



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie**

**în administrația publică centrală**

**- 2025 -**

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Cuprins

|                                                                                                                                                                                                                                          |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Abrevieri .....                                                                                                                                                                                                                          | 3         |
| <i>1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date online a EIGE .....</i>                                                                                                                                      | <i>4</i>  |
| <i>2. Definirea termenilor utilizați .....</i>                                                                                                                                                                                           | <i>4</i>  |
| <i>3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor .....</i>                                                                                                                                                           | <i>5</i>  |
| <i>4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2025, conform datelor transmise EIGE, la nivel național .....</i>                                                                                                          | <i>7</i>  |
| <i>5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2025, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România.....</i>                                                                       | <i>14</i> |
| 5.1 Ministerul Afacerilor Externe .....                                                                                                                                                                                                  | 14        |
| 5.2 Ministerul Justiției .....                                                                                                                                                                                                           | 16        |
| 5.3 Ministerul Apărării Naționale .....                                                                                                                                                                                                  | 19        |
| 5.4 Ministerul Afacerilor Interne .....                                                                                                                                                                                                  | 21        |
| 5.5 Ministerul Finanțelor .....                                                                                                                                                                                                          | 24        |
| 5.6 Secretariatul General al Guvernului .....                                                                                                                                                                                            | 26        |
| 5.7 Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului .....                                                                                                                                                                         | 29        |
| 5.8 Ministerul Energiei .....                                                                                                                                                                                                            | 31        |
| 5.9 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale .....                                                                                                                                                                                  | 34        |
| 5.10 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii .....                                                                                                                                                                                 | 36        |
| 5.11 Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene .....                                                                                                                                                                              | 39        |
| 5.12 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor .....                                                                                                                                                                                      | 41        |
| 5.13 Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale .....                                                                                                                                                             | 44        |
| 5.14 Ministerul Educației și Cercetării .....                                                                                                                                                                                            | 46        |
| 5.15 Ministerul Culturii .....                                                                                                                                                                                                           | 49        |
| 5.16 Ministerul Sănătății .....                                                                                                                                                                                                          | 51        |
| 5.17 Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației .....                                                                                                                                                                  | 54        |
| <i>6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate către EIGE pentru anul 2025 .....</i> | <i>57</i> |
| <i>7. Concluzii.....</i>                                                                                                                                                                                                                 | <i>63</i> |

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

**Abrevieri**

|                    |                                                                              |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ANES -</b>      | <b>Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați</b>   |
| <b>EIGE -</b>      | <b>Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați</b> |
| <b>SEE -</b>       | <b>Spațiul Economic European</b>                                             |
| <b>UE -</b>        | <b>Uniunea Europeană</b>                                                     |
| <b>MAE -</b>       | <b>Ministerul Afacerilor Externe</b>                                         |
| <b>MJ -</b>        | <b>Ministerul Justiției</b>                                                  |
| <b>MApN -</b>      | <b>Ministerul Apărării Naționale</b>                                         |
| <b>MAI -</b>       | <b>Ministerul Afacerilor Interne</b>                                         |
| <b>MF -</b>        | <b>Ministerul Finanțelor</b>                                                 |
| <b>SGG -</b>       | <b>Secretariatul General al Guvernului</b>                                   |
| <b>MEDAT -</b>     | <b>Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului</b> |
| <b>MEnergiei -</b> | <b>Ministerul Energiei</b>                                                   |
| <b>MADR -</b>      | <b>Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale</b>                         |
| <b>MTI -</b>       | <b>Ministerul Transporturilor și Infrastructurii</b>                         |
| <b>MIPE -</b>      | <b>Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene</b>                      |
| <b>MMAP -</b>      | <b>Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor</b>                              |
| <b>MMFTSS -</b>    | <b>Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale</b>     |
| <b>MEC -</b>       | <b>Ministerul Educației și Cercetării</b>                                    |
| <b>MC -</b>        | <b>Ministerul Culturii</b>                                                   |
| <b>MS -</b>        | <b>Ministerul Sănătății</b>                                                  |
| <b>MDLPA -</b>     | <b>Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației</b>          |
| <b>pp -</b>        | <b>Puncte procentuale</b>                                                    |

## **1. *Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date online a EIGE***

Dezvoltată începând cu anul 2003 de către Comisia Europeană și preluată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în anul 2017, baza de date *online* se actualizează anual și reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: **a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare** (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

**Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES)** este responsabilă, la nivel național, de colectarea și centralizarea datelor pentru **domeniul administrație publică**.

Din punct de vedere metodologic, prin „administrația publică”, baza de date europeană înțelege administrația națională, respectiv „*ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru*”. În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului (instituție condusă de un demnitar cu rang de ministru).

Prin poziția de decizie, se înțelege „*poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii*”. Pozițiile de decizie acoperite de baza de date europeană sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit grad decizional 1 și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit grad decizional 2, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Pentru domeniul administrație publică, Comisia Europeană a elaborat metodologia de culegere a datelor, aceeași pentru toate statele care raportează, respectiv state membre ale UE, state IPA (Instrumentul pentru Asistență de Preaderare) și state care aparțin Spațiului Economic European. Din anul 2024, Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați culege datele de la statele membre ale UE, fostul stat membru al UE (Marea Britanie) și statele care aparțin Spațiului Economic European (Islanda, Norvegia și Liechtenstein). Metodologia cuprinde un tabel centralizator în format standard de raportare.

## **2. *Definirea termenilor utilizați***

Analiza de față are drept punct de plecare actualizarea anuală a bazei de date *online* a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie, domeniul administrație publică centrală.

Pentru datele transmise EIGE, nivelul de reprezentare este realizat la nivel central, respectiv ministerele și Secretariatul General al Guvernului. Gradele decizionale pentru această raportare și funcțiile cuprinse în acestea sunt:

- Gradul decizional 1: secretar general, secretar general adjunct, director general, director general adjunct;
- Gradul decizional 2: director, director adjunct.

### ***3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor***

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a EIGE cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv a) domeniul politic.

Precizăm că această componentă nu face obiectul responsabilității de analiză și raportare al ANES, al cărui domeniu, cum s-a precizat mai sus, este „administrația publică” [... *funcționarii publici de conducere (senior civil servants) la nivel național*].

Prin urmare, datele culese **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

Pentru elaborarea situației privind femeile și bărbații în poziții de decizie, în anul 2025, ANES a solicitat următoarelor instituții publice (16 ministere și Secretariatul General al Guvernului) comunicarea de date referitoare la distribuția femeilor și a bărbaților în posturi de conducere corespunzător celor două grade decizionale<sup>1</sup>:

1. Ministerul Afacerilor Externe
2. Ministerul Justiției
3. Ministerul Apărării Naționale
4. Ministerul Afacerilor Interne
5. Ministerul Finanțelor
6. Secretariatul General al Guvernului
7. Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului
8. Ministerul Energiei
9. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
10. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii

---

<sup>1</sup> Ordonarea instituțiilor este realizată de Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

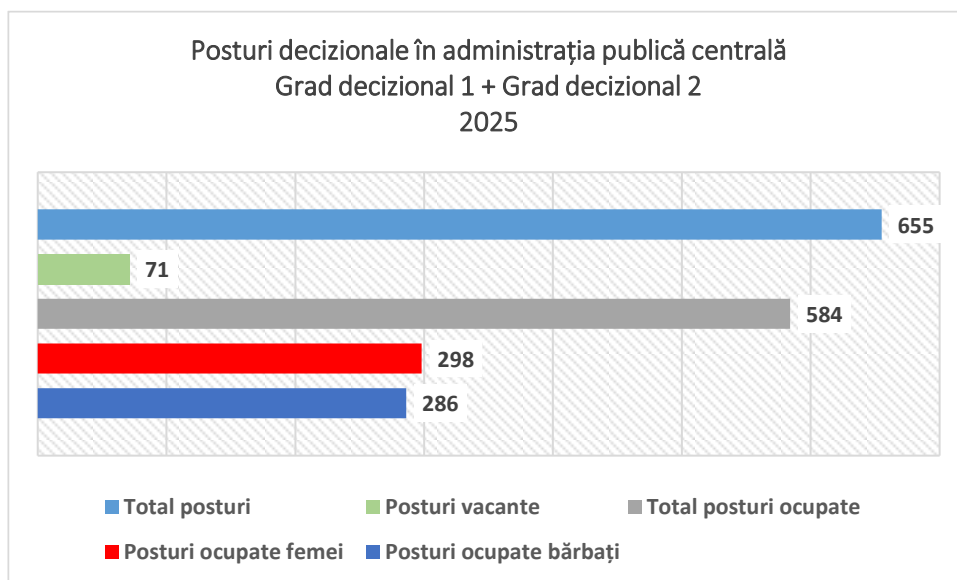
11. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
12. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
13. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale
14. Ministerul Educației și Cercetării
15. Ministerul Culturii
16. Ministerul Sănătății
17. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației.

Tabelul de centralizare a datelor este cel utilizat (standardizat) la nivelul EIGE pentru toate statele care comunică date.

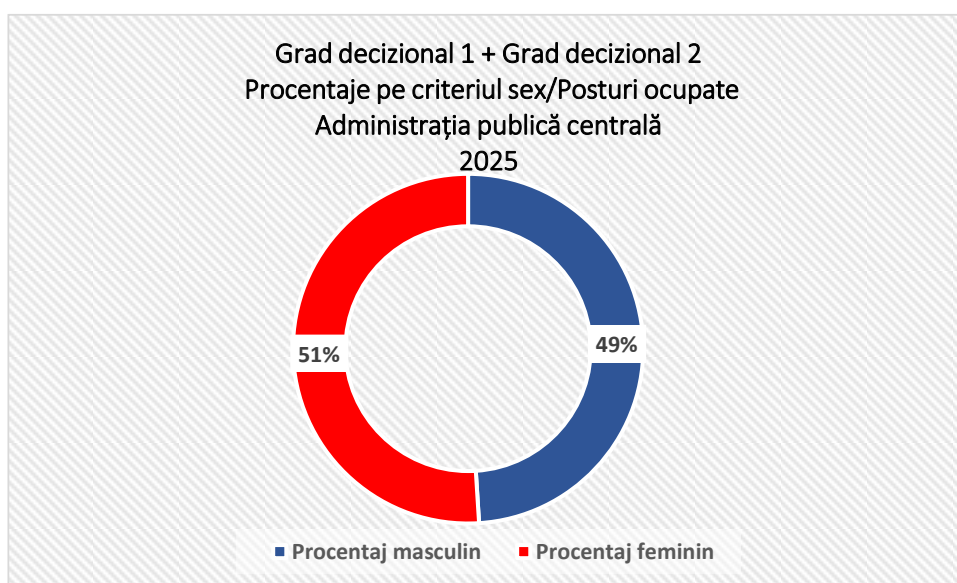
**Data calendaristică de referință pentru raportarea datelor (timpul 0) este 1 august 2025.**

**4. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2025, conform datelor transmise EIGE, la nivel național**

În anul 2025, în administrația publică centrală existau 655 posturi de conducere (grad decizional 1 + grad decizional 2), din care 71 de posturi vacante, rata de ocupare a posturilor fiind de 89,2% (584 posturi ocupate).

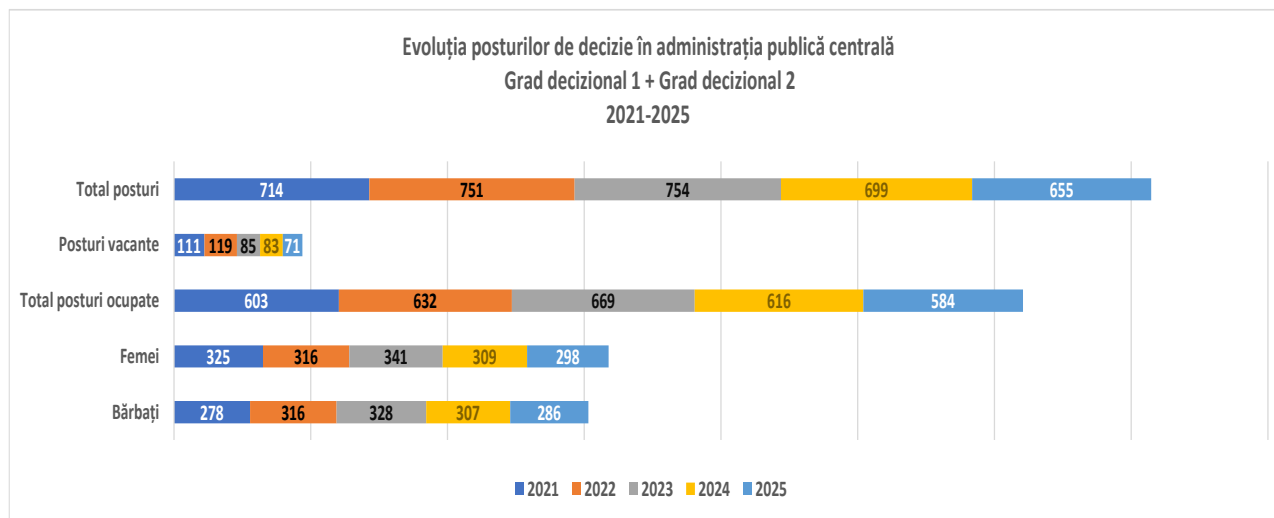


Cele 584 posturi decizionale erau ocupate, în anul 2025, de **298 (51%) femei** și 286 (49%) bărbați.

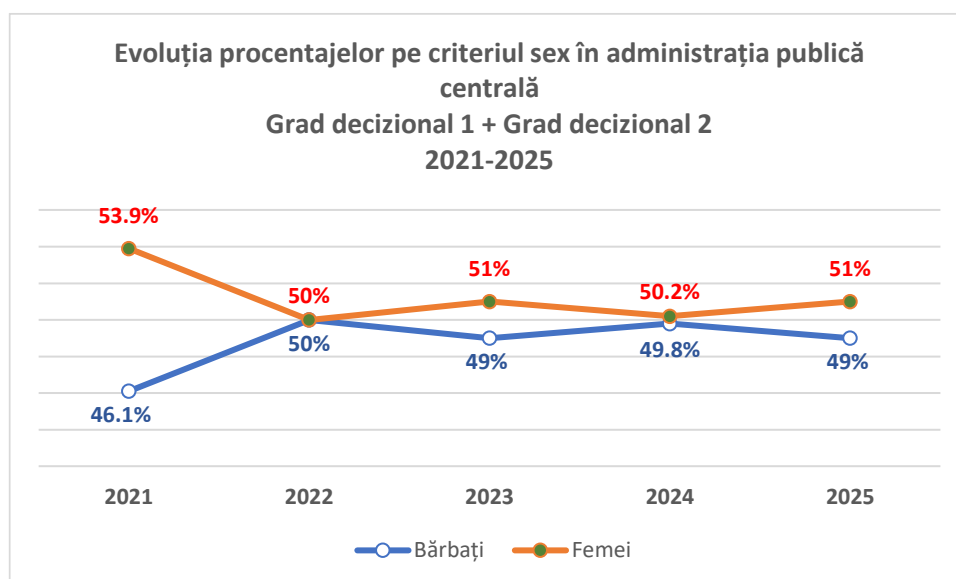


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Evoluția posturilor de decizie din administrația publică centrală din ultimii 5 ani, respectiv pentru perioada 2021 - 2025 este prezentată în tabelul următor.

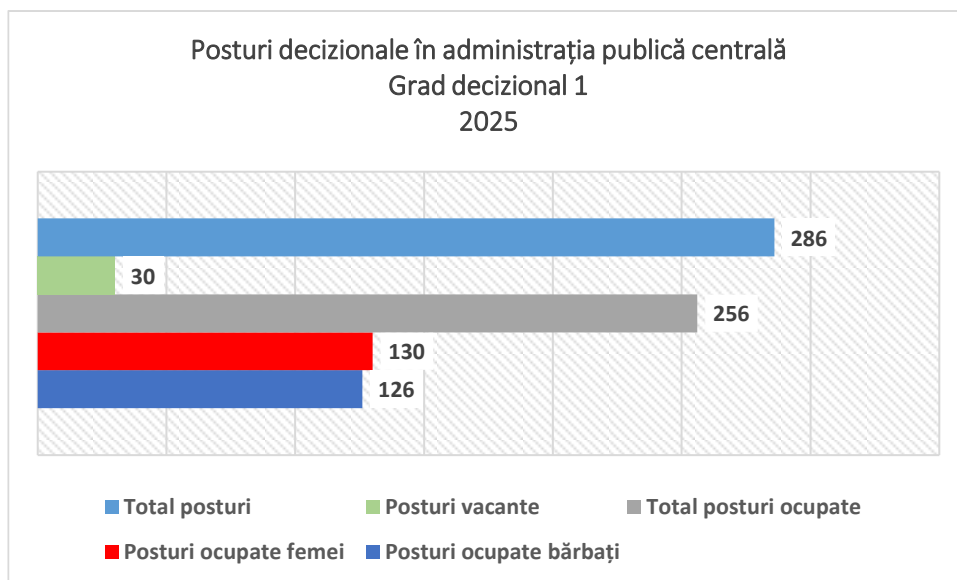


În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine, în perioada 2021-2025, se poate observa că cea mai mare diferență, raportat la procentajele masculine, s-a înregistrat în anul 2021 (7,8 pp). În anul 2022, procentajele au fost egale pentru ambele sexe. Anul 2023 a adus o creștere a procentajelor feminine cu 1 pp, urmând ca în anul 2024 acestea să înregistreze o ușoară scădere (0,8 pp), revenind, în anul 2025, la valoarea din anul 2023.

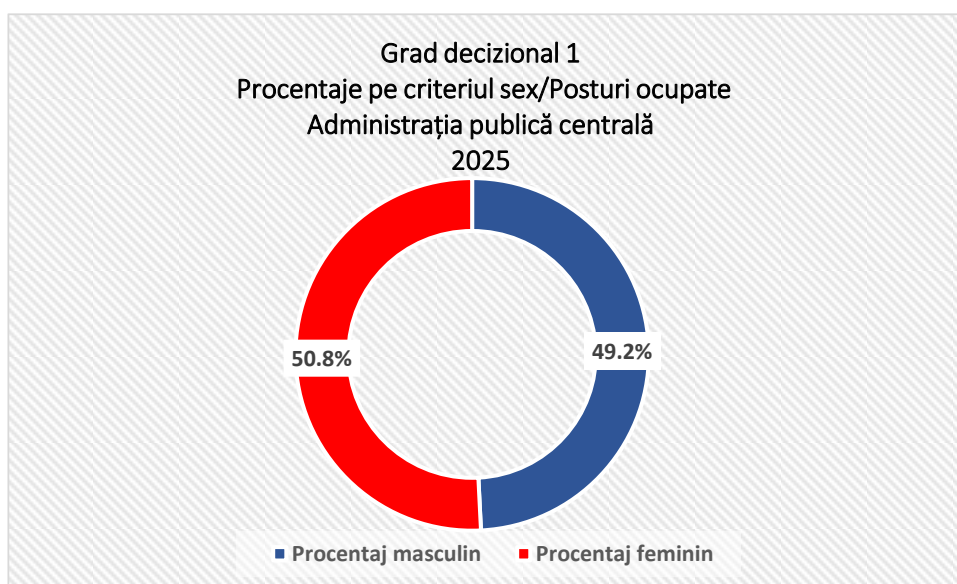


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 1, existau 286 posturi de decizie, din care 30 de posturi vacante și 256 de posturi ocupate. Posturile decizionale au fost ocupate în proporție de 89,5%.



Cele 256 de posturi au fost ocupate de **130 (50,8%)** de **femei** și **126 (49,2%)** de bărbați.

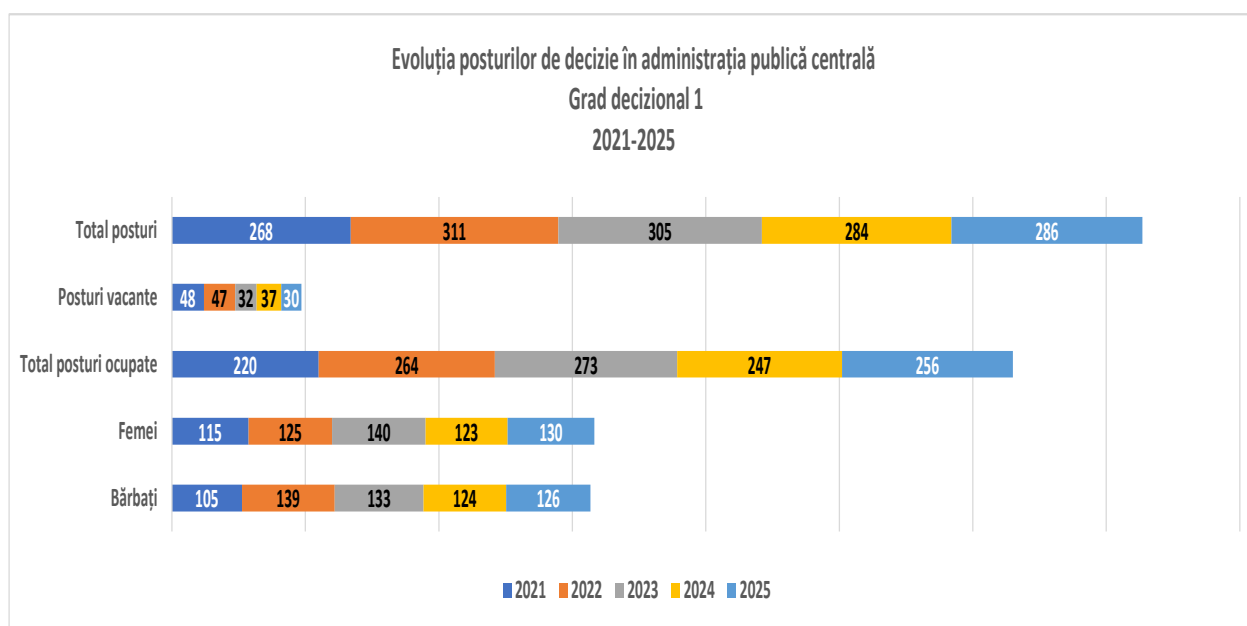


Comparativ cu anul 2024, numărul general al posturilor decizionale de grad 1 au crescut de la 284 la 286 (2 posturi). Numărul posturilor vacante a scăzut de la 37 în anul 2024 la 30 în anul 2025 (7 posturi). Raportat la anul 2024, numărul posturilor ocupate a crescut, în anul 2025, cu 9 (de la 247 în anul 2024 la 256 în anul 2025).

Posturile ocupate de către femei au crescut față de raportarea anterioară (2024) cu 7 (de la 123 în anul 2024 la 130 în anul 2025). Și posturile ocupate de către bărbați au crescut cu 2 față de anul precedent (de la 124 în anul 2024 la 126 în anul 2025).

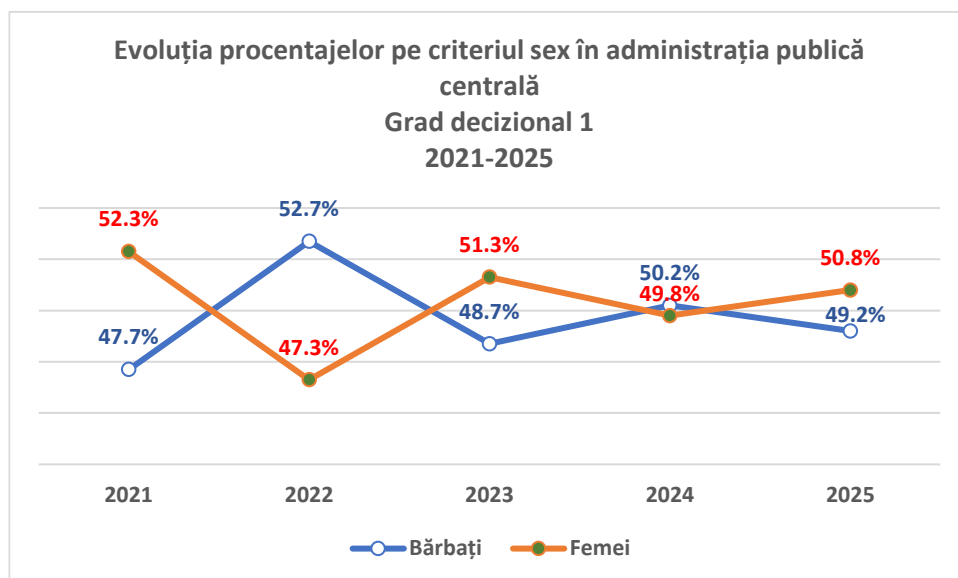
În ultimii 5 ani, femeile au depășit numeric bărbații de 3 ori, în anii 2021 (115 posturi feminine față de 105 posturi masculine), 2023 (140 de posturi feminine față de 133 de posturi masculine) și 2025 (130 de posturi feminine față de 126 de posturi masculine), iar bărbații le-au depășit pe acestea de 2 ori, în anii 2022 (139 de posturi masculine față de 125 de posturi feminine) și 2024 (124 de posturi masculine față de 123 de posturi feminine).

Evoluția posturilor decizionale de grad 1 pentru perioada 2021-2025 este prezentată în graficul următor.

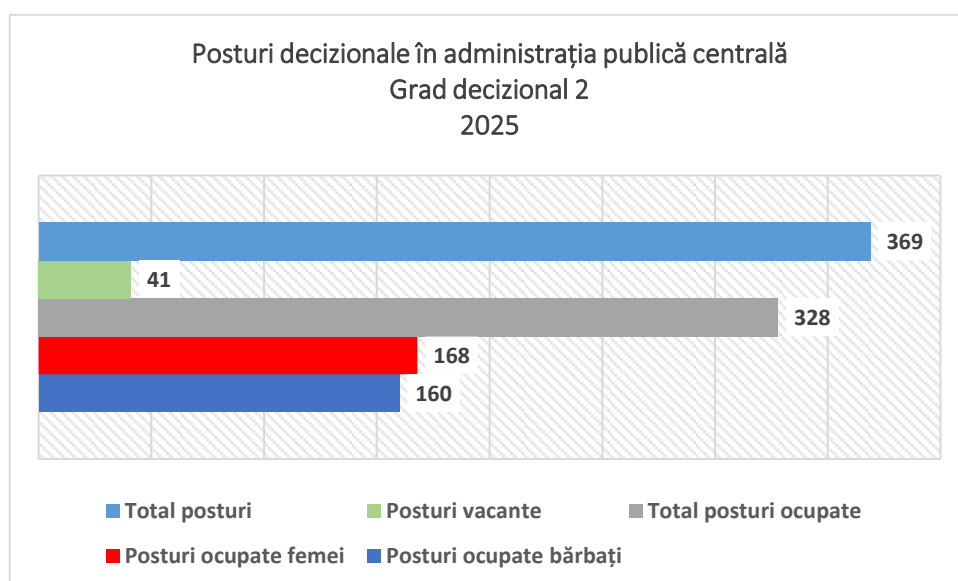


# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Având în vedere procentajele pe criteriul de sex din ultimii 5 ani, se poate spune că acestea au fost fluctuante. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 52,3%, iar cel mai mare procentaj masculin a fost înregistrat în anul 2022, respectiv 52,7%.

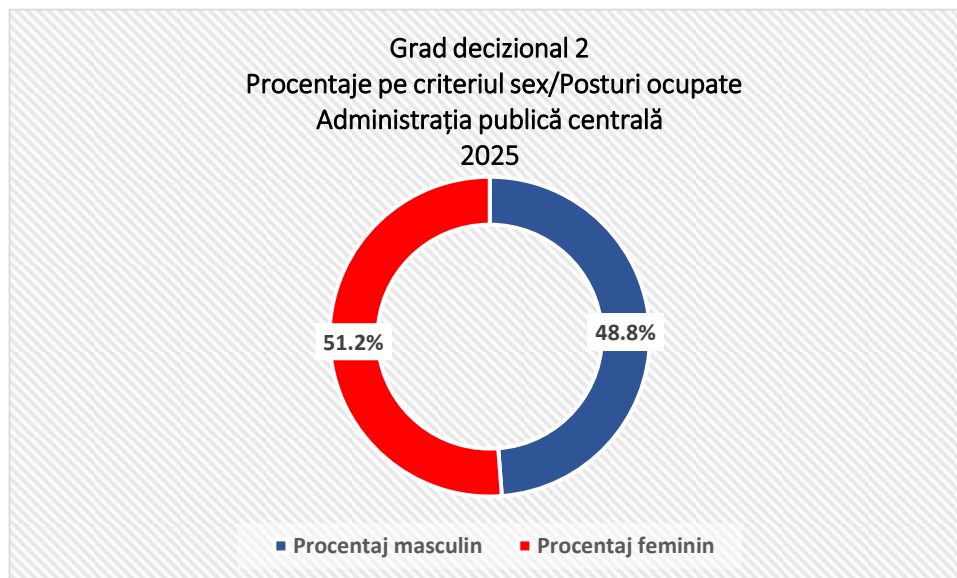


La **gradul decizional 2**, din totalul de 369 de posturi decizionale, 41 de posturi erau vacante, rata de ocupare fiind de 88,9% (328 de posturi ocupate).

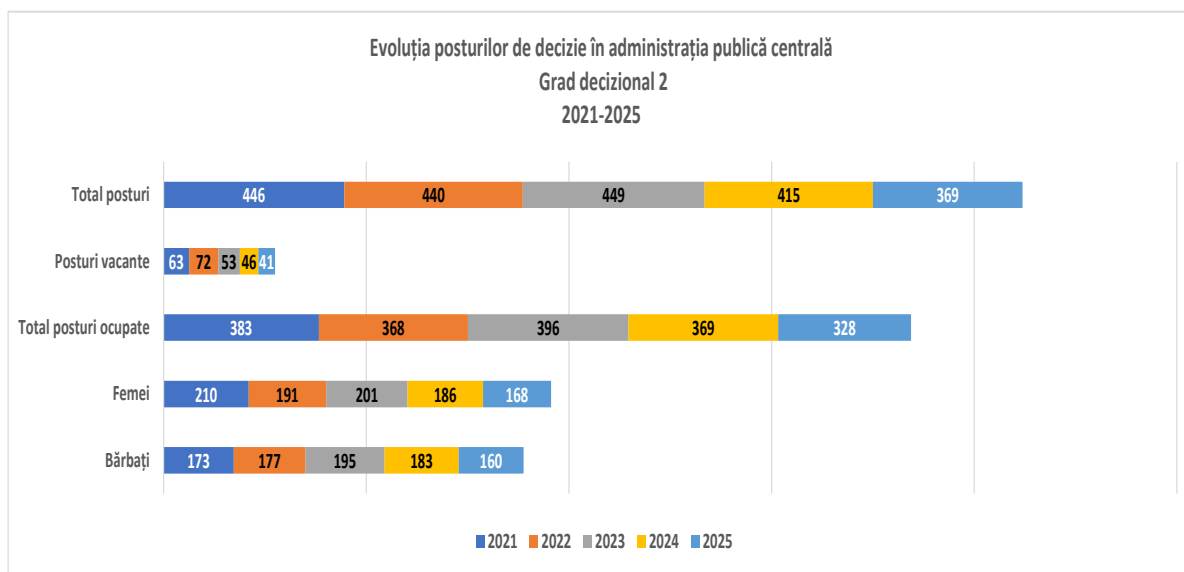


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La acest grad decizional, **168 (51,2%)** de posturi au fost ocupate de către **femei** și **160 (48,8%)** de posturi au fost ocupate de către **bărbați**.

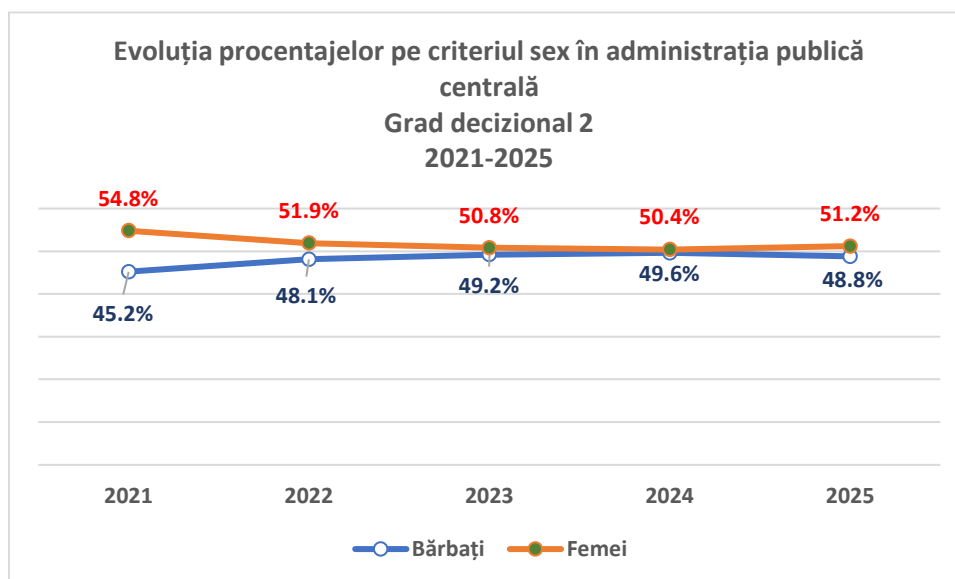


Comparativ cu anul 2024, numărul general al posturilor a scăzut cu 46 (de la 415 în anul 2024 la 369 în anul 2025). Numărul posturilor feminine a scăzut cu 18 (de la 186 în anul 2024 la 168 în anul 2025), iar numărul posturilor masculine au scăzut cu 23 (de la 183 în anul 2024 la 160 în anul 2025).



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

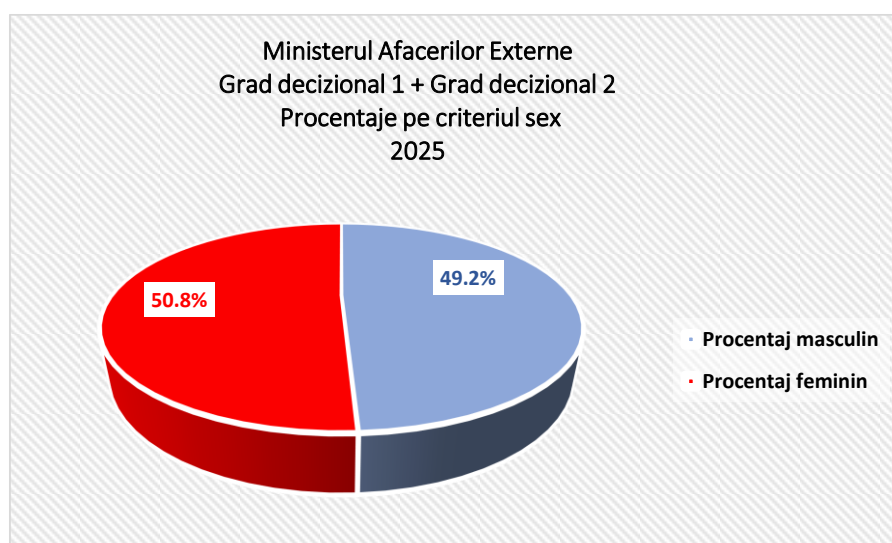
În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul sex, în ultimii 5 ani, femeile au avut un trend descendent în perioada 2022-2024, în anul 2024 înregistrându-se cel mai mic procentaj (50,4%) din ultimii 5 ani. În anul 2025, acesta a crescut cu 0,8 pp. Cu toate acestea, procentajele feminine au fost mai mari decât cele masculine. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021 (54,8%).



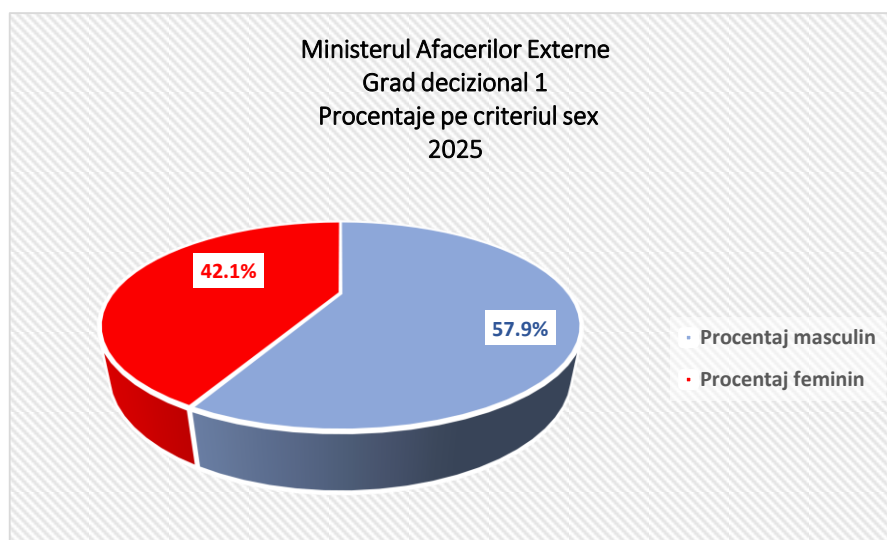
**5. Distribuția pozițiilor de decizie pe criteriul de sex - 2025, conform datelor transmise EIGE, la nivelul instituțiilor publice centrale din România**

**5.1 Ministerul Afacerilor Externe**

În cadrul MAE, la data raportării erau existente 64 de posturi de conducere, din care 3 posturi vacante (**grade decizionale 1+2**), rata de ocupare a acestor posturi fiind de 95.3%. Cele 61 posturi au fost ocupate astfel: **31 (50,8%) de femei** și **30 (49,2%) de bărbați**.



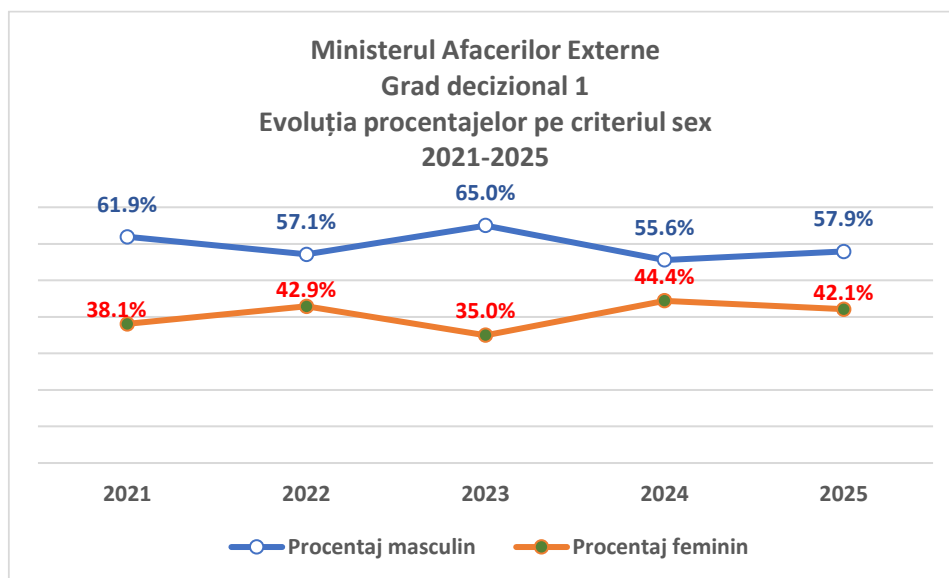
La **gradul decizional 1**, toate cele 19 de posturi erau ocupate. În funcție de sex posturile erau împărțite astfel: **8 (42,1%) femei, din care 1 secretar general și 7 directori generali** și 11 bărbați (57,9%) din care 1 secretar general adjunct și 10 directori generali).



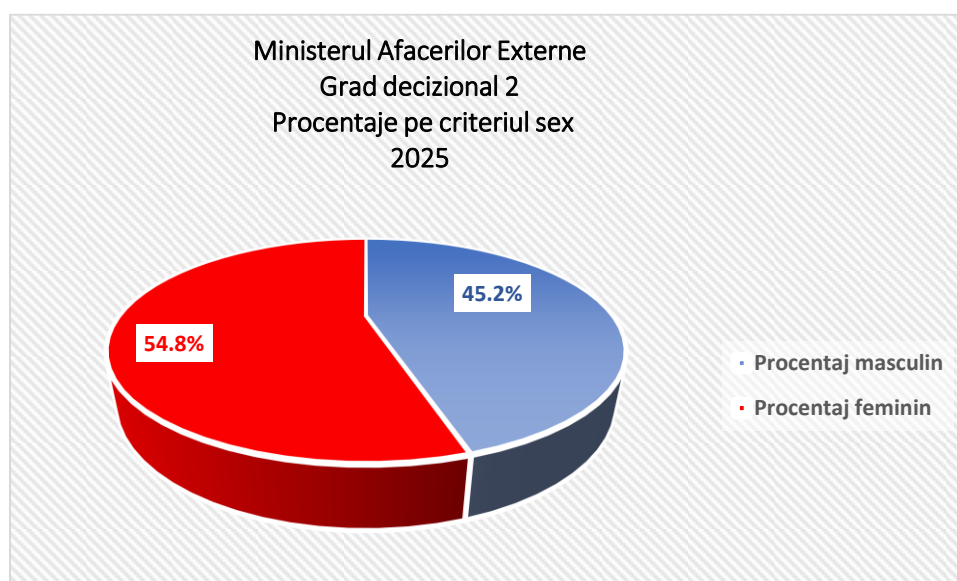
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Raportat la anul 2024, procentajele feminine au înregistrat o scădere cu 2,3 pp, la acest grad decizional.

În ultimii 5 ani bărbații au dominat pozițiile decizionale la acest grad, procentajele acestora fiind peste 50, în perioada 2021-2025. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2024 (44,4%), iar cel mai mic, în anul 2023 (35%).

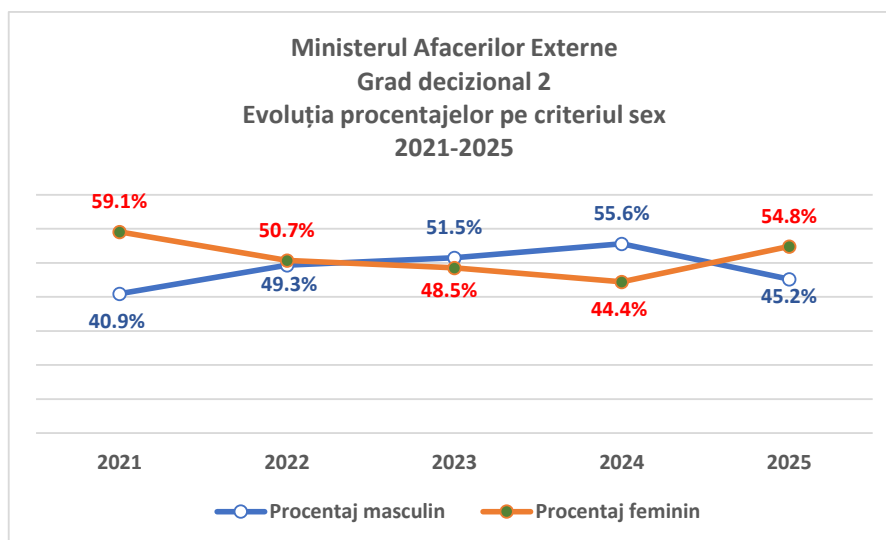


La **gradul decizional 2**, au fost raportate 45 de posturi, din care 3 posturi vacante. Astfel, **23 (54,8%) de femei (20 directori și 3 directori adjuncți)** și **19 (45,2%) de bărbați (16 directori și 3 directori adjuncți)** ocupau pozițiile de conducere.



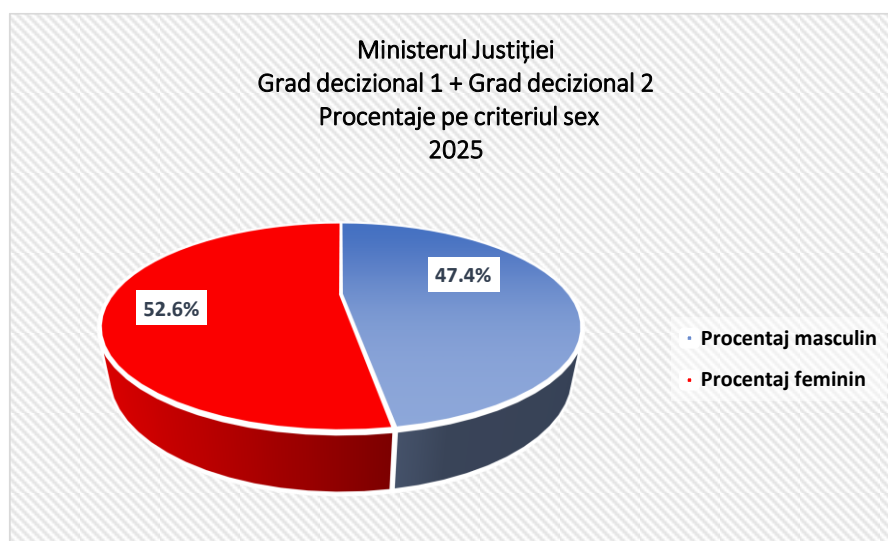
# AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Raportat la anul 2024, procentajele feminine au înregistrat, în anul 2025, o creștere cu 10,4 pp, la acest grad decizional. În anii 2021 și 2022, femeile au fost superioare bărbaților, din punct de vedere al procentajelor, urmând ca în anul 2023 procentajele feminine să scadă și situația să se inverseze. În anul 2024, femeile au înregistrat cel mai mic procentaj, raportat la ultimii 5 ani.

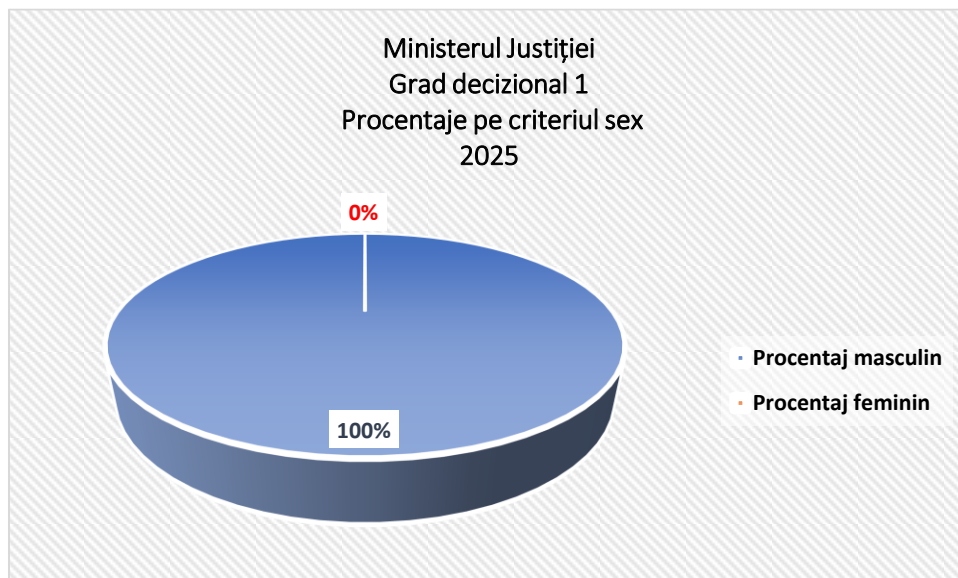


## 5.2 Ministerul Justiției

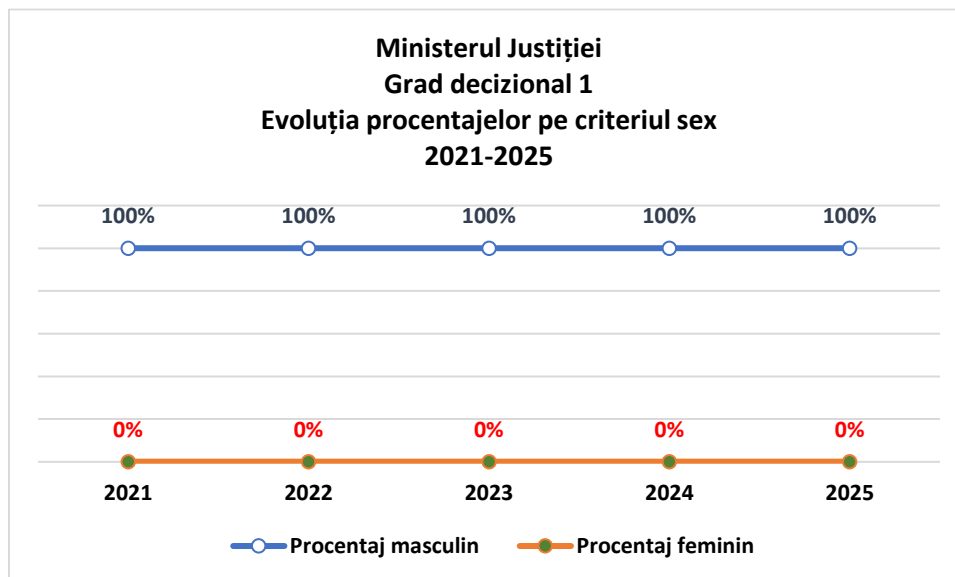
La data raportării, în Ministerul Justiției erau 24 de posturi de conducere (grade decizionale 1+2), din care 5 posturi vacante, rata de ocupare a posturilor decizionale fiind de 79,2%. Din cele 19 de posturi ocupate, **10 (52,6%)** le reveneau **femeilor** și **9 (47,4%)** bărbaților.



La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi de conducere, respectiv secretar general și secretar general adjunct, erau ocupate de către bărbați.

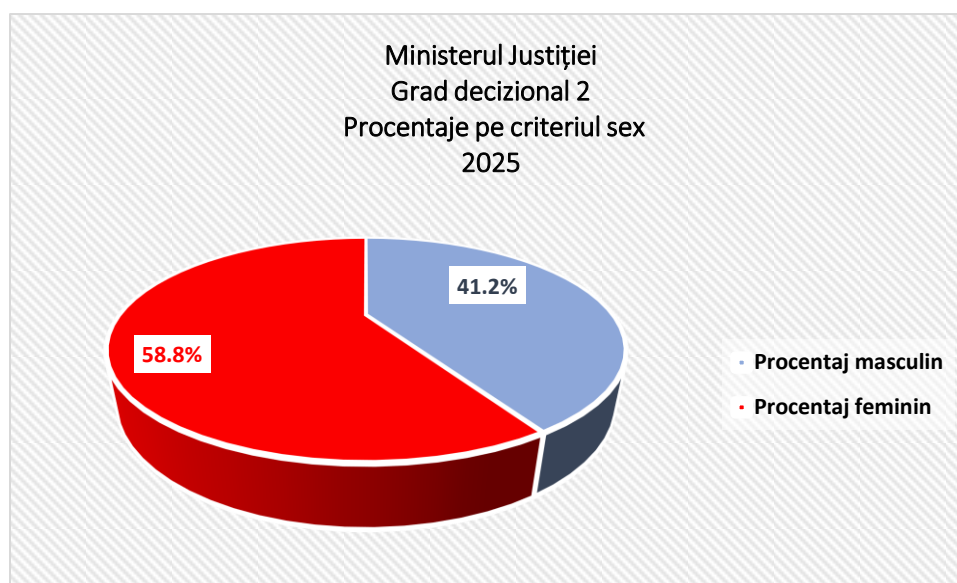


Raportat la ultimii 5 ani, bărbații au dominat la acest grad decizional, ei având procentaj maxim în toată perioada 2021-2025.

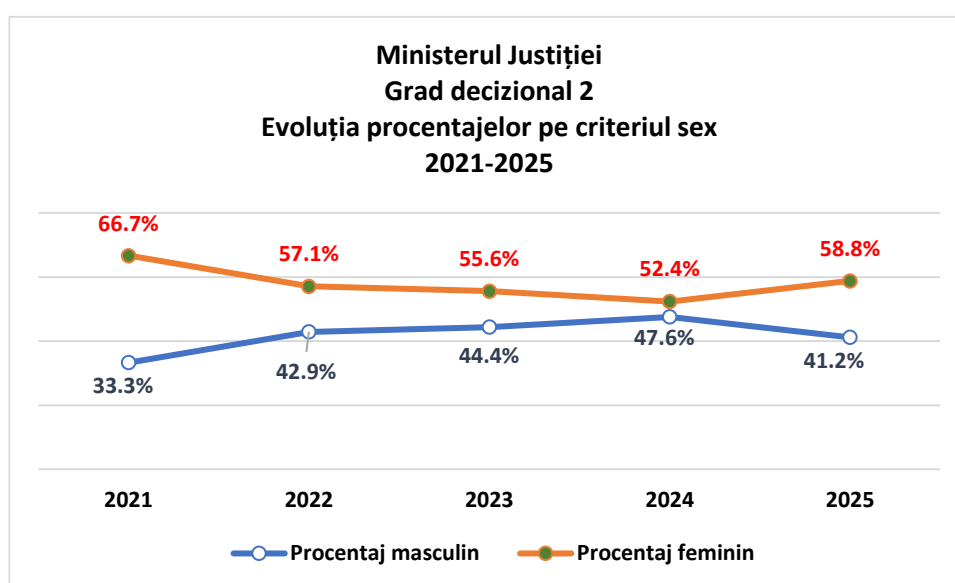


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 22 de posturi, 5 posturi erau vacante și 17 posturi ocupate. Acestea erau ocupate astfel: **10 (58,8%) femei (6 directori și 4 directori adjuncți)** și **7 (41,2%) bărbați (3 directori și 4 directori adjuncți)**.

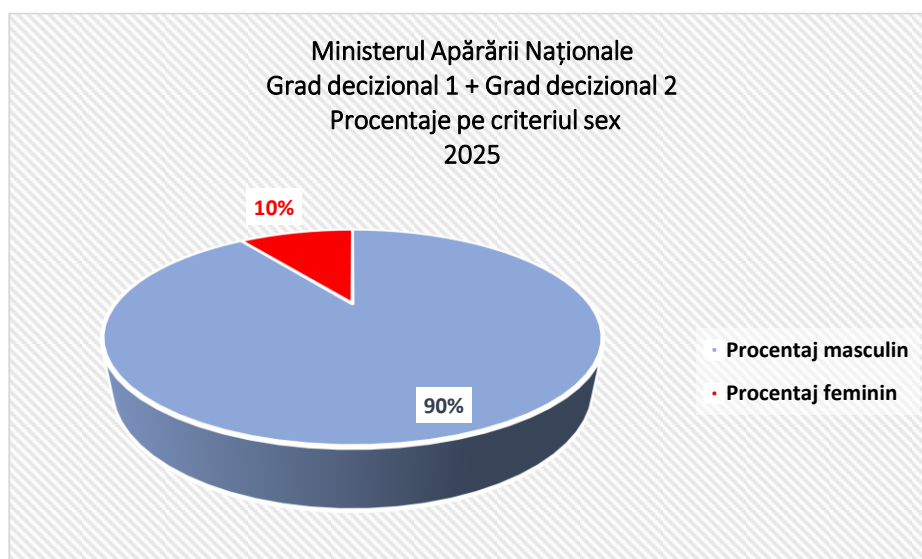


În ceea ce privește situația procentajelor pe criteriul sex din ultimii 5 ani, aceasta a fost favorabilă femeilor. În anul 2021, femeile au înregistrat cel mai mare procentaj (66,7%), în perioada 2022-2024 acestea au scăzut ușor, dar menținându-se mai mari decât cele ale bărbaților, urmând ca în anul 2025 să crească.

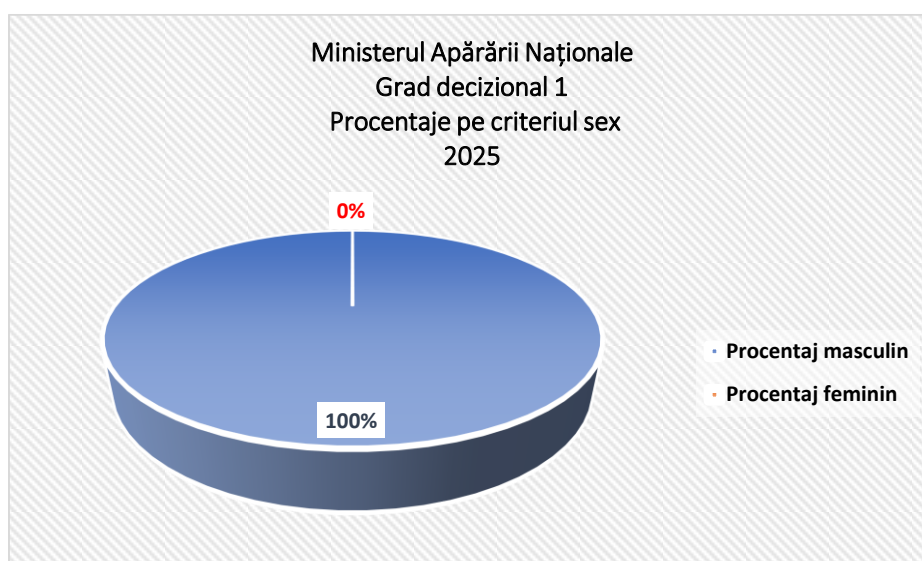


### 5.3 Ministerul Apărării Naționale

Ministerul Apărării Naționale a raportat 75 de posturi decizionale, din care 15 posturi vacante, gradul de ocupare al posturilor decizionale fiind de 80%. Cele 60 de posturi (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate astfel: **6 (10%) femei** și **54 (90%) de bărbați**.

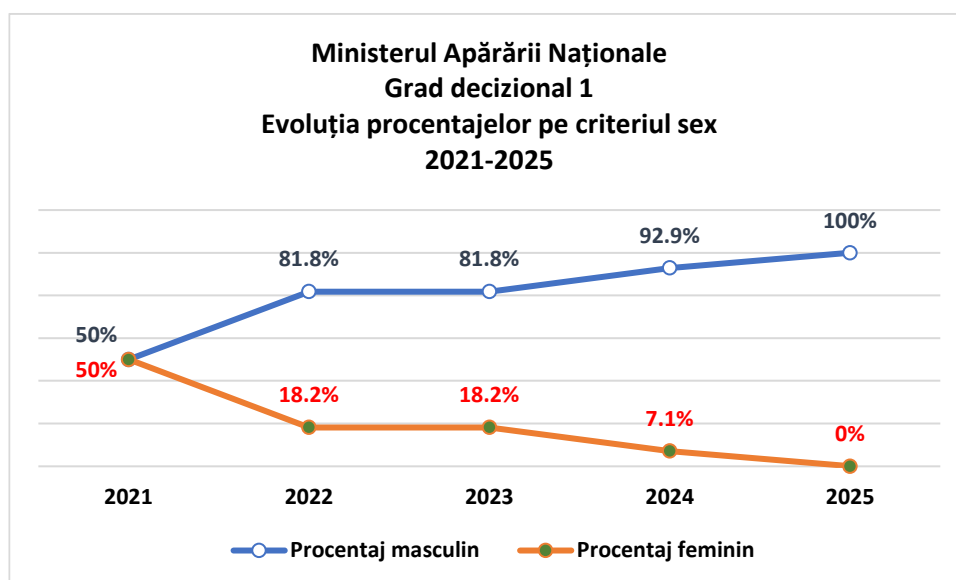


La **gradul decizional 1**, au fost raportate 17 posturi de conducere, din care 2 posturi vacante. Cele 15 posturi erau ocupate doar de către bărbați (1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 5 directori generali și 8 directori generali adjuncți).

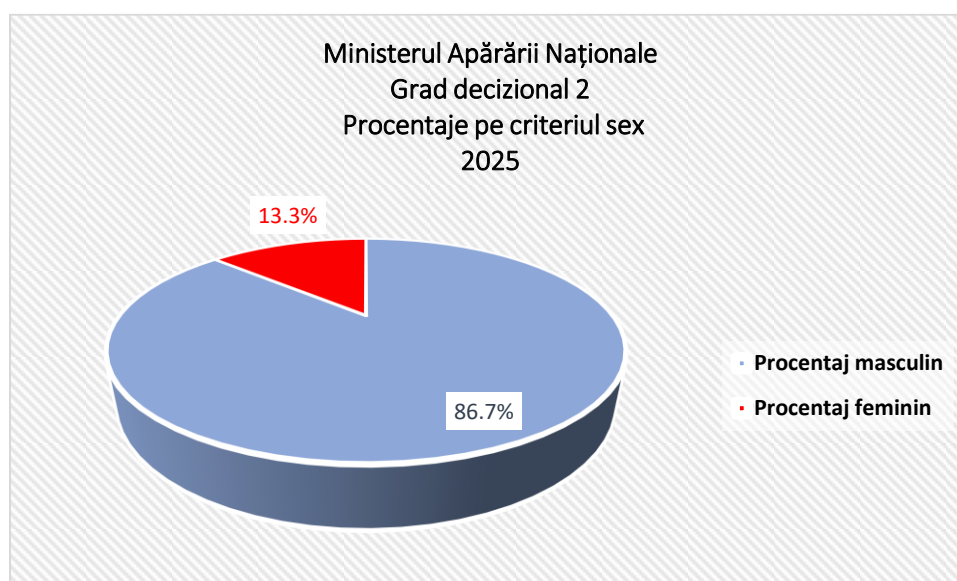


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

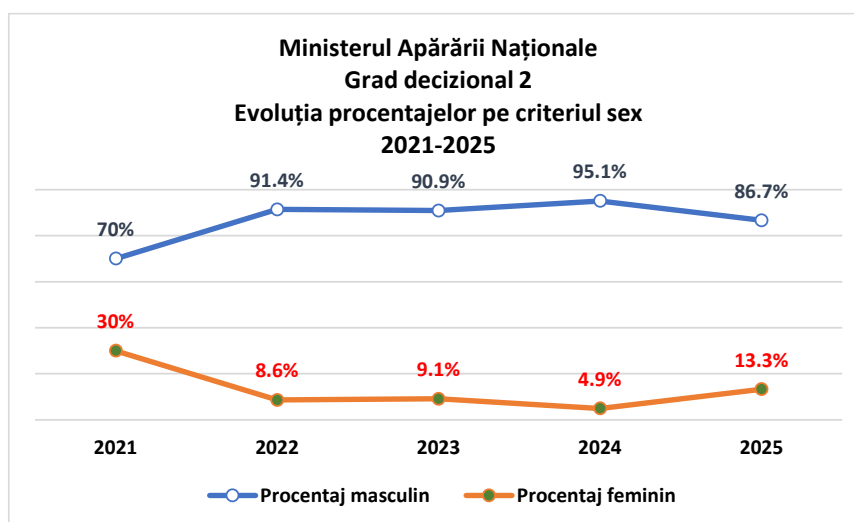
Raportat ultimii 5 ani (2021-2025), în anul 2021, procentajele masculine, respectiv feminine au fost egale, iar din anul 2022, procentajele feminine au început să scadă extrem de mult (18,2% atât în anul 2022 cât și în anul 2023, 7,1% în anul 2024), ajungând ca în anul 2025 să fie 0.



La **gradul decizional 2**, din cele 58 de posturi, 13 erau vacante. Cele 45 de posturi erau ocupate în mare parte de bărbați, respectiv 39 [(86,7%); 21 directori, 18 directori adjuncți], în timp ce **femeile** ocupau doar 6 posturi [(13,3%); 2 **directori** și 4 **directori adjuncți**].

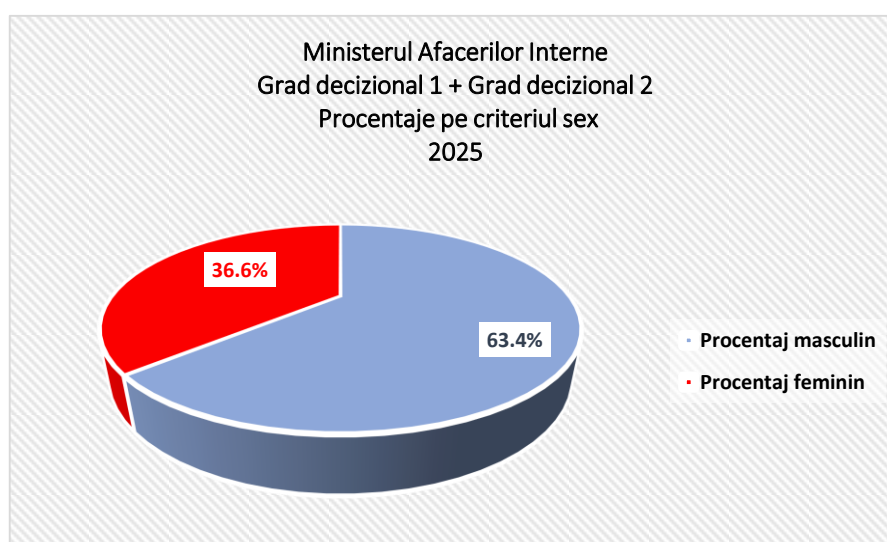


Având în vedere procentajele pe criteriul sex din ultimii 5 ani, se poate spune că procentajele masculine au dominat, acestea având o valoare impresionant de mare comparativ cu cele feminine. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 30, iar cel mai mic a fost înregistrat în anul 2024, respectiv 4,9%. În anul 2025 procentajele feminine au crescut cu 8,4 pp față de anul 2024.

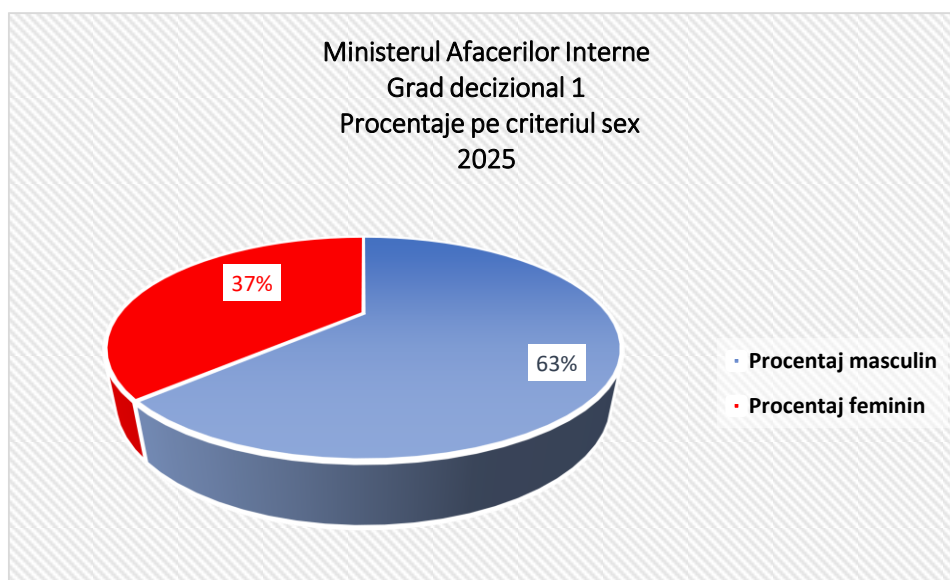


#### 5.4 Ministerul Afacerilor Interne

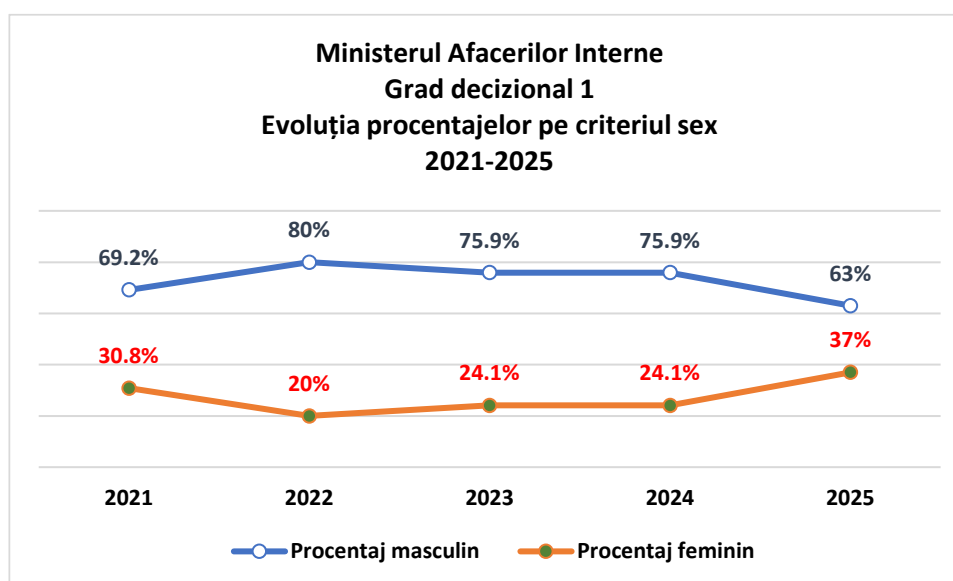
Ministerul Afacerilor Interne a raportat 53 de posturi de decizie (**grade decizionale 1+2**), din care 12 posturi vacante. Cu o rată de ocupare a posturilor decizionale de 77,4%, cele 41 de posturi au fost ocupate după cum urmează: **15 (36,6%) femei** și 26 (63,4%) de bărbați.



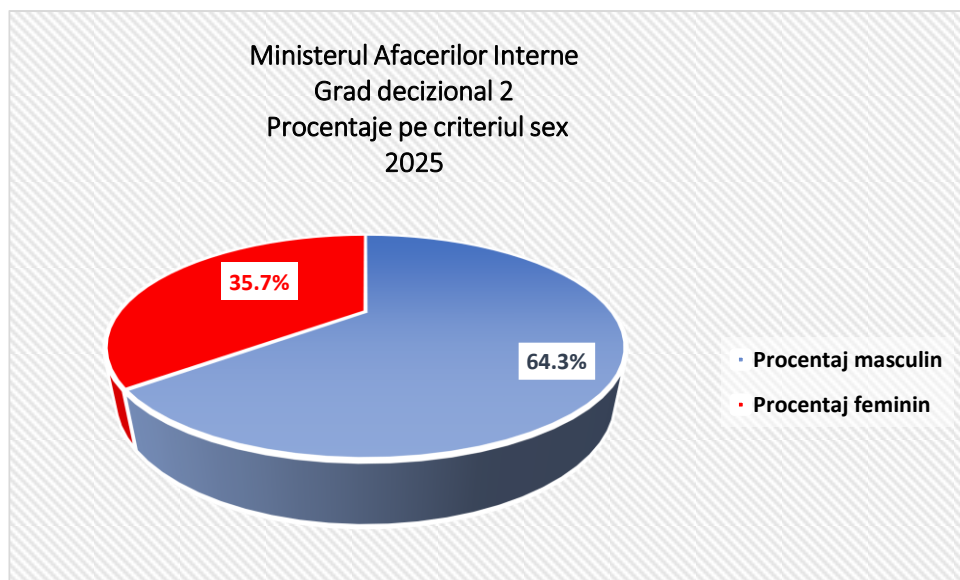
La **gradul decizional 1**, din cele 27 de posturi ocupate (32 de posturi totale, din care 5 posturi vacante), bărbații ocupau 17 posturi [(63%); 6 directori generali și 11 directori generali adjuncți] și **femeile, 10 posturi [(37%); 1 secretar general adjunct, 2 directori generali și 7 directori generali adjuncți]**.



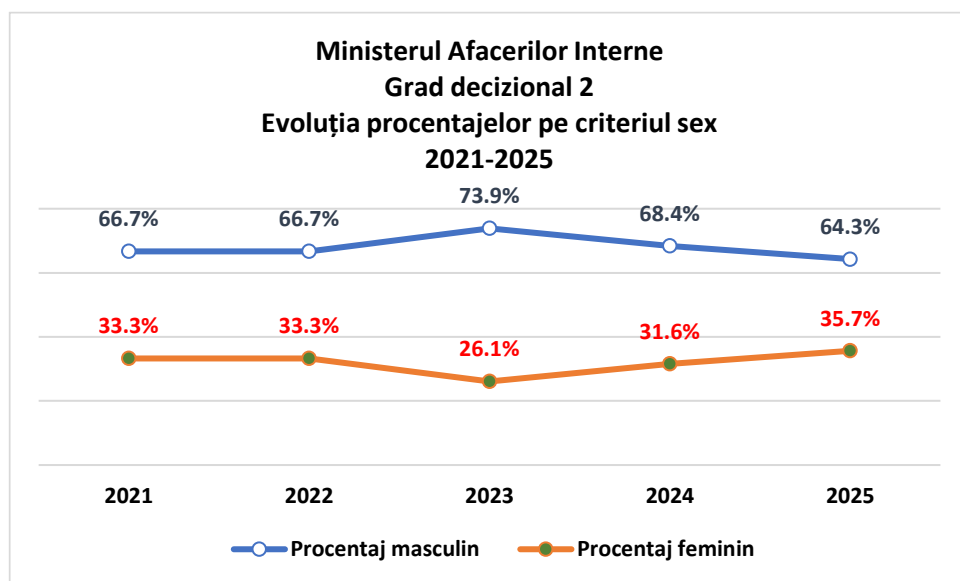
La acest grad decizional, în ultimii 5 ani, bărbații au avut procentaje net superioare față de cele ale femeilor. În anul 2021, femeile dețineau 30,8% din posturile de conducere, dar au scăzut în anul 2022, apoi a urmat o ușoară creștere. Anul 2025 le-a adus femeilor o creștere cu 12,9 pp față de anul 2024, și, astfel, obțin cel mai mare procentaj al perioadei.



La **gradul decizional 2**, din cele 21 posturi, 7 erau vacante. Din cele 14 posturi ocupate, 9 posturi le reveneau bărbaților [(64,3%); 7 directori și 2 directori adjuncți] și 5 posturi **femeilor [(35,7%); 2 directori și 3 directori adjuncți]**.

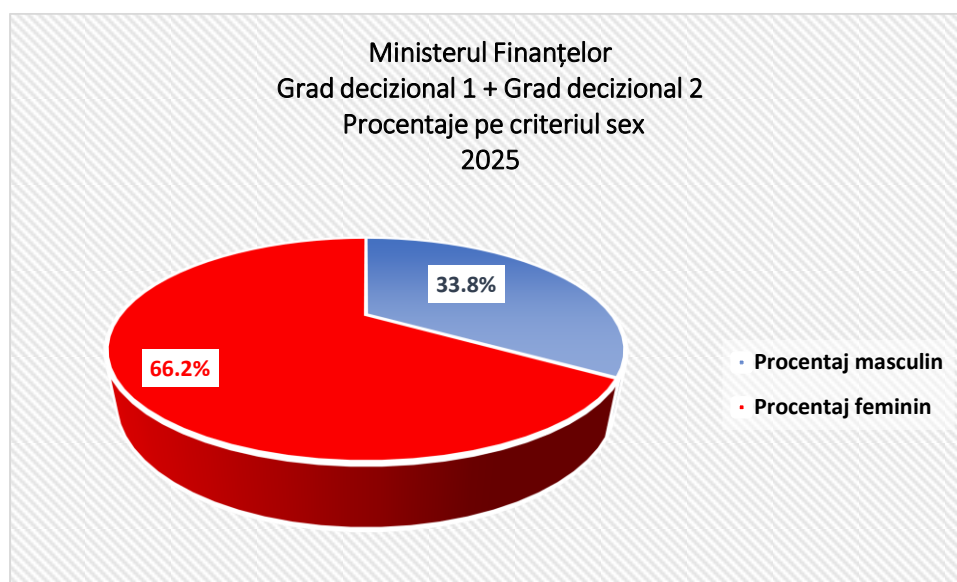


În perioada 2021-2025, bărbații au avut procentaje mai mari față de femei, însă diferența dintre acestea este mai mică raportat la gradul decizional 1. În anii 2021 și 2022 procentajele feminine erau de 33,3, urmând să scadă în anul 2023 la 26,1%, iar în anul 2024 să înregistreze o ușoară creștere (31,6%). În anul 2025, procentajul feminin a crescut cu 4,1 pp, acesta fiind cele mai mare din ultimii 5 ani (35,7%).

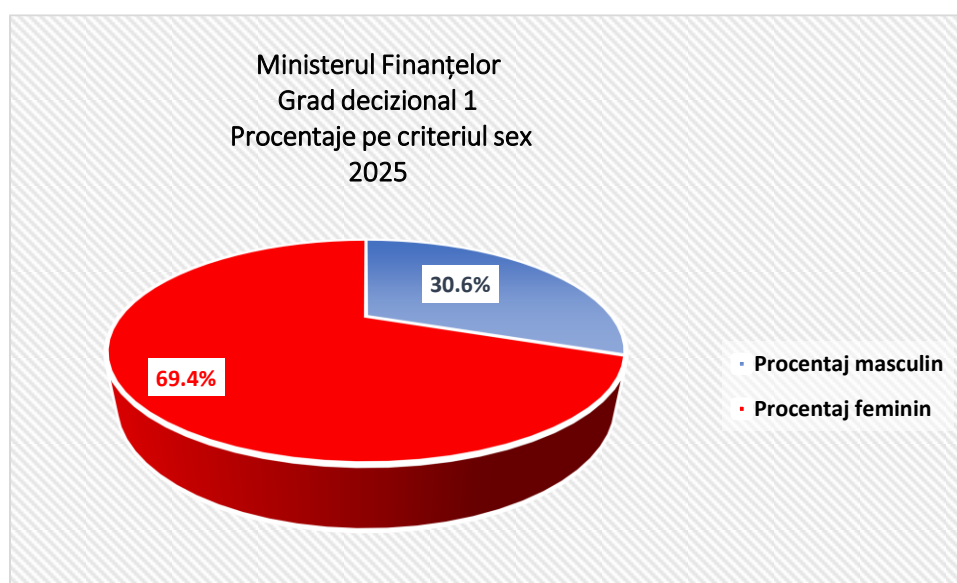


### 5.5 Ministerul Finanțelor

La **gradele decizionale 1+2**, Ministerul Finanțelor deținea 83 de posturi decizionale, din care 12 posturi vacante. Cele 71 posturi ocupate (rata de ocupare 85,5%) erau repartizate astfel: 24 (33,8%) de bărbați și **47 (66,2%) de femei**.

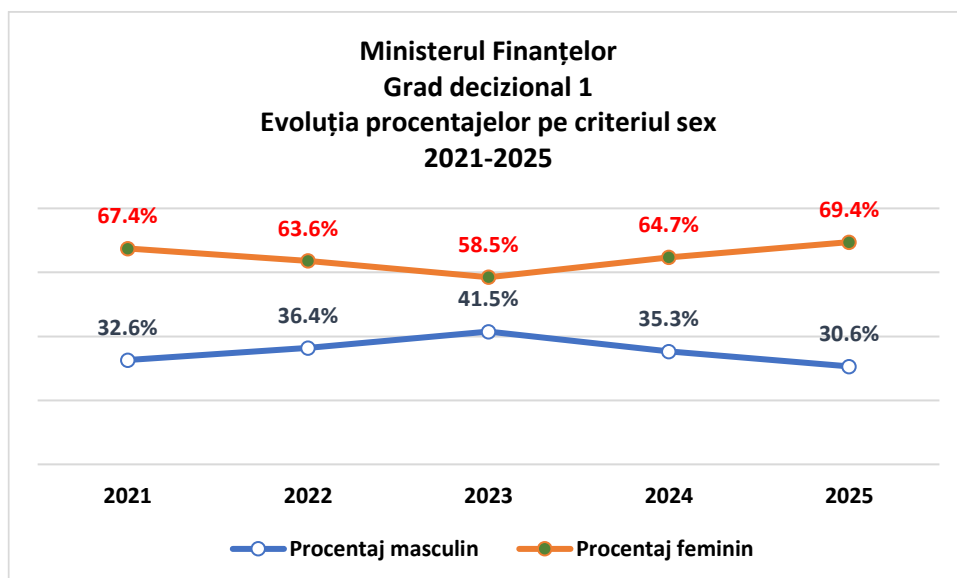


La **gradul decizional 1**, au fost raportate 57 de posturi, din care 8 posturi vacante. Din cele 49 de posturi ocupate, **femeile** dețineau **34 de posturi [(69,4%): 1 secretar general, 11 directori generali și 22 directori generali adjuncți]** iar **bărbații** dețineau 15 posturi [(30,6%): 6 directori generali și 9 directori generali adjuncți].

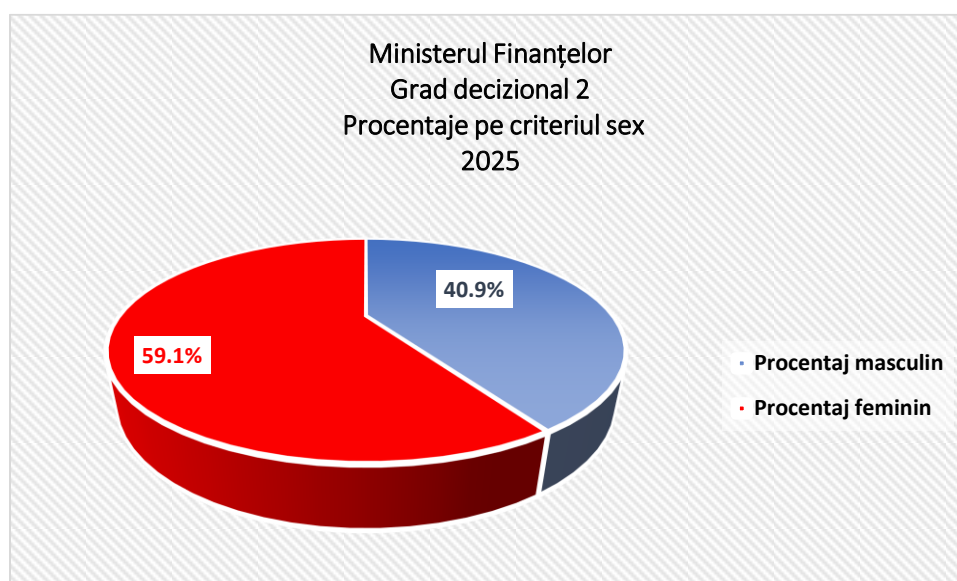


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

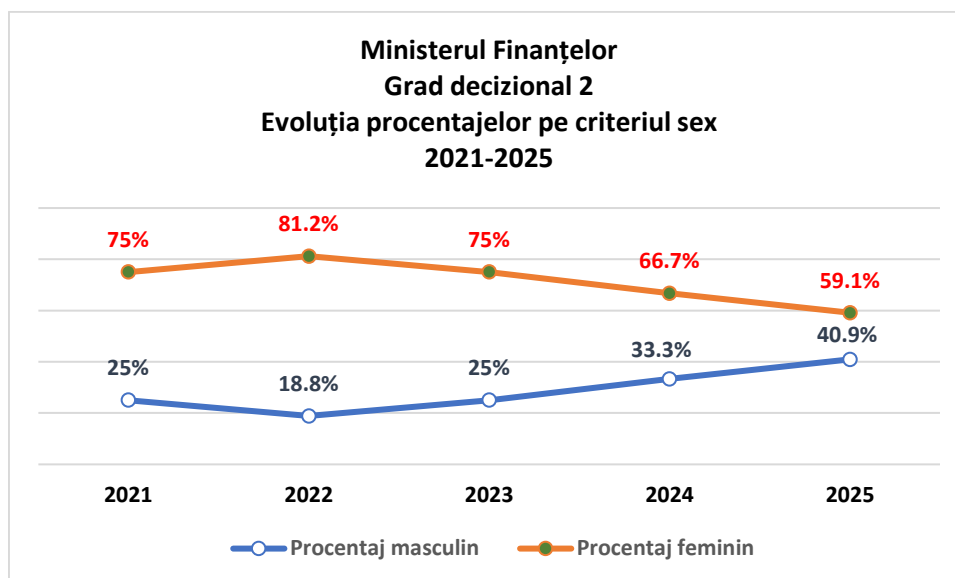
În ceea ce privește evoluția procentajelor pe criteriul sex din ultimii 5 ani, se poate spune că femeile au dominat toată perioada, având procentaje superioare față de cele ale bărbaților. Cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2023, respectiv 58,5%, iar cel mai mare a fost înregistrat în anul 2025 (69,4%).



La **gradul decizional 2**, din cele 26 de posturi, 4 erau vacante. Astfel, bărbații ocupau 9 posturi [(40,9%): 8 directori și 1 director adjunct] și **femeile 13 posturi [(59,1%); 11 directori și 2 directori adjuncți]**.

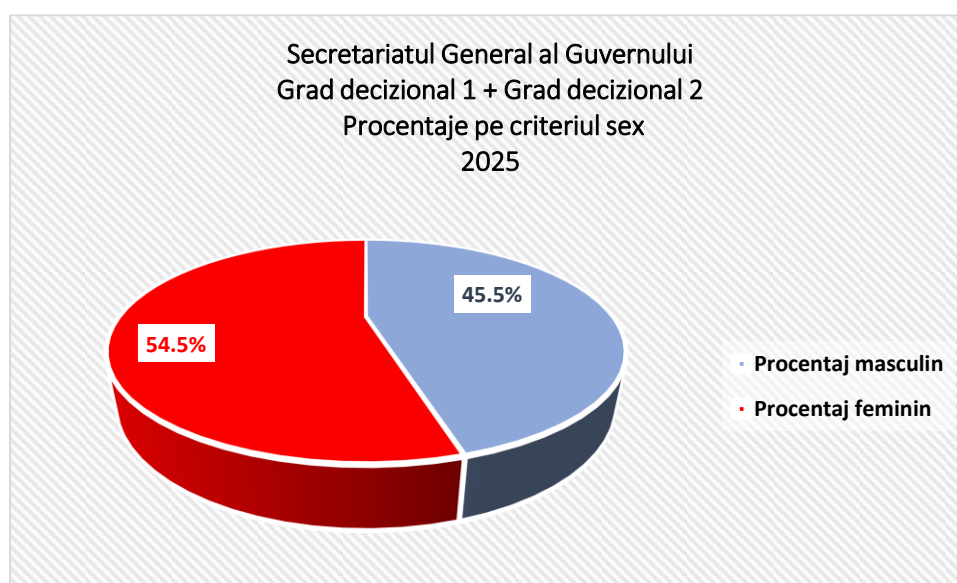


Raportat la perioada 2021-2025, procentajele feminine au fost fluctuante, dar net superioare procentajelor masculine. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2022, respectiv 81,2%, iar cel mai mic s-a înregistrat în anul 2025 (59,1%).



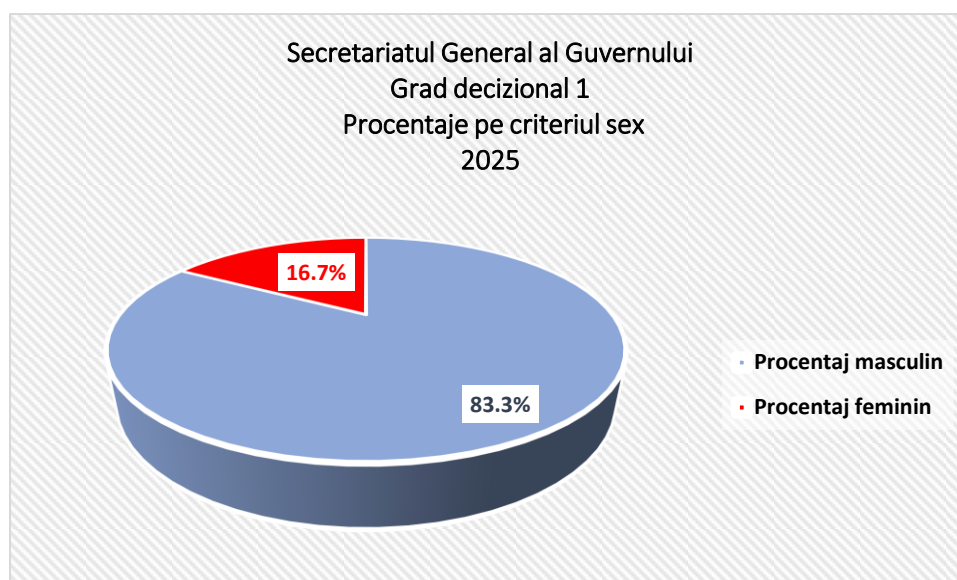
## 5.6 Secretariatul General al Guvernului

La nivelul Secretariatului General al Guvernului existau 33 posturi de conducere, **grade decizionale 1+2**, toate ocupate (rata de ocupare 100%). Bărbații ocupau 15 (45,5%) posturi și **femeile, 18 (54,5%)** posturi.

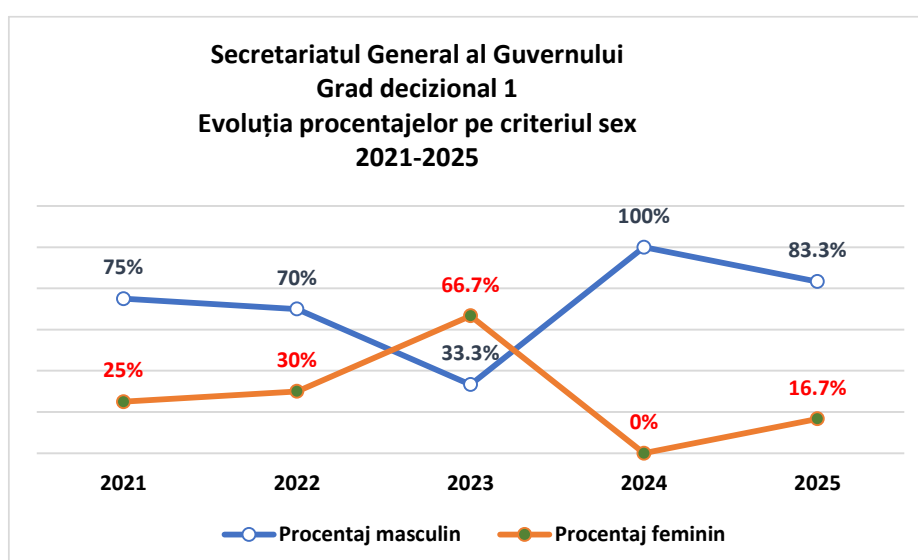


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 1**, cele 6 posturi erau ocupate de 5 bărbați [(83,3%): 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 1 director general și 1 director general adjunct] și **1 femeie (16,7%: secretar general adjunct)**.

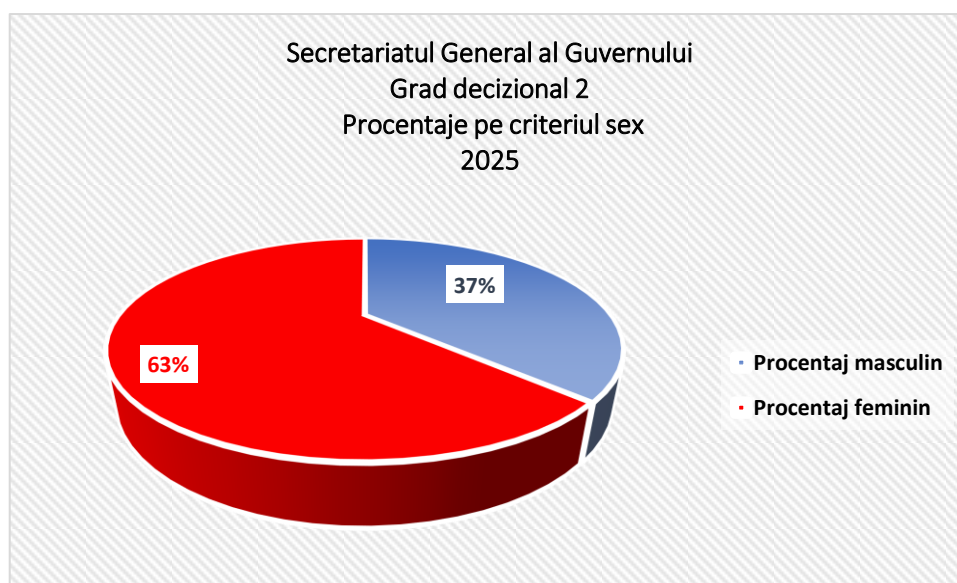


În perioada 2021-2025, procentajele pe criteriul sex au fost fluctuante, în anul 2023 procentajele feminine înregistrând cel mai mare nivel (66,7%), scăzând brusc în anul 2024 la 0. Anul 2025 a adus o creștere procentajului feminin, acesta ajungând la 16,7%.

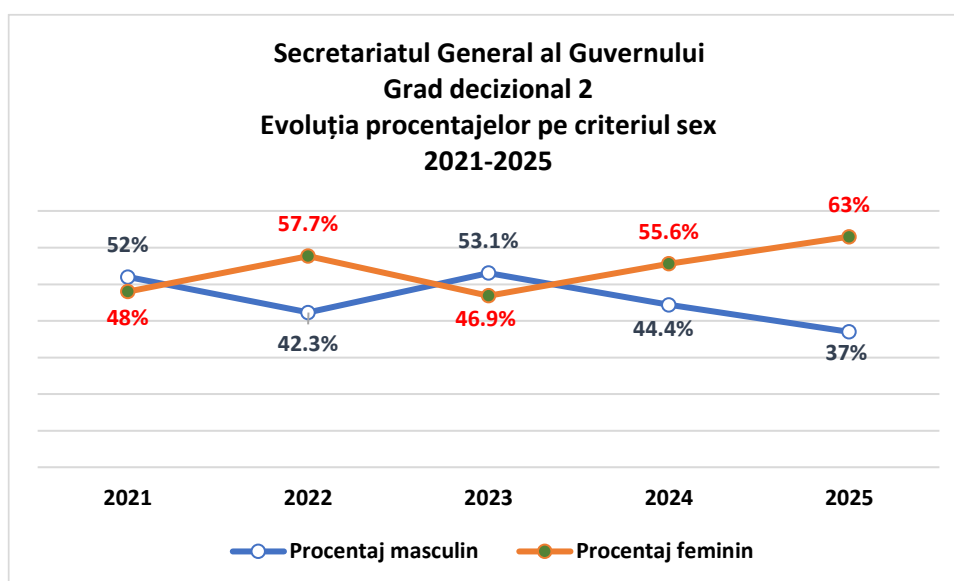


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, din cele 27 de posturi, bărbații ocupau 10 posturi [(37%); 6 directori și 4 directori adjuncți] și **femeile**, 17 posturi [(63%); 10 **directori** și 7 **directori adjuncți**].

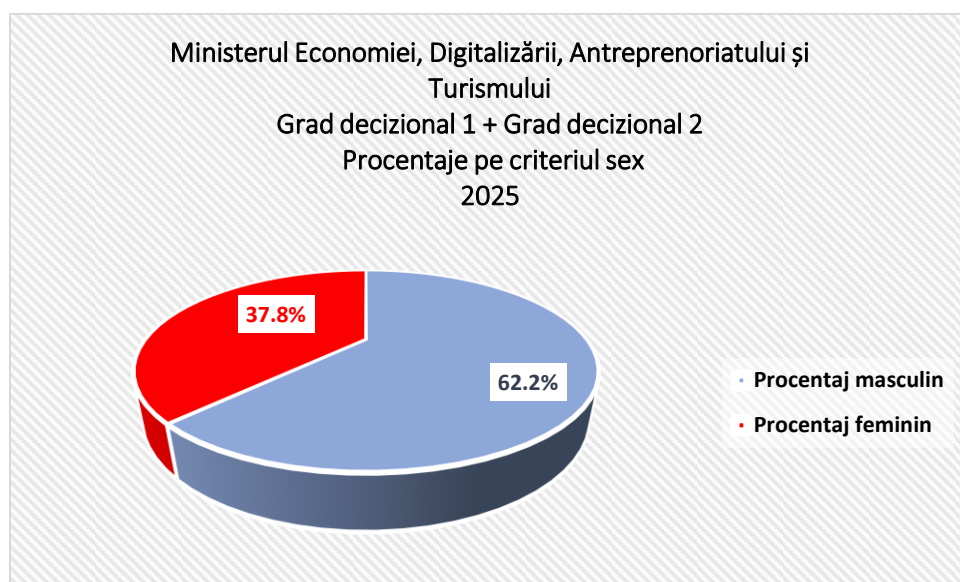


Și la acest grad decizional, în perioada 2021-2025, procentajele au fluctuat, bărbații au avut de 2 ori valori procentuale mai mari decât cele feminine (în anii 2021 și 2023) iar femeile au depășit bărbații de 3 ori (în anii 2022, 2024 și 2025). Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2025, respectiv 63%.

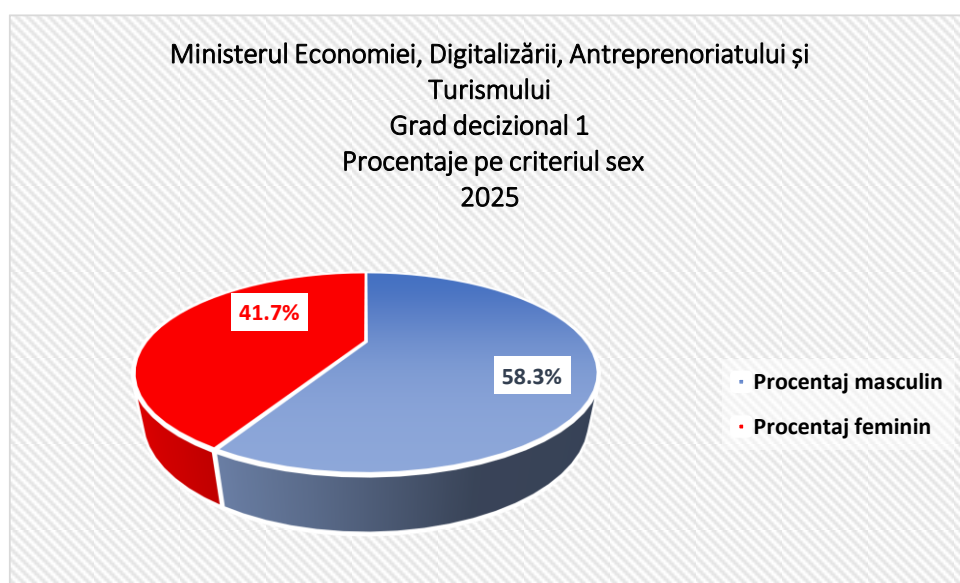


### 5.7 Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului

Ministerul Economiei a raportat 41 de posturi decizionale (grade decizionale 1+2), din care 4 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 90,2%, posturile erau ocupate de 23 (62,2%) de bărbați și 14 (37,8%) femei.

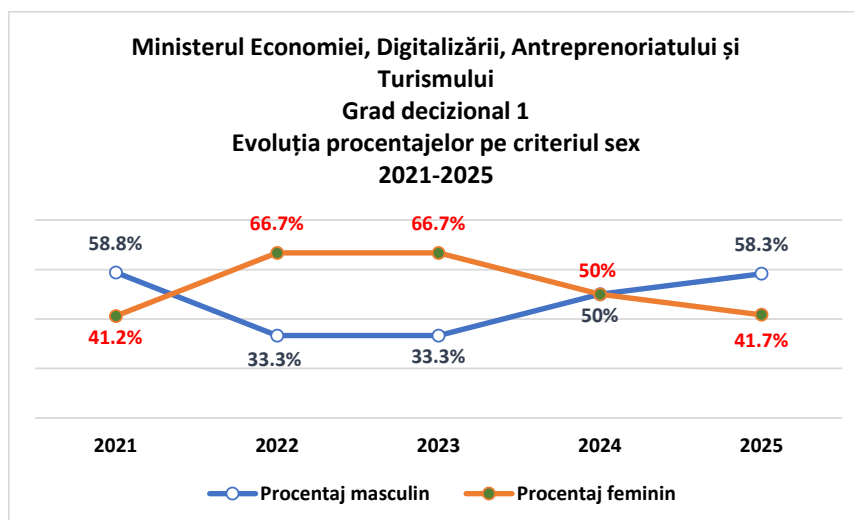


La **gradul decizional 1**, din cele 15 posturi, 3 erau vacante, iar cele 12 posturi erau ocupate de 7 bărbați [(58,3%): 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 2 directori generali și 3 directori generali adjuncți] și 5 femei [(41,7%); 1 secretar general adjunct, 2 directori generali și 2 directori generali adjuncți].

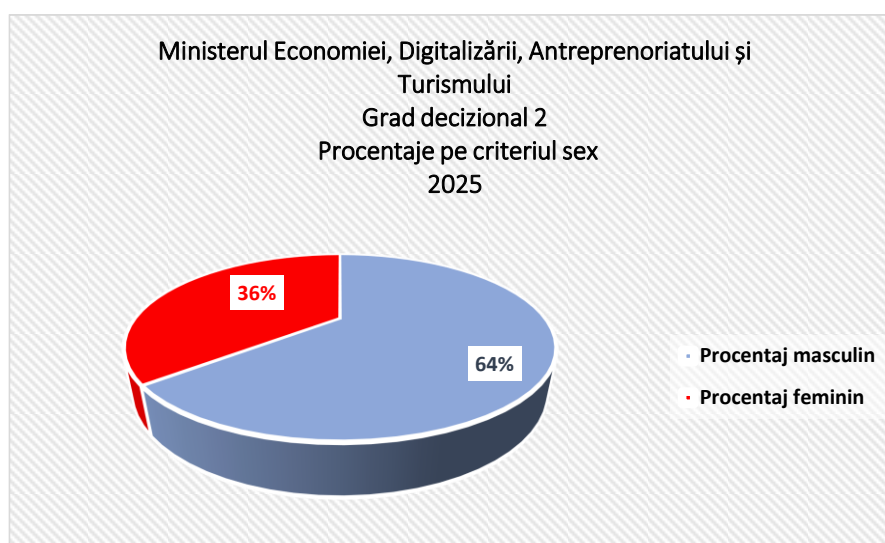


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

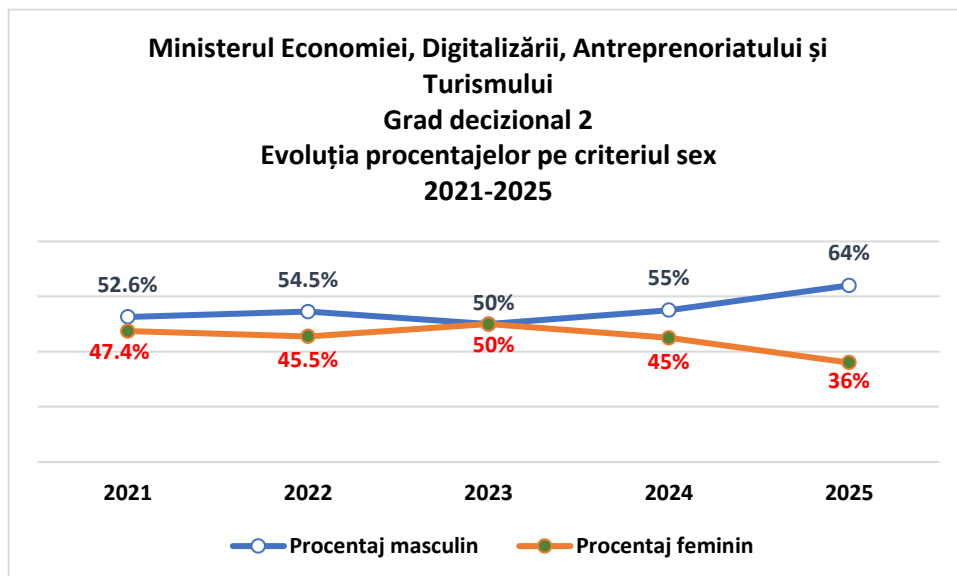
În anul 2021 domeniile de activitate ale ministerului erau „*conomie, antreprenariat și turism*”, iar în anul 2022 ministerul funcționa cu un singur domeniu de activitate, respectiv „*conomie*”. Din anul 2023, instituția a funcționat cu domeniile „*conomie, antreprenariat și turism*”, la raportarea din anul 2025 adăugându-se și domeniul „*digitalizare*”. Procentajele feminine au avut o evoluție fluctuantă, plecând de la 41,2% în anul 2021, în anul 2022 a ajuns la un procentaj mai mare decât cel al bărbaților (66,7%), acesta menținându-se și în anul 2023. Anul 2024 a adus o egalitate procentuală a femeilor și bărbaților, dar în anul 2025, procentajul feminin a scăzut la 41,7%.



La **gradul decizional 2**, din cele 26 de posturi, 1 era vacant, iar 25 erau ocupate de către 16 bărbați [(64%); 12 directori și 4 directori adjuncți] și 9 de către **femei [(36%); 8 directori și 1 director adjunct]**.

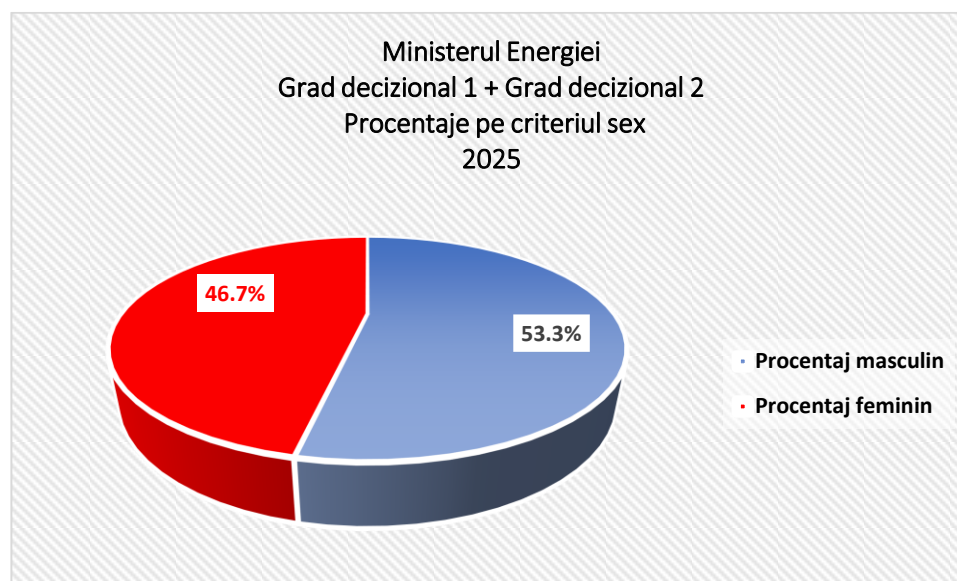


Raportat la ultimii 5 ani, femeile au înregistrat procentaje mai mici decât cele ale bărbaților, dar în anul 2023 procentajele feminine și cele masculine au fost egale.



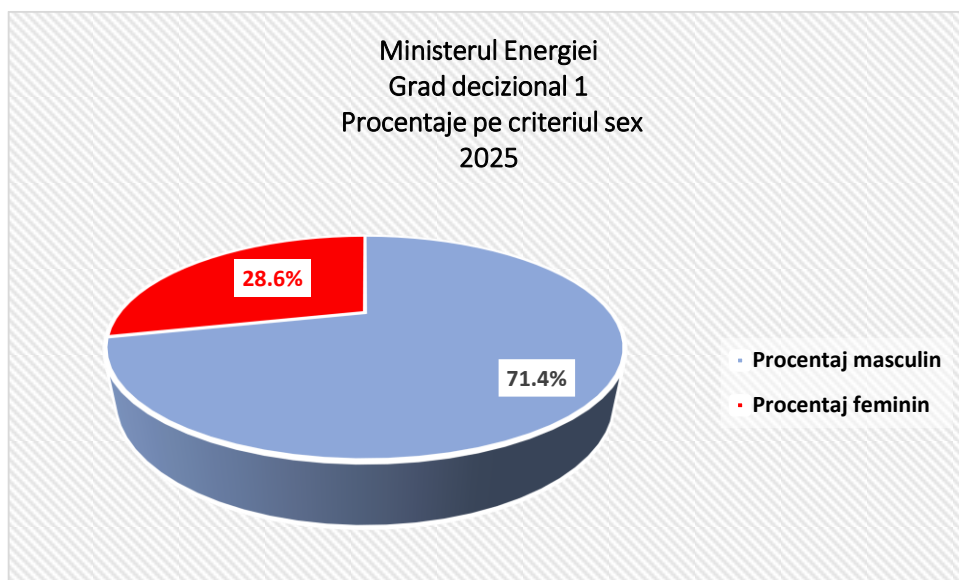
#### 5.8 Ministerul Energiei

În această instituție, la data raportării existau 19 de posturi de conducere (**grad decizional 1 + grad decizional 2**), din care 4 posturi vacante. Cu un grad de ocupare de 78,9%, posturile erau ocupate de 8 (53,3%) bărbați și **7 (46,7%) femei**.

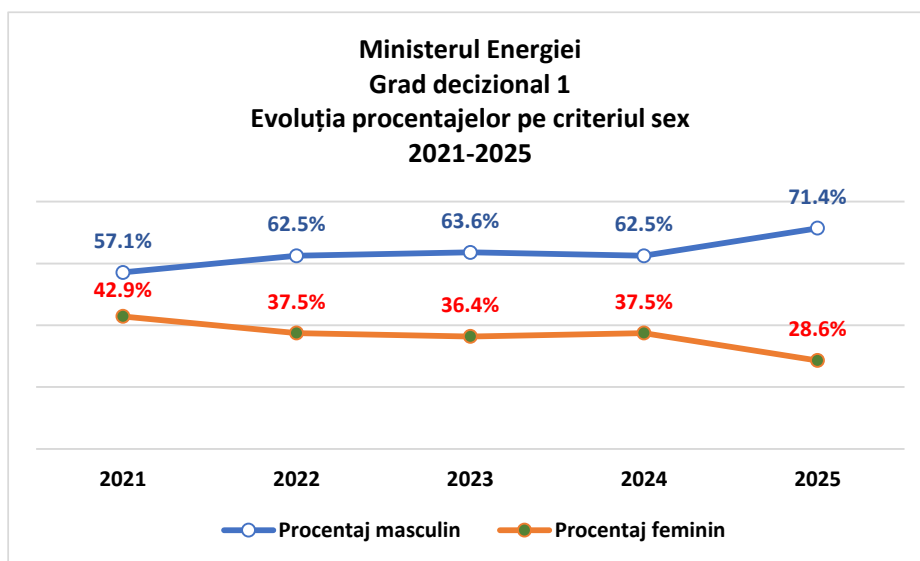


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

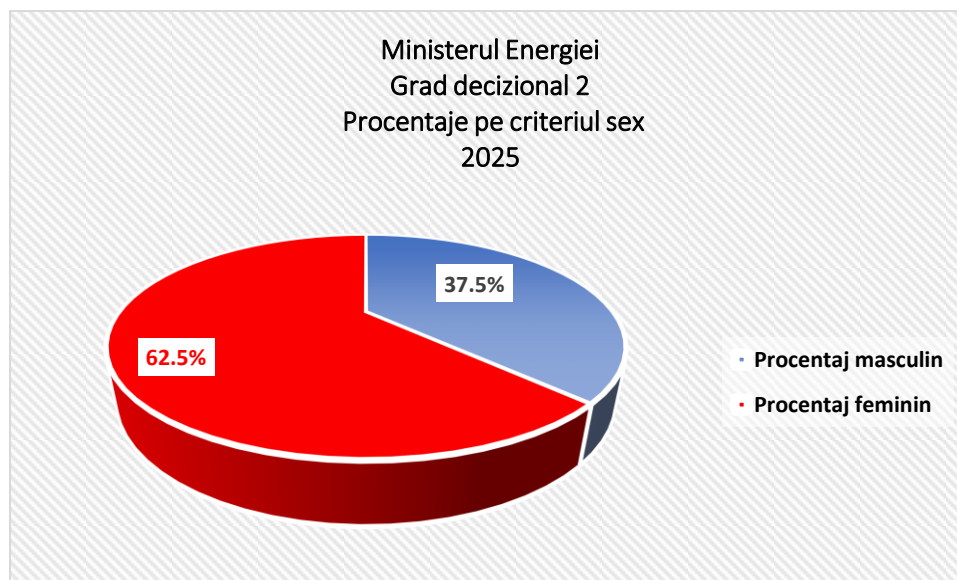
La **gradul decizional 1**, din 8 posturi totale, 1 era vacant, iar cele 7 posturi de conducere erau ocupate astfel: 5 bărbați [(71,4%); 1 secretar general, 3 directori generali și 1 director general adjunct] și **2 femei [(28,6%); 2 directori generali adjuncti]**.



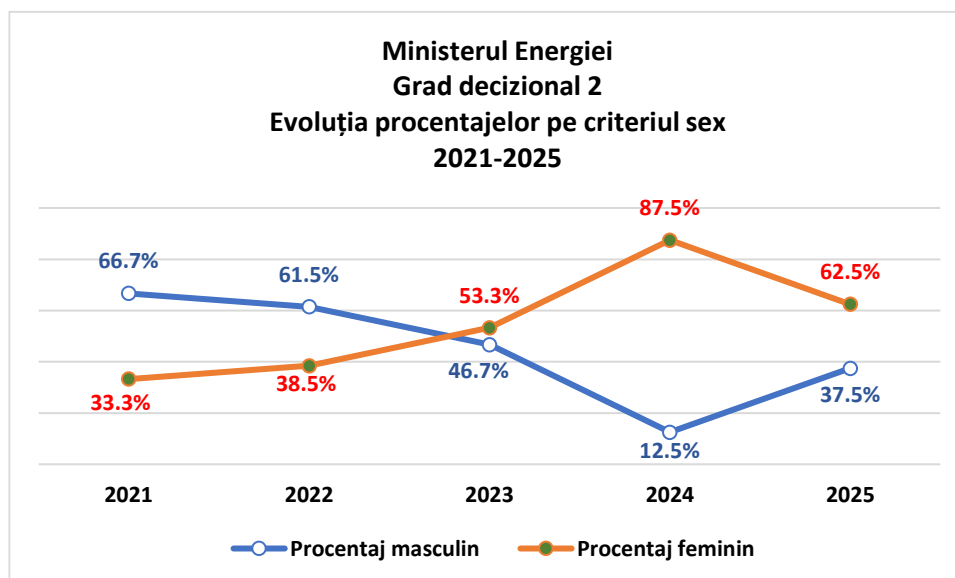
În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine în ultimii 5 ani, se poate observa că acestea au fost în permanență mai mici decât cele ale bărbaților. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021, respectiv 42,9%, acesta urmând să scadă și ajungând în anul 2025 la 28,6%.



La **gradul decizional 2**, din cele 11 posturi, 3 erau vacante, iar posturile erau ocupate de 3 (37,5%) bărbați (2 directori și 1 director adjunct) și **5 (62,5%) femei (5 directori)**.

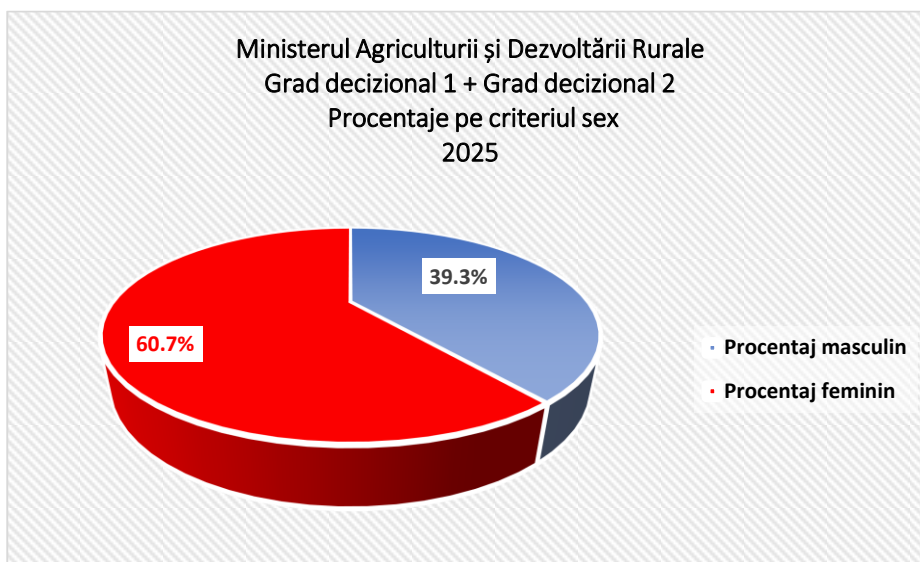


În perioada 2021-2024, procentajele feminine au avut un trend ascendent, plecând de la 33,3% în anul 2021 și ajungând la 87,5% în anul 2024. Însă, în anul 2025, procentajul feminin a scăzut cu 25 pp, ar rămâne superior celui masculin.

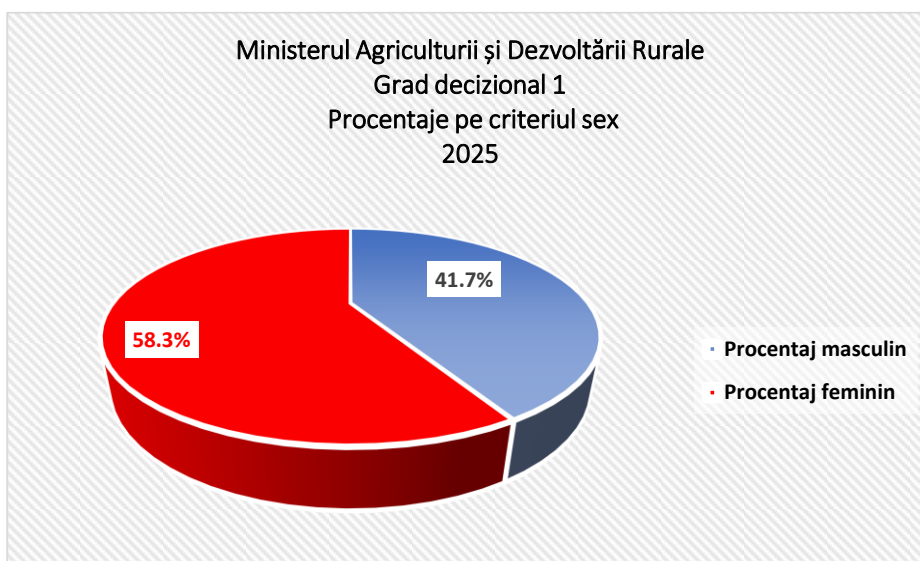


### 5.9 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

În Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, la **gradele decizionale 1+2** existau 34 de posturi, din care 6 posturi vacante. Gradul de ocupare al posturilor era de 82,4% (28 de posturi ocupate), acestea fiind ocupate de 11 (39,3%) bărbați și **17 (60,7%) femei**.

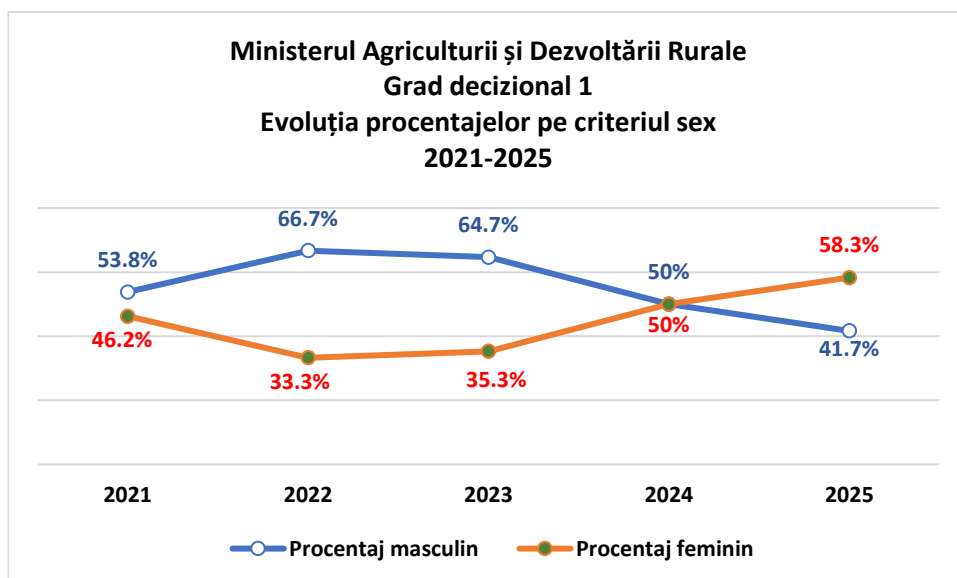


La **gradul decizional 1**, din cele 15 posturi, 3 erau vacante și 12 ocupate respectiv de 5 bărbați [(41,7%); 1 secretar general, 1 director general și 3 directori generali adjuncți] și **7 femei [(58,3%); 6 directori generali și 1 director general adjunct]**.

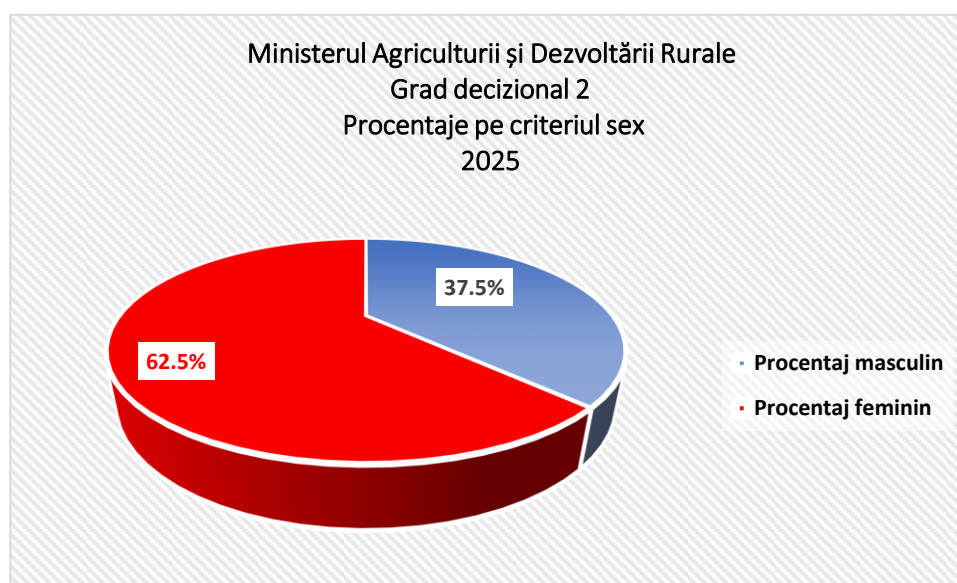


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

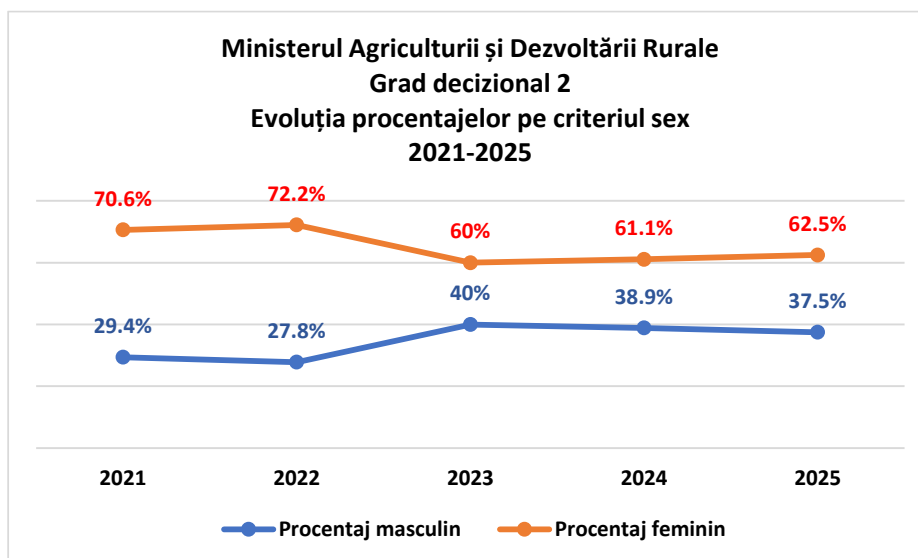
În ultimii 5 ani (2021-2025), bărbații au avut procentaje mai mari decât cele ale femeilor de 3 ori (2021-2023), în anul 2024 procentajele au fost împărțite în mod egal între femei și bărbați. În anul 2025, procentajele feminine au crescut cu 8,3 pp și le-au depășit pe cele masculine.



La **gradul decizional 2**, din cele 19 posturi, din care 3 erau vacante. Astfel, din cele 16 posturi, 6 [(37,5%); 6 directori] erau ocupate de către bărbați și 10 [(62,5%); 9 directori și 1 director adjunct] de către femei.

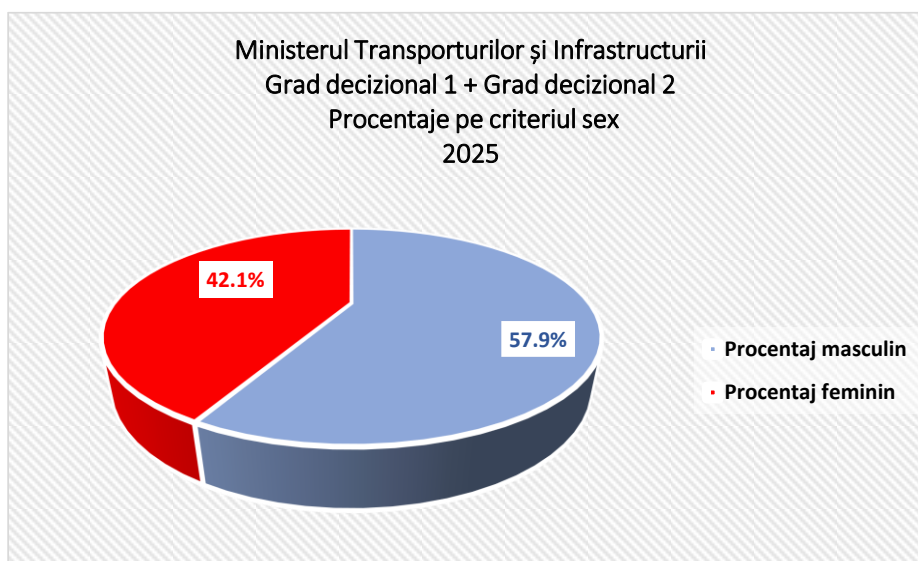


La acest grad decizional, în perioada 2021-2025, procentajele feminine au fost superioare bărbaților, procentajele din anii 2021 și 2022 având un nivel ridicat, respectiv 70,6% și 72,2%. Cu toate că în anul 2023 acestea au scăzut cu 12,2 pp, tot au fost mai mari decât cele masculine. Atât în anul 2024 cât și în anul 2025 acestea au înregistrat creșteri ușoare, rămânând, în continuare, mai mari decât procentajele bărbaților.

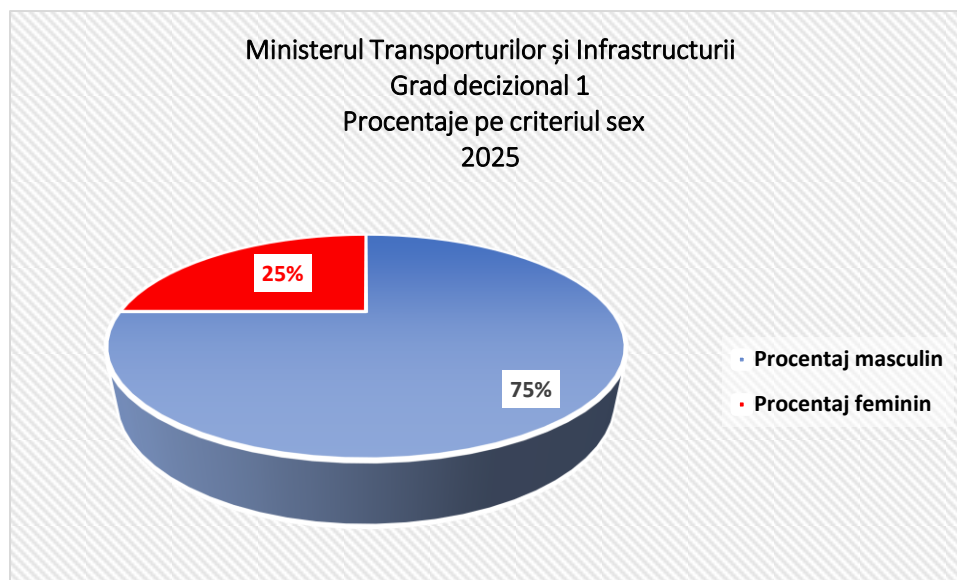


#### 5.10 Ministerul Transporturilor și Infrastructurii

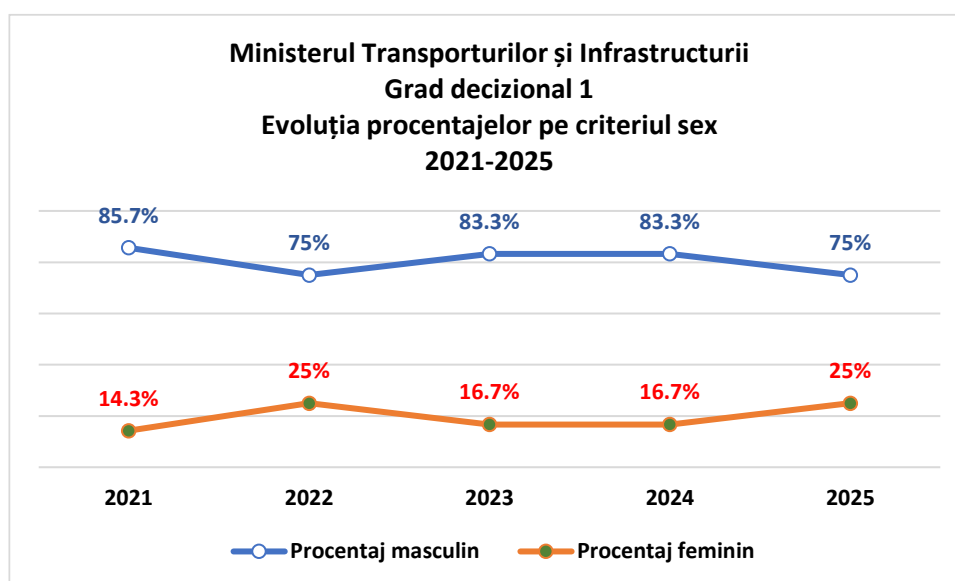
La gradele decizionale 1+2, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii deținea 20 de posturi de conducere, din care 1 post vacant. Cu o rată de ocupare de 95%, posturile erau ocupate de 11 (57,9%) bărbați și 8 (42,1%) femei.



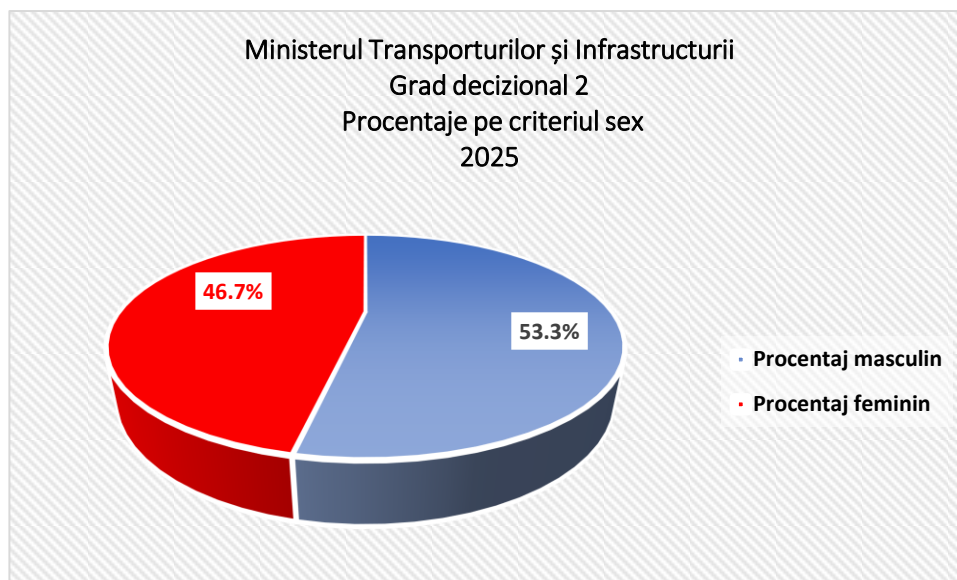
La **gradul decizional 1**, cele 4 posturi (5 posturi, din care 1 post vacant) erau ocupate astfel: 3 bărbați [(75%); 1 secretar general adjunct, 1 director general și 1 director general adjunct] și 1 femeie [(25%), **secretar general**].



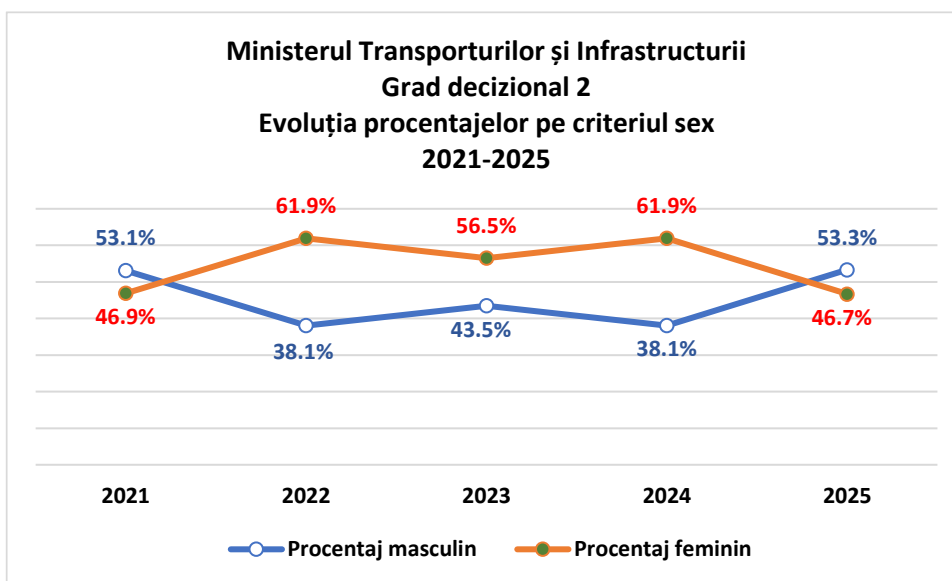
În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost extrem de mici, cea mai mică valoare înregistrată fiind de 14,3%, în anul 2021. Cele mai mari procentaje feminine, de 25%, s-au înregistrat în anii 2022 și 2025.



La **gradul decizional 2**, situația procentajelor feminine este mai bună raportat la gradul decizional 1, **femeile** ocupând **7 posturi [(46,7%); 7 directori]**, iar bărbații, 8 posturi [(53,3%); 6 directori și 2 directori adjuncți].

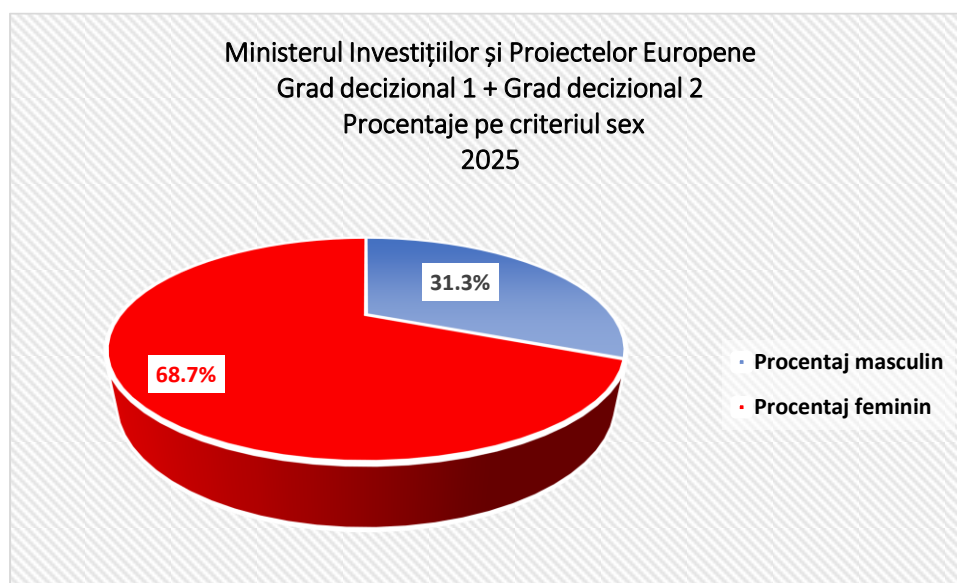


Raportat la perioada 2021-2025, cel mai mic procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2025 (46,7%). În anul 2022 procentajele feminine au avut o creștere spectaculoasă cu 15 pp, față de anul 2021 (46,9%), înregistrând cel mai ridicat nivel (61,9%) din ultimii 5 ani, scăzând ușor în anul 2023, urmând apoi, în anul 2024, egalarea procentajelor din anul 2022.

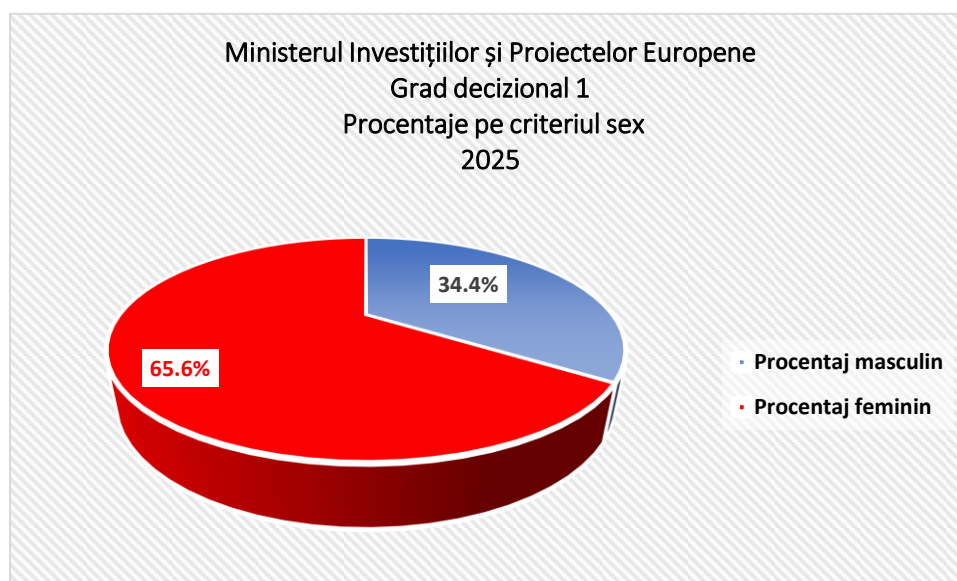


### 5.11 Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

În Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene femeile erau majoritare în ocuparea posturilor decizionale. La **gradele decizionale 1+2**, din cele 82 posturi, 2 posturi erau vacante, iar rata de ocupare fiind de 97,6%. Cele 80 de posturi erau ocupate astfel: **55 (68,7%) femei** și **25 (31,3%) bărbați**.

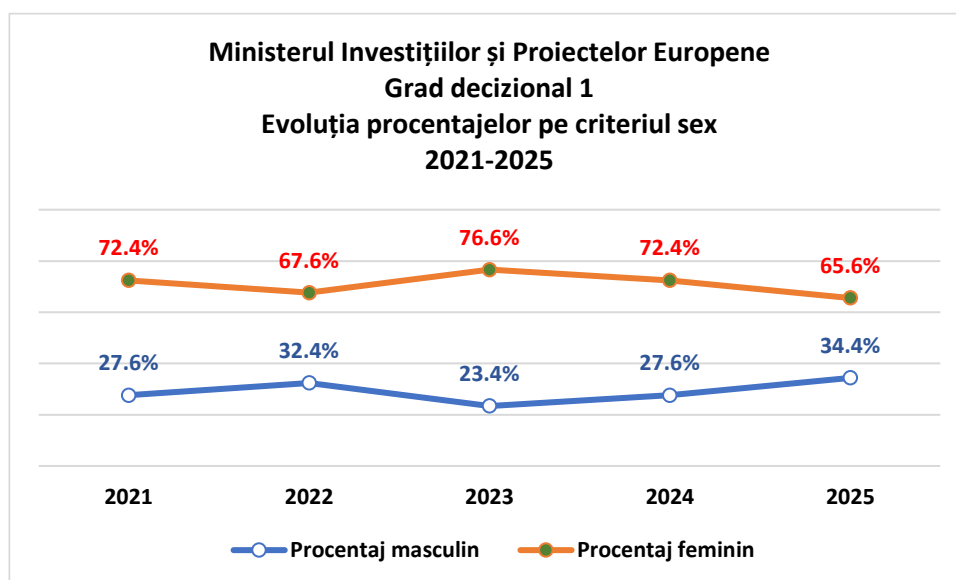


La **gradul decizional 1**, din cele 32 de posturi (33 de posturi, din care 1 post vacant), **femeile** ocupau **21 [(65,6%); 1 secretar general, 1 secretar general adjunct, 9 directori generali și 10 directori generali adjuncți]** și bărbații, **11 [(34,4%); 1 secretar general adjunct, 4 directori generali și 6 directori generali adjuncți]**.

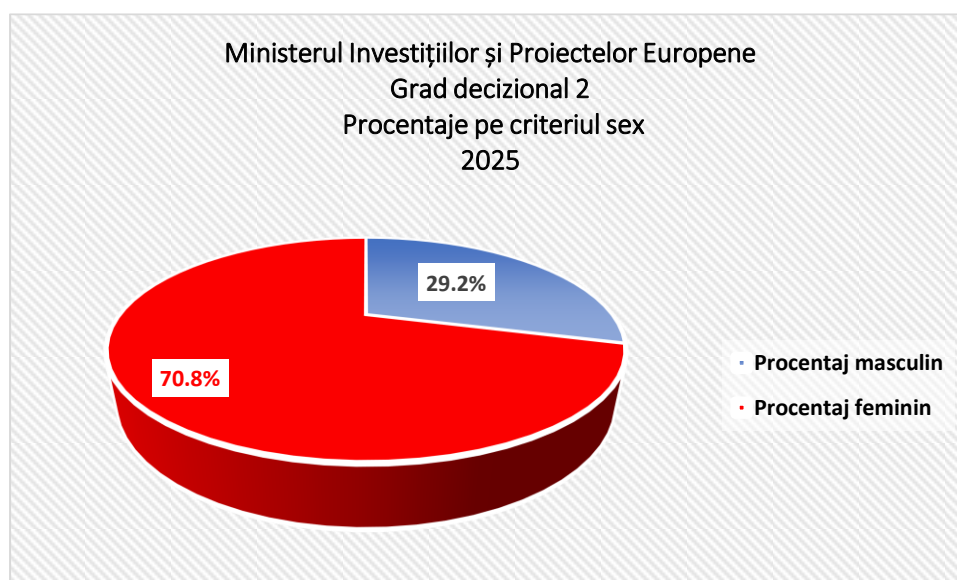


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

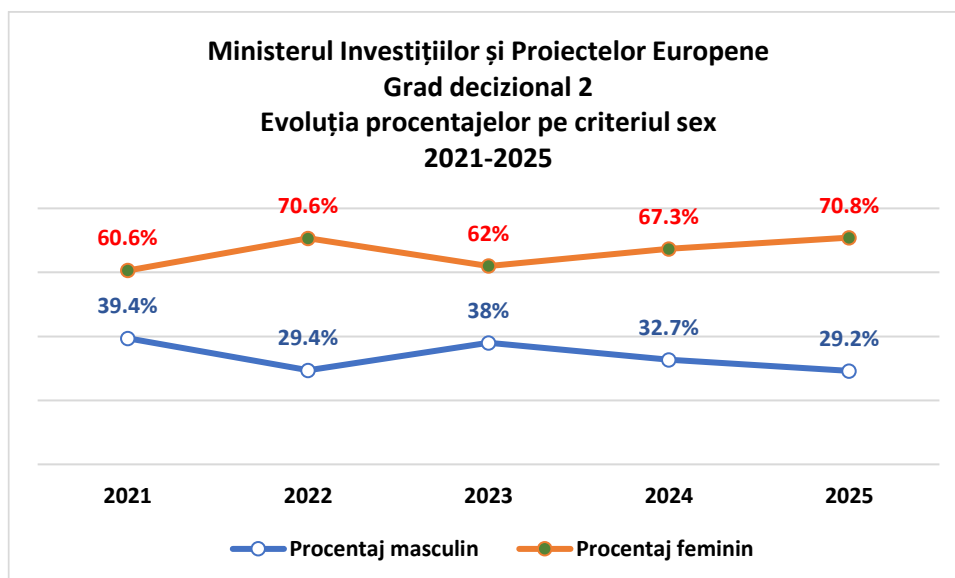
În perioada 2021-2025, femeile au avut procentaje net superioare bărbaților, cel mai mic procent înregistrat fiind de 65,6%, în anul 2025. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2023, respectiv 76,6%. Chiar dacă în anul 2025, procentajul feminin a scăzut cu 6,8 pp, acesta a rămas destul de ridicat comparativ cu procentajul masculin.



Din cele 48 de posturi ocupate (49 de posturi, din care 1 post vacant) de la **gradul decizional 2**, **34 [(70,8%); 29 directori și 5 directori adjuncți]** erau ocupate de către **femei** și **14 [(29,2%); 14 directori]** de către bărbați.

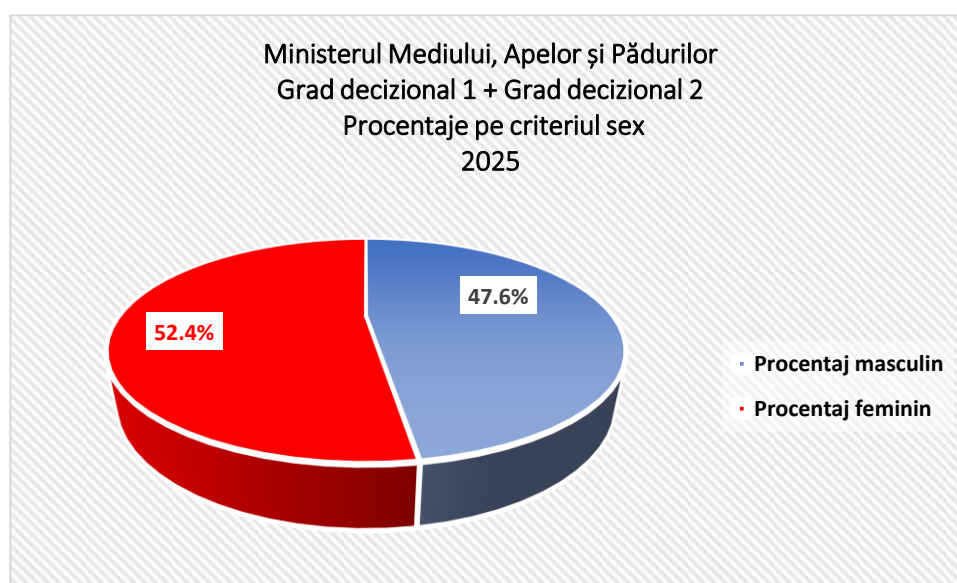


În ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost net superioare față de procentajele masculine. În anul 2025 procentajele feminine au înregistrat cel mai înalt nivel (70,8%), după ce au crescut cu 3,5 pp față de anul 2024. Cel mai mic nivel s-a înregistrat în anul 2021, respectiv 60,6%.



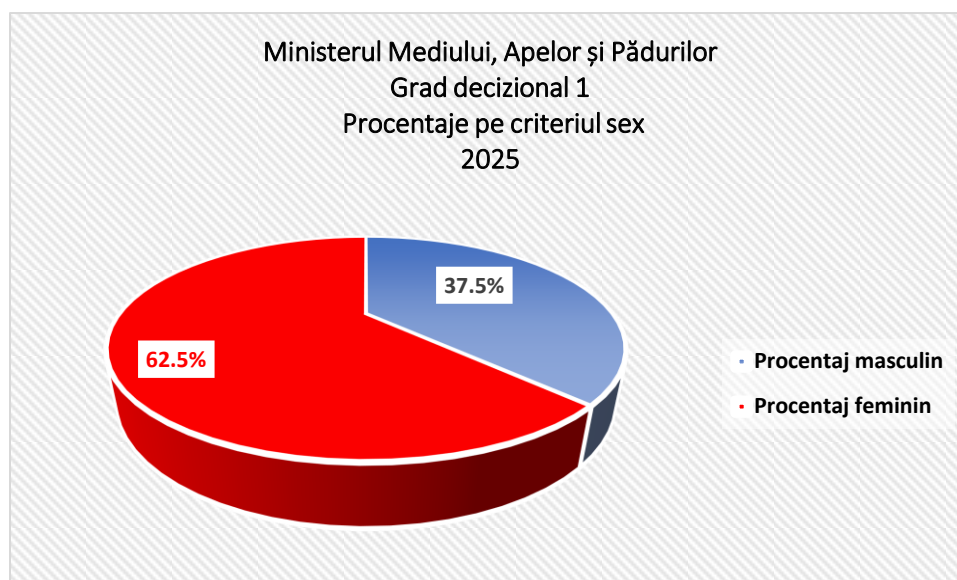
#### 5.12 Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

Cele 21 de posturi decizionale din cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor erau ocupate în totalitate (100%). La **gradele decizionale 1+2**, **femeile** ocupau **11 (52,4%)** posturi, iar bărbații ocupau 10 (47,6%) posturi.

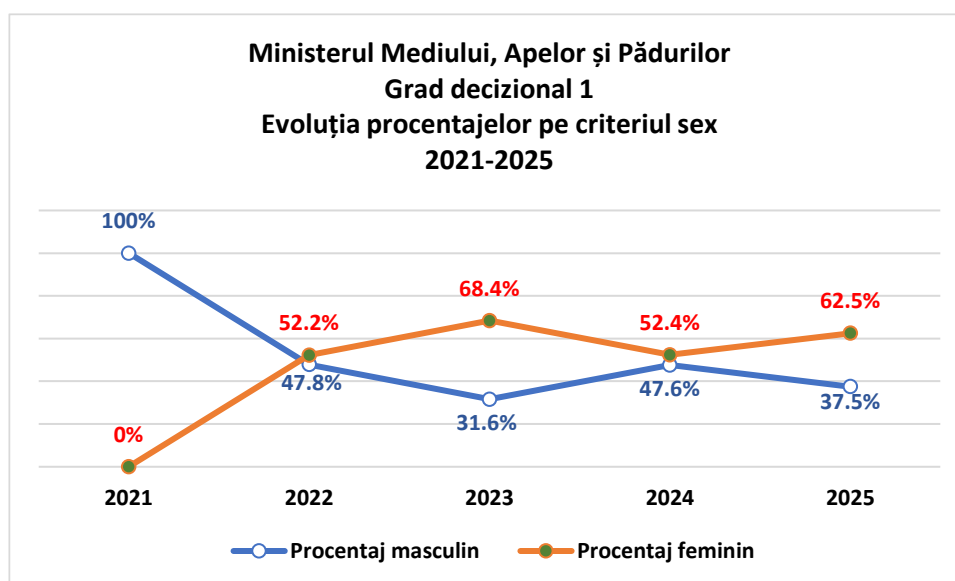


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Cele 16 posturi de la **gradul decizional 1** erau ocupate de **10 femei [(62,5%): 6 directori generali și 4 directori generali adjuncți]** și **6 bărbați [(37,5%): 1 secretar general, 2 secretari generali adjuncți, 1 director general și 2 directori generali adjuncți]**.

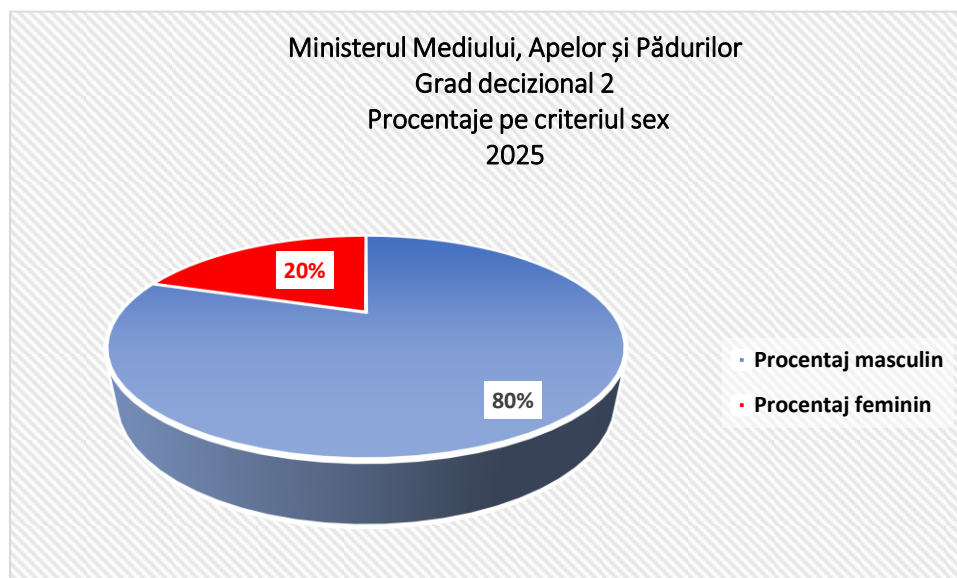


Raportat la ultimii 5 ani, bărbații au înregistrat procentaje maxime în anul 2021, urmând ca, din anul 2022, femeile să preia superioritatea. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2023, respectiv 68,4%. În anul 2024, acesta a scăzut la 52,4%, dar a înregistrat o creștere cu 10,1 pp în anul 2025 și a ajuns la 62,5%.

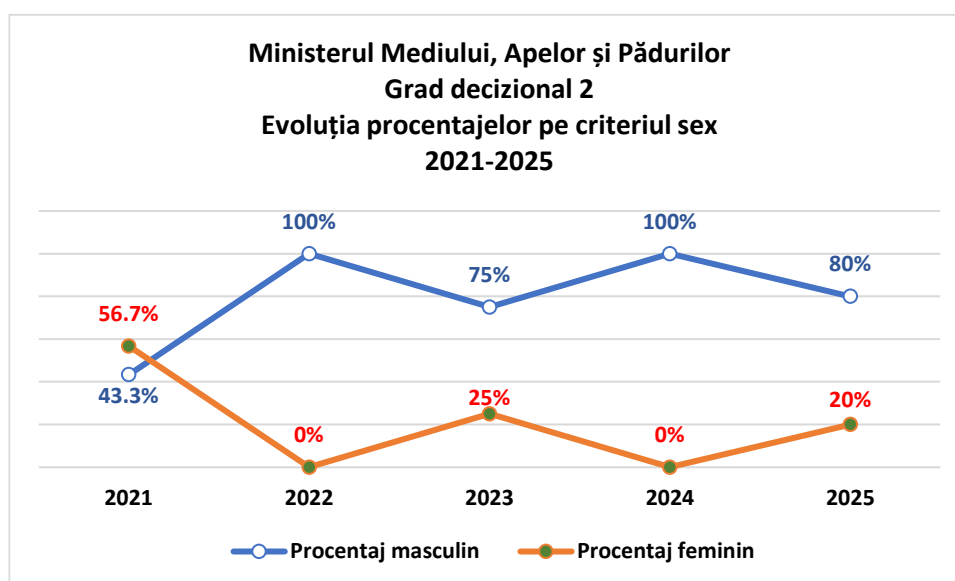


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La **gradul decizional 2**, cele 5 posturi erau ocupate de **1 (20%) femeie (director)** și **4 (80%) bărbați (directori)**.

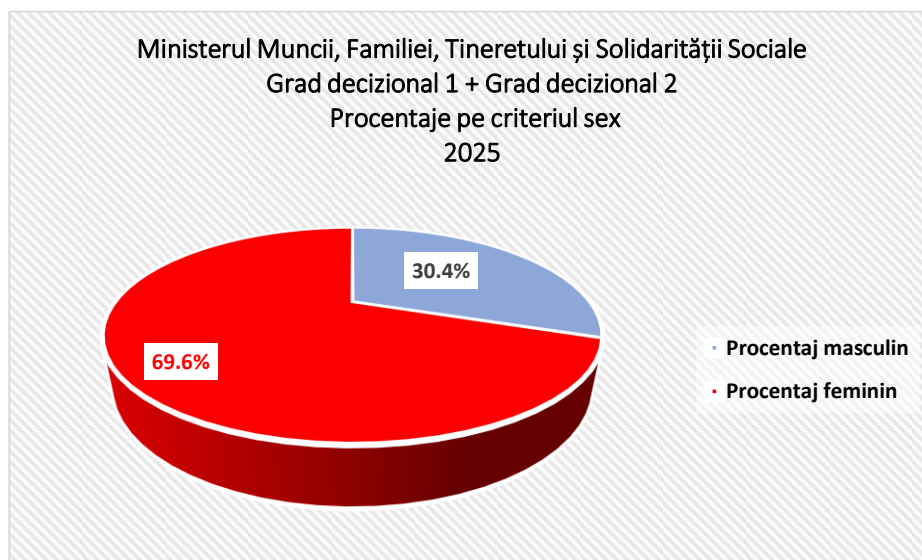


În perioada 2020-2025, procentajele masculine au dominat, femeile obținând cel mai mare procentaj în anul 2021 (56,7%), în anul 2022 a scăzut la 0, apoi a urcat la 25% în anul 2023, urmat iar de o scădere la 0 în anul 2024. În anul 2025, procentajul feminin a crescut la 20%.

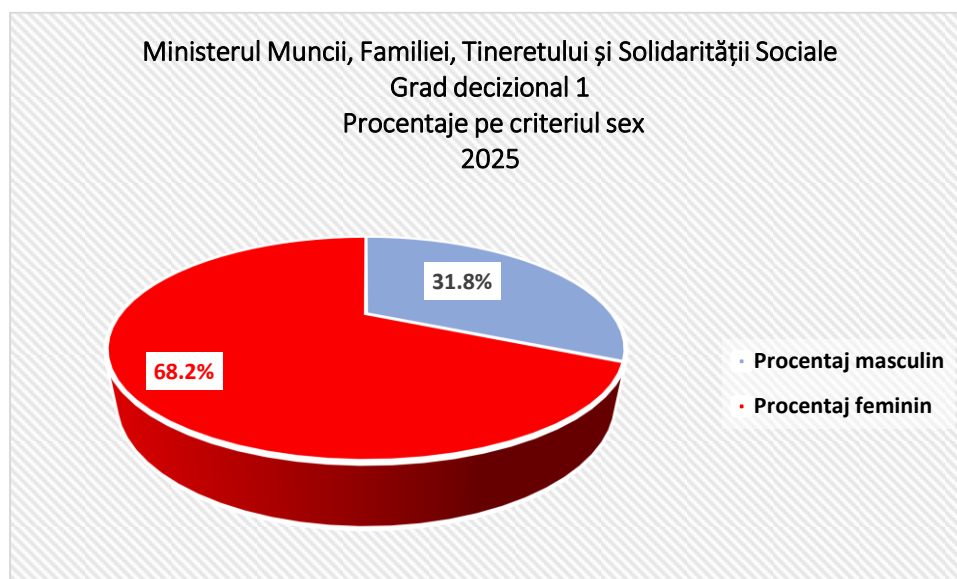


### 5.13 Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale avea, la data raportării, un total de 28 de posturi, din care 5 posturi vacante (82,1% rata de ocupare), la **gradele decizionale 1+2**. Cele 23 posturi erau ocupate astfel: **16 (69,6%) femei** și **7 (30,4%) bărbați**. Facem precizarea că la raportarea din anul 2025, domeniul de activitate al ministerului a fost completat cu „*familie și tineret*”.

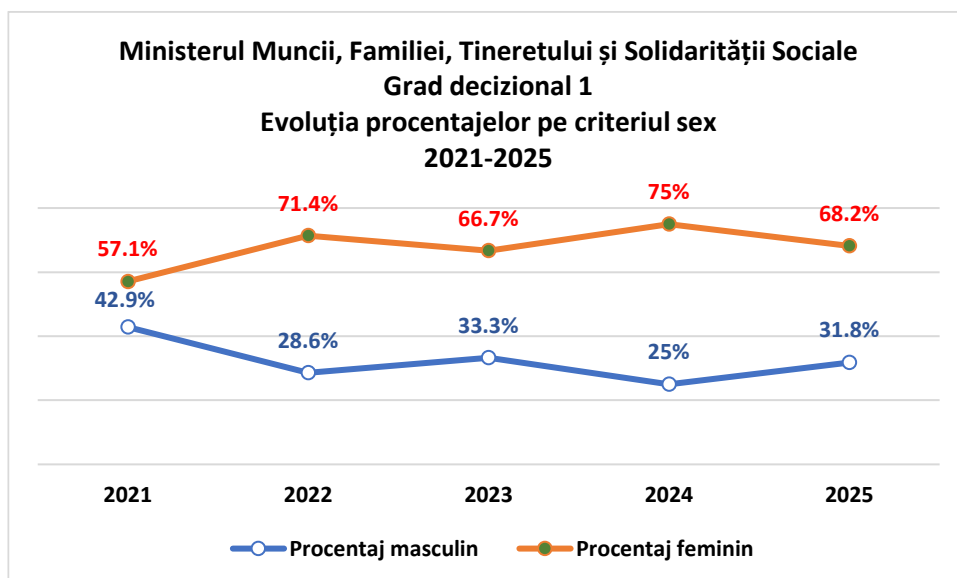


La **gradul decizional 1**, cele 22 posturi (27 de posturi totale, din care 5 posturi vacante) erau ocupate după cum urmează: **15 femei [(68,2%); 1 secretar general adjunct, 5 directori generali și 9 directori generali adjuncți]** și **7 bărbați [(31,8%); 1 secretar general adjunct, 3 directori generali și 3 directori generali adjuncți]**.

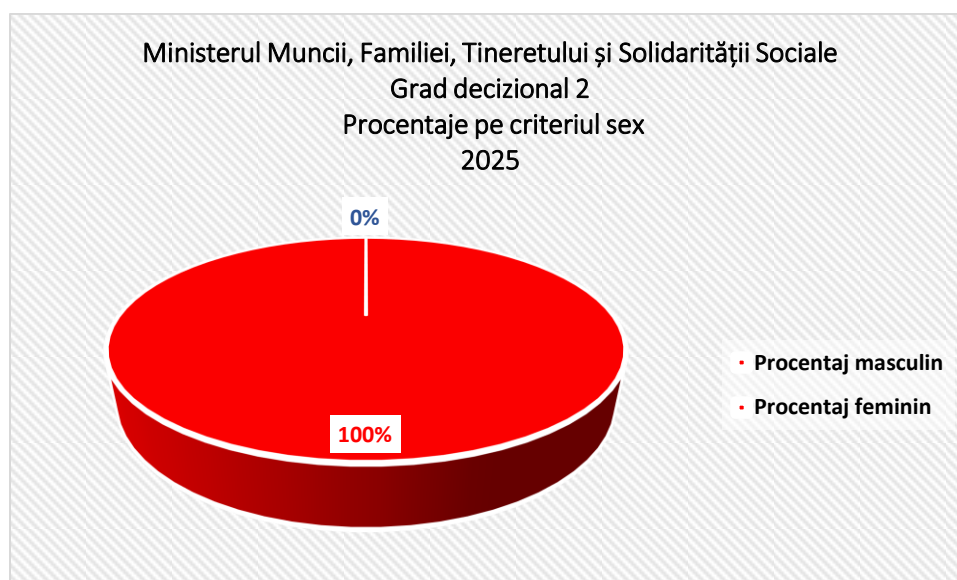


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

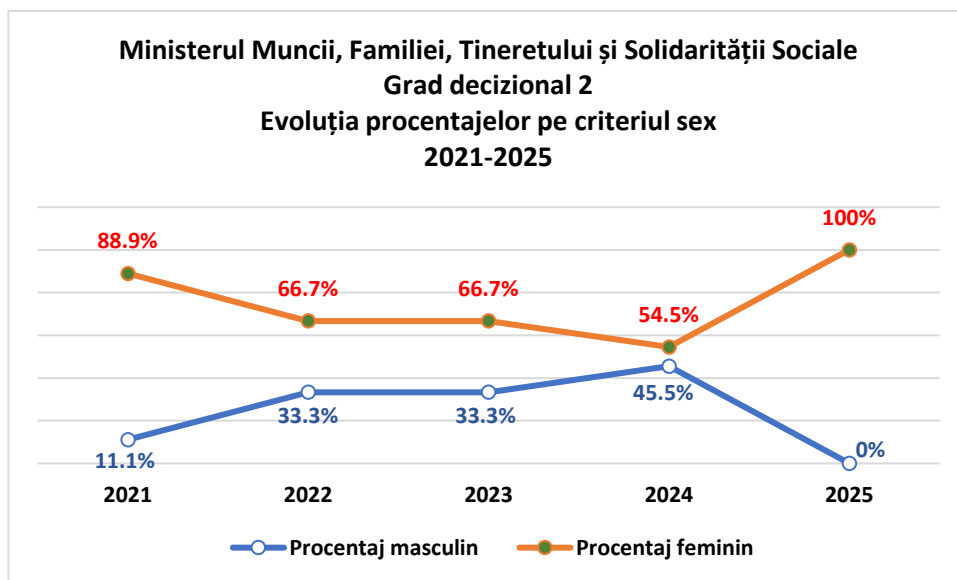
În perioada 2021-2025, această instituție a avut procentaje feminine superioare celor masculine. În anul 2024, procentajele feminine au înregistrat cel mai înalt nivel din ultimii 5 ani, respectiv 75%. Cu toate că în anul 2025 procentajul feminin a scăzut cu 6,8 pp, acesta a rămas mai mare decât cel masculin (68,2%).



La gradul decizional 2, singurul post era ocupat de către **1 femeie**.

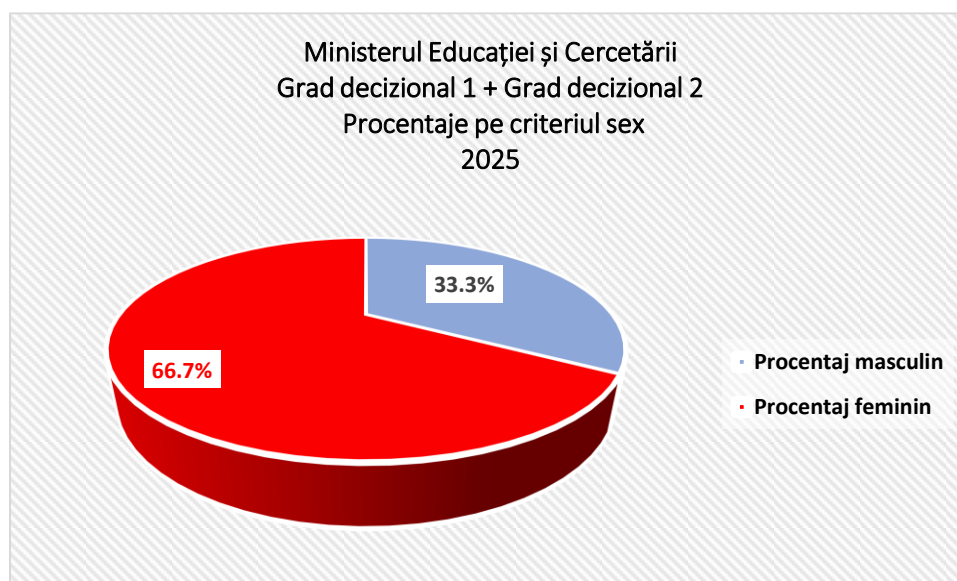


Și la acest grad decizional, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost net superioare celor masculine, cel mai mic procentaj înregistrat fiind de 54,5 (în anul 2024), iar cel mai mare, de 100%, în anul 2025.



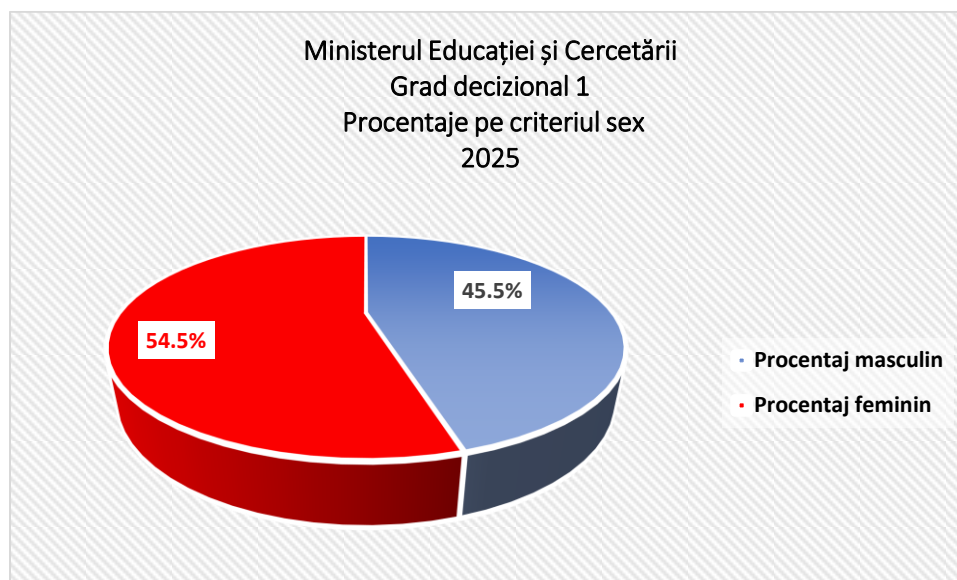
#### 5.14 Ministerul Educației și Cercetării

La data raportării, în Ministerul Educației și Cercetării existau 29 de posturi decizionale, din care 2 posturi vacante. Cu o rată de ocupare de 93,1%, cele 27 posturi (grade decizionale 1+2) erau ocupate de 18 (66,7%) femei și 9 (33,3%) bărbați. La raportarea din anul 2025 a fost introdus și domeniul „cercetare”.

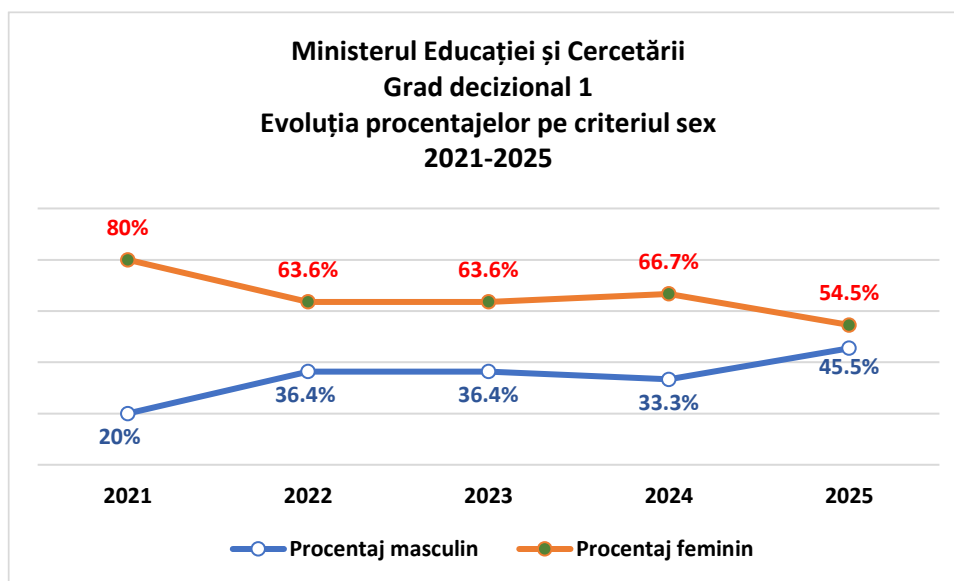


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

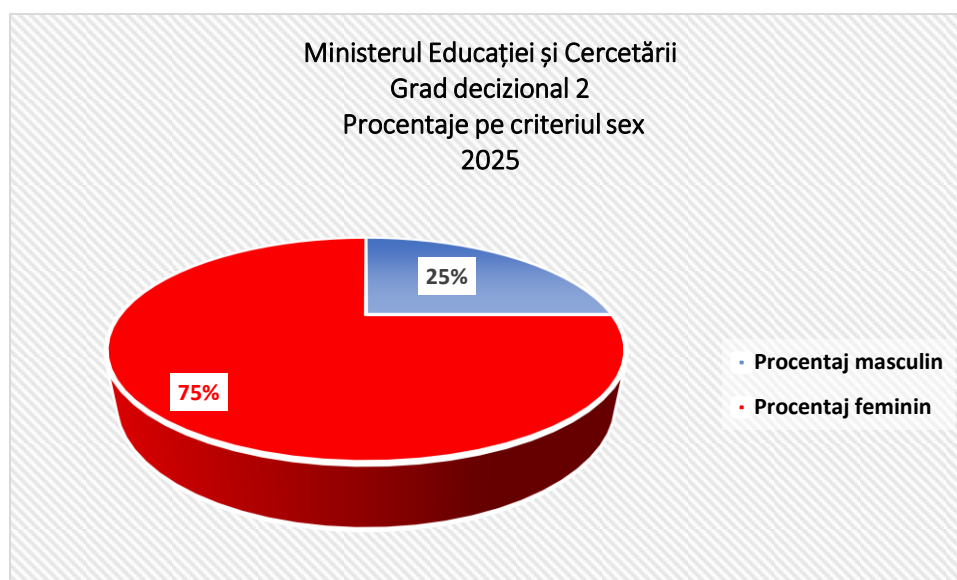
La **gradul decizional 1**, din cele 11 posturi (12 posturi, din care 1 post vacant) **femeile ocupau 6 posturi [(54,5%); 1 secretar general, 4 directori generali și 1 director general adjunct]**, iar **bărbații ocupau 5 posturi [(45,5%); 1 secretar general adjunct și 4 directori generali]**.



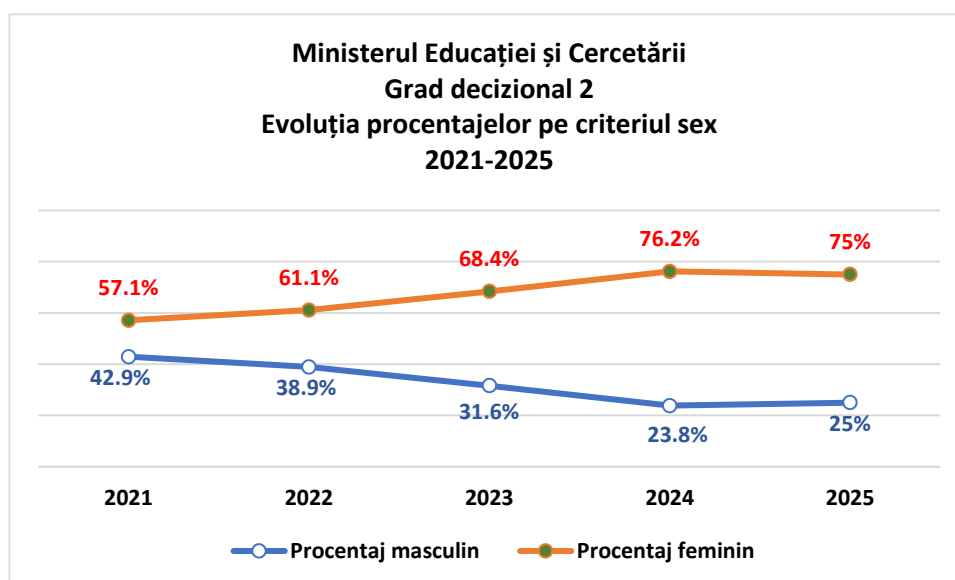
În ultimii 5 ani, femeile au avut procentaje superioare bărbaților, cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021 (80%). În anul 2025, procentajul feminin a scăzut cu 12,2 pp și a ajuns la cel mai mic nivel al ultimilor 5 ani, respectiv 54,5%.



La **gradul decizional 2**, **12 [(75%): 12 directori]** posturi erau ocupate de către **femei** și 4 posturi [(25%); 6 directori] de către bărbați, din cele 16 posturi (17 posturi, din care 1 post vacant).

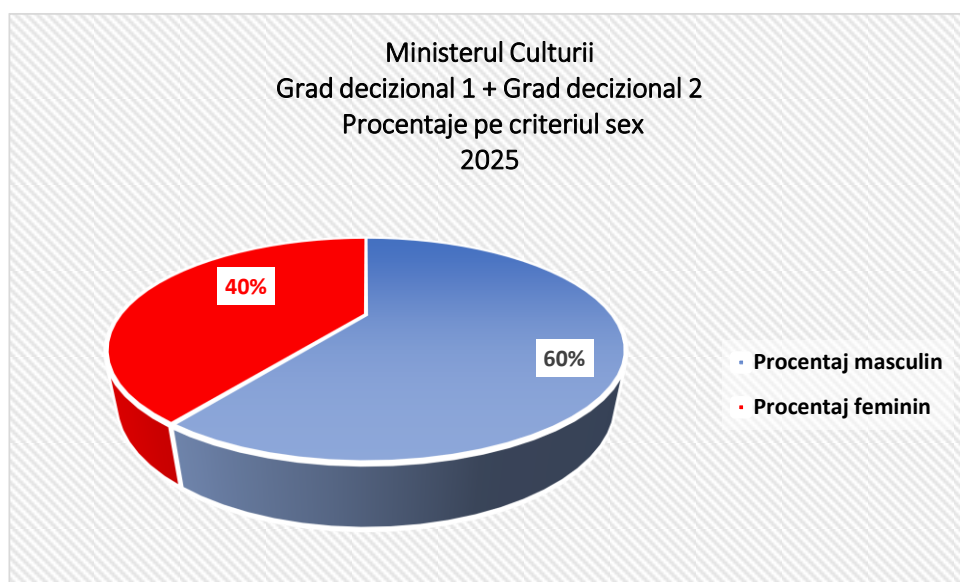


Și la acest grad decizional, în ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost mai mari decât cele masculine, cel mai mic procentaj înregistrat fiind de 57,1%, în anul 2021, iar cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2024, respectiv 76,2%. Cu toate că în anul 2025 procentajul feminin a scăzut cu 1,2 pp, valoarea acestuia ajungând la 75%, acesta a rămas net superior celui masculin.

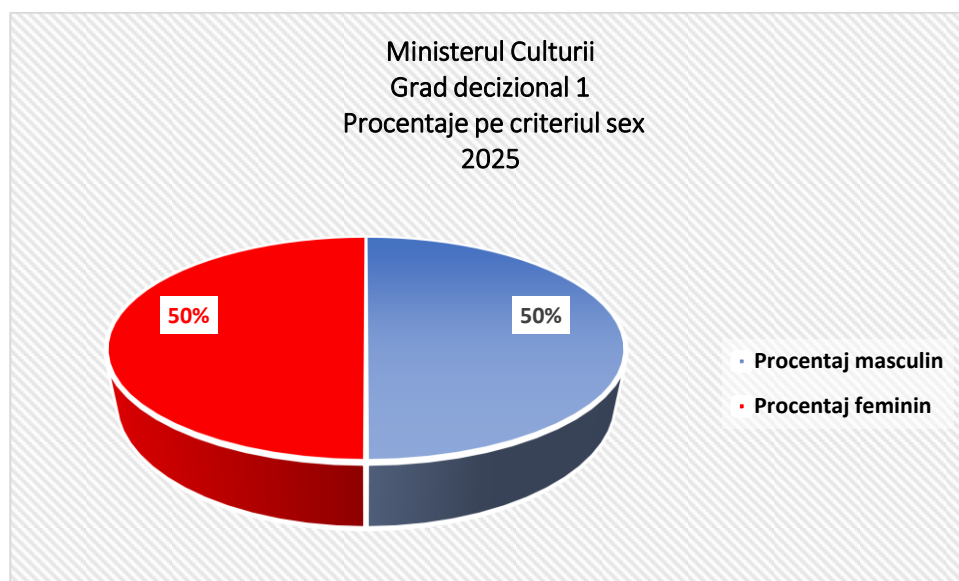


### 5.15 Ministerul Culturii

Ministerul Culturii funcționa cu 5 posturi de decizie, toate ocupate (rata de ocupare 100%). Cele 5 posturi decizionale (grade 1+2) erau ocupate de **2 (40%) femei** și **3 (60%) bărbați**.

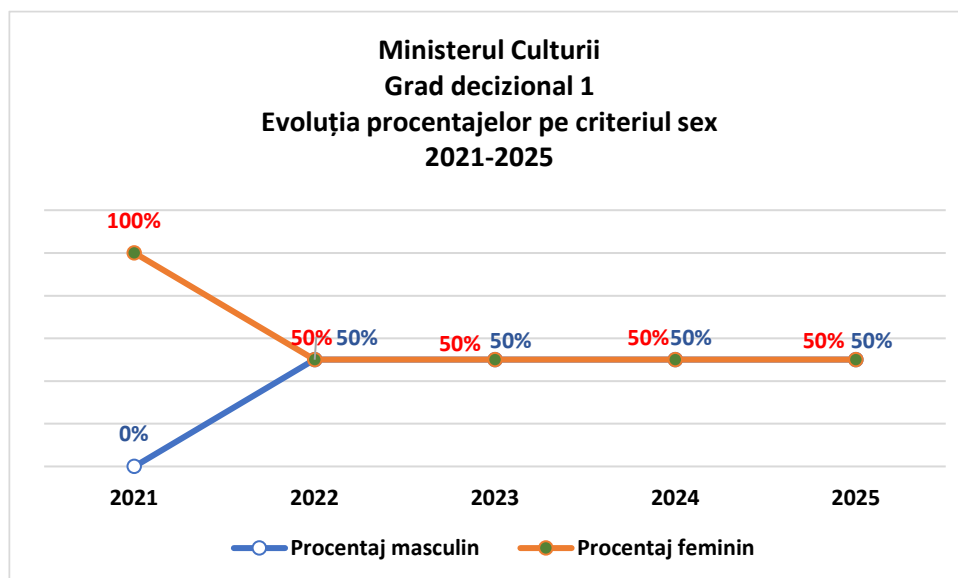


La **gradul decizional 1**, cele 2 posturi erau ocupate în mod egal de ambele sexe (**1 femeie secretar general** și 1 bărbat secretar general adjunct).

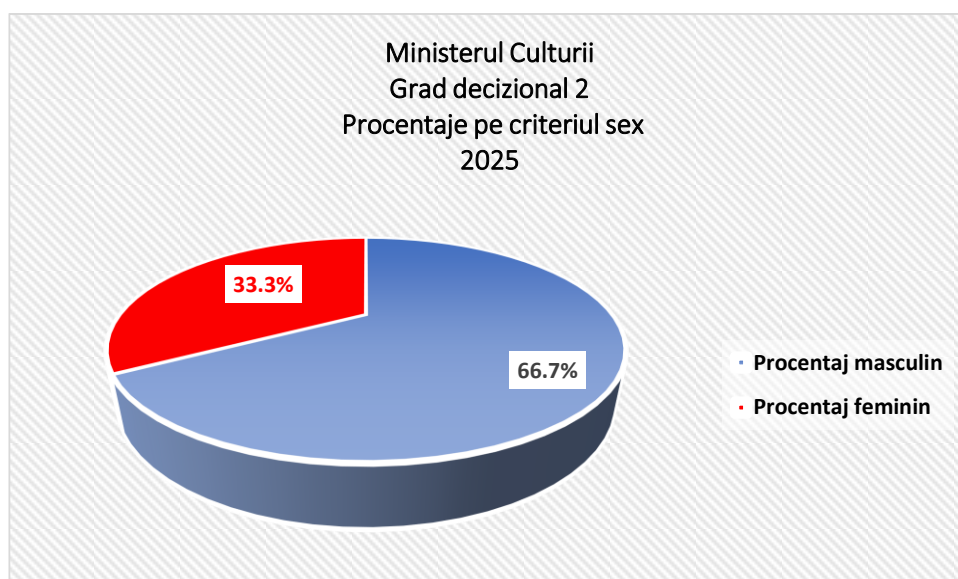


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

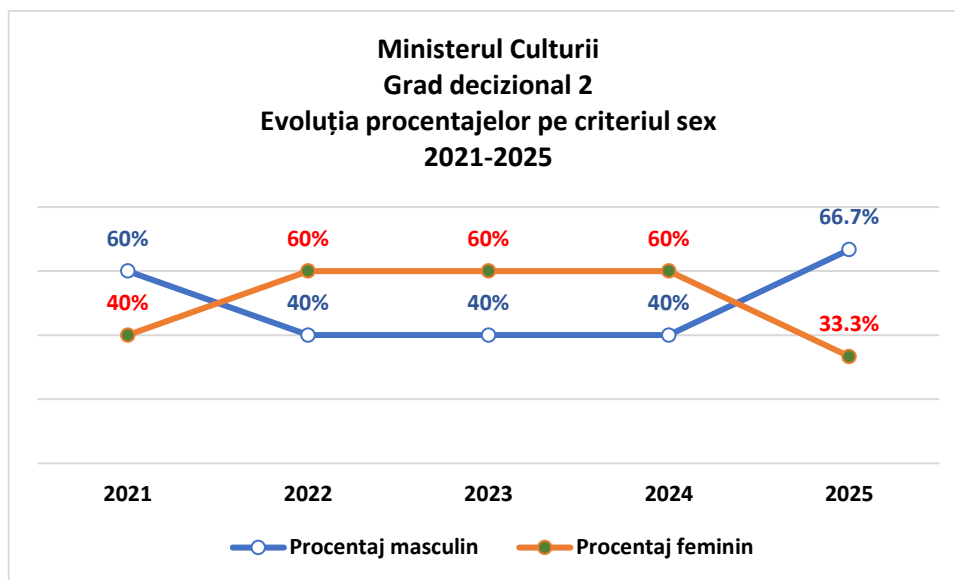
Raportat la ultimii 5 ani, procentajele feminine au fost maxime în anul 2021, urmând ca din anul 2022, procentajele să aducă o egalitate între femei și bărbați.



La **gradul decizional 2**, cele 3 posturi de conducere (erau ocupate de 2 bărbați [(66,7%); directori] și 1 femeie [(33,3%); director]).

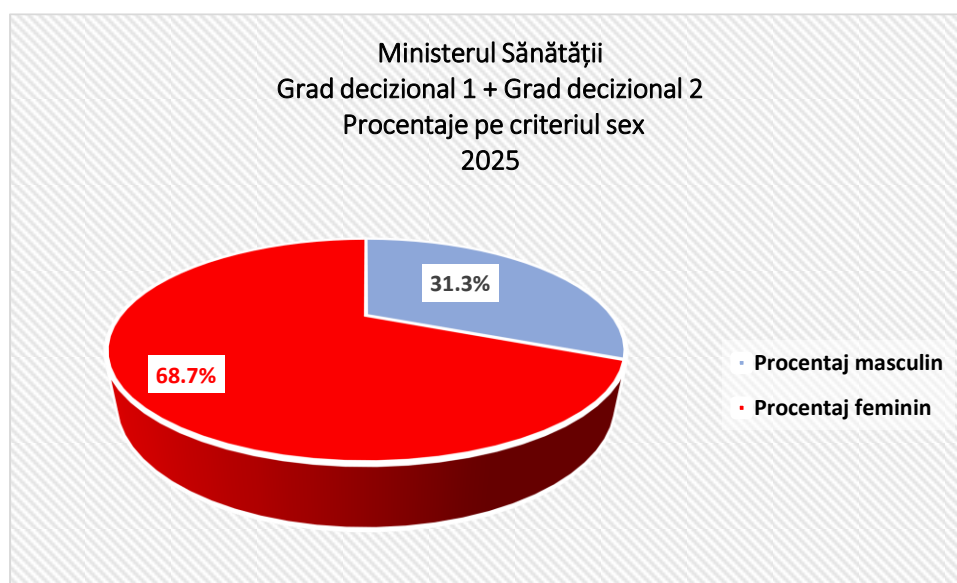


În ceea ce privește evoluția procentajelor din ultimii 5 ani, în anul 2021, procentajele feminine (40%) se aflau sub nivelul procentajelor masculine, urmând o creștere a acestora cu 20 pp, în anul 2022, ajungând la 60%, procentaj menținut 3 ani (2022, 2023 și 2024). În anul 2025 procentajul feminin a scăzut cu 26,7 pp și a avut o valoare de 33,3%.



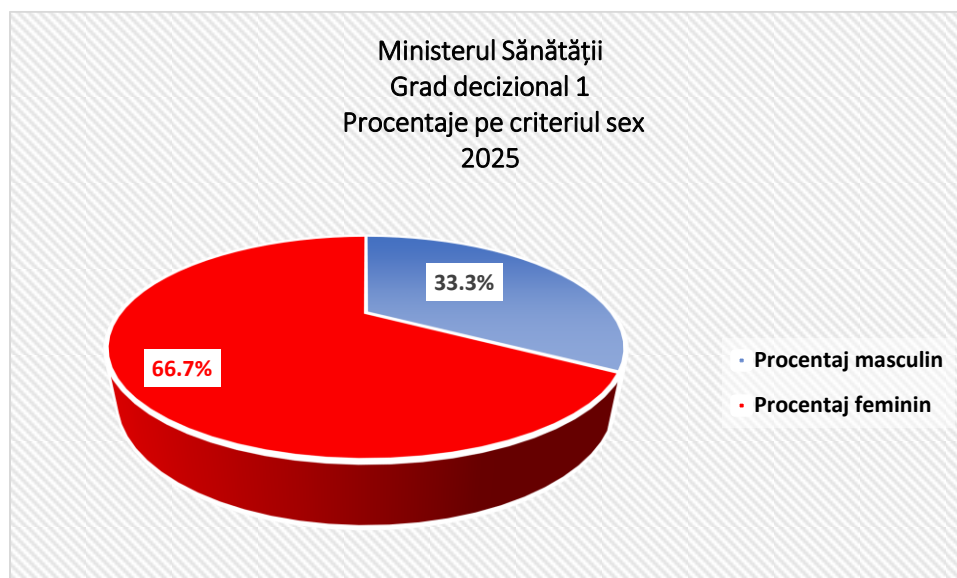
#### 5.16 Ministerul Sănătății

Ministerul Sănătății a raportat 16 posturi decizionale, toate ocupate. Cu o rată de ocupare de 100%, cele 16 posturi de conducere (grade decizionale 1+2) erau ocupate de 11 (68,7%) femei și 5 (31,3%) bărbați.

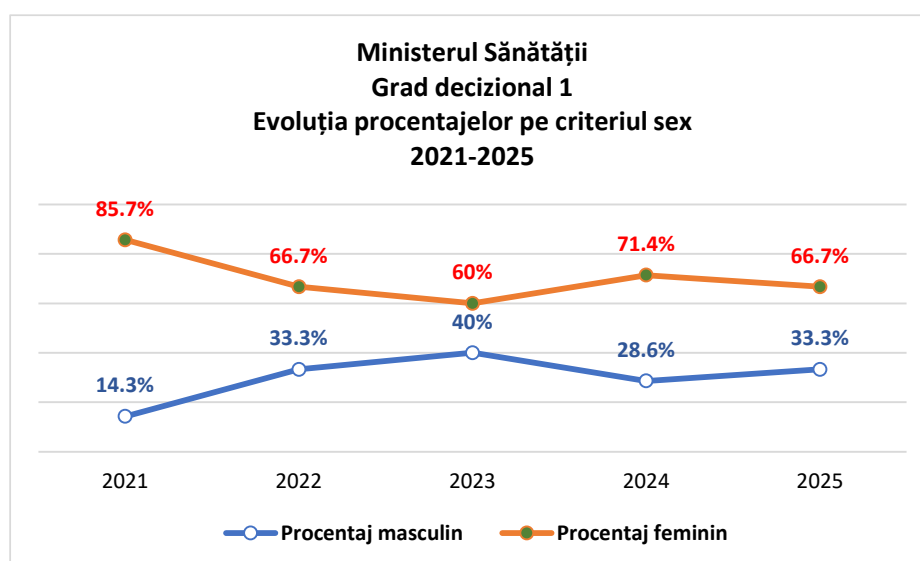


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

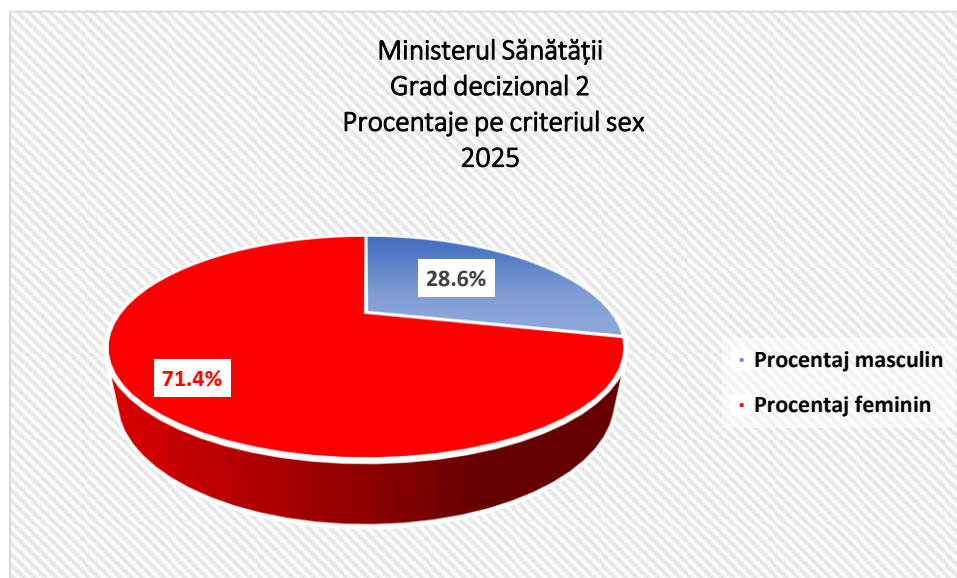
La gradul decizional 1, 6 femei [(66,7%); 1 secretar general, 3 directori generali și 2 directori generali adjuncți] și 3 bărbați [(28,6%); 1 secretar general adjunct, 1 director general și 1 director general adjunct] ocupau posturile de conducere.



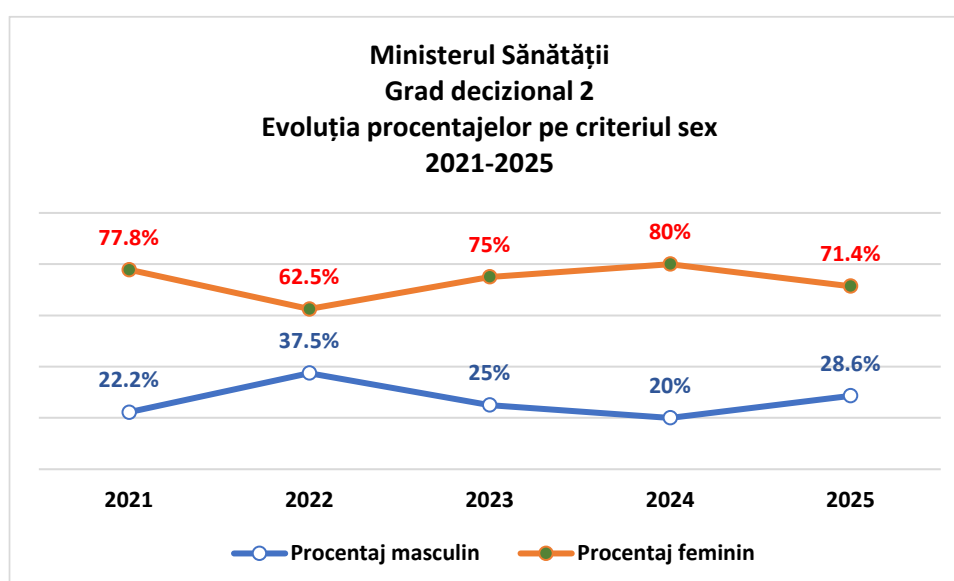
Raportat la ultimii 5 ani, anul 2021 le-a adus femeilor un procentaj spectaculos (85,7%), fiind cel mai mare al perioadei. Chiar dacă în perioada 2022-2024 procentajele feminine au fost fluctuante, acestea au avut un nivel mult mai ridicat decât procentajele masculine. În anul 2025, procentajul feminin a înregistrat o ușoară scădere (4,7 pp), dar a rămas mai mare decât procentajul masculin.



La **gradul decizional 2**, cele 7 posturi de conducere erau ocupate astfel: **5 (71,4%) femei (directori)** și **2 (28,6%) bărbați (directori)**.

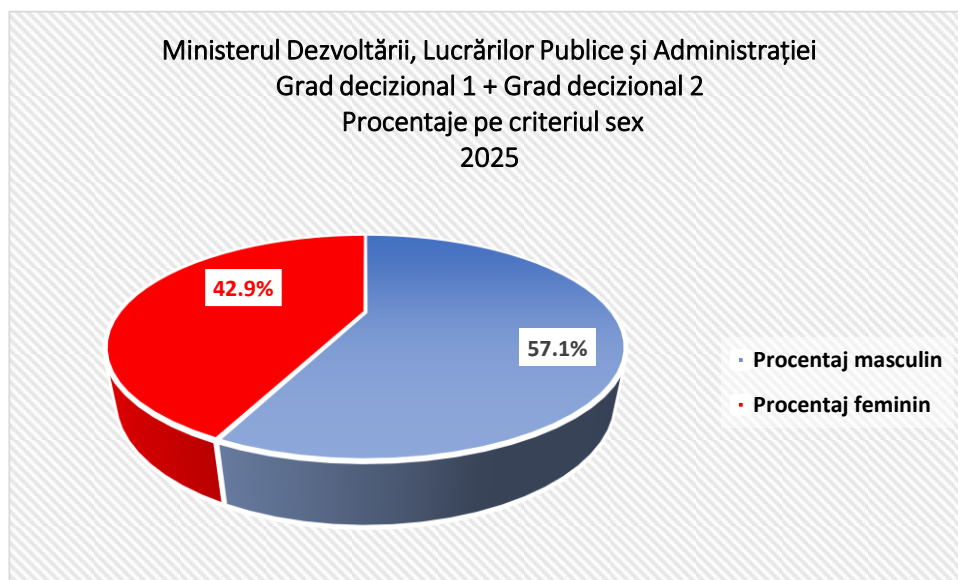


Și la acest grad decizional, în perioada 2021-2025, femeile au deținut majoritatea, cel mai mic procentaj feminin înregistrat fiind de 62,5%, în anul 2022. În anul 2024, procentajele feminine au crescut cu 5 pp și a fost cel mai mare din ultimii 5 ani (80%). În anul 2025, procentajul feminin a scăzut (8,6 pp), dar a rămas la un nivel destul de ridicat, respectiv 71,4%.

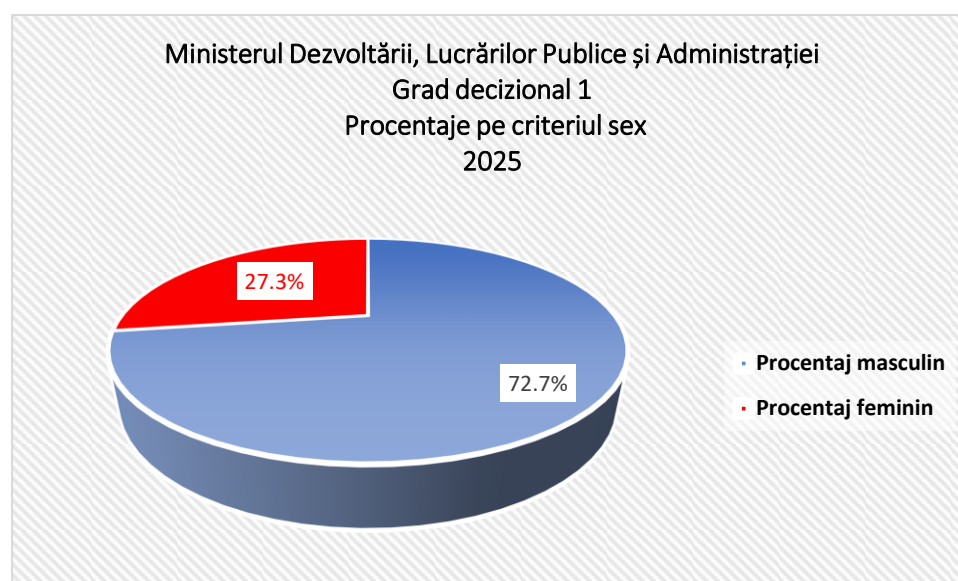


### 5.17 Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației deținea 28 de posturi decizionale. Cu o rată de ocupare de 100%, cele 28 posturi de conducere (**grade decizionale 1+2**) erau ocupate după cum urmează: **12 (42,9%) femei** și **16 (57,1%) bărbați**.

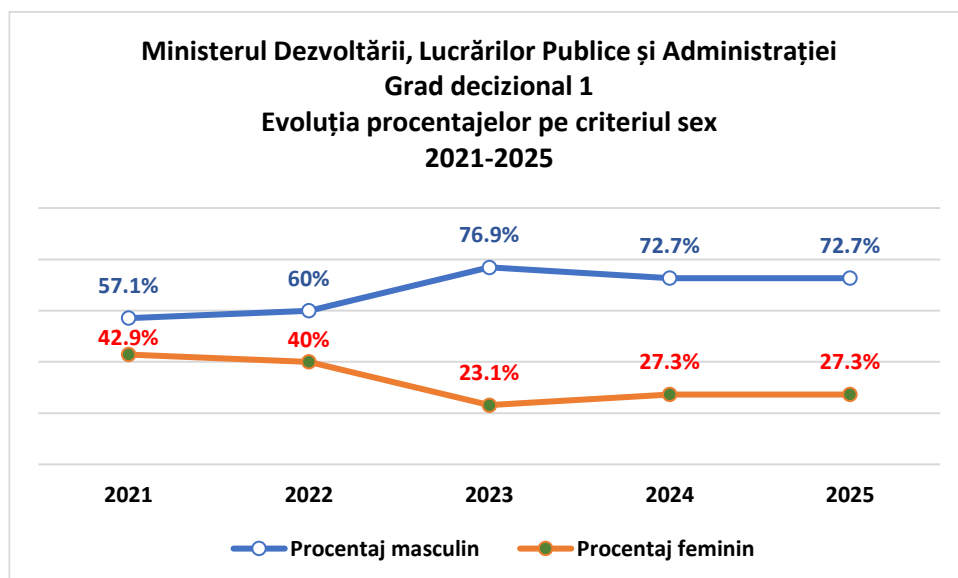


La **gradul decizional 1**, posturile erau ocupate de **3 femei [(27,3%); 1 secretar general și 2 directori generali]** și **8 bărbați [(72,7%); 1 secretar general adjunct, 4 directori generali și 3 directori generali adjuncți]**.

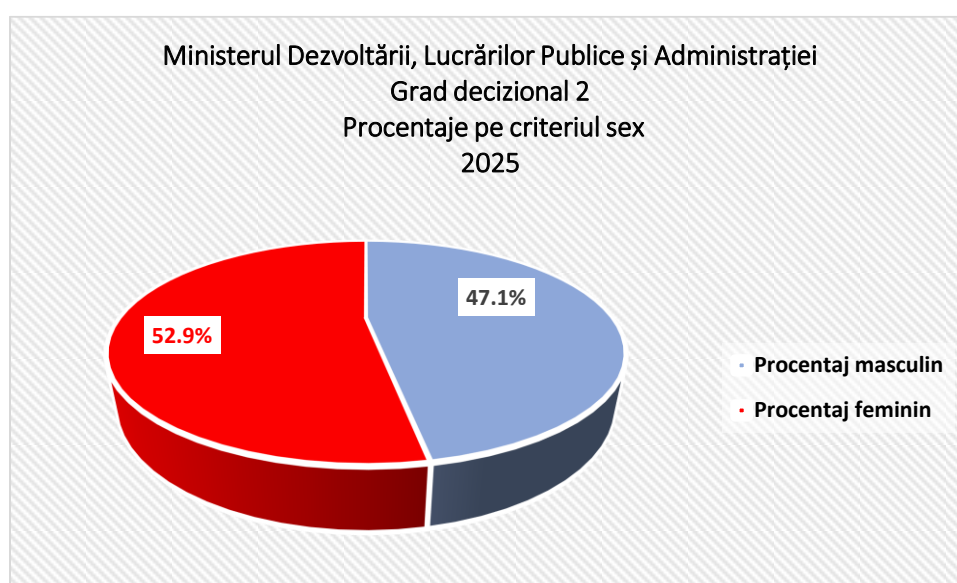


AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ultimii 5 ani, procentajul feminin a fost fluctuant, dar și inferior procentajului masculin. Cel mai mare procentaj feminin a fost înregistrat în anul 2021 (42,9%), iar în anul 2023, acesta a atins cel mai mic nivel, respectiv 23,1%. În anul 2024, acesta a crescut ușor, la 27,3%, procentaj menținut și în anul 2025.

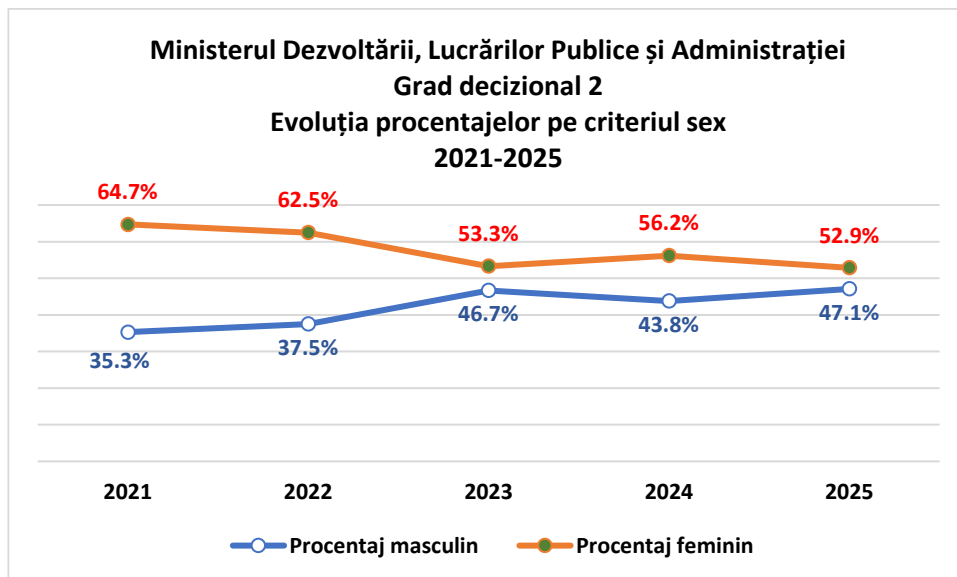


La **gradul decizional 2**, din cele 16 posturi ocupate, **femeile** dețineau **9** [(52,9%); **7 directori** și **2 directori adjuncți**], iar bărbații dețineau **8** [(47,1%); **7 directori** și **1 director adjuncț**].



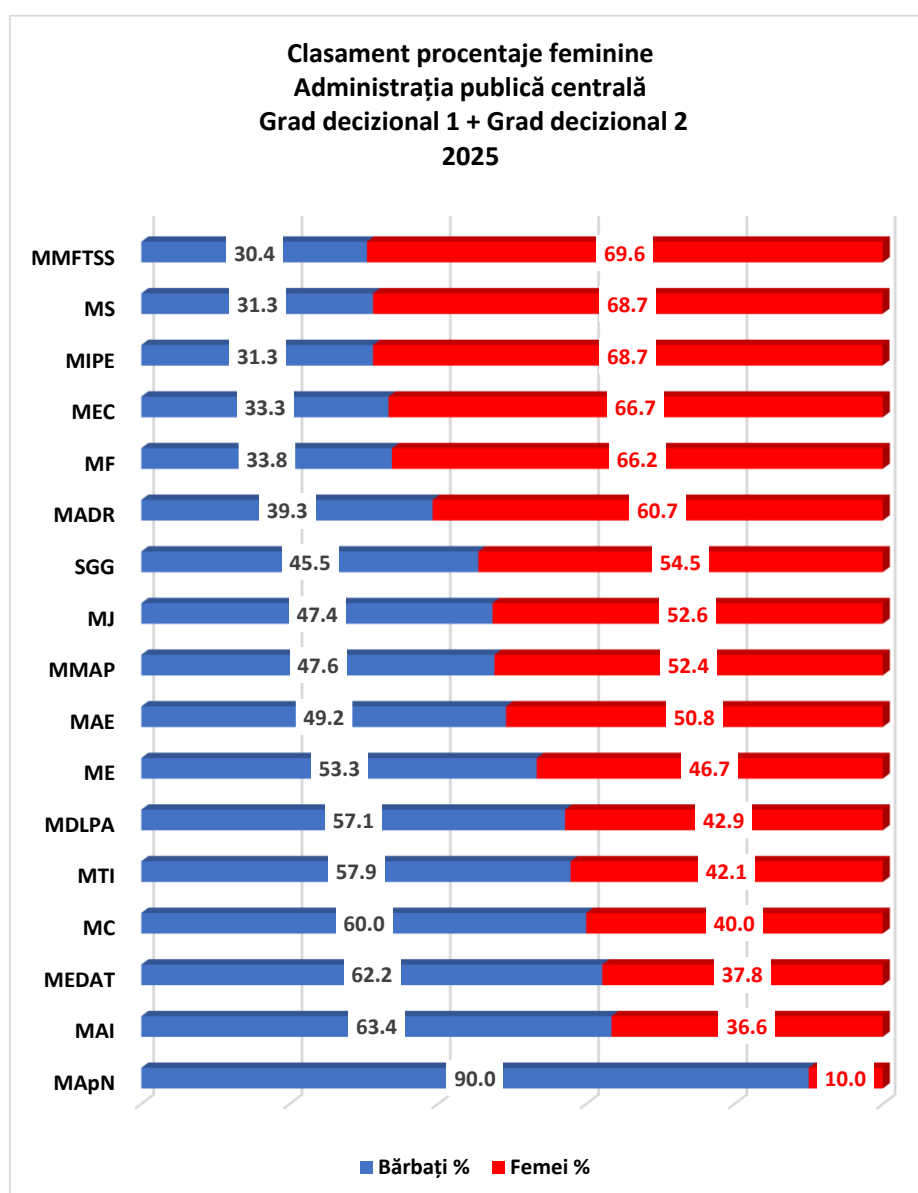
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 2, în perioada 2021-2025, procentajele feminine au fost superioare celor masculine, cel mai mare procentaj înregistrându-se în anul 2021 (64,7%). Comparativ cu anul 2024, procentajul feminin a scăzut cu 3,3 pp în anul 2025, ajungând la cel mai mic nivel al perioadei, respectiv 52,9%.



**6. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a gradelor de decizie, conform datelor raportate către EIGE pentru anul 2025**

Având în vedere analiza asupra procentajelor feminine, respectiv masculine, la totalul gradelor decizionale 1 și 2, pentru fiecare instituție, se poate remarca faptul că 14 dintre acestea au procentaje feminine peste 40<sup>2</sup> și doar 3 instituții au procentaj feminin sub acest prag.



<sup>2</sup> **Participare de gen echilibrată:** reprezentare care nu scade sub pragul de 40% ca prag de paritate a femeilor sau a bărbaților în orice organism de decizie din sfera publică și politică (EIGE).

Analizând raportul ce există între ocuparea pozițiilor decizionale de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Domenii de activitate cu **pondere feminină** (grade decizionale 1 și 2):

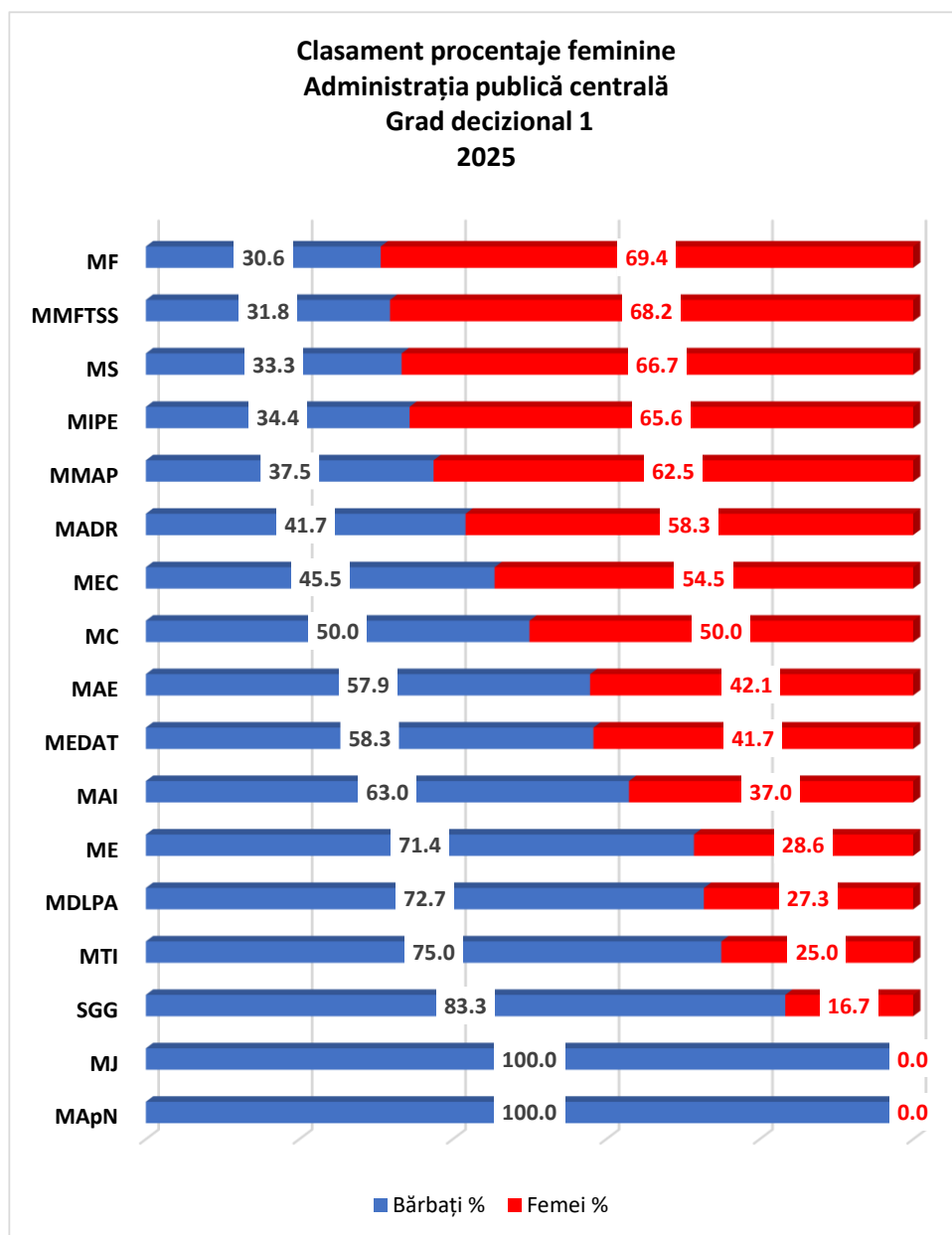
1. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale: 69,6%
2. Ministerul Sănătății și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 68,7%
3. Ministerul Educației și Cercetării: 66,7%
4. Ministerul Finanțelor: 66,2%
5. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale: 60,7%

Domenii de activitate cu **pondere masculină** (grade decizionale 1 și 2):

1. Ministerul Apărării Naționale: 90%
2. Ministerul Afacerilor Interne: 63,4%
3. Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului: 62,2%
4. Ministerul Culturii: 60%
5. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii: 57,9%

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

La gradul decizional 1, din cele 17 instituții, 10 instituții înregistrează procentaje feminine peste 40, iar 7 instituții înregistrează procentaje feminine sub acest prag, din care 2 instituții au procentaj feminin 0 (Ministerul Justiției și Ministerul Apărării Naționale).



Analizând raportul ce există între ocuparea pozițiilor decizionale de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 1:

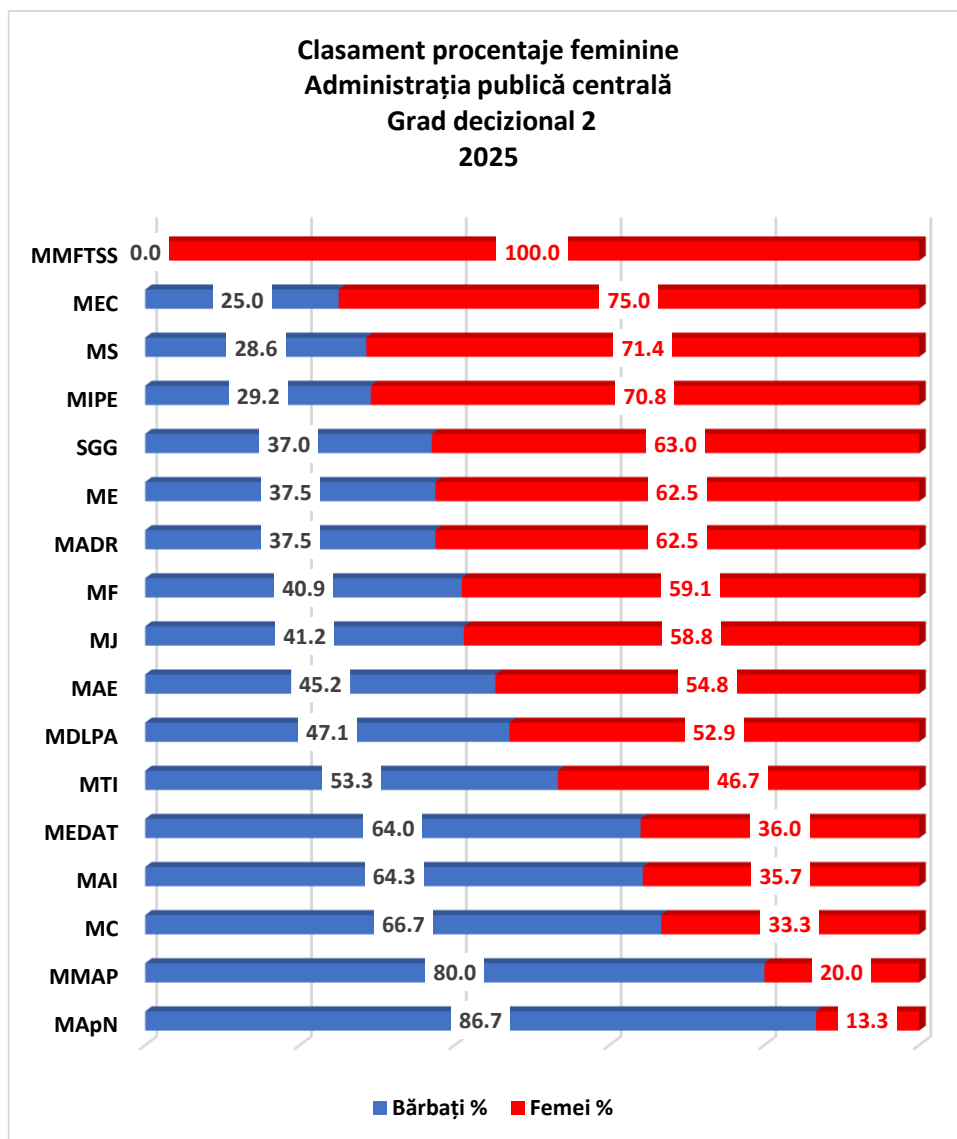
1. Ministerul Finanțelor: 69,4%
2. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale: 68,2%
3. Ministerul Sănătății: 66,7%
4. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 65,6%
5. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor: 62,5%

Ponderea **bărbaților** în ministere, grad decizional 1:

1. Ministerul Justiției și Ministerul Apărării Naționale: 100%
2. Secretariatul General al Guvernului: 83,3%
3. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii: 75%
4. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației: 72,7%
5. Ministerul Energiei: 71,4%

AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

În ceea ce privește **gradul decizional 2**, din cele 17 instituții, 12 instituții înregistrează procentaje feminine peste 40, iar 5 înregistrează procentaje feminine sub acest prag.



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Analizând raportul ce există între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați, în fiecare instituție, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină se repartizează astfel:

Ponderea **femeilor** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale: 100%
2. Ministerul Educației și Cercetării: 75%
3. Ministerul Sănătății: 71,4%
4. Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene: 70,8%
5. Secretariatul General al Guvernului: 63%

Ponderea **bărbaților** în ministere, grad decizional 2:

1. Ministerul Apărării Naționale: 86,7%
2. Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor: 80%
3. Ministerul Culturii: 66,7%
4. Ministerul Afacerilor Interne: 64,3%
5. Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului: 64%

## 7. Concluzii

✓ În anul 2025, în administrația publică centrală existau 655 posturi de conducere (**grad decizional 1 + grad decizional 2**), din care 71 de posturi vacante, rata de ocupare a posturilor fiind de 89,2% (584 posturi ocupate). Cele 584 posturi decizionale au fost ocupate de **298 (51%) femei** și 286 (49%) bărbați.

Comparativ cu anul 2024, numărul general al posturilor a scăzut cu 44 (de la 699 în anul 2024 la 655 în anul 2025), numărul posturilor vacante a scăzut cu 12 (de la 83 în anul 2024 la 71 în anul 2025), iar rata de ocupare a crescut cu 1,1 pp (de la 88,1% în anul 2024 la 89,2% în anul 2025). În ceea ce privește ocuparea, femeile au scăzut cu 11 posturi (de la 309 în anul 2024 la 298 în anul 2025), scădere înregistrându-se și la bărbați cu 21 posturi (de la 307 în anul 2024 la 286 în anul 2025).

În ultimii 5 ani, în evoluția ocupării posturilor de către femei, respectiv bărbați, au existat ușoare fluctuații ale procentajelor înregistrate, dar femeile au înregistrat procentaje mai mari decât bărbații, cu excepția anului 2022, când procentajele au fost egale. Raportat la anul 2024, procentajele feminine au înregistrat o creștere cu 0,8 pp, și au rămas, în continuare, cu un ușor avantaj în fața bărbaților (51%).

✓ La **gradul decizional 1**, existau 286 posturi de decizie, din care 30 de posturi vacante și 256 de posturi ocupate. Posturile decizionale au fost ocupate în proporție de 89,5%. Cele 256 de posturi au fost ocupate de **130 (50,8%) de femei** și 126 (49,2%) de bărbați. Comparativ cu anul 2024, numărul general al posturilor decizionale de grad 1 au crescut de la 284 la 286 (2 posturi). Numărul posturilor vacante a scăzut de la 37 în anul 2024 la 30 în anul 2025 (7 posturi). Raportat la anul 2024, numărul posturilor ocupate a crescut, în anul 2025, cu 9 (de la 247 în anul 2024 la 256 în anul 2025).

În anul 2025, posturile ocupate de către femei au crescut cu 7, comparativ cu anul precedent, de la 123 în anul 2024, la 130 în anul 2025. Și posturile masculine ocupate au crescut de la 124 în anul 2024 la 126 în anul 2025.

În ceea ce privește acest grad decizional, procentajele posturilor ocupate de femei sunt după cum urmează:

- Secretar general: **53,3%** (56,2% în anul 2024), scădere cu 2,9 pp;
- Secretar general adjunt: **25%** (26,7% în anul 2024), scădere cu 1,7 pp;
- Director general: **52,3%** (54,5% în anul 2024), scădere cu 2,2 pp;
- Director general adjunt: **53,6%** (50,5% în anul 2024), creștere cu 3,1 pp.

Din cele 4 tipuri de posturi decizionale de grad 1, posturile ocupate în proporție mai mare de către femei sunt cele de secretar general, director general și director general adjunct, posturile decizionale de secretar general adjunct fiind ocupate majoritar de către bărbați.

Raportat la ultimii 5 ani, cea mai bună reprezentare feminină, la gradul decizional 1, s-a înregistrat în anul 2021, când procentajul acestora a fost de 52,3. Față de anul 2024, în anul 2025 femeile au înregistrat o creștere cu 1 pp în ocuparea posturilor decizionale.

În urma analizelor precedente s-a remarcat faptul că la gradul decizional 1 procentajele feminine sunt mai mici decât cele de la gradul decizional 2, dar cu toate acestea, în anii 2021, 2023 și 2025 acestea au trecut pragul de 50% la acest grad de decizie.

✓ La **gradul decizional 2**, din totalul de 369 de posturi decizionale, 41 de posturi au fost vacante, rata de ocupare fiind de 88,9% (328 de posturi ocupate). La acest grad decizional, **168 (51,2%)** de posturi au fost ocupate de către **femei** și 160 (48,8%) de posturi au fost ocupate de către **bărbați**.

Comparativ cu anul 2024, numărul general al posturilor a scăzut cu 46 (de la 415 în anul 2024 la 369 în anul 2025). Numărul posturilor feminine a scăzut cu 18 (de la 186 în anul 2024 la 168 în anul 2025), iar numărul posturilor masculine cu scăzut cu 23 (de la 183 în anul 2024 la 160 în anul 2025).

Comparativ cu anul 2024, în anul 2025 procentajele feminine au crescut cu 0,8 pp, de la 50,4% în anul 2024 la 51,2% în anul 2025.

La acest grad decizional, femeile sunt majoritare în ocuparea posturilor de director cu un procentaj de 53,1 (136 posturi din cele 256 de posturi ocupate), în cazul posturilor de director adjunct bărbații fiind majoritari cu un procentaj de 55,6% (40 posturi din cele 72 de posturi ocupate).

În ceea ce privește evoluția procentajelor feminine din ultimii 5 ani, acestea au avut un trend descendent, în perioada 2021-2024, dar, cu toate acestea, au fost peste procentajele masculine.

✓ Având în vedere procentajele feminine înregistrate de România, în anul 2025, atât la gradul decizional 1 (50,8%) cât și la gradul decizional 2 (51,2%), precum și media celor 2 grade decizionale (51%), apreciem că statul român se va situa, ca de obicei, pe locuri bune în clasamentul Uniunii Europene.

✓ În perioada 2021-2025, ANES a demonstrat o aliniere constantă la obiectivele Strategiei UE privind egalitatea de gen, contribuind la transpunerea lor în

politici și instrumente naționale concrete. Prin promovarea unei abordări integrate, ANES a reușit să conecteze prioritățile europene cu realitățile naționale, consolidând rolul României ca stat membru activ în construcția unei Europe a egalității de gen. Acțiunile desfășurate au contribuit la reducerea disparităților de gen, la creșterea participării femeilor în economie și decizie și la dezvoltarea unei culturi instituționale bazate pe respect, echitate și incluziune.

✓ Măsurile implementate de Agenție au vizat simultan dimensiunea internă (consolidarea cadrului legislativ și instituțional) și cea externă (participarea la inițiative internaționale și asumarea standardelor OCDE și ONU).

✓ În acest context, luând în considerare analizele realizate de către ANES cu privire la participarea ambelor sexe la procesele decizionale în administrația publică centrală, putem aprecia că există o paritate de gen echilibrată, diferența dintre procentajele feminine, respectiv masculine fiind foarte mică. Aceste aspecte vor contribui la îndeplinirea Recomandării OCDE nr. 61 - Participarea și reprezentarea femeilor în viața publică - Reducerea disparității de gen în conducerea publică. Acest angajament al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a fost asumat în cadrul procesului de aderare la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. Astfel, ANES, din perspectiva mandatului instituțional și-a asumat rolul de coordonator al dosarului pentru armonizarea cu instrumentul juridic OECD/LEGAL/0418 - Recommendation of the Council on Gender Equality in Public Life (Recomandarea Consiliului OCDE privind egalitatea de gen în viața publică).

\*\*\*\*\*