În domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, la nivel județean, culegerea și centralizarea datelor se realizează prin intermediul fișelor de monitorizare transmise trimestrial de către autoritățile publice locale și de către compartimentele/serviciile sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice (Centrul de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice, Locuința Protejată pentru Victimele Violenței Domestice, Compartimentul Violență Domestică, Serviciul de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatriere, Telefonul Copilului și Regim Urgență), către Serviciul monitorizare și management de caz pentru adulți-Compartimentul monitorizare, analiză statistică, indicatori asistență socială și incluziune socială din cadrul D.G.A.S.P.C. Argeș. Specialiștii Serviciului monitorizare și management de caz pentru adulți - Compartimentul monitorizare, analiză statistică, indicatori asistență socială și incluziune socială din cadrul DGASPC Argeș centralizează și transmit datele cu privire la problematica violenței domestice, către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), în formatul solicitat.

						DGASPC Ilfov În *Registrul special privind victimele infracțiunilor referite serviciilor de sprijin și protecție*, constituit la nivelul Complexului de servicii sociale Săftica – Centrului Maternal Săftica conform prevederilor din *LEGEA nr. 211 din 27 mai 2004 privind unele măsuri pentru asigurarea informării, sprijinirii și protecției victimelor infracțiunilor*, au fost înregistrate în anul 2024 două cazuri, mame cu copii care au obținut ordin de protecție în urma implicării în cazuri de violență domestic și o tânără. La nivelul DGASPC Ilfov nu există un sistem informatic în care să fie partajate informații cu privire la problematica violenței domestice. De altfel, în anul 2024, DGASPC Ilfov nu a primit nicio comunicare oficială din partea Parchetului de pe lângă Tribunalul Ilfov prin care să se confirme statutul de victimă a vreunei persoane implicate în cazurile pe care instituția le are la cunoștință. **DGASPC Dâmbovița** DGASPC Dambovita furnizează date necesare pentru monitorizarea fenomenului violenței domestice. **DGASPC Timiș** DGASPC Timiș are o evidență trimestrială la nivel de județ privind numărul de victime ale violenței domestice raportate de către serviciile sociale ale furnizorilor publici și privați. **DGASPC Mureș** Serviciile de specialitate din cadrul DGASPC țin evidența victimelor violenței domestice cărora li s-a oferit serviciile sociale și transmite ANES numărul cazurilor VD. **DGASPC Sălaj** Înregistrarea cazurilor de violență domestică se face în format lectric, într-un registru. Trimestrial raportăm la ANES machetele în format Excel cu situația centrelor destinate victimelor

						violenței domestice, a agresorilor și a victimelor violenței domestice. **DGASPC Maramureș** Trimestrial s-a comunicat către ANES situația privind cazurile de violență domestică.
V1.b) Sprijinirea și facilitarea accesului victimelor violenței domestice și copiilor minori ai acestora la servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare, la nivelul tuturor județelor	număr de victime ale violenței domestice și violenței împotriva femeilor care beneficiază de servicii	Bază de date cu privire la numărul de victime sprijinite (dezagregare în funcție de județ, sex, tip de serviciu primit)	anual	ANES DGASPC APL/SPAS CPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operational; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/SPAS, CPR, ONG.	**ANES** ✓ În anul 2024, din raportările DGASPC, a rezultat, la nivel national, un număr total de **12985 de victime VD**, din care: **8030 femei**, din care: 2486 femei adulte și 5544 minore și **4955 bărbați**, din care: 183 bărbați adulți și 4772 minori. De asemenea, conform dezagregării după mediul de rezidență, în categoria adulților, numărul victimelor din mediul urban este semnificativ mai ridicat, respectiv 1751 victime, decât al celor din mediul rural, respectiv 918 victime. Cât privește categoria minorilor, numărul victimelor din mediul urban, respectiv 4904 victime, este mai scăzut decât al celor din mediul rural, respectiv 5412 victime. ✓ La helpline-ul cu număr unic la nivel național 0800.500.333, destinat victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, linie telefonică non – stop, gratuită, din cadrul ANES, în anul 2024 au fost preluate un număr total de **6534 de apeluri**, clasificate astfel: - **2835 apeluri în domeniul violenței domestice**, respective relatare acte de violență, informații privind adăposturile pentru victimele VD/agresori, informații linie telefonică, informații privind adăposturile pentru agresori etc; - **31 apeluri în domeniul traficului de persoane**; - **9 apeluri în domeniul egalității de șanse/gen**; - **22 apeluri în domeniul violenței sexuale** savârsită în alt context decât violența domestică; - **15 apeluri în domeniul hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă**;

						- **3622 apeluri cu privire la alt domeniu**, respectiv au fost semnalate situații care nu sunt în competența ANES. ✓ În vederea continuării demersurilor în ceea ce privește armonizarea legislației naționale cu prevederile Convenției de la Istanbul, precum și în contextul realizării recomandărilor prezentate de Grupul de experți GREVIO în Raportul de țară, pentru îndeplinirea angajamentelor asumate de Statul Român la ratificare, în anul 2024 au continuat lucrările grupului de lucru constituit la nivelul ANES din specialiști din cadrul a peste 33 de instituții, ministere de linie, DGASPC-uri, precum și al organizațiilor nonguvernamentale care desfășoară activitate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, având ca scop inițierea și analizarea propunerilor de modificare a Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea şi combaterea violenţei domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a Ordinului nr. 146/2578/2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violenţă domestică de către poliţişti. ✓ În luna mai 2024 a fost constituit, la nivelul ANES, Grupul de lucru pentru analizarea modalităților de transpunere a Directivei (UE) 2024/1385/14.05.2024 privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, alcătuit din specialiști desemnați din cadrul ministerelor de resort și al autorităților cu atribuții în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. ✓ ANES este înrolată în mecanismul de distribuire a voucherelor destinate victimelor infracțiunilor, împreună cu direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, precum și cu organizațiile neguvernamentale desemnate la nivel national, având obligația de a consilia și de a îndruma persoanele în nevoie, pentru a depune plângerea penală conform fiecărui caz de violență domestică. Mecanismul de

						emitere, distribuire și decontare a voucherelor, conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 541/2023, este o inițiativă care oferă o formă de sprijin financiar rapid și direct persoanelor afectate de infracțiuni grave, inclusiv violență domestică. Acesta permite acordarea unui avans din compensația financiară ce poate fi solicitată ulterior prin procedura penală, cu scopul de a acoperi cheltuieli urgente precum cazare, hrana, transportul, sănătate, igienă. Acordarea voucherului nu este condiționată de finalizarea unui proces penal, ci se bazează pe existența unei suspiciuni rezonabile și pe documente justificative care să ateste nevoia de sprijin imediat. ✓ În acest sens, procedura privind acordarea voucherelor pentru victimele infracțiunilor, este postată pe site-ul ANES pentru a fi cât mai vizibilă și accesibilă tuturor persoanelor interesate, putând fi accesată prin intermediul link-ului https://anes.gov.ro/asistenta-pentru-victime/vouchere-pentru-victimele-infractiunilor/ Din cadrul ANES au fost desemnate două persoane responsabile care asigură sprijin pentru victimele care doresc și au nevoie să acceseze acest mecanism. ✓ În anul 2024, ANES, în calitate de instituție publică parte din acest mecanism, a oferit asistență unui număr de trei persoane aflate în situații de vulnerabilitate care au solicitat informații și sprijin pentru accesarea voucherului. Prima persoană care a apelat la ANES a fost o femeie cu doi copii minori, aflată într-o situație de risc ridicat. Deși, inițial, a exprimat dorința de a beneficia de sprijin financiar pentru a se desprinde din contextul abuziv, a renunțat ulterior la demers, motivând că s-a împăcat cu agresorul. A doua solicitantă s-a adresat Agenției pentru a fi sprijinită în completarea documentației necesare. Analiza situației juridice a relevat însă că nu erau îndeplinite condițiile legale pentru acordarea voucherului, întrucât împotriva agresorului fusese

						emis un ordin de protecție, fapta nefiind încadrată în sfera infracțională. Cea de-a treia victimă s-a prezentat la sediul ANES împreună cu fiul său în vârstă de patru ani. A depus la tribunal cererea de acordare a voucherului, însoțită de referatul estimativ al cheltuielilor aferente nevoilor urgente. Cu toate acestea, cu o zi înainte de primul termen de judecată, a decis să nu mai continue demersurile, menționând că, deși nu își dorește o eventuală împăcare, nu vrea ca agresorul să sufere consecințe legale. Aceste situații reflectă nu doar complexitatea intervenției instituționale în cazuri de violență domestică, ci și realitatea dificilă cu care se confruntă victimele în procesul de desprindere de agresor. Ciclul violenței este adesea unul lung, marcat de ambivalență emoțională, dependență economică și teamă. În toate cele trei cazuri, persoanele au fost asigurate că pot reveni oricând pentru a solicita sprijin, consiliere și acces la resursele disponibile, în funcție de evoluția situației personale. **ASUCS Pitești** În cadrul Asociației pentru Asistență Socială "Universul Copiilor Speciali" nu există un serviciu înființat și licențiat prin care să se faciliteze accesul victimelor și a copiilor acestora la servicii integrate de asistență medicală, psihologică, consiliere și reabilitare. Însă, ASUCS, în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile a anului 2024 din bugetul Agenției Naționale de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI) are în implementare, începând cu data de 07.06.2024, proiectul "Măsuri active pentru prevenirea criminalității, protecția victimelor și creșterea rezilienței comunităților de la nivelul județului Argeș". În acest sens, una dintre activitățile proiectului a vizat asigurarea de servicii de consiliere psihologică pentru victime ale violenței domestice. Astfel, 25 de

						persoane aflate în situații de risc sau vulnerabilitate la criminalitate au fost sprijinite prin sesiuni de consiliere psihologică. Cele 25 de victime ale violenței domestice au fost distribuite în două grupe formate din 12 beneficiari, respectiv 13 beneficiari iar activitatea a fost finalizată prin parcurgerea a unui număr de 5 ședințe de consiliere de grup aferente fiecărei serii. **DGASPC Sector 1** În anul 2024 a fost înregistrat un număr de 17 femei și 26 de copii - cazuri de violență domestică, din care șapte cupluri mame-copii (9 copii) au fost găzduite într-un centru specializat pentru victimele violenței domestice din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București. Victimele au beneficiat de consiliere socială, orientare psiho-socială, consiliere psihologică, orientare și îndrumare în scopul investigației medicale, orientare juridică. **DGASPC Sector 2** In anul 2024 au fost înregistrate un număr de 513 de cazuri de copiii victime ale abuzului (fizic, emoțional, sexual, neglijare exploatare prin muncă, cerșetorie și exploatare sexuală). În ceea ce privește serviciile sociale, acordate copiilor victime ale violenței domestice și reprezentanților legali ai acestora, la nivelul instituței au fost furnizate programe de evaluare – consiliere psihologică, găzduire în centru maternal pentru cuplul mamă – copil, instituirea unei măsuri de protecție specială – plasament în regim de urgență în Centrul de Primire în Regim de Urgență sau Centrul Pilot de Protecție pentru Copilul Victimă a Traficului de Ființe Umane „Gavroche". În anul 2024, la nivelul Centrului de Consiliere pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie, au fost instrumentate 102 de cazuri de victime ale violenței domestice. La nivelul centrului, victimele

						violenței domestice pot beneficia de servicii de consiliere primară, consiliere psihologică, consiliere socială și consiliere juridică. Trimestrial, la nivelul instituției se realizează o bază cu privire la numărul de victime sprijinite (sex, nivel de studii, situația socio-economică, statut marital, tip de serviciu primit ș.a.). Aceste date sunt raportate către Agenţia Naţională pentru Egalitatea de Şanse între Femei şi Bărbaţi. **DGASPC Sector 4** La nivelul instituției funcționează Compartimentul Prevenirea Violenței în Familie care asigură accesul victimelor violenței domestice la serviciile de consiliere psihologică, consiliere socială, îndrumare juridică și suport emotional, la cererea acestora. **DGASPC Sector 5** - 1 bază de date realizată - o imagine reală a fenomenului (statistică precisă și actualizate, identificarea tendințelor, evaluarea impactului legislației și politicilor). **DGASPC Sector 6** Victimele violenței domestice au beneficiat de servicii de consiliere socială și consiliere psihologică din partea DGASPC Sector 6, iar pentru servicii specializate complementare au fost redirecționate către parteneri sociali ai instituției noastre. **DGASPC Botoșani** Nr. victime ale violenței domestic înregistrate în anul 2024 - 45 persoane (adulte/minore). **DGASPC Teleorman** La nivelul DGASPC Teleorman, în cursul anului 2024 au beneficiat de găzduire în locuința protejată 4 mame, victime VD și 8 copii, din care 5 fete și 3 băieți. De asemenea, cele 4 femei victime VD precum și 5 copii, au beneficiat de consiliere psihologică. De consiliere psihologică au beneficiat și 5 agresori.

						DGASPC Prahova La nivelul instituției noastre au fost înființate și funcționează următoarele tipuri de servicii sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice: <u>1. servicii sociale cu cazare</u> a) centru de primire în regim de urgență; b) centru maternal; c) centru rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane adulte fără adăpost; d) locuință protejată; <u>2. servicii sociale de zi</u> centre de zi pentru consiliere și sprijin pentru copii și părinți; <u>3. alte servicii din cadrul DGASPC</u> a) serviciul de evaluare, abuz și violență în familie, management de caz pentru copii; b) serviciul de consiliere psihosocială. Serviciile sociale enumerate anterior deservesc prin scop, atribuții și beneficiari și cazuistica violenței domestice identificată la nivelul județului. **DGASPC Dolj** În cadrul DGASPC Dolj este operațional Centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violentei în familie, dar în anul 2024 nu au fost înregistrate cazuri. **DGASPC Brăila** La nivelul DGASPC Braila, în cursul anului 2024 au fost instrumentate 17 sesizări de violență domestică, dintre care 9 victime (însoțite de copiii) au fost protejate în centre destinate victimelor violenței domestice – servicii sociale cu cazare, iar 8 persoane au beneficiat de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională). **DGASPC Vâlcea** DGASPC Vâlcea oferă servicii de sprijin pentru cazurile aflate în diverse situații de risc identificate în comunitate/aduse la cunoștință de SPAS locale.

						Structurile interne ale instituției prin care s-au realizat aceste activități sunt: I.Serviciul intervenţie în regim de urgenţă în domeniul asistenţei sociale (SIRUDAS), în anul 2024 a gestionat un număr de 538 de cazuri, după urmează: - Neglijare: 182 confirmate (147 monitorizate, 35 protecție specială), 197 neconfirmate. - Abuz fizic: 23 confirmate, 23 neconfirmate. - Abuz emoțional: 10 cazuri, neconfirmate. - Abuz sexual: 3 confirmate, 5 neconfirmate. - Pentru fiecare caz, s-au realizat evaluări, consilieri și intervenții pentru soluționare. Pentru fiecare caz, s-au realizat evaluări, consilieri și intervenții pentru soluționare. SIRUDAS include patru compartimente subordonate: 1. Compartimentul Intervenţie în situaţii de abuz, neglijare, trafic, migraţie şi repatrieri, a instrumentat 7 cazuri de repatriere a copiilor români neînsoțiți pe teritoriul altor state, la sfârșitul anului 8 cazuri active. 2. Compartimentul pentru supravegherea și sprijinirea reintegrării sociale a copilului care săvârșește fapte penale și nu răspunde penal - oferă servicii: informare asupra drepturilor conferite de legislația română copiilor care au săvârșit fapte penale şi nu răspund penal şi cu privire la obligaţiile care trebuie să şi le asume în vederea dobândirii unei atitudini sociale adecvate, consiliere psiho-socială părinţilor şi copilului care a săvârşit o faptă penală și nu răspund penal, în vederea prevenirii comportamentului delincvent, reinserţiei sociale şi prevenirii abandonului şcolar. În anul 2024 s-au instrumentat 10 cazuri, închise 22, 4 cazuri active. 3. Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor - oferă servicii: informare privind drepturile victimei, consiliere psihologică, consiliere cu privire la riscurile de victimizare secundară şi repetată sau de intimidare şi răzbunare, sprijin emoţional şi social în scopul reintegrării sociale,

						consilierea privind aspectele financiare şi practice subsecvente infracţiunii, informare şi consiliere cu privire la rolul victimei în cadrul procedurilor penale, inclusiv pregătirea pentru participarea la proces, îndrumarea victimei către alte servicii specializate, atunci când este cazul: servicii sociale, serviciile medicale, servicii de ocupare, educaţie sau alte servicii de interes general în condiţiile legii. În anul 2024 au fost asistați la audiere 69 de copii, psihologul a asistat la ascultarea unui număr de 23 de copii la solicitarea instanțelor de judecată, au fost instrumentate 28 de cazuri, închise 22 de cazuri, 5 cazuri active. 4. Compartimentul pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii - oferă servicii: consilierea părinților și a copiilor pentru depășirea situațiilor de dificultate care pun în pericol dezvoltarea copiilor sau care generează riscuri de separare a copiilor de mediul lor familial, informarea părinților în vederea acoperirii nevoilor copiilor, consolidarea abilităților și cunoștințelor părinților privind îngrijirea și educarea copilului, sprijin și educatie parentală, dupa caz. În anul 2024 la solicitarea instanțelor judecătorești, s-a asistat la executări silite, în vederea respectării și garantării drepturilor 12 copii, s-au instrumentat 41 cazuri, 34 închise, 7 active. **DGASPC Hunedoara** DGASPC Hunedoara a asistat in anul 2024 un numar de 30 de victime ale violentei domestice (cu varste peste 18 ani) , asigurand servicii de asistenta sociala, consiliere psihologica sau consiliere juridica. De asemenea, in cadrul Locuintei protejate pentru victimele violentei domestice au fost gazduite 2 victime VD si un minor, pentru care s-au acordat servicii de cazare, asigurarea hranei, consiliere psihologica si vocationala, consiliere juridica. La nivelul DGASPC exista o baza de date cu privire la numarul de victime sprijinite (dezagregate pe sex,

						varsta, mediu de provenienta, venituri, tipuri de servicii primite. **DGASPC Alba** DGASPC Alba a ocrotit în anul 2024 – 4 victime ale violenței domestice și 4 copii minori cărora le-au fost oferite servicii de cazare, asistență medical, asistență psihologică, consiliere și reabilitare. **DGASPC Tulcea** DGASPC Tulcea transmite către ANES rapoarte anuale in care sunt specificate informațiile privind serviciile integrate de care beneficiază copiii minori, victime ale violenței domestice, precum asistența medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare prin intermediul echipei intersectorială locală (EIL). **DGASPC Bihor** La nivelul DGASPC Bihor, în cursul anului 2024 au fost instrumentate un număr de 4 sesizări de violență domestică: 4 victime cu 6 copii care au fost admise în locuința destinată victimelor violenței domestice și 2 victime cu 4 copii admise în cursul anului 2023. DGASPC Bihor oferă servicii de consiliere, informare şi sprijin pentru victimele violenţei domestice, fiind abordate şi informaţii cu privire la educaţia pentru sănătate, explicarea noţiunii de abuz sexual, prevenirea acestuia, demersurile şi măsurile legale care se pot lua în astfel de situaţii. De asemenea în cursul anului 2024 au fost sprijiniți prin servicii de consiliere psihologică și un număr de 4 copii dintre care pentru 3 copii s-a stabilit măsură de protecție specială. **DGASPC Bacău** La nivelul DGASPC Bacău există alternativele LP Venus și Centrul Artemis (centru de recuperare pentru victimele violenței), unde beneficiarii, mame și copii beneficiază de toate serviciile.

						DGASPC Covasna În cadrul DGASPC Covasna funcționează următoarele servicii în sprijinul acestor beneficiari: -Locuință protejată pentru victime ale violenței domestice Sfântu Gheorghe, -Centru de primire în regim de urgență pentru victime ale violenței în familie Târgu Secuiesc, -Grup de suport pentru victimele violenței domestice -Cabinet de consiliere vocațională. **DGASPC Gorj** În anul 2024, 9 mame și 13 copii au beneficiat de servicii sociale, din care : - 2 mame și 1 copil în Locuința Protejată pentru victimele violenței domestice; -7 mame și 12 copii din cadrul Complexului de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tg.Jiu- Centrul de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice -5 minori cazuri violență domestică; -78 minori abuzați fizic; -57 minori abuzați emoțional; - 8 minori abuzați sexual. **DGASPC Galați** Implementarea acestor servicii au condus la o îmbunătățire a calității vieții, a recuperării victimelor violenței domestice și a copiilor minori ai acestora. De asemenea, a redus recurența violenței domestice și a putut contribui la îmbunătățirea sănătății mentale și emoționale a victimelor (monitorizare). **DGASPC Buzău** In structura DGASPC Buzau functioneaza din anul 2016 Centrul de recuperare pentru victimele violentei in familie. In anul 2024 au beneficiat de servicii de rezidenta si consiliere un numar de 66 persoane (42 de copii si 24 adulte). **DGASPC Constanța** Prin structurile DGASPC Constanța, instituția contribuie activ la prevenirea și combaterea violenței

						domestice, protejarea victimelor și promovarea unor servicii integrate pentru reintegrarea socială a beneficiarilor. **DGASPC Argeș** DGASPC Argeș are înființate și licențiate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, două servicii sociale de tip rezidențial destinate victimelor violenței domestice, respectiv: 1. Centrul de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice (CPRU- VVD) din cadrul Complexului de Servicii Comunitare Câmpulung. Pe parcursul anului 2024, au beneficiat de serviciile oferite de CPRU-VVD, un număr de 35 victime ale violenţei domestice (16 persoane adulte însoţite de 19 de copii). 2. Locuința protejată pentru victimele violenței domestice Ștefănești, jud. Argeș. Pe parcursul anului 2024, Serviciul social Locuința Protejată pentru victimele violenței domestice, Serviciul Grup Suport și Serviciul de Consiliere Vocațională pentru victimele violenței domestice au asigurat servicii unui număr de 8 persoane, din care 4 au beneficiat și de cazare). 3. În anul 2024, Compartimentul Violenţă Domestică a asigurat servicii unui număr de 30 de beneficiare, iar pentru alte 16 beneficiare adulte (însoțite de 19 copii) a întocmit documentaţia necesară în vederea admiterii, prelungirii, suspendării și încetării perioadei de admitere a victimei în Centrul de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice din cadrul Complexului de Servicii Comunitare Câmpulung, jud. Argeș. 4. În anul 2024, specialiștii Compartimentului pentru Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor au asigurat servicii sociale unui număr de 23 de victime ale infracțiunilor (inclusiv victime ale violenței împotriva femeilor).

						5. În anul 2024, Serviciul de Intervenţie în Situaţii de Abuz, Neglijare, Trafic, Migraţie, Repatrieri, Telefonul Copilului şi Regim Urgenţă au facilitat accesul la servicii specializate unui număr de 276 minori abuzaţi, neglijaţi sau exploataţi. **DGASPC Braşov** Pentru anul 2024, la nivelul DGASPC Braşov au fost oferite servicii de asistenţă psihologică şi consiliere pentru un număr de 91 de femei. **DGASPC Arad** În anul 2024 au beneficiat de servicii sociale 154 de victime ale violenţei domestice. **DGASPC Ilfov** La nivelul judeţului Ilfov, există înfiinţată, în cadrul proiectului „Venus - împreună pentru o viaţă în siguranţă!", locuinţa protejată Săftica, în cadrul Complexului de servicii sociale Săftica. Locuinţa protejată asigură nevoile sociale, creşterea calităţii vieţii şi promovarea principiilor de coeziune şi incluziune socială, prin asigurarea asistenţei de specialitate pentru victimele violenţei domestice. În anul 2024, specialiştii DGASPC Ilfov au îndrumat mai multe femei către locuinţa protejată, acestea preferând să nu acceseze serviciile puse la dispoziţie şi să se întoarcă la statusul de proveniență. **DGASPC Dâmbovița** În anul 2024 de serviciile Centrului de recuperere pentru victimele violentei in familie din cadrul DGASPC Dambovita au beneficiat un numar de 50 de beneficiari (14 mame si 36 de copii). La nivelul DGASPC Dâmbovița funcționează Locuința Protejată pentru victimele violenței domestice „VENUS", ce furnizează servicii rezidențiale și de specialitate (consiliere socială, consiliere psihologică, consiliere vocațională și informare juridică) destinate victimelor volenței domestice.

						Pe parcursul anului 2024, prin intermediul Locuinței Protejate pentru victimele violenței domestice „Venus" au beneficiat de servicii de consiliere socială și psihologică un număr de 24 de victime. **DGASPC Ialomița** Pe parcursul anului 2024, DGASPC Ialomița a furnizat servicii pentru victimele VD, după cum urmează: - 17 persoane (11 persoane adulte și 6 copii) prin intermediul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie Slobozia; - 8 persoane, victime ale VD, au beneficiat de serviciile Compartimentului grup de suport și consiliere vocațională; - 5 persoane (2 adulți și 3 copii) au beneficiat de serviciile Locuinței Protejate pentru victimele violenței în familie Slobozia. De asemenea, DGASPC Ialomița a furnizat prin intermediul Centrului de consiliere pentru agresori Slobozia, servicii pentru un număr de 5 agresori familiali. **DGASPC Timiș** La nivelul județului Timiș, la sfârșitul anului 2024, au fost raportate către DGASPC Timiș 80 de femei supuse abuzurilor, dintre care: între 18-25 ani=10 cazuri, între 26-35 ani=13 cazuri, între 36-45 ani=30 cazuri, între 46-55 ani=15 cazuri, între 56-65 ani=7 cazuri și peste 65 ani=5 cazuri. Reparția victimelor după tipurile de violență se prezintă astfel: -verbală=14 -psihologică=54 -fizică=18 -sexuală=1 -economică=1

						DGASPC Vaslui Anual se observă o accesare sporita pentru acordarea de sprijin si servicii de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere şi reabilitare etc, la nivel județean, de catre femei sau de catre cuplul mamă-copil victima a violenței domestice datorita: Serviciul social Centrul de Recuperare pentru Victimele Violenței în Familie Vaslui, cod serviciu social 8790CR-VD-II, Licența de funcționare seria L.F. NR. 00133/06.11.2022; a acordat servicii la nivelul anului 2024 pentru un numar de 106 de persoane -victime ale violentei domestice dintre care 45 femei si 62 de copii. Serviciul Social ,Centrul De Primire În Regim De Urgență pentru Victimele Violenței în Familie Bârlad,cod serviciu social 8790CR-VD-I Licenta de functionare SERIA L.F. NR 00109/07.03.2022; in anul 2024 s-au acordat servicii sociale complete:gazduirea pe o perioada determinată în cadrul centrului, asistență juridică şi socială, consiliere psihologică şi asistență medicală unui numar 76 de persoane victime ale violentei domestice din care 36 de femei şi de 40 copii . La nivelul DGASPC Vaslui este implementat incepand cu anul 2022 prin Programul National de Suport al Guvernului"DIN GRIJA PENTRU COPII" Serviciul -Numărul unic național 119 si doua echipe mobile la nivelul municipiului Vaslui/Barlad destinat raportării cazurilor de abuz, neglijare, exploatare și orice formă de violență prin preluarea apelurilor ,colectarea informațiilor cu privire la urgența/criza și locul unde se află copilul; redirecționarea apelurilor către cele 2 echipe mobile si interventia propriu-zisa în regim de urgență pentru clarificarea sesizărilor primite din teritoriu referitoare la copii aflați în dificultate. In 2024 dintr-un numar total de 3371 de apeluri , 608 au fost transferate catre cele 2 echipe mobile, 592 au

						fost transferate la compartimentele specializate pentru preluarea cazului,5 catre 112 in situatiile in care pun in pericol viata copilului/femeii iar pentru un numar de 1439 apeluri problema semnalată nu a facut obiectul 119. **DGASPC Mureș** Locuința protejată Venus: 7 + 5 minori Institutul Est European de Sănătate a Reproducerii: 139 de persoane. **DGASPC Sălaj** În anul 2024 s-au înregistrat un număr de 66 cazuri de violenţă domestică, din care 29 de cazuri sunt violență fizică; 16 cazuri sunt de violență psihologică; 10 cazuri de abuz sexual; 11 cazuri de neglijare. De asemenea, s-au înregistrat 24 de cazuri de exploatare prin muncă, respectiv cerşetorie folosindu-se de copilul minor. Toate cazurile au beneficiat de consiliere socială, iar unele dintre ele au mai beneficiat și de consiliere psihologică și asistență juridică. **DGASPC Caraș-Severin** La nivelul DGASPC Caraș-Severin victimele violenței domestice pot beneficia de servicii suport, cum ar fi consiliere psihologică, juridică și socială. **DGASPC Cluj** La nivelul DGASPC Cluj , pe parcursul anului 2024 au fost acordate servicii specializate victimelor violenței domestice (adulti si copii minori) după cum urmează: - 21 victime adulte au beneficiat de servicii de consiliere socială și au fost incluse într-un program de consiliere psihologică în cadrul Compartimentului Violență domestică - 44 victime adulte au beneficiat doar de evaluare, consiliere socială și monitorizare în cadrul Compartimentului violență domestică, acestea nu au dorit accesarea altor servicii

						- 33 victime adulte și 65 minori au beneficiat de servicii integrate acordate în Centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violenței în familie - 11 victime adulte și 20 minori au beneficiat de servicii integrate oferite in cadrul Locuinței protejate pentru victimele violenței domestice. **DGASPC Olt** La nivelul DGASPC Olt în Centrul de Primire în Regim de Urgență pt. Victimele Violenței în Familie s-au înregistrat 21 femei victime, însoțite de 26 copii martori la violență; Au fost acordate servicii integrate furnizate în cadrul GS și CCV din cadrul DGASPC Olt, în cadrul proiectului Venus pentru 1 femeie victimă.
V1.c) Sprijinirea Dezvoltării Unei Rețele Naționale De Locuințe Protejate Pentru Victimele Violenței Domestice, Aflate La Distanțe Rezonabile De Domiciliu, La Nivelul Tuturor Județelor	număr de locuințe protejate pentru victimele violenței domestice număr de victime ale violenței domestice și beneficiare ale locuințelor protejate	Bază de date cu privire la numărul de victime beneficiare (dezagregare în funcție de județ, sex, minori dependenți)	Anual	ANES DGASPC APL/SPAS ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul	**ANES** În anul 2024 au beneficiat de serviciile sociale create prin proiectul „VENUS – Împreună pentru o viață în siguranță!", implementat de către ANES, un număr total de 423 de persoane. Prin proiectul „VENUS – Împreună pentru o viață în siguranță!" a fost dezvoltată o rețea națională inovativă integrată de 42 de locuințe protejate, precum și servicii integrate complementare, respectiv 42 de grupuri de suport și 42 de cabinete de consiliere vocațională pentru victimele violenței domestice. Aceste servicii au constituit baza creării și implementării Programului național integrat de protecție a victimelor violenței domestice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 559/2021. Conform datelor ANES, în primul an post implementare, respectiv în perioada 05.09.2023 – 31.12.2024, un număr de 303 adulți și 120 de copii au beneficiat de 1232 de servicii integrate asigurate prin intermendiul proiectului, astfel: 379 persoane au fost găzduite în locuințele protejate (259 adulți și 120

					DGASPC, APL/SPAS şi ONG.	copii); 491 persoane au participat la programul grup suport şi consiliere psihologică (483 adulţi şi 8 copii) şi un număr de 362 de persoane au beneficiat de servicii de consiliere vocaţională. **DGASPC Sector 1** DGASPC Sector 1 nu deţine un centru specializat pentru victimele violenţei domestice sau locuinţe protejate, însă există o convenţie de colaborare cu DGASM Bucureşti prin care se asigură decontarea cheltuielilor de cazare şi hrană pentru un număr de 5 cupluri mame-copii. **DGASPC Sector 2** La nivelul instituţiei se acordă servicii de găzduire pentru victimele violenţei domestice în baza parteneriatelor cu diverse instituţii şi organizaţii neguvernamentale. De asemenea, victimele pot beneficia de ajutor de urgenţă pentru plata chiriei în baza HCL Sector 2 nr.332/2021. În anul 2024, 9 victime ale violenţei domestice aflate în evidenţa Centrului de Consiliere pentru Prevenirea şi Combaterea Violenţei în Familie au beneficiat de ajutor de urgenţă pentru plata chiriei. **DGASPC Sector 4** Victimele violenţei domestice înregistrate la nivelul instituţiei primesc sprijin şi îndrumare cu privire la accesarea serviciilor oferite în cadrul locuinţelor protejate aparţinînd ONG-urilor cu care DGASPC Sector 4 are încheiate protocoale de colaborare. **DGASPC Sector 5** - protecţia şi siguranţa victimelor - reducerea riscului de recidivă a agresiunii - recuperarea psihologică şi social a victimelor VD - autonomie financiară şi reintegrare socio-profesională pentru victimele VD - reducerea dependenţei de agresor - pe termen lung, reducerea cazurilor de violenţă domestică.

						DGASPC Teleorman În cadrul locuinței protejate au beneficiat de găzduire 4 mame, victime VD și 8 copii, din care 5 fete și 3 băieți. **DGASPC Prahova** În cadrul locuinței protejate, înființată prin proiectul VENUS al ANES, victimele violentei domestice beneficiază de servicii de găzduire, servicii consiliere psihologică individuală și de grup precum și de orientare profesională sau sprijin în identificarea unui loc de muncă. În anul 2024 au beneficiat de servicii de găzduire un număr de 39 victime (16 adulți și 23 copii), iar 3 victime au primit sprijin în identificarea unui loc de muncă în cadrul cabinetului de consiliere vocațională și 16 victime au beneficiat de consiliere psihologică individuală și de grup. **DGASPC Dolj** În cadrul DGASPC Dolj este operațional Centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violentei în familie, dar în anul 2024 nu au fost înregistrate cazuri. Serviciile care pot fi acordate în cadrul centrului constau în protecție, găzduire și asigurarea hranei pe o perioadă determinată, facilitarea accesului la servicii medicale, consiliere social, consiliere psihologică, asistență juridică, activități care contribuie la reinserția în familie și în comunitate. **DGASPC Vâlcea** În cadrul DGASPC Vâlcea funcționează *Locuința protejată pentru victimele violenței domestice* și asigură servicii sociale destinate victimelor violenței domestice care necesită separarea de agresor și sprijin pentru tranziția la o viață independentă și furnizarea de servicii de consiliere vocațională,. Proiectul a fost finalizat în luna septembrie 2023, iar pe întreaga perioadă de derulare au fost gazduiți un număr total de 18 beneficiari din care 16 reintegrați,

						102 beneficiari au fost consiliați vocațional, 86 persoane au fost consiliate psihologic, 2 încadrate în grad de handicap și 6 anchete sociale. Proiectul se află în perioada de sustenabilitate, pentru 3 ani. În anul 2024, un număr de 5 victime ale violenței domestice au beneficiat de găzduire și servicii sociale în cadrul locuinței protejate. **DGASPC Hunedoara** În cadrul DGASPC Hunedoara a fost înființată o Locuință protejată pentru victimele violenței domestice, în cadrul proiectului *Venus-Împreună pentru o viață în siguranță!* După finalizarea proiectului serviciul a fost integrat în organigrama DGASPC Hunedoara și oferă servicii victimelor violenței domestice. In anul 2024 doua victime VD si un copil, aflati in situatie de vulnerabilitate, au beneficiat de servicii in cadrul LPVVD. **DGASPC Alba** DGASPC Alba are înființată și funcționează Locuința Protejată privind victimele violenței domestice. **DGASPC Tulcea** Prin implementarea proiectului "Venus – Impreuna pentru o viata în siguranță", s-a înființat o locuință protejata în cadrul căreia specialistii Compartimentului Violență în Familie, Servicii Suport, Consiliere Vocațională din cadrul DGASPC Tulcea, asigură serviciile necesare victimilor violenței domestice. **DGASPC Bihor** La nivelul DGASPC Bihor funcționează Locuința protejată pentru victimele violenței domestice din cadrul Proiectului Venus - Împreună pentru o viață în siguranță care asigură servicii sociale atât victimelor violenței domestice cât și copiilor acestora. În cursul anului 2024, 6 victime ale violenței domestice cu 10 copii au fost beneficiari ai locuinței protejate.

						DGASPC Bacău La nivelul DGASPC Bacău există LP Venus. **DGASPC Covasna** În cadrul Proiectului "VENUS – Împreună pentru o viață în siguranță", a fost înființată Locuința protejată pentru victime ale violenței domestice Sfântu Gheorghe. **DGASPC Gorj** În 2024, în locuința protejată pentru victimele violenței domestic au fost cazate 2 beneficiare cu 1 copil. **DGASPC Galați** În 2024 o victima a beneficiat de seviciile sociale oferite in cadrul locuintei protejate. **DGASPC Buzău** Locuinta protejata pentru victimele violentei domestice – Proiect "VENUS: Impreună pentru o viață în siguranță!" functionează în baza HCJ Buzau nr. 123/16.07.2020. A fost înființată prin FONDUL SOCIAL EUROPEAN - POCU 2014-2020. Axa prioritară 4 Incluziunea socială și combaterea saraciei - Cod proiect POCU/465/4/4/ 128038. Proiectul a avut o durată de 56 de luni și s-a finalizat în data de 04.09.2023. In anul 2024 un număr de 3 victime (mama și cei doi copii) au beneficiat de servicii integrate în cadrul Locuinței protejate pentru victimele violenței domestice. Toate cazurile au fost referite autorităților locale în vederea monitorizării. **DGASPC Constanța** DGASPC Constanța, în calitate de partener, alături de ANES, a implementat în perioada 05.03.2019 – 04.09.2023, Proiectul „VENUS – Împreună pentru o viață în siguranță!". În conformitate cu prevederile Acordului de parteneriat semnat la 05.03.2019, DGASPC Constanța și-a îndeplinit integral atribuțiile asumate,

						derulând activități esențiale pentru sprijinirea victimelor violenței domestice, după cum urmează: • Crearea și dezvoltarea unei rețele naționale inovative integrate de locuințe protejate, destinate facilitării tranziției victimelor violenței domestice către o viață independentă; • Operaționalizarea acestei rețele de locuințe protejate, asigurând funcționarea serviciilor sociale dedicate persoanelor care necesită separarea de agresor și sprijin pentru reintegrare socială; • Înființarea și consolidarea unei rețele naționale de grupuri de suport, menite să ofere sprijin emoțional și psihologic victimelor violenței domestice; • Creșterea nivelului de integrare socio-profesională a victimelor, prin furnizarea de servicii de consiliere vocațională, prin dezvoltarea unor locuințe protejate, a unor grupuri de suport și a unor cabinete specializate în consiliere vocațională; • Asigurarea managementului eficient al proiectului, prin derularea activităților în conformitate cu prevederile acordului de parteneriat, utilizarea optimă a resurselor financiare și garantarea sustenabilității serviciilor dezvoltate. Ca parte a angajamentului său în cadrul acestui proiect, DGASPC Constanța a înființat locuința protejată pentru victimele violenței domestice (serviciu social cu cazare – 8790CR-VD-III). Acest serviciu are ca scop principal oferirea de găzduire temporară și derularea unor activități adaptate nevoilor individuale ale beneficiarilor, facilitând tranziția către o viață independentă și îmbunătățirea calității vieții acestora. În cadrul locuinței protejate, victimele beneficiază de: • Consiliere psihologică și suport emoțional pentru gestionarea traumelor și dezvoltarea mecanismelor de adaptare; • Consiliere și orientare vocațională, menită să sprijine inserția profesională a beneficiarilor;

						• Supraveghere și siguranță, asigurând un mediu protejat și securizat; • Consiliere juridică, oferind suport în demersurile legale necesare protecției și reintegrării sociale; • Educație și dezvoltare personală, prin activități menite să sprijine beneficiarii în dobândirea de cunoștințe și abilități necesare unei vieți independente; • Reintegrare familială și comunitară, acolo unde aceasta este posibilă și benefică pentru victimă; • Găzduire pe perioadă determinată sau cazare pe timp de noapte, în funcție de necesitățile individuale ale beneficiarilor; • Asigurarea mesei, inclusiv prepararea hranei calde, în vederea satisfacerii nevoilor nutriționale; • Menaj și întreținerea unui mediu igienic adecvat; • Sprijin pentru inserție și reinserție socială, facilitând revenirea în comunitate; • Dezvoltarea deprinderilor necesare unei vieți independente, prin activități de autogospodărire și gestionare eficientă a resurselor personale. Prin serviciile sociale anterior menționate, DGASPC Constanța contribuie activ la consolidarea unui sistem de protecție eficient și integrat pentru victimele violenței domestice, asigurând suport specializat și oportunități reale de reintegrare socială și profesională. **DGASPC Brașov** La nivelul DGASPC Brașov sunt funcționale două servicii sociale de tip rezidențial destinate victimelor violenței domestice: LP Venus (6 locuri) și Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței Domestice (6 locuri). **DGASPC Arad** În anul 2024 au beneficiat de cazare în locuința protejată, un număr de 4 victime ale violenței domestice.

						DGASPC Ilfov La nivelul județului Ilfov, există înființată, în cadrul proiectului „Venus - împreună pentru o viață în siguranță!", locuința protejată Săftica, în cadrul Complexului de servicii sociale Săftica. Locuința protejată asigură nevoile sociale, creșterea calității vieții și promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială, prin asigurarea asistenței de specialitate pentru victimele violenței domestice. În anul 2024, specialiștii DGASPC Ilfov au îndrumat mai multe femei către locuința protejată, acestea preferând să nu acceseze serviciile puse la dispoziție și să se întoarcă la statusul de proveniență. **DGASPC Dâmbovița** Locuința protejată pentru victimele violenței domestice „VENUS" a fost înființată la nivelul DGASPC Dâmbovița prin proiectul POCU „VENUS-ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!" 465/4/4/1228038, în parteneriat cu ANES. Pe parcursul anului 2024, prin intermediul Locuinței Protejate pentru victimele violenței domestice „Venus" au beneficiat de servicii de consiliere socială și psihologică un număr de 24 de victime. **DGASPC Ialomița** La nivelul județului Ialomița, Locuința Protejate pentru victimele violenței în familie Slobozia este funcțională și a furniza, în anul 2024, servicii către un nuăr de 5 persoane (2 adulți și 3 copii). **DGASPC Timiș** DGASPC Timiș are dezvoltată o Locuință Protejată pentru victimele violenței domestice care a găzduit pe parcursul anului 2024 un număr de 23 victime ale violenței domestice. **DGASPC Vaslui** Locuința protejată pentru victimele violenței domestice (LPVVD) din cadrul Centrului de Servicii Sociale pentru Persoane Adulte în Dificultate,

						funcționează din anul 2019 și a fost înființată prin proiectul Venus-Împreună pentru o viață în siguranță-Programul Operational Capital Uman 2014-2019. LP are o capacitate 6 beneficiari (scop principal asistarea/ sprijinul și îngrijirea în regim instituționalizat, pentru o perioadă de până la 1 an a victimelor violenței domestice cât și a copiilor acestora , care cu precădere nu au o locuință proprie și care au nevoie să-și continue procesul de pregătire și adaptare la o viață independentă și reinserție socio-profesională), cu LF nr. 00176 - cod serviciu social 8790CR-VD-III, pe o perioada de 5 ani 11.08.2023-11.08.2028. **DGASPC Mureș** Locuința protejată Venus: 7 + 5 minori **DGASPC Sălaj** În anul 2024 au beneficiat de serviciul social Locuința protejată un număr de 9 victime adulte de gen feminin și 15 copii , din care 11 fete și 4 băieți. **DGASPC Maramureș** În subordinea DGASPC Maramureș funcționează Complexul de servicii pentru victimele violenței domestice - Locuință Protejată Venus, 26 de victime ale violenței domestice au beneficiat de terapie în cadrul Grupului de suport și 19 victime ale violenței domestice au fost beneficiare ale Cabinetului de consiliere vocațională. Complexul a fost înființat prin Proiectul "Venus – Împreună pentru o viață în siguranță" implementat de ANES în parteneriat cu DGASPC Maramureș. Începând cu data de 05.09.2023 DGASPC Maramureș asigură sustenabilitatea proiectului punând la dispoziția victimelor violenței domestice cele trei servicii: locuință protejată, grup de suport și cabinet de consiliere vocațională. **DGASPC Caraș-Severin** DGASPC Caraș-Severin dispune de o Locuință protejată destinată victimelor violenței domestice.

						DGASPC Cluj În structura DGASPC Cluj a fost înființată Locuința protejată pentru victimele violenței domestic. În anul 2024, în cadrul Locuinței protejate au fost acordate servicii unui număr de 11 victime adulte și 20 minori.
V1.d) Facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice, în special în procedurile legate de ordinele de protecție, inclusiv pentru femeile vulnerabile	număr de acorduri de parteneriat încheiate număr de victime ale violenței domestice care beneficiază de asistență juridică gratuită	Bază de date cu privire la numărul de victime beneficiare ale asistenței juridice gratuite (dezagregare în funcție de județ, sex)	Anual	ANES DGASPC APL/SPAS UNBR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/SPAS, UNBR și ONG.	**ANES** ✓ Prin proiectul ***VERA - Schimbări pozitive prin acțiuni integrate în timpuri dificile*** a fost elaborată Metodologia privind orientarea juridică a victimelor și facilitarea accesului lor la justiție, inclusiv referitor la problemele legate de custodia copiilor și au fost realizate, în anul 2024, sesiuni de formare pentru consilierii juridici din cadrul DGASPC-urilor în vederea aplicării metodologiei, la care au participat 40 de persoane. Aceste cursuri s-au desfășurat în perioada ianuarie – februarie 2024, în localitățile Brașov și Deva. Totodată, în cadrul proiectului VERA a fost organizat în perioada 31 ianuarie - 1 februarie 2024, la Brașov, un atelier de lucru la care au participat 5 de specialiști din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. ✓ În luna septembrie 2024 ANES a încheiat un acord de colaborare cu Avocatul Poporului și UNICEF România, care subliniază angajamentul comun pentru protecția drepturilor copiilor, promovarea egalității de gen, combaterea violenței domestice și a tuturor formelor de discriminare. **ASUCS Pitești** În cursul anului 2024 Asociația "Universul Copiilor Speciali" a încheiat protocoale de colaborare cu instituțiile de la nivel județean care dețin și gestionează date referitoare la problematica violenței domestice, respectiv: - Direcția de Asistență Socială și Protecție a Copilului Argeș, - Inspectoratul Școlar Județean Argeș,

						- Inspectoratul de Poliție Județean Argeș, - Inspectoratul de Jandarmi Județean Argeș, - Poliția Locală Pitești, instituții care, la cerere, oferă informații referitoare la prevenirea și combaterea violenței domestice și asigură prezența specialiștilor acestora, cu atribuții pe linia violenței inter și intrafamiliale, la sesiunile de informare a populației în acest domeniu. Tot prin intermediul proiectului *"Măsuri active pentru prevenirea criminalității, protecția victimelor și creșterea rezilienței comunităților de la nivelul județului Argeș"*, Asociația pentru Asistență Socială "Universul Copiilor Speciali" a pus în practică mai multe sesiuni de instruire la care au participat persoane cu vârsta de peste 18 ani care au fost instruite cu privire la prevenirea și combaterea infracțiunilor. Cu aceeași ocazie persoanele din grupul țintă (120 de persoane din diferite comunități din jud. Argeș, împărțite în 6 grupe a câte 20 persoane fiecare) au fost instruite cu privire la protejarea victimelor infracțiunilor, cadrul legal care reglementează acest domeniu (Legea nr. 211/2004; Legea nr. 217/2003) precum și în ceea ce privește "pașii" concreți care trebuiesc urmați de către victimele acestui gen de infracțiuni. În cursul anului 2024, specialiștii Centrului de Consiliere Destinat Agresorilor Argeș au oferit consultanță unui număr de 14 persoane față de care instanțele de judecată au emis ordine de protecție (agresori), consultanță concretizată prin efectuarea unui număr de 94 de ședințe de consiliere psihologică, socială și juridică, la finalizarea activităților de consiliere fiind întocmite fișa de închidere a cazului și fișa de evaluare multidisciplinară a nevoilor persoanei, documente ce au fost înaintate instanțelor de judecată care au emis ordinele de protecție.

						DGASPC Sector 1 Ordinele de protecție pentru victimele violenței domestice sesizate către DGASPC Sector 1 au fost emise de către organele de poliție/menținute de instanță. **DGASPC Sector 2** La nivelul Centrului de Consiliere pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie se oferă servicii de consiliere juridică pentru victimele violenței domestice. Astfel, în anul 2024, 28 de victime aflate în evidența centrului au beneficiat de consiliere juridică în baza unui contract pentru acordarea de servicii sociale. Totodată, instituția are încheiate 3 convenții de colaborare cu organizații neguvernamentale care oferă servicii gratuite de asistență juridică pentru victimele aflate în evidența centrului. De asemenea, la nivelul instituției s-a oferit sprijin din punct de vedere juridic victimelor violenței domestice pentru copii și părinți/reprezentanți legali și prin consultare cu reprezentanții Direcție Juridică din cadrul DGASPC Sector 2. **DGASPC Sector 3** 1 parteneriat încheiat **DGASPC Sector 4** Victimele violenței domestice înregistrate la nivelul instituției primesc informații și sprijin cu privire posibilitatea accesării serviciilor de asistență juridică gratuită din partea avocaților colaboratori ai ONG-urilor cu care DGASPC Sector 4 are incheiate protocoale de colaborare. **DGASPC Sector 5** - acorduri de parteneriat încheiate cu instituții cheie; - facilitarea informării/consilierii gratuite, pentru victimele violenței domestice, în ceea ce privește serviciile de natură juridică.

						DGASPC Sector 6 S-a facilitat accesul la servicii de consiliere juridică gratuită către un partener social (ANAIS), pentru un număr de 3 persoane, victime ale violenţei domestice. Alte 2 victime au beneficiat de suport juridic din partea DGASPC Sector 6. Menţionăm că o persoană, victimă a violenţei domestice a apelat la servicii de consiliere juridică contra cost. **DGASPC Prahova** Victimele violenței domestice care ajung în atenția DGASPC PH sunt îndrumate, consiliate și sprijinite în vederea efectuării demersurilor necesare obținerii/ prelungirii ordinelor de protecție Toate cele 16 de victime ale violenței domestice ajunse în locuința protejată au beneficiat de îndrumare, consiliere și au fost sprijinite în vederea efectuării demersurilor necesare obținerii/ prelungirii ordinelor de protecție. **DGASPC Brăila** DGASPC Brăila oferă asistența juridică prin specialiștii Serviciului juridic-achizitii publice si contractare servicii sociale din cadrul structurii organizatorice. **DGASPC Hunedoara** DGASPC Hunedoara nu acordă asistență juridică, dar se asigură consiliere juridică tuturor victimelor VD care solicită sprijinul instituției în procedurile legate de obținerea ordinelor de protecție. De asemenea, în cadrul acordului de parteneriat incheiat cu IPJ Hunedoara, sunt aduse la cunostinta specialistilor DGASPC Hunedoara toate cazurile de VD, pentru a putea fi sprijinite, fie prin demersuri legale, fie prin acordarea unor servicii la cerere. **DGASPC Alba** Cele 4 victime ale violenței domestice au beneficiat de asistență juridică gratuită.

						2 victime au obținut ordin de protecție cu sprijinul poliției. **DGASPC Tulcea** Compartimentul Violență în Familie, Servicii Suport, Consiliere Vocațională, precum și Centrul de recuperare pentru victimile violenței în familie din cadrul DGASPC Tulcea, asigură facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice. **DGASPC Bihor** În cursul anului 2024, 4 victime ale violenței domestice au beneficiat de consiliere juridică gratuită. **DGASPC Bacău** La nivelul DGASPC Bacau există Serviciul juridic și contencios, ai cărui salariați pot oferi, ori de câte ori situația impune, consiliere juridical victimelor. **DGASPC Covasna** Atât beneficiarii serviciilor furnizate de DGASPC Covasna, cât și alte persoane, care solicită sprijin în acest sens, sunt sprijinite prin acordarea de asistență juridică gratuită. **DGASPC Gorj** În anul 2024, 9 femei au beneficiat de asistență juridică astfel: 2 beneficiare din locuința protejată și 7 beneficiare din cadrul Complexului de servicii comunitare pentru copilul în dificultate Tîrgu Jiu-Centrul de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, victime ale violenței domestice. **DGASPC Buzău** La nivelul DGASPC Buzau avem infiintat Compartimentul de sprijin pentru victimele infracțiunilor, conform prevederilor legislatiei in vigoare. În anul 2024 nu au fost înregistrate solicitări din partea victimelor adulte. În cazul copiilor victime ale violenței, evaluarea și acordarea serviciilor de sprijin și protecție se face către Compartimentul de intervenție în situații de

						abuz, neglijare, trafic, migraţie şi repatriere, potrivit Legii nr. 272/2004 republicată şi anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea şi intervenţia în echipă multidisciplinară şi în reţea în situaţiile de violenţă asupra copilului şi violenţă în familie şi a Metodologiei de intervenţie multidisciplinară şi interinstituţională privind copiii exploataţi şi aflaţi în situaţii de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum şi copiii români migranţi victime ale altor forme de violenţă pe teritoriul altor state. In anul 2024, patru beneficiare majore din cadrul CRVVF au avut ordin de protectie. **DGASPC Constanţa** Prin intermediul Compartimentului de Consiliere pentru Prevenirea şi Combaterea Violenţei în Familie, structură integrată în cadrul Serviciului de Intervenţie în Situaţii de Abuz, Neglijare şi Violenţă în Familie, DGASPC Constanţa oferă sprijin complex victimelor violenţei domestice. Acest sprijin include consiliere psihologică, asistenţă juridică, informare, educaţie, mediere familială şi orientare vocaţională, având ca obiectiv principal restabilirea echilibrului emoţional şi social al beneficiarilor. **DGASPC Argeş** La nivelul DGASPC Argeş, prin intermediul consilierului juridic din cadrul Compartimentului pentru Sprijinirea Victimelor Infracţiunilor, victima este informată despre drepturile legale, serviciile sociale existente pe raza judeţului şi despre măsurile de protecţie de care poate beneficia, precum: solicitarea unui ordin de protecţie provizoriu/ordin de protecţie, formularea unei plângeri prealabile, solicitarea eliberării unui certificat medico-legal, consiliere juridică în vederea separării de agresor etc. În anul 2024, consilierului juridic din cadrul Compartimentului pentru Sprijinirea Victimelor

						Infracțiunilor a asigurat consilierea juridică a unei victime a violenței domestice. În cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice din cadrul CSC Câmpulung, este asigurată consilierea juridică pentru toate beneficiarele. În anul 2024, CPRU – VVD a asigurat consiliere juridică unui număr de 16 beneficiare. În cadrul Locuinței Protejate pentru victimele violenței domestice, în anul 2024, s-a facilitate accesul la consiliere juridică unei victime a violenței domestice. **DGASPC Brașov** În anul 2024 nu s-au înregistrat victime al violenței domestice care să fi beneficiat gratuit de asistență juridică la nivelul DGASPC Brașov în anul 2024. **DGASPC Arad** În anul 2024, 2 victime ale violenței domestic au beneficiat de asistenta juridică gratuită prin solicitare la Baroul Arad. **DGASPC Ilfov** Centrul de intervenție în regim de urgență în domeniul asistenței sociale, situații de abuz, neglijare, trafic, migrație, repatrieri, violență domestică și telefonul social, prin angajații săi, informează victimele violenței domestice asupra dreptului de de a primi asistență juridică gratuită, dar la nivelul instituției (DGASPC Ilfov) nu există o bază de date cu numărul de victime asistate și consiliate juridic. Totodată sprijină și informează primăriile cu privire la necesitatea colaborării îndeaproape a reprezentanților instituțiilor și DGASPC Ilfov referitor la cazurile de violență domestică. **DGASPC Ialomița** 8 persoane, victime ale VD, au beneficiat de servicii de consiliere juridică, în cadrul DGASPC Ialomița, altele decât cele referitoare la ordinele de protecție.

						DGASPC Timiș La nivelul anului 2024 în cadrul Locuinței Protejate Venus - DGASPC Timiș au beneficiat de ordin de protecție un număr de 11 victime ale violenței. **DGASPC Mureș** Serviciul Juridic din cadrul DGASPC-lui. CSVI – consiliere psihologică. **DGASPC Sălaj** În anul 2024 i s-a acordat asistență juridică gratuită unei victime beneficiară a Locuinței protejate. **DGASPC Caraș-Severin** Victimele violenței domestice pot beneficia de consiliere juridică, în cadrul DGASPC Caraș-Severin. **DGASPC Cluj** La nivelul DGASPC Cluj a fost încheiat un protocol de colaborare cu Asociația Atena Delphi, care facilitează accesarea serviciilor juridice acordate pro bono victiimlor violenței domestice, prin colaborarea cu o casă de avocatură din mun. Cluj-Napoca. **DGASPC Olt** 6 ordine de protecție obținute pe parcursul perioadei de raportare.
V2.a) Dotarea cu arme sau dispozitive din categoria celor neletale, a polițiștilor din structurile de ordine publică, ce asigură serviciul specializat în cadrul solicitărilor de intervenție în cazurile de violență domestică	număr de arme/ dispozitive specifice achiziționate și date în folosință	Raport privind dispozitivele achiziționate	2025 2027 -	ANES MAI/IGPR	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la	**Ministerul Afacerilor Interne** În vederea reducerii timpului de intervenție la evenimentele sesizate prin apelurile SNUAU 112, cât și a celor generate de SIME, la nivelul Poliției Române a fost implementat un sistem GPS prin care se creează o imagine de ansamblu cu privire la dispunerea patrulelor pe raza de competență, astfel încât să poată fi pus în practică principiul potrivit căruia intervenția se realizează de către cel mai apropiat echipaj. Totodată, au fost achiziționate dispozitivele smart tip tablete, împreună cu imprimantele mobile și sistemul de prindere în autospeciala de poliție. În anul 2024 s-a continuat procesul de dezvoltare a Sistemului integrat de monitorizare (GPS și LPR),

					nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI și IGPR/IPJ.	prin finalizarea acordurilor cadru vechi și semnarea altora noi, astfel încât au mai fost instalate 1.726 de module GPS și 152 de LPR, rezultând 6.343 de autospeciale monitorizate prin GPS și 352 de autospeciale dotate cu sistem LPR.
V2.b) Dotarea cu camere video portabile a polițiștilor din structurile de ordine publică, ce intervin în cazuri de violență domestică*137).	număr de camere video portabile achiziționate și puse în funcțiune	Raport privind dispozitivele achiziționate	2025 2027 -	ANES MAI/IGPR	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI și IGPR/IPJ.	**Ministerul Afacerilor Interne** În cursul anului 2024 au fost achiziționate 3000 de dispozitive de înregistrat portabile de tip Body-cam.

V2.c) Formarea polițiștilor din structurile de ordine publică, cu privire la: proceduri de intervenție și de lucru prietenoase cu victimele violenței domestice și copiii; emiterea și aplicarea ordinelor de protecție provizorie.	număr de sesiuni de formare organizate număr de polițiști formați	Bază de date cu privire la numărul de sesiuni organizate și polițiști formați ((dezagregare în funcție de județ, mediu de rezidență, sex)	Anual	ANES IGPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, IPJ și ONG.	**Ministerul Afacerilor Interne** La nivelul Poliției Române au fost organizate 2 sesiuni în cadrul cărora au participat, 40 de ofițeri cu funcții de conducere și coordonare de la nivelul structurilor teritoriale de ordine publică. Sesiunile au fost organizate în perioadele 18-29.03.2024 și 21.10-01.11.2024, în cadrul Centrului de Pregătire Schengen Buzău. IGPR, în colaborare cu Organizația neguvernamentală „Equilibrium", a organizat, în anul 2024, 2 stagii de formare, cu suportul unor formatori medici psihiatri, colaboratori ai ONG-ului menționat. La școlile postliceale din subordinea IGPR, 2.612 elevi (2012 – Școala de Agenți de Poliție "Vasile Lascăr" Câmpina și 600 elevi – Școala de Agenți de Poliție "Septimiu Mureșan" Cluj-Napoca) au studiat teme din *Curriculumul pentru calificarea profesională agent de poliție – Nivel 5 – Domeniul de pregătire profesională „MILITAR, DE ORDINE ȘI SIGURANȚĂ PUBLICĂ"* incidente obiectivelor stabilite în strategie: - Modulul I - „Abordare stărilor conflictuale determinate de diversitatea multiculturală" – 1 sesiune de formare; - Modulul IV - „Prevenirea și combaterea violenței în familie" – 2 sesiuni de formare; - Modulul VI - „Infracțiuni contra integrității corporale sau sănătății și infracțiuni săvârșite asupra unui membru de familie" - 2 sesiuni de formare; - Modulul VI - „Drepturile omului și respectarea acestora în activitatea polițiștilor. Infracțiuni motivate de ură" - 2 sesiuni de formare; - Modulul VII - „Modul de intervenție față de anumite categorii de persoane" - 2 sesiuni de formare; - Modulul VII - „Modul de acțiune în cazul violenței în familie" - 7 sesiuni de formare.

						La instituţiile de pregătire din subordinea IGPR - Centrul de Formare şi Perfecţionare a Poliţiştilor „Nicolae Golescu" Slatina s-au organizat următoarele programe de formare: - Curs iniţiere în carieră, modular (Modul de intervenţie faţă de anumite categorii de persoane; Modul de acţiune şi intervenţie în cazul conflictelor intra şi interfamiliale; Audierea persoanelor) – 2 Serii – 607 de poliţişti instruiţi; - Curs iniţiere în carieră, agenţi de poliţie (conductori câini), 26.08-20.11.2024 (Modul de intervenţie faţă de anumite categorii de persoane; Modul de acţiune şi intervenţie în cazul conflictelor intra şi interfamiliale; Audierea persoanelor) – 53 de poliţişti instruiţi; - Curs capacitate profesională în vederea obţinerii gradului profesional de subcomisar/agent şef de poliţie, 10 serii, perioada ianuarie – martie 2024 (Prevenirea violenţei domestice) - 512 poliţişti instruiţi; - Sesiunea de instruire în domeniul „Monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare şi execuţional penale", 3 serii, 12-14.02.2024, 04-06.03.2024, 10-12.04.2024 (Procedura de emitere a ordinului de protecţie provizoriu; Gestionarea activităţilor privind respectarea măsurilor dispuse prin ordinul de protecţie şi ordinul de protecţie provizoriu; Aspecte teoretice privind monitorizarea electronică; Modul de aplicare a metodologiei SIME; Cooperarea dintre operatorul/dispecerul SIME şi poliţistul din segmentul stradal care asigură intervenţia la eveniment) - 46 de poliţişti instruiţi; - Curs de schimbare a specialităţii/profilului de muncă 5 serii: 1-12.04.24, 19-30.08.24, 02-13.09.24, 14 - 25.10.24, 04 - 15.11.24 (Prevenirea violenţei domestice) - 677 de poliţişti instruiţi.

V3.a) Ateliere de informare/ formare interdisciplinară a specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor (polițiști, asistenți sociali, psihologi, profesori, judecători etc.), realizate atât la nivel național cât și județean.	Cadru metodologic pentru organizarea atelierelor de formare/ informare număr de ateliere organizate număr de specialiști formați	Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	2023 - 2027	ANES MAI DGASPC APL/SPAS ME/ ISJ UNBR INM Mediul Academic (facultăți de drept) ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, DGASPC, APL/SPAS, ME/ISJ, MJ, UNBR, INM şi Mediul Academic (facultăți de drept).	**ANES** ✓ În luna noiembrie 2024 ANES a organizat două ateliere de specialitate dedicate membrilor Comisiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse (CONES). Evenimentele, organizate cu sprijinul tehnic al Direcției Generale de Sprijin pentru Reforme Structurale a Comisiei Europene (**#DGReform**), alături de Expertise France. Temele abordate au vizat evaluarea impactului de gen și bugetarea sensibilă la perspectiva de gen, fiind parte din proiectul Gender Flagship „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și programarea bugetară". Participanții au avut oportunitatea de a-și consolida cunoștințele în domeniul egalității de gen, cu scopul de a facilita integrarea perspectivei de gen în politici publice și bugete, utilizând exemple concrete și metode interactive. De asemenea, au fost prezentate modalitățile prin care aspectele abordate pot fi implementate eficient în România, oferind instrumentele necesare pentru schimbări active. **Ministerul Educației** Au fost derulate ateliere de informare/ formare interdisciplinară, a specialiștilor implicați in prevenirea și combaterea violenței domestice și de gen (polițiști, asistenți sociali, psihologi, profesori, judecători etc.), realizate atât la nivel național cât și județean. S-au organizat sesiuni județene de informare cu asistenții sociali din comunitățile rurale cu tema „Stereotipuri și prejudecăți in medii vulnerabile', workshopuri „Educație incluzivă- acces la educație" pentru profesori, consilieri școlari, mediatori școlari. 25 noiembrie a fost marcată ca ZIUA INTERNAȚIONALĂ PENTRU ELIMINAREA VIOLENȚEI ÎMPOTRIVA FEMEILOR. Exemple: **Universitatea de Arhitectură și Urbanism „Ion Mincu" a organizat:**

						- o vizită de lucru la Asociația A.L.E.G. Sibiu în vederea încheierii unui parteneriat de colaborare pentru realizarea unor campanii de informare, ale unor ateliere etc. - ‚programul Asociației A.L.E.G. *Si eu reusesc* - programul Dependența financiară și violența domestică. **ASE** Planul pentru egalitate de gen al ASE 2022-2030 propune acțiuni pentru sensibilizarea membrilor comunității academice cu privire la problematica discriminării și violenței de gen, inclusiv a hărțuirii sexuale. Potrivit unei analize desfășurate la nivel intern în anul 2022, s-a constatat că în Academia de Studii Economice din București membrii comunității academice nu s-au aflat în situații de violență bazată pe gen sau hărțuire sexuală. **Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade"** -1 atelier: Violența de gen-conștientizare pentru antreprenori, studnești, membri ai comunității, 13 12 2024, organizator Facultatea de Economie și Drept. **USV** - 1 eveniment organizat de: Departamentul de Științe Umane și Social-Politice din cadrul Facultății de Istorie și Geografie, Universitatea „Ștefan cel Mare" din Suceava și organizația Soroptimist Internațional Suceava, invitat special doamna dr. Nina Smart, specialist în sociologie, delegată a Organizației Soroptimist International la ONU. Partenerii au organizat în decembrie 2024 evenimentul intitulat „Spargerea tăcerii în combaterea violenței împotriva femeilor și a fetelor. Vocea ta – Ce faci cu ea?" Evenimentul a contribui la dezvoltarea profesională a studenților de la programele de studii din domeniile Asistență Socială (licență și master), Resurse Umane (licență) și Drept. Nr. de participanți informați: 159

						Universitatea Româno-Americană: -11 training-uri organizate de Centrul pentru Drepturile Omului şi Migraţie din cadrul Universităţii Româno-Americane din Bucureşti. Au participat 507 persoane. **UAIC** -Discipline ciclul de licenţă: Criminologie, Drept penal, Facultatea de Drept, UAIC (450 specialişti formaţi); -Discipline ciclul de master: Psihologie judiciară (cursul Violenţa în familie şi delincvenţa juvenilă)), Drept penal special (cursul Infracţiunile contra integrităţii corporale sau a sănătăţii. Violenţa în familie. Infracţiuni contra libertăţii persoanei), Procedura protecţiei martorilor şi victimelor, Facultatea de Drept, UAIC (47 specialişti formaţi); -Disciplină la ciclul de master: Traumă, rezilienţă şi dezvoltare posttraumatică la specializarea Evaluare clinică, consiliere şi psihoterapie de cuplu şi familie Iaşi şi Focşani, Facultatea de Psihologie şi Ştiinţe ale Educaţiei, UAIC (76 specialişti formaţi); -Disciplină la ciclul de master: Managementul situaţiilor de criză la specializarea Evaluare clinică, consiliere şi psihoterapie de cuplu şi familie Iaşi şi Focşani, Facultatea de Psihologie şi Ştiinţe ale Educaţiei, UAIC (76 specialişti formaţi); -Cursuri la programele de licenţă şi master de la Facultatea de Filosofie şi Ştiinţe Social Politice, UAIC. Abuz şi violenţă domestică; Analiza violenţei politice. Elaborarea de proiecte în controlul violenţei urbane; Managementul riscului şi controlul violenţei; Ordinea socială şi violenţa religioasă; Sociologia violenţei (450 specialişti formaţi); -Program intensiv mixt Erasmus "Introduction to Psychological Trauma and Moral Psychology" (42 specialişti formaţi);

						-Violența asupra femeii. Ipostaze. Explicații. Intervenții, ediția a VI-a, cu 3 workshop-uri: Cât timp durează uitarea? Identitate și rol în perioada comunistă; Cinema-terapia: Metoda de intervenție și reflecție în situațiile de violentă domestică; Intervenții art-terapeutice În violența asupra femeii (75 specialiști formați, 15 studente consiliate). **UBB** -Specialiști din UBB participă în cadrul proiectului "Improving the response and follow-up of victims and perpetrators of domestic violence by police authorities" (TACTICS) în calitate de consultanți): până la momentul actual au fost realizate 21 de interviuri cu membri grupului de consultanță din România. Specialiști din cadrul UBB participă ca membrii și consultanți în Echipa intersectorială locală pentru prevenirea și combaterea violenței și exploatării copilului, Cluj. **UNIVERSITATEA DE VEST ARAD** – 2 workshopuri **UMF "Iuliu Haţieganu" - Cluj-Napoca-** -Cursuri de informare și prevenire a discriminării și hărțuirii la locul de muncă, respectiv în cadrul comunității studențești susținute de Biroul INDES. Pe parcursul anului 2024 s-au susținut 10 ateliere de informare la care au participat 200 de cadre didactice, respectiv 150 de studente și studenți. UNITBV - La Facultatea de Sociologie și Comunicare, la programul de studii Asistență Socială există cursul opțional Violență domestică, care se desfășoară pe baza cererilor de opțiune ale studenților. - La Facultatea de Psihologie și Științele Educației, în cadrul programului Pedagogia învățământului primar și preșcolar este predat studenților de anul III, cursul Psihosociologia familiei unde sunt abordate teme legate de violența domestică. Nr. participanți: 97 studenți.

						Institutul Național al Magistraturii Fenomenul violenței domestice afectează, în principal, copiii și femeile. În acest context, INM a organizat, din fonduri bugetare, pe parcursul anului 2024, activități de formare profesională continuă orientate pe două direcții principale: justiția pentru minori și combaterea violenței domestice, după cum urmează: • un seminar în domeniul combaterii violenței în familie, în perioada 23-24 mai 2024, la care au participat 21 de magistrați: 15 judecători și 6 procurori; • un seminar în domeniul Justiției pentru minori – aspecte penale, în perioada 23-24 septembrie 2024, la care au participat 16 magistrați: 12 judecători și 4 procurori; • un seminar în domeniul tehnicilor de audiere a minorilor în cauzele penale în perioada 28-29 noiembrie 2024, la care au participat 20 de magistrați: 6 judecători și 14 procurori. **Ministerul Afacerilor Interne** Direcția de Informare și Relații Publice a MAI în colaborare cu Poliția Română, a organizat un eveniment tip „masă rotundă" pe tema violenței domestice. În cadrul acestei dezbateri au participat reprezentanți din conducerea ministerului, reprezentanți ai structurilor MAI cu atribuții în domeniu, ONG-uri specializate pe această problematică și oficiali ai altor instituții cu care MAI colaborează pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, evenimentul a fost mediatizat pe pagina de internet a MAI. La nivelul Poliției Române au fost întreprinse demersuri în vederea participării polițiștilor la sesiunile de instruire pe linia prevenirii și combaterii violenței domestice.

						În cadrul sistemului de pregătire continuă organizată de către unităţile Poliţiei Române poliţiştii studiază următoarele teme obligatorii: 1. Codul de etică şi deontologie al poliţistului; 2. Respectarea drepturilor omului în activitatea poliţiştilor; 3. Prevenirea şi combaterea violenţei de gen: prevenirea şi combaterea infracţiunilor în care sunt implicaţi copii, victime ale violenţei şi abuzurilor. În cadrul proiectului „Fără discriminare!" specialişti din cadrul Poliţiei Române au organizat în parteneriat cu Asociaţia E-Romnja ateliere de lucru cu poliţişti din cadrul formaţiunilor de ordine publică, investigaţii criminale, prevenirea criminalităţii şi siguranţă şcolară din judeţele Bacău, Braşov, Călăraşi, Dolj, Galaţi, Giurgiu, Mureş, Prahova, Satu Mare şi Vâlcea. Poliţiştii structurilor de analiză şi prevenire a criminalităţii au organizat în perioada de referinţă 110 ateliere de informare/formare interdisciplinară pentru 2.005 specialişti. La nivelul IGPR - Direcţia de Investigaţii Criminale, a participat la următoarele activităţi: - Întâlniri ale Grupului de lucru interinstituţional în vederea transpunerii în legislaţia internă a prevederilor Directivei privind combaterea violenţei împotriva femeilor şi a violenţei domestice; - La iniţiativa Agenţiei Naţionale pentru Egalitatea de Şanse între Femei şi Bărbaţi, reprezentanţi din cadrul Poliţiei Române au participat la Conferinţa cu tema "Construim calea cunoaşterii către un standard de aur – experienţă şi bune practici în implementarea Convenţiei de la Instanbul, organizată în perioada 12-13.11.24, care a a avut ca obiect schimbul de bune practici, lecţii învăţate, partajarea experienţelor dobândite în diverse proiecte specifice, identificarea celor mai bune soluţii pentru combaterea violenţei domestice şi de gen;

						- La proiectul bilateral „*RoNor- Mai puternici împreună împotriva violenței de gen*", organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în parteneriat cu Ministerul Norvegian al Justiției și Securității Publice. Evenimentul a vizat susținerea colaborării interinstituționale pentru a identifica modalități de îmbunătățire a activității multidisciplinare în efortul comun de a asigura cea mai bună intervenție în cazurile de violență sexuală, în contextul înființării centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale în cadrul Spitalului Universitar de Urgență din București; - în perioada 24-28.03.24, la vizita de studiu în Spania –Madrid, în calitate de Promotor al proiectului "*Vera –Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile*", finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021 al cărui obiectiv general este îmbunătățirea și adaptarea capacității de răspuns a autorităților publice centrale și locale pentru a oferi un sprijin mai bun și adecvat victimelor violenței domestice și violenței de gen; - în data de 02.04.2024, la Conferința „*Dimensiuni ale violenței domestic și de gen în România*", organizată de Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică Catalactica, partener în proiectul "*Vera – Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile* ". În cadrul conferinței au fost prezentate și discutate rezultatele Barometrului național în domeniul violenței domestice și de gen, realizat de către Asociația Catalactica. La Școala de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan" Cluj-Napoca, în luna noiembrie 2024, a fost prelucrată cu elevii tema *Prevenirea discriminării, combaterea diferențelor de gen, antisemitismul și xenofobia în activitatea polițistului.*

						DGASPC Sector 1 Specialiştii din cadrul DGASPC Sector 1 au participat la cursuri de formare şi sesiuni de informare în domeniul prevenirii şi combaterii violenţei domestice organizate de către ANES. **DGASP Sector 2** În anul 2024 reprezentanţii SISANTMR au participat la cursuri de formare profesională. Serviciul are un efectiv de 21 de angajaţi. Totodată, cele 7 angajate ale CCPCVF au participat la 10 cursuri/ seminarii/ conferinţe/ întâlniri de lucru/ schimburi de experienţă/ mese rotunde/ grupuri de lucru în domeniul prevenirea şi combaterea violenţei domestice şi violenţei domestice şi împotriva femeilor. **DGASPC Sector 4** La nivelul instituţiei, toţi specialiştii Compartimentul Prevenirea Violenţei în Familie au participat la cursuri/ateliere de formare/informare în domeniul prevenirii violenţei domestice organizate la nivel naţional de structurile competente. **DGASPC Sector 5** - creşterea competenţelor specialiştilor - eficienţa intervenţiilor - impact asupra victimelor - raportare şi monitorizare îmbunătăţită (colectarea unor date mai precise privind amploarea fenomenului, identificarea punctelor slabe şi ajustarea strategiilor de intervenţie, creşterea transparenţei şi responsabilităţii instituţiilor implicate) - impact pe termen lung – creşterea încrederii victimelor în instituţiile statului. **DGASPC Sector 6** Cei doi specialişti din cadrul Compartimentului Combatere Violenţă Domestică (asistent social şi psiholog) au participat la 2 ateliere pe tema violenţei domestice, prin care s-a îmbunătăţit capacitatea de

						intervenție și sprijin în beneficiul victimelor violenței domestice și de gen, urmărind împuternicirea acestora și implicit asigurarea unor noi oportunități în ceea ce privește accesul la servicii sociale, îndrumare și informare juridică, măsuri de protecție și integrare socio-profesională. **DGASPC Prahova** În data de 12.03.2024 specialiștii din cadrul DGASPC Prahova, care lucrează cu victime ale violenței domestice au participat la un curs de pregătire continuă organizat în cadrul Proiectului "VERA – schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!", implementat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) în parteneriat cu Centrul de Formare și Evaluare în Asistența Socială (CFCEDAS), Fundația Sensiblu, Asociația Necuvinte, Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară (CMSC). Discuțiile s-au axat pe studii de caz ale unor victime ale violenței domestice și prezentarea unor soluții viabile pentru ieșirea din astfel de situații. DGASPC Prahova în parteneriat cu Organizația Umanitară Concordia, a organizat în data de 27.09.2024, un curs de formare profesională continuă pe tema bullying-ului. La această întâlnire au participat specialiști din cadrul serviciilor care oferă servicii destinate victimelor violenței domestice. **DGASPC Brăila** Specialistii din cadrul DGASPC Braila au participat la programe de instruire/conferinte, dupa cum urmeaza: 22.01 - 23.01.2024 – curs VioGen RoJust – Program de instruire/formare profesionala initiala si continua"; 02.04.2024 – conferinta „Dimensiuni ale violentei domestice si de gen in Romania"; 31.10.2024 – „Metode de buna practica in asistenta victimelor violentei domestice si sexuale";

						11.11.2024 – conferinta – Gender Impact Assessment; 12.11 - 13.11.2024 – conferinta RoNor „Mai puternici impreuna impotriva violentei de gen"; 20.11.2024 – Training „ Prevenirea traficului si exploatarii prin munca si sprijinirea supravietuitorilor traficului de gen". **DGASPC Vâlcea** Cursul „Protecția drepturilor victimelor violenței domestice, violenței sexuale și de gen", organizat în cadrul Proiectului „VioGen - RoJust". Temele abordate în cadrul cursului au fost: ordinul de protecție provizoriu și cooperarea poliție - reprezentanți ai serviciilor sociale, comunicarea cu victima, consilierea socială a victimelor violenței domestice, formele violenței domestic; identificarea situațiilor de discriminare (13.02.2024). evenimentul organizat de Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară în cadrul Proiectul Vera - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!, proiect implementat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (25.01.2024). Desfășurarea de activități de informare și conștientizare la care au participat elevi și cadre didactice, din licee și școli gimnaziale din județul Vâlcea, respectiv un număr de 231 elevi și 13 cadre didactice, cu ocazia "Zilei internaționale pentru Nonviolență în Școală", în data de 30.01.2024. Desfășurarea de activități de informare și conștientizare la care au participat elevi și cadre didactice, din licee și școli gimnaziale din județul Vâlcea, respectiv un număr de 265 elevi și 17 cadre didactice, cu ocazia "Zilei internaționale a familiei", în data de 15.05.2024. Desfășurarea de activități de informare și conștientizare cu privire la cauzele, efectele și etapele traficului de persoane și exploatării sexual, dar mai

						ales la modalitățile de combatere a acestui fenomen, activitate la care au participat beneficiarii Centrului de primire înregim de urgență pentru copilul abuzat, neglijat, exploatat Râmnicu Vâlcea, respectiv un număr de 6 beneficiari pentru a marca "Ziua internațională împotriva exploatării sexual și a traficului de femei și copii", în data de 23.09.2024. În cadrul Campaniei 19 Zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor au fost desfășurate 4 activități de informare și conștientizare a fenomenului, în scopul prevenirii abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor, la care au participat elevi și cadre didactice, respectiv un număr de 64 elevi și 4 cadre didactice din licee și școli gimnaziale din județul Vâlcea, cu ocazia "Zilei internaționale a familiei", în data de 08.11.2024 și 11.11.2024. Aceste acțiuni au contribuit la creșterea gradului de conștientizare în rândul copiilor și al adulților cu privire la drepturile copilului, prevenirea violenței și importanța valorilor familiale. S-a observat o mai bună înțelegere a riscurilor asociate abandonului școlar și violenței domestice. **DGASPC Hunedoara** Pe parcursul anului 2024, 4 persoane au participat la programul de formare a specialistilor care lucreaza in cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violentei domestice, organizat in cadrul proiectului *Vera- Schimbare pozitiva prin actiuni integrate in vremuri dificile!* -Participare la o întâlnire de lucru online cu coordonatorii rețelei LPVVD, si organizația Justice and Care Romania cu privire la procedura de referire și colaborare pe cazurile victimelor traficului de persoane. -Participare la conferința bilaterală *„Edificarea cunoașterii către un standard de aur – experiență și bune practici în implementarea Convenției de la*

						Istanbul", organizata de ANES, în parteneriat cu Ministerul Norvegian al Justiției și Securității Publice, în cadrul proiectului „RoNor - Mai puternici împreună împotriva violenței de gen!" **DGASPC Alba** În cursul anului 2024, specialiștii din cadrul DGASPC Alba nu au participat la ateliere de informare interdisciplinară privind combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor. **DGASPC Tulcea** Specialistii implicati in prevenirea si combaterea violentei domestice din cadrul DGASPC Tulcea au participat la seminarii si programe de formare, precum: -Prevenirea și combaterea violenței în familie -Etică și deontologie profesională în asistență socială - Semnalarea practicilor ilicite -Schimb de bune practici în domeniul combaterii violenței sexuale în cadrul Proiectului: "Sprijin pentru Implementarea Convenției de la Istanbul în România" -Împreună pentru protecția drepturilor copilului -Training privind Detectarea potențialelor cauze de violență sexuală sau trafic de persoane Proiect „VioGen – RoJust" - Caravana Juridică -Conferința de psihiatrie și sănătate mintală „Galatia 2023" -Proiectul "VERA – Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!" implementat în parteneriat cu Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și în consorțiul format din organizațiile: CFCECAS, Sensiblu, Necuvinte și Centrul de Mediere si Securitate Comunitara (CMSC)

						-Conferința națională organizată în cadrul campaniei de promovare a serviciilor specializate pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor și fetelor -Tehnici creative și de acțiune în evaluarea și intervenția clinică la copil -Sesiuni de instruire în cadrul proiectului „Vera - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile „Componenta 2: Capacitate instituțională îmbunătățită prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică/a personalului cu atribuții în domeniul violenței domestice. **DGASPC Gorj** În anul 2024, la eveniment Networking organizat de ANES în cadrul proiectului " Vera"- dezbatere teme privind asistența juridică a victimelor violenței, provocări în intervenția medico-psiho-socială-juridică, au participat 12 persoane. **DGASPC Buzău** În anul 2024, specialiștii DGASPC Buzău au participat la Conferința bilaterală „Edificarea cunoașterii către un standard de aur – experiență și bune practici în implementarea Convenției de la Istanbul", organizata la Bucuresti, de către ANES în parteneriat cu Ministerul Norvegian al Justiției și Securității Publice, cu sprijinul Consiliului Europei, în cadrul proiectului „RoNor - Mai puternici împreună împotriva violenței de gen!" Specialiști DGASPC Buzău au participat la Webinarul organizat de Asociația eLiberare, cu sprijinul UNICEF, dedicat intervenției în cazurile de trafic de minori, realizat în colaborare cu Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copiilor și Adopție (ANPDCA), Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane (ANITP), cu sprijinul UNICEF România.

						DGASPC Constanța DGASPC Constanța manifestă o preocupare constantă pentru perfecționarea angajaților care instrumentează cazurile victimelor violenței domestice, în funcție de specializarea fiecăruia – psiholog, asistent social, consilier juridic etc. Această abordare garantează că specialiștii DGASPC Constanța dispun de cunoștințe actualizate, adaptate celor mai recente metodologii și practici în domeniul asistenței sociale și psihologice. Formarea continuă nu doar că le permite să își îmbunătățească competențele tehnice și abilitățile de intervenție, ci și să dezvolte o înțelegere profundă a mecanismelor complexe care stau la baza violenței domestice, precum și a impactului acesteia asupra victimelor. Conștientizând importanța unui personal bine pregătit și capabil să răspundă adecvat nevoilor beneficiarilor, DGASPC Constanța a încurajat participarea specialiștilor săi la diverse programe de formare, adaptate specificului fiecărei profesii. Aceste programe includ cursuri de specializare, workshopuri, seminarii și sesiuni de instruire care vizează atât aspecte teoretice, cât și tehnici aplicate de intervenție. Un aspect deosebit de important în acest proces este colaborarea cu instituții și organizații relevante. În acest sens, specialiștii DGASPC Constanța au participat la conferințe, cursuri și întâlniri organizate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), beneficiind astfel de schimburi de experiență și bune practici cu alți profesioniști din domeniu. Aceste inițiative au avut un impact semnificativ asupra dezvoltării profesionale a angajaților și au consolidat capacitatea instituțională a DGASPC Constanța de a oferi servicii de asistență și protecție de înaltă calitate victimelor violenței domestice și violenței asupra femeilor. DGASPC Constanța își reafirmă angajamentul de a

						promova un sistem de intervenție eficient, centrat pe nevoile beneficiarilor, care să contribuie la prevenirea și combaterea fenomenului violenței domestice în comunitate. **DGASPC Argeș** 1.Pe parcursul anului 2024, specialiștii Compartimentului Violență Domestică din cadrul DGASPC Argeș au participat la 3 sesiuni de formare în cadrul proiectului "Vera-Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile" – 2 specialiști. 2. Specialiștii Serviciului de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, Telefonul Copilului și Regim de Urgență din cadrul DGASPC Argeș, au participat, în anul 2024, la: - 3 sesiuni de formare în cadrul cursului "Dezvoltarea abilităţilor de prevenire, identificare şi protecţie a victimelor violenţei de gen/violenţei asupra copilului", organizat de Asociaţia Alternative Sociale - 3 specialişti; - o sesiune de formare în cadrul trainingului "Prevenirea traficului şi exploatării prin muncă şi sprijinirea supravieţuitorilor traficului şi violenţei de gen" organizat de Asociaţia Novapolis - 5 specialişti. 3. Specialiștii din cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice, serviciu social al DGASPC Argeș, au participat, în anul 2024, la următoarele sesiuni de formare profesională: - o sesiune de formare în cadrul cursului "Fenomenul violenței de la delimitări conceptuale la prevenire", organizat de Asociația CATHARSIS - 2 specialiști; - o sesiune de formare în cadrul proiectului "Vio-Gen-Rojus"- programul de instruire/formare profesională inițială/continuă a profesioniștilor din domeniul asistenței sociale și aplicării legii - 4 specialiști;

						- o sesiune de formare organizată de ANES în cadrul proiectului "VERA-Schimbare pozitivă prin acţiuni integrate în vremuri positive" în cadrul conferinţei "Dimensiuni ale Violenţei Domestice şi de Gen în România,, - 4 specialişti . 4. În anul 2024, specialiştii din cadrul Locuinţei Protejate pentru victimele violenţei domestice Argeş, Serviciului Grup Suport pentru victimele violenţei domestice şi Serviciului de Consiliere Vocaţională pentru victimele violenţei domestice au participat la: - sesiunile de networking şi conştientizare organizate în cadrul proiectului Vera-Schimbare pozitivă prin acţiuni integrate în vremuri dificile - 3 specialişti; - o sesiune de informare şi intruire cu privire la victimele traficului de persoane prin asigurarea unui parteneriat de colaborare între ANES şi DGAPSC-uri - 3 specialişti. **DGASPC Arad** În anul 2024, 2 specialişti au participat la sesiuni de formare internă şi 2 specialişti au participat la diferite conferinţe pe specific violenţă domestică, activităţi menite să contibuie la creşterea calităţii serviciilor oferite, a cunoaşterii instituţiilor şi serviciilor sociale la nivel de judeţ. **DGASPC Ilfov** În vederea abordării interdisciplinare a prevenirii şi combaterii violenţei domestice şi violenţei împotriva femeilor, reprezentantul desemnat al DGASPC Ilfov a participat la întâlnirile organizate de ANES on-line şi în format fizic la ateliere de formare/ informare referitoare la categoriile de victime ale violenţei domestice. **DGASPC Ialomiţa** Personalul DGASPC Ialomiţa, nu a participat pe parcursul anului 2024, la sesiuni de formare pe tematica prevenirii şi combaterii violenţei domestice şi violenţei împotriva femeilor.

						DGASPC Timiș La nivelul DGASPC Timiș : - 4 specialiști au primit atestat de participare la o sesiune de networking din cadrul proiectului Vera – Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile.-Componenta 2: capacitate insituțională îmbunătățită prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică a personalului cu atribuții în domeniul violenței domestice, organizat în data de 16.02.2024 în care promotor de proiect este ANES, iar perator de program Ministerul Justiției. Un alt specialist din cadrul DGASPC Timiș a fost format ca formator în cadrul cursului de Managementul de caz al situațiilor de violență bazată pe gen început în anul 2023 perioada 6-10.12.2023, continuat în 10.12.2024, organizat de ANES, UNHCR, Agenția ONU pentru Refugiați, Insitututul Est European de Sănătate a Reproducerii și Biroul Regional UNFPA pentru Europa de Est și Asia Centrală. De asemenea un specialist a participat la sesiunea de consultare - Procedurile standard de operare pentru managementul de caz în situații de violență bazată pe gen. **DGASPC Mureș** Cursuri efectuate în anul 2024: -14.03.2024- CNASR-Cadrul legislative în asistența socială - 28.03.2024-ANES; CFCECAS; CMSC; Fundația Sensiblu; Asociația Sensiblu-Violența Domestică- sesiune de consultare și urmărire a dezvoltării programelor de fortmare - 17.05.2024- Fundația Sensiblu-Curs Safe You - 19.04.2024-Biserica Evanghelică din România-Masă rotundă privind prevenirea abuzului și a traficului de persoane

						- 20.06.2024-Departamentul pentru Migrație Al Becar; Federația Mondială Luther – Curs Traumă - 02.04.2024-ANES; CTCECAS; Asociația Catalictica- Curs Dimensiuni ale violenței domestic și de gen în România - 06-07.09.2024-Biserica Evanghelică din România-Curs Cinci tehnici de bază pentru a face față în mod efficient consecințelor unui stress ridicat - 29.10.2024-CNASR-Curs Dezvoltarea sistemului de asistență social în cotextul noilor prevederi legale-oportunități pentru schimbarea și creștere comunitară - 18.12.2024-ANES-Masă rotunda **DGASPC Cluj** -Participarea specialiștilor din cadrul Compartimentului Violență Domestica din structura DGASPC Cluj la următoarele activități de formare/informare: -18.01.2024- participare la sesiunile de networking și conștientizare din cadrul proiectului "Vera - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!"; Componenta 2: capacitate instituțională îmbunătățită prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică/a personalului cu atribuții în domeniul violenței domestice, organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES); - 29.01.2024 –participare la sesiunea de formare adresată coordonatorilor și membrilor echipei mobile de intervenție de urgență în cazurile de violență domestică la nivelul comunităților, organizat de CFCECAS; - 31.01.2024 și 07.02.2024 - participare la sesiunile de networking și conștientizare din cadrul proiectului "Vera-Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!"; Componenta 1: capacitate de răspuns îmbunătățită a mecanismelor inter-instituționale pentru intervenția de urgență în cazuri

						de violență domestică la nivelul comunităților (echipe mobile) ,organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați; - 02.04.2024- participare în format online la conferința "Dimensiuni ale violenței domestice și de gen în România"_Lansarea Barometrului național în domeniul violenței domestice și de gen ", organizată de ANES; - 02.07.2024, 11.09.2024 participare la întâlnirile grupului interinstituțional de lucru pentru îmbunătățirea eforturilor e prevenire și combatere a violenței domestice , organizate în cadrul Proiectului "TACTIS" derulat de Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca ; - 08.07.2024- participare la cursul de instruire "Consolidarea serviciilor multi-sectoriale coordonate la violența partenerului intim și violența sexuală în România, organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați; - 10.12.2024-participare la întâlnirea Grupului Local de Acțiune pe tema integrării egalității de gen în politicile publice ale Zonei Metropolitane Cluj, organizată de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Cluj (ADI ZMC). **DGASPC Olt** Au beneficiat de formare 7 specialiști, implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor, din cadrul serviciilor rezidențiale ale DGASPC Olt.
V3.b) Organizarea de sesiuni de informare, la nivel local, în special pentru grupurile vulnerabile, în care se vor aborda teme	număr acorduri de parteneriat încheiate număr de sesiuni de informare	Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la	Anual	ANES ME/ISJ APL/SPAS DGASPC IGPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din	**ANES** ✓ ANES a organizat în anul 2024 sesiuni de formări și informări în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice în cadrul proiectului VERA – *Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile*", finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021 al cărui obiectiv general este

legate de drepturile victimelor, instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive	organizate la nivel local număr de persoane informate	toate părțile responsabile			fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul ME/ISJ, APL/SPAS, DGASPC, MAI și ONG.	îmbunătățirea și adaptarea capacității de răspuns a autorităților publice centrale și locale pentru a oferi un sprijin mai bun și adecvat victimelor violenței domestice și violenței de gen, la care au participat specialiști din cadrul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului, IGPR, alte instituții și autorități locale. ✓ În cadrul Proiectului „VioGen - RoJust", implementat de ANES au fost derulate cursuri cu teme importante, precum: ordinul de protecție provizoriu și cooperarea poliție - reprezentanți ai serviciilor sociale, comunicarea cu victima, consilierea socială a victimelor violenței domestice, formele violenței domestice; identificarea situațiilor de discriminare. **Ministerul Educației** **ARGEȘ**: 38 de acorduri de parteneriat, 38 de sesiuni de informare organizate la nivelul unităților școlare 579 de personae au fost informate despre drepturile victimelor, instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive. **BACĂU**: Proiect „Prevenirea sclaviei moderne-trafic de nersoane și exploatarea sexuală", derulat sub coordonarea Asociației eLiberare",colaborarea inspectorilor de la Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane (în 20 licee, 25 școli gimnaziale) **BOTOȘANI:** Au fost organizate activități de informare în parteneriat cu Biroul de Siguranță școlară **BRĂILA :** 1 activitate/ lună la care participă inspectorul responsabil cu activitățile educative /inspectorul pentru minorități alături de DAS și IGPR **BUCUREȘTI**: Cu sprijinul Serviciului Siguranță Școlară din cadrul DGPMB, CMBRAE, Asociației e-Liberare, ECLER, Jandarmeriei Române, Agenției Naționale Împotriva Traficului de Persoane (ANITP)

						și al altor parteneri locali, au fost organizate sesiuni de informare destinate grupurilor vulnerabile, având ca scop creșterea gradului de conștientizare cu privire la drepturile victimelor, instituțiile responsabile și măsurile de prevenire a abuzurilor. Principalele acțiuni: -Campanii de sensibilizare și prevenire, precum *„Deschide ochii! Decizia corectă este la tine!”*, desfășurată în parteneriat cu Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane, pentru informarea a supra riscurilor exploatării și a metodelor de protecție. -Sesiuni de consiliere și informare, desfășurate în cadrul orelor de dirigenție și al ședințelor cu părinții, menite să promoveze respectarea drepturilor victimelor și prevenirea discriminării, cu sprijinul CMBRAE și Serviciul Siguranță Școlară din cadrul DGPMB. - Ateliere și workshop-uri interactive, organizate împreună cu parteneri precum ECLER, Asociația e-Liberare și Jandarmeria Română, pentru a oferi participanților instrumente practice de recunoaștere a semnelor timpurii ale abuzului și de protecție împotriva acestuia. - Diseminarea materialelor informative furnizate de instituții specializate, pentru a sprijini accesul la resurse și servicii dedicate victimelor și persoanelor aflate în situații de risc. Au fost organizate sesiuni de informare destinate în special grupurilor vulnerabile, în care au fost abordate teme esențiale privind drepturile victimelor, instituțiile responsabile în domeniu și recomandările preventive. Aceste sesiuni au fost susținute cu sprijinul Serviciului Siguranță Școlară din cadrul DGPMB, CMBRAE, CCD București, Asociației e-Liberare, ECLER, Agenției Naționale Împotriva Traficului de Persoane (ANITP) și al altor parteneri locali, cu scopul de a crește gradul de conștientizare

						în rândul participanților cu privire la importanța protecției victimelor și a prevenirii abuzurilor. Printre subiectele discutate s-au regăsit: • Drepturile fundamentale ale victimelor și cum pot accesa ajutorul instituțiilor responsabile. • Măsuri de prevenire a violenței și abuzurilor în diverse forme, inclusiv online. • Recomandări pentru protecția personală și modalități de intervenție timpurie în cazurile de abuz. **BUZĂU :** 99 acorduri de parteneriat încheiate, 113 sesiuni de informare, 5.918 elevi informați **CLUJ:** 3.711 de activități, proiecte și programe educative, din categoriile: 1.147 activități pentru prevenirea și eliminarea violenței școlare, a bullyingului/cyberbullying-ului, 1.491 activități de prevenire a consumului de droguri/etnobotanice, alcool, tutun; si 22 de proiecte și campanii județene privind educația pentru sănătate, adresate elevilor, în colaborare Organizația Studenților Farmaciști, Organizația Strudenților Mediciniști. **CONSTANȚA:** CJRAE CT - Profesorii consilieri școlari din unitățile de învățământ unde sunt normate Cabinete Școlare de Asistență Psihopedagogică, în colaborare cu cadrele didactice din unitățile de învățământ, au desfășurat un număr de 30 activități având ca scop dezvoltarea abilităților socio-emoționale ale elevilor, a abilităților de gestionare asertivă a conflictelor, pe creșterea empatiei, pe încurajarea respectului reciproc și a relațiilor pozitive dintre aceștia, în parteneriat cu cadrele didactice din unitățile de învățământ. CJRAE CT a desfășurat 44 activități de informare și schimburi de bune practici în cadrul Comisiilor Metodice și Cercurilor pedagogice ale consilierilor școlari. -în parteneriat cu IPJ, IJJ, CPECA, ANITP, ISU – departament specifice din cadrul din cadru ISJ

						promoeaza acțiuni la nivelul unitatatilor de invătamant in vederea prevenirii. -la nivelul lunar sunt realizate întâlniri între decidenți și instituția prefectului în vedera prevenirii și combaterii violenței Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane în parteneriat cu ISJ a organizat sesiuni de comunicări, mese rotunde, în unitățile de învățământ, în data de 18 octombrie 2023, cu ocazia Zilei Europene de Luptă Împotriva Traficului de Persoane. -ISJ CT - Prin protocolul încheiat între ISJ CT și Curtea de Apel Constanța se urmărește promovarea unei culturi a legalității și a respectului în societate menite să încurajeze, de la o vârstă fragedă, respectul față de lege, echitatea socială și atitudinea civică. Cu ocazia Zilei Europene a Justiției, Curtea de Apel Constanța a organizat Concursul de eseuri cu tema "Justiție și drepturi fundamentale în viața de zi cu zi", dedicat promovării educație juridice, a încrederii în justiție, precum și a valorilor statului de drept între tineri. Concursul a avut ca scop atragerea elevilor din clasele IX-XII în dezbaterea unor teme juridice, exprimarea originală și percepția asupra noțiunilor și conceptelor juridice. Au participat 10 unități de învățământ de nivel liceal. **COVASNA:** 5 Sesiuni de informare susținute de către consilieri școlari, alți specialiști, la nivel local, în special pentru grupurile vulnerabile, în care se vor abordează teme legate de drepturile victimelor **CONSTANȚA:** 129 sesiuni de informare realizate la nivelul județului, în anul 2024 **DOLJ:** 87 de activități, la nivel local, susținute de dascăli, parteneriat cu poliția și biserica. LICEUL DE ARTE "MARIN SORESCU" CRAIOVA 1 - Violența domestica - o realitate - interviu al elevilor din clasa a X a B cu dna Luminița Popescu

						secretar de stat al Agenției Naționale pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați. SCOALA GIMNAZIALA "ION TUCULESCU" CRAIOVA - Ziua Nonviolenței în școli, activitate realizată în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice împotriva fetelor, activitate locală, desene, filmulețe, jocuri de rol, dezbateri, 30.01.2024. A fost realizat *Studiul privind violență în unitățile de învățământ din județul Dolj*, care a avut la bază datele raportate de 206 unități școlare din județul nostru. În anul școlar 2023-2024, s-au înregistrat 78 de cazuri de violență, reprezentând 0,07% din numărul de elevi și preșcolari din județ. Cele mai multe acte de violență s-au produs în municipiul Craiova - 69 cazuri (81,15%), apoi în mediul rural - 9 cazuri (10,2% urban) și în mediul urban (fără municipiul Craiova) - 7 cazuri (8,65%). **GALAȚI:** 5153 de elevi informați, 1315 părinți informați, 90 de parteneriate, 90 de activități, cum ar fi:„Managementul conflictelor - clasificare, abordare și strategii de rezolvare" în parteneriat cu Biroul de Siguranță Școlară, DGSAPC, psihologul școlar, „Spune NU violenței!", „Ziua Europeană Împotriva Traficului de Persoane" etc. **GIURGIU** - Parteneriat cu Poliția Locală, Bisericile din localitati, Casa Olandeză, Primăria și Consiliul Local, Fundația Autonom, Teach for Romania, Voluntarul din noi, Libris - 300 sesiuni de informare în școli; Parteneriat cu Cabinetul medical: 200 persoane, 1230 sesiuni de informare în școală. **HARGHITA**: polițiștii de la Siguranță Școlară, împreună cu polițiști din cadrul Compartimentului de Analiză și Prevenire a Criminalității, au desfășurat activități preventiv-educative în unități de învățământ din Miercurea Ciuc, Gheorgheni, Toplița, Bălan, Băile Tușnad și Sâncrăieni.

						IALOMIȚA: Diriginții au accesat și prelucrat materiale educaționale actualizate de pe site-uri specializate (Asociația eLiberare) cu tematică legată de violența sexuală și domestică, lecții desfășurate la orele de dezvoltare personală/ programului de educație pentru sănătate la clasele P-IV, consiliere și dezvoltare personală la clasele V-VIII, consiliere șiorientare la clasele IX-XIII. Sesiuni de informare: „Prevenirea bullying-ului in mediul școlar", „Școala în siguranță" etc. **IAȘI:** Studiul *Riscuri și vulnerabilități la nivelul județului Iași* a cuprins un număr de 73.119 elevi (76,38% din populația școlară înscrisă în anul școlar 2023-2024 în unitățile de învățământ de stat din județul Iași). Riscuri evaluate: violență, CES, abandon școlar, migrație, boli cronice, repetenție. **ILFOV:** 40 sesiuni la nivel local, 5200 elevi informați despre prevenirea violenței domestice, 1800 părinți informați prin ședințe tematice/ campanii vizuale. Membrii ai comunității vulnerabile: 2000. **MARAMUREȘ**: Acțiuni/activități: „ Capcanele vieții moderne"; Ziua Holocaustului-expoziția de lucrări cu tema„Am învins"; „Laborator de sănătatemintală"-sfaturile psihologului; proiect CAEJ „Campania de prevenire a violențeifizice, psihicești verbale îninstituțiile de învățământ"; 20 lectorate cu 236 părinți și activități de consiliere pentru adoptarea unui stil. **MUREȘ**: 20 acorduri de parteneriat încheiate la nivelul unităților de învățământ; -52 de sesiuni de informare și 2495 de participanți la nivel local, în special pentru grupurile vulnerabile **OLT**: S-au desfășurat 11 sesiuni de informare și consiliere, în parteneriat cu Biroul Siguranță Școlară, pentru prevenirea violenței școlare în special pentru grupurile vulnerabile. S-a urmărit realizarea unei rețele de siguranță în jurul elevilor, formată din

						familie, cadre didactice, specialişti în protecţia copilului, ordine publică şi antidrog. **PRAHOVA:** Acorduri de parteneriat între Inspectoratul Şcolar Judeţean Prahova şi Baroul Prahova, Biroul de Siguranţă Şcolară din cadrul Inspectoratului Judeţean de Poliţie Prahova Acorduri de parteneriat încheiate între unităţile şcolare şi instituţiile responsabile în domeniu pe teme legate de drepturile victimelor şi recomandări preventive; Minim o sesiune de informare/ an şcolar ; Promovarea de programe educaţionale în spiritul conştientizării drepturilor victimelor **SĂLAJ** : 60 campanii de informare - activităţi de prevenitre şi consiliere privind violenţa în şcoli/ consumul de droguri. 4702 elevi beneficiari ai acţiunilor de informareC 8 şcoli implicate în proiectul "Alege! Este dreptul tău!"; 24 şcoli implicate în Proiectul: Exprimă-te liber! AutoCONTROL versus Out of CONTROL. 35 şcoli implicate în proiectul "Nu sunt de vânzare!" cu ocazia Zilei Europene a luptei împotriva traficului de persoane **TELEORMAN:** Au fost încheiate 3 parteneriate de către Inspectoratul Şcolar Judeţean Teleorman cu I.P.J. Teleorman, C.P.E.C.A Teleorman şi Biroul de Siguranţă Şcolară. Au fost organizate sesiuni de informare în foarte multe unităţi şcolare din judeţ pe teme de non discriminare – total 254 sesiuni; beneficiary persoane informate- 534 elevi şi părinţi. **TIMIŞ:** 2677 de activitati de informare care au cuprins si ateliere de informare interdisciplinară a specialiştilor implicaţi în activităţi pe teme legate de drepturile victimelor, instituţii responsabile în domeniu. Au fost implicati poliţişti, psihologi, profesori. Activittăţile au fost realizate la nivel şi judeţean. **TULCEA**: - 753 de sesiuni/ activităţi/ programe de informare, prevenire şi consiliere, defăşurate de

						profesorii - consilieri şcolari, pentru prevenirea violenţei şcolare, agresivităţii şi a tuturor formelor de bullying la care au participat 6268 de elevi, 473 de părinţi şi 187 de cadre didactice. Acţiuni desfăşurate şi în parteneriat cu Biroul de siguranţă şcolară şi Inspectoratul Judeţean de Poliţie Tulcea. - 997 elevi şi preşcolari au participat la proiecte educaţionale ce vizează prevenirea violenţei şcolare, inclusiv bullyingul, proiecte desfăşurate în parteneriat cu alte cjrae-uri din ţară, proiectul " Stop Bullying/ Spune NU violenţei ", " Exploratori în lumea emoţiilor " şi " Să găsim soluţii fără violenţă " - Au fost defăşurate 21 activităţi/ sesiuni educative/ acţiuni pe tematica stilului de viaţă săsnătos, prevenirea consumului de substanţe de risc şi a traficului de fiinţe la care au participat un număr de 549 de elevi, acţiunile au fost desfăşurate cu sprijinul reprezentanţilor din cadrul Centrului de prevenire, evaluare şi consiliere antidrog Tulcea (CPECA Tulcea) şi Agenţia Naţională împotriva traficului de persoane, regiunea Constanţa. - 606 beneficiari (elevi) în cadrul proiectelor, defăşurate în parteneriat cu CPECA Tulcea, proiectul local " Cluburi antidrog "şi proiectul naţional " Necenzurat" în cadrul unităţilor de învăţământ de către profesorii - consilieri şcolari; 10 unităţi de învăţământ implicate în cadrul Program de prevenire a violenţei şi infracţiunilor în mediul şcolar „ÎMPREUNĂ PRINDEM CURAJ"; - 2 campanii iniţiate de CJRAE Tulcea, desfăşurate de către cei 40 profesori - consilieri şcolari în toate unităţile de învăţământ din municipiu şi judeţ : Campania " Diferiţi, dar împreună " şi Campania " O lume fără frică. O lume în care nu eşti singur ". **VASLUI:** -Campanie de prevenire a delincvenţei juvenile victimizării minorilor şi absenteismului în rândul elevilor de liceu "AZI ABSENT – MÂINE DELINCVENT. RESPONSABILIZEAZĂ-TE!"- I.P.J. Vaslui, J.J. Vaslui, C.P.E.C.A. Vaslui, toate

						unitățile de învățământ de pe raza județului Vaslui (500 elevi implicati/ părinți, cadre didactice). **DGASPC Mureș** Institutul Est European de Sănătate a Reproducerii: 139 de persoane. **DGASPC Sălaj** În anul 2024 s-au realizat de către Compartimentul Violența Domestică din cadrul DGASPC Sălaj și EIL, activități de prevenire a violenței domestice, în școlile gimnaziale din județul Sălaj. **DGASPC Cluj** La nivelul DGASPC Cluj a fost continuată pe parcursul anului 2024 Campania "O relație fără violență" desfășurată de specialiștii Compartimentului Violență domestică în cadrul Colegiului Tehnic"Raluca Ripan" Cluj-Napoca, Colegiului Tehnic Energetic Cluj- Napoca , Liceului de Arte Vizuale "Romulus Ladea" Cluj-Napoca și Colegiului Ortodox " Mitropolitul Nicolae Colan" Cluj-Napoca, în baza unor acorduri de parteneriat încheiate cu unitățile de învățământ mai sus menționate. Campania s-a realizat prin activități la clasele de elevi, informarea, conștientizarea, educarea tinerilor și cultivarea unei atitudini de vigilență și responsabilitate în ce privește relațiile sănatoase vs. relațiile abuzive. **DGASPC Olt** Au fost organizate la nivel local, în cadrul campaniei anuale de distribuire a materialelor informative, 11 sesiuni de informare în cadrul cărora au fost informate 32 de persoane.
V3.c) Campanii de informare la nivel național cu privire la violența domestică și violența împotriva femeilor, în vederea	număr știri/comunicate de presă publicate/număr postări social media/intervi	Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la	Anual	ANES TVR IGPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale;	**ANES** ✓ În data de 31 ianuarie 2024, ANES a organizat evenimentul de diseminare a rezultatelor proiectului „VioGen RoJust", implementat împreună cu patru organizații neguvernamentale cu vastă experiență în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și respectării drepturilor omului, respectiv Centrul

realizării prevenirii primare	u/sincron TV/radio	toate părțile responsabile			Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG.	FILIA, Asociatia Transcena, Asociația ANAIS și GRADO Romania. Evenimentul de diseminare a rezultatelor proiectului s-a bucurat de prezența unui public format din reprezentanți ai instituțiilor guvernamentale, ai mediului academic, ai sistemului de justiție, dar și ai mediului non-guvernamental. ✓ În luna februarie 2024, ANES a organizat Conferința Națională „Aceleași visuri, aceleași șanse!" cu scopul promovării mesajelor campaniei cu același nume, derulată în cadrul Proiectului Predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România", implementat de ANES, finanțat prin programul „Justiție", în cadrul Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021. Campania națională „Aceleași visuri, aceleași șanse!" a fost unul dintre obiectivele principale ale proiectului mai sus menționat, în cadrul căreia au fost organizate un număr total de 25 de evenimente la nivel național, printre care 21 de sesiuni de informare la nivel județean și 4 dezbateri regionale, axate pe prevenirea și combaterea violenței domestice, precum și pe măsurile de protecție a victimelor. Grupul țintă a fost format din 20.000 de persoane, femei din comunități rome, reprezentanți ai comunităților de romi, reprezentanți ai autorităților locale și profesioniști cu responsabilități legate de problematica etniei romilor. În cadrul evenimentelor s-a acordat o atenție specială problematicii femeilor rome, abordându-se subiecte, precum stereotipuri și consecințele negative ale discriminării multiple. Pentru a extinde impactul campaniei, a existat și o componentă media, lansată pe principalele canale de radio și televiziune din România, cu scopul de a promova dreptul femeilor și fetelor de etnie romă la o viață fără violență. Materiale media, dar și rezultatele campaniei, pot fi accesate pe site-ul oficial al proiectului: **https://anes.gov.ro/justice/obiectiv-6/** .

						✓ În luna februarie 2024, ANES, în parteneriat cu Ambasada Spaniei la București și Asociația Edificando Sueños Por la Igualdad Equidad y el Desarrollo del Ser, a organizat cea de-a doua ediție a seminarului internațional „Prevenirea și Combaterea Violenței de Gen. Studiu de caz - România și Spania". Evenimentul a fost onorat de prezența Excelenței Sale, domnul José Antonio Hernández Pérez-Solórzano, Ambasador al Spaniei și a doamnei Auxiliadora Díaz Velázquez, judecător la Tribunalul numărul 2 din Las Palmas, membră a Grupului de experți al Observatorului împotriva violenței domestice și de gen al Consiliului General al Magistraturii și director al Catedrei pentru Drepturile Umanistice de Gen la Universitatea din Las Palmas, care a susținut o prezentare privind aspecte legislative și bune practici pentru prevenirea și combaterea violenței de gen, aplicate în Spania. În cadrul evenimentului au fost dezbătute, în mod comparativ, legislația privind prevenirea și combaterea violenței, resurse și măsuri de protecție pentru victimele violenței de gen, funcționarea serviciilor sociale create pentru supraviețuitoarele acestui flagel, protocolul la unitatea de urgență între poliție, medicul legist și avocați, importanța campaniilor de conștientizare asupra tuturor formelor de violență, dar și nevoia constantă pentru instruirea persoanelor din mediul juridic pe teme specifice domeniului. ✓ În cadrul proiectului "Vera - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!", finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021, Programul "Justiție", a avut loc în perioada 24-28 martie 2024 o vizită de studiu organizată de către ANES în calitate de promotor de proiect, în parteneriat cu Asociația Catalactica și un consorțiu de organizații neguvernamentale condus de Centrul de Formare și Evaluare în Asistența Socială, din care fac

						parte Fundaţia Sensiblu, Asociaţia Necuvinte şi Centrul pentru Mediere şi Siguranţă Comunitară din Iaşi. Vizita s-a desfăşurat în cadrul activităţii care vizează creşterea capacităţii profesionale a ainstituţiilor româneşti prin schimbul de experienţă şi bune practici în domeniul prevenirii şi combaterii violenţei domestice şi de gen şi schimbul de know-how în domeniul serviciilor de asistenţă acordată victimelor. Delegaţia română a fost formată din specialişti în domeniul prevenirii şi combaterii violenţei domestice, reprezentanţi ai instituţiilor cu rol în gestionarea cazurilor de violenţă domestică din cadrul IGPR, PICCJ, CSM, profesionişti atât de la nivelul instituţiilor centrale din ANES, ANPDCA, ANPDPD cât şi al organizaţiilor neguvernamentale care furnizează servicii de asistenţă pentru victimele violenţei domestice şi de gen, respective Fundaţia SensiBlu, Asociaţia Necuvinte, Asociaţia Anais, CMSC Iaşi. Schimbul de experienţă a reprezentat o ocazie unică pentru deschiderea posibilităţii unor viitoare parteneriate şi acţiuni comune, prin discutarea variantelor punctuale de cooperare, din perspectiva efortului comun de a promova apărarea drepturilor femeii şi derularea unor acţiuni comune privind schimbul de experienţă şi cooperare în domeniile egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi şi prevenirii şi combaterii violenţei domestice. De asemenea, vizitarea Centrului APRAM a facilitat identificarea de noi moduri de colaborare şi în acelaşi timp a oferit profesioniştilor români oportunitatea de a identifica, metode de îmbunătăţire şi perfecţionare a modului de organizare şi intervenţie în domeniul asistenţei victimelor violenţei de gen. ✓ În data de 28 noiembrie 2024, secretarul de stat al ANES a vorbit în cadrul emisiunii "Telejurnal Matinal" TVR1, despre cum afectează violenţa

						domestică femeile din România şi cum pot primi sprijin pentru o viaţă în siguranţă. **Ministerul Afacerilor Interne** Poliţiştii structurilor de analiză şi prevenire a criminalităţii au participat, în anul 2024, la 34 de emisiuni TV, 120 de emisiuni radio, au trasmis 347 de ştiri sau comunicate şi au realizat 307 postări pe reţelele de social media. **Televiziunea Română** TVR a difuzat, atât la nivel national, cât si la nivelul studiourilor teritoriale, campanii de informare cu privire la violenţa domestică şi violenţa împotriva femeilor, după cum urmează: 1. Campania "Tăcerea e tot violenţă. Vocea ta e soluţia" (spot de 60 de secunde). - TVR 1 - 233 inserţii - TVR2 - 129 inserţii - TVR 3 - 320 inserţii - TVR INFO - 467 inserţii - TVR SPORT - 344 inserţii În ceea ce priveşte violenţa domestică şi violenţa împotriva femeilor, aceste subiecte au fost abordate, în 2024, în cadrul unor ediţii ale emisiunii „Punctul Critic", difuzată pe TVR 1, de luni până joi, la ora 18.15. Tot în 2024, TVR 1 a difuzat „Trauma din patul conjugal", un documentar despre fenomenul social al violenţei domestice din România. În anul 2024 la emisiunea "Ţară, ţară, cine eşti?" moderată de Mădălina Dobrovolschi, am fost difuzate 2 ediţii care au avut ca subiect violenţa domestica asupra copiilor: 1. O editie in 12 martie, cu tema Protectia copiilor. Ultimele statistici de la Salvaţi Copiii arată că unul din doi copii din România este supus unei forme de abuz, iar numărul cazurilor de violenţă domestică este în creştere. Majoritatea se produc acasă, iar din peste 17.000 de victime aproape 3.000 sunt copii.

						2. O ediție în 1 octombrie cu combaterea violenței școlare, în care am analizat felul în care sunt tratați copiii în școală și acasă, având în vedere faptul că bătaia este o formă de disciplinare a copiilor foarte răspândită în România, iar 35% dintre copii sunt expuși riscului de sărăcie și excluziune socială. **TVR Internațional** a difuzat următoarele campanii, care se referă la combaterea tuturor formelor de violenţă (nu doar împotriva femeilor) şi la combaterea traficului de persoane în general, chiar dacă, statistic, numărul victimelor de sex feminin este mai mare în ambele situaţii. - campanile a Ministerului Justiției - ordin de protecție extins - 31 august-1 martie 2024. Toate cele cinci studiouri teritoriale (Craiova, Timișoara, Cluj Napoca, Tg. Mures și Iași) au difuzat știri și au avut ca subiect violența domestică în emisiunile de publicistică din grila de programe a acestora): **TVR Iasi:** - știre campanie NU EȘTI SINGUR! (ora 18.00, 21.00, 10.00) - știre campanie „ÎMPREUNĂ PENTRU SIGURANŢA FEMEILOR" (ora 18.00, 21.00, 10.00) - știre INCULPAŢII, MONITORIZAŢI CU BRĂŢĂRI ELECTRONICE (ora 18.00, 21.00, 10.00) - Campania „O VIAȚĂ TRĂITĂ ÎN FRICĂ NU E VIAȚĂ", inițiată de Ministerul Justiției, în perioada septembrie – decembrie 2024, cu patru difuzari pe zi, în total 470 de difuzări la TVR Iași. **TVR Cluj Napoca:** - știre "caz șocant la Zalău" pe care o regăsim și în postările de pe facebook (ianuarie 2024)

						- ştire Cazuri de violenţă domestică în creştere (februarie 2024), difuzată în cadrul programului Jurnalul Regional, dar şi pe Youtube. - "Cros caritabil pentru mama/Lupta pentru victimele violenţei în familie/Ambasadorii binelui", ştire difuzată în emisiunea Prim plan obiectiv în februarie, inclusiv pe Youtube. - Emisiunea Fără prejudecati din mai 2024 a avut-o ca invitată pe dna Ramona Mocian, subiectul fiind lupta impotriva violenţei domestice – emisiune difuzata de către TVR Cluj, TVR2 si Youtube. - ştire despre Ziua mondială a non violenţei – difuzată în cadrul programului Jurnalul Regional din mai 2024, care a abordat şi subiectul violenţei domestice – difuzată şi pe Facebook. - ştire "Violenţa domestică în creştere" - noiembrie 2024 difuzată şi pe Facebook. **TVR Timisoara:** - Campania "Violenţa fizică şi psihică" 474 difuzari septembrie – decembrie 2024 - Preţuieşte femeile- violenţa asupra femeilor Campanie a DGATm şi IPJ Timiş (D. Groza) – 2 difuzari in Jurnalul regional in martie 2024. - A scăpat din iad - violenţa asupra femeii – ştire difuzata în cadrul programului Jurnalul regional în octombrie 2024. - Violenţa nu este iubire – ştire difuzată de Jurnalul regional, campanie a DGATm şi IPJ Timis. **TVR Tg. Mureş** - Difuzarea a 3 editii emisiuni LUMEA DE APROAPE despre violenţa domestică şi prevenirea acesteia. **TVR Craiova** - A difuzat de-a lungul anului emisiuni şi ştiri despre violenţa domestică.

						ASUCS Pitești Tot în cadrul Proiectului ***"Măsuri active pentru prevenirea criminalității, protecția victimelor și creșterea rezilienței comunităților de la nivelul județului Argeș"*** 2400 de personae au fost informate prin intermediul paginilor web dedicate, prin prezentarea unor teme de Educație Juridică si Prevenirea Criminalității (1200 utilizatori unici pentru fiecare pagina web) - beneficiari indirecți. **DGASPC Prahova** Reprezentanți din cadrul DGASPC PH au participat în data de 02.04.2024 la conferința "Dimensiuni ale violenței domestice și de gen în România"- Lansarea Barometrului național în domeniul violenței domestice și de gen, organizată de ANES în cadrul proiectului *VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!* care își propune să actualizeze capacitățile de răspuns a instituțiilor publice a autorităților centrale și locale pentru a oferi un sprijin mai bun și adecvat victimelor violenței domestice și de gen . **DGASPC Vaslui** Dimensiunea fenomenului de violență domestică, o radiografie socială la nivelul județului Vaslui - Bârlad, 2 decembrie 2024 " Eveniment pentru a discuta aspecte legate de violența intra-familială, cu accent pe studii de caz, proceduri aplicate pentru prevenirea fenomenului și modalități de rezolvare a impresionantei și dureroasei cazuistici existente. https://www.facebook.com/dgaspc.vaslui/posts/pfbid04qYqymcSricfw2mdiWWd8f6qSKe6Y4WN7ADmTQLKyz7Y9JXYUSUaBqgEQsXGFueMl?__cft__[0]=AZVuenZsBPaH86f9eYvtj9lHMmq-xjoaPJA93vVw-N5laMYuln30-78gMt3jZX_9f3q6tceliH3-nz1drP4BQhmjZOw-0cmZkSH9XNl0MZI3WZyd_bkkRIf7XsM12BzW

						Rxa2M4igVQXo2MlQjBselJdEY36epr7EEfgpEVtKn4MTiA&__tn__=%2C
V3.d) Realizarea unor campanii de informare specifice care să vizeze formele mai puțin vizibile de violență domestică și violenței împotriva femeilor, precum violența psihologică, socială, economică, spirituală etc. [1]	număr știri/comunicate de presă publicate/postări social media/interviu/sincron TV/radio	Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	Anual	ANES TVR IGPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG.	**Ministerul Afacerilor Interne** Personalul specializat în informare și relații publice din cadrul IGPR, mediatizează lunar comunicate și organizează periodic declarații de presă privind violența domestică, inclusiv cu privire la Sistemul Informatic de Monitorizare Electronică. În perioada analizată, IGPR a transmis 12 știri privind intervențiile Poliției Române pentru prevenirea și investigarea violenței domestice. În data de 30.09.2024 IGPR a transmis un comunicat și a organizat o declarație de presă privind operaționalizarea, la nivel național, a Sistemului Informatic de Monitorizare Electronică. Specialiști din cadrul Poliției Române au acordat interviuri radio și tv jurnaliștilor acreditați privind domeniul violenței domestice. **DGASPC Vaslui** Comunicat de presă "NU EȘTI SINGURĂ"- o campanie de prevenire a violenței domestice https://www.facebook.com/dgaspc.vaslui/posts/pfbid0249FUFmDSrfh7wNy5dT13G43PEc2tko36wwELEYRzJfQXnRj44JYuf3F1YdzedzPsl?__cft__[0]=AZUflqze07Ej8mwQkdNyvaRcl7Rq3mydJPO1h8KREF-tY7ayK58ha142ZSJbPAwdF434aGll3IIS7wIwM0ai6mEmXRlhbqwDA9g39tRCBRfAd3A91Xfan9XpPxQqVb2ru_NF3nc86BAGL4SCZh2u-vuUFJZ2M95nJHrVW-Lb2xoT5A&__tn__=%2CO%2CP-R

[1] *Conform art. 4 alin. 1 din Legea nr. 217/2003 cu ultimele modificări și completări, coroborat cu art. 3 din Legea nr. 202/2002)*

V4.a) Derularea unor campanii ample, destinate deopotrivă victimelor și publicului larg, inclusiv prin utilizarea de mijloace inovative și cu sprijinul mass-media, în vederea destigmatizării victimelor și încurajării acestora să sesizeze autoritățile competente	număr știri/comunicate de presă publicate/postări social media/interviu/sincron TV/radio	Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	Anual	ANES TVR IGPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG.	**ANES** ✓ În data de 09 ianuarie 2024, directorul Direcției Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice din cadrul ANES a participat la emisiunea "Prim Plan" desfășurată la TVR, în care au fost abordate aspecte esențiale privind violența domestică, inclusiv formele de manifestare, legislație aplicabilă în materie, metode de protecție și servicii sociale disponibile. ✓ În data de 29 martie 2024 s-a desfășurat conferința finală a proiectului „VioGen RoJust", proiect implementat de ANES, finanțat prin granturile SEE în cadrul Programului Dezvoltare Locală, administrat de Fondul Român de Dezvoltare Socială și care a reprezentat o acțiune strategică dedicată punerii în practică a standardelor Consiliului Europei privind drepturile omului, având ca obiectiv îmbunătățirea măsurilor de protecție împotriva violenței domestice, asigurarea unei intervenții adecvate și consolidarea cadrului legislativ pentru protecția și nediscriminarea victimelor. Printre rezultatele acestui proiect se numără atât crearea și pilotarea a două Mecanisme de protecție pentru drepturilor persoanelor vulnerabile, elaborarea și desfășurarea unui program de formare profesională pentru aproximativ 2.000 de specialiști implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice, derularea unor campanii naționale de informare și sensibilizare a opiniei publice cu privire la problema violenței de gen și a violenței domestice, cât și organizarea caravanei juridice virtuale, având ca scop consolidarea capacității instituțiilor naționale în aplicarea recomandărilor formulate de Curtea Europeană a Drepturilor Omului. ✓ În data de 29 martie 2024 a avut loc conferința finală a proiectului „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România". Dintre numeroasele rezultate ale proiectului, trebuie subliniate: crearea de noi servicii sociale, respectiv 8 centre pentru consilierea agresorilor și 10 centre

						pentru intervenția integrate pentru victimele violenței sexuale, numeroase sesiuni de formare pentru peste 17000 de specialiști, derularea a numeroase campanii de informare care au avut și scopul de a motiva și stimula autoritățile administrației publice locale de multiplicare a serviciilor sociale specializate în cât mai multe județe. ✓ În data de 14 noiembrie 2024 s-a desfășurat conferința bilaterală „Construim calea cunoașterii către un standard de aur – experiență și bune practici în implementarea Convenției de la Istanbul", organizată în cadrul proiectului "RoNor - Mai puternici împreună împotriva violenței de gen!", împreună cu partenerii norvegieni din cadrul Ministerul Justiției și Securității Publice din Norvegia. La acest eveniment au participat experți din România și Norvegia din diferite domenii, care au împărtășit soluții și perspective valoroase pe teme specifice din cadrul panelurilor. Lucrările conferinței au oferit o reală platformă de dialog privind provocările întâmpinate în implementarea politicilor de combatere a violenței de gen și asupra modalităților de consolidare a acestor eforturi, cu scopul de a atinge un standard de excelență în domenii esențiale. **Ministerul Afacerilor Interne** Idem punctul V3. d) **Televiziunea Română** Campanie a Ministerului Justitiei - ordin de protecție extins – campanie derulata în perioada 31 august 2023 – 1 martie 2024. SRTv a difuzat campania: „**Tăcerea e tot violență. Vocea ta e soluția"** (durata: 60 secunde), pe următoarele canale: TVR1 - 233 inserții; TVR2 - 129 inserții; TVR3 - 320 inserții; TVR INFO - 467 inserții;

						TVR SPORT - 344 inserţii. **DGASPC Vaslui** Conducatorii ai COJES Vaslui, Inspectoratului Şcolar Judeţean Vaslui, Poliţiei Municipiului Bârlad, Poliţiei Locale Bârlad,Complexului de Servicii Comunitare nr.2 Barlad si reprezentantii Spitalului Municipal „Elena Beldiman" Bârlad, DAS Bârlad, COJES - Judeţul Vaslui, SPAS-uri asistenţi sociali, psihologi şi alte categorii profesionale cu rol în gestionarea cazurilor de violenţă de orice tip, s-au reunit in data de 09.12.2024 in municipiul Barlad cu scopul de a identifica cu realism ,noi soluţii în abordarea cu succes a cazurilor de violenţă, având în vedere disfuncţionalităţile constatate sau resursele avute la dispoziţie, uneori insuficiente. https://www.facebook.com/dgaspc.vaslui/posts/pfbid06M2aUaS8AFkb7boS2YNUiy9af46nfYXFh1EBxnS3KF5ivEKFG9KqdvCFUFHiFWhul?__cft__[0]=AZUiZlCj1BigW5j-q1o2xM8EylyHwX_nGFFiOUICJWhyUzVk7PzvRxgT9G-m-4-TyDkR3a0SSP4j7RE-dRjhoHBJ_-K-BTRdPtzyAg5v3-wVidlC9FRohWtjCgXAWmSMMbVa7cF2S7N7TtFWbIM1dOFuPNEK9eJIjMHGxP9ZMu0OJg&__tn__=%2CO%2CP-R
V4.d) Susţinerea implementării sistemului naţional de monitorizare a agresorilor pentru care s-au emis OP şi OPP, prin utilizarea unor dispozitive electronice de supraveghere a agresorilor condamnaţi	număr întâniri de lucru număr de acţiuni de promovare a noilor prevederi legale număr de agresori	Raport privind monitorizarea implementării sistemului de brăţări de localizare	2022-2024	ANES MAI	Finanţare de la bugetul de stat, prin bugetele instituţiilor responsabile; Finanţare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate şi cu respectarea prevederilor şi regulilor de	**Ministerul Afacerilor Interne** A fost finalizată implementarea în integralitate, a Sistemului informatic de monitorizare electronică, prin extinderea acestuia, începând cu data de 1 octombrie, în ultimele 18 judeţe: Alba, Arad, Argeş, Bihor, Bistriţa-Năsăud, Botoşani, Brăila, Buzău, Dâmboviţa, Dolj, Gorj, Hunedoara, Ialomiţa, Maramureş, Olt, Suceava, Timiş şi Tulcea. De asemenea, începând cu data anterior menţionată, sistemul de monitorizare electronică s-a aplicat şi în cadrul procedurilor de control judiciar, control judiciar sub cauţiune şi arest la domiciliu, în cauzele în care organele judiciare vor dispune obligaţia de a

	monitorizați prin sistemul de brățări de localizare				eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, MJ și IPJ.	purta permanent un dispozitiv electronic de supraveghere în sarcina inculpatului cercetat penal. Pe parcursul anului 2024, la nivelul tuturor structurilor teritoriale, au fost montate dispozitive electronice de supraveghere la 1.652 de persoane, din care 1.194 pentru punerea în aplicare a ordinelor de protecție provizorii și 458 pentru punerea în executare a ordinelor de protecție.
V5.a) Realizarea prevenirii primare a violenței domestice și violenței împotriva femeilor prin pregătirea și instruirea reprezentanților administrației publice centrale și locale, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor	Cadru metodologic pentru organizarea atelierelor de instruire număr de ateliere organizate număr de specialiști formați	Document publicat pe site-ul ANES Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	Anual	ANES COJES CONES APL DGASPC ONG Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul membrilor CONES Și	**ANES** ✓ În perioadele 17-20 ianuarie și 13 – 16 februarie 2024 au avut loc 2 vizite de studiu la Oslo, în Norvegia, organizate în cadrul proiectului predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România", implementat de ANES. În cadrul vizitelor de studiu, participanții au avut prilejul de a lua parte la discuții proactive și prezentări valoroase privind implementarea de către Norvegia a Convenției de la Istanbul și combaterea violenței domestice. În cadrul ativităților, partenerii norvegieni au detaliat politica lor comprehensivă și coordonată în conformitate cu Articolul 7-1 din Convenția de la Istanbul. De asemenea, au fost discutate eforturile guvernului norvegian de a coordona aceste inițiative prin Grupul de lucru Ministerial și prin Planul Național de acțiune trans-sectorial. Au avut loc vizite la Statens Barnehus (Centrul pentru copii și tineri) din Oslo, fiind oferită participanților o perspectivă profundă asupra modului în care sunt asigurate serviciile pentru copiii și tinerii care sunt victime sau martori în cazuri de abuzuri. Centrul oferă un mediu sigur și suport specializat pentru acești tineri vulnerabili. De asemenea, au avut loc discuții concentrate pe sprijinul pentru victimele violenței sexuale și

					COJES, APL, ONG şi Mediul Academic.	intervenţia poliţiei în cazurile de violenţă sexuală şi domestică. Au fost prezentate măsurile preventive şi de protecţie puse în aplicare în Norvegia şi au fost prezentate bune practici din România, dar şi experienţa ţării noastre în implementarea Convenţiei de la Istanbul şi progresul înregistrat din 2014, de la semnarea Convenţiei şi până azi. Nu în ultimul rând, vizitele de studiu au fost marcate de discuţii privind iniţiativele bilaterale viitoare şi de stabilirea unor planuri concrete pentru colaborarea între România şi Norvegia în combaterea violenţei domestice şi de gen. ✓ În cadrul proiectului "Vera - Schimbare pozitivă prin acţiuni integrate în vremuri dificile!", finanţat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021, Programul "Justiţie", a avut loc, în perioada 24-28 martie 2024, o vizită de studiu la Madrid, organizată de către ANES în calitate de promotor de proiect, în parteneriat cu Asociaţia Catalactica şi un consorţiu de organizaţii neguvernamentale condus de Centrul de Formare şi Evaluare în Asistenţa Socială din care fac parte Fundaţia Sensiblu, Asociaţia Necuvinte şi Centrul pentru Mediere şi Siguranţă Comunitară din Iaşi. Vizita de studiu s-a desfăşurat în cadrul activităţii care vizează creşterea capacităţii profesionale a instituţiilor româneşti prin schimbul de experienţă şi bune practici în domeniul prevenirii şi combaterii violenţei domestice şi de gen şi schimbul de know-how în domeniul serviciilor de asistenţă acordată victimelor. Delegaţia română a fost formată din specialişti în domeniul prevenirii şi combaterii violenţei domestice, reprezentanţi ai instituţiilor cu rol în gestionarea cazurilor de violenţă domestică (IGPR, PICCJ, CSM), profesionişti atât de la nivelul instituţiilor centrale (ANES, ANPDCA, ANPDPD) cât şi al organizaţiilor neguvernamentale care furnizează servicii de asistenţă pentru victimele

						violenței domestice și de gen (Fundația SensiBlu, Asociația Necuvinte, Asociația Anais, CMSC-Iași). Schimbul de experiență cu instituții și organizații relevante din Spania a fost facilitat de Ambasada României și Consulatul României la Madrid. Acest schimb de experiență a reprezentat o ocazie unică pentru deschiderea posibilității unor viitoare parteneriate și acțiuni comune, prin discutarea variantelor punctuale de cooperare, din perspectiva efortului comun de a promova apărarea drepturilor femeii și derularea unor acțiuni comune privind schimbul de experiență și cooperare în domeniile egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirii și combaterii violenței domestice. ✓ În luna iunie 2024 s-a desfășurat un training specializat pentru echipa ANES în ceea ce privește utilizarea aplicației **Safe YOU** - instrument digital inovator dedicat siguranței și împuternicirii femeilor și fetelor aflate în situații de violență domestică și de gen. Aplicația lansată în iunie, vine în sprijinul acestora prin conectarea rapidă cu o gamă variată de servicii de suport, de la consiliere și asistență juridică, până la acces la organizații ale societății civile și reprezentanți ai autorităților naționale și internaționale. ✓ În luna iunie a fost organizat de ANES în parteneriat cu Institutul Est European de Sănătate a Reproducerii și cu sprijinul Organizației Mondiale a Sănătății, la Timișoara, cursul „Consolidarea răspunsului sistemului de sănătate la violența partenerului intim și violența sexuală în România", cu scopul de a aprofunda aspectele fundamentale ale managementului sanitar, în vederea consolidării răspunsului sistemului de sănătate la fenomenul violenței domestice și de gen. **Ministerul Educației** **ASE** - Codul de etică și deontologie profesională include obligativitatea respectării, de către toți

						membrii comunității universitare, a normelor de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane. De asemenea, Codul de etică și deontologie profesională prevede modul în care pot fi sesizate și sancționate încălcările normelor de etică și deontologie universitară. **UAIC**-Realizarea emisiunii TV cu tema violența domestică de către conf. univ. dr. Livia Iacob, UAIC Lucrare de licență la Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice •Strategii de rezolvare a rezilienței în rândul victimelor violenței domestice - 5 sesiuni de informare: **UNIVERSITATEA DE VEST ARAD** - 1 conferință și 1 workshop **DGASPC Sector 1** Serviciul Prevenirea Separării Copilului de Familie are în subordine Compartimentul MAM – Mamele ajută Mame, care are ca și atribuții organizarea de sesiune de infornare și educare pe diverse teme printre care și cu privire la violența domestică. **DGASPC Sector 2** În anul 2024 reprezentanții SISANTMR au participat la cursuri de formare profesională. Serviciul are un efectiv de 21 de angajați. Totodată, cele 7 angajate ale CCPCVF au participat la 10 cursuri/ seminarii/ conferințe/ întâlniri de lucru/ schimburi de experiență/ mese rotunde/ grupuri de lucru. De asemenea, consilierul juridic din cadrul Compartimentului pentru Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor a participat la cursuri de formare în domeniu. **DGASPC Sector 4** Specialiștii din cadrul Compartimentului Prevenirea Violenței în Familie au participat la întâlniri/ateliere de lucru organizate de ANES, Ministerul Justiției, în vederea aplicării legislației privind victimele

						violenței domestice și corelării acesteia cu legislația privind victimele infracțiunilor. **DGASPC Sector 5** - 1 cadru metodologic elaborat pentru organizarea atelierelor de instruire; - stabilirea obiectivelor și a tematicii - creșterea nivelului de cunoștințe pe tema abordată - dezvoltarea atitudinilor pozitive față de subiect - îmbunătățirea competențelor și aplicarea acestora în situații reale - schimb de bune practice. **DGASPC Teleorman** - 1 atelier - 2 specialiști **DGASPC Prahova** DGASPC Prahova, prin atribuțiile pe care le exercită, respectiv de coordonare a activităților SPAS, a susținut și susține la întâlnirile de lucru semestriale cu acestea, problematica VVD (drepturi, servicii sociale existente, instituții colaboratoare, modalități de sesizare etc). **DGASPC Dolj** În cursul anului 2024 au fost efectuate campanii de informare privind serviciile acordate în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie, precum și cu privire la drepturile victimelor beneficiare. Astfel, au fost distribuite un număr de 31 de pliante la nivelul a 4 primării de pe raza județului Dolj. **DGASPC Vâlcea** Cu ocazia "Zilei Egalității de Șanse între femei și bărbați",8 MAI, în cadrul D.G.A.S.P.C Vâlcea, s-a organizat un eveniment intitulat "PROMOVAREA EGALITĂȚII: CONSTRUIM O SOCIETATE MAI JUSTĂ", prin care s-a adus în prim-plan a importanța egalității de gen în contextul Legii 202/19 aprilie 2002 și s-a oferit o perspectivă clară asupra inegalităților existente și a acțiunilor necesare pentru

						a le combate. Acest eveniment a avut loc în data de 08.05.2024, ora 12.00, la „Complexul de Servicii Comunitare Râmnicu Vâlcea", din subordinea D.G.A.S.P.C Vălcea. Pentru prezentare am elaborarat următoarele documentele: mesajul postat pe situl instituției, tematica activității, invitația care a fost transmisă unui număr de 16 instituții din județul Vâlcea, materialul de prezentare, desfășurătorul activități și *chestionarul de feedback* Sesiunea de instruire bune practici și pași critici cu privire la impactul Convenției de la Istanbul, organizată în cadrul proiectului Impact assessment of Istanbul Convention in Romania, derulat de Asociația Romanian Women's Lobby, finanțat de European Women's Lobby în cadrul "Membership Support Regranting Scheme 2024". Metode de bună practică în asistența victimelor violenței domestice și sexuale, eveniment online, 31 octombrie 2024. Conform H.G.R. nr.1434/2024, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea a organizat mai multe întâlniri de lucru și seminare în colaborare cu instituții partenere, respectiv cu asistenți sociali/persoane cu atribuții în asistență socială din județ la care au participat și reprezentanți ai Consiliului Județean Vâlcea, Inspectoratului de poliție Județean, Inspectoratului de Jandarmi Județean Vâlcea, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială, Centrului de Prevenire, Evaluare și Consiliere Anti-Drog Vâlcea și Colegiului Național al asistenților Sociali din România – Structura Teritorială Vâlcea. În datele de 04.06.2024 și 05.06.2024, tematica a vizat: Importanța egalității de gen în contextul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Creșterea conștientizării opiniei publice asupra fenomenului

						violenței domestice; Organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie, întâlniri la care au participat un număr de 98 persoane. Fiecare întâlnire de lucru a fost urmată de seminarul „Medierea socială“ la care au participat un număr de 44 participanți evenimentul având ca tematică: Conceptul de mediere – definiție, tipuri, obiective, reguli, roluri, și atribuții; Comunicarea în procesul medierii; Strategii și tactici de mediere;Concluzii. S-au distribuit participanților materiale printre care sunt de menționat, pliante privind serviciile oferite în cadrul Centrului pentru victimele violenței în familie; diagrama procedurii de monitorizare a modului de creștere și îngrijire a copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate conform H.G.nr.691/2015; elaborarea unui afiș de către DGASPC Vâlcea – "În grija cui rămân ?" Participanții au dobândit abilități practice pentru gestionarea situațiilor conflictuale în comunități vulnerabile. În datele de 18.11.2024 și 19.06.2024, tematica a vizat: Creșterea conștientizării opiniei publice asupra fenomenului violenței asupra copiilor și femeilor; Rolul și atribuțiile EIL Vâlcea; Instituirea anului 2025 ca fiind "Anul național al copilului" – Legea nr. 264/2024; Organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie. Fiecare întâlnire de lucru a fost urmată de seminarul „Sistemul de protecție a copilului în România – evoluție și provocări“ la care au participat un număr de 64 participanți, tematica a vizat: Cadrul legislativ și instituțional privitor la protecția copilului în perioada 2004-2024; Principalele faze ale sistemului de protecție a copilului în ultimi 20 ani; Tendințe în domeniul protecției copilului; Concluzii. S-au distribuit participanților materiale informative, printre care sunt de menționat, pliant elaborat de DGASPC Vâlcea – „Campania Nasturelui"; Flyer –

						rolul, componența și atribuțiile EIL Vâlcea; Raportul de monitorizare pentru copilul cu dizabilități; Anexa "Factori de mediu". **DGASPC Hunedoara** In luna iulie 2024 a avut loc sedinta echipei interinstitutionale judetene anti-trafic, organizata de ANITP. Au fost prezentate Campaniile nationale *Traficul de persoane incepe cu o promisiune*_si *Drumul spre libertate*_si au fost distribuite materiale informative. **DGASPC Alba** DGASPC Alba asigură puctual îndrumare metodologică specialiștilor din cadrul autorităților publice locale. **DGASPC Bihor** Sesiuni de networking și conștientizare din cadrul proiectului "Vera- Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!" Componenta 2: Capacitate instituțională îmbunătățită prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică/ a personalului cu atribuții în domeniul violenței domestice. Conferința internațională: Custodia, drepturile de vizitare și siguranță a copilului victimă/ martor la violența domestică. **DGASPC Bacău** Realizarea de întâlniri cu reprezentanții autorităților publuce locale și specialistii din cadrul tuturor compartimentelor DGASPC Bacau. **DGASPC Gorj** În 2024 au avut loc 2 întâlniri cu reprezentanții APL-urilor din județ, la care au fost prezenți 53 participanți. **DGASPC Buzău** DGASPC Buzau realizeaza semestrial sesiuni de informare cu reprezentanti din cadrul SPAS -urilor de pe raza judetului Buzau, care cuprind si problematica violenței domestice și violenței împotriva femeilor,

						inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor. **DGASPC Argeș** Specialiștii DGASPC Argeș au participat la sesiuni de instruire/ateliere de formare, organizate în cadrul a două proiecte implementate de Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse pentru Femei și Bărbați, respectiv: - Proiectului „VioGen – RoJust" - sesiune de instruire/formare profesională inițială/continuă a profesioniștilor din domeniul asistenței sociale și aplicării legii - 4 specialiști; - Proiectului predefinit „VERA-Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!" - ateliere de formare profesională - 9 specialiști. **DGASPC Arad** În anul 2024: - 2 specialiști au participat la sesiuni de formare internă; - 2 specialiști au participat la diferite conferințe pe specific violență domestică, activități menite să contibuie la creșterea calității serviciilor oferite, a cunoașterii instituțiilor și serviciilor sociale la nivel de județ. **DGASPC Ilfov** Reprezentantul delegat al DGASPC Ilfov a participat la întâlnirile organizate de ANES on-line și în format fizic pentru completarea și modificarea legislației în domeniul violenței domestice. **DGASPC Ialomița** 2 specialiști din cadrul DGASPC Ialomița au participat la sesiunile de formare organizate de ANES pe temele „Analiza impactului de gen" și „Bugetare de gen". **DGASPC Timiș** Un specialist din cadrul DGASPC TM a participat la o sesiune online organizată de Centrul de Mediere și Securitate Comunitară (CMSC) cu privire la

						mecanismul de acordare a voucherelor victimele infracțiuni, în data 26.08.2024. **DGASPC Vaslui** Participarea in luna ianuarie 2024 la sesiunea de formare în cadrul proiectului VERA: "Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile" (ANES), organizat în municipiul Bacău- a 2 persoane -asistenti sociali. Participarea a 4 persoane din DGASPC Vaslui la programul de formare profesională inițială și continuă a profesioniștilor în domeniul asistenței sociale și din domeniul aplicării legii in cadrrul Proiectului VioGen RoJust/ ANES ; 2 asistenti sociali si 2 psihologi. Participarea in luna martie la cursul de formare "Sesiune pentru conștientizarea utilizării camerelor de audiere-minori la nivelul instanțelor", curs desfășurat la Curtea de Apel Iași-Consiliul Superior al Magistraturii - 3 asistenti sociali. **DGASPC Mureș** CSVI – Cursuri:16-17.01.2024 - VioGen RoJust - 18.01.2024 - Cerv. Civil Dialogue Group. Online Info-Session on Cerv-2024 Daphne Call for proposals to prevent and combat gender - 28.03.2024 – Sesiune de consultare și urmărire a dezvoltării programului de formare-Vera, schimbări positive prin acțiuni integrate în vremuri dificile - 28.03.2024 – Instituire pentru modulul HelpDesk, în vederea clarificării neconcordanțelor de pe platform SNMD - 02.04.2024 – Conferința – Dimensiuni ale violenței domestic și de gen în România – Lansarea barometrului naționalîn domeniul violenței domestic și de gen - 12-13.06.2024 – curs de formare Management de caz adulți

						DGASPC Maramureş În cadrul activității de coordonare/îndrumare metodologică în domeniul asistenței sociale și protecției copilului a autorităților administrației publice locale/ONG a fost organizată o întâlnire de lucru în municipiul Sighetu Marmației la care au participat asistenții sociali și persoanele cu atribuții în domeniul asistenței sociale din UAT-urile din zona Maramureșul istoric. Au fost prezentate serviciile oferite pentru victimele violenței domestice în cadrul locuinței protejate Venus. Pe site-ul web al instituției a fost postat, cu ocazia zilei internationale pentru eliminarea violenței impotriva femeilor 25 noiembrie un anunț prin care DGASPC Maramureș a reafirmat angajamentul ferm de a sprijini femeile victime ale violenței și de a lupta pentru o lume în care drepturile și demnitatea lor să fie respectate și au fost prezentat sprijinul concret pe care instituția îl oferă femeilor victim ale violenței domestice în cadrul proiectului „Venus – Împreună pentru o viață în siguranță": Găzduire gratuită timp de până la un an într-o locuință protejată, departe de agresor; Grupuri de suport și consiliere vocațională; Asistență personalizată pentru o reintegrare socială sigură. **DGASPC Cluj** Participarea specialiștilor din cadrul Compartimentului Violență Domestica din structura DGASPC Cluj la următoarele activități de formare/informare: -18.01.2024- participare la sesiunile de networking și conștientizare din cadrul proiectului "Vera-Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!"; Componenta 2: capacitate instituțională îmbunătățită prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică/a personalului cu atribuții în domeniul violenței

						domestice, organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES); - 29.01.2024 –participare la sesiunea de formare adresată coordonatorilor și membrilor echipei mobile de intervenție de urgență în cazurile de violență domestică la nivelul comunităților, organizat de CFCECAS; - 31.01.2024 și 07.02.2024 - participare la sesiunile de networking și conștientizare din cadrul proiectului "Vera - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!"; Componenta 1: capacitate de răspuns îmbunătățită a mecanismelor inter-instituționale pentru intervenția de urgență în cazuri de violență domestică la nivelul comunităților (echipe mobile) ,organizat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați; - 02.04.2024- participare în format online la conferința "Dimensiuni ale violenței domestice și de gen în România"_Lansarea Barometrului național în domeniul violenței domestice și de gen ", organizată de ANES. **DGASPC Olt** La nivelul DGASPC Olt este înființat Serviciul social „Serviciul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor" din cadrul Complexului Servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina, cod serviciu social 8899CZ-PN-VI, acreditat conform Certificatului de acreditare seria AF, nr. 001118/23.05.2014, deține Licența de funcționare definitivă seria LF, nr. 0011277/11.08.2022, sediul în strada Centura Basarabilor, nr. 8, municipiul Slatina, județul Olt. Scopul serviciului social "Serviciul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor" din cadrul Complexului servicii pentru persoane adulte cu dizabilităţi şi alte persoane aflate în situaţii de nevoie Slatina este menţinerea, refacerea sau dezvoltarea capacităţilor individuale pentru depăşirea unei situaţii de nevoie

						socială, economică sau juridică şi aplicarea politicilor şi strategiilor de asistenţă socială a persoanelor victime ale unei infracţiuni prin acordarea de servicii sociale privind informarea, sprijinirea şi protecţia victimelor infracţiunilor, suport psihologic, medical, de asistenţă socială, consiliere juridică, în funcţie de nevoile individuale ale victimei. La nivelul DGASPC Olt a fost desemnată o persoană pentru a face parte din COJES + din cadrul Serviciului Evaluare Iniţială, intervenţie în regim de urgenţă în domeniul asistenţei sociale, intervenţie în situaţii de abuz, neglijare, trafic, migraţie şi repatriere şi violenţă în familie, din subordinea DGASPC Olt.
V5.b) Ateliere de informare/ formare a specialiştilor în drept (avocaţi, procurori, judecători, studenţi la Facultăţile de Drept) privind legislaţia specifică şi jurisprudenţa în materia violenţei domestice şi violenţei împotriva femeilor	număr de ateliere organizate număr de specialişti în drept formaţi/ informaţi	Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informaţiilor primite de la toate părţile responsabile	Anual	ANES UNBR INM Mediul academic ONG	Finanţare de la bugetul de stat, prin bugetele instituţiilor responsabile; Finanţare din bugetele locale; Finanţare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate şi cu respectarea prevederilor şi regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operaţional;. Specialişti cu expertiză în domeniul violenţei domestice	**Ministerul Educaţiei** **ASE** - În cadrul disciplinei Etică şi integritate academică, predată în programele academice oferite de ASE, este inclusă şi problematica hărţuirii morale şi sexuale, dar şi problematica respectului pentru demnitatea umană. **USV-** 1 eveniment organizat de Facultatea de Drept (FDSA), din cadrul Universităţii „Ştefan cel Mare" din Suceava şi Asociaţia Europeană a Studenţilor în drept, Suceava (ELSA) în decembrie 2024 Partenerii organizează Conferinţa Naţională în dreptul Familiei care a abordat următoarele teme: • Violenţa Domestică, • Divorţul şi efectele sale, • Protecţia copilului şi • Logodna şi efectele sale Nr. de participanţi: 78 de participanţi **Universitatea ARTIFEX din Bucureşti** - Centrul pentru Studiul Relaţiilor de Muncă în parteneriat cu Uniunea Naţională a Experţilor în Legislaţia Muncii: Conferinţa Naţională pentru Justiţie Socială 20 februarie 2024 cu tema Combaterea hărţuirii la locul de muncă: Conferinţa Naţională a Experţilor în Legislaţia Muncii 5 aprilie 2024;

						Panel: Ne protejează legea de agresori la locul de muncă? **Universitatea Româno-Americană:** Pe data de 8 martie 2024 a avut loc o conferință dedicată drepturilor femeilor, organizată în comun cu SNSPA și Asociația "Pur și Simplu Verde", la care au participat specialiști – psihologi, avocați, activiști pentru drepturile femeilor și studenți de la cele două instituții. Au participat aproximativ 40 de persoane. **Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi" din Iași**-acțiune realizată periodic în cadrul departamentului juridi **UBB-** Facultatea de Sociologie și Asistență Socială – curs Violența domestică susținut de lect. univ. dr. Eva Laszlo – 14 sesiuni/20 studenți **Universitatea din Craiova**-1 conferință națională și 76 de studenți doctoranzi la Facultățile de Drept, informați **Universitatea de Vest Arad** - 1 workshop **UNITBV**- 1. În cadrul cursurilor de licență de Drept penal special – Anul III sunt abordate teme privind Managementul Cauzelor de Violență Domestică Nr. participanți: aprox. 300 studenți / an universitar 2. În cadrul cursurilor de master Științe Penale sunt abordate teme privind Prezumția de nevinovăție și dreptul la un proces echitabil, protecția dreptului la viață privată și de familie în jurisprudența CEDO Nr. participanți: aprox.30 studenți / an universitar **Institutul Național al Magistraturii** Fenomenul violenței domestice afectează, în principal, copiii și femeile. În acest context, INM a organizat, din fonduri bugetare, pe parcursul anului 2024, activități de formare profesională continuă orientate pe două direcții principale: justiția pentru minori și combaterea violenței domestice, după cum urmează:

						• un seminar în domeniul combaterii violenței în familie, în perioada 23-24 mai 2024, la care au participat 21 de magistrați: 15 judecători și 6 procurori; • un seminar în domeniul Justiției pentru minori – aspecte penale, în perioada 23-24 septembrie 2024, la care au participat 16 magistrați: 12 judecători și 4 procurori; • un seminar în domeniul tehnicilor de audiere a minorilor în cauzele penale în perioada 28-29 noiembrie 2024, la care au participat 20 de magistrați: 6 judecători și 14 procurori. **DGASPC Vaslui** Conferința online „Dimensiuni ale violenței domestice și de gen în România" organizată de Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică Catalactică în cadrul proiectului Vera - specialisti din DGASPC obtinand Certificat de participare Conferința "Construim calea cunoașterii către un standard de aur- experiență și bune practici în implementarea Convenției de la Istanbul"- ANES,Bucuresti 12-13 noiembrie 2024 .2 persoane participante/ consilieri Compartiment Egalitate de Sanse-DGASPC Vaslui.
V7. Elaborarea unui ghid de aplicare a legislației în domeniul violenței domestice destinat profesioniștilor cu atribuții în acest domeniu, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind	număr dezbateri privind aplicarea adecvată, claritatea și vizibilitatea legislației în domeniul violenței domestice	Document publicat pe site-ul ANES	2022-2024	ANES, DGASPC MAI ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor	**Ministerul Afacerilor Interne** Reprezentanții IGPR au participat, alături de parteneri din cadrul CSM, PÎCCJ, DGASPC și Asociația ANAIS, la întâlniri în cadrul grupului de lucru inițiat pentru modificarea Legii nr. 217 din 22 mai 2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și a Ordinului MAI nr. 146 din 11 decembrie 2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști.

victimele infracțiunilor	1 Ghid elaborat				alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional. Personal de specialitate din cadrul ANES, DGASPC MAI ONG.	**DGASPC Sector 1** Cazurile de violența domestică sunt instrumentate conform legislației în vigoare și a procedurilor operaționale aprobate la nivelul instituției. **DGASPC Sector 2** În anul 2024, reprezentanți din partea DGASPC Sector 2 au participat la o sesiune de consultare privind Procedurile Standard de Operare (SOPs) pentru managementul de caz în situații de violență bazată pe gen (VBG) și violență domestică organizată de ANES, UNHCR, Agenția ONU pentru Refugiați, în colaborare cu Instutul Est European de Sănătate a Reproducerii (IEESR) și Biroul Regional UNFPA pentru Europa de Est și Asia Centrală. **DGASPC Sector 5** - 1 ghid de recomandări, elaborate - creșterea coerenței și uniformității în aplicarea legislației - îmbunătățirea intervenției specialiștilor -accelerarea și eficientizarea procesului decisional -creșterea ratei de protecție efectivă a victimelor. **DGASPC Prahova** DGASPC Prahova are desemnați reprezentanți și coordonează activitatea EIL (echipei intersectoriale locale) de la nivelul județului, în domeniul prevenirii și combaterii exploatării copiilor prin muncă, a violenței asupra copilului și a violenței în familie Misiunea EIL este de a identifica/ referi/ monitoriza cazurile de exploatare/ risc de exploatare prin muncă a copilului, cazurile de violență asupra copilului și de violență în familie, în aria teritorială de competență, conform legislației în vigoare. Activitatea EIL este reglementată de Protocoalele de colaborare încheiate între instituțiile membre desemnate prin lege și DGASPC PH. **DGASPC Vâlcea**

						În şedinţa ordinară a Grupului de lucru mixt pentru romi (GLM) din judeţul Vâlcea, din data de 12.04.2024, la sediul Instituţiei Prefectului – Judeţul Vâlcea reprezentatul DGASPC a prezentat materialul: DREPTURILE COPIILOR - LEGEA Nr. 272/2004, republicată privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului; "COPILĂRIA NU ARE ETNIE" Cazurile de violenţă domestică sunt instrumentate conform legislaţiei în vigoare respectiv în conformitate cu prevederile Legii nr. 217/2003 privind prevenirea şi combaterea violenţei domestice, republicată, şi ale Legii nr. 272/2004 privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului, republicată, HG nr. 49/2011, pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea şi intervenţia în echipă multidisciplinară şi în reţea în situaţiile de violenţă asupra copilului şi de violenţă în familie, legislaţie aplicată prin procedurile operationale existente la nivelul structurilor cu atribuţii în domeniul violenţei domestice Participarea la sesiunile de informare în format virtual(online), la sesiunile destinate membrilor titulari şi supleanţi ai Comisiei judeţene în domeniul egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi(COJES), având ca obiectiv informarea/instruirea cu noţiuni avansate, pentru o mai bună aplicare a principiilor egalităţii de gen şi integrarea perspectivei egalităţii de gen în politicile publice, din data de 04 şi 11 noiembrie 2024 - Analiza impactului de gen; - Bugetare de gen. DGASPC Vâlcea are desemnaţi reprezentanţi şi coordonează activitatea EIL de la nivelul judeţului, în domeniul prevenirii şi combaterii exploatării copiilor prin muncă, a violenţei asupra copilului şi a violenţei în familie. Participarea la Conferinţa „Construim calea cunoaşterii către un standard de aur – experienţă şi

						bune practici în implementarea Convenției de la Istanbul", eveniment derulat prin Proiectul „RoNor - Mai puternici împreună împotriva violenței de gen!", finanțat în cadrul Fondului pentru Relații Bilaterale la nivelul Programului „Justiție" organizat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în parteneriat cu Ministerul Norvegian al Justiției și Securității Publice. Scopul acestui eveniment este acela de a explora lecțiile învățate, modelele de bune practici, experiența dobândită în diverse proiecte specifice, de a identifica cele mai bune soluții pentru combaterea violenței bazate pe gen, precum și de a conveni asupra următorilor pași de necesari pentru consolidarea și îmbunătățirea cooperării dintre autoritățile dintre cele două state privind problematica violenței de gen și a violenței domestice, în perioada 12-13 noiembrie 2024, București. **DGASPC Bihor** La nivel DGASPC Bihor este în lucru Procedura operațională privind sprijinirea victimelor infracțiunilor. **DGASPC Buzău** Specialiști DGASPC Buzău au participat la sesiunea de informare cu privire la aplicația mobilă Safe YOU, organizată de Fun dația Sensiblu, furnizor acreditat de servicii sociale pentru femei și copii, victime ale violenței domestice. **DGASPC Argeș** La nivelul DGASPC Argeș se aplică legislația în vigoare în domeniul violenței domestice și procedurile operaționale elaborate. De asemenea, se utilizează ghidurile/materialele informative elaborate la nivel național. **DGASPC Ilfov** Specialiștii din cadrul DGASPC Ilfov au dat curs invitațiilor de a participa la dezbaterile privind aplicarea adecvată, claritatea și vizibilitatea

						legislației în domeniul violenței domestice și utilizează materialele publicate de către ANES sau organizațiile private din domeniu cu privire la gestionarea cazurilor. **DGASPC Timiș** Un specialist din cadrul DGASPC Timiș a participat în anul 2024 la 4 dezbateri privind aplicarea ghidului privind legislația în domeniul violenței domestice.