



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

ORDIN NR. 142/07.09.2026

privind aprobarea procedurii interne de ocupare a unui post vacant de funcție publică sau personal contractual din cadrul ANES, prin transfer în interesul serviciului

Secretarul de stat al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, numit în baza Deciziei Primului - Ministru nr. 219/16.04.2020,

Având în vedere:

- Referatul Serviciului Economic, Resurse Umane și Administrativ nr. 425/SERUA/07.09.2026 prin care se propune emiterea unui ordin privind aprobarea procedurii interne de ocupare a unui post vacant de funcție publică sau personal contractual din cadrul ANES, prin transfer în interesul serviciului;

În temeiul prevederilor:

- art. 502 alin. (1) lit. c), art. 506 alin. (1) lit. a) și alin. (2)-(7) și alin. (9), precum și art. 551 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. IV din Informarea ANFP nr. 54953/04.09.2026 privind modul de aplicare în termen a prevederilor Legii nr. 165/2026 privind modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în instituții publice;
- art. 32 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 5 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, cu modificările și completările ulterioare, emite următorul

ORDIN

Art.1 Modalitatea de verificare și realizare a transferului în interesul serviciului pe o funcție publică sau contractuală vacantă în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, precum și a competențelor specifice asociate posturilor ce urmează a fi ocupate se realizează conform procedurii interne prevăzută în articolele următoare ale prezentului ordin.

Art.2 (1) Se verifică condițiile de realizare a transferului în interesul serviciului, respectiv îndeplinirea următoarelor condiții de ocupare a funcțiilor:

- a) Categoria, clasa și gradul profesional asociate funcției publice sau contractuale;
- b) Condițiile de studii și de vechime în specialitate;
- c) Absolvirea unei perfecționări sau specializări stabilite expres de lege pentru ocuparea funcției respective, după caz;
- d) Existența unui aviz sau a unei autorizații, în condițiile legii, în situația în care pentru ocuparea funcției respective este prevăzută ca obligatorie această condiție de ocupare a postului, justificată de îndeplinirea unor atribuții care necesită un astfel de aviz sau autorizație.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

(2) Verificarea condițiilor de la art. 2 se realizează pe baza documentelor necesare transferului, respectiv a diplomei de studii, certificatului sau, după caz, oricărui alt tip de document care atestă absolvirea unei perfecționări sau specializări stabilite expres de lege pentru ocuparea funcției, adeverinței care atestă categoria, clasa și gradul profesional și vechimea în specialitate, precum și pe baza avizului sau autorizației prezentate, în situația în care pentru funcția publică sau contractuală respectivă este prevăzută că obligatorie această condiție de ocupare a postului.

(3) Verificarea competențelor specifice se face prin una din următoarele modalități:

a) prin documente;

b) testarea competențelor specifice prin proba suplimentară.

(4) Verificarea competențelor specifice conform alin. (3) lit. a) se realizează pe baza următoarelor tipuri de documente, în funcție de categoria de competențe specifice:

a) certificat de competențe digitale;

b) certificat de absolvire a unor cursuri de formare profesională specific unui anumit domeniu;

c) alte documente care atestă competențe specifice necesare ocupării funcției publice sau contractuale.

(5) Verificarea competențelor specifice conform alin. (3) lit. b) se realizează în conformitate cu prevederile Ordinului ANES nr. 385/17.12.2024 pentru aprobarea procedurii de organizare și desfășurare a probei de testare suplimentară a competențelor specifice digitale în vederea ocupării unui post vacant în cadrul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

Art.3 Declanșarea procedurii de transfer în interesul serviciului se face în condițiile existenței unui post vacant în cadrul ANES și ca urmare a intenției scrise de ocupare a unui post în cadrul instituției, care corespunde cerințelor postului.

După verificarea condițiilor preliminare de realizare a transferului în interesul serviciului, conform art. 2 alin. (1-2) și alin. 3 lit. a) se stabilește un interviu cu conducerea instituției, șeful serviciului SERUAC și conducătorul compartimentului de specialitate, după caz.

Rezultatele interviului se vor consemna într-un proces-verbal cu propunere de angajare prin transfer în interesul serviciului sau respingere.

În condițiile în care propunere este de angajare prin transfer în interesul serviciului se procedează la verificarea competențelor specifice conform alin. (3) lit. b), dacă este cazul.

Dacă și la proba suplimentară de verificare a competențelor specifice candidatul este declarat admis, se va proceda la realizarea transferului în interesul serviciului printr-o adresă de solicitare către instituția unde este încadrată persoana care a depus intenția de angajare.

Art.4 Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Comunicare și compartimentele de specialitate vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin, care se publică pe pagina de internet a instituției.

