

HOTĂRÂRE Nr. 177/2016 din 23 martie 2016
privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse
între Femei și Bărbați

Text în vigoare începând cu data de 5 mai 2025

REALIZATOR: COMPANIA DE INFORMATICĂ NEAMȚ

Text actualizat prin produsul informatic legislativ LEX EXPERT în baza actelor normative modificatoare, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, până la 5 mai 2025.

Act de bază

#B: Hotărârea Guvernului nr. 177/2016, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 227 din 28 martie 2016

Acte modificatoare

#M4: Hotărârea Guvernului nr. 431/2025

#M3: Hotărârea Guvernului nr. 516/2024

#M2: Hotărârea Guvernului nr. 1215/2022

#M1: Hotărârea Guvernului nr. 109/2019

*Modificările și completările efectuate prin actele normative enumerate mai sus sunt scrise cu font italic. În fața fiecărei modificări sau completări este indicat actul normativ care a efectuat modificarea sau completarea respectivă, în forma **#M1**, **#M2** etc.*

#B

În temeiul [art. 108](#) din Constituția României, republicată, al [art. 8](#) alin. (3¹) și [art. 37](#) din Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, al [art. 23](#) și [art. 23¹](#) - 23⁶ din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

#M4

ART. 1

(1) Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, denumită în continuare ANES, este organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, aflat în subordinea Guvernului și în coordonarea prim-ministrului, prin Cancelaria Prim-Ministrului, care

promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale și care exercită funcțiile de strategie, reglementare, reprezentare și autoritate de stat, în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, cu atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

#M1

(2) Sediul ANES este în municipiul București, intrarea Camil Petrescu nr. 5, sectorul 1.

#M4

ART. 2

(1) ANES este finanțată de la bugetul de stat, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

#B

(2) ANES poate beneficia de donații și sponsorizări în condițiile legii.

(3) Pentru finanțarea activității ANES pot fi utilizate și fonduri externe rambursabile și nerambursabile.

#M2

(4) ANES implementează programe și proiecte în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și egalității de șanse între femei și bărbați.

#B

ART. 3

(1) ANES exercită următoarele funcții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați:

a) de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice;

b) de armonizare cu reglementările Uniunii Europene a cadrului legislativ din domeniul său de activitate de reglementare, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, inclusiv în ceea ce privește armonizarea cu reglementările Uniunii Europene;

c) de reglementare, prin care se asigură elaborarea cadrului normativ necesar în vederea armonizării legislației interne în domeniile specifice de activitate cu normele și principiile prevăzute de tratatele și convențiile internaționale la care România este parte;

d) de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de activitate;

e) de autoritate, prin care se asigură integrarea activă și vizibilă a perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale, controlul aplicării și respectării reglementărilor din domeniile sale specifice de activitate.

(2) În scopul îndeplinirii atribuțiilor sale, ANES poate solicita informații de la autorități ale administrației publice centrale și locale, alte instituții și autorități publice, societăți la care statul este acționar sau asociat, organizații patronale și sindicale reprezentative la nivel național, acestea având obligația de a furniza datele solicitate.

#M3

(3) ANES contribuie la îndeplinirea tuturor criteriilor aferente condiției favorizante tematice 4.2 Cadrul strategic național pentru egalitatea de gen, precum și la monitorizarea acesteia pe toată durata perioadei de programare financiară, în acord cu angajamentele asumate prin Acordul de parteneriat 2021 - 2027 și prin programele aferente politicii de coeziune.

#M2

ART. 3¹

ANES este organismul care asigură mecanismul de coordonare a implementării Convenției Consiliului European privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată la Istanbul la 11 mai 2011, ratificată prin Legea nr. 30/2016, denumită în continuare Convenția de la Istanbul.

#B

ART. 4

(1) ANES îndeplinește următoarele atribuții specifice în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați:

a) coordonează aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;

#M4

b) propune Cancelariei Prim-Ministrului proiecte de acte normative și planuri naționale de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați și asigură aplicarea acestora;

c) propune Cancelariei Prim-Ministrului avizarea proiectelor de acte normative, inițiate de alte autorități, în vederea integrării și respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

#B

d) colectează date statistice în conformitate cu prevederile Legii organizării și funcționării statisticii oficiale în România nr. 226/2009, cu modificările și completările ulterioare, elaborează rapoarte, studii, analize și prognoze privind aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în toate domeniile de activitate;

e) elaborează, fundamentează, propune și dezvoltă programe și proiecte, aprobate potrivit legii, în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

f) coordonează implementarea și, după caz, implementează programele Uniunii Europene privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;

g) participă ca membru în structurile de coordonare sau gestionare a fondurilor ori a programelor derulate în România de către instituțiile Uniunii Europene, în vederea respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la alocarea resurselor;

h) reprezintă Guvernul României în organismele europene și internaționale din domeniu și colaborează cu structuri similare din alte țări;

i) cooperează cu autorități centrale și locale, cu instituții de învățământ și de cercetare, cu organizații neguvernamentale;

j) colaborează cu partenerii sociali, inclusiv cu organizațiile neguvernamentale implicate în domeniu, la elaborarea și implementarea politicilor publice, în vederea realizării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

k) sprijină, în condițiile legii, activitățile de formare a salariaților instituțiilor sau organismelor publice ori private în domeniul aplicării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

l) elaborează, tipărește și difuzează, în țară și în străinătate, materiale de informare privind politicile guvernamentale în domeniu, precum și materiale publicitare ori publicații periodice din domeniu;

m) asigură comunicarea informațiilor din sfera guvernamentală necesare Comisiei Europene în vederea redactării raportului de implementare a directivelor europene în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

n) urmărește, împreună cu instituțiile și autoritățile publice responsabile, aplicarea și respectarea prevederilor tratatelor și convențiilor internaționale la care România este parte, în domeniul drepturilor omului și al egalității de șanse. ANES contribuie la elaborarea rapoartelor periodice de evaluare a progreselor în aplicarea documentelor juridice internaționale;

o) asigură respectarea și exercită controlul asupra aplicării prevederilor [Legii nr. 202/2002](#) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

p) elaborează, propune, implementează, finanțează sau, după caz, cofinanțează proiecte specifice și proiecte din cadrul programelor de interes național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați,

q) primește reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării după criteriul de sex, de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private, și le transmite instituțiilor competente în vederea

soluționării și aplicării sancțiunii și asigură consilierea victimelor în condițiile legii.

(2) ANES îndeplinește următoarele atribuții specifice în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor:

a) elaborează, coordonează și aplică strategiile și politicilor Guvernului în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor;

#M4

b) propune Cancelariei Prim-Ministrului proiecte de acte normative și planuri naționale de acțiune în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor și asigură aplicarea acestora;

c) propune Cancelariei Prim-Ministrului avizarea proiectelor de acte normative inițiate de alte autorități, în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor;

#B

d) colectează date statistice în conformitate cu prevederile [Legii nr. 226/2009](#), cu modificările și completările ulterioare, elaborează rapoarte, studii, analize și prognoze privind domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor;

e) elaborează, fundamentează, propune și dezvoltă programe și proiecte, aprobate potrivit legii, în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor;

f) coordonează implementarea și, după caz, implementează programele Uniunii Europene în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor;

g) cooperează cu autorități centrale și locale, cu instituții de învățământ și de cercetare, cu organizații neguvernamentale;

h) colaborează cu partenerii sociali, inclusiv cu organizațiile neguvernamentale implicate în domeniu, la elaborarea și implementarea politicilor publice;

i) urmărește, împreună cu instituțiile și autoritățile publice responsabile, aplicarea și respectarea prevederilor tratatelor și convențiilor internaționale la care România este parte, în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor;

j) întreprinde măsurile necesare sau, după caz, propune autorităților ori instituțiilor competente luarea măsurilor necesare pentru prevenirea sau, după caz, înlăturarea efectelor oricăror acte ori fapte care încalcă principiile și normele tratatelor internaționale în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor la care România este parte;

k) elaborează standarde minime de calitate, norme metodologice și proceduri de lucru pentru serviciile din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor și pentru cele destinate agresorilor;

l) coordonează și îndrumă metodologic activitățile direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului și ale serviciilor publice de asistență socială în legătură cu aplicarea prevederilor legale incidente în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice;

m) stabilește procedurile și criteriile de evaluare a nevoilor sociale în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor și elaborează metodologia de intervenție în aceste cazuri;

n) elaborează, propune, implementează, finanțează sau, după caz, cofinanțează proiecte specifice și proiecte din cadrul programelor de interes național în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și violenței împotriva femeilor;

o) propune și fundamentează adoptarea măsurilor necesare pentru asigurarea finanțării adecvate a serviciilor destinate prevenirii și combaterii în familie și violenței împotriva femeilor;

p) asigură respectarea și exercită controlul asupra aplicării prevederilor [Legii nr. 217/2003](#) pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 5

(1) ANES este condusă de un secretar de stat, numit și eliberat din funcție prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse.

(2) Secretarul de stat este ordonator terțiar de credite.

#M2

(3) În exercitarea atribuțiilor sale, secretarul de stat emite ordine și instrucțiuni, în condițiile legii.

#B

(4) Secretarul de stat reprezintă ANES în raporturile cu ministerele, organele jurisdicționale, cu alte autorități ale administrației publice, cu organizații, precum și în raporturile cu persoane fizice și juridice, române sau străine.

(5) În îndeplinirea atribuțiilor sale, secretarul de stat al ANES poate consulta experți/experte în domeniul egalității de șanse și de tratament, cu recunoaștere la nivel național și internațional.

#M2

ART. 6

(1) Secretarul de stat este ajutat în activitatea de conducere de un subsecretar de stat și de un secretar general.

(2) Subsecretarul de stat coordonează activitatea în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

(3) Secretarul de stat poate delega și alte atribuții, în condițiile legii, subsecretarului de stat.

(4) Secretarul general este înalt funcționar public și îndeplinește atribuțiile prevăzute la [art. 61](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Secretarul general îndeplinește și alte atribuții prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare al ANES ori încredințate prin ordin de secretarul de stat al ANES, în condițiile legii.

#M3

ART. 6¹

(1) Pe lângă secretarul de stat funcționează ca organ consultativ Comitetul interministerial pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, denumit în continuare Comitetul.

(2) Regulamentul de organizare și funcționare a Comitetului se aprobă prin ordin al secretarului de stat al ANES.

#B

ART. 7

(1) Structura organizatorică a ANES este prevăzută în [anexa](#) care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

#M4

(2) În cadrul structurii organizatorice, prin ordin al șefului Cancelariei Prim-Ministrului se pot organiza și alte compartimente și se poate stabili numărul posturilor aferente, cu respectarea prevederilor legale și încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat.

(3) Regulamentul de organizare și funcționare a ANES, precum și statul de funcții se aprobă prin ordin al șefului Cancelariei Prim-Ministrului.

(4) Numărul maxim de posturi al ANES este de 50, inclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetelor demnitarilor.

#B

(5) Personalul ANES este compus din funcționari publici și din personal contractual.

ART. 8

Încadrarea în numărul maxim de posturi și în structura organizatorică se aprobă prin decizie a secretarului de stat, în termen de cel mult 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, cu respectarea termenelor și condițiilor prevăzute pentru fiecare categorie de personal, în condițiile legii.

ART. 9

La data intrării în vigoare a prezentului act normativ se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 250/2014 privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 248 din 7 aprilie 2014, cu modificările și completările ulterioare.

#CIN

NOTĂ:

Reproducem mai jos prevederile art. II din Hotărârea Guvernului nr. 431/2025 (#M4).

#M4

"ART. II

Încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat și în noua structură organizatorică se aprobă, prin ordin al secretarului de stat, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, cu respectarea condițiilor prevăzute de legislația în vigoare pentru fiecare categorie de personal."

#M4

ANEXĂ*)

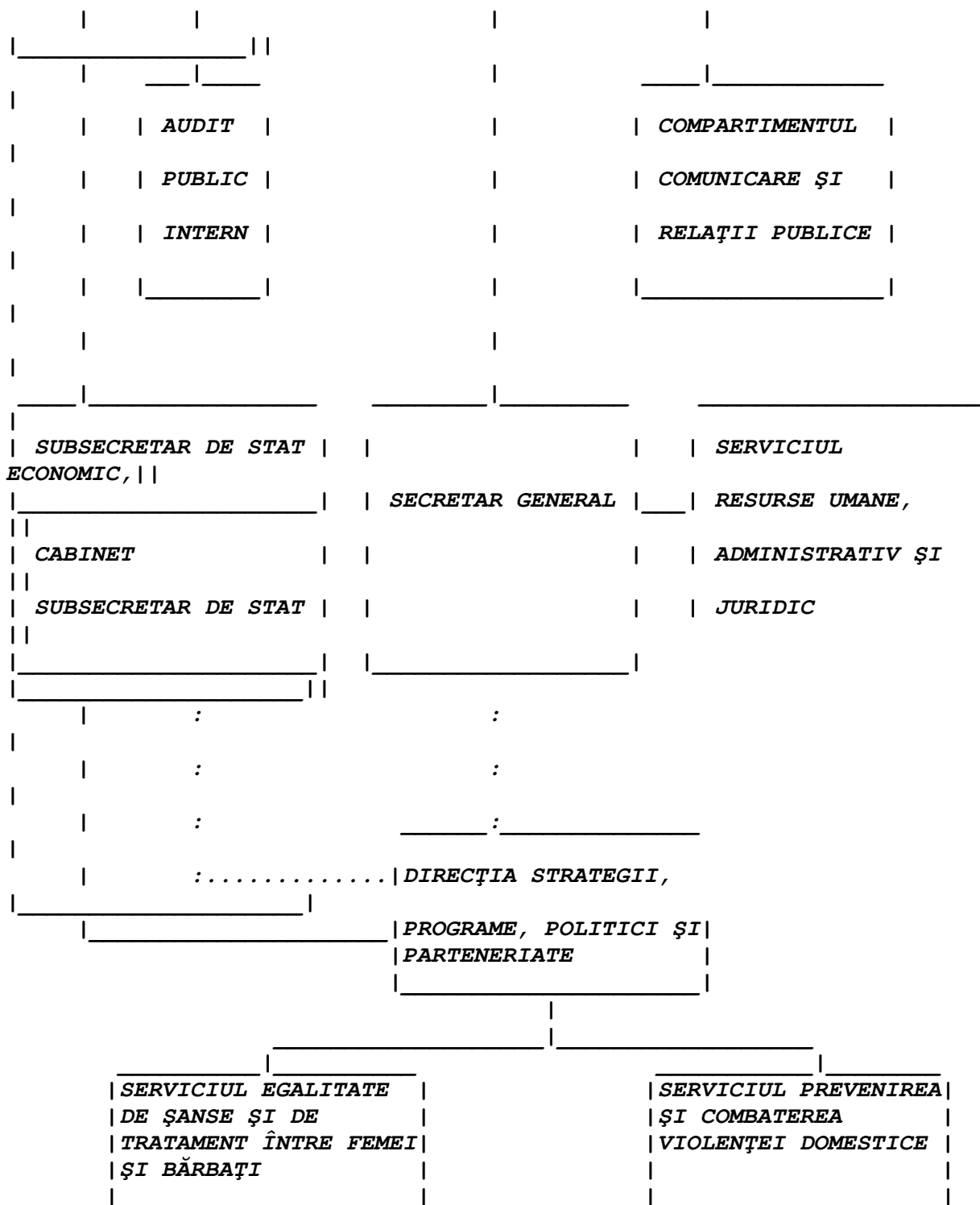
*) Anexa este reprodusă în facsimil.

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ a Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Număr maxim de posturi: 50

Inclusiv demnitari și posturi aferente cabinetelor
demnitarilor

		SECRETAR DE STAT		COMITETUL
	INTERMINISTERIAL			
				PENTRU
		CABINET		PREVENIREA ȘI
		SECRETAR DE STAT		COMBATEREA
				VIOLENȚEI
				DOMESTICE



Total posturi: 50, din care:

Demnitar: 2/2

Înalt funcționar: 1/1

Funcții publice de conducere: 5/5

Funcții publice de execuție: 32

Personal contractual: 10/10

Ocupate: 50

#B