



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie

în administrația publică centrală

- 2024 -

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Cuprins

Abrevieri	2
1. <i>Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date online a EIGE..</i>	4
2. <i>Definirea termenilor utilizați</i>	5
3. <i>Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor</i>	5
4. <i>Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2024, conform datelor transmise EIGE, la nivel național</i>	7
5. <i>Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2024, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România</i>	15
5.1 Ministerul Afacerilor Externe	15
5.2 Ministerul Justiției	17
5.3 Ministerul Apărării Naționale	20
5.4 Ministerul Afacerilor Interne	22
5.5 Ministerul Finanțelor	25
5.6 Secretariatul General al Guvernului	27
5.7 Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului	30
5.8 Ministerul Energiei	32
5.9 Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării	35
5.10 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale	37
5.11 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii	40
5.12 Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene	42
5.13 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor	45
5.14 Ministerul Muncii și Solidarității Sociale	47
5.15 Ministerul Educației	50
5.16 Ministerul Culturii	52
5.17 Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse	55
5.18 Ministerul Sănătății	57
5.19 Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației	60
6. <i>Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate către EIGE pentru anul 2024</i>	63
7. <i>Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală în anul 2024</i>	68

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Abrevieri

ANES -	Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
EIGE -	Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
MAE -	Ministerul Afacerilor Externe
MJ -	Ministerul Justiției
MApN -	Ministerul Apărării Naționale
MAI -	Ministerul Afacerilor Interne
MF -	Ministerul Finanțelor
SGG -	Secretariatul General al Guvernului
MEAT -	Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului
MEnergiei -	Ministerul Energiei
MCID -	Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării
MADR -	Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
MTI -	Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
MIPE -	Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
MMAP -	Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
MMSS -	Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
MEdu -	Ministerul Educației
MC -	Ministerul Culturii
MFTES -	Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse
MS -	Ministerul Sănătății
MDLPA -	Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației
pp -	Puncte procentuale

1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date online a EIGE

Dezvoltată începând cu anul 2003 de către Comisia Europeană și preluată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE) în anul 2017, baza de date *online* se actualizează anual și reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: **a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare** (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) este responsabilă, la nivel național, de colectarea și centralizarea datelor pentru **domeniul administrație publică**.

Din punct de vedere metodologic, prin „administrația publică”, baza de date europeană înțelege administrația națională, respectiv „*ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru*”. În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului (instituție condusă de un demnitar cu rang de ministru).

Prin poziția de decizie, se înțelege „*poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii*”. Pozițiile de decizie acoperite de baza de date europeană sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit grad decizional 1 și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit grad decizional 2, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Pentru domeniul administrație publică, Comisia Europeană a elaborat metodologia de culegere a datelor, aceeași pentru toate statele care raportează, respectiv state membre ale UE, state IPA (Instrumentul pentru Asistență de Preaderare: Muntenegru, Macedonia de Nord, Albania, Serbia, Bosnia și Herțegovina, Turcia și Kosovo¹) și state care aparțin Spațiului Economic European (SEE: Islanda, Norvegia și Liechtenstein). De asemenea, metodologia cuprinde și un tabel centralizator în format standard de raportare.

¹ <https://peacemaker.un.org/kosovo-resolution1244>

2. Definirea termenilor utilizați

Analiza de față are drept punct de plecare actualizarea anuală a bazei de date *online* a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie, domeniul administrație publică centrală.

Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv a) domeniul politic.

Precizăm că această componentă nu face obiectul responsabilității de analiză și raportare al ANES, al cărui domeniu, cum s-a precizat mai sus, este „administrația publică” [... *funcționarii publici de conducere (senior civil servants) la nivel național*].

Prin urmare, datele culese **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

Pentru elaborarea situației privind femeile și bărbații în poziții de decizie, în anul 2023, ANES a solicitat următoarelor instituții publice (18 ministere și Secretariatul General al Guvernului) comunicarea de date referitoare la distribuția femeilor și a bărbaților în posturi de conducere corespunzător celor două grade decizionale:

1. Ministerul Afacerilor Externe
2. Ministerul Justiției
3. Ministerul Apărării Naționale
4. Ministerul Afacerilor Interne
5. Ministerul Finanțelor
6. Secretariatul General al Guvernului
7. Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului
8. Ministerul Energiei

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

9. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării
10. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
11. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
12. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
13. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
14. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
15. Ministerul Educației
16. Ministerul Culturii
17. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse
18. Ministerul Sănătății
19. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației².

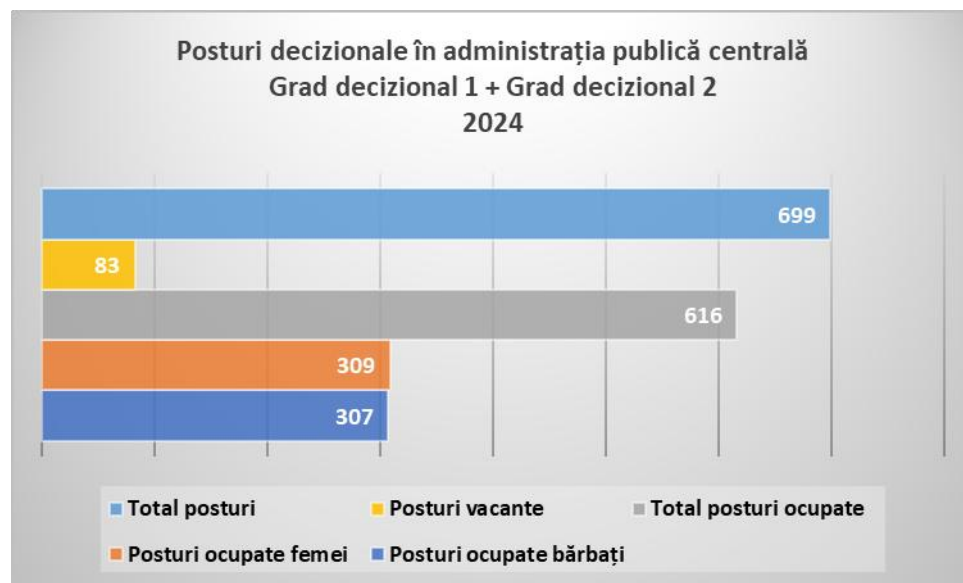
Tabelul de centralizare a datelor este cel utilizat (standardizat) la nivelul EIGE pentru toate statele care comunică date.

Data calendaristică de referință pentru raportarea datelor (timpul 0) este 1 august 2024.

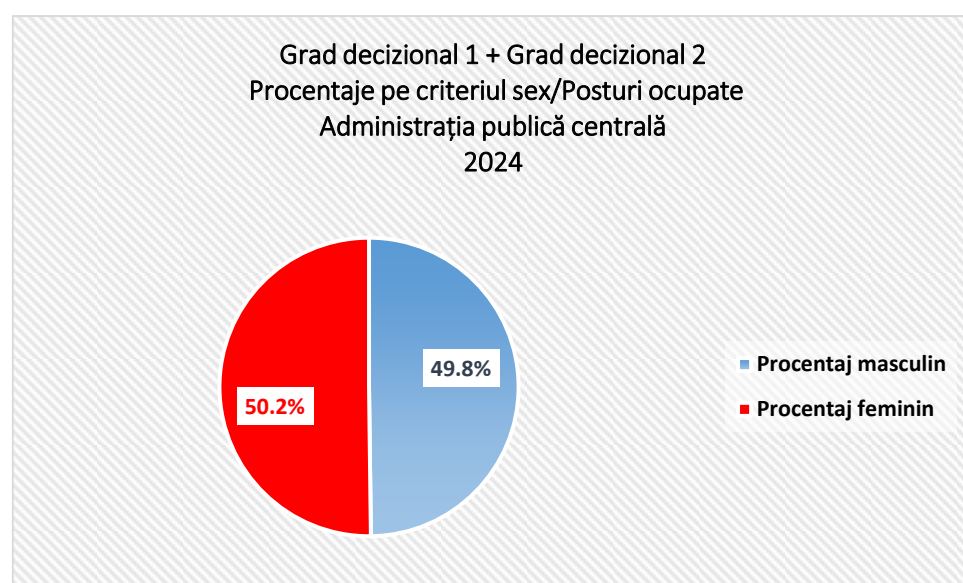
² Ordonarea instituțiilor este realizată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2024, conform datelor transmise EIGE, la nivel național

În anul 2024, în administrația publică centrală existau 699 posturi de conducere (grad decizional 1 + grad decizional 2), din care 83 de posturi vacante, rata de ocupare a posturilor fiind de 88,1% (616 posturi ocupate).

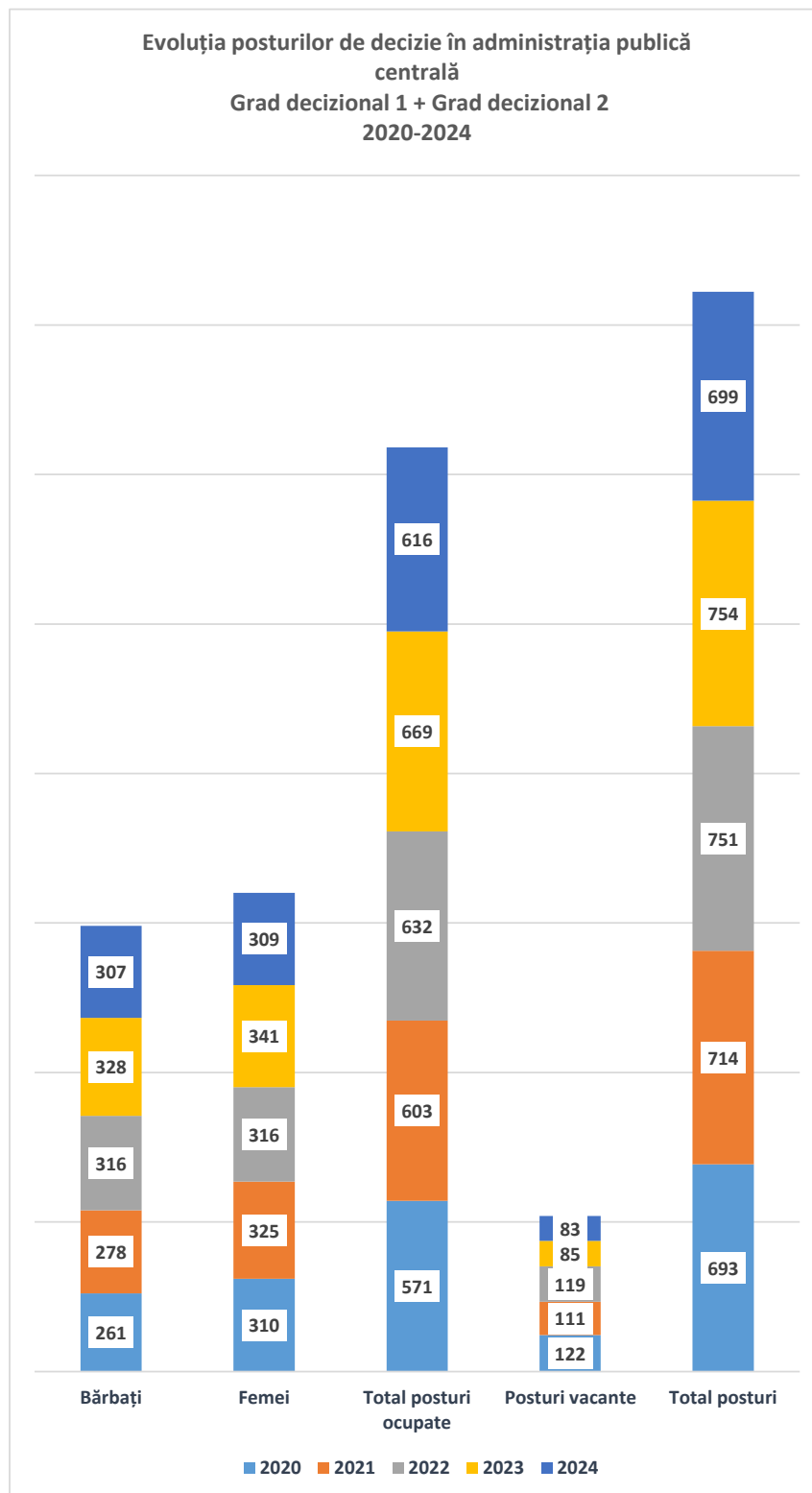


Cele 616 posturi decizionale au fost ocupate de 309 (50,2%) femei și 307 (49,8%) bărbați.



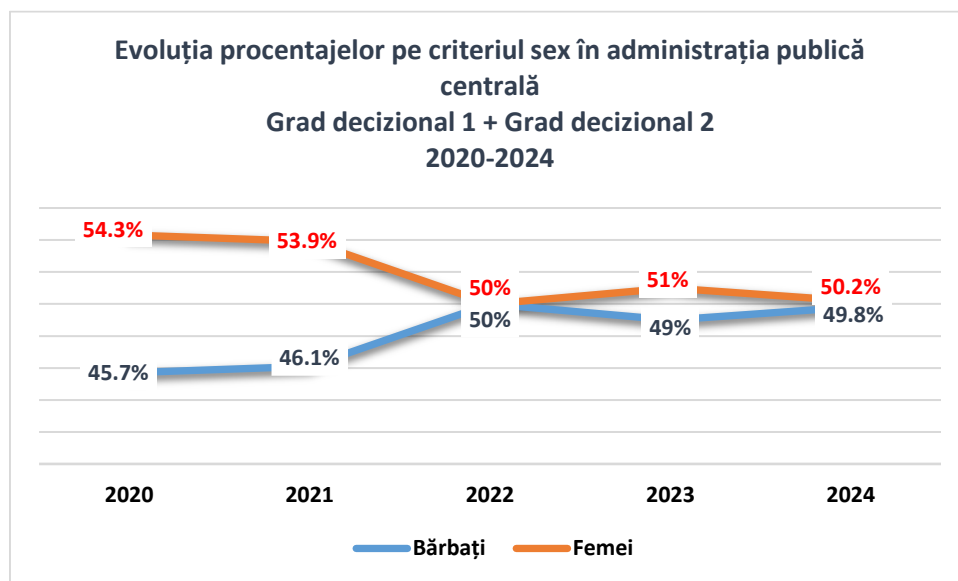
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Evoluția posturilor de decizie din administrația publică centrală din ultimii 5 ani, respectiv pentru perioada 2020-2024 este prezentată în tabelul următor.

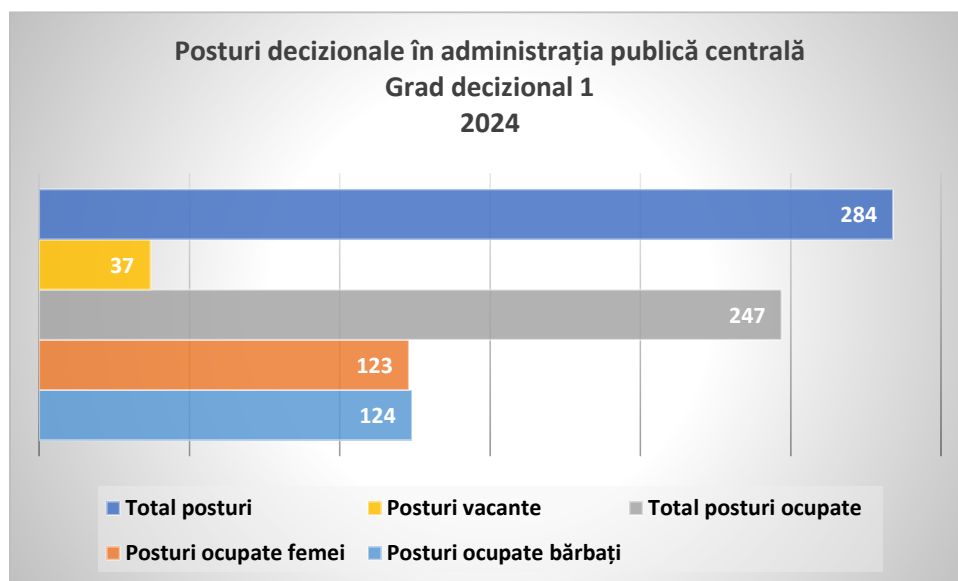


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

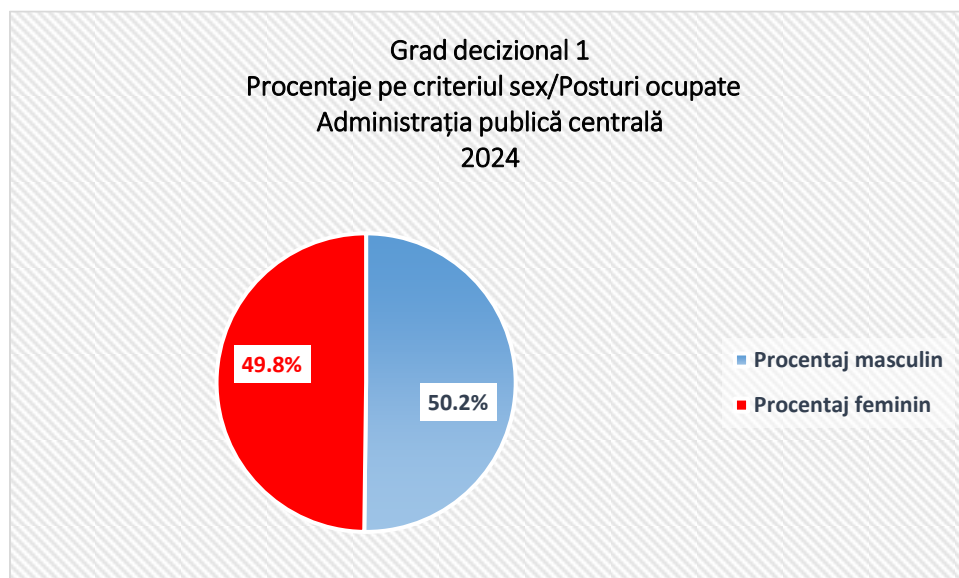
În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine, în perioada 2020-2024, se poate observa că acestea au înregistrat, în anul 2020, un procentaj de 54,3, iar în următorii 2 ani, acestea au scăzut. În anul 2022, procentajele au fost egale pentru ambele sexe. Anul 2023 a adus o creștere a procentajelor feminine cu 1 pp, urmând ca în anul 2024 acestea să înregistreze o ușoară scădere (0,8 pp).



La **gradul decizional 1**, existau 284 posturi de decizie, din care 37 de posturi vacante și 247 de posturi ocupate. Posturile decizionale au fost ocupate în proporție de 87%.



Cele 247 de posturi au fost ocupate de **123 (49,8%)** de **femei** și 124 (50,2%) de bărbați.



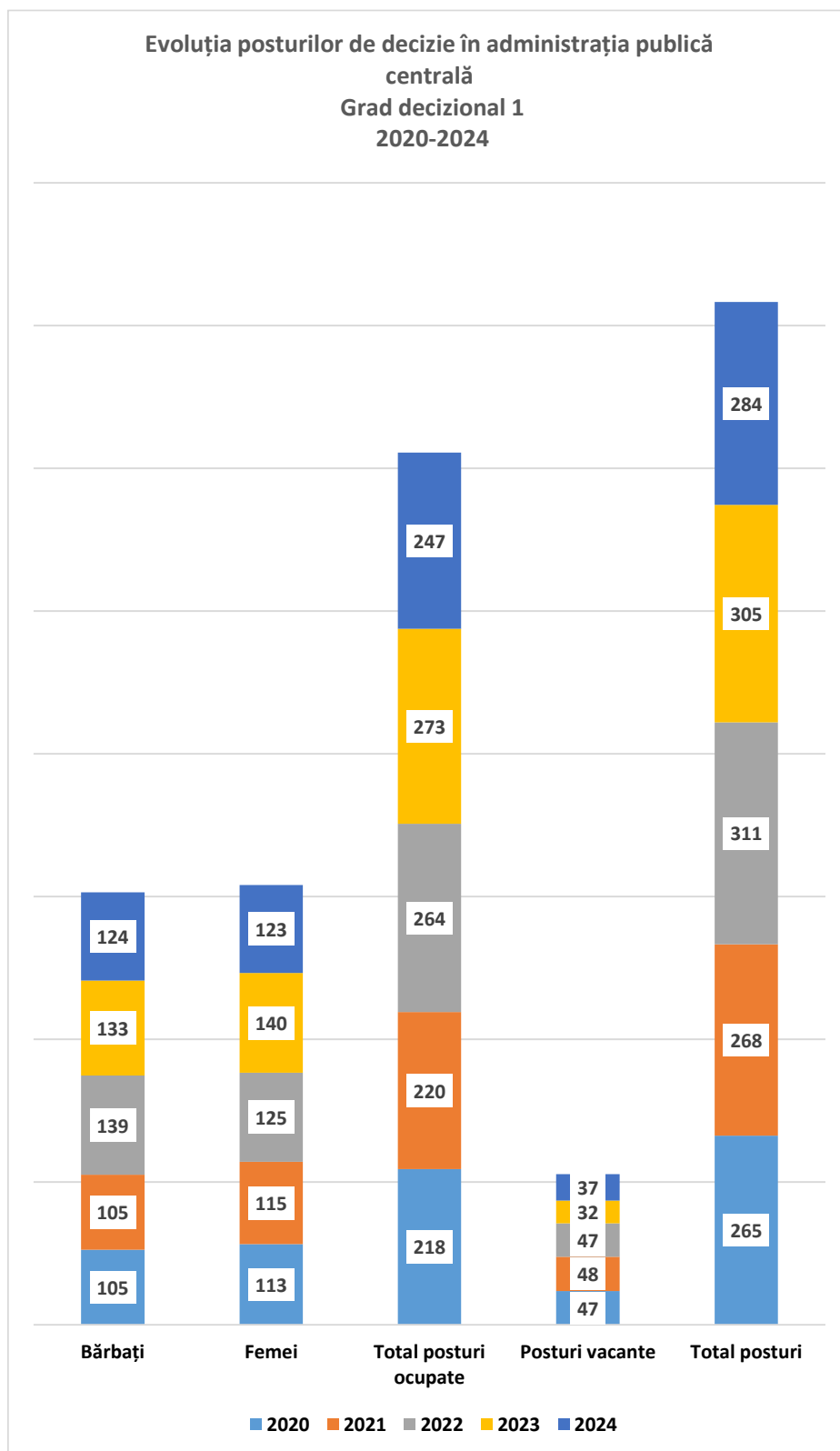
Comparativ cu anul 2023, numărul general al posturilor decizionale de grad 1 au scăzut de la 305 la 284 (21 posturi). Numărul posturilor vacante a crescut de la 32 în anul 2023 la 37 în anul 2024 (5 posturi). Raportat la anul 2023, numărul posturilor ocupate a scăzut, în anul 2024, cu 26 (de la 273 în anul 2023 la 247 în anul 2024).

Cele mai afectate de scăderi ale posturilor ocupate în anul 2024 au fost femeile, care au înregistrat o scădere a acestora de la 140 (în anul 2023) la 123 (17 posturi). Și posturile masculine ocupate au scăzut de la 133, în anul 2023, la 124, în anul 2024 (9 posturi).

În ultimii 5 ani, femeile au depășit numeric bărbații de 3 ori, în anii 2020 (113 posturi feminine față de 105 posturi masculine), 2021 (115 posturi feminine față de 105 posturi masculine) și 2023 (140 de posturi feminine față de 133 de posturi masculine), iar bărbații le-au depășit pe acestea de 2 ori, în anii 2022 (139 de posturi masculine față de 125 de posturi feminine) și 2024 (124 de posturi masculine față de 123 de posturi feminine).

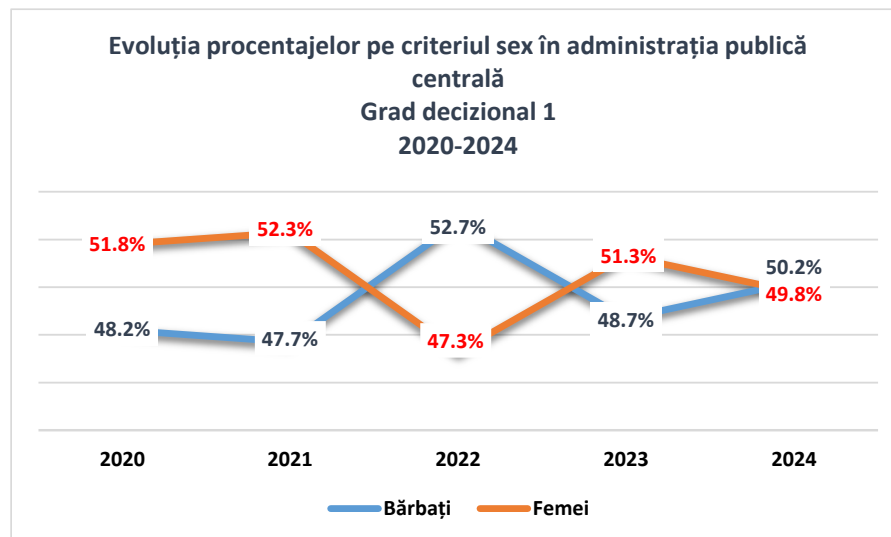
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Evoluția posturilor decizionale de grad 1 pentru perioada 2020-2024 este prezentată în graficul următor.

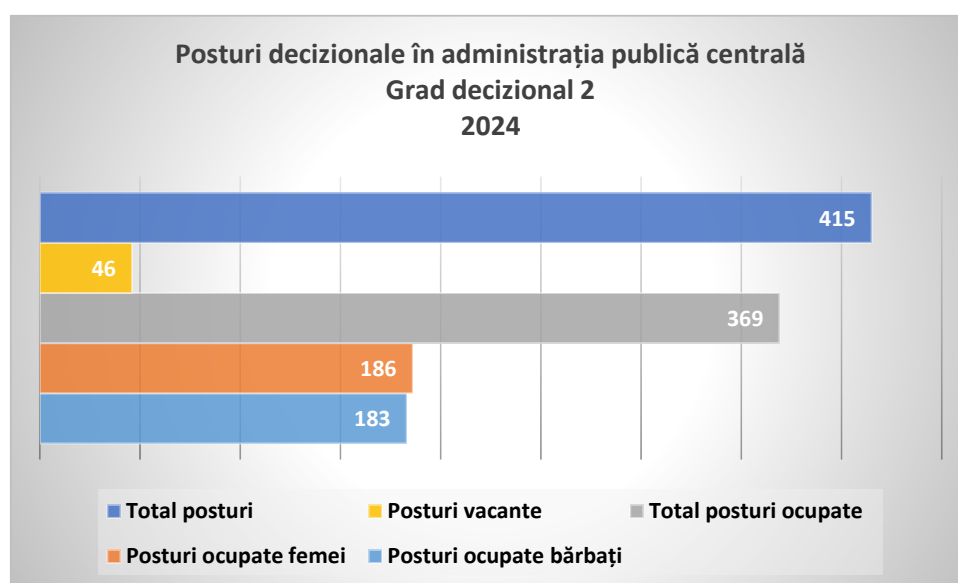


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Având în vedere procentajele pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, se poate spune că acestea au fost fluctuante. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 52,3%, iar cel mai mare procentaj masculin a fost înregistrat în anul 2022, respectiv 52,7%.

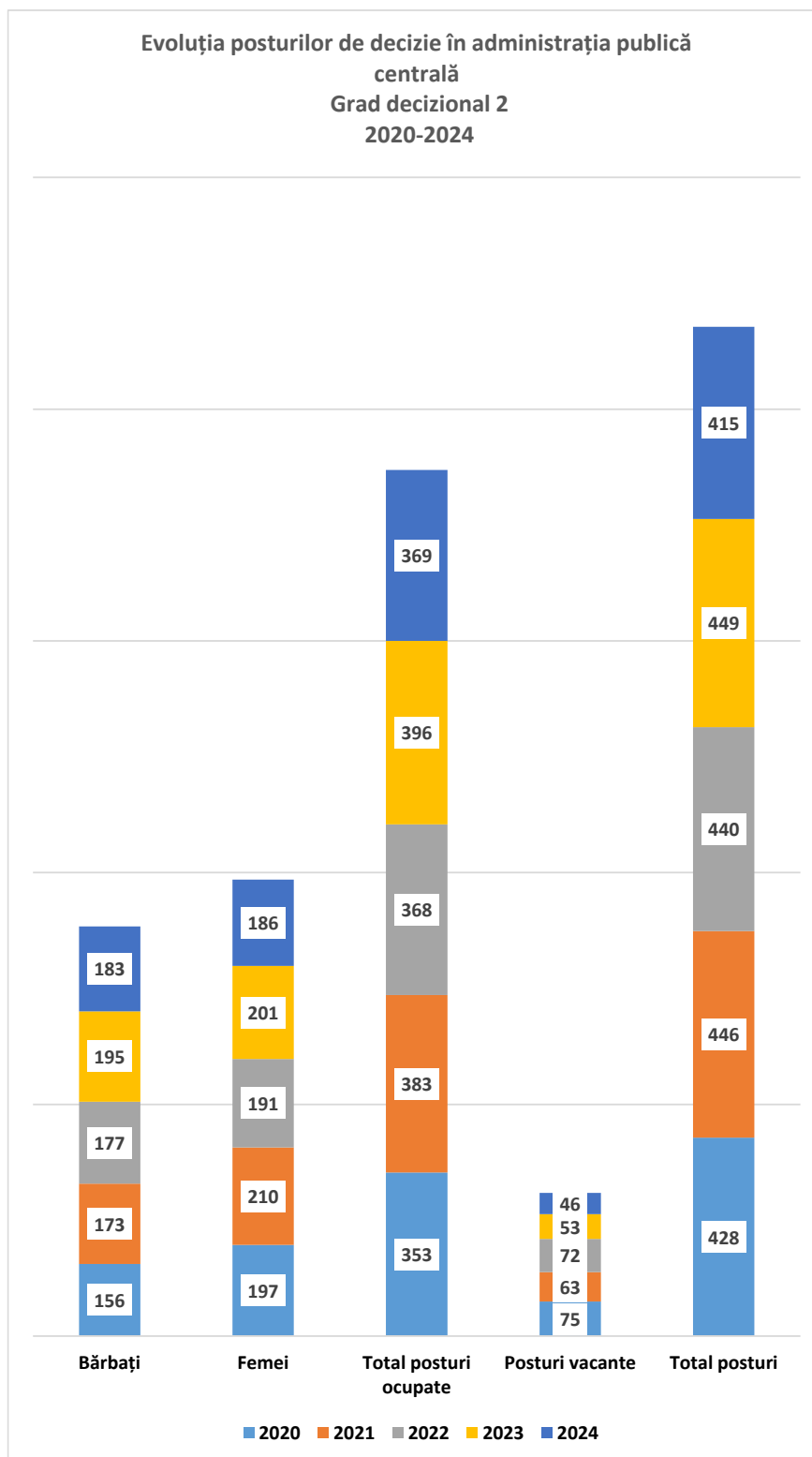


La gradul decizional 2, din totalul de 415 de posturi decizionale, 46 de posturi au fost vacante, rata de ocupare fiind de 88,9% (369 de posturi ocupate). La acest grad decizional, **186 (50,4%)** de posturi au fost ocupate de către **femei** și 183 (49,6%) de posturi au fost ocupate de către **bărbați**.



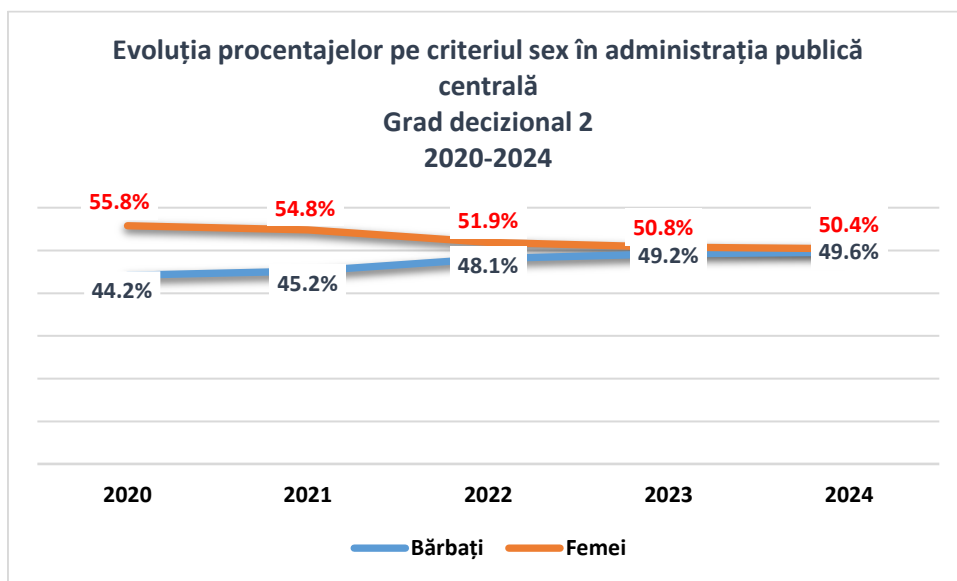
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Comparativ cu anul 2023, numărul general al posturilor a scăzut cu 34 (de la 449 în anul 2023 la 415 în anul 2024). Numărul posturilor feminine a scăzut cu 15 (de la 201 în anul 2023 la 186 în anul 2024), iar numărul posturilor masculine cu scăzut cu 12 (de la 195 în anul 2023 la 183 în anul 2024).



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

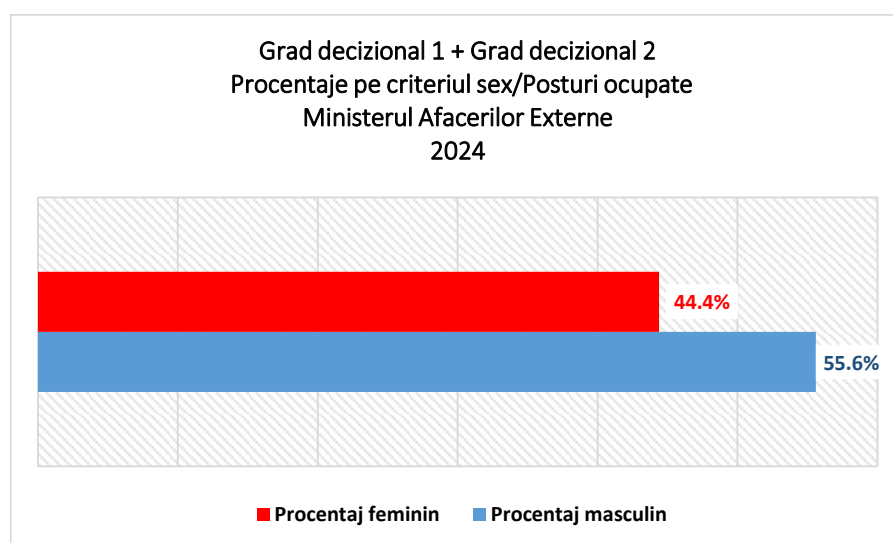
În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul sex, în ultimii 5 ani, femeile au avut un trend descendent. Cu toate acestea, procentajele feminine au fost mai mari decât cele masculine. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2020 (55,8%), scăzând constant ca în anul 2024 să înregistreze cel mai mic procentaj din ultimii 5 ani, respectiv 50,4%.



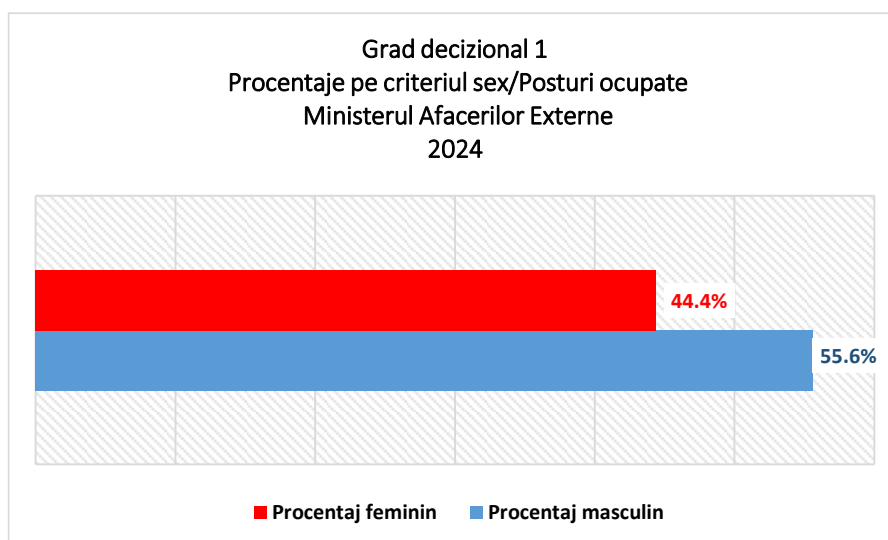
5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2024, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România

5.1 Ministerul Afacerilor Externe

În cadrul MAE, la data raportării erau existente 65 de posturi de conducere, din care 2 posturi vacante (**grade decizionale 1+2**), rata de ocupare a acestor posturi fiind de 96,9%. Cele 63 posturi au fost ocupate astfel: **28 (44,4%) de femei** și **35 (55,6%) de bărbați**.



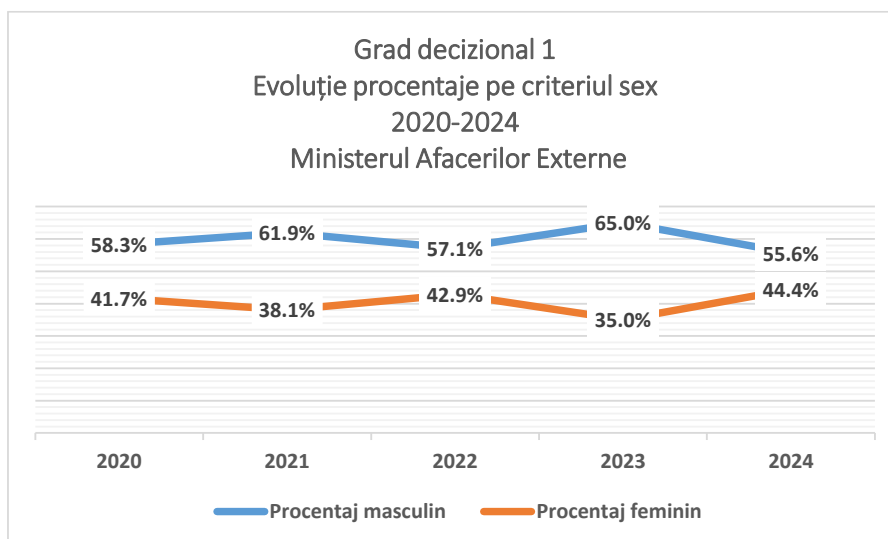
La **gradul decizional 1**, din cele 19 de posturi, 1 era vacant și 18 posturi ocupate. **Femeile** ocupau **8 (44,4%)** posturi (**1 secretar general și 7 directori generali**) și bărbații, **10 (55,6%)** posturi (**1 secretar general adjunct și 9 directori generali**).



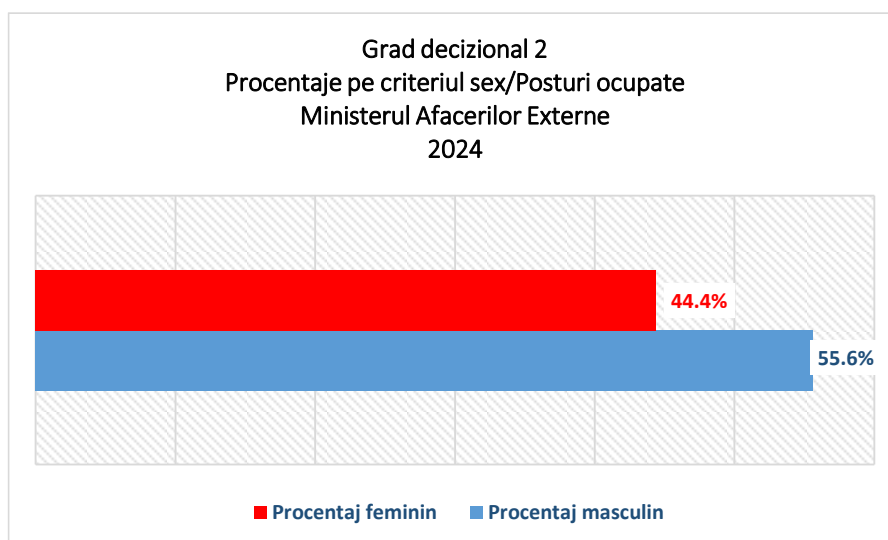
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Raportat la anul 2023, procentajele feminine au înregistrat o creștere cu 9,4 pp, la acest grad decizional.

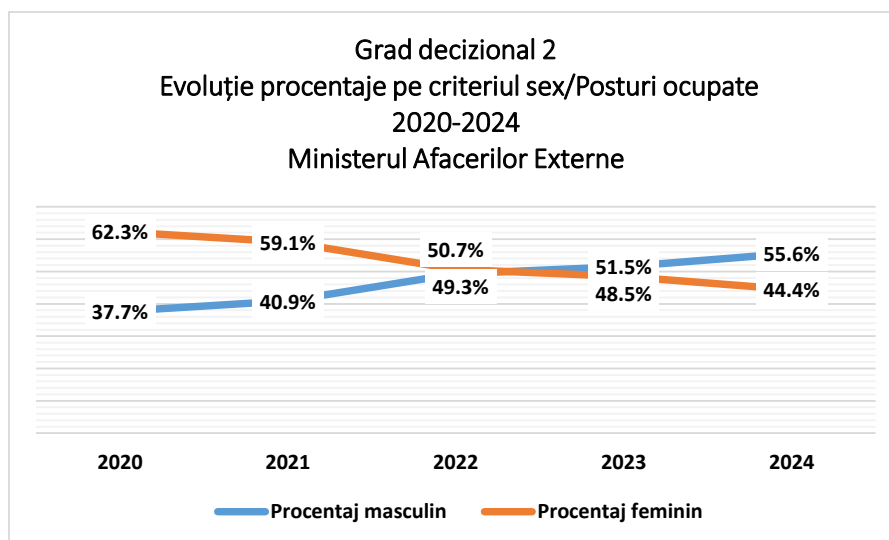
În ultimii 5 ani bărbații au dominat pozițiile decizionale la acest grad, procentajele acestora fiind peste 50, în perioada 2020-2024. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2024 (44,4%), iar cel mai mic, în anul 2023 (35%).



La **gradul decizional 2**, au fost raportate 46 de posturi, din care 1 post vacant. Astfel, **20 (44,4%) de femei (17 directori, 3 directori adjuncți)** și **25 (55,6%) de bărbați (21 de directori, 4 directori adjuncți)** ocupau pozițiile de conducere.

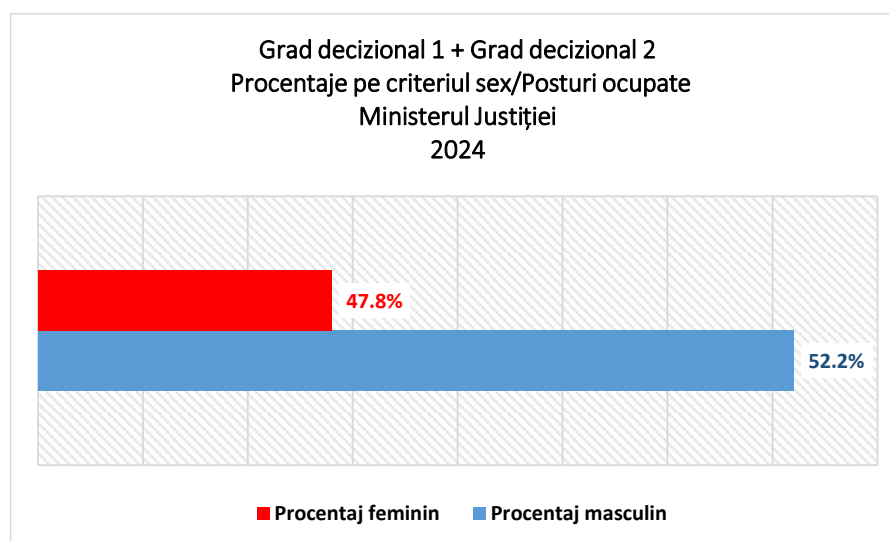


Raportat la anul 2023, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 4,1 pp, la acest grad decizional. În perioada 2020-2022, femeile au fost superioare bărbaților, din punct de vedere al procentajelor, urmând ca în anul 2023 procentajele feminine să scadă și situația să se inverseze. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2020 (62,3%).



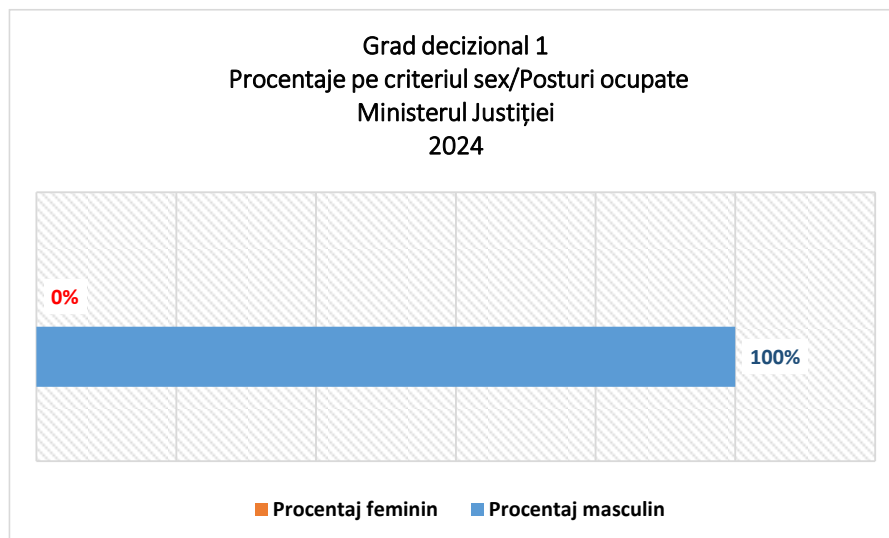
5.2 Ministerul Justiției

La data raportării, în Ministerul Justiției erau 24 de posturi de conducere (grade decizionale 1+2), din care 1 post vacant, rata de ocupare a posturilor decizionale fiind de 95,8%. Din cele 23 de posturi ocupate, **11 (47,8%)** le reveneau **femeilor** și 12 (52,2%) bărbaților.

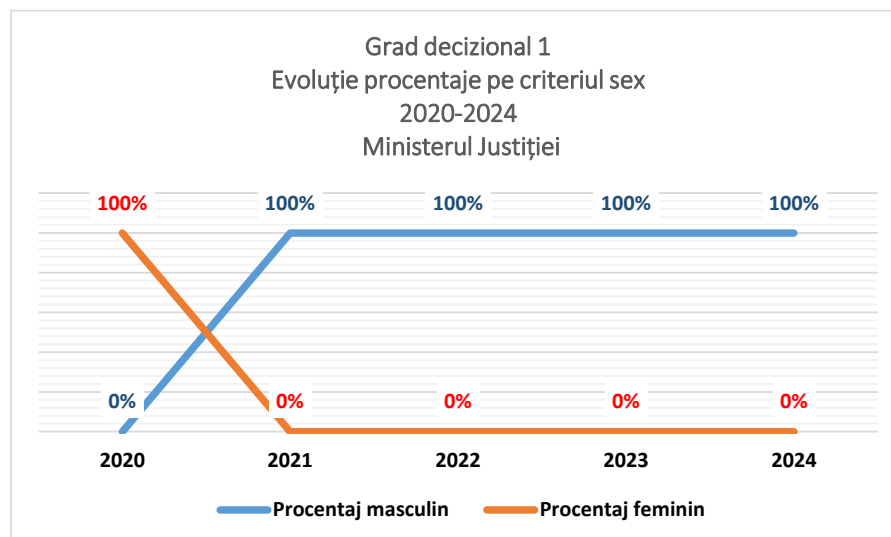


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi de conducere, respectiv secretar general și secretar general adjunct, erau ocupate de către bărbați.

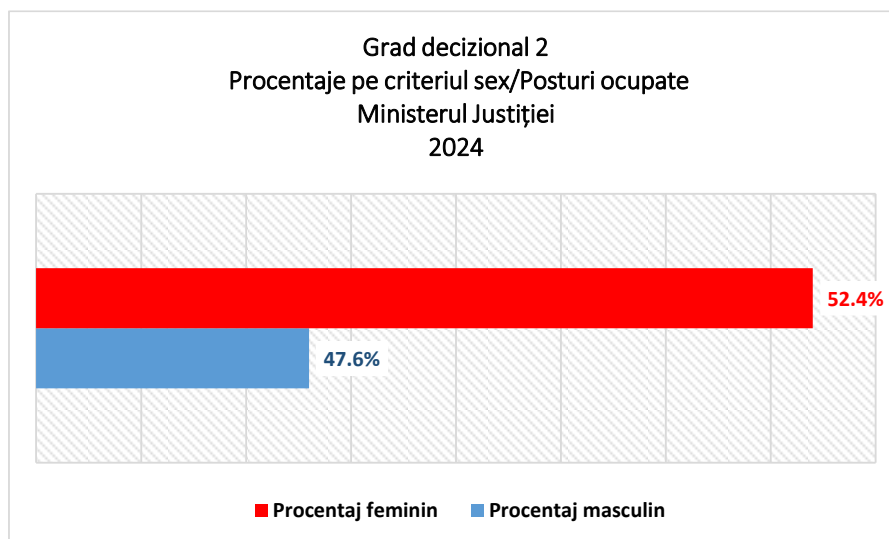


Raportat la ultimii 5 ani, femeile au înregistrat procentaj maxim în anul 2020, iar din anul 2021 situația s-a inversat și bărbații au fost cei care au avut procentaje maxime în următorii 4 ani, la acest grad decizional.

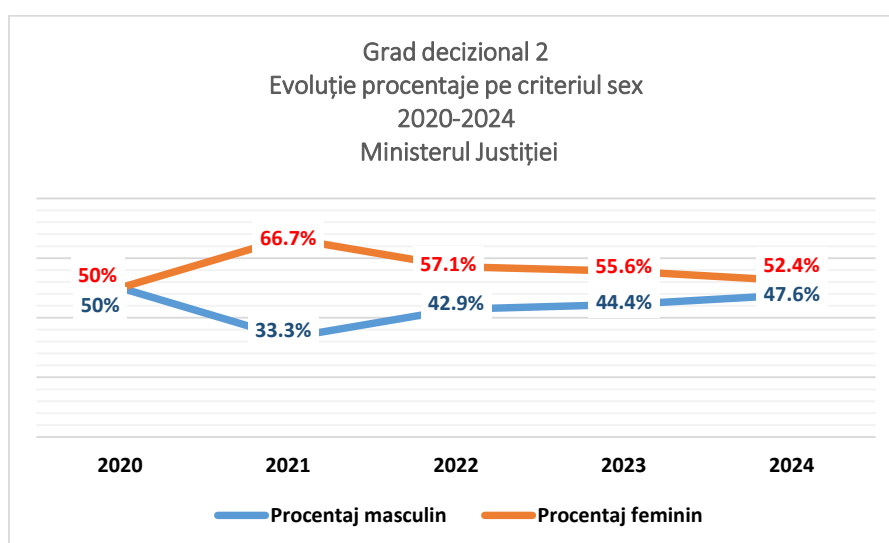


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 22 de posturi, 1 post era vacant și 21 de posturi ocupate. Acestea erau ocupate astfel: **11 (52,4%) femei (6 directori și 5 directori adjuncți)** și **10 (47,6%) bărbați (5 directori și 5 directori adjuncți)**.

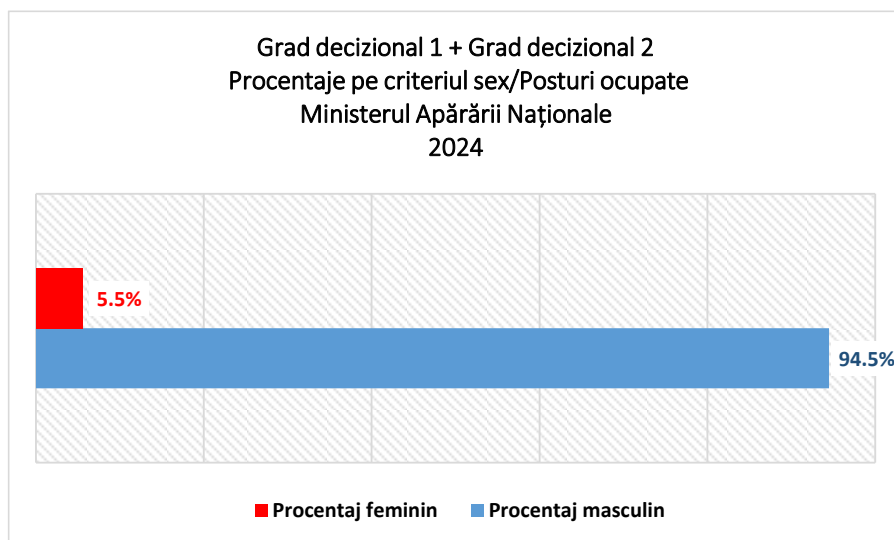


În ceea ce privește situația procentajelor pe criteriul sex din ultimii 5 ani, aceasta a fost mai favorabilă femeilor. Dacă în anul 2020 acestea au plecat pe picior de egalitate cu bărbații, începând cu anul 2021 acestea au înregistrat procentaje superioare bărbaților. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 66,7%.

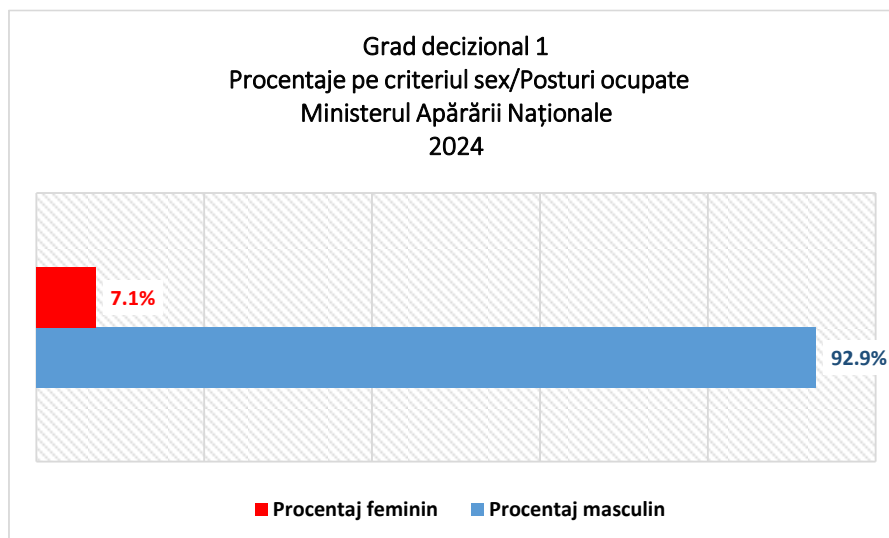


5.3 Ministerul Apărării Naționale

Ministerul Apărării Naționale a raportat 70 de posturi decizionale, din care 15 posturi vacante, gradul de ocupare al posturilor decizionale fiind de 78,6%. Cele 55 de posturi (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate astfel: **3 (5,5%) femei** și **52 (94,5%) de bărbați**.

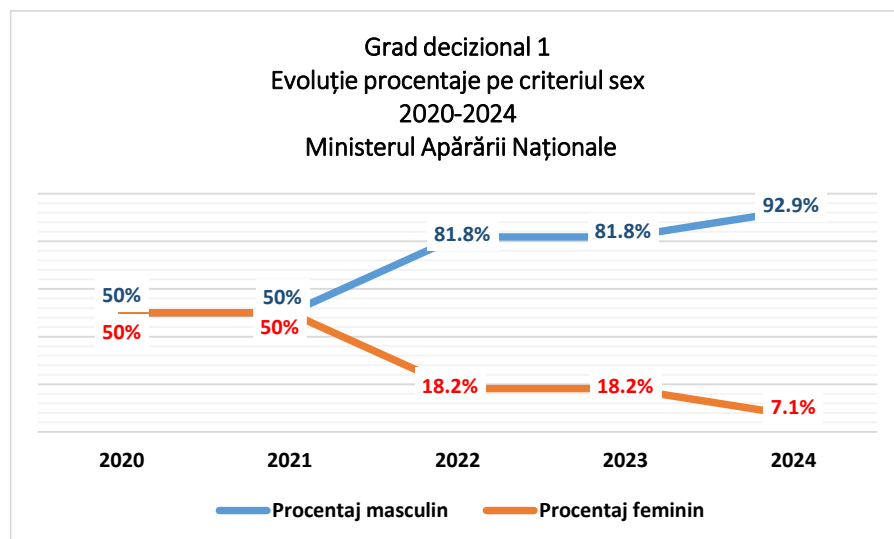


La **gradul decizional 1**, cele 14 posturi de conducere erau ocupate de **1 (7,1%) femeie** cu funcția de **director general** și **13 (92,9%) bărbați** (1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 5 directori generali și 6 directori generali adjuncți).

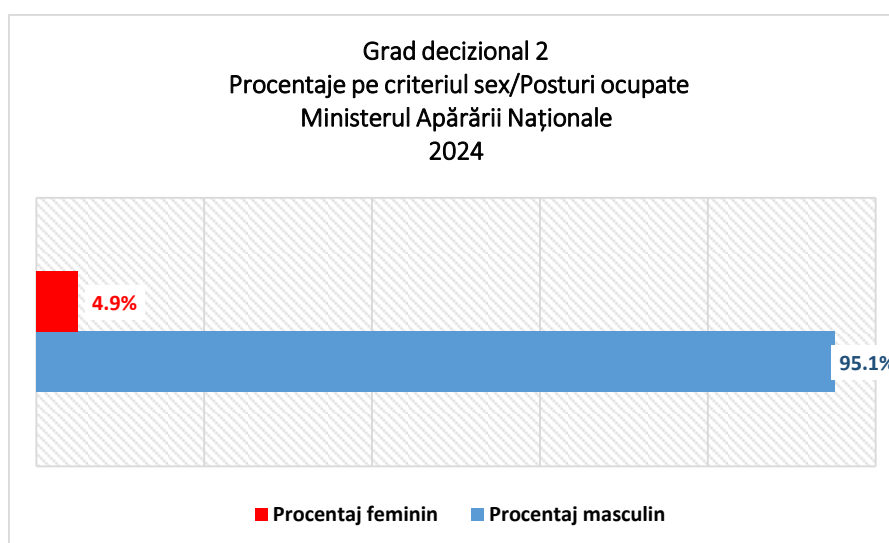


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

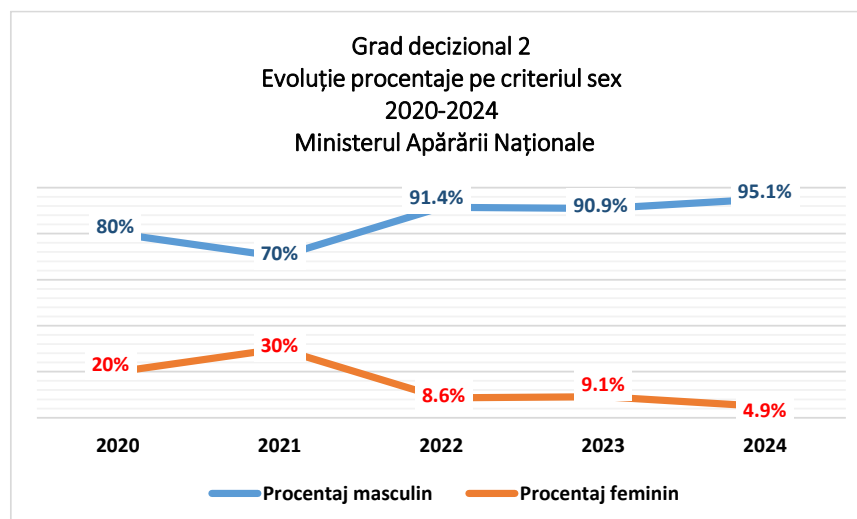
Raportat ultimii 5 ani (2020-2024), în anii 2020 și 2021, procentajele masculine, respectiv feminine au fost egale, iar din anul 2022, procentajele feminine au început să scadă extrem de mult (18,2% atât în anul 2022 cât și în anul 2023), ajungând în anul 2024 la un nivel foarte mic, respectiv 7,1%.



La **gradul decizional 2**, din cele 53 de posturi, 12 erau vacante. Cele 41 de posturi erau ocupate în mare parte de **bărbați**, respectiv 39 [(95,1%); 19 directori, 20 directori adjuncți], în timp ce **femeile** ocupau doar 2 posturi [(4,9%); 2 **directori adjuncți**].

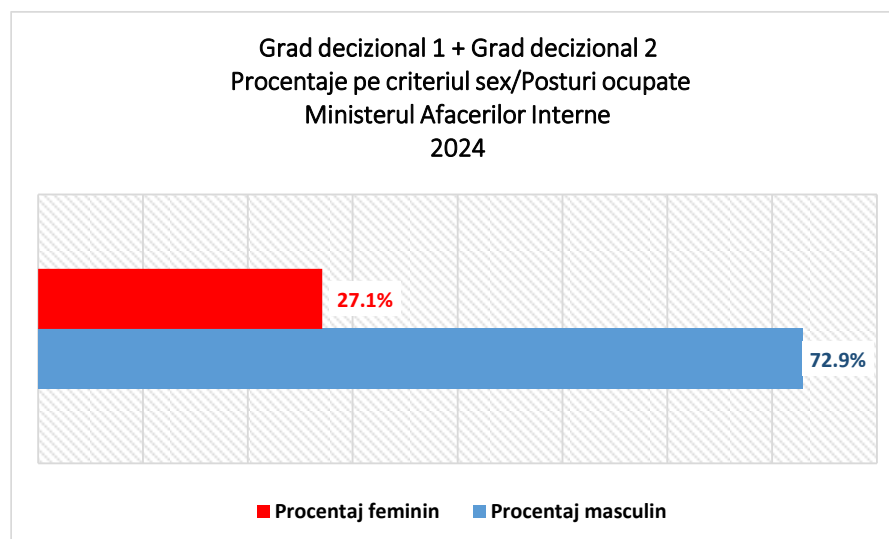


Raportat la anul 2023, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 4,2 pp, la acest grad decizional. Având în vedere procentajele pe criteriul sex din ultimii 5 ani, se poate spune că procentajele masculine au dominat, acestea având o valoare impresionant de mare comparativ cu cele feminine. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 30, iar cel mai mic a fost înregistrat în anul 2024, respectiv 4,9%.



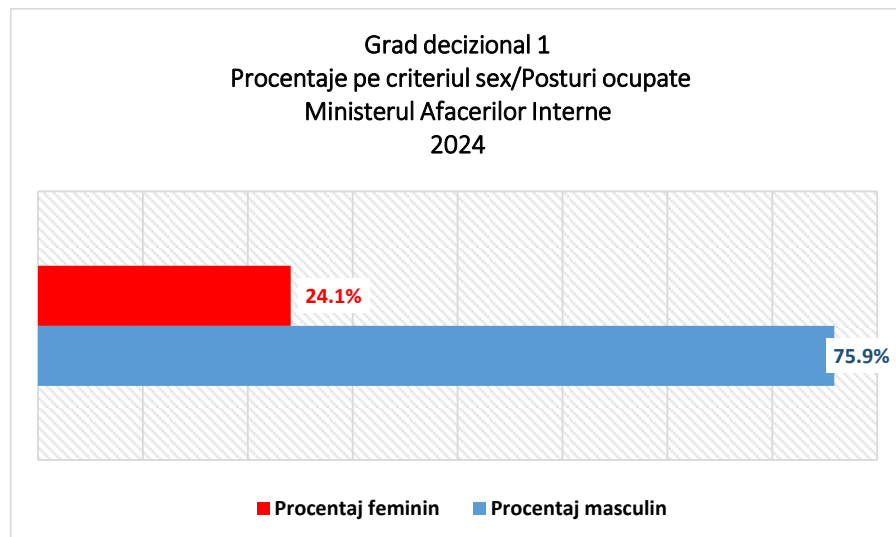
5.4 Ministerul Afacerilor Interne

Ministerul Afacerilor Interne a raportat 58 de posturi de decizie (**grade decizionale 1+2**), din care 10 posturi vacante. Cu o rată de ocupare a posturilor decizionale de 82,8%, cele 48 de posturi au fost ocupate după cum urmează: **13 (27,1%) femei** și 35 (72,9%) de bărbați.

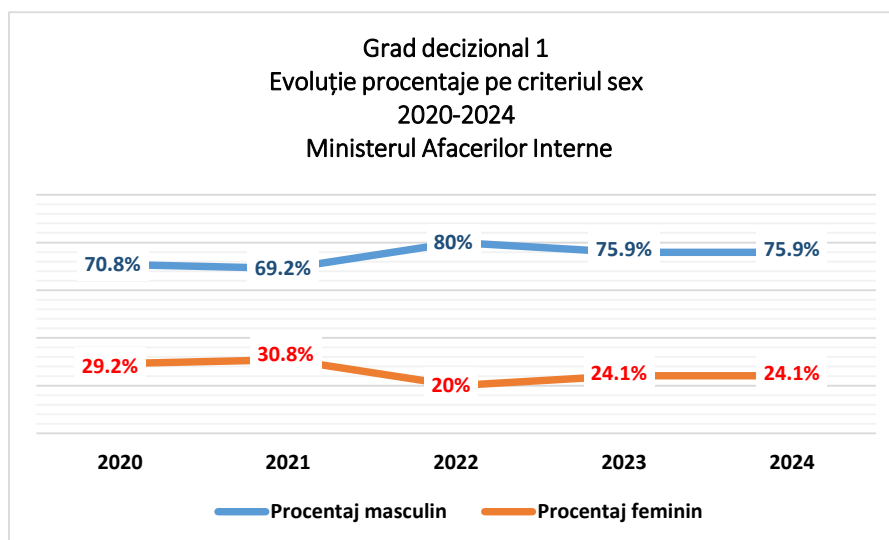


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, din cele 29 de posturi ocupate (35 de posturi totale, din care 6 posturi vacante), bărbații ocupau 22 de posturi [(75,9%); 2 secretari generali adjuncți, 6 directori generali, 14 directori generali adjuncți] și **femeile, 7 posturi [(24,1%); 1 secretar general adjunct, 2 directori generali, 4 directori generali adjuncți]**. Raportat la anul 2022, procentajele feminine au înregistrat o creștere cu 4,1 pp, la acest grad decizional.

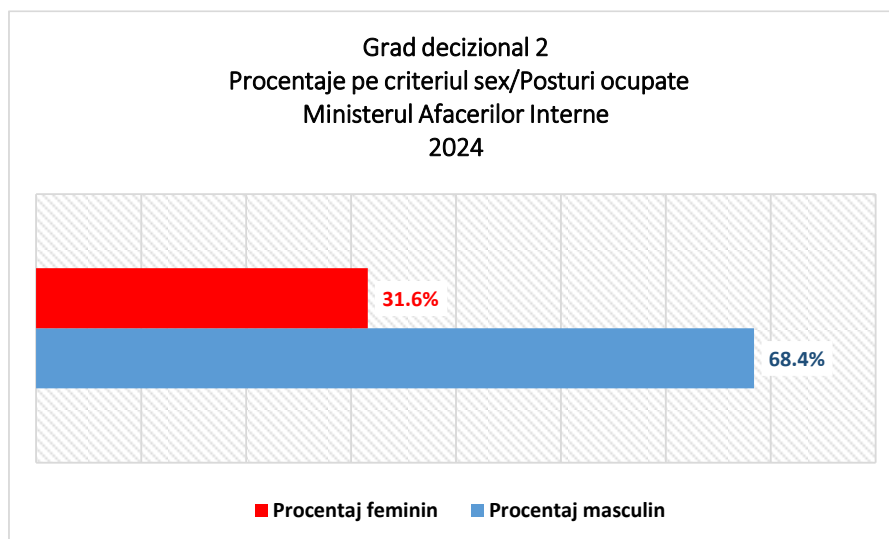


La acest grad decizional, în ultimii 5 ani, bărbații au avut procentaje net superioare față de cele ale femeilor. Cel mai mare procentaj feminin, raportat la această perioadă, a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 30,8.

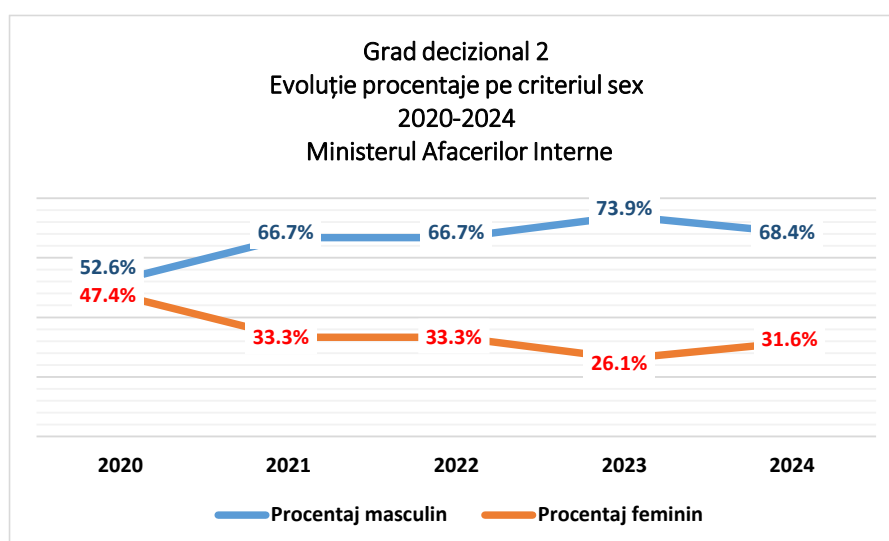


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 19 posturi ocupate, 13 posturi le revin bărbaților [(68,4%); 10 directori, 3 directori adjuncți] și 6 posturi **femeilor** [(31,6%); 1 director, 5 directori adjuncți].

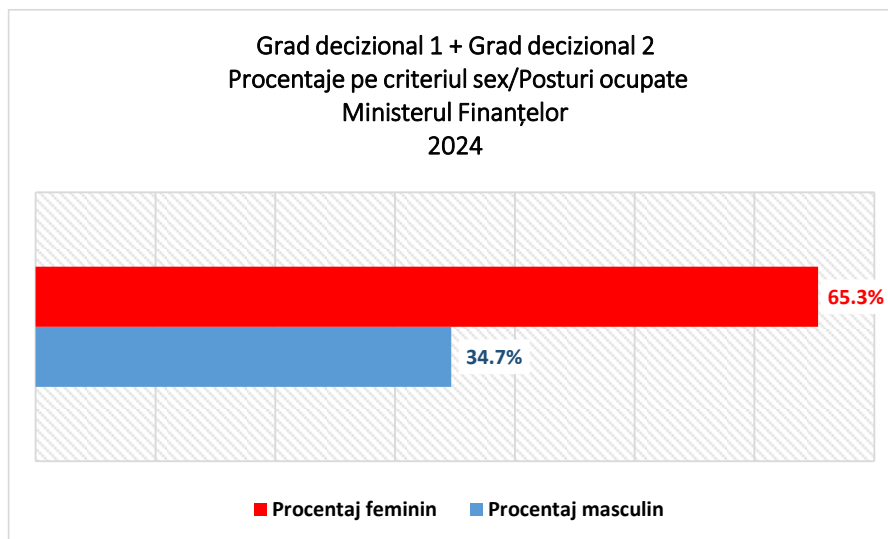


Raportat la anul 2022, procentajele feminine au înregistrat o creștere cu 5,5 pp, la acest grad decizional. În perioada 2020-2024, bărbații au avut procentaje mai mari față de femei, însă diferența dintre acestea este mai mică raportat la gradul decizional 1. În anul 2020 a fost înregistrat cel mai mare procentaj feminin (47,4%), urmând ca acestea să scadă în anii 2021 și 2023, iar în anul 2024 să înregistreze o ușoară creștere.

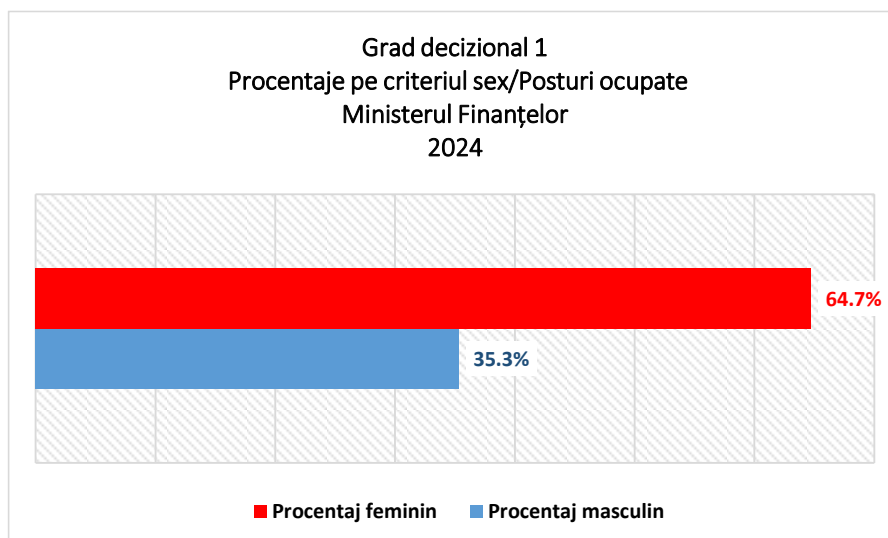


5.5 Ministerul Finanțelor

La **gradele decizionale 1+2**, Ministerul Finanțelor deținea 83 de posturi decizionale, din care 11 posturi vacante. Cele 72 posturi ocupate (rata de ocupare 86,7%) erau repartizate astfel: 25 (34,7%) de bărbați și **47 (65,3%) de femei**.

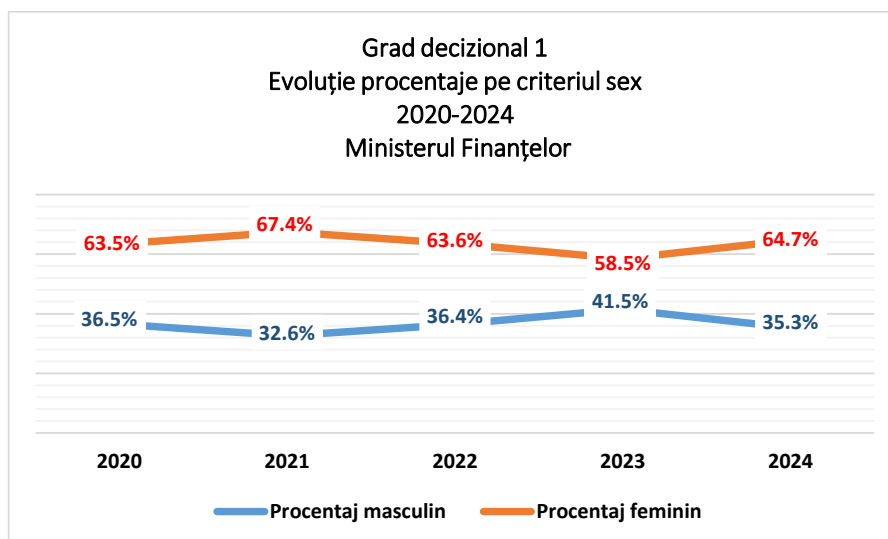


La **gradul decizional 1**, din cele 51 de posturi, **femeile** ocupau **33 de posturi [(64,7%): 1 secretar general, 12 directori generali, 20 directori generali adjuncți]** iar **bărbații** ocupau 18 posturi [(35,3%): 1 secretar general adjunt, 7 directori generali, 10 directori generali adjuncți].

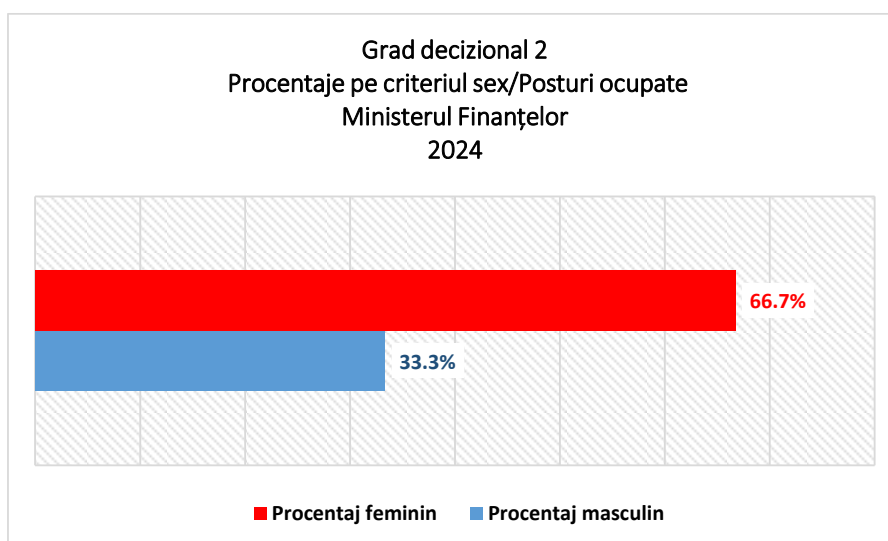


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul sex din ultimii 5 ani, se poate spune că femeile au dominat toată perioada, având procentaje superioare față de cele ale bărbaților, anul 2021 fiind cel mai bun din punct de vedere al procentajelor feminine (67,4%). Comparativ cu anul 2023, procentajele feminine au crescut, în anul 2024, cu 6,2 pp.

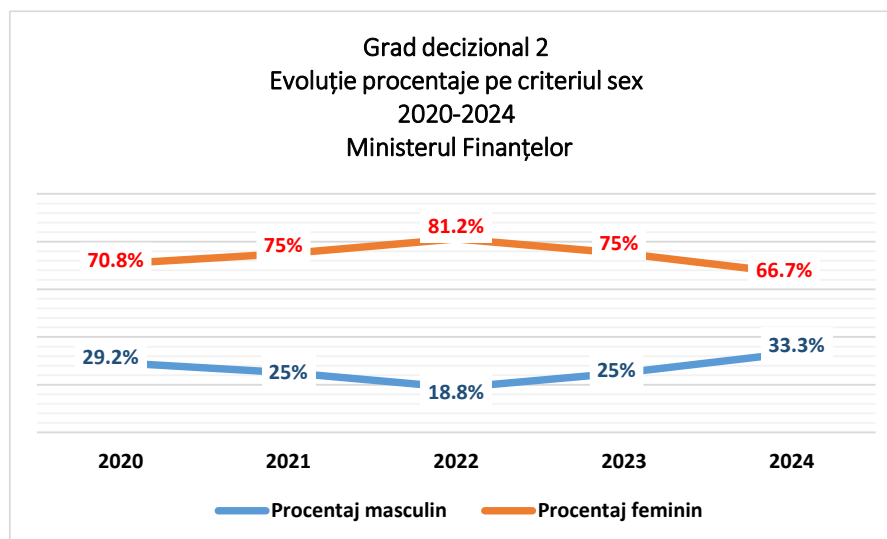


La **gradul decizional 2**, din cele 21 de posturi, bărbații ocupau 7 posturi [(33,3%): 6 directori și 1 director adjunct] și **femeile 14 posturi [(66,7%); 12 directori și 2 directori adjuncti]**.



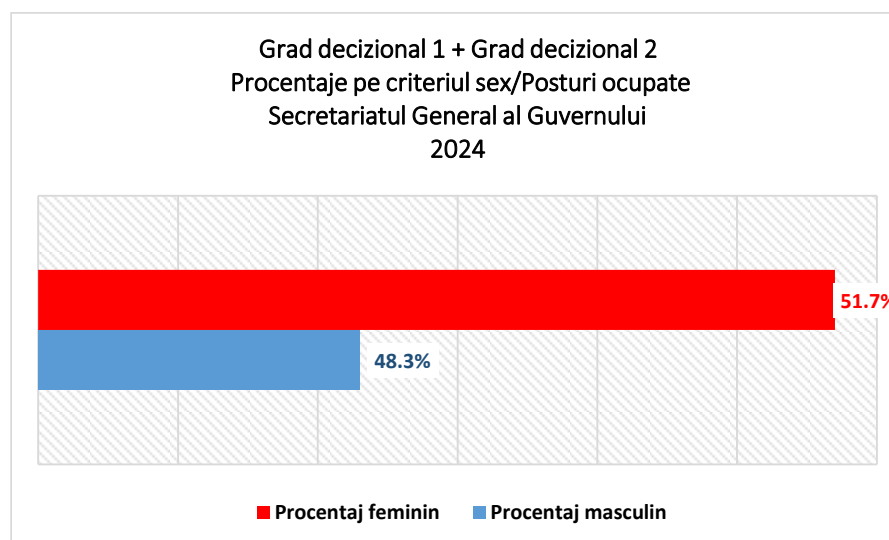
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Raportat la perioada 2020-2024, procentajele feminine au fost net superioare față de procentajele masculine. Cel mai mic procentaj feminin a fost de 66,7 (în anul 2024) iar cel mai mare 81,2 (în anul 2022).



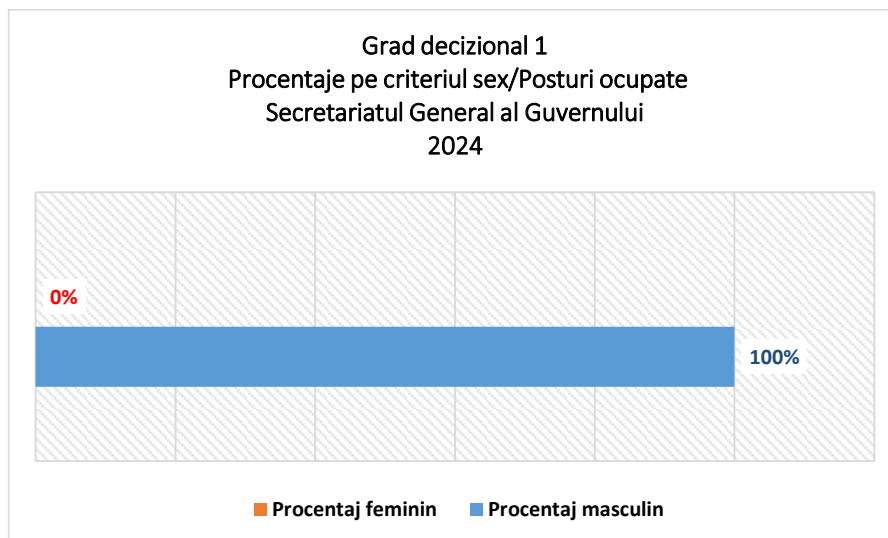
5.6 Secretariatul General al Guvernului

La nivelul Secretariatului General al Guvernului existau 29 posturi de conducere, **grade decizionale 1+2**, toate ocupate (rata de ocupare 100%). Bărbații ocupau 14 (48,3%) posturi și **femeile, 15 (51,7%)** posturi.

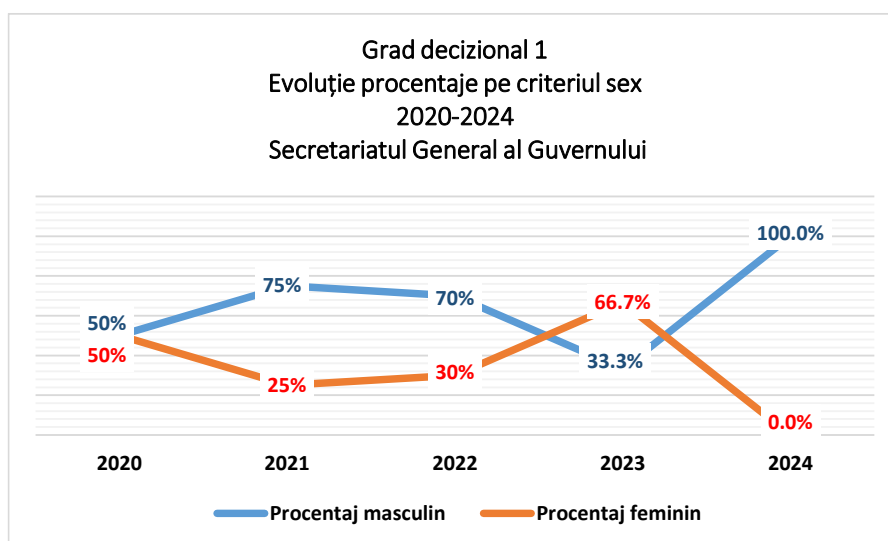


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi erau ocupate de bărbați (100%), în funcțiile de director general și director general adjunct.

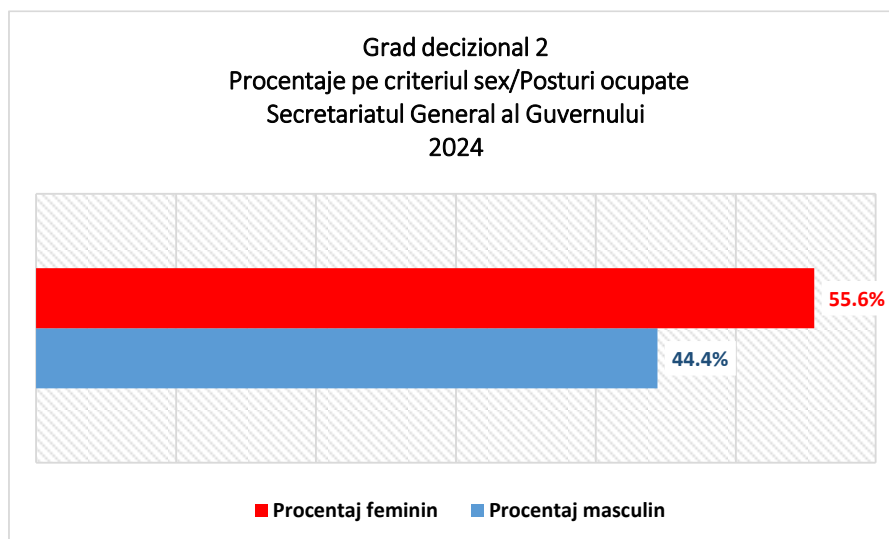


În perioada 2020-2024, procentajele pe criteriul sex au fost fluctuante, femeile fiind la egalitate cu bărbații în anul 2020, urmând ca procentajele feminine să scadă în anul 2021, în anul 2022 să crească ușor, ca apoi să depășească procentajele masculine în anul 2023 (fiind și cel mai mare procentaj feminin din ultimii 5 ani: 66,7%). Anul 2024 a adus o scădere bruscă a procentajelor feminine, acestea ajungând la 0.

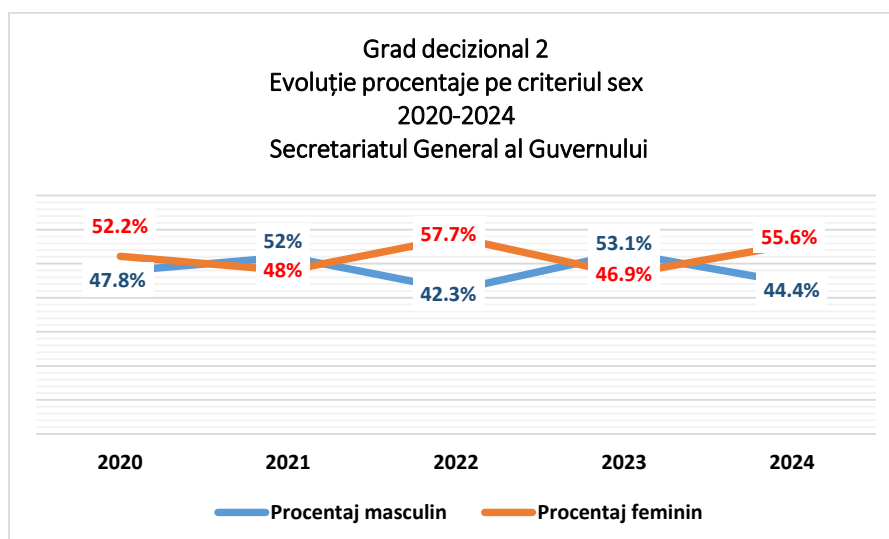


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 27 de posturi, bărbații ocupau 12 posturi [(44,4%); 8 directori și 4 directori adjuncți] și **femeile**, 15 posturi [(55,6%); 8 **directori** și 7 **directori adjuncți**].

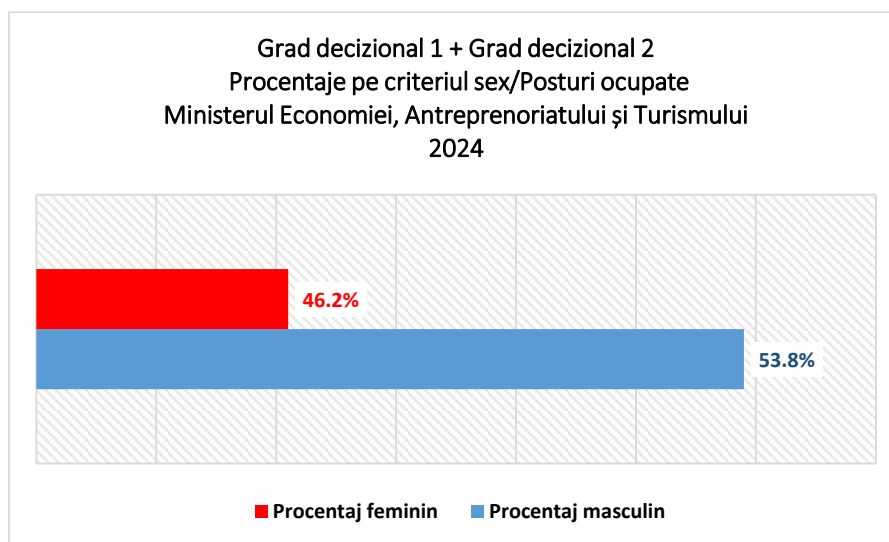


În perioada 2020-2024, procentajele au fluctuat, bărbații au avut de 2 ori valori procentuale mai mari decât cele feminine (în anii 2021 și 2023) iar femeile au depășit bărbații de 3 ori (în anii 2020, 2022 și 2024). Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2022 (57,7%).

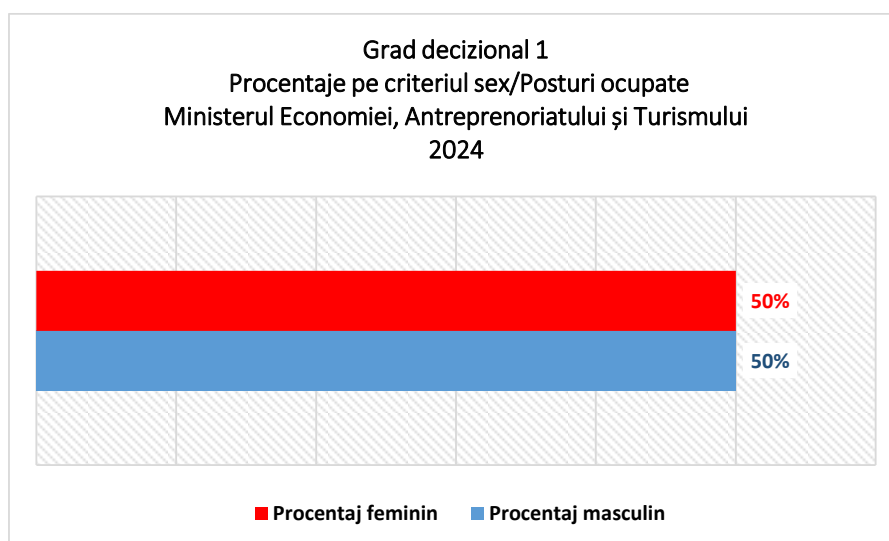


5.7 Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului

Ministerul Economiei a raportat 33 de posturi decizionale (**grade decizionale 1+2**), din care 7 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 78,8%, posturile erau ocupate de 14 (53,8%) bărbați și **12 (46,2%) femei**.

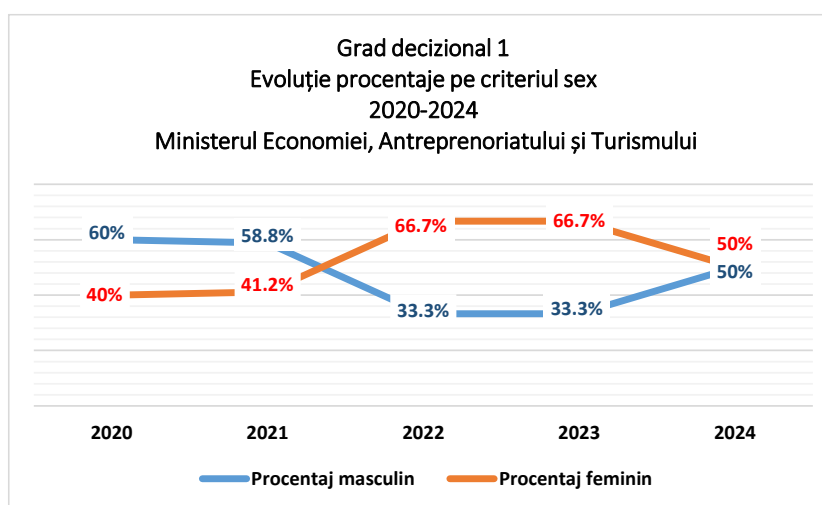


La **gradul decizional 1**, din cele 9 posturi, 3 erau vacante, iar cele 6 posturi erau ocupate de 3 bărbați [(50%): 2 secretari generali adjuncți și 1 director general adjuncț)] și **3 femei [(50%); 1 secretar general, 1 director general și 1 director general adjuncț)]**.

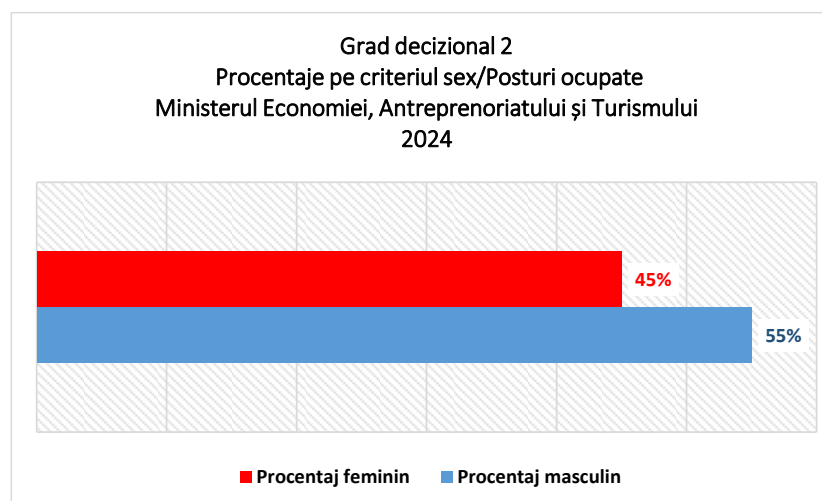


AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

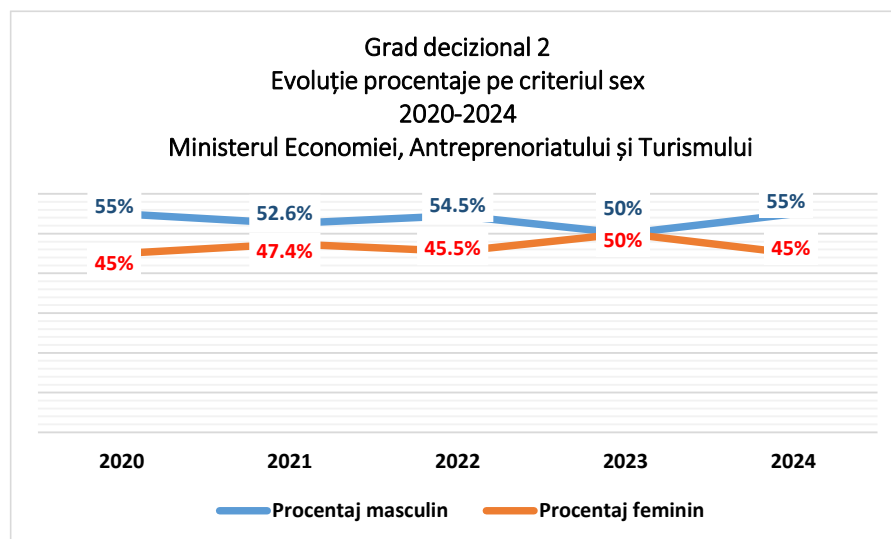
În anul 2020, instituția a preluat și domeniile „*energie, mediul de afaceri, comerț și antreprenariat*”, urmând ca în anul 2021 domeniile de activitate ale ministerului să fie „*economie, antreprenariat și turism*”, iar din anul 2022 să se revină la forma cu un singur domeniu de activitate, respectiv „*economie*”. Din anul 2023, instituția funcționează cu domeniile „*economie, antreprenariat și turism*”. Procentajele feminine au avut o evoluție ascendentă, plecând de la 40% în anul 2020, crescând ușor în anul 2021, iar din anul 2022 a ajuns la un procentaj mai mare decât cel al bărbaților (66,7%). Anul 2024 a adus o egalitate procentuală a femeilor și bărbaților.



La **gradul decizional 2**, din cele 24 de posturi, 4 erau vacante, 11 erau ocupate de către 11 bărbați [(55%); 7 directori și 4 directori adjuncți] și 9 de către **femei [(45%); 9 directori]**.

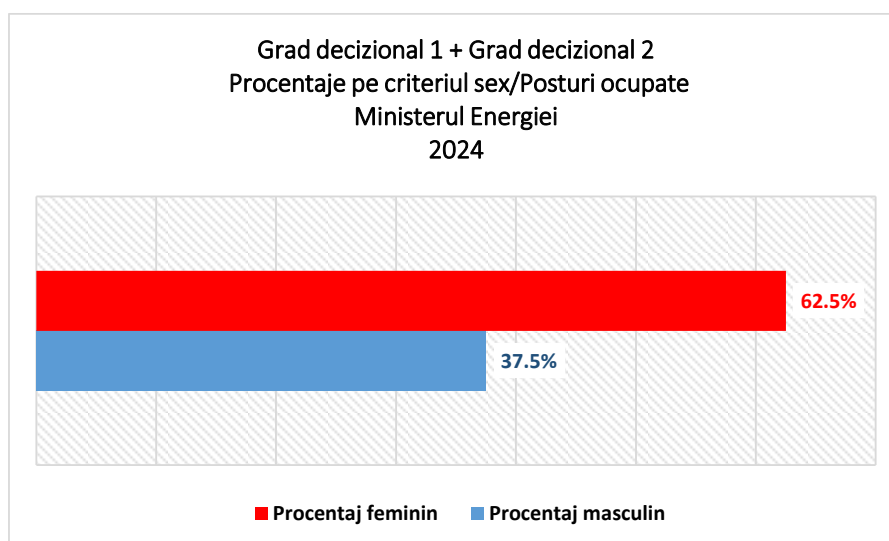


Raportat la ultimii 5 ani, femeile au înregistrat procentaje mai mici decât cele ale bărbaților, iar în anul 2023 procentajele feminine și cele masculine au fost egale.

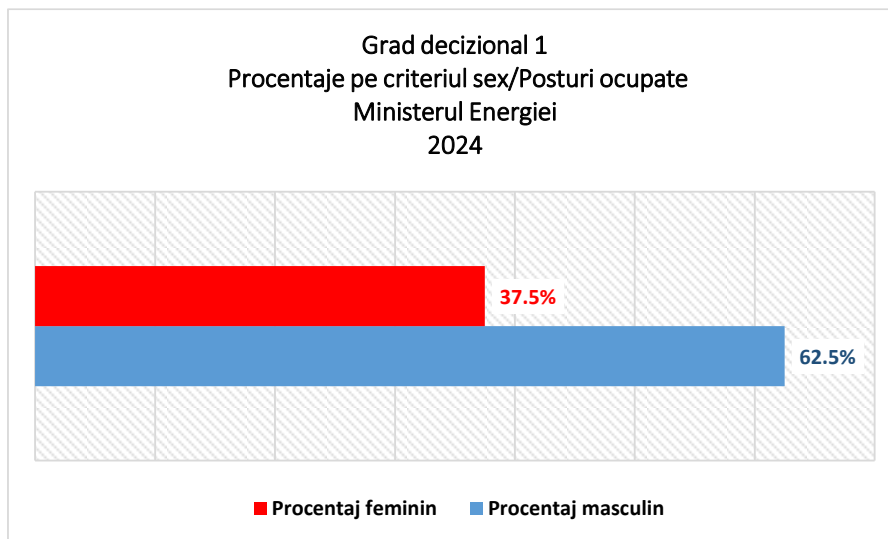


5.8 Ministerul Energiei

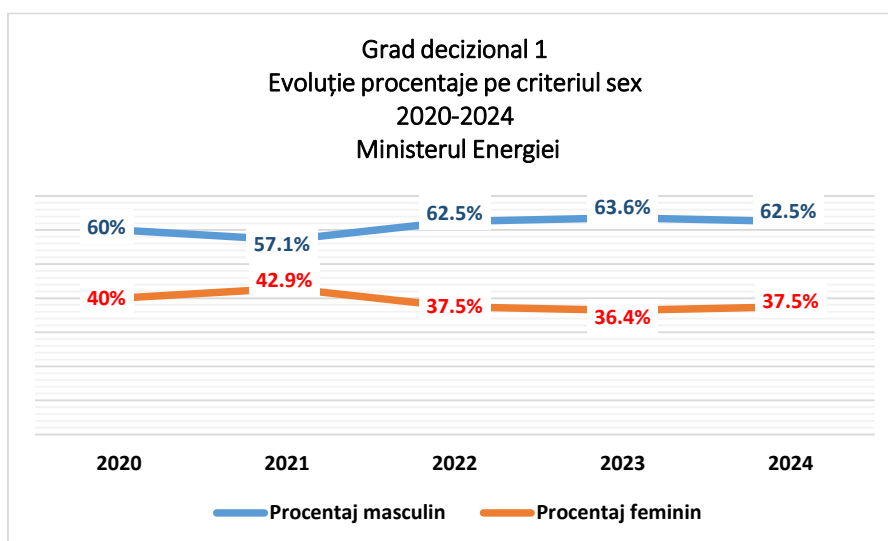
În această instituție, la data raportării existau 20 de posturi de conducere (grad decizional 1 + grad decizional 2), din care 4 posturi vacante. Cu un grad de ocupare de 80%, posturile erau ocupate de 6 (37,5%) bărbați și 10 (62,5%) femei.



La **gradul decizional 1**, cele 8 posturi de conducere erau ocupate astfel: 5 bărbați [(62,5%); 1 secretar general, 3 directori generali și 1 director general adjunct] și 3 femei [(37,5%); 1 secretar general adjunct și 2 directori generali adjuncți].

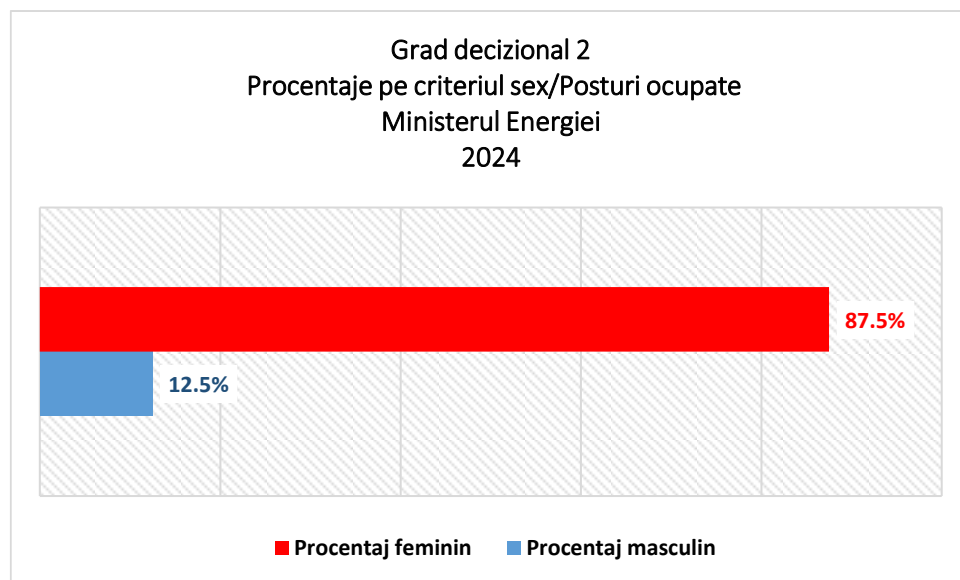


În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine în ultimii 5 ani, se poate observa că acestea au fost în permanență mai mici decât cele ale bărbaților. Facem precizarea că în anul 2020 domeniul era comasat și cu alte domenii, respectiv la Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 42,9%.

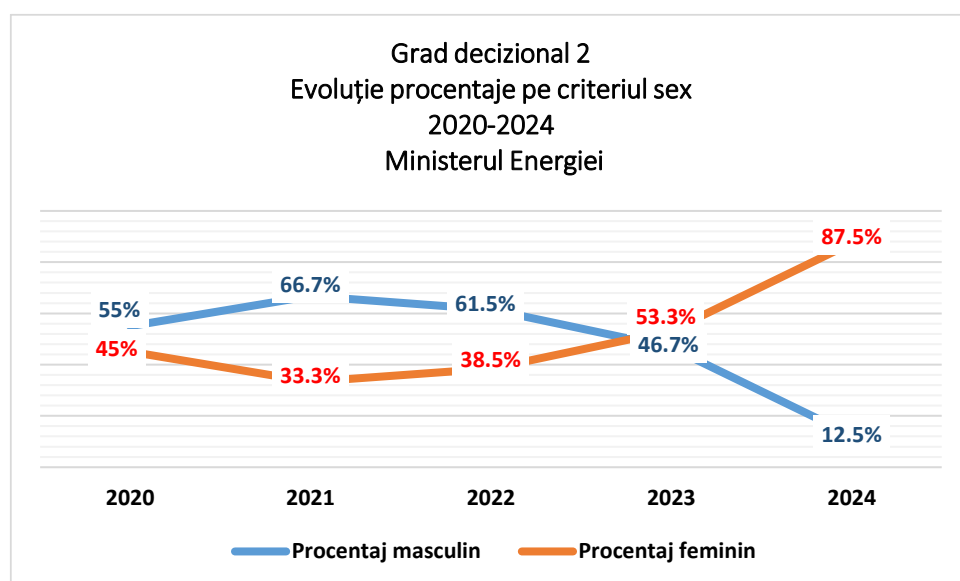


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 11 posturi, 3 erau vacante, iar posturile erau ocupate de 1 (12,5%) bărbat - director și 7 (87,5%) femei (6 directori și 1 director adjunct).

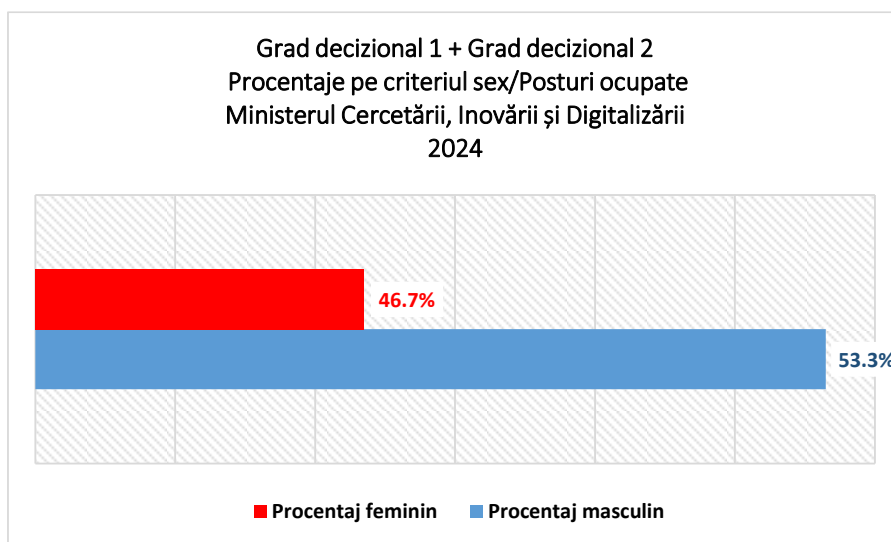


În 2020 femeile au plecat cu un procentaj de 45%, urmând să scadă în anul 2021 la 33,3%. Din anul 2022 acestea au început să crească, iar din anul 2023 le-au depășit pe cele masculine, urmând ca în anul 2024 să înregistreze o creștere spectaculoasă, ajungând la 87,5%.

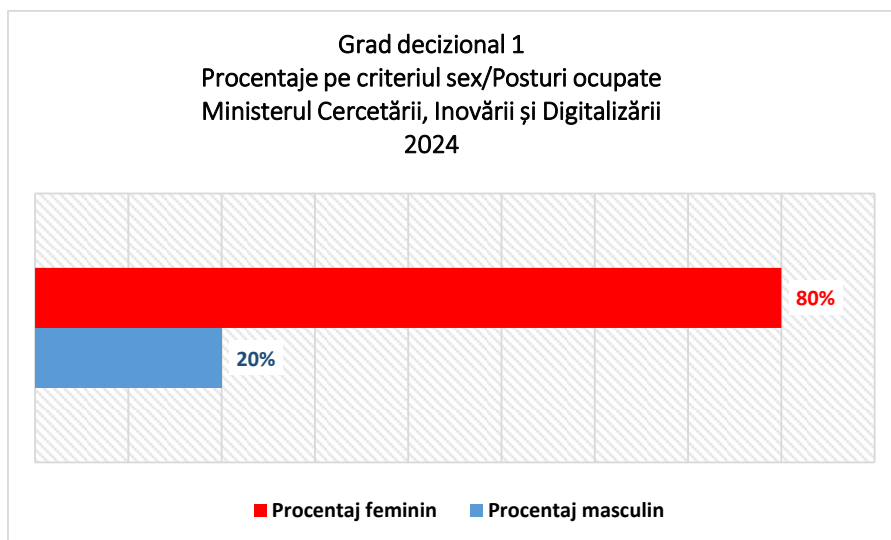


5.9 Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării

MCID funcționa la momentul raportării cu 17 posturi de conducere, din care 2 posturi vacante și 15 posturi ocupate (rata de ocupare 88,2%) de 8 (53,3%) bărbați și 7 (46,7%) femei.

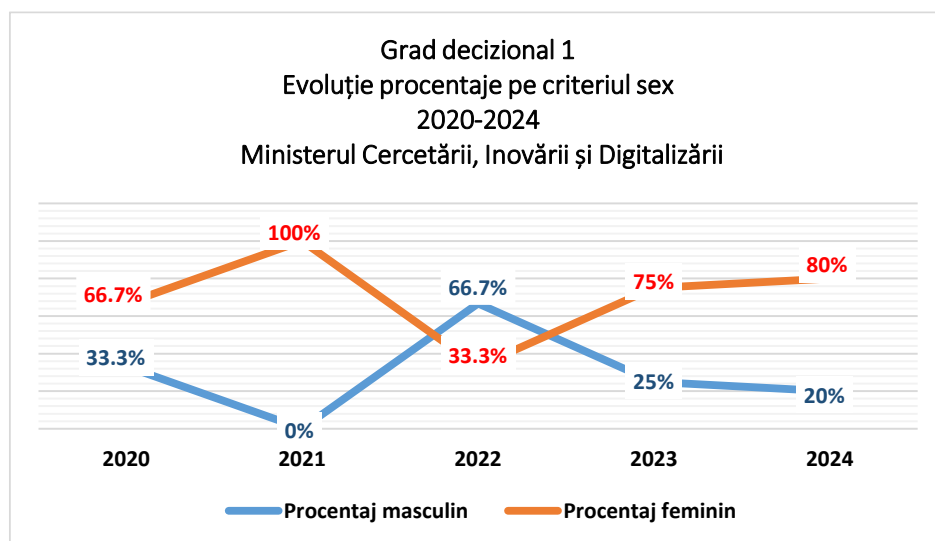


La gradul decizional 1, cele 5 posturi erau ocupate de 1 (20%) bărbat (secretar general) și 4 femei [(80%): 2 secretari generali adjuncți și 2 directori generali].

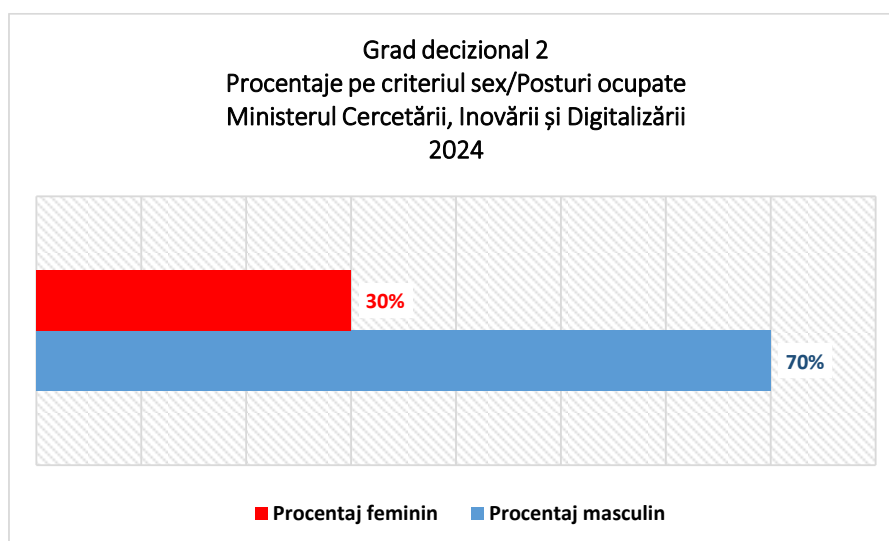


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Situația procentajelor feminine din ultimii 5 ani a fost fluctuantă, în anul 2020 femeile au avut procentaje mai mari decât cele ale bărbaților, în anul 2021 procentajele feminine au atins cota maximă, anul 2022 a adus o scădere bruscă a procentajelor feminine, iar în anul 2023 acestea au crescut semnificativ, urmând să crească și în anul 2024 (menționăm că în anul 2020 domeniul era inclus în cadrul Ministerului Educației și Cercetării).

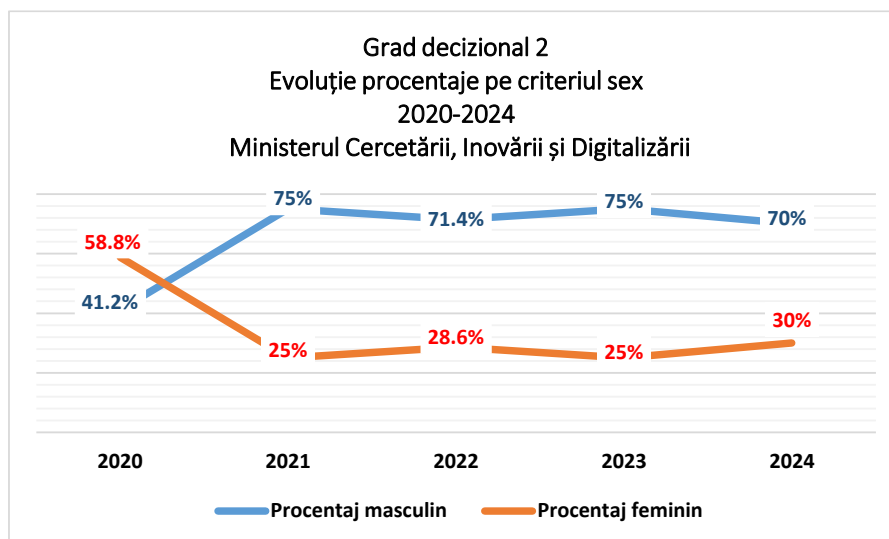


La **gradul decizional 2**, erau 12 posturi, din care 2 posturi vacante, iar cele 10 posturi erau ocupate astfel: 7 bărbați [(70%); 7 directori] și 3 femei [(30%); 3 directori].



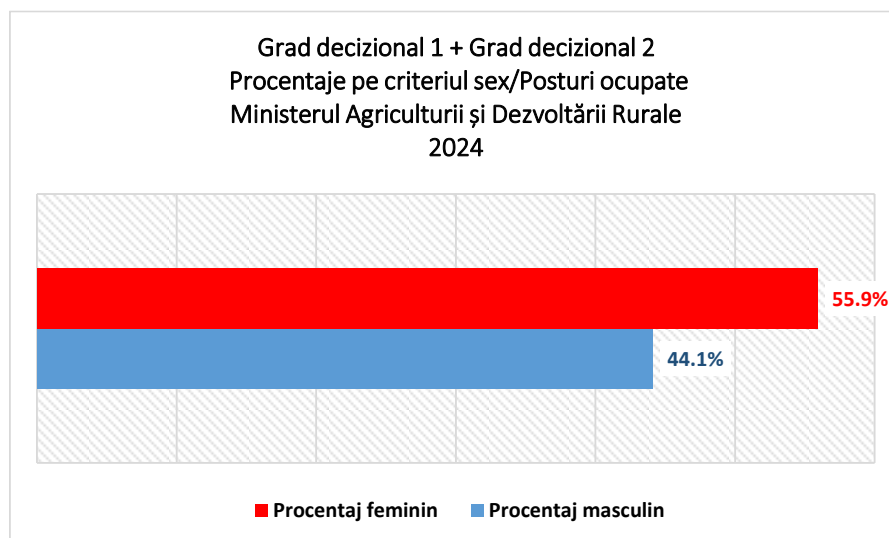
AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Raportat la ultimii 5 ani, doar în anul 2020 procentajele feminine le-au depășit pe cele masculine, iar din anul 2021 a început un declin al acestora, diferența între procentajele feminine și cele masculine fiind semnificativă.



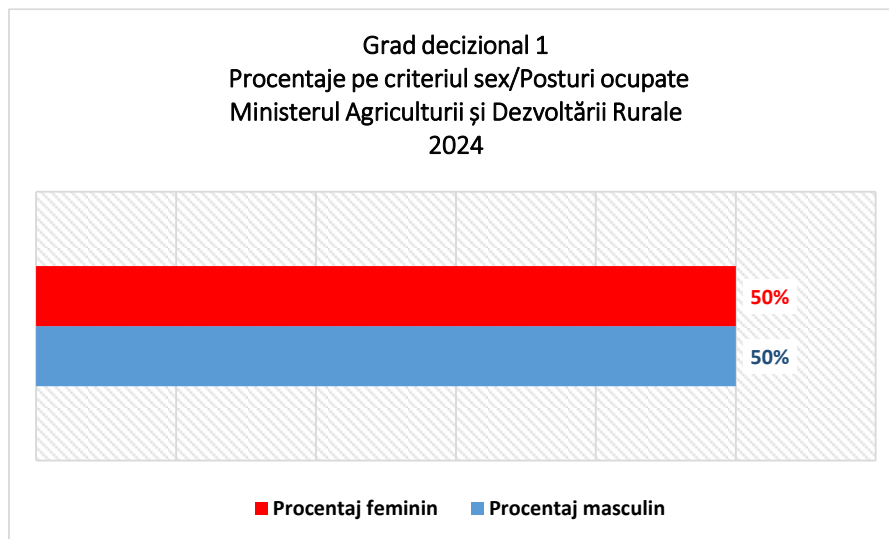
5.10 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

În Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, la **gradele decizionale 1+2** existau 36 de posturi, din care 2 posturi vacante. Gradul de ocupare al posturilor era de 94,4% (34 de posturi ocupate), acestea fiind ocupate de 15 (44,1%) bărbați și 19 (55,9%) femei.

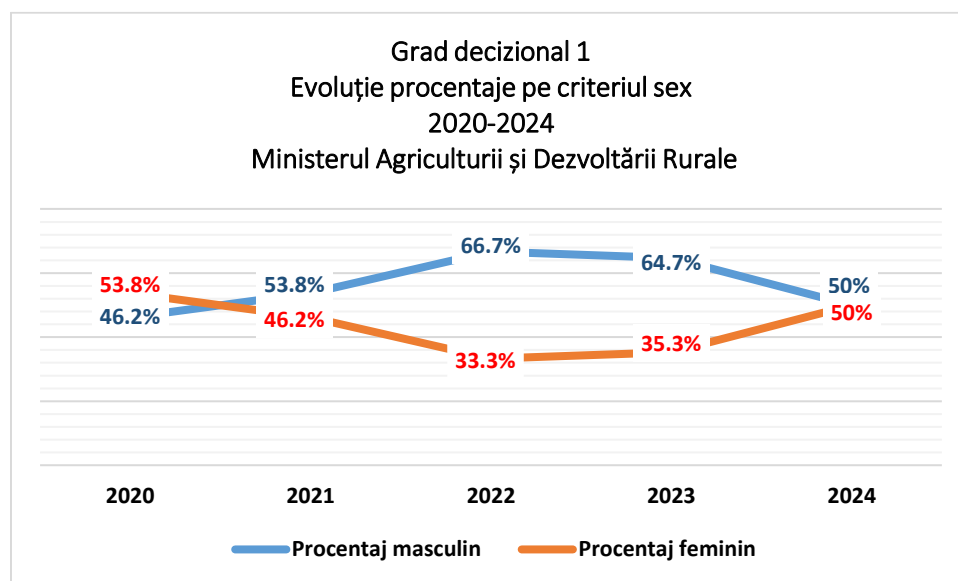


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, cele 16 posturi ocupate în mod egal de către femei și bărbați, respectiv 8 bărbați [(50%); 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 1 director general și 4 directori generali adjuncți] și **8 femei [(50%); 7 directori generali și 1 director general adjuncț]**.

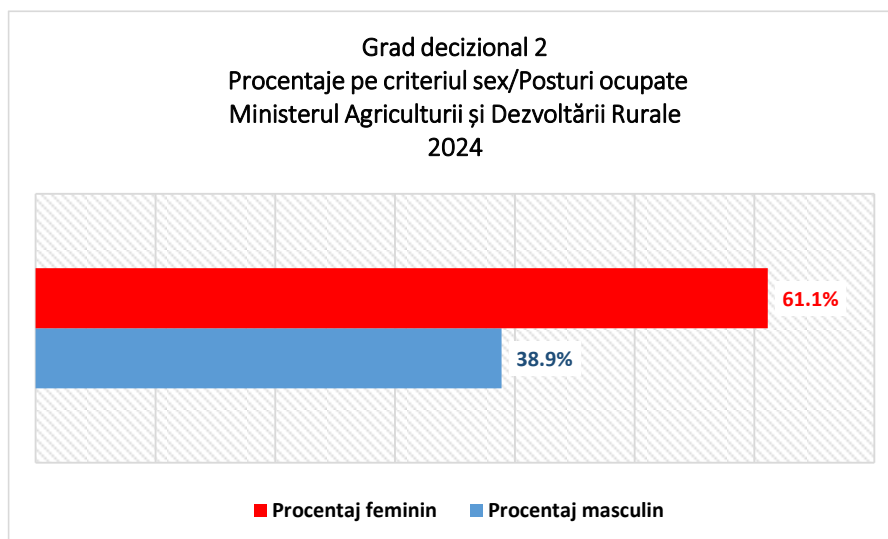


În ultimii 5 ani (2020-2024), cu excepția anului 2020, bărbații au avut procentaje mai mari decât cele ale femeilor, iar în anul 2024 acestea au ajuns la egalitate între femei și bărbați.

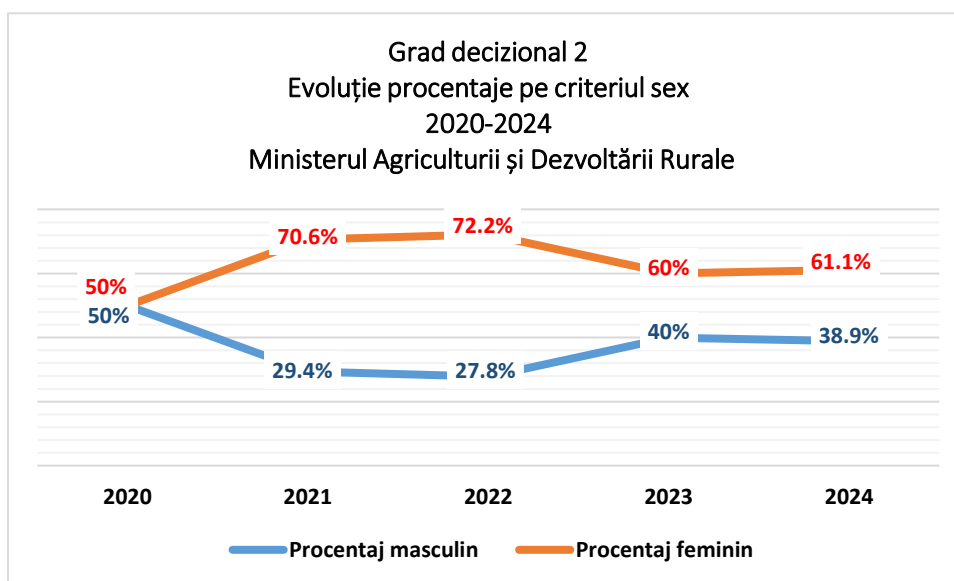


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 19 posturi, 1 era vacant. Astfel, din cele 18 posturi, 7 [(38,9%); 7 directori] erau ocupate de către bărbați și **11 [(61,1%); 9 directori și 2 directori adjuncți]** de către **femei**.

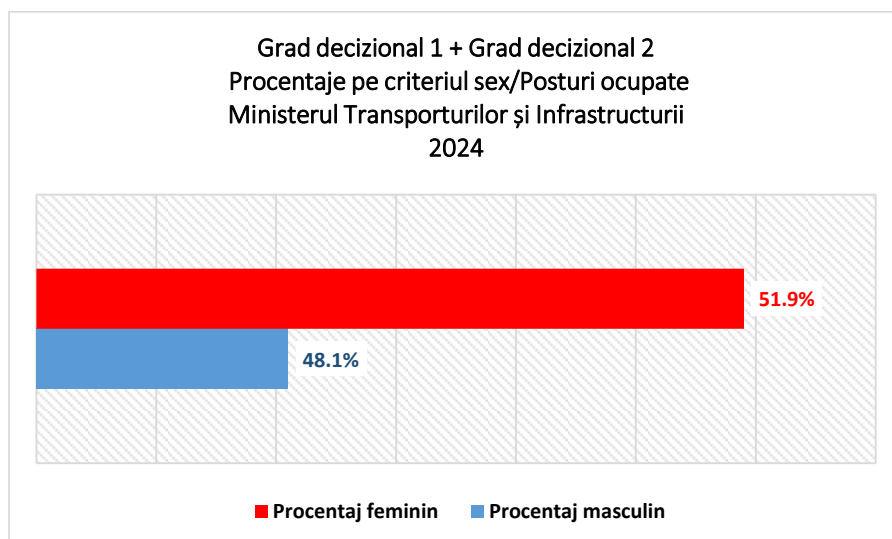


La acest grad decizional, în perioada 2020-2024, procentajele feminine au fost egale cu cele masculine în anul 2020, în restul anilor acestea au fost superioare bărbaților, procentajele din anii 2021 și 2022 având un nivel ridicat, respectiv 70,6 și 72,2. Cu toate că în anul 2023 acestea au scăzut cu 12,2 pp, tot au fost mai mari decât cele masculine. În anul 2024 au înregistrat o ușoară creștere, rămânând, în continuare, mai mari decât procentajele bărbaților.

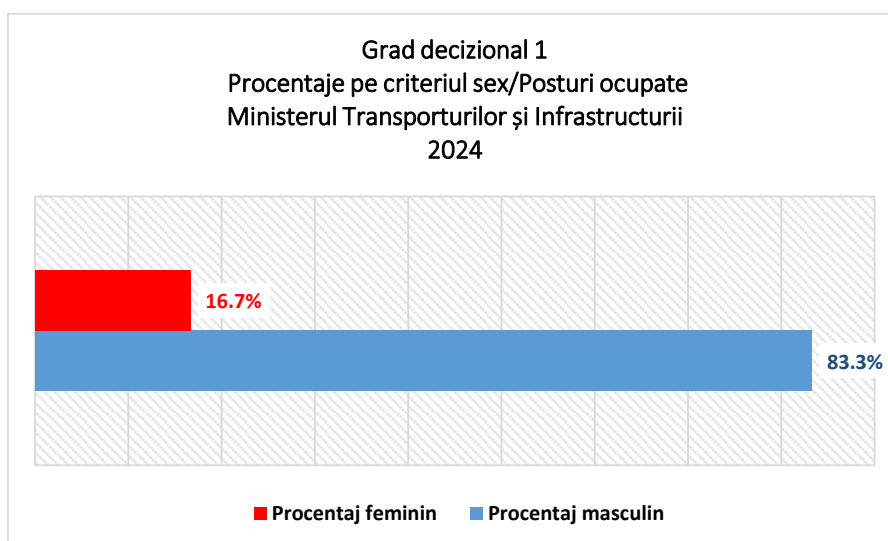


5.11 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii

La **gradele decizionale 1+2**, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii deținea 29 de posturi de conducere, din care 2 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 93,1%, posturile erau ocupate de 13 (48,1%) bărbați și **14 (51,9%) femei**.

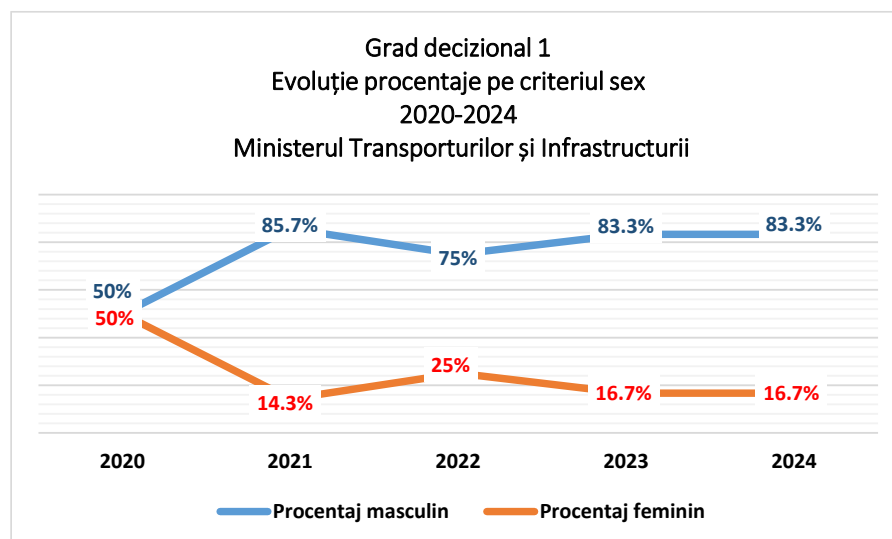


La **gradul decizional 1**, cele 6 posturi (7 posturi, din care 1 post vacant) erau ocupate astfel: 5 bărbați [(83,3%); 2 secretari generali adjuncți și 3 directori generali] și **1 femeie [(16,7%), secretar general]**.

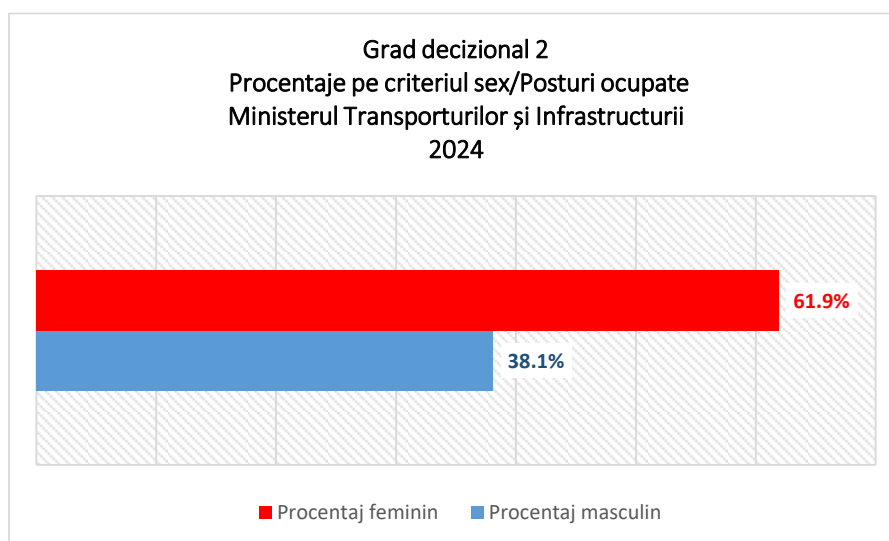


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

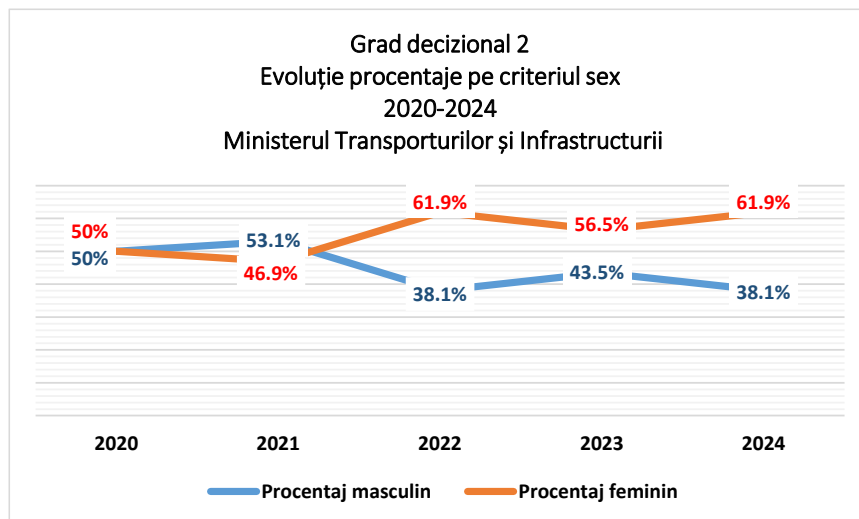
În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, în anul 2020, an în care în cadrul ministerului era inclus și domeniul comunicațiilor, procentajele au fost egale pentru ambele sexe. Începând cu anul 2021, procentajele feminine au fost mici comparativ cu procentajele masculine (în anul 2021 a fost înregistrată cea mai mică valoare, respectiv 14,3%.



La **gradul decizional 2**, situația procentajelor feminine este mult mai bună raportat la gradul decizional 1, **femeile** ocupând **13** posturi [(61,9%); **12 directori** și **1 director adjunct**], iar bărbații, 8 posturi [(38,1%); 7 directori și 1 director adjunct].

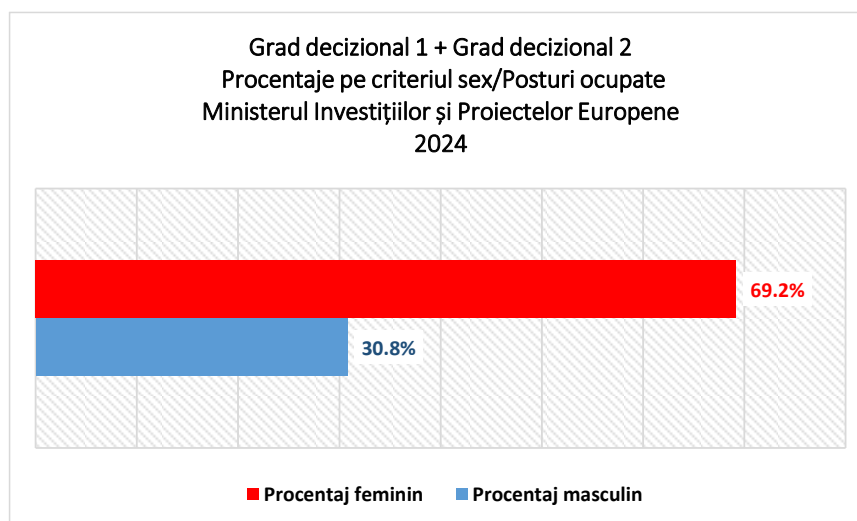


Raportat la perioada 2020-2024, cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021 (46,9%). În anul 2020, procentajele erau împărțite în mod egal ambelor sexe, iar în anul 2022 procentajele feminine au avut o creștere spectaculoasă cu 15 pp, înregistrând cel mai ridicat nivel (61,9%) din ultimii 5 ani, scăzând ușor în anul 2023, urmând apoi, în anul 2024, egalarea procentajelor din anul 2022.



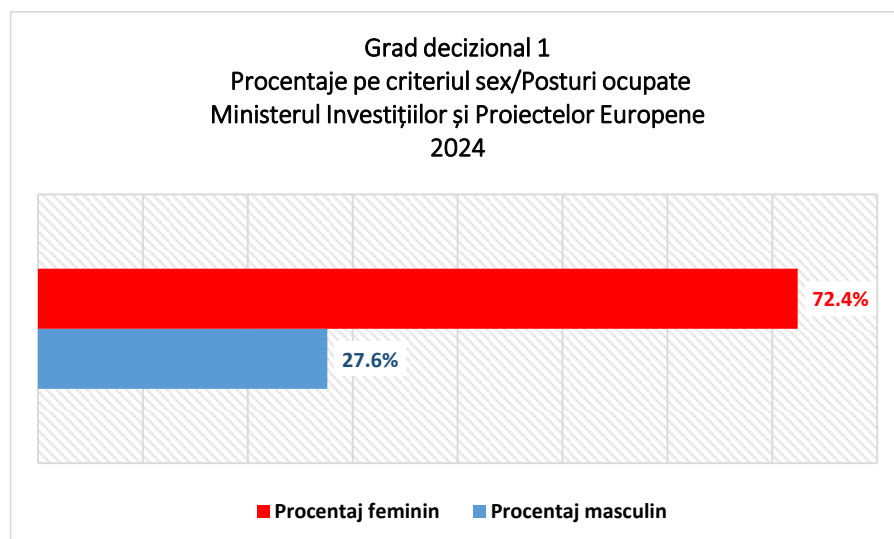
5.12 Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

În Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene femeile erau majoritare în ocuparea posturilor decizionale. La **gradele decizionale 1+2**, din cele 88 posturi, 10 posturi erau vacante, iar rata de ocupare era de 88,6%. Cele 78 de posturi erau ocupate astfel: **54 (69,2%) femei** și **24 (30,8%) bărbați**.

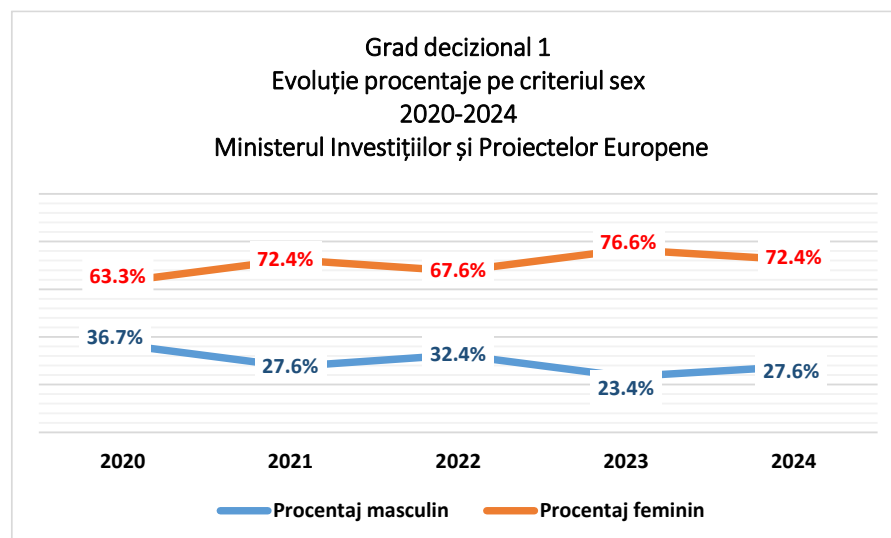


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, din cele 29 de posturi (34 de posturi, din care 5 posturi vacante), **femeile ocupau 21 [(72,4%); 1 secretar general, 3 secretari generali adjuncți, 7 directori generali și 10 directori generali adjuncți]** și bărbații, 8 [(27,6%); 1 secretar general adjunt, 4 directori generali și 3 directori generali adjuncți].

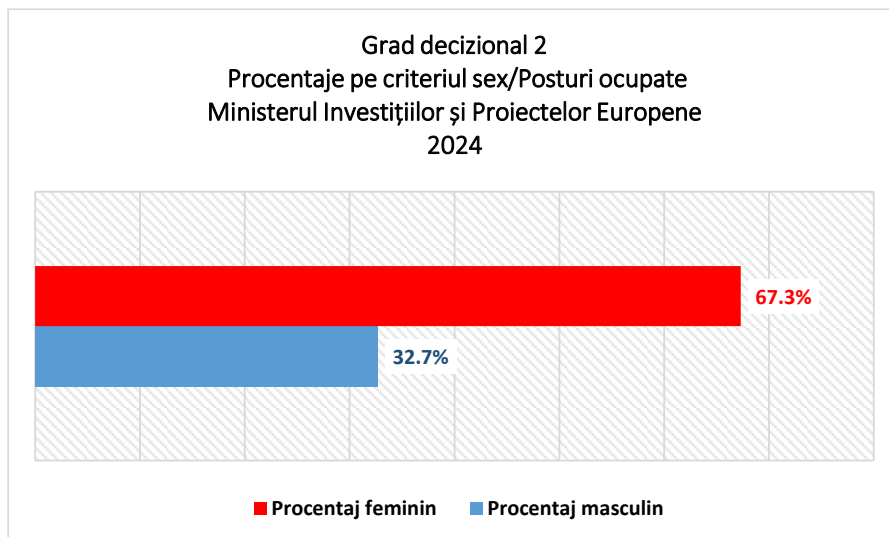


În perioada 2020-2024, femeile au avut procentaje net superioare bărbaților, cel mai mic procent înregistrat fiind de 63,3%, în anul 2020. Anul 2023 a adus o diferență și mai mare între femei și bărbați, femeile înregistrând cel mai mare procentaj din ultimii 5 ani, respectiv 76,6. Chiar dacă în anul 2024, procentajul feminin a scăzut cu 4,2 pp, acesta a rămas destul de ridicat comparativ cu procentajul masculin.

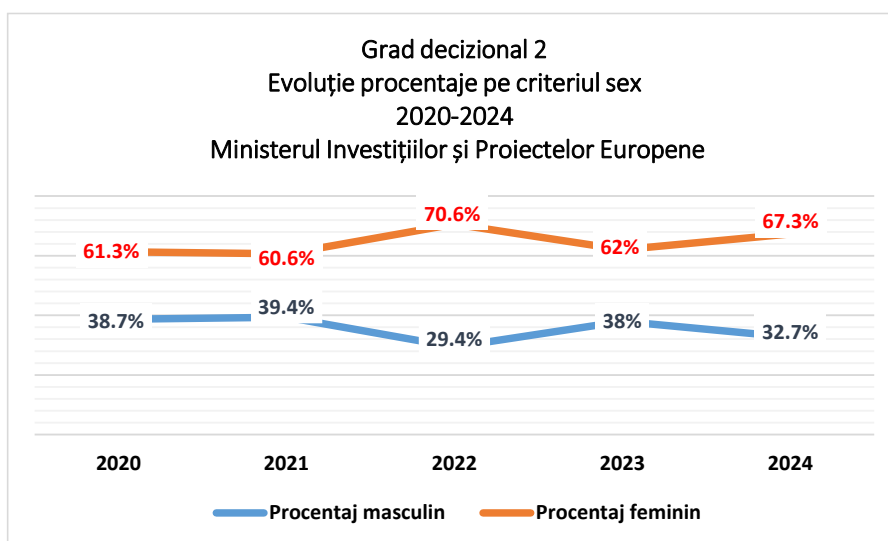


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Din cele 49 de posturi ocupate (54 de posturi, din care 5 posturi vacante) de la **gradul decizional 2**, **33 [(67,3%); 29 directori și 4 directori adjuncți]** erau ocupate de către **femei** și **16 [(32,7%); 15 directori și 1 director adjunct]** de către bărbați.

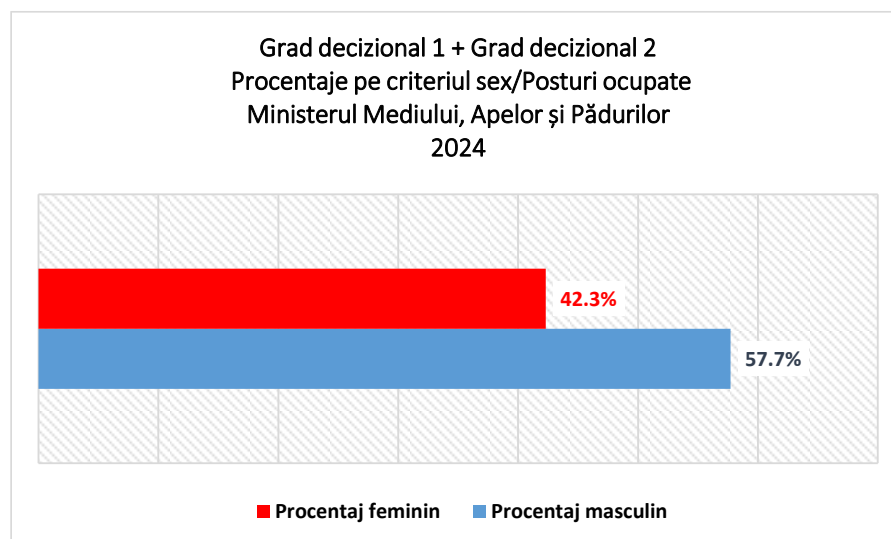


În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost net superioare față de procentajele masculine. În anul 2022 procentajele feminine au înregistrat cel mai înalt nivel (70,6%), urmând ca în anul 2023 să scadă cu 8,6 pp, dar să-și păstreze superioritatea în fața bărbaților, iar anul 2024 a adus o ușoară creștere a procentajelor feminine (5,3 pp).

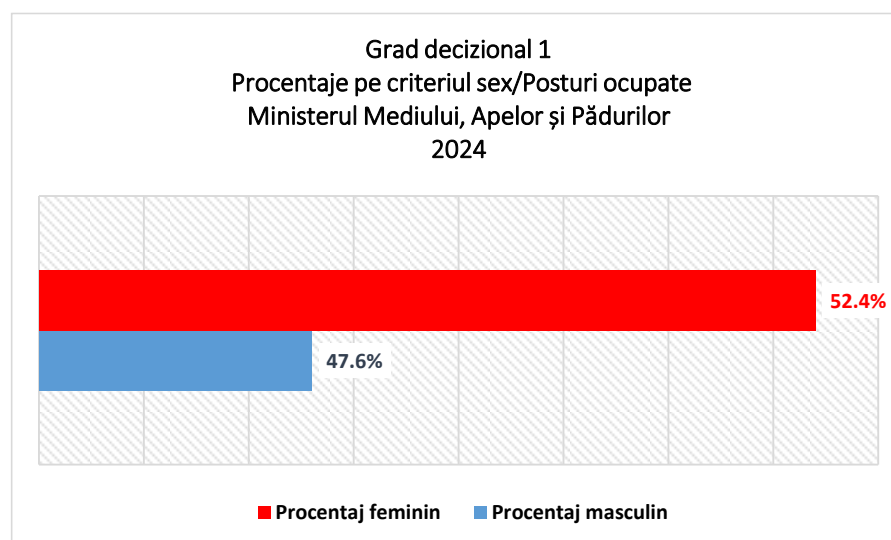


5.13 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

Din cele 28 de posturi decizionale din cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, 2 posturi erau vacante, rata de ocupare fiind de 92,9%. La **gradele decizionale 1+2**, **femeile** ocupau **11 (42,3%)** posturi, iar **bărbații** ocupau **15 (57,7%)** posturi.

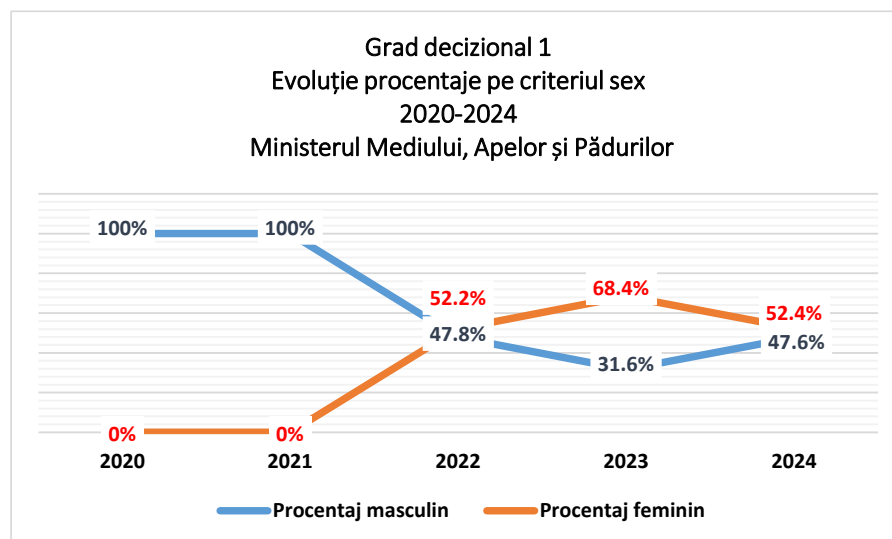


Cele 21 posturi (23 de posturi, din care 2 posturi vacante) de la **gradul decizional 1** erau ocupate de **11 femei [(52,4%): 5 directori generali și 6 directori generali adjuncți]** și **10 bărbați [(47,6%): 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 4 directori generali și 3 directori generali adjuncți]**.

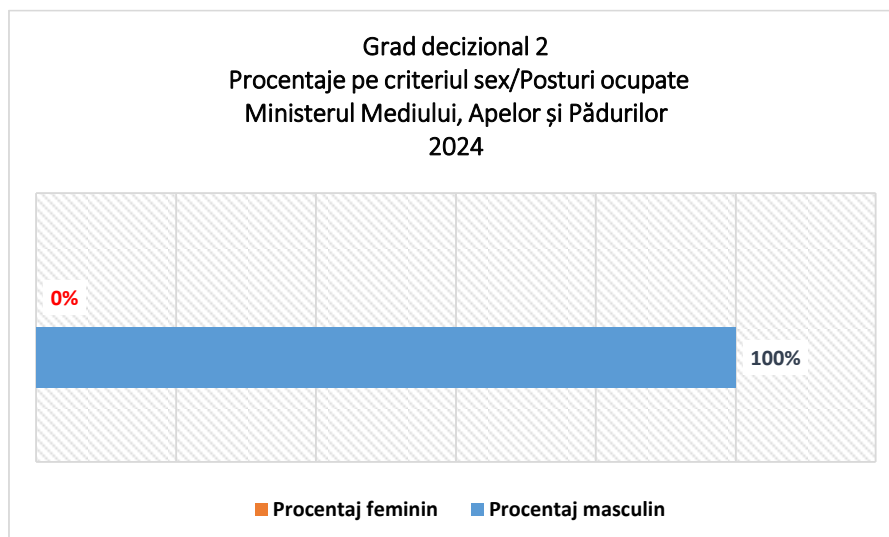


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

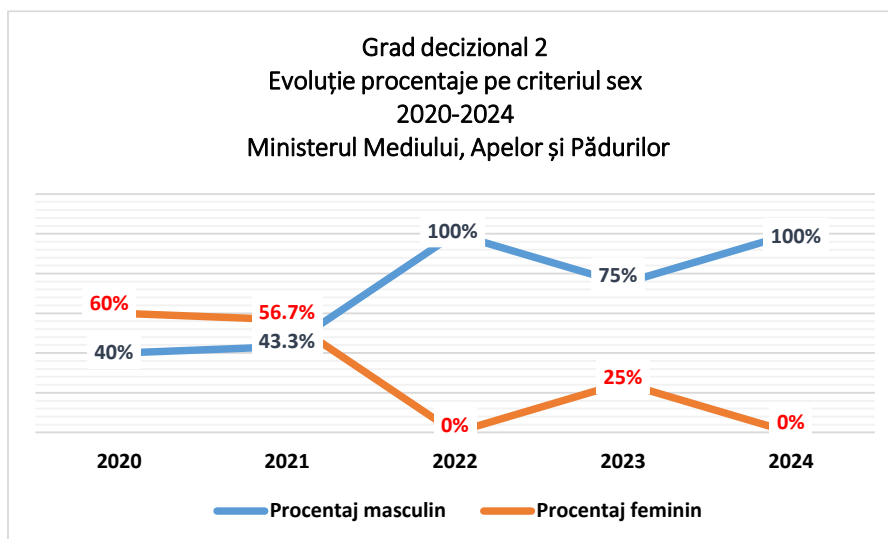
Raportat la ultimii 5 ani, bărbații au înregistrat procentaje maxime în anii 2020 și 2021, urmând ca, din anul 2022, femeile să preia superioritatea. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2023, respectiv 68,4.



La **gradul decizional 2**, cele 5 posturi erau ocupate în totalitate de către bărbați (2 directori și 3 directori adjuncți).

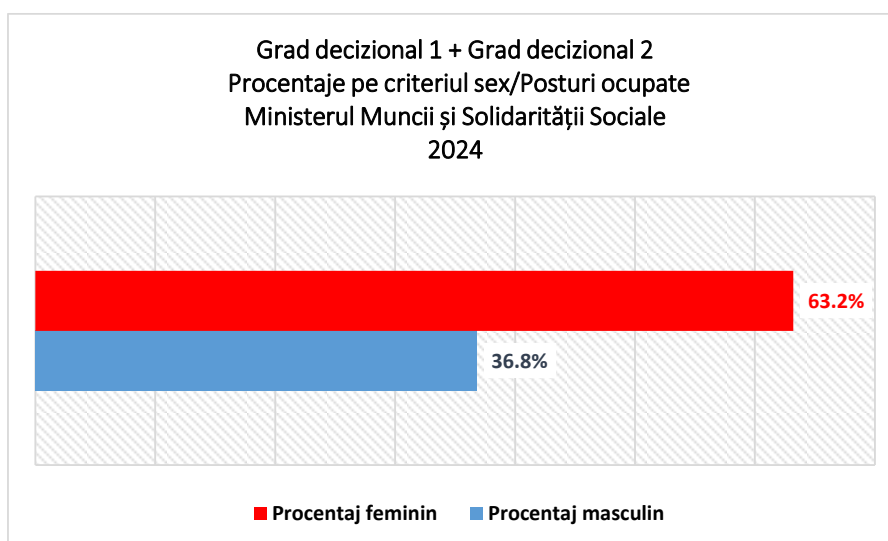


În perioada 2020-2021, procentajele feminine au fost superioare față de cele masculine, iar în anul 2022 acestea au scăzut la 0, urmând o creștere de 25 pp în anul 2023. În anul 2024, procentajele feminine au scăzut, din nou, la 0.



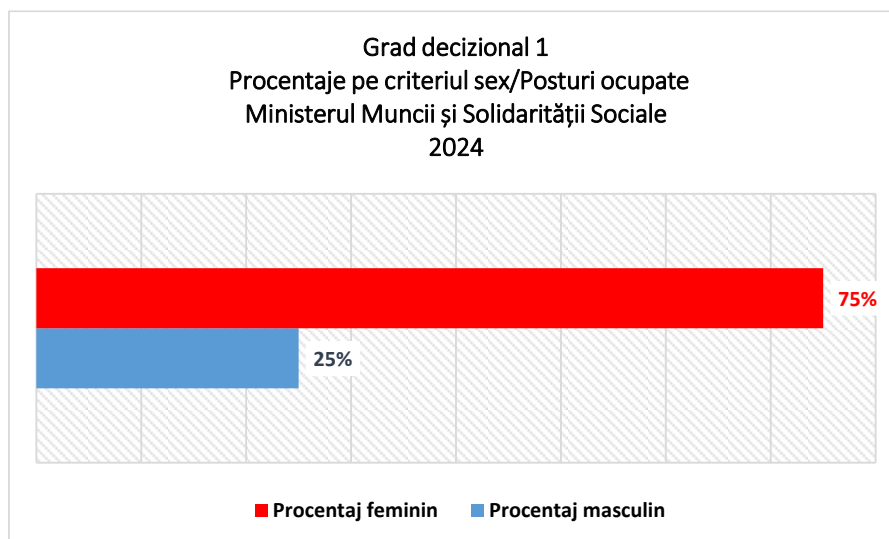
5.14 Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale avea, la data raportării, un total de 21 de posturi, din care 2 posturi vacante (90,5% rata de ocupare), la **gradele decizionale 1+2**. Cele 19 posturi erau ocupate astfel: **12 (63,2%) femei** și **7 (36,8%) bărbați**.

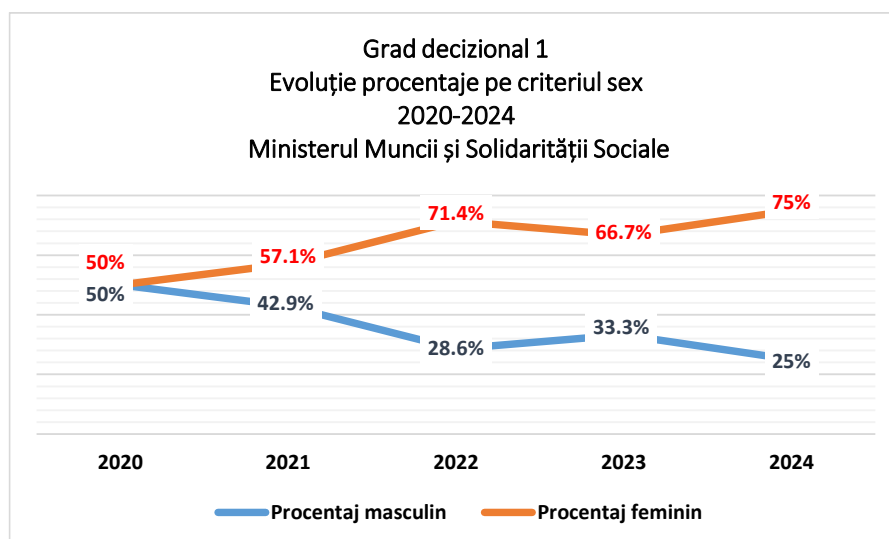


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, cele 8 posturi erau ocupate după cum urmează: **6 femei [(75%); 1 secretar general adjunct și 5 directori generali]** și **2 bărbați [(25%); 1 secretar general și 1 secretar general adjunct]**.

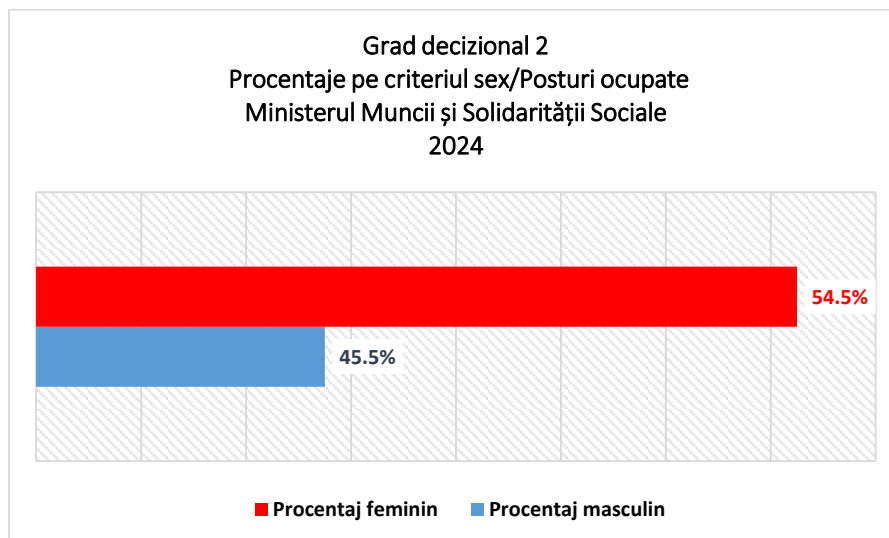


În perioada 2020-2024, această instituție a avut procentaje feminine superioare celor masculine, iar în anul 2020 procentajele au fost egale între femei și bărbați. În anul 2024, procentajele feminine au înregistrat o creștere cu 8,3 pp și au ajuns la cel mai înalt nivel din ultimii 5 ani.

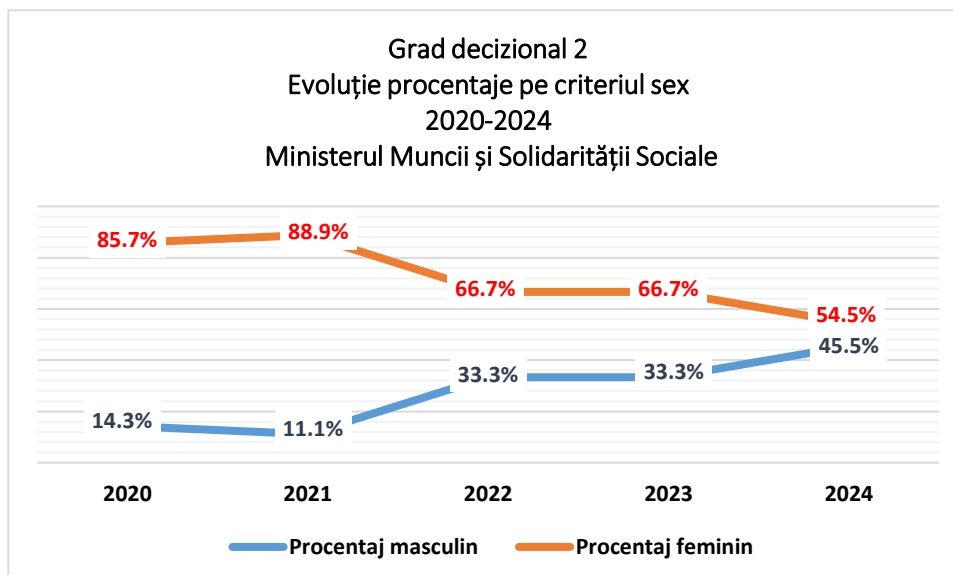


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, **femeile** ocupau **6 posturi [(54,5%); 6 directori]**, iar bărbații ocupau 5 posturi [(45,5%); 4 directori și 1 director adjunct].

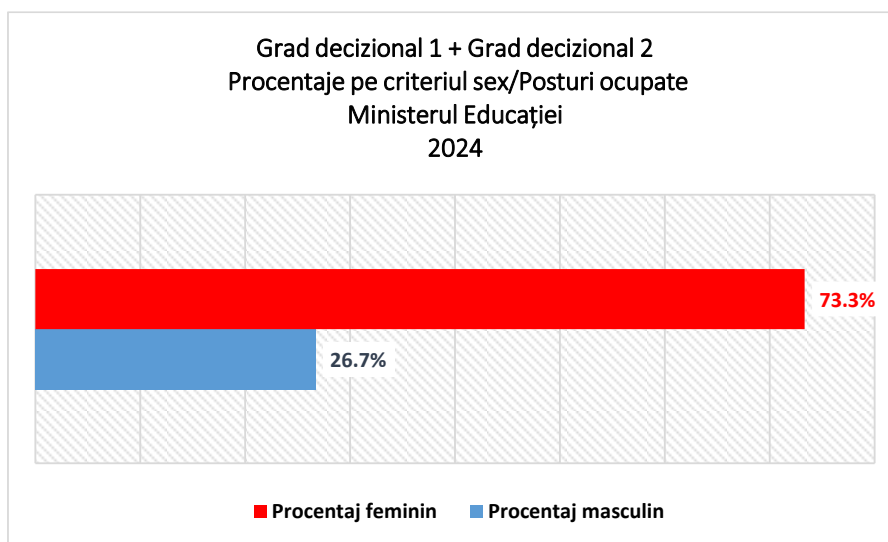


În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine, cel mai mic procentaj înregistrat fiind de 54,5 (în anul 2024), iar cel mai mare, de 88,9, a fost înregistrat în anul 2021.

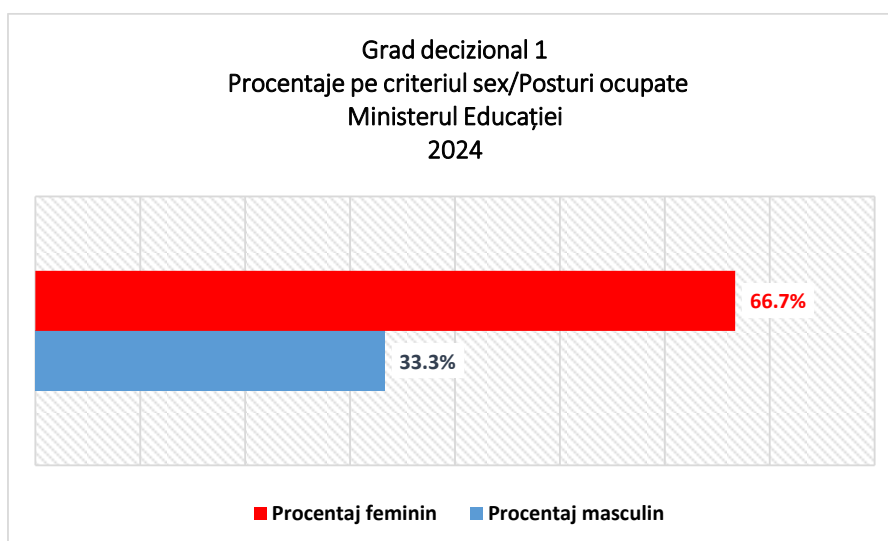


5.15 Ministerul Educației

La data raportării, în Ministerul Educației existau 35 de posturi decizionale, din care 5 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 85,7%, cele 30 posturi (grade decizionale 1+2) erau ocupate de **22 (73,3%) femei** și **8 (26,7%) bărbați**.

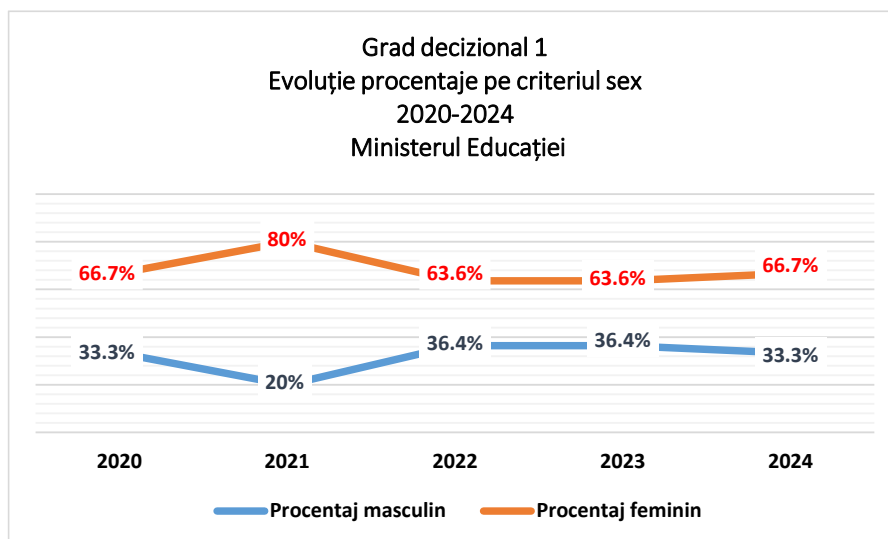


La **gradul decizional 1**, din cele 9 posturi (12 posturi, din care 3 posturi vacante) **femeile** ocupau **6 posturi [(66,7%); 1 secretar general și 5 directori generali]**, iar **bărbații** ocupau **3 posturi [(33,3%); 1 secretar general adjunct și 2 directori generali]**.

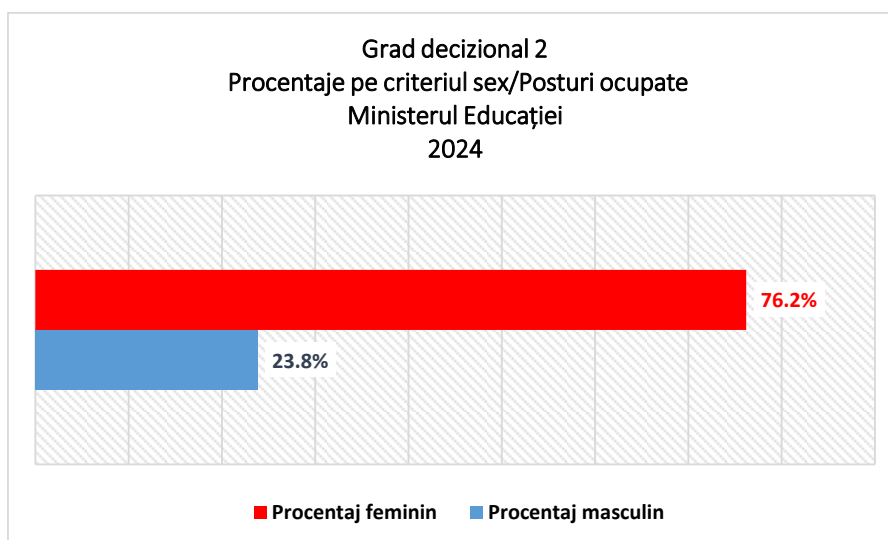


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ultimii 5 ani, femeile au avut procentaje net superioare bărbaților, cel mai mic procentaj înregistrat fiind de 63,6, în anii 2022 și 2023, iar cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021 (80%).

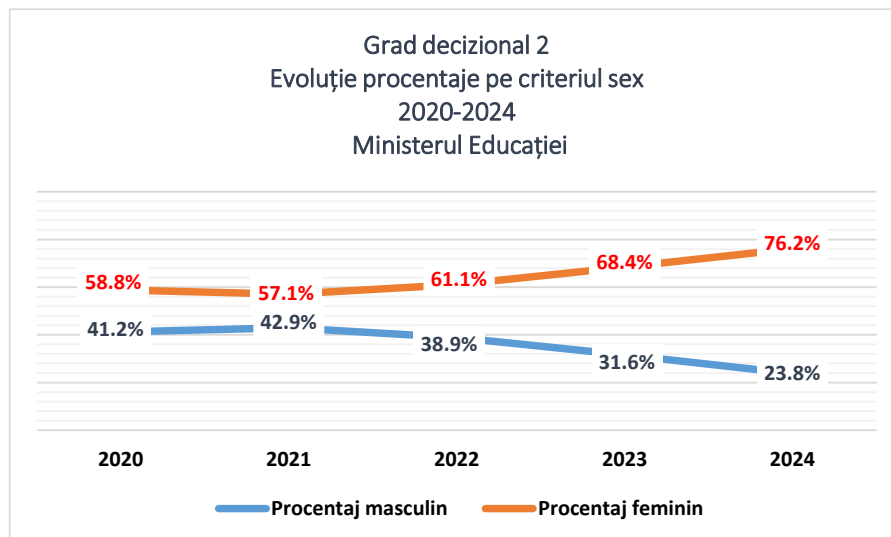


La **gradul decizional 2**, **16 [(76,2%): 16 directori]** posturi erau ocupate de către **femei** și 5 posturi [(23,8%); 6 directori] de către bărbați, din cele 21 posturi (23 posturi, din care 2 vacante).



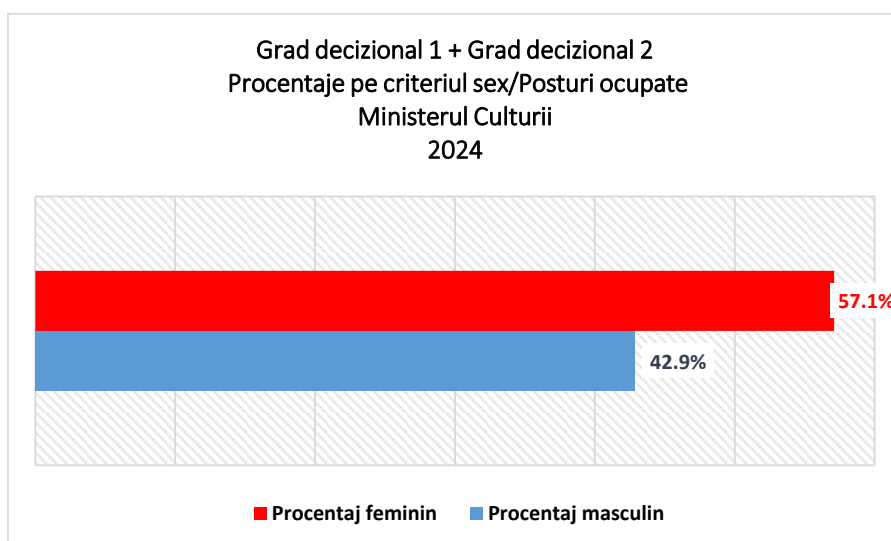
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Și la acest grad decizional, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost mai mari decât cele masculine, cel mai mic procentaj înregistrat fiind de 57,1, în anul 2021, iar cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2024, respectiv 76,2.



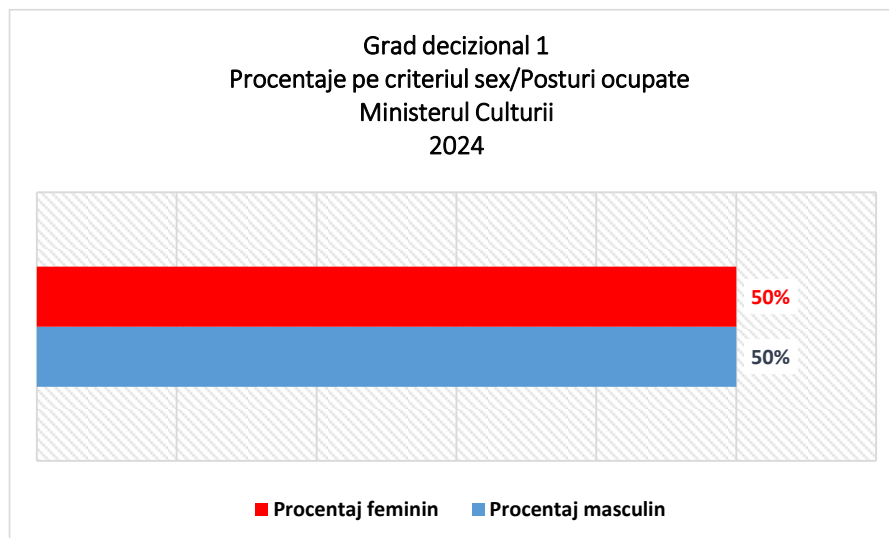
5.16 Ministerul Culturii

Ministerul Culturii funcționa cu 8 posturi de decizie, din care 1 post vacant, rata de ocupare fiind de 87,5%. Cele 7 posturi decizionale (**grade 1+2**) erau ocupate de **4 (57,1%) femei** și **3 (42,9%) bărbați**.

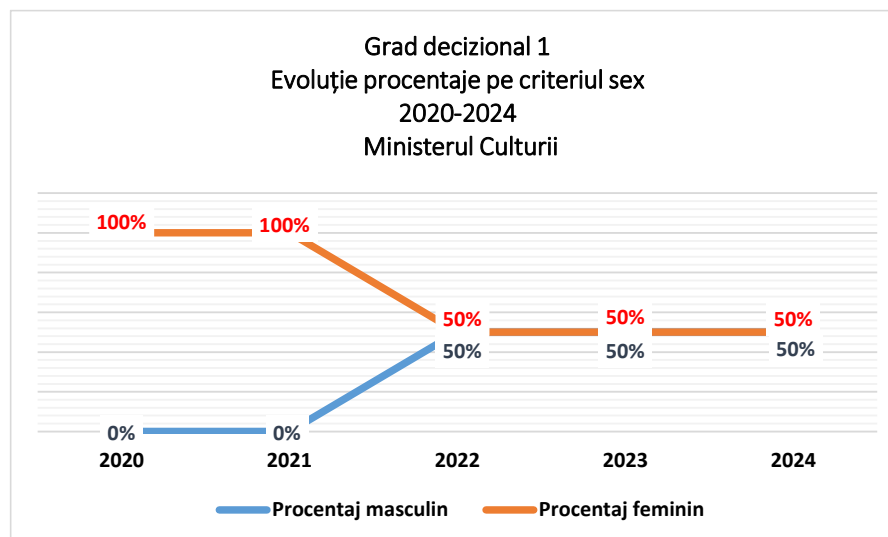


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi erau ocupate în mod egal de ambele sexe (**1 femeie secretar general** și 1 bărbat secretar general adjunct).

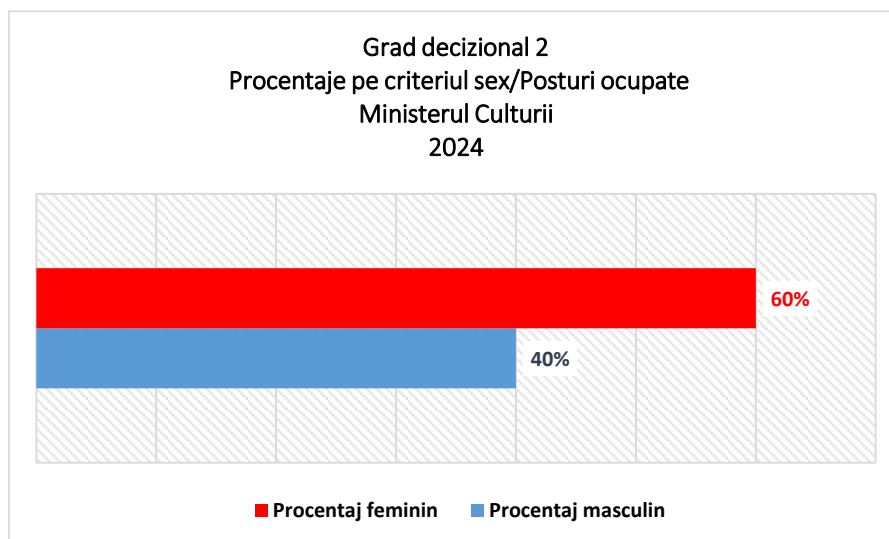


Raportat la ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost maxime în anii 2020 și 2021, urmând ca din anul 2022, procentajele să aducă o egalitate între femei și bărbați.

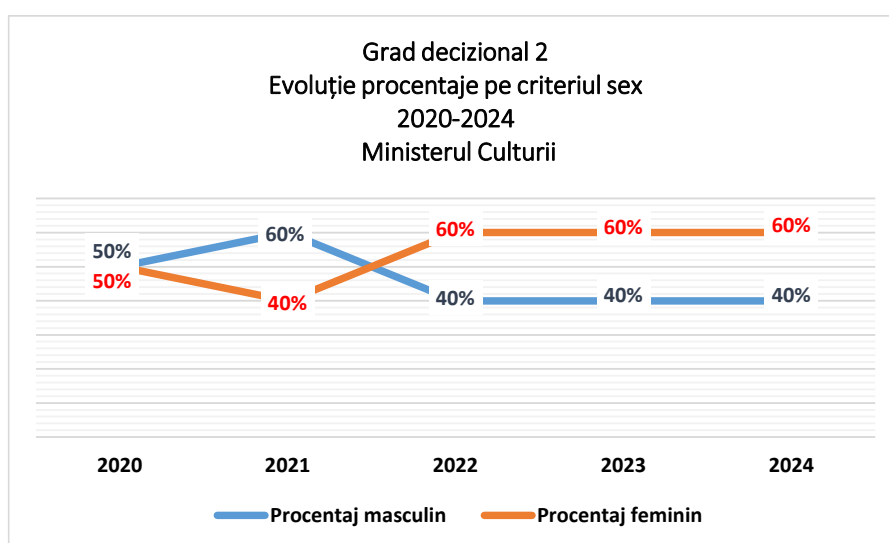


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, cele 5 posturi de conducere (6 posturi, din care 1 post vacant) erau ocupate de 2 bărbați [(40%); directori] și 3 femei [(60%); directori].

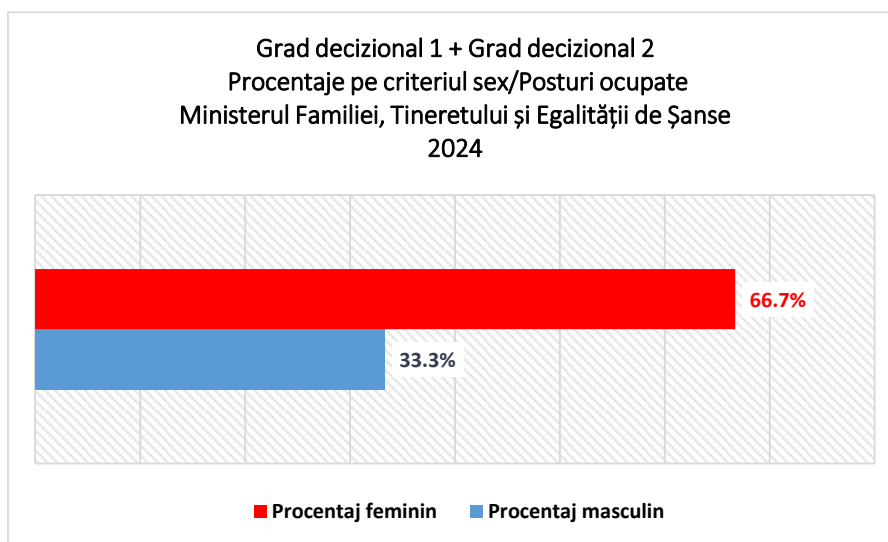


În ceea ce privește evoluția procentajelor din ultimii 5 ani, în anul 2020 s-a înregistrat o egalitate între femei și bărbați, în anul 2021, procentajele feminine au scăzut cu 10 pp și au trecut sub nivelul procentajelor masculine, urmând o creștere a acestora cu 20 pp, în anul 2022, ajungând la 60%, procentaj menținut 3 ani (2022, 2023 și 2024).

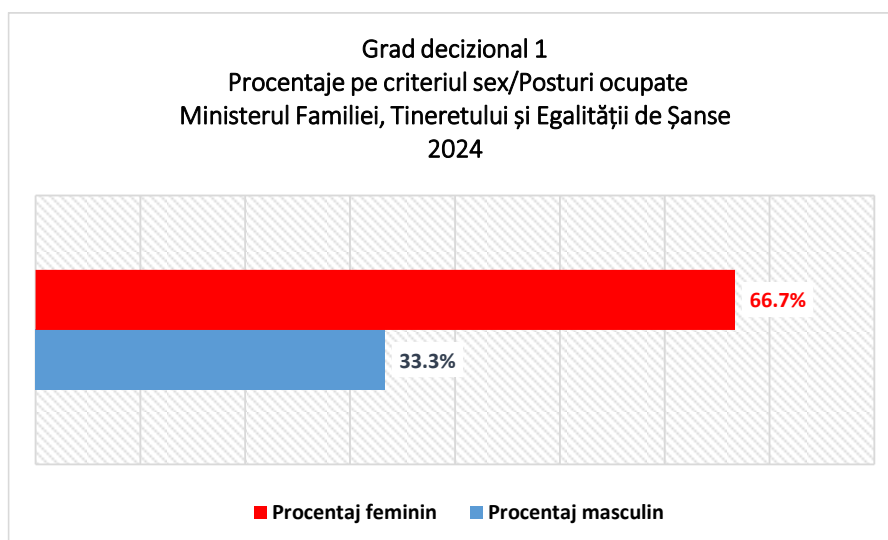


5.17 Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse

În Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse existau 9 posturi de decizie, toate ocupate. Cu o rată de ocupare de 100%, cele 9 posturi decizionale (grade decizionale 1+2) erau ocupate de 6 (66,7%) femei și 3 (33,3%) bărbați.

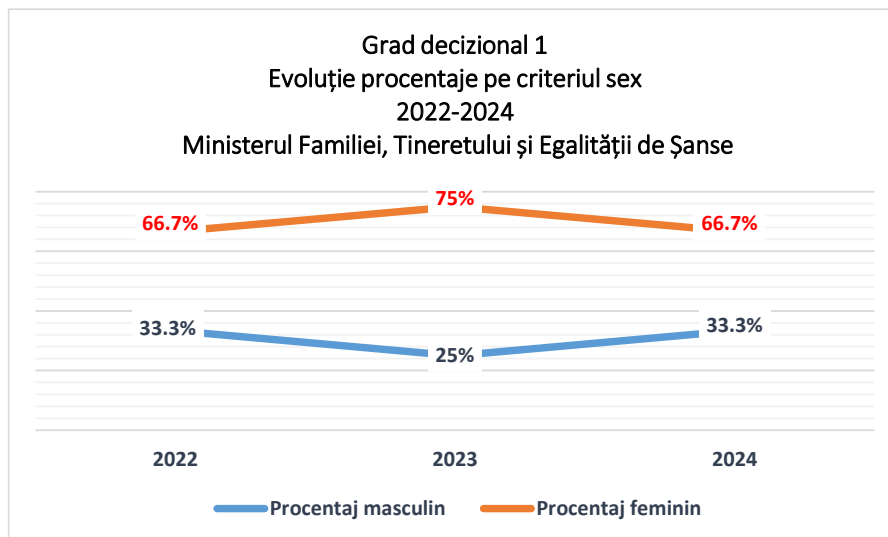


La gradul decizional 1, cele 3 posturi erau ocupate de 2 (66,7%) femei (1 secretar general și 1 director general) și 1 (33,3%) bărbat (secretar general adjunct).

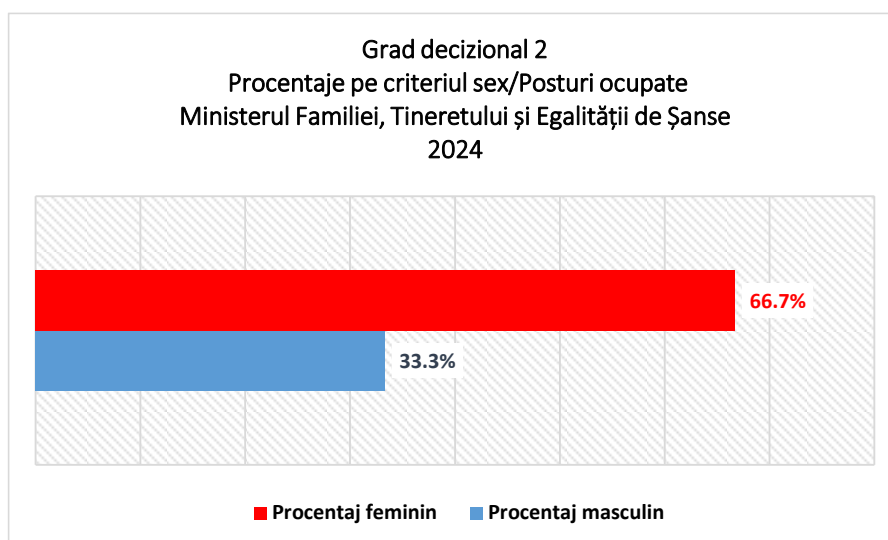


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Având în vedere faptul că această instituție a fost înființată în anul 2022, nu se poate face o comparație a datelor din ultimii 5 ani, ci doar pentru perioada 2022-2024. Procentajele feminine sunt net superioare față de cele masculine, în perioada de 3 ani de raportare.

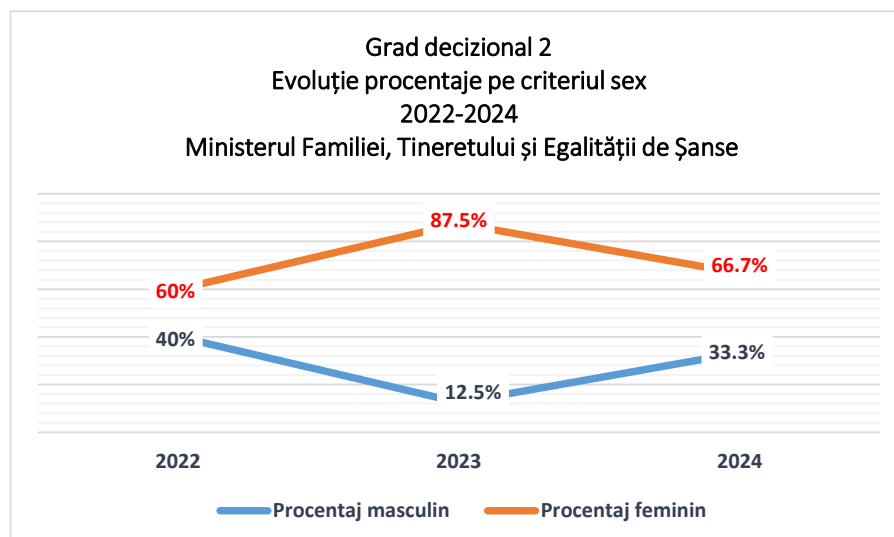


La **gradul decizional 2**, cele 6 posturi de conducere erau ocupate de **4** (66,7%) femei (4 directori) și 2 (33,3%) bărbați (1 director și 1 director adjunct).



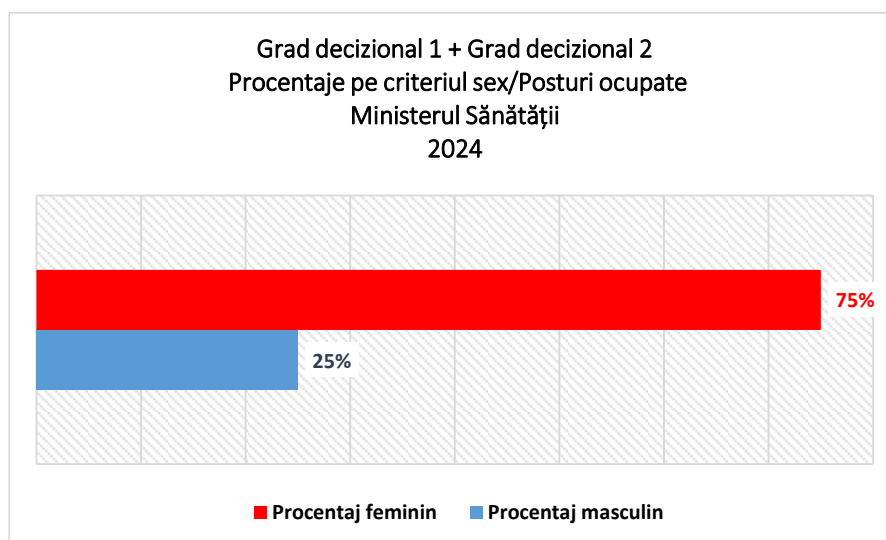
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește perioada 2022-2024, se poate spune că femeile au deținut procentaje mai mari decât cele ale bărbaților, în anul 2023 fiind anul în care procentajul feminin a fost de 87,5%.



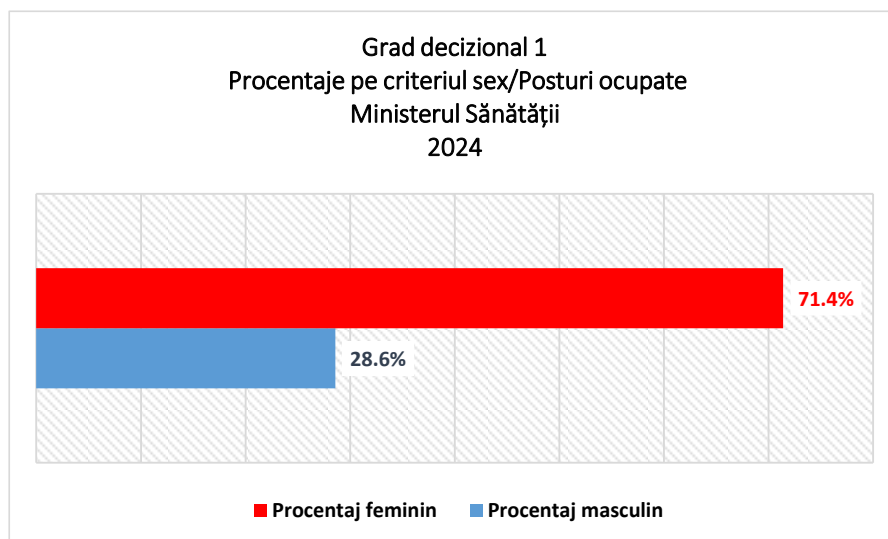
5.18 Ministerul Sănătății

Ministerul Sănătății a raportat 17 posturi decizionale, din care 5 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 70,6%, cele 12 posturi de conducere (grade decizionale 1+2) erau ocupate de 9 (75%) femei și 3 (25%) bărbați.

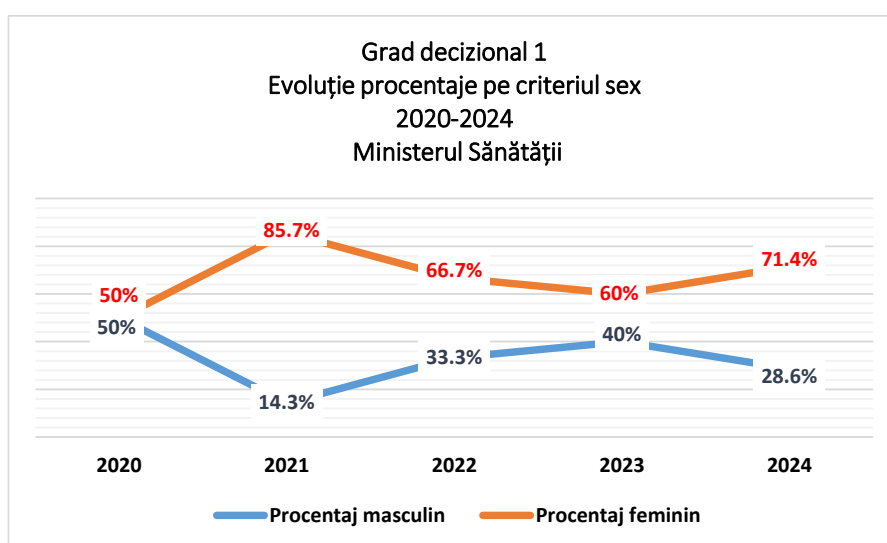


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, **5 femei [(71,4%); 3 directori generali și 2 directori generali adjuncți]** și **2 bărbați [(28,6%); 1 secretar general adjuncț și 1 director general]** ocupau posturile de conducere (10 posturi, din care 3 posturi vacante).

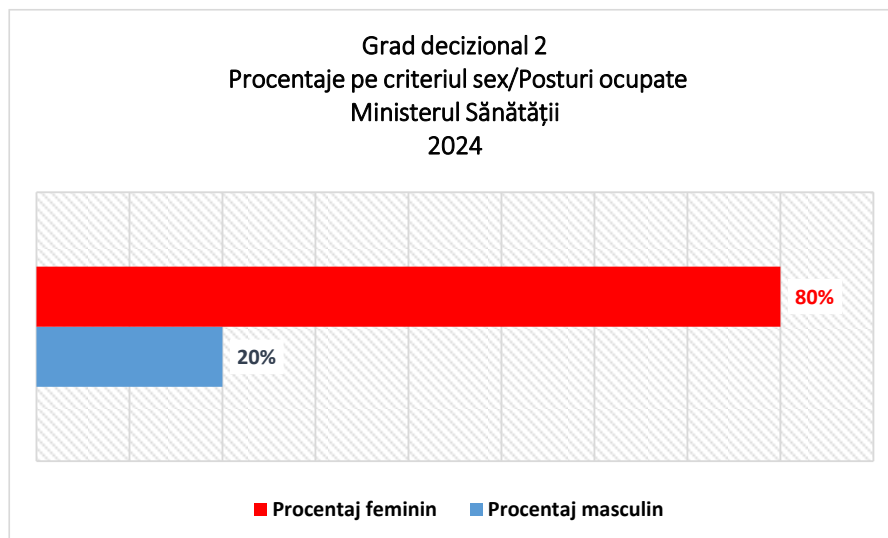


Raportat la ultimii 5 ani, femeile și bărbații au avut egalitate procentuală în anul 2020, urmând ca procentajele feminine să crească spectaculos în anul 2021. Chiar dacă în perioada 2022-2024 procentajele feminine au fost fluctuante, acestea au avut un nivel mult mai ridicat decât procentajele masculine. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021 (85,7%).

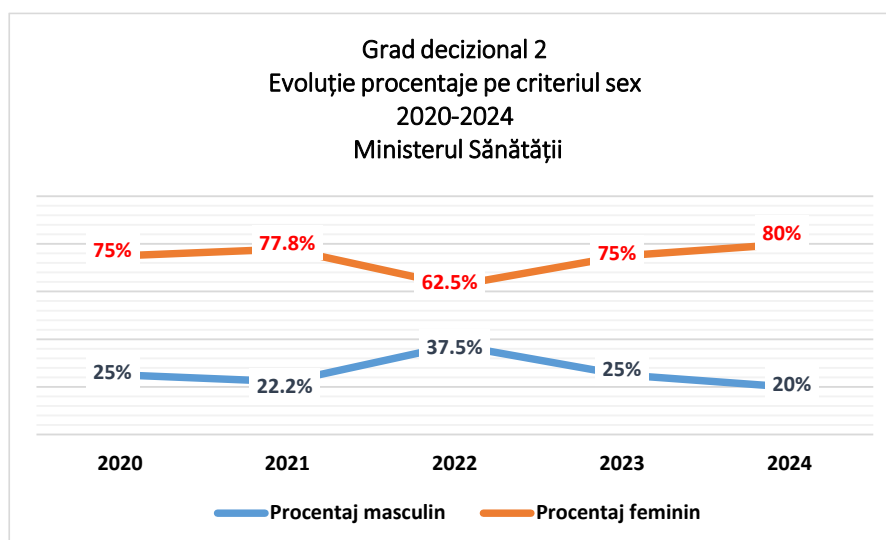


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, posturile de conducere erau ocupate astfel: **4 (80%) femei (4 directori)** și **1 (20%) bărbat (director)**.

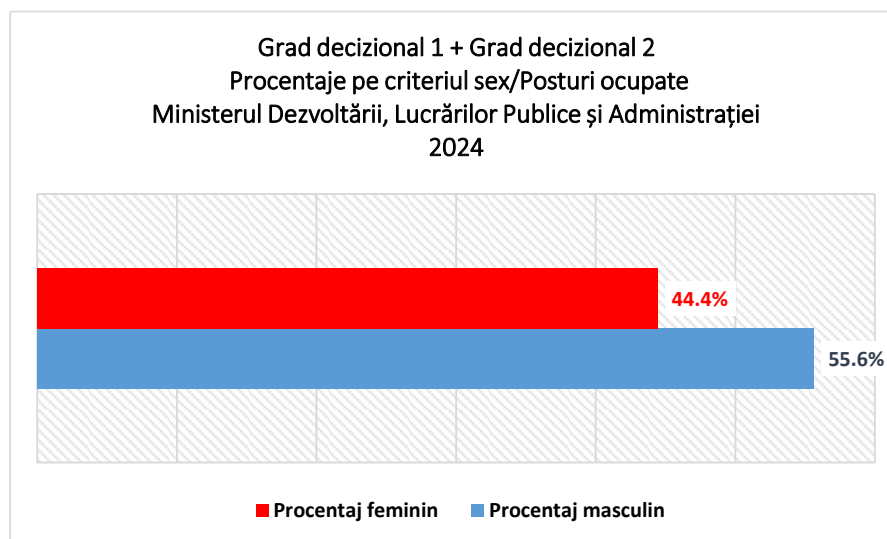


Și la acest grad decizional, în perioada 2020-2024, femeile au deținut majoritatea, cel mai mic procentaj feminin înregistrat fiind de 62,5%, în anul 2022. În anul 2024, procentajele feminine au crescut cu 5 pp și a fost cel mai mare din ultimii 5 ani (80%).

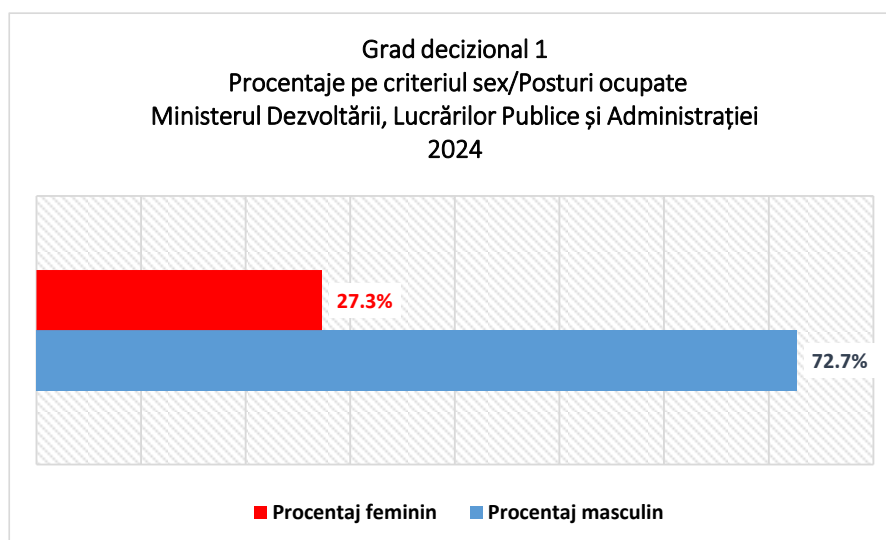


5.19 Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației deținea 29 de posturi decizionale, din care 2 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 93,1%, cele 27 posturi de conducere (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate după cum urmează: **12 (44,4%) femei** și **15 (55,6%) bărbați**.

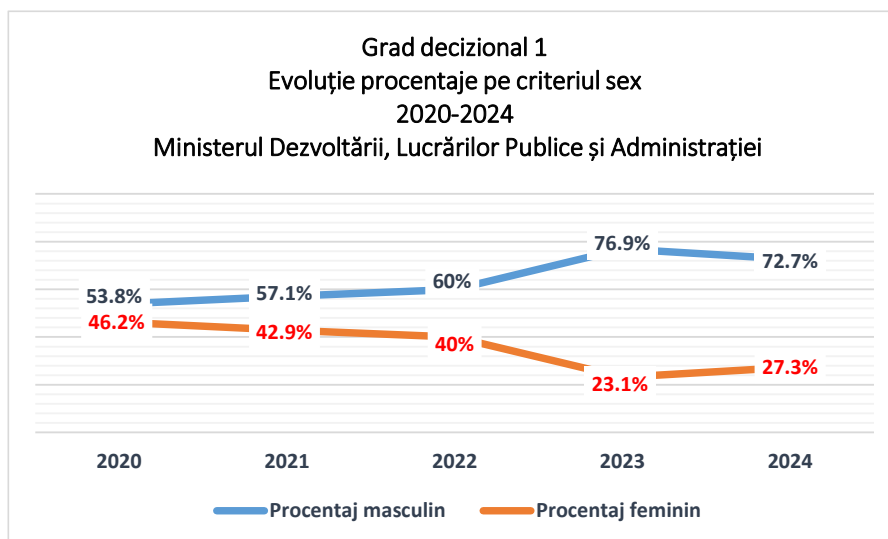


La **gradul decizional 1**, din cele 12 posturi, 1 post era vacant. Posturile erau ocupate de **3 femei [(27,3%); 1 secretar general și 2 directori generali]** și **8 bărbați [(72,7%); 2 secretari generali adjuncți, 4 directori generali și 2 directori generali adjuncți]**.

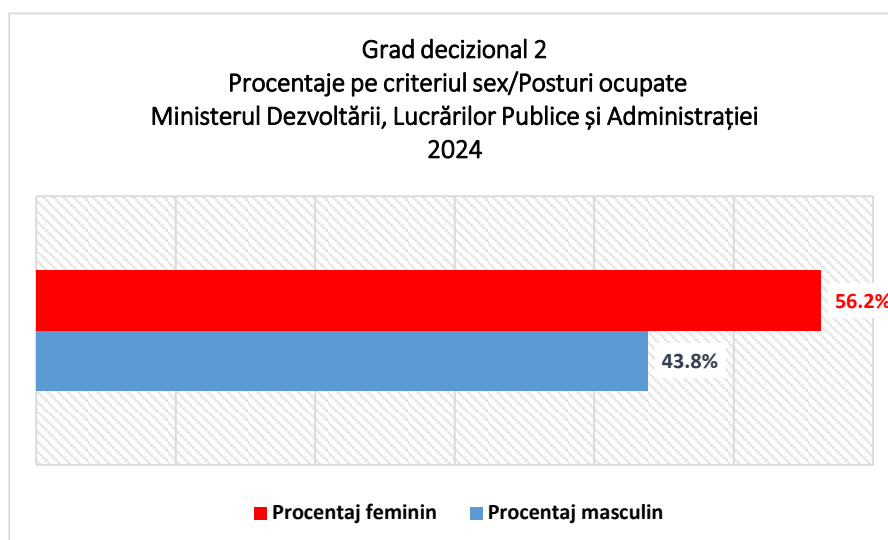


AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ultimii 5 ani, procentajul feminin, cu excepția anului 2024, s-a aflat într-o continuă scădere. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2020, iar în anul 2023, acesta a atins cel mai mic nivel, respectiv 23,1%.

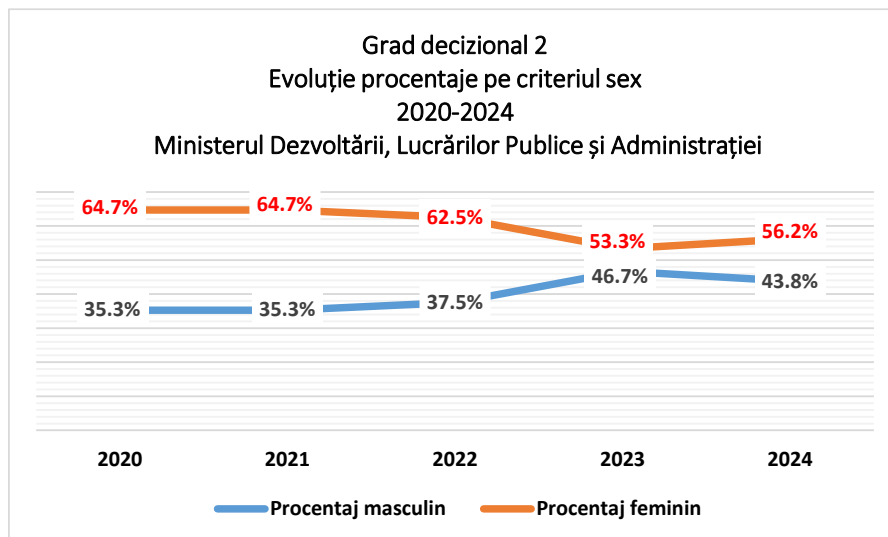


La **gradul decizional 2**, din cele 17 posturi de conducere, 1 era vacant. Din cele 16 posturi ocupate, **femeile** dețineau 9 [(56,2%); 7 **directori**, 2 **directori adjuncți**], iar **bărbații** dețineau 7 [(43,8%); 7 **directori**].



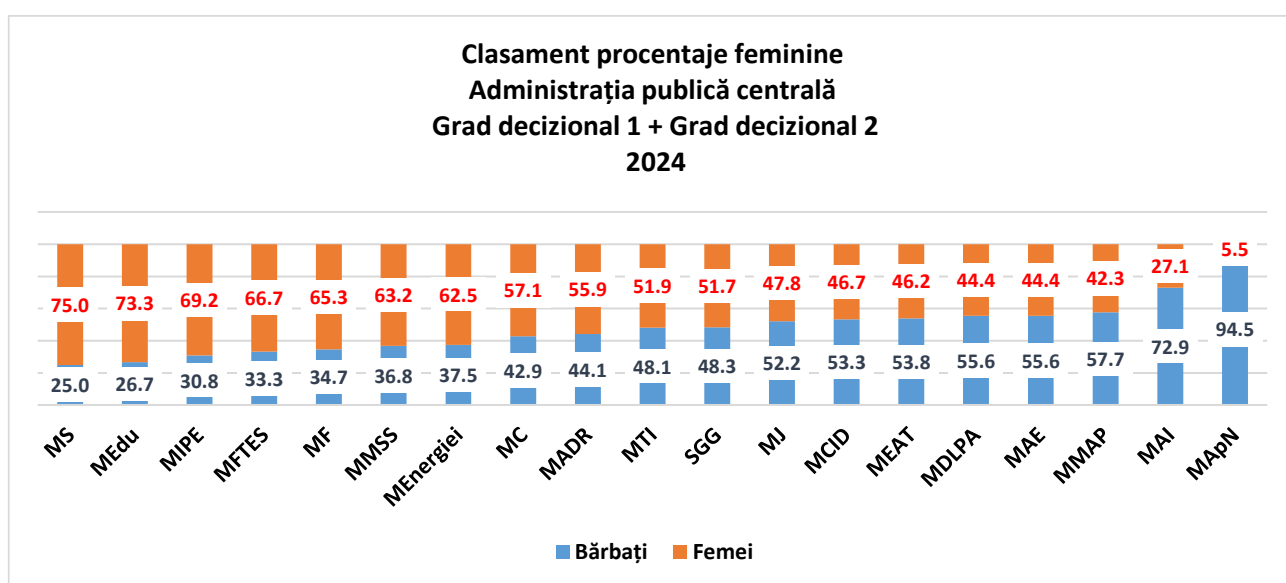
AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 2, în perioada 2020-2024, procentajele feminine au fost superioare celor masculine, cel mai mare procentaj înregistrându-se în anii 2020 și 2021 (64,7%), iar cel mai mic, în anul 2023, respectiv 53,3%. În anul 2024, procentajul feminin a crescut cu 2,9 pp.



6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate către EIGE pentru anul 2024

Având în vedere analiza asupra procentajelor feminine, respectiv masculine, la totalul gradelor decizionale 1 și 2, pentru fiecare instituție, se poate remarca faptul că 17 dintre acestea au procentaje feminine peste 40³ și doar 2 instituții au procentaj feminin sub acest prag.



³ **Participare de gen echilibrată:** reprezentare care nu scade sub pragul de 40% ca prag de paritate a femeilor sau a bărbaților în orice organism de decizie din sfera publică și politică (EIGE).

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Analizând raportul ce există între ocuparea pozițiilor decizionale de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Domenii de activitate cu **pondere feminină** (grade decizionale 1 și 2):

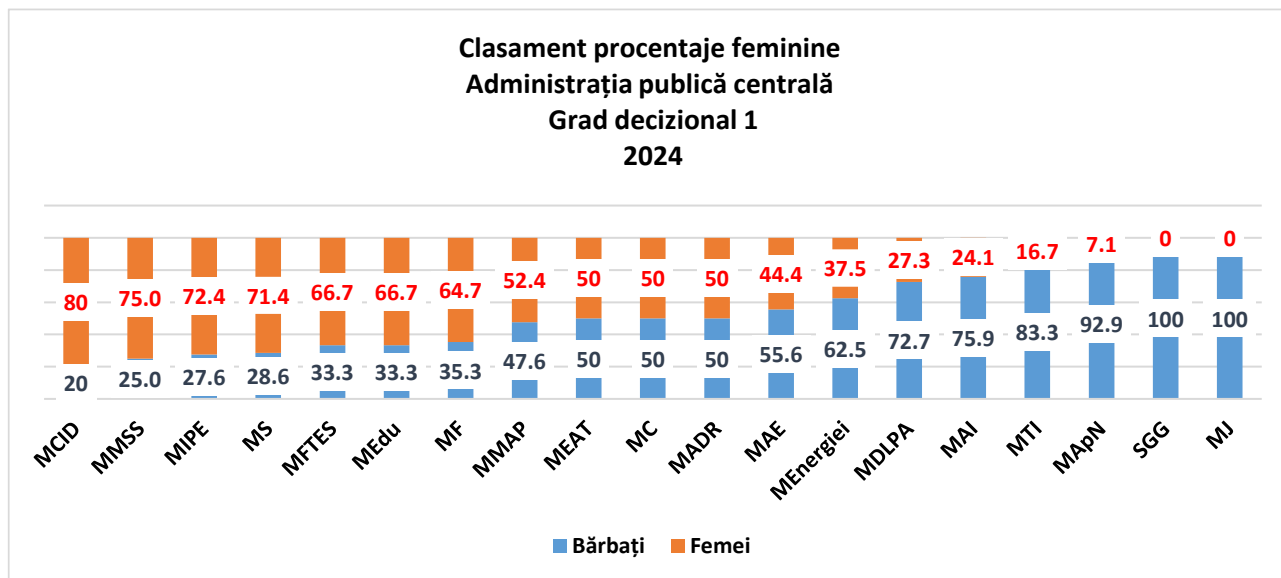
1. Ministerul Sănătății: 75%
2. Ministerul Educației: 73,3%
3. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 69,2%
4. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse: 66,7%
5. Ministerul Finanțelor: 65,3%

Domenii de activitate cu **pondere masculină** (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Apărării Naționale: 94,5%
2. Ministerul Afacerilor Interne: 72,9%
3. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor: 57,7%
4. Ministerul Afacerilor Externe și Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației: 55,6%
5. Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului: 53,8%

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 1, din cele 19 instituții, 12 înregistrează procentaje feminine peste 40, 7 înregistrează procentaje feminine sub acest prag, din care 2 instituții au procentaj feminin 0 (Secretariatul General al Guvernului și Ministerul Justiției). Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, Ministerul Culturii și Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale sunt instituțiile care înregistrează procentaje egale ale ambelor sexe.



Analizând raportul ce există între ocuparea pozițiilor decizionale de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 1:

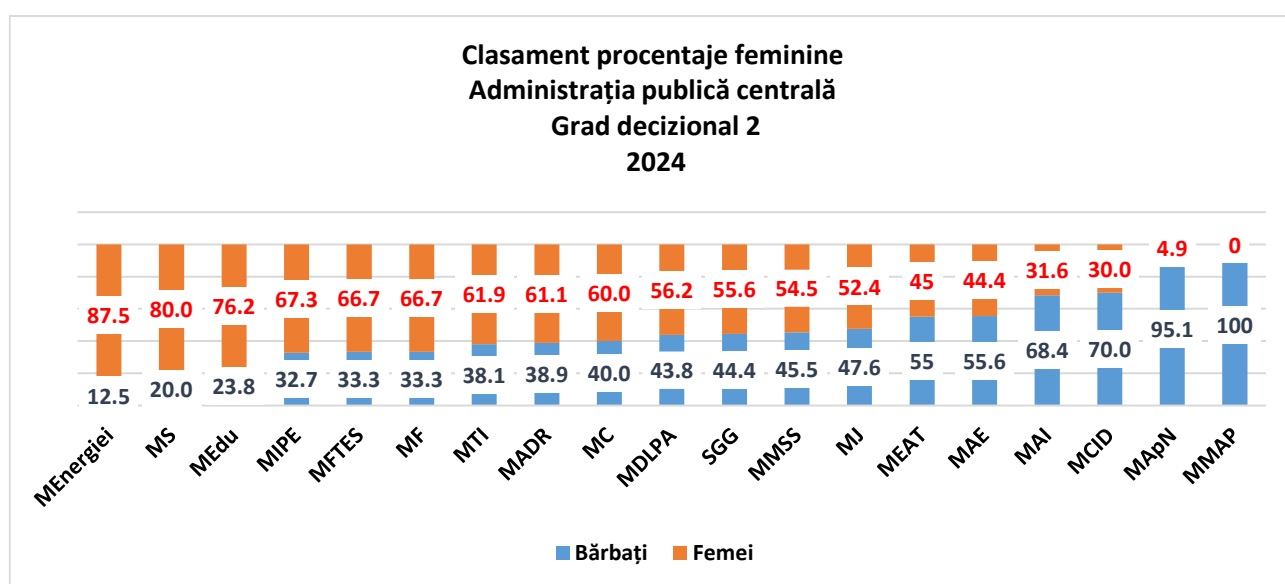
1. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării: 80%
2. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale: 75%
3. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 72,4%
4. Ministerul Sănătății: 71,4%
5. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse și Ministerul Educației: 66,7%

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Ponderea bărbaților în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Justiției și Secretariatul General al Guvernului: 100%
2. Ministerul Apărării Naționale: 92,9%
3. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii: 83,3%
4. Ministerul Afacerilor Interne: 75,9%
5. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației: 72,7%

În ceea ce privește **gradul decizional 2**, din cele 19 instituții, 15 înregistrează procentaje feminine peste 40, iar 4 înregistrează procentaje feminine sub acest prag (Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor înregistrează procentaj feminin 0).



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Energiei: 87,5%
2. Ministerul Sănătății: 80%
3. Ministerul Educației: 76,2%
4. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 67,3%
5. Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse și Ministerul Finanțelor: 66,7

Ponderea **bărbaților** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor: 100%
2. Ministerul Apărării Naționale: 95,1%
3. Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării: 70%
4. Ministerul Afacerilor Interne: 68,4%
5. Ministerul Afacerilor Externe: 55,6%

7. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală în anul 2024

✓ În anul 2024, în administrația publică centrală existau 699 posturi de conducere (grad decizional 1 + grad decizional 2), din care 83 de posturi vacante, rata de ocupare a posturilor fiind de 88,1% (616 posturi ocupate). Cele 616 posturi decizionale au fost ocupate de **309 (50,2%) femei** și **307 (49,8%) bărbați**.

Comparativ cu anul 2023, numărul general al posturilor a scăzut cu 55 (de la 754 în anul 2023 la 699 în anul 2024), numărul posturilor vacante a scăzut cu 2 (de la 85 în anul 2023 la 83 în anul 2024), iar rata de ocupare a scăzut cu 0,6 pp (de la 88,7 în anul 2023 la 88,1 în anul 2024). În ceea ce privește ocuparea, femeile au scăzut cu 32 posturi (de la 341 în anul 2023 la 309 în anul 2024), scădere înregistrându-se și la bărbați cu 21 posturi (de la 328 în anul 2023 la 307 în anul 2024).

În ultimii 5 ani, în evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați, au existat ușoare fluctuații ale procentajelor înregistrate, dar femeile au înregistrat procentaje mai mari decât bărbații, cu excepția anului 2022, când procentajele au fost egale. Raportat la anul 2023, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 0,8 pp, dar au rămas, în continuare, cu un ușor avantaj în fața bărbaților (50,2%).

✓ La **gradul decizional 1**, existau 284 posturi de decizie, din care 37 de posturi vacante și 247 de posturi ocupate. Posturile decizionale au fost ocupate în proporție de 87%. Cele 247 de posturi au fost ocupate de **123 (49,8%) de femei** și **124 (50,2%) de bărbați**. Comparativ cu anul 2023, numărul general al posturilor decizionale de grad 1 au scăzut de la 305 la 284 (21 posturi). Numărul posturilor vacante a crescut de la 32 în anul 2023 la 37 în anul 2024 (5 posturi). Raportat la anul 2023, numărul posturilor ocupate a scăzut, în anul 2024, cu 26 (de la 273 în anul 2023 la 247 în anul 2024).

Cele mai afectate de scăderi ale posturilor ocupate în anul 2024 au fost femeile, care au înregistrat o scădere a acestora de la 140 (în anul 2023) la 123 (17 posturi). Și posturile masculine ocupate au scăzut de la 133, în anul 2023, la 124, în anul 2024 (9 posturi).

În ceea ce privește acest grad decizional, procentajele posturilor ocupate de femei sunt după cum urmează:

- Secretar general: 56,2% (62,5% în anul 2023), scădere cu 6,3 pp;
- Secretar general adjunct: 26,7% (25% în anul 2023), creștere cu 1,7 pp;

- Director general: 54,5% (53,9% % în anul 2023), creștere cu 0,6 pp;
- Director general adjunct: 50,5% (53,5% în anul 2023), scădere cu 3 pp.

Din cele 4 tipuri de posturi decizionale de grad 1, posturile ocupate în proporție mai mare de către femei sunt cele de secretar general, director general și director general adjunct, posturile decizionale de secretar general adjunct fiind ocupate majoritar de către bărbați.

Raportat la ultimii 5 ani, cea mai bună reprezentare feminină, la gradul decizional 1, s-a înregistrat în anul 2021, când procentajul acestora a fost de 52,3. Față de anul 2023, în anul 2024 femeile au înregistrat o scădere cu 1,5 pp în ocuparea posturilor decizionale.

În urma analizelor precedente s-a remarcat faptul că la gradul decizional 1 procentajele feminine sunt mai mici decât cele de la gradul decizional 2, dar cu toate acestea, în anii 2020, 2021 și 2023, acestea au trecut pragul de 50% la acest grad de decizie.

✓ La **gradul decizional 2**, din totalul de 415 de posturi decizionale, 46 de posturi au fost vacante, rata de ocupare fiind de 88,9% (369 de posturi ocupate). La acest grad decizional, **186 (50,4%)** de posturi au fost ocupate de către **femei** și 183 (49,6%) de posturi au fost ocupate de către **bărbați**.

Comparativ cu anul 2023, numărul general al posturilor a scăzut cu 34 (de la 449 în anul 2023 la 415 în anul 2024). Numărul posturilor feminine a scăzut cu 15 (de la 201 în anul 2023 la 186 în anul 2024), iar numărul posturilor masculine cu scăzut cu 12 (de la 195 în anul 2023 la 183 în anul 2024).

Comparativ cu anul 2023, în anul 2024 procentajele feminine au scăzut cu 0,4 pp, de la 50,8% în anul 2023 la 50,4% în anul 2024.

La acest grad decizional, femeile sunt majoritare în ocuparea posturilor de director cu un procentaj de 50,4 (186 posturi), în cazul posturilor de director adjunct bărbații fiind majoritari cu un procentaj de 58,5% (48 posturi).

În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, acestea au avut un trend descendent, dar, cu toate acestea, au fost peste procentajele masculine.

✓ Având în vedere procentajele feminine înregistrate de România, în anul 2024, atât la gradul decizional 1 (49,8%) cât și la gradul decizional 2 (50,4%), precum și media celor 2 grade decizionale (50,2%), apreciem că statul român se va

AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

situa, ca de obicei, pe locuri fruntașe în clasamentul Uniunii Europene.

- ✓ În acest context, luând în considerare analizele realizate de către ANES cu privire la participarea ambelor sexe la procesele decizionale în administrația publică centrală, putem aprecia că există o paritate de gen echilibrată, diferența dintre procentajele feminine, respectiv masculine fiind foarte mică. Aceste aspecte vor contribui la îndeplinirea Recomandării OCDE nr. 61 - Participarea și reprezentarea femeilor în viața publică - Reducerea disparității de gen în conducerea publică. Acest angajament al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a fost asumat în cadrul procesului de aderare la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. Astfel, ANES, din perspectiva mandatului instituțional și-a asumat rolul de coordonator al dosarului pentru armonizarea cu instrumentul juridic OECD/LEGAL/0418 - Recommendation of the Council on Gender Equality in Public Life (Recomandarea Consiliului OCDE privind egalitatea de gen în viața publică).
