

**RAPORT DE MONITORIZARE A STADIULUI IMPLEMENTĂRII
PLANULUI DE ACȚIUNI PENTRU IMPLEMENTAREA
STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE
TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATEREA
VIOLENȚEI DOMESTICE 2022-2027**

PENTRU ANUL 2025

ELEMENTE de CONTEXT

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) este instituție publică centrală, aflată, în prezent, în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, care conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, exercită funcție de strategie prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în cele două domenii de activitate, respectiv în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

Totodată, potrivit actelor normative anterior menționate, precum și în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1547/2022, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați implementează și monitorizează Strategia națională pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2022-2027.

În vederea asigurării continuității viziunii integrate și pentru a asigura coerența mecanismelor instituționale de implementare și monitorizare a măsurilor prevăzute în Strategie, acest document de politică publică a fost elaborat pe structura celor două domenii de competență ale ANES. În realizarea implementării măsurilor și acțiunilor stabilite, parteneriatul și colaborarea instituțională cu instituții publice centrale și locale, cu autorități publice, cu mediul academic și, deopotrivă, cu societatea civilă, este cheia obținerii unor rezultate concrete și durabile. Astfel, partenerii instituționali care participă activ la construirea unei societăți românești în care egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și prevenirea și combaterea violenței domestice sunt vectori ai respectării drepturilor omului.

De asemenea, ANES este sprijinită în activitatea desfășurată în cele două domenii de competență, de 3 mecanisme interinstituționale, după cum urmează:

- **Comisia Națională în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES)** este un organism interministerial care are rolul de a promova egalitatea de șanse între femei și bărbați în toate domeniile vieții publice, pe principiul transparenței și pe cel al transversalității, de a identifica cele mai bune soluții pentru dezvoltarea și implementarea politicilor publice ale ANES, precum și un rol important în introducerea perspectivei egalității de gen în politicile și programele derulate la nivelul fiecărui domeniu de activitate. Componenta CONES este alcătuită, potrivit Legii nr. 202/2002, din reprezentanți ai ministerelor și ai altor organe de specialitate ale administrației publice centrale din subordinea Guvernului sau ai autorităților administrative autonome, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale reprezentative la nivel național, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate recunoscută în domeniu, desemnați prin consens de acestea;

- **Comisiile Județene în domeniul Egalității între Femei și Bărbați (COJES)** au în componență reprezentanți ai structurilor deconcentrate ale autorităților administrației publice centrale și locale sau ai autorităților administrative autonome, ai confederațiilor sindicale, ai confederațiilor patronale, precum și ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și sunt constituite în cele 42 de județe și în municipiul București, la nivelul agențiilor județene pentru plăți și inspecție socială, precum și a municipiului București, respectiv: Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, Agenția județeană pentru

Ocuparea Forței de Muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă, Inspectoratul Școlar Județean, Direcția Județeană de Sănătate Publică, Direcția pentru Cultură, Culte și Patrimoniul Cultural Național, Direcția Județeană de Statistică, Inspectoratul Județean de Poliție, Instituția Prefectului, reprezentanți ai confederațiilor sindicale, reprezentanți ai confederațiilor patronale, reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale. Aceste Comisii se află în coordonarea metodologică a ANES, în conformitate cu prevederile art. 25, alin. 1 și 2 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii Guvernului României nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și al municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare.

- **Comitetul Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice (CIPCVD)** înființat la inițiativa ANES, prin Memorandum al Guvernului în anul 2016, în scopul asigurării coeziunii tuturor factorilor responsabili pentru fundamentarea și implementarea măsurilor complexe care rezultă din dispozițiile Convenției de la Istanbul. Importanța acestui mecanism rezidă în crearea unei platforme de dialog interinstituțional participativ și deschis care să contribuie la facilitarea comunicării și îmbunătățirea colaborării în scopul identificării celor mai bune soluții în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. Comitetul Interministerial este alcătuit din reprezentanți ai ministerelor de linie, respectiv: Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Sănătății, Ministerul Justiției, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerul Public. Președintele Comitetului Interministerial este secretarul de stat al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

➤ **În domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați**, în cursul anului 2025, ANES a continuat implementarea obiectivelor asumate prin Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, consolidând atât dimensiunea instituțională și normativă a domeniului, cât și cooperarea interinstituțională și internațională în contextul angajamentelor asumate de România la nivel european și internațional. Activitatea s-a concentrat pe dezvoltarea instrumentelor de integrare a perspectivei egalității de gen în politicile publice, promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul decizional, precum și pe consolidarea mecanismelor de prevenire și combatere a violenței de gen și a hărțuirii la locul de muncă.

Aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) a continuat să reprezinte un obiectiv strategic major al politicii externe române, iar ANES a avut un rol activ în negocierile pentru armonizarea prevederilor Recomandării Consiliului OCDE privind egalitatea de gen în viața publică (OECD/LEGAL/0418), precum și a Recomandării privind egalitatea de gen în educație, ocuparea forței de muncă și antreprenoriat (OECD/LEGAL/0398). În acest context, pe parcursul anului 2025, ANES a elaborat și transmis contribuții pentru recomandările pe termen mediu și lung formulate în cadrul Comitetului pentru Guvernanță Publică (PGC), vizând consolidarea capacităților instituționale și dezvoltarea expertizei guvernamentale în domeniul integrării perspectivei egalității de gen.

Astfel, în cadrul Recomandării R6 privind consolidarea capacităților și resurselor instituționale, au fost întreprinse măsuri pentru întărirea capacității administrative a ANES și a structurilor teritoriale, inclusiv prin organizarea a 17 sesiuni de informare dedicate membrilor CONES și COJES. Totodată, trecerea ANES în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a avut ca

obiectiv asigurarea unei abordări integrate și creșterea eficienței procesului de elaborare și promovare a actelor normative din domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În ceea ce privește Recomandarea R7 privind dezvoltarea expertizei în elaborarea politicilor publice sensibile la dimensiunea egalității de gen, ANES a continuat dezvoltarea instrumentelor de colectare și utilizare a datelor dezagregate pe sexe și a datelor intersecționale. În acest sens, în anul 2025 a fost publicat Raportul privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă, la inițiativa ANES în parteneriat cu Academia Română - Institutul de Cercetare a Calității Vieții, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Institutul Național de Statistică. Raportul oferă o analiză sociologică a participării economice și a ocupării forței de muncă pe sexe în România pentru perioada 2022-2023 și evidențiază persistența unor diferențe semnificative între femei și bărbați în ceea ce privește rata de activitate, ocuparea și nivelul veniturilor.

Obiectivul central al acestui raport este de a oferi o analiză detaliată a indicatorilor cheie ai pieței muncii, cum ar fi rata de activitate, rata de ocupare, durata șomajului, precum și nivelul salariilor, diferențiați pe sexe și grupe de vârstă.

În România, dinamica participării economice a populației reflectă un dezechilibru semnificativ între femei și bărbați, fiind influențată de factori economici, sociali și legislativi. Datele pe prezentate în Raport, arată rate distincte de activitate, ocupare și șomaj între genuri, evidențiind provocări majore în accesul echitabil pe piața muncii. Conform INS (2023), rata de activitate generală a fost de 65,2%, însă analiza pe sexe/genuri arată că aceasta a fost semnificativ mai ridicată la bărbați (72,5%) comparativ cu femeile (58,1%). Similar, rata de ocupare generală a fost de 63%, cu o diferență de aproape 20 de procente între bărbați (71,7%) și femei (54,3%).

Raportul se concentrează pe trei domenii principale: 1. Participarea economică prin analiza evoluției ratei de activitate și a populației ocupate, cu accent pe diferențele dintre femei și bărbați. 2. Diferențele de gen prin analiza inegalităților salariale, segregării ocupaționale și accesului diferențiat la resurse pe piața muncii. 3. Provocări și tendințe prin identificarea factorilor care perpetuează inegalitățile de gen și evaluarea impactului politicilor publice și economice implementate în ultimii ani.

<https://www.universuljuridic.ro/pro-universitaria-raportul-anului-2023-privind-analiza-echilibrului-dintre-femei-si-barbati-pe-piata-forței-de-munca/>

De asemenea, în cadrul proiectului european „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare”, au fost elaborate instrumente metodologice privind evaluarea impactului egalității de gen, bugetarea de gen și funcționarea practică a Comisiilor Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (COJES). Totodată, a fost dezvoltat un instrument destinat introducerii Bugetării Bazate pe Performanță și a Planului Strategic Instituțional în procesul de planificare și execuție bugetară, cu integrarea perspectivei egalității de șanse între femei și bărbați.

În domeniul participării și reprezentării femeilor în viața publică și politică, în conformitate cu Recomandarea R61 a OCDE privind reducerea disparităților egalității de gen în conducerea publică, ANES a continuat demersurile pentru elaborarea și promovarea primului Plan național privind împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029, aflat în curs de aprobare prin hotărâre de guvern. Documentul strategic vizează introducerea perspectivei egalității de gen în politicile privind piața muncii, promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată, dezvoltarea economiei de îngrijire, creșterea participării femeilor la procesul decizional și reducerea violenței de gen în spațiul public și în lumea muncii.

Totodată, în anul 2025 a fost lansat Ghidul practic pentru echilibrul de gen în conducerea societăților listate la bursă, elaborat în parteneriat cu Asociația Română pentru Relații cu Investitorii

(ARIR), în contextul implementării Directivei (UE) 2022/2381 privind consolidarea echilibrului de gen în consiliile de administrație ale societăților listate. Ghidul oferă recomandări și exemple de bune practici privind atingerea obiectivelor de echilibru de gen în structurile de conducere ale companiilor listate la Bursa de Valori București.

Un prim pas în acest demers l-a reprezentat semnarea acordului de parteneriat în 2024, între Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și Asociația Română pentru Relații cu Investitorii (ARIR) pentru a urmări cu atenție modificările legislative în vederea identificării celor mai bune metode de integrare a principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în mediul privat, la nivelul operatorilor economici.

Scopul acordului de parteneriat a fost acela de a reglementa colaborarea în vederea asigurării promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește îndeplinirea obiectivelor de echilibru între sexe, în structurile de conducere ale societăților listate la Bursa de Valori București (BVB), în contextul Directivei (UE) 2022/2381 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților listate și măsuri conexe, precum și dezvoltarea de programe și activități cu implicații în domeniul egalității de gen. Primele rezultate au fost concretizate prin elaborarea în 2025 a Ghidului privind atingerea obiectivelor de echilibru de gen în structurile de conducere ale societăților listate la Bursa de Valori București

<https://anes.gov.ro/lansare-ghid-cum-pot-companiile-listate-respecta-noile-cerinte-ue-privind-diversitatea-in-conducere/>

<https://ir-romania.ro/ro/ghid-arir-cum-pot-companiile-listate-respecta-noile-cerinte-ue-privind-diversitatea-in-conducere/>

<https://www.senat.ro/StiriSenatDetaliu.aspx?ID=1BA313D5-314C-46BA-A86A-65FFBEB39083>

În perioada 6 - 7 octombrie 2025, ANES a participat la cea de-a 7-a reuniune a Working Party on Gender Mainstreaming and Governance, organizată în format hibrid, unde a susținut o intervenție privind promovarea abordărilor intersecționale în politicile publice dedicate femeilor și fetelor cu dizabilități. Discuțiile au vizat consolidarea colectării și utilizării datelor dezagregate pe criteriul de sex și dizabilitate și dezvoltarea unor politici publice mai eficiente pentru combaterea discriminării multiple.

În cursul anului 2025, ANES a transmis contribuții și pentru o serie de procese și instrumente OCDE, inclusiv pentru Grupul de lucru privind conduita responsabilă în afaceri, Comitetul ELSAC, Programul privind migrația și integrarea.

În ceea ce privește implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite „Femeile, Pacea și Securitatea”, ANES a continuat colaborarea cu Ministerul Apărării Naționale în cadrul Grupului Național de Implementare, contribuind la elaborarea Raportului anual privind implementarea Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune pentru perioada 2024-2027.

În calitate de vicepreședinte al Grupului Național de Implementare, ANES a participat și a sprijinit organizarea unor evenimente și acțiuni dedicate promovării Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”, dintre care se remarcă Conferința consilierilor de gen din cadrul MAPN, organizată în data de 5 martie 2025, precum și Conferința Internațională Aniversară „Femeile, Pacea și Securitatea”, desfășurată în data de 8 mai 2025 la Palatul Parlamentului. Evenimentul a marcat simultan 25 de ani de la adoptarea Rezoluției ONU 1325, 10 ani de la instituirea Zilei egalității de șanse între femei și bărbați și 70 de ani de la aderarea României la ONU.

În contextul marcării Zilei egalității de șanse între femei și bărbați - 8 mai, ANES a organizat, în perioada 5-11 mai 2025, Campania națională „O zi din viața ei”, dedicată promovării femeilor care activează în domenii reprezentate tradițional de bărbați, inclusiv în structurile Ministerului Apărării

Naționale. Campania a urmărit combaterea stereotipurilor de gen și promovarea modelelor feminine de succes prin intermediul unor materiale video și fotografice distribuite în mediul online.

Totodată, ANES a participat la Campania interinstituțională „Linia întâi a curajului”, organizată în parteneriat cu instituții din domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, dedicată aniversării a 25 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325. Campania a promovat rolul femeilor în domeniul securității și a transmis un mesaj de toleranță zero față de violența împotriva femeilor.

În anul 2025, ANES a continuat demersurile instituționale privind implementarea angajamentelor asumate prin Parteneriatul pentru Guvernare Deschisă (Open Government Partnership - OGP), formulând propuneri pentru Planul Național de Acțiune 2025-2027. În acest context, a fost propus un nou Angajament privind crearea de mecanisme pentru reducerea violenței de gen și a hărțuirii la locul de muncă și în spațiile publice, prin dezvoltarea unei platforme digitale pentru monitorizarea aplicării H.G. nr. 970/2023 privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Totodată, ANES a continuat să acorde asistență și consiliere instituțiilor publice și companiilor private în aplicarea prevederilor H.G. nr. 970/2023, prin emiterea de puncte de vedere și consultanță de specialitate. De asemenea, ANES a desfășurat o serie de acțiuni pentru asigurarea unei implementări eficiente a H.G. nr. 970/2023, inclusiv:

- transmiterea de informări oficiale către instituțiile publice centrale și locale cu privire la obligațiile prevăzute de metodologie;
- furnizarea de sprijin și îndrumare metodologică instituțiilor care au solicitat clarificări privind aplicarea prevederilor;
- menținerea unei comunicări active cu instituțiile responsabile de implementare;
- participarea la o serie de reuniuni, webinarii și sesiuni de informare, atât cu instituții publice, cât și cu patronate, sindicate, asociații juridice și alte organizații relevante, pentru a consolida cunoașterea și aplicarea practicilor de prevenire și combatere a hărțuirii la locul de muncă.

În acest context, au fost elaborate rapoarte periodice privind stadiul implementării metodologiei și au fost centralizate aproximativ 300 de raportări la nivel instituțional. Această creștere considerabilă față de anul precedent reflectă o schimbare de paradigmă în abordarea tematicii hărțuirii la locul de muncă și indică faptul că informația privind metodologia H.G. nr.970/2023 începe să fie diseminată și aplicată eficient la nivel național.

<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2025/04/Raport-implementare-HG-970.pdf>

Instituțiile care au transmis rapoartele sunt reprezentative pentru un spectru larg al sectorului public și privat, incluzând administrația publică centrală și locală, unități medicale, autorități locale, instituții de învățământ superior și diverse servicii publice. Se remarcă, în special, o implicare mai activă a autorităților publice locale din mediul rural și al comunelor mici, ceea ce arată că metodologia începe să fie aplicată și în comunități mai puțin centralizate. Această diversitate instituțională permite o evaluare comprehensivă a gradului de conștientizare și aplicare a normelor privind prevenirea și combaterea hărțuirii, precum și a modului în care drepturile angajaților sunt respectate și protejate.

Din analiza datelor colectate, aproximativ 17% dintre instituții au raportat cazuri de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă. Această creștere nu indică neapărat o intensificare a fenomenului, ci mai degrabă faptul că angajații încep să manifeste încredere în instituțiile abilitate să gestioneze aceste situații și în mecanismele legale disponibile pentru a-și apăra dreptul la un mediu de muncă decent, sigur și echitabil. În toate cazurile raportate, sesizările au fost examinate cu rigurozitate de comisiile special constituite în cadrul fiecărei entități, iar măsurile adoptate au fost conforme cu legislația în vigoare, subliniind astfel angajamentul instituțional față de respectarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Creșterea numărului de instituții care raportează și a gradului de deschidere a angajaților reflectă consolidarea culturii organizaționale orientate către respectarea drepturilor angajaților, promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea oricărei forme de hărțuire la locul de muncă. Aceasta demonstrează că metodologia H.G. nr.970/2023 începe să aibă un impact concret asupra consolidării unui mediu de muncă sănătos, inclusiv și responsabil.

Analiza rapoartelor de implementare evidențiază următoarele aspecte esențiale:

- deși majoritatea instituțiilor au declarat că nu au fost înregistrate cazuri de hărțuire, se observă totuși progrese în conștientizarea și abordarea fenomenului, precum și participarea instituțiilor la activități de informare, instruire și sensibilizare. Aceasta indică faptul că angajații devin tot mai receptivi la mecanismele de sesizare disponibile și la drepturile lor privind un mediu de muncă sigur și echitabil.
- se menține necesitatea desfășurării continue a campaniilor și acțiunilor de informare și sensibilizare, atât pentru a consolida gradul de conștientizare privind manifestările hărțuirii, cât și pentru a încuraja raportarea corectă și responsabilă a incidentelor.
- se păstrează, de asemenea, necesitatea standardizării modului de colectare și raportare a datelor privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, pentru a asigura o analiză comparativă eficientă și luarea deciziilor la nivel național, în concordanță cu noile recomandări internaționale (Legea nr.69/2024 pentru ratificarea Convenției nr. 190/2019 a Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii, adoptată la Geneva la 21 iunie 2019).

Pe baza evaluării curente, au fost evidențiate următoarele provocări majore:

- nivelul raportării cazurilor de hărțuire a crescut comparativ cu primul an de implementare, însă există încă instituții care nu au raportat incidente. Aceasta poate reflecta fie o reală absență a cazurilor, fie o nevoie continuă de creștere a conștientizării în rândul angajaților și al angajatorilor privind procedurile de sesizare, precum și asupra drepturilor persoanelor afectate și a mecanismelor legale de protecție la locul de muncă.
- se menține necesitatea consolidării coordonării dintre instituțiile publice și ANES, pentru a asigura o implementare unitară și eficientă a metodologiei la toate nivelurile administrative și organizaționale, inclusiv în mediul rural și în unitățile mai mici, unde schimbările de abordare sunt în curs de implementare.
- persistă nevoia dezvoltării și aplicării unor mecanisme suplimentare de monitorizare și evaluare, menite să sprijine un sistem eficient de raportare, prevenire și sancționare a comportamentelor de hărțuire, asigurând totodată că drepturile angajaților la un mediu de muncă sigur, echitabil și respectuos sunt respectate.

În vederea îmbunătățirii aplicării H.G nr. 970/2023, ANES va avea în vedere următoarele măsuri pentru perioada următoare:

1. Campanii de informare și conștientizare

- Continuarea și extinderea campaniilor naționale de informare privind prevederile H.G. 970/2023, atât în sectorul public, cât și în cel privat și academic, cu accent pe unitățile și comunitățile unde implementarea metodologiei este mai puțin consolidată;
- Elaborarea și actualizarea ghidurilor practice și a materialelor informative pentru angajatori și angajați, pentru a reflecta noile bune practici și recomandările rezultate din experiența primilor doi ani de implementare;
- Organizarea continuă de sesiuni de instruire și workshopuri pentru responsabilii desemnați din cadrul instituțiilor publice, pentru a întări capacitatea acestora de a gestiona corect sesizările și situațiile de hărțuire, precum și pentru a promova un mediu de muncă sigur și echitabil.

Consolidarea mecanismelor de raportare

- ANES, are calitatea de beneficiar în cadrul proiectului "Automatizarea proceselor de lucru în administrația publică", parte a Investiției I18 din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) - Transformarea digitală și adoptarea tehnologiei de automatizare a proceselor de lucru în administrația publică implementat de către Autoritatea pentru Digitalizarea României și consorțiul de implementare având ca lider Software Imagination & Vision.

- În cadrul acestui proiect, se are în vedere automatizarea procedurii de centralizare și colectare a datelor privind implementarea H.G. nr. 970/2023, ceea ce va crește capacitatea ANES de monitorizare și analiză a informațiilor colectate;

- Se va crea o bază de date centralizată, actualizată permanent care va include informații despre instituțiile care au raportat implementarea H.G. nr. 970/2023 precum și măsurile adoptate de acestea;

- Prin transmiterea de informări nominale către toți angajatorii publici și prin consolidarea fluxurilor digitale, se urmărește creșterea numărului de raportări, facilitarea accesului la date relevante pentru toate părțile interesate și întărirea încrederii angajaților în mecanismele legale de protecție a drepturilor lor la un mediu de muncă sigur și echitabil.

- Crearea unui formular electronic și a unui flux digital integrat pentru transmiterea mai eficientă a rapoartelor anuale de implementare;

- Intensificarea colaborării cu toate instituțiile pentru a sprijini un proces de raportare mai detaliat (în care se va regăsi și frecvența raportării), ceea ce va conduce la creșterea numărului de instituții care raportează și la îmbunătățirea capacității ANES de a monitoriza aplicarea prevederilor H.G. nr. 970/2023;

Prin digitalizarea și automatizarea acestui proces, ANES va putea transmite informări și recomandări personalizate către instituții, consolidând astfel cultura raportării și respectarea drepturilor angajaților la un mediu de muncă sigur și echitabil.

În ceea ce privește consolidarea cadrului normativ, ANES a inițiat și coordonat în anul 2025 o serie de proiecte legislative și acte normative în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, dintre care se remarcă: elaborarea proiectului de hotărâre privind Planul național pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029, precum și proiectul de lege necesar transpunerii Directivelor (UE) 2023/970, 2024/1499 și 2024/1500.

Într-o primă etapă, ANES va realiza o informare publică prin intermediul site-ului instituțional și al canalelor de comunicare (ex. Facebook), prin care angajatorii vor fi invitați să descarce modelul standard de raportare privind transparența salarială.

Modelul de raport va fi pus la dispoziție în format Excel structurat, astfel încât să poată fi completat de către angajatori și transmis ulterior către o adresă de e-mail dedicată (ex. raportare.transparenta@anes.gov.ro).

Această adresă de e-mail va fi conectată la robotel, care va avea următoarele funcționalități principale:

- preluarea automată a e-mailurilor primite;
- identificarea și extragerea informațiilor-cheie din raport (ex. denumirea angajatorului, CUI, sediul social, cod CAEN, sector de activitate);
- deduplicarea înregistrărilor pe baza CUI;
- crearea și actualizarea unei baze de date cu angajatorii care au transmis raportări;
- arhivarea documentelor primite și asocierea acestora cu înregistrările corespunzătoare.

În cadrul acestui proces, analiza de fond a rapoartelor va fi realizată de către personalul ANES, în timp ce procesul automatizat va asigura colectarea, organizarea și structurarea datelor.

În acest sens, ANES a participat activ la procesul de transpunere a Directivei (UE) 2023/970 privind transparența salarială și consolidarea aplicării principiului egalității de remunerare între femei și bărbați pentru aceeași muncă sau muncă de aceeași valoare. În cadrul grupului de lucru interinstituțional constituit în acest scop au avut loc 13 reuniuni tehnice, dedicate elaborării proiectului de lege și analizării corelării acestuia cu legislația națională incidentă.

Instrumentul legislativ asumat pentru transpunere este proiectul de Lege privind transparența salarială și consolidarea aplicării principiului egalității de remunerare între femei și bărbați pentru o muncă egală sau o muncă de valoare egală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative. Acest proiect de act normativ se află în avizare internă la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Soluția legislativă de transpunere asumată: *Lege privind transparența salarială și consolidarea aplicării principiului egalității de remunerare între femei și bărbați pentru o muncă egală sau o muncă de valoare egală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.*

În perioada 2024-2025 au fost organizate 11 Reuniuni ale Grupului de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) pentru transpunerea Directivei (UE) 2023/970 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii. La aceste reuniuni au participat - directori și experți din cadrul următoarelor instituții/structuri: Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați (ANES), Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), Direcția Generală Juridică și Reglementare (DGJR), Direcția Generală Afaceri Europene, Relații Internaționale și Proiecte cu Finanțare Externă (DGAERIPFE), Unitatea pentru Dialog Social, Patronate și Sindicate (UDSPS), Inspekția Muncii (IM), Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD).

ANES, a organizat 3 consultări cu partenerii sociali din CONES și alți invitați, în datele de 17 decembrie 2025, 22 ianuarie 2026 și 4 februarie 2026. La aceste consultări au participat membrii următoarelor organizații/instituții: Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România-Frăția, Confederația Națională Sindicală Cartel ALFA, Confederația Patronală Concordia, Blocul Național Sindical, Consiliului Investitorilor Străini, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (Direcția Generală Juridică și Reglementare, Direcția Generală Afaceri Europene, Relații Internaționale și Proiecte cu Finanțare Externă, Unitatea pentru Dialog Social, Patronate și Sindicate), Inspekția Muncii și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării. În cadrul întâlnirilor a fost dezbătut proiectul de act normativ și au fost operate modificări și completări ale acestuia, cu privire la definiția remunerației, definiția reprezentanților lucrătorilor, definiția nivelului de remunerare, situația comparabilă pentru lucrătorii de sex feminin și cei de sex masculin, evaluarea lucrătorilor într-o situație comparabilă, evaluarea și compararea valorii muncii, dreptul la informare al lucrătorilor, termenele de răspuns la solicitări și proceduri în numele sau în sprijinul lucrătorilor.

În cadrul procedurii de transparență decizională au fost formulate și transmise o serie de observații și propuneri de către persoane fizice, mediul de afaceri, sindicate și patronate, respectiv dl. Pantea George Dănuț, dl. Michael Paul, dl. Cătălin Ionescu, dna. Denisa Ligia, dl. Enoiu Laurențiu, dl. Alexandru Nițu, dl. Paul Marius Toma, dna. Carmen Bratu, dl. Andrei Ghiorghescu, dl. Bogdan Herlea, dna. Liliana Fulga, Confederația Națională Sindicală Cartel ALFA, dl. Sebastian Daniel Cojanu, CNSLR Frăția, Asociația Română a Băncilor, Asociația Furnizorilor de Servicii de Resurse Umane, dna. Vulpe Andreea, Blocul Național Sindical, dna. Irina Silvia Șerban, Partidul SENS, Confederația Patronală Concordia, dna. Mirela Vasile, Confederația Sindicatelor Democratice din România, Federația Sindicatelor din Tehnologia Informației, dl. Cristian Glodeanu, dna. Clara Monica Anghel, SNTGN Transgaz, Omniasig Vig, Asociația Profesională a Experților și Tehnicienilor în Egalitate de Șanse, IMM

România, CEWAY, AUMOVIO, Consiliul Investitorilor Străini, dna. Loredana Magherescu, dna. Maia Dragomir, UNSAR, dna. Posteucă Maria Valentina, dna. Ruxandra Niță, dna. Lorena Zbranca, Confederația Patronală a Întreprinderilor Mici și Mijlocii din România și American Chamber of Commerce in Romania,

În anul 2025 ANES a elaborat o serie de analize și studii privind participarea femeilor și bărbaților la alegerile parlamentare și prezidențiale organizate în perioada 2024-2025, situația femeilor și bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală și poziționarea României în baza de date a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE).

<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2025/12/Analiza-alegeri-prezidentiale-2024-si-2025>.

Totodată, ANES a fost selectată în cadrul proiectului „Automatizarea proceselor de lucru în administrația publică”, finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), în vederea digitalizării și eficientizării activității instituționale. În cadrul proiectului au fost aprobate cinci procese pentru automatizare, printre care procesul de avizare a planurilor de acțiune privind egalitatea de șanse, colectarea datelor statistice și gestionarea sesizărilor transmise instituției. Implementarea proiectului pilot a început în luna decembrie 2025, urmând ca etapa de implementare să fie finalizată în anul 2026.

ANES a elaborat proiectul de modificare și completare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în acord cu recomandările primite de către România, în anul 2024 în procesul de aderare la OCDE, în urma evaluărilor specifice. Dintre cele mai importante modificări aduse prin acest proiect de lege, aflat în prezent în avizare internă la nivelul MMFTSS, precizăm:

- extinderea sferei de aplicare prin includerea tuturor persoanelor din lumea muncii, conform Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 190 din 21 iunie 2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii;
- introducerea obligației pentru persoanele juridice din sectorul public și din sectorul privat care au peste 50 de salariați, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare de a desemna și de a avea în structura organizatorică un expert în egalitate de șanse sau un tehnician în egalitate de șanse sau, după caz, repartizarea în sarcina unui salariat, prin fișa postului, a atribuțiilor specifice din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- obligația entităților cu mai puțin de 50 de angajați de a include în Regulamentul intern o procedură de soluționare a sesizărilor, pe care o pot gestiona prin resurse proprii, prin servicii externe sau prin mecanisme puse la dispoziție de organizațiile patronale sau sindicale
- îndeplinirea de către experții menționați anterior a atribuțiilor în domeniul prevenirii hărțuirii și violenței în muncă, în sensul aplicării prevederilor Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 190/2019 și Recomandării OIM nr. 206 (R206);
- reglementarea necesității asigurării unor programe de formare în ocupația de expert în egalitate de șanse sau tehnician în egalitate de șanse între femei și bărbați, într-o perioadă de 2 ani de la data desemnării persoanelor cu atribuții specifice din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- cuprinderea tuturor domeniilor de activitate pentru sfera de aplicare a măsurilor privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în sectorul public și privat;
- clarificarea definițiilor privind termenii de „hărțuire sexuală” și ”hărțuire psihologică”;
- definirea sintagmei de “discurs sexist” și reglementarea unor sancțiuni contravenționale;

- interzicerea discriminării în educație privind accesul la toate nivelurile de instruire și de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, la perfecționare și, în general, la formarea continuă în situația fetelor și femeilor însărcinate sau care sunt mame;
- definirea „violentei obstetrice”, a ”violentei ginecologice” și a „violentei cibernetice” ca forme de violență de gen care pot afecta integritatea, sănătatea fizică sau psihologică a femeii;
- definirea ”violentei împotriva femeilor în politică”, a ”violentei împotriva femeilor în poziții de conducere”, precum și a ”violentei instituționale de gen” și reglementarea unor sancțiuni contravenționale;
- definirea “femicidului” ca forma extremă de violență de gen care se manifestă prin uciderea unei femei ca urmare a apartenenței sale la sexul feminin, inclusiv în contextul violentei domestice, al căsătoriilor forțate, al traficului de persoane sau al altor forme de violență.
- definirea ”abordării intersecționale”, prin care se înțelege identificarea și analiza modului în care mai multe criterii de discriminare interacționează simultan, generând forme multiple, cumulative sau specifice de discriminare, marginalizare sau excluziune.
- adoptarea unor măsuri concrete pentru implementarea unei cote de gen minime de 30% în ceea ce privește asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la întocmirea listelor de candidați la alegerile locale, parlamentare și pentru Parlamentul European;
- obligația, în sarcina partidelor politice, de a stipula în statutele și regulamentele interne măsuri pentru implementarea de acțiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie;
- înființarea, în subordinea ANES la nivel teritorial, a 42 de compartimente, pe lângă Instituția Prefectului, în fiecare județ, care să asigure implementarea politicilor publice la nivel local și adoptarea/implementarea unui Plan anual de măsuri pentru promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, raportând anual Agenției modul de îndeplinire al obiectivelor propuse;
- posibilitatea alocării de fonduri de la bugetul de stat pentru desfășurarea activității ANES în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, pentru: a) contractarea, în condițiile legii, a serviciilor specializate pentru operaționalizarea Comisiei de avizare a Planurilor de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați; b) elaborarea instrumentelor specifice pentru adoptarea politicilor/procedurilor pentru prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă; c) elaborarea unui set de programe de instruire și informare privind integrarea perspectivei de gen, analiza impactului egalității de gen și bugetarea de gen, în programa de instruire a Institutului Național de Administrație și, respectiv a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru toți funcționarii publici.

Un alt proiect de hotărâre de Guvern privind aprobarea a 4 programe de interes național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violentei domestice, pentru perioada 2026-2030. Acest proiect de act normativ a avut în vedere necesitatea unor programe care să vizeze protecția victimelor violentei domestice, respectarea drepturilor femeilor și eliminarea inegalității de gen la toate nivelurile în domeniile relații de muncă, educație și acces la luarea deciziilor, precum și în ceea ce privește menținerea rolurilor și responsabilităților stereotipale în familie, discurs sexist și misogin, precum și asigurarea capacității instituționale de implementare celor 4 programe naționale, dintre care 2 în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați:

PIN 1 ES: „Egali în viață - Egali în educație. Promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în domeniul educației”;

PIN 2 ES: „Următoarea generație: Parteneri Egali - Împreună”.

➤ **Domeniul prevenirea și combaterea violenței domestice**

În cadrul acestui pilon ANES are responsabilitatea coordonării procesului de implementare și transpunere a două documente strategice europene, respectiv continuarea implementării Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice - Convenția de la Istanbul, ratificată de către România prin Legea nr. 30/2016, cât și transpunerea Directivei (UE) 2024/1385/14.05.2024 a Parlamentului European și a Consiliului privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, proces în cadrul căruia ANES partajează competența cu Ministerul Justiției.

Din perspectiva implementării Convenției de la Istanbul, în continuarea angajamentelor României privind implementarea și monitorizarea Convenției, Grupul de Experti privind Acțiunea împotriva Violenței împotriva Femeilor și Violenței Domestice (GREVIO) din cadrul Consiliului Europei a transmis în luna mai 2025 primul raport de evaluare tematică denumit *Construirea încrederii prin acordarea de sprijin, protecție și justiție* și a desfășurat o vizită de evaluare în România, în perioada 27-31 octombrie 2025, în cursul căreia delegația s-a întâlnit cu numeroși reprezentanți guvernamentali și neguvernamentali care activează în domeniul prevenirii și combaterii violenței împotriva femeilor. Astfel, în raportul tematic de evaluare al GREVIO, este subliniat faptul că *”în ultimii ani, România a continuat să își consolideze cadrul legislativ și politic pentru a combate violența împotriva femeilor și violența domestică, demonstrând un angajament politic și instituțional față de implementarea Convenției de la Istanbul. Actuala Strategie privind egalitatea de gen și violența domestică (2022-2027) și Strategia privind violența sexuală SYNERGY (2021-2030) reflectă o hotărâre clară de a promova egalitatea între femei și bărbați și de a preveni și combate violența domestică și sexuală în diferitele sale forme. Ambele strategii sunt susținute de planuri de acțiune care includ creșterea gradului de conștientizare, formare profesională, dezvoltarea de servicii integrate de sprijin și îmbunătățiri în colectarea datelor, investigarea și urmărirea penală. Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, modificată de mai multe ori până în decembrie 2025, rămâne piatra de temelie a legislației române în domeniu”, ”oferă o definiție cuprinzătoare a violenței domestice, aliniată la Convenția de la Istanbul, introduce ordine de protecție și garantează servicii de sprijin pentru victime și copiii acestora” și ”Amendamentele recente au eliminat posibilitatea victimelor de a retrage ordinele de protecție inițiate de instituții, impun instanțelor să efectueze propria evaluare a riscurilor dacă nu au fost înregistrate anterior înregistrări ale agresorului de către sistemul de justiție penală, asigură reînnoirea automată a ordinelor de interdicție de urgență până când instanța acordă un ordin de protecție și înăsprește sancțiunile pentru încălcarea ordinelor de protecție”.*

Totodată, sunt punctate și alte progrese, precum: reglementarea ordinului de protecție, prin adoptarea Legii nr. 26/2024, pentru victime ale altor tipuri de violențe (amenințări, urmăriri, hărțuire online, partajare fără consimțământ a imaginilor intime, acces ilegal la comunicații sau date private și violență sexuală), modificarea Codului penal prin Legea nr. 171/2023 care incriminează diseminarea fără consimțământ a imaginilor intime, acordarea de vouchere în acoperirea nevoilor lor de bază pentru victimele infracțiunilor prin Mecanismul Național de Sprijinire a Prevenirii Criminalității, înființarea comisiei speciale mixte „România fără Violență Domestică”, în cadrul Parlamentului României, în vederea elaborării legii pentru incriminarea uciderii intenționate a unei femei - Legea nr. 53/2026 pentru prevenirea și combaterea femicidului și a violențelor care îl precedă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

De asemenea, în raportul intermediar GREVIO sunt enunțate, în mod obiectiv, vulnerabilitățile actuale asupra cărora instituțiile și autoritățile trebuie să se concentreze în vederea eliminării sau a reducerii impactului acestora:

- toleranța semnificativă a populației cu privire la relațiile de putere inegale și controlul bărbaților asupra femeilor, minimizarea impactului violenței psihologice sau al altor forme de violență non-fizică, atitudinile de culpabilizare a victimelor, ignorarea impactului violenței domestice asupra femeilor și copiilor acestora, atitudini care există inclusiv în practica polițiștilor și a membrilor sistemului judiciar, astfel încât aceste tipare de comportament generează invizibilitatea și subraportarea fenomenului violenței domestice și descurajează femeile să caute sprijin, protecție și justiție.

- stereotipurile de gen adânc înrădăcinate și atitudinile patriarhale care continuă să modeleze atât societatea românească, cât și practica instituțiilor, lipsa de formare și capacitatea limitată a profesorilor de a transmite elevilor informații referitoare la egalitatea femeilor cu bărbații, noțiuni de rezolvare non-violentă a conflictelor, atitudinea de respect reciproc.

- deficiențe în aplicarea măsurilor legale de protecție și acces la justiție a victimelor violenței domestice, fragmentarea și insuficienta instituționalizare a serviciilor de asistență specializată care împiedică dezvoltarea unor planuri de intervenție cuprinzătoare și coordonate și lasă victimele să navigheze singure prin mai multe instituții, slăbind răspunsul instituțional centrat pe victimă. Deficiențe în efectuarea evaluării riscurilor, obstacolele în accesarea examinărilor medico-legale, cerințele probatorii pentru accesarea serviciilor de asistență specializată și utilizarea conceptelor în procedurile de custodie care permit cu ușurință ca victimele violenței domestice să fie considerate ca alienându-și copiii, împiedică capacitatea sistemului instituțional românesc de a le proteja siguranța și drepturile. Astfel, sistemul de justiție este în mod oficial accesibil însă nu oferă constant protecție și justiție.

- necesitatea integrării în legislație și în formarea profesioniștilor a utilizării conceptului de alienare parentală, astfel încât dorința de dreptate și siguranță a părintelui victimă, atât pentru el cât și pentru copiii săi, să nu mai fie percepută ca un comportament alienant și ostil față de părintele agresor, iar reticența copiilor de a menține contactul cu părintele agresor să fie recunoscută ca o reacție la traume și frică. Necesitatea acordării unei atenții sporite în procedurile judiciare față de copiii recunoscuți ca victime ale violenței domestice astfel încât protecția acestora să vizeze, în egală măsură, impactul și efectele adverse ale violenței domestice la termen lung. Abordarea lacunelor în ceea ce privește faptul că ordinele de protecție nu se extind sistematic la copii, iar acolo unde se întâmplă acest lucru, durata lor mai scurtă și prioritatea acordată restabilirii contactului cu părintele agresor creează oportunități pentru control și abuz continuu. În acest sens, a fost subliniată necesitatea abordării sensibile la gen și centrată pe victimă, integrată în toate etapele, de la instruirea obligatorie a tuturor profesioniștilor relevanți până la consolidarea cooperării interinstituționale și a deciziilor judiciare care prioritizează siguranța și drepturile victimelor violenței domestice și ale copiilor lor.

Ultima etapă a procedurii de evaluare este pregătirea raportului final, sens în care GREVIO va lua în considerare comentariile/observațiile/propunerile la raportul intermediar, transmise de către autoritățile române până la data de 2 iunie 2026, urmând ca GREVIO să întocmească raportul final de evaluare și publicarea acestuia.

În ceea ce privește transpunerea Directivei (UE) 2024/1385/14.05.2024 a Parlamentului European și a Consiliului privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, Grupul de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere constituit la nivelul ANES pentru analizarea modalităților de transpunere, precum și a gradului de armonizare a reglementărilor deja existente cu prevederile acestui instrument legislativ european, a continuat lucrările în cursul anului

2025. În acest sens, fiecare dintre instituțiile cu responsabilități în transpunere, în raport cu prevederile Directivei și exigențele procesului de transpunere a cărei dată finală este 14 iunie 2027, a realizat identificarea și, după caz, elaborarea de propuneri legislative în concordanță cu necesitatea acoperirii domeniului de activitate.

Din perspectiva competențelor ANES, grupul de lucru format din specialiști din cadrul ministerelor de linie, al direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului, al altor instituții și autorități, precum și al organizațiilor nonguvernamentale care desfășoară activitate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, ce care ca scop inițierea și analizarea propunerilor de modificare a Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a finalizat proiectul de act normativ, acesta aflându-se în prezent în avizare internă la nivelul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse.

Astfel, în procesul de elaborare a proiectului de lege au fost avute în vedere elemente convergente care au generat soluții concrete cu efecte clare, eficiente și acoperitoare, respectiv dinamica fenomenului violenței domestice și nevoia de adaptare la realitățile întâlnite în practică, propunerile reprezentanților societății civile, prevederile Directivei (UE) 2024/1385, recomandările Grupului de experți privind Acțiunea împotriva violenței asupra femeilor și violenței domestice - GREVIO, precum și recomandările formulate de către Comitetul ELSAC/OCDE privind aspectele sociale care vizează *“Intensificarea eforturilor de combatere a violenței bazate pe gen prin dezvoltarea unui sistem cuprinzător de monitorizare, îmbunătățirea legislației privind violența domestică, consolidarea abordărilor în materie de aplicare a legii și de justiție penală în ceea ce privește violența, modernizarea serviciilor oferite victimelor/supraviețuitorilor violenței, asigurarea disponibilității unor servicii și sprijin de înaltă calitate, centrate pe persoană, pentru persoanele afectate de violență și consolidarea eforturilor de prevenire a violenței bazate pe gen.”*

Dintre cele mai importante modificări legislative cuprinse în proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2003, enumerăm:

- reglementarea căsătoriei sau conviețuirii forțate ca formă de violență manifestată, cu precădere, asupra minorilor, de către membrii de familie sau apropiați ai familiei;
- redefinirea violenței cibernetice prin corelare cu noile aspecte legate de inteligența artificială, prin introducerea termenilor de deepfake, acces ilegal de interceptare a comunicațiilor și datelor private și orice altă formă de utilizare abuzivă a tehnologiei informației și a comunicațiilor;
- îmbunătățirea capacității de răspuns a autorităților prin formarea și intervenția profesioniștilor din perspectiva de gen, respectiv, obligația de a urma cel puțin 10 ore de instruire specifică pentru toți profesioniștii;
- aspecte procedurale privind emiterea ordinelor de protecție provizorii și a ordinelor de protecție, cu caracter inovator referitoare la aspecte ce țin de căsătoria forțată, conviețuirea forțată, dar și pentru căsătoria timpurie;
- consolidarea statutului copiilor martori în situații de violență domestică care vor beneficia de servicii sociale specializate ca victime ale violenței domestice și pot cere daune morale în procesele penale;
- măsuri destinate ocrotirii copiilor victime/martori ai uciderii mamei, acordarea de măsuri de sprijin și/sau compensații pentru copii rămași fără ocrotire părintească în urma decesului mamei cauzat de violență domestică;
- creșterea nivelului de acces al victimelor la servicii sociale și continuitatea măsurilor de sprijin pentru transferul la o viață independentă;
- posibilitatea de a furniza sprijin adecvat, în acord cu nevoile de sprijin material ale victimei aflate în situație de risc, respectiv, furnizarea unui pachet de sprijin personalizat, acordarea de

subvenții/vouchere pentru locuință, acces prioritar la locuința socială, acoperirea unor cheltuieli diverse, cum ar fi: asistență medicală și stomatologică, medicamente, transport etc;

- crearea unui nou tip de serviciu social, în regim rezidențial, respectiv module de intervenție și asistență locativă pentru agresori;

- obligația pentru instanța care a soluționat cererea de emitere a ordinului de protecție de a ține un registru privind evidența ordinelor de protecție emise, a executării măsurilor dispuse, precum și a cererilor de revocare a ordinelor de protecție;

- reglementarea posibilității instanțelor ca, pe lângă oricare dintre măsurile dispuse odată cu ordinul de protecție, să poate dispune și obligarea agresorului să urmeze, după caz, consiliere psihologică, psihoterapie, programe de sănătate mintală și să poată recomanda internarea voluntară sau, după caz, să poată solicita internarea nevoluntară, în condițiile Legii sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice nr. 487/2002, republicată, corelată cu obligația elaborării de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în colaborare cu Ministerul Sănătății și Colegiul Psihologilor din România, prin consultare cu Ministerul Justiției a unui ordin privind aprobarea Metodologiei de participare a agresorilor la programele de consiliere psihologică organizate de către serviciile de specialitate publice sau private, inclusiv de monitorizare și semnalare către instanță a nerespectării acesteia de către agresor, precum și a obligației elaborării de către Ministerul Sănătății, Ministerul Afacerilor Interne și/sau Ministerul Justiției, a unui ordin privind aprobarea Metodologiei privind executarea dispozițiilor instanței prin care s-a recomandat internarea voluntară sau, după caz, s-a solicitat internarea nevoluntară, precum și executarea dispoziției instanței privind integrarea agresorului într-un program de asistență a persoanelor consumatoare de droguri, inclusiv de monitorizare și semnalare către instanță a nerespectării acestora de către agresor;

- reglementarea ridicării pe loc a armelor, a componentelor esențiale, a munițiilor deținute, a documentelor în care acestea sunt înscrise, precum și a autorizației/autorizațiilor de procurare a armelor emisă/emise pe numele agresorului, de către polițiștii prezenți la locul emiterii ordinelor de protecție provizorii, dacă acestea se află în spațiile în care au fost făcute verificări sau în apropierea acestora.

- instituirea unor sancțiuni contravenționale pentru agresori, respectiv amendă pentru:

- încercarea agresorului de a pătrunde în incinta adăpostului în care se află sau crede că se află victima;

- nerespectarea de către agresor a orarului individualizat de participare la programele de consiliere sau de sănătate mintală organizate de către serviciile de sănătate mintală sau de către alte servicii de specialitate publice sau private, precum și neprezentarea la sedințele de grup recomandate;

- părăsirea unității spitalicești de către persoana aflată în procedură de internare nevoluntară, fără existența deciziei comisiei prevăzute la art. 52 alin. (1) din Legea nr. 487/2002 privind sănătatea mintală și protecția persoanelor cu tulburări psihice;

- renunțarea agresorului, în tot sau în parte, la programul de asistență a persoanelor consumatoare de droguri;

- reglementarea posibilității, pentru autoritățile locale care au avansat sume din bugetul local, de a urmări recuperarea acestora de la agresori, în cazurile de violență domestică, în ceea ce privește: cheltuielile cu întocmirea actelor juridice, precum și cele necesare pentru obținerea certificatelor medico-legale pentru victimele violenței domestice și violenței sexuale și cheltuielile cu asistența medicală a victimelor violenței domestice care nu sunt asigurate medical;

- finanțarea serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice prin stabilirea procentelor de finanțare care se alocă de la bugetul de stat prin raportare la standardul de cost pentru serviciile sociale destinate victimelor violenței domestice;

- modalitatea de stabilire a autorității părintești și a programului de legături privind copiii aflați în situații de violență domestică, crearea de puncte de întâlnire familială în vederea facilitării relației cu copii;

- măsuri de prevenire și combatere a violenței domestice în lumea muncii prin sprijinirea victimelor care au calitatea de angajat: acordarea la cerere de zile libere plătite în avans pentru proceduri și intervenții, acordarea la cerere a salariului în avans, program de lucru flexibil, schimbarea datelor de contact, orientare către servicii psihologice ;

- reglementarea profesiei de asistent de sprijin pentru victime;

- instituirea unui termen de 3 ani de la data intrării în vigoare a legii, în vederea adoptării actelor normative subsecvente necesare asigurării condițiilor pentru crearea și funcționarea mecanismului de asistență de sprijin pentru victime, precum și stabilirea unui termen de 5 ani pentru pregătirea și inițierea implementării acestui mecanism la nivel național, prin accesarea de fonduri externe nerambursabile;

- reglementarea Registrului național privind situațiile de violență domestică, gestionat de Ministerul Afacerilor Interne;

Complexitatea domeniului violenței domestice și a violenței împotriva femeilor a impus, cu precădere din perspectiva asigurării implementării și transunerii în legislația națională a Convenției de la Istanbul și a Directivei (UE) 2024/1385, anterior precizate, consolidarea măsurilor legislative interne în domeniul violenței domestice prin elaborarea, în anul 2025 și a altor proiecte de acte normative, precum:

- Proiect de hotărâre de Guvern privind aprobarea a 4 programe de interes național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice, pentru perioada 2026-2030. Acest proiect de act normativ a avut în vedere necesitatea unor programe care să vizeze protecția victimelor violenței domestice, respectarea drepturilor femeilor și eliminarea inegalității de gen la toate nivelurile în domeniile relații de muncă, educație și acces la luarea deciziilor, precum și în ceea ce privește menținerea rolurilor și responsabilităților stereotipale în familie, discurs sexist și misogin, precum și asigurarea capacității instituționale de implementare celor 4 programe naționale:

PIN 1 VD - „Sprijin acordat familiilor în vederea depășirii situațiilor de criză legate de violența domestică”;

PIN 2 VD - „Campanii și acțiuni de conștientizare, sensibilizare, informare și educare cu privire la drepturile femeii și valorile familiei, în vederea prevenirii și combaterii tuturor formelor de violență domestică”;

PIN 1 ES: „Egali în viață - Egali în educație. Promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în domeniul educației”;

PIN 2 ES: „Următoarea generație: Parteneri Egali - Împreună”.

- Proiectul de ordin comun al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, Ministerului Afacerilor Interne și Ministerului Sănătății pentru aprobarea Metodologiei unitare privind acordarea asistenței multidisciplinare a victimelor agresiunilor sexuale în centrele integrate de urgență în caz de violență sexuală.

De asemenea, viziunea ANES a fost orientată în anul 2025 și către alte paliere strategice de intervenție, precum derularea de acțiuni de informare, sensibilizare și conștientizare de tip campanii naționale în legătură cu fenomenul violenței domestice, dedicate unui spectru social larg care a vizat elevi, studenți, victime ale violenței domestice, profesioniști din diferite domenii, autorități ale administrației publice locale și centrale etc., precum și către identificarea și accesarea resurselor

financiare necesare și elaborarea proiectelor care să asigure implementarea efectivă a prevederilor legale și a măsurilor de sprijin și de protecție prin acțiuni individuale și prin parteneriate interinstituționale și parteneriate cu organizații neguvernamentale.

LEGISLAȚIE APLICABILĂ

- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 30/2016 pentru ratificarea Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată la Istanbul la 11 mai 2011;
- Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 211/2004 privind unele măsuri pentru asigurarea informării, sprijinirii și protecției victimelor infracțiunilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor cu modificările ulterioare;
- Lege nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați;
- Lege nr. 22/2016 pentru declararea zilei de 8 martie - Ziua femeii și 19 noiembrie - Ziua bărbatului;
- Hotărârea Guvernului nr. 1547/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice, 2022-2027;
- Hotărârea Guvernului nr. 877/2018 privind adoptarea Strategiei naționale pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărâre nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Hotărâre nr. 933/2013 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES);
- Hotărâre nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;

- Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;

- Hotărârea Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu modificările ulterioare;

- Hotărârea nr. 559/2021 privind aprobarea Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea rețelei naționale integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice;

- Ordonanță de urgență nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;

- Ordonanță de urgență nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială;

- Decretul nr. 342/1981 privind ratificarea Convenției pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW);

- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 28/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;

- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 2524/2018 privind aprobarea Metodologiei privind modalitatea de participare la programele speciale de consiliere psihologică, organizate de către serviciile de specialitate publice sau private;

- Ordinul ministrului afacerilor interne și al ministrului muncii și justiției sociale nr. 146/2578/2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști;

- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 2525/2018 privind aprobarea Procedurii pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică;

- Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 4343/2020 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 7 alin. (1¹), ale art. 56¹ și ale pct. 6¹ din anexa la Legea educației naționale nr. 1/2011, privind violența psihologică - bullying;

- Ordinul ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse nr. 20840/2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice;

- Ordinul ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse nr. 20841/2022 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale de asistență destinate agresorilor;

- Ordinul ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse și al ministrului afacerilor interne nr. 20266/50/2022 pentru aprobarea Metodologiei privind măsurile de prevenire a violenței domestice;

- Ordinul ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, al ministrului afacerilor interne și al ministrului sănătății nr. 1040/21/5505/2024 pentru aprobarea Procedurii de lucrul la nivel

interinstituțional privind colectarea, raportarea și monitorizarea datelor statistice în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI PREVENIREA ȘI COMBATEREA VIOLENȚEI DOMESTICE 2022-2027 - DIRECȚII STRATEGICE, OBIECTIVE SPECIFICE ȘI MĂSURI

PILONUL I - EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În cuprinsul acestui pilon sunt identificate acțiuni în domenii prioritare precum educație, sănătate, piața muncii, echilibrul dintre viața profesională și viața privată, participarea la decizie și abordarea integratoare de gen, fiind stabilite acțiunile cheie destinate stimulării progresului în domeniu, după cum urmează:

1. Educație: Prevenirea și combaterea stereotipurilor de gen din sistemul de învățământ;

OS 1.1 Eliminarea stereotipurilor și prejudecăților privind rolurile și responsabilitățile femeilor și bărbaților în familie și în societate, prin măsuri adecvate în domeniul educației.

1.1 a) Includerea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, discriminare multiplă, în cadrul programelor școlare, conform calendarului dezvoltărilor curriculare pentru ciclul liceal și gimnazial.

1.1 b) Includerea în programul național “Școala altfel” din unitățile de învățământ preuniversitar a unor activități care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament.

1.1 c) Angajarea/desemnarea unui expert egalitate de șanse la nivelul inspectoratelor școlare și/sau a unităților școlare, care în îndeplinirea atribuțiilor sale, să organizeze periodic sesiuni de informare și exerciții interactive cu elevii, părinții și cadrele didactice, cu scopul de a promova egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

1.1 d) Formarea inițială și continuă a experților în egalitate de șanse din Inspectoratele Școlare și unitățile școlare, precum și a personalului didactic, inclusiv directorii și consilierii școlari din învățământul preuniversitar pentru a avea o abordare pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

1.1 e) Campanie la nivel național privind stereotipurile, adresată publicului general, în special părinților, reprezentanților legali și îngrijitorilor.

1.1 f) Campanie la nivel național privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple, respectiv: de gen, dizabilitate, etnie, status socio-economic, migrație, religie etc, adresată elevilor și studenților.

OS 1.2 Eliminarea factorilor care conduc la dezechilibre între femei și bărbați în anumite domenii de studiu, inclusiv în cele STEM.

1.2 a) Dezvoltarea la nivel național a unui program de orientare și consiliere prin care să se încurajeze participarea echilibrată a fetelor/femeilor și băieților/bărbaților în domeniile STEM.

1.2 b) Identificarea cauzelor care duc la diminuarea ponderii femeilor care continuă studiile masterale și doctorale.

2. Sănătate: Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați;

OS 2.1 Creșterea nivelului de îngrijire de calitate pre și post natală, inclusiv pentru grupuri vulnerabile.

2.1 a) Susținerea de cursuri de formare continuă pentru medicii de familie, asistenții medicali comunitari, moașe și mediatori sanitari în scopul dezvoltării abilităților de a lucra cu femeile aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv derularea de caravane medico- sociale pentru informare și furnizarea de servicii medico-sociale integrat.

2.1 b) Dezvoltarea unui program la nivel național în vederea acordării unui ajutor material destinat femeilor din grupuri vulnerabile pentru perioada prenatală și perioada post natală (produse și servicii destinate mamei și copilului în primul an după naștere).

OS 2.2 Facilitarea utilizării serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă, precum și de planificare familială, în mod gratuit, universal și adecvat.

2.2 a) Campanii de informare privind sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială.

2.2 b) Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială, din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități.

2.2 c) Lansarea unor dezbateri și inițiative cu actorii competenți, referitor la pilotarea în mediul urban și în mediul rural, inclusiv în comunități rurale marginalizate a unui proiect privind amplasarea în locuri publice de automate cu prezervative, care să asigure accesul constant și la un preț simbolic.

OS 2.3 Creșterea utilizării serviciilor de prevenție și screening, inclusiv pentru grupurile vulnerabile

2.3 a) Campanii de informare și conștientizare privind importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancerul la sân, cancerul colorectal, precum și a screening-ului prenatal, organizate inclusiv la nivel local, sub coordonarea specialiștilor în sănătate publică.

2.3 b) Dezvoltarea unui program „Caravana medicală”, la nivel național, desinat persoanelor din comunități marginalizate, în vederea creșterii informării și utilizării serviciilor de prevenție și screening, în conformitate cu normele metodologice avizate de Ministerul Sănătății și în coordonarea specialiștilor de sănătate publică.

3. Piața Muncii: Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare;

OS 3.1 Promovarea perspectivei privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în politicile de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă.

3.1. a) Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă.

3.1. b) Ateliere de formare/ informare a actorilor decizionali de la nivel local, județean și național în domeniul politicilor de ocupare, mobilitate și migrația forței de muncă în ceea ce privește

integrarea dimensiunii care ține seama de inegalitățile dintre femei și bărbați și a dreptului la tratament egal în aceste domenii.

3.1 c) Monitorizarea sistematică a decalajelor dintre femei și bărbați înregistrate în România în domeniul ocupării active a femeilor.

OS 3.2 Consolidarea principiului egalității de remunerare între femei și bărbați prin transparentizare, atât în domeniul public, cât și în domeniul privat, inclusiv prin aplicarea adecvată a legislației în vigoare în domeniul salarizării.

3.2.a) Adaptarea legislației în vederea aplicării efective a principiului remunerării egale pentru muncă egală și muncă de valoare egală între femei și bărbați prin implementarea Recomandării Comisiei nr. 2014/124/UE privind consolidarea principiului egalității de remunerare între bărbați și femei.

3.2 b) Formarea inspectorilor de muncă pentru a putea identifica inegalități de remunerare între femei și bărbați.

3.2 c) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind fenomenul discriminării la locul de muncă, în ceea ce privește diferențele de remunerare între femei și bărbați.

3.2 d) Colectarea și publicarea periodică și riguroasă a datelor statistice dezagregate regional și în funcție de sex și domeniu de activitate, care să permită analiza și combaterea disparităților de remunerare.

OS 3.3 Reducerea riscului de sărăcie și excluziune a femeilor, printr-omai bună ocupare pe piața forței de muncă și reducerea fenomenului discriminării.

3.3. a) Participarea femeilor în programe de învățare pe tot parcursul vieții pentru dezvoltarea de competențe și calificări care să ducă la creșterea gradului de ocupare și a mobilității pe piața muncii

OS 3.4 Promovarea unui mediu non-discriminatoriu și incluziv la locul de muncă.

3.4 a) Formarea personalului din Inspekția Muncii pentru a identifica și interveni în cazuri de discriminare la locul de muncă, respectiv hărțuire, discriminare la angajare și promovare.

3.4 b) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind dimensiunile multiple ale discriminării la locul de muncă, inclusiv în procesul de angajare.

3.4 c) Elaborarea unui ghid de bune practici folosite la nivel european și internațional pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile.

3.4 d) Modificarea și completarea cadrului legislativ în vederea asigurării vizibilității angajatorilor și angajaților sancționați pentru hărțuire la locul de muncă și discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile, cum ar fi Inspekția Muncii.

4. Echilibrul dintre viața profesională și viața privată: Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private.

OS 4.1 Creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața privată, în rândul persoanelor active pe piața muncii.

4.1. a) Campanii de informare privind condițiile și beneficiile accesării concediului paternal.

4.1. b) Organizarea de campanii de conștientizare a folosirii instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți/munca la distanță.

4.1 c) Realizarea unei cercetări privind percepția publică privind necesitatea asigurării echilibrului între viața profesională și de familie, pentru a identifica posibilele impedimente ale implementării eficiente a noilor reglementări.

4.1 d) Identificarea bunelor practici pentru realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie și redactarea unui ghid de bune practici în scopul distribuirii acestuia în instituțiile publice și în companiile private.

4.1 e) Organizarea unor sesiuni de informare cu angajați ai instituțiilor administrației publice și mediul privat, cu privire la noile reglementări în domeniul echilibrului dintre viața profesională și cea privată.

OS 4.2 Prevenirea factorilor ce determină fenomene precum uzura și extenuarea la locul de muncă - Sindromul burnout.

4.2 a) Organizarea de ateliere de formare a personalului din domeniul resurselor umane privind prevenirea factorilor care determină uzura și extenuarea la locul de muncă, inclusiv prin promovarea mecanismelor de echilibrare a vieții profesionale cu cea de familie.

4.2 b) Sesiuni de informare în rândul angajaților cu privire la drepturile și responsabilitățile salariaților cu privire la condițiile de muncă și programul de lucru în vederea echilibrării muncii și vieții private.

OS 4.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia de servicii de educație de tip formal alternativ și/sau complementar în cadrul creșelor.

4.3 a) Dezvoltarea de complexe sociale de servicii, în parteneriat cu DGASPC, în vederea asigurării serviciilor de tip creșă și/sau centru de zi, în funcție de nevoile identificate la nivel de comunitate.

5. Participarea la decizie: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică

OS 5.1 Identificarea și implementarea măsurilor și bunelor practici care promovează egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește participarea la decizie în mediul public și mediul privat.

5.1 a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale.

5.1 b) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale.

5.1 c) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la nivelul tuturor structurilor.

5.1 d) Identificarea bunelor practici care pot îmbunătăți echilibrul privind participarea femeilor la decizie în mediul public și mediul privat.

5.1 e) Organizarea de sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice.

5.1 f) Susținerea inițiativelor de adoptare a măsurilor afirmative, în special cote de tip "fermoar" privind creșterea numărului de femei în procesul de decizie politic sau economic.

OS 5.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la concilierea vieții profesionale cu viața privată în partidele politice.

5.3 a) Realizarea de sesiuni de informare pentru persoanele implicate în funcții de conducere în partidele politice privind bunele practici de conciliere a vieții profesionale cu cea familială

OS 5.4 Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare.

5.4 a) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii.

OS 5.5 Integrarea perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în mass-media.

5.5. a) Crearea de rețele de sprijin care să contribuie la creșterea accesului femeilor în funcții de conducere în mass-media.

5.5 b) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în mass-media.

5.5 c) Realizarea de sesiuni de informare pentru persoanele implicate în funcții de conducere în mass-media.

6. Abordarea integratoare de gen: Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen.

OS 6.1 Respectarea principiilor bugetării echitabile (de gen), la toate nivelurile administrației publice.

6.1 a) Realizarea unui audit al bugetării de gen pentru principalele politici publice implementate în perioada 2022-2027.

6.1 b) Elaborarea, în parteneriat cu societatea civilă și mediul academic, al unui curs în cadrul căruia să se predea principiile bugetării de gen - studii economice.

6.1 c) Realizarea unui studiu de impact de gen al alocărilor bugetare în domenii selectate, cum este sănătatea, piața muncii.

OS 6.2 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia includerii unui expert în egalitate de șanse și tehnician în egalitate de șanse atât în mediul public cât și în mediul privat.

6.2 a) Modificarea și completarea Legii 202/2002 având ca obiect caracterul obligatoriu al angajării/desemnării expertului în egalitatea de șanse și tehnicianului în egalitatea de șanse în mediul public și cel privat.

6.2 b) Dezvoltarea unui program de schimb de bune practici între experții/ tehnicienii în egalitatea de șanse și organizarea unei sesiuni de informare anuale.

OS 6.3 Includerea principiilor abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în formularea și implementarea politicilor publice.

6.3 a) Realizarea unui studiu prin care să fie identificate modalități de includere a acestei abordări în cadrul politicilor publice.

6.3 b) Realizarea unui compendiu ce descrie în mod unitar procedurile de intervenție și metodologiile în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, din perspectiva utilizării abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în activitatea judecătorilor, procurorilor, avocaților, polițiștilor, asistenților sociali, cadrelor didactice și profesioniștilor în domeniul sănătății și protecției copiilor.

OS 6.4 Întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice centrale și locale.

6.4 a) Formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. la nivel local și județean, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă.

6.4 b) Introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă.

6.4 c) Completarea Legii nr. 202/2002 în vederea creșterii capacității ANES de monitorizare a implementării strategiei și a cadrului normativ privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. în domeniile cheie ale vieții sociale prin alocarea unui buget consolidat.

6.4 d) Creșterea numărului de personal angajat permanent în cadru ANES, pe baza unei evaluări a nevoilor care decurg din implementarea și monitorizarea Strategiei privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați 2021-2027.

6.4 e) Realizarea unei analize a legislației naționale din perspectiva principiului egalității șanse și de tratament între femei și bărbați.

7. Monitorizare

OS 7.1 Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați

7.1 a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul de acțiuni - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.

7.2 Evaluarea finală a Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.

7.2 a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2022- 2027 - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați.

PILONUL II: PREVENIREA ȘI COMBATEREA VIOLENȚEI DOMESTICE ȘI A VIOLENȚEI ÎMPOTRIVA FEMEILOR

V1 Dezvoltarea unui sistem unitar de servicii destinate protecției efective a victimelor violenței domestice și violenței împotriva femeilor precum și a drepturilor acestora.

V1.a) Partajarea informațiilor existente la nivelul instituțiilor care dețin date cu privire la problematica violenței domestice, într-un sistem informatic național de înregistrare și raportare a cazurilor de violență domestică și de gen, creat și implementat - achiziție/ operaționalizare/interconectare - de către ANES.

V1.b) Sprijinirea și facilitarea accesului victimelor violenței domestice și copiilor minori ai acestora la servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare, la nivelul tuturor județelor.

V1.c) Sprijinirea dezvoltării unei rețele naționale de locuințe protejate pentru victimele violenței domestice, aflate la distanțe rezonabile de domiciliu, la nivelul tuturor județelor.

V1.d) Facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice, în special în procedurile legate de ordinele de protecție, inclusiv pentru femeile vulnerabile.

V2. Întărirea capacității de intervenție a polițiștilor în domeniul violenței domestice, în sensul asigurării unor soluții tehnice moderne pentru probarea eficientă a faptelor de violență domestică.

V2.a) Dotarea cu arme și/sau dispozitive din categoria celor neletale, a polițiștilor din structurile de ordine publică, ce asigură serviciul specializat în cadrul solicitărilor de intervenție în cazurile de violență domestică.

V2.b) Dotarea cu camere video portabile a polițiștilor din structurile de ordine publică, care intervin în cazuri de violență domestică.

V2.c) Formarea polițiștilor din structurile de ordine publică, cu privire la: proceduri de intervenție și de lucru prietenoase cu victimele violenței domestice și copiii acestora; emiterea și aplicarea ordinelor de protecție provizorii.

V3. Asigurarea prevenirii violenței domestice și violenței împotriva femeilor, ținând cont de nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile, printr-o abordare sensibilă la diferențele culturale, diferențele de vârstă și de sex.

V3.a) Ateliere de informare/formare interdisciplinară a specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor, respectiv: polițiști, asistenți sociali, psihologi, profesori, judecători, realizate atât la nivel național cât și județean.

V3.b) Organizarea de sesiuni de informare, la nivel local, în special în comunitățile pentru grupurile vulnerabile, în care se vor aborda teme legate de cu scopul de a realiza prevenirea primară cu privire la violența domestică și de gen violența împotriva femeilor drepturile victimelor, instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive.

V3.c) Campanii de informare la nivel național cu privire la violența domestică și violenței împotriva femeilor, în vederea realizării prevenirii primare.

V3.d) Realizarea unor campanii de informare specifice care să vizeze formele mai puțin vizibile de violență domestică și violență împotriva femeilor, precum violența psihologică, socială, economică, spirituală.

V4. Combaterea violenței împotriva femeilor în sfera publică și în cea privată, în toate domeniile vieții sociale, inclusiv în instituțiile de învățământ și la locul de muncă, la nivel central și local.

V4.a) Derularea unor campanii ample, destinate deopotrivă victimelor și publicului larg, inclusiv prin utilizarea de mijloace inovative și cu sprijinul mass-media, în vederea destigmatizării victimelor și încurajării acestora să sesizeze autoritățile competente.

V4.b) Elaborarea unui ghid de recomandări cu privire la includerea problematicii violenței domestice și violenței împotriva femeilor în strategiile și programele de dezvoltare județeană și locală.

V4.c) Extinderea parteneriatelor în vederea asigurării accesului la consiliere psihologică pentru agresorii în cazuri de violență domestică și violență împotriva femeilor.

V4.d) Susținerea implementării sistemului național de monitorizare a agresorilor pentru care s-au emis OP și OPP, prin utilizarea unor dispozitive electronice de supraveghere.

V5. Formarea/ instruirea specifică și adecvată a tuturor categoriilor de profesioniști cu competențe specifice în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor, în vederea prevenirii și combaterii eficiente a acestui fenomen.

V5.a) Realizarea prevenirii primare a violenței domestice și violenței împotriva femeilor prin pregătirea și instruirea reprezentanților administrației publice centrale și locale, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor.

V5.b) Ateliere de informare/formare a specialiștilor în drept, respectiv avocați, procurori, judecători, studenți la Facultățile de Drept, privind legislația specifică și jurisprudența în materia violenței domestice și violenței împotriva femeilor.

V5.c) Elaborarea unui ghid de recomandări cu privire la introducerea noțiunilor de violență domestică și violență împotriva femeilor în curricula universităților ce pregătesc profesioniști în domeniu.

V6. Cunoașterea și cuantificarea reală a fenomenului violenței domestice.

V6.a) Elaborarea unui studiu cu privire la violența domestică, privind identificarea dimensiunii reale a fenomenului și a cauzelor care descurajează sesizarea autorităților și depunerea plângerilor de către victime, în special în rândul grupurilor vulnerabile.

V6.b) Elaborarea unui ghid de bune practici în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice din alte state.

V6.c) Elaborarea unui studiu privind fenomenul „mariajelor timpurii”, ca formă specifică de violență împotriva fetelor, precum și elaborarea de propuneri pentru conștientizarea și prevenirea fenomenului.

V7. Continuarea procesului de consolidare a legislației naționale în domeniul violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

V7. Elaborarea unui ghid de aplicare a legislației în domeniul violenței domestice destinat profesioniștilor cu atribuții în acest domeniu, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor.

V8. Monitorizare

8.1 Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

8.1 a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul de acțiuni - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

8.2 Evaluarea finală a Pilonului Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

8.2 a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2022- 2027 - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

PROCEDURA DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE PENTRU ANUL 2025

În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea și de tratament de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale HG nr. 177/2016, monitorizarea, evaluarea și raportarea prezentei strategii și a Planului de acțiuni aferent, s-a realizat în coordonarea ANES.

Raportul de monitorizare pentru anul 2025 este elaborat prin colectarea, prelucrarea și centralizarea contribuțiilor transmise de către instituții din cadrul administrației publice centrale, institute naționale, DGASPC-uri, alte instituții cu atribuții în domeniul egalității de șanse și/sau al prevenirii și combaterii violenței domestice, precum și organisme neguvernamentale cu activitate în cele două domenii de referință. Datele privind implementarea acțiunilor cuprinse în Strategie în cursul anului 2025, transmise de către instituțiile menționate anterior, au fost analizate și integrate conform celor două planuri de măsuri și acțiuni care fac parte integrantă din prezentul raport de monitorizare.

PLAN DE ACȚIUNE pentru implementarea

Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027

2025

PILONUL I: EGALITATE DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

I. EDUCAȚIE							
Obiectiv General: Prevenirea și combaterea stereotipurilor și prejudecăților de gen din sistemul de învățământ							
Obiectiv Specific: 1.1 Eliminarea stereotipurilor și prejudecăților privind rolurile și responsabilitățile femeilor și bărbaților în familie și în societate, prin măsuri adecvate în domeniul educației							
Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri	Rezultate 2025
1.1 a) Includerea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, discriminare multiplă,	Grup de Lucru Interministerial (GLI) privind integrarea noțiunilor de egalitatea șanse și de tratament între femei și bărbați în programele școlare	Liste de prezențe/ agenda discuțiilor Publicarea ordinului de ministru în Monitorul Oficial	Anual	ANES MEC CNPEE	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în	Interes scăzut din partea decidenților privind necesitatea includerii în curriculum a noțiunilor legate de	ANES În cursul anului 2025, ANES a continuat demersurile instituționale pentru promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul educației. În acest context, ANES a transmis informații semestriale și îndrumări

<p>în cadrul programelor școlare, conform calendarului dezvoltărilor curriculare pentru ciclul liceal și gimnazial.</p>	<p>Ordin al ministrului educației privind includerea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, discriminare multiplă, în cadrul programelor școlare, conform calendarului dezvoltărilor curriculare pentru ciclul liceal și gimnazial</p>				<p>limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p>	<p>egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>metodologice către partenerii instituționali din cadrul CONES și COJES, în vederea consolidării implementării planurilor de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, inclusiv la nivelul Ministerului Educației și al inspectoratelor școlare județene, cu scopul promovării unei abordări educaționale incluzive și sensibile la dimensiunea de gen.</p> <p>MEC A fost constituit Grupul de lucru care analizează proiectele de programe școlare pentru învățământul liceal și formulează propuneri pentru reprezentarea temelor prevăzute de Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice. A fost adoptat OMEC nr. 4350/2025 prin care au fost aprobate planurile-cadru pentru învățământul liceal cu frecvență zi. Anexa nr. 1 (Nota de fundamentare a planurilor-cadru pentru învățământul liceal, forma cu frecvență zi) a acestui ordin de ministru face trimitere la tematica prevenirii și combaterii violenței domestice.</p> <p>AJPIS BOTOȘANI În cadrul programelor de consiliere și orientare școlară sunt incluse noțiuni legate de egalitatea de</p>
---	---	--	--	--	--	---	---

						<p>șanse și de tratament între femei și bărbați, la toate nivelurile de învățământ (primar-liceal) adaptate nivelului de vârstă și dezvoltării psih individuale a fiecărui elev. Există o oră de consiliere/dezvoltare personală. pe săptămână.</p>
--	--	--	--	--	--	---

AJPIS BUZĂU
Inspectoratul Școlar Județean Buzău

În anul 2025, 128 unități de învățământ (aprox. 80% din total) au inclus în planificările anuale activități privind egalitatea de șanse și combaterea stereotipurilor de gen.

Temele au fost abordate în orele de Consiliere și orientare, Educație socială, activități extracurriculare în care au fost implicați aproximativ 25.000 elevi.

AJPIS IAȘI
La nivelul Inspectoratului Școlar Județean Iași:

În anul 2025, MEC a inițiat procese de revizuire curriculară pentru ciclul liceal, cu consultări publice în ianuarie - martie și publicarea programelor școlare în noiembrie-decembrie, incluzând explicit noțiuni precum drepturi egale, egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, discriminare și discriminare multiplă.

							Progresele realizate în anul 2025 constau în elaborarea proiectelor de planuri - cadru pentru liceu (filiera teoretică, tehnologică, vocațională). Aceste teme sunt prevăzute pentru integrare conform Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023.
	Număr programe modificate (pentru fiecare disciplină din ariile curriculare „ <i>Consiliere și orientare</i> ” și „ <i>Om și societate</i> ”, la nivel gimnazial și liceal)	Analiză curriculară dintr-o perspectivă sensibilă la diversele tipuri de inegalități ce pot apărea între bărbați și femei,, pentru disciplinele vizate	Anual	ANES ME CNPEE	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament</p> <p>Personal cu expertiză în elaborarea programei școlare</p>	Interes scăzut din partea experților educaționali pentru a lucra la introducerea modificărilor în programele școlare	<p>ANES În cursul anului 2025, ANES a continuat demersurile instituționale pentru promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul educației.</p> <p>MEC A fost adoptat OMEC nr. 6930/19.12.2025 prin care au fost aprobate programele școlare privind planurile-cadru pentru învățământul liceal cu frecvență. Anexa nr. 1 (Notă de prezentare) a acestui ordin de ministru include precizări privind țintele ce trebuie atinse la nivelul întregului set de programe școlare, inclusiv pe tematica în cauză. La elaborarea acestor programe, a fost utilizat materialul realizat la nivelul Centrului Național pentru Curriculum și Evaluare și completat de reprezentanții ANES, sub denumirea: Recomandări pentru grupurile de lucru privind reflectarea tematicii egalității de șanse, respectului reciproc și</p>

						<p>prevenirii violenței în programele școlare ale disciplinelor obligatorii. Materialul a fost pus la dispoziția grupurilor de lucru ale MEC.</p> <p>AJPIS BOTOȘANI In anul 2025 s-a lucrat în baza programelor vechi, în vigoare. În anul 2026 vor intra în vigoare noile programe.</p> <p>AJPIS IAȘI La nivelul Inspectoratului Școlar Județean Iași: În anul 2025, procesul de revizuire curriculară pentru ciclul liceal a dus la elaborarea a peste 47 de programe școlare noi/ publicate spre consultare (noiembrie-decembrie), ca parte a reformei planurilor - cadru aprobate în iunie 2025 prin OMEC nr. 4350. Numărul de modificări pentru ariile specifice este de 2 în aria curriculară „Consiliere și orientare” (Dezvoltare personală și consiliere în carieră TC; programe asociate pedagogice) și aproximativ 5-7 în aria curriculară „Om și societate” (ex. Istorie, Geografie, Logică TC/CS, Educație socială indirect prin socio-uman).</p>
--	--	--	--	--	--	---

<p>1.1 b) Includerea în programul național „Școala altfel” din unitățile de învățământ preuniversitar a unor activități care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament.</p>	<p>Număr programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> <p>Număr acorduri de parteneriat încheiate la nivelul ISJ-urilor pentru programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Bază de date privind programele implementate (dezagregare la nivel județean)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES MEC ISJ</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal expertiză cu în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> <p>Personal administrativ/ de suport la nivelul ISJ-urilor</p>	<p>Interes scăzut din partea ISJ-urilor pentru programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p>	<p>ANES În cursul anului 2025, ANES a continuat demersurile instituționale pentru promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul educației.</p> <p>MEC ISJ Arad: 11 unități de învățământ au implementat activități în cadrul programului național „Școala altfel”, demonstrând un angajament activ al instituțiilor de învățământ față de valorile europene de nediscriminare și echitate de gen. ISJ Argeș : 200 de programe și 80 acorduri. ISJ Brăila : 91 activități, 12 acorduri. ISJ Brașov: 21 unități de învățământ au inclus în programul național „Școala altfel” activități care promovează egalitatea de șanse . ISMB : în cadrul programului „Școala altfel”, 34,6% dintre unitățile de învățământ au desfășurat activități pentru îmbunătățirea competențelor cadrelor didactice în abordarea violenței sexuale și domestice. Activitățile au inclus discuții la nivel de grup, ateliere artistice și jocuri de rol, precum „Cine sunt/suntem?”, „Activismul începe în școală”, „Arta ne unește -</p>
--	--	---	--------------	-----------------------------	---	---	---

						<p>Talente fără etichete”, „Meserii fără etichete” și „Pot și eu”. Cele mai frecvente activități desfășurate au fost dezbaterile (36,7%), urmate de lecții tematice (30,6%), ateliere (26,5%) și campanii (6,1%).</p> <p>ISJ Călărași: Liceul Agricol Sandu Aldea Călărași-Activități desfășurate în cadrul programul național “Școala Altfel”: Respectul - prima regulă de sine, Gestionarea emoțiilor fără violență (discuții, dezbateri)</p> <p>ISJ Cluj: 21 proiecte județene care au promovat egalitatea de șanse și de tratament, 44 acorduri de parteneriat încheiate la nivelul I.Ș.J. Cluj, pentru programe care să promoveze egalitatea de șanse. Proiectul „INDES - Incluziune, Diversitate și Egalitate de Șanse” a fost încheiat cu Universitatea de Medicină și Farmacie “Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca și 4 unități de învățământ liceal (Liceul Teoretic „Gelu Voievod” Gilău, Liceul Teoretic „Octavian Goga”, Huedin, Liceul Tehnologic „Vlădeasa” Huedin, Liceul Teoretic „Dumitru Tăușan” Florești).</p> <p>ISJ Dâmbovița : 17 programe, 24 de acorduri de parteneriat .</p> <p>ISJ Galați: Vizionarea unui scurtmetraj/film potrivit vârstei (ex.: despre bullying sau</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>incluziune). Fișă de reflecție: „Ce am învățat?”- Discuție moderată de profesor/consilier școlar; Atelier creativ: „Egalitatea are voce”; Expoziții la nivelul școlii; Jocuri cooperative: „Împreună reușim”.</p> <p>ISJ Giurgiu: CJRAE a realizat numeroase activități precum: Program de dezvoltare personală: <i>The Time is Now</i> :Beneficiari clasa a VIII-a și a XII-a: 29 elevi. Proiect de parteneriat CJRAE -CNIM: <i>Pașii mei în carieră</i>-beneficiari clasa a XII-a. <i>Delicvența juvenilă</i> - prezentări și discuții,expoziție tematică având ca scop pregătirea tinerilor în ceea ce privește alegerile sănătoase - consecințe vs alegeri corecte, 250 elevi etc.</p> <p>ISJ Hunedoara: 5 activități / programe desfășurate în programul național ”Școala altfel”: „Împreună depășim bariere” - Liceul Teoretic „Silviu Dragomir” Ilia; ”Puterea de a fi eu” - Școala Gimnazială ”C. Daicoviciu” Beriu și Școala Gimnazială ”H. Daicoviciu” Orăștioara de Sus/„Respectul ne unește” - Școala Gimnazială Certeju de Sus;„Egalitate în diversitate” - Școala Gimnazială Nr. 4 Vulcan;„Vocea mea contează” - Liceul Tehnologic „Grigore Moșil” Deva. Colaborare instituțională DGASPC Hunedoara,</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>IPJ Hunedoara, Inspectoratul de Jandarmi Județean „Decebal” Hunedoara, Asociația "Aladin" Deva, Asociația Lions Club Via Regis Petroșani, Organizația Salvați Copiii Hunedoara.</p> <p>ISJ Ialomița: Liceul Tehnologic Fierbinți - Târg</p> <p>-Activități desfășurate în cadrul programul național “Școala altfel”: “Cuvintele care construiesc” - atelier de comunicare empatică bazat pe activități axate pe dezvoltarea socio-emoțională și comunicarea non-violentă/ Școala Gimnazială „Ion Heliade Rădulescu” Urziceni: Activități privind discriminarea - masa rotundă CDI, “Cum ne afectează discriminarea” - clasele a V a A, a V a B, “Respectarea drepturilor femeii în societatea actuală” - dezbateri clasa a VIII-a C / Colegiul Național „Grigore Moșil” Urziceni: Ateliere interactive „Roluri de gen și carieră - dincolo de stereotipuri” (studii de caz, jocuri de rol) - Elaborarea și distribuirea unui ghid pentru elevi privind combaterea stereotipurilor de gen.</p> <p>ISJ Iași : 5 programe/ proiecte promovate de specialiștii CJRAE și de către consilierii școlari în unitățile de învățământ și 6 acorduri de parteneriat încheiate de către ISJ Iași cu instituții partenere (IPJ, IJJ, DGASPC, ONG-uri etc).</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>ISJ Ilfov: au fost organizate peste 120 activități dedicate promovării egalității de șanse și combaterii stereotipurilor de gen, în cadrul programului „Școala altfel”, cu implicarea a peste 7.000 elevi.</p> <p>ISJ Mureș : 15-20 programe derulate la nivel județean și 5-7 parteneriate ISJ- instituții/ONG</p> <p>ISJ OLT: Au fost informați 700 de elevi în cadrul întâlnirilor organizate.</p> <p>ISJ Sălaj: Seminar județean „Siguranța în școli - prevenirea consumului de droguri și a violenței”- au fost implicați 110 coordonatori pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare.</p> <p>ISJ Timiș : 228 programe</p> <p>ISJ Vaslui: Activități desfășurate:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Atelier: „Suntem diferiți, dar egali” - 20-30 elevi (o clasă sau un grup mixt)/clasă. -Proiect: „Eroii egalității” - 10-20 elevi/clasă. -Dezbateri: „Este lumea noastră cu adevărat egală?” - 15-25 elevi (împărțiți în două echipe și juriu)/clasă. -Joc de rol: „Pune-te în locul celuilalt” - 15-30 elevi/clasă. -Campanie: „Școala noastră - un loc pentru toți” - 50-200 elevi/școală. <p>ISJ Vrancea : 122 de activități organizate de unitățile de învățământ.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>AJPIS ALBA Activitate cu elevi de gimnaziu și liceu - 200 de participanți; Atelier 1. Psihologia dependenței în rândul tinerilor - ONG Saver Surfing, Germania, reprezentant ANITP: a) Explicarea mecanismului psihologic al dependenței; b) Impactul pe termen lung al expunerii la pornografie asupra sănătății mentale, relațiilor și comportamentului; c) Strategii de prevenire și dezvoltare a autocontrolului; d) Resurse de ajutor și sprijin pentru tineri.</p> <p>AJPIS BOTOȘANI Unitățile de învățământ din județul Botoșani au desfășurat activități de promovare a egalității de șanse și de tratament în "Săptămâna Școala Altfel", în parteneriat cu Biroul de Siguranță Școlară, sau ONG-uri. Au fost desfășurate 35 de activități în unitățile de învățământ liceal. La nivel gimnazial s-au desfășurat 72 de activități.</p> <p>AJPIS BUZĂU Inspectoratul Școlar Județean Buzău În cadrul programului „Școala altfel”:</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>-110 unități de învățământ au organizat activități dedicate egalității de șanse;</p> <p>-au fost încheiate 35 parteneriate cu DGASPC, Poliție, ONG-uri;</p> <p>-s-au desfășurat peste 150 activități tematice la care au participat aproximativ 20.000 elevi.</p> <p>Exemple: dezbateri „Roluri de gen în societate”, ateliere anti-bullying, întâlniri cu specialiști.</p> <p>AJPIS GALAȚI</p> <p>Povestiri terapeutice</p> <p>Dezbateri - Diferența o facem noi!</p> <p>„Educație pentru toți copiii”</p> <p>Ateliere de conștientizare și empatie Sunt un cetățean responsabil!</p> <p>Implementarea de politici de recrutare și promovare transparente, bazate strict pe competențe, nu pe gen sau alte criterii discriminatorii.</p> <p>Crearea unui mediu care valorifică diversitatea și respectă demnitatea fiecărei persoane.</p> <p>„Provocarea afișelor-Fii artistul poveștilor tale, Expoziție</p> <p>„Târgul de Crăciun” - donat unui caz social de la Ciureștii Vechi</p> <p>Elevii clasei pregătitoare au primit 5 donații, una pentru „Târgul de Crăciun “, una pentru Moș Nicolae, una pentru pizza, una pentru patinoar și una pentru cărțile din cadrul programului național „Toți</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>copiii citesc”.</p> <p>Activități de informare și dezbateri cu elevii privind egalitatea de șanse și de tratament între fete și băieți;</p> <p>Ateliere tematice desfășurate în cadrul orelor de dirigenție, axate pe respect, non-discriminare și prevenirea violenței;</p> <p>Discuții ghidate privind stereotipurile de gen și impactul acestora în mediul școlar și social;</p> <p>Activități de conștientizare privind drepturile elevilor și importanța tratamentului egal”;</p> <p>Atelier interactiv: „Respectul începe cu mine”;</p> <p>Jocuri de rol inspirate din situații reale din viața elevilor (excludere, etichetare, bullying);</p> <p>Discuții despre consecințele discriminării și importanța empatiei;</p> <p>Dezbateri ghidată: „Suntem toți egali, dar diferiți”;</p> <p>Analiza unor exemple concrete de inegalitate (gen, statut social, dizabilitate);</p> <p>Argumente pro/contra, respectarea regulilor de dialog;</p> <p>Concluzie comună: ce putem face noi, ca elevi ?</p> <p>Film educativ - discuție;</p> <p>Vizionarea unui scurtmetraj/film potrivit vârstei (ex.: despre bullying sau incluziune);</p> <p>Fișă de reflecție: „Ce am învățat?”- Discuție moderată de</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>profesor/consilier școlar; Atelier creativ: „Egalitatea are voce”; Realizarea de afișe, benzi desenate sau colaje; Mesaje anti-discriminare și pro-incluziune; Expoziție la nivelul școlii; Jocuri cooperative: „Împreună reușim”; Activități de echipă care necesită colaborare (nu competiție); Reflecție finală: cum ne-am simțit lucrând împreună; Legătura dintre cooperare și egalitatea de șanse; Zi interculturală - „Descoperim diversitatea”; Prezentări realizate de elevi despre culturi diferite; Tradiții, simboluri, valori; Discuții despre respectarea diferențelor culturale; Campanie anti-bullying și anti-discriminare; Elaborarea unui „mini-cod al respectului” al clasei; Crearea de afișe, slogane, mesaje video-Promovarea lor în școală sau online (în siguranță); Toleranță, empatie, generozitate; Tradiții de Crăciun la români și la alte popoare ale lumii; Obiceiuri de iarnă la români și la alte popoare; „Violența nu e cool! Bunătatea da!”, „Te provoc să intri-n rol!”, „Dezbateri Cyberbullying” ;</p>
--	--	--	--	--	--	--

							<p>Școala împotriva violenței - informare și prevenție; Atelier „Diversitatea ne unește”; Dezbateri tematică cu tema: „Egalitate vs. echitate - ce înseamnă și de ce contează? Workshop „Comunicare nonviolentă și empatie”; Cuvintele care rănesc-activitate antibullying, „Fără bullying, doar joc”; Diferiți, dar egali; Ateliere despre egalitatea de șanse și respect reciproc; Jocuri de rol și dezbateri privind stereotipurile de gen; Activități educative cu tematică moral-civică; Workshop „Egalitate și responsabilitate în comunitate”; Ateliere despre prevenirea bullying-ului și a discriminării; Sesiuni privind drepturile copilului și mecanismele de protecție; Activitate „Demontăm stereotipurile” - analiză critică a mesajelor din mass-media; Simulări și jocuri de rol privind situații de discriminare; Dezbateri privind echilibrul între viața profesională și cea de familie; Proiecte de voluntariat cu tematică socială; Activități de educație digitală privind egalitatea și siguranța online; Concurs de afișe / materiale</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>multimedia pe tema egalității de șanse;</p> <p>Activități de mentorat între elevii de liceu și cei din ciclul gimnazial, dar și dintre cei din ciclul gimnazial și cel primar;</p> <p>Sesiuni de dezvoltare a empatiei și comunicării non-violente;</p> <p>Activități de educație pentru viață și relații sănătoase”;</p> <p>„Activități de voluntariat cu grupuri vulnerabile (Centrul „Inimă de copil” - Pechea;</p> <p>Proiecte interculturale (prezentarea tradițiilor diferitelor etnii, gastronomie, obiceiuri);</p> <p>„Prevenția începe cu educația socio-emoțională”;</p> <p>„Împreună pentru siguranța copiilor” - invitați: polițistul de proximitate și părinții”;</p> <p>„Prietenie și respect- activitate antibullying cu Poliția Română;</p> <p>Jocuri de societate;</p> <p>Spune Nu - substanțelor interzise!;</p> <p>Sesiune de informare și conștientizare în spiritul nediscriminării, nonviolentei și eliminării stereotipurilor;</p> <p>„Școala în care cred”, Cuvinte, nu războaie”, „Stop, bullying!”;</p> <p>Activitate extrașcolară - „Diferiți pe același drum”;</p> <p>Competențe sociale și etice;</p> <p>Egalitatea de șanse;</p> <p>Pași în pantofii altuia- empatie și incluziune în viața reală-workshop;</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Euritmie și expresie corporală-dezvoltare personală și egalitate de șanse, activitate integrată în campania locală de informare privind dezvoltarea competențelor transversal;</p> <p>Egalitate în acțiune, seminar de promovare a egalității de șanse și a non-discriminării;</p> <p>Aspecte privind răspunderea penală a minorilor și prevenirea bullying-ului în școli;</p> <p>Simulări ale unor procese/dezbateri pe teme de drepturi civile și egalitate de tratament;</p> <p>Comportamente de ieri și de azi/Escape room educațional;</p> <p>Jocuri de rol, Activități de simulare a dizabilităților - Lumea prin alți ochi, Concurs și expoziție de afișe - Șanse egale, viitor comun;</p> <p>Empatia față de persoanele vulnerabile, Stima de sine, respectul și onestitatea, despre demnitate, stimă și respect;</p> <p>Toleranța - cheia integrării, Armonia se construiește împreună, Reguli de comportament în societate, Situații de viață - cum reacționez în fața nedreptății, Educație pentru cooperare și toleranță, Empatia - cheia relațiilor interpersonale, Bravo, ești altfel!, Noțiuni de fair-play</p> <p>Atelier de combatere a stereotipurilor - „Fete în științe vs. Băieți în arte”;</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Activități în cadrul proiectului „Diferiți, dar egali”;</p> <p>„Călătorie în cultura diversității”</p> <p>Joc de rol - Stop bullyingului;</p> <p>Drepturile copilului și Drepturile omului;</p> <p>Lanțul Uman pentru Solidaritate!;</p> <p>„Suflete, iar e Crăciun!”;</p> <p>„Cum prevenim bullyingul!”;</p> <p>„Forme și cauze ale violenței”,</p> <p>Ateliere creative și activități practice pentru elevi (postere, desene, sloganuri, mesaje de conștientizare);</p> <p>Ateliere tematice „Egalitate și respect”;</p> <p>Campania „Suntem diferiți, dar egali”;</p> <p>Întâlniri cu invitați din comunitate;</p> <p>Activități interculturale „Ziua diversității culturale” - prezentarea tradițiilor diferitelor etnii, Standuri tematice cu elemente culturale (muzică, port, gastronomie), Ateliere de limbaj și expresii din alte culturi;</p> <p>Proiecții de film educativ și dezbateri: Vizionarea unor scurtmetraje despre incluziune;</p> <p>Dezbateri ghidată pe tema empatiei și toleranței;</p> <p>Analiza unor situații de discriminare și identificarea soluțiilor;</p> <p>Activități de voluntariat: Campanii de sprijin pentru copii din medii defavorizate, Vizite la centre sociale / case de tip familial,</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>Colecte de cărți, haine sau rechizite;</p> <p>Jocuri și activități de cooperare:</p> <p>Activități sportive în echipe mixte, Jocuri care pun accent pe colaborare, nu pe competiție, „Schimb de roluri” pentru dezvoltarea empatiei;</p> <p>Ateliere privind prevenirea bullying-ului: Identificarea formelor de hărțuire, Strategii de intervenție și sprijin între colegi, Elaborarea unui „Ghid al clasei împotriva bullying-ului”;</p> <p>Prezentare „Unitate in diversitate” "Suntem diferiti, dar ne completăm reciproc"- masă rotundă elemente culturale (muzică, port, gastronomie), Ateliere de limbaj și expresii din alte culturi;</p> <p>Proiecții de film educativ și dezbateri: Vizionarea unor scurtmetraje despre incluziune, Dezbateri ghidată pe tema empatiei și toleranței, Analiza unor situații de discriminare și identificarea soluțiilor;</p> <p>Activități de voluntariat: Campanii de sprijin pentru copii din medii defavorizate, Vizite la centre sociale / case de tip familial, Colecte de cărți, haine sau rechizite;</p> <p>Jocuri și activități de cooperare:</p> <p>Activități sportive în echipe mixte, Jocuri care pun accent pe colaborare, nu pe competiție, „Schimb de roluri” pentru</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>dezvoltarea empatiei; Ateliere privind prevenirea bullying-ului: Identificarea formelor de hărțuire, strategii de intervenție și sprijin între colegi, Elaborarea unui „Ghid al clasei împotriva bullying-ului”; Prezentare „Unitate in diversitate” "Suntem diferiti, dar ne completăm reciproc"- masă rotundă Stop violenței! , Tipuri de violenta și cum le recunosc; Stop, bullying, în școala mea! Egalitatea de șanse între femei și bărbați / Supradoză de visuri spulberate; Activități din „Școala altfel” privind respectul, toleranța și egalitatea de șanse, jocuri de rol, ateliere de dezvoltare personală și activități comune școală-grădiniță. OktoberFest, Vizionare filme, „Sărbătorește Ziua Mondială a Familiei și a Toleranței!”; „Ziua Drepturilor Omului, decembrie 2025”; „Femei care au schimbat lumea” Violența nu te face mare; „Toți diferiți, toți egali!, Meserii fără etichetel, Școala fără bariere!, Echitate vs. egalitate!, Panou Școala noastră pentru toți!; „Ateliere de desen, pictură care includ copii CES; Din inimă pentru inimă - activitate de voluntariat; Ateliere: „Suntem diferiți, dar egali”, jocuri de rol pentru</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>rezolvarea conflictelor, activități de dezvoltare socio-emoțională, întâlniri cu reprezentanți ai Poliției privind siguranța copiilor; În lumina proiecteurului: “Cum construim o comunitate nonviolentă?” (scurtmetraje-bullying/violență); „Nu fii victimă!”-Prevenirea traficului de persoane; „Ziua Siguranței și Responsabilității:Dialog și Reflecție”; „CIBERBULLYING- un pericol real”; „Activități de dezvoltare personală, cunoașterea drepturilor, modele de viață pozitive pentru adolescenți”- elevi, consilier educativ, Asociația Viziuni educative”; Teatru forum : „Alegerea mea contează”; „Suntem diferiți, dar ne jucăm împreună” - joc de cunoaștere și cooperare; Atelier senzorial: „Cum percep lumea ceilalți?”; Poveste terapeutică: „Prietenul meu este special”; Atelier: „Egalitate în diversitate”, Jocuri de cunoaștere și empatie; Despre egalitate și echilibru, Fete vs băieți, Informări,mese rotunde Astăzi copil, mâine adolescent; Toți suntem la fel; Dezbateri : Toți avem aceleasi șanse, Studiu de caz - Egalitate si echitate;</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>„Traficul de ființe/persoane; „Fair-play pe teren și în viață ”; Atelier de conștientizare : „Diversitatea ne unește”; Campanie de promovare - „Toți suntem egali!; Dezbateri și mese rotunde : „Drepturile copilului și egalitatea de tratament”; „COPIII ÎN SIGURANȚĂ ”- întâlnire cu poliția locală- clasele pregătitoare, a VIII-a; „Cuvintele dor, Activitate, „Spune NU violentei””, Cluburi de debate, Siguranța pe Internet, Jocuri de rol, Postere, dezbateri, STOP DISCRIMINARE, TOȚI SUNTEM EGALI; „Discriminare pe minus, acceptare pe plus”; Cum sa abordăm egalitate de șanse, Zi tematică pe tema incluziunii; Serbarea de Crăciun, „Despre violență/nonviolență” „Comportament sportiv și fair-play” ,, „Codul bunelor maniere”,, Să ne descoperim pe noi înșine”, „Siguranță la puterea a doua: combaterea traficului de persoane și a consumului de droguri”; „Filmul - oglindă a aspirațiilor și a temerilor umane” (vizionare film), Vizionare PPT, Activitatea privind traficul de persoane la clasa a VIII - a B, Vizionare de filme, studiu de caz, „De vorbă cu un agresor” (scenetă), Vizionare filme, târg,</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>Cum ne comportăm în familie/în școală;</p> <p>Prevenirea și combaterea traficului de persoane, „Secret Santa”-</p> <p>Prevenirea comportamentelor antisociale, ateliere de citit povești terapeutice;</p> <p>„Corp și minte în adolescență” - întâlnire cu medic Elena Rusu -</p> <p>„Atelier de educație pentru sănătate și autocunoaștere, despre imagine de sine, respect față de propriul corp și relații bazate pe respect reciproc între fete și băieți”;</p> <p>„Atelier de dezvoltare a competențelor de comunicare și rezolvare de probleme”;</p> <p>Atelier de dezvoltare personală axat pe comunicare asertivă, colaborare în echipe mixte fete-băieți și rezolvarea pașnică a conflictelor, pentru a preveni discriminarea și excluderea;</p> <p>Proiectul: „Împreună prindem curaj” - activități de teatru-forum, jocuri de rol și discuții ghidate pe tema bullying-ului, a respectului față de colegi și a modului în care martorii pot interveni în siguranță pentru a sprijini victimele, promovând egalitatea de șanse și tratament nediscriminatoriu între elevi.”;</p> <p>Ateliere interactive: „Toți suntem egali”, dedicate combaterii stereotipurilor de gen, discriminării și prejudecăților,</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>adaptate vârstei elevilor; Jocuri de rol și simulări prin care elevii experimentează situații de excludere/incluziune și discută despre empatie, echitate și respect; Dezbateri și mese rotunde pe teme precum egalitatea de șanse, drepturile copilului, diversitatea culturală și respectarea diferențelor; Vizionări de filme educative, urmate de discuții ghidate despre discriminare, bullying și acceptarea diversității; Întâlniri cu invitați (reprezentanți ai ONG-urilor, consilier școlar, psiholog, asistent social) care promovează egalitatea de șanse și incluziunea socială; Activități sportive și de echipă incluzive, în care sunt promovate cooperarea, fair-play-ul și participarea egală a tuturor elevilor; Campanii școlare de conștientizare, realizate de elevi (afișe, mesaje, prezentări), având ca temă egalitatea de șanse și tratamentul nediscriminatoriu; Activități de orientare școlară și profesională, care să combată stereotipurile de gen în alegerea carierei și să promoveze șanse egale pentru toți elevii; „Egalitatea trebuie să fie reală, nu conceptuală”; „Școala fără discriminare;</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>„Mesajul meu antiviolență”; „Stop bullying!”; „Atelier de inteligență emoțională”; „Aliați împotriva violenței”; „Punți între culturi. Exploratori în lumea minorităților naționale din România”; „Pledoarie pentru egalitate, incluziune, diversitate”; Activități de voluntariat sub egida: “Împreună schimbăm atitudini” ; Lege și ordine: drepturile și obligațiile mele - informări din partea Poliției Române pentru elevii de gimnaziu; Alege să fii informat! - informare asupra pașilor de urmat în situații de bullying și violență pentru elevii de gimnaziu”; „Învățăm să fim mai buni!”, Proiect „Scena curajului-Împreună pentru respect și empatie”, Luna martie - campanie împotriva violenței; Dezbateri tematice - „Egalitate de șanse în educație”, „Diversitatea - o resursă pentru comunitate”; "Educație pentru pace și non-violență EPP- „Educația este un vaccin contra violenței.” - E.J.Olmos; Tema UNESCO - Educație pentru pace și non-violență EPP; Subtema- Ziua Internațională împotriva Violenței și Agresiunii în Școli, inclusiv Cyberbullying-ul „Să nu judeci !”;</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>„Vizionare documentar despre egalitatea de gen”, „Jocuri de rol despre combaterea discriminării”; Jocurile copilăriei- cu accent pe egalitatea fete-băieți; „Violența dintre noi distruge creația”; Joc de teambuiding: Bull Ring; Discuții interactive cu elevii, vizionarea unor materiale educative, activități de grup privind prevenirea discriminării și a violenței; Atelier tematic Fete și Băieți - egali în drepturi și oportunități; Dialoguri deschise despre respect, toleranță și empatie.</p> <p>AJPIS HARGHITA În județul Harghita, în cadrul Programului național „Școala altfel”, au fost incluse în mod sistematic activități menite să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între copii și tineri. Printre acestea s-au regăsit activități de prevenire și reducere a faptelor de discriminare pe criterii de statut social, economic sau cultural, naționalitate, etnie, cetățenie, greutate, dizabilitate sau vârstă, realizate prin dezbateri, vizionări de filme tematice și sesiuni interactive. De asemenea, au fost organizate ateliere educative și activități de conștientizare privind incluziunea, respectul reciproc și diversitatea,</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>în parteneriat cu părinți, instituții publice și organizații neguvernamentale.</p> <p>Aceste demersuri au contribuit la formarea unor atitudini bazate pe toleranță, empatie și respectarea drepturilor fiecărui elev, în concordanță cu obiectivele programului și cu principiile egalității de șanse în educație.</p> <p>ISJ HUNEDOARA</p> <p>În anul școlar 2024-2025, activitățile derulate în cadrul programului „Școala altfel” au integrat teme privind egalitatea de șanse, prevenirea discriminării și combaterea stereotipurilor de gen în majoritatea unităților de învățământ preuniversitar din județ.</p> <p>Activitățile au fost corelate cu prioritățile ISJ Hunedoara privind prevenirea violenței, reducerea abandonului școlar și promovarea unui climat educațional incluziv (conform direcțiilor strategice).</p> <p>Au fost încheiate parteneriate educaționale cu instituții publice, ONG-uri și reprezentanți ai comunității pentru organizarea de ateliere, dezbateri și sesiuni interactive dedicate elevilor și părinților.</p> <p>Activitățile au contribuit la consolidarea unui mediu</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>educațional bazat pe respect, echitate și incluziune, în concordanță cu principiile calității și transparenței.</p> <p>5 activități / programe desfășurate în programul național "Școala altfel":</p> <p>„Împreună depășim bariere” - Liceul Teoretic „Silviu Dragomir” Ilia;</p> <p>”Puterea de a fi eu” - Școala Gimnazială ”C. Daicoviciu” Beriu și Școala Gimnazială ”H. Daicoviciu” Orăștioara de Sus;</p> <p>„Respectul ne unește” - Școala Gimnazială Certeju de Sus;</p> <p>„Egalitate în diversitate” - Școala Gimnazială Nr. 4 Vulcan;</p> <p>„Vocea mea contează” - Liceul Tehnologic „Grigore Moisil” Deva.</p> <p>Colaborare instituțională DGASPC Hunedoara, IPJ Hunedoara, Inspectoratul de Jandarmi Județean „Decebal” Hunedoara, Asociația "Aladin" Deva, Asociația Lions Club Via Regis Petroșani, Organizația Salvați Copiii Hunedoara - Filiala Petrila.</p> <p>AJPIS IAȘI La nivelul Inspectoratului Școlar Județean Iași: Programele derulate în unitățile de învățământ au vizat, mai ales, activități de combatere a violenței domestice ale cărei victime ar putea fi elevii.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>5 programe/ proiecte promovate de specialiștii CJRAE și de către consilierii școlari în unitățile de învățământ;</p> <p>6 acorduri de parteneriat încheiate de către ISJ Iași cu instituții partenere (IPJ, IJJ, DGASPC, ONG-uri etc)</p> <p>AJPIS SATU MARE - ISJ SATU MARE În cadrul programului Național “Școala altfel” au fost desfășurate activități la nivelul fiecărei unități de învățământ, privind activități care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament.</p> <p>Activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Educația pentru cetățenie democratică și drepturile omului; -Toleranță, empatie, generozitate (în cadrul activității s-a pus accent pe lucrul în echipă, pe respectarea ideilor celorlalți și pe ajutorul reciproc); - Istoria altfel - vizionare (Activitatea de vizionare a filmului la cinematograful s-a dovedit a fi una atractivă și educativă, contribuind la dezvoltarea culturală și socială a elevilor.); -Toleranță prin artă/Prietenia face lumea mai frumoasă (38 participanți);
--	--	--	--	--	--	--

						<p>- Atelier tematic - prevenirea stigmatizării și a discriminării (ora de dirigenție).</p> <p>Număr participanți: 13 elevi</p> <p>Consiliere colectivă „Diversitate și toleranță”</p> <p>Prevenirea discriminării (28 elevi).</p> <p>AJPIS NEAMȚ Casa Corpului Didactic Neamt a derulat programul de formare ”Educație pentru egalitatea de șanse”, avizat de Ministerul Educației, de 24 de ore, care cuprinde și module de învățare cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați.</p> <p>AJPIS SUCEAVA Nr. unități școlare/elevi participanți la acțiunile desfășurate - 35 unități școlare/6000 de elevi.</p> <p>ISJ ALBA - 108 unități de învățământ au desfășurat activități /jocuri specifice care au dezvoltat elevilor comportamente de tratament egal pentru toți copiii - 334 activități în școli și grădinițe - 8451 de participanți.</p> <p>ISJ SIBIU Au fost organizate dezbateri și întâlniri tematice privind stereotipurile de gen în 10 unități</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>de învățământ, implicând un număr total de 253 elevi (123 fete și 130 băieți).</p> <p>Indicatori realizați (general): 10 unități de învățământ implicate 10 acțiuni educaționale 253 elevi participanți.</p> <p>AJPIS TULCEA - ISJ TULCEA Protocole colaborare cu Fundația „Tineri pentru Tineri”, Junior Achievement Romania (JAR), Asociația Maxwell, Partida Romilor „Pro-Europa” Casa Corpului Didactic Tulcea, Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Tulcea, prin consilierii din cabinetele școlare au derulat activități specifice în săptămânile când au fost marcate „Ziua toleranței” și Ziua Internațională împotriva violenței domestice” din luna noiembrie, în luna octombrie, s-a derulat campania „Școala incluzivă” , iar prin protocolul de colaborare încheiat cu Serviciul de Siguranță Școlară și prevenirea Criminalității (violența domestică); în cadrul parteneriatului CJRAE Tulcea-CMBRAE - CJRAE Bacău - Societatea SECS pentru implementarea proiectului „Tinerii împotriva agresiunii și violenței” s-au derulat activități specifice pornind de la stereotipuri, discriminări de gen,</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>violența bazată pe gen (8 școli din Tulcea, circa 450 elevi).</p> <p>Activități derulate la nivelul tuturor unităților de învățământ, în cadrul programului „Școala altfel” cu scopul promovării egalității de șanse.</p> <p>DGASPC MEHEDINȚI În cadrul programului ”Școala altfel” din unitățile de învățământ, elevii din ciclul primar și gimnazial au participat la activități care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament.</p> <p>IRDO Organizare de sesiuni de formare pentru elevi și studenți legate de etica relațiilor de familie, nediscriminare, egalitate de gen și prevenirea violenței în mediul familial în cadrul unor activități de formare și a unor sesiuni pentru studenți.</p>	
<p>1.1 c) Angajarea/desemnarea unui expert egalitate de șanse la nivelul inspectoratelor școlare și/sau a unităților școlare, care în îndeplinirea atribuțiilor sale, să organizeze periodic sesiuni de informare și exerciții interactive cu elevii, părinții și</p>	<p>Număr experți angajați/desemnați la nivel național</p>	<p>Lista experților angajați/desemnați (inclusiv adrese de contact)</p>	<p>2023 - 2024</p>	<p>ANES MEC ISJ</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea și prevederilor și</p>	<p>Lipsa resurselor financiare pentru angajarea de personal nou</p> <p>Suprasolicitarea personalului din ISJ-uri și unitățile școlare, desemnat în calitate de</p>	<p>ANES a centralizat persoanele desemnate din MEC și ISJ la nivel național.</p> <p>MEC Există bază de date cu responsabilii de la fiecare inspectorat școlar.</p> <p>AJPIS BUZĂU Inspectoratul Școlar Județean Buzău A fost desemnat 1 responsabil județean, iar la nivelul școlilor au</p>

<p>cadrele didactice, cu scopul de a promova egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>					<p>regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> <p>Personal administrativ/ de suport la nivelul ISJ-urilor</p>	<p>expert de egalitate de șanse</p>	<p>fost desemnate persoane responsabile în circa 85% dintre unități.</p> <p>Au fost organizate 25 sesiuni de informare, cu participarea a aproximativ 3.500 elevi și părinți.</p> <p>ISJ HUNEDOARA</p> <p>Desemnarea unui expert egalitate de șanse la nivelul ISJ Hunedoara și/sau în unitățile de învățământ, prin decizie oficială și includerea atribuțiilor în fișa postului.</p> <p>Integrarea principiului egalității de șanse în documentele strategice și operaționale, respectiv: Planul managerial al ISJ, Planurile de dezvoltare instituțională (PDI/PAS), Regulamentele interne, Procedurile operaționale relevante.</p> <p>Elaborarea și implementarea unui plan județean anual de acțiune privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>Crearea unui cadru procedural clar pentru prevenirea, sesizarea și gestionarea situațiilor de discriminare pe criteriul de gen în unitățile de învățământ.</p> <p>Instituirea unui mecanism de monitorizare și raportare periodică a activităților și situațiilor relevante, integrat în sistemul de monitorizare managerială al ISJ.</p>
---	--	--	--	--	--	-------------------------------------	--

						<p>Creșterea capacității instituționale a ISJ Hunedoara în domeniul egalității de șanse, prin: formarea personalului de conducere, diseminarea de ghiduri și bune practici, dezvoltarea competențelor inspectorilor și directorilor.</p> <p>Consolidarea culturii organizaționale bazate pe echitate, nediscriminare și incluziune, reflectată în politicile și practicile instituționale.</p> <p>Creșterea transparenței și responsabilității instituționale, prin includerea rezultatelor obținute în raportările anuale privind starea învățământului la nivel județean.</p> <p>AJPIS GALAȚI - număr responsabili desemnați la nivel ISJ: 2 (dintre care unul este supleant în COJES) la nivelul UÎP din județ: 96</p> <p>DGASPC MEHEDINȚI În cadrul școlilor sunt organizate sesiuni de informare și exerciții interactive cu elevii, părinții și cadrele didactice, cu scopul de a promova egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>AJPIS IAȘI La nivelul Inspectoratului Școlar Județean Iași:</p>
--	--	--	--	--	--	---

							A fost desemnat 1 inspector școlar cu atribuții în domeniul egalității de șanse; Peste 180 de cadre didactice desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse în unitățile școlare.
1.1 d) Formarea inițială și continuă a experților în egalitate de șanse din Inspectoratele Școlare și unitățile școlare, precum și a personalului didactic (inclusiv directorii și consilierii școlari) din învățământul pre-universitar pentru a avea o abordare pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	<p>Modul de formare elaborat</p> <p>Număr sesiuni de formare organizate</p> <p>Număr persoane formate</p> <p>% respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Document publicat pe site-ul ANES, validat de MEC</p> <p>Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ, pe tip de participant și sex)</p> <p>Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la aprox. 3 luni după sesiunile de formare</p>	Anual	<p>ANES</p> <p>MEC</p> <p>ISJ</p> <p>Mediul Academic (inclusiv Facultățile de Științe ale Educației)</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> <p>Coordonare cu ONG-uri/ Mediul academic care pot</p>	<p>Suprasolicitarea personalului din ISJ-uri și unitățile școlare, desemnat în calitate de expert egalitate de șanse.</p>	<p>ANES continuă demersurile instituționale.</p> <p>MEC</p> <p>ISJ Brăila - 18 sesiuni de formare organizate, 110 persoane formate, aprox. 87% respondenți.</p> <p>ISJ Brașov - 14 sesiuni de formare adresate personalului didactic, de conducere și consilierilor școlari, unde au participat 111 persoane, formarea fiind realizată prin intermediul CCD, ISJ, precum și în colaborare cu ONG-uri și mediul academic.</p> <p>ISMB: 30,3% dintre cadrele didactice au participat în 2025 la activități de formare privind egalitatea de șanse, în timp ce 69,7% nu au beneficiat de astfel de sesiuni. Din totalul unităților de învățământ, doar 45,7% au avut cadre didactice care au participat la activități de formare privind egalitatea de șanse în 2025.</p> <p>ISJ Cluj: Participarea la 2 întâlniri de lucru, în cadrul Comisiei Județene pentru Egalitate de Șanse, COJES Cluj;</p>

					<p>oferi formare în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Participarea la o sesiune de formare pe tema “Combaterii discriminării în clasă”, Ghid pentru profesori, organizată de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și Institutul pentru Politici Publice, București; Participarea la Conferința Națională ACTEDO, martie 2025, pe teme privind egalitatea de gen, de șanse și de tratament în instituțiile publice. Organizarea și monitorizarea activităților educaționale, în cadrul Săptămânii egalității de șanse, mai 2025, 27 de unități de învățământ preuniversitar participante, din județul Cluj.</p> <p>ISJ Dâmbovița - 34 de persoane formate individual de către unitățile de învățământ.</p> <p>ISJ Galați - 73 sesiuni de formare, 501 persoane formate, 62,58% aplică la clasă.</p> <p>ISJ Giurgiu - 20 de persoane formate (directori, consilieri, profesori): 85% dintre participanți declară că aplică noțiunile învățate în activitatea didactică. Formarea personalului didactic: 1 activitate de informare în cadrul consiliului profesoral și 18 cadre didactice participante. Singureni- 3 sesiuni, 20 persoane formate.</p> <p>ISJ Gorj - CCD Gorj a derulat un program de formare destinat personalului didactic, intitulat „Promovarea principiilor egalității</p>
--	--	--	--	--	---	---

						<p>de șanse prin dezvoltarea inteligenței emoționale”, axat pe egalitatea de șanse și de gen, la care au participat 25 de persoane.</p> <p>ISJ Harghita: Au avut loc acțiuni de informare pentru directori și coordonatori de proiecte și programe educative care au vizat instruirea directorilor și coordonatorilor de proiecte educative în vederea prevenirii traficului de persoane. Evenimentele au fost organizate de Centrul Regional Tg.-Mureș al ANITP, sub coordonarea Comisarului de Poliție și au implicat 88 de participanți.</p> <p>ISJ Hunedoara - 1 modul de formare privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați a fost integrat în oferta de formare continuă a CCD Hunedoara. Au fost organizate 2 sesiuni de formare desfășurate la nivel județean/unități școlare, pentru un număr de 48 cadre didactice/directori/consilieri școlari. 97 % dintre participanți au declarat, în urma activităților de evaluare/feedback, că aplică în activitatea profesională principiile și instrumentele dobândite în cadrul formării.</p> <p>ISJ Iași: Înscrierea cadrelor didactice la cursuri de formare din oferta CCD Iași în domeniul egalității de șanse, a discriminării,</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>a incluziunii, a interculturalității, a violenței - 300 de persoane.</p> <p>ISJ Ilfov: Au fost organizate aproximativ 25 sesiuni de formare privind prevenirea discriminării, egalitatea de șanse și prevenirea violenței, cu participarea a peste 400 cadre didactice.</p> <p>ISJ Mureș - 1 modul de formare utilizat, 3-4 sesiuni, 30-40 persoane formate.</p> <p>ISJ Sălaj: Managementul interinstituțional și multidisciplinar al cazurilor de violență și situațiilor corelate: 31 cadre didactice formate la cursul CJRAE privind Combaterea bullyingului și a discriminării în unitățile școlare.</p> <p>Au fost organizate 46 ateliere cu specialiști implicați în combaterea discriminării și a violenței în unitățile școlare, specialiști din cadrul poliției, psihologi, asistenți sociali, procurori.</p> <p>ISJ Satu Mare: Participarea profesorilor consilieri școlari la cursuri de formare pe teme care abordează tematica egalității de șanse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prevenirea radicalizării și a extremismului violent în sistemul de învățământ preuniversitar (PREVISIO) - Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”; - Curs „Identificare și prevenire a traficului de persoane”, 19-20 nov. 2024 Alba Iulia - Curs Organizat de
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Episcopia Română în cadrul proiectului „Antitrafficking classes during 2024/2025 for all grade 9 grade students in all 36 ROC Theological Seminaries in România”;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formarea a 50 cadre didactice în cadrul programului de formare „Combaterea bullyingului și a discriminării în școală” în perioada anilor școlari 2023-2025; - Formarea a 28 de profesori în cadrul programului de formare „Rolul profesorului de religie în combaterea bullying-ului și discriminării”. <p>ISJ Vaslui: Sesiuni de informare organizate de către ANES în cadrul Proiectului „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare”- 4.11.2025 și 1.11.2025- la care au participat 2 reprezentanti ai comisiei din cadrul Inspectoratului Școlar Județean Vaslui;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sesiuni de formare „Stop Abuzului, Fii Empatic! Organizate de CJRAE Vaslui - 20 profesori membri în comisia de gestionare a violenței în școală; - „Violență, Bullying, Cyberbullying”- 17 profesori, - „Copii în situații vulnerabile - strategii de identificare și acțiune” CJRAE Vaslui -17 cadre didactice. <p>Academia Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” Din Sibiu: 2</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>cadre didactice, împreună cu 2 studenți au participat la un modul educațional Gender Perspectives in Security and Defence organizat de Academia Forțelor Aeriene Henri Coandă din Brașov.</p> <p>Universitatea "Constantin Brâncoveanu" din Pitești - eveniment organizat: 30 ianuarie 2025 workshop-ul Puterea nonviolentei: transformăm comunitatea, urmat de dezbateri.</p> <p>Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" Din Cluj-Napoca: Participarea expertului în egalitate de șanse al Universității la 2 webinare online pe teme de: reducerea abandonului universitar și incluziunea persoanelor cu diferite diagnostice de boală în cadre de lucru și de învățare.</p> <p>Universitatea "Valahia" din Târgoviște:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Cursuri care promovează egalitatea de șanse: „Educație și egalitate de șanse” / „Protecția europeană a drepturilor omului” 2. Revizuirea Codului de etică și deontologie universitară prin HSU Nr.41 L/27.11.2025. 3. Organizarea unei sesiuni de instruire a personalului didactic, de cercetare, didactic auxiliar și administrativ privind Codul de etică și deontologie universitară revizuit.
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>4. Conferințe științifice internaționale multidisciplinare privind dialogul dintre științe și arte, religie și educație MCDSARE- Ediția a X-a UAIC Iași - Curs "Pedagogie socială" la ciclul licență de la specializările Pedagogie și Pedagogia învățământului primar și preșcolar (IF/ID), Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, UAIC, Număr participanți: 272;</p> <p>- Curs „Studiile de gen și identitate sexuală”, prelegere, an II, martie 2025, 15 participanți;</p> <p>- Curs Studii de gen, Anul I (licență), Semestrul al II-lea, Studii Americane - 29 studenți,</p> <p>- Curs Egalitate de gen la Disciplina Etică și integritate, ciclul Licență, Facultatea de Drept, 144 studenți;</p> <p>- Cursuri: Etică și egalitate de șanse în istoria educației; Drepturile omului și strategii antidiscriminare; Femei și politică; Sistemul european al drepturilor omului;</p> <p>- Prezentare la conferință: „Boys, Interrupting. Contentious Masculinities in the Junimea Circle’s Memoirs”, Conferința "Girl, Interrupted: Testimonies, Silences, and Self-Censorship in Women’s Life-Writing", 24-25 octombrie, 2025, Cluj-Napoca, 38 participanți;</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>-”Voci feminine și queer în sistemul literar românesc” la Conferința științifică internațională Problematika feministă și provocările lumii contemporane, ed. a XVI-a, 23 mai 2025, Organizator principal: Institutul de Cercetări Economice și Sociale Gheorghe Zane, Academia Română-Filiala Iași;</p> <p>UBB - Cours opțional Introducere în studii de gen - eligibil tuturor studenților din anul I, Fac. De Științe Politice, Administrative și ale Comunicării Perioada: febr. 2025 - iunie 2025 Participanți: 40 de studenți.</p> <p>Universitatea Maritimă din Constanța: Co-organizare webinar (26 mai 2025) și conferință națională pentru experții în egalitate de șanse (17 decembrie 2025), alături de Asociația Profesională a Experților și Tehnicienilor în Egalitate de Șanse (APETES).</p> <p>UNEFS - Formarea persoanei responsabile cu respectarea principiului egalității de șanse și a echității de gen ca Expert egalitate de șanse. -Conferința națională a experților în egalitate de șanse, Ediția 2025 - “Burnout și hărțuire: soluții strategice pentru un mediu de lucru etic și sigur”, “Prevenirea hărțuirii și a violenței în lumea muncii. Noi modificari legislative din 2025. Rolul</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>expertului în egalitate de șanse”, “Talk2Me: Strategii și măsuri pentru prevenirea și combaterea hărțuirii morale la locul de muncă”. UNITBV: 2 cadre didactice de la Facultatea de Psihologie și Științele Educației au avut calitatea de beneficiari ai proiectului Preparing Future Teachers in Romania 2024 - 2025, proiect care abordează temele vizate.</p> <p>Politehnica Timișoara: 3 angajați ai UPT au urmat un program de formare ca expert egalitate de șanse / Organizarea, în parteneriat cu Consiliul Național pentru combaterea Discriminării, a conferinței ”Respectarea cerințelor legale privind antidiscriminarea în universități”.</p> <p>USAMVB - 4 sesiuni workshop -”Accesibilitate în acțiune: Resurse și perspective locale și internaționale”, Asociația Better-Inclusion; -”Fixing the knowledge: Embending gender dimension within research” - UEFISCDI; -Exchange Lab2 ”STEM in the Labour Market”- Women go tech, Leadership positions, Gender Equality Plan, UEFISCDI; -Exchange Lab3: ”University Reaserch & Students”, UEFISCDI.</p> <p>AJPIS ALBA Atelier: Identificarea semnelor de abuz asupra elevilor. Colaborarea</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>cu specialiști și autorități pentru protejarea minorului;</p> <p>Activitate de instruire/informare-conștientizarea cadrelor didactice din învățământul primar, gimnazial, cu privire la abordarea violenței sexuale și violenței domestice - 1 activitate în luna martie 2025 coordonată de către CJRAE Alba - 20 cadre didactice de la Școala Gimnazială Mihai Eminescu Alba Iulia;</p> <p>Activitate adresată consilierilor școlari și profesorilor logopezi - 80 de participanți;</p> <p>Atelier - Abuzul sexual - soluții practice pentru intervenții ale profesorilor consilieri școlari:</p> <p>a) Identificarea semnelor de abuz sexual la elevi;</p> <p>b) Cum să abordezi un elev care a suferit abuz sexual: pași și resurse de suport;</p> <p>c) Tehnici de consiliere și intervenție în situații de abuz;</p> <p>d) Colaborarea cu specialiști și autorități pentru protejarea copilului.</p> <p>AJPIS BOTOȘANI</p> <p>A fost organizată o sesiune de formare cu directorii unităților de învățământ - Managementul cazurilor de violență a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar, la care au participat 128 de directori și directori adjuncți.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p><i>Instituția conexă a ISJ Botoșani, Casa Corpului Didactic, furnizează Programele acreditate includ tematici precum „Egalitatea de șanse și gen” (adesea furnizate în colaborare cu alte CCD-uri sau furnizori privați) și cursuri de management al conflictelor și comunicare eficientă în mediul școlar.</i></p> <p>AJPIS BUZĂU Inspectoratul Școlar Județean Buzău au fost organizate 4 sesiuni de formare; au participat 120 cadre didactice și consilieri școlari; aproximativ 75% dintre participanți au declarat aplicarea noțiunilor în activitatea didactică. teme abordate: prevenirea discriminării, abordare incluzivă, gestionarea conflictelor.</p> <p>AJPIS GALAȚI - 73 sesiuni de formare; - 501 persoane formate; - 62,58% aplică la clasă</p> <p>AJPIS HARGHITA Deși nu a existat o implementare centralizată la nivel unitar, fiecare unitate de învățământ a desemnat persoane responsabile pentru coordonarea activităților specifice și a organizat sesiuni de informare și formare destinate cadrelor</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>didactice, directorilor și consilierilor școlari, atât în cadrul formării inițiale, cât și al celei continue. Aceste demersuri au avut ca obiectiv dezvoltarea și aplicarea unor practici educaționale care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament în mediul școlar.</p> <p>Totodată, CCD Harghita a organizat programe de formare având ca tematică prevenirea și combaterea violenței, promovarea egalității de șanse, nediscriminarea, incluziunea și egalitatea de gen. Programele desfășurate în 2025 au fost:</p> <p>1. Abilitare curriculară - Educație socială - Combaterea discriminării și promovarea interculturalității</p> <p>Programul are ca obiectiv dezvoltarea competențelor profesionale ale cadrelor didactice în abordarea tematicilor privind combaterea discriminării și promovarea interculturalității în cadrul disciplinei Educație socială. Acesta furnizează instrumente metodologice și strategii didactice menite să sprijine formarea unui climat educațional incluziv și bazat pe respect reciproc.</p> <p>2. Educație pentru diversitate, incluziune și nediscriminare.</p> <p>Programul vizează consolidarea capacității cadrelor didactice de a promova diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse în mediul școlar. Sunt prezentate abordări pedagogice și intervenții</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>educaționale orientate spre prevenirea și combaterea discriminării.</p> <p>3. Managementul situațiilor de violență și bullying în mediul școlar Cursul urmărește formarea competențelor necesare identificării, prevenirii și gestionării eficiente a situațiilor de violență și bullying în unitățile de învățământ. Programul pune accent pe aplicarea unor proceduri și strategii de intervenție adecvate pentru asigurarea unui mediu educațional sigur.</p> <p>4. Prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar Programul abordează cadrul conceptual și normativ privind prevenirea și combaterea fenomenului de violență în mediul educațional. Participanții dobândesc competențe privind implementarea unor măsuri preventive și a unor mecanisme de intervenție adaptate contextului școlar.</p> <p>5. Strategii educaționale pentru promovarea egalității de șanse și prevenirea discriminării. Programul are ca scop dezvoltarea unor practici educaționale centrate pe promovarea egalității de șanse și a nediscriminării. Sunt analizate și aplicate strategii didactice care susțin integrarea principiilor egalității de gen și a</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>includerii în activitatea instructiv-educativă.</p> <p>S-au desfășurat de asemenea acțiuni de informare pentru directori și coordonatori de proiecte și programe educative care au vizat instruirea directorilor și coordonatorilor de proiecte educative în vederea prevenirii traficului de persoane. Evenimentele au fost organizate de Centrul Regional Tg. Mureș al ANITP, sub coordonarea IPJ și au implicat 88 de participanți.</p> <p>AJPIS IAȘI La nivelul Inspectoratului Școlar Județean Iași: Înscrierea cadrelor didactice la cursuri de formare din oferta CCD Iași în domeniul egalității de șanse, a discriminării, a includerii, a interculturalității, a violenței În cadrul sesiunilor organizate au fost formate peste 300 de persoane.</p> <p>AJPIS - COJES NEAMȚ - Program formare de specialitate la nivelul CCD Neamț - un program avizat MEC; - Programe de formare/informare derulate la nivelul unităților de învățământ din județul Neamț; - Cadre didactice din învățământul preuniversitar nemțean formate prin programul de formare "Educație pentru egalitatea de</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>șanse”, avizat de Ministerul Educației;</p> <p>-Elevi și cadre didactice participanți la programele de formare/ informare derulate de experți în domeniu, în unitățile de învățământ nemțean;</p> <p>-Cadrele didactice utilizează în activitățile de predare și învățare informațiile dobândite în cadrul programelor de formare în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în cadrul orelor de consiliere și dezvoltare/educație socială.</p> <p>ISJ HUNEDOARA</p> <p>Modul de formare privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați a fost integrat în oferta de formare continuă a CCD Hunedoara.</p> <p>Au fost organizate 2 sesiuni de formare desfășurate la nivel județean/unități școlare, pentru un număr de 48 cadre didactice/directori/consilieri școlari.</p> <p>97 % dintre participanți au declarat, în urma activităților de evaluare/feedback, că aplică în activitatea profesională principiile și instrumentele dobândite în cadrul formării.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>ISJ SATU MARE Participarea profesorilor consilierii școlari la cursuri de formare pe teme care abordează tematica egalității de șanse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prevenirea radicalizării și a extremismului violent în sistemul de învățământ preuniversitar (previsio) - Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”; - Curs „Identificare și prevenire a traficului de persoane”, Alba Iulia - Curs Organizat de Episcopia Română în cadrul proiectului „Antitrafficking classes during 2024/2025 for all grade 9 grade students in all 36 ROC Theological Seminaries in România”. <p>Formarea a 50 cadre didactice în cadrul programului de formare „Combaterea bullyingului și a discriminării în școală” în perioada anilor școlari 2023-2025, și a 25 de cadre didactice în anul școlar 2022-2023 în cadrul programului de formare „Combaterea discriminării în clasă-ghid pentru profesori”.</p> <p>Formarea a 28 de profesori în cadrul programului de formare „Rolul profesorului de religie în combaterea bullying-ului și discriminării” în anul școlar 2024-2025.</p> <p>DGASPC MEHEDIŢI Au fost organizate un număr de 5 întâlniri cu personalul didactic pentru a avea o abordare</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse.</p> <p>ISJ SIBIU Formarea profesorilor consilieri școlari de către specialiștii din cadrul ANITP - Centrul Regional Alba Iulia - 20 profesori consilieri școlari; Curs de formare - aprofundarea prevenirii și a ajutorului pentru cei afectați de traficul de persoane - 20 profesori consilieri școlari; Atelier de lucru - Prezentarea ghidurilor din cadrul Proiectului Ajutor pentru Apărare - 50 profesori consilieri școlari; Conferința - Prevenirea violenței și a traficului de persoane - Promisiunile false pot duce la exploatare - 66 profesori consilieri școlari; Atelier de lucru - Abuzul sexual - soluții practice pentru profesorii consilieri școlari - 33 profesori consilieri școlari.</p> <p>AJPIS TULCEA Program de formare pentru elevi (Tineri pentru Tineri).</p> <p>UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI 1. Curs universitar <i>Paradigme și politici educaționale incluzive</i>, anul I Științe ale Educației, Sem. 2 - Fac. de Psihologie și de Științe ale Educației. Obiectivul disciplinei este cunoașterea, înțelegerea și</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>aplicarea conceptelor, teoriilor și strategiilor utilizate în contextul educațional și social al copiilor cu dizabilități și/sau CES + minorități etnice, status socio-economic, refugiați, în vederea facilitării și realizării incluziunii școlare și sociale.</p> <p>2. Curs opțional <i>Introducere în studii de gen</i> - eligibil tuturor studenților din anul I, Fac. De Științe Politice, Administrative și ale Comunicării Perioada: febr. 2025 - iunie 2025 Participanți: 40 de studenți.</p>	
<p>1.1 e) Campanie la nivel național privind stereotipurile, adresată publicului general, în special părinților, reprezentanților legali și îngrijitorilor</p>	<p>Număr spoturi TV/ on-line create</p> <p>Număr acorduri de parteneriat încheiate cu școli</p> <p>Număr evenimente de promovare organizate în școli</p> <p>Număr de persoane informate prin campanie</p>	<p>Raport de audiență pentru spoturile TV și social-media</p> <p>Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean)</p> <p>Bază de date privind evenimentele de promovare organizate și numărul de persoane informate (dezagregare la nivel de județ și în funcție de sex)</p>	Anual	ANES TVR MEC ISJ	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul</p>	<p>Interes scăzut de participare la nivelul instituțiilor de învățământ din anumite județe</p> <p>Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de spoturi TV</p>	<p>ANES Campania „O zi din viața ei” a adus în lumină experiențele femeilor care activează în domeniile sistemului public, în profesii reprezentate, în mod tradițional, de bărbați. Ele rescriu regulile și demonstrează, prin exemplul lor, că locul femeilor este oriunde își doresc să fie. Scopul acestei campanii a fost acela de a combate stereotipurile de gen și de a inspira tinerele generații să își urmeze visurile, fără prejudecăți. În acest context, a fost evidențiată importanța reprezentării femeilor. Aceste povești de viață au fost distribuite prin intermediul rețelelor de socializare ale ANES. De asemenea, în cadrul săptămânii egalității de șanse au fost derulate</p>

					<p>egalității de șanse între femei și bărbați</p>	<p>campanii de conștientizare pe aceasta temă.</p> <p>Campanii derulate de canalele TVR in 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campania de egalitate de șanse (CNA), durata 15 secunde, nr. Insertii: TVR1 321, TVR2 218, TVR3 208, TVR Cultural 199, TVR Folclor 399, TVR Sport 200, TVR Info 310; - Campania Sanatate emotionala a copilului (CNA), durata: 15 secunde. Nr. Insertii:TVR1 356 TVR2 222,TVR3 209,TVR Cultural 167, TVR Sport 126, TVR Info 463 - Campania “Nu-i lasa sa devina ce le spui, lasa-i sa se joace” - campanie derulata de Federatia Romana de Fotbal prin platforma B.R.A.V.O. - spot de 30 secunde, Nr. Insertii: TVR1 48, TVR2 38, TVR3 80, TVR Info 80, TVR Sport 80 - Campanie de promovare a screeningului in autism copii (CNA), durata spot: 15 secunde, Nr. Insertii: TVR1 140, TVR2 143, TVR3 130, TVR Cultural 52, TVR Folclor 266, TVR Info 255. <p>MEC</p> <p>ISJ Arad - o campanie strategica de informare reflectata de urmatoorii indicatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> -15 Parteneriate școlare: Mesajul campaniei a fost integrat în
--	--	--	--	--	---	--

						<p>unitățile de învățământ prin încheierea de acorduri de parteneriat oficiale;</p> <p>- 20 Activități directe - persoane informate - 2918;</p> <p>- Parteneriate instituționale: 32 de școli, care au facilitat accesul la resurse; Au fost desfășurate un număr de 108 evenimente de informare; - un număr de 4111 elevi au fost informați direct cu privire la dreptul la tratament egal și importanța incluziunii sociale.</p> <p>ISJ Argeș - 82 acorduri, 82 evenimente și 1649 persoane informate.</p> <p>ISMB - Participarea la campania „Each of us” - o campanie împotriva stigmatizării și discriminării desfășurată de Mental Health Europe a avut ca obiectiv principal creșterea gradului de conștientizare a problemelor de sănătate mintală. Direcția Știri TVR a difuzat un număr de știri pe tema discriminării de orice fel. În școli s-au derulat campanii de afișaj online pe tema egalități de gen, iar un număr de 10 școli au participat la Campania internațională „16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor și fetelor”, derulată între 25 noiembrie și 10 decembrie 2025, de către ANES, în parteneriat cu IKEA România, care au organizat concursul de fotografie „Portretul unei lumi egale”, adresat elevilor</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>din clasele IX-XII din Municipiul București și județul Ilfov;</p> <p>ISJ Călărași - Liceul Agricol Sandu Aldea Călărași - Campania 19 Zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra tinerilor 2025-ediția a XIII-a, în colaborare cu FICE.</p> <p>ISJ Cluj - acorduri de colaborare, implementate în 27 de unități de învățământ preuniversitar;</p> <p>- 3 seminarii județene pentru 150 de cadre didactice, profesori diriginți, coordonatori de proiecte și programe educative, consilieri școlari, în colaborare cu autorități/instituții publice, de profil;</p> <p>- Proiectul S.M.I.L.E.- Schools Make Inclusion a Living rEality! (Școlile fac incluziunea o realitate viabilă!); Domeniul Educație Școlară- Proiecte în Domeniul Incluziunii Copiilor Romi În Școală (RCIS), implementat în 6 unități din mediul rural, din județul Cluj, grup țintă 66 cadre didactice și 96 părinți; S-au desfășurat diferite activități extracurriculare în săptămâna dedicată egalității de șanse, unde au participat 290 elevi și 14 cadre didactice la concursuri tematice, 72 elevi și 10 cadre didactice la ateliere etc</p> <p>- 7 mediatizări în presa locală ale Festivalului cultural MIRAJE, un festival cuprins în CPPENI 2025 Cluj, care este un festival al</p>
--	--	--	--	--	--	--

							<p>egalității de șanse și al incluziunii, recunoscut la nivel național.</p> <p>ISJ Dâmbovița-41 de evenimente de promovare organizate de către școli, ISJ și parteneri ai acestora (Poliție, Instituția Prefectului, DGASPC.</p> <p>ISJ Galați - 93 evenimente în cadrul Campaniei la nivel național privind stereotipurile, adresată publicului general, în special părinților, reprezentanților legali și îngrijitorilor, 88 evenimente de promovare a campaniei organizate în școli, 3155 părinți informați prin campanie.</p> <p>ISJ Giurgiu- Proiect de prevenire și gestionare a consumului de droguri sponsorizat de Rotary club Giurgiu-120 părinți beneficiari.</p> <p>-Campanie privind stereotipurile: 1 activitate de conștientizare (dezbateri la gimnaziu)-80 elevi informați.</p> <p>- „<i>Combatem violența școlară împreună</i>” (Prezentări pentru elevi și părinți - PPT privind informarea și conștientizarea efectelor produse de violență, prezentări făcute de specialiști, seminarii cu părinții, în cadrul Proiectului educațional de prevenire a violenței „<i>Violența nu are loc în banca școlii</i>”- 100 de elevi de la Școala Gimnazială Nr. 1 Vărăști.</p> <p>- Singureni - 15 spoturi 100 pliante/broșuri -Rolurile de gen în</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>familie- distribuite în școli, grădinițe, primării.</p> <p>ISJ Ialomița- Liceul Tehnologic De Industrie Alimentară-Campania “19 Zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra copiilor și tinerilor” - 10 octombrie-20 noiembrie 2025;</p> <p>-Școala Profesională „Profesor Ioan Man” Ion Roată -“Navighează în siguranță pe internet“- Conștientizarea pericolului privind utilizarea excesivă a tehnologiei (telefon, tableta, calculator...etc);</p> <p>- Școala Gimnazială Căzănești: Campania 19 Zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra tinerilor 2025-ediția a XIII-a, în colaborare cu FICE;</p> <p>-Colegiul Național „Grigore Moisil” Urziceni-Campania 19 Zile de prevenire a abuzurilor și violențelor asupra tinerilor 2025-ediția a XIII-a, în colaborare cu FICE.</p> <p>ISJ Iași - ”Școala părinților” - parteneriat cu World Vision.</p> <p>ISJ Ilfov - peste 80 activități de informare adresate elevilor, părinților și cadrelor didactice, implicând peste 5.000 beneficiari.</p> <p>ISJ Mureș - 10-15 școli implicate, 5-8 evenimente, aprox. 1.000 beneficiari indirecti.</p> <p>ISJ Olt - 12 acorduri de parteneriat încheiate cu școli, 2 evenimente de</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>promovare organizate în școli, 24 persoane informate prin campanie.</p> <p>ISJ Sălaj - Proiectul „Școală cu toleranță zero la violență”: 92 cadre didactice, consilieri școlari au participat la cursuri de formare online privind combaterea violenței în mediul școlar; 1485 elevi au fost implicați în proiecte de prevenire a violenței și discriminării , precum și un număr de 346 părinți implicați în Proiectul Național „Împreună avem curaj”, „Trebuie să spun NU violenței! ”.</p> <p>ISJ Vaslui- Proiect - concurs național „la atitudine, spune STOP violenței” în colaborare cu Biroul De Siguranță Școlară Vaslui-56 elevi implicați/dpărinți, cadre didactice.</p> <p>ISJ Vrancea - Campania Națională : „Rom la reflector” în cadrul proiectului „EQUIROM” finanțat de Consiliul Europei, în parteneriat cu TVR și alte trusturi de presă din România.</p> <p>AJPIS ALBA Atelier- Riscuri și vulnerabilități în adolescență: cum îmi educ adolescentul? - psiholog - ONG Saver Surfing, Germania , reprezentant ANITP</p> <p>a) Cum să recunoști semnele de expunere excesivă la pornografie;</p> <p>b) Discuții deschise despre impactul pornografiei asupra</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>dezvoltării psiho-emoționale a adolescenților;</p> <p>c) Recomandări pentru comunicarea eficientă și abordarea subiectului cu adolescenții;</p> <p>d) Crearea unui mediu de încredere și protecție online.</p> <p>AJPIS BOTOȘANI Peste 400 de elevi și părinți din Botoșani au fost implicați în campanii naționale de conștientizare (cum ar fi cele privind siguranța și prevenirea dependențelor), care ating și aspecte legate de educație și roluri sociale. De asemenea, se remarcă parteneriatul cu Teatrul „Mihai Eminescu,, Botoșani care a sprijinit ISJ Botoșani în campanii de dezbateri, între experți, părinți și elevi pentru combaterea diverselor forme de prejudecăți și comportamente la risc.</p> <p>AJPIS BUZĂU Inspectoratul Școlar Județean Buzău Campania județeană organizată a implicat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 unități de învățământ; • 130 evenimente de promovare; • Aproximativ 18.000 elevi și părinți informați.
--	--	--	--	--	--	---

						<p>AJPIS GALAȚI Au fost derulate 93 de evenimente în cadrul Campaniei la nivel național privind stereotipurile, adresată publicului general, în special părinților, reprezentanților legali și îngrijitorilor.</p> <p>AJPIS IAȘI La nivelul Inspectoratului Școlar Județean Iași: Școala părinților - parteneriat cu World Vision.</p> <p>DGASPC MEHEDIŢI Au fost desfășurate 6 campanii de informare privind egalitate de șanse între femei și bărbați.</p> <p>AJPIS SUCEAVA Acțiuni derulate în cadrul serviciilor sociale din structura DGASPC Suceava privind prevenirea situațiilor de abandon școlar, violență, debut al vieții sexuale timpurii în rândul elevilor/nr. participanți. 88 evenimente de promovare a campaniei organizate în școli; 3155 părinți informați prin campanie.</p> <p>ISJ HUNEDOARA În cadrul parteneriatelor școală-familie-comunitate, la nivel local, au fost organizate 4 evenimente de informare privind prevenirea</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>stereotipurilor și promovarea tratamentului egal.</p> <p>Activitățile au fost integrate în acțiunile de consiliere, în cadrul programelor educaționale și în colaborare cu autoritățile locale și ONG-uri.</p> <p>Campaniile au vizat creșterea gradului de implicare a părinților în susținerea unui climat educațional echitabil și sigur.</p> <p>Informarea publicului s-a realizat prin 4 întâlniri directe, materiale informative și diseminare online.</p>
<p>1.1 f) Campanie la nivel național privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple (gen, dizabilitate, etnie, status socioeconomic, migrație, religie etc), adresată elevilor și studenților</p>	<p>Număr de școli și universități partenere în campanie</p> <p>Număr de evenimente de informare organizate</p> <p>Număr de elevi și studenți informați prin campanie</p>	<p>Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean)</p> <p>Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de elevi și studenți informați (dezagregare la nivel de județ și în funcție de sex)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES ME ISJ Mediul Academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul</p>	<p>Interes scăzut de participare la nivelul instituțiilor de învățământ din anumite județe</p> <p>ANES Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), în parteneriat cu IKEA România, a lansat concursul de fotografie „<u>Portretul unei lumi egale</u>”, organizat în cadrul campaniei internaționale „16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor și fetelor” (25 noiembrie - 10 decembrie 2025). Elevii din clasele IX-XII din București și județul Ilfov au fost invitați să surprindă, prin fotografie, imagini autentice, emoționante sau simbolice, care reflectă realitatea și aspirațiile unei societăți echitabile. Scopul a fost de a evidenția situațiile în care inegalitățile persistă, dar și exemplele pozitive de echilibru, solidaritate și respect.</p>

					<p>egalității de șanse între femei și bărbați</p>	<p>Imaginile celor 10 finaliști au fost expuse la IKEA Pallady, iar autorii au fost premiați în cadrul vernisajului din data de 2 decembrie 2025.</p> <p>MEC Proiectul PNRAS „Reducerea Abandonului Școlar” a fost implementat unitățile de învățământ și a oferit servicii educaționale dedicate elevilor aflați în situații de risc, inclusiv celor cu cerințe educaționale speciale. Prin acest program, școlile din mediul rural au sprijinit menținerea elevilor în sistemul de învățământ, au promovat incluziunea și au facilitat accesul la resurse și suport adaptat nevoilor fiecărui elev, contribuind astfel la prevenirea abandonului școlar și la creșterea performanțelor educaționale.</p> <p>ISJ Argeș - 43 unități de învățământ, au fost organizate 147 evenimente, la care au participat 6262 de elevi.</p> <p>ISMB: La nivelul fiecărei unități de învățământ s-a desfășurat cel puțin câte o activitate pe modul având ca scop informarea elevilor cu privire la fenomenele și specificul violenței produse în mediul școlar. Număr de parteneriate: 10 la nivelul ISMB; Număr acțiuni: 150 în unitățile de învățământ; S-au desfășurat un număr de 125 de</p>
--	--	--	--	--	---	---

							<p>evenimente de informare organizate pentru respectarea dreptului la tratamentul egal pentru persoane supuse discriminărilor de gen și peste 100 de activități desfășurate la nivelul unităților școlare.</p> <p>ISJ Călărași: Liceul Danubius Călărași-Campanie FICE, Discriminare pe baza condițiilor de sănătate, la care au participat 27 de elevi.</p> <p>ISJ Caraș-Severin: Au fost organizate 20 de activități interactive în unitățile de învățământ (ateliere, dezbateri, sesiuni de informare).</p> <p>ISJ Cluj - 1 campanie județeană de informare privind riscurile neșcolarizării sau a retragerii copiilor/elevilor și consecințele integrării acestora într-un sistem de tip homeschooling;</p> <p>-132 de activități tematice, în cadrul orelor de dirigenție/ consiliere și dezvoltare personală-<i>Săptămâna egalității de șanse între femei și bărbați, 2025;</i></p> <p>-15 unități de învățământ preuniversitar, implicate în Concursul județean <i>Și noi avem drepturi!</i>, în parteneriat cu Organizația Salvați Copiii;</p> <p>-Târgul ofertelor educaționale, aprilie 2025, pe zone ale județului Cluj, pentru absolvenții claselor a VIII-a, grup țintă elevi, părinți și cadre didactice.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>ISJ Dâmbovița - 36 evenimente organizate de către unitățile școlare subordonate ISJ.</p> <p>ISJ Galați - 250 evenimente în cadrul Campaniei la nivel național privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple (gen, dizabilitate, etnie, status socioeconomic, migrație, religie etc), adresată elevilor și 9705 elevi informați prin campanie.</p> <p>ISJ Giurgiu: Activități implementate, coordonate de către CJRAE Giurgiu în ceea ce privește prevenirea discriminării elevilor cu CES. "Stop bullying - prevenție și conștientizare" - mediul urban-la care au participat de 200 elevi.</p> <p>ISJ Gorj - Concursul Național „la ATITUDINE, spune STOP VIOLENȚEI!”, Programul Național „Împreună prindem curaj”.</p> <p>ISJ Harghita: "Săptămâna de luptă împotriva traficului de persoane" - Evenimentul a oferit elevilor informații esențiale privind riscurile traficului de persoane și modalitățile de protecție. Activitățile au fost coordonate de psihologul școlii și de coordonatorul de proiecte, implicând aproximativ 2.936 de elevi în sesiuni interactive și vizionări de filme educative.</p> <p>ISJ Hunedoara: În colaborare cu Asociația "Suport în educație</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Hunedoara”, Primăria Deva și CJRAE Hunedoara, s-a desfășurat proiectul ”Știu despre discriminare, sunt proincluziune” la care au participat 7 unități de învățământ. Peste 400 de elevi au fost informați cu privire la drepturile fundamentale și mecanismele de sprijin instituțional, respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple. S-au organizat 2 workshop-uri la care au participat 135 cadre didactice, pe tema ”Incluziune versus discriminare. Șanse egale pentru toți”. S-a organizat 1 webinar cu tema ”Riscul de excluziune școlară. Prevenirea discriminării la categoriile de risc pentru 187 cadre didactice din județul Hunedoara și nu numai.</p> <p>ISJ Ialomița - Liceul Tehnologic “Sfânta Ecaterina” Urziceni- Campanie discriminare pe baza condițiilor de sănătate, 25 elevi; - Colegiul Național „Grigore Moisil” Urziceni -Ateliere tematice privind discriminarea, colaborări cu consilierul școlar în domeniul dizabilității, migrației sau incluziunii sociale; -Școala Gimnazială „Ion Heliade Rădulescu” Urziceni: Campanie antidiscriminare, 23 elevi; -Școala Gimnazială Cazănești - Campanie FICE, Discriminare pe baza condițiilor de sănătate, la care</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>au participat 27 de elevi;</p> <p>- Liceul Tehnologic de Industrie Alimentară-Parteneriat cu Centrul cultural al rromilor "O DEL AMENCA" Fetești, monitorizarea fenomenului de antidiscriminare în școală.</p> <p>ISJ Iași - este partener în campaniile MEC sau MAI adresate elevilor, părinților și cadrelor didactice: informări cu profesorii diriginți din unitățile respective, cu părinții și consilierii școlari și aprox 1000 de elevi informați.</p> <p>ISJ Ilfov: La nivelul județului Ilfov au fost desfășurate peste 70 activități tematice privind incluziunea socială și combaterea discriminării multiple, cu participarea a peste 4.000 elevi.</p> <p>ISJ Mureș - 10-15 școli implicate, 5-8 evenimente, aprox. 1.000 beneficiari indirecti.</p> <p>ISJ Olt - 2 școli implicate, 2 evenimente de informare organizate, 42 elevi informați prin campanie.</p> <p>ISJ Sălaj - Conferința Internațională „Istoria vorbește...istoria nu tace”;</p> <p>-24 școli implicate în Proiectul: Exprimă-te liber! AutoCONTROL versus Out of CONTROL.</p> <p>ISJ Satu Mare - Desfășurarea Programului Național de prevenire a violenței și infracționalității în mediul școlar “Împreună Prindem Curaj” în 13 unități școlare</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>câștigătoare / Realizarea de activități de voluntariat din cadrul Strategiei Naționale de Acțiune Comunitară, în 61 de unități școlare pentru 3846 beneficiari, fiind implicați 4439 elevi voluntari și 261 cadre didactice.</p> <p>ISJ Vaslui: Campania educațională de informare, consiliere și orientare școlară „SOS - Copiii rromi!”- in parteneriat cu Asociația Partida Romilor Pro Europa Sucursala Județului Vaslui- 90 elevi implicați/ părinți, cadre didactice;</p> <p>-Campania județeană de prevenire a bullyingu-lui și abandonului școlar „Fii Bun, Gândește Bine, Dăruiește Bunătate!”- CJRAE Vaslui, toate unitățile școlare din mediul rural din județul Vaslui-500 elevi implicați/ părinți, cadre didactice;</p> <p>-Campanie pentru prevenirea delincvenței juvenile în rândul minorilor instituționalizați- în colaborare cu I.P.J. Vaslui, J.J. Vaslui, C.P.E.C.A. Vaslui, unitățile de învățământ de pe raza județului Vaslui: 500 elevi implicați/ părinți, cadre didactice.</p> <p>ISJ Vrancea - 122 unități de învățământ, 122 evenimente, fete:1377, băieți:1738, părinți: 427, cadre didactice: 255 - Total: 3793 persoane.</p> <p>Universitatea “1 Decembrie 1918” Din Alba Iulia - 1 eveniment de informare în cadrul proiectului</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>”UAB - Connecting: Dezvoltăm accesul și asigurăm oportunități echitabile pentru studenții și elevii din medii defavorizate”. Au fost elaborate Ghiduri pentru egalitatea de șanse și tratament, ca parte a Planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, care are drept scop crearea unor condiții de tratament corect și nediscriminatoriu, valorificarea diversității și creșterea performanței organizaționale.</p> <p>Academia Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” din Sibiu: În cadrul instructajelor lunare desfășurate la nivelul AFTNB s-au prelucrat aspecte din Legea 202/2002 cu privire la egalitatea de șanse și de tratament dintre femei și bărbați, s-au definit termenii legați de tipurile de discriminare și hărțuire la locul de muncă, fiind adus în discuție și Ordinul M.168/2024 pentru aprobarea Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă în M.Ap.N</p> <p>Universitatea ”Constantin Brâncoveanu” din Pitești - eveniment organizat: 16 ianuarie 2025 dezbateră: <i>Schimbarea începe cu tine.</i></p> <p>Universitatea Danubius - 10 activități de informare și orientare pentru elevi și studenți, incluzând</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>evenimente precum ”Maratonul Profesilor”, sesiuni de prevenire a bullyingului și campanii educaționale în parteneriat cu instituții publice.</p> <p>Universitatea De Medicină Și Farmacie ”Iuliu Hațieganu” Din Cluj-Napoca: Informarea studenților din primul an de studiu despre valori prosociale (incluziune, promovarea diversității), despre fenomene de hărțuire și discriminare (inclusiv la nivel intersecțional). Aproximativ 600 de studenți informați. Tarabă a Compartimentului de Incluziune, Diversitate și Egalitate de Șanse (timp de 3 zile) pentru studenți la care au aflat despre persoana la care pot apela și modul în care pot raporta în cazul în care întâlnesc/sunt victime ale unor situații de hărțuire și/sau discriminare. Împărțire materiale informative despre reducerea abandonului universitar (printre care și despre ce resurse dispun în cazul unei vulnerabilități crescute datorate etniei, strării materiale, unei posibile dizabilități etc.). Aproximativ 300 de studenți informați.</p> <p>Universitatea din Petroșani a organizat, în strânsă colaborare cu Fundația ”Noi Orizonturi”, Direcția Generală Anticorupție și Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane, 2 sesiuni de informare cu</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>studentii și personalul angajat, în cadrul cărora, pe lângă temele principale, au fost abordate și aspecte legate de discriminarea persoanelor din categoriile vulnerabile menționate. Număr participanți: 60 studenți.</p> <p>Politehnica București: Prin intermediul disciplinelor de nivel II, Consiliere și orientare și Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților, un număr de 456 de studenți masteranzi din cadrul a 6 facultăți din cele 15 ale universității (ETTI, IE, EN, AC, SA, FAIMA), au beneficiat de informare, conștientizare și integrare a conceptelor de egalitate de gen și incluziune în formarea pentru competențele didactice. Un număr de 1569 studenți din anul I licență de la 15 facultăți, înscriși la program la Nivelul I, în cadrul disciplinelor Psihologia Educației și 1302 studenți din anul III, Managementul Clasei de Elevi au beneficiat de informare, conștientizare și integrare a conceptelor de egalitate de gen și incluziune.</p> <p>În plus, pe parcursul anului 2025: - 1323 studenți înscriși la nivelul I (anul III licență) care au desfășurat practica pedagogică în școlile de aplicație din București, disciplină specifică programului de formare psihopedagogică, au aplicat direct</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>în interacțiune cu elevii elemente de egalitate de gen și incluziune;</p> <p>- 420 studenți înscriși la nivelul II (master) au desfășurat practica pedagogică în școlile de aplicație din București. Parteneriat cu 21 de școli de aplicație din București pentru realizarea practicii pedagogice la nivelul I și II.</p> <p>În cadrul programelor de masterat Consiliere și Orientare, Managementul Organizațiilor Educaționale, Comunicare managerială, Studii Europene, Masterat Didactic, un număr total de 288 de studenți masteranzi din anii I și II de studii de la cele 6 programe de masterat, au beneficiat de elemente de educație pentru egalitate de șanse integrate în cadrul disciplinelor studiate.</p> <p>USVT: Au fost organizate 8 sesiuni de informare a studenților înmatriculați la licență, master și doctorat. Numărul total de studenți informați a fost de 5115. Au fost informați atât studenții de la secțiile cu predare în limba română, cât și cei de la secțiile cu predare în limbile engleză și franceză. Pentru o mai mare vizibilitate, au fost concepute afișe, în toate cele 3 limbi menționate, pentru a conștientiza toți studenții asupra faptului că egalitatea de gen este un drept și a-i responsabiliza asupra raportării</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>abuzurilor. Afișele sunt la loc vizibil, la avizierele celor 6 facultăți și la Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic.</p> <p>UBB: 1. Campanie online de conștientizare pe teme de incluziune socială: noi - dec 2025; 2. Organizarea procesului participativ pentru dezvoltarea Strategiei de Incluziune a UBB - Perioada: mar - dec 2025; Număr participanți: 17 de la 8 organizații/centre universitare. 3. Publicații: Postică, R., & Voina, A. (2025). "Women in Motion. The Perspectives of Women Filmmakers on Gendered Challenges in the Romanian Film Industry". Journal of Media Research, 18(2), 22-45. 4. Conferința în lb. maghiară intitulată "Conferință- atelier de istorie a femeilor II" - 5 iunie 2025, Numar participanti: 45 (19 cu prezentare) 5. Ateliere: În cadrul campaniei internaționale „16 zile de activism împotriva violenței de gen”, în colaborare cu Centrul FILIA și organizațiile studențești, a organizat, la data de 6 decembrie 2025, patru workshop-uri intitulate „la atitudine împotriva hărțuirii stradale!”.La aceste activități au participat 90 de studenți, 6. Eveniment: Anual studenții de la</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>Facultatea de Studii Europene organizează evenimentul Ateliere de Incluziune și Combaterea Discriminării, cu prezentări și ateliere în perioada 20-22 martie 2025. Unul dintre acestea a fost un workshop interactiv despre rolurile de gen.</p> <p>Universitatea din Craiova - 2 parteneri, 10 evenimente, 347 studenți informați.</p> <p>UMF Iași: Organizarea unei campanii de conștientizare care evidențiază diversitatea și incluziunea în comunitatea universitară și încurajează prevenirea discriminării în diverse domenii inclusiv egalitate de gen.</p> <p>UNEFS: În anul 2025, UNEFS a participat în calitate de partener la depunerea proiectului "Promoting Diversity, Equality and Inclusion at the Workplace, in both the public and private sectors in Romania", CERV-2025-Equal-Diversity, proiect ce își propune și Elaborarea a doua Ghiduri practice pentru angajat și angajator "Prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă".</p> <p>UNITBV: A organizat prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) workshopuri, sesiuni de consiliere sau de informare dedicate studenților.</p> <p>Exemple:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. workshop-uri lunare la sediul CCOC
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>Nr. participanți - 20-25 studenți / lună, aprox. 240 de studenți/an universitar</p> <p>2. workshop dedicat studenților cu dizabilități, înmatriculați în UNITBV - Învață să înveți - Metode practice pentru a învăța inteligent</p> <p>Nr. participanți: 6 studenți.</p> <p>Universitatea Ecologică din București:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Parteneriate cu Agenția Națională împotriva Traficului de Persoane, Agenția Națională pentru Cetățenie, Consiliul Legislativ, Avocatul Poporului, Institutul de Cercetări Juridice al Academiei Române, Asociația „Telefonul copilului”, Uniunea Juriștilor din România, Asociația Criminaliștilor din România, Uniunea Națională a Experților în Legislația Muncii; - Vizită de studiu a unui grup de 15 studenți din anii I-IV (IF/IFR/ID) și masteranzi la Autoritatea Națională pentru Cetățenie (15 mai 2025) - Temele unor lucrări prezentate în cadrul Sesiunii anuale de Comunicări Științifice a studenților și masteranzilor cu participare internațională „Rolul dreptului în dezvoltarea societății”, Ediția a XI-a, 3 aprilie 2025, au abordat aspecte privind drepturile persoanelor cu dizabilități, protecția refugiaților, drepturile minorităților etnice și religioase.
--	--	--	--	--	--	---

							<p>Univ. Româno-Americană: Pe 25.03.2025, URA a organizat un atelier de informare a elevilor despre violența domestică, precum și despre activitatea desfășurată în cadrul Centrului pentru promovarea Egalității de Șanse din cadrul Facultății de Drept. Au participat 30 de persoane, elevi și cadre didactice din învățământ preuniversitar.</p> <p>Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava: - Colegiul Național „Nicu Gane” Fălticeni (coordonator) și Colegiul „Vasile Lovinescu” Fălticeni au demarat proiectul „Acces, Persistență și Incluziune în Învățământul Superior - APIIS”. Scopul proiectului a fost acela de a interveni pe parcursul a 33 de luni de implementare pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar a 176 de elevi/ absolvenți de liceu din promoțiile ultimilor doi ani școlari și a 176 de studenți, tineri din grupuri subreprezentate, din familiile în care părinții nu au absolvit studii superioare sau tineri cu dizabilități/ de etnie roma/ cu situație economică precară. Titlul proiect: APIIS -”Acces, Persistență și Incluziune în Învățământul Superior”.</p> <p>Universitatea Ovidius din Constanța: Facultatea de Drept și Științe Administrative 1.Workshop interactiv + simulare</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>de litigiu (4 ore): „Discriminarea multiplă în practică: de la teorie la litigiu strategic”, desfășurat în 07.11.2025 (120 de studenți).</p> <p>2. ”Artemis Diversity Day” este un eveniment dedicat promovării diversității, egalității și incluziunii în cadrul alianței universitare ARTEMIS, desfășurat în perioada 02.12.2025-05.12.2025 atât în Universitatea Ovidius, cât și în universitățile partenere- 50 de studenți din cadrul universității</p> <p>UVT: Organizează din anul 2018, în perioada lunii decembrie, campania ”Socio Claus”. Campania este și un eveniment caritabil, în cadrul căruia se organizează o strângere de donații pentru a sprijini persoane cu dizabilități sau familii care au în grijă copii speciali care se confruntă cu unele nevoi (lipsă haine, alimente de bază, etc.).</p> <p>AJPIS ALBA Marcarea Zilei internaționale împotriva violenței domestice - 25 noiembrie S-au realizat activități în școli cu sprijinul Biroului de siguranță școlară.</p> <p>AJPIS BUZĂU Inspectoratul Școlar Județean Buzău Campanie privind discriminarea multiplă</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<ul style="list-style-type: none"> • 105 școli participante; • 120 sesiuni de informare; • aproximativ 17.000 de elevi informați. <p>activități: ateliere privind incluziunea elevilor cu dizabilități, prevenirea marginalizării elevilor din medii vulnerabile.</p> <p>AJPIS GALAȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> - 250 evenimente în cadrul Campaniei la nivel național privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple (gen, dizabilitate, etnie, status socioeconomic, migrație, religie etc), adresată elevilor; - 9705 elevi informați prin campanie. <p>AJPIS HARGHITA</p> <p>Fiecare unitate de învățământ a integrat în activitățile educative demersuri specifice pentru promovarea tratamentului egal și a incluziunii sociale.</p> <p>În cadrul Programului „Școala altfel” au fost desfășurate activități de prevenire și reducere a discriminării pe criterii de statut social, etnie, dizabilitate, vârstă sau alte caracteristici personale</p> <p>Au fost organizate dezbateri, ateliere educative și activități de prevenire a violenței și bullying-ului, menite să dezvolte respectul față de diversitate și să susțină</p>
--	--	--	--	--	--	--

							<p>dreptul la tratament egal pentru toți elevii.</p> <p>Dintre acțiunile desfășurate în școli amintim:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Săptămâna de luptă împotriva traficului de persoane; -Ziua internațională de luptă împotriva violenței; -Campania „19 zile de prevenire a abuzurilor și violențelor”; -Săptămâna educației globale; -Campania de informare și de asigurare a unui climat optim de siguranță în școală „ALEG SĂ SPUN STOP BULLYING-ULUI”; -„FĂRĂ DISCRIMINARE” în colaborare cu Compartimentul de Analiză și Prevenire a Criminalității din cadrul I.P.J. Harghita; -Săptămâna de luptă împotriva traficului de persoane - acțiuni de informare și prezentare de filme pentru 2.936 de elevi: Evenimentul a oferit elevilor informații esențiale privind riscurile traficului de persoane și modalitățile de protecție. Activitățile au fost coordonate de psihologul școlii și de coordonatorul de proiecte, implicând aproximativ 2.936 de elevi în sesiuni interactive și vizionări de filme educative. <p>Aceste activități, deși neintegrate într-o campanie națională unică, au fost implementate sistematic la nivelul unităților de învățământ și au contribuit la consolidarea unei</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>culturi organizaționale bazate pe nediscriminare și egalitate de șanse.</p> <p>Proiectul „Masă Sănătoasă”: 31 de școli din județul Harghita au fost incluse în acest program, promovând alimentația sănătoasă și educația nutrițională în rândul elevilor.</p> <p>Proiectul PNRAS „Reducerea Abandonului Școlar” a fost implementat în 40 de unități de învățământ din județul Harghita și a oferit servicii educaționale dedicate elevilor aflați în situații de risc, inclusiv celor cu cerințe educaționale speciale. Prin acest program, școlile au sprijinit menținerea elevilor în sistemul de învățământ, au promovat incluziunea și au facilitat accesul la resurse și suport adaptat nevoilor fiecărui elev, contribuind astfel la prevenirea abandonului școlar și la creșterea performanțelor educaționale.</p> <p>AJPIS IAȘI La nivelul Inspectoratului Școlar Județean Iași: Inspectoratul Școlar Județean Iași este partener în campaniile MEC sau MAI adresate elevilor, părinților și cadrelor didactice: - informări cu profesorii diriginți din unitățile respective, cu părinții și consilierii școlari; - circa 1000 de elevi informați.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>ISJ IALOMIȚA Campania Națională "Nu ești singură", care are ca scop promovarea liniei telefonice 0800.500.333. Activitatea s-a desfășurat prin informările transmise în cele 92 de unități de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică.</p> <p>AJPIS SUCEAVA Programe de acțiune comunitară pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale, inclusiv a copilului /de incluziune socială aprobate prin hcl în fiecare UAT; Universitatea „Ștefan cel Mare” Suceava are în desfășurare un proiect "Primul student în familie" care are ca indicator susținerea activității didactice, consiliere, mentorat a unui grup țintă de 12 studenți de etnie rromă.</p> <p>AJPIS TULCEA ISJ Tulcea „Nu ești singură!” - campanie derulată în 81 unități de învățământ și 5 unități conexe; „S.O.S copiii rromi” - campanie derulată în 17 școli.</p> <p>DGASPC CONSTANȚA La nivelul centrelor de plasament din cadrul DGASPC Constanța au fost organizate activități tematice, în colaborare cu Inspectoratul de</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Poliție Județean Constanța și alte instituții partenere, constând în sesiuni de informare și activități educativ-preventive, având ca scop informarea și conștientizarea beneficiarilor cu privire la comportamentele discriminatorii, prevenirea acestora și promovarea adoptării unor conduite proactive și responsabile.</p> <p>COJES NEAMȚ Elevi și cadre didactice au participat la programele de formare/ informare derulate de experți în domeniu, în unitățile de învățământ nemțean. Campania "19 zile de activism pentru prevenirea violenței și abuzului împotriva copiilor și tinerilor 1-19 noiembrie 2025" a avut drept scop mobilizarea și încurajarea activităților locale și naționale pentru o mai bună prevenire a fenomenului.</p> <p>ISJ ALBA „Campania 19 zile de prevenire a abuzurilor și violenței asupra copiilor și tinerilor” s-a derulat în unitățile de învățământ preuniversitar în perioada 10 octombrie - 20 noiembrie 2025.</p> <p>ISJ HUNEDOARA</p> <ul style="list-style-type: none"> • În colaborare cu Asociația "Suport în educație Hunedoara", Primăria Deva și CJRAE Hunedoara s-a
--	--	--	--	--	--	--

						<p>desfășurat proiectul ”Știu despre discriminare, sunt proinclusiune” la care au participat 7 unități de învățământ. Peste 400 de elevi au fost informați cu privire la drepturile fundamentale și mecanismele de sprijin instituțional, respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple.</p> <ul style="list-style-type: none"> • S-au organizat 2 workshop-uri la care au participat 135 cadre didactice, pe tema ”Inclusiune versus discriminare. Șanse egale pentru toți”. • S-a organizat 1 webinar cu tema ”Riscul de excluziune școlară. Prevenirea discriminării la categoriile de risc pentru 187 cadre didactice din județul Hunedoara și nu numai. <p>ISJ SATU MARE Desfășurarea Programului Național de prevenire a violenței și infracționalității în mediul școlar “ÎMPREUNĂ PRINDEM CURAJ” în 13 unități școlare câștigătoare. Realizarea de activități de voluntariat din cadrul Strategiei Naționale de Acțiune Comunitară, în 61 de unități școlare pentru 3846 beneficiari, fiind implicați 4439</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>elevi voluntari și 261 cadre didactice.</p> <p>IPJ SATU MARE În cadrul proiectului transfrontalier UNITE-The Unseen Aggression inițiat de IPJ Satu Mare au fost create în 2025, 6 spoturi video și 6 podcasturi cu specialiști, în vederea prevenirii violenței domestice și combaterii stereotipurilor de gen. Aceste materiale au fost promovate la postul local TV 1 Satu Mare și în mediul online și sunt destinate publicului larg.</p> <p>UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI 1. <u>Campanie online</u> de conștientizare pe teme de incluziune socială Perioada: noiembrie 2025 - februarie 2026 Descriere: În cadrul EUTOPIA Inclusion Month, derulat anual în luna noiembrie 2025, a fost inițiată o campanie online de conștientizare pe teme legate de incluziune socială dintr-o perspectivă intersecțională; 2. Organizarea procesului participativ pentru dezvoltarea Strategiei de Incluziune al Universității Babeș-Bolyai Perioada: martie - decembrie 2025 În cadrul procesului participativ inițiat de UBB pentru elaborarea Strategiei de Incluziune, a fost organizată o serie de opt întâlniri</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>cu organizațiile studențești, Întâlnirea din 10 dec. 2025 a fost dedicată inegalităților sociale dintre femei și bărbați și a inclus două prezentări, urmate de o dezbatere referitoare la posibile propuneri de politici pentru sprijinirea studenților în acest aspect în cadrul UBB;</p> <p>Număr participanți: 17 participanți de la 8 organizații/centre universitare.</p> <p>3. Publicații: Postică, R., & Voina, A. (2025). Women in Motion. The Perspectives of Women Filmmakers on Gendered Challenges in the Romanian Film Industry. <i>Journal of Media Research</i>, 18(2), 22-45.</p> <p>Voina, A., & Sabău, C. (2025). Talked about, not talked to: Romani women's representation in media and politics. <i>Feminist Media Studies</i>, 1-18.</p> <p>4. Conferința în lb. maghiară intitulată <u>Conferință- atelier de istorie a femeilor II</u> - 5 iunie 2025 Conferința a avut ca obiectiv prezentarea cercetărilor cu relevanță transilvăneană și stimularea dialogului interdisciplinar. Comunicările au explorat multiple dimensiuni ale condiției feminine în contexte istorice diverse, programul fiind structurat tematic și cronologic. Au fost abordate teme precum spațiul</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>de acțiune al femeilor în Evul Mediu și epoca modernă timpurie, devianța și violența conjugală, moda și stilul de viață, integrarea pe piața muncii, educația feminină, precum și direcții recente ale cercetării privind secolul XX.</p> <p>Numar participanti: 45 (19 cu prezentare)</p> <p>5. Ateliere: În cadrul campaniei internaționale „16 zile de activism împotriva violenței de gen”, Universitatea Babeș-Bolyai, în colaborare cu Centrul FILIA și organizațiile studentești, a organizat, la data de 6 decembrie 2025, patru workshop-uri intitulate „la atitudine împotriva hărțurii stradale!”.</p> <p>La aceste activități <u>au participat 90 de studenți</u>, care, alături de Ioana Mureșan, au dobândit cunoștințe și competențe privind intervenția sigură și eficientă în calitate de martori, utilizând metoda 5D: Distragere, Delegare, Documentare, Sprijin după hărțuire și intervenție Directă.</p> <p>6. Eveniment: Anual studenții de la Facultatea de Studii Europene organizează evenimentul <u>Ateliere de Incluziune și Combaterea Discriminării</u>, cu prezentări și ateliere în perioada 20-22 martie 2025. Unul dintre acestea a fost un</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p><u>workshop interactiv</u> despre rolurile de gen.</p> <p>IRDO În anul 2024, IRDO a lansat o campanie referitoare la hărțuirea sexuală în universități și unități de învățământ. În noiembrie 2025, în cadrul dezbaterii „Prevenție și sprijin pentru dreptul fiecărei femei la o viață fără violență” organizată în parteneriat cu Asociația ANAIS și Fundația Dr. Max, Institutul Român pentru Drepturile Omului a comunicat concluziile și rezultatele chestionarelor campaniei „Să acționăm împreună pentru protecția femeilor!” lansată în 2024 în vederea abordării fenomenului hărțuirii sexuale în universități. La acel moment s-a militat pentru adoptarea proiectului de lege care prevedea posibilitatea păstrării anonimului pentru plângerile referitoare la cazurile de hărțuire sexuală. Acest deziderat susținut de Grupul de lucru al IRDO și de activitățile de advocacy ale ONG-urilor a fost transpus cu succes în legislație prin adoptarea Legii Nr. 296/27.11.2024. Majoritatea celor care au răspuns la chestionarul campaniei au subliniat faptul că victimele optează adesea pentru tăcere, alegând să nu depună plângere iar această lipsă de</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							raportare a agresiunilor îngreunează evaluarea cazurilor de violență care în realitate sunt mai numeroase decât ceea ce reflectă statisticile existente. A fost lansată împreună cu Asociația ANAIS și Fundația Dr. Max Campania „Uniți împotriva violenței digitale la adresa femeilor - 16 zile de activism pentru combaterea violenței împotriva femeilor”.
Obiectiv Specific: 1.2 Eliminarea factorilor care conduc la dezechilibre între femei și bărbați în anumite domenii de studiu, inclusiv în cele STEM							
1.2 a) Dezvoltarea la nivel național a unui program de orientare și consiliere prin care să se încurajeze participarea echilibrată a fetelor/femeilor și băieților/bărbaților în domeniile STEM	Metodologia programului de orientare și consiliere privind încurajarea participării echilibrate femei/bărbați în domeniile STEM	Metodologia publicată pe site-ul ANES, validată de MEC	2022 - 2024	ANES MEC Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse	Suprasolicitarea personalului ANES/ MEC desemnat pentru elaborarea metodologiei-	ANES a continuat demersurile instituționale și în acest sens a participat la o serie de dezbateri cu această tematică în vederea dezvoltării unui program național de consiliere și orientare în carieră. AJPIS BUZĂU Inspectoratul Școlar Județean Buzău Au fost implicați: <ul style="list-style-type: none"> • 30 mentori (cadre didactice și specialiști); • aproximativ 900 elevi în activități de orientare STEM; • participare echilibrată: aprox. 50% fete. • exemple: vizite la licee tehnologice, întâlniri online cu specialiști IT, prezentări de carieră.

					<p>și de tratament între femei și bărbați și elaborării de metodologii</p>	<p>AJPIS IAȘI La nivelul Inspectoratului Școlar Județean Iași:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30 de profesori consilieri au fost formați în domeniul orientării și consilierii pentru carieră; - 82 de profesori consilieri desfășoară activități de orientare și consiliere pentru carieră; - 14.925 de elevi consiliați privind orientarea pentru carieră. <p>ASE Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) al Academiei de Studii Economice din București (ASE) a desfășurat următoarele activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informare / testare individuală, la nivelul CCOC, de către psihologii CCOC, pentru studenți, elevi, absolvenți, candidați, alumni, părinți, angajatori; - îndrumare și informare pentru studenți, elevi, absolvenți, candidați, părinți, angajatori, de către cadrele didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și absolvenților de la nivelul facultăților ASE; - informare / consiliere pentru elevi, cu privire la oferta educațională a ASE; - workshop-uri/webinarii/sesiuni de consiliere desfășurate de către CCOC sau/și în parteneriat cu
--	--	--	--	--	--	---

						<p>facultățile ASE și/sau angajatori, pentru studenți;</p> <ul style="list-style-type: none"> - acțiuni/ședințe de consiliere de grup desfășurate în parteneriat CCOC - organizații studențești, pentru studenți; - cursuri de dezvoltare personală și pregătire, derulate la nivelul CCOC, pentru studenți; - workshop-uri destinate cadrelor didactice. <p>ISJ ALBA Activități de promovare a meseriilor din domeniul STEM, în cadrul campaniilor de tipul "Târgul firmelor de exercițiu", "Târgul ofertelor educaționale - O șansă pentru viitorul tău" și proiecte derulate de CJRAE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cariera mea - "Explorăm universul profesiilor"), - ABC pentru succes - Pași spre viitor <p>2410 elevi participanți 445 elevi participanți 747 elevi participanți 1446 elevi participanți 1100 elevi participanți .</p> <p>ISJ HUNEDOARA Creșterea capacității instituționale a ISJ Hunedoara de a susține orientarea profesională în domenii STEM prin implicarea cadrelor didactice în activități de: consiliere vocațională, întâlniri</p>
--	--	--	--	--	--	--

							tematice, ateliere practice, vizite la operatori economici. Creșterea ponderii elevilor (fete și băieți) informați și consiliați pentru carieră de către profesorii consilieri școlari din unitățile de învățământ din județul Hunedoara: - Consiliere individuală: 1137 elevi - Consiliere de grup: 6005 elevi
Număr de mentori formați și implicați în program	Bază de date cu mentorii (dezagregare la nivel județean, în funcție de sex și domeniu profesional)				Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile		ANES centralizează datele furnizate de către MEC și ISJ.
Număr de elevi și studenți care au beneficiat de programul de orientare și consiliere pentru carieră	Centralizarea beneficiarilor programului de orientare și consiliere pentru carieră (dezagregare la nivel județean, pe elevi/ studenți și în funcție de sex)		Începând cu 2023	ANES ME ISJ Mediul academic	Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional	Distribuție inegală în plan teritorial a mentorilor (concentrarea acestora în anumite județe, ex: București, Cluj, Timiș, Iași etc.) Rate scăzute de retenție în program pentru mentori	MEC Proiectul ConsEDU este o inițiativă națională coordonată de Ministerul Educației și Cercetării, care are ca scop dezvoltarea și modernizarea serviciilor de consiliere și orientare în carieră pentru elevii din sistemul de învățământ preuniversitar. Proiectul se desfășoară la nivel național în perioada 1 iulie 2025 - 30 iunie 2029 și este finanțat din fonduri europene. Prin implementarea proiectului se urmărește îmbunătățirea calității activităților de consiliere școlară și sprijinirea elevilor în procesul de alegere a traseului educațional și profesional. În cadrul proiectului sunt prevăzute activități de formare profesională pentru aproximativ 5.000 de profesori și consilieri școlari, precum și dotarea a aproximativ 2.500 de unități de învățământ cu resurse și instrumente destinate orientării în

						<p>carieră. De asemenea, proiectul include dezvoltarea unei platforme digitale dedicate consilierii și orientării profesionale, elaborarea unor standarde și ghiduri metodologice la nivel național, precum și implementarea unor programe pilot destinate elevilor, în special celor din anii terminali. Prin aceste demersuri, proiectul urmărește crearea unui cadru educațional modern și eficient pentru consilierea și orientarea elevilor, facilitând accesul acestora la informații relevante despre opțiunile educaționale și profesionale și sprijinindu-i în luarea unor decizii informate privind parcursul lor educațional și integrarea ulterioară pe piața muncii.</p> <p>ASE În anul 2025, au fost 11.873 de beneficiari ai serviciilor de informare, consiliere și orientare în carieră oferite de CCOC al ASE.</p> <p>AJPIS GALAȚI Responsabil și bază de date - CJRAE Galați</p> <p>DGASPC MEHEDINȚI Numărul mentorilor formați și implicați în program - 4 Numărul elevilor care au beneficiat de programul de orientare și consiliere - 50</p>
--	--	--	--	--	--	--

							AJPIS TULCEA - 1661 de elevi beneficiari ai programului de orientare și consiliere pentru carieră, din 65 de unități de învățământ
1.2 b) Identificarea cauzelor care duc la diminuarea ponderii femeilor care continuă studiile masterale și doctorale	Cercetare calitativă și cantitativă	Raport de cercetare (în limbile RO și EN), la standardele unei publicații academice	2022 - 2024	ANES ME Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cercetării	Acces dificil la nivelul anumitor instituții din mediul academic și pentru anumite domenii de studiu	ANES a continuat demersurile instituționale și în acest sens a participat la o serie de dezbateri cu această tematică în vederea dezvoltării unui program național de consiliere și orientare în carieră. MEC Universitatea “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia: Cercetare calitativă și cantitativă: “Tineretul din județul Alba 2025” - raport de cercetare, beneficiar CJ Alba. Academia de Studii Economice din București: Monitorizează constant distribuția de gen la nivelul întregii comunități academice, pentru a identifica eventuale dezechilibre și cauzele acestora. Balanța de gen continuă să încline în favoarea femeilor, care au o pondere de peste 50% din numărul total de studenți la nivelul tuturor ciclurilor de învățământ, inclusiv la nivelul studiilor masterale și doctorale. Universitatea din Oradea - 1 cercetare calitativă și cantitativă în curs de realizare (etapa de

							<p>design al instrumentelor de cercetare).</p> <p>Universitatea Danubius: A participat activ la cercetări și dezbateri internaționale privind egalitatea de gen și accesul femeilor la educație avansată, prin afilierea cadrelor didactice la centre academice internaționale precum “Berkeley Center on Comparative Equality & Anti-Discrimination Law” și prin implicarea în proiecte europene interdisciplinare.</p> <p>Universitatea "Valahia" din Târgoviște: Curs Feminismul în cultura națională și europeană încheiat cu studii de caz</p> <p>În cadrul USAMV Cluj-Napoca încă din data de 14.04.2022 există o Comisie, care a fost responsabilă pentru elaborarea Ghidului de Egalitate de Șanse și Tratamente și a Planului pentru egalitate de Gen 2022-2025.</p> <p>USVT: În luna februarie 2025 s-a aplicat un chestionar studentelor din cadrul USVT, cu un număr de 418 respondente de la ciclurile de licență și master.</p> <p>UMF „Carol Davila” din București: 1 analiză statistică realizată asupra datelor instituționale din ultimii 5 ani privind:</p> <ul style="list-style-type: none"> -rata de tranziție licență → master -rata de tranziție master → doctorat
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>-diferențe pe domenii / specializări</p> <p>-distribuția pe gen în poziții academice.</p> <p>UBB-1. Participare proiect “STREAM IT”</p> <p>În cadrul proiectului, între 9-11 iunie 2025, s-a realizat participarea la conferința Making Young Researchers' Voices heard for Gender Equality - Final Conference 2025 - Cost Action, precum și un webinar intitulat State of gender equality in STE(A)M in Europe</p> <p>2. De asemenea, un cadru didactic al UBB, lect. univ. dr. Reka Geambașu, a participat la seria “STEMtalks” al Universității Semmelweis, Ungaria într-un episod pe tema egalității de șanse între femei și bărbați.</p> <p>Universitatea Maritimă din Constanța: Studiu privind inserția profesională, prin colectarea și analizarea datelor despre parcursul profesional al absolvenților, incluzând identificarea cauzelor care duc la diminuarea ponderii femeilor care continuă studiile masterale și doctorale (15.04-16.12.2025).</p> <p>UNArte: Prin secretariatele facultăților/școlii doctorale, aplică propriul chestionar absolvenților pentru a determina calitativ și cantitativ și ponderea femeilor care continuă studiile masterale și</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>doctorale în domeniul Artelor Vizuale; Chestionarul este anonim, respondenții îl completează în momentul ridicării actelor de studii, datele se centralizează prin Compartimentul Suport CEAC, cu protejarea datelor cu caracter personal, pentru monitorizare pe promoții.</p> <p>UNITBV elaborează anual Raportul privind analiza indicatorilor relevanți pentru implementarea Planului privind egalitatea de gen.</p> <p>URA - Studiu în privința distribuției în funcție de gen a studenților înscriși la programele de licență și master organizate de URA.</p> <p>UVT - În cadrul evenimentului „Research, Innovation & Tech Transfer Day @ UVT” (15 octombrie 2025), organizat de Centrul de Inovare și Transfer Tehnologic, CeCOCe Vest și DMacDI, au fost prezentate informații privind accesul echitabil la cariera de cercetare și progresul echitabil în cariera de cercetare, conform principiilor HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers). Număr participanți: aprox. 110 din care aprox. 59% femei și 41% bărbați.</p> <p>AJPIS BUZĂU Inspectoratul Școlar Județean Buzău Continuarea studiilor universitare</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<ul style="list-style-type: none"> • activități desfășurate în 28 licee; • aproximativ 1.500 elevi din clasele terminale informați; • participare: 52% fete. <p>activități: prezentarea ofertelor universitare, întâlniri cu absolvenți, consiliere individuală.</p> <p>ASE În Academia de Studii Economice din București, balanța de gen înclină în favoarea femeilor, care au o pondere de peste 50% din numărul total de studenți la nivelul tuturor ciclurilor de învățământ, inclusiv la nivelul studiilor masterale și doctorale. ASE continuă să monitorizeze distribuția de gen la nivelul întregii comunități academice, pentru a identifica eventuale dezechilibre și cauzele acestora.</p> <p>UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI 1. Participare proiect STREAM IT https://streamit-project.eu/ În cadrul proiectului, între 9-11 iunie 2025, s-a realizat participarea la conferința <u>Making Young Researchers' Voices heard for Gender Equality - Final Conference 2025 - Cost Action</u>, precum și un webinar intitulat <u>State of gender equality in STE(A)M in Europe</u> 2. De asemenea, un cadru didactic al UBB, lect. univ. dr. Reka</p>
--	--	--	--	--	--	--

							Geambașu, a participat la seria STEMtalks al Universității Semmelweis, Ungaria într-un episod pe tema egalității de șanse între femei și bărbați.
II. SĂNĂTATE							
Obiectiv General: Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați							
Obiectiv Specific: 2.1 Creșterea nivelului de îngrijire de calitate pre și post natală, inclusiv pentru grupuri vulnerabile							
Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri	Rezultate 2025
2.1 a) Susținerea de cursuri de formare continuă pentru medicii de familie, asistenții medicali comunitari, moașe și mediatori sanitari în scopul dezvoltării abilităților de a lucra cu femeile aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv derularea de caravane medico- sociale pentru informare și furnizarea de servicii medico- sociale integrate.	Număr de beneficiari din grupurile vulnerabile care au beneficiat de informare și servicii medicale urmare a instruirilor furnizate. Respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate. Număr de caravane medicale organizate.	Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență, tip de participant și sex) Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare	Anual începând cu 2022	MS/Unitatea de incluziune social din cadrul D.G.S.P.P.S SPAS SNMF ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul	Slaba acoperire în plan teritorial a sesiunilor de formare organizate	ANES a continuat informările către COJES la nivel național. AJPIS BUZĂU Inspectoratul Școlar Județean Buzău Prevenirea abuzurilor și educație pentru sănătate 95 unități de învățământ au desfășurat activități tematice; 110 sesiuni de informare organizate; aproximativ 16.000 elevi participanți; gestionate, în colaborare cu DGASPC, 18 situații de risc. DSP BUZĂU Personalul medical a participat la cursurile EMC organizate de organizațiile profesionale sau în cadrul unor proiecte; 51248* beneficiari/ 182529 servicii de asistență medicală comunitară;

				<p>egalității de șanse între femei și bărbați</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul medical</p>	<p>4 caravane în UAT-uri acoperite de AMC - 1 organizată de Crucea Roșie, 1 organizată de Lions Club Buzău și 2 caravane organizate CJ Buzău, Fundația Comunitas, SJU Buzău /528 participanți.</p> <p>AJPIS - COJES CARAȘ-SEVERIN</p> <ul style="list-style-type: none"> • 135 de profesioniști formați (medici de familie, AMC și mediatori sanitari) din localități precum Cornereva, Teregova și Berzasca. • 4 caravane medico-sociale organizate în zonele montane izolate și Clisura Dunării. • 1.200 de beneficiari din grupuri vulnerabile care au primit servicii medicale și informare directă. <p>AJPIS HARGHITA</p> <p>Instruiri realizate pentru personalul medical din cadrul rețelei de asistență medicală comunitară (asistenți medicali comunitari, moașe și mediatori sanitari), cu ocazia ședințelor lunare (organizate cu prezență fizică sau online) în scopul dezvoltării abilităților de a lucra cu femeile aparținând grupurilor vulnerabile:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 instruiri realizate (formatori: coordonatorul județean al Programului Național XIII - Program Național de sănătate a femeii și copilului din cadrul DSP și un psiholog, invitat de către DSP).
--	--	--	--	--	---

							<p>AJPIS IAȘI La nivelul Direcției de Sănătate Publică Iași:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizarea de instruirii lunare și uneori bilunare adresate asistenților medicali comunitari și mediatorilor sanitari romi, pe diferite teme de sănătate conform calendarului IEC(13 instruirii). - La întâlnirile lunare cu asistenții medicali comunitari (AMC) au participat ca invitați 5 medici specialiști, experți în tematica discutată. - Participarea asistenților medicali comunitari la diferite cursuri de perfecționare, precum: <ul style="list-style-type: none"> -Cursul privind vaccinarea împotriva HPV , organizat de către Institutul Național de Sănătate Publică, în cadrul proiectului „JA PERCH - PartnERship to Contrast HPV”; -Coaliția Organizațiilor Pacienților cu Afecțiuni Cronice din România (COPAC) a implementat proiectul „Navigarea pacientei cu cancer la sân - informare și suport”, dedicat creșterii gradului de prevenție și tratament precoce al cancerului de sân. - Fundația Centrul pentru Politici și Servicii de Sănătate a organizat în data de 4 iulie 2025, în Iași, cu sprijinul Societății Naționale de Medicina Familiei/Medicină Generală (SNMF) atelierul de prevenție în cancerul de col uterin
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>și a altor patologii asociate infecției HPV; s-a pus accent pe comunicarea eficientă cu pacienții și integrarea în practica zilnică a unor instrumente simple și accesibile pentru consiliere, vaccinare și testare.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proiectul JACARDI- runda a 2-a, desfășurat în perioada 2 iunie-30 septembrie 2025, coordonat de către INSP a avut drept scop evaluarea alfabetizării în sănătate și care a vizat evaluarea și îmbunătățirea modului în care populația accesează, înțelege și utilizează informațiile de sănătate, ținând cont de caracteristicile sociale, culturale și economice ale respondenților. Aceasta a presupus interviuarea de către asistenții medicali comunitari a unui număr de minim 80 de respondenți/UAT(Costuleni, Cotnari, Tiganasi), persoane cu diabet și/sau boală cardiovasculară. - Participarea AMC la Conferința organizată de Fundația „Ancora Salvării” în cadrul proiectului „Prea mic ca să beau! Doar o înghițitură de alcool va afecta fătul?”, proiect finanțat de Ambasada Țărilor de Jos. - Proiectul „Inițiativa pentru Sănătate Proactivă: Construim Împreună un Viitor Sănătos” inițiat de Societatea Națională de Cruce Roșie Iași. Scopul principal al proiectului a fost de a facilita
--	--	--	--	--	--	--

						<p>accesul la asistență medicală în comunitățile vulnerabile și de a consolida reziliența sistemului de sănătate precum și îmbunătățirea calității serviciilor medicale prin intervenții integrate. Au fost implicați AMC din comunele Erbiceni, Plugari, Țigănași.</p> <p>DGASPC MEHEDIŢI S-au desfășurat campanii de informare în cadrul cabinetelor medicale, medicii de familie, asistenții medicali, moașele, mediatorii sanitari dezvoltând abilități de lucru pentru a lucra cu femeile aparținând grupurilor vulnerabile, prin distribuirea de pliante.</p> <p>MIPE Program de sănătate - FSE+ În perioada 30.04-30.06.2025 s-a derulat apelul de proiecte PS/645/PS_P1/OP4/ESO4.11/PS_P1_ESO4.11_A1. Creșterea capacității de a furniza servicii de asistență medicală primară, comunitară a serviciilor oferite în regim ambulatoriu și îmbunătățirea și consolidarea serviciilor preventive prin dezvoltarea de instrumente și formarea personalului implicat în furnizarea serviciilor.</p>
<p>Obiectiv Specific: 2.2 Facilitarea utilizării serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă, precum și de planificare familială, în mod gratuit, universal și adecvat</p>						

<p>2.2 a) Campanii de informare privind sănătatea reproducției în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială.</p>	<p>Numărul de beneficiari informați privind sănătatea sexuală și reproductivă înregistrat anual de fiecare instituție și județ</p>	<p>Raport de monitorizare cu situația serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă la nivelul fiecărui județ</p> <p>Raport monitorizare a comportamentelor femeilor din grupurile dezavantajate</p> <p>Formarea / informarea profesioniștilor în planificarea familială</p>	<p>Anual, începând cu 2023</p>	<p>ANES MS Mediul academic OMS România</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p>	<p>Slaba acoperire a Campaniei de informare în plan teritorial, în special în comunitățile rurale marginalizate.</p> <p>Lipsa resurselor financiare pentru derularea campaniilor de informare privind sănătatea reproducției în grupurile dezavantajate</p>	<p>ANES</p> <p>https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2025/04/Raport-tradus_FINAL-RO.pdf</p> <p>Campania națională de informare privind stereotipurile de gen și creșterea gradului de conștientizare privind perspectiva societății românești asupra problematicei femeilor rome, „Aceleași visuri, aceleași șanse!”, s-a adresat, atât femeilor rome, reprezentanților comunităților de romi, cât și reprezentanților autorităților locale și profesioniștilor cu responsabilități legate de problematica minorității romilor din cele 8 regiuni administrativ-teritoriale din România. Grupul țintă a fost format din 20.000 de persoane, femei din comunități rome, reprezentanți ai comunităților de romi, reprezentanți ai autorităților locale și profesioniști cu responsabilități legate de problematica etniei romilor. Campania a cuprins: Campanie națională media, în cadrul căreia au fost difuzate un clip video și un spot radio pe cele mai populare posturi de radio și televiziune, pentru creșterea gradului de conștientizare privind discriminarea femeilor de etnie romă. Impactul campaniei media</p>
---	--	---	--------------------------------	--	--	---	---

							<p>poate fi consultat pe site-ul oficial al proiectului; Realizarea de materiale de informare (inclusiv în limba romani) pentru femeile rome, comunitățile de romi, autoritățile locale și profesioniștii cu responsabilități legate de problemele romilor; 21 de seminare organizate la nivel județean al căror obiectiv a vizat prezentarea și dezbateră măsurilor de prevenire și combatere a violenței domestice și măsurile de protecție a femeilor rome, precum și noile prevederi legislative în temeiul Convenției de la Istanbul (emiterea ordinului de protecție provizoriu în situații urgență, soluții non-violente pentru a rezolva conflictele interpersonale, gestionarea cazurilor de divorț, prevenirea violenței și a discriminării pe bază de gen); 4 dezbateri regionale organizate la Craiova, Brașov, Bacău și Constanța, care au vizat abordarea problematicii fenomenului violenței domestice care afectează femeile rome, în contextul stereotipurilor și discriminării multiple. Au participat reprezentanți ai autorităților publice de la nivel local și regional, responsabili cu administrarea problemelor comunitare, inclusiv cu prevenirea și combaterea violenței domestice, implicat în cazul femeilor rome.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>MEC</p> <p>Universitatea "Lucian Blaga" Din Sibiu: Activitatea "Safety First"-ediția universitară (Educarea și conștientizarea studenților cu privire la importanța sănătății sexuale și a prevenirii bolilor cu transmitere sexuală=în cadrul unui atelier practic) implementată de Societatea Studenților mediciști Hermanstadt - au participat 50 de studenți.</p> <p>Universitatea "Constantin Brâncoveanu" din Pitești - 17 octombrie 2024, workshopul "Stil de viață sănătos", urmat de dezbateri.</p> <p>Universitatea Danubius este partener în proiect alături de Asociația Centrul de Dezvoltare SMART (lider), Direcția de Asistență Socială Tecuci și Școala Gimnazială „Ștefan Octavian Iosif” Tecuci. Universitatea contribuie la activitățile educaționale, de formare și sprijin pentru tinerii și adulții din grupurile vulnerabile.</p> <p>Universitatea "Valahia" din Târgoviște - Sesiune de informare a studenților referitor la avantajele utilizării serviciilor de Planning Familial.</p> <p>USAMV Cluj-Napoca - au avut loc 2 întâlniri informative la care a fost invitat și psihologul instituției și li s-a vorbit studenților din anul I ai</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>anumitor facultăți (Medicină Veterinară, Agricultură, Horticultură, Știința și Tehnologia Produselor Agro Alimentare) despre egalitate de gen, conștientizarea dreptului egal, a diversității- 250 studenți participanți.</p> <p>Politehnica București - "Seminarul pentru Viață" reprezintă o activitate concepută ca un spațiu de învățare aplicată pentru studenții de la asistență socială axat pe modul de furnizare de asistență și suport informațional beneficiarilor aflați în situație de vulnerabilitate sau criză de sarcină - 50 studenți participanți .</p> <p>UMF „Carol Davila” din București: În proiectul FDI 2025 D1 UMFCO - au fost organizate 40 prezentări privind educația pentru sănătate inclusiv sănătatea sexuală și reproductivă pentru un total de 428 beneficiari - elevi - din școli din Județul Prahova, 7 prezentări pentru 200 beneficiari elevi -Jud Dambovită, SSMB -Societatea Studenților în Medicina din București prin departamentul SCORA (Sănătate Sexuală și Reproductivă) în perioada 2022-2025 a organizat proiecte dedicate conștientizării problemelor de sănătate reproductivă și educație sexuală prezente în România pentru minim 4500 de beneficiari direcți.</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>UNITBV: Facultatea de Medicină derulează în cadrul Programului de studii Medicină (anul VI), cursul facultativ Planificare familială și contracepție. Nr. participanți: aprox. 70 studenți / an universitar.</p> <p>AJPIS BOTOȘANI Campania IEC-promovarea sănătății reproducerii a fost derulată de DSP Botoșani, în perioada iulie-august 2025. Sloganul campaniei:”Informeaza-te! Implică-te! Alege soluția potrivită pentru tine!” Grupul (grupurile) tinta: Adolescentii/tinerii (15-19 ani)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Femeile însărcinate și partenerii acestora; • Populația generală ; •Profesioniștii din domeniul asistenței medicale primare. <p>Promovare pe site-ul DSP Botoșani și pe pagina de Facebook, transmiterea, în format electronic și fizic, a materialelor informative referitoare la campanie furnizorilor de servicii medicale, cabinetelor de Medicina de familie, unitatilor administrative teritoriale, unitatilor școlare Nr.beneficiari informați: 1800</p> <p>AJPIS BUZĂU Inspectoratul Școlar Județean Buzău Screening și prevenție</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>70 sesiuni de informare în școli; aproximativ 12.000 elevi și părinți informați; colaborare cu DSP și medici școlari.</p> <p>DSP BUZĂU 4021 beneficiare informate/consiliate în cadrul celor 2 cabinete de planificare familială din județul Buzău: 118 persoane informate și consiliate de AMC (Date parțiale - Ministerul Sănătății a dezvoltat o nouă platformă AMC-MSR, pentru componenta adresată asistenților medicali comunitari, aplicația AMCMSR.gov.ro, înscrisă în REGISTRU GOV.RO fiind în proces de restructurare) 1 campanie I.E.C/15.000 participanți</p> <p>AJPIS CARAȘ-SEVERIN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizarea campaniei județene privind planificarea familială și sănătatea sexuală, în localități cu acces limitat, raportând peste 950 de beneficiari informați • Monitorizarea trimestrială a comportamentelor femeilor din comunități defavorizate (ex: zona Bozovici, Oțelu Roșu) prin rapoartele de activitate AMC. • Distribuirea de kituri educaționale în cabinetele de planificare familială din Reșița și Caransebeș.
--	--	--	--	--	--	--

						<p>DGASPC CĂLĂRAȘI 5 acțiuni - 2 unități de învățământ și altă locație; 4 informări S.P.A.S din județ.</p> <p>DSP HUNEDOARA - Campania pentru Sănătatea Reproducerii ”Informează-te! Implică-te! Alege soluția potrivită pentru tine!” desfășurată în perioada iulie-august 2025 - 196 beneficiari; - din care 60 cetățeni de etnie romă; Informarea populației, în special a tinerilor, femeilor însărcinate și grupurilor vulnerabile, cu privire la sănătatea reproducerii, susținerea deciziilor responsabile, încurajarea accesului la servicii de planificare familială și îngrijire prenatală, precum și consolidarea respectului pentru drepturile reproductive și egalitatea de șanse în accesarea serviciilor de sănătate. Informarea și conștientizarea femeilor gravide și a celor care doresc să devină mame cu privire la diferitele aspecte ale sănătății sexuale (sănătății reproducerii), inclusiv asupra importanței consultului medical/ginecologic. - 5 acțiuni de informare, educare și conștientizare desfășurate la: - D.S.P. Deva, cu asistentele medicale comunitare și mediatorii sanitari;</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<ul style="list-style-type: none"> - Spitalul Municipal "Dr. Al. Simionescu" Hunedoara; - Centrul Maternal Hunedoara; - D.S.P. Deva, cu asistentele medicale din cabinetele medicale școlare; - în comunitățile și grupurile vulnerabile (romii din zonele Carierei, malul Mureșului și Nicolae Grigorescu) din Deva, cu teme: "Sănătatea reproducerei", "Alimentație sănătoasă și activitate fizică", "Importanța vaccinării copiilor", "Igiena personală", "Prevenirea consumului de alcool și droguri", "Hepatita"; - 196 beneficiari; - și 60 cetățeni de etnie romă; - Parteneri: DAS-uri (AMC și MSR), Spitalul Municipal "Dr. Al. Simionescu" Hunedoara, cabinete medicale școlare, Centrul Maternal Hunedoara, Primăria Municipiului Deva-Compartimentul Local pentru Romi, Consiliul Local Deva, Direcția de Asistență Socială Deva, mediatorul școlar al Colegiului Național Pedagogic "Regina Maria" Deva, mass-media, social-media. <p>Această campanie a fost desfășurată și de către 22 AMC (asistente medicale comunitare) și 3 MSR (mediatori sanitari romi) în 20 de comunități (Brad, Călan, 2/Densuș, Deva, 2/Gen. Berthelot, Geoagiu, Hațeg, Hunedoara, Lunca Cernii de Jos, Lupeni, Orăștie,</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Peștișu Mic, Petroșani, Răchitova, Râu de Mori, Sântămărie Orlea, Sarmizegetusa, Totești, Vorța, Vulcan)</p> <p>Total beneficiari AMC (asistente medicale comunitare) și MSR (mediatori sanitari romi): 1842</p> <p><i>Nr. intervenții la nivelul grupurilor (școală, etc.) 672; Nr. beneficiari 1429</i></p> <p><i>Nr. intervenții la nivel individual 50; Nr. beneficiari 413</i></p> <p>- Campania locală cu tema "Sănătatea începe cu informarea: află despre prevenție, contracepție și vaccinarea anti-HPV" - Octombrie 2025 - 682 beneficiari;</p> <p>Informarea și conștientizarea părinților/ tutorilor/ reprezentanților legali care îngrijesc copii, profesioniștilor din domeniul sănătății, presei și factorilor de decizie politică, privind importanța prevenirii riscului crescut cancerigen al infecțiilor cu virusul uman Papilloma, prin vaccinarea anti-HPV.</p> <p>- 5 activități desfășurate la: DSP Deva, Școala Gimnazială „Ovid Densusianu” Hațeg, Școala gimnazială nr. 1 - Liceul Teoretic "Mircea Eliade" Lupeni, Colegiul Tehnic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” Simeria, Liceul</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Tehnologic "Ovid Densușianu" Călan.</p> <p>- 682 beneficiari;</p> <p>Parteneri: Asociația pentru Protecția Pacienților Hunedoara; Asociația "Clubul de Presă Valea Jiului" Vulcan, Școala Gimnazială „Ovid Densușianu” Hațeg, Școala gimnazială nr. 1 - Liceul Teoretic "Mircea Eliade" Lupeni, Colegiul Tehnic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” Simeria, Liceul Tehnologic "Ovid Densușianu" Călan.</p> <p>AJPIS - COJES CARAȘ-SEVERIN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizarea campaniei județene privind planificarea familială și sănătatea sexuală, în localități cu acces limitat, raportând peste 950 de beneficiari informați • Monitorizarea trimestrială a comportamentelor femeilor din comunități defavorizate (ex: zona Bozovici, Oțelu Roșu) prin rapoartele de activitate AMC. • Distribuirea de kituri educaționale în cabinetele de planificare familială din Reșița și Caransebeș <p>AJPIS IAȘI La nivelul Direcției de Sănătate Publică Iași:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acțiuni de informare(131) în comunitate la nivelul grupurilor cu 928 beneficiari și 1513 de intervenții la nivel individual,
--	--	--	--	--	--	--

						<p>desfășurate de către AMC(28) și MSR(12) în următoarele localități: Hirlau, Sinești, Cristești, Miroslovești, Tigănași, Vânători, Mironeasa, Pașcani, Prisăcani, Dolhești, Cotnari, Ceplenița, Mogoșești, Tătăruși, Horlești, Scobinți, Ciohorani, Stolniceni Prăjescu, Dagata, Erbiceni, Tibănești, Golăiești, Plugari, Coarnele Caprei, Iași - DAC, Belcești, Motca, Dagata, în cadrul cărora au fost informate aproximativ 2441 persoane.</p> <p>COJES NEAMȚ În perioada: iulie-august 2025 campania de informare, educare a populației cu tema “promovarea sănătății reproducerii”.</p> <p>76 de activități cu participarea unui număr de 1541 de beneficiari.</p> <p>UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI Articol de cercetare: Puiu, C., & Constantinescu, S. (2025). Invisible strings and visible laws: Reproductive rights in Serbia, Romania, Hungary and Poland. International Scientific Conference "New Divisions, Struggles and Solidarities in South-East Europe" Proceedings, Belgrad doi: 10.5937/snds25010P</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>DSP SIBIU numărul de beneficiari informați privind sănătatea sexuală și reproductivă înregistrat anual de fiecare instituție și județ - 306</p> <p>MIPE Program de sănătate - FSE+ În cadrul apelului de proiecte PS/645/PS_P1/OP4/ESO4.11/PS_P1_ESO4.11_A1. Creșterea capacității de a furniza servicii de asistență medicală primară, comunitară a serviciilor oferite în regim ambulatoriu și îmbunătățirea și consolidarea serviciilor preventive prin dezvoltarea de instrumente și formarea personalului implicat în furnizarea serviciilor a fost contractat în 01.10.2025 proiectul SMIS 349882 - SPER - Formare instrumente și practice sustenabile în planificare familială și sănătate reproductivă beneficiar INSTITUTUL NAȚIONAL PENTRU SĂNĂTATEA MAMEI ȘI COPILULUI "ALESSANDRESCU-RUDESCU" București. Proiectul propune implementarea unui program de formare în sănătatea reproducerii (SR) la nivel național pentru a crește accesibilitatea la aceste servicii a persoanelor/grupurilor vulnerabile/defavorizate socio-economic/din comunități cu grad de vulnerabilitate. Formarea pentru 429 de persoane implicate</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>în furnizarea de programe/servicii de sănătatea reproducerii, inclusiv planificare familială se va realiza teoretic printr-o platformă de e-learning dezvoltată în proiect, precum și prin aplicații practice desfășurate fizic care va contribui la dezvoltarea unui program sustenabil de planificare familială și de SR.</p> <p>Proiectul are termen de implementare 01.10.2027.</p>
<p>2.2 b) Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială, din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități</p>	<p>Numărul femeilor supuse abuzurilor sexuale și reproductive de orice fel înregistrat anual de fiecare instituție responsabilă dezagregat pe tip de discriminare sau abuz, grupă de vârstă și județ</p>	<p>Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de persoane informate (dezagregare la nivel de județ, pe tip de discriminare și sex, grupă de vârstă)</p> <p>Bază de date privind numărul femeilor supuse abuzurilor sexuale și reproductive de orice fel (dezagregare la nivel de județ, pe tip de discriminare sau abuz, grupă de vârstă)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES MS ME ISJ DGASPC</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Specialiști în domeniul egalității de șanse și de tratament</p>	<p>Interesul scăzut al cetățenilor de a participa la astfel de sesiuni de informare</p>	<p>ANES https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2025/04/Raport-tradus_FINAL-RO.pdf</p> <p>MEC ISJ Brașov - 48 de unități de învățământ au organizat campanii și sesiuni de informare unde au participat aproximativ 6.858 de elevi, cu accent pe fetele din mediul rural și pe elevii aparținând grupurilor vulnerabile.</p> <p>ISMB - s-au desfășurat campanii de informare pe tema sănătății reproducerii în cadrul "Programului național de evaluare și promovare a sănătății și educație pentru sănătate".</p> <p>-S-au derulat în jur de 150 de campanii de informare și 20 de proiecte organizate la nivelul unităților de învățământ, privind educația pentru sănătatea reproducerii, privind combaterea</p>

					<p>între femei și bărbați și sănătății</p>	<p>abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la discriminare.</p> <p>-La nivelul municipiului București, unitățile de învățământ au participat la diferite campanii precum: Campania “Sănătatea Reproducerii” Iulie - August 2025 „Informează-te! Implică-te! Alege soluția potrivită pentru tine!” ISMB a încheiat parteneriate cu Caregivers România pentru organizarea în cadrul unităților de învățământ a programului educațional „Copiii merită o pubertate fără bullying”, axat pe promovarea unui mediu școlar sigur și lipsit de bullying. Programul constă în seminare de 50 de minute realizate de către psihologi, ce servesc ca un punct de pornire pentru abordarea subiectului crucial al bullying-ului, abordând subiecte referitoare la schimbările hormonale în timpul pubertății și igiena corporală, precum și subiectul apariției măreții. Programul se desfășoară cu implicarea atât a cadrelor didactice, cât și a părinților.</p> <p>-Unitățile de învățământ au desfășurat în parteneriat cu Always România proiectul „Always sustine tinerele fete din medii defavorizate sa-ți continue studiile” în cadrul Campaniei „Încearcă, Eșuează. Învăță. Continuă ca o Fată”.</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>ISJ Caraș-Severin: Tematica sănătății reproducerii a fost introdusă în activitățile educaționale extracurriculare și în programul ”Școala Altfel”.</p> <p>ISJ Cluj - 1 protocol județean, la inițiativa Instituției Prefectului Județului Cluj, privind gestionarea cazurilor de mame minore, 24 de proiecte și campanii județene privind educația pentru sănătate, adresate elevilor, în colaborare cu ONG-urile și partenerii instituționali: Asociația Salvați Copiii, Asociația Medicover, Fundația Pro Vita, Fundația Prais, Asociația WELLO, Asociația Preventis, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj; La nivelul județului Cluj au fost raportate 52 de cazuri de eleve minore;</p> <p>Desfășurarea a 27 de activități educative cuprinse în calendarele activităților educative, 2025, ale MEC, din categoria prevenirii comportamentelor cu risc.</p> <p>ISJ Dâmbovița - 8 evenimente de informare realizate de inspectorul școlar pentru minorități / romi în colaborare cu APRPE Dâmbovița.</p> <p>ISJ Giurgiu - Campanie „Always” - informarea și constientizarea elevilor din clasele a V-a și a VI-a asupra schimbărilor emoționale și fizice care apar în perioada pubertății - 54 de eleve. Informare privind</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>educația pentru sănătate: 1 sesiune de informare pentru clasele VI-VIII, 55 elevi participanți.</p> <p>ISJ Gorj: Campania „Sănătatea Reproducerii” derulată în perioada iulie-august 2025, a cuprins realizarea unor analize privind incidența sarcinilor la adolescente, precum și distribuirea de materiale informative (pliante și infografice) referitoare la metodele contraceptive și prevenirea infecțiilor cu transmitere sexuală.</p> <p>ISJ Harghita: Activități de informare și colaborare cu medicii școlari și medicii de familie, pentru a sprijini elevii în adoptarea unor comportamente sănătoase și pentru a facilita accesul la servicii medicale preventive.</p> <p>- Ore de consiliere și educație etică: Clasele a XII-a au participat la ore de consiliere și educație etică cu experți, abordând teme precum alcoolul, contracepția, igiena și etica sanitară.</p> <p>- Igiena personală la pubertate: S-au desfășurat activități dedicate conștientizării importanței igienei personale în perioada pubertății, subliniind rolul acesteia în menținerea sănătății și a stării de bine.</p> <p>ISJ Hunedoara: În colaborare cu DGASPC, autorități locale și parteneri instituționali, la nivel local, au fost organizate 2 sesiuni</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>de informare privind sănătatea reproducerii, prevenirea abuzurilor și drepturile fetelor și femeilor. La nivelul Cabinetelor de asistență psihopedagogică s-au desfășurat activități de consiliere pe tema "Educației pentru un stil sanogen".</p> <p>Beneficiari: consiliere individuală - 361 elevi, 155 părinți, 100 cadre didactice; consiliere de grup - 9862 elevi, 812 părinți, 249 cadre didactice.</p> <p>ISJ Ialomița: Liceul Tehnologic Fierbinți-Târg -</p> <p>Activități informative desfășurate cu asistentul medical, în cadrul orelor de dirigiență „Grijă pentru sănătatea mea”.</p> <p>-Liceul Tehnologic De Industrie Alimentară: Campanii de informare, ateliere în școală privind consimțământul, relațiile sănătoase și recunoașterea abuzului -activități realizate de consilierul școlar în cadrul cabinetului cu persoane vulnerabile.</p> <p>ISJ Iași - Proiectul "S.O.S.! Mame minore! ", constituirea echipelor de suport socio-educational pentru mamele minore, în baza parteneriatului comun CJRAE-DGASPC Iași.</p> <p>ISJ Ilfov - au fost organizate peste 60 sesiuni de informare privind sănătatea sexuală și reproductivă, planificarea familială și prevenirea</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>abuzurilor, cu implicarea a peste 3.000 elevi.</p> <p>ISJ Mureș: 6-10 sesiuni de informare organizate la nivel județean, aprox. 250-400 persoane informate (elevi, părinți, cadre didactice), datele privind cazurile de abuz sexual și reproductiv au fost colectate și transmise de instituțiile competente, fără centralizare directă la nivelul ISJ</p> <p>ISJ Olt - 48 copii victime ale violenței domestice, neglijenței sau abuzului și 45 de eleve însărcinate/mame minore.</p> <p>ISJ Sălaj: Campanii ce vizează traficul de persoane, prevenirea hărțuirii sexuale în colaborare cu Biroul de Siguranță Școlară și CPECA Sălaj - 68 parteneriate încheiate.</p> <p>ISJ Satu Mare: Derularea în unitățile școlare din județ a 38 de programe de prevenție/ intervenție privind educația pentru un stil de viață sănătos la 172 de clase.</p> <p>ISJ Timiș - 103 de acțiuni de instruire.</p> <p>ISJ Vaslui - Proiectului pentru prevenirea violenței psihologice - bullying și a victimizării minorilor în unitățile de învățământ preuniversitar - "Siguranța în Școli!"- în parteneriat cu I.P.J. Vaslui, J.J. Vaslui, C.P.E.C.A. Vaslui, toate unitățile de învățământ de pe raza județului</p>
--	--	--	--	--	--	--

							<p>Vaslui - 1000 elevi implicați/părinți, cadre didactice.</p> <p>INSP În perioada iulie - august 2025, INSP a derulat Campania Națională de Promovare a Sănătății Reprodusei "Informează-te! Implică-te! Alege soluția potrivită pentru tine!"</p> <p>Obiectivele campaniei au fost: Creșterea nivelului de informare și susținerea deciziilor responsabile privind sănătatea sexuală și reproductivă, în special în rândul tinerilor, prin promovarea comportamentelor preventive, utilizarea metodelor contraceptive moderne și accesarea serviciilor de planificare familială, în vederea evitării infecțiilor cu transmitere sexuală și a sarcinilor nedorite; Creșterea gradului de informare și conștientizare a femeilor însărcinate și a celor care doresc să devină mame cu privire la importanța consultului medical/ginecologic și a îngrijirilor prenatale, precum și asupra aspectelor care contribuie la o sarcină fără risc și o naștere în condiții de siguranță; Creșterea gradului de conștientizare asupra importanței accesului echitabil la informații și servicii de sănătate a reproducției, în special pentru femeile din comunități vulnerabile sau izolate,</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>cu respectarea demnității și a drepturilor fundamentale; Promovarea cunoașterii drepturilor legate de sănătatea sexuală și reproductivă, în vederea creșterii gradului de conștientizare privind dreptul la informare, alegere liberă și informată, confidențialitate și acces la servicii de calitate, adaptate nevoilor individuale, fără discriminare.</p> <p>Campania s-a desfășurat în parteneriat cu Autorități publice județene/locale, Inspectorate Scolare Județene, Unități de învățământ preuniversitar/universitar, Unități medico-sociale de protecție din rețeaua DGASPC, Unități medicale (cabinete de Medicina Familiei, ambulatorii de specialitate publice și private, secții din unitățile spitalicești publice și private), unități de asistență medico-socială Instituții mass media publice și private, ONG-uri, Organizații ale părinților.</p> <p>În data de 26 septembrie 2025, INSP a marcat Ziua Mondială a Contracepției printr-o acțiune derulată la nivel național, respectiv elaborarea de materiale informative care au fost distribuite la nivelul celor 42 de Direcții de Sănătate Publică. Materialele au fost diseminate la nivelul spitalelor publice și a cabinetelor medicilor</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>de familie, social media, website-uri instituționale.</p> <p>În data de 25 noiembrie 2025, INSP a marcat Ziua Internațională de Eliminare a Violenței Împotriva Femeilor printr-o acțiune derulată la nivel national, respectiv elaborarea de materiale informative care au fost distribuite la nivelul celor 42 de Direcții de Sănătate Publică. Materialele au fost diseminate la nivelul spitalelor publice și a cabinetelor medicilor de familie, social media, website-uri instituționale.</p> <p>MIPE Program de sănătate - FSE+ În cadrul apelului de proiecte PS/645/PS_P1/OP4/ESO4.11/PS_P1_ESO4.11_A1. Creșterea capacității de a furniza servicii de asistență medicală primară, comunitară a serviciilor oferite în regim ambulatoriu și îmbunătățirea și consolidarea serviciilor preventive prin dezvoltarea de instrumente și formarea personalului implicat în furnizarea serviciilor a fost contractat în 01.10.2025 proiectul SMIS 349882 - SPER - Formare instrumente și practice sustenabile în planificare familială și sănătate reproductivă beneficiar INSTITUTUL NAȚIONAL PENTRU SĂNĂTATEA MAMEI ȘI COPILULUI "ALESSANDRESCU-RUȘESCU"</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>București. Proiectul își propune implementarea unui program de formare în sănătatea reproducerii (SR) la nivel național pentru a crește accesibilitatea la aceste servicii a persoanelor/grupurilor vulnerabile/defavorizate socio-economic/din comunități cu grad de vulnerabilitate. Formarea pentru 429 de persoane implicate în furnizarea de programe/servicii de sănătatea reproducerii, inclusiv planificare familială se va realiza teoretic printr-o platformă de e-learning dezvoltată în proiect, precum și prin aplicații practice desfășurate fizic care va contribui la dezvoltarea unui program sustenabil de planificare familială și de SR.</p> <p>Proiectul are termen de implementare 01.10.2027.</p> <p>AJPIS ALBA</p> <p>La nivelul DGASPC Alba, în cursul anului 2025 au fost instrumentate o serie de solicitări din partea unor persoane cu privire la fenomenul violenței domestice. Acestea au beneficiat de consiliere primară din partea specialiștilor DGASPC Alba și au fost îndrumate către servicii specializate ori către primăriile de domiciliu.</p> <p>Totodată, au fost instrumentate cazurile referite de către IPJ Alba în situațiile de violență</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>domestică/emiterea de ordine de protecție provizorie.</p> <p>De asemenea, în cadrul unităților rezidențiale ale DGASPC Alba și în cadrul unităților rezidențiale pe care DGASPC Alba le are în parteneriat cu alte organizații, specialiștii au realizat constant ședințe de consiliere individuală și de grup cu scopul de a informa beneficiarii cu privire la sănătatea și integritatea fizică, sexuală, emoțională, relațională.</p> <p>Pe parcursul anului 2025, în cadrul LP VVD Alba au fost găzduite 2 mame cu 3 copii.</p> <p>Acestea au beneficiat, alături de găzduire, de servicii specializate de consiliere vocațională, asistență psihologică, consiliere juridică, asistență medicală.</p> <p>Au fost realizate întâlniri cu specialiști din alte instituții publice (IPJ, primăriile din județ) cu scopul de a informa cu privire la specificul fiecărei instituții (roluri, responsabilități, strategii de lucru și interacțiune/colaborare) și a maximiza colaborarea interinstituțională.</p> <p>În cadrul campaniei "Nu ești singură!" inițiată de către ANES, DGASPC Alba a afișat la loc vizibil informații specifice și date de contact (linia telefonică 0800500333) pentru victimele violenței domestice și le-a transmis primăriilor din județ.</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>DGASPC BACĂU La nivelul DGASPC Bacău, fiecare beneficiară din Centrul Artemis, LP Venus și Centrul Maternal este informată lunar cu privire la sănătatea reproducerii și măsurile de contracepție.</p> <p>DGASPC BISTRIȚA NĂSĂUD În cadrul campaniei pentru prevenirea violenței domestice desfășurată în noiembrie 2025 participantele au fost informate și cu privire la dreptul de a alege în cunoștință de cauză și importanța educației pentru sănătate.</p> <p>DGASPC BOTOȘANI La nivelul DGASPC Botoșani funcționează Compartimentul de intervenție în regim de urgență din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie Botoșani având atribuții în vederea consilierii beneficiarelor privind educația pentru sănătate, adoptarea unui stil de viață sănătos și sănătatea reproducerii/prevenirea unei sarcini nedorite; în decursul anului 2025 un număr de 44 beneficiare au beneficiat de consiliere, cazurile fiind referite de Spitalul Județean Mavromati Botoșani/Secția de Obstetrică și Ginecologie și Spitalul Municipal Dorohoi, jud. Botoșani (maternitate); de asemenea 3 victime ale violenței domestice</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>care au beneficiat de găzduire și servicii de specialitate în cadrul Locuinței Protejate „Venus” au beneficiat de consiliere de specialitate în domeniul educației pentru sănătatea reproducerii.</p> <p>DGASPC BRAȘOV DGASPC Brașov derulează un proiect privind sarcinile nedorite în rândul persoanelor vulnerabile, în parteneriat cu Fundația SERA România.</p> <p>AJPIS BUZĂU Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău</p> <ul style="list-style-type: none"> - au fost instrumentate și evaluate un număr de 52 victime minore a unor forme de violență sexuală, care au beneficiat de servicii suport (consiliere psihologică, juridică) sau măsură de protecție specială, după caz; - prin specialiștii angajați (psihologi, asistenți sociali, juriști) oferim victimelor violenței sexuale servicii integrate de consiliere psihologică, juridică, sprijin în vederea adaptării la o viață activă, precum și reabilitarea și reinsertia sociala a acestora; - asistentele medicale din fiecare structura rezidențială au în fișa postului și competențe de educația nonformală privind educația și reproducerea sexuală;
--	--	--	--	--	--	---

						<p>- s-au derulat activitati pe tema prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale de orice tip și din orice mediu cu copiii/tinerii beneficiari din sistemul de protecție socială;</p> <p>- s-au derulat activități de informare a copiilor, tinerilor și părinților privind gestionarea pericolelor în legătură cu accesarea platformelor de socializare online - „Părinți, copii, profesori-împreună în lumea digitală” Școala Gimnazială nr. 7 Buzau - 180 participanți a organizat Campania „Cuvintele contează” - prevenirea violenței, abuzului și traficului de persoane „Aleg sa fiu eu!” - 24 copii/tineri</p> <p>- s-a derulat o activitate de prevenire traficului de persoane-Centrul Iazul Morilor susținută de IPJ Buzău și Agenția Națională împotriva traficului de persoane - 45 participanți.</p> <p>DSP BUZĂU 1 activitate de informare/ 1000 participanți organizată de “ Ziua internațională de eliminare a violenței împotriva femeilor”.</p> <p>AJPIS CARAȘ-SEVERIN</p> <ul style="list-style-type: none"> •Realizarea campaniei județene „Sănătatea ta, viitorul familiei”, cu peste 900 de beneficiari informați. • Raport județean finalizat privind accesul la servicii în comunitățile
--	--	--	--	--	--	---

						<p>rurale mici (ex. Valea Almăjului).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creșterea cu 12% a utilizării metodelor de planificare familială în rândul femeilor din grupuri dezavantajate. <p>AJPIS GALAȚI</p> <p>Centrul de consiliere și sprijin pentru părinți și copii din cadrul DGASPC Galati a continuat cu sprijinul și implicarea experților locali (asistent social, mediator sanitar, expert pe problemele romilor de la nivelul primăriei și/sau județului etc.), campaniile de informare, consiliere și responsabilizare privind prevenirea maternității timpurii și a consecințelor asociate acesteia.</p> <p>Pe parcursul anului, activitatea s-a concretizat prin organizarea de întâlniri la unități școlare (Școala Gimnazială nr. 1 Drăgușeni) sau în locații puse la dispoziție de UAT-urile din comunele Ivești, Tecuci și Ghidigeni. La aceste întâlniri au participat angajați ai centrului (asistenți sociali și psihologi), membri ai comunităților locale (mediator sanitar, reprezentanți ai organelor de poliție, preot, medic de familie, expert local pe problemele romilor etc.) și un număr total de 107 persoane. În funcție de situație, s-a realizat consilierea de grup a minorelor prezente, precum și informarea și consilierea socială și juridică a</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>tuturor participanților cu privire la problematica generată de sarcina timpurie. La activități au participat, după caz, și partenerii de viață sau - DGASPC.</p> <p>DGASPC GIURGIU La nivelul DGASPC Giurgiu, în cursul anului 2025 au fost oferite servicii de consiliere psihologică pentru 22 persoane victime ale violenței sexuale (servicii oferite prin intermediul Serviciului 119) Este constituită o bază de date la nivelul instituției; astfel trimestrial sunt puse la dispoziția ANPDCA date cu privire la violența domestică.</p> <p>AJPIS HARGHITA Campania Națională de promovare a sănătății reproducerii (campania nr.4) Scopul campaniei: - Promovarea sănătății sexuale și reproductive a populației, în special a tinerilor, femeilor însărcinate și grupurilor vulnerabile, prin informare corectă, susținerea deciziilor responsabile, încurajarea accesului la servicii de planificare familială și îngrijire prenatală, precum și prin consolidarea respectului pentru drepturile reproductive și egalitatea de șanse în accesarea serviciilor de sănătate. Obiective:</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>- Creșterea nivelului de informare și susținerea deciziilor responsabile privind sănătatea sexuală și reproductivă, în special în rândul tinerilor, prin promovarea comportamentelor preventive, utilizarea metodelor contraceptive moderne și accesarea informațiilor de planificare familială, în vederea evitării infecțiilor cu transmitere sexuală și a sarcinilor nedorite;</p> <p>- Creșterea gradului de informare și conștientizare a femeilor însărcinate și a celor care doresc să devină mame cu privire la importanța consultului medical/ginecologic și a îngrijirilor prenatale, precum și asupra aspectelor care contribuie la o sarcină fără risc și o naștere în condiții de siguranță;</p> <p>- Promovarea cunoașterii drepturilor legate de sănătatea sexuală și reproductivă, în vederea creșterii gradului de conștientizare privind dreptul la informare, alegere liberă și informată, confidențialitate și acces la servicii de calitate, adaptate nevoilor individuale, fără discriminare.</p> <p>Perioada derulării: iulie-august</p> <p>Parteneri: Inspectoratul Școlar Județean Harghita, unități de învățământ, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, personalul medical din rețeaua de asistență medicală primară: medici de familie,</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>personalul medical din cabinetele medicale școlare, personalul medical din rețeaua de asistență medicală comunitară (AMC,moașe, MSR), Spitalul Județean de Urgență Miercurea-Ciuc, Cabinete de planificare familială</p> <p>Activități derulate:</p> <p>Traducerea, editarea și transmiterea materialelor către cabinetele medicale de familie, asistenți medicali școlari, asistenți medicali comunitari, mediatori sanitari, cabinetele de planificare familială etc.</p> <p>Afișarea materialelor informative pe website-ul instituției noastre și publicarea lor pe pagina de Facebook al Spitalului Județean de Urgență M-Ciuc.</p> <p>Tipărirea și distribuirea broșurilor către asistenți medicali școlari, asistenți medicali comunitari, mediatori sanitari, cabinetele medicale de familie și cabinetele de planificare familială.</p> <p>Organizarea unor instruiți cu următoarele teme: rolul vaccinării împotriva HPV, sănătatea reproducerii, factorii care determină infertilitatea, cu formatori: medic primar obstetrică-ginecologie, medic specialist de medicina de familie; sănătatea reproducerii din Cab. PF, psiholog clinician, coordonator Centru de Planificare Familială și</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>asistent medical generalist, medic specialist genetică medicală)</p> <p>Materiale IEC utilizate (nr. și tip): Postere/pliante: 800 broșuri, 350 flyere, 200 postere</p> <p>Nr.beneficiari: 2000 de beneficiari</p> <p>Organizarea și desfășurarea intervențiilor IEC destinate priorităților de sănătate specifice locale:</p> <p>Intervenția nr.6 Ziua Mondială a Contracepției „Informează-te! Alege metoda potrivită pentru tine!”</p> <p>Activități derulate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informarea asistenților medicali comunitari, mediatorilor sanitari, medicilor și asistenților medicali școlari despre metodele moderne de contracepție, distribuirea materialelor informative. <p>Perioada derulării: septembrie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizarea activităților de informare despre sănătatea reproducerii în rândul populației tinere deservite: în unități școlare (clasele V-VIII), licee (clasele IX-XII), școli tehnice, de către medicii școlari, asistenții medicali din cabinetele școlare (Miercurea Ciuc, Odorheiu Secuiesc, Gheorgheni, Toplița, Cristuru Secuiesc, Bălan, Praid, Corund, Plăieșii de Jos, Subcetate, Săcel, Remetea, Sânsmimion), iar în unitățile școlare din localitățile fără personal medical școlar angajat, activități de informare realizate de
--	--	--	--	--	--	---

						<p>către asistenții medicali comunitari (în mediu urban: Borsec, Vlăhița, în mediu rural: Sâncrăieni, Cozmeni, Racu, Siculeni, Mihăileni, Păuleni Ciuc, Vârșag, Șimonești, Suseni, Sândominic, Sărmaș, Satu Mare, Mugeni, Merești, Mărtiniș, Mădăraș, Lunca de Jos, Lăzarea, Joseni, Gălăuțaș, Ditrău, Dănești, Corbu, Ciumani, Ciucsângeorgiu, Bilbor).</p> <p>AJPIS IAȘI La nivelul Direcției de Sănătate Publică Iași:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Realizarea comunicatului de presă. -Postarea pe site-ul DSP a comunicatului de presă, analiza de situație, infografic, pliante, postere, carduri sociale. -Realizarea și transmiterea către CRSP desemnat a propunerilor de activități. -Tiparirea de materiale informative: 1200 pliante-Campanie de promovare a sănătății reproducerii- metode contraceptive . - Instruirea asistenților medicali comunitari și a mediatorilor sanitari romi (on line) din data de 15.07.2025, pe această temă. -Transmiterea materialelor prezentate în cadrul instruirii
--	--	--	--	--	--	---

						<p>online, către AMC/MSR pentru a le folosi în comunitate.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Transmiterea de materiale informative, către: ISJ, DGASPC, Asociația Salvați Copiii, Centrul de Servicii Sociale CA Rosetti, Societatea Națională de Cruce Roșie Iași, rețeaua de medicină școlară, Colegiul medicilor, CJRAE, Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie Cuza Vodă, Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie Elena Doamna, Primaria Municipiului Iasi- Centrele de Cartiere, CMI-uri. -Informarea și distribuirea a 1200 de pliante, către(5): AMC/MSR, Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie Cuza Vodă, Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie Elena Doamna, Ambulatoriul de Specialitate al Spitalului Sf Spiridon, Plaja de tratament Nicolina. - Amenajarea in holul DSP a unui spatiu de informare cu afise si pliante. - Colaborarea cu mass media locală. <p>DGASPC ILFOV Activitate informativă de educație sexuală pentru minore și tinere din sistemul rezidențial în ianuarie 2025 realizată de un specialist al DGASPC Ilfovy;</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Campanie în perioada februarie - decembrie 2025 prin Colaborare cu Societatea de Educație Sexuală (SECS) -ateliere de educație sexuală pentru copiii și tinerii din centrele DGASPC Ilfov;</p> <p>Colaborare cu Asociația Lindenfeld -Programul Ajungem Mari - Training on-line „O discuție despre identitatea sexuală” - în 26.05.2025 adresată copiilor și tinerilor din centrele DGASPC Ilfov;</p> <p>Campanie în perioada ianuarie - decembrie 2025 prin colaborare cu HHC (Hope and Homes for Children) - activități informative realizate de un psiholog și un ginecolog pe tema igienei și educației sexuale în centrele DGASPC Ilfov.</p> <p>AJPIS MUREȘ</p> <p>La nivelul DGASPC Mureș, în cursul anului 2023 au fost instrumentate un număr de 664 sesizări de violență domestică, dintre care 9 victime (însoțite de 4 copii) au fost admise în centre destinate victimelor violenței domestice - servicii sociale cu cazare, iar 664 persoane au beneficiat de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională) și au fost referite autorităților locale în vederea monitorizării.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>DGASPC OLT 4 campanii de informare și sensibilizare a opiniei publice cu privire la promovarea drepturilor, egalitatea de șanse și combaterea discriminării precum și la problematica familiei în situație de risc, sensibilizarea privind dispozițiile legale cu privire la creșterea, îngrijirea și educarea copiilor în scopul abandonului, abuzului și neglijării copilului și împărțirea de materiale informative.</p> <p>AJPIS PRAHOVA În cursul anului 2025, în centrele din structura DGASPC s-au susținut, pentru beneficiarele de sex feminin, 37 sesiuni de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii, ședințe susținute în parteneriat cu un medic primar - competență în planificare familială, cu Asociația Moașelor Independente și Asociația Pe Stop. De asemenea, o parte a acestor sesiuni au fost susținute de personalul de specialitate din cadrul centrelor (medic, asistent medical, psiholog) De asemenea, la nivelul DGASPC Prahova, în cursul anului 2025 au fost instrumentate un număr de 38 sesizări de violență domestică (mame însoțite de copii). Acestea</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>au fost admise în locuința protejată destinată victimelor violenței domestice, toate beneficiind de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională).</p> <p>AJPIS SUCEAVA DGASPC SUCEAVA În anul 2025 au fost instrumentate un număr de 47 cazuri confirmate de violență domestică (3 victime de sex masculin și 44 victime de sex feminin). De serviciile Centrului Multifuncțional Destinat Victimelor Violentei în Familie - Gura Humorului au beneficiat un număr de 26 de victime (25 femei și 1 bărbat). Toate persoanele victime ale violenței domestice au fost consiliate, din punct de vedere juridic, social și psihologic, au fost îndrumate și sprijinite pentru a fi independente din punct de vedere material și financiar prin înscrierea la cursuri și identificarea unui loc de muncă.</p> <p>AJPIS TULCEA La nivelul DGASPC Tulcea, în cursul anului 2025 au fost instrumentate un număr de 130 sesizări/cazuri de violență domestică, dintre care 42 beneficiari (14 mame și 28 copii) au fost admise în Centrul Maternal al</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Directiei, 37 de cazuri au fost admise in Centrul de Recuperare pentru Victimele Violentei in Familie (12 adulti si 25 copii), iar Compartimentul Violenta Familie, Servicii Suport si Consiliere Vocațională a înregistrat 51 de sesizări-adrese primite de la IPJ Tulcea.</p> <p>ISJ TULCEA În cadrul parteneriatului încheiat de ISJ dar și de fiecare unitate de învățământ în parte, cu fundația „Tineri pentru tineri”, în 13 unități de învățământ liceal s-au derulat acțiuni privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii, la care au participat circa 350 elevi de ambele genuri.</p> <p>DGASPC ALBA La nivelul DGASPC Alba, în cursul anului 2025 au fost instrumentate un număr de 39 situații de violență domestică. Au beneficiat de servicii de suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională). Victimele nu au beneficiat de servicii de cazare, au fost referite autorităților publice locale spre monitorizare.</p> <p>DGASPC ARAD Au fost desfășurate la nivelul județului Arad un număr de 26 Campanii de informare privind importanța educației pentru</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate. A avut loc sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor, pentru un număr de 84 beneficiari.</p> <p>La nivelul DGASPC Arad au fost înregistrate un număr de 38 persoane victime ale violenței sexuale.</p> <p>DGASPC ARGEȘ Compartimentul Planning Familial din cadrul D.G.A.S.P.C. Arges, a inițiat campania de informare a persoanelor vulnerabile "Fără violență! Împreună pentru Egalitate de Șanse.". Campania s-a desfășurat la sediul Primăriei Comunei Uda, Primăriei Comunei Mihăești, Primăriei Comunei Davidești, DAS a Orașului Ștefănești, Primăriei Comunei Merișani, Primăriei Comunei Bughea de Sus, Primăriei Comunei Băiculești și Primăriei Comunei Tigveni. La aceste întâlniri s-a discutat despre igiena personală, contracepție, metode contraceptive, boli cu transmitere sexuală și despre servicii medicale de care pot beneficia gratuit.</p> <p>În cadrul campaniei s-au desfășurat un număr de 10 întâlniri de informare, la care au participat 176 de persoane vulnerabile.</p>
--	--	--	--	--	--	--

							<p>Specialiștii Compartimentul Planning Familiar din cadrul D.G.A.S.P.C. Arges au realizat 21 consilieri de grup la care au participat 277 de beneficiari ai serviciilor rezidentiale ale D.G.A.S.P.C. Argeș.</p> <p>În anul 2025, în cadrul Compartimentului Planning Familiar au fost consiliate un număr de 567 de persoane, din care 96 de persoane au solicitat metoda contraceptivă cu pilule, pentru 5 beneficiare s-a inserat sterilet, iar un număr de 71 de persoane au fost acompaniate la medici de specialitate pentru consult ginecologic, tratament, inserare sterilet sau extracție sterilet, după caz. Din 567 de persoane, un număr de 133 au fost minore și 165 au fost de etnie romă.</p> <p>În cadrul Complexului de Servicii Comunitare Câmpulung - Centrul de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice (CPRU- VVD) au fost informate 211 persoane cu privire la sănătatea sexuală și reproductivă.</p> <p>DGASPC BUZĂU</p> <p>La nivelul DGASPC Buzău, în cursul anului 2025, au fost instrumentate și evaluate un număr de 52 victime minore a unor forme de violență sexuală, care au beneficiat de servicii suport (consiliere</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>psihologică, juridică) sau măsură de protecție specială, după caz.</p> <p>DGASPC Buzău, prin specialiștii angajați (psihologi, asistenți sociali, juriști) oferă victimelor violenței sexuale servicii integrate de consiliere psihologică, juridică, sprijin în vederea adaptării la o viață activă, precum și reabilitarea și reinsertia socială a acestora.</p> <p>Asistentele medicale din fiecare structură rezidențială au în fișa postului și competențe de educația nonformală privind educația și reproducerea sexuală.</p> <p>Pe parcursul anului 2025, DGASPC Buzău a derulat activitati pe tema prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale de orice tip și din orice mediu cu copiii/tinerii beneficiari din sistemul de protecție socială.</p> <p>Derularea unor activități de informare a copiilor, tinerilor și părinților privind gestionarea pericolelor în legătură cu accesarea platformelor de socializare online - „Parinti, copii, profesori-impredna in lumea digitala” Scoala Gimnaziala nr. 7 Buzau - 180 participanti</p> <p>-Campania „Cuvintele contează” - prevenirea violenței, abuzului și traficului de persoane „Aleg sa fiu eu!” - 24 copii/tineri</p> <p>-Activitate prevenire trafic de persoane - Centrul Iazul Morilor sustinuta de IPJ Buzau si Agenția</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Națională împotriva traficului de persoane - 45 participanți.</p> <p>DGASPC CONSTANȚA Activități de informare și educativ-preventive desfășurate în colaborare cu IPJ Constanța și alte instituții: 20 august 2025 - Activitate desfășurată în cadrul CSC Delfinul Murfatlar, în colaborare cu IPJ Constanța - Departamentul Siguranță Școlară și Prevenire Criminalitate, având ca temă: Prevenirea traficului de persoane; Prevenirea consumului de droguri; Prevenirea criminalității informatice; Prevenirea disparițiilor de minori. 31 octombrie 2025 - Activitate educativă derulată cu beneficiarii din cadrul CTF Decebal, în colaborare cu Penitenciarul Constanța Poarta Albă, în cadrul proiectului „O educație bună este izvorul de bine al lumii”, cu participarea unui grup de persoane private de libertate. 2 iunie 2025 - Activitate educativă desfășurată cu beneficiarii CTF Decebal, în colaborare cu IPJ - Serviciul Siguranță Școlară și Prevenire Criminalității, având ca scop prevenirea: traficului de persoane; consumului de droguri; 14 iulie 2025 (C.P.C.R.U.) - Activitate de informare, educare și prevenție, realizată în colaborare</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>cu Inspectoratul Județean de Poliție Constanța - Biroul Siguranța Școlară, în baza Protocolului de colaborare cu DGASPC Constanța. Aceasta a inclus: sesiuni educative și informative în cadrul campaniei „Dorințe îndeplinite la vârste potrivite”, inițiată la nivel național de Poliția Română prin Direcția Siguranță Școlară și Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane; dezvoltarea abilităților de autoprotecție ale copiilor pentru recunoașterea și evitarea situațiilor de risc; creșterea gradului de informare și conștientizare asupra riscurilor traficului de persoane și abuzului; oferirea de resurse pentru protecția și siguranța victimelor; prevenirea violenței școlare, a abuzului, neglijării, exploatării, consumului de substanțe, traficului de minori și pornografiei infantile, promovarea drepturilor și responsabilităților copiilor în funcție de vârstă; creșterea cooperării interinstituționale între specialiști în domeniile protecției copilului, siguranței școlare și combaterii traficului de persoane.</p> <p>30.07.2025, activitate desfășurată în colaborare cu Inspectoratul de Poliție Județean Constanța - Departamentul Siguranță Școlară și Prevenirea Criminalității, privind informarea minorilor din cadrul CSC Antonio, având ca tematică:</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>prevenirea traficului de persoane (ANITP), violența și efectele acesteia din perspectivă psihologică și juridică, răspunderea contravențională și penală a minorilor, precum și prevenirea comportamentelor antisociale (furt, hărțuire, acte de violență, agresivitate fizică și verbală), a consumului de droguri, a criminalității informatice, a disparițiilor de minori și a exploatării sexuale.</p> <p>Implementarea activității „Prevenirea delincvenței juvenile și a victimizării minorilor, precum și răspunderea contravențională și penală a minorilor”, în parteneriat cu structurile de poliție, în scopul creșterii gradului de conștientizare a riscurilor și a consecințelor legale ale comportamentelor antisociale. Activitate derulată în cadrul CP Callatis.</p> <p>05.08.2025 - în cadrul Complexului de Case de Tip Familial „Micul Rotterdam”, desfășurarea unei activități informativ-educative realizate împreună cu reprezentanții Inspectoratului de Poliție Județean Constanța - Poliția Municipiului Mangalia, cu tema „Stop violența - Stop drogurile, tutunul și alcoolul”, adresată beneficiarilor din sistemul de protecție.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>DGASPC COVASNA La nivelul DGASPC Covasna, în cursul anului 2025 au fost instrumentate un număr de 26 sesizări de violență domestică, dintre care 18 victime (însoțite de 28 copii) au fost admise în centre destinate victimelor violenței domestice - servicii sociale cu cazare, iar 8 persoane au beneficiat de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională). Totodată DGASPC Covasna se implică, la rândul ei, în prevenirea abandonului prin implementarea în continuare a unui program de prevenire a sarcinilor nedorite. Responsabilii din cadrul Direcției oferă informații, fac consiliere privind metodele contraceptive și acordă sprijin prin însoțirea clientelor la consultații și intervenții medicale de specialitate. Programul prezintă o foarte mare importanță din cauza intervenției oferite de o echipă mobilă care reușește să consilieze și să intervină eficient chiar și în comunitățile mai izolate de pe teritoriul județului.</p> <p>DGASPC GALAȚI S-au realizat campanii de informare pentru a sensibiliza comunitatea cu privire la formele mai puțin vizibile de violență domestică, din perspectiva</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare.</p> <p>În urma acestor campanii, la nivelul DGASPC Galați, în cursul anului 2025 au fost instrumentate un număr de 10 cazuri de violență domestică de natură sexuală:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 dintre ele au beneficiat de informare și consiliere socială, informare și îndrumare juridică, consiliere psihologică, consiliere vocațională, consiliere socio-profesională în vederea reabilitării sociale și reintegrării psiho-sociale. - 4 din cele 5 beneficiare găzduite în anul 2025, la Locuința protejată au fost victime ale abuzului sexual. Ele au beneficiat de: <ul style="list-style-type: none"> a) cazare pe perioadă determinată de până la 1 an; b) consiliere psihologică; c) orientare vocațională; d) reabilitare și reinsertie socio-profesională pentru o viață independentă. <p>DGASPC GIURGIU</p> <p>La nivelul DGASPC Giurgiu, în cursul anului 2025 au fost oferite servicii de consiliere psihologică pentru 22 persoane victime ale violenței sexuale (servicii oferite prin intermediul Serviciului 119)</p> <p>Este constituită o bază de date la nivelul instituției; astfel</p>
--	--	--	--	--	--	---

trimestrial sunt puse la dispoziția ANPDCA date cu privire la violența domestică.

DGASPC HARGHITA

În anul 2025, au fost înregistrate în total 88 de sesizări de violență domestică de la instituții precum SPAS, IPJ Harghita, Spitalul Județean sau din partea victimelor și alte solicitări de informare, îndrumare prin telefon.

Cele 88 de sesizări au provenit de la:

- Nr. sesizări IPJ HR: 51
- Nr. sesizări Primăriei:14
- Nr. sesizări SJU:2
- Nr. sesizări victimă aparținători: 14
- Alte sesizări: (auto sesizări, managementul caz copii, judecătorie, ANES): 7.

Din cele 88 de sesizări, în 26 de cazuri (aproape 25%) a fost solicitat sprijinul/intervenției din partea CVD. În cursul anului s-a realizat sprijinul în 21 cazuri.

Campania „Acasă nu înseamnă durere” - campanie, inițiată de Inspectoratul Județean de Poliție Harghita, au fost organizate în colaborare cu reprezentanții IPJ HR întâlniri comunitare și sesiuni de lucru menite să faciliteze dialogul interinstituțional și să sprijine prevenirea violenței domestice:

							<ul style="list-style-type: none"> ● întâlniri comunitare: com. Ditrău (6 august 2025) -37 de participanți; - com. Ciumani septembrie 2025, 19 participanți; -orașul Bălan - iunie 2025 - aprox. 15 participanți. ● Organizarea a 4 grupuri de lucru cu reprezentanții SPAS/DAS: <ul style="list-style-type: none"> ○ Miercurea Ciuc - 16.09.2025 - 40 participanți; ○ Odorheiu Secuiesc - 21.10.2025 - 38 participanți; ○ Toplița - 11.11.2025 - 19 participanți; ○ Gheorgheni - 18.11.2025 - 22 participanți. ● acțiuni de informare și sensibilizare pentru studenții Facultății de Educație UBB Odorheiu Secuiesc, 120 de participanți Campania „16 zile de activism pentru eliminarea violenței împotriva femeilor” (25.11 - 10.12.2025) ● eveniment de lansare - participanți 150 de elevi și tineri, precum și 50 de invitați. ●campanie de afișaj în patru locații (trei în Miercurea Ciuc și una în Odorheiu Secuiesc),inclusiv panouri electronice și difuzare în cadrul programelor Teatrului Csíki Játékszín cu implicarea a 20 de persoane publice în proiect - coordonat de CRP;
--	--	--	--	--	--	--	---

						<ul style="list-style-type: none"> • două sesiuni de informare și prevenire în școli (42 de participanți); • organizarea unei expoziții de fotografii tematice; • difuzarea de spoturi radio de conștientizare pe principalele posturi locale - coordonat de CRP; • participarea la cinci interviuri și emisiuni tematice (Szépvíz FM - 2 apariții, Fun FM, Erdély TV, Hargita Studio) - coordonat de CRP. <p>Activități realizate în parteneriat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proiecția filmului „Prea aproape” la Csíki Mozi și moderarea discuțiilor tematice cu profesioniști - aproximativ 150 de participanți (27 noiembrie 2025); • inițierea colaborării și contribuție intelectuală a CRP pentru realizarea unui material video cu scop de sensibilizare cu actorii Teatrului Csiki Jatekszin, respectiv promovarea acestuia pe rețelele sociale; • concepere și realizare design pentru afișe/Molino cu scop de conștientizare, sensibilizare, realizat în parteneriat cu de CJREARE; • organizarea conferinței „Nu putem trece pe lângă” (9 decembrie 2025), cu participare la masa rotundă în calitate de expert și proiecția unui scurtmetraj despre serviciile oferite în locuința
--	--	--	--	--	--	--

						<p>protejată, realizat de către CRP în anii anteriori;</p> <ul style="list-style-type: none"> • acțiune simbolică de conștientizare prin iluminarea clădirii Bibliotecii din Odorheiu Secuiesc inițiat de CRP. <p>DGASPC HUNEDOARA În centrele DGASPC Hunedoara au fost realizate 7 acțiuni de informare pe teme ca HIV-SIDA, relații intime și sex, reproducere și planificare familială, (7 beneficiari participanți). Mijloacele de informare sunt adaptate gradului de înțelegere și potențialului psihic al beneficiarilor prin transmiterea către aceștia de informații clare și simple/limbaj ușor de citit, prin intermediul asistentului social, psiholog și asistente medicale.</p> <p>DSP HUNEDOARA Activități de informare online (postare pe site-ul DSP, pe contul de Facebook și distribuie prin e-mail a materialelor cu caracter informativ-educativ cu temele: "Ziua Mondială a Contracepției" - 26 Septembrie 2025, "Ziua Internațională de Eliminarea a Violenței Împotriva Femeilor" - 25 noiembrie 2025; - număr de beneficiari necunoscut Informarea populației generale, în special a tinerilor și adolescenților, cu privire la importanța metodelor contraceptive.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Creșterea gradului de conștientizare și de informare a tinerilor și adolescenților, pentru a face alegeri corecte legate de propria sănătate sexuală și reproductivă.</p> <p>Parteneri : ISJ, Colegiul Medicilor, spitale, DAS-uri, mass-media, social-media.</p> <p>Activitățile de informare au fost desfășurate de către 20 AMC și 3 MSR în 18 comunități (Brad, Călan, 2/Densuș, Deva, 2/Gen. Berthelot, Geoagiu, Hunedoara, Lunca Cernii de Jos, Orăștie, Peștișu Mic, Petroșani, Răchitova, Râu de Mori, Sarmizegetusa, Sântămărie Orlea, Totești, Vorța, Vulcan)</p> <p>Total beneficiari AMC (asistente medicale comunitare) și MSR (mediatori sanitari romi): 1431</p> <p>Nr. intervenții la nivelul grupurilor (școală, etc.) 441; Nr. beneficiari 1053</p> <p>Nr. intervenții la nivel individual 46; 378 beneficiari;</p> <p>”Traficul de persoane și prevenirea consumului de droguri”</p> <p>Acțiuni desfășurate la D.S.P. Deva și în Valea Jiului (Colegiul Național ”Mihai Eminescu” Petroșani, Colegiul Economic ”HERMES” Petroșani, Școala Gimnazială Nr. 6 Vulcan, Liceul Tehnologic „Mihai Viteazu” Vulcan), în parteneriat cu un reprezentant al A.N.I.T.P. Alba-Lulia și ISJ Hd.- 551 beneficiari.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>ISJ HUNEDOARA În colaborare cu DGASPC, autorități locale și parteneri instituționali, la nivel local, au fost organizate 2 sesiuni de informare privind sănătatea reproducerii, prevenirea abuzurilor și drepturile fetelor și femeilor.</p> <p>Activitățile s-au adresat în special comunităților vulnerabile, în concordanță cu analiza privind populația școlară și necesitatea sprijinului pentru grupurile expuse riscului de excluziune.</p> <p>La nivelul Cabinetelor de asistență psihopedagogică s-au desfășurat activități de consiliere pe tema "Educației pentru un stil sanogen". Beneficiari: consiliere individuală - 361 elevi, 155 părinți, 100 cadre didactice; consiliere de grup - 9862 elevi, 812 părinți, 249 cadre didactice.</p> <p>S-a consolidat colaborarea interinstituțională în domeniul prevenirii abuzurilor și al respectării drepturilor la nediscriminare.</p> <p>DGASPC MUREȘ Specialiștii din cadrul DGASPC Mureș au informat periodic beneficiarii serviciilor sociale rezidențiale (Case de tip familial copii, Centre de Îngrijire</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Adulți...etc) privind educația pentru sănătatea reproducerii.</p> <p>AJIPIS - COJES NEAMȚ DGASPC Neamț ține o evidență a cazurilor de abuz, neglijare, trafic, completând un registru al victimelor care se transmite bianual la Ministerul Justiției și la ANITP. În anul 2025 au fost luate în evidență și instrumentate un număr de 175 cazuri de agresiuni sexuale asupra minorilor (fete, categoria de vârstă 7-16 ani) și au fost inițiate servicii adecvate de susținere și consiliere de specialitate.</p> <p>DGASPC PRAHOVA În cursul anului 2025, în centrele din structura DGASPC au fost desfășurate, pentru beneficiarele de sex feminin, 37 sesiuni de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii, ședințe susținute în parteneriat cu un medic primar - competență în planificare familială, cu Asociația Moașelor Independente și Asociația Pe Stop. De asemenea, o parte a acestor sesiuni au fost susținute de personalul de specialitate din cadrul centrelor (medic, asistent medical, psiholog). De asemenea, la nivelul DGASPC Prahova, în cursul anului 2025 au</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>fost instrumentate un număr de 38 sesizări de violență domestică (mame însoțite de copii). Acestea au fost admise în locuința protejată destinată victimelor violenței domestice, toate beneficiind de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională).</p> <p>ISJ SATU MARE Derularea în unitățile școlare din județ a 38 de programe de prevenție/intervenție privind educația pentru un stil de viață sanogen la 172 de clase.</p> <p>DGASPC SATU MARE Accesul limitat la servicii de asistență medicală, dar și la informare privind planningul familial și la educație sexuală conduc la statisticile nefaste: numărul foarte mare de mame adolescente, rata ridicată a mortalității infantile și materne, rata ridicată a avorturilor, cu precădere în mediul rural. Informarea, încă de la cele mai fragede vârste, desfășurată atât în cadrul formal, al școlii, prin intermediul disciplinei educație pentru sănătate, cât și în familie ori în comunitate, asupra riscurilor aduse de o sarcină nedorită și asupra modalităților de evitare a acesteia, este fundamentală în</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>prevenirea maternității timpurii și a consecințelor asociate.</p> <p>La nivelul DGASPC Satu Mare au fost înregistrate și evaluate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 23 cazuri de mame minore; • 21 cazuri de minore însărcinate; • 55 cazuri de abuz sexual; <p>Toți copiii și femeile asupra cărora a fost exercitată o formă de abuz fizic/psihic/sexual/neglijare/exploatare au beneficiat de consiliere juridică, consiliere psihologică, consiliere pe parte socială, efectuată de către specialiștii din cadrul serviciului de intervenție pentru situații de abuz, violență în familie, trafic și alte situații de urgență în domeniul asistenței sociale;</p> <p>•Specialiștii din cadrul serviciului de specialitate oferă servicii de consiliere psihologică, juridică, locuință protejată pentru victimele violenței sexuale acordate în baza parteneriatului cu Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale înființat în cadrul Spitalului Județean de Urgență Satu Mare prin proiectul predefinit "Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România", implementat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și finanțat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021,</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>programul "Justiție". Centrul de intervenție pentru victimele violenței sexuale este dedicat tuturor victimelor, fără discriminare, serviciile oferite fiind gratuite.</p> <p>În perioada 24.11.-27.11.2025 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare împreună cu membrii Echipei Intersectoriale Locale pentru prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă, prevenire violenței asupra copilului și a violenței în familie s- au desfășurat mai multe activități organizate cu ocazia Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței asupra Femeilor, activități menite sa conștientizeze și sa sensibilizeze opinia publică județenă privind amploarea fenomenului violenței domestice:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dezbateră publică cu tema "Violența nu are bariere!" <p>Numărul participanților: 20 adulți și 4 copii</p> <ul style="list-style-type: none"> - în data de 25.11.2025 cu ocazia Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței asupra Femeilor, DGASPC Satu Mare prin serviciul de specialitate - Serviciul de intervenție pentru situații de abuz, violență în familie, trafic și alte situații de urgență în domeniul asistenței sociale în colaborare cu Inspectoratul de Poliție Județean Satu Mare - Compartimentul
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Analiză și Prevenire a Criminalității a marcat acest eveniment cu un marș de sensibilizare și conștientizare care s-a desfășurat în municipiul Carei.</p> <p>Numărul participanților: 150 de elevi și 20 adulți</p> <p>- În data de 26.11.2025 și 27.11.2025 DGASPC Satu Mare a desfășurat o activitate de informare privind serviciile sociale oferite în cadrul instituției prin distribuirea de pliante în cadrul unui stand amplasat în incinta magazinului Shopping City Satu Mare.</p> <p>Numărul persoanelor informate: 200.</p> <p>DGASPC PRAHOVA</p> <p>În cursul anului 2025, în centrele din structura DGASPC s-au susținut, pentru beneficiarele de sex feminin, 37 sesiuni de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii, ședințe susținute în parteneriat cu un medic primar - competență în planificare familială, cu Asociația Moașelor Independente și Asociația Pe Stop. De asemenea, o parte a acestor sesiuni au fost susținute de personalul de specialitate din cadrul centrelor (medic, asistent medical, psiholog)</p> <p>De asemenea, la nivelul DGASPC Prahova, în cursul anului 2025 au fost instrumentate un număr de 38</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>sesizări de violență domestică (mame însoțite de copii). Acestea au fost admise în locuința protejată destinată victimelor violenței domestice, toate beneficiind de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională).</p> <p>DGASPC SIBIU</p> <ul style="list-style-type: none"> - campanii de promovarea a sănătății și educației sexuale în cadrul serviciilor sociale destinate copiilor/tinerilor din structura DGASPC Sibiu - campaniile s-au desfășurat în colaborare cu Direcția de Sănătate Publică Sibiu în baza protocolului de colaborare semnat între cele 2 instituții <p>DSP SIBIU - 192 persoane informate</p> <p>DGASPC SUCEAVA</p> <p>În anul 2025 au fost instrumentate un număr de 47 cazuri confirmate de violență domestică (3 victime de sex masculin și 44 victime de sex feminin).</p> <p>De serviciile Centrului Multifuncțional Destinat Victimelor Violenței în Familie - Gura Humorului au beneficiat un număr de 26 de victime (25 femei și 1 bărbat). Toate persoanele victime ale violenței domestice au fost consiliate, din punct de vedere juridic, social și psihologic, au fost</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>îndrumate și sprijinite pentru a fi independente din punct de vedere material și financiar prin înscrierea la cursuri și identificarea unui loc de muncă.</p> <p>DGASPC TULCEA În anul anul 2025 au primit sprijin psihologic 12 victime ale abuzului sexual.</p> <p>DGASPC VRANCEA În anul 2025 nu au fost inițiate campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerii în grupurile dezavantajate, în schimb au fost consiliate și informate 137 de persoane (femei) cu dizabilități din centrele rezidențiale publice și din locuințe protejate cu privire la sănătatea reproducerii</p>
Obiectiv Specific: 2.3 Creșterea utilizării serviciilor de prevenție și screening, inclusiv pentru grupurile vulnerabile							

<p>2.3 a) Campanii de informare și conștientizare privind importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancerul la sân, cancerul colorectal, precum și a screening-ului prenatal, organizate inclusiv la nivel local, sub coordonarea specialiștilor în sănătate publică.</p>	<p>Numărul persoanelor care au beneficiat anual de screening pentru cancerul colorectal în sectorul public și privat pe sexe, grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu a beneficiarilor</p> <p>Numărul femeilor care au beneficiat anual de screening pentru cancerul de col uterin, cancerul de sân în sectorul public și privat după tipul screeningului și pe grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu ale beneficiarelor</p> <p>Numărul femeilor care au beneficiat anual e screening prenatal în sectorul public și privat pe grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu ale beneficiarelor</p> <p>Număr sesiuni de informare organizate</p> <p>Număr de persoane informate prin campanie</p>	<p>Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de persoane informate (dezagregare la nivel de județ și în funcție de gen)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES MS INSP TVR ME ISJ</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Specialiști în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și sănătății</p>	<p>Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de spoturi TV/ on-line</p>	<p>INSP</p> <p>În data de 4 februarie 2025, INSP a marcat Ziua Mondială de Luptă Împotriva Cancerului printr-o acțiune derulată la nivel national, respectiv elaborarea de materiale informative care au fost distribuite la nivelul celor 42 de Direcții de Sănătate Publică. Materialele au fost diseminate la nivelul spitalelor publice și a cabinetelor medicilor de familie, social media, website-uri instituțional.</p> <p>În perioada 25 - 31 MAI 2025, INSP a marcat Săptămâna Europeană de Luptă împotriva Cancerului printr-o acțiune derulată la nivel national, respectiv elaborarea de materiale informative care au fost distribuite la nivelul celor 42 de Direcții de Sănătate Publică. Materialele au fost diseminate la nivelul spitalelor publice și a cabinetelor medicilor de familie, social media, website-uri instituțional.</p> <p>În data de 17 noiembrie 2025, INSP a marcat Ziua de acțiune pentru eliminarea cancerului de col uterin, printr-o acțiuni informative derulată la nivel national, respectiv elaborarea de materiale informative care au fost distribuite la nivelul celor 42 de Direcții de Sănătate Publică. Materialele au fost diseminate la nivelul spitalelor publice și a cabinetelor medicilor</p>
---	--	---	--------------	--	--	---	---

						<p>de familie, social media, website-uri instituțional.</p> <p>MIPE Program Sănătate -FSE+ Screening cancer col uterin: În urma derulării apelului de proiecte Program de sănătate - FSE+ În urma derulării apelului de proiecte PS/694/PS_P1/OP4/ESO4.11/PS_P1_ESO4.11_A1 Organizare de programe și servicii de prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament al leziunilor precanceroase ale cancerului de col uterin a fost încheiat, în 29.12.2025, un contract de finanțare care vizează derularea unui program de screening pentru cancerul de col uterin (dezvoltarea instrumente, formare personal, campanie de informare, campanie de testare). Proiectul se află într-un stadiu incipient de implementare.</p> <p>Screening cancer de sân: În urma derulării apelului de proiecte PS/694/PS_P1/OP4/ESO4.11/PS_P1_ESO4.11_A1 Organizare de programe și servicii de prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament al leziunilor precanceroase ale cancerului de col uterin a fost încheiat, în 29.12.2025, un contract de</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>finanțare care vizează derularea unui program de screening pentru cancerul de col uterin (dezvoltarea instrumente, formare personal, campanie de informare, campanie de testare). Proiectul se află într-un stadiu incipient de implementare.</p> <p>Screening cancer colorectal: În cadrul Programului Sănătate în urma derulării apelului de proiecte PS/628/PS_P1/OP4/ESO4.11/PS_P1_ESO4.11_A1 Organizarea de programe regionale de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal - etapa a II-a, au fost încheiate 7 contracte de finanțare, (august - octombrie 2025 și ianuarie 2026). În fiecare din cele 7 contracte, se va derula campanii de informare și ulterior de testare.</p> <p>Screening cancer prenatal: În perioada 08.12.2025-09.02.2026 s-a derulat apelul de proiecte PS/798/PS_P1/OP4/ESO4.11/PS_P1_ESO4.11_A1 Organizarea de screening prenatal și neonatal, programe de urmărire, îngrijire a sarcinii, diagnosticare precoce destinate gravidei și nou-născutului etapele I și II. Cererile de finanțare depuse se află la stadiul de evaluare.</p> <p>AJPIS BOTOȘANI În data de 7 octombrie 2025, la Centrul Integrat din Stăuceni a</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>avut loc a 259-a ediție a proiectului "Caravana cu Medici".</p> <p>-56 de femei au beneficiat de investigații de specialitate precum: ecografiile endovaginale, recoltarea de probe pentru testul Babeș-Papanicolau (screening pentru cancerul de col uterin), și examen clinic mamar.</p> <p>AJPIS BUZĂU Direcția de Sănătate Publică Buzău Lipsa prevederilor bugetare pentru Programul național de depistare precoce active a cancerului prin screening organizat a determinat discontinuitate în derularea activității. Activitățile de screening organizate în cadrul unor proiecte nu sunt raportate/ colectate la nivelul DSP</p> <p>AJPIS CARAȘ-SEVERIN</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2.800 de femei din județ testate prin subprogramul de screening pentru cancer de col uterin și sân. • 600 de persoane au beneficiat de screening colorectal prin rețeaua medicilor de familie parteneri. • Campanie activă de informare prenatală realizată prin asistența medicală comunitară în zonele fără medic de familie.
--	--	--	--	--	--	--

						<p>AJPIS HARGHITA</p> <p>În cursul anului 2025 s-au realizat două programe de screening cu ajutorul personalului medical din asistența medicală primară (medici de familie, asistenți medicali comunitari) și s-a pregătit derularea campaniei Screening TB de către DSP, în colaborare cu personalului medical din asistența medicală primară din comunele vizate (medici de familie, asistenți medicali comunitari, mediatori sanitari) și personalul din structura acestor primării (primar, viceprimar, asistent social, referent social, etc):</p> <p>1. Screeningul “Sănătatea mea, dreptul meu”, început la finalul anului 2024, s-a derulat și în trimestrul I al anului 2025 în 2 comune - Plăieșii de Jos și Remetea, în cadrul acțiunii UE JACARDI, cu coordonarea Institutului Național de Sănătate Publică (INSP). În cadrul acțiunii au fost completate chestionare la grupul țintă - 80 persoane/localitate, în total la 160 pacienți cu BCV, HTA și DZ, concentrați pe grupuri vulnerabile, datele pacienților fiind introduse și într-o platformă de raportare, și au fost măsurate nivelul glicemiei și a TA la cei 160 beneficiari ai screeningului.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Scopul acțiunii este reducerea poverii BNT și a factorilor de risc aferenți, atât la nivel personal, cât și la nivel societal, abordând specificul bolilor cardiovasculare și diabetului și factorilor determinanți ai acestora în reducerea poverii bolilor cardiovasculare (BCV), a diabetului zaharat și a factorilor de risc asociați, atât la nivel individual, cât și la nivelul societății.</p> <p>2. Screeningul Hepatitei virale B și C la persoanele vulnerabile cu vârsta peste 18 ani: un program screening a pacienților tineri pentru patologii hepatice virale și cele induse de alcool, această inițiativă având a scop prevenirea și identificarea precoce a afecțiunilor hepatice, în contextul numărului alarmant de pacienți tineri diagnosticați cu ciroză hepatică în județul Harghita. Campania de screening s-a derulat în luna ianuarie în localitățile Miercurea Ciuc, Corbu, Satu Mare, Toplița, Bilbor, Ciucsângeorgiu, Borsec, Ciumani, Cozmeni, Cristuru Secuiesc, Gălăuțaș, Joseni, Lunca de Jos, Lăzarea, Păuleni Ciuc, Odorheiu Secuiesc, Remetea, Sâncrăieni, Vârșag, Vlăhița, Siculeni, Mugeni, Dănești, Sândominic, Ditrău, Subcetate, Mădăraș, Sânsimion, Sărmaș.</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>Testarea s-a realizat printr-un test rapid foarte simplu din sânge capilar (recoltat printr-o mică înțepătură din deget), cu rezultatul pe loc, și este recomandat tuturor persoanelor cu vârsta peste 18 ani, care nu sunt cunoscuți având infecție cu virus hepatic B sau C.</p> <p>Scopul testării era depistarea infecțiilor cu virusul hepatic B și C în fază cât mai precoce, pentru a beneficia de tratament în timp util. Tratamentul adecvat împiedică sau întârzie apariția complicațiilor, de exemplu ciroza hepatică și cancerul hepatic.</p> <p>În localitățile menționate testarea s-a efectuat de către personal medical: asistenții medicali comunitari, iar în unele localități (Miercurea Ciuc, Odorheiu Secuiesc, Remetea, Subcetate) și de către medici și asistenți medicali din rețeaua de asistență medicală școlară, iar testele sunt distribuite de către DSP.</p> <p>În cadrul acestei acțiuni au fost testate în total 2941 persoane.</p> <p>3. Pregătiri pentru derularea screeningului TB în trimestrul I, anul 2026, care vizează 10 comune, un proiect amplu de depistare activă a tuberculozei la persoanele cu vârsta peste 18 ani, cu domiciliul (din cartea de identitate) dintr-una din UAT</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>rurale preselectate, cu excepția gravidelor și a persoanelor care și-au realizat investigații imagistice ale plămânilor în ultimele 6 luni, indiferent de statusul medical (asigurat sau neasigurat în sistemul asigurărilor sociale de sănătate). Caravana asigură accesul facil, aproape de casă la consultațiile medicale puse la dispoziție de cabinetul mobil dotat cu aparatură de radiologie și diagnostic molecular rapid - cea mai avansată metodă de identificare a infecției cu bacilul tuberculozei - și un program de inteligență artificială care ajută la depistarea tuberculozei și a altor patologii pulmonare. Serviciile medicale ale caravanei sunt asigurate de personal medical specializat. Sunt vizate doar anumite sate din administrarea celor 10 UAT preselectate în urma analizei, încadrate ca fiind comune integral marginalizate și al gradului de vulnerabilitate al populației: Avrămești (satul Laz-Șoimus), Brădești (satul Târnovița), Frumoasa (satul Făgețel), Mărtiniș (satele Aldea, Comănești), Ocland, Plăieșii de Jos, Săcel, Sănmartin (satele Sănmartin, Ciucani, Valea Uzului), Sănsimion (satul Cetățuia), Voșlăbeni (satul Izvoru Mureșului).</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>DSP HUNEDOARA</p> <p>Activități de informare online cu teme: "Ziua Mondială de Luptă împotriva Cancerului" - 4 februarie 2025, "Săptămâna Europeană de Luptă împotriva Cancerului" - 25-31 Mai 2025, "Ziua de acțiune pentru eliminarea cancerului de col uterin" - 17 Noiembrie 2025;</p> <p>- Instruirea periodică a asistentelor medicale comunitare și a mediatorilor sanitari romi privind sănătatea reproducerii</p> <p>- număr sesiuni de informare organizate 10 acțiuni desfășurate la sediul D.S.P. Deva, cu participarea AMC și MSR</p> <p>- număr de persoane informate prin campanie: online (număr necunoscut)/ fizic 23 femei</p> <p>Informarea băieților și fetelor/femeilor cu vârsta între 11 ani împliniți și 26 de ani neîmpliniți, a părinților minorilor cu vârste între 11 și 18 ani, și a femeilor asigurate cu vârsta între 27 de ani împliniți și 45 de ani neîmpliniți, cu privire la prevenirea cancerului de col uterin prin vaccinare anti-HPV și programe screening pentru depistare precoce.</p> <p>Consolidarea cunoștințelor referitoare la sănătatea reproducerii, prevenirea cancerului de col uterin prin</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>vaccinarea anti-HPV, screening-ul și tratarea precoce a cancerului de col uterin, screening-ul pentru cancerul de sân și cancerul colorectal.</p> <p>Parteneri: ISJ, Colegiul Medicilor, spitale, DAS-uri, mass-media, social-media, D.A.S. (Brad, Călan, Densuș, Deva, Gen. Berthelot, Geoagiu, Hațeg, Hunedoara, Lunca Cernii de Jos, Luncoiu de Jos, Lupeni, Orăștie, Peștișu Mic, Petroșani, Răchitova, Râu de Mori, Sântămărie Orlea, Sarmizegetusa, Totești, Vorța, Vulcan)</p> <p>Activitățile de informare au fost derulate în 20 comunități de către 21 AMC și 3 MSR (Brad, Călan, Densuș, Deva, 2/Gen. Berthelot, Geoagiu, Hațeg, Hunedoara, Lunca Cernii de Jos, Luncoiu de Jos, Orăștie, Peștișu Mic, Petroșani, Răchitova, Râu de Mori, Sântămărie Orlea, Sarmizegetusa, Totești, Vorța, Vulcan)</p> <p>Total beneficiari AMC și MSR: 5691 Nr. intervenții la nivelul grupurilor (școală, etc.) 1579; Nr. beneficiari 4244 Nr. intervenții la nivel individual 143; Nr. beneficiari 1447.</p> <p>ISJ HUNEDOARA Dezvoltarea unui model sustenabil de intervenție educațională în</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>domeniul prevenției în sănătate, care:</p> <ul style="list-style-type: none"> - valorifică rețeaua extinsă a unităților școlare din județ; - contribuie la creșterea responsabilității sociale și a culturii prevenției; - susține obiectivele privind calitatea vieții și siguranța comunității școlare, în concordanță cu direcțiile strategice; - Informarea directă a personalului din învățământ (cadre didactice, personal auxiliar și nedidactic - peste 6.200 persoane la nivel județean; - Informarea elevilor din ciclul liceal (aproximativ 11.957 elevi la nivel liceal ; - Implicarea părinților prin intermediul ședințelor și activităților comune școală-familie. <p>AJPIS IAȘI La nivelul Direcției de Sănătate Publică Iași:</p> <p>-Ziua Mondială de Luptă Împotriva Cancerului- 4 februarie</p> <p>-Postarea pe site-ul si pagina de Facebook a DSP Iasi a materialelor informative primite.</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>-Distribuirea materialelor informative in social media.</p> <p>-Informarea si distribuirea materialelor informative catre asistentii medicali comunitari si a mediatorilor sanitari romi cu recomandarea de a disemina informatiile primite, informare realizata in cadrul sedintei de instruire lunara.</p> <p>-Amenajarea in holul DSP a unui spatiu de informare cu afise si pliante.</p> <p>-Transmiterea de materiale informative in format electronic catre Institutul Regional de Oncologie Iasi- Centrul de screening si diagnostic in boli oncologice.</p> <p>- Informarea asistentilor medicali comunitari si participarea la instruirea privind vaccinarea împotriva HPV , organizată de către Institutul Național de Sănătate Publică, în cadrul proiectului „JA PERCH - PartnERship to Contrast HPV” - 11.02.2025.</p> <p>-Informarea si distribuirea a 150 pliante- Cancerul de san, catre: Societatea Nationala de Cruce Rosie Iasi si UAT Deleni.</p> <p>-Săptămâna de Luptă împotriva Cancerului- 25-31 Mai 2025</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>-Postarea pe site-ul și pagina de Facebook a DSP Iași a materialelor informative primite.</p> <p>-Distribuirea materialelor informative în social media.</p> <p>-Informarea și distribuirea materialelor informative, în format electronic, către: asistenții medicali comunitari și a mediatorilor sanitari romi, Societatea Națională de Cruce Roșie- Filiala Iași, Colegiul medicilor, CMI-uri, cu recomandarea de a disemina informațiile primite.</p> <p>-Amenajarea în holul DSP a unui spațiu de informare cu afișe și pliante.</p> <p>-Ziua Mondială a Contracepției- 26 septembrie</p> <p>-Postarea pe site-ul și pagina de Facebook a DSP Iași a materialelor informative primite;</p> <p>-Distribuirea materialelor informative în social-media;</p> <p>-Informarea și distribuirea materialelor informative, în format electronic, cu recomandarea de a disemina informațiile primite, către:</p> <p>Asistenții medicali comunitari de pe raza județului; Mediatorii</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>sanitari romi de pe raza județului Iași; Societatea Națională de Cruce Roșie - Filiala Iași; Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie Cuza Vodă Iași;</p> <p>- Instruirea asistenților medicali comunitari și a mediatorilor sanitari romi pe tematica zile de informare</p> <p>-Organizarea unei emisiuni televizate la un trust de presă local, dedicată promovării importanței contracepției, la care a fost invitat un doctor specialist în planning familial, din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică și Ginecologie Cuza-Vodă Iași.</p> <p>-Amenajarea în holul DSP a unui spațiu de informare cu afișe și pliante.</p> <p>- Ziua de acțiune pentru eliminarea cancerului de col uterin</p> <p>-Postarea pe site-ul și pagina de Facebook a D.S.P. Iași a materialelor informative primite;</p> <p>-Distribuirea materialelor informative în social media;</p> <p>-Sesiune de informare desfășurată on-line pentru asistenții medicali comunitari și pentru mediatorii</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>sanitari romi de pe raza județului Iași;</p> <p>-Informarea și distribuirea materialelor informative, în format electronic, cu recomandarea de a disemina informațiile primite, către:</p> <p>Asistenții medicali comunitari de pe raza județului; Mediatorii sanitari romi de pe raza județului Iași; Societatea Națională de Cruce Roșie - Filiala Iași, Colegiul M Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași; Asociația Salvați Copiii;</p> <p>Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie Cuza Vodă Iași;</p> <p>Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie Elena Doamna Iași;</p> <p>Cabinete medicale individuale de pe raza județului Iași;</p> <p>-Amenajarea în holul D.S.P. Iași a unui spațiu de informare cu afișe și pliante.edicilor Iași;</p> <p>DGASPC MEHEDINȚI Prin Centrul de Planning familial au fost organizate campanii de informare și conștientizare privind importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancer de sân, cancer colorectal.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>COJES NEAMȚ</p> <p>1. Activități informative cu ocazia Zilei Mondiale de Luptă Împotriva Cancerului - 4 februarie 2025. Perioada derulării: 04.02.2025 - 18.02.2025. Au fost realizate: 10 activități, susținute de asistenții medicali comunitari și 4 activități susținute de mediatori sanitari pentru comunitățile de romi.</p> <p>2. Activități informative - Săptămâna de luptă împotriva cancerului 25-31 mai 2025. Perioada derulării: 25.05.2025 - 09.06.2025. 17 activități susținute de asistenții medicali școlari, 24 activități susținute de asistenți medicali comunitari.</p> <p>3. Activități informative cu ocazia Zilei de acțiune pentru eliminarea cancerului de col uterin - 17 noiembrie 2025. Perioada derulării: 17.11.2025 - 02.12.2025. Au fost realizate 29 activități, susținute de asistenții medicali comunitari; 28 activități susținute de asistenți medicali școlari; 6 activități desfășurate de personalul compartimentului de promovare a sănătății.</p> <p>ISJ SATU MARE Noiembrie 2024 - iunie 2025. Companiile Caregivers si Procter & Gamble Romania, în</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>parteneriat cu Ministerul Educației Naționale, au derulat Programul Educațional Always la nivel național.</p> <p>Prin susținerea de sesiuni educaționale pe teme de sănătate și igienă personal, Programul Educațional Always își propune să vină în întâmpinarea nevoii de cunoaștere a tinerelor fete din clasele a V-a și a VI-a, din mediul urban și rural.</p> <p>Organizarea periodică de campanii de conștientizare a rolurilor tuturor persoanelor din unitatea de învățământ (cadre didactice, personal administrativ, elevi) privind importanța screening-ului pentru cancerul de col uterin, cancerul la sân, cancerul colorectal, precum și a screening-ului prenatal.</p> <p>DSP SIBIU - 6 sesiuni de informare organizate - 65 de persoane informate prin campanie.</p> <p>AJPIS TULCEA ISJ Tulcea Campanii de informare realizate de către cadrele medicale din școli în cadrul <i>Programul Național de Evaluare și Promovare a Sănătății și Educației pentru Sănătate.</i></p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI</p> <p>1. Începând cu anul 2024, UBB în parteneriat cu Institutul Național de Sănătate Publică desfășoară campanii pentru promovarea sănătății pe diferite teme, de ex.: sănătatea reproducerii, consumul de tutun, cancerul de col uterin, malarie, infecții cu transmitere sexuală</p> <p>https://enviro.ubbcluj.ro/promovarea-sanatatii/</p> <p>2. În februarie 2025 Departamentul de Sănătate Publică a organizat un eveniment public pentru a analiza implicațiile Profilului Național de Cancer 2024 cu titlul România și Povara Cancerului</p>
2.3 b) Dezvoltarea unui program „Caravana medicală”, la nivel național, destinat persoanelor din comunități marginalizate, în vederea creșterii informării și utilizării serviciilor de prevenție și screening, în conformitate cu normele metodologice avizate de Ministerul Sănătății și în coordonarea specialiștilor de sănătate publică.							<p>AJPIS BOTOȘANI</p> <p>Activitate de depistare activă a cazurilor de tuberculoză cu sprijinul caravanei mobile.</p> <p>Proiectul “SCREENING TB - Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă” s-a derulat în perioada 2 septembrie - 30 octombrie 2025 în 22 de comune și orașe mici din județul Botoșani și a fost organizată de Direcția de Sănătate Publică Botoșani în colaborare cu Institutul Național de Pneumologie “Marius Nasta” București.</p> <p>În perioada 30 octombrie - 6 noiembrie 2025, 25 copii și 22 adulți au primit consultații gratuite</p>

						<p>de pediatrie și medicină internă în cadrul Caravanei Medicale „Providența”, care s-a desfășurat în comuna Mihălășeni.</p> <p>AJPIS CARAȘ-SEVERIN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operaționalizarea unității mobile de screening în localitățile Măureni, Berzovia și Doclin. • 750 de consultații de specialitate și ecografii prenatale oferite gratuit persoanelor neasigurate. • Raport de monitorizare transmis către Ministerul Sănătății privind impactul caravelor în județul Caraș-Severin. <p>AJPIS IAȘI La nivelul Direcției de Sănătate Publică Iași:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asistenții medicali comunitari din județul Iasi au fost implicați în desfășurarea de caravane pe teme medicale precum: - Caravana de Screening radiologic TBC desfășurată în 16 UAT-uri: Lungani, Cristești, Moțca, Stolniceni Prăjescu, Cotnari, Deleni, Dagâța, Dolhești, Golăiești, Holboca, Mironeasa, Podu Iloaiei, Popești, Răducăneni, Țibănești, Voinești’.
--	--	--	--	--	--	--

							<p>Prezentăm următoarele date informative:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deleni- au participat 92 de persoane, dintre care 2 au fost confirmate cu tuberculoză și internate; - Cotnari- au fost mobilizate 89 de persoane și s-a descoperit 1 caz de neoplasm pulmonar; - Cristesti- au fost prezente 105 persoane din care 11 cu suspiciune de TBC; - Podu Iloaiei- 85 de persoane au fost consultate, din care 5 au fost direcționate către policlinica TBC pentru explorări suplimentare; - Dagâța- au fost prezente 126 de persoane fără nicio suspiciune de TBC; - Mironeasa - au participat 75 persoane; - Dolhești - 89 de persoane. <p>-Caravana de medicină internă - Golaiești, 21 iunie și 28 iunie- având ca locație- Școala Gimnazială Golaiești; au participat aproximativ 90 de persoane.</p> <p>Toate aceste activitati au fost completate de distribuirea de către AMC a materialelor de educație pentru sănătate (broșuri, pliante, afișe) pentru o corectă informare a populației în domeniul sănătății.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>La nivelul Consiliului Județean Iași, anual, se aprobă Programul pentru acordarea de finanțări nerambursabile din bugetul propriu al Consiliului Județean Iași pentru activități nonprofit de interes județean conform prevederilor Legii nr. 350/2005 privind finanțările nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general. Domeniile de interes finanțate anual prin concurs de proiecte sunt: social, cultural, educațional, tineret, protecția mediului, siguranța cetățeanului și ordine publică, promovare turistică, sportul de masă și sportul de performanță.</p> <p>MIPE Program Sănătate - FSE+ În cadrul apelului de proiecte PS/645/PS_P1/OP4/ESO4.11/PS_P1_ESO4.11_A1. Creșterea capacității de a furniza servicii de asistență medicală primară, comunitară a serviciilor oferite în regim ambulatoriu și îmbunătățirea și consolidarea serviciilor preventive prin dezvoltarea de instrumente și formarea personalului implicat în furnizarea serviciilor a fost contractat în 01.10.2025 proiectul SMIS 349882 - SPER - Formare instrumente și practice sustenabile</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>în planificare familială și sănătate reproductivă beneficiar INSTITUTUL NAȚIONAL PENTRU SĂNĂTATEA MAMEI ȘI COPILULUI "ALESSANDRESCU-RUDESCU"</p> <p>București. Proiectul își propune implementarea unui program de formare în sănătatea reproducerii (SR) la nivel național pentru a crește accesibilitatea la aceste servicii a persoanelor/grupurilor vulnerabile/defavorizate socio-economic/din comunități cu grad de vulnerabilitate. Formarea pentru 429 de persoane implicate în furnizarea de programe/servicii de sănătatea reproducerii, inclusiv planificare familială se va realiza teoretic printr-o platformă de e-learning dezvoltată în proiect, precum și prin aplicații practice desfășurate fizic care va contribui la dezvoltarea unui program sustenabil de planificare familială și de SR.</p> <p>Programele de screening derulate în cadrul programului, include campanie de testare pentru grupurile vulnerabile.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

III. PIAȚA MUNCII

OBIECTIV GENERAL: Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare

Obiectiv Specific: 3.1 Promovarea perspectivei privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în politicile de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă

Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri	Rezultate
--------------------------------	------------	--------------	------------------	-------------------------	---------	---------	-----------

		Monitorizare și Evaluare					
3.1. a) Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă	Un raport anual de monitorizare a politicilor vizate	Document de analiză a politicilor (perspectivă legislativă/ analiza politicilor publice/ propunere de măsuri/ soluții pentru integrarea perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați)		ANES	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul juridic</p>	Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmiterea datelor solicitate în timp util	<p>Raportul privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați pe piața muncii - publicat în iulie 2025.</p> <p>Acest document reprezintă rezultatul cooperării ANES cu Academia Română - Institutul pentru Cercetarea Calității Vieții, Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale Muncii și Institutului Național de Statistică. Raportul oferă o analiză sociologică a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața muncii din România, în perioada 2022-2023. Raportul aduce în prim-plan dinamica participării economice și a ocupării forței de muncă pe sexe, identificând principalele provocări, discrepanțe și tendințe care influențează piața muncii. Obiectivul central al acestui raport este de a oferi o analiză detaliată a indicatorilor cheie ai pieței muncii, cum ar fi rata de activitate, rata de ocupare, durata șomajului, precum și nivelul salariilor, diferențiați pe sexe și grupe de vârstă.</p> <p>În România, dinamica participării economice a populației reflectă un dezechilibru semnificativ între femei și bărbați, fiind influențată de factori economici, sociali și legislativi. Datele pe prezentate în Raport, arată rate distincte de</p>

						<p>activitate, ocupare și șomaj între genuri, evidențiind provocări majore în accesul echitabil pe piața muncii. Conform INS (2023), rata de activitate generală a fost de 65,2%, însă analiza pe sexe/genuri arată că aceasta a fost semnificativ mai ridicată la bărbați (72,5%) comparativ cu femeile (58,1%). Similar, rata de ocupare generală a fost de 63%, cu o diferență de aproape 20 de procente între bărbați (71,7%) și femei (54,3%).</p> <p>Raportul se concentrează pe trei domenii principale: 1. Participarea economică prin analiza evoluției ratei de activitate și a populației ocupate, cu accent pe diferențele dintre femei și bărbați. 2. Diferențele de gen prin analiza inegalităților salariale, segregării ocupaționale și accesului diferențiat la resurse pe piața muncii. 3. Provocări și tendințe prin identificarea factorilor care perpetuează inegalitățile de gen și evaluarea impactului politicilor publice și economice implementate în ultimii ani.</p> <p>https://www.universuljuridic.ro/pro-universitaria-raportul-anului-2023-privind-analiza-echilibrului-dintre-femei-si-barbati-pe-piata-forței-de-munca/</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>AJPIS SUCEAVA AJOFM Suceava La nivelul Agenției dintr-un total de 4032 persoane angajate 1808 au fost femei și 2224 bărbați.</p> <p>ANOFM Măsurile prevăzute de Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă se adresează în egală măsura tuturor categoriilor de persoane, fără nici o discriminare pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex și vârstă. Ca atare, pachetul de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă se adresează și femeilor care aparțin unor grupuri cu acces mai dificil pe piața muncii: absolvente de învățământ, femei șomere peste 45 de ani, unice susținătoare ale familiilor monoparentale, șomere care mai au maxim 5 ani până la pensie, tinerele cu risc de marginalizare socială, șomere de lungă durată, tinere NEET. Precizăm că serviciile de mediere a muncii și cele de informare și consiliere profesională, inclusiv activitatea de profilare și încadrarea în nivel de ocupabilitate, se adresează deopotrivă tuturor persoanelor în</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>căutare de loc de muncă ce se înregistrează la ANOFM, inclusiv persoanelor de sex feminin.</p> <p>Promovarea sistematică a serviciilor oferite de ANOFM fără nici un fel de discriminare, în presă și pe rețelele de socializare, precum și în relația directă cu angajatorii și persoanele aflate în căutare de loc de muncă (în activitatea de la sediul agențiilor teritoriale sau cu prilejul burselor locurilor de muncă organizate la nivel național ori la cererea pieței muncii, la nivel local) în vederea aplicării efective a măsurilor prevăzute de legislație, a condus la <u>ocuparea în anul 2025</u> a 75.866 de femei, din totalul celor 156.966 persoane ocupate (48,33%). În anul 2025, au fost cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării 216.647 de femei, din totalul de 435.213 de persoane (49,78%) (Anexa 2).</p> <p>Situația femeilor ocupate pe principalele structuri (mediu de rezidență, vârstă, nivel de învățământ, statul persoana, precum și alte categorii vulnerabile) se prezintă în Anexa 3. Rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă la nivel național, pe tipuri de măsuri, pentru femeile de etnie romă, sau femei persoane cu handicap, se prezintă în Anexele 4 și 5.</p>
--	--	--	--	--	--	--

							Conform atribuțiilor legale, ANOFM calculează lunar, pe baza datelor pe care le administrează prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, numărul șomerilor înregistrați și rata șomajului înregistrat, total și pe sexe: femei, bărbați (Anexa 1). Numărul șomerilor femei a fost pe tot parcursul anului 2025 mai mic decât numărul șomerilor bărbați, în timp ce rata șomajului feminin înregistrat în anul 2025 a fost mai ridicată decât cea înregistrată în rândul bărbaților. Precizăm că monitorizarea aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM, pecum și rata șomajului înregistrat calculate de ANOFM se realizează lunar.
3.1. b) Ateliere de formare/ informare a actorilor decizionali de la nivel local, județean și național în domeniul politicilor de ocupare, mobilitate și migrația forței de muncă în ceea ce privește integrarea dimensiunii care ține seama de inegalitățile dintre femei și bărbați și a dreptului la tratament egal în aceste domenii	Un modul de formare/ informare elaborat Număr de sesiuni de formare/informare organizate număr de persoane formate/ informate % respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care declară că aplică în activitatea profesională noțiunile învățate	Document publicat pe site-ul ANES Bază de date privind atelierele de formare/ informare organizate și numărul de participanți (dezagregare la nivel de județ, mediu de	Din 2 în 2 ani începând cu 2022	ANES MMFSS ANOFM/ AJOFM Inspekția Muncii Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul	Slaba acoperire în plan 186nclusive186 e a sesiunilor de formare/ informare organizate, în special la nivel local	ANES a continuat informările la nivel național prin intermediul CONES și COJES. MEC ASE București are în vigoare un Ghid de bune practici privind conduita în recrutarea cadrelor didactice și a personalului de cercetare și un material de <i>Instruire și sensibilizare a personalului implicat în procesul de recrutare-angajare-promovare-premiere</i> în legătură cu principiile egalității de gen, ambele elaborate pentru îndeplinirea obiectivelor

		rezidență, tip de participant și sex)			<p>fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și politiciilor de ocupare, mobilitate și migrație</p>	<p>stabilite în "Planul pentru egalitate de gen al ASE pentru perioada 2022-2030".</p> <p>Universitatea "Constantin Brâncoveanu" din Pitești - 27 martie 2025 workshop-ul anual cu tema "Informarea și educarea consumatorului român în spațiul european", urmat de dezbateri.</p> <p>Universitatea Danubius: În calitate de lider al proiectelor „Acces la Dezvoltare și Educație pentru Toți - ADEPT” și „Oportunități Universitare pentru Diversitate și Integrare - OUDI”, a organizat activități de informare și formare dedicate promovării accesului egal la educație și incluziune pentru grupurile defavorizate. Evenimentele de lansare și sesiunile de lucru derulate în cadrul acestor proiecte au reunit 6 actori educaționali, reprezentanți ai administrației publice, parteneri instituționali și specialiști implicați în sprijinirea tranziției tinerilor către învățământul terțiar și piața muncii.</p> <p>Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" din Cluj-Napoca: Înscrierea expertei în egalitate de șanse la un ciclu masteral, cu materia "Metode avansate de cercetare pentru specializare a fenomenelor sociale</p>
--	--	---------------------------------------	--	--	--	---

						<p>și elaborarea de instrumente de cercetare în domeniul medicinei".</p> <p>Universitatea de Medicină Tg. Mureș - decembrie 2025: Publicare articol „Women in Tech” în revista „Vocea ESTIEM”, ediția 16, decembrie 2025, de către Organizația studenților europeni de Inginerie Industrială și Management ESTIEM LG Târgu Mureș (European Students of Industrial "Engineering and Management).</p> <p>Universitatea "Petre Andrei" din Iași: Instruirea anuală a personalului din cadrul departamentului Resurse Umane în direcția următoarelor aspecte: crearea de șanse egale la angajare și promovare; cunoașterea și promovarea prevederilor legate de concediul parental și alte concedii ori beneficii pentru îngrijirea membrilor familiei; cunoașterea prevederilor legate de hărțuirea sexuală la locul de muncă. Instruire realizată de către CA și Rectorat</p> <p>Universitatea "Valahia" din Târgoviște: Titlu Proiect: "În mișcare spre piața muncii! ". Organizarea și desfășurarea stagiilor de pregătire pe specialitate pentru studenții Facultății de Științe Umaniste - specializarea Educație Fizică și Sport.</p> <p>Titlu Proiect: "Studenții de azi, profesioniștii de mâine!" Pregătirea</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>teoretica si aplicata a studenților Facultății de Drept si Științe Administrative pentru facilitarea inserției pe piața muncii</p> <p>UAIC- Lucrări de licență: Demnitatea în muncă și hărțuirea la locul de muncă; Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în raporturile de muncă; Aspecte jurisprudențiale privind timpul de muncă și de odihnă; Protecția maternității din perspectiva dreptului social European;</p> <p>Cursul Egalitatea de șanse și de tratament în relațiile de muncă, Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice, Specializarea Resurse Umane, An III, Nr. participanți 50 studenți.</p> <p>Universitatea Maritimă din Constanța: 1.Organizare eveniment cu ocazia Zilei internaționale a femeilor și fetelor în știință - 11 februarie 2025 la sediul Universității Maritime din Constanța; 2.Organizare eveniment cu ocazia Zilei internaționale a femeilor în domeniul maritim - 18 mai 2025 la sediul Universității Maritime din Constanța.</p> <p>UNITBV: La Facultatea de Sociologie și Comunicare, în cadrul programului de studiu Sociologie, în anul II sunt predate următoarele cursuri: Sociologia dezvoltării comunitare;</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Justiție și coeziune socială; Sociologia muncii curs opțional; Sociologia conflictelor .</p> <p>Universitatea Ecologică din București: Pe parcursul anului 2025, în cadrul activității de consiliere și orientare în carieră au fost testați 264 studenți și masteranzi ai UEB și au beneficiat de consiliere 225 de studenți (32 din anul 1, 86 din anul 2 și 25 din anul 3) și 33 de masteranzi (45 din anul 1 și 37 din anul 2), activitățile CCOC fiind structurate pe următoarele direcții: informare; Susținere în acumularea unei anumite experiențe de lucru; consiliere profesională și în probleme personale și sprijinirea debutului în profesie.</p> <p>URA - 29.05.2025 - dezbatere "Oportunități egale" - USAMV, în cadrul "Bucharest Leaders Summit: The path in 5.0 From vision to reality", organizatori Grupul de Presa MediaUno, Institutul Național de Statistică, Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă și Asociația MediaUno. URA - Partener prin Facultatea de Drept. Au participat 30 de persoane din mediul academic, societatea civilă și mediul de afaceri.</p> <p>Universitatea Ovidius din Constanța: Conferința Națională European Inclusion of Ukrainian Students (EIUS), din data de 27 octombrie 2025.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>UVT - Evenimentul „Research, Innovation & Tech Transfer Day @ UVT” (15 octombrie 2025) a inclus sesiuni de informare adresate cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului administrativ al UVT privind egalitatea de șanse; Implementarea proiectului Ecosystems for Higher Education Inclusion: connecting underserved communities with higher education through participatory engagement and research methodologies (EHEI)”. UVT a organizat și moderat în data de 8 mai 2025 o dezbatere pe tema transparenței salariale, pornind de la Directiva 2023/970 a Parlamentului European, de consolidare a aplicării principiului egalității.</p> <p>UNMB - În corelare directă cu aria de interes a inserției profesionale a absolvenților UNMB pot fi considerate și proiecte FDI desfășurate în ultimii ani universitari, cum ar fi Proiectul „Construirea unei cariere muzicale de succes, în contextul evoluției dinamice a pieței muncii” care a continuat și în anii 2023, 2024, 2025, asigură perspectiva unei egalități de șanse, la angajare, între femei și bărbați.</p> <p>AJPIS BOTOȘANI 1. A.J.O.F.M. Botoșani prin Compartimentul EURES - Muncă în străinătate, a organizat sesiuni de</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>informare în cadrul căroro au fost prezentate și informații cu privire la respectarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în cadrul promovării ofertelor de locuri de muncă cât și al recrutării în care este implicată rețeaua EURES, și a fost oferit participanților pliantul informativ „Echilibrul între viața profesională, cea de familie și cea privată”, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 Sesiuni de informare EURES dedicată șomerilor înregistrați - 70 participanți; - 2 Sesiuni de informare EURES dedicată elevilor din anii terminali 45 participanți; <p>În anul 2025 AJOFM Botoșani a organizat 3 burse ale locurilor de muncă, în cadrul căroro au fost respectate principiile egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în cadrul promovării ofertelor de locuri de muncă cât și al recrutării și a fost oferit participanților pliantul informativ „Echilibrul între viața profesională, cea de familie și cea privată”.</p> <p>COJES NEAMȚ</p> <ul style="list-style-type: none"> - au avut loc acțiuni de control la un număr de 3 angajatori și a fost dispusă o măsură în vederea remedierii neconformităților constatate;
--	--	--	--	--	--	---

						<p>- au fost organizate întâlniri de informare a angajatorilor și partenerilor sociali, cu privire la promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați;</p> <p>- 8.009 persoane din evidenta AJOFM Neamt, din care 3.660 femei au beneficiat de un ansamblu de servicii de informare și consiliere profesională, au fost informate în legătură cu locurile de muncă vacante de pe piața muncii și cu oferta de programe de formare profesională organizate de instituție.</p> <p>IPJ COVASNA Participare reprezentant IPJ din cadrul Biroului Siguranță Școlară la evenimentul Bursa Generală a Locurilor de Muncă, eveniment organizat de către A.J.O.F.M., cu scopul de a promova imaginea instituției în rândul comunității locale și informarea cetățenilor cu privire la unitățile de învățământ din cadrul Inspectoratului General al Poliției Române, ocazie cu care a oferit informații despre egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și politicilor de ocupare, mobilitate și migrație la locul de muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.</p> <p>AJPIS PRAHOVA În cursul anului 2025 s-au desfășurat 4 burse ale locurilor de</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>muncă pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă unde a fost respectată egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>Totodată, în anul 2025 a început implementarea a două proiecte finanțate din fonduri europene PEO în care AJOFM Prahova este partener, proiecte care respectă principiile echității de gen și a egalității de șanse, conform normelor juridice din România și directivelor Uniunii Europene ; Principiul nediscriminării indiferent de gen, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limba, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală sau apartenență la o categorie defavorizată; Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități; Schimbările demografice.</p> <p>AJOFM SATU MARE</p> <p>Persoanele in cautarea unui loc de munca si agentii economici care s-au adresat AJOFM Satu Mare, au primit informatii despre dreptul la tratament egal în domeniul ocuparii dintre femei și bărbați. Astfel în anul 2025 prin Programul de ocupare a forței de muncă au fost asistate prin servicii de mediere a muncii și informare și</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>consiliere profesională 9.010 persoane, din care: 4.343 femei. Total persoane ocupate 3.221, din care 1.551 femei.</p> <p>- 2 persoane au beneficiat de stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime, din care: 1 femeie.</p> <p>INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SATU MARE</p> <p>În domeniul de competență, au fost efectuate acțiuni de informare a angajatorilor și de control de către inspectorii de muncă care au procedat la verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 cu modificările și completările ulterioare, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, precum și ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă.</p> <p>INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN SATU MARE</p> <p>Desfășurarea de către angajați ai CJRAE Satu Mare a cinci ateliere de lucru în perioada februarie-iunie 2024 cu femei/tinere rrome pentru informarea și conștientizarea privind prevenirea abandonului școlar, reconversiei profesionale, a practicilor similare căsătoriei între minori și a violenței în</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>familie, în cadrul proiectului „Împreună pentru creșterea siguranței și protecției fetelor rrome din Sătmărel” coordonat de către Asociația STEA.</p> <p>AJPIS SUCEAVA AJORM Suceava - Toate persoanele înregistrate sunt consiliate și informate profesional, astfel dintr-un total de 13322 persoane vizate 6239 sunt femei.</p> <p>ITM Suceava - În anul 2025 inspectori de muncă nu au participat la module de formare privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.</p> <p>AJPIS TULCEA ITM Tulcea 6 întâlniri cu 94 angajatori, reprezentând 1050 salariați.</p>	
3.1 c) Monitorizarea sistematică a decalajelor dintre femei și bărbați înregistrați în România în domeniul ocupării active a femeilor	Analize periodice a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă	Documente publicate pe site-ul ANES	Din 2 în 2 ani începând cu 2022	ANES MMFSS ANOFM/ AJOFM	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de</p>	<p>Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmiterea datelor solicitate în timp util</p>	<p>ANES În anul 2025 a fost publicat Raportul privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă, la inițiativa ANES în parteneriat cu Academia Română - Institutul de Cercetare a Calității Vieții, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Institutul Național de Statistică. Raportul oferă o analiză sociologică a participării economice și a ocupării forței de muncă pe sexe în</p>

				<p>eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și politicilor de ocupare</p>	<p>România pentru perioada 2022-2023 și evidențiază persistența unor diferențe semnificative între femei și bărbați în ceea ce privește rata de activitate, ocuparea și nivelul veniturilor.</p> <p>Raportul se concentrează pe trei domenii principale: 1. Participarea economică prin analiza evoluției ratei de activitate și a populației ocupate, cu accent pe diferențele dintre femei și bărbați. 2. Diferențele de gen prin analiza inegalităților salariale, segregării ocupaționale și accesului diferențiat la resurse pe piața muncii. 3. Provocări și tendințe prin identificarea factorilor care perpetuează inegalitățile de gen și evaluarea impactului politicilor publice și economice implementate în ultimii ani.</p> <p>https://www.universuljuridic.ro/pro-universitaria-raportul-anului-2023-privind-analiza-echilibrului-dintre-femei-si-barbati-pe-piata-forței-de-munca/</p> <p>AJPIS BOTOȘANI În domeniul ocupării a fost adoptată „Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027”. Acest document este principalul document de lucru al A.J.O.F.M. Botoșani și prin implementarea</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>acestui se asigură realizarea Planului de acțiuni și implică Direcția de acțiune <u>1.4. Reducerea disparității de gen privind ocuparea forței de muncă</u></p> <p>- La nivelul AJOFM Botoșani, în anul 2025, numărul total de persoane ocupate a fost de 3027, din care 1339 femei și 1688 bărbați, respectiv 44% femei ocupate și 56% bărbați ocupați.</p> <p>- AJOFM Botoșani a implementat în anul 2025 proiecte finanțate din Fonduri Europene, fiecare dintre acestea având un capitol distinct privind principiile orizontale aplicate în cadrul implementării proiectelor, respectiv „Egalitate de șanse” cu subcapitolele : „Egalitate de gen” , „Nediscriminare”, „Accesibilitate persoane cu dizabilități”, etc.</p> <p>AJPIS GALAȚI Rezultate 2025 AJOFM Galați:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 41.5% pondere femei în stocul mediu de șomeri în 2025 (din total stoc 10505 șomeri); • 50.88% femei intrate în măsuri active din total șomeri intrați în măsuri active (4443 femei intrate în măsuri active din totalul de 8732) - au beneficiat de mediere, informare și consiliere profesională; • 68.8% femei refugiate din
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Ucraina înregistrate ca persoane în cautare loc de muncă din totalul refugiaților din Ucraina înregistrați (75 femei din totalul de 109 refugiați înregistrați în 2025);</p> <ul style="list-style-type: none"> • 35.37% femei de etnie romă intrate în măsuri active (58 femei de etnie romă din totalul de 164); 8 persoane de etnie romă au fost încadrate în muncă din care nicio femeie; • 49.24% femei încadrate în muncă prin derularea Programului pentru Ocupare a Forței de Muncă (1843 femei încadrate în muncă din totalul de 3743 încadrați); • Din cele 1843 femei încadrate în muncă 1089 sunt din mediul urban și 754 din mediul rural; • Din cele 1843 femei încadrate: <ul style="list-style-type: none"> - 298 sunt sub 25 ani, - 133 cu vârsta 25-35 ani, - 90 cu vârsta 30-35 ani, - 303 cu vârsta 35-45 ani și - 1019 cu vârstă peste 45 ani (din care 291 peste 55 ani) <p>AJPIS HARGHITA Statistici lunare privind situația șomajului în rândul femeilor în județul Harghita, publicate și pe site-ul AJOFM HR.</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>AJPIS PRAHOVA Promovarea serviciilor oferite de AJOFM Prahova fără nici un fel de discriminare, în presă și pe rețelele de socializare, precum și în relația directă cu angajatorii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă (în activitatea de la sediul AJOFM Prahova sau cu prilejul burselor locurilor de muncă organizate la nivelul agenției sau la cererea pieței muncii), în vederea aplicării efective a măsurilor prevăzute de legislație, a condus la ocuparea, în anul 2025 a 2.771 de femei, din totalul celor 5.233 de persoane ocupate. Au fost cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării 6.370 de femei, din totalul de 12.198 de persoane. Precizăm că monitorizarea aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de AJOFM Prahova, precum și rata șomajului înregistrat calculat de AJOFM Prahova se realizează lunar.</p> <p>AJPIS SUCEAVA La nivelul Direcției Județene pentru Cultură Suceava este elaborat Planul de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027</p>
--	--	--	--	--	--	--

							<p>Numărul șomerilor înregistrați și monitorizați lunar în evidența AJOFM SV se menține pe tot parcursul anului peste la 12000 persoane, în lunile de iarnă chiar depășește 13000 persoane. Ponderea femeilor în totalul șomerilor înregistrați se menține aprox. 43% pe toată perioada anului 2025, ponderea bărbaților se menține aprox. 57%.</p> <p>COJES NEAMȚ În anul 2025 un număr de 4.009 persoane, din care 1.732 femei au beneficiat de servicii de mediere în vederea ocupării unui loc de muncă corespunzător cu pregătirea, aptitudinile, experiența și interesele acestora</p> <p>AJOFM SATU MARE În anul 2025 au fost angajate prin intermediul AJOFM Satu Mare 1551 femei, din care prin servicii de mediere a muncii 1.418 femei.</p> <p>Din cele 1.418 angajări, 141 de femei au fost angajate pe perioada determinată (9,94%).</p> <p>Ponderea femeilor în total angajări (3.221), a fost de 48.15 %, un decalaj de 3,7 puncte procentuale față de angajările bărbaților din evidența AJOFM Satu Mare.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI Angajați UBB: Normă întreagă: 1719 Femei - 906 Bărbați - 813 Normă parțială: 1409 Femei - 641 Bărbați - 768 Total: 3128 - 2188,67 FTE Femei - 1547 - 1119,67 FTE Bărbați - 1581 - 1069 FTE.
Obiectiv Specific: 3.2 Consolidarea principiului egalității de remunerare între femei și bărbați prin transparentizare, atât în domeniul public, cât și în domeniul privat, inclusiv prin aplicarea adecvată a legislației în vigoare în domeniul salarizării							
3.2.a) Adaptarea legislației în vederea aplicării efective a principiului remunerării egale pentru muncă egală și muncă de valoare egală între femei și bărbați prin implementarea Recomandării Comisiei nr. 2014/124/UE privind consolidarea principiului egalității de remunerare între bărbați și femei							ANES Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați are rolul de coordonator al acestei Directive și deține competențe partajate cu Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS). Soluția legislativă de transpunere asumată de România: Lege privind transparența salarială și consolidarea aplicării principiului egalității de remunerare între femei și bărbați pentru o muncă egală sau o muncă de valoare egală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative. În perioada 2024-2025 au fost organizate 11 Reuniuni ale Grupului de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) pentru transpunerea

							<p>Directivei (UE) 2023/970 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii. La aceste reuniuni au participat - directori și experți din cadrul următoarelor instituții/structuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați (ANES); • Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) <ul style="list-style-type: none"> o Direcția Generală Juridică și Reglementare (DGJR); o Direcția Generală Afaceri Europene, Relații Internaționale și Proiecte cu Finanțare Externă (DGAERIPFE); o Unitatea pentru Dialog Social, Patronate și Sindicate (UDSPS); • Inspekția Muncii (IM); • Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD). <p>La data de 17 decembrie 2025 a avut loc prima dezbatere publică cu partenerii sociali - membri ai Comisiei Naționale în domeniul egalității de șanse între femei și Bărbați - CONES și alți invitați</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<ol style="list-style-type: none"> 1. Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România-Frăția 2. Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa 3. Confederația Sindicală Națională Meridian 4. Confederația Patronală Concordia 5. Blocul Național Sindical 6. Consiliului Investitorilor Străini 7. Consiliul Național al Intreprinderilor Private Mici și Mijlocii 8. Ateliere Fără Frontiere 9. Rc-Ro P&O- Siemens S.R.L. 10. American Chamber Of Commerce In Romania. Urmând ca la începutul anului 2026 să aibă loc cea de-a II-a dezbatere. După încheierea sesiunilor de dezbatere publică, documentul a fost publicat în secțiunea de transparență decizională a site-ului MMFTSS. 	
3.2 b) Formarea inspectorilor de muncă pentru a putea identifica inegalități de remunerare între femei și bărbați	<p>Modul de formare elaborat</p> <p>Număr sesiuni de formare organizate</p> <p>Număr persoane formate</p> <p>% respondenți dintre participanții la sesiunile</p>	<p>Document publicat pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ și sex)</p>	Din 2 în 2 ani începând cu 2022	ANES Inspekția Muncii Mediul academic	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor</p>	<p>Lipsa formatorilor specializați în domeniu, la nivel teritorial (în anumite regiuni și anumite județe)</p>	<p>ANES a inițiat dialogul cu Inspekția Muncii și Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale pentru demararea unei campanii de informare pe această problematică. De asemenea, ANES a inițiat demersurile pentru depunerea unui proiect CERV care are ca obiectiv formarea inspectorilor de muncă în ceea ce privește legea 202/2002.</p>

	de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate	Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare			alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați		AJPIS - COJES NEAMȚ În anul 2025 au avut loc instruirii privind respectarea de către toți salariații instituției a Regulamentului de Organizare și Funcționare al ITM Neamț (ROF al ITM Neamț) aprobat prin Ordinul MMSS nr.1232/22.05.2025; -au avut loc instruirii privind respectarea de către toți salariații instituției a Regulamentului Intern Propriu de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț (RIPOF al ITM Neamț); UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI În anul 2024 UBB a publicat raportul <u>Disparitatea salarială de gen la Universitatea Babeș-Bolyai</u> , care analizează cauzele disparității salariale la UBB.
3.2 c) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind fenomenul discriminării la locul de muncă, în ceea ce privește diferențele de remunerare între femei și bărbați	Acorduri de parteneriat încheiate Număr de cazuri privind inegalitățile de remunerare sesizate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă pe județe și cauza/tipul discriminării, după sexul persoanelor discriminate	Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și în funcție de dimensiunea firmei) Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de beneficiari (dezagregare la	Anual	ANES Asociații Patronale Sindicale Inspekția Muncii	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea și	Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial	ANES a inițiat dialogul cu Inspekția Muncii și Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Soolidarității Sociale pentru demararea unei campanii de informare și conștientizare. ITM ALBA În controalele efectuate s-a verificat respectarea prevederilor Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați la locul de muncă, punându-se accent pe sensibilizarea angajatorilor privind

	<p>Număr sesiuni de informare organizate</p> <p>Număr persoane informate</p>	nivel de județ, angajatori/ angajați și sex)			<p>regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>fenomenul discriminării la locul de muncă, prin utilizarea de angajator a unor practici care să nu dezavantajeze persoanele de un anumit sex la stabilirea remunerației.</p> <p>ITM NEAMȚ Au avut loc informări în cadrul întâlnirilor trimestriale ale Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț; Au fost informați angajatorii cu prilejul controalelor efectuate, în vederea aplicării prevederilor art. 8 lit.d din Legea nr.202/2002, în care angajatorii trebuie să elaboreze o procedură internă care să cuprindă circuitul instituțional privind demersurile necesare în vederea informării imediate a autorităților publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse între femei și bărbați. Informarea imediată a autorităților publice abilitate trebuie să se realizeze cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.</p>
--	--	--	--	--	---	---

						<p>AJPIS BUZĂU În anul 2025, ITM Buzau a publicat pe site-ul propriu și a transmis către presa un comunicat privind obligațiile angajatorului în ceea ce privește prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex.</p> <p>ITM HUNEDOARA În toate acțiunile de control desfășurate în domeniul relațiilor de muncă în anul 2025 (1482-controale), inspectorii de muncă au avut ca obiectiv depistarea eventualelor încălcări ale legislației în vigoare în domeniul egalității de șanse, discriminare/hărțuire la locul de muncă(Legea nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare și Metodologia, aprobată prin Hotărârea nr. 970 din 12 octombrie 2023). În anul 2025 au fost înregistrate la ITM Hunedoara 29 petiții în care au fost sesizate unele aspecte privind discriminierea/hărțuirea la locul de muncă. Zece au fost făcute de angajați din cadrul unor Instituții. Șase petiții au fost anonime, iar alte șase a fost redirijate către Poliție, fiind vorba</p>
--	--	--	--	--	--	--

							<p>de agresiune fizică asupra petentului.</p> <p>În cazul în care s-au constatat deficiențe în respectarea prevederilor legale specifice au fost stabilite măsuri în actele de control încheiate, cu termene clare de remediere (transpunerea în regulamentul intern, după caz contractul colectiv de muncă al angajatorilor a prevederilor legislative specifice referitoare la discriminare/hărțuire, informare permanentă a angajaților în acest sens).</p> <p>Au fost aplicate 30 de sancțiuni-avertismente, în special pentru necompletarea regulamentului intern cu prevederi ale Legii nr.202/2002 republicată. În urma controalelor efectuate pentru verificarea aspectelor privind discriminare/hărțuire la locul de muncă sesizate prin petițiile mai sus amintite au fost depistate și sancționate și alte încălcări ale legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă, fiind aplicate 5 amenzi în valoare totală de 28300 lei și 14 avertismente. Verificarea modul de rezolvare a măsurilor stabilite s-a făcut prin reluarea controalelor cu tematică special stabilită sau în cadrul controalelor planificate prin graficele de control întocmite lunar. În toate situațiile (probate sau nu) angajații au fost informați prin răspunsurile</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>formulate despre cele constatate, respectiv despre posibilitatea de a se adresa Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării sau Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse, unor mediatori sau instanțelor judecătorești.</p> <p>AJPIS IAȘI La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, în anul 2025 s-a înregistrat un număr de 315 controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă, ce au vizat, în cadrul tematicii de control, respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. În actele de control întocmite au fost dispuse angajatorilor un număr 139 măsuri obligatorii, privind respectarea prevederilor urmărind asigurarea egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul sex și a hărțuirii morale la locul de muncă.</p> <p>AJPIS SUCEAVA În cadrul Direcției Județene pentru Cultură Suceava a existat o reprezentare echitabilă în diverse grupuri de lucru: diferite comisii, delegații interne și naționale, prin asigurarea aceluiași condiții pentru toți angajații, dar și adaptarea în</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>funcție de nevoie fiecăruia prin promovarea unui mediu non-discriminatoriu la locul de muncă.</p> <p>AJPIS TULCEA ITM Tulcea În perioada 01.03.-31.12.2025 a avut loc o campanie de informare: Rezultate: Nr. Fișe suport 560; Nr. Notificări= 65 Nr. Salariați informați 13.410 Campanie de verificare : Rezultate: Nr. Măsură= 188</p>
3.2 d) Colectarea și publicarea periodică și riguroasă a datelor statistice dezagregate regional și în funcție de sex și domeniu de activitate, care să permită analiza și combaterea disparităților de remunerare	<p>Un protocol de colaborare inter-instituțional privind raportarea datelor statistice în domeniul remunerării;</p> <p>O bază de date standardizată (cu datele furnizate de INS și alte instituții) care să permită analiza disparităților de remunerare (în funcție de sex, domeniu de activitate, regiune)</p>	<p>Protocolul semnat de toate instituțiile implicate</p> <p>Raport de analiză a disparităților de remunerare, folosind datele obținute</p>	Anual începând cu 2022	<p>ANES INS MMFTSS/ Inspekția Muncii Asociații Patronale Sindicate ANAF Mediul Academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p>	<p>Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmiterea datelor solicitate în timp util</p>	<p>ANES a continuat demersurile pe baza acordului de parteneriat semnat cu INS și ICCV - Academia Română.</p> <p>În anul 2025 a fost publicat Raportul privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă, la inițiativa ANES în parteneriat cu Academia Română - Institutul de Cercetare a Calității Vieții, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Institutul Național de Statistică. Raportul oferă o analiză sociologică a participării economice și a ocupării forței de muncă pe sexe în România pentru perioada 2022-2023 și evidențiază persistența unor diferențe semnificative între femei și bărbați în ceea ce privește</p>

					Personal cu expertiză în domeniul colectării și procesării datelor	<p>rata de activitate, ocuparea și nivelul veniturilor.</p> <p>Obiectivul central al acestui raport este de a oferi o analiză detaliată a indicatorilor cheie ai pieței muncii, cum ar fi rata de activitate, rata de ocupare, durata șomajului, precum și nivelul salariilor, diferențiați pe sexe și grupe de vârstă.</p> <p>În România, dinamica participării economice a populației reflectă un dezechilibru semnificativ între femei și bărbați, fiind influențată de factori economici, sociali și legislativi. Datele prezentate în Raport, arată rate distincte de activitate, ocupare și șomaj între genuri, evidențiind provocări majore în accesul echitabil pe piața muncii. Conform INS (2023), rata de activitate generală a fost de 65,2%, însă analiza pe sexe/genuri arată că aceasta a fost semnificativ mai ridicată la bărbați (72,5%) comparativ cu femeile (58,1%). Similar, rata de ocupare generală a fost de 63%, cu o diferență de aproape 20 de procente între bărbați (71,7%) și femei (54,3%).</p> <p>Raportul se concentrează pe trei domenii principale: 1. Participarea economică prin analiza evoluției ratei de activitate și a populației ocupate, cu accent pe diferențele dintre femei și bărbați. 2. Diferențele de gen prin analiza</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>inegalităților salariale, segregării ocupaționale și accesului diferențiat la resurse pe piața muncii. 3. Provocări și tendințe prin identificarea factorilor care perpetuează inegalitățile de gen și evaluarea impactului politicilor publice și economice implementate în ultimii ani.</p> <p>https://www.universuljuridic.ro/pro-universitaria-raportul-anului-2023-privind-analiza-echilibrului-dintre-femei-si-barbati-pe-piata-forței-de-munca/</p> <p>AJPIS IAȘI La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași: Controalele efectuate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași având ca scop verificarea modului în care angajatorii au implementat metodologia stabilită prin HG 970/2023 s-au finalizat cu un număr de 26 de măsuri dispuse. Neconformitățile constatate pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de către inspectorii de muncă pe parcursul anului 2025 au fost aduse la îndeplinire de către angajatori sau sunt în termenul de realizare. În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, în anul 2025 au fost înregistrate 45 sesizări ce au avut ca obiect discriminare, hărțuire,</p>
--	--	--	--	--	--	--

							egalitate de șanse între femei și bărbați. Dintre acestea 18 au fost femei, 26 bărbați, 1 anonim.
Obiectiv Specific: 3.3 Reducerea riscului de sărăcie și excluziune a femeilor, printr-o mai bună ocupare pe piața forței de muncă și reducerea fenomenului discriminării							
3.3. a) Participarea femeilor în programe de învățare pe tot parcursul vieții pentru dezvoltarea de competențe și calificări care să ducă la creșterea gradului de ocupare și a mobilității pe piața muncii	<p>Acord de parteneriat încheiat între ANOFM și ANES privind furnizarea de date, coordonarea și monitorizarea programelor de formare profesională adresate femeilor în căutarea unui loc de muncă</p> <p>Număr de programe organizate</p> <p>Număr femei beneficiare a programelor de formare profesională adresate femeilor în căutarea unui loc de muncă</p> <p>% respondente dintre participantele la sesiunile de formare, care declară că aplică în activitatea curentă, competențele/ calificările dezvoltate</p>	<p>Bază de date privind numărul de programe de învățare organizate și numărul de femei beneficiare (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență și vârstă)</p> <p>Chestionar de evaluare a programelor de formare, completat la aproximativ 3 luni după finalizarea acestora</p>	Anual	ANES MMFTSS ANOFM/ AJOFM	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Slaba acoperire în plan teritorial a programelor de învățare organizate, în special la nivel local</p>	<p>ANES În cadrul perioadei de sustenabilitate a proiectului VENUS implementat de către ANES și DGASPC/DAS continua activitățile de consiliere vocațională pentru victimele violenței domestice.</p> <p>AJPIS BOTOȘANI - La nivelul AJOFM Botoșani, în anul 2025 au fost organizate un număr total 17 programe de formare profesională. - În anul 2025, numărul total de persoane participante la cursuri de formare profesională a fost de 410, din care 296 femei și 114 bărbați, respectiv 72,20% femei și 27,80% bărbați. - În anul 2025, numărul persoanelor ocupate din rândul persoanelor participante la cursuri de formare profesională a fost de 76, din care 64 femei și 12 bărbați, respectiv 84% femei și 16% bărbați. - La nivelul AJOFM Botoșani există bază de date care conține: numărul de programe de formare organizate, numărul de femei</p>

						<p>beneficiare, mediul de rezidență și vârstă.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programele de formare profesională au fost finanțate atât din bugetul ANOFM cât și din fonduri externe. <p>AJPIS BUZĂU Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Buzău : un număr de 136 de femei au participat la programele de formare profesională.</p> <p>AJPIS CARAȘ-SEVERIN</p> <ul style="list-style-type: none"> - nr. cursuri organizate - 2 - nr. cursanți la cele 2 cursuri - 15, din care 9 femei <p>AJPIS GALAȚI 41.5% femei din stocul mediu de șomeri în 2025; 18 programe de formare profesională desfășurate în 2025;</p> <p>AJOFM - 78.06% femei din total șomerilor cuprinși la cursuri (281 femei din totalul de 360 șomeri cuprinși la cursuri); 76.33% femei din total încadrați în muncă după absolvirea cursurilor de formare profesională (187 femei din totalul de 245 încadrați după absolvirea cursurilor).</p> <p>BNS Filiala Galați Blocul Național Sindical organizează periodic la nivel</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>național cursuri pentru dezvoltarea de competențe și calificări care să ducă la creșterea gradului de ocupare și a mobilității pe piața muncii.</p> <p>DGASPC GIURGIU D.G.A.S.P.C. Giurgiu a derulat o campanie antidiscriminare în anul 2025 în cadrul proiectului “Servicii integrate pentru grupuri vulnerabile, o punte pentru dezvoltarea comunităților locale”, astfel a fost asigurată informarea unui număr de 400 de persoane din comunități dezavantajate.</p> <p>AJPIS HARGHITA Dintre cele 285 de persoane fără loc de muncă, care au participat în anul 2025 la programe de formare profesională, 225 au fost femei. La programe de ucenicie au fost cuprinse 4 persoane, din care 2 femei.</p> <p>COJES NEAMȚ În anul 2025 un număr de 260 de persoane din evidențe AJOFM Neamt, din care 156 femei au participat la cursuri de formare profesională obținând o calificare noăa cerută pe piața muncii locală.</p> <p>AJPIS PRAHOVA În cursul anului 2025, au fost organizate 13 programe de formare profesională la nivelul AJOFM</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>Prahova la care au participat un număr de 310 persoane în căutarea unui loc de muncă, din care 223 femei.</p> <p>Din cele 223 femei participante la programe de formare profesională, 124 sunt din mediul urban și 99 din mediul rural.</p> <p>Situația pe grupe de vârstă se prezintă astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mai mic ca 25 ani = 16 persoane din care 4 neets - între 25-30 ani = 9 persoane din care 2 neets - între 30-35 ani = 21 persoane - între 35-45 ani = 60 persoane - mai mare ca 45 ani = 117 persoane din care mai mare ca 55 ani = 30 persoane. <p>AJOFM SATU MARE In anul 2025 au fost organizate 23 cursuri de formare profesională, număr total persoane cuprinse la cursuri 422, din care 303 femei și 14 persoane aflate in detenție.</p> <p>ISJ SATU MARE Schimburi transfrontaliere de experiență între consilieri și ONG-uri, întâlniri ale elevilor școlilor profesionale din România și Ungaria, campanii comune de informare, seminar co-creare transfrontalieră comună a actorilor implicați din cele două țări, strategii</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>de cooperare transfrontalieră, elaborarea platformei Laboro.ro pentru orientarea în carieră a tinerilor în cadrul proiectului transfrontalier al CJRAE Satu Mare UNITY- Promovarea unei cooperări transfrontaliere durabile pentru un sprijin mai eficient al orientării în carieră a tinerilor” ROHU00041.</p> <p>AJPIS SUCEAVA AJOFM Suceava În anul 2025, s-au organizat 11 programe de formare profesională la care au participat 195 șomeri dintre care 125 de femei.</p> <p>AJPIS TULCEA AJOFM Tulcea În anul 2025 au participat la programe de formare profesională 314 persoane din care 240 femei (76,43%) și s-au încadrat un număr de 110 persoane din care 87 femei (79,09%).</p> <p>ANOFM În anul 2025, ANOFM a organizat 684 programe de formare profesională, la 69 dintre ele participând exclusiv femei. Menționăm că programele de formare profesională se adresează deopotrivă femeilor și bărbaților în funcție de nevoia de formare profesională la momentul respectiv, precum și de structura somerilor care pot fi cuprinși în</p>
--	--	--	--	--	--	--

							cursuri de calificare/recalificare, în raport cu numărul necesar pentru formarea grupelor. Din totalul de 15.634 persoane cuprinse în programe de formare profesională în anul 2025, 10.255 au fost femei.
Obiectiv Specific: 3.4 Promovarea unui mediu non-discriminatoriu și incluziv la locul de muncă							
3.4 a) Formarea personalului din Inspekția Muncii pentru a identifica și interveni în cazuri de discriminare la locul de muncă (hărțuire, discriminare la angajare și promovare)	Modul de formare elaborat Număr sesiuni de formare organizate Număr persoane formate % respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate	Document publicat pe site-ul ANES Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ și sex) Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare	Anual începând cu 2022	ANES MMFTSS Inspekția Muncii Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în	Lipsa formatorilor specializați în domeniu în plan teritorial (din anumite regiuni și anumite județe)	ANES a demarat activitatea de elaborare a unui proiect cu finanțare externă (CERV2026) care vizează componenta de formare a inspectorilor de muncă pe aspecte din sfera de interes a legii 202/2002. AJPIS GALAȚI Blocul Național Sindical organizează periodic la nivel național cursuri cu formatori specializați în domeniu. COJES NEAMȚ În anul 2025 au avut loc sesiuni de prelucrare, informare și conștientizare în rândul angajaților ITM Neamț asupra legislației specifice, organizate în scopul prevenirii și eliminării acțiunilor de hărțuire/ hărțuire pe criterii de gen, etc. DGASPC MEHEDINȚI Sesiuni de informare și 50 persoane informate.

					colaborare cu mediul academic și specialiștii organizațiilor neguvernamentale		AJPIS TULCEA ITM Tulcea Nr. Sesiuni de informare 6 Nr. Persoane informate = 480
3.4 b) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind dimensiunile multiple ale discriminării la locul de muncă, inclusiv în procesul de angajare	<p>Număr de cazuri de discriminare la locul de muncă sesizate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă pe județe și cauza/tipul discriminării, după sexul persoanelor discriminate;</p> <p>Număr de sesiuni de informare organizate</p> <p>Număr de persoane informate</p>	<p>Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și în funcție de dimensiunea firmei)</p> <p>Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de beneficiari (dezagregare la nivel de județ, angajatori/ angajați și sex)</p>	Anual începând cu 2022	ANES Asociații Patronale Sindicate Inspecția Muncii	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în colaborare cu mediul academic și specialiștii</p>	<p>Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori</p> <p>Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial</p>	<p>ANES are în vedere inițierea dialogului cu IM și MMFTSS pentru derularea unei campanii de informare și conștientizare.</p> <p>AJPIS BUZĂU Pe site-ul ITM Buzău este publicat un material (comunicat de presă) referitor la prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă în scopul asigurării unui mediu de lucru echitabil și sigur, fără violență sau hărțuire. În anul 2025 la ITM Buzău au fost înregistrate 4 sesizări privind discriminarea la locul de muncă.</p> <p>AJPIS HARGHITA Primăriile, instituțiile din județ, în calitate de membru în COJES Harghita, au urmărit implementarea măsurii și au luat act de activitățile desfășurate de instituțiile responsabile în acest domeniu.</p> <p>AJPIS IAȘI În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, în anul 2025 au fost înregistrate 45 sesizări ce au avut ca obiect discriminare,</p>

					organizațiilor neguvernamentale	<p>hărțuire, egalitate de șanse între femei și bărbați. Dintre acestea 18 au fost femei, 26 bărbați, 1 anonim.</p> <p>În anul 2025 un număr de 315 controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă au vizat, în cadrul tematicii de control, respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>În actele de control întocmite au fost dispuse angajatorilor un număr 139 măsuri obligatorii, privind respectarea prevederilor urmărind asigurarea egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul sex și a hărțuirii morale la locul de muncă.</p> <p>ITM Suceava - 16 cazuri de discriminare la locul de muncă. Inspectorii de muncă efectuează controale privind respectarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și oferă îndrumare.</p> <p>COJES NEAMȚ - au avut loc informări în cadrul întâlnirilor trimestriale ale Consiliului Consultativ Tripartit</p>
--	--	--	--	--	------------------------------------	--

						<p>constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț</p> <p>- au fost informați angajatorii cu prilejul controalelor efectuate, în vederea aplicării prevederilor art. 8 lit. d din Legea nr.202/2002, în care angajatorii trebuie să elaboreze o procedură internă care să cuprindă circuitul instituțional privind demersurile necesare în vederea informării imediate a autorităților publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.</p> <p>IPJ COVASNA</p> <p>La nivelul Inspectoratului de Poliție Județean Covasna a fost aprobată componența comisiei responsabile de primirea și soluționarea cazurilor de hărțuire, precum Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.</p> <p>Cu ocazia unui număr de 10 teleconferințe, realizate la nivelul inspectoratului, dar și a unui număr de 5 ședințe conduse de conducerea unității s-au transmis informații privind lipsa toleranței față de discriminare și hărțuire pe criteriu de sex, inclusiv a Hotărârii nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului, dar și a respectării prevederilor legale.</p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p>IPJ SATU MARE La nivelul IPJ Satu Mare a fost constituită Comisia de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire și hărțuire morală la locul de muncă.</p> <p>INSPECȚIA MUNCII Petiții înregistrate la IM și ITM-uri având ca obiect discriminarea - 341; Petiții înregistrate la IM și ITM-uri având ca obiect hărțuirea la locul de muncă - 448.</p>
3.4 c) Elaborarea unui ghid de bune practici folosite la nivel european și internațional pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile	Ghid de bune practici pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă	Ghidul publicat pe site-ul ANES	2022-2024	<p>ANES MMFSS Inspecția Muncii Sindicate Mediul academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul-fiecărui program operațional</p>	<p>Lipsa implicare a instituțiilor responsabile</p>	<p>ANES este în proces de identificare de surse de finanțare.</p> <p>COJES NEAMȚ A fost elaborat Ghidul de bune practici pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă.</p> <p>IPJ COVASNA La nivelul IPJ a fost emisă Anexa nr. 1 la DZU 56/1/26.03.2025, respectiv Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.</p> <p>AJPIS IAȘI La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași se aplică prevederile din Hotărârea nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea</p>

					Personal cu expertiză în discriminarea la locul de muncă și elaborarea de ghiduri	și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă. ITM SIBIU În cadrul ITM Sibiu, a fost elaborat un ghid de bune practici folosite la nivel european și internațional pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile, ghid care a fost adus la cunoștința tuturor salariaților din instituție. AJPIS SUCEAVA La nivelul Direcției Județene pentru Cultură Suceava , s-a procedat la conceperea unui Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă adus la cunoștința angajaților instituției publice. ITM Suceava - A fost preluat ghidul de bune practici pentru gestionarea cazurilor de discriminare.
--	--	--	--	--	---	--

IV. ECHILIBRUL DINTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI VIAȚA PRIVATĂ						Rezultate 2025
OBIECTIV GENERAL: Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private						
Obiectiv Specific: 4.1 Creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața privată, în rândul persoanelor active pe piața muncii						
4.1. a) Campanii de informare privind condițiile	Număr parteneri cooptați în	Bază de date privind acordurile de	Annual	ANES Asociații Patronale	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele	

și beneficiile accesării concediului paternal	desfășurarea campaniilor de informare Număr participanți la campaniile de informare Număr materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor Numărul bărbaților care au solicitat concediu parental	parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean) Bază de date privind activitățile de informare organizate anual (număr materiale distribuite, număr de participanți, în funcție de sex)		Sindicate	instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Număr restrâns de participanți Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial	<p>AJPIS ALBA 3 informări desfășurate în cadrul unei cercetări privind discriminarea și hărțuirea la locul de muncă, realizate în cadrul procedurii de integrare profesională, -2 informări realizate în cadrul a cursurilor de formare profesională, -280 de persoane.</p> <p>AJPIS BOTOȘANI Informarea solicitanților de indemnizație pentru creșterea copilului cu privire la concediile parentale (AJPIS Botoșani).</p> <p>AJPIS GALAȚI Campaniile de informare privind condițiile și beneficiile accesării concediului paternal sunt făcute prin informarea salariaților de drepturile lor din Contractele Colective de Muncă.</p> <p>AJPIS HARGHITA Primăriile, instituțiile din județ, în calitate de membru în COJES Harghita, au urmărit implementarea măsurii și au luat act de activitățile desfășurate de instituțiile responsabile în acest domeniu.</p> <p>DGSPC Sector 5 În anul 2025 în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5, doi salariați au solicitat concediu paternal.</p> <p>IPJ COVASNA La nivelul inspectoratului în anul 2025 un număr de 9 bărbați au solicitat și beneficiat de concediu paternal.</p>
4.1. b) Organizarea de campanii de conștientizare a folosirii instrumentelor de lucru	Număr parteneri coopțați în desfășurarea campaniilor de informare	Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare	Anual	ANES Asociații Patronale Sindicate MMFTSS	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabil	Număr restrâns de participanți Slaba acoperire a	ANES a continuat seria informărilor instituționale cu privire la necesitatea elaborării și implementării planurilor de acțiune în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în special din perspectiva respectării work-life balance.

alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a tele-muncii pentru părinți (munca la distanță)	Număr participanți la campaniile de informare; Număr materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor de informare	la nivel județean) Bază de date privind campaniile organizate anual (număr materiale distribuite, număr de participanți, în funcție de sex)			Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	campaniei în plan teritorial	AJPIS SUCEAVA A avut loc o sesiune de informare în cadrul proiectului "Rădăcini" organizată de către Asociația Institutul Bucovina. 20 participanți, beneficiari ai structurilor de start up create în cadrul proiectului "Rădăcini"
4.1 c) Realizarea unei cercetări privind percepția publică privind necesitatea asigurării echilibrului între viața profesională și de familie, pentru a identifica posibilele impedimente ale implementării	O cercetare calitativă și cantitativă	Raport de cercetare	2022 - 2024	ANES MFTES Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea	Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial	ANES a continuat seria informărilor instituționale cu privire la necesitatea elaborării și implementării planurilor de acțiune în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în special din perspectiva respectării work-life balance. ANES este în proces de identificare de surse de finanțare. MEC ASE București - depune în permanență eforturi pentru identificarea metodelor legale de lucru flexibil care ar putea fi implementate (ex.: tele-muncă, hours bank - bancă de ore pentru personalul administrativ etc.). Univ. "Constantin Brâncoveanu" din Pitești - 15 decembrie 2025, workshop-ul " <i>Banii vorbesc. Ascultă-i</i> ", urmat de dezbateri.

eficiente a noilor reglementări				<p>prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Universitatea Danubius a realizat o cercetare calitativă și cantitativă privind percepția studenților asupra incluziunii educaționale și a nevoilor persoanelor cu dizabilități. Au fost elaborate două chestionare distincte, unul adresat studenților tipici, pentru a analiza percepțiile acestora asupra colegilor cu dizabilități în plan social și educațional, și unul destinat studenților cu dizabilități, pentru identificarea nevoilor specifice. Universitatea a inițiat colaborări cu organizații locale, precum Asociația Nevăzătorilor și cluburi sportive pentru persoane cu dizabilități, pentru a identifica potențiali beneficiari și pentru a adapta serviciile educaționale la nevoile acestora.</p> <p>Universitatea "Valahia" din Târgoviște: Participarea la evenimente precum „Gala Leadership Feminin” ediția a IV-a, organizată de Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița.</p> <p>USAMV Cluj - Comisia de Egalitate de șanse și gen împreună cu CCOC (Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră) din cadrul USAMV Cluj-Napoca au organizat un eveniment gratuit - "Workshop Mindful and Work-Cum să lucrezi cu mintea limpede?", eveniment dedicat cadrelor didactice și doctoranzilor din universitate. Evenimentul a avut ca și scop familiarizarea participanților cu tehnici practice pentru gestionarea stresului, prevenirea burnout-ului, menținerea clarității mentale la muncă, etc. În calitate de speaker, a fost invitat un medic psihiatru, cadru didactic universitar.</p> <p>UAIC: Lucrări de licență și de disertație: Relația dintre agresivitate și impulsivitate în funcție de gen; Factori psihosociale implicați în blamarea victimei în cazurile de agresiune sexuală: O analiză experimentală asupra orientării sexuale și tipului de constrângere; Relația de mediere dintre hărțuirea sexuală din partea necunoscuților și PTSD în rândul femeilor; Culpabilizarea victimei: judecăți și percepții sociale; Suportul organizațional, angajamentul în muncă, eficacitatea personală și satisfacția profesională</p> <p>Prezentări în cadrul Conferinței 11th International Conference on Applied Psychology and Educational Sciences: " Work-family conflict, emotional distress and well-being in parents";</p>
---------------------------------	--	--	--	---	---

						<p>"Mechanisms of Empowering Leadership in Influencing Procrastination at Work", 120 participanți</p> <p>UBB - 1. . Articol de cercetare: Dohotariu, A., Geambasu, R., & Raț, C. (2026). Between supportive and equal parenting: Exploring middle-class fathering in Romania today. <i>Social Inclusion</i>, 14.</p> <p>2. Capitol de carte în volum colectiv: Constantinescu, S., Puiu, C., & Mihai, T. (2025). „Cade una, sărim toate!” Politicile de gen în România în timpul mandatelor lui Klaus Iohannis. In A. B. Mihnea Bălici, Veronica Lazăr, Catrinel Rădoi, Vali Stan (Ed.), <i>Epoca Klaus Iohannis România între 2014 și 2025</i>.</p> <p>Universitatea Maritimă din Constanța: Studiu “De la motivație la epuizare: burnout-ul în mediul academic” și prezentare studiu la Conferința Națională a Experților și Tehnicienilor în Egalitate de Șanse, împreună cu Asociația Profesională a Experților și Tehnicienilor în Egalitate de Șanse (APETES) și ANES pe data 17 decembrie 2025 (online) - tema: Burnout și hartuire: soluții strategice pentru un mediu de lucru etic și sigur</p> <p>UMF Iași: A fost realizat un studiu cantitativ privind percepția nivelului de informare legat de etica și integritatea academică cu o componentă semnificativă privind percepția inegalităților de gen în rândul studenților UMF. Au participat 450 de studenți de la toate direcțiile de studiu și din toate facultățile</p> <p>UNArte: Periodic, în lunile mai și noiembrie ale fiecărui an universitar, prin persoana desemnată ca responsabil, aplică personalului didactic, didactic auxiliar și administrativ, chestionare pentru a determina gradul de satisfacție al resursei umane în ceea ce privește echilibrul între viața profesională și cea de familie.</p> <p>Universitatea Ecologică din București: În cadrul unei ceremonii care a avut loc marți, 25 noiembrie 2025, la Casa Ecologiei (sediul Universității Ecologice din București), s-au acordat titlurile Green Woman 2025, Ediția a 7a;</p> <p>- lucrări de licență/disertație la Facultatea de Drept care au abordat aspecte privind protecția drepturilor femeii, violența domestică, egalitatea de șanse între femei și bărbați, familia monoparentală, protecția drepturilor copilului.</p>
--	--	--	--	--	--	---

							UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI 1. Articol de cercetare: Dohotariu, A., Geambașu, R., & Raț, C. (2026). Between supportive and equal parenting: Exploring middle-class fathering in Romania today. <i>Social Inclusion</i> , 14. https://doi.org/10.17645/si.10874 2. Capitol de carte în volum colectiv: Constantinescu, S., Puiu, C., & Mihai, T. (2025). „Cade una, sărim toate!” Politicile de gen în România în timpul mandatelor lui Klaus Iohannis. In A. B. Mihnea Bâlici, Veronica Lazăr, Catrinel Rădoi, Vali Stan (Ed.), <i>Epoca Klaus Iohannis? România între 2014 și 2025</i> .
4.1 d) Identificarea bunelor practici pentru realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie și redactarea unui ghid de bune practici în scopul distribuirii acestuia în instituțiile publice și companiile private	Un Ghid de bune practici privind realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie elaborat Număr instituții publice și companii private către care a fost distribuit (format print/on-line) ghidul de bune practici	Ghidul disponibil pe site-ul ANES Bază de date cu instituțiile publice și private către care a fost distribuit ghidul	2023 - 2024	ANES MMFSS Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de	Slaba acoperire a campaniei în plan public și privat	ANES a continuat seria informărilor instituționale cu privire la necesitatea elaborării și implementării planurilor de acțiune în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în special din perspectiva respectării work-life balance. ANES este în proces de identificare de surse de finanțare. MEC Univ. "Constantin Brâncoveanu" din Pitești - 7 martie 2025, masa rotundă "Descoperă secretul comunicării de impact". Universitatea De Medicină Și Farmacie "Iuliu Hațieganu" Din Cluj-Napoca: Redactarea unui material intern pentru cadrele didactice de predare, cadrele auxiliare și cadrele nedidactice despre echilibrului între viața profesională și cea de familie cu scopul de a disemina bune practici în contexte de lucru. USAMV Cluj-Napoca dispune de Ghid de egalitate de șanse și gen în limba română și de "Guide for the Gender Equity", limba engleză UNITBV a elaborat în cadrul proiectelor FDI anumite ghiduri dedicate studenților și personalului său. Ghidurile sunt actualizate anual sau de câte ori este nevoie, fiind postate online, pe platforma universității.

					tratament între femei și bărbați		
4.1 e) Organizarea unor sesiuni de informare cu angajați ai instituțiilor administrației publice și mediul privat, cu privire la noile reglementări în domeniul echilibrului dintre viața profesională și cea privată	Număr parteneriate cu instituțiile administrației publice și companii private Număr sesiuni de informare Număr participanți la sesiunile de informare	Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și tip de organizație) Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de participanți (dezagregare la nivel județean, tip de organizație și sex)	Anual	ANES MMFSS Asociații Patronale Sindicate ONG Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal administrativ/ de suport de la nivel public local și din companii private	Slaba acoperire a în plan teritorial pentru anumite județe Număr restrâns de participanți	ANES a continuat seria informărilor instituționale cu privire la necesitatea elaborării și implementării planurilor de acțiune în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în special din perspectiva respectării work-life balance. ANES este în proces de identificare de surse de finanțare. MEC Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu - a organizat un eveniment dedicat egalității de șanse și de gen, în cadrul proiectului „Universitatea pentru toți”. Universitatea din Petroșani - a fost organizat 1 workshop- "Echilibru viață personală și viață profesională", organizat la Universitatea din Petroșani în noiembrie 2025. Derularea evenimentului a avut în vedere abordări holistice ale stării de bine: conexiuni între alimentație, emoție și performanță academică" Invitată Daniela Ionașc, reprezentant Plenty Microplante Participanți: studenți, cadre didactice, profesioniști. Politehnica București - Workshop - Starea de bine a profesorilor - peste 120 de profesori din sistemul preuniversitar au participat la acest workshop pe parcursul a 3 ore de formare, în iulie 2025; Workshop - Absolvenți cu cariere de succes - din data de 8 octombrie 2025 - dedicat dezvoltării unei cariere de succes, având ca obiectiv sprijinirea studenților în conturarea unui parcurs profesional solid prin sesiuni interactive, prezentări și activități practice. UNITBV: A fost organizată o sesiune cu directorii de departamente, decanii, tutorii de an de la nivelul celor 18 facultăți ale universității/ Nr. participanți: 188 persoane . Universitatea Ovidius din Constanța: Facultatea de Drept și Științe Administrative a organizat, în parteneriat cu Primăria Municipiului Constanța, o sesiune de informare dedicată angajaților din administrația publică locală și din mediul privat, 24.10.2025, având ca temă : Noile reglementări privind echilibrul dintre viața profesională și viața privată. (20 participanți).

						<p>USAMVB - 2 Parteneriate (Asociația Better-Inclusion și Asociația Consiliul Diversității în Afaceri) - 2 sesiuni de informare, 8 participanți.</p> <p>Universitatea De Vest “Vasile Goldiș” din Arad - Conferința Națională Oglinda Psihologului din 07.11.2025, ora 14.00. Panelul: "Influența burnout-ului asupra echilibrului dintre viața personală și profesională". Participanți: studenții/masteranzii Facultății de Științe Socio-Umane și Educație Fizică și Sport, cadre universitare, psihologi practicieni.</p> <p>DGASPC MEHEDINȚI - 6 parteneriate cu instituțiile administrației publice - 10 sesiuni de informare</p> <p>DGASPC SATU MARE A fost organizată o sesiune de informare în cadrul instituției, a tuturor angajaților ei. Planul de acțiune a fost prezentat și discutat cu angajații DJC Satu Mare. Direcția Județeană pentru Cultură Satu Mare și-a menținut angajamentul de a promova egalitatea de șanse între femei și bărbați, de a preveni orice formă de discriminare și de a asigura un mediu de lucru echitabil și incluziv. Se păstrează în continuare un echilibru între viața profesională a angajaților și cea privată a tuturor angajaților.</p> <p>AJPIS CARAȘ-SEVERIN - 3 acorduri de parteneriat cu instituții publice (AJOFM SIBIU, AMOF, AJOFM C-S) - 4 acorduri de parteneriat cu instituții private (ASOCIAȚIA SFÂNTUL STELIAN, ATR, CCI HD, ADSV) - 3 sesiuni de informare - 80 persoane</p> <p>AJPIS GALAȚI Fundația Inimă de copil Întâlniri anuale cu angajații pentru a le prezenta reglementările din domeniul echilibrului dintre viața profesională și cea privată.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>USAMV Cluj - În luna noiembrie 2025 în cadrul universității a fost organizat un workshop cu un număr de 180 studenți (MV anul I) cu scopul informării studenților privind drepturile și obligațiile stipulate în Codul etic, valori, principii, autonomie personală, stereotipii etc.</p> <p>Politehnica București - 1 Curs de sănătate mintală și wellbeing - 42 de ore cu 26 de participanți.</p> <p>Universitatea din Craiova - 1 modul de formare și 64 participanți</p> <p>Universitatea Maritimă din Constanța - Co-organizare Conferința Națională a Expertilor și tehnicienilor în Egalitate de Sanse, împreună cu Asociația Profesională a Expertilor și Tehnicienilor în Egalitate de Sanse (APETES) și ANES pe data 17 decembrie 2025 (online) - tema: Burnout și hartuire: soluții strategice pentru un mediu de lucru etic și sigur.</p> <p>Universitatea Ecologică din București: Conferința națională „Psihologia în era digitalizării: Inovație și sustenabilitate”, 4-6 aprilie 2025, organizată de Facultatea de Psihologie, în cadrul căreia s-a desfășurat work-shopul „Relația reziliență - starea de bine”, formatori: psiholog principal Roxana Maier, psiholog principal Florinda Golu. În cadrul Sesiunii de comunicări științifice studenților și masteranzilor, cu participare internațională „Rolul dreptului în dezvoltarea societății”, Ediția a XI-a, 3 aprilie 2025, organizată de Facultatea de Drept au fost susținute lucrări cu următoarele teme: Concediul de odihnă al salariaților, Concediul și indemnizația de îngrijitor, Despre dreptul la o muncă decentă.</p> <p>Universitatea "Ștefan Cel Mare" din Suceava Workshop online “Când mintea devine piedică: anxietatea, autosabotajul și regăsirea motivației în carieră” organizat de: Universitatea “Ștefan cel Mare” din Suceava prin proiectului COACH USV. Număr de participanți: 760 de participanți.</p> <p>UTIASI - workshop organizat în data de 14 mai 2025, "Cum să fii bine (și) la serviciu"; promovarea diversității și stării de bine la locul de muncă”, în cadrul proiectului „Sinergii pentru Internaționalizarea Sustenabilă a TU1AS1 la nivel European și Mondial (SISTEM)”, la care au participat 30 de angajați și cadre didactice din Universitate / Simpozionul Internațional BEST 202,</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>„Breaking Barriers with STEM: The Future of Inclusive Education” organizat la TUIASI în perioada 11-24 iulie 2025.</p> <p>Universitatea Ovidius din Constanța: Facultatea de Drept și Științe Administrative</p> <p>Atelier - „Prevenirea uzurii profesionale și promovarea echilibrului viață profesională-viață de familie - formare pentru specialiștii în resurse umane din cadrul Universității Ovidius din Constanța”, în data de 13.06.2025.</p> <p>USAMVB - 2 Acorduri de Parteneriat încheiate, 2 ateliere, 8 participanți.</p> <p>ASE</p> <p>Pentru îndeplinirea obiectivelor specificate în Planul pentru egalitate de gen al ASE s-au purtat discuții cu factorii decizionali și au fost identificate măsuri precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aprobarea unor cereri punctuale de flexibilizare a programului de lucru, pentru membri ai comunității academice aflați în situații deosebite; - adaptarea procesului de evaluare periodică a cadrelor didactice în situația revenirii acestora din concediul de creștere a copilului, fără discriminare de gen; - aprobarea efectuării concediilor de odihnă de către cadrele didactice și în alte perioade decât cele stabilite de Senatul universitar, în situații excepționale. <p>AJPIS CARAȘ-SEVERIN</p> <p>1 spațiu de socializare pentru angajați,</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 sesiune de informare cu privire la avantajele și măsurile de sprijin de proiect, egalitatea de șanse, dezvoltarea durabilă și obiectivele acesteia, competențele și locurile de muncă verzi (60 persoane). <p>IPJ COVASNA</p> <p>În ceea ce privește prevenirea factorilor care determină uzura și extenuarea la locul de muncă, inclusiv prin promovarea mecanismelor de echilibrare a vieții profesionale cu cea de familie, reiterăm faptul că psihologul unității în cadrul <i>Programului de profilaxie psihologică pentru creșterea rezilienței la polițiști</i>, a abordat tema în perioada analizată.</p>
--	--	--	--	--	--	--

							DGASPC MEHEDINȚI - 3 ateliere de formare a personalului din domeniul resurselor umane; - 10 participanți la sesiunile de formare.
4.2 b) Sesiuni de informare în rândul angajaților cu privire la drepturile și responsabilitățile salariaților cu privire la condițiile de muncă și programul de lucru în vederea echilibrării muncii și vieții private	Număr parteneriate încheiate cu instituții ale administrației publice și companii private Număr sesiuni de informare în rândul angajaților Număr participanți la sesiunile de informare	Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și tip de organizație) Bază de date privind sesiunile de informare și participării la sesiuni (dezagregare la nivel județean, tip de organizație și sex)	Anual	ANES MMFSS Asociații Patronale Sindicate ONG Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Lipsa formatorilor specializați în domeniu, la nivel teritorial Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori Număr restrâns de participanți	ANES a continuat seria informărilor instituționale cu privire la necesitatea elaborării și implementării planurilor de acțiune în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în special din perspectiva respectării work-life balance. ANES este în proces de identificare de surse de finanțare. MEC Planurile pentru egalitate de gen includ măsuri pentru promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată prin sprijinul angajaților și studenților aflați în situații speciale și pentru flexibilizarea muncii. Universitatea De Medicină Și Farmacie “Iuliu Hațieganu” Din Cluj-Napoca - Diseminare de materiale informative în rândul cadrelor didactice de predare. Aproximativ 930 de persoane informate. USAMV Cluj-Napoca: În luna decembrie 2025 au avut loc întâlniri între membrii Comisiei de etică și cei 7 reprezentanți din fiecare facultate cu scopul informării și promovării în rândul angajaților/ salariaților a unor aspecte legate de condițiile de muncă, programul de lucru, drepturi la locul de muncă. Politehnica București - Organizarea Festivalului de Transfer Tehnologic pentru o Dezvoltare Economică Sustenabilă - TETRAFEST în data de 9 octombrie 2025 pentru dezvoltarea unor competențe specifice în vederea echilibrării muncii și vieții private. UBB - 1. Sesiunea de informare cu titlul START în cariera academică UBB oferă în fiecare an angajaților orientarea necesară în ceea ce privește drepturile și responsabilitățile salariaților precum și a serviciilor de suport. 2. În cursul anului universitar se organizează cursuri de formare care adresează printre alte subiecte și bunăstarea angajaților. Universitatea Ecologică din București: Sesiune de informare anuală desfășurată de Departamentul organizare, salarizare,

						<p>resurse umane și Departamentul Juridic, octombrie 2025 (97 de participanți).</p> <p>Universitatea "Ștefan Cel Mare" din Suceava: Sesiune de informare anuală - iunie 2025 organizată de Serviciile Resurse Umane și Juridic ale Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, cu 760 de participanți.</p> <p>Universitatea Ovidius din Constanța - Facultatea de Drept și Științe Administrative Sesiune de informare „Echilibrul dintre viața profesională și viața privată - Drepturile și responsabilitățile salariaților în cadrul UOC”- 10.10.2025 - (15 participanți).</p> <p>AJPIS CARAȘ-SEVERIN - 70 sesiuni de informare (50 persoane)</p> <p>AJPIS GALAȚI Blocul Național Sindical prin Federațiile Sindicale, respectiv prin liderii sindicali ai sindicatelor afiliate, informează în mod constant salariații cu privire la drepturile și responsabilitățile salariaților, despre condițiile de muncă și programul de lucru, a tuturor drepturilor și obligațiilor prevăzute în Codul Muncii și în Contractele Colective de Muncă încheiate la nivel de unitate.</p> <p>Fundația Inimă de copil În anul 2025 au avut loc 2 sesiuni informale de informare cu angajații proprii pentru a le prezenta drepturile și responsabilitățile salariaților cu privire la condițiile de muncă și la programul flexibil de muncă. Menționăm că în anul 2025 au fost aproximativ 6 angajați care au beneficiat de acest program flexibil de muncă.</p> <p>AJPIS SUCEAVA În anul 2025 a fost organizată o sesiune de informare în rândul angajaților Asociației Institutul Bucovina; 34 de persoane participante la sesiunea de informare în cadrul proiectului "CARE".</p> <p>UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI 1. Sesiunea de informare cu titlul <i>START în cariera academică</i> <i>UBB</i> oferă în fiecare an angajaților orientarea necesară în ceea</p>
--	--	--	--	--	--	--

							<p>ce privește drepturile și responsabilitățile salariaților precum și a serviciilor de suport.</p> <p>2. În cursul anului universitar se organizează cursuri de formare care adresează printre alte subiecte și bunăstarea angajaților.</p> <p>DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ SATU MARE</p> <p>La DJC Satu Mare a continuat procesul de dezvoltare și implementare a Planului de Acțiune, prin identificarea și aplicarea unor măsuri concrete menite să îmbunătățească cultura organizațională și climatul profesional. Accentul a fost pus pe promovarea unui mediu de lucru echitabil, bazat pe respect reciproc, profesionalism și transparență. Conducerea instituției a reafirmat angajamentul ferm față de eliminarea tuturor formelor de discriminare și față de asigurarea accesului egal la oportunități de dezvoltare profesională, formare și promovare.</p>	
Obiectiv Specific: 4.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia de servicii de educație de tip formal alternativ și/sau complementar în cadrul creșelor								
4.3	a)	Număr de parteneriate încheiate cu DGASPC	Raport de identificare a nevoilor privind serviciile de tip creșă (DGASPC)			Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile	Resurse financiare și logistice insuficiente	ANES - analiză surse de finanțare.
		Număr de județe în care au fost înființate servicii de tip creșă și/sau centru de zi	Bază de date cu numărul de beneficiari ai serviciilor nou înființate (dezagregare la nivel de județ, tip de serviciu, frecvența accesării serviciilor)	2023-2026	ANES MFTES DGASPC	Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui	Număr restrâns de beneficiari	<p>DGASPC BACĂU</p> <p><i>La nivelul DGASPC Bacău, copiii beneficiarelor din cadrul Centrului Artemis, LP Venus și Centrului Maternal sunt înscriși, în măsura posibilităților, la unități de învățământ situate în proximitatea serviciilor rezidențiale menționate.</i></p> <p>DGASPC BOTOȘANI</p> <p>În județul Botoșani sunt 15 centre de zi aflate în structura UAT-urilor. DGASPC monitorizează activitatea acestora, dar nu sunt încheiate parteneriate.</p> <p>DGASPC BUZĂU</p> <p>A fost înființat Centrul de pregătire și sprijinire a reintegrării sau integrării copilului în familie care se adresează unui număr de 20 beneficiari, conform HCJ Buzău nr. 125/2025, ca urmare a implementării proiectului “Copii susținuți - viitor mai bun” în care DGASPC Buzău are calitate de partener al Fundației SERA România și FDSS.</p>

				<p>program operațional</p> <p>Personal de la nivelul DGASPC-urilor și ONG-urilor</p>	<p>DGASPC CĂLĂRAȘI A fost înființat un Centru de Zi-tip "After School" pentru asigurarea nevoilor de educație de tip formal alternativ și prevenire a abandonului școlar.</p> <p>DGASPC CONSTANȚA Dezvoltarea serviciilor comunitare integrate la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța reprezintă o direcție strategică esențială pentru creșterea accesului echitabil al persoanelor vulnerabile la servicii sociale, educaționale și medicale, în proximitatea comunității din care acestea fac parte. Consolidarea acestor servicii contribuie la prevenirea instituționalizării, la susținerea incluziunii sociale și la dezvoltarea unor intervenții integrate, centrate pe nevoile reale ale beneficiarilor, în special ale persoanelor cu dizabilități, copiilor aflați în situații de risc și familiilor vulnerabile.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Centrul de Zi Delfinul, municipiul Constanța din cadrul Complexul de Servicii Comunitare "Delfinul"; 2. Centrul de Zi Ovidiu din cadrul Complexul de Servicii Comunitare „Ovidiu”; 3. Centrul de Zi de recuperare Constanța din cadrul Complexului de Servicii Comunitare „Orizont” 4. Centru de zi de recuperare Mangalia din cadrul Complexului de Servicii Comunitare "Cristina " Mangalia 5. Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Techirghiol 6. Centru de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități „Privighetoarea” Chirnogeni 7. Centru de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități „Cormoranul” Dorobanțu 8. Centru de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități „Apollo” Negru Vodă 9. Centru de Zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități „Sf. Ana”-Topraisar 10. Centru de zi pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Bujorul" Băneasa
--	--	--	--	--	---

						<p>Prin dezvoltarea serviciilor comunitare integrate, DGASPC Constanța își consolidează rolul de coordonare și sprijin al rețelei locale de servicii sociale, facilitând parteneriatul cu autoritățile publice locale, instituțiile din domeniul sănătății și educației, precum și cu organizațiile neguvernamentale, în vederea furnizării unor servicii multidisciplinare și accesibile, orientate spre menținerea persoanei în mediul familial și comunitar și promovarea vieții independente.</p> <p>DGASPC COVASNA DGASPC Covasna are în subordine 3 centre de zi, 6 centre de reabilitare și 1 centru de consiliere pentru părinți și copii. Totodată în anul 2025 DGASPC Covasna a acordat finanțare nerambursabilă în cadrul „Programului de colaborare cu organizații neguvernamentale care desfășoară activități de asistență socială, la nivelul județului Covasna, în anul 2025” pentru 5 centre de zi, respectiv pentru 2 servicii sociale complexe acordate în comunitate pentru copii și familii cu risc social/ defavorizați, în valoare totală de 216.000 lei.</p> <p>CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA La nivelul județului Hunedoara sunt înființate numeroase centre de zi care deservește atât copii, cât și persoane vârstnice, centrele fiind în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara.</p> <p>DGASPC IAȘI La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului - Iași, în cursul anului 2025 au fost acordate servicii specializate cu cazare pe perioadă determinată, respectiv găzduire, protecție, îngrijire personală și hrană, asistență socială, psihologică și medicală, educare și suport pentru reinsertie profesională, supraveghere, reintegrare familială și/sau comunitară, consiliere juridică unui număr de: - 36 victime dintre care 32 mame cu 71 copii și 6 femei singure victime - în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței Domestice (CPRUVVD).</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>- 3 victime persoane adulte (femei), dintre care 1 victimă însoțită de 1 copil în cadrul Locuinței Protejate pentru Victimele Violenței Domestice (LPVVD).</p> <p>Nu au fost înființate în parteneriat cu DGASPC lași complexe sociale tip creșă și/sau centre de zi, însă pentru cuplurile mama-copii aflați în cadrul CPRUVVD (Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței Domestice), prin intermediul personalului din centru se asigură servicii educaționale, de supraveghere și sprijin pentru copii, în perioada cât mama se află la locul de muncă.</p> <p>DGASPC ILFOV Pe parcursul anului 2025 a fost implementat proiectul „Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități” (Cod serviciul social - 8891CZ-CIII), UAT Vidra - Lider și DGASPC Ilfov - Partener, cu un efectiv de 42 de copii proveniți din medii vulnerabile (copii cu dizabilități, copii proveniți din familii beneficiare de VMI, copii etnie romă etc)</p> <p>DGASPC MUREȘ La nivelul mun. Tg. Mureș există un complex de servicii de zi, respectiv Centrul de zi Rozmarin, în subordinea Direcției de Asistentă Socială din cadrul Primăriei mun. Tg. Mureș.</p> <p>COJES NEAMȚ Județul Neamț dezvoltă constant serviciile de suport pentru familii și copii, cu accent din ce în ce mai aplicat pe nevoile familiilor tinere și a celor cu copii mici. În acest sens comunitățile locale au dezvoltat centre de zi, singure sau în parteneriat, după cum urmează: Zona Piatra-Neamț: 4 centre de zi licențiate de către DAS Piatra-Neamț, pentru un număr de 190 copii; DGASPC Neamț - 2 centre de zi, pentru 50 copii; Zona Târgu Neamț: 1 centru de zi dezvoltat de către Fundația Filantropică „Omenia” - 25 copii Zona Roman: 1 centru de zi - 30 copii</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Pentru modificarea paradigmei de bază (mutarea interesului de la servicii de tip baby-sitting către cele educaționale specifice antepreșcolară), prin OUG 100/2021 și HG 566/2022 s-a stabilit cadrul pentru funcționarea și organizarea educației timpurii și creșele au trecut la Ministerul Educației, prin inspectorate școlare.</p> <p>În Neamț sunt 9 creșe cu un număr total de 471 copii.</p> <p>DGASPC PRAHOVA DGASPC a depus în cursul anului 2025 un proiect în cadrul Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 - proiectul "Înființarea Centrului de zi pentru copii "Prietenia" din municipiul Câmpina", ce va asigura servicii sociale specializate, integrate și de calitate pentru 60 copii cu tulburări de comportament din județul Prahova.</p> <p>De asemenea, tot în anul 2025, a fost depus spre finanțare, proiectul "Noi în lumea lor: sprijin terapeutic pentru copiii speciali" proiect ce are ca scop creșterea gradului de acoperire cu servicii sociale la nivelul județului, prin extinderea activității a 3 servicii sociale aflate în structura DGASPC și anume: Centrul de zi pentru copii cu dizabilități din structura CSC "Sfântul Andrei" Ploiești, Centrul de zi pentru copii cu dizabilități din structura CSC "Sfânta Maria" Vălenii de Munte și Centrul de zi pentru copii cu dizabilități din structura CSC Breaza.</p> <p>DGASPC SATU MARE DGASPC Satu Mare a înființat două centre de zi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CENTRUL DE ZI ,, SFÂNTUL NICOLAE " <p>Scopul serviciului CENTRUL DE ZI ,, SFÂNTUL NICOLAE " este de a preveni abandonul și instituționalizarea copiilor care provin din familii cu domiciliul pe raza comunei Halmeu și care se găsesc în situații de risc social, prin asigurarea, pe timpul zilei a unor activități de îngrijire, educație, recreere, socializare, consiliere, dezvoltarea deprinderilor de viață independentă, orientare școlară și profesională.</p> <p>Capacitatea serviciului social: 20 beneficiari /zi</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii.
--	--	--	--	--	--	---

						<p>Scopul serviciului social - Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii, este de a asigura prevenirea abandonului și a instituționalizării copiilor, prin asigurarea, pe timpul zilei, a unor activități de îngrijire, educație, recreere-socializare, consiliere, dezvoltare a deprinderilor de viață independentă, orientare școlară și profesională etc. pentru copii, cât și a unor activități de sprijin, consiliere, educare etc. pentru părinți sau reprezentanții legali, precum și pentru alte persoane care au în îngrijire copii. Serviciile oferite de centrele de zi sunt complementare demersurilor și eforturilor propriei familii, așa cum decurg din obligațiile și responsabilitățile părintești, precum și serviciilor oferite de unitățile de învățământ și alți furnizori de servicii, corespunzător nevoilor individuale ale copilului în contextul său socio-familial și de a prelua semnalările cu privire la situațiile de abuz, neglijare, exploatare a copilului și asigurarea consilierii telefonice, intervenție promptă prin intermediul echipei mobile atunci când viața, sănătatea, integritatea fizică și psihică a copilului sunt în pericol.</p> <p>Centrul realizează evaluarea nevoilor individuale și a situației copiilor/apartinătorilor legali. Evaluarea nevoilor/situației copiilor/famiiliilor este realizată de personal de specialitate (după caz, asistent social, psiholog, educator, etc.). Serviciile de consiliere acordate privesc, consiliere socială și psiho-socială, precum: consiliere privind orientarea școlară și prevenirea abandonului școlar, consiliere privind orientarea vocațională/profesională, consiliere pentru promovarea vieții de familie și menținerea relațiilor armonioase dintre părinți și copii, consiliere socială, consiliere psihologică. Aceste servicii se vor realiza în spații adecvate furnizării serviciilor de informare, consiliere socială, psihologică și individuală și de grup. Centrul asigură și servicii de tip after school, respectiv de supraveghere și suport pentru efectuarea lecțiilor/temelor școlare.</p> <p>Capacitatea serviciului social - Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii este de 8 beneficiari /zi.</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>DGASPC SIBIU În cadrul Complexului de Servicii ”Prichindelul” din Municipiul Sibiu s-a înființat și a devenit funcțional în anul 2025 Centrul de Zi de Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii ”Iasmina” -16 beneficiari au accesat serviciile acestuia până la data de 31.12.2025</p> <p>DGASPC SUCEAVA Nu se aplică la DGASPC Suceava, ci la DAS din cadrul primăriilor din orașe și municipii.</p> <p>DGASPC TULCEA În anul 2025 DGASPC pentru copii cu dizabilități, cât și pentru persoanele adulte cu dizabilități a depus și susținut proiecte cu fonduri UE în vederea deschiderii de centre de zi destinate adultului cu dizabilități, în localitățile Tulcea, Isaccea, Jurilovca, Baia, Mahmudia, Babadag și Smârdan.</p> <p>DGASPC VASLUI La nivelul instituției D.G.A.S.P.C. Vaslui nu există parteneriate, servicii de tip creșă. Sunt doar servicii sociale de tip Centre de consiliere și sprijin pentru familii/copii cu sau fără dizabilități(Centre de Zi de recuperare) - 3 Centre de Consiliere și Sprijin pentru Familii/Copii; 7 Centre de Zi recuperare pentru copii cu dizabilități.</p> <p>DGASPC VRANCEA În anul 2025 nu au fost încheiate cu DGASPC Vrancea parteneriate în vederea asigurării serviciilor de tip creșă și/sau centre de zi. În schimb funcționează în subordinea DGASPC Vrancea 5 centre de zi pentru persoane adulte cu dizabilități și s-au efectuat demersuri pentru licențierea unui alt centru de zi pentru persoane adulte cu dizabilități.</p>
V. PARTICIPAREA LA DECIZIE						
OBIECTIV GENERAL: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică						Rezultate 2025

Obiectiv Specific: 5.1 Identificarea și implementarea măsurilor și bunelor practici care promovează egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește participarea la decizie în mediul public și mediul privat						
Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri
5.1 a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale	<p>O analiză privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale</p> <p>Bază de date privind femeile și bărbații aflați în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale</p>	Analize publicate pe site-ul ANES	Anual	ANES	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Acuratețea datelor colectate</p>
<p>ANES</p> <p>https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2025/04/Analiza-alegeri-parlamentare-2024.pdf</p> <p>https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2025/10/2024-Pozitionarea-Romaniei-in-baza-de-date-a-EIGE.pdf</p> <p>https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2025/12/Analiza-alegeri-prezidentiale-2024-si-2025.pdf</p> <p>DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURĂ SATU MARE</p> <p>A fost realizată o diagnoză instituțională, prin analiza situației existente la nivelul personalului. Această analiză a urmărit identificarea eventualelor vulnerabilități sau riscuri privind apariția unor situații de discriminare de gen la locul de muncă. Evaluarea a vizat aspecte precum repartizarea atribuțiilor, accesul la formare profesională, participarea la procesul decizional și echilibrul între viața profesională și cea personală. Rezultatele analizei au indicat menținerea unui climat organizațional echilibrat, fără diferențe semnificative generate de criteriul de sex, însă au evidențiat necesitatea unei monitorizări continue și a consolidării mecanismelor de prevenție.</p> <p>UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI</p> <p>În Universitatea Babeș-Bolyai participarea la funcțiile de decizie a femeilor și bărbaților este structurată astfel: Conducerea universității</p>						

							Femei	Bărbați																		
							Președinte Senat	1																		
							Rector	1																		
							Prorectori	7																		
							Director al Consiliului pentru Studiile Universitare de doctorat (CSUD)	1																		
							Director General Administrativ	1																		
							Director general adjunct	2																		
							Secretar șef	2																		
							TOTAL	5	11																	
5.1 b) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale	O analiză privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale Bază de date privind participarea femeilor și bărbaților în	Analize publicată pe site-ul ANES	Anual, pentru anii electorali	ANES AEP	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și	Acuratețea datelor colectate	ANES - analiză surse de finanțare. AEP -A realizat o statistică privind rata participării la vot, în funcție de sex și grupe de vârstă, în mediul urban și rural la alegerile prezidențiale din 2025 <table> <thead> <tr> <th>Vârsta</th> <th>Bărbați</th> <th>Femei</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18-24</td> <td>367,862</td> <td>373,845</td> </tr> <tr> <td>25-34</td> <td>603,845</td> <td>611,195</td> </tr> <tr> <td>35-44</td> <td>909,214</td> <td>869,933</td> </tr> <tr> <td>45-64</td> <td>1,870,019</td> <td>1,858,511</td> </tr> <tr> <td>65+</td> <td>952,283</td> <td>1,155,033</td> </tr> </tbody> </table>		Vârsta	Bărbați	Femei	18-24	367,862	373,845	25-34	603,845	611,195	35-44	909,214	869,933	45-64	1,870,019	1,858,511	65+	952,283	1,155,033
Vârsta	Bărbați	Femei																								
18-24	367,862	373,845																								
25-34	603,845	611,195																								
35-44	909,214	869,933																								
45-64	1,870,019	1,858,511																								
65+	952,283	1,155,033																								

	procesele electorale				regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional		<p>A realizat o statistică privind rata participării la vot, în funcție de sex și grupe de vârstă, în mediul urban și rural la alegerile prezidențiale tur 2 din 2025</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vârsta</th> <th>Bărbați</th> <th>Femei</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18-24</td> <td>479,183</td> <td>482,312</td> </tr> <tr> <td>25-34</td> <td>772,502</td> <td>783,359</td> </tr> <tr> <td>35-44</td> <td>1,147,228</td> <td>1,113,527</td> </tr> <tr> <td>45-64</td> <td>2,247,769</td> <td>2,276,849</td> </tr> <tr> <td>65+</td> <td>1,028,398</td> <td>1,310,739</td> </tr> </tbody> </table> <p>A realizat o statistică privind rata participării la vot, în funcție de sex și grupe de vârstă, în mediul urban și rural la alegerile locale parțiale din 4 mai 2025</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vârsta</th> <th>Bărbați</th> <th>Femei</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18-24</td> <td>9,978</td> <td>10,007</td> </tr> <tr> <td>25-34</td> <td>15,385</td> <td>15,790</td> </tr> <tr> <td>35-44</td> <td>24,125</td> <td>24,287</td> </tr> <tr> <td>45-64</td> <td>53,806</td> <td>54,534</td> </tr> <tr> <td>65+</td> <td>27,492</td> <td>33,950</td> </tr> </tbody> </table> <p>A realizat o statistică privind rata participării la vot, în funcție de sex și grupe de vârstă, în mediul urban și rural la alegerile locale parțiale din 7 decembrie 2025</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vârsta</th> <th>Bărbați</th> <th>Femei</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18-24</td> <td>20,649</td> <td>19,664</td> </tr> <tr> <td>25-34</td> <td>36,139</td> <td>39,429</td> </tr> <tr> <td>35-44</td> <td>70,119</td> <td>71,408</td> </tr> <tr> <td>45-64</td> <td>135,319</td> <td>140,971</td> </tr> <tr> <td>65+</td> <td>74,781</td> <td>96,462</td> </tr> </tbody> </table>	Vârsta	Bărbați	Femei	18-24	479,183	482,312	25-34	772,502	783,359	35-44	1,147,228	1,113,527	45-64	2,247,769	2,276,849	65+	1,028,398	1,310,739	Vârsta	Bărbați	Femei	18-24	9,978	10,007	25-34	15,385	15,790	35-44	24,125	24,287	45-64	53,806	54,534	65+	27,492	33,950	Vârsta	Bărbați	Femei	18-24	20,649	19,664	25-34	36,139	39,429	35-44	70,119	71,408	45-64	135,319	140,971	65+	74,781	96,462
Vârsta	Bărbați	Femei																																																											
18-24	479,183	482,312																																																											
25-34	772,502	783,359																																																											
35-44	1,147,228	1,113,527																																																											
45-64	2,247,769	2,276,849																																																											
65+	1,028,398	1,310,739																																																											
Vârsta	Bărbați	Femei																																																											
18-24	9,978	10,007																																																											
25-34	15,385	15,790																																																											
35-44	24,125	24,287																																																											
45-64	53,806	54,534																																																											
65+	27,492	33,950																																																											
Vârsta	Bărbați	Femei																																																											
18-24	20,649	19,664																																																											
25-34	36,139	39,429																																																											
35-44	70,119	71,408																																																											
45-64	135,319	140,971																																																											
65+	74,781	96,462																																																											
5.1 c) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la	O analiză privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la toate nivelul	Analize publicate pe site-ul ANES	Anual	ANES AEP Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile,	Acuratețea datelor colectate	<p>ANES - analiză surse de finanțare.</p> <p>MEC -Universitatea "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia: A fost începută construirea bazei de date, urmând ca în următorii ani să fie colectate datele și realizată analiza pe baza acestora: Departamentul de Științe Sociale al UAB Univ. "Constantin Brâncoveanu" din Pitești - 5 martie 2025, Masa rotundă, analiză și dezbateră cu tema: Accelerate Action (manifestare înscrisă în lista Internațional Women´s Day 2025). Universitatea Danubius a consolidat participarea femeilor în structuri academice internaționale prin numirea cadrelor</p>																																																						

<p>nivelul tuturor structurilor</p>	<p>tuturor structurilor</p> <p>O bază de date privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice</p>				<p>în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>didactice în poziții de conducere în organizații precum CIRET, IOLT și EPLO. Aceste realizări au contribuit la promovarea reprezentării echilibrate în procesele decizionale academice și profesionale.</p> <p>Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" din Cluj-Napoca: A fost elaborată o analiză privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul tuturor structurilor relevante Universității, informațiile pentru 2022-2025 fiind disponibile pe site-ul Universității.</p> <p>Universitatea "Petre Andrei" din Iași: Microcercetări realizate de către studenți și cadre didactice în cadrul Seminarului de Metodologia cercetării în științele sociale, axa de cercetare: Gen, politici publice și democrație</p> <p>UAIC - Curs "European Societal Issues and Social Progress", 44 participanți Workshop "Entrepreneurship in Current Times: A Woman's Perspective", 30 participanți Ședința Cercului de Drepturile Omului "René Cassin", prezentarea lucrării "Drepturile politice ale femeilor în România și Europa: finalul unei ere a prezenței discrete" Proiect Erasmus+ Sport 2025 Achieving Wonders: Athlete's Recognition & Development for the Contribution in Society; Proiect Erasmus + - There Is No Obstacle There Is Sport; Lucrare de licență: Între etica grijii și etica drepturilor. Activitatea politică a femeilor ieșene în a doua jumătate a secolului al XIX-lea și prima jumătate a secolului XX Lucrare de disertație: Evoluția rolului femeii în diplomația Europei interbelice, Teză de doctorat „Geografia alegerilor locale din România în perioada postcomunistă din perspectiva de gen”.</p> <p>UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI 1. Participarea unui cadru didactic UBB, lect. univ. dr. Toma Burean, la conferința intitulată Genul și diversitatea participării politice în șase țări europene susținută la Universitatea de Vest Timișoara pe data de 7 noiembrie 2025.</p>
-------------------------------------	---	--	--	--	---	---

							2. Articol de cercetare: Burean, T., & Pálffy, Z. (2024). The rise of populism during the pandemic: The case of AUR in Romania. <i>Social Change Review</i> , 22(1), 82-123. https://doi.org/10.2478/scr-2024-0004
5.1 d) Identificarea bunelor practici care pot îmbunătăți echilibrul privind participarea femeilor la decizie în mediul public și mediul privat	Ghid de bune practici număr ghiduri de bune practici distribuite	Publicarea ghidului de bune practici pe site-ul ANES Bază de date cu instituțiile publice și private către care a fost distribuit ghidul	2023	ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Diseminare limitată a exemplor de bună practică Resurse financiare limitate	În anul 2025 a fost lansat Ghidul practic pentru echilibrul de gen în conducerea societăților listate la bursă, elaborat în parteneriat cu Asociația Română pentru Relații cu Investitorii (ARIR), în contextul implementării Directivei (UE) 2022/2381 privind consolidarea echilibrului de gen în consiliile de administrație ale societăților listate. Ghidul oferă recomandări și exemple de bune practici privind atingerea obiectivelor de echilibru de gen în structurile de conducere ale companiilor listate la Bursa de Valori București. Un prim pas în acest demers l-a reprezentat semnarea acordului de parteneriat în 2024, între Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și Asociația Română pentru Relații cu Investitorii (ARIR) pentru a urmări cu atenție modificările legislative în vederea identificării celor mai bune metode de integrare a principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în mediul privat, la nivelul operatorilor economici. Scopul acordului de parteneriat a fost acela de a reglementa colaborarea în vederea asigurării promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește îndeplinirea obiectivelor de echilibru între sexe, în structurile de conducere ale societăților listate la Bursa de Valori București (BVB), în contextul Directivei (UE) 2022/2381 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților listate și măsuri conexe, precum și dezvoltarea de programe și activități cu implicații în domeniul egalității de gen. Primele rezultate au fost concretizate prin elaborarea în 2025 a Ghidului privind atingerea obiectivelor de echilibru de gen în structurile de conducere ale societăților listate la Bursa de Valori București

						https://anes.gov.ro/lansare-ghid-cum-pot-companiile-listate-respecta-noile-cerinte-ue-privind-diversitatea-in-conducere/ https://ir-romania.ro/ro/ghid-arir-cum-pot-companiile-listate-respecta-noile-cerinte-ue-privind-diversitatea-in-conducere/ https://www.senat.ro/StiriSenatDetaliu.aspx?ID=1BA313D5-314C-46BA-A86A-65FFBEB39083	
5.1	e) Organizarea de sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice	Număr sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice Număr participante la cursurile de leadership	Bază de date privind sesiunile de formare și participantele la sesiuni (dezagregare la nivel județean)	Anual	ANES	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de</p>	<p>Număr restrâns de participante, în anumite județe</p> <p>ANES - analiză surse de finanțare.</p> <p>România a elaborat primul Plan Național pentru împuternicirea economică și politică a femeilor 2026-2030, care va fi aprobat în cursul anului 2026, printr-o Hotărâre de Guvern (ca urmare a unui proiect european „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare” - Componenta 8 a proiectului - consolidarea egalității de gen în viața publică din România: integrare, guvernanta și leadership).</p> <p>Planul național pentru Împuternicirea Economică și Politică a Femeilor 2026-2030 va fi aprobat printr-o Hotărâre de Guvern include 4 Direcții Prioritare de Acțiune, după cum urmează:</p> <p>a. Integrarea politicilor pieței muncii, inclusiv a celor finanțate din fondurile structurale ale UE.</p> <p>b. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală se concentrează pe identificarea elementelor economiei de îngrijire din România.</p> <p>c. Participarea la luarea deciziilor în sfera economică și politică, cu scopul de a atinge paritatea.</p> <p>d. Reducerea violenței bazate pe gen la locul de muncă și în spațiile publice printr-o legislație mai bună, creșterea gradului de conștientizare în rândul mass-media, educației, spațiului politic și publicului.</p>

					tratament între femei și bărbați		
Obiectiv Specific: 5.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la concilierea vieții profesionale cu viața privată în partidele politice							
5.3 a) Realizarea de sesiuni de informare pentru persoanele implicate în funcții de conducere în partidele politice privind bunele practici de conciliere a vieții profesionale cu cea familială	Număr sesiuni de informare pentru persoanele din funcții de conducere în partidele politice Număr participanți la sesiunile de informare	Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de participanți (dezagregare la nivel de județ, partid politic și sex)	Anual	ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Număr restrâns de participanți	ANES - analiză surse de finanțare pentru implementarea Planului național pentru Împuternicirea Economică și Politică a Femeilor 2026-2030 va fi aprobat printr-o Hotărâre de Guvern include 4 Direcții Prioritare de Acțiune, după cum urmează: a. Integrarea politicilor pieței muncii, inclusiv a celor finanțate din fondurile structurale ale UE. b. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală se concentrează pe identificarea elementelor economiei de îngrijire din România.
Obiectiv Specific: 5.4 Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare							
5.4 a) Creșterea reprezentării și	Număr femei în negocierile	Raport privind participarea	Anual	ANES MApN	Finanțare de la bugetul de stat,	Lipsa de interes de la	ANES - Demersuri instituționale la nivelul ANES, pentru susținerea inițiativei Ministerului Apărării Naționale de a discuta

participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii	de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii	femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii			<p>prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	nivelul decidenților	<p>și implementa prin membrii Grupului de lucru interinstituțional, măsurile cuprinse în Strategia Națională și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite “Femeile, Pacea și Securitatea”.</p> <p>- În cursul anului 2025 au fost elaborate și transmise următoarele documente:</p> <p>a. Raportul anual pentru implementarea “Strategiei Naționale și a Planului Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2024-2027”.</p> <p>b. Contribuție în cadrul Reuniunilor GNI pentru implementarea obiectivelor cuprinse în Strategia Națională și Planul Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea 2024-2027.</p> <p>c. ANES în calitate de Vicepreședinte al Grupului Național de Implementare a participat și a sprijinit organizarea unor evenimente și acțiuni :</p> <p>EVENIMENTE NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE</p> <p>1. Conferința consilierilor de gen din MAPN, în marja Zilei Internaționale a Femeii, 05 martie 2025, la Cercul Militar Național, sala de Marmură.</p> <p>Conferința a avut drept scop sporirea vizibilității femeilor din sectorul de apărare și de a analiza stadiul integrării perspectivei egalității de gen în structurile militare. Lucrările conferinței au fost deschise de către secretarul de stat pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului, Eduard Bachide, care a anunțat lansarea oficială a campaniei SHE FOR ROMANIA.</p> <p>2. CONFERINȚĂ INTERNAȚIONALĂ ANIVERSARA FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA, organizată în 8 mai 2025, la Palatul Parlamentului, Sala Drepturilor Omului.</p> <p>Conferința aniversară cu triplă semnificație - împlinirea a 25 de ani de la aprobarea Rezoluției 1325 Femeile, pacea și securitatea de către Consiliul de Securitate al ONU, împlinirea a 10 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Zi a egalității de șanse între femei și bărbați,</p>
---	--	--	--	--	---	----------------------	---

						<p>concomitent cu marcarea celor 70 de ani de la admiterea României ca membru al ONU. La evenimentul aniversar au participat reprezentanți din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională, mediul academic și de afaceri, conferința reprezentând un pas înainte către consolidarea rolul femeilor în societate cu predilecție în funcțiile de conducere. Temele abordate de ANES fiind: Principalele realizări în implementarea Rezoluției ONU 1325, cu accent pe contribuția ANES pentru implemetarea Strategiei Naționale Femeile, pacea și securitatea, cu elemente specifice în contextul parteneriatelor/ angajamentelor internaționale alături de MAE.</p> <p>CAMPANII LA NIVEL NAȚIONAL</p> <p>1. În contextul marcării a 10 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Ziua Națională a egalității de șanse între femei și bărbați în Romania, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a derulat o serie de acțiuni de informare și conștientizare, sub egida Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați, iar în perioada 5 - 11 mai 2025, Campania „O zi din viața ei”.</p> <p>Campania a adus în prim-plan poveștile autentice ale femeilor care activează în diverse sectoare ale sistemului public inclusiv în structuri aflate în subordinea Ministerului Apărării Naționale (Forțele Terestre Române, Forțele Aeriene Române și Forțele Navale Române), prin intermediul unor interviuri și serii de fotografii. Obiectivul campaniei a fost acela de a evidenția contribuțiile esențiale pe care acestea le aduc în domenii variate, contribuind, astfel, la combaterea stereotipurilor de gen și la promovarea egalității de șanse între femei și bărbați.</p> <p>Campania „O zi din viața ei” a adus în lumină experiențele femeilor care activează în domeniile sistemului public, în profesii reprezentate, în mod tradițional, de bărbați. Ele rescriu regulile și demonstrează, prin exemplul lor, că locul femeilor este oriunde își doresc să fie. Scopul acestei campanii a fost acela de a combate stereotipurile de gen și de a inspira tinerele generații să își urmeze visurile, fără prejudecăți. În acest context, a fost evidențiată importanța reprezentării femeilor. Aceste povești de viață au fost distribuite prin intermediul rețelelor de socializare ale ANES.</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>2. Campania inter-instituțională "Linia întâi a curajului", dedicată aniversării a 25 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU, a subliniat rolul esențial al femeilor în menținerea păcii și securității. Astfel, prin intermediul unei serii de conținut video și grafic, distribuit pe paginile de Facebook ale MAPN, SRI, ANP, MAI, MAE și ANES campania a urmărit două scopuri majore:</p> <p>a. Promovarea modelelor de succes: Prezentarea femeilor și bărbaților din aceste instituții care contribuie la un mediu de lucru echitabil și performant, încurajând accesul femeilor în funcții de decizie.</p> <p>b. Creșterea gradului de conștientizare: Transmiterea unui mesaj ferm de toleranță zero față de violența împotriva femeilor, asociind securitatea națională cu securitatea fiecărui cetățean.</p> <p>Acest demers a presupus implicarea în acțiunile specifice (sprijin logistic dar și în elaborarea documentelor suport pentru sesiunile de lucru) și implicit participarea la conferințe, seminare și grupuri de lucru, în format fizic și online, ce vor avea drept scop coordonarea efortului național pentru implementarea activităților asumate pentru îndeplinirea cu succes a angajamentelor.</p> <p>MAPN Pe plan național au fost desfășurate activități de monitorizare a Strategiei naționale pentru Implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al ONU - Femeile, pacea și securitatea.</p> <p>Participarea personalului feminin la selecția pentru încadrarea misiunilor de menținere a păcii pe bază de voluntariat.</p> <p>Campanii de comunicare destinate creșterii vizibilității femeilor din sectorul de securitate și apărare, la care Biroul managementul problematiceii de gen a contribuit activ</p> <p>Campania SHE FOR ROMANIA care a avut ca obiectiv promovarea leadership-ului feminin și creșterea participării femeilor în procesul decizional.</p> <p>Pe plan internațional participare la 4 conferințe și evenimente:</p>
--	--	--	--	--	--	---

								<ul style="list-style-type: none"> - Reuniunea Anuală NATO a Ambasadorilor și trimișilor speciali pe tema Femeile, Pacea și Securitatea (FPS), organizată la Bruxelles, Belgia. La activitate au participat Aliați și parteneri NATO, reprezentanți militari responsabili pentru implementarea agendei FPS, Puncte focale naționale, precum și reprezentanți ai societății civile. Discuțiile au vizat consolidarea implementării agendei FPS și viitorul rolul critic al femeilor în promovarea păcii și securității în cadrul Alianței Nord-Atlantice. - Conferința Punctelor focale naționale pe domeniul Femeile, pacea și securitatea, organizată la Tokyo, Japonia, având ca obiectiv sprijinirea statelor membre și a organizațiilor regionale în consolidarea și îmbunătățirea implementării Agendei FPS. Tema evenimentului <i>Aprofundarea angajamentelor FPS: noi acțiuni de inovare pentru a asigura pacea și securitatea.</i> - Conferința Punctelor focale pe domeniul Femeile, pacea și securitatea, organizată la Oslo, Norvegia, oferind sprijin statelor membre și organizațiilor regionale de îmbunătăți și consolida punerea în aplicare a obiectivelor Agendei FPS. - Forumul Economic România-Republica Moldova. Eveniment organizat de către Patronatul European al Femeilor de Afaceri PEFA, sub egida Băncii Naționale a Moldovei, în parteneriat strategic cu Ambasada României în Republica Moldova.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

VI. ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN								Rezultate 2025
Obiectiv General: Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen								
Obiectiv Specific: 6.1 Respectarea principiilor bugetării echitabile (de gen), la toate nivelurile administrației publice								
Măsuri/ acțiunilor	Rezultatele	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri	
Obiectiv Specific: 6.2 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia includerii unui expert în egalitate de șanse și tehnician în egalitate de șanse atât în mediul public cât și în mediul privat								
6.2 a) Modificarea și completarea Legii 202/2002 având ca obiect caracterul obligatoriu al angajării/desemnării	Grup de lucru interministerial pentru discutarea modificării legislative, din care vor face parte reprezentanți	Liste de prezențe/ agenda discuțiilor		2023-2025	ANES MMFTSS	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile	Interes scăzut din partea decidenților privind	ANES Proiect de lege pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 aflat în procedură de avizare.

<p>expertului în egalitatea de șanse și tehnicianului în egalitatea de șanse în mediul public și cel privat</p>	<p>ai instituțiilor responsabile, respectiv ANES, MMSS, MFTES, desemnați prin acte administrative ale conducătorilor ministerelor/instituțiilor responsabile.</p> <p>Inițiativa ANES de modificare a prevederilor legislative este adoptată</p>	<p>Publicarea în Monitorul Oficial a actelor normative adoptate</p>			<p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>modificarea legislativă propusă</p>	<p>DGASPC CONSTANȚA În vederea asigurării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, precum și a recunoașterii explicite a dreptului fiecărui cetățean la un mediu de lucru lipsit de violență și hărțuire, pentru promovarea și menținerea unei culturi organizaționale bazate pe respect și demnitate reciprocă, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța aplică metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă. În acest context, prin Dispoziția nr. 8422/14.10.2024, emisă de directorul general al instituției, a fost constituită Comisia de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire din cadrul DGASPC Constanța. Totodată, la nivelul instituției este elaborat și implementat un Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.</p> <p>DGASPC VASLUI Înființarea Compartimentului Egalitate de Șanse, conform Hotărârii Consiliului Județean</p>
---	---	---	--	--	--	--	---

							<p>Vaslui. nr. 109 din 08.07.2024, la data de 01.08.2024</p> <p>Structura compartimentului:</p> <p>Număr de angajați:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 2 funcționari publici - consilieri superiori cu funcție de execuție dintre care, unul expert egalitate de șanse. ➤ Mandatul compartimentului constă în formarea inițială și continuă a celor 2146 salariați ai instituției, conform prevederilor legale în domeniul egalității de șanse și tratament egal pentru femei și bărbați.
6.2 b) Dezvoltarea unui program de schimb de bune practici între experții/ tehnicienii în egalitatea de șanse și organizarea unei sesiuni de informare anuale	<p>Cadru metodologic pentru desfășurarea schimbului de bune practici</p> <p>Număr sesiuni de informare organizate</p> <p>Număr experți și tehnicieni în egalitatea de șanse informați</p>	<p>Document sumativ publicat pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de participanți (dezagregare pe sex, județe, mediul public/ privat, tip de participant: expert/ tehnician)</p>	2022-2027	ANES CONES COJES	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul</p>	<p>Slaba reprezentare teritorială a experților/ tehnicienilor în egalitate de șanse pentru anumite județe</p>	<p>ANES a continuat dialogul cu cele 2 mecanisme pentru organizarea de sesiuni de informare.</p> <p>AJPIS BUZĂU Direcția Județeană pentru Cultură Buzău</p> <ul style="list-style-type: none"> • s-a procedat la informarea personalului din cadrul DJC Buzău, conf. proces-verbal nr. 259/ 31.01.2025, cu privire la: <p>1.respectarea demnității; 2.egalitatea de drepturi, 3.comunicare prin folosirea unui limbaj respectuos si neutru în relația cu publicul, în documentele oficiale;</p>

					<p>fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>4.criteriile obiective de evaluare a personalului; 5.echilibru viață-muncă; 6.acces egal la resurse; 7.zero toleranță la hărțuire.</p> <ul style="list-style-type: none"> • au fost luate la cunoștință prevederile Legii 202/2002, H.G. 970/2023, materiale informative ANES. <p>Conform tabelului de monitorizare a implementării planului privind egalitatea de șanse, la nivelul DJC Buzău, acțiunile planificate de informare, instruire anuală a personalului, de actualizare a regulilor interne, de evaluare obiectivă a muncii, de accesibilitate în avizare prin transparentizare, prin oferirea oricărui beneficiar de serviciu, de informații clare, legale și pe înțeles, au fost realizate în proporție de 100%.</p> <p>AJPIS COVASNA În cursul anului 2025, Secretariatul Tehnic al COJES Covasna (Comisia Județeană în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați), asigurat de AJPIS Covasna, a desfășurat o activitate de informare și diseminare de resurse legislative și statistice esențiale pentru membrii comisiei și anume: comunicate de presă,</p>
--	--	--	--	--	---	---

							<p>articole din presă, propuneri legislative, modificări legislative, noutăți legislative, articole din presă privind promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice, a violenței de gen, informații referitoare la linia de urgență pentru asistență victime, suport instituțional, noțiuni specifice și statistici referitoare la femucid în anul 2025.</p> <p>AJPIS GALAȚI Consiliul Județean Galați La nivelul Consiliului județului Galați și a instituțiilor aflate în subordinea acestuia au fost desemnați un număr de 22 membri (titulari și supleanți) privind Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați. În anul 2025 au avut loc 2 sesiuni informale privind egalitatea de șanse, problema discriminării de gen, legislația și modalitățile de acțiune în privința violenței domestice. Acestea au fost destinate unor grupuri de risc din comunitatea romană și ucraineană.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>AJPIS IAȘI La nivelul Agenției Județene pentru Plăți și Inspectie Socială Iași: Informarea membrilor Comisiei Județene privind Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (COJES), prin transmiterea de materiale din domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, în vederea diseminării acestora în aria de competență a fiecărui membru al comisiei. De asemenea, prin mediul online au fost transmise informări/materiale referitoare la domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, precum și al prevenirii și combaterii violenței domestice.</p> <p>În data de 16 iunie 2025, s-a organizat o ședință a Comisiei Județene pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați de la nivelul județului Iași în care s-au dezbătut două teme: “Reabilitarea bazată pe comunitate și egalitatea de șanse pentru copii și tineri cu dizabilități” și “Leadershipul personal - realitate sau ficțiune”. Alături de membrii comisiei au fost invitate doamna Gabriela Răducanu - director programe la Fundația „Star of Hope” România și doamna Cristina Nichita - președinte al Asociației „Surâsul</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>Albastru”, care au susținut cele două teme propuse.</p> <p>Participarea în data de 05.12.2025 a reprezentantului COJES Iași la evenimentul organizat de Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară în cadrul proiectului “Vacanță cu Sens”. Evenimentul a marcat finalul proiectului, prilej cu care au fost puse în valoare toate persoanele care s-au implicat pe parcursul derulării și a fost premiată echipa câștigătoare din cadrul expoziției de picturi murale realizate la Institutul de Medicină Legală Iași, picturi prin care s-a urmărit conștientizarea și combaterea fenomenului de violență domestică.</p> <p>AJPIS PRAHOVA</p> <p>Activitatea desfășurată în anul 2025 evidențiază importanța colaborării interinstituționale în promovarea drepturilor și a egalității de șanse între femei și bărbați la nivelul județului Prahova.</p> <p>Implicarea activă a membrilor COJES Prahova a contribuit la consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe incluziune, respectarea drepturilor omului, valorificarea diversității și</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>implementarea de măsuri concrete pentru prevenirea și combaterea discriminării. Membrii COJES Prahova au colaborat în vederea: implementării politicilor specifice în domeniu; analizării aplicării legislației la nivel local; diseminării bunelor practici; promovării unui mediu de muncă sigur, echitabil și incluziv. Schimbul de experiență și comunicarea permanentă între instituțiile reprezentate au contribuit la consolidarea unei abordări unitare în aplicarea principiului egalității de șanse.</p> <p>AJPIS SĂLAJ La solicitarea ANES au fost centralizate informațiile referitoare la identificarea cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă, numărul și natura cazurilor de hărțuire semnalate, măsurile adoptate pentru prevenirea și combaterea hărțuirii, modul de soluționare a fiecărui caz raportat, tipul de sancțiuni aplicate, dacă acestea au fost dispuse, alte demersuri instituționale inițiate pentru gestionarea acestor situații. De asemenea au fost diseminate informațiile referitoare la completarea chestionarului</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>online privin echilibrul de gen pe piața forței de muncă, la nivelul structurii noastre județene.</p> <p>AJPIS SIBIU</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 activitate de informare, educare și conștientizare cu angajații din cadrul AJPIS Sibiu privind prevenirea hărțuirii în lumea muncii cu ajutorul Ghidului "Angajați pentru Respect" pus la dispoziție de către Asociația ALEG România. - 1 activitate de informare, educare și conștientizare a membrilor COJES Sibiu privind prevenirea hărțuirii în lumea muncii cu ajutorul Ghidului "Angajați pentru Respect" pus la dispoziție de către Asociația ALEG România. <p>AJPIS SUCEAVA DGASPC Suceava</p> <p>A fost constituită Comisia de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire;</p> <p>Au fost informați salariații cu privire la procedura de hărțuire la locul de muncă pe criterii de gen;</p> <p>Au fost desemnați, doi salariați cu atribuții suplimentare în fișa postului, în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>DGASPC CONSTANȚA DGASPC Constanța are reprezentanți în cadrul Comisiei Județene pentru Egalitate de Șanse (COJES) la nivelul județului, deținând funcția de vicepreședinte. În cursul anului 2025 au avut loc întâlniri ale membrilor Comisiei Județene pentru Egalitate de Șanse, având ca scop analizarea situațiilor de inegalitate de șanse și discriminare la nivel județean, identificarea măsurilor concrete de prevenire și combatere a violenței de gen, precum și coordonarea intervențiilor interinstituționale în sprijinul persoanelor vulnerabile.</p> <p>COJES VASLUI DGASPC Vaslui are 2 reprezentanți în cadrul COJES, 1 vicepreședinte și un membru supleant. Cei doi salariați ai DGASPC Vaslui - Compartiment Egalitate de Șanse au participat la cursurile de formare/informare: MARTIE 2025 - organizatori A.N.E.S. „Women-„political corect” - Promovarea femeilor în viața profesională.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI În cadrul consorțiului universitar EUTOPIA, Grupul de lucru pentru Incluziune (Inclusion Group) reunește experți în domeniul incluziunii și al egalității de șanse din toate cele zece universități partenere. Grupul se întrunește periodic pentru schimb de bune practici și experiență, iar anual, în luna noiembrie – desemnată drept Luna Incluziunii – organizează evenimente dedicate tematicii incluziunii sociale.
Obiectiv Specific: 6.3 Includerea principiilor abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în formularea și implementarea politicilor publice							
6.3 b) Realizarea unui compendiu ce descrie în mod unitar procedurile de intervenție și metodologiile în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, din perspectiva utilizării abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în activitatea judecătorilor, procurorilor, avocaților, polițiștilor, asistenților sociali, cadrelor didactice și profesioniștilor în	1 ghid unitar elaborat	Document publicat pe site-ul ANES	2023 - 2024	ANES Mediul Academic ANPDCA INM MAI CNASR MS	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul	Interesul scăzut	ANES este în proces de identificare de surse de finanțare. Campania națională de informare privind stereotipurile de gen și creșterea gradului de conștientizare privind perspectiva societății românești asupra problematicei femeilor rome, „Aceleași visuri, aceleași șanse!”, s-a adresat, atât femeilor rome, reprezentanților comunităților de romi, cât și reprezentanților autorităților locale și profesioniștilor cu responsabilități legate de problematica minorității

<p>domeniul sănătății și protecției copiilor.</p>				<p>fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p>	<p>romilor din cele 8 regiuni administrativ-teritoriale din România. Grupul țintă a fost format din 20.000 de persoane, femei din comunități rome, reprezentanți ai comunităților de romi, reprezentanți ai autorităților locale și profesioniști cu responsabilități legate de problematica etniei romilor. Campania a cuprins: Campanie națională media, în cadrul căreia au fost difuzate un clip video și un spot radio pe cele mai populare posturi de radio și televiziune, pentru creșterea gradului de conștientizare privind discriminarea femeilor de etnie romă. Impactul campaniei media poate fi consultat pe site-ul oficial al proiectului; Realizarea de materiale de informare (inclusiv în limba romani) pentru femeile rome, comunitățile de romi, autoritățile locale și profesioniștii cu responsabilități legate de problemele romilor; 21 de seminare organizate la nivel județean al căror obiectiv a vizat prezentarea și dezbateră măsurilor de prevenire și combatere a violenței domestice și măsurile de protecție a femeilor rome, precum și noile prevederi</p>
---	--	--	--	--	--

							<p>legislative în temeiul Convenției de la Istanbul (emiterea ordinului de protecție provizoriu în situații urgență, soluții non-violente pentru a rezolva conflictele interpersonale, gestionarea cazurilor de divorț, prevenirea violenței și a discriminării pe bază de gen); 4 dezbateri regionale organizate la Craiova, Brașov, Bacău și Constanța, care au vizat abordarea problematicii fenomenului violenței domestice care afectează femeile române, în contextul stereotipurilor și discriminării multiple. Au participat reprezentanți ai autorităților publice de la nivel local și regional, responsabili cu administrarea problemelor comunitare, inclusiv cu prevenirea și combaterea violenței domestice, implicit în cazul femeilor române.</p> <p>MEC Universitatea "Lucian Blaga" Din Sibiu: Publicare ghid privind combaterea discriminării și hărțuirii în mediul universitar. ASE București - În anul 2025, la nivelul instituției a fost elaborată și lansată spre consultare Procedura privind prevenirea și combaterea</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă în cadrul Academiei de Studii Economice din București, în conformitate cu legislația națională. De asemenea, a fost elaborat și lansat spre consultare un Formular privind raportarea unui caz de hărțuire sexuală și discriminare de gen.</p> <p>Universitatea de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" Din Cluj-Napoca: Un ghid care cuprinde strategia și planul de egalitate de șanse ale Universității aprobate pentru perioada 2022-2025, cuprinzând teme de prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor. Un regulament și o procedură de gestionare a situațiilor de hărțuire și discriminare au fost aprobate în 2024, și sunt încă în vigoare pentru 2025.</p> <p>Universitatea "Petre Andrei" din Iași - "Problematika egalității de gen - dimensiuni teoretice, metodologice și aplicative" Carte-manual în format online, În curs de apariție la Editura Polis Books.</p> <p>UAIC: Controlul natalității în Republica Socialistă România. Decretul 770/1966 și impactul său asupra femeilor;</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<ul style="list-style-type: none"> • Rolul consilierii familiale în prevenirea divorțului și în consolidarea relațiilor. O abordare calitativă; • Familia monoparentală în județul Botoșani; • Rolurile soților în viața de familie, din perspectiva istoriei, tradiției și spiritualității ortodoxe; • Prezentarea „Women in Tech - every small step matters” conferința Women in Tech 2025; • Participarea la ACM womENcourage 2025 (17-19 septembrie 2025), • Conferința internațională: O alianță pentru demnitatea vieții umane, în contextul Europei contemporane, 50 participanți. <p>UBB - Elaborarea ghidului cu titlul Guidelines for Participatory Research Involving Adult survivors of Child Maltreatment, coordonator prof. Emerit Maria Roth, în cadrul proiectului finanțat prin COST Action 19106, Multi-Sectoral Responses cu Child-abuse and Neglect in Europe: Incidence and Trend (EURO-Can).</p> <p>Universitatea "George Bacovia" din Bacău - 1 ghid unitar elaborate: 1, pe tema</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>violenței în școala, Parteneriat cu Asociația Academia Clar.</p> <p>MAI Reprezentanții Inspectoratului General al Poliției Române (IGPR) au participat la grupul de lucru interinstituțional organizat de către Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, în cadrul căruia a fost elaborat proiectul Metodologiei de efectuare a investigațiilor în cauzele având ca obiect infracțiuni de violență domestică.</p> <p>ASE Planul pentru egalitate de gen al ASE include măsuri împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală. Carta Academiei de Studii Economice din București și Codul de etică și deontologie profesională interzic orice formă de hărțuire, în mediul universitar. În anul 2025, la nivelul instituției a fost elaborată și lansată spre consultare <i>Procedura privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă în cadrul Academiei de Studii Economice din București,</i></p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>în conformitate cu legislația națională. De asemenea, a fost elaborat și lansat spre consultare un <i>Formular privind raportarea unui caz de hărțuire sexuală și discriminare de gen.</i></p> <p>IMN În ceea ce privește acest obiectiv specific, INM subliniază că atribuțiile sale instituționale nu includ elaborarea unor instrumente metodologice cu aplicabilitate interinstituțională pentru toate categoriile profesionale vizate. Cu toate acestea, Institutul își reafirmă disponibilitatea de a sprijini, în limita competențelor, demersurile coordonate de Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse, precum și de a colabora cu celelalte instituții responsabile, în vederea dezvoltării unor instrumente de lucru utile tuturor categoriilor de profesioniști, care să contribuie la aplicarea unitară a procedurilor de intervenție în cazurile de violență domestică, din perspectiva abordării sensibile la vulnerabilități și discriminări multiple.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>COJES - IPJ CARAȘ-SEVERIN La nivelul Inspectoratului de Poliție Județean Caraș-Severin au fost întocmite Planul de acțiune pentru implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în perioada 2025-2028 și raportul privind derularea activităților în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru anul 2025.</p> <p>COJES NEAMȚ În anul 2025, la nivelul I.P.J. Neamț - C.A.P.C. în cadrul Campaniei naționale de prevenire a violenței domestice “Scuzele nu schimbă realitatea!” și a Campaniei locale de prevenire a violentei domestice „Nu păstra tăcerea asupra abuzurilor din spatele ușilor închise!” au fost desfășurate 55 de activități preventive cu 1165 majori și 281 minori.</p> <p>IPJ COVASNA La nivelul inspectoratului se aplică în mod unitar procedurile de intervenție și metodologiile în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, din perspectiva utilizării abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							<p>activitatea polițiștilor, în domeniul sănătății și protecției copiilor, astfel psihologul unității în colaborare cu Serviciul Ordine Publică au dezvoltat programul „Eficientizarea gestionării cazurilor de violență domestică”, program complex, care cuprinde prevederi legislative, studii de caz, dezvoltarea comunicării cu victimele violenței domestice, fiind realizate materiale pe categorii de vârste, replici, scenarii, statut socio-economic, etc cu accent pe comunicare.</p> <p>IPJ HUNEDOARA La nivelul I.G.P.R a fost emisă o Dispoziție - metodologia privind supravegherea respectării măsurilor dispuse prin ordinele de protecție provizorii, ordinele de protecție și ordinele europene de protecție, precum și gestionarea stărilor conflictuale din sfera violenței domestice, de către structurile Poliției Române, care a intrat în vigoare începând cu luna august 2025 și este pusă în aplicare și de către polițiștii din cadrul I.P.J. Hunedoara. Totodată, Institutul de Cercetare și Prevenire a Criminalității București a</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>transmis Compartimentului de Analiză și Prevenire a Criminalității Hunedoara un material cu privire la violența domestică pentru instruirea personalului din cadrul Serviciilor de Probațiune, iar în luna decembrie 2025, la sediul Serviciului de Probațiune Hunedoara a fost organizată o sesiune de instruire a personalului cu privire la fenomenul violenței domestice și modificările legislative din acest domeniu.</p> <p>UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI</p> <p>1. Participarea la proiectul cofinanțat de Uniunea Europeană prin mecanismul CERV-2022-DAPHNE: <u>Îmbunătățirea de către autoritățile de poliție a răspunsului și urmării victimelor și autorilor violenței domestice (TACTICS)</u> (Nr. grant: 101096908). Resursele dezvoltate în proiect sunt accesibile la acest link. Proiectul a reușit să atragă participarea a mai mult de 100 specialiști (polițiști, asistenți sociali, ofițeri de probațiune, profesioniști din domeniul universitar)</p> <p>2. Elaborarea ghidului cu titlul <u>Guidelines for Participatory Research Involving Adult survivors of Child</u></p>
--	--	--	--	--	--	---

							<p><u>Maltreatment</u>, coordonator prof. Emerit Maria Roth, în cadrul proiectului finanțat prin COST Action 19106, <u>Multi-Sectoral Responses cu Child-abuse and Neglect in Europe: Incidence and Trend</u> (EURO-Can)</p> <p>3. Anual sunt formați specialiști în domeniul consilierii și asistenței sociale în cazuri de violență prin programe de internship desfășurate în cadrul Centrului de Consiliere pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, care funcționează sub egida <u>Centrului de Cercetare și Prevenire a Violenței Familiale și Societale din cadrul UBB.</u></p> <p>4. Realizarea traducerii cărții Garcia, M: <u>Vivre avec les hommes. Reflections sur le process Pelicot (Cum să trăim cu bărbații. Reflecții asupra procesului Pelicot)</u> ed. Idea, Cluj-Napoca, trad. Mihaela Frunză</p> <p>S-a organizat și o <u>dezbateră publică</u> la lansare.</p> <p>5. Curs universitar <i>Violence and Injury Prevention</i>, anul II Servicii și Politici de Sănătate Publică, Sem. 4 - FSPAC Perioada: febr 2025 - iunie 2025 Cursul abordează tematica violenței interpersonale și a violenței de gen, factori de risc,</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

							<p>determinanți sociali, resurse existente și rolul serviciilor existente pentru reducerea violenței de gen. Număr participanți: 10-15 studenți.</p> <p>IRDO IRDO a sprijinit adoptarea/modificarea legislației în domeniu ca urmare a dezbaterilor, recomandărilor și concluziilor membrilor grupului (societate civilă, instituții naționale, judecători reprezentanți ai poliției și ai mediului academic și prin activitățile sale de informare, formare, advocacy și conștientizare. Proiect de Lege pentru prevenirea și combaterea femicidului și a violențelor care îl preced https://www.cdep.ro/pls/proiecte/upl_pck2015.proiect?cam=2&idp=22940 Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și a Legii nr.26/2024 privind ordinul de protecție https://www.cdep.ro/pls/proiecte/upl_pck2015.proiect?cam=2&idp=229</p>
Obiectiv Specific: 6.4 Întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice centrale și locale							

<p>6.4 a) Formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. la nivel local și județean, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă.</p>	<p>Cadru metodologic pentru desfășurarea sesiunilor de formare</p> <p>Număr sesiuni de formare organizate</p> <p>Număr persoane din COJES care au participat la sesiuni</p>	<p>Document sumativ publicat pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de participanți (dezagregare pe sex, județe, tip de instituție)</p>	<p>Din 2 în 2 ani începând cu 2022</p>	<p>ANES CONES COJES</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p> <p>Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p>	<p>Interes scăzut din partea președinților COJES</p>	<p>APISMB Introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă.</p> <p>AJPIS ALBA La sedința membrilor COJES Alba, cu tema "Violența domestică" în care s-au dezbătut subiectele : 1 problematica violenței domestice; 2 formele violenței domestice; 3 grupuri de sprijin la nivelul județului Alba.</p> <p>Agencia Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Buzău - organizarea unei ședințe ale comisiei .</p> <p>Instituția Prefectului Buzău - pe parcursul anului 2025, Instituția Prefectului - Județul Buzău a participat la mai multe întâlniri organizate în cadrul Grupului Comun de Inițiativă pentru Combaterea Violenței Domestice, din care fac parte reprezentanți ai Instituției Prefectului, Consiliului Județean, Poliției, Jandarmeriei și ai serviciilor medicale.</p>
--	---	--	--	-------------------------	---	--	---

							<p>În urma dezbaterilor desfășurate, au fost stabilite direcții prioritare de acțiune, respectiv: inițierea demersurilor pentru înființarea unui adăpost destinat victimelor violenței domestice, instituirea unui mecanism care să permită îndepărtarea rapidă a agresorilor din mediul familial, în vederea asigurării unei protecții efective a victimelor, precum și susținerea unor propuneri de modificare legislativă menite să consolideze cadrul de protecție și sprijin pentru persoanele aflate în situații de abuz.</p> <p>AJPIS TULCEA În anul 2025, Comisia de Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați Tulcea (COJES Tulcea) a desfășurat activități din domeniul egalității de șanse și din domeniul violenței domestice. Acțiunile au fost implementate în baza planului de acțiuni implementat de coordonatorul central ANES București.</p> <p>DGASPC GIURGIU În cursul anului 2025 au avut loc întâlniri ale membrilor COJES și CONES, reprezentanți ai instituțiilor publice centrale și locale.</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

6.4 b) Introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă.							
6.4 c) Completarea Legii nr. 202/2002 în vederea creșterii capacității ANES de monitorizare a implementării strategiei și a cadrului normativ privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. în domeniile cheie ale vieții sociale prin alocarea unui buget consolidat.							
6.4 d) Creșterea numărului de personal angajat permanent în cadrul ANES, pe baza unei evaluări a nevoilor care decurg din implementarea și monitorizarea Strategiei privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați 2021-2027.	<p>Analiză a nevoilor de personal pentru implementarea și monitorizarea Strategiei 2021-2027</p> <p>Număr persoane nou angajate</p>	<p>Document intern privind nevoia de personal și structura noii organigrame</p> <p>Dezagregare pe tip de activitate: implementare sau monitorizare</p>	2023-2027	ANES MMFTSS	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile	Resurse financiare și logistice insuficiente	<p>ANES</p> <p>- proiect de H.G. pentru modificarea H.G. 177/2016</p>

PLAN DE ACȚIUNE pentru implementarea

Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2022-2027, pentru anul 2025

PILONUL II: Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

Măsurile/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de monitorizare și evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Rezultate
V1.a) Partajarea informațiilor existente la nivelul instituțiilor care dețin date cu privire la problematica violenței domestice, într-un sistem informatic național de înregistrare și raportare a cazurilor de violență domestică și de gen, creat și implementat (achiziție/operationalizare/interconectare) de către ANES.	Sistem informatic funcțional	Rapoarte privind utilizarea sistemului informatic (număr de înregistrări și raportări, număr de utilizatori)	2023-2027	ANES MAI STS DGASPC INML MS/Spitale	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, STS, DGASPC, INML, MS/Spitale.	ANES Măsura este în curs de implementare. A fost aprobat și publicat în M.O. al României nr.1137/14.11.2024 Ordinul nr. 1040/21/5505 pentru aprobarea procedurii comune de lucru la nivel interinstituțional privind colectarea, raportarea și monitorizarea datelor statistice în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. De asemenea, în cadrul proiectului VERA, implementat de către ANES împreună cu Asociația Catalactica, a fost dezvoltat un proiect de platformă ținând seama de specificitățile prevederilor Ordinului nr. 1040/21/5505/2024, care urmează a fi operaționalizată în dialog cu ministerele care au obligația de a raporta, măsura fiind în curs de implementare. Implementarea efectivă a platformei depinde de alocarea unor resurse financiare dedicate, care nu au fost aprobate în bugetul ANES pentru perioada analizată. În ultimi ani, la nivelul ANES, finanțarea a acoperit doar sumele aferente întreținerii și mentenanței contractului IT existent, nefiind alocate fonduri pentru achiziționarea de echipamente necesare asigurării infrastructurii hardware pentru un sistem informatic modern și interoperabil.

Totodată, infrastructura IT existentă prezintă riscuri majore de securitate și performanță, întrucât se bazează pe tehnologii depășite din punct de vedere tehnic și moral: hardware învechit, OLVM fără suport, Windows Server 2012 și Oracle Database, care nu mai primesc actualizări de securitate și remedieri de erori, ceea ce generează vulnerabilități ridicate și limitează capacitatea ANES de a dezvolta și opera un sistem informatic interoperabil și sigur pentru gestionarea datelor statistice privind prevenirea și combaterea violenței domestice.

MAI/IGPR/SPP

În baza solicitărilor ANES, au fost transmise acestei instituții, trimestrial, cumulativ la 3 luni, 6 luni, 9 luni și pentru anul 2025, seturi de date statistice care se circumscriu Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, atât la nivel național, cât și pe județe.

STS

Situația numărului de cazuri prin care au fost sesizate evenimente cu privire la violența domestică, gestionate în Sistemul național unic pentru apeluri de urgență (SNUAU), la nivel național, în anul 2025

Județ	Număr Cazuri
ALBA	359
ARAD	538
ARAGEȘ	472
BACĂU	909
BIHOR	676
BISTRIȚA NĂSĂUD	423
BOTOȘANI	438
BRĂILA	480
BRAȘOV	729
BUCCUREȘTI - ILFOV	4176

						BUZĂU	688
						CĂLĂRAȘI	536
						CARAȘ SEVERIN	321
						CLUJ	606
						CONSTANȚA	761
						COVASNA	401
						DÂMBOVIȚA	637
						DOLJ	825
						GALAȚI	554
						GIURGIU	526
						GORJ	312
						HARGHITA	339
						HUNEDOARA	366
						IALOMIȚA	343
						IAȘI	908
						MARAMUREȘ	503
						MEHEDINȚI	503
						MUREȘ	869
						NEAMȚ	653
						OLT	462
						PRAHOVA	781
						SĂLAJ	278
						SATU MARE	503
						SIBIU	565
						SUCEAVA	556
						TELEORMAN	412
						TIMIȘ	596
						TULCEA	412
						VÂLCEA	351
						VASLUI	728
						VRANCEA	490
						Total general	25747

					<p>DGASPC Sector 4 București Raportează trimestrial date numerice privind victimele VD și agresorii, precum și serviciile furnizate.</p> <p>DGASPC Sălaj Trimestrial sunt raportate la ANES machetele în format Excel cu situația centrelor destinate victimelor violenței domestice, a agresorilor și a victimelor violenței domestice.</p> <p>DGASPC Sibiu La nivelul instituției noastre, cazurile de violență domestică sunt raportate trimestrial către ANES, prin completarea machetelor privind victimele violenței domestice și agresorii înregistrați la DGASPC Sibiu în cursul unui trimestru, deținem o bază de date proprie în format Excel.</p> <p>DGASPC Prahova realizează și transmite trimestrial pe format tipizat pus la dispoziție de către ANES (Fisa de monitorizare a violenței domestice).</p> <p>DGASPC Ilfov Sistemul Informatic de Monitorizare Electronică (SIME) pentru cazurile de violență domestică a fost extins la nivel național, inclusiv în județul Ilfov, permițând monitorizarea agresorilor prin brățări electronice. În domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, la nivel județean, culegerea și centralizarea datelor se realizează prin intermediul fișelor de monitorizare transmise trimestrial de către autoritățile publice locale și de către compartimentele/serviciile sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice Centrul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale, Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri Violență Domestică și Telefonul Social iar după centralizarea lor acestea</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>se transmit către Agenția Națională pentru Egalitate de șanse între Femei și Bărbați în formatul solicitat.</p> <p>DGASPC Argeș În domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, la nivel județean, culegerea și centralizarea datelor se realizează prin intermediul fișelor de monitorizare transmise trimestrial de către autoritățile publice locale și de către compartimentele/serviciile sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice (Centrul de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice, Locuința Protejată pentru Victimele Violenței Domestice, Compartimentul Violență Domestică, Serviciul de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatriere, Telefonul Copilului și Regim Urgență), către Serviciul monitorizare și management de caz pentru adulți-Compartimentul monitorizare, analiză statistică, indicatori asistență socială și incluziune socială din cadrul DGASPC Argeș. Specialiștii Serviciului monitorizare și Management de Caz pentru Adulți - Compartimentul monitorizare, analiză statistică, indicatori asistență socială și incluziune socială din cadrul D.G.A.S.P.C. Argeș centralizează și transmit datele cu privire la problematica violenței domestice, către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), în formatul solicitat.</p> <p>DGASPC Harghita transmite date statistice cu privire la fenomenul violentei domestice înregistrat la nivelul județului trimestrial pe baza machetelor, transmise de ANES</p> <p>DGASPC Giurgiu Pentru asigurarea monitorizării cazurilor și a fluxului de date, DGASPC Giurgiu a transmis către ANES, trimestrial fișele de monitorizare a violenței domestice, conform procedurilor existente. În perioada de raportare, în cadrul acestor fișe au fost</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>raportate un număr de 118 victime ale violenței domestice.</p> <p>DGASPC Botoșani La nivelul DGASPC Botoșani prin Compartimentul Violență în familie din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie Botoșani, funcționează o bază de date în format electronic prin care sunt înregistrate seizările privind victimele violenței domestice/violenței în familie, cazuri care sunt raportate trimestrial către ANES. Din luna martie 2023 la nivelul DGASPC Botoșani prin Compartimentul Violență în familie din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie Botoșani funcționează registrul privind victimele infracțiunilor și se efectuează raportări semestrial către Ministerul Justiției.</p> <p>DGASPC Mureș transmite semestrial către ANES statistica/macheta privind victimele violenței domestice care beneficiază de serviciile sociale. Totodată, DGASPC Mureș prin Compartimentul pentru Sprijinirea Victimelor Înfrațiunilor, transmite către Ministerul Justiției și către ANITP statistica semestrială privind victimele infracțiunilor, la nivel județean.</p> <p>DGASPC Suceava raportează trimestrial la: - ANES, o machetă privind numărul și informații privind agresorii și victimele violenței în familie, copii și persoane adulte, precum și serviciile sociale destinate combaterii și prevenirii violenței în familie, licențiate conform legislației în vigoare, existente pe raza județului; - ANPDCA, informații privind copiii -victime ale abuzului, exploatării, neglijării.</p> <p>DGASPC Dolj - La nivelul DGASPC Dolj funcționează Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie care acordă asistență,</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>suport și consiliere pentru victimele violenței domestice.</p> <p>În anul 2025 au fost referite către DGASPC Dolj un număr de 275 cazuri de victime ale violenței domestice. Acestea au fost informate cu privire la serviciile care pot fi acordate în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie, însă au refuzat acordarea serviciilor de tip rezidențial disponibile.</p> <p>DGASPC Dolj a asigurat completarea bazei de date cu informații privind cazurile de violență domestică și a raportat trimestrial aceste date către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.</p> <p>DGASPC Brăila - Trimestrial se comunica statistici referitoare la victimele violentei domestice si la agresori. Anual se transmit statistici referitoare la indicatorii aferenti domeniului de activitate al DGASPC Brăila.</p> <p>DGASPC Satu Mare furnizează date statistice trimestriale privind cazurile de violență domestică către ANES.</p> <p>DGASPC Călărași</p> <ul style="list-style-type: none"> - 86 cazuri - 1 utilizator <p>DGASPC Timiș înregistrează și actualizează, trimestrial, date statistice privind victimele și agresorii în platformele informatice naționale, conform solicitărilor ANES.</p> <p>DGASPC Constanța</p> <p>Prin intermediul Serviciului Monitorizare, Statistică, Strategii, Programe și Proiecte se asigură colectarea, centralizarea și raportarea trimestrială către ANES a datelor statistice privind victimele violenței domestice, precum și a datelor referitoare la agresori.</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>DGASPC Buzău raportează trimestrial către ANES cazurile de violență domestică, conform machetei. Fișa de monitorizare trimestrială cuprinde date statistice referitoare la victime, agresori, precum și serviciile oferite.</p> <p>DGASPC Dâmbovița furnizează date necesare pentru monitorizarea fenomenului violenței domestice.</p> <p>DGASPC Tulcea transmite către ANES rapoarte trimestriale în care sunt specificate serviciile de care beneficiază victimele violenței domestice și de gen.</p>
V1.b) Sprijinirea și facilitarea accesului victimelor violenței domestice și copiilor minori ai acestora la servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și la nivelurile tuturor județelor	număr de victime ale violenței domestice și violenței împotriva femeilor care beneficiază de servicii	Bază de date cu privire la numărul de victime sprijinite (dezagregare în funcție de județ, sex, tip de serviciu primit)	Anual	ANES DGASPC APL/SPAS CPR ONG	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC,</p>	<p>ANES</p> <ul style="list-style-type: none"> Din raportările transmise de către DGASPC-uri și centralizate de ANES, a rezultat, la nivel național, un număr total de 16280 de victime VD, din care: 10793 femei, din care: 4687 femei adulte și 6106 minore și 5487 bărbați, din care: 451 bărbați adulți și 5036 minori. De asemenea, conform dezagregării după mediul de rezidență, în categoria adulților, numărul victimelor din mediul urban este semnificativ mai ridicat, respectiv 3159 victime, decât al celor din mediul rural, respectiv 1979 victime. Cât privește categoria minorilor, numărul victimelor din mediul urban, respectiv 5630 victime, este mai ridicat decât al celor din mediul rural, respectiv 5512 victime. În perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2025, la HELPLINE național cu număr unic 0800.500.333, destinat victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, linie telefonică gratuită, cu program non-stop, din cadrul Serviciului Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, au fost primite 9120 apeluri, respectiv: <ul style="list-style-type: none"> 6634 apeluri preluate; 2115 apeluri scurte, fără dialog;

					<p>APL/SPAS, CPR, ONG.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 371 apeluri pierdute ca urmare a angajării operatorului într-o altă convorbire. <p>Cele 6634 apeluri preluate sunt clasificate astfel:</p> <p>a) din punct de vedere al domeniului:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2805 apeluri în domeniul violenței domestice (relatare acte de violență, informații privind adăposturile pentru victimele VD, informații privind linia telefonică, informații cu privire la voucherele de care pot beneficia victimele etc). - 19 apeluri în domeniul traficului de persoane; - 9 apeluri în domeniul egalității de șanse/gen; - 67 apeluri în domeniul violenței sexuale - alt context decât VD; - 22 apeluri în domeniul hărțurii la locul de muncă; - 3712 apeluri care au vizat alt domeniu/nu au fost de competența ANES. <p>b) din punct de vedere al calității persoanei apelante:</p> <p>b.1 - pentru cele 2805 apeluri în domeniul violenței domestice (inclusiv reveniri): 2035 apelanți "victimă"; 645 apelanți "martor"; 125 apelanți "altă persoană";</p> <p>b.2 - pentru cele 67 apeluri în domeniul violenței sexuale - alt context decât violența domestică: 48 apelanți "victimă"; 15 apelanți "martor"; 4 apelanți "altă persoană"</p> <p>b.3 - pentru cele 19 apeluri în domeniul traficului de persoane: 4 apelant "victimă"; 14 apelanți "martor" 1 apelant "altă persoană"</p> <p>b.4 - pentru cele 9 apeluri în domeniul egalității de gen: 2 apelanți "altă persoană"; 5 apelant "victimă" 2 apelanți "martor"</p> <p>b.5 - pentru cele 22 apeluri în domeniul hărțurii la locul de muncă: 15 apelanți "victimă";</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>3 apelant "altă persoană" 4 apelanți "martor"</p> <p>În ceea ce privește tipurile de violență care au fost semnalate (în cazul unui apel, de regulă sunt semnalate mai multe tipuri de violență), inclusiv în cazul unor reveniri ale apelantului, în cazuri de violență domestică și pentru situațiile în care persoana apelantă și-a exprimat disponibilitatea de a oferi detalii în acest sens, s-au înregistrat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1366 acte de violență fizică; • 2126 acte de violență verbală; • 2146 acte de violență psihologică; • 123 acte de violență socială; • 85 acte de violență sexuală; • 130 acte de violență economică; • 63 acte de violență cibernetică. <p>De asemenea, pentru apelurile în care au fost semnalate acte de violență, conform acordului dat de persoanele apelante, au fost întreprinse 36 de demersuri/referiri către autorități, conform situațiilor descrise.</p> <p>Referitor la repartizarea pe județe a celor 6634 apeluri preluate, s-au înregistrat astfel:</p> <p>ALBA - 22 ARAD - 41 ARGES - 71 BACAU - 76 BIHOR - 29 BISTRITA-NASAUD - 18 BOTOSANI - 24 BRASOV - 78 BRAILA - 24 BUZAU - 47 BUCURESTI - 139 SECTOR1 - 17 SECTOR2 - 42 SECTOR3 - 35 SECTOR4 - 19 SECTOR5 - 30 SECTOR6 - 29 CARAS-SEVERIN - 16</p>
--	--	--	--	--	---

					<p> CLUJ - 99 CONSTANTA - 78 COVASNA - 7 CALARASI - 30 DOLJ - 42 DAMBOVITA - 42 GALATI - 38 GIURGIU - 31 GORJ - 24 HARGHITA - 15 HUNEDOARA - 26 IALOMITA - 180 IASI - 75 ILFOV - 79 MARAMURES - 37 MEHEDINTI - 21 MURES - 59 NEAMT - 59 OLT - 33 PRAHOVA - 81 SATU MARE - 13 SIBIU - 42 SUCEAVA - 54 SALAJ - 14 TELEORMAN - 18 TIMIS - 92 TULCEA - 14 VASLUI - 44 VRANCEA - 23 VALCEA - 24 ALTE TARI - 21 NESPECIFICAT - 4462 </p> <p> DGASPC Mehedinți În anul 2025 au beneficiat de servicii în cadrul DGASPC un număr de 20 victime ale violenței domestice. </p> <p> DGASPC Sălaj În anul 2025 s-au înregistrat un număr de 355 cazuri de violență domestică, din care 290 de cazuri se </p>
--	--	--	--	--	---

					<p>confirmă. Dintre cazurile confirmate: 141 de cazuri sunt violență fizică; 69 cazuri sunt de violență psihologică; 9 cazuri de abuz sexual; 40 cazuri de neglijare.</p> <p>S-au înregistrat 31 de cazuri de exploatare prin muncă (cerșetorie prin intermediul copilului minor). Toate cazurile au beneficiat de consiliere socială, iar unele dintre ele au mai beneficiat și de consiliere psihologică și asistență juridică.</p> <p>DGASPC Ialomița În anul 2025, la DGASPC au fost înregistrate 117 sesizări din partea instituțiilor abilitate. În urma evaluării inițiale, 9 persoane au solicitat furnizarea de servicii de consiliere psihologică, socială și/sau juridică.</p> <p>DGASPC Sibiu Deținem o bază de date în format Excel care cuprinde toate cazurile de violență domestică înregistrate la DGASPC Sibiu în cursul unui an, precum și serviciile de care victimele au beneficiat (găzduire în CPRU/LP, consiliere, îndrumare, orientare către alte instituții). În cursul anului 2025, la nivelul instituției noastre s-a înregistrat un număr de 568 de victime ale violenței domestice (adulți și copii).</p> <p>DGASPC Ilfov La nivelul DGASPC Ilfov este înființat Centrul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale, Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri Violență Domestică și Telefonul Social, care are în structură și Compartimentul Sprijinirea Victimelor Infraționilor și a Victimelor Violenței Domestice. Acest compartiment realizează și consiliere psihologică, consiliere juridică, asistență socială, consiliere vocațională și asistență medicală.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Pe parcursul anului 2025 au fost înregistrate 165 de cazuri de violență domestică în rândul persoanelor adulte și un număr de 100 de minori.</p> <p>DGASPC Galați În anul 2025, 55 de victime ale violenței domestice au beneficiat de informare și consiliere socială, informare și îndrumare juridică, consiliere psihologică, deprinderi de viață independentă, consiliere vocațională, integrare, participare socială și civică, asistență și suport privind cariera prin ateliere tematice, consiliere socio-profesională în vederea reabilitării sociale și reintegrării psihosociale.</p> <p>DGASPC Arad În anul 2025, au fost înregistrate 222 victime VD.</p> <p>DGASPC Gorj În anul 2025, beneficiari ai locuinței protejate au fost 5 mame și 3 copii; Într-un complex de servicii comunitare pentru copilul în dificultate, au beneficiat de asistență 5 mame și 11 copii; Într-un centru de primire în regim de urgență pentru mama și copilul, au fost înregistrați: - 13 minori cazuri violență domestică; - 82 minori abuzați fizic; - 74 minori abuzați emoțional; - 13 minori abuzați sexual.</p> <p>DGASPC Bistrița - Năsăud La nivelul județului Bistrița-Năsăud, victimelor violenței domestice li se oferă servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, asistență în obținerea ordinelor de protecție, consiliere vocațională și reabilitare. În anul 2025, în județul Bistrița-Năsăud au beneficiat de servicii un număr de 54 de victime adulte și 220 copii.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>DGASPC Vâlcea În cursul anului 2025 Centrul pentru victimele violenței în familie din subordinea DGASC Vâlcea, a oferit servicii de specialitate unui număr de 67 beneficiari.</p> <p>DGASPC Argeș are înființate și licențiate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, <i>două servicii sociale de tip rezidențial destinate victimelor violenței domestice</i>, respectiv un centru de primire în regim de urgență a victimelor violenței domestice care oferă asistență victimelor violenței domestice. Pe parcursul anului 2025, în cadrul acestui CPRU-VVD au fost oferite servicii specifice pentru un nr. de 35 victime ale violenței domestice (19 adulți și 16 copii); 31 din acestea au beneficiat de asistență medicală, 25 de asistență psihologică și 21 de consiliere și reabilitare.</p> <p>De asemenea, locuința protejată pentru victimele violenței domestice colaborează cu serviciile conexe: Serviciul Grup Suport pentru victimele violenței domestice și Serviciul de Consiliere Vocațională pentru victimele violenței domestice, aflate în subordinea D.G.A.S.P.C Argeș. Pe parcursul anului 2025, Serviciul social Locuința Protejată pentru victimele violenței domestice, Serviciul Grup Suport și Serviciul de Consiliere Vocațională pentru victimele violenței domestice au oferit servicii unui număr de 14 persoane care aparțin grupurilor vulnerabile; acestea au depășit situația de vulnerabilitate ca urmare a sprijinului primit, respectiv servicii integrate (grup de suport, consiliere vocațională, asistență socială).</p> <p>Totodată, în cadrul aparatului propriu al D.G.A.S.P.C. Argeș sunt înființate și funcționează:</p> <p>1. Compartimentul Violență Domestică. În anul 2025, Compartimentul Violență Domestică a asigurat servicii unui număr de 30 de beneficiare, iar pentru alte 16 beneficiare adulte (însoțite de 19 copii) a întocmit documentația necesară în vederea</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>admiterii, prelungirii, suspendării și încetării perioadei de admitere a victimei în Centrul de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice.</p> <p>2. Compartimentul pentru Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor. În anul 2025, specialiștii Compartimentului pentru Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor au asigurat servicii sociale unui număr de 23 de victime ale infracțiunilor (inclusiv victime ale violenței împotriva femeilor).</p> <p>3. Serviciul de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri , Telefonul Copilului și Regim Urgență. La nivelul D.G.A.S.P.C. Argeș este operațional Numărul Unic Național 119, destinat raportării cazurilor de abuz, neglijare, exploatare și orice altă formă de violență asupra copilului. În anul 2025, Serviciul de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, Telefonul Copilului și Regim Urgență au facilitat accesul la servicii specializate unui număr de 254 minori abuzați, neglijați sau exploatați.</p> <p>DGASPC Harghita În cursul anului 2025, DGASPC HR a oferit servicii unui nr. de 168 de persoane, victime ale violenței domestice (95 minori, 68 adulți) servicii de informare, consiliere, îndrumare.</p> <p>DGASPC Giurgiu a transmis către ANES rapoarte anuale în care sunt specificate informații privind serviciile integrate de care beneficiază copiii minori victime ale violenței domestice, precum și asistență medical, psihologică, consiliere și reabilitare prin intermediul echipei EIL. Copii minori au beneficiat de servicii, adaptate situațiilor lor în funcție de nevoile individuale.</p> <p>DGASPC Bacău La nivelul DGASPC Bacău există serviciile locuință protejată și un centru de recuperare pentru</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>victimele violenței, unde victimele VD, mame și copii beneficiază de toate serviciile</p> <p>În centru, cazuri instrumentate în anul 2025, total 156, din care: 58 mame, victime ale violenței domestice împreună cu 98 de copii a acestora</p> <p>În locuința protejată, cazuri instrumentate în anul 2025, total 3 victime ale violenței domestice împreună cu 3 copii.</p> <p>DGASPC Olt</p> <p>În Centrul de Primire în Regim de Urgență pt. Victimele Violenței în Familie au fost înregistrate în 2025, 14 femei victime, însoțite de 19 copii martori la violență;</p> <p>În locuința protejată pentru persoanele victime ale violenței domestice nu au fost înregistrate beneficiare</p> <p>Servicii integrate furnizate în cadrul GS și CCV la nivelul DGASPC Olt, pentru 1 femeie victimă.</p> <p>DGASPC Botoșani</p> <p>La nivelul DGASPC Botoșani serviciile destinate prevenirii și combaterii violenței domestice sunt asigurate prin:</p> <p>-Compartimentul Violența în familie din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie asigură managementul de caz pentru victimele violenței în familie / domestice având următoarele activități specifice: sprijin și intervenție de specialitate acordat victimelor directe și indirecte ale violenței în familie / domestice care să răspundă nevoilor individuale și familiale; informare cu privire la drepturile victimelor violenței în familie / domestice; consiliere, mediere și negociere a conflictelor intrafamiliale pentru reducerea consecințelor pe care violența asupra copilului sau victimei adulte o antrenează în plan psihologic, social și medical; asigură suport psiho-emoțional victimelor violenței în familie / domestice în vederea depășirii situației de criză; desfășoară activități de informare și</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>sensibilizare pentru prevenirea violenței în familie / domestice și pentru preîntâmpinarea unor situații de încălcare repetată a drepturilor fundamentale ale victimelor violenței în familie / domestice.</p> <p>În decursul anului 2025 în cadrul Serviciului de Intervenție Specializată Pentru Copil și Familie Botoșani au fost un număr de 284 beneficiari copii expuși la o formă de violență iar în cadrul Compartimentului Violență în Familie au fost în evidență un număr de 267 victime adulte ale violenței domestice.</p> <p>- În decursul anului 2025 un număr de 3 victime ale violenței domestice au beneficiat de găzduire în cadrul locuinței protejate împreună cu un număr de 12 copii.</p> <p>DGASPC Maramureș În cadrul DGASPC Maramureș au beneficiat de servicii integrate în anul 2025 șapte victime adulte ale violenței domestice și nouă copii în locuința protejată.</p> <p>DGASPC Mureș În cadrul Centrului de primire în regim de urgență-Adăpost (IEESR Tg. Mureș), în perioada anului 2025 au fost oferite servicii sociale specifice unui număr de 89 de persoane, dintre care 38 persoane adulte și 51 copii. Specificăm faptul că 5 cazuri de violență domestice au avut 2 admiteri în adăpost în perioade diferite ale anului (caz de violență domestice format din cuplu mamă și copii).</p> <p>În cadrul centrului de prevenire și combatere a violenței domestice (IEESR Tg. Mureș), în anul 2025 au fost oferite servicii de asistență specializată unui număr total de 71 de cazuri de violență domestică din județul Mureș.</p> <p>În cadrul locuinței protejate - DGASPC Mureș, au beneficiat de serviciile sociale specifice un număr de 9 victime adulte însoțite de un număr de 4 copii minori.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>DGASPC Suceava În anul 2025, un număr de 26 de persoane (25 victime de sex feminin și 1 victimă de sex masculin), au beneficiat de serviciile unui centru multifuncțional destinat victimelor violenței în familie. Toate persoanele victime ale violenței domestice au fost consiliate, din punct de vedere juridic, social și psihologic, au fost îndrumate și sprijinite pentru a fi independente din punct de vedere material și financiar prin înscrierea la cursuri și identificarea unui loc de muncă.</p> <p>DGASPC Dolj - În cadrul DGASPC Dolj este operațional Centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violenței în familie, dar în anul 2025 nu au fost înregistrați beneficiari.</p> <p>DGASPC Brăila - La nivelul DGASPC Braila, în cursul anului 2025 au fost instrumentate 115 sesizări de violență domestică, dintre care 8 victime (însoțite de copiii) au fost protejate în centre destinate victimelor violenței domestice - servicii sociale cu cazare, iar 107 persoane au beneficiat de servicii suport (consiliere psihologică, juridică, vocațională).</p> <p>DGASPC Satu Mare - Pe parcursul anul 2025 serviciul de specialitate - Serviciul de intervenție pentru situații de abuz, violență în familie, trafic și alte situații de urgență în domeniul asistenței sociale a înregistrat 317 de cazuri, dintre care 15 victime au solicitat cele două servicii integrate de consiliere vocațională și grup suport pentru victimele violenței domestice. Evaluările psihologice urmate de consilieri axate pe gestionarea traumei și elaborarea planului de siguranță pentru victime. Număr de persoane asistate la locuința protejată, pentru victimele violenței domestice</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beneficiare intrate în serviciu în perioada 01.01.2025-31.12.2025: 9 adulți + 8 copii
--	--	--	--	--	--

					<ul style="list-style-type: none"> • Cazuri finalizate/ieșite din serviciu: 7 adulti beneficiari. <p>DGASPC Alba - Există la nivelul DGASPC Alba locuința protejată pentru persoanele victime ale violenței domestice. În 2025 au fost ocrotite 1 mamă împreună cu trei copii și 1 femeie victimă.</p> <p>DGASPC Călărași</p> <ul style="list-style-type: none"> - 86 cazuri (81 femei, 5 bărbați) - consiliere socială; - 28 femei - consiliere psihologică; - 31 femei - consiliere juridică. <p>DGASPC Timiș</p> <p>La nivelul județului Timiș, la sfârșitul anului 2025, au fost raportate către DGASPC Timiș 91 de femei supuse abuzurilor, dintre care:</p> <ul style="list-style-type: none"> între 18-25 ani=11 cazuri, între 26-35 ani=16 cazuri, între 36-45 ani=32 cazuri, între 46-55 ani=21 cazuri, între 56-65 ani=6 cazuri, peste 65 ani=5 cazuri. <p>DGASPC Covasna</p> <p>În cadrul DGASPC Covasna funcționează următoarele servicii în sprijinul acestor beneficiari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Locuință protejată pentru victime ale violenței domestice - 6 victime împreună cu 4 copii - Centru de primire în regim de urgență pentru victime ale violenței în familie - 12 victime cu 24 de copii - Grup de suport pentru victimele violenței domestice: 6 - Cabinet de consiliere vocațională: 52 <p>DGASPC Constanța</p> <p>În subordinea DGASPC Constanța se află Complexul de servicii pentru sprijinirea victimelor violenței</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>domestic în cadrul căruia funcționează locuința protejată pentru victimele violenței în familie. În cursul anului 2025, un număr de 10 victime ale violenței domestice au beneficiat de servicii de găzduire și intervenție integrată, constând în: consiliere psihologică, consiliere socială și consiliere juridică.</p> <p>DGASPC Hunedoara În anul 2025, un număr de 203 victime ale violenței domestice au beneficiat de servicii de specialitate în cadrul DGASPC Hunedoara. Dintre acestea, 13 victime au fost majore și 190 victime erau minore, la data intervenției. Pentru 5 victime majore, însoțite de 5 copii au fost acordate servicii de găzduire în Locuința protejată pentru victimele violenței domestice.</p> <p>DGASPC Teleorman Au beneficiat de servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare dar și servicii de gazduire în locuința protejată un număr de 12 victime ale violenței domestice.</p> <p>DGASPC Vrancea În anul 2025 au fost înregistrate un număr de 7 persoane adulte și 18 copii în cadrul locuinței protejate, care oferă servicii sociale cu cazare victimelor violenței domestice și un număr de 623 de cazuri ce au primit servicii sociale specifice violenței domestice în comunitate prin intermediul Compartimentului Violență Domestică și Sprijinirea Victimelor Infrațiunii din subordinea DGASPC Vrancea.</p> <p>DGASPC Buzău În structura DGASPC Buzău funcționează din anul 2016 Centrul de recuperare pentru victimele violenței în familie. În anul 2025 au beneficiat de</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>servicii de rezidență și consiliere un număr de 70 de persoane (49 copii și 21 adulți). DGASPC Buzau, prin specialistii angajati (psihologi, asistenti sociali, juristi) oferă victimelor violenței domestice servicii integrate de consiliere psihologica, juridica, sprijin în vederea adaptării la o viață activă, precum și reabilitarea și reinsertia socială a acestora.</p> <p>DGASPC Sector 1 București În perioada ianuarie - decembrie 2025 s-au înregistrat un număr de 73 sesizări cu privire la situații de violență domestică. Cazurile au fost evaluate și monitorizate și s-a asigurat unui mediu suportiv (consiliere socială și psihologică) pentru victimele violenței domestice.</p> <p>DGASPC Sector 4 București La nivelul instituției funcționează Compartimentul Prevenirea Violenței în Familie care asigură accesul victimelor violenței domestice la serviciile de consiliere psihologică, consiliere socială, îndrumare juridică și suport emotional, la cererea acestora.</p> <p>DGASPC Sector 5 București La nivelul structurilor destinate victimelor violenței domestice din subordinea DGASPC Sector 5, în anul 2025, au beneficiat de servicii integrate, respectiv consiliere psihologică (de grup și individuală), socială, vocațională, un nr. de 60 de beneficiari adulți victime ale violenței domestice.</p> <p>DGASPC Sector 6 București 151 de victime ale violenței domestice au beneficiat de servicii de consiliere socială și consiliere psihologică din partea DGASPC Sector 6, iar pentru servicii specializate complementare au fost redirectionate către parteneri sociali ai instituției noastre.</p> <p>DGASPC Cluj</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>La nivelul DGASPC Cluj, pe parcursul anului 2025 au fost acordate servicii specializate victimelor violenței domestice (adulți și copii minori) după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> -512 victime adulte au beneficiat doar de evaluare inițială, consiliere socială și monitorizare în cadrul Compartimentului violență domestică, acestea nu au dorit accesarea altor servicii. -48 victime adulte au beneficiat de intervenție de specialitate (evaluare/ consiliere/ monitorizare/ asistare psihologică), din care 24 de beneficiari, victime adulte ale violenței domestice au fost incluse într-un program de consiliere psihologică în cadrul Compartimentului violență domestic. -32 victime adulte și 44 minori au beneficiat de servicii integrate acordate în Centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violenței în familie -8 victime adulte și 8 minori au beneficiat de servicii integrate oferite în cadrul Locuinței protejate pentru victimele violenței domestice. <p>DGASPC Dâmbovița În anul 2025 de serviciile Centrului de recuperare pentru victimele violenței în familie din cadrul DGASPC Dambovita au beneficiat un număr de 53 de beneficiari (16 mame și 37 de copii). Un număr de 28 de victime ale violenței domestice și violenței împotriva femeilor, au beneficiat în 2025 de servicii din cadrul DGASPC.</p> <p>DGASPC Tulcea În anul 2025 au beneficiat de servicii în cadrul DGASPC Tulcea, 12 victime VD (persoane adulte) și 24 copii.</p> <p>DGASPC Brașov În anul 2025, la nivelul DGASPC Brașov au fost primite un număr de 199 sesizări de violență domestică, fiind acordate servicii pentru un număr</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>de 59 de victime (asistență psihologică, reabilitare, asistență juridică).</p> <p>DGASPC Vaslui Anual se observă o accesare sporită pentru acordarea de sprijin și servicii de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare etc, la nivel județean, de către femei sau de către cuplul mamă-copil victima a violenței domestice, datorită:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Centrul De Primire În Regim De Urgență pentru Victimele Violenței în Familie Bârlad: în anul 2025 s-au acordat servicii sociale complete, respectiv gazduirea pe o perioadă determinată în cadrul centrului, asistență juridică și socială, consiliere psihologică și asistență medicală unui număr 102 de persoane - victime ale violenței domestice dintre care 53 de femei și de 49 copii. . ✚ Complexului de Servicii Comunitare nr. 2 Vaslui serviciul social -Telefonul Copilului ✚ Complexului De Servicii Comunitare nr. 2 Barlad serviciul social - Echipa mobilă; ✚ servicii destinate raportării cazurilor de abuz, neglijare, exploatare și orice formă de violență prin preluarea apelurilor ,colectarea informațiilor cu privire la urgența/criza și locul unde se află copilul; redirectionarea apelurilor către echipa mobilă și intervenția propriu-zisă în regim de urgență pentru clarificarea sesizărilor primite din teritoriu referitoare la copii aflați în dificultate. <p>In anul 2025 au existat 2455 de apeluri , 603 au fost transferate către echipa mobilă, 265 au fost transferate la compartimentele specializate pentru preluarea cazului, 4 către serviciul de urgență 112 în situațiile în care pun în pericol viața copilului/femeii; 406 - informarea și/sau îndrumarea apelantului către alte instituții</p>
--	--	--	--	--	--

						abilitate, iar pentru un numar de 826 apeluri problema semnalată nu a facut obiectul 119. În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 în cadrul serviciului Telefonul Copilului (119) Vaslui a fost instituită măsura de protecție specială a plasamentului în regim de urgență pentru un număr de 38 copii, după deplasarea în teren a echipei.
V1.c) Sprijinirea dezvoltării unei rețele naționale de locuințe protejate pentru victimele violenței domestice, aflate la distanțe rezonabile de domiciliu, la nivelul tuturor județelor	număr de locuințe protejate pentru victimele violenței domestice număr de victime ale violenței domestice și beneficiare ale locuințelor protejate	Bază de date cu privire la numărul de victime beneficiare (dezagregare în funcție de județ, sex, minori dependenți)	Anual	ANES DGASPC APL/SPAS ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/SPAS și ONG.	<p>ANES Măsura a fost realizată prin proiectul „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!” a fost dezvoltată Rețeaua națională inovativă integrată de servicii dezvoltată care cuprinde 42 de locuințe protejate, precum și servicii integrate complementare, respectiv 42 de grupuri de suport și 42 de cabinete de consiliere vocațională. Sustenabilitatea serviciilor sociale nou create, va fi asigurată de către autoritățile administrației publice locale la nivelul cărora au fost înființate. De la operaționalizarea rețelei naționale de servicii sociale VD dezvoltată prin proiectul VENUS și până în prezent victimele violenței domestice înregistrate în cadrul acestor centre au beneficiat de toate tipurile de servicii integrate, în baza planului de intervenție realizat și în concordanță cu nevoile specifice identificate pentru fiecare victimă a violenței domestice. În al doilea an post implementare, respectiv în perioada 05.09.2024 - 05.09.2025, un număr de 289 adulți și 158 de copii au beneficiat de servicii integrate asigurate prin intermendiul proiectului, astfel: 407 persoane au fost găzduite în locuințele protejate; 322 persoane au participat la programul grup suport și consiliere psihologică și 279 persoane au participat la servicii de consiliere vocațională. De asemenea, au fost realizate peste 1661 de acțiuni de informare și diseminare în comunitate.</p> <p>DGASPC Sălaj</p>

					<p>În anul 2025 au beneficiat de serviciul social locuința protejată un număr de 5 victime adulte femei și 5 copii (4 fete și 1 băieți).</p> <p>DGASPC Ialomița În cadrul locuinței protejate existente la nivelul DGASPC, au fost găzduite, în 2025, 6 persoane, din care 2 adulți și 4 copii, iar în cadrul CPRU pentru VVD au beneficiat de servicii 5 adulți și 4 copii.</p> <p>DGASPC Sibiu În cursul anului 2025, în cadrul locuinței protejate au fost găduiți 6 beneficiari (adulți și copii). Deținem bază de date în format Excel care cuprinde toate cazurile de violență domestică înregistrate la DGASPC Sibiu în cursul unui an, precum și serviciile de care acestea au beneficiat (găzduire în CPRU/LP, consiliere, îndrumare, orientare).</p> <p>DGASPC Prahova În cadrul locuinței protejate victimele violenței domestice beneficiază de servicii de găzduire, consiliere psihologică individuală și de grup, precum și de orientare profesională și sprijin pentru identificarea unui loc de muncă. În anul 2025 au beneficiat de servicii de găzduire un număr de 45 victime (17 adulți și 28 copii), iar o victimă a beneficiat de cursuri de formare profesională, ulterior fiind angajată și 17 victime au beneficiat de consiliere psihologică individuală și de grup.</p> <p>DGASPC Ilfov La nivelul DGASPC Ilfov există un serviciu social - Locuință protejată, care poate găzdui concomitent 6 persoane. Pe parcursul anului 2025 au fost găzduite 9 victime ale violenței în familie (femei însoțite de copii).</p> <p>DGASPC Galați</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>In cursul anului 2025, serviciile sociale asigurate beneficiarilor locuinței protejate din cadrul DGASPC, au fost:</p> <p>a) cazare pe perioadă determinată de până la 1 an; b) consiliere psihologică; c) orientare vocațională; d) reabilitare și reinsertie socio-profesională pentru o viață independentă.</p> <p>In anul 2025, în locuința protejată au fost cazate 5 beneficiare pentru care s-au acordat serviciile sociale mai sus menționate.</p> <p>DGASPC Arad În anul 2025, în locuința protejată au beneficiat de servicii 9 persoane adulte, victime ale violenței domestice, împreună cu 11 copii.</p> <p>DGASPC Gorj În anul 2025, beneficiari ai locuinței protejate au fost 5 mame și 3 copii;</p> <p>DGASPC Bistrița - Năsăud La nivelul județului Bistrița-Năsăud, victimelor violenței domestice li se oferă găzduire, îngrijire și consiliere într-un centru dedicat care dispune de un număr de 12 locuri pentru mame și copii iar condițiile de admitere sunt conform contractului de rezidență.</p> <p>Pe tot parcursul anului 2025, 7 victime ale violenței domestice adulte și 5 copii minori ai acestora au beneficiat în cadrul serviciului social de cazare “Locuință protejată”, de protecție, găzduire și consiliere.</p> <p>DGASPC Vâlcea În subordinea DGASPC Vâlcea funcționează o locuință protejată pentru victimele violenței domestice. În cursul anului 2025 au beneficiat de servicii specializate un număr de 4, victime ale violenței domestice.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>DGASPC Harghita asigură funcționarea în bune condiții a locuinței protejate pentru victimele violenței domestice. În cursul anului au beneficiat un număr de 7 persoane de serviciile de găzduire.</p> <p>DGASPC Giurgiu Sprijinirea dezvoltării unei rețele naționale de locuințe protejate pentru victimele violenței domestice, a fost realizată în perioada de raportare prin funcționarea serviciilor existente la nivelul județului Giurgiu. Numărul de locuințe protejate/centre destinate victimelor violenței domestice este de 2.</p> <p>DGASPC Bacău Cazuri înregistrate/asistate în anul 2025 în locuința protejată, total 3 victime adulte ale violenței domestice împreună cu 3 copii.</p> <p>DGASPC Botoșani La nivelul DGASPC Botoșani funcționează o locuință protejată care asigură servicii de găzduire, consiliere psihologică și consiliere vocațională. În decursul anului 2025 un număr de 3 victime adulte au beneficiat de servicii de găzduire, consiliere psihologică și vocațională în cadrul locuinței protejate împreună cu un număr de 12 copii din care 4 au beneficiat de consiliere psihologică; serviciile de specialitate au fost acordate prin echipa de caz din cadrul Compartimentului Violența în Familie/ Serviciul de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie Botoșani.</p> <p>DGASPC Maramureș În anul 2025 DGASPC Maramureș a asigurat sustenabilitatea celor trei servicii înființate în cadrul proiectului. În cadrul locuinței protejate au beneficiat de servicii integrate în anul 2025 șapte victime adulte ale violenței domestice și nouă copii.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>DGASPC Mureș are în subordine o locuința protejată funcțională din anul 2020.</p> <p>DGASPC Mureș are contractate servicii de primire în regim de urgență a victimelor violenței domestice, de tip adăpost, de la furnizorul privat Institutul Est-European de Sănătate a Reproducerii Tg. Mureș</p> <p>DGASPC Suceava are în organigramă Compartimentul Violență în familie care colaborează cu primăriile în gestionarea cazurilor de violență în familie, prin echipele mobile înființate la nivelul fiecărei comunități.</p> <p>SPAS-urile sunt informate periodic prin adrese scrise, cu privire la liniile de finanțare care se deschid pentru dezvoltarea de servicii sociale în comunitate, având în vedere faptul că responsabilitatea înființării, organizării, administrării și furnizării serviciilor sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice revine autoritățile administrației publice locale, conf. , art. 76, alin. 1 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011.</p> <p>DGASPC Brăila</p> <p>În 2025 au fost găzduite în locuința protejată, 23 victime ale violenței domestice, din care 8 adulți și 13 copii.</p> <p>DGASPC Satu Mare</p> <p>Locuința protejată pentru victimele violenței domestice “Venus” Satu Mare oferă următoarele servicii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consiliere psihologică, social, juridică și servicii gratuite de suport emoțional și îndrumare juridică, inclusiv în vederea obținerii ordinului de protecție, prelungirea ordinului etc. - intervenție de criză și evaluare inițială prin răspuns prompt la sesizări, cu deplasare la fața locului (în colaborare cu reprezentanții organelor de poliție, etc.) și evaluare social/psihologică a riscului.
--	--	--	--	--	---

					<p>- elaborarea planului de intervenție individualizat prin stabilirea nevoilor specifice ale victimei (inclusiv copii), cu recomandări de măsuri de protecție, consiliere și reintegrare.</p> <p>- suport pentru reintegrare socială și profesională prin activități de informare, orientare și, în unele cazuri, sprijin pentru integrarea pe piața muncii.</p> <p>DGASPC Alba are înființată și funcționează locuința protejată privind victimele violenței domestice.</p> <p>DGASPC Călărași - beneficiari în 2025 de asistență socială: 7 victime VD femei și 17 minori.</p> <p>DGASPC Timiș contribuie activ la sprijinirea rețelei naționale de servicii sociale specializate prin menținerea LP destinate victimelor violenței domestice.</p> <p>- Serviciul a asigurat protecție și asistență pentru un număr de 15 victime ale violenței domestice pe parcursul anului 2025.</p> <p>- Pe lângă găzduirea în condiții de siguranță, beneficiarii au beneficiat de programe de consiliere psihologică, asistență socială și sprijin pentru reintegrare socială și profesională.</p> <p>DGASPC Covasna În cursul anului 2025 au fost acordate servicii în locuința protejată pentru 6 victime cu 4 copii. Totodată au fost acordate 65 de ședințe de informare/consiliere, respectiv 52 ședințe de consiliere vocațională.</p> <p>DGASPC Constanța În cadrul DGASPC Constanța funcționează Complexul de servicii pentru sprijinirea victimelor violenței domestice, alcătuit din: Compartimentul Consiliere Victime ale Violenței Domestice - grup de suport, cabinetul de consiliere vocațională și locuința protejată pentru victimele violenței în familie.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Acest complex oferă servicii integrate pentru victime, incluzând: consiliere psihologică; consiliere socială; consiliere juridică; asigurarea unui mediu sigur și protejat pentru victimele violenței domestice.</p> <p>De asemenea, la nivelul DGASPC Constanța funcționează și modulul destinat victimelor violenței în familie din cadrul Complexului de servicii pentru protecția în regim de urgență a copilului, a cuplului mamă-copil și a victimelor violenței în familie, care asigură intervenție specializată și găzduire în regim de urgență pentru persoanele aflate în situații de risc.</p> <p>DGASPC Hunedoara În cadrul DGASPC Hunedoara funcționează o locuință protejată pentru victimele violenței domestice care, în anul 2025 a găzduit 5 mame victim ale violenței domestice, însoțite de 5 copii. Victimele au beneficiat de servicii de găzduire, consiliere socială, consiliere psihologică, consiliere juridică și vocațională.</p> <p>DGASPC Teleorman La nivelul DGASPC Teleorman a fost înființată o locuință protejată pentru persoanele victime ale violenței domestice. In anul 2025 au fost găzduite 12 victime VD, din care 4 femei împreună cu 8 copii.</p> <p>DGASPC Vrancea În anul 2025 au fost înregistrate un număr de 7 persoane adulte și 18 copii în cadrul locuinței protejate, care oferă servicii sociale cu cazare victimelor violenței domestice și un număr de 623 de cazuri ce au primit servicii sociale specifice violenței domestice în comunitate prin intermediul Compartimentului Violență Domestică și Sprijinirea</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Victemelor Infracțiunii din subordinea DGASPC Vrancea.</p> <p>DGASPC Buzău În anul 2025 un numar de 3 victime (mama împreună cu doi copii) au beneficiat de servicii integrate în cadrul locuinței protejate pentru victimele violenței domestice. Toate cazurile au fost referite autorităților locale în vederea monitorizării, conform prevederilor legale.</p> <p>DGASPC Cluj În structura DGASPC Cluj funcționează locuința protejată pentru victimele violenței domestic. În anul 2025, în cadrul locuinței protejate au fost acordate servicii unui număr de 8 victime adulte și 8 minori.</p> <p>DGASPC Tulcea În cadrul Compartimentului Victima Violenței în Familie, Servicii Suport, Consiliere Vocațională au beneficiat de consiliere juridică un număr de 8 victime, după cum urmează: 1. au fost depuse la Judecătoria Tulcea, un număr 4 cereri pentru emiterea ordinului de protecție; 2. întâmpinare pentru încredințare minor; 3. 1 cerere pentru divorț; 4. 2 renunțări la judecată.</p> <p>DGASPC Brașov În cadrul DGASPC Brașov există 2 servicii sociale rezidențiale destinate victimelor violenței domestice (LP Venus și CPRU-VVD) și un serviciu social rezidențial unde pot fi găzduiți temporar agresori (CRARSPA Victoria).</p> <p>DGASPC Vaslui În 2025 au beneficiat de locuința protejată 29 de victime VD.</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>DGASPC Sector 4 București Victimele violenței domestice înregistrate la nivelul instituției primesc sprijin și îndrumare cu privire la accesarea serviciilor oferite în cadrul locuințelor protejate aparținând ONG-urilor cu care DGASPC Sector 4 are încheiate protocoale de colaborare.</p>
<p>V1.d) Facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice, în special în procedurile legate de ordinele de protecție, inclusiv pentru femeile vulnerabile</p>	<p>număr de acorduri de parteneriat încheiate</p> <p>număr de victime ale violenței domestice care beneficiază de asistență juridică gratuită</p>	<p>Bază de date cu privire la numărul de victime beneficiare ale asistenței juridice gratuite (dezagregare în funcție de județ, sex)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES DGASPC APL/SPAS UNBR ONG</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/SPAS, UNBR și ONG.</p>	<p>ANES Asociația Necuvinte în parteneriat cu ANES, AVON Cosmetics Romania, Comisia pentru Politică Externă din Senatul României, Poliția Română și Corpul Național al Polițiștilor, a desfășurat, în perioada 20 - 23 ianuarie 2025, proiectul E.L.E. Evolve by Learning to Empower” - proiect de formare a specialiștilor din domeniul justiției, implementat cu sprijinul unui grant oferit de Departamentul de Stat prin programul International Programs to Support Democracy, Human Rights and Labor prin intermediul Vital Voices Global Partnership. Proiectul a pus accentul pe importanța consolidării competențelor profesioniștilor dedicați combaterii violenței împotriva femeilor, având ca obiectiv principal îmbunătățirea răspunsului sistemului de justiție în cazurile de violență sexuală și violență domestică prin sesiunile de formare susținute de experți americani.</p> <p>DGASPC Mehedinți În anul 2025 au fost încheiate 4 acorduri de parteneriat și au beneficiat de asistență juridică, 14 victime ale violenței domestice.</p> <p>DGASPC Ialomița Victimelor violenței domestice și s-a facilitat accesul la asistență juridică gratuită în procedurile legate de ordinele de protecție.</p> <p>DGASPC Sibiu Victimele violenței domestice găzduite în CPRU/LP din structura DGASPC Sibiu beneficiază de consiliere juridică gratuită.</p>

					<p>DGASPC Prahova Victimele violenței domestice care ajung în atenția DGASPC PH sunt îndrumate, consiliate și sprijinite în vederea efectuării demersurilor necesare obținerii/ prelungirii ordinelor de protecție. Toate cele 14 victime ale violenței domestice găzduite în locuința protejată au beneficiat de îndrumare, consiliere și au fost sprijinite în vederea efectuării demersurilor necesare obținerii/ prelungirii ordinelor de protecție.</p> <p>DGASPC Ilfov Compartimentul Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor și a Victimelor Violenței Domestice din cadrul DGASPC Ilfov prin personalul de specialitate oferă consiliere psihologică, consiliere juridică. În toate cazurile de violență domestică care au intrat în evidența DGASPC Ilfov, victimele au beneficiat de servicii de suport în funcție de particularitățile fiecărui caz, inclusiv au fost informate despre posibilitatea găzduirii temporare în locuința protejată.</p> <p>DGASPC Arad În anul 2025 a fost încheiat un acord cu Baroul Arad și 2 victime ale violenței domestice au beneficiat de asistență juridică prin intermediul Baroului Arad.</p> <p>DGASPC Bistrița - Năsăud În anul 2025 au fost consiliate și sprijinite în vederea obținerii ordinului de protecție 12 victime adulte ale violenței domestice.</p> <p>DGASPC Argeș La nivelul DGASPC Ages, specialiștii Compartimentului Violența Domestică asigură în cadrul evaluării inițiale informarea victimelor cu privire la serviciile sociale existente pe raza județului, măsurile de protecție de care poate beneficia, solicitarea unui ordin de protecție provizoriu/ordin de protecție, formularea unei</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>plângeri prealabile, solicitarea eliberării unui certificat medico-legal, consiliere în vederea separării de agresor etc.</p> <p>În cursul anului 2025, 3 victime ale violenței domestice au beneficiat de serviciile de asistență juridică din partea specialiștilor DGASPC Argeș.</p> <p>În cadrul <i>Centrului de Primire în Regim de Urgență a Victimelor Violenței Domestice</i> din cadrul CSC Câmpulung, este asigurată consilierea juridică pentru toate beneficiarele.</p> <p>În anul 2025, CPRU - VVD a asigurat consiliere juridică unui număr de 12 beneficiare.</p> <p>DGASPC Giurgiu Facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice, în special în procedurile legate de ordinele de protecție, inclusiv pentru femeile vulnerabile, a fost realizată în perioada de raportare prin activități de informare și consiliere oferite victimelor identificate. Toate victimele violenței domestice identificate au fost consiliate și informate cu privire la drepturile de care beneficiază, precum și asupra demersurilor necesare pentru obținerea ordinului de protecție. Compartimentul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor asigură facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru toate victimele violenței domestice.</p> <p>DGASPC Bacău La nivelul DGASPC Bacău există Serviciul juridic și contencios, ai cărui salariați pot oferi, ori de câte ori situația impune, consiliere juridică victimelor.</p> <p>În cadrul Complexului de servicii pentru intervenție specializată în domeniul protecției familiei și a drepturilor copilului, există un consilier juridic angajat, care a oferit tuturor victimelor rezidente în cele două alternative consiliere juridică și sprijin în obținerea unui Ordin de protecție, dacă au dorit acest lucru.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Nu există parteneriate încheiate în vederea asigurării asistenței juridice, având în vedere că există angajați consilieri juridici la nivelul DGASPC Bacău.</p> <p>61 de victime ale violenței au fost consiliate din punct de vedere juridic.</p> <p>DGASPC Olt 7 ordine de protecție obținute pe parcursul perioadei de raportare.</p> <p>DGASPC Mureș În cadrul serviciilor contractate de la furnizorul privat IEESR Tg. Mureș, victimele ale violenței domestice din județul Mureș beneficiază de asistență juridică gratuită, oferită de către un consilier juridic.</p> <p>În cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență-Adăpost și în cadrul Centrului de prevenire și combatere a violenței domestice au beneficiat de consiliere juridică un număr de 109 victime.</p> <p>În cadrul DGASPC Mureș- Compartimentul pentru Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor este angajat un consilier juridic care poate oferi asistență juridică și victimelor violenței domestice.</p> <p>DGASPC Suceava - La nivelul Centrul Multifuncțional Destinat Victimelor Violenței în Familie, au fost încheiate Protocoale de colaborare cu instituții cu atribuții care vin în sprijinul cazurilor de violență domestică: Poliția Locală a Orașului Gura Humorului, Detașamentul de Jandarmi a Orașului Gura Humorului, Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei Orașului Gura Humorului, Spitalul Orășenesc Gura Humorului, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gura Humorului, Asociația ANADOR Bucovina Gura Humorului, Direcția de Asistență Socială Iași;</p> <p>În anul 2025 în cadrul Centrul Multifuncțional Destinat Victimelor Violenței în Familie, toate cele</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>26 victime ale violenței domestice au beneficiat de asistență juridică gratuită.</p> <p>DGASPC Dolj - În cadrul DGASPC Dolj este operațional Centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violentei în familie, dar în anul 2025 nu au fost înregistrați beneficiari. Serviciile care pot fi acordate în cadrul centrului constau în protecție, găzduire și asigurarea hranei pe o perioadă determinată, facilitarea accesului la servicii medicale, consiliere socială, consiliere psihologică, asistență juridică, activități care contribuie la reinsertia în familie și în comunitate.</p> <p>DGASPC Brăila ofera asistenta juridica prin specialistii Serviciului juridic-achizitii publice și contractare servicii sociale din cadrul structurii organizatorice. Informații juridice s-au oferit în 40 de cazuri . În cursul anului 2025 au intrat în evidență victime ale violenței domestice în urma a 31 ordine de protecție și 45 ordine de protecție provizorie.</p> <p>DGASPC Satu Mare s-a înrolat la Ministerul Justiției, conform Hotărârii nr. 541 din 8 iunie 2023 pentru aprobarea Metodologiei de emitere, distribuție și decontare a voucherelor destinate victimelor infracțiunii, pentru stabilirea cuantumului acestora, precum și a criteriilor de selectare a entităților publice și private înrolate în mecanismul de acordare și pentru completarea Hotărârii Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Femeile și copiii victime, asupra cărora a fost exercitată o formă de abuz fizic / psihic / sexual/neglijare/exploatare au beneficiat de consiliere juridică, consiliere psihologică, consiliere pe parte socială, efectuată de către specialiștii din cadrul serviciului de intervenție pentru situații de abuz, violență în familie, trafic și alte situații de urgență în domeniul asistenței sociale în colaborare
--	--	--	--	--	--

					<p>cu echipa interinstituțională (polițist, procuror, judecători, medici, ONG-uri) conform HG nr.49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state.</p> <p>DGASPC Alba 2 victime ale violenței domestice au beneficiat de asistență juridică gratuită. 2 victime au obținut ordin de protecție cu sprijinul poliției.</p> <p>DGASPC Călărași 31 femei - consiliere juridică</p> <p>DGASPC Timiș facilitează accesul victimelor violenței domestice la asistență juridică și măsuri de protecție legală, asigurând suportul necesar în demersurile judiciare. -Din totalul beneficiarilor Locuinței Protejate Venus, un număr de 5 victime au beneficiat de ordin de protecție, fiind asistate în gestionarea procedurilor specifice. -personalul specializat a oferit îndrumare pentru accesarea serviciilor de asistență juridică gratuită și pentru reprezentarea în instanță. -Colaborarea cu organele de poliție și instanțele judecătorești pentru monitorizarea punerii în executare a ordinelor de protecție, asigurând siguranța victimelor vulnerabile găzduite în cadrul serviciului.</p> <p>DGASPC Covasna</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Atât beneficiarii serviciilor furnizate de DGASPC Covasna, cât și alte persoane, care solicită sprijin în acest sens, sunt sprijinite prin acordarea de asistență juridică gratuită.</p> <p>DGASPC Constanța La nivelul DGASPC Constanța funcționează Compartimentul de consiliere pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, care gestionează linia telefonică destinată victimelor violenței în familie (0341 921). În cadrul compartimentului sunt furnizate servicii specializate de consiliere psihologică și juridică, destinate victimelor violenței în familie. În anul 2025, o victimă a violenței domestice a fost sprijinită în vederea emiterii unui ordin de protecție pe cale judecătorească.</p> <p>DGASPC Hunedoara DGASPC Hunedoara nu acordă asistență juridică, dar asigură consiliere juridică tuturor victimelor VD care solicită sprijinul instituției în procedurile legate de obținerea ordinelor de protecție. De asemenea, în cadrul acordului de parteneriat încheiat cu IPJ Hunedoara, sunt aduse la cunostinta specialistilor DGASPC Hunedoara toate cazurile de VD, pentru a putea fi sprijinite, fie prin demersuri legale, fie prin acordarea unor servicii la cerere.</p> <p>DGASPC Vrancea Toate victimele violenței domestice, respectiv 630 adulte și 18 copii, cazuri înregistrate în anul 2025 în cadrul Compartimentului Violență Domestică și Sprijinirea Victemelor Infracțiunii din subordinea DGASPC Vrancea au primit consiliere juridică gratuită din partea consilierilor juridici angajați în de furnizorul de servicii sociale.</p> <p>DGASPC Buzău La nivelul DGASPC Buzau există înființat Compartimentul de sprijin pentru victimele</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>infracțiunilor, conform prevede-rilor legislației în vigoare. În anul 2025 nu au fost înregistrate solicitări din partea victimelor adulte.</p> <p>În cazul copiilor victime ale violenței, evaluarea și acordarea serviciilor de sprijin și protecție se face către Compartimentul de intervenție în situații de abuz, neglijare, trafic, migrație și repatriere, potrivit Legii nr. 272/2004 republicată și anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstitu-țională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state. În anul 2025, 12 beneficiari din cadrul CRVVF au avut ordin de protecție.</p> <p>DGASPC Sector 4 București Victimele violenței domestice înregistrate la nivelul instituției primesc informații și sprijin cu privire posibilitatea accesării serviciilor de asistență juridică gratuită din partea avocaților colaboratori ai ONG-urilor cu care DGASPC Sector 4 are încheiate protocoale de colaborare.</p> <p>DGASPC Sector 5 București Toate beneficiarele, respectiv 60 de victime ale violenței domestice, din structurile destinate protecției victimelor violenței domestice, de la nivelul DGASPC Sector 5, au beneficiat de asistență juridică gratuită, respectiv avocați din oficiu.</p> <p>DGASPC Sector 6 București S-a facilitat accesul la servicii de consiliere juridică gratuită către un partener social (ANAIS), pentru un număr de 20 persoane, victime ale violenței domestice. Menționăm că 8 persoane, victime ale</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>violenței domestice au apelat la servicii de consiliere juridică din mediul privat. Au fost încheiate 2 acorduri de parteneriat.</p> <p>DGASPC Cluj La nivelul DGASPC Cluj este în vigoare un protocol de colaborare cu Asociația Atena Delphi, care facilitează accesarea serviciilor juridice acordate pro bono victimelor violenței domestice, prin colaborarea cu o casa de avocatură din mun. Cluj-Napoca.</p> <p>DGASPC Dâmbovița 5 victime ale violenței domestice au beneficiat în 2025 de asistență juridică gratuită.</p> <p>DGASPC Tulcea În cadrul Compartimentului Victima Violenței în Familie, Servicii Suport, Consiliere Vocațională au beneficiat de consiliere juridică un număr de 8 victime, după cum urmează:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. au fost depuse la Judecătoria Tulcea, 4 cereri pentru emiterea ordinului de protecție; 2. întâmpinare pentru încredințare minor; 3. 1 cerere pentru divorț; 4. 2 renunțări la judecată. <p>DGASPC Brașov are încheiate acorduri cu două ONG-uri, un număr de 37 persoane beneficiind de serviciile acordate de către acestea. De asemenea, DGASPC Brașov are încheiată o convenție cu o clinică privată în vederea acordării de servicii de terapie/consiliere psihologică victimelor VD, gratuit, pe bază de bilet de trimitere.</p> <p>DGASPC Vaslui La sfârșitul anului 2025, s-au inițiat întâlniri în vederea realizării Protocolului de colaborare între DGASPC Vaslui și Fundatia Centrul De Mediere Si Securitate Comunitara Iasi și s-a stabilit de către părți cadrul de cooperare și colaborare inter-</p>
--	--	--	--	--	---

						instituțională în vederea instrumentării cazurilor de violență domestică de pe raza județului Vaslui prin semnalarea acelor cazuri ce necesită servicii furnizate de una dintre părți și prin asigurarea unei intervenții complementare respectiv realizarea planului de siguranță pentru persoana -victima violenței domestice .
V2.a) Dotarea cu arme sau dispozitive din categoria celor neletale, a polițiștilor din structurile de ordine publică, ce asigură serviciul specializat în cadrul solicitărilor de intervenție în cazurile de violență domestică	număr de arme/dispozitive specifice achiziționate și date în folosință	Raport privind dispozitivele achiziționate	2025 - 2027	ANES IGPR	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI și IGPR/IPJ	MAI/IGPR/SPP În anul 2025 nu au fost achiziționate bunuri de resort logistic.
V2.b) Dotarea cu camere video portabile a polițiștilor din structurile de ordine publică, ce intervin în cazuri de	număr de camere video portabile achiziționate și puse în funcțiune	Raport privind dispozitivele achiziționate	2025 - 2027	ANES IGPR	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri	MAI/IGPR/SPP În cursul anului 2025 au fost achiziționate 1500 de dispozitive de înregistrat portabile de tip Body-cam.

<p>violență domestică (aceste dotări vor fi folosite în vederea facilitării probării faptelor constatate și administrării corecte și complete a probelor pentru fundamentarea corectă a deciziilor administrative, precum și în cadrul procesului penal, în fața organelor de anchetă sau de judecată, cu scopul stabilirii exacte a împrejurărilor în care au fost comise faptele sesizate)</p>					<p>externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI și IGPR/IPJ</p>	
<p>V2.c) Formarea polițiștilor din structurile de ordine publică, cu privire la: proceduri de intervenție și de lucru prietenoase cu victimele violenței domestice și copiii; emiterea și aplicarea ordinelor de protecție provizorie.</p>	<p>număr de sesiuni de formare organizate</p> <p>număr de polițiști formați</p>	<p>Bază de date cu privire la numărul de sesiuni organizate și polițiști formați (dezagregare în funcție de județ, mediu de rezidență, sex)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES IGPR ONG</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din</p>	<p>ANES În perioada octombrie-noiembrie 2025, ANES a organizat programul de formare profesională continuă în cadrul proiectului “VioGen RoJust” prin derularea a 5 sesiuni de formare dedicate personalului din cadrul Poliției Române, la care au participat 107 polițiști. Acest program de instruire/formare profesională inițială și continuă a profesioniștilor cu atribuții în domeniul prevenirii și combaterii violenței de gen și violenței domestice, a vizat implementarea documentelor internaționale cu privire la drepturile omului ratificate de către România (CEDO, CEDAW, Convenția de la Istanbul, Convenția de la Lanzarote) și evitarea viciilor de procedură care au determinat pronunțarea de către CEDO a unor Hotărâri prin care România a fost condamnată la plata unor sume cu titlu de despăgubire. MAI/IGPR/SPP</p>

					<p>cadrul ANES cu sprijinul MAI, IPJ și ONG.</p> <p>La școlile postliceale din subordinea IGPR, 3.054 de elevi (2.483 - Școala de Agenți de Poliție "Vasile Lascăr" Câmpina și 571 - Școala de Agenți de Poliție "Septimiu Mureșan" Cluj-Napoca) au studiat următoarele teme din Curriculumul pentru calificarea profesională agent de poliție - Nivel 5 - Domeniul de pregătire profesională „MILITAR, DE ORDINE ȘI SIGURANȚĂ PUBLICĂ” nr. 117865/25.07.2019, care ating tangențial obiectivele stabilite în strategie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modulul I - tema 12 „Abordare stărilor conflictuale determinate de diversitatea multiculturală” - 1 sesiune de formare; • Modulul IV - tema 5 „Prevenirea și combaterea violenței în familie” - 2 sesiuni de formare; • Modulul VI - tema 10 „Infrațiuni contra integrității corporale sau sănătății și infrațiuni săvârșite asupra unui membru de familie” - 2 sesiuni de formare; • Modulul VI - tema 25 „Drepturile omului și respectarea acestora în activitatea polițiștilor. Infrațiuni motivate de ură” - 2 sesiuni de formare; • Modulul VII - tema 34 „Modul de intervenție față de anumite categorii de persoane” - 2 sesiuni de formare; • Modulul VII - tema 36 „Modul de acțiune în cazul violenței în familie” - 7 sesiuni de formare. <p>Menționăm faptul că, la nivelul instituțiilor de pregătire din subordinea Inspectoratului General al Poliției Române se organizează programe de formare în cadrul cărora sunt prelucrate tematici incidente domeniului supus analizei.</p> <p>La Centrul de Formare și Perfecționare a Polițiștilor "N. Golescu" Slatina s-au organizat următoarele programe de formare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Curs inițiere în carieră, agenți de poliție - 4 luni compact, seria 07.04-25.07.2025, 370 de polițiști instruiți, tematica de pregătire: • Modul de intervenție față de anumite categorii de persoane;
--	--	--	--	--	--

					<ul style="list-style-type: none"> • Modul de acțiune și intervenție în cazul conflictelor intra și interfamiliale; • Audierea persoanelor. - Curs inițiere în carieră, agenți de poliție - 4 luni compact, seria 11.08-28.11.2025, 195 de polițiști instruiți, tematica de pregătire: <ul style="list-style-type: none"> • Modul de intervenție față de anumite categorii de persoane; • Modul de acțiune și intervenție în cazul conflictelor intra și interfamiliale; • Audierea persoanelor. - Curs capacitate profesională în vederea obținerii gradului profesional de subcomisar/ agent șef de poliție, 5 serii, perioada ianuarie - martie 2025, 337 de polițiști instruiți, tematica de prevenire: Prevenirea violenței domestice. - Sesiunea de instruire în domeniul „Monitorizarea electronică în cadrul unor proceduri judiciare și execuțional penale”, 3 serii, organizate în perioadele 10-12.02.2025, 02-04.04.2025, 18-20.06.2025, 47 de polițiști instruiți, tematica de pregătire: <ul style="list-style-type: none"> • Procedura de emitere a ordinului de protecție provizoriu; • Gestionarea activităților privind respectarea măsurilor dispuse prin ordinul de protecție și ordinul de protecție provizoriu; • Aspecte teoretice privind monitorizarea electronică; Modul de aplicare a metodologiei SIME; • Cooperarea dintre operatorul/dispecerul SIME și polițistul din segmentul stradal care asigură intervenția la eveniment. - Sesiunea de instruire în domeniul „Prevenirea și combaterea violenței domestice”, 1 serie, 16 polițiști instruiți, perioada 15-17.10.2025, tematica de pregătire: <ul style="list-style-type: none"> • Rolul organelor de poliție în soluționarea cazurilor de violență domestică; • Aspecte de ordin procesual penal privind constatarea și cercetarea infracțiunilor de violență domestică;
--	--	--	--	--	---

						<ul style="list-style-type: none"> • Aspecte generale privind intervenția organelor de poliție în cazurile de violență domestică; • Activități specifice desfășurate de către polițiști pe linia emiterii ordinelor de protecție provizorii; • Protecția victimelor asigurată de către Poliție și abordarea psihologică a acestora; • Rolul Ministerului Public/ Ministerului Justiției în instrumentarea cauzelor de violență domestică; • Activități specifice desfășurate de către polițiști pe linia punerii în aplicare a ordinelor de protecție; • Activitățile desfășurate de către polițiști privind supravegherea respectării măsurilor dispuse prin ordinele de protecție, ordinele de protecție provizorii, ordinele europene de protecție și gestionarea stărilor conflictuale din sfera violenței domestice. <p>- Curs schimbarea specialității/profilului de muncă, seria 20-31.10.2025, 69 de polițiști instruiți. tematica de pregătire: Prevenirea violenței domestice.</p> <p>În perioada 17-21.03.2025, IGPR-DOP a organizat la Centrul de Pregătire Izvorani un stagiu de formare cu ofițerii promoției 2024 - absolvenți ai specializării ordine publică.</p>
V3.a) Ateliere de informare/ formare interdisciplinară a specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor (polițiști, asistenți sociali, psihologi, profesori, judecători etc.), realizate atât la nivel național cât și județean.	Cadru metodologic pentru organizarea atelierelor de formare/ informare număr de ateliere organizate număr de specialiști formați	Raport anual privind implementare a strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	2023 - 2027	ANES MAI DGASPC APL/SPAS ME/ ISJ UNBR INM Mediul Academic (facultăți de drept) ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la	ANES Pe data de 21 martie 2025, secretarul de stat al ANES a participat la masa rotundă organizată cu ocazia lansării raportului „Dezvăluirea părții ascunse a aisbergului: Violența psihologică în România și Republica Moldova”, cercetare realizată de Asociația pentru Relații Comunitare (ARC), în parteneriat cu Centrul FILIA și Asociația ANAIS. ANES acordă o importanță deosebită colaborării interinstituționale și parteneriatului continuu cu societatea civilă, atât în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice cât și promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. MAI/IGPR/SPP

					<p>nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, DGASPC, APL/SPAS, ME/ISJ, MJ, UNBR, INM și Mediul Academic (facultăți de drept).</p> <p>La nivelul IGPR au fost întreprinse demersuri în vederea participării polițiștilor la sesiunile de instruire pe linia prevenirii și combaterii violenței domestice.</p> <p>În cadrul sistemului de pregătire continuă organizată de către unitățile Poliției Române fără scoatere de la locul de muncă, pe post, toți polițiștii studiază următoarele teme obligatorii:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Codul de etică și deontologie al polițistului; 2. Respectarea drepturilor omului în activitatea polițiștilor; 3. Prevenirea și combaterea violenței de gen: prevenirea și combaterea infracțiunilor în care sunt implicați copii, victime ale violenței și abuzurilor; 4. Infracțiunile motivate de ură; 5. Interzicerea torturii și a relelor tratamente; 6. Prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, îndeosebi împotriva comunităților de rromi și creșterea calității serviciului polițienesc; 7. Jurisprudența instituțiilor judecătorești și a Curții Europene a Drepturilor Omului (privind respectarea dreptului la viață, interzicerea torturii, dreptul la libertate și siguranță, dreptul la respectarea vieții private și de familie și interzicerea discriminării); 8. Tehnici și strategii de comunicare pentru deescaladarea conflictelor în activitatea de poliție. <p>Calitatea și eficiența instruirii sunt apreciate în cadrul procesului de verificare a pregătirii de specialitate a polițiștilor. Rezultatele obținute de către polițiști în cadrul testărilor sunt valorificate la întocmirea aprecierilor de serviciu anuale.</p> <p>La Școala de Agenți de Poliție "Vasile Lascăr" Câmpina, în anul 2025 au fost desfășurate următoarele informări la care au participat elevi și personal de specialitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informarea "Identificarea victimelor traficului de persoane de către polițiștii care acționează în
--	--	--	--	--	---

					<p>mediul stradal” - susținută de specialiști din cadrul BCCO Ploiești (participanți 1.180 de elevi);</p> <ul style="list-style-type: none"> - informarea “Infrațiunile motivate de ură. Intervenția polițiștilor în cazul acestor infrațiuni” - susținută de specialiști din cadrul ICPC (participanți 1.180 de elevi); - informarea “Aspecte practice privind prevenirea și combaterea violenței domestice” susținută de specialiști din cadrul DOP (participanți 1.180 de elevi) - informarea “Infrațiunile motivate de ură. Intervenția polițiștilor în cazul acestor infrațiuni” susținută de specialiști din cadrul ICPC (participanți 1.180 de elevi); - informarea “Aspecte practice privind prevenirea și combaterea violenței domestice” - susținută de specialiști din cadrul DOP (participanți 1.300 de elevi); - informarea “Prevenirea discriminării în combaterea diferențelor de gen, antisemitismului și xenofobiei în activitatea polițistului” - susținută de specialiști din cadrul ICPC (participanți 2.480 de elevi); - în luna noiembrie 2025 psihologii unității de învățământ au realizat sesiuni de instruire față în față cu 1.300 de elevi, conform Programului privind eficientizarea gestionării cazurilor de violență domestică. <p>La Școala de Agenți de Poliție ”Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca, în anul 2025 au fost desfășurate următoarele informări la care au participat elevi și personal de specialitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sesiuni desfășurate în cadrul Proiectului TACTICS care vizează îmbunătățirea răspunsului autorităților la situații de criză, proiect desfășurat de către Universitatea “Babeș Bolyai” Cluj-Napoca, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială (participanți - 21 de cadre); - tema de pregătire profesională “Prevenirea și combaterea violenței de gen: prevenirea și
--	--	--	--	--	---

					<p>combaterea infracțiunilor în care sunt implicați copii, victime ale violenței și abuzurilor”;</p> <ul style="list-style-type: none"> - informarea „Probleme specifice intervențiilor la situațiile de violență în familie” cu participarea unor specialiști din cadrul IPJ Cluj (participanți: 287 de elevi) - informarea „Prevenirea discriminării, combaterea diferențelor de gen, antisemitismului și xenofobiei în activitatea polițistului” cu participarea unor specialiști din cadrul IPJ Cluj (participanți: 571 de elevi); - informarea “Infracțiuni privind traficul de persoane” - cu participarea unor specialiști din cadrul DIICOT - (participanți 284 de elevi); - informarea “Aspecte privind prevenirea și combaterea traficului de persoane” - cu participarea unor specialiști din cadrul BCCO Cluj - Napoca (participanți 284 de elevi); - informarea “Violența domestică. Aspecte practice privind emiterea ordinului de protecție” cu participarea unor specialiști din cadrul IPJ Cluj (participanți: 284 de elevi). <p>În cursul anului 2025, în cadrul proiectului „Fără discriminare!” au fost organizate 6 ateliere județene (Ilfov, Bacău, Ialomița, Brașov, Satu Mare și Baia Mare) de dezvoltare profesională pentru 40 de polițiști din cadrul structurilor de prevenire a criminalității, ordine publică, siguranță școlară și investigații criminale. La cele 6 ateliere au participat și 25 de persoane din cadrul DGASPC și din alte instituții cu rol în protecție socială. De asemenea, în cadrul proiectului, în perioada 11-13 iunie 2025, în jud. Bacău, s-a desfășurat un atelier de lucru pe tema căsătoriilor forțate între copii, ca formă de violență de gen, la care au participat polițiști cu funcții de decizie din cadrul ICPC, DOP, DIC și DGPMB</p> <p>În perioada 20-23.01.2025, Ambasada SUA la București a organizat în cadrul Proiectului „E.L.E. Evolve by learning to empower” o sesiune de pregătire a polițiștilor de ordine publică ce își</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>desfășoară activitatea în domeniul violenței domestice.</p> <p>Totodată, specialiști din cadrul structurilor de investigații criminale au participat alături de mai mulți parteneri instituționali la conferința "Îmbunătățirea sistemului de justiție în cazurile de violență sexuală și de gen" organizată de "Asociația Necuvinte" privind diferite aspecte ale modalităților de cercetare și de interacționare cu victimele infracțiunilor.</p> <p>UNIUNEA NAȚIONALĂ A BAROURILOR din ROMÂNIA În cadrul atelierelor la INPPA de la disciplina Drept Civil și Drept Procesual Civil, au fost abordate aspecte ce țin de drepturile victimelor, inclusiv aspectele ce țin de ordinul de protecție, ordinul de protecție extins, drepturile victimelor, proceduri, aspecte specifice victimelor violenței domestice, abordarea multidisciplinară, măsuri de protecție, soluții și spețe.</p> <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII Academia Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” din Sibiu: S-au inițiat demersuri privind organizarea campaniei "She for Romania", campanie dedicată femeilor din instituție, care are drept scop promovarea femeii și a capacităților acesteia, susținerea creșterii numărului de femei în cadrul structurilor de conducere și implicarea acestora în procesul decizional la toate nivelurile</p> <p>ASE București - Comitetul pentru Egalitate de Gen, Echitate, Diversitate și Incluziune, cât și Comisia de Etică monitorizează constant activitățile ASE pentru identificarea situațiilor de discriminare de gen, violență bazată pe gen, inclusiv hărțuire sexuală.</p> <p>Universitatea "Constantin Brâncoveanu" din Pitești - 30 ianuarie 2025 workshop-ul "Puterea nonviolentei: transformăm comunitatea", urmat de dezbateri</p> <p>Universitatea Danubius a organizat Masa rotundă „Ordinul de protecție și necesitatea consilierii</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>psihologice a victimei și agresorului” a oferit un cadru profesionist de analiză a practicilor judiciare și a intervențiilor psihologice, contribuind la formarea continuă a specialiștilor implicați în gestionarea cazurilor de violență domestică.</p> <p>Universitatea De Medicină Și Farmacie “Iuliu Hațieganu” Din Cluj-Napoca: Diseminare de materiale informative care abordează prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor în rândul cadrelor didactice de predare. Aproximativ 930 de persoane informate. Participarea expertului în egalitate de șanse a Universității la un webinar online pe tema egalității de șanse în instituții de învățământ superior.</p> <p>Universitatea "Petre Andrei" din Iași a participat la Conferința Națională "Egalitatea de Șanse în fața provocărilor contemporane", UAIC, cu lucrarea Metoda biografică în cercetarea feministă și studiile de gen (gender studies) - 14 martie;</p> <p>Politehnica București: Prin programul de masterat CLEFP - DFCDSSU formează consilieri - specialiști cu competențe în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor - 24 absolvenți la nivel de 2025. Prin toate activitățile sale, DFCDSSU se aliază Planului pentru Egalitate de Gen asumat de către Politehnica București începând cu 2022.</p> <p>UMF „Carol Davila” din Bucuresti - SSMB - Societatea Studentilor in Medicina din Bucuresti prin departamentul SCORA, a organizat proiecte dedicate conștientizării problemelor de sănătate reproductiva și educație sexuală prezente în România</p> <p>UAIC - Facultatea de Drept: Discipline ciclul de licență: Criminologie, Drept penal, 450 specialiști formați</p> <p>-Discipline ciclul de master: Psihologie judiciară (cursul Violența în familie și delincvența juvenilă), Drept penal special (cursul Infrațiuunile contra integrității corporale sau a sănătății. Violența în familie. Infrațiuni contra libertății persoanei),</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Procedura protecției martorilor și victimelor, Facultatea de Drept, UAIC, 47 specialiști formați</p> <p>Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației: Disciplină la ciclul de master, specializarea Evaluare clinică, consiliere și psihoterapie de cuplu și familie:</p> <p>a) "Traumă, reziliență și dezvoltare posttraumatică", 148 specialiști formați</p> <p>b")Managementul situațiilor de criză", 79 specialiști formați.</p> <p>Cursuri la programele de licență și master de la Facultatea de Filosofie și Științe Social Politice: Abuz și violență domestică; Analiza violenței politice; Elaborarea de proiecte în controlul violenței urbane; Managementul riscului și controlul violenței; Ordinea socială și violența religioasă; Sociologia violenței; Sociologia violenței și criminologie; Violența simbolică în societatea mediatică; Violența copiilor și tinerilor; Prevenție și intervenție; Violența copiilor tineri. Prevenție și intervenție; Violența domestică; Violența domestică: aspecte socio-juridice; Violența în familie; Violența în familie. Strategii de lucru cu victima și agresorul; Violența în școală și forme de devianță școlară; Drept constituțional și administrativ, 450 specialiști formați.</p> <p>Lucrări de licență: Violența contra femeilor în jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului; Drepturile sociale. Perspective normative și jurisprudențiale internaționale și europene; Protecția penală a persoanelor vulnerabile; Conferința internațională „Violența asupra femeii. Ipostaze. Explicații. Intervenții” ediția a VII-a, 26-28 noiembrie 2025, 240 participanți</p> <p>UBB: Anual sunt formați specialiști în domeniul consilierii și asistenței sociale în cazuri de violență prin programe de internship desfășurate în cadrul Centrului de Consiliere pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, care funcționează sub egida Centrului de Cercetare și Prevenire a Violenței Familiale și Societale din cadrul UBB.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Universitatea din Craiova: Cercetare cantitativă care a analizat percepțiile a 206 femei privind formele de violență, accesul la servicii, barierele întâmpinate și modul în care acestea își reprezintă experiențele de abuz, surprinzând atât vulnerabilitățile, cât și resursele de reziliență activate de femeile afectate.</p> <p>Cercetare calitativă, bazată pe interviuri în profunzime realizate cu 15 femei victime ale violenței domestice, care a evidențiat dinamica relațiilor abuzive, trăirile complexe, precum și mecanismele de adaptare și reziliență dezvoltate de acestea.</p> <p>2 ateliere: a) Evenimentul „Violența domestică în România”, organizat la data de 25 noiembrie 2025 de Facultatea de Științe Sociale a Universității din Craiova, în parteneriat cu Fundația Adina Stiftelsen; b) Expoziția foto-video „Dincolo de tăcere: fragmente vizuale ale violenței domestice”, care a surprins realitățile adesea invizibile ale acestui fenomen și impactul emoțional profund asupra victimelor.</p> <p>10 specialiști: La eveniment au participat 50 de studenți, cadre didactice și profesioniști implicați în prevenirea și înțelegerea fenomenului violenței domestice și al violenței împotriva femeilor.</p> <p>Universitatea Maritimă din Constanța: Co-organizare webinar „Prevenirea hărțuirii și a violenței în lumea muncii. Noi modificări legislative din 2025.</p> <p>“Rolul expertului în egalitate de șanse”, alături de Asociația Profesională a Expertilor si Tehnicienilor in Egalitate de Șanse 14 mai 2025 (online)</p> <p>UNITBV: La Facultatea de Sociologie și Comunicare, la programul de studii Asistență Socială există cursul opțional Abuz și violență domestică, care se desfășoară pe baza cererilor de opțiune ale studenților.</p> <p>-La Facultatea de Psihologie și Științele Educației, în cadrul programului Pedagogia învățământului primar și preșcolar sunt predate studenților de anul</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>III, două cursuri unde sunt abordate teme legate de violența domestică:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Psihosociopedagogia familiei - Nr. participanți: 168 studenți. 2. Psihopedagogia devianței - Nr. participanți: 69 studenți. <p>Universitatea Ecologică din București:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sesiune de informare și prezentare a atribuțiilor și rolului Agenției Naționale împotriva Traficului de Persoane cu prilejul vizitei de lucru la acesta instituție; - Conferința națională „Psihologia în era digitalizării: Inovație și sustenabilitate”, 4-6 aprilie 2025, organizată de Facultatea de Psihologie, în cadrul căreia s-a desfășurat work-shopul „Evaluare și intervenție în traumă. Abordare psihosomatică”. În perioada 23-24 octombrie 2025 la Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, s-au susținut patru module de formare dedicate problematicii sprijinirii femeilor fără adăpost. <p>Eveniment organizat în cadrul proiectului european „Intersectional Approach to Combating Homelessness for Women”. Sesiunile de formare s-au adresat profesioniștilor din serviciile sociale, cadrelor didactice universitare implicate în pregătirea viitorilor specialiști și studenților din anii I, II și III ai specializării Asistență Socială.</p> <p>Participanții au primit certificate de participare care atestă implicarea lor activă în activitățile proiectului. Numărul de participanți formați :50 de participanți</p> <p>Universitatea Ovidius-Constanța:</p> <p>Atelier „Intervenția juridică integrată în cazurile de violență domestică și violență împotriva femeilor - Rolul avocatului în mecanismul multidisciplinar de protecție” - 09.05.2025. S-a organizat și atelierul de formare profesională dedicat avocaților și avocaților stagiați implicați în gestionarea cauzelor de violență domestică și violență împotriva femeilor (30 de avocați și 25 studenți).</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>USAMVB: Eveniment organizat împreună cu Serviciul de Analiză și Prevenirea a Criminalității din cadrul Poliției Capitalei și invitați, pe tema „Prevenirea Violenței Domestice”, 180 persoane, studenți, cadre didactice și angajați</p> <p>Universitatea De Vest “Vasile Goldiș” din Arad: Organizare conferință Idei feministe în context european, lect. univ. dr. Oana Matei, 11.11.2025. Participanți: studenții/ masteranzii Facultății de Științe Juridice și ai Facultății Socio-Umane și Educație Fizică și Sport.</p> <p>DGASPC Mehedintzi În anul 2025 au fost organizate 4 ateliere și au fost formați 20 de specialiști.</p> <p>DGASPC Ialomița Specialiștii din cadrul DGASPC au participat la sesiuni de informare.</p> <p>DGASPC Prahova La nivelul DGASPC Prahova, atât specialiștii din cadrul echipei mobile care asigură intervenția de urgență în situațiile de violență domestică, cât și cei din cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței domestice participă la cursuri de instruire/formare în domeniul lor de competență conform Planului anual de formare aprobat la nivelul instituției sau la cele oferite de parteneri, instituției.</p> <p>DGASPC Ilfov Organizarea de sesiuni de informare, la nivel local, în special în comunități pentru grupurile vulnerabile. Campanii de informare la nivel județean cu privire la violența domestică și violența împotriva femeilor, în vederea realizării prevenirii primare.</p> <p>DGASPC Galați</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Participare la Masa rotundă <i>“FEMICIDUL. PERICOLUL ASCUNS AL UNEI PALME”</i>, desfășurată în sala “Aula magna-Al. I. Cuza” din Campusul Științei, întâlnire organizată în cadrul Facultatii de Drept și Științe Administrative din cadrul Universității “Dunărea de Jos” din Galați. Au participat reprezentanți ai poliției, cadre didactice, psihologi, asistenți sociali, reprezentanți ai autorităților locale, alți specialiști implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice.</p> <p>Prin organizarea acestui workshop, s-a urmărit atragerea atenției asupra importanței pe care o are acest fenomen, care este în continuă creștere. Cu ajutorul specialiștilor în domeniu, evenimentul și-a propus să evidențieze provocările aduse de acest fenomen și de asemenea, identificarea celor mai bune metode și practici în ceea ce privește prevenirea și sancționarea acestei forme de infracțiune ce aduce atingere vieții și integrității umane.</p> <p>Acest workshop a avut ca scop consolidarea cooperării între specialiștii implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice, prin crearea unui cadru comun de dialog, schimb de bune practici și clarificare a responsabilităților instituționale.</p> <p>DGASPC Arad 1 specialist din cadrul DGASPC Arad format cu lector extern pentru management de caz. 2 specialiști au participat la sesiuni de formare internă.</p> <p>DGASPC Bistrița - Năsăud In anul 2025 s-a participat la o sesiune de informare privind mecanismul de acordare a voucherelor pentru victimele infracțiunilor și la cursul susținut de Direcția de Asistență Socială Cluj-Napoca cu privire la femeile fără adăpost „Intersectional Approach to Combating Homelessness for Women” (INTERACT). S-au format 6 specialiști.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>DGASPC Vâlcea</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 sesiuni de informare la care au participat un număr de 113 persoane - asistenți sociali/persoane cu atribuții în asistența socială din județul Vâlcea. <p>„DE LA TĂCERE LA INTERVENȚIE”. Mit versus realitate - o diferență esențială în înțelegerea violenței domestice.</p> <p>Sesiuni de sensibilizare cu participarea asistenților sociali/persoanelor cu atribuții în asistența socială din județul Vâlcea</p> <p>Informarea asistenților sociali/persoanelor cu atribuții în asistența socială din județul Vâlcea cu privire la conștientizarea rolului profesional al tuturor specialiștilor implicați în instrumentarea cazurilor de violență domestică, a limitărilor și a importanței colaborării interinstituționale în procesul de intervenție în domeniul violenței domestice.</p> <p>Sesiune de informare cu tema "Egalitatea de șanse între femei și bărbați" 8 MAI- 2025, prin care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vâlcea promovează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de sex.</p> <p>Prezentarea Hotărârii nr. 970/12. 10.2025, cu aplicare de la data de 03.02.2025, privind aprobare Metodologie-cadru de aplicare a Ghidului standardizat privind hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă.</p> <p>Informări/prelucrări periodice ale angajaților din cadrul DGASPC Valcea.</p> <p>Aplicarea participanților a unui număr de 26 Chestionare de feedback</p> <p>- feedback pozitiv 26 repondenți</p> <p>Nr. persoane - 51 - șefii serviciilor/ compartimentelor/ centrelor, asistenți sociali, psihologi din cadrul DGASPC Vâlcea.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>• 3 SESIUNI de informare - transmiterea prin intermediul poștei electronice a materialelor informative cu drepturile și obligațiile privind hărțuirea la locul de muncă și respectarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, către toți șefii serviciilor/ compartimentelor/ centrelor din cadrul DGASPC Vâlcea, pentru instruirile și prelucrările periodice ale angajaților din subordine. Total : 366 persoane/angajați din: 49 servicii; 13 compartimente; 304 centre.</p> <p>DGASPC Argeș În anul 2025, specialiștii <i>Compartimentului Violență Domestică</i> din cadrul DGASPC Argeș au participat la seminarul on-line, organizat în data de 23.04.2025, în cadrul proiectului “RoNor-Mai puternici împreună împotriva violenței de gen!”, la invitația ANES. De asemenea, au fost organizate 3 ateliere de informare/ formare interdisciplinară a specialiștilor; Au fost formați 4 specialiști.</p> <p>DGASPC Harghita Organizarea în colaborare cu IPJ Harghita a 4 grupuri de lucru zonale cu reprezentanții SPAS/DAS, : <ul style="list-style-type: none"> ○ Miercurea Ciuc - 16.09.2025 - 40 participanți; ○ Odorheiu Secuiesc - 21.10.2025 - 38 participanți; ○ Toplița - 11.11.2025 - 19 participanți; ○ Gheorgheni - 18.11.2025 - 22 participanți. Reactivarea funcționării echipelor EIL pentru prevenirea exploatării copiilor prin muncă, respective EIL pentru prevenirea și combaterea violenței asupra copilului, si a violenței domestice.</p> <p>DGASPC Giurgiu Specialiștii implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice din cadrul DGASPC Giurgiu au participat la sesiunea de instruire: trafic de personae pentru exploatarea prin munca. organizat</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>de Asociația pentru cooperare și dezvoltare durabilă cu sprijinul Agenției Naționale Împotriva Traficului de Persoane.</p> <p>DGASPC Olt Număr specialiști, implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor care au beneficiat de formare: 9.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 specialiști din cadrul serviciilor rezidențiale ale DGASPC Olt, - 3 specialiști din cadrul aparatului propriu al DGASPC Olt. <p>DGASPC Botoșani În data de 25.02.2025 trei specialiști din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie/DGASPC Botoșani au participat la sesiunea on-line de formare „Prin intermediul tehnologiei, conectăm supraviețuitoarele violenței de serviciile de specialitate - Aplicația Safe” organizată de UNFPAF/Fundația Sensiblu. În data de 10.07.2025 un număr de trei specialiști din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie/DGASPC Botoșani au participat la sesiunea on-line de formare „Victima vulnerabilă - între suferință autentică și manipulare judiciară”, organizată de psiholog Cătălin Luca. În data de 23.07.2025 un număr de trei specialiști din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie/DGASPC Botoșani au participat la sesiunea on-line de formare „Implementarea mecanismului de vouchere dedicate victimelor infracțiunilor” organizată de Direcția de Prevenire a Criminalității. În data de 24.11.2025 un specialist din cadrul Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie/DGASPC Botoșani a participat la evenimentul „TOT ADEVĂRUL despre violență!” organizat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale la Camera Deputaților.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>DGASPC Mureș Specialiștii din cadrul DGASPC Mureș au participat, la invitația IPJ Mureș, pe parcursul anului 2025, la sesiunile organizate pentru instruirea și informarea polițiștilor din județ pe tema prevenirii și combaterii violenței domestice, sesiuni în cadrul cărora au fost prezentate și serviciile sociale pe care le pot accesa victimele violenței domestice.</p> <p>DGASPC Suceava -a fost derulată Campania "16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor" prin acțiuni de lansare a mesajelor/declarațiilor comune de susținere a tuturor inițiativelor de implementare a unor măsuri eficiente de prevenire și combatere a violenței împotriva femeilor; -specialiști din cadrul DGASPC Suceava, au participat în data de 4 decembrie 2025 la conferința cu tema " Acționăm împreună pentru protejarea femeilor victime", realizată în cadrul parteneriatului activ dintre DGASPC Suceava și Asociația SEVA, Universitatea "Ștefan cel mare Suceava - Facultatea de Drept și Științe Administrative, Inspectoratul Județean de Poliție, COJES, Asociația Institutul pentru Parteneriat Social Bucovina, Asociația MULTICARE.</p> <p>DGASPC Dolj - Specialiștii DGASPC Dolj nu au participat în anul 2025 la ateliere de informare/formare interdisciplinară a specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor.</p> <p>DGASPC Brăila 1 specialist din cadrul DGASPC Brăila (șef centru- psiholog) a beneficiat de formare, după cum urmează: ✓ sesiune online - Prezentare a aplicației mobile Safe You, pentru sprijinirea femeilor și fetelor în risc de violență.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>✓ Eveniment Virtual Town Hall Meeting, eveniment online strategic menit sa faciliteze schimbul de idei, de bune practici si actualizari intre coordonatorii institutionali, factorii de decizie care pot contribui activ la transformarea societatii prin educatie, cercetare si inovare interdisciplinară.</p> <p>✓ Formare organizata în cadrul proiectului „Intersectorial Approach to Combating Homelessness for Women (INTERACT).</p> <p>DGASPC Satu Mare - În data de 20.10.2025 la sediul DGASPC Satu Mare a avut loc o întâlnire interinstituțională la care au fost invitați reprezentanți ai Inspectoratul de Poliție Județean Satu Mare - Serviciul Ordine Publică (număr de participanți din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Satu Mare - 15 persoane) și reprezentanți ai UAT-urilor din mediul urban (municipiul Satu Mare, orașul Tășnad și orașul Negrești Oaș), ținând cont de faptul că numărul de sesizări privind cazurile de violență domestică a crescut semnificativ în ultima perioadă. Subiectul principal dezbătut pe parcursul întâlnirii a fost procedura de intervenție în regim de urgență în cazurile de violență domestică, Prevenire și combaterea cazurilor de violență domestică.</p> <p>DGASPC Alba - În cursul anului 2025, specialiștii din cadrul DGASPC Alba nu au participat la ateliere de informare interdisciplinară privind combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.</p> <p>DGASPC Timiș Specialiștii DGASPC Timiș au participat la întâlniri periodice de lucru cu IPJ Timiș (Biroul de Analiză și Prevenire a Criminalității) pentru a uniformiza procedurile de intervenție în situații de violență domestică.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>DGASPC Constanța La nivelul DGASPC Constanța - Locuința Protejată pentru victimele violenței domestice - au fost derulate sesiuni de informare și conștientizare, organizate în colaborare cu reprezentanții IPJ Constanța și cu specialiști implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice, având ca obiect informarea victimelor cu privire la drepturile de care beneficiază, măsurile de protecție disponibile, serviciile specializate existente și modalitățile de accesare a sprijinului instituțional.</p> <p>DGASPC Hunedoara Participare la seminarul bilateral organizat în cadrul proiectului „RoNor - Mai puternici împreună împotriva violenței de gen!”, implementat în parteneriat cu Ministerul Norvegian al Justiției și Securității Publice și finanțat prin Fondul pentru Relații Bilaterale al granturilor SEE și Norvegiene 2014-2021.</p> <p>DGASPC Vrancea La atelierele de formare/informare organizate de ANES au participat toți specialiștii angajați ai Compartimentului Violență Domestică și Sprijinirea Victemelor Infracțiunii din subordinea DGASPC Vrancea.</p> <p>DGASPC Buzău In anul 2025, specialiștii DGASPC Buzău au participat la cursurile on-line „Trauma: o abordare bio-psiho-socială”. Specialiștii DGASPC Buzău au participat la activitatea pentru prevenirea traficului de persoane la Centrul Iazul Morilor, susținută de IPJ Buzău și Agenția Națională împotriva traficului de persoane. Personalul de specialitate din cadrul CRVVF Râmnicu Sărat a beneficiat de un program de instruire din sursă internă pe tema ”Participarea - proces de implicare, legislație, strategii”, în perioada iulie - august a.c.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>DGASPC Sector 4 București La nivelul instituției, toți specialiștii Compartimentului Prevenirea Violenței în Familie au participat la cursuri/ateliere de formare/informare în domeniul prevenirii violenței domestice organizate la nivel național de structurile competente.</p> <p>DGASPC Sector 5 București În 2025, din cadrul DGASPC Sector 5, au participat la 22 de ateliere organizate, 6 specialiști, respectiv: 4 psihologi și 2 asistenți sociali.</p> <p>DGASPC Sector 6 București 2 specialiști din cadrul DGASPC au participat la un atelier de formare.</p> <p>DGASPC Cluj Participarea specialiștilor din cadrul Compartimentului Violență Domestică din structura DGASPC Cluj la următoarele activități de formare/informare: -19.05.2025-participare la întâlnirea Grupului de Acțiune Locală pe tema integrării egalității de gen în politicile publice ale Zonei Metropolitane Cluj, organizată de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Cluj (ADI ZMC). - 25.09.2025-participare la evenimentul de formare organizat de Departamentul de Sănătate Publică în cadrul Proiectului TACTIS-Îmbunătățirea de către autoritățile de poliție a răspunsului și urmării victimelor și autorilor violenței domestice.</p> <p>DGASPC Tulcea Specialiștii implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice din cadrul DGASPC Tulcea au participat la seminarii și programe de formare: - Detectarea și identificarea victimelor traficului de persoane (TIP) - Vulnerabilități și riscuri asociate, training organizat de către Internațional</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>Justice Mission, în perioada 20 - 21 noiembrie 2025, în municipiul Constanța, la care a participat un specialist din cadrul DGASPC Tulcea.</p> <p>DGASPC Vaslui Curs <i>Trauma - o abordare bio-psiho-socială</i> susținut de Asociația Lindelfeld - unde au participat 9 specialiști (asistenți sociali/psihologi) din cadrul serviciului monitorizarea managementului de caz - DGASPC Vaslui.</p> <p>Protocol colaborare nr.871/03.04.2025 între ACSI Bragadiru-ILFOV si DGASPC Vaslui - Proiectul "Educație, Conștientizare, Inițiativa Comună pentru copii" implementat de către Asociația Centrul de Servicii Integrate-ACSI în cadrul programului SAVE (School AntiViolence Ecosysteme) coordonat de Fundatia World Romania. Activitățile principale :sesiuni de instruire a profesorilor, unde vor asimila informații precum drepturile copilului, legislația națională/internațională privind protecția împotriva oricărei forme de violență a copilului, modalități de raportare a cazurilor de violență, cunoașterea instituțiilor, sesiuni informare/educare-conștientizare a părinților și a copiilor.</p> <p>Proiectul se desfășoară în perioada martie 2025-februarie 2026 cu posibilitatea de prelungire, se vor realiza protocoale cu instituții interesate în domeniul protecției copilului din județul VASLUI și BACĂU.</p> <p>Vor fi instruiți 250 profesori/personal auxiliar din cele 7 școli , 1000 de părinți, 60 de experți în domeniul educației și protecției copilului.</p>
V3.b) Organizarea de sesiuni de informare, la nivel local, în special pentru grupurile vulnerabile, în care se vor aborda teme	număr acorduri de parteneriat încheiate număr de sesiuni de	Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la	Anual	ANES ME/ISJ APL/SPAS DGASPC IGPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale;	ANES • În dat de 8 aprilie 2025, la Sala Dalles din București, a avut loc conferința „Recâștigă-ți demnitatea și respectul de sine”, dedicată conștientizării și combaterii violenței asupra femeilor. Evenimentul a oferit un spațiu sigur pentru dialog și schimb de experiențe. În cadrul

<p>legate de drepturile victimelor, instituții responsabile domeniu recomandări preventive.</p>	<p>de informare organizate la nivel local</p> <p>în și număr de persoane informate</p>	<p>toate părțile responsabile</p>			<p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul ME/ISJ, APL/SPAS, DGASPC, MAI și ONG.</p>	<p>întâlnirii, doamna Marina Almășan - prezentator tv, doamna Andreea Bălan - artistă, și doamna Mariana Dănescu - actriță, și-au spus povestea de viață iar doamna Eli Lășlean - creatoare de modă, a dat glas poveștilor spuse de femeile care i-au călcat pragul atelierului.</p> <p>Doamna secretar de stat al ANES a prezentat cadrul legal care protejază drepturile femeilor și al victimelor VD, precum și despre sprijinul concret pe care statul român îl oferă acestora prin infrastructura națională de servicii adaptate nevoilor specifice victimelor violenței domestice. De asemenea, domnul avocat Adrian Cuculis, prezent la eveniment, a oferit consiliere juridică doamnelor care au dorit să afle informații concrete privind acțiunile în instanță în cazurile de violență domestică, iar domnul psiholog Eduard Puiu a oferit o perspectivă psihologică asupra fenomenului violenței domestice.</p> <ul style="list-style-type: none"> • În data de 11 aprilie 2025, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a primit vizita unei delegații din Regatul Norvegiei, în contextul proiectului bilateral „RoNor - Împreună mai puternici împotriva violenței de gen!” (Stronger together against gender-based violence!). Delegația norvegiană a fost alcătuită din doamnele, Rachel Eapen Paul - expert independent, Wanja Saether - CEO al Krisesenteret i Salten -The Crisis Centre in Salten - Bodø - Crisis Center Salten, și Gerd Jorunn Moeller Delaveris - medic și cercetător în medicină legală la Centrul Național pentru Asistență Medicală Primară de Urgență din Norvegia (NORCE). În cadrul discuțiilor a fost evidențiat rolul esențial al cooperării bilaterale în dezvoltarea de strategii eficiente și durabile pentru consolidarea capacității de răspuns în fața formelor tot mai complexe ale violenței împotriva femeilor și fetelor. De asemenea, au avut loc întâlniri de lucru cu profesioniști români, atât de la nivelul instituțiilor, cât și din societatea civilă, actori implicați activ în prevenirea și combaterea violenței de gen: Fundația
---	--	-----------------------------------	--	--	---	--

					<p>Dr. Max, Fundația Tineri pentru Tineri, (Asociația Necuvinte, Institutul de Cercetare și Prevenire a Criminalității din cadrul MAI. Parteneriatul dintre ANES și insituțiile norvegiene consolidează relațiile bilaterale dintre România și Norvegia și contribuie la definirea unor noi direcții strategice pentru campanii de conștientizare, sprijin eficient acordat victimelor și dezvoltarea de noi parteneriate instituționale.</p> <ul style="list-style-type: none"> • În data de 30 aprilie 2025 a fost publicat pe site-ul ANES raportul „Îmbunătățirea accesului la asistență medicală și justiție pentru supraviețuitoarele violenței sexuale”, realizat în cadrul Proiectului „RoNor - Împreună mai puternici împotriva violenței de gen!”, de către experți norvegieni, în strânsă colaborare cu experți din România și utilizând Metoda Delphi și prin implicarea Fundației Aspacia din Spania. Raportul aduce în prim-plan concluzii esențiale și propune direcții concrete de acțiune pentru îmbunătățirea accesului la servicii specializate, sigure și adaptate nevoilor reale ale supraviețuitoarelor violenței sexuale în România. Materialul integral poate fi accesat la https://anes.gov.ro/.../2025/04/Raport-tradus_FINAL-RO.pdf • 29 mai 2025 - ANES, prin secretarul de stat a participat la dezbateră „Provocările fenomenului violenței domestice și importanța intervenției interinstituționale pentru protejarea victimelor”, organizată de Inspectoratul General al Poliției Române, prin Institutul de Cercetare și Prevenire a Criminalității, la Institutul Național de Sănătate Publică și s-a adresat studenților, masteranzilor și cadrelor didactice din cadrul Universității de Medicină și Farmacie "Carol Davila". Temele de discuție au vizat modul în care această formă gravă de încălcare a drepturilor femeilor afectează, profund, viețile femeilor, familiile și comunitățile, în care acestea trăiesc și, mai ales, despre soluțiile
--	--	--	--	--	--

					<p>instituționale pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor.</p> <ul style="list-style-type: none"> • În data de 04 iulie 2025 secretarul de stat al ANES a participat la conferința organizată de Ministerul Afacerilor Interne, eveniment care a avut ca temă centrală „Violența împotriva femeilor este un fenomen deosebit de grav, care necesită reacții ferme, intervenții interinstituționale coordonate și susținute. Empatia și acțiunea nu sunt doar soluții, ci, mai ales, responsabilități”, în contextul evenimentelor tragice petrecute în ultimul timp, în care mai multe femei au fost ucise cu cruzime. Întâlnirea a reunit conducerea Inspectoratului General al Poliției Române, a Direcției Naționale de Ordine Publică, a Inspectoratelor de Poliție din toate județele și din București, a jandarmeriei, reprezentanții ANES, precum și organizațiile din societatea civilă cu activitate semnificativă în prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor. <p>MAI/IGPR/SPP În cursul anului 2025, polițiștii structurilor de analiză și prevenire a criminalității au organizat 3.049 de sesiuni de informare cu grupuri țintă în mediul urban și rural, având 167.836 de beneficiari, dintre care 45.684 de minori și 122.152 de adulți.</p> <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII Inspectoratele au încheiat un parteneriate cu poliția și DGASPC pentru sesiunile de informare, la nivel local, în special pentru grupurile vulnerabile, în care sunt abordate teme legate de drepturile victimelor, instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive.</p> <p>ISJ Arad-Parteneriate strategice: Au fost încheiate acorduri de parteneriat cu instituții locale și organizații relevante, asigurând cadrul oficial de colaborare.</p> <p>-Activități în comunitate: Au fost organizate un număr de 38 sesiuni de informare la nivel local,</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>desfășurate cu precădere în proximitatea grupurilor vulnerabile pentru a facilita accesul la informație.</p> <p>-Impact direct: În cadrul acestor întâlniri, un număr de 4329 persoane au fost informate cu privire la drepturile lor legale, instituțiile la care pot apela și măsurile de prevenire a discriminării</p> <p>ISJ Argeș - 143 acorduri, 218 sesiuni, 4774 persoane informate</p> <p>ISJ Bihor - 5 acorduri de parteneriat, 10 sesiuni de informare, aprox 1000 persoane</p> <p>ISJ Brăila - 27 acorduri de parteneriat încheiate, 5 instituții, 154 sesiuni de informare organizate la nivel local, 7061 număr de persoane informate</p> <p>ISJ Brașov - 22 de unități de învățământ au organizat, la nivel local, sesiuni de informare adresate grupurilor vulnerabile, în cadrul cărora au fost abordate teme privind drepturile victimelor, instituțiile responsabile în domeniul prevenirii și combaterii violenței și recomandările preventive - au participat aproximativ 1.700 de persoane, din rândul elevilor și altor categorii vulnerabile, precum fete, victime ale violenței domestice, persoane vulnerabile și membri ai comunităților dezavantajate.</p> <p>ISMB - s-au realizat în unitățile de învățământ peste 500 de sesiuni de informare având ca grupuri țintă peste 1000 de elevi minori. Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din fiecare sector al municipiului București au participat la sesiunile organizate de ISMB cu privire la lansarea unor proiecte cu privire la prevenirea și combaterea violenței domestice. La solicitarea școlilor psihologi din cadrul DGASPC-urilor din diferitele sectoare ale municipiului București au participat la orele de dirigenție, la clasele de gimnaziu și liceu. A fost derulată Campania „19 zile de activism pentru prevenirea violenței și abuzurilor împotriva copiilor și tinerilor”, în cadrul căreia au fost organizate acțiuni specifice în serviciile de tip familial. A fost derulat proiectul „Educație în siguranță-de la egal la egal”, în parteneriat cu Asociația „Teach for</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Romania”, care s-a concretizat printr-o campanie online pe tema violenței domestice și de gen.</p> <p>ISJ Cluj - 1 campanie județeană pentru respectarea dreptului la nondiscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați, inclusiv asupra faptului că elevele cu dizabilități pot fi supuse discriminărilor multiple;</p> <p>-4 proiecte și campanii județene privind educația pentru sănătate, adresate elevilor, în colaborare cu ONG-urile și partenerii instituționali: Organizația Studenților Farmaciști, Organizația Studenților Mediciniști</p> <p>ISJ Dâmbovița - 6 sesiuni de informare organizate la nivel local și 500 persoane informate</p> <p>ISJ Galați - 105 parteneriate, 148 sesiuni de informare și 2645 persoane participante la sesiuni de informare</p> <p>ISJ Giurgiu: În cadrul programului „Sunt în siguranță”, în școală s-au desfășurat 6 sesiuni de informare dedicate elevilor, având ca temă educația socială, prevenirea bullying-ului și combaterea corupției. Marcarea Zilei Internaționale a Nonviolentei, la data de 30 ianuarie, printr-o activitate organizată împreună cu secția de poliție locală, au fost încheiate parteneriate cu Primăria, Consiliul Local, Brigada de Poliție și Departamentul de Siguranță Școlară, precum și cu Inspectoratul de Poliție Județean Giurgiu. La Frătești, în colaborare cu Poliția Locală și Biroul de Siguranță Școlară (BSS), s-au desfășurat 2 sesiuni de informare la care au participat 10 elevi. Găujani - Parteneriat cu Poliția. 10 sesiuni de informare și 197 beneficiari.</p> <p>ISJ Gorj - În 12 unități de învățământ din județul Gorj a fost implementat, Programul Național „Împreună Prindem Curaj”. Derulat de ISJ Gorj și CJRAE Gorj, programul sprijină proiecte școlare locale destinate prevenirii violenței și infracționalității, asigurând totodată resurse pentru informarea și susținerea elevilor și a familiilor vulnerabile.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>ISJ Harghita: În cadrul campaniei naționale „Tăcerea e tot violență. Vocea ta e soluția”, lansată în ianuarie 2025, a fost pus în funcțiune și un canal de suport psihologic gratuit dedicat elevilor, părinților și cadrelor didactice, care oferă sprijin în cazuri de violență fizică, bullying sau alte forme de agresiune în școală.</p> <p>ISJ Hunedoara - 1 sesiune informare ANITP Alba Iulia pentru liceeni desfășurată la Colegiul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" la care au participat 125 elevi.</p> <p>ISJ Ialomița: Colegiul Național „Grigore Moșil” Urziceni: Organizarea campaniei „Spune NU violenței” în școală, distribuirea de materiale informative cu datele de contact ale instituțiilor competente (CJRAE, Poliție, Jandarmerie), ateliere privind dezvoltarea abilităților de reziliență și gestionarea conflictelor.</p> <p>-Liceul Tehnologic de Industrie Alimentară: Campanii de informare în comunități vulnerabile, materiale explicative despre opțiuni, riscuri, drepturile egale și servicii disponibile, desfășurate de asistentele medicale ale cabinetului școlar la orele de dirigiență.</p> <p>-Rezolvarea conflictelor - “Aleg nonviolența”, organizată în cadrul Zilei Internaționale a Nonviolenței în Școli-30 ianuari; "19 motive-Rupe ciclul, Scrie Viitorul!"</p> <p>ISJ Iași - Studiul "Riscuri și vulnerabilități" la nivelul județului Iași a cuprins circa 75% din populația școlară înscrisă în anul 2025 în unitățile de învățământ de stat din județul Iași. Riscuri evaluate: violență, CES, abandon școlar, migrație, boli cronice, repetenție.</p> <p>ISJ Ilfov - 150 sesiuni de informare privind prevenirea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, cu participarea a peste 8000 elevi și peste 2.000 părinți. Au fost încheiate peste 40 parteneriate cu Poliția, DGASPC, CJRAE și ONG-uri.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>ISJ Olt - 12 acorduri de parteneriat încheiate, 12 sesiuni de informare organizate la nivel local, 72 persoane informate</p> <p>ISJ Sălaj - 63 campanii de informare - activități de prevenire și consiliere privind violența în școli/ consumul de droguri. 4813 elevi beneficiari ai acțiunilor de informare/ 10 școli implicate în proiectul "Alege ! Este dreptul tău!"; 28 școli implicate în Proiectul: Exprimă-te liber! AutoCONTROL versus Out of CONTROL. 43 școli implicate în proiectul "Nu sunt de vânzare!" cu ocazia Zilei Europene a luptei împotriva traficului de persoane.</p> <p>ISJ Satu Mare - „Ziua toleranței” - 16 noiembrie 2025 - materiale informative pe tema toleranței distribuite pe fiecare nivel de învățământ; „Ziua mondială a non violenței în mediul școlar” - 30 ianuarie - materiale informative pe tema non violenței distribuite pe fiecare nivel de învățământ; „Exprimă-te prin sport, nu prin violență” - campanie de prevenire a violenței; „Scoate violența din anonim! Tăcerea e tot violență! Vocea ta e soluția!”- ediția 2025; „Dorințe îndeplinite, la vârste potrivite” - campanie națională (prevenirea violenței/ traficului, drepturile copilului)</p> <p>ISJ Vaslui-Campaniei de prevenire a delincvenței juvenile victimizării minorilor și absenteismului în rândul elevilor de liceu ”Azi absent-mâine delincvent. Responsabilizează-te!”- I.P.J. Vaslui, J.J. Vaslui, C.P.E.C.A. Vaslui, toate unitățile de învățământ de pe raza județului Vaslui-500 elevi implicați/ părinți, cadre didactice;</p> <p>Isj Vrancea -Activități în cadrul următoarelor proiecte:„Îmbrățișăm egalitatea de șanse”;„Privește cu inima!” - campanie județeană ISJ Vrancea; „Îmi pasă! Mă implic! Violența nu e un răspuns!”- 2563 de persoane informate.</p> <p>DGASPC Mehedinți În anul 2025 au fost încheiate 5 acorduri de parteneriat, au fost organizate 10 sesiuni de</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>informare la nivel local și au fost informate 20 de persoane.</p> <p>DGASPC Ialomița În anul 2025 au fost organizate 21 de sesiuni de informare la nivel local, în special pentru grupuri vulnerabile, în care s-au abordat teme legate de Drepturile victimelor, instituțiile responsabile în domeniu și recomandări preventive.</p> <p>DGASPC Sibiu - a încheiat o convenție de parteneriat cu Inspectoratul de Poliție al Județului Sibiu, Inspectoratul de Jandarmi Județean, Inspectoratul Școlar Județean, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, Direcția de Sănătate Publică Sibiu, Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane-Centrul Regional Alba Iulia, Asociația Pentru Libertate și Egalitate de Gen privind Echipa Intersectorială Locală a Județului Sibiu pentru prevenirea și combaterea exploatarea copiilor prin muncă, prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie (valabilă o perioadă de 10 ani).</p> <p>DGASPC Sibiu În cursul anului 2025, a fost organizată o masă rotundă cu tematica "De la victimă la învingătoare" de către Biserica Evanghelică C.A. din România și Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen cu o durată de 8 ore, la aceasta participând 2 persoane din cadrul Compartimentului Violență Domestică.</p> <p>DGASPC Prahova În anul 2025, DGASPC Prahova a acordat sprijin SPAS-urilor în organizarea și desfășurarea sesiunilor de informare dedicate VVD. De asemenea, în cursul anului 2025, au fost organizate sesiuni de informare pentru beneficiarii admiși în LP, în cadrul cărora au fost prezentate misiunea și serviciile oferite prin LP, inclusiv</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>serviciile de grup de suport și consiliere vocațională, precum și modalitățile de exprimare a opiniei, depunere a sesizărilor și reclamațiilor.</p> <p>Cu ocazia Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor - 25 noiembrie, Complexul de Servicii Comunitare “Rază de Soare” Băicoi a organizat o activitate menită să promoveze respectul, siguranța și sprijinul reciproc între mame și copii. La eveniment au participat mame și copii din cadrul Centrului Maternal și Centrul de Primire în Regim de Urgență.</p> <p>Reprezentanții centrului au facilitat discuții adaptate fiecărei vârste, abordând teme precum recunoașterea formelor de abuz, căutarea ajutorului și construirea unor relații bazate pe încredere și protecție.</p> <p>Activitatea dedicată Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor i-a ajutat pe participanți să înțeleagă mai bine ce înseamnă abuzul și cât de important este respectul și sprijinul dintre oameni. Prin ateliere creative și momentele de discuție, mamele și copiii au avut ocazia să-și exprime emoțiile și să se apropie unii de alții.</p> <p>DGASPC Ilfov Activități precum dezbateri tematice, acțiuni de informare în vederea conștientizării privind impactul agresivității asupra comportamentului, studii de caz, ”Spune NU violenței”</p> <p>DGASPC Galați La nivelul DGASPC Galați, în anul 2025, s-a continuat colaborarea cu Fundația Familia Galați, AJOFM Galați, Centrul de Consultanță și Studii Europene, în baza protocoalelor de colaborare. În urma protocoalelor de colaborare, mai multe victime au fost îndrumate către Centrul de recuperare pentru victimele violentei domestice, din cadrul Fundației Familia, unde li s-a oferit gazduire”, către AJOFM Galați pentru înscrierea în baza de date în vederea integrării într-un loc de</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>muncă și la Centrul de consultanță și studii europene pentru înscrierea victimelor la cursuri de calificare.</p> <p>S-a realizat un număr de 5 campanii de informare specifice pentru a sensibiliza publicul cu privire la formele mai puțin vizibile de violență domestică și violența împotriva femeilor.</p> <p>S-au distribuit 300 pliante, 300 fluturași, 300 flyere cu informații referitoare la ce pot face dacă se află în situația de victimă a violenței domestice.</p> <p>În fiecare an, pe data de 25 noiembrie, DGASPC Galați, prin activitățile organizate de serviciile sociale destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, respectiv, prin Centrul de consiliere pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, Locuința protejată nr.1 și Grup suport marchează “ZIUA INTERNAȚIONALĂ PENTRU ELIMINAREA VIOLENȚEI ÎMPOTRIVA FEMEILOR”, prilej de a ne solidariza cu victimele, pentru a sublinia importanța schimbării percepțiilor și a comportamentelor care perpetuează violența.</p> <p>Seria evenimentelor dedicate Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței Împotriva Femeilor a debutat în data de 25 noiembrie cu Acțiunea ”COMUNITATEA - UN SPRIJIN REAL PENTRU DIMINUAREA FENOMENULUI VIOLENȚEI DOMESTICE”- campanie stradală de informare, sensibilizare, conștientizare a opiniei publice cu privire la fenomenul violenței domestice și repercursiunile pe care le exercită în mediul familial. Au fost distribuite pliante, flyere și alte materiale informative în locuri publice (parcuri, piețe, în cartiere unde există un grad ridicat de cazuri de violență în familie) pentru a ajuta la răspândirea informațiilor despre resursele disponibile pentru victime, “Ce pași trebuie să urmezi dacă ești victima violenței domestice”, “Ce poți face dacă esti martor al violenței domestice”, serviciile sociale destinate prevenirii și combaterii violenței în familie, oferite în cadrul DGASPC Galați, datele de contact ale acestora.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>În urma desfășurării acestor activități am constatat, deschiderea oamenilor cu care am interacționat, dar mai ales interesul manifestat de către aceștia, față de informațiile furnizate de către noi și față de materialele informative oferite. Dialogul cu aceștia a fost unul interesant, deschis și constructiv. A fost un moment de acțiune, un moment de a vorbi și de a pune capăt tăcerii care adesea înconjoară această problemă gravă.</p> <p>Ne-am dorit să atragem atenția asupra unei realități care necesită implicarea noastră, a tuturor, ca aceasta să fie schimbată. Este necesar ca populația să conștientizeze existența fenomenului violenței în familie dar și să fie popularizate măsurile prin care acest fenomen poate fi prevenit și combătut</p> <p>Campania începută în data de 25 noiembrie, a continuat pe perioada celor 16 zile de activism care urmează zilei de 25 noiembrie cu următoarele acțiuni:</p> <p>-27 noiembrie - Panel de discuții ”OPREȘTE VIOLENȚA DIN VIAȚA TA!” - cu scopul de a încuraja femeile care au reușit să depășească violența domestică să devină exemple pozitive pentru cele care se află încă într-o situație de dificultate. Victime ale violenței domestice, care au reușit să se redreseze, au împărtășit poveștile lor, oferind speranță și inspirație celor care se află în prezent în situații similare.</p> <p>Activitatea s-a desfășurat în cadrul Locuinței protejate nr.1, la discuții participând beneficiare care au primit sprijin în trecut și cele care sunt asistate în prezent.</p> <p>Participantele au primit DIPLOME DE INVINGĂTOARE deoarece au avut curajul de a spune ”STOP”, au avut puterea să meargă mai departe, să facă sacrificii, să lupte, să nu renunțe, să creadă în ele. Poveștile de viață relatate de către victimele prezente au fost încărcate de drame și suferințe greu de imaginat de către cele care nu au trecut prin astfel de experiențe. Majoritatea au trăit ani</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>întregi de teamă cronică, atât pentru ele cât și pentru copii.</p> <p>-4 decembrie - Eveniment de informare și educare în mediul rural "ÎNDRĂZNEȘTE SĂ CERI AJUTOR!" - organizat în comuna Tulucești, județul Galați, la sediul Primăriei și în comunitate. Împreună cu asistenta socială din comună am desfășurat o sesiune de informare a persoanelor, din comunitate, victime ale violenței în familie. Sesiunea a avut ca scop prezentarea impactului violenței asupra fiecărei persoane, atât la nivel emoțional, cât și din punct de vedere legislativ, cum se pot recunoaște semnele acesteia, pașii pe care trebuie să-i urmeze o victimă a violenței domestice pentru a scăpa de agresor, ce poți să faci în situația în care esti victima violenței domestice. O clipă poate salva o viață!</p> <p>-8 decembrie - Sesiune Grup de Suport - "NU LĂSA VIOLENȚA SĂ TE DOMINE"- cu beneficiarele găzduite la Centrul de recuperare a victimelor violenței domestice din cadrul Fundației Familia și beneficiarele Centrului de Consiliere, Prevenire și Combaterea Violenței în Familie. Acest grup de suport a avut scopul de a oferi o platformă sigură și susținătoare pentru împărtășirea istoriei personale a fiecărei victime, indiferent de apartenența socială, cu sau fără familie de origine/ familie extinsă. Acestea au nevoie să poată parcurge fiecare sentiment pe care l-au trăit, știind că pot apela oricând la un serviciu de specialitate unde găsesc empatie, siguranță, deschidere, suport.</p> <p>-10 decembrie 2025, a avut loc încheierea evenimentelor dedicate Zilei internaționale pentru eliminarea violenței împotriva femeilor, prin distribuirea de materiale informative, contribuind astfel la creșterea nivelului de conștientizare în rândul populației și la facilitarea accesului victimelor la resurse de sprijin. Prin intermediul pliantelor, broșurilor, posterelor și ghidurilor practice, comunitatea a primit informații clare,</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>accesibile și corecte despre manifestările violenței, consecințele acesteia și modalitățile de intervenție.</p> <p>DGASPC Arad 2 acorduri de parteneriat, respectiv cu IPJ Arad și Tribunal Arad sunt în termen de valabilitate. În 2025 au fost organizate 4 sesiuni de informare și un total 362 persoane din care: -222 de persoane din evidență; -80 persoane angajate la companii multinaționale; -60 persoane lipsite de libertate din Penitenciarul Arad.</p> <p>DGASPC Bistrița - Năsăud S-au organizat 2 întâlniri de lucru ale Echipei Intersectoriale Locale Bistrița-Năsăud, pentru prevenirea și combaterea exploatarea copiilor prin muncă, prevenirea violenței asupra copilului și a violenței în familie. Am participat la Campania pentru prevenirea violenței domestice desfășurată în data de 25 noiembrie 2025 împreună cu membrii Echipei Intersectoriale Locale și au fost elaborate materiale promoționale (comunicat de presă, flyer). Au fost informate 320 persoane.</p> <p>DGASPC Vâlcea Atelier de lucru <i>"DE LA TĂCERE LA VOCEA CARE VINDECĂ DUREREA"</i> cu participarea unui număr de 18 beneficiari.</p> <p>DGASPC Arges În anul 2025, DGASPC Argeș, prin specialiștii din cadrul compartimentelor de specialitate/unităților subordonate, a desfășurat/ a participat la serie de activități/acțiuni de informare/instruire, ce au vizat tema prevenirii și combaterii violenței domestice, informarea cu privire la drepturile victimelor, serviciile disponibile în plan județean, rolul instituțiilor responsabile;</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>I Compartimentul Violență Domestică, Compartimentul Planning Familiar și Compartimentul Prevenire Marginalizare Socială și Locuire Incluzivă au desfășurat următoarele activități de prevenire și informare:</p> <p>1. La sediul unui număr de 10 Primării, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - în data de 19.02.2025 la sediul Primăriei com. Davidești; - în data de 27.02.2025 la sediul Primăriei com. Mihăești; - în data de 11.03.2025 la sediul Primăriei com. Uda; - în data de 08.04.2025 la sediul Primăriei com. Merișani; - în data de 08.04.2025 la sediul Primăriei oraș. Ștefănești; - în data de 04.06.2025 la sediul Primăriei com. Mihăești; - în data de 11.06.2025 la sediul Primăriei com. Băiculești; - în data de 07.10.2025 la sediul Primăriei com. Tigveni; - în data de 27.10.2025 la sediul Primăriei com. Bughea de Sus; - în data de 12.11.2025 la sediul Primăriei com. Mihăești. <p>Nr. de beneficiari ai acțiunilor: 176</p> <p>2. În perioada 26.05-30.05.2025 „Săptămâna prevenirii Criminalității”, Compartimentul Violență Domestică împreună cu specialiștii Inspectoratului de Poliție Județean Argeș - Compartimentul Analiză și Prevenire a Criminalității au desfășurat 2 activități informativ-preventive având ca teme violența domestică, traficul de persoane și prevenirea discriminării la sediul S.C. PLASTIC OMNIUM AUTO INERGY ROMÂNIA, cu participarea unui nr. de 50 de persoane adulte.</p> <p>3. În data de 16.10. 2025 specialiștii Compartimentului Violență Domestică împreună cu reprezentanții Inspectoratului de Jandarmi Județean Argeș au desfășurat activități de</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>informare, sensibilizare și conștientizare cu tema violenței domestice și a egalității de gen în cadrul Școlii Gimnaziale „Adrian Păunescu” Pitești, cu participarea unui nr. de 90 de elevi.</p> <p>4. În data de 16.10. 2025 specialiștii Compartimentului Violența Domestică împreună cu reprezentanții Primăriei com. Călinești și ai Secției de Poliție Rurală nr.5 Călinești au desfășurat activități informativ-preventive având ca teme violența domestică, traficul de persoane și prevenirea discriminării la sediul SC AKA SRL, cu participarea unui nr. de 150 de persoane adulte.</p> <p>5. În data de 11.11.2025 specialiștii Compartimentului Violența Domestică și ai Compartimentului Planning Familial au desfășurat activități educativ-preventive pe tema violenței domestice și a egalității de gen în cadrul Școlii Gimnaziale „Toma Brătianu” com. Șuici, cu participarea unui nr. de 60 de elevi.</p> <p>II. În perioada 25.11-10.12.2025 specialiștii Compartimentului Violența Domestică, Compartimentul Planning Familial, Compartimentului Prevenire Marginalizare Socială și Locuire Incluzivă, Compartimentului pentru Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor, Serviciului de Intervenție în Situații de Abuz, Neglijare, Trafic, Migrație, Repatrieri, Telefonul Copilului și Regim de Urgență, Locuinței Protejate pentru Victimele Violenței Domestice și ai Complexului de Servicii Comunitare Câmpulung, au participat, în cadrul Campaniei Naționale 16 Zile de Activism Împotriva Violenței de Gen, la următoarele activități:</p> <p>-Prânzul Comunitar pentru Siguranța Femeilor, cu tema „Femeile schimbă destine” în parteneriat cu Centrul Filia și Grupul de Inițiativă Locală găzduit de Primăria com. Valea Mare Pravăț, jud. Argeș, prilej de întărire a colaborării în comunitate, reflecție și solidaritate în prevenirea și combaterea violenței domestice.</p> <p>-Expoziția și festivitatea de premiere a Concursului de Pictură și Desen Grafic, cu tema „Violența</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>domestică rănește, dar noi o putem opri!”, eveniment organizat la Biblioteca Județeană “Dinicu Golescu”, Argeș, de către Inspectoratul de Poliție Județean Argeș - Compartimentul de Analiză și Prevenire a Criminalității și Liceul de Arte „Dinu Lipatti”, Pitești.</p> <p>- Evenimentul „Tot adevărul despre violență”, organizat la Camera Deputaților, prin Comisia pentru Politică Economică, Reformă și Privatizare.</p> <p>III. Specialiștii Complexului de Servicii Comunitare Câmpulung au desfășurat activități informative în 8 comunități de la nivelul jud. Argeș, în care au fost abordate aspecte și cu privire la modalitățile de prevenire și combatere a abuzurilor sexuale de orice tip, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - în data de 09.05.2025 în Com.Aninoasa; - în data de 13.05.2025 în Com.Domnești; - în data de 13.05.2025 în Com.Corbi; - în data de 13.05.2025 în Com.Nucșoara; - în data de 19.05.2025 în Com.Hârtiești; - în data de 27.10.2025 în Com.Bughea de Sus; - în data de 06.11.2025 în Com.Lerești; - în data de 25.11.2025 în Com.Valea Mare Pravăț. <p>Nr. de beneficiari ai acțiunilor: 231</p> <p>IV. Specialiștii Complexului de Servicii Comunitare pentru Copilul în Dificultate ”Sfinții Constantin și Elena” Pitești, au desfășurat activități de informare în rândul elevilor, în care au fost abordate și teme privind conștientizarea, prevenirea și recunoașterea abuzurilor sexuale de orice tip, urmărindu-se dezvoltarea capacității acestora de a identifica situațiile de risc și de a solicita sprijin din partea adulților sau instituțiilor competente. Astfel:</p> <p>-În data de 17.01.2025 - <i>Liceul cu Program Sportiv Câmpulung și Liceul Tehnologic Auto Câmpulung</i>, cu participarea unui nr. de 160 de elevi și 25 de cadre didactice.</p> <p>-În data de 30.01.2025- <i>Centrul de zi din cadrul Complexului de Servicii Comunitare pentru Copilul</i></p>
--	--	--	--	--	--

					<p>în Dificultate "Sfinții Constantin și Elena" Pitești, cu participarea unui nr. de 23 de beneficiari ai centrului.</p> <p>-În data de 14.03.2025, în colaborare cu IPJ Argeș, CJRAE și Penitenciarul Mioveni, jud. Argeș - <i>Liceul Tehnologic Costești și Liceul Teoretic Costești</i>, cu participarea unui nr. de 175 de elevi și 15 cadre didactice.</p> <p>-În data de 15.05.2025 - <i>Colegiul Național Pedagogic "Carol I", mun. Câmpulung</i>, jud. Argeș, cu participarea unui nr. de 250 de persoane.</p> <p>-În data de 15.12.2025 - <i>Colegiul Economic "Maria Teiuleanu" Pitești</i>, cu participarea unui nr. de 75 de elevi și 5 cadre didactice.</p> <p>DGASPC Harghita Campania „Acasă nu înseamnă durere” - campanie, inițiată de Inspectoratul Județean de Poliție Harghita, - întâlniri comunitare și sesiuni de lucru menite să faciliteze dialogul interinstituțional și să sprijine prevenirea violenței domestice; întâlniri comunitare: - com. Ditrău (6 august 2025) - 37 de participanți; - com. Ciurani septembrie 2025, 19 participanți; - orașul Bălan - iunie 2025 - aprox. 15 participanți - acțiuni de informare și sensibilizare pentru studenții Facultății de Educație UBB - Odorheiu Secuiesc - 120 de participanți</p> <p>DGASPC Giurgiu Organizarea de sesiuni de informare la nivel local, în special pentru grupurile vulnerabile, în care să fie abordate teme legate de drepturile victimelor, instituțiile responsabile în domeniu și recomandări preventive, nu a fost realizată în perioada de raportare, întrucât nu au fost organizate astfel de activități. Au fost informate victimele violenței domestice pentru care s-au primit sesizări, prin</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>intervențiile punctuale ale instituțiilor competente. Numărul persoanelor informate este egal cu numărul victimelor identificate în cazurile înregistrate și gestionate.</p> <p>DGASPC Bacău Pe parcursul anului 2025, specialiștii DGASPC Bacău -Compartimentul de Consiliere și Sprijin pentru Părinți și Copii au desfășurat, pe baza unor parteneriate, următoarele activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ”Prevenirea și reducerea faptelor de violență în școli” - Școala Gimnazială ”Alexandru Cel Bun” Bacău - 27.11.2025 ➤ Proiectului ”Educație, Conștientizare, Inițiativă Comună pentru Copii” implementat de Asociația Centrul de Servicii Integrate - ACSI București la Școala Gimnazială Corbasca (copii / părinți) și Liceul Tehnologic „Dimitrie Mangeron” din Bacău (copii / cadre didactice) - 05.11.2025 ➤ Activitate inițiată în cadrul Proiectului ”Educație, Conștientizare, Inițiativă Comună pentru Copii” implementat de Asociația Centrul de Servicii Integrate - ACSI București la Școala Gimnazială „Mihail Andrei” din Buhuși.(copii/ cadre didactice) - 07.11.2025 ➤ Întâlnire de lucru, în cadrul SOS Satele Copiilor - dedicată Zilei Internaționale a Drepturilor Copilului, în cadrul proiectului ” Copii, familie, comunitate,, - un model inovativ pentru prevenirea separării copiilor de părinți” - 20.11.2025 ➤ Întâlnire tip ”masa rotunda” în vederea schimbului de bune practici și networking cu profesorii, expertii din ONG și institutiile publice specializate în protecția copilului, în cadrul proiectului ”Educație, Conștientizare, Inițiativă Comună pentru Copii” în județele Bacău și Vaslui, Inspectoratul Școlar Bacău - 27.11.2025
--	--	--	--	--	--

					<p>➤ Activitate inițiată în cadrul Proiectului "Educație, Conștientizare, Inițiativă Comună pentru Copii" implementat de Asociația Centrul de Servicii Integrate - ACSI București în cadrul Școlii Gimnaziale Corbasca (copii / părinți) - 12.12.2025</p> <p>➤ Proiect "Costinienii au talent" - Școala Gimnazială "Miron Costin" Bacău - 18.12.2025.</p> <p>Activități desfășurate de către specialiștii din cadrul Compartimentului de asistență, consiliere și sprijin în situații de trafic și repatrieri pentru copii și familii, pe parcursul anului 2025:</p> <p>22.07.2025 Activități de informare și prevenire organizate în cadrul întâlnirilor anuale cu autoritățile publice locale din comuna Berești Bistrița, și comunele din proximitate, județul Bacău;</p> <p>09.09.2025 Activități de informare și prevenire organizate în cadrul întâlnirilor anuale cu autoritățile publice locale din comunele aflate în proximitatea mun. Onești;</p> <p>26.11.2025 - Campanie de activități de informare și conștientizare a elevilor din cadrul Liceului „Ion Borcea” din Buhuși, în cadrul căreia au fost informați 126 de elevi și 8 cadre didactice;</p> <p>04.12.2025- Activități de prevenire în cadrul Complexului/Centrul maternal și Centrul Artemis, în cadrul cărora au fost informați 18 specialiști și 10 beneficiari adulți.</p> <p>DGASPC Olt Organizare acțiune de informare la nivel local: „Tineri informați pentru un viitor fără violență” din data de 10.12.2025 - 150 de tineri informați.</p> <p>DGASPC Botoșani Serviciul de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie /DGASPC Botoșani a inițiat/a participat/a</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>organizat pe parcursul anului 2025 următoarele întâlniri de lucru/activități conform obiectivelor prevăzute în Planul de Acțiune 2025 și a atribuțiilor specifice:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ședințe lunare organizate de către IPJ cu reprezentanți ai IJJ, Poliția de Frontieră, Biroul Județean de Poliție Transporturi, Penitenciarul Botoșani, DGASPC, DSP și IȘJ, privind "Prevenirea și combaterea consumului de droguri/alte substanțe cu efect psihoactiv - risc major la adresa siguranței individuale și naționale" - 12 ședințe; - întâlniri de lucru/dezbateri cu reprezentanții UAT-urilor/spitalelor din județul Botoșani pe tema „Consolidarea rețelelor comunitare pentru aplicarea unitară a Legii 272 / 2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare” - 3 întâlniri; - întâlnire de lucru / dezbateri cu reprezentanții UAT-urilor pe tema „Întărirea colaborării interinstituționale prin promovarea serviciilor oferite de către instituția noastră și diseminarea instrumentelor de lucru specifice, în interesul superior al copilului și al victimelor violenței în familie” - 1 întâlnire; - întâlnirea de lucru a Echipei Intersectoriale Locale pentru prevenirea și combaterea abuzului asupra copilului, exploatarea copilului prin muncă și a violenței în familie - 1 întâlnire; - întâlnire de lucru "Colaborarea în domeniul prevenirii formelor de violență asupra copilului - forme de exploatare/trafic copii" (participanți: reprezentanți ai ANITP, SCCO) - 1 întâlnire. <p>La data de 30.01.2025 un asistent social din cadrul Compartimentului Violența în familie a participat la una din ședințele Campaniei „Tăcerea e tot violență. Vocea ta e soluția” organizată de Inspectoratul de Poliție Județean Botoșani la care au participa elevi ai Colegiului Național „Grigore Ghica” Dorohoi, jud. Botoșani.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>La data de 04.09.2025 doi specialiști ai Compartimentului Violența în familie și seful Serviciului de Intervenție Specializată pentru Copil și Familie Botoșani au participat la întâlnirea de lucru organizată la sediul Inspectoratului de Poliție Județean Botoșani având ca temă „Front comun între instituții pentru cazurile de violență”.</p> <p>DGASPC Maramureș 25.11.2025 - marcarea zilei internaționale pentru eliminarea violenței împotriva femeilor ; angajații din cadrul Locuinței Protejate ”Venus” au distribuit pliante în spitale, spații comerciale și instituții publice pentru a informa comunitatea despre formele de violență și serviciile disponibile pentru victime; pe o pagină de socializare s-a postat un mesaj privind ziua internațională pentru eliminarea violenței împotriva femeilor.</p> <p>DGASPC Mureș DGASPC Mureș a fost partenera a IEESR Tg. Mureș în derularea proiectului „Împreună pentru siguranță”, care s-a desfășurat în perioada august-decembrie 2025, care a avut ca și obiectiv reducerea incidenței violenței domestice și de a crește siguranța victimelor și a persoanelor aflate în risc prin creșterea nivelului de informare și constientizare al populației. Parteneri în derularea proiectului au fost Inspectoratul de Poliție Județean Mureș, DGASPC Mureș, Direcția Poliția Locală a Primăriei mun. Tg.Mureș și Inspectoratul Școlar Județean Mureș. În cadrul proiectului au fost elaborate materiale informative și acestea au fost distribuite și expuse în toate cele 102 unități de învățământ din Tg. Mureș. În luna decembrie 2025 s-au desfășurat două întâlniri de informare pentru tinerii și adulții din Programul Educațional a Doua Șansă, în cadrul Școlii gimnaziale nr. 7 Tg. Mureș, unde au participat un număr de 36 de tineri din medii vulnerabile.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>O componentă inedită a proiectului a fost reprezentată de mobilizarea profesioniștilor din domeniul industriei alimentare și a frumuseții pentru a se implica activ în prevenirea și combaterea violenței domestice, promovând o cultură a respectului și non-violenței.</p> <p>DGASPC Suceava -în cadrul serviciilor de tip rezidențial au fost organizate acțiuni care au punctat Ziua Internațională pentru nonviolență în școală, Ziua mondială împotriva exploatării prin muncă a copiilor, Ziua împotriva violenței asupra copilului; - în cadrul serviciilor sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Suceava s-au desfășurat acțiuni și au fost dezbătute teme având ca subiecte: prevenirea violenței și abuzurilor împotriva copiilor și tinerilor în familie, școală și comunitate, prevenirea exploatării prin muncă, prevenirea și combaterea traficului de persoane, fenomenul de bullying și modul de comportament în societate a copiilor și tinerilor, riscurile expunerii pe internet și infraționalitate cibernetică.</p> <p>DGASPC Dolj a continuat în anul 2025 implementarea activităților menționate în parteneriatul pentru prevenirea victimizării copiilor "Împreună putem schimba lumea!", obiectivele parteneriatului constând în:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prevenirea și diminuarea comportamentelor violente în rândul elevilor; • reducerea vulnerabilității copiilor față de violență/abuz, reducerea riscului victimizării, dar și a numărului de cazuri de violență/abuz în familie, în școală și comunitate. <p>La nivelul DGASPC Dolj funcționează Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie care acordă asistență, suport și consiliere pentru victimele violenței domestice.</p>
--	--	--	--	--	--



					<p>În cursul anului 2025 au fost efectuate campanii de informare privind serviciile acordate în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie, precum și cu privire la drepturile victimelor beneficiare.</p> <p>Astfel, au fost distribuite un număr de 31 de pliante la nivelul a 4 primării de pe raza județului Dolj. De asemenea, au fost distribuite un număr de 78 de pliante/materiale informative victimelor violenței în familie în cadrul întrevederilor/întâlnirilor de lucru avute.</p> <p>DGASPC Brăila - Au fost informate în privința drepturilor pe care le au 107 victime ale violenței domestice care au intrat în atenția DGASPC Brăila.</p> <p>DGASPC Satu Mare - În perioada 24.11.-27.11.2025 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare împreună cu membrii Echipei Intersectoriale Locale pentru prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă, prevenirea violenței asupra copilului și a violenței în familie au desfășurat mai multe activități organizate cu ocazia Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței asupra Femeilor este conștientizarea și sensibilizarea opiniei publice județene privind amploarea fenomenului violenței domestice:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dezbateră publică cu tema "Violența nu are bariere!" - în data de 25.11.2025 cu ocazia Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței asupra Femeilor, DGASPC Satu Mare prin serviciul de specialitate - Serviciul de intervenție pentru situații de abuz, violență în familie, trafic și alte situații de urgență în domeniul asistenței sociale în colaborare cu Inspectoratul de Poliție Județean Satu Mare - Compartimentul Analiză și Prevenire a Criminalității a marcat acest eveniment cu un marș de sensibilizare și conștientizare care s-a desfășura în municipiul Carei.
--	--	--	--	--	--

					<p>- în data de 26.11.2025 și 27.11.2025 DGASPC Satu Mare a desfășura o activitate de informare privind serviciile sociale oferite în cadrul instituției prin distribuirea de pliante în cadrul unui stand amplasat în incinta magazinului Shopping City Satu Mare.</p> <p>DGASPC Alba - Fiecare victimă a fost informată punctual privind drepturile de care poate beneficia.</p> <p>DGASPC Călărași - 2 sesiuni de informare organizate la nivel local; -140 persoane informate.</p> <p>DGASPC Timiș a desfășurat 50 de sesiuni de informare și campanii locale axate pe prevenirea și combaterea violenței domestice și a formelor de abuz. Acestea au vizat grupuri vulnerabile din unități de învățământ și centre rezidențiale din Timișoara, fiind adresate direct beneficiarilor (elevi, copii din sistemul de protecție), părinților și profesioniștilor (cadre didactice, personal rezidențial).</p> <p>Activitățile au abordat tematici precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> -drepturile victimelor și mecanismele de protecție împotriva violenței domestice și a violenței de gen. -identificarea și semnalarea timpurie a formelor de abuz, neglijare și bullying. -rolul instituțiilor responsabile (poliție, asistență socială) în intervenția de urgență. -recomandări preventive privind siguranța personală și combaterea riscurilor asociate (trafic de persoane, consum de substanțe). <p>În cadrul centrelor rezidențiale, sesiunile au inclus întâlniri aplicative cu personalul și copiii, întărind capacitatea de recunoaștere a indicatorilor de violență și facilitând accesul la informații despre serviciile de suport disponibile la nivel județean.</p> <p>DGASPC Constanța</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Ziua Internațională pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor, marcată anual la data de 25 noiembrie, reprezintă un eveniment global de conștientizare, susținut de Organizația Națiunilor Unite, având ca obiectiv prevenirea și combaterea violenței de gen. Cu acest prilej, au fost desfășurate activități de informare și conștientizare adresate beneficiarilor din cadrul Locuinței Protejate pentru Victimele Domestice, serviciu social aflat în subordinea DGASPC Constanța, vizând drepturile victimelor, accesul la servicii de sprijin și mecanismele de protecție existente.</p> <p>Promovarea, la nivel județean, a Campaniei naționale „Nu ești singură” și creșterea gradului de informare a populației cu privire la existența liniei telefonice gratuite 0800 500 333, disponibilă 24/7, destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex, discriminării multiple și traficului de persoane.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consolidarea cooperării interinstituționale prin transmiterea de adrese oficiale către autorități și instituții publice locale (UAT-uri, unități de învățământ, unități sanitare, structuri MAI, parchete, serviciul de probațiune), în vederea sprijinirii diseminării mesajului campaniei. - Asigurarea diseminării materialelor informative în spații accesibile publicului și prin canale proprii de comunicare ale instituțiilor partenere. - Facilitarea accesului victimelor la informații și servicii de sprijin, în conformitate cu prevederile Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice. <p>DGASPC Hunedoara</p> <p>Au fost organizate activități de informare a beneficiarilor din cadrul Centrului maternal Hunedoara și Locuinței protejate pentru victimele violenței domestice cu tematica- Modalități de limitare a violenței sexuale. Au fost prelucrate și informații în legătură cu raportarea infracțiunilor sexuale, instituții suport.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>DGASPC Vrancea 5 Iunie - Ziua Impotriva Violentei Asupra Copilului , parteneri: IPJ Vrancea si SPAS/DAS-urile din judetul Vrancea/ Campanie stradală de informare - 800 beneficiari. La nivelul județului Vrancea am organizat în luna noiembrie 2025 o campanie de informare a popolației pe tema legată de drepturile victimilor violentei domestice, atât pe raza orașelor din județ, cât și în comunele.</p> <p>DGASPC Buzău Semestrial sunt organizate intalniri cu reprezentantii autoritatilor publice locale din judet, in cadrul carora sunt dezbătute si aspecte legislative privind violenta domestica. In anul 2025 erau in vigoare 11 protocoale de colaborare intre D.G.A.S.P.C. Buzau si Autoritati Publice Locale din judet.</p> <p>DGASPC Sector 6 151 de persoane, victime ale violenței domestice au fost informate și consiliate cu privire la măsurile/drepturile/servicii/beneficii de care pot beneficia.</p> <p>DGASPC Sector 5 În anul 2025, la nivelul DGASPC Sector 5, în cadrul Locuinței Protejate pentru Victimele Violentei Domestice, s-au desfășurat săptămânal ședințe de grup la care au participat atât beneficiarele structurii, cât și persoane vulnerabile din comunitate, în care s-au abordat teme legate de drepturile victimelor, respectiv derivate din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice - 74 participante.</p> <p>DGASPC Cluj</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>La nivelul DGASPC Cluj, specialiștii Compartimentului Violență Domestică au continuat pe parcursul anului 2025 Campania "O RELAȚIE FĂRĂ VIOLENȚĂ" în scopul prevenirii fenomenului violenței domestice în rândul elevilor înscriși în liceele din municipiul Cluj-Napoca. În acest sens au fost încheiate parteneriate cu 4 școli: Liceul Tehnologic Alexandru Borza (ambele structuri, incluzând fostul Liceu Tehnologic " Aurel Vlaicu"), Colegiul Tehnic Energetic, Colegiul Tehnic " Raluca Ripan" și Colegiul Ortodox "Mitropolitul Nicolae Colan" prin activități la clase realizându-se informarea, conștientizarea, educarea tinerilor și cultivarea unei atitudini de vigilență și responsabilitate în ce privește relațiile sănatoase vs. relațiile abuzive.</p> <p>DGASPC Dâmbovița Anual s-au facut campanii de informare la nivel local privind prevenirea si combaterea violenței domestice. Au fost organizate la nivel local un număr de 22 de sesiuni de informare, fiind informate aproximativ 250 de persoane.</p> <p>DGASPC Tulcea Programe de formare si sesiuni de informare la care a participat personalul din cadrul „Serviciului Prevenție, Intervenție Situații Speciale”: a) "Roluri și practici de intervenție ale echipei multidisciplinare pentru combaterea abuzului împotriva copilului" - Federația Organizațiilor Neguvernamentale pentru Copii (FONPC); b) "Identificarea potențialelor cazuri de exploatare sexuală și trafic de persoane" - Organizator: Centrul European pentru Educație și Cercetare Juridică (ECLER); c) "Prevenirea, identificarea și protecția victimelor violenței de gen/violenței asupra copilului" - Organizator: Alternative Sociale. d) „interesul superior al copilului"</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>Dezvoltarea și modernizarea instrumentelor digitale de alertă identificare și intervenție pentru copii asociate numărului unic național 119, număr destinate raportării cazurilor de abuz, neglijare, exploatare și orice altă formă de violență asupra copilului-Sistem Next Generation 119.</p> <p>DGASPC Brașov La nivelul județului Brașov funcționează Rețeaua specialiștilor în violență domestică, ce include reprezentanți ai DGASPC Brașov, DAS Brașov, Serviciul de Probațiune Brașov, instanțe, ONG-uri, care are întâlniri bilunare.</p> <p>DGASPC Vaslui Sesiune informare- perfecționarea continuă privind temele ”Egalitatea de șanse; Prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, abuz și violență; Respect pentru diversitate; Respect și încurajare pentru autonomie individuală și independența persoanelor cu dizabilități; Legea 7/2023 privin susținerea procesului de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități și aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia și de prevenire a instituționalizării, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative” pentru 67 de persoane si anume :  pentru 2 asistenti sociali/2psihologi/1 terapeut ocupational /1asistent medical /1 maseur -de la nivelul Echipei Mobile pentru Adulti.  60 lucratori sociali de la nivelul Locuintelor Maxim Protejate (LMP).</p>
V3.c) Campanii de informare la nivel național cu privire la violența domestică și violența împotriva femeilor, în	număr știri/comuni cate de presă publicate/număr postări social media/interv	Raport anual privind implementare a strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la	Anual	ANES TVR IGPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din	ANES <ul style="list-style-type: none"> În data de 27 mai 2025, a avut loc semnarea protocolului de colaborare dintre ANES și Arhiepiscopia Romano-Catolică de București. Scopul acestui parteneriat îl constituie colaborarea în vederea prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, a traficului de persoane și discriminării între femei și bărbați.

vederea realizării prevenirii primare	iu/sincron TV/radio	toate părțile responsabile			fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG.	Acordul de parteneriat reflectă angajamentul celor două instituții pentru susținerea luptei împotriva violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, prin dezvoltarea de campanii de informare, conștientizare și sensibilizare, programe de consiliere pentru victime și sesiuni de formare destinate preoților, dar și realizarea, cu sprijinul Arhiepiscopiei Romano-Catolice de București, a unui ghid pentru preoți privind recunoașterea formelor de violență domestică. <ul style="list-style-type: none"> • În perioada aprilie - iunie 2025 ANES a desfășurat Campania națională „Nu ești singură!”, având ca obiectiv principal promovarea numărului de telefon 0800.500.333, linia telefonică gratuită dedicată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane. În cadrul acestei campanii au fost amplasate afișe digitale în zonele cu trafic intens ale unor centre comerciale participante. Scopul a fost acela de a încuraja femeile aflate în situații de abuz să ceară ajutor, oferindu-le o resursă concretă și ușor accesibilă. Rezultatele au fost vizibile în creșterea numărului de apeluri primite la 0800.500.333 pe durata campaniei. În 2025, acțiunea a fost extinsă strategic în centre comerciale din București și din alte orașe din țară, precum Timișoara, având în vedere impactul major al acestor locații asupra publicului larg. Acest context urban aglomerat și accesibil a oferit un cadru ideal pentru vizibilitatea mesajului campaniei și a informațiilor de contact utile. Campania a fost preluată și de IKEA România, aceștia afișând posterul informativ în puncte cheie din magazinele IKEA. O altă componentă a campaniei a vizat creșterea numărului de cazuri raportate și al necesității de a asigura un climat de siguranță pentru victimele violenței domestice. Astfel, materialele grafice au fost transmise către Inspectoratul General al Poliției Române, cu scopul de a fi distribuite în toate secțiile de poliție din România, pentru a spori vizibilitatea și accesul la resursele de suport pentru victime. De asemenea,
--	------------------------	-------------------------------	--	--	--	---

					<p>au fost transmise materialele de informare la peste 3.000 de adrese oficiale către autoritățile centrale și locale din toată țara, respective ministere, consilii județene, prefecturi, primării, direcții generale de asistență socială și protecția copilului, prin care le-a fost solicitată implicarea și asigurarea expunerii posterelor campaniei în sediile proprii și în puncte cheie ale orașului. În urma afișării materialelor, s-a observat o creștere a numărului de apeluri la HELPLINE-ul 0800.500.333, dedicat victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane.</p> <ul style="list-style-type: none"> • În data de 30 iulie 2025 conducerea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați doamna Luminița Popescu și Excelența Sa Muftiul Cultului Musulman din România au semnat un protocol de colaborare, care marchează consolidarea eforturilor comune pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, a violenței împotriva fetelor și femeilor și a discriminării de gen. Parteneriatul reflectă angajamentul ferm al celor două instituții de a promova egalitatea de șanse și de a sprijini victimele violenței domestice prin derularea de campanii de informare, conștientizare și sensibilizare, dezvoltarea de programe de consiliere dedicate victimelor, organizarea de sesiuni de formare pentru reprezentanții religioși și elaborarea, cu sprijinul Muftiatului Cultului Musulman din România a unui ghid religios și etic destinat liderilor spirituali, menit să ofere un cadru clar de acțiune și sprijin față de victimele abuzului. • La data de 01 august 2025 s-au împlinit 11 ani de la intrarea în vigoare în România, prin adoptarea Legii 30/2016 de ratificare a Convenției Consiliului Europei pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice - Convenția de la Istanbul. Această etapă a deschis orizontul celor mai importante reforme legislative și în domeniul serviciilor sociale, măsurilor de
--	--	--	--	--	---

					<p>protecție, sprijin și acces la justiție pentru victimele violenței domestice în țara noastră.</p> <ul style="list-style-type: none"> • În data de 30 septembrie Parlamentul României a adoptat, în sesiune comună a celor două camere, Declarația „România fără violența domestică”. Este un angajament ferm de a întări politicile și legile prin care victimele să fie protejate, iar agresorii trași la răspundere. ANES a salutat această inițiativă, care marchează un pas important în consolidarea angajamentului național pentru prevenirea și combaterea violenței domestice. În datele de 08 octombrie și 16 octombrie au avut loc alte două întâlniri ale Comisiei Speciale Comune a Camerei Deputaților și Senatului „România fără violența domestică”, la care a participat secretarul de stat al ANES. • Începând cu data de 28 octombrie 2025 a avut loc cea de a doua vizită de monitorizare a Consiliului Europei, prin Grupul de experți pentru acțiunea împotriva violenței asupra femeilor și a violenței domestice - GREVIO a fost deschisă și susținută de către ANES. Vizita experților GREVIO în România, derulată sub tema „Consolidarea încrederii prin oferirea de sprijin, protecție și acces la justiție”, a marcat un moment semnificativ în evaluarea modului în care România aplică prevederile Convenției de la Istanbul. Pe parcursul acestei săptămâni, experții Consiliului Europei s-au întâlnit cu reprezentanți ai principalelor instituții implicate în prevenirea și combaterea violenței domestice și promovarea egalității de gen, pentru a analiza progresele, provocările și modalitățile de întărire a cadrului instituțional dedicat protecției fetelor și femeilor împotriva violenței. • 7 noiembrie 2025 ANES s-a alăturat campaniei „Linia întâi a curajului”, derulată de Ministerul Apărării Naționale, care aduce în lumină rolul esențial al femeilor în construirea păcii și în apărarea demnității umane. Campania a marcat 25 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de
--	--	--	--	--	---

					<p>Securitate al ONU „Femeile, Pacea și Securitatea”, un moment care amintește că egalitatea și siguranța sunt piloni esențiali ai unei societăți puternice. De asemenea, curajul de a-ți găsi puterea de a spune „Stop violenței!” este începutul schimbării.</p> <p>MAI/IGPR/SPP Polițiștii structurilor de analiză și prevenire a criminalității au participat, în anul 2025, la 80 de emisiuni TV, 152 de emisiuni radio, au transmis 713 știri sau comunicate și au realizat peste 587 de postări pe rețelele de social media. În anul 2025, la nivel național, au fost mediatizate 320 de comunicate, au fost transmise 480 de știri și au fost realizate 280 de interviuri/sincroane TV/Radio.</p> <p>TELEVIZIUNEA ROMÂNĂ Campanie de combatere a violenței domestice și a violenței împotriva femeilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prim Plan obiectiv, emisiune realizată de TVR Cluj, nr. difuzari în premieră: 1, nr. reluări 3, nr. minute 12, nr. total minute: 36 - Adevărul din oglindă/Scena artelor/Vocea publică - divorțul/De ce te temi să mergi la psiholog/Telejurnal, emisiuni realizate de TVR Iași; nr. premiere: 21, nr. reluări: 60, nr. minute pentru premiere: 223, nr. total reluări: 1126 - Prim plan obiectiv/Educație 9/Actual regional, emisiuni realizate de TVR Craiova; nr. difuzari în premieră: 3, nr. reluări 8, nr. minute premiere: 133, nr. minute reluări: 208 - Weekend matinal, Opre roma. Emisiuni realizate de TVR1 - nr. minute premiere: 422, nr. minute reluări: 792 - Campaniile CNA - mesaj de conștientizare pe TVR1 - Crește-ți copilul cu dragoste, fără violență, durata mesaj: 15 secunde, nr. inserții: 1096, nr. total secunde campanie: 16.440
--	--	--	--	--	--

					<p>- Campaniile IGPR: Tăcerea e tot violență. Vocea ta e Soluția, durata mesaj: 30 secunde, Nr. insertii: 179 pe TVR1, 60 pe TVR2, 126 pe TVR Cultural, 120 pe TVR3, 240 pe TVRInfo, 120 pe TVRSport</p> <p>- Campanie Ministerul Justiției: O viață traită în frică nu e viață. Durata mesaj: 32 sec; Nr. insertii: 121 pe TVR1, 60 pe TVR2, 126 pe TVR Cultural, 120 pe TVR3, 240 pe TVR Info, 120 pe TVR Sport.</p> <p>DGASPC Sibiu</p> <p>- 1 Comunicat de presă</p> <p>-1 postare pe pagina de facebook a DGASPC Sibiu cu privire la serviciile sociale oferite victimelor violenței domestice/agresorilor, prezentare situație statistică cu ocazia Celebrării Zilei Internaționale Pentru eliminarea violenței împotriva femeilor - 25 noiembrie</p> <p>-1 Participare la Marsul ”Împreună Pentru Siguranța Femeilor” care a avut loc în data de 19.10.2025, ora 15:00 în Piața Mare din Municipiul Sibiu</p> <p>-2 interviuri acordate de către conducerea DGASPC Sibiu cu privire la evenimentul menționat anterior (DIGI 24 și Sibiu Independent).</p> <p>DGASPC Vaslui în parteneriat cu Consiliul Județean și Inspectoratul de Poliție Județean, a organizat în data de 25.11.2025 în format hibrid Conferința „Stop violenței domestice - Tăcerea nu te protejează!”, dedicată Zilei Internaționale pentru Combaterea Violenței asupra Femeilor. Conferința a inclus intervenția online a doamnei Presedinte ANES Luminița Popescu .,interventia specialistilor DGASPC, respectiv din compartimentul egalitate de sanse;serviciu de interventie in regim de urgenta , si prezentarea statisticii si a programelor desfasurate de IPJ Vaslui.</p> <p>Participanti-100 persoane(asistenti sociali din SPAS-uri si din DGASPC),sefii institutiilor: CJ/DGASPC /IPJ/ISJ /DSP Vaslui, primari, cadre didactice.</p> <p>DGASPC Prahova</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>Reprezentanții DGASPC PH au participat în data de 24.11.2025 la conferința "Tot Adevărul despre Violență" organizată la Palatul Parlamentului cu ocazia Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței asupra Femeilor.</p>
<p>V3.d) Realizarea unor campanii de informare specifice care să vizeze formele mai puțin vizibile de violență domestică și violenței împotriva femeilor, precum violența psihologică, socială, economică, spirituală etc. ¹</p>	<p>număr știri/comuni- cate de presă publicate/po- stări social media/interv- iu/sincron TV/radio</p>	<p>Raport anual privind implementare a strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES TVR IGPR ONG</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG.</p>	<p>ANES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cu ocazia Zilei Internaționale a Romilor, sărbătorită pe 8 aprilie și care marchează Primul Congres Internațional al Romilor din 1971, ANES a publicat pe site-ul instituției, informații preluate de pe platforma Muzeul Virtual al Culturii Romilor https://romanomuseum.com, care relevă curajul sacrificiile, munca și dorința cetățenilor români de etnie romă de a avea drepturi egale și de a trăi într-o societate incluzivă. Astfel, femeile rome sunt exemple remarcabile de curaj în lupta împotriva discriminării și a inechității sociale. • În data de 4 iunie 2025 secretarul de stat al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a participat la emisiunea „România lui Vitalie” difuzată de Euronews, în care s-a discutat despre cum afectează fenomenul violenței domestice femeile din România și ce face statul pentru protejarea lor. • În perioada de sustenabilitate a proiectului VioGen RoJust, au fost realizate materiale video pentru campania „Când înțeleg, pot să aleg!” care a inclus realizarea a șase scenarii create de elevi de liceu, inspirate din situații reale, menite să evidențieze importanța egalității de gen și efectele nocive ale discriminării, discursului instigator la ură, violenței de gen și violenței domestice, desfășurate cu elevi din cadrul a două licee din București, respectiv Colegiul Național „Matei Basarab” în perioada februarie - mai 2025 și Colegiul Economic Viilor în perioada mai - iunie 2025. Activitățile au fost derulate de echipa Asociației Transcena, în contextul răspândirii accelerate a discursului instigator la ură prin tehnologii

					<p>moderne, precum inteligența artificială, practici de tip deep fake sau manipularea algoritmică a informației și au avut ca scop stimularea reflecției și a dialogului în rândul tinerilor cu privire la egalitatea de gen, relațiile sănătoase și efectele negative ale violenței de gen.</p> <p>MAI/IGPR/SPP În anul 2025, au fost transmise 140 de comunicate, 250 de știri și au fost realizate 150 de postări pe Facebook. Specialiști din cadrul Poliției Române au acordat 180 de interviuri/sincroane radio/tv.</p> <p>TELEVIZIUNEA ROMÂNĂ Campanie de combatere a violenței domestice și a violenței împotriva femeilor: - Prim Plan obiectiv, emisiune realizată de TVR Cluj, nr. difuzari în premieră: 1, nr. reluări 3, nr. minute 12, nr. total minute: 36 - Adevărul din oglindă/Scena artelor/Vocea publică - divorțul/De ce te temi să mergi la psiholog/Tejurnal, emisiuni realizate de TVR Iași; nr. premiere: 21, nr. realuări: 60, nr. minute pentru premiere: 223, nr. total reluări: 1126 - Prim plan obiectiv/Educație 9/Actual regional, emisiuni realizate de TVR Craiova; nr. difuzari în premieră: 3, nr. reluări 8, nr. minute premiere: 133, nr. minute reluări: 208 - Weekend matinal, Opre roma. Emisiuni realizate de TVR1 - nr. minute premiere: 422, nr. minute reluări: 792 - Campanile CNA - mesaj de conștientizare pe TVR1 - Creste-ți copilul cu dragoste, fără violență, durata mesaj: 15 secunde, nr. inserții: 1096, nr. total secunde campanie: 16.440 - Campanile IGPR: Tăcerea e tot violență. Vocea ta e Soluția, durata mesaj: 30 secunde, Nr. inserții: 179 pe TVR1, 60 pe TVR2, 126 pe TVR Cultural, 120 pe TVR3, 240 pe TVRInfo, 120 pe TVRSport</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>- Campanie Ministerul Justiției: O viață trăită în frică nu e viață. Durata mesaj: 32 sec; Nr. inserții: 121 pe TVR1, 60 pe TVR2, 126 pe TVR Cultural, 120 pe TVR3, 240 pe TVR Info, 120 pe TVR Sport.</p> <p>DGASPC Sibiu Participare la Marsul "Împreună Pentru Siguranța Femeilor" care a avut loc în data de 19.10.2025, în Piața Mare din municipiul Sibiu.</p> <p>DGASPC Vaslui Complexul de Servicii Comunitare nr. 2 Bârlad în luna noiembrie 2025 Au avut loc 2 campanii: 1. „<i>Suntem diferiți, dar avem aceleași drepturi!</i>” 20 Noiembrie-Ziua internațională a Drepturilor Copilului - activitate de conștientizare privind drepturile copilului și legislația aferentă, să manifeste inițiativă în ceea ce privește drepturile sociale; 2. „<i>Nici una mai puțin</i>” - campanie de activism, sprijin și încredere în viitor pentru victimele violenței domestice” - activități specifice organizate cu ocazia zilei de 25 noiembrie - ziua internațională de luptă împotriva violenței împotriva femeii.</p> <p>DGASPC Olt Participare la emisiunea Perfectul Simplu din data de 30.07.2025, la postul local OLT TV.</p>
V4.a) Derularea unor campanii ample, destinate deopotrivă victimelor și publicului larg, inclusiv prin utilizarea de mijloace inovative și cu sprijinul mass-media, în vederea	număr știri/comuni cate de presă publicate/postări social media/interviu/sincron TV/radio	Raport anual privind implementare a strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	Anual	ANES TVR IGPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor	ANES • 06 februarie 2025 - Ziua internațională a toleranței zero față de mutilarea genitală a femeilor, ANES a reafirmat angajamentul de a elabora, promova și sprijini politicile publice de protejare a drepturilor fetelor și femeilor și a publicat, în acest sens, pe contul de facebook o atenționare asupra practicilor care afectează sănătatea și drepturile a milioane de fete și femei din întreaga lume, respectiv mutilarea genitală

<p>destigmatizării victimelor și încurajării acestora să sesizeze autoritățile competente</p>					<p>alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG.</p>	<p>feminină care constituie o formă gravă de încălcare a drepturilor și bunăstării femeilor și fetelor.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 08 martie - 17 martie <p>Începând cu data de 8 martie 2025, Ziua Internațională a Drepturilor Femeilor, ANES a lansat campania „Povești care inspiră” prin care au fost aduse în prim plan, prin postare pe site-ul instituției, istorii de viață ale unor femei supraviețuitoare ale violenței domestice, care vorbesc despre curaj, despre alegeri care pot schimba vieți, despre determinarea acestora de a transforma durerea într-un nou început. Sub deviza ”Drepturile nu se negociază! Femeile au dreptul de a spune „NU”, de a fi auzite și de a trăi fără teamă”, campania „Povești care inspiră” a reprezentat un semnal social care a îndemnat la solidaritate, la acțiune și empatie. Relatările supraviețuitoarelor violenței domestice au arătat cum speranța, curajul, sprijinul autorităților și al comunității pot construi punți spre libertate și lumină. Publicarea acestor istorii de viață au avut scopul de a oferi exemple de încurajare, încredere că aceste victime pot beneficia de suport constant din partea autorităților și, totodată, de surse de inspirație. Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați promovează drepturile femeilor, alături de instituțiile abilitate, societatea civilă și mediul academic, pentru a face auzită, ascultată și respectată vocea fetelor și femeilor din România.</p> <ul style="list-style-type: none"> • În data de 27 martie 2025 secretarul de stat al ANES a participat la emisiunea “În Obiectiv”, difuzată de postul de televiziune Speranța TV, unde a vorbit despre cea mai gravă formă de încălcare a drepturilor femeilor, violența domestică. • În data de 31 martie 2025, în cadrul emisiunii “Viitor pentru România” difuzată la postul de televiziune Prima NEWS, secretarul de stat al ANES, alături de președinta Asociației ANAIS, au vorbit
---	--	--	--	--	--	---

					<p>despre violența domestică și despre modul în care statul și asociațiile neguvernamentale asigură suport victimelor violenței domestice.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cu ocazia Zilei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în data de 8 mai 2025, Campania „O zi din viața ei” a fost lansată și a prezentat experiențe ale femeilor din sistemul public, care activează în domenii reprezentate, în mod tradițional, de bărbați. Scopul seriei de interviuri a vizat combaterea stereotipurilor, inspirarea tinerelor generații de a urma orice carieră își doresc și de a demonstra că abilitățile, determinarea și profesionalismul nu țin de gen. Campania a fost derulată în mediul online, pe canalele oficiale de comunicare ale ANES, în perioada 8 mai - 26 iunie 2025. Postarea inițială a campaniei a urmărit explicarea conceptelor ce țin de egalitate de șanse și cum deciziile privind cariera sunt influențate încă din copilărie. Cele 10 interviuri au prezentat activitatea femeilor din domenii precum armată, cultură, medicină, transporturi, inginerie, intervenție de urgență și știință, în total, campania obținând, în mod organic, un număr de peste 7.500 de vizionări și reacții, pe platformele de socializare Facebook și Instagram. • În data de 23 august 2025, pe site-ul ANES a fost postată o informare referitoare la urgența și necesitatea incriminării femicidului, în contextul actelor de violență extremă, soldate cu moartea victimelor violenței domestice, în care ANES subliniază faptul că statul are obligația să intervină, cu fermitate, pentru a proteja fetele și femeile din România și ANES, prin inițierea și finalizarea a două proiectede legi pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 și a Legii nr. 217/2003, propune măsuri concrete în acest domeniu, demersuri care se înscriu în asumarea responsabilității de a contribui la construirea unei societăți cu ZERO TOLERANȚĂ FAȚĂ DE VIOLENȚĂ!
--	--	--	--	--	---

					<ul style="list-style-type: none"> • 23 septembrie 2025 - Ziua Internațională Împotriva Exploatării Sexuale și Traficului Femeilor și Copiilor, a fost marcată de ANES prin postarea pe site-ul instituției a unor mesaje potrivit cărora, alături de parteneri, ANES continuă să lupte pentru oprirea acestui flagel. • 11 octombrie 2025 - Ziua Internațională a Fetelor Astfel cum a fost declarată de către Adunarea Generală a ONU prin Rezoluția 66/170/19 decembrie 2011, în Ziua Internațională a Fetelor ANES a lansat un mesaj care susține că fetele din întreaga lume sunt în prima linie a schimbării. Ele nu așteaptă viitorul, ci îl construiesc. Cu voce, curaj și solidaritate, fetele ridică întrebări acolo unde tăcerea a fost prea grea, luptă pentru dreptate, pentru climă, pentru pace și pentru demnitate. Ne reamintesc că reușitele încep cu visul unei fete care refuză să creadă că lumea nu se poate schimba. Ele sunt garanția noastră pentru o lume mai dreaptă, mai empatică și mai bună. Totodată, se precizează că ANES se alătură acestei zile internaționale pentru a celebra și susține toate fetele din România și din întreaga lume, încurajându-le să viseze, să-și urmeze aspirațiile, să conducă și să contribuie la schimbarea societății în bine, având în vedere că această zi are ca scop recunoașterea drepturilor și a problemelor cu care se confruntă fetele din întreaga lume, diversele forme de discriminare și abuz suferite de tinere. • 18 octombrie 2025 - Ziua Europeană de Luptă Împotriva Traficului de Persoane ANES a publicat pe site-ul instituției un mesaj prin care arată că "traficul de persoane este o realitate care continuă să afecteze, în special, femeile și copiii, întrucât ei sunt cei mai vulnerabili în fața exploatării și abuzului, iar protejarea lor trebuie să fie o responsabilitate comună. Lupta împotriva traficului de persoane nu se oprește la granițele unei instituții. Ea înseamnă atenție, solidaritate și acțiune din partea fiecăruia dintre noi. Victimele traficului de persoane trebuie să știe că nu sunt
--	--	--	--	--	--

					<p>singure, iar autoritățile sunt pregătite să le protejeze! Astăzi, de Ziua Europeană de Luptă împotriva Traficului de Persoane, ne amintim că demnitatea umană nu este negociabilă și că siguranța fiecărui copil și a fiecărei femei trebuie protejată, zi de zi.”</p> <ul style="list-style-type: none"> • 07 noiembrie 2025 Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în parteneriat cu IKEA România, a lansat concursul de fotografie „Portretul unei lumi egale”, organizat în cadrul campaniei internaționale „16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor și fetelor” carese va desfășura în perioada 25 noiembrie - 10 decembrie 2025. Elevii din clasele IX-XII din București și județul Ilfov au fost invitați să surprindă, prin fotografie, imagini autentice, emoționante sau simbolice, care reflectă realitatea și aspirațiile unei societăți echitabile. Scopul este de a evidenția situațiile în care inegalitățile persistă, dar și exemplele pozitive de echilibru, solidaritate și respect. Cele mai reușite imagini au fost expuse la IKEA Pallady, iar cei 10 finaliști au fost felicitați și premiați în cadrul vernisajului din data de 2 decembrie 2025. • 25 noiembrie 2025 - Ziua Internațională pentru eliminarea violenței împotriva femeilor Pe site-ul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a fost postat mesajul secretarului de stat al instituției: “ Azi și în fiecare zi trebuie să ne aducem aminte că orice femeie merită siguranță. Merită liniște. Merită respect. Cu ocazia Zilei Internaționale pentru eliminarea violenței împotriva femeilor, transmit un mesaj simplu, dar esențial: NU EȘTI SINGURĂ!” • 27 noiembrie 2025 ANES a marcat împlinirea a 10 ani de la primul apel la 0800.500.333, linia telefonică înființată și gestionată de ANES. Organizat la Guvernul României, la inițiativa ANES, evenimentul a fost un moment de bilanț, dar și de reafirmare a angajamentului de a continua consolidarea
--	--	--	--	--	---

					<p>mecanismelor instituționale, de a îmbunătăți accesul la servicii și de a formula un răspuns coordonat și eficient, centrat pe nevoile victimelor. Această zi a fost marcată prin lansarea unui plic poștal aniversar, a 10 ani de helpline 0800.500.333.</p> <ul style="list-style-type: none"> • În perioada 03 decembrie - 29 decembrie 2025 a fost desfășurată campania „Violența Domestică e Cartonaș Roșu!”, la care au participat numeroși sportivi de elită ai României, respectiv: Serafima Moscalu - sportivă care practică judo, componentă a lotului național al României, Petru Comănescu - primul român medaliat cu aur în proba de kata în competițiile internaționale WKF și primul român ajuns pe locul 1 în rankingul mondial, Caryellen Pandrea-Bedrosian - jucătoare de hochei pe gheață, Mihnea Harasim - campion național la ciclism pistă în proba de urmărire individuală 4.000 m și vicecampion în probele Points Race, Tempo Race și Scratch, Amalia Lică gimnastă ritmică, Marisa Radu - componentă a echipei naționale a României de volei feminin, Gabriela Irimia, - căpitanul echipei de baschet a naționalei României, Cristina Laslo - căpitanul echipei de handbal a naționalei României, Maria Lehaci - canotoare de performanță, Iulian Teodosiu - vicecampion cu echipa României la Campionatele Mondiale de scrimă de la Budapesta (2013), medaliat cu bronz la Mondialele din 2022 și multiplu campion național, precum și Federații naționale ale mai multor sporturi, respectiv prin Federația Română de Karate, Federația Română de Hochei pe Gheață, Federația Română de Ciclism, Federația Română de Gimnastică Ritmică, Federația Română de Volei, Federația Română de Baschet, Federația Română de Handbal, Federația Română de Canotaj, Federația Română de Scrimă, au avut mesaje ferme, clare și puternice împotriva violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, publicate pe site-ul ANES. <p>MAI/IGPR/SPP</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>În cursul anului 2025, Institutul de Cercetare și Prevenire a Criminalității din cadrul IGPR a derulat Campania online de prevenire a violenței domestice, în cadrul programului național de prevenire a violenței în cuplu <i>Scuzele nu schimbă realitatea</i> - implementat de toate structurile de analiză și prevenire a criminalității din cadrul inspectoratelor de poliție județene și DGPMB. La nivelul institutului, în cursul anului 2025, au fost realizate peste 50 de postări pe Facebook-ul instituțional.</p> <p>La nivel național, în anul 2025 au fost mediatizate peste 130 de comunicate, peste 400 de știri și au fost realizate peste 1400 de postări pe Facebook.</p> <p>De asemenea, au fost realizate peste 200 de interviuri/sincroane tv/radio.</p> <p>Personalul specializat în informare și relații publice din cadrul IGPR, a mediatizat lunar comunicate și a organizat periodic declarații de presă privind violența domestic, inclusiv cu privire la Sistemul Informatic de Monitorizare Electronică.</p> <p>DGASPC Sibiu Participare la Marsul "Împreună Pentru Siguranța Femeilor" care a avut loc în data de 19.10.2025, în Piața Mare din municipiul Sibiu.</p> <p>DGASPC Prahova Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului cu sprijinul Consiliului Județean Prahova, a derulat în perioada octombrie-noiembrie 2025 Campania VIOLENȚA NU E IUBIRE! Spune nu violenței domestice!</p> <p>Acțiunea și-a propus să crească gradul de informare al populației cu privire la efectele violenței domestice, să încurajeze reacția comunității în sprijinul victimelor și să promoveze relațiile bazate pe respect, în special în rândul copiilor, tinerilor și al familiilor.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Campania a debutat oficial în data de 16 octombrie 2025, printr-o serie de evenimente organizate în Ploiești:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conferința de lansare- în cadrul căreia reprezentanți ai autorităților, specialiști și parteneri instituționali au discutat despre amploarea fenomenului violenței domestice și despre măsurile necesare pentru combaterea acestuia; • Marșul Tăcerii - o acțiune simbolică prin care participanții au păstrat un moment de reculegere și solidaritate în memoria victimelor violenței domestice, transmițând mesajul că tăcerea în fața abuzului nu este o opțiune. • Flash Mob - un moment artistic puternic și emoționant, desfășurat în spațiul public, menit să sensibilizeze trecătorii și să sublinieze că violența nu trebuie tolerată sau justificată niciodată. <p>De asemenea, au fost organizate și alte activități, precum ateliere educative desfășurate în unități de învățământ, precum și deplasări ale unor echipe în orașe și comune din județul Prahova, împreună cu panoul mobil „Violența nu e iubire!”.</p> <p>DGASPC Olt Participare la emisiunea Perfectul Simplu din data de 30.07.2025, la postul local OLT TV.</p> <p>DGASPC Vâlcea S-au desfășurat acțiuni în sprijinul incluziunii cetățenilor români de etnie romă, coordonate de reprezentantul Biroului Județean pentru Romi (BRJ), activități la care au participat membrii Grupului de Lucru Mixt pentru romi (GLM) și reprezentanții instituțiilor publice. Acțiunile au inclus, distribuirea de materiale informative și oferirea unui spațiu de dialog deschis între participanți și specialiștii implicați. Scopul acțiunilor au vizat întărirea parteneriatului dintre instituțiile publice, școală și comunitate, contribuind la îmbunătățirea nivelului de informare</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>și la creșterea gradului de incluziune socială a cetățenilor români de etnie romă.</p> <p>8 - ACȚIUNI, respectiv:</p> <p>1. Informare cu privire la prevederile Legii nr.272/2004, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată. Discuțiile s-au axat pe Art. 104, care impune părinților ce pleacă la muncă în străinătate obligația de a notifica serviciul public de asistență socială de la domiciliu cu minimum 40 de zile înainte de plecare. Au beneficiat de informații 65 părinți, 27 pers., membrii GLM și reprezentanți ai instituțiilor.</p> <p>2. Informare - Tema prezentată "ÎMPREUNĂ PENTRU COPIII NOȘTRI: PROTECȚIA ÎMPOTRIVA DISCRIMINĂRII ȘI IMPORTANȚA EDUCAȚIEI". Au fost distribuite materiale informative, 20 flayere și 40 pliante. Au beneficiat de informații 60 părinți și 25 pers., membrii GLM și reprezentanți ai instituțiilor.</p> <p>3. Informare cu privire la prevederile Legii nr.272/2004, privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată. Tema prezentată "ÎMPREUNĂ PENTRU COPIII NOȘTRI: PROTECȚIA ÎMPOTRIVA DISCRIMINĂRII ȘI IMPORTANȚA EDUCAȚIEI". Au fost distribuite 20 flayere și 40 pliante ANES - Proiect VERA, Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile. Au beneficiat de informații un număr de 60 părinți și 25 persoane, respectiv membrii GLM și reprezentanți ai instituțiilor.</p> <p>➤ Acțiuni informative referitoare la legislația națională privind mariajele timpurii la minorele aparținând minorității rome.</p> <p>4. Informare cu privire la prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată. Conform legii, fiecare copil are dreptul fundamental de a fi protejat împotriva oricărei forme de abuz, neglijență, exploatare sau tratamente degradante. Tema "STOP MARIAJELOR TIMPURII! ALEGE EDUCAȚIA ȘI VIITORUL!", a avut ca punct central informarea cu privire la drepturile copiilor.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Mesajul principal - "Fiecare copil are dreptul să fie copil, să meargă la școală, să viseze și să decidă singur asupra propriului viitor". Au fost distribuite materiale informative, 5 afișe format A3 și 10 afișe A4, 150 de pliante, de diferite tipuri, „Dacă închizi ochii la orice act de violență, o victimă poate închide ochii pentru totdeauna.” (Număr unic de urgență: 112); „Drepturile copiilor - fără educație, visele rămân doar vise”; „Stop mariajelor timpurii - alege educația și viitorul”; ANES - Proiect VERA: „Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile” - „Violența domestică trebuie raportată!” (Linia telefonică de urgență: 0800 500 333). Au participat aproximativ 70 persoane respectiv 50 de părinți/reprezentanți legali, 20 de copii minori și circa 50 de elevi, 10 cadre didactice, membri GLM, și reprezentanți ai instituțiilor publice.</p> <p>5. Informarea în special a familiilor vulnerabile, detalii despre drepturile și obligațiile părinților, protecția copilului, prevenirea violenței domestice, serviciile de sprijin disponibile. Tema "STOP MARIAJELOR TIMPURI! ALEGE EDUCAȚIA ȘI VIITORUL!". Mesajul transmis - <i>"Fiecare copil are dreptul să fie copil, să meargă la școală, să viseze și să decidă singur asupra propriului viitor"</i>. Au primit informații aproximativ 50 de părinți/reprezentanți legali și 20 de copii minori, 15 părinți/reprezentanți legali, 5 cadre didactice, membri GLM și reprezentanți ai instituțiilor publice.</p> <p>6. Informare cu privire la prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată. Conform legii, fiecare copil are dreptul fundamental de a fi protejat împotriva oricărei forme de abuz, neglijență, exploatare sau tratamente degradante, tema "PROTEJĂM COPILĂRIA, RESPECTĂM LEGEA - INFORMARE PRIVIND CĂSĂTORIILE ÎNTRE MINORI". Subiectele discuțiilor au vizat, vârsta minimă legală pentru căsătorie, căsătoriile timpurii neoficiale (tradiționale), lipsa protecției juridice a tinerilor,</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>mai ales a fetelor, risc de infracțiune - abuz, rele tratamente, act sexual cu minor, responsabilitatea părinților și a comunității. Mesajele cheie pentru comunitate: Căsătoria tradițională între copii nu este recunoscută de lege; O fată minoră are nevoie de școală și sprijin, nu de responsabilități de adult; Dacă un copil este forțat să se căsătorească, este o faptă gravă - trebuie anunțată imediat protecția copilului; Tradiția trebuie respectată doar dacă respectă legea și drepturile copiilor. Au fost distribuite 50 de pliante „Stop mariajelor timpurii - alege educația și viitorul” și „Drepturile copiilor - fără educație, visele rămân doar vise”. Au participat aproximativ 50 de persoane, 14 reprezentanți ai instituțiilor publice și membrii GLM.</p> <p>7. Informare cu tematica: Protejarea copiilor ai căror părinți pleacă la muncă în străinătate și reducerea cazurilor de neglijare și abuz - implicarea comunității. Mesajul ”NU ÎNCHIDE OCHII, SPUNE, SPRIJINĂ. IMPLICĂ-TE !” Acțiunea s-a desfășurat într-un cadru deschis, cu implicarea liderilor locali și a mediatorului școlar/sanitar și a vizat obligativitatea părinților de a anunța Primăria de domiciliu(SPAS) și Școala unde copii lor frecventează cursurile, înainte cu 40 de zile de la plecarea acestora din țară la muncă în străinătate; Promovarea responsabilității parentale și a dreptului copilului la protecție și stabilitate emoțională; Încurajarea familiilor din comunitate de a colabora cu școala și autoritățile locale pentru prevenirea situațiilor de risc; Au participat aproximativ 25 de persoane, 17 reprezentanți ai instituțiilor publice, membrii GLM și reprezentanți ai unor societăți comerciale din zonă (SRL), care și-au exprimat disponibilitatea de a colabora cu autoritățile locale și de a sprijini incluziunea socială prin angajarea persoanelor de etnie romă în cadrul firmelor proprii. Au fost distribuite aproximativ 30 pliante „Drepturile copiilor - fără educație, visele rămân doar vise”;</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>8. Informare privind drepturile fundamentale ale copiilor, problematica abandonului școlar și consecințele acestuia asupra copiilor, sistarea burselor școlare ca urmare a lipsei de frecvență la cursuri a copiilor. Neparticiparea constantă la ore nu doar că afectează performanța educațională, dar poate conduce și la pierderea sprijinului financiar, ceea ce accentuează riscul marginalizării și al perpetuării inegalităților sociale. Discuții despre exploatarea copiilor romi prin muncă, o problemă gravă care afectează dezvoltarea lor fizică, emoțională și educațională. Mulți copii din comunitățile rome sunt implicați în activități de muncă de la vârste fragede, adesea pentru a contribui la venitul familiei, situație care duce la absenteism școlar și, în multe cazuri, la abandonul definitiv al școlii. Au primit informații 15 persoane, părinți/reprezentanți legali.</p>
<p>V4.b) Elaborarea unui ghid de recomandări cu privire la includerea problematicii violenței domestice și violenței împotriva femeilor în strategiile și programele de dezvoltare județeană și locală</p>	<p>1 Ghid de recomandări</p> <p>1 Model de document pentru strategia locală</p> <p>1 Model de document pentru strategia județeană</p>	<p>Documente publicate pe site-ul ANES</p>	<p>2025</p>	<p>ANES COJES CONES ONG Mediul Academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Specialiști cu expertiză în</p>	<p>ANES În grupurile de lucru constituite în cadrul ANES pentru elaborarea proiectelor de acte normative promovate, au fost consultați specialiștii implicați, în vederea elaborării unui ghid de recomandări cu privire la includerea problematicii violenței domestice și violenței împotriva femeilor în strategiile și programele de dezvoltare județeană și locală, demersurile fiind continuate în anul 2026.</p>

					administrație publică locală, violență domestică și violență împotriva femeilor.	
V5.a) Realizarea prevenirii primare a violenței domestice și violenței împotriva femeilor prin pregătirea și instruirea reprezentanților administrației publice centrale și locale, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor	Cadru metodologic pentru organizarea atelierelor de instruire număr de ateliere organizate număr de specialiști formați	Document publicat pe site-ul ANES Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	Anual	ANES COJES CONES APL DGASPC ONG Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul membrilor CONES și COJES, APL, ONG și Mediul Academic.	ANES • În data de 24 aprilie 2025, ANES a organizat seminarul bilateral, dedicat schimbului de bune practici și experiență în prevenirea și combaterea violenței sexuale. Evenimentul a reunit experți din România, Norvegia, Spania și din alte țări partenere. În cadrul evenimentului, a fost prezentat raportul „Îmbunătățirea accesului la asistență medicală și justiție pentru supraviețuitoarele violenței sexuale”, realizat de experți internaționali, sub îndrumarea Consiliului European. Acest raport aduce în prim-plan atât progresele semnificative realizate în România, cum ar fi înființarea celor zece centre de intervenție, cât și provocările întâmpinate pe parcursul procesului de pilotare, similar celor identificate la nivel european. În cadrul seminarului a fost prezentată o platformă digitală, adaptată pentru copii și tineret, dezvoltată de Reprezentanții Direcției pentru Copii, Tineret și Familie (BUFDIR) din Norvegia, care răspunde, în mod empatic, nevoilor specifice ale tinerilor, oferind perspective valoroase pentru sprijinirea viitoarelor generații în prevenirea abuzului în relațiile intime. De asemenea, în cadrul evenimentului au fost organizate vizite de lucru în centrele de intervenție din Târgu Mureș și Bacău, unde au fost analizate exemple concrete de bune practici în sprijinirea victimelor violenței sexuale.
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII						

					<p>ASE București - Codul de etică și deontologie profesională prevede modul în care pot fi sesizate și sancționate încălcările normelor de etică și deontologie universitară. În anul 2025, la nivelul ASE au fost elaborate și lansate spre consultare o Procedură privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă în cadrul Academiei de Studii Economice din București și un Formular privind raportarea unui caz de hărțuire sexuală și discriminare de gen, în conformitate cu legislația națională.</p> <p>Universitatea De Medicină Și Farmacie “Iuliu Hațieganu” Din Cluj-Napoca - Campanie și diseminare de informații primite de la ANES despre cum să raportăm situații de violență domestică, pe site-ul Universității.</p> <p>USAMV Cluj - Napoca: Înființarea unui Centru de Incluziune pentru persoanele cu dizabilități, cu rol de a sprijini și a îndruma studenții care au dificultăți de învățare; Implicarea Comisiei de Egalitate de șanse împreună cu Centrul de Incluziune pentru persoanele cu dizabilități din universitate într-un eveniment desfășurat în luna dec. 2025 - cu centrul Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă, Cluj</p> <p>UAIC: Publicații în Annals of Alexandru Ioan Cuza University, Psychological Series: "Trauma-based dissociations and specific manifestations of post-traumatic stress and complex post-traumatic stress disorders"</p> <p>-Lucrări la Simpozionul Național Studentesc: 10-11 noiembrie 2025: "Divorțul amânat: mecanismele psihologice și sociale care mențin femeia într-o relație abuzivă" (Mrd.Vartan Ana); "Atunci când iubirea devine frică. reflecții teologico-sociale asupra violenței domestice" (Stud. Găborici Paula-Emilia); "The Relationship Between Prejudices And The Empowerment Of Women Victims Of Domestic Violence" (Drd. Siritian (căș. Necula) Magdalena Roxana);</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Lucrare „Bătaia nu e ruptă din rai”! O înțelegere mai profundă a fenomenului violenței domestice - Stud. Găborici Paula-Emilia, Conferința cu participare internațională „Asistența socială în contextul schimbărilor sociale accelerate” (Univ. „Petre Andrei”) 20-21 November 2025</p> <p>UNITBV - În cadrul Rețelei Profesioniștilor din Domeniul Prevenirii și Combaterii Violenței Domestice (RPDPCVD), la nivelul județului Brașov activează din anul 2000 și coordonează activități de instruire și formare, lector dr. Iolanda Beldianu - Facultatea de Psihologie și Științele Educației. De asemenea, anual, prin implicarea doamnei profesor și a studenților săi este organizat Marșul Împreună pentru siguranța femeilor (campanie organizată de 4 ani în Brașov și de 10 la nivel național).</p> <p>Universitatea Ecologică din București: Sesiune de informare anuală desfășurată de Departamentul organizare, salarizare, resurse umane și Departamentul Juridic, octombrie 2025 (97 de participanți); /Masa rotundă „Fotografia judiciară și cercetarea la fața locului”, organizată în cadrul Cercului studențesc de drept public, 5 mai 2025 (25 de participanți);</p> <p>Universitatea De Vest “Vasile Goldiș” din Arad: Organizare conferință "Dificultăți de relaționare în mediul social și cel virtual la vârsta adult" - participanți - studenții/masteranzii Facultății de Științe Juridice și ai Facultății Socio-Umane și Educație Fizică și Sport.</p> <p>DGASPC Mehedinți În anul 2025 au fost organizate 3 ateliere și au fost formate 10 specialiști.</p> <p>DGASPC Prahova În anul 2025, au fost organizate 2 sesiuni de întâlniri cu reprezentanții primăriilor unde au participat un număr de 66, respectiv 67 de primării la aceste întâlniri periodice.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>De asemenea, Serviciul de Consiliere Psihosocială aflat în structura DGASPC Prahova, are ca atribuție asigurarea măsurilor necesare pentru creșterea securității personale, precum și pentru dobândirea independenței financiare și economice a victimelor violenței. Astfel, în funcție de nevoile identificate, serviciul furnizează informare, consiliere și sprijin în vederea adaptării beneficiarilor la o viață independentă și activă.</p> <p>Pentru a răspunde în mod eficient problematicii violenței domestice, instituția noastră organizează și participă la activități de evaluare a nevoilor victimelor, propune, implementează și centralizează măsurile identificate, în conformitate cu prevederile Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice.</p> <p>DGASPC Ilfov Au fost organizate 35 programe și activități, precum dezbateri tematice, acțiuni de informare în vederea constientizării privind impactul agresivității asupra comportamentului, studii de caz, ”Spune NU violenței”.</p> <p>DGASPC Galați Evenimente de informare și educare în mediul rural. S-au desfășurat o serie de sesiuni de informare a persoanelor, din comunitatile rurale, victime ale violenței în familie, precum și de instruire a asistentilor sociali din administrațiile publice locale. Sesiunile au avut ca scop prezentarea impactului violenței asupra fiecărei persoane, atât la nivel emoțional, cât și din punct de vedere legislativ, cum se pot recunoaște semnele acesteia, pașii pe care trebuie să-i urmeze o victimă a violenței domestice pentru a scăpa de agresor, ce poți să faci în situația în care esti victima violenței domestice. Temele abordate în cadrul sesiunilor - cadrul legislative actual în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, mecanisme de</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>intervenție și cooperare interinstituțională, procedura privind ordinul de protecție, identificarea timpurie a cazurilor de risc, sprijinirea victimelor și consilierea acestora, îmbunătățirea comunicării între instituții.</p> <p>În anul 2025 au fost trimise adrese informative către toate UAT-urile din județ cu privire la serviciile sociale desfășurate în cadrul DGASPC Galați. Acest demers a avut ca scop creșterea capacității comunității de a preveni și gestiona cazurile de violență domestică, în spiritul colaborării și responsabilității comune.</p> <p>DGASPC Valcea</p> <p>-Reprezentanții DGASPC Vâlcea au participat la evenimentul organizat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale ”TOT ADEVĂRUL DESPRE VIOLENȚĂ”, care a vizat promovarea măsurilor de sprijin la care pot apela victimele;</p> <p>-Reprezentanții DGASPC Vâlcea au participat la o activitate de prevenire a torturii și a altor pedepse ori tratamente cu cruzime, inumane sau degradante, susținută de reprezentanții Avocatului Poporului din cadrul Centrului Zonal Craiova.</p> <p>DGASPC Argeș împreună cu partenerii Consiliul Județean Argeș și Asociația „Sfinții Spiridon și Irina” au organizat întâlnirea semestrială cu asistenții sociali din cadrul primăriilor din jud. Argeș în data de 15.05.2025 cu ocazia Zilei Internaționale a Familiei; în cadrul evenimentului specialiștii Compartimentului Violența Domestică au prezentat tema „Prevenție și intervenție în violența domestică. Rolul profesioniștilor din domeniul social”.</p> <p>Specialiștii Compartimentului Violența Domestică au participat la 8 întâlniri de lucru cu un număr de 52 asistenți sociali, tehnicieni în asistență socială, persoane cu atribuții în asistență socială, în scopul</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>creșterii capacității de răspuns în situațiile de violență domestică, întâlniri ce s-au desfășurat la sediul DGASPC Argeș.</p> <p>DGASPC Harghita Organizarea în colaborare cu IPJ Harghita a 4 grupuri de lucru zonale cu reprezentanții SPAS/DAS,:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Miercurea Ciuc - 16.09.2025 - 40 participanți; ○ Odorheiu Secuiesc - 21.10.2025 - 38 participanți; ○ Toplița - 11.11.2025 - 19 participanți; ○ Gheorgheni - 18.11.2025 - 22 participanți. <p>Transmiterea către SPAS/DAS din localitățile din județul Harghita, a materialelor metodologice elaborate de ANES.</p> <p>DGASPC Bacău a organizat în 2025, 4 întâlniri de lucru cu profesioniștii din cadrul Autorităților Administrative Teritoriale din județul Bacău, cu tema Violenta domestică - informare cu privire la calitatea de victimă a a violentei, cadrul legislativ și tipurile violența domestică, drepturi și obligații ale victimei, la care au participat 23 specialiști din cadrul Unităților Administrative Teritoriale din județ.</p> <p>DGASPC Olt Pe parcursul perioadei de raportare, au fost desfășurate acțiuni de informare a specialiștilor din cadrul autorităților publice locale, la care au participat 126 de reprezentanți, în cadrul a 7 întâlniri.</p> <p>DGASPC Mureș In 28 octombrie 2025 s-a desfășurat o sesiune de lucru cu specialiști din cadrul UAT cu atribuții în domeniu, în cadrul căreia a fost abordată cu precădere tematica privind violența domestică.</p> <p>DGASPC Suceava - Pe parcursul anului 2025 specialiștii din cadrul DGASPC Suceava au colaborat</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>cu echipele mobile de la nivelul fiecărei comunități, echipe constituite prin Hotărâre a Consiliului Local și având în componență reprezentanți ai SPAS, poliției locale, asistenței medicale comunitare, precum și alți reprezentanți ai furnizorilor privați de servicii sociale, voluntari etc. (conf. Ordinului nr. 2525/2018 privind aprobarea Procedurii pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică).</p> <p>Aceste echipe mobile au ca atribuții principale asigurarea eficienței, operativității și permanenței în ceea ce privește intervenția de urgență în cazurile de violență domestică.</p> <p>DGASPC Dolj - În cursul anului 2025 au fost efectuate campanii de informare privind serviciile acordate în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței în Familie, precum și cu privire la drepturile victimelor beneficiare. Astfel, au fost distribuite un număr de 31 de pliante la nivelul a 4 primării de pe raza județului Dolj. De asemenea, au fost distribuite un număr de 78 de pliante/materiale informative victimelor violenței în familie în cadrul întreprinderilor/întâlnirilor de lucru avute.</p> <p>DGASPC Alba asigură punctual îndrumare metodologică specialiștilor din cadrul autorităților publice locale.</p> <p>DGASPC Timiș a realizat o sesiune de instruire și informare ce a vizat reprezentanții structurilor de asistență socială din toate cele 99 de UAT-uri din județul Timiș.</p> <p>Tematici abordate în cadrul instruirilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementarea măsurilor promovate de ANES pentru eliminarea discriminării și combaterea violenței domestice, conform standardelor naționale actualizate. - Instruirea privind aplicarea Ordinului nr. 1541/2025, respectiv utilizarea Ghidului
--	--	--	--	--	---

					<p>metodologic pentru selectarea și pregătirea persoanelor responsabile și a Ghidului pentru raportarea activităților de consultare cu copiii.</p> <p>- Pregătirea asistenților sociali din teritoriu pentru a integra procedurile de consultare a minorilor în procesele decizionale locale, asigurând corelarea intervenției cu legislația privind protecția victimelor infracțiunilor.</p> <p>Prin utilizarea canalelor de comunicare directă și electronică (e-mail, sesiune de lucru), s-a asigurat capacitatea profesională a specialiștilor locali în identificarea timpurie a formelor de violență și în aplicarea unitară a noilor ghiduri metodologice la nivelul întregului județ.</p> <p>DGASPC Constanța DGASPC are reprezentanți în cadrul Comisiei Județene pentru Egalitate de Șanse (COJES) la nivelul județului, deținând funcția de vicepreședinte. În cursul anului 2025 au avut loc întâlniri ale membrilor Comisiei Județene pentru Egalitate de Șanse, având ca scop analizarea situațiilor de inegalitate de șanse și discriminare la nivel județean, identificarea măsurilor concrete de prevenire și combatere a violenței de gen, precum și coordonarea intervențiilor interinstituționale în sprijinul persoanelor vulnerabile.</p> <p>În data de 25.02.2025, reprezentanții DGASPC Constanța au participat la sesiunea online de prezentare a aplicației mobile Safe You, care vine în sprijinul femeilor afectate de violență prin conectarea utilizatoarelor cu o gamă largă de servicii de sprijin, inclusiv organizații ale societății civile, profesioniști, reprezentanți ai autorităților naționale și organizațiilor internaționale, inclusiv prin oferirea de asistență de urgență.</p> <p>DGASPC Vrancea La atelierele de formare/informare organizate de ANES au participat toți specialiștii angajați ai Compartimentului Violență Domestică și Sprijinirea</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Victemelor Infracțiunii din subordinea DGASPC Vrancea.</p> <p>DGASPC Buzău realizează semestrial sesiuni de informare cu reprezentanti din cadrul SPAS -urilor de pe raza județului Buzau, care cuprind și problematica violenței domestice și violenței împotriva femeilor, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor.</p> <p>La nivelul tuturor serviciilor publice de asistență socială din județul Buzău, sunt înființate și funcționează Echipele mobile constituite conform Ordinului MMJS nr. 2525/2018.</p> <p>DGASPC Cluj Participarea specialiștilor din cadrul Compartimentului Violență Domestica din structura DGASPC Cluj la următoarele activități de formare/informare:</p> <ul style="list-style-type: none"> -19.05.2025-participare la întâlnirea Grupului de Acțiune Locală pe tema integrării egalității de gen în politicile publice ale Zonei Metropolitane Cluj, organizată de către Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Cluj (ADI ZMC) . - 25.09.2025 - participare la evenimentul de formare organizat de Departamentul de Sănătate Publică în cadrul Proiectului TACTIS - Îmbunătățirea de către autoritățile de poliție a răspunsului și urmăririi victimelor și autorilor violenței domestice. <p>DGASPC Vaslui 6 Martie 2025 -la sediul Centrului EUROPE DIRECT VASLUI a avut loc evenimentul <i>Women - Politically correct - O Uniune a Egalitatii</i>, în care s-a celebrat Ziua de 8 Martie, Ziua Internațională a Femeii, dar a fost și un bun prilej de a analiza primele 100 de zile de mandat ale noii Comisii Europene, condusă de Președinta Ursula von der Leyen, aflată la cel de-al doilea mandat. În cadrul dezbaterii , secretarul</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>COJES Vaslui a prezentat politicile europene în domeniul egalității de șanse și de gen, pe de o parte, dar s-a făcut și o analiză a factorilor de gen în muncă, a mediului de lucru și a posibilităților de promovare. De asemenea, au fost identificați și discutați factorii care stau la baza alegerilor profesionale ale femeilor ținând cont de condițiile specifice ale județului Vaslui.</p> <p>25 Participanti- reprezentanti ai CJ Vaslui și membrii COJES Vaslui.</p> <p>DGASPC Sector 4 București Specialiștii din cadrul Compartimentului Prevenirea Violentei în Familie au participat la întâlniri/ateliere de lucru organizate de Ministerul Justiției, în vederea aplicării legislației privind victimele violenței domestice și corelării acesteia cu legislația privind victimele infracțiunilor.</p>
V5.b) Ateliere de informare/ formare a specialiștilor în drept (avocați, procurori, judecători, studenți la Facultățile de Drept) privind legislația specifică și jurisprudența în materia violenței domestice și violenței împotriva femeilor	<p>număr de ateliere organizate</p> <p>număr de specialiști în drept formați/ informați</p>	Raport anual privind implementare a strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	Anual	<p>ANES</p> <p>UNBR</p> <p>INM</p> <p>Mediul academic</p> <p>ONG</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.</p> <p>Specialiști cu expertiză în domeniul</p>	<p>ANES Pe data de 1 aprilie 2025 ANES a răspuns invitației Universității "Nicolae Titulescu" de a organiza workshop-ul „<i>Violența domestică și violența împotriva femeilor, în România și la nivel european</i>”. Peste 100 de studenți ai celor trei facultăți ale Universității "Nicolae Titulescu", respectiv Drept, Relații Internaționale și Administrație și Economie și Administrarea Afacerilor, au aflat informații de actualitate despre evoluțiile legislative, formele de violență domestică recunoscute de lege, pașii de urmat în cazul unui abuz și serviciile specializate dedicate victimelor VD, precum și rolul educației și al prevenției, implicarea și importanța efortului comun în combaterea acestui fenomen.</p> <p>UNIUNEA NAȚIONALĂ A BAROURILOR DIN ROMÂNIA În cadrul atelierelor la INPPA de la disciplina Drept Civil și Drept Procesual Civil, au fost abordate aspecte ce țin de drepturile victimelor, inclusiv aspectele ce țin de ordinul de protecție, ordinul de protecție extins, drepturile victimelor, proceduri,</p>

					<p>violenței domestice</p> <p>aspecte specifice victimelor violenței domestice, abordarea multidisciplinara, masuri de protectie, solutii si spețe.</p> <p>MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ASE București: Legislația cu privire la violența domestică împotriva femeilor a fost adusă la cunoștință personalului instituției prin intermediul consilierului juridic, în cadrul adunărilor cu personalul instituției.</p> <p>Universitatea Bioterra București - Ateliere cu studentii din cadrul Facultății de Drept</p> <p>Universitatea Danubius a organizat sesiuni de formare și dezbateri profesionale dedicate specialiștilor în drept, cu accent pe legislația și jurisprudența în materia violenței domestice. Evenimentele au reunit judecători, procurori, avocați, psihologi și studenți, oferind un cadru interdisciplinar pentru analiza cazurilor, schimbul de bune practici și consolidarea competențelor profesionale în domeniul protecției victimelor violenței</p> <p>Universitatea de Medicină Tg. Mureș: Alăturare campanie gestionată de ANES „Nu ești singură!” - material afișat în locuri vizibile</p> <p>-9 decembrie 2025: Workshop „Analiza asupra dimensiunilor juridice, psihologice și criminologice ale femicidului”</p> <p>-11-13 decembrie 2025: Conferința "Tăcere, traumă, memorie: o istorie a violenței împotriva femeilor". Perspective istorice și contemporane în cadrul Proiectului IFSGen - "Rețeaua pentru cercetarea istoriei femeilor și promovarea studiilor de gen în spațiul românesc".</p> <p>Universitatea "Valahia" din Târgoviște: Promovarea „Regulamentului de prevenire și combatere a tuturor formelor de discriminare și a comportamentului inadecvat”.</p> <p>USAMV Cluj- Napoca dispune de un Centru de Consiliere și Orientare în Carieră, care la cerere oferă consiliere, evaluare psihologică, etc.</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Universitatea dispune de un Consilier de Etică, care la cerere acordă asistență persoanelor din instituție cu privire la respectarea normelor de conduită etică, contribuie la rezolvarea pe cale amiabilă a situațiilor de încălcare a eticii/dilemelor etice din instituție și monitorizează aplicarea codului de conduită etică.</p> <p>UBB - 1. Realizarea traducerii cărții Garcia, M: "Vivre avec les hommes. Reflections sur le process Pelicot" (Cum să trăim cu bărbații. Reflecții asupra procesului Pelicot) ed. Idea, Cluj-Napoca, trad. Mihaela Frunză S-a organizat și o dezbatere publică la lansare.</p> <p>2. Curs universitar "Violence and Injury Prevention", anul II Servicii și Politici de Sănătate Publică, Sem. 4 - FSPAC; Perioada: febr 2025 - iunie 2025 Număr participanți: 10-15 studenți</p> <p>Universitatea din Craiova - 1 atelier, 45 specialiști</p> <p>Universitatea "George Bacovia" din Bacău - Număr de ateliere organizate: 2, Număr de specialiști în drept formați/ informați: 40, Parteneriat cu Asociația Academia Clar</p> <p>UNITBV - 1. În cadrul cursurilor de licență de Drept penal special - Anul III sunt abordate teme privind Managementul Cauzelor de Violență Domestică; Nr. participanți: aprox. 300 studenți / an universitar</p> <p>2. În cadrul cursurilor de master Științe Penale sunt abordate teme privind Prezumția de nevinovăție și dreptul la un proces echitabil, protecția dreptului la viață privată și de familie în jurisprudența CEDO; Nr. participanți: aprox.50 studenți / an universitar</p> <p>Universitatea Ecologică din București: Workshopul „Dreptul familiei și noile forme de parteneriat - impactul reglementarilor și jurisprudenței europene recente, asupra relațiilor de familie”, organizat în cadrul Cercului studentesc de drept privat, 2 martie 2025 (47 de participanți).</p> <p>Universitatea "Ștefan Cel Mare" din Suceava - 1 eveniment organizat: Conferința „Acționăm împreună pentru protejarea femeilor victime” face parte din Campania „16 Zile de Activism împotriva</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>Violenței și Respectarea Demnității - DAR (Dăruiește, Ajută, Respectă)”. Nr. de participanți informați : 189 de participanți</p> <p>Universitatea Ovidius din Constanța: Atelier de informare - „Aplicarea unitară a legislației și jurisprudenței în materia violenței domestice și violenței împotriva femeilor - formare pentru profesioniștii dreptului” - 23.05.2025. (25 de avocați și 15 studenți).</p>
<p>V5.c) Elaborarea unui ghid de recomandări cu privire la introducerea noțiunilor de violență domestică și violență împotriva femeilor în curricula universităților ce pregătesc profesioniști în domeniu</p>	<p>1 Ghid de recomandări elaborat</p>	<p>Document publicat pe site-ul ANES</p>	<p>2025</p>	<p>ANES Mediul academic ONG</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Specialiști cu expertiză în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor.</p>	<p>ANES În colaborare cu Universitatea București și cu Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, în perioada 1 octombrie - 19 decembrie 2025 a derulat programul postuniversitar „Expert în egalitate de șanse”. Programul a fost structurat în 5 module teoretice tematice, conform cerințelor standardului ocupațional „expert în egalitate de șanse” (COR 242230), în cadrul căruia un modul a vizat violența domestică. În etapele următoarele vor fi analizate, împreună cu Consiliul Rectorilor din perspectiva autonomiei universitare, posibilitățile extinderii acestui program postuniversitar pentru a lărgi sfera de specializare atât în domeniul egalității de șanse, cât și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.</p>
<p>V6.b) Elaborarea unui ghid de bune practici</p>	<p>Ghid de bune practici elaborat</p>	<p>Document publicat pe site-ul</p>	<p>2025</p>	<p>ANES Mediul Academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele</p>	<p>ANES</p> <ul style="list-style-type: none"> • În cadrul grupului de lucru pentru elaborarea proiectului de lege pentru modificarea și

<p>practici în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice în alte state</p>		ANES		ONG	<p>instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Specialiști cu expertiză în domeniul violenței domestice</p>	<p>completarea Legii nr. 217/2003, constituit la nivelul ANES începând cu anul 2023 și care a continuat lucrările și pe parcursul anului 2025, a fost realizat de către specialiști din cadrul grupului un studiu tematic privind reglementări de programe reparatorii pentru copiii victime ale violenței domestice/orfani ca urmare a violenței domestice, din alte state, respectiv Italia, Spania, Marea Britanie, care au stat la baza noilor reglementări din proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 217/2003. În același context, a fost prezentat un <i>Ghid de sprijin cuprinzător pentru copiii orfani din cauza omuciderilor legate de violența domestică: provocări și recomandări de politici în Republica Moldova</i>, al cercetătorului științific dl Ciobanu Mihail, din cadrul Departamentului de Cercetări Sociale și Standard de Viață - Institutul Național de Cercetări Economice, Academia de Studii Economice din Republica Moldova.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De asemenea, ANES a participat în calitate de partener asociat, alături de Camera de Comerț și Industrie a României, Asociația Excelsior, Institutul de Cercetare a Calității Vieții din cadrul Academiei Române, în proiectul Alianța universitară Ace2Eu, alianță transnațională alcătuită din 9 țări: Portugalia, Lituania, Letonia, Macedonia de Nord, Polonia, Spania, Austria, Germania, România. Proiectul vizează, în principal, dezvoltarea și furnizarea de programe comune în parteneriat cu părțile interesate externe, concentrate pe rezolvarea provocărilor din lumea reală, utilizând metode de învățare mixte, active, cum ar fi abordări pedagogice bazate pe provocări și pe muncă. Obiectivul principal al pachetului de lucru este de a îndeplini misiunea educațională a ACE2-EU prin înființarea unei entități operaționale partajate, care va fi cunoscută sub numele de Fabrica de Programe Aplicate și Pedagogie ACE2-EU. În anul 2025, ANES a participat la organizarea unui curs dedicat problematicii violenței de gen, destinat studenților din statele partenere.
--	--	------	--	-----	--	--

<p>V6.c) Elaborarea unui studiu privind fenomenul „mariajelor timpurii”, ca formă specifică de violență împotriva fetelor, precum și elaborarea de propuneri pentru conștientizarea și prevenirea fenomenului</p>	<p>număr de grupuri formale și informale consultate în elaborarea studiului</p> <p>Studiu elaborat</p>	<p>Raport de cercetare publicat pe site-ul ANES și ANPDCA</p>	<p>2025</p>	<p>ANES ANR ANPDCA Mediul Academic ONG</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Specialiști cu expertiză în domeniul violenței domestice în strânsă colaborare cu grupuri formale sau informale ale comunităților în care regăsim aceste mariaje.</p>	<p>ANES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Problematika ”mariajelor timpurii” a fost discutată și documentată, cu exemple de bună practică din alte state, în cadrul grupului de lucru pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2003, în sensul incriminării, al conștientizării, al informării publicului larg în vederea prevenirii acestui fenomen, astfel încât, pentru accelerarea producerii unor schimbări concrete, acest fenomen ca formă specifică de violență împotriva fetelor, nu a mai făcut obiectul unui studiu ci a devenit propunere de reglementare legislativă. • În anul 2025, ANES a inițiat un demers instituțional de sprijinire a procesului de revizuire curriculară la nivel liceal, prin constituirea, la nivelul Agenției, a unui grup de lucru cu atribuții în analizarea curriculumului liceal și a disciplinelor obligatorii. Grupul de lucru a avut ca obiectiv evaluarea modului în care temele referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați, respectul reciproc, prevenirea violenței împotriva femeilor și fetelor și prevenirea violenței domestice sunt reflectate în programele școlare, precum și formularea unor recomandări metodologice și de conținut adresate Ministerului Educației și Cercetării. Acest demers circumscris obiectivelor asumate prin actuala Strategie națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027, contribuie la consolidarea rolului educației în prevenirea timpurie a comportamentelor discriminatorii și abuzive.
---	--	---	-------------	--	--	--

Obiectiv General: Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

Obiectiv Specific: 8.1 Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

Măsura/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Rezultate
8.1.a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul de acțiuni - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor	1 procedură de raportare și monitorizare a datelor elaborată; 1 raport anual privind gradul de implementar e a activităților asumate în cadrul Pilonului Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor	Raport anual privind gradul de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor	Anual	ANES	Bugetul ANES	Măsura a fost îndeplinită prin elaborarea raportului de monitorizare pe baza informațiilor transmise de către instituțiile responsabile, precum și a acțiunilor și măsurilor implementate în cursul anului 2025 decătore ANES.

Lista Acronime:

AEP - Autoritatea Electorală Permanentă
ANCOM - Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații
ANDPDCA - Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții
ANES - Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
ANR - Agenția Națională pentru Romi
ANITP - Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane
ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
ANP - Administrația Națională a Penitenciarelor
APL - Autoritate Publică Locală
CJ/CL - Consiliul județean/Consiliul local
CNA - Consiliul Național al Audiovizualului
CNPEE - Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație
COJES - Comisia Județeană în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați
CONES - Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați
CPR - Colegiul Psihologilor din România
CSM - Consiliul Superior al Magistraturii
CNPEE - Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație
DNP - Direcția Națională de Probațiune
DIICOT - Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism
DGASPC - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
EIL - Echipa Intersectorială Locală pentru prevenirea și combaterea violenței asupra copilului și a violenței domestice
IGPR - Inspectoratul General al Poliției Române
ISOP - Institutul de Studii pentru Ordine Publică
INM - Institutul Național al Magistraturii
IPJ - Inspectoratul de Poliție Județean
INML - Institutul Național de Medicină Legală
ISJ - Inspectoratul Școlar Județean
ISMB - Inspectoratul Școlar al Municipiului București
MAI - Ministerul Afacerilor Interne
MApN - Ministerul Apărării Naționale
ME - Ministerul Educației
MS - Ministerul Sănătății
MMFTSS - Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale
MJ - Ministerul Justiției

MP - Ministerul Public

OIM - Organizația Internațională pentru Migrație

ONG - Organizații neguvernamentale

SPAS - Serviciul public de asistență socială

SNMF - Societatea Națională a Medicilor de Familie

STEM - Știință, tehnologie, inginerie și matematică

STS - Serviciul de Telecomunicații Speciale

TVR - Televiziunea Română

UNBR - Uniunea Națională a Barourilor din România