



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

RAPORT DE ACTIVITATE

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse
între Femei și Bărbați

Luminița Popescu

Secretar de Stat

Cuprins

I. MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI.....	2
II. PRINCIPALE ACTIVITĂȚI DERULATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI	4
III. PROIECTE IMPLEMENTATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI	14
IV. ÎMBUNĂTĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL	34
V. GRUPURI DE LUCRU INTERINSTITUȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE	36
VI. ACTIVITATEA LINIEI NAȚIONALE TELEFONICE 0800.500.333, DESTINATĂ VICTIMELOR VIOLENȚEI DOMESTICE, DISCRIMINĂRII PE CRITERIUL DE SEX ȘI TRAFICULUI DE PERSOANE, 2025.....	38
VII. SITUAȚIA SERVICIILOR SOCIALE / SPECIALIZATE, DESTINATE PREVENIRII ȘI COMBATERII VIOLENȚEI DOMESTICE, LA NIVEL NAȚIONAL	40
VIII. CAMPANII DERULATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI	42
IX. PARTENERIATE	47
X. ANALIZE, STUDII, RAPOARTE ȘI GHIDURI	47
XI. ACTIVITATEA COMISIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI A COMISIILOR JUDEȚENE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI	50

I. MISIUNEA AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) funcționează ca instituție de specialitate a administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, cu personalitate juridică, având atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

ANES a fost înființată potrivit prevederilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar prin Hotărârea Guvernului nr. 177/2016, i-au fost stabilite funcțiile și principalele atribuții.

Misiunea ANES este aceea de a promova principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și de a preveni și combate violența domestică prin implementarea unor măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.

Din perspectiva funcțiilor sale de strategie, reglementare, reprezentare și autoritate de stat în domeniu, ANES asigură: elaborarea și implementarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul violenței domestice și al egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, elaborarea și implementarea strategiilor naționale specifice, revizuirea, adaptarea și consolidarea legislației primare, în vederea armonizării acestora cu prevederile convențiilor internaționale și îmbunătățirea legislației secundare și terțiare din domeniu, precum și reprezentarea, în numele statului român, pe plan intern și extern în domeniile sale de activitate.

În exercitarea funcției sale de autoritate de stat, în cele două domenii de competență, ANES asigură coordonarea implementării a două documente programatice: Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) și Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul).

De asemenea, activitatea Agenției este guvernată de prevederile a două acte normative, respectiv: Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată.

Alte atribuții relevante:

- Coordonarea Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) și a Comitetului interministerial pentru prevenirea și combaterea violenței domestice (CIPCVD). Secretarul de stat al ANES are calitatea de președinte al celor două organisme;
- Contribuie la îndeplinirea tuturor criteriilor aferente condiției favorizante tematice 4.2 Cadrul strategic național pentru egalitatea de gen, precum și la monitorizarea acestuia pe toată durata perioadei de programare financiară, în acord cu angajamentele asumate prin Acordul de parteneriat 2021-2027 și prin programele aferente politicii de coeziune;
- Reglementarea standardelor minime de calitate și a standardelor de cost pentru serviciile sociale din domeniul violenței domestice;
- Reglementarea standardelor privind managementul de caz pentru victimele violenței domestice și a celor pentru agresori;
- Licențierea tuturor serviciilor sociale din domeniul violenței domestice;
- Coordonarea și îndrumarea metodologică a activității direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului și a serviciilor publice de asistență socială în legătură cu aplicarea prevederilor legale incidente în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice;
- Asigură funcționarea integrală a liniei naționale telefonice de urgență cu nr. unic 0800.500.333, destinată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, gratuită, cu program continuu;
- Implementează proiecte specifice, finanțate din fonduri europene și programe de interes național;
- Asigurarea eficientizării intervenției echipelor mobile, la nivel local, pentru intervențiile de urgență și orientarea către serviciile sociale adecvate (1477 de echipe mobile create până în prezent și peste 4000 de membrii instruiți, în ultimii 3 ani);
- Asigură formarea continuă a tuturor categoriilor de profesioniști (aproximativ 4000 de polițiști, 500 de asistenți sociali/asistenți medicali comunitari, 200 judecători, 200 procurori, 200 de medici și cadre din mediu sanitar, în ultimii ani);
- Sprijină, prin nucleul de dezvoltare durabilă de la nivelul său, (2 experți în dezvoltare durabilă) implementarea Strategiei naționale pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, ODD nr. 5 - Egalitate de gen, în colaborare cu Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă.

Date de contact:

Adresa: Intrarea Camil Petrescu, nr. 5, Sector 1, București;

Telefon: +4 021 313 0059;

E-mail: secretariat@anes.gov.ro;

Website: www.anes.gov.ro;

Activitatea ANES poate fi consultată și pe rețelele de social media [Facebook](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#) și [Youtube](#).

II. PRINCIPALE ACTIVITĂȚI DERULATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

DEMERSURI PENTRU ADERAREA LA ORGANIZAȚIA PENTRU COOPERARE ȘI DEZVOLTARE ECONOMICĂ (OCDE) 2025

Aderarea României la OCDE reprezintă un obiectiv major al politicii externe române. Pe 25 ianuarie 2022, România a fost invitată oficial să adere la OCDE, alături de Bulgaria, Croația, Argentina, Brazilia și Peru. În domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați au fost întreprinse următoarele demersuri:

1. Contribuție pentru Recomandările pe termen mediu și lung pentru Comitetul pentru Guvernanță Publică (PGC) în contextul aderării la instrumental juridic - Recomandarea Consiliului privind egalitatea de gen în viața publică (OECD/LEGAL/0418), după cum urmează:

Promovarea integrării perspectivei de gen

R6 - Consolidarea Capacităților: Creșterea resurselor la nivelul ANES și al ministerelor de resort pentru implementarea Strategiei Naționale.

Consolidarea capacităților și resurselor la nivelul Guvernului, inclusiv cele ale ANES, centrul guvernului și ale ministerelor de resort, pentru a asigura funcționarea eficace a cadrului instituțional pentru egalitatea de gen și integrarea perspectivei de gen, cu scopul, printre altele, de a promova punerea în aplicare a Strategiei naționale a României privind egalitatea de gen și integrarea sistematică a perspectivelor egalității de gen în procesul de elaborare a politicilor sectoriale.

În anul 2025 au fost întreprinse o serie de măsuri pentru întărirea rolului și eficienței instituționale a ANES. Astfel, au fost organizate 17 sesiuni de informare și consolidare a capacităților pentru membrii Comisiilor județene pentru egalitate de șanse între femei și bărbați (COJES) și ai Comisiei naționale în domeniu (CONES), cu scopul de a sprijini aplicarea unitară a cadrului normativ și a obiectivelor Strategiei Naționale privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Totodată, trecerea ANES în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale contribuie la consolidarea coordonării instituționale și la promovarea unei abordări integrate a politicilor publice în domeniul egalității de gen, facilitând totodată procesul de elaborare și adoptare a actelor normative relevante.

R7 - Expertiză în Politici: Consolidarea capacității de a colecta date dezagregate pe sexe și utilizarea evaluărilor de impact.

Consolidarea capacităților guvernamentale de elaborare a politicilor care iau în considerare dimensiunea de gen, inclusiv prin asigurarea unor resurse adecvate și prin consolidarea expertizei pentru a colecta și a utiliza în mod eficace date de gen și date intersecționale, precum și pentru a realiza evaluări eficace ale impactului asupra mediului care stau la baza procesului decizional.

Stadiu:

- Publicarea Raportului privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați pe piața muncii, ca urmare a cooperării ANES cu: Academia Română - Institutul pentru Cercetarea Calității Vieții, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Institutul Național de Statistică. Raportul oferă o analiză sociologică a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața muncii din România în perioada 2022-2023;
- Elaborarea Ghidului pe tema Evaluarea impactului egalității de gen;
- Elaborarea Metodologiei pentru funcționarea practică a organismelor de integrare a perspectivei egalității de gen, respectiv, Comisiile Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (COJES);
- Egalitatea de gen măsură concretă în Planul Strategic Instituțional-prin proiectul european „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare”: a fost elaborat un instrument ce vizează introducerea Bugetării Bazate pe Performanță (BPP) și a Planului Strategic Instituțional (PSI) în România. Aplicarea acestui instrument va putea conduce la o planificare bugetară publică orientată pe rezultatele specifice așteptate de la acțiunea guvernamentală. Aceasta include, de asemenea, planificarea și bugetarea pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați. Obiectivele adoptate în acest domeniu de către Guvernul României au implicații suplimentare asupra economiei și progresului social al României și ar trebui luate în considerare la planificarea și executarea bugetelor publice. Analiza și introducerea perspectivei egalității de gen în toate politicile guvernamentale sunt esențiale pentru reflectarea acestora și în procesul bugetar. În plus, bugetarea de gen oferă o serie de instrumente și abordări care vor concentra atenția asupra cheltuielilor și vor menționa, acolo unde este cazul, implicațiile asupra veniturilor.

Participarea și reprezentarea femeilor în viața publică

R61 Reprezentare Publică: Reducerea disparității de gen în conducerea publică prin măsuri de reglementare și promovare.

Reducerea disparității de gen în conducerea publică prin:

- Introducerea unor măsuri de reglementare sau voluntare pentru promovarea egalității de gen în organele parlamentare și executive (de exemplu, cerințe de informare, cote, obiective voluntare, sancțiuni); integrarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată și a practicilor de muncă favorabile familiei, atât pentru bărbați, cât și pentru femei, inclusiv la nivelurile superioare; efectuarea de audituri de gen ale practicilor și procedurilor parlamentare;

- Depunerea de eforturi pentru a elimina violența și hărțuirea bazate pe gen facilitate de tehnologie, consolidarea acțiunilor de conștientizare în rândul legiuitorilor și al societății și luarea de măsuri pentru a înlătura barierele structurale din calea participării femeilor la viața publică;
- Facilitarea oportunităților de dezvoltare a capacităților și a conducerii, a mentoratului, a creării de rețele și a altor programe de formare în instituțiile publice; promovarea unei rezerve de femei candidate eligibile pentru a fi promovate în funcții de conducere în cadrul parlamentelor și al instituțiilor judiciare prin procese de angajare și promovare care iau în considerare dimensiunea de gen.

Stadiu - în perioada 2024 - 2025 a fost elaborat primul Plan național privind împuternicirea economică și politică a femeilor - (în curs de aprobare prin HG):

- Piața Muncii: Introducerea perspectivei egalității de gen în politicile privind piața muncii, inclusiv cele finanțate prin fonduri structurale ale UE;
- Work-Life Balance: Îmbunătățirea echilibrului între viața profesională și cea privată și identificarea și consolidarea elementelor economiei de îngrijire în România;
- Paritate: Creșterea participării femeilor la luarea deciziilor în sfera economică și politică, cu obiectivul de paritate;
- Violență de Gen: Reducerea violenței de gen în lumea muncii și în spațiul public prin îmbunătățirea cadrului legislativ și prin creșterea conștientizării actorilor din mass media, din instituțiile religioase, dar și a publicului.

De asemenea, în anul 2025 a fost lansat Ghidul de echilibru de gen în consiliile de administrație ale companiilor listate.

2. Participare la lucrările celei de-a 7-a Reuniuni a Working Party on Gender Mainstreaming and Governance, în perioada 6-7 Octombrie 2025, desfășurată în format fizic și online, în Cehia, la Praga. Susținere intervenție la Punctul 4. Promovarea abordărilor intersecționale în practică: cartografierea datelor, lacune în politici și guvernare pentru femeile cu dizabilități. Femeile și fetele cu dizabilități se confruntă adesea cu forme multiple și complexe de discriminare, care rămân insuficient surprinse în datele și politicile existente. Această sesiune s-a concentrat pe modul în care țările pot promova soluții la nivelul întregului guvern și pot consolida colectarea și utilizarea datelor dezagregate pe criteriul de sex și intersecționale, cu accent deosebit pe dizabilități. Astfel, discuțiile au evidențiat eforturile actuale, provocările persistente și prioritățile emergente pentru a se asigura că politicile sunt mai bine concepute pentru a aborda experiențele diverse ale femeilor cu dizabilități și pentru a sprijinii eforturile de transformare în realitate a promisiunii atingerii egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. De asemenea, au fost prezentate exemple de bună practică din Norvegia și România. (Priorități pentru promovarea egalității de gen pentru femeile cu dizabilități; Strategii/inițiative relevante; Modul în care departamentele/ministerele se coordonează în ceea ce privește politicile relevante;

Nevoile de date și provocările legate de colectarea datelor intersectoriale, în special privind dizabilitățile, inclusiv evoluțiile recente, bunele practici și eforturile de consolidare a colectării de date).

3. Contribuție pentru textul final al proiectului scrisorii de răspuns la recomandările Grupului de lucru OCDE pentru conduită responsabilă în afaceri, din perspectiva domeniului de competențe al ANES, pentru punctele I, 2) Promotional activities, și II, 2) Legal, regulatory and policy frameworks in the areas covered by the Guidelines- Employment discrimination and gender equality.
4. Contribuție pentru Stadiul îndeplinirii Recomandărilor primite de România în urma evaluării Comitetului ELSAC - pentru recomandările nr. 3, 13 și 40, necesare în vederea pregătirii evaluării României în Comitetul ELSAC OCDE. RECOMANDĂRILE FORMULATE DE CĂTRE COMITETUL ELSAC/OCDE PRIVIND ASPECTELE SOCIALE vizează: „Intensificarea eforturilor de combatere a violenței bazate pe gen prin dezvoltarea unui sistem cuprinzător de monitorizare, îmbunătățirea legislației privind violența domestică, consolidarea abordărilor în materie de aplicare a legii și de justiție penală în ceea ce privește violența, modernizarea serviciilor oferite victimelor/supraviețuitorilor violenței, asigurarea disponibilității unor servicii și sprijin de înaltă calitate, centrate pe persoană, pentru persoanele afectate de violență și consolidarea eforturilor de prevenire a violenței bazate pe gen”.
5. Contribuție pentru Chestionarul transmis de către reprezentanții Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) cu privire la pregătirea unui raport privind guvernarea integrării, ca parte a seriei „Eficientizarea procesului de integrare”, în contextul Programului de lucru și buget al OCDE privind migrația și integrarea, cu referire la întrebările: 1.6 Aplică țara dumneavoastră o abordare care ia în considerare nevoile specifice ale femeilor și bărbaților în guvernarea politicii de integrare? / 2.6 Există măsuri specifice de integrare destinate femeilor sau fetelor? / 3.5 Aplică țara dumneavoastră bugetarea dedicată sau alocă fonduri specifice pentru măsuri care abordează nevoile particulare ale femeilor și bărbaților?
6. Participare la Reuniunea Centrului de Dezvoltare OCDE și contribuție pentru Raportul -Indicele Instituțiilor Sociale și Genului (SIGI), care măsoară discriminarea împotriva femeilor în instituțiile sociale din 179 de țări.
7. Participare la sesiunea din data de 16 octombrie 2025, în cadrul misiunii comune a OCDE în domeniile otelului și construcțiilor navale la sediul Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului.
8. Contribuție pentru o serie de Chestionare OCDE, după cum urmează: Comitetul pentru Guvernanță Publică, Comitetul ELSAC, Digital Economy Outlook (DEO) și Grupului de lucru OCDE pentru Conduită Responsabilă în Afaceri.

A DOUA VIZITĂ DE MONITORIZARE A IMPLEMENTĂRII CONVENȚIEI DE LA ISTANBUL ÎN ROMÂNIA, PRIN GRUPUL DE EXPERTI PENTRU ACȚIUNEA ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI ASUPRA FEMEILOR ȘI A VIOLENȚEI DOMESTICE (GREVIO)

Întâlnirile membrilor Grupului de Experți privind Acțiunea împotriva Violentei împotriva Femeilor și Violentei Domestice (GREVIO) cu reprezentanții ministerelor, instituțiilor cu activitate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și organizațiilor neguvernamentale, care s-au desfășurat în perioada 27-31 octombrie 2025, au făcut parte din al doilea exercițiu de evaluare a implementării Convenției de la Istanbul, și au marcat o etapă de dialog deschis și constructiv pentru țara noastră și pentru toți actorii implicați în gestionarea acestei problematici.

De-a lungul întregii săptămâni, experții GREVIO au avut loc discuții punctuale cu reprezentanți ai mai multor ministere: ANES, Ministerul Muncii, Ministerul Finanțelor, Ministerul Justiției, Ministerul Public, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerul Educației, Ministerul Sănătății, etc., și cu reprezentanți ai societății civile.

De asemenea, au fost efectuate o serie de vizite la nivelul unor servicii sociale sau servicii specializate pentru victimele violenței domestice. La nivelul municipiului București, a fost vizitat Centrul de intervenție pentru victimele violenței sexuale din cadrul Spitalului Universitar București, lansat în 2021.

În același sens, experții au vizitat: centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violenței domestice FORTE, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București, și centrul de recuperare de la Râmnicu - Sărat, de la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecție a Copilului Buzău.

Concluzii preliminare prezentate de către experții GREVIO:

- Reprezentanții GREVIO au reținut eforturile instituționale și au exprimat aprecierea față de angajamentul și dedicarea autorităților române în ceea ce privește implementarea prevederilor Convenției de la Istanbul. În același sens, a fost apreciată atmosfera pozitivă a discuțiilor purtate și furnizarea unui volum substanțial de informații noi și utile;
- Una dintre concluziile preliminare s-a referit la cunoașterea Convenției de la Istanbul și la cadrul legal existent, fiind evidențiat faptul că aceasta este destul de bine cunoscută la nivel național, ca urmare a eforturilor autorităților, iar cadrul legal aferent a fost îmbunătățit substanțial și progresiv, asigurând protecție efectivă pentru o categorie largă de persoane vulnerabile, cu accent pe emiterea ordinului de protecție provizoriu ca măsură eficientă pentru protecția victimelor violenței domestice;
- Întărirea cooperării și coordonării la nivel interinstituțional;
- Acordarea atenției cuvenite susținerii activității ANES (recunoscută și apreciată de către experții GREVIO ca agenție guvernamentală cu rol de coordonare la nivel național, cu un mandat clar și concret, cu competențe specifice pe domeniile sale de activitate);
- Concentrarea eforturilor pe implementarea cadrului legal existent (fiind recunoscute eforturile realizate până în prezent, în plan legislativ), mai ales la nivel de cooperare multidisciplinară;

- Asigurarea bugetului necesar pentru implementarea Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirii și combaterii violenței domestice și a Strategiei Sinergie privind prevenirea și combaterea violenței sexuale.

CONTINUAREA DEMERSURILOR ANES - MAPN PENTRU REZOLUȚIA NR. 1325 (2000) A CONSILIULUI DE SECURITATE AL ORGANIZAȚIEI NAȚIUNILOR UNITE „FEMEILE, PACEA ȘI SECURITATEA”

Au fost realizate demersuri instituționale la nivelul ANES, pentru susținerea inițiativei Ministerului Apărării Naționale de a discuta și implementa prin membrii Grupului de lucru interinstituțional, măsurile cuprinse în Strategia Națională și a Planului Național de Acțiune privind implementarea Rezoluției nr. 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite „Femeile, Pacea și Securitatea”.

În cursul anului 2025 au fost elaborate și transmise următoarele documente:

- a. Raportul anual pentru implementarea „Strategiei Naționale și a Planului Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea pentru perioada 2024-2027”;
- b. Contribuție în cadrul Reuniunilor GNI pentru implementarea obiectivelor cuprinse în Strategia Națională și Planul Național de acțiune privind implementarea Rezoluției 1325 (2000) a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite - Femeile, Pacea și Securitatea 2024-2027;
- c. ANES, în calitate de Vicepreședinte al Grupului Național de Implementare, a participat și a sprijinit organizarea unor evenimente și acțiuni:
 - Conferința consilierilor de gen din MAPN, în marja Zilei Internaționale a Femeii, 05 martie 2025, la Cercul Militar Național. Conferința a avut drept scop sporirea vizibilității femeilor din sectorul de apărare și de a analiza stadiul integrării perspectivei egalității de gen în structurile militare. Lucrările conferinței au fost deschise de către secretarul de stat pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului, Eduard Bachide, care a anunțat lansarea oficială a campaniei SHE FOR ROMANIA;
 - Conferință Internațională privind aniversarea „Femeile, Pacea Și Securitatea”, organizată în 8 mai 2025, la Palatul Parlamentului. Conferința aniversară cu triplă semnificație, mai exact: împlinirea a 25 de ani de la aprobarea Rezoluției 1325 Femeile, pacea și securitatea de către Consiliul de Securitate al ONU, împlinirea a 10 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Zi a egalității de șanse între femei și bărbați, concomitent cu marcarea celor 70 de ani de la admiterea României ca membru al ONU. La evenimentul aniversar au participat reprezentanți din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională, mediul academic și de afaceri, conferința reprezentând un pas înainte către consolidarea

rolul femeilor în societate cu predilecție în funcțiile de conducere. Temele abordate de ANES în cadrul conferinței au fost: principalele realizări în implementarea Rezoluției ONU 1325, cu accent pe contribuția ANES pentru implemetarea Strategiei Naționale Femeile, pacea și securitatea, cu elemente specifice în contextul parteneriatelor/ angajamentelor internaționale alături de MAE;

- În contextul marcării a 10 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Ziua Națională a egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a derulat o serie de acțiuni de informare și conștientizare, sub egida Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați, în perioada 5 - 11 mai 2025:
 - Campania „O zi din viața ei” - Campania a adus în prim-plan poveștile autentice ale femeilor care activează în diverse sectoare ale sistemului public inclusiv în structuri aflate în subordinea Ministerului Apărării Naționale (Forțele Terestre Române, Forțele Aeriene Române și Forțele Navale Române), prin intermediul unor interviuri și serii de fotografii. Obiectivul campaniei a fost acela de a evidenția contribuțiile esențiale pe care acestea le aduc în domenii variate, contribuind, astfel, la combaterea stereotipurilor de gen și la promovarea egalității de șanse între femei și bărbați. Campania „O zi din viața ei” a adus în lumină experiențele femeilor care activează în domeniile sistemului public, în profesii reprezentate, în mod tradițional, de bărbați. Ele rescriu regulile și demonstrează, prin exemplul lor, că locul femeilor este oriunde își doresc să fie. Scopul acestei campanii a fost acela de a combate stereotipurile de gen și de a inspira tinerele generații să își urmeze visurile, fără prejudecăți. În acest context, a fost evidențiată importanța reprezentării femeilor. Aceste povești de viață au fost distribuite prin intermediul rețelelor de socializare ale ANES;
 - Campania inter-instituțională „Linia întâi a curajului” - Campania a fost dedicată aniversării a 25 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU și a subliniat rolul esențial al femeilor în menținerea păcii și securității. Astfel, prin intermediul unei serii de conținut video și grafic, distribuit pe paginile de Facebook ale MAPN, SRI, ANP, MAI, MAE și ANES campania a urmărit două scopuri majore: Promovarea modelelor de succes - Prezentarea femeilor și bărbaților din aceste instituții care contribuie la un mediu de lucru echitabil și performant, încurajând accesul femeilor în funcții de decizie și Creșterea gradului de conștientizare - Transmiterea unui mesaj ferm de toleranță zero față de violența împotriva femeilor, asociind securitatea națională cu securitatea fiecărui cetățean. Acest demers a presupus implicarea în acțiunile specifice (sprijin logistic dar și în elaborarea documentelor suport pentru sesiunile de lucru) și implicit participarea la conferințe, seminare și grupuri de lucru, în format fizic și online, ce vor avea drept scop coordonarea efortului național pentru implementarea activităților asumate pentru îndeplinirea cu succes a angajamentelor. Doamna Luminița Popescu, secretar de stat al Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a transmis un mesaj în cadrul campaniei.

DEMERSURI INSTITUȚIONALE PENTRU A RĂSPUNDE SOLICITĂRII SECRETARIATULUI GENERAL AL GUVERNULUI CU PRIVIRE LA FORMULAREA UNOR PROPUNERI DE ANGAJAMENTE AFERENTE PLANULUI NAȚIONAL DE ACȚIUNE PENTRU PERIOADA 2025 - 2027 PENTRU IMPLEMENTAREA ANGAJAMENTELOR ASUMATE PRIN PARTENERIATUL PENTRU GUVERNARE DESCHISĂ (OPEN GOVERNMENT PARTNERSHIP/OGP), după cum urmează:

Angajament - Crearea de mecanisme pentru reducerea violenței de gen și a hărțuirii la locul de muncă și în spațiile publice

Obiectivul - Crearea unei platforme digitale care să vizeze monitorizarea aplicării H.G. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, gestionată la nivelul ANES. Prin îndeplinirea obiectivului acestui angajament se vor continua demersurile inițiate și derulate de ANES și partenerii, în perioada 2020-2021, ca urmare a modificării și actualizării legislației incidente acestui domeniu.

Rezultate așteptate

1. Elaborarea de instrumente specifice pentru implementarea politicilor împotriva violenței de gen și anti-hărțuire în lumea muncii. 1.1 Realizarea de analize, inclusiv pe baza consultării stakeholderilor relevanți privind nevoia de elaborare de instrumente specifice 1.2 Elaborarea instrumentelor, așa cum a rezultat din procesele	Realizarea de Rapoarte periodice pentru stadiul de implementare a prevederilor Metodologiei aprobată prin H.G. 970/12 octombrie 2023.	2026	Instituție responsabilă: Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) Direcția Strategii, Politici, Programe și Parteneriate Gianina Dimitrescu, Director Adjunct Serviciul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați Andreea Pascu-Băluță, Șef Serviciu INSPECTIA MUNCII		
			Entități suport: Inspecția Muncii (cu atribuții de control sancțiune)		
			Guvernul	ONG-uri	Altele (de exemplu, Parlamentul, sectorul

colaborative anterioare 1.3 Acțiuni de informare și diseminare a disponibilității instrumentelor și rapoartelor realizate					privat etc.)
			INSPECTIA MUNCII MMFTSS	Patronat e Sindicate Mediul academic	Organizați a Internațio nală pentru Migrație - Biroul din România
2. Crearea de mecanisme pentru reducerea violenței de gen și a hărțuiri la locul de muncă și în spațiile publice. 2.1 Realizarea de analize, inclusiv pe baza consultării stakeholderilor relevanți privind nevoia digitalizării mecanismelor de promovare a reglementărilor legislative și a politicilor publice în domeniu, a drepturilor și obligațiilor cetățenilor în raport de H.G. nr. 970/2023, a serviciilor pe care cetățenii le pot accesa în domeniu. 2.2 Elaborarea instrumentelor pentru crearea platformei digitale,	Crearea unei platforme digitale care să vizeze monitorizarea aplicării H.G. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, gestionată la nivelul ANES.	2027	Instituție responsabilă: Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) Direcția Strategii, Politici, Programe și Parteneriate Gianina Dimitrescu, Director Adjunct Serviciul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați Andreea Pascu-Băluță, Șef Serviciu INSPECTIA MUNCII		
			Entități suport: Inspecția Muncii (cu atribuții de control și sancțiuni)		
			Guvernul	ONG-uri	Altele (de exemplu, Parlament ul, sectorul privat etc.)
			INSPECTIA MUNCII MMFTSS	Patronat e Sindicate Mediul academic	Organizați a Internațio nală pentru Migrație - Biroul din România

așa cum a rezultat din procesele colaborative anterioare.					
2.3 Acțiuni de informare și diseminare a disponibilității instrumentelor și rapoartelor realizate. Furnizarea de sesiuni de informare în domeniu dar și simplificarea interacțiunii interinstituționale.					

ASIGURARE ASISTENȚĂ ȘI CONSILIERE PENTRU INSTITUȚII ȘI COMPANII PRIVATE SOLICITANTE ÎN VEDEREA APLICĂRII PREVEDERILOR METODOLOGIEI PRIVIND PREVENIREA ȘI COMBATAREA HĂRȚUIRII PE CRITERIUL DE SEX, PRECUM ȘI A HĂRȚUIRII MORALE LA LOCUL DE MUNCĂ, APROBATĂ PRIN H.G. 970/2023

- Puncte de vedere și consiliere telefonică pentru instituții și companii private;
- Raport național privind implementarea H.G. nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- Rapoarte privind aplicarea prevederilor Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă centralizate la nivelul ANES: 200.

COMISIA PRIVIND AVIZAREA PLANURILOR CADRU DE ACȚIUNE PRIVIND EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN MEDIUL PUBLIC ȘI PRIVAT

Comisia a fost înființată pentru avizarea Planurilor de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați (art. 23² alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, actualizată și coroborată cu art. 3 (1) din H.G. nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați).

În anul 2025, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a avizat 125 de planuri.

ANALIZA, ELABORAREA ȘI TRANSMITEREA DE CONTRIBUȚII/PUNCTE DE VEDERE/PUNCTAJE/MATERIALE ANES, LA SOLICITAREA COMISIILOR/DIRECȚIILOR DE SPECIALITATE/PARLAMENTARILOR DIN CADRUL CELOR DOUĂ CAMERE ALE PARLAMENTULUI ROMÂNIEI, INSTITUȚII GUVERNAMENTALE, ALȚI ACTORI DIN DOMENIU: 49

III. PROIECTE IMPLEMENTATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

PROIECTUL „VENUS - ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!”

În cadrul Proiectului „VENUS - Împreună pentru o viață de calitate în siguranță!”, a fost creată și dezvoltată Rețeaua națională inovativă integrată de 42 locuințe protejate pentru victimele violenței domestice (câte o locuință protejată în fiecare județ), în scopul de a asigura transferul la o viață independentă și reintegrarea socio-profesională a victimelor violenței domestice.

Locuința protejată reprezintă un nou tip de serviciu social care poate fi creat și funcționează potrivit prevederilor Legii nr. 292/2011 privind asistența socială, Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, cu modificările și completările ulterioare (Legea nr. 174/2018), precum și a altor acte normative secundare, aplicabile domeniului asistenței sociale.

Totodată, au fost create și dezvoltate un număr total de 126 de servicii: 82 de servicii complementare pentru victimele violenței domestice, respectiv 42 de Grupuri de suport care au furnizat programe specifice de asistență psihologică și de dezvoltare personală și 42 de cabinete de consiliere vocațională care asigură servicii de consiliere vocațională, orientare profesională și acompaniere pentru identificarea unui nou loc de muncă în vederea depășirii situațiilor de criză legate de violența domestică și a reintegrării profesionale.

Obiectivul general al proiectului a fost îmbunătățirea și dezvoltarea măsurilor și serviciilor sociale în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice, la nivel național, prin crearea și dezvoltarea unei rețele naționale inovative integrate de locuințe protejate, grupuri de suport și consiliere vocațională, în scopul implementării unui Program național de protecție a victimelor violenței domestice și derularea unor campanii privind prevenirea și combaterea violenței domestice, în deplină concordanță

cu măsura specifică prevăzută în Capitolul politici publice în domeniul muncii și justiției sociale, pct. 8 Respect și demnitate pentru femei din Programul de Guvernare.

Victimele ale violenței domestice (VVD), au beneficiat de peste 9000 de servicii integrate asigurate prin Proiectul „VENUS - Împreună pentru o viață în siguranță!”.

În cadrul proiectului, a fost derulată și o campanie privind prevenirea și combaterea violenței domestice care a urmărit, în special, conștientizarea victimelor violenței domestice și sensibilizarea profesioniștilor din cadrul administrației publice centrale și locale privind prevenirea și combaterea violenței domestice din perspectiva noilor reglementări legislative, în acord cu Convenția de la Istanbul, precum și acțiunile specifice necesare pentru creșterea responsabilității sociale.

Au fost organizate 8 seminare regionale de informare și conștientizare pentru aproximativ 400 de specialiști și profesioniști din cadrul autorităților publice locale din toate regiunile de dezvoltare de la nivelul țării. Scopul seminarelor a vizat efectuarea de consultări/schimbul de bune practici cu privire la activitățile și serviciile create în cadrul proiectului, furnizarea de servicii și mecanisme de intervenție în abordarea cazurilor și reglementări legislative în domeniul violenței domestice, precum și măsurile de protecție de care pot beneficia victimele violenței domestice, asigurând, astfel, o diseminare coordonată la nivel național și regional a mesajelor pe această temă. Evenimentele au avut loc începând cu luna septembrie 2022 la: Slatina, Constanța, Timișoara, Bistrița-Năsăud, Brașov, Iași, Slobozia, iar în 2023, a avut loc seminarul cu numărul 8, la București.

În primul an de sustenabilitate a proiectului, până la data de 31.12.2024, 423 de persoane, dintre care 303 adulți și 120 de copii au beneficiat de 1.232 de servicii integrate asigurate prin intermediul rețelei VENUS.

În această perioadă, partenerii proiectului au derulat o serie de acțiuni de informare cu privire la serviciile ce pot fi accesate prin intermediul proiectului și cu privire la măsurile de sprijin și prevederile legislative în domeniul violenței domestice.

În al doilea an post-implementare al proiectului, respectiv în perioada 05.09.2024 - 05.09.2025, un număr total de 447 de persoane asistate au beneficiat de serviciile integrate furnizate prin intermediul rețelei dezvoltate în cadrul proiectului.

Serviciile accesate au inclus:

- 407 de persoane găzduite în locuințele protejate;
- 322 de persoane participante la programul de grup suport și consiliere psihologică;
- 279 de persoane au beneficiat de consiliere vocațională și sprijin pentru integrare/reintegrare pe piața muncii.

De asemenea, în perioada de referință au fost derulate peste 1.661 de acțiuni de informare și diseminare în comunitate, contribuind la creșterea gradului de conștientizare privind serviciile disponibile și la facilitarea accesului victimelor la intervenții specializate.

Proiectul a fost cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020, Axa Prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei, obiectivul specific 4.4, cu o valoare totală de 11 milioane de euro. Durata de implementare a proiectului este de 48 de luni, cu o perioadă de sustenabilitate de 36 de luni.

Site-ul oficial al proiectului poate fi consultat la acest link: <https://proiectulvenus.ro/>.

PROIECTUL PREDEFINIT „SPRIJIN PENTRU IMPLEMENTAREA CONVENȚIEI DE LA ISTANBUL ÎN ROMÂNIA”

Proiectul Predefinit „Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România” este o acțiune strategică menită să sprijine autoritățile administrației publice din România să adopte o acțiune coordonată în abordarea provocărilor reprezentate de punerea în aplicare a Convenției de la Istanbul, ratificată de România în data de 23 martie 2016.

Proiectul a fost un demers deosebit de important, având un impact semnificativ asupra comunității, cu un număr impresionant de 17.000 de beneficiari până la finalizarea acestuia. Activitățile desfășurate în cadrul proiectului au contribuit la dezvoltarea unor servicii esențiale, care continuă să joace un rol crucial în susținerea unei societăți sigure și reprezintă, în continuare, resurse valoroase, contribuind la consolidarea măsurilor de protecție și sprijin pentru cetățeni. Acest proiect este dezvoltat prin intermediul Mecanismului Financiar Norvegian 2014-2021, în cadrul programului „Justiție”, gestionat de către Ministerul de Justiție din România în calitate de Operator de Program. Principalul obiectiv al proiectului a fost susținerea implementării Convenției de la Istanbul în România, vizând în mod implicit, reducerea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, cu scopul de a facilita schimbul de bune practici cu instituții norvegiene relevante, cu experiență în domeniul violenței domestice și a violenței împotriva femeilor.

Proiectul a avut în vedere îndeplinirea mai multor obiective:

1. Realizarea unei evaluări a cadrului instituțional național în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor În acest sens, s-a efectuat un studiu, la nivel național, privind prevalența diferitelor forme de violență împotriva femeilor, inclusiv violența sexuală. Studiul s-a concentrat pe diferitele forme de violență împotriva femeilor, inclusiv violența sexuală, violența între parteneri

intimi (cu accent pe violența fizică, psihologică, violența economică și hărțuirea) Ulterior, un grup de experți a evaluat capacitatea instituțională a ANES de a pune în aplicare pe deplin politica națională în domeniul combaterii violenței domestice și a violenței împotriva femeilor, urmată de punerea în aplicare a măsurilor de consolidare a capacității administrative. A fost elaborată o strategie colectivă de formare profesională, cât și planuri individuale de pregătire profesională, susținute de schimbul de experiență cu partenerii norvegieni.

2. Îmbunătățirea metodelor de intervenție interinstituțională la nivelul sistemului judiciar, inclusiv la nivelul organelor de aplicare a legii Au fost organizate mai multe sesiuni de instruire multidisciplinare pentru un număr de 250 de judecători, procurori, ofițeri de poliție și specialiști în medicina legală cu privire la elementele-cheie pentru o abordare relevantă a cazurilor de violență domestice și violența împotriva femeilor, în același timp, ținând cont de particularitățile specifice ale minorităților etnice (cum ar fi femeile de etnie romă). Au fost elaborate proceduri de intervenție și metodologii în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice pentru polițiști, luând în considerare modificările legislației referitoare la violența domestică și cea bazată pe gen, modificări ce le vor conferi noi atribuții în domeniu.
3. Sprijinirea serviciilor sociale specializate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței de gen A fost realizată cartografierea serviciilor de asistență pentru victimele violenței domestice și violenței împotriva femeilor, precum și a celor pentru agresori, la nivel regional/județean în România. Au fost elaborate seturi de instrumente standardizate de lucru și metodologii unitare pentru furnizorii de servicii sociale care se ocupă de victimele violenței domestice, violența împotriva femeilor și au fost organizate sesiuni de instruire a furnizorilor de servicii sociale de la nivel local. De asemenea, formarea a cuprins un modul orientat spre măsuri de non-discriminare a femeilor de etnie romă. S-a realizat o evaluare a mandatului, capacităților și nevoilor de formare a echipelor locale inter-sectoriale create la nivel județean, pentru a coordona punerea în aplicare a măsurilor preventive privind violența domestică și violența împotriva femeilor, pentru a se asigura, astfel, creșterea nivelului de pregătire a membrilor acestora, atât prin formare profesională, cât și prin schimb de experiență cu partenerii norvegieni.
4. Înființarea centrelor de consiliere a agresorilor și elaborarea unei metodologii unitare și a unui set de instrumente standardizate pentru lucrul cu agresorii A fost elaborată o metodologie unitară și un set standardizat de instrumente la nivel național, pentru lucrul cu agresorii și instruirea furnizorilor de servicii sociale publice și private asupra modului de lucru cu agresorii. Au fost înființate, dotate și date în folosință 8 centre regionale pentru consilierea agresorilor în situații de violență domestică sau violență împotriva femeilor. În perioada 2022

- 2025, un număr de 349 de persoane au beneficiat de serviciile acordate în centre.

5. Sprijin și consiliere pentru victimele violenței sexuale Au fost înființate, dotate și au devenit operaționale 10 centre regionale de intervenție pentru victimele violenței sexuale, prin care se asigură servicii de îngrijire și consiliere de specialitate victimelor violenței sexuale, inclusiv prin asigurarea de kituri de prelevare pentru colectarea probelor biologice. Intervenția integrată vizează implicarea profesioniștilor cu rol determinant în abordarea cazurilor de violență sexuală: medici, psihologi, asistenți sociali din spitale și/sau din cadrul serviciilor sociale, medici specialiști din cadrul ambulatoriului de specialitate și al Unității de Primiri Urgențe, medici legiști și polițiști. Centrul de intervenție pentru victimele violenței sexuale este dedicat tuturor victimelor, fără discriminare, serviciile oferite fiind gratuite. Centrele de intervenție pentru victimele violenței sexuale fac parte dintr-o rețea națională de 10 astfel de unități, deschise în cadrul a 10 Spitale de Urgență din București și din țară: Spitalul Universitar de Urgență București; Spitalul Județean de Urgență Bacău; Spitalul Județean de Urgență Craiova; Spitalul Județean de Urgență Constanța; Spitalul Județean de Urgență Piatra-Neamț; Spitalul Județean de Urgență Satu Mare; Spitalul Județean de Urgență Slobozia; Spitalul Județean de Urgență Sibiu; Spitalul Județean de Urgență Târgu Mureș; Spitalul Județean de Urgență Timișoara. În perioada 2021-2025, 110 victime au beneficiat de servicii specializate în cadrul rețelei.
6. Campanii de prevenire a violenței domestice și a violenței împotriva femeilor Campania „Împreună construim o lume fără violență!”, campanie națională de informare și de sensibilizare cu privire la schimbarea perspectivei și atitudinii asupra violenței de gen și a egalității de gen în rândul elevilor, studenților și cadrelor didactice, sa concretizat în peste 100 de sesiuni de informare derulate în licee și universități, în toate cele 8 regiuni administrativ-teritoriale din România. Mesajele campaniei au urmărit sensibilizarea tinerilor privind consecințele negative ale stereotipurilor de gen și informarea lor în legătură cu măsurile de prevenire și combatere a fenomenului violenței domestice și de gen, precum și a serviciilor existente pentru asistența victimelor și a agresorilor în cazuri de violență domestică. Grupul țintă a fost de 10.000 de persoane, printre care elevi, studenți și cadre didactice. Activitățile au fost organizate în calitate de promotor guvernamental al educației pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. Campania națională de informare privind stereotipurile de gen și creșterea gradului de conștientizare privind perspectiva societății românești asupra problematicii femeilor rom, „Aceleași visuri, aceleași șanse!”, s-a adresat, atât femeilor rom, reprezentanților comunităților de romi, cât și reprezentanților autorităților locale și profesioniștilor cu

responsabilități legate de problematica minorității romilor din cele 8 regiuni administrativ-teritoriale din România. Grupul țintă a fost format din 20.000 de persoane, femei din comunități rome, reprezentanți ai comunităților de romi, reprezentanți ai autorităților locale și profesioniști cu responsabilități legate de problematica etniei romilor. Campania a cuprins: Campanie națională media, în cadrul căreia au fost difuzate un clip video și un spot radio pe cele mai populare posturi de radio și televiziune, pentru creșterea gradului de conștientizare privind discriminarea femeilor de etnie romă. Impactul campaniei media poate fi consultat pe site-ul oficial al proiectului; Realizarea de materiale de informare (inclusiv în limba romani) pentru femeile rome, comunitățile de romi, autoritățile locale și profesioniștii cu responsabilități legate de problemele romilor; 21 de seminare organizate la nivel județean al căror obiectiv a vizat prezentarea și dezbateră măsurilor de prevenire și combatere a violenței domestice și măsurile de protecție a femeilor rome, precum și noile prevederi legislative în temeiul Convenției de la Istanbul (emiterea ordinului de protecție provizoriu în situații urgență, soluții non-violente pentru a rezolva conflictele interpersonale, gestionarea cazurilor de divorț, prevenirea violenței și a discriminării pe bază de gen); 4 dezbateri regionale organizate la Craiova, Brașov, Bacău și Constanța, care au vizat abordarea problematicii fenomenului violenței domestice care afectează femeile rome, în contextul stereotipurilor și discriminării multiple. Au participat reprezentanți ai autorităților publice de la nivel local și regional, responsabili cu administrarea problemelor comunitare, inclusiv cu prevenirea și combaterea violenței domestice, implicit în cazul femeilor rome.

PROIECTUL „VIOGEN - ROJUST”

Proiectul „VioGen - RoJust” a fost implementat de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, în calitate de Promotor al proiectului, în parteneriat cu: Asociația TRANSCENA, Asociația ANAIS, Centrul FILIA și Asociația GRADO.

Proiectul a beneficiat de un grant în valoare de aproximativ 732 de mii de euro oferit de Islanda, Liechtenstein și Norvegia prin Granturile SEE în cadrul Programului Dezvoltare locală, administrat de Fondul Român de Dezvoltare Socială.

Obiectivul proiectului a fost acela de a consolida capacitatea autorităților române în ceea ce privește implementarea/executarea deciziilor Curții Europene a Drepturilor Omului de la Strasbourg, precum și a recomandărilor de țară emise de către Consiliul Europei în domeniul abuzului, violenței domestice și violenței de gen. Proiectul și-a propus să aibă impact la nivel național și să genereze măsuri inovatoare replicabile la nivel național, prin care să fie promovate modificări esențiale în scopul asigurării

aplicării și implementării efective a standardelor Consiliului Europei privind drepturile omului.

Prin activitățile sale specifice, proiectul a generat efecte pozitive pe termen lung, care să poată contribui în mod sistematic la creșterea gradului de înțelegere a profilului victimei violenței domestice și de gen, a nevoilor sale, și a modalităților de abordare a acestora, în scopul evitării oricăror forme de discriminare și creșterii încrederii în actul de justiție, ca un corolar al respectării drepturilor femeii ca parte esențială a drepturilor fundamentale ale omului, după cum urmează:

A1 - Crearea, dezvoltarea și promovarea la nivel regional/multi-regional/național a unor mecanisme de protecție a drepturilor persoanelor vulnerabile și a unor măsuri pentru combaterea discriminării și/sau pentru promovarea drepturilor omului, pilotate la nivel național, cu accent pe victime ale discriminării pe criteriul de sex și ale violenței domestice sau violenței de gen;

- A fost creat Mecanismul de Dialog Tripartit, format din Comitetul Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, Comisia Națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) și Comisiile Județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES), în vederea inițierii și eficientizării comunicării și colaborării dintre acestea;
- Instrumentul de monitorizare a potențialelor situații de discriminare împotriva fetelor/femeilor - Creat cu scopul de a preveni apariția unor situații grave de discriminare a drepturilor femeilor afectate de violența domestică sau violență de gen. Cu un total de peste 1000 de respondenți (victime care au accesat sistemele de justiție și social, profesioniști cu activitate în domeniu), instrumentul oferă o perspectivă mai clară a experienței victimelor violenței domestice în interacțiunea lor cu sistemul de justiție și permite o evaluare continuă și sistematică a eficienței acțiunilor autorităților, în domeniul prevenirii și combaterii violenței împotriva femeilor.
- A fost creată rețeaua de experți în discriminare de gen - Creată cu scopul de a oferi instanțelor judecătorești consiliere de specialitate, analize și expertize în domeniul nediscriminării femeilor și evitării victimizării sau revictimizării acestora. Mecanismul a fost pilotat pe parcursul a patru luni, cu sprijinul Judecătoriilor Sector 3 și Sector 6 din București și al Judecătoriei Galați. Acesta vizează sprijinirea instanțelor prin furnizarea unor puncte de vedere avizate de către expertele rețelei, facilitând pregătirea dosarelor și contribuind la prevenirea stigmatizării victimelor în cadrul procesual;
- A fost creată rețeaua de asistenți de sprijin pentru victime, care își desfășoară activitatea alături de polițiști la intervențiile privind violența domestică din teren, asigurând sprijin, orientare și consiliere victimelor, după primirea acordului ei.

Pilotarea mecanismului, pe o perioadă de 4 luni, a fost realizată în colaborare cu secțiile de Poliție nr. 4 și nr. 7 din București, cu sprijinul Inspectoratului General al Poliției Române. În perioada pilotării mecanismului, asistenții de sprijin au fost convocați la 14 cazuri de violență domestică.

A2 - Inițierea și promovarea unui program de instruire/formare profesională inițială și continuă a judecătorilor, avocaților, procurorilor și polițiștilor în ceea ce privește implementarea documentelor internaționale cu privire la drepturile omului ratificate de către România (CEDO, CEDAW, Convenția de la Istanbul, Convenția de la Lanzarote) și evitarea viciilor de procedură care au determinat pronunțarea de către CEDO a unor Hotărâri prin care România a fost condamnată la plata unor sume cu titlu de despăgubire;

- Cursurile de formare, organizate sub forma a 90 de sesiuni, s-au desfășurat în perioada mai 2022 - martie 2024, pentru un număr de 1.029 polițiști, 103 procurori, 287 avocați, 13 judecători și 755 de profesioniști din domeniul asistenței sociale;
- Subiectele abordate în cadrul formărilor au fost implementarea jurisprudenței CEDO și a Recomandărilor Consiliului de Miniștri ai Consiliului Europei cu privire la violența de gen, a infracțiunilor sexuale comise de adulți împotriva fetelor minore, asistența și protecția victimelor ținând cont de specificitatea fiecărui grup țintă și a rolului său. Au fost analizate și cazuri semnalate de presă/ONG-uri cu privire la posibile încălcări ale convențiilor internaționale.

A3 - Realizarea unei campanii naționale de informare și conștientizare a opiniei publice și a profesioniștilor din domeniul judiciar și din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și a violenței de gen cu privire la respectarea drepturilor victimelor, evitarea revictimizării și nediscriminare;

- Campania „Suntem toți responsabili! Hai să oprim violența de gen!” Campania a avut scopul de a informa și conștientiza publicul larg, cât și profesioniștii din domeniul judiciar și cei implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței de gen. Site-ul campaniei www.centrulfilia.ro/vdg explorează universul responsabilității și cum circulă stereotipurile, prejudecățile și lipsa de implicare în diferite situații de violență de gen: abuz emoțional în cuplu, violență sexuală, violență psihologică în mediul de lucru. Mesajele campaniei au ajuns la peste 3,5 milioane de utilizatori în mediul online;
- Campania „Când înțeleg, pot să aleg!” Campania a fost desfășurată în mai multe licee din țară, mesajele adresându-se tinerilor cu vârste cuprinse între 15 și 19 ani, cu scopul de a intensifica eforturile de promovare a toleranței zero față de violența domestică și de combatere a violenței de gen. Peste 2000 de elevi și peste 100 de profesori au participat la dezbaterile „Când înțeleg, pot să aleg!”. Cu sprijinul mai multor elevi, au fost create șase scenarii cu situații care au subliniat importanța

egalității de gen și a efectelor negative ale violenței de gen - Media - VIOGEN (transcena.ro).

A4 - Platforma online ca punct resursă de informare a opiniei publice, cu segment dedicat profesioniștilor din domeniu și componentă sesizării unor potențiale abuzuri din sistemul judiciar - <https://viogen.anes.gov.ro/> (accesează linkul)

- Au fost traduse 16 hotărâri CEDO cu relevanță în domeniu, și au fost afișate în cadrul platformei online, în secțiunea dedicată sprijinului pentru specialiștii din domeniu, la nivel național, în scopul dezvoltării competențelor profesionale ale tuturor celor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice, dar și a informării opiniei publice și potențialelor victime.

A5 - Organizarea unei Caravane juridice virtuale VioGen RoJust, la nivel național, în scopul creșterii capacității instituțiilor naționale de a transpune în practică recomandările rezultate din hotărârile CEDO și alte recomandări de țară specifice;

- 600 de profesioniști implicați în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice au participat la cele 15 evenimente desfășurate, la nivel național, în circumscripțiile Curților de Apel din România. Publicul eterogen a fost selectat, în primul rând, pentru a încuraja dialogul între profesioniștii din mai multe județe și domenii, dar și cu scopul creșterii capacității instituțiilor naționale de a transpune, în practică, recomandările rezultate din Hotărârile CEDO și alte recomandări de țară specifice.

A6 - Realizarea de activități de advocacy care să permită crearea unor mecanisme eficiente de comunicare între actorii instituționali cu responsabilități în procesul de implementare a deciziilor și recomandărilor de țară pe tema abuzului, violenței domestice și violenței de gen

- Activitățile de advocacy s-au derulat în cadrul sesiunilor de formare a profesioniștilor cu activitate în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice. A7 Elaborarea unui Studiu privind jurisprudența CEDO relevantă pentru profesioniștii din domeniul judiciar și exemplele de bună practică.

A7 - Studiu privind jurisprudența CEDO relevantă pentru profesioniștii din domeniul judiciar și exemplele de bună practică

- Documentul integral poate fi accesat pe site-ul oficial al proiectului.

În anul 2025, rezultatele din cadrul proiectului VioGen RoJust au fost menținute, valorificate și integrate în activitatea curentă a ANES și a partenerilor, cu accent pe consolidarea mecanismelor pilotate, continuarea formării profesionale și menținerea vizibilității resurselor create.

Un rezultat important a fost trecerea mecanismelor dezvoltate în proiect către o etapă de analiză instituțională și reglementare. Rețeaua de asistenți de sprijin pentru victimele violenței domestice, violenței sexuale și violenței împotriva femeilor (ASV), precum și Rețeaua de experți în discriminare de gen au fost analizate în cadrul grupului de lucru constituit pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2003. În acest context, pentru Rețeaua de asistenți de sprijin s-a conturat oportunitatea reglementării acesteia, în vederea integrării ca instrument permanent în sistemul național de protecție a victimelor violenței domestice și de gen.

Totodată, a fost aplicat instrumentul de monitorizare a potențialelor situații de discriminare împotriva fetelor și femeilor, fiind colectate chestionare de la polițiști și victime. Pe baza acestora a fost elaborat raportul final de aplicare a instrumentului, care oferă o analiză structurată a experienței victimelor în interacțiunea cu instituțiile cu atribuții în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

Componenta de formare profesională a continuat prin organizarea unor sesiuni dedicate personalului Poliției Române, la care au participat 107 polițiști. Formările au urmărit consolidarea capacității profesionale în aplicarea documentelor internaționale ratificate de România, cu accent pe jurisprudența CEDO și pe standardele europene relevante în domeniul prevenirii și combaterii violenței de gen și violenței domestice. Suportul de curs elaborat în proiect a fost utilizat ca suport educațional și a fost distribuit și către alte instituții relevante, precum STS, DSU și DGPC, pentru a putea fi valorificate în programele interne de formare.

Activitățile de informare și conștientizare au continuat prin diseminarea materialelor realizate în cadrul campaniilor proiectului.

Campania „Suntem toți responsabili! Hai să oprim violența de gen!” a fost promovată prin canalele de comunicare ale Agenției și ale partenerilor.

De asemenea, campania a fost prezentată ca exemplu de bună practică în cadrul lansării Programului de cooperare Elvețiano-Român 2025.

Campania „Când înțeleg, pot să aleg!” a fost utilizată în activități educaționale desfășurate cu elevi din două licee din București, respectiv Colegiul Național „Matei Basarab” și Colegiul Economic Viilor, în perioada februarie - iunie 2025. Activitățile au vizat stimularea dialogului în rândul tinerilor cu privire la egalitatea de gen, relațiile sănătoase și efectele negative ale violenței de gen. În plus, materialele campaniei au fost folosite, începând cu luna iunie 2025, în programul „Cetățenie responsabilă” destinat persoanelor care execută pedepse în comunitate, susținut de Asociația GRADO.

Platforma online <https://viogen.anes.gov.ro/> a înregistrat un trafic de peste 35.000 de utilizatori, ceea ce confirmă relevanța resurselor puse la dispoziția publicului larg și a profesioniștilor.

4. PROIECTUL „RONOR - ÎMPREUNĂ MAI PUTERNICI ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI DE GEN!” (RONOR STRONGER TOGETHER AGAINST GENDER BASED VIOLENCE”)

Proiectul bilateral „Ronor - Împreună Mai Puternici Împotriva Violentei De Gen!” („Ronor - Stronger Together Against Gender Based Violence”) a fost finanțat prin Fondul pentru Relații Bilaterale, la nivelul Programului „JUSTIȚIE” gestionat de Ministerul Justiției, cu finanțare prin SEE și Mecanismul Financiar Norvegian 2014-2021, elaborat de către ANES în parteneriat cu Ministerul Justiției și Securității Publice (Norvegia). Proiectul s-a derulat în perioada 29.08.2024 - 30.04.2025.

Principalele obiective ale proiectului au fost:

1. Consolidarea relațiilor bilaterale dintre practicienii și experții români și norvegieni care lucrează în domeniul violenței bazate pe gen, violenței domestice și violenței sexuale ;
2. Consolidarea relațiilor bilaterale și identificarea potențialelor parteneriate pentru proiecte viitoare între instituțiile/expertii români și norvegieni, prin organizarea de evenimente specifice ;
3. Schimbul de experiență privind răspunsul integrat și coordonat la violența bazată pe gen - în special învățând din experiența reciprocă ;
4. Contribuția la implementarea eficientă și durabilă a proiectelor care vizează prevenirea și combaterea violenței bazate pe gen și a violenței domestice în cadrul granturilor SEE/Norvegiei 2014-2021 ;
5. Conectarea sinergiilor și obținerea unui impact mai mare prin schimbul de cunoștințe și bune practici privind:
 - a) Prevenirea;
 - b) Protecția și sprijinul;
 - c) Urmărirea penală;
 - d) Politicile integrate.

Acțiunile derulate în parteneriat în cadrul proiectului au generat întărirea relațiilor de colaborare dintre instituțiile române și norvegiene cu rol în prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor, atât în domeniul elaborării de politici publice (măsurile și acțiuni transferabile la nivelul strategiilor naționale de prevenire și combatere a violenței domestice, proceduri și instrumente de raportare), cât și în cel al intervenției, în sensul dezvoltării de instrumente și servicii de asistență și sprijin atât pentru victime cât și pentru agresori (de ex., proceduri și instrumente de evaluare a riscului în cazuri de violență domestică pentru polițiști, instrumente și proceduri de intervenție și

monitorizare a stării de sănătate a victimelor violenței sexuale pentru cadrele medicale).

Întărirea cooperării româno-norvegiene în domeniul combaterii violenței domestice și de gen are rolul de a facilita dezvoltarea cadrelor de acțiune legislative și non-legislative, bazându-se atât pe transferul de cunoștințe și de bune practici dintre experții români și norvegieni cât și pe experiența altor state cu rezultate notabile în aplicarea de măsuri strategice în domeniul combaterii violenței împotriva femeilor. Astfel, organizarea grupului de experți, vizitele în teritoriu, reuniunile cu reprezentanții autorităților și instituțiilor locale, conferința bilaterală, colaborările la nivel tehnic, seminarul bilateral, au contribuit la identificarea de provocări comune dar și soluții diverse, cu aplicabilitate bilaterală, cum sunt programele de formare pentru polițiști și cadre medicale, sesiuni de schimburi de bune practici organizate pentru cadre medicale și asistaenți sociali, seminare de lucru pentru echipe de multidisciplinare de intervenție. Acestea au reflectat nevoia de dezvoltare a unor viitoare colaborări și de sporire a acțiunilor de cooperare care să faciliteze transferul de bune practici și întărirea capacității de răspuns față de violența împotriva femeilor, la nivelul tuturor sistemelor profesionale implicate (poliție, justiție, sănătate, asistență socială). De asemenea, a fost elaborat [Raportul privind „Îmbunătățirea accesului la asistență medicală și la sistemul de justiție pentru supraviețuitoarele violenței sexuale”](#). Raportul se bazează pe o abordare participativă, care a implicat expertiza și experiența părților interesate de la nivel local și național din România și Norvegia, inclusiv cea a ONG-urilor care aduc perspectiva populației rome, și a beneficiat de asemenea de îndrumare din partea Consiliului Europei. Raportul a fost redactat de Kilden genderresearch.no în numele grupului de experți norvegieni. Fundația Aspacia, cu sediul în Spania, a utilizat metoda Delphi pentru a obține consensul experților cu privire la recomandări. Raportul a fost comandat de Ministerul Justiției și Securității Publice din Norvegia.

Acțiunile derulate în cadrul proiectului, au avut în vedere cei 4 piloni ai intervenției definiți de Convenția de la Istanbul: Prevenire, Protecție și sprijin, Pedepsirea agresorilor/urmărirea Penală și Politicile integrate. În acest sens, în cadrul proiectului au fost discutate în mod specific: planurile de acțiune, politicile publice/strategiile naționale, legislația specifică și tipurile de măsuri de prevenire și protecție din cele două state. Toate obiectivele proiectului au contribuit în mod eficient și util la formularea unui răspuns integrat și coordonat la fenomenul violenței bazate pe gen, generând inițiative de dezvoltare a cadrului legal la nivelul ANES, prin organizarea și coordonarea mai multor grupuri de lucru în scopul îmbunătățirii legislației în materie, după cum urmează:

- Grup de lucru pentru modificarea și completarea legii nr. 202/2002 pentru egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Grup de lucru pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului nr. 146/2018 privind modalitatea de gestionare a cazurilor de violență domestică de către polițiști;
- Grup de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) constituit în vederea transpunerii Directivei 2024/1385 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 mai 2024 privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice.

5. PROIECTUL „VERA - SCHIMBARE POZITIVĂ PRIN ACȚIUNI INTEGRATE ÎN VREMURI DIFICILE!”

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) a implementat, în calitate de Promotor de proiect, „VERA - Schimbare pozitivă prin acțiuni integrate în vremuri dificile!”, împreună cu cei doi parteneri din cadrul societății civile: consorțiul format din organizații neguvernamentale cu experiență relevantă în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, respectiv Centrul de Formare și Evaluare în Asistență Socială (CFCECAS) - lider de consorțiu, Fundația Sensiblu, Asociația Necuvinte, Centrul pentru Mediere și Securitate Comunitară (CMSC) și Asociația pentru Dezvoltare și Promovare Socio-Economică CATALACTICA.

Proiectul a beneficiat de un grant în valoare de 823.530 euro, acordat de Regatul Norvegiei prin Granturile Norvegiene, în cadrul Programului Justiție și are ca obiectiv general îmbunătățirea capacității de adaptare și răspuns a autorităților centrale și locale pentru a oferi servicii de suport adecvate victimelor violenței domestice și violenței de gen în contextul dificultăților post-pandemie.

Prin obiectivele sale specifice, proiectul a furnizat intervenții importante, atât în sfera dezvoltării capacității profesionale și instituționale a echipelor mobile, cât și în direcția facilitării accesului la justiție pentru victime și a cercetării sub aspectul evoluției fenomenului, practicilor și tendințelor.

OS1: Îmbunătățirea capacității de răspuns a mecanismelor interinstituționale pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică, la nivelul comunităților (echipelor mobile) - instruirea coordonatorilor de echipe mobile

- Au fost evaluate nevoile de formare a coordonatorilor de echipe mobile/membrii (aprox. 3228 persoane) în vederea culegerii unui feedback cât mai obiectiv și relevant cu privire la nevoile acestei categorii de personal;
- Datele și concluziile centralizate ale evaluării au fost interpretate și cuprinse într-un raport de evaluare a nevoilor de instruire ale EM;

- Au fost pregătite materiale suport pentru sesiunile de formare: programa de formare, strategia de formare colectivă și a manualul de formare.

OS2: Îmbunătățirea capacității instituționale la nivelul DGASPC-urilor prin instruirea specialiștilor din compartimentele de violență domestică din cadrul DGASPC și furnizarea de consiliere juridică victimelor violenței domestice și violenței de gen (instruirea specialităților din compartimentele de violență domestică din cadrul DGASPC, facilitarea accesului la justiție și la informații de natură juridică (ex: emiterea Ordinului de protecție, cerere de divorț, custodia copiilor, ajutor judiciar, etc.)

- Au fost evaluate nevoile de formare a specialiștilor din compartimentele de violență domestică (aprox. 94 persoane), în vederea culegerii unui feedback cât mai obiectiv și relevant cu privire la nevoile acestei categorii de personal;
- Datele și concluziile centralizate ale evaluării au fost interpretate și cuprinse într-un raport de evaluare a nevoilor de instruire ale specialiștilor din compartimentele de violență domestică;
- Au fost pregătite materiale suport pentru sesiunile de formare: programa de formare, strategia de formare colectivă și a manualul de formare; Au fost analizate serviciile de consiliere juridică pentru victimele violenței domestice și ale violenței de gen, furnizate în prezent la nivel județean.

OS3: Barometru elaborat în domeniul violenței domestice și al violenței de gen axat pe evoluția fenomenului, practicilor și tendințelor, la nivel de județe, în special în legătură cu pandemia COVID 19

- Au fost realizați indicatorii specifici pentru elaborarea Barometrului; Au fost aplicate instrumente de cercetare la nivel național: chestionare, interviuri și au fost organizate focus-grupuri;
- Lansarea oficială a Barometrului național privind violența domestică și de gen a avut loc în data de 2 aprilie 2024, în cadrul evenimentului „Dimensiuni ale violenței domestice și de gen în România”, la Palatul Parlamentului.

6. PROIECTUL „GLORIA - ASISTENȚĂ INTEGRATĂ PENTRU VICTIMELE VIOLENȚEI DOMESTICE ȘI DE GEN”

Proiectul și-a propus facilitarea accesului persoanelor victime ale abuzului și violenței domestice și de gen din mediul rural și mic urban, din județele Iași, Vaslui, Bacău și Neamț, la servicii integrate de calitate în scopul ieșirii din situația de criză și îmbunătățirii calității vieții cu efecte pozitive în direcția prevenirii și reducerii fenomenului violenței domestice.

Proiectul a furnizat servicii integrate de calitate, abordând pluridisciplinar problematica violenței domestice și de gen, înglobând măsuri specifice de ASISTENȚĂ

SOCIALĂ, MEDICALĂ, EDUCAȚIONALĂ, OCUPAȚIONALĂ ȘI DE LOCUIRE pentru 550 persoane (adulți și copii) victime ale violenței domestice și de gen, acoperind o zonă de 250 de comunități locale unde serviciile de acest tip lipsesc sau sunt insuficiente.

Proiectul a vizat îmbunătățirea cadrului de cooperare și coordonare a serviciilor locale publice și private implicate în abordarea integrată a problematicii violenței domestice și de gen pe întregul spectru de acțiune prevenire - protecție - monitorizare prin acțiuni de informare, formare, transfer de bune practici, din Norvegia și România, dezvoltare de practici de lucru în comun cu 450 de profesioniști și voluntari din județele Iași, Vaslui, Bacău și Neamț care lucrează sau interacționează cu victimele, în scopul facilitării accesului la servicii de calitate.

Proiectul a adus inovație prin caracterul integrat al intervenției - prin alăturarea în consorțiu a cinci parteneri cheie, printre care și Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, având ca promotor Institutul de Medicină Legală Iași, cu rol de coordonare a tuturor serviciilor de medicină legală din regiunea NE, care este principala sursă de recepție și referire cazuri de violență domestică și sexuală din mediul rural. Parteneri în proiect au fost ONG-uri regionale cu experiență de 20 de ani în asistența victimelor violenței domestice (Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară) și educației antreprenoriale (Fundația Corona) și un ONG norvegian Asociația Hedda, cu expertiză în prezentarea de bune practici în domeniul violenței domestice din Norvegia.

7. PROIECTUL „INTEGRAREA PERSPECTIVEI DE GEN ÎN POLITICILE PUBLICE ȘI PROCESELE BUGETARE” - CONSOLIDAREA EGALITĂȚII DE GEN ÎN VIAȚA PUBLICĂ DIN ROMÂNIA: INTEGRARE, GUVERNARE ȘI LEADERSHIP

Proiectul vizează schimbul de expertiză între Guvernul României, Statele Membre ale UE (Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia și Italia) și Uniunea Europeană în conformitate cu Strategia UE privind egalitatea de gen (2020-2025), cu referire la diferite abordări de guvernare pentru egalitatea de gen, inclusiv în domeniul abordării integratoare de gen, al bugetării de gen și al accesului femeilor la conducere și decizie.

Proiectul va dezvolta instrumente de integrare a egalității de gen pentru a permite o analiză a rezultatelor pentru atingerea obiectivelor egalității de gen și, de asemenea, pentru a realiza primul Plan Național de acțiune pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2023-2027 (aprobat prin Hotărâre de Guvern). Proiect competitiv câștigat. Perioada implementare: Mai 2022- Aprilie 2024, buget total - 3.550.000 € (România 300.000 €).

REZULTATE 2025

MODULUL1 - Creșterea gradului de conștientizare, formare /informare și schimb de bune practici furnizat Statelor Membre UE în calitate de beneficiari (România, Germania, Cipru, Spania, Franța, Grecia, Irlanda, Italia și Portugalia).

Rezultat 1. Creșterea gradului de conștientizare cu privire la exemple de bune practici cu privire la integrarea perspectivei de gen la nivel internațional, UE și exemple din Statele Membre UE privind integrarea perspectivei de gen și implementarea bugetării de gen.

Elaborarea programelor de instruire și prezentarea acestora în cadrul proiectului vor fi organizate, ținând cont de posibilitatea ca acestea să poată fi reutilizate ulterior în statele membre beneficiare (Germania, Cipru, Spania, Franța, Grecia, Irlanda, Italia și Portugalia). Vor fi organizate ateliere de lucru și training-uri. În urma atelierelor și formărilor, vor fi elaborate rapoarte, inclusiv prezentări, rezumate și concluzii cheie. Vor fi elaborate materiale de vizibilitate și comunicare, ghiduri și fișe informative.

În cadrul proiectului a fost implementat un plan de consolidare a capacităților, care a îmbinat traininguri online, atelierle practice, cu oportunitățile de învățare peer-to-peer la nivel internațional prin intermediul vizitelor de studiu. Aproximativ 100 de participanți au participat la cicluri de training online, coordonate de European University Institute (EUI) pe teme privind bugetarea de gen (GRB) și evaluarea impactului egalității de gen (GIA), cunoștințele furnizate fiind atât la nivel introductiv, cât și avansat.

Rezultatul 2. Sesiuni de instruire pentru beneficiari cu privire la metodologiile, instrumentele și cele mai bune practici privind integrarea perspectivei de gen și bugetarea de gen la nivel internațional și UE.

Au fost elaborate programe de instruire și prezentarea acestora în cadrul proiectului. Acestea au fost organizate, ținând cont de posibilitatea ca acestea să poată fi reutilizate ulterior, în statele membre beneficiare. Acest proces a continuat prin organizarea a cinci ateliere tematice, după cum urmează: bugetarea de gen (Lisabona), evaluarea impactului egalității de gen (Atena), egalitatea de gen în achizițiile publice (Paris), violența bazată pe gen (Strasbourg) și elaborarea de politici bazate pe date (Vilnius). Fiecare atelier a combinat conținut tehnic cu exerciții de grup, schimb de experiență și planificare a acțiunilor între SM Beneficiare, reunind în total aproximativ 200 de participanți.

<https://www.expertisefrance.fr/sites/expertise/files/2025-10/manual-for-effective-gender-equality-action-plans-and-indicators.pdf>

<https://www.expertisefrance.fr/sites/expertise/files/2025-10/gender-mainstreaming-assessment-guide.pdf>

Rezultatul 3. Activități de consolidare a capacităților și oportunități de învățare peer-to-peer.

În cadrul acestei activități a fost realizat un plan de vizite de studiu între participanți (Franța, Germania, Portugalia, Irlanda, Grecia, România, Spania și Italia). De asemenea se va crea o platformă pentru o „comunitate de practică” pentru învățarea continuă între SM Beneficiare, ca mijloc de menținere a contactului pe tot parcursul proiectului dar și în vederea realizării schimbului de expertiză pe subiecte specifice. Oportunitățile de învățare peer-to-peer vor fi oferite și prin schimburi de experiență între funcționari publici către destinațiile alese de către

fiecare beneficiar. În urma vizitelor de studiu și a schimburilor de expertiză între funcționarii publici se vor realiza rapoarte .

Vizitele de studiu în Austria-Viena, Finlanda-Helsinki și Spania-Sevilla le-au oferit participanților o expunere directă la sistemele instituționalizate de integrare a perspectivei de gen și la cele mai bune practici din care au putut învăța. În total, aproximativ 70 de participanți au beneficiat de aceste bune practici și de schimburi cu expertiză din alte state membre la nivel central și autorități locale, precum și de experiența internațională. Vizitele de studiu au oferit inspirație și perspective suplimentare.

<https://www.expertisefrance.fr/en/projects/gender-flagship>

https://www.youtube.com/playlist?list=PLvF4HpzmsrL60TUPiKIs0-Vmb_VatOQR

MODULUL 2 - Proiect Componenta 8 - România “Strengthening Gender Equality in Public Life in Romania: Mainstreaming, Governance and Leadership” (Consolidarea egalității de gen în viața publică din România: integrare, guvernare și leadership)

1. EVALUAREA POLITICILOR ACTUALE CU PRIVIRE LA EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN ROMÂNIA
 - 1.1. Realizarea unui raport analitic ce va evalua situația implemetării politicilor publice în ceea ce privește egalitatea de gen, pentru a avea o perspectivă asupra modalităților de îmbunătățire a abordării integratoare de gen la nivel guvernamental.
 - 1.2. Elaborarea unei foi de parcurs sub formă de recomandări pentru un cadru de „bună practică” la nivelul întregului Guvern și mecanisme instituționale.
 2. ÎMBUNĂTĂȚIREA STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI BUGETAREA DE GEN
 - 2.1. Raportul de evaluare a Strategiei Naționale pentru egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se va realiza din perspectiva valorificării rezultatelor obținute în urma implementării obiectivelor acesteia cu impact asupra obținerii egalității de gen.
 - 2.2. Evaluarea eforturilor Guvernului în privința integrării perspectivei de gen în politicile publice
 - 2.3. Evaluarea eforturilor actuale în ceea ce privește bugetarea de gen.
 3. MODALITĂȚI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A ÎMPUTERNICIRII ECONOMICE ȘI POLITICE A FEMEILOR ÎN ROMÂNIA
 - 3.1. Evaluarea eforturilor actuale ale Guvernului României în legătură cu responsabilizarea economică și politică a femeilor și realizarea unei abordări specifice pentru consolidarea cadrului național în politici publice.
 - 3.2. Realizarea unei propuneri pentru primul Plan Național pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029.
 - 3.2 Ce rezultate s-au atins?
- REZULTAT 1: EVALUAREA POLITICILOR ACTUALE CU PRIVIRE LA EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN ROMÂNIA**
- Analiză privind politicile egalității de gen în România. Abodarea integratoare de gen, împuternicirea politică și economică a femeilor, bugetarea de gen 2016-2022- publicată pe site-ul ANES, în iulie 2023

<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2023/11/Analiza-privind-politicile-egalitatii-de-gen-in-Romania.-Abordarea-integratoare-de-gen-imputernicirea-politica-si-economica-a-femeilor-bugetarea-de-gen-2016-2022.>

Plan Național pentru împuternicirea economică și politică a femeilor (ce va fi aprobat prin hotărâre de guvern). Elaborarea primului Plan național privind împuternicirea economică și politică a femeilor pentru 2025-2029 - elaborat în 2024 și postat în transparență pe site-ul MFTES în decembrie 2024.

<https://mfamilie.gov.ro/1/wp-content/uploads/2024/12/Anunt-HG-Plan-national-imputernicire-economica-si-politica-a-femeilor-2025-2029.pdf>

<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2024/08/8-Mai-Planul-National-de-Actiune-pentru-Imputernicirea-Economica-si-Politica-a-Femeilor.pdf>

REZULTAT 2: ÎMBUNĂTĂȚIREA STRATEGIEI NAȚIONALE PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI BUGETAREA DE GEN

Ghid pe tema Bugetarea de gen (Gender Responsive Budgeting: A Practical Guide - Romania) - finalizat în 2025, în română și engleză.

Ghid pe tema Analiza impactului de gen (Gender Impact Assessments: A Practical Guide - Romania) - finalizat în 2025, în română și engleză.

Metodologie pentru funcționarea practică a organismelor de integrare a perspectivei de gen (COJES) cu Anexele 1, 2 și 3- finalizat în 2025, în română și engleză.

Document - Propunere privind integrarea bugetării sensibile la dimensiunea de gen în Strategia Fiscal-Bugetară a României (Proposed Gender Budgeting Reference for Romania's Budget Circular) - finalizat în 2025, în română și engleză. Introducerea Bugetării Bazate pe Performanță (BPP) și a Planului Strategic Instituțional (PSI) în România înseamnă că planificarea și bugetarea publică trebuie să fie legate de rezultatele specifice așteptate de la acțiunea guvernamentală. Aceasta include, de asemenea, planificarea și bugetarea pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați. Obiectivele adoptate în acest domeniu de Guvernul României au implicații suplimentare asupra economiei și progresului social al țării, care ar trebui luate în considerare la planificarea și executarea bugetelor publice. Analiza și introducerea perspectivei de gen în toate politicile guvernamentale sunt esențiale pentru reflectarea acestora și în procesul bugetar. În plus, bugetarea de gen (asa cum este definită la lit. k), Art. 4. din Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați- „prin bugetare din perspectiva de gen se înțelege analiza bugetului public în vederea identificării impactului pe care îl are asupra vieții femeilor și bărbaților și alocarea resurselor financiare în vederea respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați”) oferă o serie de instrumente și abordări care vor concentra atenția asupra cheltuielilor și vor menționa, acolo unde este cazul, implicațiile asupra veniturilor.

Organizarea unui număr de 17 sesiuni cu obiectivul de a furniza participanților o introducere cu referire la elementele de bază, cu privire la egalitatea de gen, integrarea perspectivei de gen și analiza impactului egalității de gen, desfășurate atât fizic cât și în format virtual, după cum urmează:

- Organizarea a 5 sesiuni cu obiectivul de a furniza participanților o introducere cu referire la elementele de bază cu privire la egalitatea de gen, integrarea perspectivei

de gen și analiza impactului egalității de gen, desfășurate la București, în perioada 17-26 iunie 2024, după cum urmează:

- 4 sesiuni de informare și 1 Workshop cu tema Gender Impact Assessment pentru reprezentanții Ministerului Finanțelor, Ministerului Muncii și Protecției Sociale respectiv, Inspectiei Muncii și Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Ministerului Educației. Aceste sesiuni au avut ca obiectiv informarea/instruirea (graduală cu noțiuni introductive, de bază și ulterior avansate) persoanelor cheie din administrația publică pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice prin aplicarea instrumentului -Analiza impactului egalității de gen.

În perioada 17-18 iunie 2024 s-au desfășurat în format virtual 2 sesiuni de informare destinate reprezentanților din Ministerul Finanțelor, Ministerului Muncii și Protecției Sociale (Inspectia Muncii și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă) și ai Ministerului Educației având ca obiectiv principal informarea/instruirea (graduală cu noțiuni introductive, de bază și ulterior avansate) persoanelor cheie din administrația publică pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice. Principalele puncte discutate pe parcursul celor 2 zile, în cadrul sesiunilor de informare au fost: egalitatea de gen și stereotipurile de gen; cadrul legislativ și politic; abordarea integratoare de gen: ce este, de ce este necesară și cum poate fi implementată. În perioada 19-20 iunie 2024 s-au desfășurat în format virtual 2 sesiuni de informare destinate reprezentanților din Ministerul Finanțelor, Ministerului Muncii și Protecției Sociale (Inspectia Muncii și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă) și ai Ministerului Educației având ca obiectiv principal informarea/instruirea (graduală cu noțiuni introductive, de bază și ulterior avansate) persoanelor cheie din administrația publică pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice. În perioada 25-25 iunie 2024 s-a desfășurat la sediul ANES, Seminarul cu tema „Analiza impactului de gen” pentru reprezentanții Ministerului Finanțelor, Ministerului Muncii și Protecției Sociale respectiv, Inspectiei Muncii și Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și Ministerului Educației.

Organizarea a 2 sesiuni, la București, în perioada 30-31 iulie 2024, la sediul ANES. Principalul obiectiv l-a constituit formarea/instruirea (graduală cu noțiuni introductive, de bază și ulterior avansate despre egalitatea de gen și abordarea integratoare de gen) tuturor angajaților din cadrul ANES, pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice. Astfel, participanții să aibă cunoștințele necesare pentru aplicarea corectă a principiilor privind egalitatea de gen și abordarea integratoare de gen, în cadrul structurilor pe care le reprezintă. Principalele puncte atinse în cadrul sesiunilor de informare au fost: egalitatea de gen și stereotipurile de gen; cadrul legislativ și politic; abordarea integratoare de gen: ce este, de ce este necesară și cum poate fi implementată. Organizarea de sesiuni de informare în format online, în perioada 4-5 septembrie 2024, cu temele- Egalitatea de gen și stereotipurile de gen, cadrul legislativ și politic; abordarea integratoare de gen: ce este, de ce este necesară și cum poate fi implementată; în perioada 9-10 septembrie 2024, cu tema - Analiza impactului de gen si, în perioada 11-12 septembrie 2024, cu tema - Bugetare de gen, destinată membrilor Comisiei județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (COJES) și Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), reprezentanți ai ministerelor și autorităților publice centrale., reprezentanții ai instituțiilor publice locale, având ca obiectiv informarea/instruirea (graduală

cu noțiuni introductive, de bază și ulterior avansate), pentru o mai bună aplicare a principiilor egalității de gen și integrarea perspectivei egalității de gen în politicile publice, după cum urmează:

- Organizarea a 2 sesiuni de informare, cu tema „Analiza impactului de gen,, desfășurate în 18-19 noiembrie 2024, la sediul Reprezentanței Comisiei Europene în România, destinată membrilor din cadrul Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES), reprezentanți ai ministerelor și autorităților publice centrale.
- Organizarea a 2 sesiuni de informare, cu tema „Bugetarea de gen”, desfășurate în 21-22 noiembrie 2024, la sediul Reprezentanței Comisiei Europene în România, destinată membrilor din cadrul Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES).

Rezultat 3: MODALITĂȚI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A ÎMPUTERNICIRII ECONOMICE ȘI POLITICE A FEMEILOR ÎN ROMÂNIA

Plan Național pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029 (ce va fi aprobat prin hotărâre de guvern). Elaborarea primului Plan național privind împuternicirea economică și politică a femeilor pentru 2025-2029 (va fi aprobat prin hotărâre de guvern) acesta include 4 Direcții prioritare de acțiune, după cum urmează:

- a) Generarea politicilor pieței muncii, inclusiv cele finanțate prin fonduri UE;
- b) Echilibrul între viața profesională și viața privată se concentrează pe identificarea elementelor economiei îngrijirii în România;
- c) Participarea la luarea deciziilor în sfera economică și politică în scopul parității;
- d) Reducerea violenței de gen la locul de muncă și în spațiile publice printr-o legislație mai bună, creșterea gradului de conștientizare în rândul mass-media, educație, spațiul politic și public.

În cadrul proiectului au fost elaborate și aprobate următoarele livrabile:

- Analiză privind politicile egalității de gen în România. Abodarea integratoare de gen, împuternicirea politică și economică a femeilor, bugetarea de gen 2016-2022- publicată pe site-ul ANES, în iulie 2023;
- Plan Național pentru împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029 (ce va fi aprobat prin hotărâre de guvern);
- Ghid pe tema Bugetarea de gen (Gender Responsive Budgeting: A Practical Guide - Romania);
- Ghid pe tema Analiza impactului de gen (Gender Impact Assessments: A Practical Guide - Romania);
- Metodologie pentru funcționarea practică a organismelor de integrare a perspectivei de gen (COJES) cu Anexe 1, 2 și 3 (Methodology for the practical functioning of gender mainstreaming bodies (COJES) with Anexe 1, 2 and 3);
- Document - Propunere privind integrarea bugetării sensibile la dimensiunea de gen în Strategia Fiscal-Bugetară a României („PROPOSAL TO THE BUDGET CIRCULAR

IMPROVEMENT- ROMANIA” Proposed Gender Budgeting Reference for Romania’s Budget Circular).

Proiectul „AUTOMATIZAREA PROCESELOR DE LUCRU ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ”

ANES are calitatea de beneficiar în cadrul proiectului „AUTOMATIZAREA PROCESELOR DE LUCRU ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ”, Investiția I18 din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) - Transformarea digitală și adoptarea tehnologiei de automatizare a proceselor de lucru în administrația publică.

În anul 2025, ținând cont de faptul că Agenția Națională pentru Egalitatea de șanse între Femei și Barbați s-a regăsit pe lista instituțiilor publice care pot beneficia de noile tehnologii a fost invitată să își exprime interesul privind participarea în acest proiect.

Astfel, la data de 30 septembrie 2025 a avut loc prima întâlnire de lucru a echipei ANES cu reprezentanții liderilor de parteneriat iar în urma analizei acestora, scorul de pregătire instituțională rezultat pentru instituția Agenția Națională pentru Egalitatea de șanse între Femei și Barbați a fost unul ridicat, ceea ce a calificat instituția pentru participarea la faza de implementare.

Astfel, lista de procese propuse de către Agenția Națională pentru Egalitatea de șanse între Femei și Barbați pentru automatizare și aprobate de către liderii de parteneriat cuprinde 5 automatizări:

1. Automatizarea procesului de avizare a planurilor de acțiune
2. Colectare de date în domeniul egalității de gen și al violenței domestice
3. Îmbunătățirea procesului de informare și raportare
4. Automatizarea redirectionării sesizărilor către instituțiile competente și transcriere date
5. Automatizarea redirectionării sesizărilor către instituțiile cu atribuții de control/sanționare.
6. Implementarea a început cu un proiect pilot în luna decembrie 2025, iar ANES face parte din etapa a doua a proiectului care se va finaliza în iulie 2026.

IV. ÎMBUNĂTĂȚIREA ȘI CONSOLIDAREA CADRULUI LEGAL

ANES a inițiat, în anul 2025, o serie Proiecte de acte normative pentru domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați:

- Hotărâre de Guvern nr. 431/2025 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;
- Hotărâre de Guvern nr. 27/ 2025 pentru modificarea și completarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023;

- Proiect de Hotărâre de Guvern privind Planul național privind împuternicirea economică și politică a femeilor pentru perioada 2025-2029;
- Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Proiect de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Programelor de interes național în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și al prevenirii și combaterii violenței domestice pentru perioada 2025-2028;
- Lege nr. 11/ 2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață;
- Proiect de lege privind transparența salarială și consolidarea aplicării principiului egalității de remunerare între femei și bărbați pentru o muncă egală sau o muncă de valoare egală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative (Directivle 970, 1499, 1500).
- Proiect de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Proiect de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ANES, în colaborare cu Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD), a coordonat și/sau a participat la demersurile interinstituționale pentru transpunerea în legislația națională a următoarelor directive europene:

Directiva (UE) 2023/970 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii.

Termen de transpunere: 07.06.2026

A fost constituit un grup de lucru interinstituțional dedicat procesului de transpunere. ANES deține competențe partajate cu Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) în cadrul acestui demers. Au avut loc 11 reuniuni ale grupului de lucru, iar proiectul de lege a fost definitivat la sfârșitul lunii noiembrie, conform calendarului estimat pentru finalizarea procesului de transpunere.

La aceste reuniuni au participat directori și experți din cadrul următoarelor instituții/structuri:

1. Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați (ANES);
2. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS):
 - Direcția Generală Juridică și Reglementare (DGJR)

- Direcția Generală Afaceri Europene, Relații Internaționale și Proiecte cu Finanțare Externă (DGAERIPFE)
- Unitatea pentru Dialog Social, Patronate și Sindicate (UDSPS);
- 3. Inspekția Muncii (IM);
- 4. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD).

Obiectivul acestor reuniuni este analizarea observațiilor și completărilor pe forma textului pentru proiectul de lege privind transparența salarială și consolidarea aplicării principiului egalității de remunerare între femei și bărbați pentru o muncă egală sau o muncă de valoare egală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative. Reprezentanții Grupului de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) dedicat transpunerii DIRECTIVEI (UE) 2023/970 au discutat marginea proiectului Lege privind transparența salarială și consolidarea aplicării principiului egalității de remunerare între femei și bărbați pentru o muncă egală sau o muncă de valoare egală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în acord cu tabelul de concordanță, astfel fiind prezentat punctul de vedere al fiecărei structuri implicate, cu referire la legislația din domeniul de competență din perspectiva transpunerii directivei.

Directiva (UE) 2024/1499 privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității în domeniul egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică, în domeniul egalității de tratament în materie de încadrare în muncă și de ocupare a forței de muncă, indiferent de religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală și în domeniul egalității de tratament între femei și bărbați în materie de securitate socială și în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii și de modificare a Directivelor 2000/43/CE și 2004/113/CE. Termen de transpunere: 19.06.2026. Actul normativ de transpunere: Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare.

Directiva (UE) 2024/1500 privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității de tratament și a egalității de șanse între femei și bărbați în materie de încadrare în muncă și de ocupare a forței de muncă și de modificare a Directivelor 2006/54/CE și 2010/41/UE. Termen de transpunere: 19.06.2026. Actul normativ de transpunere: Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare (ANES).

V. GRUPURI DE LUCRU INTERINSTITUȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

- Grup de lucru privind Fișa proiectului „VENUS II - AEQUILIBRIUM - Măsurile de sprijin integrate pentru victimele violenței domestice”;

- Grupul de lucru pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice;
- Grup de lucru pentru revizuirea legislației din domeniul violenței domestice;
- Grupul de lucru pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu reglementare principală axată pe introducerea obligației angajatorilor de a angaja/desemna un expert în egalitate de șanse pentru sprijinirea, aplicarea, monitorizarea și evaluarea implementării legislației anti-hărțuire sexuală și anti-discriminare pe criteriul de sex. De asemenea, se are în vedere reglementarea creșterii nivelului de reprezentare a femeilor în viața politică (instituirea sistemului fermoar în alegerile locale, parlamentare și europene);
- Grup de lucru pentru elaborarea Planului de Acțiune al Strategiei Sănătății Reprodusei, coordonat de Ministerul Sănătății;
- Grupul de lucru interinstituțional, având ca activitate „Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă”;
- Grup de lucru pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 pentru egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Grupul de Lucru Tematic pentru Drepturile Femeilor și Fetelor Rome;
- Grup de lucru pentru transpunerea Directivei (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii;
- Grup de lucru pentru elaborarea planului național de acțiune pentru prevenirea și combaterea extremismului violent;
- Reuniune de lucru privind consultări între coordonatorii Comitetului Interministerial pentru Implementarea, Monitorizarea și Evaluarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027 și Grupurile de lucru tematice, la Palatul Victoria;
- În cadrul Parteneriatului pentru Guvernare Deschisă (Plan Național de Acțiune 2022-2024);
- Comitetul de Monitorizare pentru Planul Strategic Politica Agricolă Comună (PS PAC) 2023-2027;
- Sesiunea de consolidare a capacităților pentru Grupul de lucru Sănătate/SSR „Managementul stresului pentru lucrătorii umanitari”;
- Grup de lucru în vederea implementării într-un mod eficient a obiectivelor Strategiei Naționale Împotriva Traficului de Persoane (SNITP). ANES a desemnat membri în Grupul de lucru „MEDICI - identificare/referire/asistență victime”;
- Grupului de Lucru Interinstituțional Sectorial pentru Transpunere (GLIS) pentru transpunerea Directivei (UE) 2024/1385;

- Grup de lucru Planul Național pentru Conștientizarea Crimelor Comunismului din România;
- Participare la elaborarea Planului de Acțiune pentru perioada 2024 - 2029 pentru executarea hotărârilor Curții Europene a Drepturilor Omului în domeniul sănătății mintale;
- Participare la sedințele Comisiei de Dialog Social din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale;
- Subgrupul de lucru privind violența de gen, în calitate de co-facilatori, împreună cu UNHCR și ONG-uri

VI. ACTIVITATEA LINIEI NAȚIONALE TELEFONICE 0800.500.333, DESTINATĂ VICTIMELOR VIOLENȚEI DOMESTICE, DISCRIMINĂRII PE CRITERIUL DE SEX ȘI TRAFICULUI DE PERSOANE, 2025

În perioada **01 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025**, la HELPLINE cu număr unic la nivel național 0800.500.333, destinat victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, linie telefonică non-stop gratuită din cadrul Serviciului Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, au fost primite un număr de **9120 apeluri**.

Din totalul de 9120 apeluri primite:

- 6634 au fost apeluri preluate;
- 2115 au fost apeluri scurte;
- 371 apeluri pierdute (angajare într-o altă convorbire).

Cele 6634 apeluri preluate sunt clasificate astfel:

- din punctul de vedere al domeniului pentru care a fost apelată linia telefonică:
 - 2805 apeluri în domeniul violenței domestice (relatare acte de violență, informații privind adăposturile pentru victimele VD, informații privind linia telefonică, etc.). În cadrul celor 2805 de apeluri se regăsesc 29 apeluri pentru care au fost furnizate informații cu privire la voucherele de care pot beneficia victimele;
 - 19 apeluri în domeniul traficului de persoane;
 - 9 apeluri în domeniul egalității de șanse/gen;
 - 67 apeluri în domeniul violenței sexuale - alt context decât VD;
 - 22 apeluri în domeniul hărțurii la locul de muncă;
 - 3712 apeluri alt domeniu/nu au fost de competența ANES (semnalare situații care nu sunt de competența ANES).
- din punctul de vedere al calității persoanei apelante:

- pentru cele 2805 apeluri în domeniul violenței domestice (inclusiv reveniri):
 - 2035 apelanți „victimă”;
 - 645 apelanți „martor”;
 - 125 apelanți „altă persoană”;
- pentru cele 67 apeluri în domeniul violenței sexuale - alt context decât violența domestică:
 - 48 apelanți „victimă”;
 - 15 apelanți „martor”;
 - 4 apelanți „altă persoană”;
- pentru cele 19 apeluri în domeniul traficului de persoane:
 - 4 apelant „victimă”;
 - 14 apelanți „martor”;
 - 1 apelant „altă persoană”;
- pentru cele 9 apeluri în domeniul egalității de gen:
 - 2 apelanți „altă persoană”;
 - 5 apelanți „victimă”;
 - 2 apelanți „martor”;
- pentru cele 22 apeluri în hărțuirii la locul de muncă:
 - 15 apelanți „victimă”;
 - 3 apelanți „altă persoană”;
 - 4 apelanți „martor”;
- pentru cele 3712 apeluri care nu au fost de competența ANES (inclusiv reveniri):
 - 3712 apelanți „altă persoană”.

În ceea ce privește tipurile de violență care au fost semnalate* (inclusiv în cazul unor reveniri ale apelantului), în cazuri de violență domestică și pentru situațiile în care persoana apelantă și-a exprimat disponibilitatea de a oferi detalii în acest sens, avem:

- 1366 acte de violență fizică;
- 2126 acte de violență verbală;
- 2146 acte de violență psihologică;
- 123 acte de violență socială;
- 85 acte de violență sexuală;
- 130 acte de violență economică;
- 63 acte de violență cibernetică;
- 0 acte de violență spirituală.

*În cazul unui apel, de regulă, sunt semnalate mai multe tipuri de violență.

VII. SITUAȚIA SERVICIILOR SOCIALE / SPECIALIZATE, DESTINATE PREVENIRII ȘI COMBATERII VIOLENȚEI DOMESTICE, LA NIVEL NAȚIONAL

Activități derulate de ANES în conformitate cu obiectivele și atribuțiile proprii pentru licențierea serviciilor sociale din domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice:

- Evaluarea și analizarea cererilor și dosarelor transmise de către furnizorii de servicii sociale în vederea licențierii, în conformitate cu prevederile legislative, respectiv Legea nr.197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, care presupune evaluarea documentelor din dosarul de licențiere, respectiv cererea de licențiere, fișa de autoevaluare, și documentele justificative; consiliere și solicitare de clarificări precum și solicitare de transmitere/retransmitere documente pentru completarea dosarelor și îndeplinirea condițiilor legale necesare pentru licențiere; inclusiv transmiterea către structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS) a cererilor și a dosarelor cu documentele justificative, analizate și evaluate pentru inspecția în teren, anterioară acordării LFP: 5 dosare noi înregistrate în anul 2025 în Registrul special de evidență ANES a solicitărilor de licențiere servicii sociale secțiunea VD - servicii destinate prevenirii și combaterii violenței domestice, analizate și evaluate; pentru 5 servicii sociale au fost emise licențe de funcționare provizorii -LFP cu valabilitate de 3 sau 6 luni (după caz), inclusiv în sistemul/”platforma HUB de servicii MMPS” în aplicația “MMSS-HUB”, sistem coordonat în prezent de MMFTSS;
- Elaborarea documentelor pentru licențiere, respectiv referat de evaluare serviciu social, decizie de acordare a licenței de funcționare provizorie și licență de funcționare provizorie (pentru cererile și dosarele înregistrate și evaluate care îndeplinesc condițiile legislative necesare și pentru care structurile teritoriale ANPIS au transmis/emis rapoarte favorabile cu propunere de acordare LFP) și acordare licență de funcționare provizorie -LFP, cu valabilitate de 3 sau 6 luni: au fost emise 5 licențe de funcționare provizorii -LFP (valabilitate de 3 sau 6 luni, după caz);
- Analiza rapoartelor de evaluare/monitorizare în teren servicii sociale și a notificărilor/rapoartelor înaintate de structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), prin care se propune acordarea/neacordarea licenței de funcționare -LF cu valabilitate de 5 ani, sau se propun măsuri cu termene, în vederea emiterii licenței de funcționare: au fost emise 4 licențe de funcționare -LF cu valabilitate de 5 ani; elaborarea documentelor pentru licențiere, respectiv, referat de prezentare, decizie de acordare a licenței de funcționare și emiterea/eliberarea licenței de funcționare -LF tipizată (cu valabilitate de 5 ani);
- Analiza cererilor de relicențiere (și înregistrarea în registrul general-RG al MMFTSS), împreună cu documentele justificative și analiza rapoartelor de

evaluare/monitorizare în teren servicii sociale privind relicențierea însoțite de notificările/rapoartele de reacreditare serviciu social înaintate de structurile teritoriale ale ANPIS, prin care se propune reacreditarea serviciilor sociale și acordarea licenței de funcționare -LF pe o nouă perioadă de 5 ani: au fost emise 35 licențe de funcționare -LF pe o nouă perioadă de 5 ani; elaborarea documentelor pentru relicențiere, respectiv, referat de prezentare, decizie de reacreditare serviciu social și emiterea/eliberarea licenței de funcționare -LF tipizată (pe o nouă perioadă de 5 ani);

- Corespondența și clarificări telefonice cu agențiile teritoriale ale ANPIS, referitoare la planificarea serviciilor sociale pentru care ANES a eliberat licențe de funcționare provizorii LFP, aflate în procesul de evaluare în teren în vederea obținerii licenței de funcționare -LF pentru 5 ani sau a relicențierii și acordarea licenței de funcționare -LF pentru o nouă perioadă de 5 ani, după caz;
- Consiliere telefonică și clarificări oferite furnizorilor publici și privați de servicii sociale, referitoare la pregătirea dosarelor cu documente precum și la modificările legislative din domeniul licențierii, în vederea depunerii cererilor pentru licențierea și relicențierea serviciilor sociale și referitoare la modul de elaborare a cererilor, a fișelor de autoevaluare și a documentelor justificative din dosarele pentru licențierea serviciilor sociale, în conformitate cu noile prevederi legislative, respectiv Legea nr.100/2024 și Hotărârea Guvernului nr. 924/2024;
- Elaborarea și transmiterea răspunsurilor referitoare la prevederile legale în vigoare cu privire la licențierea serviciilor sociale, către furnizorii care au solicitat informații/clarificări suplimentare celor publicate pe site-ul oficial al MMFSS- secțiunea acreditare, după caz;
- Notificarea furnizorilor de servicii sociale precum și notificarea structurilor teritoriale ale ANPIS, cu privire la eliberarea licențelor de funcționare provizorii -LFP (inclusiv transmiterea cererilor și a dosarelor cu documentele justificative, analizate și evaluate pentru inspecția în teren, anterioară acordării LFP) și a licențelor de funcționare -LF precum și transmiterea acestor documente împreună cu deciziile de acordare/relicențiere, în format electronic scanat și prin poșta specială/Română, după caz;
- Raportarea în prima săptămână a fiecărei luni a Listei serviciilor sociale cu licență de funcționare provizorie -LFP (pe o perioadă de 1 an)/licențiate -LF (pe o perioadă de 5 ani)/relicențiate (pe o nouă perioadă de 5 ani) de ANES, cuprinsă în secțiunea violență domestică - VD a Registrului special de evidență ANES și a Registrului cu serviciile sociale licențiate de ANES, către MMFTSS - punct unic de contact, pentru publicarea pe site-ul MMFTSS- secțiunea acreditare, în Registrul electronic unic al serviciilor sociale licențiate, respectiv eRegistru.

Servicii sociale licențiate de ANES în anul 2025:

În anul 2025, ANES a eliberat un total de 44 de licențe de funcționare, după cum urmează:

1. Servicii sociale licențiate cu Licență de funcționare provizorie - LFP cu valabilitate de 3 sau 6 luni - 5 centre, din care 1 centru rezidențial și 4 centre de zi;
2. Servicii sociale licențiate cu Licență de funcționare - LF cu valabilitate de 5 ani - 4 centre, din care 1 centru rezidențial și 3 centre de zi
3. Servicii sociale relicențiate cu Licență de funcționare - LF pentru o nouă perioadă de 5 ani - 35 servicii sociale, din care 32 centre rezidențiale și 3 centre de zi.

VIII. CAMPANII DERULATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Campania „Nu ești singură! Îți suntem alături pentru o viață în siguranță!”

Campania „Nu ești singură! Îți suntem alături pentru o viață în siguranță!” a reprezentat continuarea demersurilor de promovare inițiate în anii anteriori, având ca obiectiv principal promovarea numărului de telefon 0800.500.333, linia telefonică gratuită dedicată victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane.

În 2025, acțiunea a fost extinsă strategic în centre comerciale din București și din alte orașe importante din țară, precum Timișoara, având în vedere impactul major al acestor locații asupra publicului larg. Potrivit datelor furnizate de Brand Management în 2023, românii efectuează lunar peste 32 de milioane de vizite la mall, dintre care aproximativ 30% sunt în București. Acest context urban aglomerat și accesibil a oferit un cadru ideal pentru vizibilitatea mesajului campaniei și a informațiilor de contact utile.

Campania s-a desfășurat în perioada aprilie - iunie 2025, prin amplasarea de afișe digitale în zonele cu trafic intens ale mall-urilor participante. Scopul a fost acela de a încuraja femeile aflate în situații de abuz să ceară ajutor, oferindu-le o resursă concretă și ușor accesibilă. Rezultatele au fost vizibile în creșterea numărului de apeluri primite la 0800.500.333 pe durata campaniei.

Campania a fost preluată și de IKEA România, aceștia afișând posterul informativ în puncte cheie din magazinele IKEA.

Campania „Povești care inspiră”

Lansată cu ocazia Zilei Internaționale a Drepturilor Femeilor 2025, campania „Povești care inspiră” a adus în prim-plan povești ale supraviețuitoarelor violenței domestice, povești care vorbesc despre curaj, despre alegeri care pot schimba vieți, despre determinarea de a transforma durerea într-un nou început.

Campania „Povești care inspiră” este un semnal care îndeamnă la solidaritate, la acțiune și empatie. Poveștile supraviețuitoarelor violenței domestice ne arată cum speranța, curajul, sprijinul autorităților și al comunității pot construi punți spre libertate și lumină. Sunt exemple de încurajare, suport constant și surse de inspirație care ne îndeamnă să promovăm un viitor mai just.

Derulată în perioada 8 - 17 martie 2025, campania a adunat, în mod organic, peste 1000 de reacții, prin intermediul platformelor de socializare Facebook și Instagram.

Ziua Egalității de Șanse între Femei și Bărbați - 8 mai

În contextul marcării a 10 ani de la adoptarea Legii nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai ca Ziua Națională a egalității de șanse între femei și bărbați în România, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a derulat o serie de acțiuni de informare și conștientizare, sub egida Săptămânii egalității de șanse între femei și bărbați, în perioada 06-09 mai 2025.

Tema specifică domeniului pentru 2025: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la decizie și conducere.

Campania „O zi din viața ei”

Campania „O zi din viața ei” a fost lansată cu ocazia Zilei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și a prezentat experiențelor femeilor din sistemul public, care activează în domenii reprezentate, în mod tradițional, de bărbați. Scopul seriei de interviuri a fost de a combate stereotipurile, de a inspira tinerele generații să urmeze orice carieră își doresc și de a demonstra că abilitățile, determinarea și profesionalismul nu țin de gen.

Campania a fost derulată în mediul online, pe canalele oficiale de comunicare ale ANES, în perioada 8 mai - 26 iunie 2025. Postarea inițială a campaniei a urmărit explicarea conceptelor ce țin de egalitate de șanse și cum deciziile privind cariera sunt influențate încă din copilărie. Mai apoi, cele 10 interviuri au prezentat activitatea femeilor din domenii precum armată, cultură, medicină, transporturi, inginerie, intervenție de urgență și știință, iar, în total, campania a obținut, în mod organic, un număr de peste 7.500 de vizionări și reacții, pe platformele de socializare Facebook și Instagram. Campania a adus în prim-plan poveștile autentice ale femeilor care activează în diverse sectoare ale sistemului public inclusiv în structuri aflate în subordinea Ministerului Apărării Naționale (Forțele Terestre Române, Forțele Aeriene Române și Forțele Navale Române), prin intermediul unor interviuri și serii de fotografii. Obiectivul campaniei a fost acela de a evidenția contribuțiile esențiale pe care acestea le aduc în domenii variate, contribuind, astfel, la combaterea stereotipurilor de gen și la promovarea egalității de șanse între femei și bărbați.

Campania națională „Nu ești singură!”

Aproximativ 3.500 de instituții din administrația publică centrală (inclusiv ministere, autorități și agenții) și din administrația publică locală din întreaga țară (primării de municipii, orașe și comune, prefecturi, consilii județene, direcții de asistență socială etc.) au primit, din partea ANES, solicitări privind respectarea obligațiilor legale ce le revin în prevenirea și combaterea violenței domestice.

Printre acestea, se numără:

- Dezvoltarea infrastructurii de servicii specializate;
- Distribuirea unui material informativ cu privire la linia telefonică națională 0800.500.333 gestionată de ANES;
- Derularea de campanii de informare și sensibilizare a populației;
- Aplicarea riguroasă și unitară a legislației în vigoare, pentru a asigura un răspuns instituțional eficient și coerent în fața fenomenului violenței domestice.

Campania națională „Violența domestică e cartonaș roșu!”

Conform statisticilor oficiale ale Inspectoratului General al Poliției Române, în anul 2024 au fost înregistrate peste 60.000 de cazuri de violență domestică și peste 130.000 de intervenții ale polițiștilor. În același an, la linia telefonică de urgență 0800 500 333, gestionată de către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) au fost înregistrate peste 9.000 de apeluri.

În calitate de instituție națională cu atribuții în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, ANES are responsabilitatea de a dezvolta campanii publice de conștientizare, adresate nu doar victimelor, ci și publicului larg, în special bărbaților. În acest sens, este esențială implicarea unor domenii cu mare influență socială, cum este sportul, pentru a transmite un mesaj clar, că violența nu este justificabilă în niciun context, iar sportul trebuie să promoveze respectul, autocontrolul și fairplay-ul.

În campania „Violența domestică e cartonaș roșu” s-au implicat următoarele 10 federații sportive:

- Federația Română de Tenis;
- Federația Română de Canotaj;
- Federația Română de Handbal;
- Federația Română de Baschet;
- Federația Română de Volei;
- Federația Română de Gimnastică Ritmică;
- Federația Română de Ciclism;
- Federația Română de Hochei pe Gheață;
- Federația Română de Judo;
- Federația Română de Karate.

În cadrul campaniei au participat 7 sportive și 3 sportivi ai loturilor naționale. Clipurile video au fost încărcate pe paginile/conturile de Instagram, TikTok și Facebook ale ANES. Mesajul transmis de către sportivi în cadrul campaniei a ajuns la 48.753 de persoane.

Concursul de fotografie „Portretul unei lumi egale”

În cadrul campaniei internaționale „16 Zile de Activism împotriva Violenței asupra Femeilor și Fetelor” (25 noiembrie - 10 decembrie 2025), Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), în parteneriat cu IKEA România, a organizat concursul de fotografie „Portretul unei lumi egale”, adresat elevilor din clasele IX-XII din Municipiul București și județul Ilfov. Proiectul a avut ca scop promovarea egalității de gen, stimularea reflecției asupra drepturilor femeilor ca parte integrantă a drepturilor omului și evidențierea unor modele pozitive de echilibru și solidaritate prin intermediul artei vizuale. Procesul s-a derulat conform următorului calendar: înscrierea lucrărilor a avut loc în perioada 3 - 16 noiembrie 2025, urmată de evaluarea anonimă a fotografiilor de către un juriu mixt de specialiști între 17 și 23 noiembrie și anunțarea finaliștilor pe 24 noiembrie. Activitatea s-a finalizat cu succes prin organizarea vernisajului și a festivității de premiere în data de 2 decembrie 2025, lucrările selectate fiind expuse public la IKEA Pallady din București până pe 10 decembrie 2025.

Campania inter-instituțională „Linia întâi a curajului”

Campania dedicată aniversării a 25 de ani de la adoptarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU, a subliniat rolul esențial al femeilor în menținerea păcii și securității. Astfel, prin intermediul unei serii de conținut video și grafic, distribuit pe paginile de Facebook ale MAPN, SRI, ANP, MAI, MAE și ANES campania a urmărit două scopuri majore:

- a. Promovarea modelelor de succes: Prezentarea femeilor și bărbaților din aceste instituții care contribuie la un mediu de lucru echitabil și performant, încurajând accesul femeilor în funcții de decizie;
- b. Creșterea gradului de conștientizare: Transmiterea unui mesaj ferm de toleranță zero față de violența împotriva femeilor, asociind securitatea națională cu securitatea fiecărui cetățean.

Acest demers a presupus implicarea în acțiunile specifice (sprijin logistic dar și în elaborarea documentelor suport pentru sesiunile de lucru) și implicit participarea la conferințe, seminare și grupuri de lucru, în format fizic și online, ce vor avea drept scop coordonarea efortului național pentru implementarea activităților asumate pentru îndeplinirea cu succes a angajamentelor.

Campania celor „16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor”

Campania „16 zile de activism împotriva violenței asupra femeilor” a debutat pe data de 25 noiembrie 2020, mai exact, Ziua Internațională pentru eliminarea violenței asupra femeilor, zile în care toate instituțiile guvernamentale și-au conjugat eforturile pentru îndeplinirea acestei nobile misiuni.

Evenimente și activități organizate de Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați în marja celor 16 zile de activism 2025:

- Iluminarea unor clădiri emblematică din București în portocaliu (culoarea luptei împotriva violenței asupra femeilor): Guvernul României, Ministerul Muncii și al Protecției Sociale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Sănătății, etc. Evenimentul a vizat creșterea vizibilității și atragerea atenției opiniei publice și factorilor de decizie asupra fenomenului violenței împotriva femeilor;
- Afișarea paginilor de intrare (home) ale site-urilor oficiale ale instituțiilor susmenționate, inclusiv ANES, în culoarea portocaliu;
- Emiterea unui comunicat de presă privind Ziua Internațională pentru eliminarea violenței asupra femeilor;
- Evenimentul „Fii TU vocea care inspiră Curajul!”, desfășurat la 26 noiembrie 2025, la Teatrul Național „I.L. Caragiale” din București, a fost organizat în colaborare cu Casa de Producție RoTon Music și a reunit peste 140 de liceeni și profesori. În cadrul evenimentului au fost abordate teme privind prevenirea și combaterea violenței domestice, precum și rolul generației tinere în schimbarea modului în care vorbim despre violență și în promovarea unor comportamente bazate pe protejarea și sprijinirea reciprocă;
- Evenimentul dedicat marcării a 10 ani de la înființarea liniei telefonice naționale 0800 500 333, organizat la Guvernul României, a reprezentat un moment de bilanț și de reafirmare a angajamentului instituțional pentru continuarea consolidării mecanismelor de intervenție și sprijin. Evenimentul a reunit reprezentanți ai Administrației Prezidențiale, Parlamentului României, Guvernului României, UNICEF, organizațiilor neguvernamentale și internaționale, precum și ai administrației publice centrale și locale. Discuțiile au subliniat importanța unui răspuns eficient și coordonat, centrat pe nevoile și siguranța victimelor, precum și necesitatea consolidării în continuare a mecanismelor instituționale de prevenire și combatere a violenței;
- Campania „Violența domestică e cartonaș roșu”, derulată în perioada 26 noiembrie 2025 - 29 decembrie 2025;
- Concursul de fotografie „Portretul unei lumi egale”, organizat în parteneriat cu IKEA România;

- Proiecția scurtmetrajului „Între Marginile Zilei”, organizat cu sprijinul Universității Titu Maiorescu din București, regizoarei Andreea Lăcătuș și Manifest Film;
- Consultarea privind Programul Incluziune și Demnitate Socială;
- Participare la evenimentul „Comunități care spun NU violenței domestice”, organizat de Asociația ANAIS, în parteneriat cu Primăria Sectorului 2 și DGASPC Sector 2.

IX. PARTENERIATE

În anul 2025, ANES a încheiat un număr de 16 de parteneriate cu instituții guvernamentale și organizații non-guvernamentale, după cum urmează, în ordine cronologică:

- Protocol de colaborare între ANES și Asociația Moașelor din România;
- Protocol de colaborare între ANES și Little London International Academy;
- Protocol de colaborare între ANES și Plaza România;
- Protocol de colaborare între ANES și Asociația Dreptate și Educație Pentru Toți (ADEPT);
- Protocol de colaborare între ANES, Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați din cadrul Camerei Deputaților și Asociația Women for a Better Society;
- Acord de parteneriat între ANES și Arhiepiscopia Romano - Catolică București;
- Acord de Parteneriat între ANES și Asociația pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului Feminin (ADAF);
- Protocol de colaborare între ANES și AIESEC România;
- Protocol de colaborare între ANES și Muftiatul Cultului Musulman din România;
- Protocol de colaborare între ANES și Soroptimist Internațional România;
- Protocol de colaborare între ANES și Carierista;
- Protocol de colaborare între ANES și Universitatea Titu Maiorescu;
- Protocol de colaborare între ANES și Autoritatea pentru Digitalizarea României (ADR);
- Protocol de colaborare între ANES și Teatrul Național București;
- Protocol de colaborare între ANES și Colegiul Iuliu Maniu;
- Acord de parteneriat - ANES - AUTORITATEA PENTRU DIGITALIZAREA ROMÂNIEI
- Software Imagination & Vision S.R.L. - Agranda Solutions S.R.L..

X. ANALIZE, STUDII, RAPOARTE ȘI GHIDURI

Analize realizate:

- Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile parlamentare organizate în anul 2024;

- Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2024;
- Poziționarea României în baza de date online a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați privind echilibrul de gen în poziții de decizie în administrația publică centrală - 2024;
- Participarea femeilor și a bărbaților la alegerile prezidențiale organizate în anii 2024 și 2025.
- Raportul privind analiza echilibrului dintre femei și bărbați pe piața muncii - publicat în iulie 2025. Acest document reprezintă rezultatul cooperării ANES cu Academia Română - Institutul pentru Cercetarea Calității Vieții, Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale Muncii și Institutului Național de Statistică. Raportul oferă o analiză sociologică a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața muncii din România, în perioada 2022-2023. Raportul aduce în prim-plan dinamica participării economice și a ocupării forței de muncă pe sexe, identificând principalele provocări, discrepante și tendințe care influențează piața muncii. Obiectivul central al acestui raport este de a oferi o analiză detaliată a indicatorilor cheie ai pieței muncii, cum ar fi rata de activitate, rata de ocupare, durata șomajului, precum și nivelul salariilor, diferențiați pe sexe și grupe de vârstă.

În România, dinamica participării economice a populației reflectă un dezechilibru semnificativ între femei și bărbați, fiind influențată de factori economici, sociali și legislativi. Datele prezentate în Raport, arată rate distincte de activitate, ocupare și șomaj între genuri, evidențiind provocări majore în accesul echitabil pe piața muncii. Conform INS (2023), rata de activitate generală a fost de 65,2%, însă analiza pe sexe/genuri arată că aceasta a fost semnificativ mai ridicată la bărbați (72,5%) comparativ cu femeile (58,1%). Similar, rata de ocupare generală a fost de 63%, cu o diferență de aproape 20 de procente între bărbați (71,7%) și femei (54,3%).

Raportul se concentrează pe trei domenii principale: 1. Participarea economică prin analiza evoluției ratei de activitate și a populației ocupate, cu accent pe diferențele dintre femei și bărbați. 2. Diferențele de gen prin analiza inegalităților salariale, segregării ocupaționale și accesului diferențiat la resurse pe piața muncii. 3. Provocări și tendințe prin identificarea factorilor care perpetuează inegalitățile de gen și evaluarea impactului politicilor publice și economice implementate în ultimii ani.

<https://www.universuljuridic.ro/pro-universitaria-raportul-anului-2023-privind-analiza-echilibrului-dintre-femei-si-barbati-pe-piata-forței-de-munca/>

https://www.researchgate.net/publication/393931424_Raportul_anului_2023_privind_analiza_echilibrului_dintre_femei_si_barbati_pe_piata_forței_de_munca

Elaborarea în mai 2025, a Ghidului practic pentru echilibrul de gen în conducerea societăților listate la bursă pentru a sprijini Directiva Europeană privind prezența

femeilor în consiliile de administrație. Acest instrument a fost elaborat pentru a ajuta/facilita o mai bună implementare. Documentul „GHID PRACTIC PENTRU ECHILIBRUL DE GEN ÎN CONDUCEREA SOCIETĂȚILOR LISTATE LA BURSA - Conformitate juridică și cele mai bune practici pentru nominalizări corecte” referitor la Directiva europeană privind femeile în consiliile de administrație a fost elaborat pentru a ajuta/facilita o mai bună implementare.

<https://anes.gov.ro/lansare-ghid-cum-pot-companiile-listate-respecta-noile-cerinte-ue-privind-diversitatea-in-conducere/>

<https://ir-romania.ro/ro/ghid-arir-cum-pot-companiile-listate-respecta-noile-cerinte-ue-privind-diversitatea-in-conducere/>

<https://www.senat.ro/StiriSenatDetaliu.aspx?ID=1BA313D5-314C-46BA-A86A-65FFBEB39083>

<https://ir-romania.ro/ro/arir-si-anes-incheie-un-parteneriat-de-colaborare-in-perspectiva-implementarii-noilor-reglementari-privind-echilibrul-de-gen-in-conducerea-comaniilor-listate/>

- Elaborarea Ghidului pe tema Evaluarea impactului egalității de gen.
- Elaborarea Ghidului pe tema Bugetării de gen.
- Elaborarea Metodologiei pentru funcționarea practică a organismelor de integrare a perspective egalității de gen, respectiv, Comisiile Județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Barbați (COJES)
- Egalitatea de gen măsură concretă în Planul Strategic Instituțional prin proiectul „Integrarea perspectivei de gen în politicile publice și procesele bugetare”: a fost elaborat un instrument ce vizează introducerea Bugetării Bazate pe Performanță (BPP) și a Planului Strategic Instituțional (PSI) în România. Acest instrument va putea conduce la o planificare bugetară publică orientată pe de rezultatele specifice așteptate de la acțiunea guvernamentală. Aceasta include, de asemenea, planificarea și bugetarea pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați. Obiectivele adoptate în acest domeniu de Guvernul României au implicații suplimentare asupra economiei și progresului social al țării, care ar trebui luate în considerare la planificarea și executarea bugetelor publice. Analiza și introducerea perspectivei de gen în toate politicile guvernamentale sunt esențiale pentru reflectarea acestora și în procesul bugetar. În plus, bugetarea de gen oferă o serie de instrumente și abordări care vor concentra atenția asupra cheltuielilor și vor menționa, acolo unde este cazul, implicațiile asupra veniturilor;
- Studiu Național privind Violența Domestică 2024.

XI. ACTIVITATEA COMISIEI NAȚIONALE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI A COMISIILOR JUDEȚENE ÎN DOMENIUL EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES) este un organism interministerial cu scopul de a identifica cele mai bune soluții pentru dezvoltarea și implementarea politicilor publice ale ANES, precum și acela de a promova principiul egalității de șanse între femei și bărbați în toate domeniile vieții publice, pe principiul transparenței și pe cel al transversalității. CONES își desfășoară activitatea sub coordonarea Secretarului de Stat ANES, potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

CONES este alcătuită din reprezentanți ai ministerelor și ai altor organe de specialitate ale administrației publice centrale din subordinea Guvernului sau ai autorităților administrative autonome, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale reprezentative la nivel național, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, cu activitate recunoscută în domeniu, desemnați prin consens de

acestea. CONES are rolul de a sprijini activitățile desfășurate de către ANES, având un rol important în introducerea perspectivei de gen în politicile și programele derulate la nivelul fiecărui domeniu de activitate.

Comisiile județene în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (COJES) funcționează, din anul 2005, în coordonarea ANES, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. COJES este o structură cu caracter informativ și consultativ, având ca principală responsabilitate promovarea și implementarea la nivel local a valorilor și principiilor nediscriminării pe criteriul de sex. COJES este alcătuit din reprezentanți ai serviciilor publice deconcentrate și ai altor organe de specialitate ale administrației publice locale sau ai autorităților administrative locale, ai organizațiilor sindicale și ai asociațiilor patronale, precum și din reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale, de la nivel local, desemnați de acestea.

Activitatea COJES în anul 2025 s-a concentrat, în principal, pe informare și conștientizare, prevenirea și combaterea discriminării și a violenței de gen, promovarea egalității în domeniul muncii și educației, precum și pe consolidarea cooperării interinstituționale. Membrii comisiilor au desfășurat și susținut campanii, sesiuni de informare, activități educaționale și de prevenție, acțiuni dedicate promovării drepturilor și combaterii stereotipurilor de gen, precum și demersuri pentru asigurarea unui tratament egal și nediscriminatoriu în instituțiile reprezentate.

Un domeniu important al activității COJES l-a constituit prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței de gen, prin acțiuni de informare, campanii publice,

activități educaționale și colaborarea dintre instituțiile cu atribuții în domeniu. Totodată, comisiile au sprijinit promovarea egalității de șanse în educație și pe piața muncii, inclusiv prin măsuri de orientare și consiliere profesională, formare, promovarea accesului egal la oportunități și monitorizarea respectării principiului nediscriminării.

În anul 2025, ANES a organizat 17 sesiuni de informare dedicate membrilor CONES și COJES, contribuind la dezvoltarea capacității instituționale și a colaborării dintre membrii CONES și COJES, dar și la o mai bună aplicare a politicilor privind egalitatea de șanse.