

RAPORT

privind activitatea
Comisiilor județene și a municipiului București
în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați
(COJES)

2025

CUPRINS

1. Considerații generale, mecanism de funcționare COJES.....	4
2. Solicitarea raportului de activitate COJES.....	6
3. Activități pentru îndrumarea metodologică a președinților COJES	
3.1 Activități derulate de ANES.....	6
3.2 Activități derulate la nivelul județelor.....	11
3.3 Propuneri COJES de îmbunătățire a mecanismului de funcționare a Comisiilor.....	58
4. Situația la nivelul COJES a Planului de acțiuni și Raportului pentru implementarea și aplicarea prevederilor legale a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.....	58

Acronime:

ANES - Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

AJPIS - Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială

CONES - Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse în Femei și Bărbați

CJP - Casa Județeană de Pensii

DGASPC- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

DJS - Direcția Județeană de Statistică

DJC- Direcția Județeană de Cultură

ITM - Inspectoratul Teritorial de Muncă

ISJ - Inspectoratul Școlar Județean

IPJ - Inspectoratul de Poliție Județean

1. Considerații generale, mecanism de funcționare COJES

Comisiile județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, denumite în continuare COJES, sunt constituite în cadrul agențiilor județene pentru plăți și inspecție socială și, respectiv, a municipiului București, în baza prevederilor:

- ✓ Legii nr. 202/2002 (republicată) privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Hotărârii Guvernului nr. 1054/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- ✓ Hotărârea nr. 774/2017 pentru modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1.054/2005;
- ✓ Legea 178/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- ✓ Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată.

COJES-ul este alcătuit din reprezentanți ai structurilor deconcentrate ale autorităților administrației publice centrale și locale sau ai autorităților administrative autonome, ai confederațiilor sindicale, ai confederațiilor patronale, precum și ai organizațiilor neguvernamentale cu activitate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Așa cum este prevăzut la art. 3, din Hotărârea nr.1054/2005:

COJES îndeplinește, în principal, următoarele atribuții:

- a) promovarea abordării integrate a principiului egalității de șanse între femei și bărbați în scopul eliminării inegalităților de gen și a discriminărilor pe criteriu de sex;
- b) includerea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în elaborarea și în aplicarea politicilor sectoriale prin intermediul instituțiilor reprezentate în COJES;
- c) evaluarea stadiului aplicării și respectării legislației în domeniu la nivel local;
- d) elaborarea de recomandări pentru autoritățile administrației publice locale în vederea aplicării politicilor și programelor specifice de promovare a principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
- e) promovarea schimbului de experiență și de informații privind acțiunile desfășurate în domeniu;
- f) promovarea de propuneri pentru strategia locală de implementare a principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
- g) punerea la dispoziție mass-mediei locale a informațiilor referitoare la experiențele pozitive și negative în domeniul prevenirii și combaterii discriminării pe criteriu de sex și al aplicării principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
- h) elaborarea de rapoarte privind modul concret de aplicare în diferite sectoare de activitate a politicii egalității de șanse între femei și bărbați la nivel local, rapoarte care vor fi comunicate către CONES, precum și către autoritățile administrației publice centrale și locale.

COJES îndeplinește orice alte atribuții stabilite de către CONES sau prevăzute în alte acte normative.

În realizarea atribuțiilor sale, COJES furnizează informații și colaborează cu instituțiile și structurile asociative.

COJES se compune din președinte, vicepreședinte ales și celelalte persoane membre cu un mandat de 4 ani, având posibilitatea de reînnoire nelimitată.

(2) Fiecare instituție își desemnează câte o persoană membră a COJES, astfel:

1. Agenția județeană pentru plăți și inspecție socială
2. Direcția județeană de asistență socială și protecția copilului
3. Consiliul județean
4. Agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă
5. Inspectoratul teritorial de muncă
6. Inspectoratul școlar județean
7. Direcția pentru cultură, culte și patrimoniul cultural național
8. Direcția județeană de statistică
9. Inspectoratul județean de poliție
10. Instituția prefectului

(3) Fiecare confederație sindicală reprezentativă la nivel național, desemnează persoane membre în COJES.

(4) Fiecare confederație patronală reprezentativă la nivel național, desemnează persoane membre în COJES.

(5) Fiecare organizație neguvernamentală cu activitate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați desemnează persoane membre a COJES.

(6) Componenta nominală a COJES se aprobă prin ordin al prefectului, la propunerea instituțiilor și structurilor asociative.

Structura de conducere a COJES este constituită din președinte, vicepreședinte și secretar executiv.

Președintele este reprezentantul în teritoriu al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, fiind persoana desemnată din cadrul agențiilor județene pentru plăți și inspecție socială și, respectiv, a municipiului București, cu atribuții în domeniul egalității de șanse.

Președintele are, în principal, următoarele atribuții:

- a) asigură convocarea membrilor COJES;
- b) stabilește ordinea de zi a ședinței;
- c) asigură conducerea lucrărilor comisiei;
- d) reprezintă COJES în relațiile cu terții;
- e) întreprinde demersurile necesare pentru modificarea și completarea componenței COJES, atunci când este cazul.

Vicepreședintele COJES este persoana desemnată din cadrul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului/Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București.

Secretarul executiv este reprezentantul consiliului județean, respectiv al Consiliului General al Municipiului București.

Activitățile de pregătire și organizare a ședințelor COJES sunt asigurate de un **secretariat tehnic**.

2. Solicitarea raportului de activitate Comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați

Prin adresa nr. 3178/25.08.2025 transmisă de ANES în atenția Președinților COJES, a fost solicitat raportul de activitate pentru anul 2025.

Nr. crt.	Acțiuni raportate	Total
1	Raport de activitate anul 2025	27

3. ACTIVITĂȚI PENTRU ÎNDRUMAREA METODOLOGICĂ A PREȘEDINȚILOR COJES

3.1. Activități derulate de ANES

ANES a transmis către structurile COJES o serie de solicitări instituționale vizând actualizarea și finalizarea raportărilor periodice, în special în ceea ce privește:

- ✓ situația experților, tehnicienilor și persoanelor desemnate cu atribuții specifice în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul instituțiilor membre COJES;
- ✓ avizarea planurilor de acțiune pentru implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați
- ✓ pregătirea pentru raportarea națională în domeniul hărțuirii pe criteriul de sex și al hărțuirii morale la locul de muncă, reglementată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023.

Prin aceste demersuri, ANES, împreună cu structurile CONES și COJES, a continuat să consolideze mecanismul național de implementare a politicilor de egalitate de șanse, contribuind la crearea unui cadru instituțional funcțional, coerent și sustenabil.

În contextul marcării a 10 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Ziua Națională a egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a derulat o serie de acțiuni de informare și conștientizare, sub egida Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați, în perioada 06-09 mai 2025.

Tema specifică domeniului pentru 2025: *Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la decizie și conducere.*

În contextul marcării a 10 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Ziua Națională a egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a derulat o serie de acțiuni de informare și conștientizare, sub egida Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați, iar în perioada 5 - 11 mai 2025, **Campania „O zi din viața ei”**.

Marti 6 Mai

Eveniment Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și Asociația Română pentru Relații cu Investitorii (ARIR) cu ocazia lansării Ghidului practic pentru echilibru de gen în conducerea companiilor listate, la Senatul României, Sala Avram Iancu.

Ghidul practic pentru echilibrul de gen în conducerea societăților listate la bursă reprezintă un bun exemplu în ceea ce privește Directiva Europeană privind prezența femeilor în consiliile de administrație, care a fost elaborat pentru a ajuta/facilita o mai bună implementare.

Un prim pas în acest demers l-a reprezentat semnarea acordului de parteneriat în 2024, între Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și Asociația Română pentru Relații cu Investitorii (ARIR) pentru a urmări cu atenție modificările legislative în vederea identificării celor mai bune metode de integrare a principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în mediul privat, la nivelul operatorilor economici.

Scopul acordului de parteneriat a fost acela de a reglementa colaborarea în vederea asigurării promovării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, atât în ceea ce privește îndeplinirea obiectivelor de echilibru între sexe, în structurile de conducere ale societăților listate la Bursa de Valori București (BVB), în contextul Directivei (UE) 2022/2381 privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor societăților listate și măsuri conexe, precum și dezvoltarea de programe și activități cu implicații în domeniul egalității de gen. Primele rezultate au fost concretizate prin elaborarea în 2025 a Ghidului privind atingerea obiectivelor de echilibru de gen în structurile de conducere ale societăților listate la Bursa de Valori București

<https://anes.gov.ro/lansare-ghid-cum-pot-companiile-listate-respecta-noile-cerinte-ue-privind-diversitatea-in-conducere/>

<https://ir-romania.ro/ro/ghid-arir-cum-pot-companiile-listate-respecta-noile-cerinte-ue-privind-diversitatea-in-conducere/>

<https://www.senat.ro/StiriSenatDetaliu.aspx?ID=1BA313D5-314C-46BA-A86A-65FFBEB39083>

Miercuri 7 Mai

1. Diseminarea informațiilor Analizei cu titlul **“Echilibrul de gen în organele de conducere din companiile listate la bursă - Analiză comparativă, Perioada octombrie 2012 - octombrie 2023”**

<https://old.anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/07/Analiza-companii-listate-la-bursa-date-EIGE.pdf>

Joi 8 Mai

1. CONFERINȚĂ INTERNAȚIONALĂ ANIVERSARA FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA (25 de ani de la Adoptarea Rezoluției ONU 1325) Palatul Parlamentului, Sala Drepturilor Omului.

<https://gendermanagement.mapn.ro/events/81>

2. Diseminarea informațiilor Analizei cu titlul **„Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile parlamentare organizate în anul 2024”**

3. Diseminarea informațiilor Analizei cu titlul **“Alegerile pentru membrii din România în Parlamentul European din anul 2024 - Femei versus bărbați”**

Vineri 9 Mai

Lansarea Analizei cu titlul **„Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile parlamentare organizate în anul 2024”**

GRUPURI DE LUCRU ȘI COMISII ANES - EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI:

- Grupul de lucru pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 - cu reglementare principală axată pe introducerea obligației angajatorilor de a angaja/desemna un expert în egalitate de șanse pentru sprijinirea, aplicarea, monitorizarea și evaluarea implementării legislației anti-hărțuire sexuală și anti-discriminare pe criteriul de sex. De asemenea, se are în vedere reglementarea creșterii nivelului de reprezentare a femeilor în viața politică (instituirea sistemului fermoar în alegerile locale, parlamentare și europene).

- Organizare a 2 reuniuni în format online pentru lucrările Grupului de lucru interinstituțional având ca activitate “Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă”.

- Grup de lucru pentru modificarea și completarea legii nr. 202/2002 pentru egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

- Grupul de Lucru Tematic pentru Drepturile Femeilor și Fetelor Rome.

- Grup de lucru pentru transpunerea Directivei (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii - 11 reuniuni și consultare publică și interinstituțională în 17 decembrie 2025.

În acest context, ANES a transmis informări periodice către structurile partenere, inclusiv către Comisiile Județene pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (COJES), vizând cele mai recente reglementări legislative, analize de specialitate, date statistice și materiale informative relevante. Scopul acestor demersuri a fost de a spori gradul de conștientizare publică și de a facilita aplicarea unitară și eficientă a prevederilor legale în domeniile menționate.

COMISIA PRIVIND AVIZAREA PLANURILOR CADRU DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN MEDIUL PUBLIC ȘI PRIVAT.

Comisia a fost înființată pentru avizarea Planurilor de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați (art. 23² alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, actualizată și coroborată cu art. 3 (1) din H.G. nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați).

În anul 2025 la nivelul ANES au fost avizate 125 de planuri.

Alte activități relevante în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați:

În cursul anului 2025, ANES a continuat implementarea obiectivelor asumate prin Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, consolidând atât dimensiunea instituțională și normativă a domeniului, cât și cooperarea interinstituțională și internațională în contextul angajamentelor asumate de România la nivel european și internațional. Activitatea s-a concentrat pe dezvoltarea instrumentelor de integrare a perspectivei de gen în politicile publice, promovarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul decizional, precum și pe consolidarea mecanismelor de prevenire și combatere a violenței de gen și a hărțuirii la locul de muncă.

Aderarea României la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) a continuat să reprezinte un obiectiv strategic major al politicii externe române, iar ANES a avut un rol activ în implementarea Recomandării Consiliului OCDE privind egalitatea de gen în viața publică (OECD/LEGAL/0418). În acest context, pe parcursul anului 2025, ANES a elaborat și transmis contribuții pentru recomandările pe termen mediu și lung formulate în cadrul **Comitetului pentru Guvernanță Publică (PGC)**, vizând consolidarea capacităților instituționale și dezvoltarea expertizei guvernamentale în domeniul integrării perspectivei de gen.

Astfel, în cadrul **Recomandării R6** privind consolidarea capacităților și resurselor instituționale, au fost întreprinse măsuri pentru întărirea capacității administrative a ANES și a structurilor teritoriale, inclusiv prin organizarea a 17 sesiuni de informare dedicate membrilor CONES și COJES. Totodată, trecerea ANES în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a avut ca obiectiv asigurarea unei abordări integrate și creșterea eficienței procesului de elaborare și promovare a actelor normative din domeniul egalității de șanse.

În ceea ce privește **Recomandarea R7** privind dezvoltarea expertizei în elaborarea politicilor publice sensibile la dimensiunea de gen, ANES a continuat dezvoltarea instrumentelor de colectare și utilizare a datelor dezagregate pe sexe și a datelor intersecționale.

În acest sens, în anul 2025 a fost publicat **Raportul privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați pe piața muncii**, elaborat în cooperare cu Academia Română - Institutul de Cercetare a Calității Vieții, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Institutul Național de Statistică. Raportul oferă o analiză sociologică a participării economice și a ocupării forței de muncă pe sexe în România pentru perioada 2022-2023 și evidențiază persistența unor diferențe semnificative între femei și bărbați în ceea ce privește rata de activitate, ocuparea și nivelul veniturilor.

De asemenea, în cadrul proiectului european „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare”, au fost elaborate instrumente metodologice privind evaluarea impactului egalității de gen, bugetarea de gen și funcționarea practică a Comisiilor Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (COJES). Totodată, a fost dezvoltat un instrument destinat introducerii Bugetării Bazate pe Performanță și a Planului Strategic Instituțional în procesul de planificare și execuție bugetară, cu integrarea perspectivei egalității de șanse între femei și bărbați.

În domeniul participării și reprezentării femeilor în viața publică și politică, în conformitate cu Recomandarea R61 a OCDE privind reducerea disparităților de gen în conducerea publică, ANES a continuat demersurile pentru elaborarea și promovarea primului Plan național privind împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029, aflat în curs de aprobare prin hotărâre a Guvernului. Documentul strategic vizează introducerea perspectivei egalității de gen în politicile privind piața muncii, promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată, dezvoltarea economiei de îngrijire, creșterea participării femeilor la procesul decizional și reducerea violenței de gen în spațiul public și în lumea muncii.

Totodată, în anul 2025 a fost lansat Ghidul practic pentru echilibrul de gen în conducerea societăților listate la bursă, elaborat în parteneriat cu Asociația Română pentru Relații cu Investitorii (ARIR), în contextul implementării Directivei (UE) 2022/2381 privind consolidarea echilibrului de gen în consiliile de administrație ale societăților listate. Ghidul oferă recomandări și exemple de bune practici privind atingerea obiectivelor de echilibru de gen în structurile de conducere ale companiilor listate la Bursa de Valori București.

În perioada 6-7 octombrie 2025, ANES a participat la cea de-a 7-a reuniune a Working Party on Gender Mainstreaming and Governance, organizată la Praga, unde a susținut o intervenție privind promovarea abordărilor intersecționale în politicile publice dedicate femeilor și fetelor cu dizabilități. Discuțiile au vizat consolidarea colectării și utilizării datelor dezagregate pe criteriul de sex și dizabilitate și dezvoltarea unor politici publice mai eficiente pentru combaterea discriminării multiple.

În cursul anului 2025, ANES a transmis contribuții și pentru o serie de procese și instrumente OCDE, inclusiv pentru Grupul de lucru privind conduita responsabilă în afaceri, Comitetul ELSAC, Programul privind migrația și integrarea, precum și pentru Raportul SIGI Impact Survey privind discriminarea împotriva femeilor în instituțiile sociale.

În ceea ce privește implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite „Femeile, Pacea și Securitatea”, ANES a continuat colaborarea cu

Ministerul Apărării Naționale în cadrul Grupului Național de Implementare, contribuind la elaborarea Raportului anual privind implementarea Strategiei Naționale și a Planului Național de Acțiune pentru perioada 2024-2027.

În calitate de Vicepreședinte al Grupului Național de Implementare, ANES a participat și a sprijinit organizarea unor evenimente și acțiuni dedicate promovării Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”, dintre care se remarcă Conferința consilierilor de gen din cadrul MAPN, organizată în data de 5 martie 2025, precum și Conferința Internațională Aniversară „Femeile, Pacea și Securitatea”, desfășurată în data de 8 mai 2025 la Palatul Parlamentului. Evenimentul a marcat simultan 25 de ani de la adoptarea Rezoluției ONU 1325, 10 ani de la instituirea Zilei egalității de șanse între femei și bărbați și 70 de ani de la aderarea României la ONU.

De asemenea, ANES a derulat Campania națională „O zi din viața ei”, dedicată promovării femeilor care activează în domenii reprezentate tradițional de bărbați, inclusiv în structurile Ministerului Apărării Naționale. Campania a urmărit combaterea stereotipurilor de gen și promovarea modelelor feminine de succes prin intermediul unor materiale video și fotografice distribuite în mediul online.

Totodată, ANES a participat la campania interinstituțională „Linia întâi a curajului”, organizată în parteneriat cu instituții din domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, dedicată aniversării a 25 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325. Campania a promovat rolul femeilor în domeniul securității și a transmis un mesaj de toleranță zero față de violența împotriva femeilor.

În anul 2025, ANES a continuat demersurile instituționale privind implementarea angajamentelor asumate prin Parteneriatul pentru Guvernare Deschisă (Open Government Partnership - OGP), formulând propuneri pentru Planul Național de Acțiune 2025-2027. În acest context, a fost propus un nou angajament privind crearea de mecanisme pentru reducerea violenței de gen și a hărțuirii la locul de muncă și în spațiile publice, prin dezvoltarea unei platforme digitale pentru monitorizarea aplicării H.G. nr. 970/2023 privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Totodată, ANES a continuat să acorde asistență și consiliere instituțiilor publice și companiilor private în aplicarea prevederilor H.G. nr. 970/2023, prin emiterea de puncte de vedere și consultanță de specialitate. În acest context, au fost elaborate rapoarte periodice privind stadiul implementării metodologiei și au fost centralizate aproximativ 200 de raportări la nivel instituțional.

În domeniul analizelor și studiilor, ANES a elaborat și publicat în anul 2025 o serie de documente relevante privind participarea femeilor și bărbaților la alegerile parlamentare și prezidențiale organizate în perioada 2024-2025, situația femeilor și bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală și poziționarea României în baza de date a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE).

Totodată, în anul 2025, ANES a fost inclusă în cadrul proiectului „Automatizarea proceselor de lucru în administrația publică”, finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), în vederea digitalizării și eficientizării activității instituționale. În cadrul proiectului au fost aprobate cinci procese pentru automatizare, printre care procesul de avizare a planurilor de acțiune privind egalitatea de șanse, colectarea datelor statistice și gestionarea sesizărilor transmise instituției. Implementarea proiectului pilot a început în luna decembrie 2025, urmând ca etapa de implementare să fie finalizată în anul 2026.

De asemenea, ANES a realizat o serie de analize:

- *Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile parlamentare organizate în anul 2024;*
- *Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2024;*

- *Poziționarea României în baza de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2024;*

- *Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale organizate în anii 2024 și 2025.*

- *Raportul privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați pe piața muncii - publicat în iulie 2025.*

3.2 ACTIVITĂȚI DERULATE LA NIVELUL JUDEȚELOR

În baza prevederilor Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând din anul 2005, în toate unitățile administrativ teritoriale ale României (42 de județe și municipiul București) funcționează, în coordonarea ANES, Comisiile județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES).

COJES este alcătuită din reprezentanți ai serviciilor publice deconcentrate și ai altor organe de specialitate ale administrației publice locale sau ai autorităților administrative locale, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, de la nivel local, desemnați de acestea.

În cele ce urmează vă prezentăm în mod succint activități reprezentative prezentate în rapoartele de activitate transmise de Comisiile Județene pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați.

COJES ALBA a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

Asociația AS 2001 Alba Iulia, prin membrul desemnat din cadrul COJES Alba, a informat membrii comisiei, despre campaniile derulate de către instituția pe care o reprezintă și de Grupul țintă reprezentativ pentru activitățile Asociației, format din elevi, cadre didactice, angajați, tineri EETS, șomeri, persoane inactive. În urma activităților efectuate s-au obținut următoarele rezultate:

Creșterea gradului de conștientizare privind egalitatea de șanse;

Îmbunătățire relațiilor interpersonale;

Asigurarea egalității de șanse în proiectele implementate de asociație.

Asociația Caritas, la nivelul județului Alba, a desfășurat activități în cadrul unităților sociale deținute, activități care promovează și susțin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Astfel, s-au organizat activități de supervizare funcțională pentru echipa unităților rezidențiale pentru a se realiza un echilibru între viața personală și cea profesională. A fost actualizat în rândul angajaților și al beneficiarilor Manualul de safeguarding, și a fost organizată o activitate la nivelul asociației, cu tema "Prevenirea abuzului și a neglijării".

La nivelul **Inspectoratului Școlar Județean Alba** au fost organizate activități educaționale cu rol preventiv, având ca scop formarea unei culturi a nonviolentei, promovarea relațiilor bazate pe respect și egalitate de șanse, precum și informarea timpurie a copiilor, tinerilor și adulților cu privire la consecințele violenței domestice. Au fost organizate sesiuni educaționale și de informare în unități de învățământ, adresate elevilor, cadrelor didactice și personalului auxiliar care au vizat:

- recunoașterea formelor de violență (fizică, psihologică, verbal, economică);
- identificarea comportamentelor de risc și a semnelor timpurii ale abuzului);
- promovarea comunicării nonviolente și a relațiilor sănătoase;
- informarea privind mecanismele de sprijin și instituțiile competente.

Activitățile au fost adaptate nivelului de vârstă al beneficiarilor și au inclus prezentări interactive, discuții ghidate și exemple practice, fiind realizate atât în cadrul activităților școlare, cât și

extrașcolare. În luna octombrie 2025 în cadrul Liceului Tehnologic Jidvei, cu ocazia "Zilei Internaționale a Fetelor", s-a desfășurat Proiectul educațional: "Fetele de azi, liderii de mâine", un prilej de a recunoaște importanța și potențialul fetelor din întreaga lume, de a evidenția rolul fetelor în societate, de a promova egalitate de șanse și de încuraja respectul și solidaritatea între elevi. În activitățile desfășurate a fost implicat un număr de 87 de elevi și 10 cadre didactice din cadrul Liceului Tehnologic Jidvei, cu sprijinul Primăriei Jidvei și Secției de Poliție Rurală Jidvei.

În cadrul campaniilor de informare, s-au desfășurat acțiuni educaționale tematice, inclusiv activități dedicate Zilei Internaționale a Toleranței -16 noiembrie, Zilei Internaționale pentru eliminarea violenței împotriva femeilor - 25 noiembrie, desfășurate în unități de învățământ, prin diseminarea de materiale educative (broșuri, afișe, materiale digitale) cu mesaje de prevenire a violenței domestice, utilizarea canalelor online și a rețelelor sociale pentru promovarea mesajelor educaționale. Campaniile au vizat atât elevii și tinerii, cât și părinții și cadrele didactice, încurajând implicarea comunității educaționale în prevenirea violenței.

La nivelul **DGASPC Alba** au fost asigurate servicii de găzduire în cadrul Locuinței Protejate destinată Victimelor Violenței Domestice - Proiect VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!, a fost realizată evaluarea multidisciplinară a cazurilor referite/sesizate de instituții locale/parteneri/colaboratori/alți actori sociali, au fost organizate ședințe individuale de consiliere a victimelor violenței domestice, s-au menținut legăturile cu instituții colaboratoare și specialiști implicați în gestionarea fenomenului violenței domestice prin protocoalele de colaborare cu instituții locale și județene.

La nivelul **IPJ Alba**, din analiza datelor statistice privind faptele penale în domeniul violenței domestice, s-a înregistrat o scădere cu 12,6% față de aceeași perioadă a anului 2024 (de la 625 la 549 fapte). În perioada de referință au fost emise de către instanțele judecătorești 168 ordine de protecție (+27). Din totalul acestora, 153 au fost emise la solicitarea victimelor, 3 la solicitarea altor instituții abilitate în acest sens și 12 la solicitarea procurorului dintre care 52 sunt provenite din ordine de protecție provizorii. La nivelul județului Alba, în perioada analizată, polițiștii au intervenit la un număr de 1307 cazuri de violență domestică, din care 789 (60.36%) în mediul urban și 518 mediul rural (39.64%).

Direcția de Sănătate Publică a derulat 12 campanii naționale care au avut ca obiectiv îmbunătățirea stării de sănătate a populației prin promovarea unui stil de viață sănătos și combaterea principalilor factori de risc. Dintre acestea enumerăm:

- prevenție cancer de col uterin și promovarea vaccinării HPV;
- promovarea sănătății orale;
- promovarea sănătății reproducerii;
- prevenția bolilor transmisibile;
- prevenția cancerului de sân;
- promovarea alimentației sănătoase;
- prevenția bolilor cardiovasculare.

La nivelul **DSP Alba** au fost marcate prin evenimente speciale zilele/săptămânile mondiale/europene/naționale 2025 ("Ziua Mondială de Luptă Împotriva Cancerului", "Ziua Mondială a Sănătății", "Săptămâna de Luptă Împotriva Cancerului", "Ziua Mondială Fără Tutun", "Ziua Internațională de Luptă Împotriva Abuzului și Traficului Illicit de Droguri", "Săptămâna Mondială a Alimentației la Sân", "Ziua Internațională de Luptă Împotriva Maladiei Alzheimer", "Ziua Mondială a Contracepției", "Săptămâna conștientizării depresiei post-partum", "Ziua de acțiune pentru eliminarea cancerului de col uterin", "Ziua Națională fără Tutun - International awerness week", "Ziua Internațională de Eliminarea a Violenței Împotriva Femeilor).

La nivelul județului Alba, **Asociația Filantropică Ortodoxă Alba Iulia** a realizat un ghid de servicii comunitare pentru prevenirea separării copiilor de familie, ghid intitulat "Împreună pentru acasă" în care sunt dezvoltate și principiile egalității de șanse între femei și bărbați.

COJES ARAD a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În luna martie 2025 AJOFM a organizat bursa locurilor de muncă pentru femei, eveniment care s-a înscris în ansamblul de măsuri prin care s-a dorit creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a șomerilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Acțiunea a urmărit informarea privind egalitatea de șanse pe piața muncii, prezentarea cursurilor la care au participat, dar și celelalte servicii de stimulare a ocupării de care pot beneficia gratuit prin intermediul Serviciului Public.

COJES BIHOR a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

Pe parcursul anului 2025, activitatea membrilor COJES Bihor s-a concentrat pe implementarea măsurilor active de ocupare, dezvoltarea competențelor profesionale, derularea de activități educaționale și consolidarea parteneriatelor interinstituționale, în conformitate cu politicile naționale și europene în domeniu. Un rol determinant în atingerea obiectivelor stabilite l-a avut colaborarea dintre instituțiile membre, în special în domeniul ocupării forței de muncă și al educației. Anul 2025 a reprezentat pentru membrii COJES Bihor o perioadă de consolidare a politicilor publice privind egalitatea de gen, precum și de intensificare a acțiunilor concrete desfășurate de instituțiile membre, în special în domeniul ocupării forței de muncă, educației și incluziunii sociale.

Activitatea COJES Bihor s-a desfășurat în strânsă corelare cu strategiile naționale și europene privind egalitatea de șanse, având drept obiectiv principal eliminarea discriminării pe criterii de sex, promovarea accesului egal la resurse economice și sociale și crearea unui climat favorabil participării echilibrate a femeilor și bărbaților în toate domeniile vieții publice.

Prin intermediul colaborărilor interinstituționale și al proiectelor finanțate din fonduri europene, COJES Bihor a reușit să contribuie semnificativ la promovarea egalității de șanse ca principiu fundamental al dezvoltării durabile a județului.

Principalele activități derulate de membrii COJES Bihor:

Direcția de Sănătate Publică Bihor

Direcția de Sănătate Publică Bihor a avut un rol activ în implementarea campaniilor de prevenire a discriminării și a violenței de gen, în special în rândul copiilor, adolescenților și tinerilor.

Domenii de intervenție:

- Promovarea sănătății mintale și a comportamentelor sănătoase;
- Prevenirea consumului de alcool și a altor comportamente de risc;
- Activități de informare, educare și comunicare (IEC) privind violența de gen și discriminarea;
- Participarea la proiecte interinstituționale derulate în unități de învățământ și comunități locale.

Inspectoratul Școlar Județean Bihor

În anul 2025, Inspectoratul Școlar Județean Bihor a derulat activități constante în domeniul egalității de șanse, cu accent pe mediul educațional preuniversitar.

Direcții principale de acțiune:

- Monitorizarea respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivel instituțional, fără a fi înregistrate sesizări privind discriminarea;
- Integrarea tematicii egalității de șanse și a nediscriminării în activitățile extracurriculare din cadrul învățământului preuniversitar, în special prin programele desfășurate în cadrul „Săptămânii Altfel”;

- Promovarea accesului nediscriminatoriu la educație pentru elevii expuși discriminărilor multiple (dizabilitate, etnie, statut socioeconomic, migrație, religie, orientare sexuală);
- Asigurarea unui cadru echitabil în recrutarea, promovarea și formarea profesională a personalului didactic și nedidactic;
- Monitorizarea selecției și participării elevilor și cadrelor didactice la mobilități și proiecte educaționale;
- Elaborarea unui draft al Planului de Acțiuni pentru anul 2026, în domeniul egalității de gen.

Campanii și proiecte relevante:

Campania de informare și educare pentru promovarea sănătății mintale „Mai multă viață, mai puține ecrane”;

Campania de prevenire a consumului de alcool „Fii tu însuși! Nu ai nevoie de alcool!”;

Campania „Informează-te! Implică-te! Alege soluția potrivită pentru tine!”;

Proiecte de promovare a unui stil de viață sănătos la adolescenți și alte grupe de vârstă.

Activitățile au fost realizate în parteneriat cu Direcția de Sănătate Publică Bihor, Inspectoratul de Poliție Județean Bihor, unități de învățământ și alte instituții publice și organizații relevante.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a desfășurat în anul 2025 activități de informare, monitorizare și control privind respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

Activități principale:

- Informarea angajatorilor și salariaților cu privire la legislația specifică egalității de șanse;
- Monitorizarea aplicării principiului nediscriminării la angajare, salarizare, promovare și formare profesională;
- Analizarea sesizărilor și petițiilor primite în domeniul relațiilor de muncă, din perspectiva egalității de șanse;
- Colaborarea cu instituții membre COJES pentru promovarea unui climat de muncă echitabil.

Inspectoratul de Poliție Județean Bihor

Inspectoratul de Poliție Județean Bihor a contribuit la promovarea egalității de șanse și la prevenirea violenței domestice și a violenței de gen prin activități de prevenire și informare.

Activități relevante:

- Acțiuni de informare și prevenire desfășurate prin Biroul de Siguranță Școlară;
- Implicarea în campanii de conștientizare privind violența domestică și hărțuirea;
- Colaborarea cu instituții publice și unități de învățământ pentru creșterea gradului de siguranță și protecție a victimelor.

Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Bihor

Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Bihor a sprijinit promovarea egalității de șanse prin activități adresate tinerilor.

Tipuri de activități:

- Promovarea participării egale a fetelor și băieților la activități sportive și de tineret;
- Susținerea proiectelor care încurajează incluziunea socială și combaterea stereotipurilor de gen;
- Informarea tinerilor cu privire la drepturile lor și la importanța egalității de șanse.

Direcția Județeană de Statistică Bihor

În anul 2025, principala direcție de acțiune a Direcției Județene de Statistică Bihor în domeniul egalității de șanse a fost reprezentată de implementarea Campaniei de Informare și Conștientizare „Egalitate în Instituția Noastră”, adresată întregului colectiv de angajați. Inițiativa a avut ca obiectiv principal actualizarea cunoștințelor personalului privind cadrul legislativ în vigoare în domeniul egalității de șanse și al prevenirii discriminării, precum și clarificarea mecanismelor instituționale de raportare a eventualelor abateri.

Campania a constat într-o acțiune vizuală de informare, concepută pentru a transpune prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și ale Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice într-un limbaj accesibil, clar și ușor de înțeles, adaptat mediului organizațional.

Demersul s-a structurat pe trei direcții strategice principale:

- promovarea transparenței și echității în carieră, prin informarea angajaților cu privire la dreptul la tratament egal în procesele de recrutare, salarizare și promovare;
- consolidarea siguranței psihologice la locul de muncă, prin promovarea principiului toleranței zero față de hărțuire, inclusiv sub formele sale subtile, precum hărțuirea morală și psihologică;
- creșterea gradului de conștientizare privind problematica violenței domestice, prin promovarea liniei telefonice de asistență ANES (0800 500 333), recunoscând impactul acestor situații asupra vieții profesionale.

Instituția Prefectului - Județul Bihor

În anul 2025, Instituția Prefectului - Județul Bihor a desfășurat activități de informare și diseminare în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, în cadrul atribuțiilor sale de coordonare și reprezentare la nivel județean. În acest context, materialele informative transmise de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați au fost valorificate prin afișarea acestora la avizierul instituției și prin diseminarea către unitățile administrativ-teritoriale din județul Bihor, precum și către instituții publice cu atribuții în domeniul social și al protecției drepturilor persoanelor, respectiv Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Bihor, Direcția de Asistență Socială Oradea și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor. Prin aceste demersuri, Instituția Prefectului - Județul Bihor a contribuit la asigurarea unui flux coerent de informare la nivel județean, sprijinind eforturile de prevenire a violenței domestice și de promovare a principiilor egalității de șanse între femei și bărbați.

Consiliul Județean Bihor

În anul 2025 Consiliul Județean Bihor și-a exercitat atribuțiile în conformitate cu cadrul legal în vigoare, domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al prevenirii violenței domestice fiind gestionat, la nivel județean, prin intermediul instituțiilor subordonate cu competențe specifice. Astfel, implementarea măsurilor și a activităților operaționale în acest domeniu a fost realizată prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bihor (DGASPC), instituție aflată în subordinea Consiliului Județean. Prin coordonarea și sprijinul acordat structurilor subordonate, Consiliul Județean Bihor a contribuit la asigurarea cadrului instituțional necesar derulării activităților specifice privind egalitatea de șanse și prevenirea violenței domestice, în conformitate cu atribuțiile stabilite de legislația în vigoare.

Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Bihor

Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Bihor asigură exercitarea atribuțiilor de președinție și secretariat tehnic ale Comisiei Județene pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați Bihor, contribuind la funcționarea mecanismului județean de coordonare în domeniul egalității de șanse. În acest context, AJPIS Bihor a asigurat în anul 2025 activitățile de suport administrativ și tehnic ale comisiei, respectiv transmiterea și centralizarea informațiilor solicitate

de la organizațiile membre, întocmirea și gestionarea documentelor specifice, precum și comunicarea instituțională necesară derulării activităților prevăzute în Planul anual de acțiune.

Totodată, instituția a promovat, în cadrul atribuțiilor proprii, principiile egalității de șanse, tratamentului egal și nediscriminării, în conformitate cu legislația în vigoare.

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BIHOR

În anul 2025, DGASPC Bihor a desfășurat, în cadrul colaborărilor interinstituționale, activități de informare, prevenție și educație adresate elevilor din învățământul preuniversitar. Acestea au fost integrate în programe extra-curriculare derulate în cadrul „Săptămânii Altfel” și au avut ca obiectiv promovarea respectării dreptului la tratament egal și prevenirea discriminării multiple, inclusiv pe criterii de dizabilitate, etnie, statut socioeconomic, migrație, orientare sexuală și religie.

Totodată, DGASPC Bihor a derulat activități de informare și cooperare instituțională pentru armonizarea intervențiilor în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, precum și pentru facilitarea accesului victimelor la servicii sociale și servicii specializate.

Casa Județeană de Pensii Bihor

Casa Județeană de Pensii Bihor, în calitate de instituție membră a COJES Bihor, a desfășurat activități dedicate promovării egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirii violenței domestice, în conformitate cu Planul anual de acțiune. Demersurile realizate au vizat asigurarea unui tratament egal și nediscriminatoriu al personalului, creșterea gradului de informare și integrarea principiilor egalității de șanse în activitatea curentă a instituției.

În perioada de raportare au fost organizate trei activități de informare și conștientizare, constând în informarea personalului privind principiul egalității de șanse și al nediscriminării, promovarea valorilor precum pluralismul, empatia, autonomia și egalitatea, precum și afișarea și diseminarea de materiale informative tematice. Aceste acțiuni au vizat un număr total de 103 persoane, dintre care 89 femei și 14 bărbați.

Activitățile desfășurate au contribuit la creșterea nivelului de conștientizare în rândul personalului și beneficiarilor, favorizând menținerea unui climat instituțional bazat pe respect, egalitate și nediscriminare. Implementarea acestora a fost însă influențată de volumul ridicat de activitate specific domeniului de pensii, de limitările de timp și de necesitatea prioritizării activităților curente.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor

În cursul anului 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor a desfășurat activități specifice în domeniul egalității de șanse și al nediscriminării, având ca obiectiv principal asigurarea unui acces echitabil la servicii și măsuri active de ocupare pentru toate categoriile de persoane aflate în evidența instituției.

În cadrul activității curente, AJOFM Bihor a urmărit prevenirea oricăror situații care ar putea contraveni prevederilor legale privind egalitatea de gen și nediscriminarea, asigurând condiții egale de acces la servicii, inclusiv prin program flexibil, spații și dotări accesibile persoanelor cu dizabilități, precum și utilizarea unui limbaj adecvat, lipsit de stereotipuri de gen sau de alte forme de vulnerabilitate. De asemenea, în materialele informative elaborate au fost integrate mesaje de informare și conștientizare privind egalitatea de șanse și tratament.

La nivel județean, AJOFM Bihor a implementat în anul 2025 programe și măsuri active de ocupare a forței de muncă, într-un context socio-economic favorabil, județul Bihor înregistrând la finalul lunii decembrie o rată a șomajului de 2,18%. Printre principalele măsuri derulate se numără:

- Activități de informare și consiliere profesională, la care au participat 5.184 persoane, dintre care 2.752 femei;
- Participare la cursuri de formare profesională - 274 persoane dintre care 197 femei, ceea ce evidențiază un interes crescut al acestora pentru dezvoltarea competențelor;
- Încadrare în muncă absolvenți programe de formare profesională - 152 persoane dintre care 124 femei;
- Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj - 743 persoane din care 59% femei;
- Primă activare - 86 persoane din care 56 % femei;
- Primă de inserție - 31 persoane din care 39 % femei.

Au fost organizate sesiuni individuale de informare și consiliere profesională pentru un număr total de 5.184 persoane, dintre care 2.752 femei. Aceste sesiuni au vizat orientarea profesională, identificarea competențelor, sprijinirea redactării CV-urilor și pregătirea pentru interviuri.

De asemenea, serviciile de mediere a muncii au facilitat încadrarea în muncă a 3.337 persoane, dintre care 1.671 femei, contribuind astfel la reducerea șomajului la nivel județean.

În urma acestor măsuri, au fost încadrate în muncă 3.337 persoane, dintre care 1.671 femei, rezultatele reflectând preocuparea constantă a AJOFM Bihor pentru promovarea egalității de șanse și sprijinirea participării echitabile pe piața muncii.

COJES BISTRIȚA-NĂSĂUD a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

Primăria Municipiului Bistrița prin Direcția de Asistență Socială, implementează în calitate de partener local, prin proiectul „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!” Locuința protejată pentru victimele violenței domestice care necesită separarea de agresor și sprijin pentru tranziția la o viață independentă. Victimele violenței au beneficiat de grupuri de suport și au fost sprijinite să identifice opțiunile personale cele mai potrivite pentru identificarea unui loc de muncă și formare profesională.

Compartimentul de Analiză și Prevenire a Criminalității din cadrul ISJ Bistrița-Năsăud, a continuat și în anul 2025 colaborările în domeniul prevenirii violenței domestice, cu instituțiile abilitate, oferind sprijin, au derulat campanii pe teme de prevenire abuz, violență domestică și servicii de consiliere.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud prin Compartimentul Violență Domestică și Marginalizare Socială a menținut o comunicare continuă cu primăriile din județ, prin adrese cuprinzând modificările legislative la Legea nr.217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și solicitare de aplicare a acestora. La nivelul județului Bistrița-Năsăud este constituită echipa interinstituțională, care oferă expertiza în instrumentarea cazurilor de violență domestică. Instituția culege, centralizează și raportează date și cazuri din domeniul violenței domestice la Agenția Națională de Șanse între Femei și Bărbați. S-au preluat și înregistrat 54 cazuri de violență în familie fiind întocmite planuri individualizate de reabilitare și reintegrare socială.

Au fost redactate 4 raportări trimestriale la Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse București, privind cazurile de violență domestică din județul Bistrița-Năsăud și 16 note telefonice în urma discuțiilor purtate cu victime ale violenței domestice, agresori, reprezentanți primăriei, organe de poliție;

Au fost organizate două întâlniri de lucru ale Echipei Intersectoriale Locale Bistrița-Năsăud, pentru prevenirea și combaterea exploatarei copiilor prin muncă, prevenirea violenței asupra copilului și a violenței în familie;

În cadrul Campaniei pentru prevenirea violenței domestice desfășurată în data de 25 noiembrie 2025 împreună cu membrii Echipei Intersectoriale Locale au fost elaborate materiale promoționale (comunicat de presă, flyer);

A fost menținută o comunicare continuă cu persoana desemnată responsabil cu violența domestică (asistentul social) al primăriilor de pe raza teritorială a județului, pentru ca fiecare caz care apare să fie instrumentat de către asistentul social al primăriei respective sprijinit/îndrumat, după caz, de asistentul social al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;

Au fost întocmite răspunsuri la solicitări efectuate în temeiul Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public (3) și alte solicitări efectuate de către alte instituții ce au vizat situații de violență în familie și participare la o sesiune de informare privind mecanismul de acordare a voucherelor pentru victimele infracțiunilor și la cursul susținut de Direcția de Asistență Socială Cluj-Napoca cu privire la femeile fără adăpost - „Intersectional Approach to Combating Homelessness for Women” (INTERACT).

Inspectoratul Școlar Județean Bistrița-Năsăud, promovează principiul egalității de șanse între femei și bărbați în toate activitățile didactice, în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice și respectarea legislației. În cadrul întâlnirilor organizate s-au dezbătut teme ca: „Egalitatea de gen - drepturi egale, oportunități egale”, „Stereotipurile de gen: cum le recunoaștem și cum le combatem”, „Respect și empatie în comunitatea școlară”, „Toleranță zero față de discriminare și violență de gen”, „Limbajul contează: comunicare non-sexistă și incluzivă”, „Identitate vizuală fără stereotipuri de gen”, „Decizii etice și impactul lor asupra egalității de șanse”, „Vocea elevilor - feedback și dialog pentru o școală incluzivă”, „Spații sigure pentru toți: prevenirea discriminării în mediul școlar”.

În vederea creșterii gradului de conștientizare cu privire la importanța egalității de gen, au fost organizate sesiuni de informare și formare destinate elevilor, axate pe: egalitatea de șanse între fete și băieți; identificarea și combaterea stereotipurilor și prejudecăților de gen; promovarea valorilor precum pluralismul, empatia, autonomia și respectul reciproc; utilizarea unui limbaj non-sexist și incluziv. În scopul prevenirii violenței de gen, au fost implementate campanii de informare și consiliere de grup, axate pe: recunoașterea formelor de violență și hărțuire; mecanismele de raportare și sprijin disponibile; promovarea principiului de toleranță zero față de discriminare. Totodată, au fost elaborate și/sau consolidate proceduri interne privind raportarea situațiilor de discriminare și hărțuire, constituirea rapidă a comisiei de etică și acordarea de consiliere psihopedagogică victimelor. Pentru promovarea leadershipului participativ și a accesului egal la procesul decizional, au fost desfășurate activități de: informare privind stilurile de conducere democratice; consiliere psihopedagogică pentru sprijinirea fetelor în asumarea rolurilor de reprezentare; facilitare a accesului la informații privind managementul carierei. „Leadership participativ și decizie democratică”, „Fetele în roluri de leadership - încredere și implicare”, „Acces egal la decizie pentru fete și băieți”, „Transparență și responsabilitate în procesul decizional”.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud, în activitățile de control desfășurate la angajatorii de pe raza județului, au promovat principiul egalității de șanse între femei și bărbați în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice în structurile de reprezentare.

Direcția de Sănătate Publică Bistrița-Năsăud, a colaborat cele 32 de UAT din județ în care sunt angajați asistenți medicali comunitari și mediatore sanitare (4 din mediul urban și 28 din mediul rural). Au fost realizate campanii curente de informare și conștientizare privind serviciile de sănătate în domeniul sănătății sexuale și a reproducerii, de către mediatore sanitare și asistente medicale comunitare în special în școlile din mediul rural.

Asociația AFI-PROFAMILIA a desfășurat activități de consiliere și reprezentare a persoanelor vulnerabile în instanță.

Centrul Creștin de Reintegrare Socială Onisim a desfășurat activități de consiliere individuală și de grup pentru persoane care au suferit pedepse privative de libertate, tineri care au ieșit din

sistemul de protecție a copilului, persoane fără adăpost și beneficiari din cadrul centrului. A participat la diverse emisiuni radio și TV, la Radio Bistrița, TV Bistrița, InfoBistrița, având teme de sensibilizare a opiniei publice cu privire la riscurile excluziunii sociale a diverselor grupuri vulnerabile. Centrul este unica pârgie din orașul Bistrița și din județul Bistrița-Năsăud care leagă foștii deținuți de societate. Un număr însemnat de deținuți după ce ies din penitenciar, nu au unde să locuiască, își găsesc foarte greu un loc de muncă, se confruntă cu vechile anturaje și probleme. Potrivit unui sondaj realizat de Administrația Națională a Penitenciarelor rata de recidivă este îngrijorătoare: se estimează că între 60% și 80% din totalul populației carcerale din România revine, mai devreme sau mai târziu, în penitenciar pe fondul acestor probleme.

Pe parcursul anului 2025 au beneficiat prin programul Centrului Onisim un număr de 43 de persoane fără adăpost, persoane eliberate din Penitenciarele Bistrița, Botosani, Gerla și Tg. Mureș.

Personalul Centrului, împreună cu voluntari au desfășurat 2 programe în Penitenciarul Bistrița și Penitenciarul Tg. Mureș. Programul SURM în fiecare zi de duminică, un program de etică morală care urmărește ca beneficiarii să învețe să facă alegeri corecte, să conștientizeze consecințele grave, pe care actul infracțional le are asupra mai multor persoane - victima și familia acesteia, propria persoană și propria familie, comunitatea în ansamblul ei și programul „O zi cu tata” ca scop reintegrarea socială a persoanelor private de libertate, prin implementarea și consolidarea valorilor creștine și implicarea activă a familiei lor în acest proces.

CNSLR Frăția și Uniunea Județeană a Sindicatelor Libere din Învățământ au participat activ în diverse grupuri de acțiune locală.

COJES BOTOȘANI a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025 s-au desfășurat ample acțiuni de prevenire a violenței domestice de către Inspectoratul de Poliție Județean, Direcția Generală pentru Asistență Socială și Protecția Copilului. În anul 2025, în județul Botoșani au fost înregistrate 1.302 infracțiuni de violență intrafamilială. Cele mai multe acte de violență au avut loc la domiciliu, **peste 1.000 de cazuri** fiind semnalate în spațiul privat, o creștere față de anul anterior. Pentru protejarea victimelor aflate în pericol, polițiștii au emis aproape 400 de ordine de protecție provizorii. Au existat peste 100 de cazuri în care femeile au cerut ajutorul Poliției de mai multe ori, dar au refuzat constant separarea de agresor, invocând motive precum teama de a nu destrăma familia, din cauza statutului, dependența emoțională sau dorința de a nu le face rău soților violenți. S-a dorit consolidarea colaborării interinstituționale pentru creșterea eficienței acțiunilor publice, prin dezvoltarea de parteneriate public-private și protocoale de cooperare între diverse structuri, inclusiv autorități centrale, locale și organizații neguvernamentale.

Inspectoratul de Poliție Județean Botoșani a demarat o campanie de prevenire a violenței domestice intitulată „Fără discriminare!”, care a urmărit renunțarea la hărțuire sub orice formă, menționând totodată că trebuie extinsă colaborarea cu cât mai multe instituții pe acest palier, precum și aria de adresabilitate.

În cadrul ședinței COJES au fost prezentate modificările adoptate de Senat la Codul muncii și Legea SSM în scopul prevenirii hărțuirii la locul de muncă. Primul act normativ, care modifică și completează Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, prevede că angajatorii au la dispoziție 90 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial a noului act normativ pentru a-și adapta regulamentul și procedurile interne cu noile dispoziții, respectiv:

- includerea în reglementările interne a regulilor privind prevenirea violenței și hărțuirii, dar și a riscurilor psihosociale asociate acestora;
- identificarea și evaluarea riscurilor împreună cu sindicatele sau reprezentanții salariaților;

- informarea și instruirea adecvată a lucrătorilor cu privire la pericolele și riscurile identificate de producere a violenței și hărțuirii și la măsurile de prevenție și protecție asociate, inclusiv cu privire la drepturile și responsabilitățile lucrătorilor și ale altor participanți la procesul de muncă;
- adoptarea unor politici interne care să cuprindă un mecanism confidențial de raportare.

Pachetul legislativ include și modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii pentru protecția angajaților și în cazul altor categorii de locuri de muncă, cum ar fi:

- toate spațiile publice și private atunci când acestea constituie un loc de muncă;
- locurile în care salariatul este plătit, se odihnește, mănâncă sau folosește grupurile sanitare, instalațiile pentru spălare și vestiare, puse la dispoziție de către angajator;
- deplasările în interes de serviciu, perioada instruirii, formării, evenimentelor sau activităților sociale în legătură cu munca;
- comunicările online care au legătură cu munca.

Au fost introduse și obligații ale angajatorilor care să protejeze victimele violenței și a hărțuirii:

- asigurarea protecției victimelor împotriva oricăror noi abuzuri sau presiuni exercitate împotriva lor;
- protejarea dreptului la viață privată a persoanelor implicate și confidențialitatea derulării procedurilor privind respectarea legislației referitoare la violența și hărțuirea în domeniul raporturilor de muncă;
- în situația în care există un pericol iminent și grav pentru viața, sănătatea sau siguranța salariaților din cauza violenței și hărțuirii, angajatorul poate modifica temporar locul sau felul muncii cu acordul salariatului, corespunzător pregătirii profesionale a salariatului;
- în cazul în care există un pericol iminent și grav pentru viața, sănătatea sau siguranța salariaților din cauza violenței și hărțuirii, acolo unde nu este posibilă modificarea locului sau felului muncii, inclusiv în situația în care nu este posibilă prestarea muncii în regim de telemuncă, angajatorul acordă zile libere plătite pentru salariații victime ale violenței și hărțuirii.

COJES BRĂILA a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025, activitățile COJES Brăila s-au desfășurat în baza planului de acțiuni implementat de coordonatorul central ANES București și pe care le detaliem după cum urmează:

s-au transmis către ANES rapoartele întocmite de către membrii COJES Brăila privind actualizarea Planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul entităților publice sau private, așa cum a fost aprobat prin Ghidul metodologic pentru standardizarea planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul entităților publice sau private;

a fost redactat și transmis, raportul de monitorizare privind stadiul implementării Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022 - 2027, aferent anului 2024;

a fost transmis către ANES răspunsul la solicitarea privind implementarea principiului egalității de șanse, respectiv existența cazurilor de hărțuire în anul 2024 la nivelul AJPIB Brăila.

au fost diseminate, la nivelul membrilor COJES Brăila, importanța și necesitatea transmiterii informațiilor privind stadiul implementării prevederilor H.G. nr.970/2023.

a fost constituită Comisia pentru primirea și soluționarea cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă. Tabelul cu persoanele responsabile, respectiv membrii comisiei și funcția lor, a fost afișat la sediul AJPIS Brăila și comunicat tuturor angajaților pe adresele de e-mail de serviciu.

A fost elaborat GHIDUL privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul AJPIS Brăila, aprobat prin Decizia directorului executiv al AJPIS Brăila nr.45/31.01.2024 și comunicat tuturor angajaților pe adresele de e-mail de serviciu.

Pentru anul 2025, la nivelul AJPIS Brăila a fost elaborat/ verificat/ aprobat Planul de acțiune privind implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

COJES BUZĂU a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025, activitatea COJES Buzău s-a derulat în următoarele direcții de acțiune: ședințele comisiei s-au derulat cu prezență fizică a membrilor, dar și prin corespondență.

AJPIS Buzău la solicitarea ANES a transmis instituțiilor și organizațiilor membre ale comisiei informări cu privire la Legea nr.1/2025 privind modificarea și completarea Legii nr. 217/2002 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice; completarea unui chestionar on-line în vederea realizării de către ANES și Institutul de Cercetare a Calității Vieții din cadrul Academiei Române privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați, pe piața forței de muncă;

Au fost centralizate informațiile cu privire la beneficiarii singurului serviciu social din județul Buzău de primire în regim de urgență a victimelor violenței domestice, serviciu organizat de către o organizație neguvernamentală (membră în Comisia județeană în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați Buzău).

COJES CARAȘ-SEVERIN a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025 au fost organizate două întâlniri cu membrii COJES în cadrul cărora au fost dezbătute următoarele teme:

- "Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală"
- "Egalitatea de șanse între femei și bărbați din perspectiva incluziunii sociale și a dezvoltării economice durabile"

În cadrul **Direcției de Sănătate Publică** au avut loc campanii de informare (IEC) - s-au desfășurat 4 campanii județene axate pe sănătatea reproducerii și drepturile pacienților, cu o componentă specifică pe combaterea stereotipurilor de gen, s-au desfășurat 12 sesiuni de instruire pentru asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari privind protocolul de identificare și raportare a cazurilor de violență domestică - 1250 de beneficiari direcți (persoane informate) și 85 de profesioniști din sănătate instruiți.

În cadrul **Inspectoratului de Poliție Județean** a fost elaborat Planul de Acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pentru perioada 2025-2028, în cadrul căruia au fost introduse noi măsuri pentru o mai bună reconciliere a vieții profesionale cu viața de familie privind acordarea concediului de maternitate, concediului de creștere și îngrijire a copilului, concediului paternal, maternitatea, îngrijirea copiilor și a altor persoane aflate în îngrijire și alte tipuri de concedii familiale, concediul de acomodare pentru familiile care adoptă copii, modalitățile de organizare a timpului de lucru. Au fost efectuate 6 instruirii cu privire la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă cu participarea a 161 de angajați.

COJES COVASNA a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025, a fost realizat raportul privind stadiul implementării Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027, aferent anului 2024 referitoare la:

- Dezvoltarea unui program „Caravana medicală”, la nivel național, destinat persoanelor din comunități marginalizate, în vederea creșterii informării și utilizării serviciilor de prevenție și screening, în conformitate cu normele metodologice avizate de Ministerul Sănătății și în coordonarea specialiștilor de sănătate publică.

- Dezvoltarea unui program de schimb de bune practici între experții/ tehnicienii în egalitatea de șanse și organizarea unei sesiuni de informare anuale.

- Formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. la nivel local și județean, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă. Au fost diseminate către membrii COJES informații referitoare la implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați privind combaterea violenței, discriminării și hărțuirii bazată pe criteriul de sex pe patru obiective specifice:

- 1.Creșterea conștientizării cu privire la violența de gen, discriminare bazată pe criteriul de sex;
- 2.Toleranță 0 față de discriminare și hărțuire bazate pe criteriul de sex;
- 3.Creșterea gradului de încredere al angajaților că vor fi susținuți în cazul în care se confruntă cu discriminarea/hărțuirea bazată pe criteriul de sex;
- 4.Elaborarea unei proceduri interne privind modul de raportare a situațiilor de discriminare pe criteriul de sex și de hărțuire la locul de muncă.

- Au fost solicitate membrilor COJES informații privind stadiul implementării prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 970/2023, în ceea ce privește:

- Numărul și natura cazurilor de hărțuire semnalate;
- Măsurile adoptate pentru prevenirea și combaterea hărțuirii;
- Modul de soluționare a fiecărui caz raportat;
- Tipul de sancțiuni aplicate, dacă acestea au fost dispuse;
- Alte demersuri instituționale inițiate pentru gestionarea acestor situații.

Pe parcursul anului 2025, au fost diseminate informații către membrii COJES Covasna referitoare la: -asistența pentru victime preluată de pe site-ul ANES

<https://anes.gov.ro/asistenta-pentru-victime/>

- articol din presă cu statistică femicid - Peste 30 de femei, ucise de la începutul anului. De la relații toxice la femicid: un psiholog explică primele semnale de alarmă

- <https://adevarul.ro/stiri-interne/societate/peste-30-de-femei-ucise-de-la-inceputul-anului-2463509.html>

- diseminare informații referitoare la publicarea în Monitorul Oficial, Partea I nr. 827 din 8 septembrie 2025 a Hotărârii nr.31/2025 privind constituirea Comisiei speciale comune a Camerei Deputaților și Senatului în domeniul legislației privind prevenirea, combaterea și sancționarea violenței domestice - ”România fără violență domestică”

- <https://www.juridice.ro/798696/alina-gorghiu-va-conduce-comisia-speciala-romania-fara-violenta.html>

Transmitere spre informare ANES din data de 29.09.2025 - Analiza cu titlul „Poziționarea României în baza de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2024”

Distribuire comunicat de presă al Deputatei Alina Gorghiu referitor la facilități pentru victimele violenței domestice.

<https://agerpres.ro/comunicate/2025/10/17/comunicat-de-presa---deputat-alina-gorghiu-pnl--1494349>

Spre informare au fost transmise articole din presă cu privire la organizarea în mai multe orașe din țară a Marșului “Împreună pentru Siguranța Femeilor”

Informații referitoare la proiectul de lege din 28.10.2025 - “România recunoaște femicidul”

<https://expressdebanat.ro/romania-recunoaste-femicidul-este-legea-care-numeste-si-reglementeaza-clar-uciderea-unei-femei-doar-pentru-ca-este-femeie/>

Diseminare comunicat de presă al Deputatei Alina Gorghiu din data de 05.11.2025 ”România fără violență domestică”

<https://agerpres.ro/comunicate/2025/11/05/comunicat-de-presa---presedintele-comisiei-parlamentare-speciale-comune-romania-fara-violenta-domest--1500074>

<https://www.digi24.ro/stiri/actualitate/gabriela-firea-scrisoare-deschisa-catre-bruxelles-privind-victimele-violentei-domestice-protectie-pentru-femeile-din-europa-3509973>

“Ziua internațională pentru eliminarea violenței împotriva femeilor” 25 noiembrie

<https://agerpres.ro/documentare/2025/11/25/25-noiembrie---ziua-internationala-pentru-eliminarea-violentei-impotriva-femeilor-onu--1505774>.

Primăria Municipiului Sfântu Gheorghe se alătură campaniei dedicate Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței împotriva Femeilor

<https://www.sfantugheorgheinfo.ro/stiri/primaria-sfantu-gheorghe-lanseaza-o-ampla-actiune-pentru-prevenirea-violentei-domestice>

Distribuire articol referitor la numărul de femicide în 2025.

52 de femicide în România în 2025.

Cauzele pentru care sistemul de protecție a victimelor eșuează în a preveni tragediile

<https://stirileprotv.ro/stiri/social/52-de-femicide-in-romania-in-2025-cauzele-pentru-care-sistemul-de-protectie-a-victimelor-esueaza-in-a-preveni-tragediile.html>

COJES GALAȚI a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

Pe parcursul anului s-au realizat patru întruniri ale Comisiei de Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, având ca teme și activități:

1. Combaterea discriminării pe criteriul de vârstă (ageism): raportor Fundația de Sprijin a Vârstnicilor Galați;
2. Poziționarea României în baza de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2024: Raportor Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați;
3. Perspectiva statistică asupra infracționalității sesizate privind violența domestică la nivelul județului Galați (ianuarie-septembrie 2025): Raportor Inspectoratul Județean de Poliție;
4. Vernisajul expoziției ”Violența domestică rănește, dar noi o putem opri” cu lucrări realizate de către elevii Liceului de Arte ”Dimitrie Cuclin” Galați;
5. Lansarea Campaniei celor 16 zile de activism împotriva violenței de gen: Raportor Inspectoratul Județean de Poliție;
6. Premierea picturilor câștigătoare și prezentarea viziunii artistice a concurenților - eveniment susținut de Inspectoratul Județean de Poliție, Liceul de Arte ”Dimitrie Cuclin”.

COJES GORJ a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025, **AJPIS Gorj** a organizat o primă ședință de lucru a **COJES**, în cadrul căreia a fost prezentat proiectul **STARTIS RURAL** cofinanțat din **FSE+**, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, implementat de **ASOCIAȚIA PENTRU ȘANSE EGALE**, cu o durată de 30 luni în perioada octombrie 2024 - martie 2027. Obiectivul general al proiectului: promovarea

antreprenoriatului social prin acțiuni de sprijin integrat: formarea antreprenorială în economia socială a 131 persoane din mediul rural, din care 28 de persoane vulnerabile, înființarea a 34 de întreprinderi de economie socială în localități și crearea a 136 locuri de muncă, din care 68 dedicate persoanelor din grupurile vulnerabile, în vederea integrării acestora pe piața muncii și combaterea sărăciei, din regiunile Sud-Est și SV Oltenia, pe o perioadă de 30 de luni.

A fost elaborată o Broșură în format digital care conține principiile egalității de șanse și distribuită grupului țintă.

Au fost organizate 6 workshop-uri, la care au participat 131 de persoane pe tema Egalității de șanse pentru asigurarea respectării principiului și prevederilor legale naționale și comunitare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen.

În luna iunie 2025 a fost organizată a doua întâlnire COJES unde s-a prezentat Raportul de activitate aferent perioadei 01 ianuarie - 30 iunie 2025 cu privire la verificarea implementării și respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată.

În cadrul Programului Național de Educație pentru Sănătate s-au desfășurat campanii de informare, educare, comunicare a populației cu mesaje specifice, conform Calendarului stabilit anual de INSP București pentru organizarea campaniilor IEC destinate celebrării zilelor mondiale/europene: Ziua Internațională a Bolilor Rare, Ziua Mondială a Sănătății Orale, Ziua Mondială de luptă împotriva TBC, Ziua Mondială a Contracepției, Săptămâna Europeană a Vaccinării, Săptămâna Europeană de luptă împotriva Obezității.

În luna septembrie la sediul **DGASPC Gorj** a avut loc întâlnirea cu tema „Egalitatea de șanse și de tratament și problematica violenței domestice în relațiile de muncă” în rândul angajaților DGASPC Gorj, organizată de expertul în egalitate de șanse, participând salariați din cadrul DGASPC Gorj, dar și alți invitați din cadrul altor instituții. Au fost discutate teme precum:

- informarea și înțelegerea unor termeni și definiții ale problematicii egalității de șanse, discriminării, precum și violenței domestice;

- măsuri de prevenire ale acestor fenomene, precum și modalitățile de rezolvare a acestor dificultăți în cazul în care apar;

- reducerea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor precum și activități de organizare de seminarii de informare/formare a persoanelor angajate care au ca obiect de activitate reducerea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor;

- însușirea cadrului legislativ care definește această problematică (Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Ordonanță nr. 137 /2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Ordonanța de Urgență Nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială, H.G. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, etc.).

Expertul în egalitate de șanse din cadrul DGASPC Gorj, a prezentat, pe scurt, faptul că la nivelul instituției sunt semnate două acorduri de parteneriat între D.G.A.S.P.C. Gorj și ONG-uri în conformitate cu Legea 2017/2003. Principalele obiective cuprinse în cadrul parteneriatelor, constau în:

- respectarea și aplicarea în mod corect a prevederilor legislației în domeniul violenței domestice, asistenței sociale și protecției copilului,

- susținerea prin mijloace proprii și promovarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice;

- inițierea și colaborarea cu alte categorii profesionale (avocați/polițiști/magistrati) și instituțiile de profil (Baroul Gorj, IPJ Gorj, Judecătoria) direct implicate în gestionarea fenomenului violenței domestice, prin realizarea de conferințe, seminarii de instruire profesională și personală, mese rotunde bazate pe educație non-formală, stagii de instruire practică;

- acțiuni comune de prevenire a fenomenului violenței domestice în familie, în toate localitățile județului Gorj, dar mai ales în zonele unde se înregistrează un număr crescut de Ordine de protecție emise de Poliție sau în zone unde, violența domestică a atins forme grave prin uciderea /încercarea de ucidere a victimei, în colaborare cu autoritatea locală și unitatea de poliție; Identificarea la nivel de Primărie/Consiliul local a persoanei sau persoanelor desemnate (asistentul social) pentru instrumentarea cazurilor de violență în familie și identificarea persoanelor vulnerabile expuse agresiunii;
- organizarea de activități de sensibilizare a opiniei publice, potrivit legii;
- desfășurarea de acțiuni caritabile comune ce au ca scop creșterea calitatii vieții pentru femeile și copiii victime ale violenței domestice;
- servicii de sprijin (consiliere juridică, psihologică, vocațională, găzduire în locuință protejată, etc.).

De asemenea, s-a menționat faptul că autoritățile publice locale au elaborat strategiile și planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale și au inclus în politicile locale combaterea/prevenirea fenomenului violenței domestice. Orice persoană care are calitatea de victimă a violenței domestice se poate adresa serviciului public de asistență socială/ direcției de asistență socială/ Direcției generale de asistență socială și protecția copilului din unitatea administrativ-teritorială în care își are domiciliu solicitând includerea/ admiterea într-o locuință protejată sau după caz, furnizarea de servicii complementare. La includerea în Grupul Țintă al locuințelor protejate, se are în vedere toate tipurile de relații familiale, sociale/parteneriale, de rudenie/afinitate pe care victima le are cu celelalte persoane raportat la prevederile art. 5 din Legea nr.217/2003 și toate formele de violență domestică definite la art. 4 din aceeași lege. În acest sens, calitatea de victimă a VD nu se va raporta numai la relația soț-soție, partener-parteneră, ci va cuprinde o sferă foarte largă de relații sociale, conform legislației actuale. Femeile victime care au beneficiat începând cu anul 2020 de serviciile sociale din cadrul DGASPC Gorj (locuință protejată și centru pentru mama și copilul victimei ale violenței domestice) au beneficiat de cazare, hrană/vouchere de hrană, produse de curățenie și îngrijire, materiale protecție Covid 19, asistență juridică, vocațională și psihologică.

În luna septembrie 2025 reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj a prezentat raportul de activitate aferent perioadei 01 ianuarie-31 august 2025 cu privire la verificarea implementării și respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitate de șanse între femei și bărbați, republicată. Astfel, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 876 controale, fără sancțiuni contravenționale.

COJES HARGHITA a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În cursul anului 2025, DGASPC Harghita prin Compartimentul violență în familie a oferit sprijin și consiliere victimelor violenței domestice, prin realizarea de programe de conștientizare, participare la dezbateri privind dezvoltarea sprijinului oferit victimelor, a colaborat cu specialiști din cadrul SPAS în vederea soluționării unor situații de abuz în cadrul familiei. Au fost înregistrate un total de 88 de sesizări de violență domestică de la instituții precum SPAS, IPJ Harghita, Spitalul Județean sau din partea victimelor, față de cele 12 înregistrate în anul 2024. Din cele 88 de sesizări, în 26 de cazuri a fost solicitat sprijinul/intervenția din partea CVD. Locuința protejată pentru victimele violenței domestice a găzduit în total 2 adulți victime și 2 copii, care au beneficiat de evaluare, sprijin emoțional, îndrumare juridică.

În anul 2025, DGASPC Harghita a desfășurat o serie de activități de informare, prevenire și sensibilizare în domeniul violenței domestice, prin implementarea a 2 campanii distincte - "Acasă nu înseamnă durere" și "16 zile de activism pentru eliminarea violenței împotriva femeilor". Aceste inițiative au vizat comunitățile locale, tinerii, specialiștii din domeniul social și educațional, precum și publicul larg, contribuind la creșterea gradului de conștientizare și la promovarea serviciilor de sprijin.

În cadrul Campaniei "Acasă nu înseamnă durere" inițiată de IJP Harghita au fost organizate întâlniri comunitare și sesiuni de lucru menite să faciliteze dialogul interinstituțional și să sprijine prevenirea violenței domestice.

În cadrul Campaniei "16 zile de activism pentru eliminarea violenței împotriva femeilor" a fost organizat un eveniment de lansare la care au participat 150 de elevi și tineri, precum și 50 de invitați, cu activități - campanie de afișaj în mai multe localități, 2 sesiuni de informare și prevenire în școli, organizarea unei expoziții de fotografii tematice, difuzare de spoturi radio de conștientizare pe principalele posturi locale, participarea la 5 interviuri și emisiuni tematice.

Activități realizate în parteneriat:

- Proiecția filmului "Prea aproape" și moderarea discuțiilor tematice cu profesioniști cu participarea a 150 de participanți;
- Inițierea colaborării și contribuție pentru realizarea unui material video cu scop de sensibilizare cu actorii Teatrului Csiki Jatekszin, respectiv promovarea acestuia pe rețelele sociale;
- Concepere și realizare design pentru afișe/Molin cu scop de conștientizare, sensibilizare, realizat în parteneriat cu CJREARE;
- Organizarea Conferinței "Nu putem trece pe lângă", cu participarea la masa rotundă în calitate de expert și proiecția unui scurtmetraj despre serviciile oferite în locuința protejată;
- Acțiune simbolică de conștientizare prin iluminarea Bibliotecii din Odorheiu Secuiesc.

O altă activitate în luna iulie 2025 a fost participarea la masa rotundă tematică din cadrul Universității de Vară de la Băile Tușnad, cunoscută sub numele de Festivalul Tusvanyos.

COJES HUNEDOARA a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

IPJ HUNEDOARA

În cursul semestrului I al anului 2025, la nivelul Compartimentului Evaluare și Promovare a Sănătății din cadrul Direcției de Sănătate Publică a județului Hunedoara, s-au desfășurat următoarele activități:

- întâlniri lunare cu asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari, care implică desfășurarea de activități comune în grupurile/comunitățile vulnerabile;

- campanii de informare, educare și conștientizare cu teme stabilite de către Ministerul Sănătății și Institutul Național de Sănătate Publică, pe baza unor priorități de sănătate publică;

"Campania Promovarea Sănătății Mintale" Nr.beneficiari 626; Nr. parteneri 27; Materiale IEC utilizate: 96 (comunicat de presă, pliante, postere, ppt.);

Campania Națională de Promovare a Vaccinării „Copil Vaccinat: Copil Protejat!”

Nr. beneficiari 417; Nr. parteneri 35; Materiale IEC utilizate: 1559 (comunicat de presă, pliante: Rujeola, Tusea Convulsivă, Difteria, Poliomielita, postere: Rujeola, Tusea Convulsivă, Vaccinarea, Calendarul Național de Vaccinare, infografic, carduri social-media, 2 videoclipuri, ppt.);

Campania Națională de Prevenție a Consumului de Alcool”

Nr. beneficiari 611; Nr. parteneri 39; Materiale IEC utilizate: 1046 (comunicat de presă, pliante: adolescenți, părinți, pop. generală, flyere: gravide, șoferi, efectele consumului de alcool, postere: adolescenți, pop. generală, 3 infografice, 3 videoclipuri, ppt.);

Campania "Promovarea Alimentației Sănătoase și a Activității Fizice" - Noiembrie 2024

Nr. beneficiari 262; Nr. parteneri 6; Materiale IEC utilizate: 131 (postere, ppt.);

Campania de prevenire a consumului de droguri

Nr. beneficiari 703; Nr. parteneri 36; Materiale IEC utilizate: 535 (pliante pentru părinți, pliante pentru profesori, pliante pentru elevi, ppt.);

Campania "Ziua Mondială de Luptă împotriva Tuberculozei"

Nr. beneficiari 91; Nr. parteneri 24; Materiale IEC utilizate: 25 (postere, prezentare PowerPoint și comunicat de presă);

Campania "Ziua Mondială de Luptă Împotriva Hipertensiunii"

Nr. beneficiari 52; Nr. parteneri 23; Materiale IEC utilizate: (prezentare PowerPoint);

- activități de informare (postare materiale informativ-educative pe site-ul DSP și pe contul de Facebook, distribuie online a materialelor I.E.C. mass-mediei și colaboratorilor): "Ziua Mondială de Luptă împotriva Cancerului"; "Ziua Mondială de Luptă împotriva Tuberculozei"; "Săptămâna Europeană de Luptă Împotriva Cancerului"; "Ziua Internațională de Luptă împotriva Abuzului și Traficului Illicit de Droguri";

- activități organizate și desfășurate în comunitățile de romi din zonele Carierei, Uzo Balcan, Rempes, malul Mureșului și Nicolae Grigorescu de către Primăria Municipiului Deva prin Compartimentul pentru Romi Deva, la care au participat personal din cadrul compartimentului E.S.S.P.S., asistenta medicală comunitară și mediatorul sanitar din D.A.S. Deva și alți reprezentanți ai autorităților locale precum D.J.S.T. Hunedoara, I.S.J. Deva, mediatorul școlar de la Colegiul Național Pedagogic "Regina Maria". Temele prezentate au fost: "Misiunea super-curățel"; "Alimentație sănătoasă și activitate fizică"; "Importanța vaccinării copiilor", "Prevenirea consumului de alcool și droguri", "Igiena personală" și "Hepatita".

Nr. beneficiari 111; Nr. parteneri 5; Materiale IEC utilizate: 127 (pliante, postere, ppt.).

Toate campaniile se desfășoară cu aprobarea Institutului Național de Sănătate Publică și, respectiv, a Ministerului Sănătății, utilizând doar materiale elaborate de către Centrele Regionale de Sănătate Publică, aprobate de către I.N.S.P. și vizate de către M.S. Aceste materiale sunt realizate din fonduri primite de la Ministerul Sănătății din bugetul de stat.

Activitățile domeniului promovării sănătății se desfășoară conform Calendarului pentru organizarea la nivel național a campaniilor I.E.C. cu teme stabilite pe baza unor priorități de sănătate publică și conform Metodologiei pentru proiectarea, monitorizarea, evaluarea și raportarea implementării acestor campanii.

IPJ HUNEDOARA

În semestrul I 2025, la nivelul județului Hunedoara, au fost sesizate 740 infracțiuni care incumbă violența domestică. Se constată faptul că ponderea infracțiunilor sesizate o dețin cele de lovire sau alte violențe (469), amenințarea (89) și infracțiunile prevăzute de Legea 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice (77).

După locul comiterii faptei, din cele 740 infracțiuni sesizate, 626 au fost comise în mediul urban și 114 în mediul rural, 547 au fost comise la domiciliu, iar 193 au fost comise în spațiul public.

Referitor la cele 772 victime a celor 740 infracțiuni, se constată că 702 au fost majori și 70 au fost minori, 175 au fost de sex masculin și 597 de sex feminin.

Structurarea pe categorii a subiecților infracțiunilor care constituie și fapte de violență domestică, evidențiată în situația statistică aferentă semestrului I 2025, concomitent cu aceeași perioadă a anului 2024, relevă faptul că din totalul celor 768 autori de infracțiuni, 639 sunt bărbați, 129 sunt femei, 10 sunt minori, iar 758 sunt majori.

Conform datelor statistice un număr de 142 autori se aflau sub influența băuturilor alcoolice în momentul comiterii faptei.

Referitor la calitatea victimei în raport cu agresorul se constată următoarele situații:

- în 250 cazuri aceasta îi este soț/soție
- în 252 actuali sau foști parteneri
- în 77 părinte/tutore legal
- în 97 fiu/fiică
- în 96 alte relații de familie

Se constată faptul că cele mai multe dintre victime 28 sunt soț/soție, urmate de cele cu actuali sau foști parteneri.

ORDINELE DE PROTECȚIE

În semestrul I 2025, la nivelul județului Hunedoara au fost emise de către instanțele judecătorești 139 ordine de protecție, 65 fiind provenite din ordine de protecție provizorii.

Din aceste 139 ordine de protecție, 132 au fost emise la solicitarea victimelor, 7 la solicitarea procurorului și 0 la solicitarea altor instituții.

În ceea ce privește punerea în executare a ordinelor de protecție, în semestrul I 2025 au fost soluționate 111, din care 108 la expirarea termenului legal sau a duratei măsurilor dispuse și 1 au fost revocate la solicitarea victimei, și 0 revocări la solicitarea persoanei împotriva căreia a fost dispus ordinul de protecție, 2 alte revocări, rămânând în lucru 107 ordine de protecție.

Referitor la nerespectarea ordinului de protecție (conform art. 47, alin. 1 din Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice), au fost sesizate 62 de infracțiuni.

În semestrul I 2025 au fost dispuse prin ordinele de protecție 310 MĂSURI (obligații și interdicții), după cum urmează:

- evacuarea temporară a agresorului din locuința familiei = 46
- reintegrarea victimei și după caz, a copiilor, în locuința familiei = 4
- limitarea dreptului de folosință al agresorului asupra unei părți a locuinței victimei = 1
- cazarea/plasarea victimei, cu acordul acesteia, și după caz, a copiilor, într-un centru de primire = 0
- obligarea agresorului la păstrarea unei distanțe minime determinate față de victimă, față de membrii acesteia = 134
- interdicția față de agresor de a se deplasa în anumite localități sau zone determinate pe care persoana protejată le frecventează ori le vizitează = 22
- Obligarea agresorului de a purta permanent un dispozitiv electronic de supraveghere = 9
- interzicerea oricărui contact, inclusive telefonic, prin corespondență sau în orice alt mod, cu victima = 92
- obligarea agresorului de a preda poliției armele deținute = 1
- încredințarea copiilor minori sau stabilirea reședinței acestora = 1

ORDINELE DE PROTECȚIE PROVIZORII

În semestrul I 2025, la nivelul județului Hunedoara au fost emise de către subunitățile de poliție/secții de poliție rurale 171 ordine de protecție provizorii, un număr de 156 fiind confirmate de procuror, 65 dintre acestea fiind transformate în ordine de protecție, toate fiind emise la solicitarea victimei.

Referitor la nerespectarea ordinului de protecție provizoriu (conform art. 47, alin. 2 din Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice), au fost sesizate 15 infracțiuni.

Având în vedere faptul că începând cu data de 01.10.2024 și la nivelul I.P.J. Hunedoara s-a operaționalizat proiectul pilot pentru implementarea Sistemului Informatic de Monitorizare Electronică, în semestrul I 2025, în cazul a 9 ordine de protecție provizorii s-a dispus măsura „obligarea agresorului de a purta permanent un dispozitiv electronic de supraveghere”, iar aceeași măsură a fost dispusă pentru 9 ordine de protecție emise de instanțele de judecată.

INTERVENȚIA LA EVENIMENTELE SESIZATE

Referitor la evenimentele privind violența domestică, la care au intervenit polițiștii situația se prezintă după cum urmează:

În semestrul I 2025, polițiștii din cadrul I.P.J. Hunedoara au intervenit la un număr de 1504 evenimente de acest gen, din care 1193 au fost înregistrate în mediul urban și 311 în mediul rural. Din cele 1193 evenimente înregistrate în mediul urban, la 918 au intervenit agenții de siguranță publică, la 265 polițiștii de proximitate, iar la 8 au intervenit polițiștii de investigații criminale, 2 din cadrul altor structuri.

Din cele 1504 intervenții, 1204 au fost ca urmare a unor sesizări prin S.N.U.A.U. 112, iar celelalte 300, ca urmare a unor sesizări formulate prin alte moduri.

Din cele 300 sesizări prin alte moduri, 76 au fost cu risc crescut, în 35 cazuri victima a refuzat emiterea O.P.P fiind emise 41 ordine de protecție provizorii, iar 208 au fost fără risc crescut, la 16 cazuri nu a fost completat F.E.R.

În semestrul I 2025 au fost desfășurate 7 activități de prevenire cu 219 beneficiari.

Activitățile au fost desfășurate în cadrul campaniilor inițiate de Institutul de Cercetare și Prevenire a Criminalității, domeniu prioritar de acțiune „Prevenirea violenței domestice și a infracțiunilor la viața sexuală”.

În cadrul activităților, grupurile țintă au fost informate cu privire la prevenirea violenței domestice, prin oferirea de sprijin, recomandări și resurse (aplicația Bright Sky RO)- Campania de prevenire a violenței domestice „Scuzele nu schimbă realitatea”.

ITM HUNEDOARA:

În toate acțiunile de control desfășurate în domeniul relațiilor de muncă în semestrul I 2025 (736-controale), inspectorii de muncă au avut ca obiectiv depistarea eventualelor încălcări ale legislației în vigoare în domeniul egalității de șanse, discriminare/hărțuire la locul de muncă. Au fost date 2 sancțiuni (avertismente verbale) în semestrul I 2025.

În semestrul I 2025 au fost înregistrate 8 petiții în care au fost sesizate unele fapte privind discriminarea/hărțuirea la locul de muncă. O petiție a fost făcută de un funcționar public din cadrul unei primării. Petiția a fost redirijată către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării. Iar o alta a fost redirijată către Poliție, fiind vorba de agresiune fizică asupra petentului.

În cazurile în care s-au constatat deficiențe în respectarea prevederilor legale au fost stabilite măsuri în actele de control încheiate, cu termene clare de remediere (transpunerea în regulamentul intern, după caz colectiv de muncă al angajatorilor a prevederilor legislative referitoare la discriminare/hărțuire, informare permanentă a angajaților în acest sens). Verificarea modul de rezolvare a măsurilor stabilite s-a făcut prin reluarea controalelor cu tematică special stabilită sau în cadrul controalelor planificate prin graficele de control întocmite lunar. În toate situațiile (probate sau nu) angajații au fost informați prin răspunsurile formulate despre cele constatate despre posibilitatea de a se adresa Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării sau Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse, unor mediatori sau instanțelor judecătorești.

DGASPC HUNEDOARA:

Sem I 2025

Au fost realizate 7 acțiuni de informare pe teme ca HIV-SIDA, relații intime și sex, reproducere și planificare familială, (Brad 2- 3, Bretea Strei - 1, Paclisa 1 - 1, Paclisa 3 - 1, Uricani - 1).

Sem I 2025

Nr victime asistate - 11 victime peste 18 ani, cu asigurarea serviciilor de asistență socială, consiliere psihologică sau consiliere juridică.

Baza de date cu victime dezagregate pe sex, vârstă, mediu, venituri, servicii este operaționalizată.

V1.C) Sprijinirea Dezvoltării Unei Rețele Naționale De Locuințe Protejate Pentru Victimele Violenței Domestice, Aflate La Distanțe Rezonabile De Domiciliu, La Nivelul Tuturor Județelor

Sem I 2025

Locuința protejată pentru victimele violenței domestice a fost înființată în anul 2020.

În Locuința protejată pentru victimele violenței domestice, în sem I au fost ocrotite 3 mame cu 4 copii, pentru care au fost asigurate servicii de cazare, asigurarea hranei, consiliere psihologică și vocațională, consiliere juridică.

V1.d) Facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice, în special în procedurile legate de ordinele de protecție, inclusiv pentru femeile vulnerabile

Sem I 2025

DGASPC Hunedoara nu acordă asistență juridică, dar se asigură consiliere juridică tuturor victimelor VD care solicită sprijinul instituției în procedurile legate de obținerea ordinelor de protecție.

De asemenea, în cadrul acordului de parteneriat încheiat cu IPJ Hunedoara, sunt aduse la cunoștința specialiștilor DGASPC Hunedoara toate cazurile de VD, pentru a putea fi sprijinite, fie prin demersuri legale, fie prin acordarea unor servicii la cerere.

V3.a) Ateliere de informare/ formare interdisciplinară a specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor (polițiști, asistenți sociali, psihologi, profesori, judecători etc.), realizate atât la nivel național cât și județean.

Sem I 2025

Participare la conferința bilaterală „Edificarea cunoașterii către un standard de aur - experiență și bune practici în implementarea Convenției de la Istanbul”

V3.b) Organizarea de sesiuni de informare, la nivel local, în special pentru grupurile vulnerabile, în care se vor aborda teme legate de drepturile victimelor, instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive.

Sem I 2025

În cadrul întâlnirii organizate cu primăriile din județ, din luna iunie, au fost aduse la cunoștință serviciile înființate și au fost puse la dispoziție materiale informative, în vederea diseminării informațiilor.

V5.a) Realizarea prevenirii primare a violenței domestice și violenței împotriva femeilor prin pregătirea și instruirea reprezentanților administrației publice centrale și locale, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor.

AJOFM HUNEDOARA

Principalele activități realizate în cadrul AJOFM Hunedoara - Nediscriminare și egalitate de șanse pe piața muncii - activitate care a avut ca scop promovarea principiilor de nediscriminare și asigurarea egalității de șanse pe piața muncii, prin sprijinirea a 400 de tineri aflați în căutarea unui loc de muncă. Intervenția a vizat identificarea tinerilor fără ocupație și facilitarea activării prin informare, consiliere și înregistrare în baza de date a AJOFM Hunedoara. Beneficiarii au fost informați cu privire la facilitățile legislative pentru absolvenți și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, oportunitățile de angajare disponibile pe piața muncii, inclusiv munca sezonieră, precum și serviciile de consiliere și orientare în carieră. Un accent deosebit a fost pus pe prevenirea și combaterea discriminării pe piața muncii, prin creșterea nivelului de conștientizare privind drepturile și obligațiile angajaților și angajatorilor, în urma unui proces de evaluare, bazat pe aplicarea unor chestionare specifice, care au permis identificarea nevoilor, nivelului de ocupabilitate și a gradului de pregătire profesională al participanților. Activitatea a contribuit astfel la creșterea șanselor de integrare pe piața muncii și la promovarea incluziunii sociale a tinerilor. Au fost organizate 3 conferințe privind nediscriminare și egalitatea de șanse pe piața muncii.

Campanii de identificarea a tinerilor în vederea activării lor și înregistrării la AJOFM - au fost organizate campanii de informare la nivelul celor 69 de UAT-uri (7 municipii, 7 orașe, respectiv 55 de comune). În cadrul activității, au fost informate 600 de persoane, dintre care 400 au fost selectate și înregistrate în grupul țintă al proiectului.

COJES IAȘI a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În luna iunie 2025, a fost organizată o ședință a Comisiei Județene pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați de la nivelul județului Iași în care s-au dezbătut două teme: “Reabilitarea bazată pe comunitate și egalitatea de șanse pentru copii și tineri cu dizabilități” și “Leadershipul personal - realitate sau ficțiune”. Alături de membrii comisiei au fost invitate directoarea de programe a

Fundației „Star of Hope” România și președinta Asociației „Surâsul Albastru”, care au susținut cele două teme propuse.

Participarea în luna decembrie 2025 a reprezentantului COJES Iași la evenimentul organizat de Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară în cadrul proiectului “Vacanță cu Sens”. Evenimentul a marcat finalul proiectului, prilej cu care au fost puse în valoare persoanele care s-au implicat pe parcursul derulării și a fost premiată echipa câștigătoare din cadrul expoziției de picturi murale realizate la Institutul de Medicină Legală Iași, picturi care au avut ca temă conștientizarea și combaterea fenomenului de violență domestică.

Consiliul Județean Iași a aprobat Planul de acțiuni privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați 2023-2026. În conformitate cu Planul de acțiuni a fost elaborată o procedură internă privind nediscriminarea, egalitatea de șanse și tratament între bărbați și femei care cuprinde circuitul instituțional privind prevenirea și eliminarea fenomenelor de discriminare între bărbați și femei ce pot apărea în cadrul instituției și promovarea egalității de șanse și de tratament între aceștia. Totodată, procedura internă cuprinde și un Chestionar care a fost transmis salariaților, din cadrul Consiliului Județean Iași, în vederea efectuării analizei cu privire la asigurarea egalității de șanse între bărbați și femei.

Inspectoratul Școlar Județean Iași a comunicat că, au fost înscrise cadre didactice la cursuri de formare în domeniul egalității de șanse, a discriminării, a incluziunii, a interculturalității, a violenței (3 sesiuni de formare, 389 persoane formate).

Programele derulate în unitățile de învățământ au vizat, mai ales, activități de combatere a violenței domestice ale cărei victime ar putea fi elevii. Au fost încheiate 4 acorduri de parteneriat pentru programele: „Impact - Stop Bullying/ Cyberbullying” „Deschide-ți mintea nu fi închis!”, „Școală fără bullying”.

Inspectoratul Școlar Județean Iași este partener în campaniile ME sau MAI adresate elevilor, părinților și cadrelor didactice: 5 unități școlare (mediul rural, mediul urban); informări cu profesorii diriginți din unitățile respective, cu părinții și consilierii școlari; peste 1000 de elevi informați.

Totodată, a fost derulat proiectul ERASMUS+ - STEAM & Digital Skills: Searching for the new Leonardos, Project Number: 2021-1-EL01-KA220-SCH-000027823 prin care au fost formați 4 inspectori școlari, 1 administrator financiar și 30 de profesori consilieri formați în domeniul orientării și consilierii pentru carieră, 136 de profesori consilieri desfășoară activități de orientare și consiliere pentru carieră, 7801 elevi consiliați privind orientarea pentru carieră.

Direcția de Sănătate Publică a județului Iași, prin Compartimentul de Asistență medicală comunitară, în cursul anului 2025, a derulat următoarele activități:

Realizarea de instruiri lunare și, uneori, bilunare adresate asistenților medicali comunitari și mediatorilor sanitari romi, pe diferite teme de sănătate, cum ar fi: Promovarea sănătății mintale; Promovarea vaccinării; Prevenția consumului de alcool; Promovarea sănătății reproducerii; Promovarea alimentației sănătoase și a activității fizice; Prevenția consumului de tutun; Ziua Mondială de Luptă Împotriva Cancerului; Ziua Mondială de Luptă Împotriva Tuberculozei; Ziua Mondială a Sănătății; Abordarea terapeutică a consumatorilor de droguri din mediul rural; Săptămâna Mondială a alimentației la sân; Ziua Vârșnicului; Gripa și virozele respiratorii (13 instruiri). La întâlnirile lunare cu asistenții medicali comunitari (AMC) au participat ca invitați 5 medici specialiști, experți în tematica discutată.

Participarea asistenților medicali comunitari la diferite cursuri de perfecționare, precum:

Cursul privind vaccinarea împotriva HPV , organizat de către Institutul Național de Sănătate Publică, în cadrul proiectului „JA PERCH - PartnERship to Contrast HPV”;

Coaliția Organizațiilor Pacienților cu Afecțiuni Cronice din România (COPAC) a implementat proiectul „Navigarea pacientei cu cancer la sân - informare și suport”, dedicat creșterii gradului de prevenție și tratament precoce al cancerului de sân. Proiectul și-a propus să crească gradul de

conștientizare în rândul populației generale cu privire la importanța crucială a prevenției și de a facilita traseul pacientului, de la suspiciunea de cancer la sân până la diagnostic și tratament. Unul dintre obiectivele proiectului a fost creșterea gradului de competențe ale asistenților medicali comunitari și ale mediatorilor sanitari în domeniul navigării în sistemul medical a pacienților suspecți de cancer la sân. În acest scop, 20 de asistenți medicali comunitari și 20 de mediatori sanitari din 20 de județe (Nord-est, Sud, Sud-est, București-Ilfov) au participat la un training de trei zile.

Trainingul a fost gândit cu o componentă medicală pe cancerul de sân, la nivelul participanților, o componentă pe drepturi, una de comunicare și ascultare activă și a fost organizat în parteneriat cu Societatea de Oncologie Medicală. Județul Iași a fost reprezentat de AMC din comuna Plugari și MSR - DAS Iași. Echipa formată în cadrul proiectului a avut rolul de a disemina cunoștințele acumulate, colegilor lor.

- Fundația Centrul pentru Politici și Servicii de Sănătate a organizat în data de 4 iulie 2025, în Iași, la Hotel Ramada cu sprijinul Societății Naționale de Medicina Familiei/Medicină Generală (SNMF) atelierul de prevenție în cancerul de col uterin și a altor patologii asociate infecției HPV; s-a pus accent pe comunicarea eficientă cu pacienții și integrarea în practica zilnică a unor instrumente simple și accesibile pentru consiliere, vaccinare și testare. Atelierul a fost dedicat profesioniștilor din asistența medicală primară, în special asistenților medicali comunitari. Atelierul a inclus tehnici de consiliere bazate pe interviul motivațional, o metodă cu aplicabilitate directă în activitatea curentă a personalului medical din comunitate.

- Proiectul JACARDI- runda a 2-a, desfășurat în perioada 2 iunie-30 septembrie 2025, coordonat de către INSP a avut drept scop evaluarea alfabetizării în sănătate și care a vizat evaluarea și îmbunătățirea modului în care populația accesează, înțelege și utilizează informațiile de sănătate, ținând cont de caracteristicile sociale, culturale și economice ale respondenților. Aceasta a presupus interviuarea de către asistenții medicali comunitari a unui număr de minim 80 de respondenți/UAT (Costuleni, Cotnari, Tiganasi), persoane cu diabet și/sau boală cardiovasculară.

- Participarea AMC la Conferința organizată de Fundația „Ancora Salvării” în cadrul proiectului „Prea mic ca să beau! Doar o înghițitură de alcool va afecta fătul?”, proiect finanțat de Ambasada Țărilor de Jos. Conferința a abordat dimensiuni specifice problematicii consumului de alcool în sarcină: riscuri, diagnostic, intervenție, studii de caz. AMC participanți fizic (Plugari, Cotnari, Sinesti, Vanatori, Dumesti) și online (Mogosesti, Podu Iloaiei, Prisacani, Cristesti, Tiganasi, Golaiesti, Stolniceni P, Erbiceni, Focuri, Motca, Belcesti, Costuleni)

- Proiectul „Inițiativa pentru Sănătate Proactivă: Construim Împreună un Viitor Sănătos” inițiat de Societatea Națională de Cruce Roșie Iași. Scopul principal al proiectului a fost de a facilita accesul la asistență medicală în comunitățile vulnerabile și de a consolida reziliența sistemului de sănătate precum și îmbunătățirea calității serviciilor medicale prin intervenții integrate. Au fost implicați AMC din comunele Erbiceni, Plugari, Țigănași.

Asistenții medicali comunitari din județul Iași au fost implicați și în desfășurarea de caravane pe teme medicale precum:

Caravana de Screening radiologic TBC desfășurată în 16 UAT-uri: Lungani, Cristești, Moțca, Stolniceni Prăjescu, Cotnari, Deleni, Dagâța, Dolhești, Golăiești, Holboca, Mironeasa, Podu Iloaiei, Popești, Răducăneni, Țibănești, Voinești;

Caravana de medicină internă - Golăiești, 21 iunie și 28 iunie- având ca locație- Școala Gimnazială Golăiești; au participat aproximativ 90 de persoane.

Toate aceste activități au fost completate de distribuirea de către AMC a materialelor de educație pentru sănătate (broșuri, pliante, afișe) pentru o corectă informare a populației în domeniul sănătății.

Evaluarea periodică a funcționării asistenței medicale comunitare din județul Iași se face conform metodologiei MS și planului de monitorizare și evaluare (aplicația online amcmsr.gov.ro)

Începând cu luna ianuarie 2025, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în calitate de lider, alături de Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Sănătății și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială implementează proiectul „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate [PIDS/586/PO4/339395]”. Proiectul este co-finanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Obiectivul general al proiectului este creșterea incluziunii sociale și reducerea sărăciei, prin dezvoltarea serviciilor comunitare integrate în 2.000 de comunități din mediul rural.

Până în prezent la nivelul Unității Județene de Suport și Supervizare Iași(UJSS) au fost înregistrate un număr de 47 de dosare, însoțite de documente din partea unui număr de 47 UAT-uri, 31 de UAT-uri au solicitat la DSP avizul de înființare a postului de asistent medical comunitar.

La nivelul **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași** în cursul anului 2025, au fost acordate servicii specializate cu cazare pe perioadă determinată, respectiv găzduire, protecție, îngrijire personală și hrană, asistență socială, psihologică și medicală, educare și suport pentru reinscriere profesională, supraveghere, reintegrare familială și/sau comunitară, consiliere juridică unui număr de: 107 victime dintre care 30 mame cu 71 copii și 6 femei singure victime- în cadrul Centrului de Primire în Regim de Urgență pentru Victimele Violenței Domestice (CPRUVVD); 2 victime persoane adulte (femei), dintre care 1 victimă însoțită de 1 copil în cadrul Locuinței Protejate pentru Victimele Violenței Domestice (LPVVD).

De asemenea, 7 femei care au fost victime ale abuzurilor sexuale au beneficiat de asistență specializată în cadrul Serviciului pentru Sprijinirea Victimelor Infracțiunilor.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași în anul 2025, un număr de 315 controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă au vizat, în cadrul tematicii de control, respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În actele de control întocmite au fost dispuse angajatorilor 139 măsuri obligatorii, privind respectarea prevederilor urmărind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, precum și prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul sex și a hărțuirii morale la locul de muncă. Acestea s-au referit, spre exemplu, la:

- includerea în regulamentele interne a unor dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex (în conformitate cu art. 8 lit.(a) din Legea 202/2002);
- includerea în regulamentele interne a sancțiunilor disciplinare pentru cazul în care salariații încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare (în conformitate cu art. 8 lit. (b) din Legea 202/2002);
- includerea în regulamentele interne a unor prevederi, stabilite prin art. 10 alin. (9) al aceleiași legi.

În scopul asigurării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, a recunoașterii în mod specific a dreptului fiecărui cetățean la un mediu de lucru fără violență și hărțuire, pentru încurajarea și menținerea unei culturi a muncii bazate pe respect și demnitate reciprocă, în octombrie 2023 a fost adoptată Hotărârea nr. 970. Prin aceasta s-a stabilit obligația ca instituțiile și autoritățile administrației publice centrale și locale precum și companiile private să pună în aplicare metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Controalele efectuate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași având ca scop verificarea modului în care angajatorii au implementat metodologia stabilită prin hotărârea de mai sus, s-au finalizat cu un număr de 26 de măsuri dispuse.

Neconformitățile constatate pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de către inspectorii de muncă pe parcursul anului 2025 au fost aduse la îndeplinire de către angajatori sau sunt în termenul de realizare.

În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, în anul 2025 au fost înregistrate 45 sesizări ce au avut ca obiect discriminare, hărțuire, egalitate de șanse între femei și bărbați. Dintre acestea 18 au fost femei, 26 bărbați, 1 anonim.

În anul 2025, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului control relații de muncă și combaterea muncii nedeclarate din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași nu au aplicat sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor art. 8 și art. 10 alin. (9) din Legea 202/2002.

Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară, în anul 2025, în calitate de membru în rețeaua RoWL (Romanian Women's Lobby), a fost implicată în următoarele evenimente:

- Mai 2025 - partener în realizarea evenimentului **FĂRĂ FEMEI NICIO SOLUȚIE: Vocile României în criza climatică**

(<https://www.facebook.com/centruldemedieresisecuritatecomunitara/posts/pfbid0MH2hKa2PNWJAoUvqyUd2hRTHB2QQGQbKXG4BRsd3b7JKhW9WodNn9DtScqP6PbRCL?rldid=faHIRA0oEp3alkTL#>).

- Mai 2025 - Participarea la conferința „Femeile, Pacea și Securitatea”, organizat de Ministerul Apărării Naționale, cu prilejul aniversării a 25 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite

(<https://www.facebook.com/centruldemedieresisecuritatecomunitara/posts/pfbid0N4gMu3s5bGsXofTF2jKorVy5cdUGa1GzsN8Z13yEauPgsjm6xJUr2UYDjymcRFzNI?rldid=GSdy4xoTdHZJv6rK#>).

- Octombrie 2025 - vizită de lucru - feminismul românesc la Bruxelles

(<https://www.facebook.com/ROWLobby/posts/pfbid0aSqyDo12YrKU46KQUagQTjgoZ1qCbGLRVhdamt4GbVcCDvJCSBZCRvF3qCzPE1H1l?rldid=Q7A8g1bUzZmPwLlw#>).

- Octombrie 2025 - participarea la marsul pentru egalitate de gen și împotriva violenței de gen (<https://www.facebook.com/centruldemedieresisecuritatecomunitara/posts/pfbid0GRGUFTAKLh5vFjoUZYaanWU5pHXaZXhPNuNF8SjRo8dDvF1iLgjoueaBfn8saDNL?rldid=rcrpjYVcLnYhMXo6#>).

- Noiembrie 2025 - realizarea studiului **GenderLens Monitor - A Key Step for Strengthening Accountability and the Feminist Movement**

(<https://www.facebook.com/photo?fbid=864198319324790&set=a.196625429415419>).

- Noiembrie 2025 - CMSC a organizat un training pe tema Promovarea participării femeilor din mediul rural către diversificarea afacerilor din cooperativele agricole

(<https://www.facebook.com/centruldemedieresisecuritatecomunitara/posts/pfbid0zmczHrffEAQshdXBBYFfeawipuvUATwBGCKNTrePtaCg21SQVRJorWEZ95Y1GihML?rldid=gGKvQM6lN0wiiNjX#>).

- Conferința închidere proiect Vacanță cu Sens implementat de către Fundația CMSC

În ceea ce privește activitățile specifice prevenirii și combaterii fenomenului violenței domestice, au fost desfășurate următoarele:

- Promovarea serviciilor existente pentru victimele violenței domestice și derularea unor acțiuni de prevenire și combatere a fenomenului de violență domestică în comunități (27 activități de promovare în instituții publice sau private precum: școli, secții de poliție, primării, inspectorat de poliție). Obiectivul principal al acestor activități a fost cultivarea empatiei, creșterea gradului de conștientizare și asumarea responsabilității individuale și colective de către elevi, în vederea prevenirii și combaterii violenței domestice, prin intermediul unor activități educaționale axate pe promovarea comunicării non-violente, a respectului reciproc și a relațiilor bazate pe încredere și echilibru. Asistenții sociali au participat la evenimente organizate de alte instituții (Asociația ROR, Ministerul Public,

Parlamentul României, Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați), evenimente în cadrul cărora a promovat serviciile furnizate în cadrul centrului de consiliere. Echipa centrului de prevenire și combatere a violenței domestice a fost prezentă la Marșul împotriva violenței ce a fost organizat la Iași în data de 19.10.2025.

Activități de prevenire în școli.

- Promovarea serviciilor la diverse evenimente: Cinema Sky organizat de Asociația ROR și IPJ Iași, la consultarea de la sediul Ministerului Public cu ocazia elaborării unei metodologii de lucru pentru procurori privind asistența victimelor, la sediul unor instituții publice: Primăria comunei Vlădeni Iași, IPJ Vaslui, Primăria comunei Holboca Iași, Primăria comunei Tăcuta Vaslui, Primăria comunei Codăești Vaslui, sediul DGASPC Vaslui, Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, Parlamentul României, la consultarea de la sediul Parlamentului României cu ocazia elaborării proiectului de lege privind prevenirea și combaterea femicidelor și a violențelor care le preced, la Marșul Anual Împreună pentru Siguranța Femeilor.
- Asigurarea de servicii de asistență și consiliere psihologică: au beneficiat de servicii de consiliere psihologică un număr de 36 beneficiare. În perioada raportată - cu cele 36 beneficiare - au avut loc un total de 313 sesiuni de consiliere psihologică individuală. Conform Planului de consiliere stabilit de către echipa multidisciplinară alături de victimă, aceste sesiuni au răspuns la nevoi emoționale precum: gestionarea emoțiilor, a percepțiilor de sine, creșterea stimei de sine; resemnificarea relației cu agresorul; gestionarea temerilor și anxietăților; diminuarea traumelor generate de violența domestică; identificarea propriilor nevoi și resurse interioare; gestionarea situațiilor de distress prin resemnificarea ideii de putere, control și victimizare, îmbunătățirea abilităților parentale ș.a.
- Asigurarea de servicii de asistență și consiliere socială: Cei 4 asistenți sociali responsabili de cele 97 cazuri asistate și subvenționate în anul 2025 au desfășurat activități de asistență și consiliere socială prin următoarele acțiuni: 295 întrevederi cu beneficiare pentru a furniza servicii specializate; 537 convorbiri telefonice avute cu beneficiare în scopul monitorizării evoluției sau stabilirii următoarelor obiective, cu asistenți sociali comunitari sau din instituții sociale, dar și cu alți profesioniști, 92 deplasări în teritoriu, la domiciliul beneficiarelor pentru monitorizare cazuri, dar și pentru promovare servicii în comunitate.
- Asigurarea de servicii de consiliere și asistență juridică: Prin intermediul avocatului colaborator, dar și a asistenților sociali-responsabili de caz, s-au inițiat aproximativ 60 de sesiuni de consiliere juridică. În cadrul acestor sesiuni, victimele-beneficiare au fost consiliate/informate/acompaniate în vederea inițierii demersurilor juridice identificate ca nevoi, dar și în vederea pregătirii pentru prezentarea la termenul de judecată ce avea ca obiect: divorț, custodie minori, ordonanță președințială, ordin de protecție, pensie de întreținere, tăgadă paternitate, stabilire domiciliu minori ș.a. Asistenții sociali au sprijinit din punct de vedere juridic victimele pentru a formula plângere penală împotriva agresorului, pentru completarea cererii în acțiunea de divorț, cererii pentru obținere ordin de protecție, cererii pentru obținere compensație financiară sau pentru a accesa serviciile juridice gratuite. În anul 2025 s-a încheiat o colaborare cu un cabinet de avocatură care să reprezinte în mod gratuit victimele violenței domestice care sunt victimele unor infracțiuni și să le asiste pe toată perioada desfășurării acțiunii penale. S-au decontat beneficiarelor 17 taxe de timbru judiciar pentru acțiunile pentru care au primit reprezentare în instanță de către avocatul colaborator al cărui onorariu a fost achitat de către furnizorul de servicii sociale.
- Asigurarea costurilor de transport la spațiile centrului de consiliere;
- Asigurarea a 560 de pachete, constând în suplimente nutritive.
- Asistență și suport material în situații de criză: în perioada raportată s-a oferit sprijin la o parte dintre beneficiare, în funcție de nevoile identificate, dar și de donațiile primite. Pentru 11 femei alături de copiii lor s-au oferit pachete de criză pentru a le sprijini în

depășirea situației de vulnerabilitate determinată de violența domestică. Pentru 1 beneficiară s-a achiziționat un aragaz ce i-a fost oferit sub formă de donație.

- Asigurare costuri, taxe certificate medico-legale: au fost asigurate costuri pentru serviciile medicale/expertize medico-legale în caz de traumatisme fizice pentru 4 victime-beneficiare ale centrului de consiliere. Pentru o beneficiară s-a decontat un tratament medical ce era indispensabil pentru a avea o viață normală, tratament care nu se decontează prin C.A.S..
- Sesiuni educaționale de lucru individuale cu copiii victime/martori ale(a) violenței domestice centrate pe identificarea emoțiilor și modalități de exprimare a acestora într-un cadru securizat, emoții acumulate ca urmare a ipostazei de martori la episoadele de violență domestică. Cele mai multe dintre sesiuni s-au derulat în intervalul de timp în care mamele copiilor participau la sesiuni de consiliere psihologică individuală, dar și în timpul realizării evaluării detaliate de către alt specialist alături de mamele lor. Ca modalități de organizare a acestor sesiuni, menționăm faptul că acestea s-au desfășurat sub forma unor activități ludice în conformitate cu vârsta și nivelul lor de înțelegere și exprimare. În anul 2025 au fost realizate 346 activități educaționale individuale cu un număr de 56 copii-beneficiari ai centrului.
- Sesiuni educaționale de lucru de grup cu copiii victime/martori ale(a) violenței domestice: În perioada Ianuarie-Decembrie 2025 s-au organizat 8 sesiuni educaționale de grup derulate la sediul centrului sau în alte locații, în funcție de obiectivul activității. Acestea s-au derulat sub diferite forme: atelier de împletit, de pictură, atelier mamă-copil de împletit/pictură, activități de cunoaștere prin joc în scopul dezvoltării comunicării și relațiilor sociale, atelier de redescoperire a sentimentelor prin artă, vizită la Grădina Zoologică Bârlad. În timpul activităților sau la finalul acestora, copiii-participanți au primit dulciuri, apă, suc, ceai, ciocolată caldă.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, în activitatea desfășurată, aplică măsuri de egalitate de șanse între femei și bărbați, prin aplicarea principiului nediscriminatoriu la informare și consiliere profesională, medierea muncii, programe de formare profesională, prime, precum și în domeniul protecției sociale a persoanelor neîncadrate în muncă. La data de 31/12/2025 erau în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, 9627 de persoane din care 4357 femei și 5270 bărbați.

Rata șomajului totală la date de 31/12/2025 era 3,44% la nivelul județului Iași, rata șomajului feminină 3,41% și rata șomajului masculină 3,47%, raportate la același nivel. Referitor la persoanele înregistrate în baza de date a agenției, situația se prezintă astfel: a.) *mediul de proveniență*: urban - 1468 de persoane, din care femei 751 ; rural - 8159 de persoane, din care femei 3606. În funcție de *statutul persoanei înregistrate*: Șomeri îndemnizabili - 1384 de persoane din care femei 811; Șomeri neîndemnizabili - 8243 de persoane din care femei 3546.

Prin măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă se dorește sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

Una dintre aceste măsuri este medierea muncii, adică acea activitate prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă. În anul 2025 au fost angajate 6378 de persoane din care 2718 sunt femei.

O altă măsură de stimulare a ocupării forței de muncă este informarea și consilierea profesională care reprezintă orice informație și/sau sprijin specializat oferit unei persoane cu privire la: alegerea unei ocupații, progresul într-o ocupație, adaptarea la o ocupație care se modifică, schimbarea ocupației sau orice alte aspecte legate de o profesie, cum ar fi, modalități de

menținere a unui loc de muncă. Pe parcursul anului 2025 au beneficiat de acest serviciu, 14118 de persoane din care 6443 sunt femei.

Persoanele în căutarea unui loc de muncă și înregistrate în baza de date a agenției pot beneficia gratuit de cursuri de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața forței de muncă. În anul 2025 au fost cuprinse la cursuri de formare profesională 477 de persoane din care 274 femei.

Prin acțiunile sale AJOFM Iași are în vedere:

- ✓ Sprijinirea accesului egal al femeilor și bărbaților pe piața muncii având ca acțiuni:
 - campanii de informare a femeilor și bărbaților privind drepturile egale pe piața muncii;
 - promovarea accesului egal la formare inițială și continuă pentru femei și bărbați;
 - promovarea accesului femeilor și bărbaților în activități economice unde au o reprezentare scăzută.
- ✓ facilitarea inserției pe piața muncii a femeilor aflate în situații de risc având ca acțiuni:
 - identificarea oportunităților de angajare pentru femeile aflate în situație sau risc de marginalizare;
 - informarea privind oportunitățile de angajare pentru femeile aflate în situație sau risc de marginalizare.

COJES ILFOV a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025 COJES a creat condiții de aplicare a cadrului normativ prin:

- ✓ actualizarea componenței anuale nominale pentru Comisia Județeană în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (COJES);
- ✓ diseminarea informării cu privire la Ordinul Prefectului privind componența actualizată a Comisiei Județene în Domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați COJES - ILFOV;

Informarea s- a continuat și diseminat în anul 2025 printr-o serie de evenimente tematice;

A fost transmisă spre informare către membrii COJES Ilfov o scurtă prezentare a evenimentului WeAreHalf- Meet Inspirational Women, organizat de ANES (**Video conferință**).

Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 1547/2022 pentru aprobarea Strategiei Naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2022-2027 care cuprinde la Pilonul I: Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați, măsura 3.1. a) **Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă** a fost identificată necesitatea elaborării **Raportului la nivelul anului 2025 privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați, pe piața forței de muncă** ce are drept scop monitorizarea politicilor vizate.

În acest sens, ANES a transmis în data de 10.11.2025 spre completare Chestionarul online privind echilibrul de gen pe piața forței de muncă.

Totodată, proiectele, informările și acțiunile derulate de ANES - Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice au fost comunicate tuturor membrilor COJES Ilfov în vederea aplicării măsurilor de combatere a oricăror fenomene cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați sau a violenței domestice.

La nivelul instituției s-au desfășurat activități pentru:

- ✓ promovarea unei atitudini bazate pe respect reciproc și bună colaborare care să genereze un comportament profesional în orice moment, inclusiv în cadrul întâlnirilor organizate în afara sediului și în afara orelor de serviciu, precum și în mediul on-line;
- ✓ implementarea politicii de prevenire și eliminare a discriminării directe și indirecte pe criterii de sex în cadrul relațiilor de muncă;
- ✓ implementarea procedurii interne de recrutare și selectare a noilor salariați cu aplicarea principiilor egalității de șanse între femei și bărbați;
- ✓ aplicarea procedurilor de promovare și ocupare a funcțiilor de conducere în mod transparent nediscriminatoriu, cu respectarea egalității de șanse, precum și asigurarea tratamentului egal la sănătatea și securitatea în muncă;
- ✓ aplicarea dispozițiilor legale pentru concediul de maternitate, concediu de creștere și îngrijire copil, concediu paternal, îngrijirea copiilor și a altor persoane dependente;
- ✓ monitorizarea efectivă a aplicării principiului egalității de șanse între femei și bărbați în domeniul formării profesionale a adulților, rezultând pentru anul 2025 **un total al absolvenților de cursuri de formare profesională de 6785 persoane după cum urmează:**
 - **femei - 3133;**
 - **bărbați - 3652.**

Informările primite de la ANES privind proiectele pe care le derulează au fost comunicate membrilor COJES ILFOV în vederea aplicării măsurilor de combatere a oricăror fenomene cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați sau a violenței domestice.

Obiectivul activității COJES Ilfov vizează consolidarea și capacitatea autorităților, în vederea asigurării implementării cadrului legislativ privind protecția și nediscriminarea, dar și îmbunătățirea cadrului de cooperare instituțională, prin acțiuni de informare și conștientizare.

COJES MARAMUREȘ a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025 activitatea COJES Maramureș s-a desfășurat în mediul online, cu un număr redus de acțiuni. Au fost distribuite materiale informative reprezentanților instituțiilor partenere în COJES reprezentând noutăți legislative, precum Ordinul nr. 102/2024 privind Ghidul metodologic pentru standardizarea planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul entităților publice și private, Anexa - model cadru - planul de acțiune privind egalitatea șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul entităților publice și private, GHID-ul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă la nivelul ANES, Procedura de sistem privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale în cadrul ANES.

COJES MEHEDINȚI a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025 unitățile administrativ teritoriale ale județului Mehedinți, au fost informate cu privire la **Linia telefonică gratuită 0800500333, destinată sprijinirii victimelor violenței domestice**, discriminării de gen, hărțuirii și altor forme de abuz. Având în vedere rolul esențial, autoritățile

publice locale în sprijinirea și protecția persoanelor vulnerabile din comunitate, au solicitat să sprijine activ și să promoveze acest serviciu prin următoarele măsuri:

- afișarea de materiale informative în sediul primăriei, la ghișee;
- informarea directă a cetățenilor de către personalul care interacționează cu publicul;
- publicarea unui mesaj de promovare pe site-ul instituției și/sau pe pagina de Facebook;
- diseminarea de materiale către partenerii locali: școli, cabinete medicale, parohii.

Au fost Informate toate unitățile administrativ teritoriale cu privire la **Campania națională pentru prevenirea și combaterea violenței domestice** derulată de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați **”Nu ești singură -Împreună putem salva vieți!”** astfel au solicitat să sprijine această campanie prin:

- distribuirea materialelor informative în cadrul instituției și al unităților aflate în subordine;
- promovarea mesajelor în comunitate;
- implicarea activă a reprezentanților autorității locale în acțiunii de sensibilizare și informarea și informarea populației;
- asigurarea protecției victimelor și aplicarea riguroasă a obligațiilor legale ce revin autorităților locale în domeniu;
- transmiterea afișului campaniei și afișarea acestuia în locuri vizibile pentru public și pe canalele online oficiale ale primăriei.

În vederea celebrării zilei de **25 noiembrie - Ziua Internațională pentru Eliminarea Formelor de Violenței împotriva Femeilor**, au fost organizate activități specifice care să atragă atenția asupra violenței împotriva femeilor la nivelul localității, care să marcheze această zi, precum:

- desfășurarea de activități educative culturale sau comunitare pe tema prevenirii violenței domestice, acțiuni menite să combată acest fenomen;
- implicarea instituțiilor locale, unităților școlare, unități sanitare;
- distribuirea de materiale informative către populație;
- promovarea numărului de urgență **0800500333-HELPLINE** dedicat victimelor violenței domestice, discriminării pe criterii de sex și traficului de persoane.

Au fost organizate sesiuni de informare prin intermediul serviciilor de asistență socială în colaborare cu unitățile școlare, cabinetele medicale și posturile de poliție. Evenimentele au vizat conștientizarea elevilor, a beneficiarilor de venit minim garantat, a cadrelor didactice și a părinților cu privire la fenomenul violenței asupra femeilor.

Activitățile educative și discuțiile interactive organizate cu prilejul acestei zile, au avut ca tematică următoarele aspecte:

- tipuri de violență: fizică, verbală, economică, psihologică și sexuală;
- importanța raportării situațiilor de abuz și solicitarea sprijinului specializat;
- modalitățile de obținere a ordinului de protecție.

În cadrul acestor activități au fost afișate și distribuite pliante și alte materiale informative, postere tematice, mesaje motivaționale, fiind totodată promovată linia națională gratuită de prevenire a violenței domestice - 0800 500 333.

La nivel local au fost informate aproximativ un număr de 708 persoane, fiind distribuite aproximativ un număr de 444 pliante informative, având un impact pozitiv asupra informării și sensibilizării comunității privind prevenirea violenței împotriva femeilor.

Cu privire la activitățile desfășurate în domeniul promovării unui mediu non-discriminatoriu și incluziv la locul de muncă, în semestrul I al anului 2025, **Inspectoratul Teritorial de Muncă Mehedinți** informează faptul că:

- au fost informate un număr de 335 persoane, cu ocazia interviuării în scris a lucrătorilor aflați la locurile de muncă în cadrul acțiunilor de control;
- nu au fost identificate cazuri de discriminare la locul de muncă de către inspectorii de muncă din cadrul instituției, în activitatea de control;
- la nivelul Inspecției Muncii nu au fost organizate Campanii de sensibilizare în rândul angajatorilor, privind dimensiunile multiple ale discriminării la locul de muncă, inclusiv în procesul de angajare;
- la nivelul Inspecției Muncii nu au fost organizate Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind fenomenul discriminării la locul de muncă, în ceea ce privește diferențele de remunerare între femei și bărbați.

În anul 2025, **Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți** a demarat campaniile de combatere a stereotipurilor și prejudecăților de gen din sistemul de învățământ prin:

- activități la nivelul unităților școlare, întocmind un număr de **10 programe** care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- au fost încheiate la nivelul ISJ un număr de **10 acorduri de parteneriat** pentru programe care să promoveze egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- au fost organizate sesiuni de informare privind egalitatea de șanse între femei și bărbați la nivelul unităților școlare din județ și la nivelul Inspectoratului Județean Mehedinți.

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți a derulat o serie de acțiuni și programe dedicate informării, educării și sensibilizării elevilor, cadrelor didactice și părinților cu privire la fenomenul violenței domestice și a violenței împotriva femeilor având următoarele obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare în rândul elevilor asupra formelor, cauzelor și consecințelor violenței domestice.
- Sensibilizarea comunității școlare privind violența împotriva femeilor și promovarea respectului pentru egalitatea de gen.
- Promovarea comportamentelor nonviolente și a comunicării asertive.
- Dezvoltarea competențelor cadrelor didactice în gestionarea situațiilor de risc și raportarea cazurilor suspecte.
- Consolidarea parteneriatelor cu instituții și ONG-uri specializate în prevenirea și combaterea violenței.

Activitățile de informare și educație pentru elevi în unitățile de învățământ au fost organizate un număr de sesiuni după cum urmează:

- **33 sesiuni de informare** pentru elevi din ciclul gimnazial și liceal, susținute de consilieri școlari și reprezentanți ai Poliției Române;

- **Ateliere educative** despre relațiile sănătoase, limite personale, respect reciproc și identificarea comportamentelor abuzive;
- Vizionări de **materiale video tematice** urmate de dezbateri moderate de cadre didactice de sprijin, diriginți sau psihologi școlari;
- Activități în cadrul orelor de dirigenție privind **strategii de autoprotecție** și raportarea situațiilor de risc.

Au fost organizate un număr de 17 întâlniri cu părinții pe tema prevenirii violenței domestice, recunoașterii semnelor de abuz și modalităților de solicitare a sprijinului.

Au fost distribuite materiale informative privind serviciile sociale, linia telefonică gratuită pentru victime, mecanismele de protecție legală.

Formarea cadrelor didactice 2 sesiuni județene de formare cu participarea a peste 98 cadre didactice, axate pe:

- Intervenția în cazurile de violență observate la nivelul școlii;
- Rolul cadrului didactic în depistarea vulnerabilităților elevilor;
- Proceduri de sesizare și colaborare cu instituțiile abilitate.
- Elaborarea și diseminarea unui **Ghid de intervenție** pentru gestionarea situațiilor de violență domestică în care elevii sunt afectați.

Inspectoratul Școlar Județean Mehedinți a organizat și coordonat la nivel județean, campanii și parteneriate după cum urmează:

- Campania „Școala spune NU violenței domestice”, derulată în perioada 25 -28.11.2025, în 36 unități de învățământ;
- Concursuri tematice de afișe, eseuri și materiale video;

Activități în parteneriat cu:

- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului;
- Poliția Română - Compartimentul Analiza și Prevenirea Criminalității;
- ONG-uri specializate în consilierea victimelor violenței domestice.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Mehedinți în anul 2025, prin serviciile sociale din cadrul Adăpostului victimelor violenței și Locuinței protejate pentru persoanele victime ale violenței domestice au desfășurat un număr de **7 campanii de prevenire și combaterea violenței domestice**. Campaniile s-au realizat prin adrese înaintate către instituțiile din Municipiul Drobeta Turnu Severin, Direcția de Asistență Socială, Inspectoratul Județean de Poliție Mehedinți, precum și informarea unui număr de 20 primării din județ, având ca scop promovarea serviciilor existente în cadrul DGASPC Mehedinți, a Adăpostului victimelor violenței în familie, a Locuinței protejate a serviciilor, a condițiilor oferite în cadrul acestor centre, victimelor violenței în familie.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mehedinți, în anul 2025 a implementat programe naționale de sprijin a serviciilor de asistență comunitară integrate pentru combaterea sărăciei și incluziunii sociale prin parteneriatul la nivel local între SPAS, CJRAE/CMBRAE, DSP, AJOFM Mehedinți. În categoria beneficiarilor serviciilor de asistență comunitară pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale intră și următoarele categorii: persoanele care deși lucrează se află în risc de sărăcie și persoanele apte de muncă aflate în risc de excluziune socială, persoane inactive, dar apte de muncă, șomerii de lungă durată, tinerii NEET, persoanele cu un nivel scăzut

de școlaritate și calificare, adulții peste 55 de ani, femeile inactive casnice din motive ce țin de responsabilități familiale, persoane de etnie romă; persoane cu dizabilități; persoane care locuiesc în rural sau urban.

Au fost identificate de către A.J.O.F.M Mehedinți un număr **de 3463 persoane active apte de muncă** care beneficiază de servicii integrate pentru a depăși barierele în participarea pe piața muncii, și un număr de **90 de agenți economici** Furnizori formare profesională.

În semestrul II al anului 2025 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mehedinți, informează cu privire la integrarea/ reintegrarea pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, asigurându-se că toți cetățenii au acces la aceleași oportunități. În acest sens, în perioada ianuarie - octombrie 2025, AJOFM Mehedinți a desfășurat acțiuni dedicate promovării egalității de șanse pe piața muncii. Din totalul de **6.408 persoane cuprinse în măsuri active de combatere a șomajului, femeile au fost în număr de 3.074 persoane, respectiv 47,55%.**

Activitățile au vizat : informarea, consilierea și sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe participarea echilibrată a femeilor și bărbaților, din care 2.423, respectiv 47,90%, în vederea dezvoltării competențelor și creșterea șanselor de integrare profesională.

S-au oferit servicii **de informare și consiliere profesională** unui număr de **5.058 persoane**, din care **2.423, respectiv 47,90%** în vederea dezvoltării competențelor și creșterii șanselor de integrare profesională. Au fost organizate mai multe întâlniri cu angajatori pentru prezentarea ofertelor de muncă disponibile, asigurându-se acces egal candidaților, indiferent de gen.

Participarea la bursele locurilor de muncă a fost echilibrată și fără discriminări, aspect ce a fost reflectat și în numărul de femei încadrate, astfel în luna mai 2025 a fost organizată bursa generală a locurilor de muncă, în urma căreia **au fost încadrate 61 persoane, dintre care 29 femei**, iar în luna octombrie 2025 a fost organizată **bursa locurilor de muncă pentru absolvenți**, în urma căreia au fost încadrate **51 persoane din care 24 femei.**

AJOFM Mehedinți nu a fost sesizată cu privire la cazuri de discriminare de gen în cadrul serviciilor oferite gratuit, în domeniul ocupării forței de muncă și formării profesionale, fiind asigurată o participare echilibrată a persoanelor. În anul 2025, **AJOFM Mehedinți** a desfășurat acțiuni dedicate promovării egalității de șanse pe piața muncii. Activitățile au vizat informarea, consilierea și sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe participarea echilibrată a femeilor și bărbaților. Din totalul de **7.847 persoane cuprinse în măsuri active de combatere a șomajului, femeile au fost în număr de 3.731 persoane, respectiv 47,55%.**

Formarea profesională în anul 2025 - 3 cursuri de reconversie profesională la care au participat un număr de 47 persoane din care 17 femei, respectiv 36,17%.

Informare și consiliere s-au oferit servicii de informare profesională unui număr de **6.029 persoane**, din care **2.864 femei, respectiv 47,50%**, în vederea dezvoltării competențelor și creșterii șanselor de integrare profesională.

AJOFM Mehedinți și-a orientat activitatea către cerințele clienților săi și a acționat pe piața forței de muncă locale în baza programelor de acțiuni pentru ocuparea forței de muncă, a planului de formare profesională și a indicatorilor de performanță pentru anul 2025, cadrul legal fiind asigurat de către prevederile Legii nr 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. A asigurat aplicarea principiilor de nediscriminare și egalitate de șanse în toate activitățile desfășurate.

Direcția de Sănătate Publică Mehedinți a desfășurat în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, **campanii locale de informare privind prevenirea violenței asupra femeii și violenței**

domestice. Au fost organizate **88 de acțiuni** desfășurate de către asistenții medicali comunitari, mediatorii sanitari romi, în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice asupra femeii, campanii privind sănătatea mintală. În cadrul acestor campanii, au fost desfășurate mai multe acțiuni de către asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari romi, din care au rezultat 1.750 beneficiari.

Direcția de Sănătate Publică Mehedinți prin compartimentul Evaluarea și Promovarea Sănătății a desfășurat în școli 10 acțiuni (aproximativ 500 elevi și cadre didactice) în cadrul campaniei de Promovare a sănătății mintale desfășurată în lunile ianuarie - februarie 2025 și campania Ziua Internațională de Eliminare a Violenței Împotriva Femeilor - noiembrie 2025, dar și în mediul online (site-ul institutiei, Facebook, interviuri date la presa locală), campanii desfășurate conform calendarului anual al temelor prioritare de sănătate specifice naționale emis de Institutul Național de Sănătate Publică București.

Inspectoratul de Poliție Județean Mehedinți a desfășurat activități de prevenire a violenței domestice care constituie o prioritate pentru Poliția Română, fiind inclusă în **Programul local de prevenire a criminalității**. Astfel, în primele 6 luni ale anului 2025, la nivelul județului Mehedinți au fost organizate un număr de **271 de activități de preventive**, la care **au participat 5.900 beneficiari**, atât minori cât și adulți, vizând creșterea gradului de conștientizare privind efectele violenței domestice și promovarea măsurilor de protecție existente.

Totodată, în luna Mai a anului 2025 la nivelul județului Mehedinți s-a desfășurat evenimentul **”Săptămâna prevenirii criminalității”**, în cadrul căreia una din zile a fost **dedicată prevenirii violenței domestice**, ocazie cu care polițiștii mehedințeni au desfășurat un număr de **12 activități preventive, cumulând 622 beneficiari**. Activitățile desfășurate au constat în discuții cu cetățenii și reprezentanți ai autorităților locale privind pregătirea antivictimală a cetățenilor, popularizarea ordinului de protecție și a modalităților de intervenție a poliției în cazurile de violență domestică, fiind distribuite pliante, broșuri.

Proiectul **”Fără discriminare”**, inițiat de **Institutul de Cercetare și Prevenire a Criminalității** s-a derulat în **perioada martie - decembrie 2025**, a avut ca scop prevenirea discriminării și a infracțiunilor motivate de ură prin creșterea gradului de informare și conștientizare, în rândul grupurilor vulnerabile și al polițiștilor ce desfășoară activități care presupun interacțiunea directă cu cetățenii, cu privire la riscurile și implicațiile asociate acestor manifestări.

În cadrul proiectului **”Fără discriminare”** în anul 2025 Compartimentul Analiza și Prevenirea Criminalității a organizat și desfășurat un **număr de 39 activități informativ- preventive**, atât în unitățile de învățământ, cât și în spațiul public, cumulând un număr de **3.104 beneficiari** (elevi, cadre didactice și cetățeni) și un număr de **8 sesiuni de informare** pentru conștientizarea polițiștilor care desfășoară activități ce presupun interacțiunea directă cu cetățenii, cu privire la domeniile anti-discriminare și prevenirea interacțiunilor motivate de ură cu **un număr de 168 de polițiști**.

În perioada **iulie 2025 - iulie 2027** la nivel național se derulează Programul **”Scuzele nu schimbă realitatea”** inițiat de Institutul de Cercetare și Prevenire a Criminalității, ce vizează reducerea incidenței violenței domestice în comunitate prin prevenirea și dezvoltarea capacității de intervenție a echipei interdisciplinare. Noutatea acestei campanii constă în aplicația pentru telefonie mobilă Bright Sky, realizată de Poliția Română în parteneriat cu fundația Vodafone. Bright Sky România este o aplicație gratuită, realizată de Poliția Română, Asociația Necuvinte și Asociația Code for România.

La nivelul Inspectoratului de Poliție Județean Mehedinți în **primele 6 luni ale anului 2025** au fost **emise un număr de 95 ordine de protecție provizorii și 85 ordine de protecție**.

În cadrul programului de prevenire a violenței domestice și a infracțiunilor la viața sexuală, în anul 2025, au fost organizate și desfășurate pe linia prevenirii violenței domestice un număr de **181 de activități**, totalizând un număr de **7.520 de beneficiari**.

Totodată, în cursul anului 2025, la nivelul județului Mehedinți lucrătorii Inspectoratului de Poliție Județean Mehedinți au emis **238 ordine de protecție provizorii**, iar instanța de judecată a emis un număr de **165 de ordine de protecție ca urmare a solicitării victimei**.

De asemenea, ca măsuri preventive, la nivelul județului Mehedinți, în primele 12 luni ale anului 2025 au fost dispuse **19 măsuri preventive în cadrul dosarelor penale** constituite ca urmare a încălcării de către agresori a măsurilor dispuse prin ordinele de protecție provizorii sau ordine de protecție, din care **3 măsuri de arest preventiv, 11 măsuri de control judiciar și 4 măsuri de reținere pe 24 de ore, 1 - arest la domiciliu**.

Cu ocazia desfășurării activităților au fost distribuite pliante cu informații și recomandări preventive pentru conștientizarea cetățenilor cu privire la adoptarea unor măsuri minime de autoprotecție și diminuării riscului victimal, beneficiarii activităților fiind persoane atât din mediul urban, cât și din mediul rural.

În anul 2025 au fost înregistrate **504 infracțiuni circumscrise domeniului violenței domestice**, ca urmare a încălcării măsurilor instituite prin ordinele de protecție sau ordinele de protecție provizorii, au fost înregistrate un număr de **94 fapte penale conform Legii 217/2003 privind violența domestică**.

COJES MUREȘ a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

Direcția de Sănătate Publică Mureș a organizat o campanie de informare, cu un număr total de 8 acțiuni distincte, având ca tematică egalitatea de șanse între femei și bărbați, combaterea stereotipurilor și prejudecăților de gen, promovarea limbajului non-sexist și incluziv, precum și implicațiile etnice ale deciziilor instituționale asupra menținerii sau reducerii inegalităților de gen. Campania a vizat întreg personalul instituției, contribuind la creșterea nivelului de informare și la consolidarea unei atitudini proactive față de respectarea principiilor egalității de gen.

În anul 2025, au fost realizate două acțiuni de transparentizare a grilelor de salarizare, prin publicarea informațiilor relevante pe site-ul instituției, în conformitate cu legislația în vigoare. Aceste demersuri au avut ca obiectiv prevenirea discriminării salariale și asigurarea egalității de tratament între femei și bărbați pentru muncă egală sau de valoare egală.

În domeniul prevenirii și combaterea violenței domestice, discriminării și hărțuirii bazate pe criteriul de sex, a fost desfășurată campania de informare și conștientizare, având drept acțiune principală creșterea nivelului de informare privind violența de gen. Au fost elaborate și utilizate trei instrumente specifice (proceduri, materiale informative, cod de etică, regulament de organizare internă) menite să sprijine aplicarea sprijinului toleranței zero față de hărțuire și discriminare și să ofere suport angajaților care se confruntă cu astfel de situații.

COJES NEAMȚ a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În perioada 11-13 iulie 2025, reprezentanții unei asociații, membre a COJES Neamț, au participat la Iași, la prima sesiune de formare din cadrul programului internațional AURORA Voices -

Women and girls across Europe. Sesiunea s-a desfășurat în format fizic deoarece a presupus numeroase activități interactive în grupuri mai mici în spații multiple. Acest program este parte dintr-o inițiativă regională derulată în **România, Bulgaria, Slovacia și Cehia**, care își propune să sprijine organizațiile locale și grupurile informale în eforturile lor de prevenire și combatere a violenței împotriva femeilor și fetelor, prin dezvoltarea de campanii de advocacy și consolidarea serviciilor de suport pentru supraviețuitoarele violenței.

Despre conținutul sesiunii de formare:

Pe parcursul celor trei zile, participanții au explorat teme esențiale precum:

- ✓ **Advocacy pentru drepturile femeilor și fetelor** la nivel local și national.
- ✓ **Abordarea intersecțională** a violenței împotriva femeilor și fetelor - cu accent pe grupuri vulnerabile (femei din mediul rural, femei în vârstă sau tinere, mame minore, femei cu dizabilități, femei rome, migrante, etc.).
- ✓ **Integrarea perspectivei de gen** în politici și servicii sociale ce vizează prevenirea, protecția, intervenția în asistența femeilor și fetelor victime ale violenței.

În luna noiembrie 2025 s-a desfășurat activitatea de tip "Masă rotundă" cu tema "**Acessul neîngrădit la servicii sociale și asistența victimelor violenței domestice**" la propunerea și cu susținerea echipei Campaniei **INDIFERENȚA UCIDE!! Indolența duce la complicitate**, formată reprezentanta Asociației Centrul de Incubare Creativ Inovativ de Afaceri - CICIA, alături de reprezentanta Centrului de Dezvoltare Comunitară Neamț și reprezentanta Asociației "Femeia Contează" din Roman, membre ale Comisiei Județene Neamț în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați, ca activitate din cadrul proiectului european **AURORA VOICE** implementat de **Centrul de Mediere și Securitate Socială Iași și Național Democratic Institute București**.

Scopul acestui eveniment a fost - **problemele și nevoile reale de asistență a victimelor violenței domestice în județul Neamț și identificarea de soluții eficiente și imediate pentru îmbunătățirea situației curente și de a aplica legislația în domeniu.**

La masa rotundă au participat:

- Membri echipei campaniei - responsabili de organizarea și coordonarea activității;
- Membri sau membri supleanți ai Comisiei județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați Neamț;
- Reprezentanți ai instituțiilor publice - AJPIS Neamț, DGASPC Neamț, Primăria Piatra Neamț, DAS Roman, DAS Târgu Neamț, SPAS-UAT Stănița, Gădiniți, Boghicea, Podoleni, Bicăz, Crăcăoani, Borlești, etc, DSP Neamț, CJRAE Neamț, IPJ Neamț, AJOFM Neamț;
- Reprezentanți ai Asociațiilor, Fundațiilor, Organizațiilor, voluntari - Femeia contează, CICIA, Crai Nou, Centrul de Dezvoltare Comunitară, Născută Înger, Femei de Piatra, Episcop Melchisedec, ADL Progres, CJAP, OFSD, AS. Cristiana, As. Creație, Lumină și Zâmbet,
- Invitat special (on-line) reprezentanta Asociației "**Pas Alternativ**" din Brașov, care a contribuit cu perspective și recomandări în domeniul protecției victimelor violenței domestice, prezentând exemple relevante de bună practică.

COJES PRAHOVA a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În cursul anului 2025, activitatea comisiei a inclus:

- gestionarea și diseminarea materialelor informative aferente campaniilor de conștientizare;
- transmiterea și valorificarea informațiilor comunicate de ANES;
- formularea și transmiterea răspunsurilor la solicitările de informații de interes public.

Activitatea desfășurată în anul 2025 evidențiază importanța colaborării interinstituționale în promovarea drepturilor și a egalității de șanse între femei și bărbați la nivelul județului Prahova. Implicarea activă a membrilor COJES Prahova a contribuit la consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe incluziune, respectarea drepturilor omului, valorificarea diversității și implementarea de măsuri concrete pentru prevenirea și combaterea discriminării.

Activitatea desfășurată de Comisia Județeană în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați Prahova în anul 2025 a evidențiat consolidarea cooperării interinstituționale și asumarea responsabilităților privind aplicarea principiului egalității de șanse la nivel județean.

Prin demersurile realizate, s-a urmărit integrarea constantă a perspectivei de gen în activitatea instituțiilor reprezentate, precum și promovarea unui cadru organizațional bazat pe legalitate, echitate, nediscriminare și respectarea drepturilor fundamentale.

Actualizarea cadrului legislativ și accentul pus pe măsurile de acțiune pozitivă au contribuit la creșterea gradului de conștientizare privind importanța prevenirii discriminării și a combaterii stereotipurilor de gen, în special în domeniul relațiilor de muncă și al accesului la oportunități profesionale.

Totodată, activitatea comisiei a evidențiat importanța dialogului permanent între instituțiile publice, precum și necesitatea unei abordări unitare și coerente în aplicarea politicilor publice în domeniul egalității de șanse.

COJES SIBIU a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

La nivelul AJPIS Sibiu au fost desfășurate activități de informare și diseminare către membrii COJES, a materialelor transmise de către ANES precum și a materialelor informative privind modificările legislative; activități de informare, educare și conștientizare a angajaților din cadrul AJPIS Sibiu privind prevenirea hărțuirii în lumea muncii cu ajutorul Ghidului „Angajați pentru Respect” pus la dispoziție de către Asociația ALEG ROMÂNIA; activități de informare, educare și conștientizare a membrilor COJES Sibiu privind prevenirea hărțuirii în lumea muncii folosind Ghidul „Angajați pentru Respect” pus la dispoziție de către Asociația ALEG ROMÂNIA;

La nivelul Instituției Prefectului Județul Sibiu a fost organizată sesiunea de instruire "Introducere în abordarea hărțuirii și violenței în lumea muncii", cu participarea angajaților și a membrilor mai multor comisii constituite la nivelul Instituției Prefectului-Județul Sibiu.

La nivelul ITM Sibiu a fost întocmit un Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă în cadrul I.T.M. Sibiu; a fost întocmită Politica anti -hărțuire privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă în cadrul I.T.M. Sibiu, care se adresează tuturor angajaților I.T.M. Sibiu (funcționari publici și personal contractual), atât pentru a-și cunoaște drepturile, cât și pentru a lua măsuri în vederea protejării acestora și care se regăsește și pe site-ul ITM Sibiu, documente ce au fost aduse la cunoștința angajaților.

La nivelul Inspectoratului școlar Județean Sibiu s-au implementat o serie de activități relevante, cu impact semnificativ la nivel județean. Activități desfășurate în cadrul programului „Școala Altfel”. Au fost organizate dezbateri și întâlniri tematice privind stereotipurile de gen în 10 unități de învățământ, implicând un număr total de 253 elevi (123 fete și 130 băieți). Activitățile au contribuit la informarea și conștientizarea elevilor cu privire la egalitatea de șanse și de tratament, fiind realizate în parteneriat cu instituții precum IPJ Sibiu și CJRAE Sibiu.

Activități desfășurate în cadrul programului „Fii avocat în școala ta”. ISJ Sibiu a extins aria de intervenție prin includerea de activități privind rolurile și responsabilitățile femeilor și bărbaților în

familie și societate în 21 de unități de învățământ, la care au participat 72 de clase, însumând 1.584 de elevi (840 fete și 744 băieți). Activitatea reflectă o bună corelare între planificarea strategică și implementarea practică, demonstrând o capacitate ridicată de mobilizare instituțională și interinstituțională (în parteneriat cu Baroul Sibiu).

Activități de prevenire și combatere a violenței domestice. ISJ Sibiu a organizat sesiuni de informare la nivel local, destinate grupurilor vulnerabile, în localitățile Brateiu și Tălmăciu: 2 sesiuni de informare și 88 de persoane informate (36 în Brateiu și 52 în Tălmăciu). Activitățile au vizat informarea privind drepturile victimelor violenței domestice, instituțiile responsabile și măsurile preventive, fiind realizate în parteneriat cu Prefectura Sibiu, DSP, IPJ și AJOFM.

La nivelul DSP Sibiu s-au desfășurat două acțiuni principale:

1. Campanie de informare "Ești într-o situație de violență domestică" (august 2025) - afișarea de materiale informative în spațiile instituției, cu scopul de a crește nivelul de informare cu privire la formele de violență, mecanismele de raportare și instituțiile de sprijin. La această campanie au participat 88 de angajați (72 femei și 16 bărbați).

2. Analiza diagnostic la nivelul DSP Sibiu

În acest sens a fost realizat un sondaj de opinie aplicat angajaților DSP Sibiu pentru evaluarea percepțiilor și nevoilor privind egalitatea de șanse, discriminarea și violența de gen. Sondajul a fost completat de 47 de angajați (42 femei și 5 bărbați) și a oferit date esențiale în vederea realizării obiectivelor Planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul Direcției de Sănătate Publică Sibiu pentru perioada 2025-2030;

La nivelul Consiliului Județean Sibiu angajații din cadrul Consiliului Județean Sibiu și primăriilor din județul Sibiu au luat la cunoștință Ghidul „Ce este hărțuirea la locul de muncă și ce poți face dacă ai fost hărțuit(ă)?”, realizat de Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen - A.L.E.G.;

În cadrul Consiliului Județean Sibiu a fost organizată o întâlnire de informare cu tema „PREVENIREA ȘI COMBATerea HĂRȚUIRII: BUNĂ STARE LA MUNCĂ”, susținută de Camelia Proca, Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen - A.L.E.G. La această întâlnire au participat 22 de angajați din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sibiu. Ulterior întâlnirii, materialele informative au fost transmise tuturor angajaților pe adresa de e-mail.

A fost elaborată procedura de sistem privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă și transmisă tuturor angajaților și de asemenea poate fi vizualizată în cadrul platformei e-learning disponibilă tuturor angajaților.

În perioadă de referință a fost constituită Comisia de Primire și Soluționare a cazurilor de hărțuire prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Sibiu și a fost afișat în locuri vizibile în cadrul instituției afișul pentru promovarea liniei telefonice 0800.500.333 apelabilă gratuit, 24/7, dedicată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex, discriminării multiple și traficului de persoane. Materialul a fost afișat și la sediul Consiliului Județean Sibiu.

COJES SATU MARE a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025, la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a Județului Satu Mare au fost realizate următoarele activități și proiecte în domeniul egalității de șanse, astfel:

Proiectul "VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!" este un proiect care a fost inițiat de către Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, iar DGASPC Satu Mare a fost unul dintre partenerii proiectului.

Prin intermediul DGASPC Satu Mare, ca partener al proiectului, a fost creată locuința protejată, la nivelul județului Satu Mare, precum și două servicii integrate complementare de grup suport și un cabinet de consiliere vocațională.

Locuință protejată pentru victimele violenței domestice „Venus” Satu Mare este un serviciu social cu regim de urgență și protecție, unde victimele beneficiază de cazare temporară, în condiții de siguranță, îngrijire și consiliere.

De asemenea Locuința protejată pentru victimele violenței domestice „Venus” Satu Mare oferă următoarele servicii:

- consiliere psihologică, socială, juridică și servicii gratuite de suport emoțional și îndrumare juridică, inclusiv în vederea obținerii ordinului de protecție, prelungirea ordinului etc.
- intervenție de criză și evaluare inițială prin răspuns prompt la sesizări, cu deplasare la fața locului (în colaborare cu reprezentanții organelor de poliție, etc.) și evaluare social/psihologică a riscului.
- elaborarea planului de intervenție individualizat prin stabilirea nevoilor specifice ale victimei (inclusiv copii), cu recomandări de măsuri de protecție, consiliere și reintegrare.
- suport pentru reintegrare socială și profesională prin activități de informare, orientare și, în unele cazuri, sprijin pentru integrarea pe piața muncii.

DGASPC Satu Mare colaborează cu IPJ Satu Mare, instanțele de judecată, unități medicale, ONG-uri și autorități locale pentru protejarea eficientă a victimelor.

Servicii disponibile în județul Satu Mare

- Locuința protejată pentru victimele violenței domestice „Venus” Satu Mare dispune de o capacitate de 6 locuri, regim non-stop.
- Servicii integrate de consiliere vocațională și grup suport pentru victimele violenței domestice;

Promovarea serviciilor oferite

- Pliante și afișe informative - distribuite în diferite locații, distribuirea contactului de urgență
- Postări pe rețelele sociale pagina oficială DGASPC sau colaboratori (ex: ONG-uri, autorități locale), postări informative (servicii oferite, drepturi, cum se accesează sprijinul)
- Colaborări cu instituții-cheie - unități de învățământ, Poliție, ONG-uri, Autorități locale pe raza județului Satu Mare

Toți copiii și femeile asupra cărora a fost exercitată o formă de abuz fizic/psihic/sexual/neglijare/exploatare au beneficiat de consiliere juridică, consiliere psihologică, consiliere pe parte socială, efectuată de către specialiștii din cadrul serviciului de intervenție pentru situații de abuz, violență în familie, trafic și alte situații de urgență în domeniul asistenței sociale;

Specialiștii din cadrul serviciului de specialitate oferă servicii de consiliere psihologică, juridică locuință protejată pentru victimele violenței sexuale acordate în baza parteneriatului cu Centrului de intervenție pentru victimele violenței sexuale înființat în cadrul Spitalului Județean de Urgență Satu Mare prin proiectul predefinit ”Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România”, implementat de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) și finanțat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, programul ”Justiție”. Centrul de intervenție pentru victimele violenței sexuale este dedicat tuturor victimelor, fără discriminare, serviciile oferite fiind gratuite.

În data de 20.10.2025 la sediul DGASPC Satu Mare a avut loc o întâlnire interinstituțională la care au fost invitați reprezentanți ai Inspectoratului de Poliție Județean Satu Mare - Serviciul Ordine Publică (număr de participanți din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Satu Mare - 15 persoane) și reprezentanți ai UAT-urilor din mediul urban (municipiul Satu Mare, orașul Tășnad și orașul Negrești Oaș), ținând cont de faptul că numărul de sesizări privind cazurile de violență

domestică a crescut semnificativ în ultima perioadă. Subiectul principal dezbătut pe parcursul întâlnirii a fost procedura de intervenție în regim de urgență în cazurile de violență domestică, prevenire și combaterea cazurilor de violență domestică.

Servicii integrate de consiliere vocațională și grup suport pentru victimele violenței domestice.

Pe parcursul anului 2025 serviciul de specialitate - Serviciul de intervenție pentru situații de abuz, violență în familie, trafic și alte situații de urgență în domeniul asistenței sociale a înregistrat 317 de cazuri, dintre care 15 victime au solicitat cele două servicii integrate de consiliere vocațională și grup suport pentru victimele violenței domestice. Evaluările psihologice urmate de consilieri axate pe gestionarea traumei și elaborarea planului de siguranță pentru victime.

La nivelul Instituției Prefectului Județului Satu Mare în cadrul anului 2025 au fost derulate următoarele :

- Alăturarea în campania “Nu ești singură!” dedicată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex, discriminării multiple și traficului de persoane gestionată de ANES ;
- Luarea la cunoștință a materialului informativ al Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați - ANES intitulat "Poziționarea României în baza de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2024" ;
- Completarea de către membrii Comisiei Județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES) a chestionarului online (platforma forms.gle), precum și în format Word, privind echilibrul de gen pe piața forței de muncă, și transmiterea acestuia către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspectie Socială (AJPIS), în vederea înaintării către Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (ANES).

În cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Satu Mare activitățile în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați realizate în anul 2025 cuprind următoarele :

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța egalității de gen ;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la stereotipuri, prejudecăți și discriminare bazată pe criteriul de sex ;
- Promovarea unor valori ca : pluralismul, autonomia, empatia, egalitatea ;
- Toleranță 0 față de stereotipuri, prejudecăți, limbaj sexist, violență de gen, discriminare bazată pe criteriul de sex etc. ;
- Promovarea unui limbaj non-sexist, incluziv, nediscriminatoriu bazat pe criteriul de sex.;
- Promovarea unei identități vizuale non-sexiste/non-discriminatorii bazate pe criteriul de sex;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la implicațiile etice ale deciziilor (perpetuarea versus combaterea inegalităților dintre femei și bărbați) ;
- Dezvoltarea unui climat de încredere și a unor spații sigure pentru angajații care se confruntă cu discriminare bazată pe criteriul de sex;
- Creșterea conștientizării cu privire la violențe de gen, discriminare bazată pe criteriul de sex;
- Creșterea gradului de încredere al angajaților că vor fi susținuți în cazul în care se confruntă cu discriminarea/hărțuirea bazată pe criteriul de sex;
- Informarea persoanelor în cautarea unui loc de muncă, medierea pe locurile de muncă vacante fără discriminare bazată pe criteriul de sex.
- Sprijin nediscriminatoriu în alegerea și exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- Accesul nediscriminatoriu la servicii de informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare și recalificare profesională.

Raportul privind integrarea perspectivei de gen în politicile și activitățile Direcției de Sănătate Publică Satu Mare, în perioada ianuarie - decembrie 2025 este structurat astfel:

I. Preambul

Raportul este construit în jurul axei prioritare asumate la nivelul Comisiei Județene pentru Egalitatea de Șanse Satu Mare:

1. Echilibrul decizional - participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în structurile de conducere
2. Accesul egal la servicii publice - în special în domeniul sănătății
3. Siguranța la locul de muncă - prevenirea și combaterea hărțuirii și a violenței pe criterii de gen

Raportul nu are un format exclusiv legal-administrativ, ci urmărește să reflecte felul în care principiul egalității de șanse devine operațional în activitatea zilnică a unei direcții de sănătate publică.

II. Cum arată astăzi DSP Satu Mare din perspectiva echilibrului de gen

La sfârșitul anului 2025, în instituție lucrează 69 persoane. Structura pe genuri este una specifică domeniului sanitar, cu o prezență feminină semnificativă:

Total angajați	Femei	Bărbați
Funcții de conducere	2	1
Funcții de execuție	52	17

Ce spun aceste cifre?

- Femeile domină numeric instituția - 8 din 10 angajați sunt femei
- Accesul la funcții de conducere este ridicat pentru femei (80%), dar rămâne sub ponderea lor în total personal (83%)
- Bărbații sunt subreprezențați atât în execuție, cât și în decizie, ceea ce ridică o întrebare mai amplă: cum atragem mai mulți bărbați în carierele din sănătatea publică?

Concluzie operațională: Nu există o problemă de „plafon de sticlă” pentru femei, există în schimb o dezbatere de deschis despre masculinitate și carierele de îngrijire - temă care se propune spre discuție în cadrul COJES 2026 de către DSP.

III. Egalitatea de șanse în relația cu cetățeanul: sănătate fără stereotipuri

1. Accesul la servicii medicale -cine vine, cine nu vine, cine rămâne invizibil

În anul 2025 au fost analizate datele participării la campaniile de prevenire organizate la nivel județean.

- Screeningul pentru cancerul de col uterin - prezență aproape exclusiv feminină. Normal, ar putea spune cineva. Dar întrebările ridicate în cadrul echipei a fost: Ce facem cu partenerii, tații, soții? Cum îi implicăm în sănătatea reproductivă a familiei?
- Screeningul pentru cancerul de prostată - prezență scăzută. Discuțiile informale cu pacienții bărbați indică jenă, lipsă de timp, minimizarea riscului

Ce s-a făcut concret:

- S-a introdus, în toate materialele de informare despre sănătatea reproductivă, apelul explicit: „Adu-ți și partenerul. Sănătatea este treaba ambilor.”
- În campania din octombrie, dedicată sănătății bărbaților, au fost distribuite pliante în sălile de așteptare ale medicilor de familie.

2. Comunicarea publică - limbaj care include, nu exclude

A fost început un exercițiu intern de revizuire a modului în care se vorbește despre pacienți în comunicatele oficiale și pe site.

- S-a renunțat la forma exclusiv masculină generică („pacientul”, „medicul”, „asistentul”) înlocuindu-se cu „pacientul sau pacientele”, „persoana asigurată”, „cadru medical”.
- În ilustrațiile campaniilor, se evită utilizarea imaginii mamei care alăptează, ca unic simbol al sănătății, și se includ tați, bunici, bărbați singuri, familii non-tradiționale.

Nu este vorba despre corectitudine politică, este vorba despre oglindirea realității.

IV. Siguranța la locul de muncă: hărțuirea nu este o problemă personală, ci una instituțională

În anul 2025 s-a introdus în regulamentul intern un capitol separat despre prevenirea hărțuirii morale și sexuale.

Ce conține acest capitol:

- Definiții clare ale hărțuirii și hărțuirii sexuale
- O procedură internă de sesizare, cu termene clare și confidențialitate garantată
- Numele consilierului de etică și ale responsabilului cu egalitatea de șanse ca persoane de contact

V. Cooperarea cu COJES Satu Mare - un parteneriat în mișcare

În 2025 DSP Satu Mare amintește că a participat la toate ședințele Comisiei. Nu ca simplu invitat, ci ca parte activă.

Ce a fost adus la masa COJES:

- Propunerea temei „Sănătatea femeilor din medii rurale - între acces formal și bariere reale”, preluată în Planul județean de acțiuni 2026 ;
- Solicitarea de a include în mod explicit indicatorii de gen în toate raportările locale privind starea de sănătate a populației;
- Oferta de a găzdui, la DPS, o întâlnire tematică despre violența domestică și rolul personalului medical în identificarea timpurie a cazurilor.

Ce s-a obținut:

- Acces la rețeaua județeană de specialiști în egalitate de șanse;
- Un dialog real, nu doar formal, între instituții.

VI. Dificultăți întâmpinate - să nu le ocolim

1. Fără bani, fără timp

- Responsabilul cu egalitatea de șanse nu este degrevat de atribuțiile curente. Activitățile din acest raport s-au desfășurat în timpul liber sau peste program.
- Nu există un buget dedicat. Tipărirea materialelor se face pe resursele altor compartimente, improvizându-se.

2. Datele încă sunt prea sărace

- Sistemul informatic al DSP nu produce automat date dezagregate pe sexe. Orice analiză presupune muncă manuală.
- Fără date nu se pot face politici publice. Fără politici publice se rămâne în zona bunelor intenții.

3. Egalitatea de șanse este încă percepută ca un moft

- Pentru unii colegi, acest domeniu este „soft”, „opțional”, „despre femei care fac reclamă femeilor”
- Combaterea acestui stereotip necesită timp, răbdare și exemple concrete.

Direcția Județeană pentru Cultură Satu Mare, privind activitatea realizată în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați în anul 2025, raportează următoarele:

Anul 2025 a reprezentat al doilea an de implementare a Planului de Acțiune „Inovație și egalitate în serviciul public” (2024-2031), document strategic dezvoltat la nivelul Direcției Județene pentru Cultură Satu Mare în vederea consolidării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. Activitățile derulate în această perioadă au avut ca obiectiv principal întărirea cadrului instituțional de prevenire și combatere a oricărei forme de discriminare bazate pe criteriul de sex, precum și integrarea sistematică a perspectivei de gen în toate procesele interne.

În anul 2025, instituția a continuat procesul de dezvoltare și implementare a Planului de Acțiune, prin identificarea și aplicarea unor măsuri concrete menite să îmbunătățească cultura organizațională și climatul profesional. Accentul a fost pus pe promovarea unui mediu de lucru echitabil, bazat pe respect reciproc, profesionalism și transparență. Conducerea instituției a reafirmat angajamentul ferm față de eliminarea tuturor formelor de discriminare și față de asigurarea accesului egal la oportunități de dezvoltare profesională, formare și promovare.

Un element central al activităților din 2025 a fost realizarea unei diagnoze instituționale, prin analiza situației existente la nivelul personalului. Această analiză a urmărit identificarea eventualelor vulnerabilități sau riscuri privind apariția unor situații de discriminare de gen la locul de muncă. Evaluarea a vizat aspecte precum repartizarea atribuțiilor, accesul la formare profesională, participarea la procesul decizional și echilibrul între viața profesională și cea personală. Rezultatele analizei au indicat menținerea unui climat organizațional echilibrat, fără diferențe semnificative generate de criteriul de sex, însă au evidențiat necesitatea unei monitorizări continue și a consolidării mecanismelor de prevenție.

În concluzie, anul 2025 a marcat consolidarea demersurilor inițiate în cadrul Planului de Acțiune „Inovație și egalitate în serviciul public”, printr-o abordare sistematică, preventivă și orientată spre îmbunătățirea continuă. Direcția Județeană pentru Cultură Satu Mare și-a menținut angajamentul de a promova egalitatea de șanse între femei și bărbați, de a preveni orice formă de discriminare și de a asigura un mediu de lucru echitabil și incluziv.

Implementarea consecventă a măsurilor prevăzute în plan contribuie la creșterea calității serviciului public oferit comunității și la consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate, responsabilitate și respect pentru drepturile fundamentale ale fiecărui angajat.

La nivelul Consiliului Județean Satu Mare, activitatea de promovare a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex este guvernată de prevederile a două acte normative, respectiv: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În Consiliul Județean Satu Mare, persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați exercită următoarele atribuții principale:

- analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform prevederilor legale în vigoare;
- Formulează **recomandări/observații/propuneri** în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;

- propune **măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament** între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;
- elaborează **planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați** în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;
- elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- acordă **consultanță de specialitate** pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

De asemenea se amintește faptul că, la nivelul instituției se află în curs de elaborare **o analiză de gen** pe baza Organigramei și a Statului de funcții al Consiliului Județean Satu Mare, având ca indicatori numărul total de posturi din care să rezulte proporția de gen (bărbați/femei), numărul total de posturi: funcționari publici (bărbați/femei), numărul total de posturi contractuale (bărbați/femei) și numărul total de posturi de conducere (bărbați/femei).

Totodată se amintește faptul că, **nu au fost înregistrate cazuri de hărțuire sau discriminare** pe criteriul de sex la nivelul Consiliului Județean Satu Mare, precum și faptul că, au fost elaborate și aprobate, cu consultarea Sindicatului, următoarele documente: Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă și Componenta Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire precum și Planul de acțiune privind Egalitatea de Șanse și de Tratament între Femei și Bărbați 2025-2027, iar Ghidul a fost afișat și la avizierul instituției în vederea consultării și informării angajaților instituției.

Penitenciarul Satu Mare a constituit comisia pentru primirea și soluționarea plângerilor/sesizărilor privind cazurile de hărțuire și a desemnat un responsabil cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. De asemenea, Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă aplicabil în Penitenciarul Satu Mare a fost adus la cunoștința personalului Penitenciarului Satu Mare, prin postarea acestuia pe grupul de WhatsApp al Penitenciarului Satu Mare.

Documentele de interes în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt aduse la cunoștința personalului prin diferite canale de comunicare .

Responsabilul desemnat cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați a fost cooptat într-un grup de lucru organizat la nivel național în vederea conturării a 2 module specifice pe platforma internă de E-learning, fiecare modul cuprinzând 2 teme după cum urmează:

Modul 1:

Tema 1 Egalității de șanse între femei și bărbați

Tema 2 Discriminarea

Modul 2:

Tema 1 Hărțuirea pe criteriul de sex

Tema 2 Violența sexuală în sistemul penitenciar

Temele au fost postate pe platforma internă E-learning fiind parcurse de 133 polițiști de penitenciare de la nivelul unității.

La nivelul Agenciei Județene pentru Plăți și Inspectie Socială Satu Mare, pe parcursul anului 2025, au fost realizate următoarele activități:

- solicitarea adresată membrilor COJES (ITM, DSP), completarea/centralizarea și transmiterea de către AJPIS Satu Mare a informațiilor necesare în scopul întocmirii de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) a Raportului de monitorizare privind stadiul implementării Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022 - 2027, potrivit prevederilor H.G. nr. 1547/2022, prin planul de acțiuni completat la rubrica rezultate, cu progresele și acțiunile realizate în anul 2024 la punctele 2.3 b); 6.2 b) și 6.4 a).
- solicitarea adresată membrilor COJES, completarea/centralizarea și transmiterea de către AJPIS Satu Mare a informațiilor necesare către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), instituție responsabilă cu monitorizarea și evaluarea stadiului implementării Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022 - 2027, potrivit prevederilor H.G. nr. 1547/2022, ce a avut în vedere elaborarea raportului de monitorizare a implementării Strategiei pentru anul 2024 prin completarea Planului de acțiuni, la rubrica rezultate, cu progresele și acțiunile realizate în anul 2024;
- aducerea la cunoștința instituțiilor membre COJES asupra Ordinului Prefectului nr. 145 din 07.04.2025 privind actualizarea componenței Comisiei județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;
- a fost realizată solicitarea membrilor COJES în vederea elaborării și transmiterii unui document sintetic de raportare care să evidențieze proiectele, programele, activitățile care s-au desfășurat pe parcursul anului 2024 în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, în conformitate cu prevederile art. 3 din Hotărârea nr. 1054/2005; președintele COJES a centralizat datele și a realizat Raportul COJES la nivel județean;
- având în vedere adresa Societății Academice din România, prin care se solicită Instituției Prefectului Județul Satu Mare, informații în temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public referitor la Comisia județeană în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES), se comunică procesele verbale aferente ultimelor 3 întâlniri ale comisiei cât și rapoartele anuale pentru anii 2023 și 2024 care conțin sinteza activității desfășurate;
- colaborarea dintre ANES și COJES Satu Mare cu privire la comunicarea datelor colectate de la membrii COJES referitor la Raportul județean de activitate pentru semestrul I 2025 și transmiterea Raportului județean de activitate pentru anul 2024;
- comunicarea spre informare și analiză, membrilor COJES, a documentului comunicat de către Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați - ANES, cu titlul „Poziționarea României în baza de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2024”;
- având în vedere colaborarea dintre ANES și Academia Română de la Institutul de Cercetare a Calității Vieții și realizarea de către aceștia a Raportului pentru anul 2024 privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați, pe piața forței de muncă, a fost diseminat în cadrul COJES chestionarul dispus spre completare de către membrii și centralizat la nivelul AJPIS Satu Mare spre a comunica informațiile Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați.

Pe parcursul anului 2025, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Satu Mare a asigurat acces nediscriminatoriu tuturor beneficiarilor, indiferent de gen sau condiție socială, la informație, la diferite tipuri de prestații în funcție de criteriile de eligibilitate stabilite prin legislația națională.

Accesul la informație s-a asigurat prin diferite surse tuturor celor interesați : față în față la sediul instituției, telefonic, prin intermediul instituțiilor partenere, prin mijloace de comunicare online.

COJES SĂLAJ a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

Pe parcursul anului 2025, la nivelul COJES Sălaj s-au realizat următoarele acțiuni:

- reactualizarea componentei nominale a Comisiei Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați Sălaj, conform Ordinului nr. 200/10.04.2025 emis de Prefectul Județului Sălaj a fost realizată pe parcursul anului 2025,
- comunicarea diverselor materiale informative transmise de către Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, către membrii COJES,
- realizarea raportului de monitorizare privind stadiul implementării Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice, adoptată pentru perioada 2022 - 2027,
- diseminarea altor documente puse la dispoziție de Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (Raport de activitate ANES, Ghid practic privind hărțuirea la locul de muncă),
- solicitarea și centralizarea informațiilor referitoare la identificarea cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă, numărul și natura cazurilor de hărțuire semnalate, măsurile adoptate pentru prevenirea și combaterea hărțuirii, modul de soluționare a fiecărui caz raportat, tipul de sancțiuni aplicate, dacă acestea au fost dispuse, alte demersuri instituționale inițiate pentru gestionarea acestor situații, la nivelul COJES Sălaj,
- solicitarea și diseminarea informațiilor referitoare la completarea chestionarului online privind echilibrul de gen pe piața forței de muncă, la nivelul structurii noastre județene,
- monitorizarea planului de acțiune cu privire la aplicarea prevederilor legale referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați la nivelul instituției noastre pentru perioada 2025.

COJES SUCEAVA a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

DGASPC - în anul 2025 la nivelul județului Suceava, au fost înregistrate 557 de cazuri de violență domestică. Din perspectiva distribuției pe sexe și medii de proveniență, majoritatea victimelor provin din mediul rural. Astfel, au fost identificate 398 de victime din mediul rural și 159 din mediul urban. Totodată analiza pe grupe de vârstă indică o incidență crescută a cazurilor în rândul minorilor și tinerilor. Cele mai multe victime se înregistrează în grupa de vârstă 14-17 ani (183 cazuri), urmată de grupa 10-13 ani (126 cazuri) și 3-6 ani (98 cazuri).

Nu au fost raportate cazuri în rândul persoanelor cu vârsta de peste 56 de ani. În ceea ce privește cetățenia, aproape totalitatea victimelor sunt de cetățenie română (556 cazuri), fiind înregistrat un singur caz cu altă cetățenie. Din punct de vedere etnic, majoritatea victimelor se declară de altă etnie decât romă (543 cazuri), în timp ce 14 victime aparțin etniei rome.

Referitor la nivelul de studii, cele mai multe victime sunt persoane fără studii (143 cazuri) sau cu nivel de instruire primar (I-IV) (123 cazuri). În ambele categorii, predomină victimele din mediul rural, iar majoritatea cazurilor vizează minori cu vârsta sub 18 ani.

La nivelul **Inspectoratului Județean de Poliție Suceava** au fost implementate mai multe programe și campanii de prevenire a violenței domestice, având ca obiectiv principal creșterea gradului de informare a populației, dezvoltarea capacității de intervenție a profesioniștilor și consolidarea cooperării interinstituționale. Proiectul R.E.A.D. - Recunoaște. Evită. Ajută.

Descurajează, derulat în perioada martie-decembrie 2025, a fost implementat în parteneriat cu instituții publice și structuri de ordine publică, având ca scop evaluarea formelor de violență, a modurilor de manifestare și a incidenței acestora în rândul populației școlare. De asemenea, proiectul a vizat îmbunătățirea competențelor profesionale ale specialiștilor implicați și eficientizarea mecanismelor de cooperare în cazurile de violență de gen. În cadrul proiectului, au fost realizate activități de informare și conștientizare adresate elevilor de gimnaziu și liceu, precum și acțiuni dedicate cetățenilor, având ca tematică violența domestică, violența sexuală, pornografia infantilă și traficul de persoane. Totodată, a fost promovată dezvoltarea unui parteneriat durabil între instituțiile guvernamentale și cele neguvernamentale la nivel județean.

Activitățile desfășurate au vizat un număr total de 5.835 de beneficiari, dintre care 3.478 minori și 1.673 majori, alături de profesioniști din diverse domenii, inclusiv cadre didactice, părinți, studenți, voluntari, asistenți sociali și reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale.

În perioada iulie-decembrie 2025, în cadrul Programului „Scuzele nu schimbă realitatea”, implementat de Inspectoratul General al Poliției Române - Institutul pentru Cercetarea și Prevenirea Criminalității, au fost desfășurate 26 de activități, cu un total de 3.822 de beneficiari. Dintre aceștia, 665 au fost minori, iar 2.724 majori, fiind implicați, de asemenea, asistenți maternali și sociali, cadre didactice, studenți, consilieri de probațiune și reprezentanți instituționali și ai ONG-urilor.

Totodată, în perioada 25 noiembrie - 10 decembrie 2025, a fost derulată **Campania „16 Zile de Activism împotriva Violenței Domestice”**, având ca obiectiv informarea grupurilor-țintă cu privire la consecințele violenței domestice, mecanismele de intervenție preventivă și instrumentele legislative de protecție, precum și promovarea utilizării sistemelor electronice de monitorizare. În cadrul campaniei au fost organizate 7 activități, cu participarea a 608 beneficiari, dintre care minori, majori, studenți, cadre didactice și consilieri de probațiune.

A.J.O.F.M. Suceava, prezintă situația cursurilor de formare profesională organizate în anul 2025:

- au fost organizate 29 de cursuri de formare profesională, adresate unui număr de 572 de șomeri;
- dintre participanți, 298 au fost femei, reprezentând 51% din total;
- cursurile au vizat domenii precum: manichiură-pedichiură, servicii, agent de securitate etc.

În urma evaluărilor realizate, s-a constatat o creștere a ratei de angajare în rândul persoanelor care au absolvit cursurile de formare profesională organizate de A.J.O.F.M. Suceava.

COJES VASLUI a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

COJES Vaslui în parteneriat cu reprezentantul COJES din cadrul Consiliului Județean Vaslui a organizat o ședință de lucru în semestrul I al anului 2025. Această ședință a avut loc la sediul Credite Europe Direct și a adunat membri ai comisiei, reprezentanți ai autorităților locale și reprezentanți din mass media locală.

Tema întâlnirii: „Women - „political corect”

În cadrul DGASPC Vaslui a fost înființat un compartiment privind Egalitatea de Sanse, momentan nefiind cazuri de nerespectarea legislației în domeniu sau cazuri de discriminare. Mai mult decât atât, în domeniul asistenței sociale numărul femeilor care accesează un loc de muncă este în creștere față de cel al bărbaților. Aceasta a precizat că în familiile disfuncționale numărul femeilor ca și victimă a violenței domestice este mai mare față de cel al bărbaților și că femeile în general sunt casnice, iar soții sunt cei care accesează un loc de muncă pentru a întreține familia. S-a

precizat faptul că în ceea ce privește numărul angajaților din cadrul DGASPC Vaslui care ocupă o funcție de conducere este de 7 femei și 9 bărbați. În rândul celor care susțin persoanele cu handicap ponderea este mai mare în rândul femeilor față de cel al bărbaților iar în rândul angajaților asistenți maternali diferența este de 437 bărbați și 730 femei. Compartimentul de Egalitate de Șanse din cadrul DGASPC se ocupă de salariații instituției nu și de beneficiari.

În cadrul AJPIIS a fost efectuată o statistică, aproximativ 25% din populația județului sunt beneficiari de venit minim de incluziune și că beneficiarii din rândul familiilor monoparentale este de 28%, iar în general, numărul familiilor monoparentale care au ca susținător femeia este mai mare față de cel al bărbaților.

COJES VÂLCEA a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

Pe parcursul semestrului I s-a desfășurat o ședință de lucru a COJES, având ca temă "Egalitatea de șanse în serviciile publice de ocupare", prezentată de reprezentantul AJOFM Vâlcea în care au fost atinse următoarele subiecte:

- Conceptul de egalitate de șanse în piața muncii.
- Politicile și măsurile de promovare a egalității de șanse.
- Impactul egalității de șanse asupra economiei și societății.

În luna decembrie s-a desfășurat ședința având ca temă "Egalitatea de șanse în mediul organizațional" prezentată de către reprezentantul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în care au fost atinse următoarele subiecte:

- Prevenirea și combaterea discriminării directe și indirecte;
- Asigurarea accesului egal la recrutare, formare profesională, promovare și remunerare;
- Garantarea unui mediu de lucru sigur și lipsit de hărțuire;
- Adoptarea de politici interne care susțin participarea echitabilă a femeilor și bărbaților în toate pozițiile organizaționale.

COJES TULCEA a prezentat activitățile derulate la nivelul județului:

În anul 2025, Comisia de Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați Tulcea (COJES Tulcea) a desfășurat activități din domeniul egalității de șanse și din domeniul violenței domestice în baza Ordinului Prefectului nr. 118/02.02.2025. Acțiunile au fost implementate în baza planului de acțiuni implementat de coordonatorul central ANES.

3.3 Propuneri COJES de îmbunătățire a mecanismului de funcționare a Comisiilor

COJES MARAMUREȘ

- În cadrul activităților desfășurate de COJES se propune inițierea demersurilor pentru înființarea unei structuri teritoriale de sprijin în domeniul egalității de șanse, care să faciliteze coordonarea instituțiilor locale, schimbul de bune practici și monitorizarea aplicării politicilor publice în domeniu.
- Se propune organizarea periodică de cursuri de formare pentru experți în egalitate de șanse, destinate personalului din instituțiile publice și organizațiile locale, în vederea creșterii capacității instituționale și a implementării eficiente a principiilor egalității de șanse și de tratament.
- Creșterea numărului de ședințe și evenimente hibride.
- Organizarea de campanii online pentru informarea populației.
- Participare la proiecte europene/naționale privind incluziunea social.

COJES TULCEA

- Scrierea și implementarea unui proiect cu finanțare europeană pentru formarea profesională a experților pentru egalitatea de gen, pentru toți responsabilii de egalitatea de șanse din cadrul instituțiilor/organizațiilor, fapt care ar facilita și la realizarea cel puțin a Planului de acțiune (spre exemplu), pentru organizațiile din care fac parte;
- Realizarea de instruiți permanente (specializări) pentru instruirea membrilor COJES pentru a transpune mai ușor în practică temele însușite la programele de formare / instruiți;

4. Situația la nivelul COJES, a Planului de acțiuni și Raportului pentru implementarea și aplicarea prevederilor legale a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați

REFERARATE DE EVALUARE PLANURI FĂRĂ RECOMANDĂRI		
2025		
Nr.crt.	Denumire instituție	Referat
1.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA ALBA	2074/16.05.2025
2.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA ARAD	2074/16.05.2025
3.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA ARGEȘ	2074/16.05.2025
4.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA BUCUREȘTI	2074/16.05.2025
5.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA BUZĂU	2037/16.05.2025
6.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA BACĂU	2037/16.05.2025
7.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA BIHOR	2037/16.05.2025
8.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA BISTRIȚA NĂSĂUD	2037/20.05.2025

9.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA BOTOȘANI	2037/20.05.2025
10.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA BOTOȘANI	1892/30.04.2025
11.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA BRĂILA	2037/20.05.2025
12.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA BRĂILA	375/06.02.2025
13.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA CĂLĂRAȘI	2037/16.05.2025
14.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA CARAȘ-SEVERIN	2037/16.05.2025
15.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA CLUJ	2037/16.05.2025
16.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA CONSTANȚA	2037/16.05.2025
17.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA DOLJ	2037/16.05.2025
18.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA GALAȚI	2037/16.05.2025
19.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA GIURGIU	2037/16.05.2025
20.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA GORJ	2037/20.05.2025
21.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA DÂMBOVIȚA	2037/13.05.2025
22.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA HARGHITA	2037/20.05.2025
23.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA HUNEDOARA	2037/20.05.2025
24.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA IALOMIȚA	2037/20.05.2025
25.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA IAȘI	2037/20.05.2025
26.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA MARAMUREȘ	2037/20.05.2025
27.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA MEHEDINȚI	2037/20.05.2025
28.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA MUREȘ	2037/20.05.2025

29.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA NEAMȚ	2037/20.05.2025
30.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA OLT	2037/16.05.2025
31.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA PRAHOVA	2037/16.05.2025
32.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA SATU MARE	2037/16.05.2025
33.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA SĂLAJ	2037/16.05.2025
34.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA SUCEAVA	2518/01.07.2025
35.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA TELEORMAN	2037/16.05.2025
36.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA TIMIȘ	2037/16.05.2025
37.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA VÂLCEA	2037/16.05.2025
38.	ADMINISTRAȚIA FONDULUI CULTURAL NAȚIONAL	2037/16.05.2025
39.	BIBLIOTECA NAȚIONALĂ	2037/16.05.2025
40.	CENTRUL NAȚIONAL AL DANSULUI BUCUREȘTI	2037/16.05.2025
41.	CENTRUL CULTURAL TOPLIȚA	2037/16.05.2025
42.	CENTRUL DE CULTURA "GEORGE APOSTU"	2037/16.05.2025
43.	CENTRUL NAȚIONAL DE ARTĂ "TINERIMEA ROMÂNĂ"	2094/19.05.2025
44.	CORUL NAȚIONAL DE CAMERĂ "MADRIGAL-MARIN CONSTANTIN"	2037/16.05.2025
45.	FILARMONICA GEORGE ENESCU BUCUREȘTI	2037/20.05.2025
46.	OPERA NAȚIONALĂ ROMÂNĂ DIN CLUJ NAPOCA	2037/20.05.2025
47.	INSTITUTUL NAȚIONAL PENTRU CERCETARE ȘI FORMARE CULTURALĂ	2037/16.05.2025
48.	MUZEUL DE ARTĂ "VASILE GRIGORE PICTOR SI COLECȚIONAR"	2037/16.05.2025
49.	MUZEUL NAȚIONAL DE ISTORIE NATURALĂ "GRIGORE ANTIPA"	2037/16.05.2025
50.	MUZEUL NAȚIONAL "GEORGE ENESCU"	2037/16.05.2025
51.	MUZEUL NAȚIONAL DE ISTORIE A ROMÂNIEI	2217/03.06.2025
52.	MEZEUL NAȚIONAL DE ISTORIE AL TRANSILVANIEI	2037/20.05.2025

53.	MUZEUL NAȚIONAL PELEȘ	2037/20.05.2025
54.	MEZEUL NAȚIONAL BRUKENTHAL	2037/20.05.2025
55.	MUZEUL NAȚIONAL AL CARPAȚILOR RĂSĂRITENI COVASNA	2037/16.05.2025
56.	MUZEUL NAȚIONAL DE ARTĂ CONTEMPORANĂ	2094/19.05.2025
57.	MUZEUL NAȚIONAL DE ARTĂ AL ROMÂNIEI	2094/19.05.2025
58.	MUZEUL NAȚIONAL BRAN	2037/20.05.2025
59.	MUZEUL NAȚIONAL AL HĂRȚILOR ȘI CĂRȚII VECHI	2094/19.05.2025
60.	COMPLEXUL MUZEAL NAȚIONAL "MOLDOVA" IAȘI	2037/16.05.2025
61.	TEATRUL MAGHIAR DE STAT CLUJ-NAPOCA	2037/20.05.2025
62.	TEATRUL NAȚIONAL DIN TIMIȘOARA	2520/01.07.2025
63.	TEATRUL MUZICAL "AMBASADORII"	2037/16.05.2025
64.	MUZEUL NAȚIONAL "CONSTANTIN BRÂNCUȘI"	2037/29.05.2025
65.	TEATRUL NAȚIONAL VASILE ALECSANDRI IAȘI	2037/20.05.2025
66.	TEATRUL NAȚIONAL DE OPERĂ ȘI BALET CONSTANȚA	2037/20.05.2025
67.	TEATRUL NAȚIONAL TÂRGU MUREȘ	2037/20.05.2025
68.	ARHIVA NAȚIONALĂ DE FILME	2037/20.05.2025
69.	CENTRUL NAȚIONAL AL CINEMATOGRAFIEI	2037/20.05.2025
70.	CONSILIUL NAȚIONAL AL AUDIOVIZUALULUI	1094/20.03.2025
71.	CENTRUL DE CULTURA ARCUȘ	2037/16.05.2025
72.	INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚUL BĂILA	1878/29.04.2025
73.	CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA	1690/29.04.2025
74.	CONSILIUL JUDEȚEAN SIBIU	1499/14.04.2025
75.	PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SIBIU	1878/29.04.2025
76.	ASOCIAȚIA MUNICIPIILOR DIN ROMÂNIA-PRIMĂRIA MARGHITA	1892/30.04.2025
77.	CONSILIUL JUDEȚEAN BĂILA	375/06.02.2025
78.	PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA	1777/07.05.2025
79.	INSPECTORATUL DE POLIȚIE CARAȘ-SEVERIN	1523/29.04.2025
80.	INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BĂILA	2159/03.06.2025
81.	DIRECȚIA PENTRU AGRICULTURA JUDEȚEANĂ MUREȘ	3308/04.09.2025
82.	DIRECȚIA PENTRU AGRICULTURA JUDEȚEANĂ CARAȘ-SEVERIN	1892/30.04.2025

83.	MINISTERUL AFACERILOR INTERNE	2757/19.08.2025
84.	AGENȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR	2471/30.06.2025
85.	MINISTERUL JUSTIȚIEI	1609/29.04.2025
86.	MINISTERUL FINANTELOR	1951/16.05.2025
87.	CENTRUL NAȚIONAL DE MANAGEMENT AL APEI GRELE	3372/09.09.2025
88.	BANCA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI	2059/20.05.2025
89.	CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII	1959/06.05.2025
90.	DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BRĂILA	2517/01.07.2025
91.	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOr STATULUI	560/18.02.2025
92.	AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE REGLEMENTARE PENTRU SERVICIILE COMUNITARE DE UTILITĂȚI PUBLICE	562/18.02.2025
93.	INSPECTORATUL DE POLIȚIE BRĂILA	375/06.02.2025
94.	AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BOTOȘANI	1969/07.05.2025
95.	AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRĂILA	375/06.02.2025
96.	AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	1307/01.04.2025
97.	INSPECȚIA MUNCII	828/05.03.2025
98.	INSPECȚIA MUNCII	828/05.03.2025
99.	INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA	375/05.02.2025
100.	INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ DÂMBOVIȚA	356/21.02.2025
101.	INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU	3183/01.09.2025
102.	AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU PLĂȚII ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI	2245/03.06.2025
103.	AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU PLĂȚII ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ BOTOȘANI	1400/29.04.2025
104.	AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU PLĂȚII ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ DÂMBOVIȚA	1878/29.04.2025
105.	AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU PLĂȚII ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ GORJ	1892/30.04.2025
106.	AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU PLĂȚII ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ OLT	1892/30.04.2025

107.	AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU PLĂȚII ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ VASLUI	1959/06.05.2025
108.	DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BRĂILA	375/06.02.2025
109.	DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI MARAMUREȘ	1494/10.04.2025
110.	DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TIMIȘ	1892/30.04.2025
111.	AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA DREPTURILOR COPILULUI ȘI ADOPTII	1959/06.05.2025
112.	AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU PROTECȚIA DREPTURILOR PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI	1892/30.04.2025
113.	ASOCIAȚIA DE BINEFACERE PROVITAM	1876/07.05.2025
114.	INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE DEZVOLTARE AEROSPAȚIALĂ "ELIE CARAFOLI"	262/28.01.2025
115.	ARTEXIM	3441/17.09.2025
116.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA ILFOV	399/17.09.2025
117.	TEATRUL NAȚIONAL "LUCIAN BLAGA" CLUJ NAPOCA	3609/24.09.2025
118.	DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ SIBIU	2669/17.09.2025

REFERARATE DE EVALUARE PLANURI CU RECOMANDĂRI		
2025		
Nr.crt.	Denumire instituție	Referat
1.	OPERA MAGHIARĂ DIN CLUJ-NAPOCA	2037/29.05.2025
2.	DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BACĂU	255/28.01.2025
3.	TEATRUL NAȚIONAL "I.L.CARAGIALE" DIN BUCUREȘTI	2037/23.05.2025
4.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA BRAȘOV	2037/20.05.2025
5.	MINISTERUL DE CULTURĂ DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU CULTURA SIBIU	2037/16.05.2025
6.	PRIMĂRIA CARANSEBEȘ	1344/01.05.2025
7.	UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI	580/18.02.2025

TOTAL: 118 planuri de acțiune trimise fără recomandări, 7 planuri de acțiune cu recomandări

Nr. crt.	JUDEȚ/COJES	Date contact
1	ALBA	Tel: 0258-812736 ajpis.alba@mmanpis.ro
2	ARAD	Tel: 0257-280157 ajpis.arad@mmanpis.ro
3	ARGEȘ	Tel: 0248-222245 ajpis.arges@mmanpis.ro
4	BACĂU	Tel: 0234-510083, ajpis.bacau@mmanpis.ro
5	BIHOR	Tel:0359 405 279 ajpis.bihor@mmanpis.ro
6	BISTRIȚA- NĂSĂUD	Tel:0263-213753 ajpis.bistritanasaud@mmanpis.ro
7	BOTOȘANI	Tel:0231-536726 ajpis.botosani@mmanpis.ro
8	BRAȘOV	Tel:0268-415142 ajpis.brasov@mmanpis.ro
9	BRĂILA	Tel: 0239-611498 ajpis.braila@mmanpis.ro
10	BUZĂU	Tel:0238-722027 ajpis.buzau@mmanpis.ro
11	CARAȘ SEVERIN	Tel:0255-214044 ajpis.caras@mmanpis.ro
12	CĂLĂRAȘI	Tel:0242-314552 ajpis.calarasi@mmanpis.ro
13	CLUJ	Tel: 0264 597125 ajpis.cluj@mmanpis.ro
14	CONSTANȚA	Tel: 0241-486 696 ajpis.constantammanpis.ro
15	COVASNA	Tel: 0267-311917 ajpis.covasna@mmanpis.ro
16	DÂMBOVIȚA	Tel:0245-211675 ajpis.dambovita@mmanpis.ro
17	DOLJ	Tel:0251-418120 ajpis.dolj@mmanpis.ro
18	GALAȚI	Tel:0236-411405 ajpis.galati@mmanpis.ro
19	GIURGIU	Tel: 0246-212143 ajpis.giurgiu@mmanpis.ro
20	GORJ	Tel: 0253-217020 ajpis.gorj@mmanpis.ro
21	HARGHITA	Tel:0266-314566 ajpis.harghita@mmanpis.ro
22	HUNEDOARA	Tel:0254-215521 ajpis.hunedoara@mmanpis.ro
23	IALOMIȚA	Tel:0243-234713 ajpis.ialomita@mmanpis.ro
24	IAȘI	Tel:0232-210980

25	MARAMUREȘ	Tel:0262-211443 ajpis.maramures@mmanpis.ro
26	MEHEDINȚI	Tel:0252-313860 ajpis.mehedinti@mmanpis.ro
27	MUREȘ	Tel:0265-265600 ajpis.mures@mmanpis.ro
28	NEAMȚ	Tel:0233-234669 ajpis.neamt@mmanpis.ro
29	OLT	Tel:0249-410201 ajpis.olt@mmanpis.ro
30	PRAHOVA	Tel:0244-577638 ajpis.prahova@mmanpis.ro
31	SATU MARE	Tel:0261-717145 ajpis.satu-mare@mmanpis.ro
32	SĂLAJ	Tel:0260-611405 ajpis.salaj@mmanpis.ro
33	SIBIU	Tel: 0269- 210 892 ajpis.sibiu@mmanpis.ro
34	SUCEAVA	Tel:0230-222232 ajpis.suceava@mmanpis.ro
35	TELEORMAN	Tel: 0247-310521 ajpis.teleorman@mmanpis.ro
36	TIMIȘ	Tel:0256-430820 ajpis.timis@mmanpis.ro
37	TULCEA	Tel:0240-531054 ajpis.tulcea@mmanpis.ro
38	VASLUI	Tel:0235-311563 ajpis.vaslui@mmanpis.ro
39	VÂLCEA	Tel:0350-408 946 ajpis.valcea@mmanpis.ro
40	VRANCEA	Tel:0237-612666 ajpis.vrancea@mmanpis.ro
41	ILFOV	Tel:021-2569692 ajpis.ilfov@mmanpis.ro
42	BUCUREȘTI	Tel:021-2509020 apismb@mmanpis.ro

